





KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÇIKARILMIŞ SERMAYE

435.000.000 TL

İÇİNDEKİLER

4	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU	27	ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ	71	FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER
6	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	28	TAAHHÜT GRUBU	82	FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI
8	TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	38	ENERJİ GRUBU	83	KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
10	ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU VE DENETÇİ	46	SANAYİ VE TİCARET GRUBU	84	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI
12	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU	54	TURİZM GRUBU	84	KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
14	YÖNETİM KADROSU	60	ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU	90	KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
16	FİNANSAL GÖSTERGELER	63	ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.	96	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ
18	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NDA ORGANİZASYONEL YAPILANMA	64	İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN	98	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU
20	DİJİTAL DÖNÜŞÜM	65	DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN	99	YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
24	OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ	66	İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI		SONUÇ
25	YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU	67	İŞTİRAK KAZANÇLARI		İLETİŞİM
		68	İŞ HACMİ VE 2022 PERSPEKTİFLERİ		
		69	ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI		
		70	SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM		



Doğumdan önceki sonsuzlukla, ölümün sonsuzluğu arasında yaklaşık otuzbin gün süren ve hayat denilen mucizevi olayı zenginleştirme ve bu sayılı günlere heyecan katma arayışı, gittikçe zorlanan bir tempo ile teknolojinin sınırlarını zorluyor.

İshak Alaton

Bir kurum insanlardan oluşur. Kurumun gelişmesi o kurumda çalışan insanların verimliliklerinin doğal bir neticesidir. Kurumu meydana getiren bireyler, yaptıkları işi sevdikleri ölçüde, başarılı ve dolayısı ile mutlu olurlar.

Dr. Üzeyir Garih

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

- **ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.**
- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLÂVE ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-2



ENERJİ GRUBU

- **ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.**
- KARAKUZ HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI
- **MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.**
- **ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.**
- **CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.**
- **ALGİZ ENERJİ A.Ş.**
- **PANEL ENERJİ A.Ş.**
- **ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.**
- **ALARKO ENERJİ A.Ş.**



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

- **ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**
- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYİLİK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALINE MÜESSESESİ
- **ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.**
- **TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.**
- **SARET SANAYİ TAAHHÜTLERİ VE TİC. A.Ş.**
-



TURİZM GRUBU

- ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.
- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- CINECITY - KİPA
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

- ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
- ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.
- AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.
- AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.
- AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.
- ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.
- AO MOSALARKO



ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Topluluğumuz ülkemize duyduğu güven ile rasyonel yatırım fırsatlarını daima takip etmektedir.



Çok Kıymetli Dostlarımız,

2021 senesi ekonomik olarak dünyamız ve ülkemizde pandemi sonrası normalleşmeye çalışılırken yeni dengelerin oluştuğu bir dönem oldu. Bunun neticesinde emtia fiyatlarında aşırı yükselişler görülürken bu durum yükselen enflasyon olarak ekonomileri etkilemektedir. Alarko Şirketler Topluluğumuz faaliyet gösterdiği alanlarda bu gelişmeleri öngörerek finansal tedbirlerini almış ve dengeli büyümesini devam ettirmiştir.

Topluluğumuz ülkemize duyduğu güven ile rasyonel yatırım fırsatlarını daima takip etmektedir. 2021 yılının dördüncü çeyreğinde Bodrum, Gündoğan mevkiinde satın aldığımız yeni tesisimiz yaklaşık 42 dönüm büyüklüğünde bir alanda ve mevcutta 1022 yataklı otel ve tatil köyünden oluşmaktadır. Tesisin yatırımını yapan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve işletmesini üstlenecek olan Hillside Leisure Grubumuz ortak bir çalışmaya imza atmaktadırlar. Burada geliştireceğimiz yeni projemiz, başarısını dünya çapında

ispatlamış Fethiye Hillside Beach Club ile birlikte, ikinci turistik tesisimiz olarak faaliyete geçecek, ülkemizin en güzide turistik bölgesi Bodrum'a yeni bir soluk ve farklılık getirecektir. Geliştireceğimiz yeni konsept ve yenileme çalışmalarının ardından yerli ve yabancı misafirlerine kapılarını açacak olan tesisimizin, ülkemize, turizm sektörüne ve şirketimize hayırlı, uğurlu ve bereketli olmasını diliyorum.

Enerji Üretim Grubumuz bu yıl içerisinde çok değişkenlik gösteren hammadde fiyatları ve elektrik fiyatlarının yaratmış olduğu belirsizliklere rağmen 2021 yılını başarılı bir performans ile tamamlamıştır. 2022 yılı içerisinde de doğru finansal önlemler alınarak dünyada belirsizliğini sürdürecektir fiyat oynaklıklarına karşı kombine finansal korunma hedeflenmiştir. Bu korunma stratejisinin sonuçlarının başarılı olmasını planlamaktayız. Makroekonomik dengesizlikler ve özellikle enerji emtialarının fiyatlarındaki yüksek oynaklık ortamında, riskleri önemli ölçüde sınırlandırdığımız ve fırsatlar için stratejik olarak çok iyi konumlandığımız enerji

üretim grubumuzun bu sıra dışı zor yılda oldukça iyi sonuçlar üreteceğini düşünüyoruz.

Enerji Dağıtım Grubumuz yıllar içerisinde geliştirmiş olduğu varlık tabanı ve başarılı bakım, onarım ve dağıtım çalışmaları ile ülkemizin en önde gelen elektrik dağıtım kuruluşlarından biri olmuştur. Bu grubumuzda yatırımlarımızı artırarak devam ettiriyoruz ve varlık tabanımızı hızla büyütüyoruz. 2021 yılında %74 oranında büyüyerek 3.6 milyar TL'ye ulaşan varlık tabanımızı, 2022 yılında da benzer oranda büyüterek 2021 ve 2022 yıllarını kapsayan iki yıllık dönem içerisinde üç katına çıkartmış olacağız. Hızla büyüyen varlık tabanımız önümüzdeki yıllarda şirketimize önemli ölçüde ilâve kârlılık ve nakit akışı sağlıyor olacaktır. Kayıp kaçak oranlarının azaltılmasında ve dijital dönüşüm konularında gerçekleştirilen çalışmalar takdire şayandır. Şirket verimliliğini maksimize ederken aynı zamanda müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemle de dağıtım şirketleri arasında öne çıkmaktayız.

Taahhüt Grubumuz yurt içi ve yurt dışında üstlenmiş olduğu taahhüt projelerini planlandığı şekli ile hızla tamamlamak üzere çalışmalarını devam ettirmektedir. Bunlardan yap-işlet-devret sistemi ile yapılan Kazakistan-BAKAD Otoyol projesi işletmeye alındıktan sonra Grubumuza önemli bir gelir kazandırmaya başlayacaktır. Bu tür PPP (Public-Private-Partnership) projelerinin önümüzdeki yıllarda portföyümüze eklenmeleri Taahhüt Grubumuzun ana hedefi olmalıdır. Bunun yanı sıra Romanya'da üstlenmiş olduğumuz Bükreş çevre yolu projesimiz de hızla ilerlemektedir.

Pandemi şartları nedeni ile çok önemli hale gelen iklimlendirme sistemleri Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret Grubumuzun bu sürece süratli uyum sağlaması ile başarılı bir yıl geçirmemizi sağlamıştır. Bu konudaki yatırımlarımızı devam ettirirken yirmibirinci yüzyılın önemli gündemlerinden olan su mühendisliği konusunda know-how'ımızı geliştirmeye devam etmekteyiz. Sirkülasyon ve dalgıç

pompa imalatlarında bölgemizde öne çıkan firmalardan biri olmak hedeflerimiz arasındadır.

2021 yılında hızlandırmaya çalıştığımız "venture capital" faaliyetlerimiz başarılı bir şekilde devam etmektedir. Yatırım fırsatlarına erişim ve bu fırsatların analiz ve değerlendirmelerinde global ölçekte yetkin, donanımlı ve çok başarılı bir ekibe sahibiz. En ince ayrıntıları ile fizibiliteleri gözden geçirilerek devam edilen bu yatırımların meyvelerini önümüzdeki yıllarda toplayacağız.

Grubumuzun dijitalleşme süreci çalışmaları 2021 yılında hızlanarak devam etmiştir. Pandemi şartları nedeni ile "Home Office" olarak yapılan çalışmalarda alınan verim bu konuda iyi bir yol kat ettiğimizi ispat etmektedir.

Sağlam kurumlarda gerekli olan stratejik planlama yıllardan beri kurumumuzda uygulanmaktadır. Buna paralel olarak Holding Yönetim Kurulumuzca bu yıl içerisinde atanmış olan yeni İcra Kurulu Başkanımız ve son dönemde grup içi mevkilerde görev yapmış başarılı genç yöneticilerimizi atamış olduğumuz önemli yeni pozisyonları ile onlara olan güvenimizi tazelemekteyiz. Şirketimiz bu genç ve dinamik nesille birlikte değişen ve hızla gelişen yeni yönetim sistemlerine proaktif olarak geçiş yapmaya devam edecektir.

Değerli Dostlarımız,

2021 yılını Grup olarak başarılı bir şekilde tamamlamış olmanın huzurunu yaşamaktayız. Yoğun pandemi şartlarına rağmen çalışmalarında özveri ile emek vermiş olan tüm Alarko camiamızı bu başarılarından dolayı candan kutlarım. 2022 yılında öncelikle sağlık konularında daha rahat olunacak bir süreç ile birlikte çok daha başarılı bir dönem geçireceğimizi ümit ediyorum. Yeni yılda tüm dostlarımıza yüce Allah'tan sağlık, mutluluk, huzur, başarı, bolluk, bereket ve bol şanslar dilerim.

En içten sevgi ve saygılarımla,

İzzet GARIH

Grubumuzun dijitalleşme süreci çalışmaları 2021 yılında hızlanarak devam etmiştir.

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Alarko Topluluğu olarak iş modellerimizi; uzun vadeli bir bakış açısıyla ve değişimin parçası haline getirerek yeniden şekillendirmekteyiz.



Değerli Ortaklarımız,

2021 yılı aşılamayla birlikte pandemi etkisinin azaldığı ve ekonomilerin büyük ölçüde açıldığı bir yıl oldu. Bununla birlikte yılın son dönemlerinde hızlı yayılım göstermeye başlayan ve dünyanın büyük bölümünde baskın tür haline gelen Omicron varyantı ile pandemiye ilişkin belirsizlikler tekrar yükselmeye başladı. Omicron varyantının çok hızlı bulaş özelliğine sahip olması ancak hastalığın seyrinin daha önceki varyantlara göre daha ılımlı gelişmesi, pandeminin etkilerinin yakın gelecekte büyük ölçüde ortadan kalkabileceğine dair umutları artırsa da pandeminin seyrine ve bunun ekonomiler üzerine etkisine dair belirsizlikler hala devam etmektedir.

Ekonomilerin büyük ölçüde açık olduğu ve büyük merkez bankalarının genişlemeci para politikalarının devam ettiği 2021 yılında, dünya ekonomisi baz etkisinin de katkısıyla muhtemelen %5,5-6,0 aralığında bir büyüme ile yılı tamamlamış gibi görünmektedir. 2021 yılı birçok gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomide yüksek büyüme ile birlikte yüksek enflasyon oranlarını da beraberinde getirmiştir. Açılmalar sonrasında talebin hızlı yükseliş kaydetmesi fakat arz ve tedarik tarafının bu talebe aynı ölçüde karşılık verememesi global ölçekte enflasyonist etki yaratmıştır.

Türkiye ekonomisi 2021 yılını yüksek bir büyüme oranıyla tamamlayarak pandemi etkilerinden bir nebze de olsa sıyrılabilen ülkelerden biri olmuştur. Dinamik ekonomisi, rekabetçi kur politikası ile tedarik zincirlerinde yaşanan problemleri kullanarak yüksek ihracat performansı yakalamış olması ve uygulanan gevşek para politikasının etkisiyle 2021 yılında çift haneli bir büyüme oranı yakalanması muhtemel görünmektedir. Bununla birlikte Türkiye ekonomisi 2021 yılında nispeten iyi bir bütçe performansı sergilemiş, oldukça düşük bir bütçe açığıyla yılı tamamlamıştır.

2022 yılı içinde birçok fırsat ve risk barındıran oldukça zor bir yıl olarak görünmektedir. Global tarafta Fed'in izleyeceği politikalar ve jeopolitik gelişmeler ve bu kapsamda Rusya ile Ukrayna arasında artan gerilim, Türkiye'de ise özellikle döviz kurlarının seyri ve buna mukabil uygulanacak makroekonomik politikalar dikkatle izlenmesi gereken başlıca hususlardır.

Topluluğumuz 2022 bütçelerini hazırlarken yukarıdaki öngörülerini de dikkate alan çeşitli senaryolar üretmiştir. Esnek ve hızlı karar alma süreçlerimiz sayesinde bu senaryolar arası geçişleri hızlı bir şekilde yapacağımız konusunda şüphemiz bulunmamaktadır. 2022 yılında da temel hedefimiz Topluluğumuzun sürdürülebilir bir büyüme ve kârlılık ivmesini devam ettirmesidir.

Dünyamız birçok ekonomik, teknolojik, çevresel ve toplumsal gelişmeye şahit olmaktadır. Bu gelişmeleri içselleştirme hedefiyle Alarko Topluluğu olarak iş modellerimizi; uzun vadeli bir bakış açısıyla ve değişimin parçası haline getirerek yeniden şekillendirmekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz düzenlemelerle Topluluğumuz, değişime uyum sağlamanın ötesinde yön verme çabasında olan, çevik yönetim prensiplerini içselleştirmiş ve tüm iş süreçlerinde dijitalleşmenin getirdiği verimliliklerden faydalanmak isteyen bir yapıya kavuşmuştur.

2021 yılında açıkladığımız ve 2022 yılı itibarıyla hayata geçen yeni organizasyon yapımız bizi daha çevik ve etkin kılmış, Topluluğumuzda son senelerde yaşanan gençleşme adımlarına, kurguladığımız yeni üst yönetimde de yer verilmiştir. Bu gelişmeler ışığında dinamik, gençleşmiş ve yetkin bir kadroyla dönemin ihtiyaçlarına cevap vermeyi, yalın organizasyon ile hızlı ve doğru karar vererek işlerimizi büyütmeyi hedeflemekteyiz.

2022 yılında da siz değerli hissedarlarımızın her zaman desteğini hissederek hedeflerimize emin adımlarla ilerleyeceğiz. Sağlıklı ve huzurlu bir yıl olması dileklerimizle saygılar sunarız.

Ümit Nuri YILDIZ

2022 yılında da temel hedefimiz Topluluğumuzun sürdürülebilir bir büyüme ve kârlılık ivmesini devam ettirmesidir.

ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU



İzzet GARIH
Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Vedat Aksel ALATON
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Vedat Aksel Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketine 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsım Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Ayhan YAVRUCU
Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı (01.01.2021-30.09.2021)

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten ve 30.09.2021 tarihi itibarıyla bu görevinden emekli olan Yavrucu, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Leyla ALATON
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyduşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devletlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Niv GARIH
Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013-2018 yılları arasında Yatırımcı ilişkileri departmanını yönetmiştir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve iki çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

* Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 14.07.2020-14.07.2023 tarihleri arasındadır.

DENETÇİ
BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU
BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

* Görev süresi 01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasındadır.



Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı

1966 yılında Erzurum'da doğan Ümit Nuri Yıldız, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiş, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. 1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Yıldız, 1997 yılına kadar Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1998 yılında bu görevden istifa ederek, Alarko Şirketler Topluluğu'na katılmıştır. 1998-2018 yılları arasında Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü görevini yürüten ve 2018 yılında Alarko Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Ümit Nuri Yıldız, 2020 yılında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 2021 yılında Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ümit Nuri Yıldız İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk sahibidir.

Ümit Nuri Yıldız'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Neslihan TONBUL
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1959 yılında İstanbul'da doğan Neslihan Tonbul, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi (ABD) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olmuş ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarında görevli olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, Tat Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımcılığı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir. Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. Aynı zamanda Washington, DC'de yerleşik, Middle East Institute'da Danışma Kurulu üyesi görevini sürdürmektedir. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycan dili bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir.

Neslihan Tonbul'un adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 12.06.2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Mahmut Tayfun ANIK
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1953 yılında İstanbul'da doğmuş, 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine, Türkiye'de Hazine ve Finans bölümlerinde çalışarak başlayan Anık, daha sonra Pirelli Lastikleri'nin Türkiye, Almanya ve İtalya'daki Lojistik ve Satınalma departmanlarında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılından bugüne de, Prysmian S.p.A'nın Grup Satınalma Direktörü olarak çalışan Anık, 2006-2014 yılları arasında Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 2015-2017 yılları arasında Oman Cables Industry Şirketinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mahmut Tayfun Anık Türkçe, İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Mahmut Tayfun Anık'ın adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 12.06.2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



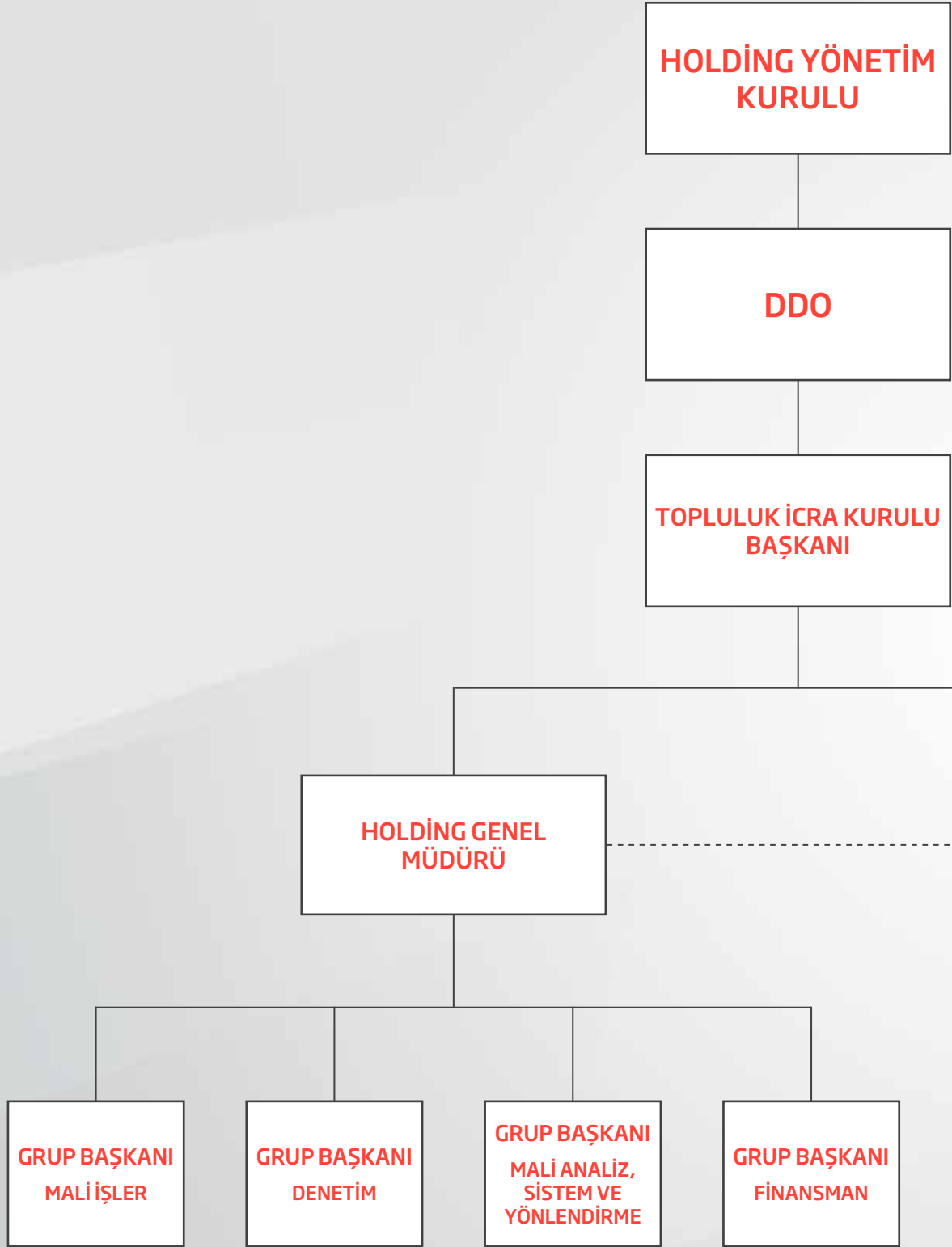
Dr. Burak KOÇER
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1976 yılında İstanbul'da doğan Burak Koçer, İstanbul Erkek Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nin ardından 2000 yılında Ball State University Miller College of Business MBA programını tamamladı. Halka açık şirketlerin yönetim kurulları üzerine hazırladığı tez çalışması ile 2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden doktora derecesi aldı. Akademik kariyerinin ardından 2006 yılından itibaren hukuk danışmanlığı ve yatırım ortaklığı alanlarında yönetici olarak görev aldıktan sonra, 2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri A.Ş. ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş. yönetim kurullarında bağımsız üye olarak görev yaptı. 2013 yılından bu yana ABD merkezli Aspen Family Business Group bünyesinde aile şirketleri ve kurumsal yönetim alanında danışmanlık hizmeti vermektedir.

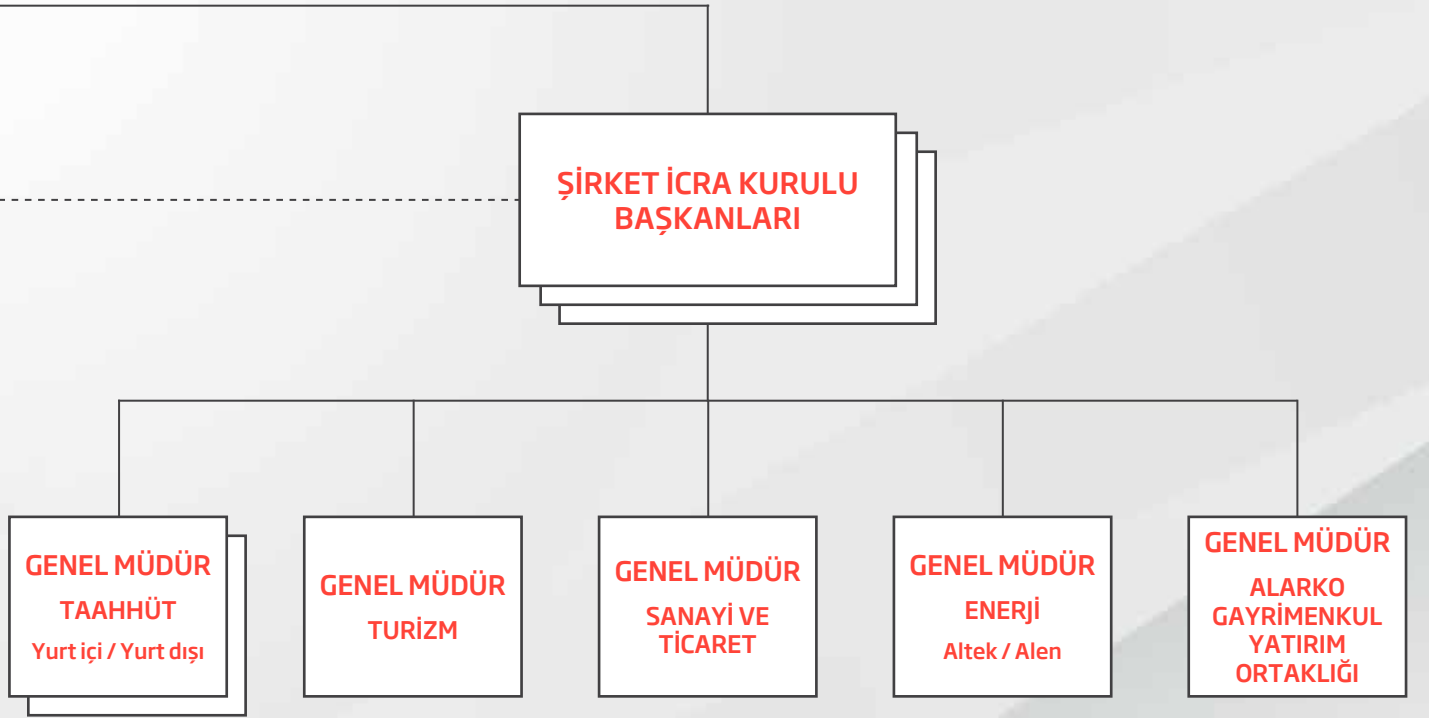
Özgörkey Holding A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili ve kurucusu olduğu Koçer Danışmanlık A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2019 yılından bu yana Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) yönetim kurulu üyesidir. IFC Kurumsal Yönetim Eğitimliği sertifikasına sahiptir. Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.

Dr. Burak Koçer'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 12.06.2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU



* Bu şemada, Genel Müdür'e kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.



YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARIH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

AYHAN YAVRUCU
(01.01.2021-30.09.2021)*

ÜMİT NURİ YILDIZ
(01.10.2021-...)*

HOLDİNG GENEL MÜDÜRÜ

ÜMİT NURİ YILDIZ

GRUP BAŞKANLARI

MUSTAFA FİLİZ	MALİ İŞLER
MEHMET AHKEMOĞLU	DENETİM

GENEL MÜDÜRLER

EDİP İLKBAHAR	TURİZM
EROL UÇMAZBAŞ	MEDAŞ
MUSTAFA GAFUROĞLU	TAAHHÜT - YURT DIŞI
ÜMİT BORAN	TAAHHÜT - YURT İÇİ
CEM AKAN	SANAYİ VE TİCARET
HAKAN AYTEKİN	ALTEK
HARUN H. MORENO	ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

İŞLETME MÜDÜRLERİ

İHSAN ACAR	CENAL
------------	-------

GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

GÖKMEN ÜLGEN	TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER
NECATİ AKGÜN	TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER
HIRANT KALATAŞ	SANAYİ VE TİCARET - TİCARİ ÜRÜNLER SATIŞ, SSH VE PAZARLAMA
MURAT ÇOPUR	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR
KORAY FEDAR	SANAYİ VE TİCARET - BİREYSEL VE HAFİF TİCARİ ÜRÜNLER SATIŞLARI
K. HAYATİ ÇATBAŞ	ALTEK - TİCARET
ALİ GÜMÜŞ	MEDAŞ - MALİ VE İDARİ İŞLER
HALİL COŞKUN TUNCEZ	MEDAŞ - ELEKTRİK PIYASASI VE TARİFELER
İLKER ARSLANARGUN	MEPAŞ
MUSTAFA BAŞER	MEDAŞ - YATIRIMLAR
ÖZKAN ECEVİT	CENAL

DİREKTÖRLER

ALPASLAN SERPEN	HOLDİNG - YATIRIM PLANLAMA
ÖZGÜR KALYONCU	HOLDİNG - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
PINAR YAMANER	HOLDİNG - İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON METOT
SERKAN DEMİR	HOLDİNG - BİLGİ İŞLEM
ABBAS ŞAHİN	TAAHHÜT - BAKAD PROJESİ
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
SERKAN YUNUSOĞLU	TAAHHÜT - SÖZLEŞME YÖNETİMİ
T. SÜHA AÇARBIÇER	TAAHHÜT - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU
ALİ FUAT KOLAÇAN	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - İSTANBUL
BEGÜM ÖĞÜT	SANAYİ VE TİCARET - AR - GE
B. TAMER ŞENYUVA	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - ANKARA
ERKAN TUNCAY	SANAYİ VE TİCARET - SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE YEDEK PARÇA
GÖKHAN ALDİNÇ	SANAYİ VE TİCARET - TEDARİK ZİNCİRİ
VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA
EVREN COŞAN	ALTEK - MALİ VE İDARİ İŞLER
TİMUR POLAT	ARAZİ GELİŞTİRME - İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM

PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ

AYHAN KALAYCI	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - KABATAŞ-MAHMUTBEY METRO
ERDOĞAN VARLIK	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO
M. CENK TAHMİŞÇİOĞLU	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BOZSHAKOL BAKIR FABRİKASI
MEHMET EKİCİ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
MURAT ERİŞ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU
ALİ HAZAR	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO
BORA ÇINARLI	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ-MAHMUTBEY METRO
GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - BAKAD PROJESİ
MURAT ŞAHİN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ-MAHMUTBEY METRO
ÖZER HASAN BALSEVEN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO
MURAT ŞENTÜRK	SANAYİ VE TİCARET - DUDULLU FABRİKA MÜDÜRÜ - ISI ÜRETİM VE PANEL RADYATÖR ÜRETİM
Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - GEBZE FABRİKA MÜDÜRÜ - KLİMA ÜRETİM VE POMPA ÜRETİM

*Sn. Ayhan YAVRUCU'nun 30.09.2021 tarihi itibarıyla emekli olması sebebiyle boşalan Topluluk İcra Kurulu Başkanlığı görevine, Yönetim Kurulu kararıyla 01.10.2021 tarihi itibarıyla Sn. Ümit Nuri YILDIZ atanmıştır.

FİNANSAL GÖSTERGELER

ALARKO HOLDİNG 2021 YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE KÂRLILIK AÇISINDAN GÜÇLÜ VE BAŞARILI SONUÇLAR ELDE ETMİŞTİR.

Özet Finansal Durum Tablosu Milyon TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2020
Toplam Varlıklar	7.132	4.093
Dönen Varlıklar	2.434	1.665
Duran Varlıklar	4.698	2.428
Toplam Kaynaklar	7.132	4.093
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.126	750
Uzun Vadeli Yükümlülükler	447	458
Özkaynaklar	4.559	2.886

Özet Kâr veya Zarar Tablosu Milyon TL	2021	2020
Hasılat	2.017	1.032
Brüt Kâr	30	390
Faaliyet Kârı/(Zararı)	453	422
Dönem Kârı/(Zararı)	1.584	906
Dönem Kârı/(Zararı)-Ana Ortaklık Payları	1.274	802

Rasyolar	31.12.2021	31.12.2020
Cari Oran	1,15	2,22
Likidite Oranı	0,88	1,95
Nakit Oranı	0,40	0,50
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,36	0,30

TOPLAM VARLIKLAR

7.132 MİLYON TL

2021 yılında %74,2 oranında büyüyen toplam varlıklar 7.132 milyon TL'ye ulaşmıştır.

ÖZKAYNAKLAR

4.559 MİLYON TL

4.559 milyon TL'ye ulaşan özkaynaklar %58 oranında yükselmiştir.

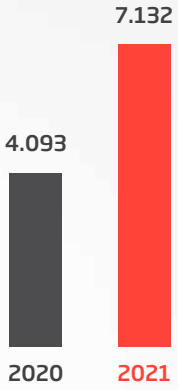
HASILAT

2.017 MİLYON TL

2021 yılı hasılatı %95,4 artışla 2.017 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

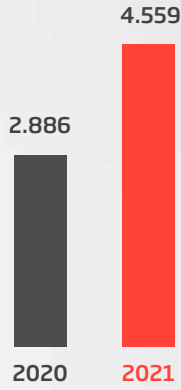
TOPLAM VARLIKLAR

(MİLYON TL)



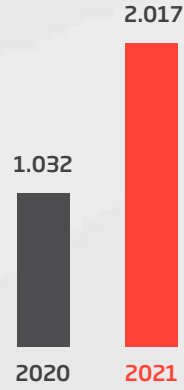
ÖZKAYNAKLAR

(MİLYON TL)



HASILAT

(MİLYON TL)



BRÜT KÂR

30 MİLYON TL

Brüt kâr %92,3 azalış göstererek 30 milyon TL olmuştur.

FAALİYET KÂRI/(ZARARI)

453 MİLYON TL

Esas faaliyet kârı 453 milyon TL'ye çıkarken %7,3 oranında büyümüştür.

DÖNEM KÂRI/(ZARARI)

1.584 MİLYON TL

Alarko Holding'in 1.584 milyon TL'ye ulaşan net kârındaki artış oranı %74,8'dir.

BRÜT KÂR

(MİLYON TL)



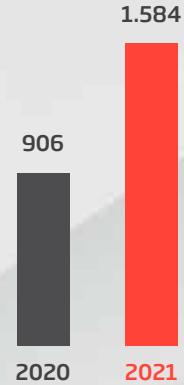
FAALİYET KÂRI/(ZARARI)

(MİLYON TL)



DÖNEM KÂRI/(ZARARI)

(MİLYON TL)



ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NDA ORGANİZASYONEL YAPILANMA

Alarko Şirketler Topluluğu'nun 68 yıllık ilkelerle dolu başarılı tarihinden, Kurucularımız merhum İshak Alaton ve merhum Dr. Üzeyir Garih'in misyon ve vizyonlarına bağlı kalınarak yenilikçi bir bakış açısıyla 01.01.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, değişime uyum sağlamanın ötesinde değişime yön veren olma hedefimizle örtüşen yeni bir organizasyonel yapılanmaya gidilmiştir.

Yeni organizasyonda; bağlı ortaklıklarımızdaki İcra Kurulu Başkanlıkları ile Holding Genel Müdürü pozisyonu kaldırılmış olup, Şirket Genel Müdürleri ve İştirakler Genel Müdürleri'nin Topluluk İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görevlerini yürüttükleri bir yapı kurulmuştur.

Bunun yanı sıra; süreçlerin etkinliğinin ve verimliliğinin daha da artırılması amacıyla faaliyet alanları birbirine yakın olan departmanlar, yeni organizasyonda belirlenmiş olan Grup Başkanlıkları altında toplanmıştır.

Yeni yapıda Topluluk İcra Kurulu Başkanlığı'na bağlı olarak oluşturulan 4 Grup Başkanlığı yer almaktadır.

- Mali İşler Grup Başkanlığı
- Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı
- İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı
- Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanlığı

Mali İşlerden Sorumlu Grup Başkanlığı Grup Başkanı, Mali İşler

Sayın Mehmet AHKEMOĞLU

Alarko Şirketler Topluluğu Mali İşler politikasının temel amacı; dünyanın en iyi mali sistemlerinden birine sahip olmaktır. Bu amaç, devamlı olarak hareket eden canlı bir amaçtır.

Bu amaçla faaliyet gösteren Mali İşler Grup Başkanlığı'nda organizasyon yapısı yeniden gözden geçirilerek, bireysel yaratıcılığı, ortak aklı ve takım çalışmasını teşvik edecek şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Bu çerçevede Mali İşler Grup Başkanlığı'nın; Alarko Şirketler Topluluğu'na bağlı şirketlerin; hesap planı, muhasebe usul ve raporlama politikaları, bütçe ve finansman politikaları, vergi sistemleri, hissedarlar ve hukuk işlemleri ve bunlarla ilgili tüm uygulama ve faaliyetleri koordine etmesi ve denetlemesi hedeflenmektedir.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirirken, standart bir hesap planı ve muhasebe usulleri esasını temel alarak, mümkün olabildiğince süreçlerin kurulan/kurulacak olan sistemler üzerinden işlerliğinin sağlanması önem arz etmektedir.

Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu Grup Başkanlığı

Grup Başkanı, Strateji ve İş Geliştirme Sayın Alpaslan SERPEN

Kurumsal itibar ve başarının temelinde kurumların politika ve stratejileri, buna bağlı gerçekleştirdikleri yatırımlar ve tüm bu faaliyetlerin iletişimi yer almaktadır.

Bu amaçla oluşturulmuş olan Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı; Alarko Şirketler Topluluğu'nda iş geliştirme, yatırım planlama, stratejik planlama, yatırımcı ilişkileri ve kurumsal iletişim çalışmalarını tek bir çatı altında ve etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla oluşturulmuştur.

Bu kapsamda Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı; tüm bu faaliyetlerin ana stratejisi çerçevesinde ve bütünsellik içinde senkronize edilerek icra edilmesinden sorumlu olacaktır. Topluluğumuzun orta-uzun vadeli stratejik planlamaları ve bu çerçevede yürütülen iş geliştirme ve yatırım planlama faaliyetleri ile sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı amaçlamaktadır. Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirirken de, değer yaratılmasını ve şirketlerimizin geleceğe taşınırken bu süreçleri tüm paydaşlar ile etkileşim ve iletişim içinde yürütmesini amaçlamaktadır.

İnsan ve Organizasyondan Sorumlu Grup Başkanlığı

Grup Başkanı, İnsan ve Organizasyon Sayın Pınar YAMANER

Globalleşen dünyada ve giderek artan rekabet ortamında, sürdürülebilir başarının ve kurumsal sürekliliğin en önemli ve taklit edilemez tek kaynağı "İnsan"dır.

Bir organizasyonun başarısı, çalışanların yetkinlikleri ile direkt ilgili olmakla beraber, çalışanların yetkinlikleri ise ancak etkin bir organizasyon yapısı içerisinde verimli bir şekilde ortaya çıkabilmekte ve gelişebilmektedir.

Bu amaçla oluşturulmuş olan İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı; Topluluğun içinde "İnsan" ı barındıran tüm politika ve stratejilerinin belirlenmesinden, stratejilere uygun sistemlerin kurulmasından, uygulanmasından ve geliştirilmesinden sorumlu olacaktır. Topluluk düzeyinde, bu sistemlerin uygulanmasını ve yayılımını sağlarken, kurulan bu sistemlerin etkinliğini ve verimliliğini de denetlemeyi hedeflemektedir.

Tüm bu faaliyetlerini sürdürürken, çevik yönetim prensiplerini içselleştirmiş, veriye dayalı karar alma disiplini geliştirmiş ve tüm iş süreçlerinde dijitalleşmenin getirdiği verimliliklerden faydalanmak isteyen dinamik ve insan odaklı bir yönetim anlayışını merkezine almaktadır.

Bu hedefler odağında, İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı; değişimi yönetebilen, değişimi kucaklayan ve değişime liderlik eden bir organizasyonu oluşturmayı ve devamlılığını sağlamayı amaçlamaktadır.

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşümden Sorumlu Grup Başkanlığı

Grup Başkanı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm

Sayın Serkan DEMİR

Yeni teknolojilerin kullanılarak kurumsal süreçlerin verimli, kesintisiz ve güvenli olarak sürdürülebilmesinin, rakipler karşısında rekabet avantajı sağlayabilmenin, yenilikçi çözümleri uygulayabilmenin ve kaynakları etkin kullanabilmenin temelinde "Dijital Dönüşüm" yer almaktadır.

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanlığı; Alarko Şirketler Topluluğu politika ve stratejileri ile uyumlu olan Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm politikalarının oluşturulmasından, uygulanmasından ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasından sorumlu olacaktır. Aynı zamanda, Alarko Şirketler Topluluğu genelinde benimsenen dijital dönüşüm stratejisi çerçevesinde şirketlerin dijital olgunluk seviyelerinin artırılması amacıyla yapılan çalışmalara yön vererek faaliyetleri de koordine etmeyi amaçlamaktadır.

Tüm şirketlerimizde teknolojinin getirdiği gelişmiş veri toplama ve analiz çalışmaları neticesinde karar verme süreçlerinin odağına veri alınarak verimlilik artışı, müşteri ve rakip analizlerinin daha etkin yapılması disiplini artarak devam etmiştir.

Alarko Holding ve Topluluk Şirketleri genelinde dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan azami ölçüde yararlanmak için Topluluk genelinde dijital dönüşüm ve inovasyon hareketi hızını artırarak devam etmektedir. Yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir teknolojiler sunmak için proaktif ve işbirlikçi bir yaklaşım benimsenmektedir.

Dijital teknolojilerin sunduğu olanaklardan en üst seviyede yararlanma hedefiyle iş uygulamalarında dijitalleşmeye önem verirken, yalınlaştırdığımız süreçler ile mevcut iş birimlerimizdeki rekabetçi yapımızı, verimliliğimizi ve büyümemizi güçlendiriyoruz.

Dijital Dönüşümü Topluluk şirketlerinin uzun vadeli planlarının önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Topluluk şirketlerimizin faaliyet gösterdikleri sektörlere özel yerel ve global en iyi çözümleri araştırıyoruz ve uyguluyoruz. Veri analitiği, mobil teknolojiler, artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, nesnelerin interneti, Sanayi 4.0 uygulamaları ve robotik süreç otomasyonu başlıklarında yürüttüğümüz projeler bulunmaktadır.

Tüm şirketlerimizde teknolojinin getirdiği gelişmiş veri toplama ve analiz çalışmaları neticesinde karar verme süreçlerinin odağına veri alınarak verimlilik artışı, müşteri ve rakip analizlerinin daha etkin yapılması disiplini artarak devam etmiştir.

Siber Güvenlik

Topluluk genelinde siber güvenlik projelerine öncelik verilmiştir. Bilginin tutulduğu, aktarıldığı ve işlendiği, teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğüne yönelik düzenlemelere uyumun sağlanmasının yanı sıra, uluslararası siber güvenlik standartları takip edilerek riskler analiz edilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır. Bilgi Teknolojileri Güvenlik Komitesi siber güvenlik konularında ortak standartların belirlenmesi ve siber vakalarda hızlı aksiyon alınmasına yönelik çalışmaları tamamlamıştır.

ENERJİ GRUBU

Teknolojinin her gün hayatımıza biraz daha entegre olduğu gerçeğinden hareket ile hedefimiz teknolojiyi tüm işlerimizde kullanmak ve bunun getirdiği maliyet ve verimlilik katkılarından faydalanmaktır. Enerji Grubumuzda da teknoloji kullanımının faaliyetlerimiz içerisindeki ağırlığının artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam edecektir.

2020 yılı içerisinde enerji dağıtım ve perakende şirketlerimiz özelinde Dijital Dönüşüm ve Stratejik Yönetim danışmanlığı alınmıştır. Bu çerçevede belirlenmiş olan yol haritası kapsamında 2021 yılı içerisinde teknolojik yatırımlara devam edilmiştir.

Dağıtım Faaliyetleri

Teknolojik imkânlardan en ileri düzeyde faydalanarak tüketicilerine daha hızlı hizmet vermek için çalışan MEDAŞ, teknolojik altyapısını geliştirmeye devam etmektedir.

Dijital dönüşüm yol haritası kapsamında büyük veri (big data) projesine öncelik verilmiştir. 2021 yılında büyük veri ile ilgili çalışmalar kapsamında ihale ve yüklenici seçimi yapılarak çalışmalara başlanmıştır. 2022 yılında bu proje devreye alınacak ve yeni senaryolar ile geliştirilmesine devam edilecektir.

Dijital dönüşüm yol haritası kapsamında yeni Müşteri Bilgi Sistemi projesi için EPDK ile Ar-Ge kapsamında görüşmeler yapılmaktadır. Kabul edilmesi halinde Ar-Ge kapsamında Müşteri Bilgi Sistemi'nin güncel teknolojiler kullanılarak yeniden yazılması için süreç başlatılacaktır.

Bölgemizde yetkili elektrikçilerle yürütülen süreçlerin elektronik imza ile onaylanması çalışmaları tamamlanmıştır. Bu sayede elektrikçilerin ofislerimize hiç gelmeden başvuru yapabilmesi sağlanarak süreç dijital ortama taşınmıştır.

Yapay zekâ, derin öğrenme ve makine öğrenme algoritmaları kullanarak kaçak kullanım tahminleme, müşteri ödeme alışkanlıkları tespit edilerek ihbar optimizasyonu yapan akıllı süreçler devreye alınmıştır.

2020 yılında uzaktan izlenen ve kontrol edilebilen (SCADA ile yönetilen) istasyon sayısına 100 istasyon daha dâhil edilerek mevcut kontrol edilebilen istasyon sayısı %70 artırılmıştır.

Perakende Faaliyetleri

Müşteri odaklı yaklaşımla alternatif hizmet kanallarını geliştiren ve çeşitlendiren MEPAŞ, müşterilerine daha etkin destek sağlamak için teknolojik altyapısını geliştirmeye devam etmektedir.

Müşterisine ihtiyaç duyduğu anda ve yerde hizmet sağlayabilmenin yansıması olarak şirketimiz üst üste son iki yılda "Müşterisi En Mutlu Şirket" ödülünü almıştır.

20 Şubat 2021 tarih ve 31401 sayılı Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında devreye giren "İkili anlaşmalar yazılı veya mesafeli olarak kurulabilir" hükmü gereğince dijital kanallarımızdan bireysel abonelik başvuruları 01 Haziran 2021 günü itibarıyla mesafeli olarak kurulmaya başlanmıştır.

Mesafeli sözleşme, satıcı veya sağlayıcı ile tüketicinin eş zamanlı fiziksel varlığı olmaksızın, mal veya hizmetlerin uzaktan satışına yönelik olarak oluşturulmuş bir sistem çerçevesinde, taraflar arasında ıslak imza şartı aranmadan kurulan sözleşmelerdir.

Mevzuat değişikliği ile Abonelik başlatma hizmetinin de dijitalleşmesine "Mesafeli Sözleşme" e-Devlet ve Türksat tarafı ile olan işbirliğimiz çerçevesinde dijital kanallardan "OİM, Mobil Uygulama ve e-Devlet platformundan" mesafeli abonelik sözleşmesini sektöre öncülük ederek hayata geçirdik.

2016 yılında Online İşlem Merkezi (OİM) projemizle dijitalleşmenin ilk adımını atarak, 2019 yılında mobil uygulamamızın da devreye girmesi ile 2021 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 1.000.000 işleme aracılık ettik. Günlük ortalama 500+ müşterimiz, iş ve işlemlerini bu kanallar aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

Dijital dönüşüm yol haritası kapsamında büyük veri (big data) projesine öncelik verilmiştir. 2022 yılında büyük veri ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.

Dijital dönüşümü kendi iş süreçlerimize dâhil ettiğimiz "İş Takip" uygulamasını bu yıl içinde hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu yapı ile birimler arası iş veya proje takipleri mail, WhatsApp veya telefon görüşmeleri ile yapılmayıp bu sistem aracılığı ile yürütülecektir. Böyle süreç esaslı iş veya projeleri uçtan uca veri senkronizasyonu ile kayıt altına alarak, raporlama ve hesap verilebilirliği daha kolay hale getirmeyi hedeflemekteyiz.

Ayrıca bu dönemde fiziki olarak takip edilen müşteri taleplerini, alternatif kanallarda (Çağrı Merkezi, Faturamatik, Web) dâhil olmak üzere SYS sistemimizin altında e-Talep Formunu ile dijitalleştirdik.

Dijital dönüşümü başta müşterilerimizin sonrasında çalışan ve paydaşlarımızın iş ve ihtiyaçlarını kolaylaştırma misyonumuzla çalışmalarımıza aralıksız devam etmekteyiz.

2021 yılında e-ticaret kanalının kapsayıcılığı artırılmış ve yeni pazar yerleri ile anlaşmalar yapılmıştır.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Sanayi ve Ticaret Grubu, önümüzdeki dönemde dijitalleşme, ileri veri analitiği, Endüstri 4.0 ve robotik çalışmalar gibi yeni nesil teknolojileri kullanarak mevcut faaliyetlerinde rekabetçiliğini artırmayı hedeflemektedir.

Üretim süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapılmış, süreçleri geliştirilen yazılımlar ve üretimde IoT cihazlarının kullanımı ile kısaltılarak verimlilik artırılmıştır.

Son kullanıcılara yönelik uygulamalar ile müşteri memnuniyetinin yükseltilmesi ve pazarlama faaliyetlerinin genişletilmesi hedeflenmiştir.

2021 yılında e-ticaret kanalının kapsayıcılığı artırılmış ve yeni pazar yerleri ile anlaşmalar yapılmıştır.

İş Sürekliliği

Veri merkezi alt yapısı yeni yatırımlar ile güçlendirilmiş ve olağan üstü durum kurtarma planları yeniden yapılandırılarak Bilgi Teknolojilerinde iş sürekliliği sağlanmıştır.

Ar-Ge

Ar-ge bölümünde yeni yazılım yatırımları ile süreçler yapılandırılarak verimlilik artırılmıştır.

TURİZM GRUBU

Turizm Grubu, küresel salgın ortamında teması düşürmek ve misafirlerin ziyaretleri sırasında beklentilerinin üstünde bir önlem ve hizmetle karşılaşmaları için teknoloji yatırımlarına devam etmiş, bununla birlikte bilgi güvenliği ve iş süreçlerindeki verimliliği artırma çalışmalarına odaklanmıştır.

CRM & Omnichannel ve Dijital Pazarlama

Microsoft Dynamics ve çoklu kanal pazarlama yönetimi süreçlerine İletim Yönetim Sistemi entegrasyonları da eklenmiş, üye ve misafirlerin pazarlama izinlerinin mevzuatın istediği standartlara ulaşması sağlanmıştır.

Misafir Hizmetlerinde Mobil Cihaz Kullanımı

Hillside Beach Club günlük operasyonlarında endüstriyel el terminalleri ve mobil cihazların kullanımına özel önem göstermektedir. Pandemi nedeniyle Ana Restoran'ın A La Carte bir restoran gibi masadan sipariş alma kurgusu da devreye alınmış ve misafirlerin temassız şekilde hizmet alabilmeleri sağlanmıştır.

Web Siteleri & Mobil Uygulamalar

Şirket bünyesinde aktif olan 7 web sitesi ve 4 mobil uygulamadan misafir memnuniyetini artırmak ve teması düşürmek için ileri düzeyde faydalanılmıştır.

Hillside Beach Club'da misafirlerin resepsiyona uğramadan çevrimiçi check-in yapabilmesi için gerekli kurgular oluşturulmuş, sağlık beyanı gibi mevzuatın sektöre özel getirdiği zorunlulukların yerine getirilebilmesine olanak sağlanmıştır.

Hillside City Club'da üyelerin kulüp girişi için kullandıkları QR kod uygulaması, araçlarını park edebilmeleri için kendilerine ayrılan otopark girişine de uygulanmıştır.

İş Zekâsı Uygulamaları

Tüm işletmelerde misafir memnuniyetini ölçmek için kullanılan raporlama sistematığı sayesinde kapsamlı analizler yapılabilmekte ve misafirin beklentilerine hızlı cevap verilebilmektedir.

Doküman Yönetimi & İş Akış (BPM) & İş Takip & Collaboration Uygulamaları

Doküman yönetimi ve iş süreçleri dijital ortama taşınmış, kullanıcı deneyiminde mobil kullanım ön plana çıkarılmıştır.

Şirket genelinde uzun yıllardır kullanılan e-mail ve collaboration platformu değiştirilmiş, çağın gereklerine uygun hale getirilerek çalışan memnuniyeti artırılmıştır.

İşletmelerde kullanılan iş takip sistemleri değiştirilmiş, analiz ve mobil kullanım imkânları artırılmıştır.

Bilgi Güvenliği ve Uyumlanma Uygulamaları

ISO 27001 standardının kapsamı Hillside Beach Club'ı da içine alacak şekilde genişletilmiştir.

Kişisel verilerin yönetilmesi için 2019 yılında oluşturulan ISO 27701 standardının alınması için çalışmalar başlatılmıştır.

TAAHHÜT GRUBU

Taahhüt Grubu, önümüzdeki dönemde dijitalleşme ve mobil teknolojilerin daha fazla kullanımı ile mevcut faaliyetlerinde rekabetçiliğini artırmayı hedeflemektedir.

2021 yılı içerisinde yurt içinde ve yurt dışında devam eden projelerde süreçlerin dijital ortama taşınmasına devam edilmiştir.

Taahhüt Grubumuzda 2021 yılı içerisinde projelerimizde kullanılacak malzeme ve işçilik temini süreçleri dijitalleştirilmiştir. Bu dijitalleşme çalışması, uzun yıllardır kullanılmakta olan Proje Yönetim ve Kontrol yazılımı (PBY) ile entegre edilmiştir. Bu sayede projelerin planlama ve kontrolü, tüm gerekli kaynakları da içerecek şekilde genişletilmiştir.

Projelerde edinilen deneyimlerin kurumsal hafızaya dönüştürülmesi amacıyla, projelerde üretilen tüm görsel malzemenin (fotoğraf, video, BIM model gibi) kolaylıkla ulaşılabilir şekilde arşivlenmesi sağlanmıştır. Bu amaçla projelerden otomatik olarak beslenen bir arşiv yazılımı geliştirilmiştir.

Taahhüt Grubu merkez birimlerinin, projelere ilişkin raporları hızlı ve güncel şekilde almalarını sağlayacak ara yüzler oluşturulmuş, çalışanların bilgiye ulaşımı kolaylaştırılmıştır.

Doküman yönetim sistemi devreye alınmıştır, doküman takipleri ve idari yazışmalar dijital ortama taşınmıştır.

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Arazi Geliştirme Grubu, önümüzdeki dönemde süreçlerinin yalınlaştırılarak dijital ortama taşınmasını ve web tabanlı teknolojilerden faydalanarak mevcut faaliyetlerinde rekabetçiliğini artırmayı hedeflemektedir.

Doküman Yönetimi & İş Akış Uygulamaları

2021 yılı içerisinde Alarko Holding ile koordineli yürütülen proje kapsamında süreçlerin dijital ortama taşınmasına hız verilmiş ve birçok süreç dijital ortama aktarılmıştır.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2021 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2021 - 31.12.2021 dönemini kapsamaktadır.
2. 2021 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 10. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2021 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2021 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL' dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2021 yılı konsolide dönem kârımız 1.583.676.492 TL' dir.
5. 15.04.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 42 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %17,68 hisse ile Leyla Alaton, %16,68 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %15,24 hisse ile Dalia Garih'tir.

2018, 2019 ve 2020 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %1.273,63, %589,78, %1.030,25 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %14,50, %6,72, %11,73 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2021 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, Raporun 83. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 12,28 TL' dir.

6. 2021 yılında ortaklığımızın yaptığı bağışların tutarı 97.800 TL' dir.
7. 31.12.2021 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 23 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 32 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 11 tanesine 1 üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

9. 31.12.2021 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
10. 2021 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2021 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu Raporun 66. sayfasında yer almaktadır.



ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Holding A.Ő. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda Şirket ve müessese bulunmaktadır. TopluluĐa dahil Şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler TopluluĐuna dahil Şirketler aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- TAAHHÜT GRUBU
- ENERĐİ GRUBU
- SANAYİ VE TİCARET GRUBU
- TURİZM GRUBU
- ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Topluluğumuza dahil bu Grupların ve 2020 yılında Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde kurulan Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ő.'nin 2021 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.



Taahhüt Grubumuz, globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak misyonuyla çıktığı yolda sağlam adımlarla ilerlemekte ve projeleriyle hayata değer katmaktadır.



3
KITA



7
FAALİYET
ALANI



+200
PROJE





Taahhüt Grubu globalleşen dünyanın yeniden inşasında müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak misyonuyla yola çıkmıştır.

Güvenilirliğin simgesi olarak iş anlayışında "Hizmette ve Üretimde Kalite" prensibiyle, müşteri memnuniyetini temel ilke edinen Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında, genel müteahhit olarak, havaalanı, raylı sistem, altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak misyonuyla yola çıkan Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile güçlü bir konuma sahiptir.

Alarko Taahhüt Grubu olarak tüm faaliyetlerimizde;

- Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak temel hedefimizdir.
- Zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimi, Alarko Taahhüt Grubunun olmazsa olmazıdır.

- Alarko Taahhüt Grubu, hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygular.
- Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliğimizdir.
- Grubumuzda, çalışanlarımız ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademede takım çalışması yapılması ve takımın başarısının esas alınması en önemli politikamızdır.
- Alarko Taahhüt Grubu, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alır ve tüm faaliyetlerinde sağlık ve güvenliğin korunmasına önem verir.
- Alarko Taahhüt Grubu her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri alır.
- Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korunması temel önceliğimizdir.



Rekabet üstünlüğü, ancak çalışanların teknolojik yeniliklere paralel olarak, bilgi ve beceri düzeylerini yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir. “Bilgi ve Eğitim”, rekabetin iki önemli stratejik silahı olacaktır. Alarko Taahhüt Grubu, teknolojinin en son imkânlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, “İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma” özelliğini sürdürecektir.

Taahhüt Grubu’nun proje yönetim felsefesi, “otonom yönetim ve merkezi denetim” esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli arttırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz devamlı olarak gözden geçirilmektedir.

Pandeminin Global ölçüdeki etkileri neticesinde özellikle tedarik zincirlerinde yaşanan aksamalar ve emtia fiyatlarında yüksek oynaklık 2021 yılında etkili olmuş ve halen devam etmektedir.

Parasal gevşemenin yavaş yavaş kaldırılarak sıkılaşmaya gidilmesi ve bunun neticesinde tüm dünyayı etkilemesi beklenen enflasyon artışları, piyasalarda yaşanacak faiz artırımları, ABD dolarının diğer para birimleri karşısında değer kazanması ve bu durumun en azından 2022 sonuna kadar sürebileceği öngörülmektedir. Yukarıda açıkladığımız para piyasalarında, malzeme hareketlerinde yaşanan gelişmelerin etkisiyle geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Grubumuzun yeni pazar arayışları, 2021 yılından itibaren ağırlıklı olarak PPP projelerle ve EPC projelerde ise hâlihazırda var olduğumuz ve piyasa hareketlerini daha iyi öngörebildiğimiz, Romanya ve Kazakistan ekseninde devam etmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu’nda “Hedeflere Göre Yönetim” prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma,

temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce-politik yaklaşım ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanır.

2021 yılında, gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla, şantiyelerimizin sürekli ve periyodik olarak denetlenmesine ilişkin faaliyetler yürütülmüş, denetimde etkinlik artırılmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır. Aynı zamanda, uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimiz, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararları kabul edilebilir düzeylere indirmiştir. Şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 ISG Yönetim Sistemi belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.



Taahhüt Grubu'nun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında özetlenebilir;

- **Rafineri, Kimya ve Petrokimya Tesisleri**

Rafineriler
Petrokimya Tesisleri
Kimya Proses Tesisleri
Tank Çiftlikleri

- **Endüstriyel Tesisler**

Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri
Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
Demir Çelik Tesisleri
Çimento ve Kireç Fabrikaları

- **Enerji Tesisleri**

Hidroelektrik Santraller
Termik Santraller

Kombine Çevrim Santralleri
Isı Geri Kazanım Sistemleri

- **Boru Hatları**

Petrol Boru Hatları
Doğalgaz Boru Hatları
Su Boru Hatları
Şehir İçi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
Kompresör İstasyonları
Pompa İstasyonları

- **Su ve Atıksu İletim Hatları ve Arıtma Tesisleri**

Atıksu Arıtma Tesisleri
İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
Atıksu Deniz Deşarj Hatları
Su Temin ve Sulama Sistemleri

- **Ulaştırma Projeleri**

Havalimanları
Demiryolları
Metro
Hafif Raylı Sistemler
Sinyalizasyon Sistemleri
Karayolları, Otoyollar
Tüneller, Köprüler

- **Konut Projeleri ve Hizmet Binaları**

Uydukentler
Toplu Konutlar
Lüks Konutlar
İş Merkezleri
Ticaret Merkezleri
Hastaneler
Oteller



Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KABATAŞ-MAHMUTBEY METRO PROJESİ

Kabataş-Mahmutbey Metro Projesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 2015 yılında imzalanan 22,5 kilometre uzunluğunda, 19 adet istasyondan oluşan ve bünyesinde 275 adet metro aracının park edebildiği 150 dönümlük depo ile bakım-onarım-işletme binalarını barındıran, Avrupa yakasının ilk sürücüsüz metro (M7) hattıdır. Projenin ilk etabı olan 15 istasyonluk Mecidiyeköy-Mahmutbey kesimi 18 kilometre uzunluğunda olup, 15 istasyon ile 6 ilçeyi birbirine bağlamaktadır. 15 istasyondan Kağıthane ve Alibeyköy istasyonları viyadük üzerinde diğer 13 istasyon ise yer altındadır. Bu kesim 28 Ekim 2020 tarihinde kabulü yapılarak yolcu kullanımına açılmış olup, işletme ve süpervizörlük hizmetleri tarafımızdan sürdürülmektedir. Mecidiyeköy-Mahmutbey arası metro işletmesinde

Kasım 2020 ile Ekim 2021 arası ilk bir yıllık dönemde aylık ortalama %99,92'lik servis elverişliliği performansı ile hizmet verilmiştir.

Engelli vatandaşlarımız için tüm ihtiyaçlar/gereksinimler gözetilerek inşa edilen M7 metrosunun tüm istasyonlarında, kabartma zemin kılavuz yollar, asansörler (108 adet), yürüyen merdivenler (225 adet) bulunmakta, ayrıca metro işletmesini kullanan yolcuların güvenliği için istasyonlar 1.192 adet kamera ile sürekli olarak izlenmektedir. Sürücüsüz ve engelli dostu metro araçlarının kullanıldığı projede, peron ile tren arasında bariyer görevi gören ve sadece metro araçları perona yanaştığında açılıp, trenler harekete geçmeden hemen önce otomatik olarak kapanan Peron Ayırıcı Kapı Sistemleri (PAKS) ile istasyon peronlarında maksimum güvenlik sağlanmaktadır. Dünyadaki gelişmiş metro sistemlerinde kullanılan, ray hattına düşmeler, intihar girişimleri ve izinsiz girişler gibi meydana gelebilecek istenmeyen olayların önüne geçerek güvenli şekilde yolcu transferine ve tren hareketlerine imkân sağlayan tam-boy Peron Ayırıcı Kapı Sistemi'nin

tamamı İstanbul metrolarında ilk defa projemizde yerli üretim olarak yapılmıştır.

Projenin ikinci kesimi içerisinde yer alan Mecidiyeköy-Yıldız arasındaki 1,9 km'lik hattın ve Fulya ve Yıldız istasyonlarının 2022 sonunda yolculu işletmeye alınmasına yönelik inşaat faaliyetleri devam etmekte olup yapım çalışması sürdürülen Fulya ve Yıldız istasyonlarında planlanan konsept tasarım çalışmaları İstanbul'a yeni ve farklı renkler katacaktır.

Alsım Ailesi olarak; insana ve doğaya verdiğimiz değeri, tarihi ve kültürel varlıklara da göstermemizin doğal bir sonucu olarak Beşiktaş İstasyonu'nda arkeolojik kazı faaliyetlerimiz titizlikle sürdürülmektedir. Proje başlangıcından günümüze Beşiktaş'ta 9.000 m³ ve Kabataş'ta 4.000 m³ arkeolojik kazı tamamlanmıştır. Bu kazılardan çıkan kültür varlıklarının temizleme-ayırıştırma-tasnif-belgeleme-depolama işleri de yine tarafımızdan yapılmaktadır. Kabataş arkeolojik kazılarında çıkan 25 m²'lik tarihi seramik yer kaplaması (podima) özel bir teknik ile zarar verilmeden bulunduğu yerden çıkarılıp, sergilenmek üzere İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü deposuna taşınmıştır. Beşiktaş arkeolojik kazılarında ise 102 adet kurgan ve kremasyon yöntemi ile gömüsü gerçekleşmiş ilk tunç çağına ait (M.Ö. 4000-5000) mezarlar bulunmuş olup, bu mezarlar özel yöntemler ile yerinden çıkarılarak İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü'ne teslim edilmektedir. Beşiktaş İstasyonu tasarım çalışmaları, bu bölgeden çıkan mezarlardan bir kısmının istasyon yüzeyinde sergilenmesini de içermektedir.

Projenin ikinci kesimi içerisinde yer alan ve İstanbul halkının bir an önce tamamlanmasını beklediği Kabataş İstasyonu'nun işletmeye alınabilmesi için yapım faaliyetlerimiz sürdürülmektedir. Kabataş İstasyonu işletmeye alındığında bölgede; F1 (Taksim-Kabataş) funiküler hattı ve T1 (Bağcılar-Kabataş) tramvay hattı ve İDO/Şehir hatları iskeleleri ile entegrasyon sağlanmış olacaktır.



Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu projesi, Kazakistan'ın ilk büyük Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir.

M7 Mecidiyeköy-Mahmutbey hattı, Mecidiyeköy İstasyonu'nda Yenikapı-Haciosman metrosu (M2) ve metrobüsle, Alibeyköy İstasyonu'nda Eminönü-Alibeyköy tramvayıyla (T5), Karadeniz Mahallesi istasyonunda Topkapı-Mescidi Selam tramvayıyla (T4); Mahmutbey İstasyonu'nda ise Kirazlı-Olimpiyat-Başakşehir metrosuyla (M3) entegre olmuştur. Ayrıca İstanbul Havalimanı'na giden Gayrettepe-Havalimanı metro hattı tamamlandığında Kağıthane İstasyonu'ndan aktarma yapılarak havalimanına ulaşılacaktır.

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO PROJESİ

Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi;

- Kaynarca (Tavşantepe)-Çamçeşme-Tuzla hattı.
- Pendik Merkez-Kaynarca hattı olmak üzere iki ayrı güzergâhtan

oluşmaktadır.

Uzun hat, Kadıköy-Kartal-Kaynarca metro hattının kuyruk tüneli sonundan başlayarak, sırası ile Kaynarca

Merkez, Çamçeşme, Kavakpınar, Esenyali, Aydıntepe ve Tuzla Tersane istasyonlarından geçerek Tuzla Belediyesi mevkiinde kuyruk hatları bitiminde son bulmaktadır. Tuzla Tersane İstasyonu'ndan Marmaray ile bağlantı sağlanmaktadır. Hattın toplam uzunluğu 8 kilometredir. Bu güzergâha ilâve olarak 1,1 kilometrelik tek hat bağlantı tünel inşası yapılacaktır.

“Kısa hat” olarak isimlendirilen ve NATM ve TBM tünel açma teknikleri kullanılarak saha faaliyetleri tüm hızıyla devam eden Pendik Merkez-Kaynarca-Fevzi Çakmak hattının ve Kaynarca-Tavşantepe bağlantısı inşaatı tamamlanıp işletmeye alındığı zaman Kaynarca Merkez İstasyonu'nda Kadıköy-Kartal-Tavşantepe metrosu ile Kaynarca-Sabiha Gökçen Havalimanı metrosuna, Pendik Merkez İstasyonu'nda da Marmaray'a aktarma yapılabilecektir. Kısa hattın kapsamı, “Pendik Merkez İstasyonu-Fevzi Çakmak İstasyonu arası 4,0 km tünel ile birlikte Pendik Merkez ve Kaynarca Merkez istasyonları, Tavşantepe İstasyonu-Kaynarca Merkez İstasyonu arası 0,9 km tünel ve Kaynarca Merkez İstasyonu Peronu ve kuyruk tünelini içermektedir.



2023 yılı sonunda tamamlanarak 2024 yılı başında yolculu işletmeye başlaması planlanan Pendik Merkez-Kaynarca Merkez hattı (kısa hat) sayesinde Pendik Merkez-Kaynarca Merkez istasyonları arasında 3 dakika içinde ulaşım sağlanacak ve saatte tek yönde 70 bin yolcuya hizmet verecek kapasitede çalışacak bir metro hattı İstanbul'a kazandırılacaktır.

27 Ekim 2021 tarihinde ilk kesim imalatlarını tamamlayıp, Kaynarca İstasyonu'nda açığa çıkan 2. TBM için İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Ekrem İmamoğlu katılımında bir tören düzenlenmiştir. Tören akabinde Topluluk İcra Kurulu Başkanı Sn. Ümit Nuri Yıldız katılımında şantiye ziyareti ve saha gezisi yapılmıştır.

2023 yılı sonunda tamamlanarak 2024 yılı başında yolculu işletmeye başlaması planlanan Pendik Merkez-Kaynarca Merkez hattı (kısa hat) kapsamında, 2 adet TBM kullanılarak 5.046 metre, NATM yöntemi kullanılarak 5.877 metre olmak üzere toplam 10.923 metre hat tünel ve istasyon kazısı gerçekleştirilecek

ve sonrasında tüm sistemler ile ilgili 24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilecektir.

BÜYÜK ALMATI ÇEVRE YOLU PROJESİ

Batı Çin - Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu projesi, Kazakistan'ın ilk büyük Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Şehre ulaşım yolları üzerindeki yükü hafifletecek ve yaklaşık olarak 2.000.000 kişiye hizmet edecek olan proje, petrol ve gaz sektörü dışındaki en büyük özel sektör altyapı yatırım projesi olarak öne çıkmaktadır. Projenin tamamlanması, Almatı şehri ve çevresinin sosyo-ekonomik gelişimini hızlandıracak, Almatı şehir içi trafik yoğunluğunu azaltacak ve hava kirliliğinin minimuma düşürülmesinde önemli rol oynayacaktır.

Proje garantörü Kazakistan Cumhuriyeti Sanayi ve Altyapı Kalkınma Bakanlığı, yüklenici Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. / Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. / SK Ecoplant Co. Ltd. / Korea Expressway Corporation

konsorsiyumudur. Alsim Alarko olarak yapımdaki ortalık payımız %33,4'tür. Projenin inşaat yapım süresi 50 ay, işletme süresi 15 yıl 10 ay olmak üzere toplam süre 20 yıldır. İşin yapım kapsamı "Mühendislik, Tedarik ve Yapım" (EPC 'Engineering Procurement and Construction') olarak belirlenmiştir.

Toplam 11 lottan oluşan yolun uzunluğu 66 km'dir. 14,5 km'lik kısmı 4 şerit, 51,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Ana yol gövdesi, bağlantı yolları, köprüler ve viyadüklerin üst kaplaması asfalt olacaktır. Yol üzerinde 7 adet kavşak, 13 üst geçit, 6 alt geçit, 1 demir yolu alt geçit, 18 köprü ve 1 adet istinat duvarı bulunmaktadır. Toplam üst geçit, alt geçit ve köprü uzunluğu 2.638 metre, menfez sayısı 114 adet olmak üzere uzunluğu 4.872 metredir. Köprü işleri kapsamında toplam 1.740 adet fore kazık ve 3.200 adet çakma kazık uygulaması yapılacaktır. 6 Ağustos 2020 tarihinde finansal kapanışın yapılmasıyla birlikte sözleşmeye göre projenin bitiş tarihi 50 ay yapım süresinin sona erdiği 6 Ekim 2024 olmaktadır. Projenin sözleşmesel süreden daha erken tamamlanması hedeflenmiştir.



Ekolojik bir proje olan Taldykol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi, kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Taldykol Atık Su Gölü tarafımızca temizlenerek, rehabilite edilmiştir.

ANKARA METRO PROJESİ

Proje;

- Mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı,
- Tandoğan-Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,
- Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
- İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması,

işlerini kapsamaktadır.

Sözleşmeye sonradan ilâve edilen Kızılay-Çayyolu hattı elektromekanik işleri de dâhil Kızılay-Batıkent, Batıkent-Sincan, Kızılay-Çayyolu ve Tandoğan-Keçiören hatları işletmeye açılarak, yolcu taşınmasına başlanmıştır. Sinyalizasyon işleri hariç olmak üzere, diğer sistemlerin kısmi geçici ve kesin kabulleri yapılmıştır.

2016 yılında imzalanan sözleşme ile "Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri", yeni bir paket olarak üstlenilmiş ve 2020 sonu itibarı ile sinyalizasyon dışında inşai faaliyetler tamamlanmıştır.

2021 yılında Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri sözleşmesi kapsamına; AKM (Atatürk Kültür Merkezi)-Kızılay hattı sinyalizasyon işleri de ilâve edilmiş olup, 2022 yılı sonuna kadar tamamlanarak işletmeye açılması planlanmıştır.

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIK SU ARITMA TESİSİ 5. FAZ PROJESİ

Kazakistan Astana şehrindeki mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi, bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkartılmıştır.



Tesis bünyesinde, çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamursuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır.

Ekim 2017 sonu itibarı ile proje tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri, modern bir başkentin ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesisinde arıtılan suyun, yerleşim bölgelerinin bulunduğu ve Rusya'ya kadar uzanan Esil Nehri'ne bağlandığı tesisin kesin kabulü 2018 yılında tamamlanmış olup, sözleşme gereği garanti dönemi sorumluluğumuz 2022 yılı ortasına kadar devam etmektedir.

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIK SU ARITMA TESİSİ 3. FAZ PROJESİ

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Taldykol Atık Su Gölü tarafımızca temizlenerek, rehabilite edilmiştir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık olarak 4,3 milyon m³ atık su çamuru, dışarıya alınarak kurutulmuş ve çevreden getirilecek uygun vasıflı toprakla karıştırılarak, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilmiştir. Projede yapım faaliyetleri 2018 yılı başında tamamlanmış olup, sözleşme gereği garanti dönemi sorumluluğumuz 2022 yılı ortasına kadar devam etmektedir.

Tabanı tamamen balçıkla kaplı olan göl, toplam kapasitesi 8.500 m³/saat olan 5 adet tarak gemisi ile temizlenmiştir. Diğer yardımcı ekipmanlarla birlikte, 11 adet gemiyle yürütülen dip taraması ve derinleştirme işlerinde filonun 2.400 m³/saat kapasiteli en büyük gemisi, Alarko mühendisleri tarafından dizayn edilmiş ve gölde kurulan tersanede üretilmiştir.

Göl tabanından temizlenen çamur, yüzer borular vasıtasıyla drenaj sahasında bulunan 60x28 m, 3.000 ton ebadındaki 960 adet geotekstil tüpte susuzlaştırılmış ve yeni oluşturulan dolgu alanlarında geri dolgu malzemesi olarak kullanılmıştır. Proje kapsamında

4,3 milyon m³ toprak dolgu işi, 0,8 milyon m³ derinleştirme işi, 740 hektar çimlendirme işi yapılmıştır. 5,6 milyon m³ balçık temizliği için kullanılan 960 adet geotekstil tüp, benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alanın büyüklüğü açısından dünyadaki en büyük projedir. Bu sayede göl tamamen temizlenerek, bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak, doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

ROMANYA BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1 VE LOT-2 HATLARI

Bükreş Güney Çevreyolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Pitesti istikametindeki A1 otoyolunu, şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

Taahhüdünü üstlenmiş olduğumuz Bükreş Çevre Yolu Projesi'ne ait iki ayrı kesimden oluşan (Lot-1 ve Lot-2) toplam 33 km uzunluğundaki otoyol inşaatına ait dizayn çalışmaları her iki lot için tamamlanmıştır. Her iki lot için de yapım faaliyetleri devam etmektedir.

Her iki projemiz de teknik özellikleri olarak 140 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü 2 x 2 şeritli asfalt yol kaplamalı otoyol statüsünde projelendirilecektir. Lot-1 ve Lot-2 projelerimiz kapsamında 10 adet otoyol viyadüğü, 19 adet üst geçit köprüsü, 4 adet otoyol kavşak düzenlemesi, 55 adet menfez, 2 adet işletme ve bakım alanı, 4 adet geçici park alanı, otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri (ITS) ve diğer kapalı güvenlik sistemleri, yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri yapılacaktır.

Her iki lot için sözleşme kapsamındaki işlerin süresi; 12 ay proje hazırlık ve inşaat izinlerinin alınması, 30 ay inşaat yapım süresi ve 60 ay garanti süresi olmak üzere toplam 102 aydır.





Sürdürülebilir enerji üretim tesislerinin dünyada olduğu gibi ülkemizde de her gün daha önemli hale gelmeye devam edeceğini gören ve bu yönde emin adımlar atan Enerji Grubumuz portföyünü çeşitlendirmek ve geliştirmek hedefini gütmektedir.



1.540
MW KURULU
GÜÇ



10.500
GWh ELEKTRİK
DAĞITIMI



2,2milyon
TÜKETİCİ





Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir.

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

2018-2020 yılları arasında Türkiye elektrik talebi nispeten durağan bir seyirle 303-306 TWh bandında gerçekleşmiştir. Özellikle 2020 yılında pandemi etkisi ile de talepte kayda değer bir artış olmamıştır. Normalleşmenin başlaması ve pandemiden dolayı oluşan baz etkisiyle 2021 yılında elektrik tüketimi 329 TWh'i aşmaktadır. Bu artışın 2022 yılında da devam ederek tüketimin 338 TWh'e yaklaşması beklenmektedir.

Aynı süreçte 2020 yılında 278,72 TL/MWh (40,11 ABD doları/MWh) olan Piyasa Takas Fiyatı (PTF), 2021 yılının özellikle ikinci yarısında büyük bir artış sergileyerek Aralık ayında 900 TL/MWh ve 70 ABD doları/MWh seviyelerinin üzerine çıkmıştır. 2022 yılı PTF'si için 1.200 TL/MWh ve 72 ABD doları/MWh seviyelerinden vadeli işlemler yapılmaktadır.

Pandemi sonrası normalleşme sürecinde yaşanan yukarıdaki piyasa gelişmeleri içerisinde üretim portföyümüzün Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasasında enerji satışının yanı sıra, Yan Hizmetler Piyasasında da hizmet verilerek en yüksek katma değer yaratılmaya çalışılmıştır.

2020 yılında başlayan ve tüm dünyayı saran pandemiden belirgin bir şekilde etkilenen elektrik talebi, 2021 yılında gösterdiği artış eğilimiyle elektrik tüketiminin orta ve uzun vadede ülke ekonomisindeki büyümeye paralel olarak artacağı öngörümüzü doğrular niteliktedir. Bu düşünce ile Enerji Grubumuz bir yandan mevcut portföyünü en iyi şekilde değerlendirmekte, diğer yandan da mevcut varlıklarımızı ekonomik olarak değerlendirerek önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji odaklı olarak yeni yatırım projeleri fırsatlarını takip etmeye devam etmektedir.



Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım önceliğimizdir. Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak amacıyla yalnızca yurt içinde değil yurt dışında da dövizde endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ihale duyurusu yapılan ihale ve yarışmalar takip edilerek yenilenebilir kaynaklara dayalı kapasitemizin artırılması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında yeni yatırım veya hali hazırda faaliyette bulunan, dövizde endeksli elektrik alım garantisi bulunan yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırım fırsatları araştırılmaktadır. Balkanlar ve Orta Asya'da gelişmekte olan ekonomilerdeki garanti edilmiş gelir, Yap-İşlet-Devret ve Kamu-Özel Ortaklığı kapsamındaki projeler takip edilmektedir.

2021 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

Hidroelektrik ve Güneş Enerjisi Santralleri

76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimizde YEKDEM tarifesinden satışlarımız devam etmektedir. 2021 yılında ülke genelinde yaşanan şiddetli kuraklık sebebiyle gelen su ve üretim miktarlarında düşüş yaşanmıştır. 2022 yılında kuraklığın etkisinin kalkması ve ortalama üretim seviyelerine dönülmesi beklenmektedir. Elektrik üretim faaliyetlerinin yanı sıra Yan Hizmetler kapsamında Sekonder Frekans Kontrolü Hizmeti de sağlanarak YEKDEM tarifesinin üzerinde ekonomik değer yaratılmaktadır.

Hibrit enerji yönetmeliği kapsamında Karakuz Hidroelektrik Santralimizde yardımcı kaynağa dayalı ilk aşamada 3,1 MW GES kurulması yönünde çalışmalarımız devam etmektedir.

İşletme hakkı şirketimizde bulunan 10,6 MWe kurulu gücündeki Gönen Hidroelektrik Santralimiz, serbest piyasa fiyatları üzerinden faaliyetlerini sürdürmektedir. 2021 yılında uzun yıllar ortalaması doğrultusunda üretimini

gerçekleştirmiştir, 2022 yılında da aynı şekilde üretimine devam etmesi beklenmektedir.

Piyasa şartlarının sonucu olarak üretime ara verilen 82 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizde ise, daha önce lisansı sonlandırılan 2. fazın satışı tamamlanmıştır. 1. faz için ise EPDK'ya lisans sonlandırma müracaatı yapılmış olup, lisansın sonlandırılması sonrası satış işleminin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Satıştan elde edilecek gelirler yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yeni yatırımlara yönlendirilecektir.

YEKDEM tarifesinden faydalanmakta olan, 52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerimizde 2021 yılında yaklaşık 99 milyon kWh üretim gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı içerisinde yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kayıt olan Karakuz ve Gönen hidroelektrik santrallerimizde sertifika üreterek ilâve katma değer yaratılmaya başlanmıştır ve bu sertifikalara olan talebin gelecek yıllarda artarak devam etmesi beklenmektedir.

Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali'nin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve Bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürten arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi



Karabiga Enerji Santrali'nin 2022 için yıllık üretim miktarı 9,3 milyar kWh olarak planlanmaktadır.

ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 500 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma

değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır. Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilâve olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup iş güvenliği önceliği politikamız bütün faaliyetlerimizde etkin olarak uygulanmaktadır

Tesisimizin veriminin artırılması, aynı miktar enerji için kullanılacak yakıt miktarının azaltılması, ekipman performanslarının daha yakından izlenip olası hasar ve kayıpların önüne geçilmesi ve tesis ömrünün uzatılması gibi önemli kazanımlar sağlayacak olan machine learning (makine öğrenme) prensibine göre hareket eden Dijital Proses Optimizasyonu Sistemi devreye alınmış, bu sayede ana kazanlarda yanma performansı ve ısı dağılımı iyileştiğinden aynı miktarda elektrik üretimi için yıllık 10.000 tonun üzerinde kömür tasarrufu sağlandığı hesaplanmıştır. Ayrıca bu sistem sayesinde kazanların içindeki ısı dağılımı daha iyi dengelendiği için kazan türbin servis ömrüne olumlu katkı sağlanmaktadır.



Değişen piyasa koşullarında ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkân tanıyan ileri proses kontrol sistemi kapsamında iyileştirme çalışmasının ABB ile yapılmasına karar verilmiştir.

Türbin işletim sisteminin daha güvenli hale gelmesi için ABB firması ile anlaşma sağlanmış olup ilk ünitenin 2022 yılı planlı bakım çalışmaları sırasında, diğer ünitenin muhtemelen 2023 planlı bakım duruşunda yenilenmesi öngörülmektedir.

Uniper firmasından aldığımız performans denetim sistemi kurulumu ve eğitim süreci devam etmektedir.

Karabiga Enerji Santral'i'nin 2022 için yıllık üretim miktarı 9,3 milyar kWh olarak planlanmaktadır. Piyasa koşulları çerçevesinde yapılan üretim sonucu elde edilen enerji, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kurulan ticaret ekibi tarafından çeşitli satış kanalları kullanılarak piyasaya sunulmaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla paralel olarak 37 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 33 alt işletme ile birlikte toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy başlısı yaylaya hizmet sunmaktadır.

MEDAŞ elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti vermekte iken, Elektrik Piyasası Mevzuatı gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'ye aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler ise MEDAŞ bünyesinde kalmıştır.

Kaliteli ve yoğun eğitim verme faaliyetlerine 2021 yılında da devam edilmiştir. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özellikle iş güvenliği eğitimine ağırlık verilmiş olup, uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personelin iş güvenliği konusundaki farkındalığının ve bilgi düzeyinin en üst seviyeye çıkarılması amaçlanmıştır. 2021 yılında eğitim faaliyetlerimize kesintisiz devam edilmiştir. 145.000 adam/saat eğitim verilmiş olup, %20,14'ü uzaktan eğitim %79,86'sı yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) en üst düzeyde sağlamak MEDAŞ için öncelikli konudur. Bu çerçevede 2021 yılında saha denetim sorumlusu kadrosu ile 37 bölgenin tamamında denetimler uygulanmış, gerekli aksiyonlar planlanmıştır. İş kazası ağırlık oranının (belirli bir çalışma süresi diliminde, meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısı) bir önceki seneye kıyasla %39 azaltılması sağlanmıştır.

MEDAŞ'ı "teknoloji şirketi" yapmak yolundaki çalışmalarımız 2021 yılında da devam etmiştir. Hali hazırda kullanılan raporlama ve iş zekâsı araçları için gerekli olan büyük veri (Big Data) konusunda veri analitik merkezi ve veri ambarı kurulumu için gerekli altyapı çalışmalarında sona gelmiş, bu konuda ihale tamamlanmış ve yüklenici seçilip çalışmalara başlanmıştır.

Geçmiş yıllarda hayata geçirilen Şebeke Otomasyon Projesi ile birlikte değiştirilen CBS, WFM, DMS/OMS ve SCADA yazılımları ile entegre çalışan tüm bilgi sistemlerinde gerekli değişiklikler yapılmaya devam edilmektedir. Bu kapsamda KET yönetimi ve Yatırım Takip Sistemi (YTS) yazılımları yeniden yazılarak devreye alınmıştır. Buna benzer iç kaynakla yazılım geliştirme süreçlerine önümüzdeki yıllarda da devam edilecektir.



5 adet Ar-Ge projesi ile 2021 yılında MEDAŞ hem ülkemize hem de sektöre fayda sağlayan ve yön gösteren çalışmalarda bulunmaktadır.

Çoğunluğu “Yenilenebilir Enerji Üretim Santrali” olmak üzere, 2021 yılında 158 adet santral SCADA sistemine ilâve edilmiştir. 2021 yıl sonu itibarıyla toplam 1.418 adet (toplam 1.346 MWe) elektrik üretim santrali SCADA sistemine tanımlanmıştır. Sahada işin yapıldığı yerde doğru ve kaliteli işlem yapmak üzere taşınabilir bilgisayar ve el terminallerinde donanımsal ve yazılımsal yenilemeler yapılmıştır. Uzaktan mobil cihaz yönetimi sistemlerinin tüm cihazlara entegre edilmesi sağlanarak esneklik ve kontrol kolaylığı sağlanmıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından kabul edilen;

- Kablo Eki Süreç Otomasyonu Projesi
- Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin DC Dönüşümü için Yol Haritasının Çıkarılması Projesi
- Acil Durumlar için Portatif Direk Geliştirilmesi Projesi
- Bor Madeni ile Ağaç Direklerin Korunması, Ürün Tasarımı ve Pilot Uygulamaların Yapılması Projesi

- Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz-2

olmak üzere 5 adet Ar-Ge projesi ile 2021 yılında MEDAŞ hem ülkemize hem de sektöre fayda sağlayan ve yön gösteren çalışmalarda bulunmaktadır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,8 milyon vatandaşımızın ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Düzenli ve sağlıklı okumayı sağlamaya dönük gerek mekanik sayaçların elektronik sayaç ile değiştirilmesi gerekse de yazılım çalışmalarımız 2021 yılında da devam etmiş olup, sayaçlarımızın %99,98'i daha hızlı ve insan müdahalesi olmadan optik port vasıtasıyla okunmaya başlanmıştır.

2021 yılında MEDAŞ çağrı merkezine yaklaşık 2 milyon adedin üzerinde çağrı gelmiştir. EPDK çağrı merkezi kalite kriterlerinin tamamı yakalanmıştır. 2021 yılında çağrı merkezine ulaşılabilirlik oranı %99,7 ve servis seviyesi ise %98'in üzerinde gerçekleşmiştir.



18295-2 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi standardını Şirketimiz yönetim sistemleri belgeleri arasına dâhil ederek çağrı merkezi faaliyetlerimizin uluslararası standartlara uygunluğu tescil edilmiştir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacı ile yapılan iyileştirme çalışmalarının sonucu 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da alınmış olup, Şirketimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye’de memnuniyet oranı en yüksek olan dağıtım şirketlerinden biri olmuştur.

Önceki yıllarda olduğu gibi, dağıtım tesisleri bakım çalışmaları 2021 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2021 yılında yaklaşık 1,17 milyar TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup, kayıp oranının 2021 yıl sonunda yaklaşık %5,90 seviyelerine gelmesi beklenmektedir.

ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte olan MEDAŞ, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.’ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayırma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayırma da sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye’nin yaklaşık %10’una tekabül eden 76.932 km²’lik bir alanda yaklaşık 2,5 milyon müşterisine 11 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve 8 adet bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 39 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti

veren MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri artırarak müşterilerimizin kullanımına sunmuştur. Müşterilerimizin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında yapabilmelerini sağlamaya dönük iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri kurumsal web sitesinden, online işlem merkezi uygulamasından veya çağrı merkezinden yürütülmektedir.

MEPAŞ, serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak müşterilerine daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda 2021 yılı başında saha satış ve kurumsal satış ekibi daha da güçlendirilmiştir. Yıl içerisinde hem MEPAŞ hem de MESAŞ tarafında serbest tüketici portföyümüz ticarethane, sanayi ve tarımsal sulama abone grupları için adet ve tüketim hedeflerimiz doğrultusunda artırılmıştır.

Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. ise, sahip olduğu tedarik lisansı ile enerji ticareti faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca Alarko bünyesindeki santrallerin üretim planlaması ve üretilen elektrik enerjisinin çeşitli kanallardan satılması faaliyetini sürdürmektedir.

Yenilenebilir enerjiye artan talep kapsamında çevresel duyarlılığı olan kurum ve müşterilere I-REC sistemine tescil edilmiş hidroelektrik santrallerimizden sertifika ve yeşil enerji satışı faaliyetlerini de takip etmektedir.





Ana faaliyet alanı “iklimlendirme” olan Sanayi ve Ticaret Grubumuzun yan faaliyet alanı su basınçlandırmadır. Alarko Carrier bu alanlardaki ürünlerin üretimini ve uluslararası lider markaların temsilciliğini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.



246
BAYİ

289
SERVİS



8 YILDIR
ÜST ÜSTE
İHRACAT
ŞAMPİYONU



%17
İHRACAT
ORANI





SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Alarko Carrier klima santralleri kategorisinde İSİB verilerine göre en çok klima santrali ihracatı yapan firma kategorisinde 2013 yılından beri ödüle lâyık görülmektedir.

Ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2021 yılında da devam edilmiştir.

Şirketimiz klima santralleri kategorisinde İSİB verilerine göre en çok klima santrali ihracatı yapan firma kategorisinde 2013 yılından beri ödüle lâyık görülmektedir.

Klima santralinde Carrier markası ile üst segmentte 39HQ ve iç pazarda orta segmentte OEM olarak tedarik edilen Alarko markalı ALS serisi cihazlar pazara sunulmaya devam edilecektir. Klima santrali optimizasyon çalışmaları devam etmekte olup 2022 yılında Faz II çalışmasının bitirilmesi planlanmaktadır. 39HQ tamamen otomasyonlu klima santrallerinin satışına 2022 yılında da devam edilecektir. Pazarın talebine

göre daha uygun tasarım ve daha rekabetçi fiyatlandırma konusunda çalışmalar yapılmakta olup 2022 yılı içinde otomasyonlu klima santrallerinin Faz II çalışmasının bitirilmesi planlanmaktadır. Böylelikle katma değeri yüksek, otomasyonlu klima santralinde gerek yurt içinde gerekse ihracatta pazara yön veren bir konuma gelmesi hedeflenmektedir.

Yeni nesil çatı tipi klimaların 190 ve 220 kW kapasiteli modelleri pazara sunulmuştur. Ayrıca 2021 yılı sonunda pazarın ihtiyaçlarına göre çeşitli opsiyonlar da cihazlara eklenmiştir. Maliyet düşürme ön çalışmaları başlamış olup 2022 yılının ilk yarısında tamamlanması hedeflenmektedir. Eko tasarım yönetmeliğinin devreye girmesi ile hedefimiz yeni nesil çatı klimalarımızla yurt içindeki pazar payımızı birkaç yıl içinde iki katına çıkarmaktır.

Pandemi sürecinde iç hava kalitesinin önem kazanmasıyla birlikte 2021 yılında piyasaya sunulan Alarko, Carrier ve Toshiba marka hava temizleme cihazlarının satışına 2022 yılında da devam edilecektir.



Soğutma grubu pazarında ileri teknoloji ve çevre dostu ürünlerimizin uzun vadede sağladığı avantajlar ve ömür boyu maliyet yaklaşımı ile satış stratejimiz 2022 yılında da devam ettirilecektir. Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir.

Toshiba markası ile satışa sunulacak olan Universal Smart X Series EDGE, modüler soğutma grupları ve ısı pompaları ile, sektördeki öncü olma niteliğimizi devam ettirerek ürün gamımız genişletilecektir. Japonya'dan ithal edilecek ve 150-180-200 kW olmak üzere üç farklı tipte piyasaya sunulacak ürünler, gelişmiş kontrol seçenekleri sayesinde 25.600 kW'a kadar tek bir merkezden kontrol edilebilen bir sistem tasarımına imkân verebilmektedir.

Fancoil cihazlarında üst segment için Carrier'dan, orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik ettiğimiz ürünlerin satışına devam edilecektir. Ayrıca Gebze fabrikamızda Carrier markası ile gizli tavan tipi fancoil

üretimine 2021 yılı sonunda başlanmıştır. Bu proje ile Carrier markalı yerli imalat ürünleri ile iç pazarda pazar payımızın artırılması hem de klima santrali ve çatı tipi klimanın yanında ihracat pazarı için üçüncü bir Carrier markası ürün ile en az iç pazar kadar ihracat satışı yakalanması hedeflenmektedir.

Isı pompası pazarında alt ve orta segment ürün gruplarında rekabet edebilmek için Alarko Flair ve Konforal marka ısı pompaları ürün gamımıza eklenmiştir. Kompakt yapısı 8 ile 16 kW arasında geniş kapasite seçenekleriyle, pazarın tüm ihtiyaçlarına cevap verebilecek ısı pompalarının satışına 2022 yılında da devam edilecektir. Split tip ısı pompalarına ilâve olarak 8 ile 16 kW arasında değişen 4 kapasiteye sahip Flair monoblok ısı pompaları 2021 yılının sonunda piyasaya sunulmuştur.

Ekonomik ve kompakt boyut özellikleriyle öne çıkan 24-28-35 kW kapasiteli Super Fit kombiler 2021 yılında da Alarko'nun en çok satılan kombi serisi olmuştur. Ar-Ge çalışmaları devam eden entegre Wi-Fi modüllü ve dokunmatik cam kapaklı kombi, 24-28-35 kW olarak üç farklı

kapasitede 2022 yılının ilk çeyreğinde piyasaya sunulacaktır. Bu sayede Super Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında 4. farklı kombi serisi ile farklı müşteri gruplarına hitap eden kombi ürün gamı da genişlemiş olacaktır.

Ar-Ge çalışmaları tamamlanan Aldens yer tipi kazanlar da 175-425 kW kapasite aralığında toplam 7 model Ocak 2022'de piyasaya çıkacaktır. 500-700 kW arası 3 model ise Eylül 2022'de piyasaya çıkacaktır.

Yapılan fizibilite çalışması sonrasında hermetik şofben pazarına girilme kararı alınmıştır. 2022 yılının ilk çeyreğinde Ar-Ge tarafından geliştirme çalışmalarına başlanacaktır.

Isıtma ürünlerinde 2020 yılında başlanan kurumsal renk projesi çalışması 2021 yılında duvar ve yer tipi kazanlarda ve kazan dairesinde kullanılan boyler, genişleme tankı, denge kabı, plakalı eşanjör gibi yardımcı ürünlerde tamamlanarak renk uyumu sağlanmıştır.

Merkezi ısıtmada kullanılan boyler, genişleme tankı, aparey, plakalı eşanjör, gibi yardımcı ekipmanların yerli üreticilerde Alarko markasıyla fason olarak üretilirip satılmasına devam edilecektir. Radyatörlü ısıtmanın bir alternatifi olan "yerden ısıtma" pazarına 2021 yılı içinde girilmiştir. Bu kapsamda, İspanyol Blansol firmasının Türkiye tek yetkili satıcısı olarak firmanın PEXa türündeki polietilen borusunun satışına başlanmıştır.

Üretimde katma değeri daha yüksek ürünlere odaklanmak amacıyla panel radyatör üretim hattı satılarak iç pazarda satış için Alarko markası ile OEM olarak ürün tedariki için yerli bir firma ile anlaşma sağlanmıştır.

Bireysel hidroforlar ürün gamının ALJH serileri ile geliştirilmesi çalışması tamamlanmış olup hafif ticari hidroforlar ürün gamı ALDH 402/404 serileri ile 2021 yılı içinde geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarından



Carrier markalı ticari klimalarımızın yanında 2021 yılında Carrier multi split klima satışına da başlanmıştır.

öncelikle güneş ve rüzgâr enerjisi ile çalışacak dâhili invertör ve daimi mıknatıs teknolojisine sahip 4" dalgıç pompalarının deneme amaçlı ithalatı ve saha uygulama/denemeleri Ekim 2021'de tamamlanmış olup, 2022 yılının ilk çeyreğinde yaygın olarak dağıtımına başlanacaktır. Bireysel ve hafif ticari hidroforlar ürün gamı, envanterimizdeki santrifüj pompalar kullanılarak çeşitlendirilmiş, ALDH4 ve ALJH modelleri 2021 yılının üçüncü çeyreğinde piyasaya sürülmüştür. Bu ürün gamını tamamlayacak ALDH6 serisi için gerekli çalışmalar başlatılmış olup, 2022 yılının ilk çeyreğinde tamamlanarak piyasaya sürülmesi, her iki seri için başlatılmış, frekans invertörlü pano projesi ise 2022 yılının dördüncü çeyreğinde tamamlanması planlanmıştır. Domestik hidrofor ürün gamını yüksek enerji tasarrufu sağlayacak daimi mıknatıslı ve invertörlü yeni modellerle geliştirmek üzere çalışmalar başlatılmıştır. Yeni modellerin 2022 yılının ilk çeyreğinde piyasaya sürülmesi planlanmıştır. Drenaj pompaları ürün gamının bahçe serisi havuz pompaları ile geliştirilmesi amacıyla ithal edilen numunelerin

deneme/testleri tamamlanmış, 2022 yılının ilk çeyreğinde piyasaya sürülmesi planlanmıştır.

Satış ve pazar payı artışına katkı sağlamak üzere Su Basınçlandırma Sistem Ürünleri Seçim Programı'nın (SBSP), CRM ve B2B programları ile entegrasyon çalışmalarına başlanmıştır olup WEB tabanlı, otomatik güncellenen, çok daha geniş bir kullanıcı kitlesine hizmet verecek yeni sürümü 2021 yılının son çeyreğinde tamamlanarak hizmete sunulmuştur.

Split klima ürün gamımıza Alarko markasıyla eklenen Flair ürün satışına devam edilecektir. Hem bireysel duvar tipi hem de ticari modelleriyle Flair split klimalar geniş ürün seçenekleri ile birçok farklı uygulamaya cevap verebilecek niteliktedir. 2021 yılında bu ürünlere ek olarak ürün gamımıza Flair multi split klima eklenmiştir. Duvar, inverter kaset, kanal, yer ve tavan tipi modellerinde R32 soğutucu akışkan bulunan Flair multi split klimalar hem çevre dostu hem de sektörün beklentilerine uygun rekabetçi bir ürün gamı sunmaktadır.



Carrier markalı ticari klimalarımızın yanında 2021 yılında Carrier multi split klima satışına da başlanmıştır.

2021 yılında yeni konsept 120 HP'ye kadar kombinasyon yapılabilen SMMS-u Toshiba VRF cihazı ile birlikte müşterilerimize geniş kapasite aralıkları için çözümler sunulmuştur.

Carrier ve Alarko marka VRF cihazlarımız 2021 yılında orta segmente hitap etmek üzere pazara sunulmuştur. 96 HP'ye varan geniş kapasite aralığı ile projelere ideal çözümleri sağlayacaktır. Mahallerin ısıtma ve soğutma ihtiyacını karşılayacak, geniş iç ünite çeşitliliği ile projelerinizin gerekliliklerine çözüm olacaktır. 2021 yılının ikinci yarısında Toshiba marka Haori duvar tipi split klimalar kullanıcıların satışına sunulmuştur. Sınıfının en iyisi performans, (hem ısıtma hem de soğutma için) A+++ verimliliği, neredeyse tamamen sessiz çalışma ve pazar lideri olan hava kalitesiyle desteklenmektedir.

Kendi personelimize ve bayilerimizle servislerimize, artan rekabet koşullarında en iyi bilgi donanımına sahip olabilmeleri

amacıyla 2022 yılında birçok farklı ilde belirlenen ihtiyaca göre eğitimler verilmeye devam edecektir.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi Projesi devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan Ürün Takip Sistemi Projesi üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi projesi bir ürünün imalattan ömrünün sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir.

Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Middle East & Turkey Kalite Direktörüne aylık olarak raporlanmaktadır.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk

analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olarak sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

Dijitalleşmenin iş süreçlerine etkilerinin yoğun bir şekilde hissedildiği günümüzde, bu değişime ayak uydurmak ve dijital dönüşümün bir parçası olmak amacıyla kurumsal web ve e-ticaret sitemizin yenilenmesini kapsayan Dijital Pazarlama Projesi faaliyete geçmiştir. Tüketicilerden mevcut e-ticaret platformumuz ve diğer e-ticaret platformları üzerinden ürünlerimizin siparişleri alınmaya başlanmıştır.

E-ticaret ve dijital pazarlama, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe



Alarko Carrier Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 268 bayi ve 289 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirmelere devam edilmektedir. Doküman Yönetim Sistemi Uygulaması ile 2022 yılı itibarıyla şirket içi süreçlerin dijitalleşmesi ve belgelerin sanal ortamlarda arşivlenmesi planlanmaktadır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği, SPK Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki yatırımlarımız 2022 yılında da sürdürülecektir.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz; 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve araştırma-geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları, su basınçlandırma ürünleri olarak Alarko markası ile; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforlar üretilmektedir.

Isıtma Cihazları Üretim Tesisisi

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18.000 m² alanda kurulu Isıtma Cihazları Üretim Tesisimiz 12.000 m² kapalı alana sahiptir. Bu tesisimizde ısıtma ürünleri olarak Alarko markası ile; yoğuşmalı kombiler ve duvar / yer tipi yoğuşmalı kazanlar üretilmektedir.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 268 bayi ve 289 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilâve olarak internet sitemiz üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan çalışmalarımız tamamlanmış olup 2022 yılı içinde e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımızın artırılması hedeflenmektedir.



Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilâve olarak ürün gamımızda soğutma grupları, hassas kontrollü klimalar, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır.

Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları distribütörü olduğumuz Amerikalı Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunarak önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenerek elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Ecoenergy firması ile 2021 yılında distribütörlük anlaşması imzalanarak faaliyete başlanmıştır. Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünler yanında sektördeki uzun yıllardır tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik, veri merkezi, proses gibi özel projeler

uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal verimli klimalarımız Toshiba, Carrier ve Alarko marka ürünler ile müşterilerimize sunulmaktadır.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında 2020 yılında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır.

Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir. Bu kapsamda hazırlanan Alarko Carrier Plus isimli blog 2021 yılında açılmıştır.

Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2021 yılı içinde başlanmıştır.

Marka bazlı satış organizasyonu paralelinde Toshiba markası için e-ticarete uygun internet sitesi 2021 yılında hizmete girmiştir.

E-ticaret destek çalışmaları içinde İVT (izinli veri tabanı) oluşturulmuştur. Bilgi toplanmasını sağlayacak kanalların oluşturulmasına devam edilerek e-mail ve SMS ile ticari ileti gönderimine başlanmıştır.

18 yıldır yayımlanmakta olan elektronik bültenlerimiz pazarlama faaliyetlerine ve e-ticarete uyumlu yapısal revizyonlar ile ayda minimum 2 adet periyoduyla yayımlanmaya devam edecektir.

Bayilerimizin, servislerimizin, çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görselliği yüksek, video ortamında eğitim içerikleri artırılabilecektir.

Pandemi döneminde genel kullanıma uygun içeriklerle dışarıya açılan ACademi eğitim programlarına, yeni hazırlanarak devreye alınan portal üzerinden talep alınmaya devam edilecektir.

Tüm çevrimiçi ve örgün eğitimlerde, eğitim sonrası değerlendirme anketleri artık bir web uygulaması aracılığı ile tüm elektronik cihazlar üzerinden erişilecek şekilde yapılmaya başlanmıştır. Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2021 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.





“İyi hissettirme” misyonuyla faaliyet gösteren ve misafirlerine nitelikli ve özel hizmetleri sunmayı ilke edinen Turizm Grubumuz, otelcilik ve leisure sektörlerinde trendleri belirleyerek sektöre öncülük eden bir marka konumundadır.



7
HİZMET
NOKTASI



%99
MİSAFİR
MEMNUNİYETİ



100+
BAŞARI
ÖDÜLÜ





TURİZM GRUBU

Alarko Turizm Grubu, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan “Hizmet İhracatı Şampiyonları” ödüllerinde, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 5 ‘incisi olmuştur

Sahiplendiği “İyi Hissettirme” anlayışını bünyesinde bulunan Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa işletmeleriyle misafirlerine gerçek anlamda yaşatan Alarko Turizm Grubu, “leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtmış ve sektörün bu alanda gelişmesini sağlamıştır. Turizm ve hizmet sektöründe devam eden salgının etkilerini değerlendiren grup, bilgi, deneyim ve önsezileriyle, lokasyona, dokuya ve zamana göre özgün çözümler geliştirerek markalarını yönetmektedir.

Alarko Turizm Grubu, yıllar içerisinde beklentileri aşan hizmet anlayışı, özgün pazarlama yaklaşımları ve sıra dışı yönetim sistemleri geliştirmiş ve bu alanlarda sektörde örnek gösterilen bir kurum olmuştur. Misafirlerine nitelikli, bütünsel ve kişiye özel hizmet sunmayı ilke edinen grup, ses getiren iş birlikleri, örnek gösterilen yeni uygulamalar, her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteleri hayata geçirmiştir.

Diğer taraftan, Alarko Turizm Grubu, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından 17 farklı sektörde hizmet veren firmaların değerlendirildiği bu yıl açıklanan “Hizmet İhracatı Şampiyonları” ödüllerinde, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 5 ‘incisi olmuştur.

HILLSIDE BEACH CLUB

Gülyüzlü personeli, beklentilerin ötesindeki gönülden servis anlayışı ile sektöründe örnek gösterilen Hillside Beach Club, her sezon bir önceki senenin üzerine çıkan hizmetleri ve yeni uygulamaları ile misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmektedir. Turizm sektöründe dünya çapında belirsizliğin devam ettiği bu dönemde de aldığı önlemler ve uygulamaları ile örnek gösterilmiş ve başarılı bir sezon geçirmiştir. Konuklarına unutulmaz bir tatil yaşatmak için her detayı en ince ayrıntısına kadar düşünen Hillside Beach Club, 2021 sezonunda



24.580 misafir ağırlamıştır. Çözüm odaklı yaklaşımı ve her detayın düşünüldüğü hizmet anlayışı ile misafirlerini bir kez daha güvende ve "iyi hissettirerek" bu sezonda sektöründe istisnai seviyede başarı göstermiş ve rekabet-üstü konumunu sürdürmüştür.

Bugüne kadar aldığı uluslararası ödüllerle ülkemizin tanıtımına da katkıda bulunmaya devam eden Hillside Beach Club, en iyi tatil deneyimini birçok farklı kriteri değerlendirerek belirleyen prestijli turizm ödülleri Haute Grandeur 2021 ödüllerinde, "Dünyanın En İyi 'Leisure' Oteli" seçilmiştir. Sahiplendiği "İyi Hissettirme" anlayışını tüm uygulamalarında gerçek anlamda yaşatan ve her detayın düşünüldüğü hizmet anlayışı ile misafirlerinin övgüyle bahsettiği Hillside Beach Club "Most Unique Guest Experience-En İyi Misafir Deneyimi" kategorisinde de Avrupa'nın en iyisi olmuştur. Hillside Beach Club seyahat planlama ve rezervasyon sitesi TripAdvisor tarafından yayınlanan "2021

Travellers' Choice En İyi Oteller" listesinde 11. kez yer almıştır. İngiltere'nin en büyük havayolu şirketi British Airways'ın tur operatörü "BA Holidays" kullanıcı oyları ile, "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası"na bu yıl da sahip olan Hillside Beach Club, 5 yıl üst üste bu unvanı alarak önemli bir başarı elde etmiştir.

Misafirleri ve turizm otoriteleri tarafından her sene dünyanın en iyileri arasında gösterilen Hillside Beach Club, ünlü İngiliz gazetesi The Times tarafından 2021 sezonunun tatil destinasyonları arasında sıralanmıştır. Aylık 16 milyon sayfa görüntülemesi ve 400 bin üzerindeki günlük tirajı ile İngiltere'nin en çok okunan gazetelerinden The Times'ın hafta sonu ekinde yayımlanan öneriler arasında Hillside Beach Club, "güzel ve sakın" başlığı ile dikkat çekmektedir. İyi hissettirme misyonuyla kalitesini ve cazibesini sürekli artıran, misafirlerini her yıl şaşırtmayı başaran Hillside Beach Club yurt dışı basınından gördüğü yoğun ilgi ile ülkemizin tanıtımına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Her biri farklı alanda çalışma, iyileştirme ve denetim gerektiren 10 adet sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, İngiltere Seyahat örgütü ABTA'nın uyguladığı bir sürdürülebilirlik sistemi olan ve 160 adet sürdürülebilirlik kriterini gerçekleştirerek alınabilen "Travelife Gold" sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir. Hillside Beach Club, sürdürülebilirlik departmanının yürüttüğü uygulamalar ile bu yıl ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001 sertifikasını da yenilemiştir.

2021 sezonunda artık klasikleşen Feel Good Week, Baba-Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen etkinlikler yanında ses getiren farklı özel haftalara da imza atmıştır. Her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteler ile konuklarının tercihlerine göre sakın ya da aktif tatil yapabildiği Hillside Beach Club'da sevilen yoga okulu Cihangir Yoga ile de özel bir hafta düzenlenmiş ve misafirler her seviyeye uygun meditasyon ve yoga derslerine katılma imkânı bulmuştur.



HILLSIDE CITY CLUB

Türkiye’de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan ve üyelerinin “Bir spor kulübünden çok daha fazlası” olarak tanımladığı Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler’de faaliyet göstermektedir.

Hillside City Club, yeniliklerin Türkiye’deki öncülüğünü üstlenmesinin yanı sıra sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Çok işlevli ve butik anlayışla servis sunan bir spor merkezi olarak hizmet veren Hillside City Club, üyelerine en konforlu hizmeti sunmak için hayata geçirdiği, şehirde açık havada spor imkânı sunan Hillside Outdoor Club’da Gym, Studio ve Cycle dersleri yapma imkânı sunmakta, “Personal Training” alanı ile kişiye özel dersleri de açık havada gerçekleştirmektedir.

Hillside Sports Team, spor kulüplerinin dünyada devam eden salgın krizi sebebiyle kapalı olduğu dönemde 2

haftalık “İyi Hissetme” planını hayata geçirmiştir. Herhangi bir ekipmana ihtiyaç duymadan, her yerde yapılabilen No Limits egzersiz videolarından oluşturulan günlük egzersiz programlarını içeren plan, HIIT ve kardiyo antrenmanları ile vücudun farklı bölgelerini çalıştıran egzersizleri kapsamıştır. 2 haftalık iyi hissetme planı boyunca Hillside’in YouTube kanalı No Limits’den önerilen egzersizler dışında herkesin merakla takip ettiği isimlerle de canlı yayınlar gerçekleşmiştir.

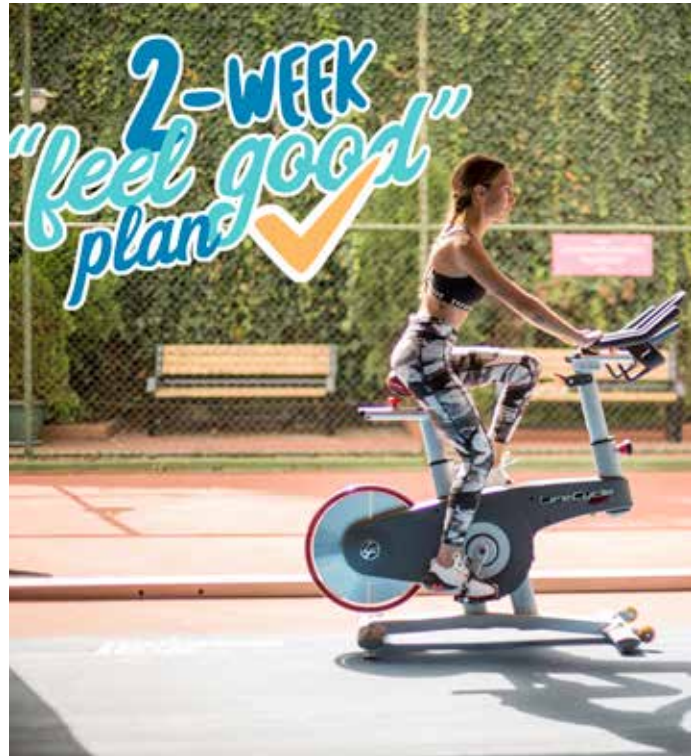
Tesis bünyesinde faaliyet gösteren ING Cinecity Sinemaları yeni konseptiyle Minoa Village, Palms Cafe, Starbucks Coffee, Sanda Spa gibi markalar karmasıyla, hem Hillside City Club’ın kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte, hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir. Hillside Etiler içinde açılan Minoa Village, yeşillikler arasında geniş terası ile kısa süre içinde şehirde buluşma noktası haline gelmiştir. Sponsorluk açısından da markaların ilk tercihi olan Hillside City Club; ING Bank, Under Armour, Volvo,

Philips ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı’nın (İKSİV) sanat dolu dünyasını Hillside üyeleri ile buluşturan iş birliği “Sanat Kulüpte” kapsamında Hillside City Club ve Lale Kart üyeleri farklı ortak etkinliklerde bir araya gelmiştir. Hillside City Club üyeleri festival buluşmalarından, caz dinletilerinden, direktör sohbetlerinden, film gösterimlerine kadar farklı etkinliklerden faydalanmıştır.

SANDA SPA

18 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye’de faaliyetlerine başlayan Sanda Spa, Spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında yer almıştır. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük etmiştir. Elemis ve Body Coffee ürünleri ile



uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, iyi hissettirme misyonunu Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler'deki Hillside City Club olmak üzere iki tesisinde sürdürmektedir.

CINECITY SİNEMALARI

Yenilikçi yorumlarıyla adından söz ettiren Cinecity Sinemaları; Hillside City Club'da 3 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde 11 salonla, bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. 2021 sezonunda, öncü bir uygulama olarak sadece ailesi veya arkadaş grubu ile film keyfi yaşamayı tercih eden sinema tutkunları için geliştirdiği "Private Screening" ile gruba özel salon konseptine devam etmiştir.

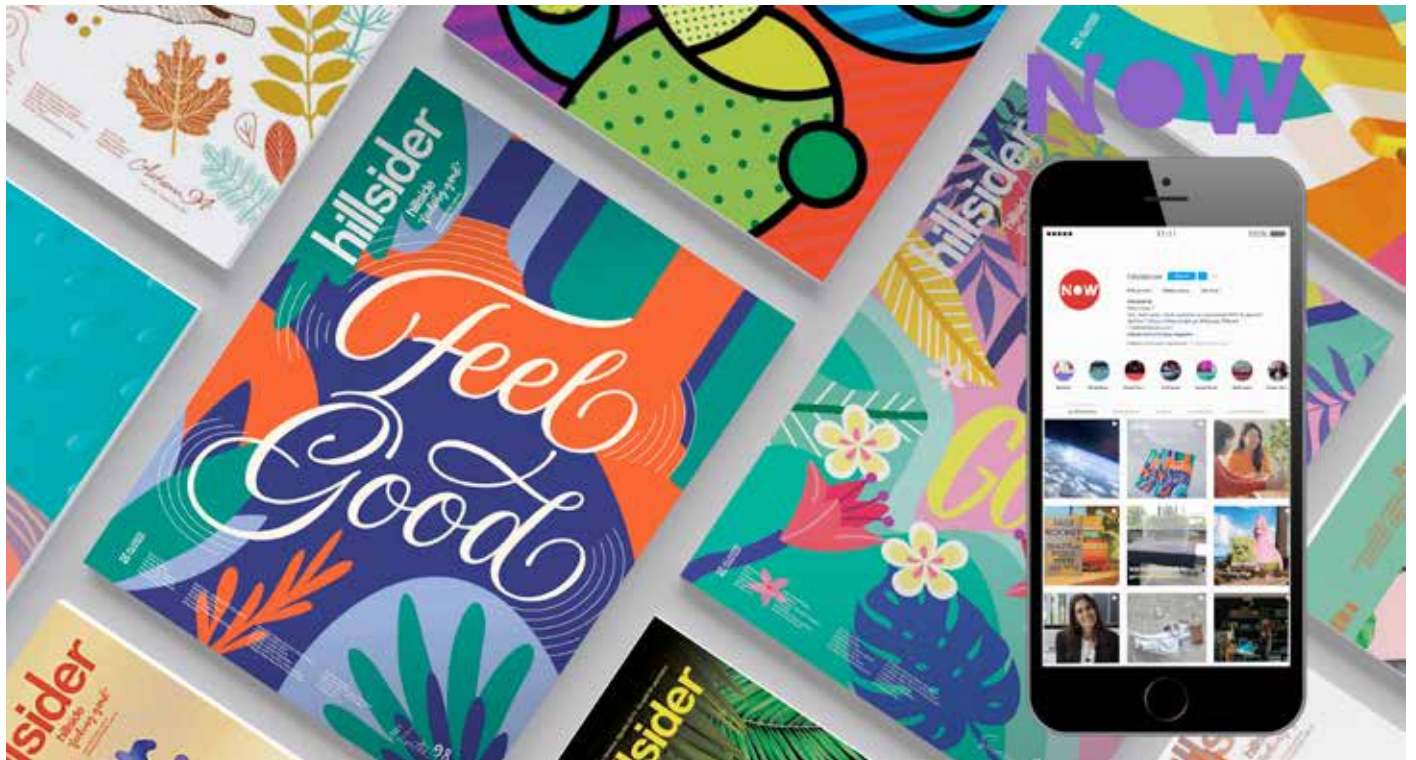
Yarattığı konseptler, kendisini sürekli yenilemesi ve butik sinemacılık anlayışı ile Cinecity, sinema tutkunları için yıldızların altında film izleme keyfini yaz boyunca her Salı ve Perşembe Başka Sinema ve vizyon filmleri seçkisi ile Hillside

Etiler'de yaşatmıştır. Başka Sinema seçkisinden ödüllü filmlere programında yer veren Hillside'in açık hava sineması programında, merakla beklenen vizyon filmlerinin de ön gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

HILLSIDER MAGAZINE ve HILLSIDE NOW

Yarattığı özgün çizgisi ile kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilen ve 26 yıldır çekiciliğini koruyan Hillsider Magazine yılda iki kez yayınlanarak 10.000'in üzerinde okuyucusu ile buluşmaktadır. Kaliteli ve nitelikli yayıncılığın yanı sıra yarattığı özgün çizgisiyle yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından takip edilen dergi sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında ilham veren içerikler hazırlamakta, özel röportaj ve çekimlere de yer vermektedir. Tasarımı ile birçok kez ödül alan Hillsider, kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biridir ve takip edenler tarafından bir koleksiyon objesi olarak konumlandırılmaktadır.

Dergicilik sektöründe öncü bir atılımla Hillsider Magazine'e ilâve olarak, dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlayıp, Türkiye'de ilk kez Instagram story üzerinden yayın yapan 136.000'den fazla takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, 2021 yılında ayda yaklaşık 5 milyon kişiye erişerek dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. HillsideNOW, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmektedir. HillsideNOW ses temelli bir sosyal ağ olan ve Türkiye'de de kullanılmaya başlanan Clubhouse'da gerçekleştirdiği yayınlarla 2021 yılında alanında öncü olmuştur. "İyi Hissettirenler" konseptli yayınlarda; merak edilen isimlerle beslenme, yeme-içme, seyahat, sağlıklı yaşam, sinema, kültür sanat konularında ilham veren sohbetlere ev sahipliği yapmıştır.





Arazi Geliştirme Grubumuz, 50 yılı aşan bilgi ve tecrübe birikimi ile tüm altyapısı hazır, rekreasyon alanlarına sahip, çevrecilik prensiplerinden ödün vermeden, modern yönetim organizasyonları ile yönetilen uydu kentler tasarlamaktadır.



50+
YILLIK
DENEYİM

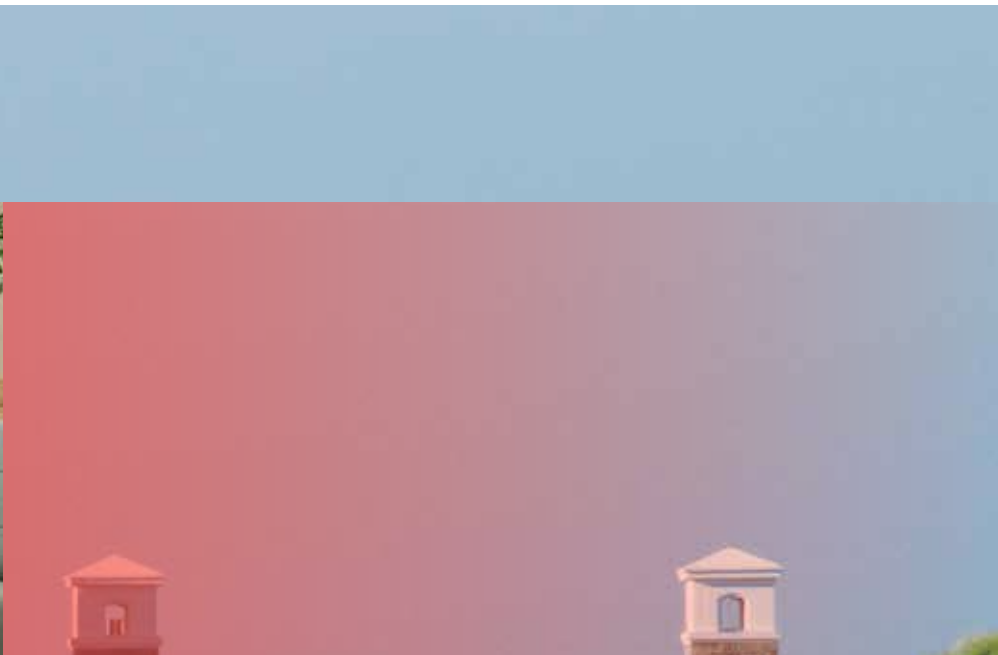


5.000
DAİRE VE
VİLLA



7
ÖNCÜ PROJE





ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin güçlü finansman yapısı yeni projelere yatırım yapma fırsatı yaratmaktadır.

Arazi Geliştirme Grubumuz, uzun yıllardır arazi geliştirme konularında edinmiş olduğu tecrübe ve oluşturmuş olduğu gayrimenkul portföyü ile piyasaları sürekli yakından izlemekte ve analizlerini ona göre yapmaktadır.

Geçtiğimiz iki yıl boyunca etkisi altında kalınan pandemi sürecinde konut ve ticari gayrimenkul trendleri daha önceki yıllara göre çok farklı olarak seyretmiştir.

Özellikle lojistik gayrimenkul yatırımları önem kazanmakta iken konut tercihleri de uzaktan çalışma alışkanlıklarının artması ile yeşil alanı daha fazla olan şehir merkezinden uzak bölgelere doğru kayma göstermektedir.

Bu ihtiyacı karşılayacak nitelikteki gayrimenkullerimiz için önümüzdeki yıllar fırsatlar içermektedir.

2020 yılı gayrimenkul portföyümüzde bulunan arsaların imar durumlarının ele alındığı ve elimizde bulunan arsaların doğru yönde kullanımına yönelik imar planı çalışmalarına ilgili idareler nezdinde hız kazandırılan bir yıl olmuştur.

Arazi sahipleri ile kurduğumuz Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş. Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş. ve Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesisler ve Golf İşletmeleri ve Ticaret A.Ş. Şirketlerinin portföyünde olan Riva arazisi 4.807.121 m² alana sahip olup, değerlendirilmesi konusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Bölgeden yeni otoyolların geçmesi ve yapılmakta olan yeni projelerin artması ile bu projelerimizde de bir hareketliliğin başlaması için uygun zamana yaklaşılmaktadır.

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulmuştur. Şirketimiz, geliştireceği projelerde insan merkezli çağdaş yaşam merkezleri



ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

ŞİRKET, TEKNOLOJİYE DAYALI YÜKSEK POTANSİYEL VADEDEN GELECEK NESİL ŞİRKETLERE YATIRIM YAPMAKTADIR.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde kurulan ve Alarko Ventures markasıyla faaliyet gösteren Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş., teknolojiye dayalı yüksek potansiyel vadeden gelecek nesil şirketlere yatırım yapmaktadır. Küresel bazda, süratle gelişmekte olan dijital şirketlere 5 ana kategoride yatırım stratejisi bulunmaktadır. Bunlar; çevrim içi pazaryerleri, sağlık, finansal teknoloji, emlak teknolojisi ve tedarik zinciri / lojistik alanlarıdır. Coğrafi olarak sermayenin %50 - %70'inin Amerika'da, %30 - %50'sinin ise Afrika, Latin Amerika, Güney Asya ve Orta Doğu'da değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

oluşturmayı hedeflemekte, beraberinde sahip olduğu kira getirisi olan gayrimenkullerindeki verimi de artırmaya çalışmaktadır.

Şirketimizin güçlü finansman yapısı yeni projelere yatırım yapma fırsatı yaratmaktadır. 2021 yılı içerisinde yapmış olduğumuz Bodrum Gündoğan mevkiinde bulunan yeni tatil köyü yatırımımızın Şirketimiz ve Ülkemize hayırlı olmasını dileriz. Yaklaşık 1022 yataklı olan ve 42 000 m² arazi üzerinde kurulu 600 metre sahili olan bu turistik tesisimizin yapılacak renovasyon çalışmaları sonrası şirketimize önemli bir kira getirisi sağlayacağını öngörmekteyiz.

Şirketimiz kira gelirlerini özellikle kullanım haklarına sahip olduğumuz "Hillside Beach Club" turistik tesisinin liderliğinde elde etmeye devam etmektedir. "Hillside Beach Club" tesisimizin üst hakkının süresinin yeniden 49 yıla uzaması ile birlikte bu tesisten elde etmekte olduğumuz turizm gelirlerimiz uzun

vadede istikrarlı bir şekilde devam edecektir. 2021 yılında, tesislerimizde pandemi şartlarına uygun bir işletmecilik örneği gösterilerek tekrar bütçelenmiş olan kira geliri elde edilmiştir.

Bunun yanı sıra, para ve sermaye piyasası araçlarından en doğru hesaplanmış risklerle en yüksek finansal getiriyi elde etmeye devam edecektir.

Gayrimenkul sektöründeki arz talep dengesizliği ve inşaat maliyetlerindeki belirsizlikler nedeniyle mevcut arsalarımızın projelendirilmesi beklemeye alınmış, önümüzdeki yıllarda enflasyon ve kredi faizlerinin düşmesi ümidi ile şartların pozitif hale geçmesi sağlansa en uygun şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.



İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN



HAYATIN ZENGİNLİĞİ

Derin bir nefes alıp gözlerinizi kapatın... Düşünün! Yaşamı size hediye etmiş olan Yüce Allah'a en son ne zaman, içtenlikle ve inanarak teşekkür ettiniz? Hele üstelik sağlığınız da yerinde ise... Binlerce şükür Allah'ıma! Beni yaratana! Cebinizde çok para olup olmadığını sormadım! Pek o kadar da önemli değil!

Hayatın zenginliği uçsuz bucaksız... Tükenmez... Hepsisi de sizin için yaratılmış... Yeter ki onları görün! Bildiğiniz gibi, bakıp da görmemek mümkün! Siz görmeye, duymaya, hissetmeye hazır mısınız? Yaşamın zenginliklerini görmek ve onlardan yararlanabilmek için bazı prensiplere sahip olmanız gerekir.

HEDEF BELİRLEMEK

Yirmi asır önce yaşamış olan Seneca'yı okuyalım: "Varacağı limanı bilmeyen bir yelkenli için hiçbir rüzgâr elverişli değildir."... Önceden planlanmamış bir hayat, akıntıda sürüklenen bir sandala benzer. Akıntı sizi götürecektir yerde, siz hayatınıza sahip çıkın ve hayatınıza yön verin. Geçmekte olan zamanın geri gelmeyeceğini hatırdan çıkarmayın. Ancak önemli olan, ne kadar uzun yaşadığınız değil, nasıl yaşadığınızdır. Hayatın zenginliklerine fazla gecikmeden kavuşabilmek için, onları görebilmek gerekir.

KENDİNİ TANI

Hayatınızı akıllı bir şekilde planlamanız, evvela kendinizi iyi tanımakla başlar. İnsanın kendini tanıması, sanıldığından daha zordur, zira yaşınız ne olursa olsun, şimdiden kalıplaşmış bazı önyargılarınız vardır. Bunlardan bazılarını siz, kendi kendinize aşıladınız. Bazılarını da yakın etrafınız, size iyilik yapıyorlar zannı ile sizi inandırmışlar...

Kendinizde, zannettiğinizden daha fazla bilgi, beceri ve başarılı olma hırsı var. Bunlar,

kısa hayatınızda, akranlarınız arasında sizin ayrıcalıklı ve üst düzey bir yere gelmeniz için gerekecektir.

AKTİFLERİ ÇOĞALTMAK

Hayatın zenginliklerini görebilmek, ancak bilgili olmakla mümkündür. Hayat boyunca kendinizi eğitmenin önemine inanmanız gerekir. İngilizcenin dışında en az bir veya iki lisan öğrenmeniz, genel kültürünüze geniş ufuklar açacak ve bir "dünya vatandaşı" olmanızı sağlayacaktır.

Klasik müziğin engin zenginliğini henüz keşfetmemiş iseniz, hemen bunu da planlamanızın zamanıdır. İnsanlığa sunulmuş bu "tanrısal ödül"de yüce ve soylu duyguların yankısını bulacaksınız. Hayatınızı renklendirecek, yaşamınıza heyecan katacaktır. Yorgunluk dolu bir gün biterken, bir iki saat boyunca, klasik müzik eşliğinde okuyacağınız bir felsefe kitabı size mutluluğun kapılarını açacaktır.

Çocuklarınızın, bebeklik yaşından başlayarak klasik müzik eşliğinde büyümelerinin, zekâ düzeylerine büyük katkıda bulunacağına inanıyorum. Kulak dolgunluğu, ana dile nasıl gerekli ise, klasik müzik de aynı şekilde çocuklarınızın kültürlü birer insan olmalarına zemin hazırlayacaktır.

BOŞLUK TEHLİKESİ

Büyük parasal imkânlarla hükmeden bazı işadamları tanıyorum. Kendi aralarında, motor yatlarının uzunluğunun yarışına girerler. Yatının ve etrafındaki bahçenin büyüklüğü, maddi başarılarının bir değer ölçüsü olarak algılanır. Ancak bazıları, bir müddet sonra uyanır. Bu yarıştan yorulanların, ruhsal bir boşluğa düştükleri görülür. Artık onları hiç bir şey tatmin edemez. Yaşlandıkça hırçınlaşma ve ekşime derecesi yükselir. Kendi mutsuzluğunu etrafına yansıtarak, boşluğuna çare arar. Bu dünyadan ayrılma günü geldiğinde, kendisi

de etrafı da kurtulur. Jean Paul Sartre'dan okumuştum. İnsanların çoğu yaşamadan ölürlər. Bazı insanlar öldükten sonra yaşamaya devam ederler.

SORUMLULUKLAR

Kendinize ve ailenize karşı sorumlusunuz. Ancak, bunun ötesinde, topluma karşı sorumlu olma bilinci, hayatınızı zenginleştirecektir. Toplumun dertlerine sahip çıkmanız ve çare üretmeye çalışmanız, size toplumda saygınlık kazandıracaktır. Toplumsal sorunları çözüme yolunda örgütlenen insanlara destek vermeniz, gelecek kuşakların daha mutlu yaşamaları için iyi bir yatırım olduğunu da düşünebilirsiniz. Motorlu teknenizin uzunluğu ne kadar büyük olursa olsun, etrafınızdaki deniz fırtınalı iken rahat ve huzurlu yaşamanız mümkün değildir. Sosyal dalgalar önce büyük tekneleri batırır.

Gelişmiş ülkelerde bütün sosyal sorunların çözümü hükümetten beklenmez. Politikacıların, önce kendi çıkarları yolunda çalıştıkları, dünyaca kabul edilmiş bir gerçektir. Sosyal sorunlara sahip çıkan medyanın yanında... Sivil Toplum Örgütlerinin çoğalmaları ve ülke sorunları hakkında çözüm üretmeleri, politikacıların destekledikleri bir dayanışma yoludur. Hastalığın tedavisi için önce teşhisin sağlıklı yapılması gerekir. Toplumsal dertlerin çözümü yolunda alternatif çareler üreterek bunları izah etmek ve halktan destek almak, demokrasinin icabıdır. Sivil toplum Örgütleri, demokrasinin doğal uzantısıdır.

Bu yazıyı, Seneca'nın bir diğer deyişi ile noktalayalım. "Bir insan mensup olduğu toplumun çıkarlarına uygun bir fikir üretebiliyorsa ve bunu açıklamıyorsa, o insan ya bencildir, ya tembeldir, ya da korkaktır."

Nisan 1996

*Bu yazı, İshak Alaton'un "Görüş ve Öneriler" kitabından alınmıştır.

DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN



BAŞARIYI PAYLAŞMA

Paylaşma çoğu insanın istemediği, hatta çoğu kez kabul etmediği bir nitelik.

Doğuştan haris ve bencil olan insanoğlu için birincil kavga, yaşam ve dolayısıyla beslenme, barınma mücadelesidir. Burada kaba olarak beslenme, barınma denen olay, modern hayatta, çağdaş yaşamın gerektirdiği, dayanıksız veya dayanıklı tüketim mallarına sahip olma olayı şeklinde vurgulanabilir.

Bu gereksinmelerini yerine getirebilmiş insanoğlu için ikincil ve en önemli uğraş güç kavgasıdır.

Özellikle siyasi hayatta açıkça göze çarpan bu mücadele pratik iş hayatında aynı karakteri belli eder.

Çeşitli yazı ve konuşmalarımızda belirttiğim gibi adeta biyolojik bir bilgisayara benzetilebilen insanın psikolojik programı saldırganlık, savunma, bencillik ve hırs esasına dayandığı ölçüde, kendisinde paylaşma duygusu genelde bir oranda körleşmiş durumdadır.

Güç mücadelesinde, işinde ve yaptıklarında başarı önde gelen bir öğedir.

Başarı insanı çevresindeki kamuoyunda güçlü kılar. Bu gücü de kolay kolay terketmek istemez. Başarıyı paylaşmak kısa vadede gücü paylaşmak anlamına geleceğinden başlangıçta fert buna razı olmamaktadır.

Ancak başarının tek kişide merkezleşmesi, bu başarıda katkısı olanları zaman içinde küstürür. İş birliği yerini ilgisizliğe veya güç kavgasına terkeder. İş birliğinden yoksun ve güç için devamlı uğraş veren ekip başkanının da zaman içinde başarılı olması zorlaşır, çok kez de olanaksız hale gelir.

Belirli bir başarı düzeyine gelip de kişiliğini bir dereceye kadar kanıtlamış olan kişilerin güçlerini elde tutabilmeleri başarıyı çevresindekilerle paylaşabilmelerine bağlıdır.

Bir ölçüde, ferdin çevresine egemen olması, gücünü koruyabilmesi, ancak başarıyı paylaşabilmesi ile mümkündür.

Paylaşmada, çevresindekilerin kendisi ile olabilecek güç mücadelesi asgariye iner. Etrafındakiler başarıyı paylaşma güvencesi dolayısıyla işbirliğine daha yatkın olurlar. Yükü hep birlikte çekerken, haklarını alacaklarından emin olarak azami gayreti sarf ederler.

Özellikle belirli bir üst yönetim düzeyine ulaşmış kişilerin, gayret ederek, başarılarını ekiplerine bir ölçüde maletmelerinin, kendi çıkarları doğrultusunda olacağını, gereksiz güç mücadelesini bir ölçüde önleyebileceklerini, ekip içinde işbirliğini körükleyeceklerini ve başarıları kadar mevkilerini pekiştireceklerini hatırlatmak isterim.

*Bu yazı, Dr. Üzeyir Garih'in "Deneyimlerim V" isimli kitabından alınmıştır.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının unvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

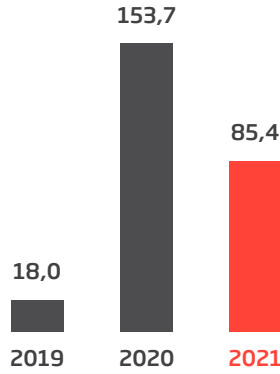
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	43,19
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	200.000.000	99,91	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68	99,98
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,91
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	64.400.000	16,41	51,20
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95	99,94
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	92.500.000	40,13	99,96
Alarko Enerji A.Ş.	Enerji Üretimi	226.975.276,31	89,24	99,93
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13	99,91
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.063,84	11,55	12,13
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.555,70	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.764,84	2,16	2,28
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00	75,60
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15	50,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	100,00	100,00
Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	70.000.000	99,50	99,50
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005	99,91
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006	49,96
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.904,58	0,0000	49,96
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	49,96
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520,42	0,0001	49,96
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.377.425.350	-	49,96
Algiz Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	845.000	-	49,96
Panel Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	6.500.000	-	49,96
Bakad Investment & Operation LLP	İnşaat İşleri	37.846.359.000 Kazak Tenge	-	33,27
Bakad International B.V.	Holding	88.357.309 USD	-	33,27

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) Bağılı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	(TL)		
	2019	2020	2021
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	1.720.330	10.440.000
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	9.991.183	143.735.908	64.940.357
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	4.440.577	6.659.631	8.245.257
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	1.593.910	53.375	216.610
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	32.361	10.067	3.801
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	5	1	2
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	-	213	50
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	13.337	13.201	26.109
AO Mosalarko	1.950.249	1.476.802	1.575.216
TOPLAM	18.021.622	153.669.528	85.447.402

İŞTİRAK KAZANÇLARI (MİLYON TL)



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağılı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2021 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabılır kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağılı Ortaklık ve İştirakleri	2020 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabılır Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	59.640.226	45.424.884	42.153.304	93
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	78.036.118	61.871.469	24.840.000	40
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	330.185.303	325.335.114	50.232.000	15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	105.483	82.734	75.553	91
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	3.367.674	2.331.009	-	-
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	627.428	465.638	465.638	100

İŞ HACMİ VE 2022 PERSPEKTİFLERİ

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler ^(*) (milyon TL)					
	2017	2018	2019	2020	2021
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	373	817	1.001	1.170	4.258
Enerji	3.781	7.354	9.382	12.297	19.802
Sanayi ve Ticaret	593	651	603	809	1.312
Turizm	124	150	177	141	300
TOPLAM	4.871	8.972	11.163	14.417	25.672

* İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

2022 PERSPEKTİFLERİ

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2021 yılı sonuçlarıyla, 2022 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2022 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler		2022 Yılı Ciro Hedefi ^(*) (milyon TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme		7.300
Enerji		45.510
Sanayi ve Ticaret		1.783
Turizm		494
TOPLAM		55.087

* İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

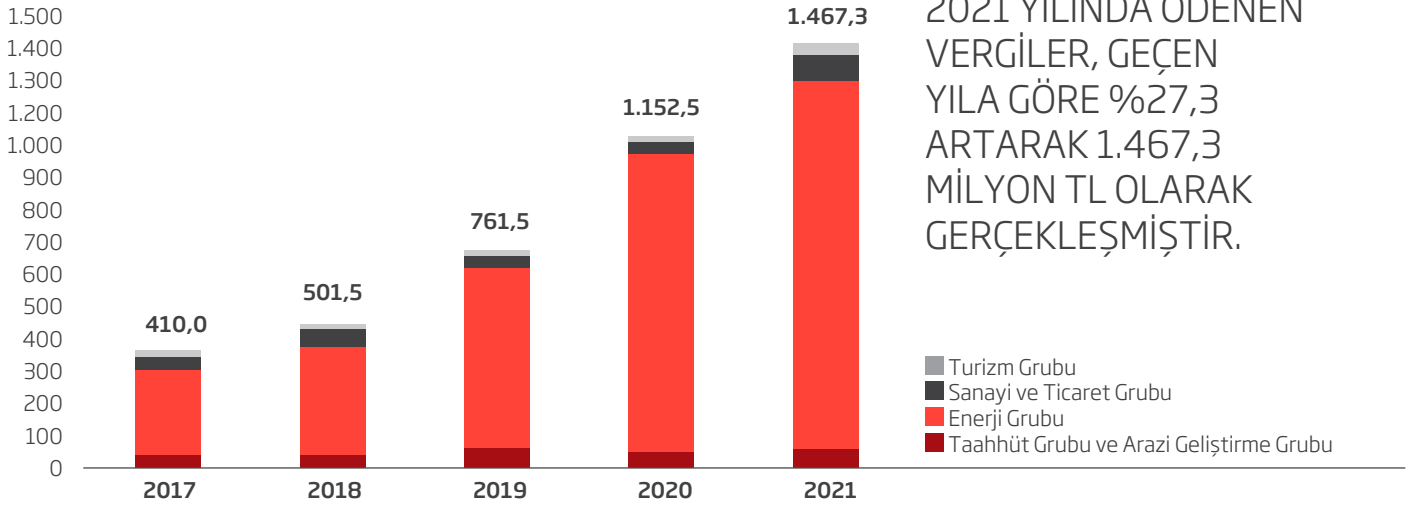
Şirket Stratejisi ve Dönem İçinde Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Durumu

Alarko Holding evrensel değerleri ilke edinerek, yenilikçi ve etkin iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımak misyonu ile faaliyetleri yürütmektedir. Faaliyetlerimiz kapsamında Enerji üretim iş kolumuzda piyasa koşulları takip edilerek verimli üretim stratejisi uygulanmış ve başarılı bir yıl geçirilmiştir. Bunun yanında yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütmek adına çalışmalara da devam edilmiştir. 2025 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırma stratejimiz çerçevesinde uygun varlıkların değerlendirilmesine devam edilecektir. Enerji Dağıtım ve Perakende Satış iş kolumuzda 2021 yılı için öngörülen yatırım miktarı gerçekleştirilmiş ve bu yılda da tüketicinin sektöründe en beğendiği şirket konumu sürdürülmüştür. Teknoloji odaklı bir şirket olma vizyonu kapsamında büyük veri analizi uygulama ve metodların araştırılması ve entegrasyonu çalışmalarına devam edilmiş, dijitalleşme sürecinde öncü rolümüz pekiştirilmiştir. Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şirketimiz faaliyetlerini güçlü şekilde sürdürmüş ve portföyünü Bodrum Gündoğan'da yeni bir otel satın alımı ile geliştirmiştir. Önümüzdeki dönemlerde de portföyümüzü bu yönde geliştirme çalışmaları devam edecektir. Turizm grubumuz bu yıl da beklentilerin ötesinde bir faaliyet performansı gerçekleştirmiş ve Hillside tesisimizde hedeflenen kapasite oranında ziyaretçilerini ağırlamayı sürdürmüştür. Taahhüt iş grubumuz hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyetlerini başarıyla devam ettirmiştir. Tamamlanma yüzdelerinde hız kazanan artış sayesinde projelerin hedeflerden önce bitirilmesi amaçlanmaktadır. Sanayi ve Ticaret iş grubumuz bu yılı da pazar payı artışı, satış adedinde artış ve net kâr artışı ile sonuçlandırmıştır. Fancoil ürününün yurt içinde üretimi ve ihracata yönelik çalışmaları neticesinde, ihracattan elde edilen cironun toplam ciro içindeki payının önümüzdeki yıllarda hızla artması beklenmektedir.

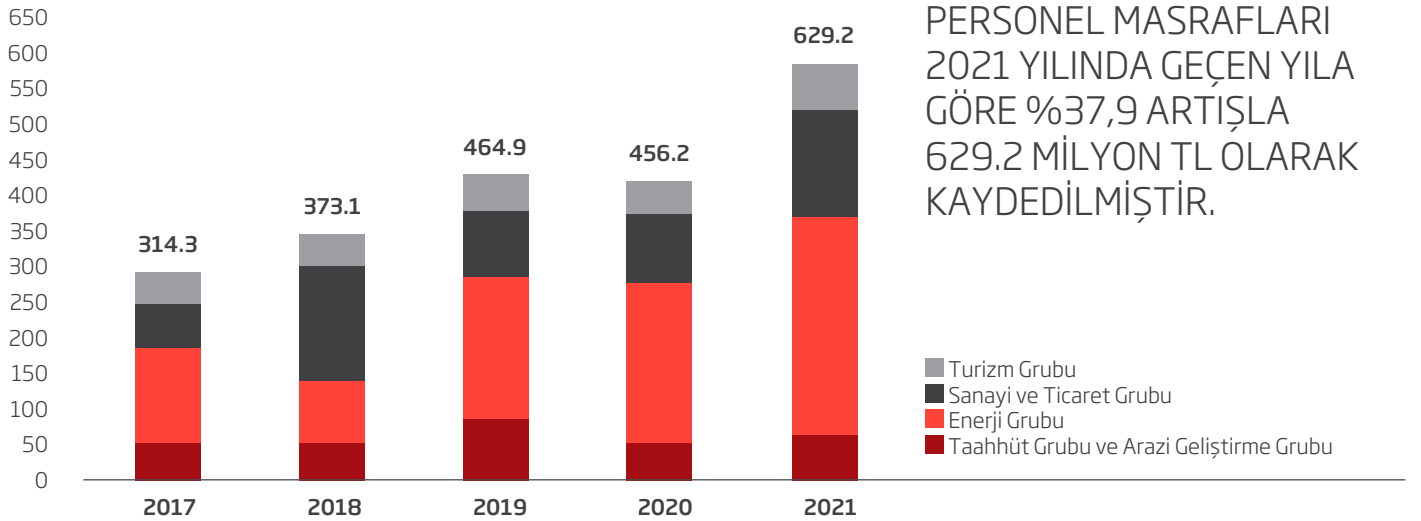
İş kollarımızın dönemsel faaliyetlerine ilişkin değerlendirme ve analizler periyodik olarak internet sitemizde tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI

ÖDENEN VERGİLER (MİLYON TL)



PERSONEL MASRAFLARI (MİLYON TL)



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2017	2018	2019	2020	2021
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	310.817.578*	(40.729.991)*	507.722.526*	948.118.476*	1.531.958.979
İştirakler (TL)	614.137.985	386.568.167	560.646.795	1.151.599.762	2.432.761.962
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	10,355	12,736	5,897	10,303	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,2295	0,14501	0,06715	0,1173	**
Net temettü oranı					**
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%1.035,51	%1.273,63	%589,78	%1.030,25	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%22,95	%14,501	%6,715	%11,73	**

* Konsolide tutarlardır.

**Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
- 6- Dönem içinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.
- 7- Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışması bulunmamaktadır.
- 8- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 9- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
- 10- 2021 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 2.577 milyon TL'dir.
- 11- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2021 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplam 67.004.004 TL'dir.

Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLİDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Vedat Aksel Alaton	72.571.245,51	7.257.124.551	16,68
Dalia Garih	66.298.008,65	6.629.800.865	15,24
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer-Halka Açık	130.392.447,32	13.039.244.732	29,98
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2021 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemlere ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 35 no.lu dipnotta detaylı olarak yer almaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Mukavelemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtım yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içerisinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilâve etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz. Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2021 yılında 60.030.000 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılında 1 defa toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

RİSK YÖNETİM POLİTİKASI, UYGULAMALARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin tesis edilebilmesi açısından, şirketimizin etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem arz etmektedir.

Holding bünyesinde yer alan müesseselerin kullandığı hammaddeler kapsamında kömür ve çelik fiyatları, faiz oranları, nakit akışı ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar ile karşı taraf kaynaklı risklerin minimum seviyelere indirilmesi ve olası şoklara karşı makul derecede güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda takip edilen başlıca risk parametreleri:

Piyasa Riski: Ana girdilerdeki fiyat volatilitesi

Kredi Riski: Kredi öz kaynak oranının gözetilmesi

Kur Riski: Ana para ve faizlerdeki kur oynaklığı

Likidite Riski: Cari oranın kabul edilebilir limitlerde tutulması

Risk Korunma işlemleri politikasının bütünü kurumsal internet sitesinde <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/riskten-korunma-politikas> adresinde bütün paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin periyodik çalışmaları çerçevesinde takip gerçekleştirmektedir.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

		Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İzzet Garih	Başkan	14.07.2020	14.07.2023
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili	14.07.2020	14.07.2023
Ayhan Yavrucu	Üye	14.07.2020	14.07.2023
Leyla Alaton	Üye	14.07.2020	14.07.2023
Niv Garih	Üye	14.07.2020	14.07.2023
Ümit Nuri Yıldız	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	14.07.2020	14.07.2023
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	14.07.2020	14.07.2023
Mahmut Tayfun Anık	Bağımsız Üye	14.07.2020	14.07.2023
Dr. Burak Koçer	Bağımsız Üye	14.07.2020	14.07.2023

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit Nuri Yıldız dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 12.06.2020 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Neslihan Tonbul Tarih: 05.06.2020

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Mahmut Tayfun Anık Tarih: 05.06.2020

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Dr. Burak Koçer Tarih: 05.06.2020

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir.

Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 32 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 11 tanesine 1 üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2021 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar 25.07.2020 - 25.07.2021 dönemi için sigorta ettirilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Dr. Burak KOÇER, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH, üye Vedat Aksel ALATON ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür KALYONCU seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Komitenin çalışma esaslarını gözden geçirmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirketin performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Yönetim Kurulunun çalışma esasları gözden geçirmiş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH ve üye Vedat Aksel ALATON seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış ve Yönetim Kuruluna sunmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Dr. Burak KOÇER seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2021 yılında 7 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim kuruluna sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini yönetim kuruluna sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte yönetim kurulunun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte ve doğrudan Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sn. Ümit Nuri YILDIZ'a bağlı olarak çalışılmaktadır.

Özgür KALYONCU Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak 12.06.2019 tarihinde göreve başlamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmesi sağlanmıştır. Söz konusu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Özgür KALYONCU Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Dönemsel olarak yenilenen bilgilendirme materyalleri ve sunumu tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte 5 (beş) kez sunum yapmıştır.

İletişim Bilgileri

Tel: (0212) 310 33 00 - (0212) 310 34 29

Faks: (0212) 260 71 78 - (0212) 227 04 27

E-mail: Alarkoinvestorrelation@alarko.com.tr

ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLER

Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
İzzet Garih	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Vedat Aksel Alaton	-
Ayhan Yavrucu	Alarko Topluluğu Şirketlerine Yönetim Kurulu Başkanlığı
Leyla Alaton	Alvimedica Yönetim Kurulu Üyeliği, Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Niv Garih	Alarko Carrier Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ümit Nuri Yıldız	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Neslihan Tonbul	Petkim, Tat Gıda, Tofaş ve Vakıfbank AG-Vienna Yönetim Kurulu Üyelikleri
Mahmut Tayfun Anık	Ravin Cables Limited Yönetim Kurulu Üyeliği
Dr. Burak Koçer	Özgörkey Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Koçer Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Temel İNSAN ve ORGANİZASYON Politikamız;

“Kurum kültürümüze uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızı en etkin şekilde değerlendirerek kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmek, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansı sürekli olarak geliştirmek ve “potansiyeli tecrübemizle açığa çıkarmaktır.”

İnsan Kaynakları Değerlerimiz;

İnsana Saygı: Her bir insanı bir değer olarak görüyor, “İnsana Saygı” ilkesinin tüm değerlerimizin merkezi olduğuna inanıyoruz. Biliyoruz ki, temelinde “İnsana Saygı” olan organizasyonlar her daim başarılı olurlar.

İnsan Mutluluğu: Başarının temelinde “İnsan Mutluluğu”nun yer aldığına inanıyor; organizasyonların mutlu insanlarla her süreci başarıyla yönetebileceğine inanıyoruz.

Başarma Tutkusunu: Köklerimizden ve tarihimizden aldığımız ilham ve güç ile her yeni doğan günde yeni hedeflere içimizdeki “Başarma Tutkusunu” ile koşuyoruz.

Değişim: Değişimin bir olgu değil bir yolculuk olduğuna inanıyor, her gün işimizi, yetkinliklerimizi, kendimizi ve ekiplerimizi bu yolculukta geliştirmek adına mükemmele erişebilme motivasyonu ile çalışıyoruz.

Etik İlkeli Yönetim: Adil, şeffaf ve hesap verebilir bir insan ve organizasyon yönetiminin öneminin farkındayız. “Etik İlkeli Yönetim” anlayışının tüm süreçlerimizin temeli olduğuna inanıyor; yerel ve global yasalara, değerlere uygun bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle "Altın Rozet" verilmekte, düzenlenen "Buluş Ödülü" yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesi asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve "www.alarko.com.tr" web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Topluluk İcra Kurulu Başkanı ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla anılan ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,

- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	31.12.2021	31.12.2020
Cari Oran	1,15	2,22
Likidite Oranı	0,88	1,95
Nakit Oranı	0,40	0,50
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,36	0,30
Aktif Toplamı	7.131.820.762 TL	4.093.383.761 TL

2021 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakde dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 4.558.540.881 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programını (Carrier Mükemmeliyet Programı) uygulamaya devam etmektedir. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2021 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1579 beyaz yakalı, 3431 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5010 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 1775 elemana iş imkânı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 26.714.617 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Eğitim

2021 yılında Topluluk bünyesinde toplam 266.032 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 335.399 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Grup şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2021 - 31.08.2023 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 12.01.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2021-2022 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 45 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, başarılı ve burs ihtiyacı olan 44 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.930'a yakın yüksek öğrenim ve 1.450'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.380 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğu'nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko'yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2021 yılında da devam ettirmiştir.

HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- a) Bağlı ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Marksistskaya Sok., No.16, 109147 Moskova / Rusya Federasyonu adresindeki gayrimenkulun üst hakkına sahip olan, faaliyeti sadece gayrimenkul olan Rusya Federasyonunda mukim Mosalarko OJSC şirketinin %50 hissesinin ana ortaklık olan Alarko Holding A.Ş.'den 8.000.000 ABD Doları bedelle satın almıştır. Söz konusu hissenin satın alma işlemi Rusya Federasyonu Moskova Ticaret Sicili'nde 27 Ocak 2022 tarihinde tescil edilmiştir.
- b) Müşterek yönetime tabi ortaklıklardan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Yukarı Dudullu Organize Sanayi Bölgesi, İmes Sanayi Sitesi Ümraniye - İstanbul adresindeki fabrikasında kurulu bulunan, panel radyatör üretim hattındaki üretim sürecine 28 Şubat 2022 tarihi itibarıyla son verilmesine, panel radyatör üretim hattı ve yardımcı ekipmanlarının KDV dahil 2.655.000 ABD Doları satış bedeli karşılığında Sanica Isı Sanayi A.Ş.'ye satılması için satış sözleşmesi imzalanmasına, satış sözleşmesi çerçevesinde satış işlemlerinin yürütülmesine ve tamamlanmasına dair 5 Kasım 2021 tarihinde yönetim kurulu kararı almıştır. Bu kapsamda Isıtma Ürünleri Fabrikası'ndaki panel radyatör üretim faaliyetleri ile ilgili çalışan 19 personelin iş akitleri yürürlükteki iş mevzuatı ve toplu iş sözleşmesine uygun olarak 18 Şubat 2022 tarihinde feshedilmiş, 12 personel ihtiyaç olan diğer üretim birimlerine yerleştirilmiştir. Fesih sonucunda, iş akitleri sona erdirilen personele kıdem ve ihbar tazminatı dahil toplam 3,6 Milyon TL ödeme yapılmıştır. Satış bedelinin tamamı Şubat ayında avans olarak tahsil edilmiş olup, panel radyatör üretim hattı ve yardımcı ekipmanlarının satışı Mart ayında tamamlanacaktır.
- c) Bağlı Ortaklıklardan Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.'nin %50 oranında ortağı olduğu Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. - Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. Ortak Girişimi'nin Bükreş Metro Otoritesi (Metrorex SA) tarafından açılmış olan, "Bükreş Uluslararası Havalimanı Demiryolu Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1: 1 Mayıs-Otopeni arası inşaat işlerinin dizayn ve yapımı işi" ihalesine verdiği teklifin, işveren tarafından kazanan teklif olarak açıklanmıştır. Ortak Girişim 8 Mart 2022 tarihinde imzalanan sözleşme ile söz konusu dizayn ve yapımı işini Bükreş Metro Otoritesi (Metrorex SA)'ya karşı taahhüt etmiştir. Taahhüt edilen söz konusu işe ilişkin toplam sözleşme bedeli (KDV hariç) 1.200.850.000 RON (yaklaşık 242.595.960 Euro)'dur.
- d) 7352 sayılı Kanun ile, döviz ve altın hesaplarını kur korumalı TL mevduat ve katılma hesaplarına dönüştüren şirketlere çok yönlü kurumlar vergisi istisnası getiren düzenleme 29 Ocak 2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şirket 31 Aralık 2021 tarihli bilançosunda yer alan yabancı para cinsinden varlıklarını, TL'ye çevirmiş ve elde edilen TL varlıklarının en az üç ay vadeli TL mevduat ve katılma hesaplarında değerlendirmesi sonucu 30.657.328 TL tutarındaki istisnadan kaynaklı vergi etkisini TMS 10 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar standardı kapsamında TFRS finansal tablolarında 2022 yılında muhasebeleştirilecektir.
- e) Müşterek yönetime tabi ortaklıklardan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25 Şubat 2022 tarihli toplantısında, Şirket'in, 2021 yılına ait finansal tablolarında yer alan 77.629.319 TL vergi öncesi kârandan; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca 5.678.706 TL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan net dönem kârı 71.950.613 TL olup önceki yıllarda ayrılan birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarı yasal tavana ulaştığından, birinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, ekonomik koşullar dikkate alınmak suretiyle Şirket'in işletme sermayesini güçlendirmek amacıyla ortaklara kâr payı dağıtılmamasına, kalan 71.950.613 TL tutarındaki net dönem kârının olağanüstü yedek akçelere eklenmesine, bu önerinin Genel Kurul'un onayına sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.
- f) Bağlı ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu'nun şirket merkezindeki 25 Şubat 2022 tarihli toplantısında, Şirket'in 2021 yılına ait finansal tablolarında yer alan dönem kârı 1.261.477.309 TL olup önceki yıllarda ayrılan birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarı yasal tavana ulaştığından, birinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, yıl içinde yapılan 850.000 TL tutarındaki bağışlar eklenmiş 1.262.327.309 TL net dağıtılabılır dönem kârından, 106.260.000 TL'lik kısmının ortaklara kâr payı olarak nakden dağıtılmasına, dağıtılacak kâr payı üzerinden 10.304.000 TL tutarında ikinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, kalan tutarın olağanüstü yedek akçelere eklenmesine, kâr payı dağıtımına 25 Nisan 2022 tarihinde başlanmasına, bu önerinin Genel Kurul'un onayına sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10.03.2022

KARAR SAYISI: 854

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

- 1 - Ortaklığın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve 31.12.2021 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloları ve faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.
- 2 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.
- 3 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır. Faaliyet raporu işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Ortaklığın finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

Neslihan TONBUL

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Burak KOÇER

Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Ümit Nuri YILDIZ

İcra Kurulu Başkanı

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtımı konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI					
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X				
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI					
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X				
1.3. GENEL KURUL					
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X				
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X				
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X				
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X				
1.4. OY HAKKI					
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X				
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X				
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X				
1.5. AZLIK HAKLARI					
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X				

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X		Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI					
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X				
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X				
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.				X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X				
1.7. PAYLARIN DEVRİ					
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X				
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ					
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X				
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X				
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X				
2.2. FAALİYET RAPORU					
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X				
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X				
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI					
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X				
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X		Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X				
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

		Uyum Durumu	Açıklama		
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ					
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X		Çalışanların yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X				
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI					
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X				
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X				
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X				
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X				
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X				
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X				
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X				
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER					
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X				
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X				
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X				
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X				

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK					
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X				
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X				
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ					
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X				
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X				
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI					
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X				
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X				
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X				
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X				
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X				
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X				
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X			Yönetici sorumluluk sigortamız Alarko Holding A.Ş. ve iştiraklerini kapsayan şemsiye sigorta şeklinde yapılmaktadır. Sigorta bedeli grup genelinde fayda maliyet analizi yapılarak belirlenmekte olup bu analize göre optimum tutar belirlenmiştir. 25.07.2020-25.07.2021 dönemi için sorumluluk sigortası yaptırılmıştır. Sorumluluk sigortası yıllık olarak gözden geçirilmekte olup fayda maliyet analizi sonucunda güncellenebilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X			Yönetim kurulumuzda 2 kadın üye yer almakta olup, aday belirleme süreci kapsayıcılık ve yetkinlik kriterlerini gözetererek belirlenmektedir. Gelecek dönemde üyelerin yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden bu ilkeye uyum düzeyini artırıcı bir politika geliştirilmesi hususunda çalışma yapılmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X			2021 yılında pandemi koşulları nedeniyle yönetim kurulu toplantılarımızın bir bölümü video konferans yöntemiyle yapılmış olup mazereti nedeniyle yurt dışında bulunan bir üyemize bu yolla toplantıları takip etme imkânı tanınmıştır. Yönetim kurulu çalışma esaslarımız uyarınca her yönetim kurulu üyesinin toplantılara katılımı fiziksel veya elektronik toplantı yöntemiyle katılımı esastır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X				
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X				
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X		Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X			Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X				
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X				
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		X			
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X			Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	45 adet fiziki, 37 adet sanal toplantı
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi atanması talebi Esas Sözleşme'mizde ayrıca düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2021 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918880
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Hayır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/sorumluluk/genel-bakis
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde no: 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 ve 54
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%17,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
15.04.2021	0	%72,63	%52,05	%20,58	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/928546

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/genel-bakis
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu - Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 71, 3. madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu - Sayfa 25, 9. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

3. MENFAAT SAHİPLERİ**3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası**

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 34 29 - Ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	15.04.2021
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	İzzet GARİH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 - %22,22

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Ümit Nuri YILDIZ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	14.07.2020	-	-	-	-
Neslihan TONBUL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mahmut Tayfun ANIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Dr. Burak KOÇER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	14.07.2020	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	32
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%96
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Dr. Burak Koçer	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Dr. Burak Koçer	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Risk Erken Saptanması Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Risk Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Risk Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-belirleme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	7	7
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Genel İlkeler:

Alarko Holding A.Ş., sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında politika geliştirme süreçlerine 2020 sonu itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda ilk önce hem Holding hem de Topluluk şirketlerinde takip edilen hususlar, politikalar, prosedürler ve üye olunan inisiyatiflerin toplanması suretiyle bir envanter çalışması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu onayı ile Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurulmuştur.

Envanterde yer alanlar göz önünde bulundurularak, önemlilik çalışmalarının başlanması akabinde bir zaman çizelgesinde kilit performans göstergelerinin oluşturulması ve Kısa - Orta ve Uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlanmasına karar verilmiştir.

Topluluk şirketlerinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamında kalite yönetim standartları ve sertifikasyonlarından ISO 9001 Kalite ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 18001 ve ISO 50001 alınmış olup, düzenli takip edilmekte ve kilit performans göstergeler bazında yönetime periyodik sunumlar yapılmaktadır. Topluluk şirketlerimizde çevre yönetim sistemleri periyodik olarak "Yönetimin Gözden Geçirilmesi Toplantıları" kapsamında raporlanmaktadır. Yılda 1 defa kalite yönetim sistemi raporu hazırlanarak, yönetim kurulu ile paylaşılır.

2022 yılında Grup şirketlerinin faaliyetleri bütünsel olarak ele alınarak, risk ve fırsatlar incelenecek ve ortaklık stratejisi oluşturulacaktır.

Çevresel İlkeler:

Alarko Holding A.Ş., tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla belirlediği temel ilkeleri tüm çalışanları ve yan sanayii ile birlikte benimsemekte ve uygulamaktadır. Temel ilkelere Faaliyet Raporu'nun "Etik İlkeler ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

Alarko Holding A.Ş. Topluluk şirketleri Entegre Yönetim Sistemlerinin bir paydaşı olarak TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Çevre yönetimi ve bu yöndeki taahhütler uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleşmektedir.

TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemleri kurmuş ve bağımsız denetim gerçekleştiren TSE'den sertifika alınarak ve süreklilik sağlanmıştır.

Sanayi ve Ticaret iş kolunda Sosyal Politika, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği geleneklerine ISO 50001, ISO 45001 Standartları ile uyum göstermektedir.

Turizm Grubumuzda ISO 18001, Güvenli Turizm Sertifikası, Sıfır Atık Temel Belgesi, Mavi Bayrak Belgesi, HACCP Altın Sertifika ve Travelife Gold belgelerine sahip olup, düzenli denetimden geçmekte ve uyum sağlamaktadır.

Sosyal İlkeler:

Alarko Holding A.Ş.'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabi olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır.

Bütün Topluluk şirketlerimiz TS EN 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi ile belgelendirilmiştir. İSG Politikamız mevcuttur. Aylık iş kazaları İSG Birimi tarafından raporlanmaktadır. İSG risk analizleri yapılmaktadır. Aylık İSG kurul toplantıları da üst yönetim katılımı ile gerçekleştirilmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına dair süreç ve politikalar oluşturulmuş olup, düzenli olarak güncellenerek kontrol edilmektedir.

Bütün Topluluk şirketlerimizde müşteri memnuniyetine önem verilerek Müşteri Anket Formu kullanılmakta olup, her yıl düzenli olarak müşterilere gönderilerek memnuniyetleri ölçülür ve gerekli görüldüğünde ivedilikle aksiyon alınır.

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar ve prensipler Faaliyet Raporu'nun "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında paylaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri:

Sürdürülebilirlik kurumsal yönetim stratejisinde odak noktasındadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri tüm Topluluk şirketlerinde desteklenmekte ve aktif görev alınmaktadır. Bu kapsamda Gruplarımız arasında ağaçlandırma projeleri düzenlenmekte, kadın kooperatifleri desteklenmektedir. KalDer üyeliğimiz çerçevesinde EFQM mükemmellik modeli uygulanmaktadır. Topluluk şirketlerimizden Alarko Carrier'da SA 8000 Sosyal Sorumluluk (Social Accountability) Sertifikası da 2005 yılında alınmış olup 2014 yılında yenilenmiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak disiplin prosedürü uygulanmaktadır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na;

Alarko Holding Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik her iki ayda bir defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Alarko Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstanbul,
10 Mart 2022

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.
Member, BDO International Network

Selçuk Şahin, SMMM
Sorumlu Denetçi

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Selçuk Şahin'dir.

İstanbul,
10 Mart 2022



SONUÇ

Değerli Hissedarlarımız,

Faaliyet Raporumuzu, Şirketimizi size en ayrıntılı şekilde anlatmak üzere hazırladık. 2021 yılını tüm çalışanlarımızın titiz ve özverili çalışmaları ile güçlü bir performans göstererek kapattık. Topluluğumuz sürdürülebilir büyüme hedefine 2022 yılında da esnek ve rekabetçi organizasyon yapısı sayesinde ulaşacaktır. 2022 yılının sizlere ve değerli çalışanlarımıza sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini dileriz.

Yönetim Kurulu

İLETİŞİM

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No:69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0 212) 310 33 00 – 227 52 00 Pbx
Faks: (0 212) 260 71 78 – 227 04 27
Web: www.alarko.com.tr
E-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil No: İstanbul 118376
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak No:48
06550 ÇANKAYA, Ankara
Tel: (0 312) 409 52 00 Pbx
Faks: (0 312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Şehit Fethi Bey Cad. No:55 Kat:13
35210 Pasaport, İzmir
Tel: (0 232) 483 25 60 Pbx
Faks: (0 232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No:19/5-6
Kat: 1 01130 Adana
Tel: (0 322) 457 62 23 Pbx
Faks: (0 322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı No:79/5
07160 Antalya
Tel: (0 242) 322 00 29 – 322 66 64 Pbx
Faks: (0 242) 322 87 66

www.alarko.com.tr