



KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Amaç

Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. ("Şirket") kâr dağıtım politikası ("Politika"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kâr Payı Tebliği'nin (II-19,1) ("Tebliğ"), 4'üncü ve 5'inci maddeleri hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

2. Kapsam

İşbu kâr dağıtım politikası, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("Kanun"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ile Tebliğ başta olmak üzere diğer sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 18.Maddesi kapsamında Şirket'in kâr dağıtımına ilişkin usul ve esasları kapsar.

3. Yetki ve Sorumluluk

Kâr dağıtım politikası, 6362 SPKn'nun 19.Maddesi ile Tebliğ'in 4'üncü ve 5'inci maddeleri hükümleri çerçevesinde kâr dağıtım politikası Şirket genel kurulu tarafından belirlenir. Kâr dağıtım politikasının tadil edilmesi halinde, bu husus da Şirket genel kurulunun onayına bağlı olup, bu değişiklikler ilgili mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulacaktır.

Şirket Yönetim Kurulu, genel kurula teklif edeceği kâr dağıtım esaslarında, işbu kâr dağıtım politikasının uygulanması ve takip edilmesinden sorumludur.

4. Kâr Payı Dağıtım Esasları

- Şirket; TTK, Kanun, Sermaye Piyasası mevzuatı, Tebliğ ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Şirket ana sözleşmesi ve işbu kâr dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kâr dağıtılmasını benimsemiştir.
- İşbu düzenlemelere uygun olarak ve Şirket genel kurulunda belirlenen kararlara göre dağıtılabilir kâr hesap edilir.
- Şirket, dağıtılabilir kârın tamamının (%100) nakdi şekilde dağıtılmasını hedeflemektedir. Ancak, Şirket'in yatırım ve finansman politikaları ile ihtiyaçları, ekonomide meydana gelen olağanüstü ya da beklenmedik gelişmeler, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimleri, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak her yıl dağıtılabilir kârın oranı, yönetim kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla azaltılabilir.
- Kârın nakden dağıtılması hedeflenmekle birlikte, ihtiyaç olması halinde dağıtılabilir kârın Şirket sermayesine eklenmesi suretiyle "bedelsiz pay" verilmesi şeklinde de kâr dağıtımı gerçekleştirilebilir.
- Kâr dağıtımının hangi tarihte ve ne şekilde gerçekleştirileceği hususunda yönetim kurulu tarafından benimsenen görüş ve öneri genel kurulun onayına sunulur. Genel Kurulda alınan karara göre hareket edilir.
- Kâr payı dağıtımı tek bir seferde yapılabileceği gibi taksitler halinde de dağıtılabilir.
- Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.
- Şirketimiz ana sözleşmesinde kâr dağıtımında imtiyaza yer verilmemiştir.
- Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça başkaca yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ortaklık çalışanlarına kârdan pay dağıtılamayacağı gibi, belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.
- Şirket Ana Sözleşmesinin 19.Maddesinde kâr payı avansı dağıtımı hususuna yer verilmiş olup, Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle kâr payı avansı dağıtılabilir.
- Şirket ana sözleşmesinde uygun şekilde dağıtılan kâr, geri alınmaz.