

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.						
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Şirketimiz, ÇYS öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlemiş ve buna uygun Yönetim Politikaları oluşturmuştur. Söz konusu politikaların etkin bir şekilde uygulanması için tüm iş süreçlerini ele alan dokümanlarda ilgili hususlara yer verilmiştir.	https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=8
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Orn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Yönetim Politikaları, kurumsal web sitemizde yer almaktadır.	https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=226
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimize ait ÇSY sisteminin ön gördüğü kritik noktalarda kısa ve uzun vadeli hedefler, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında oluşturulmuş, bu hedefler her birimde ayrı ayrı fakat şirket tepe hedeflerine hizmet edecek şekilde pay edilmiş ve periyodik olarak hedeflerin ulaşılabilirliği gözden geçirilmektedir.	
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimizin Yönetim Politikaları, Üst Yönetim tarafından oluşturulmakta ve birimler tarafından yürütülmektedir. Şirketimiz Kurumsal Yönetim süreçlerine ilişkin çalışmaları ise Yönetim Kurulu altında kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu alanda çalışmalarını sürdüren birimler ve komite belirli aralıkta toplanmakta ve gerçekleşen ve gerçekleşmesi planlanan süreçleri değerlendirmektedir.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			x		Gerekli görülmesi halinde ilgili stratejiler yönetim kurulu ile paylaşılmakta, gerekli aksiyon planları yönetim kuruluna raporlanmaktadır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		EYS kapsamında belirlenmiş olan hedeflere ait eylem planları oluşturulmuş ve gerçekleştirilmeleri periyodik olarak	

						Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			x		EYS'ye etki eden kilit performans göstergeleri (KPG) her yıl en az bir kez gözden geçirilerek daha önceki yıllara ait veriler ile karşılaştırılmakta ve bu karşılaştırma sonuçlarına göre ileriki periyodlar için hedefler ve hedeflere ulaşmak için yapılan iş programları güncellenmektedir.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimizin iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri, politika ve hedeflerimiz ile ilişkili olarak planlanmakta ve gözden geçirilmektedir.	
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		x			Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınlamış olduğu sürdürülebilirlik ilkeleri 2023 yılında değerlendirilecektir.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		x				
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında, Dinamik Isı aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Yasal mevzuata tam olarak uyulmaktadır. Resmi kurumlar veya bunlar tarafından tayin edilen kuruluşlarca çevresel tüm denetimler yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik performans ölçümleri ile ilgili üçüncü taraflar tarafından doğrulanılma faaliyeti gerçekleştirilmemektedir.	
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				ISO 14001 standardını da içeren EYS kapsamında çevre yönetimi alanında politika ve uygulamaları, eylem planları ve programları oluşturulmuştur ve yürütülmektedir.	
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		x			Çevre Kanunu ve buna bağlı yönetmelikler incelenmekte, periyodik olarak güncellikleri ve yapılan değişiklikler gözden geçirilmekte, uygunluğunun değerlendirilmesi çalışması yürütülmekte ve şirketimizi kapsayan konulara ait uygulamalar için yöntem ve sorumluluklar belirlenmektedir.	
B3	A2.1'de verilmiştir.						

B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		x			Periyodik Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ile çevre ve iklim değişikliği konuları için yapılacak faaliyetler ve görevler gözden geçirilir.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		x			Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlere ait çevre etki/boyut analizi gerçekleştirilmiş ve gözden geçirmeler ile sürekli gelişimi sağlanmaktadır. Etki/boyut analizinde elde edilen veriler dokümanite edilmiş tüm iç süreçlerimize entegre edilmekte ve uygulanmaktadır.	
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarikçi belirleme ve değerlendirme prosedürü kapsamında, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetim sistemine (ISO 14001) sahip olması veya bu konuda faaliyet yürütmesi tedarikçinin tercih edilebilirliğini artırır. Tedarik edilen ürünlerin, yönetmeliklerce ve ilgili ürün standartlarınca belirtilen gereklilikleri karşılaması sağlanmaktadır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz, sektörel anlamda İZODER tarafından yönetilen ve bölgesel anlamda bağlı bulunduğu organize sanayi bölgesi ve belediye tarafından yönetilen, çevre ve benzeri konulardaki çalışmalara katılmakta ve destek vermektedir.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		x				
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		x			Yasal yükümlülükler gereği şirketimizin kapsamında ve sorumluluğunda bulunan tüm bildirimler yine ilgili yönetmeliklerde belirtilen yöntemler ile ilgili bakanlıklar ile paylaşılmaktadır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		x			Periyodik olarak gerçekleştirilen, çevresel göstergelerin ölçüm ve kontrolleri daha önceki veriler ile karşılaştırılmakta ve olumsuz gelişme görülen noktalar incelenerek nedenleri saptanmakta ve düzeltici faaliyetler yürütülmektedir.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz, çevre etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflerini kuruluşunun tüm birimlerine dağıtarak sonuçlarını gözden geçirmektedir.	

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		x				
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		x				
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		x				
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			x		Bu kapsamdaki çalışmalar değerlendirilmekte olup, izleyen yıllarda gelişmeler paylaşılabacaktır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			x		Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak enerji tüketim verileri takip edilmektedir.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			x		İlgili veriler ve kayıtlar şirketimiz tarafından takip edilmektedir.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz, 1. Fazda Elastomerik Kauçuk Köpük Üretim Tesisimizin 14.000 m2 çatı alanını 2.056 kWp gücünde Güneş Enerji Santralleri (GES) kurmuş ve bu santraller Aralık ayından itibaren elektrik enerjisi üretimine başlamıştır. 2. Faz olarak, diğer üretim tesislerimiz PE Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 934,72 kWp, XPS Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 690,92 kWp, XPE Köpük Üretim Tesisinin çatı alanına yaklaşık 831,68 kWp güçlerine sahip GES tesisleri için gerekli yasal süreçler Ocak ayı içerisinde tamamlanmış, Şubat ayı başında kurulum sözleşmeleri imzalanarak süreç başlatılmıştır. 2023 yıl sonuna kadar tamamlanması planlanan bu yatırım ile birlikte, Şirketimizin elektrik enerjisi giderlerinin tamamının GES santrallerinden karşılanması öngörülmektedir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1083241 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1109537
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			x		GES projesi çıktılarına ait veriler 2023 yılında kamuya açıklanacaktır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			x		UNIDO ve GEF ile birlikte 2016 yılında "Enerji Verimliliğinin Arttırılması" Projesi kapsamında enerji tüketim verilerini çıkarmış ve azaltmaya yönelik çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		x			Bu kapsamdaki çalışmalar değerlendirilmekte olup, izleyen yıllarda gelişmeler paylaşılabacaktır.	

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				x		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				x		
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				x		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			x		Yasal yükümlülük gereği çevre platformlarına bildirimler yapılmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x					https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=226 https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=229
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Dinamik ısı çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında karardır. Şirketimizin Personel El Kitabı dokümanında herhangi bir ayrımcılık yapılmadığını açıkça beyan etmiştir.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz Personel El Kitabımızda belirtildiği üzere hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağımızı ve işyerinde izin vermeyeceğini beyan etmektedir. Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve firmanın uygun mertebe yapabildiği şekilde pozitif ayrımcılık uygulanır. Kurumumuz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz yazılı dokümanları (Etik Değerlerimiz ile Personel El kitabı) yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat), çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak, zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak, ayrımcılığın önlenmesini sağlanması konularını içermektedir.	

C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			x		https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=226
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x			Dinamik Isı A. Ş. İnsan Kaynakları Prosedürü ve Eğitim Prosedürü; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, araştırmacı, esnek, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında kararlıdır.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		x			
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x	İş Güvenliği ve Çevre Kapsamında prosedürlerimiz oluşturulmuş olup EYS politikamızı internet sitesinden kamuya açıklamış bulunmaktayız.	https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=8
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			x	İş Güvenliği ve Çevre Kapsamında prosedürlerimiz oluşturulmuş olup EYS politikamızı internet sitesinden kamuya açıklamış bulunmaktayız.	https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=8
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x	Şirketimizin Verbis kaydı yapılmış olup gerekli bildirimleri kurumsal internet sitemiz üzerinden kamuya açıklamış bulunmaktayız.	-
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x			Dinamik Isı Etik Değerlerimizde kamuya iş, çalışma etiği, uyum süreçlerini kurumsal internet sitemizde açıklamıştır.	https://www.dinamik-izmir.com/metin.aspx?ID=230
C1.9						-
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x			Şirketimiz Eğitim Prosedürü ve yasal yükümlülükler kapsamında çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	-
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						-
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			x	Müşteri şikâyetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin aksiyonlar alınmaktadır.	Dinamik Isı (dinamik-izmir.com)

C2.2	Pay daşlarla yürütülen iletişim (hangi pay daş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Pay daşlarla yürütülen iletişimlerimiz hakkındaki bilgiler, kurumsal internet sitemiz ve yıllık faaliyet raporumuz çerçevesinde yürütülmektedir.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		x			Benimsediğimiz uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya ye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		x				
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yrtlmştir.		x				
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Ayrıca, menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına zen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir. şirketimizin iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. şirketimiz müşteri ve pay daşlarıyla ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler yapmaktadır. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			x		Sosyal sorumluluk projeleri ve farkındalık çalışmaları farklı iletişim kanallarından (web sitesi, sosyal medya, basın bülteni, v.b.) kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu alanda çalışmalar devam etmektedir.	