sinyalin iletimine kadar yatırım harcaması saymaktadır ve bu yatırım harcamaları büyük ölçüde malzeme harcamaları (Örn. küleler, liteline, platform ve barmak) ve kulelerin kurulumuna ilişkin taşeron masraflarından oluşmaktadır. Şirket'in yatırım harcamaları sadece sahip olduğu kule varlıkları ile bağlantılıdır ve yapı-sat hizmetleri için inşa ettiği kulelere ilişkin masraflar satışların maliyeti altında "satılan kulelerin masrafları" olarak görülmektedir.

Aşağıdaki tablo belirtilen dönemlere ilişkin olarak Şirket'in Türkiye ve Ukrayna'daki yatırım harcamalarının dağılımını göstermektedir:

	31 Aralık'ta sona eren yıllık dönem			30 Haziran'da sona eren altı aylık dönem	
	2013	2014	2015	2015	2016
			(bin TL)		
Türkiye faaliyetleri	19.871	24.931	14.997	3.916	2.893
Ukrayna faaliyetleri	17.189	574	10.294	10.043	153.736
Toplam yatırım harcaması	37.060	25.505	25.291	13.959	156.089

Şirket'in operasyonel yatırım harcamaları, önemli ölçüde, sahip olunan saha sayısına göre dağılımını, Şirket'e ait kule portföyünün büyümesi, Türkiye'de Turkcell ve Ukrayna'da Lifecell olmak üzere ana kiracıların piyasaya yayılma planlarına olduğu kadar inorganik devralma stratejilerine de yakından bağlıdır. Aşağıdaki tablo belirtilen dönemlerde konuşlandırılan kulelerin sayısı hakkında bilgi vermektedir.

	31 Aralık'ta sona eren yıllık dönem			30 Haziran'da sona eren altı aylık dönem	
	2013	2014	2015	2015	2016
			(bin TL)		
Türkiye faaliyetleri	209	274	167	96	50
Ukrayna faaliyetleri	86	14	460	39	811
Dönem boyunca konuşlandırılan toplam saha adedi	295	288	627	135	861

(1) Şirket 31 Aralık 2013'te biten yıl için ve 30 Haziran 2016'da biten altı aylık dönem için sırasıyla 35 ve 811 kulenin satın alınması için 9.991 bin TL ve 151.636 bin TL inorganik yatırım harcaması yapmıştır (Belirli bir dönem için inorganik yatırım harcamaları inorganik büyüme fırsatları ve varlıkların üçüncü kişilerden devralınması için yapılan yatırım harcamalarıdır). Organik yatırım harcamaları ise inorganik yatırım harcamaları dışındaki yatırım harcamalarını teşkil etmektedir.

Şirket genellikle yatırım harcaması ihtiyacını temel olarak işletme faaliyetlerinden elde edilen nakit yoluyla finanse etmiş olup, çeşitli durumlarda yatırım harcamaları Şirket'in pay sahipleri tarafından sağlanan sermaye vasıtasıyla finanse edilmiştir.

10.3. Ticaretin Borçluluk durumu

Borçluluk Durumu	Tutar (TL)			
	31 Aralık			30 Haziran
	2013	2014	2015	2016
Kısa vadeli yükümlülükler	104.104	138.605	178.923	177.912
Garantili				
Teminatlı				
Garantisiz/Teminatsız	104.104	138.605	178.923	177.912
Uzun vadeli yükümlülükler (ertelenmiş gelir hariç)	69.328	92.635	84.908	

AKSİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Uyarınca Bilgilendirme Yükümlülüğü Kapsamında Aydınlatma Metni

14 Ekim 2016

İlişkiler hariç)				
Garantili				
Teminatlı				
Garantiler/Teminatlar	46.511	69.328	92.635	94.908
Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı	150.615	207.933	270.958	272.870
Özkaynaklar	216.614	216.689	195.651	394.205
Ödenmiş/çıkarılmış sermaye	189.343	189.343	189.343	845.845
Yasal yedekler	2.242	2.242	12.134	12.134
Diğer yedekler				
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	-300	-2.150	-600	-6.565
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	11.306	-19.308	-26.393	-18.158
Geçmiş Yıllar Karları/(Zararları)	-9.574	11.023	-29.189	21.167
Dönem Karı/(Zararı)	23.197	30.819	44.306	34.084
TOPLAM KAYNAKLAR	367.229	424.622	466.609	667.075

Net Borçluluk Durumu	Tutar (TL)			
A. Nakit				
B. Nakit Benzerleri	12.687	64.906	45.818	39.981
C. Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar				
D. Likidite (A+B+C)	12.687	64.906	45.818	39.981
E. Kısa Vadeli Finansal Alacaklılar				
F. Kısa Vadeli Banka Kredileri				
G. Uzun Vadeli Banka Kredilerinin Kısa Vadeli Kısmı				
H. Diğer Kısa Vadeli Finansal Borçlar	131	50	65	58
I. Kısa Vadeli Finansal Borçlar (F+G+H)	131	50	65	58
J. Kısa Vadeli Net Finansal Borçluluk (I-E-D)	-12.556	-64.856	-45.753	-39.923
K. Uzun Vadeli Banka Kredileri				
L. Tahviller				

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1929 TÜRKİYE PİYASASI KURULU
AKYATIRIM
1 4 Ekim 2016

M. Diğer Uzun Vadeli Krediler	229	105	22	20
N. Uzun Vadeli Finansal Borçluluk (K+L+M)	229	105	22	20
O. Net Finansal Borçluluk (J+N)	-12.327	-64.751	-45.731	-39.903

14 Ekim 2016

11. İHRAÇÇININ FON KAYNAKLARI

11.1. İhraççının kısa ve uzun vadeli fon kaynakları hakkında bilgi

Şirket, stratejisi doğrultusunda genişleme ve devralma planlarına fon sağlamanın yanı sıra işletme sermayesi ihtiyaçlarını karşılamak için de nakde ihtiyaç duymaktadır. Şirket bu sermaye gerekliliklerini, faaliyetlerinden elde ettiği nakit ve gerektiği halde kısa ve uzun vadeli krediler ve diğer borçlanmalar ve Turkcell'den sermaye katkıları da dahil olmak üzere çeşitli kaynaklardan karşılama niyetindedir.

Halihazırda Şirket'in ana likidite kaynağı, kule faaliyetlerinden elde ettiği hizmet gelirleridir. Şirket'in işletme sermayesi ihtiyaçları ile yatırım harcamaları dolayısıyla oluşan fon ihtiyacını karşılama kabiliyeti ekonomik koşullar, düzenlemelere ilişkin gelişmeler, müşteri talepleri ve finansmana erişim gibi pek çok faktörden etkilenmekte olup, bu faktörlerin bazıları Şirket'in kontrolünün dışındadır. Dolayısıyla Şirket'in finansman ihtiyacı, planlanan yatırım harcamalarını desteklemek için ihtiyaç duyduğunun üzerine çıkabilir. Şirket, sermaye ihtiyacını desteklemek için ilave fonlara ihtiyaç duyması halinde yeni kaynaklar yoluyla ilave fon toplamayı amaçlayabilir.

Şirket'in faaliyetlerinden elde ettiği yüksek miktardaki nakit ve Turkcell tarafından sağlanan sermaye katkıları nedeniyle geçtiğimiz dönemlerde önemli bir finansman ihtiyacı olmamıştır. İşbu izahname tarihi itibariyle, Şirket'in herhangi önemli bir borçlanması bulunmamaktadır.

İşbu izahname tarihi itibariyle, Şirket yönetimi, ilerideki yatırımlarına ilişkin taahhütlerini karşılamak için gerekli kaynakların temin edilmesini sağlayan likidite ve orta ve uzun vadeli finansmana erişime sahip olduğuna inanmaktadır. Şirket, pay sahiplerine kar dağıtmaya devam edebilmeyi sağlayacak şekilde sermayesini yönetmektedir ve optimal sermaye yapısını ve düşük maliyet yapısını devam ettirmeyi amaçlamaktadır. Şirket sermayesini standart endüstri uygulamaları uyarınca diğer finansal oranların yanı sıra kaldıraç oranını da kullanarak denetlemektedir. İşbu izahname tarihi itibariyle 2016 senesi için ek fon kaynağı gerektirecek ve Şirket yönetim kurulunca karara bağlanmış bir yatırım harcaması bulunmamaktadır.

Yatırım Harcamaları

Şirket faaliyetlerinin genişlemesine ilişkin yatırım harcamalarını esas olarak başarıya dayalı şekilde yapmaktadır. Yatırım harcamaları yeni sahaların inşasına ilişkin olarak yapılan yatırım harcamaları ile Şirket'in sahip olduğu altyapı şebekesinin genişletilmesi hedeflenmektedir. Yeni sahaların inşasında satın alınan kulelerden yatırım harcaması sınıfının ilk ölçümüne kadar geçen süredeki tüm ödemeler yatırım harcaması olarak kabul edilmektedir ve bu harcamalar temel olarak malzeme harcamaları (örnek olarak kulelere, yaşam üstü platform, bahçe) ve kulelerin kurulumuna ilişkin alt yüklenici masraflarından oluşmaktadır. Şirket'in yatırım harcamaları yalnızca sahip olduğu kule varlıklarına ilişkindir; zira yap-sat hizmetleri için inşa edilen kulelere ilişkin masraflar (JEMUS Projesi ve TARBIL Projesi gibi bağımsız projeler de dahil) satışların maliyeti altında "satılan kulelerin maliyeti" olarak kaydedilmektedir.

Mevcut kulelerin bakımı, Şirket tarafından yatırım harcaması olarak kaydedilmemektedir. Altyapı şebekesine ilişkin önleyici bakım giderleri, önleyici bakım kulenin veya kule ekipmanının hizmet süresini uzattığı düşünülmediği için bu giderler işletme gideri olarak kaydedilmektedir.

Şirket genellikle yatırım harcaması ihtiyacını temel olarak işletme faaliyetlerinden elde edilen nakit yoluyla finanse etmiş olup, çeşitli durumlarda yatırım harcamaları Şirket'in pay sahipleri tarafından sağlanan sermaye vasıtasıyla finanse edilmiştir.

Aşağıda yer alan tabloda belirtilen dönemler için Türkiye ve Ukrayna'daki yatırım harcamalarının bir dökümü yer almaktadır.

	31 Aralık'ta sona eren yıllık dönem			30 Haziran'da sona eren altı aylık dönem	
	2013	2014	2015	2015	2016
			(bin TL)		
Türkiye'deki faaliyetler	[illegible]71	24.431	[illegible]	[illegible]	4.943
Ukrayna'daki faaliyetler	[illegible]	574	[illegible]	[illegible]	[illegible]

AKYAZILIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKCELL BİLGİ HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ

1 Ekim 2016

Yatırım harcamaları toplamı	37.068	25.005	25.291	13.459	156.109
Operasyonel olmayan yatırım harcamaları(1)	*1.838*	*1.667*	*2.971*	*356*	*729*

(1) Operasyonel olmayan yatırım harcamaları, ilgili kiracı nedeniyle TAGK yatırımındaki iyileştirmeleri ve yerine genel yatırım yatırım harcamaları, kule arsa alımları ve kırsaliye, ofis, sandalye ve diz üstü bilgisayarlar gibi idari yatırım harcamalarıdır.

31 Aralık 2013, 2014 ve 2015 tarihlerinde sona eren yıllık dönem ve 30 Haziran 2015 ve 2016 tarihlerinde sona eren altı aylık dönemler itibariyle, yatırım harcamalarının %5,0, %6,7, %9,4, %1,9 ve %0,1'i operasyonel kule varlıkları haricindeki varlıklara ilişkin olarak yapılmış olup ("operasyonel olmayan yatırım harcamaları") bu harcamalar temel olarak yazılım ve idari yatırım harcamalarına ilişkindir. Kalan yatırım harcamalarının tamamı büyüme amaçlı olup tamamen Şirket'in sahip olduğu altyapı şebekesinin genişletilmesine yönelik yeni sahaların inşasıyla ve kule satın alımları ile ilgilidir.

Şirket'in operasyonel yatırım harcaması, ilgili dönemlerde konuşlandırılan/sahip olunan saha sayısına paraleldir ve Şirket'in sahip olduğu kule portföyündeki genişleme, Şirket'in ana kiracılarının, yani Türkiye'de Turkcell'in ve Ukrayna'da Lifecell'in genişleme planlarıyla yakından ilgilidir.

Aşağıdaki tablo belirtilen dönemlerde konuşlandırılan kulelerin sayısı hakkında bilgi vermektedir:

	31 Aralık'ta sona eren yıllık dönem			30 Haziran'da sona eren altı aylık dönem	
	2013	2014	2015	2015	2016
Türkiye'deki faaliyetler	1.209	274	167	96	50
Ukrayna'daki faaliyetler	86	14	460	39	811(1)
Dönem boyunca konuşlandırılan toplam saha sayısı	1.295	288	627	135	861

(1) Ukrayna'da 31 Aralık 2015'te biten yıl ve 30 Haziran 2016'da biten altı ay için sırasıyla 35 ve 811 kulenin alınması için 9.991 TL ve 151.696 bin TL'lik inorganik yatırım harcamaları yapılmıştır. (Belirli bir dönem için inorganik yatırım harcamaları inorganik büyüme fırsatları ve varlıkların üçüncü kişilerden devralınması için yapılan yatırım harcamalarıdır). Organik yatırım harcamaları ise inorganik yatırım harcamaları dışındaki yatırım harcamalarını teşkil etmektedir.

Lifecell'in genişleme planı, 2014'te önemli ölçüde azaltılmış ve bunun sonucunda Şirket'in Ukrayna faaliyetlerine ilişkin daha az yatırım harcaması yapılmıştır. 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2016'da sona eren altı aylık dönem itibariyle, Şirket'in Ukrayna'daki operasyonel faaliyet harcamalarına sırasıyla 35 kulenin ve 811 kulenin satın alınması için yapılan 9.991 TL'lik ve 151.696 bin TL'lik inorganik yatırım harcamaları da dahildir. Buna ilaveten, Şirket yönetimi 2016 yılının ikinci yarısı yatırım harcamalarının, Belarus'ta satın alınması planlanan toplam 830 adet sahaya ilişkin yatırım harcamalarında kapsama potansiyeli bulunmaktadır.

Sözleşmeye Dayalı Yükümlülükler ve Ticari Taahhütler

Şirket'in, sahip olduğu ve işlettiği kulelerin bulunduğu sahalarda temel olarak mal sahipleri ile yapılan arsa kira sözleşmelerine ilişkin olarak gelecekte ödemelerde bulunmaya yönelik sözleşmeye dayalı yükümlülükleri ve ticari taahhütleri bulunmaktadır. Mal sahipleri ile yapılan düzenlemeler satın alma opsiyonlarını içermemekte olup Şirket arsa kira sözleşmesinin bitiminde söz konusu varlıkları satın almak üzere sözleşmeye dayalı bir hakka sahip değildir. İşbu izahname tarihi itibariyle Şirket'in herhangi bir borç veya kredi düzenlemesine ilişkin olarak gelecekte ödeme yapmak üzere herhangi bir önemli sözleşmeye dayalı yükümlülüğü veya ticari taahhüdü bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tabloda belirtilen tarihler itibariyle Şirket'in gelecekteki yükümlülükleri ve alacakları özetlenmektedir:

	31 Aralık			Haziran
	2013	2014	2015	2016
			(bin TL)	
Vadesi bir ile beş yıl arasında olanlar	119.126	214.033	283.680	230.693
Vadesi beş yıldan fazla olanlar	36.918	65.518	89.269	139.274
Toplam	156.044	279.551	372.949	369.967

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER TÜRK TİCARET KANUNU HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1923

14 Ekim 2016

Şirket'in stratejisi kullerinin bulunduğu sahalardaki arsa kiraları için mal sahipleri ile uzun süreli sözleşmeleri imzalamak olduğu için, Şirket'in ilgili yönetik sözleşmeye dayalı yükümlülükleri ve ticari faaliyetleri 31 Aralık 2013, 2014 ve 2015 tarihlerinde sona eren yıllık dönem ve 30 Haziran 2015 ve 2016 tarihlerinde sona eren altı aylık dönemler itibariyle artmıştır.

Şirket faaliyetlerinden elde edilen nakit akışını yukarıda yer alan yükümlülüklerin karşılanmasında yeterli olacağı görüşündedir.

Bilanço Dışı Düzenlemeler

Şirket yap ve sat faaliyetlerine, özellikle TARBİL Projesi, JEMUS Projesi ve Evrensel Hizmet Projesi'ne dahil olmak üzere ana yüklenici veya alt yüklenici olarak hareket ettiği projeler için üçüncü kişilere teminat mektupları vermektedir. 31 Aralık 2013, 2014 ve 2015 ve 30 Haziran 2016 itibariyle, Şirket'in ödenmemiş teminat mektuplarının tutarları 216 bin TL, 2.872 bin TL, 6.034 bin TL ve 5.586 bin TL'dir. 31 Aralık 2014 itibariyle 2.872 bin TL olan tutardaki artış 31 Aralık 2015 'teki artış temel olarak JEMUS Projesi için verilen teminat mektuplarından kaynaklanmaktadır.

30 Haziran 2016 itibariyle Şirket'in başka herhangi bir bilanço dışı düzenlemesi (kredi riski içeren bilanço dışı kalemler, bilanço dışı türev finansal varlıklar, bilanço dışı döviz cinsinden türev finansal borçlar ve bilanço dışı döviz cinsinden türev finansal varlıklar da dahil) bulunmamaktadır.

11.2. Nakit akımlarına ilişkin değerlendirme:

Aşağıdaki tablo belirtilen dönemlere ilişkin olarak Şirket'in nakit akışını özetlemektedir:

	31 Aralık'ta sona eren yıllık dönem			30 Haziran'da sona eren altı aylık dönem	
	2013	2014	2015	2015	2016
			(Bin TL)		
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	33.574	42.687	63.906	63.906	45.018
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	52.549	72.134	55.490	29.395	34.787
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	(38.592)	(18.436)	(65.614)	(8.977)	(196.520)
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	(26.681)	(259)	(58.107)		156.000
Nakit ve nakit benzerlerine ilişkin yabancı para çevrim farklarının etkisi	837	(220)	(807)	(690)	(104)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) artış	(12.887)	53.219	(68.888)	(18.588)	(6.837)
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	42.687	63.906	45.018	81.733	39.981

Faaliyetlerden Elde Edilen Net Nakit

Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan net nakdi, öncelikle müşterilerine verdiği kiralama hizmetleri, yap-sat, kontrat yönetimi hizmetleri, bakım hizmetleri ve diğer hizmetlerden aldığı ödemelerden temin etmektedir. Şirket'in faaliyetlerinde kullandığı nakit akışı temel olarak arsa kiralarını ve diğer satış maliyetlerini karşılamak için kullanılmaktadır.

30 Haziran 2016'da sona eren altı aya ilişkin olarak Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 34.787 bin TL olup, 30 Haziran 2015'te sona eren altı aya ilişkin faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 29.395 bin TL'dir.

Şirket'in 31 Aralık 2015'te sona eren yıla ilişkin faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 55.490 bin TL iken, 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 72.134 bin TL olmuştur. Bu fark esas olarak Şirket'in 2015 yılında ilişkili taraflardan alacaklara ilişkin 14.464 bin TL tutarındaki artışın faaliyet nakit akışında meydana gelen negatif etkiden kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 72.134 bin TL iken, 31 Aralık 2013'te sona eren yıla ilişkin faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışı 52.549 bin TL olmuştur.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. TÜRKİYE MALİ SİGORTA BİRLİĞİ
SERMAYE PİYASASI KURULU 1923
14 Ekim 2016

Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Net Nakit

Şirket'in yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit temel olarak mal ve ekipman satışı, mal, ekipman ve maddi olmayan duran varlık alımı ve faizlerden elde edilen gelirlerden oluşmaktadır. 31 Aralık 2013, 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2015 tarihlerinde biten yıllar için sırasıyla 37.060 bin, 25.005 bin ve 25.291 bin TL olan konsolide yatırım harcamaları faaliyetlerden elde edilen kârdan finanse edilmiştir.

Şirket'in 30 Haziran 2016'da sona eren altı aya ilişkin yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit 196.520 bin TL iken, 30 Haziran 2015'te sona eren altı aya ilişkin yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit 8.977 bin TL olmuştur. Bu fark, temel olarak Nisan 2016'da Türkcell'den satınalınan 811 adet kule için ödenen 151.619 bin TL'den kaynaklanmaktadır. Bu kule alımlarına ilişkin 31.740 bin TL tutarındaki KDV ve arsa alımı için Türkcell Gayrimenkul'e yapılan 14.281 bin TL tutarındaki peşin ödeme de söz konusu artışa katkıda bulunmuştur. 29 Temmuz 2016 tarihinde Ukrayna devletinden Ukrayna Gayrimenkul'ü üzerinden satınalınan kulelerle ilgili ödenen KDV'ye ve diğer KDV alacaklarının 30 Haziran 2016 tarihi itibarıyla 91.145 bin TL'si Şirket tarafından geri alınmıştır. Bu durum Şirket'in ara dönem finansallarına da yansıtılacaktır. Söz konusu 811 kule için satın alımların büyük çoğunluğu sermaye artırımı yoluyla yapılmıştır. Türkiye'de yatırım harcamalarının finansmanı operasyonel faaliyetlerden elde edilen kar ile yapılmaktadır. Gerekmesi halinde, yatırım harcamalarının finansmanı sermaye artırımı veya finansal borçlanma yoluyla yapılabilir.

Şirket'in 31 Aralık 2015'te sona eren yıla ilişkin yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 15.614 bin TL iken, 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 18.496 bin TL olmuştur. Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakitte meydana gelen bu fark esas olarak Şirket'in faaliyetlerinden elde ettiği nakdin yönetimine ilişkin kısa vadeli mevduatlarından kazandığı faizdeki artıştan kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin yatırım faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 18.496 bin TL iken, 31 Aralık 2013'te sona eren yıla ilişkin 33.592 bin TL olmuştur. Bu fark temel olarak, Şirket'in 2014 yılında mal, ekipman ve maddi olmayan duran varlıkların alımında kullanılan nakit tutarının 2013 yılına kıyasla daha düşük olmasından kaynaklanmakta olup, bu düşüşün nedeni kule ve kule ekipmanı için devam eden inşaata yapılan ilavelerdeki azalmadır.

İleride yapılacağı yatırım harcamaları kulelerin inşaatına ilişkindir. Operasyonel yatırım harcamaları, ekipman, monaj, işçilik ve kulelerin kurulumu için gereken diğer işleri kapsamaktadır. 2016 yılı içerisinde Ukrayna'da 811 adet kule, finansmanı büyük çoğunluğu sermaye artırımı yolu ile yapılarak, satın alınmıştır. Türkiye'deki sermaye harcamalarının finansmanı operasyonlardan elde edilen nakdi kullanılarak veya gerekmesi halinde sermaye artırılarak veya finansal borçlanma ile yapılmaktadır.

Finansman Faaliyetlerinde Kullanılan Net Nakit

Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı net nakit esas olarak borçlanmalardan elde edilen nakit ve borçlanma geri ödemeleri, pay sahiplerine ödenen temettüler ve Türkcell tarafından veya vasıtasıyla yapılan sermaye katkıları gibi Şirket'in sermaye ve borçlanma miktarı ve bileşiminde değişikliğe yol açan faaliyetlerden oluşmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2016'da sona eren altı aya ilişkin finansman faaliyetlerinden yaratılan net nakit tutarı 156.000 bin TL iken, 30 Haziran 2015'te sona eren altı aya ilişkin finansman faaliyetlerinde hiçbir nakit tutar kullanılmamıştır. Bu fark, Ukrayna'da Türkcell'den 811 adet kulenin 151.619 bin TL ve Nisan 2016'da temin edilen arsa alımının finanslanmasının yapılması için Mart 2016'da Türkcell'den 4 dönüşlü olarak Türkcell'den alınan 156.000 bin TL tutarındaki nakit sermaye katkısından kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2015'te sona eren yıla ilişkin finansman faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 58.157 bin TL iken, 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin finansman faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 259 bin TL olmuştur. Bu fark, esas olarak 2015'te Şirket tarafından yapılan 58.089 bin TL tutarındaki nakit temettü ödemesinden kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2014'te sona eren yıla ilişkin finansman faaliyetlerinde kullandığı net nakit tutarı 259 bin TL iken, 31 Aralık 2013'te sona eren yıla ilişkin olarak bu tutar 26.431 bin TL olmuştur. Bu fark, esas olarak

AK YATIRIM ANONİM ŞİRKETİ
14 Ekim 2016

2013 yılında alınan borç ve sermaye artışına bağlı olarak oluşan nakit girişlerine karşın borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışlarından kaynaklanmaktadır.

11.3. Fon durumu ve borçlanma ihtiyacı hakkında değerlendirme:

İşbu zaman tarihi itibariyle, Şirket'in herhangi önemli bir borcu bulunmamaktadır.

Geçmişte Şirket'in 2009 yılında Şirket'in faaliyetlerinin geniş ölçekte aşamasında yatırımı ve işletme sermayesi ihtiyacı olarak finansmanı sağlanan bir anonim ortaklıktan Finansbank A.Ş. tarafından Şirket'e yeniden kredi alınmıştır. 1 Ocak 2013 itibariyle, Şirket'in söz konusu kredi nedeniyle finansmanla ödemesi gereken yaklaşık 59.000 bin ABD Doları mevcut iken, Şirket 18 Haziran 2013 tarihinde Finansbank'tan 2,9 1875 oranında hazine 71.600 bin TL kredi alınış ve bu kredinden sağlanan finansmanı Finansbank'a olan borcunu geri ödemek için kullanmıştır. 9 Ekim 2013 tarihinde Şirket, vadesi 16 Aralık 2013 olan 71.600 bin TL lik kredi için finansbank'a erken ödeme yapmıştır. Finansbank'tan sağlanan borcun geri kalan kısmı da 2013 yılı içerisinde tamamen ödenmiştir. Finansbank kredisinin erken ödenmesi, finansal tablolarda gerçekleştirilen sermaye kaydıyla muhasebeleştirilmiştir.

11.4. İşletme sermayesi beyanı:

Aşağıdaki tablo belirtilen tarihler itibariyle Şirket'in net işletme sermayesinin dağılımını göstermektedir.

	31 Aralık			30 Haziran
	2013	2014	2015	2016
	(Bin TL)			
Nakit ve nakit benzerleri	12.617	64.886	45.110	39.981
Ticari alacaklar	50.115	(1.006)	12.451	15.401
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	50.933	29.876	7.000	30.141
Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar		784	5.161	10.011
Stoklar	950	2.028	5.191	2.117
Peşin ödenmiş giderler	47.345	68.399	91.474	100.057
Diğer dönen varlıklar	1.449	3.186	1.049	34.008
Dönen varlıklar	120.950	102.277	204.732	241.626
Kısa vadeli borçlanmalar	161	50	65	58
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	25.769	30.283	30.181	19.885
İlişkili taraflara ticari borçlar	1.646	6.006	19.988	7.935
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	308	342	85	186
Diğer borçlar	2.492	5.958	6.095	4.265
Ertelenmiş gelirler	64.011	97.081	109.107	140.817
Kısa vadeli yükümlülükler	94.387	139.720	165.521	173.146
Dönem borcu vergi yükümlülüğü	2.320	714	896	3.784
Kısa vadeli karşılıklar	3.281	13.186	20.813	15.589
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	6	391	7	49
Kısa vadeli yükümlülükler	104.104	153.605	187.237	177.912
Net işletme sermayesi	16.846	(51.328)	17.495	63.714

Şirket'in net işletme sermayesi temel olarak, kiralama hizmetlerinden elde edilen ertelenmiş gelirlerden (genelde Türkcell'e sunulan kiralama hizmetlerinden gelecek ertelenmiş gelirler), Şirket'in kulelerinin bulunduğu sahalarını mal sahiplerine yapılan peşin ya da kısmi ödemelerinden oluşan peşin ödenen giderlerden, faaliyetlerden elde edilen nakit ve nakit benzerlerinden, kiralama hizmetleri ile ilgili olarak ilişkili taraflardan alacaklardan, ve ticari borçlardan oluşmaktadır. Şirket'in net işletme sermayesi yıllara göre değişiklik göstermekte olup, bunun esas sebebi faaliyetlerden elde edilen nakit tutarları ile, peşin ödenen giderlerdeki ve ertelenmiş gelirlerdeki dalgalanmalardır. Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar veya ilişkili taraflara borçlar kalemlerinde görülen değişimler de Şirket'in net işletme sermayesinde dalgalanmalara yol açmaktadır.

30 Haziran 2016 itibariyle, Şirket'in net işletme sermayesi 31 Aralık 2015'e göre 37.805 bin TL artış göstermiştir. Bu artışın temel sebebi Nisan 2016'da Türkcell'den 311 kulenin satın alınma bedeli ödenen peşinden düşülebilir 31.740 bin TL tutarının ödenmesidir. 29 Temmuz 2016'da Şirket bu kulelerin satın alımı ile ilgili olarak ödenen KDV tutarını Ukrayna hükümetinden [illegible] Ukrayna olarak tahsil etmiş, söz konusu tahsilat bir sonraki ara dönem finansal tablolarına yansıtılacaktır. Şirket'in net işletme sermayesindeki artışa sahip olmayan kule portföyündeki artışta kaldıraç sağlamıştır.

TÜRKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ

17 Ekim 2016

Şirket'in yönetimi farklı yüzde hedefleri sağlayan finansal borçlanma ve borçluluk politikası izlemektedir. Buna dayalı olarak organik ve inorganik büyüme fırsatlarının yokluğunda Şirket net borcunun FAVÖK oranını %150'nin altında tutmayı hedeflemekte, organik ve satınalma yolu ile inorganik büyüme durumunda da Şirket net borcun FAVÖK'e oranının %400'ü aşmaması hedeflenmektedir.

11.5. Faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak önemli derecede etkileyen veya etkileyebilecek fon kaynaklarının kullanımına ilişkin sınırlamalar hakkında bilgi:

Yoktur.

11.6. Yönetim kurulunca kararı bağlanmış olan planlanan yatırımlar ile finansal kiralama yolu ile edinilmiş bulunanlar dahil olmak üzere mevcut ve edinilmesi planlanan önemli maddi duran varlıklar için öngörülen fon kaynakları hakkında bilgi:

Şirket yönetim kurulunca 2016 sonrası için Şirket'e ek fon kaynağı getirecek ve karar bağlanmış bir yatırım harcaması söz konusu değildir.

14 Ekim 2016

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

TÜRKTELEKOM BİLİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU

YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

12. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PATENT VE LİSANSLAR

12.1. İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibariyle ihraççının araştırma ve geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için harcanan tutarlar da dahil olmak üzere bu etkinlikler için yapılan ödemeler hakkında bilgi:

Şirketin bir Ar-Ge bölümü, personeli ve bütçesi yoktur.

Yine de, Servis Geliştirme ve Ürün Yönetimi çalışmalarında ortaya çıkarılan yeni ürünler için patent ve faydalı model başvuruları yapılmaktadır. Şirket şimdiye dek dört Faydalı Model ve 1 patent belgesi almış, halen dört başvurusu da inceleme aşamasındadır.

Şirket'in TPE başvurusu yapılmış olan ürünleri aşağıda sıralanmıştır;

- Teleskopik Mobil Kule: 5 dakika süre içinde tek operatör ile kurulumu sağlanabilen, istenilen yükseklikte sabitlenebilen, 18 metreye kadar uzayabilen özel kilitleme sistemli mobil kule.
- Üçgen Kule Tasarımı: L köşebent malzeme kullanılarak imal edilen ekonomik üçgen kesitli kule
- Sulu Kule: Temel atmaya gerek kalmayan, statik dengesini tabanındaki su tankı ile sağlayan kule
- Atlas Kule: Kısa sürede kurulumu yapılabilen, ilave teller ile statik dengesi sağlanan 18 m yüksekliğe kadar uzayabilen tekerlekli mobil kule (faydalı model belgesi alınmıştır),
- Kompozit Kule: Organik elyafların kullanıldığı, fiberglas ağırlık malzemeden üretilmiş monopol (boru tip) kule (faydalı model belgesi alınmıştır),
- Boy Uzatma Aparatı: Kafes tip çelik kulelerin en üst noktasından itibaren 20 metreye kadar kuleyi uzatmaya yönelik hazırlanan gergi, yay ve ilave aparatları ile statik dengesi sağlanabilen aparat
- Bölmeli Muhafaza: Telekomünikasyon sistemlerinin barındırılması amaçlı kullanılan konteynır odalarının mono blok birleştirilerek ortak iklimlendirme ve akü odası ile birlikte müşteriye sunulması (faydalı model belgesi alınmıştır),
- Kedi Yolu: Kulede çalışma yapan personelin çalışma platformu olmayan kısımlarda güvenliğini sağlamak için yanında taşıyacağı portatif platform (patenti alınmıştır)
- Sıralı Kule: Kafes formdaki modüllerin elektrik motoru yardımıyla içten içe açılması sonucu kurulan mobil kule (Faydalı Model Belgesi alınmıştır)

Şirket, müşterilerinin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda yenilikçi ve maliyet odaklı farklı kule tipleri ve çeşitli telekomünikasyon altyapı çözümleri ile ürün ve hizmet portföyünü her gün genişletterek pazarda tercih edilmek için bu patentlerini kullanmaktadır.

14 Ekim 2016

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKİYE CUMHURİYETİ SERMAYE PİYASASI KURULU 1923

13. EĞİLİM BİLGİLERİ

13.1. Üretim, satış, stoklar, maliyetler ve satış fiyatlarında görülen önemli eğilimler hakkında bilgi:

Şirket ana müşterisi olan Turkcell ile arasında daha önceki senelerde aktif olan hacim indirimi uygulamasını ve çoklu kiracılık indirimini yürürlükten kaldırmıştır. Bunun karşılığında Turkcell'e daha önce sunmuş olduğu hizmetlerde daha önceden %9 olan markup %10 markup seviyesine çekilir. Kullanım hakkı bedeli sahadan edinilen grup dışı kira gelirinin %15'i olarak düzenlenmiştir. Kira bedelleri yeni giderlere göre revize edilmiş ve karlılığı artıracak şekilde güncellenmiştir.

13.2. İhraççının beklentilerini önemli ölçüde etkileyebilecek eğilimler, belirsizlikler, talepler, taahhütler veya olaylar hakkında bilgiler:

İmar mevzuatı kapsamında, Şirket'in halihazırda yürürlükte olan mevzuat gereği altyapı şebekesi portföyünde bulunan sahalar için yapı ruhsatı alması gerekmektedir. 1 Ekim 2009 tarihine kadar, elektronik haberleşme ile ilgili altyapı tesisleri (kule gibi) için yapı ruhsatı almaktan muaf tutulmuyordu. Anayasa Mahkemesi kararıyla bu muafiyet 1 Ekim 2009 tarihinde iptal edilmiştir. Bundan ötürü, halihazırda yürürlükte olan mevzuat kapsamında tüm operatörlerin mevcut ve yeni sahaları için artık yapı ruhsatı alması gerekmektedir. Yapı ruhsatlarının alınmamasının sonucu olarak, bu sahaların mühürlenmesi söz konusu olabilmektedir. Anayasa Mahkemesi kararını takiben, bazı belediyeler Şirket'in mevcut sahalarına karşı, inşaatı devam eden veya tamamlanmış sahalar ile ilgili inşaatın askıya alınması için mühürleme veya yıkım kararı verme gibi yasal işlemler başlatmıştır. Şirket, bu işlemlerin iptal edilmesi amacıyla gerekli yasal işlemleri takip etmektedir. Şirket'in halihazırda yapı ruhsatı veya kullanma izni bulunmamaktadır.

Yer seçim belgesine ilişkin, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda tadil eden mevzuat 2012 yılında yürürlüğe girmiştir. Tadil edilen 5393 sayılı Belediye Kanunu ve Planlı Alanlar, Tip İmar Yönetmeliği uyarınca, mobil operatörlerin yer seçim belgesi alabilmeleri için de ilave belge ücretleri ödemeleri gerekmektedir. Şirket'in faaliyetleri kapsamında, ayrıca yer seçim belgesi alması gerekebilecektir. Ancak, işbu izahname tarihi itibarıyle söz konusu ödemeler ve baz istasyonu sitelerinin belediyelerce düzenleyen ilgili mevzuat henüz yürürlüğe girmemiştir. Bu sebeple, yer seçim belgesi konusunda Şirket tarafından herhangi bir işlem yapılmamıştır. Ayrıca, Şirket'in (i) saha kira sözleşmeleri akdetmesine ve orman arazileri, hazine arazileri ve askeri araziler gibi özellikli alanlarda kule varlıklarına sahip olmasını engelleyen hukuki ve finansal sebepler ve (ii) Turkcell'in bazı lisans şartlarını sağlayamaması nedeniyle maruz kaldığı, akdi kısıtlamalar ve (iii) bağımsız telekomünikasyon altyapı şirketi olarak kule dışı altyapı şebekeleri de dahil olmak üzere üretim şebeke ürünlerinin mülkiyetine ilişkin olarak maruz kaldığı düzenlemelerden kaynaklanan kısıtlamalar nedeniyle, Turkcell, TAİK ve TAGK varlıklarını Şirket'e devredememiş bulunmaktadır. Bu düzenlemelerin devam etmesi Şirket'in beklentilerini önemli ölçüde etkileyebilecektir.

Şirket'in beklentilerini önemli ölçüde etkileyebilecek eğilimler, belirsizlikler, talepler, taahhütler veya olaylar hakkında ilave bilgiler Risk Faktörleri bölümünde detaylı olarak yer almaktadır.

14 Ekim 2016

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. YATIRIM BANKACILIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

14. KAR TAHMİNLERİ VE BEKLENTİLERİ

14.1. İhraççının kar beklentileri ile içinde bulunulan ya da takip eden hesap dönemlerine ilişkin kar tahminleri:

Bulunmamaktadır. **14.2. İhraççının kar tahminleri ve beklentilerine esas teşkil eden varsayımlar:**

Bulunmamaktadır.

14.3. Kar tahmin ve beklentilerine ilişkin bağımsız güvence raporu:

Bulunmamaktadır.

14.4. Kar tahmini veya beklentilerinin, geçmiş finansal bilgilerle karşılaştırılabilecek şekilde hazırlandığına ilişkin açıklama:

Şirket'in kar tahmini veya beklentisi bulunmamaktadır.

14.5. Daha önce yapılmış kar tahminleri ile bu tahminlerin esas alındığı izahnameden tarihi itibariyle bu tahminlerin doğru olup olmadığı hakkında bilgi:

Bulunmamaktadır.

AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.

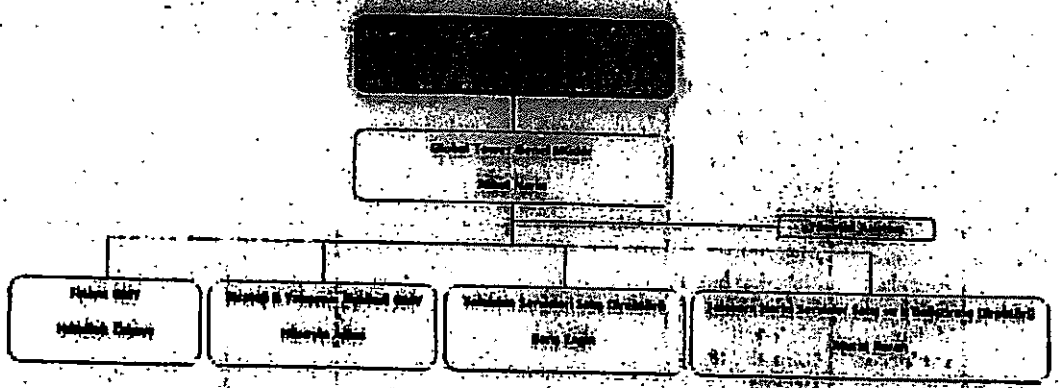
YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

14 Ekim 2010

15. İDARİ YAPI, YÖNETİM ORGANLARI VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

15.1. İhraççının genel organizasyon şeması:

Şirket'in organizasyon şeması aşağıda verilmektedir.



Şirket organizasyonunda ayrıca iç denetim fonksiyonu da bulunmaktadır. Şirket, Ocak-Şubat 1 Eylül 2016 itibariyle kiralık iç denetim olarak göreve başlamıştır.

15.2. İdari yapı:

15.2.1. İhraççının yönetim kurulu üyeleri hakkında bilgi:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kaldığı Görev Süresi	Sermaye Payı	
					(TL)	(%)
Ahmet Akça	Yönetim Kurulu Başkanı	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
Erik Jean Christian Antoine Ballinger	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
Atilla Koç	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
Bekir Pakdemirli	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
Müberrem Kaan Terzioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
İzzet Serhat Demir	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	-	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-
İlker Tarıncılar	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydınevler Mah. No:20B Blok Küçükyalı Ofispark Maltepe/İstanbul	Yönetim kurulu üyesi ve [illegible]	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.	-	-

AK YATIRIM
SERMAYE PİYASASI KURULU
1923
14 Ekim 2016

Yönetim kurulu üyelerinin ihraççı dışında yürüttükleri görevler 15.4 altında verilmektedir.

15.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personel hakkında bilgi:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Nihat Narin	Genel Müdür	Aydınevler Mahallesi İnönü Caddesi No:20 Küçükyalı Ofispark 34854 Maltepe İstanbul	-	-	-
Hafzullah Özkaya	Finansman Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Aydınevler Mahallesi İnönü Caddesi No:20 Küçükyalı Ofispark 34854 Maltepe İstanbul	-	-	-
Hüseyin Aşlan	Strateji ve Matrisçi İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Aydınevler Mahallesi İnönü Caddesi No:20 Küçükyalı Ofispark 34854 Maltepe İstanbul	-	-	-
Barış Engin	Telekom Servisleri Satış Direktörü	Aydınevler Mahallesi İnönü Caddesi No:20 Küçükyalı Ofispark 34854 Maltepe İstanbul	2013-2016 Telekom Servisleri Satış Yöneticisi	-	-
Murat Kurşun	Telekom Hazır Servisler, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	Aydınevler Mahallesi İnönü Caddesi No:20 Küçükyalı Ofispark 34854 Maltepe İstanbul	2010-2012 İş Geliştirme Bölüm Yöneticisi 2012-2016 Telekom Hazır Servisler Satış Yöneticisi	-	-

15.2.3. İhraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise ihraççının kurucuları hakkında bilgi:

Şirket 2006 yılında kurulmuştur.

15.2.4. İhraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ve yönetimde söz sahibi olan personel ile ihraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların birbiriyle akrabalık ilişkileri hakkında bilgi:

İhraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ve yönetimde söz sahibi olan personel arasında akrabalık ilişkisi bulunmamaktadır.

15.3. İhraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin yönetim ve üzmanlık deneyimleri hakkında bilgi:

Yönetim Kurulu:

Ahmet Akça

14 Ekim 2016

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1923 B İ L G İ

1956 yılı doğumlu Ahmet Akça, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Ahmet Akça, 2013'ün Mart ayından beri Türkcell yönetim kurulu başkanlığı ve denetim komitesi başkanlığı görevlerini yürütmektedir. Ahmet Akça, 1980-1988 yılları arasında tarım ve gıda sektörlerinde Dış Ticaret Müdürü olarak görev aldı. 1988'de Uluslararası bir Dış Ticaret Şirketinde üstlendiği Genel Müdürlük görevini 1992 yılına kadar sürdürdü. Daha sonra kendi işini kurdu ve halen bu işi yürütmektedir. Ahmet Akça, lojistik hizmetleri veren Akça Lojistik Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.'nin kurucusu ve yönetim kurulu başkanıdır. Ocak 2010'da Bezmialem Vakıf Üniversitesi'nin kuruluşunda Mütevelli Heyeti üyesi olarak yer alan Akça, Kasım 2011'den bu yana sayın üniversitede Mütevelli Heyeti Başkanı olarak görev yapmaktadır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik ve İstanbul Üniversitesi Sosyoloji bölümlerinde eğitimine bir süre devam eden Akça, Bursa İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Ekonomi bölümünden mezun olmuştur.

Atilla Koç

1946 yılı doğumlu Atilla Koç, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Atilla Koç, 2013'ün Mart ayından beri Türkcell yönetim kurulu üyeliği ile Denetim Komitesi üyeliği görevlerini yürütmektedir. İçişleri Bakanlığı'nda Bakanlık Müşavirliği, Konya Emniyet Müdürlüğü görevlerinden sonra, sırasıyla Ulubey, Nusaybin, Bayındır'da Kaymakam olarak çalıştı. Siirt ve Giresun'da Vali olarak görev yaptı. Başbakanlık Müsteşarlığı, Ankara Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreterliği ve Merkez Valiliği görevlerinde bulundu. Daha sonra TBMM 22. ve 23. Dönem AKP Aydın milletvekilliği, 59. Hükümette Kültür ve Turizm Bakanlığı görevini yürüttü. Koç, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur.

Bekir Pakdemirli

1973 yılı doğumlu Bekir Pakdemirli, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Bekir Pakdemirli, 2013'ün Ağustos ayından beri Türkcell yönetim kurulu üyeliğindedir. Sayın Pakdemirli, son 10 yıldır çokuluslu bir şirketin Ortadoğu Bölge Müdürlüğü, Londra'da bir seramik firmasının ve halen de bir gıda firmasının Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Halen, Albaraka Türk Katılım Bankası yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra, MüCahit Arısan'ın İş Geliştirme Müdürlüğü'nü yürütmekte olup, şirketlere yönetim, finans, verimlilik ve yeniden yapılanma danışmanlığı vermektedir. Pakdemirli, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında görevler yapmış ve halen bu görevlerine devam etmektedir. Türkcell Turizm Kemerburgaz A.Ş. yönetim kurulu üyeliğinin yanında, Anadolu Otizm Vakfı Mütevelli üyeliğini, ve Sermaye Piyasası Yatırımcıları Derneği'nin üyeliğini sürdürmektedir. Kendisi Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi'ndeki lisans eğitiminin ardından Başkent Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Halen Celal Bayar Üniversitesi İktisat bölümünde doktora yapmaktadır.

Erik Jean Christian Antoine Belfrage

1946 yılı doğumlu Erik Jean Christian Antoine Belfrage, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Erik Jean Christian Antoine Belfrage, 2013'ün Eylül ayından beri Türkcell yönetim kurulu üyesidir. Sayın Belfrage, 1970 ve 1980'lerde Cenevre, Washington, Bükreş, Beyrut ve Paris'te İsveç diplomatı olarak çalıştı. Sayın Belfrage, 1987'den beri SEB'de Genel Müdür Yardımcılığı, Dr. Peter Wallenberg'in kişisel danışmanlığını yapmaktadır. 1997 yılında ise Investor AB'ye yönetici olarak atanmış ve aynı zamanda Investor AB yönetim kurulu başkanı Jacob Wallenberg'ye ve SEB'in yönetim kurulu başkanı Marcus Wallenberg'in danışmanı olarak görev yapmaktadır. 2012 yılında İskandinav şirketlere danışmanlık veren Consilio International AB adlı bir danışmanlık şirketi kurmuş olup yönetim kurulu başkanlığını yapmaktadır. Sayın Belfrage, çeşitli kurul ve komisyonların yönetim kurulu başkanlığı görevini yürütmektedir. Sayın Belfrage, Stockholm Ekonomi Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır.

Mühterem Kaan Terzioğlu

1968 yılı doğumlu Mühterem Kaan Terzioğlu, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Kaan Terzioğlu 2015'in Nisan ayından beri Türkcell Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Profesyonel iş hayatına 1990 yılında Arthur Andersen Türkiye'de Bağımsız Denetim Uzmanı ve Mali Müşavir olarak başlayan Terzioğlu, 1992 yılında Arthur Andersen ABD'de Bilişim Stratejileri ve Güvenliği Uzmanı, 1994 yılında Arthur Andersen Belçika'da Bilgi Yönetimi ve Dijital Strateji Hizmetleri Lideri, 1998 yılında Arthur Andersen Türkiye'de Danışmanlık Hizmetleri Türkiye Operasyonları Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1999-2012 yılları arasında Cisco Systems Brüksel'de sırasıyla, EMEA Bölgesi e-ticaret Stratejisi Takım Lideri, EMEA Bölgesi İleri Teknoloji Satış Direktörü, Teknoloji Pazarlama Organizasyonu Yönetim Direktörü, EMEA ve Orta ve Doğu Avrupa Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Terzioğlu, B.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
ANONİM ŞİRKETİ
Kanyon Ofispark 4. Levent/İSTANBUL
TÜRKCELL YATIRIM HİZMETLERİ
1923
SERMAYE PİYASASI KURULU
14 Ekim 2016

Nisan 2012-1 Nisan 2015 tarihleri arasında Akbank, Aksigorta A.Ş., Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ve Carrefoursa A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Muhterem Kaan Terzioğlu Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur.

İzzet Serhat Demir

1974 yılı doğumlu İzzet Serhat Demir, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. Serhat Demir, 2015'in Mayıs ayından beri Türkcell Hukuk ve Regülasyon Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 1997 yılında Dinç Bülbüloğlu'nda kariyerine başlamıştır. Yıldız Holding ve Çalık Holding bünyesinde hukuk müşavirliği ve çeşitli hukuk yöneticiliği pozisyonları üstlenmiştir. Geçmişte Çalık Holding A.Ş. ve Albielecom ShA şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenen Demir, halihazırda Banka Kombetare Tregtare ShA ve Aktif Yatırım Bankası A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamlayan Serhat Demir, İşletme yüksek lisansına sahiptir.

İlter Terzioğlu

1966 yılı doğumlu İlter Terzioğlu, Şirket yönetim kurulu üyeliğine 1 Ağustos 2016 tarihinde seçilmiştir. İlter Terzioğlu, 2003 yılında Türkcell'e İş Stratejileri, Regülasyon ve Risk Konsolidasyonu Bölüm Başkanı olarak katılmıştır. Ekim 2015 itibarıyla Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı olarak atanmıştır. Bu göreve atanmadan önce Strateji Fonksiyonuna bağlı Uluslararası İşler Grup Başkanı olarak görev yapmaktaydı. Türkcell'de daha önce Uluslararası İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı Vekili, Stratejik Projeler Genel Müdür Yardımcılığı ve Şebeke Operasyonları Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Terzioğlu, Türkcell grup şirketleri Snow TV ve Turkcell Superonline'da Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. 1994 – 2003 yılları arasında Ericsson Türkiye'de Türkcell'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. İlter Terzioğlu İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

Nihat Narin

1968 yılı doğumlu Nihat Narin, Şirket Genel Müdürlüğü görevine 1 Haziran 2016 tarihinde atanmıştır. Nihat Narin aynca Türkcell'de Yatırımcı İlişkileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü görevini yürütmektedir. 1996 yılında Ata Yatırım'da Telekom Analisti olarak çalışmaya başlamıştır. 2000 yılında Turkcell ailesine katılmış, 2004 yılına kadar Yatırımcı İlişkilerinde Kıdemli Uzman olarak çalışmıştır. Daha sonra sırasıyla, İç Denetimden Sorumlu Direktör ve Ortak Girişimler İş Geliştirme Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2009 – 2015 yılları arasında, Yatırımcı İlişkileri ve Uluslararası Medya Direktörü pozisyonunu üstlenmiştir. Nihat Narin, lisans eğitimini 1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde tamamlamıştır. 1996 yılında Middlesex Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisans (MBA) derecesini almış, bu kapsamda İngiltere Sermaye Piyasası üzerine çalışmalar yapmıştır.

Hüzeyfe Özkaya

1981 yılı doğumlu Hüzeyfe Özkaya, Şirket Finanstan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine 1 Haziran 2016 tarihinde atanmıştır. Profesyonel kariyerine 2005 yılında Ekonomi Bakanlığı'nda başlamış, 2006 yılında Pricewaterhousecoopers İstanbul ofisinde bağımsız denetim bölümüne katılmış, bir yılı ABD'de olmak üzere 2013 yılına kadar çeşitli kademelerde görev almıştır. 2013 yılında Türkcell'e katılarak bu tarihten itibaren yönetim kurulu finansal danışmanlık görevini üstlenmiştir. Kendisinin Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik, Bağımsız Denetim ve çeşitli Sermaye Piyasası Kurulu lisansları bulunmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu olup, Marmara Üniversitesi Muhasebe ve Finans alanında Yüksek Lisans derecesine sahiptir.

Dr. Hüseyin Aslan

1971 yılı doğumlu Hüseyin Aslan, Şirket Strateji ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine 1 Ağustos 2016 tarihinde atanmıştır. Profesyonel kariyerine, T.C. Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı İngiltere ve Kuzey Irlanda [illegible] olarak başlamış, 2010 yılından itibaren T.C. Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. Türkçenin

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
İSTANBUL

1 4 Ekim 2016

Yatırım-Tanıtım Stratejisi'nin planlanması ve uygulanmasını yönetmiştir. İstanbul Teknik Üniversitesi, Arı Teknokent'de 2012-2015 yılları arasında yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Bruges Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olup, Londra Üniversitesi/SOAS'ta Uluslararası İlişkiler ve Diplomasi programında Yüksek Lisans, Exeter Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümü'nde Doktora derecelerine sahiptir. İngiltere'de Lordlar Kamarası'nda stajı, Türk-İngiliz Ticaret ve Sanayi Odası'nda yönetim kurulu üyeliği yapmıştır.

Murat Kuran

1973 yılı doğumlu Murat Kuran Telekom harici Servisler Satış ve İş Geliştirme Direktörlüğü pozisyonuna 1 Eylül 2016 tarihinde atanmıştır. Çalışma hayatına 1998 yılında Alcatel'de transmisyon mühendisi olarak başlayan Murat Kuran, 2000 yılında Turkcell ailesine katılmıştır. 2001-2004 yılları arasında Türkiye ve Ukrayna mobil şebeke operasyonlarında çeşitli yöneticilik görevleri üstlenmiş, 2005-2007 yıllarında Turkcell Superonline'da teknik proje yöneticisi olarak çalışmıştır. 2007 yılında Global Tower'a katılmış ve 2015 yılına kadar Türkiye Kiralama Yöneticisi, İş Geliştirme Yöneticisi ve Ukrayna-UkrTower LLC Müdürlüğü görevlerini yerine getirmiştir. Murat Kuran, 2015 yılından bu yana Global Tower'da Telekom Harici Servisler Satış Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Murat Kuran, 1998 senesinde Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde Elektrik & Elektronik Mühendisliği lisans, 2008 yılında Yeditepe Üniversitesi'nden İngilizce İşletme Yüksek Lisans (MBA) derecesini almıştır.

Barış Engin

1976 yılı doğumlu Barış Engin Telekom Servisleri Satış Direktörlüğü pozisyonuna 1 Eylül 2016 tarihinde atanmıştır. Kariyerine Çelebi Holding'de başlamış, 2001- 2003 yılları arasında Çelebi Holding'de Operasyon Yetkilisi olarak görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında Mustafa Nevzat İlaç Sanayi A.Ş'de Satış Temsilciliği görevini üstlenmiştir. 2006 yılında Turkcell'de Telsiz Şebekeleri ve Saha Kiralama birimde göreve başlamıştır. 2008 yılında Telsiz Şebekeleri ve Saha Kiralama Marmara Bölge Müdürü olarak atanmıştır. 2010-2013 yılları arasında Telsiz Şebekeleri ve Saha Kiralama Güney Bölgeler Müdürü ve Saha Kiralama Bölgeler Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2013 yılından günümüze Global Tower bünyesinde Telekom Servisleri Satış Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Barış Engin, 1999 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur.

15.4. Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyeliğinin veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Ad-Soyad	Görevi	Grup İçindeki Aktif Görevler ve Şirket Unvanı *(Görev Bitiş tarihi belirtilenler hariç devam ediyor)*	Grup Dışındaki Aktif Görevler ve Şirket Unvanı *(Görev Bitiş tarihi belirtilenler hariç devam ediyor)*	Geçmişteki Hissedarlık Durumu *(Bitiş tarihi belirtilenler hariç devam ediyor)*	Gruptaki Hissedarlık Durumu *(Bitiş tarihi belirtilenler hariç devam ediyor)*
Ahmet AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	1. Turkcell Yön. Kur. Başkanı 2. Lifecell LLC Yön. Kur. Başkanı	3. Akça Lojistik Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. Yön.Kur. Başkanı 4. Bezmialem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı	-	Akça Lojistik Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.
Atilla KOÇ	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Turkcell Yön. Kur. Üyesi 2. KKTCELL Yön. Kur. Başkanı	-	-	-

14 Ekim 2016

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU 1829 TÜRK TİCARET KANUNU

TÜRKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. İSTANBUL

Bekir PAKDEMİRLİ	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Türkcell Yön. Kur. Üyesi 2. Kentplus Yön. Kur. Üyesi 3. Turkcell Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yön. Kur. Üyesi 4. Turkcell Finansman A.Ş. Yön. Kur. Başkanı 5. Fintur Holdings B.V. – Tüzel Kişi Yön. Kur. Üyesinin Temsilcisi	1. Adres Danışmanlık Tur. Sti. Dış Denetçisi 2. Mecidiyeköy Sümbül İş Geliştirme Müdürü 3. Tarkan Tarihi Kemerin A.Ş. Yön. Kur. Üyesi 4. Anadolu Otizm Vakfı Mütevelli Üyesi 5. Sertaş Eğitim Yatırımcıları Derneği Dernek Üyesi 6. Alberaka Bank (Katılım Bankası A.Ş. Yön. Üyesi		
Erik Jean Christian Antoine BELFRAGE	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Türkcell Yön. Kur. Üyesi 2. Turkcell Tü.C.Yön. Kur. Üyesi	1. Kibil (Kişisel Yön. Kur. Üyesi) 2. Turkcell Sosyal Yön. Kur. Üyesi 3. Filipinler Cumhuriyeti Stockholm) – Onur Başkonsolosu 4. Transparency International Corruption Watch Systems Industry – Yön. Kur. Başkanı 5. International Chamber of Commerce – Kurumsal Sorumluluk ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi – Başkan 6. International Chamber of Commerce – Finans Komitesi – Başkan Yardımcısı 7. The Integrity Company – Yön. Kur. Üyesi 8. Stockholm Humanitarian Diplomacy Centre (Sweden School) – Başkan 9. SEB Investment Management – Başkan Danışmanı 10. Investor Ab Jacob Wallenberg – Başkan Danışmanı	Turkcell hissesinin 1000 adet hisse	Turkcell International 2 kişi A.Ş.

14 Ekim 2016

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU 1923 İSTANBUL TİCARET ODASI 179

Muharrem Kazım TERZİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Türkcell'e Genel Müdür 2. Türkcell LLC Yön.Kur. Üyesi 3. Turkcell Telecommunications Network GmbH Yön. Kur. Üyesi 4. KKBTCELL Yön. Kur. Üyesi 5. Global İletişim Hizmetleri Teknoloji Yatırım ve Danışmanlık Ticaret A.Ş. Yön. Kur. Başkanı 6. Azerinteltek Hallka Kapalı Anonim Şirketi Yön. Kur. Başkanı 7. Turkcell B.V. Yön. Kur. Üyesi 8. Turkcell Sürdürülebilirlik Yön. Kur. Üyesi 9. Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş. Yön. Kur. Başkanı 10. Turkcell Ödeme ve Finansman Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi 11. Turkcell Finansman A.Ş. Yön. Kur. Üyesi	1. Akkent-1 A.Ş. Yön. Kur. Üyesi (02/04/2012 - 31/03/2015) 2. Akçaova A.Ş. Yön. Kur. Üyesi (03/04/2012 - 31/03/2015) 3. Tekmanlıklar Dış Ticaret A.Ş. Yön. Kur. Üyesi (03/04/2012 - 31/03/2015) 4. Cumhuriyet A.Ş. Yön. Kur. Üyesi (03/04/2012 - 31/03/2015)			
Ilker TERZİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Turkcell Strategic Sourcing Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı 2. Turkcell LLC Yön.Kur. Üyesi 3. Eurasia Telecommunications Holdings B.V. Yön. Kur. Üyesi 4. Belarusian Telecommunication Network LLC Yön.Kur. Üyesi 5. KKBTCELL Yön. Kur. Üyesi 6. Global İletişim Hizmetleri Teknoloji Yatırım ve Danışmanlık Ticaret A.Ş. Yön. Kur. Üyesi 7. Azerinteltek Hallka Kapalı Anonim Şirketi Yön. Kur. Üyesi 8. Turkcell Europe GmbH Yön. Kur. Başkanı 9. Turkcell Ventures Cooperatief U.A. Yön. Kur. Üyesi 10. Fintur Holdings B.V. Yön. Kur. Üyesi 11. Ukrtelecom LLC Yön. Kur. Üyesi 12. Fintur Holdings B.V. – Türkcell Yön. Kur. Üyesi Temsilcisi 13. Türkcell Sürdürülebilirlik – Türkcell Yön. Kur. Üyesi Temsilcisi 14. Beltel Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. – Türkcell Yön. Kur. Üyesi Temsilcisi 15. Kule Hizmetleri Telekomünikasyon A.Ş. – Türkcell Yön. Kur. Üyesi Temsilcisi (01/10/2016'da sona erdi.)			Diğer Ayrıcalıklar Corporaten	

1 Ekim 2016

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. SERVİS BİLGİ

Kat: 1 Levent 34330 Beşiktaş/İSTANBUL

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU 1923 SERMAYE PİYASASI KURULU 179 ONAYI

İzzet Serhat DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	1. Türkcell – Hukuk ve Regülasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Müdürlüğü) Yönetim Kur. Üyesi 2. 3. Global Bilgi Pazarlama Danışma ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş. Yön. Kur. Üyesi	1. Banka Kombetare Trustee S.A. – Yön. Kur. Üyesi 2. Alfa Yatırım Bankası A.Ş. – Yön. Kur. Üyesi		
Nihat NARİN	Genel Müdür	1. Türkcell – Yönetim ve Bilgisayar Geliştirme Direktörü (Müdür) 2. Intelligent Technologi Yönetim ve Danışmanlık Ticaret A.Ş. Yön. Kur. Üyesi 3. Ukrtower LLC Yön. Kur. Üyesi			
Hüzeyfe ÖZKAYA	Finansman Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	4. Türkcell – Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı 5. Ukrtower LLC Yön. Kur. Üyesi			
Hüseyin ASLAN	Strateji ve Yönetim Bilgi İşleri Genel Müdür Yardımcısı		İstanbul Teknik Üniversitesi Araştırmacısı – Yön. Kur. Üyesi (2015 yılında sona erdi)		
Barış ENGİN	Telekom Servisleri Satış Direktörü	Telekom Servisleri Satış Yöneticisi (2010-2016)			
Murat KURAN	Telekom Genel Servisler Satış ve Geliştirme Direktörü	1. Ticarileşme Bölüm Yöneticisi (2010-2012) 2. Telekom Hariç Servisler Satış Yöneticisi (2012-2016)			

(*) Türkcell'in 29.11.2016 tarihli ve 1084 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket yönetim kurulu üyeliklerine seçilmeleri onaylanan Sayın Ali Taha Koç, Sayın Ahmet Akça, Sayın Sözcüsüne Sayın Ahmet Akça, Türkcell Süperonline Yönetim Kurulu A.Ş. Sayın İzzet Serhat Demir'in ilave yönetim kurulu üyeleri olarak seçilmek üzere ana sözleşmelerine, Türkcell Gayrimenkul yönetim kurulu üyesi Türkcell Bilişim Servisleri A.Ş.'nin temsilcisi olarak Sayın Tevfik Yavuz Bülent Akarca'nın atanmak üzere belirlenmesine ve Türkcell Teknoloji Araştırma ve Geliştirme A.Ş. yönetim kuruluna Global Bilgi Pazarlama Danışma ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş. nin ilave yönetim kurulu üyeliklerine atanmasına ve Global Bilgi Pazarlama Danışma ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş.'nin M. Kaan Terzioğlu tarafından temsil edilmek üzere atanmak üzere belirlenmesine karar verilmiştir. Bu kişilerin yönetim kurulu üyeliğinden değerlendirilecek olan söz konusu pozisyonlardaki atamalarının tescilleri henüz yapılmamıştır.

15.5. Son beş yılda, ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde yetkili olan personelden alınan, ilgili kişiler hakkında sermaye piyasası mevzuatı, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve/veya Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile, kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, iflâs, ihaleye fesat karıştırma, evrakta sahtecilik, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından dolayı alınmış cezai kovuşturma ve/veya hükümlülüğünün ve ortaklık işleri ile ilgili olarak taraf olunan dava konusu hukuki uyuşmazlık ve/veya kesinleşmiş hüküm bulunup bulunmadığına dair bilgi

Son beş yılda, ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde yetkili olan personelden alınan, ilgili kişiler hakkında sermaye piyasasına mevzuatı, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve/veya Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile, kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, iflâs, ihaleye fesat karıştırma, evrakta sahtecilik, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından dolayı alınmış cezai kovuşturma ve/veya hükümlülüğünün ve ortaklık işleri ile ilgili olarak taraf olunan dava ya da kesinleşmiş hüküm bulunmamaktadır.

15.6. Son beş yılda, ihraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya [illegible] kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş resmi ihraç, [illegible] ve/veya [illegible] hakkında bilgi

AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. ANONİM ŞİRKETİ

14 Ekim 2016

Son beş yılda, ihraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya meslek kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş herhangi bir dava, suç duyurusu ya da yaptırım bulunmamaktadır.

15.7. Son beş yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri hakkında ayrıntılı bilgi:

Son beş yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri söz konusu olmamıştır.

15.8. Son beş yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya ihraççıdaki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilip verilmediğine dair ayrıntılı bilgi:

Son beş yılda, ortaklığın mevcut yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya şirketteki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilmemiştir.

15.9. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların ihraççıya karşı görevleri ile şahsi çıkarlarının arasındaki çıkar çatışmalarına ilişkin bilgi:

Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personelin Şirket'e karşı görevleri ile şahsi çıkarları arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunun Şirket'in halka açık bir şirket statüsü kazanması üzerine, Halka Arz'dan itibaren en geç ilk yönetim kurulu toplantısının kadar en az iki bağımsız üyeye sahip olması gerekmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin kriterler Sermaye Piyasası Kurulu belirlemiştir. Türk hukukunda hakim şirketin bağımsız yönetim kurulu üyeleri bağlı şirketin bağımsız yönetim kurulu üyeleri olarak aynı hakim şirkete bağlı üç taneden fazla şirkette bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmama kasıtlı olarak seçilebilirler. Şirketin tüm bağımsız yönetim kurulu üyeleri, Şirket'in hakim hissedarı olan Turkcell'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevini sürdürmektedirler. Şirket bu yönetim kurulu üyelerinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği bağımsızlık kriterlerini sağladığına inanmaktadır. Halka açık şirket olarak yapılan ilk yönetim kurulu toplantısından sonra Sermaye Piyasası Kurulu bağımsız yönetim kurulu üyelerinden herhangi birinin bağımsızlık kriterlerini sağlamadığını belirlerse, Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun yaptırımlarına maruz kalabilir. Aynı zamanda, Şirket Sermaye Piyasası Kurulu kriterlerine uygun bağımsız yönetim kurulu üyesi sayısını sağlamak için gereken sayıda yeni yönetim kurulu üyesi atamak veya yönetim kurulu üyelerini değiştirmek zorunda kalabilir. Bağımsız üye yükümlülüğünün gereği gibi yerine getirilememesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Yönetim Kurulu üyelerini değiştirerek bir veya daha çok bağımsız yönetim kurulu üyesini atayabilir.

15.9.1. Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların yönetim kurulunda veya üst yönetimde görev almaları için, ana hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler veya başka kişilerle yapılan anlaşmalar hakkında bilgi:

Yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personelin yönetim kurulunda veya üst yönetimde görev almaları için, ana pay sahipleri, müşteriler, tedarikçiler veya başka kişilerle herhangi bir anlaşma akdedilmemiştir.

15.9.2. İhraççının çıkardığı ve yönetim kurulu üyeleri, yönetimde söz sahibi personel ile ihraççı son beş yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların sahip olduğu sermaye piyasası araçlarının satışı konusunda belirli bir süre için bu kişilere getirilmiş sınırlamalar hakkında ayrıntılı bilgi:

Şirket geçmişte herhangi bir sermaye piyasası aracı ihraç etmemiştir.

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU 1923 SERMAYE PİYASASI KANUNU

YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. Kısıklı Caddesi No:145 Altunizade/İSTANBUL

14 Ekim 2006

16. ÜCRET VE BENZERİ MENFAATLER

16.1. Son yıllık hesap dönemi itibariyle ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personelinin, ihraççı ve bağlı ortaklıklarına verdikleri her türlü hizmetler için söz konusu kişilere ödenen ücretler (sarla bağlı veya ertelenmiş ödemeler dahil) ve sağlanan benzeri menfaatler:

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2013, 2014 ve 2015 te sona eren yıllar ve 30 Haziran 2015 ve 2016 da sona eren altı aylık dönemlere için kısa dönem ve uzun dönem ödemeler sırasıyla 2.184 bin TL, 2.302 bin TL, 1.557 bin TL, 1.162 bin TL ve 353 bin TL dir.

Üst düzey yöneticilere ödenen maaşlara ek olarak Grup ayrıca gayrinakdi faydalar sağlamaktadır. 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle, üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 1.557 bin TL dir. Bu tutar 2015 yılında işten ayrılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem ve izin karşılığı tutarlarını da içermektedir. Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle yönetim kurulu üyelerine bir ödeme yapmamıştır.

16.2. Son yıllık hesap dönemi itibariyle ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personeline emeklilik aylığı, kıdem tazminatı veya benzeri menfaatleri ödeyebilmek için ihraççının veya bağlı ortaklıklarının ayırmış olduğu veya tahakkuk ettirdikleri toplam tutarlar:

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle, Şirket'in yönetim kurulu üyelerine emeklilik aylığı, kıdem tazminatı veya benzeri menfaatleri ödemeyebilmek için herhangi bir tutar ayırmamıştır. 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle Şirket'in yönetimde söz sahibi personele, belirlenmiş menfaatleri için finansal tablolarında ayırmış olduğu karşılık tutarı 225 bin TL'dir.

Türkcell'in önemli çalışanlarına ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra, Şirket'in de dahil olduğu iştiraklerinde çalışan yönetim kurulu üyelerine uyguladığı bir uzun vadeli teşvik planı bulunmaktadır. Söz konusu planın kriterleri, paylaşım geri dönüş oranı, paylaşılan ağırlıklı ortalama katsayısı ve hissedarlara geri dönüş toplamları olmak üzere üç ana ögeden oluşmaktadır. Bu teşvik planı genel müdürleri, genel müdür yardımcılarını, Türkcell yönetkelerini ve iştiraklerde yönetici pozisyonunda bulunan çalışanların şirket bazında %10'unu geçmeyen sayıda ve teşvik programına dahil olması uygun görülen diğer çalışanlarını kapsamaktadır.

Şirket halihazırda organizasyon değişikliği yaparak operasyonel takımların Türkcell bordrosundan Şirket bordrosuna geçirilmesini hedefleyen bir çalışma yapmaktadır. Bunun haricinde insan kaynakları, finansal raporlama, muhasebe, hukuki danışmanlık, iş geliştirme, tedarik ve satın alma, araştırma ve geliştirme işlerini ikili anlaşmalarla sağlamaya devam etmeyi planlamaktadır.

14 Ekim 2016

YAN KURULUŞ MATBAACILIK MENKUL

T.C. İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU

YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

TÜRKTELEKOM HİZMETLERİ

17. YÖNETİM KURULU UYGULAMALARI

17.1. İhraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin görev süresi ile bu görevde bulunduğu döneme ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Ahmet Akça		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
Erik Jean Christian Antoine Bellaiche		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
Atilla Koç		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
Bekir Pakdemirli		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
Muhlerem Kamil Erzioğlu		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
İzzet Serhat Demir		01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.
İlter Tezcioğlu	Yönetim kurulu üyesi ve Denetimden yönetim kurulu üyesi sorumlusu	01.08.2016 tarihli Genel Kurulda üç yıl görev yapmak üzere atanmıştır.

Yönetimde Söz Sahibi Personel:

Adı Soyadı	Son Beş Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Nihal Narin		Süresiz
Hüsnü Özkaya		Süresiz
Hüseyin Aslan		Süresiz
Barış Ergün	2013-2016 Telekom Servisleri Satış Yöneticisi	Süresiz
Murat Kuran	2010-2012 İş Geliştirme Bölüm Yöneticisi 2012-2016 Telekom harici Servisler Satış Yöneticisi	Süresiz

17.2. Tamamlanan son finansal tablo dönemi itibarıyle ihraççı ve bağlı ortaklıkları tarafından, yönetim kurulu üyelerine ve yönetimde söz sahibi personele iş ilişkisi sona erdirildiğinde yapılacak ödemeler/sağlanacak faydalara ilişkin sözleşmeler hakkında bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

30 Haziran 2016 itibarı ile Yönetim Kurulu ve üst yönetime iş ilişkisi sona erdirildiğinde, yapılacak ödemelere/sağlanacak faydalara dair bir sözleşme maddesi yoktur. Üst yönetim için kıdem tazminatı uygulamaları İş Kanunu kapsamında uygulanmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri için böyle bir ödeme yapılması söz konusu değildir. Bunun haricinde genel müdür için ihbar süresi 3 katına çıkarılmış ve ihbar süresine uyulmaması halinde taraflarca bir ücreti peşin olarak ödemek suretiyle sözleşmeyi feshedebilecekleri şekilde düzenlenmiştir.

14 Ekim 2016

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKİYE İŞ BANKASI MENKUL DEĞERLER A.Ş.

17.3. İhraççının denetimden sorumlu komite üyeleri ile diğer komite üyelerinin adı, soyadı ve bu komitelerin görev tanımları:

Şirket'in izahname tarihi itibariyle mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgi yukarıda temin edilmektedir. Komitelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Denetim Komitesi

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 2 Ağustos 2016 tarih ve 140 sayılı yönetim kurulu kararı ile kurulan, yönetim kuruluna bağlı olarak görev yapan Denetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Komite, Şirket'in finansal tabloları ve ilgili açıklamalarının mütelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki çözülemeyen ihtilafların çözülmesi ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve Şirket'in iç denetiminin uygulanması ve etkinliği üzerindeki yönetim kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur.

Komite üç üyeden oluşmaktadır. 2 Ağustos 2016 tarih ve 140 sayılı yönetim kurulu kararı ile komitenin Ahmet Akça, Erik Jean Christian Antoine Delfrage ve Bekir Pakdemirli'den oluşmasına karar verilmiştir. Komite Başkanlığı görevi Ahmet Akça'nın üstlenmiştir. Komite Başkanının sermayedar, daha önce benzer bir görevde bulunmuş, finansal tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir. Denetim Komitesi'nin tüm üyeleri yönetim kurulunda yer alan bağımsız üyeler arasından seçilmektedir. Denetim komitesi üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda en az beş yıl tecrübeye sahip olması gerekir. Şirket yönetim kurulu üyeleri, seçildikleri Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Kurul toplantısında, bir sonraki yönetim kurulu seçimine kadar görev yapmak üzere Komite üyelerini atar. Süresi dolan üyeler tekrar seçilebilir. Yönetim kurulu, Komite üyelerini değiştirebilir, göreve son verilme, istifa veya vefat halinde yerlerine görev süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atar ve üye sayısı azaltılabilir/arttırılabilir.

Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedelli Şirket tarafından karşılanır. Denetim Komitesi, görevini yerine getirirken gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komitenin talebi gereğince ve yönetim kurulunun onayına tabi olmak üzere Komiteye bağımsız danışmanların ücretlerini ödemek ve Komitenin olağan idari masraflarını karşılamak için gereken yeterli finansman sağlanacaktır. Denetim komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve sağlıklı şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumlu olup özellikle aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesinden görevli ve sorumludur:

- **Finansal Tablolar ve Kamuyu Aydınlatma**
- **Bağımsız Denetim Kuruluşu**
- **İç Denetim ve İç Kontrol**

Finansal Tablolar ve kamuyu kamuyu aydınlatma ile ilgili sorumlulukları; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri (Genel Müdür ve Finanstan Sorumlu Genel Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Risk Yönetimi) ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesini kapsar.

Bağımsız denetim kuruluşu ile ilgili görevleri aşağıda listelenmiştir:

- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak, bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları gerektiğinde olacak toplantılarla Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile [illegible] kimliklerden alınacak hizmetler ve ücretleri, Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.

TÜRKİYE [illegible] İŞLETMELERİ

AK YATIRIM [illegible]

14 Ekim 2016

- Komite, denetçinin denetim hizmeti haricindeki herhangi bir hizmeti sunup sunmadığını gözetir ve kontrol eder. Komite bağımsız denetçilerin bağımsız kalmalarını ve bağımsız denetimlerin görevlerini yerine getirirken ilgili mevzuatla tanımlanan çıkar çatışmalarının önlenmesini temin eder.

- Komite, yılda bir defa veya Komite'nin uygun göreceği şekilde daha sık olarak, ortak baş denetçiden ve bağımsız denetleme şirketinin kademli bir temsilcisinden, bağımsız denetimin hazırlanmış olduğu, bağımsız denetimin dahili kalite kontrol usulleri bağımsız en son kalite kontrol değerlendirmesinde ortaya çıkan önemli hususlar veya devlet kurumları, meslek veya diğer idari makamların, son beş yıl içerisinde yapılan inceleme, değerlendirme veya soruşturmalarda veya bağımsız denetimin son üç kalite kontrol değerlendirmesinde ortaya çıkan önemli hususları ve bu konulara ilişkin alınan adımları, ve (bağımsız denetçinin bağımsızlığını değerlendirmek için), bağımsız denetçi ile Şirket arasındaki tüm ilişkileri gösteren raporunu alır ve bu raporu ortak baş denetçiyle ve kademli temsilciyle birlikte gözden geçirir.

- Komite, sermaye piyasası mevzuatının gerektirdiği şekilde, denetim şirketlerinin düzenli değişimini sağlar.

- Komite, bağımsız denetim ekibinin deneyim ve niteliklerini değerlendirir.

İç denetim ve iç kontrol ile ilgili sorumlulukları aşağıda listelenmiştir:

- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

- Komite, mevcut sahiplerinin Şirket'in mevzuatla aykırı ve etik ilkelerden uygun olmayan işlemlerinin Şirket'e iletilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturur. Komite ve Şirket İç Denetim Direktörlüğü söz konusu şikâyetlerle ilgili soruşturmalarda bulunma konusunda tam yetkilidir.

- Komite, yönetim kurulunun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.

Denetim Komitesi;

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler.

- Şirket tarafından muhasebe uygulamaları, iç muhasebe kontrol sistemi veya bağımsız denetçi konularında şikayet alınması, muhafazası ve değerlendirilmesi ve şüpheli muhasebe veya bağımsız denetim konularındaki bildirimlerin güvenli ve gizli şekilde değerlendirilmesi hususlarında usulleri belirler.

- Genel Müdür, Finansman Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Risk Yöneticisi ve bağımsız denetçiyle birlikte içinde bulunulan yıl için önerilen denetim faaliyetinin kapsamını, planlamasını yapar, görevlendirmesini değerlendirir ve bu birimde görev alacak kişiler için aranan yeterlilikleri değerlendirir ve onaylar; bu konulara ilişkin önerilerini yönetim kurulu ile paylaşır. Komite, iç denetim faaliyetinin yapısını, planını ve sonuçlarını ayrıca inceler.

- İç kontrol sisteminin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve üst yönetime rapor lar.

- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.

- İç denetim raporu hazırlayarak bir nüshasını yönetim bilgilendirir.

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve gerekli gördüğü noktalarda karar verme mekanizmalarına tavsiyelerde bulunur, ancak nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kurulunun olup yönetim kurulunun TTK'dan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

14 Ekim 2016

TÜRKİYE DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
Kanyon Ofispark Büyükdere Cad. No:185 Kat:20
Levent / İSTANBUL

YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Finansal tablo ve raporların finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, sunulmasından ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğundan, TUK, Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kapsamda yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yönetim kurulu sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 2 Ağustos 2016 tarih ve 140 sayılı yönetim kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş ve Şirket yönetim kurulu yapısı dikkate alınarak, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin önerilen görevlerini yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır. Yönetim kurulunun en az iki üyesi ve Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Yönetici Direktörü olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. 2 Ağustos 2016 tarih ve 140 sayılı yönetim kurulu kararı ile komitenin Bekir Pakdemirli, İlter Terzioğlu ve Müberrem Kaan Terzioğlu'ndan oluşmasına komite başkanlığına Bekir Pakdemirli'nin seçilmesine karar verilmiştir. Yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yönetici olarak Hakan Kurtoğlu komite üyesi olacaktır. Komite üyeleri kendi aralarından bir başkan seçer. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Komitelerde ayrıca Genel Müdür gibi doğrudan icra fonksiyonu üstlenen kişiler görev alamaz. Şirket yönetim kurulu üyeleri, seçildikleri Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Kurul toplantısında, bir sonraki Yönetim kurulu seçimine kadar görev yapmak üzere Komite üyelerini atar. Süresi dolan üyeler tekrar seçilebilir. Yönetim kurulu, Komite üyelerini değiştirilebilir, görevden son verilme, istifa veya vefat halinde yerlerine görev süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atar ve üye sayısı azaltılabilir veya artırılabilir.

Komite faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Komite görev ve sorumlulukları yerine getirirken gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite gerekli gördüğü hallerde şirket yöneticilerinden veya diğer şirket çalışanlarından bilgi alabileceği gibi ilgili yönetim dahil ilgili kişileri Komite toplantılarına davet edebilir. Komitenin talebi gerçeğince ve yönetim kurulunun onayına tabi olmak üzere Komiteye bağımsız danışmanlara ücretlerini ödemek ve Komitenin olağan idari masraflarını karşılamak için gerekli yeterli finansman sağlanacaktır.

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve gerekli gördüğü noktalarda karar verme mekanizmalarına tavsiyelerde bulunur, ancak nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kurulunundur ve yönetim kurulunun Sermaye Piyasası mevzuatı ve TUK'dan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ile ilgili görevler kapsamında:

- Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uyumla dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin dünya uygulamalarını takip etmek suretiyle, sermaye piyasası mevzuatı ve şirket bünyesine uygun olanların uygulanabilirliğini yönetim kuruluna raporlamak,
- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığını tespit ettiği konularda çalışmalar yapmak suretiyle iyileştirici önerilerde bulunmak,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmek,
- Sermaye piyasası mevzuatına uygunluk ve tutarlılık ilkesinden hareketle kamuya açıklanacak "Kurumsal Uyum Raporu"nu gözden geçirmek,
- Yılda en az bir defa değerlendirme toplantısı yapmak, kurumsal yönetim ile ilgili şirketteki uygulamaları gözden geçirmek, eksikleri tespit etmek, iyileştirme alanlarını belirlemek, bunların hayata geçirilmesini takip etmek,

ile görevlendirilmiş olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder, yıllık kararsorumluluğu her zaman yönetim kuruluna aittir.

TÜRKİYE FİNANS SERVİSLER... AK YATIRIM ... ANONİM ŞİRKETİ

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1923

4 Ekim 2016

Kurumsal Yönetim Komitesi, mevzuat ile Ücret Komitesi'ne bırakılan görevler kapsamında;

- Şirket'in baleri yürürlükte bulunan ödeme politikalarının uygunluğunu gözden geçirmek, tavsiyelerde bulunmak,
- Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak,
- Emsal şirketler ve Şirket'in rakipleri tarafından uygulamaya konan ücret politikalarından haberdar olmak ve Şirket'in ödeme ve ücret politikaları ile planlarını ve uygulamalarını eleştirel olarak değerlendirmek,
- Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ödeme koşulları ile şartlarını, şirketlerin insanlara ilişkin bilgilerini de dikkate alarak yıllık olarak gözden geçirmek (örneğin piyasa kriterleri),
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücret, ayni yararlar, yıllık değişken ödeme, performansa dayalı teşvik ödemeleri, emeklilik ödemeleri ve varsa başka ödemeler dahil toplam kişisel ödeme paketiyle ilgili ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunmak,
- Şirket'in mevcut ödeme programı çerçevesinde performansın hedeflerini gözden geçirmek ve tekliflerde bulunmak, bu ödeme programına göre performansa ilişkin ödeme programlarının pay sahibi değerinin uzun vadede sürdürülebilir hale getirilmesinde yönetim kurulunun yol göstermek üzere, toplam yıllık ödemelerin onayı vermek (Şu kadar ki, Komitenin politikalarının parasal olan görevlilere kendi ödemelerine ilişkin kararların verilmesine katılmazlar),
- Teşvik planlarını gözden geçirmek, ödüllerin konup konmaması, konulacaksa bu ödüllerin genel toplamları, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere bireysel ödüller – varsa – ile kullanılacak performans hedefleri konusunda yardım ederek ödüllerin devam eden istikrarlı performansı teşvikinde tavsiye edilen ödüllerin orantısız olmamasını ve bunların potansiyel olarak başarısızlığın mükafatlandırılmasına dönüşmemesini sağlamak, çalışanlara ilgili organ tarafından kabul edildiyse pay edinimleme planları konularında tavsiyelerde bulunmak,
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin emeklilik düzenlemelere politikasını tekliflemek,
- İlişkin yönetim (hizmet) sözleşmelerini yıllık olarak denetlemek ve ilgili üyenin (görevin) sözleşmesinin feshi üzerine bu görevlilere yapılacak tüm ödemelerin listesini Kurula sunmak (Rapor herhangi çalışanın ve danışmanların adları ile birlikte kendilerine ödenebilecek tutarları ve ödemeyi harekete geçirecek şartları açıklayacaktır),
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin sözleşmelerinin feshi haline yönelik, yapılan herhangi ödemenin hem şirket hem de kişi için makul olarak yapılmasını ve başarısızlığın ödüllendirilmemesi ile zararın en aza indirilmesini sağlamak,

ile görevlendirilmiş olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder, nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kuruluna aittir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, mevzuat ile Aday Gösterme Komitesi'ne bırakılan görevler kapsamında;

- Bağımsız yönetim kurulu üyelerine yönelik adaylar için tüm aday gösterilenleri değerlendirir,
- Aday gösterilenlerin yürürlükteki Kurumsal Yönetim İlkeleri, uyarınca bağımsız kriterleri karşılayıp karşılamadığını ve bağımsız yönetim kurulu üyeliği için aday olarak yeterli bilgi olup olmadığını değerlendirir, değerlendirme raporları hazırlar ve onay için söz konusu raporları yönetim kuruluna ibraz eder,
- Gerekirse aday gösterilen kişiyle bir görüşme talep edebilir,

AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1923

1 Ekim 2019

- Her bir Komite üyesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerine uygunluk açısından her bir aday gösterilen kişiyle ilgili olarak "Değerlendirme Formunu" ilgili kişi ile ilgili bilgi ve belgelerin kendisine tesliminden itibaren yedi gün içerisinde doldurup Komite Başkanına ibraz eder.

- Olumsuz değerlendirmeler, açık bir şekilde, aday gösterilen kişinin uygun olmadığı bağımsızlık kriterlerine atıf yapılır.

- Değerlendirme formlarının alınması üzerine ve Değerlendirme Raporunun yönetim kurulunda ibraz edilmesinden geç olmayacak şekilde, Komite Başkanı veya Komitenin başka bir üyesi, aday gösterilenleri ve değerlendirmelerini tartışmak amacıyla bir Komite toplantısı talep edebilir.

Söz konusu toplantı sonucunda Komitenin herhangi bir üyesinin, ilgili aday gösterilen kişiye ilişkin değerlendirmesini değiştirmek istemesi durumunda, Komite üyesi yeni bir değerlendirme formu ibraz edecek ve söz konusu yeni formun önceki formu iptal ettiği kabul edilecektir. Her bir üye yalnızca bir yeni değerlendirme yapma hakkına sahiptir.

Komite Üyeleri tarafından Komite Başkanına ibraz edilen Değerlendirme Formları, Şirket'in Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliğine Yönelik Adaylar için Aday Gösterilenler Değerlendirme Raporuna eklenir.

Değerlendirme Raporu, Komitenin tüm üyeleri tarafından imzalanır.

Komite Başkanı, Değerlendirme Raporunu Genel Kurul toplantısı tarihinden önce yönetim kuruluna sunar, nihai karar sorumluluğunun her zaman yönetim kuruluna aittir.

Komite, gerekli gördüğü takdirde, görevlerinden bazılarını iki veya daha fazla üyeden oluşacak bir veya daha fazla alt komiteye devredebilir. Alt çalışma gruplarının oluşturulmasında üye seçiminde ihtiyaca göre kendi üyelerinin yanı sıra, kurumsal yönetim konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerin uzmanlığından yararlanılabilir.

Komite, bu Çalışma Esasları'nın yeterliliğini gözden geçirip, değerlendirir ve ilgili değişiklik önerilerini onay için yönetim kuruluna sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca 2 Ağustos 2016 tarih ve 140 sayılı yönetim kurulu kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Söz konusu yönetim kurulu kararı ile komitenin Atilla Koç, Müferrem Kaan Tezcioğlu ve Uzm. Serhat Demirden oluşmasına, komite başkanlığının Atilla Koç'a seçilmesine karar verilmiştir. Yönetim kuruluna bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,

- Tespit edilen risklerin, Şirket'in kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,

- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,

- Tespit edilen riskler ile ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Yönetim kurulunun en az iki üyesinden oluşur. Şirket yönetim kurulu üyeleri, seçildikleri Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Kurul toplantısında, bir sonraki yönetim kurulu seçimine kadar görev yapmak üzere Komite üyelerini seçer. Komite üyeleri kendi aralarından bir başkan seçer. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Komitede ayrıca Genel Müdür gibi doğrudan icra fonksiyonu üstlenen kişiler görev alamaz. Komite üyeleri, Şirket ve bağlı şirket ile bağlı şirketlerinin iş yaptığı alanlarda, karşılaşabilecekleri riskleri tahmin etmek, anlamak ve değerlendirmek amacıyla yeterli ticari deneyim ve sektör uzmanlığına sahip olmalıdır. Komite, yönetim kurulu tarafından, yönetim kurulu üyeleri arasından görevlendirilmek üzere Şirket dışından üyeler dâhil olmak üzere yönetim kurulu tarafından seçilen üç kişiden oluşur. Komite üyelerinin değiştirilmesi

AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
ANONİM ŞİRKETİ
Kısıklı Mah. Ferah Sok. No: 20
Kısıklı Üsküdar / İSTANBUL

1823
İSTANBUL TİCARET SİCİL MEMURLUĞU

14 Ekim 2016

göreve son verilme, istifa veya vefat halinde yerlerine görev süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atar ve üye sayısı azaltılabilir/artırılabilir.

Komite faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Komite, görevini yerine getirirken gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komitenin talebi gerçekçi ve yönetim kurulunun onayına tabi olmak üzere Komiteye bağımsız danışmanların ücretlerini ödemek ve Komitenin olağan idari masraflarını karşılamak için gereken yeterli finansman sağlanacaktır.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin yetkileri aşağıda listelenmiştir.

- Komite gerekli gördüğü durumda, yönetim kurulunun yetkilendirmesiyle risk yönetimi konusunda Şirket'in ilgili birimlerini görevlendirme, iş süreçlerini inceleme ve risk yönetimi anlamında belirlenen aksiyonların alınıp alınmadığına ilişkin izleme ve kontrol etme yetkisine sahiptir.
- Komite, Şirket ile ilişkili tüm paydaşlardan ticari bilgilerin gizliliği çerçevesinde bilgi alabilir.
- Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve gerekli gördüğü noktalarda karar verme mekanizmalarına taşıyıcılarda bulunur, ancak nihai karar sorumluluğu her zaman yönetim kurulunda aittir ve yönetim kurulunun sermaye piyasası mevzuatı, SPK'dan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve sorumlulukları aşağıda listelenmiştir.

- Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile uyumlu olarak Komite sorumluluğunda olan tüm görevleri yerine getirmek.
- Komite, Şirket ile hakim şirket ve iştirakleri ile işleri için ters etkisi olabilecek politik, ekonomik, ticari, çalışma ve diğer sonuçlar, şimdiki ve gelecekteki gelişmeler, motive ediciler, nedenler ile bunların doğası ve boyutunu ("Riskler") anlamak üzere;
  - Şirket'in iş yaptığı, yatırımlarının olduğu ve herhangi yan kuruluşunun bulunduğu yargı çevrelerini,
  - Şirket'in ve hakim ortak ile iştiraklerinin ticari faaliyetlerini ve
  - Şirket'in ve hakim ortak ve iştiraklerinin iç yönetiminin performansını izlemek.
- Şirket'in faaliyetleri ve yatırımlarının Türkiye'de Şirket'in faaliyet gösterdiği diğer ülkelerdeki gelişmeler ve küresel eğilim ve gelişmeler ışığında değerlendirme yapmak.
- Teknik iflas durumunun erken teşhisi ve bu hususta yönetim kurulunu bilgilendirmek.
- Riski ve risk yönetimi eksikliklerini belirlemek, raporlamak ve zamanında, etkin bir şekilde aksiyon alarak riski minimize etmek.
- Risk yönetimi için gerekli yönetici ve çalışan sorumlulukları konusunda önerilerde bulunmak suretiyle ilgili birimlere destek vermek.
- Şirket'in çıkarları, yönetim hedefleri ve risk yönetimini entegre bir şekilde yürütmek.
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve Şirket'in Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alacak Komitenin etkinliğine ilişkin yıllık risk değerlendirme raporunu hazırlamak ve yönetim kurulunu sunmak.
- Yıllık olarak bir plan hazırlamak ve sonraki yıl için bir iş planını onaylamak (Plan Komitenin dikkatini gerektiren belirli alanları, daha önce gündeme getirilmiş fakat çözülmemiş olan Risklerin listesini içerir).

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. SERVİSLERİ

T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU

14 Ekim 2010

- Yönetim kuruluna Şirkette kullanılacak risk yönetimi stratejisi risk yönetimi politikaları ve prosedürlerini belirleyici çalışmalar yapmak ve görüş ve önerilerini sunmak,

- Denetim Komitesi'ne, yönetim kuruluna ve Şirket Bağımsız Denetçisi'ne, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin diğer paydaşlarını da etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi için elindeki bilgi ve belgeleri paylaşmak ve gerekli önerilerde bulunmak, görüş sunmak,

- Şirket'in hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası riskleri tespit etmek, değerlendirmek, ölçmek ve analiz etmek, şirketin her birimi için risk toleranslarını belirlemek,

- Risklerin yanında, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında olumlu etki yaratabilecek belirsizlikleri de takip etmek ve Şirket için olası fırsatları değerlendirmek,

- Mevcut ve olası riskleri, belirli risk kategorileri altında toplayarak etki ve ihtimal derecelerine göre önceliklendirerek, Şirket'in risk haritasını çıkarmak,

- Alınması önerilen aksiyonları, önem ve önceliklerine göre gerekli durumlarda Denetim Komitesi ve yönetim kuruluna ve Şirket Bağımsız Denetçisine iletmek ve alınacak kararları takip etmek, finansal tablolar üzerinde önemli etki yaratacak riskleri denetim komitesi ile ortak yapılacak toplantıda değerlendirmek,

- En azından yıllık olarak Komitenin performansı ile şirketin Risk yönetim sisteminin etkinliğini gözden geçirme (Risk yönetim sistemi; Risk sahipliğinin sorumlulukları ve hesap sorulabilirliği, Risk yönetimi eylem planı ile uygulamalarının etkinliğinin değerlendirilmesini kapsar. Komitenin performansının değerlendirilmesi ise, Komite tavsiyelerinin uygulanması ve etkilerinin değerlendirilmesi yoluyla gerçekleştirilecektir),

- Şirket'in teknolojik risk yönetimi programını gözden geçirmek ve üst Yönetim tarafından önemli teknolojik yatırımlarla ilgili yapılan raporlamaları değerlendirmek ve alınacak aksiyonlar ile ilgili görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak,

- Risk yönetimi ve kontrolü ilkelerini şirketin hedefleri ile entegre bir şekilde yönetmek.

Komite, gerekli gördüğü takdirde, üyelerinden bazılarını iki veya daha fazla üyeden oluşacak bir veya daha fazla alt komiteye devredebilir. Alt çalışma gruplarının oluşturulmasında üye ilgisinde ihtiyaca göre kendi üyelerinin yanı sıra, kurumsal yönetim konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerin uzmanlığından yararlanılabilir.

17.4. İhraççının Kurulun kurumsal yönetim ilkeleri karşısındaki durumunun değerlendirilmesi hakkında açıklama:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesinde yer alan 'Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum' maddesine göre; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Zorunlu kurumsal yönetim ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, işbu Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca dahil olduğu grup Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilinceye kadar üçüncü grup içinde yer alacaktır. Ayrıca, Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği hükümlerine tüzüklerle uymaya gayret edecektir.

Ücretlendirme Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin Ücretlendirme Politikası Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından değerlendirilir. Kurumsal Yönetim Komitesi ücretlendirme politikasını değerlendirmek ve önerilerini yönetim

AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. TÜRKİYE VARLIK FONU YÖNETİM A.Ş.

14 Ekim 2019

kurulu onayına sunmakla görevli ve yetkilidir. Ücretlendirme Politikası yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını kapsamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenmektedir. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınmakta ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır.

Üst düzey yöneticilere yönetim kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir performansın sağlanmasını teşvik etmek üzere kurgulanmıştır. Baz ücret her yıl, Kurumsal Yönetim Komitesi önerileri ve yönetim kurulu kararı ile gözden geçirilmek suretiyle belirlenmektedir.

Bunlara ek olarak, yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere borç verilmez, kredi kullandırılmaz, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmaz veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmez. Ayrıca yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin üstlendikleri sorumluluk ve şirkete sağladıkları katkılar dolayısıyla görev gereği katlandıkları giderler Şirket tarafından karşılanabilir.

Yıl içinde üst düzey yönetim ve yönetim kurulu üyelerine ödenen toplam ücretler ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak izleyen genel kurul toplantısından önce yıllık faaliyet raporuna uygun olarak ortaklarımızın bilgisine sunulur ve finansal raporlar çerçevesinde kamuya açıklanır. Söz konusu ücretlendirme politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden yönetim kurulu sorumludur.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme Politikasının amacı, tabi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirketin Bilgilendirme Politikası yönetim kurulunun yetkisi altında oluşturulur ve uygulanır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından geliştirilir ve izlenir. Bu politika çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları; periyodik olarak çıkarılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, şirket internet sitesi (www.globalpower.com), özel durum açıklamaları, Ticaret Sicil Gazetesi aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular, telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri, sosyal medya, yatırımcılarla yüz yüze veya telekonferans yoluyla yapılan bilgilendirme toplantılarıdır.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Şirket'in ara dönem ve yıllık finansal ve operasyonel sonuçlarının açıklanmasını takiben, analist ve yatırımcıların sorularını cevaplamak ve konuları derinlemesine tartışmak üzere telekonferanslar organize edilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşımı amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler.

Bağış Politikası

Şirket; toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçların karşılanarak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle; eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilimsel araştırma, çevreyi koruma, spor, engellilerin toplumla kaynaştırılması, gençlik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarda özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi, bağış sürecinin yönetilmesi ve bu konuda bilgilendirme, raporlama ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla bağış politikası oluşturmuştur. Bu kapsamda Şirket tarafından bağış yapılabilmesi için esas sözleşmede hüküm bulunması gerekmektedir. Şirket, SPK, Borçlar Kanunu ve ilgili diğer kanuni düzenlemeler ile Şirket ile düzenlemeler ve Şirket esas sözleşmesinin istisna konusuna ilişkin maddesi çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıllık [illegible] Genel Kurulda ortaklarımızın bilgisine sunulması şartıyla, kendi işletme konusunu aksatmayacak şekilde [illegible] tespit edilen tutarın üzerinde [illegible] Yönetim Kurulu Kararı ile bağış [illegible] yapılabilir.

[illegible] 4 Ekim 20[illegible]

Kar Dağıtım Politikası

Şirket kar dağıtımına ilişkin olarak 27 Temmuz 2016 tarihli ve 135 sayılı yönetim kurulu kararı ile teklif edilen kar dağıtım politikasını 1 Ağustos 2016 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında kabul etmiştir. Söz konusu politika kapsamında, Şirket'in ilgili dönemde yaratılan serbest nakit akışına bağlı olarak dağıtılabilir net karının en az %75'ini nakit olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Şirket'in nakit projeksiyonları faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentileri, yatırım planları ve sermaye piyasalarındaki şartlara da tabi olacaktır. Kar payı ile ilgili yönetim kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve genel kurul onayına tabidir. Kar dağıtımı genel kurulun yapıldığı sene sonuna kadar yapılmak kaydıyla ilgili genel kurul tarafından belirlenecek bir tarihte başlayacaktır.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar

Şirket, mihai olarak Türkcell tarafından kontrol edilmektedir. Şirket ilişkili taraflar işlemlerine ilişkin esaslarını, 29 Aralık 2014 tarihli yönetim kurulu kararı ile kabul etmiştir. Bu düzenlemelerin temel amacı Türkcell ve iştirakleri arasındaki alım ve satım ve yükümlülük transferi gibi işlemlerin mevzuata uyumlu olması ve kalite ve miktar bakımından verimli olmasını sağlamaktır. Söz konusu esaslara göre Şirket, ilişkili taraflarıyla işlemler gerçekleştirirken, öncelikle Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne transfer fiyatlandırması düzenlemelerine uyumlu hareket edilmelidir. Ek olarak bu esaslarda satınalma talebinin oluşturulması ve yönetimi, tedarikçi seçimi ve seçim kriterleri, sözleşme, sipariş, sözleşme sonrası dönem ve tedarikçi ilişkileri yönetimi gibi konular detaylı şekilde düzenlenmiştir.

17.5. Kurul düzenlemeleri uyarınca kurulması zorunlu olan ihraççının pay sahipleri ile ilişkiler biriminin faaliyetleri ile bu birimin yöneticisi hakkında bilgi:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Temel Faaliyetleri:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, MKK nezdindeki işlemleri yürütmek,
- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklıkla ilgili bilgilendirilmesi, Şirket'le ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in bilgilendirme politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve road show'lara katılımı sağlamak.

Dr. Hüseyin Aslan (Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

1971 yılı doğumlu Dr. Hüseyin Aslan, 2016 yılından beri Şirket Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Profesyonel kariyerine, T.C. Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı İngiltere ve Kuzey İrlanda Temsilcisi olarak başlamış, 2010 yılından itibaren T.C. Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. Türkiye'nin Yatırım-Tanıtım Stratejisini planlaması ve uygulaması yönetmiştir. İstanbul Teknik Üniversitesi, Arı Teknokent'te 2013-2015 yılları arasında yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Erciyes Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olup, Londra Üniversitesi SOAS'ta Uluslararası İlişkiler ve Diplomasi programında Yüksek Lisans, Exeter Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümünde Doktora derecelerine sahiptir. İngiltere'de Lordlar Kamarasında staj, Türk-İngiliz Ticaret ve Sanayi Odasında yönetim kurulu üyeliği yapmıştır.

İzahnameye tarihi itibariyle sermaye piyasası lisanslarına sahip personel istihdam edilmemiştir. Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında pay ihracı ile halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlamasının Kurula başvuran/başvurumuz ortaklık olarak Şirket'in yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin sürdürülmesi, bu kapsamda yeterli sayıda personel istihdam edilmesi ve bunlara ilişkin sorumlulukların itibaren [illegible]

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. İSTANBUL
1 Ekim 2016

yerine getirmesi gerekmektedir. Şirket bu doğrultuda en kısa sürede meydana gelen yeni görev yerine personel atamasını gerçekleştirecektir.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKTEL ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

14 Ekim 2016

18. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER

18.1. İzahnamede yer alan her bir finansal tablo dönemi için ortalama olarak veya dönem sonları itibariyle personel sayısı, bu sayıda görülen önemli değişiklikler ile mümkün ve önemli ise belli başlı faaliyet alanları ve coğrafi bölge itibariyle personelin dağılımı hakkında açıklama:

30 Haziran 2016 itibariyle, Şirket'in Türkiye'de 20 çalışanı ve Ukrayna'da 17 çalışanı vardır. 2015'e kadar, uçtan uca faaliyet ekipleri ile insan kaynakları, finansal raporlama, muhasebe, hukuk, faaliyet geliştirme, tedarik ve satın alma, araştırma ve geliştirme, satış ve pazarlama da dahil Şirket'in tüm çalışanları kendi bordrosunda yer almıştır. 13 tam zamanlı çalışanın Türkiye'deki satış ekibine katılmak üzere işe alınması planlanmaktadır. Fakat daha sonra, Turkcell'in iştiraklerinin tüm çalışanlarının kendi özel kaşığı altında toplanmasına yönelik olarak Turkcell seviyesinde alınan stratejik bir kararın ardından Şirket çalışanlarının önemli bir çoğunluğunu Turkcell'e devretmiştir. Şirket, Turkcell bordrosundaki çalışanlardan aldığı hizmetler için halihazırda Turkcell'e aylık personel hizmet ücreti ödemektedir.

Aşağıdaki tablo, belirtilen tarihler itibariyle çalışan sayıları hakkında bilgi vermektedir:

	31 Aralık			30 Haziran
	2013	2014	2015	2016
Türkiye				
İdari Personel	16	68	12	12
Satış Personeli	8	17	6	2
Teknik Personel ve Operasyonlarla İlgili Personel	93	95	9	6
Türkiye Toplam Personel	117	180	27	20
Ukrayna				
İdari	9	9	8	7
Satış	1	1	1	3
Teknik ve Operasyonlar	13	14	9	7
Toplam Ukrayna	23	24	18	17
Toplam	144	154	45	37

5 Ekim 2016 itibarı ile Türkiye çalışan sayısı 150 olmuştur. İdari personel sayısı 17 dürken, teknik personel ve operasyonlarla ilgili personel sayısı 131'e yükselmiştir. Dış kaynaklar tarafından outsource olarak yürütülen saha kiralama ve kontrat yönetimi operasyonunun Şirket bünyesi içerisinde yapılandırılması kararının sonucu Global Tower bordrosuna geçişler ile birlikte çalışan sayısında artış olmuştur. Şirket'in tüm çalışanları tam zamanlı çalışanlardır ve hiçbir çalışanı herhangi bir sendika üyesi değildir. Şirket'in tüm çalışanlarıyla süresiz iş sözleşmeleri akdedilmektedir. Şirket çalışanlarıyla iyi ilişkiler içinde olduğuna inanmaktadır ve işbu tarih itibariyle herhangi önemli bir iş ihtilafı yaşamamıştır.

Turkcell'in yönetiminde bulunan çalışanlar, yönetim kurulu üyeleri ve Şirket'in de dahil olduğu Turkcell Grubu heyeti için uzun vadeli teşvik planı ("UVT") bulunmaktadır. UVT performansı, UVT planında tanımlanan şekliyle, getiri oranını paylaşma, ağırlıklı ortalaması alınmış sermaye oranını paylaşma ve pay sahiplerinin toplam getirinin sıralanması olmak üzere üç ana unsurdan oluşmaktadır. UVT planı Turkcell'in genel müdürlerini ve genel müdür yardımcılarını, Turkcell Grubu şirketlerinin genel müdürlerini ve yöneticilerini ve Turkcell'in ana ortak olduğu şirketler grubunda çalışan ve Turkcell yönetim kurulunun UVT planına uygun kabul ettiği, şirket bazında toplam yöneticilerin %10,04'ünü aşmayacak şekilde tasarlanmış yönetici pozisyonundaki çalışanlarını kapsamaktadır.

Halihazırda, Turkcell bordrosunda olan uçtan uca faaliyetlere ilişkin çalışan ekiplerin Şirket bordrosuna geçirileceği bir yeniden yapılanma planlanmaktadır. Şirket insan kaynakları, finansal raporlama, muhasebe, hukuk, faaliyet geliştirme, tedarik ve satın alma, araştırma ve geliştirme gibi operasyonel hizmetlerini ilgili sözleşmeler yoluyla Turkcell'den almaya devam edecektir.

18.2. Pay sahipliği ve pay opsiyonları:

18.2.1. Yönetim kurulu üyelerinin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

14 Ekim 2016

TÜRKİYE DENETİM HİZMETLERİ
AKYATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ
İSTANBUL

Yönetim kurulu üyelerinin ihraççının paylarına yönelik herhangi bir opsiyon hakkı bulunmamaktadır.

18.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personelin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yönetimde söz sahibi personelin ihraççının paylarına yönelik herhangi bir opsiyon hakkı bulunmamaktadır.

18.2.3. Personelin ihraççıya ilişkin sağlanması öngörülen katılım payına ilişkin düzenlemeye yönelik bilgi:

Personelin ihraççıya fon sağlaması öngörülen bir mekanizma yoktur.

14 Ekim 2016

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKTELEKOM İLETİŞİM HİZMETLERİ

19. ANA PAY SAHİPLERİ

19.1. İhraççının bilgisi dahilinde son genel kurul toplantısı ve son durum itibariyle sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki payları doğrudan veya dolaylı olarak %5 ve fazlası olan gerçek ve tüzel kişiler ayrı olarak gösterilmek kaydıyla ortaklık yapısı veya böyle kişiler yoksa bulunmadığına dair ifade:

Son genel kurul toplantısı ve son durum itibariyle sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki payları doğrudan veya dolaylı olarak %5 ve fazlası olan tüzel kişilere ilişkin bilgi aşağıda temin edilmektedir. Son durum itibariyle; Şirket'in güncel pay sahipliği yapısı aşağıdaki gibidir:

Turkcell Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş., Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş., Turkcell Ödeme Hizmetleri A.Ş., Turkcell İnteraktif Dijital Platform ve İçerik Hizmetleri A.Ş. pay sahiplerinden her biri 1,00 TL tutarında toplam 4 adet payların Turkcell'e devretmiştir. Şirket tarafından tek paysahipli yapıya geçişe ilişkin 30 Eylül 2016 tarihinde yönetim kurulu kararı alınmıştır ve bu karar İstanbul Ticaret Sicili tarafından 5 Ekim 2016 tarihinde tescil edilmiştir.

Kule Hizmet ve İşletmecilik A.Ş. Pay Sahipliği Yapısı

Tablo:1 Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi				
Ortağın:	Sermaye Payı / Oy Hakkı			
Ticaret Unvanı/ Adı Soyadı	01/08/2016		05/10/2016	
	(TL)	(%)	(TL)	(%)
Turkcell Bilişim Servisleri A.Ş.	345.343.440,00	100	345.343.444,00	100
Turkcell Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	1	0,00	-	-
Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servisi Hizmetleri A.Ş.	1	0,00	-	-
Turkcell Ödeme Hizmetleri A.Ş.	1	0,00	-	-
Turkcell İnteraktif Dijital Platform ve İçerik Hizmetleri A.Ş.	1	0,00	-	-
TOPLAM	345.343.444,00	100,00	345.343.444,00	100,00

Turkcell Bilişim Servisleri A.Ş. Pay Sahipliği Yapısı

Tablo:2 Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi				
Ortağın:	Sermaye Payı / Oy Hakkı			
Ticaret Unvanı/ Adı Soyadı	30/03/2016		05/10/2016	
	(TL)	(%)	(TL)	(%)
Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.	2.824.076.134	100	2.824.076.134	100

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. Pay Sahipliği Yapısı

Tablo:3 Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi	YAPILAŞTIRILMIŞ
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.	100

14 Ekim 2016
T.C. SERMAYE PİYASASI KURULU 1923
AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
İSTANBUL