

TürkTraktör

2023 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA TÜRKTRAKTÖR.....	4
AMACIMIZ	4
KİLOMETRE TAŞLARI	4
GENEL KURUL	7
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ	7
YÖNETİM KURULU RAPORU	8
2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER	9
KÂR DAĞITIM POLİTİKASI	10
2023 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ	10
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI	12
2024 YILI YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI	13
YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER.....	17
YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI	17
ŞİRKET LİDERİ MESAJI	19
YÖNETİM KURULU	22
ORGANİZASYON ŞEMASI	25
ÜST YÖNETİM	25
2023 YILINDA TÜRKTRAKTÖR.....	27
2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR	28
ÖDÜLLER VE BAŞARILAR	30
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	31
TARIM SEKTÖRÜ VE TRAKTÖR PAZARI.....	34
İŞ MAKİNELERİ.....	38
KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON.....	40
ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ	41
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL YÖNETİM.....	45
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	45
İNSAN, KÜLTÜR VE DÖNÜŞÜM.....	50
ÇEVRE VE ENERJİ	56
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	59
YÖNETİM SİSTEMLERİ.....	60
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	61
İŞ ETİĞİ VE UYUM.....	63

SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER.....	66
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU	67
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU.....	74
KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	84
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	93
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM.....	104
HUKUKİ AÇIKLAMALAR.....	107
2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU.....	109
BAĞIMSIZLIK BEYANI	110
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU	112
KİMLİK	113
FİNANSAL BİLGİLER	114
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU.....	114

BİR BAKIŞTA TÜRKTRAKTÖR

AMACIMIZ

TürkTraktör geleceğe hazırlar.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük ederek ülkemiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız için değer yaratıyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI

1954

- Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (MMTT), 25 Haziran 1954'te MKE, TZDK, Ziraat Bankası, Tarış, Çukobirlik ve Amerikalı Minneapolis-Moline şirketlerinin ortaklığıyla Ankara'da kurulmuştur.

1955

- Fabrikanın açılış töreni, 4 Mart 1955 günü Başbakan Adnan Menderes'in katılımıyla yapılmış ve UTSD model Türkiye'nin ilk traktörü 8 Mart 1955 tarihinde TürkTraktör tesislerinde üretilmiştir.

1963

- Fiat'ın Türkiye genel satıcısı olan Koç Topluluğu şirketlerinden Egemak ile ticari anlaşma imzalanmıştır. Egemak, TürkTraktör tesislerinde imalatı ve montajı yapılan traktörlerin satışına başlamıştır.

1967

- Internazionale Holding Fiat S.A. ve Egemak Şirket'e ortak olmuştur.

1968

- Şirket'in unvanı "Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş." olarak değiştirilmiştir.

1977

- Egemak genel satıcılık görevini %100 Koç Topluluğu iştiraki olan Trakmak'a devretmiştir.

1979

- 25'inci yılını kutlayan TürkTraktör, Pakistan'a 300 adet 480 model traktör ihraç ederek sektöründeki ilk ihracatı gerçekleştirmiştir.

1983

- 1982 yılında ortaklığa kabul edilen Garanti Bankası, elindeki hisseleri Koç Holding A.Ş.'ye devretmiştir. Koç Holding'in sermayedeki payı %18'e ulaşmıştır.

1988

- Transmisyon üretimi başlamıştır.

1992

- Kamu Ortaklığı İdaresi bütün hisselerini 12 Eylül 1992’de Koç Topluluğu’na devretmiştir. Bu tarihte Şirket tamamen özelleşmiştir.

1993

- Fiat S.p.A firmasının adı New Holland N.V. olarak değiştirilmiştir. Böylece Şirket’in yabancı ortağı New Holland N.V. olmuştur.

1998

- Koç Holding A.Ş. ve New Holland N.V. arasında imzalanan ortaklık anlaşmasına göre TürkTraktör’de müşterek yönetim esası benimsenmiştir. “Türk Fiat” markalı ürünlerin markası “New Holland” markasına dönüşmüştür.

1999

- TürkTraktör, New Holland’ın küresel ağı içerisinde 50-95 beygir gücü kategorisindeki 56-66 serisi traktörlerin ar-ge ve üretim merkezi seçilmiştir.

2002

- New Holland, Case IH şirketinin hisselerini almış ve böylece TürkTraktör’ün ortağı CNH-Case New Holland olmuştur.

2004

- Koç Holding A.Ş.’nin elinde bulunan C Grubu hamiline yazılı hisse senetleri İstanbul Menkul Kıymetler Borsa İstanbul’da 8 TL fiyattan halka arz edilmiş ve Şirket hisseleri Borsa’da işlem görmeye başlamıştır.

2007

- 9 Kasım 2007’de 500.000’inci traktör üretimi törenle kutlanmıştır. 500.000’inci traktör Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’ne hediye edilmiştir.

2008

- TürkTraktör ile New Holland Trakmak şirketleri TürkTraktör çatısı altında birleşmiştir.

2009

- TürkTraktör Ar-Ge Merkezi, 2 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiştir.

2011

- TürkTraktör tarafından Türkiye’de bir ilk olarak Tier III seri tarım motorlarının üretimi gerçekleştirilmiş ve dünya standartlarında, çevreye duyarlı motorların kullanımı sağlanmıştır.

2013

- Erenler Fabrikası’nın temeli atılmıştır.
- CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinelerinin ithal edilerek yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlama faaliyetlerine yönelik İthalat ve Distribütörlük Sözleşmesi imzalanmıştır.

2014

- Erenler Fabrikası'nın açılışı gerçekleştirilmiştir.
- 100.000'inci traktör ihraç edilmiştir.

2015

- Erenler Fabrikası'nda 50.000'inci traktör üretilmiştir.

2016

- Ankara Fabrikası'nda 400.000'inci motor üretilmiştir.
- 800.000'inci traktör Erenler Fabrikası'nda banttan indirilmiştir.

2017

- Türkiye'de ilk defa tarım sektörü için Tier 4 emisyon standartlarına uygun traktör motoru, Türk mühendisler tarafından TürkTraktör Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilmiştir.

2018

- İstanbul'da Ar-Ge Tasarım ve İnovasyon Ofisi açılmıştır.
- Türkiye'nin ilk yerli üretim Tier 4 motorlarının kullanıldığı New Holland T4S ve Case IH Farmall A model traktörlerin Avrupa ülkelerine ihracatına başlanmıştır.

2019

- 500.000'inci motor üretilmiştir.
- Kuruluşunun 65'inci yılında, Türkiye'nin ilk yarı otomatik şanzımanlı yerli traktörü olan New Holland TR5 Electro Command ve Case IH Farmall A Active Drive 4 model traktörler Türkiye pazarına sunulmuş ve yıl içinde ihracatına başlanmıştır.

2020

- Ankara Fabrikası'nda Case ve New Holland marka yerli kazıcı yükleyici üretimi başlamıştır.
- Faz 5 emisyon seviyesine sahip motorlar Türkiye'de ilk defa TürkTraktör ar-ge ekipleri tarafından geliştirilmiş; Case IH Farmall A ve New Holland T4S modellerine entegre edilerek Avrupa'da satışa sunulmuştur.

2021

- 1955 yılında ilk traktörünü üreten TürkTraktör, kuruluşunun 67'nci yılında 1 milyonuncu traktörünü banttan indirmiştir.

2022

- 600.000'inci motor üretilmiştir.
- 17.095 adet traktör ihracatı ile ihracat rekoru kırılmıştır.

2023

- Şirket sermayesi %87,5 oranında bedelsiz sermaye artırımını 100.066.875 TL olarak tescil edilmiştir.
- 51.423 adet traktör üretimi ile rekor kırılmıştır.
- Ankara Fabrikası'nda 1.000'inci yerli kazıcı yükleyici üretimi gerçekleşmiştir.

GENEL KURUL

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

26.03.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Şirket'in 2022 yılında halka açıkladığı sürdürülebilirlik stratejisi ve bu doğrultuda düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında 2023 yılında açıklanan sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

TürkTraktör'ün 70'inci Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz.

2023 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Raporda, Şirket ile ilgili genel bilgilere, Şirket Yönetimi'nin 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine ve sektörde yaşanan gelişmelere yer verilmiştir. Raporun son bölümünde, bağımsız dış denetimden geçmiş 31.12.2023 tarihli mali tablolar ve bunlara ilişkin notlar yer almaktadır. Bu raporda sunulan mali neticeler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanmıştır.

2023 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

Türkiye'de ve dünyada iş dünyasını önemli ölçüde etkileyen belirsizliklerin sürdüğü bir yılı daha geride bıraktık. Buna rağmen basiretli yönetim anlayışımız ve köklü kurumsal tecrübemiz sayesinde faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürdük.

2021 yılında itibaren artış trendini sürdüren Türkiye traktör pazarı, 2023 yılını tarihi bir rekor ile kapattı. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) kayıtlarına göre, 2023 yılında traktör pazarı %16 artarak 77.899 olarak gerçekleşti. Geçtiğimiz yıla göre artan ve mevsim normallerinin üzerinde seyreden yağışlarla birlikte Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %6,5 artarak toplam 136,9 milyon ton seviyesinde gerçekleşti.

TürkTraktör, Avrupa'nın en büyük ve dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı konumundaki Türkiye'de, pazar liderliğini kesintisiz olarak 17'nci yıla taşıma başarısını gösterdi. 2023 sonu itibarıyla 25'in üzerinde markanın rekabet ettiği pazarda New Holland markamızla ilk sırada, Case IH markamızla 2'nci sırada yer alıyoruz.

2023 yılında üretim bantlarımızdan inen 51.423 adet traktörle Türkiye'deki üretimin yüzde 56'sını tek başına gerçekleştiren TürkTraktör, aynı zamanda 2023 yılında üretim rekorunu kırdı. Şirketimiz ihraç ettiği 16.016 adet traktörle ülkemizin toplam ihracatının yüzde 79'unu karşıladı.

Türkiye'de traktör sektörünün ilk Ar-Ge merkezini kuran şirket olarak, sürekli değişen müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak üzere Ankara ve İstanbul'daki iki Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz ürünlerle Türk tarımını geleceğe hazırlıyor, ülkemiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

70 yıla yaklaşan sektörel deneyim ve uzmanlığı ile motor ve transmisyon gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında üreten TürkTraktör, yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam ediyor.

2024 yılında Türkiye traktör pazarının seyrinde; enflasyon, döviz kuru hareketleri ve girdi kaynaklı maliyet değişimleri, tarımsal teşvik ve destekler, Ziraat Bankası ile diğer finansal kuruluşlar tarafından sağlanan krediler ve tarımsal üretimi doğrudan etkileyen hava koşulları belirleyici faktörler olacak.

Mali ve Operasyonel Sonuçlarımız Hakkında

2023 yılında, toplam traktör üretimimiz 51.423, ihracatımız 16.016 ve yurt içi satışlarımız 35.849 adet olarak gerçekleşmiştir. Toplam 51.999 adet transmisyon üretilmiş ve yurt dışı satışı 531 adet olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan mali tablolara göre, 2023 yılı yurt içi satışlarımızdan 44.805.409.377 TL, ihracattan da 13.630.224.571 TL olmak üzere toplam 58.435.633.948 TL hasılatı ulaşılmıştır. Brüt kâr 15.591.250.063 TL olarak gerçekleşmiştir.

Esas faaliyetlerden diğer gelir giderler hariç faaliyet kârımız 12.013.344.968 TL, faaliyet kâr marjı yüzde 20,6'dır. 12.137.369.750 TL vergi öncesi kâra ulaşılmış, vergi gideri çıktıktan sonra şirket net dönem kârı 9.341.958.870 TL olarak gerçekleşmiştir.

TürkTraktör, 2023 yılında da toplumsal duyarlılık bilinciyle çeşitli sivil toplum ve eğitim kuruluşlarına bağış ve sponsorluk yoluyla katkı sağlamıştır. Yıl içinde, şirketimiz tarafından 103.562.176 TL tutarında bağış ve yardımda bulunulmuştur.

Temettü Dağıtım Teklifi

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzda ve kurumsal internet sitemizde (www.turktraktor.com.tr) bulunmaktadır. Şirketimiz tarafından 31 Aralık 2023 tarihli ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan, TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen finansal tablolarımıza göre 9.341.958.870 TL net dönem kârı elde edilmiş olup kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak hazırlanan kâr dağıtım önerimiz aşağıda yer almaktadır.

Buna göre; Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak toplam 6.300.000.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kâr payı ödeme tarihinin 1 Nisan 2024 olarak belirlenmesinin 26 Mart 2024 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Sayın hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız, Yönetim Kurulumuz bugün çalışma süresini tamamlamış bulunmaktadır. Bu toplantıda yeni Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi ve görev süresi tespiti yapılacaktır. Hizmet süremiz içinde bizlere gösterilen güven ve destekleriniz için hepinize teşekkür ederiz.

2023 yılı çalışmalarımızın ve elde edilen neticelerin kısa bir özetini Faaliyet Raporumuz ile bilgilerinize sunuyoruz. Bu vesileyle, tüm bu başarılarımızda desteklerini daima hissettiğimiz; hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

Toplam Pazar

Türkiye Traktör Pazar Büyüklüğü: 60.000 – 68.000 adet

TürkTraktör

İç Piyasa Traktör Satışları*: 31.000 – 35.000 adet

İhraç Traktör Satışları: 14.000 – 15.500 adet

Yatırım Harcamaları: 80 – 90 milyon \$

*İthal traktör dahil bayiye satış

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %60'ı nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

2023 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 27 Şubat 2024 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 24 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alarak hazırlanan Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

Kâr payı dağıtımının; 5.667.312.627,60 TL pay sahiplerine birinci kâr payı, 632.687.372,40 TL pay sahiplerine ikinci kâr payı dağıtılması şeklinde gerçekleştirilmesinin ve 629.499.665,63 TL tutarında II. Tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasının;

Pay sahiplerine ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 6.300.000.000 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin;

Böylece;

- Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli pay için %6.295,78969 oranında ve 62,95790 TL brüt = net nakit temettü ödenmesinin,
- Genel oranın dışında temettü stopajına tabi dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL'lik nominal değerli pay için brüt %6.295,78969 net %5.981,00021 oranında ve 62,95790 TL brüt, 59,81000 TL net nakit temettü ödenmesinin,
- Diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL'lik nominal değerli pay için %6.295,78969 oranında ve 62,95790 TL brüt; %5.666,21072 oranında ve 56,66211 TL net nakit temettü ödenmesinin,

Kâr payı ödeme tarihinin 1 Nisan 2024 olarak belirlenmesinin Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye *		100.066.875,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **		448.435.448,34	
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	12.137.369.750,00	11.444.297.992,95
4.	Vergiler (-)	-2.795.410.880,00	-2.030.033.748,89
5.	Net Dönem Kârı (=)	9.341.958.870,00	9.414.264.244,06
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	9.341.958.870,00	9.414.264.244,06
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	103.562.176,00	
10.	Bağışlar Eklendi Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	9.445.521.046,00	9.414.264.244,06
11.	Ortaklara Birinci Kar Pâyı		
	- Nakit ***	5.667.312.627,60	5.003.343,75
	- Bedelsiz		
	- Toplam		
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
	- Çalışanlara		
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	632.687.372,40	6.294.996.656,25
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	629.499.665,63	629.499.665,63
17.	Statü Yedekleri		
18.	Özel Yedekler		
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	2.412.459.204,38	2.484.764.578,43
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		---
	- Olağanüstü Yedeklerden		---
	- Diğer Sermaye Yedeklerinden		
	- Kanuni Yedeklerden		
21.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar İçin Ayrılan Genel Kanuni Yedek Akçe		---
	- Olağanüstü Yedeklerden		---
	- Diğer Sermaye Yedeklerinden		
	- Kanuni Yedeklerden		

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 1.263.015.136 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, ilgili enflasyon düzeltme farkları ile birlikte 1.354.096.513 TL olarak takip edilmektedir.

*** Birinci kar payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

KAR PAYI ORANLARI TABLOSU

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN NET KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NÖMİNAL DEĞERLİ PAYA İŞABET EDEN NET KAR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A	2.362.500.000	-	25,29%	62,95790	6.295,78969
	B	2.244.375.000	-	24,02%	59,81000	5.981,00021
	C	1.417.500.000	-	15,17%	56,66211	5.666,21072
	TOPLAM	6.024.375.000		64,49%	-	-

(1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

(2) A Grubu hisseler tam mükellef tüzel kişilere ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

(3) Genel oranın dışında temettü stopajına tabi dar mükellef kurum ortağımız Şirketimizin Avusturya merkezli yabancı ortağı B Grubu hisse sahibi CNH Österreich firmasıdır. Avusturya ile yapılmış bulunan Çifte Vergilendirmeyi Önleme ve Vergi Kaçakçılığına Engel Olma Anlaşmasının 10. maddesi ile Protokol'ün IX. maddesi gereği Türkiye'de mukim bir şirketin ödediği temettüler yönünden tevkifat oranının %5 olacağı belirlenmiştir. B Grubu hisseler için net temettü bu oran dikkate alınarak hesaplanmıştır.

(4) C grubu hisseler için net temettü tutarı, tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %10 stopaj oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şirket Liderimiz ile İş Liderlerimizden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile Şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve Şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst düzey yönetici primleri ise; Şirket'in iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

2024 YILI YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Levent Çakıroğlu

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997- 1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanan Çakıroğlu, halen bu görevine devam etmektedir. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı Kredi'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Carlo Alberto Sisto

Carlo Alberto Sisto, İtalya'daki Bocconi Üniversitesi'nden İşletme alanında lisans derecesine ve İngiltere'de London Business School'dan Ekonomi Kıdemli Yönetici Programı sertifikasına sahiptir. CNH Industrial'da EMEA Başkanı olarak görev alan Carlo Alberto Sisto, CNH Industrial'daki kariyerine 20 yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. CNH Industrial'da New Holland Tarım Romanya şubesinin Genel Müdürü olarak göreve başlayan Sisto, şimdiye kadar CNH Industrial'ın 4 bölgesel Finansal Hizmetler bölümünden 3'ünü yönetmiştir. CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Başkanı olarak atanmasından önce Kuzey Amerika'da ve daha önce Güney Amerika (2015-2019) ve Asya Pasifik'in (2013-2015) finansal hizmetlerinin başında bulunmuştur. Güney Amerika'da aynı zamanda bölgenin CFO'su ve Hazine ve Ticaret Finansman Direktörü olarak görev yapmıştır.

Haydar Yenigün

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış; askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Derek James Neilson

20 yılı aşkın süredir üretim ve motor imalatı deneyimi olan Derek James Neilson, CNH'e 1990 yılında Basildon (İngiltere) Fabrikası'nda Motor Üretim Birimi'nden sorumlu olarak atanmış ve sonrasında Traktör Üretim Birimi'ne Lider olarak terfi etmiştir. 2004 yılında, CNH'in Basildon (İngiltere) traktör tesisine Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2007 yılında, Avrupa Tarımsal Üretim Başkan Yardımcısı görevine gelmiş ve 2010 yılında Tarımsal Üretim'den küresel olarak sorumlu olmuştur. 2012-2015 yılları arasında CNH Industrial'da Üretimden Sorumlu Genel Müdür olarak görev alan Neilson, Mekanik ve Üretim Mühendisliği alanlarında İşletme ve Teknoloji Eğitim Konseyi (BTEC) tarafından verilen Yüksek Ulusal Sertifikaya (HNC) sahiptir. 2015 yılından itibaren EMEA Bölgesi Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapan ve Ticari Taşıtlar Ürün Segmenti Başkanı olan Neilson, bu görevlerini 2018 yılı sonuna kadar sürdürmüştür. 2018 yılı Nisan-Eylül ayları arasında ise CNH Industrial'da vekâleten Genel Müdür olarak görev almıştır. Ocak 2019'dan itibaren CNH Industrial Tarım Segmenti Başkanı olarak görevini yürütmektedir.

Osman Turgay Durak

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

Matthieu Sejourne

CESTI-Paris Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Matthieu Sejourne, yüksek lisans derecesini SDA Bocconi Milan Üniversitesi İşletme Bölümü'nden almıştır. İş yaşamına 2002 yılında CNH'de Ticari Lojistik Bölümü'nde başlayan Sejourne, 2003-2005 yılları arasında CNH Asya, Afrika, Orta Doğu ve Doğu Avrupa Bölgeleri yeni ürün süreçlerine ilişkin planlama görevinde bulunmuştur. Daha sonra Afrika'da Fransızca konuşulan ülkelerden sorumlu Bölge Yöneticisi olarak ve CNH Güney Afrika Bölge Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2009-2015 yılları arasında Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sejourne, 2015 ve 2019 yılları arasında önce Case IH Asya Pasifik Ürün Pazarlama ve Ürün Portföyü Direktörü olarak, sonrasında Case IH Asya Pasifik Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2019'da Asya, Orta Doğu ve Afrika Tarım Segmenti Markalar Lideri Başkan Yardımcılığı görevine atanan Sejourne Ekim 2021 yılında Asya Pasifik Tarım Segmenti Markalar ve Ticari Hizmetler Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla TürkTraktör'de Şirket Lideri pozisyonuna atanacak olan Sejourne Mayıs 2019'dan itibaren New Holland HFT (Japan Inc)'de ve Şubat 2020'den itibaren A-Ghazi Tractors Ltd (Pakistan)'de Yönetim kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Özgür Burak Akkol

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programı'ndan yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA programlarından mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Marco Votta

Yükseköğrenimini Luigi Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Marco Votta, iş hayatına sanayi otomasyon sektöründe başlamıştır. 1994 yılında Andersen Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak kariyerine devam etmiştir. 1998 yılında New Holland İş Geliştirme Bölümü'nde göreve başlayan ve sonrasında 1999 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ve New Holland Trakmak Traktör ve Ziraat Makinaları Ticaret A.Ş.'ye İş Kontrol Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Votta, 2006-2010 yılları arasında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Nisan 2010'da atandığı Genel Müdürlük görevini 31 Aralık 2018 tarihine kadar sürdürmüştür. Marco Votta 1 Ocak 2019

tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda, CNH Industrial'da Türkiye'den Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır.

İbrahim Aykut Özuner

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olan Aykut Özuner, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlayan Özuner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv'de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olarak tekrar Ford Otomotiv'de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde TürkTraktör'e Genel Müdür olarak atanan Özuner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding Grubu'nda başka bir göreve atanması sebebiyle TürkTraktör'deki Şirket Liderliği görevinden ayrılacaktır. Aykut Özuner ayrıca TürkTraktör, Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi ve Ankara Sanayi Odası (ASO) meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Luisa Fenoglio

Luisa Fenoglio, İtalya'daki Torino Üniversitesi'nden Ekonomi alanında lisans derecesine sahiptir. 2011 yılında CNH Industrial'a katılan Luisa Fenoglio öncesinde, FCA'daki (şimdi Stellantis) bazı fabrikalarda Fabrika Üretim Kontrolörü olarak çalışmıştır. CNH Industrial'daki kariyeri boyunca, endüstriyel kontrol çevresinde hem bölgesel (2011-2016) hem de küresel düzeyde (2017-2019) çeşitli görevler üstlenmiş ve bölgeler arası ekiplere liderlik etmiştir. Ocak 2022'den itibaren CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Tarım CFO'su olarak görev almaktadır. Mevcut görevinden önce, Tedarik Zinciri organizasyonunda satın alma, imalat, lojistik ve kalite kontrolünde artan bir sorumluluk ile beraber kârlılığı artırmak için maliyet analizi ve maliyet optimizasyonu konusunda çalışmıştır.

Mine Yıldız Günay (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı)

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olan Yıldız Günay, 1992 yılında yüksek lisans eğitimini aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1990 yılında Citibank Hazine Departmanı'nda başlayarak farklı varlık sınıfları için ticari sorumlulukları üstlenmiş ve 1994 yılında Hazine Pazarlama Müdürlüğü'ne terfi etmiştir. 1995 yılında Cargill Türkiye'ye katılan Günay; finansal ticaret birimleri, şirket hazinesi ve finansal operasyonlar alanlarının sorumluluğunu kapsayan Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmiş, akabinde 2004 yılında Cargill - Black River Varlık Yönetimi Türkiye ofisini kurmuştur. Burada, Genel Müdür ve Cargill Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve zaman içinde sorumluluk alanı, Orta Asya ve Afrika ülkelerini içine alacak şekilde genişlemiştir. Yıldız Günay, Eylül 2012 - Mayıs 2021 tarihleri arasında Türk Eğitim Vakfı'nda (TEV) Genel Müdür görevini yürütmüş ve vakfın kurumsallaştırılması, dijitalleştirilmesi ve varlık yönetiminin etkinleştirilmesine öncülük etmiştir. Ek olarak, 2021 yılından itibaren Ünlü Yatırım Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Günay, 2023 yılı başında başladığı Harvard Üniversitesi'ndeki "Advanced Leadership Initiative" Programı'nı yıl sonunda tamamlamıştır.

Nilüfer Günhan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı)

1986 yılında lise eğitimini Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamlayan Günhan, 1990 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuş ve 1993 yılında West Georgia Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 1999-2007 yılları arasında VDF Volkswagen Doğu Finansman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2002-2005 yılları arasında İngiltere'de Alman Volkswagen Grubu'na ait bir banka şubesi kurma görevini de üstlenmiştir. 2007-2011 yılları arasında TEB Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2011-2018 yılları arasında ise ALJ Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2018 yılında Dubai'de bulunan ALJ International DMCC'de Finansal Hizmetler & FinTech Global CEO'su olarak görev yapmaya başlayan Günhan bu görevini 2021 yılının sonuna kadar sürdürmüştür. 2019 ve 2024 yılları arasında ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Nilüfer Günhan, 2022 yılından bu yana farklı şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2024 itibarıyla Doğa Sigorta A.Ş., BNP Paribas Cardif Hayat Sigorta

A.Ş. ve BNP Paribas Cardif Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak ve İkinci Plan Otomotiv ve Tic. A.Ş.'de Danışma Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Günhan, 2021 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi BÜYEM bünyesinde dijital dönüşüm, liderlik, girişimcilik ve inovasyon gibi konularda eğitimler vermektedir.

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü büyük bir gururla karşıladık. Cumhuriyetimizin temelindeki değerler; demokrasinin, bağımsızlığımızın, özgürlüğümüzün, ulusal birliğimizin ve aydınlık geleceğimizin teminatıdır. Cumhuriyeti kutlamanın en güzel yolunun, çalışmak ve üretmek olduğuna gönülden inanıyoruz.

Ülkemizin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadığımız 2023 yılında, Koç Grubu olarak kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım" ilkesi etrafında kenetlendik. Topluluk Şirketlerimiz, Koç Gönüllülerimiz, bayilerimiz ve tüm ekosistemimizle birlik ve dayanışma ruhuyla hareket ettik. Topluluk olarak AFAD'la iş birliği içinde Adıyaman, Antakya, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da kurduğumuz Umut Kentlerde bölge halkının yanında olmaya devam edeceğiz.

2023, belirsizliklere rağmen küresel ekonominin beklenenden daha iyi performans sergilediği bir yıl oldu. Enflasyonla mücadele amacıyla 2022'den beri artmakta olan faizler, gelişmiş ülkelerde büyümenin kısmen yavaşlamasına neden olsa da endişe edildiği kadar büyük bir durgunluk yaşanmadı. Bir yandan merkez bankalarının sıkı para politikaları, diğer yandan da mutedil seyreden emtia fiyatlarının etkisiyle enflasyon dünya genelinde belirgin bir şekilde geriledi. Bir başka ifadeyle, dünya ekonomisi 2023'te yumuşak iniş gerçekleştirmeyi başardı. IMF, Ocak 2024'te geçtiğimiz yıl için %3,1 olarak tahmin ettiği küresel büyümenin 2024 yılında da aynen devam edeceğini öngörüyor.

Türkiye'de Mayıs'taki seçimlerden sonra uygulamaya konulan ekonomi politikaları, dengelerin yeniden tesis edilmesi hedefine uygun bir şekilde ilerleme kaydetti. Enflasyonu düşürebilmek için Merkez Bankası politika faizini seçimlerden önceki %8,5 seviyesinden, sene sonunda %42,5'e kadar yükseltti. Bunun yanı sıra, döviz kurlarındaki artışın enflasyon üzerindeki geçişkenliğini azaltabilmek amacıyla, Ağustos ayından itibaren kurların daha kontrollü bir şekilde artması hedeflendi. Merkez Bankası'nın ayrıca, parasal aktarım mekanizmalarının daha sağlıklı çalışmasına yönelik adımlar attığını da izledik. Akılcı politikaların hem yerli hem de yabancı yatırımcıların ekonomiye duydukları güveni kademeli bir şekilde artırmasıyla döviz likiditesi bollaşırken, Merkez Bankası'nın döviz rezervleri de yükseldi. Merkez Bankası'nın Ocak'ta yayınladığı son tahminlerine göre, 2023 sonunda %64,8 olarak gerçekleşen tüketici fiyatları enflasyonunun, 2024 sonunda %36'ya gerilemesi bekleniyor.

Yılın ilk yarısında, tüketim harcamalarında devam eden güçlü seyir ile %3,9 oranında beklentilerin üzerinde bir büyüme gösteren Türkiye ekonomisi, 2023 yılının tamamında %4,5 oranında büyüdü. IMF, Türkiye'nin 2024 yılında %3,1 oranında büyüyeceğini öngörüyor.

Yağışların hem 2022'ye hem de mevsim normallerine göre iyi geçtiği 2023 yılında bitkisel üretim bir önceki yıla göre artış gösterdi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, 2023 yılında bir önceki yıla göre tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin üretim miktarları %10,3 artarak 77,7 milyon ton ve sebze üretim miktarı ise bir önceki yıla göre %0,6 artış göstererek 31,8 milyon ton olarak gerçekleşti. Meyveler, içecek ve baharat bitkilerinin üretim miktarı ise 2023 yılında bir önceki yıla göre %2,3 artarak 27,4 milyon ton oldu. Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %6,5 artarak toplam 136,9 milyon ton olarak gerçekleşti.

Etkilerini giderek daha sık ve derinden hissettiğimiz iklim kriziyle birlikte, tarımın geleceğimiz açısından stratejik önemi daha iyi anlaşılıyor. Ülkeler, kendi kendilerine yetme hedefiyle tarımda dönüşüm programları yürütüyor; Küresel İklim Zirvesi gibi uluslararası platformlarda da iddialı sözler ve hedefler açıklıyorlar. Biz de köklü tarihimizden aldığımız güç ve sektördeki liderliğimizin yüklediği sorumlulukla ülkemizde, uluslararası rekabette söz sahibi, kendine yetebilen ve sürdürülebilir bir tarım sektörü oluşturulmasına öncülük ediyoruz.

Türk otomotiv sektörünün ilk üretici kuruluşu TürkTraktör olarak, geçtiğimiz yıllarda 1 milyonuncu traktör ve 600 bininci motorumuzu üretmenin gururunu yaşadık. 2023 yılında yurt içinde %44,4 pazar payıyla liderliğini sürdüren şirketimiz, üretimde yeni bir rekora imza atarak 51.423 adet traktör üretimi ile Türk traktör sanayinin yıllık üretiminin yüzde 56'sını gerçekleştirdi. TürkTraktör, ihracatta ise 16.016 adede ulaşarak ülkemizin traktör ihracatının yüzde 79'unu gerçekleştirdi.

Müşterilerimize yenilikçi çözümler sunmayı hedeflediğimiz iş makineleri sektöründe, yerli üretimdeki 4'üncü yılımızı geride bıraktık ve toplamda 1.000'inci kazıcı yükleyiciyi ürettik. Genişleyen bayi ağı ve satış sonrası hizmetlerimiz sayesinde 2023 yılını yüksek satış performansı ile tamamladık.

70'inci yılımıza girerken, dün olduğu gibi bugün de çiftçilerimizi geleceğe hazırlamak ve sonraki nesiller için daha yaşanabilir bir dünya miras bırakmak amacıyla; araştırma geliştirme, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağında çok sayıda proje yürütüyoruz. Sektörümüzde ilk Ar-Ge merkezini kuran şirket olarak, en yeni nesil motor teknolojilerine sahip çevreci ve yüksek performanslı traktörlerimizle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyoruz.

Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye erişimini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas ve akıllı tarım çözümleri üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çiftçilerimizin veriye dayalı rasyonel kararlar almalarına yardımcı olan ve sektöründe bir ilk olan Tarlam Cepte uygulamamız ile tarla konumlarına özel hava durumu bilgisi sağlıyor, tarımsal faaliyetler ile alakalı dijital karar desteği sunuyoruz. Dijitalleşme vizyonumuzu kendi faaliyetlerimizin ötesinde müşterilerimize de yaygınlaştırma imkânı veren bu uygulamayla yaklaşık 150 bin kullanıcıya hizmet veriyoruz.

TürkTraktör olarak, tarımda teknoloji entegrasyonunu hızlandırmak için tarım teknolojileri alanında faaliyet gösteren start-up'ların büyümesine destek oluyoruz. Bu konudaki ilk girişimimizi, 2023 yılında gerçekleştirdik. Bu girişim ile Tarlam Cepte mobil uygulamasının sunduğu servis ve hizmetleri genişleterek, tarımı dijitalleştirmeye devam edeceğiz.

Topluma duyarlı bir şirket olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çıktığımız sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yolculuğumuzda, "Geleceğe Etki" adını verdiğimiz stratejimiz doğrultusunda ilerliyoruz. Bu stratejiyle; gelecek için etkili liderlik, inovasyon gücü ve geleceğin yetkinlikleri, sorumlu operasyonlar ve ürünler ile geleceğin tarımı başlıklarında dört alana odaklanıyoruz. 2023 yılında kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi açıkladık ve bu hedeflere yönelik yol haritamızı belirledik. Bu kapsamda, 2023 yılında, Ankara ve Erenler Fabrikaları'nın elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürüttük. Erenler Fabrikası'nda Eylül ayında devreye alınan "Çatı GES" projesi ile yılda 5,2 milyon kWh enerji üretilmesi ve fabrikanın öngörülen yıllık elektrik tüketiminin %52'sinin bu kaynaktan karşılanması planlanıyor. Ankara Fabrikası'na yönelik olarak yılda 5,6 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak "Çatı GES" projesi ve Sivas'ta yılda 22,9 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak güneş enerji santrali kurulması için çalışmalarımız devam ediyor.

TürkTraktör, 69'uncu yılını kutladığı 2023 senesinde Türk tarımının gelişimine destek veren öncü kuruluşlardan biri olmayı sürdürdü. Bu vesileyle, elde ettiğimiz başarılarında desteklerini esirgemeyen hissedarlarımıza, çiftçilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve özverili gayretleri için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

ŞİRKET LİDERİ MESAJI

Değerli hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Türk otomotiv sektörünün ilk üretici kuruluşu olarak, 69. yılımızı geride bıraktığımız 2023 yılında, çiftçileri geleceğe hazırlamak ve gelecek nesiller için daha yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik. Bu çerçevede; araştırma geliştirme, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağında yürüttüğümüz çalışmalarımızı ‘TürkTraktör Geleceğe Hazırlar’ amaç söylemi çatısı altında birleştirmekteyiz.

Ülkemizi derinden sarsan deprem felaketinin ardından, TürkTraktör olarak yardım çalışmalarımızı Ankara AFAD İl Müdürlüğü ve Koç Holding Kriz Koordinasyon Merkezi ile koordineli olarak gerçekleştirdik. Arama-kurtarma çalışmaları için temin edilen iş makinesi ve operatör desteğinin yanı sıra, Hatay ve Kahramanmaraş bölgelerinde iş makinesi arızalarına müdahale için Ankara ve İzmir İş Makineleri Tesislerinden servis ekipleri ilgili bölgelerde görev aldı. Gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda; mazot, sahra yemekhanesi, jeneratör ve konaklama gibi temel ihtiyaçlara yönelik sağladığımız desteklere ek olarak “TürkTraktör Traktör ve Tarımsal Ekipman Servis Teknisyeni Yetiştirme Programı” kapsamında ilgili bölgelerde istihdam edilmek üzere servis teknisyeni yetiştirme programımızı hayata geçirdik. Bu süreçte gösterdikleri özverili çalışmaları için bütün çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

2023 yılında hem küresel ekonomide hem de Türkiye ekonomisinde devam eden belirsiz koşullara rağmen güçlü bilançomuz ve likit finansal yapımızı koruyabilme becerimiz sayesinde bu yıl da hissedarlarımıza değer katmaya devam ettik.

Faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürdüğümüz 2023 yılında, üretimde yeni bir rekora imza atmanın haklı gururunu yaşarken kesintisiz liderliğimizi 17. yıla taşıyarak sektörün önde gelen oyuncularından biri olduğumuzu bir kez daha ortaya koyduk. Bundan sonraki dönemlerde de ülkemiz, ortaklarımız ve hissedarlarımız için en yüksek katma değeri yaratmaya devam edeceğiz.

1.000’İNCİ YERLİ KAZICI YÜKLEYİCİ ÜRETİMİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Tarım sektörünün gelişimine katkıda bulunan New Holland ve Case markalarımız, aynı başarıyı iş makineleri alanında da sürdürmektedir. Tarım alanında yürüttüğümüz faaliyetlerimize ek olarak; 2013 yılından itibaren, New Holland ve Case markalarıyla birlikte iş makinelerinin Türkiye distribütörlüğünü operasyonlarımıza ekledik. 2020 yılı başında ise Ankara Fabrikası’nda New Holland ve Case marka yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimine başladık. Yerli üretimi geliştirme yönündeki çalışmalarımıza devam ederken, 2023 yılında iş makineleri alanında önemli bir kilometre taşını geride bırakarak 1.000’inci yerli kazıcı yükleyici üretimini gerçekleştirdik.

2023 yılı itibarıyla tamamlanan Faz 5 geçişi ile tamamen yenilenen kazıcı yükleyiciler, ihtiyaç duyulan her noktada müşteri taleplerine yanıt vermek amacıyla 5 farklı model ile Türkiye pazarında yer almaktadır. İş makineleri alanında dünyadaki en önemli pazarlardan biri olan Türkiye’nin sahip olduğu potansiyeli dikkate alarak çıktığımız bu yolda yüksek satış performansımız, genişleyen bayi ağıımız ve artan satış sonrası hizmetlerimiz ile büyümeye devam ediyoruz. İş makinesi alanındaki ciromuz ise geçtiğimiz yıla göre %41 artış göstermiştir.

YENİ NESİL ÇEVRECİ FAZ 5 EMİSYON SEVİYESİNE SAHİP ÜRÜNLERİMİZLE SAHADAYIZ

Türkiye’de traktör sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi’ne sahip şirketi olarak, daha verimli ve sürdürülebilir bir tarım için ürün ve hizmetlerimizi geliştirmeye ve Türk tarımını ve çiftçisini geleceğe hazırlamaya devam ediyoruz.

Şirket olarak, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktayız. 17 yıldır kesintisiz pazar lideri olan New Holland ailesinin; çevreci kriterleri yerine getirerek Faz 5 motor teknolojisine sahip yeni üyeleri olan T3B, T3F, T4B, T3S, T4S, 66S, T5S ve T5 BLM sürdürülebilir tarımın öncü modelleri olarak 2023 yılında çiftçilerin beğenisine sunuldu. Premium özellikleriyle ön plana çıkan Case IH markasında ise; Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni modeller olan Case IH JXC, JXE, Puma CVX AFSC, Puma 260, Farmall X ve Farmall M yıl içinde çiftçilerle buluştu.

Sadece traktörlerimiz ile değil, tarımın her alanındaki ihtiyaçlara yönelik tasarlanan, yüksek donanımlı, yenilikçi ve geniş ürün gamına sahip tarımsal ekipmanlarımız ile de çiftçinin yanında olmaya devam etmekteyiz. Şirket olarak, biçerdöver sektöründeki lider konumumuz ile başarılı performansımızı traktör dışı alanlarda da sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, 2023 yılında traktör dışı gelirimiz toplam gelir içinde %17 bir paya sahip olmuştur.

TARIMDA DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ DESTEKLEMeye DEVAM EDİYORUZ

Tarım sektöründe her geçen gün önemi artan mekanizasyon ve dijitalleşme ile sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına destek olmak amacıyla hassas ve akıllı tarım çözümleri üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Hedefimiz tarım sektörünün geleceğini tehdit eden çevresel faktörleri en aza indirebilmek adına uygulanması gereken akıllı tarım çözümleri ile çiftçilerin toprağı daha etkin bir şekilde yönetmesine, kaynakları daha verimli kullanmasına, mahsul üretimini yerel koşullara göre özelleştirmesine ve nihayetinde en uygun kararları almasına yardımcı olmaktadır.

Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesini, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerin ideal seviyede kullanılmasını sağlayarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında; Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemleri ile yerli olarak geliştirilen filo ve traktör takip sistemi TTConnect ve akıllı yönlendirme sistemi TTGuide yer almaktadır. Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkanlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetleri, 7 bayide drone ile ilaçlama hizmeti sunmaktadır.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere 'dijital bir karar desteğı' sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliğı artıran tavsiyelerde bulunarak destek olmaktadır. 2023 yılında kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın güncel sürümü; online randevu ile servis süreçlerinin dijitalleşmesi, bitki nem haritası ve sulama önerileri ile akıllı yönlendirme, görüntü işleme metoduyla verim ve rekolte tahmini, bitki sağlığı bilgilendirmesi ve erken uyarı sistemleri gibi birçok geliştirilmiş özelliğı sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. Tarladaki verimliliğı artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2023 sonu itibarıyla yaklaşık 150.000 kullanıcıya hizmet vermektedir.

Tarım mekanizasyonunda lider firma olarak tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda görmekteyiz. Tarımda teknoloji entegrasyonunu hızlandırmak için tarım teknolojileri alanında faaliyet gösteren start-up'ların büyümesine destek olmaktayız. Bu doğrultuda ilk girişimizi, çiftçilere dijital karar alma hizmeti sağlayan Agrovisio'ya yaptığımız yatırımla gerçekleştirdik. Tarım teknolojileri odaklı yenilikçi çözümler geliştiren Agrovisio, patentli yapay zeka destekli görüntü işleme teknolojisi ile çiftçilere dijital karar alma hizmeti vermektedir. TürkTraktör olarak, bu girişim ile Tarlam Cepte mobil uygulamasının sunduğı servis ve hizmetleri genişleterek, tarımı dijitalleştirmeye devam edeceğiz.

REKOR TRAKTÖR ÜRETİMİ İLE TÜRKİYE TRAKTÖR ÜRETİMİNİN %56'SINI KARŞILADIK

Sahip olduğumuz yüksek üretim kapasitemizle, ülke ekonomisine olan katkımızı sürdürmeye 2023 yılında da devam ettik. 51.423 adet traktör üretimi ile yeni bir rekora imza atarak Türkiye traktör üretiminin %56'sını tek başımıza gerçekleştirme başarısını gösterdik. Üretimde olduğu gibi yurt içi satışlarımızda da sektör liderliğimizin devam ettiği 2023 yılında 35.849 adet traktörün yurt içine satışını gerçekleştirdik.

125'TEN FAZLA ÜLKEYE İHRACAT İLE TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK TRAKTÖR İHRACATÇISI TÜRKTRAKTÖR

Türkiye'nin ilk traktör ihracatını gerçekleştiren üreticisi olarak bugün gelinen noktada 125'ten fazla ülkeye ihracat yapmanın gururuyla ve Türkiye'nin büyümesine katkıda bulunacak, ekonomik anlamda güçlenmesini sağlayacak en önemli unsurlardan birinin ihracat olduğunun bilinciyle hareket etmekteyiz. Ürettiğimiz traktörlerin %31'ini yurt dışı pazarlara sunduğumuz 2023 yılında, 16.016 adet traktör ihracatı ile Türkiye'nin toplam traktör ihracatının %79'unu TürkTraktör olarak gerçekleştirdik ve bir kez daha Türkiye'nin en büyük traktör ihracatçısı olma başarısını gösterdik.

BAŞARI VE ÖDÜLLER İLE YOLUMUZA DEVAM EDİYORUZ

2023 yılında da farklı alanlarda ulusal ve uluslararası platformlarda TürkTraktör olarak önemli ödüllere layık görüldük. İhracat performansımızla Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliğı tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül

Töreni'nde Bronz İhracatçı Ödülü'nün sahibi olduk. Türkiye'nin en büyük şirketlerinden oluşan "Fortune 500 Listesi"nde, 54. sırada yer almanın ve Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi'nin yer aldığı "Capital 500 Listesi"nde 79. sırada olmanın mutluluğunu yaşadık. Ayrıca, Turkishtime tarafından her yıl gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında 25. sırada yer almanın gurunu yaşadık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZİ AÇIKLADIK

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu konuda gösterdiğimiz özenin bir yansıması olarak 2023 yılında "Geleceğe Etki" adını verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi açıkladık. Düşük karbon ekonomisine geçiş doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızın 2030 yılına kadar 2021 baz yılına göre %42 azaltılması hedefi için yol haritamızı belirledik. Bu kapsamda, 2023 yılında, Ankara ve Erenler Fabrikaları'nın elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürüttük. Erenler Fabrikası'nda Eylül ayında devreye aldığımız "Çatı GES" projesi ile yılda 5,2 milyon kWh enerji üretimi ile fabrikanın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %52'sinin karşılanmasını planlamaktayız. Ankara Fabrikası'na yönelik olarak yılda 5,6 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak "Çatı GES" projesi ve Sivas ilinde yılda 22,9 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak güneş enerji santrali kurulması için çalışmalarımız devam etmektedir. Hedefimiz 2026 sonu itibarıyla toplam elektrik ihtiyacımızın tamamını TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanmaktır.

Kasım 2016'dan itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan TürkTraktör, güçlü sürdürülebilirlik performansının bir göstergesi olarak Kasım 2022'den itibaren BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne girerek sürdürülebilirlik performansı yüksek 25 şirketten biri olmuştur.

GÜÇLÜ FİNANSAL YAPIMIZLA LİDERLİĞİMİZİ KORUYORUZ

Satılan traktör adedi ölçeğinde dünyanın 4. büyük pazarı konumunda olan Türkiye traktör pazarı, Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı rakamlara göre; 2023 yılında bir önceki yıla göre %16 oranında artış göstererek 77.899 adet ile rekor bir seviyeye ulaştı. TürkTraktör olarak gerçekleştirdiğimiz üretim ve satışlarla Türkiye traktör pazarının lokomotif olmaya devam ederken, toplam pazar payımız 2023 yılında %44,4 seviyesinde gerçekleşti. Pazarda lider konumda olan ve %34,9 pazar payına sahip New Holland markamız ile pazarda 2. marka olan ve %9,5 pazar payına sahip Case IH markamız ile pazardaki kesintisiz liderliğimizi 17. yılına taşıdık.

Pazarda göstermiş olduğumuz başarılı üretim ve satış rakamları sonucunda; güçlü FAVÖK ve kârlılığa dayalı sürdürülebilir finansal yapımız ve likit durumumuzu koruma becerimiz ile rakiplerimizden ayrılarak 2023 yıl sonu itibarıyla 9 milyar 342 milyon TL net kâr açıkladık. %26,7 brüt kâr marjı ve %16,0 net kâr marjı elde ettik. 2023 yılında da, TürkTraktör'ün pazardaki liderliğini ve finansal kârlılığını koruması, hissedarlarımız ve paydaşlarımız nezdinde sahip olduğumuz itibarı güçlendiren bir unsur oldu.

Kuruluşundan bu yana ülke ekonomisinin ve tarım sektörünün gelişimi için çalışan TürkTraktör olarak başarılarımıza çalışanlarımız, güçlü bayi teşkilatımız ve tedarikçilerimiz ile oluşturduğumuz sinerji ile ulaşıyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da başarılarımızı daha ileri noktalara taşıyacağımıza gönülden inanıyorum.

2023 yılı boyunca desteklerini esirgemeyen ana hissedarlarımız olan Koç Holding A.Ş. ve CNH Industrial NV'ye, elde edilen başarıların altında imzası bulunan ve özveriyle çalışan TürkTraktör ekibine, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Önümüzdeki faaliyet döneminin başarı ve mutluluklara vesile olması en büyük arzumuz.

Saygılarımla,

Aykut Özüner
Şirket Lideri

YÖNETİM KURULU

Levent Çakıroğlu - Başkan

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997- 1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılan Çakıroğlu, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanan Çakıroğlu, halen bu görevine devam etmektedir. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı Kredi'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Carlo Alberto Sisto - Başkan Vekili

Carlo Alberto Sisto, İtalya'daki Bocconi Üniversitesi'nden İşletme alanında lisans derecesine ve İngiltere'de London Business School'dan Ekonomi Kıdemli Yönetici Programı sertifikasına sahiptir. CNH Industrial'da EMEA Başkanı olarak görev alan Carlo Alberto Sisto, CNH Industrial'daki kariyerine 20 yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. CNH Industrial'da New Holland Tarım Romanya şubesinin Genel Müdürü olarak göreve başlayan Sisto, şimdiye kadar CNH Industrial'ın 4 bölgesel Finansal Hizmetler bölümünden 3'ünü yönetmiştir. CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Başkanı olarak atanmasından önce Kuzey Amerika'da ve daha önce Güney Amerika (2015-2019) ve Asya Pasifik'in (2013-2015) finansal hizmetlerinin başında bulunmuştur. Güney Amerika'da aynı zamanda bölgenin CFO'su ve Hazine ve Ticaret Finansman Direktörü olarak görev yapmıştır.

Haydar Yenigün - Üye

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış; askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Derek James Neilson - Üye

20 yılı aşkın süredir üretim ve motor imalatı deneyimi olan Derek James Neilson, CNH'e 1990 yılında Basildon (İngiltere) Fabrikası'nda Motor Üretim Birimi'nden sorumlu olarak atanmış ve sonrasında Traktör Üretim Birimi'ne Lider olarak terfi etmiştir. 2004 yılında, CNH'in Basildon (İngiltere) traktör tesisine Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2007 yılında, Avrupa Tarımsal Üretim Başkan Yardımcısı görevine gelmiş ve 2010 yılında Tarımsal Üretim'den küresel olarak sorumlu olmuştur. 2012-2015 yılları arasında CNH Industrial'da Üretimden Sorumlu Genel Müdür olarak görev alan Neilson, Mekanik ve Üretim Mühendisliği alanlarında İşletme ve Teknoloji Eğitim Konseyi (BTEC) tarafından verilen Yüksek Ulusal Sertifikaya (HNC) sahiptir. 2015 yılından itibaren EMEA Bölgesi Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapan ve Ticari Taşıtlar Ürün Segmenti Başkanı olan Neilson, bu görevlerini 2018 yılı sonuna kadar sürdürmüştür. 2018 yılı Nisan-Eylül ayları arasında ise CNH Industrial'da vekâleten Genel Müdür olarak görev almıştır. Ocak 2019'dan itibaren CNH Industrial Tarım Segmenti Başkanı olarak görevini yürütmektedir.

Osman Turgay Durak - Üye

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

Oddone Incisa della Rocchetta - Üye

İtalya'nın Torino Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Oddone Incisa della Rocchetta, aynı zamanda ESCP-Avrupa (eski adıyla EAP) Paris, Oxford ve Berlin'de yüksek lisans derecesine sahiptir. 1997 yılında, profesyonel kariyerine Fiat Grup ile Almanya'da Fiat Bank'ın finans ekibine girerek başlamıştır. 4 yıl sonra Kontrol ve Hazine Başkanı olarak atanan Oddone Incisa, 2001 yılında Banco Fiat'ın CFO'su olarak ve 2003 yılında ise Fidis Retail and FGA Capital'da Finansal Planlama ve Analiz Başkanı olarak atanmıştır. 2008 yılında CNH Capital'a CFO olarak atanan Oddone Incisa 2011-2013 yılları arasında FGA Capital'de (günümüzde FCA Bank) CEO ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Mart 2020'de ise Ocak 2013'ten bu yana yürütmekte olduğu Finansal Hizmetler Başkanı pozisyonuna ek olarak CNH Industrial N.V.'ye CFO unvanıyla atanmıştır. Ayrıca, 2013 yılından itibaren CNH Industrial'ın Küresel İcra Komitesi üyesidir.

Özgür Burak Akkol - Üye

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programı'ndan yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA programlarından mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Marco Votta - Üye

Yükseköğrenimini Luigi Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Marco Votta, iş hayatına sanayi otomasyon sektöründe başlamıştır. 1994 yılında Andersen Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak kariyerine devam etmiştir. 1998 yılında New Holland İş Geliştirme Bölümü'nde göreve başlayan ve sonrasında 1999 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ve New Holland Traktör ve Ziraat Makinaları Ticaret A.Ş.'ye İş Kontrol Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Votta, 2006-2010 yılları arasında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Nisan 2010'da atandığı Genel Müdürlük görevini 31 Aralık 2018 tarihine kadar sürdürmüştür. Marco Votta 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda, CNH Industrial'da Türkiye'den Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır.

İbrahim Aykut Özüner - Üye & Şirket Lideri

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olan Aykut Özüner, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlayan Özüner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv'de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olarak tekrar Ford Otomotiv'de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde TürkTraktör'e Genel Müdür olarak atanan Özüner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding Grubu'nda başka bir göreve atanması sebebiyle TürkTraktör'deki Şirket Liderliği görevinden ayrılacaktır. Aykut Özüner ayrıca TürkTraktör, Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi ve Ankara Sanayi Odası (ASO) meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Luisa Fenoglio - Üye

Luisa Fenoglio, İtalya'daki Torino Üniversitesi'nden Ekonomi alanında lisans derecesine sahiptir. 2011 yılında CNH Industrial'a katılan Luisa Fenoglio öncesinde, FCA'daki (şimdi Stellantis) bazı fabrikalarda Fabrika Üretim Kontrolörü olarak çalışmıştır. CNH Industrial'daki kariyeri boyunca, endüstriyel kontrol çevresinde hem bölgesel (2011-2016) hem de küresel düzeyde (2017-2019) çeşitli görevler üstlenmiş ve bölgeler arası ekiplere liderlik etmiştir. Ocak 2022'den itibaren CNH Industrial'da EMEA Bölgesi Tarım CFO'su olarak görev almaktadır. Mevcut görevinden önce, Tedarik Zinciri organizasyonunda satın alma, imalat, lojistik ve kalite kontrolünde artan bir sorumluluk ile beraber kârlılığı artırmak için maliyet analizi ve maliyet optimizasyonu konusunda çalışmıştır.

Arif Nuri Bulut - Bağımsız Üye

Arif Nuri Bulut, 1972 yılında Saint Joseph Lisesi'nde orta öğrenimini tamamlamıştır. 1977 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makina Fakültesi Genel Makina Bölümü'nden mezun olmuştur. 1979 yılında İTÜ Mühendislik Mimarlık Lisans Sonrası (MMLS) Programı'nda yüksek lisansını ve 1995 yılında da Koç Üniversitesi'nde Yöneticiler için İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. 1978-1979 yıllarında Tokar A.Ş.'de Proje Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır. 1981 yılında İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de Üretim Müdürü olarak göreve başlayan Bulut, 1986 yılında Projeler Müdürü, 1992 yılında Mühendislik Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 1996 yılında Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak ve 2002 yılında Genel Müdür olarak atanan Bulut, 2002-2017 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. 2017-2019 yılları arasında Saint-Gobain Türkiye Direktörü olarak görev yapmıştır. 2012-2017 yıllarında Tat Konserve A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2015-2019 yıllarında Saint-Gobain Rigips Alçı San. ve Tic. A.Ş., Saint-Gobain Weber Yapı Kim. San. ve Tic. A.Ş., Saint-Gobain İnovatif Malzemeler ve Aşındırıcılar San. Tic. ve A.Ş., Atlas Zımpara San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2005-2007 yılları arasında İzoder Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüten Bulut, 2009 yılından bu yana İzoder Başkanlar Kurulu Üyesi'dir. 2011-2019 yılları arası İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Halen Yönetim Danışmanlığı yapmakta olan Bulut, Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ve Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Nilüfer Günhan - Bağımsız Üye

1986 yılında lise eğitimini Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamlayan Günhan, 1990 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuş ve 1993 yılında West Georgia Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 1999-2007 yılları arasında VDF Volkswagen Doğu Finansman A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2002-2005 yılları arasında İngiltere'de Alman Volkswagen Grubu'na ait bir banka şubesi kurma görevini de üstlenmiştir. 2007-2011 yılları arasında TEB Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2011-2018 yılları arasında ise ALJ Finansman A.Ş.'de kurucu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2018 yılında Dubai'de bulunan ALJ International DMCC'de Finansal Hizmetler & FinTech Global CEO'su olarak görev yapmaya başlayan Günhan bu görevini 2021 yılının sonuna kadar sürdürmüştür. 2019 ve 2024 yılları arasında ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Nilüfer Günhan, 2022 yılından bu yana farklı şirketlerde

bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2024 itibarıyla Doğa Sigorta A.Ş., BNP Paribas Cardif Hayat Sigorta A.Ş. ve BNP Paribas Cardif Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak ve İkinci Plan Otomotiv ve Tic. A.Ş.'de Danışma Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Günhan, 2021 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi BÜYEM bünyesinde dijital dönüşüm, liderlik, girişimcilik ve inovasyon gibi konularda eğitimler vermektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ÜST YÖNETİM

İbrahim Aykut Özuner – Şirket Lideri

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olan Aykut Özuner, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlayan Özuner, 1993 yılında uzun yıllar farklı pozisyonlarda görev yapacağı Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmıştır. 1993-2001 arasında Ford Otomotiv'de sırasıyla; Pazarlama Stratejileri Müdürü, Ürün Müdürü, Pazarlama Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 2001-2002 yıllarında Ford Avrupa organizasyonunda Üretim Programlama ve Yeni Ürün Geliştirme Yöneticisi olarak çalışmıştır. Yurt dışı görevi sonrası 2002 yılında Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olarak tekrar Ford Otomotiv'de göreve başlamıştır. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2014 yılında satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. 01 Ocak 2019 tarihinde TürkTraktör'e Genel Müdür olarak atanan Özuner, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding Grubu'nda başka bir göreve atanması sebebiyle TürkTraktör'deki Şirket Liderliği görevinden ayrılacaktır. Aykut Özuner ayrıca TürkTraktör, Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) yönetim kurulu üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi ve Ankara Sanayi Odası (ASO) meclis üyesi olarak görev yapmaktadır.

Federico Pamfili – İş Lideri / Mali İşler

Cassino Üniversitesi İşletme ve Yönetim Ekonomisi Bölümü'nden 1995 yılında yüksek lisans derecesiyle mezun olan Federico Pamfili profesyonel kariyerine 1996 yılında Konsodasyon ve Raporlama Finansal Analisti olarak Iveco S.p.A'da başlamıştır. 1999 ve 2002 yılları arasında Kontrolör olarak IT Holding'de çalışmıştır. 2002 yılında CNH'ye katılmış ve 2005 yılında Avrupa Bölgesi Ticari Kontrolörü olarak Birleşik Krallık'a giderek uluslararası kariyerine başlamıştır. 2007 yılında ise artan sorumlulukları ile beraber CNH'nin Şikago'da bulunan global merkezine geçmiştir. 2012 yılında Global Satış sonrası CFO'su olarak atanmış ve 2013 yılında ise Yatırım ve Ar-Ge Kontrolörü pozisyonunu üstlenmiştir. Pamfili bu görevi ile birlikte 2018 yılına kadar İcra Komitesi'ne de danışmanlık yapmıştır. 2019 yılında Birleşme ve Satın Alma bölümünde kısa bir süre çalıştıktan sonra Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'ye önce Mali İşler Direktörü olarak ve 1 sene sonra Ağustos 2020'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Ahmet Canbeyli – İş Lideri / Ticari

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1998 yılında mezun olan Ahmet Canbeyli, iş yaşamına 1995 yılında Muhasebe Uzmanı olarak başladığı Ram Dış Ticaret A.Ş.'de 2000 ve 2002 yılları arasında Muhasebe Sorumlusu olarak görev yapmıştır. 2002 yılında Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Mali İşler Yöneticisi olarak görev yapmaya başlayan Canbeyli, 2005 ve 2014 yılları arasında Koç Sistem A.Ş.'de sırasıyla; Mali İşler ve Finansman Grup Yöneticisi, Mali İşler ve

Finansman Genel Müdür Yardımcısı ve Mali İşler ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevine Temmuz 2014 tarihinde atanmış ve Ağustos 2020 tarihine kadar görevine devam etmiştir. Ağustos 2020 itibarıyla Şirket içinde; satış, pazarlama ve satış sonrası operasyonlarından sorumlu olduğu Ticari Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Nebi Doğan Özdöngül – İş Lideri / Endüstriyel Operasyonlar

ODTÜ Metalurji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Nebi Özdöngül, iş yaşamına 1993 yılında Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'de Metod Mühendisi olarak başlamıştır. 1996 ve 2014 yılları arasında sırasıyla; Proje Mühendisi, Motor ve Aktarma Organları Kalite Sistemleri ve Denetim, Ford Üretim Sistemleri Ekip Lideri, Motor ve Aktarma İmalat Mühendisliği Ekip Lideri, Kalite Güvence Müdürü, Kamyon Alan Müdürü ve Motor ve Aktarma Organları Alan Müdürü görevlerinde bulunan Özdöngül, Mayıs 2014'te Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Üretim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Pasquale Ciao – İş Lideri / Satın Alma

2002 yılında İtalya'da Pisa Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Pasquale Ciao, 2006 yılında yine aynı üniversitede Elektronik Mühendisliği doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2004 yılında STMicroelectronics'te Dijital Front-End Tasarımcı olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Fiat Group Purchasing S.R.L'de Satın Alma Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Fiat Powertrain Technologies'e katılan Ciao, platform ekibinde çeşitli projeler yönetmiştir. 2015 yılında, yine aynı şirkette, Çin Motor Platformu Yöneticisi olarak uluslararası kariyerine başlamıştır. Bu görevini 2016'ya kadar sürdürdükten sonra Satın Alma bölümüne geçmiş ve Saic Fiat Powertrain Hongyan'da Satın Alma Direktörü olarak görev yapmıştır. Ardından CNH Industrial Çin'de Satın Alma Başkanı olarak atanan Ciao, bu görevini 2017-2022 yılları arasında sürdürmüştür. 2022 yılında kısa bir süreliğine Doğrudan Malzeme Satın Alma ve Maliyet İyileştirme Direktörü olarak görev yaptıktan sonra, 2023 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Leonardo Sergio d'Alessandro – İş Lideri / Ürün Yaşam Döngüsü

L'Aquila Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2004 yılında mezun olan Leonardo Sergio d'Alessandro, 2020 yılında Warwick Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamıştır. İş yaşamına 2004 yılında Sistem Mühendisi olarak Altran'da başlamıştır. 2007 ve 2021 yılları arasında CNH Industrial NV firması bünyesinde sırasıyla; CNH Industrial İngiltere'de Elektronik Kontrol Sistemleri Kıdemli Mühendisi, CNH Industrial İtalya'da Proje Müdürü, Araç Baş Mühendisi, AB Traktörleri Fonksiyon Güvenlik Proje Lideri, CNH Industrial Meksika'da Ürün Geliştirme Direktörü ve son olarak CNH Industrial Amerika'da Global Platform Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. 23 Ağustos 2021 tarihinde ise Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Ürün ve Ar-Ge Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

2023 YILINDA TÜRKTRAKTÖR

6 Şubat 2023 günü meydana gelen ve Kahramanmaraş merkezli 11 çevre ili etkileyen deprem felaketinin ardından, yardım çalışmalarımız Ankara AFAD İl Müdürlüğü ve Koç Holding Kriz Koordinasyon Merkezi ile koordineli olarak gerçekleştirilmiştir. Ortaklarımız Koç Holding ve CNH'in destekleri ile çalışanlarımızın, bayilerimizin ve servislerimizin ihtiyaç duyduğu her konuda yanlarında olmak için var gücümüzle çalıştık.

Yardım çalışmalarımız kapsamında, 8 Şubat 2023 tarihinde sevk edilen yardım kolilerini içeren 4 tırımız Adıyaman, Kahramanmaraş, Hatay ve Gaziantep/İslahiye'de bulunan bayilerimiz aracılığı ile AFAD bilgisi dahilinde ihtiyaç sahiplerine dağıtılmıştır. Ayrıca, Adıyaman/Besni'ye sevk edilmek üzere yardım malzemeleri gönderilmiştir.

AFAD üzerinden tarafımıza iletilen acil talepler doğrultusunda, Kahramanmaraş ve Hatay'a sevk edilen dört adet kazıcı yükleyicimiz, AFAD koordinasyonu ile iş makinesi operatörlerimiz ve servis yetkililerimiz görev atamalarına müteakip çalışmalar gerçekleştirmiştir. Arama kurtarma çalışmaları için hayati önem taşıyan iş makinelerinin arızasını yerinde gidermek üzere bölgede görev yapan arkadaşlarımız, 100'ün üzerinde arızalı iş makinesini hızla onararak faaliyetlerine kesintisiz devam etmelerini sağlamıştır.

Gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda, bayimiz aracılığıyla 12.000 litre mazot Kahramanmaraş AFAD Koordinasyon Merkezi'ne sevk edilmiştir. Hatay'da Aygaz ve Zer koordinasyonunda kurulan sahra yemekhanesine, personel desteği sağlanmış ve günlük 1.000 kap yemek ihtiyacını yaklaşık 1 ay karşılayacak şekilde Otokar ile bir iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Deprem bölgesindeki elektrik enerjisi ihtiyacı için, çalışma arkadaşlarımızın üstün gayretleriyle mobil jeneratörler hazırlanarak bölgeye sevk edilmiştir. Adana'da yer alan geçici konaklama alanı ve Kahramanmaraş'ta yer alan sahra hastanesinde kullanılmak üzere jeneratörler alanlara gönderilmiştir.

Çalışan, çalışan yakınları ile bölgedeki servis ve bayi personellerine ihtiyaçları doğrultusunda konaklama desteği sunulmuştur. Bölgedeki bayi ve servislerimizin ihtiyaçlarının karşılanması için 50 adet sahra çadırı desteği ve ihtiyaçlar kapsamında 130'a yakın konteyner desteği sağlanmıştır. Ankara Sanayi Odası iş birliğiyle bölgede oluşturulacak deprem kentinde kullanılmak üzere 10 adet konteyner bağışında bulunulmuştur.

Koç Holding'in liderliği ve koordinasyonu ile deprem bölgelerinde kurulan Umutkent'lerde ihtiyaçları karşılamak ve sürdürülebilir imkanlar yaratmak adına sosyal fayda projelerinin hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

Hatay ve çevre bölgelerini dahil ettiğimiz "TürkTraktör Traktör ve Tarımsal Ekipman Servis Teknisyeni Yetiştirme Programı" kapsamında, ilgili bölgelerde istihdam edilmek üzere, servis teknisyeni yetiştirme programımız hayata geçirilmiştir. Bu program kapsamında, ilgili uzman ekipler tarafından hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilerek yetişkinlere teknik yetkinlikler kazandırma ve meslek edindirme amaçlanmaktadır. Mezuniyet kriterlerini karşılayarak programı tamamlayan kişilere TürkTraktör'ün ihtiyaç duyulan yetkili servislerinde istihdam fırsatı yaratılması hedeflenmektedir.

Köy okullarındaki çocukların kitaplara erişimini kolaylaştırmak ve onlara okuma alışkanlığı kazandırmak amacıyla 2016 yılında kurmaya başladığımız Yaren Kütüphanelerimizin 15'inci Hatay UmutKent'te hayata geçirilmiştir. Yetişkin ve çocuklar için ayrı iki alana sahip olan kütüphanemiz toplam 5.000 adet kitabı bünyesinde barındırmaktadır. Yaren Kütüphanemiz ile hem çocukların hem de yetişkinlerin kişisel gelişimlerini desteklemeyi ve burada keyifli vakit geçirmelerini sağlamayı amaçlıyoruz. Çocukların, kitapların zengin ve büyüklü dünyasıyla tanışması, bizim de yarınlara daha umutla bakmamızı sağlıyor. Erken yaşta kitaplarla tanışan ve okuma alışkanlığı kazanan çocukların hayal güçlerinin gelişeceğine ve yaratıcılıklarının besleneceğine inanıyoruz.

2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Nisan

TürkTraktör, Ramazan Ayı Buluşmalarında Yeni Nesil Tarımsal Ekipmanlar Sergilendi.

Çiftçilerin tarımın her alanındaki ihtiyaçlarına yönelik olarak faaliyetlerini sürdüren TürkTraktör, Ramazan ayında Eskişehir, Aksaray ve Konya’da düzenlenen buluşmalarda dünya standartlarına uygun çevreci Faz 5 motoru ile donatılmış yeni nesil tarımsal ekipmanlarını çiftçilere sergilemiştir.

Sürdürülebilir ve verimli tarımı mümkün kılan TürkTraktör’ün en yeni tarımsal ekipmanları Biçerdöver ve Kendi Yürür Silaj Makineleri yüksek verimlilik ve düşük emisyon sağlarken performanstan ödün vermemektedir. Yeni kaporta tasarımına sahip Büyük Balya Makineleri ise güçlü ve dayanıklı yapısıyla sahada olmaya devam etmektedir.

Faz 5 Emisyonlu En Yeni Case İş Makineleri Marble İzmir Fuarı’nda Sektörün Beğenisine Sunuldu.

İş makineleri sektöründeki faaliyetlerini artan yatırımlarla 10 yıldır sürdüren TürkTraktör, ürün gamında bulunan iş makinelerinin Faz 5 emisyon seviyesine uyumlu hallerinin yanı sıra yeni ürünleri Case 1121G Lastikli Yükleyiciler ile yeni seri CX350D Paletli Ekskavatörleri de İzmir Fuarı’nda çiftçilerin beğenisine sunmuştur.

2023 yılıyla birlikte resmi olarak devreye alınan emisyon regülasyonlarını, değişen yeni kabini ve yeni özellikleri ile karşılayan Case SV Serisi Kazıcı Yükleyiciler serisi de fuarda tanıtılan ürünler arasında yerini almıştır.

Mayıs

Profesyonellerin Tercihi Case IH’in Yeni Nesil Traktörleri Türkiye’nin Dört Bir Yanında

3-11 Mayıs tarihleri arasında, 6 ilde çiftçilerle bir araya gelerek etkinlikler düzenlenmiştir. Case IH bayilerinde gerçekleşen buluşmalarda, Faz 5 motorlara sahip traktörler ile çevreye saygılı, sürdürülebilir ve verimli bir tarımın mümkün olduğunu çiftçilere deneyimlerle gösterebilme imkânı yaratılmıştır. Mayıs ayı boyunca düzenlenen etkinliklerde, Case IH’in Farmall M, JXC, JXE, Vestrum 130, Farmall 120C traktörlerinin yanı sıra tarımsal ekipmanlar da çiftçilerin beğenisine sunulmuştur.

1.000’inci Yerli Kazıcı Yükleyici Üretimi

TürkTraktör, 2023 yılında iş makineleri alanında önemli bir kilometre taşı geride bırakmış ve 2020 yılında yerli üretimine başladığı kazıcı yükleyici iş makinelerinde 1.000’inci üretimini gerçekleştirmiştir.

Faz 5 geçişini iş makineleri alanına da taşıyan TürkTraktör, motorundan tasarımına kadar köklü bir değişiklik geçiren ve farklı ihtiyaçlara yönelik beklentileri karşılayan, Case ve New Holland markalarının çatısı altında yalın üretim prensibiyle ürettiği yerli kazıcı yükleyici iş makinelerini 5 farklı modeliyle pazara sunmaktadır.

Temmuz

Tarlam Cepte Yeni Özellikleriyle Adana Tarım Fuarı’ndaydı.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere ‘dijital bir karar desteği’ sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte mobil uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunarak destek olmaktadır. 2023 yılında kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın güncel sürümü; online randevu ile servis süreçlerinin dijitalleşmesi, bitki nem haritası ve sulama önerileri ile akıllı yönlendirme, görüntü işleme metoduyla verim ve rekolte tahmini, bitki sağlığı bilgilendirmesi ve erken uyarı sistemleri gibi birçok geliştirilmiş özelliği sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2023 sonu itibarıyla yaklaşık 150.000 kullanıcıya hizmet vermektedir.

Eylül

Sorumlu Üretim Prensipleriyle Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek İçin Erenler Fabrikası'nda GES Projesi Hayata Geçirildi.

Faaliyetlerinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji çözümlerine odaklanan TürkTraktör, açıkladığı "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında Ankara ve Erenler Fabrikaları'nın elektrik tüketiminin TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji ile karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütmektedir. Erenler Fabrikası'nda Eylül ayında devreye alınan Çatı GES Projesi ile fabrikanın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %52'sinin karşılanması planlanmaktadır. Ankara Fabrikası'na yönelik olarak hem çatı GES projesi hem de Sivas ilinde 13 MWe gücünde güneş enerji santrali kurulması için çalışmalar devam etmektedir.

81 İlde Aynı Anda Toplu Bakım Etkinliği Düzenlendi.

Tarım mekanizasyonunun lider firması TürkTraktör, Eylül ayında Türkiye'nin 81 ilinde eş zamanlı gerçekleşen Toplu Bakım Etkinliği'nde çiftçilerle buluşmuştur. Türkiye'nin en çok tercih edilen traktör markası New Holland'ın ülke geneline yayılmış uzman kadroları, 81 ilde gerçekleştirdikleri 99 farklı nokta ziyaretleriyle gün boyunca toplamda 2.200 traktörün ücretsiz kontrolünü yaparken çok sayıda traktörün daha verimli çalışmasını sağlayacak birçok bakım ve onarımı da gerçekleştirmiştir.

Ekim

TürkTraktör yeni nesil çevreci Faz 5 emisyon seviyesine sahip traktörleriyle Bursa Tarım Fuarı'ndaydı.

Tüm çalışmalarını çiftçileri geleceğe hazırlamak ve gelecek nesiller için daha yaşanılabilir bir dünya miras bırakmak hedefiyle sürdüren TürkTraktör, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktadır.

17 yıldır kesintisiz pazar lideri olan New Holland ailesinin; çevreci kriterleri yerine getirerek Faz 5 motor teknolojisine sahip yeni üyeleri T3B, T3F, T4B, T3S, T4S, 66S, T5S ve T5 BLM sürdürebilir tarımın öncü modelleri olarak Bursa Tarım Fuarı'nda çiftçilerin beğenisine sunulmuştur.

Premium özellikleriyle ön plana çıkan Case IH markasında ise; Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni modeller olan Case IH JXC, JXE, Puma CVX AFSC, Puma 260, Farmall X ve Farmall M serileri de Bursa Tarım Fuarı'nda çiftçilerle buluşmuştur.

TürkTraktör Hassas ve Akıllı Tarım Çözümleri İle Sürdürülebilir Tarımı Desteklemeye Devam Etmektedir.

TürkTraktör, Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. TürkTraktör'ün geliştirdiği hassas tarım sistemleri; tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesi, girdilerin ideal seviyede kullanılması, bakım faaliyetleri verimliliğinin artırılması gibi önemli avantajlar sunmaktadır. TürkTraktör Hassas Tarım ürün gamında yer alan Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemlerinin yanı sıra yerli olarak geliştirilen filo ve traktör takip sistemi TTConnect ve akıllı yönlendirme sistemi TTGuide ürünleri 2023 yılında performanslarıyla öne çıkan ürünler arasında yer almıştır.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetleri, bayi ağını genişleterek 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmetini sunmaya 2023 yılında da devam etmiştir.

Aralık

TürkTraktör, Tarımın Teknolojik Dönüşümleri Desteklemek İçin Agrovisio'ya Yatırım Yapmıştır.

Tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda gören TürkTraktör, tarımda teknoloji entegrasyonunu hızlandırmak için tarım teknolojileri alanında faaliyet gösteren startup'ların büyümesine destek

olmaktadır. Bu doğrultuda ilk girişimini, çiftçilere dijital karar alma hizmeti sağlayan Agrovisio'ya yaptığı yatırımla gerçekleştirmiştir. Tarım teknolojileri odaklı yenilikçi çözümler geliştiren Agrovisio, patentli yapay zekâ destekli görüntü işleme teknolojisi ile çiftçilere dijital karar alma hizmeti vermektedir. TürkTraktör, bu girişim ile Tarlam Cep'te mobil uygulamasının sunduğu servis ve hizmetleri genişleterek, tarımın dijitalleşmesine öncü olmaya devam edecektir.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

OSD Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü TürkTraktör'ün!

TürkTraktör işitme engelli bireylerin çalışma hayatına katılımlarına destek olmak amacıyla hayata geçirdiği "Bir İşaretin Yeter" projesiyle Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Başarı Ödülü'ne hak kazanmıştır.

Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri Arasında Bir TürkTraktörlü!

TürkTraktör Şirket Lideri Aykut Özuner Fast Company tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde yer almıştır.

Türkiye'nin En Yenilikçi 50 İK Liderleri Arasında Bir TürkTraktörlü!

TürkTraktör İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Lideri Osman Özdemir* Fast Company tarafından hazırlanan "En Yenilikçi 50 İK Lideri" listesinde 26'ncı sırada yer almıştır.

**Osman Özdemir, 23.04.2023 tarihi itibarıyla TürkTraktör'deki görevinden ayrılmış ve yerine İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Lideri olarak Ceren Ertem Çimen atanmıştır.*

TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı Başarı Hikayeleri

TürkTraktör Ithinka ile geliştirdiği "Görüntü İşleme ile Sızdırmazlık Takibi" projesiyle TÜSİAD SD² 6'ncı Çağrı Dönemi Başarı Hikayeleri Töreni'nde Teknolojinin Sürdürülebilirliği Başarı Kategorisi'nde ödül almıştır.

TürkTraktör 29'uncu Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Listesi'nde

Kocaeli Sanayi Odası tarafında düzenlenen 29'uncu Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Çevre Büyük Ödülü'nün sahibi TürkTraktör olmuştur.

TürkTraktör İhracat Şampiyonları Listesi'nde

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen Olağan Genel Kurulu ve İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Türkiye genelinde Makine ve Aksamları sektöründe 1'incilik ödülünün sahibi TürkTraktör olmuştur. Şirket bu ödül ile 2012 yılından bu yana Makine ve Aksamları sektöründeki ihracat liderliğini sürdürmenin gururunu bir kez daha yaşamıştır.

Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi Arasında Bir TürkTraktörlü!

Ekonomist Dergisi tarafından hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde TürkTraktör Satınalma İş Lideri Pasquale Ciao 17'nci sırada yer almıştır.

TürkTraktör Fortune 500'de 68'inci Sırada

TürkTraktör, Türkiye'nin en büyük şirketlerinden oluşan Fortune 500 listesinde 68'inci sırada yer almıştır.

TürkTraktör Capital 500'de 79'uncu Sırada

Aylık iş ve ekonomi dergisi Capital tarafından yayınlanan Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi'nin yer aldığı "Capital 500 Listesi"nde TürkTraktör 79'uncu sırada yer almıştır.

TürkTraktör İhracatın Şampiyonları Arasında

TürkTraktör, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Bronz İhracatçı Ödülü'nün sahibi olmuştur.

TürkTraktör, Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde

TürkTraktör, İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022" listesinde 47'nci sırada yer almıştır.

TürkTraktör Ar-Ge 250 Listesi'nde

TürkTraktör, Turkishtime tarafından her yıl gerçekleştirilen "Ar-Ge 250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında 25'inci sırada yer almıştır.

MESS İş Güvenliği Yıldızları Ödülleri

TürkTraktör, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşması amacıyla düzenlediği MESS İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri'nde "Yaya Ekipman Etkileşiminde İş Güvenliği" projesi ile "İSG Özel Ödül Kategorisi-1.500'den Fazla Çalışanı Olan İş Yerleri"nde 1'inci olurken "İSG Elçileri" kategorisinde de ödüle layık görülmüştür.

TürkTraktör, Kincentric Best Employer (En İyi İşyeri) Türkiye Kazananları Arasında

TürkTraktör, "Kincentric Best Employer (En İyi İşyeri) Türkiye 2023" ödülünü kazanan firmalar arasında yer almıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı

Koç Holding A.Ş. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan Koç Holding, gelirleri ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketi olan Koç Holding, 100 yıla yaklaşan yolculuğu boyunca Türkiye'nin sanayileşmesinden küreselleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk alarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve her zaman ilklerin öncüsü olmuştur.

CNH Industrial N.V. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan CNH Industrial, dünyanın en büyük traktör ve tarımsal ekipman üreticilerinden biri konumundadır. 40.000'den fazla çalışanın istihdam edildiği ve dünyanın yaklaşık 170 ülkesinde ticari faaliyet gösteren Şirket'in, küresel organizasyon yapısı içerisinde 10 markası, 43 üretim tesisi ile 40 Ar-Ge Merkezi yer almaktadır.

Halka Açık ve Diğer - %25,00

Başarılı Hisse Performansı

TürkTraktör hisselerinin %25'i 2004 yılından bu yana Borsa İstanbul (BIST) Ulusal Pazarı'nda TTRAK.IS hisse koduyla işlem görmektedir. A Grubu bir hisse olarak TürkTraktör, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Ayrıca, BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST TÜM / BIST SİNAİ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST YILDIZ / BIST 100 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST 100-30 / BIST METAL EŞYA, MAKİNA Endeksleri'nde yer almaktadır.

Yürütmüş olduğu sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik 25 endekslerinde yer alan TürkTraktör, uluslararası endekslere katılım için gösterdiği çabanın bir sonucu olarak FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar endeksine dâhil olmuştur. Şirket aynı zamanda, 2023 yılında ilk kez Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlarak sırasıyla C ve B skorlarını almıştır. Ayrıca, "İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü"nün (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures- TCFD) destekçileri arasında yer almaktadır.

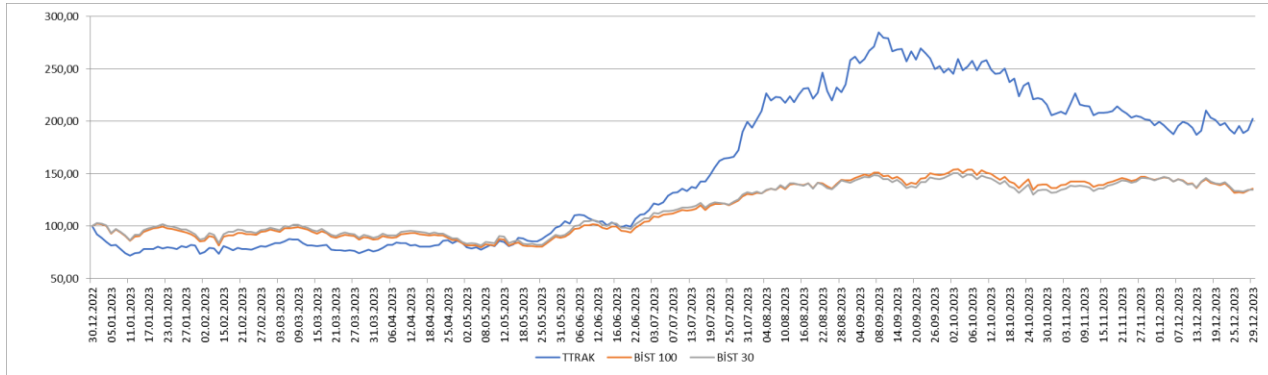
Halka Açılma Tarihi	04 Haziran 2004
Borsa Kodu	TTRAK.IS
Ödenmiş Sermaye	100.066.875 TL
Sermaye Tavanı	250.000.000 TL

2023 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı (31.12.2023)	712,00 TL
Piyasa Değeri (31.12.2023)	71,25 milyar TL
Yıl İçinde En Yüksek Fiyat	1.002,4 TL
Yıl İçinde En Düşük Fiyat	253,0 TL
Günlük Ortalama İşlem Hacmi	319,5 milyon TL
Ortalama Yabancı Payı	%36,9

Hisse Performansı

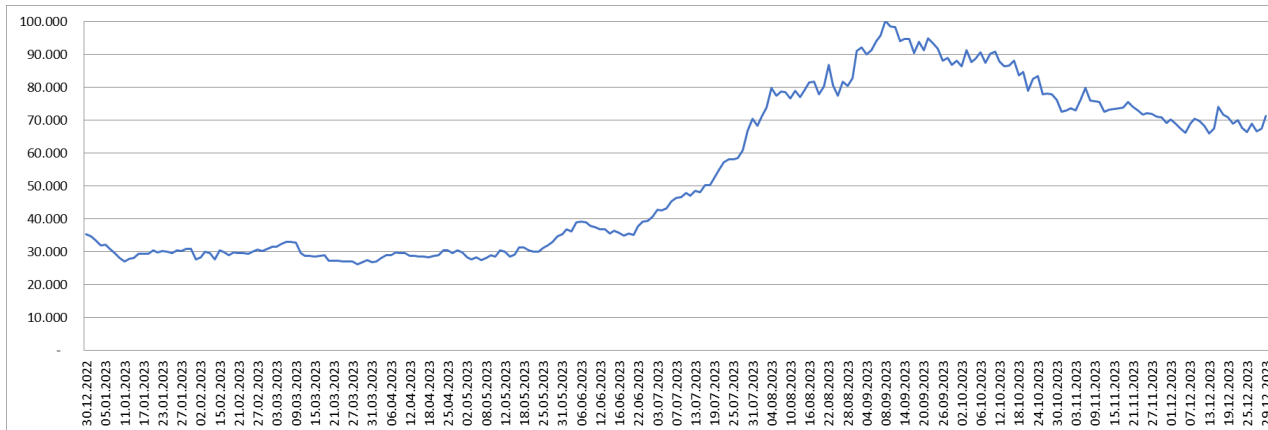
Yıl İçinde Rekor Seviyeye Ulaşan Hisse Performansı



*31.12.2022 = 100

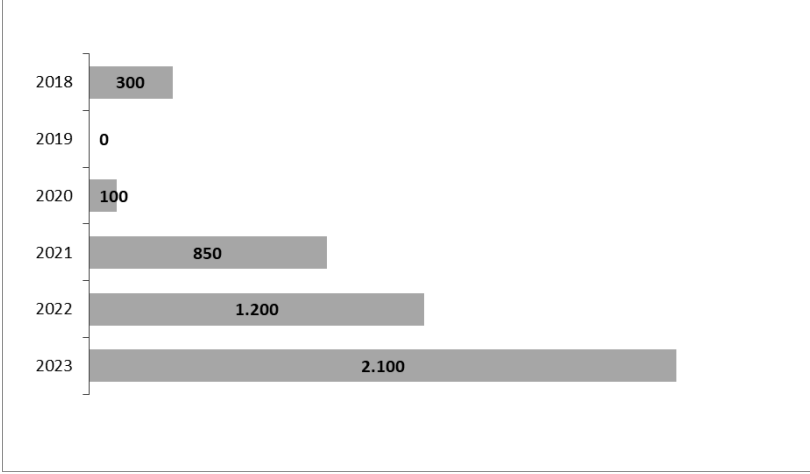
Piyasa Değeri

(Milyon TL)



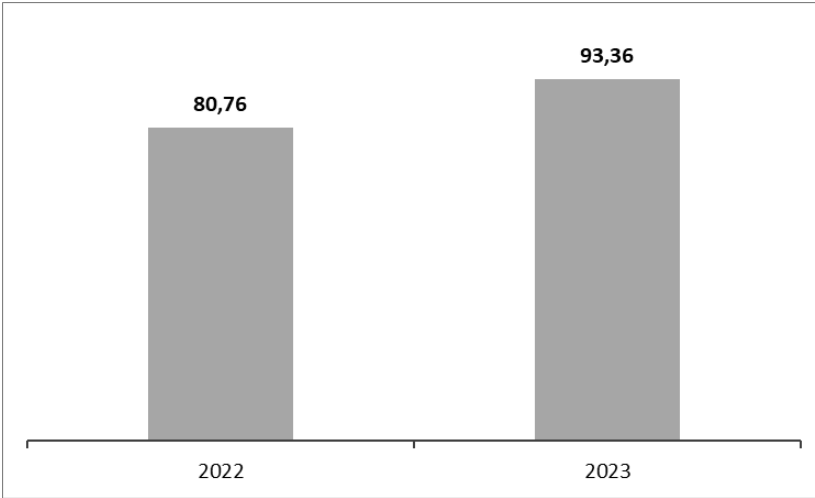
Temettü Ödemeleri

(Milyon TL, Brüt)



Artan Kârlılık

(Hisse Başına Kâr, Kr)



2023 Faaliyetleri

Hissedarlarıyla şeffaf ilişkiler geliştirmeyi ilke edinen Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Yöneticiliği; bire bir görüşmeler, roadshow organizasyonları, basın ve analist toplantılarının yanı sıra yıl boyunca yazılı ve sözlü olarak hissedarlardan, analistlerden ve fon yöneticilerinden gelen her türlü soruyu cevaplandırmaktadır. Bu faaliyetler sayesinde yatırımcıların bilgilennemeleri ve değişikliklerden haberdar olmaları sağlanmakta; uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile mevcut ve potansiyel yatırımcıların Şirket'e ilgisi artırılmaya çalışılmaktadır.

2023 yılında, yurt içinde ve yurt dışında konferans ve roadshow katılımı gerçekleştirilerek yaklaşık 80 mevcut ve potansiyel yatırımcı ve analistle çevrim içi ve bire bir görüşme yapılmıştır. Şirket Lideri ve Mali İşler İş Lideri'nin katılımıyla; üç aylık, altı aylık ve yıl sonu finansal sonuçların değerlendirildiği 3 analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara ilişkin ses kayıtları ve transkriptler kurumsal internet sitesinde paylaşılmıştır. İnternet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlanmaktadır.

TürkTraktör'ün Yatırımcısı İçin Yarattığı Değer

- Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısı,
- Türkiye'nin en büyük traktör üreticisi;
 - Türkiye traktör üretiminin %56'sı
 - Türkiye traktör ihracatının %79'u
- 69 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi,
- Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki ilkelerin uygulanması,
- Tüketici odaklı geniş hizmet ağı, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi,
- Geniş satış ve servis teşkilatı,
- Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi,
- Güçlü insan kaynakları yapısı,
- Ürün gamının çeşitliliği,
- Esnek üretim yapısı, yüksek verimlilik ve düşük maliyetli üretim,
- Yetkin Ar-Ge altyapısı,
- İhracat pazarlarındaki çeşitliliğin getirdiği dirençli yapı,
- Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılık;
 - CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
 - İcra Komitesi
 - Denetim Komitesi
 - Kurumsal Yönetim Komitesi
 - Risk Yönetim Komitesi

Yatırımcı İlişkileri İletişim

SILA AKÇAY

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Sila.akcay@turktraktor.com.tr

0312 233 25 02

MERİÇ ONARGAN

Yatırımcı İlişkileri Lider Uzman

Meric.onargan@turktraktor.com.tr

0312 233 25 04

TARIM SEKTÖRÜ VE TRAKTÖR PAZARI

Tarım; ülke nüfusunun yaşamını sürdürebilmesi, milli gelire, ihracata ve istihdama olan katkısı, diğer sektörlerle hammadde ve sermaye sağlaması ve biyolojik çeşitlilik ile ekolojik dengeye olan katkısı nedeniyle tüm dünyada vazgeçilmez bir sektör niteliğindedir. Bu nedenle tarım sektörü; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla, toplumun bütün kesimlerini yakından ilgilendirmektedir.

Artan dünya nüfusuna karşılık toprak ve su kaynaklarında öngörülen daralma ve iklim değişikliği tarımsal üretimin önemine tüm dünyada dikkat çekmektedir. Küresel ölçekte etkilerini daha sık ve derinden hissettiğimiz iklim değişikliği, sebep olduğu sıcaklık artışı ve yağış biçimlerindeki değişikliklerle tarım sektörünü de yakından ilgilendirmektedir. Artan su stresi, hızlı nüfus artışı, toprağın verimsizleşmesi ile birleşen kuraklık, hayati önem taşıyan tarım sektörünün geleceğini tehdit etmektedir. Bu nedenle, stratejik bir öneme sahip olan tarım sektöründe mekanizasyonu artırarak ve yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarım sektörünün gelişmesi kaçınılmazdır.

Küresel Görünüm

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) verilerine göre, FAO Gıda Fiyat Endeksi, 2023'te önemli ölçüde düşüş göstermiştir. Endeks bir önceki yılın Aralık ayı verisine göre %10,1 düşerken 2023 yılı ortalaması 2022 yılına göre %13,7 oranında azalmıştır. Yıl içinde bitkisel yağlar, süt ürünleri ve şeker fiyat endekslerindeki artışlar tahıl ve et fiyatlarındaki düşüşleri dengelemiştir. Dalgalı geçen iki yılın ardından, dünya pazarındaki ihracat kısıtı ve tüm lojistik engellere rağmen bir önceki yıla göre daha sakin seyreden gıda emtia fiyatları küresel pazardaki tedarik zincirinin daha iyi çalıştığına da bir göstergesi niteliğinde olmuştur.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ile FAO arasındaki ortak bir çalışma olan OECD-FAO Tarımsal Görünüm 2023-2032 Raporu; devam eden ekonomik riskler, belirsizlikler ve yüksek enerji fiyatları bağlamında ulusal, bölgesel ve küresel düzeyde tarımsal emtia piyasaları için on yıllık beklentilerin bir değerlendirmesini sunmaktadır. Rapora göre; son iki yılda tarımsal girdi fiyatlarında yaşanan artış, küresel gıda güvenliğine ilişkin endişeleri artırmıştır. Ayrıca, artan gübre maliyetlerinin daha yüksek gıda fiyatlarına yol açabileceği belirtilmektedir. Rapora göre, Rusya-Ukrayna Savaşı gıda, enerji ve girdi fiyatlarında belirsizlik oluşturmaya devam etmektedir. Savaşın başlangıcında, tahıl ve gübre arzında yaşanan sıkıntı küresel anlamda ciddi bir endişe yaratmış olmakla birlikte, geline nokta itibarıyla Karadeniz Tahıl Koridoru Girişimi'nin uygulamaya konulması ve yürürlük sürecinin uzatılması sayesinde tedarik sorunlarında iyileşme yaşanmıştır.

Tarım Sektöründe 2023 Yılında Rekor İhracat

2023 yılında Türkiye'nin tarım ürünlerine olan talep; küresel çapta son iki yıldır devam eden jeopolitik riskler, arz endişeleri, kuraklık ve gıdaya erişimdeki kısıtlamalar gibi temel zorluklara rağmen artmaya devam etmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre, Türkiye'nin tarım ihracatı 2023 yılında bir önceki yıla göre %2,8 artışla 35,2 milyar ABD dolara yükselerek rekor bir seviyeye ulaşmış ve Türkiye'nin toplam ihracatının %15,9'unu oluşturmuştur.

TİM tarafından açıklanan ihracat verilerine göre bitkisel ürünlerde; hububat, bakliyat, yağlı tohumlar ve mamullerinin ihracatı 12,4 milyar ABD doları, yaş meyve ve sebze ihracatı 3,5 milyar ABD doları, kuru meyve ve mamulleri ihracatı 1,6 milyar ABD doları ve zeytin ve zeytin yağı sektörü ihracatı ise 872 ABD dolarla rekor seviyede gerçekleşmiştir. 2022 yılına kıyasla; hububat, bakliyat, yağlı tohumlar ve mamullerinde %8, yaş meyve ve sebze %18, kuru meyve ve mamulleri %3, zeytin ve zeytin yağı sektöründe ise %76 oranında artış gözlenmiştir.

Gayrisafi yurt içi hasılaya bakıldığında, deprem etkisiyle ilk çeyrekte -%2,4 oranında bir gerileme yaşayan Türkiye tarım sektörü, daha sonraki çeyreklerde bir toparlanma yaşayarak ikinci ve üçüncü çeyrekte sırasıyla %0,2 ve %0,3 oranında büyüme göstermiştir. 9 aylık büyüme oranı ise 2022 yılına paralel -%0,1 olarak gerçekleşmiştir.

Yağışların güzel geçtiği 2023 yılında bitkisel üretim bir önceki yıla göre artış göstermiştir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, 2023 yılında bir önceki yıla göre tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin üretim miktarı %10,3 artarak 77,7 milyon ton ve sebze üretim miktarı ise bir önceki yıla göre %0,6 artışla 31,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Meyveler, içecek ve baharat bitkilerinin üretim miktarı ise 2023 yılında bir önceki yıla göre %2,3 artarak 27,4 milyon ton olmuştur. Türkiye'nin toplam bitkisel üretimi 2023 yılında toplam 136,9 milyon ton ile bir önceki yıla göre %6,5 artış göstermiştir.

Tarımsal Destek Ödemeleri

2022 yılında 39,6 milyar TL olan tarımsal destekleme bütçesi, 2023 yılında önce 54,0 milyar TL olarak açıklanmış; sonrasında yıl içinde ek bütçe ile 63,4 milyar TL'ye çıkarılmıştır. 2023 yılında bir önceki yıla göre %60 oranında artış gösteren tarımsal destek ödemeleri kapsamında; 15,4 milyar TL hayvancılık, 11,4 milyar TL mazot, 6,3 milyar TL kırsal kalkınma ve 4,7 milyar TL ise gübre desteği ödenmiştir.

2023 yılında açıklanan "2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı"na göre, 2024 yılı için tarımsal destek ödemeleri %44 artışla 91,6 milyar TL olarak bütçeye eklenmiştir.

2021 yılının Ocak ayında Ziraat Bankası, traktör ve tarımsal mekanizasyon kredilerine uyguladığı baz faizi %9'dan %17'ye yükseltmiştir. Ancak, düşen politika faizinin de etkisiyle Kasım 2022'ye kadar artan Ziraat bankası kredilerinin sübvansiyon öncesi faizi Haziran 2022'de %10'dan %18'e yükselmiştir (sübvansiyon sonrası %5'ten %9'a). 2023 yılı içinde ise kademeli olarak artan politika faizlerine istinaden yıl sonunda %42'ye ulaşan faiz oranı sübvansiyon sonrası %21 olmuştur. 2022 yılında 500.000 TL'den 1.000.000 TL'ye yükseltile limit, 29.12.2023 tarihli Resmî Gazete ile 2.000.000 TL'ye yükseltilmiş ve ithal traktörler için %25, yerli traktörler için %50 olan faiz desteğinin devam ettiği açıklanmıştır.

Türkiye'de Tarım ve Traktör Pazarı

İklim ve ekolojik şartlarının çeşitliliği nedeniyle tarımsal üretim açısından geniş bir yelpazeye sahip olan Türkiye'de; buğday, şeker pancarı, arpa, pamuk, mısır gibi tarla bitkileri öne çıkmaktadır. Fındık, kiraz, incir ve kayısı üretiminde dünya lideri olan Türkiye'de tarım sektörü, 85 milyonluk ülke nüfusunu beslemekte ve yaklaşık 5 milyon kişiye istihdam sağlamaktadır. TÜİK 2023 yıl sonu verisine göre tarımın istihdam içindeki payı %15'tir. Ayrıca, yıllık tarımsal hasılası ile Türkiye tarım ekonomisi Avrupa'da 1'inci ve dünyada ise 10'uncu sıradadır.

TÜİK trafik kayıtlarına göre, Türkiye traktör pazarı 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla %16 büyüyerek 77.899 adet ile rekor bir seviyeye ulaşmış ve 2022 yılından sonra 2023 yılında da olumlu seyrini sürdürerek Avrupa'da 1'inci, dünyada ise 4'üncü sırada yer almaya devam etmiştir.

Geleceğin Tarımı

İklim değişikliğinin içinde bulunduğumuz mevcut dönemin en yıkıcı etkilerinden biri artan kuraklıktır. Artan su stresi, hızlı nüfus artışı ve toprağın verimsizleşmesi ile birleşen kuraklık, hepimiz için hayati önem taşıyan tarım sektörünün geleceğini tehdit etmektedir.

Ülkemizde nüfusun 2050 yılında 100 milyona ulaşacağı, şehirleşme oranının da dünyadakine paralel olarak artmaya devam edeceği tahmin edilmektedir. Bu durum, tarımda bugüne kadar alışkın olduğumuz üretim tarzımızı geliştirmemiz ve tarımın daha verimli yapılması gerektiğini net bir şekilde ortaya koymaktadır. OECD-FAO Tarımsal Görünüm 2023-2032 Raporu'nda da belirtildiği üzere, küresel bitkisel üretim artışının arazi kullanımındaki artıştan ziyade verimlilik artışından kaynaklanması beklenmektedir.

Tüm bu gerçekler ışığında geleceğin tarımını şekillendirirken tarımın ekosistemle birlikte gelişme katetmesi gerektiğini göz önünde bulundurmak zorundayız. Geleceğin tarımda olduğu gerçeğiyle tarım sektöründe mekanizasyonu artırırken yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarım sektörünün gelişmesine katkı sağlanmak tüm sektör paydaşlarının görevidir.

TürkTraktör çözümün bir parçası ve destekçisi olmanın yanı sıra geleceğin tarımında öncü olma vizyonu ile çalışmakta; tarımsal üretimde dijitalleşme ve mekanizasyonu destekleyerek çiftçilerimize ekonomik ve çevresel verimlilik sağlayacak ürün ve hizmetler sunmaktadır. Akıllı ve hassas tarım uygulamaları ile çiftçilerin tarlayı daha etkin bir şekilde yönetmesine, kaynakları daha verimli kullanmasına, işlemleri basitleştirmesine, mahsul üretimini yerel koşullara göre özelleştirmesine ve nihayetinde en uygun kararları almasına yardımcı olmaktadır.

Çevreci Faz 5 Motorlar

Dünyada içten yanmalı motor kullanan araç sayısı her geçen gün hızla artmakta ve akaryakıtın yanması sonucu atmosfere yayılan zararlı gazlar çevre kirliliğine yol açmaktadır. Araç sayısındaki bu büyük artışın getirdiği kirliliği azaltmak için uygulamaya alınan emisyon standartları kirlenmeyi giderek daha fazla sınırlayacak şekilde kademelendirmiştir.

Traktörlerde bu kademeler güç aralığına göre ayrı ayrı tariflenmiştir. Birçok ülke emisyon değerlerini azaltmayı amaçlayan Kyoto Protokolü'nü onaylamış olup motorlu araçlara getirilen emisyon sınırlamaları Avrupa Birliği (AB) ülkelerinin ardından, 2009 yılından itibaren ülkemizde de zorunlu hale gelmiştir. Türkiye ve AB arasında imzalanan Gümrük Birliği ve Ortaklık Konseyi kararları gereği uyumlaştırılacak mevzuatlar kapsamında motor emisyon düzeylerini belirleyen

yönetmelikler Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenmiş ve Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tarım sektöründe geçiş aşamaları Türkiye’de kademeli olarak 2021 yılında başlamış olup üretilen traktörlerin uyması gereken kuralları içeren Traktör Ana Çerçeve Yönetmeliği’nde (TMR) önemli değişiklikler yapılmıştır. Avrupa’da güncel olarak Faz 5 emisyon seviyesi geçerli olmakta olup Avrupa ülkelerine ihraç edilen traktörlerin Faz 5 emisyon seviyesine sahip olması gerekmektedir. TürkTraktör, 2020 yılında Türkiye’de ilk defa TürkTraktör ar-ge ekipleri tarafından geliştirilen Faz 5 motora sahip traktörleri Avrupa pazarına sunmaya başlamıştır. Yeni nesil çevreci motorlar olarak betimlenen Faz 5 motorların tasarımından üretimine kadar tüm aşamaları TürkTraktör’ün Ankara Fabrikası’nda gerçekleştirilmektedir. TürkTraktör, 2022 yılında ise Faz 5 motora sahip yerli traktörleri yurt içi pazara sunmaya başlamıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından en son yapılan değişiklik ile Türkiye’de satılacak traktörler için Faz 5 motor geçişi 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla zorunlu olacaktır.

TürkTraktör 17 Yıldır Kesintisiz Pazar Lideri

Stratejik sektörlerden biri olan tarım sektörünün gelişiminde önemli yer tutan traktör pazarında TürkTraktör her geçen yıl daha gelişmiş modelleri pazara sunmaktadır. Özellikle fiyat bazlı yoğun bir rekabetin hâkim olduğu sektörde 69 yıllık sektörel deneyim ve uzmanlığı sayesinde önemli rekabet üstünlüklerine sahip olan TürkTraktör; motor, transmisyon, aks, hidrolik kaldırıcı gibi ana parçaları kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarında üretmekte ve yüksek yerli üretim oranıyla başta çiftçiler olmak üzere tüm paydaşlarının takdirini kazanmaya devam etmektedir.

Son 17 yıllık dönemde Türkiye traktör pazarında kesintisiz pazar liderliğini koruyan TürkTraktör, faaliyet gösterdiği New Holland ve Case IH markaları ile TÜİK trafik tescil kayıtlarına göre 2023 yıl sonu itibarıyla toplamda %44,4 pazar payına sahiptir. Buna göre Şirket 2023 yılsonu itibarıyla, her segmentte çiftçiyle buluşan New Holland markası ile TÜİK kayıtlarına göre 27.124 adet traktör satışı gerçekleştirerek %34,9, Case IH markası ile 7.435 adet traktör satışı gerçekleştirerek %9,5 pazar payına sahip olmuştur.

Türkiye’nin Traktör İhracatının %79’u ve Traktör Üretiminin %56’sı TürkTraktör’den

Yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahip olan TürkTraktör, 2023 yılında 51.423 adet traktör üreterek yılı rekor üretim seviyesiyle tamamlamış ve Türkiye’nin traktör üretiminin %56’sını tek başına karşılamıştır. Traktör üretiminin yanı sıra 39.436 adet motor ve 51.999 adet transmisyon üretimi de gerçekleştirmiştir. 2023 yılını rekor seviyelerde kapatan traktör sektöründe, TürkTraktör sahip olduğu %44,4’lük pay ile yurt içi pazardaki kesintisiz liderliğini korumuştur. Türkiye’nin önde gelen ihracatçı şirketlerinden biri konumunda olan TürkTraktör, 16.016 adet traktör ihraç ederek Türkiye traktör ihracatının %79’unu tek başına gerçekleştirmiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla TürkTraktör’ün ihracat cirosu ise 13 milyar 630 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Rekabet Üstünlükleri

TürkTraktör’ün rakipleri karşısında sahip olduğu başlıca rekabet üstünlükleri şöyle sıralanmaktadır:

- Tarım traktörleri ve ekipmanları alanında sektörünün en etkin satış ve satış sonrası hizmet ağı, New Holland ve Case IH markalarını kapsayan güçlü ürün gamı
- Farklı motor hacimlerindeki tarım traktörlerinden (48 HP’den 380 HP’ye), biçerdöver, tohum ve pamuk toplama makinelerine uzanan zengin ürün portföyü
- “Türk Malı” imajının paydaşlar nezdinde yarattığı güçlü marka itibarı
- Üretimden satış pazarlamaya kadar tüm iş süreçlerinde istihdam edilen yetkin insan kaynağı
- Ürün kalitesinin getirdiği yüksek marka bilinirliği ve müşteri memnuniyeti
- Ürün geliştirme alanındaki yetkinlik sayesinde yeni özelliklerle donatılan ürün portföyü
- Satılan traktörlerin pazardaki yüksek 2’nci el değeri,
- Sürdürülebilir finansal performans ve kârlılık

İŞ MAKİNELERİ

70 yıllık bilgi birikimi ve tecrübeye sahip TürkTraktör, 2013 yılında Case ve New Holland marka iş makinelerinin Türkiye operasyonlarını faaliyetlerine ekleyerek iş makineleri pazarında yükselen bir başarı grafiği yakalamıştır. 2020 yılından itibaren Case ve New Holland marka kazıcı yükleyici iş makinelerini Ankara Fabrikası'nda üreterek yerli üretim ile pazarda yükselen grafiğini daha da yukarı taşımakta ve müşterilerine yenilikçi çözümler sunmaya devam etmektedir.

"Şehirleri Dönüştürür, Geleceğe Hazırlar" amacına paralel olarak çalışmalarını sürdüren TürkTraktör, 2023 yılı itibarıyla tüm ürün gamında tamamladığı Faz 5 emisyon geçişi ile "Geleceğe Etki" stratejisi ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında karbon ve azot oksit yayılımını azaltarak çevre ve iklim değişikliği konularında sorumlu bir yaklaşım ile faaliyet göstermektedir.

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve ülkemizi derinden sarsan deprem felaketinin ardından TürkTraktör, bölgedeki çalışmalara Koç Holding koordinasyonunda destek vermiştir. Arama-kurtarma çalışmaları için iş makinesi ve operatör desteği sağlanırken Hatay ve Kahramanmaraş bölgelerinde iş makinesi arızalarına müdahale için Ankara ve İzmir İş Makineleri Tesisleri'nden servis ekipleri bölgelerde görev almıştır.

Bininci Yerli Kazıcı Yükleyici Üretimi

TürkTraktör, Ankara Fabrikası'nda 2020 yılında üretimine başladığı yerli kazıcı yükleyici iş makinesinin 1.000'inci adet üretimini gerçekleştirerek önemli bir kilometre taşını geride bırakmıştır. 3 yıl gibi kısa bir süre içerisinde elde edilen başarı Ankara Fabrikası'nda tüm çalışanlar ile birlikte kutlanmıştır.

2023 yılında da yerli üretim avantajıyla piyasaya sunulan kazıcı yükleyici iş makinelerine talep olumlu yönde artış göstermeye devam etmektedir. Pazarın üçte birini temsil eden kazıcı yükleyici ürün segmentinde TürkTraktör'ün performansı 2023 yılı içerisinde yaklaşık 1,5 kat artmıştır. 2023 yılı itibarıyla tamamlanan Faz 5 geçişi ile yenilenen kazıcı yükleyiciler, ihtiyaç duyulan her noktadaki müşteri taleplerine yanıt vermek amacı ile toplam 5 model ve 9 farklı varyant ile Türkiye pazarına sunulmaktadır. TürkTraktör, genişleyen bayi ağı, artan satış sonrası hizmetleri ve saha çalışmalarından edindiği müşteri geri bildirimlerini titizlikle dikkate alarak çalışmalarına devam etmektedir.

Case İş Makineleri Ailesinin Yeni Üyeleri

Case iş makineleriyle, farklı çalışma sahalarına yenilikçi çözümler sunan TürkTraktör, iş makineleri sektöründe 31 Mart 2023 itibarıyla Faz 5 emisyon sınıfına geçiş yapılmasıyla tüm ürünlerinde seri değişikliğine gitmiştir. Seri değişikliklerinin yanında birçok ürününde teknoloji yeniliklerini de gerçekleştiren TürkTraktör iş makineleri birimi, ürün gamı içerisine; 75 tonluk CX750D model ekskavatör, 28 tonluk 1121G model lastikli yükleyici, 321 model kompakt yükleyici, mini yükleyici ve ek olarak 16 tonluk 856C model greyder ekleyerek ürün çeşitliliğini artırmaya devam etmektedir.

Case İş Makineleri İzmir Mermer Fuarı'nda

Türkiye'nin en büyük mermer fuarı olan İzmir MARBLE Uluslararası Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarı'nın 26-29 Nisan 2023 tarihleri arasında 28'incisi düzenlenmiştir. Case İş Makineleri, Faz 5 emisyon seviyesindeki en yeni iş makinelerini, doğal taş sektörünün en önemli buluşmalarından olan İzmir Mermer Fuarı'nda ilk kez sektörün beğenisine sunmuştur. Farklı ve zorlu çalışma koşullarına sahip mermer ve maden ocakları gibi saha ortamlarında kullanılan ve ağır iş makineler ürün gamına yeni eklenen Case 1121G lastikli yükleyiciler ve yeni seri CX350D ekskavatörlerin yanı sıra 2020 yılında lansmanı yapılan kazıcı yükleyici iş makinelerinin yeni Faz 5 modelleri de fuarda müşteriler ile buluşmuştur.

3'üncü Uluslararası İş ve İstif Makinaları Kongresi ve Kiralama Zirvesi

İMDER ve İSDER'in ev sahipliğini yaptığı 3'üncü Uluslararası İş ve İstif Makinaları Kongresi ve Kiralama Zirvesi 3-4 Ekim 2023'te İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. TürkTraktör'ün ana sponsorları arasında olduğu zirvede 55 farklı ülkeden 500'ün üzerinde üst düzey sektör temsilcisi 2 gün boyunca; iş, inşaat ve istif makinaları sektöründeki son gelişmeleri

değerlendirmiştir. Zirve kapsamında; dijitalleşme, kiralama ve sürdürülebilirlik, enerji dönüşümü, ekonomik görünüm ve değerlendirme, doğal afet öncesi ve sonrasında iş ve istif makinalarının kullanımının önemi konularında paneller düzenlenmiştir. Kiralama ve Sürdürülebilirlik panelinde CNH Industrial Kiralama Müdürü Oscar Bravo Case İş Makineleri'ni temsilen konuşmacı olarak panelde yerini almıştır. TürkTraktör standında sergilenen yerli üretim CASE 695SV Kazıcı Yükleyici de ziyaretçilerinden yüksek ilgi görmüştür.

Case İş Makineleri Hazır Beton Fuarı'nda

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin gerçekleştirdiği Hazır Beton Fuarı, 8-11 Kasım 2023'te İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşmiştir. TürkTraktör; hazır beton, çimento, agrega ve inşaat sektörlerini bir araya getiren fuarda Faz 5 emisyon seviyesindeki Case 821G Lastikli Yükleyici ve Case SV280B Nokta Dönüslü Mini Yükleyici ürünlerini inşaat sektörünün beğenisine sunmuştur.

New Holland İş Makineleri Tarım Fuarlarında

New Holland İş Makineleri ekibi ve bayileri, 2023 yılında Konya, Bursa ve Adana'da gerçekleşen tarım fuarlarına katılım göstermiştir. 1.000'in üzerinde katılımcının standı ziyaret ettiği bu fuarlarda, kullanıcısına verim ve konfor sunan üstün özellikli New Holland D Serisi Kazıcı Yükleyici ile C serisi Mini Ekskavatörler müşterilerin beğenisine sunulmuştur.

Case İş Makineleri Ürün Eğitimi

İş Makineleri İzmir Tesisi'nde, CNH ürün ve eğitim ekiplerinin katılımıyla; greyder, lastikli yükleyici, ekskavatör, mini ekskavatör ve nokta dönüslü mini yükleyici ürünleri için ticari eğitim gerçekleştirilmiştir. TürkTraktör İş Makineleri Satış ve Pazarlama birimlerinden yaklaşık 25 kişinin katılımı ile Faz 5 emisyon seviyesindeki ürünler için teorik ve makine başında verilen eğitimler sayesinde teknik ve ticari bilgiler yenilenmiştir.

Satış Sonrası Yetkinliklerinin Artırılması

İş makineleri satış sonrası hizmetleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde faaliyet alanlarında müşteri odaklı hizmet verilmeye devam edilmiştir. Müşteri memnuniyetini işinin merkezine koyan TürkTraktör İş Makineleri birimi, 2023 yılı içerisinde müşterilerin bakım ve onarım ihtiyaç ve taleplerinden yola çıkarak bayilerine yaklaşık 320 saat servis eğitimi sağlamış ve servis yetkinliklerini artırmıştır. TürkTraktör İş Makineleri birimi, müşterilerin ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmek adına; Komponent Ex-change, Fleetpro, Servisim, Ataşman gibi yeni ürün ve hizmetler ile çeşitliliğini artırmakta ve değer katmaya devam etmektedir. Case ve New Holland markaları altında Türkiye'nin tüm bölgelerini kapsayan satış ve servis noktaları ile iş makineleri müşterilerinin ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Müşteri Saha Ziyaretleri

TürkTraktör, Case ve New Holland marka yerli üretim Faz 5 kazıcı yükleyiciler için müşteri geri bildirimlerini, bölge bazlı olarak uygulamaya almıştır. Nihai müşteriye ulaşmış ve sahada aktif olarak çalışan makineler için belirlenen müşteriler ile iletişime geçilerek TürkTraktör giriş kalite, üretim, ürün yaşam döngüsü ve pazarlama ekipleri ile ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Bu sayede, tüm geri bildirimler ilk ağızdan alınarak ürün iyileştirmesi ve geliştirmesine katkı sağlanmıştır.

Ticari Alım Faaliyetleri

TürkTraktör iş makineleri için artan öneme sahip bir iş alanı ve iş hacmi oluşturan 2'nci el iş kolu gelişme kaydetmektedir. 2023 yılı içerisinde büyüme gösteren kiralama filosuna ek olarak takas hizmetleri yapılan ürün grubu içerisine yol grubu makineleri de dâhil edilmiştir. Ankara ve İzmir servislerinde revizyonları gerçekleştirilen makinelerin, TürkTraktör İş Makineleri güvencesi ile tekrar pazara sunulması sağlanmaktadır.

Türkiye Geneline İŞ Makineleri Demo Faaliyetleri

TürkTraktör'ün profesyonel demo ekibi ile Türkiye genelinde farklı şehirlerde demo faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan demo faaliyetlerinde, iş makineleri müşterileri kendi çalışma sahalarında makinelerin düşük yakıt sarfiyatını, yüksek performansını ve çalışma konforunu deneyimleme imkânı bulmaktadır.

Gelişen Bayi Yapısı

TürkTraktör iş makineleri Türkiye'nin her noktasında hızlı ve etkin satış ve satış sonrası çözümleri sunulması kapsamında müşteri memnuniyetini artırmayı sağlayan bayi gelişim aksiyon planlarını hayata geçirmiştir. CRM ve verim kapsamında müşteri odaklılığını ön plana çıkartan eğitim programları düzenlemiştir.

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON

Geleceğe doğru atılan adımların bir parçası olarak; hedeflere ulaşmak için çok yönlü, esnek ve çevik hareket eden ekipler kurarak çalışanlara yeni yetkinlikler ve deneyimler kazandırmak adına çalışmalar yürütmekteyiz. Hedefimiz, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlayarak Şirketimiz için yenilikçi büyüme fırsatları yaratmaktır.

Kurum İçi Girişimcilik

TürkTraktör, 2023 yılında da hem kurum içi girişimcilik hem de açık inovasyon başlığı altında birçok projeye imza atmıştır.

Seed Kurum İçi Girişimcilik Programı ile çalışanların ürün, hizmet, süreç ve iş modeli alanında geliştirilecekleri fikirlerin projelendirilmesine ve hayata geçirilmesine öncülük edilmektedir. TürkTraktör Seed1 Programı 2020 yılında başlatılmış ve program kapsamında 5 proje ticarileştirilmiştir. Kurum İçi Girişimcilik Programı'nın devamı olan Seed2 programı ise 2022 yılında başlatılmış ve Seed2 projeleri 2023 yılında ticarileşme yolunda önemli adımlar kaydetmiştir. Tüm süreçler, TürkTraktör yönetimi liderliğinde düzenli takip toplantıları ve mentorluklar ile ilerletilmiştir. Uygulanabilir projelerin üzerinden sağlam iş modelleri kurgulayarak iş modellerinin büyütülmesine ilişkin faaliyetler devam etmektedir. Seed2 programı kapsamında 6 proje takip edilmekte olup 2024 yılı içerisinde ticarileşmeleri beklenmektedir.

TürkTraktör, çalışanlarına ilham verebilmek ve girişimciliği yaygınlaştırabilmek adına yıl boyunca hem Koç Topluluğu hem inovasyon konusunda tanınan başarılı kurumlardan, deneyimli kurum içi girişimcilerle birlikte "Deneyim Paylaşım" etkinlikleri düzenlemiştir.

Açık İnovasyon

TürkTraktör'ün inovasyon ekibi, açık inovasyon stratejisi kapsamında tüm iş birimleri ile bireysel görüşmeler gerçekleştirerek karşılanmamış ve önceliklendirilmiş ihtiyaçları belirlemiştir. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda, 9 ana odak alanı ve 30 alt kategori belirlenmiştir. Bu kategoriler arasında; tarımda ve endüstriyel operasyonlarda yapay zekâ uygulamaları ve robotik süreç otomasyonu, otonom tarım makineleri için sensör ve yazılımlar, tarımda ve endüstriyel operasyonlarda dijital uygulama süreçleri, e-ticaret, yeni teknolojilerle donatılmış çiftlik ekipmanları, hassas tarım ve üretim aksamalarına yönelik akıllı tespitler, müşteri deneyiminin geliştirilmesi ve tarımda sürdürülebilir yeşil enerji çözümleri bulunmaktadır. Ayrıca, 2023 yılında sektörün ve Şirket'in ihtiyaçları göz önünde bulundurularak iş liderleriyle yapılan görüşmelerle yeni büyüme alanları belirlenip revize edilmiş ve genişletilmiştir.

Belirlenen büyüme alanları kapsamında, start-up ve scale-up'larla iş birliği geliştirmek üzere girişimcilik ekosisteminde tanınan, başarılı işler yapan; teknoparklar, elçilikler, kuluçka merkezleri, hızlandırıcılar, melek yatırım ağları, üniversiteler, teknoloji transfer ofisleri gibi birçok öncü kurumla iletişime geçilmiştir. Doğru girişimcilere erişebilmek adına ilgili veri tabanlarına erişim sağlanmış ve doğru yönlendirmeler alınmıştır. Çeşitli girişimcilik ve teknoloji programlarında iş birlikleri geliştirilmiştir.

Program kapsamını genişletebilmek amacıyla hem Türkiye hem de uluslararası ölçekte birçok start-up ile bir araya gelerek iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Her ay düzenlenen "Innovation Meetup" etkinlik serilerinde, iş liderlerinden oluşan İnovasyon Komitesi ile birlikte; iş birliği geliştirilebilecek, yatırım yapılabilecek start-up ve scale-up'lar değerlendirilmiştir. Tarım teknolojileri, iş makineleri ve endüstriyel operasyonlardaki fayda ve gelişim göz önüne alınarak potansiyel iş önerileri incelenmiştir.

Kurum içi girişimcilik ve inovasyon ekibi TürkTraktör'deki inovasyon bilincini güçlendirmek ve yaygınlaştırmak için; yurt içi ve yurt dışında bulunan çalıştaylarda, fuarlarda ve söyleşilerde yer almıştır.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ

Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, faaliyet gösterilen pazarın ihtiyaçlarına ve müşterilerin beklentilerine uygun olarak yeni ürünler geliştirilmesine odaklanmaktadır. İş Birimi bünyesinde Ankara ve İstanbul lokasyonlarında 2 Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. Ürünlerin endüstriyelleşme sürecini destekleyen pazarlama, satın alma, finansal kontrol, üretim mühendisliği ve satış sonrası gibi TürkTraktör'ün farklı fonksiyonlarından ekipler Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi'ne katkıda bulunmaktadır.

TürkTraktör Ankara Ar-Ge Merkezi; kurulmuş olduğu 1997 yılından itibaren teknolojik üstünlüklerinin yanı sıra yenilikçi mühendislik tasarım detaylarını öne çıkararak ülke tarımına ve ekonomisine katkıda bulunma hedefiyle araştırma ve geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. 2009 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiş olan Ankara Ar-Ge Merkezi, CNH Industrial'ın Asya Pasifik bölgesindeki en önemli Ar-Ge Merkezi konumundadır. Geliştirilen ürün ve projelerle Türkiye ve dünya tarımını daha ileriye götürme ve çiftçilerin hayatını kolaylaştırma hedefine sahip TürkTraktör, teknoloji ve inovasyona yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu çerçevede, proje geliştirme kapasitesini artırmak amacıyla 2018 yılında İstanbul'da açılan Ar-Ge, Tasarım ve İnovasyon Ofisi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru sonucunda 2019 yılında TürkTraktör'ün 2'nci Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

TürkTraktör Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, bir traktörü sıfırdan tasarlayarak seri üretime hazır hale getirebilmek için gerekli olan tasarım, doğrulama ve proje yönetimi yetkinliklerine sahiptir. Araştırma ve geliştirme projeleri kapsamında, özellikle düşük emisyonlu sahip dizel motor teknolojileri, verimli transmisyon sistemleri, yüksek kapasiteli hidrolik güç aktarma sistemleri ve yüksek konforlu kabin geliştirme konularına odaklanılmaktadır. Ayrıca; dijitalleşme, alternatif yakıt teknolojileri ve otonomi gibi modern teknolojilerin tarım sektörüne yansması ile ortaya çıkacak olan modern tarım makinelerinin ürün gamına eklenmesi konularında da çalışmalar yürütülmektedir.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri

2023 yılı içinde Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi bünyesinde 49 farklı proje kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam edilmiştir. Bu çalışmalar 4 hedefe odaklanmıştır.

Ulusal Pazardaki Liderliğin Korunması

TürkTraktör'ün ticari performansının başarı ile devam etmesi için ürün gamında yer alan modellerin traktör ve motor emisyon yönetmeliklerine uyumluluğu için proje faaliyetleri yürütülmüştür. 2023 yılı içinde yürürlüğe giren Faz 5 emisyon standartlarına uyumluluk için özellikle motor alt sistemleri ve emisyon bertaraf sistemi üzerinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri yapılmış ve bu projelerin çıktıları ürünlere uygulanmıştır. Ayrıca, müşterilerin değişen ihtiyaçlarına ve yeni teknoloji taleplerine cevap vermek için yeni özelliklerin ürünlere eklenmesi için de proje faaliyetleri yürütülmüştür. Bu çalışmalar sırasında sektörün gelişimi ve yeni teknolojik ihtiyaçların sağlanabilmesi için yerli tedarikçiler ile de iş birliklerine devam edilmiştir.

Yürütülen projeler kapsamında yerli pazara yönelik Faz 5 emisyon seviyesine sahip New Holland T3S, New Holland T5S, CaseIH Farmall M, New Holland T5 BLM, CaseIH Farmall X, New Holland T4B, New Holland T3B modellerine ilişkin

projeler tamamlanmış ve ürünlerin lansmanı yapılmıştır. İhracata yönelik olarak da Güney Amerika pazarı için New Holland T4S; Avrupa pazarı için New Holland T3LP PS Stage V, New Holland T4FS Stage V; Kuzey Amerika pazarı için de New Holland T4FS Tier 4B modellerinin geliştirme süreçleri tamamlanmıştır.

Bağ-Bahçe ve Utility Serisi Traktörler için Küresel Tasarım ve Doğrulama Merkezi Olunması

Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi, şimdiye kadar yürütülen projeler sayesinde tasarım ve doğrulama yetkinlikleri açısından önemli bir seviyeye ulaşmıştır. Bu nedenle, uluslararası paydaş CNH Industrial'ın farklı lokasyonlarında yürütülen projeler için tasarım ve doğrulama hizmeti verilmektedir. CNH Industrial'ın Avrupa fabrikalarında üretilecek olan tarımsal ekipman ve iş makineleri ve TürkTraktör Erenler fabrikasında ihracat amaçlı üretilecek olan traktörler için mühendislik faaliyetleri yürütülmüştür. Verilen ar-ge hizmetleri Avrupa ve Hindistan için 40.000 saate ulaşmıştır.

Modern Tarım Uygulamaları için Yüksek Teknolojili Ürünler Geliştirilmesi

Yeni teknolojileri devamlı olarak ürün gamına entegre etmek amacıyla çalışan TürkTraktör Ar-Ge Merkezleri, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin yanı sıra bu teknolojilerin gelişimine de doğrudan katkıda bulunmaktadır. 2030 yılına kadarki dönemde yapılacak olan faaliyetleri içeren "Ar-Ge Teknoloji Yol Haritası" kapsamında, yeni teknoloji geliştirme ve inovasyon projeleri başlatılmakta; ar-ge iş birlikleri kurgulanmaktadır. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında elektrifikasyon, alternatif yakıt teknolojileri, otonomi ve makine öğrenmesi teknolojilerini kullanan yeni nesil tarım makinelerinin geliştirme süreçleri devam etmektedir.

2023 yılı içinde yürütülen projeler ile otonom sistemler geliştirilmesi, alternatif tarım makineleri tasarlanması ve yapay zekâ destekli görüntü işleme konularına da odaklanılmıştır. Bu doğrultuda, erken aşama geliştirme faaliyetleri kapsamında teknoloji doğrulamak için prototipler hazırlanmış ve ürünlerin fonksiyonelliği başarı ile gösterilmiştir.

2021 yılı içinde başlatılan ve EUREKA – ITEA programı kapsamında desteklenen proje kapsamında, hassas tarım teknolojilerine yönelik ar-ge çalışmaları da devam etmektedir. Türkiye ve Danimarka'dan 6 proje ortağı firma ile TürkTraktör'ün uluslararası proje koordinatörü olarak görev aldığı projede, yeni nesil elektronik sistemlerde enerji tüketiminin optimize edilmesi amaçlanmaktadır.

2023 yılı içinde ayrıca çeşitli Ar-Ge Merkezleri, önde gelen üniversiteler ve yüksek teknoloji geliştirmeye odaklanmış farklı startup'lar ile modern tarım uygulamalarına yönelik proje geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bu faaliyetler kapsamında, ulusal ve uluslararası proje çağrılarına başvurular devam etmiştir.

Ürün Sürdürülebilirliği Çalışmaları

TürkTraktör tarafından geliştirilen ve ulusal ve uluslararası pazarlara sunulan ürünlerin karbon emisyonlarının ve çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar da 2023 yılı içinde hızlanmıştır. Bu kapsamda, öncelikle ürün yaşam döngüsü (life cycle assessment – LCA) çalışmalarının başlatılmasına öncelik verilmiştir. Ürün yaşam döngüsü çalışmaları ile ürünlerin ham maddeden başlayan, üretim, lojistik, kullanım süreçleriyle devam eden ve bertaraf işlemleriyle tamamlanan yaşam döngüsünün çevresel etkilerini bütün yönleri ile incelemek ve iyileştirme alanlarını belirlemek mümkün olacaktır.

Ürün sürdürülebilirliği odağı ile yürütülen diğer bir çalışma ise traktör komponentlerinin geri dönüşüm malzemeler ile üretilmesi konusudur. Öncelikle geri dönüşüm teknolojilerinin değerlendirilmesi için ODTÜ ile iş birliği kapsamında bir proje çalışması devam etmektedir.

Ürün Yaşam Döngüsü İş Birimi Süreçlerine İlişkin Gelişmeler

Agile Dönüşüm

Mayıs 2023 tarihi itibarıyla Agile çalışma modeline geçilmiştir. Bu kapsamda yeniden isimlendirilen Ürün Yaşam Döngüsü Birimi; Tasarım Mühendisliği, Ürün Doğrulama, Çok Amaçlı Traktörler, Açık Arazi Traktörleri ve Bağ-Bahçe Serisi Traktörleri

olmak üzere 5 tribe birimi ile yeniden yapılandırılmıştır. Bu yapılandırma ile TürkTraktör takımlarının çevikliğinin ve verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır.

Çok Amaçlı Traktörler, Açık Arazi Traktörleri ve Bağ-Bahçe Serisi Traktörleri Tribe'ları ürün ve program yönetimi faaliyetlerini yürütmektedir. Her tribe altında ürün stratejisi, ürün geliştirme ve endüstriyelendirme takımları mevcuttur. Bu takımlar; pazarlama, ürün geliştirme, üretim, satın alma, kalite ve satış sonrası gibi farklı fonksiyonlardan görev alan kişilerden oluşmaktadır.

TürkTraktör bünyesinde yürütülen tasarım çalışmaları ise Tasarım Mühendisliği Tribe'ı altında 4 ana birimde yürütülmektedir. Bu birimler Kabin/Platform Tasarım Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mimarisi Tasarım Mühendisliği, Aktarma Organları Tasarım Mühendisliği ve İleri Teknolojiler Tasarım Mühendisliği olarak oluşturulmuştur.

Ürün Doğrulama Tribe'ı ise tasarlanan ürünlerin performansını, dayanımını ve test şartnamelerindeki diğer kriterlere uygunluğunu değerlendirmektedir. Bu konudaki çalışmalar tribe'a bağlı olarak kurulmuş olan Dizayn Analiz ve Simülasyon, Alt Sistem Doğrulama ve Araç Doğrulama takımları tarafından yürütülmektedir.

Ayrıca, Homologasyon ve Güvenlik Yetkinlik Merkezi ekibi ürünlerin yönetmeliklere uyumluluğunu, güvenlik kriterlerinin kontrol edilmesi ve ürün tip onay işlemlerini yürütmektedir. İleri Teknolojiler ve Teşvikler Yönetimi ekibi ise teknoloji yönetimi, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması, teşvik ve fonlama süreçleri, ar-ge iş birlikleri geliştirilmesi, ürün sürdürülebilirliği ve erken aşama ürün geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

Ürün Doğrulama Altyapısına Yönelik Yatırımlar

2023 yılı içinde ürün doğrulama altyapısına yönelik yatırımlara devam edilmiştir. Tamamlanan yatırımlar aşağıda sunulmuştur:

Gradeability Platform

Hidrolik testler, fren testleri ve eğimli arazide çalışma davranışlarını inceleyen testlerin daha sağlıklı ve günümüz teknolojilerine uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına da uyumlu şekilde yapılabilmesini sağlayan Gradeability test platformunun 2023 yılı içinde kurulumu yapılmıştır ve aktif olarak kullanılmaktadır. Platform aynı zamanda, eğimli arazide çalışma simülatörü olarak da değerlendirilebilmektedir.

Motor Emisyon Test Odası Stage V Motor Test Kabiliyetinin Kazandırılması

Aynı anda iki farklı motorun performans, ömür ve Tier IV seviyesinde emisyon testleri gerçekleştirme kabiliyeti olan test merkezi, 2023 yılında yapılan ilave yatırım kapsamında donanım ve yazılım geliştirmeleri ile güncellenerek 120 KW'a kadar Stage V motorların testlerini de yapabilecek kabiliyete ulaşmıştır.

Yeni Klimatik Oda Yatırımı

Günümüz şartlarına uygun yeni projelerde test kabiliyetini artırmak adına 60 derece ve -40 derece sıcaklığa ayarlanıp sabitlenebilen yeni klimatik oda devreye alınıp aktif hale getirilmiştir.

3D Printer ve Additive Manufacturing

Yeni tasarımların prototiplerinin daha hızlı ve yüksek esneklik ile hazırlanması amacıyla 3D yazıcı yatırımları tamamlanmış ve sistem kullanılmaya başlanmıştır. Böylece, ar-ge projelerinde dışa bağımlılık azaltılmış; seri üretim kalıp hazırlığı öncesi ürünler ile ilgili ön onayların alınması sağlanmıştır.

Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi

TürkTraktör Ar-Ge Merkezi, ar-ge projeleri kapsamında ortaya çıkan buluşların korunması amacıyla, uluslararası patent başvuruları ve fikri mülkiyet hakları kapsamında gerekli hassasiyeti göstererek çalışmalarına devam etmektedir.

TürkTraktör'ün aktif fikri haklar portföyü, 2023 yılı içerisinde hem ürün geliştirme hem de yeni teknolojilerin uygulanmasına yönelik yapılan çalışmalar sonucunda 193 adet yurt içi, Patent Cooperation Treaty (PCT) ve Avrupa Birliği Fikri Mülkiyet Ofisi (European Union Intellectual Property Office – EUIPO) başvuruları ile 10 adet uluslararası olmak üzere toplam 203 adet patente ulaşmıştır. Ayrıca, 65 adet marka ile ticari marka, 9 adet faydalı model ve 18 adet endüstriyel tasarım da bu portföyde yer almaktadır.

	2021	2022	2023
Ofis çalışanı	128	137	153
Saha çalışanı	30	35	36
Toplam ar-ge çalışanı	158	172	189

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Stratejisi

TürkTraktör olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye ve topluma saygılı bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılında “Geleceğe Etki” adını verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirdik.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için değişime öncülük ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile tüm ekosistemimize yayılan etki alanımızda pozitif ve sürdürülebilir değer yaratma amacıyla;

1. Gelecek için Etkili Liderlik,
 2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri,
 3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler ve
 4. Geleceğin Tarımı
- olmak üzere 4 alana odaklanıyoruz.

Geleceğe Etki

1. **Gelecek için Etkili Liderlik:** İşe önce kendimizden başlıyor, güçlü bir entegre yönetim anlayışıyla temellerimizi sağlamlaştırıyoruz.

TürkTraktör olarak tüm faaliyetlerimizi kısa, orta ve uzun vadede paydaşlarımız için değer yaratma odağında dönüştürüyoruz. Öncelikle güçlü bir yönetim yapısına sahip olmak gerektiğine inanıyoruz. Bu amaçla, risk ve fırsatlarımızı entegre bir bakış açısıyla yönetmek için çalışıyoruz.

2. **İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri:** Risk ve fırsatlarımızı doğru bir şekilde yöneterek inovasyon ve yetkinlik kapasitemizi genişletiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkisini artıran dijital dönüşüm trendi ve yetenek açığı riskine karşı, sürdürülebilirlik stratejimizin 2’nci adımında inovasyon gücümüzü ve insanı odağımıza alıyoruz. Güçlü teknoloji ve inovasyon altyapımız ile ar-ge yatırımlarımızı artırıyoruz. Çalışanlarımıza adil, sağlıklı, güvenli, eşit bir ortam sunuyor; bireysel farklılıkların gücüne inanarak kapsayıcı bir TürkTraktör kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

3. **Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler:** Sahip olduğumuz ar-ge, inovasyon ve yetkinlik gücüyle hem operasyonlarımızla hem de sektöre kazandırdığımız ürün ve hizmetlerle çevresel, sosyal ve ekonomik fayda yaratmaya odaklanıyoruz.

Tüm operasyonlarımız, değer zincirimiz ve ürünlerimizle sadece kendimize değil, etkilediğimiz ve bizi etkileyen tüm TürkTraktör ekosistemine karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle, TürkTraktör olarak önce kendi operasyonlarımızdan başlıyor ve tüm değer zincirinde sorumlu üretim prensipleriyle çevresel etkimizi en aza indiriyor; sosyal fayda yaratmaya odaklanıyoruz. Kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize uyguluyor; atıkları ve su kullanımını azaltıyoruz. Tarımı dönüştürecek, geleceğin tarımını şekillendirecek ürünlerle sektöre yön veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz iş makineleri sektöründe de fayda sağlayan ürünlerle sektörü destekliyoruz.

4. **Geleceğin Tarımı:** Faaliyetlerimizle geleceğin tarımını şekillendiriyor, yenilikçi tarım uygulamalarını destekliyor ve TürkTraktör Ekosistemi’nde yer alan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın refahını artırmaları ve dönüşerek geleceğe hazır olmaları için çalışıyoruz.

TürkTraktör olarak tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda görüyoruz; bu uygulamaların hayata geçirilmesi için tüm gayretimizle çalışıyoruz. Geleceğin tarımını şekillendirirken ekosistemle birlikte gelişmeye inanıyoruz. TürkTraktör ekosistemini oluşturan başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte güçleniyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle müşteri memnuniyetini artırıyor, tarımsal dönüşüme katkı sağlıyor, çiftçilerimize çevresel ve ekonomik verimlilik sağlıyoruz. Tarımda mekanizasyonu artırarak ve yenilikçi tarım uygulamalarını destekleyerek daha verimli, daha teknolojik ve daha sürdürülebilir bir tarımın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

TürkTraktör Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedefler Nisan 2023’te kamuya açıklanmış olup aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Odak Alan	Hedefler	Hedef Yılı
Gelecek için Etkili Liderlik	Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının %25’e ulaşması	2027
	Bayi ve tedarikçilerin %75’ine etik değerler eğitiminin verilmesi	2024
İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri	2023-2027 yılları arasında ar-ge ve inovasyon kapsamındaki teknoloji yatırımlarının %70’inin sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere yapılması	2027
	Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (STEM) taahhütleri: - Teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranının %50’ye çıkarılması - Staj programlarında kız öğrenci oranının %50’ye çıkarılması - Staj-istihdam fırsatları ve teknik gelişim, koçluk ve simülasyon destekli gelişim programları ile 30.000 kişinin bilinçlendirilmesi	2026
	Gün Kayıplı Kaza Frekans oranının %70 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2026
	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının %42 azaltılması (2021 baz yılına göre)	2030
Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler	2022 yılı itibarıyla %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının yapılacak yatırımlarla TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanması	2026
	Ürün başına tüketilen elektriğin %30 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Ürün başına kullanılan su miktarının %40 azaltılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim ve operasyonlarda %100 geri dönüştürülmüş su kullanılması (2019 baz yılına göre)	2030
	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranının %99 olarak sürekliliği	2030
	Yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı’na entegre edilmesi	2025
	Lojistik operasyonların karbon nötr olması	2040
Geleceğin Tarımı	Otomatik dümenleme sistemleri ile 3 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 25 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması	2027

	Tarımsal drone ile 2,5 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 100 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması (konvansiyonel makinelere kıyasla)	2027
	Çiftçilerin sürdürülebilir tarım, verimli tarım, tarımın dijitalleşmesi vb. konularda farkındalıklarını ve bilgilerini artırmaya yönelik modüler ve sertifikalı bir gelişim programının hayata geçirilmesi	2023

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

TürkTraktör, sürdürülebilirlik stratejisini geliştirmek için yürüttüğü çalışmalarda öncelikli sürdürülebilirlik konularını gözden geçirmiştir. Bu kapsamda, paydaşların önceliklerini AA1000 Paydaş Katılım standardına uygun bir biçimde belirleyecek bir paydaş analizi gerçekleştirilmiştir. Paydaş analizinde, ofis ve saha çalışanları olmak üzere iç paydaşlar ve bayi ve servisler olmak üzere dış paydaşlar ile anket çalışması yapılmıştır. Ayrıca, üst yönetim ile öncelikli konulara yönelik gerçekleştirilen anket ve buna ek olarak birebir görüşmeler yapılarak strateji ve vizyona yönelik değerlendirmeler bir araya getirilmiştir.

Önceliklendirme analizi kapsamında belirlenen 21 öncelikli konu arasından operasyonel çevresel etki, iş sağlığı ve güvenliği, ar-ge ve inovasyon ile dijitalleşme ve otomasyon çok yüksek öncelikli konular arasında yer almıştır. Yüksek öncelikli konular ise ürün kalitesi ve güvenliği, çevresel fayda sağlayan ürünler, müşteri beklentileri ve memnuniyeti, sorumlu kaynak yönetimi ve satın alma, döngüsel yaklaşımla tasarlanan ürünler, yetenek yönetimi, yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkı ve fırsat eşitliği ve çeşitlilik olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

TürkTraktör’de sürdürülebilirlik süreçleri; Yalın, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Lideri’nin liderliğinde ilgili iş liderliğinin bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Takımı tarafından yürütülmekte olup tüm sürecin takibi ve koordinasyonundan ilgili ekip sorumludur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör’de, üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Konseyi Şirket içi tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının yönetiminden sorumludur. Konsey; TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik stratejisini, hedef ve aksiyonlarını belirlemek, stratejik yol haritasını gözden geçirmek, hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmek, uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip etmek ve gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Konseyi’ne aynı zamanda konsey üyesi olan Şirket Lideri başkanlık etmektedir. Konsey üyeleri; Ticari İş Lideri, Endüstriyel Operasyonlar İş Lideri, Mali İşler İş Lideri, Satın Alma İş Lideri, Ürün Yaşam Döngüsü İş Lideri, İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Lideri, İş Makineleri ve İş Birimi İş Lideri ile Yalın, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Lideri’dir.

Sürdürülebilirlik Konseyi altında 5 çalışma grubu oluşturulmuştur. Çalışma grupları ayda bir kez düzenli olarak bir araya gelmekte ve her 3 ayda bir Sürdürülebilirlik Konseyi’ne bilgilendirmede bulunmaktadır. Çalışma grupları ve görevleri aşağıdaki gibidir:

- **İklim Krizi Çalışma Grubu:** TürkTraktör’ün çevre ve enerji hedeflerinin, projelerinin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Çalışma Grubu:** Yenilikçi ve teknolojik çözüm odaklı projelerin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Sorumlu Tedarik Yönetimi Çalışma Grubu:** İzlenebilir tedarik zincirine ilişkin projelerin takibi ve iyileştirme çalışmalarından sorumludur.
- **Sosyal Çalışma Grubu:** Çeşitlilik, kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği konularında hedef takibi, iyileştirme çalışmaları ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin takibinden sorumludur.

• **Uyum ve Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu:** Etik ve uyum ile kurumsal yönetim kapsamındaki süreçlerin takibinden sorumludur.

Çalışma gruplarına ek olarak, Şirket içinde ilgili birimler sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket ayrıca, öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum” raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. 2022 yılı itibarıyla İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde TürkTraktör’ün iklim bağlantılı risk ve fırsatları tanımlanmış ve bu kapsamda hazırlanan ilk TCFD Raporu 2022 Sürdürülebilirlik Raporu ile birlikte yayınlanmıştır. Bu kapsamda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar takip edilmekte ve yönetilmekte olup Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi’ne düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

TürkTraktör’de Koç Holding performans yönetim sistemi olan OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Bu kapsamda her yıl; Şirket Lideri, Yalın, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Lideri ve Sürdürülebilirlik Yetkinlik Merkezi Lideri’nin yanı sıra ilgili diğer lider ve çalışanların OKR’ları arasında sürdürülebilirlikle ve iklimle bağlantılı hedefler de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

TürkTraktör’ün 2023 yılında yayınladığı 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları “Temel” seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun ana çerçevesini oluşturan öncelikli sürdürülebilirlik konuları, geniş bir araştırma ve paydaş analizi süreçleri ile belirlenmiştir. Rapor ayrıca, Şirket’in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) kapsamındaki ilerleme bildirimini ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na sağladığı katkıyı içermektedir. TürkTraktör aynı zamanda, Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacı üyesidir.

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren TürkTraktör, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Ayrıca, önceki yıl olduğu gibi 2023 yılında da Faaliyet Raporu içerikleri bu doğrultuda genişletilerek Uyum Beyanı’na yer verilmiştir. Bu kapsamda, raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

Bu bölümde “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

TürkTraktör, güçlü sürdürülebilirlik performansının bir göstergesi olan Refinitiv skorunu kısa sürede yükseltmiştir ve sektöründe ilk %8’lik dilimde yer almaktadır. Kasım 2016’dan itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan Şirket, buna ek olarak Kasım 2022’de ilk kez oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ne girerek sürdürülebilirlik performansı yüksek ilk 25 şirketten biri olmuştur. 2023 yılında ilk kez cevapladığı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlarından sırasıyla C ve B skoru alma başarısını gösteren TürkTraktör ayrıca; Refinitiv, FTSE4Good ve Sustainalytics gibi uluslararası endekslerdeki mevcut konumunu güçlendirmek ve performansını sürekli iyileştirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

Paydaşlarla İletişim

TürkTraktör paydaşları ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurmakta; güvene dayalı ve çift yönlü ilişkiler geliştirmeye özen göstermektedir. Faaliyetler, Şirket’in isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen “Etik İlkeler” kapsamında sürdürülmektedir.

TürkTraktör, paydaşlarından gelen bilgi taleplerini, beklenti ve soruları dikkatle değerlendirmekte ve en iyi şekilde cevap vermeye çalışmaktadır. Ayrıca, paydaşların sürdürülebilirlik hakkındaki görüşleri gerçekleştirilen paydaş analizi aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir.

Paydaşları ile ortak değer yaratacak çalışmalar yürütmeye özen gösteren TürkTraktör; çalışanlar, bayiler, tedarikçiler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlayarak toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda ortak çalışmalar yürütmekte ve iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Paydaşlarla iletişimin detaylarının yer aldığı tabloya [2022 Sürdürülebilirlik Raporu](#) sayfa 52’de yer alan Ek-2 Paydaşlarla İletişim bölümünden ulaşabilir.

Ürün Sürdürülebilirliği

Tarım sektörünü dönüştürecek, geleceğin tarımını şekillendirecek ürünlerle sektöre yön veren TürkTraktör, faaliyet gösterdiği iş makineleri sektöründe de fayda sağlayan ürünlerle sektörleri desteklemektedir.

Ekonomik kârlılık, çevresel yönetim ve sosyal sorumluluk bileşenleri ile tanımlanan sürdürülebilir tarımı destekleyen TürkTraktör, tarımın geleceğini güvence altına almak amacıyla bu bileşenleri kapsayacak şekilde bütünsel bir yaklaşım ile ürün ve hizmet geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

Bu kapsamda TürkTraktör’ün ilk önceliği, ürün gamındaki ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonların azaltılmasıdır. Bu amaçla, 2023 yılı içinde yürürlüğe giren Faz 5 emisyon standartlarına uyumluluk için özellikle motor alt sistemleri ve emisyon bertaraf sistemi üzerinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri yapılmış ve bu projelerin çıktıları ürünlere uygulanmıştır. Böylece hem insan sağlığına zarar veren hem de çevre ve hava kirliliğini artıran partiküllerin emisyonu düşürülecektir. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefine yönelik başlatılan Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı’nda yer alan TürkTraktör, fosil bazlı yakıtlara alternatif olacak ve temiz enerji kaynakları kullanacak yeni araçların geliştirilmesi konusunda ar-ge çalışmaları yürütmektedir.

Ayrıca, sürdürülebilir tarımın diğer unsurlarından biri olan toprak sağlığını korumak amacıyla değişken oranlı ilaçlama ve gübreleme gibi teknolojilere de önem verilmektedir. Tarlanın farklı bölgelerinin sadece ihtiyaç olduğu kadar ilaçlanması ve gübrenmesi ile hem girdi kullanım maliyetleri düşürülecek hem de toprak sağlığını tehdit eden kimyasalların kullanımı azaltılacaktır. Bu teknolojilerin ürün gamına kazandırılabilmesi için açık inovasyon faaliyetleri yürütülmekte ve farklı girişimler ile iş birlikleri kurgulanmaktadır.

Geleceğin tarımı için yenilikçi, teknolojik ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen TürkTraktör, tarımda teknoloji entegrasyonunu hızlandırmak için bu alanda faaliyet gösteren start-up’ların büyümesine destek olmaktadır. Şirket bu doğrultudaki ilk girişimini, 2023 yılında çiftçilere dijital karar alma hizmeti sağlayan Agrovisio’ya yaptığı 260.000 euroluk yatırımla gerçekleştirmiştir.

Hassas ve akıllı tarım çözümleri ile sürdürülebilir tarımı destekleyen TürkTraktör, sunduğu ürün ve hizmetlerle tarım alanlarından daha fazla verim elde edilmesini amaçlamaktadır. Tarımsal faaliyetlerde kullanılan tohum, ilaç ve gübreden yakıta kadar tarımsal girdilerin gerektiği kadar kullanılmasına, toplam maliyetin düşürülmesine ve bununla beraber verimlilik artışına olanak sağlayan uydu destekli otomatik dümenleme sistemi ile traktörlerin tarlada yüksek hassasiyetle hat takibi yapılabilmesi, operatör kaynaklı sürüş hatalarının ortadan kaldırılması ve gereksiz ilaç ve su kullanımının önlenmesi mümkün olmaktadır.

TürkTraktör’ün tarımsal faaliyetlerde üreticilere 'dijital bir karar desteği' sunmak üzere 2019 yılında çiftçilerle buluşturduğu Tarlam Cepte mobil uygulaması ile tarladaki verimliliğin artırılması ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlanması hedeflenmektedir. Türkiye’de tarımsal mekanizasyon sektöründe faaliyet gösteren firmalar arasında ilk tarımsal mobil uygulama olan Tarlam Cepte, kullanıcısı olan çiftçilere tarla konumlarına özel hava durumu bilgisi sağlamakta; tarımsal faaliyetleri ile alakalı dijital karar desteği sunmaktadır. Öte yandan, günlük bitki sağlığı takibi sunan Tarlam Cepte, sulama, ilaçlama ve traktör kullanımına yönelik tavsiyelerde bulunarak su, mazot ve ilaç

tüketimlerinde iyileştirme sağlamaktadır. Türkiye’deki mobil uygulamalar arasında en yüksek çözünürlüğe sahip uydu görüntüleriyle bitki sağlığı takibi yapan uygulama, tarlaların uzaktan takibi sayesinde zamandan ve yakıttan tasarruf ederek araç kullanımının sebep olduğu çevresel etkilerin minimize edilmesine imkân tanımaktadır.

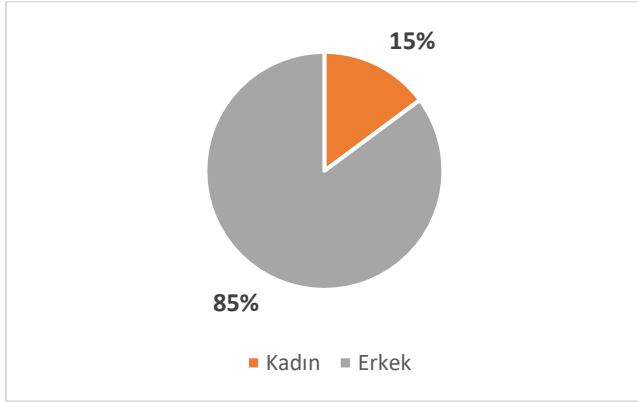
İNSAN, KÜLTÜR VE DÖNÜŞÜM

TürkTraktör’de kurumsal kültürün ve iş yapış şeklinin bir parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri insan kaynakları yönetiminin de temelini oluşturmaktadır. Faaliyetlerini sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin farkında olarak yürüten TürkTraktör, büyümesini sürdürülebilir kılarak gelecek nesillere de daha yaşanabilir bir dünya bırakma anlayışıyla ilerlemektedir. Bu kapsamda, sahip olduğu yeteneklerine yaptığı yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Eşitsizliğin Azaltılması konularında da ilerlemeye katkı sağlamaktadır.

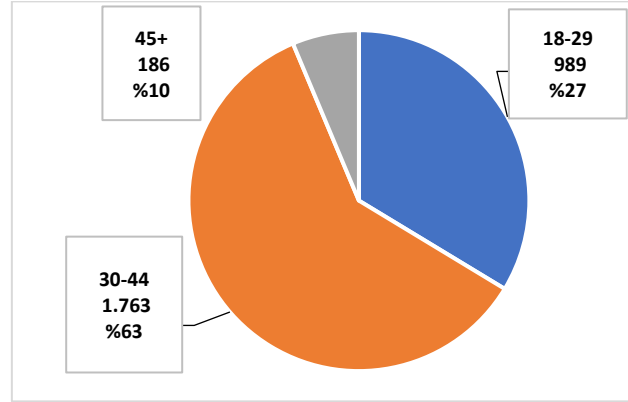
En Önemli Sermayemiz İnsan...

TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle, çalışanlarının yaşadığı deneyime değer katarak “En önemli sermayemiz insan” felsefesini 69 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir.

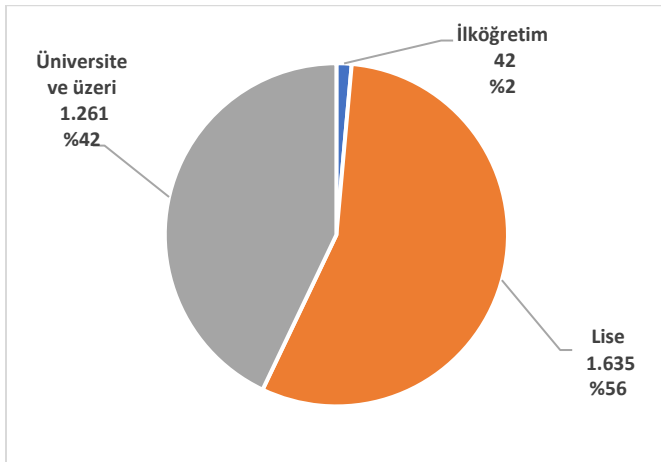
2023 yılında 2.938 çalışan istihdam edilen TürkTraktör’de çalışanların demografik bilgileri aşağıdaki grafiklerde sunulmuştur:



Şekil 1: Cinsiyete göre çalışanlar



Şekil 2: Yaş grubuna göre çalışanlar



Şekil 3: Eğitim durumuna göre çalışanlar

Tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmayı, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenmeyi taahhüt eden TürkTraktör, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasını tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilke olarak benimsemiştir. Bu kapsamda, eşit ücret ilkesi benimsenmekte; kadın ve erkek çalışan ücretleri arasında ayırım yapılmadan aynı görevi yerine getiren çalışanlar arası ücret farklılıkları kıdem ve performansa dayalı ücretlendirme gibi objektif unsurlarla belirlenmektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerini yürüten TürkTraktör, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi tarafından oluşturulan ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında küresel bir çalışma olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) 2017 yılında imzalamıştır. TürkTraktör ayrıca, BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu'nda yer almaktadır.

TürkTraktör, çalışanlarının ve ailelerinin yaşam standartlarının yükseltilmesi adına yasal hakların ötesinde birçok olanak sunmaktadır. TürkTraktör çalışanları, aileleriyle birlikte Koç Topluluğu şirketlerine sunulan Koç Ailem Topluluk içi avantaj programı ve Topluluğa özel sağlık sigortasından yararlanabilmelerinin yanı sıra emeklilik yaşantılarında daha kapsamlı bir finansal güvence elde etmek amacıyla Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı tarafından sağlanan emeklilik fonundan da faydalanabilmektedir. Bu fona, çalışanlar gelirlerinin %6'sı oranında ödeme yaparken aynı tutarda bir ödeme de TürkTraktör tarafından işveren katılım payı olarak aktarılmaktadır. Bunun yanı sıra tüm çalışanlara; evlenme yardımı, doğum yardımı, askerlik yardımı, vefat yardımı, bayram yardımı, yıllık ücretli izin ve yakacak ödemeleri, yeni çocuğu olan çalışanlara çocuk yardımı, tüm çocuklu çalışanlara eğitim ve kreş yardımı, ramazan ayı döneminde ramazan çeki, yılda iki defa ayakkabı desteği gibi mali destekler sağlanmaktadır. Belirli kademelerdeki çalışanlara ise ek olarak kapsamlı sağlık kontrolü, hayat sigortası, şirket aracı ve yakıt gibi olanaklar sunulmaktadır. Kadın çalışanların çocuk sahibi olmaları nedeniyle iş yaşamını bırakmalarının önüne geçmek adına, annelik izinlerinden dönen çalışanların çocuk bakımlarına destek olmak için 66 aya kadar kreş yardımı yapılmaktadır.

TürkTraktör, çalışanlarının çalışan deneyimini en iyi noktaya getirmek adına birçok faaliyet göstermektedir. 2023 yılı faaliyetleri arasında; çalışanların birden fazla branşta katılım sağlayabildiği TürkTraktör Spor Şenliği, yemekhane deneyimini iyileştirmek adına Koç Holding standartlarına geçiş, belirli periyotlarda dağıtılan anlık ikramlar, kahvaltı çeşitliğinin artırılması, kahve otomatlarının yerleştirilmesi, uzaktan çalışan çalışanlar için yemek kartı desteği ve TürkTraktör Yaz Şenliği yer almaktadır.

Esnek Yan Faydalar Programı

Esnek Yan Faydalar Programı ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımları gibi yan faydalarını değiştirerek kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre (örneğin; indirimli alışveriş çekleri, avantajlı teknolojik ürünler vb.) kendi isteği ile şekillendirdiği bir sistemdir. Çalışanlar, bu sisteme www.kocflextra.com adresinde bulunan portal üzerinden ulaşmakta ve belirlenen kurallar çerçevesinde seçimlerini gerçekleştirerek yan fayda bütçelerini yönetmektedir.

Çalışanlarla İletişim

TürkTraktör çalışanlarına Şirket ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabilecekleri, beklenti ve görüşlerini üst yönetim ile paylaşılabilecekleri, bireysel ve kurumsal başarıları takip edebilecekleri çeşitli ortamlar sunmaktadır. Çalışanlarla iletişim faaliyetleri; İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibi çatısı altında oluşturulan İletişim Toplantıları (Şirket Liderinin katılımı ile), Açık Kapı veya Odak Grup Toplantıları, Aile Buluşmaları (Üst Yönetim buluşmaları), Şirket içi etkinlikler, intranet sayfası, SMS gönderimleri, anketler, Şirket içi pano uygulamaları ve kitlesel e-posta iletişimi gibi kanallar aracılığıyla yürütülmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde çalışanların bir araya gelmelerini sağlayan motivasyon etkinlikleri düzenlenmektedir. TürkTraktör iletişim faaliyetlerini eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Çalışanların katma değer sağlayan her türlü faaliyette ortaya koydukları başarılarını ve performanslarını paylaşmak, çalışanları takdir etmek ve diğer çalışanları özendirmek amacıyla her yıl "İz Bırakanlar Töreni" düzenlenmektedir. Bu törende ilgili TürkTraktör çalışanları, hizmet ödülleri ve En Başarılı TürkTraktörlüler sürecinde ilk 3'e girme ödülünü almaktadır. Ödül kategorileri her yıl gözden geçirilerek ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda güncellenmektedir.

BizBize Buluşmalar kapsamında yılın belirli dönemlerinde İnsan, Kültür ve Dönüşüm Lideri ve ilgili iş biriminin İş Liderleri, tüm çalışanlar ile bir araya gelerek çalışanları yakından dinlemektedir. Aynı zamanda, “Çalışan Ortağın Yanında” mottosu ile İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibinde yer alan çalışan ortakları, ayın belirli gün ve saatlerinde farklı iş birimlerindeki çalışma arkadaşlarının ofislerinde çalışmakta; çalışanları yakından dinlemektedirler.

Esnek Çalışma ve Uzaktan Çalışma

TürkTraktör, çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini korumaya özen göstermektedir. Bu kapsamda ofis çalışanları, Şirket dinamiklerine göre belirlenen saatler arasında esnek çalışma uygulamasından faydalanabilmektedir. TürkTraktör çalışanları, “Office Free” uygulaması kapsamında önceden belirledikleri ve iş planlarının ofise gelmelerini gerektirmediği durumlarda, yöneticileri veya takımları ile kararlaştırarak uzaktan çalışabilmektedir.

Çevik Dönüşüm ile Çalışan Deneyimi

“Çalışan deneyimi, kıymetli bir yolculuktur.” ifadesinden hareketle; değişen toplum, iş ve sosyal yaşam dinamiklerinde, çalışanlar ve aileleri için “iletişime, analize ve aksiyona” dayalı “pozitif, etkili, ihtiyaç ve beklentilere uygun deneyimler tasarlamak ve hayata geçirmek” amacıyla farklı fonksiyonlardan çalışanlardan oluşan çevik ekipler ile çeşitli çalışmalar yürütülmekte ve hayata geçirilmektedir. İç iletişim faaliyetleri, çevrim içi etkinlikler, çalışan paylaşımları, çalışanların ailelerine ve çocuklarına yönelik etkinlikler, uzaktan çalışma ve işe dönüş uyum süreçleri ile ilgili paylaşımlar, çevik ekiplerle yapılan çalışmalar arasında yer almaktadır.

Game Changers Dönüşüm Takımı Ve Çevik Dönüşüm

Dönüşüm takımı Şirket’in çevik prensiplere uygun şekilde organizasyon tasarımı, rol ve süreç değişiklikleri ve kültür dönüşümü çalışmalarını yürütmektedir. Şirket içi insan kaynakları süreçleri de bu kapsamda ihtiyaçlara göre evrilmektedir.

2023 yılı sonu itibarıyla Şirket’in %97’si çevik çalışmaktadır. Kalan %3’lük özel uzmanlık içeren bölümler için çevik çalışma pratikleri üzerine çalışmalar devam etmektedir. TürkTraktör, organizasyonun neredeyse tamamının dönüşümünü tamamladığı bu seviyede çevik olgunluğunu artırma odağını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, yıl içerisinde Business Agility Institue ile global seviyede yürütülen araştırmaya göre, Şirket’in olgunluğu iki yıldızdan üç yıldıza yükseltilmiştir.

Performans Yönetimi

Son yıllarda dijital dönüşüm, teknolojik gelişmeler, pazar dinamiklerindeki değişimler ve önceliklerin hızla değişmesi ile birlikte, iş ve proje yapış şekilleri bir dönüşümden geçmektedir. Bu dönüşüm doğrultusunda TürkTraktör, geçmişi ölçmek yerine geleceği planlamaya olanak sağlayan, çalışanların yıl boyunca aktif olarak güncelleyebileceği, diyalog ve fikir alışverişini destekleyen ve geliştiren bir performans yönetim sistemi kullanmaktadır.

TürkTraktör’de ofis ve saha çalışanlarının performans ölçme ve değerlendirme süreçleri sistematik bir biçimde ve çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Diyalog dönemi olarak adlandırılan, yıl içerisinde belirli periyotlarla yapılan performans gelişim görüşmeleri dâhil tüm değerlendirme süreçleri; çevik yapılarda takımca, çevik olmayan yapılarda ise yönetici ve çalışanın katılımı ile yapılmaktadır.

Ofis çalışanlarının ücret seviyesinin belirlenmesinde yapılan iş ve üstlenilen sorumluluk temel göstergeler olup sistematik ve objektif yaklaşımlar takip edilmektedir. Saha çalışanlarının ücret seviyelerinin belirlenmesinde ise Toplu İş Sözleşmesi gereklilikleri dikkate alınmaktadır. Ücretlendirme politikasında, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin/liderlerin ücretlendirme sistem ve uygulamalarına yer verilmektedir.

Yetenek Yönetimi

TürkTraktör’de yetenek yönetimi, tüm çalışanların Şirket’in bugün ve gelecekteki yetenek yaklaşımını destekleyecek şekilde kendi potansiyellerini ve performanslarını en etkili şekilde ortaya koyabilmesini hedeflemektedir. Çalışan gelişimi; deneyimleyerek öğrenme, sosyal öğrenme ve yapılandırılmış/formal öğrenme yöntemleri ve farklı araçlar ile

zenginleştirilmiş bir süreç olup Şirket'in ve çalışanların sürdürülebilir bir dönüşüm ile gelişerek başarı sağlayabileceğine inanılmaktadır.

Gelişim planlama süreci kapsamında, çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesinin ardından, yetkinlik alanı liderlerinin ve kişilerin takımlarının da görüşü alınarak ilgili öğrenme yöntemleri hayata geçirilmektedir. Geçtiğimiz senelerde yılda bir kez gerçekleştirilen gelişim planlama süreci 2023 yılında yılda iki kez gerçekleştirilmiştir.

Nitelikli iş gücüyle daha verimli çalışmak, ihtiyaç duyulan yeni becerileri belirlemek ve edinmek, tüm çalışanları geleceğe hazır hale getirmek amacıyla, "Future Fit" projesi kapsamında çevik çalışma, dijitalleşme ve veri analitiği başlıklarında yetkinlik geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

TürkTraktör'de mesleki eğitimler çalışanların ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerine ulaşımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilir. 2023 yılında çalışan başına ortalama 30,92 saatlik eğitim düzenlenmiştir. Ortalama eğitim saatleri kadın çalışanlar için 51,5 saat iken erkek çalışanlar için 29,7 saat olmuştur.

Aynı zamanda Koç Topluluğu'nun sunduğu gelişim programlarından Lead (Liderlik, Yönetim, Online) programları da TürkTraktör çalışanlarının dâhil edildiği gelişim programları arasındadır.

Çalışan Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati (Kadın)	13.688	16.015	22.944
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Kadın)	46,1	46,4	51,5
Toplam Eğitim Saati (Erkek)	52.760	64.239	67.390
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Erkek)	20,4	25,3	29,7

Liderlik Gelişim Programları

Liderliğin Çevik Yolu

Liderliğin Çevik Yolu programı ile çalışanların çevik dönüşüm sürecini içselleştirilmesi amaçlanmıştır.

Bunun için;

- Çevik dönüşüm sürecinde, kapsayıcılık konusunda bireysel, ilişkisel ve sistemik düzeyde farkındalık yaratacak ve kapsayıcılık perspektifini güçlendirecek,
- Çevik Manifestoyu içselleştirilmesine, "çevik yol" yaklaşımının iş yapış ve liderliğin bir parçası haline getirilmesine destek olacak,
- Süreçte deneyimlenebilecek dirençlerin etkin bir şekilde ele alınmasına ve bunlarla çalışılmasına destek olacak çalışmalar yapılmaktadır.

"Liderliğin Çevik Yolu" kültür değişim programı kapsamında hem liderlerin liderlik iklimini ölçümleyebilmek, güçlü ve potansiyel iyileşme alanlarını belirlemek üzere çevik liderlik anketi hem de takımların çevik liderlik eğilimlerini görmek amacıyla Tribe'a (ilgili bölüme) ait genel liderlik anketleri gerçekleştirilmektedir.

"Çevik Liderlik İklimi" anketi sonuçları ışığında Tribe'larda liderlik rolünde olan kişiler (Tribe Lideri, Çevik Koç, Ürün Lideri, Scrum/Kanban Master, Yetkinlik Alanı Lideri) Tribe bazında takım koçluğu almakta ve çalıştaylara katılmaktadır. Buna ilave olarak, liderlere özel hazırlanan "Liderlik İklimi Anketi" değerlendirme sonuçları ışığında İş ve Tribe Liderleri'ne bireysel koçluk planlanmaktadır.

Liderlik Gelişim Programı: Yeni Nesil Liderlik Programı

TürkTraktör'de potansiyel olarak belirlenen ve lider rolü olan her ofis çalışanının çevik dönüşüm sonrasında belirlenen liderlik rol yetkinliklerine göre bireysel kariyer yolculuğundaki sorumluluklarını kendisinin üstlendiği ve birebir mentorlukla desteklendiği liderlik gelişim programı tasarlanmıştır. Bu program ile çalışan, kariyer yolunu şeffaf bir şekilde

görmekte ve liderlik rolünün doğrultusunda gelişim yolculuğuna katılım sağlamaktadır. Yetkinliklere odaklı bu programlar sınıf içi, sosyal öğrenme, koçluk ile öğrenme kapsamında 3 faz oturum özelinde tasarlanmıştır.

Empowerment Programları

Çevik dönüşüm sürecinde Ürün Lideri, Yetkinlik Merkezi Lideri, Scrum/Kanban Master ve Yetkinlik Alanı Liderleri'nin yetkinliklerine özel çalıştay tarzında ilerleyen, bol etkileşimli-uygulamalı ve gerçek hayattan örneklerle desteklendiği yetkinlik tabanlı öğrenme ve gelişim programı (Empowerment Programı) gerçekleştirilmektedir.

İç Koçluk Süreci

TürkTraktör başarı sürekliliğinin, farkındalık, motivasyon ve adaptasyon ile geliştiği düşüncesiyle yola çıkarak oluşturulan iç koçluk süreci yürütmektedir. Yetkili kuruluşlar aracılığıyla eğitimlerini tamamlamış ve sertifikalarını almış olan ve Şirket içinde belirlenen iç koçlar, Şirket içinde gönüllü danışanlarına eşlik etmektedir. Süreç, kişisel ve mesleki potansiyeli en üst seviyeye çıkarmayı, düşünmeye ve sorgulamaya sevk etmeyi, danışanları yaratıcı süreçler içerisine dâhil ederek bireysel rotalarını keşfetmelerini amaçlamaktadır.

Mentorluk

TürkTraktör'de daha deneyimli ve daha bilgili bir kişinin daha az deneyimli kişiye yaptığı rehberliktir. Mentor aslında mentee'lerin kendilerini keşfetmesini sağlamaktadır. Mentor, mentee'sine tavsiyeler vererek ve kendi bilgi, birikimlerini aktararak aslında onların kendilerini keşfetmelerine imkân tanımaktadır.

Tersine Mentorluk Süreci

Yeni kuşakların hızlı bir şekilde iş hayatına dâhil olması ile beraber kuşaklararası farkları en aza indirmek, daha etkin iletişim kurmak, farklı değerlerin karşılıklı olarak anlaşılmasını sağlamak, yeni fikirler ile farklı bakış açılarını desteklemek ve değişen çağa daha kolay adapte olmak amacıyla üniversite öğrencileri ile "Tersine Mentorluk Projesi" hayata geçirilmiştir.

Rotasyon Programı: Careershift & Careershift Flex

Değişen iş dinamikleri ve modelleri doğrultusunda; çalışanların farklı alanlarda bilgi edinmesi, yeni beceriler kazanması, mevcut bilgi ve becerilerini yaygınlaştırması ve yeni bakış açıları kazanarak farklı rollerde gelişmesi için farklı çalışma modelleri oluşturulmaktadır. Çalışanlara sunulan bu programlar hem çalışanları zenginleştirerek olumlu bir deneyim yaşatmakta hem de yeteneklerin Şirket içerisinde tutulmasına imkân sağlamaktadır.

Saha Çalışanlarına Özel Sahanın Yıldızları Yetenek Yönetimi Modeli

Gelişim ve kariyer planı oluşturma ihtiyacı, saha çalışanlarının ihtiyaçlarına göre belirlenen ve "Sahanın Yıldızları" olarak adlandırılan yetenek yönetimi modelini yaratmıştır. Tüm saha çalışanlarını kapsayan ve kişisel farklılıklardan beslenen bu yönetim modeli, çalışanların sahip oldukları yetkinlikler ve potansiyeller çerçevesinde bir kariyer yolu çizmelerini sağlamaktadır. Liderlik yolunda, saha çalışanlarına 2 yıllık bir gelişim planı yapılmakta ve gelişim süreci kişi bazlı takip edilmektedir. Programa dâhil olan bütün çalışanlar, değerlendirme merkezi, kişisel gelişim eğitimleri, outdoor aktiviteleri vb. organizasyonlara katılarak farkındalıklarını artırıp sahanın liderleri olma yolunda ilerlemektedirler.

Saha Çalışanı Teknik Yetkinlik ve Uzmanlık

Mevcut saha çalışanlarının teknik yetkinliklerini güçlendirmek ve bağlılıklarını artırmak, teknik pozisyonlara yönelik talebi yükseltmek ve yedek havuzu oluşturmak amacıyla tasarlanan "Sahanın Teknik Yıldızları" adı altındaki bu program kapsamında, saha çalışanlarına teknik bilgiye dayalı yeni bir kariyer yolculuğu fırsatı sağlanmış olacaktır. Program pilot alan olarak Bakım bölümüyle başlatılmıştır.

Birim Takım Lideri Aday Gelişim Programı

Gelişim Merkezi sürecine dâhil olacak Birim Takım Lideri adayı saha çalışanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi için tasarlanmıştır. Gelişim Merkezi uygulamasına başlamadan önce yapılan bu gelişim programı sayesinde çalışanların düşük yetkinlikleri üzerinde aksiyon alması, kişisel manifesto oluşturması sağlanmaktadır. Programa dâhil olan çalışanlar oluşturmuş oldukları manifesto sayesinde düşük yetkinliklerini geliştirerek değerlendirme merkezi vaka rol oyununda beklenen yetkinlikleri rahatlıkla gösterebilmektedirler.

Birim Takım Lideri Yönetim Modeli

Dünya Klasında Üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması, çalışan odaklı süreçlerin daha etkin yürütülebilmesi ve daha verimli bir çalışma ortamı sağlanabilmesi için “Birim Takım Lideri Yönetim Modeli” devreye alınmıştır. Yeni saha yönetim modeli ile saha çalışanları için “Sahanın Yıldızları” süreci ile paralel olarak kariyer imkânlarının artırılması ve liderlik gelişimlerinin daha etkin takip edilmesi hedeflenmektedir.

Staj İmkanları ve Uzmanlık Programları: Test Drive

Test Drive staj programı günümüz şartlarına uygun hibrit modele geçirilmiştir. Kısa ya da uzun dönemli olarak TürkTraktör ailesine katılan tüm stajyerlere faydalı ve keyifli bir staj dönemi geçirebilecekleri bir program tasarlanmıştır. Geleceğin Koçlularının ve TürkTraktörlülerinin seçildiği bu programda stajyerlerin geleceklere yön verebilmeleri için deneyimleri zenginleştirilmektedir. Stajyerlerin ilgi alanlarına göre bir etkinlik listesi oluşturularak kişiye özel bir gelişim planı yaratılmaktadır. Oryantasyon eğitimleri, oyunlaştırılmış uygulamalar, fonksiyon tanıtım panelleri, kendini keşfet programları, üst yönetim aile buluşması, koçluk programları, uzakları yakın yapalım buluşmaları, çevik farkındalık eğitimi ve proje çalışmaları gibi farklı süreçleri içeren Test Drive ile stajyerlerin Koç Topluluğu’na ve TürkTraktör’e çalışan olarak kazandırılması ve bir yandan da her alanda bireye, dolayısıyla topluma fayda sağlanması amaçlanmaktadır. Staj programının tavsiye skorları Koç Topluluğu içinde ilk 5 sırada yer almaktadır.

Oryantasyon Programı: Live Drive

TürkTraktör’e katılan her yeni ofis çalışanının Şirket’e hızlı adaptasyonu için “Live Drive” adı verilen oryantasyon programı hayata geçirilmiştir. Oryantasyon, iş teklifi kabulünden hemen sonra başlayan ve yeni çalışanların ilk 90 gününü kapsayan bir süreçtir ve online bir platform üzerinden tüm süreç takip edilmektedir. Bu süreçte, belirli periyotlarda yapılan anket uygulamaları ile deneyimler değerlendirilmektedir. Ayrıca, “Co-mate” adı verilen gönüllü çalışanlar, yeni başlayanların adaptasyon ve gelişim süreçlerini kolaylaştırmak adına her türlü konuda kendilerine destek olmaktadır.

Yeni model ile 3 ayda bir kez olmak üzere yeni oryantasyon programı tasarlanmıştır. Programda; karşılama, eğitim içerikleri, hoş geldin kiti, üst yönetimin katıldığı kokteyller, traktör sürüş etkinlikleri vb. süreçleri yenilenmiştir. Oryantasyon eğitimlerinde öncelikle tüm ofis çalışanlarına zorunlu eğitimler ve genel bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Bunun dışında, genel oryantasyon eğitimlerine davranışsal eğitimler eklenmiş olup iş birimine özel teknik oryantasyon eğitimleri de planlanmaktadır.

İş Birimine Özel Teknik Oryantasyon

İş birimine özel eğitim/oryantasyon programı, birimlerle buluşarak minimum ihtiyaç haritası, eğitmenler, eğitimler vb. süreçler iş birimlerinin beklentileri doğrultusunda planlanmıştır. Program boyunca iş birimine yeni başlayan kişilerin işini gerçekleştirmesi için gerekli olan teknik eğitimler planlanmaktadır. Bu eğitimleri gerçekleştirirken online platformlar veya uygulamalı eğitimlerden faydalanılmaktadır. İş birimine özel teknik oryantasyon 3 iş birimi için planlanmış olup süreç TürkTraktör’de diğer iş birimlerine de yaygınlaştırılmaktadır.

ÇEVRE VE ENERJİ

TürkTraktör; tüm operasyonları, değer zinciri ve ürünleriyle tüm Şirket ekosistemine karşı sorumluluğunun bilincindedir. Bu nedenle TürkTraktör, önce kendi operasyonlarından başlayarak tüm değer zincirinde sorumlu üretim anlayışıyla çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır.

Çevre, enerji ve iklim değişikliği ile mücadele politika ve ilkeleri, Koç Holding düzeyinde belirlenen [Koç Topluluğu Çevre Yönetimi Vizyonu'na ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne](#) uyumlu olarak şekillendirilmektedir. Başta Koç Holding'in kabul etmiş olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere çevre yönetimine yönelik uluslararası sözleşmeler, standartlar, inisiyatifler ve ulusal mevzuat çerçevesinde belirlenen temel ilke ve prensipler göz önünde bulundurularak çevre, enerji ve iklim politika ve yönetim sistemlerimi belirlenmektedir.

Tüm tasarım, üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası iş süreçlerini doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen bütün faaliyetler için TürkTraktör Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası esas alınmaktadır. Politika kapsamında vizyonun belirlenmesi ve performans takibi yapılmasından üst yönetim sorumludur. Çevre ve enerji birimi yönetimi, üst yönetimin takibinde performansı iyileştirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör Çevre Vizyonu ve Enerji Politikası'nın yanı sıra tüm faaliyet alanlarında uluslararası standartlarla uyumlu bir çevre yönetim sistemi izlemektedir. Şirket, sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartları ile operasyonlarını sürdürmektedir. ISO 50001 standardı sertifikasyonu ve ISO 14064-1 standardı için bağımsız kuruluşlardan doğrulama alınmaktadır. TürkTraktör çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamak ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır.

LEED Altın Sertifikası'na sahip olan ve "Çevre Dostu Yeşil Bina" konsepti ile üretim yapan Erenler Fabrikası, enerji verimlilik uygulamaları ve çevre koruma stratejileriyle faaliyet göstermektedir. 2020 yılında Ankara ve Erenler Fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır.

2023 yılında çevre yönetimine yönelik atık maliyetleri, kimyasal giderleri, danışmanlık ve eğitim gibi maliyetlerin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 4,2 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Yapılan çevre yatırım ve harcamaları ile 2,4 milyon TL finansal tasarruf elde edilmiştir. Son üç yıl için herhangi bir çevre cezası bulunmamaktadır.

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

TürkTraktör 2023 yılında, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-TCFD) iklim temelli risklerin tanımlanması ve raporlanması için sunduğu çerçeveye göre hazırlanan, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarını içeren ilk TCFD Raporu'na [2022 Sürdürülebilirlik Raporu](#)'nda yer vermiştir.

TürkTraktör sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 kapsamında hesaplamakta, takip etmekte, raporlamakta ve emisyonlar için doğrulama hizmeti almaktadır. Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi kapsamında başlattığı Karbon Dönüşüm Programı doğrultusunda TürkTraktör, iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında, 2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının 2030'a kadar %42 azaltılması hedefini kamuya açıklamıştır. Şirket ayrıca, Kapsam 3 için hedef belirleme çalışmalarına devam etmektedir.

Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

Üretim süreçlerini sürdürülebilir kılmak adına yapılan tasarruf projeleri ile emisyon azaltımı sağlanmaktadır. Ayrıca, ürün başına metrikler ile takip edilen tüm anahtar çevresel performans göstergelerinde de azaltım sağlanmıştır.

2023 yılında Erenler ve Ankara fabrikalarında gerçekleştirilen enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında toplam 13 proje devreye alınmıştır. Bu projelerin 2023 yılına toplam etkisi, 2.067 MWh enerji tasarrufu ve 3,2 milyon TL'lik maddi kazanç iken projelerle yıllık 3.110 MWh enerji tasarrufu ve 5,1 milyon TL'lik maddi kazanç sağlanmıştır.

Ankara Fabrikası'nda "Basıncılı Hava Kompresörlerinin Optimizasyonu" ve "Basıncılı Hava Tabancalarının Revizyonu" projeleri ile yıllık 369 MWh elektrik tasarrufu elde edilirken söz konusu iki projenin 2023 yılına etkisi 185 MWh olmuştur.

Erenler Fabrikası'nda ise "Aydınlatma Sistemi Optimizasyonu" ve "Boyahane Fırın Kapıları Optimizasyonu" projeleri ile yıllık 861 MWh elektrik tasarrufu elde edilirken söz konusu iki projenin 2023 yılına etkisi 508 MWh'tir.

Ankara Fabrikası'nda "Radyant Isıtma Sistemlerinin Optimizasyonu" projesi ile yıllık 394 MWh doğalgaz tasarrufu elde edilirken projenin 2023 yılına etkisi 296 MWh olmuştur.

Erenler Fabrikası'nda ise "Boyahane Yüzey İşlem Havuzlarında Nano-zinc Kimyasala Geçiş Projesi" ile yıllık 1.145 MWh tasarruf elde edilmesi beklenirken projenin 2023 yılına etkisi 748 MWh'tir.

Elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına yönelik olarak Ankara ve Erenler fabrikaları için alınan Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile 2023 yılında satın alınan elektriğin %100 yenilenebilir elektrik kaynaklarından sağlandığı belgelendirilmiştir. Bu doğrultuda, 2023 yılında satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 42.469 MWh olmuştur.

Enerji yönetimi kapsamında TürkTraktör, 2023 yılında açıkladığı sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, hâlihazırda %100 yenilenebilir kaynaklardan satın alınarak sağlanan toplam elektrik ihtiyacının tamamının 2026 yıl sonu itibarıyla TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılamayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Ankara ve Erenler fabrikalarının elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütülmektedir. Erenler Fabrikası için yürütülmekte olan GES projesi 2023 yılı Eylül ayında devreye alınmıştır. Yılda 5,2 milyon kWh enerji üretimi ile Erenler Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %52'sinin karşılanması planlanmaktadır.

Ankara Fabrikası için yürütülen Çatı GES Projesi ile Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %18'inin karşılanması hedeflenmektedir. Ek olarak, Sivas'ta yılda 22,9 milyon kWh gücünde güneş enerji santrali kurmak için yasal süreçlerin tamamlanmasına yönelik çalışmaların devam ettiği Selfie Projesi ile de Ankara Fabrikası'nın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %75'inin karşılanması planlanmaktadır.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

2023 yılında, 2022 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları hesaplanmış ve BSI (The British Standards Institution) tarafından doğrulaması gerçekleştirilmiştir. Benzer şekilde, aşağıdaki tabloda yer alan 2021 yılı sera gazı emisyon değerleri de BSI tarafından doğrulanmış değerlerdir. 2023 yılı sera gazı emisyon hesaplama ve doğrulama çalışmaları devam etmekte olup 2024 yılında yayınlanacak 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)		
	2021	2022
Kapsam 1	13.296	11.825
Kapsam 2	19.808	19.572
Kapsam 3	9.345.550	7.993.941
Toplam	9.378.654	8.025.338

2022 ve 2023 yıllarına ilişkin enerji tüketim verilerinin detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Enerji Tüketimi (MWh)	2022	2023
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	40.913	43.587
Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	29.085	25.919
Toplam	69.998	69.506

Enerji Kaynağı	2023 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Tasarruf (MWh)	2023 Yılında Gerçekleştirilen Projeler İle Öngörülen Yıllık Tasarruf (MWh)
Doğalgaz	1.425	2.073
Elektrik	642	1.027
Toplam	2.067	3.100

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı

TürkTraktör kaynak verimliliğine odaklanarak döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerine uygulamakta; atıkları ve su kullanımını azaltmaktadır. Operasyonlarda su kullanımını azaltmak ve kullanılan suyu geri kazandırmak için çalışılmakta ve atık yönetimi ile tüm atıklar; yeniden kullanılmak, geri dönüştürülmek veya geri kazanılmak üzere değerlendirilmektedir.

Su Yönetimi

TürkTraktör, su tüketim risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin kilit unsurlarından biri olarak görmekte ve bu kapsamda faaliyetlerini bütüncül şekilde yönetmektedir. Yağmur suları yer altı tankında depolanarak bahçe sulamada ve arıtma tanklarında kullanılmaktadır.

Ankara ve Erenler Fabrikalarında kurulu olan Reverse Osmosis sistemlerinden atık su geri kazanımı sağlanarak 2023 yılında 34.653 m³ su tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Doğal kaynak suyu arıtma tesisine entegre edilerek saf su elde edilecektir. Proje ile yılda 10.500 m³ su tasarrufu öngörülmektedir.

Su Yönetimi (m ³)	2022	2023
Toplam su çekimi (şebeke suyu)	111.500	105.607
Su stresi altındaki alanlardan çekilen su miktarı	111.500	105.607
Deşarj edilen şebeke suyu	20.224	21.170
Geri dönüştürülen/geri kazanılan/yeniden kullanılan su miktarı	24.908	34.623

Atık Yönetimi

Sıfır atık hedefi ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile operasyon kaynaklı atıklar azaltılmakta ve atığı kaynağında ayrıştırma faaliyetleri ve bilinçlendirme çalışmaları ile maliyet avantajı elde edilmektedir. “Endüstriyel Simbiyoz” ve “Atık Yönetiminden Kaynak Yönetimine” ilkeleri ile çıkan atığın tamamı geri kazandırılmaktadır. TürkTraktör, Seveso Regülasyonuna göre düşük tehlikeli şirket grubunda yer almaktadır. Yıllık olarak yapılan kimyasal risk analizleri ile tehlikeli sınıfta yer alan kimyasallar tehlikesiz olanlarla değiştirilerek riskler minimize edilmektedir. Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri ile çalışanlar arasında sıfır atık bilinci yaygınlaştırılmaktadır.

Ahşap paletlerin atık sahasına gönderilmeden önce tekrar kullanılabilir paletlerin paketleme ekibi tarafından seçilerek onarımı ve yeniden kullanımı sağlanmıştır. Geri Dönüşümlü Ahşap Paletlerin Atık Oranlarının Azaltılması projesi ile yılda yaklaşık 280 ton palet yeniden kullanılmıştır. Aynı zamanda üretimde ahşap palet ve karton yerine chep kasaları kullanarak atık azaltımı yapılmış ve yılda yaklaşık 443 adet ağacın kesilmesi önlenmiştir.

Atık Yönetimi (ton)	2022	2023
Tehlikeli Atık	651	632
Tehlikesiz Atık	13.821	10.545
Toplam Atık	14.472	11.177
Toplam Geri Dönüştürülmüş Atık	14.472	11.177

Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2022	2023
Çalışanlar	3.747	2.199
Taşeronlar	64	110

İş Birlikleri

TürkTraktör, Koç Topluluğu bünyesinde dâhil olduğu Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla TÜSİAD tarafından geliştirilen tutum belgeleri ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca TürkTraktör, Sürdürülebilirlik Yöneticisi'nin de dâhil olduğu ilgili çalışanlarının katılımıyla TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda ve Yeşil Mutabakat Görev Gücü'nde yer almaktadır. Şirket dâhil olduğu OSD (Otomotiv Sanayi Derneği) Çevre Kurulu ve Enerji Kurulu aracılığıyla da mevzuat ve uygulamaların birebir takibini gerçekleştirmektedir.

TürkTraktör ek olarak, Koç Holding Çevre Kurulu altında 5 ayrı konuda oluşturulan alt çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Atık Çalışma Grubu, Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu ve Su Çalışma Grubu'nun 2'nci yılında sahaya daha çok yansıyacak çalışmalar ile yola devam edilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TürkTraktör, üretim ve hizmet süreçleri sırasında insanı odağına alan bir yaklaşım ile tüm paydaşlarının İş Sağlığı Güvenliği (İSG) kültürünün gelişimini hedef edinmiş bir kurumdur. Bu amaçla; İSG bilincinin yükseltilmesi, risklerin kontrol altına alınması, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması, iş kazası ve meslek hastalıklarını önleyecek bir kültürün oluşturulması TürkTraktör'ün tüm yönetim ekipleri ve çalışanlarının en önemli sorumluluğudur. Yenilenen operasyonel risk yönetiminde belirlenen iş planları, tüm ilgili fonksiyonların performans göstergelerine tanımlanarak sonuçları analiz edilmiş; risk odaklı iyileştirme kültürünün gelişmesi amaçlanmıştır.

TürkTraktör'de; İSG uzmanları, yönetici ve çalışan temsilcilerinin yer aldığı İSG kurulları mevcuttur. TürkTraktör genelinde 3 İSG Kurulu, 81 üye ve 27 çalışan temsilcisi ile faaliyet göstermektedir.

TürkTraktör'de yürütülen İSG kapsamındaki risk değerlendirmesi çalışmaları 2023 yılında iş sürekliliği kapsamındaki Operasyonel Risk Yönetimi çalışmaları ile entegre edilerek Kriz ve Devamlılık Yönetimi, Acil Durum Risk Yönetimi adı altında yürütülen çalışmalara girdi sağlamıştır.

TürkTraktör, "0 İş Kazası" hedefine ulaşma yolunda uygulanması gereken en önemli araç olduğunun farkında olarak, Üretim Birim Sorumluları tarafından her vardiya başında yapılan konuşmalarla çalışanlarının yaptıkları işe dair iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini en üst seviyeye taşımıştır. Bu seviyede sürekliliği sağlamak için eğitimler çeşitlendirilerek devam ettirilmektedir. TürkTraktör, tüm paydaşlarına 2023 yılında 31.077 saatlik İSG eğitimi düzenlemiştir.

2023 yılı içerisinde TürkTraktör iş güvenliği kapsamında yapay zekâ ile İSG tespitlerine geçiş yapmıştır. Bu yöntem ile mevcut kameralara bağlanarak İSG ve tesis yönetiminin, çalışma alanlarının 7/24 kontrol edilmesi, gerçek zamanlı ihlal bildirimlerine erişilmesi ve uyum prosedürlerinin geliştirilmesi konularında destek sağlanmaktadır. Bu sayede, kişi başına düşen tespit oranı artmış ve İSG tespitleri kişiden bağımsız hale getirilmiştir. Ayrıca, video kaydı sayesinde eğitimlerde güvensiz davranışlar izletilebilmektedir.

TürkTraktör, 2023 yılı içerisinde ekipman-yaya güvenliği ile ilgili yaptığı çalışmalar sonucunda MESS İş Güvenliği Yıldızları yarışmasında İSG Özel Ödülü kapsamında 1'inci olmuştur. Yine aynı yarışmada İSG Elçileri başlığında saha çalışanlarının yaptığı proje ile ödül almıştır.

TürkTraktör, 2023 yılında da TÜV SÜD ile birlikte Erenler Fabrikası'nda sismik değerlendirme raporu çıkartmıştır. Bu kapsamda; endüstriyel raflar, asılı donanımlar, kimyasallar ve kaldırma aksesuarları incelenmiştir.

TürkTraktör'de İSG konularının yönetiminden iş güvenliği uzmanları ile sağlık merkezi personelinden oluşan İSG Takımı sorumludur. İSG Takımı, Şirket Lideri'ne direkt raporlama yapan İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Lideri'ne bağlıdır.

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023
Kayıtlı Kaza Frekansı (Kayıtlı Kazaların Tümü/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000			
Doğrudan İstihdam	8,7	5,1	4,0
Alt İşveren Firma Çalışanı	22,6	8,4	2,8
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000			
Doğrudan İstihdam	5,5	3,1	1,7
Alt İşveren Firma Çalışanı	20,9	2,1	2,8
Kaza Önem Oranı (Kayıp Gün Sayısı/Toplam Çalışma Saati)*1.000.000			
Doğrudan İstihdam	100,9	64,8	69,4
Alt İşveren Firma Çalışanı	114,7	67,0	21,3
Ölümlü Kaza			
Doğrudan İstihdam	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı			
Doğrudan İstihdam	0	0	0
Alt İşveren Firma Çalışanı	0	0	0
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	74.373	18.892	31.077

YÖNETİM SİSTEMLERİ

TürkTraktör, yürütmekte olduğu Entegre Yönetim Sistemi (EYS) çerçevesinde “Annex SL Yüksek Seviye Yapı” kapsamında tüm süreçlerini izlemekte, ölçmekte ve buna göre sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. TürkTraktör, yeni standartların gerektirdiği risk ve fırsatların belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması konusunda risk ve fırsatların daha iyi yönetilebilmesine yönelik yapıyı kurmak üzere 2020 yılı ortalarında bir proje hayata geçirmiştir. Bunu yaparken Entegre Yönetim Sistemi’ni kılavuz olarak belirleyen TürkTraktör; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetim Sistemi’ni entegre olarak yönetebilen çok az sayıda şirketten birisidir.

Entegre Yönetim Sistemi’ni daha etkin bir şekilde yürütülebilmek için standartların gereklilikleri ortak bir paydada toplanmış ve kapsamlı bir dış denetimden geçirilerek bu sistemlerin 2010 yılında entegre olarak doğrulanması sağlanmıştır. Bu entegrasyon sayesinde; standartların gerekliliği olan süreçler, doküman yönetimi, iç denetimler, yönetim gözden geçirme toplantıları, düzeltici faaliyetler daha verimli yürütülmektedir. EYS kapsamında; ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 10002 ve ayrıca ISO 50001 ile ISO 27001 uluslararası standartlarına uygun olarak 2023 yılının 3’üncü çeyreğinin başında gerçekleştirilen sertifikasyon denetimleri başarıyla tamamlanmış ve belgelerin devamlılığı sağlanmıştır.

Koç Holding öncülüğünde Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2023 yılı 4’üncü çeyreğinde ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması Dış Denetimi gerçekleştirilerek bağımsız üçüncü tarafça, 2022 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının doğrulanması raporlanmıştır. TürkTraktör sürdürülebilirlik stratejisi Geleceğe Etki kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltarak sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin güvence altına alınmasını desteklemek için proje çalışmalarına devam edilmektedir.

TürkTraktör Entegre Yönetim Sistemi dışında; ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve Türkiye’de sektöründe ilk olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulaması Standartlarını bir arada bulunduran bir kuruluştur.

TürkTraktör, vizyon ve misyonu doğrultusunda Entegre Yönetim Sistemi politikasını tanımlamış ve bütün çalışanları ile paylaşmıştır. Bu politika; kaliteyi ve sürekli iyileştirmeyi, müşteri memnuniyetini, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, çevreye verilen zararların ve sera gazlarının en aza indirgenmesini, enerjinin verimli kullanılmasını ve tüm bunlar için gerekli kaynakların sağlanacağını taahhüt etmektedir. TürkTraktör, bu taahhüdünü tüm çalışanlarının katılımı ile sürekli kılmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası

Türk Traktör, Kalite, Müşteri Şikayetleri Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Çevre ve Enerji süreçlerini yönetmeyi ve sürekli iyileştirmeyi, enerji performansını etkileyen proses tasarımlarını geliştirmeyi ve satın almalarda enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetleri tedarik etmeyi ana felsefe olarak benimsemiştir. Şirket bunu sağlamak için;

- Tasarımlarında müşteri beklentilerini göz önünde tutmayı,
- Koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı,
- Tüm çalışanların katılımı ve dayanışması ile kalite, zamanında üretim, enerji verimliliği, maliyet ve kârlılık hedeflerini gerçekleştirmeyi,
- Kalite, İSG, Çevre ve Enerji ile ilgili her türlü yasal mevzuata ve diğer yükümlülükler uymayı, gerekli tüm kaynakları sağlamayı, faaliyet alanlarında yeni teknolojileri kullanmayı,
- Çalışanlar, ziyaretçiler, alt işverenler ve stajyerler için iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çevrenin korunduğu, enerji verimliliği bilincinin olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Çalışanların, servislerin, tedarikçilerin, bayilerin ve nihai müşterilerin bilincini geliştirmeyi, ortak bir kültür yaratmak için eğitim ve duyarlılığı artırmaya yönelik çalışmalar yapmayı,
- Çalışma ortamında, sağlık ve güvenlik tehlikelerini ve çevresel etkileri belirleyip gerekli tedbirleri alarak riskleri ve sera gazlarını sistematik şekilde azaltmayı taahhüt etmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TürkTraktör kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, sosyal iş birlikleri geliştirerek toplumsal fayda sağlamayı ve sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu projeleri tasarlarken akademisyenlerin, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının, fikir liderlerinin aktif katılımının yanı sıra TürkTraktör çalışanları ile bayileri, servisleri ve tedarikçilerinin de projeleri sahiplenerek gönüllü olarak yer almaları teşvik edilmektedir.

TürkTraktör, sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırarak toplumsal sorunlara karşı daha katılımcı bir tutum geliştirmeyi ve yerel gelişimi destekleyerek yaşam standardını yükseltecek projelerin hayata geçirilmesini amaçlayan “Ülkem için” projelerinin en önemli katılımcılarından biridir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da eğitim, istihdam ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra sektör ve etki alanları ile ilgili toplumu ve üreticiyi bilinçlendirmeye yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

“Bir İşaretin Yeter” Projesi ile Metal Sektöründe Çalışan İşitme Engelliler için Geliştirilen Teknik İşaret Dili ve Dijital Öğrenme İçerikleri

TürkTraktör ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) ortaklaşa yürüttüğü “Bir İşaretin Yeter” projesi, Avrupa Birliği Erasmus+ hibe desteğiyle 2020 yılından bu yana başarıyla sürdürülmektedir. Bu proje ile işitme engelli bireylerin iş hayatında yaşadıkları sorunlara ilişkin farkındalık oluşturarak ve kişisel gelişim eğitimleriyle sürekli gelişim imkânına sahip olmaları sağlanarak metal sektörü üretim alanında farklı görevlerde kariyerlerini planlayabilme olasılıklarının artırılması hedeflenmektedir.

“Bir İşaretin Yeter” projesi ile engelli bireylerin iş gücüne katılımının artırılması ve kalifiye eleman statüsünde çalışmaların sağlanması amacıyla en çok kullanılan makine parçaları için uluslararası işaret dili geliştirilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında Hacettepe Üniversitesi ile Koç Üniversitesi'nden alanında uzman akademisyenlerin liderliğinde, TürkTraktör işitme

engelli çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen “Teknik İşaret Dili” çalıştaylarında metal sektörüne yönelik 101 makine elemanının işaret dili karşılığı türetilmiştir. Türetilen bu işaretler ve belirlenen makine elemanlarının öğretileceği mobil ve internet eğitim platformları geliştirilmiştir. Proje kapsamında, birisi uluslararası olmak üzere 2 ayrı bilimsel makale ile literatüre katkı sağlanmıştır. Projenin çıktı ve ürünlerinin diğer sektörlerle de yaygınlaştırılabilmesi amacıyla 6 farklı kılavuz oluşturularak yayımlanmıştır. Bu kılavuzlar, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) ev sahipliğinde düzenlenen etkinlik kapsamında diğer işveren sendikalarına sunulmuştur. “Bir İşaretin Yeter” projesi Avrupa Komisyonu tarafından “İyi Uygulama” seçilerek yayımlanmıştır.

TİSK ile Engelsiz Gelişim Platformu Projesi

2020 yılında, engelli çalışanların teknik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak üzere TİSK ile “Engelsiz Gelişim Platformu” projesi için iş birliği anlaşması imzalanmış ve proje kapsamındaki çalışmalara başlanmıştır.

“Engelsiz Gelişim Platformu” projesi çalışmaları, TürkTraktör’ün farklı fonksiyonlarından çalışanların da katılımıyla oluşan bir ekip tarafından yürütülmektedir.

5 yıl içinde tamamlanması hedeflenen proje kapsamında, TİSK’e bağlı 20 üye işveren sendikası ve onlara bağlı kurumlara da iş birlikleri geliştirilecektir. Bu iş birlikleriyle platformdan yararlanacak çalışan sayısının en üst seviyelere taşınması hedeflenmektedir.

2021 yılında, proje kapsamında TİSK Akademi Eğitim Platformu’na içerik üretmeyi amaçlayan eğitim tasarım stüdyosu TürkTraktör Ankara Fabrikası’nda kurulmuştur. Tasarlanan eğitim içerikleri, TİSK Akademi’nin bir alt platformu olan Engelsiz Gelişim Akademisi aracılığıyla görme, işitme ve bedensel engelli bireylere ücretsiz olarak sunulacaktır. Engelsiz Gelişim Platformu projesi kapsamında 2022 yılında da 70’in üzerinde eğitim içeriği erişilebilir altyapıya kavuşturulmuştur.

Metal sanayiinden tarıma kadar geniş bir yelpazede teknik içeriklerin yanı sıra sosyal becerileri geliştirmeye yönelik içeriklerin de sunulacağı platformdan, TİSK çatısı altında çalışan binlerce engelli bireyin yanı sıra örgün eğitim ve iş gücünde bulunan tüm engelli vatandaşlar ile onların aile ve sosyal çevreleri de yararlanabilecektir. Bu çerçevede, “Engelsiz Gelişim Platformu” topluma ücretsiz bir gelişim hizmeti sunarken aynı zamanda bu konuda toplumsal farkındalığın gelişmesine de katkı sağlayacaktır.

Tarım Makineleri Laboratuvarları’ndan 573 Öğrenci Mezun Olmuştur.

Koç Holding’in Millî Eğitim Bakanlığı ve Vehbi Koç Vakfı ile sürdürdüğü “Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi” kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları açılmıştır. 10’uncu yılını geride bırakan Ankara’da Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Amasya’da Gökhöyük Şehit Cemalettin Özdemir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Şanlıurfa’da Şanlıurfa Altınbaşak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Bursa’da Hamidiye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ndeki “TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları”nda bugüne kadar toplam 624 öğrenciye eğitim verilmiş ve 573 öğrenci mezun edilmiştir.

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilerin okul sonrası istihdam süreci değerlendirmeye alınmıştır. Başvuru yapan ve gerekli koşulları sağlayan öğrencilerin %60’ı TürkTraktör fabrikalarında ve satış sonrası servis ağında istihdam edilmiştir. Bu oranın dışında kalan öğrenciler ise lisans ve ön lisans programlarına devam etmiş veya otomotiv sektöründe çalışmaya başlamıştır.

Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon

Faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük etme vizyonu ile TürkTraktör, teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceği projeler ve kuracağı iş birlikleri, staj-istihdam fırsatları ve gelişim programları ile 5 yıl içerisinde 30.000 kişiye dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadının güçlenmesi yolunda kararlı biçimde çalışmayı taahhüt etmektedir.

TürkTraktör, Teknolojide Kadın Derneği'nin (WTECH) desteğiyle yürüttüğü “Vizyon Gelişim Yolculuğu Programı” kapsamında genç kadınların geleceğin teknolojisinde söz sahibi olmaları amacıyla bir dizi farkındalık ve eğitim çalışmaları yürütmektedir. Türkiye'nin 2030 yılına uzanan süreçte teknoloji ve inovasyon alanında uzman iş gücüne olan ihtiyacının hızla artacağı gerçeğinden hareket eden TürkTraktör, kadınların bu alanda eşit oranda temsil edilebilmesini temin etmek üzere inisiyatif almaktadır. Bu kapsamda WTECH ile tasarlanan farkındalık, kariyer ve vizyon buluşmalarıyla STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanında eğitim gören 4.000 kız öğrenciye teknoloji ve inovasyon konularında destek verilecektir.

“Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon” projesinin bir diğer önemli ayağında Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRPAK) ile imza atılan farkındalık serisi ve Ideathon öne çıkmaktadır. Türkiye'nin teknolojik dönüşümde ihtiyaç duyduğu inovatif fikirleri desteklemek amacıyla düzenlenen program, tarımı ve şehirleri dönüştürecek fikirlere sahip gençleri bulmayı hedeflemektedir. GİRPAK iş birliği ile gerçekleştirilen, tarım ve iş makineleri sektörlerine dair oyun ve uygulama fikirleri geliştirilen Ideathon programına toplam 75 kişi katılım sağlamıştır.

TürkTraktör bu proje kapsamında 2023 yılı geneline yayılan farkındalık ve vizyon eğitimleri ile 3.586, TürkTraktör kampüs günü etkinlikleri ile 3.386, mentorluk ve koçluk desteği ile 445 ve simülasyon deneyimi ile 75 kişiye dokunmuştur. Kendini Keşfet atölyeleri ve birebir mentorluk seansları ile gençlerin gelişim yolculuklarının sosyal öğrenme deneyimleri ile zenginleştirilmesi amaçlanmıştır.

2016 yılında başlayan Filizlerin Mucizeleri projesi kapsamında, 2022-2023 eğitim-öğretim yılında toplamda 100 öğrenciye Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) bursu verilmiştir.

New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri Sayısı 20'ye Ulaşmıştır.

TürkTraktör'ün lider markası New Holland, çocuklarda 12 yaşa kadar kazanılan alışkanlıkların önemini farkında olarak okuma alışkanlığının kazanılmasının peşine düşmüş ve internet çağı çocuklarının ufkunu genişletmek, bilgi edinmelerini sağlamak ve toplumun eğitim seviyesine değer katmak üzere 2016 yılında “New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri”ni kurmaya başlamıştır.

Her zaman daha fazla çocuğa ulaşmayı hedefleyen proje kapsamında okul tercihi, çevre köy ve mahallelerden okumaya gelen kalabalık öğrenci topluluğuna sahip okullardan yana yapılmaktadır. Açılan kütüphanelerde önce binaların tadilatı yapılmakta; sonrasında da kütüphanenin mobilya ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Bugüne kadar 20 farklı lokasyondaki New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri'ne toplamda 12.000'e yakın kitap bağışlanmıştır. New Holland Yaren Çocuk Kütüphaneleri'nin en yenisi Bartın'da kurulmuş olup Türkiye'nin dört bir yanında yeni kütüphaneler açmak üzere çalışmalara devam edilmektedir.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Uyum ve İç Denetim

TürkTraktör faaliyetlerini uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmektedir. Ana ortakların etik ilkeleri gözetilerek hazırlanan TürkTraktör [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#), Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış; tüm faaliyetlerde bağlı olunan ve yol gösteren davranış kuralları yayımlanmıştır.

TürkTraktör çalışanlarından başlamak üzere tüm Etik İlke ve Politikalar ile ilgili detaylı eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.

Faaliyetler, Şirket isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak ve geliştirmek amacıyla belirlenen “Etik İlkeler” kapsamında yürütülmektedir. TürkTraktör Etik İlkeleri'ne uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe

veya görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan tüm paydaşların ve çalışanların, bu endişelerini iletmeleri için TürkTraktör Etik Hattı mevcuttur.

Koç Topluluğu Etik Hattı, e-posta veya [Şirket Etik Hattı](#)'na ait üzerinden doldurulan form yoluyla Şirket içi veya dışından gelen şikâyetler, ana ortakların İhbar Politikaları'nda özel olarak düzenlenen haller dışında konusuna göre İç Denetim Müdürlüğü veya Uyum ve Rekabet Müdürlüğü tarafından incelenmekte; vaka ile ilgili bölümlerin görüşleri de alınarak nihai bir rapor hazırlanmakta ve gerekli ise aksiyonlar alınmaktadır.

TürkTraktör, ihbarcılarının anonim kalma tercihinin saygı duymaktadır. Bu doğrultuda, endişelerin dile getirilmesi teşvik edilmekte ve desteklenmekte olup ihbarcıya karşı misillemeye müsamaha gösterilmemektedir. Bu kapsamda, Etik Hat ve diğer alternatif yöntemler ile raporlanan her türlü bilgi, mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulmaktadır.

Konusuna göre ilgili müdürlüğün yazdığı raporun Etik Kurul'a sevk edilmesine karar verilmesi halinde, söz konusu rapor kurul üyelerinin tamamıyla paylaşılmaktadır. Etik Kurul vakayla ilgili kararını yazılı ve imzalı olarak almaktadır. Etik Kurul kararına istinaden gerekli tüm aksiyonlar alınmaktadır. Eğer konu saha çalışanları ile ilgili ise konu ayrıca Disiplin Kurulu'na taşınmaktadır. Disiplin Kurulu'nda sendika üyeleri de bulunmaktadır. Etik konulu bayi denetimleri İç Denetim Müdürlüğü'nün sorumluluğunda yürütülmektedir.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermekten Etik Kurul sorumlu bulunmakta olup Etik Kurul üyeleri; Şirket Lideri, Mali İşler İş Lideri, İç Denetim Müdürü, Uyum ve Rekabet Müdürü, ilgili diğer İş Liderleri, İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Lideri ve Şirket avukatlarından oluşmaktadır. Şirket Lideri'nin daveti ile Kurumsal İletişim Müdürü, çalışana karşı Disiplin Suçu işlenmesi veya bir bütün olarak ana ortakların itibarını olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir konuda Etik Kurulu'nun daimî üyesidir.

TürkTraktör Etik İlkeler dokümanında açıklanan unsurlardan biri de Şirket'in insan haklarına bakışıdır. TürkTraktör, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine rehber almakta ve insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek TürkTraktör'ün temel prensibidir. TürkTraktör, [İnsan Hakları Politikası](#) uyarınca; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Çalışanlara yönelik uygulamalarda başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere hiçbir bakımdan ayrımcılık olarak değerlendirilebilecek davranışlar asla sergilenmemektedir. 2023 yılında herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. TürkTraktör, operasyonlarında çocuk işçilerin çalıştırılması, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara asla yer vermeyeceği gibi tedarikçi ve iş ortaklarının da bu gibi uygulamalara yönelmemesini beklemektedir. Ayrıca, çalışanlarının örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını desteklemektedir.

İç Denetim Müdürlüğü, risk değerlendirmelerine göre yıllık denetim planı oluşturmakta ve bu plana göre denetimlerini tamamlamaktadır. İç Denetim Müdürlüğü, denetim bulgularına ilişkin aksiyonları talep etmekte, bu aksiyonların hedeflenen tarihlerde tamamlanmasını takip etmekte, Şirket Lideri ve ilgili üst yönetime raporlamaktadır.

TürkTraktör'ün iç sistemleri ve risk yönetim prosedürleri gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de düzenli olarak tüm operasyonlar kapsamında değerlendirilmektedir.

Uyum risklerini belirleme, değerlendirme ve izleme süreci anlamında Sistematik Risk Analizi yapmak ve Yönetim Kurulu'na raporlanmak üzere doğrudan Risk Yönetim Komitesi'ne analizleri iletme görevi TürkTraktör uyum yetkililerince yerine getirilmektedir.

Ayrıca, TürkTraktör Uyum ve Rekabet Müdürlüğü bildirilen ihbarlarla ilgili verileri periyodik olarak analiz etmekte ve ilgili diğer departmanlar ile çalışarak tespit edilen uyum risklerinin giderilmesi amacıyla gerekli aksiyonların alındığından emin olmaktadır.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

TürkTraktör'ün rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede en önemli kaynağı internet sitesinde paydaşların bilgisine sunduğu etik değerlerdir. İş etiği ilkelerinin hayata geçirilmesinde bu ilkelerin başta Şirket çalışanları, bayi ve tedarikçiler olmak üzere tüm paydaşların bilgisine sunulması benimsenmesini sağlamak çok önemlidir.

Tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimseyen TürkTraktör'ün [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)'na kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

TürkTraktör, yolsuzluk ve rüşvet konusunda sıfır tolerans politikasını benimsemektedir. TürkTraktör Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası uyarınca, TürkTraktör ve iş ortakları tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, yolsuzluk, kolaylaştırma ödemelerine, uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına müsamaha gösterilmemektedir. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ayrılmalar aşağıdaki kriterlere uygun olmalıdır:

- Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi Mevzuatı'na uygun,
- Nakit veya nakit benzeri olmayan,
- Hediye alan veya ayrılmadan faydalanan kişinin konumuna uygun ve durumun getirdiği koşullar ile orantılı,
- Muhasebe hesaplarına doğru ve şeffaf bir şekilde kaydedilmiş ve
- Daha önce verilen/alınan hediyelerin sıklığı nedeniyle, hediye alan kişiyi uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle yapıldığı izlenimini doğurabilecek ve bu nedenle bir yolsuzluğa sebebiyet verildiği algısı yaratacak nitelikte olmamalıdır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve uyum çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturmakta; konuya iç denetim süreçlerinde de yer verilerek kontrol sağlanmaktadır.

TürkTraktör, etik ilkeler gereği hiçbir politik görüş ya da ideolojiyi desteklememekte; politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara doğrudan ya da dolaylı olarak destek vermemektedir. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına olanak tanınmamaktadır. Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri TürkTraktör [Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#) ile uyumlu organizasyonlar ile gerçekleştirilmektedir. TürkTraktör, kamu kuruluşlarıyla sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları aracılığıyla iletişim kurmakta ve talep edildiği takdirde görüş ve bilgilerini iletmektedir. Kamu kuruluşlarının müşterisi olduğu durumlarda ilgili yasaların belirlediği ölçülerde serbest rekabet koşullarına uyumlu şekilde ticari ilişkiler geliştirilmektedir. Çalışma ilkeleri gereği, hiçbir çalışan Şirket Etik Kuralları'na uygun davranması sonucunda Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan sorumlu görülüp yaptırıma tabi tutulmamaktadır.

Yılda 3 defa düzenli olarak organize edilen Denetim Komitesi toplantılarında; yolsuzluk, rüşvet ve diğer suiistimal konuları ile ilgili bir vaka varsa komite üyelerine aktarılmaktadır. Bayi denetimleri de yine aynı bölümün sorumluluğu altında olup ayrıca yan sanayi denetimleri de vaka oldukça yapılmaktadır.

Yaptırım ve İhracat Kontrollerine Uyum

Uyum ve Rekabet Müdürlüğü, dünyadaki son gelişmeler ile önemi daha da fark edilen Türkiye, ABD, Avrupa Birliği (AB), Birleşmiş Milletler (BM) yaptırımları başta olmak üzere Şirket faaliyetlerine uygulanabilir ulusal ve uluslararası yaptırım ve ihracat kontrollerine uyumlu ticari işlemlerde bulunulması için önleyici fonksiyonda tespit, izleme ve denetim işlevlerini gerçekleştirmektedir. Gerekli hallerde soruşturma ve raporlama ile aksiyon alınmakta; TürkTraktör'ün ulusal ve uluslararası mevzuata uyumunun sürekliliği sağlanmaktadır. Dinamik olan uluslararası mevzuat karşısında uyumluluk gerekliliklerini yerine getirebilmek için yeterli bütçe ayrılmakta; teknoloji ve eğitim yatırımları yapılmaktadır.

SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER

TürkTraktör, Koç Holding'in köklü iş kültürü ve finansal gücü ile CNH Industrial'ın tarımsal ekipman üretimi alanındaki teknik bilgisi, sektörel uzmanlığı ve uluslararası deneyimi sayesinde finansal ve operasyonel başarılarını sürdürülebilir kılacak sağlam bir ortaklık yapısına sahiptir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 25.02.2008 tarih ve B.02.1.SPK.0.13-276/3197 sayılı iznine istinaden 31.03.2008 tarihinde tescil edilen birleşme sonucunda, TürkTraktör'ün çıkarılmış sermayesi 53.369.000 TL olarak değişmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL'dir.

SPK tarafından 1 Haziran 2023 tarih ve 2023/29 sayılı SPK bülteninde yayınlanan onaya istinaden TürkTraktör'ün çıkarılmış sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle bedelsiz sermaye artışı ile 100.066.875 TL'ye çıkartılmış olup buna istinaden Esas Sözleşme'nin Sermaye başlıklı 6'ncı maddesinin tadili 07.06.2023 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.

Sermayenin A, B ve C Grubu tamamı nama yazılı paylarının gruplar itibarıyla pay sayıları ve tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. A ve B grubu pay sahiplerine Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme imtiyazı tanınmış olup Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilmektedir.

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)	İmtiyaz Türü
Koç Holding A.Ş.	A	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
CNH Industrial Österreich GmbH*	B	37.525.078,125	%37,50	3.752.507.812,50	%37,50	Yönetim İmtiyazlı
Halka Açık ve Diğer	C	25.016.718,75	%25,00	2.501.671.875,00	%25,00	-
Toplam		100.066.875,00	%100	10.006.687.500,00	%100	

*CNH Industrial Österreich GmbH şirketinin hisselerinin tamamı CNH Industrial NV'ye aittir.

Koç Holding A.Ş. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan Koç Holding, gelirleri ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketi olan Koç Holding, 100 yıla yaklaşan yolculuğu boyunca Türkiye'nin sanayileşmesinden küreselleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk alarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve her zaman ilklerin öncüsü olmuştur.

CNH Industrial N.V. - %37,50

TürkTraktör'ün %37,50'sine sahip olan CNH Industrial, dünyanın en büyük traktör ve tarımsal ekipman üreticilerinden biri konumundadır. 40.000'den fazla çalışanın istihdam edildiği ve dünyanın yaklaşık 170 ülkesinde ticari faaliyet gösteren Şirket'in, küresel organizasyon yapısı içerisinde 10 markası, 43 üretim tesisi ile 40 Ar-Ge Merkezi yer almaktadır.

Halka Açık ve Diğer - %25,00

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirir. Pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin gerekli çalışmaların yapılmasını hedefler. Bu doğrultuda Şirketimiz, tüm paydaşların eşit işlemlere tabi olmaları, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin yürütülmesini gözetir ve bunu sağlamayı amaçlar.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma TürkTraktör tarafından büyük önem verilmekte olup, 2023 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler açıklanmıştır. Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Ek olarak, Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, SPK'nın 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı yazısı ile uygun görüş alınarak Şirketimiz ortaklık yapısı çerçevesinde 4.3.4 nolu ilkenin uygulanmamasına ve bağımsız yönetim kurulu üye sayısının iki olarak belirlenmesine izin verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen ilkelere, yukarıda belirtilen gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 50.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8'inci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu payların serbestçe devrini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin Yönetim Kurulu toplantılarından önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanınması ile ilgili bir tanımlama bulunmamakla beraber, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu'nda yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinden veya Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Federico Pamfili'ye bağlı olan bölümde, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik yöneticisi olarak Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip Sn. Sıla Akçay ve Lider Uzman olarak Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip Sn. Meriç Onargan görev yapmakta olup, investorrelations@turktraktor.com.tr adresinden e-mail ile veya Tel (0312) 233 25 02 ve Faks (0312) 233 33 73 numaralarından ulaşılarak bilgi alınabilmektedir.

Seri II-17.1 tebliğinin 11. madde 1. fıkrasına istinaden hazırlanan, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliğinin 2023 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin 01.03.2024 tarihli kurumsal yönetim komitesi raporu alınmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, pay sahiplerinin daha kolay kullanabileceği ve daha fazla bilgiye erişebileceği şekilde sürekli revizyonu sağlanmaktadır.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen bağımsız denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Dönem içinde, 02.03.2023 tarihinde Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısı Ankara’da Şirket merkezinde yapılmıştır. Genel Kurula çağrı ilanı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde, Ortaklar Pay Defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerine yazılı olarak ve usulüne uygun bilgileri tümüyle içerecek şekilde ve yasal süreler dahilinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul halka açık olarak yapılmıştır.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır. Genel Kurul’da pay sahiplerinin sordukları sorular şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetimince cevaplandırılmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket’te pay sahiplerinin oy hakkında imtiyazı yoktur. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Azınlık payları doğrudan veya vekilleri aracılığıyla Genel Kurul’da temsil edilmektedir. Şirket’in ana sözleşmesinde, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirket’in kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Kâr dağıtımı yasal mevzuata uygun ve mevzuatta belirtilen sürelerde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun, hem pay sahipleri hem de şirket menfaatlerini göz önünde bulunduracak bir kâr dağıtım politikası belirlenmesi ve açıklanması amaçlanmıştır. Halen yürürlükte olan kâr dağıtım politikası 19.02.2014 tarihli Şirket Yönetim Kurulu toplantısında revize edilerek son şeklini almış ve 24.03.2014 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince şirket kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda bulunan Kâr Dağıtım Politikası 02 Mart 2023 tarihli Genel Kurul’un bilgisine sunularak, ortakların bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Şirket 2023 yılında 2.100.000.000 TL nominal tutarında temettü ödemesi yapmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Payların Devri”ne ilişkin 8. maddesinde halka kapalı A ve B Grubu nama yazılı hisselerin satışı ve devri hususlarında uygulanacak esaslar belirlenmiştir. Halka açık C grubu payların devri bakımından herhangi bir sınırlama bulunmayıp Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket’in kurumsal internet sitesi www.turktraktor.com.tr adresinde hizmet vermektedir. Şirket kurumsal internet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir. Şirket Bilgilendirme Politikası’nda detaylı olarak yer verildiği üzere, sitedeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde; hisse bilgisi, finansal raporlar, özel durum açıklamaları, ortaklık yapısı, ticaret sicili bilgileri, genel kurul toplantılarının gündemleri, hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanakları vekâleten oy kullanma formu, kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim, sunumlar, sıkça sorulan sorular, bize ulaşın gibi ana konu başlıkları ve bunların altında kurumsal yönetim ilkeleri ve diğer mevzuat gereğince kurumsal internet sitesinde bulunması gereken pek çok farklı belge ve bilgi yer almaktadır. Gerek bu bilgilerde gerekse mevzuattaki değişiklikler eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesine de yansıtılmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirketimizce yapılmaktadır. Şirket çalışanları, şirket içi iletişimin sağlandığı intranet vasıtası ile her türlü gelişmeden haberdar edilmektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlar.

Geçmiş bir tarihte meydana gelmiş ya da ihbar anında süregelen veya gelecekte oluşması beklenen her türlü yasa dışı veya etik dışı davranış veya faaliyetin bildirilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirket tarafından oluşturulmuştur. TürkTraktör İhbar Politikasına göre, çalışan aleyhine, şirket aleyhine, iş ortakları kaynaklı, özel kanun ihlalleri gibi konulardaki tüm ihbarların bildirilmesinde TürkTraktör Etik Hattı kullanılan ana yöntemdir. Etik Hattı'na

<https://www.turktraktor.com.tr/iletisim/etik-formu> üzerinden ulaşılabilir. Buna ek olarak, ihbarcılar, endişelerini dile getirmek için, aşağıdaki alternatif yolları kullanabilir:

- İhbarcı, İhbarda bulunulan tarihte bir TürkTraktör çalışanı ise Bağlı Olunan Yönetici ile iletişime geçebilir,
- Endişesini doğrudan TürkTraktör İç Denetim Müdürlüğü veya Uyum ve Rekabet Müdürlüğü'ne bildirebilir,
- <https://www.koc.com.tr/ihbar-bildirim> adresi üzerinden web tabanlı bir raporlama sistemi ve ulusal ve ücretsiz bir telefon numarası üzerinden bildirebilir.

Bir çalışan veya yönetici (Yönetim Kurulu üyeleri dahil), bir İhbar Konusundan doğrudan haberdar olursa ve/veya İhbar Konusu kendisine başka biri tarafından bildirilirse, İhbarın bu Politikaya göre ele alınmasını ve tüm bilgilerin konsolide edilmesini sağlamak amacıyla TürkTraktör İç Denetim Müdürlüğü'ne, Özel Kanunlara aykırılıklarda/ İhlalleri'nde ise Uyum ve Rekabet Müdürlüğü'ne vakit kaybetmeden bilgi vermesi beklenmektedir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

TürkTraktör Yönetim Kurulu 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 2'si bağımsız olmak üzere toplam 12 üyeden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri 02 Mart 2023 tarihli Genel Kurul'da 2023 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Genel Müdür'ün özgeçmişleri faaliyet raporunda yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. madde 4. fıkrasında belirtildiği üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dahil bütün Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 3 yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkün olacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri için dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. 02.03.2023 tarihli 69. Olağan Genel Kurul Toplantısında, Sn. Levent Çakıroğlu, Sn. Carlo Alberto Sisto, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Oddone Incisa Della Rocchetta, Sn. Derek James Neilson, Sn. Osman Turgay Durak, Sn. Marco Votta, Sn. İbrahim Aykut Özünler, Sn. Luisa Fenoglio, Sn. Özgür Burak Akkol, Sn. Arif Nuri Bulut ve Sn. Nilüfer Günhan yönetim kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Levent Çakıroğlu	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Koç Holding A.Ş. CEO - Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği
Carlo Alberto Sisto	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	CNH Industrial Avrupa, Orta Asya ve Afrika Başkanı
Haydar Yenigün	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyeliği
Derek James Neilson	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	CNH Industrial Tarım Segmenti Başkanı
Osman Turgay Durak	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği

Oddone Incisa Della Rocchetta	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	CNH Industrial N.V. CFO - Finansal Hizmetler Başkanı
Özgür Burak Akkol	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı - Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği
İbrahim Aykut Özuner	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	
Marco Votta	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; İcra Komitesi Üyesi	CNH Industrial Türkiye ve Kafkasya Bölgelerinden Sorumlu Direktör - Küçük & Özel Traktörler Küresel İşkolundan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Luisa Fenoglio	Bağımsız üye değil	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	CNH Industrial Avrupa, Orta Asya ve Afrika Tarımından Sorumlu CFO
Arif Nuri Bulut	Bağımsız üye	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Risk Yönetim Komitesi Üyesi	ANB Danışmanlık - Yönetim Danışmanlığı, Yönetim Kurulu Üyeliği
Nilüfer Günhan	Bağımsız üye	02.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Risk Yönetim Komitesi Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2023 yılı için sunulan bağımsız üye aday sayısı 2 olup, bu kişilerin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 06.01.2023 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli toplantılarında değerlendirilerek adayların tamamının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere uygun olduğu tespit edilmiş ve tümünün bağımsız üye adayları olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. 2023 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

2023 yılında 3 fiili toplantı yapılmıştır, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş kararların tamamı ise TTK hükümleri doğrultusunda elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. 2023 yılında 28 adet karar alınmıştır.

Toplantı kararlarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özelliikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir.

Genel Kurul tarafından onaylanan karar nisabında, Yönetim Kurulu'nun SPK düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan en az 2'si A Grubunu ve en az 2'si B Grubunu temsilen toplam 7 üyenin mevcudiyeti aranacaktır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri şirketle işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar. 2.3 numaralı bölümde belirtildiği üzere, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu ve CNH Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar.

Yönetim kurulu, Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirketin çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra, yönetim kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Ayrıca, 2011 yılından beri yönetim kurulu üyelerinin, görevlerine ilişkin şahsi sorumluluklarını kapsayan bir mesuliyet – Directors & Officers (D&O) sigortası yapılmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 17. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun A grubunun 1 ve B grubunun 1 üyesinden olmak üzere 2 kişiden müteşekkil bir İcra Komitesi mevcuttur. Bu komite Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemleri yürütmektedir. Komite üyeleri Sn. Marco Votta ve Sn. Haydar Yenigün'dür.

Ayrıca ilgili tebliğ doğrultusunda, mali konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi ve Bağımsız Dış Denetim Raporu'na da dayanarak teklifini Yönetim Kurulu'na sunmak üzere Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu üyesi Sn. Arif Nuri Bulut komite başkanı, Sn. Nilüfer Günhan'nin komite üyesi olarak atanmışlardır. Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılında çeyrekse / yıllık finansal raporların incelenmesi ve bağımsız denetim şirketi seçimi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumun artırılması amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş olup, Yönetim Kurulu üyesi Sn. Arif Nuri Bulut komite başkanı olarak, Sn. Marco Votta, Sn. Nilüfer Günhan ve Sn. Federico Pamfili komite üyesi olarak atanmışlardır. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2023 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun değerlendirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği raporunun değerlendirilmesi, özel durum açıklamalarının Yönetim Kurulunun bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum derecelendirmesi ile 2023 yılı için Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretleri konularında çalışmalar yürütmüş ve toplam 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu 378. madde 1. fıkrası ile gerekli kılınan Risk Yönetim Komitesi Şirket bünyesinde kurulmuş olup, Yönetim Kurulu üyesi Sn. Nilüfer Günhan komite başkanı, Sn. Haydar Yenigün, Sn. Luisa Fenoglio ve Sn. Arif Nuri Bulut komite üyesi olarak atanmışlardır. Risk Yönetim Komitesi, 2023 yılında özet finansal tabloların ve müşteri alacak hesaplarının incelenmesi ile özsermaye kontrolü, Faaliyet Raporu'nda yer alacak Risk Raporu'nun değerlendirilmesi, son dönem risk yönetimi hakkında çalışmalar ve Şirket iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve bilgi sistemleri konularında çalışmalar yürütmüş ve toplam 8 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılara tüm üyeler katılım sağlamıştır.

Yukarıda bahsedilen İcra Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Risk Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi dışında başka bir komite bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevini yerine getirmektedir. Komite üyeleri

seçiminde Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesinin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Komitelerin görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantılara çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda ise danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Tüm komite raporları kayıt altına alınmaktadır.

Hiçbir komitede icra başkanı/genel müdür görev almamaktadır. Bazı yönetim kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamak ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır.

Söz konusu komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na periyodik olarak bilgi verilir. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları, Üst Yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2023 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle Üst Yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve kararlar verir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantıları esnasında, şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin revize "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 02.03.2023 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul gündeminde de yer alan ve Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika revize edilmiş ve 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 26.03.2024 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Ücret Komitesi oluşturulmamıştır ancak Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini dikkate alarak ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirlemekte ve ilgili komitenin tüm görevlerini yerine getirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.						bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 50.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da			X			Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.						paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A ve B Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören C grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
internet sitesinde yayımlanmaktadır.						
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.						
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	Evett	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.						
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim	X					

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.						
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	100'ün üzerinde
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1111008
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1111004 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirket yönetimi tarafından kabul edilen ve 2021 yılında gerçekleşen Genel Kurulda onaylanan politika internet sitemizin Hakkımızda Etik İlkeler ve Uyum Politikaları bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919769
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Md.15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2023 yılındaki genel kurul toplantısına tüm hak ve menfaat sahipleri davet edilmiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,5
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Kimlik ve Yönetim – Kurumsal Yönetim – Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	02.03.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete il etilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%82,21
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,005
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%82,21
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Genel Kurul Toplantı Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirir/1119275

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Hakkımızda - Ortaklarımız
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	a) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	c) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç) Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d) Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Kimlik ve Yönetim - Kurumsal Yönetim
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	19
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürlüğü sorumluluğunda olan ihbar mekanizmasına kurumsal internet sitesinde yer alan iletişim formundan ulaşılmaktadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.turktraktor.com.tr/bize-ulasin/iletisim-formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	TürkTraktör'de gerek sendikalı gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin İnsan, Kültür ve Dönüşüm İş Liderliği tarafından iş birimlerinin yönetim ekipleri ile birlikte hazırlanan halefiyet (yedekleme) planları, üst yönetimin ve ana ortaklarımızın ilgili birimlerinin görüş ve onayları doğrultusunda uygulamaya konulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	TürkTraktör, sürekli geliştirdiği insan kaynakları uygulamaları ve yürüttüğü iş birlikleriyle; çalışanlarının gelişimine destek vererek 'En önemli sermayemiz insan' felsefesini 69 yıldır kesintisiz olarak devam ettirmektedir. Ayrıca, Etik İlkelerde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel,	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları

sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Faaliyet Raporları

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2023
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İş Etiği, İnsan Hakları, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
Yönetim kurulu başkanının adı	Levent Çakıroğlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	İbrahim Aykut Özüner
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Hakkımızda - Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%17)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
LEVENT ÇAKIROĞLU	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye değil	18/03/2015		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz

CARLO ALBERTO SÍSTO	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07/02/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
HAYDAR YENİGÜN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22/03/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
DEREK NEILSON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27/04/2018		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
OSMAN TURGAY DURAK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26/03/2010		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
ODDONE INCISA DELLA ROCCHETTA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	14/05/2020		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
ÖZGÜR BURAK AKKOL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	17/03/2020		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
İBRAHİM AYKUT ÖZÜNER	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	15/03/2019		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
MARCO VOTTA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	16/05/2007		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
LUISA FENOGLIO	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07/02/2022		İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
ARİF NURİ BULUT	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	14/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1111008	Değerlendirildi	Hayır	Evet
NİLÜFER GÜNHAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	02/03/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1111008	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	3
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1036949

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Arif Nuri Bulut	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Nilüfer Günhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Arif Nuri Bulut	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Marco Votta	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Nilüfer Günhan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Federico Pamfili	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Nilüfer Günhan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Luisa Fenoglio	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Arif Nuri Bulut	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Marco Votta	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	İcra Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR - Yönetim Kurulun Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Yıllık Faaliyet Raporları
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yatırımcı İlişkileri - Finansal Sonuçlar - Yıllık Faaliyet Raporları - Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		%100	%100	3	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		%75	%50	3	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		%100	%50	3	8

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

TürkTraktör, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. TürkTraktör'ün sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Geleceğe Etki" sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen TürkTraktör'ün sürdürülebilirlik uygulamaları faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim başlığı altında yer alan bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı uluslararası standartlara uyum bakımından genişletilmektedir. 2023 yılında yayınlanan, 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır. Ayrıca, 2023 yılında 2022 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşça doğrulanmıştır.
- B.22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.
- B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1393-turk-traktor-ve-ziraat-makineleri-a-s>

	Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				TürkTraktör, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör’ün sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2022 yılında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik stratejisi “Geleceğe Etki” kapsamında kısa ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023’te KAP üzerinden açıklamıştır.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan TürkTraktör, “Geleceğe Etki” stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Yönetim Komitesi’ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf

						Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması TürkTraktör Şirket Lideri'ne bağlı Yalın, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Liderliği bünyesindeki Sürdürülebilirlik Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör 2022 yılında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik stratejisi "Geleceğe Etki" kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini Nisan 2023'te KAP üzerinden açıklamıştır. Bu doğrultuda alınan aksiyonlara ise sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, takip edilen veri seti içerisinde kamuyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
	A3. Raporlama						

A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar Bölümü
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı uluslararası standartlara uyum bakımından genişletilmektedir. 2023 yılında yayınlanan, 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri için bağımsız sınırlı güvence alınmıştır. Ayrıca, 2023 yılında 2022 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon değerleri için doğrulama çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulattırılmıştır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı Bölümü
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				TürkTraktör'de, Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. TürkTraktör İş Lideri, Yalın, Kalite ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Lideri, Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve ilgili çalışanların OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf

B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/cbc970a4-6854-4f49-a013-8489beff2dad/TurkTraktor-Surdurulebilirlik-Raporu-2022.pdf

B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kriterinde raporlanmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı Bölümü

B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı Bölümü
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Düşük karbon ekonomisine geçiş için farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı Bölümü
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, "Geleceğin Yetkinlikleri"

C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, "Etik ve Uyum"
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					TürkTraktör İnsan Hakları Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/33448e38-4ecd-437a-9139-b452b7d9945a/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					TürkTraktör İhbar Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/20d919ff-f894-4383-a048-7cf5b3444128/Ihbar-Politikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegre-yonetim-sistemi
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü Sürdürülebilirlik Raporu, "İş Sağlığı ve Güvenliği"

C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Kişisel Verilerin Korunması Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f94e4b16-4675-4791-8b40-df9c8b20f80d/Kisisel-Verilerin-Korunmasi-Politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Etik İlkeler https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/94851603-9863-4580-8a28-45198f937cf7/Etik-Ilkeler.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.	X					TürkTraktör Toplumsal Yatırım Politikası https://www.turktraktor.com.tr/getmedia/f9bf3007-8eba-4f2e-ab48-5da3330ab4be/Toplumsal-Yatirim-Politikasi.pdf TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Entegre Yönetim Sistemi Politikası https://www.turktraktor.com.tr/surdurulebilirlik/entegre-yonetim-sistemi
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, "Paydaşlarla İletişim"

C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				TürkTraktör, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2021 ve 2022 yıllarında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					TürkTraktör Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Kurumsal Risk Yönetimi kapsamında, tüm iş süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler önceden tespit edilerek değerlendirilmekte ve tanımlanmaktadır. Riskler, 5x5 matristen oluşan etki ve olasılık tablosu ile ölçülmekte ve düşük, orta, yüksek ve ekstrem olarak sınıflandırılmaktadır. Etki analizi için altı boyuttan oluşan etki skalası, olasılık analizi için olasılık skalası kullanılmaktadır. Belirlenen riskler doğrultusunda, gerekli görülmesi halinde aksiyon planları oluşturularak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi sayesinde risklerin yönetilmesi etkin bir şekilde şirketin tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Bu süreçte, başta ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi olmak üzere küresel seviyedeki en iyi uygulamalar temel alınmaktadır. Başarılı bir risk yönetimi ile organizasyon hedeflere ulaşmak için yapılması gerekenlere daha yoğun odaklanabilir, operasyonları etkin bir şekilde yürütebilir, fırsatlardan yararlanabilir ve atılacak yeni adımlarda gelişen risk algısı ile güvenle ilerleyebilir.

Risk Yönetimi ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü koordinasyonunda, 2021 yılında küresel risk raporları, otomotiv sektörü örnekleri ve yönetim ekipleri ile yapılan çalıştaylar sonucu TürkTraktör genelinde stratejik riskler ve süreç riskleri belirlenmiştir. Belirlenen riskler, üst yönetim ve ilgili ekiplerle paylaşılmıştır. Süreç kapsamında belirlenen risklerin her yıl periyodik olarak gözden geçirilmesi devam etmektedir. Risk yönetimine ve değişen risklere ilişkin tüm faaliyetler Risk Yönetim Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır.

2021 yılı son çeyrek itibarıyla İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Projesi'nin hayata geçmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bütünsel bir bakış açısına sahip olan proje kapsamında, Şirketin farklı iş birimlerinde var olan iş sürekliliği ve kriz yönetimi plan ve dokümanlarının birbiriyle entegre ve koordineli olarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla, 2023 yılı içerisinde projenin iş sürekliliği kısmı kapsamında farklı iş birimlerinin katılımıyla iş etki analizlerinin tamamlanmış, kriz yönetimi kısmı kapsamındaysa kriz yönetimi ve kriz iletişim planları oluşturulmuştur.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu'nun onayladığı politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır. Risk belirleme çalışmalarında, içsel ve dışsal faktörler dikkate alınarak aşağıdaki kategoriler altında konumlandırılmaktadır:

Operasyonel Risk: Yetersiz veya sorunlu iş süreçleri, personel, sistemler veya dış etkenler yüzünden dolaylı ya da dolaysız kayba sebep olan risklerdir.

Stratejik Risk: Şirketin orta ve uzun vadede sektördeki konumuna, karlılığına ve misyonuna tehdit oluşturan risklerdir.

Uyum Riski: Yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumda yapılan hatalar sonucu şirketin itibarını etkileyebilecek ya da finansal kayba neden olabilecek risklerdir.

Finansal Risk: Ekonomik koşullardaki değişimler karşısında şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucu ortaya çıkan risklerdir.

a- Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Nakit Akış Riskinden Korunma Araçları

Türk Traktör'ün, nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu olan korunma aracı ithal traktör siparişleri ve bu siparişlere istinaden bankada tutulan tutarın kur etkisi üzerinden yapılmaktadır. Türk Traktör Avro cinsinden traktör ithal edip yurtiçinde satışa sunmaktadır. 2022 yılında devreye alınan uygulama ile ithal traktörlerde TL fiyat listesine geçilmiştir. Bu durumda sipariş verilen tarihte kasaya konulan Avro tutarın satış tarihindeki ödeme zamanındaki kur riskini elimine etmek için 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla hedge uygulanmaya başlanmıştır.

b- Kredi riski

Finansal varlıkları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlandırarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

c- Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likiditasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

d- Raporlama Riski

Şirketin finansal tablolarını etkileyen verilerin varlığı, doğruluğu, bütünlüğü, kaydedilmesi ve gizliliğini tehdit eden riskler raporlama riskini oluşturmaktadır.

e- Bilgi Teknolojileri Riski

Şirket bünyesinde kullanılan uygulamaların çalıştığı ve verilerin saklandığı sistemlerin yönetim, güvenlik, gizlilik ve bütünlük açısından maruz kaldığı risklerdir.

f- Yasal ve İtibari Risk

Şirketin uymakla yükümlü olduğu yasalara aykırı hareket etmesi ve hukuki olarak sorumluluklarını yerine getirememesi riskidir.

g- Bilgi Güvenliği Riski

Şirketin bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini tehdit eden risklerdir.

h- İş Sürekliliği Riski

Şirketin ana faaliyeti olan operasyonlarının kesintiye uğraması riskidir.

i- İklim riski

Şirket için bir diğer risk unsuru ise iklim koşullarındaki değişikliklerdir. İklim koşulları nedeni ile tarım sektöründe yaşanan çalkantılar şirketin satışlarına etki etmektedir. Şirket'in ana müşterisinin çiftçiler olması nedeni ile tarım sektörünü şekillendiren en önemli unsurlardan biri olan iklim koşulları şirket için ayrı bir risk unsuru oluşturmaktadır. 2022 yılı

itibarıyla İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) çerçevesiyle uyumlu bir şekilde iklim bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmış olup daha detaylı bilgi 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan TCFD Raporu'nda yer almaktadır.

j- Pazar riski

2008 yılına kadar iki markanın hakimiyetinde süregelen rekabetin mevcut hali pazara her gün yeni markaların eklenmesi ile giderek zorlaşmaktadır. Özellikle ithalatçıların pazar penetrasyonu hedeflerinde “Yüksek Donanım-Düşük Fiyat” politikasının etkisi vardır. Ancak yeni ithalatçılardan özellikle Hindistan ve Çin traktörleri bunun tam aksine “Düşük Kalite-Düşük Fiyat” politikası ile pazara girmektedirler. Bununla birlikte yerli traktör üreticileri sektörün fiyata çok duyarlı olan düşük güç segmentlerinde sürdürdükleri “Düşük Kalite-Düşük Fiyat” politikası ile pazar paylarını artırmaktadır. Türkiye traktör pazarındaki hareketliliği belirleyen en önemli faktörlerden biri de devlet destekleridir.

Türkiye traktör pazarına girişte herhangi bir engel bulunmaması nedeniyle, dünyada faaliyet gösteren tüm markalar Türkiye’de de satış gerçekleştirmektedir. TürkTraktör pazar payını; sahip olduğu Ar-Ge yetkinliği, sektörel tecrübesi, ortaklık yapıları, geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmetleri ile korumayı ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör kesintisiz 17 yıldır lider konumdadır. Söz konusu pazar payını yakalayabilmek kadar koruyabilmenin de çok zor olduğu Türkiye traktör pazarında; TürkTraktör,

- 69 yılı aşkın sektör tecrübesi,
- Sahip olduğu Ar-Ge yetkinliği,
- Güçlü ortaklık yapısı,
- Geniş bayi ağı ve satış sonrası servis hizmeti,
- Yüksek bilinirliği olan güçlü markaları ve
- Markalarının sahip olduğu yüksek 2. el değeri ile sahip olduğu pazar payını korumaktadır.

Sermaye risk yönetimi

Şirket’in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket’in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerlerden düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.’nin 09.07.2012 tarihli yönetim kurulu toplantısında alınan karar ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi ile SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Risk Yönetim Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. 2023 sonu itibarıyla, komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Nilüfer Günhan yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Haydar Yenigün, Sn. Arif Nuri Bulut ve Sn. Luisa Fenoglio’dur.

Komite; 2023 yılı içerisinde 8 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte,

Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir. Aynı zamanda, sürekli olarak sistemin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

İç denetim fonksiyonu:

- Yönetim Kurulu ve Şirket Üst Yönetimi'ne şirket operasyonları için güvence sağlayacak bağımsız incelemeler yapar ve incelemeleri hakkında detaylı raporlama hizmeti verir.
- İşletme varlıklarının ve kayıtlarının korunması ihtiyacını karşılar.
- Mali ve operasyonel bilgilerin ve raporlamaların güvenilirliğini sağlar.
- Şirket faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ihtiyacını karşılar.
- Şirket üst yönetimi tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamaya destek olur.
- Şirketin yüksek etik değerler ve sorumluluk bilinciyle şeffaf bir işleyiş kazanmasına yardımcı olur.

Denetime İlişkin Açıklamalar

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. 2023 yılı içerisinde Özel Denetim ve Kamu Denetimine tabi tutulmamıştır.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Raporun Dönemi

01.01.2023 – 31.12.2023

Üretim Kapasitesi

Şirketimiz Ankara ve Erenler fabrikaları ile yıllık 54.000 adet traktör üretim kapasitesine sahiptir (Sanayi Odaları standardına göre, haftada 5 gün, çift vardiya çalışılması halinde). 2023 yılında Ankara ve Erenler fabrikalarında, yıllık planlı bakım/onarım çalışmaları, yıllık izin kullandırılması gibi nedenler ile toplam 12 iş günü üretime ara verilmiştir.

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler ve İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar, İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

İlgili dönemde işletmenin faaliyet gösterdiği çevrede meydana gelen önemli değişiklik olmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 2.938'dir. Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir.

Şirketimiz, üyesi olduğu işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında imzalanan grup toplu iş sözleşmesine tabidir. 01.09.2023-31.08.2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesinin koşulları 18.01.2024 tarihinde açıklanmıştır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

SPK'nın Seri II.14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 255.775.619 TL'dir.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket'in payları Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup 2022 yılında ihraç edilmiş olan 200 milyon TL ve 300 milyon TL'lik iki adet tahvilin 2023 yılı içinde kupon ve ana para ödemeleri tamamlanmıştır.

Yatırım Faaliyetleri

Şirketimiz 2023 yılında 1.735.996.993 TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir. Toplam yatırım tutarının 315.138.552 TL'si ise aktifleştirilen "geliştirme" giderlerinden oluşmaktadır. Şirketimiz, 2023 yılında teşvikli yatırım kapsamında 130.248.434 TL tutarında vergi varlığı yaratmıştır.

Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde ortaya çıkan finansman ihtiyacını kredi kullanarak sağlamıştır.

Yapılan Bağışlar

2023 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan bağış 103.562.176 TL'dir. TürkTraktör'ün "Bağış ve Sponsorluk Politikası"na kurumsal internet sitesinden (www.turktraktor.com.tr) ulaşılabilir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Açıklama

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yatırım danışmanlığı hizmeti alınmamaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmaktadır; ancak hizmet alınan şirket ile herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Şirket 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde herhangi bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

02.03.2023 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında bilgi

TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

Dolaylı pay sahipliğinde meydana gelen değişik hakkında bilgi

Şirketimizin dolaylı pay sahipliğinde yıl içinde bir değişiklik olmamıştır.

Dönem içinde gerçekleşen esas sözleşme değişiklikleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.06.2023 tarih E-29833736-105.01.01.01-38126 sayılı izni ile 07.06.2023 tarihli 10847 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilen tescile istinaden Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi tadil edilmiştir.

2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hâkim Ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan rapor 01.03.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Yönetim Kurulu olarak Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin

alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mine Yıldız Günay

Bağımsızlık Beyanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Nilüfer Günhan

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu, Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. yönetiminin hazırladığı 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tablolar ile söz konusu finansal tablolar için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Yaptığımız bu incelemede kamuya açıklanacak söz konusu konsolide olmayan finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak değerlendirmeler yapılmıştır. Gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve şirketin sorumlu yöneticilerinden de görüşler alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda; 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin konsolide olmayan finansal tabloların ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş olup, söz konusu finansal tabloları Yönetim Kurulu'nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

22.02.2024

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

ARİF NURİ BULUT
Başkan

NİLÜFER GÜNHAN
Üye

KİMLİK

Ortaklığın Unvanı

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.

Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicili Müdürlüğü – Numarası

Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü – 5347

MERSİS Numarası

0876005471300012

Merkezin İletişim Bilgileri

Adres: Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 – 52A 06560 Yenimahalle Ankara

Telefon: 0 312 233 33 33

Merkez Dışı Örgütler ve Şubelerin İletişim Bilgileri

Erenler Fabrika:

Adres : Bekirpaşa Mahallesi Kozluk Caddesi No:130 Erenler Sakarya

Telefon No : 0 264 289 89 89

Akyurt Şube:

Adres : Büğdüz Mahallesi No: 286/3 Akyurt Ankara

Telefon No : 0 312 233 21 06

İzmir Şube:

Adres : KOSBI Ansızca Sanayi Sitesi No:327/A-B-C-D Kemalpaşa İzmir

Telefon No : 0 312 233 65 00

İnternet sitesi

www.turktraktor.com.tr

Yasal Uyarı:

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2023 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 26 Mart 2024 Salı günü, saat 13.00'da Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 – 52A Yenimahalle / ANKARA adresinde bulunan Şirket merkezimizde yapılacak olan Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama uygulaması Not 2’de açıklandığı üzere, Şirket için TMS 29 “Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama” standardı geçerlidir. TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29’un uygulanması, Şirket’in özellikle finansal raporlamayla ilgili kontrol faaliyetlerinde değişikliğe yol açmıştır. TMS 29’un uygulanması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahip olup, çeşitli yönetim tahminlerini de içermektedir. Mali tabloların güncel satın alım gücü kullanılarak hazırlanması, doğru sonuçların elde edilmesini sağlamak için bir dizi karmaşık prosedür ve işlem gerektirir. Yeniden düzenlemede kullanılan tahminlerin varlığı, hesaplamadaki yüksek karmaşıklık ve yeniden düzenlemede kullanılan verilerin eksik veya hatalı olma riski nedeniyle, TMS 29’un uygulanması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Şirket’in güncel süreçleri ve muhasebe politikaları anlaşılmıştır, - TMS 29’un uygulanması sırasında yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir, - Yönetimin yaptığı parasal ve parasal olmayan kalem ayrımının TFRS’ye uygunluğu kontrol edilmiştir, - Parasal olmayan kalemlerin ayrıntılı detayları temin edilmiş, tarihi maliyetleri ve satın alım tarihleri destekleyici belgelerle test edilmiştir, - Bilinen uygulamalarla karşılaştırarak ve sektör bilgisi ve deneyimimizle değerlendirilerek, yönetim tarafından kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, tahminlerin tüm dönemlerde tutarlı olarak kullanıldığı kontrol edilmiştir, - Kullanılan metodoloji ve fiyat endeksi oranları kontrol edilerek, parasal olmayan kalemlerin endekslenmesi, kapsamlı gelir, özkaynak hareket ve nakit akış tablolarının TMS 29 dikkate alınarak hazırlandığı kontrol edilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 22 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Aysun Gul Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 22 Şubat 2024

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER	SAYFA
FINANSAL DURUM TABLOSU	1 - 2
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	4 - 5
NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	6
FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR.....	7 - 68
NOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	7
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7 - 25
NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	25
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	25 - 26
NOT 5 FİNANSAL YATIRIMLAR	26 - 27
NOT 6 FİNANSAL BORÇLAR	27 - 30
NOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	30 - 31
NOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	31 - 32
NOT 9 STOKLAR	32 - 33
NOT 10 MADDİ DURAN VARLIKLAR	33 - 34
NOT 11 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	35
NOT 12 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	36 - 37
NOT 13 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	37
NOT 14 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	38
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	38 - 42
NOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	43
NOT 17 ÖZKAYNAKLAR	43 - 44
NOT 18 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	45
NOT 19 PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ.....	45 - 46
NOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER.....	47
NOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	48
NOT 22 FİNANSMAN GELİRLERİ.....	48
NOT 23 FİNANSMAN GİDERLERİ	48
NOT 24 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	49 - 51
NOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ.....	52
NOT 26 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	52 - 57
NOT 27 FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	57 - 68
NOT 28 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	68

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	12.331.179.212	7.277.810.456
Finansal yatırımlar	5	11.260.120	692.101.004
Ticari alacaklar:			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7, 26	91.102.488	2.099.317.369
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	2.324.540.472	1.364.057.410
Stoklar	9	8.695.894.638	6.332.693.829
Peşin ödenmiş giderler	14	17.421.222	24.992.794
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	24	-	5.057
Diğer dönen varlıklar	13	1.535.539.448	1.661.139.785
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		25.006.937.600	19.452.117.704
DURAN VARLIKLAR			
Ticari alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	109.458	180.357
Diğer alacaklar:			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	412.392	648.806
Finansal yatırımlar	5	8.460.238	-
Maddi duran varlıklar	10	4.561.864.474	3.808.219.757
Kullanım hakkı varlıkları	11	229.117.832	214.649.358
Maddi olmayan duran varlıklar	12	2.344.294.975	2.380.643.251
Peşin ödenmiş giderler	14	297.204.577	149.638.799
Ertelenmiş vergi varlıkları	24	7.939.181	-
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		7.449.403.127	6.553.980.328
TOPLAM VARLIKLAR		32.456.340.727	26.006.098.032

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 22 Şubat 2023 tarihinde onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli borçlanmalar			
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	4.414.121.354	4.007.805.023
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	44.223.345	41.058.968
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	512.439.342	1.397.749.120
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	1.828.494	12.262.233
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7, 26	1.368.080.020	447.827.591
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	7.411.971.934	7.667.592.828
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	550.323.082	245.710.836
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	202.833.491	205.397.422
Devlet teşvik ve yardımları	13	3.321.575	5.473.056
Ertelenmiş gelirler	14	453.714.616	938.696.470
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	499.269.075	-
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	37.959.651	21.962.030
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	15	234.982.326	198.388.242
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		15.735.068.305	15.189.923.819
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun vadeli borçlanmalar			
İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	62.093.045	112.284.347
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	752.246.830	836.102.681
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	2.024.881	2.723.064
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	255.775.619	422.573.776
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	15	251.141.731	178.505.163
Ertelenen vergi yükümlülüğü	24	-	19.538.211
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.323.282.106	1.571.727.242
ÖZKAYNAKLAR		15.397.990.316	9.244.446.971
Ödenmiş sermaye	17	100.066.875	53.369.000
Sermaye düzeltme farkları	17	1.391.778.223	1.427.905.894
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		1.606.152.246	1.260.568.805
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		(240.235.266)	(223.652.569)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları (kayıpları)		168.205.597	194.462.310
Geçmiş yıllar karları		3.030.063.771	2.221.967.236
Net dönem karı		9.341.958.870	4.309.826.295
TOPLAM KAYNAKLAR		32.456.340.727	26.006.098.032

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	18	58.435.633.948	41.397.462.345
Satışların maliyeti (-)	18	(42.844.383.885)	(34.948.694.717)
BRÜT KAR (ZARAR)		15.591.250.063	6.448.767.628
Pazarlama giderleri	19	(1.891.848.772)	(1.319.221.872)
Genel yönetim giderleri	19	(1.222.022.425)	(843.791.606)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(464.033.898)	(312.917.862)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	3.549.769.836	2.727.185.677
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(4.255.911.214)	(3.058.808.892)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		11.307.203.590	3.641.213.073
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		16.798.038	36.747.678
FİNANSMAN GELİR ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		11.324.001.628	3.677.960.751
Finansman gelirleri	22	2.476.562.980	1.094.315.704
Finansman giderleri	23	(1.762.023.703)	(1.415.160.091)
Net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları)		98.828.845	1.196.400.795
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		12.137.369.750	4.553.517.159
Dönem vergi (gideri)/ geliri	24	(2.808.608.468)	(628.400.194)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	24	13.197.588	384.709.330
DÖNEM KARI (ZARARI)		9.341.958.870	4.309.826.295
Pay başına kazanç (TL)	25	1,5617	0,8076
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	15	(22.110.263)	(298.203.425)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi etkisi	24	5.527.566	74.550.856
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar:			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir (gider)		(35.008.951)	(140.303.534)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	24	8.752.238	35.075.883
Diğer kapsamlı gelir (gider)		(42.839.410)	(328.880.220)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		9.299.119.460	3.980.946.075

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmaya cak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kar/zararları	Net dönem karı/zararı	Özkaynaklar
1 Ocak 2023	53.369.000	1.427.905.894	(223.652.569)	194.462.310	1.260.568.805	2.221.967.236	4.309.826.295	9.244.446.971
Transferler	-	-	-	-	345.583.441	3.964.242.854	(4.309.826.295)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	(3.145.576.115)	-	(3.145.576.115)
Sermaye arttırımı	46.697.875	(36.127.671)	-	-	-	(10.570.204)	-	-
Dönem karı (zararı)	-	-	-	-	-	-	9.341.958.870	9.341.958.870
Diğer kapsamlı gelir (gider)								
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	-	-	(16.582.697)	-	-	-	-	(16.582.697)
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	-	-	-	(26.256.713)	-	-	-	(26.256.713)
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(16.582.697)	(26.256.713)	-	-	-	(42.839.410)
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	(16.582.697)	(26.256.713)	-	-	9.341.958.870	9.299.119.460
31 Aralık 2023	100.066.875	1.391.778.223	(240.235.266)	168.205.597	1.606.152.246	3.030.063.771	9.341.958.870	15.397.990.316

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kar/zararları	Net dönem karı/zararı	Özkaynaklar
1 Ocak 2022	53.369.000	1.427.905.894	-	299.689.961	936.484.907	1.617.882.126	3.717.483.073	8.052.814.961
Transferler	-	-	-	-	324.083.898	3.393.399.175	(3.717.483.073)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	(2.789.314.065)	-	(2.789.314.065)
Dönem karı (zararı)	-	-	-	-	-	-	4.309.826.295	4.309.826.295
Diğer kapsamlı gelir (gider)								
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	-	-	(223.652.569)	-	-	-	-	(223.652.569)
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları	-	-	-	(105.227.651)	-	-	-	(105.227.651)
Toplam diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(223.652.569)	(105.227.651)	-	-	-	(328.880.220)
Toplam kapsamlı gelir (gider)	-	-	(223.652.569)	(105.227.651)	-	-	4.309.826.295	3.980.946.075
31 Aralık 2022	53.369.000	1.427.905.894	(223.652.569)	194.462.310	1.260.568.805	2.221.967.236	4.309.826.295	9.244.446.971

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		9.885.564.691	6.826.521.952
Dönem karı (zararı)		9.341.958.870	4.309.826.295
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		4.096.158.594	3.062.030.535
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	20	1.179.772.646	940.814.506
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	4.903.606	82.020.451
Ticari alacaklarda değer düşüklüğü	7	405.598	11.959.063
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	15	405.211.428	98.835.744
Garanti karşılıkları (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	15	280.670.925	181.609.633
Dava karşılıkları (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	15	8.587.610	4.116.710
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	22, 23	(1.111.061.780)	790.336.136
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		82.474.472	(93.764.602)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kayıpları			
kazançları ile ilgili düzeltmeler	5	(12.604.212)	(28.136.873)
Vergi geliri (gideri) ile ilgili düzeltmeler	24	2.795.410.880	243.690.864
Parasal (kazanç)/ kayıpla ilgili düzeltmeler		462.387.421	830.548.904
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(1.158.664.112)	100.976.494
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış (artış)		(960.817.761)	327.456.463
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış (artış)		1.113.666.837	(380.090.030)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(2.368.104.415)	(1.186.881.015)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)		(14.388.812)	(713.903.207)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		236.415	1.939.336
İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış (azalış)		1.814.800.472	(41.941.296)
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış (azalış)		(255.620.894)	1.635.622.852
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(488.435.954)	458.773.391
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		12.279.453.352	7.472.833.324
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(76.892.731)	(17.906.122)
Vergi ödemeleri	24	(2.316.995.930)	(628.405.251)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(1.106.056.012)	(2.268.765.622)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10,12	10.390.600	9.153.919
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,12	(1.735.996.993)	(1.608.719.787)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının Satılması sonucu elde edilen nakit girişleri	5	634.015.075	-
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları	5	(14.464.694)	(669.199.754)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(1.705.914.437)	(666.168.161)
Kredilerden nakit girişleri	6	7.340.366.934	7.629.666.239
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(6.897.097.814)	(4.758.041.565)
Ödenen temettüleri	17	(3.145.576.115)	(2.789.314.065)
Ödenen faiz		(850.857.795)	(1.059.163.115)
Alınan faiz		1.983.899.577	383.604.982
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(136.649.224)	(72.920.637)
D. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP KAZANÇ ETKİSİ		(2.777.791.792)	(1.658.998.060)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ / (AZALIŞ) (A+B+C+D)		4.295.802.450	2.232.590.109
E. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ (A+B+C+D+E)		627.098.526	721.765.767
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	7.194.664.733	4.240.308.857
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	4	12.117.565.709	7.194.664.733

Takip eden notlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. ("Şirket"), 1954 yılında Minneapolis Moline Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. adıyla kurulmuş olup, fiili faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket'in adı 1968 yılında hisselerinin %25'inin bir Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") grup şirketi olan Ege Makine ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınmasının ardından Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in önemli sermayedarları Koç Holding ve CNH Industrial Österreich GmbH'dir (CNH Industrial Österreich") (Not 17). Şirket, Koç Holding ve CNH Industrial Österreich tarafından müşterek olarak yönetilmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla personel sayısı 2.938 olup (Daimi: 2.660 geçici: 278) dönem içi ortalama personel sayısı 2.898 olarak gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2022 dönem sonu: 2.881 (Daimi 2.782 geçici: 99) ortalama: 2.837).

Şirket, yurtiçi pazarlama ve satış faaliyetlerini, yurtiçine dağılmış olan 124 traktör satış bayisi, 146 yedek parça bayisi ve 33 iş makinesi satış bayisi vasıtasıyla yapmaktadır (31 Aralık 2022 : 131 traktör satış bayisi, 150 yedek parça bayisi, 33 iş makinesi satış bayisi).

Şirket, CNHI International SA ile New Holland ve Case markalı iş makinalarının ithal edilerek, yurt içine yönelik satış, pazarlama ve satış sonrası hizmetlerini sağlama faaliyetlerine yönelik, ithalat ve distribütörlük sözleşmesi imzalamıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup adresi aşağıdaki gibidir:

Gazi Mahallesi Anadolu Bulvarı No: 52 - 52A
06560 Yenimahalle Ankara

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in BİST'e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2022 : %25) (Not 17).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Şirket'in finansal tablolarının hazırlanmasında uygulanan belli başlı muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

Şirket'in finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Şirket, muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını Türkiye'de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("THP") gereklerine göre Türk Lirası ("TL") olarak tutmaktadır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Şirket, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, TL'nin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ve sermaye kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

- Bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki, gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir. Parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, gelir tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

İşlevsel ve sunum para birimi

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

2.2 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan tahminlerle tutarlıdır.

2.3 TFRS'deki değişiklikler

Şirket'in finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte olması durumunda muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. İsteğe bağlı olarak muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi finansal tablolarda geriye dönük olarak uygulanır. Yeni bir standardın uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu standardın şayet varsa geçiş hükümlerine uygun olarak geriye ya da ileriye dönük olarak uygulanır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler geriye dönük olarak uygulanır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliklerin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliklerin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir. Söz konusu değişikliklerin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliklerin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir. Söz konusu değişikliklerin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler :

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 TFRS'deki değişiklikler (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler (Devamı):

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Söz konusu değişikliğin, Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemle tutarlı olarak kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, kasada tutulan nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4). Türk Lirası mevduatları maliyet değerleriyle, döviz tevdiat hesapları ise bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası döviz alış kuru kullanılmak suretiyle Türk Lirası'na çevrilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Vadeli mevduat hesapları, bilanço tarihi itibarıyla, tahakkuk etmiş faizlerini de içermektedir. Şirket, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü değerlendirmesi için gözden geçirilmektedir.

Gelirlerin kaydedilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur (Not 18).

Şirket aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- (a) Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- (b) Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- (c) Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- (d) İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- (e) Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- (b) Şirket her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- (c) Şirket devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e) Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, traktör, iş makinesi, tarımsal ekipman ve yedek parçalarını satarak hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünler müşteri ve bayilere devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği 2 yıl yasal garanti taahhüdü vardır. Bu garanti taahhüdü, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhüt olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Şirket'in, ürettiği ürünler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirilmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır. Şirket, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben şirket finansal tablolarına kaydeder.

Şirket, başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Şirket, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Şirket, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara yansıtmaktadır.

İşlem bedeli; indirimler ve müşterilere verilen performans primleri gibi nedenler ile değişkenlik göstermektedir. İşlem bedeli, ürünün satışının belirli bir hedefe ulaşması durumunda belirli bir performans priminin taahhüt edildiği durumlarda en muhtemel tutar yöntemi ile belirlenmektedir.

Şirket, yıllık satış performans sonuçları doğrultusunda bayilerine prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda ticari alacaklar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir. Şirket'in müşterileri ile yapılan sözleşmelerinden doğan kontrat varlıkları ve söz konusu kontratlara ilişkin aktifleştirilecek kontrat maliyetleri bulunmamaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Not 9). Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Birim maliyet, ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

Peşin ödenmiş giderler

Peşin ödenmiş giderler, genellikle tedarikçilere yapılan ve daha sonraki bir dönemde veya dönemlerde gider ve maliyet hesaplarına aktarılacak tutarlardır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce iktisap edilen kalemler için TL'nin 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücüyle ifade edilen düzeltilmiş elde etme maliyetleri üzerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra iktisap edilen kalemler için ise elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Amortisman, aşağıda belirtilen maddi varlıkların ekonomik faydalı ömürlerini yansıtan oranlarda doğrusal amortisman metoduna göre hesaplanmaktadır (Not 10). Arsalar, ekonomik faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanına tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Binalar	25 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	10 - 25 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4 - 15 yıl
Taşıtlar	4 - 5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 6 yıl
Özel maliyetler	4 - 10 yıl

Maddi duran varlıkların kayıtlı değerlerinin varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksek olduğu durumlarda duran varlık geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlık elden çıkarılmalarıyla oluşan kar ve zararlar, düzeltilmiş maddi varlık tutarları üzerinden hesaplanarak gelir/gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normal şartlarda gider yazılmaktadır. Ancak, istisnai durumlarda, eğer bakım ve onarım varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa söz konusu maliyetler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği maddi varlığın kalan faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, aşağıda açıklanan geliştirme giderleriyle, elde edilmiş hakları ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Haklar ve yazılımlar 1 Ocak 2005 tarihinden önce iktisap edilen kalemler için TL'nin 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücüyle ifade edilen düzeltilmiş elde etme maliyetleri üzerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra iktisap edilen kalemler için ise elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payları ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan varlık itfa payları alış yılından itibaren dört ve beş yıllık ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemiyle hesaplanmıştır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Not 12).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma harcamaları gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilir. Geliştirme projelerinde oluşan maliyetler (yeni veya iyileştirilen ürünlerin tasarım ve testi ile ilgili), aşağıdaki şartların gerçekleşmesi durumunda maddi olmayan duran varlık olarak kaydedilir:

- Maddi olmayan duran varlığın tamamlanması halinde, tamamlanan varlığın teknik fizibilitesi dikkate alınarak satılabilir veya kullanılabilir olması,
- Yönetimin maddi olmayan duran varlığın tamamlanması ve kullanımı veya satış kararı,
- Maddi olmayan duran varlıkların kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Gelecekte sağlayacağı olası ekonomik faydaların gösterimi,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirilmesinin tamamlanması, kullanımı veya satışı için yeterli teknik, finansal ve diğer kaynaklar,
- Maddi olmayan duran varlığın geliştirme aşamasında yapılan masrafların güvenilir biçimde ölçülmesi.

Bu kriterlere sahip olmayan diğer geliştirme maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemlerde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemlerde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir ve ilgili duran varlık kullanıma hazır olduğu andan itibaren, 5-10 yıl aralığındaki faydalı ömürleri üzerinden doğrusal yöntem ile amortismanına tabi tutulur (Not 12).

Finansal varlıklar

Şirket finansal varlıklarını "gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", "itfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar", ve "krediler ve alacaklar" olarak sınıflandırmıştır. Sınıflandırma, finansal varlığın elde edilme amacına ve özelliğine bağlı olarak, ilk kayda alma sırasında belirlenmektedir. Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınmaktadır. Finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal varlık veya finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal varlığın edinimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda kur korumalı mevduat, girişim sermayesi fonu ve serbest özel fon kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimi kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelire sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir. Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda uzun vadeli finansal yatırımları içermektedir.

Ticari alacaklar

Şirket tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler (Not 7,26). Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Şirket tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemez bir gecikme yaşanacağını muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir.

Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şirket nakit ve nakit benzerlerine beklenen kredi zarar modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Şirket, yurt içi satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 27).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, makul değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş tutarlardan muhasebeleştirilir. Ticari borçlarla ilgili vade farkları ile kur farkı gelir/giderleri esas faaliyetlerinden diğer gelirler/ giderler hesap kaleminde gösterilir (Not 7, Not 21).

Borçlanmalar

Borçlanmalar, farklı bankalardan alınan banka kredilerinden oluşmaktadır. Krediler, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir (Not 6). İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 23). Şirket'in bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli borçlanmalar olarak sınıflandırılır.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Şirket'in varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda;
- Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;

Şirket'in finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Şirket'in varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Şirket'in varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

Yabancı para işlemleri

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından TL'ye çevrilmiştir. Finansal durum tablosunda yer alan yabancı para birimi bazındaki parasal varlıklar bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurları kullanılarak parasal yükümlülükler ise satış kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu işlemler sonucunda oluşan kur farkları dönem net karının belirlenmesinde hesaba alınmıştır. Makul değerleri ile gösterilen yabancı para birimi bazındaki parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler ise makul değerlerinin belirlendiği günün kurundan TL'ye çevrilmiştir. Esas faaliyet konusuyla ilgili, ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkları esas faaliyet gelirleri/giderleri hesap kaleminde gösterilir (Not 21).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Pay başına kazanç

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, dönem net karının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile bulunmaktadır (Not 25). Türkiye'deki şirketler, sermayelerini hâlihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkilerini de hesaplayarak bulunmuştur.

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo notlarında açıklanır (Not 28).

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmişteki olaylardan kaynaklanan ve gerçekleşmesi gelecekte Şirket'in tamamıyla kontrolünde olmayan, bir veya birden fazla olayın olması veya olmaması durumuna bağlı olan olası varlık ve yükümlülükler, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler olarak kabul edilmektedir. Şirket, şarta bağlı varlık ve yükümlülükleri kayıtlarına yansıtmamaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, ilgili bir ekonomik fayda çıkışı olasılığı uzak olmadığı sürece, şarta bağlı varlıklar ise ancak ekonomik faydaların girişi kuvvetle muhtemel ise finansal tablo notlarında açıklanmıştır (Not 15).

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin kuvvetle muhtemel olması halinde ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Birden fazla sayıda benzer yükümlülüğün bulunduğu durumlarda, gerekli olabilecek ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkış olasılığı aynı nitelikteki yükümlülüklerin tamamı dikkate alınarak değerlendirilir.

Aynı nitelikte bulunan yükümlülüklerden herhangi bir tanesine ilişkin kaynak çıkışı ihtimali az bile olsa karşılık ayrılmaktadır. Gelecekteki operasyonel zararlarla ilgili olarak karşılık ayrılmamaktadır.

Paranın zaman değerinin etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı; yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi oran olması şarttır. Söz konusu iskonto oranı, gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermez.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Şirket tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Şirket tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda veya teşvikin Şirket tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde gelir tablosuna yansıtılır. Şirket'in yatırım harcamaları ile ilgili resmi daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Ankara tesisleri için 525404 nolu; Adapazarı tesisleri için 542328 nolu ve Adapazarı GES yatırımı için 551864 nolu olmak üzere alınmış toplamda 3 adet açık yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır (Not 13).

Bu teşvikler sebebiyle yukarıda bahsi geçen belgelerden kaynaklı olarak Şirket'in sahip olduğu muhtelif destek unsurları temel olarak aşağıda listelenmiştir:

- a) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden %100 muafiyet,
- b) Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- c) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Gelir Vergisi İstisnası, Damga Vergisi İstisnası ve Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),
- d) Dâhilde işleme izin belgeleri,
- e) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak - Teydeb'den alınan nakit destek,
- f) İndirimli kurumlar vergisi teşviki (Yatırıma katkı oranları nispetinde belirlenmiş kurumlar vergisi muafiyetleri)
- g) Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- h) Diğer ihracat teşvikleri
- i) Faiz desteği

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönem karı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü içermektedir (Not 24).

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir (Not 24). Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

İndirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS-12 Gelir Vergileri standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Ücretler, maaşlar ve sosyal güvenlik katkıları gibi dönem içinde çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlanılan tutarlardır. Bu tutarlar tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 16).

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Aktüeryal kayıp/kazanç ise diğer kapsamlı gider hesabı altında muhasebeleştirilmektedir. İş Kanununa göre, iş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücretinin, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenmesi gerekmektedir. Kullanılmamış izin karşılığı bu çerçevede hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15).

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve orijinal vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilerek kaydedilir (Not 17).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

Garanti gider karşılıkları

Şirket, garanti taahhüdü ile satışını gerçekleştirdiği ürünleri için garanti kapsamında katlanmayı öngördüğü işçilik ve malzeme giderlerini içeren tamir ve bakım masraflarını, satılan ürünlerin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş olasılıkları ve tamir ve bakım tutarlarını tahmin ederek garanti karşılıklarını hesaplamaktadır. Söz konusu hesaplamada kullanılan malların tamir ve bakım için geri dönüş olasılıkları ve gerçekleştirilecek tamir ve bakım seviye ve maliyetleri Şirket'in geçmiş yıllardaki gerçekleşme istatistikleri kullanılarak tahmin edilmektedir (Not 15). Garanti karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan satılan ürünlerin geri dönüş olasılığı ve maliyet tahminlerine ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili garanti karşılığı tutarında önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi varlığı gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları indirilebilir geçici farklar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır (Not 24).

Şirket, söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır (Not 24).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri

Şirket yönetimi, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde önemli varsayımlarda bulunmuştur.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içermektedir (Not 15).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı Rakamlar

Not 2.1'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

NOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu tarım traktörleri, biçerdöver, iş makinesi, diğer tarım makine ve aletlerinin üretimi ve ticaretidir. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Ayrıca Şirket'in ihracatının önemli bir kısmı ilişkili taraflarına yapılmaktadır. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir. Şirket'in faaliyetleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmektedir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bankalar:		
- TL vadesiz mevduatlar	273.599.635	171.178.840
- TL vadeli mevduatlar	10.132.813.503	5.950.709.353
- Yabancı para vadesiz mevduatlar	221.682.862	17.706.331
- Yabancı para vadeli mevduatlar	1.703.083.212	1.138.215.932
	12.331.179.212	7.277.810.456

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL ve Avro vadeli mevduatlara uygulanan yıllık ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %43,91 ve %2,95'tir (31 Aralık 2022 : TL: %25,11, Avro: %1,53, USD:%1,50).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri üç aydan kısadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 : Yoktur).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bankalar	12.331.179.212	7.277.810.456
Eksi: Faiz tahakkukları	(213.613.503)	(83.145.723)
Nakit ve nakit benzeri değerler	12.117.565.709	7.194.664.733

Şirket'in mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım fonu	11.260.120	5.306.634
Kar payı ödeyen serbest özel fon	-	504.635.268
Kur korumalı mevduat hesapları	-	182.159.102
	11.260.120	692.101.004

Kur korumalı mevduat hesaplarının 26 Haziran 2023 tarihinde; kar payı ödeyen serbest özel fonun ise 5 Ocak 2023 tarihinde vadeleri bitmiştir.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	692.101.004	-
İlaveler	6.004.456	669.199.754
Çıkışlar	(634.015.075)	-
Gerçeğe uygun değer değişimi	12.604.212	28.136.873
Parasal kazanç	(65.434.477)	(5.235.623)
Dönem sonu - 31 Aralık	11.260.120	692.101.004

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Defter Değeri	Sahiplik oranı %	Defter Değeri	Sahiplik oranı %
Agrovisio Tarım Bilişim Sanayi ve Ticaret Ltd ("Agravisio") (*)	8.460.238	%6,6	-	-
	8.460.238		-	

(*) Şirket, Estonya merkezli bir start-up olan ve 2017 yılında kurulan Agrovisio hisselerinin %6,6'sını , 29 Kasım 2023 tarihinde satın almıştır.

Şirket yönetimi yapmış olduğu değerlendirmede, yukarıda kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterdiği finansal yatırımlarının gerçeğe uygun değerinin kayıtlı maliyet değerine yakın olduğu sonucuna varmıştır.

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen finansal yatırımların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	-	-
Alışlar	8.460.238	-
31 Aralık	8.460.238	-

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	4.414.121.354	4.007.805.023
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	512.439.342	1.397.749.120
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	46.051.839	53.321.201
	4.972.612.535	5.458.875.344
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	752.246.830	836.102.681
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	64.117.926	115.007.411
	816.364.756	951.110.092

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

a) Kısa vadeli borçlanmalar

Kısa vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro krediler	-	20.064.882	-	4,38	-	659.077.531
TL Tahviller	-	862.162.940	-	32,50	-	862.162.940
TL krediler	4.414.121.354	2.486.564.552	41,94	21,83	4.414.121.354	2.486.564.552
					4.414.121.354	4.007.805.023

Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro krediler	15.703.295	14.409.496	3,77	4,38	512.439.342	473.313.277
TL krediler	-	924.435.843	-	21,38	-	924.435.843
					512.439.342	1.397.749.120

b) Uzun vadeli borçlanmalar

Uzun vadeli banka kredileri

	Orijinal para birimi değeri		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro krediler	23.052.004	24.993.486	6,61	3,85	752.246.830	820.968.946
TL krediler	-	15.133.735	-	5,91	-	15.133.735
Toplam uzun vadeli banka kredileri					752.246.830	836.102.681

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Yıl	2023	2022
2024	-	454.351.624
2025	373.911.204	381.751.057
2026	159.512.177	-
2027	109.411.718	-
2028	109.411.731	-
	752.246.830	836.102.681

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro krediler	TL karşılığı	Faiz oranı	Vade sonu
17.236.680	562.477.685	3,95%	17 Şubat 2025
15.087.757	492.352.744	EURIBOR + 4,85	29 Aralık 2028
3.415.914	111.470.152	0,81%	25 Eylül 2026
2.409.465	78.627.095	3,25%	21 Şubat 2025
605.483	19.758.495	3,50%	29 Mart 2024
38.755.299	1.264.686.171		

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Avro kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Avro krediler	TL karşılığı	Faiz oranı	Vade sonu
28.005.803	918.054.400	3,95%	17 Şubat 2025
10.086.647	331.915.937	4,25%	3 Temmuz 2023
10.084.041	331.830.206	3,75%	9 Haziran 2023
5.042.871	165.943.085	7,50%	22 Aralık 2023
4.432.843	145.869.228	3,25%	21 Şubat 2025
1.815.658	59.746.898	3,50%	29 Mart 2024
59.467.863	1.953.359.754		

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla banka kredilerine ilişkin verilmiş herhangi bir teminat ve ipoteği bulunmamaktadır.

Banka kredilerinin taşınan ve makul değerleri aşağıdaki gibidir:

	Taşınan değer		Makul değer	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka kredileri	5.678.807.526	6.241.656.824	7.008.806.109	6.337.586.263

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kredilerin makul değerleri, Avro ve TL krediler için yıllık %4,87 ve %41,94 etkin ağırlıklı faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akış yöntemi ile belirlenmiştir (31 Aralık 2022 : Avro: %2,78 ve TL: %11,95).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

2023 ve 2022 yılları içerisinde finansal borçlara ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	6.409.985.436	3.071.696.537
Alınan yeni finansal borçlar	7.340.366.934	7.629.666.239
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(136.649.224)	(72.920.637)
Yeni kiralama sözleşmelerinin etkisi	185.931.168	201.963.042
Anapara ödemeleri	(6.897.097.814)	(4.758.041.565)
Faiz tahakkuku değişimi	152.447.783	197.923.726
Kur farkı değişimi	709.572.999	628.001.162
Parasal kazanç	(1.975.579.991)	(488.303.068)
31 Aralık	5.788.977.291	6.409.985.436

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Ticari alacaklar	2.376.709.478	1.420.899.804
Alacak senetleri ve çekler	44.811.657	34.807.025
	2.421.521.135	1.455.706.829
Eksi: Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü	(47.981.861)	(80.387.736)
Tahakkuk etmemiş finansman geliri	(48.998.802)	(11.261.683)
Kısa vadeli ticari alacaklar	2.324.540.472	1.364.057.410
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 26)	91.102.488	2.099.317.369
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar	2.415.642.960	3.463.374.779

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL, ABD Doları ve Avro cinsinden olan ticari alacakların ve borçların vadeleri bir yıldan kısa olup (31 Aralık 2022 : bir yıldan kısa) sırasıyla yıllık %41,39, %5,47 ve %3,85 (31 Aralık 2022: %9,54, %4,39 ve %1,88) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmişlerdir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığının 2023 ve 2022 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	(80.387.736)	(137.792.279)
Yıl içerisinde iptal/ tahsil edilen (Not 21)	1.435.012	16.096.063
Yıl içerisinde ayrılan karşılık (Not 21)	(405.598)	(11.959.063)
Parasal kazanç/ (kayıp)	31.376.461	53.267.543
31 Aralık	(47.981.861)	(80.387.736)
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Alacak senetleri	109.458	180.357
	109.458	180.357
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	7.828.679.635	7.789.415.919
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(416.707.701)	(121.823.091)
Ticari borçlar	7.411.971.934	7.667.592.828
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	1.368.080.020	447.827.591
Toplam ticari borçlar	8.780.051.954	8.115.420.419

NOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	412.392	648.806
	412.392	648.806

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

b) İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer borçlar (*)	201.944.341	204.230.076
Diğer ödenecek vergi ve borçlar	889.150	1.167.346
	202.833.491	205.397.422

(*) İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar, Şirket'in almış olduğu lojistik hizmetleri, güvenlik hizmetleri, bilgi sistemleri hizmetleri ve danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır.

NOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzemeler	2.736.526.536	2.690.278.724
Yoldaki mallar (*)	1.874.558.092	1.122.153.469
Yarı mamuller	58.137.452	129.678.330
Ticari mallar	2.099.446.902	668.653.149
Yedek parçalar	442.349.627	728.872.391
Mamuller	1.659.913.864	1.163.191.995
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(175.037.835)	(170.134.229)
Stoklar	8.695.894.638	6.332.693.829

Cari dönem içerisinde giderleştirilen stok maliyeti tutarı 39.606.625.125TL'dir (31 Aralık 2022 : 32.199.551.527 TL).

(*) Yoldaki mallar risk ve sorumluluğu Şirket'e geçen ancak dönem sonu itibarıyla işletmeye henüz gelmemiş ticari mal ve yedek parça stoklarından oluşmaktadır.

Stok değer düşüklüğünün 2023 ve 2022 yıllarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	(170.134.229)	(88.113.779)
Dönem içinde stokların satışı nedeniyle iptal edilen	7.974.519	6.783.969
Dönem içinde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığı	(12.878.125)	(88.804.419)
31 Aralık	(175.037.835)	(170.134.229)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 9 – STOKLAR (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemleri bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzemeler	(133.814.322)	(158.808.676)
Ticari mallar	(3.962.161)	(10.193.035)
Yedek parçalar	(37.261.352)	(1.132.518)
	(175.037.835)	(170.134.229)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet</u>					
Araziler	412.031.165	13.141.412	-	-	425.172.577
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	201.824.865	126.844.800	-	-	328.669.665
Binalar	2.319.817.292	79.848.952	-	-	2.399.666.244
Makine, tesis ve cihazlar	8.091.148.769	831.317.902	(99.981.937)	-	8.822.484.734
Özel maliyetler	68.926.048	-	(186.438)	-	68.739.610
Taşıtlar	79.498.054	104.802.659	(20.521.089)	-	163.779.624
Döşeme ve demirbaşlar	962.740.291	122.633.098	(2.563.495)	-	1.082.809.894
Yapılmakta olan yatırımlar	-	26.450.017	-	-	26.450.017
	12.135.986.484	1.305.038.840	(123.252.959)	-	13.317.772.365
<u>Birikmiş amortismanlar</u>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	91.654.008	8.522.462	-	-	100.176.470
Binalar	1.011.787.258	37.330.240	-	-	1.049.117.498
Makine, tesis ve cihazlar	6.320.278.506	423.628.615	(99.948.191)	-	6.643.958.930
Özel maliyetler	66.850.461	1.210.404	(159.938)	-	67.900.927
Taşıtlar	41.028.814	11.438.480	(10.449.980)	-	42.017.314
Döşeme ve demirbaşlar	796.167.680	58.873.322	(2.304.250)	-	852.736.752
	8.327.766.727	541.003.523	(112.862.359)	-	8.755.907.891
Net defter değeri	3.808.219.757				4.561.864.474

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
<u>Maliyet</u>					
Araziler	412.031.165	-	-	-	412.031.165
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	156.316.222	45.508.643	-	-	201.824.865
Binalar	2.303.079.551	16.737.741	-	-	2.319.817.292
Makine, tesis ve cihazlar	7.471.111.040	656.248.365	(36.417.104)	206.468	8.091.148.769
Özel maliyetler	68.926.048	-	-	-	68.926.048
Taşıtlar	73.878.212	17.522.328	(11.902.486)	-	79.498.054
Döşeme ve demirbaşlar	938.817.971	65.987.097	(42.064.777)	-	962.740.291
Yapılmakta olan yatırımlar	206.468	-	-	(206.468)	-
	11.424.366.677	802.004.174	(90.384.367)	-	12.135.986.484
<u>Birikmiş amortismanlar</u>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	86.610.570	5.043.438	-	-	91.654.008
Binalar	972.936.984	38.850.274	-	-	1.011.787.258
Makine, tesis ve cihazlar	5.968.521.846	388.172.345	(36.415.685)	-	6.320.278.506
Özel maliyetler	64.908.022	1.942.439	-	-	66.850.461
Taşıtlar	32.623.087	11.155.713	(2.749.986)	-	41.028.814
Döşeme ve demirbaşlar	785.992.120	52.240.337	(42.064.777)	-	796.167.680
	7.911.592.629	497.404.546	(81.230.448)	-	8.327.766.727
Net defter değeri	3.512.774.048				3.808.219.757

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	247.300.768	325.893.166
Araştırma ve geliştirme giderleri	180.245.212	68.153.991
Genel yönetim giderleri	84.769.489	82.500.790
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	28.688.054	20.856.599
	541.003.523	497.404.546

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in yapılmakta olan yatırımlar hesap kalemi içerisinde cari dönemde aktifleştirdiği finansman maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 : Yoktur).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 : Yoktur).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arazi ve binalar	113.655.628	67.878.544	-	181.534.172
Makineler	152.040.308	-	-	152.040.308
Taşıtlar	201.502.548	118.052.624	-	319.555.172
	467.198.484	185.931.168	-	653.129.652
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arazi ve binalar	77.547.090	46.159.603	-	123.706.693
Makineler	79.340.312	32.956.179	-	112.296.491
Taşıtlar	95.661.724	92.346.912	-	188.008.636
	252.549.126	171.462.694	-	424.011.820
Net defter değeri	214.649.358			229.117.832

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arazi ve binalar	78.485.738	35.169.890	-	113.655.628
Makineler	75.882.890	76.157.418	-	152.040.308
Taşıtlar	110.866.814	90.635.734	-	201.502.548
	265.235.442	201.963.042	-	467.198.484
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arazi ve binalar	58.132.528	19.414.562	-	77.547.090
Makineler	50.098.300	29.242.012	-	79.340.312
Taşıtlar	69.308.360	26.353.364	-	95.661.724
	177.539.188	75.009.938	-	252.549.126
Net defter değeri	87.696.254			214.649.358

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kullanım hakkı varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	92.010.915	32.646.937
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	59.199.579	31.483.216
Genel yönetim giderleri	11.300.458	6.582.629
Araştırma ve geliştirme giderleri	8.951.742	4.297.156
	171.462.694	75.009.938

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet</u>					
Haklar	959.893.099	115.819.601	-	-	1.075.712.700
Geliştirme giderleri	2.901.484.707		-	247.449.563	3.148.934.270
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	688.206.061	315.138.552	-	(247.449.563)	755.895.050
	4.549.583.867	430.958.153	-	-	4.980.542.020
<u>Birikmiş itfa payları</u>					
Haklar	630.609.666	111.417.265	-	-	742.026.931
Geliştirme giderleri	1.538.330.950	355.889.164	-	-	1.894.220.114
	2.168.940.616	467.306.429	-	-	2.636.247.045
Net defter değeri	2.380.643.251				2.344.294.975
	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
<u>Maliyet</u>					
Haklar	860.109.307	99.783.792	-	-	959.893.099
Geliştirme giderleri	2.233.628.504		-	667.856.203	2.901.484.707
Devam etmekte olan geliştirme giderleri	649.130.443	706.931.821	-	(667.856.203)	688.206.061
	3.742.868.254	806.715.613	-	-	4.549.583.867
<u>Birikmiş itfa payları</u>					
Haklar	528.854.044	101.755.622	-	-	630.609.666
Geliştirme giderleri	1.271.686.550	266.644.400	-	-	1.538.330.950
	1.800.540.594	368.400.022	-	-	2.168.940.616
Net defter değeri	1.942.327.660				2.380.643.251

Geliştirme giderleri, Şirket tarafından yapılan traktör ve traktör komponent geliştirmelerini içermektedir. Geliştirme projeleri tamamlandığında, faydalı ömürleri üzerinden itfa payı ayrılmaya başlanmaktadır.

Devam etmekte olan geliştirme giderleri için geliştirme sürecinin henüz tamamlanmamış olması sebebiyle itfa payı hesaplanmamıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlık itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Araştırma ve geliştirme giderleri	274.836.944	216.339.294
Satışların maliyeti	115.315.236	91.328.369
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	41.405.234	32.592.340
Genel yönetim giderleri	28.489.841	22.425.923
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	7.259.174	5.714.096
	467.306.429	368.400.022

NOT 13 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
a) Diğer dönen varlıklar:		
Devreden katma değer vergisi ("KDV")	1.294.804.078	984.585.732
İadesi istenen vergiler	240.735.370	676.554.053
	1.535.539.448	1.661.139.785

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
b) Devlet teşvik ve yardımları:		
Devlet teşvik ve yardımları	3.321.575	5.473.056
	3.321.575	5.473.056

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 14 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
a) Peşin ödenmiş giderler:		
Gelecek aylara ait giderler	17.421.222	24.992.794
	17.421.222	24.992.794
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar (*)	297.204.577	149.638.799
	297.204.577	149.638.799
(*) Makine ve teçhizat yenileme yatırımları için verilen avanslardan oluşmaktadır.		
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
c) Ertelenmiş gelirler:		
Alınan avanslar (*)	319.176.583	307.833.003
Gelecek dönemlere ait gelirler (**)	134.538.033	630.863.467
	453.714.616	938.696.470

(*) Traktör sipariş taleplerine istinaden alınan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

(**) Gelecek dönemlere ait gelirler, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla faturası kesilen ancak müşterilere teslimatı henüz gerçekleşmemiş olan risk ve sorumluluğu faturası kesildiği günden itibaren 90 gün sürecince müşterilere geçmeyen traktörlerin satış tutarıdır.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmamış izin karşılıkları	37.959.651	21.962.030
	37.959.651	21.962.030

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

a) Kısa vadeli karşılıklar (Devamı)

Kullanılmamış izin karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	21.962.030	17.596.621
Yıl içinde ayrılan/(kullanılan) karşılık tutarı - net	32.362.478	16.785.736
Parasal kazanç	(16.364.857)	(12.420.327)
31 Aralık	37.959.651	21.962.030

Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti gider karşılıkları	212.992.288	173.221.601
Dava gider karşılıkları	21.990.038	25.166.641
	234.982.326	198.388.242

Dava gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	25.166.641	35.629.621
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 21)	11.009.413	8.500.845
Yıl içinde iptal edilen karşılık tutarı (Not 21)	(2.421.804)	(4.384.135)
Parasal kazanç	(11.764.212)	(14.579.690)
31 Aralık	21.990.038	25.166.641

b) Uzun vadeli karşılıklar

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	255.775.619	422.573.776
	255.775.619	422.573.776

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıda belirtilen yasal düzenlemeler çerçevesinde ayrılmaktadır:

İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL (31 Aralık 2022 : 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

Tebliğ, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	2,89	0,55
Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı oranı (%)	92,27	93,29

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı kıdem tazminatı tavanı 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2023 19.982,83 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	422.573.776	206.506.665
Faiz maliyeti	34.757.725	32.745.783
Cari dönem hizmet maliyeti	34.740.289	14.683.454
Yıl içinde ödenen	(76.892.731)	(17.906.122)
Aktüeryal kayıp	22.110.263	298.203.425
Parasal kazanç	(181.513.703)	(111.659.429)
31 Aralık	255.775.619	422.573.776

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net İskonto Oranı		Emekli olma olasılığına ilişkin devir hızı	
Duyarlılık seviyesi	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran	(2,399%)	3,399%	(91,77%)	92,77%
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	19.039.549	(17.177.457)	(4.923.744)	5.144.613

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Diğer uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti gider karşılığı	251.141.731	178.505.163
	251.141.731	178.505.163

Kısa ve uzun vadeli garanti gider karşılıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	351.726.764	277.566.880
Yıl içinde kullanılan karşılık tutarı	(323.849.206)	(265.066.753)
Yıl içinde ayrılan karşılık tutarı (Not 19)	604.520.130	446.676.386
Parasal kazanç/ (kayıp)	(168.263.669)	(107.449.749)
31 Aralık	464.134.019	351.726.764

c) Koşullu yükümlülükler

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in teminat/rehin/ipotek/kefalet pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	675.918.829	641.742.925
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen teminatların toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu teminatların toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen grup şirketleri lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminatların toplamı	-	-
	675.918.829	641.742.925

Teminatların içeriğini; gümrük, elektrik, doğalgaz ve benzeri giderler için ilgili kurumlarına verilen teminatlar ve nakit vergi iadesi için vergi dairesine verilen teminat oluşturmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu yabancı para teminatların orijinal para cinsinden tutarları 2.006.350 Avro'dur (31 Aralık 2022 : 2.006.350 Avro).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

d) Koşula bağlı varlıklar

	Orijinal para birimi değeri						TL karşılığı	
	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Avro	ABD Doları	TL	Avro	ABD Doları	TL		
Alınan teminat mektupları	-	270.000	1.746.783.672	-	270.000	1.397.745.884	1.754.731.986	1.397.745.884
Doğrudan borçlandırma	-	-	5.514.006.922	-	-	3.990.436.195	5.514.006.922	3.990.436.195
İpotekler	-	-	438.684	-	-	722.833	438.684	722.833
Nakit TL teminat	-	-	618.648	-	-	812.776	618.648	812.776
Teminat senedi	-	-	56.516.405	-	-	4.029.424	56.516.405	4.029.424
							7.326.312.645	5.393.747.112

Alınan teminatları bayi ve tedarikçi risklerine karşılık alınan teminatlar oluşturmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi ve borçlar (*)	139.815.008	102.486.697
Personele borçlar ve prim tahakkukları	222.157.138	143.224.139
Toplu iş sözleşmesi farkı	188.350.936	-
	550.323.082	245.710.836

(*) Şirket'in çalışan personeli için ödenecek olan SGK ve muhtasar borçlarını içermektedir.

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

Ödenmiş sermaye

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 250.000.000 TL).

Yönetim Kurulu tarafından 27 Şubat 2023 tarihinde alınan 10 numaralı karara istinaden; 6 Haziran 2023 tarihinde Şirket'in 250.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 53.369.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %87,5 oranında artış ile 46.697.875 TL artırılarak 100.066.875 TL'ye çıkarılmıştır. İç kaynaklardan yapılan 46.697.875 TL tutarındaki sermaye artışının, Vergi Usul Kanunu ("VUK") kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 30.921.766 TL'sinin Yasal Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından, 15.079.648 TL'sinin Olağanüstü Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından, 696.461 TL'sinin Diğer Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından karşılanmış olup; TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre ise artışın 36.127.671 TL'si Sermaye Enflasyon Düzeltme Farklarından, 10.570.204 TL'si ise Geçmiş Yıl Karlarından karşılanmıştır.

Şirket'in sermayesi beheri 1 Kuruş olan 10.006.687.500 adet hissedenden oluşmakta olup, nominal değeri 100.066.875 TL'dir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)
Koç Holding	37,50	37.525.078	37,50	20.013.375
CNH Industrial Österreich	37,50	37.525.078	37,50	20.013.375
BİST'te işlem gören	25,00	25.016.719	25,00	13.342.250
	100,00	100.066.875	100,00	53.369.000
Sermaye düzeltme farkları		1.391.778.223		1.427.905.894
		1.491.845.098		1.481.274.894

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Geçmiş Yıllar Karları, Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler, Değer Artış Fonları ve Diğer Sermaye Yedekleri

Şirket'in hisseleri A, B ve C grupları şeklinde tertip edilmiştir. A ve B grubu hisseler imtiyazlı hisseler olup, 10 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin beşi A Grubu, diğer beşi B Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçilir.

Şirket, 11 Haziran 2004 tarihinden itibaren BİST'e kote olmuş ve Şirket hisseleri bu tarihten itibaren işlem görmeye başlamış olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in BİST'e kayıtlı %25 oranında hissesi mevcuttur (31 Aralık 2022 : %25).

Kar dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yapmaktadır.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtmaktadır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, TTK hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmesinin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımını yapmaktadır. Şirket kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %60'ı nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabılır dönem kârının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır.

2022 yılı karı ile olağanüstü, yasal ve diğer sermaye yedeklerinden toplam 3.145.576.115 TL (Genel Kurul karar tarihi itibarıyla tutar: 2.100.000.000 TL) tutarındaki kar payı dağıtım teklifi 2 Mart 2023 tarihli 69.Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir. Kar payları 10 Mart 2023 tarihinden itibaren hissedarlara nakden ödenmiştir.1 kuruşluk pay başına dağıtılan brüt temettü 39,35 kuruştur.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurt içi satışlar	53.192.268.373	33.245.707.304
Yurt dışı satışlar	13.671.609.923	13.501.134.156
Hasılat (brüt)	66.863.878.296	46.746.841.460
Satışlardan indirimler ve iskontolar	(8.428.244.348)	(5.349.379.115)
Hasılat (net)	58.435.633.948	41.397.462.345
Satışların maliyeti	(42.844.383.885)	(34.948.694.717)
Brüt kar	15.591.250.063	6.448.767.628

Satış adetleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar
Traktör	35.849	16.016	51.865	27.436	17.095	44.531
Biçerdöver	392	-	392	502	-	502
	36.241	16.016	52.257	27.938	17.095	45.033

NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Garanti giderleri (Not 15)	604.520.130	446.676.386
Personel giderleri	586.717.925	394.465.408
Nakliye ve sigorta giderleri	361.867.061	251.871.714
Amortisman ve itfa payı giderleri	95.146.807	58.053.911
Bayi toplantı ve fuar giderleri	54.458.348	31.662.722
Satış geliştirme giderleri	47.712.394	24.791.018
Hizmet giderleri	39.875.497	13.582.041
Dışarıdan sağlanan faydalar	24.190.763	21.156.721
Ulaşım ve seyahat giderleri	23.308.843	29.269.366
Basın ilişkileri, reklam ve promosyon giderleri	20.082.323	15.518.260
İşletme giderleri	13.813.664	13.987.235
Diğer	20.155.017	18.187.090
	1.891.848.772	1.319.221.872

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 19 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	480.342.940	287.327.108
Hizmet giderleri	195.651.083	80.555.338
Amortisman ve itfa payı giderleri	124.559.788	111.509.342
Bağış ve yardımlar	103.499.591	49.772.620
Temsil giderleri	92.024.391	57.099.992
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	88.636.039	160.215.041
Dışarıdan sağlanan faydalar	54.869.680	43.084.325
Sigorta giderleri	18.221.789	14.994.894
Aidat giderleri	9.641.150	6.328.482
Dava takip ve müşavirlik giderleri	9.312.050	5.764.382
Vergi, resim ve harç gideri	8.337.871	6.649.086
Ulaşım ve seyahat giderleri	7.844.570	9.061.014
İşletme giderleri	6.503.546	2.839.242
Danışmanlık giderleri	1.711.108	850.762
Diğer	20.866.829	7.739.978
	1.222.022.425	843.791.606

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Amortisman ve itfa payı giderleri	464.033.898	288.790.441
Proje giderleri	-	15.119.251
Personel giderleri	-	8.969.126
Diğer	-	39.044
	464.033.898	312.917.862

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hammadde, malzeme ve mamuller	36.961.624.708	32.215.893.653
Personel giderleri	2.952.779.319	1.997.368.161
Mamul ve yarı mamul değişimleri	2.472.705.013	10.025.094
Amortisman ve itfa payı giderleri	1.138.367.412	908.222.166
Nakliye ve sigorta giderleri	702.228.717	510.620.610
Garanti giderleri	604.520.130	446.676.386
Hizmet giderleri	427.003.484	349.165.157
İşletme giderleri	361.465.982	311.353.046
Dışarıdan sağlanan faydalar	242.051.135	195.617.259
Bağış ve yardımlar	103.562.176	49.903.497
Temsil giderleri	95.981.769	58.262.749
Ortaklardan alınan hizmet giderleri	88.636.039	160.215.041
Bayi toplantı ve fuar giderleri	54.458.348	31.662.722
Satış geliştirme giderleri	47.712.394	24.791.018
Ulaşım ve seyahat giderleri	46.768.063	49.437.968
Diğer	122.424.291	105.411.530
	46.422.288.980	37.424.626.057

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2023 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2023 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.072.731	1.034.383
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	1.072.731	1.034.383

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	2.458.264.307	1.617.755.820
Kredili satışlardaki vade farkı geliri	928.357.957	975.438.210
Dava gider karşılığı iptali (Not 15)	1.894.132	3.702.782
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü iptali (Not 7)	1.122.346	13.594.518
Diğer gelirler	160.131.094	116.694.347
Diğer faaliyet gelirleri	3.549.769.836	2.727.185.677
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı giderleri	(2.602.767.034)	(1.394.965.789)
Vadeli alımlarla ilgili finansman gideri	(1.600.487.467)	(1.620.628.393)
Dava gider karşılıkları (Not 15)	(11.009.413)	(8.500.845)
Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı (Not 7)	(405.598)	(11.959.063)
Diğer giderler	(41.241.702)	(22.754.802)
Diğer faaliyet giderleri	(4.255.911.214)	(3.058.808.892)

NOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faiz gelirleri	1.983.899.577	371.892.444
Kur farkı gelirleri	492.663.403	722.423.260
	2.476.562.980	1.094.315.704

NOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Banka kredileri faiz giderleri	(1.003.305.577)	(790.186.401)
Kur farkı giderleri	(740.012.617)	(580.297.808)
Diğer	(18.705.509)	(44.675.882)
	(1.762.023.703)	(1.415.160.091)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Şirket faaliyetleri, Türkiye'de yürürlükte bulunan vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirilmeye tabidir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %25'dir (31 Aralık 2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir. Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Anılan kanun 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Buna göre kurumlar vergisi mükellefleri, yeni teknoloji ve bilgi arayışına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde işletme bünyesinde 2008 yılından itibaren yaptıkları harcamaların %100'ü kurumlar kazancı tespitinde Ar-Ge indirimi olarak dikkate alınabilmektedir. 2023 ve 2022 yılına ilişkin olarak yapılan araştırma ve geliştirme harcamalarının toplam üzerinden %100 oranında Ar-Ge indirimi hesaplanması gerekmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihli bilançolarda ödenecek vergi tutarları peşin ödenen vergilerle netleştirilerek aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kurumlar vergisi gideri	2.808.608.468	628.400.194
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(2.309.339.393)	(628.405.251)
Dönem karı vergi yükümlülüğü (varlığı)	499.269.075	(5.057)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kurumlar vergisi gideri	(2.808.608.468)	(628.400.194)
Ertelenmiş vergi geliri	13.197.588	384.709.330
Toplam vergi gideri	(2.795.410.880)	(243.690.864)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

Şirket, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca düzenlenmiş finansal tabloları ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeler sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülüklerinin) yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan varlıkların endeksleme ve faydalı ömür farkları	1.743.940.595	1.508.470.861	(435.985.149)	(301.694.172)
Kullanım hakkı	122.703.106	60.709.680	(30.675.777)	(12.141.936)
Kıdem tazminatı karşılığı	(255.775.619)	(422.573.776)	63.943.905	84.514.755
Garanti gider karşılığı	(464.134.019)	(351.726.763)	116.033.505	70.345.352
Dava gider karşılıkları	(21.990.038)	(25.166.641)	5.497.509	5.033.328
Ticari alacakların, borçların ve ilişkili taraflardan ticari alacakların tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri net	(31.048.855)	(152.905.657)	(7.762.214)	30.581.132
Stoklar	68.833.642	263.870.202	(17.208.411)	(52.774.040)
Satış primleri tahakkuku	(468.692.073)	(53.629.334)	117.173.018	10.725.867
Diğer gider karşılıkları	(37.959.651)	(56.583.414)	9.489.913	11.316.683
Yatırım teşvikleri	-	-	130.248.434	91.252.911
Ertelenmiş gelirler	(160.803.796)	(307.833.003)	40.200.949	61.566.600
Personel prim tahakkukları	(115.000.000)	(34.620.771)	28.750.000	7.962.777
Diğer	47.066.011	125.944.236	(11.766.501)	(26.227.468)
Ertelenmiş vergi varlığı			7.939.181	(19.538.211)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıklarının yıllar içerisindeki hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	(19.538.211)	(294.620.802)
Dönem karına yansıtılan	13.197.588	384.709.330
Diğer kapsamlı (gider)/gelir yansıtılan	14.279.804	(109.626.739)
31 Aralık	7.939.181	(19.538.211)

Cari dönem vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	12.137.369.750	4.553.517.159
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(3.034.342.438)	(1.047.308.947)
Yatırım indirimi	561.044.056	291.586.114
Ar-ge indirimi	110.174.711	47.376.367
İndirim ve bağışlar	31.652.281	7.689.916
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(74.300.865)	(13.358.497)
VUK hükümlerine göre maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmesinin etkisi (*)	-	419.992.243
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesinden kaynaklanan geçici farklara ilişkin hesaplanan ertelenmiş vergi etkisi (**)	550.496.848	-
Parasal kazanç/ (kayıp)	(782.266.085)	70.906.205
Deprem vergisi	(152.761.851)	-
Diğer	(5.107.537)	(20.574.265)
Toplam vergi gideri	(2.795.410.880)	(243.690.864)

(*) Vergi Usul Kanunu'nun Geçici 32 ve mükerrer 298/Ç maddesinde yer alan fıkralar ile "Taşınmazlar ile Amortismanlara tabi Diğer İktisadi Kıymetlerin Yeniden Değerlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında yapılan düzeltmeler sonucu ortaya çıkan geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

(**) Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliğ ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Gelir tablosunda beyan edilen pay başına kazanç, net karın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Pay başına esas kazanç, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. Şirket'in bir hissesinin nominal değeri 1 Kuruş'tur.

	2023	2022
Dönem net karı	9.341.958.870	4.309.826.295
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	5.981.898.273	5.336.900.000
Pay başına kazanç (1 Kr nominal değerli 1 pay başına TL olarak)	1,5617	0,8076

Pay başına esas ve nispi kazanç arasında hiçbir dönem için herhangi bir fark bulunmamaktadır.

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket Koç Holding ve CNHI Österreich tarafından müştereken kontrol edilmektedir. İlişkili taraflara ilişkin bakiye ve işlemler dipnotu, müşterek kontrol gücüne sahip şirketler ve bu şirketlerin grup şirketleri olarak gruplandırılarak sunulmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri:

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Grup şirketlerinden ticari alacaklar		
CNH Industrial (India) Pvt. Ltd.	35.130.513	59.229.998
CNH Industrial Argentina SA	20.463.873	107.071.642
CNHI Italia S.P.A ("CNHI Italia")	14.352.007	42.607.808
CNH Industrial Brasil Ltda	6.563.546	4.199.261
CNHI International SA ("CNHI International") (*)	-	1.881.969.327
Diğer	14.592.549	4.239.333
	91.102.488	2.099.317.369

(*) İlişkili taraflardan ticari alacaklar, Şirket'in yurtdışı satışlarının önemli kısmının CNHI International aracılığı ile gerçekleştirilmesi sebebi ile oluşmaktadır. Söz konusu alacaklar, iş anlaşmalarında belirlenen vadeler kapsamında düzenli olarak tahsil edilmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri (Devamı):

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Koç Holding	46.241.606	32.581.836
Ortaklara ticari borçlar	46.241.606	32.581.836
CNHI International SA ("CNHI International")	752.903.377	-
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer")	257.408.763	229.919.402
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	107.926.842	58.465.770
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Opet Fuchs")	89.731.014	64.559.692
Koç Digital Çözümler A.Ş.	41.444.671	10.998.538
Fpt Industrial Powertrain Technolog	39.801.434	23.433.105
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	13.830.540	3.837.747
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	11.770.645	5.838.971
Otokoç Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ("Otokoç")	7.124.426	6.215.594
Divan Turizm İşletmeleri ("Divan")	6.036.774	6.229.683
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Paz. A.Ş. ("Akpa")	2.508.454	2.427.685
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri	1.668.031	652.951
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Ram Sigorta")	1.282.406	691.679
CNH Argentina S.A	-	2.694.940
Diğer	2.911.210	2.239.105
Grup şirketlerine ticari borçlar	1.336.348.587	418.204.862
Tenzil: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(14.510.173)	(2.959.107)
	1.368.080.020	447.827.591

c) İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Otokoç	78.070.362	94.009.912
Zer	26.250.714	46.878.749
Diğer	1.995.313	12.454.654
	106.316.389	153.343.315

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan ürün satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Grup şirketlerine yapılan ürün satışları		
CNHI International (*)	13.313.493.289	13.238.968.675
CNH Italia S.P.A	130.664.154	178.710.298
CNH Industrial (India) PV Ltd.	129.604.027	111.668.796
CNH Industrial Argentina SA	83.097.386	319.509.976
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.	69.600.222	52.406.006
CNH Industrial Brasil Ltda	28.093.890	14.152.554
Diğer	28.565.339	23.657.164
	13.783.118.307	13.939.073.469

(*) Şirket, yurtdışı satışlarını önemli kısmı CNH International aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

b) İlişkili taraflara yapılan hizmet satışları

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Grup şirketlerine yapılan hizmet satışları		
CNHI International (1)	67.958.332	24.739.861
CNH Italia S.P.A (2)	47.032.925	30.291.775
Diğer	5.040.469	1.815.353
	120.031.726	56.846.989

(1) CNHI International'a verilen hizmetler mühendislik hizmeti, danışmanlık ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir.

(2) CNHI Italia'ya verilen hizmetler mühendislik hizmeti ve diğer çeşitli hizmetler ile ilgilidir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar (Devamı):

c) İlişkili taraflardan yapılan mal alımları

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Grup şirketlerinden yapılan mal alımları		
CNHI International (1)	11.158.903.601	7.004.769.419
Opet Fuchs (2)	476.050.383	465.151.406
CNH Italia SPA (3)	153.116.497	48.293.818
Koç Sistem (4)	128.221.647	96.176.993
Zer (5)	76.776.245	115.097.787
Opet (2)	49.206.470	42.218.545
Akpa	33.160.984	44.768.832
Koç Digital Çözümler A.Ş.(4)	5.592.094	3.707.863
CNHI India	3.746.029	1.769.853
Diğer	35.790.889	6.395.413
	12.120.564.839	7.828.349.929

- (1) Şirket, traktör, tarım makineleri, iş makineleri, motor ve yedek parça alımı yapmaktadır.
- (2) Şirket üretimde kullanmak üzere muhtelif yağ ve şirket araçlarında kullanılmak üzere akaryakıt alımı yapmaktadır.
- (3) Şirket, CNH Italia SPA'dan traktör parça alımları yapmaktadır.
- (4) Şirket, Koç Sistem' den ve Koç Digital Çözümler A.Ş.'den donanım ve yazılım alımları yapmaktadır.
- (5) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler A.Ş.'den direkt ve endirekt malzeme ile hizmet satın alımı yapmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar (Devamı):

d) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ortaklardan yapılan hizmet alımları		
Koç Holding (1)	77.442.818	77.242.019
	77.442.818	77.242.019
Grup şirketlerinden yapılan hizmet alımları		
Zer (2)	1.156.044.720	1.013.206.702
Eltek (3)	151.661.147	213.453.534
Setur (4)	46.610.168	32.106.152
Otokoç (5)	41.450.021	31.427.223
Koç Sistem (6)	39.029.501	29.246.620
Ram Sigorta (7)	37.841.064	25.043.174
Koç Digital Çözümler A.Ş.(6)	33.606.884	7.479.962
CNHI International (8)	31.792.140	87.152.214
Fpt Industrial Powertrain Technologies (8)	26.048.668	27.303.713
Divan Turizm İşletmeleri ("Divan") (9)	14.513.336	9.283.812
CNH Italia SPA (8)	7.648.387	13.206.332
Diğer	73.542.726	15.468.991
	1.659.788.762	1.504.378.429
	1.737.231.580	1.581.620.448

- (1) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.
- (2) Zer'den alınan hizmetler güvenlik, temizlik, nakliye ve benzeri diğer hizmetler ile ilgilidir.
- (3) Eltek'ten alınan hizmet, elektrik alımı ile ilgilidir.
- (4) Setur'dan alınan hizmetler genel olarak satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında alınan uçak biletleri ile konaklamalar ve yapılan çeşitli organizasyonlar ile ilgilidir.
- (5) Otokoç'tan alınan hizmet, Şirket araçlarının kiralama hizmetleri ile ilgilidir.
- (6) Koç Sistem'den ve Koç Digital Çözümler'den alınan hizmetler; destek kapsamında olup; genel olarak bilgisayarların bakım onarım, lisans yenilemelerini içermektedir.
- (7) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.
- (8) CNHI International'dan, CNH Italia SPA ve Fpt Industrial Powertrain Technologies'dan alınan hizmetler mühendislik hizmeti, strateji geliştirme, aracılık ve danışmanlık ile ilgilidir.
- (9) Divan'dan alınan hizmetler genel olarak konaklamalar ve yapılan çeşitli organizasyonlar ile ilgilidir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir)

NOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

iii) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

Grup şirketleri ile yapılan işlemlerle ilgili finansal gelir ve giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Faiz geliri		
Yapı Kredi	66.041.911	30.342.567

iv) İlişkili taraflara ödenen temettüler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Koç Holding	1.179.591.043	634.808.671
CNHI Österreich	1.179.591.043	634.808.671
	2.359.182.086	1.269.617.342

v) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan diğer işlemler:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve direktörler olarak belirlemiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 171.673.239 TL'dir (31 Aralık 2022: 134.424.504 TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Şirket faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, makul değer faiz oranı riski, fiyat riski ve nakit akım faiz oranı riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerinin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Risk yönetimi, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Piyasa riski

Kur riski

Şirket, yurt içi ve yurt dışındaki şirketler ile yabancı paraya dayalı ticari faaliyetlerde bulunması sebebi ve döviz cinsinden kullanmış olduğu uzun vadeli yatırım kredisiyle birlikte kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan yabancı para aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Şirket söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

Nakit Akış Riskinden Korunma Araçları

Türk Traktör'ün, nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu olan korunma aracı ithal traktör siparişleri ve bu siparişlere istinaden bankada tutulan tutarın kur etkisi üzerinden yapılmaktadır. Türk Traktör Avro cinsinden traktör ithal edip yurtiçinde satışa sunmaktadır. 2022 yılında devreye alınan uygulama ile ithal traktörlerde TL fiyat listesine geçilmiştir. Bu durumda sipariş verilen tarihte kasaya konulan Avro tutarın satış tarihindeki ödeme zamanındaki kur riskini elimine etmek için 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla hedge uygulanmaya başlanmıştır. Özkaynaklarda muhasebeleştirilen kur farkı gideri vergi sonrası 168.205.597 TL'dir (31 Aralık 2022: 194.462.310 TL).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023					
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1.Ticari alacaklar	1.284.724.870	1.513.431	38.072.573	-	-	-
2.Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	1.924.766.087	5.587.619	53.308.661	117.760	10.241	91.766.023
3.Diğer	-	-	-	-	-	-
4.Dönen varlıklar (1+2+3)	3.209.490.957	7.101.050	91.381.234	117.760	10.241	91.766.023
5.Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6.Diğer	-	-	-	-	-	-
7.Duran varlıklar (5+6)	-	-	-	-	-	-
8.Toplam varlıklar (4+7)	3.209.490.957	7.101.050	91.381.234	117.760	10.241	91.766.023
9.Ticari borçlar	2.817.788.701	8.510.837	75.446.675	40.299	-	494.419.949
10.Finansal yükümlülükler	512.439.342	-	15.703.295	-	-	-
11.Parasal olan diğer yükümlülükler	11.280.143	-	345.671	-	-	-
12.Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	3.341.508.185	8.510.837	91.495.641	40.299	-	494.419.949
13.Finansal yükümlülükler	752.246.830	-	23.052.004	-	-	-
14.Uzun vadeli yükümlülükler (13)	752.246.830	-	23.052.004	-	-	-
15.Toplam yükümlülükler (12+14)	4.093.755.015	8.510.837	114.547.645	40.299	-	494.419.949
16. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	(1.739.600.211)	-	(53.308.661)	-	-	-
17. Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	(2.623.864.269)	(1.409.787)	(76.475.072)	77.461	10.241	(402.653.926)
18.Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (8-15)	(884.264.058)	(1.409.787)	(23.166.411)	77.461	10.241	(402.653.926)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022						
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	YEN
1.Ticari alacaklar	2.186.269.505	2.103.196	64.585.811	-	-	-
2.Parasal finansal varlıklar (banka hesapları dahil)	1.155.922.263	3.300.202	31.807.103	185.954	5.920	10.214.290
3.Diğer	-	-	-	-	-	-
4.Dönen varlıklar (1+2+3)	3.342.191.768	5.403.398	96.392.914	185.954	5.920	10.214.290
5.Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6.Diğer	-	-	-	-	-	-
7.Duran varlıklar (5+6)	-	-	-	-	-	-
8.Toplam varlıklar (4+7)	3.342.191.768	5.403.398	96.392.914	185.954	5.920	10.214.290
9.Ticari borçlar	858.817.576	4.247.117	21.364.042	(23.511)	30.032	112.037.227
10.Finansal yükümlülükler	1.142.448.315	-	34.780.568	-	-	-
11.Parasal olan diğer yükümlülükler	11.354.350	-	345.671	-	-	-
12.Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	2.012.620.241	4.247.117	56.490.2801	(23.511)	30.032	112.037.227
13.Finansal yükümlülükler	842.661.772	-	25.653.900	-	-	-
14.Uzun vadeli yükümlülükler (13)	842.661.772	-	25.653.900	-	-	-
15.Toplam yükümlülükler (12+14)	2.855.282.013	4.247.117	82.144.181	(23.511)	30.032	112.037.227
16. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutarlar	(1.044.777.970)	-	(31.807.103)	-	-	-
17. Nakit akış riskinden korunma sonrası net yabancı para pozisyonu (16+18)	(557.868.215)	1.156.281	(17.558.370)	209.465	(24.112)	(101.822.937)
18.Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (8-15)	486.909.755	1.156.281	14.248.733	209.465	(24.112)	(101.822.937)

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket, başlıca Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı ile özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer (kaybetmesi)
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(4.150.159)	4.150.159	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	(4.150.159)	4.150.159	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(75.462.036)	75.462.036	(173.960.021)	173.960.021
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro net etki	(75.462.036)	75.462.036	-	-
Diğer'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan (gider)/gelir	(8.830.695)	8.830.695	-	-
Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(8.830.695)	8.830.695	-	-
Toplam net etki	(88.442.890)	88.442.890	(173.960.021)	173.960.021

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	Yabancı	Yabancı	Yabancı	Özkaynaklar
	paranın	paranın	paranın	Yabancı
	değer	değer	değer	paranın
	kazanması	(kaybetmesi)	kazanması	değer
				(kaybetmesi)
ABD Doları'nın TL karşısında %10				
değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan				
(gider)/gelir	3.562.473	(3.562.473)	-	-
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
ABD Doları net etki	3.562.473	(3.562.473)	-	-
Avro'nun TL karşısında %10				
değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net yükümlülük sebebi ile oluşan				
(gider)/gelir	46.803.270	(46.803.270)	(104.477.798)	104.477.798
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro net etki	46.803.270	(46.803.270)	(104.477.798)	104.477.798
Diğer'in TL karşısında %10				
değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Diğer net yükümlülük sebebi ile oluşan				
(gider)/gelir	(1.842.244)	1.842.244	-	-
Diğer riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Diğer net etki	(1.842.244)	1.842.244	-	-
Toplam net etki	48.523.499	(48.523.499)	(104.477.798)	104.477.798

Fiyat riski

Şirket'in fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar (Not 4)	11.835.896.715	7.088.925.285
Banka kredileri ve tahviller (Not 6)	5.678.807.526	6.241.656.824
Kiralama işlemlerinden borçlar (Not 6)	110.169.765	168.328.612

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Kredi riski

Finansal varlıkları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket, daha çok bayilerinden doğabilecek bu riski, belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlayarak teminat tutarlarını sık aralıklarla güncelleyerek ve satılan traktörlerin mülkiyetini Şirket lehine rehin koydurarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal durumları, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve ticari alacaklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir (Not 7).

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023						
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	91.102.488	2.324.649.930	-	412.392	12.331.179.212	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	47.981.861	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(47.981.861)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	91.102.488	2.324.649.930	-	412.392	12.331.179.212	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 3.036.812.026 TL'dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022						
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	2.099.317.369	1.362.356.364	-	648.806	7.277.810.456	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.701.046	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	80.387.736	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(80.387.736)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
Azami kredi riskine maruz tutar (*)	2.099.317.369	1.364.057.410	-	648.806	7.277.810.456	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla azami kredi riskine maruz tutarın teminat tutarı 5.003.843.808 TL'dir. Ayrıca, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ve değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların hepsi teminat altındadır.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi kesintisiz likiditasyonu sağlamak amacıyla müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Şirket'e finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve de bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla pasif kalemlerin indirgenmemiş nakit akımları ve kalan vadelerine göre gösterimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

31 Aralık 2023					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	5.788.977.291	460.609.365	5.223.970.206	1.212.756.384	6.897.335.955
Ticari borçlar (Not 7)	7.411.971.934	7.411.971.934	-	-	7.411.971.934
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	1.368.080.020	1.368.080.020	-	-	1.368.080.020
Diğer borçlar	202.833.491	202.833.491	-	-	202.833.491
Türev olmayan finansal yükümlülükler	14.771.862.736	9.443.494.810	5.223.970.206	1.212.756.384	15.880.221.400

31 Aralık 2022					
	Defter değeri	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı
Finansal borçlar (Not 6)	6.409.985.436	3.339.528.689	2.412.612.501	850.218.898	6.602.360.088
Ticari borçlar (Not 7)	7.667.592.828	7.789.415.919	-	-	7.789.415.919
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 26)	447.827.591	447.827.591	-	-	447.827.591
Diğer borçlar	205.397.422	205.397.422	-	-	205.397.422
Türev olmayan finansal yükümlülükler	14.730.803.277	11.782.169.621	2.412.612.501	850.218.898	15.045.001.020

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye risk yönetimi

Şirket'in ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Şirket en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Şirket, sermayeyi net finansal borç/toplam kaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerler ile finansal yatırımların düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Aşağıda belirtilen toplam kaynaklar, özkaynaklar ve net finansal borç toplamından oluşmaktadır. Oran net finansal borcun, finansal durum tablosunda bulunan toplam kaynaklara bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar	5.788.977.291	6.409.985.436
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(12.331.179.212)	(7.277.810.456)
Finansal yatırımlar	(11.260.120)	(692.101.004)
Net finansal borç	(6.553.462.041)	(1.559.926.024)
Toplam özkaynaklar	15.397.990.316	9.244.446.971
Toplam kaynaklar	32.456.340.727	26.006.098.032
Net finansal borç/toplam kaynaklar(%)	%(20)	%(6)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri. Aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri kullanılacak en üst seviyede piyasa verilerindeki gözlemler kullanılarak ve şirket özelinde en düşük seviyede varsayımlar içerecek şekilde hesaplanmaktadır.

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2023 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kısa vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	11.260.120	-	-
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	-	-	8.460.238

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2022 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Uzun vadeli finansal yatırımlar (Not 5)	692.101.004	-	-

NOT 28 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

.....