

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

OYAK Çimento Fabrikaları Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

1) Görüş

OYAK Çimento Fabrikaları Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2021–31/12/2021 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2021–31/12/2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 7 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Dikkat Çekilen Hususlar

Bağımsız denetim raporunun 1 nolu dipnotunda detaylı olarak açıklandığı üzere, Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Adana Çimento Sanayii Türk A.Ş., Aslan Çimento A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin birleşmesine ilişkin yasal süreç 14 Mayıs 2020 tarihinde tamamlanmış ve söz konusu şirketler birleşerek faaliyetlerine OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ünvanı ile devam etmiştir. Bununla birlikte 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarından OYAK Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm aktif ve pasifleri ile beraber OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. bünyesinde birleşmiştir. Bu husus görüşümüzü etkilememektedir.

Bağımsız denetim raporunun 6 numaralı dipnotunda belirtildiği üzere, Grup'un konkordato ilan etmiş ve yasal süreçleri devam eden çeşitli müşterilerden ticari alacakları bulunmaktadır. Bu husus tarafımızca varılan sonucu etkilememektedir.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu (devamı)

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazlı İvak'tır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Nazlı İvak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2022

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU



**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01 OCAK – 31 ARALIK 2021

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/01/2021-31/12/2021

2.

- **Ticaret Unvanı** : OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası** : 445644 (Mersis No: 0612005096100011)
- **Merkez iletişim bilgileri** :
Çukurambar Mah. 1480. Sok. No:2 A/56
Adres : Çankaya/ANKARA
Telefon : 0(312) 220 02 90
Faks : 0(312) 220 02 91
- **İnternet sitesi adresi** : www.oyakcimento.com

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı, Organizasyon

Kayıtlı Sermaye Tavanı (TL) : 1.500.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye(TL) : 1.159.793.441 TL

Ortaklar	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)
OYAK Çimento A.Ş.	849.507.226,71	73,25
Diğer	310.286.214,29	26,75
Genel Toplam	1.159.793.441,00	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



Dönem içinde organizasyon yapısında bir değişiklik olmamıştır.

5. İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2020 Yılı Olağan Genel Kurulu 31/03/2021 tarihinde yapılmıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

31/12/2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Adına Hareket Eden Kişinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Suat ÇALBIYIK)	Yönetim Kurulu Başkanı	20/09/2016	OYAK Grup Başkanı - Çimento Beton Kağıt Sektörü Diğer OYAK Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı/Başkan Vekilliği (temsilen) görevleri bulunmaktadır.
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Mehmet OKKAN)	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	10/06/2021	
ATAER Holding A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Muammer ATİLA)	Yönetim Kurulu Üyesi	10/06/2021	
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Ramazan PATIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	10/06/2021	
OMSAN Lojistik A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Adalet TUNÇER)	Yönetim Kurulu Üyesi	19/03/2020	OYAK İştirakler İzleme ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı OYAK Portföy Yönetim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ile diğer OYAK Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği (temsilen) görevleri bulunmaktadır.
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi: Arda Kaan ALPMAN)	Yönetim Kurulu Üyesi	10/12/2021	OYAK Hazine ve Kurumsal Finansman Direktörü Diğer OYAK Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği (temsilen) görevleri bulunmaktadır.
Kazım YETİŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi)	19/03/2020	Yeminli Mali Müşavir
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komite Üyesi)	19/03/2020	
Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi	19/03/2020	Direktör

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

31/03/2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri bir sonraki olağan genel kurul toplantısına kadar, 19/03/2020 tarihli genel kurul toplantısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

31/03/2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 31 Mart 2021 tarihinden itibaren OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Hayati NAZİK' in yerine Sn. Volkan ÜNLÜEL,

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi ATAER Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 31 Mart 2021 tarihinden itibaren ATAER Holding A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Mehmet Ali BAŞDOĞAN' in yerine Sn. Alpaslan SİNAN,

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 31 Mart 2021 tarihinden itibaren OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Mustafa KOCAEREN' in yerine Sn. Selda ÜNAL atanmışlardır.

- Yönetim Kurulu Başkanlığına OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Adına hareket eden Suat ÇALBIYIK)'nin seçilmesine,

- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Adına hareket eden İhsan Kağan BAYRAKTAR)'nin seçilmesine karar verilmiştir.

10/06/2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 10 Haziran 2021 tarihinden itibaren OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Volkan ÜNLÜEL' in, yerine Sn. Mehmet OKKAN,

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi ATAER Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 10 Haziran 2021 tarihinden itibaren ATAER Holding A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Alpaslan SİNAN' in yerine Sn. Muammer ATİLA,

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 10 Haziran 2021 tarihinden itibaren OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Selda ÜNAL' ın yerine Sn. Ramazan PATIR'ın atanmasına,

- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapan OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş.'nin (Adına hareket eden İhsan Kağan BAYRAKTAR) yerine OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. 'nin (Adına hareket eden Mehmet OKKAN) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı' na seçilmesine,

- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş.'nin (Adına hareket eden İhsan Kağan BAYRAKTAR) Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmesine karar verilmiştir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

10/12/2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

- Şirketimizin Tüzel Kişi Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş.'nin Yönetim Kurulu kararına istinaden, 10 Aralık 2021 tarihinden itibaren OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. İhsan Kağan BAYRAKTAR ' ın yerine Sn. Arda Kaan ALPMAN' ın atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu Üye temsilcilerinin ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler 31/12/2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri tablosunda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları EK-1'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01/01/2021-31/12/2021 itibarıyla 20 defa toplanmış 62 karar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde 2021 yılı içerisinde Denetimden Sorumlu Komite 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 6 defa, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri www.oyakcimento.com İnternet adresinde yer almaktadır.

Şirket Yönetim kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum kapsamında Denetim Komitesi , Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurmuş ve komitelerin işleyiş esaslarını web sitesinde yayınlamıştır. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 ayda bir , Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 ayda bir toplanmakta olup işleyiş esaslarında belirtilen amaçlar doğrultusunda yönetim kurulunu bilgilendirmektedirler. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Kazım YETİŞ	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Üye	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Üye	
	Üye	Enes Ensari VARDAR	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Üye	2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa.
	Üye	Kazım YETİŞ	Bağımsız Üye	

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Ali PASTONOĞLU	OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü	18.08.2020
Kadir Kaan KAHVECİ	Başkan Yardımcısı - Mali İşler	10.06.2020
Cem ÇELİK	Başkan Yardımcısı - Satış Pazarlama	10.06.2020
Sabri Levent ÖZÇENGEL	Başkan Yardımcısı - İnsan Kaynakları	10.06.2020
Ozan ERİNÇKAN	Başkan Yardımcısı - Tedarik Zinciri	10.06.2020

Şirketimizin personel sayısı kapsam içi 1.472, kapsam dışı 610 olmak üzere toplam 2.082 kişidir.

Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde, üst yönetimde görevli Başkan Yardımcısı-Endüstriyel Faaliyetler İlker Vedat ULUĞTEKİN Şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

Şirketin 2020 yılı faaliyetlerine ilişkin 31/03/2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2021 yılı için TTK’nun ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalışmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. İşçiler Türkiye Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında yapılacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 22 Aralık 2021 tarihinde başlanan yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 28 Ocak 2022 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır. 01.01.2022 - 31.12.2023 yürürlük süreli olarak imzalanan grup toplu iş sözleşmesi uyarınca, sözleşmenin 1. yılında 01.01.2022 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2021 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yüzde 43 oranında, sözleşmenin 2. yılında 01.01.2023 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2022 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine TÜFE+2 oranında zam yapılacaktır.

SPK Seri II-14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı tutarı 125.952.372 TL' dir.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 01/01/2021 – 31/12/2021 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır. Şirketin yayımlamış olduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı" Ek-2' de yer almaktadır.

10. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

31/03/2021 tarihli Genel Kurul toplantısında aşağıdaki esas sözleşme değişiklikleri yapılmıştır.

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
Pay ve Payın Devri ve Şirket Sermayesi: Madde 7- Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.05.1991 tarih ve 292 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin Kayıtlı Sermaye Tavanı 200.000.000.-TL (ikiyüzmilyon TL)'dir. Şirketin Çıkarılmış Sermayesi tamamı ödenmiş 1.159.793.441.-TL'dir. (Birmilyaryüzellidokuzmilyonyediyüzdoksanüçbindörtüzkırbir TL) Bu sermaye her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari değerde 115.979.344.100 (Yüzonbeşmilyardokuzyüzyetmişdokuzmilyonüçyüz kırkdörtbinyüz) adet paya bölünmüştür. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların dağılımı aşağıda gösterilmiştir. Nakit: 168.391.920 adet, 1.683.919,20 TL, YDDAF: 2.160.389.230 adet, 21.603.892,30 TL Enfl. Olumlu Düzl. Farkı :6.673.309.350 adet, 66.733.093,50 TL Olağanüstü Yedekler : 654.436.100 adet , 6.544.361,00 TL, statü yedekleri: 1.295.873.400	Pay ve Payın Devri ve Şirket Sermayesi: Madde 7- Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.05.1991 tarih ve 292 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin Kayıtlı Sermaye Tavanı 1.500.000.000-TL (Birmilyarbeşyüzmilyon TL) 'dir. Şirketin Çıkarılmış Sermayesi tamamı ödenmiş 1.159.793.441.-TL'dir. (Birmilyaryüzellidokuzmilyonyediyüzdoksanüçbindörtüzkırbir TL) Bu sermaye her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari değerde 115.979.344.100 (Yüzonbeşmilyardokuzyüzyetmişdokuzmilyonüçyüz kırkdörtbinyüz) adet paya bölünmüştür. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların dağılımı aşağıda gösterilmiştir. Nakit: 168.391.920 adet, 1.683.919,20 TL, YDDAF: 2.160.389.230 adet, 21.603.892,30 TL Enfl. Olumlu Düzl. Farkı :6.673.309.350 adet, 66.733.093,50 TL Olağanüstü Yedekler : 654.436.100 adet , 6.544.361,00 TL, statü yedekleri: 1.295.873.400

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

adet, 12.958.734,00 TL ve bu defa artırılan 1.050.269.441 TL şirketimizin Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş.'ni 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 134 ve devamı maddeleri, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19 ve 20'nci maddeleri; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 23, 24 ve ilgili diğer maddeleri; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Birleşme Bölünme Tebliği (II-23.2) ve Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği (II-23.1) ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca ve birleşen tüm şirketlerin tarihi birleşme sözleşmesinde kabul edilen esaslara göre, söz konusu şirketlerin tüm aktifleri, pasifleri, hakları ve vecibeleriyle birlikte kül halinde devralınması ve birleşilmesi suretiyle karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan paylar 10 Şubat 2020 tarihli uzman kuruluş raporu ile belirlenen birleşme ve değiştirme oranları esas alınarak birleşme ile infisah eden Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Ünye Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş. şirket ortaklarına hisseleri nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatına göre borsada işlem görenler dışındaki paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket borsada işlem görmek üzere ihraç edilecekler hariç hamiline yazılı pay senedi çıkaramaz. Yönetim Kurulu, 2018-2022 yılları arasında SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2018-2022 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2022 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2022 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir.	adet, 12.958.734,00 TL ve bu defa artırılan 1.050.269.441 TL şirketimizin Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş.'ni 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 134 ve devamı maddeleri, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19 ve 20'nci maddeleri; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 23, 24 ve ilgili diğer maddeleri; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Birleşme Bölünme Tebliği (II-23.2) ve Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği (II-23.1) ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca ve birleşen tüm şirketlerin birleşme sözleşmesinde kabul edilen esaslara göre, söz konusu şirketlerin tüm aktifleri, pasifleri, hakları ve vecibeleriyle birlikte kül halinde devralınması ve birleşilmesi suretiyle karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan paylar 10 Şubat 2020 tarihli uzman kuruluş raporu ile belirlenen birleşme ve değiştirme oranları esas alınarak birleşme ile infisah eden Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş., Ünye Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş. şirket ortaklarına hisseleri nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatına göre borsada işlem görenler dışındaki paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket borsada işlem görmek üzere ihraç edilecekler hariç hamiline yazılı pay senedi çıkaramaz. Yönetim Kurulu, 2021-2025 yılları arasında SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir.
--	--

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Her pay 1 oy hakkına sahiptir. Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde on (halka açık şirketlerde yüzde beş) veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket'in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce - her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Her pay 1 oy hakkına sahiptir.	Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Her pay 1 oy hakkına sahiptir. Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde on (halka açık şirketlerde yüzde beş) veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket'in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce - her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Her pay 1 oy hakkına sahiptir.
--	--

B- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

31/03/2021 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında bir sonraki Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmasına karar verilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 01/04/2021 tarihinden itibaren net 8.100 TL/Ay ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine ilişkin karar alınmıştır. Ayrıca tüm Yönetim Kurulu Üyelerine Hayat Sigortası (vefat) yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Şirket üst düzey yöneticilere ücret ve diğer kısa vadeli faydalar olarak rapor döneminde toplam 12.504.936 TL gider kaydedilmiştir.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ile ilgili olarak rapor döneminde gider kaydedilmemiştir.

C- Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimizde alternatif enerji kaynaklarının üretim sürecinde kullanılması, yeni ürün geliştirilmesi ve ürün uygulamaları amacıyla yapılan çalışmaların yanısıra mevcut ve alternatif müşterilerimiz için beton tasarımları konusunda Ar-Ge çalışmaları sürdürülmekte olup;

"Çukurova Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi" ve "Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi" ile imzaladığı işbirliği protokolleri çerçevesinde; Ar-Ge, inovasyon, iş geliştirme, bilimsel ve teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları, projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları, araştırma altyapılarının etkin kullanımının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik ulusal veya uluslararası düzeyde deney yeteneği kazandıracak çalışmaları devam etmektedir.

01/01/2021-31/12/2021 döneminde 9.564.307 TL Araştırma ve Geliştirme gideri kaydedilmiştir.

D- Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. Yatırım Faaliyetleri

Sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlamak adına sektöründe öncü faaliyetler yürüten OYAK Çimento, enerji dönüşümleri ile karbon nötr bir dünyaya geçişin tasarlandığı günümüzde, iklim değişikliğine bağlı riskler odağında hazırladığı 2050 yol haritasına bağlı olarak çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda şirketlerin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına ihtiyaç duyduğu kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye'de veren ilk çimento şirketi olan OYAK Çimento, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ışığında değer odaklı iş modeli ile sektördeki farklılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

SBTi ile ilgili faaliyetlerine 2020 yılında başlayan OYAK Çimento'nun taahhüdü, Birleşmiş Milletler (BM) destekli bir kampanya olan Race to Zero'nun da parçası olarak, Science Based Targets Initiative (SBTi), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve We Mean Business tarafından da sergilenecektir.

Sürdürülebilirlik alanında yönünü Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkı verecek şekilde belirleyen OYAK Çimento, çevresel sorumluluğu kapsamında son 5 yılda enerji maliyetlerini düşürmek, atık besleme sistemlerini daha ileri seviyelere götürmek, atık ısıdan geri kazanım tesisleri yapmak ve daha çevreci üniteler kurmak üzere önemli yatırımlar gerçekleştirirken, alternatif yakıt kullanım oranını da önemli ölçüde arttırmıştır.

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliğini ve verimliliğini artırmak için Şirket verimliliğini etkileyebilecek unsurlara karşı düzenli olarak periyodik ölçümler, koruyucu bakım uygulamaları, spesifik enerji izleme raporları, günlük üretim takip tabloları, aylık faaliyet raporlarını takip etmekte ve anlık tedbirler almaktadır. Ayrıca hedeflerle yönetim sistemi uygulanmakta ve komite çalışmaları yapılmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Çimento ve beton grup bünyesinde iç denetim birimi bulunmaktadır. Şirket, Denetim Komitesi çalışmaları ve raporları ile iç kontrol sistemini iş süreçleri dahilinde gerçekleştirmektedir. 25/07/2012 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Toplam 2 üyeden oluşan komite, kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirketin varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik toplanmaktadır ve bu doğrultuda hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Komitelere ait yönergeler Şirketin www.oyakcimento.com internet adresinde yer almaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket	Sektör	İştirak Oranı (%)
Adana Çimento Sanayi ve Ticaret Ltd.	Çimento ve klinker	100
Adana Çimento Free Port Ltd.	Çimento ve klinker	100
Unye Cem SRL	Çimento ve Paketleme	100
Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, bulunması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması	98,9

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 195300 sicil numarası ile kayıtlı bulunan, Oyak Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak "devir alması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 31/12/2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01/01/2021 –31/12/2021 döneminde bulunmamaktadır.

5. Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2021 yılı bağımsız dış denetim faaliyetleri, 31/03/2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan, bağımsız dış denetleme kuruluşu DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) firması tarafından, Tam Tasdik Denetimi ise Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Şirkette 2021 yılında 1 adet kamu kurumu tarafından denetim yapılmıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

01/01/2021-31/12/2021 tarihleri arasında rutin olarak yapılan Bağımsız Denetim ve Tam Tasdik ile kamu kurumu tarafından yapılan denetim bilgileri aşağıdaki şekildedir.

Denetimi Yapan Kurum	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Denetim Konusu	Sonuç
DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	11.01.2021	05.03.2021	Bağımsız Denetim	Olumlu
DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	05.07.2021	17.08.2021	Sınırlı Bağımsız Denetim	Olumlu
Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	18.01.2021	25.01.2021	Tam Tasdik ve Vergi Denetimi	Olumlu
Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	05.05.2021	11.05.2021	Tam Tasdik ve Vergi Denetimi	Olumlu
Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	02.08.2021	06.08.2021	Tam Tasdik ve Vergi Denetimi	Olumlu
Denet Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	17.01.2021	19.01.2021	Tam Tasdik ve Vergi Denetimi	Olumlu
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı	10.06.2021	06.09.2021	2016-2017 Hesap Dönemi Adana Çimento Sanayi T.A.Ş. denetimi	Önemli bir tespit bulunmamakla birlikte tarafımıza yapılacak tebligat beklenmektedir.

6. Hukuki Konular

a) Davalar

Şirket aleyhine açılan ve halen devam eden şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan ve önemli nitelikte olmayan davalar için avukat raporuna istinaden 31/12/2021 tarihli mali tablolarda 11.491.335 TL'lik karşılık ayrılmıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

31/03/2021 tarihinde 2020 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısı yapılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirket İnternet Sitesi (www.oyakcimento.com) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

31/03/2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulamaya alınmıştır.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

01/01/2021–31/12/2021 döneminde 1.272.890 TL tutarında yardım ve bağış yapılmıştır.

9. Şirketler Topluluğu**a) İşlemler**

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199. Madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan bir rapor hazırlanmış ve 07 Mart 2022 tarihli Yönetim Kurulumuzda onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı;

“ 2021 faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) ve/veya OYAK’ın bağlı şirketleri veya OYAK’ın yönlendirmesiyle OYAK ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, OYAK ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2021 faaliyet yılında gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirketimiz arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir. “ şeklindedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

Bulunmamaktadır.

E- Finansal Durum**1. Mali Tabloların Özeti**

Mali tablolar SPK Seri II, No:14.1’ e göre düzenlenmiş olup 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerine ait finansal tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu(TL)

	31.12.2021	31.12.2020
Dönen Varlıklar	2.600.687.269	1.909.488.901
Duran Varlıklar	2.274.946.920	2.063.237.639
Toplam Varlıklar	4.875.634.189	3.972.726.540
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.386.278.336	1.554.271.751
Uzun Vadeli Yükümlülükler	511.434.660	136.303.584
Özkaynaklar	2.977.921.193	2.282.151.205
Toplam Kaynaklar	4.875.634.189	3.972.726.540

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)

	31.12.2021	31.12.2020
Hasılat	4.680.981.940	2.932.234.571
Faaliyet Karı	843.846.504	385.089.907
Vergi Öncesi Kar	915.644.995	378.442.461
Net Dönem karı	725.165.282	358.453.306

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları’ nda Şirket’ in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

2. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Önemli Oranlar

	31.12.2021	31.12.2020
Faaliyet Kar Marjı (%)	18,03	13,13
Net Kar Marjı (%)	15,49	12,22
FAVÖK Marjı (%)	22,19	18,75

3. Mali Güç

Şirketin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

4. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahip olup; Şirketin finansman kaynaklarında herhangi bir değişiklik yoktur.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER), OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (Trk)", kısa vadeli ulusal notunu "A-1+ (Trk)", uzun vadeli uluslararası notunu "BB", kısa vadeli uluslararası notunu "B", görünümünü ise Stabil olarak belirlemiştir.

5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketin çıkarmış olduğu sermaye piyasası aracına ait tablo aşağıdaki gibidir.

ISIN KODU	TÜRÜ	VADESİ	SATIŞ ŞEKLİ	SATIŞIN TAMAMLANMA TARİHİ	NOMİNAL TUTAR (TL)
TRSOYKCE2313	Özel Sektör Tahvili	31.10.2023	Nitelikli Yatırımcıya Satış	02.11.2021	300.000.000

6. Kar Payı Dağıtımı

12 Mart 2015 Tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenen Kar Dağıtım Politikamız aşağıda yer almaktadır.

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabılır dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir”

Şirket, 31/03/2021 tarihinde yapılan Genel Kurul sonucunda, 2020 yılı karı üzerinden temettü dağıtılmamasına karar vermiştir.

7. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Türkiye genelinde 30 grup ve üreticiye ait aktif 56 adet entegre tesis, 17 adet öğütme – paketleme tesisi mevcuttur. 2020 yılı Türk Çimento verilerine göre Türkiye klinker üretim kapasitesi 94.112.060 ton, çimento üretim kapasitesi ise 145.401.478 ton’dur. Türkiye bu kapasite ile (*) Çin ve Hindistan’dan sonra üçüncü sırada yer almakta olup, üretim miktarları baz alındığında ise Çin, Hindistan, ABD ve Vietnam’dan sonra beşinci sıradadır.

2020 yılı Türk Çimento verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; çimento üretimi 72.299.054 ton’dur. Toplam satışlar; 55.653.157 ton iç satış, 16.245.597 ton dış satış olarak gerçekleşmiştir. Yine bu dönemde klinker dış satışı ise 13.555.020 ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye’de kapasite fazlalığı olup, ihracat zorunlu hale gelmiştir. Bu kapasite fazlalığına rağmen Türkiye’nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası yatırımları devam etmektedir.

Türk Çimento 2021 yılı Kasım ayı sonu verilerine göre çimento üretiminde geçen yılın aynı dönemine oranla %8,4 oranında artış yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %21,5’i ihracata gitmiştir. Yine bu dönemde iç satışlarda %8,4 ihracatta ise %3,2 artış yaşanmıştır.

Türk Çimento 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgesel olarak yurt içi çimento satışları Doğu Anadolu bölgesi hariç tüm bölgelerde artış göstermiş, ihracatta ise Doğu Anadolu, Güney Doğu Anadolu ve Marmara bölgelerinde artış yaşanmıştır.

Notlar:

- 1. Türkiye geneli ve bölgesel olarak verilen üretim, iç ve dış satış verileri Türk Çimento üyesi olan fabrikaları kapsamaktadır.*
- 2. (*) Türkiye kapasite ve üretim sıralamasında Cemnet 2020 E verileri baz alınmıştır.*

8. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Marmara

Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre, yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %8,4, Marmara Bölgesi’nde %8,5 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye’de %3,2, bölgemizde %43,2 artış görülmüştür. Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgemizde 17.125.127 ton klinker, 17.435.287 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Akdeniz

Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre, yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %8,4, Akdeniz Bölgesinde ise %15,5 artış göstermiştir. İhracatta ise Türkiye’de %3,2 artış görülürken bölgemizde %11,7 düşüş görülmüştür. Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgemizde 18.331.845 ton klinker, 17.771.318 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Karadeniz

Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre, yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %8,4, Karadeniz Bölgesinde ise %4,11 artış göstermiştir. İhracatta ise Türkiye’de %3,2 artış görülürken bölgemizde %50,8 düşüş görülmüştür. Türk Çimento’nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgemizde 6.001.222 ton klinker, 7.072.722 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

İç Anadolu

Türk Çimento'nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre, yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %8,4, İç Anadolu Bölgesinde ise %5,9 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %3,2 artış görülürken, bölgemizde %8,8 düşüş görülmüştür. Türk Çimento'nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgemizde 12.127.869 ton klinker, 11.646.444 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Güneydoğu Anadolu

Türk Çimento'nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre, yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %8,4, Güneydoğu Anadolu Bölgesinde ise %5,6 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %3,2, bölgemizde %100,4 artış görülmüştür. Türk Çimento'nun 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgemizde 6.204.023 ton klinker, 5.423.323 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

9. Teşvikler

Şirketimizin teşvik bilgileri 31.12.2021 tarihli SPK raporumuzun 14 sayılı dipnotunda yer almaktadır.

10. İşletmenin Gelişimi

8 Eylül 1975'te işletmeye açılan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin (Eski Unvanı: Mardin Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş.) ilk çimento ihracatı 1975 yılında Ortadoğu ülkelerine gerçekleştirmiştir. OYAK Çimento, yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda edindiği güçlü ve güvenilir imajıyla tüm Türkiye' de tercih sebebi olmaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 'nin (Eski Unvanı: Mardin Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş.) 13.12.2019 tarihinde stratejik planlar ve çimento sektöründeki hedefler doğrultusunda yaratılacak sinerji de düşünülerek, Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayi A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birleşme niyetiyle görüşmelere başlanmasına karar verilmiştir.

Birleşmeye ilişkin "Duyuru Metni" Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20/02/2020 tarihli kararı ile onaylanmış olup; 27.03.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda da ortakların onayına sunulmuştur. Olağanüstü genel kurulda birleşme onaylanmıştır. Birleşme 14.05.2020 tarihinde Mardin Ticaret Sicil Müdürlüğünde tescil edilmiştir.

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 195300 sicil numarası ile kayıtlı bulunan, Oyak Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak "devir alması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 31/12/2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Türkiye çimento endüstrisinin kapasite ve pazar lideri olarak faaliyetlerini yaygın bir alanda sürdüren OYAK Çimento, verimlilik, yaratıcılık ve kâr odaklılık ilkeleriyle çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan lider bir topluluktur.

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, dünya pazarlarında etkin rol oynayan saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmayı vizyonu olarak kabul eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. hem yurt içinde hem yurt dışında satış miktarlarını arttırmak için çalışmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU****11. İşletmenin Üniteleri**

Şirketimize ait şubeler ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

FAALİYET YERLERİ	TESİS FAALİYET ALANLARI	Çimento Üretim Kapasitesi (Ton / Yıl)	Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)	Öğütme Kapasitesi (Ton/Yıl)	Çimento Stoklama Kapasitesi (Ton/ Yıl)	Beton Üretim Kapasitesi (m3/Yıl)	Agrega Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)
Adana Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	3,5 milyon	3 milyon				
İskenderun Tesis-I	Çimento-Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon			
İskenderun Tesis-II	Çimento-Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon			
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Stok ve Satış				8 bin		
Bolu Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,5 milyon	1,45 milyon				
Ereğli Şubesi	Çimento ve Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon			
Ankara Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	1,7 milyon	1,3 milyon				
Aslan Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	3,3 milyon	1,8 milyon				
Ünye Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,6 milyon	1,56 milyon				
Rize/ Çayeli	Çimento Dolum ve Paketleme Tesisi				21 bin		
Romanya Tesisi	Çimento Dolum ve Paketleme Tesisi				8 bin		
Mardin Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,7 milyon	1,85 milyon				
Hazır Beton Tesisleri (İstanbul, Ankara , İzmit, İzmir, Adana, Samsun, Manisa, Aydın, Denizli, Afyon, Mersin, Hatay, Gaziantep, Kahramanmaraş, Osmaniye, Ordu, Rize)	Hazır Beton üretim ve satışı					9,5 Milyon	
Agrega Üretim Tesisleri (Ayaş, Çerkeşli, Candere)	Agrega üretimi						5 milyon

12. Ürünler

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ürün gamında aşağıda belirtilen çimento çeşitleri bulunmaktadır. Portland Çimento, yüksek dayanım gerektiren ancak hidratasyon ısısının ve sülfat etkisinin özel dikkat gerektirmediği inşaatlarda kullanılır. Portland Kompoze Çimento, katkılı çimentoların kullanıldığı genel amaçlı ve daha yüksek dayanım gerektiren inşaatlarda kullanılır. Pozolanik Çimento, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, düşük hidratasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır. Yüksek Fırın Cürufu Çimento, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, genel amaçlı inşaatlarda, düşük hidratasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır. Sülfata dayanıklı çimento tipleri sülfatlı saha ve deniz suyu tesirinde kalan bölgelerdeki inşaatlarda, su altı, köprü, baraj ve liman temel inşaatlarında, istinat duvarları inşaatlarında kullanılır. Beyaz çimentolar, gri çimentoların kullanıldığı her yerde kullanılabilir. Ayırt edici temel özellikleri beyaz renge, estetik ve dekoratif özelliklere sahip olmaları, dayanım kazanımlarının yüksek olmasıdır. Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu ise beton üretiminde ikincil bağlayıcı olarak kullanılmaktadır.

Şirketimize ait ürün bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standardı
Adana Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 52,5R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Çimento	CEM I 52,5 R / BPÇ 52,5 R/85	TS EN 197-1 / TS 21
Beyaz Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Kalkerli Çimento	CEM II/B-LL 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-P) 32,5 R	TS EN 197-1
Portland Cürufu Çimento	CEM II/A-S 42,5R	TS EN 197-1
Portland Çimento (Beyaz)	Type I	ASTM C 150

İskenderun Tesisleri Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Çimento	CEM I 52,R	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A 42,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/B-M (S-V) 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-V) 32,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento (Beyaz)	Type I	ASTM C 150
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	-	TS EN 15167-1

Bolu Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Sülfata Dayanımlı Portland Çimento	CEM I 42,5 R-SR5	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M(S-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/ B (P) 32,5 R	TS EN 197-1
API Kuyu Çimentosu	G Sınıfı;HSR Tipi	API Spec Q1- API-10A
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	EN 15167-1

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Ereğli Şubesi

Sülfata Dayanıkl Yüksek Fırın Cürüflu Çimento	CEM III B (S) 32,5N-SR	TS EN 197-1
Öğütölmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütölmüş Yüksek Fırın Cürufu	EN 15167-1
Yüksek Fırın Cürüflu Çimento	CEM III/A (S) 32,5 N	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürüflu Çimento	CEM III/A (S) 42,5 N	TS EN 197-1

Ankara Şubesi

Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS-EN-197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 R	TS-EN 197-1
Portland Kalkerli Çimento	CEM II/A-LL 42,5 R	TS EN 197-1
Öğütölmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütölmüş Yüksek Fırın Cürufu	TS-EN 15167-1

Aslan Çimento Şubesi

Portland Çimentosu	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (S-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-P) 32,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/B-M (S-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento (Düşük Alkali İçerik)	TYPE I	ASTM C 150

Ünye Çimento Şubesi

Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürüflu Çimento	CEM III/A 42,5 N	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 R	TS EN 197-1

Mardin Çimento Şubesi

Portland Çimento	CEM I 42,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 N	TS EN 197-1
Sülfata Dayanıkl Çimento	CEM I 42,5 R-SR3	TS EN 197-1

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. hazır beton faaliyetleri ürün gamında, her sınıf ve cinsteki standart betonu üretmesinin yanı sıra, uzun AR-GE çalışmaları sonucunda geliştirerek marka tescillerini aldığı ve her biri farklı bir amaca hizmet eden, her ihtiyaca cevap verebilecek içerikte ve zenginlikte geniş bir özel ürün gamına sahiptir.

Marka	Ürün Adı	Açıklama
DURABET®	Durabilitesi Yüksek Beton	Şiddetli çevresel etkilere dayanıklı, su ve klor geçirimsizliği düşük, çatlak riski en aza indirilmiş, ısı gelişim kontrolü sağlanmış yüksek durabiliteye sahip özel üründür.
SMARTBET®	Kendiliğinden Yerleşen Beton	Kolay yerleştirme ve işlenebilirlik özelliğine dar kesitli ve sık donatılı yapı elemanları için tasarlanmış kendiliğinden yerleşen özel üründür.
AQUABET®	Su Geçirimsizliği Azaltılmış Beton	Su ve neme maruz kalan her türlü ortam için tasarlanmış su geçirimsizliği azaltılmış özel üründür.
SKYBET®	Yüksek Katlara Pompalanabilen Beton	Çok katlı ofis ve konut yapılarında, düşeyde ve yatayda çok uzun mesafelere kolayca transfer edilebilen yüksek kıvam korumalı ve yüksek dayanımlı özel üründür.
İZOBET®	Yalıtım Betonu	Isı ve ses izolasyonuna ihtiyaç duyulan yapı elemanları için tasarlanmış özel üründür.
FIBRABET®	Lif Takviyeli Beton	Yüksek eğilme ve darbe dayanımına sahip erken yaş çatlak riski azaltılmış çelik ve polipropilen lif takviyeli özel üründür.
FIBROSHOT®	Lifli Püskürtme Betonu	Tünel ve şev güçlendirilmesi vb. imalatlarda kullanılan hızlı, pratik, lif takviyeli özel püskürtme beton üründür.
WHITEBET®	Beyaz Renkli Beton	Estetik ve dekoratif özellikler istenen yapı elemanları için özel beyaz çimento ve açık renkte hammaddeler kullanılarak üretilen özel üründür.
REPABET®	Lifli Tamir Betonu	Fabrika zemin betonlarının, yoğun trafiğe maruz yol, apron ve pist betonlarının tamirinde kullanılabilen, çatlak riski düşük, erken ve nihai dayanımı yüksek, hızlı priz alan, lif takviyeli özel üründür.
VIABET®	Kayar Kalıp Betonu	Viyadük betonlarında kayar kalıp sistemlerin çalışma prensibine uygun şekilde tasarlanmış özel üründür.
POROZBET®	Geçirimli Beton	Park, bahçe, otopark v.b. alanlar için tasarlanmış geçirimsizliği artırılmış özel üründür.
DUALBET®	Yol Betonu	Silindirik ile sıkıştırılabilen ve/veya finişerle dökümü yapılabilen özel yol betonudur.
DOZBET®	Doz Beton	Müşteri talebi doğrultusunda bağlayıcı oranı esas alınarak tasarlanmış özel üründür.
FLEKSBET®	Sabit ve Fleks Hat Betonu	Sabit yada fleks hortumlarla uzun mesafelere rahat pompalanabilen müşteri talebine uygun tasarlanmış özel üründür.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standardı
Standart Hazır Beton	C8/11 – C80/95	TS EN 206
Hafif Beton	LC 8/9 – LC 35/38	TS EN 206
Ağır Beton	HC8/10 – HC 50/60	TS EN 206
DURABET®	Özel Ürün	TS EN 206
AQUABET®	Özel Ürün	TS EN 206
SKYBET®	Özel Ürün	TS EN 206
SMARTBET®	Özel Ürün	TS EN 206
FIBRABET®	Özel Ürün	TS EN 206
WHITEBET®	Özel Ürün	TS EN 206
FIBROSHOT®	Özel Ürün	TS EN 206
REPABET®	Özel Ürün	TS EN 206
İZOBET®	Özel Ürün	TS EN 206
VIABET®	Özel Ürün	TS EN 206
POROZBET®	Özel Ürün	TS EN 206
DUALBET®	Özel Ürün	TS EN 206
DOZBET®	Özel Ürün	TS EN 206

13. Satışlardaki Gelişmeler

Şirket sürdürülebilir karlılığı hedef alarak faaliyetlerine devam ederken; 2021 yılında yurt içinde yeni yatırımlar takip edilmektedir. İhracatta ise yeni satış pazarları araştırılmaktadır.

F- Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Risk yönetimi politikası**

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alarak riskleri yönetmektedir.Şirket bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesini kurmuştur.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket, söz konusu komiteyi 25/07/2012 tarihinde kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirketin varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik rutin olarak toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Komitelere ait yönergeler Şirketin www.oyakcimento.com adresinde yer almaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Şirketimiz sosyal sorumluluk bilincimiz ve öncelikleri ile uyumlu olarak faaliyetlerini iş sağlığı ve güvenliği, çevre duyarlılığı, maliyetlerini düzenli olarak optimize etmek ve müşterilerimize yenilikçi ürünler sunmak hedeflerine uyumlu bir şekilde sürdürmek için ileriye dönük riskleri takip etmektedir. Yurt içinde ve dışında satış miktar ve fiyatlarımızı olumsuz yönde etkileyebilecek tüm faktörler izlenmektedir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

G- Diğer Hususlar

1. Merkez ve Merkez Dışı Örgütler

Şirketimize ait Merkez ve Merkez Dışı örgütler aşağıda listelenmiştir.

	Adres	Telefon Numarası	Faks Numarası
Merkez	Çukurambar Mahallesi 1480. Sokak No: 2A/56 Çankaya-Ankara / TÜRKİYE	0 (312) 220 02 90	0 (312) 220 02 91
Adana Çimento Şubesi	İncirlik Cumhuriyet Mahallesi Çimento Blv. No: 39/ A Yüreğir / ADANA / TÜRKİYE	0 (322) 332 99 50	0 (322) 332 97 32
İskenderun Tesis I	Karayılan Beldesi Yanı PK: 27 İskenderun/HATAY / TÜRKİYE	0 (326) 654 25 10	0 (326) 654 25 00
İskenderun Tesis II	Karayılan Mah. 37. Sok. No: 9 İskenderun/HATAY / TÜRKİYE	0 (326) 654 25 10	0 (326) 654 25 00
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Gazimağusa Serbest Liman Bölgesi Parsel no: 1 Gazimağusa / KKTC	0 (392) 365 31 25	0 (392) 365 07 64
Bolu Çimento Şubesi	Yuva Köyü Yuva Köyü Merkez (Mücavir) Mevkii Çimento Fabrikası yanı Sokak No:1 A Merkez BOLU / TÜRKİYE	0 (374) 226 47 70	0 (374) 226 50 68
Ereğli Şubesi	Hamzafakıhlı Mahallesi Organize Sanayi Bölgesi 5 Nolu Yol Sokak (Bina no: 116184763) Dış Kapı No:3 Ereğli ZONGULDAK / TÜRKİYE	0 (372) 334 32 00	0 (372) 334 32 05
Ankara Şubesi	Saray Mahallesi Gıdacılar Caddesi No:23 /A-B Kahramankazan ANKARA / TÜRKİYE	0 (312) 815 50 50	0 (312) 815 50 60
Aslan Çimento Şubesi	Cami Mahallesi, Kaplan Caddesi Girişi Sit. No: 149/1 Darıca / KOCAELİ / TÜRKİYE	0 (262) 745 47 47	0 (262) 745 43 42
Ünye Çimento Şubesi	Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok. No.2/1 Ünye / Ordu / TÜRKİYE	0 (452) 321 11 00	0 (452) 321 11 30
Rize/ Çayeli	Limanköy Mevkii Çayeli / Rize/ TÜRKİYE	0 (464) 532 86 01	0 (464) 532 86 03
Romanya Tesis	Incinta Port Mangalia Romania	00 40 241 743 777	00 40 241 743 733
Mardin Çimento Şubesi	Kabala Mah. 630 Sokak No:1/1 Artuklu / MARDİN / TÜRKİYE	0 (482) 226 64 30	0 (482) 226 64 36
OYAK Beton	Bahçekapı Mah. 2453 Cad. Oyak Beton Apt. No:8 Etimesgut/ANKARA	0 (312) 278 78 00	0 (312) 278 60 20

Şirketimize ait Hazır Beton tesisleri de bulunmaktadır.

2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

3. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirket çalışanlarının sağlık ve hayat sigortaları mevcuttur. Ayrıca şirkette çalışan yetkinliğinin artırılması amacıyla gerek şirket içi gerekse şirket dışı mesleki ve sosyal beceri eğitimleri organize edilmektedir.

Şirket, yapılmakta olan yatırımların çevre üzerindeki olası etkilerini ve çevre boyutlarını proje aşamasında değerlendirerek gerekli tüm önlemleri almaktadır. Şirketin faaliyetlerine ilişkin her fabrika ve proje özelinde çevresel etki değerlendirme raporları hazırlanmış olup bu kapsamda ÇED Olumlu Belgesi ve/veya ÇED Gerekli Değildir kararları mevcuttur. Her fabrikanın Atıksu Deşarjı, Hava emisyonu, Gürültü ve Atık Yakma ve Beraber Yakma kapsamında geçerli "Çevre İzin ve Lisans Belgeleri" mevcuttur. Şirket çevre ve insan sağlığı ve güvenliğinin korunmasına ve iyileştirilmesine yönelik her türlü riskleri ve çevre boyutunu takip ederek anında tedbir almakta ve "Entegre Yönetim Sistemi"nin etkinliğini artırarak kalite düzeyini yükseltmeyi, çevre bilinci ile sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmayı, istek ve beğenilerine uygun ürün ve hizmet sunarak müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedeflemektedir.

Şirket, Kalite ile çevre bilincinin ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması, doğal kaynak kullanımının azaltılması, verimliliğin artırılması amacıyla; ISO 9001 "Kalite Yönetim Sistemi", ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi", ISO 50001 "Enerji Yönetim Sistemi" ve ISO 45001 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"nin gereksinimlerini birlikte karşılayan "Entegre Yönetim Sistemi"ni kurmuş ve her fabrikayı kapsayacak düzeyde belgelendirmiştir.

Şirket, Sürdürülebilirlik kapsamında ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini önceliklendirerek yönetim stratejisine yansıtılması ile ilgili çalışmalarını 2020 yılında güncellemiş olup hem finansal bilgiler hem de sürdürülebilirlik performanslarını en bütüncül, etkili ve kapsamlı şekilde gösteren 2020 yılı Entegre raporlamasını, 28 Mayıs 2021 tarihinde yayınlamıştır. Şirket, aynı zamanda 2021 yılında gelecek üç yıl (2022-2025) içerisindeki sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerinin belirlenmesine yönelik çalışmalarını da başlatmıştır.

5. İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 31.12.2021 tarihli SPK raporumuzun 5 sayılı dipnotunda yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ile OYAK Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. arasında Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İşlemlere ilişkin rapor hazırlanmıştır. Raporlar 07 Mart 2022 tarihli Yönetim Kurulumuzda onaylanmış olup; söz konusu raporların sonuç kısımları aşağıdaki gibidir.

" 2021 yılında Grup Şirketimiz OYAK Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ile Şirketimiz arasında, yaygın ve süreklilik arz eden, elektrik alım konulu ticari faaliyetin, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, toplam satışların maliyeti içindeki payının %10'u aşması, dolayısıyla 2022 yılında aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam edeceği öngörülmekte olup; söz konusu işlemlerin önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu değerlendirilmektedir."

6. Paydaşlara Bilgi

Şirketin hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) OYAKC kodu ile işlem görmektedir. Hisse senetlerine ilişkin bilgiler, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yayınlanmaktadır.

Şirketin yıllık raporları ve diğer bilgileri aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi şirketin www.oyakcimento.com.tr adresindeki web sitesinden de elde edilebilir.

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sermayesi 115.979.344.100 adet paydan oluşmaktadır (31 Aralık 2020: 115.979.344.100 adet pay). Payların itibari değeri pay başına 0,01 TL'dir (31 Aralık 2020: pay başı 0,01 TL)

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin hisseleri Borsa İstanbul (BİST) 'da OYAKC sembolü ile işlem görmektedir. Hisse Senetlerine ilişkin bilgiler, internet sitemizde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yer almaktadır.OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi şirketin www.oyakcimento.com adresinde yayında bulunan web sitesinden de elde edilebilir.

Pay sahipleri ile ilgili tüm faaliyetler Şirketin Mali İşler Müdürlüğü-Genel Muhasebe bünyesinde yürütülmektedir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, 07 Mart 2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Yatırımcı İlişkileri Bölümünün 2021 yılında yaptığı çalışmalar hakkında rapor sunulmuştur.Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü Yöneticisi;

Adı Soyadı : Enes Ensari VARDAR
Tel : 0 312 220 02 90
E-Posta Adresi : evardar@oyakcimento.com
Sahip Olduğu Lisanslar : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Kredi Derecelendirme Lisansı
Türev Araçlar Lisansı
Konut Değerleme Lisansı
Gayrimenkul Değerleme Lisansı

Yatırımcı ilişkileri bölümüne bağlı olarak çalışan personel bilgileri;

Adı Soyadı : Sema PEKKANLI TEZEL
Tel : 0 312 220 02 90
E-Posta Adresi : spekkanlı@oyakcimento.com
Sahip Olduğu Lisanslar : Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
Kredi Derecelendirme Lisansı
Türev Araçlar Lisansı

Adı Soyadı : Fatih DEMİR
Tel : 0 312 220 02 90
E-Posta Adresi : fdemir@oyakcimento.com
Sahip Olduğu Lisanslar : Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Hattı	: 0 312 220 01 12
Yatırımcı İlişkileri Mail Adres	: yatirimciiliskileri@oyakcimento.com

YILLIK FAALİYET RAPORU

Ek-1

BAGIMSIZLIK BEYANI

Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Abdurrahman ÇELİKER



27.01.2021

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlanın arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak dâğırce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yâdan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Kazım YETİŞ

27.01.2021



OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tesclî ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Sezai Arif ENSARI

27.01.2021

Ek-2

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Şirket"), Türk çimento sektörünün köklü ve halka açık şirketlerinden biri olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu çerçevede kurumsal yönetim çalışmaları paralelinde, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları, ilkeler doğrultusunda işletilmeye 25.07.2012 tarihinden itibaren başlanmıştır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlar ile ilgili madde bulunmaktadır. Bu maddede yapılan bağış ve yardımların tutarı belirtilmektedir ancak yararlananlarla ilgili bilgiye yer verilmemektedir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	2021 yılı hesap döneminde medyadan Genel Kurula katılım talebi gelmemiştir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin esas sözleşmesinde TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin ingilizce internet sitesi olup, bazı bölümler ingilizce olarak verilmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilgede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmemizde böyle bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				TTK'ya atıf yapılmış olup ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef ile ilgili politika bulunmamaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				Yönetim Kurulu çalışma esasları kısmen esas sözleşme ile değerlendirilmiştir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket içerisinde görev yapmalarıyla ilgili bir kısıt bulunmamaktadır.Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında yaptığı görevler Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

YILLIK FAALİYET RAPORU

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu Bağımsız Üye sayısı yeterli olmadığından, üyeler birden fazla komitede görev almaktadırlar.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.			X			Dönem içerisinde komite toplantılarına davet edilen uzman kişiler bulunmamaktadır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Komite danışmanlık hizmeti almamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Gerçekleştirilmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yöneticilerin ücretlerinin kişi bazında değil ancak toplu olarak açıklanmakta olup; Yönetim Kurulu üyelerimizin ücretlerinin de Genel Kurul Toplantı tutanaklarında yer almaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU****Kurumsal Yönetim Bilgi Formu**

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	1
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915720
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Hayır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915719
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915719
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://assets.oyakcimento.com/contents/pdf/2021103/64811618404489111221.pdf
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/192036
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	21.Madde
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurula menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili kısıt bulunmamaktadır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	73,25%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı Köşesi / Hissedar Bilgileri / Politikalar ve Yönergeler / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922427
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

YILLIK FAALİYET RAPORU

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
31.03.2021	-	74,43%	0,00%	74,43%	Yatırımcı Köşesi/Genel Kurullar/Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı/Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.-Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı 2020	Yatırımcı Köşesi/Genel Kurullar/Genel Kurul Toplantısında Sorulan Sorular/OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.-2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Sorulan Sorular	-	272	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/922427

YILLIK FAALİYET RAPORU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı Köşesi
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı Köşesi/Kurumsal Bilgiler/Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.-Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket dışında yürüttükleri görevler A-6. Madde nolu maddede yer almakta olup; Ek-1' de bağımsızlık beyanları yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	A-6.Madde
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	A-6.Madde
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-2.Madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D-6a Madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-3. Madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D-3. Madde
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-4. Madde

YILLIK FAALİYET RAPORU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	32
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Komite
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	cimporethico.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Onay
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Çalışan Politikası-Etik Kurallar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Etik Kurallar
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Çalışan Politikası/Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Hakkımızda – Çevre Bilinci - Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	2020 yılında yapılan çalışma ile Yeni Etik Hattımız 2020 yılı Kasım ayı başında devreye alınmıştır. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları desteklenmektedir. Çalışanları kendilerine veya yakınların çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiç bir koşulda müsaade edilmez.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Suat ÇALBIYIK); Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı OYAK Paz. Hiz. Ve Tur. A.Ş.'nin (Adına Hareket Eden Kişi Mehmet OKKAN)
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	-
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	D-2. Madde
Yönetim kurulu başkanının adı	Yönetim Kurulu Başkanı OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Suat ÇALBIYIK)
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür Ali PASTONOĞLU
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yok
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup; sermayenin % 25' ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yok
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayımız 1 olup; oranı 1/9

YILLIK FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Oyka Kağıt Ambalaj San. Ve Tic. A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Suat ÇALBIYIK)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	20/09/2016	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
OYAK Pazarlama Hizmet ve Tur. A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Mehmet OKKAN)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	10/06/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ataer Holding A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Muammer ATİLA)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	10/06/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Oytaş İç ve Dış Ticarek A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Ramazan PATIR)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	10/06/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Omsan Lojistik A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Adalet TUNÇER)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	19/03/2020	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
OYAK Denizcilik ve Liman İşl. A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Arda Kaan ALPMAN)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	10/12/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Kazım YETİŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915714	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Sezai Afif ENSARİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915714	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Abdurrahman ÇELİKER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/915714	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	20
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100,00%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3 - 5 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yok
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yok
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	A-6. Madde
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Yatırımcı Köşesi/Hissedar Bilgileri/Politikalar ve Yönergeler

YILLIK FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Kazım YETİŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Abdurrahman ÇELİKER	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Abdurrahman ÇELİKER	Evet	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Sezai Afif ENSARİ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Enes Ensari VARDAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
3-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Sezai Afif ENSARİ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
3-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Kazım YETİŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

YILLIK FAALİYET RAPORU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://oyakcimento.com/tr/yatirimci-kosesi/hissedar-bilgileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	B-1. Madde

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	67%	67%	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	100%	100%	6	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU						
İlkeler	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
Yönetim Kurulu; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlemiştir.		X				2021 yılı son çeyreğinde Çevresel, sosyal ve kurumsal öncelikli konular tespit edilmiş olup, risk ve fırsatlarla entegrasyonu süreci devam etmektedir.
Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikası oluşturulmuştur.		X				EYS Politikası hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Yayınlanan politikada sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınmış olup, ÇSY konularının EYS Politikasına entegrasyon süreci devam etmektedir.
ÇSY politikalarının etkin bir biçimde uygulanması bakımından ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vb. dokümanlar hazırlanmıştır.		X				Çevre ile ilgili tüm prosedür ve talimatlar EYS Politikasının etkin bir şekilde uygulanması adına yayınlanmış ve uygulanmıştır. Yerel ve Globalde kullanılmak üzere İngilizce ve Türkçe olarak "Kurumsal Sürdürülebilirlik El Kitabı" hazırlanmış, Portekizce tercümesi yapılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları devam etmektedir.
ÇSY politikaları için Yönetim Kurulu kararı almış ve kamuya açıklanmıştır.		X				EYS Politikası hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Yayınlanan politikada sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınmış olup, ÇSY konularının EYS Politikasına entegrasyon süreci devam etmektedir.
ÇSY politika, risk ve fırsatlarına uygun olarak Ortaklık Stratejisi belirlenmiştir.		X				ÇSY politikası ile risk ve fırsatlarına uygun olarak Ortaklık Stratejisi belirlenmesi süreci devam etmektedir.
Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Belirlenecek ortaklık stratejisi ve ÇSY politikasına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi süreci devam etmektedir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

A2. Uygulama/İzleme						
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesi için ÇSY politikasının yürütülmesinden sorumlu olacak Sürdürülebilirlik komitelerinin belirlenmesi hazırlık çalışmaları başlatılmış ve devam etmektedir. Kurumsal Yönetimle ilgili; Riskin Erken Saptaması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri oluşturulmuş ve Kamuya açıklanmıştır.
Belirlenen komite ve/veya birimler, ÇSY politikaları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlerini yılda en az bir kez ve her halükarda Yönetim Kurulu'nun ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kurulu'na raporlamıştır.		X				Kurumsal Yönetimle ilgili Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptaması ve Denetim Komite kararları alınmış ve faaliyet raporunda belirtilmiştir.
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturularak kamuya açıklanmıştır.			X			Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikasına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi süreci devam etmektedir.
ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenmiş ve göstergeler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.	X					2021 Yılı Kilit Performans Göstergeleri belirlenmiş olup, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılacaktır.
KPG'ler yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmaları ile birlikte sunulmuştur (teyit edilebilir nitelikli verilerin olması durumunda).		X				2021 Yılı Kilit Performans Göstergeleri belirlenmiş olup, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılacaktır. Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı tarafından Sektörel Karşılaştırma çalışması sonuçları ile sektör karşılaştırmaları sektöre duyurulmuştur.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri açıklanmıştır.		X				İş süreçlerine veya ürün/hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon ve Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmekte olup, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla gerçekleştirilen bu faaliyetler kamuoyu ile paylaşılacaktır.

YILLIK FAALİYET RAPORU

A3. Raporlama						
Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri yılda en az bir defa olmak üzere raporlanmış ve kamu ile paylaşılmıştır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik performansı ve eylemleri takip edilmekte olup, hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılacaktır.
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi için önemli nitelikteki bilgileri doğrudan ve özlü bir anlatımla (Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.) paylaşılmıştır.		X				Çalışmalar devam etmektedir.
Acıklama ve raporlamalarda şeffaf ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterilmiştir. Dengeli yaklaşım kapsamında acıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişme objektif bir biçimde açıklanmıştır.		X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla paydaşlarla web sitesi üzerinden paylaşılacaktır. Çalışmalar devam etmektedir.
Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.		X				Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılacaktır.
ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklamalar yapılmıştır.		X				Şirketimize açılan ve/veya sonuçlanan davalardan gerekli olan / önemli görülenler KAP'ta açıklanmaktadır.
A4. Doğrulama						
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümleri kamuya açıklanmıştır.		X				Sürdürülebilirlikle ilgili parametrelerden emisyon verileri doğrulayıcı kuruluş tarafından onaylanmakta ve Bakanlık'la paylaşılmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

B. ÇEVRESEL İLKELER						
Çevre yönetimi kapsamında oluşturulan politika ve uygulamalar, eylem planları, çevresel yönetim sistemleri (ISO 14001) ve programlar açıklanmıştır.	X					2021 yılı içerisinde EYS sistemi tüm OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. şubeleri ve merkez için Entegre olarak alınmıştır.
Çevre ve ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmıştır ve yapılan çalışmalar açıklanmıştır.	X					OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. şubeleri için tam yasal uyum sağlanmış ve bu kapsamda izin ve lisans süreçleri tamamlanmıştır. EYS sistemi kapsamında dış kaynaklı doküman listesi ile takip edilmesi gereken mevzuat belirlenmiş ve günlük olarak mevzuat değişikliklerini takip eden sistem kurulmuştur
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan rapor içerisinde, yer verilen çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlara yer verilmiştir.	X					2020 yılı Entegre Raporlamasında ilgili kısıtlara yer verilmiş olup hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de ilgili kısıtlara yer verilecektir.
Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevler açıklanmıştır.	X					Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili en üst düzey sorumlular belirlenmiş olup ayrıca Sürdürülebilirlik ile ilgili komiteler ve görevler açıklanacaktır.
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi kapsamında çalışanlara sunulan teşvikler açıklanmıştır.	X					Personel Yönetmeliği ve Ödül Prosedürü içerisinde açıklanmıştır.
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.		X				Çevresel öncelikler ve hassasiyetler iş stratejilerinde yer almaktadır. İklimle dayalı risklerin belirlenmesi süreci devam etmektedir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansları ile bu performansları iyileştirici faaliyetler açıklanmıştır.	X					Performans ve iyileştirici faaliyetler 2020 yılı entegre raporlarında yer verilmiştir. Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de yer verilecektir.
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği ve stratejilerle tedarikçi ve müşterilerin nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.		X				Tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre tedarikçi seçimi yapılmakta ve denetimlerle tedarikçilerin uygunluğu kontrol edilmektedir. Süreci geliştirmek için çalışmalar devam etmektedir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı; çevre konusunda üyesi olunan dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birlikleri ve varsa alınan görevler ve desteklenen faaliyetler açıklanmıştır.	X					Çevresel konularda ortak çalışma yaptığımız birçok organizasyon vardır (TÜRKÇİMENTO, TOBB, TAYÇED, ERTA, ÇEİS, WCA, THBB vb).
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkiler ile ilgili bilgiler dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmıştır.	X					Çevresel göstergelere 2020 yılı entegre raporlarında yer verilmiştir. Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de yer verilecektir.
Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları açıklanmıştır.		X				Çevresel göstergelere 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de yer verilecektir.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumu (artış veya azalma) açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergelere 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de yer verilecektir.
Çevresel etkileri azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve bu hedefler (Hedeflerin, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilimsel metotlara bağlı olarak belirlenmesi tavsiye edilmektedir.) açıklanmıştır. Daha önce belirlenen hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerlemeler mevcutsa, konu hakkında bilgi vermiştir.		X				Çevresel göstergelere 2020 yılı entegre raporunda kısmen yer verilmiştir. 2021 yılı içerisinde hazırlıkları başlanan Sürdürülebilirlik Strateji Raporunda kısa ve uzun vadeli hedefler açıklanacaktır.
İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemleri açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya etkileri minimize etmek için oluşturulan program ya da prosedürler açıklanmıştır; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.
Çevresel etkileri azaltmaya yönelik alınan aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimlerin toplam sayısı ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergelere 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. Hazırlık çalışmaları devam eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2021 Yılı Entegre Raporu içerisinde de yer verilecektir.
Toplam enerji tüketim verileri (hammadde hariç) raporlanarak enerji tüketimleri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak raporda verilmiştir.	X					2021 yılı Entegre Raporlamasında ilgili veriler yer alacaktır. Her bir tesis için 5627 Sayılı “Enerji Verimliliği Kanunu” kapsamında her yıl bir önceki yılın enerji üretim ve tüketim verileri belirlenmiş kriterlere göre “Enerji Verimliliği Portalı” na veri olarak girilmektedir.
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma verileri hakkında bilgi verilmiştir.	X					2021 yılı Entegre Raporlamasında ilgili veriler yer alacaktır. Her bir tesis için 5627 Sayılı “Enerji Verimliliği Kanunu” kapsamında her yıl bir önceki yılın enerji üretim ve tüketim verileri belirlenmiş kriterlere göre “Enerji Verimliliği Portalı” na veri olarak girilmektedir.
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve bu çalışmalar açıklanmıştır.	X					Yenilenebilir enerji kullanıma yönelik verilerine 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. 2021 yılı Entegre Raporunda da bu çalışmalara yer verilecektir.
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri açıklanmıştır.	X					Yenilenebilir enerji kullanıma yönelik verilerine 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. 2021 yılı Entegre Raporunda da bu çalışmalara yer verilecektir.
Enerji verimliliği projeleri yürütülmüş ve bu çalışmalar sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı açıklanmıştır.	X					Enerji verimliliği kapsamındaki çalışmalara 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. 2021 yılı Entegre Raporunda da bu çalışmalara yer verilecektir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlamıştır.	X					Su kullanımı kapsamındaki verilere ve çalışmalara 2020 yılı entegre raporunda yer verilmiştir. 2021 yılı Entegre Raporunda da bu çalışmalara yer verilecektir.
Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı açıklanmıştır.			X			Ülkemizde herhangi bir vergilendirme sistemi yürürlüğe girmemiştir. Ülkemizde yürütülen kamu ve sektörel bazdaki çalışmalara aktif katılım sağlanmaktadır.
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredilerine ait bilgi ve detaylar açıklanmıştır.			X			Ülkemizde herhangi bir vergilendirme sistemi yürürlüğe girmemiştir. Ülkemizde yürütülen kamu ve sektörel bazdaki çalışmalara aktif katılım sağlanmaktadır.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise bu uygulamaya ait ayrıntıların açıklanmıştır.			X			Ülkemizde herhangi bir vergilendirme sistemi yürürlüğe girmemiştir. Ülkemizde yürütülen kamu ve sektörel bazdaki çalışmalara aktif katılım sağlanmaktadır.
Çevresel bilgilerin açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformlar açıklanmıştır.		X				Üye olunan kuruluşlar ile mevzuat kapsamında ilgili Bakanlıklara çevresel bilgiler açıklanmaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuştur. Söz konusu politika ve politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmıştır.	X					
---	---	--	--	--	--	--

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmaktadır.	X					
Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarda yer verilmiştir.	X					
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler açıklanmıştır.	X					
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler raporlanmıştır.	X					
Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler açıklanmıştır.	X					
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalar açıklanmıştır.	X					
Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturulmuş ve uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler düzenli olarak açıklanmaktadır.	X					
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.	X					
İş kazalarında korunmak ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri açıklanmıştır.	X					
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.						
Etik politikası (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.	X					
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler, tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alarak yürütülmektedir.	X					İlgili hususlar 2021 Yılı Entegre Raporlamasında beyan edilecektir.
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenerek kamuya açıklanmıştır.		X				Müşteri memnuniyetine ait ayrıca bir politika bulunmayıp, "Entegre Yönetim Sistemi Politikası"nda konuya yer verilmiş olup topluma ve ilgili tüm taraflara her zaman açık ve ulaşılabilir.
Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.	X					
Hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiği ile sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler açıklanmıştır.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
Benimsenen uluslararası raporlama standartları (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik		X				2021 Yılı Entegre Raporlaması GRI standartları ve ESG kapsamında hazırlanarak beyan edilecektir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklanmıştır.						
İmzacısı veya üyesi olunan uluslararası kuruluş veya ilkeler (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri vb.) kamuya açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterilmektedir.	X					Şirket BIST ANKARA / BIST TÜM / BIST KATILIM TÜM / BIST SİNAİ / BIST 100-30 / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM 100 / BIST TAŞ, TOPRAK / BIST 100 / BIST YILDIZ endekslerinde yer almaktadır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmektedir.	X					
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri, kurumsal yönetim stratejisi belirlenirken göz önünde bulundurmaktadır.		X				İlgili hususlar 2021 Yılı Entegre Raporlamasında beyan edilecek olup Sürdürülebilirlik Strateji raporlaması yapılacaktır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve	X					

YILLIK FAALİYET RAPORU

menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alınmaktadır.						
Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmaktadır.		X				2021 Yılı Entegre Raporlamasında Paydaş Analizi yapılacak olup Sürdürülebilirlik Strateji raporlaması içerisinde de değerlendirilecektir.
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve sürdürülebilirliğin önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yürütülmektedir.		X				İlgili hususlar 2021 Yılı Entegre Raporlamasında beyan edilecektir.
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterilmektedir.		X				Kurumumuz ERTA'nın Türkiye kurucularından olup diğer platformlarda araştırma yapılmaktadır.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlar açıklanmaktadır.	X					

