

İŞ YATIRIM



İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



1 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

1 OCAK 2023-31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE İLİŞKİN

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU.....	4
2. GENEL DEĞERLENDİRME	6
3. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU	10
5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	11
6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI.....	13
7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI.....	16
8. VARLIK YÖNETİMİ	17
9. YURT İÇİ ÜRÜN GELİŞTİRME, SATIŞ VE KURUMSAL İLETİŞİM	18
10. KURUMSAL MÜŞTERİLERE SATIŞ.....	19
11. KURUMSAL FİNANSMAN	20
12. ARAŞTIRMA.....	22
13. RİSK YÖNETİMİ	22
14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU.....	23
15. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ	24
16. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....	58

1. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi'nin ve Bağlı Ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar Not 23 Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler'de belirtildiği üzere, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup yönetimi tarafından ihtiyatlılık prensibi dahilinde global ekonomik koşullar ve piyasalardaki muhtemel gelişmeler dikkate alınarak önceki dönemde ayrılan 1.151.810.990 TL tutarında, TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini karşılamayan serbest karşılığı iptal etmiş ve cari dönemde 150.000.000 TL serbest karşılık ayırmıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18/03/2024 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Birkan Bilal Avcıl'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Birkan Bilal Avcıl, SMMM
Sorumlu Denetçi

18 Mart 2024
İstanbul, Türkiye

2. GENEL DEĞERLENDİRME

Son 40 yılın en sert küresel faiz artırım döngüsünün yaşandığı 2023 yılında dünya ekonomisinin dirençli durduğu, büyük ekonomilerde işsizliğin artmadığı, finansal sistemi tehdit edecek bankacılık krizlerinin yaşanmadığı görülmüştür. ABD başta olmak üzere, pek çok ülke durgunluğa girmeden enflasyonda anlamlı düşüş sağlayabilmiştir.

Dünya Bankası tahminlerine göre küresel ekonomi 2023 yılında %2,6 büyürken ABD %2,5, Japonya %1,8, Çin %5,2, Çin dışındaki gelişen ülkeler %3,2 ve Avrupa ekonomisi %0,4 büyüme kaydetmiştir. 2024 yılında ise küresel ekonominin %2,4 büyümesi beklenmektedir. Avrupa ekonomisinde beklenenden daha sert yavaşlama ihtimali, savaş vb. durumlar dışında büyüme beklentilerindeki en temel risk olarak öne çıkmaktadır.

2023 yılı Türkiye için kötü başlamış, Şubat ayında yaşanan deprem felaketleri nedeniyle büyük çapta can kaybı meydana gelmiş, Strateji ve Bütçe Başkanlığı hesaplamalarına göre depremin ekonomik etkisi 100 milyar doların üzerinde olmuştur.

Seçimlerin ardından para ve kredi politikalarında sıkılaşmaya gidilmiş, politika faizi 3.400 baz puan artırılarak 2023 sonu itibarıyla %42,5, 2024 yılının Ocak ayında ise %45 seviyesine çıkarılmıştır. Bütçe açığının sınırlanması için doğrudan ve dolaylı vergiler artırılmıştır.

Diğer yandan, sıkılaşma sürecinde ekonominin sert daralmasını önlemek için TCMB tarafından ihracatçı ve yatırım yapan şirketlere reeskont kredi limitleri artırılmış, kur korumalı mevduat enstrümanından çıkış için Türk lirasına geçişi teşvik edecek bankacılık düzenlemeleri uygulanmıştır.

Ekonomi politikalarında normalleşme ile Türkiye'ye yönelik küresel risk algısında belirgin iyileşme görülmüştür. Seçim öncesinde 550 baz puan seviyelerinde seyreden, seçim sürecinde 700'e kadar yükselen CDS risk primi 2023 sonlarında 300'ün altına kadar gerilemiş, üç büyük uluslararası kredi derecelendirme kuruluşundan ikisi Türkiye'nin kredi notu görünümünü iyileştirmiştir.

Uygulanan politikalara rağmen kurun artması, dolaylı vergi artışları ve ücret zamlarıyla enflasyon yükselmeye devam etmiş ve yılın sonunda %64,8 seviyesinde oluşmuştur. Ancak geçici şokların devreden çıkması, kurun yeniden istikrara kavuşması ve sıkılaşan para politikasının etkisiyle yılın son aylarında aylık enflasyon eğiliminin bir miktar normaleştiği görülmüştür.

Türkiye ekonomisi 2023 yılında %4,5 seviyesinde büyümüştür. 2024 yılında, ücret zamlarının etkisiyle yıllık enflasyonun ilk aylarda yükselmeye devam ederek Mayıs ayında %74-75 bandında zirve yapacağı öngörülmektedir. Politika faizinin yılın son çeyreğine kadar indirilmeyeceği ve Temmuz ayında asgari ücret zammı yapılmayacağı varsayımıyla, 2024 sonunda enflasyonun %43'e gerilemesi beklenmektedir. Ekonomik büyümenin ise parasal sıkılaşmaya ve sanayi üretimindeki zayıflamaya rağmen, 2024 yılında %3 seviyesinde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

3. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulu

Hasan Cahit Çınar	Yönetim Kurulu Başkanı
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Kenan Ayvaci ¹	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi
Buğra Avcı ²	Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri 23.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurul'da bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvaci aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz ³
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

¹ Sn. Rıza İhsan Kutlusoy'un 31.01.2024 tarihi itibarıyla emekli olmak üzere görevlerinden ayrılacağı ve 01.02.2024 tarihi itibarıyla gerekli yasal süreçlerin tamamlanmasıyla Genel Müdür Yardımcısı Sn. Kenan Ayvaci'nin Genel Müdür olarak atandığı 27.10.2023 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Sn. Kenan Ayvaci, Yönetim Kurulumuzun 01.02.2024 tarihli kararıyla TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

² 26.05.2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa eden Sn. Hilmi Selçuk Çepni'nin yerine, Yönetim Kurulumuz tarafından TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sn. Buğra Avcı'nın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

³ Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Sn. Fatih Mehmet Yılmaz Yönetim Kurulumuz tarafından 10.05.2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.

Yürütme Kurulu¹

Kenan Ayvaci	- Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Murat Kural	- Genel Müdür Yardımcısı
Özgür İlke Yerlikaya	- Genel Müdür Yardımcısı
Fatih Mehmet Yılmaz	- Genel Müdür Yardımcısı
Serhat Devecioğlu	- Genel Müdür Yardımcısı
Orhan Veli Canlı	- Genel Müdür Yardımcısı
Enver İlkey Dalkılıç	- Genel Müdür Yardımcısı

Çıkarılmış Sermaye² : 1.500.000.000.-TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 3.000.000.000.-TL

Paylara İlişkin Bilgi

Ortaklık Yapısı (31.12.2023 - Kamuyu Aydınlatma Platformu)

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı/Oy Hakkı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş.*	65,74
Diğer	34,26
Toplam	100,00

* Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin ortaklık yapısına www.isbank.com.tr internet sitesinden erişilebilir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi*

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000**	0,01	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	1.499.850.000	99,99	Yoktur.	438.234.921 adet pay borsada işlem görmekte olup fiili dolaşım oranı %29,2'dir.
	Toplam	1.500.000.000	100,00		

* 31.12.2023 tarihli Merkezi Kayıt Kuruluşu verisidir.

**Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.

¹ Şirketimizde Direktör unvanıyla görev yapmakta olan Sn. Fatih Mehmet Yılmaz ve Sn. Serhat Devecioğlu Yönetim Kurulumuzun 25.04.2023 tarihli kararıyla, Sn. Orhan Veli Canlı 21.12.2023 tarihli kararıyla ve Sn. Enver İlkey Dalkılıç ise 01.02.2024 tarihli kararıyla yasal süreçleri takiben Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmışlardır. Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Ömer Hakan Yamaçoğlu 10.07.2023 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmıştır.

² 23.03.2023 tarihli Genel Kurul'un 355.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayenin 2022 yılı karından karşılanmak üzere 1.145.000.000 TL artırılarak 1.500.000.000 TL'ye çıkarılması kararı doğrultusunda, 1.145.000.000 TL'nin ödenmiş sermaye hesabına aktarımı sağlanarak 24.05.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş, Kurul'un 13.07.2023 tarihli onayına istinaden sermaye artırım 25.07.2023 tarihinde tescil edilerek süreç tamamlanmıştır.

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İlk İşlem Görmeye Başladığı Tarih	Cari Dönemde İşlem Gördüğü Pazar ve Endeksler
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası - BIST Mali / BIST Yıldız / BIST 100 / BIST 100-30 / BIST Temettü / BIST Temettü 25 / BIST Sürdürülebilirlik / BIST Tüm / BIST Aracı Kurum
Borçlanma Araçları	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası - Kesin Alım Satım Pazarı / Nitelikli Yatırımcıya İhraç Pazarı
Yatırım Kuruluşu Varantları	01.11.2010	Pay Piyasası - Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı

4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU

Özet Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	40.525.378	58.369.136
Duran Varlıklar	1.468.367	1.260.118
Toplam Varlıklar	41.993.745	59.629.254
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	24.440.610	46.378.647
Uzun Vadeli Yükümlülükler	302.316	697.382
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.277.935	1.067.602
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	15.972.884	11.485.623
Toplam Kaynaklar	41.993.745	59.629.254

Özet Kar Zarar Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Satış Gelirleri, Net	4.846.359	2.957.469
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	6.608.763	1.848.742
Hizmet Gelirleri, Net	4.435.262	3.126.106
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	526.447	5.489.547
Brüt Kar	16.416.831	13.421.864
Faaliyet Giderleri	(3.592.861)	(2.565.126)
Diğer Faaliyet Gelirleri/(Giderleri), Net	956.637	(1.612.940)
Faaliyet Karı	13.780.607	9.243.798
Özkaynak Yön. Değ. Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	72.272	83.087
Finansman Gelirleri/(Giderleri), Net	544.657	231.096
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(5.137.384)	(3.196.482)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/Zararı	9.260.152	6.361.499
Vergi Gideri	(3.478.865)	(1.674.272)
Dönem Karı/Zararı	5.781.287	4.687.227
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	241.525	124.585
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	5.539.762	4.562.642
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	3,6932	3,0418

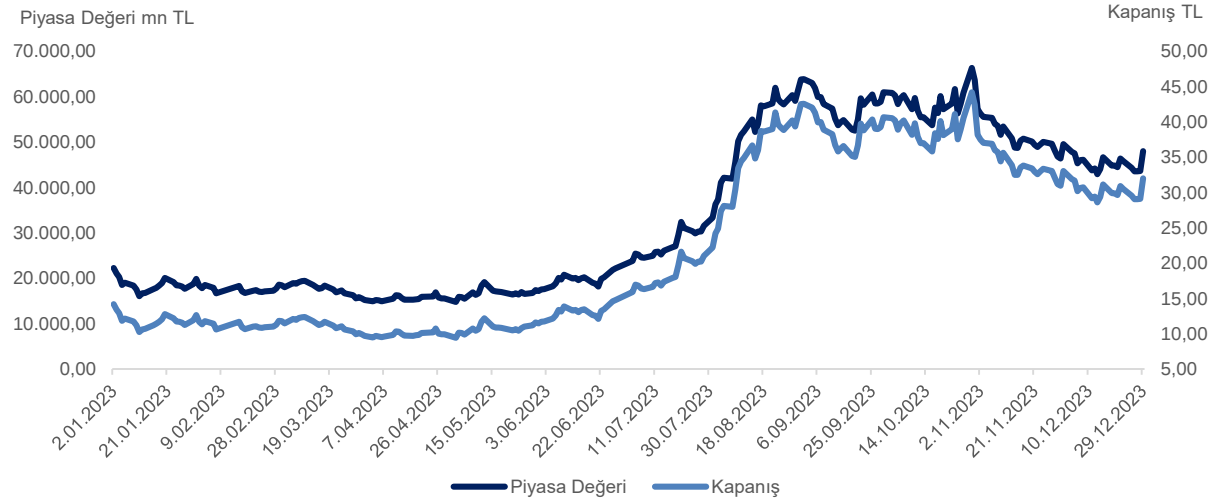
Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.isyatirim.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Bazı Finansal Oranlar (Konsolide)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,66	1,26
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	1,43	3,75

5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

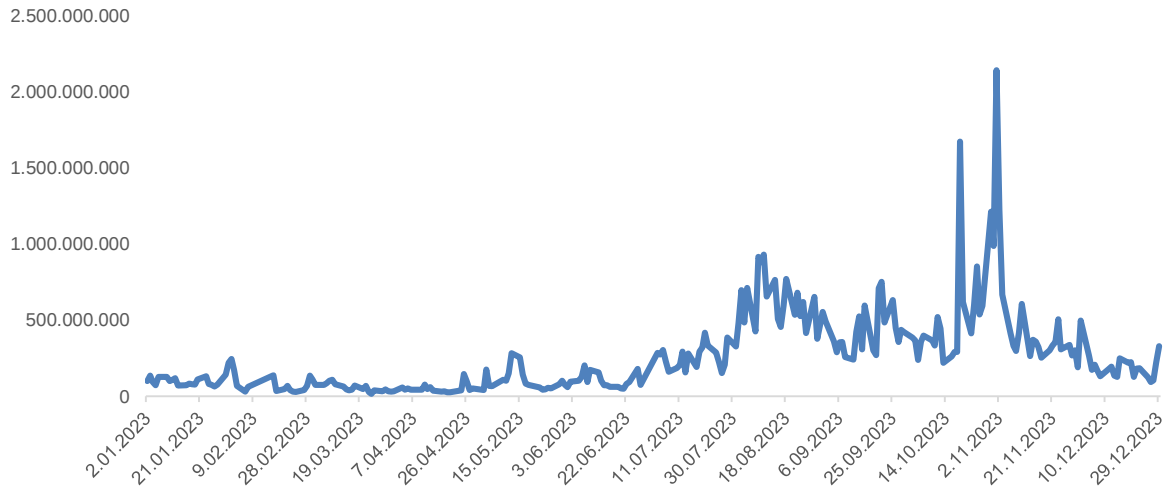
2023 yılında Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri etkin olarak gerçekleştirilmeye devam edilmiştir. Dönem içinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılarla fiziki/video-konferans şeklinde bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

ISMEN payları yılı nakit kar payı ve bedelsiz sermaye artırımını sonrası düzeltilmiş fiyatlara göre 32,00 TL fiyat seviyesi ve 48 milyar TL piyasa değerinde kapatırken, %118 getirisi ile 2023 yılında yatırımcılarına BIST 100 endeksi getirisinin 3,3 katı kazanç sağlamıştır.



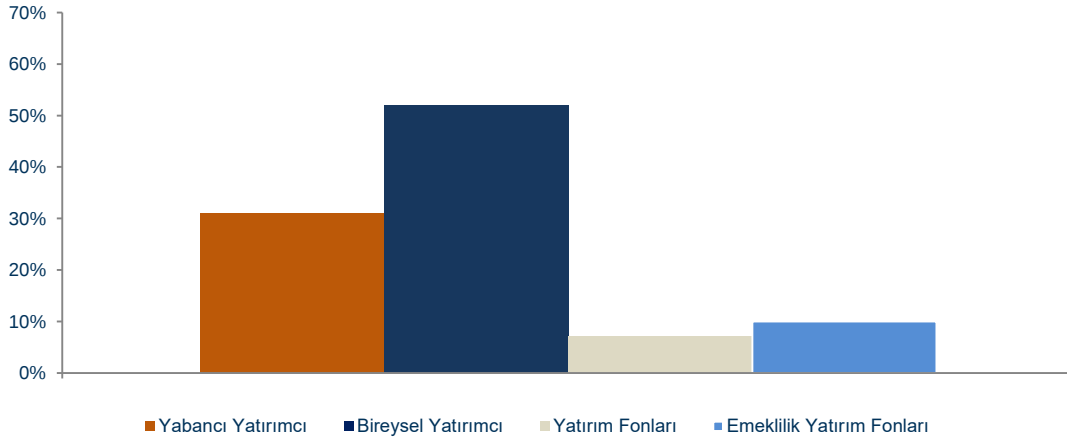
ISMEN Fiyat Performansı 1 Ocak-31 Aralık 2023

ISMEN paylarının günlük ortalama işlem hacmi, 2022 yılına göre %335 artışla 262 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.



ISMEN Günlük İşlem Hacmi (TL) 1 Ocak-31 Aralık 2023

Yılın sonu itibariyle Şirketimiz sermayesinin %29,2'sini oluşturan fiili dolaşımdaki payların %31'i yabancı yatırımcı, %10'u emeklilik yatırım fonları, %7'si yatırım fonları ve %52'si bireysel yatırımcı sahipliğindedir.



ISMEN Fiili Dolaşım Sahipliği - 31 Aralık 2023

23 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda temettü politikamıza uygun olarak alınan kar dağıtım kararına göre, 2022 yılı dağıtılabılır karından 755 milyon TL nakit kar payı 26 Mayıs 2023 tarihinden itibaren pay sahiplerine ödenmiş olup, 1.145.000.000 TL'nin sermayeye eklenmek üzere bedelsiz pay şeklinde dağıtılması ise yasal süreçleri takiben 21.07.2023 tarihi itibariyle tamamlanmıştır.

Şirketimiz dönem içinde kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirketimizin AAA olan uzun vadeli ulusal kredi notu ve A1+ olan kısa vadeli ulusal kredi notu, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından 14 Eylül 2023 tarihinde stabil görünümle teyit edilmiştir.

İş Yatırım kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini eksiksiz olarak yerine getirmiş ve elektronik ortamı etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanmaya devam etmiştir.

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	İştirak Sermayesi	Doğrudan Pay Oranı (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.	6.500.000 GBP	100,0	6.500.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yön. A.Ş.	18.000.000 TL	100,0	18.000.000 TL
Levent Varlık Kiralama A.Ş.*	100.000 TL	100,0	100.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.**	130.000.000 TL	85,1	110.685.714 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	150.000.000 TL	70,0	105.000.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,0	21.654.290 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,9	46.454.100 TL

*22.12.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ve 03.08.2023 tarihli SPK onayı sonrasında 17.11.2023 tarihinde ticaret sicili kaydı gerçekleşmiştir.

** Konsolide payımız %91,1'dir.

6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI

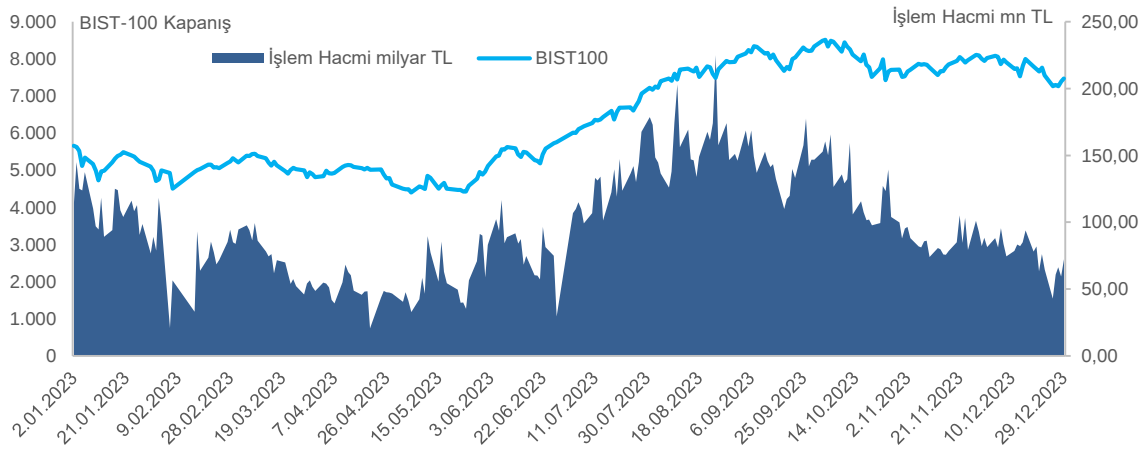
Pay Piyasası

Borsa İstanbul Pay Piyasası 2023 yılını 7.470 seviyesinden kapatarak yatırımcılara %36 getiri sağlamıştır. Yılın geneli haber akışı açısından oldukça yoğun geçerken, Pay Piyasası'nda dalgalı bir seyir hakim olmuştur. Şubat ayında yaşanan deprem felaketi sonrasında Borsa İstanbul beş gün kapalı kalmıştır. Açılıştan sonra BIST 100 endeksi 4.480 seviyesine kadar gerilese de, emeklilik fonlarındaki pay ağırlığının artırılması gibi düzenlemelerle fiyatlama mekanizması daha sağlıklı işlemiş ve endeks kısa sürede yönünü yukarı çevirmiştir.

Mayıs ayında yapılan seçimlerden sonra fiyat istikrarının sağlanması için konvansiyonel para politikası uygulamasına geçilmiş ve bu politikalar piyasada olumlu fiyatlanmıştır. Diğer yandan, döviz kurlarının yükselmeye başlaması enflasyonist ortamın devam edeceği beklentilerini güçlendirmiş ve Pay Piyasası'na olan ilgi daha da artmıştır. BIST 100 endeksi Ekim ayının başında 8.500 seviyesini aşarak yıl içi zirvesine ulaşmıştır.

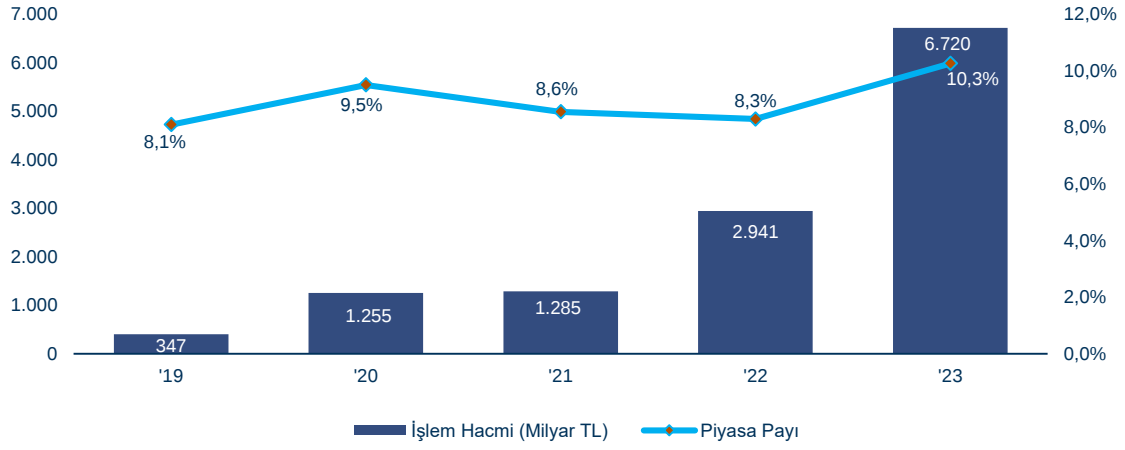
Şirketlerin finansal performansı, halka arzlar ve piyasanın döviz bazında iskontolu kaldığı düşüncesi, Pay Piyasası'nın önemli bir alternatif olarak gündemde kalmasını sağlamıştır. Yatırımcı sayısı, artan faiz oranlarına rağmen Ekim ayında 8,6 milyona ulaşırken yılı 7,5 milyona gerileyerek sonlandırmıştır. Yabancı yatırımcıların Pay Piyasası'ndaki sahiplik oranı yılın ilk yarısında ortalama %29 düzeyinde seyrederken, bankacılık sektörüne ilginin yeniden artmasıyla yılsonu itibarıyla %38 seviyesine yükselmiştir. Diğer yandan, kurumsal yatırımcıların mevcut pozisyonlarına ilave olarak perakende ve sigorta şirketleri yatırımlarının da arttığı görülmüştür.

2024 yılında yurt içinde uygulanacak ekonomi politikaları ve döviz kurlarının seyri yakından takip edilecekken, yurt dışında Avrupa Merkez Bankası (ECB) ile ABD Merkez Bankası (FED) politikaları önemli gündem maddeleri olacaktır. Özellikle yabancı yatırımcıların ilgisi Pay Piyasası'nın performansında izlenecek önemli bir gösterge teşkil edecektir.



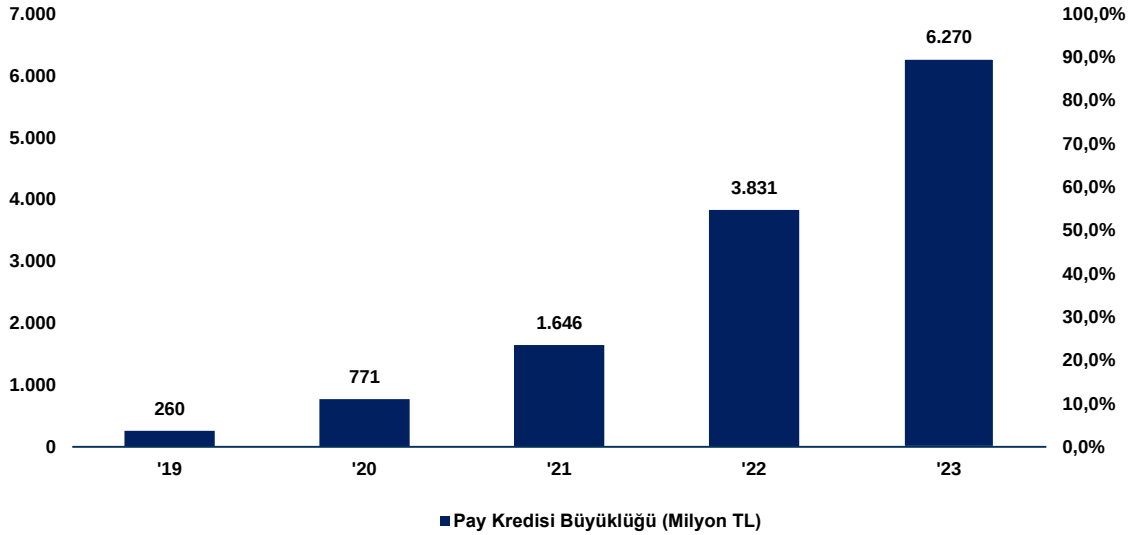
BIST 100 Endeksi 1 Ocak-31 Aralık 2023 Performansı

İş Yatırım, 2023 yılında 6.720 milyar TL işlem hacmi ve %10,3 pazar payı ile Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda üçüncü sırada yer almıştır.



İş Yatırım Pay Piyasası İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Müşterilerimize kullandırdığımız menkul kıymet (pay) kredisi büyüklüğü ise, 2023 sonu itibariyle yıllık %64 artışla 6,3 milyar TL seviyesine yükselmiştir.



İş Yatırım Pay Kredisi Büyüklüğü

Borçlanma Araçları Piyasası

Hazine ve Maliye Bakanlığı, açıkladığı iç borç stratejileri doğrultusunda 2023 yılında 1,1 trilyon TL ve 6,6 milyar dolar tutarında iç borçlanma gerçekleştirmiştir. TL cinsi yapılan iç borçlanmanın %52'si sabit kuponlu TL tahvillerden, %15,7'si TLREF'e endeksli devlet tahvillerinden, %14,2'si TÜFE'ye endeksli devlet tahvillerinden, %11'i sabit getirili kira sertifikalarından, %6,4'ü değişken faizli devlet tahvillerinden, %0,7'si ise kuponsuz kıymetlerden oluşmuştur.

2022 yılını tek haneli seviyelerde kapatan 2 yıllık gösterge tahvil ve 10 yıllık tahvil faizleri, 2023 yılının ilk çeyreğinde yükselişe geçmiştir. Mayıs ayındaki seçimlerden sonra para politikasında kademeli olarak sıkılaşmaya gidileceği belirtilmiş ve TCMB tarafından politika faizi Haziran ayında %8,5'ten %15'e yükseltilmiştir. Üçüncü çeyrekte ise 250, 750

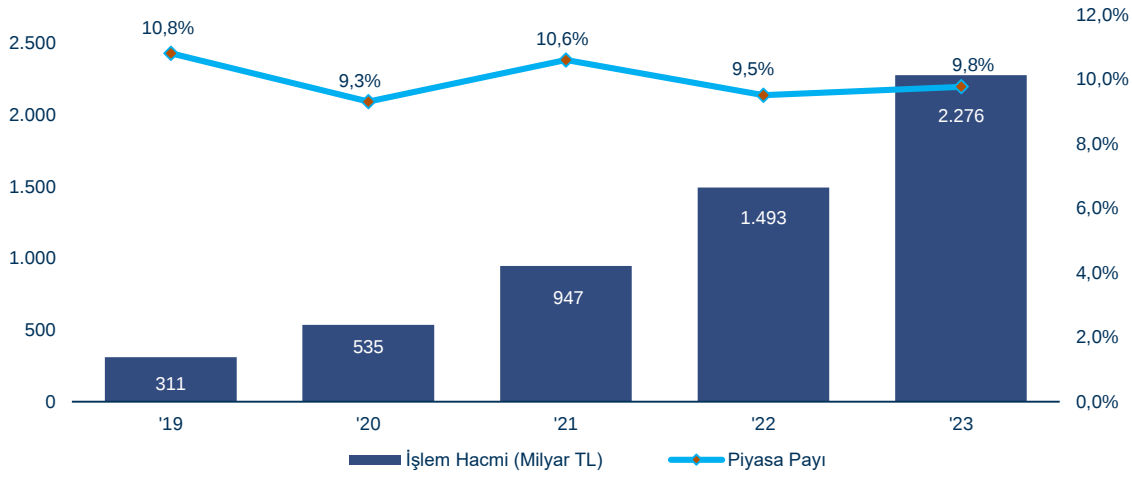
ve 500 baz puan yükseltilecek politika faizi, Eylül ayında %30 seviyesine ulaşmıştır. Yılın son çeyreğinde ise politika faizi sırasıyla 500, 500 ve 250 baz puan yükseltilerek %42,5 seviyesine getirilmiştir.

Kasım ayında 2 yıllık gösterge tahvil %42,5 ve 10 yıllık tahvil ise %32,2 seviyelerinin üzerine çıkarak yılın en yüksek oranlarına ulaşırken, yılı sırasıyla %39,7 ve %26,8 bileşik seviyelerinde kapatmışlardır.

İş Yatırım, 2023 yılında Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarı'nda 27,5 milyar TL işlem hacmi ve %8 pay ile aracı kurumlar arasında beşinci sırada yer almıştır.

Türev Piyasalar

2023 yılında Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) toplam işlem hacmi 23.322 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. İş Yatırım, bu dönemde 2.276 milyar TL işlem hacmi ve %9,8 pazar payı ile işlem hacminde ikinci sırada yer almıştır.



İş Yatırım VİOP İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

VİOP'ta pay vadeli ve endeks opsiyon kontratlarında piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilmiştir. İş Yatırım, 2023 yılında piyasa yapıcılığı faaliyetleriyle birlikte endeks vadeli sözleşmeleri ve pay opsiyon sözleşmelerinde ikinci sırada yer almıştır.

Varant Piyasası'ndaki öncü ve lider konumumuz 2023 yılında devam etmiştir. Bu dönemde piyasaya sürülen dayanak varlıklarımız ile birlikte dört farklı dayanak varlık grubunda 35 farklı dayanak varlıkta piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilirken, 2023 yılı %71 pazar payı ile varant işlemlerinde lider olarak tamamlanmıştır.

İş Yatırım, son 13 yıldır "İş Varant" markasıyla Türkiye'de Varant Piyasası'nın oluşması ve derinlik kazanması için büyük emek harcamaktadır. İşvarant.com, Varant Akademi ve Varant Destek Hattı'ndan yatırımcılara sunulan içerikle şeffaf, ulaşılabilir ve kolay anlaşılabilir bir piyasa oluşturulması sağlanmıştır. Ayrıca, 2023 yılının ilk yarısında NASDAQ endeksine dayalı varantlar Borsa İstanbul'da İş Varant farkıyla piyasaya sunulmuştur.

Diğer yandan, sosyal medya aracılığıyla Varant Piyasası'na ilişkin bilgilendirme videoları ile yatırımcıların varantlara yatırım yaparken kendi beklentileri doğrultusunda etkin

yatırım stratejileri oluşturabilmelerine yardımcı olunması hedeflenmektedir. Geçtiğimiz yıl varant yatırımcılarının ilgisine sunulan İş Varant Mobil uygulamamızla ilgili geliştirme sürecine, yatırımcıların geri bildirimleri doğrultusunda 2023 yılında da devam edilmiştir. İş Varant Mobil uygulaması ile yatırımcılar İş Yatırım'ın ihraç ettiği varantları anlık fiyatlarla takip edebilmekte, akıllı varant filtresi ile kendilerine uygun varantı seçebilmekte, hedef fiyat hesaplayabilmekte, eğitim içerikleri ve demo hesap imkanından yararlanarak varantlar konusunda tecrübe kazanabilmektedirler.

7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

ABD borç tavanı geriliminin çözüme kavuşturulması ile ilk çeyreğin sonlarına doğru yaşanan bankacılık krizi sonrasında, İsviçre ve ABD makamlarının finansal düzensizliği kontrol altına almak için kararlı bir şekilde hareket etmesi, finansal piyasalara ilişkin riskleri azaltmıştır. İstihdam piyasası güçlü kalmaya devam ederken, küresel ekonomide yumuşak iniş olasılığı artmıştır. Enflasyondaki gerileme ve FED politikalarına ilişkin beklentilerin yumuşamasıyla riskli varlıklara ilgi artarken, tahvil getirileri düşmüştür.

Uluslararası Pay Piyasaları

2023 yılında pay piyasalarının ana gündemi, enflasyonun önüne geçmek amacıyla sıkılaştıran para politikaları ve bu süreçte ekonomik aktivitenin seyri olmuştur. İstihdam piyasasında yılın ikinci yarısında gelen normalleşme, enflasyonda beklentilerin üzerinde gerçekleşen gerileme ve yumuşak iniş değerlendirmeleri, pay piyasalarını desteklemiştir. ABD ekonomisindeki gerek enflasyon gerekse istihdam verilerindeki normalleşme emareleri, ABD endekslerinde rekor seviyelere yakın getiriler sağlamıştır. S&P 500 endeksi yılı %24, Nasdaq teknoloji endeksi %54 ve Dow Jones endeksi %14 yükselişle noktalamıştır. Avrupa endeksleri de FED kararlarına ilişkin beklentilerin güvercin bir tona revize olmasının önemli etkisiyle önemli kazançlarla yılı kapatmış, Frankfurt Dax endeksi %20, Londra FTSE 100 endeksi %4 ve Euro Stoxx 50 endeksi %19 getiri sağlamıştır.

Uluslararası Vadeli İşlemler (Futures & LME)

Emtia fiyatları, küresel talebin zayıflaması ve arzın yeterli olmasına karşın ABD verilerinin yumuşak iniş senaryolarını desteklemesiyle 2023 yılında ılımlı bir seyir izlemiştir. Küresel ekonomik yavaşlamanın yanı sıra, yılın ikinci yarısında zayıflayan özel tüketim, işletme harcamaları ve sermaye yatırımlarının emtia talebi üzerinde baskı oluşturması sonucunda fiyat artışları sınırlı kalmaya devam etmiştir. Bununla birlikte, arz kesintilerine yol açabilecek jeopolitik riskler, yılın son çeyreğinde yüksek oynaklığın devam etmesine sebep olmuştur.

Resesyon endişeleri ile yılın ilk yarısında en düşük \$64,2 seviyesini test eden yakın vade WTI petrolde, OPEC+'nın bir dizi petrol üretim kesintisi kararı ve Ortadoğu'da yaşananlar nedeniyle sert yükselişler görülmüştür. WTI petrol, yıl içerisinde yakın vade kontratı en yüksek \$88,2 seviyesini test ederken, ekonomik aktivitede yavaşlama endişelerinin artmasıyla yılı %3,8 değer kaybı ile sonlandırmıştır.

Çin'de yavaşlayan ekonomik büyüme ve devam eden emlak piyasası sorunları, endüstriyel metal fiyatlarını yıl boyunca baskılamaya devam ederken LME bakır fiyatları

yılı %1,3, LME çinko ve LME kurşun ise sırasıyla %11,2 ve %9,9 değer kaybıyla sonlandırmıştır. Diğer yandan, LME alüminyum yılı yatay olarak tamamlamıştır.

Gıda emtialarında özellikle kahve 2023 yılında %11,6 değer artışıyla dikkat çekerken, arz tarafında yaşanan iyileşmeye paralel mısır kontratı fiyatlarında %30,4 ve soya fasulyesi kontratı fiyatlarında %14,9 değer kaybı görülmüştür. Pamuk fiyatları ise, tekstil sektöründeki talebin düşük seyretmesi nedeniyle yıllık %2,8 gerilemiştir.

Yılsonu işlem hacimlerinde genel olarak önceki yıla göre sınırlı artışlar görülürken, sert fiyat hareketleri nedeniyle tarımsal emtia grubunda daha yüksek işlem hacimleri gerçekleşmiştir.

Kaldıraçlı Alım/Satım İşlemleri

Küresel merkez bankalarının faiz adımları yılın geneline yön verirken, son çeyrekte piyasada oluşan FED'in 2024 yılına ilişkin faiz indirim kararı beklentileri nedeniyle dolar endeksinde değer kaybı görülmüştür. Bu kayba paralel G10 para birimlerinin tamamında güçlü kazanımlar olurken, EURUSD paritesi son çeyrekte %4,4 artmıştır. Yılın geneline bakıldığında CHF, G10 para birimleri arasında en fazla değer kazanan para birimi olurken gevşek para politikalarının etkisiyle Japon Yeni en fazla değer kaybeden G10 para birimi olmuştur. Yılın son çeyreğinde ABD dolarında görülen değer kaybı ile birlikte değerli metallerde de değer artışları görülürken, ons altın yılı %13,1 kazançla sonlandırmıştır. Kaldıraçlı FX işlemlerinde yılın tamamında olduğu gibi son çeyrekte de en çok işlem gerçekleştirilen enstrümanlar XAU/USD, XAG/USD ve EUR/USD olmuştur.

Son çeyrekte pay endeks CFD kontratlarına olan ilgide üçüncü çeyreğe göre daralma görülmüştür. Tüm pay kontratlarının hacimlerinde daralma yaşanırken S&P 500 endeksinin CFD kontratlarında hacim artışı gerçekleşmiştir. Hacimde en çok daralma olan pay kontratları ise Almanya DAX endeksi ve Dow Jones endeksi CFD'lerinde olmuştur.

Üçüncü çeyrek sonu itibariyle yıl içi zirve seviyelerini test eden petrol piyasaları, OPEC dışı ülkelerin ABD, İran ve Brezilya öncülüğünde arzı artırması ve yüksek faiz ortamının bir süre daha devam edeceği haberleri nedeniyle bu seviyelerde kalıcı olmamıştır. Ancak, Orta Doğu'daki gelişmeler son çeyreğin son haftalarında fiyatlarda bir miktar yükselişe neden olmuştur. Petrol piyasalarında fiyat hareketlerinin volatil olması, petrol CFD hacimlerinde üçüncü çeyreğe göre azalma olsa da bu azalışın diğer kontratlara kıyasla daha küçük oranda olmasına sebep olmuştur.

8. VARLIK YÖNETİMİ

Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen konsolide varlık büyüklüğü 2023 sonu itibariyle yıllık %98 artışla 337,6 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %11 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %117 artışla 174,2 milyar TL olurken pazar payı %10 olarak gerçekleşmiştir. Yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü ise yıllık %80 artışla 132,6 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %18 olmuştur.

Fon Türleri	Yönetilen Varlık Büyüklüğü (Milyon TL)*		Yıllık Değişim
	31.12.2022	31.12.2023	(%)
Yatırım Fonları	80.310	174.211	117
Emeklilik Fonları	73.803	132.635	80
Diğer	16.484	30.726	86
Toplam	170.597	337.572	98

*Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen varlık büyüklüğü

9. YURT İÇİ ÜRÜN GELİŞTİRME, SATIŞ VE KURUMSAL İLETİŞİM

2023 yılında yatırımcıların yurt dışı piyasa işlemleri için kullandığı TradeMaster International platformu, yurt içi işlem kanallarımız olan TradeMaster Web ve TradeMaster Mobil içerisine entegre edilerek hem yatırımcıların tek bir kanaldan tüm işlemlerini gerçekleştirmesine olanak sağlanmış hem de işlem platformlarımız, Yatırım Hizmet ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Belge ve Kayıt Düzeni Hakkında Tebliğ (III-45.1)'in "İki Faktörlü Kimlik Doğrulama" kurallarına uygun hale getirilmiştir. Kaldıraçlı alım satım işlemleri için kullanılan TradeMaster FX platformu da aynı kurallar çerçevesinde MetaTrader5 alt yapısına taşınmıştır.

Bu dönemde işlem kanallarımıza iki yeni ekleme yapılmış; ForInvest Yazılım ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş.'ye ait FX Plus platformu ile İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.'ye ait İdeal Veri Terminalinden İş Yatırım hesaplarına emir iletimi imkanı sağlanmıştır.

TradeMaster Mobil işlem kanalımıza eklenen anlık bildirim (Push) özelliği ile sermaye piyasalarına dair gelişmeler konusunda yatırımcılarımızın mümkün olan en kısa zamanda bilgilendirilmelerine olanak sağlanmıştır.

TradeMaster Web kanalımıza eklenen Fon İşlemleri menüsü ile yatırımcıların İş Portföy'e ait fonları detaylı incelemesi, tüm TEFAS fonları ve İş Yatırım'ın satışına aracılık ettiği diğer fonlar için alım satım talimatı verebilmesi sağlanmıştır. İş Portföy'ün farklı risk seviyelerine uygun fon öneri listeleri de kanal içerisine eklenmiştir. Bunun yanı sıra, platform içerisine eklenen Online İşlemler menüsü ile yatırımcıların halka arz başvurusu, yıllık yatırımcı mutabakatı gibi işlemleri kanal içerisinden yapabilmelerine olanak sağlanmıştır. Para Aktarma menüsüne eklenen yeni fonksiyon ile yatırımcılar artık yurt dışı piyasalar hesabına döviz transferi de yapabilmektedir.

Teknolojiyi seven, kendi kendine işlem yapmayı tercih eden müşteri kitlesi için tamamen dijital ve şubesiz deneyim sunan yeni nesil uygulamamız "Herkes Borsada", mobil ve web olarak yılsonunda devreye alınmıştır.

Satış organizasyonumuz büyümeye devam etmiştir. 2023 yılında açılan Beylikdüzü, Mersin, Bağdat Caddesi, Denizli ve Bahçeşehir şubelerimize ilave olarak 2024 yılının Mart ayında faaliyetine başlayan Tuzla şubemizle birlikte, 13'ü İstanbul'da olmak üzere toplam şube sayımız 31'e ulaşmıştır.

Şirketimizin dijital platformlardaki abone ve takipçi sayıları 2023 yılında da artmaya devam etmiştir. YouTube kanalımız yıl boyunca kazanılan 32.926 yeni abone ile toplam 182.234 aboneye ulaşmıştır. X (Twitter) hesabımızda ise yıl boyunca 36.131 yeni takipçi kazanılmış, toplam 375.619 takipçi ile yıl tamamlanmıştır. BoomSocial 2023 yılı verilerine göre YouTube kanalımız Youtube Türkiye Finans liginde dördüncü sırada, X hesabımız ise X Türkiye Finans liginde beşinci sırada yer almıştır.

Youtube kanalımızda İş Portföy iş birliği ile fonlara ve fon piyasasına ilişkin bilgiler verilen video yayınlarına 2023 yılında da devam edilmiştir. Benzer şekilde Anadolu Hayat Emeklilik'le başlatılan iş birliği kapsamında kanalımızda periyodik olarak bireysel emekliliği tanıtıcı, sistem hakkında bilgilendirici videolar yayınlanmaktadır.

Yatırım anlayışının sadece finans alanında değil, farklı disiplinlerde de hayat kalitesini artıran ve değer kazandıran bir boyutu olduğunu göstermek için İş Grubu şirketlerinden Bayındır Sağlık Grubu ile de Eylül ayında #SağlığaYatırım video serisine başlanmış, sağlık alanında belirlenen konularda alanında uzman doktorlarla videolar çekilerek YouTube kanalımızda yayınlanmıştır.

2013 yılından itibaren başarıyla yürütülen, üniversite öğrencilerine uygulamalı eğitim verilmesine yönelik finans laboratuvarları kurulmasını sağlayan TradeMaster Kampüs projesine bu yıl beş üniversite daha dahil edilerek destek verilen üniversite sayısı 50'ye çıkarılmıştır. Üniversitelere çeşitli konu başlıkları için konuşmacı desteği verilmeye devam edilmiştir. Bu proje kapsamında yılda iki defa düzenlenen sanal portföy yarışmamız "Trademaster Yatırım Ligi"nin 15'incisi Haziran ayında tamamlanmıştır. 32 üniversiteden 375 grubun katıldığı 16. yarışmamız ise 18 Aralık'ta başlamış olup 2024 yılının Ocak ayında tamamlanmıştır.

10.KURUMSAL MÜŞTERİLERE SATIŞ

Yurt İçi Kurumsal Müşterilere Satış

Portföy yönetim şirketlerine, kolektif yatırım kuruluşlarına, sigorta ve reasürans şirketlerine, bireysel emeklilik şirketlerine, emekli sandıklarına, vakıflara ve diğer sermaye piyasası kurumlarına 2023 yılında da yatırım danışmanlığı hizmeti sunulmaya devam edilirken, holdingler ve anonim şirketlerden oluşan kurumsal müşterilere ve Aile Ofislerine verilen yatırım danışmanlığı hizmeti de sürdürülmüştür.

Kurumsal müşterilerle uluslararası piyasalar ve araştırma uzmanlarımızın katılımıyla ekonomi ve piyasaların gündemine paralel bilgilendirme toplantıları düzenlenmeye devam edilmiştir.

Yurt Dışı Kurumsal Müşterilere Satış

Yılın ilk yarısında Borsa İstanbul Pay Piyasası'ndan yabancı yatırımcı çıkışı devam etmiş ve sahiplik oranı Haziran ayı başlarında %27 gibi tarihi düşük bir seviyeye gerilemiştir. Seçimlerin ardından yeni ekonomi politikalarına ilişkin beklentilerle ve sıkılaşma adımlarıyla beraber yabancı yatırımcıların Pay Piyasası'na ilgisi yeniden artmaya başlamış ve üçüncü çeyrek boyunca gerçekleşen güçlü alımlarla yabancı yatırımcı takas oranı %29 seviyesine iyileşme göstermiştir. Ortadoğu'da yaşananların önemli etkisiyle yabancı yatırımcı ilgisi son çeyrekte genel olarak durağanlaşsa da, bankacılık sektörü özelinde gerçekleşen alımlarla yabancı yatırımcı takası yılı %38 seviyesinde kapamıştır.

Yıl içinde küresel, bölgesel ve yurt içi gelişmelerin etkilerini değerlendirmek üzere yabancı yatırımcılar ile Borsa İstanbul'un önde gelen bazı şirketleri bir araya getirilerek İstanbul, Kuzey Avrupa ve Londra'da bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

VIOP'ta ise yabancı yatırımcı işlem hacmi 2022 yılına göre %60 artış gösterirken, toplam işlem hacminin %40'ını oluşturmuştur.

11. KURUMSAL FİNANSMAN

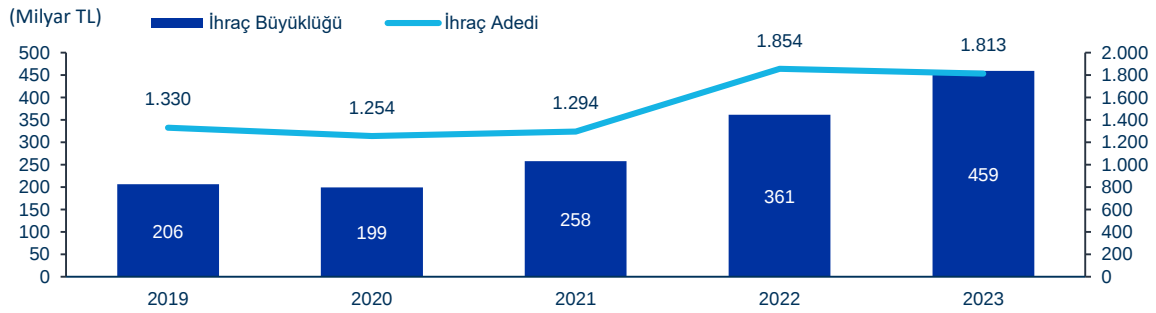
Pay Halka Arzları

2023 yılında piyasada toplam 79,3 milyar TL büyüklüğünde 54 adet pay halka arzı gerçekleşmiştir. Bu dönemde İş Yatırım 1,1 milyar TL büyüklüğündeki Atakey Patates Gıda ve Sanayi A.Ş. ve 6,8 milyar TL büyüklüğündeki TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmak üzere 2 adet pay halka arzına konsorsiyum lideri olarak aracılık etmiş ve işlem büyüklüğüne göre %10 pazar payına sahip olmuştur.

Konsorsiyum lideri olarak aracılık ettiğimiz halka arzların yanı sıra, toplam arz büyüklüğü 60 milyar TL olan 36 adet pay halka arzına da konsorsiyum üyesi olarak aracılık edilmiştir.

Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları

Piyasada özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının toplam büyüklüğü 2023 yılında 1.813 adet ihraç için 2022 yılına göre %27 artışla toplam 459,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



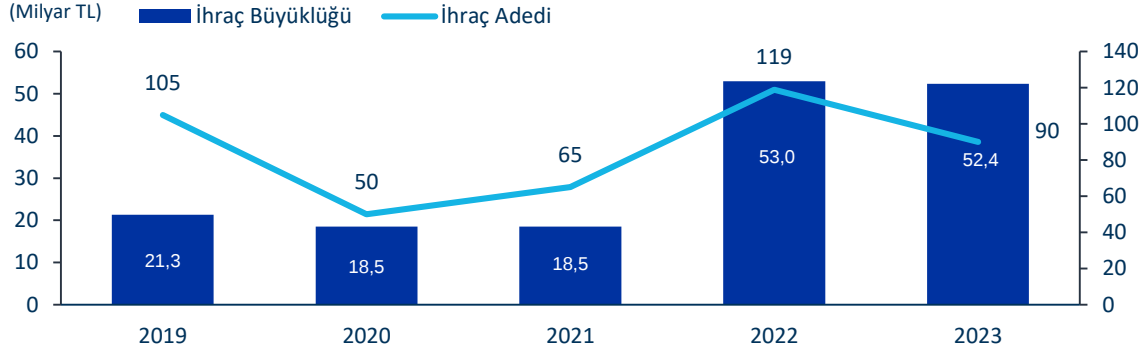
Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü ve İhraç Adedi (Tahsisli Satış Hariç)

Birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %26,6'sını, banka dışı finansal kuruluşlar %49,3'ünü, reel sektör ise %24,1'ini gerçekleştirmiştir. Ağırlıklandırılmış ortalama vadelere bakıldığında bankaların 114 gün, bankacılık dışı finansal kuruluşların 147 gün ve reel sektör şirketlerinin ise 264 gün vadeli olarak borçlandığı gözlenmiştir. Bu ihraçların 1.765 adedi nitelikli yatırımcılara satış, 48 tanesi ise halka arz yöntemiyle gerçekleşmiştir.

Bu dönemde İş Bankası ve İş Grubu şirketlerinin borçlanma aracı ihraçlarına aracılık edilmesinin yanı sıra, Selçuk Ecza'nın toplam 1.550 milyon TL'lik 182 gün vadeli iki adet bono ve 450 milyon TL'lik 376 gün vadeli tahvil ihraçlarına; Deva Holding'in 80 milyon

TL'lik 273 gün vadeli ve toplam 920 milyon TL'lik 364 gün vadeli dört adet bono ihraçlarına; Migros'un 183 gün vadeli 450 milyon TL'lik bono ihracına; Koç Finansman'ın 500 milyon TL'lik 548 gün ve 500 milyon TL'lik 735 gün vadeli tahvil ihraçlarına aracılık edilmiştir.

İş Yatırım 2023 yılında toplam nominal büyüklüğü 52,4 milyar TL olan 90 adet ihraca aracılık ederek dönemi %11,4 pazar payı ile tamamlamıştır.



İş Yatırım'ın Aracılık Ettiği Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü (Tahsisli satışlar hariç)

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2023 yılında B&D işlemlerinde yenilenebilir enerji, petrol ve akaryakıt dağıtım, yazılım ve teknoloji ve temel üretim sektörleri öne çıkarken, kamuya açıklanan verilere göre yaklaşık \$7,7 milyar büyüklüğüne ulaşan 171 adet B&D işlemi gerçekleşmiştir (2022 yılı: 212 B&D işlem için \$11,8 milyar). Yerli yatırımcıların işlem büyüklüğündeki payı %59 olurken adet bazında %58 olmuştur.

Fonların yeni yatırımlar ve yeni fon yaratma çabaları ile birlikte mevcut portföylerindeki şirketlerini satma ya da özellikle halka arz yoluyla paylarını azaltma/çıkış yöntemine başvurdukları gözlemlenmiştir.

2024 yılında B&D işlemlerinde hareketliliğin devam etmesi beklenmektedir. Özellikle teknoloji, yenilenebilir enerji, ihracat odaklı sektörlerde yeni yatırımların ve konsolidasyon çabalarının devamı beklenirken, yabancı yatırımcı ilgisinin devam edeceği öngörülmektedir.

İş Yatırım 2023 yılında üç işlemin kapanışını gerçekleştirmiştir.

- CEZ A.Ş.'nin, Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş.'nin ana ortağı olan AKCEZ Enerji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.'deki paylarının tamamının, Torunlar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. tarafından satın alınmasında, CEZ A.Ş.'ye satıcı taraf eş danışmanlık hizmeti verilmiştir.
- BankPozitif Kredi ve Kalkınma Bankası A.Ş.'nin Pay Fix Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.'ye satışında Tarshish Hapoalim Holdings and Investments Ltd.'ye satıcı taraf danışmanlık hizmeti verilmiştir.
- Hamurlabs Elektronik Hizmetler Yazılım ve Ticaret A.Ş.'nin azınlık paylarının Topkapı Danışmanlık Elektronik Hizmetler Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'ye ("Pazarama") satışında Pazarama'ya, alıcı taraf danışmanlık hizmeti verilmiştir.

12. ARAŞTIRMA

Makroekonomi ve pay piyasaları alanlarında katma değeri yüksek raporlar üretilmesinin yanı sıra, Borsa İstanbul Pay Piyasası fiili dolaşım değerinin %63'ünü oluşturan 58 şirket için düzenli olarak rapor üretilerek "Al-Sat-Tut" şeklinde öneriler sunulmaya devam edilmiştir. "Al" tavsiyesi verilen şirketler arasından en cazip olanların seçilmesiyle oluşturulan model portföy, 2023 yılında BIST 100 endeksinin %28 üstünde performans göstermiştir.

Kurumsal ve nitelikli yatırımcılara yönelik makroekonomi raporlarının yanında pay ve sabit getirili menkul kıymet stratejileriyle ilgili kapsamlı Türkçe ve İngilizce raporlar hazırlanmıştır. Yurt içinde kurumsal yatırımcılar ve portföy yönetim şirketleriyle strateji toplantıları düzenlenmiştir.

Yurt içi ve yurt dışı satış faaliyetlerine aktif katılım bu dönemde de devam etmiştir. Borsaya kote şirketlerin yabancı yatırımcılara tanıtımı amacıyla yatırımcı bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Satış ekipleriyle beraber yatırımcılarla ülkenin makroekonomisi, payların görünümü ve stratejilerle ilgili toplantılar tertip edilmiştir.

İzleyen dönemlerde sermaye piyasası araçları ve makroekonomik beklentiler hakkındaki görüş ve raporlara olan ihtiyacın artacağı düşünülmektedir.

13. RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi Müdürlüğü, yasal ve içsel sınırlamalara uyum ile Şirket'in maruz kaldığı riskler konusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aylık toplantılarla düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmiştir. Komite, Şirket'in faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan piyasa, aktif-pasif, kredi, operasyon ve diğer risklere ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur.

Kurum portföyünün piyasa riskinin hesaplanmasında "Riske Maruz Değer (RMD)" metodolojisi kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından, Şirket'in piyasa yapıcılığı işlemleri, para piyasası faaliyetleri, korunma (hedge) pozisyonları ve tüm alım-satım işlemlerinden kaynaklanan toplam riski günlük olarak hesaplanıp, bölümler bazında ayrıştırılarak ilgili yöneticilerin bilgisine sunulmaktadır. RMD ölçümlerinin etkinliğini sınamak amacıyla Geriye Dönük Test çalışmalarına (backtesting) devam edilmiştir. Olağan dışı piyasa hareketlerinde Şirket portföyünün ne seviyede etkileneceğini tespit etmek ve olası zararların önüne geçmek amacıyla stres testleri ve senaryo analizleri uygulanmış ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Şirket risk raporları aylık olarak, iştiraklerimizin risk ölçümlerini de içeren konsolide risk raporları ise üç aylık dönemler itibarıyla ana hissedarımız İş Bankası'nın bilgi ve değerlendirmesine sunulmuştur.

14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Türkiye'ye yönelik uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, geliştirmekte olan ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının önemini daha da artırmıştır. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde “İş” ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olan ilkelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu olmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde, belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yürüten İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında sürdürülebilir kurumsal yönetime uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)” ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)” ile 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı karar uyarınca gönüllülük esasına dayalı olan Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumunu gösteren “Sürdürülebilirlik Raporu” 18.03.2024 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1533-is-yatirim-menkul-degerler-a-s> adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Gerekli durumlarda bunlarla ilgili güncellemeler yapılmaktadır.

15.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmek adına attığı adımlar sonucunda Ekim 2022 itibariyle kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilen İş Yatırım'ın Faaliyet Raporu'nda, Şirket'in bütün organizasyonuna ve kurumsal yapısına ilişkin iş modeli, operasyonel ve finansal gelişimi ile sürdürülebilirlik ilkelerine (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) uyum seviyesi paydaşların bilgisine sunulmuştur.

İş Yatırım, faaliyetlerinin iç ve dış paydaşları için yarattığı değerin sürdürülebilir kılınmasında önceliklerini (i)operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir finansal performans, (ii)nitelikli insan kaynağı, insan hakları ve çalışan hakları, (iii)etik değerlere ve mevzuata uyum ile yolsuzlukla mücadele, (iv)bilgi güvenliği ve iş sürekliliği, (v)dijitalleşme ve teknolojik altyapı, (vi)etkin iç denetim ve risk yönetimi, (vii)faaliyetlerimiz çerçevesinde yenilenebilir enerji tedarikini artırmak olarak değerlendirmektedir. İş Yatırım, söz konusu öncelikler kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli risklerini ve fırsatlarını da cari dönem itibariyle değerlendirmiştir.

A. Genel İlkeler

İş Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın ayrılmaz parçası ve tamamlayıcısı niteliğinde olan;

- İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile
- Hediye ve Ağırlama Politikası

Yönetim Kurulu kararı ile öncelikli görülen çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları çerçevesinde oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Söz konusu Politikalara internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikaların Genel Müdürlük birimleri tarafından uygulanması, sürdürülebilirlik uygulamalarından da sorumlu olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu Politikalar, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarının icra organları içerisindeki koordinasyonu ise, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sağlanır.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uzun vadeli değer yaratmak amacıyla çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına uygulanmasının sağlanması, bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla 2021 yılında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın başkanlığında Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim ve Dijital Varlıklar, İnsan Kaynakları,

Mevzuat Uyum, Kurumsal Mimari ve Performans Yönetimi ile Finansal Raporlama birim yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması, çalışmaların sonucunda hazırlanacak gelişim raporunun da yılda bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulması esastır. Sürdürülebilirlik Kurulu dönem içinde 22 Mayıs, 20 Temmuz, 29 Eylül ve 25 Aralık tarihlerinde toplantılarını gerçekleştirmiş, İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum seviyesi, ilerleme gösterilen konular, kısa-orta-uzun vadede geliştirilebilecek konular ile ulusal ve uluslararası gelişmeler ile raporlama standartları hakkında değerlendirmeler yapmıştır. Bu doğrultuda, mevcut kilit performans göstergelerimiz Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında yeniden tasnif edilmektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin gelişim raporu, 2024 yılı Ocak ayında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Şirket'in operasyonel ve finansal durumu, konumu, performansı ve gelişimi her çeyrek hazırlanan ve internet sitemizde de yayımlanan finansal tablolarımız, faaliyet raporlarımız ve yatırımcı sunumlarımızla açıklanmaktadır. Ayrıca internet sitemiz, bütün menfaat sahiplerine genel mahiyette, kurumsal politikalardan Genel Kurul bilgilerine kadar her türlü nitelikli bilgiyi sunan etkin bir bilgilendirme aracı konumundadır. Gerek internet sitemiz gerekse raporlamalarımız farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılar niteliktedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yüksek düzeyde uyum sağlayan İş Yatırım, şeffaflık konusuna verdiği önem çerçevesinde önemli her türlü gelişmeyi zamanında, tam, doğru ve her paydaş için eş anlı ulaşılabilir olarak internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklayarak paydaşların bilgisine sunmaktadır.

Faaliyetlerinde ve politikalarının uygulanmasında Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8)", "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (SKA 11)", "Karasal Yaşam (SKA 15)", "Amaçlar İçin Ortaklıklar (SKA 17)", "Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7)", "İklim Eylemi (SKA 13)", "Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12)", "Sanayi, Yenilikçilik ve Alt Yapı (SKA 9)", "Nitelikli Eğitim (SKA 4)", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16)", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5)" ile "Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10)" gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gözetilmek suretiyle hareket eden İş Yatırım'ın, dünyanın en kapsamlı kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında kümelenen 10 İlke'sinin iş dünyasında yaygınlaşması ve iyi uygulamaların artması amacıyla dünya genelinde çalışmalarda bulunan "UN Global Compact" imzacısı olmak üzere yaptığı başvuru 6 Aralık 2023 tarihinde kabul edilmiştir. Bu doğrultuda, yine Aralık ayında Global Compact Türkiye ağı olan Küresel İlkeler İmzacıları Derneği'ne de üye olunmuştur.

Şirketimizin faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirketimiz aleyhine dava açılmamış, Sürdürülebilirlik Politikalarımız açısından faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma da maruz kalınmamıştır.

B. Çevresel İlkeler

İş Yatırım, internet sitesinde açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası gereği enerji tüketimi, su kullanımı, gaz salımı, atık oluşumu ve geri dönüşüm konusunda gelişim sağlamayı amaçlamaktadır.

İş Kuleleri yerleşkesi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır. Yerleşkede bulunan Kule 1, BREEAM In-use Excellent sertifikasına sahiptir. Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Kule 2 yerleşkesinin LEED-EBOM sertifikası için yaptığı başvuru ise onay aşamasındadır. Diğer yandan, söz konusu yerleşkede “Sıfır Atık Yönetimi” süreci çalışmalarına başlanmış olup, bu kapsamda Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca atık toplama yerlerinin ayrıştırılması ve atıkların sınıflandırılması yapılarak, işletme firmasının sıfır atık sertifikası alması için gerekli başvurular yapılmıştır.

Genel Müdürlüğümüzle aynı binada bulunan veri merkezimizin İş Bankası’nın Atlas Veri Merkezi’ne taşınma süreci 2021 yılında tamamlanmıştır. Atlas Veri Merkezi, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak yeşil bilgi teknolojileri uygulamaları gözetilerek özel olarak tasarlanmıştır. Çevre dostu niteliğinin yanı sıra, yüksek teknoloji ve güvenlik standartlarına sahip olan Atlas Veri Merkezi, LEED v4 Gold for Data Centers ile sertifikalandırılmıştır ve Türkiye’de bu standartlardaki ilk veri merkezi konumundadır.

Şirketimizin veri merkezinin taşındığı Atlas Veri Merkezi’nde;

- ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında tüm atıklar ayrıştırılmakta ve geri dönüşümleri sağlanmaktadır.
- Soğutma sırasında ortaya çıkan enerji ofis alanlarının ısıtmasında kullanılarak enerji tüketimi düşürülmektedir.
- BT kabinelerinin bulunduğu veri salonları, paket tip soğutma cihazlarıyla kesintisiz ve yedeklilik prensibine göre hava ile soğutulmaktadır.
- Kabinelerin soğutulmasının ardından ısınan hava, dış ortam havası ile karıştırılarak iklimlendirme sistemlerinin ısıtılmasında kullanılmakta ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Yağışlarla gelen yağmur suları toplanmakta, arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır.

Belirtilen bu özellikler sayesinde enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezimizin Atlas Veri Merkezi’ne taşınması bu kapsamdaki operasyonlarımızın çevresel etkilerini minimum seviyeye indirmektedir. Bu taşınma sonrası veri merkezimizin 2023 yılı elektrik tüketiminde taşınma öncesi döneme göre %80 tasarruf sağlanmıştır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza ve iş dünyamıza etkilerinin ve yaratabileceği risklerin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır. Şubelerimiz dahil bütün organizasyonumuzun 2023 yılına ilişkin enerji tüketimine ilişkin verileri ile sera gazı emisyonuna ilişkin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 verileri aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır. Ayrıca, emisyon ölçümlerine ilişkin metodoloji ve diğer detaylı bilgi internet sitemizde bulunan Sera Gazı Raporumuzda açıklanmaktadır.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, MWh

Elektrik Tüketimi	2019 MWh	2020 MWh	2021 MWh	2022 MWh	2023 MWh
Binalar yakıt & elektrik	1.525,2	1.361,3	1.228,5	1.208,6	1.545,0
Şebekeden satın alınan elektrik	1.101,5	978,5	300,1	353,9	510,9
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0,0	0,0	372,5	312,5	678,8
Doğal gaz	413,6	371,1	551,0	542,2	355,3
Jeneratör (dizel)	10,1	11,7	4,9	0,0	0,0
Araç yakıtları	719,6	502,7	506,4	404,8	471,1
Dizel	234,4	267,2	333,5	137,1	140,7
Benzin	485,2	235,5	172,9	267,7	330,4
TOPLAM	2.244,8	1.864,0	1.734,9	1.613,4	2.016,1

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı tedariki.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, GJ

Elektrik Tüketimi	2019 GJ	2020 GJ	2021 GJ	2022 GJ	2023 GJ
Binalar yakıt & elektrik	5.490,8	4.900,7	4.422,6	4.351,0	5.562,0
Şebekeden satın alınan elektrik	3.965,6	3.522,7	1.080,3	1.274,2	1.839,2
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0,0	0,0	1.341,2	1.125,0	2.443,8
Doğal gaz	1.489,0	1.336,0	1.983,5	1.951,8	1.279,0
Jeneratör (dizel)	36,2	42,0	17,6	0,0	0,0
Araç yakıtları	2.590,6	1.809,6	1.823,0	1.457,4	1.696,1
Dizel	843,7	962,0	1.200,7	493,5	506,7
Benzin	1.746,9	847,6	622,3	963,9	1.189,4
TOPLAM	8.081,4	6.710,3	6.245,6	5.808,4	7.258,1

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı tedariki.

İş Yatırım Kapsamlara Göre Emisyonlar, tCO₂e

Sera Gazı Emisyonları	2019 tCO ₂ e	2020 tCO ₂ e	2021 tCO ₂ e	2022 tCO ₂ e	2023 tCO ₂ e
Kapsam 1	275	211	247	216	197
Kapsam 2	566	467	137	124	47
Kapsam 3	103*	20*	21*	70**	125***
GENEL TOPLAM	944	698	405	410	369

*Yalnızca iş seyahatleri (uçuşlar) Kapsam 3 (GHG Protokolü-Kategori 6) olarak hesaplanmıştır.

** Yalnızca şebeke suyu kullanımı ve iş seyahatleri (uçuşlar) kapsam 3 (GHG Protokolü- Kategori 5 ve 6) olarak hesaplanmıştır.

*** Satın alınan mal (GHG Protokolü- Kategori 1a), sermaye malları (GHG Protokolü- Kategori 2), yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler (GHG Protokolü- Kategori 3), atıklar ve şebeke suyu (GHG Protokolü- Kategori 5), iş seyahatleri (Uçuşlar, GHG Protokolü- Kategori 6) kaynaklı emisyonlar hesaplanmıştır. 2023 yılı kapsam 3 emisyon kırılımı Sera Gazı Raporumuzda açıklanmaktadır.

Kapsam 1: Kapsam 1 emisyonları, sahip olunan ya da doğrudan kontrol edilen tüm sabit ve hareketli emisyon kaynakları esaslı salımları ifade etmektedir. Temel olarak binaların ve şirket araçlarının yakıt tüketimleri ile jeneratör tüketimleri hesaplanmaktadır. 2023 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 1 emisyonları 197 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %28 azalmıştır.

Kapsam 2: Kapsam 2 emisyonları, faaliyetler için satın alınan enerji kaynaklı emisyonları ifade etmekte olup, dolaylı enerji emisyonlarını içerir. Elektrik tüketiminin sera gazı emisyonları hesaplanmıştır. 2023 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 2 emisyonları 47 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %92 azalmıştır.

Kapsam 3: Kapsam 3 emisyonları, Şirket'in diğer dolaylı emisyonlarını içeren emisyonlardır. Şebeke suyu ve iş gezilerinden kaynaklanan emisyonlar ile satın alınan mal, sermaye malları, atıklar, yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler hesaplanmıştır. 2023 yılı için göre İş Yatırım'ın Kapsam 3 emisyonları 125 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %21 artmıştır.

Sera gazı emisyon ölçümlerine göre 2023 yılı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 değerleri toplamda 369 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, referans yıl olan 2019 yılına göre %61 düşüktür.

2023 yılı toplam enerji tüketimimiz ise 7.258,1 GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer referans yıl olan 2019 yılına göre %10 düşüktür.

Şirketimizin 2023 yılı atık tüketimi 1,03 ton olarak gerçekleşmiştir. Şirketimizde tehlikeli atık bulunmamaktadır.

İş Yatırım, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda, 2023 yılında faaliyete başlayan ve I-REC sertifikalı elektrik tüketimine geçen üç yeni şubesiyle birlikte toplam 678,8 MWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunmuştur. Diğer yandan, 2023 yılında açılan diğer iki yeni şube için de I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketimine geçilmesi için gerekli başvurular yapılacaktır.

Faaliyetlerini çevresel duyarlılıkla yürüten İş Yatırım, hizmetlerini sunmak için tedarik ettiği girdilerin arzını sağlayan kuruluşların da çevresel duyarlılığa sahip olmasını

gözetmektedir. Bu çerçevede, önemli bir girdi olan I-REC sertifikalı elektrik tedarığı ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001, ISO 50001 ve ISO / IEC 27001 gibi kalite standartlarına sahip bir kuruluştan tedarik edilmektedir.

Şirketimizin 2023 yılı toplam su tüketimi 2.365 m³ olup, referans yıl olan 2019 yılına göre %32 azalmıştır. Su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır. 2023 yılında tüketilen su miktarı kadar atık su oluşmuştur. Su atıkları yerel yönetimler tarafından yönlendirilen arıtma tesisleri vb. altyapılara dökülmektedir.

İş Yatırım Su Tüketim Verileri, m³

	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Su Tüketimi	3.476,5	2.039,6	1.920,8	1.820,0	2.365,0

Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Kule 2 yerleşkesi işletme firması ISO14001 sertifikasına sahiptir. Yerleşke genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaktadır.

İş Yatırım, sermayesinin %70'ine sahip olduğu bağlı ortaklığı İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından önceki yıllarda kurulan "Altyapı Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Yenilenebilir Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Elektrikli Araçlar Karma Fon", "Yenilenebilir Enerji Karma Fon" ve "Kadın Hisse Senedi Fonu"na ilave olarak, 2023 yılında kurulan "BIST Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonu" ile hayvancılık ve gıda sektörlerine yatırım yapma amacıyla kurulan "Agro Girişim Sermayesi Yatırım Fonu"nun da müşterilerine sunulmasına aracılık etmiştir.

Bunlara ilave olarak İş Yatırım, 2023 yılında halka arz gelirinin %25'inin yenilenebilir enerji yatırımlarında kullanılacağı halka arz izahnamesiyle kamuya açıklanan 6.825 milyon TL arz büyüklüğündeki TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka arzına konsorsiyum liderlerinden biri olarak aracılık etmiştir.

İş Yatırım, personel ulaşımı nedeniyle oluşabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla Genel Müdürlük çalışanlarına toplu taşıma (personel servisi) olanağı sunmakta olup, bu hizmet nedeniyle çalışan için oluşan ücretin %100'ünü teşvik amacıyla karşılamaktadır.

"Çevresel Restorasyon/Temizlik" ilkesi kapsamında, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sıfır Atık Kulübü iş birliği ile Ekim ayında 15 Temmuz Şehitler Hatıra Ormanı'nda çevresel restorasyon ve temizlik projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamındaki atık toplama etkinliğinde, gönüllü İş Yatırımlılar olarak bir araya gelinmiş ve ormanlık alandaki atıkların yol açabileceği olumsuz etkilerin önüne geçilmeye çalışılmıştır. Etkinlik öncesinde bir öğretim üyesi tarafından Sıfır Atık Eğitimi verilirken, çevre mühendisleri tarafından yapılan etki analizinde, toplanan atıklar sayesinde 51,92 KgCO₂e'ye eş değer sera gazı salımının önüne geçilerek doğaya katkı sunulduğu belirlenmiştir. Buna ilaveten, müşteri hesap ekstrelerinin %99'u elektronik ortamda gönderilerek yaklaşık 2 milyon kağıt tasarrufu sağlanmış ve 294 kgCO₂e kullanım kaynaklı, 7 kgCO₂e ise kullanım sonrasındaki atık oluşumu kaynaklı olmak üzere toplam 301 kgCO₂e karbon salımının daha önüne geçilmiştir.

Sürdürülebilirlik konularında farkındalık seviyesinin artırılması amacıyla sürdürülebilir kalkınma, tarihsel gelişim, kurumsal sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Türkiye'de SKA'ların durumu, küresel risk değerlendirme, iklim

değişikliği ve biyoçeşitlilik, sera gazları ve kapsamı, Paris İklim Antlaşması, karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ekosistem, sosyal faktörler ve kurumsal yönetim ilkeleri gibi konuları içeren “Sürdürülebilirlik ve Karbonsuzlaşma Farkındalık Eğitimi” çalışanların bilgisine sunulmuştur. Böylece, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "İklim Eylemi" hedefine katkı sağlayan bir proje daha gerçekleştirilmiştir. Söz konusu “Sürdürülebilirlik ve Karbonsuzlaşma Farkındalık Eğitimi”, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu’nun da bilgisine sunulmuştur.

Şirketimizde çevreye duyarlı ürün kullanımı ilkesi çerçevesinde, kağıt kullanımını azaltmaya yönelik olarak çalışanlarımız için dijital kartvizit kullanımı uygulamasına 2023 yılında da devam edilmiştir. Bu uygulama ile çalışanlar basılı kartvizitlerindeki bilgileri herhangi bir uygulamaya gerek duymadan NFC teknolojisini kullanan akıllı telefonlara aktarabilmektedirler. Diğer yandan, çalışma ortamımızdaki tek kullanımlık bardakların plastik materyaller içermesi nedeniyle hem sağlıklı olmaması hem de geri dönüştürülemediği bilinci ile tüm çalışanlarımıza cam sürahi ve porselen bardak dağıtımına 2023 yılında da devam edilmiştir.

Sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık işlemlerimiz 19 adet self servis dijital işlem kanalımız ve Yatırım Danışmanlarımız aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında tüm dijital kanallarımızdan işlem gerçekleştiren müşteri sayımız pandemi öncesi referans yıl olan 2019 yılına göre %96 artış göstermiştir. Daha az kağıt tüketimi ve atık oluşumuna imkan sağlayan dijital uygulamalarımız kapsamında sözleşmeler elektronik ortamda imzalanabilmektedir.

Karbonsuzlaşma odaklı çalışmalarımız kapsamında satış/pazarlama süreçlerine yönelik araç filomuzdaki hibrit otomobil tercihimiz bu yıl da önemli inisiyatiflerden biri olurken, Şirket’e yeni katılan çalışanlara hediye edilen ve işlerine yarayacak araç gereçlerin karton kutu yerine sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde bez çanta ile sunumuna devam edilmiştir. Ayrıca, Şirketimizde fiziki olarak yapılması gerekli olmayan toplantı, seyahat vb. organizasyonların çevrimiçi olarak gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir.

İş Yatırım tarafından finansal danışmanlık hizmeti sağlanan firmalara gerekli görülmesi durumunda çevresel ve sosyal etkiler ile sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi ve tedbir alınması konusunda bilgilendirme yapılacaktır. Böylece müşteri ve sürece dahil olan diğer paydaşların da Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikamıza entegre edilmesi sağlanacaktır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı salımını bundan sonraki dönemlerde de düzenli olarak ölçmek ve azaltım taahhütleri neticesinde azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba göstereceğini, kamuya açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası’nda beyan etmiştir.

Sera gazı salımı karşılığında karbon dengeleme piyasasından henüz karbon kredisi kullanılmamaktadır.

C. Sosyal İlkeler

İş Yatırım’ın Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere Ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini

yerine getirme konusunda özen göstereceğini beyan ettiği “İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası” Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bu Politika, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi’nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim tarafından gerçekleştirilir. İşe yeni başlayan çalışanlarımızın Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar, Sermaye Piyasası Meslek Kuralları (Etik Değerler), Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanını Önleme Konulu Politikaları hakkında bilgi edinmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, yeni işe başlayan çalışanlarımıza ilk altı ay içinde yetkinliklerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması ve Şirket bağlılıklarının kuvvetlendirilmesi, hedef ve Şirket stratejisine odaklanmalarının sağlanması için uygulanmakta olan Mentorluk Programı’na 2023 yılında da devam edilmiştir. Program sayesinde, bir taraftan daha az deneyimli İş Yatırımlıların kariyer gelişimlerinde kendi potansiyellerini etkin bir şekilde çalışma hayatında ortaya koymalarına yardımcı olunmakta, diğer taraftan mentor olan deneyimli İş Yatırımlıların başkalarının gelişimine katkı sağlarken kendi yeteneklerini geliştirme fırsatı yakalamalarına, başkalarından öğrenme ve kişisel gelişim imkânı elde etmelerine olanak sağlanmaktadır.

Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, halefiyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilir.

Çalışanlarımız tarafından ayrımcılık ya da kötü muamele konusunda herhangi bir şikayet iletilmemiştir.

2023 sonu itibarıyla Şirketimizin bütün organizasyon yapısında toplam çalışan sayısı 582’ye yükselmiş olup, kadın çalışan oranı %47’dir. Kadın çalışan oranı kıdemli yöneticilerimizde %41 ve orta düzey yöneticilerimizde %48 iken, bu iki grubun toplamı için %46’dır. Diğer yandan, 2023 genelinde yeni istihdam edilen çalışanlarımızda kadın çalışan oranı ise %52 olmuştur.

Şirketimizde işten ayrılma oranı 2023 yılında %11 olarak gerçekleşmiştir.¹

Kadın girişimcilerin desteklenmesine 2023 yılında da devam edilmiştir. Sermayesinin %100’üne sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından kurulan ve kurucularından veya girişim şirketinin faaliyetlerinde belirleyici rol oynayan kilit üst düzey personelden en az birinin kadın olduğu girişimler başta olmak üzere, girişim şirketlerine yatırım yapmak üzere kurulmuş olan “Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu” 2023 yılında bu kapsamda yatırımlarını gerçekleştirmiştir.

¹ İşten Ayrılma Oranı: [İşten Ayrılan Sayısı/Ortalama Çalışan Sayısı (Dönem Başı ÇS+Dönem Sonu ÇS)/2]*100

Diğer taraftan, Şirketimizde de çalışanlara doğum ve diğer özel günlere dair yapılan hediye vb. satın alımlarda kadın girişimcilere öncelik verilmektedir.

Ayrıca, İş Yatırım'da hiçbir surette zorla işçi çalıştırılmamakta olup, her türlü çalışma tamamen gönüllülük esasına dayalıdır.

İstihdam edilen çalışanın temel nitelikleri (yüksek öğretim mezuniyeti, mesleki lisanslama belgeleri, kıdem vb.) dahil yasal çerçevesi tamamen belirlenmiş olan sermaye piyasalarında faaliyet gösteren bir şirket olan İş Yatırım'da çocuk işçi çalıştırılması personel yönetmeliği ve Şirket politikaları gereği kesinlikle yasaktır.

Çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenir ve çalışanlara duyurulur. Performans değerlendirme sistemimiz hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanlarımızın işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif analizler ve sentezler üzerine kurulmuştur. İş Yatırım'da unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama esasları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Şirketimiz bünyesinde açık pozisyonlar için, çalışanların kariyer hedefleri ve gelişimleri göz önünde bulundurularak öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilmektedir. İşe alım politikaları oluşturulup kariyer planlamaları yapılırken eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlama ilkesi benimsenmiştir.

İnsan Kaynakları uygulamalarımıza ilişkin dijitalleşme süreçlerinin birisi de, sınırsız sayıda iş ilanı açılabilmesi ve sınırsız sayıda aday başvurusunun alınabilmesidir. Söz konusu uygulama üzerinden aday başvuru bilgileri toplanabilmekte, ihtiyaç duyulan kriterler bazında filtreleme yapılabilmekte, işe alım süreci ve iş ilanı ile uyumlu yetenek testi, kişilik envanteri ve mülakat uygulamalarının tamamının zaman ve mekândan bağımsız olarak dijital uygulama üzerinden gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.

Her bir çalışanımız için gerek İnsan Kaynakları Komitesi, gerek birim yöneticileri gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabilecekleri ortam mevcuttur.

İş Yatırım Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aykırı olan teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.

Çalışanların ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, işveren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

Hiçbir çalışanımızda iş kazası nedeniyle önemli yaralanma ya da ölüm gibi daha ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmazken, yürütülen faaliyetler nedeniyle hiçbir çalışanımızda iş günü kaybı oluşmamıştır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası çerçevesinde öğrenim durumu ve deneyim gibi niteliklerle birlikte görev ve unvanın yanı sıra, Şirket'in ücretlendirme esasları dikkate alınarak iş sonuçları ve verimliliğe dikkat edilerek adil ve rekabetçi bir şekilde belirlenir. Ücret artışları, çalışanların Şirketimiz hedeflerine katkıları, performans hedeflerini gerçekleştirmeleri, sektörel ücret araştırmaları ve enflasyon oranı dikkate alınarak normal koşullarda yılda bir kez yapılır. Uygulanmakta olan Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin

bilgisine sunulmuştur. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde çalışanlarını kapsayan tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayırmacılığı reddeden İş Yatırım'da bütün çalışanlara Ücret Politikası, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ile Personel Yönetmeliği esaslarına göre ücretlendirme yapılır.

Şirketimizin kamuya açıklanan Ücret Politikası, her kademedен yönetici ve çalışan için geçerlidir. Ücret Politikası'na göre sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir. Değişken ücretler ise, performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket özsermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir. Ücret Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir. Şirketimizde 2023 yılında ücret ve benzeri haklar olarak toplam 1.370 milyon TL tutarında personel gideri gerçekleşmiştir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi ve bu konularda Yönetim Kurulu'na öneri sunulması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve sorumluluğundadır.

Çalışanlarımıza menfaat sağlamak amacıyla ücretsiz olarak özel sağlık sigortası poliçesi sunulmaktadır. Bunun yanı sıra, 2023 yılında tüm çalışanlarımız yine ücretsiz olarak Şirketimiz tarafından vefat ve maluliyet sigortası kapsamına alınmıştır. Ayrıca, Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşkede çalışanlarımızın ihtiyaç duyduklarında muayene olabileceği doktor ve sağlık personeli bulunmaktadır. Evlenme, doğum, doğal afet gibi durumlarda sosyal haklar ve ayrıca isteğe bağlı olarak işveren katkılı grup emeklilik planı gibi haklar ise, çalışanlara sağlanan yan haklardan bazılarıdır. Bu hususlar internet sitemizin İnsan Kaynakları bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Üst düzey dahil yönetici görev değişiklikleri sürecinin yönetimde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması mevcuttur. Kritik pozisyonların çeşitli nedenlerle boşalması durumunda o pozisyonun mevcut personel tarafından doldurulması için çalışanların önceden belirlenmesi ve kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, bu planlamanın konusudur. Bu kapsamda, kilit pozisyonlara atanacak ve/veya terfi edecek yöneticilerin belirlenmesi, Şirket'in stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Halefiyet planlaması kapsamında, Yönetim Kurulumuz tarafından, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi Sn. Rıza İhsan Kutlusoy'un 31 Ocak 2024 tarihi itibarıyla emekli olmak üzere görevlerinden ayrılma yönündeki talebi dikkate alınarak, gerekli izin süreçlerinin tamamlanmasının ardından Genel Müdürlük görevine 1 Şubat 2024 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Müdür Yardımcısı Sn. Kenan Ayvaci'nin atanmasına karar verildiği 27 Ekim 2023 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Daha az sera gazı salımı amacıyla gerekli durumlar dışında yurt dışı iş seyahatleri, toplantı, eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere fiziki katılım asgari seviyede sağlanmakta, özellikle şehir/ülke dışında gerçekleşen bu tür organizasyonlara tercihen online olarak iştirak edilmektedir. Buna ilave olarak 2023 yılında, günümüz koşulları dikkate alınmak suretiyle ayın belirli günlerinde ofiste, belirli günlerinde ise evde çalışılabilecek şekilde hibrit bir çalışma düzeni uygulanmasına devam edilmiştir.

Yeteneklerin keşfedilmesi, doğru yeteneklerin İş Yatırım'a kazandırılması ve rekabet gücümüzün sürdürülebilir kılınması, yetenek yönetimi anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör, personel niteliği ve personel sayısı açısından sendikalaşma ya da toplu iş sözleşmesi gibi fonksiyonlara ihtiyaç duyulmayacak seviyede olup, 2023 yılında hiçbir çalışanımız bir sendika tarafından temsil edilmemiştir. Bununla beraber, Şirketimizde bu konularda engelleyici herhangi bir düzenleme ya da uygulama bulunmamaktadır.

Eğitim konusu, İş Yatırım'da İş/Hayat dengesinin önemli bir unsurunu oluşturmaktadır. Temel eğitim politikamız; sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimseyen çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmaktır. Bu çerçevede, sunulan eğitimlerde bilgilendirmenin yanı sıra edinilen bilgi, beceri ve davranış biçimlerinin uygulamaya dönüştüğü ve işe transfer edilebilirliği önemsenmektedir. Eğitim planlaması oluşturulurken çalışanlarımızın Şirket kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerinin sağlanması, mesleki yetkinliklerinin artırılarak görevlerinin en iyi şekilde yerine getirilmesine yardımcı olunması ve yöneticilik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenir. Şirket, çalışanlarını ulusal ve uluslararası ölçekte eğitim ve sertifika programlarına katılmaları yönünde teşvik etmekte ve her türlü desteği sağlamaktadır. Bu yaklaşımla, 2023 yılında da Şirketimizin yönetsel stratejilerine paralel olarak çalışanların eğitim programlarına katılımının sağlanmasına devam edilmiştir.

Eğitim faaliyetlerimiz kapsamında, yönetim gelişimi programları, seminerler, teknik ve mesleki eğitim programları, bireysel katılımlı dış eğitimler gerçekleştirilirken, dijitalleşen iş süreçleri ve teknolojik gelişmelere paralel olarak mesleki ve kişisel gelişim konularında ihtiyaç duyulacak bilgilere dilendiği zaman dilendiği yerden ulaşabilecek şekilde e-öğrenme platformu etkin olarak kullanılmıştır. 2023 yılında 3.457 saati dijital ortamda olmak suretiyle toplam 14.313 saatlik eğitim gerçekleştirilirken, çalışan başına ortalama 25 saatlik eğitim verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışanlara 2023 yılında toplam 1.032 saatlik eğitim verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki iç düzenlememiz yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur. İş Yatırım'da İş Sağlığı ve Güvenliği stratejisi ile bu konudaki yönetmelik uyarınca doktor, iş sağlığı ve güvenlik uzmanı, işveren temsilcisi, çalışan temsilcisi ve insan kaynakları yöneticisinden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Arama Kurtarma ve İlk Yardım Eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve

geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan etik kurallarını yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. İş Yatırım etik kurallarının tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

Şirketimiz 2023 yılında, Etik Değerler Merkezi Derneği'nin her yıl etik değerlere önem veren şirketleri değerlendirdiği ETİKA Türkiye Etik Ödülleri'ne dokuzuncu kez layık görülmüştür.

Her bir çalışanın İnsan Kaynakları Komitesi, birim yöneticileri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcuttur. Etik konularla ilgili iletilen şikâyetlerin incelenmesi, Denetimden Sorumlu Komite'nin sorumluluğundadır. Şirketimizin etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gerekli inceleme ve değerlendirme yapıldıktan sonra gerekli görülmesi durumunda konu etik değerlerden sorumlu komite olan Denetimden Sorumlu Komite'ye aktararak Personel Yönetmeliği, Şirket Politikaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır.

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan kurucumuz ve ana hissedarımız İş Bankası, çevre, eğitim, kültür, sanat ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir. Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedeflemekte ve bu kapsamda söz konusu hedefi doğrudan kendisinin geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın geliştirdiği projelere destek vererek gerçekleştirmektedir.

İş Yatırım bu çerçevede, BM'nin "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" başlıklı 8 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı (SKA) destekler nitelikte üniversite öğrencilerinde finansal okur-yazarlığın artması ve sermaye piyasalarının dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitenin dahil olduğu "TradeMaster Kampüs" uygulamasını hayata geçirmiştir. 2023 yılında projeye 3 üniversitenin daha dahil edilmesiyle projede bulunan üniversite sayısı 48'e yükselmiştir. Bu projede üniversitelere öğrencilerin kullanımı için ücretsiz olarak bilgisayar laboratuvarları kurulmakta, sermaye piyasaları ve işlemleri üzerine bilgilendirmeler yapılmakta ve eğitimler verilmektedir.

BM'nin "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" başlıklı 11 no'lu SKA'sını destekler nitelikte Eskişehir Odunpazarı Modern Müze (OMM) ile 2021 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik odaklı iş birliğimiz kapsamında çağdaş sanatın farklı disiplinlerle ilişkisinin incelendiği "Çağdaş Sanat ile Geleceğe Yatırım" seminerlerine 2023 yılında da devam edilmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı iş birliğimiz bu çerçevede düzenlenen dört farklı seminerde ilgili uzmanlar tarafından "Kurumların kültürel çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik yaklaşımları", "Kurumların kültür sanat yönetimindeki rolleri", "Müzelerin, kültürel, sanatsal ve ekonomik rolü" ile "Koleksiyonların kurumsallaşma, müzeleşme ilişkisi ve bu bağlamdaki gelişimi" konuları incelenmiştir.

Bu dönemde ayrıca, Ayvalık Kültür ve Sanat Vakfı ile yeni bir iş birliğine başlanarak genç müzisyenleri desteklemek amacıyla Ayvalık Uluslararası Müzik Akademisi (AIMA)

tarafından Haziran-Eylül döneminde düzenlenen Flüt, Keman, Klarnet, Piyano ve Viyolonsel Masterclass'ları için "Eğitim Destekçisi" olunmuştur.

İş Yatırım, bütün paydaşlarıyla arasındaki hak ve sorumluluklarını hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk anlayışıyla yürütmektedir.

İnternet sitemizde müşteri şikayetlerinin iletebileceği adresler açık olarak belirtilmiş durumdadır. "Yatırımcı Şikâyet ve Taleplerine İlişkin Uygulama Esasları" yazılı olarak oluşturulmuş ve 2020 yılında müşteri şikayetlerinin çözümü için Müşteri Çözüm Merkezi kurulmuştur. Ayrıca, "Yatırımcı Hakları", "Çıkar Çatışması" ve "Emir Gerçekleştirme" politikalarımız internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır. Bunların yanı sıra, müşterilerimiz kendilerine atanmış yatırım danışmanları aracılığı ile beklenti ve önerilerini de iletebilmektedirler. Dileyen kişiler sosyal medya hesaplarımızdan da iletişim kurabilmektedir. İş Yatırım 2023 yılında, Ocak-Ağustos döneminde hesap açan müşterilerine sunulan hizmetlerle ilgili memnuniyet anketi gerçekleştirmiş, ankete katılım oranı %66 düzeyinde gerçekleşirken memnuniyet oranı 5 puan üzerinden ortalama 4,5 (%90) olmuştur. Söz konusu anket, önceki raporlama dönemine göre daha geniş bir dönem aralığı ve daha yüksek bir katılım oranıyla gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra, 2023 yılının Ekim ayında konusunda uzman danışman bir şirket aracılığı ile bütün çalışanlarımıza memnuniyet anketi gerçekleştirilmiş, ankete katılım oranı %93 olmuştur. Anket sonuçları ilgili kurul ve komitelerimizde değerlendirilmektedir.

Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Payları borsada işlem gören bir Şirket olarak gerek müşterilerle gerekse pay sahipleriyle sürekli temas kurulmakta ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Bunlara ilave olarak, ilgili sivil toplum kuruluşları ve kamu niteliğini haiz kuruluşlarla ilişkiler dengeli ve süreklilik esasına göre yürütülmektedir.

Paydaşlar arasında en önemli yere sahip olan çalışanların görev tanımlarından performans sistemine, mesleki gelişimlerinden çalışan haklarının kullanımına kadar şeffaf bir iletişim kurulmaktadır.

İş Yatırım, finansal hizmetler alanında faaliyet göstermekte olup, bu kapsamda; bilişim saldırıları, donanım veya yazılım hatası, elektrik ve telekomünikasyon kesintileri, fiziksel saldırılar, doğal afetler, toplumsal olaylar, terör, bulaşıcı ve salgın hastalıklar gibi önceden tahmin edilebilen veya tahmin edilemeyen iç veya dış faktörler faaliyet döngüsüne olası sonuçları açısından kritik öneme sahiptir. Bu tip durumlar, hasara uğrama ve potansiyel bir zarar ile karşılaşma ihtimalini ortaya çıkarmaktadır. İş Yatırım'da böylesi bir olumsuzluk durumunda iş sürekliliğini sağlamanın koşul ve gereklerini belirleyen "İş Sürekliliği-Acil ve Beklenmedik Durum Eylem Planı" oluşturulmuş ve internet sitemizde kamuya açıklanmıştır. Söz konusu eylem planı ile iş sürekliliğine tehdit oluşturabilecek olayların gerçekleşmesi durumunda iş süreçlerinin devamlılığının sağlanması, müşteri hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesi ve yasal merciler ile üçüncü kişilere karşı olan sorumlulukların yerine getirilmesine dönük plan ve aksiyonlar belirlenmiş olup, bu çerçevede finansal, yasal ve itibari olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve Şirket varlıklarının en iyi şekilde korunmaya alınması hedeflenmiştir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında Şirket'in operasyonel ve finansal performansı hakkında bilgilendirme, kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamaları ile genel olarak pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu birimdir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerek telefon gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurt içi/yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferans/çevrimiçi toplantılar düzenlemektedir. Ayrıca, operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kar dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar çoğunlukla bire bir toplantı talep ederek sorularını yöneltmektedir. İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri yöneticileri ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Fatih Mehmet Yılmaz

Genel Müdür Yardımcısı

Tel : 212- 350 25 00
Faks : 212- 350 25 01
E-Posta : fyilmaz@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel : 212 - 350 28 72
Faks : 212 - 350 28 73
E-Posta : oaltan@isyatirim.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü

E-Posta : yatirimciiliskileri@isyatirim.com.tr

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin 2. bendi uyarınca Yatırımcı İlişkileri iletişim bilgileri en son 10.05.2023 tarihinde KAP'a aktarılmıştır.

İş Yatırım'da tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması amacıyla çalışmalarında bulunur.

Dönem içinde yatırımcılar tarafından iletilen talepler, kamuya açıklanan "İş Yatırım Bilgilendirme Politikası" kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlanmıştır. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşımaması konusunda gerekli özen gösterilmiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla

duyurulan özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, eş anlı olarak İş Yatırım'ın internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları çeyrek dönemler itibariyle güncellenmektedir. Bu bilgilere ek olarak İş Yatırım'ın pay fiyat performansı, sermaye artırımı ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu kapsamında pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı ve e-Genel Kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirketimizde pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştıracı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme'de düzenlenmemiştir. Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

İş Yatırım, 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul'unu 23 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul için davet, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Genel Kurul ve ilan tarihi hariç en erken üç hafta öncesinden açıklama kuralına uygun olarak 28 Şubat 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Şirket'in internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS) ilan edilmek ve ayrıca nama yazılı pay sahiplerine mektupla toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle yapılmıştır. Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 3 Mart 2023 tarih ve 10782 sayılı nüshasında da duyurulmuştur.

Olağan Genel Kurul'da hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, Şirket'in 150.000,00 TL'si A grubu, 354.850.000,00 TL'si B grubu olmak üzere toplam 355.000.000,00 TL itibari değerli Şirket paylarının; 150.000,00 TL'si A grubu olmak üzere toplam 280.778.601,19 TL itibari değerli payın toplantıda temsil edildiği anlaşılmış ve böylece gerek ilgili kanun gerekse Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı nisabı sağlanmıştır.

Genel Kurul toplantıları için davet, gündem, vekaletname örneği ve tutanak KAP'ta yayımlanmıştır. Bu dokümanlar sürekli olarak Türkçe ve İngilizce internet sitemizde pay ve menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul'da aday gösterilen ve seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri de internet sitemizde yayımlanmıştır.

Esas Sözleşme gereği her 1 TL itibari değerli pay 1 oy hakkı verir ve Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri sahip oldukları payların toplam itibari değeriyle orantılı olarak oy kullanırlar (bir payın bir oy hakkı vardır). Birikimli (kümülatif) oy kullanma hakkı bulunmamaktadır.

Esas Sözleşme'nin 13/d maddesinde Genel Kurul toplantıları ve toplantılardaki karar nisabının, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi olduğu, Türk Ticaret Kanunu'nun 421'inci maddesinin 1'inci ve 3'üncü fıkralarında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında ise Türk Ticaret Kanunu'nun 418'inci maddesindeki toplantı nisabının uygulanacağı belirtilmektedir. Buna göre Genel Kurullar, Türk Ticaret Kanunu'nda veya Esas Sözleşme'de daha ağır nisap öngörülmüş bulunan haller hariç, sermayenin en az dörtte birini karşılayan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin varlığıyla toplanır. Bu nisabın toplantı süresince korunması şarttır. İlk toplantıda anılan nisaba ulaşamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi için nisap aranmaz. Kararlar toplantıda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile verilir. Kanunda veya

Esas Sözleşme’de aksine hüküm bulunmadığı takdirde, Esas Sözleşme’yi değiştiren kararlar, Şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği Genel Kurul’da, toplantıda mevcut bulunan oyların çoğunluğu ile alınır. İlk toplantıda öngörülen toplantı nisabı elde edilemediği takdirde, en geç bir ay içinde ikinci bir toplantı yapılabilir. İkinci toplantı için toplantı nisabı, Şirket sermayesinin en az üçte birinin toplantıda temsil edilmesidir. Diğer yandan, Şirket’in işletme konusunun tamamen değiştirilmesi, imtiyazlı pay oluşturulması ve nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması konularıyla ilgili Esas Sözleşme değişikliği kararları, sermayenin en az yüzde yetmişbeşini oluşturan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin olumlu oylarıyla alınır.

Sermayenin artırılması halinde Esas Sözleşme’nin 8. maddesi uyarınca, mevcut pay sahiplerinin, Şirket sermayesindeki payları oranında, yeni pay alma konusunda rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan haklarının kullanılması ile ilgili şekil şartlarını Yönetim Kurulu tayin eder.

Genel Kurul toplantılarımızın, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Genel Kurul toplantılarımız, Esas Sözleşme’de belirtildiği şekilde Şirket merkezi olan İstanbul’da yapılmaktadır. İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul’da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterilir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Toplantı başkanı Genel Kurul’da pay sahiplerince sorulan ve ticari sır/içsel bilgi kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul’da cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler ve yatırımcı ilişkileri yöneticileri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul’da hazır bulunurlar. Genel Kurul harici zamanlarda da ayrıca, Bilgilendirme Politikamız gereği pay sahiplerimiz, yatırımcılar ve ilgili diğer taraflar gerek e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ve gerekse yüz yüze gerçekleştirilen toplantılarda soru, öneri ve eleştirilerini yöneltebilme imkanına sahiptirler. İlgili mevzuat çerçevesinde ve içsel bilginin korunması esaslarına göre gerekli bilgilendirme ve geri bildirim yapılır.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul için gündem önerisi verilmemiştir. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle bununla ilgili Genel Kurul gündemine giren konu olmamıştır. Elektronik Genel Kurul süreci fiziki Genel Kurul’la eş anlı olarak, başarıyla tamamlanmıştır.

23 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul’da çeşitli eğitim kurumlarına 2022 yılında yapılan 51.734 TL tutarındaki bağışla ilgili ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiştir. Ayrıca, Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 10 ilimizi yıkıcı bir şekilde etkileyen depremlerde zarar gören vatandaşlarımıza destek olunmasına ve ilgili bölgelerde ortaya çıkan ihtiyaçların teminine yönelik olarak, T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı’na 15.02.2023 tarihinde yapılan 55.000.000 TL tutarındaki nakdi

bağış da 23 Mart 2023 tarihli Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Söz konusu tutar dahil, 2023 yılı toplam bağış tutarı 55.048.468 TL'dir.

Genel Kurul toplantılarımıza denetçiler de katılmaktadır. Menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmemiştir.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Ancak, A Grubu pay sahiplerinin sadece Yönetim Kurulu üye seçiminde imtiyazları vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kardan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kar Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kar dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr/ www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kar dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket'in tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra, halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kâr payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirket'in mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel karlılık durumu

dikkate alınarak dağıtılabilir karın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Nakit kâr payı avansının dağıtılabilmesi için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kâr payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan karın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

23 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda temettü politikamıza uygun olarak alınan kar dağıtım kararına göre, 2022 yılı dağıtılabilir karından 755 milyon TL nakit kâr payı 26 Mayıs 2023 tarihinden itibaren pay sahiplerine ödenmiş olup, 1.145.000.000 TL'nin sermayeye eklenmek üzere bedelsiz pay şeklinde dağıtılması ise yasal süreçleri takiben 21.07.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

17 Mayıs 2007 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın son güncellenmiş hali 26 Haziran 2020 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

İş Yatırım'da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu için Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ve bu Müdürlüğün raporlama yaptığı Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkililer tarafından, Bilgilendirme Politikası kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanarak sunulur.

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözeterek yerine getirir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat ve uluslararası en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesine azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de 2017 yılının ilk çeyreğinde yenilenmiş olup, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin “Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations” başlıklarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin ilgili bölümünde belirtilen bilgiler bulunmaktadır.

Faaliyet raporlarımızda ilgili mevzuat, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirtilen bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan bir olay meydana gelmemiştir. Yönetim organının faaliyet raporunda açıklanmasını uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

İş Yatırım’da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Menfaat Sahipleri

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım’la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamalarına eş anlı olarak internet sitemizden de erişim sağlanabilir. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilir.

Menfaat sahiplerimiz, Şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir. Etik Değerlerimiz ile Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar Politikamız da hem internet sitemizde hem de Şirket içi iletişim sisteminde sürekli olarak yayımlanmaktadır. Şirketimize bu çerçevede ulaşan şikayetler sıralı bir şekilde yetkili birimler tarafından incelendikten sonra Denetimden Sorumlu Komite’nin değerlendirmesine sunulur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı’na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu’nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı’nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme’de hükme bağlanmıştır. Bu yöntemle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikayetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur. Dönem içinde Yönetim Kurulu’na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmemiştir.

Bunun yanı sıra, Şirket’in Bilgilendirme Politikası kapsamında operasyonel ve finansal performansımız ile sürdürülebilirlik uygulamalarımız konularında düzenli bilgilendirme yapmak üzere 2023 yılında kurumsal yatırımcılarla 60 adet interaktif toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda yatırımcılar tarafından yöneltilen soru, değerlendirme ve görüşler hakkında çeyrek dönemler itibarıyla Yönetim Kurulu’na bilgi sunulmaktadır.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanlarımızın alınacak bazı kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan

kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerinin ve değişen piyasa koşullarının analiz edilerek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçların en uygun şekilde karşılanacağı ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, kurumsal değerlerimiz arasında yer almaktadır.

Müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür. Yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu

Esas Sözleşme gereği Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilen, sermaye piyasası mevzuatının ilgili düzenlemelerinde belirtilen özellikleri taşıyan dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri en çok bir yıldır. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri, yeniden Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilebilirler. Ancak, bağımsız üyeler için sermaye piyasası mevzuatı gereği son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapamama kısıtı bulunmaktadır.

Aday Gösterme Komitesinin sorumluluklarını da üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından bağımsız üyeler için hazırlanan Aday Değerlendirme Raporu, Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve Şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Cinsiyeti	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Komiteler ve Görevler	2023 Yılında Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı / Yapılan Toplantı Sayısı
Hasan Cahit Çınar	Yönetim Kurulu Başkanı	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız üye değil	-	11/11
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	10/11
Kenan Ayvacı¹	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Bağımsız üye değil	-	-/-
Buğra Avcı²	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	6/6
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	11/11
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/11
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Akademisyen	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	11/11
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Büyükelçi (E)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/11
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	11/11
Hilmi Selçuk Çepni³	Eski Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	3/5
Rıza İhsan Kutlusoy⁴	Eski Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Bağımsız üye değil	-	11/11

¹ Sn. Kenan Ayvacı, Yönetim Kurulumuz tarafından TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere 01.02.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

² Sn. Buğra Avcı, Yönetim Kurulumuz tarafından TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere 26.05.2023 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasını takiben 2023 yılında gerçekleştirilen 6 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

³ Sn. Hilmi Selçuk Çepni 26.05.2023 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş olup, bu tarihe kadar 2023 yılında gerçekleştirilen 5 Yönetim Kurulu toplantısının 3'üne katılmıştır.

⁴ Sn. Rıza İhsan Kutlusoy, 31.01.2024 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle tüm görevlerinden ayrılmış olup, 2023 yılında gerçekleştirilen 11 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvacı aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır. Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır. Yönetim Kurulu'nda Sn. Kenan Ayvacı dışında icracı üye bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken nitelikler Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenmiştir. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuzda 2 kadın üye görev yapmış olup, oranı %22'dir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğretim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yarıdan bir fazlasının yükseköğretim kurumlarından mezun olma şartı da Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Hasan Cahit Çınar

Yönetim Kurulu Başkanı

1988 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olan H. Cahit Çınar, 1989-1990 yılları arasında Münih Ludwig-Maximilians Üniversitesi'ne devam etmiştir. 1991 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. İktisadi Araştırmalar Müdürlüğü'nde İktisat Uzman Yardımcısı olarak işe başlayan ve 1992 yılında Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olan Çınar, 2001 yılında Ticari Krediler Müdürlüğü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2007 yılında Bölge Müdürü, 2010 yılında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdürü ve 2013 yılında Güneşli Kurumsal Şubesi Müdürü olan Çınar, 25 Mart 2016 tarihinde İşbank AG'nin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 5 Ekim 2018 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan ve 27 Aralık 2023 tarihine kadar bu görevini yürüten Çınar, 21 Eylül 2021 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. H. Cahit Çınar aynı zamanda Maxi Digital GmbH ve İş Enerji Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye İş Bankası Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü'nde Kurul Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş., İşbank AG, Trakya Yatırım Holding A.Ş. ile Polat Enerji Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Is Energy Investments ve Mimas SolarPark KFT'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ertuğrul Bozgedik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ertuğrul Bozgedik, 1986 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında II. Krediler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 1999 yılında I. Krediler Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2002 yılında Sorunlu Krediler Bölümü Bölge Müdürü ve 2004 yılında Kurumsal Krediler Müdürlüğü Bölüm Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2008 yılında Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan Bozgedik, 2011 yılında Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 31 Mart 2017 tarihinde İş Bankası Yönetim Kurulu Üyesi, 1 Nisan 2019 tarihinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilen ve 31 Mart 2020 tarihine kadar bu görevlerini sürdüren Ertuğrul Bozgedik, 29 Haziran 2020 tarihinden itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kenan Ayvacı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024 itibariyle Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Tuba Tepret

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümü'nden mezun olan Tuba Tepret, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde ikinci lisans derecesini tamamlamıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. kariyerine Yenicami Şubesi'nde başlayan Tepret, 2011 yılında Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü'nde Birim Müdürü, 2017 yılında İstanbul Özel Bankacılık Şube Müdürü ve 2019 yılında ise Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü olmuştur. Tuba Tepret, 3 Temmuz 2019 tarihinden bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dr. Cansel Nuray Aksoy

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde 2018 yılında tamamlamıştır. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube Denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm programlarında aldığı görevlerle devam etmiştir. 2012 yılında İş Bankası İştirakler Bölümü'ne atanarak sırasıyla Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olmuştur. 2 Eylül 2022 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Aksoy, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi'dir. Cansel Nuray Aksoy İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Efes Varlık Yönetim A.Ş., Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş., Batı Karadeniz Elektrik Dağıtım ve Ticaret A.Ş., Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., Yüzüncü Yıl Teknoloji Girişimleri A.Ş. ve Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Hasan Emre Aydın

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Hasan Emre Aydın, Southern New Hampshire Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans ve

Uluslararası Ticaret derecelerini tamamlamıştır. Bankacılık kariyerine 1992 yılında Societe Generale SA'de kurumsal kredi ve pazarlama bölümünde başlamıştır. Citibank NA, ABN AMRO NV ve Royal Bank of Scotland PLC'de kurumsal ve finansal kurumlar pazarlama, dış ticaret, nakit yönetimi, elektronik bankacılık ve yatırım bankacılığı alanlarında görevler almış, Genel Müdür Yardımcılıkları, Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Doğu Avrupa, Ortadoğu, Afrika bölge sorumluluklarını üstlenmiştir. Bankaların geleceğe dönük kredi kartları, şirketlerin yurt dışı satışlarından doğmuş akreditif bazlı, yurt içi satışları ile yaratılmış ticari alacak ve emtia stoklarının bir havuzda toplanmasıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet türetilmesi yöntemi uygulanarak uzun vadeli finansmanları, küresel ölçekte iş yapan Türk şirketlerinin nakit pozisyonlarının daha verimli bir yapıya kavuşturulması için teknoloji ve bankacılık ürünlerinin optimum uyumunun sağlanması, kurumsal bankacılık ürünlerinin dijital platformlara taşınması, küçük ve orta boy işletmelerin erken tahsilat imkanına erişebilmesi için uluslararası teknoloji platformları ile iş birliktelikleri alanlarında uluslararası ödül alan birçok projeyi hayata geçirmiştir. 2015 yılından itibaren ABD, İngiltere bazlı tedarik zinciri ve alacak finansmanı konularında faaliyet gösteren Ubiq ve Dataplan şirketlerinde Genel Müdürlük yapmıştır. 2019 yılı itibarıyla firmalara işletme sermayesi optimizasyonu ve finansmana kolay erişim konularında finansal teknoloji girişim şirketi Faturalab, Levent Varlık Kiralama A.Ş. ve bir aile şirketi olan Elsan Elektrik A.Ş. şirketlerine Yönetim Kurulu üyesi olarak katılan Aydın, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Hasan Emre Aydın aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde yapan Kara, yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nde, doktorasını New York Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayarak 2002 yılında TCMB'de göreve başlamıştır. 2003 yılından itibaren TCMB'de çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunduktan sonra 2008-2012 yılları arasında Araştırma ve Para Politikası Genel Müdürü, 2012-2019 döneminde Başekonomist olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Türkiye'de para politikası ve makro ihtiyati politikaların analiz, tasarım ve uygulaması ile bu politikaların iletişiminin yapılmasında önemli rol oynamıştır. 2012 yılında ekonomi Doçenti unvanı almıştır. New York Üniversitesi ve ODTÜ'de dersler veren Kara çok sayıda akademik konferans, panel ve uluslararası konferansa davetli konuşmacı olarak katılmıştır. Ulusal/uluslararası dergilerde ve kitaplarda Türkiye ekonomisi ve para politikası üzerine birçok eseri yayımlanmıştır. Eserlerine akademik yayınlarda 2000'den fazla atıf yapılmıştır. Central Bank Review editörlüğü, International Journal of Central Banking Yönetim Komitesi Üyeliği, ODTÜ Parlar Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği yapmıştır. 2020 Şubat ayından bu yana Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nde Merkez Bankacılığı ve Finansal Piyasalar Uygulaması Profesörü olarak görev yapan Kara parasal iktisat, Türkiye ekonomisi ve finansal piyasalar üzerine dersler vermekte olup 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Ali Hakan Kara aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır.

İzzet Selim Yenel

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

1956 yılında İstanbul'da doğan İzzet Selim Yenel, 1979 yılında Dışişleri Bakanlığı'na girdikten sonra 1981-1984 yılları arasında Paris'te OECD Türkiye Delegasyonu'nda ilk görevine atanmıştır. Türkiye'nin Kabil Büyükelçiliği'nde görev aldıktan sonra Dışişleri Bakanlığı'na geri dönerek New York'ta Birleşmiş Milletler Türkiye Delegasyonu'na atanmıştır (1988-1992). 1994-1999 yılları arasında Brüksel'de Türkiye'nin Avrupa Birliği Delegasyonu'nda görev yapan Yenel, Ankara'ya dönerek Türkiye'nin katılım sürecinin başlangıcına kadar AB meseleleri ile uğraşmıştır (1999-2005). Sonrasında Aralık 2005'te Viyana Büyükelçisi olarak atanan Yenel, Ekim 2009'da Dışişleri Bakanlığı İkili İşler ve Kamu Diplomasisi Müsteşar Yardımcılığı görevi için Ankara'ya geri dönmüştür. Aralık 2011 ile Ocak 2017 arasında Avrupa Birliği'ne Büyükelçi ve Türkiye Daimi Temsilcisi olarak atanmıştır. Yenel, daha sonra Temmuz 2018'de Dışişleri Bakanlığı ile birleşene kadar AB Bakanlığı'nda Bakanlık Müsteşarı olarak görev yapmıştır. 1 Ocak - 31 Aralık 2019 döneminde Karadeniz Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreter Birinci Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Ocak 2020'de Global İlişkiler Forumu İcra Kurulu Başkanlığı'na seçilmiştir. "Uzaklardaki Cinayet" başlıklı bilim kurgu kitabı bulunan ve son olarak Aralık 2022'de "Avrupa Birliği'nin Türkiye Sınavı" başlıklı kitabı çıkan Yenel, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. İzzet Selim Yenel aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Buğra Avcı

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Buğra Avcı, 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de kredi uzmanı olarak göreve başlamış ve 2000-2007 yılları arasında Bireysel Bankacılık Pazarlama ve Kurumsal Bankacılık Pazarlama Bölümlerinde görev almıştır. 2007 yılında Kurumsal Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2011 yılında Kurumsal ve Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Fiyatlama Birim Müdürü görevinde bulunan Avcı, 2015 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Müdürü olmuştur. 2019 yılında Gebze Kurumsal Şube Müdürü olarak atanan Avcı, 2023 yılında Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürlüğü görevine getirilmiştir. 26 Mayıs 2023'te İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Buğra Avcı, İş Bankası Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürlüğü ve İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Moka Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Organizasyon Şeması

Şirketimizin organizasyonu şeması internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Bilgiler bölümünde yayımlanmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 23 Mart 2023 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Hasan Emre Aydın

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 23 Mart 2023 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 23 Mart 2023 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İzzet Selim Yenel

Yürütme Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Kenan Ayvacı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür İlke Yerlikaya	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	-
Fatih Mehmet Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Serhat Devecioğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Müdür, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Orhan Veli Canlı	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Enver İlkey Dalkılıç	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-

Kenan Ayvacı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyesi yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024 itibariyle Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Murat Kural

Genel Müdür Yardımcısı

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini almıştır. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına kadar sürdürmüştür. Aynı yıl, Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçmiştir. 1999 yılında Kurumsal Finansman

Müdürü olarak İş Yatırım'a katılmıştır. 2002 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Kural, Kurumsal Finansman faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini yürütmektedir. Murat Kural, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Özgür İlke Yerlikaya

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Özgür İlke Yerlikaya, aynı üniversitenin Muhasebe Finansman Bölümü'nde 1999 yılında yüksek lisansını tamamlamıştır. Eğitiminin ardından 2000 yılında sermaye piyasaları kariyerine İzmir'de Yatırım Uzmanı olarak başlamış, 2011 yılına kadar Özel Birikim Yöneticiliği ve Yatırım Merkezi Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Mayıs 2011'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. İzmir Şubesi'nde Müdür olarak göreve başlayan Yerlikaya, 2015 yılında İstanbul dışı şubelerden sorumlu Direktör olarak görevini sürdürmüştür. Şubat 2018'de Genel Müdür Yardımcısı olan Özgür İlke Yerlikaya, Şubeler, Yatırım Danışmanlığı ile Satış ve İş Bankası İş Geliştirme faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini yürütmektedir.

Fatih Mehmet Yılmaz

Genel Müdür Yardımcısı

Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Fatih Mehmet Yılmaz, 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Müfettişlik görevinin ardından 2007 yılında Finansal Yönetim Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2011 yılında ise aynı bölümde Birim Müdürü olmuştur. 2020 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Direktör olarak göreve başlayan ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Fatih Mehmet Yılmaz, Mali ve İdari İşler, Finansal Raporlama, Yatırımcı İlişkileri, Kredi ve Teminat Yönetimi, Mevzuat Uyum, Operasyon ve İnsan Kaynakları faaliyetleri ile bağlı ortaklıklarla koordinasyondan sorumlu olarak görevini sürdürmektedir. Fatih Mehmet Yılmaz, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Serhat Devecioğlu, CFA

Genel Müdür Yardımcısı

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Serhat Devecioğlu, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Hazine ve Portföy Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve 2018 yılında Müdür olarak atanmıştır. 2021 yılında Hazine'den sorumlu Direktör ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Serhat Devecioğlu, Hazine ve Portföy Yönetimi, Sayısal Stratejiler ve Arbitraj, Borsa İşlem Aracılığı, Pay Müdürlüğü ile Yatırım Teknolojileri faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Orhan Veli Canlı

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Orhan Veli Canlı, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Hisse Senetleri Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve aynı bölüme 2011 yılında Müdür olmuş, 2015 yılında ise Direktör olarak atanmıştır. Aralık 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Orhan Veli Canlı

Araştırma, Kurumsal İletişim ve Dijital Varlıklar, Müşteri Çözüm Merkezi, Müşteri Deneyimi ve Veri Analitiği, Kurumsal Mimari ve Performans Yönetimi ile Dijital Yatırım Hizmetleri faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

Enver İlkay Dalkılıç

Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan Enver İlkay Dalkılıç, çalışma hayatına Türkiye İş Bankası A.Ş. Fon Yönetimi Bölümü'nde başlamıştır. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'deki kariyerine 1998 yılında Uluslararası Sermaye Piyasaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başlayan Dalkılıç, aynı bölümde 2007 yılında Müdür, 2012 yılında ise Direktör olarak görevine devam etmiştir. Şubat 2024'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Enver İlkay Dalkılıç, Uluslararası Sermaye Piyasaları, Finansal Kuruluşlar, Kurumsal Firmalar ve Özel Bankacılık İş Geliştirme ile Yurtdışı Satış faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım'da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kollarına entegre edilmiştir. Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünleşik çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite ve operasyonel risk sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur. İş Yatırım'ın merkez dışı örgütleri dahil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında Şirket itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat Uyum Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler

tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlölükler, Şirket politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir.

Dönem içinde Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım olmamıştır. Dönem içinde iç denetim, bağımsız denetim ve Grup fonksiyonları dışında özel denetim gerçekleşmemiştir.

Diğer yandan, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Konsolidasyona dahil şirketlerin varlık ve borçları genel iç kontrol uygulamaları kapsamında denetlenmekte ve mutabakatlar sağlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2023 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 18.03.2024

1. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.
2. 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak Şirket'in finansal raporlarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Hasan Emre Aydın

Üye

İzzet Selim Yenel

Üye

Ali Hakan Kara

Başkan

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu normal şartlarda en az ayda 1 kez toplanır, gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir.

2023 yılında Yönetim Kurulu 11 kez toplanırken, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara ortalama katılım oranı %95 olmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden ya da kamuya açıklama yapılacak nitelikte karar/işlem bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır. Dönem içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar, kamuya açıklanan finansal tablo dipnotlarında detaylı olarak sunulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları, internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin grup sigortası bulunmaktadır.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin İş Yatırım dışında başka görevler alabilme konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım'da Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin bütün üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeliği'nin son bulmasıyla Komite üyelikleri de son bulmakta olup, Komite Üyeliği süresi Yönetim Kurulu Üyeliği süresi ile sınırlıdır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz
Risk Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda 1 olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2023 yılında 11 kez toplanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite iç kontrole ilişkin konu ve süreçleri de her ay değerlendirmekte olup, 2023 yılında olağan dışı bir durum tespit etmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az 3 ayda 1 olmak üzere yılda en az 4 defa

toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2023 yılında 7 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az 3 ayda 1 olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2023 yılında 11 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç görülen konularda Yönetim Kurulu onayıyla bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Yönetim'in Stratejik Hedefler ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmesi

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır.

Küresel ve bölgesel koşulların değişkenliğine karşın faaliyet ve gelir yapısındaki çeşitlilik, doğru planlama, operasyonel verimlilik ve risk yönetimine dayalı stratejik yönetim anlayışı ile İş Yatırım 2023 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarına göre konsolide net kârını reel olarak %23 artırmıştır.

Yönetim Kurulu, Komitelerin de görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalar gerçekleştirdiği değerlendirmesinde bulunmuştur.

Dönem içinde Şirket'in stratejik hedeflerini etkileyebilecek önemli bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Diğer yandan İş Yatırım, BM'nin "Amaçlar İçin Ortaklıklar" başlıklı 17 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı destekler nitelikte faaliyetlerine ilişkin mevzuat değişikliği/revizyonu konularında Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne 2023 yılında 8 adet görüş/değerlendirme sunmuştur.

Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

İş Yatırım'ın Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret, prim, ikramiye ve huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit edileceği belirtilmektedir.

Şirketimizin 23 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık brüt 60.000 TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek özel durum açıklaması gerekse Şirketimiz internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performansla dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır. 2023 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri toplam faydalar 150,7 milyon TL'dir (enflasyona göre düzeltilmiş konsolide rakamdır).

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

16. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

Bağlı Ortaklık Raporu Sonucu

Şirketimiz ile ana ortağımız olan hakim şirket Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı grup şirketleri ile diğer ilişkili taraflar arasında 1 Ocak-31 Aralık 2023 faaliyet yılında gerçekleşen ticari işlemler Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hakim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimizin aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon : 0212 350 20 00
Faks : 0212 350 20 01
E-posta : bilgi@isyatirim.com.tr
Ticaret Sicil Numarası : 358758-0
MERSİS Numarası : 0481-0096-3940-0064
Şubeler :

<https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2>