



**ECZACIBAŞI İLAÇ,
SINAI VE FİNANSAL
YATIRIMLAR SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.**
ÇALIŞMA RAPORU
2023



İçindekiler

HAKKIMIZDA

- 06 2023 Yılı Gelişmeleri
- 08 Biz Kimiz?
- 10 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 11 İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- 12 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 14 Kilometre Taşları
- 15 Ödüller ve Başarılar

YÖNETİMDEN

- 16 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 18 Yönetim Kurulu
- 20 Genel Müdür Mesajı
- 22 Üst Yönetim ve Organizasyon Yapısı

2023 YILI FAALİYETLERİ

- 26 Sağlık Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri
- 28 Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz
 - 28 Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - 32 Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.
 - 38 Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler
- 46 Gayrimenkul Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri
- 50 Gayrimenkul Geliştirme Faaliyetlerimiz
 - 50 Kanyon
 - 54 Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.
- 56 İnşaat Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri
- 60 Diğer Faaliyetlerimiz
 - 60 VitrA Karo
- 66 Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştiraklerin 2023 Yılı

68 DİĞER HUKUKİ KONULAR

KURUMSAL YÖNETİM

- 74 İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri
- 77 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 79 Kurumsal Yönetim
- 90 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu
- 100 Politikalar
- 101 Bağımsızlık Beyanları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 104 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 106 İnsan Kaynakları
- 110 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 112 Çevre
- 116 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 118 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 122 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

FİNANSALLAR

- 132 Sorumluluk Beyanı
- 133 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü
- 135 1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

İLETİŞİM

Sağlık

26



Gayrimenkul

46



Diğer

60



Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, 80 yılı aşan tecrübemizle ulusal ve global arenada sağlık ve gayrimenkul sektörlerinde fark yaratıyoruz. İnsana değere ve insan sağlığına odaklanan yaklaşımımızla dünyanın dört bir yanına ulaşıyor, hayatlara dokunan ve yaşam kalitesini artıran sorumlu ürün ve hizmetler sunuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz ortaklıklar ve iş birlikleriyle gücümüze güç katıyor, geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerle iddialı yükselişimizi sürdürüyor, proje ve yatırımlarımızla başarılarımızı talandırıyoruz.

SAĞLIKLI YARINLARA YATIRIM



Güçlü iş ortaklıklarımız, geniş ürün yelpazemiz ve farklı tedavi alanlarındaki çalışmalarımızla, Türkiye’de ve yurt dışında pazar alanımızı genişletiyoruz. 100 yıllık köklü birikimi olan ve sektörde iki kez ihracat şampiyonluğu bulunan Gensenta’yı bünyemize kattık. Gensenta yatırımımızla, ilaç ve ilaç ham maddesi üretimini ve ihracat yetkinliklerini de portföyümüze katarak, yerli üretimin gücü ile büyümeye devam ediyoruz.



DÖNÜŞÜME YATIRIM



Portföyümüz içerisinde yer alan ve Ayazağa'da konumlanan arazimizde gayrimenkul projesi hayata geçirme hedefiyle Artaş İnşaat ile yeni bir iş birliğine imza attık. Benimsediğimiz tasarım ve kalite yaklaşımımızı, Artaş İnşaat'ın sektör birikimiyle birleştirerek Cendere Vadisi dönüşümünün bir parçası olmayı planlıyoruz. Yer aldığımız her sektörde güçlü proje ve yatırımlarla hayata değer katmaya devam edeceğiz.



2023 Yılı Gelişmeleri

Gensenta'nın üretim ve Ar-Ge yetkinliğini sağlık grubu bünyesinde sinerjiyi artıracak en verimli şekilde kullanılarak entegrasyonun sağlanmasına yönelik modelin oluşturulması amacıyla EİP ile iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Artaş) ile ortak gayrimenkul projesi*

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar, 15 Şubat 2023'te yaptığı açıklamada İstanbul Ayağaza'da bulunan taşınmazların üzerinde hasılat paylaşım esasına dayalı bir gayrimenkul projesi geliştirmek amacıyla Artaş ile müzakerelere başladığını belirtmiştir. Bu müzakereler sonucunda Artaş ile 10 Temmuz 2023'te Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmeye göre 75.370 metrekare büyüklüğündeki taşınmazda proje süreçlerinin yürütülmesi ile gerekli izin ve ruhsatların alınmasından Artaş sorumlu olacak ve bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecektir. Projede hasılat paylaşım oranı taşınmaz sahibi olan Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için %47, Artaş için %53 olarak belirlenmiştir.

Gensenta, EİP entegrasyonu**

2 Kasım 2022 tarihinde Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesine katılan Gensenta'nın, üretim ve Ar-Ge yetkinliğini sağlık grubu bünyesinde sinerjiyi artıracak en verimli şekilde kullanarak entegrasyonun sağlanmasına yönelik modelin oluşturulması amacıyla iş birliğine gidilmiştir. Ortaya çıkartılan model çerçevesinde Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. bünyesinde yürütülen reorganizasyon çalışmaları 6 Ocak 2023 itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama arasında imzalanan "Ortak Tanıtım Anlaşması" ve ilgili diğer anlaşmalarla; Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirket olarak belirlenmiştir.


Eczacıbaşı-Monrol yatırım kararı***

Eczacıbaşı-Monrol'ün hâlihazırda üreticisi olduğu, taşıyıcı radyoaktif molekül içermeyen (non-carrier added "n.c.a") Lu-177 ürününde artan global talep doğrultusunda, üretim kapasitesinin kademeli olarak devreye alınarak 2026 yılında tamamlanacak şekilde artırılması amacıyla, yaklaşık 35.000.000 (otuzbeşmilyon) avro tutarında yatırım yapılması kararlaştırılmıştır.

Yatırım, Eczacıbaşı-Monrol'ün Gebze tesisinde mevcut üretim hatlarının kapasite artışı yanında, yine Gebze yerleşkesinde yeni üretim tesisinin kurulmasını da kapsamaktadır. Eczacıbaşı-Monrol söz konusu yatırım ile, n.c.a. Lu-177 ürününü, ABD ve AB standartlarına uygun olarak üst düzey teknoloji uygulamaları ile global pazarlara dağıtmak üzere üretmeyi planlamaktadır.

* Söz konusu anlaşmayla ilgili detaylı bilgiye <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1168145> adresinden ulaşılabilir.

** Söz konusu iş birliği hakkında detaylı bilgi <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1094619> adresinde yer almaktadır.

*** İlgili yatırım kararı hakkında detaylı bilgiye <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1193936> adresinden ulaşılabilir.



Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, birbirinden önemli proje ve yatırımları hayata geçirmeye devam etmektedir.



Biz Kimiz?

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, mevcut bağılı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısındadır.

Yarım asrı geçen tarih

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, önemli proje ve yatırımları hayata geçirmeye devam etmektedir.

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in fiilen üretim faaliyeti olmayıp, mevcut bağılı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımların iştirakleri; referans ve eşdeğer ilaç pazarı, nükleer tıp sektörü, gayrimenkul sektörü ve seramik kaplama pazarı alanlarında çalışmalarını yürütmektedir.

Faaliyet Gösterdiği Sektör / Pazar Şirket Ünvanı

Sağlık Sektörü



Referans ve eşdeğer ilaç pazarı

- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.
- Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.

Nükleer tıp sektörü

- Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - » Monrol Europe SRL
 - » Monrol Egypt for Manufacturing LLC
 - » Radiopharma Egypt (S.A.E)
 - » Monrol Bulgaria LTD
 - » Eczacıbaşı-Monrol Nuclear Products Industry & Trade Co-Jordan
 - » Monrol MENA LTD
 - » Monrol Gulf DMCC
 - » HSM Consulting LTD
 - » Monrol GMBH
 - » Mohd & Obaid Al Mulla LLC

Gayrimenkul Faaliyetleri



Gayrimenkul geliştirme

- Kanyon *
- Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.

Diğer



Seramik kaplama pazarı

- VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Dışsatım hizmetleri

- Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

* Kanyon Ofis Bloğunun tamamı ile Kanyon AVM'nin yarısı Şirketimizin mülkiyetindedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, güçlü ortaklık yapısı ile istikrarlı yükselişini sürdürmektedir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Pay Sahibi	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845.461	50,62	346.845.461
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.803.928	30,62	209.803.928
Diğer (Halka açık kısım)(*)	18,76	128.610.611	18,76	128.610.611
Toplam	100	685.260.000	100	685.260.000

Çıkarılmış sermaye her biri 1 (bir) kuruş itibari değerinde 68.526.000.000 adet paya ayrılmıştır. Payların tamamı hamiline yazılıdır. İmtiyazlı pay yoktur ve her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) ECILC kodu ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Şirket'in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 TL'dir ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları için geçerlidir.

2023 yıl sonu itibarıyla BİST 100 Endeksi %35,60, BİST Holding ve Yatırım Endeksi %31,58 değer kazanmış; Şirket paylarının fiyatı aynı dönemde %38,07 artış göstermiştir.



(*) Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından yayımlanan 31 Aralık 2023 tarihli verilere göre fiili dolaşımdaki pay oranı, Şirket sermayesinin %18,74'üdür. (31 Aralık 2022: %18,76).

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.	99,97*	576.995	577.196
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	99,92	56.055	56.100
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	99,49	2.487	2.500
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	94,70	47	50

İŞ ORTAKLIKLARI VE İŞTİRAKLER

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	57,50****	38.813	67.500
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	26,36	918	3.481
Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	25,00	412.500	1.650.000

FİNANSAL YATIRIMLAR

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	37,28	317.634	852.000
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	11,21	485	4.323

(*) 2023 yılı içinde Gensenta sermayesinde her biri 0,01 TL nominal değerli, toplamda 3.565.579 adet tamamı ödenmiş 35.655,79 TL nominal bedelli nama yazılı pay iktisap edilmiş olup, Gensenta sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu pay oranı %0,006 oranında artmıştır.

(**) İş ortaklığımız Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") ortakları tarafından imzalanan "Ortaklık Anlaşması"nın tadilî amacıyla hazırlanan ve 31.10.2017 tarihinde yürürlüğe giren "Tadil Protokolü" kapsamında; sermaye artırımı sonrasında 31.10.2017 tarihi itibarıyla Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %84'ü Şirketimize ve %16'sı Bozlu Grubu'na ait olmuştur. Şirketimiz, Eczacıbaşı-Monrol'un genel kurul tescil tarihinden (03.11.2017 tarihinde tescil edilmiştir) itibaren 5 yıl içerisinde, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %9'una karşılık gelen payları (Eczacıbaşı-Monrol'deki ortaklık oranı %25'e çıkacak şekilde) Bozlu Grubu'na satmayı, Bozlu Grubu da, genel kurul tescil tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %9'una karşılık gelen payları satın almayı "taahhüt" etmişlerdir. Tadil Protokolü'nde belirtilen "taahhüt" çerçevesinde, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %3'üne karşılık gelen paylar 27.10.2020 tarihinde, %3'üne karşılık gelen ilave paylar 02.11.2021 tarihinde Bozlu Grubu'na satılmış ve Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %78'i Şirketimize, %22'si ise Bozlu Grubu'na ait hale gelmiştir. 03.11.2022 tarihinde Tadil Protokolü'nde yer alan "taahhüt" kapsamındaki son adımın tamamlanması öncesinde, Bozlu Grubu'ndan gelen talep üzerine "Ortaklık Anlaşması"yla ilgili olarak 03.11.2022 tarihli yeni bir tadil protokolü ("2022 Tadil Protokolü") imzalanmış, 2022 Tadil Protokolü çerçevesinde ve Bozlu Grubu'nun gelecekte Eczacıbaşı-Monrol nezdinde doğabilecek sermaye borçlarının ödenmiş olması şartına bağlı olarak, Şirketimizin, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %28'ine karşılık gelen payları Bozlu Grubu'na (Eczacıbaşı-Monrol'deki ortaklık oranı %50'ye çıkacak şekilde) 03.05.2024 tarihine kadar satmayı, Bozlu Grubu'nun ise, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %28'ine karşılık gelen payları Şirketimizden 03.05.2024 tarihine kadar satın almayı "taahhüt" etmişlerdir. Söz konusu taahhüdün üç adımda tamamlanması, Bozlu Grubu, (i) ilk adımda Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %13'üne karşılık gelen payları 03.11.2022 tarihine kadar, (ii) ikinci adımda Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen payları 03.11.2023 tarihine kadar ve (iii) son adımda, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen payları 03.05.2024 tarihine kadar satın almayı "taahhüt" etmiş; söz konusu taahhüt çerçevesinde, ilk adımda, Şirketimizin, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %13'üne karşılık gelen payları, 2022 Tadil Protokolü'ndeki esaslara göre hesaplanan satış bedeli karşılığında, 3 Kasım 2022 tarihinde Bozlu Grubu'na satılmış ve satış sonrasında Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %65'i Şirketimize, %35'i ise Bozlu Grubu'na ait hale gelmiştir. 2022 Tadil Protokolü'nde belirtilen "taahhüt"ün ikinci adımının yerine getirilmesini teminen, Bozlu Grubu'nun, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen 5.062.500 adet payı satın alması amacıyla Şirketimiz ile Bozlu Grubu arasında 27 Ekim 2023 tarihinde bir pay devir sözleşmesi imzalanmış, bu kapsamda Şirketimiz, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %7,5'ine karşılık gelen 5.062.500 adet payı 2022 Tadil Protokolü'ndeki esaslarına göre hesaplanan toplam 2.445.726,54 Avro karşılığı 72.520.561,08 Türk Lirası satış bedeli ile Bozlu Grubu'na satarak, 27 Ekim 2023 tarihinde paylarını devretmiştir. Satış sonrasında Eczacıbaşı Monrol'un sermayesinin %57,5'i Şirketimize, %42,5'i ise Bozlu Grubu'na (%25,26'sı Şükrü Bozluoğlu, %10,24'u Uğur Bozluoğlu ve %7'si Bozlu Holding'e) ait hale gelmiştir.

(***) Şirketimiz 05.04.2024 tarihinde yaptığı KAP açıklamasında; Sermayesinin %57,5'ine sahip olduğu, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin toplam 67.500.000.-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu paylardan %50'lik kısma tekabül eden 33.750.002-TL nominal değerde 33.750.002 adet payın, Curium International Trading B.V.'ye ("Alıcı") satılması amacıyla 05.04.2024'te bir Pay Devir Sözleşmesi imzalandığını duyurmıştır. Konuya ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1269034> linkinden ve faaliyet raporunun "Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Önemli Değişiklikler" bölümünden ulaşılabilir.

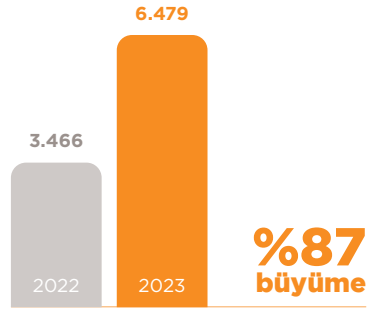
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2023 yılında %87 artış sağlayarak 6,5 milyar TL hasılat elde etmiştir.

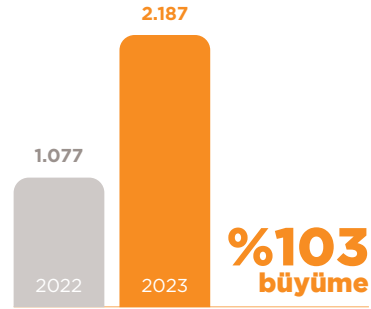
Bin TL)	2022	2023
Hasılat	3.466.080	6.479.496
Brüt Kâr	1.077.264	2.187.787
Faaliyet Kârı	1.128.718	894.759
Amortisman Gideri ve İtfa Payları	177.127	510.913
Amortisman Öncesi Faaliyet Kârı	1.305.845	1.414.672
Net Dönem Kârı	2.985.370	2.739.911
Özet Finansal Bilgiler	2022	2023
Toplam Varlıklar	38.633.548	43.497.104
Toplam Özkaynaklar	31.241.433	34.846.958
Toplam Dönen Varlıklar	4.347.824	5.482.147
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.162.271	3.414.661
Yatırım Harcamaları	5.079.568	867.532
Likidite Oranları	2022	2023
- Cari Oran	2.02	1.61
- Likidite Oranı	1.42	1.14
Mali Yapıya İlişkin Oranlar	2022	2023
- Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0.19	0.20
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0.81	0.80
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Yükümlülükler	4.19	4.03
Kârlılık Oranları	2022	2023
- Net Dönem Kârı / Toplam Özkaynaklar	0.22	0.08
- Net Dönem Kârı / Toplam Varlıklar	0.18	0.06
- Net Dönem Kârı / Hasılat	2.28	0.42



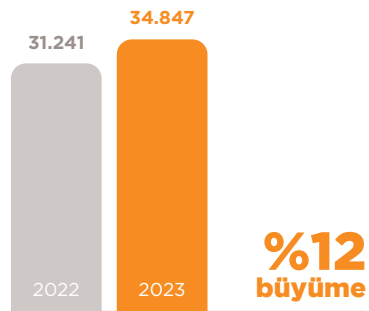
Hasılat (Milyon TL)



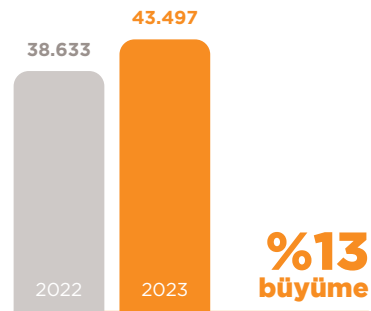
Brüt Kâr (Milyon TL)



Toplam Özkaynaklar (Milyon TL)



Toplam Varlıklar (Milyon TL)



Kilometre Taşları

1942

- Dr. Nejat F. Eczacıbaşı tarafından Eczacıbaşı Sağlık'ın temelleri atıldı.

1952

- Türkiye'nin ilk modern ilaç fabrikası kuruldu.

2007

- Eczacıbaşı İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2007 yılında bağlı ortaklıklarından Eczacıbaşı Sağlık Ürünleri ile Eczacıbaşı Özgün Kimya'daki ortaklık paylarının %75'ini, eşdeğer ilaç alanında Avrupa'nın önde gelen kuruluşlarından Zentiva N.V.'ye devretti.

2008

- Eczacıbaşı İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin unvanı "Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" olarak değişti.
- Eczacıbaşı, Monrol ile %50 şirket ortaklığına imza attı.

2009

- Eczacıbaşı-Zentiva Sağlık Ürünleri ve Eczacıbaşı-Zentiva Kimyasal Ürünler'deki tüm hisselerin Zentiva N.V.'ye devri tamamlandı.

2020

- İlk lokal Lutesyum üretimi Eczacıbaşı-Monrol tarafından yapıldı.

2022

- Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Gensenta'yı satın aldı.

Ödüller ve Başarılar

VitrA Karo Bilecik Tesisi, endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm çalışmalarıyla, Global Lighthouse Network'e, karo seramik sektöründen dahil olan ilk üretim tesisi olmuştur.

Eczacıbaşı Dynavit FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonu



Kadın voleybolunda dünyanın en büyüğünü belirleyen 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda Eczacıbaşı Dynavit, finalde VakıfBank ile karşılaşmış ve rakibini mağlup ederek 2023 FIVB Dünya Kulüpler şampiyonu olmuştur.

Great Place to Work (Harika İş Yeri)

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Great Place to Work Enstitüsü tarafından global standartlarda gerçekleştirilen değerlendirmeler ve analizler sonucunda, pozitif çalışan deneyimi ve yüksek güven kültürüne sahip harika iş yeri kriterlerini sağlayarak Great Place to Work (Harika İş Yeri) sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

VitrA Karo



VitrA Karo'nun Bilecik Bozüyük'teki üretim tesisi, Dünya Ekonomik Forumu tarafından endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm çalışmaları ile dünyanın en gelişmiş üretim tesislerinin seçildiği Global Lighthouse Network'e, karo seramik sektöründen dahil olan ilk üretim tesisi olmuştur.

VitrA Karo, Resincrete, CobbleMix, ModePaper ve Liquid Koleksiyonları için 2023 yılında Good Design Ödülleri'nden "En İyi Tasarım Ödülü" almıştır. Resincrete ve ModePaper sistemleri aynı zamanda Red Dot Design Award'da "Ürün Tasarımı Ödülü"nü kazanmıştır. Elle Decoration Dergisinin düzenlediği EDIDA 2023'te zemin kaplama kategorisinde Resincrete, kategori birincisi seçilmiştir. Ayrıca Resincrete sistemi, Wallpaper Dergisi ödülüne layık görülmüştür.

Sürdürülebilirlik bakış açısıyla gerçekleştirdiği atık yönetimi çalışmalarıyla VitrA Karo, Boğaziçi Üniversitesi Çevre Ödülleri'nde "Yılın Atık Yönetimini En İyi Yapan Şirketi" ödülünü ve Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde, "Atıkların Yaşam Döngüsü" projesiyle ödül almıştır. Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 faaliyetleriyle, CXO Medya'nın düzenlediği Future Of Cloud & AI Awards 2023'te "Best Machine Learning Project of the Year" ödülünü almış ve Fast Company Türkiye'nin "En Yenilikçi Şirketler" araştırmasında DigiTile projesi ile Türkiye'nin en yenilikçi 50 şirketi arasında gösterilmiştir. 2023 yılında 5. kez ihracat şampiyonu seçilen VitrA Karo, "Seramik Karo Üretiminde Reçete Geliştirme ve Yerileştirme" projesiyle IMSAD Ödülleri'nde Ekonomi alanında birincilik ödülünü almıştır.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Bir yandan sağlık alanındaki yatırımlarımızda ciro ve kârlılık olarak büyürken diğer taraftan gayrimenkul alanındaki varlıklarımızın değer kazanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ortak kültür, ortak hedef

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirket olarak belirlendi.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılında, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yaşını kutlama gururunu yaşadık. Kurucumuz Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere, tüm yol arkadaşlarını ve Cumhuriyet hayaline ortak olmuş herkesi, bir kez daha saygı ve minnetle anıyoruz. 100 yılı geride bırakan Cumhuriyetimizi, ikinci yüzyılında daha da ayrıcalıklı bir konuma getirmek için var gücümüzle çalışacağız.

6 Şubat 2023 gününde, Türkiye, tarihinin en büyük deprem felaketi ile sarsıldı. Kahramanmaraş merkezli olan ve 11 ilimizi etkileyen depremde, on binlerce vatandaşımızı kaybettik. Hepimizi derin üzüntüye boğan felakette hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet, sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.

Bir önceki yıl, gelecek için önemli bir adım atmış, Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar (EİS) olarak, Gensenta İlaç'ın %99,96'sını satın almıştık. 2023 yılında ise Gensenta'nın sağlık grubumuza entegrasyonu çalışmalarını tamamlamanın mutluluğunu yaşadık. Böylece ortak kültür ve ortak hedef doğrultusunda çok daha hızlı ve verimli çalışmamız mümkün olacak. EİP ve Gensenta tarafından imzalanan anlaşmalar sonunda, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirket olarak belirlendi. Gelecek dönemde bu ortaklığımızın olumlu etkilerini görmeye devam edeceğimize inanıyoruz.



İş ortaklığımız Eczacıbaşı-Monrol'un hâlihazırda üreticisi olduğu, taşıyıcı radyoaktif molekül içermeyen Lu 177 ürününde artan global talep doğrultusunda, üretim kapasitesinin kademeli olarak devreye alınarak 2026 yılında tamamlanacak şekilde artırılması amacıyla, yaklaşık 35 milyon avroluk yeni yatırım kararı aldık.

EİS olarak bir yandan sağlık alanındaki yatırımlarımızda ciro ve kârlılık olarak büyürken diğer taraftan gayrimenkul alanındaki varlıklarımızın değer kazanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çerçevede 2023 yılında Ayazağa'da bulunan arsamız için Artaş İnşaat ile Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi imzaladık. Önümüzdeki dönemde ilgili arsamızda bölgedeki imar planlarının onay süreçlerine bağlı olarak ilerlemeyi ümit ediyoruz.

Kurumlar artık sadece paydaşlarına kazandırdıkları ekonomik değer veya yıl sonundaki finansal performanslarıyla değerlendirilmiyor. İçinden çıktıkları topluma, dünyaya ve insanlığa kazandırdığı ekonomik, sosyal ve çevresel katkılar ile değerlendiriliyor.

Başarılarımızın en büyük mimarı tabii ki, çalışma arkadaşlarımız... EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ailesi'nin her üyesine, bir kez daha özverili çalışmaları ve ileri vizyonları nedeniyle teşekkürlerimizi sunuyoruz.

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu

%103

Brüt Kâr Artışı

%13

Toplam Varlıklarda Artış

Yönetim Kurulu



FERİT BÜLENT ECZACIBAŞI

Yönetim Kurulu Başkanı

Bülent Eczacıbaşı, çalışma yaşamına 1974 yılında başladı. 1991-1993 yıllarında Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1997-2001 yıllarında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı, 1993-1997 yıllarında Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2000-2008 yıllarında ise İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İİS) Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Bülent Eczacıbaşı, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Imperial College Londra Kimya Bölümü'nden lisans, Massachusetts Institute of Technology'den Kimya Mühendisliği yüksek lisans derecelerini alan Bülent Eczacıbaşı halen TÜSİAD ve İİS'in Onursal Başkanı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Onursal Üyesi, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Onur Üyesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yüksek İstişare Konseyi Üyesidir. Aynı zamanda, İstanbul Modern Sanat Müzesi'ni bünyesinde bulunduran İstanbul Modern Sanat Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSUV) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TESEV Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Eczacıbaşı, Fransız Devlet Nişanı (Chevalier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur) ve İtalya Cumhurbaşkanlığı Dayanışma Nişanı (Commendatore dell'Ordine della Stella d'Italia) sahibidir.



RAHMI FARUK ECZACIBAŞI

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yüksek öğrenimini Berlin Teknik Üniversitesi'nde tamamlayan Faruk Eczacıbaşı, 1980 yılında Eczacıbaşı Holding Planlama bölümünde görevine başladı. Bir süre Eczacıbaşı İlaç Sanayi kuruluşunda ürün sorumlusu olarak görev yaptıktan sonra 1987 yılında Padeko İlaç Sanayi kuruluşunda Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlendi. 1989 yılında Eczacıbaşı Bilgi İletişim A.Ş.'yi kurarak uzun yıllar Eczacıbaşı Topluluğu'nun "e-dönüşüm" sürecini yönetti.

Türkiye'nin bilgi toplumuna dönüşmesi vizyonuyla 1995 yılında kurulan Türkiye Bilişim Vakfı'nın (TBV) başkanlığını yürüten Faruk Eczacıbaşı, TBV aracılığıyla çeşitli araştırma raporlarının hazırlanması ve bu konudaki politikaların şekillendirilmesi için çalışmaktadır.

1996 yılında Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı üstlenen Eczacıbaşı, Topluluğun farklı kuruluşlarında da Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, 1999 yılından bu yana Eczacıbaşı Spor Kulübü Başkanlığı görevini sürdürmektedir.



ATALAY MUHARREM GÜMRAH

Yönetim Kurulu Üyesi

Atalay Gümrah, Galatasaray Lisesi'nin ardından lisans ve yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 1992 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'nda başlayan ve Ekom Dış Ticaret Bölge Sorumlusu olan Gümrah, 1994-1997 arasında VitRA UK'de Ticaret Müdürü, 1997'de Rusya'daki EBM Jsc'nin Şirket Müdürü, 1999-2005 yılları arasında, sırasıyla İntema'nın Proje ve Toplu İşler Müdürü, Satış Operasyonları Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı, 2006-2011 arasında ise İntema Genel Müdürü olarak görev yaptı. Ocak 2011'de Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Grubu'nun Banyodan Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Genel Müdürü olarak atanan Atalay Gümrah, 2013 yılının Ekim ayında, mevcut görevlerinin yanı sıra, Grup Başkanlığı görevini de üstlendi. Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Grubu'nun çeşitli şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak yer alan Gümrah, 1 Şubat 2017 itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu CEO'su oldu.

Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği bulunan ve 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren Eczacıbaşı Holding Genel Müdürlüğü görevini de yürüten Gümrah; aynı zamanda Toprak İşverenler Sendikası Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı ve 1 Ocak 2022 yılından beri Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Türkiye - Almanya İş Konseyi Başkanlığı'nı sürdürüyor.



SEYFETTİN SARIÇAM

Yönetim Kurulu Üyesi

Seyfettin Sarıçam, 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olduktan sonra, iş yaşamına PricewaterhouseCoopers İstanbul Ofisi Denetim Bölümünde başlamış ve 1997 yılına kadar burada çalışmıştır.

1997-1999 yılları arasında New York Üniversitesi Stern School of Business MBA programını tamamlayan Sarıçam, iş yaşamına yatırım bankacılığı ve danışmanlık sektörlerinde devam etmiştir. Sarıçam sırasıyla; 1999-2001 yıllarında JPMorgan Chase New York ve Londra ofislerinde Yatırım Bankacılığı Uzmanı, 2002-2006 yıllarında İstanbul merkezli kurumsal finans ve danışmanlık şirketi Antika Partners'da Başkan Yardımcısı, 2006-2010 yıllarında Merrill Lynch Türkiye Yatırım Bankacılığı bölümünde Başkan Yardımcısı ve Direktör olarak görev almıştır. 2010 yılında Deutsche Bank Türkiye Yatırım Bankacılığı Bölümü'ne katılan Sarıçam, 2014 yılında bankanın Türkiye Kurumsal Danışmanlık Başkanı olmuştur.

1 Temmuz 2016'da Eczacıbaşı Topluluğu'nda Stratejik Planlama ve Finansman Grup Başkan Yardımcısı olarak atanan Sarıçam, 1 Ekim 2016 tarihinden itibaren Grup Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren Eczacıbaşı Holding Mali İşler ve Finansman Grup Başkanı olarak görevine devam eden Seyfettin Sarıçam'ın Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır.



HASAN TOKER ALBAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1946 yılında İstanbul'da doğan Toker Alban, orta öğrenimini Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra, 1968 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu; daha sonra Oxford Üniversitesi'nde ekonomi dalında lisansüstü eğitimini tamamladı.

1969-1976 yılları arasında Devlet Yatırım Bankası'nda Ekonomist ve Proje Uzmanı, 1976-1980 yılları arasında DEŞİYAB'da sırasıyla Eğitim Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu; ayrıca Taksan ve Testaş Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. 1980 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'na katıldı ve Eczacıbaşı Seramik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Planlama ve Bütçe Kontrol Müdürlüğü, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'de sırasıyla Yapı Grubu Koordinatör Yardımcılığı, Genel Müdür Yardımcılığı, Planlama ve Finansman Koordinatörlüğü ve Stratejik Planlama ve Finansman Grup Başkanlığı görevlerini yürüttü. Toker Alban, 31 Ocak 2009 tarihinde görevinden emekli olarak ayrıldı.

Toker Alban, 12 Nisan 2018 tarihinden itibaren EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



ZÜHAL ATANAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1954 yılında Çanakkale'de doğan Zühal Atanan, 1973 yılında İstanbul Robert Kolej'de tamamladığı orta öğreniminin ardından eğitimine Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nde devam etti. 1977 yılında üniversite mezuniyetinden sonra ise Amerika Birleşik Devletleri'ne giderek 1977-1979 yılları arasında University of California, Berkeley'de lisansüstü eğitimini tamamlayarak MBA derecesini aldı.

Yurda dönüşünde Eczacıbaşı Holding A.Ş.'de Planlama Uzmanı olarak iş hayatına başlayan Atanan, Eczacıbaşı Holding A.Ş. Stratejik Planlama bölümünde sırasıyla uzman, şef, grup şefi, müdür ve direktör olarak görev aldı. Zühal Atanan, 31 Temmuz 2009 tarihinde Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörlüğü görevinden emekli olarak ayrıldı.

Zühal Atanan, 12 Nisan 2018 tarihinden itibaren EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	11 Nisan 2023	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	11 Nisan 2023	-
Atalay Muharrem Gümrah	Üye	11 Nisan 2023	-
Seyfettin Sarıçam	Üye	11 Nisan 2023	-
Hasan Toker Alban	Üye	11 Nisan 2023	Bağımsız Üye
Zühal Atanan	Üye	11 Nisan 2023	Bağımsız Üye

Genel Müdür Mesajı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Ailesi olarak, yıl içinde riskleri öngörerek, yeni senaryolara hazır olma çevikliğini gösterdik.

En İyi İşveren Markası

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Great Place to Work Enstitüsü tarafından Türkiye'nin en iyi işverenleri araştırmasında en iyi işveren sertifikasını almaya hak kazandı.

%12

Özkaynak Artışı

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemizin en büyük deprem felaketini yaşadığımız 2023 yılında, gündemimizin ilk sırasında yaralarımızı sarmak yer aldı. Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını yaşadığımız bu dönemde, tüm ülkenin bir araya gelerek, maddi ve manevi tüm varlıklarını bölge için seferber ettiğini görmek oldukça anlamlıydı.

Bir üyesi olduğumuz Eczacıbaşı Topluluğu depremin ilk anından itibaren, sağlık, hijyen, eğitim alanları başta olmak üzere, bölgenin akut ve orta vadeli ihtiyaçlarına yönelik destek sağladı. Deprem bölgesinin yeniden yaşama katılabilmesi için önemli tutarda kaynak ayrıldı. Sağlık Bakanlığı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ve Türk Eczacıları Birliği (TEB) ile birlikte bölgeye ilaç, takviye edici gıda ve hijyenik malzeme desteği verildi. Ayrıca mobil tuvalet ve yıkanma alanları ile konteyner sağlandı. Çocuklarımızın eğitimine, anne-bebek sağlığına ve başta kadınlar olmak üzere bölgenin ekonomiye katılımına yönelik desteğimiz yıl boyunca devam etti.

Geride bıraktığımız yıl sadece ülkemizde değil, küresel çapta da hem ekonomik hem de sosyal konularda bazı olumsuz gelişmelerin de yaşandığı bir yıl olarak kayda geçti. Küresel çapta yaşanan yüksek enflasyon kaynaklı maliyet artışları, ülkeler arasındaki jeopolitik rekabet ve çatışmalar 2023'ü zor bir yıl yapmakla kalmadı, gelecek dönem ile ilgili öngöründe bulunmayı da zorlaştırdı. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Ailesi olarak, yıl içinde riskleri öngörerek, yeni senaryolara hazır olma çevikliğini gösterdik.

Üç farklı kıtada 28 ülkeye ihracat yapan Gensenta'nın, 2022 sonunda Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar (EİS) Ailesi'ne katılması, yurt dışı satışlarının da ivmelenmesini sağladı. 2023 yılı başında tüm entegrasyon süreçlerinin tamamlanmasıyla, ihracat 54 milyon avroya ulaştı.

Gensenta'nın Eczacıbaşı İlaç Pazarlama (EİP) ile gerçekleştirdiği ortak tanıtım anlaşmasıyla EİP, markanın çeşitli ürünlerinin yurt içinde tanıtım, satış ve pazarlamasından sorumlu yetkili şirket oldu. Bu adımla ürün portföyü genişleyen Eczacıbaşı

İlaç Pazarlama'nın daha önce var olmadığı birçok alanda tüketicilere erişmesi de mümkün hale geldi.

Gıda takviyesi alanında kendi markamız olan Dynavit ürününün çeşitlendirilmesine devam ederek, Dynavit Multi Daily 30 kapsül ve Dynavit Bromelain Krom Pikolinat ürünlerini geliştirdik ve pazara sunduk. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama olarak diyabet, dermatoloji ve üroloji alanlarında yerli firmalar ve Gensenta ile ürün geliştirme faaliyetlerine devam etmekle birlikte 2024 yılı içinde dört yeni ürünün daha pazara verilmesini hedefliyoruz.

2023 yılında, Türkiye'nin nükleer tıp sektöründeki potansiyelini göstererek ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücünü artıran Eczacıbaşı-Monrol için de oldukça önemli bir gelişmenin kararını aldık. Üreticisi olduğumuz n.c.a. Lu-177 ürününü daha yüksek sayılarda üretmek için, 35 milyon avro yatırım yapacağımızı açıkladık.

Artaş İnşaat ile yaptığımız anlaşma kapsamında Artaş, tüm proje süreçlerinin yürütülmesinden, gerekli izin ve ruhsatların alınmasından sorumlu olacak; bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecek. Projede hasılat paylaşım oranı ise Şirketimiz için %47, Artaş için %53 olarak belirlendi.

Gayrimenkul alanında gurur duyduğumuz Kanyon AVM de, yıl içinde şehrin yaşam, kültür ve alışveriş merkezi olma konumunu pekiştirdi. Geçen yıl AVM doluluk oranı %90 iken, bu yıl bu oran artış gösterdi ve %93'e ulaştı. Kanyon AVM, alanında sadece İstanbul'un değil, Türkiye'nin de en prestijli projelerinden biri olmayı sürdürdü.

VitrA Karo da inovasyon ve dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında, küresel çapta büyük bir başarıya imza attı. Bozüyük Üretim Tesisimiz, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından

endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm çalışmaları ile dünyanın en gelişmiş üretim tesislerinin seçildiği Global Lighthouse Network'e, karo seramik sektöründen dahil olan ilk üretim tesisi oldu. Şirket aynı zamanda Fast Company Türkiye dergisinin gerçekleştirdiği "En Yenilikçi Şirketler" araştırmasında Türkiye'nin en yenilikçi 50 şirketinden biri olarak gösterildi.

Mali tablolarımız bu sene uygulanmaya başlanan enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunuldu ve EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak toplam hasılatımız, %87 artış ile 6.479 milyon TL olurken, kârımız 2.739 milyon TL olarak gerçekleşti. Brüt kârımız ise geçen yıla göre %103'lük bir artışla 2.187 milyon TL'ye ulaştı.

2023 yılında ülkece bizi en mutlu eden gelişmelerin başında Kadın Voleybol Milli Takımımızın tarihi başarıları oldu. Filenin Sultanları, Milletler Ligi, Avrupa ve Olimpiyat Elemeleri Şampiyonu olarak, 2023'ü üç kupa ile kapattı. Cumhuriyetimizin 100'üncü yılında, Türk kadınlarının bu başarıları hepimizi çok mutlu etti. Kadın voleybolunun ülkemizde kurumsallaşması ve profesyonelleşmesinde büyük destek sunan Eczacıbaşı Spor Kulübü'nün kulüpler seviyesinde dünyanın en başarılı kulübünün belirlendiği 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonu olması bizleri ayrıca gururlandırdı. Millî Takımımızın omurgasını oluşturan, diğer birçok ülkenin millî takımlarında önemli roller üstlenen yıldızları bir araya getiren Eczacıbaşı Dynavit Kadın Voleybol Takımımız, 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası'nı üçüncü kez kazandı.

Birçok belirsizlik ile uğraşan küresel iş dünyası, aynı zamanda ham maddeden lojistiğe, finansal kaynaklardan, teknolojiye kadar birçok kısıt ile mücadele etmeye çalışıyor. Ancak dünyanın en büyük, en önde gelen kurumları bile en büyük kısıtı yeteneğe

ulaşmada, yeteneği korumada yaşıyor. Bu bağlamda çalışana yapılan yatırım da önemini artırmaya devam ediyor. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Great Place to Work Enstitüsü tarafından Türkiye'nin en iyi işverenleri araştırmasında en iyi işveren sertifikasını almaya hak kazandı.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Ailesi olarak, her alanda sadece Türkiye'nin değil, dünyanın en iyi yetenekleriyle çalıştığımızı biliyoruz. İnovasyon, ilerleme, mesleki ve kişisel gelişim, neredeyse Cumhuriyetimiz kadar genç olan Kurumumuzun artık bir kültürü haline geldi.

Birlikte öğreniyor, birlikte geliştirebiliyoruz. Başarılarımızın en büyük nedeninin de bu ortak akıl olduğuna inanıyoruz. Başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, saygılarımızı sunuyorum.

Saygılarımla,

Emin Fadilloğlu
Genel Müdür

Üst Yönetim ve Organizasyon Yapısı

Organizasyon Yapısı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. organizasyon yapısında Genel Müdürlük'e bağlı olarak; Bilgi Teknolojileri, Finans, Hukuk ve Uyum, İş Geliştirme, Kamu İlişkileri ve Pazar Erişim, Kurumsal İletişim, Kurumsal Risk, Sağlık Yatırımları, Muhasebe, Veri Analitiği ve Yatırımcı İlişkileri birimleri yer almaktadır.



Emin Fadilloğlu Genel Müdür

Kariyerine 1991 yılında Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde doktor olarak başlayan Fadilloğlu, 1996 yılında Abbott Türkiye'ye Pazarlama Yönetici Adayı olarak katılmış ve birçok farklı yöneticilik görevi üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında Japonya'da Abbott Diyabet Tedavi Bölümü (ADC) Asya Pasifik Bölgesi Ticari Direktörlüğü, 2005-2008 yılları arasında Almanya merkezli olarak ADC Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan Bölümü Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. 2008-2012 yılları arasında Abbott Türkiye Genel Müdürü olarak çalışan Fadilloğlu, 2012-2017 yılları arasında GSK Türkiye Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak, 2017 sonrasında ise GSK Gelişmekte olan Merkez Ülkeler Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1968 yılında doğan Emin Fadilloğlu, lisans eğitimini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise 1993 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) Bölümü'nde tamamlamıştır. 1 Nisan 2021 tarihinde Eczacıbaşı'na katılan Fadilloğlu, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

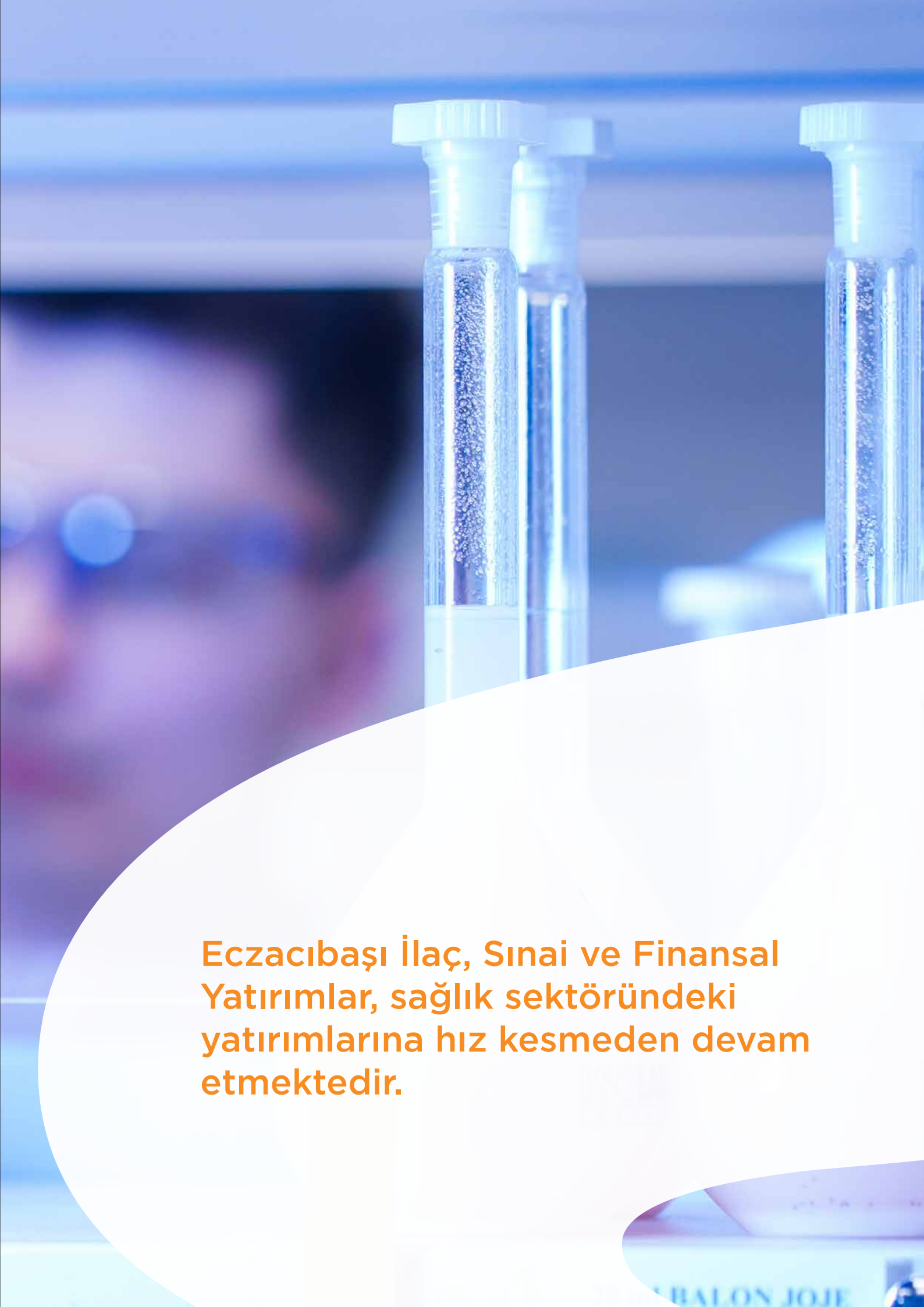
Çalışan Profili





SAĞLIK



A photograph of several glass vials with white caps, containing a clear liquid, arranged in a rack. The background is blurred, showing more vials and laboratory equipment. A large white curved shape is overlaid on the bottom right of the image.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, sağlık sektöründeki yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir.

Sağlık Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri

Sektör, 2023 yılından itibaren yeni bir dönemin eşiğinde durmakta; yapay zekâ, her sektörü olduğu gibi sağlık sektörünü de dönüştürmekte, yeni olasılıklara imkân tanımaktadır.

%11

Dünya Ekonomik Forumu'na göre sağlık endüstrisi, dünyanın küresel ekonomik hacminin %11'ini oluşturmaktadır.

9

Trilyon ABD Doları

Yıllık Ortalama Hacim

Sağlık sektörü yüzyıllardır teknolojik buluşları kullanıp, geliştirerek hayatlar kurtarmış, yaşam kalitesini artırmış ve gelecek için de yeni tekniklerin bulunmasını, bilimsel sıçramaların gerçekleşmesini mümkün kılmıştır. 10 yılı aşkın süredir dijitalleşmenin şekillendirdiği sektör, 2023 yılından itibaren yeni bir dönemin eşiğinde durmaktadır. Yapay zekâ, her sektörü olduğu gibi sağlık sektörünü de dönüştürmekte, yeni olasılıklara imkân tanımaktadır. Yüksek teknolojiye sahip tanı ve tedavi ekipmanlarının doktorların uygulama modellerine entegre edilmesi, sağlık hizmetlerinin sunumunu önemli ölçüde geliştirmiştir. TrendWatch raporuna göre, tıbbi ilerlemeler, kalp krizi geçiren hastaların hayatta kalma oranlarında %70'lik bir iyileşme ve kanser hastalarının ölüm oranlarında üçte ikilik bir azalma sağlamıştır. Sağlık sektöründe bu yıl öne çıkan trendler arasında; merkezi olmayan sağlık verilerinin yaygınlaşması, dijital izleme ile uzaktan bakımın gelişmesi, teletıp uygulamalarının yaygınlaşması, yapay zekâ ve makine öğreniminin kullanımının artması bulunmaktadır.

Merkezi olmayan sağlık verilerinin benimsenmesi, sağlık endüstrisindeki iş modellerinin dönüşmesi ile bireyler ve sağlık kuruluşları tarafından üretilen sağlık verilerindeki patlama ile meydana gelmektedir. Bu veriler yıl içinde gelişen dijital olanaklarla çok daha etkin bir şekilde toplanıp anlamlandırılabilmiştir. Böylece ilaçlar, tedavi yöntemleri ve birçok sağlık hizmeti daha da kişiselleştirilmiştir.

Dijital izleme ile uzaktan bakım, sanal bakım üniteleri, giyilebilir ve implant edilebilir monitörler ve sanal asistanlar ile hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda web tabanlı veya mobil uygulamalar uzaktan izleme için yaygın olarak kullanılmaktadır. 5G'nin her geçen artan kullanım yaygınlığı uzaktan sağlık hizmetlerinin yaygınlaşmasına yol açarken aynı zamanda da bu hizmetin daha kaliteli verilmesini sağlamıştır.



Sektörde iyileşme

TrendWatch raporuna göre, tıbbi ilerlemeler, kalp krizi geçiren hastaların hayatta kalma oranlarında %70'lik bir iyileşme ve kanser hastalarının ölüm oranlarında üçte ikilik bir azalma sağlamıştır.

Tüm bunların yanında sağlık sektöründeki start-up'ların getirdiği kurumsal ve süreçsel çözümler sektörün tüm aşamalarındaki iş yükünü hafifletmiş, dokümantasyondan onaya, finanstan lojistiğe kadar operasyonel verimlilik sağlamıştır. Sağlık sektöründeki kurumlar gün geçtikçe dijitalleşmiş, bu da tüm oyuncu ve paydaşların iş yapılarını daha kolay, hızlı ve çevik hale getirmiştir.

Dünya Ekonomik Forumu'na (WEF) göre sağlık endüstrisi, yıllık ortalama 9 trilyon ABD dolarlık hacim ile dünyanın küresel ekonomik hacminin %11'ini oluşturmaktadır. Bu endüstri diğer tüm sektörler gibi, yapay zekâ ve makine öğrenimi gibi yükselen teknolojiler tarafından dönüştürülmektedir. Yapay zekâ uygulamaları ilaç ve aşı geliştirme, tıbbi teşhis ve tedavi, yönetim süreçleri, süreç takibi sektörün tüm değer zincirinde verimliliği her geçen gün artırmaktadır.

Statista'ya göre, 2021 yılında 11 milyar ABD doları değerinde olan yapay zekâ sağlık piyasasının, 2030'da 187 milyar ABD doları değerinde olması beklenmektedir.

Daha iyi makine öğrenimi (MÖ) algoritmaları, daha fazla veriye erişim, daha ucuz donanım ve 5G'nin kullanımının yaygınlaşmasıyla sektör bu uygulamaları çok daha fazla kullanmaktadır.

2023 yılı, insan zekâsına benzer bir şekilde düşünen, yaratıcı süreçlerde insanlarla iş birliği yapabilen yaratıcı yapay zekâ (Generative AI) alanında büyük adımların atıldığı, bu uygulamaların daha popüler hale geldiği bir yıl olmuştur. Bu da geride bıraktığımız yılın sağlık sektöründeki yapay zekâ uygulamaları için de bir milat olduğu anlamına gelmektedir. Bunların yanı sıra son tıbbi gelişmeler, giyilebilir cihazlar, teknoloji platformları, veri toplama ve yapay zekâ, sağlık hizmetlerinde; sunuş, özelleştirme ve eksiklerini giderme metotlarını hızla değiştirmektedir. 2027 yılına kadar dijital terapilerin küresel olarak yaygınlaşması ve pazar hacmini büyütmesi beklenmektedir.

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Gensenta, steril üretimde 100 yıla yakın kalite ve üretim deneyimi ile sektörün lider şirketlerinden biridir.



Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

42 Ton

Gensenta İlaç Ham Madde Tesisleri Üretim Miktarı

2012 yılında Amgen ilaç şirketi tarafından satın alınan, 2020 yılında ticari unvanı Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta") olarak değişen Şirket, daha geniş bir coğrafyada, daha fazla hastaya, yeni ve kapsamlı çözümler sunma yolundaki çalışmaları ile hastaların ilaca erişimini kolaylaştırmıştır ve 2022 Kasım ayından itibaren Gensenta, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarından biri olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Türkiye'nin ilk dolum ve şişeleme biyobenzer üreticisi olan Gensenta, steril üretimde 100 yıla yakın kalite ve üretim deneyimi, konusunda uzman dünya devleri ile kurulan stratejik iş ortaklıkları, teknik bilgi transferleri ve dinamik Ar-Ge ekibi ile sektörün lider şirketlerinden biridir.

Uzman kadrosu ve modern tesisleriyle Türkiye'nin en önemli ilaç ham maddesi ve mamul ilaç üreticilerinden olan Gensenta'nın mamul ilaç üretim tesisleri, İstanbul'un ana endüstriyel alanlarından biri olan Yenibosna'da bulunmaktadır. Bu alanda iki ayrı üretim ünitesi yer almaktadır. Diğer ilaçlar Üretim Ünitesi'nde, antibiyotikler ve kanser tedavileri

dışında kalan tedavi gruplarına ait ürünler üretilmektedir. Likit ve liyofilize flakon dozaj formundaki antikanser ürünlerinin üretildiği Onkolitik Üretim Ünitesi ise yine aynı bölgede ikinci üretim tesisi olarak hizmet vermektedir.

Tüm temel dozaj şekillerinin üretimi dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" kurallarına uygunluk içindedir. Gensenta, geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur.

Gensenta Ham Madde Üretim Tesisleri'nde birbirinden bağımsız dört ayrı üretim ünitesi bulunmaktadır. Üretim tesislerinde; penisilin grubu ilaç etkin maddeleri yanı sıra onkoloji aktif maddeleri ve Etodolak gibi diğer ilaç etkin maddeleri farklı ölçeklerde üretilmektedir.

Gensenta üretim tesislerinde dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına uygun olarak sürekli eğitim, bilgi birikimi ve modern teknoloji ile



üretile ilaçları, yeni ve kapsamlı çözümleri; yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunmaktadır.

Gensenta, 1998 yılında ilk ihracatını Cezayir'e gerçekleştirerek uluslararası pazarlardaki ticari faaliyetlerine başlamıştır. Hastaların yaşam kalitesini yükseltme ilkesi ve sürdürülebilir büyüme hedefleri çerçevesinde kendisine sektörde öncü bir rol belirleyerek, Amerika'dan FDA onayı alan ve 2007 yılında bitmiş ürün formunda Amerika'ya ihracat yapan ilk firma olmuştur.

Gensenta'nın Eczacıbaşı ile entegrasyonunun tamamlanması, stratejilerin ve ortak kültürün oluşturulması hedefleri çerçevesinde yürütülen reorganizasyon çalışmaları 6 Ocak 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. arasında imzalanan "Ortak Tanıtım Anlaşması" ve ilgili diğer anlaşmalarla; Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirket olarak belirlenmiştir.

Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 599 çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 802).

Gensenta'nın gelecek hedefleri arasında;

- İlaç sektöründe karşılaşılan lokal ve global fırsatların hızlı bir şekilde yatırıma dönüştürülüp kapasitenin, teknolojik ve dijital yetkinliklerin artırılması, yeni iş birlikleri ile sözleşmeli üretim iş alanının büyütülmesi,
- Kapasitenin en etkin ve verimli kullanılmasına yönelik başlatılan çalışmaların ve yatırımların desteklenmesi,
- Ar-Ge yatırımlarının artırılarak yeni ürünlerin ürün portföyüne hızla eklenmesi,
- Değişen dünya dinamiklerine ve teknolojilerine hızlı adaptasyon sağlanabilmesi,
- Organizasyonel derinliğin artırılması ve çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkesi ile çalışmaya devam edilmesi,
- Sürdürülebilir bir dünya için tüm süreçlerinde kaynak tüketiminin azaltılması, bulunmaktadır.

5

**Transfer Çalışmaları
Tamamlanan İlaç Molekülü**

166

**Uluslararası Pazarlarda Güncel
Ruhsat Sayısı**

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Gensenta sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 5 adet sürdürülebilirlik politikasını yayınlamıştır.

2023 yılında öne çıkan faaliyetler;

- Gensenta Ar-Ge'de geliştirilmiş, Avrupa'da ruhsat başvurusu planlanmakta olan film kaplı tablet formunda bir ürünün biyoeşdeğerlik onayı alınmıştır. Şaşe formunda takviye edici gıda (TEG) ürününün geliştirilmesine başlanmıştır.
- 5 yeni ilaç molekülünün transfer çalışmaları tamamlanmıştır.
- Türkiye'de onkoloji alanında bir molekülün 4 farklı dozuna ithal eşdeğer ruhsat onayları alınmış ve ruhsat sayısı 208'e yükselmiştir. Uluslararası pazarlarda yeni ruhsat bulunmamakta olup ticari sebeplerle Suudi Arabistan ve Avrupa'da toplam 23 ruhsat iptal edilmiştir. Uluslararası pazarlarda güncel ruhsat sayısı 166 olmuştur.
- 2023 kapasite kullanımına yönelik optimizasyon çalışmaları ve üretimde mükemmellik çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen projeler plana uyumlu olarak başarılı bir şekilde ilerlemektedir.
- 2023 yılı Ekim ayında bir adet steril injectable hattın modern teknolojiyle yenilenme yatırımı tamamlanmış olup, injectable steril kapasitesini %15 artırma imkânı sağlamıştır.
- Gensenta ilaç ham madde tesisleri üretim miktarı yaklaşık 42 ton olup, bir önceki yıla göre, %31'lik hacim büyümesi ile yılı kapatmıştır. Global

iş ortağı ile gerçekleştirilen ruhsat süreçlerindeki ilerleme ile satışlarda sağlanan ivmelenmenin yansımaları devam etmiştir.

- Gensenta sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 5 adet sürdürülebilirlik politikasını yayınlamıştır. Bu politikalar Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası'dır. Tüm politikalara gensenta.com.tr adresinden erişilebilmektedir.
- Gensenta teknik operasyonlar sahalarında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik projeleri sayesinde, 2023 yılında geçen yıla oranla geri dönüştürülemeyen kg üretilen ürün başına atık miktarı %26 azaltılmıştır. Kg üretilen ürün başı kullanılan enerji kullanımı %12 azalmıştır. Yenibosna tesislerinde kurulmuş olan Enerji ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları tamamlanmış, Mayıs ayında BSI tarafından gerçekleştirilen denetim ile belge almaya hak kazanmıştır.
- British Safety Council tarafından 2023 yılında 65'incisi düzenlenen uluslararası iş güvenliği ödülleri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla ödül almaya hak kazanan ilaç firması olmuştur.

- 18-21 Eylül 2023 tarihleri arasında Gensenta Yenibosna tesisi, Brezilya Sağlık Otoritesi (ANVISA) tarafından denetlenmiş olup, denetim sıfır bulgu ile başarıyla tamamlanmıştır.
- 02-04 Ekim 2023 tarihleri arasında Gensenta Yenibosna tesisi, Saudi Food and Drug Authority (SFDA) tarafından denetlenmiş olup, denetim sıfır kritik bulgu ile başarıyla tamamlanmıştır.
- 04 Aralık 2023 tarihinde Gensenta Yenibosna tesisi, T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından denetlenmiş olup, denetim sıfır kritik bulgu ile başarıyla tamamlanmıştır.

Birlikte çalışılan firmaların ürünleri ile ilgili gerek üretimlerde gerekse de global projelerde yaşanan ivmeler şöyledir;

- Şekerpınar Aktif Madde tesisindeki global iş ortağı ile gerçekleştirilen ruhsat süreçlerindeki ilerleme ile satışlarda sağlanan ivmelenmenin yansımaları 2023 yılında devam etmiştir.
- Solid üretim alanında mevcut müşteriye ait üründe seri büyüklüğü artışı ve proses optimizasyonu sağlanmıştır. Ayrıca yeni ürün transferleri gerçekleştirilmiştir.
- Biyobenzer üretim alanında mevcut müşteriye ait biyobenzer ürünün proses optimizasyonu ve iyileştirmesi ile seri büyüklüğü artışına gidilmiş, yeni biyobenzer ürün transferi gerçekleştirilmiştir.



Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Üroloji, Dermatoloji, Onkoloji, Gastroenteroloji, Ağrı, Merkezi Sinir Sistemi, Antiinfektif ve Hematoloji tedavi alanlarındaki pazarlarda yer almaktadır.

ECZACIBAŞI İLAC PAZARLAMA

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. 1989 yılında İstanbul'da kurulmuştur. İlaç sektöründeki uluslararası ve yerli firmalarla yaptığı iş birlikleri ile ithal ettiği, fason ürettiği ve satış pazarlama anlaşmaları ile portföyüne eklediği referans/ eşdeğer ilaçların ve reçetesiz ürünlerin tanıtım, pazarlama, satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 2023 yılında Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sahibi olduğu çeşitli ürünlerin de pazarlama ve satış haklarını devralmıştır. Şirket bu hizmetleri "Spesifik Tedaviler", "Temel Tedaviler" ve "Tüketici Sağlığı Ürünleri" olmak üzere üç ana iş birimi aracılığı ile yürütmektedir. Referans ve eşdeğer ilaç portföyünün yanı sıra ürün gamına takviye edici gıda sınıfındaki serbest fiyatlandırılan ürünleri eklemek yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda gıda takviyesi alanında kendi markası olan ve yerli olarak üretilen Dynavit portföyünün çeşitlendirilmesine devam edilmektedir. E-ticarete özel sağlıklı yaşam markası olan Selfit markalı ürünler dijital satış kanallarında satılmaktadır. Onkoloji alanında özellikle jenerik portföyünün geliştirilmesine yönelik çalışmalara ağırlık verilmiştir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama; Eczacıbaşı'nın marka gücü, her geçen yıl daha da artan yatırımlar ile istikrarlı büyüyen, farklı tedavi alanlarında tecrübe kazanmış, bağlılığı, yetkinliği yüksek saha kadrosu ve yaygın doktor/eczane erişimi, çeşitli iş modellerine hızla adapte olabilme yetkinliği, dijital dönüşüm yatırımlarını önceliklendirmesi ile sektördeki öncü kuruluşlardan biridir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Üroloji, Dermatoloji, Onkoloji, Gastroenteroloji, Ağrı, Merkezi Sinir Sistemi, Anti-İnfektif ve Hematoloji tedavi alanlarındaki pazarlarda yer almaktadır. Eşdeğer ürünler de portföyde önemli bir yer tutmaktadır. Ürün portföyünde Abdi İbrahim, ALMIRALL Aspen, Biogaia, Farma-Tek İlaç, Galderma, Gensenta, Juvise, Novartis, Otsuka, P&G, Pharmamar, Rivopharm, Sanofi, Sigma, Si-Pharma, Synthon ve Tillotts firmalarının ürünleri bulunmaktadır. (Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumludur.)



Serbest piyasa ve hastane toplam IQVIA verilerine göre (Moving Annual Total “MAT”) 2023 yılında, Türkiye ilaç pazarında 206 milyar TL değerinde 2.709.850.230 kutu ilaç satışı gerçekleşmiştir. Pazar, bir önceki yılın aynı dönemine göre kutu olarak %4 oranında, TL olarak ise %91 oranında büyümeye kaydetmiştir. Türkiye ilaç pazarında, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 2023 yılında %1,58’lik TL pazar payı ile 19. sırada yer almıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama’nın Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır. Ancak, dışarıdan satın alınan Ar-Ge hizmetleriyle iş geliştirme faaliyetleri kapsamında Faz III aşamasındaki moleküllerle ilgili olarak çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, yerli firmalarla diyabet, dermatoloji ve üroloji alanında ürün geliştirme çalışmalarına da başlanmıştır. Rakipsiz, yüksek fiyatlı yeni ürün anlaşmaları yapılarak, pazar potansiyeli yüksek serbest fiyatlı ürünleri portföye katarak, ortak pazarlama ve ruhsat devir seçenekleri hızla değerlendirilerek, finansal yapının

güçlendirilmesi öngörülmektedir. Yeni ürün anlaşmaları kapsamında, inovatif ürünlere ve onkoloji alanında karşılanamayan hasta ihtiyaçlarına yönelik iş birliği çalışmalarına devam edilmektedir.

2023 Ocak ayı itibarıyla Novartis portföyünde bulunan onkoloji ve endokrinoloji alanındaki bir ürünün ve 2024 Ocak ayı itibarıyla hematoloji alanındaki iki ürünün satış pazarlama faaliyetleri sona erdirilmiştir. Novartis ile iş birliğine onkoloji ve hematoloji alanındaki üç ürün ile devam edilmektedir.

FDA (Food and Drug Administration / Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi) tarafından koşullu onaylanarak ABD’de pazara sürülmüş ve Kanada, Avustralya, Birleşik Arap Emirlikleri, Arjantin, Porto Rico, Portekiz, Tayvan ve Singapur’da ruhsat onayı bulunan Lurbinectedin’in (Zepzelca®) Türkiye’de ruhsat onayı alabilmesi için Pharma Mar ve EİP tarafından gerekli koşulların ve dokümanların sağlanmasından sonra Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (“TİTCK”)’na başvurulacaktır.

4

Onkoloji ve Diyabet Alanlarında Yeni Ürün

40

Yapay Zekâ Aracı Denemesi

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, 2023 yılında dijital dönüşüm kapsamındaki projelere ağırlık vermiş, çoklu kanal yönetimi ile 360 derece pazarlama stratejileriyle hedef kitle iletişimlerini hayata geçirmiştir.



- Sağlık Bakanlığı ruhsatlandırma süreci,
- Sağlık Bakanlığı'nın GMP ("Good Manufacturing Practices / İyi Üretim Uygulamaları") önceliklendirme sistemi ve bu sistem çerçevesinde verilen kararların ürünlerin ruhsatlandırma sürelerine olan etkisi,
- Ruhsatlandırılan ürünlerin SGK'nın geri ödeme listelerine giriş hızı,
- SGK'nın zorunlu kamu kurum iskontoları olarak değerlendirilmektedir.

5

**Tüketici Ürünleri Alanında
Yeni Ürün Sayısı**

Ruhsat onayının ve sonrasında Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") tarafından sigortalı hastalar için ödeme onayının alınmasını takiben 2026 yılı içerisinde ürünün ruhsatlı ilaç statüsünde pazara sunulması planlanmaktadır. İlk ürün, yurt dışı ilaç statüsünde Şubat 2022'de Türkiye Eczacılar Birliği ("TEB") vasıtasıyla ihtiyacı olan hastalara sunulmuştur.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, serbest fiyatlı olan ve pazara daha kısa sürede verilebilen takviye edici gıda alanında faaliyet göstermektedir. Dynavit markasına artan medya yatırımları yapmakta ve marka algısını güçlendirmeye devam etmektedir.

%65

Satış Gelirlerinde Artış

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın performansını etkileyen ana etmenler:

- Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanan referans fiyat sistemi, TL dönüşümünde kullanılan Bakanlar Kurulu Kararı ile hesaplama yöntemi açıklanan avro değeri ve SGK tarafından yönetilen ilaç bütçesi uygulaması,

İlaç sektöründe faaliyet gösteren ve özellikle ithalat yapan şirketleri zorlayan diğer bir faktör de kur artışlarında yüksek kurdan ithalat yapılması, buna karşılık ilaç fiyatlarında Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen sabit fiyatlı kurların uygulanmasıdır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın serbest fiyatlı takviye edici gıda dışında sattığı reçeteli/reçetesiz

veya bedeli ödenen/ödenmeyen tüm ilaçların fiyatları, Sağlık Bakanlığı fiyat kararına göre belirlenmektedir. Geri ödemeli ilaçların fiyatları, Avrupa Birliği'nde yer alan belirlenmiş beş kaynak ülkede ilacın en düşük fiyatı alınarak (ithal ürünlerde beş ülkeye ek olarak ürünün ithal edildiği ve serinin serbest bırakıldığı ülke fiyatları da dikkate alınmaktadır) yine Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmiş olan avro kuru ile TL'ye çevrilmektedir.

Perakende satış fiyatı belirlenirken uygulanacak eczacı kâr oranları güncellenmiştir. Aynı karar kapsamında ülkemizde referans ürünü bulunmayan imal eş değer ürünler için maliyet kartıyla ilenilmesi gerektiği belirtilmiştir. 2023 Ocak ayında Fiyat Değerlendirme Komisyonu'na yapılan ilave fiyat artış başvuruları, 28 Mart 2023 tarihinde geçerli olacak şekilde sonuçlanmış ve toplam 251 ürün kritik ürün statüsünde değerlendirilerek, piyasada bulunabilirliğinin sağlanması amacıyla fiyat artışı verilmiştir. Bu kapsamda Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın 6 ürünü için fiyat artışı alınmıştır.

Beşeri tıbbi ürün fiyatlamasına dair Bakanlar Kurulu Kararı'na göre ilaç fiyatlandırmasında kullanılacak olan Türk lirası cinsinden 1 (bir) avro değeri; bir önceki yılın günlük avro döviz kuru satış ortalamasının %70'i olarak belirlenen yuvarlama katsayısıyla çarpılarak belirlenmekte iken 2019 yılında yapılan değişiklikle bu oran %60'a çekilmiştir. Söz konusu avro değeri, ilk 45 gün içerisinde ilan edilmekte, bir önceki yıla göre artış olması durumunda kararın ilanından itibaren beş gün sonra, bir önceki yıla göre düşüş olması durumunda ise kararın ilanından 45 gün sonra yürürlüğe girmektedir. 14 Mart 2023 tarih ve 32132 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile mevcutta Depocuya Satış Fiyatı 37,11 TL dahil ile 55,89 TL arasında olan ürünlere 55,89 TL'yi aşmayacak şekilde +4 TL artış verilmiştir. Bu doğrultuda Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın toplam 68 ürünü 4 TL kadar fiyat artışı oluşmuştur. Bu artış, 2023 yılında satışlara yaklaşık 70 milyon TL katkı sağlamıştır. Kurlarda son dönemde görülen dalgalanmaya bağlı olarak ilave kur güncellemesi yapılması ihtiyacı



oluşmuş ve 23 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan düzenleme çerçevesinde, sabit avro kuru %30,5'lik artışla 14,0387 TL olarak belirlenmiştir. 14 Şubat 2024 tarihinde açıklanması beklenen kur düzenlemesi ise 16 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de %25 artış oranıyla yayımlanarak 17,5483 TL olarak belirlenmiştir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, genel işletme sermayesi ihtiyaçlarını karşılamak ve ana faaliyetlerini finanse etmek amacıyla yurt içinde, Türk lirası cinsinden, en fazla 5 yıla kadar olmak üzere farklı vadelerde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere bir veya birden fazla defada bono ve/veya tahvil ihraç etmek amacıyla bir yıl için geçerli olmak üzere 250.000.000 TL tutarında ihraç tavanı izni almak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na Ağustos 2023'te başvuru yapmış, söz konusu talep Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18 Ekim 2023 tarih ve 61/1344 sayılı toplantısında uygun görülmüş ve ihraç belgesi onaylanmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın geleceğe yönelik hedef ve beklentileri arasında;

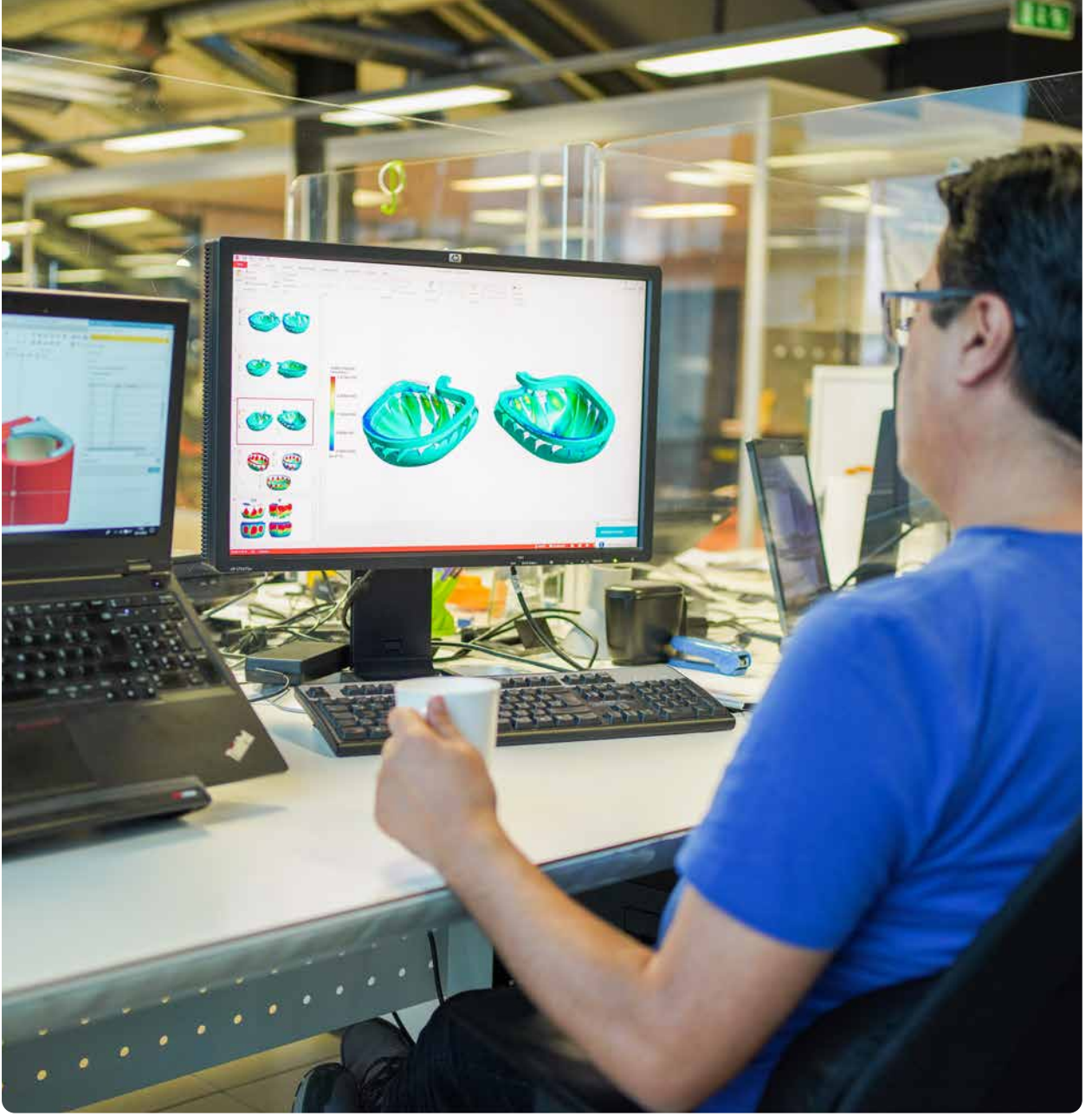
- Spesifik uzmanlıklardaki yetkinliğini geliştirmek ve önceliklendirdiği alanlarda güçlü bir oyuncu olmak,
- Tüketici Sağlığı alanında öncü firmalardan biri olmak,
- Kronik hastalıkların tedavisinde kullanılan ilaçların portföydeki ağırlığını artırmak,
- Akut tedavilerde kullanılan ilaçların pazar paylarını yükseltmek,
- Belirlediği stratejik büyüme alanlarında yeni ürün sayısını artırmak,
- Sürdürülebilir büyümeyi korumak adına ürün tanıtımlarını hizmet alanında, özellikle dijital alanda sunabileceği hizmetlerle birleştirerek müşteri bağlılığını sağlamak,

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Teknoloji Elçileri programı ile iş birimlerindeki teknoloji, veri ve yapay zekâ okuryazarlığını artırmayı ve yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.



- Tedarik Zinciri süreçleri kapsamında Talep Planlama ve S&OP süreçlerini iyileştirmek ve SAP'nin entegre iş planlaması ürününü devreye almak,
- Yapay zekâ kullanımını artırmak, Business Technologist programı ile iş birimlerindeki teknoloji, veri ve yapay zekâ okur yazarlığını artırmak ve yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Doğru müşteri, doğru içerik, doğru kanal ile optimum çoklu kanal etkileşimlerinin artmasına yönelik farkındalığı ve verimliliği artırmak,
- Operasyonel verimlilik sağlayacak dijital çözümleri uygulamaya devam etmek,
- Müşteri deneyim yolculuğunu dijital ortama taşımak,
- Lansman Mükemmelliğini dijitalleştirmek, ürünün fikir aşamasından lansmanına kadar tüm aşamalarını sağlıklı takip edebilmek,
- E-ticaret deneyimlerinden öğrenilenlerle, veriden değer yaratarak e-ticaret satış ağını, ürün hacmini ve pazar yeri satışlarını artırmak,
- Yetenek derinliğini artıracak yetenek yönetim programlarını devreye almak bulunmaktadır.



2023'te Öne Çıkan Faaliyetler

- Onkoloji ve diyabet alanlarında toplam 4 ürün yeni ürün anlaşması imzalanmıştır.
- Tüketici sağlığı ürünleri alanında 5 yeni ürün pazara vermek için hazırlık yapılmış olup, aynı anda uzun yaşam segmentinde yeni bir ürün için ilk defa Eczacıbaşı İlaç Pazarlama adına patent başvurusunda bulunulmuştur.
- Ruhsatı ve markası kendine ait olan ürünlerin önceliklendirilmesi ile pazar payında gelişim sağlanmıştır. Önceliklendirilen bu ürünlerin katkısı 2022-2023 karşılaştırmasında %0,7 ortalama oran ile pazar payı artışı olarak yansımıştır.
- Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı ile Dynavit için yapılan iş birliği anlaşmasına 2023 yılında da devam edilmiştir.
- Dijital dönüşüm kapsamındaki projelere ağırlık verilmiş, çoklu kanal yönetimi ile 360 derece pazarlama stratejileriyle hedef kitle iletişimleri hayata geçirilmiştir.
- Yapay zekâ yol haritası oluşturulmuştur. Business Technologist lansmanı ile birlikte iş birimlerinden ilgili çalışanlara veri farkındalığı, yapay zekâ farkındalığı ve veri okuryazarlığı eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Yapay zekâ araçları denemeye başlanmıştır. 40 yapay zekâ aracı denemesi gerçekleştirilmiş, en az 5'i iş süreçlerinde kullanmaya başlanmıştır.
- Hekim ve eczane kanallarında doğru veri toplayabilmek, doğru segmentasyon yapabilmek ve verimliliği artırmak amaçlı devreye alınan yeni CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) uygulaması devreye alınmıştır.
- Dynavit NextGen AI tabanlı web sitesi devreye alınmış ve bu proje ile yapay zekâ alanında dijital dönüşüm ödülleri hak kazanılmıştır.
- E-analitik projesiyle e-ticaret verilerinden değer yaratılmıştır. E-ticarette kurumsal iş birlikleriyle, müşteri geri bildirimleri ve dijital pazarlama stratejileriyle büyüme sağlanmıştır.
- Kongre ve Ürün Tanıtım Toplantı (E-Event) sistemi, Aralık ayında canlı kullanıma alınmıştır.

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Eczacıbaşı-Monrol, üniversitelerle iş birlikleri yapmakta, üniversitelerin bilimsel destekleri ile tecrübe ve bilgi birikimlerinden yararlanarak araştırmalarını geliştirme fırsatı bulmaktadır.



Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler

13

Üretim Tesis

60+

İhracat Yapılan Ülke Sayısı

1995 yılından bu yana nükleer tıp alanında faaliyet gösteren Eczacıbaşı-Monrol, kurulduğu günden bu yana birçok tanı ve tedavi ajanının ilk defa yerli üretimine imza atarak Türkiye'de nükleer tıbbın gelişmesine öncülük etmiştir. Eczacıbaşı-Monrol, Türkiye'nin ilk radyofarmasötik (hastalıkların tanı ve tedavisinde kullanılan radyoaktif ilaçlar) üreticisidir ve nükleer tıp pazarının önemli firmalarından biridir. Eczacıbaşı-Monrol, beş yıl öncesinde gelirinin %20'sini yurt dışından sağlarken bugün %73'ünü yurt dışından sağlamaktadır.

Eczacıbaşı-Monrol ilaç geliştirmeye önem veren, Ar-Ge'ye yatırım yapan bir şirket olarak, üniversitelerle iş birlikleri yapmakta, üniversitelerin bilimsel destekleri ile tecrübe ve bilgi birikimlerinden yararlanarak araştırmalarını geliştirme fırsatı bulmaktadır.

Eczacıbaşı-Monrol, dünya çapında 13 üretim tesisine sahip, sayılı Lu-177 üreticilerinden biridir. 60'tan fazla ülkeye ihracat yapan şirket, yetkin ve gelişmiş Ar-Ge faaliyetleri, yeni teranostik tesisi,

uluslararası iş birlikleri ve Onkoloji alanındaki açılımı ile sektörün önemli oyuncularından biridir.

Eczacıbaşı-Monrol'un geleceğe yönelik hedef ve beklentileri arasında;

- Nükleer Tıp alanında global firmalar arasında öncü bir kuruluş olmak,
- Teranostik ürünleri sayesinde şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlamak,
- Sektöre yön veren firma olmak,
- Yetkin ve gelişmiş Ar-Ge faaliyetleri ile yeni teranostik tesisi ile birlikte onkoloji alanında daha fazla yeni ürün geliştirmeye odaklanmak,
- CDMO (Sözleşmeli geliştirme ve üretim organizasyonu) alanında tercih edilen bir iş ortağı olmak,
- Avrupa'da alınan ve alınması beklenen ruhsatlar ile bu bölgede de firmanın gücünü artırmak,
- Şirket büyümesine hizalı olarak gerçekleşen yetenek genişlemesinde, doğru adayları kuruma kazandırmak ve organizasyonel sürdürülebilirliği kendi liderlerini yetiştiren bir model ile sağlamak bulunmaktadır.

2023'te Öne Çıkan Faaliyetler n.c.a. Lu-177 Üretim Kapasitesi

Artışı Yatırımı: Eczacıbaşı-Monrol'un halihazırda üreticisi olduğu, taşıyıcı radyoaktif molekül içermeyen (non-carrier added "n.c.a.") Lu-177 ürününde artan global talep doğrultusunda, üretim kapasitesinin kademeli olarak devreye alınarak 2026 yılında tamamlanacak şekilde artırılması amacıyla, yaklaşık 35 milyon avro tutarında yatırım yapılması kararlaştırılmıştır. Yatırım, Eczacıbaşı-Monrol'un Gebze tesisinde mevcut üretim hatlarının kapasite artışı yanında, yine Gebze yerleşkesinde yeni üretim tesisinin kurulmasını da kapsamaktadır. Eczacıbaşı-Monrol söz konusu yatırım ile, n.c.a. Lu-177 ürününü, ABD ve AB standartlarına uygun olarak üst düzey teknoloji uygulamaları ile global pazarlara dağıtmak üzere üretmeyi planlamaktadır.



Avrupa Faaliyetleri: Eczacıbaşı-Monrol'un ürün ve hizmetlerini yurt dışı pazarlarda da genişletme hedefi doğrultusunda radyofarmasötik ürünlerin geliştirilmesine ve üretilmesine yönelik olarak Almanya'da "Monrol GmbH" ünvanlı yeni bir şirket kurulmuştur. 30 milyon avro yatırımla dört yıllık bir süre sonunda, 2026 yılı içinde faaliyete başlanması hedeflenen Monrol GmbH üretim tesislerinde radyoligand terapilerde kullanılan birçok ilaç için sözleşmeli ürün geliştirme ve üretim faaliyetleri (CDMO) hizmeti sunacak özel bir bölüme de sahip olunması hedeflenmektedir.

Uluslararası İş Birlikleri:

Eczacıbaşı-Monrol dünyanın her yanından farklı firmalarla yaptığı iş birlikleri sayesinde globalleşme stratejisine 2023 yılında da çeşitli katkılar sağlamıştır. Monrol, dünyadaki sayılı Lu-177 üreticisinden biri olarak, bu alanda yürütülen klinik çalışmalara ürün sağlamaya devam etmektedir. n.c.a Lu-177 ile birlikte "c.a. Lu-177" adlı ürününün DMF (ilaç ana dosyası)'nin FDA listesine eklenmesi ile birlikte Amerika Birleşik Devletleri'nde yapılan klinik çalışmalara ürün sağlamanın yolu bu ürün için de açılmıştır.

Avrupa Açılımı: Avrupa açılımı hedefine uygun olarak Avusturya ve Belçika'ya ek olarak, 2023 yılında Hollanda, Almanya, Fransa, Portekiz ve İsveç'te n.c.a. Lu-177 ürünü için ruhsatlar alınmıştır. Yine n.c.a. Lu-177 ürünü için İtalya, İspanya ve Birleşik Krallık'ta ruhsat başvuruları yapılmış, süreçler devam etmektedir. İlgili ülkelerde lansman hazırlıkları yapılmaktadır. Bu hedef doğrultusunda farklı Avrupa ülkelerinde ruhsat başvurusu hazırlıkları yapılmakta ve 2024 yılında yeni ruhsatlar alınması hedeflenmektedir.

Yeni Ürünler ve Coğrafi

Genişleme: F-DOPA adlı ürün için Türkiye'de, Tc-99m Jeneratör ürünü için Hong Kong, İsrail ve Moldova'da ruhsatlar alınmıştır. Coğrafi genişleme stratejileri doğrultusunda, Tc-99m Jeneratörü için Birleşik Krallık, Sırbistan başvuruları; FDG ürünü için Sırbistan, Malta ruhsat başvuruları; I-131 Kapsül ürününün Avrupa'da yeni ülkelerde ruhsatlandırılması için referans ülke Danimarka'ya başvuru yapılmıştır.

Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri:

Eczacıbaşı-Monrol'un kendi kaynaklarıyla yapılan Ar-Ge faaliyetleri doğrudan portföye yeni ürün ekleme ve mevcut ürünleri geliştirmeye dönüktür. Ar-Ge projeleri ayrıca Türkiye Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Kurumu'nun ("TÜBİTAK") Destek Programları ile yönetilmektedir. Bununla birlikte Uluslararası kuruluşlarla (IAEA International Atomic Energy Agency / Uluslararası Atom Enerjisi Kurumu) yapılan Ar-Ge faaliyetleri bilgi, kalite ve verimlilik artırıcı faaliyetlerdir. Ayrıca; Üniversite-Sanayi iş birliği ile sanayide ihtiyaç duyulan doktora dereceli nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi, doktoralı araştırmacı istihdamı ve üniversite/araştırma altyapısı-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amaçlı 2244 Sanayi Doktora programı, Eczacıbaşı-Monrol ile Ankara Üniversitesi arasında imzalanan protokol ile TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir. Üç doktora araştırmacısı ile hem Ankara Üniversitesi altyapısından yararlanılarak yeni ürün Ar-Ge'sinde ilerleme sağlanması hem de Eczacıbaşı-Monrol'un Nükleer Tıp alanındaki ihtiyaçlarının merkeze alınması öngörülmektedir. Bu program ve iş birliği ile kritik doktoralı insan kaynağının Eczacıbaşı-Monrol bünyesine katılması hedeflenmektedir.

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

TÜBİTAK “Parçacık hızlandırıcılar için akıllı bakım geliştirme ve kontrolünün sağlanması” projesi başarıyla tamamlanmıştır.

Yeni ürünlerin geliştirilmesi

Gebze Tesisi Ar-Ge departmanında nöroendokrin tümör ve prostat kanseri türlerinin tanı ve tedavilerinde kullanılan yeni ürünlerin geliştirilme çalışmaları yapılmaktadır.

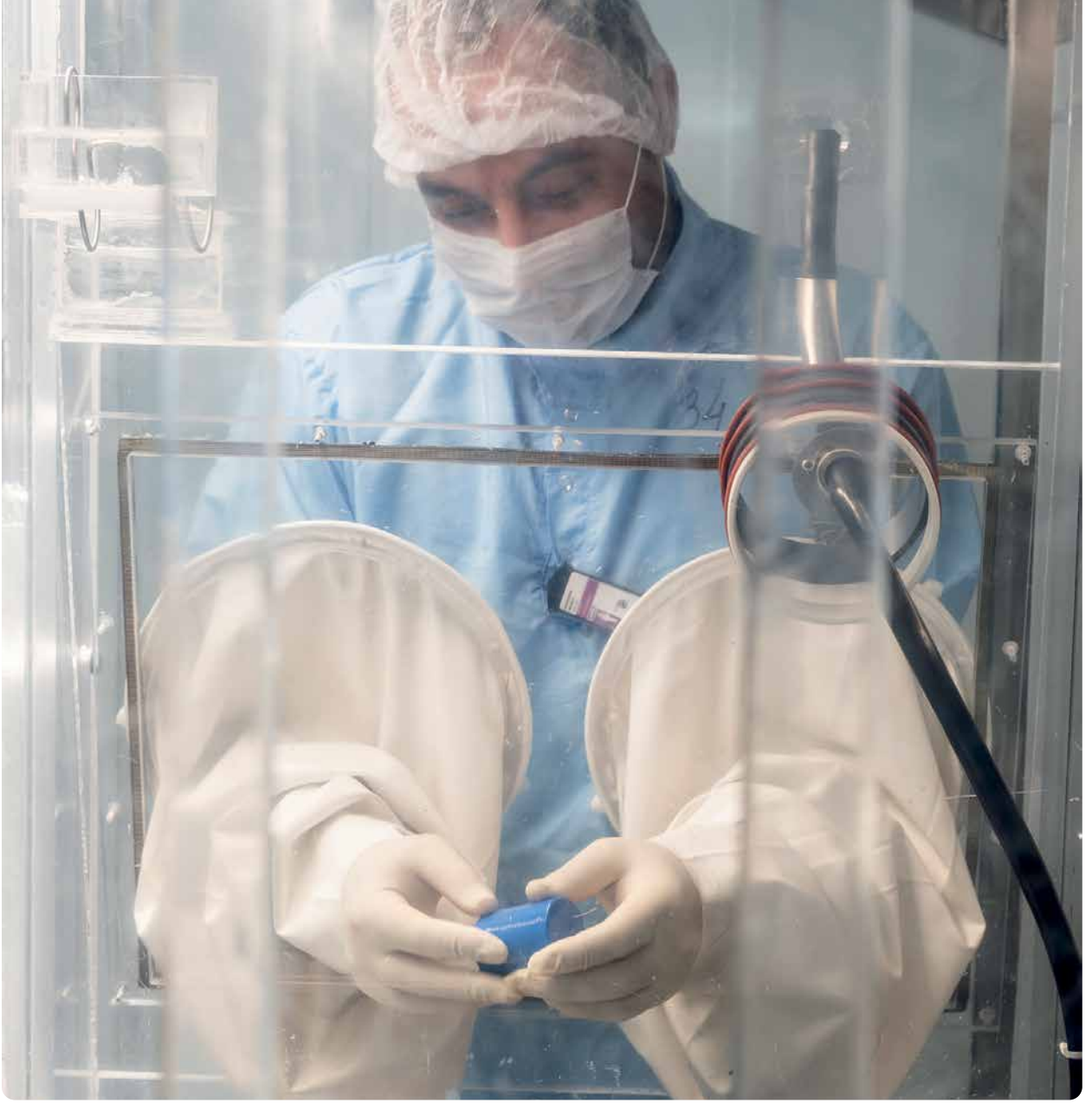
Radyofarmasötiklerin uluslararası pazarda ve literatürde sadece tanı amaçlı değil tedavi amaçlı olmaları (teranostik) yönünde bir eğilim içinde olduklarının görülmesi üzerine stratejik hedefler yeniden yapılandırılmıştır. Bu amaçla, Gebze Tesisi Ar-Ge departmanında nöroendokrin tümör ve prostat kanseri türlerinin tanı ve tedavilerinde kullanılan yeni ürünlerin geliştirilme çalışmaları yapılmaktadır.

Stratejik hedefler arasında yer alan “Hedefe Yönelik Radyonüklid tedavi amacıyla Lutesyum 177 Radyoizotopunun geliştirilmesi” projesi tamamlanmış, bu proje çıktısı olarak da 6 adet ulusal ve uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Ayrıca, “Mon.Lutec” ticari adıyla ilk yerli üretim olma özelliğiyle yurt içi pazarda yer almaktadır. Bu ürünün verimliliğini artıracak Faz II olarak nitelendirilen diğer üretim metoduyla elde edilen Lutesyum-177-(NCA) ise “Lutenca” ticari adıyla Hollanda, Belçika, Almanya ve Avusturya olmak üzere Avrupa pazarında yer almaktadır. Diğer Avrupa ülkeleri için ise ruhsat süreci devam etmektedir.

Buna bağlı Lutesyum-177 (NCA) üretim proses atıklarından elde edilecek iterbiyum geri kazanımı ile sürdürülebilirliğin amaçlandığı “Teranostik Uygulamalarda Kullanılan Lu-177 (NCA) Radyoizotopunun Otomasyona Dayalı Proses ile Üretilmesi ve Proses Atıklarından Yb-176 Geri Kazanımı” projesi de Marmara Teknokent projesi olarak devam etmektedir. Bu teranostik ürüne, tamamlayıcı nitelikte “Galyum 68 (Ga-68) Klorür İşaretleme Çözeltisi İçin Yerel Jeneratör Üretimi” projesi teranostik çift olarak eşlik etmektedir.

TÜBİTAK-Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından desteklenen “Parçacık hızlandırıcılar için akıllı bakım geliştirme ve kontrolünün sağlanması” projesi başarıyla tamamlanmıştır.

TEYDEB 1505 (Üniversite-Sanayi İş birliği Destek Programı) kapsamında olan “Meme kanseri hastalığında teranostik amaçlı kullanılacak kit hâlinde yeni radyofarmasötiklerin geliştirilmesi” konulu proje ve “Teranostik Etkili Tirozin Kinaz Enzim İnhibitörleri İçeren Lipit Bazlı Nano Taşıyıcı Sistemlerinin Geliştirilmesi, Radyoışaretlenmesi ve Floresan Özellikli Madde ile İşaretlenmesi” konulu proje Ege Üniversitesi iş birliğiyle devam etmektedir ve bu çalışmaya patent başvurusu yapılmıştır.



Hedeflerden bir diğeri, Eczacıbaşı-Monrol'un merkezlerde majistral olarak hazırladığı teranostik uygulamalarda kullanılan peptitlerin sentez metodlarının geliştirilmesidir. Bu amaçla TÜBİTAK "1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Çağırısı" başlatılmıştır. Çalışmalar Orta Doğu Teknik Üniversitesi iş birliği ile devam etmektedir. Aynı konu Tübitak Martek projesi olarak da devam etmektedir.

"Karaciğer Kanseri Tedavisinde Radyonüklid Bileşenli Terapötik Tıbbi Cihaz Geliştirme" konulu proje, Y-90 Mikroküre tedavisinin karaciğer kanseri tedavisindeki önemini anlatan en yeni TÜBİTAK projesi olarak başlamış bulunmaktadır. Bu projenin en önemli kazanımlarından biri tıbbi cihaz kategorisinde Eczacıbaşı-Monrol'un ilk ürün geliştirme çalışması olmasıdır.

Tüm bu AR-GE çalışmaları doğrultusunda toplam 13 adet patent başvurusu yapılmış ve bunlardan biri ulusal tescil almıştır. Söz konusu bütün projelerde asıl hedef, Eczacıbaşı-Monrol'un dünyadaki radyofarmasötik ilaç üreticileri sıralamasındaki yerini üst seviyelere taşımak, global oyuncular arasındaki konumunu güçlendirmek ve Türkiye'yi pazarda bir merkez haline getirmektir.

Teknoloji Transferi: Dünyanın en büyük nükleer tıp firmalarından olan Curium Netherlands B.V. ile Eczacıbaşı-Monrol'un geliştirdiği Lu-177 üretiminde kullanılan, daha temiz ve güvenli bir üretim teknolojisinin transfer sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında teknolojinin transferi gerçekleşmiş ve ekipmanların

kurulumu yapılmıştır. 2024 içinde Curium Netherlands B.V.'nin üretime başlaması öngörülmektedir. Bu sayede kanser hastalarının yaşam kalitesini yükselten birinci sınıf ürünlerin hayata geçirilmesi için çalışmalara devam edilmektedir.

Kurum Kültürü: Eczacıbaşı-Monrol Great Place to Work® Enstitüsü tarafından global standartlarda gerçekleştirilen değerlendirmeler ve analizler sonucunda, pozitif çalışan deneyimi ve yüksek güven kültürüne sahip harika iş yeri kriterlerini sağlayarak 2023 yılında Great Place to Work (Harika İş Yeri) sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Sağlık Sektöründeki Faaliyetlerimiz

Eczacıbaşı-Monrol 2023 yılında Great Place to Work (Harika İş Yeri) sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Bağlı Ortaklıkları

Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler'in bağlı ortaklıkları ve hisse oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Ülke	Bağlı Ortaklık Adı	Ortaklık Yapısı	%
Romanya	Monrol Europe SRL	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Mısır	Monrol Egypt for Manufacturing LLC ^(*)	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	99,80
		Monrol Europe SRL	0,20
Mısır	Radiopharma Egypt (S.A.E)	HSM Consulting LTD	75,00
		Gerçek Kişiler	25,00
Bulgaristan	Monrol Bulgaria LTD	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Ürdün	Eczacıbaşı Monrol Nuclear Products Industry & Trade Co – Jordan ^(**)	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	100,00
Birleşik Arap Emirlikleri	Monrol MENA LTD	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	100,00
	Monrol Gulf DMCC	Monrol MENA LTD	80,00
Birleşik Arap Emirlikleri	Mohd & Obaid Al Mulla LLC		20,00
Birleşik Arap Emirlikleri	HSM Consulting LTD	Monrol MENA LTD	100,00
Almanya	Monrol GmbH	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler	100,00

(*) Şirket tasfiye sürecindedir.

(**) Şirket'in herhangi bir faaliyeti olmayıp, Ürdün düzenlemeleri çerçevesinde kapanışa yönelik işlemleri devam etmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.'nin ana faaliyet konusu yürürlükteki ithalat, ihracat rejimleri çerçevesinde ilaç, ilaç ham maddesi ve müstahzarları ithali, ihracı ve dahili toptan ticaretidir. Ancak, Şirket'in herhangi bir aktif faaliyeti ya da personeli bulunmamaktadır.



GAYRİMENKUL



Kanyon

BRANDROOM

Serapina

wagamar

bar



Otopark Car Park



Hoşgeldiniz

AZAMI 2,05 m



Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2006 yılında açılan Kanyon AVM'nin %50'sine ve 26 katlı ofis bloğunun tamamına sahiptir.

Gayrimenkul Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri

Türkiye inşaat sektörü, 6 Şubat deprem felaketinin ardından bölgenin yeniden imarına odaklanmıştır.

%12,7

AVM Ziyaretçi Sayısı Artışı

2023 yılında dünyanın önde gelen merkez bankaları tarafından, ülkelerindeki enflasyonist baskıların azaltılması amacıyla sıkı para politikaları hayata geçirilmiş ve geçen yıllarda verilen benzeri kararlar devam ettirilmiştir. Bu süreç, küresel kaynak maliyetlerini artırmanın yanı sıra büyüme hızlarında da gerilemeye neden olmuştur. Yılın ilk yarısında Amerika Merkez Bankası'nın (FED) aldığı önlemler ile ABD enflasyonu geri çekilmeye başlamış, istihdam kaybının çok az olması, talebin dengeli seyretmesi durumu ortaya çıkarmıştır. Gelişmekte olan ülkelerde ise küresel enflasyon ve onun üzerinde seyreden fiyatlar, ekonomiler için risk oluşturmaya devam etmiştir. Jeopolitik riskler, başta emtia fiyatları olmak üzere ticareti de negatif etkilemiştir.

6 Şubat'ta gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli ve toplamda 11 ili etkileyen deprem felaketi sonrasında inşaat sektörü ve bileşenleri iş süreçlerini hızlandırmıştır. Sektör, 3-4 yıllık bir süreçte deprem bölgesinin yeniden imarını hedeflemektedir.

Türkiye'de inşaat ve gayrimenkul sektörünün en önemli göstergelerinden birisi olan 'konut satış' rakamları 2023 yılında bir önceki yıla göre %17,5 azalarak 1.225.926 olarak gerçekleşmiştir. Konut satışlarında İstanbul 23.714 konut satışı ve %17,1 ile en yüksek paya sahip olmuştur.

AVM Sektörü

Alışveriş merkezleri (AVM) ve perakende sektörü, son yıllarda ülkemizde hızla gelişmekte olan ve rekabetin giderek arttığı bir sektördür. AVM kültürü ve AVM'lere olan talep, Avrupa'nın aksine nüfusu hızla artan Uzak Doğu ve Asya'da olduğu gibi Türkiye'de de her geçen gün artmaya devam etmektedir. Aralık 2023 AYD AVM Endeksi raporuna göre hem metrekare verimlilik hem de ciro anlamında rekabeti çok yoğun olan alışveriş merkezleri ve perakende sektörü büyümeye devam etmiştir. 2023 yılında AVM ziyaretçi sayılarında da önemli artışlar olmuştur.

2023 yılı itibarıyla AVM'ler, pandemi döneminde yaşanan sıkıntıları atlattırmayı başarmış, Aralık ayını ciro artışı ile kapatmıştır. Aynı şekilde 2023 yılında AVM ziyaretçi sayılarında da önemli artışlar olmuştur.



GYODER verilerine göre 2023 yılının dördüncü çeyrek dönemi itibarıyla Türkiye'de mevcut alışveriş merkezi arzı 446 adet alışveriş merkezinde 14 milyon m² seviyesine yükselmiştir. 2023 yılında ülke genelinde toplam 137 bin m² kiralanabilir alana sahip 5 alışveriş merkezi açılarak perakende pazarına giriş yapmıştır. Mevcutta 532 bin m² kiralanabilir alana sahip 16 adet alışveriş merkezi inşaat halindedir. 2025 yılı sonu itibarıyla tamamlanması planlanan projeler ile birlikte Türkiye genelinde toplam arzın 14,5 milyon m² seviyesine ulaşması beklenmektedir.

Organize AVM perakende yoğunluğu ülke genelinde 1.000 kişi başına 163 m² kiralanabilir alan olarak kayıt altına alınırken, İstanbul 328 m² ile ülke ortalamasının iki katı üzerinde

perakende yoğunluğuna sahip konumdadır. Ankara ise 282 m² perakende yoğunluğu ile öne çıkan şehirler arasındadır.

Alışveriş merkezi metrekare verimliliğini düzenli biçimde analiz eden AVM Ciro Endeksi verilerine göre, alışveriş merkezi metrekare cirosu 2023 yılında bir önceki seneye göre nominal değerde (enflasyondan ayırtılmamış) %99,6 artış göstermiş; m² başına toplam ciro 89.432 TL'ye yükselmiştir. 2010 yılı bazına göre endeks 2023 yılında 1.890 puana ulaşmıştır.

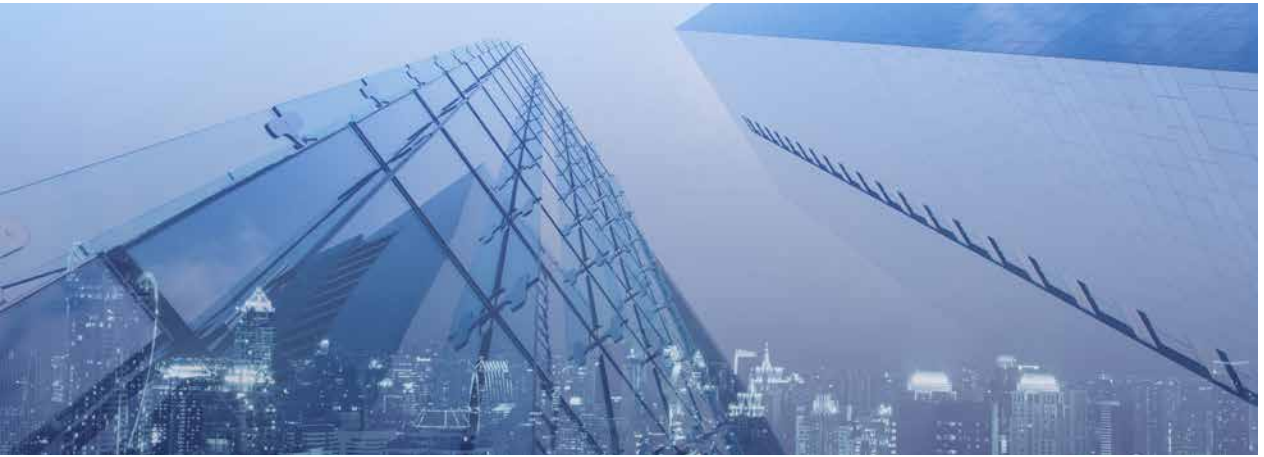
Metrekare başına toplam ciro İstanbul'da %85,6, Anadolu'da %115,3 artmıştır. 2023 yılında m² başına toplam ciro İstanbul AVM'lerinde 110,6 bin TL olarak gerçekleşirken, Anadolu AVM'lerinde 75,3 bin TL olmuştur.

Ziyaret endeksine göre, 2023 yılında toplam ziyaretçi sayısında 2022 yılına göre %12,7'lik bir artış gözlemlenmiştir. Kategoriler bazında geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında en fazla artış %114 ile teknoloji kategorisinde görülmüştür. Diğer kategorisinde %100, yiyecek içecek kategorisinde %98, giyim kategorisinde %92, hipermarket kategorisinde %91 ve ayakkabı kategorisinde %90'lık bir artış yaşandığı görülmektedir.

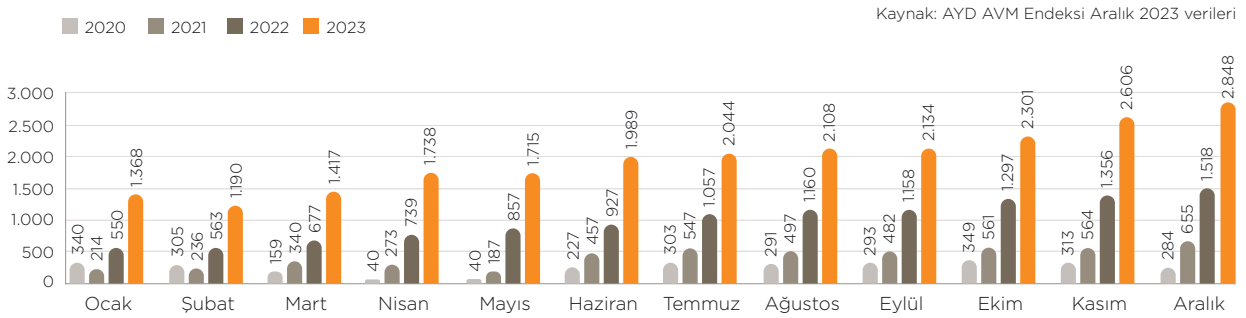
2023 yılında toplam ziyaretçi sayısında 2022 yılına göre %12,7'lik bir artış gözlemlenmiştir.

Gayrimenkul Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri

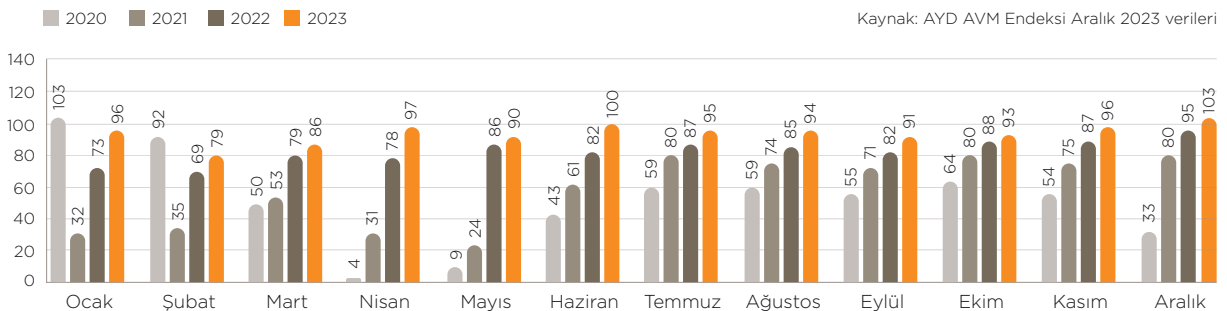
Türkiye’de mevcut alışveriş merkezi arzı her geçen gün artmaya devam etmektedir.



Metrekare Verimlilik Endeksi - Türkiye Geneli -Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre-



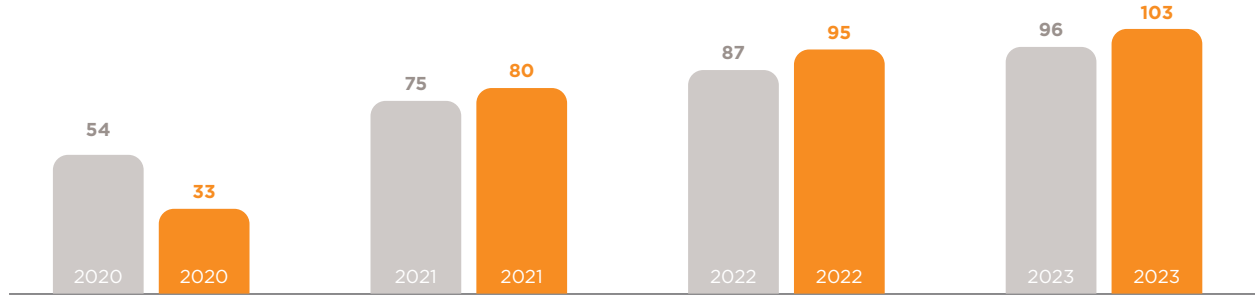
Ziyaret Sayısı Endeksi -Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre-



Ziyaret Sayısı Endeksi -Bir Önceki Aya Göre-

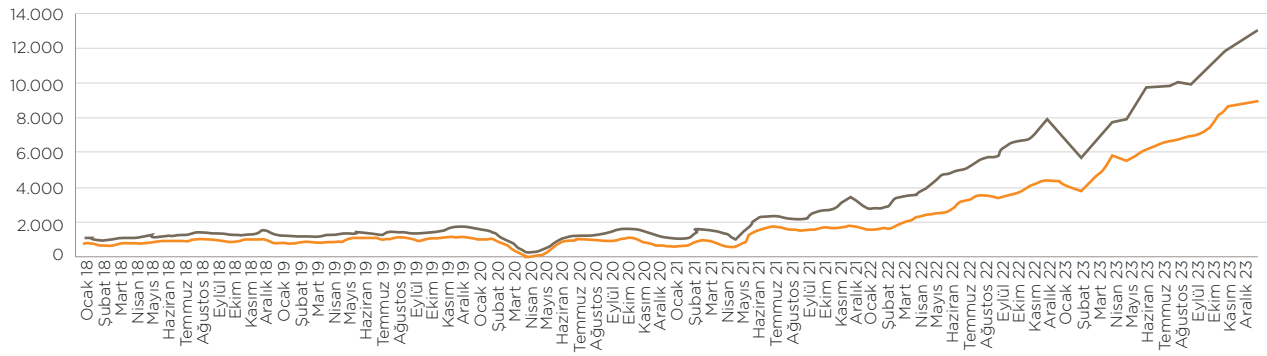
■ Kasım ■ Aralık

Kaynak: AYD AVM Endeksi Aralık 2023 verileri



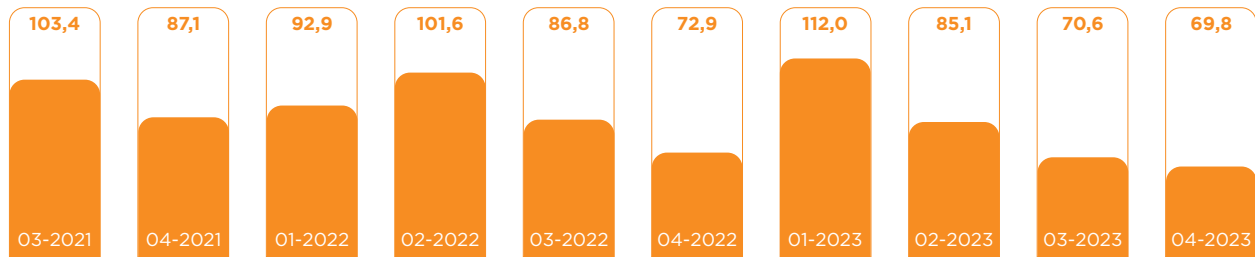
Aylık m² Başı Ciro Analizi (Ciro/m²)

■ İstanbul Verimlilik ■ Anadolu Verimlilik Kaynak: AYD



Gayrimenkul Güven Endeksi

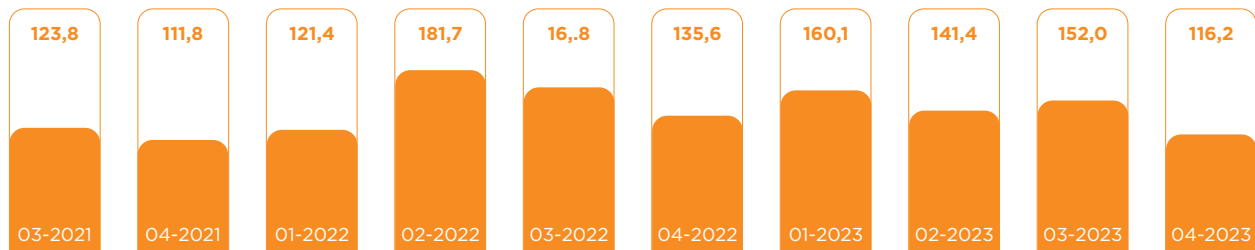
Kaynak: REIDIN



Gayrimenkul Sektörü Güven Endeksi 2023 yılı 4. çeyrekte 69,8 (Kısmen Kötümser) olarak ölçülmüştür.

Gayrimenkul Fiyat Beklenti Endeksi

Kaynak: REIDIN



Gayrimenkul Sektörü Fiyat Beklenti Endeksi 2023 yılı 4. çeyrekte 116,2 (İyimser) olarak ölçülmüştür.

Gayrimenkul Geliştirme Faaliyetlerimiz

Dünya çapında birçok ödüle layık görülen Kanyon, her sene hizmet kalitesini yükselterek kendisine yönelik ilgiyi ve misafir sayılarını düzenli bir şekilde artırmaktadır.



BREEAM Ödülü

Kanyon AVM, "BREEAM Retail In-Use" kategorisinde diğer adayları geride bırakarak ödüle layık görülmüştür.

Kanyon

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2006 yılında açılan Kanyon AVM'nin %50'sine ve 26 katlı ofis bloğunun ("Kanyon Ofis") tamamına sahiptir.

Kanyon, farklı deneyimler sunan mimarisi, lokasyonu ve fiziksel ortamının yanı sıra, işletmesi, sürdürülebilirlik çalışmaları, dinamik pazarlama projeleri, sanat- müzik-dans etkinlikleri, chat-bot, yapay zekâ, dijital teknoloji kullanımı ve özellikle şef restoran ve markaları ile rakiplerinin önünde yer almaktadır.

Uluslararası markaların mağazalarını bünyesinde barındıran Kanyon, trend oluşturacak, büyüme potansiyeline sahip lokal markaları destekleyerek ve farklı yerel üreticilere kapılarını açarak misafirlerinin alışveriş deneyimini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Sabah 06.30'da kapılarını açan spor salonu ve kahvaltı mekanlarıyla gün içerisinde misafirlerin alışveriş, yeme içme, eğlence, bakım ihtiyaçlarına cevap veren marka karmasının yanı sıra, çalışma saatleri içerisinde toplantılar, buluşmalar ve sonrasında sinema, tiyatro gibi sosyal etkinlik

alternatifleri sunarak misafirlerine tam gün geçirebilecekleri bir yaşam merkezi olarak hizmet vermektedir.

Dünya çapında birçok ödüle layık görülen Kanyon, her sene geliştirdiği yeni sistemler ile hizmet kalitesini yükselterek kendisine yönelik ilgiyi ve misafir sayılarını düzenli bir şekilde artırmaktadır. 2018 yılında ödülleri bir yenisini daha ekleyen Kanyon, uluslararası saygın bir platform olan ICSC Solal Marketing Awards'ta Kanyon WhatsApp projesi ile Customer Service kategorisinde "Gold" ödülü almaya hak kazanmıştır.

Kanyon AVM, işletmeye alınmış binalar için uygulanan "BREEAM" kriterleri doğrultusunda tasarım, bina yönetimi ve çevresel performans açısından yapılan değerlendirmeler sonucunda "Olağanüstü" seviyesindeki sertifikayı Türkiye'de alan ilk ticari bina olarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Bunun yanı sıra mağaza, ofis, rezidans gibi çok amaçlı kullanıma yönelik binalar arasında "BREEAM Retail In-Use" kategorisinde diğer adayları geride bırakarak ödüle layık görülmüştür.



YEK-G Sertifikası

Sürdürülebilir bir dünya için çevresel etkileri yönetmek ve karbon emisyonunu sıfırlamak isteyen Kanyon AVM, 2023 yılı için Socar iş birliği ile Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi YEK-G Sertifikası sahibi olmuştur.

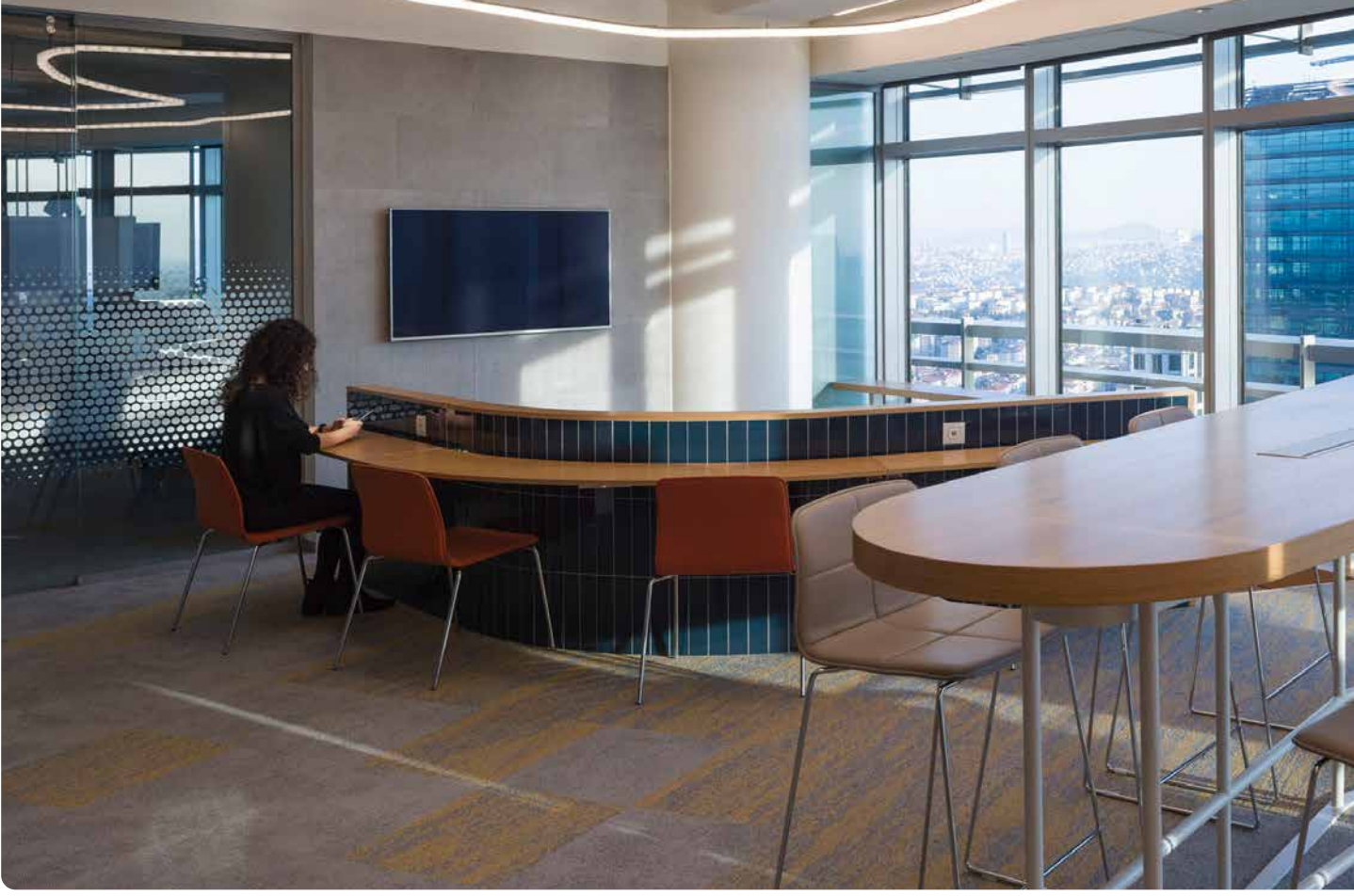
Kanyon Ofis, mevcut binalar için uygulanan BREEAM In-Use kriterleri doğrultusunda değerlendirilerek yapı performansı kategorisinde “Excellent” derecesini elde etmiştir. Kanyon Ofis binasında 2015 yılında “Excellent” seviyesinde alınan BREEAM sertifikası iki yıl süren yoğun çalışmalar neticesinde verilerin dokümantasyon ile desteklenmesi, enerji, su, malzeme,

atık, ekoloji ve sürdürülebilirlik konularındaki iyileştirmeler ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini kurup uygulayarak, sistem sertifikasının alınması ile 2019 yılında bina yönetimi kategorisinde “Outstanding” derecelerini elde etmiştir. Sertifika değerlendirme sürecinde yapının tasarımı, çevresel etkileri, yönetim prosedürleri, sürdürülebilirlik parametreleri detaylı olarak incelenmektedir. Ayrıca Kanyon Ofis binası, ofis kategorisinde de 2019 yılında Outstanding seviyesindeki bu dereceyi Türkiye’de alan ilk özel ofis binası olmuştur.

Sürdürülebilir bir dünya için çevresel etkileri yönetmek ve karbon emisyonunu sıfırlamak isteyen Kanyon AVM, 2023 yılı için Socar iş birliği ile Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi YEK-G Sertifikası sahibi olmuştur. Yıllık 25 milyon kWh elektrik tüketimi olan Kanyon AVM ve Ofis kompleksi, elektrik enerjisi tüketimlerinin “Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi YEK-G” sertifikası alarak satın aldığı tüm elektrik enerjisini “Sıfır Karbon” salımı gerçekleştirecek şekilde tedarik etmiştir. YEK-G sertifikası

ile enerjinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayacağını taahhüt etmiştir. Böylece 2021 yılından itibaren satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı karbon emisyonu sıfırlanmıştır.

2014’ten bu yana çok sayıda operasyonel değişikliklerle Kanyon’un sera gazı emisyonu %26 oranında azaltılmıştır. 2016 yılından 2023 yılının son çeyreğine kadar toplam 74,5 ton evsel atık geri dönüşüme kazandırılarak karşılığında 25,9 ton kompost elde edilmiştir. ISO 14001 çevre yönetim sistemi ve sıfır atık sertifikalarının alınması, suyu ısıtan ve yıllık enerji tüketimini %35’e varan oranda azaltan 100 panelli güneş enerjisi sisteminin ardından kojenerasyon sisteminin devreye alınması, LED aydınlatmalarının yaygınlaştırılması, akustik ölçümleme ve izolasyonlar, davlumbaz egzoz sistemine karbon filtre yapılması ile İTÜ Enerji Enstitüsü iş birliği gibi çalışmalar ile sürekli iyileşmeler yapan Kanyon, her hafta yerel bir üreticiye yer vermekte ve haftada iki gün kurulan “Organikanyon” organik ve doğal ürünler pazarı ile yarattığı marka sayesinde sürdürülebilirlik ve etik çevre bilinci imajını güçlendirmektedir.



Gayrimenkul Geliştirme Faaliyetlerimiz

Kanyon, otoparkında dört araçlık şarj istasyonu bulunan Türkiye'deki ilk e-charge alışveriş merkezidir.

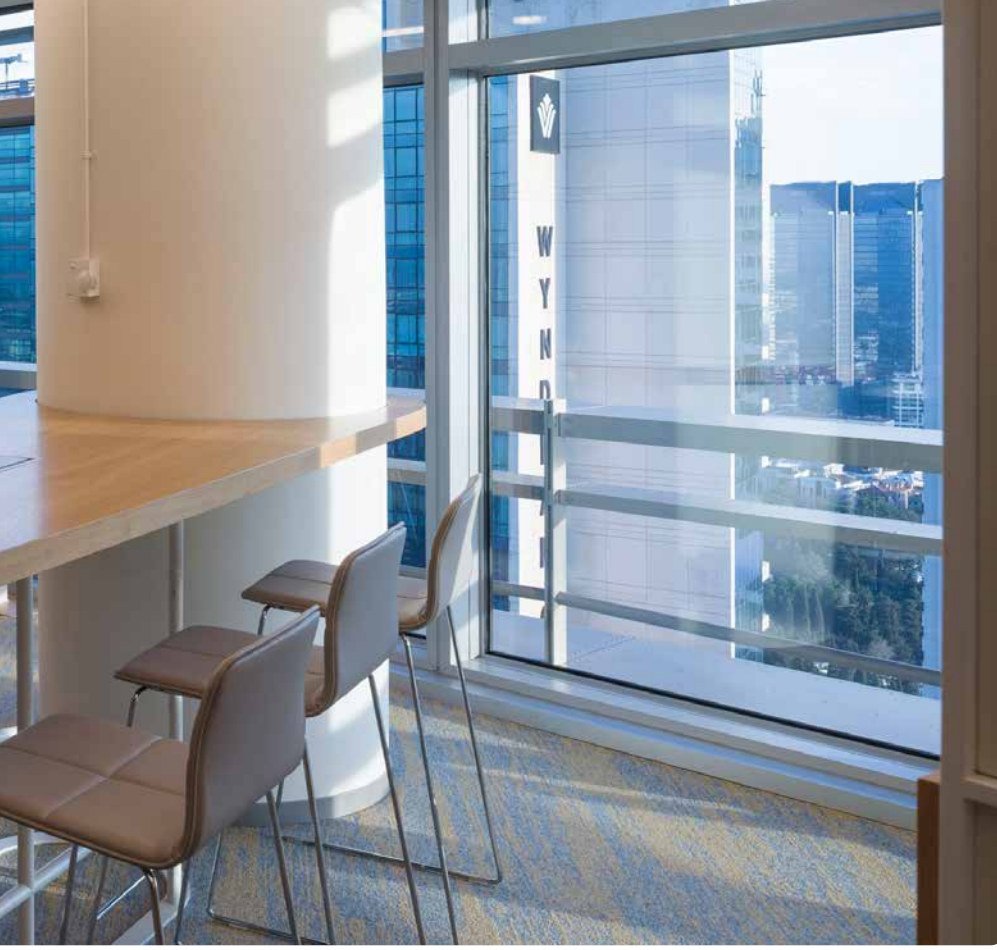
Önemli iş birlikleri

Kanyon'da yer alan markalarla hem Kanyon içi etkinliklerde hem de sosyal medya projelerinde toplamda 77 marka iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Kanyon Ofis ve Alışveriş Merkezi, sertifikalarına bir yenisini daha ekleme hedefi ile kontrolündeki faaliyetlere enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesini hedef alan ISO 50001 standardının gerekliliklerini Şubat 2023 itibarıyla yerine getirmeye başlamıştır.

Otoparkında dört araçlık şarj istasyonu bulunan Türkiye'deki ilk e-charge alışveriş merkezidir. Elektrikli araç talep ve kullanımının her geçen yıl artmasıyla birlikte 2022 yılından 2023 son çeyreğine kadar toplamda 5.578 araç şarj edilmiş, 195 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirilmiştir.

Kanyon, lokasyonu, farklı ve modern mimari tasarımı ile güvenli, sağlıklı, açık hava alışverişini tercih eden misafirler için güçlü bir alternatif olmaktadır. AVM, imajı, misafirlerin gözündeki algısı ve deneyim odaklı kaliteli etkinlikleri, eğlence, kültür- sanat unsurlarının ağırlığı, buluşma noktası ve iş toplantılarının adresi olan restoran ve kafeleri ile tercih edilmektedir. Kanyon tüm bunların yanı sıra, etkin ve özgün sosyal medya iletişimi, sürdürülebilirlik yatırımları ve çevre bilinci hassasiyetiyle yaratmakta olduğu imajı, güçlü ortakları ve CRM odaklı pazarlama faaliyetleri ile sektörün lider AVM'lerinden biri olma özelliğini taşımaktadır.



Altyapısı ve 17 yıllık güncel, geniş veri tabanı, müşteri alışkanlıklarını takip edip, iznli kişisel verileri etkin bir şekilde işleyerek, misafirlere özel ödüller sunarak ziyaretçilerin Kanyon'u tercih etme sebebini artırmaktadır.

Kanyon'da çarşı doluluk oranı %93, Kanyon Ofis doluluk oranı ise %94'tür. Potansiyeli yüksek olan markaları Kanyon'a yerleştirmeye devam etmektedir. İlgili çekecek, trend olan kısa süreli pop-up mağazaları ve stant kiralalamaları da gerçekleştirilerek yeni markalara yer verilmektedir.

Pazarlama faaliyetleri açısından temel odak noktalar, etkinlikler, reklam, halkla ilişkiler, dijital pazarlama ve sosyal medya uygulamaları ile müşteri ilişkileri yönetimi faaliyetleridir. Pazarlama takvimi, tüm yılı kapsayacak şekilde misafir sayısında ve mağaza cirolarında artış yaratacak, Kanyon marka algısını güçlendirecek, yeni trend ve deneyimlerle Kanyon misafirlerini şaşırtacak şekilde oluşturulmaktadır. Deneyim pazarlaması ve online'ı offline'a taşıyacak mağazacılık deneyim fırsatları araştırılmakta olup, önümüzdeki dönemlerde açılması planlanan mağazalarda

bu yenilikleri odağına almış markaların tercih edilmesine öncelik verilecektir. Kanyon AVM'nin özelliklerinden olan açık hava kullanım alanları ön plana çıkartılarak misafirlerin güvenli alışveriş ve iç rahatlığıyla vakit geçirmelerine odaklanılmıştır.

Farklı bölgelerde açılan yeni AVM'ler, sektördeki rekabeti artırmıştır. Kanyon artan rekabete karşı farklılık yaratmaya ve sadık bir müşteri kitlesini kendine çekmeye devam etmektedir. Artan rekabet ve ekonomik dalgalanmalara karşı pazarlama planı zenginleştirilmekte ve optimum stant kiralama bedelleri uygulanarak bu alandaki faaliyetler artırılmaya çalışılmaktadır.

Boşalan mağazaların yerine, Kanyon'a müşteri çekme ve trafik yaratma potansiyeli yüksek olan markaları yerleştirmek, pop-up mağazalar ve dönemsel kiosklar ile marka karmasını güçlendirmek üzere çalışmalar devam etmekte olup, marka karmasındaki boşluklar giderilmiştir. Kanyon marka karmasına eklenen yeni markaları ile alışveriş konusunda rekabetçi gücünü artırmaktadır. Yeni markaların Kanyon marka karmasına eklenmesi ve eski markaların mağazalarında yapılan

konsept değişiklikleri ile perakende trendleri ve müşteri beklentileri sürekli olarak karşılanmaya çalışılmaktadır. Yeni markaların eklenmesi Kanyon ziyaretçileri tarafından olumlu karşılanmakta hem alışveriş hem de restoranlarda müşteri trafiğine ve cirolara olumlu yansımaktadır.

Kanyon mobil uygulaması ile Kanyon misafirlerinin alışverişleri daha keyifli, kolay ve eğlenceli bir hâle gelmektedir. Sürekli geliştirilen bu uygulama, misafirlerin hizmetler, fırsatlar ve kampanyalardan haberdar olabilmesini kolaylaştırmaktadır. Yeni dönemde daha da önem kazanan kişiye özel iletişim araçlarını kullanarak misafirlerle iletişimi geliştirmek ön eşikler arasında yer almaktadır.

2023'te Öne Çıkan Faaliyetler

- Ziyaretlere konfor sunan ve doğa ile iç içe algısını sürekli kılmak için her yıl gerekli çalışmalar ve mimari değişiklikler yapılmaktadır. Bu bağlamda 2023 yılında Büyükdere Meydan yeşillendirme ve yenilenme çalışmaları gerçekleşmiş olup Şişli Belediyesi iş birliği ile de açılışı düzenlenmiştir.
- Kanyon'da yer alan markalarla hem Kanyon içi etkinliklerde hem de sosyal medya projelerinde toplamda 77 marka iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu ilişkilerin sürdürülebilirliği ve gelişimi anlamında ekipler partnerlerle yakın temasta çalışılmaktadır. Bu yönde Kanyon marka karması, sürekli canlı ve trendleri oluşturan topluluklara dokunacak şekilde planlanmaktadır.
- Pazarlama faaliyetleri açısından temel odak noktalar, etkinlikler, reklam, halkla ilişkiler, dijital pazarlama ve sosyal medya uygulamaları ile müşteri ilişkileri yönetimi faaliyetleridir. Pazarlama takvimi, tüm yılı kapsayacak şekilde misafir sayısında ve mağaza cirolarında artış yaratacak, yeni trend ve deneyimlerle Kanyon misafirlerini şaşırtacak şekilde oluşturulmaktadır. Gelenekselleşmiş Outdoor Festivali, Spor İstanbul iş birliği ile Yarı Maraton Kit Dağıtımı, İyi Yaşam Günleri, Şehre Dönüş Etkinlikleri, Çocuk Festivalleri ve 31 gün boyunca düzenlenen Yılbaşı Etkinlikleri gibi özel festivalleri ile pazarlama planı zenginleştirilmekte ve AVM'ye farklı kitlelerin gelişini sağlamaktadır.

Gayrimenkul Geliştirme Faaliyetlerimiz

Sektörel yenilikleri ve trend değişikliğini yakından takip eden Kanyon, her yıl marka karmasını bu odakta güncellemektedir.

%94

Kanyon Ofis Doluluk Oranı

- Sektörel yenilikleri ve trend değişikliğini yakından takip eden Kanyon, her yıl marka karmasını bu odakta güncellemektedir. Bu doğrultuda genç hedef kitlenin odağındaki spor giyim, kozmetik, yeme-içme gibi kategorilerde yenilenmeye giderek marka karmasını güncel tutmaktadır.

Kanyon Ofis'in tüm katlardaki lobi, asansör ve koridorları, 2021 yılında yenilenmiştir. Bu yenileme ile Kanyon Ofis, uluslararası şirketlerin Türkiye ve bölge için merkez olarak seçtikleri İstanbul'un lider A Sınıfı ofisi olma konumunu pekiştirmiştir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Kanyon ofis ve alışveriş merkezinden elde ettiği toplam kira geliri 399.357 bin TL'dir. (31 Aralık 2022: 353.730 bin TL)

%93

Kanyon Çarşı Doluluk Oranı

Kanyon'un gelecek hedefleri arasında;

- Hem dijital hem de bütünsel mecralarda trende uygun değişiklikler yaparak, life style odaklı, hedef kitleye özel etkinlik ve kampanyaları ile genç, güncel, dinamik Kanyon algısını kuvvetlendirmek için çalışmak,
- Life style vurgusu içeren markaları geliştirme odaklı kiralamalara ve partnerlere yönelmek,
- İç süreçleri ve müşteri iletişim süreçlerinin dijitalleşmesini sağlamak, bulunmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.

Gayrimenkul sektöründe, gayrimenkul geliştirme ve proje yönetimi konusunda faaliyet gösteren Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım'ın kendisine ait bir gayrimenkulü bulunmamaktadır ve Şirket'in faaliyet gelirleri, hizmet sözleşmeleri ile yönetimini üstlendiği projelerden sağlanan gelirlerden oluşturmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım, Eczacıbaşı Holding ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımların ortak yatırımı olan Ormanada Projesi'nde proje yönetiminin yanı sıra ana yüklenici olarak da yer almıştır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım'ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 16 (31 Aralık 2022: 18) kişidir, toplu sözleşme uygulaması yoktur. Personele sağlanan hak ve menfaatler, Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir.

Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı

Eczacıbaşı-Baxter Hastane Ürünleri'nin 2016 yılının yarısına kadar üretim faaliyetlerini sürdürdüğü Ayazağa'daki tesisleri ile yönetim binası, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlara aittir ve bu tesislerden kira geliri elde etmektedir. Söz konusu arsa, Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde olup, Eczacıbaşı-Baxter Hastane Ürünleri bu tesislerdeki üretimini 30 Haziran 2016 tarihinde sonlandırmıştır. Eczacıbaşı-Baxter'in bu kararı sonucunda; Koçak Farma İlaç (Koçak) ile 18 Ekim 2016 tarihinde söz konusu serum üretim tesislerinin kullanılmasına ilişkin bir Kira Sözleşmesi imzalanmıştır.

Kira süresi 31 Aralık 2018 itibarıyla sona ermiştir. Kiralanan üretim tesislerinin bulunduğu bölgenin Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde yer alması sebebiyle Koçak ile uzun vadeli kiralama sözleşmesi yapılamamakta, mevcut süreç içerisinde süre uzatma talepleri aylık bazda değerlendirilmektedir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, Ayazağa mevki Cendere yolu üzerinde bulunan ve halen Koçak'a kiralanan üretim tesislerinin bulunduğu gayrimenkule sınır konumundaki Yeni Tekstil Sanayi A.Ş.'ye ait hisselerin tamamını 10 Nisan 2015 tarihinde satın almıştır.

Yaklaşık 75 bin m² büyüklüğündeki söz konusu taşınmazların da içerisinde yer aldığı bölgede Sarıyer Belediyesi'nce 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. maddesi Uygulaması çalışması başlatılmıştır. İmar Kanunu'nun 18. maddesi uyarınca yapılacak arsa ve arazi düzenleme çalışmaları neticesinde oluşacak parselasyon planına göre taşınmazların bulunduğu parsellerin yapılaşmaya uygun hale gelmesi beklenmektedir.*



Söz konusu taşınmazlar üzerinde, İmar Kanunu'nun 18. madde uygulaması, imar planı ve yürürlükteki imar planı gereği alınacak inşaat yapı ruhsatı süreçleri dahil olmak üzere, projenin gerçekleştirilebilmesine yönelik sözleşmede öngörülen tüm yasal süreç ve koşulların tamamlanmasına bağlı olarak, Artış İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Yüklenici") ile hasılat paylaşımı esasına dayalı bir gayrimenkul projesi geliştirilmesi amacıyla Şubat 2023'te müzakerelere başlanmış, Temmuz 2023'te ise Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalanmıştır. Sözleşme uyarınca,

yüklenici tüm proje süreçlerinin yürütülmesinden, gerekli izin ve ruhsatların alınmasından sorumlu olacak; bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecektir. Projede hasılat paylaşım oranı Taşınmaz sahibi Şirketimiz için %47, Yüklenici için %53 olarak belirlenmiştir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımların 31.12.2023 tarihli finansal tablolarında yer alan yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Ülke	1 Ocak 2023 Maliyet (Bin TL)	İlaveler (Bin TL)	Çıkışlar (Bin TL)	Gerçeğe Uygun Değer Farkı (Bin TL)	31 Aralık 2023 (Bin TL)
Kanyon	5.766.203	28.666	-	591.460	6.386.329
Binalar	37.766	-	-	1.524	39.290
Ayazağa Arsa	2.178.505	-	-	1.151.195	3.329.700
Silivri Arsa	387.464	-	-	13.366	400.830
Lüleburgaz Arsa**	164.794*	-	-	413.026	577.820
TOPLAM	8.534.732	28.666		2.170.571	10.733.969

*İmar Kanunu'nun 18. maddesi uyarınca yapılacak arsa ve arazi düzenleme çalışmaları neticesinde oluşacak parselasyon planına göre taşınmazlarımızın bulunduğu parsellerin yapılaşmaya uygun hale gelmesi beklenmektedir. Sürecin tamamlanabilmesi için Sarıyer Belediyesi'nin hazırlayacağı parselasyon planının 1 ay süre ile askıya çıkartılması, olası itirazların karara bağlanması gerekmekte olup; parselasyon planının kesinleşmesi, kadastro müdürlüğünce onaylanması ve tapu müdürlüğünce tescilli sonrasında nihai tapu senetleri alınabilecektir.

**21.08.2023 tarihli özel durum açıklamamızda belirtildiği üzere; Şirketimizin maliki olduğu, Kırklareli ili, Lüleburgaz ilçesi, Küçükkarıştıran Mahallesi sınırları içinde bulunan 478.438,53 m² büyüklüğündeki arsamızın ("Taşınmaz") *, 403.869,07 m²'lik kısmının, 1/5000 Ölçekli Nazım İmar Planı ve 1/1000 Ölçekli Uygulama İmar Planında "Lojistik Alan" lejantında kaldığı bilgisi edinilmiştir. Bu çerçevede Taşınmaz'a ilişkin 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. maddesi uygulaması neticesinde parselasyon planı kesinleşmiş ve Taşınmaz'ın "Tarım Alanı" olan imar durumu, ilgili bölüm için "Lojistik Tesis Alanı" olarak değişmiştir.



İnşaat Sektörünün 2023 Yılı Gelişmeleri

İnşaat malzemesi sanayisi üretimi Eylül ayında geçen yılın aynı ayına göre yine %5,4 artmıştır.

522
Milyon ABD
Doları

İnşaat Seramikleri İhracatı
(2023/1Y)

2023 yılı Haziran ayından itibaren uygulanmaya başlanan ekonomide sıkılaştırma politikaları, inşaat sektörünü de etkilemiştir. Ekonomide yılın ikinci yarısının tamamında iç talebi yavaşlatmaya dönük olarak faiz artışları, seçici kredi politikası ve kredi sınırlamaları ile TL likiditesinin azaltılması uygulamaları gerçekleşmiştir. Bu politikalar tamamen yurt içinde faaliyet gösteren ve yine finansmanını yurt içinden sağlayan inşaat sektörü için de kısıtlayıcı olmaktadır.

İnşaat sektörü güven endeksi, 2023 Mayıs ayında gerçekleşen seçimlerden sonra bir gerileme eğilimine girmiş ve ilk kez Kasım ayında artış kaydetmiştir. Ancak, 2023 Aralık ayında endeks, bir önceki aya göre 4,1 puan azalarak gerilemiştir. Ekonomideki yeni politika tedbirleri kapsamında sıkılaştırma adımları ve yükselen faizler, inşaat sektörünü olumsuz etkilemektedir. Hem mevcut inşaat

işleri hem de alınan yeni inşaat siparişleri Aralık ayında önemli bir düşüş yaşamıştır. Bu gelişmeler, inşaat sektörü güveninde bir gerileme yaşandığını göstermektedir ve Aralık ayında güven seviyesi, geçen yılın aynı döneminin altında kalmıştır.

Ekonomide uygulanan yeni politikalar çerçevesindeki sıkılaştırma adımları ve yükselen faizler, inşaat sektörünü baskılamaktadır. Mevcut inşaat işleri ve alınan yeni inşaat siparişleri de önemli düşüş göstermiştir.

Konut satışları 2023 yılında bir önceki yıla göre %17,5 azalarak 1.225.926 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %33,4 azalarak 138.577 olmuştur. Konut satışlarında İstanbul 23.714 konut satışı ve %17,1 ile en yüksek paya sahiptir.* Satış sayılarına göre İstanbul'u 11.458



konut satışı ve %8,3 pay ile Ankara, 7.166 konut satışı ve %5,2 pay ile İzmir izlemiştir. Para politikasındaki sıkılaşma adımlarının konut satışlarını yeni yılda da sınırlaması beklenmektedir.**

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan istatistiklere göre;

- Türkiye genelinde konut satışları 2023 yılında bir önceki yıla göre %17,5 oranında azalarak 1 milyon 225 bin 926 olarak gerçekleşmiş, konut satışları 2023 Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %33,4 azalarak 138 bin 577 adet olmuştur.
- İlk el konut satışları, 2023 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre %34,2 azalışla 51 bin 243 adet olarak gerçekleşmiştir. Toplam konut satışları içinde ilk el satışların payı Aralık ayında %37, 2023 yılında ise %31,0 olmuştur.
- İkinci el konut satışları 2023 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre %32,9 azalışla 87 bin 334 adet olarak gerçekleşirken, toplam konut satışları içinde ikinci el satışların payı Aralık ayında %63, 2023 yılında %69 düzeyinde olmuştur.

- İnşaat maliyet endeksi, 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %1,94, bir önceki yılın aynı ayına göre %67,31 oranında artmıştır. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %2,05, işçilik endeksi %1,67 artmış, ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %54,26, işçilik endeksi %111,83 oranında artış göstermiştir.
- Mevsim etkilerinden arındırılmış inşaat sektörü güven endeksi Aralık ayında bir önceki aya göre %3,3 azalarak 88,0 olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği'nin (Türkiye İMSAD) hazırladığı Şubat 2024 sonuçlarına göre inşaat malzemeleri sanayi üretimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %5,7 artış göstermiştir.

Aralık ayındaki ipotekli satışların, 1.831'i; 2023 yılındaki ipotekli satışların ise 53.455'i ilk el satış olmuştur.**

Temmuz ayında hareketlenen inşaat malzemesi üretimi %29,8 seviyesine yükselmiştir. İnşaat malzemesi sanayisi üretimi Eylül ayında geçen yılın aynı ayına göre yine %5,4 artmıştır. Yeni ekonomi politikalarına uyum gösterilen yeni süreçte, inşaat malzemesi sanayi

üretiminde büyüme gerçekleşmiştir. Dış pazarlarda talep koşulları Eylül ayında zayıf kalmaya devam etmiştir. Yurt içinde ise seçimler sonrası yeni fiyatlamalar ve yeni ekonomi politikaları beklentileri, üretimi ve satışları şekillendirmeye başlamıştır. 2023 Eylül ayında 14 alt sektörde üretim, geçen yılın aynı ayına göre artarken, 8 alt sektörde üretim azalmıştır. 2023 yılının ilk dokuz ayında geçen yılın aynı dönemine göre en yüksek üretim artışı %39,0 ile metalden yapı ve yapı parçalarında gerçekleşmiştir. Metal kapı ve pencereler üretimi ise %38,2 artmıştır. Ahşap inşaat malzemesi üretimi %24,4 ve plastik inşaat malzemesi üretimi ise %17,3 artmıştır. Yılın ilk dokuz ayında üretimde en yüksek gerileme yaşanan alt sektör %16,2 ile inşaat camları olmuştur. Onu %12,9 ile seramik kaplama malzemesi izlemiştir.

Türkiye Seramik Federasyonu'nun liderliğinde, ekonomistler tarafından her yıl düzenli olarak hazırlanan "Türkiye İhracat Katkı Endeksi"nin 2023 yılı sonuçlarına göre, seramik sektörünün 2023'teki net ihracat katkısı 849 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. İnşaat seramikleri, %11'lik oranla 2023 yılında ülke ihracatına en yüksek katkı sağlayan sektör olmuştur. 2023 yılında seramik kaplama malzemeleri ihracatı değer olarak %38 azalarak 634 milyon ABD dolarına gerilemiştir. Seramik sağlık gereçleri ihracatı ise 2023 yılında %8 azalarak 312 milyon ABD doları olmuştur. Öte yandan seramik kaplama malzemeleri ihracatı miktar bazında %43,5 azalarak 1.337.284 tona inmiştir.

2023 yılı inşaat malzemesi ihracatı, bir önceki yıla göre %13,9 azalma ile 29,20 milyar ABD dolarına inmiştir. 2023 yılında yıllık ihracat, miktar olarak ise yine bir önceki yıla oranla %21,3 azalarak 45,37 milyon tona gerilemiştir. Yıllık ortalama ihracat birim fiyatı ise %10 artarak 0,64 ABD doları/kg seviyesine çıkmıştır. İnşaat malzemesi sanayisinde alt sektörlerin ihracatı, 2023 Aralık ayında bir önceki kasım ayının üzerinde bir performans sergilemiştir. 2023 Aralık ayında mineral, taş ve toprak ürünlerin ortalama ihracat birim fiyatı geçen yılın aynı ayına göre %3,8 artarken, bu oran elektrik malzemesi ve teçhizatlarında %3,8, yalıtım malzemesinde %4,9, prefabrik yapılarda ise %12,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

*https://www.imsad.org/Uploads/Files/Turkiye_IMSAD_Aylık_Sektor_Raporu_ARALIK2023.pdf

** <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Konut-Satis-Istatistikleri-Aralik-2023-49516#:~:text=2023%20y%C4%B1l%C4%B1nda%20ger%C3%A7ikle%C5%9Fen%20di%C4%9Fer%20konut,%85%2C5%20olarak%20ger%C3%A7ikle%C5%9Fti.>

*** <https://www.dunya.com/sectorler/insaat-seramikleri-ihracatin-zirvesinde-haberi-700790>

DİĞER





VitrA, Villeroy & Boch ve Engers markaları ile başta Türkiye ve Almanya olmak üzere, 87 ülkede faaliyet gösteren VitrA Karo, satışlarının yıllık ortalamada %72'sini yurt dışı pazarlara gerçekleştirmektedir.

VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

VitrA, seramik kaplama kategorisinde “En Yüksek İhraç Birim Fiyatına Sahip Firma” olmuştur.

30
Milyon M²

Yıllık Üretim Kapasitesi

Türkiye'den AB'ye yapılan ihracatta banyo, havuz, bahçe ve dış cephe gibi pek çok farklı alanda kullanıma uygun karo ürünler ile birinci sırada yer alan VitrA Karo, 1991 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2011'den bu yana Rusya'daki fabrikasında da seramik karo üretimi yapan VitrA Karo'nun yurt içi ve yurt dışı toplam yıllık üretim kapasitesi 30 milyon metrekaredir.

Markanın 60 yıllık uzmanlığını, başta banyo olmak üzere evdeki tüm yaşam alanlarına taşıyan VitrA Karo; havuz, bahçe ve dış cephe gibi pek çok farklı alanda kullanıma uygun ürünler de sunmaktadır. Modern tasarımları, yenilikçi doku ve malzeme çözümleri geliştiren VitrA Karo, her yıl çıkardığı yeni koleksiyonlarıyla yüzeylerdeki trendlerin belirleyicisi olmaktadır.

%39

Yurt İçi Satış Gelirleri
Yıllık Artış

VitrA, Villeroy & Boch ve Engers markaları ile başta Türkiye ve Almanya olmak üzere, 87 ülkede faaliyet gösteren VitrA Karo, satışlarının yıllık ortalamada %72'sini yurt dışı pazarlara gerçekleştirmektedir.

VitrA'nın “TSE Çift Yıldız” Belgesi'ne sahip karoları, Avrupa Birliği'nin Türkiye'den bir seramik markasına verdiği ilk eko-etiketi de elinde bulundurmaktadır.

2023 yılının 12 ayında VitrA Karo'nun konsolide satış hasılatının %28'ini oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık %39 üstünde gerçekleşmiştir.

VitrA markalı ürünlerin dışsatımında görev alan Ekom Eczacıbaşı Dış Tic. A.Ş., Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nin “İhracatın Şampiyonları” ödülleri kapsamında, 2023 yılında toplam 3 ödül almaya hak kazanmıştır. Seramik sağlık gereçleri ve seramik kaplama malzemeleri kategorilerinde en çok ihracat yapan şirket olurken, kaplama kategorisinde ayrıca “En Yüksek İhraç Birim Fiyatına Sahip Firma” olmuştur.

VitrA Karo'nun Türkiye ve Rusya tesislerindeki toplam üretim miktarı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,3 milyon m² artarak 26,3 milyon m² seviyesinde gerçekleşmiştir. Toplam üretiminin yaklaşık %92'si Türkiye tesislerinde gerçekleşmektedir.



2023 Aralık ayı sonu itibarıyla geçen yılın aynı dönemine göre üretim girdileri içinde önemli bir paya sahip olan doğalgaz fiyatı %32, elektrik fiyatı ise %21 oranında düşmüştür. 2022 yılı Aralık ayının sonunda %44 paya sahip olan enerji girdi payı; 2023 yılı Aralık ayı sonunda %31 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunun yanında ham madde girdi birim maliyeti %49, işçilik maliyetleri ise %130 oranında yükselmiştir.

Türkiye'deki üretim birim maliyetleri, yukarıda özetlenen girdilerdeki artış nedeniyle Aralık 2022 dönemine göre %17 artış göstermiştir.

2023 yılında Vitra Karo'nun konsolide satış hasılatının %22'sini oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık üç katı seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu yükselişin yaklaşık %9,7'si satış miktarındaki artıştan kaynaklanırken, kalan kısmı maliyet artışlarına paralel ürün birim fiyatlarındaki artıştan kaynaklanmaktadır.

2022 yılına göre avro bazında kıyaslandığında; Vitra Karo'nun stratejik pazarları içerisinde yer alan Almanya'daki satışları %12, Rusya'daki satışları %78, Fransa'daki satışları %39 ve İngiltere'deki satışları %6 oranında artmıştır.

Ham madde girdi birim maliyeti %45, işçilik maliyetleri ise %130 oranında yükselmiş ve enerji fiyatları %29 oranında düşmüştür. Toplam üretim maliyeti içerisinde 2022 yılı sonunda %45 paya sahip olan enerji girdi payı; 2023 yılı Aralık ayı sonunda %28 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Üretim sürecinin basitleştirilerek maliyetlerin düşürülmesi, tedarik zincirinde kaynakların verimli kullanılarak maliyet avantajı sağlanması, satış portföyünde kârlılığı yüksek ürünlere yönelerek kârlılığı az ürünlerin azaltılması, üretim tesislerindeki verimliliğin artırılması ve yurt dışı pazara daha fazla yoğunlaşılması gibi şirketin performansının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda, Vitra Karo'nun bağlı ortaklıklarından Almanya'da yerleşik 2,5 milyon m²/yıl üretim kapasitesine sahip V&B Fliesen GmbH'nin üretim faaliyetlerinin 2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla sonlandırılarak sadece satış ve pazarlama faaliyetlerine devam etmesine karar verilmiştir.

V&B Fliesen GmbH tesislerinde gerçekleştirilen üretim ise Türkiye'de ikame edilmeye başlanmıştır.

Üç kat büyüme

2023 yılında Vitra Karo'nun konsolide satış hasılatının %22'sini oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık üç katı seviyesinde gerçekleşmiştir.

VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

VitrA Karo, üretim yetkinliği, tasarım alanındaki deneyimi ve sürdürülebilirlik odağındaki faaliyetleri ile uluslararası pazarlardaki konumunu kuvvetlendirmektedir.



Bunun yanında, önümüzdeki 5 yıl için mevcut üretim tesisinin tevzi ve modernizasyonu amacıyla 29,5 milyon avro olarak bütçelenen harcamalara uygun miktarda yerli ve ithal makine alımı ağırlıklı olmak üzere yeni bir Teşvik Belgesi başvurusu yapılmış olup, rapor tarihi itibarıyla başvuru olumlu sonuçlanmıştır.

Pazaryeri yatırımı kapsamında inşaat, altyapı, yerli ve ithal makine-ekipman alımlarını içeren toplam 30 milyon avro olmak üzere yeni bir Teşvik Belgesi başvurusu yapılmış olup, başvuru değerlendirme sürecindedir.

Dolar ve avrodan oluşan sepet kur, 2023 yılı sonunda 2022 yılı sonuna göre %47 oranında yükselmiştir. Bu durum toplam satışların yaklaşık %72'sinin döviz bazlı olması nedeniyle TL satış sonuçları üzerinde pozitif etki yaratmaktadır.

Finansman ihtiyaçlarının büyük kısmı, her dönem piyasa hareketlerine göre gözden geçirmekle birlikte, genellikle TL kredilerinden karşılanmaktadır. Buna ek olarak, gerek görülen durumlarda risk düşürücü finansal enstrümanlardan da faydalanılmaktadır.

457
Milyon TL

Bozüyük Kapasite Artışı
Toplam Yatırım Tutarı

VitrA Karo'nun sahip olduğu 502812 no'lu Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında, Mart 2019'dan başlamak üzere Bozüyük tesislerinde gerçekleştirilen üretim kapasitesi artış yatırımı toplam tutarı 457 milyon TL olarak gerçekleşmiş ve dönem içinde söz konusu teşvik belgesine ilişkin kapanış talebinde bulunulmuştur.

Ayrıca, herhangi bir teşvik belgesine bağlı olmaksızın, Bozüyük Organize Sanayi Bölgesi'nde 1,2 milyon m²/yıl kapasiteli Büyük Ebat Porselen Karo 1. hattı üretime geçmiş, 1,3 milyon m²/yıl kapasiteli 2. hattın kurulumu da tamamlanmıştır. Bu iki hattın toplam yatırım maliyeti yaklaşık 110 milyon TL'dir.



VitrA Karo'nun üretim faaliyetleri Türkiye'de Bozüyük (Bilecik) ve bağlı ortaklığı VitrA Tiles LLC'ne ait Rusya'daki üretim tesisinde yürütülmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla VitrA Karo'da iştirakleri ile birlikte toplam mavi ve beyaz yakalı olarak 2.042 (31 Aralık 2022: 2.022) kişi (taşeronlar hariç) istihdam edilmektedir.

VitrA Karo'nun yurt içinde toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır ve mavi yakalı çalışanlar bu sözleşme kapsamında yer alan hak ve menfaatlara sahiptir. Beyaz yakalı çalışanlar ise Eczacıbaşı Topluluğu'nun belirlemiş olduğu hak ve menfaatlardan faydalanmaktadır. Rusya fabrikasında ise herhangi bir sendika bağlantısı ve buna bağlı olarak toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

Hedefler

VitrA Karo, üretim yetkinliği, tasarım alanındaki deneyimi ve sürdürülebilirlik odağındaki faaliyetleri ile uluslararası pazarlardaki konumunu kuvvetlendirmektedir. VitrA Karo, ana pazarı Türkiye'deki konumunu güçlendirmek ve stratejik pazarlarının yer aldığı Avrupa coğrafyasında pazar payını daha da yukarılara taşımayı hedeflemektedir. İhracat odaklı Bilecik Bozüyük'te açılan yeni tesisi ile VitrA Karo bir yandan Avrupa pazarındaki sürdürülebilir büyümesini hızlandırmayı planlarken bir yandan da Türkiye pazarındaki orta-üst segmentteki payını artırmayı hedeflemektedir.

VitrA Karo, yeni tesis yatırımları, modernizasyon çalışmaları ve tüm tesislerdeki otomasyon teknolojileri, dijital altyapı ve Endüstri 4.0 uygulamalarıyla üretim yetkinliğini her geçen gün artırmak hedefi ile yoluna devam etmekte, tasarımlarını, uçtan uca tüm süreçlerde benimsenen sürdürülebilirlik odağı ile şekillendirmektedir.

Sürdürülebilir tasarımlar

VitrA Karo tasarımlarını, uçtan uca tüm süreçlerde benimsenen sürdürülebilirlik odağı ile şekillendirmektedir.

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

Ekom, Eczacıbaşı ürünlerinin dış satımında aracılık ettiği Topluluk şirketlerine en etkin şekilde dışsatım, gümrük, finansman ve risk yönetim hizmetleri sunmaktadır.

İhracat Şampiyonu

VitrA markalı ürünlerin ihracatında görev alan Ekom Eczacıbaşı Dış Tic. A.Ş., Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nin "İhracatın Şampiyonları" ödülleri kapsamında, 2023 yılında 3 ayrı ödül almıştır.

Ekom; Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına dışsatım aracılığı çerçevesinde operasyon, gümrük, finansman ve risk yönetimi desteği hizmetleri vermek üzere 1981 yılında kurulmuştur. Ekom, Eczacıbaşı Topluluğu'nun dış ticaret sermaye şirketi olarak, Eczacıbaşı ürünlerinin dış satımında aracılık ettiği Topluluk şirketlerine en etkin şekilde dışsatım, gümrük, finansman ve risk yönetim hizmetleri sunmaktadır.

Ekom'un performansı makro ekonomi göstergelerindeki değişikliklerden kısmen etkilenmektedir. Özellikle kur politikasındaki dalgalanmalar satış üzerinden alınan komisyon gelirlerini etkilediğinden, Şirket'in finansal sonuçlarına doğrudan yansımaktadır.

Pazarlama ve satış organizasyonu hizmet verilen üretici firmalar tarafından gerçekleştirildiği için bu konudaki gelişmeler Ekom'un inisiyatifi dışında oluşmaktadır. Aracı bir firma olduğundan aracılık ettiği ürünlere ilişkin üretim, pazarlama ve satış politikalarına müdahale etmemektedir. Verilen aracılık hizmetlerinin maliyet ve kalitesi ile ilgili ölçümlerler düzenli olarak yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyeti bulunmayan Ekom, operasyonel hizmetlerinin gerektirdiği ölçüde kısıtlı miktarda yatırım yapmaktadır. Dış Ticaret Sermaye Şirketi olması statüsüyle sağladığı avantajlardan hizmet verdiği Topluluk şirketleri yararlanmaktadır. Aracı bir firma olan ve bu aracılık sürecinde minimum düzeyde risk üstlenen Ekom'un özvarlığı bu faaliyet için yeterli büyüklükte olduğundan, Ekom kendi ihtiyaçları için dış finansman kullanmamaktadır. Ekom'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 15 kişidir. (31 Aralık 2022: 19)



Bağı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştiraklerin 2023 Yılı

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın ruhsat sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirket olarak belirlenmiştir.



AB'ye ihracatta birinci

Seramik kaplama pazarının en önemli oyuncularından biri olan VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'den AB'ye yapılan ihracatta birinci sırada yer almaktadır.

Gensenta ile Yeni İş Birliği

2022 yılında Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi bünyesine katan Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2023 yılında da bu satın alımı ile Türkiye'de ve yurt dışında başarılı organizasyonlarını sürdürmüştür. Son olarak Gensenta'nın üretim ve Ar-Ge yetkinliğinin sağlık grubuna entegrasyonu için iş birliği yapılmıştır. Bu iş birliği kapsamında Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Gensenta'nın çeşitli ürünlerinin yurt içinde dağıtım, tanıtım, pazarlama ve satışından sorumlu yetkili şirketi olmuştur.*

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın Yenileri

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş., 2023 yılında da çalışmalarına hız kesmeden devam etmiştir. Şirket, 2023 yılında onkoloji ve

diyabet alanlarında toplam 4 ürün yeni ürün anlaşması imzalamış, ruhsatı ve markası kendine ait olan ürünlerin önceliklendirilmesi ile pazar payında gelişim sağlamıştır. Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı ile Dynavit için yapılan iş birliği anlaşmasına 2023 yılında da devam edilmiştir.

Avrupa Açılımı Hedefine Ulaşmak İçin Çalışmalara Devam

Türkiye'nin ilk radyofarmasötik (hastalıkların tanı ve tedavisinde kullanılan radyoaktif ilaçlar) üreticisi ve nükleer tıp pazarının öncü firmalarından biri olan Eczacıbaşı-Monrol, Ar-Ge yatırımları ile sektörün önemli şirketlerinden biridir. Dünya çapında 13 üretim tesisine sahip olan Eczacıbaşı-Monrol, sayılı Lu-177 üreticilerinden biri olmasının yanı sıra 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Eczacıbaşı-Monrol'un 2023'te öne çıkan faaliyetleri arasında; Eczacıbaşı-Monrol'un hâlihazırda üreticisi olduğu, taşıyıcı radyoaktif molekül içermeyen (non-carrier added "n.c.a") Lu-177 ürününde artan global talep doğrultusunda, üretim kapasitesinin kademeli olarak devreye alınarak 2026 yılında tamamlanacak şekilde artırılması amacıyla, yaklaşık 35.000.000 (otuzbeşmilyon) avro tutarında yatırım kararı bulunmaktadır. Eczacıbaşı-Monrol söz konusu yatırım ile, n.c.a. Lu-177 ürünü, ABD ve AB standartlarına uygun olarak üst düzey teknoloji uygulamaları ile global pazarlara dağıtmak üzere üretmeyi planlamaktadır.

* Konuya ilişkin detaylı bilgiye <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1094619> adresinden ulaşılabilir.



Bunun yanı sıra Monrol, dünyanın dört bir yanında farklı firmalarla iş birlikleri gerçekleştirmiş ve globalleşme stratejisine katkı sağlamaya devam etmiştir. Monrol, dünyadaki sayılı Lu-177 üreticisinden biri olarak, bu alanda yürütülen klinik çalışmalara ürün sağlamaya devam etmektedir. n.c.a Lu-177 ile birlikte "c.a. Lu-177" adlı ürününün DMF (ilaç ana dosyası)'nin FDA listesine eklenmesi ile birlikte Amerika Birleşik Devletleri'nde yapılan klinik çalışmalara ürün sağlamanın yolu bu ürün için de açılmıştır.

Avrupa açılımı hedefine uygun olarak Avusturya ve Belçika'ya ek olarak, 2023 yılında Hollanda, Almanya, Fransa, Portekiz ve İsveç'te n.c.a. Lu-177 ürünü için ruhsatlar alınmıştır. İtalya, İspanya ve Birleşik Krallık'ta ruhsat başvuruları yapılmış, süreçler devam etmektedir. Dünyanın en büyük nükleer tıp firmalarından olan Curium Netherlands B.V ile Eczacıbaşı-Monrol'ün geliştirdiği Lu-177 üretiminde kullanılan, daha temiz ve güvenli bir üretim teknolojisinin transfer sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme

kapsamında teknolojinin transferi gerçekleşmiş ve ekipmanların kurulumu yapılmıştır. Bu sayede kanser hastalarının yaşam kalitesini yükselten birinci sınıf ürünlerin hayata geçirilmesi için çalışmalara devam edilmektedir.

Trendlere Yön Veren Marka Kanyon'dan sürdürülebilir faaliyetler

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımların gayrimenkul faaliyetleri de 2023 yılında hız kesmeden devam etmiştir. Bu kapsamda bulunan Kanyon, 2006 yılından bu yana ziyaretçilerine bambaşka bir AVM deneyimi yaşatmanın yanı sıra mimarisi, lokasyonu, etkinlikleri, teknolojiyi verimli kullanım şekli ve bünyesinde yer alan restoran ve markaları ile rakiplerinin her zaman önünde yer almaktadır. Kanyon'un 2023 yılında gerçekleştirdiği faaliyetleri arasında; bünyesinde bulunan markalarla sürdürülebilir bir ilişki zeminini güçlendirecek organizasyonlar, etkinlik, reklam, halkla ilişkiler, dijital pazarlama ve sosyal medya uygulamalarının odak noktasında bulunduğu pazarlama faaliyetleri yürütülmüştür.

Ödül Şampiyonu Vitra Karo

Seramik kaplama pazarının en önemli oyuncularından biri olan Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'den AB'ye yapılan ihracatta birinci sırada yer almaktadır. 2023 yılında birbirinden önemli ve ses getiren faaliyetlere imza atan Vitra Karo'nun öne çıkan çalışmaları arasında; Bilecik Bozüyük'teki üretim tesisinin, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm çalışmaları ile dünyanın en gelişmiş üretim tesislerinin seçildiği Global Lighthouse Network'e, karo seramik sektöründen dahil olan ilk üretim tesisi olması; Fast Company Türkiye dergisinin gerçekleştirdiği "En Yenilikçi Şirketler" araştırmasına göre, karo üretiminde süreçleri dijitalleştiren DigiTile projesi ile Vitra Karo'nun, Türkiye'nin en yenilikçi 50 şirketi arasında gösterilmesi; ürünlerin karbon ayak izinin %60'a varan oranda azaltılarak Çevresel ürün beyanı belgesiyle üçüncü partiler tarafından onaylanması ve Color2.0'in lansmanının yapılması bulunmaktadır.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Önemli Değişiklikler

Şirketimiz 05.04.2024 tarihinde yaptığı KAP açıklamasında; Sermayesinin %57,5'ine Şirketimizin sahip olduğu, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") toplam 67.500.000.-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu paylardan %50'lik kısma tekabül eden 33.750.002-TL nominal değerinde 33.750.002 adet payın, Curium International Trading B.V.'ye ("Alıcı") satılması amacıyla 05.04.2024'te bir Pay Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") imzaladığını duyurmuştur.

Payların devrinin gerçekleşmesi, Rekabet Kurulu izni dahil gerekli izin ve onayların alınmasına ve üzerinde mutabık kalınan tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesine bağlıdır. Gerekli yasal izinlerin alınması halinde, kapanış işlemlerinin en geç 30 Eylül 2024 tarihine kadar tamamlanması konusunda mutabık kalınmıştır. Yasal izin süreçlerinin belirtilen sürede tamamlanmaması halinde ise söz konusu süre, ikişer aylık üç uzatmayla nihai olarak 31 Mart 2025 tarihine kadar uzayabilmektedir.

Sözleşme'de yer alan esaslar uyarınca, 195 milyon avroluk toplam şirket değeri üzerinden (Şirketimizin devredeceği paylara tekabül eden kısım 97,5 milyon avro), Eczacıbaşı-Monrol'ün kapanış günü itibarıyla finansal verilerine göre finansal borç, finansal borç benzeri kalemler, nakit ve işletme sermayesi açısından düzeltmelere tabi tutularak belirlenecek tutar, kapanışta devir bedeli olarak avro cinsinden, nakit ve peşin olarak Şirketimize ödenecek olup, sonrasında kapanış düzeltmelerine tabi olacaktır. Eczacıbaşı-Monrol'ün 31.12.2023 tarihli bağımsız denetimden geçmemiş finansal verileri dikkate alındığında, kapanış düzeltmeleri öncesi, Şirketimizin devredilecek %50 payına düşen pay devir bedelinin yaklaşık olarak 75 milyon avro seviyesinde olabileceği tahmin edilmektedir.

Sözleşme'de ayrıca, yukarıda belirtilen devir bedeline ilave olarak, 2025-2031 yılları arasındaki 7 mali yılın her birinde, Eczacıbaşı-Monrol'ün Sözleşme'de belirlenen ürünlerinin yıllık net satışlarının, Sözleşme'de belirlenen referans miktarları aşması halinde, aşan kısmın %12'sinin Şirketimizin devredeceği paya tekabül eden kısmının (%50), şarta bağlı performans bedeli olarak Şirketimize ödenmesi öngörülmüştür. Yıllık olarak yapılacak değerlendirmelerde Sözleşme'de yer alan koşullara uygun şarta bağlı performans ödemesi oluşması halinde, ödemeler yıllık olarak avro cinsinden, nakit ve peşin olarak yapılacaktır. 7 yılda Şirketimize ödenecek şarta bağlı performans toplam tutarı 37,5 milyon avroyu geçemeyecektir.

(*) Satış bedelinin daha sonra kesinleşecek olması sebebiyle, satış bedeli kullanılarak hesaplanması gereken oran ve bilgiler, şarta bağlı performans ödemesi hariç olmak üzere, ilgili tarihlerde özel durum açıklaması yapılarak duyurulacaktır.

(**)Eczacıbaşı-Monrol'deki iş ortağımız Bozlu Grubu ile 03.11.2022 tarihinde imzalanmış ve aynı tarihte kamuya duyurulmuş olan "2022 Tadil Protokolü"nde öngörülen; Eczacıbaşı-Monrol sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu payın %28'lik kısmının, 03.05.2024 tarihine kadar "2022 Tadil Protokolü"nde belirtilen esaslara göre belirlenecek bedel karşılığında, üç adımda Bozlu grubuna devrine ilişkin taahhüdün son adımı olarak (03.11.2022 tarihinde %13, 27.10.2023 tarihinde %7,5 olmak üzere toplam %20,5'lik payın devri gerçekleştirilmiş ve kamuya duyurulmuştur); Şirketimizin Eczacıbaşı-Monrol sermayesindeki bakiye %7,5'lik payının (5.062.498 adet pay) Bozlu Grubu'na devrinin tamamlanması, Sözleşme'de kapanış öncesinde tamamlanacak işlemler arasında belirlenmiştir. İlgili işlemle ilgili ayrıca özel durum açıklaması yapılacaktır.

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derece etkileyecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz aleyhine açılan ve mali durumu etkileyebilecek dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulama nedeniyle adli veya idari ceza alınmamıştır.

2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Faaliyet dönemine ilişkin kamu denetimi veya özel denetim yapılmamıştır.

Ana Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yıl içinde Ana Sözleşme’de değişiklik yapılmamıştır.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmesi

Şirketin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla özkaynaklar tutarı, sermaye ve yedek akçeler toplamının üzerindedir.

Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 21 (31 Aralık 2022:14) olup, tümü İş Kanunu’na tabidir. Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanların ücret ve hakları, ilgili mevzuata ve Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede çalışanlara görevlerinin niteliğine göre özel sağlık ve hayat sigortası, bireysel emeklilik, giyim, taşınma ve yemek yardımı, evlenme, doğum-ölüm, çocuk yardımı gibi menfaatlerin yanında kişisel ve mesleki gelişimlerine uygun eğitim ve kariyer yönetim programlarına katılma imkânı tanınmaktadır.

İşletmenin Finansman Kaynakları

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar’ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin satın alma işleminin finansmanında kullanılmak üzere 1 Kasım 2022 tarihinde temin ettiği 85.000.000 ABD doları karşılığı avro, 1 yılı anapara ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli banka kredisi bulunmaktadır. Fiili durumda net finansal varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturan nakit varlıkları avro, ABD doları ve Türk lirasından oluşmaktadır. Şirket, 2023 yılını, %32 avro, %30 ABD doları ve %38 Türk lirasından oluşan bir nakit portföyü ile tamamlamıştır. Yıl içerisinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım Politikası

Şirket yatırım politikasını; sağlık ve gayrimenkul geliştirme sektörlerinde büyüme amaçlı yatırım faaliyetlerinde bulunmak olarak belirlemiş ve büyüme, yeni yatırımları hayata geçirme ve yatırımları genişletme üzerine kurmuştur.

Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kamu yararını gözeten dernek ve vakıflara, üniversitelere, sağlık kurum ve kuruluşlarına, sosyal, bilimsel, sanatsal ve ülke için faydalı diğer faaliyetlerin teşviki ve desteklenmesi amacıyla kamusal hizmet amacı güden organizasyonlara, katma bütçeli il özel idareleri ve benzeri kurumlara yapılan bağışların nominal tutarlar esas alındığında konsolide tutarı 5.232 bin TL’dir (31 Aralık 2023 tarihinde enflasyon muhasebesine göre endekslenmiş toplam tutar 7.728 bin TL).

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü Temsil Eden Miktarda Paylarına Sahip Olunduğu veya Payları Bu Yüzdelerin Altına Düştüğü Takdirde Bu Durum ve Gerekçesi

	Doğrudan Ortaklık Oranı (%)		Açıklama
Sahip Olunan Ortaklığın Unvanı	2023	2022	
Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	57,50	65,00	Satış
	Dolaylı Ortaklık Oranı (%)		Açıklama
Monrol Bulgaria LTD	57,50	65,00	-
Monrol MENA LTD	57,50	65,00	-
Monrol Europe SRL	57,50	65,00	-
Monrol Gulf DMCC	46,00	52,00	-
HSM Consulting LTD	57,50	65,00	-
Eczacıbaşı-Monrol Nuclear Products Industry&Trade Co-Jordan	57,50	65,00	-
Radiopharma Egypt (S.A.E)	43,00	49,00	-
Monrol Egypt for Manufacturing LLC	57,50	65,00	-
Monrol GmbH	57,50	65,00	-

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Alanındaki Çalışmaları Hakkında Bilgi

Şirket'in faaliyet konusu itibarıyla araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgiler

Derecelendirme hizmeti alınmıştır.

Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgi

Şirketimiz, sermayemizin %50,62'sine sahip olan ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin sermayesinde %37,28 oranında pay sahibidir. Şirketimizin Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin işletme ve yönetim politikaları üzerinde herhangi bir yönlendirici etkisi ya da kontrolü yoktur. Eczacıbaşı Holding A.Ş. Genel Kurulumuzda oy kullanmakta olup, Şirketimiz Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurulu'nda oy kullanmamaktadır.

Yönetim Organı Üyelerinden Birinin Talep Etmesi Hâlinde, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesinin 4'üncü Fıkrasında Öngörülen Raporun Sonuç Kısmı

Yönetim organı üyelerince böyle bir talepte bulunulmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

Yönetim Kurulumuzun 8 Mart 2024 tarih 6 sayılı kararı ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, Şirketimizin hâkim ortağı ve hâkim ortağının bağlı şirketleri ile ilişkileri hakkında düzenlenmiş olan 23 Şubat 2024 tarihli raporu tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre değerlendirilmiş, bu kapsamda Şirketimizin geçmiş faaliyet yılında hâkim ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve hâkim ortağın bağlı şirketleri ile ticari ilişkileri ayrıntılı olarak irdelenmiş, geçmiş faaliyet yılında hâkim ortakla veya bunlara bağlı şirketin yararına yapılan herhangi bir işlem veya geçmiş faaliyet yılında hâkim ortak ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı, yapılan işlemlerin ticari koşullara ve emsallere uygun yapıldığı ve bu çerçevede Şirketimizi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

İlişkili Taraf Açıklamaları

Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap döneminde ilişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler, finansal tablo "Not 10-İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Derecelendirme Notları

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir..

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu:	AA+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu:	J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu:	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu:	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu:	-
Kısa Vadeli Ulusal İhraç Notu:	-

Kâr Dağıtım Teklifi

Yönetim Kurulumuz 10 Mart 2023 tarihli toplantısında;

Şirketimizin 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre net dağıtılabilir dönem kârının 4.177.760.000 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise net dağıtılabilir dönem kârının 513.385.238,36 TL olduğunu tespit etmiştir.

2022 yılı kârının dağıtımı konusunda; SPK'nın kâr dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 26. Maddesi'ne uyularak ve Kâr Dağıtım Politikamızda belirtilen ilkeler çerçevesinde değerlendirmelerimiz yapılarak, dönem kârının dağıtımında konsolide finansal tablolarımıza göre hesaplanan net dönem kârı esas alınarak, aşağıda belirtilen şekilde kâr dağıtım önerisinin 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede;

- 1) Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarımızdaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarının çıkarılmış sermayemizin %20'lik sınırına ulaşması nedeniyle genel kanuni yedek akçe ayrılmaması,
- 2) Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %41'ine tekabül eden 280.956.600 TL tutarında nakit kâr payı dağıtılması,
- 3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %41, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda kâr payı ödenmesi,
- 4) VUK hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlara göre oluşan 650.508.399,28 TL tutarındaki vergi öncesi dönem kârından yasal yükümlülükler ile dağıtılması öngörülen kâr payı düşüldükten sonra kalan 207.759.278,36 TL'lik tutarın Olağanüstü Yedeğe aktarılması,
- 5) Dağıtıma 25 Nisan 2023 tarihinde başlanması,

konusunda 2022 yılı için yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımıza öneri sunulmasına karar vermiştir.

Kâr Dağıtım Tablosu

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2022 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	685.260.000	
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	137.052.000	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur.	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (*)
3.	Dönem Kârı	4.578.245.000	650.508.399
4.	Vergiler (-)	-400.485.000	-100.109.814
5.	Net Dönem Kârı (=)	4.177.760.000	550.398.585
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	4.177.760.000	513.385.238
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	35.900	0
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	4.177.795.900	513.385.238
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	- Nakit	280.956.600	280.956.600
	- Bedelsiz	0	0
	- Toplam	280.956.600	280.956.600
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	0	0
	- Çalışanlara	0	0
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	0
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	0
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	24.669.360	24.669.360
17.	Statü Yedekleri	0	0
18.	Özel Yedekler	0	0
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	3.872.134.040	207.759.278
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	-	252.860.940	0	6	0,3690	0,3690

Kâr payının tam mükellef gerçek kişi ortağa dağıtıldığı ve dağıtımda istisnaya tabii herhangi bir kazanç bulunulmadığı varsayımı ile 22/12/2021 tarihli ve 2021/4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince stopaj oranı %10 alınarak, brüt pay başına kâr payı tutarlarının net değerleri hesaplanmıştır.

(*) Yönetim Kurulumuz'un 3 Kasım 2022 tarihli kararı ile Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki %13'lük payımızın satılması sonucunda oluşan hisse satış kârının %75'lik kısmı olan 37.013.346 TL'nin 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (e) bendinde belirtilen istisnadan yararlanılması amacıyla özel fon hesabına alınmasına karar verilmiştir. Bu tutar, tablodaki "Yasal Kayıtlara Göre" kolonundaki Yasal Dönem Kârı'na dahil edilmiş, ilgili istisna kazancı tutarı fon hesabına çekildiğinden yasal kayıtlara (VUK) göre yapılan sonraki hesaplamalarda dikkate alınmamıştır.

(**) Ortaklığın net dönem kârı (4.578.561.000 - 400.485.000=) 4.178.076.000 TL olup, bu tutarın 316.000 TL'lik kısmı kontrol gücü olmayan paylara ait olduğu için, bu alanda (4.178.076.000 - 316.000=) 4.177.760.000 TL tutarındaki ana ortaklığa ait net dönem kârı esas alınmıştır.

İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir. İç Kontrol Sistemi faaliyetlerin etkililiği ve verimliliği, raporlamanın güvenilirliği ile ilgili mevzuata uygunluk amaçlarına ulaşma konusunda makul güvence sağlamak üzere tasarlanmıştır.

İş süreçlerinin akışları içerisinde yer alan standart tanımlar, görev ve sorumluluklar, yetkilendirmeler, politika ve prosedürler gibi unsurlar İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir. Bilgi sistemleri ve süreçlerini de içeren İç Kontrol Sistemleri ve risk yönetimi iç denetim faaliyetleri kapsamında değerlendirilmeye tabi tutulmakta ve etkinliği denetlenmektedir.

Şirket, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir ve Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek finansal, ticari ve operasyonel risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla proaktif çalışmalar yapılmaktadır.

2023 yılında bu kapsamda hazırlanan rapor konuları; üçüncü taraf durum değerlendirme süreci, yaptırım ve ambargo politikası, afet yönetim sistemi, kişisel veri saklama ve imha politikası, iş sürekliliği yönetimi ve kurumsal risk yönetimi olmuştur.

Şirket'in Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin temel amaçları; reel sektör en iyi uygulamalarının adapte edilmesi, yapının güncel ve sürdürülebilir olmasının sağlanması, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması ve üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulmasıdır.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarının devamlılığını sağlamak için Eczacıbaşı Topluluğu Mali İşler ve Finansman Grup Başkanlığı bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü oluşturulmuştur. Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün görev ve sorumlulukları; risk yönetimi politika, strateji ve yaklaşımını belirlemek, Topluluk ve Topluluk Şirketleri'nin stratejik hedeflerinin gerçekleşmesini etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek risklerinin tespiti, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla yerinde analiz ve çalıştaylar gerçekleştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını Şirket ve Topluluk yönetimine düzenli olarak iletmektir. Raporlama döneminde Şirketimiz bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den Sorumlu Yönetici ataması gerçekleştirilmiştir. İç kontrolden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklık ile iş ortaklıklarımıza ait süreçlerin kontrol faaliyetlerinden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

TTK'nun 378. maddesi kapsamında Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak 2 ayda bir toplantılarını düzenli bir şekilde gerçekleştirmiştir.

Komite tarafından ele alınarak değerlendirilen ve periyodik olarak yürütülen çalışmalar neticesinde, Şirket'in kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol sistemi ile öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli tedbirler alınmaktadır.

Şirket'in risk yönetimi uygulamaları ve risk profili çerçevesinde oluşması muhtemel ve Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskler izlenmektedir.

Yönetimin gündeminde olan temel riskler ekonomik, küresel ve jeopolitik belirsizliklerdir.

Bu riskler dış kaynaklı riskler ve belirsizlikler olmasına rağmen, kur ve faiz riski gibi temel finansal riskleri tetikleyebildiğinden, bu belirsizliklerle finansal riskler etkileşimli alanlar olarak görülmekte ve bütünsel bir bakış açısıyla yönetilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda (Topluluk) iç denetim faaliyetleri ana şirket Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılmıştır. Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesindeki Denetleme Kurulu Başkanlığı, Topluluk şirketlerinin faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacı çerçevesinde bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyeti yürütmektedir. İç denetim faaliyeti çerçevesinde, şirketlerin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiği değerlendirilerek bunların geliştirilmesi için sistemli ve disiplinli bir yaklaşımla stratejik hedeflere ulaşılması desteklenir. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar İç Denetimden sorumlu yöneticisi; Şirket bünyesinde konsolidasyona tabi tüm şirketlere ait süreçlerin denetiminden sorumludur. Çalışmalarını Holding Denetleme Kurulu ile eşgüdümlü olarak gerçekleştirmektedir. Denetçi Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesindeki tüm şirketlerin yöneticilerinden bağımsız olarak konumlandırılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite, muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği ile bağımsız denetim süreçlerinin gözetiminden sorumludur. Komite, yıl içerisinde muhasebe ve iç kontrol sistemlerini, bağımsız denetim ve finansal raporlama süreçlerini izlemiş ve olumsuz bir bulguya rastlamamış, usulüne uygun hareket edildiğine kanaat getirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülen görevlerin yanında, yasal kayıtlar üçer aylık dönemlerde Yeminli Mali Müşavirlik Şirketi tarafından Türk Ticaret Kanunu, Tekdüzen Hesap Planı ve Vergi Mevzuatı açısından kontrol

edilmektedir. Ayrıca, Ocak - Haziran ara hesap dönemi ve Ocak - Aralık hesap dönemine ait yıllık finansal tablolarının Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na uygunluğu bağımsız denetim şirketine incelenmekte ve denetlenilmektedir.

Risk Yönetimi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlarda risk yönetimi, faaliyetlerin bir parçası olarak kabul edilerek bütünsel bir bakış açısı ile ele alınmaktadır. Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun risk yönetim faaliyetlerini koordine etmek üzere Eczacıbaşı Holding A.Ş. Mali İşler ve Finansman Grup Başkanlığı bünyesinde yapılandırılan Kurumsal Risk Yönetim birimi, halka açık şirketler nezdinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi süreci, kurumsal bazda yapısal bir bakış açısı getirmek amacıyla uluslararası standartlar ile uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedefler doğrultusunda hangi risklerin, ne ölçüde yönetilmesi gerektiğini belirleyen, gerekli aksiyonların alınmasını, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını sağlayan yönetim sürecidir. Bu sayede Şirket'in tüm seviyelerinde risk odaklı kültürün oluşmasını sağlamak, Şirket değerine ciddi zarar verebilecek olaylardan kaçınarak gelirlerdeki değişkenliği azaltmak ve böylece sürdürülebilir büyümeyi desteklemek mümkün olmaktadır.

Şirket'in stratejik plan ve iş hedeflerinin gerçekleşmesini engelleyebilecek, değerlerine ciddi zarar verebilecek, varlığı ve gelişimi üzerinde tehdit oluşturabilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü risk Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda en iyi uygulamaların adapte edilmesi, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması sağlanmakta, çıktılar Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulmaktadır.

Risk konularını yönetirken referans noktası ise, iş modellerini değişimlere daha dayanıklı, daha çevik ve daha yalın hale getirmek olacaktır. Risk yönetimi çalışmalarının ve farkındalığının geliştirilmesi öncelikli konular arasında olmaya devam edecektir.

Şirket'in maruz kalabileceği başlıca riskler, finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana kategoride takip edilmektedir.

Finansal Riskler

Şirket, faaliyetlerinden dolayı ve/veya finansal pozisyonunun sonucu olarak maruz kalabileceği çeşitli finansal risklerin yönetiminde, piyasalardaki dalgalanma ve muhtemel olumsuz sonuçların finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Finansal riskler, piyasalardaki kur, faiz gibi değişkenlerde meydana gelen hareketliliğin şirketin mali sonuçlarını olumlu veya olumsuz yönde etkilemesi durumudur. Bunların yanı sıra, likidite riski ve kredi riski finansal yapının sağlamlığının bozulmasında rol oynayabilecek diğer risklerdir. Finansal riskler, dört alt başlıkta incelenmektedir: Döviz riski, faiz riski, likidite riski ve kredi riski.

Döviz Riski

Şirket'in yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olması durumunda ortaya çıkan, finansal veya operasyonel her türlü dövizli işlemlerinden doğan riskleri ifade eder. Bu riskler, döviz pozisyonu ile analiz edilerek takip edilmekte ve kur riskine maruz tutarı tanımlı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol edilmektedir.

Döviz riskini etkin yönetebilmek için, duyarlılık analizleri ve senaryo çalışmalarını takiben, risk alma iştahına ve belirlenen politika ve limitlere uygun olarak kur riskinden korunma (hedging) işlemleri yapılabilir. Ayrıca, Şirket'in nakit ve kredi portföyünün döviz hareketlerinden minimum düzeyde etkilenmesi için piyasa beklentileri sürekli takip edilmekte ve güncel verilere bağlı olarak portföyler dinamik şekilde yönetilmektedir.

Faiz Riski

Faiz riski, faizlerdeki değişimin faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülükler olması durumunda Şirket'in mali sonuçlarında yaratabileceği etkidir. Şirket, öncelikle bu riski, faiz oranına duyarlı olan vadeli alacaklarını ve vadeli borçlarını dengelemek suretiyle doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Piyasa beklentilerine ve önceden belirlenen risk limitlerine bağlı olarak kredilerin kısa veya uzun vadeli, sabit veya değişken faizli olarak alınmasını karar verilir. Ayrıca Şirket'in maruz kaldığı faiz riskinin yönetiminde durasyon hesaplamaları ve duyarlılık analizleri de kullanılmakta, daha uygun finansman koşulları sunan kuruluşlar tercih edilerek gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan da faydalanılmaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski, piyasalarda meydana gelebilecek olası bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi sebebiyle, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememe ihtimalidir.

İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri

Likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve nakde dönüştürülebilir varlık bulundurmak, yeterli kredi imkânları ve kaynak çeşitlendirme yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Likidite riski, kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izlenmek ve finansal sağlamlık göstergelerine bakılmak suretiyle yönetilmektedir. Şirket'in finansal yapısı; cari oran, likidite oranı, toplam borç/toplam aktif, net finansal borç/özvarlık, kurumun faiz ödeme kabiliyeti gibi göstergelerle incelenerek değerlendirilmeye tabi tutulur ve değerlendirme sonucunda işletme sermayesi yönetimine yönelik gerekli aksiyonlar alınır.

Kredi Riski

Kredi riski, ticari ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi durumunda Şirket'in finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket'in bu riskin yönetimindeki önceliği kredi riskine maruz değerlerin dengeli ve yönetilebilir olarak dağıtılmasıdır.

Bu riskler, tarihsel verilere dayalı kredi değerlendirme çalışmaları, istihbarat çalışmaları, toplam portföyde tek bir iş ortağına olan yoğunlaşmaya sınır getirilmesi ve müşterilere uygulanacak olan teminat yapısı ile yönetilmektedir. Detaylı müşteri analizleri yapılarak risk pozisyonları sürekli izlenmekte, alacakların belirlenen işlem limitleri dahilinde sigortalanması sağlanmaktadır.

Finansal Olmayan Riskler

Finansal risklerin kontrol altına alınmasının yanı sıra, takip edilen, finansal olmayan önemli riskler; stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik riskleridir.

Stratejik Riskler

Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskleri bu başlıkta değerlendirilmektedir. Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talepteki dalgalanmalar, pazar paylarındaki değişimler, rekabeti etkileyebilecek gelişmelerden kaynaklanan piyasa riskleri, marka ve itibar riskleri, ekonomik ve politik riskler, iş modeli, değer zinciri, yatırım kararları gibi yönetim riskleri, teknolojik ilerleme, iş ve ürün geliştirme gibi inovasyon ve dönüşümle ilgili riskler olarak ele alınmaktadır.

Stratejik riskler, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak ve öncelikle uzun vadeli çıkarları gözeterek, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda, satışların yapıldığı pazarlarda sektörel ve coğrafi çeşitlendirmeler, uzun vadeli dinamik bir portföy yönetimi, yatırım kararlarına ilişkin fizibilite çalışmaları, makro gelişmeler ve piyasa dinamiklerinin yakın takibi ile inovasyon ve dönüşüm alanlarında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi gibi çalışmalarla oluşabilecek risklere karşı gerekli proaktif önlemler alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler; deprem, yangın, iş ya da çevre sağlığı ve güvenliği gibi iş kesintisine neden olabilecek olaylardan, bilgi teknolojisi ya da altyapı sistemlerindeki sorunlardan, iş süreçlerinin yönetimi ve iç kontrollerdeki aksamalardan, çalışanlardan vb. nedenlerden kaynaklanarak faaliyetleri etkileyen risklerden oluşmaktadır.

Etkin insan kaynakları yönetimi ve teknolojik altyapı yatırımları ile bu riskler azaltılmakta, sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilerek bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalanmak suretiyle Şirket dışına transfer edilmektedir. Ayrıca, Şirket süreçleri ve sistemleri operasyonel risklere karşı periyodik olarak kontrol edilerek denetlenmektedir.

Şirket, paydaşlarına mümkün olan en yüksek değeri sağlayabilmek için tüm iş süreçlerinin ve kurumsal operasyonlarının sürekliliğinin sağlanmasına azami önem vermektedir.

Uyum Riskleri

Uyum riskleri, yürürlükteki ilgili tüm kanunlara, diğer yasal düzenleme ve mevzuatlara, davranış kurallarına, kurumsal yönetimin parçası olan şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyumsuzluk durumunda karşılaşılabilecek yasal yaptırımlar ile imaj, itibar, maddi vb. kayıpları ifade etmektedir.

Mevzuatlardaki değişimler, taraf olunan davalar, olası hukuki ihtilaflar, rekabet kuralları, vergi, gümrük ve diğer mevzuatlara uyum ve bunlara ilişkin tüm riskler, Şirket ve Topluluk nezdindeki ilgili birimlerin koordinasyonu ile etkin olarak yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik Riskleri

Şirket, bünyesinde yer aldığı Eczacıbaşı Topluluğu'nun iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı çerçevesinde, ekonomik, çevresel ve toplumsal boyutlarıyla bugünden geleceğe uyumlu bir planlama yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, tüm Eczacıbaşı Topluluğu'nda, doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, geri kazanım ve döngüsel ekonomi, çalışan hakları ve fırsat eşitliği, paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülmektedir. Aynı zamanda; iş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli riskler, stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri, iş sürekliliğinin sağlanması ve operasyonların dayanıklılığın artırılması bakımından önemi yanında ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarından ötürü sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında ele alınmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış ve 17 Nisan 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.

Yürürlükte bulunan Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın veya Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. Değerlendirmelerimiz, henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması olmadığı yönündedir. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere henüz uyum sağlanamayan veya kısmi uyum sağlanan ilkelere ilişkin açıklamalarımız aşağıdaki şekildedir:

1.5.2 numaralı ilke; Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımına yönelik olarak azami özen gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir, yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

3.1.2 numaralı ilke; Şirket içi düzenlemelerimizde çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, Şirketimizce ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat mekanizmalarının kullanılması için gerekli kolaylıklar gösterilmektedir. Çalışanlarımız dahil tüm menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu çerçevede mevcut uygulamalara devam edilecek olup, çalışanlara yönelik tazminat politikalarının oluşturulması uzun vadeli hedeflerimiz içerisinde yer almaktadır.

3.2.1 numaralı ilke; Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Davranış Kuralları", insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşlerinin alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim risk ve fırsatları, sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, Topluluk iç ve dış paydaşlarının beklenti ve görüşleriyle birlikte değerlendirilerek yol haritası belirlenmektedir. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları,

çalıştaylar, görüşmeler ve yapılan anketlerde iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Çalışanlar, Kurumsal Portal (Port-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS mesajları ve elektronik posta gibi iletişim kanallarıyla da önemli karar ve uygulamalar hakkında bilgilendirilmekte yine bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve önerileri ile kararlara katılımları sağlanmaktadır. Çalışan bağlılığı anketleri ve "Senin Sesin" nabız anketleri ile çalışanların değerlendirmeleri alınmakta, iyileştirme hedefleri "kuruluş başarı kriterleri"ne eklenmektedir. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir. Bu çerçevede, Topluluk içerisinde dinamik bir yapı ile yürütülen mevcut uygulamalar izlenmeye devam edilecek olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına ilişkin Şirketimizce ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmemektedir.

4.3.9 numaralı ilke; Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen %25'lik asgari oran sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik öncelikleri arasında kabul edilmiştir. Uzun vadeli başarının sadece kadınların organizasyon içinde toplam payının artmasına değil, yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifi ile hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası" Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsili sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Eczacıbaşı Holding Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranı ile ilgili hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmakla birlikte (2025 yılı için belirlenen oran %37,5'tur), Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye ile ilgili hedef oran ve zaman belirlemesi yapılmamıştır. Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye oranı ve zaman belirlenmesi hedeflerimiz arasında yer alan konulardan biridir. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.

4.4.7 numaralı ilke; Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetim İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği sorumluluklarını yerine getirmesinde engel bulunmayan, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmektedir.

4.5.5 numaralı ilke; Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınav ya da hizmet üretimi faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleriyle bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve iş birliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmelerine bir engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması hususu ileride değerlendirilebilecektir.

4.6.1 numaralı ilke; Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan şirketlerin performansları aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi

ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde yönetim kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan, uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilke; finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde, ülkemizdeki diğer pek çok firmada da uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yönelik uyum çalışmalarına önümüzdeki dönemlerde de devam edilecektir.

Şirket'in Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen, 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) www.eczacibasi.com.tr ve www.eis.com.tr internet adreslerinin "Yatırımcı İlişkileri/Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür. Ayrıca, bu bölüm sonunda da raporlara yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim

PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcılar ve pay sahipleriyle ilişkiler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Şirketimizin Finansal Planlama ve Kontrol Birimi bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görevlendirilen kişilerin bilgileri:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi:	
Adı Soyadı	: Simay Ağaçdiken Ünal
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Telefon	: 0 212 371 71 38
Faks	: 0 212 371 73 99
E-posta adresi	: yaticimciliskileri.eis@eczacibasi.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / 909475 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 909479
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi:	
Adı Soyadı	: Dalya Hasanca
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
Telefon	: 0 212 371 73 57
Faks	: 0 212 371 73 99
E-posta adresi	: yaticimciliskileri.eis@eczacibasi.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / 912462 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 912470

Pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü etkin rol oynamaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2023 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin hazırladığı raporu 23 Şubat 2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş; Komite'ye iletilen rapor 1 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmiştir.

2023 yılında pay sahiplerinden elektronik posta ve telefon gibi iletişim kanalları aracılığıyla gelen tüm bilgi talepleri; ilgili düzenlemeler ve bilgilendirme politikamız çerçevesinde cevaplandırılmıştır.

Kurumsal Yönetim

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
Pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili taleplerin yerine getirilmesinde yasal düzenlemelere, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte, bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmakta ve tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. 2023 yılında pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı ve/veya sözlü şikâyet veya bu konuda bilgimiz dahilinde hakkımızda açılan herhangi bir idari ve/veya kanuni takip bulunmamaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta, ticari sır niteliğindeki dışındaki pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Bilgi, tam ve gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmak şeklinde zamanında ve özenli bir şekilde verilmektedir.

Yıl içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse elektronik posta yoluyla cevaplandırılmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve gelişmeler, özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve güncel olarak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Ana Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme olmamakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını,

gündemde yer alması bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Toplantı ilanımız, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Ana Sözleşmemiz ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılmaktadır. Ana Sözleşmemiz buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'un toplanmasına dair kararı aldığı tarihte, gündem maddelerini de içerecek şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Genel Kurul Toplantısı'na çağrı ilanı, mevzuatla öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde Şirket'in internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ("TTSG")'nde en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan 3 hafta önce yayımlanmaktadır.

Genel Kurul'a katılımı kolaylaştırmak amacıyla toplantılar şehir merkezinde, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla isteyen menfaat sahiplerinin Genel Kurul Toplantılarına katılmaları mümkündür.

Yıllık faaliyet raporu dahil finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Ana Sözleşme'nin son hâli ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezi ve internet sitesinde, pay

sahiplerimizin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için öngörülen bilgiler pay sahiplerine sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmekte olup, ayrıca KAP ve internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'nda gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte, yıllık faaliyet raporu ve Şirket'in performans göstergelerinin tartışılması imkânı tanınmaktadır.

KAP aracılığı ile kamuya duyurulan Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na, e-GKS'den ve Şirket internet sitesinden de ulaşılabilir. Ayrıca, tutanak Şirket merkezinde pay sahiplerimizin incelemesine açık tutulmakta ve talep edenlere verilmektedir.

Şirket 2023 yılı içerisinde bir kez Genel Kurul Toplantısı yapmış; 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 11 Nisan 2023 tarihinde %83,45 nisap ile gerçekleştirilmiştir. 30 gerçek ve 60 tüzel kişi pay sahibi olmak üzere toplam 90 kişi Hazirun Cetveli'ne kaydını yaptırmıştır. Genel Kurul Toplantımız T.C. İstanbul Valiliği, İstanbul İl Ticaret Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmıştır. Genel Kurul'da pay sahiplerimiz soru sorma haklarını kullanmışlardır. Sorular, konularına göre Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür tarafından cevaplandırılmış, sorulan sorular ve cevapları

genel kurul toplantı tutanağına işlenmiştir. Pay sahipleri tarafından gündeme madde eklenmesi konusunda herhangi bir talep gelmemiştir. 2022 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş, 2023 yılı içerisinde yapılabilecek bağışların üst sınırı 50.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Yıl içinde bağış politikasında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

2023 yılında SPK düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı; ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirket veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa "sorumluluğu sınırsız ortak" sıfatıyla girmesi durumu söz konusu olmamıştır.

2023 yılında Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan, imtiyazlı bir şekilde Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizce oy hakkının kullanılmasını zorlaştıran uygulamalardan kaçınılmakta; pay sahiplerimize eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında,

elektronik ortamda oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Oy haklarının kullanımına yönelik Ana Sözleşmemizde imtiyaz yoktur; her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizde oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir. Birlikte düzenleme bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır. Birlikli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

Şirketimiz sermayesinde %50,62 ile en büyük paya sahip olan ve aynı zamanda sermayesinin %37,28'ine sahip olduğumuz ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş., Genel Kurul Toplantılarımızda oy kullanmaktadır. Şirketimiz, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurul'unda oy kullanmamaktadır.

Ana Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran ya da azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Payların Devri

Ana Sözleşmemizde payların serbestçe devrini kısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; Yönetim Kurulumuzun yıllık kâr dağıtım önerisi, SPK düzenlemelerine uygun kâr dağıtım tablosu ile birlikte hazırlanıp, Yönetim Kurulu kararı ile eş anlı olarak KAP'ta duyurulmakta, söz konusu öneri Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır. Ayrıca, kâr dağıtım tablosu, kâr dağıtım tarihçesi ve

sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgilere Şirket'in internet sitesinde yer verilmektedir. 2022 yılı karından, 2023 yılı içinde ortaklara brüt %41 oranında nakit kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği hükümleri, II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirketimizin mevcut uygulamaları dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenen Kâr Dağıtım Politikamız, 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmıştır.:

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler ile

- Ana Sözleşmemiz çerçevesinde kâr dağıtımı gerçekleştirilmektedir.
- Ana Sözleşmemizde, kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiştir.
- Kâr dağıtımında, pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenir.
- Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Genel Kurul tarafından karar verilir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve mali yapı imkân verdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın en az %10'unun pay sahiplerine nakden dağıtılması hedeflenir. Yönetim Kurulu, Şirketimizin mevcut kârlılık ve nakit durumu, özsermaye oranı, net işletme sermayesi ihtiyacı, uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman planları, nakit akımları ile piyasa koşulları ve beklentilerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kâr payının bedelsiz pay veya belirli oranlarda nakit ve bedelsiz pay şeklinde dağıtılmasını ya da kâr dağıtılmamasını önerebilir.

Kurumsal Yönetim

Şirket Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar

verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kamuya açıklanır.

Kâr payı dağıtımının, Genel Kurul Toplantısı'nı takip eden en geç üç ay içerisinde yapılması hedefi prensip olarak benimsenmiştir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde

Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde kâr payının taksitle ödenmesine karar verebilir. Ana Sözleşmemizde kâr payı avansı dağıtımı hükmüne yer verilmiş olup, Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uyulması koşuluyla kâr payı avansı dağıtılabilir.

Geçmiş yıllarda dağıtılan kâr payı ve oranı

Şirket'in son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kâr Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)		Şekli (%)	
			Brüt	Net	Nakit	Hisse
2018	20.05.2019	205.578.000	30	25,5	30	-
2019	14.04.2020	50.023.980	7,3	6,205	7,3	-
2020	26.04.2021	150.757.200	22	18,7	22	-
2021	24.05.2022	200.095.920	29,2	26,28	29,2	-
2022	25.04.2023	280.956.600	41	36,9	41	-

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği
Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi olan www.eczacibasi.com.tr adresinde, Topluluğun halka açık şirketleri için ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve ilgili diğer mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgelere, www.eczacibasi.com.tr sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında yer verilir. Şirket'in yasal internet sitesi www.eis.com.tr üzerinden de bu bölüme ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler, internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Bölümü'nde, Türkçe ve İngilizce olarak, en az son beş yıllık bilgilere yer verilmektedir.

Burada yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesine özen gösterilmekte, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla, gerekli olduğunda kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilerek veya Topluluğa ait kurumsal web sayfası ve elektronik iletişim araçları kullanılarak, Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplandırılması yolu ile bilgilendirilmektedir. Kamuya yönelik bilgilendirmeler, www.eczacibasi.com.tr kurumsal web sayfasında, Eczacıbaşı

Topluluğu'nun sosyal medya hesaplarında ve gerek basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile verilen demeçlerle yapılmakta; çalışanların bilgilendirilmesi ise İnsan Kaynakları, Stratejik Planlama, Topluluk veya Şirket CEO'su, Kurumsal İletişim koordinasyonunda, (Hedef paylaşımları, ücret, sosyal hak, harcırah gibi değişikliklerin duyurulduğu) bilgilendirme ve yayılım toplantıları gibi çeşitli organizasyonlar vasıtasıyla yüz yüze veya sanal ortamda bir araya gelinerek gerçekleştirilmektedir. Gerektiğinde çalışanlar mobil uygulama (e-live), e-posta gönderimi ve kısa mesaj yoluyla da bilgilendirilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların erişimi olan "e-live" adında bir mobil uygulama ve "Port-e" adında bir intranet sayfası mevcut olup, kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve

belgeye, önemli duyurulara, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamalarına bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmaktadır. Ayrıca, Eczacıbaşı Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Eczacıbaşı Topluluğu'ndaki gelişmeleri kamuoyu, iş ortakları ve çalışanlarla paylaşmak amacıyla yıl içinde belirli aralıklarla "Yaşam" isimli bir kurumsal dergi yayımlamaktadır.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş., Kanyon kiracılarının ihtiyaçlarını karşılamada destek sağlamakta; Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.'nin üst yönetimi, aylık olarak gerçekleştirilen toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. Kanyon kiracıları hem aylık hem de her yıl mart ayında düzenlenen yıllık finansal faaliyet raporları ile bilgilendirilmektedir. Kiracılardan, Kanyon misafirlerinden, Kanyon ofis ve konut sakinlerinden gelen her türlü dilek ve öneriler, Kanyon Müşteri İlişkileri Departmanı ve Pazarlama Departmanı tarafından yüz yüze, e-mail, telefon, WhatsApp hattı ve Kanyon uygulaması aracılığıyla alınıp, kişilerin iletişim tercihleri doğrultusunda yanıtlanmaktadır. Ayrıca, yıl içinde düzenlenen kiracı ve sadık müşteri ihtiyacını tespitiye yönelik anketler gerçekleştirilmekte ve sonuçları üst yönetim ile paylaşılmaktadır. Müşteri ilişkilerine bağlı, misafir giriş sayıları gibi raporlar, bunları talep eden kiracılar ile paylaşmakta ve önerileri ele alınarak aksiyon planları hazırlanmaktadır. Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla alınan talepler kişilerin iletişim tercihi yoluyla cevaplanmaktadır. Dijital ekranlar, afişler, duyuru panoları ve broşürlükler gibi iletişim mecraları, Kanyon

sosyal medya hesapları, diğer medya satın alma araçları (outdoor, gazete-dergi ilanları) ve internet sitesi aracılığıyla Kanyon hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. İş ortakları, taşeron ve tedarikçi firmalar ile düzenli yapılan toplantılarda bilgi paylaşımlarında bulunulmakta ve bu kanallardan gelen öneriler değerlendirilmektedir. Ayrıca, kiracılarla yapılan düzenli toplantılar ve anket yöntemi ile kiracıların sorunlarına pazarlama faaliyetleri ve kurguları ile ortak çözümler üretilmektedir.

Şirket kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilciler dahil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını, sözlü-yazılı ve diğer iletişim araçlarıyla yönetime ilemesine olanak tanımaktadır. Menfaat sahipleri, mevzuata aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirilmesinde bulundukları hususları www.eis.com.tr veya www.eczacibasi.com.tr adreslerinde yer alan iletişim formundan ve uyum@eczacibasi.com.tr adresinden Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde oluşturulan Uyum Kurulu'na iletebilirler. Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları kitapçığı <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yayınlanmaktadır. Bu şikâyetler, Eczacıbaşı Topluluğu Denetleme Kurulu incelemesinden sonra Denetimden Sorumlu Komite'ye iletelebilmektedir. Çalışanlar ise; Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları kitapçığında yer alan hususlara aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirilmesinde bulundukları hususları Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde oluşturulan Uyum Kurulu'na kurumsal Portal'da (Port-e) ve mobil uygulama (e-live)'da yer alan ihbar hattı aracılığı ile de bildirebilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller (anketler, görüşmeler vb.) Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Öte yandan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda; menfaat sahiplerinin Genel Kurul'da, çalışanların ise çeşitli toplantılar, kurumsal portal (Port-e), mobil uygulama (e-live), elektronik posta ve kısa mesajlar ile yapılan bilgilendirmelerle yönetime katılımları sağlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanlarının; en az yılda bir kere uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Bu genel Çalışan Bağlılığı anket uygulamasının yanı sıra çalışanlardan dönemsel veya özel konularla ilgili görüş ve değerlendirmeleri yıl içinde farklı anket uygulamaları veya yüz yüze çalıştaylar ile sürekli alınmaktadır. Anket neticeleri, şirketlerin faaliyetleri de göz önünde bulundurularak, iyileştirme hedefleri "şirket başarı kriterleri" arasına eklenmektedir.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. tarafından hizmet alınan iş ortakları ile gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında, Kanyon AVM ve Ofis binasındaki kiracılar ile konut sakinlerinden yüz yüze, e-mail, telefon ve WhatsApp hattı aracılığıyla ulaşan her türlü öneri, görüş ve fikir değerlendirmeye alınıp, uygulanabilecek fikirler hayata geçirilmektedir. Aynı şekilde Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla ulaşan talepler

Kurumsal Yönetim

değerlendirilmektedir. Kanyon'un iletişim dili olan "Kanyonca" aracılığıyla müşterilerle iletişimde bulunan çalışanların paydaş olacağı projeler geliştirerek misafir ve kiracıların sorunlarına kalıcı ve vizyoner çözümler geliştirilmektedir. Ayrıca, "Kanyonca" personelinin misafirlerin ihtiyaçlarına dair gözlemleri veya tanıklıkları aracılığıyla alınan geri bildirimlerle iyileştirmeler yapılmaktadır. Kiracılar ile gerçekleştirilen düzenli toplantılarda ciro-misafir sayısı artışı gibi öncelikler belirlenip, bir aksiyon planı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Hizmette farklılaştırma adına katkıda bulunarak yeni deneyimlerin yaratılmasını veya mevcut olanların iyileştirilmesini sağlamak için projeler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olup, Eczacıbaşı Topluluğu şirketleri için geçerli olan İnsan Kaynakları Politikası'nı ve Davranış Kuralları'nı uygulamaktadır. Topluluğumuzun İnsan Kaynakları Politikası'nın özetine www.eczacibasi.com.tr/ Eczacıbaşı'nda Yaşa adresinde, Davranış Kuralları'na <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yer verilmektedir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Ana Sözleşmemize göre Şirketimizin işleri ve idaresi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumlulukları, Ana Sözleşme'de açıkça belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetkileri, Şirketimizin imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyeleri, verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerimize 11 Nisan 2023 tarihli Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, prensip olarak Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'muzda kadın üye olarak Zühal Atanan bulunmakta olup, kadın üye oranı %16,67'dir.

11 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları bağımsızlık beyanlarını ve özgeçmiş bilgilerini Genel Kurul öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, bu beyanlara raporumuzun sonunda yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan bağımsızlık ölçütlerini tam olarak karşılamaktadırlar. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7 maddesi uyarınca bağımsız üye olabilmeleri hususunda SPK'ya başvurulmuş, SPK'nın 06.02.2023 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenen Sn. Hasan Toker Alban ve Sn. Zühal Atanan hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği, Şirketimize bildirilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi (*)	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	11 Nisan 2023	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	11 Nisan 2023	-
Atalay Muharrem Gümrak	Üye	11 Nisan 2023	-
Seyfettin Sarıçam	Üye	11 Nisan 2023	-
Hasan Toker Alban	Üye	11 Nisan 2023	Bağımsız Üye
Zühal Atanan	Üye	11 Nisan 2023	Bağımsız Üye

(*) Yönetim Kurulu, 11 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

(**) Yönetim Kurulu Üyeleri 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin yer aldığı komiteler ve Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda gösterilmiştir:

Adı Soyadı	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı	Yoktur.
	Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkanı	
	Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yoktur.
	Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkan Yardımcısı	
	Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	
Atalay Muharrem Gümrah	Eczacıbaşı Topluluğu - CEO	Riskin Erken Saptanması Komitesi - Üye
	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Genel Müdür	
	Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	
Seyfettin Sarıçam	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Mali İşler ve Finansman Grup Başkanı	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
	Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	
Hasan Toker Alban	İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği	Denetimden Sorumlu Komite - Başkan
		Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan
Zühal Atanan	İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği	Riskin Erken Saptanması Komitesi - Başkan
		Denetimden Sorumlu Komite - Üye

- Yönetim Kurulu üyeleri 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.
- Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmiş bilgileri faaliyet raporlarımızda ve internet sitemizde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını belirleyen, "Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi" (Yönerge) 27.12.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönerge'ye, internet sitemizin "Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik" başlığı altından ve https://www.eczacibasi.com.tr/_Media/Upload/eis-yonetim-kurulu-yonergesi-tr.pdf linkinden ulaşılabilir. Yönetim Kurulu'nun oluşumuna, yapısına, Yönetim Kurulu Toplantılarına ve karar alma mekanizmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönerge ile yazılı olarak belirlenmiştir. Yönerge'ye göre;

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır ve herhâlde, yılda en az 4 defa toplanmak zorundadır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara katılmaya, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir, toplantıya katılamayan üyeler varsa mazeretlerini Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları üye tam sayısının çoğunluğunun olumlu oyu ile alır. Bu kural, Yönetim Kurulu'nun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır. Yönetim Kurulu Toplantılarında, her bir üyenin bir oy hakkı bulunur.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi, esas olarak, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin görüşülmesini teklif ettiği konuları içerecek şekilde oluşturulur. Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür, gündeme alınmasını istedikleri hususları Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu üyeleri toplantı tarihinden en az beş (5) işgünü önce toplantı saati ve gündem maddeleri belirtilerek toplantıya davet edilirler. Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde toplantıdaki gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar üyelere iletilir.

Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Raporlama döneminde tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla dört (4) kez fiziki toplantı gerçekleştirmiş, diğer 20 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri asgari üçer aylık dönemlerde olmak üzere periyodik olarak Şirket'in performansı hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiş, alınan kararlar öncesinde ilgili bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşılmış, konularla ilgili detaylı bilgiler verilerek üyelerin soruları cevaplandırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri toplantıların çoğuna katılım sağlamış olup, toplantı karar sayısı dikkate alındığında katılım oranı %96,30 olarak gerçekleşmiştir.

Fiziki toplantılar Şirket merkezinde yapılmakta olup, toplantıya çağrı telefon ve/veya e-posta yoluyla gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında elektronik bir portal kullanılmamaktadır. Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda da yapılabilmesinin sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizde gerekli değişiklik yapılmıştır.

Toplantıya katılamayan Yönetim Kurulu üyeleri, görüşlerini yazılı olarak bildirebilirler. Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere gerektiğinde Yönetim Kurulu kararları KAP aracılığı ile kamuya duyurulmakta, ilgili duyurular Türkçe ve İngilizce olarak internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlık oy hakkı ve veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantılarında farklı veya muhalif görüş beyan edilmediğinden, kamuya da bu yönde açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en büyük gayreti göstermektedir. Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyesi yoktur. Yönetim Kurulu, sorumluluklarını gereği gibi yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek üzere bir değerlendirme toplantısı yapmaktadır. 2023 yılı değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerimiz için Topluluk Şemsiye sigortası kapsamında "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır. Sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve verimli olarak yerine getirmesi amacıyla komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden

fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınai ya da hizmet üretim faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve iş birliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte, internet sitemizde ve KAP'ta kamuya açıklanmaktadır. Komiteler görevlendirildikleri konularda çalışmalarda bulunmakta ve yılda en az bir kez yıllık çalışmalarını değerlendirdikleri bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadırlar.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişileri toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir. Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmakta olup, danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2023 yılında Yönetim Kurulu'nun danışmanlık hizmeti aldığı bağımsız kişi ve/veya kuruluş yoktur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketimizin 11 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Hasan Toker Alban'ın ve üyeliğe Zühal Atanan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Ayrıca, bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak sekiz adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2023 yılında gerçekleştirdiği başlıca faaliyetler şunlardır:

- 2023 yılında düzenlenen finansal raporlar, faaliyet raporu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ilişkin raporların denetimi için belirlendiği Bağımsız Denetim Kuruluşu hakkındaki önerisini hazırlayıp, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur. 2023 yılına ilişkin kamuya açıklanan konsolide finansal raporların Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin; Haziran ve Aralık dönemlerinde ise bunlara ilave olarak bağımsız denetçinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmesini yapmış ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim işleyişi hakkında Şirketimiz İç Denetim Yöneticisi ve Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu'ndan gerekli bilgileri almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin 11 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Toker Alban'ın, üyeliğe Seyfettin Sarıçam'ın ve Simay Ağaçdiken Ünal'ın (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) getirilmesine karar verilmiştir. Yine 11 Nisan 2023 tarihli kararda, Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulumuzun 30 Aralık 2021 tarihli ve 28 no'lu kararı uyarınca da Şirketimizin çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) politikalarını oluşturmak ve yürütmek üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Hasan Toker Alban	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Zühal Atanan	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Hasan Toker Alban	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Seyfettin Sarıçam	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Simay Ağaçdiken Ünal	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir.

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak altı kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimizin 11 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Zühal Atanan'ın ve üyeliğe Atalay Muharrem Gümrah'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/ İcracı Değil
Zühal Atanan	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Atalay Muharrem Gümrah	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi; gerek Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine gerekse 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması,

bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci Maddesi'nde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak yedi kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedeflere yönelik risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi ile etkilerini azaltmak için gerekli önlemlerin alınması, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını kapsayan bir yönetim sürecidir.

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir.

Şirketimizin 17 Mayıs 2013 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetlerini koordine etmek üzere Eczacıbaşı Holding A.Ş. Mali İşler ve Finansman Grup Başkanlığı

bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi birimi oluşturulmuştur. Bu birim, Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü riskin yönetiminde, başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yaptığı ve yılda en az altı defa toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin amaçları arasında reel sektör en iyi uygulamalarının adapte edilmesi, yapının güncel ve sürdürülebilir olmasının sağlanması, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması ve Yönetim Kurulu, Komite ile üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulması da yer almaktadır.

Şirketimiz bünyesinde yer alan İç denetimden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklık ile iş ortaklıklarımıza ait süreçlerin denetiminden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Denetleme Kurulu ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

Raporlama döneminde Şirketimiz bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den Sorumlu Yönetici ataması gerçekleştirilmiştir. İç kontrolden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklık ile iş ortaklıklarımıza ait süreçlerin kontrol faaliyetlerinden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

Şirketimizin maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana başlıkta takip edilmekte ve Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim toplantılarında Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi hâlinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası" 11 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'ndan üç hafta önce yayımlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırılması veya lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir. Şirket'in, üst düzey yöneticilerine sağladığı kısa vadeli faydalar, ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve aynı menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içerir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların toplamı, finansal tablo dipnotlarında genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2022 ve 2023 yıllarında üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Bin TL)*	2022	2023
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan kısa vadeli faydalar	45.188	63.642
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan uzun vadeli faydalar	-	-
Toplam	45.188	63.642

* Belirtilen tutarlar enflasyon muhasebesine göre endekslenmiş tutarlardır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla yapılan görüşmelerin yanında 6 adet online toplantı gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (ad) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123568
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur. Genel Kurul Toplantı Çağrısı, Genel Kurul Gündemi, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâletname örneği Türkçe ile eş anlamlı İngilizce olarak KAP'ta açıklanmış, Genel Kurul Toplantı Tutanağı ise KAP'ta yapılan açıklamanın ardından en kısa sürede İngilizce olarak da kurumsal internet sitesine yüklenmiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (IIİ7.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (IIİ7.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1173970
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021617
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme'de bu nitelikte bir madde yoktur. Dileyen menfaat sahiplerinin, söz hakkı olmaksızın Genel Kurul Toplantılarına katılımı mümkündür.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'na Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirketimiz çalışanlarından bazıları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%50,62
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay Sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (içeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
11/04/2023	0	%83,45	-%1	%82,89	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları-Genel Kurul Sonrası Yazılı Cevaplanan Sorular	Yoktur.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123568 : https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1136575 : https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1140067

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Finansal Bilgiler - Özel Durum Açıklamaları ve Sunumlar - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul - İletişim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim / Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket aleyhine açılan ve mali durumunu etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket içi düzenlemelerde yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Eczacıbaşı Topluluğu Uyum Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	E-posta adresi: uyum@eczacibasi.com.tr Telefon numarası: (0 212) 371 72 72 Faks numarası: (0 212) 371 72 66
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerinin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Eczacıbaşı Topluluğu Çalışanları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Sürdürülebilirlik Komisyonları ve Fırsat Eşitliği Komitelerinde görev almaktadırlar.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planı geliştirilmesi Şirket İnsan Kaynakları Planlama Kurulu tarafından belirlenir. Kuruluş ve Topluluk düzeyindeki Yetenek ve Ücretlendirme Komiteleri tarafından takip edilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özetı	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası adresinde; personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının özetı ise www.eczacibasi.com.tr / Eczacıbaşı'nda Yaşa / Kariyeri Eczacıbaşı'nda Yaşa adresinde yayımlanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özetı	Eczacıbaşı Topluluğu'nun ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikası www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nda kurumsal sosyal sorumluluk konularında yürütülen faaliyetler www.eczacibasi.com.tr / Geleceğimiz İçin / Toplumsal Sorumluluk adresinde yayımlanmaktadır. Ayrıca Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası adresinde yayımlanmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nun yolsuzlukla mücadele için aldığı önlemler, Davranış Kuralları kitapçığı içerisinde yer almakta ve www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

4. YÖNETİM KURULU I	
4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	01/03/2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Ferit Bülent Eczacıbaşı
İcra başkanı / genel müdürün adı	Emin Fadilloğlu (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Topluluk şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmış olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Topluluk şemsiye sigortası kapsamında olduğundan KAP açıklaması yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayısı: 1; Oranı: %16,67

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ferit Bülent Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/04/1981		İlgisiz	İlgisiz	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31/03/1993		İlgisiz	İlgisiz	-
Atalay Muharrem Gümrah	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12/04/2018		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Seyfettin Sarıçam	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	09/04/2020		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Hasan Toker Alban	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	12/04/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123568	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Zühal Atanan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	12/04/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123568	Değerlendirildi		Evet

4. YÖNETİM KURULU II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4 fiziki toplantı (Diğer 20 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.)
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%96,30
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar sekreteryaya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Böyle bir politika bulunmamakla beraber Yönetim Kurulu üyeleri prensip olarak Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerde görev alabilirler, Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/817970 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/820231

Yönetim Kurulu Komiteleri I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Hasan Toker Alban	Evet	Yönetim Kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Zühal Atanan	Hayır	Yönetim Kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Hasan Toker Alban	Evet	Yönetim Kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Seyfettin Sarıçam	Hayır	Yönetim Kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Simay Ağaçdiken Ünal	Hayır	Yönetim Kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Zühal Atanan	Evet	Yönetim Kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Atalay Muharrem Gümrah	Hayır	Yönetim Kurulu üyesi

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

4. YÖNETİM KURULU III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Denetimden Sorumlu Komite
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II.171 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamıştır; Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II.171 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmamıştır; Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu, 17 no'lu sayfa
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Kuruluna Sunduğu Rapor Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Hakkında Yönetim Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	3	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	7

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 – Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 – Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 – Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 – İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Raporlama döneminde bu kapsamda bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 – Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 – Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmaktadır.
1.3.11 – Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul Toplantılarımız kamuya açık olarak yapılmaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 – Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 – Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 – Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 – Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımı ile ilgili azami özen gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir; yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 – Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 – Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Davranış Kuralları", insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşlerinin alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim risk ve fırsatları, sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, Topluluk iç ve dış paydaşlarının beklenti ve görüşleriyle birlikte değerlendirilerek yol haritası belirlenmektedir. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, görüşmeler ve yapılan anketlerde iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Çalışanlar, Kurumsal Portal (Port-e), E-live, SMS mesajları ve elektronik posta gibi iletişim kanallarıyla da önemli karar ve uygulamalar hakkında bilgilendirilmekte yine bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve önerileri ile kararlara katılmaları sağlanmaktadır. Çalışan bağlılığı anketleri ve "Senin Sesin" nabız anketleri ile çalışanların geri bildirim ve iç görüşleri alınmakta, iyileştirme hedefleri "kuruluş başarı kriterleri"ne eklenmektedir. Bu çerçevede, Topluluk içerisinde dinamik bir yapı ile yürütülen mevcut uygulamalar izlenmeye devam edilecek olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına ilişkin Şirketimizce ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmektedir.
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKET'İN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirket'in bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirket'in finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Eczacıbaşı Topluluğu şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmıştır, %25 oranını aşmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen asgari oran olan %25 sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri kabul edilmiştir. Uzun vadeli başarının sadece kadınların organizasyon içinde toplam payının artmasına değil, yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifi ile hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsiliini sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranı ile ilgili hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmakla birlikte (2025 yılı için belirlenen oran %37,5'tur), Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye ile ilgili hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmamıştır. Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye hedef oran ve zaman belirlenmesi hedeflerimiz arasında yer alan konulardan biridir. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla dört kez fiziki toplantı gerçekleştirmiştir (Diğer 20 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.)
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yazılı görüşlerini bildirme imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan üyeler tarafından bu yönde bir bildirim olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetim İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği ile ilgili sorumluluklarını yerine getirmesine engel olmayacak, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sinai ya da hizmet üretim faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişiler komitelerde görevlendirilmektedir. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması konusu ileride değerlendirilebilecektir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu nitelikte bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan tüm şirketlerin performansları aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kredisiz bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde de ülkemizdeki diğer pek çok firmada uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Politikalar



Bilgilendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bilgilendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Kâr Dağıtım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Kâr Dağıtım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Ücretlendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Ücretlendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Bağış ve Yardım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bağış ve Yardım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İnsan Hakları Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İnsan Hakları Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevre ve İklim Değişikliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevre ve İklim Değişikliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

ElS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Hasan Toker ALBAN

Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Zühal ATANAN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Eczacıbaşı Topluluğu, iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımında, ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak gelecekle uyumlu bir stratejik plan oluşturulmaktadır.



paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularına dair risklerin yönetimi sadece stratejik, operasyonel ve uyum alanındaki etkileri kapsamında değil; aynı zamanda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında da ele alınmaktadır.

70 Proje

Eczacıbaşı Gönüllüleri

Eczacıbaşı Topluluğu, iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar da Topluluğun belirlediği ana sürdürülebilirlik stratejisine uyum sağlamaktadır.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımında, ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak gelecekle uyumlu bir stratejik plan oluşturulmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda geniş kapsamlı olarak, doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, döngüsel ekonomi ve geri kazanım, çalışan hakları ve fırsat eşitliği,

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun geneli için oluşturulmuş politikalara uyumlu faaliyetlerini yürütür. Eczacıbaşı Topluluğu'nun sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'na bağlı Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi tarafından oluşturulan politikalar, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Şirket Yönetim Kurulu, Eczacıbaşı Topluluğu için oluşturulmuş politikalara uyumlu olarak Şirket'e mahsus hazırlanmış politikaları değerlendirir ve uygun görülmesi doğrultusunda onaylar.

Eczacıbaşı Topluluğu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini desteklemektedir, bu hedeflere ulaşmak için faaliyetleri sürekli

250+

Çalışan

Eczacıbaşı Gönüllüleri



izlemekte ve geliştirmektedir. Grup ve paydaşları için stratejik açıdan anlamlı olan on BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'ne öncelik verilmektedir. Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda sürdürülebilir bir şekilde destek vermek ve bu çabaları iç ve dış paydaşlara değer yaratmaya odaklamak için çalışılmaktadır.

Eczacıbaşı Gönüllüleri, Topluluk çalışanları tarafından 2007 yılında öncelikli olarak çocuklara yönelik projeler yürütmek amacıyla kurulan bir girişimdir. Eczacıbaşı Gönüllüleri prensip olarak Topluluk şirketlerinin sosyal sorumluluk projelerini tamamlayan, çocukların zihinsel, fiziksel ve duygusal sağlıklarına katkıda bulunacak projelere odaklanmaktadır. Eczacıbaşı

Gönüllüleri bugüne kadar 250'den fazla çalışanın katılımıyla 15 binin üzerinde okul çocuğunun hayatına dokunan 70 projeye imza atmıştır. 6 Şubat depremleri kapsamında yapılan çeşitli gönüllülük çalışmalarının yanı sıra Eczacıbaşı Gönüllüleri 2023 yılında 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde çocuklara yönelik farkındalık çalışmaları, 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü'nde mama bağışı kampanyası ve barınak ziyareti, ilkokullara yönelik kitap ve ihtiyaç malzemesi bağış kampanyası, Koruncuk Vakfı'nın İstanbul kampüsünde kalan kız çocuklarına yılbaşı hediyesi kampanyası düzenledi. Bunun yanı sıra, yıl boyunca iki Maraton'a katılan Eczacıbaşı Gönüllüleri, Eczacıbaşı Topluluğu'nun geleceğin kadın liderlerini yetiştirmeye katkı sunmak amacıyla TEV altında oluşturduğu "GeleceğizBiz" burs fonuna bağış topladı.

Maraton koşuları

Eczacıbaşı Gönüllüleri, Eczacıbaşı Topluluğu'nun geleceğin kadın liderlerini yetiştirmeye katkı sunmak amacıyla TEV altında oluşturduğu "GeleceğizBiz" burs fonuna bağış topladı.

İnsan Kaynakları

Eczacıbaşı İnsan Kaynakları Politikası'na göre; insan kaynaklarının temel amacı en iyi insan kaynakları uygulamaları ile desteklenen mükemmel insan kaynağına sahip olmaktır.

Kariyer Test Sürüşü

Programda "pilot" olarak nitelendirilen stajyerler, en az yaz dönemi süresince mentorlarının yönlendiriciliğinde projeler üzerinde çalışmaktadır.

En önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle çalışmalarını sürdüren Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Politikası'nı uygulamaktadır.

Eczacıbaşı İnsan Kaynakları Politikası'na göre; insan kaynaklarının temel amacı en iyi insan kaynakları uygulamaları ile desteklenen mükemmel insan kaynağına sahip olmaktır.

Süreç şöyle ilerlemektedir;

Yeteneği Seçmek

İşe Alım

Seçme ve yerleştirme sisteminin temel amacı; Topluluğa eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, çalışan yetiştiren, takım çalışması yapabilen, Topluluk değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri kazandırmaktır.

Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve Topluluk değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda işe alım sürecindeki uygulamaların istisnasız tüm kuruluşlarda aynı standartlar içinde gerçekleştirilmesi esastır.

Aday seçiminin objektif olabilmesi için geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış, bilimsel temelleri olan seçim araçları kullanılır. Araçların doğru seçimi, doğru uygulanması ve verilerin doğru yorumlanması işe alım sürecinin standart olabilmesinde önemli kriterlerdir.

Kariyer Test Sürüşü ve Kariyer Deneyimi Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü, üniversitelerin lisans üçüncü sınıfından ve yüksek lisans birinci sınıfından lisans ve yüksek lisans son sınıfa geçen öğrencilere yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Bu program, gelecek vadeden öğrencilere işe alım odaklı çeşitli imkânlar sunmaktadır.

Programda "pilot" olarak nitelendirilen stajyerler, en az yaz dönemi süresince mentorlarının yönlendiriciliğinde projeler üzerinde çalışmaktadır. Böylece Eczacıbaşı kültürünü, iş anlayışını, süreçlerini tanıma fırsatı bulmaktadırlar.



Kariyer Deneyim Sürüşü ise üniversitelerin lisans ve yüksek lisans son sınıf öğrencilerine yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Mezun olana kadar yarı zamanlı çalışarak gerçek bir iş deneyimi kazanan stajyerler, mezuniyetlerinin ardından Topluluk genelindeki açık pozisyonlarda öncelikli olarak değerlendirilirler.

Yeteneği Geliştirmek

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, çalışanların gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanılmakta ve öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyebileceği ve gelişebileceği bir ortamın yaratılması hedeflenmektedir.

Kişinin kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilmektedir. Yönetim, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla herkese gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

Tüm insan kaynakları uygulamalarında olduğu üzere eğitim gelişim faaliyetleri de Topluluğun stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilmektedir. Mevcut ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel gereksinimler dikkate alınmakta, çalışanların yönetsel ve profesyonel gelişim gereksinimleri bu doğrultuda belirlenmektedir.

Yeteneği Yönetmek

Kariyer Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının bir parçası olarak görülmektedir. Kariyer yönetimi, stratejik planlar doğrultusunda insan kaynağı gereksinimlerinin belirlenmesi ve öncelikle Topluluk içinden bu gereksinimleri karşılayacak niteliklere sahip insan kaynağının tespit edilmesi ve geliştirilmesine yönelik insan kaynağı planlamasıdır.

Stratejik planlarla belirlenen hedeflere ulaşmada en büyük güç Topluluk değerlerini benimsemiş ve tüm performansıyla bu hedefleri yakalamayı amaçlayan çalışanlardır. İnsan kaynaklarının söz konusu hedefler doğrultusunda etkin, verimli ve Topluluk olmanın getirdiği sinerjiden yararlanacak şekilde yönetilmesi büyük önem taşımaktadır.

Kariyer Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının bir parçası olarak görülmektedir.



İnsan Kaynakları

Performans Yönetimi Sistemi ile üstün performans gösteren çalışanların diğerlerinden farklı olarak ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli gelişim

2023 yılında yeni eğitim programları, mentorluk ve iç eğitimlik projeleri ve çalışan deneyimi projeleri gibi alanlarda birçok önemli projeyi hayata geçirilmiştir.

Performans Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda performansın yönetilmesi temel yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Performans Yönetimi Sistemi; kuruluş hedefleriyle bireysel hedefleri bütünleştirerek bireylerin yarattığı değer in ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkin ve önemli bir yönetim aracıdır.

Performans Yönetimi Sistemi ile performansın güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve üstün performans gösteren çalışanların diğerlerinden farklı olarak ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Organizasyon Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarının organizasyon yapıları Topluluk stratejileri, iş ve operasyon modelleri doğrultusunda her bir kuruluşa özel şekilde tasarlanmakta; değişken iş dünyası ve sektörel dinamikler ışığında sürekli olarak güncel tutulmaktadır. Ayrıca, organizasyon yapılarında yer alan pozisyonların, tüm Topluluk kuruluşları için ortak bir metodoloji ile iş büyüklükleri belirlenerek ücret ve yan haklar stratejilerine esas oluşturmaktadır.



Yetkinlik Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim gereksinimlerini belirlemek, iş yapış şekillerini geliştirerek bireysel performansı ve takım performansını iyileştirmek, çalışanlara daha profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları sunabilmek için Yetkinlik Seti ve Yetkinlik değerlendirme metodolojileri kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi

İnsana yatırımda, yatırım kaynaklarının etkin kullanılabilmesi amacıyla, insan kaynağını yönetenlerin tümü tarafından aynı anlayışla uygulanan kurumsal bir kaynak yönetimi ve "önceliklendirme" sistemi kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi, Topluluğun gelecek nesillerini, gelecekteki iş liderlerini yetiştirmek amacıyla Topluluk genelinde koordine edilen, bütünsel ve sistematik uygulamaların tümüdür.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlerin belirlenmesinde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılamaz. İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı her yıl piyasa ücret araştırması yaparak, Topluluk içi ve Topluluk dışı kuruluşları dikkate alarak Holding ve kuruluşların üst yönetimlerini bilgilendirmektedir.

2023 Projeleri

Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Bölümü, 2023 yılında yeni eğitim programları, mentorluk ve iç eğitimlik projeleri ve çalışan deneyimi projeleri gibi alanlarda birçok önemli projeyi hayata geçirmiştir.

Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olup, Eczacıbaşı Topluluğu şirketleri için geçerli olan İnsan Hakları Politikasını ve Davranış Kurallarını uygulamaktadır. Topluluğumuzun İnsan Hakları Politikasına https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_Insan_Haklari_Politikasi_rev00.pdf adresinde, Davranış Kurallarına <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari-1655355695.pdf> adresinde yer verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerinden biri de iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır.

8.650
Saat

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Monrol)

İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna azami önem gösteren ve çalışan sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutan Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar da uygulamaktadır.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası 30 Mayıs 2023 tarihinde yürürlüğe girerek web sitesinde yayımlanmıştır. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ise 30 Aralık 2021'de onaylanmış olup 30 Mayıs 2023 tarihinde revize edilerek yeniden web sitesinde yayımlanmıştır. Ayrıca onaylanan politikalar çalışanlar ile yazılı iletişim yolu ile paylaşılmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerinden biri iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır. Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının

ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu ve bağlı şirketleri İSG çalışmaları kapsamında; çalışanlar ve İSG odağında etkileşimde bulunduğu tüm ilgili paydaşlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları temin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve yürürlükte bulunan mevzuat ile kuruluşların kendi faaliyet alanları ile ilgili tabi olduğu diğer şartlara riayet edilmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

2023 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Tesislerde çalışma yapacak taşeron çalışanlara işe başlamadan önce İş Sağlığı ve Güvenliği Oryantasyon Eğitimi verilerek yasal ve tesise ait özel sağlık ve güvenlik koşulları anlatılarak kurallar aktarılmaktadır. Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Monrol şirketlerinde 2023 yılında taşeronlar da dahil olmak üzere toplam 8.650 saat eğitim verilmiştir. Şirket iştirakleri arasında yer alan VitrA Karo'da 2023 yılında verilen eğitimler henüz yayımlanmamış



olup 2022 yılında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri VitrA Karo'nun Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almak ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla projeler yürütmektedir.

Çalışanların düzenli sağlık muayeneleri, yasal periyotlarda yapılmaktadır. Şirket ve iştiraklerinin çalışanlarına özel günlerde (örn; Meme Kanseri Farkındalık Ayı gibi) webinarlar düzenlenerek bilgilendirmeler yapılmaktadır. Şirket ve iştiraklerde revir ve iş yeri hekimi bulunmaktadır. Çalışanların yasal sigortasına ek olarak her yıl Özel Sağlık Sigortası yaptırılmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm

kuruluşlarında "sıfır kaza" ana hedefidir. Bu doğrultuda, Topluluk kuruluşlarında kaza sıklık oranını 1'in altına indirene kadar her yıl %10-%30 oranında azaltması senelik hedefidir. 1'in altındaki oranlarda sektör kıyaslamalarına göre hedef belirlenmektedir.

Eczacıbaşı-Monrol'un "Radyasyon Sağlığı ve Güvenliği Standartları ve Kuralları" prosedürü mevcuttur. Bu prosedürü yürütmek üretim tesislerinin yöneticilerinin sorumluluğundadır. Tesislerde ayrıca bir Radyasyondan Korunma Sorumlusu bulunmaktadır.

Üretim tesislerinde çalışanların, ziyaretçilerin ve çevrenin iyonlaştırıcı radyasyonun etkilerinden korunması ve olası radyasyon acil durumlarında yasal gerekliliklerin ve kuralların uygulanması sağlanmakta olup

tüm çalışmalar Nükleer Düzenleme Kurumu yönetmeliklerine ve denetimlerine göre yapılmaktadır.

Radyasyon ile ilgili herhangi bir tehlike durumunda uygulanmak üzere muhtemel kaza senaryoları ve alınacak önlemleri içeren bir kaza senaryosu hazırlanır. Tüm üretim tesisleri için "Radyasyon Tehlike Durum Planları" tanımlanmıştır. Acil durum sırasında takip edilmek üzere tesis girişlerinde ve içerisinde "Radyoaktif Kaza Anında ve Sonrasında Yapılması Gerekenler Prosedürü" asılı olarak bulunmaktadır.

Gensenta, Eczacıbaşı-Monrol ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama iştiraklerinin 2022 ve 2023 yıllarına ait kayıp zamanlı kaza sıklık oranları (Lost Time Injury Frequency Rate) 200.000 çalışma saatine göre hesaplanmış olup aşağıdaki gibidir:

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranları

Kuruluş	2022	2023
Gensenta	0,30	1,03
Eczacıbaşı-Monrol	1,06	1,07
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	0	0,17

Çevre

Şirket iştiraklerinden VitraA Karo, Eczacıbaşı-Monrol ve Gensenta'nın ISO 14001 Çevre Yönetim Belgesi bulunmaktadır.

Sürdürülebilir yönetim

Eczacıbaşı Topluluğu'nun ana iştiraklerinde sürdürülebilirlik departmanları kurulmuştur.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar (EİS); Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmekte ve uygulamaktadır.

Bu kapsamda, üretim faaliyeti bulunan Şirket iştiraklerinde (Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş., Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Tic. A.Ş., Gensenta İlaç San. ve Tic. A.Ş.) Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik kilit performans göstergeleri takip edilmeye ve Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış veriler paylaşılmaya devam edilmiştir. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilere dair kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yer almıştır. Topluluk raporunun yanı sıra, Şirket iştirakleri arasında yer alan ve üretim tesisleri bulunan VitraA Karo, ayrı olarak da 2023 yılında 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamış olup web sitesinde yer almaktadır. Bu rapor içerisinde VitraA Karo'nun sürdürülebilirlik kapsamında hayata geçirdiği uygulamalar, sürdürülebilirlik kilit performans göstergeleri ve hedefleri detaylı olarak yer almaktadır.

ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar, Şirket'in üretim operasyonu bulunan iştirakleri için geçerlidir. Şirket iştiraklerinden VitraA Karo, Eczacıbaşı-Monrol ve Gensenta'nın ISO 14001 Çevre Yönetim Belgesi bulunmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun ana iştiraklerinde sürdürülebilirlik departmanları kurulmuştur. Şirket iştirakleri içerisinde bulunan VitraA Karo'da ise 2022 yılı içerisinde kuruluş CEO'suna doğrudan raporlama yapan Yenilenebilir Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü kurulmuş, aynı zamanda Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne ve Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi'ne de dönemsel olarak sürdürülebilirlik yol haritası ve performansına dair raporlama yapmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği Çalışmaları

Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisinde 2023 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş ve bağımsız dış denetim sonrası sertifika almaya hak kazanılmıştır. Belgenin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Gensenta'da 2023 yılında hayata geçirilen enerji verimliliği çalışmaları aşağıda belirtilmiştir:

- Gensenta Şekerpinar ham madde üretim tesisinde "Soğutma Grubunda Fan Motoru Revizyonu" projesi ile yıllık 56.160 kWh enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisinde enerji ve su projeleri ile yıllık olarak toplamda 1.418.852 kWh elektrik tasarrufu, 206.714 m3 doğalgaz tasarrufu ve 5156 m3 su tasarrufu sağlanmıştır.

Eczacıbaşı-Monrol'de 2023 yılında hayata geçirilen enerji verimliliği projesi aşağıda belirtilmiştir:

- Temiz alan hava değişim değerleri, limit değerler içerisinde tutularak optimum seviyede düşürülmüş, bu sayede yıllık olarak 135.000 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Ayrıca, Eczacıbaşı-Monrol İstanbul tesisinde kurulu güneş santrallerinin 2023 yılı içerisinde ürettiği enerji miktarı 17.170 kW'tır.

Şirket iştirakleri arasında yer alan Vitra Karo'nun enerji yönetimi, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği çalışmaları 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı olarak yer almaktadır (https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Factbook.pdf ve https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Storybook.pdf).

Sera Gazı Emisyonları

Eczacıbaşı-Monrol Genel Müdürlük ve yurtiçindeki beş üretim tesisinin 2022 baz yılındaki faaliyetlerinin oluşturduğu sera gazı emisyonları 14064-1:2018 standardına göre hesaplanmış ve 29.12.2023 tarihinde bağımsız denetim şirketi tarafından doğrulanarak belgelendirilmiştir. Kuruluşun Kapsam 1-2-3 toplam emisyon miktarı 6.530 tonCO₂eq'tir.

Eczacıbaşı-Monrol'ün enerji tüketimleri ve Kapsam 1-2-3 konsolide dağılımları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Enerji ve Emisyonlar	Eczacıbaşı-Monrol (MWh)
Toplam Enerji Tüketimi	7771.51
Doğalgaz	1362.9
Elektrik	4194.21
Mazot	2200.81
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	6000
Kapsam 1 Emisyonları (tonCO ₂ eq)	887
Kapsam 2 Emisyonları (tonCO ₂ eq)	0
Kapsam 3 Emisyonları (tonCO ₂ eq)	5.643

Kategorilere göre emisyon miktarları ise aşağıdaki gibidir:

- Kategori 1 - Doğrudan GHG Emisyonları ve Uzaklaştırmaları: 887 tonCO₂eq
- Kategori 2 - İthal Edilen Enerji Kaynaklı GHG Emisyonları: 0
- Kategori 3 - Ulaşım Kaynaklı Dolaylı GHG Emisyonları: 2.352 tonCO₂eq
- Kategori 4 - Kullanılan Ürün/Hizmet Kaynaklı Dolaylı GHG Emisyonları: 3.090 tonCO₂eq
- Kategori 5 - Ürünlerin Kullanımıyla İlişkili Dolaylı Emisyonlar: 16 tonCO₂eq
- Kategori 6 - Diğer Dolaylı Emisyonlar: 185 tonCO₂eq

Gensenta'nın elektrik, doğalgaz ve mazot tüketimleri ile bu tüketimlerden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 tonCO₂eq emisyonları GHG Protokol'üne göre hesaplanmış olup aşağıdaki gibidir:

Enerji ve Emisyonlar	Gensenta (MWh)
Toplam Enerji Tüketimi	41.523
Doğalgaz	21.398
Elektrik	19.775
Mazot	209
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	19.775
Kapsam 1 Emisyonları (tonCO ₂ eq)	4.365
Kapsam 2 Emisyonları (tonCO ₂ eq)	0

Gensenta YEK-G yeşil elektrik temin etmiş olup, elektrik kaynaklı emisyonları sıfırlanmıştır.

Şirket iştirakleri arasında yer alan Vitra Karo'nun enerji tüketimi ve karbon emisyonlarına dair bilgiler 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı olarak yer almaktadır (https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Factbook.pdf ve https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Storybook.pdf).

Çevre

Gensenta üretim tesislerinde ve Eczacıbaşı-Monrol üretim tesislerinde 2023 yılı içerisinde çevre ve tehlikeli madde kazası olmamıştır.



SU YÖNETİMİ

Gensenta'nın 2023 yılına ait su tüketimleri aşağıdaki gibidir:

Su Yönetimi	Toplam Su Miktarı
Şebeke suyu	80.245 m ³
Kuyu suyu	5.842 m ³
Geri kazanılan su miktarı	2.500 m ³
Toplam su tüketimi	88.587 m ³

Gensenta'da 2023 yılında hayata geçirilen su verimliliği çalışması aşağıda belirtilmiştir:

- Sıcak su proseslerinden çıkan atıksu toplama tankında toplanarak, buhar sisteminde geri kazanılmak veya kullanım suyu olarak kullanılmak suretiyle yeniden kullanılmaya başlanmıştır. Proje ile sağlanan yıllık su tasarrufu 5000 m³'tür.

Şirket iştirakleri arasında yer alan Vitra Karo'nun su tüketimi ve su verimliliği projelerine dair bilgiler 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı olarak yer almaktadır (https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Factbook.pdf ve https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Storybook.pdf).

ATIKLAR VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Gensenta ilaç ürünlerinin ambalajlarında, ambalaj atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal yükümlülüklerin yerine getirildiği anlamına gelen “Yeşil Nokta” sembolü bulunmaktadır.

Gensenta tesislerinde Sıfır Atık Sistemi kurulmuş, çalışanlara Sıfır Atık Eğitimi verilmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi’ni; Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisi 2022 yılında, Gensenta Şekerpınar ham madde üretim tesisi 2021 yılında almaya hak kazanmıştır.

Gensenta Yenibosna ve Şekerpınar üretim tesislerinde 2023 yılında oluşan atıkların bertaraf metotlarına göre miktarları, oranları ve 2022 yılına göre karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

Atık Verileri	2022	2023
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	839,04	817,6
Geri Kazanılan (ton)	678,9	702,1
Enerji Geri Kazanılan (ton)	44,2	31,7
Ara Depolama (Geri kazanma öncesi) (ton)	16,84	30
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)	99,1	53,8
Tehlikeli Atık Geri Kazanımı Oranı (%)	%88,2	%93,4
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	339,8	550,4
Toplam Geri Kazanılan (ton)	236,8	436,2
a. Rutin Geri Kazanılan (ton)	236,8	308,1
b. Proje Bazlı Geri Kazanılan (ton)	-	128,1
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)	103,0	114,2
Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı Oranı (%)	%69,7	%79,3
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Toplam Atık Oranı (%)	%82,9	%87,7
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)	%99,4	%99,3

Gensenta üretim tesislerinde ve Eczacıbaşı-Monrol üretim tesislerinde 2023 yılı içerisinde çevre ve tehlikeli madde kazası olmamıştır.

Şirket iştirakleri arasında yer alan VitroA Karo’nun atık yönetimine dair bilgiler 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda detaylı olarak yer almaktadır (https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Factbook.pdf ve https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Storybook.pdf).

Şirket iştirakleri arasında yer alan Eczacıbaşı-Monrol’de yürütülen atık yönetimi çalışmaları 2023 yılı verileri hazırlanmakta olup, 2022 yılı verileri Topluluk Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer almaktadır (https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Factbook.pdf ve https://storage-vitra.mncdn.com/vitra/UPLOAD/sustainability/tile/reports/EBPT_2022_Integrated_Sustainability_Report_Storybook.pdf).

ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM

Faaliyet raporunda yer alan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konuları, Şirket’i ve iştiraklerinden Gensenta, Eczacıbaşı-Monrol, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama’yı kapsamaktadır.

Eczacıbaşı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu’nun alt komitesi olarak oluşturulan Holdingin ESG Komitesi’nde, Topluluğun ve Topluluk kuruluşlarının sürdürülebilirlik çalışmaları, performansı ve planları her çeyrek dönemde Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu toplantısından önce görüşülmektedir. 2023 yılında Mart, Mayıs, Eylül ve Kasım aylarında ESG Komitesi toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, ulusal ve uluslararası hukuki gelişmeleri izlemekten, değerlendirmekten Topluluk ÇSY stratejilerini, ÇSY politikalarını ve standartlarını uygulamaktan sorumludur. Kurul ayrıca ÇSY projelerini denetler, sürdürülebilirlik performansını izler, yönetir ve çalışma grupları arasında koordinasyonu sağlar.

Çalışma grupları, Topluluğun ÇSY stratejilerinin ve politikalarının hedeflere ve eylem planlarına dönüştürülmesinden sorumludur. Gruplar ayrıca küresel ve yerel gelişmeleri takip eder, Kurula öneriler sunar ve ÇSY projelerini uygular.

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu’na bağlı Çalışma Grupları aşağıdadır:

- Enerji Yönetimi
- Su Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi
- Sürdürülebilirlik Performans Yönetimi
- İklim Değişikliği Politikaları
- Sürdürülebilirlik İletişimi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında saymaktadır.



Kurucusu Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın yaşamı boyunca savunduğu ve uyguladığı görüşler, Eczacıbaşı Topluluğu'nun toplum hizmetleri konusundaki temel ilke ve geleneğini oluşturmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu, kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında saymakta, toplumsal hizmetlerini, doğrudan kurduğu ya da kuruluş ve yönetiminde etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu, kültür-sanat alanında 52 yıldır İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nı (İKSİV) kurucu sponsor olarak desteklemektedir. Topluluğun 80. yılı olan 2022'de özellikle gençlerin sanata ilgisini artırmak ve sanatla daha sık buluşmasını sağlamak için

başlatılan Eczacıbaşı Genç Bilet Projesi 2023 yılında da sürdürülmüştür. Öğrencilere 10 TL'den sunulan biletlerle gençlerin sanat etkinliklerine daha kolay erişebilmelerinin ötesinde sanatla daha iç içe bir şekilde hayata katılmaları desteklenmektedir. Projenin ikinci yılında 44 bine yakın öğrenci biletiyle gençlerin sanatla buluşmasına destek verilmiştir.

Eczacıbaşı Topluluğu, 2004 yılında ise ilk yatırım ve proje yönetim finansmanı ile çekirdek koleksiyonunu sağladığı İstanbul Modern Sanat Müzesi'ni kurmuştur. İstanbul Modern, bugüne kadar 9 milyon ziyaretçi, 900 bin çocuk ve gence ücretsiz sanat eğitimleri vermiştir. Pritzker ödüllü mimar Renzo Piano tarafından tasarlanan ve 2023 yılında yeni binasının kapılarını açan İstanbul Modern, sanatsever ziyaretçileri için çeşitli sergi ve eğitim atölyeleri, sinema,

kütüphane, tasarım mağazası, etkinlik ve toplantı mekânları, kafe ve restoran hizmetleri sunmaktadır. Gençlerin sanat etkinliklerine katılımlarını arttırmak ve sanatı bizzat deneyimlemelerini kolaylaştırmak amacıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2023 yılında İstanbul Modern'de Genç Salı uygulamasının da sponsoru olmuştur. Genç Salı ile 18-25 arasındaki tüm gençler her Salı 10:00-14:00 arasında müzeyi ücretsiz keşfedebilmekte, her ay düzenlenen Genç Salı etkinliklerine katılım sağlayabilmektedir.

50 yılı aşkın zamandır faaliyetlerine devam eden bir kurum olan Eczacıbaşı Spor Kulübü, çeşitli branşları bünyesinde barındırmaktadır. Kulüp, Eczacıbaşı Dynavit Kadın Voleybol Takımı, altyapı takımları, 2. Lig takımı ve "Geleceğe Smaç" voleybol okullarındaki sporcularıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Kadın voleybolunda Dünya'nın en büyüğünü belirleyen 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda Eczacıbaşı Dynavit şampiyonu olarak dünyanın en prestijli voleybol kupalarından birisini üçüncü kez müzesine götürdü.

Eczacıbaşı Topluluğu, "Eczacıbaşı'nda gençlerin yeri ayrı" diyerek Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı'nı oluşturdu. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında hayata geçen burs programı ilk yılında 500 üniversiteli gence eğitim desteği vermiştir. Burs programına dahil olan

öğrenciler mezuniyetlerine kadar Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki çeşitli eğitim, kariyer ve staj programlarıyla desteklenecektir. Topluluk; Bootcamp, yarışma, eğitim programları, mentorluk, tesis ve kuruluş ziyaretleri ile kariyer gelişimlerine destek vermenin yanı sıra spor, kültür ve sanat alanındaki ayrıcalıklarla gençleri sosyal hayata katılımları için teşvik edecektir. 2023 yılında 500 üniversiteli gence destek vererek başlayan burs programı, lisans bursu (üniversite sınavı sıralamasında ilk 20 bine giren öğrenciler), üstün başarı bursu (üniversite sınavı sıralamasında ilk 5 bine giren öğrenciler) ve depremden etkilenen kadın öğrencilere yönelik olmak üzere farklı kategorileri kapsamaktadır. 6 Şubat'ta gerçekleşen depremlerden etkilenen, kendisi ya da ailesi deprem bölgesinde bulunan 400 kadın öğrenciye 4 yıl boyunca verilecek eğitim bursu ve sunulan diğer fırsatlar, kadın öğrencilerin eğitimlerinin yarıda kalmaması için önemli bir destek niteliğinde olacaktır.

64 yıl önce temelleri atılan Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri, "Bilime katkı, başarıya ödül" yaklaşımıyla sürdürülmektedir. Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri kapsamında, iki yılda bir tıp biliminin gelişimine katkı sağlayan tıp bilim insanları ve projeler ödüllendirilmektedir. 2023 yılında düzenlenen Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri ile Tıp Onur Ödülü Prof. Dr. İmran Özalp'e, Tıp Bilim Ödülü Prof. Dr. Seza Özen'e verilirken, Tıp Teşvik Ödülü'nü Doç. Dr. Savaş Taşoğlu ve Doç. Dr. Atay Vural, Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Prof. Dr. Tuğba Bağcı ve bu yıl ilk kez kişiselleştirilmiş tıp alanında verilen Özel Konulu Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Dr. Gözde Korkmaz, Tıp Öğrencileri Proje Ödülü'nü de Muhammed Fatih Kırçalı ve Muhammed Miran Öncel kazandı.

Faruk Eczacıbaşı'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptığı Türkiye Bilişim Vakfı, Eczacıbaşı Topluluğu'nun da desteğiyle 25 yıldır Türkiye'nin bilgi toplumuna dönüşme sürecini etkin ve verimli kılabilmek için gerekli altyapının oluşturulması doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, kadın yazarların ilköğrençlik edebiyatı türündeki üretimlerine destek olmak ve edebiyat dünyasında fırsat eşitliğine katkıda bulunmak

amacıyla 2023 yılında ilk kez Beyhan Eczacıbaşı İlköğrençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödül Programı'nı başlattı. Beyhan Eczacıbaşı'nın, çocuklarına anlattığı masallardan ilham alarak kaleme aldığı 'Kar Masalları' adlı kitabına ithafen düzenlenen ödül programı, ilköğrençlik edebiyatı türünde, roman, öykü ya da anlatı dallarında eser veren tüm kadın yazarlar başvurabilmektedir.

2023 yılında ilk kez düzenlenen törende ödülü almaya Bilgiyolu Kültür Yayınları'ndan çıkan "Nasıl Dedektif Oldum" kitabıyla Gamze Pat layık görülmüştür.

6 Şubat Deprem Destekleri

Eczacıbaşı Topluluğu, on bir ili derinden etkileyen deprem bölgesinde sağlık, hijyen ve barınma ihtiyaçları başta olmak üzere etki alanlarında destek sunabilmek için 100 milyon TL'si AFAD bağışı olmak üzere 300 milyon TL kaynak ayırdı.

Topluluk bünyesindeki 45'i profesyonel 58 kişilik arama kurtarma ekibi ve iş makineleriyle arama kurtarma çalışmalarına destek verildi.

Deprem bölgelerindeki hijyen ihtiyaçlarının karşılanmasına destek sağlamak üzere, başta AKUT, AFAD, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi koordinasyonunda, bebekler, yatağa bağlı hastalar ve yaşlıların gereksinimlerini önceliklendirerek deprem bölgesine düzenli olarak hijyen ürünleri gönderildi.

Sağlık Bakanlığı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nun yönlendirmesiyle, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası koordinasyonunda 180 bin kutu ilaç ve 15 bin kutu takviye edici gıda desteği verildi. Sahada aktif olan Kızılay çalışanlarına ve gönüllülere 11 bin adet takviye edici gıda desteği gönderirken, TÜSiAD Deprem Destek Ağı iş birliğinde Adıyaman ve Kahramanmaraş'a hijyen ürünleri ile takviye edici gıda desteği ve Türk Eczacıları Birliği (TEB) aracılığıyla takviye edici gıda ürünleri gönderildi.

Eczacıbaşı Topluluğu, afet bölgesinde acil hijyenik alan ihtiyacına istinaden afetin ilk günlerinde hızlıca kullanıma başlanması için depremin en çok zarar verdiği illerden Hatay ve Kahramanmaraş'a mobil tuvaletler sevk etti. Topluluğun VitrA markasının "herkes için hijyen"

anlayışı doğrultusunda deprem bölgesinin ihtiyacına uygun yıkanma alanı ve tuvalet tasarımı geliştirilerek üretimlerine başlandı ve tuvalet ile kuru ve ıslak alanlara sahip yıkanma ünitelerinin, öncelikle Hatay'a olacak şekilde gönderimi sağlandı.

Eczacıbaşı Topluluğu, Hatay, Adıyaman, Kahramanmaraş ve Malatya olmak üzere afetten etkilenmiş kişilerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için Sağlık Bakanlığı'na bağlı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü ile dört noktada Anne Çocuk Sağlık Birimi kurdu. Anne ve çocuk sağlığı izlem ve takiplerinin yapılmasının yanı sıra konteynerlerde yeni doğum yapmış annelerin kullanabileceği emzirme odasının da yer aldığı bu birimlerde, rutin kontrollerin ve taramaların yapılabilmesi için gerekli teçhizatlar da bulundurulmaktadır. Adıyaman, Kahramanmaraş ve Malatya'daki Anne Çocuk Sağlık Birimleri'nde aile hekimleri bölge insanına sağlık hizmeti sağlarken Hatay'daki Anne Çocuk Sağlık Birimi'nde kadın doğum, pediatri, dahiliye uzmanları ve ebenin yanı sıra ultrason cihazıyla da kapsamlı sağlık desteği verilmektedir.

Deprem bölgesinde afetten zarar gören çocukların eğitim ihtiyacını karşılamak için Adıyaman'ın Tekpınar Köyü'nde Milli Eğitim Bakanlığı ve TEV iş birliğinde ana sınıfı ve ilkökul kademesinde toplam 69 öğrencinin faydalanacağı bir okul ile aynı kampüste ortaokula devam eden 59 öğrencinin de kullanabileceği yenilenmiş bir voleybol sahası içeren Eczacıbaşı TEV İlkokulu açıldı.

Eczacıbaşı Gönüllüleri de depremin ilk günü itibarıyla hem nakdi ve aynı bağışlarıyla hem de gönüllü arama-kurtarma ekipleriyle afet bölgesine destek verdi. Topluluk çalışanlarının, ailelerinin ve iş ortaklarının da katkı sağladığı fon ile öncelikli illerdeki afetzedelerin barınma, ısınma, gıda ve sanitasyon başta olmak üzere acil ihtiyaçları karşılandı. Bu desteklerin yanı sıra Afet Platformu üyesi İhtiyaç Haritası koordinasyonunda Eczacıbaşı Gönüllüleri depremden en çok zarar gören ve ihtiyaç taleplerinin gelmeye devam ettiği Hatay'da sahada aktif olarak gönüllülük çalışmalarına destek verdi. 10 ila 20 kişilik gruplar halinde gidip 8 günlük periyotlarla Afet Platformu'nun Hatay'da bulunan deposunda ve yardım dağıtımlarında katkı sağlayan Eczacıbaşı Gönüllüleri ihtiyaç sahiplerine yardımların ulaştırılmasında önemli bir görev üstlendi.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma yönelik genel hedefleri gereği belirtilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ni de gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirket, yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne iştirak alanları, ortaklık ve iştirak yapısı, organizasyonel, kurumsal ve operasyonel niteliklerine uygun çerçevede uyumu hedeflemektedir.

Tebliğ'de işaret edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri'nden bazıları ile Şirket'in yapılagelen uygulamaları arasında nüanslar bulunması, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel, güvenilir verilerin varlığını gerektirmesi, bazı ilkelerin ise Şirketimizin faaliyet alanına uygun olmaması* nedenleriyle kısmen uyum sağlanmıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde hâlen çalışılmakta olup, Şirket'in mevcut yapısına uygun ilkelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulamaya konulmamış ya da tam uyum sağlanamamış ilkelere, tam uymama nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde, 2023 faaliyet yılına ilişkin raporlama döneminde belirgin bir olumsuz etki gözlemlenmemekle birlikte, gelecek dönemlerde uyum durumunun artırılmasıyla beraber risk yönetiminde çevresel ve sosyal risk kaynaklı belirsizliklerin azaltılacağı öngörülmektedir.

GENEL İLKELER

Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu ("Topluluk") genelinde doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim krizi, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, geri kazanım ve döngüsel ekonomi, çalışan hakları ve fırsat eşitliği, paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi riskler, stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri, iş sürekliliğinin sağlanması ve operasyonların dayanıklılığının artırılması açılarından önem taşımaktadır. Şirketimizin faaliyet ve tasarruflarına yönelik risk ve fırsatları Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, sistematik bir risk yönetim modeli çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerde sosyal, ekonomik ve çevresel risk unsurlarını barındıran sürdürülebilirlik riskleri de ele alınmaktadır.

Şirketimiz çevresel, sosyal, yönetim ("ÇSY/ESG") politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı çalışacak bir ÇSY Komisyonu oluşturmuştur. Komisyonun 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetleri hakkında "Rapor"; 25 Aralık 2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin, 29 Aralık 2023 tarihinde Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun geneli için oluşturulmuş politikalara uyumla faaliyetlerini yürütür. Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı'nın liderliğinde Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi'nin görüşüne sunulan ÇSY politikaları, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'e mahsus hazırlanmış

politikalar ile Eczacıbaşı Topluluğu için oluşturulmuş politikaları değerlendirir ve uygun görmesi hâlinde onaylar. Bu kapsamda Şirket'e mahsus yayımlanan politikalar; Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Kişisel Verilerin Korunması Politikası'dır. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikaları'na ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri raporlama döneminde yürütülmüştür. Bu politika metnlerinin içeriğinde Şirket'in İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasında insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık, ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'nun alt komitesi olarak oluşturulan Holding ESG Komitesi'ne, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmaları ve planları hakkında her çeyrek dönemde bilgilendirmeler yapılır.

Şirket ve iştiraklerinin bazılarında ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ve bunların açıklandığı bir uygulama bulunmamaktadır. Ancak Şirket iştiraklerinden üretim faaliyetleri bulunanlarda Eczacıbaşı Holding tarafından belirlenen Topluluk ana sürdürülebilirlik KPG'leri takip edilmektedir.²

¹ Şirketimizin doğrudan sınai ya da hizmet üretim faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Bağlı ortaklığımız Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta"), iş ortaklığımız Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Eczacıbaşı-Monrol") ve iştirakimiz Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Vitra Karo") üretim faaliyetleri bulunmaktadır.

² Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında Şirket'in sahibi olduğu Kanyon Ofis ve %50 oranında pay sahibi olduğu Kanyon AVM'nin ve iştiraklerimizden Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin verileri paylaşılmaktadır. Gensenta'ya ait ise; işe alımlarda, çalışanlar arasında ve yönetimde kadın çalışan oranına ait veriler paylaşılmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda³, Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yer almaktadır.

Şirket iştiraklerinin faaliyet alanlarında güvenilir düzeyde sektör geneli veri bulunmadığından Şirket performansına yönelik sektör karşılaştırmalı bir beyan yapmak mümkün olmamaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda inovasyon ve girişimcilik çalışmaları, içinde yaşadığımız evren ve toplumun geleceği ve sürdürülebilirliği için etki ve fayda yaratmayı, yeniliğe öncülük etmeyi hedeflemektedir. İnovasyonu besleyen bir kurum kültürü oluşturma ve güçlendirme sorumluluğuyla, belirlenen odak alanlarda projeler geliştirilmektedir. Topluluk inovasyon stratejisi ve iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetleri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.

Faaliyet raporumuzun bu bölümünde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin ana unsurlarına yer verilmeyle birlikte, Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi ve Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'dur. Eczacıbaşı Topluluğu sürdürülebilirlik raporları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu

/ World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2022 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Eczacıbaşı Group Integrated Sustainability Report 2022 // Story of Our Ambition, Facts about Our Actions) GRI tarafından onaylanmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır. Raporlar UNGC sisteminde de yayımlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler ("BM") Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi ve 17) Amaçlar için ortaklıklar, önceliklendirilmiştir.

Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal çalışma ilkeleri ve kurumsal yönetim ilkeleri gereği şeffaflık, objektiflik ve güvenilirlik ilkelerine azami özen gösterir; çalışmalarında ve kamuoyuna yapılan açıklamalarda bu ilkelere uyumu gözetir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer alır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilir. Raporlama döneminde, çevre ile ilgili kanun ve mevzuata uyumsuzluk hâli meydana gelmemiştir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.

ÇEVRESEL İLKELER

Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet gösterdiğinden Topluluk için belirlenmiş olan çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmektedir. ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirket'in üretim operasyonu bulunan iştirakleri için geçerlidir.

Eczacıbaşı Holding, politika ve iş stratejileri doğrultusunda Topluluk hedeflerini belirler. Bu hedefler çevresel alanları da içerir ve Topluluk şirketlerinin kurumsal hedeflerine ve üst düzey yöneticilerin yıllık planlarına dahil edilir. Böylelikle elde edilecek çevre performansı da teşvik edilmiş olur. Topluluk geneli için belirlenen, faaliyet ve organizasyonel yapımız çerçevesinde uygulanabilir olan iş hedefleri ve süreçler Şirketimiz için de geçerlidir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülür, politikalar Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir ve onaylanır, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülür. Bu kuruluşların listesi Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanır.

Şirketin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer

³ Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmamıştır. Daha önceki yıllara ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına <https://www.eczacibasi.com.tr/politika-ve-raporlar> adresinden ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. Topluluk genelinde değer zinciri yönetimi süreçleri Entegre Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer almaktadır. Gensenta ve Eczacıbaşı-Monrol'e ait çevre yönetimine ilişkin veriler faturalar, sayaçlar ve Bakanlığa yapılan beyanlar doğrultusunda hazırlanarak belirtilmiştir. Ayrıca, Şirket iştiraklerinden olan Vitra Karo'nun 2022 yılından itibaren ayrı sürdürülebilirlik raporu yayımlanmaya başlanmıştır. EİS iştirakleri arasında yer alan sağlık kuruluşlarının 2023 yılı verilerini kapsayan ayrı Sürdürülebilirlik Raporu'nun da 2024 yılı içerisinde yayımlanması planlanmaktadır.

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. İklim kriziyle mücadelede yaşanan güçlükler karşın, Eczacıbaşı Topluluğu risk ve fırsatları da dikkate alınarak belirlenen riskler ve kuruluşların öncelikleri doğrultusunda yeni stratejilerin Topluluk bünyesine entegre edilmesine öncelik vermektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun iklim krizinden en az etkilenmesini sağlamak ve mücadele sürecinde ortaya çıkabilecek iklim risklerine dair durumunu değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporları'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu, ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir. Karbon fiyatlandırması uygulamasının hayata geçirilmesi önümüzdeki dönemde yeniden değerlendirilecektir.

SOSYAL İLKELER

Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olan tüm kuruluşlar gibi Şirketimiz için de tüm faaliyet ve tasarruflarında uluslararası ölçekte kabul görmüş iş etiği ilkelerine ve geçerli yasal düzenlemelere uyum minimum çalışma standardı olarak değerlendirilir. Topluluk genelinde iş etiği, iç denetim ve yasal uyum faaliyetleri, Denetleme Kurulu Başkanlığı, İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı, Hukuk Başdanışmanlığı ve Uyum Kurulu koordinasyonunda yürütülür.

Eczacıbaşı Topluluğu BM Global Compact imzacısı olarak ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir. Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal web sitesinde yayımlanan İnsan Hakları Politikası'nda, örgütlenme özgürlüğü ve yolsuzlukla mücadele, Gizliliğin Korunması gibi konular açıklanmış olup, Topluluk çalışanlarına gerekli eğitimler, bilgilendirici faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca, Eczacıbaşı Topluluğu web sitesinde yayımlanan "Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı" da çalışanların yanı sıra tüm ilgili paydaşların erişimine açıktır. Periyodik olarak iletilen bilgilendirme ve hatırlatma mesajlarıyla Topluluk çalışanlarının farkındalıklarını yüksek düzeyde tutmak hedeflenmiştir. Davranış Kuralları gereği, tüm Topluluk çalışanları; rüşvet, yolsuzluk, hak ihlali ve çıkar çatışması başta olmak üzere, davranış kurallarına aykırılık söz konusu olduğu anda, bildirim kanalları aracılığıyla bu durumu Uyum Kurulu'na iletmekle yükümlüdür. Tüm ihbarlar, ihbar eden kişinin korunması amacıyla, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir. Bu doğrultuda öncelikli amaç Topluluk içinde kadın çalışan sayısının artırılmasının yanı sıra kadın çalışanların yönetim süreçlerinde rol alma oranının da artırılmasıdır. Topluluk genelinde koordine edilen fırsat eşitliği çalışmaları, tüm kuruluşların temsil edildiği "birliktebiz" Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından yürütülür. Komite, ulusal ve uluslararası uygulamaları ve güncel gelişmeleri takip ederek Topluluğun fırsat eşitliği yaklaşım ve çalışmalarını değerlendirir, gelişime yönelik tavsiyelerde bulunur. Eczacıbaşı Topluluğu; 2013'te BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalamıştır. Aynı yıl Dünya Ekonomik Forumu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı koordinasyonluğunda kurulan İşte Eşitlik Platformu'na katılarak ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programlarını oluşturarak fırsat eşitliği çalışmalarına hız kazandırmıştır. 2016'da ise hayata geçirilen tüm fırsat eşitliği uygulamaları "birliktebiz" Fırsat Eşitliği Platformu çatısı altında toplanmıştır. Bu süreçte Topluluk genelinde kapsamlı bir araştırma ve performans değerlendirme çalışması yürütülerek hedefler belirlenmiştir. Bu çalışmaların sonucunda 2017'de hayata geçirilen "birliktebiz", "İyiden En İyiye" girişimiyle Topluluk genelinde kadın çalışan oranını ve kadın çalışanların yönetim kademelerindeki etkinliğini artırmaya yönelik yeni uygulamalar başlatılmıştır. Kreş desteği tüm yerleşke ve ofislerdeki kadın çalışanlara sunulmaya başlanmıştır. Babalık izni, doğumdan sonra üç hafta, devam eden süreçte üç haftaya kadar haftada bir gün olarak güncellenmiştir.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunar, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmaz. Çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunur ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri için gerekli ortam hazırlanır, sendikalar ile yapıcı ilişkiler kurulur. İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti eder.

Çalışanların başarısı ve bağlılığı, beraberinde Topluluk başarısını da getirmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanların tüm kariyerleri boyunca potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olmakta, kişisel ve mesleki açıdan gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlara yetenek geliştirme, motivasyon artırma, takım ruhu güçlendirme, kariyer geliştirme olanakları sunulmaktadır. Topluluk'ta oluşan pozisyonların öncelikli olarak Topluluk çalışanları tarafından doldurulduğu bir yedekleme sistemi kullanılmaktadır. Yetenek yönetimi çalışmalarında en yetenekli bireylerin kuruma kazandırılmasına, tutundurulmasına ve yeteneklerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Çalışanların potansiyellerini keşfetmesi ve becerilerini geliştirme hevesleri teşvik edilmekte, bu kapsamda çalışanlara mesleki bilgi, liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim olanakları sunulmaktadır.

Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirilmesi, yönetime

açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir. Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, Eczacıbaşı Topluluğu ana sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları çatısı altında yer alan ve Topluluk kuruluşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerindeki üst düzey yönetici ve liderlerin oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

- Şirket'in üretim faaliyetinde bulunan iştiraklerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda konsolide biçimde yayımlanmaktadır.
- Eczacıbaşı Topluluğu sürdürülebilirlik yol haritası tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda, Şirket için de bağlayıcı olan Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Önceliklerinin tespiti süreçlerinde çeşitli paydaş gruplarının ihtiyaç ve öncelikleri de kendilerine danışılarak değerlendirilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik yapılan açıklamalar Şirket için de geçerlidir.
- Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu UN Global Compact, WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ve İş Dünyası Plastik Girişimi gibi yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.
- Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirket tarafından yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması yoktur. Konuyla ilgili detaylı bilgilere faaliyet raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer verilmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yürütülen sürdürülebilirlik programı tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmekte ve paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik açıklamalara Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun yürüttüğü toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporları'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanır: <https://www.eczacibasi.com.tr/tr/toplumsal-sorumluluk>

Şirketimizin 01.01.2023-31.12.2023 faaliyet dönemine ilişkin SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamalara <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim> internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (<https://www.kap.org.tr/>) ulaşılması mümkündür. Ayrıca bu bölüm sonunda da yer verilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirket, yönetim kurulu tarafından onaylanmış sürdürülebilirlik politikaları, risk ve fırsatları stratejilerine yansıtır. Şirketin faaliyetleri ve tasarruflarına yönelik risk ve fırsatları, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, sistematik bir risk yönetim modeli çerçevesinde değerlendirilir, bu değerlendirmelerde sosyal, ekonomik ve çevresel risk unsurlarını barındıran sürdürülebilirlik riskleri de ele alınır. Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim-adresinden-ulasilabilmektedir .	https://www.kap.org.tr/tr/BildirimPdf/1154706
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket özelinde kısa ve uzun vadeli ÇSY hedefleri kamuya açıklanmamakla birlikte paydaş görüşleriyle şekillendirilen Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporlarında sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine yer verilmektedir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili süreçlerin yürütülmesi için 2021 yılında ÇSY Komisyonu oluşturulmuş olup KAP'ta açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Şirketimizin ÇSY Komisyonu'nun Şirket Politikaları kapsamında 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetleri hakkında ("Rapor") ; 25 Aralık 2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, 29 Aralık 2023 tarihinde Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X			
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ve bunların açıklandığı bir uygulaması bulunmamakla birlikte, Şirket iştiraklerinden üretim faaliyetleri bulunanlarda Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik KPG'leri takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda , Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalarına yönelik açıklamalar Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yer almaktadır. Önümüzdeki dönemlerde ÇSY kapsamında, Şirketimize özel KPG ve hedef belirleme süreci, çevresel-sosyal göstergelere dair veri toplama ve raporlama sistematığının değerlendirilmesi planlanmaktadır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			Topluluk inovasyon stratejisi ve (olması hâlinde) iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetleri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Şirketimiz iştiraklerinden Vitra Karo ve Monrol'de; inovasyon organizasyonu ve yönetim modeli hayata geçirilerek, inovasyon stratejileri ve çalışmalarını koordinasyonundan sorumlu "İnovasyon Müdürü", Vitra Karo'da ayrıca "Yenilenebilir Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü" görev yapmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamındaki mevcut durumuna ilişkin bilgiler, anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118, 119, 120, 121
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		2023 yılı içerisinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava bilgisi paylaşılmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X			
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Topluluk geneli için Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yapılan politika ve stratejik plan beyanları Şirket için de geçerlidir. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim adresinden ulaşılabilir. ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirketimizin üretim operasyonu bulunan iştirakleri için geçerlidir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 110 https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre yönetimine ilişkin KPG'ler ve raporlama kapsamı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 112, 113, 114, 115
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X			
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X			
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X			
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Eczacıbaşı Holding, tüm iştirakleri için olduğu gibi, Şirketimiz adına da çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olur, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütür. Bu kuruluşların listesi Eczacıbaşı Topluluğu, Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre yönetimine ilişkin KPG'ler ve raporlama kapsamı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 112, 113, 114, 115
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre yönetimine ilişkin veriler; faturalar, sayaçlar, bakanlığa yapılan beyanlar kullanılarak hazırlanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 120
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			Gensenta atık yönetimine ilişkin KPG'lerin 2022-2023 karşılaştırması yapılmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X			
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi ve Topluluk şirketlerinin Sürdürülebilirlik Komisyonları ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirket'in üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 124
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizin doğrudan sınai ya da hizmet üretim faaliyeti bulunmamaktadır, "üretim faaliyeti bulunan" iştiraklerimizin ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilmektedir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 120

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım aksiyonları alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket iştirakleri ve bağlı ortaklıklarına dair çevresel etkileri azaltmaya yönelik projelerin sağladığı kazançlar Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitraA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerinin ilgili verileri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda konsolide edilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitraA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Ayrıca iştiraklerin enerji tüketimi, üretimi, kullanımı bilgileri Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 114
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket, ülkemizde henüz bir karbon fiyatlandırma sistemi olmadığından tabi değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Raporlama döneminde Şirkete yönelik bu tür bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Raporlama döneminde Şirkette ya da Eczacıbaşı Topluluğu içerisinde bu tür bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket iştirakleri ve bağlı ortaklıklarına dair çevresel bilgiler Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119, 120

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası'na, İnsan Kaynakları Politikası'na, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'na ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür. Bu politikalar, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Bu politika metninin içeriğinde Şirketimizin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasında insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Şirket mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun bu maddede belirtilen hususları içeren Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uymakla yükümlüdür. Politikalar, Şirket yönetim kurulu tarafından da onaylanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 120

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunar, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanç ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmaz. Çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunur ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri için gerekli ortam hazırlanır, sendikalar ile yapıcı ilişkiler kurulur.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 121
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 121
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda tanımlanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 120
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çalışanlarına yönelik izlediği faaliyetleri uygulamakla yükümlüdür. 2023 yılı içerisinde tüm iştiraklerimizde Çalışan Bağlılığı Anketi yapılarak sonuçlar ve alınacak aksiyonlar yöneticiler ve çalışanlar ile paylaşılmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 121
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuştur. Politika, Şirket Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır. İlgili politikaya web sitesinden ulaşılabilir: https://www.eczacibasi.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 110 https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketin "üretim faaliyeti bulunan" iştiraklerinin İSG performansı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 111
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş, KVK Politikası kamuya açıklanmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 118

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür.	https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.						
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			Alt iştirak şirketlerimizden olan Gensenta ilaç'ın ÇSY Politikaları 03.08.2023 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 01.11.2023 tarihinde tüm çalışanlar ile yazılı iletişim yolu ile paylaşılmıştır.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.	https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			Bilgilendirme politikamız çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve iletişim yöntemleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/bilgilendirme-1648015886.pdf
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			Şirketin üretim faaliyeti bulunan iştiraklerine ait veriler, GRI Standartları, UNGC kriterleri, WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ve IIRC ilkelerine uyumlu olarak hazırlanan Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu kapsamına dahildir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 119
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu UN Global Compact, WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ve İş Dünyası Plastik Girişimi gibi yerel ve uluslararası girişimleri destekler.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 121
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilenecektir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 121
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X			
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir.	2023 Faaliyet raporu/ Sürdürülebilirlik/Sayfa 116, 117, 121

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ : 17.04.2024
KARAR SAYISI : 2024/9

Şirketimizce hazırlanan 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS")'na uygun, KGGK ve SPK tarafından belirlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kar veya Zarar Tablosu, Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ("Finansal Raporlar") ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi beyanı ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamaları içeren Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiği,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Toker Alban
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Zühal Atanan
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Emin Fadilloğlu
Genel Müdür

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr

Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Nisan 2024

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE
FİNANSAL YATIRIMLAR
SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE
BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "EİS") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardının Uygulanması	
Grup, ilişikteki 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. TMS 29’a göre 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmelidir. TMS 29’un uygulanması, Grup’un 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarında yer alan birçok kalemden önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bununla birlikte, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanan ilave denetim eforu da göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup’un TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.1.1’de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardının uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin sürecin ve Grup yönetimi tarafından tasarlanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Grup yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29’a uygun olarak yapıldığı kontrol edilmiştir. - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiği örneklem yoluyla test edilmiştir. - Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayıları, TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğu test edilmiştir ve analitik olarak incelenmiştir. - TMS 29’un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS’lere göre yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Finansal Yatırımlar - Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplaması	
Not 3.6 ve Not 8’de açıklandığı üzere, Grup, ilişikteki konsolide mali tablolarında elinde bulundurduğu ana ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş.’nin %37’lik hissesini, finansal yatırımlar altında gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırmış ve gerçeğe uygun değeri üzerinden kaydetmiştir. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapmış olduğu gerçeğe uygun değerleme çalışması sonucunda, ilgili Eczacıbaşı Holding A.Ş. hisselerini 20.418.492 TL gerçeğe uygun değeri üzerinden ilişikteki konsolide mali tablolara yansıtmıştır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - Gerçeğe uygun değerden taşınan Eczacıbaşı Holding A.Ş. finansal yatırımının ilişikteki konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önem arz etmesi ve değerleme çalışmasında kullanılan modellerin karmaşık yapısı ve uzmanlık gerektirmesi, - Yapılan değerleme çalışmalarında ileriye dönük önemli yönetim tahminlerinin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, büyüme oranı ve azınlık iskontosu) kullanılması ve ileriye dönük bu tahminlerinin, doğası gereği, gerçekleşmesine ilişkin belirsizlikler içermesi,	Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplama çalışmasının denetimine ilişkin, özetle, aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Değerleme çalışmalarının konsolide mali tablolar ile uyumu ve kullanılan hesaplamaların matematiksel uygunluğu kontrol edilmiştir. - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Grup’un faaliyet gösterdiği sektörlerdeki performansı ile geleceğe yönelik planlar anlaşılmıştır ve yapılan açıklamalar makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmiştir. - Değerleme yöntemleri Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, uzmanlarımızın desteğiyle değerlendirilmiştir. - Değerleme çalışmalarını gerçekleştirenlerin uzmanlıkları BDS 500 “Bağımsız Denetim Kanıtları” uyarınca değerlendirilmiştir. - Değerleme yöntemlerinde kullanılan ‘güncel işlem/emsal fiyat’ verileri gibi dış kaynaklardan elde edilen veriler, ilgili bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - İndirgenmiş nakit akımları modellemelerinde kullanılan ileriye dönük önemli yönetim tahminlerin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, uzun dönem büyüme oranı ve azınlık iskontosu) uygunluğu sektörel veriler ile karşılaştırılarak uzmanlarımızla değerlendirilmiş ve yapılan duyarlılık analizleri kontrol edilmiştir. Ayrıca, modellemelerde kullanılan ileriye yönelik gelir tahminleri ilgili şirketlerin geçmiş yıl finansal sonuçları ve gelecek yıllara ilişkin bütçeleri ile karşılaştırılmıştır. - Finansal yatırımlara ilişkin konsolide finansal notlarında yer alan açıklamaların TFRS’lere uygunluğu kontrol edilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesine ilişkin yapılan değerleme çalışmaları	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un toplam varlıkları içerisinde önemli bir paya sahip olan, taşınan değeri 10.733.969 TL tutarındaki yatırım amaçlı gayrimenkulleri; arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binalardan oluşmaktadır. Söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkullerin muhasebeleştirilmesinde Grup yönetimi tarafından benimsenmiş olan muhasebe politikası, detayları Not 2 ve 17'de anlatıldığı üzere, gerçeğe uygun değer yöntemi olup bu varlıkların gerçeğe uygun değerleri Sermaye Piyasası Kurulu tarafından akredite edilmiş bağımsız değerleme kuruluşu tarafından tespit edilmekte ve Grup yönetiminin değerlendirmeleri sonrasında bilançoda taşınan değer olarak esas alınmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma ve indirgenmiş nakit akımı gibi yöntemler kullanılmaktadır ve bu yöntemler gerçeğe uygun değer tespiti sırasında değişimlere yol açabilecek reel iskonto, enflasyon gibi önemli varsayımlara dayalı girdiler içermektedir. Gerçeğe uygun değerler; piyasa koşulları, her bir gayrimenkulün ayrıntılı özellikleri gibi faktörlerden doğrudan etkilenmektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesine ilişkin yapılan çalışma, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değerinin gerek Grup'un toplam varlıklarının önemli bir kısmını oluşturması, gerekse değerlemelerin öznel niteliği, önemli varsayım ve muhakemeler içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetimimiz sırasında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır. - Değerleme çalışmasını yapan uzman kuruluş ile ilgili olarak, tarafımızca aşağıdaki prosedürler gerçekleştirilmiştir: • Uzman kuruluşun takdir edilen gayrimenkul değerleme akreditasyonu ve lisansı kontrol edilmiştir. • Uzman kuruluşun yetkinliği, kabiliyeti ve tarafsızlığı değerlendirilmiştir. - Her bir yatırım amaçlı gayrimenkulün tapu kayıtları ve sahiplik oranları test edilmiştir. - Değerleme raporunda yer alan ve tespit edilen gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerin, kiralabilir alan metrekaresi bilgisi ve birim kiralama değerleri, tutarlılığı gözlemlenebilen piyasa fiyatları ile karşılaştırarak takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı test edilmiştir. - Değerleme raporlarında kullanılan ve gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerden kira gelirleri, kira sözleşmelerinin süresi, doluluk oranları ve giderler gibi girdiler test edilmiştir. - Değerleme uzmanlarının değerlemelerinde kullandıkları varsayımlar, enflasyon, reel iskonto oranı gibi takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı, uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmiştir. - Değerleme raporunda yer alan gerçeğe uygun değerlerin, dipnotlar ile uyumu kontrol edilmiş, dipnotlarda yer alan değerlerin değerlendirme raporları ile mutabık olduğu ve dipnot açıklamalarının TFRS açısından yeterli olup olmadığı değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 17 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Nisan 2024

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1 - 3
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU.....	4
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	5
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	6
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	7-8
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR	9-81
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	9-10
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....	10-17
NOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	17-29
NOT 4 İŞLETME BİRLEŞMELERİ.....	29-31
NOT 5 DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR.....	31-32
NOT 6 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	33-36
NOT 7 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	36-37
NOT 8 FİNANSAL YATIRIMLAR	37-42
NOT 9 FİNANSAL BORÇLAR.....	42-43
NOT 10 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI.....	43-46
NOT 11 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	47
NOT 12 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	48
NOT 13 STOKLAR	48
NOT 14 PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	49
NOT 15 CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR	49
NOT 16 TÜREV ARAÇLAR.....	50
NOT 17 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	50-51
NOT 18 MADDİ DURAN VARLIKLAR	52-53
NOT 19 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	54
NOT 20 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER	55-57
NOT 21 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR.....	57-59
NOT 22 DİĞER VARLIKLAR.....	59
NOT 23 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ.....	59-61
NOT 24 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	61
NOT 25 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	61-62
NOT 26 ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER	62
NOT 27 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	63
NOT 28 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER	63
NOT 29 FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ	64
NOT 30 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL).....	64-68
NOT 31 PAY BAŞINA KAZANÇ.....	69
NOT 32 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	69-80
NOT 33 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	80
NOT 34 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	81

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	7	2.007.654	916.414
Finansal yatırımlar			
- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	8	210.313	639.383
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	10	23.057	7.573
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	11	1.332.898	1.309.791
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	10	-	1.413
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	12	16.645	315
Türev araçlar	16	2.114	-
Stoklar	13	1.596.776	1.265.248
Peşin ödenmiş giderler	14	62.829	93.990
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	15	69.846	47.626
Diğer dönen varlıklar	22	160.015	66.071
Toplam dönen varlıklar		5.482.147	4.347.824
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	10	-	362
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	12	366	209
Finansal yatırımlar			
- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	8	440	259.696
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	8	20.418.492	19.256.449
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar	5	678.669	669.912
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	17	10.733.969	8.534.732
Maddi duran varlıklar	18	3.794.496	3.570.539
Kullanım hakkı varlıkları		156.439	91.379
Maddi olmayan duran varlıklar	19	1.397.291	1.457.284
Peşin ödenmiş giderler	14	56.073	81.999
Ertelenmiş vergi varlığı	30	657.690	137.818
Diğer duran varlıklar	22	121.032	225.345
Toplam duran varlıklar		38.014.957	34.285.724
Toplam varlıklar		43.497.104	38.633.548

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	9	334.433	220.128
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	9	628	3.237
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	9	34.112	45.475
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı			
- İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	9	842.756	491.595
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	10	91.683	41.291
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	11	1.003.572	1.031.128
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	21	33.601	35.720
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	10	328.073	9
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	12	202.070	40.003
Türev araçlar	16	-	10.855
Ertelenmiş gelirler	14	241.611	6.563
Dönem karı vergi yükümlülüğü	30	61.480	40.738
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	21	109.012	89.021
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	20	130.600	103.300
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		1.030	3.208
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		3.414.661	2.162.271
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	9	1.787.288	2.416.928
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	9	7.382	17.204
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	9	75.248	29.671
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	21	81.150	201.878
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	30	3.284.417	2.564.163
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		5.235.485	5.229.844
Toplam yükümlülükler		8.650.146	7.392.115

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	23	685.260	685.260
Sermaye düzeltme farkları	23	8.871.968	8.871.968
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		22.808	(40.081)
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar		4.781.899	3.659.389
- Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar		110.427	82.125
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak paylar		182.689	67.835
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	23	2.551.297	2.140.615
Geçmiş yıllar karları		14.898.188	12.788.636
Net dönem karı		2.739.838	2.983.175
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		34.844.374	31.238.922
Kontrol gücü olmayan paylar		2.584	2.511
Toplam özkaynaklar		34.846.958	31.241.433
Toplam kaynaklar		43.497.104	38.633.548

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 17 Nisan 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir. Konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'dadır.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
	referansı		
Hasılat	24	6.479.496	3.466.080
Satışların maliyeti (-)	24	(4.291.709)	(2.388.816)
Brüt kar		2.187.787	1.077.264
Genel yönetim giderleri (-)	25	(697.514)	(347.341)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(1.094.480)	(645.284)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)		(104.576)	(5.763)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	27	1.217.815	1.394.785
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	27	(614.273)	(344.943)
Esas faaliyet karı		894.759	1.128.718
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	28	3.061.684	4.590.503
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	28	(647)	(39.664)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların (zararlarından)/karlarından paylar	5	(90.221)	(372.286)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		3.865.575	5.307.271
Finansman gelirleri	29	76.650	58.413
Finansman giderleri (-)	29	(1.977.759)	(356.605)
Parasal kayıp/(kazanç)		1.137.659	(1.545.625)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		3.102.125	3.463.454
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
Dönem vergi gideri (-)	30	(222.328)	(221.719)
Ertelenmiş vergi geliri (-)	30	(139.886)	(256.365)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		2.739.911	2.985.370
Dönem karı		2.739.911	2.985.370
Dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		73	2.195
Ana ortaklık payları		2.739.838	2.983.175
Net dönem karı		2.739.911	2.985.370
Beheri 1 Kr nominal değerindeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi		68.526.000.000	68.526.000.000
Basit pay başına kazanç (TL)			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç		3,9982	4,3533

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem karı	2.739.911	2.985.370
Diğer kapsamlı gelirler		
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	1.213.701	3.701.433
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak diğer paylar	28.302	82.125
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	1.162.043	3.851.988
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	(39.533)	(192.599)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	83.852	(50.101)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları, vergi etkisi	(20.963)	10.020
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları	114.854	67.835
Diğer kapsamlı giderler (vergi sonrası)	1.328.555	3.769.268
Toplam kapsamlı gelir	4.068.466	6.754.638
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	73	2.195
- Ana ortaklık payları	4.068.393	6.752.443
Toplam kapsamlı gelir	4.068.466	6.754.638

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)			Birikmiş karlar						
Çıkarılmış sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karı	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar	
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla	685.260	8.871.968	-	-	-	2.097.924	13.230.630	-	24.885.782	316	24.886.098	
Transferler	-	-	-	-	-	42.691	(42.691)	-	-	-	-	
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	(399.303)	-	(399.303)	-	(399.303)	
Toplam kapsamlı gelir	-	-	67.835	(40.081)	3.659.389	82.125	-	2.983.175	6.752.443	2.195	6.754.638	
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla	685.260	8.871.968	67.835	(40.081)	3.659.389	82.125	2.140.615	12.788.636	2.983.175	31.238.922	2.511	31.241.433
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla	685.260	8.871.968	67.835	(40.081)	3.659.389	82.125	2.140.615	12.788.636	2.983.175	31.238.922	2.511	31.241.433
Transferler	-	-	-	-	-	-	410.682	2.572.493	(2.983.175)	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	-	(462.941)	-	(462.941)	-	(462.941)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	114.854	62.889	1.122.510	28.302	-	2.739.838	4.068.393	73	4.068.466	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla	685.260	8.871.968	182.689	22.808	4.781.899	110.427	2.551.297	14.898.188	2.739.838	34.844.374	2.584	34.846.958

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
	Not Referansı		
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		1.770.562	(1.012.080)
Dönem karı/zararı		2.739.911	2.985.370
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler		510.913	177.127
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	13	19.981	23.025
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	21	115.388	102.550
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	20	76.824	54.753
Diğer değer düşüklükleri ile ilgili düzeltmeler	5	-	308.978
Kar payı (geliri) ile ilgili düzeltmeler	28	(846.243)	(339.191)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	4	-	(1.530.353)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(264.526)	(218.105)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		766.401	150.073
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		1.208.423	27.772
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	17	(2.170.571)	(2.648.695)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		688.326	(41.753)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	29	42.457	(9.690)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	5	93.991	80.417
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	30	362.214	478.084
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		(14.081)	(13.310)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(4.936)	(54)
İştirak, iş ortaklığı ve finansal yatırımların elden çıkarılmasından veya paylarındaki değişim sebebi ile oluşan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	28	35.883	30.426
Parasal kayıp/kazanç		543.919	826.403
		3.904.274	443.827
İşletme sermayesindeki net değişimler			
Ticari alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		141.275	234.882
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		37.380	(12.440)
Stoklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		(394.522)	(99.420)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		57.087	(346.851)
Ticari borçlardaki artış azalışla ilgili düzeltmeler		(117.839)	(109.481)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		(1.796.161)	(734.800)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış azalışla ilgili düzeltmeler		235.048	(48.018)
		(1.837.732)	(1.116.128)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	21	(106.570)	(9.142)
Vergi ödemeleri		(189.410)	(330.637)
		(295.980)	(339.779)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
	Not Referansı		
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		242.315	(3.990.057)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	18, 19	(680.817)	(227.897)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	18, 19	101.030	24.150
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit çıkışları	17	(28.666)	(6.017)
İştirakler ve/veya iş ortaklıkları sermaye avansı ödemelerinden nakit çıkışı	5	-	(308.978)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alışlara ilişkin nakit çıkışları	4	-	(4.004.318)
Alınan temettüler	5, 28	850.013	356.300
Mali duran varlıkların satışlarına ilişkin nakit girişleri		755	176.703
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları:		(313.292)	3.270.092
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	9	630.999	4.232.691
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	9	(677.449)	(719.291)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit (çıkışları) / girişleri	9	(85.307)	(80.946)
Türev araçlardan nakit girişleri/çıkışları		(55.426)	40.616
Alınan faiz		84.756	130.263
Ödenen temettüler		(462.941)	(399.303)
Ödenen faiz		252.076	66.062
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi öncesi net artış		1.699.585	(1.732.045)
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(608.345)	(776.234)
Nakit ve nakit benzerlerinde net artış (A+B+C+D)		1.091.240	(2.508.279)
E. Nakit ve nakit benzerlerinin dönem başı bakiyesi		916.414	3.424.693
Nakit ve nakit benzerlerinin dönem sonu bakiyesi (A+B+C+D+E)		2.007.654	916.414

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("EİS" veya "Şirket"), 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in fiilen üretim faaliyeti olmayıp, mevcut Bağlı Ortaklıkları, İş Ortaklıkları ve İştirakleri ile bir holding yapısındadır. Bu yapı içinde, direkt olarak gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunmakta, ortaklıkları vasıtasıyla sağlık ürünleri sektöründe faaliyet göstermektedir.

Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Büyükdere Caddesi, Ali Kaya Sokak No: 5 Levent 34394, İstanbul.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, 1990 yılından itibaren hisse senetleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinin %18,76'sı (31 Aralık 2022: %18,76) halka açıktır. Şirket'in %50,62 (31 Aralık 2022: %50,62) oranında hissesine sahip olan Eczacıbaşı Holding A.Ş. ("Eczacıbaşı Holding") Şirket'in ana ortağı konumundadır (Not 24).

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 1.144'dir (31 Aralık 2022: 1.157).

Bu rapor kapsamında Şirket ve konsolidasyona dahil edilen Bağlı Ortaklıkları hep birlikte "Grup" olarak nitelendirilmektedir. Bağlı Ortaklıkların, İş Ortaklıklarının ve İştiraklerin faaliyet alanları aşağıda açıklanmıştır:

Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ("Bağlı Ortaklıklar") temel faaliyet konuları, faaliyet gösterdikleri bölümler ve bu raporda anıldıkları kısa unvanları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Tam konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirilen şirketler:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Bölüm
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta") (*)	İlaç üretim ve satış	Sağlık
EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. ("EİP")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. ("EİT")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ("Eczacıbaşı Gayrimenkul")	Gayrimenkul geliştirme	Gayrimenkul

(*) Şirket 2 Kasım 2022 tarihinde Gensenta'nın %99,96'lık hisse payını 4.189.162 TL karşılığı satın almıştır (Not 4).

İş Ortaklıkları

Şirket'in İş Ortaklıkları aşağıda belirtilmiştir. Tüm İş Ortaklıkları Türkiye'de tescil edilmiştir. İş Ortaklıkları'nın temel faaliyet konuları ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ait oldukları faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

İş ortaklıkları	Faaliyet konusu	Müşteribis ortak	Bölüm
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Eczacıbaşı-Monrol")	Tanı ürünleri üretimi ve satış	Uğur Bozluoğlu Şükrü Bozluoğlu ve Bozlu Holding A.Ş.	Sağlık

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler

Şirket'in iştirakleri ("İştirakler") ve temel faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Faaliyet konusu
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. ("Ekom")	Dış ticaret hizmetleri
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vitra Karo")	Karo seramik üretimi ve satışı

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan TFRS Taksonomisi ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, türev finansal araçlar ve finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardı hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

2.1.2 İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.1.3 Kullanılan para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar

Bağlı ortaklıklar:

Aşağıda 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'ın Bağlı Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

Bağlı ortaklıklar	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2023	2022	2023	2022
Gensenta	99,97	99,96	99,97	99,96
EİP	99,92	99,92	99,92	99,92
EİT	99,88	99,88	99,88	99,88
Eczacıbaşı				
Gayrimenkul	99,49	99,49	99,49	99,49

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, EİS'in doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ve EİS'in üzerinde oy kullanma yetkisine sahip olduğu (bundan ekonomik bir faydası olmadığı halde) hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla finansal ve işletme politikalarını EİS'in menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri kapsar. Etkin ortaklık oranı, EİS'in Bağlı Ortaklıklar'daki doğrudan ve Bağlı Ortaklıkları üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranıdır.

Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer).

İş ortaklıkları:

Şirket'in İş Ortaklıkları aşağıda belirtilmiştir. Tüm İş Ortaklıkları Türkiye'de tescil edilmiştir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'ın, Bağlı Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş ortaklıkları	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2023	2022	2023	2022
Eczacıbaşı - Monrol (*)	50,00	50,00	57,50	65,00

(*) 27 Ekim 2023 tarihli pay devir sözleşmesi uyarınca EİS, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %7,50'sine tekabül eden 5.062.500 adet payı Tadil Protokolündeki esaslara göre hesaplanan toplam 2.445.727 Avro satış bedeli karşılığında Bozlu Grubu'na satarak, payların devrini gerçekleştirmiştir (3 Kasım 2022 tarihli pay devir sözleşmesi uyarınca EİS, Eczacıbaşı-Monrol'ün sermayesinin %13'üne tekabül eden 8.775.000 adet payı Tadil Protokolündeki esaslara göre hesaplanan toplam 4.403.864 Avro satış bedeli karşılığında Bozlu Grubu'na satarak, payların devrini gerçekleştirmiştir).

Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin finansal tablosunda konsolide edilen bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Faaliyet gösterdiği ülke	Eczacıbaşı - Monrol'ün doğrudan ve dolaylı kontrolü (%)		Eczacıbaşı - Monrol'ün etkin ortaklık oranı (%)	
	2023	2022	2023	2022
Monrol Europe SRL	Romanya	100,00	100,00	100,00
Monrol Egypt for Manufacturing LLC (*)	Mısır	100,00	100,00	100,00
Radiopharma Egypt (S.A.E.)	Mısır	75,00	75,00	75,00
Monrol Bulgaria LTD	Bulgaristan	100,00	100,00	100,00
Eczacıbaşı Monrol Nuclear Products Industry & Trade Co - Jordan (**)	Ürdün	100,00	100,00	100,00
Monrol MENA LTD	Dubai	100,00	100,00	100,00
HSM Consulting LTD	Dubai	100,00	100,00	100,00
Monrol Gulf DMCC	Dubai	80,00	80,00	80,00
Monrol GmBH	Almanya	100,00	100,00	100,00

(*) Şirket tasfiye sürecindedir.

(**) Şirket'in herhangi bir faaliyeti olmayıp, Ürdün düzenlemeleri çerçevesinde kapanışa yönelik işlemleri devam etmektedir.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Aşağıda 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen İştirakler ile Ana Ortaklık ("EİS")'in, Bağlı Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş ortaklıkları	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2023	2022	2023	2022
Ekom	26,36	26,36	26,36	26,36
Vitra Karo (*)	25,00	25,00	25,00	25,00

(*) Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin finansal tablosunda konsolide edilen bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet gösterdiği ülke	Vitra Karo'nun doğrudan ve dolaylı kontrolü (%)	
		2023	2022
Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	Almanya	100,00	100,00
Engers Keramik Verwaltungs GmbH	Almanya	100,00	100,00
Vitra Tiles LLC.	Rusya	100,00	100,00
Villeroy & Boch Fliesen GmbH	Almanya	97,71	97,71

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

Konsolide finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide finansal durum tablosunda iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir. İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya iş ortaklıklarındaki yatırımlar, yatırım yapılan şirket iştirak veya iş ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya iş ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da özkaynağa dayalı finansal yatırım olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir.

Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem konsolide finansal tablolar yeniden düzenlenmektedir.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3.1 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir."

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

a) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu-İkinci Sütun Modeli Kuralları;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirildiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (Devamı)

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (Devamı):

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Not 2.1'de açıklanan konsolidasyon esasları dışında, konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

3.1 Nakit ve nakit benzerleri ile nakit akış tablosu

Nakit ve nakit benzerleri, nakit, banka mevduatları ve tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 7). Grup net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akımlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tablolarının ayrılmaz bir parçası olarak nakit akış tablosu düzenlemektedir.

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.2 Ticari alacaklar ve şüpheli alacaklar karşılığı

Grup tarafından müşteriye doğrudan mal ve hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda maliyet değeri üzerinden değerlendirilmiştir (Not 11).

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde, ticari alacakları için alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir.

Grup, finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, önemli bir finansman bileşeni içermeyen, ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamalarında TFRS 9 Standardı'nda yer alan "basitleştirilmiş yaklaşım" ı uygulamayı tercih etmiştir.

TFRS 9 Standardı "basitleştirilmiş yaklaşım"ı kapsamında, ticari alacakların TFRS 9 Standardı'nda düzenlendiği üzere geçerli sebepler ile değer düşüklüğüne uğramadığının kabul edildiği durumlarda, ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, finansal araçların, beklenen ömürleri boyunca oluşması muhtemel kredi zararlarının, geçmiş istatistiklere göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararları deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir "karşılık matriksi" kullanmaktadır. Karşılık matriksinde ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir (Not 27).

3.3 Ertelenmiş finansman geliri/gideri

Ertelenmiş finansman geliri/gideri vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirleri ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler kalemi altında gösterilir.

3.4 İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir (Not 10).

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin;
- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.4 İlişkili taraflar (Devamı)

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (vii) "a" maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3.5 Stoklar

Stoklar, endekslenmiş maliyet bedeli ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır (Not 13).

3.6 Finansal yatırımlar

Halka açık şirketlerin hisselerine sahip olunmasından kaynaklanan özkaynağa dayalı finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri borsa rayıcı üzerinden hesaplanır. Eğer finansal varlık aktif bir piyasada işlem görmüyorsa, Grup değerlendirme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirler. Bu değerlendirme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir (Not 8).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup yönetimi yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri ile göstermektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup ilk olarak maliyet değerleri ve buna dahil olan işlem maliyetleri ile ölçülürler. Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkuller, bilanço tarihi itibarıyla piyasa koşullarını yansıtan gerçeğe uygun değer ile değerlendirilir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç veya zararlar oluşukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulun kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluşukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Transferler, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanımında bir değişiklik olduğunda yapılır. Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı gayrimenkulden, sahibi tarafından kullanılan gayrimenkul sınıfına yapılan bir transferde, transfer sonrasında yapılan muhasebeleştirme işlemindeki tahmini maliyeti, anılan gayrimenkulun kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeridir. Sahibi tarafından kullanılan bir gayrimenkulün, gerçeğe uygun değer esasına göre gösterilecek yatırım amaçlı bir gayrimenkule dönüşmesi durumunda, işletme, kullandığı değişikliğin gerçekleştiği tarihe kadar "Maddi Duran Varlıklar"a uygulanan muhasebe politikasını uygular. Değişikliğin gerçekleştiği tarihte oluşan gerçeğe uygun değer ile maliyet değeri arasındaki fark, yeniden değerlendirme fonu adı altında diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilir.

3.8 Maddi duran varlıklar ve amortisman

Maddi duran varlıklar enflasyona göre düzeltilmiş elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır (Not 18).

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	3-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Kiralanan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	5-10 yıl
Diğer maddi varlıklar	2-20 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Kayıtlı değer ilgili maddi varlığın geri kazanılabilir değerinin üzerinde olması durumunda söz konusu varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilmekte ve ayrılan değer düşüklüğü karşılığı gider hesapları ile ilişkilendirilmektedir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilen faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmektedir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.9 Maddi olmayan duran varlıklar ve itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, imtiyaz haklarını, iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgisayar yazılımlarını ve diğer tanımlanabilir hakları içerir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonraki 5 yılı geçmeyen bir süre için tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Varlığın kayıtlı değerinin geri kazanılabilir değerini aşması halinde değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 19).

İşletme birleşmesinde elde edilen maddi olmayan duran varlıklar

Bir işletme birleşmesinde, edinen taraf şerefiyeden ayrılabilen ve edinilen finansal tablolarında yer almayan tanımlanabilir varlıkları, yükümlülükleri ve üstlenilen koşullu borçları, sınırlı istisnalar ile birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinden muhasebeleştirilebilir. Birleşme sırasında edinilenin sahip olduğu lisanslar tanımlanabilir maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilmiştir ve birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerinden ölçülmüştür. İlgili lisansların faydalı ömürleri 15 yıl olarak belirlenmiştir.

3.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin vergi karşılığı, cari yıl vergisi ile ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan vergi oranları ile hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplamasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Önemli geçici farklar, kıdem tazminatı karşılığından, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, stoklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan finansal varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki farklardan, tahakkuk etmemiş vadeli satış ve alış finansman gelir ve gider karşılıklarından doğmaktadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır (Not 30).

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

3.11 Finansal borçlar

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, müteakip tarihlerde, etkin faiz yöntemiyle hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile konsolide finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç dönemi boyunca muhasebeleştirilir (Not 9).

Grup'un raporlama tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

3.12 Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılıkları, Grup'un kanuni bir zorunluluğu olarak Türk İş Kanunu'nun gerektirdiği şekilde hesaplanmakta ve Grup çalışanlarının en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılmaları, iş ilişkilerinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağrılmaları veya vefatları durumunda hak kazanacakları kıdem tazminatı tutarının bugünkü tahmini değerini yansıtmaktadır (Not 21).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.13 Dövizli işlemler

Yıl içindeki dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevriminden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır (Not 29).

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un yabancı para çevrim farkları fonuna transfer edilir. Söz konusu çevrim farklılıkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yurtdışında faaliyet satın alımından kaynaklanan şerefiye ve gerçeğe uygun değer düzeltmeleri, yurtdışındaki faaliyetin varlık ve yükümlülüğü olarak ele alınır ve dönem sonu kuru kullanılarak çevrilir.

3.14 Hasılatın kaydedilmesi

Grup, TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir zamanda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.14 Hasılatın kaydedilmesi (Devamı)

Grup tarafından elde edilen kira gelirleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirlerinin muhasebeleştirilmesinde ise etkin faiz yöntemi kullanılmaktadır. Temettü gelirleri temettüyü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte kayıtlara alınmaktadır.

3.15 Finansal araçlar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un türev araçlarını vadeli yabancı para alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.15 Finansal araçlar (Devamı)

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

3.16 Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde, birikmiş karlar hesabından indirilerek yükümlülük olarak kaydedilir.

3.17 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası ve üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştuğu dönemde giderleştirilir (Not 29).

3.18 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilmesi durumunda yükümlülüğün raporlama tarihindeki değeri dikkate alınarak oluşturulur.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla olayın gerçekleşip gerçekleşmemesine bağlı olarak ortaya çıkması muhtemel varlıklar ve yükümlülükler finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Not 20).

3.19 Devlet teşvik ve yardımları

Grup, yatırım teşviklerinden teşvik talepleri ilgili yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman yararlanılabilmektedir.

3.20 Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii'ye yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii, bölümlere göre tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Dağıtılmamış" kalemi genel olarak ana ortaklık nezdinde bulunan ve tüm bölümler için kullanılabilir nitelik taşıyan nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar gibi varlıklar ile raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılamayan diğer sektörlerin varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

Bir endüstriyel veya coğrafi bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'u veya daha fazlası, raporlanan kar veya zararın %10'u veya daha fazlası olması veya varlıkların, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırdan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir (Not 6).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.21 Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının, dönem boyunca dolaşımda olan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye’de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Ancak karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla ve ekonomik gerçekliğine bağlı olarak, pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı belirlenirken, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının etkisi geçmiş dönemler için de dikkate alınmaktadır (Not 31).

3.22 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların onaylandığı tarih arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektiriyorsa, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyorsa, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

3.23 Türev finansal araçlar

Türev finansal araçların, ağırlıklı olarak opsiyon ile vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin, ilk olarak kayda alınmasında elde etme maliyeti kullanılmakta ve bunlara ilişkin işlem maliyetleri elde etme maliyetine dahil edilmektedir. Türev finansal araçlar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir. Türev finansal araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre konsolide finansal durum tablosunda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir (Not 16).

3.24 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, şerefiye dışındaki tüm varlıkları için her finansal durum tablosu tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya artış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleşebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü zararları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir (Not 28).

3.25 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde enflasyona göre düzetilerek aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından gerçeğe uygun ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

- Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
- Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

- Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtmak şeklinde belirler.
- Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

- Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
- Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Değişken kira ödemeleri

Değişken kira ödemeleri Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde kar veya zarar tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı operasyonel kiralama değildir. Operasyonel kiralamalarda, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide kar ve zarar tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

3.26 İşletme birleşmeleri

Grup işletme birleşmelerini, satın alınan faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme tanımını karşıladığında ve kontrolün Grup'a transfer olduğu zaman satın alma yöntemi kullanarak muhasebeleştirir. Grup, belirli bir faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olup olmadığını belirlerken, faaliyetler ve varlıklar bütünü girdiler ve bu girdilere uygulanan süreçler olmak üzere iki temel unsura sahip olup olmadığını değerlendirir. Ancak, bir faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olarak değerlendirilebilmesi için, asgari olarak, bir girdi ve birlikte çıktı yaratma kabiliyetine önemli derecede katkıda bulunan asli bir süreç içermesi gerekir.

Grup, edinilen faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olup olmadığının basitleştirilmiş bir şekilde değerlendirilmesine izin veren isteğe bağlı bir "yoğunluk testi" düzenleme seçeneğine sahiptir. Yoğunluk testi, tüm edinilen brüt varlıkların gerçeğe uygun değerinin tek bir tanımlanabilir varlıkta veya benzer tanımlanabilir varlık grubunda önemli ölçüde yoğunlaşması durumunda karşılanır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.26 İşletme birleşmeleri (Devamı)

Satın almada transfer edilen bedel genel olarak satın alınan tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Ortaya çıkan şerefiye yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Pazarlıklı satın almadan ortaya çıkan kazanç veya kayıp hemen kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı, borçlanma senetleri veya hisse senedine dayalı menkul kıymetler ihraçlarıyla ilişkili giderler dışındaki işlem maliyetleri tahakkuk ettiğinde giderleştirilir.

Satın alma bedeli; var olan ilişkilerin kapatılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genelde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Herhangi bir ödenecek koşullu bedel birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Eğer finansal araç tanımını karşılayan koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanırsa yeniden ölçümü yapılmaz ve özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir. Şirket tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 İşletme Birleşmeleri kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla, bu tür birleşmelerde şerefiye hesaplanmamaktadır.

3.27 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Grup aktif piyasada işlem görmeyen finansal varlıklarının gerçeğe uygun değerlerini piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akım analizlerini kullanarak hesaplamaktadır. Sonuç olarak, burada yapılan tahminler, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir ve gerçekleşen değerler tahminlerden önemli ölçüde sapma gösterebilir (Not 3.6 ve 8).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri

Konsolide finansal tablolarda, yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan taşınmazların gerçeğe uygun değerinin bulunması esnasında kullanılan önemli değerlendirme, tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır (Not 3.7 ve 17).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNÂİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Şirket, Gensenta sermayesinin %99.96'sını temsil eden payların 135.000.000 ABD Doları karşılığı Türk Lirası bedelle satın alınması amacıyla Amgen İlaç Ticaret Limited Şirketi ("Amgen") ile 28 Haziran 2022 tarihli bir Hisse Alım-Satım Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalamıştır. Sözleşme'de belirlenen kapanış işlemleri 2 Kasım 2022 tarihinde tamamlanarak hisse devri gerçekleşmiş ve 4.189.162 TL tutarındaki hisse devir bedeli Amgen'e ödenmiştir. Bu işlem sonucunda Gensenta, Şirket'in bağlı ortaklığı haline gelmiştir.

Hisselerin devir işlemlerinin tamamlanmasıyla birlikte bundan sonraki süreçte Gensenta'nın üretim ve Ar-Ge yetkinliğinin sağlık grubu bünyesinde sinerjiyi artırması ve en verimli şekilde kullanılarak sağlık grubuna entegrasyonunun sağlanmasına yönelik modelin oluşturulması için stratejik çalışmalar tamamlanmıştır.

İktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	2 Kasım 2022
Nakit ve nakit benzerleri	184.844
Ticari alacaklar	823.179
Stoklar	854.331
Maddi duran varlıklar (Not 18)	3.442.338
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 19)	1.327.511
Diğer varlıklar	420.784
Ticari borçlar	(350.261)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(694.304)
Diğer yükümlülükler	(286.620)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri	5.721.802

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	2 Kasım 2022
Satın alma bedeli	4.189.162
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri	5.721.802
Eksi: kontrol gücü olmayan paylar	(2.287)
Net satın alınan varlıklar	5.719.515
Pazarlıklı satın alım kazancı (Not 26)	1.530.353

	2 Kasım 2022
Satın alma bedeli	4.189.162
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri bedeli	(184.844)
Net nakit çıkışı	4.004.318

TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" ("TFRS 3") standardı uyarınca değerlendirme uzmanları tarafından yürütülen satın alım fiyatının tahsisi çalışması ile Gensenta'nın lisansları satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara kaydedilmiştir. Çalışma kapsamında Gensenta'nın ileriye dönük 15 yıllık nakit akım projeksiyonları dikkate alınarak özkaynak karlılığı, çarpan değeri, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı ve büyüme oranları gibi önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Ayrıca, tüm maddi duran varlıkların satın alım tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerleri tespit edilmiştir. Satın alım işleminin muhasebeleştirilmesi sonucunda 1.530.353 TL tutarındaki pazarlıklı satın alım kazancı kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Bu satın almada, yeniden değerlemelerde kullanılan vergi sonrası ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ("AOSM"), finansal piyasa verileri ile birlikte iş planlarında yer alan nakit akımları, kar ve zarar tabloları baz alınarak %14,3 olarak belirlenmiştir.

İndirgenmiş nakit akım yöntemi ile değerlendirilen işletme için kullanılan iskonto oranının hesaplanmasında özkaynak maliyeti ve sermaye maliyeti risksiz getiri oranı ve risk primi dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Buna göre, AOSM oranı, ilgili şirketin sektörünün sürdürülebilir borç / öz sermaye oranlarına göre hesaplanmaktadır. 2 Kasım 2022 tarihi itibarıyla, AOSM 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı, işletme değerinin gerçeğe uygun değeri 581.912 TL daha düşük/ 694.936 TL daha yüksek olacaktı ve finansal tablolarda pazarlıklı satın alım kazancı belirtilen tutarlarda daha düşük veya yüksek olacaktı.

NOT 5 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar

İştirakler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vitra Karo (*)	-	-
Ekom	190.170	181.771
İş Ortaklıkları		
Eczacıbaşı-Monrol	488.499	488.141
	678.669	669.912

(*) Vitra Karo'nun 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla özkaynakları negatiftir. Bu durumun Grup'u bağlayıcı nitelikte ek bir yükümlülük oluşturmayaacağı öngörülerek konsolide finansal tablolarda herhangi bir değer taşınmamaktadır.

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki payların dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	669.912	824.607
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem karlarında/(zararlarında) Grup'un payı	(93.991)	(80.417)
Sermaye ödemeleri	-	308.978
Finansal varlıklardaki gerçeğe uygun değer değişiklikleri	28.302	82.125
Temettü ödemeleri (-)	(3.770)	(17.109)
Değer düşüklüğüne uğramış iştiraklere yapılan sermaye ödemeleri	-	(308.978)
EBX tasfiye işlemlerinin tamamlanması sonucu oluşan azalış	-	(143.670)
Eczacıbaşı-Monrol hisse satışı etkisi (*)	(36.638)	(63.459)
Yabancı para çevrim farkları	114.854	67.835
31 Aralık itibarıyla	678.669	669.912

(*) 27 Ekim 2023 tarihli pay devir sözleşmesi uyarınca EİS, Eczacıbaşı-Monrol'un sermayesinin %7,50'sine tekabül eden 5.062.500 adet payı Tadil Protokolündeki esaslara göre hesaplanan toplam 2.445.727 Avro satış bedeli karşılığında Bozlu Grubu'na satarak, payların devrini gerçekleştirmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR (Devamı)

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar (Devamı)

Konsolide finansal tablolara yansıtılmayan kümüle iştirak zarar payı

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vitra Karo	(513.740.896)	(384.689.947)
	(513.740.896)	(384.689.947)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Grup'un payına düşen net dönem karları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Eczacıbaşı-Monrol	(77.859)	(40.225)
Ekom	(16.132)	(40.192)
Vitra Karo	-	-
	(93.991)	(80.417)
Değer düşüklüğüne uğramış iştiraklere yapılan sermaye ödemeleri	-	(308.978)
	(93.991)	(389.395)

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında yer alan iştirakler ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla varlık ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait net satışları aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2023					
	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin ortaklık oranları (%)
Eczacıbaşı-Monrol	3.080.568	2.231.004	1.436.016	(77.859)	57,50
Ekom	20.530.247	19.808.871	115.282	(16.132)	26,36
Vitra Karo	8.891.062	10.946.026	9.508.981	(48.463)	25,00
				(93.991)	
31 Aralık 2022					
	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin ortaklık oranları (%)
Eczacıbaşı-Monrol	2.164.515	1.413.528	1.162.078	(40.225)	65,00
Ekom	18.272.098	17.582.579	144.611	(40.192)	26,36
Vitra Karo	10.731.321	12.270.080	12.162.612	(356.098)	25,00
				(80.417)	

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir.

Grup, 1 Ocak 2009 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri" standardının gerekleri için yaptığı değerlendirmede, Grup'un mevcut faaliyetlerine ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii'ye sunduğu faaliyet raporu ile SPK'ya göre hazırladığı aşağıdaki dipnotta yer alan faaliyet bölümlerinin uyumlu olduğuna ve yeni bir raporlanabilir faaliyet bölümü olmadığına karar vermiştir.

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yurt çapında başlıca iki raporlanabilir bölümde faaliyetlerini sürdürmektedir (2022: İki bölüm).

1. Sağlık:

İnsan sağlığıyla ilgili ilaçların ve veteriner ilaçlarının üretim, pazarlama ve satışı.

2. Gayrimenkul geliştirme:

Kanyon

İstanbul ili, Şişli ilçesi, Büyükdere Caddesi Mevkii'nde İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("İŞGYO") ile %50 - %50 ortak olarak inşa edilmiş olan Kanyon alışveriş merkezinin yarısı ile ofis bloğunun tamamına ilişkin kiralama faaliyeti.

Ormanada

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Uskumru Mahallesi, Yorgancı Çiftliği Mevkii'nde bulunan toplam alanı 196.409,74 m² olan 22 adet arsanın %50'si Şirket, %50'si Eczacıbaşı Holding tarafından satın alınmıştır. 31 Aralık 2023 itibarıyla, Ormanada projesindeki konutların tamamı satılmış ve teslimleri yapılmıştır. Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır (31 Aralık 2022: Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır).

Ayazağa tesisleri

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Ayazağa mevkiinde yer alan serum tesislerine ilişkin kiralama faaliyeti.

Araziler

Grup 2015 yılı içerisinde yukarıda bahsi geçen Ayazağa tesislerinin arazisine komşu olan ve Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde arazisi bulunan Yeni Tekstil Sanayi A.Ş.'yi satın almış ve bu şirketi 7 Aralık 2015'te kolaylaştırılmış usulde birleştirmiştir.

Eczacıbaşı Gayrimenkul

Gayrimenkul geliştirme sektöründe faaliyet gösteren Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında danışmanlık hizmeti verilmesi.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Dağıtılmamış

Bölümlerin varlıkları nakit ve nakit benzerleri (ana ortaklığın nakit ve nakit benzerleri hariç), ticari ve diğer alacaklar, stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ile diğer dönen ve duran varlıklardan oluşmaktadır. Finansal yatırımlar ve ertelenmiş vergi varlıkları, bölüm varlıkları dışında tutulmuştur.

Bölüm yükümlülükleri faaliyet ile ilgili yükümlülükleri içermektedir. Cari ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri ile finansal borçlar ve ilişkili şirketler tarafından sağlanan finansal borçlar bölüm yükümlülükleri dışında bırakılmıştır.

Yatırım harcamaları, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkul alımları, kullanım hakkı varlıkları ve yıl içinde gerçekleşen şirket satın alımlarından kaynaklanan şerefiyelerden oluşmaktadır.

Grup'un temel alış ve satışlarının Türkiye'de yapılması ve varlıklarının büyük bir kısmının Türkiye'de bulunmasından dolayı finansal bilgiler coğrafi bölgelere göre raporlanmamıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bölüm varlıkları ve yükümlülükleri:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Sağlık	9.316.161	(2.393.122)	8.571.860	(1.882.382)
Gayrimenkul geliştirme	5.665.942	(202.672)	7.842.500	(1.118.322)
Dağıtılmamış	28.515.001	(6.054.352)	22.219.188	(4.391.411)
Toplam	43.497.104	(8.650.146)	38.633.548	(7.392.115)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yatırım harcamaları ve nakit çıkışı gerektirmeyen bölüm giderleri:

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023	Gayrimenkul			Toplam
	Sağlık	geliştirme	Dağıtılmamış	
Yatırım harcamaları	802.628	3.179	61.725	867.532

Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:

- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	463.739	-	47.174	510.913
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı	127.685	-	-	127.685
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)	105.019	82	1.972	107.073
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)	80.116	-	12.797	92.913
- Gider tahakkukları (Not 11)	37.637	3	-	37.640
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)	19.981	-	-	19.981
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)	7.906	-	409	8.315
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları	3.182	627	53	3.862
	845.265	712	62.405	908.382

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 599.882 TL maddi duran varlıklardan, 80.935 TL maddi olmayan duran varlıklardan, 28.666 TL yatırım amaçlı gayrimenkullardan ve 158.049 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 305.039 TL maddi duran varlıklardan, 115.720 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 90.154 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Bağlı ortaklık alımı (Not 4)	4.189.162	-	-	4.189.162
Yatırım harcamaları	5.073.048	1.630	4.890	5.079.568
Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:				
- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	97.395	1.866	77.866	177.127
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)	74.551	755	630	75.936
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)	47.212	826	5.932	53.970
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı	53.860	-	-	53.860
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)	23.025	-	-	23.025
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)	11.453	117	394	11.964
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları	1.749	-	-	1.749
- Gider tahakkukları (Not 11)	831	-	275	1.106
	310.076	3.564	85.097	398.737

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 3.608.772 TL maddi duran varlıklardan, 1.388.974 TL maddi olmayan duran varlıklardan, 6.017 TL yatırım amaçlı gayrimenkullardan ve 75.805 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 57.099 TL maddi duran varlıklardan, 33.552 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 86.476 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ait bölüm sonuçları:

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Toplam satış gelirleri	7.473.637	27.100	-	7.500.737
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	(1.014.241)	(7.000)	-	(1.021.241)
Grup dışı satış gelirleri	6.459.396	20.100	-	6.479.496
Satışların maliyeti (-)	(4.240.949)	(50.760)	-	(4.291.709)
Brüt kar	2.218.447	(30.660)	-	2.187.787
Genel yönetim giderleri (-)	(501.909)	(25.001)	(170.604)	(697.514)
Pazarlama giderleri (-)	(1.044.076)	-	(50.404)	(1.094.480)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(104.576)	-	-	(104.576)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	463.364	1.639	752.812	1.217.815
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(528.608)	(724)	(84.941)	(614.273)
Faaliyet karı	502.642	(54.746)	446.863	894.759

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Toplam satış gelirleri	3.087.808	19.891	-	3.107.699
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	362.053	(3.672)	-	358.381
Grup dışı satış gelirleri	3.449.861	16.219	-	3.466.080
Satışların maliyeti (-)	(2.356.593)	(32.223)	-	(2.388.816)
Brüt kar	1.093.268	(16.004)	-	1.077.264
Genel yönetim giderleri (-)	(191.620)	(19.076)	(136.645)	(347.341)
Pazarlama giderleri (-)	(589.883)	-	(55.401)	(645.284)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(5.763)	-	-	(5.763)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	199.564	779	1.194.442	1.394.785
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(142.020)	(44)	(202.879)	(344.943)
Faaliyet karı	363.546	(34.345)	799.517	1.128.718

Faaliyet bölümlerine göre raporlanan faaliyet karının vergi öncesi kar ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Faaliyet karı	894.759	1.128.718
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	3.061.684	4.590.503
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(647)	(39.664)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	(90.221)	(372.286)
Finansman gelirleri	76.650	58.413
Finansman giderleri (-)	(1.977.759)	(356.605)
Parasal kayıp/kazanç	1.137.659	(1.545.625)
Vergi öncesi kar	3.102.125	3.463.454

NOT 7 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bankalar	2.007.654	916.414
- Vadesiz mevduat	433.011	527.425
- Vadeli mevduat	1.574.643	388.989
Toplam	2.007.654	916.414

Türk Lirası vadeli mevduatlara uygulanan yıllık faiz oranı %42 (31 Aralık 2022: %8,5 ile %22), vade tarihi 1 Ocak 2024 'tür. Yabancı para vadeli mevduatlar için bu oranlar %2,50 ile %3,80 arasında değişirken (31 Aralık 2022: %2,00 ile %2,50) vade tarihi 2 Ocak 2024'tür. Türk Lirası, ABD Doları ve Avro cinsinden vadeli mevduatların ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranları sırasıyla %42, %3,80 ve %2,50'dir (31 Aralık 2022: %12,95, %2,50 ve %2,00).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Grup'un vadeli mevduatlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL cinsinden vadeli mevduat	661.626	287.867
ABD Doları cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	469.944	45.604
Avro cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	443.073	55.518
Toplam	1.574.643	388.989

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide nakit akış tablolarına esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzerleri	2.007.654	916.414
Faiz tahakkukları (-)	(2.287)	(103)
Toplam	2.005.367	916.311

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal yatırımlar		
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	210.313	639.383
Kısa vadeli finansal yatırımlar	210.313	639.383
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	440	259.696
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen finansal varlıklar	20.418.492	19.256.449
Uzun vadeli finansal yatırımlar	20.418.932	19.516.145

TFRS 13, "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleme tekniklerinin sınıflandırmasını belirlemektedir.

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıkların içerisinde iki ayrı uluslararası yatırım bankasında değerlendirilen fonlar ile yurt içinde değerlendirilen likit fonlar yer almaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında değerlendirilen finansal varlıkların 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam gerçeğe uygun değeri 210.753 TL'dir (31 Aralık 2022: 899.079 TL).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değere ilişkin söz konusu sınıflandırma aşağıdaki şekilde oluşturulmaktadır:

1. Sıra: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;
2. Sıra: Kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;
3. Sıra: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler.

Gerçeğe uygun değer hesaplamalarına baz olan değerlendirme tekniklerinde kullanılan verilerin gözlemlenebilir olup olmadıklarına göre Grup'un gerçeğe uygun değerden taşımakta olduğu finansal yatırımların gerçeğe uygun değer sıralaması aşağıdaki tabloda verilmektedir:

31 Aralık 2023	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	210.313	-	210.313
Kısa vadeli finansal yatırımlar	210.313	-	210.313
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	440	-	440
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	10.105.160	10.313.332	20.418.492
Uzun vadeli finansal yatırımlar	10.105.600	10.313.332	20.418.932

31 Aralık 2022	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	639.383	-	639.383
Kısa vadeli finansal yatırımlar	639.383	-	639.383
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	259.696	-	259.696
Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen ve diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar	7.901.517	11.354.932	19.256.449
Uzun vadeli finansal yatırımlar	8.161.213	11.354.932	19.516.145

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

3'üncü sırada yer alan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılan finansal yatırımların dönem başı ve dönem sonu bakiyeleri arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	11.354.932	10.007.064
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilen toplam (kayıp)/kazanç tutarı	(1.041.600)	1.347.868
Uzun vadeli finansal yatırımlar	10.313.332	11.354.932

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	11.354.932	10.007.064
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasabeleştirilen toplam (kayıp)/kazanç tutarı	(1.041.600)	1.347.868
Uzun vadeli finansal yatırımlar	10.313.332	11.354.932

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların dönem başı bakiyesi ile dönem sonu bakiyesi arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	19.256.449	15.404.461
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasabeleştirilen toplam kazanç tutarı	1.162.043	3.851.988
Uzun vadeli finansal yatırımlar	20.418.492	19.256.449

	31 Aralık 2023	(%)	31 Aralık 2022	(%)
Halka açık olmayan				
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (***)	20.397.675	37	19.244.391	37
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	20.724	13	12.017	13
Diğer (*)	93	<1	41	<1
Uzun vadeli finansal yatırımlar	20.418.492		19.256.449	

(*) Bu gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerleri olmadığından ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde ölçülemediğinden kayıtlı değerleri ile muhasabeleştirilmiştir.

(**) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımın gerçeğe uygun değeri net aktif değeri kullanılarak belirlenmiştir.

(***) Grup, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları için değerleme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirlemiştir. Bu değerleme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir. Gerçeğe uygun değerlerdeki değişimler özkaynak kalemlerinden "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar" hesabında muhasabeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerlerin tespitinde (Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi (I));

- Kira gelirleri; indirgenmiş nakit akımları (3'üncü sıra),
- Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (3'üncü sıra),
- Geriye kalan nakdi varlıklar ve borçlarının net aktif değerleri (3'üncü sıra),
- Tüm bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştirakleri; kuruluşların aşağıdaki tabloda gösterilen yöntemlerle hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinin Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılması yöntemi kullanılmıştır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

Şirket Unvanı	Eczacıbaşı Holding Etkin Ortaklık Oranı (%) (*)		Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi		2023	2022
	2023	2022	2023	2022		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	100,00	100,00	(I)	(I)	(I)	(I)
EİS	75,60	75,60	(I)	(I)	(I)	(I)
İntema İnşaat ve Tesisat						
Malz. Yatırım ve Pazarlama A.Ş.	77,39	77,38	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Yapı Gereçleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
Esan Eczacıbaşı Endüstriyel						
Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş.	99,69	99,69	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	92,98	92,98	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	75,60	75,60	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	43,47	49,14	(II)	(II)	3. sıra	3. sıra
E-Kart Elektronik Kart Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. (***)	-	44,23	-	(III)	-	3. sıra
ESİ Eczacıbaşı Sigorta Acenteliği A.Ş.	4,92	4,92	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Momentum Teknoloji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	75,70	75,70	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	75,61	75,61	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	81,57	81,57	(III)	(III)	2. sıra	2. sıra
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	50,00	50,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Toplu Konut Holding A.Ş.	27,00	27,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	89,94	89,94	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Villeroy & Boch Fliesen GmbH	90,86	90,86	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	92,98	92,98	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	96,73	96,73	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Vitra Plitka	92,98	92,98	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	98,00	99,80	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Gensenta (**)	75,57	75,57	(II)	(IV)	3. sıra	2. sıra
Decoverse Ev Dekorasyon A.Ş.	98,34	100,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra
Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3. sıra	3. sıra

(*) Etkin ortaklık oranı, Eczacıbaşı Holding'in bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştiraklerindeki doğrudan ve bu şirketleri üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranını ifade etmektedir.

(**) 2022 yılı içerisinde satın alınmıştır (Not 4).

(***) E-kart'a ait hisselerin 2 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla satış işlemleri başlatılmış olup, devri Eylül 2023'te gerçekleşmiştir.

Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinde aşağıdaki yöntemler kullanılmıştır:

Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi

Kod

İndirgenmiş nakit akımları

(II)

Net aktif değeri

(III)

Güncel işlem fiyatı

(IV)

(I) Eczacıbaşı Holding'in gerçeğe uygun değer hesaplaması içerisinde, EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. için hesaplanan solo gerçeğe uygun değer içerisinde, Eczacıbaşı Holding ile olan karşılıklı iştirakin etkisi dikkate alınmıştır. Söz konusu solo gerçeğe uygun değerın tespitinde;

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

- i) Kanyon Çarşı; kira gelirlerinin indirgenmiş nakit akımları yöntemi (3'üncü sıra),
- ii) Kanyon İş Merkezi; direkt kapitalizasyon yöntemi (3'üncü sıra),
- ii) Finansal varlıklar; güncel işlem fiyatı (2'nci sıra),
- iii) Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (3'üncü sıra)

Bu çerçevede tespit edilen değer, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 12.342.842 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.528.496 TL). EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla piyasa/borsa değeri 30.124.030 TL'dir (31 Aralık 2022: 36.380.358 TL).

(II) İndirgenmiş nakit akımları yönteminde kullanılan oranlar temelde aşağıdaki faktörlere bağlı olarak her kuruluş için ayrı ayrı belirlenmektedir:

- i) Her şirketin bulunduğu ülke ve bu ülkenin taşıdığı risk primi,
- ii) Her şirketin içinde bulunduğu pazar nedeniyle taşıdığı pazar risk primi ve
- iii) Her şirketin faaliyet gösterdiği iş koluna göre sektör risk primi göz önüne alınmaktadır.

Kullanılan iskonto oranları belirlenirken göz önüne alınan bu risk primlerinin karşılaştırılabilir (gözlemlenebilir piyasa verileri ile paralel) olmasına dikkat edilmektedir.

İndirgenmiş nakit akımları yöntemi ile değerlendirilen şirketler için iskonto oranları dikkate alınmaktadır. Buna göre, risksiz getiri oranları ve ilgili risk primleri üzerinden sermaye maliyetleri ve borçlanma maliyetleri incelenmektedir. Bunun sonucunda, ilgili sektörlerdeki sürdürülebilir borç/öz kaynak oranları dikkate alınarak ağırlık ortalama sermaye maliyetleri (AOSM) hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, ulaşılan değerler için yürütülen duyarlılık analizleri kapsamında iskonto oranı olarak kullanılan ilgili AOSM'ler 100 baz puan yüksek olsaydı 1.051.549 TL daha düşük ve düşük olsaydı 1.173.850 TL daha yüksek olacaktı.

Bu kapsamda baz senaryoda fonksiyonel para birimi TL olan şirketler için kullanılan AOSM'ler %34,6 - %38,5 (31 Aralık 2022: %34,2 - %38,8) aralığında değişirken, fonksiyonel para birimi Avro olan şirketlerde %9,9 (31 Aralık 2022: %7,9), fonksiyonel para birimi Sterlin olan şirketlerde ise %10,7'dir (31 Aralık 2022: %7,5).

(III) Bu şirketlerin gerçeğe uygun değerleri, önemlilik prensibi çerçevesinde net aktif değerleri ve net defter değerleri kullanılarak tespit edilmiş olup, söz konusu şirketlerin net aktif değerleri, nakdi varlıklarından borçlarının düşülmesiyle, net defter değerleri ise maliyet bedelleri üzerinden belirlenmiştir.

(IV) Güncel işlem fiyatı, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerleri gerçekleşen eşleştirilebilir güncel işlem fiyatları ile değerlendirilen finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Değerleme çalışması kapsamında kullanılan indirgenmiş nakit akımları yönteminde Türk Lirası için uzun dönem büyüme oranı %12 olarak kullanılmıştır. Bu oran 50 baz puan daha yüksek/düşük olsaydı ulaşılan değerler sırasıyla 233.362 TL ve 223.765 TL (31 Aralık 2022: 192.287 TL ve 193.463 TL) daha yüksek/düşük olacaktı.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen yöntemlere göre hesaplanan her bir şirketin gerçeğe uygun değeri, Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılarak Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri bulunmuş olup, aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarına intikal eden tutarın hesaplama detayı özetlenmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri (*)	49.116.262	46.339.231
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değerinde Şirket'in payı (**)	18.311.053	17.275.747
Karşılıklı iştirakin etkisi	7.186.042	6.779.743
Azınlık iskontosu öncesi gerçeğe uygun değer	25.497.095	24.055.490
Azınlık iskontosu (-)	(5.099.420)	(4.811.099)
Grup'un konsolide finansal tablolarında taşınan gerçeğe uygun değer	20.397.675	19.244.391

(*) Etkin ortaklık oranlarıyla çarpılmış tutarı ifade etmektedir.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Eczacıbaşı Holding'deki sermaye payı oranında dikkate alınmıştır.

İndirgenmiş nakit akımı yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenen finansal yatırımlar için uygulanan azınlık iskontosunda 100 baz puanlık bir değişimin belirlenen gerçeğe uygun değere etkisi 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 254.971 TL'dir (31 Aralık 2022: 240.555 TL).

NOT 9 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Yıllık		Yıllık	
	etkin faiz oranı		etkin faiz oranı	
	aralığı (%)	TL	aralığı (%)	TL
TL cinsinden banka kredileri (*)	25,00 - 45,00	334.433	13,90 - 26,35	220.128
Kiralama işlemlerinden borçlar		34.740		48.712
Kısa vadeli banka kredileri		369.173		268.840
Avro cinsinden banka kredileri	12,60	842.756	11,45	458.640
TL cinsinden banka kredileri (*)		-	13,90 - 26,35	32.955
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		842.756		491.595
Avro cinsinden banka kredileri	12,60	1.787.288	11,45	2.416.928
Kiralama işlemlerinden borçlar		82.630		46.875
Uzun vadeli banka kredileri		1.869.918		2.463.803

(*) TL cinsinden kısa vadeli banka kredilerinin ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranı %37,50 (31 Aralık 2022: %22,29)

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, uzun vadeli finansal borçlarına ilişkin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 yıl içerisinde ödenecek	750.292	821.341
2-3 yıl içerisinde ödenecek	632.276	651.528
3-4 yıl içerisinde ödenecek	487.350	543.075
4-5 yıl içerisinde ödenecek	-	447.859
Toplam	1.869.918	2.463.803

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki şekildedir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla borçlanmalar	3.224.238	345.329
Alınan finansal borçlar	630.999	4.232.691
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	(762.756)	(800.237)
Kur farkı gideri	1.201.115	27.772
Faiz tahakkuklarındaki değişim	325.732	18.451
Bağlı ortaklık satın alım etkisi	-	41.269
Parasal kayıp/(kazanç)	(1.537.481)	(641.037)
31 Aralık itibarıyla borçlanmalar	3.081.847	3.224.238

NOT 10 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili tarafların bakiyeleri:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar		
Ortaklardan alacaklar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	4.351	1.625
	4.351	1.625
İş Ortakları'ndan alacaklar		
Tasfiye Halinde Eczacıbaşı-Baxter Hastane Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	5.584	2.477
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	5
	5.584	2.482
İştirakler'den alacaklar		
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	10.003	3
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	336	173
	10.339	176
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar		
Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	1.844	776
Diğer	939	2.514
	2.783	3.290
İlişkili taraflardan toplam kısa vadeli ticari alacaklar	23.057	7.573

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

a) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili tarafların bakiyeleri (Devamı):

İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	-	1.413
	-	1.413
İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	-	332
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	30
	-	362
Ortaklara borçlar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	57.550	14.727
	57.550	14.727
İş Ortaklıkları'na borçlar		
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	14	3
	14	3
İştiraklere borçlar		
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	118	-
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	5
	118	5
Diğer ilişkili taraflara borçlar		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	21.125	14.174
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	8.120	2.481
Diğer	4.843	10.002
	91.770	41.392
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(87)	(101)
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli ticari borçlar	91.683	41.291
İlişkili taraflara diğer borçlar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	328.073	9
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli diğer borçlar	328.073	9

b) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler:

Mal Satışları	2023	2022
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.940	694
Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.585	546
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	134	267
Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	107	188
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	33	69
Diğer	144	467
	3.943	2.231

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

Hizmet satışları	2023	2022
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	17.939	15.189
Diğer	14	932
	17.953	16.121

Hizmet alımları		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	59.595	-
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	42.604	39.112
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	22.782	9.029
Eczacıbaşı Spor Kulübü Derneği	13.300	13.623
Diğer	786	-
	139.067	61.764

Grup, Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.'den Kanyon kompleksinin yönetim hizmetlerini; Eczacıbaşı Spor Kulübü'nden reklam hizmetleri; diğer grup içi firmalardan ise çeşitli hizmetlerle ilgili alımlar yapmaktadır.

Grup, gayrimenkul faaliyetleri adına ortak yürütülen Ormanada projesi kapsamında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ve diğer topluluk kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında hizmet vermektedir. Eczacıbaşı Holding A.Ş.'den alınan hizmet alımları Gensenta'dan gelmektedir. Gensenta'nın almış olduğu hizmet giderlerinden oluşmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketleriyle olan işlemlerinden doğan şarta bağlı varlık ya da yükümlülükleri bulunmamaktadır.

İlişkili taraflardan temettü gelirleri (*)	2023	2022
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	846.243	338.545
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	640
ESİ Eczacıbaşı Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	6
	846.243	339.191

(*) Temettü gelirleri, yatırım faaliyetlerinden gelirler içerisinde yer almaktadır.

İlişkili taraflara ödenen telif ve yönetim ücretleri

Eczacıbaşı Holding A.Ş. (*)	2023	2022
	62.994	47.221
	62.994	47.221

(*) Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ödenen yönetim ücreti, Grup'un Eczacıbaşı Holding A.Ş.'den aldığı hukuki, mali, kurum kimliği, bütçe planlama, bilgi teknolojileri, denetim ve insan kaynakları hizmetlerini içermektedir. Bu giderler, ilgili hizmetin verilmesi için Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin ilgili bölümünün harcadığı süre nispetinde kuruluşlara fatura edilmektedir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

İlişkili taraflardan alınan kira geliri	2023	2022
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	14.109	15.961
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	10.530	528
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	41	56
Tasfiye Halinde Eczacıbaşı-Baxter Hastane Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	33
Eczacıbaşı Medikal ve Kozmetik Ürünleri San.ve Tic. A.Ş.	33	44
Diğer	150	84
	24.863	16.706

İlişkili taraflara ödenen kira gideri		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.390	5.653
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	1.700	3.778
	10.090	9.431

İlişkili taraflara ödenen diğer giderler		
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	4.625	1.459
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	2.871	102
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	703	1.278
Diğer	199	611
	8.398	3.450

İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	15.722	12.914
İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Paz. A.Ş.	21	1.599
Diğer	39	-
	15.782	14.513

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu; Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar tutarı ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve aynı menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise, emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içermektedir.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	63.642	45.188
	63.642	45.188

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	861.166	886.103
Alacak senetleri	513.531	470.549
Gelir tahakkukları	5.776	6.721
	1.380.473	1.363.373
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(11.593)	(37.899)
Ertelenen finansman gelirleri (-)	(35.982)	(15.683)
Kısa vadeli ticari alacaklar, net	1.332.898	1.309.791

Grup'un ticari alacaklarının ortalama vadesi 74 gündür (31 Aralık 2022: 132 gün) ve TL cinsinden alacaklar yıllık %33,57 (31 Aralık 2022: %9,82) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

Şüpheli ticari alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	37.899	9.365
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	-	2.352
Konusu kalmayan karşılıklar (-)	(13.201)	(13.057)
Bağlı ortaklık edinimi	-	41.837
Parasal kayıp/(kazanç)	(13.105)	(2.598)
31 Aralık itibarıyla	11.593	37.899

Ticari alacaklarla ilgili azami kredi riski ve yaşlandırma analizleri Not 32'de detaylı olarak açıklanmıştır.

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari borçlar ve borç senetleri	988.333	1.041.065
Gider tahakkukları	37.640	1.106
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(22.401)	(11.043)
Kısa vadeli ticari borçlar, net	1.003.572	1.031.128

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 195 gündür (31 Aralık 2022: 177 gün) ve TL için yıllık %33,57 (31 Aralık 2022: %9,82), ABD Doları için yıllık %6,83 (31 Aralık 2022: %1,43) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Vergi dairesinden alacaklar	34	31
Verilen depozito ve teminatlar	-	284
Diğer çeşitli alacaklar	16.611	-
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	16.645	315
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	366	209
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	366	209
Kısa vadeli diğer borçlar		
Alınan depozito ve teminatlar	178.834	25.449
Ödenecek vergi ve fonlar	23.110	14.536
Diğer	126	18
Kısa vadeli diğer borçlar, net	202.070	40.003

NOT 13 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	589.354	558.764
Yarı mamuller	155.822	57.665
Mamüller	321.879	420.760
Ticari mallar	432.885	121.972
Diğer stoklar ve yoldaki mallar	154.034	143.304
	1.653.974	1.302.465
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(57.198)	(37.217)
Toplam	1.596.776	1.265.248

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	37.217	9.460
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	19.981	23.025
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(253)
İmha edilen stoklar	-	(38.281)
Bağlı ortaklık edinimi	-	43.266
31 Aralık itibarıyla	57.198	37.217

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait giderler	49.219	27.362
Verilen sipariş avansları	13.610	66.628
Toplam	62.829	93.990
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek yıllara ait giderler	49.352	81.716
Maddi duran varlıklar için verilen avanslar	6.721	283
Toplam	56.073	81.999
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan sipariş avansları	240.951	5.778
Gelecek aylara ait gelirler	660	785
Toplam	241.611	6.563

NOT 15 - CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen vergiler ve stopajlar	69.846	47.626
	69.846	47.626

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - TÜREV ARAÇLAR

Grup'un kur riskini yönetmek adına yaptığı türev işlemlerin değerlemesi, değerlendirme tarihinde henüz vadesi gelmemiş olan işlemler için piyasa rayıçları baz alınarak yapılmakta ve gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosunda varlık veya yükümlülük olarak gösterilmektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı türev araçlar	2.114	-	-	10.855
	2.114	-	-	10.855

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	64.982	2.114	-	236.176	-	10.855
	64.982	2.114	-	236.176	-	10.855

(*) İlgili türev araçların alım/satım kontratları üzerinde yazılı nominal tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar yabancı para kur risklerine yönelik yapılmış olup, konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. İlgili türevler riskten korunma muhasebesine tabi değildir.

NOT 17 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2023
Maliyet					
Kanyon	5.766.203	28.666	-	591.460	6.386.329
Binalar	37.766	-	-	1.524	39.290
Ayazağa Arsa	2.178.505	-	-	1.151.195	3.329.700
Silivri Arsa	387.464	-	-	13.366	400.830
Lüleburgaz Arsa	164.794	-	-	413.026	577.820
Toplam	8.534.732	28.666	-	2.170.571	10.733.969

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2022
Maliyet					
Kanyon	3.846.760	5.541	-	1.913.902	5.766.203
Binalar	65.232	114	-	(27.580)	37.766
Ayazağa Arsa	1.466.419	-	-	712.086	2.178.505
Silivri Arsa	416.686	-	-	(29.222)	387.464
Lüleburgaz Arsa	84.923	362	-	79.509	164.794
Toplam	5.880.020	6.017	-	2.648.695	8.534.732

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde Kanyon'un Çarşı ve Ofis komplekslerinden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 399.357 TL (31 Aralık 2022: 353.730 TL) ve ilgili dönemlere ait bakım giderlerinin toplam tutarı ise 85 TL'dir (31 Aralık 2022: 159 TL).

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde diğer yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 13.779 TL'dir (31 Aralık 2022: 10.543 TL).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde herhangi bir ipotek ya da rehin bulunmamaktadır.

Gerçeğe uygun değer

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin değerlendirme çalışmaları SPK'ya akredite bir kuruluş olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Kanyon

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Kanyon'un gerçeğe uygun değeri; Kanyon AVM 1.980 milyon TL (31 Aralık 2022: 1.844 milyon TL), Kanyon Ofis 4.406 milyon TL (31 Aralık 2022: 3.922 milyon TL) olmak üzere toplam 6.386 milyon TL (31 Aralık 2022: 5.766 milyon TL) olarak belirlenmiştir. Kanyon AVM'nin gerçeğe uygun değeri AVM'den elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin net bugünkü değerleri üzerinden; Kanyon Ofis'in gerçeğe uygun değeri Ofis'ten elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin direkt kapitalizasyon yöntemi üzerinden hesaplanmıştır.

Diğer yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in yatırım amaçlı diğer gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri 4.347.640 TL (31 Aralık 2022: 2.768.529 TL) olup, benzer emlak için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa emsal karşılaştırma yaklaşımına göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kanyon	-	-	6.386.329
Bina	-	-	39.290
Arsa	-	-	4.308.350

Toplam	-	-	10.733.969
---------------	---	---	-------------------

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kanyon	-	-	5.766.203
Bina	-	-	37.766
Arsa	-	-	2.730.763

Toplam	-	-	8.534.732
---------------	---	---	------------------

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet					
Arsalar, yer altı ve yerüstü düzenleri	1.134.682	13	-	-	1.134.695
Binalar	495.565	-	-	39.215	534.780
Makine, tesis ve cihazlar	1.815.660	214.900	(177.093)	207.970	2.061.437
Taşıtlar	4.019	-	-	-	4.019
Döşeme ve demirbaşlar	45.282	27.894	(30.142)	21.190	64.224
Yapılmakta olan yatırımlar	277.457	292.283	(25.704)	(290.848)	253.188
Kiralanın maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	9.144	2.354	-	-	11.498
Diğer maddi varlıklar	46.634	62.438	(13)	-	109.059
	3.828.443	599.882	(232.952)	(22.473)	4.172.900
Birikmiş amortisman					
Binalar	(3.987)	(24.401)	-	-	(28.388)
Makine ve teçhizatlar	(185.426)	(241.859)	176.721	-	(250.564)
Taşıtlar	(2.390)	(322)	-	-	(2.712)
Döşeme ve demirbaşlar	(19.729)	(19.654)	7.805	-	(31.578)
Kiralanın maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	(9.144)	(917)	-	-	(10.061)
Diğer maddi varlıklar	(37.228)	(17.886)	13	-	(55.101)
	(257.904)	(305.039)	184.539	-	(378.404)
Net defter değeri	3.570.539				3.794.496

31 Aralık 2023 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 288.055 TL satışların maliyetine, 75.347 TL genel yönetim giderlerine 76.429 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 71.082 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık edinimi (Not 4)	31 Aralık 2022
Maliyet					
Arsalar yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	-	-	1.134.682	1.134.682
Binalar	-	-	-	495.565	495.565
Makine ve teçhizatlar	158.118	3.747	(12.304)	1.666.099	1.815.660
Taşıtlar	2.368	-	-	1.651	4.019
Döşeme ve demirbaşlar	22.468	9.788	(97)	13.123	45.282
Yapılmakta olan yatırımlar	90	146.149	-	131.218	277.457
Kiralanın maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	9.144	-	-	-	9.144
Diğer maddi varlıklar	39.884	6.750	-	-	46.634
	232.072	166.434	(12.401)	3.442.338	3.828.443
Birikmiş amortisman					
Binalar	-	(3.987)	-	-	(3.987)
Makine ve teçhizatlar	(157.118)	(40.612)	12.304	-	(185.426)
Taşıtlar	(2.312)	(78)	-	-	(2.390)
Döşeme ve demirbaşlar	(16.377)	(3.432)	80	-	(19.729)
Kiralanın maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	(9.131)	(13)	-	-	(9.144)
Diğer maddi varlıklar	(28.251)	(8.977)	-	-	(37.228)
	(213.189)	(57.099)	12.384	-	(257.904)
Net defter değeri	18.883				3.570.539

31 Aralık 2022 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 67.487 TL satışların maliyetine, 32.085 TL genel yönetim giderlerine 38 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 77.517 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet					
Haklar	1.571.304	3.535	-	-	1.574.839
Bilgisayar yazılım programları	119.243	16.014	(7.039)	22.473	150.691
Yapılmakta olan yatırımlar	88.067	56.098	(47.036)	-	97.129
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	8.557	5.288	-	-	13.845
	1.787.171	80.935	(54.075)	22.473	1.836.504
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(232.111)	(98.083)	-	-	(330.194)
Bilgisayar yazılım programları	(90.497)	(15.039)	6.394	-	(99.142)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(7.279)	(2.598)	-	-	(9.877)
	(329.887)	(115.720)	6.394	-	(439.213)
Net defter değeri	1.457.284				1.397.291

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık edini mi (Not 4)	31 Aralık 2022
Maliyet					
Haklar	254.324	3.856	-	1.313.124	1.571.304
Bilgisayar yazılım programları	95.432	9.424	-	14.387	119.243
Yapılmakta olan yatırımlar	65.578	46.568	(24.079)	-	88.067
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	6.942	1.615	-	-	8.557
	422.276	61.463	(24.079)	1.327.511	1.787.171
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(207.533)	(24.578)	-	-	(232.111)
Bilgisayar yazılım programları	(83.887)	(6.610)	-	-	(90.497)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(4.915)	(2.364)	-	-	(7.279)
	(296.335)	(33.552)	-	-	(329.887)
Net defter değeri	125.941				1.457.284

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER

a) Karşılıklar:

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ürün ceza karşılığı	102.292	45.790
Dekontaminasyon karşılığı	18.645	46.609
Dava tazminat karşılıkları	9.663	10.901
	130.600	103.300

Dava tazminat karşılıkları:

Grup, aleyhine açılmış hukuk, iş, ticari ve idari davalar ile ilgili almış olduğu hukuki görüşler ve geçmişte sonuçlanan benzer nitelikteki davaların değerlendirilmesi neticesinde konsolide finansal tablolarda toplam 9.663 TL (31 Aralık 2022: 10.901 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Dava karşılıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

Hukuki dava tazminat karşılıkları	2023	2022
1 Ocak	10.901	2.950
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not 25)	3.862	1.749
Dönem içinde yapılan ödemeler	(627)	(856)
Konusu kalmayan karşılıklar	(680)	-
Bağlı ortaklık edinimi	-	8.441
Parasal kayıp/(kazanç)	(3.793)	(1.383)
31 Aralık itibarıyla	9.663	10.901

Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	92.399	-
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (*) (Not 25)	127.685	53.860
Dönem içinde yapılan ödemeler	(54.096)	-
Bağlı ortaklık edinimi	-	54.246
Yabancı para çevrim farkı	7.308	-
Parasal kayıp/(kazanç)	(52.359)	(15.707)
31 Aralık itibarıyla	120.937	92.399

(*) Gensenta'nın Fresenius ile yapmış olduğu anlaşmaya göre ürün tedarikini sağlayamadığından dolayı olası ceza karşılığı yıl içerisinde 82.426 TL ve ek olarak 45.259 TL de Celtrion için üretilen 5 seride kalite problemi olduğundan dolayı karşılık ayrılmıştır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

b) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler:

	31 Aralık 2023			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	60.611	151.140	-	211.751
	60.611	151.140	-	211.751

	31 Aralık 2023			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	17.690	181.443	192.811	391.944
Teminat senetleri	2.749	769	-	3.518
	20.439	182.212	192.811	395.462

	31 Aralık 2023			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	16.983	122.108	-	139.091
	16.983	122.108	-	139.091

	31 Aralık 2022			
	ABD Doları	Avro	TL	Toplam
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	33.535	208.131	-	241.666
Teminat senetleri	4.536	1.379	-	5.915
	38.071	209.510	-	247.581

Verilen teminat mektupları ve teminat senetleri tedarikçilere ve resmi kuruluşlara verilmiştir. Alınan ipotekler, teminat çekleri ve teminat senetleri Grup'un ticari alacakları için müşterilerinden aldığı garantilerdir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

c) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler: (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	188	310
- Teminat (Tamamı TL'dir.)	188	310
- Rehin	-	-
- İpotek	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar	-	-
- Teminat	-	-
- Rehin	-	-
- İpotek	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
- Teminat	-	-
- Rehin	-	-
- İpotek	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişilerin lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	188	310

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı %0'dır (31 Aralık 2022: %0).

NOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	32.689	35.601
Personel ödenecek ücretler	912	119
	33.601	35.720

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

Personel prim karşılığı	92.913	53.970
Kullanılmayan izin karşılıkları	16.099	20.401
Kıdem tazminatı karşılığı	-	14.650
	109.012	89.021

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Birikmiş izin karşılıkları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla birikmiş izin karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kullanılmamış izin karşılığı hareket tablosu	2023	2022
1 Ocak	20.401	7.944
Dönem içindeki artış (Not 26)	8.315	11.964
Dönem içindeki ödemeler	(3.706)	(1.070)
Bağlı ortaklık edinimi	-	6.327
Parasal kayıp/(kazanç)	(8.911)	(4.764)
31 Aralık itibarıyla	16.099	20.401

Kıdem tazminatı karşılığı:

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 tam TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 tam TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı hesaplamasında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1 Ocak 2024 tarihinde geçerli olan 35.058,58 tam TL kıdem tazminatı tavanı dikkate alınarak hesaplama yapılmıştır (1 Ocak 2023: 19.982,83 tam TL).

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve yasal olarak herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklarının çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmin edilmesi ile hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanmış 19 No'lu "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı ("TMS 19"), Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı (%)	2,72	0,05
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%) (*)	93 - 98	93 - 98

(*) Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı 15 yıla kadar hizmeti bulunan çalışanlar için kullanılmış, 16 ve üzeri yıl hizmeti bulunan çalışanlar için ise %100 olarak dikkate alınmıştır.

Temel varsayım, enflasyon ile orantılı olarak her yıllık hizmet için belirlenen tavan yükümlülüğünün artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu	2023	2022
1 Ocak	201.878	24.674
Dönem içerisindeki artış (Dipnot 26)	107.073	75.936
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	(83.852)	50.101
Dönem içindeki ödemeler ve iptal edilen karşılıklar (-)	(88.214)	(8.072)
Bağlı ortaklık edinimi	-	33.081
Parasal kayıp/(kazanç)	(55.735)	26.158
31 Aralık itibarıyla	81.150	201.878

NOT 22 - DİĞER VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	159.173	65.764
Personel avansları	461	307
Diğer dönen varlıklar	381	-
Toplam	160.015	66.071

Diğer duran varlıklar

Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	121.032	225.345
Toplam	121.032	225.345

NOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve nominal değeri 1 Kr olan hamiline yazılı hisselerle temsil edilen kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. İmtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, tarihi ve çıkarılmış sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	1.920.000	1.920.000
Nominal değeri ile onaylanmış ve çıkarılmış sermaye	685.260	685.260

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla EİS'in hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

Hissedarlar	(%)	31 Aralık 2023	(%)	31 Aralık 2022
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845	50,62	346.845
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.804	30,62	209.804
Diğer (*)	18,76	128.611	18,76	128.611
Toplam	100,00	685.260	100,00	685.260
Sermaye düzeltme farkları		8.871.968		8.871.968
Çıkarılmış sermaye toplamı		9.557.228		9.557.228

(*) BIST'de işlem gören şirketlerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı kararı çerçevesinde fiili dolaşımda bulunan pay oranları Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") tarafından açıklanmaktadır. MKK tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde yayınlanan verilere göre Şirket sermayesinin 18,74'ü (31 Aralık 2022: %18,76) fiili dolaşımdaki pay oranını göstermekte olup, diğer grubu içerisinde sunulmuştur.

Şirket'in 11 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantı'sında 31 Aralık 2022 dönemi için pay başına net 0,61 TL olmak üzere toplamda brüt 462.941 TL tutarında temettü dağıtım kararı alınmış olup, 27 Nisan 2023 tarihinde ödemeler tamamlanmıştır. (31 Aralık 2021'de sona eren dönem için, 18 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantı'sında, EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., ortaklarına pay başına net 0,52 TL olmak üzere toplam brüt 399.393 TL temettü ödenmesine karar verilmiş olup ödemeler 26 Mayıs 2022 tarihinde tamamlanmıştır).

Sermaye düzeltme farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilmektedir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

TMS 29 ve VUK uyarınca Sermaye Düzeltmesi Farkları, Paylara İlişkin Primler/İskontolar ve Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedeklerin Finansal Tablolardaki Gösterimi

SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolardaki "Sermaye Düzeltme Farkları", "Paylara İlişkin Primler (İskontolar)" (Emisyon Primi) dâhil "Yasal Yedekler" ile "Diğer Yedekler"de sınıflanan statü yedekleri ile özel yedekleri vb. yedek kalemlerin; 2023 yılında sona eren raporlama dönemine ait TFRS bilançolarda başlamak üzere TÜFE üzerinden, VUK mali tablolarda ise ÜFE üzerinden gösterimi yapılmıştır.

	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Fark
Sermaye Düzeltme Farkları	17.848.229	8.871.968	8.976.261
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	12.179.631	2.551.297	9.635.660

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

TMS 29 ve VUK uyarınca Sermaye Düzeltmesi Farkları, Paylara İlişkin Primler/İskontolar ve Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedeklerin Finansal Tablolardaki Gösterimi (Devamı)

	1 Ocak 2022 Enflasyon Muhasebesi Öncesi tutar	1 Ocak 2022 Enflasyon Muhasebesi Sonrası tutar	31 Aralık 2022 Enflasyon Muhasebesi Öncesi tutar	31 Aralık 2022 Enflasyon Muhasebesi Sonrası tutar
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	2.610.534	13.230.630	2.954.779	12.788.636

Enflasyona ilk geçiş kapsamında TFRS uyarınca hazırlanan konsolide bilançolarda oluşan geçmiş yıl karları 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla 4.888.068 TL olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 13.391.014 TL'dir.

NOT 24 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2023	2022
Yurt içi satışlar	6.889.887	4.156.018
Yurt dışı satışlar	1.385.768	213.831
Brüt satışlar	8.275.655	4.369.849
Satıştan iadeler (-)	(84.823)	(11.712)
Satış iskontoları (-)	(1.711.336)	(892.057)
Satış gelirleri, net	6.479.496	3.466.080
Satışların maliyeti (-)	(4.291.709)	(2.388.816)
Brüt kar	2.187.787	1.077.264

NOT 25 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	2023	2022
Danışmanlık giderleri	252.214	92.017
Personel giderleri	189.802	125.694
Amortisman ve itfa payı giderleri	75.347	32.085
Kira giderleri	31.521	12.872
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	24.102	11.167
Vergi, resim ve harçlar	21.538	16.581
Bakım onarım giderleri	19.573	8.241
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 21)	11.382	3.546
Birikmiş izin karşılık gideri (Not 21)	8.315	10.604
Aidat ve büro giderleri	3.621	4.032
Piyasa araştırma giderleri	1.747	99
Diğer	58.352	30.403
Toplam	697.514	347.341

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	2023	2022
Personel giderleri	471.508	211.969
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	295.618	206.570
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	74.451	43.107
Amortisman ve itfa payı giderleri	71.082	77.517
Eğitim hizmet gideri	29.678	5.392
Danışmanlık giderleri	27.286	4.779
Kira giderleri	25.475	5.873
Yakıt, enerji, su giderleri	24.750	19.973
Teknik destek, lisans ve know-how giderleri	24.142	14.804
Yol, ulaşım ve seyahat giderleri	19.619	9.740
Fason hizmet gideri	742	595
Kıdem tazminatı karşılık gideri (21)	-	19.897
Diğer	30.129	25.068
Toplam	1.094.480	645.284

NOT 26 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	2023	2022
Hammadde ve ticari mal alımları	3.046.884	2.119.843
Personel giderleri	1.149.779	420.427
Amortisman ve itfa payı giderleri	510.913	177.127
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	319.720	217.737
Ticari stoklardaki değişimler	310.913	65.475
Danışmanlık giderleri	279.501	96.797
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 21)	107.073	75.936
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	74.451	43.107
Kira giderleri	56.995	18.745
Birikmiş izin karşılık gideri (Not 21)	8.315	11.964
Diğer	323.735	140.046
Toplam	6.188.279	3.387.204

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	2023	2022
Banka mevduatı kur farkı geliri	649.659	1.086.170
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	238.646	65.974
Kredili satışlardan kaynaklanan vade farkı gelirleri	177.483	87.739
Banka mevduatı faiz gelirleri	87.043	130.366
Konusu kalmayan karşılıklar	-	13.057
Diğer	64.984	11.479
Toplam	1.217.815	1.394.785

Esas faaliyetlerden diğer giderler	2023	2022
Banka kur farkı gideri	215.117	108.954
Kredili alımlardan kaynaklanan vade farkı giderleri	140.675	48.976
Ürün ceza karşılığı giderleri	73.589	53.860
Faktoring giderleri	68.752	-
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	62.786	129.347
Şüpheli alacak karşılık giderleri	-	2.352
Diğer	53.354	1.454
Toplam	614.273	344.943

NOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	2023	2022
Finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer değişimi	2.170.571	2.648.695
İştiraklerden temettü geliri (Not 10)	846.243	339.191
Mali duran varlık satış karı	35.883	70.090
Maddi duran varlık satış karı	5.583	54
Menkul kıymet satış ve değerleme karı	3.404	1.992
Pazarlıklı satın alım kazancı (Not 4)	-	1.530.353
Diğer	-	128
	3.061.684	4.590.503

Yatırım faaliyetlerinden giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi duran varlık satış zararı	647	-
Mali duran varlık satış zararı	-	39.664
	647	39.664

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ

Finansman gelirleri	2023	2022
Türev işlem gelirleri	42.457	20.189
Kur farkı gelirleri	34.178	38.209
Kiralama işlemleri kur farkı gelirleri	15	15
Toplam	76.650	58.413

Finansman giderleri	2023	2022
Kur farkı giderleri	1.339.619	215.206
Banka kredileri faiz giderleri	577.808	84.513
Kiralama işlemlerinden borçlara ilişkin faiz gideri	47.918	16.584
Kredi komisyonları ve iskontoları ile itfa payları	9.831	9.022
Teminat mektubu komisyonları	950	586
Kiralama işlemleri kur farkı giderleri	85	126
Türev işlem giderleri	-	29.879
Diğer	1.548	689
Toplam	1.977.759	356.605

NOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan kurumlar vergisi (Şirket)	-	164.425
Peşin ödenen vergiler (Şirket)	-	(205.709)
	-	(41.284)
Hesaplanan kurumlar vergisi (Bağlı ortaklıklar)	222.328	150.317
Peşin ödenen vergiler (Bağlı ortaklıklar)	(230.694)	(115.921)
	(8.366)	34.396
Dönem karı vergi varlığı (net)	(8.366)	(6.888)

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu’nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile, kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e çıkartılmıştır (2022:%23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61’inci Madde kapsamında yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,8 oranındaki stopaj hariç).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü (Devamı)

Ayrıca, Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden vergi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip öderler (4. geçici vergi beyannamesi Geçici vergi beyannamesi verilmemiştir). Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup, izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri, kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan hakkı satışından doğan kazançlarının %75’lik kısmı vergiden istisnadır. Taşınmazların (gayrimenkuller) satışından doğan kazançların ise 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” uyarınca %25’lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. İlgili istisna sadece 15 Temmuz 2023 öncesinde satın alınan taşınmazlar için geçerlidir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’na 5838 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesiyle eklenen 32/A maddesinin 4. fıkrasına göre, tevsî yatırımlarda, elde edilen kazancın işletme bütünlüğü çerçevesinde ayrı hesaplarda izlenmek suretiyle tespit edilebilmesi halinde, indirimli oran bu kazançta uygulanır. Kazancın ayrı bir şekilde tespit edilememesi halinde ise indirimli oran uygulanacak kazanç, yapılan tevsî yatırım tutarının, dönem sonunda kurumun aktifine kayıtlı bulunan toplam sabit kıymet tutarına (devam eden yatırımlara ait tutarlar da dahil) oranlanması suretiyle belirlenir. Bu hesaplama sırasında işletme aktifinde yer alan sabit kıymetlerin kayıtlı değeri, yeniden değerlendirilmiş tutarları ile dikkate alınır. İndirimli oran uygulamasına yatırımın kısmen veya tamamen faaliyete geçtiği geçici vergi döneminde başlanır.

20 Ocak 2023 tarih ve 7352 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 29 Ocak 2023 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmış, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2022 ve 2023 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı hüküm altına alınmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2023	2022
Cari dönem vergi gideri (-)	(222.328)	(221.719)
Ertelenmiş vergi gideri (-)	(139.886)	(256.365)
Toplam vergi gideri (-)	(362.214)	(478.084)

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Vergi öncesi kar	3.102.125	3.463.454
Cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı	(775.531)	(865.864)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin vergi etkisi	(20.976)	(4.062)
İstisna ve indirimler	274.649	64.439
Vergiye konu olmayan düzeltmelerin etkisi ve diğer	159.644	327.403
Toplam vergi gideri (-)	(362.214)	(478.084)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 57.206 TL (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri yönetimin ileriye yönelik kar tahminleri temel alınarak hazırlanmakta ve yıllık nakit akış projeksiyonlarından oluşmaktadır. Bu çerçevede Grup, yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 15 yıllık projeksiyonlara bağlı olarak tüketilmesi beklemektedir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-3 yıl	23.836	-
5-10 yıl	23.836	-
10 yıl ve sonrası	9.534	-
	57.206	-

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TMS/TFRS'ler uyarınca hazırlanmış finansal tablolarda ve yasal finansal tablolarda farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS/TFRS'ler ve Vergi Kanunları'na göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden ortaya çıkmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, %25 vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: %20).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

b) Ertelenmiş vergi (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İndirilebilir mali zararlar	(704.486)	-	176.122	-
Yatırım teşvik	(57.206)	-	57.206	-
Diğer karşılıklar	(120.937)	(92.399)	30.234	18.480
Krediler	(101.396)	-	25.349	-
Personel ikramiye ve başarı primi tahakkukları	(92.913)	(53.970)	23.228	10.794
Kıdem tazminatı karşılıkları	(81.150)	(201.878)	20.288	40.376
Gider tahakkukları	(37.640)	(1.106)	9.410	221
Vadeli satışların tahakkuk etmemiş finansman geliri	(35.982)	(15.683)	8.996	3.137
Birikmiş izin karşılıkları	(16.099)	(20.401)	4.025	4.080
Şüpheli alacak karşılığı	(11.593)	(37.899)	2.898	7.580
Dava gider karşılığı	(9.663)	(10.901)	2.416	2.180
Türev araçlar	(2.114)	(10.855)	529	2.171
Ertelenmiş vergi varlıkları (***)			360.701	89.019
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar (**)	7.459.672	8.134.990	(1.398.689)	(813.499)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkları (*)	15.702.954	18.999.495	(981.435)	(949.975)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	2.199.940	3.748.865	(549.985)	(749.773)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	194.621	16.387	(48.655)	(3.277)
Vadeli alımların tahakkuk etmemiş finansman gideri	22.401	11.043	(5.600)	(2.209)
Diğer	12.256	(16.845)	(3.064)	3.369
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (-) (***)			(2.987.428)	(2.515.364)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			(2.626.727)	(2.426.345)

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

b) Ertelenmiş vergi (Devamı)

- (*) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 15.702.954 TL olup, toplam geçici fark 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5(e) Maddesi'nin %50'lik iştirak satış kazancı istinası uyarınca %6,25 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2022: 18.999.486 TL olup %5 vergi oranına konu edilmiştir).
- (**) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 7.459.672 TL olup, toplam geçici fark 15 Temmuz 2023 tarihli resmi gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" da açıklanan %25'lik taşınmaz satış kazancı istinası uyarınca %18,75 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2022: 8.134.986 TL olup %10 vergi oranına konu edilmiştir).
- (***) Yukarıdaki tabloda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri bu ertelenmiş vergiye konu olan geçici farkların niteliklerine göre özetlendiğinden konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanan ve finansal tablolara alınan 2.982.763 TL (31 Aralık 2022: 2.520.461 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi yükümlülüğü ile 356.036 TL (31 Aralık 2022: 94.116 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığının netini ifade etmektedir.

Yapılan değerlendirme neticesinde, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 0 TL (31 Aralık 2022: 2.113 TL) tutarındaki indirilebilir geçici farklardan, Grup'un öngörülebilir bir süre içerisinde yararlanamayabileceği sonucuna varılması nedeniyle, söz konusu indirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanan 0 TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 422 TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılmayan devreden geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2023 yılında sona erecek	-	1.742
2024 yılında sona erecek	-	371
	-	2.113

Bağlı Ortaklıkların her biri ayrı birer vergi mükellefi olduklarından, her bir vergi mükellefi için net ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü hesaplanmış, ancak bu tutarlar konsolide finansal durum tablosunda birbirleri ile netleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dönem içi hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	(2.426.345)	(1.293.097)
Cari dönem ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(139.886)	(256.365)
Özkaynağa dayalı finansal araçlara		
yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	(39.533)	(192.599)
Tanımlanmış fayda planları yeniden değerlendirme kazançları /		
(kayıpları) ertelenen vergi etkisi (*)	(20.963)	10.020
Bağlı ortaklık satın alım etkisi (Not 4)	-	(694.304)
31 Aralık itibarıyla	(2.626.727)	(2.426.345)

- (*) Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen vergilerden oluşmaktadır. Özkaynaklardan konsolide kar ve zarar tablosuna transfer edilen vergi bulunmamaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ana ortaklık paylarına atfedilen net dönem karı	2.739.838	2.983.175
Sürdürülen faaliyetlerden net dönem karı	2.739.838	2.983.175
Beheri 1 Kuruş nominal değerindeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	68.526.000.000	68.526.000.000
Pay başına kazanç (TL)	3,9982	4,3533
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	3,9982	4,3533

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Risk yönetimi, Bağlı Ortaklıklar'ın, İş Ortaklıklar'ın ve İştirakler'in Yönetim Kurulları tarafından onaylanmış politikalar çerçevesinde yürütülmektedir.

a) Kredi riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, karşı tarafın, sözleşmelerin şartlarını yerine getirmemesi riskini taşır. Bu riskler, kredi değerlendirmeleri ve tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması ile kontrol edilir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır. Grup, ihtiyaç duyması halinde faktöring uygulamalarında, alacağın maliyeti karşılığında erken tahsili işlemlerini de gerçekleştirmektedir. Bu durum gayrikabili rücu şeklindeki risk yönetimi uygulamasına paralel bir uygulamadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer (*)
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	23.057	1.332.898	-	17.011	2.007.654	210.313
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	395.462	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	23.057	1.215.950	-	17.011	2.007.654	210.313
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	116.948	-	-	-	-
- Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	11.593	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(11.593)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırılmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Diğer (*)
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri						
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	7.573	1.309.791	1.775	524	916.414	158.747
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	543.122	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	7.573	1.239.021	1.775	524	916.414	158.747
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	70.770	-	-	-	-
- Net değerın teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	37.899	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(37.899)	-	-	-	-
- Net değerın teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	53.210	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	36.341	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	24.286	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş (*)	-	3.111	-
	-	116.948	-

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	13.506	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	9.375	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	853	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş (*)	-	47.036	-
	-	70.770	-

(*) Vadesini 1 - 5 yıl geçmiş olan ticari alacakların büyük kısmı resmi kurumlardan alacaklar olup, Grup bu alacaklarda tahsilat riski görmemektedir.

b) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023						
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	117.370	153.172	17.630	48.465	87.077	-
Finansal borçlar	2.964.477	3.555.084	425.632	888.379	2.241.073	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	91.683	91.683	91.683	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.003.572	1.025.973	769.480	256.493	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	236.701	236.701	33.601	152.326	50.774	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	4.413.803	5.062.613	1.338.026	1.345.663	2.378.924	-

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2022						
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I + II + III + IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	95.587	131.863	16.385	46.721	68.757	-
Finansal borçlar	3.128.651	3.871.180	199.743	521.393	3.150.044	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	41.291	41.291	41.291	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.031.128	1.042.171	720.000	286.985	35.186	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	78.931	78.931	35.719	15.965	27.247	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	4.375.588	5.165.436	1.013.138	871.064	3.281.234	-

c) Piyasa riski

i) Nakit akım ve gerçeğe uygun değer faiz riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Değişken faiz oranlı alınan krediler Grup'u nakit akım faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Sabit oranlı alınan krediler Grup'u makul değer faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Sabit faizli finansal araçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar		
Finansal yatırımlar	210.753	899.079
Nakit ve nakit benzerleri	2.007.654	916.414
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	451.802	1.479.069
Değişken faizli araçlar		
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	2.630.045	1.745.169

Yukarıda belirtildiği üzere Grup'un finansal araçları sabit faizlidir. Not 7 ve Not 9'da belirtildiği üzere, nakit ve nakit benzerlerinin vadeleri 2 ay veya daha kısa iken, finansal borçların vadeleri 5 yıl veya daha kısadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski

Grup, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz riskine sahiptir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

Grup çoğunlukla Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Bu kapsamda başlıca yabancı para birimleri ile ilişkilendirilen kur riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	130.405	(130.405)	130.405	(130.405)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	130.405	(130.405)	130.405	(130.405)
Avro'nun TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	(200.271)	200.271	(200.271)	200.271
Avro riskten korunan kısım	(13.251)	13.251	(13.251)	13.251
Avro net etki	(213.522)	213.522	(213.522)	213.522
Diğer kurlarının TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	1.310	(1.310)	1.310	(1.310)
Diğer, riskten korunan kısım	(32.770)	32.770	(32.770)	32.770
Diğer net etki	(31.460)	31.460	(31.460)	31.460
Toplam	(114.577)	114.577	(114.577)	114.577

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	198.814	(198.814)	198.814	(198.814)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	198.814	(198.814)	198.814	(198.814)
Avro'nun TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	(557.386)	557.386	(557.386)	557.386
Avro riskten korunan kısım	(22.336)	22.336	(22.336)	22.336
Avro net etki	(557.386)	557.386	(557.386)	557.386
Diğer kurlarının TL karşısında % 20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	(9.542)	9.542	(9.542)	9.542
Diğer, riskten korunan kısım	(24.899)	24.899	(24.899)	24.899
Diğer net etki	(34.441)	34.441	(34.441)	34.441
Toplam	(393.012)	393.012	(393.012)	393.012

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yabancı para varlık ve yükümlülüklerin TL karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	29,4382	18,6983
Avro	32,5739	19,9349
GBP	37,4417	22,4892
CHF	34,9666	20,2019

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Orijinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (*)
Ticari alacak ve diğer alacak ve varlıklar	247.100	5.954	2.205	-
Parasal finansal varlıklar	1.238.036	20.205	19.747	10.274
Dönen varlıklar	1.485.136	26.159	21.952	10.274
Toplam varlıklar	1.485.136	26.159	21.952	10.274
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler ve karşılıklar	148.942	4.010	949	3.722
Finansal borçlar	842.756	-	25.872	-
Kısa vadeli yükümlükler	991.698	4.010	26.821	3.722
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler ve karşılıklar	-	-	-	-
Finansal borçlar	842.756	-	25.872	-
Uzun vadeli yükümlükler	842.756	-	25.872	-
Toplam yükümlülükler	1.834.454	4.010	52.693	3.722
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (A-B)	(66.242)	-	(2.034)	(163.852)
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz	-	-	-	-
Uzun vadeli yükümlükler	-	-	-	-
Uzun vadeli yükümlükler	-	-	-	-
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	(349.318)	22.149	(30.741)	6.552
İhracat	1.511.249	27.713	17.609	3.485
İthalat	1.787.876	50.933	8.857	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			
	Orişinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (*)
Ticari alacak ve diğer alacak ve varlıklar	297.692	12.328	3.370	-
Parasal finansal varlıklar	771.327	36.786	3.310	17.504
Dönen varlıklar	1.069.019	49.114	6.680	17.504
Parasal finansal varlıklar	259.356	13.871	-	-
Duran varlıklar	259.356	13.871	-	-
Toplam varlıklar	1.328.375	62.984	6.680	17.504
Ticari borçlar ve diğer yükümlölükler ve karşılıklar	493.892	1.297	23.213	6.883
Finansal borçlar	247.443	8.524	2.023	47.712
Kısa vadeli yükümlölükler	741.335	9.821	25.236	54.595
Finansal borçlar	2.417.006	-	121.245	-
Uzun vadeli yükümlölükler	2.417.006	-	121.245	-
Toplam yükümlölükler	3.158.341	9.821	146.481	54.595
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlölük) pozisyonu (A-B)	(236.176)	-	(5.602)	(124.494)
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	236.176	-	5.602	124.494
Net yabancı para varlık/ (yükümlölük) pozisyonu	(2.066.141)	53.164	(145.404)	(161.585)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlölük) pozisyonu	(1.829.965)	53.164	(139.801)	(37.091)
İhracat	1.110.026	47.881	10.771	-
İthalat	1.394.087	36.420	29.634	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla diğer dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2023	Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasabeleştirilen	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	-	2.007.654	-	2.007.654	7
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	1.332.898	-	1.332.898	11
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	23.057	-	23.057	10
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	17.011	-	17.011	12
Türev araçlar	2.114	-	-	2.114	16
Finansal yatırımlar	210.753	-	20.418.492	20.629.245	8
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	3.081.847	-	3.081.847	9
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.003.572	-	1.003.572	11
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	91.683	-	91.683	10
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	328.073	-	328.073	10
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	202.070	-	202.070	12

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri (Devamı)

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

31 Aralık 2022	Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasbeleştirilen	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	-	916.414	-	916.414	7
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	1.309.791	-	1.309.791	11
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	7.573	-	7.573	10
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	524	-	524	12
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	-	1.775	-	1.775	12
Finansal yatırımlar	899.079	-	19.256.449	20.155.528	8
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	3.224.238	-	3.224.238	9
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.031.128	-	1.031.128	11
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	41.291	-	41.291	10
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	9	-	9	10
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	40.003	-	40.003	12
Türev araçlar	-	10.855	-	10.855	16

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Sermaye riski yönetimi

Grup'un, sermaye yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı, Not 9, 10 ve 11'de açıklanan borçlar, Not 7'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla Not 23'de açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni pay ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi finansal borçlar ve finansal kiralama yükümlülüklerini içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal borçlar (*)	3.081.847	3.224.238
Nakit ve nakit benzerleri ve kısa vadeli finansal yatırımlar	(2.217.967)	(1.555.797)
Net Borç	863.880	1.668.441
Toplam özkaynaklar	34.846.958	31.241.433
Toplam sermaye	35.710.838	32.909.874
Net Borç / Toplam Sermaye	(0,02)	(0,05)

(*) İlgili bakiye, banka kredileri ve TFRS 16 kiralama yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

Grup'un genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

**NOT 33 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE
İLİŞKİN ÜCRETLER**

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	8.183	6.261
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	240	99
Toplam	8.423	6.360

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimiz 5 Nisan 2024 tarihinde yaptığı KAP açıklamasında; Sermayesinin %57,5'ine Şirketimizin sahip olduğu, Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin ("Eczacıbaşı-Monrol") toplam 67.500.000.-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinde Şirketimizin sahip olduğu paylardan %50'lik kısma tekabül eden 33.750.002-TL nominal değerde 33.750.002 adet payın, Curium International Trading B.V.'ye ("Alıcı") satılması amacıyla 5 Nisan 2024'te bir Pay Devir Sözleşmesi ("Sözleşme") imzaladığını duyurmuştur.

Payların devrinin gerçekleşmesi, Rekabet Kurulu izni dahil gerekli izin ve onayların alınmasına ve üzerinde mutabık kalınan tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesine bağlıdır. Gerekli yasal izinlerin alınması halinde, kapanış işlemlerinin en geç 30 Eylül 2024 tarihine kadar tamamlanması konusunda mutabık kalınmıştır. Yasal izin süreçlerinin belirtilen sürede tamamlanmaması halinde ise söz konusu süre, ikişer aylık üç uzatmayla nihai olarak 31 Mart 2025 tarihine kadar uzayabilecektir.

Sözleşme'de yer alan esaslar uyarınca, 195 milyon Avro'luk toplam şirket değeri üzerinden (Şirketimizin devredeceği paylara tekabül eden kısım 97,5 milyon Avro), Eczacıbaşı-Monrol'ün kapanış günü itibarıyla finansal verilerine göre finansal borç, finansal borç benzeri kalemler, nakit ve işletme sermayesi açısından düzeltmelere tabi tutularak belirlenecek tutar, kapanışta devir bedeli olarak Avro cinsinden, nakit ve peşin olarak Şirketimize ödenecek olup, sonrasında kapanış düzeltmelerine tabi olacaktır. Eczacıbaşı-Monrol'ün 31 Aralık 2023 tarihli bağımsız denetimden geçmemiş finansal verileri dikkate alındığında, kapanış düzeltmeleri öncesi, Şirketimizin devredilecek %50 payına düşen pay devir bedelinin yaklaşık olarak 75 milyon Avro seviyesinde olabileceği tahmin edilmektedir.

Sözleşme'de ayrıca, yukarıda belirtilen devir bedeline ilave olarak, 2025-2031 yılları arasındaki 7 mali yılın her birinde, Eczacıbaşı-Monrol'ün Sözleşme'de belirlenen ürünlerinin yıllık net satışlarının, Sözleşme'de belirlenen referans miktarları aşması halinde, aşan kısmın %12'sinin Şirketimizin devredeceği paya tekabül eden kısmının (%50), şarta bağlı performans bedeli olarak Şirketimize ödenmesi öngörülmüştür. Yıllık olarak yapılacak değerlendirmelerde Sözleşme'de yer alan koşullara uygun şarta bağlı performans ödemesi oluşması halinde, ödemeler yıllık olarak Avro cinsinden, nakit ve peşin olarak yapılacaktır. 7 yılda Şirketimize ödenecek şarta bağlı performans toplam tutarı 37,5 milyon Avro'yu geçemeyecektir.

.....



EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Adres: Büyükdere Cad. Ali Kaya Sok. No:5 34394 Levent, İstanbul
Santral: +90 (212) 350 80 00-371 70 00
Faks: +90 (212) 371 73 99

E-posta: eis@eczacibasi.com.tr
Ticaret Sicil Numarası: 44943