

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

ŞİRKETİN FAALİYET KONUSU

Kütahya Porselen Sanayi Anonim Şirketi porselen, sofr ve süs eşyasıyla, ambalaj malzemesi üretimi amacıyla Kütahya'da kurulup tescil edilmiş bir sermaye şirketidir. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlıdır ve hisselerinin %25,90'ı Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Şirket üretim faaliyetini Kütahya'da kurulu tesislerinde sürdürmektedir.

Genel Bilgi

Hesap Dönemi	: 01.01.2021 – 31.12.2021
Ticaret Unvanı	: Kütahya Porselen Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 1073
Kayıtlı Sermaye	: 40.000.000.-TL
Ödenmiş sermaye	: 39.916.800.-TL

Merkez Adres	: Eskişehir Karayolu 8.Km KÜTAHYA
Telefon	: 0 274 225 01 50
Faks	: 0 274 225 01 56
Web sitesi	: www.kutahyaporselen.com.tr

Şirketin Sermaye ve Ortaklık yapısı/varsa hesap dönemi içerisindeki değişiklikler

Şirketin sermayesi 39.916.800.-TL olup, 31.12.2021 tarihi itibari ile ortaklık yapısı aşağıdadır:

31 Aralık 2021

Hissedar	Pay Oranı %	Pay Tutarı
Kütahya Güral Seramik Sanayi A.Ş.	26,53	10.589.312,41
Nafi GÜRAL	47,57	18.987.986,55
Diğer Ortaklar	25,90	10.339.501,04
Toplam	100,00	39.916.800,00

Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

İmtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı

YÖNETİM KURULU

<u>Unvanı</u>	<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görev Süresi</u>
Başkan	Sema GÜRAL SÜRMELİ	31.03.2020 - NİSAN 2023
Başkan Yrd.	Güliden GÜRAL	31.03.2020 - NİSAN 2023
Üye	Nafi GÜRAL	31.03.2020 - NİSAN 2023
Bağımsız Üye	Berna ERBİLEK	31.03.2020 - NİSAN 2023
Bağımsız Üye	Ahmet Tahsin YAMANER	31.03.2020 - NİSAN 2023

Yönetim Kurulu üyeleri 31.03.2020 tarihinde 3 yıl için seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun görev yetki sınırları; Şirket esas mukavelesi, Türk Ticaret Kanunu ve hükümleri ve Yönetim Kurulunun 31.03.2020 gün ve 14 sayılı kararı ile kabul edilen imza sirküleri 08/04/2020 tarih ve 10054 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilerek belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Grup Dışı Şirketler	Grup İçi Şirketler	Aldığı Görev
Sema GÜRAL SÜRMELİ	Yönetim Kurulu Başkanı		NG Tüketim Maddeleri A.Ş. NG Tasarım ve Otelcilik A.Ş. NG Kütahya Porselen Pazarlama A. Ş. Porselen Mitterteich A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi Yön. Krl. Başkanı
Güliden GÜRAL	Yönetim Kurulu Başkan Yard.		NG Tasarım ve Otelcilik A.Ş. Porselen Mitterteich A.Ş. NG Yat.Mağ. A.Ş. Porselen Sepeti A.Ş. NG Tüketim Maddeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi Yön. Krl. Başkanı
Nafi GÜRAL	Yönetim Kurulu Üyesi		Kütahya Güral Seramik San. A.Ş.	Yön. Krl. Başkanı
Berna ERBİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi			
Ahmet Tahsin YAMANER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi			

Şirket'in; 31 Aralık 2021 tarihinde çalışan toplam personel sayısı 1.441 kişidir. 78 kişi idari personel olup 992 kişi sendikalı, 449 kişi sendikasızdır.

31.12.2021 tarihi itibarı ile şirketimizin üst düzey yöneticileri aşağıda gösterilmiştir.

Celal Kaya KINALI	Ticari İdari ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Gültekin SAĞLAM	Üretim Teknik Genel Müdür Yardımcısı
Müzeyyen ŞİRİN	Arge-Ürge Teknik Genel Müdür Yardımcısı

31.12.2021 itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğlerine göre hesaplanan kıdem tazminatı yasal karşılığı (V.U.K.) 80.326.265.-TL dir.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

Şirketimiz ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında 01.01.2021 – 31.12.2022 tarihlerini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi 01.02.2021 imzalanmış olup, çalışanlara evlenme, doğum, ölüm vb. sosyal haklar sözleşme kapsamında verilmiştir.

Bir önceki GK da 395 – 396 (eski TTK md. 334-335) uyarınca, YK üyelerine şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapma ve rekabette bulunmayla ilgili yetki verilmişse ve bu yetkinin kullanılıp kullanılmadığı, kullanıldıysa faaliyetler hakkında bilgi

Yönetim Kurulu Üyelerinin, şirket konusuna giren işlere bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda Türk Tüicaret Kanunu 395. Ve 396. Maddeleri kapsamında 31.03.2021 tarihli genel kuruldan izin alındı. Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta oldukları şirketlerde 2021 Yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6. numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 31 Aralık 2021 tarihi itibari ile 1.279.265,99.- TL'dir.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Şirketimiz Porselen sektöründe faaliyet göstermektedir.
Faaliyet alanlarımız göre Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

Şirketin Yatırım ve AR-GE politikası

Porselen Fabrikası : Tecrübeli ve özverili çalışanlarıyla müşterilerin mevcut ve gelecekteki beklentilerini karşılayan tasarımları zamanında ve doğru yaparak müşteri memnuniyetini sağlamak, Rekabette başarı şansını arttırmak amacıyla yeni teknolojileri ve ürünleri takip ederek inovatif ürünler geliştirmek.

Dönem içinde tamamlanan AR-GE ve yatırım çalışmaları ve bu çalışmaların firma kapasite , maliyet ve hasılat döngülerine olan parasal etkileri,

Porselen Fabrikası : ARGE ve Tasarım Merkezi kapsamında çalışmalarına devam ederek 12 adet proje üretmiştir.

Sürdürülmekte olan AR-GE ve yatırım faaliyetlerinin niteliği ve tamamlanma aşamaları, planlanan tamamlanma tarihleri

27.03.2017 tarih ve B122028 nolu YTB, 26.06.2018 tarih ve 138065 nolu YTB'si bulunmaktadır. 27.03.2017 tarih ve B122028 nolu yatırım teşvik belgesinin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nün 16.11.2021 tarih ve E-67577454-401.06-3067241 sayılı yazısı ile tamamlama vizesi yapılmıştır.

Dönem içinde yapılan AR-GE ve yatırım harcamalarının tutarı, finansman kaynakları

31 Aralık 2021 tarihi itibari ile fabrikalarımızın AR-GE gideri toplamı 9.768.276.- TL'dir. Proje kapsamındaki 2021 yılı toplam arge ve tasarım merkezi harcamaları 4.068.68,89 .-TL dir (VUK).

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

Bu çalışmalarının firmanın faaliyetlerine, hasılat, maliyet ve kapasite kullanım oranlarına etkileri konusunda yönetimin beklentisi

Bulunmamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ;

Şirketimizin iç kontrol sistemi Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan denetimden sorumlu bir komite tarafından yürütülmektedir. Bahsi geçen komite iç kontrol sisteminin kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda denetim grubunu görevlendirmiştir. Denetim grubu onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol sistemini denetlemekte ve tespit ettiği konular ile ilgili görüşlerini üst yönetime bildirmektedir. Denetimden sorumlu komite de söz konusu hususları inceleyerek yönetim kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Gelen öneriler Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek alınması gereken önlemler icra kurulu aracılığı ile şirket yöneticilerine bildirilmektedir. Şirketimizin veri kaybına uğramaması, kişisel hataların ortadan kaldırılması ve iç kontrol sisteminin etkinliğin artırılması için, Finans, Muhasebe, Satın alma, Pazarlama ile ilgili SAP bilgi işlem sistemi kullanılmaktadır.

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri, bağlı ortaklıkları ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Mali tabloların düzenlenme tarihi itibarıyla Şirket'in mevcut iştiraki ve iştirak oranı aşağıdaki gibidir;

	İştirak Oranları
İştirakin Ünvanı	31 Aralık 2021
Ankara Porselen A.Ş.	28,9
	Ortaklık Oranları
Bağlı Ortaklık Ünvanı	31 Aralık 2021
NG Kütahya Porselen Pazarlama A. Ş.	100,0

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,

Bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,

Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,

Şirketimizin bağımsız denetim raporunun 23 ve 42 no'lu dipnotlarında belirtilmiştir.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar.

Şirketimiz bünyesinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar söz konusu değildir. Yönetim organı ve üyeleri olarak mevzuat hükümlerine uygun hareket edilmesi noktasında titiz davranılmakta olup yönetim organları ve üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar söz konusu olmamıştır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedefler gerçekleştirilmiş olup, genel kurul kararlarının gerekleri belirlenen süreler içinde yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler.

Bulunmamaktadır.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler.

31 Aralık itibarıyla 267.120,00 TL bağış yapılmıştır. (Nafi Güral Eğitim Vakfı'na 101.500,00.-TL, Kartal Vakfı'na 100.000,00.-TL, Lamekan On Dokuz Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ne 25.000,00.-TL, Kütahya Engelliler Umutspor Klubü Yardımlaşma Derneği'ne 20.000,00.-TL, Robert Lisesi'ne 15.000,00.- TL, Demirci Söğütcük Mah. Kültür ve Yardımlaşma Derneği'ne 4.800,00.-TL, Türk Eğitim Vakfı'na 100,00.-TL, Tema Vakfı'na 520,00.-TL, Koruncuk Vakfı'na 200,00.-TL)

FİNANSAL DURUM

BAĞIMSIZ DIŞ DENETİMDEN GEÇMİŞ MALİ TABLOLAR VE DİPNOTLARI

Şirketimizin 2021 yılı faaliyetlerinin tam denetimi hususunda Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri Anonim Şirketi ile anlaşma yapılmıştır.

Özet Bilanço ve Gelir Tablosu Bilgileri aşağıda sunulmuştur.

VARLIKLAR	2021	2020
Dönen Varlıklar	457.041.053	296.305.306
Duran Varlıklar	261.633.460	233.234.939
Toplam Varlıklar	718.674.513	529.540.245
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	264.813.556	102.279.293
Uzun Vadeli Yükümlülükler	49.764.617	50.589.625
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	404.096.340	376.671.327
Toplam Kaynaklar	718.674.513	529.540.245

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

Özet Gelir Tablosu

	2021	2020
Satış Gelirleri	604.087.428	388.349.868
Satışların Maliyeti (-)	(349.640.152)	(229.554.608)
BRÜT KAR / (ZARAR)	254.447.276	158.795.260
Faaliyet ve Finansman Giderleri/Gelirleri	(209.569.093)	(117.716.914)
VERGİ ÖNCESİ KAR / (ZARAR)	44.878.183	41.078.346
Dönem Vergi Geliri / (Gideri)	(13.234.966)	(7.977.660)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	2.345.758	151.896
NET KAR (ZARAR)	33.988.975	33.252.582

2021 Üretim - Satış Rakamları

<i>Fabrika Adı</i>	<i>D.Başı Stok</i>	<i>Üretim</i>	<i>Satış</i>	<i>Kullanım</i>	<i>D. Sonu Stok</i>
Porselen& Naturaceram Fabrikaları (Adet)	18.422.265	80.906.676	72.840.010	0	26.488.931

2020 Üretim - Satış Rakamları

<i>Fabrika Adı</i>	<i>D.Başı Stok</i>	<i>Üretim</i>	<i>Satış</i>	<i>Kullanım</i>	<i>D. Sonu Stok</i>
Porselen& Naturaceram Fabrikaları (Adet)	10.777.898	67.991.566	60.347.199	0	18.422.265

FİNANSAL DEĞERLENDİRME

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler,

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri, (böyle bir durum varsa ayrıca YK kararı gerekli)

Bugün itibariye şirketimizin sermayesi karşılıksız kalmamış olup öz kaynaklarımız 404.096.340-TL'dir.

Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler,

Şirketin finansal yapısı güçlü olması nedeni ile iyileştirme söz konusu değildir. Likidite oranı 0,86'dir. Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 39.916.800 TL'dir.

LİKİDİTE ORANLARI

Cari Oran=	$\frac{\text{Dönen Varlıklar}}{\text{Kısa Vadeli Borçlar}}$	1,73
Likidite Oranı(Asit Test)=	$\frac{\text{Dön.Var.-Stoklar}}{\text{Kısa Vadeli Borçlar}}$	0,86
Nakit Oranı/ Disponibilite Oranı =	$\frac{\text{Hazır Değerler}}{\text{Kısa Vadeli Borçlar}}$	0,04
Net İşletme Sermayesi / Toplam Varlıklar Oranı=	$\frac{\text{Dönen Varlıklar-Kısa Vadeli Borçlar}}{\text{Aktif}}$	0,27

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

MALİ YAPI ORANLARI

Kaldıraç Oranı=	Borçlar Toplamı Aktif Toplamı	0,44
Öz Sermayenin Aktif toplamına Oranı=	Özsermaye Aktif Toplamı	0,56
Finansman Oranı=	Özsermaye Yabancı Kaynaklar	1,28
Borçlanma Oranı=	Borçlar Toplamı Öz Sermaye	0,78
Kısa Vadeli Yab. Kaynakların Toplam Kaynaklara Oranı=	Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar Pasif Toplamı	0,37
Uzun Vadeli Yabancı Kaynakların Toplam Kaynaklara Oranı=	Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar Pasif Toplamı	0,07
Toplam Yabancı Kaynakların Toplam Varlıklara Oranı=	Toplam Yabancı Kaynaklar Aktif toplamı	0,44
Maddi Duran Varlıkların Toplam Varlıklara=	MDV (net) Toplam Varlıklar	0,26

FAALİYET ORANLARI

Alacakların Ortalama Tahsil Süresi=	İlgili dönem gün sayısı Alacak Devir Hızı	99
Ticari Borçları Ödeme Süresi=	İlgili dönem gün sayısı Ticari Borç Devir Hızı	84

KARLILIK ORANLARI

Brüt Kar Marjı=	Brüt Satış Karı Net Satışlar	0,42
Faaliyet Karı Oranı=	Faaliyet Karı Net Satışlar	0,07
Vergi Öncesi Kar Oranı=	Vergi Öncesi Kar Net Satışlar	0,07
Vergi Sonrası Kar Oranı=	Vergi Sonrası Kar Net Satışlar	0,06
Satışların Maliyeti Oranı=	Satışların Maliyeti Net Satışlar	0,58

VII. Devlet Teşvik ve Yardımlarına ilişkin bilgiler:

Şirket, 31 Aralık 2021 tarihi itibari ile Sosyal Güvenlik Kurumu teşviki olarak 10.134.224,70.-TL, 4447 Sayılı Kanun teşviki olarak 70.307,13.-TL, Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Teşviki olarak 393.548,58.-TL, Turquality Teşviki olarak 1.518.976,00.-TL Devlet Teşviki almıştır. Söz konusu teşvik gelirleri döneme ait gelir tablosu hesaplarında muhasebeleştirilmiştir.

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirketimizin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek doğal risklerden olan yangın, deprem ve sel baskını gibi afetlerle ilgili performansımızı etkileyebilecek risklerden dolayı tüm tesislerimiz sigortalanmakta ve herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması kişisel hataların ortadan kaldırılması ve iç kontrol sisteminin etkinliğin artırılması için, Finans, Muhasebe, Satın alma, Pazarlama ile ilgili SAP bilgi işlem sistemi kullanılmaktadır. Şirkette risk yönetimi ve iç kontrol, şirketimiz organizasyon yapısında denetim komitesine doğrudan raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Söz konusu komite 2021 yılı içerisinde 6 (Altı) toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen çalışma usul ve esaslarına uygun olarak raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu bilgisine sunulmaktadır.

Şirket faaliyetleri şirket yönetimince, risklerin risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derecede etkileyeceği hassas bir şekilde dikkate alınarak yönetilmektedir. Şirket yönetimi risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması-devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi-raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kütahya Porselen Sanayi A.Ş., paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Kütahya Porselen A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır.

Şirketimizce 31 Aralık tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 01 Ocak – 31 Aralık 2021 döneminde 1 (bir) kere toplanmış olup, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulama, iyileştirme konuları görüşülmüştür.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan ilkelere uyuma da azami özen gösterilmekte olup, gönüllü ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam olarak örtüşmemesi gibi nedenlerle henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan zorunlu ve gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.27/01/2020

AHMET TAHSİN YAMANER

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedeleniği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.28/01/2020

BERNA ERBİLEK

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedeleniği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ A.Ş. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 2021 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2021 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2021 Hesap döneminde ilgili kişilerden bu doğrultuda işlemleri olduğuna dair herhangi bir bilgi gelmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			2021 Hesap döneminde Genel Kurul toplantısına medya çağırılmamıştır. Medyadan da katılım konusunda herhangi bir talep olmamıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Sermaye Piyasası Mevzuatında azınlık hakları için öngörülen oran uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	(SPK Özel Durumlar Tebliğ Md. 16/2.) Bu güncelleme KAP genel bilgileri altında MKK tarafından yapılmaktadır.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Yatırımcı ilişkileri altındaki bilgilerin İngilizce hazırlanması konusundaki çalışmalarımız sürmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Etik ilkelerimiz kapsamında değişiklik çalışmalarımız devam etmektedir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı şirket iç düzenlemeleri ve şirket muhtelif uygulamaları ile sağlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Bu konuda çalışmalarımız sürmektedir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				Eğitim, Sağlık, Kariyer planlaması gibi konularda dönemsel toplantılar yapılmaktadır . İyileştirme çalışmalarımız sürmektedir.
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					

3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır .	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulunun görev yetkileri ttık kanuna göre düzenlenmiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Mesleki sorumluluk sigortası ile ilgili araştırma ve çalışmalarımız sürmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Bu konuda bir politika bulunmamakla birlikte şirketimiz 5 kişilik yönetim kurulunda 3 kadın üye yer almaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Şirket uygulamasında yeterli süre tanınmaktadır. Yönetim Kurulu çalışma esaslarına ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu çalışma esaslarına ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporuyla genel kurul toplantısında pay sahipleri bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Yönetim kurulu üye sayısı itibariyle herbir yönetim kurulu üyesi bir den fazla görev alabilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2021 hesap döneminde komitelerden herhangi bir danışmanlık talebi gelmemiştir.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Şirketimizde yönetim kurulu üyeleri performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmıştır.

KÜTAHYA PORSELEN SANAYİ A.Ş.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2021 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2021 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915183
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlgili madde kapsamında işlemimiz bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Eşikleri aşan bir ilişkili taraf işlemi gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Eşikleri aşan bir ilişkili taraf işlemi gerçekleşmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Yoktur.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 47,57
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/yatirimci-iliskileri/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922812
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922089

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
31/03/2021	0	% 75,79	% 0,34	% 75,45	ANASAYFA / KURUMSAL / YATIRIMCI İLİŞKİLERİ / GENEL KURUL BİLGİLERİ	ANASAYFA / KURUMSAL / YATIRIMCI İLİŞKİLERİ / GENEL KURUL BİLGİLERİ	Yoktur.	15	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922089

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/yatirimci-iliskileri/bilgilendirme-politikasi
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu Bölümünde ve Bağımsızlık Beyanı bölümünde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal İnternet Sitesinde Kurumsal / Yatırımcı ilişkileri / Komiteler başlığı altında ve faaliyet raporu içinde yer verilen KYBF Formu 4. Bölümde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporu içinde yer verilen KYBF Formu 4. Bölümde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporunda Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler Bölümünde yer almaktadır. Sayfa No: 4
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2021 yılı içinde böyle bir hizmet alınmamıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetim Komitesi Başkanı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	info@kutahyaporselen.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu gerektiğinde Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları çerçevesinde sürece dahil olmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal Başlığı altındaki İnsan Kaynakları bölümünde yer almaktadır. İşe Alımlarda tüm süreç insan kaynakları tarafından yürütülür. İşe göre istihdam, fırsat eşitliği, zamanında tanıma ve takdir temel prensibimizdir. Attığımız her adımda fırsat eşitliğini gözetiyor, doğru yetenekleri doğru pozisyonlarda değerlendirerek çalışan bağlılığı ile ailemizi her geçen gün büyütüyor ve güçlendiriyoruz.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunuyor (There is an employee stock ownersip programme)

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/kurumsal/etik-ve-ahlaki-degerlerimiz
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/kurumsal/etik-ve-ahlaki-degerlerimiz
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Faaliyet Raporunda Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Bölümde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin konuyla ilgili spesifik önlemler alınmasını gerektirecek bir faaliyeti bulunmamaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu'nda murahhas üyelik bulunmamakta olup bağımsız üye dışındaki yönetim kurulu üyelerinin 1. Derece imza yetkisi vardır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	6
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporunda RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ bölümünde yer almaktadır. Sayfa Numarası: 7
Yönetim kurulu başkanının adı	Sema GÜRAL SÜRMEİ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Yoktur.
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 Adet / %60

Yönetim Kurulunun Yapısı

--	--	--	--	--	--	--	--

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Sema GÜRAL SÜRMEİ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	07/08/2008	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Gülden GÜRAL	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	12/04/2019	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Nafi GÜRAL	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	01/01/1975	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Berna ERBİLEK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	31/03/2020	-	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Ahmet Tahsin YAMANER	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	31/03/2020	-	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	41
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısından 5 gün önce sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet sitesinde yatırımcı ilişkileri bölümü kurumsal yönetim ilkeleri başlığında yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporunda KurumYönetim Bilgi Formu Başlığı altında 4. Bölümde YÖNETİM KURULU-II / 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler maddesinde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/410776

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı

Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Ahmet Tahsin YAMANER	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Gülden GÜRAL	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Mustafa TOPRAK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Ahmet Tahsin YAMANER	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Sema GÜRAL SÜRMEİ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Berna ERBİLEK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Ahmet Tahsin YAMANER	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yoktur.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yoktur.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	https://kurumsal.kutahyaporselen.com/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü Ücret Politikası başlığında yer almaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporunda Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar bölümünde yer almaktadır. Sayfa Numarası: 3

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 100	% 100	5	Alınan komite kararları iletilmekte, YK toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 100	% 50	6	Alınan komite kararları iletilmekte, YK toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		% 100	% 33,33	1	Alınan komite kararları iletilmekte, YK toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.

Kütahya Porselen Sanayi A. Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. tarafından, 2021 Yılı Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi kapsamında aşağıdaki açıklamalara yer verilmiştir:

A. Genel İlkeler

- Kurumsal Profilimiz

Şirket Adı	: Kütahya Porselen Sanayi A. Ş.
Faaliyet Alanı	: Seramik veya porselenden sofrta takımları (tabak, bardak, fincan, vb.) ve diğer ev ve tuvalet eşyasının imalatı (çiniden olanlar ve sıhhi ürünler hariç)
Adres	: Eskişehir Yolu 8. Km. Merkez / KÜTAHYA
İrtibat Bilgileri	: Tel: 0 274 225 01 50
E-posta	: info@kutahyaporselen.com.tr

Kütahya'daki ilk porselen fabrikası olan Kütahya Porselen Sanayi Anonim Şirketi (Şirket), 1970 yılında kurulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlı olan Kütahya Porselen'in hisselerinin %25,90'ı Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Kütahya Porselen, porselen sofrta ve süs eşyaları üretiminin yanı sıra ambalaj malzemeleri de üreten ve Kütahya'da geniş üretim ağına sahip olan bir sermaye şirkettir. Ürünlerini Türkiye'de otuz beşi mağazası olmak üzere altı bin noktada müşterileri ile buluşturan Kütahya Porselen, bugün elli iki ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Yurt dışında Avrupa Birliği'nin yanı sıra ABD, Kanada ve Japonya gibi ülkelere hizmet ederek Avrupa, Asya ve Kuzey Amerika'ya kadar yayılmıştır.

- Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Nafi GÜRAL	Kurucu Başkan – Y.K. Üyesi	31.03.2020-31.03.2023
Sema GÜRAL SÜRMELİ	Yönetim Kurulu Başkanı	31.03.2020-31.03.2023
Gülden GÜRAL	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	31.03.2020-31.03.2023
Ahmet Tahsin YAMANER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2020-31.03.2023
Berna ERBİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2020-31.03.2023

- Misyon ve Vizyon

Kütahya Porselen'in misyonu;

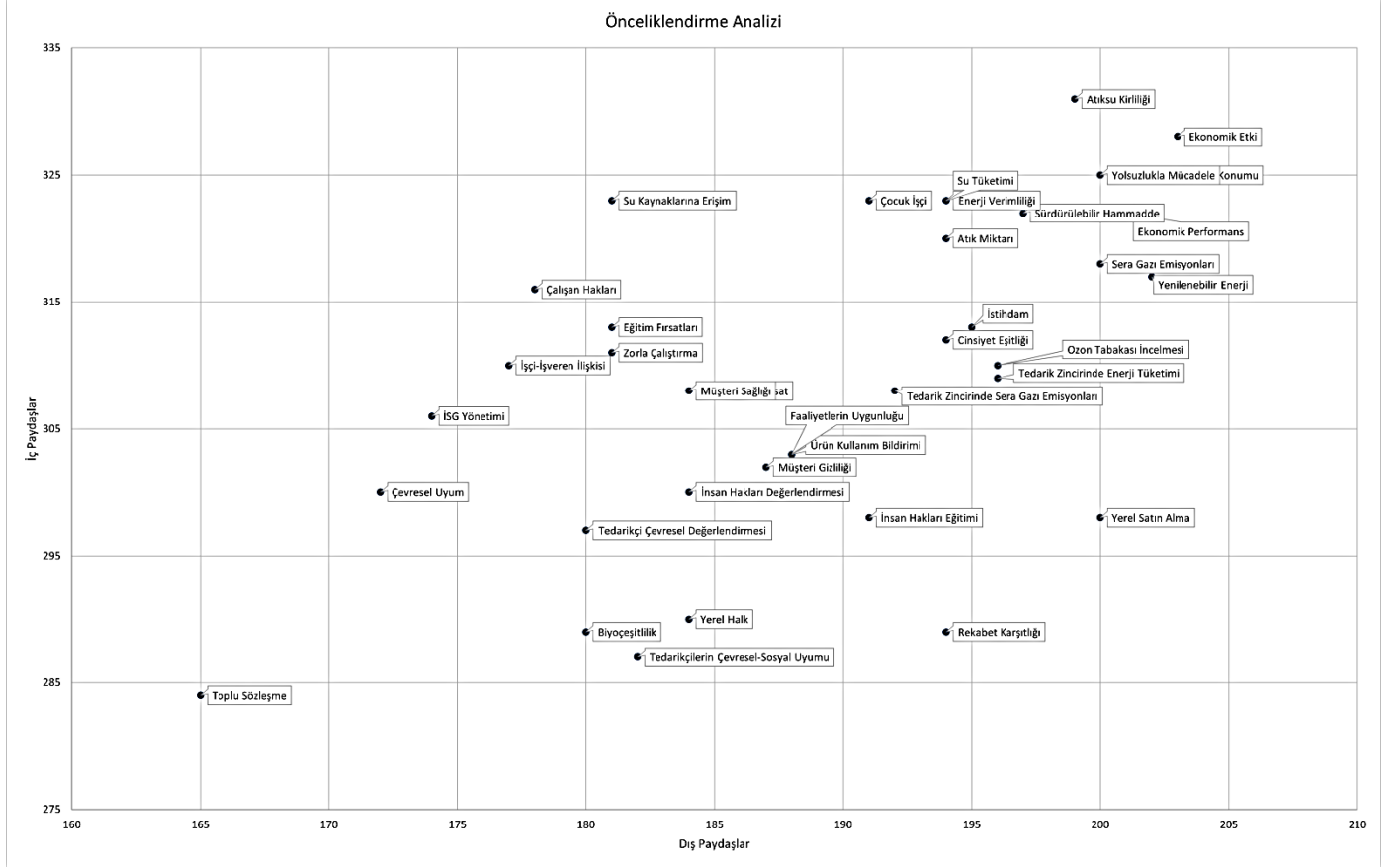
“Kuruluşumuz hedef ve stratejilerinin, bireysel hedeflere dönüştürülmesini sağlayan ve en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızın hedeflerine ulaşmada gösterdikleri performansı sürekli kılan, geliştiren ve çalışanlarımızın kendilerini geliştirebildiği bir değer yaratmaktır.”

Kütahya Porselen'in vizyonu;

“Girişimci, değişime açık, tutkulu insan kaynağımız ile şirketimizin evrensel bir kuruluş olmasını sağlamaktır.”

Kütahya Porselen, sürdürülebilirlik konularında iç ve dış paydaşlarının katılımı ile öncelikli konularını belirlemeyi ve sürekli olarak güncellemeyi hedeflemektedir. Özellikle 2021 yılında ilki gerçekleştirilen önceliklendirme analizi neticesinde Kütahya Porselen, faaliyetlerinin etkilediği veya faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşlarının çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim önceliklerini tespit etmiş olup hedeflerine, iş stratejilerine ve politikalarına entegre edeceği konuları belirlemekte; anketin düzenli aralıklarla gerçekleştirilmesini hedeflemektedir. Belirlenen öncelikli konular kapsamında Kütahya Porselen Sürdürülebilirlik Politikası kamuya açık olarak yayınlanmıştır.

2021 yılında %60'ı iç %40'ı dış paydaşlardan oluşan 112 örneklem ile gerçekleştirilen önceliklendirme anketi sonucuna göre Kütahya Porselen'in öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir:



Yüksek Öncelikli Konular	Orta Öncelikli Konular	Düşük Öncelikli Konular
Ekonomik Performans	Risk ve Fırsat	Rekabet Karşıtlığı
Çocuk İşçi	Yerel Satın Alma	Biyçeşitlilik
Atık Miktarı	Tedarik Zincirinde Enerji Tüketimi	Çevresel Uyum
Sera Gazı Emisyonları	Cinsiyet Eşitliği	İSG Yönetimi
Atık Su Kirliliği	Eğitim Fırsatları	Toplu Sözleşme
Su Tüketimi	İşçi-İşveren İlişkisi	
Enerji Verimliliği	Çalışan Hakları	
Yenilenebilir Enerji	İstihdam	
Sürdürülebilir Hammadde	Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi	
Yolsuzlukla Mücadele	Ozon Tabakası İncelmesi	
Ekonomik Etki	Tedarik Zincirinde Sera Gazı Emisyonları	
Pazar Konumu	Su Kaynaklarına Erişim	

Kütahya Porselen, Türkiye'nin üretim hacminin önemli bir kısmına sahip olan bir firma olarak sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve Sürdürülebilirlik Politikasına uygun olarak hedefler belirlemektedir.

Çevresel		Sosyal		Kurumsal Yönetim	
Riskler	Fırsatlar	Riskler	Fırsatlar	Riskler	Fırsatlar
Kaynak kullanım riski, atık artışından kaynaklı çevre kirliliği riski, toprak kirliliği	Limanlara yakınlık sayesinde daha az karayolu emisyon salımı gerçekleştirilmesi	Yemek yeme alışkanlıklarındaki değişimler nedeni ile hanelere giren porselen sayısının düşmesi	Sağlıklı ürünlerin daha fazla talep görmesi	Bazı müşteri gruplarında yabancı marka düşkünlüğü sebebiyle satışlarda düşüş	Yerli üretim, yerli marka olunması
Yıllık su kullanım kotasının aşılması, kaynak kullanım riski	HIGG ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikasına sahip olmak ve standarda uygun faaliyetler gerçekleştirmek	İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerin düzenli veriliyor olmasına rağmen meydana gelebilecek iş kazası, yaralanmaları ve yangınlar	BSCI, Sedex, ISO 9001, ISO 27001 ve HIGG belgelerine sahip olmak ve şirket şeffaflığı	Rakiplerin SPK'ye tabi olmaması, dolayısıyla şirket performanslarının rakipler ile karşılaştırılamıyor olması	Şirketin SPK'ye tabi olması, güvenilir ve şeffaf şirket imajı
Atık sınıflandırmasının yapılamaması, enerji tasarrufu yapılamaması, şirket çevre kurallarına uyulamaması	Çoğu hammadde grubunun yurt içinden temin edilmesi ve (ithale göre) daha az sera gazı emisyonuna sebep olunması	Yetişmiş insan kaynağının rakip firmalara gitmesi	Fuar, seminer ve sempozyumlara katılımlarla yeni tedarikçi ve teknolojilere kolay ulaşım	Uluslararası marka bilinirliğinin az olması	Güçlü tedarikçi ilişkileri

Kütahya Porselen, Sürdürülebilirlik Politikası temelinde sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını dikkate alarak ana stratejiler ve stratejik amaçlar belirlemiştir. Bu kapsamda belirlenen ana stratejiler:

- Sürdürülebilir ürün ve sürdürülebilir tedarik zinciri ile büyüme,
- Marka değerinin artırılması, yaygınlaşması ve gelişmesi,
- Kârlılık sağlanarak ekonomik sürdürülebilirliği devam ettirmek,
- Tüm paydaşların dahil olduğu sürekli gelişimdir.

Şirketin ana stratejileri gerçekleştirebilmek için belirlemiş olduğu stratejik amaçları ise;

- Üretimde kullanılan makinelerin üretim verimliliğini artırmak,
- Kişi başına düşen üretim verimliliğini artırmak,
- Tüm gruptaki ürün kalitesini artırmak,
- Kaynakların kullanımında tasarruf sağlamak,
- Üretim zayıflarını azaltmak.

Kütahya Porselen; faaliyetlerinin sebebiyet verdiği çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkileri ölçmek ve buna bağlı olarak Şirketi etkileme olasılığına sahip tüm çevresel, sosyal ve yönetsimsel konuların risk-fırsat analizini gerçekleştirmek üzere 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurma kararı almıştır. Kurulan Komite ile gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerin sürdürülebilirliğe entegre olarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Ahmet Tahsin Yamaner'in başkanlığında yürütülecek olup sürdürülebilirlik politikalarının, risk-fırsatlarının ve hedeflerinin yılda en az bir kez raporlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması görevlerinden

sorumludur. Sürdürülebilirlik Politikası ile Şirket, tüm çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkilerinin bilinciyle tüm departmanlarda sürdürülebilir iş stratejisinin yaygın hale getirilmesini hedeflemektedir.

-Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı- Soyadı	Bölümü- Bölümdeki Görevi	Sürdürülebilirlik Alt Komitesi'ndeki Görevi
Ahmet Tahsin YAMANER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Gülden GÜRAL	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Üye
Mustafa TOPRAK	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Üye
İbrahim KICIROĞLU	Çevre Yönetimi Lideri	Üye
Aysun İSTANBULLUOĞLU	İnsan Kaynakları Yöneticisi	Üye

Kütahya Porselen, Şirket kapsamında belirlediği ana stratejiler ve stratejik amaçlara ulaşabilmek için kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ve eylem planları oluşturmuştur. Bir yıla kadar gerçekleşmesi beklenen hedefler kısa vadeli, 1-3 yıl içerisinde gerçekleşmesi beklenen hedefler orta vadeli ve 3 yıldan uzun sürecek hedefler ise uzun vadeli hedefler kapsamında değerlendirilmektedir. Kütahya

Kütahya Porselen, belirlemiş olduğu hedefler kapsamında sağlayacağı enerji verimliliği ve yüksek kaliteli marka vizyonu ile sürdürülebilir üretime giden süreçte çalışmalarına devam etmekte ve iyileştirme için projeler hayata geçirmektedir. Sürdürülebilir bir marka yaratma yolunda gerçekleştirilen tüm projeler, iş süreçlerine de entegre edilerek Şirket performansını iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Kütahya Porselen, 2021 yılından itibaren sürdürülebilirlik faaliyetlerine başlamıştır. Kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve oluşturulan Sürdürülebilirlik Politikası, raporlama sürecinin ilk aşamasını oluşturmaktadır. Daha önce sürdürülebilirlik alanında hazırlanmış bir raporu olmamakla beraber, 2021 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerine yönelik açıklamaları faaliyet raporu kapsamında belirtilen Kütahya Porselen gelecek yıllarda sürdürülebilirlik raporu yayımlamayı da hedeflemektedir.

Şirket kapsamında genellikle çevresel konular üzerinden risk-fırsat değerlendirmesi veya hedefler belirlenmesi söz konusu iken 2022 yılıyla beraber daha uzun vadeli ve geniş kapsamlı sürdürülebilirlik konuları üzerinde çalışmalara devam edilmesi planlanmaktadır.

Kütahya Porselen gerçekleştirmiş olduğu faaliyetleri ile, Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na hizmet etmeyi hedeflemiştir. On yedi hedefin yer aldığı bu girişim kapsamında Kütahya Porselen;

SKA 1: Yoksulluğu Sonlandırma

Kütahya Porselen olarak 2020 yılında 172 kişiye; 2021 yılında ise 207 kişiye istihdam sağlayarak onların yoksulluk sınırının üzerinde ücret almaları için destek olmuştur.

SKA 2: Açlığı Sonlandırma

Çalışanların gıda maddelerine erişimi için gerekli olan ücret seviyeleri belirlenerek çalışanlara sosyal yardımlarla destek sağlanmaktadır.

SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Kütahya Porselen, bünyesinde istihdam ettiği işyeri hekimi, hemşire, iş güvenliği uzmanı ve Şirket içerisinde bulunan revir ile tam gün çalışanlarına hizmet vermektedir. Yıllık periyodik muayeneler ve her yıl yapılan tetkikler ile çalışanların sağlık durumu sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Gerekli görüldüğü durumlarda uzman polikliniklere sevk yapılmaktadır. İl Sağlık Müdürlüğü ile dönem dönem yapılan iş birlikleri ile personeller bilgilendirilmektedir. 2022 yılında yapılması planlanan bir sosyal sorumluluk projesi kapsamında kanserde erken teşhisin önemi hatırlatılarak; talep eden kadın çalışanlar mamografi çekimi yaptırılabilir. Kütahya Porselen fabrika kampüsü içerisinde yer alan ve personel kullanımına her gün açık olan spor salonu ile çalışanların sağlıklı bir yaşam sürmeleri amaçlanmaktadır.

SKA 4: Nitelikli Eğitim

Kütahya Porselen'in Eğitim Departmanı tarafından çalışanlar için sürekli olarak kişisel gelişim, teknik bilgi ve beceri eğitim programları planlanmakta ve uygulanmaktadır. 2021 yılında Kütahya Porselen tarafından ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Dış Ticaret Eğitimi (tarife, menşe belirleme, izin uygunluk belgesi, kota, tarife ve kontenjan, ambargo ve ithalat-ihracat yasağı olan eşyalar vb.), güvenlik personeli eğitimi, Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi, Planlı Bakım Eğitimi, SS/Kaizen Eğitimi, Eğitimcinin Eğitimi, Acil Durum Ekibi Eğitimi, Çevre Mevzuatı ve Atık Yönetimi ile Ödüllendirme, Bilgilendirme / Önce Sonra Kaizen, SOP-TND Eğitimi düzenlenmiştir. Aynı yıl içerisinde 2803 çalışan bu eğitimlere katılım sağlamış olup eğitimler 6594,5 saat sürmüştür. Kişi başı yıllık eğitim saati ise 13,23 olarak belirtilebilmektedir.

SKA 5: Cinsiyet Eşitliği

Kütahya Porselen'in hem Sosyal Uygunluk hem de Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında yalnızca cinsiyet ayrımı yapmamayı değil aynı zamanda çeşitli cinsel yönelimlere de saygı duymayı ve çeşitli yönelimlere sahip bireyleri Kütahya Porselen'de istihdam etmeyi, cinsiyetler arası ücret farklılığını tecrübe temelli uygulamayı ilke edinmiştir. Kütahya Porselen çatısı altında çalışanların %69.22'si erkek; %30.78'i ise kadındır. Toplam çalışanlar içerisinde 1/3'lik bir oran oluşturan kadınlar için istihdamın artırılması hedeflenmektedir. Ek olarak; Kütahya Porselen'in Yönetim Kurulu'nda ise 3 kadın yer almakta olup Kurul içerisinde %60'lık bir oranı ifade etmektedir.

SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon

Şirket, su tasarrufu projeleriyle prosesteki su kullanımını minimum seviyede tutmayı politikaları arasına almıştır. Çalışanlara temiz içme suyu temini, Şirketin anlaşmalı olduğu su şirketi tarafından günlük olarak sağlanmaktadır. Kütahya Porselen'in atık suyu kanalizasyon bağlantılıdır. Organize Sanayi Bölgesi (OSB) yönetimleri tarafından su analizleri periyodik olarak yapılarak suyun kalitesi sürekli izlenmektedir. Böylelikle atık suların çevreye olumsuz etkisini minimize etmek amaçlanmaktadır.

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Kütahya Porselen'de şirketimizde enerji tasarrufu; motor, aydınlatma elemanı vb. araç gereç kullanılarak sürdürülmektedir. Yüksek enerji kullanımına sebep olan tüm makinelerin kontrolleri ve izolasyonları yapılarak enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Emek-yoğun bir sektörde faaliyetlerini gerçekleştiren Kütahya Porselen, ulusal koşullara uygun olarak gerçekleştirdiği yatırımlar ile ekonomik büyümeyi desteklemekte ve insana yakışır iş imkanlarını tüm çalışanlarına sağlamayı hedeflemektedir.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Mevcut fabrikalarda ve yeni yatırımlarda dayanıklı altyapılar tesis etmek, Ar-GE ve Tasarım merkezlerinde daha yenilikçi ürünler geliştirmek amaçlanmaktadır. AR-GE merkezinde yapılan çalışmalarla atıkların yeniden kazanımı sağlanmakta olup özellikle granül hazırlama esnasında oluşan hatalı ürün zayıflatları tekrar değerlendirilmekte ve artan

granüller talaş olarak granül çamuru mikserlerine eklenmektedir. Böylelikle kaynak ve enerji verimliliği sağlamak adına AR-GE merkezinde faaliyetlere devam edilmektedir.

SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik, dini inanç, ırk, dil, etnik köken, mülteci vb. ayrımları yapmamak ve işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamak Kütahya Porselen'in öncelikleri arasındadır. Kütahya Porselen, 25'i erkek 10'u kadın olacak şekilde 35 engelli bireyi istihdam etmektedir. Şirket içerisinde gerçekleştirilen eğitimler, sosyal haklar ve çalışma koşulları tüm çalışanlarımıza adil bir şekilde sağlanmaktadır. Eşitsizliklerin Azaltılması, politikalarda da yer verilen bir unsur olup Şirket kültürü haline getirilmek amaçlanmaktadır.

SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Kurulan fabrikalarda yerel malzemeler kullanılması suretiyle sürdürülebilir ve dayanıklı binaların inşa edilmesi sağlanırken aynı zamanda enerji verimliliğini güçlendirecek malzemeler kullanılmaktadır. Böylelikle ithalata bağlı emisyon salımının önüne geçilmektedir.

SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim

Kütahya Porselen, tüm üretim alanlarında atıklarını sıfır atık prensibiyle ayrıştırarak geri dönüşüme katkı sağlamaktadır. Atık istasyonları oluşturarak çalışanlarını atık konusunda bilinçlendirmekte, proses atıklarını geri dönüştürerek kaynak kullanımı ve atık azalımı sağlamaktadır.

SKA 13: İklim Eylemi

Kütahya Porselen, tüm üretim alanlarında doğalgaz kullanarak emisyon yönetmelik sınırlarında sera gazı azalımı gerçekleştirmektedir. Emisyon değerleri 2 yılda bir izlenmektedir.

SKA 14: Sudaki Yaşam

Atık suların azaltılması ve kirlenmenin önüne geçmek amacıyla su tasarrufu projeleri yapılmakta ve atık suların analizleri yapılarak sınır değerler sağlanmaktadır. Bu kapsamda hem deşarj edilecek suyun kirlilik miktarının uygun seviyelerde olduğu ölçülerek suyun kirlenmesinin önüne geçilmiş olmakta hem de sudaki canlı yaşamı tehlikeye atılmamaktadır.

SKA 15: Karasal Yaşam

Toprak kirliliği önleme çalışmaları kapsamında tüm atıklar geri dönüştürülmek ve bertaraf edilmek üzere lisanslı firmalara verilmektedir. Çalışanlara toprak kirliliği ile ilgili eğitimler verilerek ekosisteme zarar verecek tüm çevresel etkiler kontrol altına alınmaya çalışılmaktadır.

Kütahya Porselen olarak 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan on beşine destek verilmesi için çaba gösterilmekte olup daha uzun vadede 16 ve 17. Hedefler için de çalışmaların geliştirilmesi planlanmaktadır.

Doğrulama

Kütahya Porselen, sürdürülebilirlik performans ölçümleri ile ilgili GRI, CDP vb. raporlara sahip olmadığı için bir onay sürecinden de geçmemiştir. Fakat gelecek dönemlerde yapılacak raporlamalar için hazırlıklar yapılmaktadır.

Faaliyet alanımız içerisinde kullandığımız ürünlerden kuvars, mermer, dolomit, feldspat grubu hammaddeler yurt içinden temin edilirken; kaolin grubu hammaddeler yurt dışından temin edilmektedir. Kütahya Porselen satın alma birimi tarafından, kimyasal malzemenin alındığı firmadan malzeme güvenlik formu istenir. Alınacak malzemenin güvenlik bilgi formu ünite lideri, İSG uzmanı ve çevre sorumlusu tarafından incelenerek insan ve çevreye etkileri

değerlendirilir. Yasaklı kimyasalların alınmaması amacıyla yasaklı kimyasal listesi oluşturulur. Bu kapsamda Kütahya Porselen, sürdürülebilir üretimi tedarik zincirinde başlatarak tüm iş süreçlerine yaymaktadır.

Sürdürülebilirliğin temel sütunlarından olan “çevre”, Kütahya Porselen’in operasyon süreçlerinin tamamında değerlendirilen bir alandır. Çevre Politikası’nda da yer verildiği üzere Kütahya Porselen; başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarını çevre konusunda bilinçlendirmeyi ve eğitmeyi, gerçekleştireceği faaliyetleri çevresel risklerini ele alarak irdelemeyi ve gerçekleştirmeyi, çevre ile bağlantılı tüm mevzuat, düzenleme ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Kaynak kullanımını azaltıcı ve geri dönüşümü destekleyen yapısı ile Şirket, geri kazanımı artırırken kirliliği önlemeyi temel almıştır. Sürdürülebilir çevre bilinci ile biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunmasını da ön planda tutmaktadır.

Çevre Politikası’nın yanı sıra ISO 14001 ile Kütahya Porselen, faaliyetleri gerçekleştirilirken hammadde temininden nihai ürüne kadarki tüm çevresel riskleri değerlendirmekte ve en yüksek riskli olan faaliyetlerden başlayarak tüm proje, hedef ve planlara çevresel çalışmaların dahil edilmesini sağlamaktadır.

Kütahya Porselen’de tüm yasal gereklilikler, Çevre Yönetimi Lideri tarafından takip edilmektedir. Temsilci, düzenleme gerektiren faaliyetlerin durumunu inceleyerek işleme almaktadır. Mevzuatların güncellik durumu ise aylık periyotlarla anlaşmalı dış danışman tarafından kontrol edilmektedir. Çevresel Uygunluk Formu’nun içeriğine mevcut durum, eksiklikler -varsa uygunsuzluk durumu- ve kontrol tarihi gibi bilgiler yer almaktadır. İzleme-ölçme gerektiren durumlar ise kayıt altına alınarak bu durumların düzenli takibi gerçekleştirilmektedir. Tüm bu belgeler Çevre Çalışma Grubu toplantılarında tartışılıp iyileştirme yapılabilecek konular olarak ele alınmaktadır. Şirketin aşağıdaki yönetmeliklere uygunluğu ve uygunluk takibi gerçekleştirilmektedir:

- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği,
- Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği,
- Atık Yönetimi Yönetmeliği,
- Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği,
- Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik,
- Çevre Denetimi Yönetmeliği,
- Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği,
- Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Kontrolü Yönetmeliği,
- Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü Yönetmeliği,
- Sanayi Kuruluşlarının Enerji Tüketiminde Verimliliğin Arttırılması İçin Alacakları Önlemler Hakkında Yönetmelik,
- Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği.

Bunlara ek olarak; Kütahya Porselen, çevre izin ve lisans yönetmeliği hükümlerince Ek-2’de yer alan ve çevre iznine tabi olan bir kuruluştur. IKEA firması tarafından yayımlanan IWAY standardına uyum sağlamaktadır. Yasa, mevzuat ve yönergelerde meydana gelen her türlü değişiklik Çevre Yönetimi Lideri tarafından ilgili birimlere iletilir ve faaliyetler başlatılır. Mevzuatlara uygunluk durumu ise, Çevresel Yasalar Uygunluk Prosedürü’ne göre değerlendirilmektedir.

1 Ocak- 31 Aralık 2021 yılı çevresel verilerin paylaşıldığı bu rapor kapsamında, Kütahya Porselen’in dört şubesine ilişkin de veriler sağlanmıştır. Çevre ve iklim değişikliği ile ilgili konularda en üst düzey sorumlu Çevre Yönetimi Lideri olup Sürdürülebilirlik Komitesi’nde ise çevreden de sorumlu olarak görev aldığı belirtilmiştir. Çevre Yönetimi Lideri, İcra Kurulu’nda görevli teknik genel müdür yardımcısına bağlı olarak çalışmaktadır. Ayrıca, Çevre Çalışma Grubu ile ihtiyaç halinde toplanarak çevre ile ilgili yasal düzenlemeleri, çevre etkilerini ve alınması gereken önlemleri, düzeltici ve önleyici faaliyetleri gündeme almaktadır.

Çevre sorunlarını her bölümün kendi içerisinde ele alması sağlanır. Özellikle ilgili sorunun kısa, orta ve uzun vadede Şirkete vereceği maddi ve maddi olmayan zararları ölçülmekte ve iş süreçlerine entegrasyonu sağlanmaktadır. Fabrikada gerçekleşen faaliyetlerin çevresel etkilerinin belirlenmesi iş süreçlerine şu şekilde entegre edilmekte ve eyleme geçilmektedir:

- İlgili birimlere “Çevre Boyut-Etki Değerlendirme Formu” gönderilir. Form faaliyetler esnasında ortaya çıkan/çıkmaması muhtemel olan tüm çevresel etkilerin gerçekleşme sıklığı, şiddeti, olasılığı, kontrolü, etkinliği ve bu etkilerle ilgili yasal düzenlemeler göz önüne alınarak her yılın ilk ayında doldurulur. Şirket kapsamında var olan puanlama tablosu aracılığıyla çevresel etki puanı hesaplanır.

- “Çevre Yönetimi Lideri” ne iletilen bu formlar için “Çevre Boyut-Etki Takip Formu” oluşturulur ve etkinin takibi gerçekleştirilmeye başlanır.
- Takip Formundaki puanlar dikkate alınarak Şirket kapsamında yer alan “Çevresel Amaçlar Hedefler Programlar Prosedürü” temelinde Şirket için amaç, hedef ve çevresel boyuttaki faaliyetlerin kontrolü sağlanır.
- “Çevre Boyut-Etki Değerlendirme Formu” nda ortaya çıkması muhtemel tüm çevresel boyut ve etkilere yer verilir.
- Bu kapsamda çevresel boyut ve etkisi yüksek olan malzemeler “Kritik Malzemeler Listesi” ne kaydedilerek Çevre Yönetimi Lideri’ne iletilir. Yapılacak satın alma işlemlerinde çevreye olumsuz etkisi yüksek düzeyde olan malzemeler için alternatif kaynaklar aranır ve daha düşük olumsuz etkiye sahip farklı kaynaklardan alımı gerçekleştirilir.
- Tüm bu süreçler bölüm, tesis, ürün, satın alınan hizmet, yeni teknoloji, yeni hammadde kullanımı vb. kapsamında her yılın ilk ayında yeniden gerçekleştirilerek Şirketin faaliyetlerinin hedeflerinin ve stratejilerinin belirlenmesinde yardımcı olmaktadır.

Kütahya Porselen, yalnızca kendi faaliyetlerinden kaynaklanan değil aynı zamanda sürdürülebilir tedarik süreci kapsamında, tedarikçilerinin de (hem hammadde girdisi sağlayan hem de hammadde harici girdi sağlayan tedarikçilerinin) faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin ortaya konması için satın alma tedarikçi değerlendirme anketleri düzenlemektedir. Anket sonuçları düşük olan tedarikçilere, satın alma birimi ve Çevre Yönetimi Lideri tarafından yerinde denetimler yapılmakta olup bahsi geçen tedarikçilerden performans iyileştirmesi için önlemler alması istenmektedir. Bu iyileştirmelerin takibi de yıllık olarak gerçekleştirilmekte olup yeterli önlem almayan tedarikçiler ile yapılan sözleşmeler belirli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Böylece Kütahya Porselen birlikte çalıştığı tedarikçilerin de çevresel etkilerini ölçüp takip ederek sürdürülebilir bir üretim sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketin faaliyetleri için fabrikalarında kullandığı toplam su miktarı ise, aylık ortalama 38.000 m³’tür. Bu miktarın %26’sının geri dönüştürülerek yeniden kullanımı sağlanmaktadır. Deşarj edilen su miktarı ise aylık ortalama 24.500 m³’tür.

Şirketin Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları hesaplanmamaktadır. Kapsam-1 çerçevesinde; fabrikalarında yalnızca doğal gaz ile üretim yapılmakta olup asetilen, LPG ve kömür tüketimi yapılmamaktadır. Araçlarında kullanılan motorin ve benzin hesaplanmamakla birlikte tüm forkliftleri elektrik ile çalışmakta ve hesaplanmamaktadır. Kapsam-2 çerçevesinde yer alan ısı, buhar ve elektrik içerisinde yalnızca elektrik için satın alma yapılmaktadır.

Kapsam-1 verileri: Araçlarında kullanılan motorin ve benzin tüketim oranları hesaplanmamaktadır. Tesisinde herhangi asetilen, LPG ve kömür kullanımı mevcut değildir. Sadece doğalgaz ile üretim yapılmaktadır. Forkliftlerin hepsi elektrikli fakat elektrik tüketimi ayrıca hesap edilmemektedir.

Kapsam-2 verileri: Elektrik dışında ısı ve buhar satın alınmamaktadır. Isı ve buhar ile herhangi bir üretim de yapılmamaktadır.

Kütahya Porselen, ürün ve hizmetleri sebebiyle ortaya çıkan ve çıkması muhtemel olan olumsuz çevresel etkilerin minimize edilmesini, gerçekleştirilen projeler aracılığıyla sağlamaktadır fakat sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik aksiyonlar açıklanmamaktadır.

Çevre Yönetimi Lideri tarafından, çevre konularında proje üretimi teşvik edilmektedir. Sunulan projelerin sağlayacağı katkı, yıllık kazanç miktarı vb. kıstaslar tahmini olarak belirlenip analiz edildikten sonra üst düzey yönetime sunulur ve projeler için ayrılmış bütçelerin kullanımı sağlanmakta ve projenin süreçleri başlatılmaktadır.

Gerçekleştirilen projeler aracılığıyla su tasarrufu, hava kaçaklarının önlenmesi, yağ filtrasyonu ile yağ değişim süreçlerinin kısaltılması ve enerji tasarrufu sağlanmıştır. Böylece Şirket, hem faaliyetlerinden kaynaklanan çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmaya hem maliyet avantajı sağlamaya hem de ürünlerinin üretim sürecini daha kaliteli bir hale getirerek müşteri memnuniyetini sağlamaya devam etmektedir. Bunlara ek olarak Kütahya Porselen, kapsamında gerçekleştirdiği projelerden yıllık 466.560 KWh enerji verimliliği sağlamıştır.

Kütahya Porselen, hem Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) içerisinde zorunlu olarak hem de kendi internet sitesinde gönüllü olarak çevresel bilgiler paylaşmaktadır.

Kütahya Porselen, sahip olduğu İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ile konu kapsamında Şirketin yaklaşımına, sorumluluklarına ve politikanın uygulanma süreçlerine dair bilgileri kamuya açık bir şekilde paylaşmıştır. Tüm bireylere eşit haklar ve fırsatlar sağlanmakta olup cinsiyet, yaş, engellilik, dini inanç, ırk, dil, mülteci vb. ayrımlar yapılmadan işe alım süreçleri gerçekleştirilmektedir.

2021 yılı itibarıyla Şirket kapsamında erkek çalışan oranı %69.22 iken kadın çalışan oranı %30.78'dir. Kadın çalışan oranının artırılması için işe alım süreçlerinde pozitif ayrımcılık gözetilmektedir. Buna ek olarak Kütahya Porselen, engelli bireylerin iş hayatında aktif rol almalarını savunan ve bu prensibi uygulayan bir Şirket olarak 25 erkek ve 10 kadın engelli birey ile birlikte faaliyetlerini gerçekleştirmekte olup Şirket içerisindeki ortamın çalışılabilirliğini engelli bireyler için sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Çalışma saatlerinde yasalara uygun ve dengeli bir yol izleyen Kütahya Porselen, çalışanlarının iş-yaşam dengesini sürekli iyileştirmeyi, verimli bir çalışma ortamı yaratmayı ve sürdürmeyi hedeflemektedir. İnsan hakları ihlaline sebebiyet verecek her türlü eylemden kaçınmakla birlikte özellikle çocuk işçi çalıştırmama ve zorla işçi çalıştırmama konularında hassasiyet göstermektedir.

Özellikle çevresel, ekonomik ve toplumsal faktörlere duyarlı olan kesimler için benzer şekilde eşit hak ve fırsatlar tanınmakta olup özellikle Kütahya çevresinde yaşayan yerel halkın da iş yaşamına katılımı desteklemekle birlikte eşit işe eşit ücret yaklaşımı ile kadın erkek arasında ayrımın da önüne geçmektedir.

Kütahya Porselen, yayımlamış olduğu İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası kapsamında çalışanlarını hem kişisel eğitim hem de mesleki gelişim konusunda eğitimlerle desteklediğini belirtmektedir. Buna ek olarak çalışanlarını tazminat, yan haklar ve sendikalaşma özgürlüğü ile desteklemektedir. Kütahya Porselen çalışanlarının %66,5'i Türkiye Çimse İş Sendikası üyesi olup bu oran ortalama 969 kişiyi temsil etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası ile yalnızca çalışanların değil aynı zamanda çırak-stajyer ve ziyaretçilerin de sağlığı ve güvenliği önemsenmekte ve İSG bilgilendirmeleri yerinde ve zamanında yapılmaktadır. Özellikle meydana gelmesi muhtemel vakaların sürekli takibi yapılarak İSG kapsamında iyileştirmeler yapılmaktadır. İSG hakkında eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri ile sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı prensibi ile hareket edilmektedir.

Kütahya Porselen tarafından yapılan iyileştirmelere rağmen 2020 yılında 131 iş kazası meydana gelirken 2021 yılında 141 iş kazası meydana gelmiştir. İlgili yıllarda mesleki faaliyetlerle ilişkisi olan bir ölüm vakası yaşanmamıştır.

Kütahya Porselen, faaliyetlerinin etkilediği tüm paydaşlarının güvenliğini önemsemektedir. Özellikle güvenlik konusunda fiziki güvenlik ile sınırlı kalmayıp tüm paydaşlarından sağlanan bilginin gizliliğini de savunmaktadır. Yayımlamış olduğu Bilgi Güvenliği Politikası ile hem iç hem de dış paydaşları için güvenilir bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bilgi güvenliğinin sağlanması için sürekli kontroller gerçekleştirmekte ve ihtiyaç duyulan iyileştirmeleri sağlamaktadır.

Kütahya Porselen, Etik Politikası ile hem çalışan olarak hem de vatandaş olarak Şirkete ve genel ahlaki kurallara saygılı olmanın önemi vurgulamış olup bilgilerin gizli tutulması, görev ve sorumlulukların kötüye kullanılmaması veya menfaat sağlayıcı davranışlardan kaçınılması ile Kütahya Porselen çatısı altındaki her bireyin etik kurallara uygun davranması amaçlanmaktadır.

Kütahya Porselen, birlikte çalıştığı tedarikçilerin sosyal uygunluk düzeylerini de tedarikçi seçim süreçlerinde etkili faktörler olarak ele almaktadır. Özellikle tedarikçilerin Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'na sahip olma durumlarına, personeline güvenlik konularında eğitim verip vermediklerine, firmanın geçmiş performanslarına ve denetim raporlarına bakılarak gelecek dönemlerde birlikte çalışılması hususunda karar alınması sağlanmaktadır. Tedarikçilerin kalite ve sistem belgelerine (ISO 9001, ISO 14001 , TSE, CE vb.) sahip olma durumlarına bakılmaktadır. Tüm bu kriterler için tedarikçilere yerinde denetimler yapılarak uygunluk durumlarına göre birlikte çalışmaya karar verilmektedir.

Şirket, ekonomik amaçlarının yanı sıra 23 Nisan, Anneler Günü gibi özel günlerde sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilerek toplumsal konularda farkındalığın artırılmasını amaçlamakta ve çalışanların da ilgili projelerde yer almasını sağlayarak gönüllülük faaliyetlerine katılımı özendirilmektedir.

Kütahya Porselen, sosyal anlamda çalışanlarına mesleki eğitimin temeli niteliğinde bilgisayar programları eğitimi vermektedir. Buna ek olarak yönetim sistemleri, operasyonel eğitimler ve sürekli iyileştirme eğitimleri ile de sürdürülebilirlik eğitimleri sağlanmaktadır. Özellikle çevre konusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, çevre mevzuatı ve atık yönetimi eğitimi gibi eğitimler sağlanırken sosyal konularda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, bilgi güvenliği eğitimi, 5S/Kaizen eğitimi, acil durum eğitimi, ödüllendirme-bilgilendirme eğitimi, güvenlik personeli

eğitimi, SOP-TND eğitimi sağlanmakta ve bunlara ek olarak ticarete konu olan ürünlerin lisans durumu, kota, kontenjan, gümrük-dış ticaret gibi ek eğitimler de sağlanmıştır.

Kütahya Porselen hem iç hem de dış paydaş gruplarını belirlemiş olup onların şirketten beklentilerini düzenli olarak analiz ederek sürdürülebilirlik çalışmalarında tüm paydaş gruplarını dahil ederek hedeflerini, eylem planlarını ve uygulamalarını belirlemektedir.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri
İç Paydaşlar			
Çalışanlar	- Eğitim - Toplantı - alışan memnuniyet anketi - Mailleşme - Yüz yüze toplantılar - Sosyal aktiviteler - nceliklendirme analizi anketi - çalışan memnuniyeti anketi	Sürekli	- Uygun alışma ortamı - Takdir edilme, ödüllendirilme - evre bilinci ve eğitim - Toplu iş sözleşmesindeki şartların karşılanması - Yapılan neri ve şikayetlerin dikkate alınması - Kuruluş tarafından karşılanan hizmetlerin kaliteli Olması - Güvenli alışma ortamının sağlanması - Sağlık kontrollerinin yaptırılması - Eğitim verilmesi - çalışan haklarının korunması, gözetilmesi - Adil alışma, cretlendirme - İştihad güvencesi
st Yönetim ve Pay Sahipleri	- Düzenli paydaş toplantıları - Düzenli yönetim toplantıları - şirket raporlaması - Sürdürülebilirlik raporlaması - Kamuyu Aydınlatma Platformu - Duyurular - nceliklendirme analizi anketi	Sürekli	- Saygınlık - İmaj - Değer artışı - Kârlılık - şirket büyümesi - şirket Yönetimi ve Personel Yönetimi - Operasyonların etkinliği - Yönetim sistemlerinin kuruluş genelinde etkin alışması - Planlanan hedeflere ulaşma - Hedeflerin takibi, hedeflere ulaşmak için faaliyetlerin planlanması ve gerçekleştirilmesi
Dış Paydaşlar			
Müşteriler	- neriler - şikayetler - Bilgi edinme - Müşteri memnuniyeti anketi - Mailleşme - Sosyal medya - nceliklendirme analizi anketi	Sürekli	- Sağlıklı, evreci ürün - evre saygılı üretim yapma, ürünün çevreye zararsız olması ve ürünün çevreye zarar vermemesi - Hızlı geri dönüş - çözüm odaklı iletişim - Satış sonrası destek
Tedarikçiler	- Tedarikçi değerlendirme anketleri - nceliklendirme analizi anketi - Mailleşme - Düzenli toplantılar - Saha ziyaretleri - Denetimler	Haftalık Aylık Yıllık	- Karşılıklı neriler, iyileştirmeler - evre politika ve değerlerin bildirilmesi - İhtiyaç duyulan malzemelerin zamanında ve doğru şekilde satın alınması - Tedarikçi değerlendirmesinin

			yapılması
Bayiler	- Çevresel performans değerlendirme formları - Müşteri memnuniyet anketi - Mailleşme	Sürekli	- Çevre saygılı üretim yapma - Ürünün çevreye zararsız olması ve ürünün çevreye zarar vermemesi beklentisi - Kesintisiz tedarik ve kaliteli ürün - Talepleri karşılama - Ürün çeşitliliği - Sağlıklı ve güvenli ürün
Taahhütler	- Çevre Boyut-Etki Değerlendirme Formu - Mailleşme - Düzenli toplantılar	Gerektiği zamanlarda	- Uzun süreli ticari iş birliği - Vaktinde ödeme - Sözleşme yapılması ve sözleşme şartlarına uyulması
Düzenleyici Kuruluşlar	- Sosyal uygunluk denetimleri - Teknik denetimler - Kalite denetimleri - Mailleşme	Gerektiği zamanlarda	- Uygulanabilir gerekliliklere ve endüstri standartlarına uyum/raporların zamanında gönderilmesi - İlgili yasa ve yönetmeliklerin tanımlanması ve bilinmesi
Devlet Kurumları	- Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYIS) gereklilikleri - Yasal şartlar - Faaliyet raporları - Mailleşme - Saha ziyaretleri - Düzenli/Rastgele denetimler - Yüz yüze toplantılar - Çevresel etki değerlendirmesi - Önceliklendirme analizi anketi	Gerektiği zamanlarda	- Sosyal hizmetleri faaliyetleri ve kurumları desteklemek için alt yapıya harcamak için iş hacminde ve vergilerde artış - Yasal şartlara uyum - Kuruluşumuzda yapılan faaliyetlerin Çevre Mevzuatlarının takibinin yapılması ve gerekli izinlerin düzenlenmesi
Sivil Toplum Kuruluşları	- Düzenli bağlantı toplantıları - Sosyal medya - Yıllık raporlama - Mailleşme - Önceliklendirme analizi anketi - Seminerler	Sürekli	- Yasal şartlara uyum - Çevresel güzel faaliyetler - Çevreye zararsız firma ve çevreye katkı beklentisi - Çevreye ve topluma karşı duyarlılık - Kaynakların verimli kullanımı - Karşılıklı iş birliği - Etik davranış
Finans Kuruluşları ve Bankalar	- Önceliklendirme analizi anketi - Mailleşme - Toplantılar - Veri güvenliği	Sürekli	- İyi finansal performans - Zamanında ödeme

Müşteri talep, şikâyet ve önerileri NG Portal Yönetim Sistemi üzerinden CRM Müşteri Yönetimi bölümü tarafından takip edilmektedir. Bu platform aracılığıyla cevaplanan/cevaplanmayan tüm şikâyetlere erişim sağlanabilmektedir. Özellikle şikâyet-talep-öneri gibi konularda ilgili birim, durum, şikâyet tipi gibi ayrımlar sayesinde şikâyet-talep-öneri ilgili birime daha hızlı aktarılmakta, aksiyon alınmakta ve böylelikle zaman verimliliği sağlanmaktadır. Buna bağlı olarak müşterilerin 2021 yılı için hedeflenen ve gerçekleşen memnuniyet oranı değerlerinin yer aldığı tabloda, hedeflenen oranlara kıyasla gerçekleşen memnuniyet oranının daha yüksek olduğu görülmüştür.

Performans Parametreleri	Birim	2021		Sapma (fark) %
		H	G	
Kütahya Porselenden aldığınız hizmetten genel memnuniyetinizi öğrenebilir miyiz?	%	95,00	97,47	2,47
Aradığım bilgi, ürün ve hizmete kolaylıkla ulaşabilirim	%	94,00	97,81	3,81
Çağrı merkezi, müşteri temsilcisine ulaşım, geri bildirim sağlama konularında Kütahya Porselen'in verdiği hizmetten memnunum	%	96,00	96,70	0,70
Kütahya Porselen; pandemi sürecinde ürün bulma, satın alma, ürün tedarik etme konularında tüketicinin hayatını kolaylaştıran bir marka olmuştur	%	96,00	96,66	0,66
Kütahya Porselen'den aldığınız hizmeti tavsiye etme düzeyinizi öğrenebilir miyiz?	%	94,00	97,83	3,83
Kütahya Porselen markasından tekrar ürün ya da hizmet almayı düşünür müsünüz?	%	95,00	99,24	4,24

Kütahya Porselen, kurumsal yönetim stratejisini belirlerken sürdürülebilirlik konuları ile paralel hareket etmektedir. Özellikle bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yılda iki kez toplanması kararlaştırılmış ve sürdürülebilirlik konularında alınan kararların şirketin faaliyetlerine de entegre edilmesi sağlanmıştır. Çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda risk ve fırsatların değerlendirilmesinin ardından eyleme geçilmesi Kütahya Porselen içerisindeki yönetim stratejisini de yönlendirmektedir.

Şirket kapsamındaki her paydaş/menfaat sahibi ile iletişimin üst düzeyde tutulması sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, kullanılan belirli iletişim yöntemleri ile paydaş gruplarının sürdürülebilirlik çerçevesinde Kütahya Porselen'den beklentilerine yönelik bilgiler toplanıp analiz edilmektedir. Elde edilen çıktıların sonucuna göre Şirket içerisinde sürdürülebilirlik alanında tedbirler ve stratejiler yeniden ele alınarak iyileştirmeler sağlanmaktadır.

Kütahya Porselen etik olmayan her türlü faaliyetten uzak durduğunu, etik olmayan faaliyetlerini hem kendi operasyon süreçlerinde hem de tedarik zinciri boyunca kabul etmediğini belirtmiştir. Politikalarında da yer verdiği rüşvet ve yolsuzluk vakalarına hiçbir şekilde müsamaha göstermemekte ve karşılaşılmaları halinde caydırıcı cezai yaptırımlar uygulamaktadır.

Kütahya Porselen, sürdürülebilirlik alanındaki iyileştirmelerini yalnızca politika ve prosedür sınırında bırakmayıp faaliyetlerine de yansıtmayı ilke edinmiş ve bu ilkesini sosyal sorumluluk projeleri ile desteklemiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı gibi önemli günlerde çalışanları ile yerel halkı bir araya getirmiş ve faaliyetler gerçekleştirmiştir.