



2021 Faaliyet Raporu

**Güneş ve rüzgârla
büyüyoruz**

İçindekiler

- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 14 Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Bir Bakışta Galata Wind

- 20 Rakamlarla Galata Wind
- 22 Galata Wind Portföyü
- 24 Galata Wind Hakkında
- 26 Vizyon ve Misyonumuz
- 28 İlkelerimiz, Vazgeçilmez Değerlerimiz ve Politikalarımız
- 30 Sertifikalar
- 32 Finansal Göstergeler
- 34 Halka Arz Süreci
- 36 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı
- 40 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 41 Kâr Dağıtım Politikası
- 42 Kilometre Taşları

Yönetimden

- 44 Yönetim Kurulu
- 48 İcra Kurulu ve Üst Yönetim
- 50 2021 Yılı'nın Değerlendirmesi ve 2022 Hedefleri
- 52 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi
- 53 Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu
- 56 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Faaliyetlerimiz

- 57 Türkiye Enerji Piyasası
- 58 Portföyümüz
 - 58 Rüzgâr Santralleri
 - 58 Şah RES
 - 60 Mersin RES
 - 62 Taşpınar RES
 - 64 Güneş Santralleri
 - 64 Çorum GES
 - 66 Erzurum GES
 - 68 Sunflower Solar
- 70 Yatırımlar
- 72 Bilgi Teknolojileri/Dijitalizasyon

Kurumsal Sürdürülebilirlik

- 74 Kurumsal Sürdürülebilirlik
- 96 Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetişim

- 97 Kurumsal Yönetişim
- 97 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 98 Kurumsal Yönetişim Politikaları
- 98 Menfaat Sahipleri
- 99 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 103 Bağımsızlık Beyanları

Genel Bilgiler

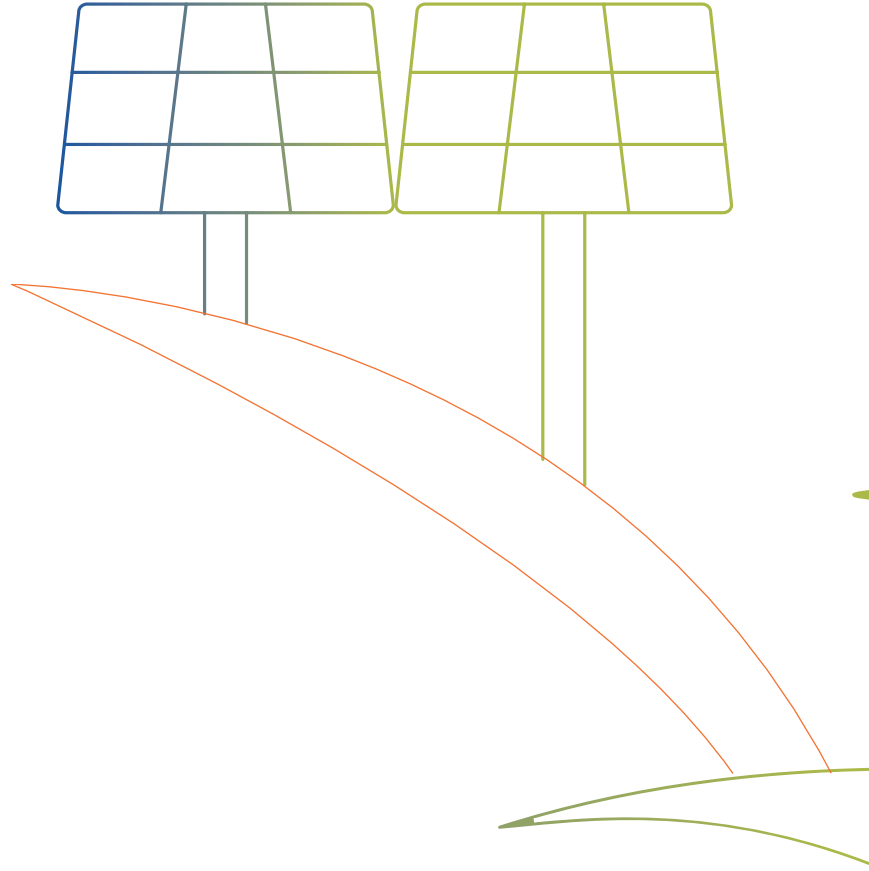
- 105 Genel Bilgiler
- 105 Şirket Hakkında Genel Bilgiler
- 106 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel
- 108 Yasal Açıklamalar
- 109 Bağışlar ve Yardımlar
- 109 Şirketler Topluluğu
- 110 Finansal Durum
- 110 Operasyonel ve Finansal Göstergeler
- 110 Kâr Dağıtım Önerisi

Ekler

- 111 Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
- 112 2021 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu Önerisi
- 114 Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
- 115 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Konsolide Finansal Bilgiler ve Notlar

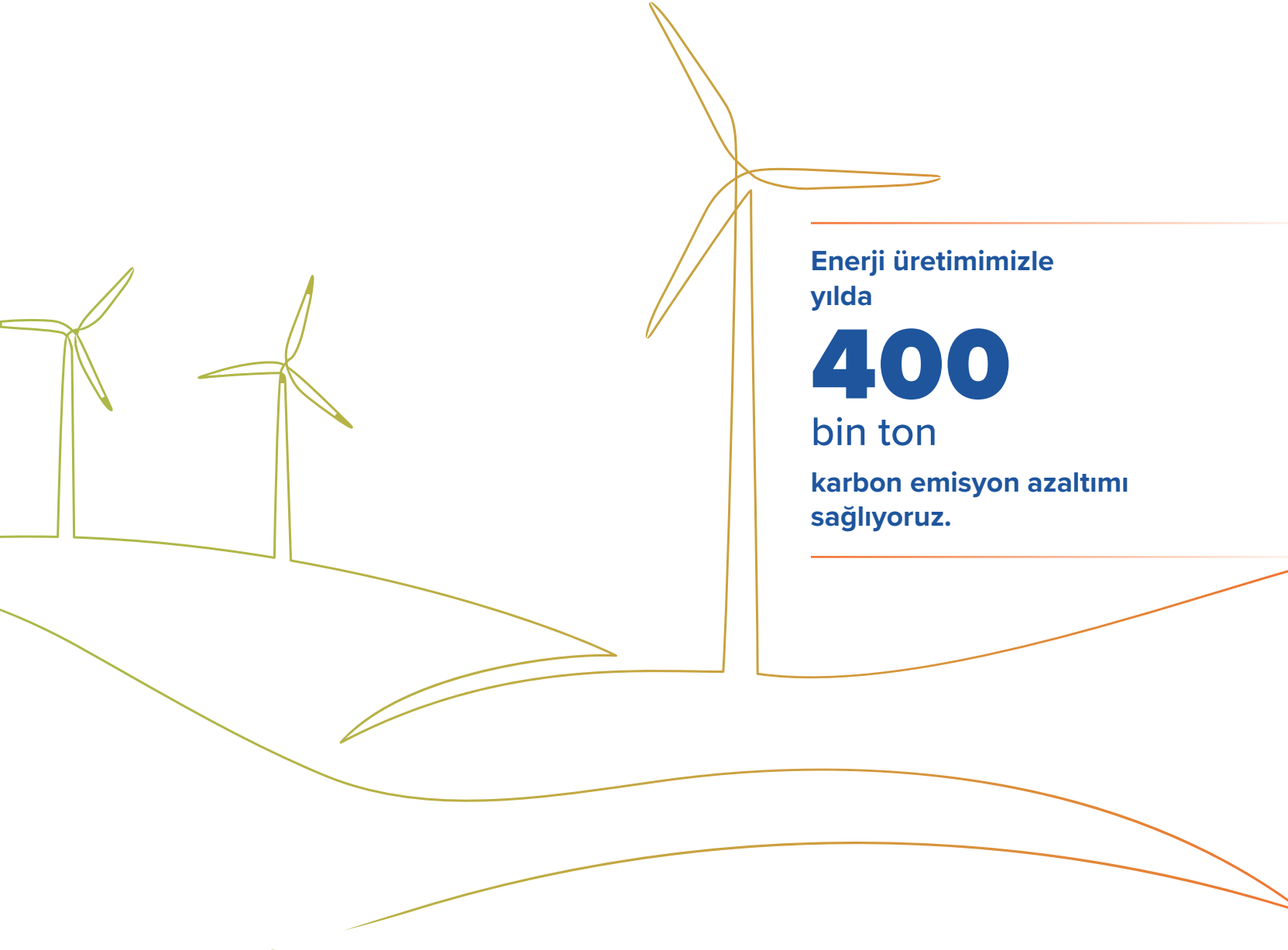
- 116 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



**Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind olarak
%100 yenilenebilir kaynaklardan
elektrik üretimi gerçekleştiriyoruz.**

**Dünyada ve Türkiye’de yeşil dönüşüm adımları hızla
atılırken, yaptığımız iş itibarıyla bu konuda en önemli
oyuncularından biriyiz. Galata Wind markasıyla, yeni,
temiz, verimli geleceği temsil ediyoruz.**

**Gelecek nesillere bırakacağımız en önemli
miraslardan birinin yenilenebilir ve temiz enerji
olduğu bilincindeyiz. Bu sorumlulukla her sene bir
önceki senenin üzerine koyarak ilerliyoruz.**



**Enerji üretimimizle
yılda**

400

bin ton

**karbon emisyon azaltımı
sağlıyoruz.**

Geleceğe ve ölke ekonomisine yenilenebilir değer

Yerli ve milli doğal kaynaklarla temiz enerji üretiyor, ölkenin cari açığını azaltmaya katkıda bulunuyoruz. Rüzgâr ağırlıklı portföyümüzde güneş enerjisi payını da artırıyoruz. Santrallerimizin verimlilikleri ve kapasite kullanım oranları oldukça yüksek. Rüzgarda %38-40, güneşte %21-22 bandında giden kapasite kullanımımız var.

269

MW

Toplam Kurulu Güç



Sürekli güçlenen, sürdürülebilir sağlam yapı

Bugün itibarıyla enerji şirketleri arasında ödenmiş sermayesi en yüksek şirketlerden biriyiz. Bununla birlikte enerji sektöründe en düşük borçluluk oranına sahip şirketiz. Doğru zamanda doğru yatırımların sonucunda güçlü nakit yaratma potansiyeline sahip olan bir şirket konumundayız.

535

milyon TL

Ödenmiş Sermaye



Gururla gerçekleştirilen Türkiye'nin ilk yeşil halka arzı

Galata Wind olarak, sadece rüzgar ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile halka arzı yapılan ilk şirketiz. ÇSY-ESG değerlemesi sonucunda “Güçlü/Robust” kategorisinde yer almamız ve verdiğimiz uluslararası sürdürülebilirlik taahhütlerimiz neticesinde halka arzımız “yeşil halka arz” olarak kabul ediliyor.

811

milyon TL

Halka Arz Büyüklüğü



İstikrarlı yatırımlarla daha büyük hedeflere doğru

Geçmiş dönemdeki başarılarımız ve vizyonumuz, gelecek hedeflerimiz konusunda bize itici güç oluyor. 2025 yılı sonuna kadar mevcut kapasitemizi iki katına, ilerleyen dönemde ise çok daha yükseklerle ulaştırmayı amaçlıyoruz. Uzun vadede ise, 2030 yılında Galata Wind'i global bir oyuncu haline getirmeyi hedefliyoruz.

500

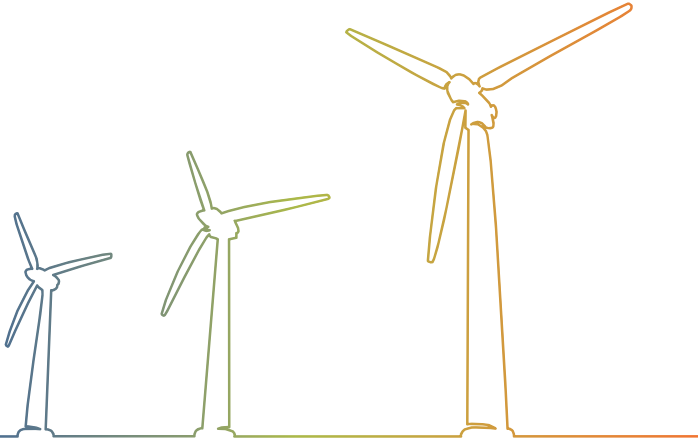
MW

2025 Kurulu Güç Hedefi



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Giderek artan ve etkisini hissettiren çevre ve iklim değişikliği riski, öncelikle **enerji sektörünün gelişimini belirleyecek.**



Yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içindeki payı

%53,1

Türkiye'de yenilenebilir enerji santrallerine ait kurulu gücün toplam kurulu güç içerisindeki payı 2021'de yaklaşık %53,1'e ulaşmıştır.

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya 2021'de iklim krizinden büyük bir darbe aldı. Avrupa'da seller, ABD'de tayfunlar, Asya ve Afrika'da kuraklık derken iklim krizi tüm dünyada yangınlar, seller, aşırı sıcaklar, şiddetli fırtınalar ve bunların yıkıcı sonuçlarıyla "artık buradayım" dedi. Uluslararası Kızılhaç ve Kızılay Dernekleri Federasyonu (IFRC), iklim değişikliği ve Covid-19'un etkilerine yönelik yayımladığı Eylül 2021 tarihli raporunda, Covid-19 salgınının başından beri iklim krizi kaynaklı felaketlerin 139,2 milyon kişiyi etkilediğini, 17 bin 242 kişinin ise hayatını kaybetmesine neden olduğunu açıkladı. ABD Meteoroloji Derneği'nin yayımladığı raporda, insan etkisiyle gerçekleşen iklim değişikliklerinin olumsuz hava olaylarının olma sıklığını 80 kat artırdığı kaydedilirken Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO), aşırı hava olaylarını "yeni normal" olarak tanımladı.

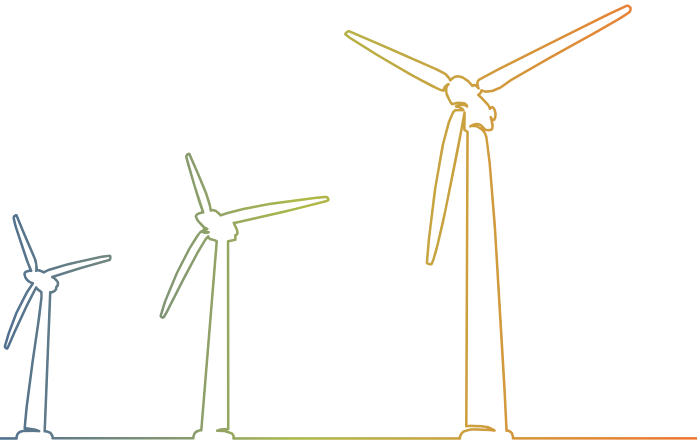
Bu gelişmelerin yanı sıra 2021'de büyük bir arz talep dengesizliği yaşandı ve fiyatlar rekor seviyelere ulaştı. Covid-19 salgınına karşı alınan tedbirlerin gevşetilmesiyle beklenenden fazla artan enerji talebi karşısında arzın yetersiz kalması, Avrupa başta olmak üzere küresel piyasalarda doğal gaz ve kömür fiyatlarında yüksek artışlar getirdi. O nedenle 2022'de en öncelikli gündem enerji arz güvenliği olacak. Giderek artan ve etkisini hissettiren çevre ve iklim değişikliği riski, öncelikle enerji sektörünün gelişimini belirleyecek. Bu açıdan enerji verimliliği ve yeşil enerjinin önemi giderek artmaya devam edecek. Türkiye'de yenilenebilir enerji santrallerine ait kurulu gücün toplam kurulu güç içerisindeki payı 2019 sonunda %49, 2020 sonunda %51 iken 2021'de yaklaşık %53,1'e ulaşması da ülkemizin bu trendi yakalamak için çok ciddi çaba gösterdiğini kanıtıyor. Yenilenebilir enerji teknolojileri dikkate alındığında yıllar itibarıyla giderek hidroelektrik enerjisinin toplam içerisindeki payını rüzgâr, güneş ve biyoenerjiye bırakmaya devam edeceğini düşünüyoruz.



Çağlar Gögüş
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2021 yılında Türkiye, rüzgâr ve güneş enerjisi üretim payını son yıllara benzer şekilde artırmaya devam etti.



Rüzgar ve güneş enerjisi üretim payı

%13,5

Rüzgâr ve güneş enerjisinin üretim payı 2021'in ilk yarısında %13,5'a çıkmıştır.

Enerji sektöründe, özellikle yenilenebilir enerji alanındaki çeşitli mevzuat düzenlemelerinin, kapasite mekanizması çerçevesinde termik santrallere verilen desteklerin, YEKA ihalelerinde oluşan fiyatların yeni yatırım kararlarını ne şekilde etkileyeceği ve yatırım ortamının güçlendirilmesinde nasıl bir rol oynayacağına ilişkin konular 2022'de gündemde olacak. 2022 yılında iklim krizini hafifletmeye yönelik adımlar, AB Yeşil Mutabakatı'nın da etkisiyle karbon ayak izinin azaltılması ve yeşil enerji sertifikasyon süreçleri daha da güçlenecek.

2021 yılında Türkiye, rüzgâr ve güneş enerjisi üretim payını son yıllara benzer şekilde artırmaya devam etti. Rüzgâr ve güneş enerjisinin payı, 2020 yılında %11,8 iken 2021 yılında %13,5'e çıktı. Öte yandan, rüzgâr ve güneş enerjisindeki istikrarlı artışa rağmen, Türkiye'de yenilenebilir enerjinin üretim içindeki payı 2021 yılında bir önceki yıla göre büyük ölçüde düştü. Orta vadede ülkemizde kurulu yenilenebilir enerji kapasitesinin artacağını ve üretime olan katkısının yükseleceğini öngörüyorum. Bu kapasitenin yaklaşık %80'inin güneş ve rüzgâr enerjisinden sağlanması beklenirken, hidroelektrik yatırımlarındaki büyümenin ise yavaşlayacağı tahmin ediliyor. Rüzgâr enerjisi özelinde ise 2022-2024 döneminde beklenen yavaşlamanın ardından yeniden toparlanma öngörülüyor.

Bizler de ülkemiz için Galata Wind olarak Doğan Holding'in 62 yıllık tecrübesiyle, güneş ve rüzgârın eşsiz gücünü, Türkiye'nin hizmetine sunuyoruz. Sürekli olarak geleceğin yeni ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor, temiz bir geleceğe yön veriyoruz. Sürdürülebilir enerjinin kıymetini çok iyi bilerek bu vizyonla, Galata Wind şirketimizle 2021'de "Türkiye'nin İlk Yeşil Halka Arzını" gerçekleştirdik. Türkiye'nin en önemli ve saygın gruplarından biri olan, 62 yıllık köklü geçmişe sahip, çatısı altında halka açık 5 şirketi bulunan Doğan Holding'in iştiraki

%100 yenilenebilir elektrik enerjisi üretetek; gezegenimizin **doğal** **yaşam döngüsüne destek** **oluyoruz.**

olan Galata Wind'in sürdürülebilir ve çevre dostu elektrik üretim portföyü, öngörülebilir nakit akış ve maliyetleri, operasyonel verimliliği, güçlü sermaye yapısı ve büyüme potansiyeli halka arzımızda kanıtlandığı üzere yatırımcılarda da güçlü bir karşılık buldu. Şirketimizin halka arzına ilişkin talep toplama işlemlerinin sonuçlarına göre halka arza toplamda nominal 1,1 milyar TL talep geldi. Aynı zamanda Galata Wind'e Moody's V.E'den sürdürülebilirlik değerlemesine güçlü kategorisiyle "57/100" notu verildi. Gücünü yenilenebilir enerjiden alan, iklim krizi ile mücadele eden Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştirmiş olmaktan da büyük gurur duyuyoruz. Galata Wind olarak; yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağımızı, operasyonel karbon emisyonlarını (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlayacağımızı, karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS (Verified Carbon Standard) süreleri sonuna kadar doğrulayıp karbon kredilerini onaylatacağımızı, merkez yönetici kadrolarımızdaki kadın oranını 2 yıl içinde %30'un üzerine çekeceğimizi ve Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üye bulunduracağımızı uluslararası düzeyde taahhüt ediyoruz.

Şirket'in temel performans göstergeleri olarak dikkate alınması gereken operasyonlarından sağladığı gelir ve brüt kârdaki iyileşme ve üretimdeki artış 2021 yılının olumlu geçtiğini gösteriyor. Özellikle rüzgâr santrallerimiz olan Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santralleri Türkiye ortalamasının üzerinde yaklaşık %37,6 kapasite kullanım oranı ile çalıştırıldı. 2021 yılında Türkiye ortalama rüzgâr kapasite kullanım oranı ise %33,4 oldu. Güneş santrallerimiz Çorum GES ve Erzurum GES ise bu yıl %22,2 kapasite faktörü ile çalıştı. 2021 yılında Türkiye ortalama güneş kapasite kullanım oranı ise %19,8 oldu.

Kurumsal Yönetişim alanında kendimizi geliştirmek adına, şeffaflık, her türlü bilginin yatırımcılar ile eş zamanlı paylaşılması, uluslararası standartlar ile mümkün olduğunca uyum içinde olmak, periyodik denetimler ile bunu sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz. Halka arz sürecinde verdiğimiz taahhütlerin arkasında olmak ve altını doldurmak için azami çaba göstermeye devam edeceğiz. Galata Wind olarak, güneş ve rüzgâr enerji santralleriyle %100 yenilenebilir elektrik enerjisi üretetek; gezegenimizin doğal yaşam döngüsüne destek oluyor, ülkemizin büyük ekonomi ve enerji dönüşümünün bir parçası olarak kararlı biçimde ilerliyoruz. Tüm dünyanın baş etmeye çalıştığı pandemi sürecinde grubumuzun geniş bir portföye sahip olmasının avantajlarını yaşadık. Pandemiden çok ya da orta seviyede etkilenen sektörlerimizin yanında pandemiden pozitif etkilenen sektörlerimizin de olması Galata Wind'in bu zor süreçten başarı ile çıkmasını sağladı. Etkin kriz yönetimi ve maliyet kontrolü ile bu dönemini başarıyla geride bıraktık.

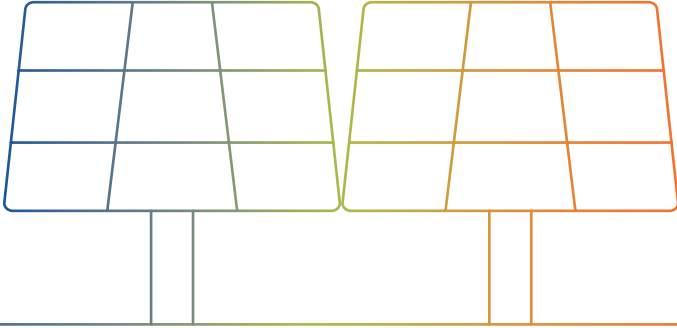
Finansman ve yatırım sektöründe ülkemiz için önemli adımlar attık. Özellikle yurt dışına açılarak yeni yatırımlar yapmak ve ekonomik konjonktürde ülkemizin yararına işler yapmak istiyoruz. Kendi santrallerimizde teknolojiyi kullanarak, vazgeçemediğimiz sürdürülebilir %100 temiz enerji vizyonu ile, gelecek nesiller için tertemiz bir sayfa açmak için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. 2021 yılı faaliyet döneminde elde ettiğimiz başarılı sonuçlar için hissedarlarımıza, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Çağlar Göğüş

Galata Wind Enerji - Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Galata Wind olarak, kuruluşumuzdan bu yana geleceğin işini yapıyor, yerli ve **milli üretime destek olarak ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyoruz.**



Hasılat

540,2 milyon TL

Güçlü finansal sonuçlara ulaştığımız 2021 yılında 540,2 milyon TL hasılat elde etmeyi başardık.

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılında küresel ekonomik aktiviteye baktığımızda Covid-19 virüsünün varyantlarının çıkması, aşılama çalışmaları, tedarik zincirinde yaşanan sorunlar ve emtia fiyatlarının yüksek seyretmesiyle enflasyonist baskıların öne çıkan başlıklar olduğunu görüyoruz. Yiine de geçtiğimiz yıl salgın nedeniyle küresel ticarete yaşanan sert düşüş, 2021 yılı itibarıyla yerini toparlanma sürecine bıraktı.

2021 yılı, aynı zamanda, iklim krizinin somut etkilerinin şiddetlenerek ve dünyanın hemen her coğrafyasında farklı yansımalarla görüldüğü, dolayısıyla bu krizle mücadele ekseninde yapılan çağrıların güçlendiği ve kolektif arayışların ve iş birliği çabalarının yoğunlaştığı bir yıl oldu. İklim krizinin etkilerinin azaltılması ve küresel ısınmanın 1,5 C'yi aşmaması için yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yönelim gittikçe hız kazandı. Küresel iklim değişimine karşı ekonomide düşük karbonlu veya sıfır karbonlu yatırımlara geçiş hız kazandı. Yani dünya ekonomisinin yeni kaldıracı sürdürülebilirlik ile sanayi ve enerjide bu yöndeki değişimler olacak. Bu öngörülerini destekleyen güçlü ve somut gelişmeler var.

Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyoruz.

2021'de Türkiye enerji piyasasına damgasını vuran en önemli gelişme ise uluslararası piyasalardaki artan petrol, doğal gaz ve kömür fiyatlarının ülkemizdeki elektrik fiyatlarına etkisi oldu. Operasyonel verimlilik, mevsimsellik ve kuraklık gibi etkenler de denkleme katıldığında spot piyasadaki elektrik fiyatları 2020 yılına göre %82 oranında artış gösterdi.



Burak Kuyan
Genel Müdür

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Santrallerimizde son teknolojiyi kullanarak her yıl iyileştirme ve **verim artırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz.**

Birincil enerji kaynaklarının yaklaşık %50'sini ithal eden ülkemizde enerji talebi ise 2020 yılında gözlenen durgunluktan sıyrılarak %7,7 artış gösterdi. Enerji talebi, önümüzdeki dönemde de ülke büyüme hızıyla doğru orantılı şekilde artmaya devam edecektir. Bu bağlamda Türkiye'de de enerji sektörünün kabuk değiştirmesi gerektiğini ve yenilenebilir enerjinin artık kayda değer ve etkisi hissedilen bir enerji kaynağı haline geldiğini söyleyebiliriz. 2021 yılında ülkemizin toplam elektrik üretiminde yenilenebilir enerjinin payı %36 seviyelerinde oldu. Yenilenebilir enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi sayesinde Türkiye, kendi kaynaklarından maliyeti düşük ve temiz enerji üretilip dışa bağımlılığı azaltıyor. Bu yüzden Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün toplam kurulu güç içerisindeki payının 2021 yılı sonun itibariye %54 seviyesine çıkmış olması çok önemlidir ancak bu oranın daha da artması gerekmektedir.

Operasyonel gücümüzle verimliliğimizi sürekli artırıyoruz.

Giderek güçlenen küresel sürdürülebilirlik perspektifi sayesinde ekonomik büyümede daha fazla rol üstlenecek Galata Wind gibi temiz enerji şirketlerinin geleceğinin de daha parlak olacağını öngörüyoruz. Bu yüzden santrallerimizde son teknolojiyi kullanarak her yıl iyileştirme ve verim artırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

2012 yılında Bandırma ve Mersin'de rüzgâr enerjisi santralleriyle başladığımız faaliyetlerimize 2021 yıl sonu itibarıyla Gold Standard ve VCS sertifikalı toplam 269 MW kurulu gücündeki rüzgâr ve güneş santrallerimiz ve yıllık yaklaşık 775 GWh'lik elektrik enerjisi üretme kapasitemizle %100 yenilenebilir ve temiz enerji üreterek devam ediyoruz. Mümkün olan santrallerimizde

kapasite artırımı olasılıklarını değerlendiriyoruz. Son olarak Mart 2021'de tam kapasiteyle devreye aldığımız Taşpınar RES projemiz, son teknoloji ekipmanlara ve Türkiye'de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip. Taşpınar RES, içerisinde Hibrit güneş santrali de olacağından sektörde öncü olacak.

Günümüzde çatı GES projeleri sayesinde artık her ev, her otel, her tesis, kısacası her bina potansiyel bir santral. Dolayısıyla yenilenebilir enerji sektöründe de yatırım tarafının oraya kayacağını ve önümüzdeki yıllarda çatı GES projelerinin giderek artacağını düşünüyoruz. Sunflower Solar markamızla bu alanda biz de yer alıyoruz ve projelendirip devreye aldığımız Çatı GES'lerin sayısını artırmayı hedefliyoruz.

Güçlü nakit akışımız ve düşük borçluluk yapımız ile sektörden ayrışıyoruz.

Galata Wind olarak güçlü sermaye yapımız ve düşük borçluluk seviyemizle rakiplerimizden olumlu yönde ayrıştığımızı söyleyebilirim. Şirketin temel performans göstergeleri olarak dikkate alınması gereken operasyonlarından sağladığı gelir ve brüt kârdaki iyileşme ve üretimdeki artış 2021 yılında olumlu geçtiğini gösteriyor.

Galata Wind, 2021 yılında işletme faaliyetlerinden 319,5 milyon TL (2020: 272,2 milyon TL) nakit elde etti. Güçlü nakit yaratma potansiyeline sahip olan Şirket'in ayrıca, 31.12.2021 itibarıyla bilançosunda 262,2 milyon TL geçmiş yıl kârları da bulunuyor. Şirketin hasılat kalemleri içinde yer alan karbon emisyon azaltım (VER) sertifikası hakkı satış gelirleri 2021 yılında 18,3 milyon TL olarak gerçekleşti. Karbon sertifikası gelirleri Şirket olarak sürdürülebilir nakit akışı açısından çok önemseydiğimiz bir kalem.

Tamamen yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiğimiz üretimle yıllık yaklaşık **400 bin ton karbon salımını engellemiş oluyoruz.**

Gelirlerinin %6'sı, giderlerinin ise sadece %21'ı döviz bazlı olan bir şirket olarak 534 milyon TL ödenmiş sermaye gücümüz ve 170,9 milyon TL'ye çıkardığımız net kârımızla finansal anlamda başarılı bir yılı geride bıraktık. Net borç anlamında, bugüne kadar 1,1 Net Borç/FAVÖK oranını koruyabilmiş durumdayız. 2022 yılında planladığımız yeni yatırımlarımıza rağmen net borcumuzu daha da aşağıya çekmeyi hedefliyoruz.

Nakit akışı yaratabilen bir şirket olmamız yatırımlarda büyük avantaj sağlıyor. Aynı zamanda varlık ve gelir çeşitlendirmesi yaratmak ve riski dağıtmak amacıyla önümüzdeki dönem yurt dışına açılmayı hedefliyoruz. Güney Avrupa başta olmak üzere Balkanlar ve yakın coğrafyalardaki projeler ile yakından ilgileniyoruz. İnaniyorum ki, gerçekleştireceğimiz yeni RES ve GES yatırımlarımızla toplam kurulu gücümüzü 2025 yılı sonuna kadar 500-550 MW'a çıkaracağız.

Sürdürülebilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Galata Wind olarak içinde yaşadığımız dünyayı önemsiyor ve faaliyetlerimizde rakamsal hedeflerden ziyade tüm paydaşlarımıza değer katacak doğru projelere yatırım yaparak, sürdürülebilirlik, çevre ve toplumsal sorumluluk odaklı hareket ediyoruz. Tamamen yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiğimiz üretimle yıllık yaklaşık 400 bin ton karbon salımını engellemiş oluyoruz. Galata Wind olarak biz uzun yıllardır bu konuya azami önem veriyoruz ve periyodik aralıklar ile denetimleri başarıyla geçiriyoruz.

Bu bağlamda öncelikle yenilenebilir kaynaklar dışında asla fosil yakıtlı işlere girmeyeceğimizin sözünü verdik. Geleceğin işinin temiz enerji olduğuna inanıyor ve kuruluşumuzdan bu yana yeşil bir şirket olarak faaliyet gösteriyoruz.

2021 yılında bir Moody's kuruluşu olan Vigeo Eiris ile kapsamlı bir sürdürülebilirlik derecelendirmesi denetleme sürecini başarıyla tamamladık ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) değerlemesi sonucunda 57 puan alarak "Güçlü/Robust" kategorisinde yerimizi aldık. 2022 yılında bu derecelendirmeye halka açılmış bir şirket olarak tekrar gireceğiz. Son 1 yılda özellikle kurumsallık ve kurumsal yönetim alanında yaptığımız atılımlar ile puanımızı çok daha yükseklerle taşıyacağımıza inanıyorum.

Sadece çevreye değil topluma karşı olan sorumluluklarımızın da farkındayız ve faaliyetlerimizi bu gayretle yürütmeye devam ediyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyor, şirketimizde kadın yönetici oranını %30'un üzerine çıkarmayı hedefliyoruz. Hatta halka arz sürecinde bahsettiğimiz Yönetim Kurulumuzda en az bir kadın üye bulundurma taahhüdümüzü yerine getirdik. Ek olarak gururla söylemeliyim ki; Taşpınar RES santralimizde Türkiye'deki elektrik santrallerinde pek rastlanmayacak şekilde kadın mühendis istihdam ediyoruz.

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Galata Wind olarak 2021 yılında “Türkiye’nin İlk Yeşil Halka Arzı” sürecini başlattık.

Net Kâr

170,9 milyon TL

Net kârımız 2021 yıl sonu
itibarıyla 170,9 milyon TL’dir.

Türkiye’nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştirdik.

Galata Wind olarak yarattığımız ve yaratmak istediğimiz değerleri paydaşlarımıza sunmak amacıyla 2021 yılında “Türkiye’nin İlk yeşil halka arzı” sürecini başlattık. Ciddi bir çalışma ve emek sonucunda 15-16 Nisan 2021 tarihlerinde gerçekleşen talep toplama sürecinde yerli yatırımcıların yanı sıra yabancı fonlardan da yüksek talep gelmesi hem Şirketimiz hem de Borsa İstanbul adına son derece olumlu bir gelişmeydi. Türkiye’nin en önemli ve saygın gruplarından biri olan, 62 yıllık köklü geçmişe sahip, çatısı altında halka açık 5 şirketi bulunan Doğan Holding’in iştiraki olan Galata Wind Enerji’nin sürdürülebilir ve çevre dostu elektrik üretim portföyü, öngörülebilir nakit akış ve maliyetleri, operasyonel verimliliği, güçlü sermaye yapısı ve büyüme potansiyeli halka arzımızda kanıtlandığı üzere yatırımcılarda da güçlü bir karşılık buldu. Geleceğin işini yapıyor olmamız, finansal gücümüz ve ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik analizlerimiz yabancı yatırımcı ilgisini artırdı. Şirketimizin halka arzına toplamda nominal 1,1 milyar TL talep geldi. Halka arz sonucunda Galata Wind hisselerinin sahibi olan Doğan Holding’e 800 milyon TL’nin üzerinde bir nakit girişi sağlandı.

Bu vesile ile Şirketimize ilgi göstererek geleceğe yatırım yapan tüm yatırımcılarımıza teşekkür ediyor, verdiğimiz taahhütlerin arkasında olduğumuzu ve bu sorumlulukla çalışmaya devam edeceğimizi belirtmek istiyorum. Enerji sektörü uzun soluklu bir yol ve yaklaşık 10 yıla varan tecrübemiz sayesinde Galata Wind’i bütün paydaşlarımıza fayda sağlayacak çok daha iyi yerlere taşımak için azami çaba sarf ediyoruz.

Ödenmiş sermayemizin minimum %5'ini her sene temettü olarak **dağıtmayı planlıyoruz.**

İklim krizi ile mücadele eden ve sürdürülebilirlik bilinci kapsamında stratejilerini belirleyen Galata Wind'in temel hedefi; yatırımlar yaparak devamlı büyümek, bunun yanında her zaman yatırımcısına temettü dağıtmak olmuştur. Bilançoda yer alan geçmiş yıl kârları ve istikrarlı nakit akışı da göz önünde bulundurulduğunda, Galata Wind olarak, gerçekleştireceğimiz yeni yatırımlarla sürdürülebilir bir büyüme elde ederken ödenmiş sermayemizin minimum %5'ini her sene temettü olarak dağıtmayı planlıyoruz.

Kurumsal Yönetişim alanında kendimizi geliştirmek adına, şeffaflık, her türlü bilginin yatırımcılar ile eş zamanlı paylaşılması, uluslararası standartlar ile mümkün olduğunca uyum içinde olmak ve periyodik denetimler ile bunu sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Halka arz sürecinde verdiğimiz taahhütlerin arkasında olmak ve altını doldurmak için azami çaba göstermeye devam edeceğiz. Galata Wind olarak, güneş ve rüzgâr enerji santralleriyle %100 yenilenebilir elektrik enerjisi üreterek gezegenimizin doğal yaşam döngüsüne destek ve ülkemizin ekonomi ve enerji dönüşümüne katkıda bulunmak için kararlı bir biçimde ilerleyeceğiz.

Çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere 2021 yılında Galata Wind'e güvenen ve desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Burak Kuyan
Genel Müdür

Rakamlarla Galata Wind

Türkiye’de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip olan Taşpınar Rüzgâr Enerji Santrali, **en son teknoloji ekipmanlar kullanılarak inşa edilmiştir.**

269

MW

Toplam Kurulu Güç

62,7

MW

Mersin RES

9,4

MW

Çorum GES

235

MW

Rüzgâr Kurulu Güç

67,2

MW

Taşpınar RES

24,7

MW

Erzurum GES

34

MW

Güneş Kurulu Güç

105

MW

Şah RES



35 adet Vestas
V90 **3** MW türbin
Şah RES

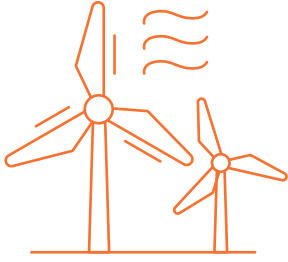
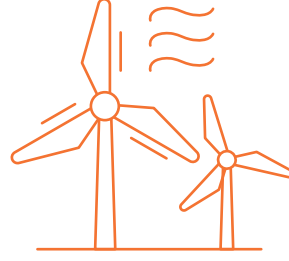
14 adet Nordex N149
4,8 MW türbin
Taşpınar RES

14 adet Vestas V90
3 MW türbin + 6 adet Vestas
V112 **3,45** MW türbin
Mersin RES

Smart Solar **360/365** W
MonoPerc paneller
Erzurum GES

JinkoSolar **320** W
Polikristal paneller
Çorum GES

Galata Wind Portföyü



Şah RES

Türkiye'nin en büyük 13. santrali

Kurulu Güç: **105 MW**

Türbin Adedi: **35**

Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **330.000**

Kapasite Kullanım Oranı: **%35,8**

YEKDEM Bitiş Tarihi: **2021**

Taşpınar RES

Mart 2021'de işletmeye alındı.

Kurulu Güç: **67,2 MW**

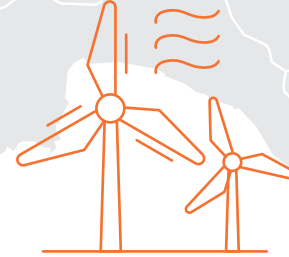
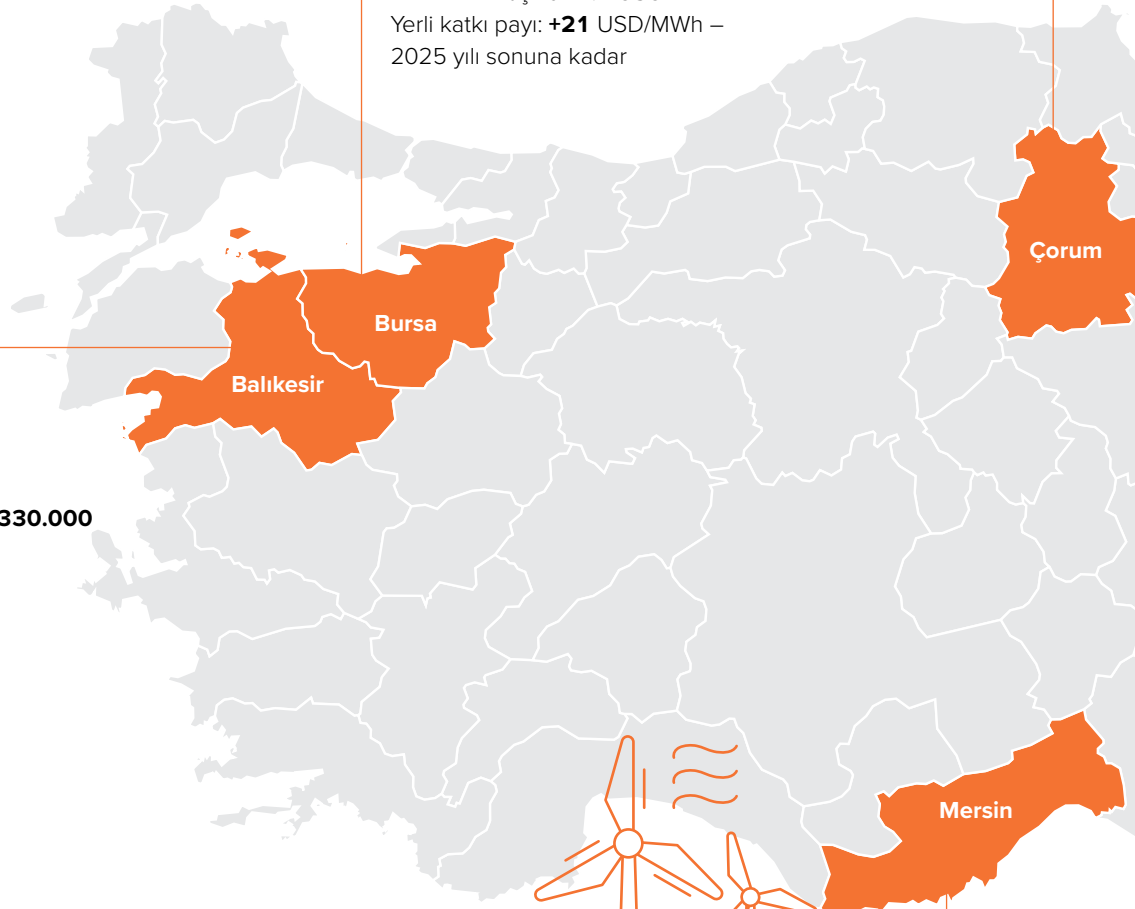
Türbin Adedi: **14**

Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **190.000**

Kapasite Kullanım Oranı: **%36,1**

YEKDEM Bitiş Tarihi: **2030**

Yerli katkı payı: **+21 USD/MWh** –
2025 yılı sonuna kadar



Mersin RES

Türkiye'de verimliliği en yüksek santraller arasındadır.

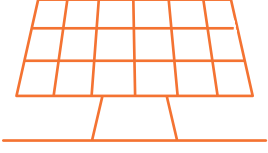
Kurulu Güç: **62,7 MW**

Türbin Adedi: **20**

Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **215.000**

Kapasite Kullanım Oranı: **%43,2**

YEKDEM Bitiş Tarihi: **2020**



Çorum GES

(Lisanssız)

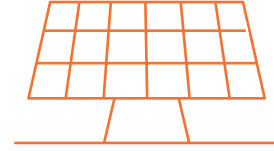
Kurulu Güç: **9,4 MW**

Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **14.000**

Kapasite Kullanım Oranı: **%20,0**

YEKDEM Bitiş Tarihi: **2027**

Galata Wind, rüzgar
ve güneş enerjisi
santralleri ile **Türkiye'nin**
sürdürülebilir
kalkınmasına katkı
sağlamaktadır.



Erzurum GES

(Lisanssız)

*Aras Elektrik dağıtım bölgesindeki
en verimli santraller arasındadır.*

Kurulu Güç: **24,7 MW**

Yıllık Ortalama Elektrik

Üretimi (MWh): **40.000**

Kapasite Kullanım Oranı: **%23,0**

YEKDEM Bitiş Tarihi: **2028**



⁽¹⁾ Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

Galata Wind Hakkında

Yenilenebilir enerji üretim santralleri ile **geleceğe yatırım yapmakta olan Galata Wind**, portföyüne yenilenebilir enerji faaliyetleri dışında herhangi bir faaliyet eklemeyeceğini taahhüt etmektedir.

Galata Wind Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard ve VCS sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle %100 yenilenebilir enerji üretmektedir. Şirket ayrıca evlerin, okulların, iş yerlerinin, akaryakıt istasyonlarının ve üretim merkezlerinin çatılarına da kendi enerjilerini üretmeleri amacıyla güneş enerjisi sistemleri tasarlamaktadır.

2012 yılından beri Doğan Holding iştiraki olarak faaliyetlerine devam eden Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yıllık yaklaşık 400.000 ton karbon emisyon azaltımı sağlamaktadır. Toplam 269 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olmaktır.

Şirketin lisans sahibi olduğu rüzgar santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında devreye girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır.

2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştiren Galata Wind, 2017 yılında Mersin RES'e o dönemki son teknoloji türbinler ile 20,7 MW daha yatırım yaparak santralin toplam kurulu gücünü 62,7 MW'a çıkarmıştır.

2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

Galata Wind, kendi geliştirmiş olduğu Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde inşaatına başlamıştır. Taşpınar Rüzgâr Enerji Santrali, 2021 Mart ayı sonunda ise tam kapasite olarak devreye alınmıştır.

Öte yandan Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Şirket ayrıca, elektrikli araç şarj istasyonları, batarya sistemleri, vb. alternatif ve daha niş teknolojiler üzerine de çalışmalarını sürdürmekte ve araştırma faaliyetlerini yürütmektedir.

Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapmakta olan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

Şirket, ana hissedarı Doğan Holding markasının yatırım vizyonu doğrultusunda sade, donanımlı ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla Türkiye ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir. Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam eden Galata Wind, portföyündeki verimli santralleriyle geleceğe yatırım yapmaktadır.



Galata Wind 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırarak, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES'lerden satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA ihalelerine katılarak ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santralleri satın alarak veya proje geliştirerek, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 500 – 550 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket'in nihai hedefi, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir santralleri portföyüne katarak yatırımcıları için iklime ve yeşile saygılı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

Merkez yönetimi İstanbul, Üsküdar'da bulunan Galata Wind'ın Şah rüzgâr santrali Balıkesir/Bandırma'da; Mersin rüzgâr santrali Mersin/Mut'ta; Taşpınar rüzgâr santrali Bursa/Nilüfer'de; Çorum güneş santrali Çorum/Merkez'de; Erzurum güneş santrali ise Erzurum - Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunmaktadır.

Vizyon ve Misyonumuz

VİZYONUMUZ

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

MİSYONUMUZ

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye’de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.



İlkelerimiz, Vazgeçilmez Değerlerimiz ve Politikalarımız



Galata Wind, Enerji A.Ş. olarak, Doğan Holding'in

- Kıymet biliriz,
 - Yenilik katarız,
 - Sorumlu ve şeffaf davranırız,
 - İşimizi tutkuyla sahipleniriz,
 - Birlikte başarırız,
- değerlerini benimsiyoruz.

Müşteri Memnuniyeti: Müşteri ve toplumun memnuniyeti tüm faaliyetlerimizin odak noktasıdır. Taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz tamamlayıp teslim ederiz.

Sürekli İyileştirme: Süreçlerimizi kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji performans göstergeleri ile takip eder, uygunsuzluklar daha oluşmadan sistemimizi sürekli iyileştirmeye çalışırız.

Yüksek Nitelikli Çalışanlar: Verdiğimiz tüm hizmetlerde konusuna hâkim, konusunda bilgili, işini gerçekten seven, yaptıkları her işten sorumluluk ve gurur duyan nitelikli ve kişisel çatışmalardan arınmış, hedeflere odaklı istekli birtakım olarak çalışırız.

İnsan ve Çevre Sağlığını Korumak: İş sürecimizde insan ve çevre sağlığı ve güvenliğini olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri azaltmayı, çalışanları ve toplumu bilinçlendirmeyi asli işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

Çevre Politikamız

Burada açıkladığımız çevre politikası, Galata Wind Enerji A.Ş. ve tesislerindeki yönetim, enerji üretimi, bakım proseslerini direkt ya da endirekt etkileyen bütün faaliyetleri kapsar. Çevre Politikamız;

- Çevreyi korumak,
- Kirliliği kaynağında önlemek ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreye olan etkilerimizin azaltılması için gerekli insan ve teknoloji kaynaklarını sağlamak,
- Atıkları minimuma indirmek,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve bunları azaltmak,
- Çalışanlara, çevre bilinci ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek,
- İlgili çevre mevzuatı gereklerini karşılamak,
- Çevre yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Yerli, yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yapmayı taahhüt etmek,
- İklim üzerindeki etkimizi düzenli olarak ölçmek için hedefler belirlemek (sera gazı emisyonları),
- Taahhütlerimiz doğrultusunda emisyonlarımızı azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- İklim etkilerini azaltım faaliyetlerimizden elde edilen sonuçları paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt etmek.

Bilgi Güvenliği Politikamız

Galata Wind Enerji A.Ş. olarak, Şirketimizde üretilen her türlü bilgilerin yasal mevzuat ışığında ve risk metotları kullanılarak "gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik" ilkelerine göre yönetilmesi amacıyla;

- Bilgi Güvenliği Standartlarının gerekliliklerini yerine getirmek,
- Bilgi Güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuata uyum sağlamak,



- Bilgi varlıklarına yönelik riskleri tespit etmek ve sistematik bir şekilde riskleri yönetmek,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini sürekli gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Bilgi Güvenliği farkındalığını artırmak için, teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitimler gerçekleştirmek ana politikalar olarak belirlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

Galata Wind Enerji A.Ş. olarak, bir kuruluşu oluşturan en temel ve değerli unsurun çalışanları ve diğer ilgili tarafları olduğu görüşünden hareketle, kaza, meslek hastalıkları ve hasarları en aza indirmek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak amacıyla İSG politikamız doğrultusunda;

- İSG hedeflerini belirlemeyi, bu hedeflere ulaşmak için programlar oluşturmayı, uygulamayı ve sonuçların gözden geçirilerek İSG yönetimi ve performansımızı sürekli iyileştirmeyi,
- Çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesi, yerleştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması için eğitimler yapmayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatlarına, Yasalara ve Yönetmeliklere uymayı,
- Olası iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve zararlı çevresel etkileri kaynağında önlemeyi taahhüt ve beyan ederiz.

Müşteri Memnuniyeti Politikamız

Galata Wind Enerji A.Ş. olarak; her koşulda müşteri memnuniyetini ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerlerimiz doğrultusunda ilerliyoruz. Saygın, güçlü ve güvenilir kimliğimizle sizlerin talep, öneri ve şikayetlerinizi karşılamak,

kalite standartlarımızı daha da ileri seviyeye ulaştırıp hem daha iyi hizmet sunmak hem de sektördeki öncü durumumuzu korumak adına “Müşteri Memnuniyeti Politikamızı” oluşturduk.

Çözüm ortağınız olarak, siz müşterilerimizin her zaman en iyisini hak ettiğini düşünüyor, “Müşteri Memnuniyeti Politikamız”ı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Enerji Politikamız

- Ürettiğimiz enerjinin sadece yenilenebilir kaynaklı olacağını tüm paydaşlarımıza taahhüt ederiz.
- Amacımız sürekli iyileştirme faaliyetleri ile her yıl enerji tüketimimizi hedeflenen miktarlarda azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve enerji kayıplarını azaltmaktır.
- Amacımıza ulaşabilmek için üretim değişkenlerimizi, iklim şartlarını, toplam çalışma sürelerimizi ve olası diğer etkileri dikkate alarak enerji tüketimimiz konusunda istatistiksel bir öngöründe bulunur ve öngörülen bu değer üzerinden iyileştirme hedefleri belirleriz.
- Hedeflerimize ulaşabilmek için iyileştirici faaliyet planları hazırlarız.
- Enerji tüketimimizi düzenli aralıklarla takip ederiz. Gerçekleşen enerji tüketimini öngörülen değerler ile karşılaştırır ve performansımızı değerlendiririz.
- Performansımıza etki edecek tüm satın alma süreçlerimizde değerlendirmemizi, enerji verimliliği başta olmak üzere, enerji öncelikli olarak yapar ve bu yönde kararlar veririz.
- Çalışanlarımızı çeşitli iletişim araçları ve eğitimler ile politikamız ve amacımız hakkında bilgilendirir, farkındalıklarını sağlarız.
- Uymakla yükümlü olduğumuz, tüm mevzuat ve standartları takip eder ve uygularız.

Sertifikalar

Galata Wind; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, **her koşulda entegre kalite yönetim sistemleri uygulamalarını** ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir.

Galata Wind'in merkez ofisi ve santrallerinin tamamı aşağıdaki sertifikalara sahiptir:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

Bunların yanı sıra Şirket'in merkez ofisi ve rüzgâr enerji santrallerinde ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.

İlk olarak 2015 yılında alınan sertifikalar, 3 yılda bir yenilenmekte ve her sene de ara denetime girmektedir. Tüm sertifikalar 2021 yılında 3 yıllığına yenilenmiştir.



Finansal Göstergeler

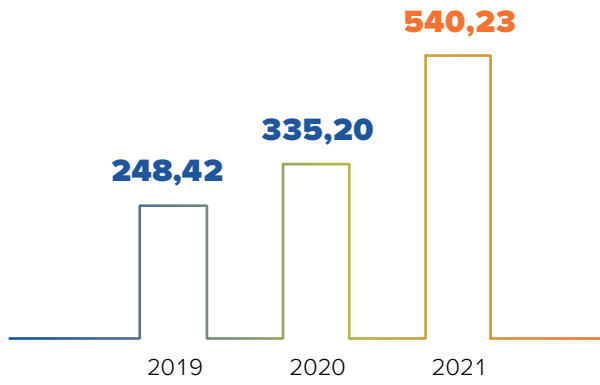
Aşağıda yer alan finansal verilerin; Şirket yönetiminin finansal durum ve faaliyetlerinin sonuçlarına yönelik yorum ve analizi çerçevesinde. Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar ile dahil edilen diğer finansal bilgilerle birlikte takip edilmesi gerekmektedir.

	2021	2020	2019
Konsolide Gelir Tablosu (mn TL)			
Hasılat	540,23	335,20	248,42
Brüt Kâr	394,86	246,50	173,47
Diğer Operasyonel Gelir/(Gider), net	40,43	45,06	15,89
Esas Faaliyet Kârı	405,34	274,31	175,12
EBITDA	428,07	263,80	193,14
Finansman Gelirler/(Giderler), net	-208,98	-75,59	-91,05
Net Dönem Kârı	170,91	156,36	64,27
Hisse Başına Kazanç (Kayıp)	0,0032	0,0029	0,0020
Fiyat/ Kazanç Oranı (%)	18,25		
Brüt Kâr Marjı (%)	73,1	73,5	69,8
EBIT Marjı (%)	75,0	81,8	70,5
EBITDA Marjı (%)	79,2	78,7	77,7
Net Kâr Marjı (%)	31,6	46,6	25,9
Konsolide Finansal Durum Tabloları (mn TL)			
Toplam Varlıklar	1.767,59	1.620,62	1.278,65
Dönen Varlıklar	389,09	171,50	182,02
Nakit ve nakit benzerleri	158,92	66,12	132,68
Duran Varlıklar	1.378,50	1.449,12	1.096,63
Maddi duran varlıklar	880,68	849,66	386,40
Maddi olmayan duran varlıklar	312,94	319,69	325,21
Devreden Katma Değer Vergisi	244,36	306,81	332,19
Toplam Yükümlülükler	687,06	693,38	497,77
Kısa Vadeli Yükümlülükler	288,05	302,49	98,86
Uzun Vadeli Yükümlülükler	481,85	390,89	398,91
KV & UV Banka Kredileri	632,28	535,72	400,51
Toplam Özkaynaklar	997,69	927,24	780,88
Net Borç	610,98	627,26	315,75
Net Finansal Borç*	473,36	469,60	267,84
Yatırım Tutarı (CapEx)**	85,51	425,07	11,91
ROA (%)	9,7	9,6	5,0
ROE (%)	17,1	16,9	8,2
Net Finansal Borç / EBITDA (%)	1,1	1,8	1,4
Net Finansal Borç / Özkaynaklar (%)	0,5	0,5	0,5
Finansal Borç / Toplam Varlıklar (%)	0,4	0,3	0,3
Cari Oran	1,35	0,57	1,84
Dönen Varlıklar/Toplam Varlıklar	0,22	0,11	0,14
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,42	0,44	0,20
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,44	0,43	0,39

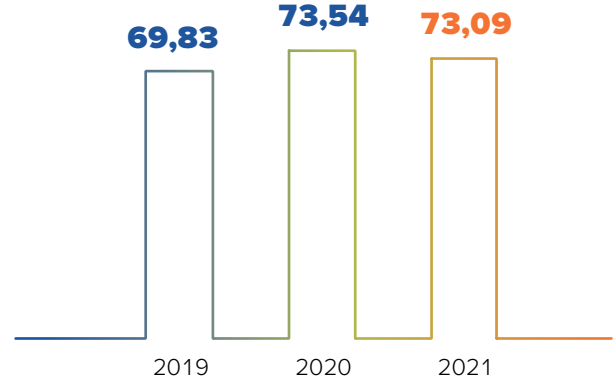
*Kısa Vadeli Borçlanmalar. Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları. Uzun Vadeli Borçlanmalar ve Nakit ve Nakit Benzerleri dikkate alınmıştır.

**Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar alımından kaynaklanan nakit çıkışları

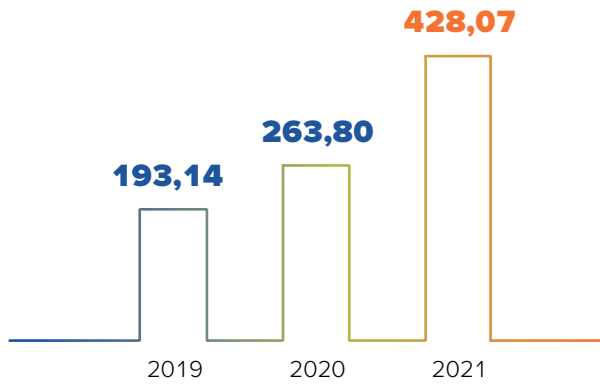
Ciro (milyon TL)



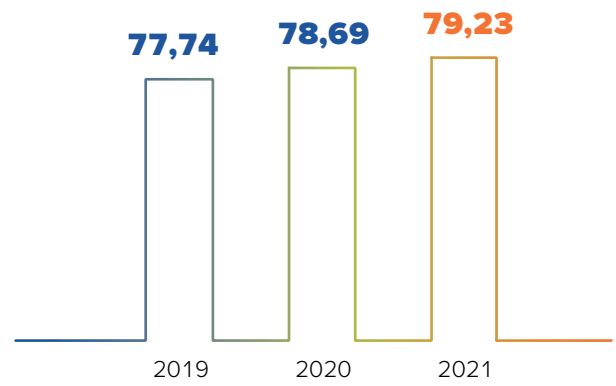
Brüt Kâr Marjı (%)



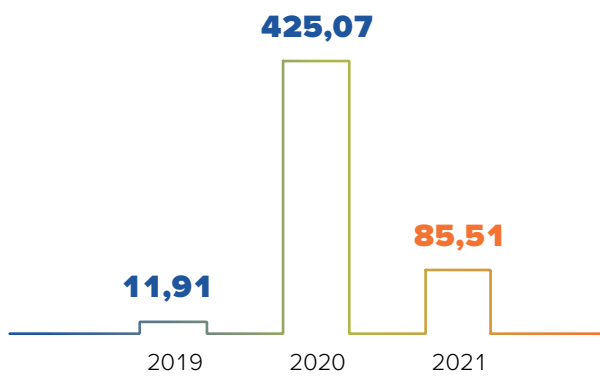
FAVÖK (milyon TL)



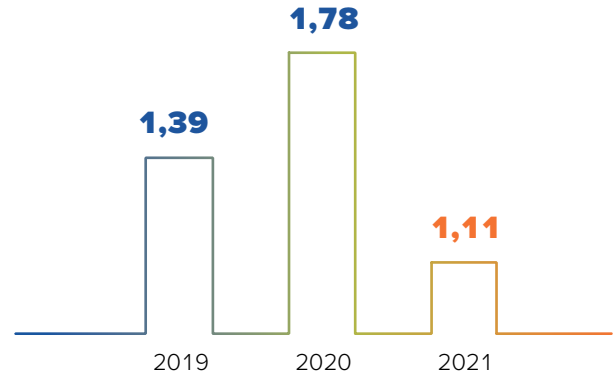
FAVÖK Marjı (%)



Yatırım Tutarı (milyon TL)*



Net Finansal Borç/EBITDA



* Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar alımından kaynaklanan nakit çıkışları

Halka Arz Süreci

Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştiren Galata Wind'e, **talep toplama sürecinde 868.939 adet rekor talep gelmiştir.**

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin paylarının %30'luk kısmının Halka Arzı için 27 Ocak 2021 tarihinde başlayan süreç 4 Mart 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 'na yapılan başvuru ve akabinde 9 Nisan 2021 tarihinde SPK'dan alınan İzahname onayıyla birlikte 2 ay gibi rekor sayılabilecek bir sürede tamamlanmış olup, 22 Nisan 2021 tarihinde Galata Wind hisseleri GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Galata Wind Yönetim Kurulu, Mali İşler, Operasyon ve Hukuk Departmanları ile Doğan Holding İcra Kurulu, Mali İşler, SPK, Kurumsal İlişkiler ve IT departmanlarından oluşan bir ekibin başından sonuna kadar yönettiği süreçte aracı kurum konsorsiyum lideri olarak Garanti BBVA, hukuk müşaviri olarak da BASEAK Hukuk Bürosu ile çalışılmıştır.

SPK onayından sonra 15-16 Nisan 2021 tarihlerinde talep toplama işlemi yapılmış ve sonuçlar 18 Nisan 2021'de KAP'a açıklanmıştır. Talep toplama döneminde kabul edilen 810.216 talep ile ikinci en yüksek talep toplama işlemi olmuştur. Bu süreçte yurt içi ve yurt dışı yatırımcılardan toplam 868.939 adet rekor talep gelmiştir.

Halka arz sonucunda Galata Wind hisselerinin sahibi olan Doğan Holding'e 800 Milyon TL'nin üzerinde bir nakit girişi olmuş ve önemli bir değer yaratılmıştır.

Yatırımcı Grubu	Planlanan Tahsilat		Yatırımcı Sayısı	Talep		Yatırımcı Sayısı	Dağıtım	
	Nominal Değer (TL)	Oran		Nominal Değer (TL)	Oran		Nominal Değer (TL)	Oran
Yurt Dışı Kurumsal	13.369.787,00	%10	16	113.804.836,00	%10,6	10	39.146.736,00	%24,4
Yurt İçi Kurumsal	53.479.148,00	%40	326	673.083.385,00	%63	199	42.783.319,00	%26,7
Çalışanlardan Oluşan Yatırımcılar	1.336.978,70	%1	41	1.810.813,00	%0,2	41	1.570.148,00	%1
Yurt İçi Bireysel	65.511.956,30	%49	868.556	280.149.186,00	%26,2	809.966	76.937.237,00	%48
TOPLAM	133.697.870,00	%100	868.939	1.068.848.220,00	%100	810.216	160.437.440,00	%100



Galata Wind'in halka arzı ayrıca Türkiye'deki ilk yeşil halka arz olması açısından da büyük önem taşımaktadır.

Yeşil halka arz yapılabilmesi amacıyla Galata Wind, bir Moody's kuruluşu olan Vigeo Eiris ile kapsamlı bir sürdürülebilirlik derecelendirmesi denetleme sürecini başarıyla tamamlamış ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) değerlemesi sonucunda 57/100 ESG notu alarak "Güçlü/Robust" kategorisinde yer almıştır.

Galata Wind'in halka arzı, bu açıdan Doğan Holding'in sürdürülebilirlik vizyonuna uygun bir şekilde tamamlanmış ve Holding'in bu konudaki hassasiyetinin önde gelen yapı taşlarından biri olmuştur.

Ayrıca yine bu kapsamda Holding bünyesinde sürdürülebilirlik taahhütlerini resmî olarak sıralayan ilk grup şirketi de Galata Wind olmuştur.

Galata Wind, faaliyet alanı ve stratejisi bakımından Türkiye'de Borsa'da işlem gören yenilenebilir elektrik enerjisi üreten bir kaç şirketten biridir. Ancak sektöründeki diğer şirketlerden

farklılaşmak ve öncü olmak hedefiyle faaliyet stratejisini uluslararası kuruluşların denetimine açmış ve bu stratejinin sürdürülebilirliğini garanti altına almak adına önemli adımlar atmıştır. Galata Wind'in Türkiye'nin İlk Yeşil Halka Arz'ı olmasının temel sebebi sadece yenilenebilir enerjiden elektrik üreten bir yapı olmanın ötesinde, uluslararası vizyonu ve şeffaf bir şekilde ortaya koyduğu sürdürülebilirlik taahhütleridir.

Galata Wind;

- Yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını,
- Operasyonel karbon emisyonlarını (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlayacağını,
- Karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS süreleri sonuna kadar doğrulayıp, karbon kredilerini onaylayacağını,
- Merkez yönetici kadrolarındaki kadın oranını 2 yıl içerisinde %30'un üzerine çekeceğini,
- Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üye bulunduracağını

taahhüt eder.

Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, 2021 yılında düzenlenen roadshow da dâhil olmak üzere 75'in üzerinde alım-satım telekonferans, **video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir.**

Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 22 Nisan 2021 tarihinde halka arzının ardından, Yatırımcı İlişkileri fonksiyonu Doğan Holding'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından yerine getirilmiştir. 2021 Aralık ayı ortalarında kendi Yatırımcı İlişkileri Departmanını kuran Galata Wind'de 20 Aralık 2021 tarihinden itibaren Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi sorumlusu:

Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi

Halide Müge Yücel

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (207941)
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (701487)

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:

Telefon: +90 216 556 9474

E-posta: ir@galatawind.com.tr

Web sitesi: http://www.galatawindenerji.com

Yatırımcı İlişkileri Departmanının amacı, kamuya açıklanmamış veya gizli bilgiler ve ticari sırlar dışında kalan şirket bilgilerini, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde doğru, tutarlı ve zamanında açıklamaktır. Ayrıca bölüm, şirket ile sermaye piyasası düzenleyicileri ve katılımcıları arasında bir köprü görevi görmektedir. Departman ayrıca şirketin profilini yükseltmek, şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında iletişim ve bilgi akışı sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu ile yerli ve yabancı yatırımcılar ve hissedarlar arasında çift yönlü bir iletişim sağlamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Departmanı doğrudan CEO Burak

Kuyan'a bağlıdır. H. Müge Yücel, 21 Aralık 2021 tarihinde Direktör ve Kurumsal Yönetişim Komitesi'ne Üye olarak atanmıştır. Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerine uyumunu sağlamak, Departmanın günlük faaliyetlerini oluşturmak, hissedar tabanını genişletmek ve kurumsal yönetişimin yanı sıra H. Müge Yücel, şirket içindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını koordine etmekten de sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, 2021 yılında düzenlenen roadshow da dâhil olmak üzere 75'in üzerinde alım-satım telekonferans, video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir. Gelen tüm bilgi talepleri, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde herhangi bir ayırım gözetilmeksizin ve kamuya açık bilgiler doğrultusunda telefon, e-posta veya bire bir görüşmeler yoluyla cevaplanmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin haklarının korunmasında ve bu hakların kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Özellikle pay sahiplerinin inceleme ve bilgi alma haklarında herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Ayrıca, açıklanmayan veya gizli bilgiler veya ticari sır niteliğinde olmayan bilgiler dışında kalan tüm bilgiler, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerine dağıtılır. Bu nedenle kurumsal internet sitesi (www.galatawindenerji.com) Türkçe bilgi ve açıklamalarla sürekli güncellenmekte olup, İngilizce erişilebilirliğin 2022 yılının ilk çeyreğinde kullanıma açılması planlanmaktadır.

Özel Denetçi atanmasını talep etme hakkı, Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel olarak düzenlenmediği gibi, şirket yönetimi de özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre, her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer almasa dahi, gerektiğinde Genel Kurul'dan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurul'un bu talebi kabul etmesi halinde şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Ancak, dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind'in 2020 mali yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu, şirket hisselerinin şirket merkezinde halka arzından önce 19 Şubat 2021 tarihinde şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 hesap dönemi için bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 14. maddesine göre bir iç yönerge ile düzenlenmektedir. Galata Wind, Genel Kurul toplantılarını, 21 Aralık 2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da revize edilerek oylanan bu iç yönergeye uygun olarak düzenlemektedir.

Buna göre Genel Kurul toplantılarına çağrı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından yapılmaktadır. Gerekli özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) aracılığıyla yapılmakta olup, maksimum hissedar sayısına ulaşılmasını sağlamak amacıyla toplantı, Genel Kurul toplantısından en az 21 gün önce kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-ŞİRKET portalında duyurulmaktadır.

Henüz halka açılmadan önce 04.03.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da yeni dönem Yönetim Kurulu seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı görevlerini ayrılarak, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Çağlar Göğüş, İcra Kurulu Başkanlığı'na Burak Kuyan seçilmiştir. 04.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen olağanüstü genel kurul toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.02.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03 2450 sayılı yazısı ile uygun bulunan, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nden 01.03.2021 tarih ve E.50035491-431.02-00061885680 sayılı izni çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişikliklere yer verilmiştir.



Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

21 Aralık 2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da toplam 534.791.457,65 TL sermayeye tekabül eden 53.479.145.765 adet hisseden 10.100 adet asaleten, 40.257.901.765 adet vekaleten olmak üzere toplam 40.257.911.865 adet hisse temsil edilmiştir. Her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış ve toplantı sona ermeden önce oylar sayılarak ilan edilmiştir. Gündem maddeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre oylanması, Esas Sözleşme değişiklikleri, "Genel Kurulun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında İç Yönerge"de değişiklik yapılması, Yönetim Kurulu yapısında değişiklik ve Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri yer almıştır. Yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere, bunların eşlerine ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarına Şirket veya iştirakleri ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlemlerde bulunma ve/veya şirket veya iştirakleri ile aynı faaliyet alanında kendisi veya üçüncü bir kişi adına işlem yapma veya şirket veya iştirakleri ile aynı faaliyet alanında faaliyet gösteren bir işletmede sınırsız pay sahibi olma derecesi hakkında izin verilip verilmeyeceği konusu da Genel Kurul Toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer almıştır. Raporlama döneminde bu tür bir işlemin gerçekleşmediği ve şirketle aynı alanda faaliyet gösterdikleri konusunda şirket bilgilerine erişim imtiyazına sahip kişiler hakkında Yönetim Kurulu'na herhangi bir bilgi verilmediği kaydedilmiştir.

2021 yılı içerisinde alınan izinler çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşme'nde yapılan değişiklikler her iki Olağanüstü Genel Kurullarında gündem olmuştur. 04.03.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da "Şirketin Unvanı" başlıklı 2'nci maddesi, "Amaç ve Konu" başlıklı 3'ncü maddesi, "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4'üncü maddesi, "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi, "Pay Senetleri ve Pay Senetlerinin Nevi" başlıklı 7'inci maddesi, "Birleşme ve Bölünme Hükümleri" başlıklı 8'inci maddesi, "Yönetim Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesi, "Yönetim Kurulunun Yetkisi" başlıklı 10'uncu maddesi, "Yönetim Kurulu Görev Taksim ve Toplantıları" başlıklı 12'inci maddesi, "Denetçi" başlıklı 13'üncü maddesi, "Genel Kurul" başlıklı 14'üncü maddesi, "Karın Tespit ve Dağıtım" başlıklı 15'inci maddesi, "Esas Sözleşme Değişikliği"

başlıklı 17'nci maddesi, "İlanlar" başlıklı 19'ncü maddesi, "Kanuni Hükümler" başlıklı 20'inci maddesi, "Tahvil İhracı" başlıklı 21'nci maddesi tadil edilmiş, Şirket Esas Sözleşmesi'ne "Bağış ve Yardımlar" başlıklı 22'nci madde, "Komiteler" başlıklı 23'ncü madde, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 24'üncü madde, "Bakanlığa ve Sermaye Piyasası Kuruluna Verilecek Evraklar" başlıklı 25'inci madde, "Azınlık Hakları" başlıklı 26'nci madde, "Fesih ve Tasfiye" başlıklı 27'nci madde, "Mahkeme Mercii" başlıklı 28'nci madde ilave edilmiştir.

Bunun yanı sıra, 21.12.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da "Sermaye" başlıklı 6. ve "Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri" başlıklı 9. Maddelerinde değişiklik yapılmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulu büyüklüğü 6 üyeden 7 üyeye çıkarılmış ve her üye 1 yılına seçilmiştir. Esas Sözleşme ile ilgili yapılan tüm değişiklikleri KAP (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987240>) üzerinden takip edilmesi mümkün olup, aynı zamanda kurumsal internet sitemizde "Kurumsal Yönetişim" başlığı altında bulunan "Esas Sözleşme" başlığı altında (<https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetim/#Esas-Sozlesme>) güncel haline ulaşılması mümkündür.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde oy haklarına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her payın bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılmasına ilişkin SPK düzenlemeleri aynen uygulanmaktadır. Tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanlarında Şirket'in paylarının yapısı, payların sahip olduğu oy hakları ve oy imtiyazına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Bir payın bir oy hakkı verdiği ve herhangi bir pay sahibi grubuna oy imtiyazı tanınmadığı açıkça belirtilmiştir. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeler kapsamında temsil ettirebilirler. Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Esas Sözleşme'nin 14. maddesi uyarınca Şirket Genel Kurullarına elektronik ortamda katılabilirler. Esas Sözleşme'de azınlık haklarının kullanımında %5'in altında bir oran öngörülmesi de Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre azınlık haklarının kullanılmasına azami özeni göstermektedir.

İmtiyazlı Paylar

Faaliyet Raporu'nun 40'inci sayfasında açıklanan mevcut ortaklık yapısına göre şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Hisse Performansı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hisseleri 22 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmekte olup hisse kapanış fiyatı 31 Aralık 2021 tarihinde 5,84 TL'dir. Şirket'in hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır:

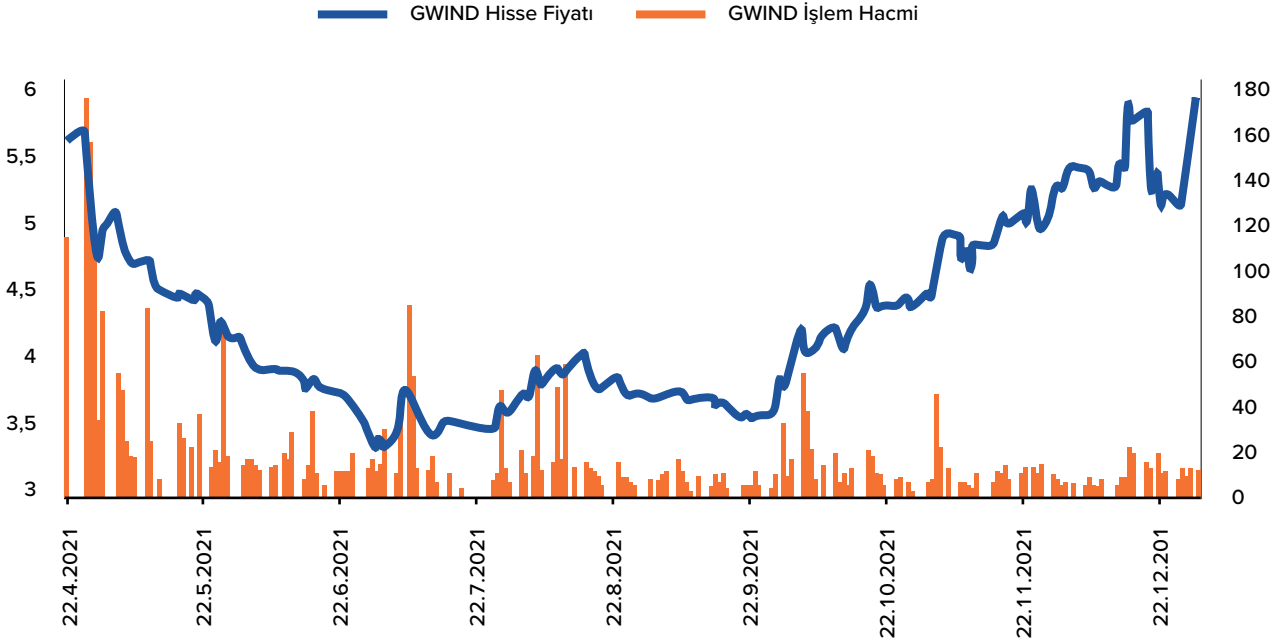
2021 Hisse Performansı

İşlem Gördüğü Borsa	Borsa İstanbul
BIST İşlem Sembolü	GWIND
Reuters İşlem Sembolü	GWIND.IS
Bloomberg İşlem Sembolü	GWIND.TI
İlk Halka Arz	22 Nisan 2021
Toplam Hisse Senedi (mn)	534,8
Halka Açık Kısım	%27

	TL	USD
Hisse Değeri (31.12.2021)	5,8400	0,4381
En Düşük (02.07.2021)	3,2600	0,3756
En Yüksek (17.12.2021)	6,3100	0,3863
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri (31.12.2021)	3.123,23	234,32
Günlük ortalama hacim	19,3 Milyon	

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Taşpınar RES içerisine yapılması planlanan 42,58 MW'lık Hibrit GES projesi için 20.01.2022 tarihinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca "ÇED Olumlu Kararı" alınmıştır.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Galata Wind, Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden **Doğan Holding'in** iştiraki olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Galata Wind'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticari Unvanı (*)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	390.654.017,65	73,05	73,05
Diğer	144.137.440	26,95	26,95
Toplam	534.791.457,65	100	100

(*) Sermayede doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla şirketin çıkarılmış sermayesinde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir. Raporlama döneminde şirket ilk olarak 22 Nisan 2021 tarihinde halka arz edilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket"), Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn."), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararını alır ve kamuya açıklar.

Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.
2. 1'inci madde kapsamında hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"ndan, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve yatırım planları ile genel ekonomik görünüm ve piyasa koşulları dikkate alınır.
3. Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kamuya açıklanır.
4. Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın 1'inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
a. düşük olması durumunda, iş bu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı" dikkate alınır ve tamamı dağıtılır,
b. yüksek olması durumunda 2'nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
5. Vergi Mevzuatı ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği") kapsamında tutulan yasal muhasebe kayıtlarına göre "net dağıtılabilir dönem kârı" oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kâr dağıtımı yapılmayabilir.
6. Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
7. Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirket tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul tarafından belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar "net dağıtılabilir kâr" matrahına eklenir.
8. Kâr payı dağıtımına, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'nın izin verdiği sürelerde ve her hâlikârda en geç hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
9. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "bedelsiz pay" şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.
10. Şirket, Genel Kurul'un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtımı yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
11. Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda "kâr payı avansı" dağıtım kararı alabilir ve "kâr payı avansı" dağıtımı yapabilir.
12. Şirket, hisse değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır. Bu durumda, "net dağıtılabilir dönem kârı" matrahı oluşsa dahi kâr dağıtımı yapılmayabilir veya yukarıda belirtilen kriterlere göre hesaplanan tutar ve orandan daha düşük tutar ve oranda kâr dağıtımı yapılması teklif edilebilir.

19.02.2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında toplam 100.000.000 Türk lirası tutarında "nakit" kâr dağıtılmasına karar verilmiştir. 31.03.2021 tarihinde temettü dağıtımı tamamlanmıştır.

Kilometre Taşları

2021 yılının Mart ayında
**Taşpınar RES tam
kapasite olarak devreye
alınmıştır.**

2006

- Şirket, GY Enerji Danışmanlık Proje Mühendislik Üretim Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi olarak kurulmuştur.

2007

- Şirket ismi Galata Wind Enerji Limited Şirketi olarak değiştirilmiştir.

2012

- Şah RES lisansına sahip şirketin unvanı Galata Wind Enerji Anonim Şirketi olarak değiştirilmiş ve Doğan Grubu tarafından satın alınmıştır.
- Mersin RES lisansına sahip Akdeniz Elektrik Üretim A.Ş., Doğan Grubu tarafından satın alınmıştır.

2014

- Galata Wind ve Akdeniz Elektrik, Galata Wind bünyesinde birleştirilmiş ve Mersin RES lisansı da Galata Wind tüzel kişiliğine geçmiştir.

2017

- 20.12.2017 tarihinde Mersin RES'te 21 MW'lık ek kapasite devreye alınmıştır.

2018

- 15.03.2018 tarihinde Çorum GES satın alınmıştır.
- 07.06.2018 tarihinde Galata Wind altında birleştirilmiştir.

2019

- 15.03.2019 tarihinde Erzurum GES satın alınmıştır.
- 31.12.2019 tarihinde Galata Wind altında birleştirilmiştir.

2020

- Taşpınar RES'in inşaatına başlanmıştır.
- 28.10.2020 tarihinde Taşpınar RES kısmi Bakanlık kabulü yapılmış ve üretime başlamıştır.
- Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret Anonim Şirketi hisselerinin %100'ü satın alınmıştır.

2021

- **Mart ayında Taşpınar RES tam kapasite olarak devreye alınmıştır.**
- **04.03.2021 tarihinde Şirket'in halka arzı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.**
- **09.04.2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan İzahname onayı alınmıştır.**
- **15-16.04.2021 tarihlerinde Talep Toplama işlemi yapılmıştır.**
- **22.04.2021 tarihinde Şirket GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.**

Yönetim Kurulu



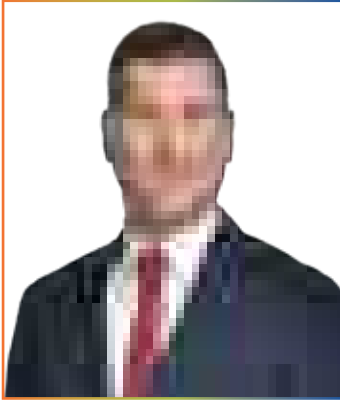
Çağlar Göğüş

Yönetim Kurulu Başkanı

Çağlar Göğüş, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olup Florida Üniversitesi'nde MBA yaptıktan sonra iş hayatına 1996 yılında Coopers&Lybrand'da (Şimdi PwC) Kıdemli Analist olarak başlamıştır. Arthur Andersen ve AT Kearney'de Analist ve Danışman olarak görev yaptıktan sonra 2000 yılında Peppers&Rogers Grubu'na katılmıştır. Daha sonra Peppers&Rogers şirketinin uluslararası ortağı olan ve bu şirketin satışı sonrası tüm bölgelerden sorumlu Genel Müdür olarak devam eden Göğüş, Peppers&Rogers'in hem EMEA hem diğer bölgelerdeki büyümesinde önemli rol oynamıştır. Geniş bir coğrafyada ellinin üzerinde büyük şirket ve düzenleyici kuru için yürüttüğü danışmanlık çalışmalarıyla özellikle stratejik büyüme ve dönüşüm konularında uzmanlaşmıştır.

Klasik ekonominin yanı sıra yeni ekonomi dünyasında da derin deneyimler kazanan Çağlar Göğüş, Doğan Grubu'na 2015 yılında Hürriyet Gazetecilik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak katılmıştır. Bu görevi bir yıl yürüttükten sonra Hürriyet Gazetecilik'te iki yıldan fazla İcra Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Bu görevi süresince; dijital dönüşüm, verimlilik, kârlılık, iş süreçlerinin yeniden tanımlanması, Hürriyet Emlak'ın kurumsallaşması gibi önemli projeleri yürütmüştür.

Çağlar Göğüş evli ve bir kız, bir erkek olmak üzere iki çocuk babasıdır.



Bora Yalınay

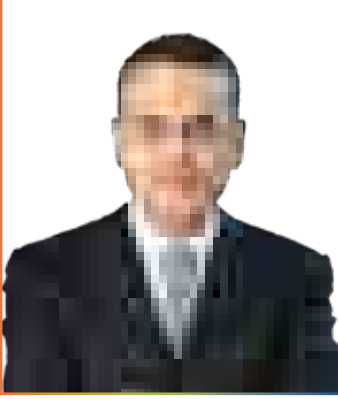
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bora Yalınay'ın denetim alanında faaliyet gösteren uluslararası şirketlerde ve halka açık yerel ve uluslararası şirketlerde 20 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Uzman olduğu alanlar arasında finansal yeniden yapılandırma, yatırımcı ve analist ilişkileri, finansman, halka arz, maliyet optimizasyonu, finansal planlama ve analiz gibi alanlar yer almaktadır. Bora Yalınay 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1997 yılında Deloitte denetim firmasının İstanbul ofisinde başlamış ve en son Kıdemli Müdür pozisyonunda bulunmuştur. Kendisi 2000 ve 2002 yılları arasında Deloitte Kanada ofisinde de görev yapmıştır.

10 yılı aşkın denetim tecrübesinden ve 1 senelik Yaysat Mali Kontrol deneyiminden sonra, 2009 yılında Yıldız Holding Grup Finansal Kontrol Genel Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2010 ve 2016 yılları arasında Ülker Bisküvi CFO'su olarak görev yapmıştır. 2010 yılında şirketin yeniden finansal yapılanma ile başlayan sürecinde birçok şirket satınılması, şirket satışı ve şirket birleşmeleri projelerini yürütmüş, 1 milyar ABD doları değerinde yurt dışı finansman projelerini tamamlamış, 2013 yılında ikincil halka açılma sürecine liderlik etmiştir. 2015-2016 yılları arasında ise Ülker Bisküvi'nin Türkiye, Suudi Arabistan, Mısır, Romanya, Kazakistan, Lübnan ve Pakistan operasyonlarından sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu görevi esnasında altı farklı coğrafyada 200'den fazla mali işler uzmanından oluşan bir ekibi yönetmiştir.

Yalınay, 2016-2019 yılları arasında dünyanın en büyük altıncı cam ürünleri üreticisi olan ve 130'dan fazla ülkeye ihracat yapan Gürallar Grubu'nun CFO'su olarak görev almış ve Grup'un ilk yurt dışı finansman ve yurt dışı büyüme projelerini yürütmüştür.

Yalınay SMMM belgesi sahibidir. İyi derecede İngilizce bilen Yalınay, bir çocuk babasıdır.

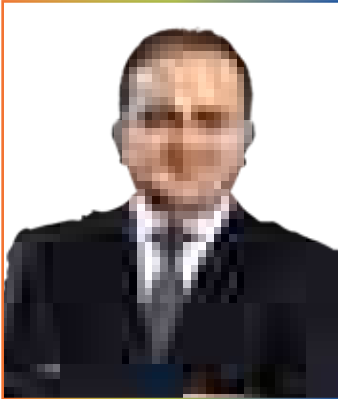


Burak Kuyan

Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University’de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesinde doktora programına devam etmektedir. Mezuniyetinden sonra Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’de Bireysel Portföy Yönetmeni olarak çalışan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Grubun enerji alanında yaptığı yatırımlar ile beraber, 2012 yılında Doğan Holding’in Enerji Direktörü olarak atanmıştır. 2014 yılından itibaren Galata Wind’in Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Üyesi olan Kuyan, 2017 yılından itibaren Şirket’in Genel Müdürü de olarak görevlerini sürdürmektedir. Doğan Grubu’na ait tüm enerji yatırım ve operasyonlarının başında bulunan Kuyan, bu görevlerine ek olarak 2019 yılından bu yana Enerji Ticareti Derneği’nin (ETD) Yönetim Kurulu Başkanlığını da yürütmektedir. Ayrıca Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesi’dir.

Burak Kuyan evli ve 1 çocuk babasıdır.



Ayhan Sırtıkara

Yönetim Kurulu Üyesi

1976 doğumlu olan Ayhan Sırtıkara, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi’nden mezun olmuştur. Denetim, kurumsal finansman, muhasebe, vergi, finansal analiz ve iş yönetimi konularında iş tecrübesi edinen Ayhan Sırtıkara, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) belgesine haizdir.

2003 yılında Sanko Holding’de Denetim kariyerine başlayan Sırtıkara, 2005-2010 yılları arasında Doğan Yayın Holding’de İç Denetim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2010-2013 yıllarında Doğan Holding Mali İşler Biriminde Analiz ve Değerlendirme Direktörü olarak yer almıştır. 2013-2017 yıllarında Yönetim Koordinasyon Başkan Yardımcısı olan Ayhan Sırtıkara, halen Doğan Şirketler Grubu Holding’de Genel Sekreter olarak görevine devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Aytemiz Akaryakıt A.Ş.’yi temsilen PETDER Yönetim Kurulu Üyesi de olan Sırtıkara’nın çeşitli Doğan Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri bulunmaktadır. Ayhan Sırtıkara, evli ve iki erkek çocuk babasıdır.

Yönetim Kurulu



Neslihan Sadıkoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı olan Neslihan Sadıkoğlu'nun kurumsal iletişim, itibar ve kriz iletişimi, medya ilişkileri, marka yönetimi, pazarlama ve sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik iletişimi gibi iletişimin tüm alanlarında 20 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesinden mezun olan sayın Sadıkoğlu, 1999 yılında CNN Türk Halkla İlişkiler biriminde göreve başlamış, 2002 yılında CNN Türk Kurumsal İletişim Direktörü pozisyonuna atanmıştır. 2005 yılında Vakko Holding İletişim Koordinatörü olarak iş hayatına devam eden Neslihan Sadıkoğlu, Step Halı Kurumsal İletişim Direktörü, Doğan Burda Dergi Grubu Kurumsal İletişim Direktörü ve Douglas Parfümeri Türkiye Pazarlama Direktörü olarak görev yapmıştır.

2016 yılında ise Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak göreve başlayan Neslihan Sadıkoğlu, 1 Mart 2017 tarihinde Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarına liderlik eden ve Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik Liderliği programını 2020 yılında tamamlayan Neslihan Sadıkoğlu, görevine Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten sorumlu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir.

Sadıkoğlu, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

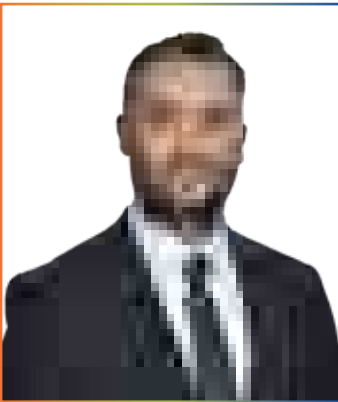


Hüseyin Faik Açıkalın

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş yaşamı ve bankacılık kariyerine Interbank'ta Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta müfettişlik, müşteri ilişkileri yönetmenliği, şube müdürlüğü ve pazarlama müdürlüğü gibi çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılı mayıs ayında Dışbank'ta (daha sonra uluslararası finans grubu Fortis tarafından bankanın satın alınması ile Fortis'te) Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Açıkalın, kısa bir süre sonra Yönetim Kurulu ve iş kolları arasında koordinasyon ve iletişimden sorumlu üst düzey yönetici olarak atanmıştır. Aynı zamanda Kredi Komitesi Üyesi olarak da görev yapmaya başlayan Açıkalın, 1999 yılı haziran ayında banka bünyesinde Genel Müdür Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2000 yılı aralık ayında Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak görevlendirilen Açıkalın, Dışbank'ın Fortis Grubu tarafından satın alınmasının ardından Fortisbank Genel Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Bu süreçte Fortis'in uluslararası yönetiminde de görev yapmaya başlamıştır. Ekim 2007'de Fortisbank'taki görevinden ayrılarak Doğan Gazetecilik CEO'su olarak göreve başlayan Açıkalın, Nisan 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır.

2009 yılı mayıs ayından bu yana Yapı Kredi CEO'su olarak görev yapan Açıkalın, 2010 yılında mevcut görevine ek olarak Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. 2011 yılı ağustos ayı itibarıyla mevcut görevlerine ilaveten Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanlığı görevine getirilen Açıkalın, ayrıca Yapı Kredi Bank Malta, Yapı Kredi Yatırım, Yapı Kredi Leasing, Yapı Kredi Faktoring, Yapı Kredi Bank Nederland NV, Yapı Kredi Bank Azerbaycan, Yapı Kredi Bank Moskova, Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, Koç Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı; Banque de Commerce et de Placements S.A.'da ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2017 sonu itibarıyla Koç Holding, YKB ve iştiraklerindeki görevlerinden ayrılmıştır. Hüseyin Faik Açıkalın, 30 Mart 2018 tarihinden itibaren Doğan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Ozan Korkmaz

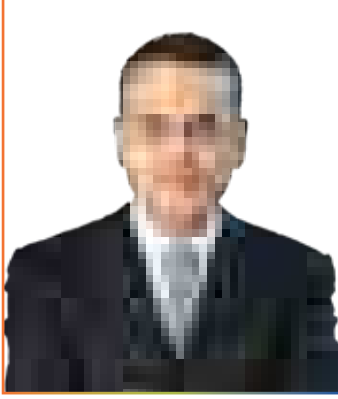
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

APLUS Enerji ve SmartPulse Teknoloji şirketlerinin kurucu ortağı olan Ozan Korkmaz'ın enerji sektöründe 15 yıldan fazla tecrübesi bulunmaktadır.

Uzman olduğu konular arasında enerji talep ve fiyat tahmin modelleri, elektrik üretim yatırımlarının fizibilite ve mühendislik çalışmaları, termik ve hidroelektrik santrallerde işletme rejimi optimizasyonu, elektrik iletim & dağıtım & perakende tarife modellemesi ve danışmanlığı bulunmaktadır.

APLUS'ı kurmadan önce enerji piyasaları ile ilgili akademik alanda çalışmaları bulunan Ozan Korkmaz, bu dönemde enerji üretim ve dağıtımı konusunda birçok projede danışman olarak çalışmıştır. ODTÜ İnşaat Mühendisliği mezuniyeti sonrası aynı bölümde Hidroelektrik Enerji alanında Yüksek Lisansını tamamlayan Ozan Korkmaz, halen İTÜ Enerji Mühendisliğinde doktora çalışmalarına devam etmektedir.

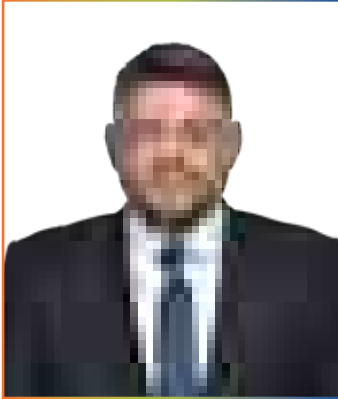
İcra Kurulu ve Üst Yönetim



Burak Kuyan,

İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Genel Müdür

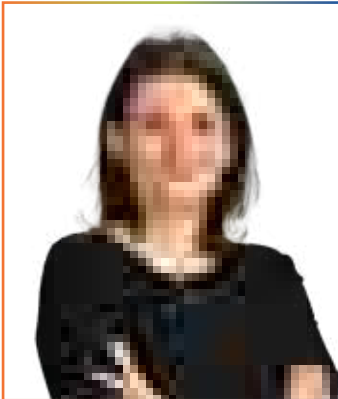
Özgeçmiş bilgileri Yönetim Kurulu bölümünde yer almaktadır.



Zeki Onur Aytekin

CFO, Mali İşler ve Finansmandan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Z. Onur Aytekin 2006 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra KPMG'de bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. Banka, banka dışı mali kuruluşlar, otomotiv, inşaat başta olmak üzere pek çok sektörün bağımsız denetimini müdür ve kıdemli müdür olarak gerçekleştirmiştir. 2014-2018 yılları arasında; lojistik sektöründe faaliyet gösteren Kuehne+Nagel ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren İskan Gayrimenkul'de Finans Direktörü ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevler almıştır. 2018 yılında Doğan Holding bünyesinde çalışmaya başlayan Aytekin, ilk olarak Doğan Yayınları'nda Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2021 Aralık ayında ise Galata Wind'e CFO olarak atanmıştır. İngilizce bilen Onur Aytekin, evli ve 2 çocuk babasıdır.



Özlen Ertuğrul Cendere

CLO, Baş Hukuk Müşaviri

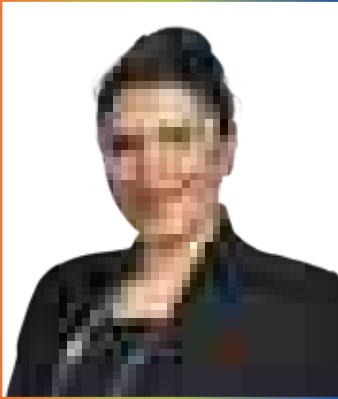
Özlen Ertuğrul Cendere, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 2006 yılında Indiana University School of Law'da Hukuk Master'ını (LL.M.) Üstün Akademik Performans Ödülü ile bitirmiştir. 2008 yılında Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Avukat olarak göreve başlamış, devam eden yıllarda Hukuk Müdürü ve Hukuk Kıdemli Müdürü görevlerine atanmış, enerji yatırımları başta olmak üzere pek çok projede rol almıştır. Başta kurumsal hukuk, sözleşmeler hukuku ve M&A alanında uzmanlaşan Cendere, Eylül 2019'da Galata Wind'e hukuk müşaviri olarak atanmıştır. İngilizce bilen Cendere, evli ve biri kız, biri erkek olmak üzere iki çocuk annesidir.



Mehmet Ali Gürpınar

COO, İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Direktörü

M. Ali Gürpınar; 2009 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Enerji alanında yüksek lisans eğitimi almak üzere Nordic Five Programına girmek için hak kazanmıştır. 2011 yılında hem Kungliga Tekniska Högskolan (KTH Stockholm)'nden Sürdürülebilir Enerji Mühendisliği hem de Danmarks Tekniske Universitet (DTU Copenhagen)'ten Rüzgâr Mühendisliği bölümlerinde çift anadal MSc. derecesi elde etmiştir. Bu sırada Risø DTU Ulusal Sürdürülebilir Enerji Laboratuvarı'nda yüksek lisans tez öğrencisi olarak çalışmıştır. Gürpınar, Ekim 2012 tarihinde Doğan Holding MT (Yönetici Adayı) Programı kapsamında Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind'de Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Şirket içerisinde perakende elektrik satışı, portföy yönetimi, yurt içi ve yurt dışı elektrik ticareti, santral operasyonları, yeni yatırımlar ve iş geliştirme alanlarında farklı görevler üstlenen Gürpınar, halen Şirket'te İş Geliştirme Direktörü ve Operasyonlardan Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. İngilizce bilmekte ve Profesyonel Koçluk yapmaktadır.



Halide Müge Yücel

Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Bölüm Yöneticisi & Kurumsal Yönetişim Komite Üyesi

H. Müge Yücel, Almanya'da doğup büyümüş, 1999'da Michigan State Üniversitesi'nde Pazarlama alanında lisans eğitimini tamamlamıştır. Ayrıca Uluslararası Yönetim (2001) ve Uluslararası Finans (2003) konularında Yüksek Lisansları bulunmaktadır. Mülkiyet yatırımı, stratejik yönetim ve proje planlama ve finansman konularında önemli deneyimler kazandığı yurt dışındaki 8 yıllık kariyerinin ardından 2008 yılında Doğu Otomotiv bünyesine katılmıştır. 13 yıl boyunca Doğu Otomotiv'de Yatırımcı İlişkileri Departmanını yöneten Yücel, ayrıca Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nde üye ve Kurumsal Yönetişim Derecelendirme'den sorumlu kişi olarak da görevini sürdürmüştür.

H. Müge Yücel, Aralık 2021'de Galata Wind bünyesinde Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak göreve başlamıştır. Galata Wind bünyesindeki Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri'nin üyesi olan Yücel, şirketin Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim ve ESG faaliyetlerinde de önemli roller üstlenmektedir. Yönetişim, Risk ve Uyum Profesyoneli olarak lisansı bulunan Yücel, Finansal Planlama ve Analiz sertifikası adayıdır. SPK İleri düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçları ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir. İngilizce ve Almanca bilmektedir.

2021 Yılı'nın Değerlendirmesi ve 2022 Hedefleri

Galata Wind, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışını destekleyen yatırımları ile **Türkiye'nin lider yenilenebilir enerji şirketi olmayı hedeflemektedir.**

Covid-19 salgını 2021 yılında da devam ederken, iş ve ekonomi dünyası, şartları iyileştirme arayışlarına devam etmiştir. Geliştirilen aşilar iyileşmeye yardımcı olmuş ancak daha iyi bir geleceğe doğru yol almak, beklendiği kadar hızlı gerçekleşmemiştir. Covid-19 bir yandan bugüne kadar yaşanan en riskli senaryoyu çizerken, bir yandan da işleri sıfırlamak ve gelecekteki potansiyel büyüme fırsatlarını yakalamak için yeni kapılar aralamıştır. Bu nedenle tüm yaşanan olumsuzluklara rağmen, Galata Wind halka açılma kararı almıştır. Türkiye'deki ilk Yeşil Halka Arzı gerçekleştiren Galata Wind, Nisan 2021'den bu yana yalnızca rutin operasyonel işlerini iyileştirmeye değil, vaat ettiği hedefleri de gerçekleştirmeye odaklanmaktadır.

2020 yılı sonunda bitecek olan YEKDEM sistemi, 6 ay daha uzatılmış ve yenilenebilir enerji santrallerinin Temmuz 2021'e kadar mekanizmaya dâhil olmasına izin verilmiştir. Galata Wind'in Mart 2021 döneminde tam kapasite olarak faaliyete geçirdiği Taşpınar RES, böylelikle ABD doları bazlı YEKDEM sisteminden 10 yıl boyunca yararlanma hakkı kazanmıştır. 2020 yılı sonunda Mersin RES ve 2021 yılı sonunda Şah RES'in bu sistemden çıktığı göz önünde bulundurulduğunda, Taşpınar RES'in sisteme dâhil olması Şirket açısından çok önemli bir faktör olmuştur.

Döviz piyasalarındaki değişkenlik 2021 yılında da devam etmiş; Türk lirasındaki ciddi değer kaybı kasım ayında daha da artmış ve Aralık'ta zirve yapmıştır. Türk lirası, ABD dolarına karşı %75, Avroya karşı %61 değer kaybetmiştir. Bu durum Galata Wind'in

maliyetlerine olumsuz yönde baskı yaparken, gelirlerini artırıcı yönde de bir fırsat sağlamıştır. Şirket gelirlerinin yaklaşık iki kat artarak 335,2 milyon TL'den 540,2 milyon TL'ye çıkması, sadece Türk lirasındaki değer kaybından değil, elektrik üretimi ve spot elektrik fiyatlarındaki artışlardan da kaynaklanmaktadır. 2021 yılında Galata Wind'in RES üretimi, önceki yıla göre %26,3 artışla 690.417 MWh'ye yükselirken, GES üretimi ise önceki yılın rakamlarına paralel kalarak 54.059 MWh olarak gerçekleşmiştir. Ortalama elektrik spot fiyatları ise önceki yıla göre %82,3 artışla 508,10 TL/MWh'ye (55,60 USD/MWh) yükselmiştir.

Galata Wind, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışını destekleyen yatırımları ile Türkiye'nin lider yenilenebilir enerji şirketi olmayı hedeflemektedir. Şirket'in düşük borçluluğu, güçlü sermaye yapısı ve kârlı yatırımları sayesinde FAVÖK rakamları da 263,8 milyon TL'den yıllık %62'lik artışla 428,1 milyon TL'ye yükselmiş ve oldukça tatmin edici bir seviyeye gelmiştir. Şirket'in yabancı para cinsinden borçlanması nedeniyle oluşan kur zararı, net kârının geçen senenin %9 üzerinde olmasına rağmen beklenenin altında kalmıştır.

Şirket'in büyüme stratejisinin bir parçası olarak Galata Wind, halka arz sırasında verilen taahhütleri yerine getirmeye odaklanmaya devam edecektir. Kapasite artırımları ve yeni yatırımlarla ilgili fırsatlar, önümüzdeki 3-5 yıl için Galata Wind'in odak noktaları arasında yer almaktadır. Bu projeksiyon ile Galata Wind, kurulu gücünü neredeyse iki katına çıkararak 500-550 MW'a ulaşmasını sağlamayı hedeflemektedir.



Şirket'in 2022 motivasyonu, 2021'de ancak ilk çeyrek sonrası etkileri görülen Taşpınar RES'te ilk olarak tam bir üretim yılı yaşayarak organik olarak büyüktür. İkinci olarak, Hibrit GES kurma olasılığına odaklanan Galata Wind, mevcut santral portföyüne 42,58 MW kapasiteye sahip ek Hibrit güneş enerjisi eklemek üzere geliştirmelere devam etmektedir.

Hibrit GES projesinin yanı sıra Galata Wind, yurt içinde ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmektedir. Özellikle Türkiye içinde son 1-2 yılda YEKDEM'e dâhil olmuş olan santraller ile ilgilenmektedir. Şirket, yurt dışında ise Güney Avrupa, Balkanlar ve Doğu Avrupa'da ülke politikasına göre uzun vadeli elektrik satış kontratları (PPA) olan inşaata hazır projeler veya sıfırdan geliştirilecek olan rüzgâr ve güneş projeleri ile ilgilenmektedir.

Ülkemizde rüzgâr ve güneş için yeni YEKA ihalelerinin açıklanması beklenmektedir. Yatırım perspektifine uygunluk gösterdiği ölçüde Galata Wind bu ihalelerde varlık gösterecektir.

Son olarak hâlihazırdaki santrallerinde kapasite artışı yapacak alanlar bulunmaktadır. Kapasite artışları, altyapıları hazır olduğu için hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek olan yatırımlardır.

2022 yılında Galata Wind'in Taşpınar, Erzurum ve Çorum santralleri YEKDEM sisteminde kalacak, Mersin ve Şah santralleri için ise spot piyasada ikili anlaşmalarla ticaret yapılacaktır. Enerji fiyatlarının artması beklenirken, spot fiyatların da artması beklenmekte ve bunun da hem Şirket gelirleri hem de EBITDA seviyeleri üzerinde olumlu bir etkisi olacağı düşünülmektedir. Döviz piyasasında küçük dalgalanmalar öngören Galata Wind, 2022'de 2021'e kıyasla daha güçlü bir net kâr beklemektedir.

Şirket'in risk yönetimine ve şirketin karşılaşılabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu'ndan ulaşılabilir.

Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) kararı şu şekildedir: “Bankacılık sektöründeki toplam riski talep edilen kredi dâhil, Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdindeki en güncel bilgilere göre 500 milyon TL ve üzerinde olan bankalar ve finansal kuruluşlar dışındaki şirketlerin kredi kullanabilmesi için 30.06.2021 tarihine kadar Kurulca yetkilendirilmiş bir derecelendirme kuruluşundan derecelendirme notu almalarının zorunlu kılınmasına karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu derecelendirme notunun kredi başvuru tarihi itibarıyla Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12. maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde ve 15. maddesinin sekizinci fıkrasının (f) bendinde yer alan hükümler uyarınca geçerliliğini koruması gerektiğine karar verilmiştir.”

Bu doğrultuda Galata Wind, JCR Eurasia Rating (JCR) iş birliği ile 2021 yılının ilk çeyreğinde derecelendirme sürecini başlatmıştır. Galata Wind’in konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendiren JCR, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notunu “A (Trk)” ve görünümünü “Pozitif” olarak belirlemiştir. Galata Wind’in Kısa Vadeli Ulusal Notu ise “A-1 (Trk)” ve görünümünü “Stabil” olarak belirlenmiştir. Öte yandan Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları “BB+/Negatif” olarak teyit edilmiştir.

			Uzun Vadeli	Kısa Vadeli
Uluslararası	Yabancı Para		BB+	B
	Türk Parası		BB+	B
	Görünüm	YP	Negatif	Negatif
		TP	Negatif	Negatif
	İhraç Notu		-	-
Ulusal	Ulusal Not		A (Trk)	A-1 (Trk)
	Görünüm		Pozitif	Stabil
	İhraç Notu		-	-

Şirket’in önemli güçlü yönleri arasında 2019 ve 2020’ye kıyasla gelişim kaydederek istikrarlı bir şekilde pozitif kâr marjları faaliyet göstermesi, yüksek ödenmiş sermaye ile üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesini ve tedbirli sermaye tabanını sürdürmesi, güçlü bir kazanç ve nakit akışı kapasitesi, yenilenebilir enerjinin kullanımını teşvik eden sektörel destek, Şirket’in net kısa vadeli döviz pozisyonunu azaltmasını sağlayan swap anlaşmalarının gerçekleştirilmesi ve bir Doğan Grubu şirketi olması nedeniyle güçlü olan hissedar yapısı vurgulanmıştır. JCR tarafından belirlenen önemli kısıtlamalar arasında; faaliyetlerin sermaye yoğun sektörlerle olmasının net işletme sermayesi göstergelerini zorlaması, yönetmeliklerdeki değişikliklerin yatırım iştahını baskılaması ve küresel Covid-19 salgınından kaynaklanan belirsizliklerin küresel ekonomik görünümü etkilemesi yer almaktadır.

Yukarıdaki güçlü yönler ve kısıtlamalar dikkate alınarak, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notu “A (Trk)” olarak belirlenmiştir. Şirketin sürdürülebilir operasyonel performansı, üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesinin sürdürülmesi ve son derece deneyimli ekibinin yanı sıra küresel çapta devam eden belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda Şirket’in Uzun ve Kısa Vadeli Ulusal notu “Pozitif” olarak teyit edilmiştir. Borç rasyosu düzeyi, kârlılık rasyoları ve Şirket’in bütçelenen tahminlerinin ulaşılabilirliği bir sonraki dönemde değerlendirilecektir. Ulusal ve uluslararası piyasalardaki makroekonomik göstergelerin yanı sıra piyasa koşulları ve Covid-19 salgınının sektör üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri izlenecektir.

Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu

RİSK YÖNETİMİ

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenip yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, genel işletme yapısı ve süreçler ile ilgili riskler belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile teşkil edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliğine (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2021 yılı konsolide finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirtildiği gibidir.

Komitenin Faaliyetleri

Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Galata Wind'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

RİSK FAKTÖRLERİ

Galata Wind'in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. İşletme geliştikçe şirketin riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir.

FİNANSAL RİSKLER

Galata Wind faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dahil), kredi riski ve likidite riskidir. Galata Wind'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket'in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kaldığımız çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır.

Kur Riski

Galata Wind, Şirket'in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlandırılmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatların tamamı günlük olarak dövize çevrildiği için kur riskini azaltmak amacıyla doğal riskten korunma mekanizması uygulanmaktadır.

Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu

Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini taşımaktadır. Bu riskleri, sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat alarak karşılamaktadır.

Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkanlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle, Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Şirket, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmıştır.

Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle yerine getirilememesi ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Grup, net borç / toplam sermaye oranını kullanarak sermayeyi izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri ile vergi yükümlülüklerinin düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özkaynak ve net borç eklenerek hesaplanmaktadır.

OPERASYONEL RİSK

Uyum Riski

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi EPDK'ya (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aittir. Bu bağlamda, Şirket, Yönetim Kurulu kararları ve yönetmelikleri aracılığıyla EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için İletim Sistemi İşletmecisi TEİAŞ ve Dağıtım Sistemi İşletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür.

Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilirler. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti/tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Şirket faaliyetlerini de etkileyebilecek olup, Şirket, EPDK dahil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirketin enerji santralleri büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerindeki kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sınai, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur.

Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, kamu kurumları ve enerji sektörü de dahil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren “Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi” 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı Genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve uygulaması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021’de “Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi” de yayımlanmıştır. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak penetrasyon testlerinden geçmekte, ayrıca tüm ağ iletişimlerini sürekli olarak izlemekte, analiz etmekte ve (gerekirse) sınırlandırmakta ve müdahale etmektedir.

Nitelikli personel riski

Galata Wind’in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye personeline bağlıdır. Şirket’in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari personelin nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati önem taşımaktadır.

Deneyimli personelin istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Şirket’in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

Alt Yüklenici Riski

Galata Wind, güvenlik hizmetleri ve enerji santrallerinin bakımı gibi hizmetlerin sağlanması için taşeron kullanmaktadır. Şirket, taşeronlarının çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uymamasından ve taşeronların kendi çalışanlarının maaşlarını, SGK primlerini veya işçilik ücretlerini ödememelerinden İş Kanunu uyarınca müştereken ve müteselsilen sorumludur. Ayrıca Şirket, taşeronlarının Şirket adına yaptıkları işle ilgili olarak sebep olacakları her türlü zarar ve ziyandan da taşeronları ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket’in elektrik üretim santralleri “çok tehlikeli” kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalar meydana gelebilmekte veya aksamalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgar türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan risklerden bazıları olabilmektedir. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanlarımız arasında İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Bu riskler, ISO 45001:2018 sertifikası kapsamında ayrıca izlenmektedir.

İklim Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgar oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte; böylelikle de küresel rüzgar oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket’in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgar değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgar koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind henüz bir iç denetim departmanı teşkil etmemiştir. Bununla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla Doğan Holding'in İç Denetim Departmanında görevli bir çalışan tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla, 2021 yılında, Şirket'in kalite yönetim sistemi ve ilgili ISO standartlarına uygun olarak iç denetimlerin yanı sıra tesis bünyesindeki enerji santralinin de denetimi yapılmıştır. Şirket'in kendi iç denetim departmanı olmadığından, doğrudan mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapılmaktadır.

İç kontrol faaliyetleri devam eden bir süreç olduğu için, sistemin anlık değerlendirme ve incelemeleri için önlemler mevcuttur. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilen iç kontrol sistemi, ana savunma hattını oluştururken, CFO ise doğrudan operasyonel düzeyde çalışarak ikinci bir savunma hattı oluşturmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Değerlendirmeleri

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. 2021 yılında, Komite Şirket'in ilk halka arzını görüşmek üzere toplanmış ve uygulanacak süreçleri değerlendirmiştir. Komite, IPO takibinde yasa ve yönetmeliklere uyum ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'na daha fazla değerlendirme ve önerilerde bulunmuştur. Komitenin bağımsız denetime ilişkin değerlendirmesi ve Şirket'in finansal bilgilerinin kamuya açıklanması tatmin edici görülmüştür. Yönetim'e sunulan öneriler titizlikle izlenmiş ve uygulanmıştır.

Türkiye Enerji Piyasası

Türkiye elektrik üretiminin toplam kurulu gücü **2021 yılında %4,1 artarak 99.820 MW'a yükselmiştir.**

Türkiye elektrik piyasası toplam kurulu gücü 2021 yılında bir önceki yıla göre %4,1 artarak 99.820 MW'a yükselmiştir (2020: 95.891 MW). Kurulu güç olarak Türkiye'deki en yüksek payı %31,5 ile hidrolik kaynaklı üretim alırken; tüm rüzgar santrallerinin toplam güce katkısı %10,6 ve tüm güneş santrallerinin toplam güce katkısı %7,8 seviyesinde bulunmaktadır.

2021 yılında Türkiye'deki elektrik üretimi bir önceki yıla göre %8,1 oranında artarak 331.492 GWh gerçekleşmiştir (2020: 306.703 GWh). Bu üretimin %49,5'i doğal gaz ve ithal kömür kaynaklı olurken; yerli kömürden üretim %15; hidrolik santrallerden üretim %16,9; rüzgar santrallerinden üretim %9,4; jeotermal ile biyokütle santrallerinden üretim %5,2; güneş santrallerinden üretim %4,1 seviyelerinde gerçekleşmiştir. 2021 yılında Türkiye genelinde elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %7,7 artarak 329.634 GWh'a çıkmıştır (2020: 306.109 GWh). Ülke talebinin %50,6'sı yerli kaynaklar kullanılarak karşılanmıştır (2020: %56,5).

Elektrik fiyatları 2021 yılında bir önceki yıla kıyasla %82,3 rekor artış göstermiş ve yılı 508,10 TL/MWh ortalama ile kapatmıştır (2020: 278,72 TL/MWh). Türk Lirası'nın 2021 yılında ABD Doları karşısında %25 oranda değer kaybetmiş olmasına rağmen, ABD doları bazında elektrik fiyatları %38,6 artış göstererek 55,60 USD/MWh olarak gerçekleşmiştir (2020: 40,11 USD/MWh). Elektrik fiyat artışlarında ülke tüketiminin özellikle yaz ayları ve sonrasındaki hem mevsimsellik hem de Covid-19 normalizasyonu sebebiyle ciddi artışı ve buna karşılık yetersiz kalan ülke arzı en büyük etken olmuştur. Arzın, kurak geçen yıl sebebiyle hidrolik kaynaklı üretimden doğalgaz ve ithal kömür kaynaklı üretime kayması dengeyi daha da bozmuştur. Zira doğalgaz ve kömür fiyatları 2021 yılında küresel piyasalarda katlanarak artmıştır. Ülkemizin yerli arz yelpazesi talebin yaklaşık %50'sini kapsamaya yetmekte, geri kalan enerji ithal edilmektedir. Bu çerçevede,

2022 yılı ve sonrasında özellikle arz güvenliği, yerli kaynakların daha verimli kullanılması, kaynak çeşitlendirilmesi, yenilenebilir ve yerli enerji kaynaklarına yatırımın artması konularının sıkça gündemde olacağı tahmin edilmektedir.

Ülkemizin yenilenebilir enerjiyi destekleme mekanizmalarından biri olan YEKA'larda, Nisan ve Mayıs 2021'de YEKA GES-3 (Mini YEKA GES) kapsamında 36 ayrı şehirde 74 proje için toplam 1000 MW gücünde GES ihalesi gerçekleştirildi. İhale fiyatları 18,2 kr/kWh ile 32 kr/kWh arasında değişiklik gösterdi (ağır. ort.: 21,5 kr/kWh). 2022 yılında yapılmak üzere sırasıyla 1000 MW ve 1.200 MW'lık YEKA GES-4 ve YEKA GES-5 ihaleleri de açıklandı. Rüzgar enerjisi tarafında ise 75 farklı ilde 20-90 MW kapasitelerde olacak şekilde toplam 850 MW'lık YEKA RES-3 açıklandı. Ekim 2021'de düzenlenmesi planlanan ihaleler Covid-19 sebebiyle Mart 2022'ye ertelendi.

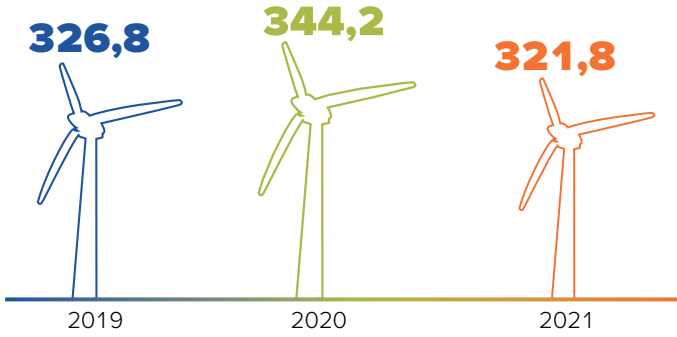
Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali ("RES") ve 2 adet Güneş Enerji Santrali ("GES") bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 269 MW'dır. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2021 yılında toplam 690.417 MWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2021 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 2,2 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı % 2,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2021 yılında toplam 54.059 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 0,5 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı % 0,5 olmuştur. Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES 2021 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ise elektriğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır. Şah RES santrali 2022 yılı itibarıyla YEKDEM'den çıkmıştır.

Portföyümüz

Galata Wind'in portföyündeki Şah RES'in 2021 yılı **net üretimi 321,8 GWh'dir.**

Rüzgâr Santralleri

Net Üretim (GWh)



Şah RES

Lokasyon: Balıkesir/Bandırma,

Kurulu Güç: 105 MWm/105 MWe

Lisans Tarihi: 10.04.2008 (49 yıllık)

Üretim Başlangıç: 19.05.2011

1. Kapasite Artışı: 24.05.2013

Türbinler: 35 adet Vestas V90 3 MW

Personel: 1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler



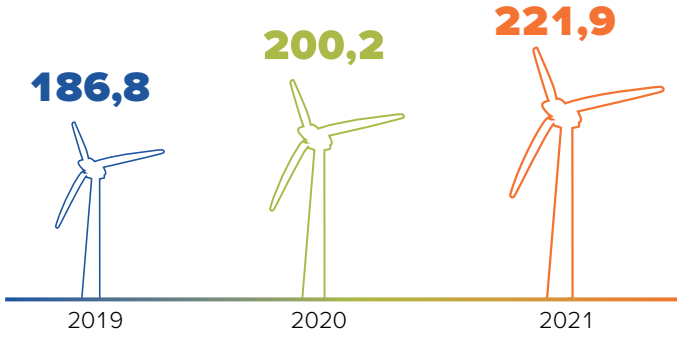


Portföyümüz

Galata Wind'in portföyündeki Mersin RES'in 2021 yılı **net üretimi 221,9 GWh'dir.**

Rüzgâr Santralleri

Net Üretim (GWh)



Mersin RES

Lokasyon: Mersin/Mut

Kurulu Güç: 62,7 MWm/56,85 MWe

Lisans Tarihi: 05.07.2007 (49 yıllık)

Üretim Başlangıç: 19.03.2010

1. Kapasite Artışı: 14.02.2013

2. Kapasite Artışı: 08.12.2017

Türbinler: 14 adet Vestas V90 3 MW + 6 adet Vestas V112 3,45 MW

Personel: 1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 3 İdari İşler

Mersin RES'in kurulu gücü 28.05.2021 tarihinde 5,85 MWe elektrik güç artırımla 56,85 MWe'ye çıkmıştır.

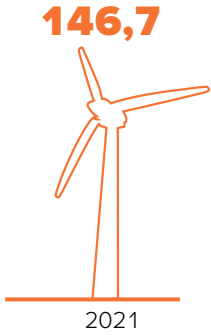


Portföyümüz

Galata Wind'in portföyündeki Taşpınar RES'in 2021 yılı **net üretimi 146,7 GWh'dir.**

Rüzgâr Santralleri

Net Üretim (GWh)



Taşpınar RES

Lokasyon: Bursa/Nilüfer

Kurulu Güç: 67,2 MWm / 60 MWe

Lisans Tarihi: 03.09.2020 (49 yıllık)

Üretim Başlangıç: 28.10.2020

1. Kapasite Artışı: 25.02.2021

2. Kapasite Artışı: 25.03.2021

Türbinler: 14 adet Nordex N149 4,8 MW

Personel: 1 Müdür, 4 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler

Türkiye'de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip olan santralin rüzgâr analiz raporlarına göre yıllık yaklaşık 190 GWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir. Gerçekleştireceği elektrik üretimi ile 52.313 kişinin günlük hayatında ihtiyaç duyduğu; konut, sanayi, metro ulaşımı, resmi daire, çevre aydınlatması gibi tüm elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek olan Taşpınar RES, sadece konut elektrik tüketimi dikkate alındığında ise 63.609 konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek elektrik üretimi yapmaktadır.

Taşpınar RES'in izin ve inşaat süreçleri devam ederken 08.03.2020 tarihinde Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik ile birden fazla kaynağa dayanan elektrik santralinin kurulumu mümkün hale gelmiştir. Elektrik sektöründe Hibrit Yönetmeliği olarak geçen bu yeni duruma göre Taşpınar RES'in lisans alanına güneş santrali kurulabilmesinin önü açılmıştır. EPDK'ya yapılan başvuru neticesinde 05.08.2021 tarihli Kurul Kararı ile 42,85 MW'lık hibrit santral kurulmasına izin verilmiştir.

Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilmesine imkân sağlayan Hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli emreamadelik ile çalışmasına ve elektrik kurulu gücü sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevsim koşulları etkisi asgari seviyeye indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılması planlanan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilen elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

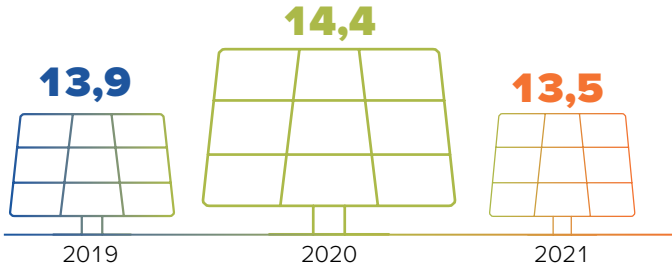


Portföyümüz

Galata Wind'in portföyündeki Çorum GES'in 2021 yılı **net üretimi 13,5 GWh'dir.**

Güneş Santralleri

Net Üretim (GWh)



Çorum GES

Lokasyon: Çorum/Merkez

Kurulu Güç: 9,4 MWp / 8 MWe

Lisans Tarihi: Lisanssız

Üretim Başlangıç: 19.12.2017

Ekipman: Jinko Solar 320 W Polikristal Panel, SMA 60kW Evirici

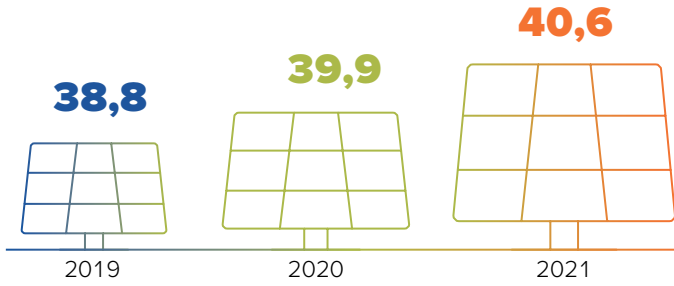


Portföyümüz

Galata Wind'in portföyündeki Erzurum GES'in 2021 yılı **net üretimi 40,6 GWh'dir.**

Güneş Santralleri

Net Üretim (GWh)



Erzurum GES

Lokasyon: Erzurum/Aziziye-Hinis-Karayazı

Kurulu Güç:

Aziziye: 13,5 MWp / 10,8 MWe

Hinis: 8,7 MWp / 7 MWe

Karayazı: 2,5 MWp / 2 MWe

Lisans Tarihi: Lisanssız

Üretim Başlangıç: 31.12.2018

Ekipman: Smart Solar 360-365 W Mono Perc Panel, Huawei 60kW Evirici



Portföyümüz

Sunflower Solar,
2021'de **286 bin ABD
doları** değerinde proje
gerçekleştirmiştir.

Sunflower Solar

Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projelerini, 2018 yılından beri kullanıma soktuğu 537 kWp'ten 10 MW hedefine ulaştırmak, her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında toplam 286 bin ABD doları değerinde proje gerçekleştirmiştir.

Şirket, elektrik sektöründeki; batarya teknolojileri, evirici teknolojileri ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu gibi daha niş ve daha inovatif alanlar ile ilgili de çeşitli projeler yürütmeyi planlamaktadır.

2021 Yılında Yapılan Çatı Üstü GES İşleri:

Doğan Holding GES: 99,0 kWp / 82,8kWe

Diğer Özel: 427,65 kWp / 345,0 kWe





Yatırımlar

Galata Wind 2021 yılında 75 milyon ABD doları yatırımla inşa ettiği **Taşpınar Rüzgâr Enerji Santralini devreye almıştır.**

2020 yılında inşaatına başlanan Bursa ili, Nilüfer İlçesi, Korubaşı Köyü'ndeki Taşpınar RES, Mart 2021'de tam kapasite olarak devreye alınmıştır. 67,2 MWm/60 MWe kurulu gücünde olan santralde son teknoloji Nordex N149 türbinlerden 14 adet montaj yapılmıştır. Her bir türbinin kurulu gücü 4,8 MW'dir. Kule uzunluğu 125 m, kanat uzunluğu ise 75 m olan bu türbinlerin yerden maksimum yüksekliği 200 m'dir. Hem lojistik hem de montaj açısından zorluklar içeren inşaat 7 ay gibi bir sürede tamamlanarak devreye alınmıştır.

Santralin toplam yatırım bedeli yaklaşık 75 milyon ABD doları olmuştur. Santralin yıllık yaklaşık 190 milyon kWh elektrik üretmesi beklenmektedir. Santral 2021 yılından itibaren YEKDEM (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) kapsamına girmiş ve ürettiği elektriği alım garantili olarak ülke şebekesine vermeye başlamıştır. YEKDEM süresi 10 yıl olup 2030 yılı sonunda bu süre tamamlanmaktadır. Santral kapsamında montajı yapılan tüm türbinlerin kule, kanat ve jeneratörleri Türkiye'de üretildiği için YEKDEM süresinin ilk 5 yılında Yerli Aksam Desteği alınacaktır. Şöyle ki; Taşpınar RES, ürettiği elektriği, 2021-2025 yıllarında 94 USD/MWh birim fiyattan, 2026-2030 yıllarında ise 73 USD/MWh birim fiyattan satacaktır.

Taşpınar RES, Galata Wind portföyünü yaklaşık 1,5 kat kurulu gücüne çıkarmıştır. Şirketin üretim hacminin yaklaşık %25'inin Taşpınar RES'ten gelmesi beklenmektedir. Santralin ilk 5 yılda Galata Wind hasılatına 17,9 milyon ABD doları, ikinci 5 yılda ise 13,9 milyon ABD doları katkı sağlaması beklenmektedir.

Galata Wind iştiraklerinden olan Sunflower firmasında ise 2021 yılında çatı üstü GES kurulumları tamamlanmıştır. Üsküdar/Altunizade'deki Doğan Holding binası üstüne kurulan 99 kWp/82,8 kWe gücündeki projenin de dahil olduğu işlerin anahtar teslim bedeli yaklaşık 286.000 ABD dolarıdır. Bu projelerin tamamı 2021 yılında elektrik üretimine geçerek, öz tüketim modeli ile kuruldukları tesislerin elektrik tüketimleri üzerinden tasarruf sağlamaya başlamışlardır. Sunflower, tamamladığı projelerde, proje geliştirme safhasından ekipman tedariki ve montaj dâhil olacak şekilde anahtar teslim kuruluşa kadar tüm aşamaları üstlenmiş, ek olarak panel tedariki ve inşaat süpervizörlük hizmeti vermiştir.



Bilgi Teknolojileri/Dijitalizasyon

Galata Wind, 2021 yılı bilgi teknolojileri çalışmaları için **yaklaşık toplam 2 Milyon TL harcama yapılmıştır.**

Yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstererek geleceğe yatırım yapan Galata Wind, bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. EPDK'nın yayınlamış olduğu SOME (Siber Olaylara Müdahale Ekibi) Yönetmeliği ile Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin yayınladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi'nin özellikle enerji sektörüne getirmiş olduğu yeni yükümlülükler ve denetim mekanizmaları kapsamında Galata Wind 2021 yılında ciddi yazılım ve donanım yatırımları gerçekleştirmiştir. Ayrıca tüm şirket süreçlerinin mümkün olduğu kadar dijitalle taşınması amacıyla çalışmalar gerçekleştiren Galata Wind, 2021 yılı bilgi teknolojileri çalışmaları için toplam 300.000 ABD doları bütçe ayırmıştır.

Dijitalleşmenin Şirketimize en büyük katkısı operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmamızı sağlamaktır. Şirketin içinde bulunduğu sektör teknolojik gelişmelerden çok yakından etkilenmektedir ve Galata Wind'in vizyonu bu gelişmeleri takip eden değil öncülük eden şirketler arasında olmaktır. Bu anlamda Galata Wind 2021'de TÜRKONFED ve İş Bankası ortaklığı ile geliştirilen Dijital Dönüşüm Merkezi projesinde Orta ve Büyük Ölçekli şirketler kategorisinde yer almıştır. "Bandwitt" firmasından Dijitalizasyon Projeleri için danışmanlık hizmeti almaya başlayan Şirket, öncelikli alanlar olarak siber güvenlik, muhasebe, satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve üretim izleme/raporlama (SCADA) süreçlerini belirlemiş ve projeler geliştirmiştir. Teklif toplama ve ihale işlemleri sonucunda bu başlıklar için 5 farklı firma ile yaklaşık 750.000 TL değerinde anlaşma imzalayan Galata Wind, 2022 yılında projelerin canlıya alınma işlemlerine devam edecektir.

Galata Wind, donanım tarafında ise her bir santralin kendi yerel internet ve intranet ağı olacak şekilde, merkez binasından ayrıştırılmasını sağlamıştır. Ayrıca merkez ofisin de içinde bulunduğu Doğan Holding binasından ayrı çalışacak şekilde server ve internet altyapılarını da güncellemiştir. Bu çalışmalar Galata Wind'in siber güvenlik yükümlülüklerine de önemli bir katkı sağlamıştır. Şirket 2021 yılında gerçekleştirdiği tüm bu donanım çalışmaları için yaklaşık 1.100.000 TL harcama yapmıştır.

Galata Wind önümüzdeki dönemde; İnsan Kaynakları, Santral operasyon, Finans ve Bütçe Planlama süreçleri için dijitalizasyon projeleri geliştirmeye devam edecektir. Ayrıca siber güvenlik altyapılarını güncellemeye de devam edecek olan Şirket, tüm bu yazılım ve donanım altyapılarının Galata Wind kontrolünde yürütülmesi için Bilgi Teknolojileri ekibi kurmayı planlamaktadır. Şirket, bilgi teknolojileri yatırımları için 2022 yılında 360.000 ABD dolarlık bir bütçe öngörmektedir.



Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind'de temiz bir gelecek için temiz enerji üretiyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik, işimizin merkezinde yer alıyor. Esas faaliyet olarak doğanın eşsiz güçleri olan rüzgar ve güneş ile ilgileniyoruz. Galata Wind olarak %100 yenilenebilir ve çevreye duyarlı elektrik üretiyor ve bu sayede Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak için çalışıyoruz. Çevreyi korumayı, yalnızca yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yapmayı ve taahhütlerimiz doğrultusunda emisyonları azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmaya kararlıyız. Çevre duyarlılığı konusunda bilinçlendirme eğitimleri vererek çalışanlarımızı geliştirmek suretiyle, ülkemiz ve müşterilerimiz için sürdürülebilir değer yaratmayı amaç edindiğimizden, paydaşlarımız ve topluluğumuz vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve enerji performansı konularında belirlediğimiz belirli göstergeler aracılığıyla süreçlerimizi izleyerek, riskleri ve olası acil durum sonuçlarını belirleyip azaltarak sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu şekilde, temiz, yeşil bir geleceği mümkün kılan faaliyetlerde bulunurken ve hedefler belirlerken insan ve çevre sağlığını korumaya çalışıyoruz. Bu inançlar, sürdürülebilirlik konusundaki görüşlerimizin temelini teşkil ediyor.

Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Galata Wind temiz ve yeşil bir gelecek sağlamak için önemli adımlar atıyor. Sektör yüksek düzeyde düzenlemeye tabi olduğundan, yürürlükteki bazı politika ve prosedürler ISO sertifikası almanın doğal sonucu olup, bazıları ise kanunen zorunludur. Galata Wind, şirket merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002 ve 50001 standartlarının yanı sıra ISO/IEC 27001 standardına sahip olma konusunda uzun bir geçmişe sahip olduğunu gösteriyor. Bu standartlar ile kalite yönetimi, müşteri memnuniyeti, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ve enerji ile ilgili politikalar "Bir Bakışta Galata Wind" bölümünde yer alan "İlkelerimiz, Vazgeçilmez Değerlerimiz ve Politikalarımız" başlığı altında yer almaktadır.

ISO eğitimleri

Her periyodik ISO denetimi sürecinde personele Entegre Yönetim Sistemleri, Müşteri Şikayet Yönetimi, Bilgi Güvenliği Yönetimi, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Yönetimi, Enerji Tasarrufu ve Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği, Atık Yönetimi konularında eğitimler verilmektedir. Verilen ISO eğitimlerinin adam/saat oranları aşağıdadır.

Toplam kişi /saat		Lokasyon
2019	86	Şah RES, Mersin RES, Merkez
2020	-	-
2021	84	Şah RES, Mersin RES, Taşpınar RES, Merkez

Karbon Ofsetleme

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (UNFCCC) göre, karbon ofsetleme, özellikle karbondioksit (CO₂) başta olmak üzere herhangi bir şekilde salımı yapılan sera gazlarını telafi etmek için toplam sera gazını salımını azaltan ve/veya ortadan kaldıran bir takım faaliyetlerin gerçekleştirilmesini içeren mekanizmalardır. Karbon ofsetleri, ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) olarak ölçülmekte ve faaliyetleri esnasında sera gazı salımı yapmadıkları için yenilenebilir enerji santralleri gibi projeler aracılığıyla üretilmektedir. Onaylanmış Emisyon Azaltımları (VER) gönüllü piyasalarda karbon kredilerinin ticaretinde kullanan bir tür karbon ofsetleme mekanizmalarıdır. Gönüllü piyasalar, Kyoto Protokolü'nün 3 tane Esnek Mekanizması'nın haricinde onaylanma süreci tamamlanan projeleri kapsamaktadır. Bu nedenle, karbon kredileri gönüllü bir sertifikasyon süreci ile sertifikalandırılmakta ve bağımsız bir üçüncü taraf değerlendirmesi ile onaylanmaktadır. Onaylama sürecinin ardından karbon kredileri, karbon nötr ve/veya net sıfır olmak üzere kendi azaltım hedefleri olan ve bu hedeflere ulaşmak için emisyonlarını azaltma faaliyetleri gerçekleştiren bireyler, şirketler ve kuruluşlar tarafından gönüllü piyasa bünyesinde satın alınabilmektedir. Bir VER karbon kredisi, 1 ton CO₂ emisyonuna

(CO₂e) eşdeğerdir. VER'ler çeşitli standartlardan birine uygun olarak hesaplanmaktadır. Standartlar, emisyon azaltımlarının nasıl ölçüleceğinin tanımlanması hususunda rehberlik etmekte ve VER ticaretine ilişkin uluslararası güvence sağlamaktadır. Gold Standard for Global Goals (GS4GG) ve Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), karbon ofsetleme projeleri tarafından en çok kullanılan iki standarttır.

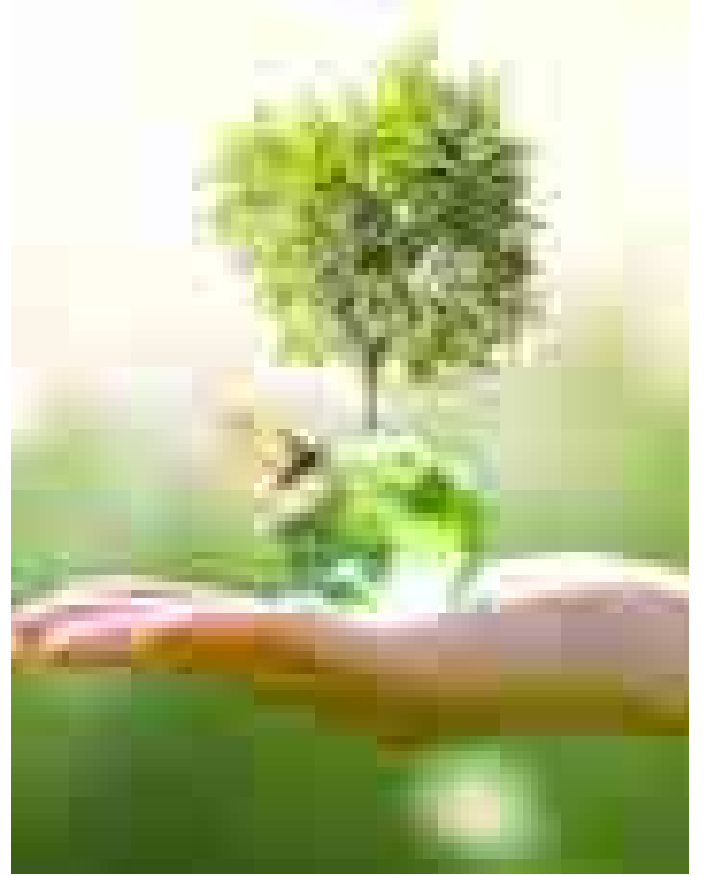
Galata Wind santrallerinin tamamı yenilenebilir enerji üretmektedir. Temiz enerji kaynağından ötürü, Galata Wind atmosfere yapılan karbon salımını azaltmakta olup, bu nedenle karbon ofsetleme projeleri açısından uygundur ve karbon kredilerinden ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirketimize ait Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES santrallerimizde karbon kredilerimizi Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES santralimizde ise VCS ile sertifikalandırıyoruz. Bu standartlar kapsamında santrallerimize, karbon kredilerini onaylatmaya ve ticaretini yapmaya devam edebileceğimiz süreler verildi. Galata Wind olarak 2012 yılından bu yana tüm uygun santrallerimiz için doğrulama ve onaylatma sürecini sürdürüyoruz ve halka arz sırasında da altını çizdiğimiz üzere izleme dönemlerinin sonuna kadar bunu sürdürmeyi resmi olarak taahhüt ediyoruz. Santrallerimiz aracılığıyla azaltımı yapılan yıllık karbon emisyonu miktarlarına bir sonraki bölümde yer verilmektedir.

Yukarıda bahsedilen faaliyetlerin bir sonucu olarak Galata Wind, Kapsam-2 emisyonuna sebep olmamaktadır. Ancak rutin operasyonlarımızda Kapsam-1 emisyonları yapmaktayız. Galata Wind olarak ayrıca 2025 yılı sonuna kadar Kapsam-1 emisyonlarımızı sıfırlamayı resmen taahhüt ettik. Tüm bu çalışmalar neticesinde Sıfır Karbon şirketi olmak en büyük hedefimizdir.

Çevre Yaklaşımı

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerin yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlayan Galata Wind, tüm çalışmalarını çevre dostu bir anlayışla yürütmeye devam etmektedir.

Galata Wind tüm santrallerinde; 6831 sayılı "Orman Kanunu" ve "Orman Kanununa Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik", 2872 sayılı "Çevre Kanunu" ve "Çevre Kanununa Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik", 29274 sayılı "Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile 29865 Sayılı "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği" uyarınca alınması gereken tüm belgeleri almıştır. Şirket tüm santrallerinde, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgelendirmeleri ile desteklediği kalite uyumluluk çalışmalarına ek olarak karbon emisyon azaltımı çalışmaları kapsamında Gold Standard ve VCS kayıt sürecini de tamamlamıştır.



Şah RES ve Mersin RES için 2010-2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 1.432.532 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 797.889 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlamıştır. Bu santraller için 2026-2032 yılları arasını kapsayacak üçüncü doğrulama dönemi de gerçekleştirilecektir. 2021 yılı itibarıyla hakkın tanındığı 2032 yılına kadar yıllık ortalama 280.000 ton CO₂ emisyon azaltımının sağlanması beklenmektedir.

Gold Standard sürecine 2020 yılında dâhil olan Taşpınar RES, 2035 yılına kadar haklarını almaya devam edecektir. Birinci doğrulama dönemi için çalışmalara devam eden Taşpınar RES'in yıllık ortalama 100.000 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlaması beklenmektedir.

Çorum GES ve Erzurum GES ise Gold Standard ve VCS süreçlerine 2018 yılında dâhil edilmiş ve birinci doğrulama döneminde 44.821 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlamıştır. Çorum'da 2032 yılına kadar, Erzurum Aziziye'de 2033 yılına kadar, Erzurum Hınıs'ta ise 2038 yılına kadar emisyon azaltımını doğrulama hakkı bulunmaktadır. Galata Wind, tüm GES'lerden yıllık ortalama 27.000 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlamayı beklemektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, Şah RES sahası yakınındaki birçok alanda **ağaçlandırma çalışmaları yapmıştır.**

Santrallerinin bulunduğu lokasyonlardaki halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarına “Şikâyet Defteri” bırakan Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte; bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 1.500 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca, Bursa Milli Parklar Yabani Hayatı Koruma Müdürlüğü’ne araç, personel ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi amacıyla uygun noktalara yem bırakma çalışmaları da yapan Galata Wind, Şah RES’in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Şah RES’in büyük bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde kalmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve bölgede bulunan yaban domuzu, geyik türleri, tilki türleri ve ayı türlerine zarar vermeden çalışmalarını yürütmektedir.

Bölgede bulunan ve Türkiye’de sadece 1 adet olan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi’nde çalışan 5 personelin maliyetini de Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 ayağa güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır.

Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği Yaban Hayatın Sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES’te altı aylık periyotlarla IFC’s Environmental and Social Performance Standards’lara uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yapılarak ilgili kurumlara raporlanmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve ESG Derecelendirme Sertifikası

Galata Wind’in iş modeli çevre odaklıdır. Doğanın güçleri olan rüzgar ve güneş, faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda bu güçlerin sürdürülebilir bir şekilde kullanılması için çeşitli politikalar uygulanmaktadır. Galata Wind, faaliyetlerinin büyümesine ve esnekliğine ve çevre ve toplum üzerindeki etkisine inanmaktadır. Bununla beraber, temiz ve yeşil bir geleceğe sahip olmak adına gerçekleştirilen faaliyetler ile yönetimin sürdürülebilirlik bakış açısının doğruluğu çetin bir mücadeledir. Bu yüzden Galata Wind, sürdürülebilirlik derecelendirmesi almak için girişimde bulunmuştur.

Halka arz öncesi süreçte Galata Wind, Vigeo Eiris/Moody’s tarafından gerçekleştirilen bağımsız bir ESG ve Sürdürülebilirlik derecelendirme sürecinden geçmiştir.¹ Nisan 2021 itibarıyla Galata Wind, 57/100 puan ile “Güçlü/Robust” kategorisinde yer almıştır. Galata Wind, insan sermayesi, yasal güvenlik ve operasyonel verimlilik ile ilgili konularda ileri derece performans; itibar ve kurumsal yönetim konularında ise limitli performans göstermiş ve ESG faktörlerini stratejisine, operasyonlarına ve risk yönetimine entegre etme konusunda güçlü bir istek ve kapasite sergilemiştir.

¹Vigeo Eiris (V.E), 2019 yılında Moody’s Corporation tarafından satın alınmış ve 2020 yılında resmi olarak Moody’s ESG Solutions Group’un bir parçası olmuştur. V.E markası artık kullanımdan kaldırılıyor ve Moody’s ESG Solutions markası ile değiştiriliyor.

Bu derecelendirme sürecinde, Şirket'in güçlü yönleri %100 yenilenebilir enerji portföyü, çevre halkı nezdinde oluşabilecek operasyonel etkilerin azaltılması, ve güçlü iş sağlığı ve güvenliği yönetimi olarak belirlenmiştir. Zayıf yönlerin ise, denetim ve iç kontroller faaliyetlerinin Holding seviyesinde yürütülmesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığının uluslararası yönetim standartlarının altında olması ve yönetici ücretlerine ilişkin sınırlı açıklamalar olduğu tespit edilmiştir.

Nisan 2021'deki halka arzdan bu yana, Galata Wind birçok iyileştirme ve geliştirmeyi tamamlamıştır. Şirket, iki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'ni bünyesine dahil etmiş ve Kurumsal Yönetişim Komitesini, Denetimden Sorumlu Komite'yi ve Riskin Erken Saptanması Komitesini kurmuştur. Yönetim Kurulu yapısını değiştirmiş ve üye sayısını artırmıştır. Ayrıca, Esas Sözleşme'ye çeşitli eklemeler ve değişiklikler yapmış, biri ücret politikası da dahil olmak üzere önemli politikalar yayınlamıştır. Derecelendirme süreci, yönetim perspektifine değerli bir katkı olmuştur. Şirket, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterip kendi ilkelerine de uyarken, bu derecelendirme süreci, faaliyetlerinin, çalışma ilkelerinin ve politikalarının menfaat sahiplerine iletilmesinin de önemli olduğunu açıkça ortaya koymuştur. Halka arz sürecinden sonra yapılan iyileştirmeleri değerlendirmek için ESG derecelendirme süreci 2022 yılında tekrarlanacaktır. Puanımızı kesinlikle artıracığımıza inanıyoruz.

Sosyal Sorumluluk Politikası

Galata Wind'in temel amacı temiz ve yeşil bir gelecek sağlamaktır. Bu çerçevede sosyal sorumluluğu yerine getirmek ve ülkesine ve halkına geri vermek için çalışmaktadır. Galata Wind'de sosyal sorumluluk, iş süreçlerini toplum üzerinde olumlu bir etki bırakacak şekilde yönetmekle ilgilidir. Şirket, sürdürülebilirliğe odaklanan bir alanda faaliyet gösterse de, çalışmalarıyla ilgili her bir politika, prosedür ve ilkeyi henüz yazmamıştır. Bu nedenle, 2021 yılında halka açılmadan önce Şirket, Doğan Grubu'nun Sosyal Sorumluluk politikasını benimsemiştir. Politikaya www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır ve bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplum üzerinde olumlu etkiler yaratabilmek adına sosyal sorumluluk faaliyetlerinde yer almaya önem vermektedir. Şirket, sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye çalışarak toplumun sürdürülebilir gelişimi için çaba sarf etmektedir.

Galata Wind sosyal sorumluluk çalışmalarında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak,
- Toplumu ekonomik ve sosyal anlamda ileriye götürecek projeler üretmek, geliştirmek veya bu tür projelere destek vermek,
- Eğitim alanında çalışmalar yaparak çağdaş nesillerin yetişmesine katkıda bulunmak,
- Çalışanların bireysel gelişimleri için gerekli çalışma ortamını sağlayarak kaliteli insan kaynağı yetiştirmek,
- Medya kuruluşlarının yaptığı yayınlar ve/veya başka kuruluşlar tarafından yürütülen değerli projelere verdiğimiz destekler ile bireylerde toplumsal sorunların çözümüne yönelik farkındalık yaratılmasına katkıda bulunmak,
- Aile içi şiddet, kadın hakları ve kız çocuklarının eğitimi alanlarında yürütülen etkili sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun bu konuda bilinçlenmesine yardımcı olmak,
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılarmaya çalışmak,
- Tüm sosyal sorumluluk çalışmalarının ölçülebilir ve sürdürülebilir etki yaratmasına özen göstermek.

Kuruluşların değerinin, içinde bulundukları toplumdan kazandıklarını o topluma geri vermesiyle ölçüldüğüne inanan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde toplum yararını gözetmeyi ön planda tutmakta ve çalışanlarını sosyal sorumluluk alanlarında gönüllü olarak çalışmaları için teşvik etmeye özen göstermektedir.

Bu bağlamda Galata Wind, santrallerinin bulunduğu şehirlerde üniversite öğrencileri için her yıl 1 kere eğitim yardımı yapmaktadır. Şirket, 2021 yılında Mersin, Çorum, Bandırma, Bursa ve Erzurum'da yaklaşık 70 üniversite öğrencisine kişi başı 2.500 TL'lik yardım yapmıştır. Ayrıca Koç Üniversitesindeki Anadolu Bursiyerleri Projesi kapsamında her yıl 1 öğrencinin yıllık tüm okul masraflarını karşılayan Galata Wind, 2021 yılında da bir öğrencinin yaklaşık 150.000 TL değerindeki okul masraflarını karşılamıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, çalışanlarına güvenli ve **sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı hedeflemektedir.**

İş Sağlığı & Güvenliği Politikası

Galata Wind Enerji A.Ş., tüm santrallerinde ve merkez ofisinde bulunan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikasını 2021 yılında yenileyerek sertifika süresini 2023 yılına kadar uzatmıştır.

Bünyesinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademeden en üst kademeye kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır. Tüm çalışanlar, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir.

Galata Wind, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve İş Sağlığı ve Güvenliği iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını, kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirket, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktadır.

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin temel amacı, iş kazaları ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit edip risklerin önüne geçerek çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmektir. Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak ve çalışanlarını İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. Eğitim faaliyetlerini belirli aralıklarla gözden geçirerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedeflemektedir.



Galata Wind Enerji A.Ş.'nin santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İş Sağlığı ve Güvenliğine ekstra titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de belirli aralıklarla iş eğitimleri vermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını OSGB firmaları aracılığıyla yürütmekte olan Galata Wind, 2022 yılında kendi bünyesinde İSG sertifikalı bir personel bulundurarak her ay santrallerini rutin denetimlerden geçirmeyi planlamaktadır. Şirket, 2022 yılında İSG geliştirmeleri için yaklaşık 4.000.000 TL'lik bir bütçe ayırmıştır.

İş Sağlığı & Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına verdiği İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Bu eğitimleri vermek ve prosedürleri denetlemek hem operasyonel önceliğimiz hem de yasal sorumluluğumuzdur.

İSG eğitimleri ilk yardım, yangın güvenliği, arama kurtarma, iş kazaları, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

Rüzgar santrallerinde Galata Wind çalışanları için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin adam/saat oranları aşağıdaki gibidir.

	#Çalışanlar	Saat	Toplam adam / saat	Lokasyon
2019	21	16	336	Şah RES, Mersin RES
2020*	21	16	336	Şah RES, Mersin RES
2021	27	16	432	Şah RES, Mersin RES, Taşpınar RES

*Taşpınar RES'in inşaat dönemi boyunca, kurum içi sertifikalı İSG denetçisi her zaman hazır bulunmuş ve tüm eğitimlerin doğru ve zamanında verildiğini belgelemiştir. Galata Wind personelinin 6 kişiye 16 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Rüzgar santrallerinde Galata Wind çalışanları için gerçekleştirilen Temel İlk Yardım eğitimlerinin adam/saat oranları aşağıdaki gibidir. Başlangıç eğitimi 16 saat/çalışan, tazeleme eğitimleri ise 8 saat/çalışan şeklindedir. Bu eğitimler 2 yıl süreyle geçerlidir.

	#Çalışanlar	Saat	Toplam adam / saat	Lokasyon
2019	6	8	48	Mersin RES
2020	-	-	-	-
2021*	9/6	8/16	72/96	Şah RES, Taşpınar RES

* 2021 yılında Taşpınar RES'in yeni çalışanları ilk eğitimlerini almıştır (6 çalışan için 16 saat/çalışan başlangıç eğitimi).

Galata Wind Genel Müdürlük çalışanları da farklı sorumluluk ve adam/saat programları içeren İSG eğitimlerine tabidir. Covid-19 pandemisi nedeniyle 2019 yılında verilen İSG, ilk yardım ve yangın güvenliği eğitimlerinin süreleri Galata Wind Genel Müdürlüğü'nün düşük tehlike sınıfı nedeniyle son 3 yıldır uzatılmıştır. Normalde 2 yılda bir tüm Genel Müdürlük personeline 8 saat İSG eğitimi, 1 çalışana 16 saat Temel İlk Yardım ve 8 saat tazeleme eğitimi ve 6 çalışana 2 saat yangın güvenliği eğitimine ihtiyaç duyulmakta olup, ortalama toplam eğitim süresi 146 adam/saat olmaktadır. 2022 yılında Genel Müdürlüğe yönelik tüm eğitimler yenilenecektir.

Galata Wind olarak taşeronlarımızı da bu konuda bizim gibi davranmaya zorlamaktayız.

Alt yükleniciler aracılığıyla servis bakım onarım personeli için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin adam/saat oranları aşağıda verilmiştir. Bu İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerlidir.

	#Çalışanlar	Saat	Toplam adam / saat	Lokasyon
2019	5	16	80	Şah RES, Mersin RES
2020	7	16	112	Şah RES, Mersin RES
2021	4	16	64	Taşpınar RES, Erzurum GES

Alt yükleniciler aracılığıyla güvenlik görevlileri için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin adam/saat oranları aşağıda verilmiştir. Bu İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerlidir.

	#Çalışanlar	Saat	Toplam adam / saat	Lokasyon
2019	5	16	80	Şah RES, Mersin RES
2020	5	16	80	Şah RES, Mersin RES
2021	30	16	480	Taşpınar RES, Çorum GES, Erzurum GES

İnsan Hakları Politikası

Doğan Grubu'nun bir parçası olan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa'da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarımızın tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. İnsan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerde bulunmamak için gerekli çalışma yöntemlerini geliştiriyoruz. Çalışanlarımıza din, etnik köken, dil, ırk, yaş, ten rengi, uyruk, sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit davranıyoruz. Galata Wind olarak çalışanlarımıza her türlü taciz, istismar, sömürü ve şiddetten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekte olup, zorunlu veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermemekteyiz. Ayrıntılı politikamız www.galatawindenerji.com kurumsal internet sitesinde bulunabilir.

Eşit İşe Eşit Ücret Yaklaşımı

Galata Wind, ücret politikasında da belirttiği gibi "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimsemiştir. Galata Wind'de işçi haklarına değer verir ve aynı işyerindeki kişilere eşit ücret verilmesi gerektiğine inanırız. Bu nedenle Şirketimiz, şirket çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri ile performans ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmuş ve çalışanlara duyurmuştur. Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınmakta ve yıllık ücret artışları işverenin uygun göreceği dönemlerde ücretlere yansıtılmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind'in temel hedefi, tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmaktır.

İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları önemli bir unsurdur ve buna bağlı olarak temel hedefimiz, çalışanlarımızın parçası olmaktan mutlu ve gururlu oldukları bir kuruluş olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğunun bilincindeyiz ve bu nedenle Grubumuzu hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarımızla büyümeyi hedefliyoruz. Galata Wind, çalışanlarına değer vermekte ve çalışanlarını nasıl desteklediği konusunda paydaşlarını bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Doğan Grubu'nun bir parçası olarak insan kaynakları kültürü ve politikası benimsenmiştir. Politikaya www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Galata Wind, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda; çevreye ve doğaya saygılı, sosyal sorumluluk bilinci yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını kazanmayı, bu kaynağın eğitim ve gelişimine katkıda bulunarak başarının ödüllendirildiği doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak, iş-özel hayat dengesini de gözeterek farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izlemektedir.

Pandemi döneminde Galata Wind, çalışanlarının ve toplum sağlığını göz önünde bulundurarak; merkez ofis çalışanları için uzaktan çalışma uygulamalarını başlatmıştır. Ayrıca Şirket hem merkez hem de santral çalışanları için sosyal mesafe kurallarını uygulama, önleyici hijyen tedbirlerini alma ve online eğitimler vermek gibi önemli önlemler alınmıştır. Şirket genelinde 2020 yılında hayata geçmiş olan, Covid-19 Kriz Yönetimi Prosedürü %100 uygulanmış ve çalışan sağlığı ve güvenliği büyük hassasiyet ile takip edilmiştir.

Galata Wind 2021 yılında da ihtiyaçlar doğrultusunda oluşan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. 2021 mart ayında tüm merkez ofis çalışanlarının en üstten en alt seviyeye kadar bireysel hedeflerinin belirlenmesi ve dijital sisteme aktarılması sağlanmış, aralık ayında ise yine dijital olarak, hedef gerçekleştirme ve yetkinlik değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

2021 yılında bir önceki senenin performans sonuçlarına göre, başarı gösteren tüm çalışanlar için ödüllendirme sistemi uygulanmıştır. Ayrıca 2020 Performans Yönetimi çıktılarına göre, çalışanların mesleki ve kişisel gelişim fırsatlarına uygun online eğitimler planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Potansiyel yeteneklerin gelişimini ve kurum içindeki çalışanlara faydasını artırmak amacıyla ICF Sertifikalı Koçluk Eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Kurum içindeki farklı kuşakların birbirlerinin beklentilerini daha iyi anlaması ve uyumlanmalarını sağlamak amacıyla tersine mentörlük programını hayata geçiren Galata Wind, 2021 yılında X kuşak yöneticilere 90 ve sonrası doğumlu mentörler atayarak gelişim yolculuklarını desteklemiştir.

Yetenek yönetimi faaliyetleri kapsamında performans sistemi sonuçları ve potansiyel ölçümleme araçları ile 9Box sistemi hayata geçirilmiş ve yapılan komiteler ile n-1 seviye yedekleme planları oluşturulmuş ve gelişim ihtiyaçları belirlenmiştir.

2021 nisan ayında gerçekleşen halka arz süreci ve yeni yatırımlar ile beraber yeni ihtiyaçlar belirlenerek, 2022 için yeni organizasyon yapısı çalışması yapılmış ve yeni yapı dijital olarak kullanılan ERP sistemlerine entegre edilmiştir.

2021 yılında ayrıca, unvan düzeyinde tüm çalışanların yan haklarında iyileştirmeler gerçekleştiren Galata Wind, daha önceki yıllarda da yapılan bayram, yılbaşı gibi özel gün kutlamalarında çalışanlarına pandemi koşullarını göz önünde bulundurarak online hediye çekleri vermiştir.

Galata Wind İnsan Kaynakları Yönetimi kapsamında 2022 yılında;

- Başarıları ödüllendirmeyi,
- Ek kadroların işe alım süreçlerini başarıyla tamamlamayı,
- Genç yetenekleri desteklemek amacıyla Management Trainee programlarını hayata geçirmeyi,
- Yetenek yönetimi kapsamında yapılan back up yeteneklerin gelişim planlarını ve Liderlik Gelişimi için planlanan uzun süreli eğitim programlarını hayata geçirmeyi,
- ICF sertifikalı koçluk eğitimini başarı ile tamamlayan yöneticileri kurum içi koçluk programına dâhil ederek potansiyel yeteneklerin gelişimine katkı sağlamayı,
- İşveren markasını güçlendirmek ve kurum içi sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek için proje grupları oluşturmayı ve yeni sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmeyi planlamaktadır.

Önümüzdeki dönemde Şirket'in öncelikli hedefi, tüm prosedür çalışmaları tamamlanmış olan "Esnek Çalışma Saatleri" uygulamasını Ocak 22'de hayata geçirmektir. Ayrıca Galata Wind pandemi sürecinden bağımsız olarak, haftanın bir günü "Evden/ Uzaktan Çalışma Yöntemini" uygulamayı planlamaktadır.

Çalışan Profili ve Kadının Güçlenmesi

Galata Wind olarak her zaman alanında en donanımlı personel ile çalışmaktan yanayız. Kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi takdir ediyoruz, ancak aynı zamanda büyük öğrenme arzusu olan genç meslektaşların dinamizmine ve hevesine de değer veriyor ve destekliyoruz. Eğitimin başarısının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanıyoruz ve bu nedenle çalışanlarımız arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenimi teşvik ediyoruz.

Galata Wind'in temelinde kadının güçlendirilmesi vardır. Kadın çalışma arkadaşlarımızın ortaya koyduğu çalışmaları önemsiyoruz. 2021 yılında alışılmışın dışına çıktık. Taşpınar RES'de mühendis olarak çalışan yeni mezun bir kadın ekip üyesi aynı zamanda idari işlerden sorumlu oldu. Kadınların sadece teknik pozisyonlarda değil, yönetici pozisyonlarında da sektöre katılımını artırmayı hedefliyoruz. Ana pay sahibimiz Doğan Grubu'nun halihazırda bir kadın Yönetim Kurulu Başkanı ve 4 kadın Yönetim Kurulu Üyesi daha bulunmakta olup, toplamda kadın yöneticiler %45'lik bir orana sahiptir. Biz de bu vizyonla, halka arzımız sırasında, 2 yıl içinde Genel Müdürlük'teki kadın yönetici sayısını %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın yönetici bulundurmayı resmen taahhüt ettik. Bu taahhütlerden sonucunu yerine getirdiğimizi ve çıktayı daha da yükselttiğimizi belirtmekten gurur duyuyoruz.



Kurumsal Sürdürülebilirlik

2021 yıl sonu itibarıyla Galata Wind'in 50 çalışanı bulunmaktadır.

2021 yıl sonu itibarıyla Galata Wind'in 50 çalışanı bulunmakta olup, aşağıda çalışan profilimizdeki bazı temel göstergelere yer verilmiştir.

Galata Wind Unvan #	Merkez		RES	
	#Kadın	#Erkek	#Kadın	#Erkek
Yarı Zamanlı	1	-	-	-
Hizmetli	-	-	-	9
İdari Eleman / Yönetici Asistanı	1	1	-	2
Teknisyen	-	-	-	14
Uzman Yardımcısı	1	1	-	-
Mühendis	-	-	1	-
Uzman	2	1	-	-
Kıdemli Uzman	-	-	-	-
Müdür Yardımcısı	1	-	-	-
Müdür	3	4	-	3
Kıdemli Müdür	-	-	-	-
Direktör	2	1	-	-
Genel Müdür Yardımcısı	-	1	-	-
CEO	-	1	-	-
Genel Toplam	11	10	1	28
Genel Toplam	21		29	

Çalışan Profili	Merkez		RES	
	#Kadın	#Erkek	#Kadın	#Erkek
Mavi Yaka	-	-	-	9
Gri Yaka	-	-	-	16
Beyaz Yaka	11	10	1	3
Genel Toplam	11	10	1	28
Genel Toplam	21		29	

Cinsiyet Profili		#	%
Kadın		12	24
Erkek		38	76
Genel Toplam		50	100

Yaş Profili							
Cinsiyet vs. Yaş	30 ve altı (%)	31 – 35 (%)	36 – 40 (%)	41 – 45 (%)	46 – 50 (%)	51 ve üstü (%)	Yaş Ortalaması
Kadın	10	-	4	6	4	-	35,5
Erkek	6	6	22	16	12	14	42,6
Genel Toplam	16	6	26	22	16	14	40

Eğitim Profili				
Seviyeler	Cinsiyet	#	%	%
İlkokul	K	-	-	12
	E	6	12	
Ortaokul	K	-	-	2
	E	1	2	
Lise	K	2	4	6
	E	1	2	
Meslek Lisesi	K	-	-	24
	E	12	24	
Akademi	K	-	-	12
	E	6	12	
Üniversite	K	7	14	28
	E	7	14	
Yükseköğrenim	K	3	6	16
	E	5	10	
Genel Toplam		50	100	100

Aşağıda Galata Wind'in son 3 yıldaki çalışan sayısı artışı yer almaktadır.

Çalışan Sayısı Artışı			
Çalışan Sayısı (yıl sonu)	2019	2020	2021
Kadın	8	8	12
Erkek	30	31	38
Genel Toplam	38	39	50

Çalışan Sayısı Artışı			
Çalışan Sayısı (yıl sonu)	2019	2020	2021
Merkez	17	15	21
RES	21	24	29
Genel Toplam	38	39	50

Galata Wind'in personel değişim oranı, şirketin çalışanlarına ne kadar değer verdiğini ve mutlu ve katkı sağlayan bir çalışma ortamı için elinden gelenin en iyisini yaptığını göstermektedir. Aşağıda son 3 yıldaki personel değişim oranı yer almaktadır.

Personel Değişim Oranı					
Değişim Oranı (%)	Ortalama Çalışan Sayısı	İşe Alım Sayısı	% Değişim	İş Çıkışı Sayısı	% Değişim
2019	38	12	45,6	4	11,1
2020	37	4	10,8	3	8,1
2021	44	15	40,9	5	11,4
Genel Toplam	40	10,3	25,8	4	10

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, piyasa koşullarını ve Şirket içindeki dengeleri dikkate alarak **“eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsemiştir.**

Ücret Politikası

Yönetim Kurulumuzca aksine bir karar alınmadıkça, “Ücret Komitesi”nin görevleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) (“Tebliğ”) kapsamında da düzenlendiği üzere Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

A-Genel

Galata Wind Enerji A.Ş. (“Şirket”), piyasa koşullarını ve Şirket içindeki dengeleri dikkate alarak “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsemiştir.

Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken “piyasa eğilimleri” ve “performans değerlendirmeleri” dikkate alınmaktadır.

Yıllık ücret artışları, Genel Müdür’ün onayı ile işveren tarafından uygun görülen dönemlerde belirlenen oranlarda ücretlere yansıtılmaktadır.

Tüm çalışanlara maaşlarının yanı sıra unvanlarına göre bir takım “ek ücret paketleri” de sağlanmaktadır.

Üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer çalışanlar da performanslarına göre “prim” veya “ikramiye” alabilmektedir.

Şirket’in mali durumu, maaş, kariyer, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılmakta ve görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri, performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulmaktadır. Çalışanlara verilen ücret ve diğer hakların belirlenmesinde verimlilikleri dikkate alınmaktadır. Şirket, çalışanları için hisse senedi edindirme planları oluşturabilir.

B-Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Yönetim Kurulu Üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilerin ücret ve performans değerlendirmelerinde uygulanacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket’in uzun vadeli hedeflerini de dikkate alarak belirler ve izler,
- Yönetim Kurulu Üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin olarak, ücretlendirmede kullanılan kriterlerin ne ölçüde sağlandığını dikkate alarak Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunur.

Ayrıca Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu, üyeler ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticiler için özeleştir ve performans değerlendirmesi yapmaktadır.

C-Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu’nun 394. maddesi hükümlerine göre, esas sözleşme veya genel kurul kararı ile tespit edilmek kaydıyla Yönetim Kurulu Üyelerine huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kârdan paylar ödenebilmektedir. İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyelerine, Yönetim Kurulu Üyeliği sıfatıyla aldıkları “huzur hakkına” ek olarak, Şirketteki görevleri nedeniyle aylık ücret ve bunlara ilişkin diğer haklar da verilebilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticiler için yazılı olarak hazırlanan bu ücretlendirme ilkeleri, genel kurul toplantısı için ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmakta ve pay sahiplerine bu konudaki görüşlerini belirtmeleri için fırsat verilmektedir. Ücret politikamız Şirketimizin www.galatawindenerji.com adresindeki kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde temettü, hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Ancak, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarının korunmasını sağlayacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi veya idari sorumluluğu bulunan yönetici adına borç vermemekte, kredi açmamakta, verilen borç veya kredilerin vadesini uzatmamakta, şartlarını iyileştirmekte, üçüncü bir kişi aracılığıyla ihtiyaç kredisi adı altında kredi kullandırmamakta, kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve diğer tüm haklar (nakit, hisse, ikramiye, nakit, hisse veya hisse bazlı türevler gibi diğer düzenli ve arızî ödemeler gibi tüm haklar, hisse satın alma planları kapsamında çalışanlara verilen hisse satın alma seçenekleri, ev, otomobil vb. mülkiyeti ve/veya kullanıma tahsis edilen bu tür gayrinakdi ödemeler) faaliyet raporu vasıtasıyla sınıflandırılarak konsolide olarak kamuya açıklanmaktadır.

Tazminat Politikası

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, herhangi bir sebep göstermeksizin işine son verilen, askere çağrılan, vefat eden veya 25 yıllık (kadınlar için 20 yıllık) hizmetini tamamladıktan sonra emeklilik yaşına (kadınlar için 58, erkekler için 60) gelen personeline bir yıllık hizmetini tamamlaması kaydıyla kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tutar, Devlet Memurları Hakem Kurulu'nun 2012/1 sayılı kararı ile belirlenen ve Maliye Bakanlığı tarafından ilan edilen katsayılar çerçevesinde ilan edilen kıdem tazminatı tavanı ile sınırlı olmak üzere her hizmet yılı için en fazla bir aylık maaş tutarındadır.

Bilgilendirme Politikası

1. Amaç

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Galata Wind" veya "Şirket") "Bilgilendirme Politikasının" ("Bilgilendirme Politikası") amacı, aktif ve açık bir iletişim ile menfaat sahiplerine ve yatırımcılara ("sermaye piyasası katılımcıları") Şirket'in geçmiş performansı ve gelecekteki beklentileri hakkında bilgi vermektir. Bu kapsamda Sermaye Piyasası Kanunu ("SP Kanunu"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat ("Sermaye Piyasası Mevzuatı") hükümlerine uyulmaktadır. Şirket, "ticari sır" niteliğindeki bilgiler dışında, faaliyetleriyle ilgili stratejileri, kritik konuları, riskleri ve büyüme fırsatları hakkında kamuoyu ile bilgi paylaşımının Şirket'in sermaye piyasası araçları için daha etkin bir piyasa oluşturacağına inanmaktadır.

Şirket, kamuyu aydınlatma konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa") ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") düzenlemelerine uymakla mükellef olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ilkelerin uygulanmasına azami özeni göstermektedir.

Bilgilendirme Politikası, SPK'nın II-15.1 "Özel Durum Açıklama Tebliği" ve II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" doğrultusunda hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") ve Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanmış olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri esas alınmıştır. Bilgilendirme Politikası, Galata Wind'in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, şirkete yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluya "menfaat sahipleri") ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.

3. Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası'nın uygulanmasından, gözetiminden, periyodik olarak gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Galata Wind Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu bu yetkiyi kendisi kullanabileceği gibi gerçek veya tüzel kişilere de devredebilir. Kurumsal Yönetim Komitesi Bilgilendirme Politikası ile ilgili konularda Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.galatawindenerji.com) aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır. Bilgilendirme Politikası'nda değişiklik olması durumunda Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yeni metin KAP ve Kurumsal İnternet Sitesi aracılığıyla duyurulmakta ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

4. Kamuyu Aydınlatma Yöntem ve Araçları

Bilgilendirme Politikası'nın uygulanmasına yönelik iletişim yöntemleri ve araçları aşağıdaki gibidir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ve Şirket Genel Bilgilendirme Formu
- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulan mali tablo ve dipnotlar, faaliyet raporları, kurumsal yönetim uyum raporları vb.,
- Kurumsal İnternet Sitesi ("www.galatawindenerji.com"),
- Yatırımcılar için hazırlanan sunumlar, bilgilendirme notları, açıklama ve tanıtım dokümanları,
- Pay sahipleri ile yapılan yüz yüze toplantılar veya telekonferanslar,

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, politikalarını içselleştiren bir şirkettir.

- f) SPK düzenlemelerine uygun olarak düzenlenmesi gereken izahname, sirküler, duyuru metinleri gibi diğer belgeler,
- g) Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan reklam ve ilanlar,
- h) Yazılı, görsel, işitsel ve sosyal medya aracılığıyla yapılan basın açıklamaları,
- i) Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşları aracılığıyla yapılan açıklamalar.

4.1. Galata Wind Kurumsal İnternet Sitesi ("www.galatawindenerji.com")

Kamunun aydınlatılmasında Kurumsal İnternet Sitesi, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin önerdiği şekilde aktif olarak kullanılmaktadır. Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerinin gerektirdiği bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez.

Galata Wind tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla kamuya yapılan tüm açıklamalara Kurumsal İnternet Sitesi üzerinden erişilebilmektedir. Kurumsal İnternet Sitesi yapılandırılmış ve buna göre ilgili bölümler belirtilmiştir. Kurumsal İnternet Sitesi'nin güvenliğini sağlamak için her türlü önlem alınmıştır.

Galata Wind Kurumsal İnternet Sitesi'nin hazırlanmasından "Kurumsal İletişim Birimi" sorumludur. Kurumsal İnternet Sitesi, pay sahiplerine ve yatırımcılara ayrılmış alanlar içermektedir. Bu alanların içerikleri Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından hazırlanmaktadır. Bu alanlar, sermaye piyasası katılımcılarının Şirket performansını en iyi şekilde takip edebilmeleri için detaylı bir şekilde yapılandırılmıştır.

SPK düzenlemeleri kapsamında KAP aracılığıyla duyurulan resmi belgeler, yatırımcıların bu belgelere erişimini kolaylaştıracak şekilde Kurumsal İnternet Sitesi'nde de yayınlanmaktadır.

Kurumsal İnternet Sitesi, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerik ve formatta Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. Özellikle düzenlenecek genel kurul toplantılarına ilişkin bilgiler, gündem maddeleri hakkındaki bilgilendirme dokümanı, gündem maddelerine ilişkin diğer bilgi, belge ve raporlar ile genel kurul toplantısına katılma yöntemlerine ilişkin bilgiler, Kurumsal İnternet Sitesi'nde göze çarpmayacak şekilde yayınlanmaktadır.

Kurumsal İnternet Sitesi'nin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürekli olarak gerçekleştirilmektedir.

4.2. Finansal Raporların Kamuya ve Yetkili Kişilere Açıklanması

Şirket'in Finansal Raporları SPK II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak hazırlanmaktadır. Yıllık mali tablolar tam olarak, altı aylık mali tablolar ise sınırlı bağımsız denetime tabi tutulduktan sonra açıklanmaktadır.

Kamuya açıklanmadan, finansal tablo ve dipnotlar önce SPK düzenlemelerine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite'nin olumlu görüşü alınarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Sorumluluk beyanı imzalandıktan sonra mali tablolar, dipnotları ve varsa bağımsız denetim raporu KAP'ta açıklanmaktadır. Finansal tablolara ve dipnotlarına Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi üzerinden geriye dönük olarak erişilebilmektedir.

Finansal tablolarda ve dipnotlarda açıklanan bilgilere ek olarak, yatırımcıların ihtiyaç duyduğu analizlerin yapılabilmesi için Galata Wind'in bireysel (solo) net nakit ve yükümlülükleri, döviz pozisyonları ve yatırım bilgileri ile Net Aktif Değeri ("NAD") gibi ek bilgiler her mali tablo dönemi için hazırlanan yatırımcı sunumları kapsamında sunulabilmektedir. Ayrıca Galata Wind'in finansal tablolarında konsolide edilen önemli konsolide bağlı ortaklıklara

ilişkin özet finansal göstergeler üçer aylık dönemlerde Kurumsal İnternet Sitesi'nde yayınlanan yatırımcı sunum setlerine dahil edilebilmektedir.

4.3. Faaliyet Raporlarının Kamuya ve Yetkili Kişilere Açıklanması

Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin ("YİB") koordinasyonunda hazırlanmakta; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin olumlu görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve KAP ve Kurumsal İnternet Sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Türkçe ve İngilizce olarak Kurumsal İnternet Sitesi'nden erişilebilen yıllık faaliyet raporlarının basılı kopyaları Yatırımcı İlişkileri Birimi'nden (YİB) temin edilebilmektedir. Ayrıca üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporları KAP aracılığıyla kamuya açıklanmakta ve Türkçe olarak Kurumsal İnternet Sitesi'nde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

4.4. Özel Durumların Kamuya ve Yetkili Kişilere Açıklanması

Galata Wind'in özel durum açıklama gerekliliklerinin yerine getirilmesi hususunda Mali İşler Birimi yetkili ve sorumludur.

Prensip olarak özel durum açıklamaları Genel Müdür-Finans ve Mali İşler Müdürü, Yatırımcı İlişkileri Birimi Müdürü ve/veya Hukuk Müşaviri tarafından imzalanarak KAP'a gönderilmektedir. Şirket adına özel durum açıklaması yapmaya yetkili kişilerin isimleri ve bu kişilerde yapılan değişiklikler Borsa'ya bildirilmektedir.

Özel durum açıklamaları ayrıca Kurumsal İnternet Sitesi'nde Türkçe olarak yayınlanmaktadır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler Listesi

Galata Wind'in "idari sorumluluğu bulunan kişiler" listesi, Galata Wind Yönetim Kurulu üyesi olan kişiler ile Galata Wind ile ilgili kurum içi bilgilere doğrudan veya dolaylı olarak düzenli erişimi olan kişiler ve Galata Wind'in gelecekteki büyümesini ve iş hedeflerini etkileyecek idari kararlar almaya yetkili kişilerden oluşmaktadır. Galata Wind yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticileri KAP ve Kurumsal İnternet Sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

4.5. Diğer Bildirimler ve Yetkili Kişiler

Yukarıda sayılanlar dışındaki bildirimler (izahname, sirküler vb.) Şirket'in imza sirkülerinde belirtilen yetkiler çerçevesinde imzalanmakta ve kamuya açıklanmaktadır.

4.6. Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler

Sermaye piyasası katılımcılarının yukarıda belirtilen bildirimlere ek olarak yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin belirlediği yetkiler dahilinde ve talebin içeriğine göre üst düzey bir yetkilinin bilgisi ve onayı ile yazılı ve/veya sözlü olarak yerine getirilmektedir.

Yazılı ve görsel medya ile Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kanalları aracılığıyla yapılan basın açıklamaları yalnızca Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ("CEO") veya Genel Müdür Yardımcısı-CFO tarafından yapılabilmektedir.

Özel olarak görevlendirilmedikçe, Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Birimi dışındaki çalışanları sermaye piyasası katılımcılarından gelen soruları yanıtlamamaktadır. Gelen bilgi talepleri Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne iletilmelidir.

5. Sermaye Piyasası Katılımcıları İle İletişim

Galata Wind, faaliyet sonuçları ile ilgili beklentileri ve hisse fiyatı ile ilgili olarak sermaye piyasası katılımcılarına yönlendirme yapmamaktadır/yapmayabilir.

Bilgilendirme Politikası'nda aksi belirtilmedikçe, Galata Wind adına sermaye piyasası katılımcıları ile sadece kamuyu aydınlatmaya yetkili kişiler iletişime geçebilir. Sermaye piyasası katılımcıları ile yapılacak tüm görüşmelerde Galata Wind Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin (YİB) yetkili temsilcisi hazır bulunur. Sermaye piyasası katılımcıları ile yapılan kamuya açık olmayan görüşmelerde henüz kamuya açıklanmamış ve önemli/özel herhangi bir bilgi (içeriden alınan bilgi) açıklanmamaktadır.

5.1. Yüz yüze yapılan toplantılar veya telefon görüşmeleri

Sermaye piyasası katılımcıları ile bireysel veya grup halinde yapılan telefon görüşmeleri ve/veya yüz yüze görüşmeler, Galata Wind'in yatırımcı ilişkileri geliştirme programlarının önemli bir parçasıdır. Ancak Galata Wind, daha önce kamuya açıklanmamış bu konularda herhangi bir bilgi vermemekte; daha önce kamuya açıklanmamış içeriden alınan bilgileri açıklamamakta ve daha önce kamuya açıklanmış bilgileri bu ortamlarda güncellememektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, sermaye piyasası katılımcıları ile telefon ve/veya **tele-konferans yoluyla düzenli toplantılar planlamaktadır.**

5.2. Sunumlar ve/veya konuşmalar

Galata Wind, sermaye piyasası katılımcılarına yapacağı sunumları, telekonferansları ve konuşmaları önceden, mümkün olduğu ölçüde ve azami gayreti göstererek kamuya açıklayabilmektedir. Galata Wind, önceden kamuya duyurulmamış bu tür organizasyonlarda yer almamaya özen göstermektedir. Hazırlanan sunumların ve/veya açıklayıcı bilgilendirme notlarının tamamı veya bir özeti sunum, telekonferans ve konuşma sona erdikten sonra Şirket kararı ile Kurumsal İnternet Sitesi'nde yayınlanabilmektedir. Galata Wind, ilgili kişileri mümkün olduğu ölçüde planlı ve belirli bir program dahilinde Kurumsal İnternet Sitesi'nde yayınlamaya yönlendirmek için her türlü çabayı göstermektedir.

5.3. Finansal Raporların Kamuya Açıklanmasının Ardından Yapılan Toplantılar

Galata Wind, sermaye piyasası katılımcıları ile telefon ve/veya tele-konferans yoluyla düzenli toplantılar planlamaktadır. Galata Wind, söz konusu toplantıların veya bu toplantılarda kullanılan sunumların görüntülerini ve/veya ses kayıtlarını toplantı sonrasında aracı kurum/fon yöneticileri ile paylaşabilmekte ve/veya Kurumsal İnternet Sitesi'nde yayınlatabilmektedir. Galata Wind görüşmenin tarih ve saatini, erişim bilgilerini, erişimin eş zamanlı mı yoksa önceden kaydedilmiş kayıtlar üzerinden mi gerçekleştirileceği ile ilgili bilgileri göndereceği bilgilendirme notu ile ilgililere bildirecektir. Bu bilgiler daha sonra Kurumsal İnternet Sitesi'ne eklenebilmektedir.

5.4. Analist Raporları

Galata Wind, analist raporlarını bunları hazırlayan şirketin malı olarak kabul etmekte ve Kurumsal İnternet Sitesi'nde yayınlamamaktadır. Galata Wind, analist raporlarını veya gelir modellerini revize etmemekte, tasdik etmemekte veya onaylamamakta, bunların sorumluluğunu almamakta ve dağıtımını yapmamaktadır. Ancak belirli sınırlı durumlarda ve talep edilmesi

halinde, sadece kamuya açıklanan ve tarihsel bilgileri kullanmak ve belirli bir konuyla sınırlı olmak kaydıyla, kamuoyunun yanlış bilgilendirilmesini önlemek amacıyla analist raporlarını revize edebilmektedir. Galata Wind, şirket ve bağlı kuruluşları hakkında rapor hazırlayan analistlerin isimlerini Kurumsal İnternet Sitesi'nde kamuoyuna açıklamaktadır.

5.5. Sessiz Dönem

Galata Wind, faaliyet raporlarının asimetrik bilgi dağılımını ve yetkisiz şekilde açıklanmalarını önlemek amacıyla, sermaye piyasası yatırımcıları ile yılın belirli dönemlerinde, finansal sonuçları ve ilgili diğer konuları görüşmekten kaçınmaktadır. Bu dönemlere "sessiz dönemler" denilmektedir. Galata Wind için sessiz dönem, üçer aylık ara dönemleri ve yıllık hesap dönemini takip eden ayın 15'inde başlamakta ve mali raporların kamuya açıklanmasından bir iş günü sonra sona ermektedir. Sessiz dönemde Galata Wind:

- Sermaye piyasası yatırımcıları ile bire bir veya grup toplantılarında açıklanmış bilgiler dışında Şirket'in mali durumu hakkında bilgi vermeyecektir.
- Gerekli görmedikçe ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla faaliyetleri ve mali durumu hakkında yorum yapmayacaktır.
- Bire bir veya küçük gruplarla yapılan toplantılarda, kamuya açıklanmış bilgiler hariç olmak üzere, sorulan sorulara cevap verilmeyecek ve bu gruplara açıklama yapılmayacaktır. Böyle bir durumda ilgili açıklamalar Kurumsal İnternet Sitesi'nde yapılacaktır.

Sessiz dönemde Galata Wind adına kamuyu aydınlatmaya yetkili kişiler "Sermaye Piyasası Katılımcıları ile İletişim" bölümünde yer alan hüküm ve koşullara göre konferans, forum ve panellere katılarak konuşma ve beyanda bulunabilmektedirler.

6. Haber ve Söylentilerin Doğrulaması

Galata Wind prensip olarak piyasa söylentileri ve spekülasyonları ile yalan ve yanlış olduğu aşikar olan haber ve söylentiler hakkında görüş bildirmemekte ve kamuya açıklama yapmamaktadır. Piyasada bu nitelikteki haber ve söylentilerden Şirket'in haberdar olması durumunda, kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler, piyasada dolaşan söylenti ve rivayetler hakkında yorum ve görüş bildirmemenin Şirket Bilgilendirme Politikası'nın bir parçası olduğunu belirten bir basın açıklaması yapmayı düşünebilirler.

Galata Wind ve bağlı ortaklıkları ile ilgili basın ve medya organlarında dolaşan veya diğer iletişim araçlarıyla ilk kez kamuoyuna duyurulan haber veya söylentilerin daha önce açıklanan bilgilerden farklı olması, yatırımcıların yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyecek derecede önemli haber veya söylentiler olması durumunda, Şirketimiz bu haber ve söylentilerin doğru ve uygun olup olmadığını kamuoyuna duyurmak üzere bir açıklama yapacaktır.

Galata Wind tarafından doğrulama yükümlülüğünün yerine getirilmesinde prensip olarak aşağıdaki kurallar geçerlidir:

- Haber ve söylentinin "içeriden alınan bilgi" tanımına dahil edilmesi önemli değilse, konu ile ilgili prensipte herhangi bir açıklama yapılmamaktadır. Ancak SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklaması gerektirmeyen bu haber veya söylentilere ilişkin basın açıklaması yapılmasının faydalı olup olmayacağı Kurumsal İletişim Birimi tarafından değerlendirilmektedir.
- İçeriden alınan bilgi niteliğindeki haber ve söylentiler için daha önce özel durum açıklaması yapılmışsa veya SPK düzenlemeleri kapsamında diğer kamuyu aydınlatma araçları ile açıklama yapılmışsa herhangi bir işlem yapılmamaktadır.
- Prensip olarak Galata Wind'den kaynaklanmayan söylenti, rivayet ve asılsız olduğu aşikar haberler için yorum yapılmamaktadır. Ancak Galata Wind ve yatırımcılarının menfaatlerinin korunması için gerekli görüldüğü takdirde, bu tür asılsız haberler için özel durum açıklaması yapılabilmektedir. Özel durum açıklamasından bağımsız olarak gerekli görülmesi halinde Kurumsal İletişim Birimi tarafından basın açıklaması yapılabilmektedir. Bu gibi durumlarda Galata Wind tüm yasal haklarını da saklı tutmaktadır.
- Galata Wind'in hisselerinin değerini ve yatırımcıların yatırım kararlarını önemli ölçüde etkileyebilecek, Galata Wind tarafından içeriden alınan bilgi olarak kabul edilebilecek yalan veya yanlış haberlerin yapılması halinde konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılmaktadır.
- Ertelenen bilgilere ilişkin haberlerin önemli detayları içermesi, Şirket kaynaklı ve doğru olması halinde, ilgili erteleme sebeplerinin geçerliliği ortadan kalkmakta ve ilgili açıklama yapılmaktadır. Ertelenen bilgilerle ilgili haberler yanlış ise bilgi sızıntısı olmadığı için açıklama yapılmayabilir.
- Yapılacak değerlendirmede bu haberlerin yayımlandığı medya kuruluşunun tirajı veya tanınırlığı da dikkate alınmaktadır.

7. Kamuya Açıklanana Kadar İçeriden Alınan Bilgilerin Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Önlemler

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişilerin listesi

Düzenli olarak bir iş sözleşmesi veya başka bir sözleşme kapsamında çalışan ve içeriden alınan bilgilere düzenli erişimi olan kişiler, bu bilgilerde herhangi bir değişiklik olması durumunda en geç iki iş günü içinde MKK'ya bildirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

İdari sorumluluğu bulunan kişiler, ilgili mevzuat uyarınca içeriden alınan bilgilere erişimi olan kişiler olarak kabul edilmektedir.

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişilerin bildiriminde aşağıdaki bilgiler yer almaktadır:

- İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişinin adı, TC kimlik numarası veya pasaport numarası ve varsa MKK sicil numarası
- Söz konusu kişinin listede yer alma nedeni,
- Listenin hazırlandığı ve güncellendiği tarih,
- Kişinin idari sorumluluğu olan kişiler arasında olup olmadığı.

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişilerin listesi aşağıdaki koşullarda güncellenmektedir:

- Kişinin listede yer alma nedeninde değişiklik olduğunda,
- Listeye yeni bir kişi eklenmesi gerektiğinde,
- Listedeki bir kişinin artık içeriden alınan bilgilere erişimi olmadığında.

Şirket, içeriden alınan bilgilere erişimi olan kişilerin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerden ve bu bilgilerin kötüye kullanılmasına ilişkin yaptırımlardan haberdar olmasını sağlamaktadır.

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişiler, söz konusu bilgilerin oluşumu sırasında ve bu bilgiler özel durum açıklamasına konu oluncaya kadar gizliliğini korumakla yükümlüdür.

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişiler, prensip olarak bu bilgileri, gizlilik sözleşmesi vb. olmaksızın üçüncü kişilerle paylaşamazlar. İçeriden alınan bilgilerin bu kişiler tarafından kasıtsız olarak üçüncü kişilere açıklandığının veya sızdırıldığının tespiti halinde, SPK düzenlemeleri kapsamında bilgilerin gizliliğinin sağlanamayacağı kanaatine varılması halinde derhal özel durum açıklaması yapılmaktadır.

İçeriden alınan bilgilere erişimi olan kişilerin, iş hayatının olağan akışı içinde bu bilgileri üçüncü kişilerle paylaşmasının zorunlu olduğu durumlarda, ancak taraflar arasında bir gizlilik sözleşmesi imzalanmış ise paylaşım yapılabilir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığından bu yana, Grubun değerlerini ve **önceliklerini derinden benimsemiştir.**

8. İleriye Yönelik Değerlendirmelerin Kamuya Açıklanması

İleriye dönük değerlendirmeler için kamuya açıklama yapılması zorunlu değildir. Galata Wind, Bilgilendirme Politikası uyarınca beklentilerini açıklayabilmektedir. Şirket'in ileriye dönük değerlendirmelerini kamuya açıklamak istemesi durumunda aşağıdaki ilkelere uyulması zorunludur:

- İleriye dönük değerlendirmeler, Genel Müdür (CEO) ve Yönetim Kurulu kararı ile veya Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen Genel Müdür Yardımcısı'nın - CFO yazılı onayı ile kamuya açıklanabilmektedir.
- İleriye dönük değerlendirmeler Şirket yönetimi tarafından yılda en fazla dört defa kamuya açıklanmaktadır. Bu açıklama, özel durum açıklaması şeklinde yapılabileceği gibi SPK'nın finansal tablolara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde açıklanan faaliyet raporları veya Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla açıklanması kaydıyla yatırımcıların bilgilendirilmesine yönelik sunumlar yoluyla da yapılabilmektedir. Ancak, kamuya açıklanan ileriye dönük değerlendirmelerde önemli bir değişiklik meydana geldiğinde, bu açıklamanın ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, burada belirtilen açıklama sayısı kısıtlamalarına tabi olmaksızın yapılması zorunludur.
- İleriye dönük değerlendirmelere ilişkin açıklamalar, kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli bir farklılık olması halinde, bu farklılıkların nedenlerini içerecektir.

Şirket'in beklentilerini açıkladığı yazılı belgelerde, potansiyel riskler, belirsizlikler ve diğer faktörlerin, gerçekleşen sonuçların beklentilerden önemli ölçüde farklı olmasına neden olabileceği açıkça belirtilecektir. Galata Wind, sadece önceden planlanmış ve programlanmış toplantı ve organizasyonlarda beklentilerini sözlü olarak beyan etmektedir. Beklentilere ilişkin açıklamalar

ancak kamuyu aydınlatmaya yetkili kişiler tarafından ve yukarıdaki uyarılara açıkça atıfta bulunularak veya yazılı ve kamuya açık bir belgeye (basın duyurusu, bilgilendirme dokümanı, Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında daha önce yapılmış bir açıklama, bir sunum) atıfta bulunularak yapılabilmektedir.

Kamuya yapılan açıklamalarda yer alan ileriye dönük bilgiler, tahminlerin dayandığı gerekçe ve istatistiksel verilerle birlikte açıklanmaktadır. Bu bilgiler abartılı ve asılsız tahminler içermeyecek, yanıltıcı olmayacak ve Şirket'in mali durumu ve faaliyet sonuçları ile ilişkili olacaktır.

Açıklanan bilgilerde ve düzenli finansal raporlarda yer alan beklentilerin ve dayanaklarının gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, revize edilen bilgi, tablo ve raporlar, gerekçeleri ile birlikte derhal kamuya açıklanacaktır.

Etik Kuralları ve Davranış Kuralları

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığından bu yana, Grubun değerlerini ve önceliklerini derinden benimsemiş ve sahiplenmiştir. Etik Kuralları ve Davranış Kuralları, Şirket ve menfaat sahipleri için önemli olan belirli konulara yönelik bir temel ve ortak bir yaklaşım oluşturmaktadır. Çalışanlar, iş ortakları ve kurum arasında yaşanabilecek emsal çıkar çatışması senaryoları kurallar içinde sunulmaktadır. Ayrıca çalışanların uyması gereken ilke ve kuralları da içermektedir. 2021 yılından bu yana, Galata Wind de dahil olmak üzere Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir. Etik ihlal E-posta Adresi: etik@doganholding.com.tr

Galata Wind Etik Kuralları ve Davranış Kuralları aşağıdaki gibidir;

Galata Wind Enerji A.Ş., etik kurallarını üç ana başlık altında sunmaktadır:

1. Çıkar Çatışmaları

Çıkar çatışmaları ve bunların yönetimi konusundaki temel prensiplere aşağıda yer verilmiştir.

- Çalışanlarımız kurumdaki görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya 3. kişilerin yararına kullanamazlar.
- Çalışanlarımız, şirket işleri ile ilgili doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez, menfaat sağlayamaz ve şirketin iş ilişkisinde olduğu kişi veya firmalardan borç kabul edemez.
- Çalışanlarımız, üçüncü kişilere ve kuruluşlara, tarafsızlıklarını, karar ve davranışlarını etkileyecek hediyeler veremez, menfaatler sağlayamaz.
- Şirketin kaynakları ve olanakları, siyasi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanılamaz, şirket dâhilinde siyasi faaliyet yürütülemez, siyasi partilere veya adaylarına bağlı yapılamaz ve siyasi kampanyalara destek verilemez.

Yukarıda sayılan maddelere dair detaylar aşağıda sunulmuştur.

1.1. Verilebilecek Hediyeler

İş ilişkisi içerisinde olunan taraflara verilecek hediyelerin, bu dokümanda belirtilen kurallara uygun olduğundan emin olunmalıdır. Bu doğrultuda verilecek hediyeler için aşağıdaki kurallar belirlenmiştir.

- Bu konudaki temel kural, herhangi bir miktarda parasal ödeme veya paraya kolay çevrilebilir hediye verilmemesidir. Ancak gelenek ve göreneklerimize uygun bir şekilde, özel veya genel kutlamalar nedeniyle (düğün, nişan, doğum günü, vs.) çalışanlarımızın statü ve konumuna uygun biçimde verebileceği hediyeler bu kapsam dışındadır.
- Verilen hediyein değeri, 500 TL'nin üzerinde olamaz. İstisnai durumlar için Bölümün en üst yöneticisinin onayı gerekir.
- Verilen hediyelerin, kurumun içinde yer aldığı herhangi bir iş, anlaşma, bürokratik işlem ile ilgili karşı tarafın tarafsızlığını, karar ve davranışını etkileme amacını taşıması gerekmektedir.

1.2. Kabul Edilebilecek Hediyeler

Çalışanlarımız, kurum ile iş yapan üçüncü kişilerden hiçbir şekilde kişisel bir ödeme veya hediye talep ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunamazlar. Dürüstlük ve iyi niyet anlayışı çerçevesinde kalmak kaydıyla hediyelerin kabulü ancak aşağıdaki kurallar çerçevesinde söz konusu olabilir.

- Çalışanlarımız hiçbir şekilde ve miktarda parasal ödeme kabul edemez. Paraya kolay çevrilebilen (hediye çeki, vs.) araçlar da buna dahildir.

- Parasal ödeme şeklinde olmayan hediyelerin değeri 500 TL'yi aşmamak ve kurumu ilgilendiren hiçbir iş ve anlaşmayla bağlantılı olmamak ve çalışanlarımızı bu konularda etkilemek için verilmediği açık olmak kaydıyla kabul edilebilir.
- Değeri 500 TL'yi aşan nakit dışı hediye teklifi veya sunumları ile karşılaşılmaması durumunda, çalışanın söz konusu teklifi kabul etmemesi esastır. Ancak istisnai olarak, çıkar çatışmasına yol açmayacak şekilde ve bir sebeple sunulan hediye teklifiyle karşılaşılmaması durumunda, Yönetimin yazılı onayıyla bu tür hediyelerin kabulü de söz konusu olabilir. Yazılı onaylar, çalışılan bölümün en üst yöneticisinden alınır. Hediyein kabul edilebileceğine dair alınan onaylar, izni alan tarafta muhafaza edilmelidir.

1.3. Kamu Görevlilerine Verilecek Hediyeler

Herhangi bir kamu görevlisine veya çalışanına hediye verilmek istendiğinde, Başbakanlık Etik Kurulu'nun <http://www.etik.gov.tr> web adresinde yer alan bu konudaki güncel kararına uygun hareket edilmelidir.

1.4. İş Yemekleri

Yemek davetinde bulunulması ya da katılmasında davetin amacına uygun olmasına dikkat edilmelidir. Prensip olarak iş yemeği olarak yapılan bir davetin iş yemeği konseptine ve katılımcıların konumuna uygun bir yerde olması esastır.

1.5. Siyasi İçerikli Faaliyetler

Galata Wind, çalışanlarının siyasal etkinliklere bireysel olarak katılma hakkına saygı gösterir ancak siyasal etkinliklere katılanlar, şirketi temsil etmediklerini açıklıkla ortaya koymalıdır. Siyasal etkinliklerde yer alan çalışanlarımızdan aşağıdakiler beklenmektedir:

- Hiçbir şekilde Şirketi temsil etmiyor olduğu gerçeğini açıkça ortaya koymak.
- Kişisel siyasal etkinlikleri yerine getirmede ya da desteklemede Şirket kaynaklarının kullanımından (Şirket süresi, telefonlar, kâğıt, e-posta ve diğer varlıklar dahil olmak üzere) kesinlikle kaçınmak.

1.6. Ek İş

Kurum çalışanları gerek iş günlerinde, hafta tatilinde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde ve gerekse de yıllık ücretli izin günlerinde ücret karşılığı ikinci bir işte çalışamazlar. Kültür, sanat veya bilimsel çalışmalar suretiyle telif hakkı karşılığı yapılan çalışmalar için İnsan Kaynakları Bölümü'ne bilgi verilir. Ayrıca çalışanlarımız, kendilerine ücret ödenmesini gerektirecek danışmanlık veya benzeri bir pozisyon teklifi söz konusu olduğunda ya da bir şirkette, yönetiminde söz sahibi olacak düzeyde doğrudan veya dolaylı pay sahibi olması halinde İcra Kurulu Başkanı'nın yazılı onayını almalıdırlar. Öte yandan, çalışanlarımız kurumdaki görev ve sorumluluklarını aksatmayacak şekilde gönüllü (kanuni yollarla kurulmuş yardım kuruluşları, dernekler veya sivil toplum örgütleri, vb.) faaliyetlerde bulunabilirler. Ancak bu faaliyet sırasında kurumsal unvan ve konum kullanılamaz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Hizmet ve ürünlerde; üstün kalite, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin **tam anlamıyla karşılanması hedeflenmektedir.**

1.7. Kişisel Yatırımlar

Çalışanlarımız kişisel yatırımlarını yönlendirirken, kurumdaki görev ve sorumlulukları ile olası herhangi bir çıkar çatışması yaratacak firmaların payları veya diğer yatırım araçları ile kişisel yatırım yapamazlar.

2. Paydaşlarla Olan İlişkiler

Çalışanların; birbirleri, iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler vb. paydaşlar ile ilişkileri konusunda dikkate almaları gereken temel prensiplere aşağıda yer verilmiştir.

- Müşteriler, tedarikçiler ve şirketin iş ilişkisinde olduğu diğer kişi ve kurumlarla ilişkilerde, dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, uzun süreli ilişki ve karşılıklı menfaatlere saygı ilkeleri gözetilir.
- Hizmet ve ürünlerde; üstün kalite, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin tam anlamıyla karşılanması hedeflenir.
- Rakip ürünler kötülenmez ve yanıltıcı reklam yapılmaz.
- İnsan Kaynakları Yönetimi'nde; ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmaz, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır, ücretlendirme ve terfide performans ve verimlilik esas alınır ve "açık kapı politikası" izlenir.
- İş yerinde, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve kariyerlerini geliştirme imkânı sağlanır.
- Çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olunur ve bu konulardaki düzenlemelere uyulur.
- Bilinen veya şüphelenilen kural ihlalleri, herhangi kişisel bir önlem almadan önce Bölüm Yöneticisi veya İnsan Kaynakları Yönetimi'nin dikkatine sunulmalıdır.
- Çalışanlar tarafından; iş ortamına uygun, sade ve şık olunmalı, kurumun ciddiyeti ile bağdaşmayan, belirli siyasi ifade eden giysiler giymekten mutlak suretle kaçınılmalıdır.
- Çalışanlar işle ilgili kararlarda; bireysel ve ailevi kaygılar yerine öncelikle sadece şirketin çıkarlarını gözetir. Bununla birlikte; karar alma aşamasında bir belirsizlik durumuyla karşılaşılması durumunda öncelikle kamu menfaati gözetilmelidir.

- Çalışanlar; şirket harcamalarına azami özeni göstererek, tasarruf ve maliyet bilinci içinde hareket eder. Çalışanlar ayrıca, şirket varlıklarının korunması için azami gayreti sarf ederler.
- Çalışanlar açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta ve beyanda bulunamaz.
- Şirket faaliyetleri; yürürlükteki mevzuat, şirket esas sözleşmesi, iç düzenlemeler ve oluşturulan politikalar esas alınarak yürütülür. Resmi makamlardan gelen bilgi taleplerinde belirtilen zaman ve diğer kısıtlamalara uyulur.
- Çalışanlar görevlerini; eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütür.
- Çalışanlar arasındaki ilişkilerde, karşılıklı saygı, güven ve iş birliği anlayışı esastır.
- Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel hal ve davranışlarının, yürürlükteki mevzuat ve genel ahlak kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.
- Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur. Çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele eder.

2.1. İletişim

Müşterilerimizle veya diğer kurumlarla kurulan iletişimde verilen bilgilerin yanlış, yanıltıcı ve abartılı olmasından mutlak surette kaçınılmalıdır.

2.2. Medya Araştırmaları ve Röportaj Talepleri

Medyada kullanılacak her türlü röportaj veya açıklama talepleri Şirketin yazılı hale getirilen "Kamuyu Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak koordine edilip cevaplandırılır. Çalışanlar, İcra

Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın izni olmadan kurumla ilgili konularda, yazılı, sözlü, görsel basına hiçbir açıklama yapamaz. Kongre, konferans, seminer gibi başkaları tarafından tertip edilen toplantılarda konuşulması, tebliğ sunulması veya panelist olunması çalışan bölümün en üst yöneticisinin yazılı onayı gerekir. Keza onaysız olarak kurumdaki unvanlar kullanılarak, makale, yazı, resim hazırlanamaz.

2.3. Fiyatlama

Kurum sunduğu tüm ürün ve hizmetlerin fiyatlandırılmasında; çalışanlarımız kurum içi düzenlemelere ve bu konuyla ilgili yasal zorunluluklara uymakla yükümlüdürler. Fiyatlama konusunda; bu dokümanda belirtilen kurallara uyum ve kurumun itibarı esas alınır.

2.4. Müşteri Şikayetleri

Müşterilerimizin kurum ürün ve hizmetleri ile ilgili her türlü şikayetleri, hızlı ve doğru bir şekilde çözülmesi için gereken yerlere yönlendirilmelidir. Kurumun saygınlığını etkileyebilecek derecede ciddi ve olağan dışı her türlü şikâyet gecikmeksizin ilgili Bölüm Yöneticileri aracılığıyla İcra Kurulu'na iletilmelidir.

2.5. Paydaşlarla İlgili Yasal Talepler

Yetkili makamlar tarafından paydaşlarımıza yönelik olarak istenilen belge ve bilgiler ancak Hukuk Müşavirliği onayı dahilinde verilebilir.

2.6. Rekabet Yasalarına Aykırı İşlemler

Çalışanlarımız hiçbir koşulda rakiplerle piyasada hâkim durum yaratabilecek veya fiyatlama ve pazarlama politikalarını etkileyebilecek, rekabet düzenlemelerini ihlal edebilecek davranış ve anlaşmalar içinde yer alamaz. Belirsizlik olması halinde Hukuk Müşavirliği'nden görüş alınarak hareket edilir.

2.7. Hukuki Konular

Çalışanlarımızın, hangi sebeple olursa olsun (tanık olarak dinlenmek üzere veya sanık veya şüpheli sıfatı ile), herhangi bir cezai veya idari soruşturmaya dahil olmaları, gözetilme alınmaları, tutuklanmaları, sorgulamaya alınmaları veya mahkûm edilmeleri halinde derhal Yöneticilerini ve İnsan Kaynakları Yönetimi'ni yazılı veya bunun mümkün olmadığı hallerde sözlü olarak bilgilendirmeleri gerekmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi, Hukuk Müşavirliği'ni bilgilendirir ve Hukuk Müşavirliği'nin yönlendirmesi çerçevesinde gereken hallerde Avukat desteği almaları sağlanır.

3. Bilgi Akışı

3.1. Bilgi Güvenliği

Kuruma ait her türlü bilgi gizlilik esasına tabi olup, bu bilgilerin 3. kişilere aktarılması ve ticaretinin yapılması yasaktır. Bu kapsamda;

- Şirketin her türlü bilgisi ile çalışanların kişisel bilgileri ve müşteri ve iş ortaklarına ait bilgiler gizli tutulur.

- Çalışanlar, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri açıklayamaz, kendileri ve başkaları lehine kullanamaz.
- Telif hakkı, ticari marka, ticari sır ve patent ile ilgili sınırlandırmalara dikkat edilir.
- Şirketin müşterileri ile ilgili bilgiler kişisel verilerin korunması kapsamında gizli tutulur. Yetkili makamların yazılı emri dışında üçüncü kişilere kesinlikle verilmez.

3.2. Kuruma Ait Bilgiler

Kuruma ait özel ticari sırlar, mali bilgiler, müşteri-çalışan bilgileri ve çalışan süre içinde edinilen tüm bilgiler, materyaller, programlar ve dokümanlar, bilgisayar ve telekomünikasyon sistemleri, hardwaresoftware ve tüm diğer düzenleme ve uygulamalar ile çalışanların kurumdaki çalışma süreleri içerisinde yapmış oldukları tüm işler, anlaşmalar ve geliştirdikleri ürünler gizlidir ve kurumun mülkiyeti altındadır. Yürütülen çalışmalarda edinilen 3. kişilere dair bilgiler de bu kapsamdadır. Bu tür doküman, kişisel ve özel çıkarlar için veya üçüncü kişiler, kurum ve kuruluşlar yararına, kuruma çalışan süre içinde veya işten ayrıldıktan sonra kullanılması kesinlikle yasaktır. Buluşların patent hakkı kuruma aittir.

3.3. Bilgi Ticareti Yasağı

Kuruma, müşterilerine veya işlemlerine ait her türlü kamuya duyurulmamış veya gizli bilgiye sahip olan çalışanlarımızın bu bilgileri pay dahil her türlü sermaye piyasası araçları, mali enstrümanların alım satımında kullanarak kişisel çıkar sağlamaları veya bu bilgileri 3. kişilere aktarmaları ile 3. kişilere menfaat sağlamaları mutlak suretle yasaklanmıştır.

3.4. Bilgi Sistemleri

Hangi amaçla (kişisel veya işle ilgili) olursa olsun kuruma geliştirilen veya dışarıdan satın alınan hiçbir software yetkisiz ve izinsiz olarak kullanılamaz, 3. kişilere kullandırılmaz ve kopyalanamaz.

3.5. Elektronik veya Diğer Bilgilerin Gizliliği

Çalışanlarımızın kişisel ve özel niteliği olan bilgileri hazırlamak, saklamak veya göndermek için kurumun ekipman, sistem veya eposta sistemini kullanmamaları esastır. Ancak, kullanılması durumunda kişisel bilgilerinin gizliliğinden feragat etmiş sayılacaklar ve kurumun denetim ve güvenliğinden sorumlu çalışanlar, bu tür bilgileri inceleme hakkına sahip olacaklardır.

3.6. Diğer

Yukarıdakiler harici olup Bilgi Güvenliği Politikası'nda detaylandırılan her türlü bilgi güvenliği ihlali Etik İlke ve Davranış Kuralları'na aykırılık olarak değerlendirilecektir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Doğan Grubu ile birlikte Galata Wind, rüşvet ve yolsuzluğa karşı **sıfır tolerans politikasına sahiptir.**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Doğan Grubu ailesinin bir üyesi olarak Galata Wind, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede aynı politikayı uygulamaktadır. Doğan Grubu ile birlikte Galata Wind, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir. Tüm çalışanlar ve Grup adına hareket eden üçüncü kişiler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere ve Doğan Grubu'nun Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uymakla yükümlüdür. Politikaya www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Bağış & Yardım Politikası

1. Amaç

Bağış ve yardım politikasının amacı, Galata Wind'in kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında yaptığı bağış ve yardımların esaslarını ortaya koymaktır.

2. Kapsam

Galata Wind ve bağlı ortaklıkları bağış ve yardım politikasının kapsamını oluşturmaktadır. Galata Wind şirketleri, bu politikada belirtilen esaslara uygun olarak kendi politikalarını oluşturabilmektedirler.

3. Hedef

Bağış ve yardım politikasının hedefi, bağış ve yardımların ilgili yasa ve yönetmeliklere ve Galata Wind'in kurumsal sosyal sorumluluk anlayışına uygun olarak yapılmasını sağlamak, ilkelerini belirlemek ve ilgili yetkileri yönetmektir.

4. Tanım ve Kısaltmalar

4.1. Şirket: Galata Wind Enerji A.Ş.

4.2. Galata Wind Grubu: Galata Wind ve Galata Wind'in doğrudan veya dolaylı bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıklarıdır.

4.3. Doküman: Galata Wind'in politika, yönetmelik, prosedür ve iş süreçlerinin yazılı olarak hazırlandığı ve ilgili çalışanların erişimine açık olan prosedürler de dahil her türlü yazılı metin ve benzeri her türlü yazılı metin.

4.4. Doküman Adı: Belgenin konusunu ifade etmektedir.

4.5. Esas Sözleşme: Galata Wind esas sözleşmesi

4.6. SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

4.7. SP Kanunu: Sermaye Piyasası Kurulu Kanunu

4.8. Kontrollü Kopya: Orijinal belgeden ıslak (orijinal) imza ile çoğaltılan, belgenin yürürlükte olan geçerli bir belge olduğunu gösteren kırmızı işarete (damga) sahip ve revize edildiğinde sorumlu kişinin imzası karşılığında yeni revize edilmiş halinin dağıtılacağı ve eski revizyonun geri çekileceği belgelerdir. Orijinal belge revize edildiğinde, kopyaların dağıtıldığı kişilerle birlikte takip edilmesi zorunludur.

4.9. Bağışlar: Karşılıksız olarak ilgisine yapılan, koşullu veya koşulsuz bağışlardır.

4.10. Yardımlar: İhtiyaç duyulan mal veya hizmetlerin, karşı tarafın talebi üzerine ve bu yardımın amacına uygun kullanıldığının belgelenmesi/bildirilmesi vb. kaydıyla herhangi bir karşılık beklemeden kısmen veya tamamen temin edilmesidir.

4.11. TTK: Türk Ticaret Kanunu

4.12. TBK: Türk Borçlar Kanunu

5. Görev ve Sorumluluklar

5.1. Yönetim Kurulu

- mevzuat çerçevesinde bağış ve yardım politikasının oluşturulmasını denetler.
- oluşturulan bağış ve yardım politikasını ve gerektiğinde yapılacak güncellemeleri onaylar.
- bağış ve yardımların yapılacağı ve verileceği kurum ve kuruluşları onaylar.
- bir hesap dönemi içinde yapılacak bağış ve yardımların miktarını onaylar ve uygulanmasını denetler. Yönetim Kurulu, bağış ve yardımlar için bir üst sınır belirlenmesi hususunu Genel Kurul'a teklif eder.
- Yapılan bağış ve yardımların Galata Wind politikalarına, TTK'ya, SP Kanunu'na, SPK Düzenleme ve Kararlarına, TBK'ya, Vergi Kanunlarına, diğer ilgili mevzuat hükümlerine, Esas Sözleşme'ye ve Genel Kurul Kararlarına uygunluğunu takip eder.

5.2. İcra Kurulu

- Oluşturulan bağış ve yardım politikası ile gerektiğinde yapılacak güncellemeleri inceler ve onaylanmak üzere Yönetim Kurulu'na gönderir.
- Galata Wind'in kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda bağış ve yardım yapılacak kurumlar ile yapılacak bağışın tür ve miktarını belirleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Yapılan bağış ve yardımların Galata Wind politikalarına, TTK'ya, SP Kanunu'na, SPK Düzenleme ve Kararlarına, TBK'ya, Vergi Kanunlarına, diğer ilgili mevzuat hükümlerine, Esas Sözleşme'ye ve Genel Kurul Kararlarına uygunluğunu kontrol eder.
- Bir hesap dönemi içinde yapılacak bağış ve yardımların bu politikada belirtilen esaslara uygunluğunu ve uygulanmasını izler.

5.3. Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

- Bağış ve yardım politikasının hazırlanmasından, geliştirilmesinden ve güncellenmesinden sorumludur.
- Nakdi bağışların ilgili kurumların banka hesaplarına gönderilmesini ve aynı bağışların teslim edilmesini koordine eder ve sağlar.

5.4. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü: Hazırlanan dokümanın kurumsal portalda yayınlanması Galata Wind Bilgi Sistemleri Birim Müdürü'nün sorumluluğundadır.

5.5. Galata Wind Kurumsal İletişim Birimi: Hazırlanan dokümanın Şirket içinde dağıtılması Galata Wind Kurumsal İletişim Birimi Müdürü'nün sorumluluğundadır.

5.6. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Galata Wind'in bu politika doğrultusunda kurumsal yatırımcılar, portföy yöneticileri, analistler, mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile olan ilişkilerinin düzenlenmesinden ve kamuoyuna yapılacak açıklamaların tüm ilgili taraflar için şeffaf ve eş zamanlı olarak yürütülmesinden sorumludur. Hazırlanan dokümanın internet sitesinde yayınlanması Galata Wind Yatırımcı İlişkileri Birim Müdürü'nün sorumluluğundadır.

6. Uygulama Esasları

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin ("Galata Wind" veya "Şirket") bağış yapabilmesi için esas sözleşmede hüküm bulunması gerekmektedir. Esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda yapılacak bağışın sınırı genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları doğrultusunda, amaç ve konusunu bozmamak kaydıyla, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SP Kanunu"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenleme ve Kararları, Türk Borçlar Kanunu ("TBK"), Vergi Kanunları ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine ve Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararlarına uygun olarak aşağıdaki kuruluşlara bağış ve yardımda bulunabilir:

- Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler,
- İl özel idareleri,
- Belediye ve köyler,
- Bakanlar Kurulu tarafından vergi muafiyeti tanınan vakıflar,
- Kamu yararına olduğu düşünülen dernekler,
- Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürüten kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, eğitim kurumları ve benzeri kişi veya kurumlar.

Galata Wind, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde, ülkenin geleceğine, kalkınmasına ve gençliğine yatırım niteliğindeki eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat, çevre vb. alanlarda bağış ve yardımlarda bulunabilmektedir.

Bağış ve yardımlar nakdi ve/veya aynı olarak yapılabilmektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, SP Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan esaslar çerçevesinde yapılacak bağış ve yardımların üst sınırı Yönetim Kurulu'nun önerisi ile Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Bağış ve yardımlar, belirlenen üst sınır dahilinde İcra Kurulu'nun önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile yapılmakta ve verilmektedir.

Genel Kurul tarafından belirlenen limiti aşan bağışlar yapılamayacak olup, bir hesap dönemi içinde yapılan bağışlar "net dağıtılabilir kâr" matrahına eklenecektir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Galata Wind, “net dağıtılabilir dönem kârının” kamuya açıklanan finansal tablolara göre hesaplanması kaydıyla SP Kanunu’na ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak bağış ve yardımlarda bulunabilmektedir.

Şirket tarafından yapılan bağış ve yardımların SP Kanunu’nda ve SPK Düzenleme ve Kararlarında yer alan örtülü gelir transferi hükümlerine, TTK’ya, TBK’ya ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırı olmaması, SP Kanunu ve SPK Düzenleme ve Kararları doğrultusunda gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

Hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.’de işlem görmeyen Galata Wind şirketleri, “net dağıtılabilir dönem kârının” Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Kanunları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hazırlanarak kesinleşen en son aylık mali tablolara göre hesaplanması kaydıyla bağış ve yardım yapabilmektedir.

Galata Wind üyeleri için sosyal amaçlı vakıflar kurabilmekte, bu vakıflarda görev alabilmekte ve bu vakıflara yardımda bulunabilmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

Bu Politika, Galata Wind tarafından verileri işlenen çalışanlar, çalışan adaylar, stajyerler, stajyer adayları, ziyaretçiler, online ziyaretçiler, tedarikçi yetkilileri, tedarikçi çalışanları, taşeron çalışanları, pay sahipleri/ortaklar, yönetim kurulu üyeleri, ürün

veya hizmet alıcıları ve potansiyel ürün veya hizmet alıcıları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm gerçek kişilerin kişisel verileri için geçerlidir.

Politikamız Galata Wind bünyesinde kişisel verilere ilişkin tüm işleme faaliyetleri için geçerli olup, bu alandaki kişisel verilere ilişkin KVKK ve diğer mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak ele alınmış ve hazırlanmıştır. Politikanın kendisine www.galatawindenerji.com adresindeki kurumsal internet sitesinden erişilebilmektedir.

Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası

Bu Politika, Galata Wind tarafından bilgileri işlenen çalışanlar, çalışan adayları, stajyerler, stajyer adayları, ziyaretçiler, online ziyaretçiler, tedarikçi yetkilileri, tedarikçi çalışanları, taşeron çalışanları, pay sahipleri/ortaklar, yönetim kurulu üyeleri, ürün veya hizmet alıcıları, potansiyel ürün veya hizmet alıcıları ve diğer üçüncü taraflar dahil olmak üzere gerçek kişilerin tüm kişisel verilerini kapsamaktadır.

Politika, Galata Wind tarafından işlenen bu kişisel verilerin her türlü elektronik ve basılı ortamda saklanması ve imhasına ilişkin olup, KVKK ve kişisel verilere ilişkin diğer mevzuat ile uluslararası mevzuat ve bu alandaki rehberlik belgelerine uygun olarak ele alınmış ve hazırlanmıştır. Politikanın kendisine www.galatawindenerji.com adresindeki kurumsal internet sitesinden erişilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine Uyum Beyanı

2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan değişikliğe istinaden Şirketimiz, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesi kapsamında ilgili bilgileri beklenen zaman diliminde açıklamaya başlayacaktır.

Kurumsal Yönetişim

Galata Wind Enerji'nin Nisan 2021'deki halka arzından sonra Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin bir kısmını uygulamaya başlamıştır. Şirket, Kurumsal Yönetişim Derecelendirmesinden geçmemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, 22 Nisan 2021 (Ticker: GWIND) tarihinde Borsa İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine tabidir. Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen ve 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") uyarınca eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerinin benimsenmesi için çaba göstermiştir. Buna göre Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 24. maddesinde "Şirket ve organları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyar. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması ve Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde önemli görülen işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur." denilmektedir.

Galata Wind Enerji, zorunlu ilkelere uymak için azami gayreti göstermekte olup, önümüzdeki dönemde zorunlu olmayan ilkelerin hayata geçirilmesini hedeflemektedir. Şirket ayrıca kurumsal yönetim uyum derecelendirme sürecini başlatmayı ve bununla birlikte BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almayı da hedeflemektedir.

Hâlihazırda uygulanmaya alınmış ilkelerin yanı sıra henüz uygulanmamakta olmayan ilkelerden herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamıştır. Bu bağlamda, henüz uygulanmayan ilkeler aşağıda özetlenmiştir.

Bağış ve Yardım ile Kar Dağıtım Politikaları hazırlanmış olup, Olağan Genel Kurulu toplantısında onaya sunulması planlanmaktadır.

Genel kurul toplantıları, toplantı davetlerinde söz edildiği şekliyle, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmakta olup, esas sözleşmede yer almamaktadır.

Şirket halka açılırken Yönetim Kurulu başkanı ile icra başkanı/ genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırması için Yönetim Kurulu'nu yeniden belirleyerek bu görevleri ayırmış olup, esas sözleşmede ayrıca yazılmamıştır. Olağan Genel Kurul Toplantısının akabinde Yönetim Ve Temsile İlişkin Esas Ve Usuller Hakkında İç Yönerge hazırlanarak İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür ile Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevlerinin belirlenerek ayrıştırılması planlanmaktadır.

Yönetim Kurulumuz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetişim İlkelerine göre oluşturulmuş komiteler kapsamında Ücret ve Aday Gösterme Komitelerinin Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yapılması için çalışma esasları oluşturulmuştur. Bu kapsamda, halka arz sırasında çeşitliliği ön planda tuttuğumuzu paylaşmak üzere 21.12.2021 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu seçiminde bir (1) kadın Yönetim Kurulu üyesi seçilmiş ve böylelikle kadın YK üye oranı %15'e gelmiş olup, henüz bir Kadın Yönetim Kurulu hedefi içeren politika oluşturulmamıştır.

Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tüm komitelerde görev alması tercih edildiğinden bu 4.5.5 ilkeye kısmen uyulmaktadır.

Kurumsal Yönetişim İlkeleri'nin 4.6.5 nolu maddesi uyarınca Genel Kurul'da belirlenen Yönetim Kurulu Üyesi ücretleri (huzur hakkı) yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır. Mevcut durum itibarıyla Şirket yönetimi, Murahhas Yönetim Kurulu Üyesinin ve üst düzey yöneticilerinin mali haklarını rekabet gücü kapsamında ticari sır olarak değerlendirmekte olup, Faaliyet Raporu'nda kamuya toplu olarak açıklamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Şablonu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Şablonuna (KYBF) Kamuya Açıklama Platformunda yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir. <https://www.kap.org.tr/en/sirket-bilgileri/ozet/4969-galata-wind-enerji-a-s>

Kurumsal Yönetişim Politikaları

Şirket, zorunlu olan ve olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda çaba göstermektedir. Buna göre Şirket, 2021 yılında Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Tazminat Politikası, ve Bağış ve Yardım Politikası'nı oluşturmuştur. Bu politikaların yanı sıra İnsan Kaynakları, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sosyal Sorumluluk, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi,

Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikaları ile Etik İlkeler ve Davranış Kuralları da oluşturulmuştur. Şirket'in operasyonel kapsamı, yüksek düzeyde düzenlenmiş bir alandır, bu nedenle çeşitli yerleşik standart, politika ve prosedürlerin de uygulanması gerekmektedir. Bununla birlikte, ISO Kalite Standartları ve Politikaları ile ilgili olarak Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Kurumsal Yönetim Sistemi, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve Enerji Yönetim Sistemi Politikaları da uygulanmaktadır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi Şirket'in hedeflerine veya faaliyetlerine ulaşılmasıyla ilgili kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumaktadır. Menfaat sahiplerinin haklarının ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaması durumunda menfaat sahiplerinin hakları iyi niyet ilkeleri çerçevesinde ve Şirket'in imkanları dahilinde korunmaktadır.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını sağlayacak kanalların uygulanmasına özen göstermiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesi kapsamında sürekli iyileştirmeler ve en iyi uygulamalar dikkate alınmaktadır. Bilgilendirme Politikası, Galata Wind'in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, Şirket'e yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluca "menfaat sahipleri") ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.

Pay sahipleri: Pay sahiplerinin katılımı ve haklarının korunması ilgili yasa ve düzenlemeler çerçevesinde sağlanmaktadır. Diğer taraftan, doğrudan yönetimde yer alan hakim pay sahibi olmayan pay sahipleri, Genel Kurullar aracılığıyla yönetime katılmaktadırlar.

Çalışanlar: Şirket, genel prensip olarak, çalışanlarının bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyabilecekleri bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Çalışan katılımı kültürün önemli bir parçasıdır ve Şirket, çalışanların kendilerini bireysel ve profesyonel olarak geliştirebilecekleri uygun bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda gelişim ve eğitim imkanlarının yanı sıra yüksek performansın ödüllendirilmesi, performansı beklenenin altında olanlara doğru ve yapıcı geri bildirimlerin sağlanması konusunda fırsatlar sunulmaktadır. İstek, öneri ve görüşlerin uygun ve verimli bir şekilde iletilmesi için çevrimiçi platformlar oluşturulmuştur. Mevcut çalışan performans değerlendirmesi 90 derece bazında uygulanmakta olup, Şirket, önümüzdeki dönemde 360 derece performans değerlendirmesi uygulaması üzerinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir çalışan temsilcisi bulunmamakla birlikte, Şirket, çalışanlarının geri bildirimlerine değer vermekte ve periyodik olarak bilgi toplayan ve bu bilgileri CEO ve/veya CFO'ya sunan bir çalışan temsilcisi belirlemiştir.

Müşteriler: Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda müşteri memnuniyeti ve yasal gereklilikler her zaman ön planda tutulmaktadır. Şirket, saygın, güçlü ve güvenilir yapıyla müşterilerinin istek, öneri ve şikayetlerini karşılamak ve hem daha iyi hizmet vermek, hem de sektördeki öncü duruşunu sürdürmek için kalite standartlarını daha da yukarılara taşımak amacıyla "Müşteri Memnuniyeti Politikası"nı oluşturmuştur. Bu felsefe doğrultusunda şirket ISO 10002:2018 Sertifikası'na sahiptir.

Dış Kaynaklı Hizmetler: Şirket'in iştigal ettiği iş, sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim Kurulu, Şirket'e liderlik etmek ve uzun vadede pay sahibi değeri sağlamak birincil hedefiyle Şirket'in yönetim organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, düzenli olarak toplanıp şirket gözetim ve yönetimine yönelik politikalar oluşturarak Şirket'in risk, büyüme ve getirisini optimum düzeyde ve dengede tutmaktadır. Şirket'in vizyon ve misyonu ile stratejik kararları, Yönetim Kurulu'nun uzun vadeli faydaların yaratılmasında rasyonel ve ihtiyatlı risk yönetimi yoluyla Şirket'i yönetmesine ve temsil etmesine yardımcı olmaktadır. Yönetim Kurulu ayrıca Şirket'in iş ve faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenleme ve politikalara uygunluğunun takibini yapmakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan gücü ve finansal kaynaklara ilişkin kararları desteklemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu'nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları arasında, yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabilecek olup, gerekli görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme'nin 9, 10, 12 ve 23'üncü maddelerinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun bazı çalışma esas ve usulleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu'nu bilgilendirme amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,
- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Şirket'in Yönetim Kurulu, en az beş (5) üye olması kuralına uyulması gerektiğinden bir (1) başkan, bir (1) başkan yardımcısı ve beş (5) üye olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşmaktadır. Bu nedenle Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu'nda bir (1) icrada görevli olan ve altı (6) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkelerinin gerekleri karşılanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve İlkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir (1) kadın yönetici görev yapmaktadır.

Yakın zamanda halka arz edilen şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm'de detayları verilen Yönetim Kurulu Üye seçim sürecinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir.

21 Aralık 2021 tarihli ve kamuyu aydınlatma platformunda duyurulan Olağanüstü Genel Kurul'da Çağlar Göğüş, Bora Yalınay, Burak Kuyan, Neslihan Sadıkoğlu, Ayhan Sırtıkara, Hüseyin Faik Açıkalın ve Ozan Korkmaz, Çağlar Göğüş'ün başkanlığına, Bora Yalınay'ın da başkan yardımcılığına seçildiği Şirket Yönetim Kurulu'nda bir (1) yıl süreyle Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri "Yönetim Raporu" başlıklı Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitesinde "Yönetim Kurulu" başlıklı Kurumsal Yönetişim menüsünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu'nun toplantı usulleri esas sözleşmenin 12. maddesinde belirtildiği üzere bir iç yönerge ile yönlendirilmektedir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesine imkan verecek sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konulara ilişkin bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanacak şekilde toplantıdan makul bir süre önce Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Şirket merkezinde düzenlenmektedir. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde veya başka bir şehirde toplantı düzenlenmesi de mümkündür.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu, 2021 yılında 23'ü tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla olmak üzere 46 kez toplanmıştır. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyelerin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine işlenmektedir. Olumsuz oy kullanan üyelerin, gerekçelerini belirterek tutanağı imzalamaları zorunludur. Şirket'in operasyonel sonuçları, performans göstergeleri ile finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır ve hiçbir üyenin veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları mevzuata ve Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerine uygun olarak düzenlenmektedir.

Şirket'in halka arzı Nisan 2021'de gerçekleştiğinden, ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'nda değişiklik yapılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2021 yılı Yönetim Kurulu Toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

22 Nisan 2021 – 09 Ağustos 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi	
	Katılım Oranı
Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%87
Burak Kuyan	%100
Tolga Babalı	%75
Yusuf Toklu	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%87

09 Ağustos 2021 – 13 Eylül 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi	
	Katılım Oranı
Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%87
Burak Kuyan	%100
Yusuf Toklu	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Ozan Korkmaz	%100

13 Eylül 2021 – 21 Aralık 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi	
	Katılım Oranı
Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Ayhan Sırtıkara	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%87
Ozan Korkmaz	%100

21 Aralık 2021 – 31 Aralık 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi	
	Katılım Oranı
Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%33,3
Ayhan Sırtıkara	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Ozan Korkmaz	%100

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulamadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir.

Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Başkan ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca, uzmanlar Denetimden Sorumlu Komite dışındaki komitelerde komite üyesi olabilmektedirler.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları her komite tüzüğünde belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, her komiteye her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin görüşlerini alabilirler. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları seçim süreçlerinde kamuyu aydınlatma platformunda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmıştır. Bu komiteler yıl ortasında teşkil edildiğinden, sadece Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri aktif olarak toplanmaktadır. Kurumsal Yönetişim Komitesi ise 2021 yılında hiç toplanmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ozan Korkmaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktan sorumludur. Komite, bu alanlarda yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda şirket tarafından geliştirilen sistem ve süreçleri gözden geçirecek, değerlendirecek ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunacaktır.

Denetimden Sorumlu Komite, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları'na göre hareket etmektedir. Üyelerden en az biri denetim/muhasebe ve finans konularında 5 yıllık deneyime sahiptir. Komite üyeleri, üye sayısı ve görev süreleri ile ilgili her türlü değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Komite'nin görev süresi Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile paraleldir.

Denetimden Sorumlu Komite yılda en az 4 defa, en az 3 ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Finansal raporun kabulüne ilişkin Komite toplantısının, finansal raporun kamuya açıklanmasından en geç bir iş günü önce yapılmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, mali bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, kendi görev ve sorumlulukları ile yaptığı değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu ile Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetmenlerinin görüşleri ile desteklenen yazılı değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na bildirmektedir. 2021 yılında Yönetim Kurulu'na 4 adet yazılı brifing sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite 2021 yılında 4 kez toplanmıştır. 2 toplantıda komite üyelerine iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri hakkında bilgi verilmiş ve alınan kararlar komite toplantı kararına kaydedilmiştir. Diğer iki toplantıda ise, Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII/128.1 Sayılı Hisse Senedi Tebliği'nin 29/5'inci maddesinde belirtilen halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeler sonucunda; komite üyeleri, halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporunu hazırlamış ve kabul etmiştir.

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ozan Korkmaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Halide Müge Yücel (Yatırımcı İlişkileri Direktörü)

Komite, Şirket'in kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyumundan, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesinden, ücretlendirme, ödül ve performans değerlendirmesinden ve kariyer planlamasından sorumlu olup, ayrıca yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite, Şirket'in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının uygulanmasında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa, uyulmamasının nedenlerini ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Komite, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmakta ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını denetlemektedir. Komite, Şirket'in tüm iştirakleri de dahil olmak üzere Şirket'in performansını artırmaya yönelik yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarının altyapısının sağlıklı işleyişi, çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Komite hâlihazırda "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesinin" görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu durumda Komite, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayların belirlenmesi, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirilmesi konularında çalışmaktadır. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, Yönetim Kurulu Üye ve yöneticilerinin sayısı konusunda öneriler geliştirmektedir. Komite gerekli gördüğü takdirde İnsan Kaynakları bölümünün görüş ve önerilerini almaktadır. Yönetim Kurulu'nun yapısını ve verimliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bu konuda yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, kamuya açıklanmak üzere Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetişim raporu, Sürdürülebilirlik Raporları vb. hazırlamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında düzenlenmesi gereken bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanmasını takip emekte, bunlarda yer alan bilgilerin içerdiği bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların, başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapıp yapılmadığını denetlemektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte iki (2) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, üçüncü üye II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü'dür.

Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin iki üyeden oluşması durumunda her iki üyenin de icrada görevli üye olmaması, ikiden fazla üye olması durumunda ise üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üye olması gerekmektedir. Hâlihazırda Komite, oluşumunda Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun hareket etmektedir. Komite, Ağustos 2021'de kurulmuş olup, söz konusu raporlama döneminde toplanmamıştır. Ancak komite yılda en az dört defa, en az 3 ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ozan Korkmaz (Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ahmet Toksoy (Doğan Holding İştiraklerde Risk Yönetiminden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi)
Onur Aytekin (CFO)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktadır. Komite, risklerin etkin bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonların tasarlanması ve uygulanmasının ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesinin yanı sıra, gerekli gördüğü durumlarda risk izleme işlevinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir.

Komite iki ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanmaktadır. Komite, çalışmalarının etkinliği için gerekli gördüğü her zaman toplanabilir. Komite'nin tüm çalışmaları tutanağa yazılmakta, Komite Üyeleri tarafından imzalanmakta ve saklanmaktadır. Komite Başkanı, Komite toplantısı sonrasında Komite'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na yazılı bir rapor sunmakta ve komite toplantısının özeti Yönetim Kurulu Üyelerine ve denetmene yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi olacak şekilde üç (3) üyeden oluşmaktadır. Komite, 2021 yılında toplam 3 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca ilgili risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Yönetim Kurulu'nun Performans Değerlendirmesi

Şirket'in kısa süre önce yapılan halka arzının ardından zorunlu ilkeler hızla uygulamaya konulmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerinin TPG'leri vardır ve bunlar Şirket içinde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler kamuya açıklanmasa da, tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, Performans Yönetim Sistemi'nin (PYS) temeli olan 90 derecelik bir değerlendirmeye tabidir. Yönetim Kurulu'nun her bir görev süresi bir yıl olduğundan performans değerlendirmesi amacıyla bağımsız bir danışman seçilmemiştir. Ancak gelişmeler üzerinde çalışılmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin bilgiler "Ücretlendirme" başlığı altındaki Genel Bilgiler bölümünde yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanları

Tarih: 09.08.2021

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen “bağımsız yönetim kurulu üyeliği” koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

İsim : HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN

İmza :



Bağımsızlık Beyanları

Tarih: 09.08.2021

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla

İsim : OZAN KORKMAZ

İmza :



Genel Bilgiler

Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Şirket Unvanı:	Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
Şirket Adresi:	Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
Telefon:	(0216) 556 9000
Faks:	(0216) 556 9327
Kurumsal İnternet Sitesi:	www.galatawindenerji.com
E-posta:	ir@galatawind.com.tr
Kuruluş:	11.04.2006
Ticaret Sicil No:	648259 – 0
MERSIS No:	0-3880-6730-9700012
Vergi Dairesi:	Üsküdar Vergi Dairesi
Vergi Numarası:	3880673097
Ödenmiş Sermayesi:	534.791.457,65 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	1.000.000.000 TL
İşlem Görülen Borsa:	Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)
BIST İşlem Kodu:	GWIND
İlk Halka Arz Tarihi:	22.04.2021

Yönetim Organi, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel

Şirket, 2021 yılında ortalama 50 adet beyaz yakalı (31 Aralık 2020: 39) çalışan istihdam etmiştir. Şirket'in mavi yaka çalışanı yoktur.

Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler

Ad & Soyad	Görevi	Başlangıç Tarihi	Görev Süresi (yıl)	İcrada Görevli Olan/İcrada Görevli Olmayan	Şirket Dışında Alınan Görevler
Çağlar Göğüş	Yönetim Kurulu Başkanı	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Doğan Holding İcra Kurulu Başkanı, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri.
Bora Yalınay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Doğan Holding Mali İşler Direktörü, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyesi
Burak Kuyan	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	21.12.2021	1	İcrada görevli	Galata Wind Enerji İcra Kurulu Başkanı, Doğan Grubu şirketlerinde ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu görevleri.
Ayhan Sırtıkara	Üye	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Doğan Grup şirketlerinde kurul görevleri
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Doğan Holding Kurumsal İletişim Müdür Yardımcısı
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Grup şirketleri dışında kurul görevleri
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	21.12.2021	1	İcrada Görevli Değil	Grup şirketleri dışında kurul görevleri

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel

Ad & Soyad	Görevi	Eğitim
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Mali İşler ve Finansmandan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Ekonomi
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO)	LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Direktörü (COO)	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgar)
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri Direktörü; Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

Ücretlendirme

Galata Wind, performans değerlendirme sisteminin çıktılarına ve güncel pazar trendlerine göre ücret politikasını belirlemekte ve düzenli olarak revize etmektedir. Galata Wind, Şirket'teki iç dengeleri korumak için "eşit işe eşit ücret" felsefesini gözeterek, kişiye göre değil, görev tanımına göre bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yıllık ücret artışları, işverenin gerekli gördüğü dönemlerde Şirket üst yönetiminin onayı ile çalışanların ücretlerine yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlar, görev seviyelerine göre sunulan yan hak paketlerinden yararlanmaktadır.

Şirket Genel Kurulu her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin ücret, hak ve yan haklarını kararlaştırmaktadır. Yönetim Kurulu'nun İcrada Görevli Üyelerine, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte aldıkları "huzur hakkının" yanı sıra, Şirket'teki görevleri nedeniyle aylık ücret ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir. Bunun yanı sıra üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer personel, performansları doğrultusunda ek "prim" veya "ödül" almaya hak kazanabilmektedir. 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tablolara ait dipnotlarda, 23 no'lu dipnotta Kilit Yönetim Personeline Yapılan Ödemeler başlığı altında belirtilmiştir.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirket'in 2021 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Yatırımlar

Şirket, 2021 yılında araç alımları, showroom tadilatları, servis ekipmanı, IT ekipmanı, yazılım güncellemeleri ve demirbaş satın alma maliyetleri dahil olmak üzere sabit kıymetlere 88.197 bin TL yatırım yapmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri, Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in İlişkili Tarafları ile ilgili olarak yıl içinde gerçekleştirilen işlemlere ilişkin detaylı bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tabloların dipnotlarında "Dipnot 23: İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Şirket'in Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)	Şirket'le İlişkisi
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten bir sistemin kurulması	1.000.000	1.000.000	TL	100	BAĞLI ORTAKLIK

Şirket'in Pay Geri Alım Politikası ve Programına İlişkin Bilgiler

Galata Wind Yönetim Kurulu'nun paylarını geri alma veya rehin olarak kabul etme kararı alması halinde, Şirket, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-22.1 Sayılı Payların Geri Alımına İlişkin Tebliğe istinaden gerekli tüm açıklama ve ilanların yapılmasını sağlayacaktır.

Yasal Açıklamalar

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Galata Wind Enerji hesap dönemi içinde herhangi bir özel veya resmi denetime tabi tutulmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar ve bu davalar için ayrılan karşılıklar, davanın niteliğine göre belirlenmektedir. Bu karşılıklara ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren konsolide mali tablolarımızda ve ilgili dipnotlarda Dipnot 11 – Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler başlığı altında bulunabilir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılan davaların tutarı 616 bin Türk Lirasıdır (31 Aralık 2020: 282 bin Türk Lirası).

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Dönem içinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları Hakkında Bilgilendirme

Varlık alış veya satışlarına ilişkin bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıllara ait konsolide mali tabloların dipnotlarında "Dipnot 8 – Maddi Duran Varlıklar" ve "Dipnot 9 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar" başlıkları altında yer almaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Raporlama döneminde Şirket ile yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer hizmetleri sunan diğer firmalar arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirket Etik Kuralları doğrultusunda, sözleşmeler ve şirket içi faaliyetler yoluyla çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

- 31.12.2021 tarihli 6. Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 10700 Sayılı EPDK Kararı ile 2018 yılından önce işletmeye alınan lisanssız santrallerin dağıtım bedellerinde uygulanan %75 oranındaki indirim kaldırılmıştır. Buna göre aynı günkü Resmi Gazete'de yayımlanan 10708 sayılı kararla indirimsiz fiyat %24 oranında artırılmıştır.

- 09.05.2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimi Hakkında Yönetmelik Madde 5.1. (h)'de Yapılan Değişiklik.
- Bilgi ve İletişim Güvenliği Tedbirlerine İlişkin 2019 Cumhurbaşkanlığı Genelgesi rehberine göre güncelleme.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılma ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesine İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirket'in ulaşamadığı hedefler ve yerine getirmediği Genel Kurul kararları olmamıştır. Şirket'in 2021 yılına genel bakış ile ilgili detaylı bilgiye Yönetim Raporu bölümündeki "2021 Yılı Değerlendirmesi ve 2022 Beklentileri" alt başlığından ulaşılabilir.

Olağanüstü Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

Olağanüstü Genel Kurul 21 Aralık 2021 tarihinde toplanmıştır.

Olağanüstü genel kurulda oylamaya sunulan konular şunlardır:

- Hüseyin Faik Açıkalin'in, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Sn. Tolga Babalı'nın görev süresinin tamamlanması için Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmasının menfaat sahiplerinin onayına sunulması,
- Ozan Korkmaz'ın, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Sn. Mehmet Ali Gürpınar'ın görev süresinin tamamlanması için Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmasının menfaat sahiplerinin onayına sunulması,
- Ayhan Sırtıkara'nın, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan Sn. Yusuf Toklu'nun görev süresinin tamamlanması için Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmasının menfaat sahiplerinin onayına sunulması,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01.07.2021 tarih ve E-29833736 110.03.03-8092 sayılı yazısına göre ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 09.07.2021 tarih ve E-50035491 431.02-00065516900 sayılı izni çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin ekteki değişiklik metnindeki "Sermaye" başlıklı 6. maddesi ile "Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Mali Menfaatleri" başlıklı 9. maddesinin yeni halinin görüşülerek menfaat sahiplerinin onayına sunulması,
- Şirket'in halka açık şirket statüsü nedeniyle değiştirilen Genel Kurul Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki İç Yönerge'nin okunması, müzakere edilmesi ve onaylanması,
- Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesinden sonra görev yapacak Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddelerinde yazılı iş ve işlemleri yapmak konusunda yetkilendirilmesi hususunun menfaat sahiplerinin onayına sunulması.

Bağışlar ve Yardımlar

Galata Wind Enerji'nin kurumsal internet sitesinde yer alan Bağış ve Yardım Politikası'nda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 2021 yılında yapılan bağışlar aşağıda belirtilmiştir:

Açıklama	Tutar (TL)
Koru Başı Köy Muhtarlığı	185.000
Koç Üniversitesi	107.305
Öğrenci Bursu	147.500
Türk Eğitim Vakfı	1.100
Erzak Paketi	9.028
Toplam	449.933

Şirketler Topluluğu

Şirket'in faaliyet raporu ve sadakat raporu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK'nın 199/4 maddesi çerçevesinde herhangi bir talebi olmamıştır.

Bir önceki faaliyet yılında hakim şirket, hakim şirkete bağlı şirket veya ona bağlı şirket lehine hakim şirket yönetiminde yapılan her türlü hukuki işlem ve hakim şirket veya bağlı bir şirket lehine alınan veya kaçınılan herhangi bir tedbir veya tazmin edilmesi gereken herhangi bir önlem işlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de tazmin edilecek bir kayıp yoktur.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise, bir önceki faaliyet yılında ana şirketle ve ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirket veya ana şirket yönetimindeki bir bağlı şirket yararına yapılan hukuki işlemler ve ana şirket veya ona bağlı bir şirket yararına alınan veya kaçınılan diğer tüm tedbirler:

Galata Wind'in, ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirketin talimatıyla, ana şirketin veya bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki davası bulunmamakta olup, bir önceki faaliyet yılında şirket veya bağlı ortaklığı lehine açılan veya kaçınılan ya da tazmin edilmesi gereken herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise; yukarıda sözü edilen davanın açıldığı veya tedbirin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda bildikleri durum ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı tedbirin alınıp alınmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan tedbirin şirkete zarar verip vermediği, şirket zarara uğramışsa tazmin edilip edilmediği:

Galata Wind, raporun yukarıdaki maddesinde belirtildiği gibi herhangi bir işlem yapmadığı için tazmin edilmesi gereken bir kayıp bulunmamaktadır.

Finansal Durum

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

31.12.2021 tarihi itibarıyla özkaynaklarımız 997.687 bin Türk Lirası olup, 534.791 bin Türk Lirası olan çıkarılmış sermayemizin %87 üzerindedir. Bu oran, borçlanmadan teminat ve güvence altına alınmış güçlü özkaynak yapımızın bir göstergesidir. Şirket, nakit ve finansal borçlarının vade yapısı, faiz riskleri, kur riskleri gibi finansal risk yönetimi unsurları açısından sürekli izlenmesi ile güçlü ve sağlam bir finansal yapıya sahip olup, mevcut finansal yapının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.

Şirket'in gelirleri, FAVÖK ve net karı bir önceki yıla göre sırasıyla %61, %62 ve %9 artmıştır.

Finansal göstergelerin özeti 32. sayfada, finansal indikatörler ise 33. sayfada yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Kamuyu aydınlatma platformunda yayınlanan 24.02.2022 tarihli kar dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifi Genel Kurul'da onaya sunulacaktır. Kararda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kar Dağıtım Politikası dikkate alınarak; toplamda "Çıkarılmış Sermayenin %28.05'i oranında brüt 150.000.000.-TL kar payı dağıtılmasının, 135.000.000 TL net tutarında nakit kar dağıtımı yapılmasının ve kar payı dağıtımına en geç 31 Ağustos 2022 tarihinde başlanmasının genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir. İlgili Kar Dağıtım önerisi Faaliyet Raporu'nun eklerinde yer almaktadır.

Varsa ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tescili ve halka arz başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Nisan 2021 tarihinde onaylanmış ve Şirket hisseleri 22 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

GALATA WIND ENERJİ A.Ş.

FİNANSAL RAPOR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 24/02/2022

KARAR SAYISI: 2022/03

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

- Galata Wind Enerji A.Ş.'nin, 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 15.04.2019 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Rapor'u; Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF");
- tarafımızdan incelenmiş olup; görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;
- Konsolide Finansal Rapor, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,
- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor'un, Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

Hüseyin Faik AÇIKALIN

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
(aslında imza vardır)

Ozan KORMAZ

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
(aslında imza vardır)

Z. Onur AYTEKİN

Genel Müdür Yardımcısı- CFO
(aslında imza vardır)

Burak KUYAN

Yönetim Kurulu Üyesi
(aslında imza vardır)

2021 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu Önerisi

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

Toplantı Tarihi:

Karar No.: 2022/

Şirket Yönetim Kurulu aşağıda imzası bulunan üyelerinin katılımıyla gündemindeki konuları karara bağlamak üzere Şirket Merkezi'nde toplandı.

Gündem: Kar dağıtım teklifi

Karar:

Yapılan görüşmeler neticesinde;

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kar Dağıtım Politikası dikkate alınarak;

- SPK'nın II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara göre; "Ertelemiş Vergi Geliri" ve "Dönem Vergi Gideri" birlikte dikkate alındığında 170.912.859 TL tutarında "Net Dönem Karı" olduğu; bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca hesaplanan 6.969.568,02.-TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ilişkin olarak 163.943.290,98 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,
- Vergi Mevzuatı kapsamında ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği")'na göre tutulan 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait Yasal Muhasebe Kayıtlarına göre ise "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 139.391.360,37 TL tutarında "Net Dönem Karı" olduğu, bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca hesaplanan 6.969.568,02.-TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" düşüldükten sonra 132.421.792,35.-TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" olduğu,
- Kar dağıtımında 01.01.2021- 31.12.2021 hesap dönemine ait Yasal Muhasebe Kayıtları'nın esas alınması,
- Bu çerçevede; Yasal Muhasebe Kayıtları'nda yer alan 132.421.792,35 TL tutarındaki 2021 yılı "Net Dağıtılabilir Dönem Karından" öncelikle çıkarılmış sermayenin % 5'i oranında ve 26.739.572,88.-TL tutarında I. Temettü dağıtılması,
- TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrasının (c) bendi uyarınca 9.607.474,50.-TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra net dağıtılabilir dönem karının tamamının dağıtımına konu edilmesi suretiyle 96.074.744,97 TL tutarında II. Temettü dağıtılması,
- İlaveten "Olağanüstü Yedekler" hesabında yer alan tutardan 27.185.682,15.-TL olmak üzere kar payı dağıtımına başlandığı tarihte "küsurat" konusunda geçerli olan, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kurallarına uymak suretiyle, toplamda "Çıkarılmış Sermaye"nin %28.05'i oranında brüt 150.000.000.-TL kar payı dağıtılması, 135.000.000 TL net tutarında nakit kar dağıtımı yapılması ve kar payı dağıtımına en geç 31 Ağustos 2022 tarihinde başlanması,
- SPK ve KGK düzenlemeleri çerçevesinde, TMS ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre yukarıda bahsi geçen yasal ve özel karşılıklar ayrıldıktan sonra 31.521.498,63.-TL tutarındaki dağıtım tabi tutulmayan karların "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına alınması,
- Kar dağıtımına ilişkin iş ve işlemlerin ifası ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesi

hususlarının birlikte Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oybirliği ile karar verildi.

**BAŞKAN
ÇAĞLAR GÖĞÜŞ**

**BAŞKAN VEKİLİ
BORA YALINAY**

**ÜYE
BURAK KUYAN**

**ÜYE
NESLİHAN SADIKOĞLU**

**ÜYE
AYHAN SIRTIKARA**

**BAĞIMSIZ ÜYE
OZAN KORKMAZ**

**BAĞIMSIZ ÜYE
HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN**

Galata Wind Enerji AŞ					
1-	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	534.791.457,65			
2-	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)				
Esas Sözleşme Uyarınca Kar Dağıtımda İmtiyaz Var İse Söz Konusu İmtiyaza İlişkin Bilgi		Bulunmamaktadır.			
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre		
3-	Dönem Karı	196.351.755,00	182.141.236,70		
4-	Vergiler (-)	(25.438.896,00)	(42.749.876,33)		
5-	Net Dönem Karı (*)	170.912.859,00	139.391.360,37		
6-	Geçmiş Yıl Zararları (-)	-	-		
7-	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	(6.969.568,02)	(6.969.568,02)		
8-	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	163.943.290,98	132.421.792,35		
9-	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)				
10-	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	163.943.290,98	132.421.792,35		
11-	Ortaklara Birinci Kar Payı	26.739.572,88			
	- Nakit	26.739.572,88			
	- Bedelsiz	-			
	- Toplam	26.739.572,88			
12-	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-			
13-	Dağıtılan Diğer Kar Payı	-			
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	-			
	- Çalışanlara	-			
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-			
14-	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-			
15-	Ortaklara İkinci Kar Payı	96.074.744,97			
16-	Genel Kanuni Yedek Akçe	9.607.474,50			
17-	Statü Yedekleri	-			
18-	Özel Yedekler	-			
19-	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	31.521.498,63	-		
20-	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	27.185.682,15	27.185.682,15		
	- Geçmiş Yıl Karı				
	- Olağanüstü Yedekler	27.185.682,15	27.185.682,15		
KAR PAYI ORANLARI TABLOSU					
KAR PAYI BİLGİLERİ (**)	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İŞABET EDEN KAR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
-BRÜT	150.000.000,00	-	91,50	0,28048316	28,048
-NET	135.000.000,00	-	82,35	0,25243485	25,243
(*)	Kontrol gücü olmayan paylar hariç ana ortaklığın konsolide net dönem karı tutandır.				
(**)	Sermayede imtiyazlı pay grubu bulunmamakta olup Kar Payı Bilgileri, dağıtımın tamamının brüt veya % 10 stopaj kesintisi yapılarak net olarak ödenmesi halinde ulaşılabacak tutarları ifade etmektedir.				

Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 24 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 24 Şubat 2022

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna" ilişkin Esaslara ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür.

Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 24 Şubat 2022

Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre, konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS"lere) uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Maddi duran varlıkların muhasebeleştirilmesi	
Grup'un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablolarında sırasıyla 880.684.725 TL ve 849.661.999 TL tutarlarında maddi duran varlıkları bulunmaktadır. Grup'un maddi duran varlıklarına ilişkin muhasebe politikaları ve detayları konsolide finansal tabloların Dipnot 2.1.7 ve Dipnot 8'de açıklanmıştır.	- Yatırımların yönetimi ve maddi duran varlıkların muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikalarının TFRS ile uyumluluğu değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlık detay listelerinin tamlığı ve doğruluğu Grup'un kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir. - Maddi duran varlık yatırımlarının elde etme maliyetlerine ilişkin unsurların TMS 16 kapsamında muhasebeleştirme kriterlerine uygunluğu değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlık alım işlemlerine ilişkin destekleyici alım faturaları örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Maddi duran varlıkların tahmini faydalı ömürlerinin uygunluğu, her bir varlık ile ilişkili olan beklenen ekonomik faydaların tahmini göz önünde bulundurularak örneklem bazında değerlendirilmiş ve cari yıl amortisman giderleri örneklem yöntemiyle test edilmiştir. - Rüzgâr türbinlerinin ve güneş panellerinin beklenen faydalı ömür tahminleri sektör uygulamalarıyla karşılaştırılmıştır. - Maddi duran varlıklara ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.
Grup, konsolide finansal tablolarında TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardının ("TMS 16") ilgili hükümlerine göre, maddi duran varlıklarını elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değerleri ile taşımaktadır. Maddi duran varlıklar, yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli duruma ve yere getirildiği andan itibaren aktifleştirilir ve Grup yönetiminin öngörülere doğrultusunda belirlenen faydalı ömürleri ile amortismanla tabi tutulmaya başlanılır.	
Maddi duran varlıkların toplam değerinin Grup'un aktiflerinde önemli bir paya sahip olması, 2021 yılı içinde yeni yatırım aktifleştirilmesinin gerçekleşmesi, amortisman hesaplamalarında kullanılan faydalı ömürlerin Grup yönetiminin tahminine dayanması sebebiyle maddi duran varlıkların muhasebeleştirilmesi tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	



3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi Grup, 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 ve 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 dönemleri içerisinde sırasıyla 540.226.277 TL ve 335.201.954 TL tutarlarında hasılat elde etmiştir. Hasılat, Grup'un kar veya zarar tablosunda en önemli tutarı temsil etmekle birlikte, Grup'un temel performans göstergeleri üzerinde de ağırlıklı etkiye sahiptir. Grup'un hasılatı rüzgâr ve güneş elektrik santralleri aracılığı ile üretilip sattığı toptan elektrik satışından elde ettiği satışlardan oluşmaktadır. Dipnot 2.1.7 "Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti" bölümünde belirtildiği üzere elektrik hizmeti doğası itibari ile müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak belirli bir anda ve çıktı yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir.	- Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin Grup yönetiminin süreçleri anlaşılmıştır. - Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS'lere uygunluğunun ve dönemler itibarıyla tutarlı olarak uygulanıp uygulanmadığı incelenmiştir. - Grup'un ilişkili tarafa yaptığı satışlar satış mutabakatı ile kontrol edilmiştir. - Grup'un Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'ye yaptığı satışlar Piyasa Mali Uzlaştırma Merkezi'nin elektronik sistemi ile kontrol edilmiştir. - Hesap dönemi öncesi ve hemen sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsellik ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testler yapılmıştır.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



5. Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasında, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Galata Wind Enerji Anonim Şirketi'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemine Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 24 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 24 Şubat 2022



-  galatawindenerji
-  Galata Wind
-  Galata Wind
-  Galata Wind
-  Galata Wind