

# Faaliyet Raporu

2021 yılı

**Burçelik-Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş.**

## Şirket Yönetim Kurulu

---

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| Ergün Oktay Okur    | Yönetim Kurulu Başkanı          |
| Canan Zihnioğlu     | Murahhas Üye                    |
| Renan Kömürcüoğlu   | Yönetim Kurulu Üyesi            |
| Ayşe Alev Ataç      | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) |
| Mehmet Fuat Beyazıt | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) |

## Yönetim Kurulu Komiteleri

---

### Denetim Komitesi

|                     |                          |
|---------------------|--------------------------|
| Mehmet Fuat Beyazıt | Denetim Komitesi Başkanı |
| Ayşe Alev Ataç      | Denetim Komitesi Üyesi   |

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

|                     |  |
|---------------------|--|
| Ayşe Alev Ataç      | Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı |
| Mehmet Fuat Beyazıt | Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi   |
| Renan Kömürcüoğlu   | Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi   |

### Kurumsal Yönetim Komitesi

|                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| Ayşe Alev Ataç      | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı |
| Mehmet Fuat Beyazıt | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |
| Renan Kömürcüoğlu   | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |
| Meryem G. Atılğan   | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |

## Şirket Yöneticileri

---

|                   |  |
|-------------------|--|
| Şafak Çapar       | Genel Müdür  |
| Faruk Köroğlu     | Döküm Genel Müdür Yardımcısı   |
| Alkan Yerlikaya   | Makine Satış Müdürü  |
| Sebahattin Bayrak | Makine Fabrikası Üretim Müdürü   |
| Meryem G. Atılğan | Mali ve İdari İşler Grup Lideri-Pay Sahipleri ile İlişkiler Birim Yöneticisi |
| Hakan Günay       | İnsan Kaynakları Yöneticisi  |
| Emre Şengeldi     | Proje Yönetim ve Tasarım Yöneticisi  |
| Özge Güler        | Ar-Ge Yöneticisi   |
| Coşkun Akçelik    | Talaşlı İmalat Grup Lideri   |
| Mücahit Yetemen   | Dökümhane Üretim Grup Lideri   |

## Tam Tasdik ve Bağımsız Denetimden Sorumlu Denetçiler

---

|                  |                                  |
|------------------|----------------------------------|
| Tam Tasdik       | Seracettin Özağaç                |
| Bağımsız Denetim | Ser&Berker Bağımsız Denetim A.Ş. |

## Ana Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde gerçekleşen Ana sözleşme değişikliği olmamıştır.

## Sermaye hareketleri

Şirketin ortaklık yapısı:

| Ortağın Adı                           | Yüzdesi % | Tutarı-TL |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Kömürcüoğlu İnşaat Sanayi ve Tic.A.Ş. | 47.25     | 3.980.341 |
| Diğerleri                             | 52.75     | 4.443.659 |
| TOPLAM                                | 100       | 8.424.000 |

Şirket hisseleri 18.08.1992 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) de işlem görmeye başlamıştır.

## Sektörel durum

Burçelik, Ülkemizde sayısı 200'e yaklaşan çelik dökümhanelerinin içinde kendi işleme tezgâhları, tasarım mühendisliği grubu ve makine imalatı olan, kendi ARGE Merkezi mühendisliği ve teknolojisi ile ürettiği makineleri Batı Avrupa, Amerika pazarlarına ihraç edebilen hızlı şekilde satış sonrası destek hizmeti verebilen az sayıdaki kuruluşlardan biridir.

Burçelik'in piyasadaki güçlü konumu değişik sektörlerle hizmet etmesinin yanı sıra, pek çok mamulün Türkiye'deki ilk üreticisi sıfatını taşımasına, deneyimli ekipleriyle güçlü satış sonrası destek hizmeti verebilmesine bazı ürünlerde kalite ve tasarım yönünden rakibinin bulunmamasına bağlanabilir.

Burçelik ürün ve hizmet yelpazesi yönünden çok çeşitli sektörlerle hizmet vermektedir. Ülke içinde ve dış pazarlarda pandemi döneminde siparişlerinin zamanında karşılanmasını sağlanmasıyla ilgili, çalışan sağlığı ve iş güvenliği sürekliliği adına aldığı olağan üstü örnek tedbirleri ve kontrolleri ile müşterilerine hiç mağduriyet yaşatmamıştır. Ayrıca ertelenen yatırım projelerinin yeniden başlamasıyla yaşanan yoğun talebin karşılanması ile ilgili müşteri memnuniyeti adına çevik bir performans göstermektedir.

Üretim ve satışlarını az sayıda büyük alıcılara bağlama riskini taşımayan Burçelik, genel döküm işleri ve ağır makine imalatının dışında bazı tip seri üretimlerde ürün farklılaştırması yapmış ve global pazarda ticaret savaşlarının başlamasıyla Çin'e alternatif tedarik firmaları arayan sektörlerde ülkemizin lojistik üstünlüğü ile yeni işbirliği geliştirme çalışmalarında olumlu gelişmeler göstermektedir.

Burçelik 1996'dan beri ISO 9000 belgesini almayı başararak kendi dalındaki öncülüğünü koruyup ISO'nun güncel değişiklik çerçevesinde ISO 9000:2015 belgesine 2018 yılı içinde sahip olmuştur.

Küresel iklim değişikliğinin önlenmesi ve azaltılması adına devam eden yoğun çalışmalar dünyadaki benzer en iyi uygulamalar yakından takip edilerek sürdürülmektedir

## **2021 yılı yatırımları**

Burçelik'in 2021 yılı yatırımları genelde ürün geliştirme, ArGe, işletim ekonomisi ve kalite yükseltme konularına dönük planlanmıştır. İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Eğitim programlarına ayrıca özel önem verilmiştir. Kişisel Verileri Koruma Kanununa uyum sağlamak üzere gerekli alt yapı hazırlıkları önemli ölçüde tamamlanmıştır.

## **İmalat programı**

### **Alaşımli Dökümler:**

- ❖ Karbon çelikleri
- ❖ Az alaşımli (Cr-Ni-Mo-V-Nb) çelikler
- ❖ Çok alaşımli, ısıya, aşınmaya dayanıklı ve paslanmaz çelikler
- ❖ Ni-Hard, Cr-Hard gibi vasıflı dökme demirler
- ❖ GG-20/26 Dökme demirler
- ❖ GGG-40/70 Sfero dökümler

### **Toprak-Seramik Sanayii:**

- ❖ Konkasör gövdeleri, çeneler, pitmanlar, zırh plakaları
- ❖ Değirmen parçaları, astar plakaları
- ❖ Kırıcı parçaları
- ❖ Komple bilyeli değirmenler (yaş ve kuru öğütme için)
- ❖ Seramik ve Titanyum Karbürlü kompozit çekiçler

### **Taş Kırma Eleme Tesisleri:**

- ❖ Komple kırma eleme tesisleri
- ❖ Paletli mobil kırıcılar
- ❖ Paletli mobil elekler
- ❖ Çeneli kırıcılar
- ❖ Darbeli kırıcılar
- ❖ Konik kırıcılar
- ❖ Düşey milli kırıcılar
- ❖ Kum Makineleri, İnce Kum Makineleri
- ❖ Merdaneli kırıcılar

- ❖ Yıkayıcılar
- ❖ Çekiçli kırıcılar
- ❖ Paletli (Rotorlu) kırıcılar
- ❖ Çift rotorlu özel kırıcılar
- ❖ Çok katlı elekler
- ❖ Titreşimli, paletli ve bantlı besleyiciler
- ❖ Konveyörler
- ❖ Petrol boru hatları inşaatları için Paletli Padder'ler

### **İnce Öğütme-Mikronizasyon:**

- ❖ Komple öğütme-ayırma paketleme tesisleri
- ❖ Yaş ve kuru öğütmeli bilyeli değirmenler
- ❖ Havalı seperatörler

### **Çimento Sanayii:**

- ❖ Döner fırın ringleri
- ❖ Ring altı mantoları
- ❖ Değirmen astarları, Boğaz yatakları
- ❖ Kırıcı astarları, çekiçleri
- ❖ Döner fırın galeleri
- ❖ 25ton net ağırlığa kadar döküm parçaları
- ❖ Klinker ve farin değirmenleri için aynalar, dişliler

### **Demir Çelik Tesisleri:**

- ❖ Kütük tavlama fırınları
- ❖ Sinter arabaları
- ❖ Cr/Cr-Ni ızgaralar, yan duvar astarları
- ❖ Kok fırını parçaları
- ❖ Hadde yatakları
- ❖ Yüksek fırın çanı ve muhafazası
- ❖ Bobin sarma tamburları
- ❖ Sinter kırıcı çekiçleri ve parçaları
- ❖ Curuf potaları
- ❖ Hurda Eleme Üniteleri

### **Çeşitli Makinalar:**

- ❖ Alüminyum-Pirinç ekstrüzyon presleri
- ❖ Plastik Folyo çekme haddeleri

### **Genel Makine İmalatçıları için:**

- ❖ Dişli taslakları
- ❖ Kaplinler ve yatak blokları
- ❖ Gezer köprü ve postal vinç dişli ve tekerlekleri
- ❖ Halat tamburları
- ❖ Maden arabaları ve tünel fırın arabası tekerlek ve tamponları
- ❖ Hidrolik pres silindir flanş ve tablaları
- ❖ Ni-hard püskürtücü zırh ve kanatları

### **Denizcilik ve Gemi Sanayii:**

- ❖ 30-12000Kg sertifikalı göz demirleri (çapalar)
- ❖ Şaft yatakları (bosalar)
- ❖ A-braketler, kort nozullar
- ❖ Güverte parçaları, kurt ağızları
- ❖ İskele babaları
- ❖ Stern ve stern frame parçaları
- ❖ Zincirler, kilitler, halkalar, örümcekler
- ❖ Gemi Vinci konstrüksiyonları

### **Enerji Santralleri:**

- ❖ Francis-Pelton-Kaplan türbin çark ve kapakları
- ❖ Ayar kanatları
- ❖ Stay ringleri
- ❖ Kelebek vana, kelebek ve muyluları
- ❖ Kırıcı çekiçleri
- ❖ Astar plakaları
- ❖ Değirmen kapakları, ringler ve dişliler
- ❖ Rüzgâr türbini flanşları

### **Kağıt Sanayii:**

- ❖ Disk rufayner bıçakları
- ❖ Konik rufayner bıçakları
- ❖ Hidropulper parçaları

### **Savunma Sanayii:**

- ❖ Tank zırh plakaları ve griller
- ❖ İstikamet tekerleri
- ❖ Namlu frenleri

### **Demiryolları:**

- ❖ UIC ve Y tipi buatagresler
- ❖ Yan çerçeveler
- ❖ Tampon parçaları
- ❖ Motor ara perdeleri

## **Üretim gelişmeleri**

### **Çelik Döküm**

- Üretimde verim ve kalite arttırıcı Kaizen çalışmalarına devam edildi.
- Mavi yakalı personel başına düşen ciro arttırıldı.
- İleri teknoloji döküm parça üretimi için yapılan ArGe projelerine devam edildi.

## **Kırıcı Makinaları**

- Montaj işlemleri için holler yeniden planlanmıştır.
- Dizel motordan tahrik alarak palet üzerinde yürüyen mobil kırma üniteleri üretimi ve satış çalışmalarına devam edilmektedir.
- Petrol boru hatları inşaatlarında kullanılmak üzere Palet üzerinde yürüyen Padder tasarımı geliştirilmiş ve dört adet prototip üretilmiştir. Bu makinaların tasarımı ve üretimi Türkiyede ilk defa yapılmış olup, dünyada Burçelik'ten başka yalnızca iki kuruluş tarafından üretilmektedir. Halen tasarım geliştirmeleri yapılmaktadır.
- Savunma sanayi hassas işleme, kalite ve prodüktivite gereksinimlerini karşılamak üzere Bebka desteği ile 5 eksenli yatay freze yatırımı yapılmıştır.
- "Double Roller Crusher" tasarımı tamamlanarak üretimine başlanmıştır.

## **Kaynaklı Konstrüksiyonlar**

- Gemi vinçlerinin ana parçaları olan "jib" ve "pedestal adapter" konularında pazar araştırmalarına devam edildi.
- HES projelerine ilişkin fizibilite çalışmaları yapıldı.
- Konveyör Nakil Kule ve Galerileri projelendirme ve uygulama çalışmaları yapıldı.

## **Satış Koşulları**

- Dış piyasada tahsilatlar sevkiyattan sonra 30-60 gün içinde gerçekleşmektedir.
- İç piyasada ortalama tahsilat süresi sevkiyattan sonra ortalama 60 gündür.

## **Randıman**

Çelik dökümlerde ortalama %72 randıman elde edilmiştir. Teknik literatürde bu randıman iyi bir değer olarak kabul edilmektedir.

Seri olarak üretilen döküm parçalarında tatminkâr sonuçlar alınmıştır. Burçelik tüm geçmişi boyunca teknolojik yönden daha gelişmiş ürünlere yönelmiştir. Aynı felsefe doğrultusunda daha komplike, daha büyük ve daha gelişmiş tekniklere ihtiyaç gösteren ürünlere doğru yönelme devam etmektedir. Bu aynı zamanda işletmenin sürekliliğinin de bir gereği olmaktadır.

## İdari Faaliyetler

### Personel ve İşçi Hareketleri Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimiz ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2020-31.08.2022 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 03.03.2021 tarihinde imzalanmıştır.

Sözleşmede özetle;

1. Zam:

a) 01.09.2020 tarihinde işyerinde çalışan işçilerin 31.08.2020 tarihindeki saat ücretlerine 01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere; 01.09.2020 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe giren işçilerin saat ücretlerine ise işe giriş tarihi itibarıyla; 01.01.2021 tarihi ile Sözleşmenin imzası tarihi arasında işe giren işçilerin saat ücretlerine ise emsal işçiyi geçmemek üzere işe giriş tarihi itibarıyla; %12 oranında ücret zammı yapılır.

b) 01.09.2020 tarihinde işyerinde çalışan Sendika üyesi işçilerin 31.08.2020 tarihindeki saat ücretlerine 01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere a bendi uygulandıktan sonra; 01.09.2020 ile 31.12.2020 tarihi arasında işe giren Sendika üyesi işçilerin saat ücretlerine işe giriş tarihi itibarıyla a bendi uygulandıktan sonra; 01.01.2021 tarihi ile Sözleşmenin imzası tarihi arasında işe giren işçilerin saat ücretlerine ise emsal işçiyi geçmemek üzere işe giriş tarihi itibarıyla a bendi uygulandıktan sonra 1,50 TL eklenir.

2. Zam:

1 Mart 2021 tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 28 Şubat 2021 tarihinde almakta oldukları saat ücretlerine 1 Mart 2021 tarihinde, 01.09.2020 - 28.02.2021 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi (Genel Endeks) artış oranında ücret zammı yapılır.

3. Zam:

1 Eylül 2021 tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31 Ağustos 2021 tarihinde almakta oldukları saat ücretlerine 01.09.2021 tarihinde, 01.03.2021 - 31.08.2021 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi (Genel Endeks) artış oranına 2 puan ilave ile elde edilecek oranda ücret zammı yapılır.

4. Zam:

1 Mart 2022 tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 28 Şubat 2022 tarihinde almakta oldukları saat ücretlerine 1 Mart 2022 tarihinde, 01.09.2021 - 28.02.2022 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi (Genel Endeks) artış oranında ücret zammı yapılır" şeklindedir.

### Sağlanan Haklar

Şirketin çalışanlarına ikramiye (mavi yaka), bayram harçlığı, yakacak yardımı, ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, ölüm yardımı, askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı gibi, parasal; yemek, işçi servisi, iş güvenliği malzemeleri, elbise, ayakkabı gibi aynı yardımlar sağlanmaktadır.



## **Kurumsal Yönetim İlkeleri**

### **1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Sermaye Piyasası Kurulu, başta halka açık şirketler olmak üzere, özel sektör ve kamuda faaliyet gösteren tüm anonim şirketler tarafından uygulanabilecek Kurumsal Yönetim İlkeleri (İlkeler)'ni 2003 yılı içerisinde belirlemiştir. İlkeler ilk olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı Kararı ile kabul edilmiş ve Kurulun 30.06.2003-04.07.2003 tarihli Haftalık Bülteni ile kamuya açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkeleri, o tarihten itibaren muhtelif tarihlerde yeniden düzenlenmiş olup, geçerli ve güncel olan düzenleme 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'dir.

İlkelerin tam metni bu tarihten itibaren Kurul'un [www.spk.gov.tr](http://www.spk.gov.tr) adresindeki web sitesinden sürekli erişime açılmıştır.

BURÇELİK BURSA ÇELİK DÖKÜM SANAYİ A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensipleri, kamuya açıklandığı ilk günden bu yana, kendisine hedef olarak belirlemiş, bu doğrultuda 11.04.2013 tarih 2013/04-01 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile "Denetimden Sorumlu Komite" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi", 30.01.2014 tarihli 2014/01-06 sayılı Kararı ile de "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur.Şirketimiz internet sitesinin bu doğrultuda yeniden yapılandırma çalışmaları tamamlanmıştır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz yönetim kurulunca onaylanan 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dökümanlarına [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) üzerinde Burcelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

## **BÖLÜM I – Pay Sahipleri**

### **2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi**

Pay sahipleri ile ilişkiler Mali İşler Departmanı bünyesinde yürütülmektedir.

Pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu kişiler;

Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi: Meryem Gündoğdu Atılğan

İletişim Bilgileri : 0224-243 11 07  
Faks : 0224-243 21 82  
e-mail : [yatirimci@burcelik.com.tr](mailto:yatirimci@burcelik.com.tr)

Bu birim pay sahipliği haklarının kullanımı konusunda faaliyet göstermektedir. Konusuyla ilgili tüm raporlamaları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na sunmak ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasında iletişimi sağlamakla görevlendirilmiştir.

### **3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı**

Pay sahiplerinden gelen talepler telefon ve elektronik posta ile cevaplanmaktadır. Pay sahipliği kullanımı ile ilgili değişiklikler hem basın hem de elektronik ortamda SPK mevzuatı çerçevesinde yayımlanmaktadır.

Faaliyet dönemi içerisinde yatırımcılardan iletişim araçları vasıtası ile gelen sorulara yanıt verilmiştir.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili bir düzenleme yoktur ve dönem içinde bu konuyla ilgili herhangi bir istek olmamıştır.

### **4. Genel Kurula Katılım Hakkı Bilgileri**

Firmamızda nama yazılı hisse senedi bulunmamaktadır. Hisse senetlerinin tümü hamiline yazılıdır.

Genel Kurullar mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde SPK mevzuatı doğrultusunda gerek özel durum açıklaması gerekse basın yoluyla kamuya aktarılmaktadır. Ayrıca şirket internet sitesinde ([www.burcelik.com.tr](http://www.burcelik.com.tr)) ilan edilmektedir.

Tüm bildirimlerde toplantının günü ve saati, yeri, gündem, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanları detaylı olarak yer almaktadır.

Yıllık faaliyet raporu, mali tablolar, genel kurul gündem maddeleri ile hazırlanan bilgi dökümanları, esas sözleşmenin son hali genel kurul ilan tarihinden itibaren şirketin merkez ve şubeleri ile internet sitesinde pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır.

Vekaletname örnekleri toplantı öncesinde pay sahiplerine ilan edilmektedir ve elektronik ortamda da pay sahiplerinin ulaşması sağlanmaktadır.

2020 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 26.05.2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan genel kurul daveti 19.04.2021 tarihinde yapılan özel durum açıklaması yolu ile kamuya aktarılmıştır. (21.04.2021 tarih 10314 sayılı T.T.S. Gazetesinde ilan olmuştur)

Toplantı nisabları %47,51 olarak gerçekleşmiş, toplantıya katılmak isteyen menfaat sahipleri toplantıya katılmıştır.

2020 yılı Olağan genel kurul 01.06.2021 tarihinde Bursa Ticaret Sicili Müdürlüğüne tescil edilmiş ve 1.06.2021 tarih 10339 sayılı Ticaret sicili gazetesinde kamuya aktarılmıştır.

Genel Kurul öncesi Şirket Faaliyet Raporu pay sahiplerine sunulmuştur. Pay sahipleri Genel Kurul'da soru sorma haklarını mevzuat doğrultusunda kullanabilirler. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amaçlanmıştır. Genel Kurul yeri olarak Şirket merkezi seçilmiştir. Genel Kurul asgari toplantı nisabının üzerinde bir oranla toplanmıştır.

## **5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları**

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarlar veya vekilleri her hisse için 1 oy kullanım hakkına sahiptir. Oylar el kaldırılmak suretiyle verilir. Ancak temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip bulunanlar gizli oy talep edebilirler. Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olunan şirket yoktur. Şirket esas sözleşmesinde birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir.

## **6. Karın Tespiti, Dağıtım Politikası Ve Kar Dağıtım Zamanı**

Şirket kar dağıtımını SPK mevzuatına uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Senelik karın hissedarlara hangi tarihte ve ne şekilde verileceği, Sermaye Piyasası Kurulunun konuya ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket 31.12.2021 tarihi itibari ile 2.265.525 TL ne k/z elde etmiştir.

Şirket kuruluşundan şimdiye kadar yapılan kar dağıtımları yasal süreleri içerisinde tamamlanmıştır.

SPK'nın 18.01.2007 tarih ve 2/53 sayılı kararı ile şirketlerin 2007 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikalarının yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulması, bu amaçla toplantı gündemine ayrı bir madde konulması, kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak kar payı dağıtım politikalarına yıllık faaliyet raporlarında yer verilmesi ve bilgilendirme politikası çerçevesinde özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulması gerektiği hususunda açıklama yapılmıştır.

Kar dağıtım politikamız ilk kez 16.08.2007 tarihinde özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olup faaliyet raporlarımızda yer almakta ve Olağan Genel Kurul toplantısında şirketimiz ortaklarının bilgisine sunulmaktadır.

2007 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikamız şirket Yönetim Kurulunca tespit edilerek Genel kurul toplantısında şirket ortaklarının bilgisine sunulmak üzere gündem maddeleri içerisinde yer almıştır.

## **7. Payların Devri**

Hamiline yazılı hisse senetleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre devir ve temlik olunur. Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

## **BÖLÜM II – Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık**

### **8. Şirket Bilgilendirme Politikası**

Şirketimiz, tüm pay sahiplerimiz ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir.

Hisselerinin halka arz edildiği 1992 tarihinden bu yana şirket faaliyetleri ve finansal yapısı hakkında kamuoyunun aydınlatılmasına önem vermiş ve bunun gereğini yerine getirmiştir. Buna göre hissedarlar, yatırım yapmayı düşünen potansiyel yatırımcılar ve tüm kamuoyunun aydınlatılması hedef alınmıştır.

SPK mevzuatı çerçevesinde mali tablolar kamuoyu ile zamanında paylaşılır. Şirketin finansal durumunu doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek tüm görüşmeler, sonuçlanan anlaşmalar ve benzeri gelişmeler Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile kamu oyuna bildirilir.

Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi, SPK ölçütlerine göre kamuoyuna duyurulur. Kamuoyunun firma bilgilendirilmesinde basın bültenleri, basın toplantıları, şirket sözcüleri aracılığı ile yazılı ve görsel medyaya verdikleri özel haberler, röportajlar ve basın mensupları ile görüşmeler gibi yöntemler izlenmektedir.

### **9. Özel Durum Açıklamaları**

2021 yılı içerisinde 12 tane özel durum açıklaması yapılmıştır. SPK veya Borsa İstanbul A.Ş. tarafından ek açıklama istenmemiştir. Tüm özel durum açıklamaları zamanında yapılmıştır. Zamanında yapılmayan özel durum açıklaması sebebi ile uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur.

## 10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin resmi internet sitesi www.burcelik.com.tr adresinde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır. İçeriği bilgi işlem grup yöneticiliği tarafından düzenli aralıklarla güncellenmektedir. İnternet sitesinde detaylı bir yatırımcı ilişkileri köşesi oluşturulmuştur.

İnternet sitesinde Şirketin profili, iletişim bilgileri, adres bilgileri, yatırımcı ilişkileri bölümünde, mali tablolar, bağımsız denetim raporu gibi detaylı bilgiler yer almaktadır.

## 11. Gerçek Kişi / Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimiz gerçek kişi /nihai hakim pay sahipleri aşağıda yer almaktadır:

Kömürcüoğlu İnşaat A.Ş. % 47,25

## 12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Tüm Şirket çalışanları zaman zaman kendi çalıştıkları bölümün gerektirdiği biçimde sınırlı bilgi sahibi olabilmektedirler. Buna bağlı olarak içeriden Öğrenenler Listesi aşağıda yer almaktadır:

### Yönetim Kurulu

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| Ergün Oktay Okur    | : Yönetim Kurulu Başkanı        |
| Canan Zihnioğlu     | : Murahhas Aza                  |
| Renan Kömürcüoğlu   | : Yönetim Kurulu Başkan Vekili  |
| Ayşe Alev Ataç      | : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mehmet Fuat Beyazıt | : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

### Şirket Yöneticileri

|                   |  |
|-------------------|--|
| Şafak Çapar       | Genel Müdür  |
| Faruk Köroğlu     | Döküm Genel Müdür Yardımcısı   |
| Alkan Yerlikaya   | Makine Satış Müdürü  |
| Sebahattin Bayrak | Makine Fabrikası Üretim Müdürü   |
| Meryem G. Atılgan | Mali ve İdari İşler Grup Lideri-Pay Sahipleri ile İlişkiler Birim Yöneticisi |
| Hakan Günay       | İnsan Kaynakları Yöneticisi  |
| Emre Şengeldi     | Proje Yönetim ve Tasarım Yöneticisi  |
| Özge Güler        | Ar-Ge Yöneticisi   |
| Coşkun Akçelik    | Talaşlı İmalat Grup Lideri   |
| Mücahit Yetemen   | Dökümhane Üretim Grup Lideri   |

## **Mali Ve İdari İşler ve Muhasebe Departmanında Çalışan Görevliler**

Meryem Gündoğdu Atılğan  
Hakan Günay  
Ayfer Yücel  
Burcu Şengül  
Fethiye İnce  
Hüsnügül Tala  
Merve Karşıyaka  
Oğulcan Aslan  
Yasemin Ayaz

## **Tam Tasdik ve Bağımsız Denetimden Sorumlu Denetçiler**

Tam Tasdik: Seracettin Özağaç  
Bağımsız Denetim: Ser&Berker Bağımsız Denetim A.Ş.

## **BÖLÜM III- Menfaat Sahipleri**

### **13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda, şirket yetkilileri tarafından, " Şirket Bilgilendirme Politikası " doğrultusunda, yıllık faaliyet raporuyla, basın yoluyla, özel durum açıklamalarıyla ve analist toplantıları aracılığıyla ve elektronik ortamda bilgilendirilirler.

### **14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılması**

Menfaat sahiplerinin ve şirket çalışanlarının yönetime katılımları çeşitli iş süreçleri ile özendirilmektedir. Bu sayede genel kurumsal hedeflerin ve şirket vizyonunun tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi özendirilmektedir.

### **15. İnsan Kaynakları Politikası**

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası kapsamında personel alımına ait kurallar yazılı olarak belirlenmiştir.

En değerli kaynağımız insandır ilkesinden yola çıkarak

- Kişisel gelişime destek
- Adil ücretlendirme
- Performans ödüllendirme

konularında gerekli hassasiyeti göstererek 'müşteri memnuniyetini arttırmak için motive olmuş' çalışanlardan oluşan bir **Burçelik Ailesi** kurmak temel hedefimizdir.

Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sisteminin işleyişi prosedürlerde tanımlanarak çalışanlara duyurulur. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika iş yeri temsilcileri dışında çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Bu fonksiyon İnsan Kaynakları Bölümü'nce yürütülmektedir. Yıl içinde çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına ilişkin bir şikâyet gelmemiştir.

## 16. Müşteri Ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Müşteri İlişkileri; müşterilere profesyonel hizmet verme yönündedir.

Tedarikçilerle İlişkiler; ISO 9001-2015 prosedürlerinde belirtildiği şekilde yürütülür. Buradaki temel amaç kaliteli üretimi sağlayacak malzemelerin tam zamanında sağlanmasıdır.

## 17. Sosyal Sorumluluk

Burçelik içinde bulunduğu topluma katkı sağlamak üzere gereksinimi olan öğrencilerin iyi bir birey ve meslektaş olarak yetişmesi ve topluma yararlı olması için maddi ve manevi destek sağlamak üzere bir burs programı uygulamaktadır.

Burçelik tüm çalışanlarının katılımı ile çevre konularına dengeli ve sorumlu bir şekilde yaklaşarak başarılı bir yetkinlik elde etmeyi öngörmektedir.

Burçelik çevre konularında aşağıda sıralanan birimlerle devamlı iletişim sağlamaktadır:

- ❖ Üretim Yönetimi
- ❖ Devlet ve Belediye ilgili birimleri
- ❖ Çevredeki Toplum

Aşağıdaki konularda devamlı iyileştirmeler yapılmaktadır:

- ❖ Atıkların denetlenmesi
- ❖ Su kullanımı ve arıtımı
- ❖ Tesislerin güzelleştirilmesi
- ❖ Çevre politikası

BURÇELİK çevre üzerindeki etkisinin bilincinde olarak aşağıdaki konulara tam uyum sağlamayı çevre politikasının kapsamına almıştır:

- ❖ Yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uyum sağlamak
- ❖ Bunların kapsamadığı konularda en yüksek standartları sağlamak
- ❖ Atıkları en az düzeye indirmek ve yeniden kullanımı desteklemek
- ❖ Atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde kaldırmak

Dönem içinde çevreye verilmiş zarardan dolayı Şirket aleyhine açılan herhangi bir dava olmamıştır.

## BÖLÜM IV – Yönetim Kurulu

### 18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu Ve Bağımsız Üyeler

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| Ergün Oktay Okur    | : Yönetim Kurulu Başkanı        |
| Canan Zihnioğlu     | : Murahhas (İcraci) Üye         |
| Renan Kömürcüoğlu   | : Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Ayşe Alev Ataç      | : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mehmet Fuat Beyazıt | : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

İcrada görev almayan bağımsız üyemiz Mehmet Fuat Beyazıt Burçelik Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup, bu şirket dışında İstanbul Bilgi Üniversitesi - Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu - Bankacılık ve Finans Bölümü – Profesör olarak görev yapmaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları bulunmaktadır.

### **19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri**

Şirketin Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümde yer alan niteliklere uygundur.

### **20. Şirketin Misyon Ve Vizyonu İle Stratejik Hedefleri**

Burçelik Bursa Çelik Döküm San. A.Ş.'nin amacı, yüksek teknoloji ürünler tasarlayıp, üretimini ve satışını yaparak, makul düzeyde bir kar sağlamaktır.

Vizyon;

Burçelik Bursa Çelik Döküm San. A.Ş. 'nin Vizyonu,

- Her bakımdan dünya klâsında birinci sınıf bir şirket olmak.
- Sanayi kolumuza göre üst düzeyde mali sonuçlar elde etmek.
- Müşterilerimizin, ortaklarımızın, çalışanlarımızın, yan sanayimizin ve içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplumun takdirlerini kazanarak yaptığımız işleri en iyi şekilde gerçekleştirmek.

Prensip ve Değerler;

1. Müşterilerimize, onların beklentilerinden daha yüksek hizmet ve kalite düzeyi sağlamayı ve teslimatlarımızı tam zamanında yapmayı,
2. Yüksek oranda büyüme ve karlılık sağlarken, işimizin geleceğini de geliştirerek ortaklarımıza makul düzeyde kar sağlamayı,
3. Tüm çalışanlarımıza bireysel ve takım elemanı olarak, çalışma hayatları boyunca eğitim sağlayarak, bu şekilde şirketimize ve toplumumuza katkıda bulunmalarına olanak sağlayacak bir gelişme ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

### **21. Risk Yönetimi Ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirketin risk yönetimi finansal risk, piyasa riski ve operasyonel risklerin düzenli olarak incelenmesini içermekte ve finans bölümü tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Şirket iç denetim mekanizması ISO 9001-2015 prosedürlerine göre yapılmaktadır.

### **22. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Yöneticilerin Yetki Ve Sorumlulukları**

Genel Kurul görev ve yetkileri dışında kalan, Türk Ticaret Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve sair mevzuat hükümleri ile belirlenen tüm işlerin yürütülmesinde Yönetim Kurulu görevli ve yetkilidir.



### **23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Dönem içinde Yönetim Kurulu toplantıları yapılmış olup, toplantı gündemleri önceden belirlenmiştir. Yapılan toplantılara fiilen katılım sağlanmış ve tüm yönetim kurulu kararları oy birliği/oy çokluğu ile alınmıştır. Yönetim kurulu toplantılarında üyelerce belirtilen ve karar zaptına geçirilen soru olmamıştır. Olağan yönetim kurulu toplantılarının tarihi önceden belirlenmektedir. Yönetim kurulu sekreteryası mevcuttur.

### **24. Şirketle Muamele Yapma Ve İşlem Yasağı**

Şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatı uygulanmaktadır.

### **25. Etik Kurallar**

Şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuş, belirlenen bu etik kurallar Şirket Personel El Kitapçığı ile şirket çalışanlarına ulaştırılmıştır. Şirket Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ilgilenen pay sahipleri bu kitapçığı Şirket internet sitesi olan [www.burcelik.com.tr](http://www.burcelik.com.tr) adresinden edinebilirler.

### **26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı Ve Bağımsızlığı**

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen oluşturulan komiteler aşağıda yer almaktadır

Şirketin 31.05.2021 tarih 2021/05-08 numaralı kararı ile;

#### **Denetim Komitesi**

|                     |                          |
|---------------------|--------------------------|
| Mehmet Fuat Beyazıt | Denetim Komitesi Başkanı |
| Ayşe Alev Ataç      | Denetim Komitesi Üyesi   |

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

|                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| Ayşe Alev Ataç      | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı |
| Mehmet Fuat Beyazıt | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |
| Renan Kömürcüoğlu   | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |
| Meryem G. Atılğan   | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |

#### **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

|                     |   |
|---------------------|---|
| Ayşe Alev Ataç      | Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı        |
| Mehmet Fuat Beyazıt | Riskin Erken Saptanması Komitesi Komitesi Üyesi |
| Renan Kömürcüoğlu   | Riskin Erken Saptanması Komitesi Komitesi Üyesi |

## 27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine sağlanan menfaat ve ücretler Genel Kurul'da alınan kararlara bağlı olarak uygulanmaktadır.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, "uy ya da açıkla" prensibiyle raporlama zorunluluğu getirdiği, ancak uygulanması gönüllülük esasına bırakılan Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında vurgulanan genel, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime dair ilkelerin büyük bir çoğunluğu, Burçelik Çelik Döküm Sanayii A.Ş. tarafından uzun yıllardır benimsenmiş olup, şirket faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürütmektedir.

Söz konusu ilkeler, Şirketin proje ve faaliyetleri yürütülürken, en az karlılık ve verimlilik kadar dikkate alınan unsurlar olup, bundan sonra da ancak sürdürülebilir bir dünyada ekonomik varlığın sürdürebileceği bilinciyle, çalışılmaya devam edilecektir.

Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu değişiklikle yayınlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum hedeflenmekte, 2021 yılında başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararı da gözetilerek, söz konusu ilkelere uyum durumunun iyileştirilme çalışmalarına devam edilmesi planlanmaktadır.

**Burçelik-Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş.**