

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

2020 FAALİYET RAPORU



Giderek artan enerji ihtiyacına bağılı olarak, dünya büyük bir hızla, yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynakları arasında önemli bir yer tutan rüzgar ve güneş enerjisine yöneliyor. Dünya genelinde yaklaşık 20 seneden bu yana fotovoltaik kablo üreterek, 1,5 milyar metreden fazla satış gerçekleştiren ve hem dünyada hem de Türkiye’de öncü projelerin tedarikçisi konumunda olan Prysmian Group’un Türkiye operasyonu ve Türk kablo sektörünün öncü firması Türk Prysmian Kablo, yenilenebilir enerji endüstrisindeki işletmelere ve yatırımcılara; maliyeti düşüren, dayanıklı ve yüksek performansa sahip enerji çözümleri sağlıyor. Türk Prysmian Kablo’nun önemli projeler için bugüne dek tedarik ettiği 30 milyon metreden fazla solar kablo ile yaklaşık 9 milyon hanenin elektrik ihtiyacı karşılanabiliyor.

Türk Prysmian Kablo evrene karşı sorumluluğunun bilincinde, sürdürülebilirlik bakış açısı doğrultusunda, her zaman hem dünyanın hem de işletmelerin yararına olacak yenilenebilir endüstri ortağı projeler sunmayı amaçlıyor ve Türk kablo sektörüne yenilikçi ve sürdürülebilir çalışmalarıyla katkıda bulunmaya devam ediyor.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

2020 FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Ön Bilgiler

- 6-7 CEO'nun Mesajı
- 8-9 Kısaca Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.
- 10 Organizasyon Yapısı
- 11 Şirket Kurulları
- 12-13 Yönetim Kurulu
- 14 Satış Yapısı
- 15 Prestijli Proje Referansları

Yönetim Kurulu Raporu

- 16 2020 Ekonomik Değerlendirme
- 17 2021 Ekonomik Beklentiler
- 18-19 2020 Sektörel Değerlendirme
- 20-21 Sürdürülebilirlik
- 22-23 İnovasyon
- 24 Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...
- 25 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 26-27 Finansal Analiz
- 28 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı ve Kâr Dağıtım Teklifi
- 29 Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

Denetçi Raporları

- 30 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü
- 31-77 Konsolide Finansal Tablolar Hakkında Bağımsız Denetçi Raporu

İlkeler

- 78-79 Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı
- 80-106 Uyum Raporu
- 107-110 Türk Prysmian Etik Kod

Ceo'nun Mesajı



Sayın Hissedarlarımız,

Yenilenen misyonumuz "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağılıyoruz"dan ilham alarak, 1964 yılında kurulduğumuz ilk günden bu yana ve geçtiğimiz 2020 yılı boyunca yenilikçi ürünlerimiz, sürdürülebilir yatırımlarımız ve küresel rekabet gücümüzle Türkiye'deki önemli endüstrilere ve sektörlerle katkıda bulunmaya devam ettik. Türkiye ekonomisini ülke içinde ve dışında destekleyerek, kablo endüstrisindeki lider konumumuzu başarılı bir şekilde koruduk.

2020 yılında tüm dünya eşi benzeri görülmemiş bir zorlukla yüzleşti. Coronavirüs salgını dünyanın dört bir yanındaki insanların sağlığını ve güvenliğini etkilerken, hepimiz yeni bir yaşama ve çalışma biçimini deneyimledik. Türk Prysmian Kablo olarak çalışanlarımızın ve değerli iş ortaklarımızın sağlığını korumaya öncelik vererek, yerel otoritelerin kararlarını uygulayarak ve Prysmian Group'un önerilerine sıkı bir şekilde uyarak operasyonlarımıza ara vermeden devam ettik. Nihayetinde dijital teknolojinin sağladığı olanaklar sayesinde hizmetlerimizi sunmaya ve iş ortaklarımızla yakın ilişkilerimizi korumaya devam ederek, bu radikal değişikliğe ayak uydurmayı başardık.

Covid-19 pandemisi döneminde getirilen tüm kısıtlamalara rağmen 2020 yılını, tahminlerimizin üzerinde sonuçlarla ve önceki yıla göre daha iyi bir performansla tamamladığımızı gururla söyleyebiliriz.

"Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve ortaklarımıza özen gösterdik"

Her zaman ilk önceliğimiz meslektaşlarımızın, müşterilerimizin ve ortaklarımızın sağlığı ve güvenliği olmuştur. Türkiye kablo endüstrisinin lideri Türk Prysmian Kablo olarak Covid-19 salgını karşısında, aldığımız önlemlerle sağlam adımlar attık ve güçlü bir duruş sergiledik.

Dünyanın genelini etkisi altına alan Covid-19 tüm bireyleri, toplumları ve işletmeleri etkiledi. Biz de Türk Prysmian Kablo olarak, derhal evden çalışma düzenine geçiş yaparak planladığımız tüm etkinlikleri erteledik. Bu sorunu ele almak için özel olarak görevlendirilen Kriz Komitesi ile sürecin daha ilk başında Covid-19 Acil Durum Planını Şirket genelinde uygulamaya koyduk ve bu planı, yapılan Risk Analizine göre her hafta güncelledik. Fabrikalarımızda ve ofislerimizde, ortak alanlarımızda ve fabrikadaki misafirhanemizde akıllı çalışma, olağanüstü hijyen ve sterilizasyon önlemlerini alarak tüm ekibimizin güvenli koşullar altında çalışmaya devam edebilmesi için azami özeni gösterdik. Pandeminin yayılma hızını azaltma gayesiyle, ofislerin kapatılması, tüm iş seyahatlerinin askıya alınması, yurt içi ve uluslararası toplantıların online olarak gerçekleştirilmesi, tüm ziyaretçilerin 14 günlük izolasyon kuralına tabi tutulması gibi olağandışı önlemler aldık ve tüm alt yüklenicilerimizi ve endüstrideki diğer oyuncuları da aynı düzeyde tedbirler almaya davet ettik.

Aldığımız bu üst düzey önlemler sayesinde, TSE Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'nda yer alan tüm gereklilikleri yerine getirerek, endüstride Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni almaya hak kazanan ilk kuruluş olduk.

"Topluma özen gösterdik"

Covid-19 salgını tüm dünyaya sağlık sisteminin ve sağlık çalışanlarının hayatımız için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha hatırlattı. Rekor sayılabilecek kadar kısa bir sürede iki önemli proje için yangına karşı güvenli kablolar temin ettik: Pandemi döneminde hayata geçirilen Sancaktepe'deki Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi ve Yeşilköy'deki Prof. Dr. Murat Dilmener Acil Durum Hastanesi.

İstanbul'daki İtalya Başkonsolosluğu ve İtalya Sanayi ve Ticaret Odası ile yaptığımız işbirliği ile Covid-19 süresince yorulmadan mücadeleye devam eden İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'ndeki sağlık çalışanlarına bir teşekkür yemeği organize ettik. Çünkü çok iyi biliyoruz ki, ülke ekonomisinde kilit role sahip şirketlerden biriyiz ve olmaya da devam edeceğiz.

"İşimize özen gösterdik"

2020 yılının belirsiz iş ortamına adapte olabilmek için gerekli adımları derhal attık ve yılı, beklentilerimizin de üzerinde sonuçlarla kapattık. Ama aynı zamanda ülkede büyüme ivmemizi devam ettirebilmek ve Prysmian Group'un Avrupa'daki farklı uzmanlık alanlarında üretim merkezi olarak daha kapsamlı hizmet verebilmek için faaliyetlerimizin her alanında fırsatları tekrar analiz ettik.

Son olarak, Şirketimizi gelecek için yeniden konumlandırmak ve varlık anlamında ihtiyaç duyulan yetenekleri geliştirmek, büyümeyi hızlandırmak ve canlılığı artırmak için yatırım açısından da gerekli girişimleri içeren kapsamlı bir plan yaptık.

"Ekosisteme özen gösterdik"

Son yıllarda İstanbul Havalimanı, Marmaray, Yavuz Sultan Selim ve Osmangazi Köprüleri, Yüksek Hızlı Demiryolu Projesi, Bursa, Eskişehir ve Ankara Bilkent Şehir Hastaneleri gibi Türkiye'nin prestijli projelerinin çözüm ortağı olarak sunduğumuz hizmetlerle Türkiye'nin sanayileşme sürecine ve ekonomisine önemli katkılar sağladık.

2020 yılı hedefimiz sürdürülebilir enerjiye geçişi mümkün kılarak, teknolojik olanaklarımızı sürekli takviye ederek, çeşitliliği benimseyen ve yeni bakış açılarına açık bir sistemin teşvik edilmesi yoluyla çalışanların motivasyonunu arttırarak ve büyümeyi sağlayarak Türkiye'yi yarınlara bağlamaya devam etmek, yenilik getirme konusundaki ustalığımızı geliştirmek ve aynı zamanda beklenmedik koşullar karşısında ayakta kalmayı başarabilmek oldu.

Çok kültürlülük, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel yapıtaşları olarak kabul eden Grubumuz için sürdürülebilirlik her zaman önemli bir önceliğimiz, işimizin ayrılmaz bir parçası ve kültürümüzün temel unsurlarından biri olmuştur.

Türk Prysmian olarak Prysmian Group'un bu hedefine etkin ve aktif bir şekilde katkıda bulunduk ve 2020 yılında gündemimizin önemli bir bölümünü teşkil eden acil duruma rağmen hazırlamayı başardığımız 10 yıllık Sürdürülebilirlik Planı çerçevesinde iş modelimizi, ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı faaliyetlerimizin her alanına entegre ederek güçlendirmeyi, paydaşlarımızın menfaatlerine hizmet edecek şekilde kar etmeyi ve toplum için değer yaratmayı hedefledik.

"İnovasyon çalışmalarına özen gösterdik"

Türk kablo endüstrisinde "AR&GE'ye en çok yatırım yapan Şirket" olarak yeniliklere ve gelişime öncülük etmeye devam ettik ve çevre dostu yeni ürün ve hizmetlere yatırım yaptık. Misyonumuz "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağlıyoruz" doğrultusunda, ulaşmak istediğimiz en önemli hedef yerli üretime katkıda bulunmaya devam ederken ihracatı arttırmaktır.

Türk Prysmian Kablo olarak telekomünikasyon ve enerji alt yapılarında sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi ürünler geliştirmeye, "çevre dostu" ürünlerin satışını arttırmaya, herkesin enerji ve telekomünikasyon olanaklarına ulaşmasına katkıda bulunmaya ve yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir teknolojilerin üretimini desteklemeye devam edeceğiz.

Karşılaştığımız tüm zorluklara rağmen böyle karmaşık bir dönemde öngörülen sonuçların da üzerine çıkılması, yönetim şeklimizin daha kapsayıcı bir şekilde biçimlendirilmesi ve sürdürülebilir liderler yaratılması konularında gösterdiğimiz kararlılıkla daha önce örneğine rastlanmamış bu sıkıntılı sürecin üstesinden gelebildiğimizi kanıtladık.

Türk kablo endüstrisinin tek halka açık şirketi olan Türk Prysmian Kablo olarak tüm faaliyetlerimizi, kurulduğumuz günden bu yana kurumsal yönetim ilkelerine verdiğimiz önem çerçevesinde yürüttük ve 2020 yılında "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu" 94.03'e çıkardık.

Bizim en büyük motivasyonumuz sizden aldığımız güç ve enerjidir. 2020 yılının açtığı yolları 2021 yılında beraber saracağımıza ve önümüzde bizi bekleyen çok güzel günler olduğuna inanıyorum.

Hem Türk Prysmian Kablo hem de kendi adıma hepinize içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Cinzia Farisè
CEO



Ercan Gökdağ
Yönetim Kurulu Üyesi ve
MEAT Bölge CFO

Cinzia Farisè
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı ve CEO

Halil İbrahim Kongur
Yönetim Kurulu Başkanı
ve Fabrika Direktörü

Türk Prysmian Kablo Ve Sistemleri A.Ş.

GENEL BİLGİLER

Prysmian Group olarak, enerji ve haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen ve yerel pazarlarda varlığını güçlü bir şekilde sürdüren, çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian Group içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rotü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyebilecek iş gücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Faaliyet raporumuz 01.01.2020 - 31.12.2020 dönemine ilişkindir.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin Ticaret Sicil’de kayıtlı bilgileri aşağıdaki gibidir:

Merkez Adresi:

Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA
Tel: +90 224 270 3000 Fax: +90 224 270 3024

Şube Adresi:

Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2
Setüstü Kabataş Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 0876005137400023

İnternet Sitesi: www.prysmiangroup.com.tr

Şirketimizin 01.01.2020 - 31.12.2020 faaliyet dönemi içinde tescil edilen herhangi bir ana sözleşme değişikliği bulunmamakla beraber; 2019 yılı son çeyrekte, kayıtlı sermaye tavanı içerisinde gerçekleştirilen sermaye artırımları sonrasında, Ana Sözleşmenin “Kayıtlı Sermaye” başlıklı 6. Maddesi yeni sermaye tutarı olan 216.733.652,00 TL’yi yansıtacak şekilde değiştirilmiş olup; bu değişiklik 21.01.2020 tarihinde tescil edilerek 24.01.2020 tarih, 10001 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Esas sözleşmemizin son şekline ise,
<https://tr.prysmiangroup.com/tr/kurumsal-yonetim>,

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1108-turk-prysmian-kablo-ve-sistemleri-a-s> adreslerinden erişilebilmektedir.

Dünyada Prysmian Group



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. bugün, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 28.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 104 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian Group’un Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian Group bünyesinde, Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000 farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler yaparak tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2020 yılında %76 olan ve Prysmian Group içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2020 yılında toplam 1.802.184.466 TL olan cirosunun yaklaşık %37’sini ihracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian, inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti



AVRUPA

Almanya
Wuppertal
Berlin
Nürnberg
Neustadt
Schwerin

Çek Cumhuriyeti
Velke Mzirici

Estonya
Keila

Finlandiya
Pikkala
Oulu

Fransa
Calais
Douvain
Sainte Genevieve
Amfreville
Paron
Charvieu
Cornimont
Gron
Chavanoz
Montreux

Hollanda
Eindhoven
Delft
Nieuw Berger
Emmen

İngiltere
Washington
Wrexham
Bishopstoke
Aberdare

İspanya
Abrera
Santa Perpetua
Villanueva
Santander

İsveç
Nassjö

İtalya
Battipaglia
Giovinezza
Livorno
Merlino
Pignatari M.
Quattordio
Arco Felice

Macaristan
Kistelek
Balassagyarmat

Norveç
Drammen

Portekiz
Morela

Romanya
Milcov
Slatina

Rusya
Rybinsk

Slovakya
Presov



ORTADOĞU VE AFRIKA

Tunus
Grombaila
Menzel Bouzeifa

Angola
Luanda

Türkiye
Mudanya

Fildişi Sahilleri
Abidjan

Umman
Sohar
Muscat



ASIA PASİFİK

Avustralya
Liverpool
Dee Why

Çin
Zhongyao
Hakun
Yixing
Tianjin
Suzhou

Endonezya
Cikampek

Hindistan
Chiplun

Malezya
Melaka

Filipinler
Cebu

Tayland
Rayong

Yeni Zelanda
Auckland

+50 ülke

104 üretim tesisi

25 AR-GE merkezi

28.000 çalışan

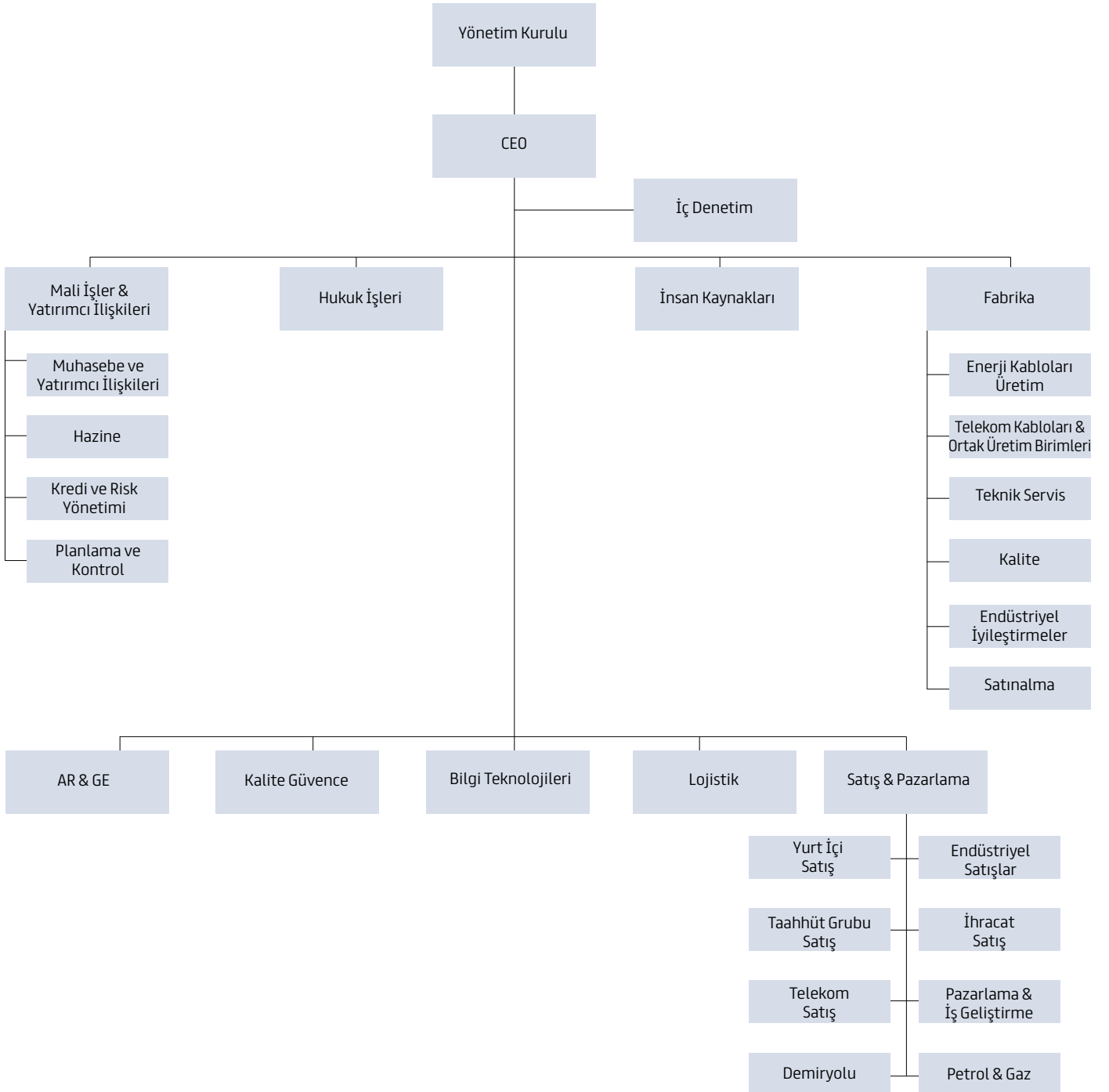
4 donanımlı gemi

gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türkiye Cumhuriyetleri, Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 40'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Prysmian Group'un dünya çapında 25 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı" akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında 'yanma testleri' konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir olduğunun ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Organizasyon Yapısı



Şirket Kurulları

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı	Halil İbrahim KONGUR
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Cinzia FARISÈ
Yönetim Kurulu Üyesi	Ercan GÖKDAĞ
Yönetim Kurulu Üyesi	Andrea PIRONDINI
Yönetim Kurulu Üyesi	Maria Cristina BIFULCO
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Banu UZGUR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İsmet SU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Banu UZGUR

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Banu UZGUR
Komite Üyesi	İsmet SU
Komite Üyesi	Nevin KOCABAŞ

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı	Mine AYHAN
Komite Üyesi	Ercan GÖKDAĞ
Komite Üyesi	Banu UZGUR



Yönetim Kurulu



Halil İbrahim Kongur Yönetim Kurulu Başkanı & Fabrika Direktörü

Halil İbrahim Kongur, Prysmian ailesine 1986 yılında katılmış olup, 2003 yılından bu yana Fabrika Direktörlüğü görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak, 2015 yılı Ocak ayı itibarıyla, Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Kongur, sorumluluğunu aldığı bu görevler öncesinde, Türk Prysmian Kablo bünyesinde Planlama Mühendisi, Lojistik Müdürü, Üretim Müdürü ve Satınalma Direktörü olarak çalışmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Kongur, daha sonra Berlin Teknik Üniversitesi'nde İmalat Teknolojileri dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



Cinzia Farisè Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & CEO

İtalya'daki Brescia Üniversitesi'nin İş Ekonomisi Bölümünden mezun olduktan sonra ürün ve hizmet üreten yerli ve çok uluslu kamu şirketleri ve özel şirketlerde 30 yıl yöneticilik yapmıştır. Kariyerine Prysmian Group bünyesinde, Prysmian İtalya ve İsviçre'nin Satış ve Pazarlama Direktörü olarak başlamış, Prysmian Hindistan'da İcra Kurulu Başkanlığı yapmış, akabinde dünya genelinde Enerji ve Altyapı İş Kolu Global Başkan Yardımcısı olmuştur. 2019 yılı Eylül ayından bu yana Türk Prysmian Kablo CEO'su olarak görevine devam etmektedir. İtalya'nın en büyük ikinci demiryolu şirketi olan Trenord'un CEO'su olarak 4 yıl görev yapmış, Trenord ve İsviçre Federal Demiryolları'nın iştiraki olan İsviçre merkezli TILO şirketinin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiş, İtalyan borsasında işlem gören ve gaz dağıtım alanına Avrupa'nın üçüncü büyük şirketi olan Italgas Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyeliği ve Başkanlığı yapmış ve ANAS ve Infrastrutture Lombarde'nin iştiraki ve İtalya'nın kuzeyindeki belli başlı otoyolların inşaat işlerini üstlenmiş olan CAL Concessioni Autostradali Lombarde'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'nde bulunmuştur. İtalya'daki Angels for Women (Kadın Odaklı Melek Yatırımcılar) derneğinin kurucularından biri olmuş, İş melekleri ve yatırımcılar için grup sermaye fonlaması platformu Doorway'in melek ortaklığını yapmıştır. Farisè, hidroelektrik santrallerinin tasarımı, inşası ve yönetiminde aktif olan İtalyan borsasına kayıtlı IN.BRE'nin, özel temeller ve tünel kazıları için yer altı mühendisliğinde dünya lideri bir İtalyan şirketi olan Finanziaria Industriale'nin ve yenilikçi kanser cerrahisine destek olan İtalyan vakfı Operazione Vivere'nin Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Ercan Gökdağ Yönetim Kurulu Üyesi & MEAT Bölge CFO

Ercan Gökdağ 2007 yılında Türk Prysmian Kablo ailesinde Planlama ve Kontrol Şefi olarak çalışmaya başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında Türk Prysmian Kablo'da Planlama ve Kontrol Müdürü olarak görevini yürüten Gökdağ, 2012-2015 yılları arasında Danimarka'ya giderek Prysmian Danimarka Mali ve İdari İşler Direktörü olarak çalışmıştır. 2015 Mayıs ayında Türkiye'ye geri dönerek Planlama ve Kontrol Müdürü olarak çalışmaya başlayan Gökdağ, 2016 yılı Eylül ayında Mali ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. 2017 yılından itibaren ise CFO ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam etmekte olup; 1 Ocak 2019 tarihinden bu yana MEAT Bölge CFO'su olarak görev yapmaktadır. Profesyonel iş hayatına 2004 yılında Ernst&Young'ta audit departmanında başlayan Ercan Gökdağ, Marmara Üniversitesi İktisat bölümü mezunudur.



Maria Cristina Bifulco Yönetim Kurulu Üyesi

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analyst (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, Şirketin çoğunluk hisselerinin Holdingden (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian Group SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 Sermaye Artırımı, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir.



Andrea Pirondini Yönetim Kurulu Üyesi

Andrea Pirondini, Milano Luigi Bocconi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. Kariyerine 1989 yılında Pirelli Group'da başlayan Andrea Pirondini, 24 yıldır Grubun Birleşik Krallık, İtalya, Türkiye, Rusya ve Mısır operasyonlarında, hem lastik hem de kablo sistemleri alanında çeşitli pozisyonlarda görev almış, enerji kablolarında üretim sistemlerinin yeniden yapılandırılması sürecinin bir parçası olmuştur. 2012 yılında Pirelli Tyre S.p.A.'nın Operasyon Direktörlüğü'ne atanan Andrea Pirondini, 2013 Aralık ayına kadar bu pozisyonda görev almış olup, 2014 Ocak ayından bu yana da Prysmian Group Operasyon Direktörlüğü'nü yürütmektedir.



Banu Uzgur

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1995 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonomi Fakültesi'nden mezun olduktan sonra çalışma hayatına bir Yaşar Holding iştiraki olan Otak İnşaat'ın Muhasebe Departmanı'nda başlayan Banu Uzgur, 1997-1999 yılları arasında California State University/San Bernardino'da Finans alanında yüksek lisans eğitimi almıştır. 2000-2002 yıllarında Kent Yatırım, 2002-2003 yıllarında Ak Yatırım'da Kıdemli Analist olarak görev alan Uzgur, 2003 yılı Ekim ayı itibarıyla Turkcell'de Yatırımcı İlişkileri bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Eylül 2011 itibarıyla da, Turkcell Grubu Uluslararası Medya İlişkileri'nden sorumlu olan Uzgur, Turkcell'den ayrıldığı Mayıs 2013'ten bu yana profesyonel hayatına, Yatırımcı İlişkileri ağırlıklı olmak üzere, Stratejik Danışman olarak devam etmektedir.



İsmet Su

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan İsmet Su, uzun yıllar serbest avukatlık yapmış olup, Bursa Barosu üyesidir. 1994 yılında siyasete adım atan İsmet Su, AK Parti'nin kurulması ile Bursa Kurucu İl Yönetimi'nde yer alarak, siyasi hayatına AK Parti Bursa İl Teşkilatı içinde; Parti İçi Demokrasi Hakem Heyeti Başkanlığı, Yönetim Kurulu Üyeliği, Seçim İşlerinden Sorumlu İl Başkan Yardımcılığı, İl Başkan Vekilliği (Siyasi ve Hukuki İşler Başkanı) gibi görevler üstlenerek devam etmiştir. İsmet Su, TBMM 24. Dönem Bursa Milletvekili olarak seçilmiş ve görev almıştır. İsmet Su şu anda ise "AK Parti Grup Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı" ve "Anayasa Komisyonu Sözcüsü" görevlerini yürütmektedir. İsmet Su evli ve üç çocuk babasıdır.



Mine Ayhan

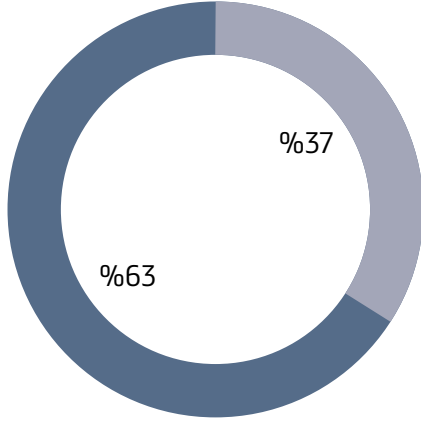
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Matematik mezunu olan Mine Ayhan, çalışma yaşamına 1991 yılında, Yapı Kredi Sigorta T. A.Ş. Mühendislik Departmanı'nda Uzman olarak başlamış olup, 1997 yılında aynı departman bünyesinde Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 1999 yılında kariyerine Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'de devam eden Ayhan, 2003 yılı Ekim ayına kadar bu şirket bünyesinde Mühendislik ve Büyük Müşteriler Departman Müdürlüğü vazifelerini üstlenmiş; 2004 yılının ilk altı ayında Yapı Kredi Sigorta Pazarlama A.Ş. Grup Müdürlüğü, ikinci altı ayında ise Yapı Kredi Sigorta A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini ifa etmiştir. 2006 ila 2009 yılları arasında TEB Sigorta A.Ş. ve Koç Allianz Sigorta A.Ş. bünyesinde benzer pozisyonlarda çalıştıktan sonra, Temmuz 2009'da Generali Türkiye'de Teknik, Hasar ve Reasürans sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Ayhan; 2010 ila 2017 yılları arasında Generali Türkiye Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. Kendisi halen yürütmekte olduğu Generali Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra, Europ Assistance Türkiye ve Paris merkezli Europ Assistance Holding ve Europ Assistance SA şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Başkan ve Üye olarak yer almaktadır.

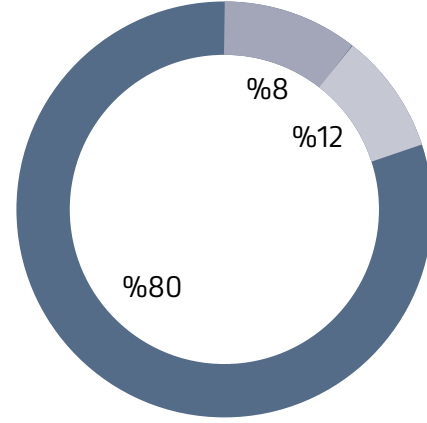


Satış Yapısı

Şirketimizin, 2020 yılında gerçekleştirdiği satışların dağılımı aşağıdaki gibidir:



İç Piyasa:	1.137.071.146 TL	(%63)
İhracat:	665.113.320 TL	(%37)
Toplam:	1.802.184.466 TL	



Enerji-Ürünler:	1.433.534.966 TL	(%80)
Enerji-Projeler:	153.541.128 TL	(%12)
Telekom:	215.108.372 TL	(%8)

Türk Prysmian Kablo'nun A-Takımı Yetkili Satıcıları aşağıdaki gibidir:

Adnan Elektrik
Aktem Elektrik
Alfa Elektrik
Asal Elektrik
Aymeda Elektrik
Cihan Elektrik
Çağın Elektromarket
Çetin Elektrik

Delta Tema Elektrik
Derya Elektrik
Des Elektrik
Egesim
Ekay Elektrik
Elpim
Fındikkaya Elektrik
Gerilim Kablo

Güzel Ufuk Elektrik
Karadeniz Elektromarket
Kıraç Elektrik
Mefa Elektrik
Oskar Elektrik
Öztan Elektrik
Özteknik Enerji
Panosan Elektrik

Promeda Elektrik
Timur Elektrik
Tümpa Elektrik
VFA Elektrik
Yılmaz Elektrik



Prestijli Proje Referansları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hem yurt içinde hem de yurt dışında, birçok prestijli projenin kablo altyapısını sağlamıştır.

2020 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara-Niğde Otoyolu:

330 km Uzunluğundaki 'Türkiye'nin En Akıllı Otoyolu

Galataport, İstanbul:

Üç Yolcu Gemisi ve Günde Yaklaşık 15.000 Yolcu Ağırlama Kapasitesine Sahip Olacak Liman Projesi

Kıvanç GES, Mersin:

42MW Gücü İle Ülkemizdeki En Büyük Kapasiteye Sahip Lisanslı Güneş Enerjisi Projesi

Merkez Ankara Projesi:

Türkiye'nin Tek Parselde İnşa Edilecek En Büyük Yaşam Projesi

Sancaktepe & Yeşilköy Sahra Hastaneleri:

1008 Yatak Kapasitesiyle Sağlık Sistemine Önemli Katkıları Sunan Hastaneler

2019 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara – Sivas Yüksek Hızlı Tren:

Türkiye'nin En Uzun Yüksek Hızlı Tren Hattı

Bursa Şehir Hastanesi:

Türkiye'nin En Büyüğü Olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi'ne Sahip Türkiye'nin 10'uncu Şehir Hastanesi

Cingilli Güneş Enerjisi Santrali:

Türkiye'nin En Büyük Lisanslı Güneş Enerjisi Santrali

Göbeklitepe, Şanlıurfa:

12 bin Yıllık Tarihiyle UNESCO Dünya Mirası Alanı

Leonardo Da Vinci Gemisi:

170 m. Uzunluğu ve 34 m. Genişliği İle En Gelişmiş Denizaltı Kablo Döşeme Gemisi

2018 YILINDAN REFERANS PROJELER

Ankara Bilkent Hastanesi:

Yatak Kapasitesi İle Dünyanın Üçüncü Büyük Hastanesi

Eskişehir Şehir Hastanesi:

Avrupa'nın En İyi Sağlık Projesi

Gaziantep Panorama Müzesi:

Gaziantep'in Tarihine Işık Tutan Müze

İstanbul Havalimanı:

Dünyanın Sıfırdan İnşa Edilen En Büyük Havalimanı

Marmaray, İstanbul:

Avrupa ve Asya Kıtalarını Birbirine Bağlayan En Büyük Ulaşım Altyapı Projesi

2017 YILINDAN REFERANS PROJELER

Gaziantep Iconova:

"En İyi Yüksek Katlı Mimari Konut Projesi" Türkiye ve Avrupa Birincisi - European Property Awards

Kazan Soda Elektrik:

Avrupa'nın En Büyük Doğal Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat Üreticisi

SASA Polyester:

Türkiye'nin Tek Polyester Elyaf Üreticisi

Skyland İstanbul:

Tamamlandığında Türkiye'nin En Uzun Gökdeleni

Star Rafineri (SOCAR):

Türkiye'nin İlk Özel Sektör Rafinerisi

2016 YILINDAN REFERANS PROJELER

İlgaz 15 Temmuz İstiklal Tüneli:

Türkiye'nin Trafığa Açık En Uzun Tünel

Osmangazi Köprüsü:

Dünyanın Dördüncü En Uzun Açıklıklı Asma Köprüsü

Şenol Güneş Stadyumu:

Türkiye'de Deniz Yüzeyi Doldurularak İnşa Edilen İlk Spor Tesisi

Yavuz Sultan Selim Köprüsü:

Üzerinde Raylı Sistem Bulunan Dünyanın En Uzun Asma Köprüsü

2015 YILINDAN REFERANS PROJELER

Antalya Arena:

Türkiye'nin İlk Enerji Üreten Spor Kompleksi

Ayşegül Sultan, KPS10:

Türkiye'nin En Büyük Enerji Gemisi

Bilkent Entegre Sağlık Kampüsü:

Avrupa'nın En Büyük Sağlık Kompleksi

Çamlıca Camisi:

Cumhuriyet Döneminde Yapılan En Büyük Cami

2014 YILINDAN REFERANS PROJELER

Beşiktaş Vodafone Arena, İstanbul:

Türkiye'nin İlk Akıllı Stadyumu

Kayseri Organize Sanayi Bölgesi:

Türkiye'nin En Büyük Güneş Tarlası

Tema İstanbul, İstanbul:

Sign of the City Awards'dan "En İyi Karma Proje" Ödülü

2013 YILINDAN REFERANS PROJELER

Avrasya Tüneli, İstanbul:

Kıtaları Birleştiren En Modern Ulaşım Altyapı Projesi

İstanbul Tramvayı, İstanbul:

Türkiye'nin İlk Yerli Tramvayı

Mercury City Tower, Rusya:

Avrupa'nın En Yüksek Binası

Prime Mall, Gaziantep:

Dünyanın En İyi Projesi (AVM) Ödülü

2020 Ekonomik Değerlendirme



2020 - 4. Çeyrek

Ülkemizdeki ekonomik faaliyetler, salgına yönelik kısıtlamaların azaltılması ve güçlü kredi ivmesinin etkileriyle 2020 yılının üçüncü çeyreğinde gözlenen hızlı toparlanmanın ardından, yılın son çeyreğinde de beklenenden güçlü seyretti. Artan vaka sayıları nedeniyle, Kasım ayı başından itibaren getirilen kısıtlamalar ülke genelinde hareketliliği önemli ölçüde azaltırken; salgının ilk dönemlerine kıyasla, bu kısıtlamaların ekonomiyi görece daha sınırlı ölçüde etkilediği görüldü.

GSYİH, 2020 yılının üçüncü çeyreğinde yıllık bazda %6,7; çeyreklik bazda ise %15,6 oranında artarak salgın öncesi seviyesini aştı. Toparlanma geniş bir sektörel yayılım sergilerken, hizmetler bileşeninin üçüncü çeyrekteki katkısı büyük oranda finans-sigorta faaliyetleri ve bilgi iletişim sektörlerinden geldi. Öte yandan, salgından olumsuz etkilenen turizm bağlantılı hizmet sektörlerindeki iyileşme daha sınırlı kaldı. Üçüncü çeyrekte, finansman koşullarındaki iyileşme ve ertelenmiş talebin etkisiyle, özel tüketim talebi milli gelir artışının oldukça üzerinde gerçekleşerek, büyümeye en yüksek katkısı veren harcama kalemi oldu.

Yurt dışında ise 2020 yılında, ABD ekonomisi koronavirüs salgınının etkisinde geçen yılda %3,5 düzeyinde; Euro alanı ekonomisi ise aynı dönemde %6,8 oranında daraldı. Açıklanan öncü göstergelerin ekonomik aktiviteye ilişkin karışık görünüm sunduğu EUR bölgesinde, yeni tip koronavirüsün yayılmasını önlemek için ek kısıtlamaların devreye alınması belirsizlik yarattı. Çin ekonomisi 2020 yılında alt yapı ve inşaat yatırımlarını hızlandıran mali ve parasal teşviklerin yanı sıra, ihracat artışının desteğiyle %2,3 büyüdü. Uluslararası Para Fonu (IMF), 2020 yılı için küresel daralma tahminini %4,4'ten %3,5'e revize etti. Söz konusu gelişmede, yılın ikinci yarısında küresel ekonomik aktivitede beklentilerden daha olumlu bir canlanma sürecinin gerçekleşmesinin etkili olduğu belirtildi.

Sanayi üretimi Ekim ve Kasım aylarında artışını sürdürdü ve üçüncü çeyreğe göre %4,2 oranında artış kaydetti. Takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi, Kasım'da yıllık bazda %11 yükselerek, Ocak 2018'den bu yana en hızlı yıllık artış gerçekleşti. Sanayi üretimi ile benzer şekilde, ciro ve perakende satış hacmi endeksleri de üçüncü çeyreğe göre artarken, turizm bağlantılı kollar haricindeki hizmet faaliyetleri ve ticaret sektöründe oldukça canlı bir seyir izlendi. Perakende satış hacmi Ekim-Kasım döneminde, üçüncü çeyreğe göre %8,0 artarak tüketim talebinin kuvvetli olduğuna işaret etti.

Kasım ayında, salgında ikinci dalgaya bağlı olarak, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere yurt dışında, salgın tedbirlerinin yeniden hayata geçirilmesi ihracat görünümü üzerinde bir risk unsuru oluşturdu. Mal ihracatı, salgının ilk döneminde hareket kısıtlamaları ve sınır kapatmaları nedeniyle, Mart-Nisan aylarında bölgeler ve sektörler geneline yayılan sert bir düşüş kaydederken; takip eden dönemde hızlı bir toparlanmayla, Ağustos ayında salgın öncesi seviyesini yakaladı. Son çeyrekte ise, salgında ikinci dalgaya bağlı olarak başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, yurt dışında salgın tedbirlerinin yeniden hayata geçirilmesine rağmen, açıklanan veriler ihracatta salgına bağlı bir yavaşlama gerçekleşmediğini; hatta Aralık ayında artış gösterdiğini ortaya koydu. Bu olumlu sonuçta ilk dalgadakinden farklı olarak, salgın tedbirlerine rağmen imalat sanayiinde faaliyetin devam etmesinin etkili olduğu söylenebilir.

Mal ihracatındaki hızlı toparlanmaya karşın, turizmdeki zayıf seyir ile yurt içi talep ve altın ithalatının güçlü seyri nedeniyle, net ihracatın yıllık büyümeye katkısı tarihin en düşük seviyesinde gerçekleşti. 2020 yılında 2019 yılına kıyasla, ihracat %6,3 düşerken, ithalat %4,3 artış kaydetti. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2019'daki %86 seviyesinden, 2020'de %77,2'ye geriledi. Beyaz eşya ihracatı 2020'de yatay seyrederken, otomotiv ihracatı geriledi. Orta Doğu ülkelerine yapılan ihracatlar, jeopolitik gelişmeler kaynaklı olarak zayıfladı.

Uluslararası gıda ve endüstriyel metal fiyatları yılın ikinci yarısında belirgin artışlar sergiledi. İlaveyen, dünya genelinde tedarik sorunları ve navlun maliyetlerinde artışlar oldu. 2020 yılı genelinde, %21,5 gerileyen Brent türü petrolün varil fiyatı yıl sonunda %8,8 yükselişle, yılı 51,8 USD'den tamamladı. Bakır fiyatları ise 6200 USD / ton ile başladığı yılı, 7.800 USD / ton seviyesinde kapatarak, %26 artış gösterdi. Altın fiyatlarında 2020 yılında %25 artış görüldü ve yıl sonu birim fiyatı 1.896 USD/ ons olarak gerçekleşti.

Küresel risk iştahı son çeyrekte yükselerek; gelişmekte olan ülke para birimleri, olumlu küresel risk iştahının etkisiyle, ABD dolarına karşı son üç aylık dönemde bir miktar değerlendirildi. TCMB'nin Kasım ayının ilk haftasından itibaren yaptığı mevcut riskleri dikkate alan net açıklamalarının devamında, Kasım ve Aralık aylarındaki etkin parasal sıkılaştırma sonrası, ekonomi politikalarına ilişkin olumlu beklentilerin etkisiyle, Türkiye'ye portföy akımlarının diğer gelişmekte olan ülkelere göre olumlu şekilde ayrıştığı görüldü. Sonuç olarak, Türkiye'nin risk primi belirgin şekilde geriledi ve salgın öncesi seviyelerine döndü. Ülke risk primindeki düşüş ve Türk lirasındaki güçlenmeyle birlikte, döviz kuru oynaklığı geriledi ve Türk lirası belirgin oranda değer kazandı. Diğer taraftan, son dönemde yabancı yatırımcıları TL varlıklara yönelten ülke risk primindeki gerileme ve Türk lirasındaki güçlenmeye rağmen, yurt içi yerleşiklerin yabancı para cinsi mevduatlarında önemli bir düşüş henüz gözlenmedi.

Tüketici enflasyonu, 2020 yılının ilk on aylık döneminde %12 civarında yataya yakın bir seyir izlerken; temel mal ve gıda enflasyonundaki artışın belirginleşmesiyle, son çeyrekte beklenenin üzerinde yükselerek, yıl sonunda %14,60 olarak gerçekleşti. Salgına bağlı olarak talep koşullarının zayıf olduğu mal ve hizmet kalemleri tüketici enflasyonunu sınırlarken, kredi ve döviz kuru gelişmelerine göre daha duyarlı gruplarda enflasyon yüksek seyretti.

Bu görünüm altında, çekirdek enflasyon göstergeleri yükselişini sürdürdü. Yıllık enflasyonu %30,40'a ulaşan dayanıklı mal grubunda, çeyreklik fiyat artışlarındaki hızlanma alt kalemler geneline yayılırken; otomobilde %11,74 oranında gözlenen artış öne çıktı. Gelişmekte olan ülkelerin büyük çoğunluğunda, özellikle zayıf iç ve dış talep ile baskılanan enflasyon, 2020 yılında düşük seyrederken hedefe yakın ve/veya tolerans aralığı içerisinde gerçekleşti.

2021 Ekonomik Beklentiler

2021 - 1. Çeyrek

Yakın dönemde tekrar uygulamaya konulan kısıtlamaların küresel ekonomik aktiviteyi, 2020 yılının başına kıyasla çok daha sınırlı etkilediği görülmekte olup; bunun bir nedeni, tedbirlere daha sınırlı bir coğrafyada ihtiyaç duyulmuş olması iken, bir başka neden de kısıtlamaların önceki kadar katı olmaması neticesinde birçok işyerinin ve fabrikanın çalışmaya devam etmiş olmasıdır. Bunlara ilaveten, daha önce elde edilen deneyimle, salgın koşullarına daha hazır olunmasıyla, kısıtlamaların üretim sürecine etkisi sınırlı olmuştur. Genel olarak, ülkelerde imalat sanayi faaliyetleri devam ederken, ekonomilerde daha çok hizmet sektörü ağırlıklı bir yavaşlama gözlenmiştir. Nitekim Euro bölgesi dışarıda bırakıldığında, küresel PMI endeksi son çeyrekte yükselmiştir.

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) uzun vadeli büyüme öngörülerini, 2021 ve 2022 yıllarında baz etkisine bağlı görece güçlü bir büyüme performansı sonrasında, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelere büyüme hızlarının küresel finansal kriz sonrası dönem ortalamalarına döneceğine yöneliktir.

ECB, Aralık toplantısında Euro Alanı için 2020 yılı ekonomik daralma tahminini %8'den %7,3'e revize ettiğini; 2021 yılı için ekonomik büyüme tahminini %5'den %3,9'a çektiğini; aynı zamanda 2020 yılı enflasyon tahminini %0,3'den %0,2 seviyesine indirirken, 2021 yılı enflasyon tahminini %1 seviyesinde tuttuğunu açıkladı.

Fed, Aralık ayı toplantısında para politikasında bir değişikliğe gitmezken; 2020-2022 dönemine ilişkin büyüme tahminlerini yukarı yönlü revize ederek, faiz oranı tahminlerini mevcut seviyelerde bıraktı. Son dönemde, ABD'de açıklanan veriler ülkede ekonomik aktivitenin ılımlı seyrini sürdürdüğüne işaret etmektedir. Çin ekonomisi ise olumlu görünüm sunmaktadır. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin merkez bankalarının tümü, pandemi sürecinde öne çıkan, ekonomiyi rahatlatan tedbirlerin farklı konularda devam edeceği yönünde açıklamalar yapmaktadırlar.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu, Aralık ayında verdiği karar ile koronavirüs nedeniyle, bireylerin ve reel sektörün finansman koşullarını kolaylaştırmak amacıyla uygulanan, bankaların yerine getirmesi gereken yükümlülüklerde yapılan geçici nitelikli düzenlemelerin 30 Haziran 2021 tarihine kadar uzatılmasına karar verildiğini duyurdu. Banka kredilerinde salgın döneminde devreye giren destekleyici önlemlerin dördüncü çeyrek itibarı ile tamamen geri alınmasıyla, ticari ve tüketici kredi büyümesinin önemli ölçüde yavaşladığı; ticari, konut ve ihtiyaç kredi büyümelerinde Kasım sonuna doğru yavaşlamanın daha belirgin hale geldiği görülmekte ve 2021'in ilk çeyreğinde ise firma kredi taleplerinin artması, konut ve ihtiyaç kredisiz taleplerinin ise düşmeye devam etmesi beklenmektedir.

TCMB'nin duyurularında, kredilerdeki yavaşlamanın gecikmeli etkilerinin önümüzdeki dönemde belirginleşmesi beklenmekle birlikte, kısa vadede oldukça etkili olan arz yönlü enflasyonist unsurlar nedeniyle, yıllık enflasyonun birkaç ay daha yukarı yönlü seyredebileceği değerlendirilmektedir. Türk lirasındaki değerlenmeye rağmen, emtia fiyatlarındaki artışlar ve bazı sektörlerde belirginleşen arz kısıtları üretici enflasyonundaki yükselişin sürmesine yol açmaktadır.

Petrol fiyatlarına ilişkin 2020 yıl ortalaması varsayımı, 42 ABD doları seviyesinde olup, son dönemde petrol fiyatlarındaki yükseliş ve küresel iktisadi ekonomik faaliyette toparlanma öngörülerinin güçlenmesiyle, 2021 yılı için 54,4 ABD doları seviyesinde olacağı tahmin edilmektedir.



2020 Sektörel Değerlendirme



Dünyada giderek artan sanayileşme, nüfus artışı, yüksek yapılaşmaya doğru geçiş ve buna bağlı olarak değişen altyapı, ulaşım ve iletişim ihtiyaçları kablo sektörü için belirleyici rol üstlenmektedir. Teknolojik gelişmeler, yenilenebilir enerjiye geçiş için yapılan çalışmalar, "Sürdürülebilirlik" konusundaki farkındalık artışı, "Endüstri 4.0" ve "Nesnelerin İnterneti" gibi dijital devrimlerle birlikte ihtiyaç duyulan çok yüksek miktarda veri iletimi sayesinde, "Enerji ve İletişim" modern yaşamın vazgeçilmezleri haline gelmiştir.

Bununla birlikte, dünya genelindeki etkileri 2020'nin ilk çeyreğinde görülmeye başlanan Covid-19 salgınının ekonomik yansımaları sektörde belirgin bir şekilde ortaya çıkmaya başlamış ve tedarik zincirine olan olumsuz etkileri yılın tamamında hissedilmiştir. 2020'nin ilk çeyreğinde %4,5 büyüyen Türkiye ekonomisi, ikinci çeyrekte tüm dünya ile birlikte pandeminin etkilerini hissetmeye başlamış ve ikinci çeyrekte %9,9 daralmış, ardından gelen tedbirler ve normalleşme adımları ile birlikte üçüncü çeyrekte %6,7 büyümeye kaydetmiştir.

Gelişmekte olan ülkelerin, Covid-19 ile mücadele sürecinde gelişmiş ülkelere oranla daha fazla zorluk yaşaması sebebiyle, diğer tüm sektörler gibi Türk kablo sektörü de ciddi anlamda etkilenmiştir. Covid-19 ile birlikte oluşan yeni dünya düzeni ve yeni normal koşullarında rekabet daha zorlayıcı hale gelmiş ve rekabetin koşullarını hız, çeviklik, inovasyon ve dijitalleşme becerisi belirlemeye başlamıştır. Bu zorlu süreçte hızlı aksiyona geçebilme kabiliyeti olan, şartlara çabuk adapte olabilen ve özellikle dijitalleşmeye önem veren şirketler pandeminin etkisini diğerlerine göre daha az hissetmektedir.

Covid-19 salgını ve alınan tedbirler sebebiyle daralan kablo sektörünün, tedbirlerin sonuçlarının ortaya çıkması ve aşılamların artması ile birlikte, 2021 yılında büyümesi beklenmektedir. IMF'in yayımladığı Dünya Ekonomik Raporu'nda 2020 yılı için küresel ekonomik daralmanın %4,4 olarak, yine 2021 yılındaki büyüme tahmininin de %5,2 olarak belirlenmesi de bunu desteklemektedir.

İnşaat, enerji ve iletişim sektörlerindeki gelişmelere paralel olarak büyüyen Türk kablo sektörü, bugün uluslararası standartlardaki üretim teknolojileri, eğitimli işgücü, Ar-Ge çalışmaları ve giderek artan kalite bilinci ile dünya kablo sektöründe rekabet edebilecek ve tüm dünya ülkelerine ihracat yapabilecek seviyeye gelmiştir. Son yıllarda TÜİK ve TİM gibi kurumlar tarafından yapılan çalışmalar ve istatistiklere göre, Türk kablo sektörünün yurt içi ve yurt dışı satışları toplam büyüklüğü 3-4 milyar USD civarındadır ve Türkiye'deki kablo üreticilerinin toplam üretim ve cirosunun yaklaşık %80-90'lık payını, ilk sırada bulunan 20 firma gerçekleştirmektedir. Türkiye ekonomisinde ve özellikle inşaat sektöründe yaşanan sıkıntılar sebebi ile, Türk kablo üreticilerinin birçoğu ihracat pazarlarına yönelmiş ve bu sayede, Türk kablo sektörünün 2020 yılındaki ihracat rakamı yaklaşık 2 milyar USD olmuştur. Türkiye'nin 2015 yılından itibaren artış trendine giren kablo ihracat rakamı, 2020 yılında gerek döviz kurundaki dalgalanmalar ve gerekse Koronavirüs salgını sebebiyle gerilemeye başlamıştır. Bugün sektördeki üreticiler; enerji, haberleşme, fiber-optik, zayıf akım kabloları ve emaye bobin telleri olmak üzere farklı gruplarda üretim yapmaya ve binlerce kişiye istihdam sağlamaya devam etmektedir. Ülkemizde faaliyet gösteren kablo üreticilerinin toplam üretiminin yarısından fazlasının ihraç ediliyor olması; ülkemizin coğrafi konumu gereği özellikle Avrupa, Afrika ve Orta Doğu ülkelerine yakınlığı dolayısı ile, kablo sektörümüzün bölgede ne kadar önemli olduğunun en büyük göstergesidir. Öte yandan Ar-Ge'yi destekleme alanında yapılan teşvik çalışmalarının artması ve yurt içi projelerde yerli ürün kullanımı ve yerlileşmeye verilen önemin artması yurt içi pazarı da olumlu etkilemektedir.

TEİAŞ Ocak 2021 raporuna göre, Türkiye'nin elektrik enerjisi kurulu gücü 96.270 MW seviyesini geçmiştir. Bu artışta en büyük pay, barajlı hidroelektrik santraller, doğalgaz santralleri, rüzgar ve güneş enerjisi yatırımlarına aittir. Dünyada ve Türkiye'de yaşanan durgunluğa rağmen, Türkiye'deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısıyla, Türkiye'nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir.

Dünya genelindeki çevreye duyarlı teknolojilerin kullanıldığı tüm sektörlerde öne çıkan konuların başında sürdürülebilirlik gelmektedir. Yenilenebilir enerji her geçen gün daha fazla önem kazanırken, özellikle Koronavirüs sürecinde dünya genelinde fabrikaların durmasıyla birlikte, doğanın nasıl tepkiler verdiği ve çevreye duyarlılığın ne kadar önemli olduğu global olarak tecrübe edilmiştir. Bir taraftan artan dünya nüfusu, diğer taraftan buna bağlı olarak yaşanan iklim değişiklikleri ve küresel ısınma tehdidi sürdürülebilir üretimin önemini gözler önüne sermektedir. Sektörde teknolojik imkan ve kabiliyetleri, inovasyon yetenekleri ve sürdürülebilir üretime verdikleri önem ile öne çıkan; çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarla en çok aranan özelliklerin başında, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, bilgi ve iletişim kabloları için de daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır. Ancak artan şehirleşme ve nüfus yoğunluğunun beraberinde getirdiği yangın riskinin yüksek olduğu yapılarda, yangın anında can ve mal kayıplarını önleyecek türde yangına karşı güvenli tesisat kabloları kullanılması gerekmektedir. Bu kablolar, düşük duman yoğunluğu, halojenden arındırılmışlık, alev iletme veya alev altında akım iletme gibi özellikler göstermektedir. Türk kablo sektörü, değişen yönetmeliklere ayak uydurarak yangına karşı güvenli kablo üretimi için Ar-Ge çalışmaları yaparken; gelişen teknoloji ile birlikte bu dönüşüme ayak uydurabilecek ve çevreye duyarlı yeni nesil kablo teknolojilerini de kullanmaktadır.

Kablo sektörünün en önemli sorunlarının başında gelen ve artan rekabet koşulları sebebi ile son yıllarda pazarda sıkça görülen standart dışı ürünler, kablo sektörümüzün özellikle ihracat pazarlarında kayda değer oranda zarar görmesine sebep olmuştur. Bununla birlikte, yurt dışından, çoğunlukla Uzakdoğu'dan ithal edilen ve özellikle e-ticaret siteleri vasıtasıyla piyasa sürülen ürünlerin daha sistemli ve kontrollü bir şekilde ithalatının sağlanması ve haksız rekabetin önüne geçmek için alınması gereken önlemler giderek önem kazanmaktadır. Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolarla karşı ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye'de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

Diğer taraftan, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği kapsamındaki kabloların yangına karşı tepki performanslarına göre sınıflandırılmasını düzenleyen EN 50575 standardının uygulamaya geçmesi sektörümüz için büyük önem taşımaktadır. Yangın riski taşıyan tüm konut projelerinde bu yönetmeliğe uygun kabloların kullanılması; T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na ait Piyasa Gözetim ve Denetim ekiplerinin de piyasadaki kabloları CPR uygunluğu açısından denetleyecek olması, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılan denetimlerin artırılması ve kablonun odaklı denetim kapsamına alınması, Türk kablo sektöründe kalite ve güvenlik seviyesinin yükseltilmesi için çok önemli bir rol oynayacaktır. Geçtiğimiz yıllarda, prestijli yurt içi projelerinde Cca ve B2ca sınıfı CPR uyumlu üst düzey ürünlerin kullanılmaya başlanması, kalite ve insan hayatına verilen önemin artışı bakımından çok önemlidir.

Tüm Avrupa Birliği ülkeleri ile birlikte, ülkemizde de 1 Temmuz 2017'de zorunlu hale gelen Yapı Malzemeleri Yönetmeliği'nin devamı kapsamında; 23 Aralık 2020 tarihinde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından, yapı işleri inşaat, makine ve elektrik tesisatı genel teknik şartnamelerine dair değişiklik yapılmasına dair tebliğin 31343 sayılı T.C. Resmi Gazete'de yayımlanması; bu doğrultuda, "Kabloların Yangına Tepki Performans Sınıfları ile Yapı Tiplerinin, Yapı İçindeki Alanların İlişkilendirilmesi Tablosu"nu da içeren "Kablolar Genel Teknik Şartnamesi"nin de yayımlanarak yürürlüğe girmesi Yapı Malzemeleri Yönetmeliği'nin uygulamaya geçmesi konusunda önemli bir adım teşkil etmiştir.



Sürdürülebilirlik

Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz

Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

Türk Prysmian Kablo olarak Türkiye'de 56 yıllık köklü bir geçmişe sahip olmanın ve global olarak 130 yılı aşan deneyime sahip olan Prysmian Group'un bir parçası olmanın verdiği güçle, sürdürülebilir bir şirket olma hedefimizde kararlı bir şekilde ilerliyoruz. Bu amaç doğrultusunda, işimizin her alanına ve gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlere ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da entegre ederek, içinde bulunduğumuz bu kültürel dönüşüm sürecini, sağlam bir planla dinamik bir şekilde yönetiyoruz.

Bu dönüşüm, ancak stratejik bir yaklaşımla; şirket olarak geleceği sağduyulu bir şekilde planlayarak, kurum içindeki ve dışındaki paydaşları sürece dahil ederek ve görüşlerini alarak, endüstriyi ve global ekonomiyi yakından takip ederek ve hem işletmeye hem de çevreye ve topluma hizmet eden bir eylem planını benimseyerek başarılabılır. Bu doğrultuda çalışmak en temel gidişatımızdır.

Sürdürülebilirlik Planlaması Faaliyetlerimiz

Sürdürülebilirlik taahhütlerimizi yerine getirmek ve işimizin merkezine alabilmek amacıyla, 2020 senesi içerisinde farklı geçmişlere sahip, şirketin farklı coğrafi konumlarından ve departmanlarından, cinsiyet, jenerasyon, geçmiş tecrübe farklılıklarına ve çeşitliliklerine önem verilerek seçilen farklı yaş aralığındaki çalışanlardan oluşan proje ve koordinasyon ekiplerinin liderliğinde ve Türk Prysmian Kablo CEO'sunun sponsorluğunda hizmet vermek üzere bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturuldu.

Komite, Türk Prysmian Kablo'nun Sürdürülebilirlik Planını hazırlamak için yaklaşık dört ay çalıştı ve bu süreçte sürdürülebilirliğe ulaşmaya yönelik bir iş modeli hazırlandı; trendler analiz edildi; sürdürülebilirlik vizyonu belirlendi; etki analizi yapıldı ve buna bağlı uzun dönemli hedefler belirlendi. Hedefleri gerçekleştirmeye yönelik ise ölçüm yöntemleri tanımlandı; büyük proje başlıkları oluşturuldu; uygulama stratejisi kurgulandı; kısa, orta ve uzun vadeli hedefler gözden geçirildi. Aynı zamanda kapsamlı bir iletişim planı hazırlandı ve tüm yapıyı yönetmek üzere Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi oluşturuldu.

Bu planlama kapsamında 2030'a yönelik tanımladığımız, vizyon, ilke ve taahhütlerimiz şöyledir:

Vizyonumuz:

Tüm paydaşlar ve gezegen için ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek sorumlu üretim yoluyla, yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sağlamayı amaçlıyoruz.

Türk Prysmian Kablo olarak 'ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek sorumlu bir işletme olma' esasına dayalı sürdürülebilirlik vizyonumuzu dört ana başlık altında tanımlıyoruz:

Karbon Ayak İzini Ortadan Kaldırıyoruz

Daha az kaynak kullanarak çalışmak, enerji kullanımımızı yenilenebilir enerjiye dönüştürmek ve dolayısıyla ayak izimizi zaman içinde yok etmek için çalışıyoruz. Bunu, enerji ve suyu daha verimli kullanarak, bu girdilerin daha azını tüketerek ve mümkün olduğunda yenilenebilir enerjiye geçerek yapıyoruz.

Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz

Doğal kaynakların tükenmesini ve doğal çevrenin zarar görmesini önlemek için kaynaklarımızı koruyoruz ve yeniden kullanıyoruz. Üretimimiz için yenileyen girdi (malzeme ve su) ve bu girdileri daha az kullanarak, malzemelerin ve kaynakların yaşam döngüsü içinde tutulmasını sağlıyoruz.

İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Karlılık ve büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön plana alıyor, dijitalleşmeyi kolaylaştırıcı bir unsur olarak konumlandırırken ve pazar dinamiklerini yeniden tanımlarken, paydaş katılımımızı önceliğimiz olarak belirleyerek, sürdürülebilir, yenilikçi ve ilerici iş modelleri geliştirmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz

Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi kendi bünyemizde günden güne geliştirerek ve alanımızı ileriye götürecek becerilere sahip olarak, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet etmek için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın çeşitliliğinden ve fikirlerinden beslenirken, toplumda ve sektörümüzde hedeflenen bir işyeri olmak ve işyeri güvenliğini garanti altına almak için çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların korunmasını ve beslenmesini sağlamak için yerel topluluklarla iletişim kuruyoruz.

Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz

Daha az kaynak kullanarak çalışmak, enerji kullanımımızı yenilenebilir enerjiye dönüştürmek ve dolayısıyla ayak izimizi zaman içinde yok etmek için çalışıyoruz.



Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz

Doğal kaynakların tükenmesini ve doğal çevrenin zarar görmesini önlemek için kaynaklarımızı koruyoruz ve yeniden kullanıyoruz.



İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Karlılık ve büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön plana alıyor.



Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz

Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi kendi bünyemizde günden güne geliştirerek ve alanımızı ileriye götürecek becerilere sahip olarak, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet etmek için çalışıyoruz.



İlkelerimiz:

Sürdürülebilirlik tartışmaları, işletmeleri daha uzun vadeli adımlar atmaya zorluyor. Emisyonlar, su, kimyasal yükler çevreye zarar vermeye devam ederken; gezegenimiz de sınırlarına ulaşıyor.

Türk Prysmian olarak her gün; sorumlu bir şekilde üretim çalışmalarımıza devam ederken sıfır karbonlu enerji sistemlerine geçerek, gezegenimizi korumaya ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeye dair verdiğimiz sözün bilincinde işe geliyoruz.

Çevreyi korurken üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların korunduğundan emin olmak ve işyeri güvenliğini garanti etmek üzere yerel topluluklarla iletişim kuruyoruz.

Sosyal sorumluluğumuzun bilincinde olarak, yaşadığımız toplumda sosyal ve kültürel yaşamı destekleyen projeler geliştiriyoruz.

Paydaşlarımız:

Paydaş Katılımı, Türk Prysmian'ın işi için temel unsurdur; çünkü her bir paydaş için, ortak bir amaç doğrultusunda değer yaratma esastır. Etkili olmak ve risklerimizi en aza indirebilmek için, paydaşlarımızı başlattığımız girişimlerden haberdar ederek ve aldığımız aksiyonlarla ilgili paydaşlarımızın geribildirimlerini alarak, onlarla ilişki kurmamız gerektiğinin bilincindeyiz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Bağlılığımız:

Birleşmiş Milletler "On Yıllık Eylem Planı", 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin ortaya çıkardığı tüm zorluklara somut çözümler tanımlar.

Türk Prysmian Kablo, SKA7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ve SKA12 (Bilinçli Üretim ve Tüketim) hedeflerinin yerine getirilmesinde rol alarak, sivil toplum için yeni bir kalkınma modeline geçişin temel itici güçleri olan enerji iletimi ve dağıtımı ve telekomünikasyon alanında alt yapıların inşa edilmesine ve iyileştirilmesine katkıda bulunarak küresel gündem hedeflerine ulaşılmasını desteklemeye kararlıdır.

Uygulama Planımız:

2020 senesinde gerçekleştirdiğimiz Planlama Çalışması'nı takip eden dönemde, proje fizibiliteleri gözden geçirilmiş ve seçilen projeler için planlamalar oluşturulmuş; bütçe, takım, kaynak ve proje planları oluşturulmuştur. 2021 Ocak ayı başı itibarıyla da bu proje çalışmaları başlamıştır. CEO liderliğinde ilgili ekiplerle birlikte gelişmeler aylık olarak takip edilmektedir.

- Şu ana kadar gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Faaliyetlerimiz:
- Tüm çalışmalarımız, Vizyonumuzda belirttiğimiz dört ana başlık altında yer almaktadır ve ilgili hedeflerimizi ilerletecek şekilde uygulanmaktadır.
- 2021 önceliklerimizde belirlenen proje önceliklerimiz şöyledir:
- Enerji verimliliğine ve enerjinin yenilenebilir kaynaklara dönüşmesine yönelik uygulamalar
- Su ve diğer kaynak verimliliklerine yönelik uygulamalar
- Ürünlerimizin yaşam döngü analizlerini gerçekleştirmek
- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimizin işleyişini oluşturmak ve mevcut yönetim sistemlerimiz ile entegre etmek
- İçinde yaşadığımız toplum ve topluluklara pozitif etki yaratacak uygulamalar
- Çalışan mutluluğumuz ve verimliliğimize yönelik uygulamalar

Sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik girişimlerimiz doğrultusunda özellikle endüstriyel kablolar ürün yelpazemizde yer alan yenilenebilir enerji ürünleri konusuna odaklanıyoruz. Bugüne kadar, güneş enerjisi projeleri için temin ettiğimiz kablo hacmi yaklaşık 40 milyon metreye ulaştı. Diğer bir deyişle, bu projeler çerçevesinde, dünyanın çevresini bir kez dolaşmaya yetecek miktarda kablo temin ettiğimizi söyleyebiliriz. Bu da yaklaşık 9 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı anlamına geliyor.

Yenilenebilir üretim alanındaki ihtiyaçları karşılamanın yanı sıra ekibimiz şu ana kadar, sürdürülebilirlik konusunda ayrıntılı bilgiler sunan bir web sitesinin tamamlanması da dahil olmak üzere plan çerçevesindeki eylemlerin bir kısmını tamamladı; şirkette uygulamaya konacak yaklaşık 40 farklı, kısa, orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik projesi hazırladı ve paydaşların sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını ölçmeye yönelik bir anket yaptı. Yıllardır sürdürdüğümüz sosyal sorumluluk projelerini gerek kurumsal gerekse çalışanlarımızın gönüllülüğüne dayalı olarak gözden geçirerek sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu hale getirdik.

Kanser tedavisi nedeniyle İstanbul'a gelmek zorunda kalan ve mali zorluklar yaşayan çocuklara aileleriyle ücretsiz konaklama olanağı sunulan KAÇUV - Kansersiz Çocuklara Umud Vakfı tarafından açılmış olan 2. Aile Evi'ne yangın güvenliği kabloları temin ettik. İtalya İstanbul Başkonsolosluğu, İtalya Ticaret Odası, Özel İtalyan Lisesi ve Türkiye'de aktif olarak faaliyet gösteren İtalyan şirketleriyle birlikte Covid-19 ile mücadele çerçevesinde hizmet veren İstanbul Cerraphaşa Tıp Fakültesi Hastanesi'nin sağlık personeline bir teşekkür yemeği organize ettik. 30 Ekim'de Ege Denizinde yaşanan ve İzmir'de büyük hasarlara yol açan depremden sonra çadırlarda konaklama zorunda kalan ve enerji sorunuyla karşı karşıya kalan vatandaşlarımıza yedek şarj cihazları temin ettik. Ayrıca Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte, öğrencilerin uzaktan eğitimine destek olmak üzere bilgisayar ihtiyaçlarını karşıladık ve Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız adına bağışta bulunduk. Mudanya Kaymakamlığı İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı çalışan filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verdik. Aynı zamanda TEİD-Etik ve İtibar Derneği üyeliğimizi de tekrardan başlattık.

Projelerin ilerlemesine ve ilgili kazanımların ölçümlerinin oluşmasına bir zaman tanınarak, tüm sonuçlar şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımız ile paylaşılacaktır.

3/11/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur. Bu çerçevede SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlamayı hedeflemektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

İnovasyon



Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya'da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Group Ar-Ge ailesi içinde bulunan 25 merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı altyapısı ve gerçekleştirdiği faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü'ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" alt yapısına sahiptir.

Türk Kablo Sektörü'nün en büyük sorunlarından biri olan performansı düşük, standartlara uygun olmayan ürünler konusunda kullanıcıları bilinçlendirme ve eğitime amacını güden, Türk Kablo Sektörü'nün en gelişmiş girişimi olan "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." kampanyası ve kabloları standartlara uygunluk, performans, kullanım kolaylığı ve ekonomiklik açısından inceleyen Prysmian Performans Testi projesi, 2012 yılı içerisinde geliştirilerek son derece geniş çaplı bir iletişim programı kapsamında sektöre duyurulmuştur. Bu girişime yönelik çalışmalar, 2013 yılı boyunca da sürdürülmüştür. Pazardan ve kullanıcılardan gelen olumlu geri bildirimler üzerine, 2014 yılında da "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişiminin 3. aşaması gerçekleştirilmiş ve pazardaki ürünler üzerindeki incelemelerimiz, ürünlerimizi farklılaştırmaya yönelik çözüm önerilerimiz sektöre sunulmuştur. 2015 yılında ise, solar kablolar mercek altına alınarak, "her kablunun aynı olmadığı" konusunda, sektör bilgilendirilmeye devam edilmiş ve solar kablo seçimindeki performans karakterleri, girişimin 4. aşaması kapsamında seminerler ve geliştirilen simülasyonlarla kullanıcılar ile paylaşılmıştır. Türk Prysmian Kablo, "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi ile ilgili 5 aşamayı geride bırakmış ve bugün hala, bu girişim ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir.

Türk Prysmian Kablo'nun, "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi içerisinde ele aldığı ve hakkında uzun yıllar boyu kapsamlı, detaylı çalışmalar gerçekleştirdiği CPR (Yapı Malzemeleri Yönetmeliği / Construction Products Regulation (EU) No: 305/2011), ilk olarak T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 2011 yılında yayımlanmış ve 1 Temmuz 2017'de kanunen kablolar için zorunlu olmuştur. CPR, yapılarda kullanılan malzemelerin teknik karakteristikleri ile ilgili performans beyanlarını ve malzemelere CE işaretinin iliştilmesinin kurallarını belirlerken; CPR Sertifikası ise kabloların yangına tepki performanslarını tescil ederek yönetmeliğe uygunluğunu belgelemektedir. CPR'ın kablo sektöründeki uygulamalarını düzenleyen EN 50575 standardı ise, bina ve altyapı dahil olmak üzere, herhangi bir yapıda kullanılan güç, kontrol ve iletişim kablolarının yangına tepki performansı gerekliliklerini, bu gerekliliklerle ilgili testleri ve uygunluk değerlendirmeleriyle ilgili kriterleri belirlemektedir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü'nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo, CPR konusunda bilgilendirme çalışmalarına, 2017 yılının Mayıs ayında sektör temsilcilerine yönelik olarak

gerçekleştirdiği 8 ayrı seminerden oluşan bir lansman ile başlamıştır. Bu kapsamda, Mudanya'daki fabrikasında, proje, müteahhitlik ve taahhüt firmaları yetkililerini, A-Takımı yetkili satıcılarını, alt bayilerini ve Elektrik Teknisyenleri Odaları'nı konu hakkında bilgilendirmek üzere fabrikasında konuk etmiştir. 2017 yılının Mayıs ayı içerisinde yaklaşık 650 sektör temsilcisine, iş konularına göre özelleştirilmiş seminerler veren Türk Prysmian Kablo, CPR'ın Türkiye'de 1 Temmuz 2017'de kanunen zorunlu olmasının ardından ise, bilgilendirme seminerlerine başlamış ve bu seminerlerde de, yaklaşık 300 kişiyi ağırlayarak, oldukça geniş bir kitleye birebir ulaşmayı başarmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, 2020 yılı sonunda tamamlanmış 6, devam eden 1 Tübitak Projesi ile toplamda 7 adet Tübitak Projesi bulunan Türk Prysmian Kablo'nun, Tübitak ve üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Ayrıca, 2020 yılında geliştirilen özel kablolar için, 1 adet uluslararası patent başvurusunda bulunulmuştur.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, minitüplü fiberoptik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır.

Türk Prysmian Kablo Ar-Ge Merkezi olarak, gelecek dönemde de, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile "Türkiye'yi Yarınlara Bağlıyoruz" misyonumuzdan da hareketle, Türk Kablo Sektörü'nü her geçen gün bir adım daha ileri taşımayı sürdüreceğiz.



Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bugün hala Türk kablo sektörünün en gelişmiş bilinçlendirme ve eğitim kampanyası olan "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimini, yaklaşık iki yıl süren pazar analizi, ürünler üzerinde yapılan test ve geliştirme çalışmaları sonrasında, 2012 yılının Aralık ayında duyurdu.

Yangın sayılarında görülen artış (2011 yılında 2010'a göre, İstanbul'da +%32), her geçen gün sayıları artan çok katlı dikey binalar (2007-2011 arasında +%30) ve genel olarak kalite, performans, güvenlik, montaj kolaylığı gibi konularla ilgili olarak, bazı kablolar arasında görülen tutarsızlıklara rağmen, pazar analizi Türk Prysmian Kablo yetkililerine, 2011 yılında Türk kablo sektöründe, her kablunun aynı olduğuna dair bir genel algı olduğunu gösterdi. Bu da Türk Prysmian Kablo'nun, yaklaşık iki yıl süren ve hem yerel hem de Prysmian Group'un İtalya merkezindeki Ar-Ge, pazarlama ve satış ekiplerinin içerisine yoğun bir şekilde dahil olduğu, 2012 yılında gerçekleştirdiği çalışmanın çıkış noktası oldu.

Her ne kadar kablolar ortalamada, toplam inşaat maliyetinin %1'den azını oluştursa da, doğru kabloyu seçerek her zaman elle tutulur farklar yaratmak mümkün. Elde ettiği veriler sonrasında Türk Prysmian Kablo, 2012 yılının Aralık ayında, daha güvenli ve daha verimli bir dünyada yaşanması gerektiğine olan inançla "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." mesajı ile Türk kablo sektörünü bilgilendirmek amacıyla yeni bir girişim başlattı. Bu çerçevede hazırlanan projenin iki ana odağı bulunuyor: Her kablunun aynı olmadığı bilincinin artırılması ve kullanıcıların, kablo çözümü ve markası seçerken mutlaka güvenli, yüksek performanslı ve aynı zamanda toplam maliyette avantaj sağlayacak ürünü seçmeye dikkat etmeleri.

Bu projenin ilk adımı, pazar koşullarının derinlemesine incelenmesi ve elektrikçilerin, proje firmalarının ve müteahhitlerin işlerinin detaylıca anlaşılması ile atıldı. Daha sonra, Ar-Ge ekibi tarafından, sadece geometrik, elektrik, mekanik ve performans testleri ile sınırlı kalmayan, aynı zamanda "kullanılabilirlik" gibi detayları da içeren ve montaj hızı ve kolaylığı ile doğru orantılı olarak ekonomik etkiyi de hesaplayan, son derece kapsamlı birçok test geliştirildi. Bu süreç içerisinde Ar-Ge ekibi, farklı marka ve kablolarda testler yaptı ve Prysmian Group çözümlerinin performansını arttırmak için çalıştı.

"Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi süresince, aralarında "Dikkat! Her Solar (PV) Kablo Aynı Değildir..." de olmak üzere toplam 5 aşama geride kaldı. Geride kalan yıllar ve 5 aşama boyunca, elektrik mühendisleri, proje firmaları ve müteahhitler gibi Türk Prysmian Kablo'nun ana hedef kitlesi ile birçok seminer düzenlendi. Bu aşamalar kapsamında, 2018 yılı sonuna kadar Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çankırı, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Mudanya, Sakarya, Trabzon ve Erbil-Irak gibi birçok şehirde yaklaşık olarak 4.100 kişiye, bu girişim birebir anlatıldı. Aynı süreçte iki defa, 14 farklı şehirde 124 satış noktası promosyon malzemeleri ile dekore edildi. A-Takımı yetkili satıcıların vitrinleri girişimin posterleri ve etiketleri ile giydirildi; sektör profesyonelleri, proje firmaları, müteahhitler, alt bayiler ve daha birçok kesimden ilgili kişilere, girişimin tanıtım dokümanları iletilti.

Bu girişimin devamı olarak Türk Prysmian Kablo, bünyesindeki donanımlı laboratuvarında gerçekleştirdiği ve kablunun yangın altında performansının ölçüldüğü yanma deneylerinde bulunduğu sonuçların doğruluğunu ve güvenilirliğini, Türk Akreditasyon Kurumu'na (TÜRKAK) tescilletti. Türk Prysmian Kablo, aldığı sertifikayla Türkiye'de bir ilki de gerçekleştirmiş oldu.

Son olarak Türk Prysmian Kablo Mudanya Ar-Ge Merkezi, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, Türk kablo sektörünün en kapsamlı tasarım, inovasyon ve ürün geliştirme altyapısına sahip araştırma geliştirme merkezi olarak tescillendi. Böylece Prysmian Group bünyesindeki 25 Ar-Ge Merkezi'nden biri olan Türk Prysmian Kablo'nun Mudanya'daki Ar-Ge Merkezi'nde yer alan laboratuvarlarında yapılan yanma testlerinin sonuçlarının hem doğru hem de güvenilir olduğu bir kez daha gözler önüne serildi.

Türk Prysmian Kablo, bu girişim kapsamında geliştirdiği ve 2012 yılından bu yana aynı hızla devam eden "Prysmian Performans Testi" (PPT) çalışmaları ile Türk kablo sektöründe bir ilke imza atıyor olmaktan gurur duyuyor.

PRYSMIAN PERFORMANS TESTİ

PPT sonuçlarına göre, Prysmian Group kablo çözümleri, güvenlik ve performans kriterlerine ek olarak, hız kazandıran montaj kolaylıkları sayesinde işçilik maliyetinde %50*'ye; toplam kablo tutarında ise %12*'ye varan avantaj sağlıyor. Doğru kablo seçimi; güvenlik, performans ve ekonomik avantaj olmak üzere üç temel başlık altında çok önemli avantajları beraberinde getiriyor.

GÜVENLİK: Kabloların yaşam döngüsü boyunca sağlamak zorunda olduğu iletim fonksiyonu; kullanılan malzemelerin kalitesi, kablo tasarımı ve üretim teknolojileri ile birebir ilişkilidir. Kullanım amacına göre doğru seçilmemiş veya standartların dışında üretilmiş bir kablo, kısa bir süre içerisinde fonksiyonunu yitirebileceği gibi, elektrik kaçaklarına ve hatta yangına yol açabilir. Bu çerçevede kablolar kullanıldıkları projelerin değerini ve güvenliğini artıran temel unsurlardan biridir.

YANGIN PERFORMANSI: Kabloların alev geciktiricilik özelliği, yangın anında, alevin kablo boyunca etrafa yayılmasını minimum düzeyde tutar. Kablunun zehirli gaz çıkarmaması, düşük duman yoğunluğu ile görüş mesafesinin artırılması bina tahliye işlemlerinin kolaylaştırılmasını sağlar. Tüm bunlara ek olarak, yangın esnasında yangın ihbar alarmı, acil çıkış aydınlatması, havalandırma fanı, yangın su pompası, yangın asansörü gibi sistemlerde kullanılan kabloların işlevini devam ettirmesi hayat kurtarır. Araştırmalara göre, yangında ölümlerin başlıca nedeni (%70), malzemelerin yanması sonucu ortaya çıkan duman ve gazlardır. Yangın ve duman yayılımının ölümcül etkileri ile ilgili bilinen en iyi örnek, 1996 yılında Düsseldorf Havalimanı'nda 17 kişinin ölümü ile sonuçlanan yangın faciasıdır. Kablo kanallarında bulunan elektrik kablolarının yanması sonucu, yolcular ölümcül zehirli dumana maruz kalmıştır. Dolayısıyla, yangın anında can ve mal güvenliğini sağlamak amacıyla performansı yüksek kablolar tercih edilmelidir.

KULLANIM KOLAYLIĞI: Kablolarda yapım standartlarına uygunluk ve yangın anında sağladığı yüksek performansın yanı sıra, montaj kolaylığı da önemlidir. Kablolar montaj esnasında, uygulayıcıya işgücü ve zaman avantajı yaratarak verimlilik sağlayabilir. Kablo işçiliğinde, kılıfın damarlardan rahatça sıyrılması, damarların üzerinde dolgu kalmaması ve kablunun tesisat borularının içerisinde kolaylıkla çekilmesi işçilik verimliliğini artırır.

**Bağımsız kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlara istinaden hesaplanmıştır.*

HER KABLO AYNI DEĞİLDİR...

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo, kurulduğu ilk günden bu yana birçok konuda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Başta eğitim olmak üzere, çevre, sanat gibi konularda özel projeler gerçekleştirmekte; toplumsal ihtiyaçları karşılamak üzere farklı çalışmalara imza atmaktadır.

Geçmiş yıllar içerisinde Türk Prysmian Kablo, İstanbul ve Bursa'dan birçok okula ihtiyaçları doğrultusunda malzeme ve ekipman desteği verirken; İstanbul Kadıköy'de bulunan "0-6 Yaş İşitme Engelli Çocuk ve Aile Özel Eğitim Merkezi"nin ve kendi alanında dünya çapındaki en önemli yarışlardan biri olan World Solar Challenge'da "En İyi Gelecek Vaat Eden Ekip" ünvanını kazanan İstanbul Teknik Üniversitesi ekibinin kullandığı Güneş Arabası'nın tüm kablo altyapısını sağlamıştır. Ayrıca Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi ile birlikte, 2008 ve 2010 yıllarında "Hayatımda Kablo" Sanat Atölyesi'ni organize ederek, öğrencilerin ürettiği eserlerin sanatseverlerin beğenisine sunulmasına katkı sağlamıştır.

Sanata verdiği destek kapsamında, "Tiyatro Hal" isimli tiyatro grubunun, kendi imkanlarıyla kurduğu "Sahne Hal" in kablo altyapısını sağlayan Türk Prysmian Kablo, sahip olduğu sorumluluk duygusu doğrultusunda, yıllar içinde birçok farklı proje gerçekleştirmiştir. 2008 yılında "Ulubat Gölü Yönetim Planı Leylek Dostu Köyler Projesi" kapsamında, Karacabey İlçesi Eskikaraağaç Köyü'nün elektrik sistemini yenileyerek, leyleklerin köy içi elektrik hatlarına çarparak yaralanmaları önlenmiştir. "Yangından Korunma Haftası" kapsamında ise Mudanya fabrikası çalışanlarının çocukları ve Hatice İsmail Hakkı Kayan İlköğretim Okulu öğrencileri ile birlikte Bursa İtfaiyesi'ne bir ziyaret düzenlenerek, çocukların hem eğlenmesi hem de yangın ve itfaiye gibi konularda bilgi edinmesini sağlanmıştır. Türk Prysmian Kablo 2015 yılında da TEGV'in Bursa Öğrenim Birimi'ndeki çocuklara eğitim desteği vermek için düzenlenen Bursa Maratonu'na katılmış ve bu amaçla, Türk Prysmian Kablo kurumsal koşu takımı oluşturulmuştur.

2018 yılında Türk Prysmian Kablo, farklı kurum ve kuruluşlara destek vermeyi sürdürmüştür. Aralarında Mudanya Spor Kulübü ve Türk Eğitim Vakfı'nın bulunduğu kurumlara 120.900 TL tutarında nakdi bağış ve Zeytinbağı Ortaokulu, Hayatımda Kablo Sanat Atölyesi kapsamında Ömer Tunca, Mudanya Sami Evkuran Anadolu Lisesi, Fethiye Şehit Öğretmen Şekip Akın İlkokulu, Gemlik Askeri Veteriner Okulu, Bursa İl Emniyet Müdürlüğü, Mudanya Mehmet Akif Ersoy Camii, Mudanya Emniyet Müdürlüğü ve Mudanya Belediyesi'ne ise 118.567 TL tutarında aynı bağış yapmıştır.

Türk Prysmian Kablo, 2018 yılında kurum için gönüllülük çalışması olarak başlattığı ve 2019 yılında da sürdürdüğü "Mutluluk Kumbarası" projesi kapsamında ise, 2018 yılında Gaziantep'te bulunan Köşeler İlk ve Ortaokulu'ndaki 400; 2019 yılında ise Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesinde Çalıcak İlköğretim Okulu'ndaki 168 öğrenciyi ihtiyaçları doğrultusunda mont, bot, kitap ve kırtasiye malzemeleri ile buluşturmuştur. Ayrıca yine 2019 yılında, A-Takımı Yetkili Satıcılar Toplantısı bünyesinde, Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesindeki Yukarı Sarpın İlköğretim Okulu'nun 258 öğrencisinin bireysel ihtiyaçları karşılanmış ve okulun eksiklikleri giderilmiştir.

2019 yılında da kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına son hız devam eden Türk Prysmian Kablo, Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) maddi açıdan zor durumda olan ve kanser tedavisi gören çocuklar ile ailelerinin tedavi için İstanbul'a geldiklerinde kalabilecekleri 2. Aile Evi'nin yangına karşı güvenli kablolarının tedarikini üstlenmiştir. Doğanın ve ormanların hayatımızdaki önemine dikkat çekmek için ise, 21-26 Mart Orman Haftası ve Ağaç Bayramı kapsamında, çalışanlarının da gönüllü katılımıyla, 10 dönümlük alanı fidanla buluşturmuştur. Global gönüllülük stratejisi kapsamında, fabrikasında kan bağışı etkinliği düzenleyen Türk Prysmian Kablo, Türk Kızılay'ın kan bağış aracı sayesinde, gönüllü olarak kan bağışlamak isteyen çalışanlarıyla acil kana ihtiyacı olanlar için ümit olmuştur. Yine 2019 yılında, "Denize en çok mavi yakışır" mottosuyla ve 78 çalışanının gönüllü katılımıyla Mudanya'da fabrikasının konumlandığı sahili temizleme etkinliği düzenleyen Türk Prysmian Kablo, bir günde 320 kg plastik, sigara izmariti, kağıt, cam ve çöp toplanmasını sağlayarak, deniz ve sahillerimizin daha temiz olması için farkındalık yaratmıştır.

2020 yılında "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlara Bağlıyoruz" misyonundan aldığı ilhamla çalışmalarını sürdüren ve her yıl olduğu gibi yine kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine önem veren Türk Prysmian Kablo, Covid-19 salgını ve beraberinde getirdiği yeni süreçte, okullarda yüz yüze eğitime ara verilmesi nedeni ile, öğrencilerin eğitimlerine destek olmak amacıyla, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) aracılığıyla ihtiyaç sahibi öğrencilere laptop gönderdi; ayrıca Şanlıurfa Çalışcak İlköğretim Okulu'na bilgisayar hibe etti. Yine aynı süreçte, Mudanya Kaymakamlığı İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı çalışan filyasyon ekiplerine araç ve şoför desteği verdi. 30 Ekim günü Ege Denizi'nde gerçekleşen ve İzmir'de büyük hasara açan depremin ardından, çadırlarda kalan vatandaşlarımıza dağıtılması amacıyla, İzmir'e 500 adet yedek batarya gönderen ve Mudanya Sahil Güvenlik Komutanlığı'na kablo bağışı yapan Türk Prysmian Kablo, ayrıca aralarında TEİAŞ Gençlik ve Spor Kulübü, Mudanya Emniyeti, Mudanya İlçe Sağlık Müdürlüğü'nün bulunduğu kurumlara 213.806 TL tutarında nakdi bağış yaptı.

Çalışanlarının çocuklarına burs vererek, her yıl düzenli olarak nakdi bağış yapan Türk Prysmian Kablo 2014-2015 eğitim & öğretim yılında 23 çocuğa (39.600 TL değerinde), 2015-2016'da 25 çocuğa (51.480 TL değerinde), 2016-2017'de 25 çocuğa (49.995 TL değerinde), 2017-2018'de 22 çocuğa (44.055 TL değerinde), 2018-2019'da 20 çocuğa (31.950 TL değerinde), 2019-2020'de 22 çocuğa (45.000 TL değerinde) ve 2020-2021'de ise toplam 27.000 TL destek olmuştur.



Finansal Analiz

FİNANSAL GÖSTERGELER

Finansal Göstergeler	2020	2019
Toplam Varlıklar	1.063.022.019	887.832.021
Özkaynaklar	403.565.211	370.337.907
Net Satışlar	1.802.184.466	1.462.576.746
Brüt Kar	201.809.922	163.680.055
Dönem Net Karı	42.418.644	35.971.002
Finansman Öncesi Faaliyet Karı (FVÖK)	56.526.938	76.398.574
Net İşletme Sermayesi	255.254.046	265.486.191
Finansal Oranlar	2020	2019
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar	1,40	1,53
Özkaynaklar/Toplam Kaynaklar	0,38	0,42
Net Finansal Borçlar/Özkaynaklar	0,13	0,003
Net Finansal Borçlar/Toplam Kaynaklar	0,05	0,001
Özkaynak Karlılığı (Net Kar/ Özkaynaklar)	%10,51	%9,71
FAVÖK Marjı	%3,14	%5,22
Brüt Kar/Net Satışlar	%11,20	%11,19

GENEL GÖRÜNÜM

Türkiye'de ve dünyada önemli finansal dalgalanmalarla birlikte bir yılı daha geride bıraktık. Özellikle ülkemizde yaşanan dalgalanmalara rağmen, uygulanan şirket politika ve stratejileri doğrultusunda 2020 faaliyet yılını başarıyla tamamlamış bulunmaktayız.

Dikkate haiz önemli finansal hususlar aşağıda belirtilmektedir:

- Nakit ve Benzerleri;** 146,42 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir (bir önceki yıl 210,51 Milyon TL).
- Toplam Varlıklar;** 1.063,02 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir (bir önceki yıl 887,83 Milyon TL).
- Özkaynaklar;** 403,57 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir (bir önceki yıl 370,34 Milyon TL).

- Hasılat;** 1.802,18 Milyon TL gerçekleşmiştir (bir önceki yıl 1.462,58 Milyon TL).

2020 yılı, özellikle finansal piyasalar açısından, zorlu bir yıl olmuştur. Finansman maliyetlerinin çok yükseldiği, özellikle tahsilat risklerinin arttığı bir dönem olmuştur. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, şirketimiz finansal yönetimdeki tecrübesi ile minimum etkilenmiştir.

2020 yılı, faaliyet yılımıza ait ayrıntılı bilanço ve gelir tablosu Bağımsız Denetim Raporu içerisinde sunulmakta olup, bilanço ve gelir tablosuna ait açıklayıcı bilgiler aşağıda özetlenmektedir.

AKTİF (VARLIKLAR)

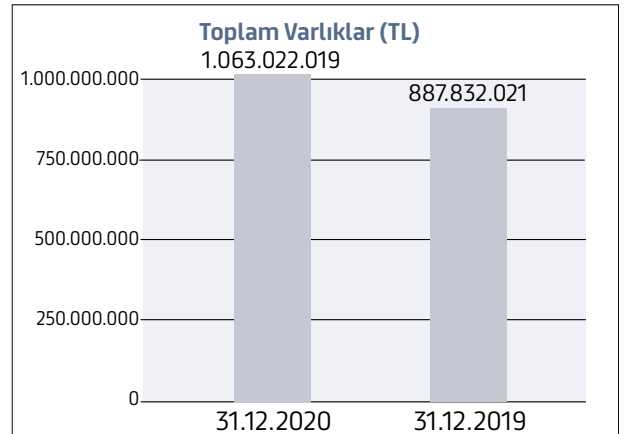
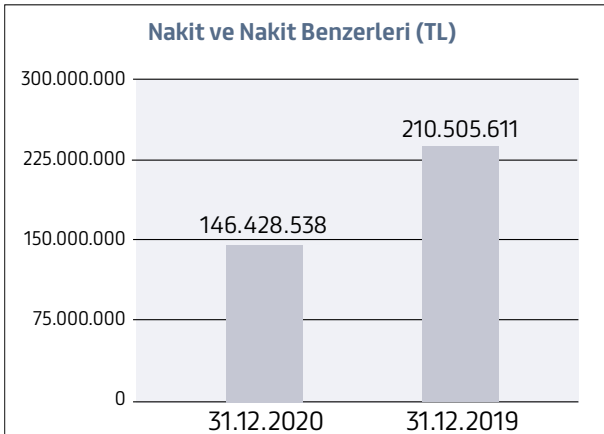
Nakit ve benzerlerimiz 146.428.538 TL'dir. Bunun 90.836.302 TL'si yabancı paradır.

Kısa vadeli ticari alacaklarımız 428.580.085 TL olarak gerçekleşmiştir. Alacaklarımızın ortalama tahsil süresi 99 gün olarak gerçekleşmiştir.

Stoklarımız 245.548.682 TL olarak gerçekleşmiştir. Stoklar içinde yer alan ilk madde ve malzeme toplamı 72.587.040 TL, yarı mamüller 74.815.524 TL, ticari mallar 13.438.281 TL, mamüller 96.620.685 TL tutarındadır. Stoklar için ayrılan karşılık tutarı 11.912.848 TL'dir.

Diğer dönen varlıklar toplamı 35.647.710 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 8.182.266 TL'si Vergi Dairesi'nden alacağımızdan, 26.436.251 TL'si devreden KDV'den, kalan kısmı ise diğer çeşitli dönen varlıklardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıkların toplamı; yıl başındaki maddi duran varlıkların net değerlerine ilavelerin eklenmesi, çıkış ve amortismanların düşülmesinden sonra net olarak 64.981.581 TL'dir. Maddi olmayan duran varlıklar ise 261.523 TL'dir.





PASİF (YÜKÜMLÜLÜKLER)

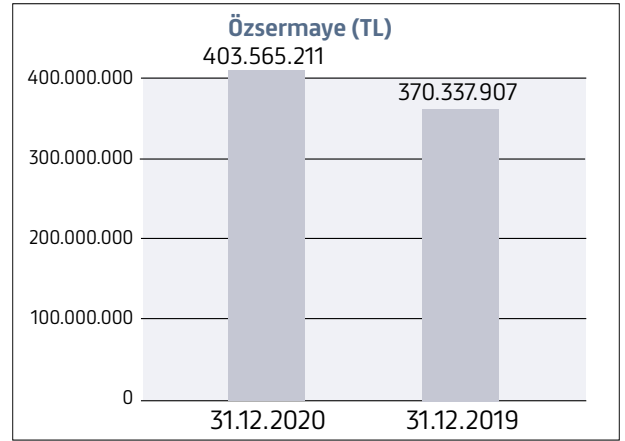
Genel olarak Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar; işletme sermayesi ve banka kredileridir.

Ticari borçlarımız 470.853.794 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu borçların 387.995.760 TL'si ilişkili olmayan satıcılara olan borçlardan, 82.858.034 TL'si de yurt dışı ilişkili satıcılara olan borçların TL tutarından oluşmaktadır.

İş Kanunu'nun uygun gördüğü hallerde personelimize ödenmek üzere ayırdığımız kıdem tazminatı karşılığı hesap dönemimiz sonu itibari ile 17.914.026 TL olup, 2020 sonu itibarıyla 7.117,17 TL tavan üzerinden hesaplanmıştır.

Yasal yedeklerden I. tertip yasal yedek akçe, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar her yıl safi karın %5'i oranında ayrılmaktadır. Bu kapsamda hesap dönemi sonu itibari ile mevcut yasal yedek akçelerimizin bakiyesi 11.336.752 TL'dir.

2020 yılında yapmış olduğumuz bedelli sermaye artırımını ile Ödenmiş sermayemiz 216.733.652 TL aynı olup, özsermaye yapımız 2020 yılında da güçlenerek 403.565.211 TL'ye ulaşmıştır.



2020 faaliyet yılında konsolide net dönem karımız 42.418.644 TL olarak gerçekleşmiştir.

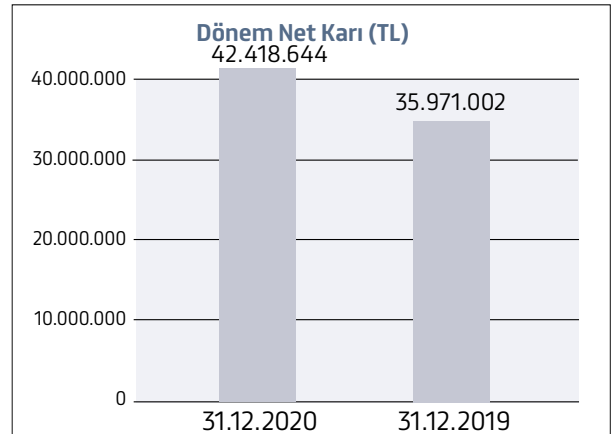
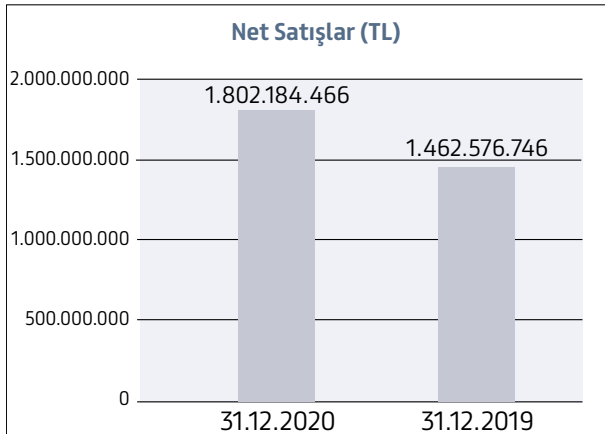
GELİR TABLOSU

Brüt satışlarımız döviz kurlarındaki ve emtia fiyatlarındaki artışın da etkisiyle 1.802.184.466 TL olarak gerçekleşmiştir. Yurt içi satışlarımız 1.725.668.663 TL, yurt dışı satışlarımız da 665.113.320 TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplam 1.600.374.544 TL tutarındaki satılan malın maliyeti net satışlarımızın %89'udur. Satılan malın maliyeti, hammadde ve yardımcı malzeme, direkt işçilik, genel üretim giderleri için yapılan harcamalarla, amortismanlardan ayrılan payla, yarı mamul ve mamul stoklarındaki değişmelerden oluşmaktadır.

2020 yılında dönem net karımızda ve esas faaliyet karımızda yüksek artış göze çarpmaktadır. Bu artışın temel sebebi ise lisans ve hizmet bedellerinin ödenmemesinden kaynaklanmaktadır. Şirketimizin operasyonel ve finansman maliyetlerinin minimum düzeyde tutulması adına lisans ve hizmet sağlayıcılar tarafından yapılan bu feragat işlemi karlılığımızın iyileşmesindeki temel nedendir (Lisans ve hizmet giderleri esas faaliyet giderlerinin içerisinde "genel yönetim giderlerinde" yer almaktaydı).

Bu aksiyonlar neticesinde 2020 yılı konsolide dönem net karımız 42.418.644 TL olarak gerçekleşmiştir.



Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı Ve Kâr Dağıtım Teklifi

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. SERİ: II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞ İKİNCİ BÖLÜM 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

MALİ TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 25.02.2021

KARAR SAYISI: 2021/1

a) Şirketimizin 01.01.2020 - 31.12.2020 dönemi ve bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak hazırlanmış olan konsolide mali tabloları, dipnotlarının tarafımızca incelendiğini,
b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış olan mali tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile gerçeği karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüst biçimde yansıttığını beyan ederiz.

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10 Mart 2021

KARAR SAYISI: 2021/05

Şirketimizin 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş Faaliyet Raporunun (Finansal Raporlar) ve 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren hesap dönemine ait SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, tebliğ uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını, bilgilerinize sunar yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

KARAR TARİHİ: 25.02.2021

Yönetim Kurulumuzun 25.02.2021 tarihli toplantısında;

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve kamuya açıklanmış bulunan "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde;

- SPK'nın "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) hükümleri dâhilinde hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemine ait finansal tablolara göre; 42.418.644.-TL "net dönem karı" oluştuğu
- Bununla birlikte TTK ve VUK kapsamında tutulan şirket yasal kayıtlarında ise 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemi dikkate alındığında, 55.734.746.-TL tutarında, "net dönem karı" oluştuğu (kısaca "Yasal Net Dönem Karı" olarak anılacaktır.),
- SPK'nın 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yayınlanan Kar Payı Rehberi'nde;
- i. Yasal Net Dönem Kârı'nın, dağıtılabilir toplam kâr payı tutarının limitini oluşturduğu belirtilmektedir. Dolayısıyla 01.01.2020 31.12.2020 mali dönemi dağıtılabilir kar payı için üst sınır 42.418.644.-TL'dir.
- ii. Net dağıtılabilir dönem kârına, geçmiş yıllar zararlarının ve genel kanuni yedek akçenin (I. Tertip Yasal Yedek Akçenin) düşülmesi ve söze konu mali yıl içerisinde yapılan bağış tutarlarının toplamının eklenmesi suretiyle ulaşılacağı öngörülmektedir.

Bu çerçevede; net dağıtılabilir dönem karının, dağıtılabilir kar payı olan 42.418.644.-TL den, 2.786.737.- TL olan genel kanuni yedek akçenin düşülmesi ve bu tutara yıl içinde yapılan 238.806.- TL tutarındaki bağışların eklenmesi ile geçmiş yıllardan gelen zarar da bulunmadığı dikkate alınarak 39.870.713.-TL olduğu belirlenmiştir.

Bu doğrultuda, çıkarılmış sermayenin %3,68'ine tekabül eden 7.974.143.-TL'nin, 24 Mayıs 2021 tarihinden itibaren ortaklarımıza temettü olarak nakden ve 1 TL nominal değerli beher hisse için brüt 0,036792362.-TL üzerinden %15 hesaplanacak vergi düşüldükten sonra, net olarak 0,031273508.-TL dağıtılmasına, geri kalan kısmın tamamının "Olağanüstü Yedek" olarak şirket bünyesinde bırakılmasına;

Bu hususlarda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve kar dağıtım teklifinin 2020 yılı mali dönemine ilişkin yapılacak Olağan Genel Kurulun onayına sunulmasına işbu kararı imza eden üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

1- Açılış ve Başkanlık Divanı teşekkülü,

2- Başkanlık Divanı'na Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın imzalanması için yetki verilmesi,

3- 01.01.2020 – 31.12.2020 Hesap Dönemine ait, Yönetim Kurulu, Bağımsız Dış Denetleme Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. raporları ile şirket mali tablolarının okunması,

4- 01.01.2020 - 31.12.2020 Hesap Dönemi'ne ait SPK, TTK, VUK ve sair mevzuata göre hazırlanmış olan tüm mali tablolar ve hesaplar ile Yönetim Kurulu ve Bağımsız Dış Denetleme Kuruluşunun hazırladığı raporların müzakere edilerek tasdiki,

5- TTK madde 363 uyarınca, dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliğine yapılan atamaların onaya sunulması,

6- Yönetim Kurulu üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmeleri,

7- 01.01.2020 – 31.12.2020 Hesap Dönemi kârının dağıtımı ile ilgili Yönetim Kurulu teklifinin görüşülmesi ve bu konuda karar verilmesi,

8- Yönetim Kurulu üyelerinin görev sürelerinin sona ermiş olması nedeniyle yeni Yönetim Kurulu üye seçimi yapılması, görev süreleri ile ücretlerinin tespiti,

9- 2020 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve bu işlemlerin Genel Kurul onayına sunulması, 2021 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırının belirlenmesi,

10- SPK Düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

11- Denetim Komitesi'nin önerisi üzerine; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca seçilen Bağımsız Denetim Kuruluşunun onaylanması,

12- Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, SPK'nın No: 171 sayılı Tebliği ile getirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.6. ve 1.3.7 no.lu ilke kapsamında belirtilen nitelikte işlem yapabilmesi ve şirketle rekabet edebilmesi için onay verilmesi ve dönem içerisinde bu nitelikte işlemler gerçekleşmiş ise hissedarlara bilgi verilmesi,

13- Şirket esas sözleşmesinin 12. maddesi hükmüne istinaden, Genel Kurul tarihine kadar yapılmış işlemlerin tasdiki ile bu tarihten sonra yapılacak olan işlemlerin önceden tasvibinin görüşülmesi,

14- Dilekler ve Kapanış.



Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketinin ("Grup") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2020 - 31/12/2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grubun durumu hakkında yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grubun 1/1/2020-31/12/2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 25 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

1) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin, Grubun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

10 Mart 2021
İstanbul, Türkiye

1 OCAK - 31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi Genel Kuruluna;

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Ticari alacaklar değer düşüklüğü karşılıkları Ticari alacaklar konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %40'ını oluşturduğu için önemli bir bilanço kalemi olarak değerlendirilmektedir. Ticari alacakların tahsil edilebilirliği Grup'un, kredi riski ve işletme sermayesi yönetimi için önemli unsurlardan bir tanesidir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan net 428.580.085 TL tutarındaki ticari alacaklar üzerinde toplam 73.562.748 TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Bir ticari alacanın tahsil edilebilir olup olmadığının belirlenmesi önemli yönetim muhakemesi gerektirmektedir. Grup yönetimi bu konuda ticari alacakların yaşlandırması, Grup avukatlarından mektup alınarak devam eden dava risklerinin incelenmesi, kredi riski yönetimi kapsamında alınan teminatlar ve söz konusu teminatların nitelikleri, cari dönem ve bilanço tarihi sonrası dönemde yapılan tahsilat performansları ile birlikte tüm diğer bilgileri değerlendirmektedir. Tutarların büyüklüğü ve ticari alacakların tahsil edilebilirlik değerlendirmelerinde gerekli olan muhakeme dolayısıyla, ticari alacakların mevcudiyeti ve tahsil edilebilirliği hususu kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar ile ilgili detaylar Dipnot 4'te açıklanmıştır.	Denetimimiz sırasında, ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Finansman Departmanı tarafından yönetilen müşteri alacak takip sürecinin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Alacak yaşlandırma tablolarının analitik olarak incelenmesi ve tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Alacaklara ilişkin ihtilaf ve davaların araştırılması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili teyit yazısı alınması, - Ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, - Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, - Alacaklara ilişkin alınan teminatların örneklem yoluyla test edilmesi ve nakde dönüştürülebilirlik kabiliyetinin değerlendirilmesi, - Yönetimin kullanmış olduğu kilit muhakemeler ve tahminler ile değer düşüklüğü hesaplamasında kullanılan yöntemler ve veri kaynaklarının makul olup olmadığının ve uygunluğunun, "TFRS 9 Finansal Araçlar" standardı kapsamında, değerlendirilmesi, - Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü tutarını hesaplamakta kullanılan varsayımların sorgulanması, - Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine yönelik konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 25 Şubat 2021 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

25 Şubat 2021
İstanbul, Türkiye

Finansal Tablolar

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
[Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

Varlıklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar		892.251.480	765.701.804
Nakit ve nakit benzerleri	30	146.428.538	210.505.611
Ticari alacaklar		428.580.085	284.743.560
<i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	3,4	47.646.328	33.524.425
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	26	380.933.757	251.219.135
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	16	16.113.714	12.061.605
Diğer alacaklar		84.322	22.639
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	5	84.322	22.639
Stoklar	6	245.548.682	174.711.178
Peşin ödenmiş giderler	7	18.656.234	14.665.353
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	23	1.192.195	5.395.419
Diğer dönen varlıklar	13	35.647.710	63.596.439
Duran varlıklar		170.770.539	122.130.217
Maddi duran varlıklar	8	64.981.581	60.622.561
Kullanım hakları varlıkları	9	2.680.312	3.307.298
Maddi olmayan duran varlıklar	9	261.523	399.557
Ertelenmiş vergi varlığı	23	30.945.261	14.048.161
Peşin ödenmiş giderler		111.629	210.600
Diğer duran varlıklar	13	71.790.233	43.542.040
Toplam varlıklar		1.063.022.019	887.832.021

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
 [Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

Kaynaklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli yükümlülükler		636.997.434	500.215.613
Kısa vadeli borçlanmalar	22	52.867.525	1.274.934
Ticari borçlar		470.853.794	447.965.240
<i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	3,4	82.858.034	39.669.174
<i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>		387.995.760	408.296.066
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	12	5.414.977	3.376.272
Diğer borçlar		97.062	7.930
<i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>	5	97.062	7.930
Türev araçlar	25	16.860.410	932.764
Ertelenmiş gelirler	7	36.449.555	18.563.696
Dönem karı vergi yükümlülüğü	23	2.878.719	-
Kısa vadeli karşılıklar		48.646.316	26.776.587
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar</i>	12	11.965.931	15.761.555
<i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>	10	36.680.385	11.015.032
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	2.929.076	1.318.190
Uzun vadeli yükümlülükler		22.459.374	17.278.501
Uzun vadeli borçlanmalar	22	1.773.135	2.180.847
Uzun vadeli karşılıklar		20.686.239	15.097.654
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar</i>	12	17.914.026	12.579.572
<i>Diğer uzun vadeli karşılıklar</i>	10	2.772.213	2.518.082
Özkaynaklar		403.565.211	370.337.907
Ödenmiş sermaye	14	216.733.652	216.733.652
Geri alınmış paylar (-)		(2.496.301)	(2.496.301)
Paylara ilişkin primler		40.654.618	40.654.618
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(8.426.000)	(5.873.200)
<i>Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)</i>		(8.426.000)	(5.873.200)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	14	11.336.752	10.432.153
Geçmiş yıllar karları		103.343.846	74.915.983
Net dönem karı		42.418.644	35.971.002
Toplam kaynaklar		1.063.022.019	887.832.021

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**
[Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

Kar veya zarar	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hasılat	15	1.802.184.466	1.462.576.746
Satışların maliyeti	15	(1.600.374.544)	(1.298.896.691)
Brüt kar		201.809.922	163.680.055
Genel yönetim giderleri	17	(54.263.398)	(21.588.143)
Pazarlama giderleri	17	(86.315.711)	(61.913.603)
Araştırma ve geliştirme giderleri	17	(4.651.103)	(4.067.179)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	61.882.471	50.700.170
Esas faaliyetlerden diğer giderler	19	(66.174.884)	(84.626.991)
Esas faaliyet karı		52.287.297	42.184.309
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20	204.791	5.483
Finansman geliri öncesi faaliyet kar		52.492.088	42.189.792
Finansman gelirleri	21	3.706.828	3.993.768
Finansman giderleri	21	(11.048.915)	(3.034.705)
Vergi öncesi kar		45.150.001	43.148.855
Vergi (gideri) / geliri	23	(2.731.357)	(7.177.853)
Dönem vergi gideri	23	(18.990.257)	-
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	23	16.258.900	(7.177.853)
Dönem karı		42.418.644	35.971.002
Diğer kapsamlı gelir			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(2.552.800)	(3.975.200)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	12	(3.191.000)	(4.969.000)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	23	638.200	993.800
Toplam kapsamlı gelir		39.865.844	31.995.802
Pay başına kazanç	24	0,1957	0,2502

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
[Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

	Ödenmiş sermaye	Geri alınmış paylar	Pay ihraç primleri	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam öz kaynaklar
1 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler	141.733.652	(2.496.301)	40.871.090	(1.898.000)	8.940.789	43.549.227	38.538.543	269.239.000
Transferler	-	-	-	-	1.491.364	37.047.179	(38.538.543)	-
Sermaye Arttırımı (Dipnot 14)	75.000.000	-	(216.472)	-	-	-	-	74.783.528
Temettüleri (Dipnot 14)	-	-	-	-	-	(5.680.423)	-	(5.680.423)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(3.975.200)	-	-	35.971.002	31.995.802
-Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	35.971.002	35.971.002
-Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(3.975.200)	-	-	-	(3.975.200)
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	(5.873.200)	10.432.153	74.915.983	35.971.002	370.337.907
Transferler	-	-	-	-	904.599	35.066.403	(35.971.002)	-
Temettüleri (Dipnot 14)	-	-	-	-	-	(6.638.540)	-	(6.638.540)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(2.552.800)	-	-	42.418.644	39.865.844
-Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	42.418.644	42.418.644
-Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(2.552.800)	-	-	-	(2.552.800)
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiyeler	216.733.652	(2.496.301)	40.654.618	(8.426.000)	11.336.752	103.343.846	42.418.644	403.565.211

İlişkili dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
 [Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş) (Yeniden sınıflandırılmış Not 2.6)
		1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(85.646.612)	(20.141.338)
Dönem Karı		42.418.644	35.971.002
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		75.280.123	(10.817.610)
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	8,9	8.153.848	7.266.591
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	4	8.206.619	6.979.148
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	6	4.610.062	(5.257.251)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		(877.589)	4.890.306
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	(462.092)	424.066
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	716.223	101.176
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		25.491.318	3.048.953
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		7.342.087	(1.060.943)
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	19	15.927.646	(30.381.271)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler		2.731.357	7.177.853
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler	20	(204.791)	(5.483)
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		3.645.435	(4.000.755)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(194.735.761)	(38.591.768)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	4	(152.043.144)	53.090.223
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıklarındaki Azalış (Artış)		(4.052.109)	(20.955.977)
Stoklardaki Azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler	6	(75.447.566)	(20.817.564)
Faaliyetler ile ilgili diğer Alacaklardaki artış / azalış		(4.060.643)	(30.945.674)
Ticari Borçlardaki artış / (azalış)		19.243.119	(14.296.971)
Faaliyetler ile ilgili Diğer Borçlardaki Artış / Azalış		21.624.582	(4.665.805)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(77.036.994)	(13.438.376)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(11.908.314)	(9.693.181)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	12	(600.546)	(1.105.429)
Alınan Faiz		3.899.242	4.095.648
B.YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(11.543.057)	(15.343.641)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	8,9	251.879	65.031
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	8,9	(11.794.936)	(15.408.672)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		33.305.010	16.550.240
Pay ihracından kaynaklanan nakit girişleri		-	74.783.528
Kredilerden Nakit Girişleri		422.489.000	-
Kredilerden Nakit Çıkışları		(372.489.000)	(48.243.226)
Ödenen Temettüleri	14	(6.638.540)	(5.680.423)
Ödenen Faiz		(9.564.246)	(3.034.705)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(492.204)	(1.274.934)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış / (azalış)		(63.884.659)	(18.934.739)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	30	210.313.197	229.247.936
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	30	146.428.538	210.313.197

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Denetçi Raporları Dipnotlar

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları 31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARI İLE KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR [Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.]

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır.) faaliyet konusu her türlü kablo, iletken, makina, aparat, alet ve edavat ile bunların yedek parça ve teferruatının üretim, ithalat, ihracat ve ticaretidir. Şirket 1964 yılında kurulmuş olup halihazırda Draka Holding B.V. (%83,75) ana ortaklığında faaliyetine anonim şirket statüsünde devam etmektedir. Şirket'in nihai ana ortağı Prysmian S.P.A.'dır. Grup hisse senetleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Türk Prysmian - Prysmian Powerlink Adi Ortaklığı-2; DB.KAB.9 Lapseki - Sütlüce-2 380kV Denizaltı Kablo Projesi kapsamında işin vergilendirilmesi hakkında Gelir İdaresi Başkanlığından gelen görüş doğrultusunda 2014 yılında kurulmuştur. Kurulan adi ortaklığın %99,99 Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ve %0,01 Prysmian Powerlink S.r.l. hisse dağılıma sahiptir.

Halka açık olan Grup bir iş kolunda (kablo üretim ve satışı) ve bir coğrafi bölgede faaliyet göstermektedir. Grup'un ürün yelpazesi kapsamında 220 kV'a kadar olan tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları bulunmaktadır. Grup'un fabrikası Bursa Mudanya'da olup bu fabrika kablo sektöründeki yüksek teknolojik düzey ile TSE yeterliliği olan termik, mekanik, kimya ve elektrik bilimsel araştırma ve test laboratuvarlarını bünyesinde bulundurmaktadır.

Grup'un ticari sicile kayıtlı adresi Ömerbey Mahallesi, Bursa Asfaltı Caddesi, No:51, 16941, Mudanya, Bursa olup 20 Aralık 2012 tarihinde tescil olunan Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu İstanbul adresinde kayıtlı İstanbul Şubesi bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 520'dir (31 Aralık 2019: 510).

Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıda verilmektedir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink Adi Ortaklığı-2	Satış	Enerji kabloları satışı

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

TFRS'ye uygunluk beyanı

Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişkikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar ve dipnotlar KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihli duyuru ile açıklanan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerinden ölçülen türev finansal araçlar haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Geçerli ve sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2020 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2019 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

İşletmenin sürekliliği

Grup, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 25 Şubat 2021 tarihinde onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un ve diğer bazı düzenleyici kurum ve kuruluşların finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Konsolidasyona ilişkin esaslar

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan grup üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan grup elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket üzerinde kontrol gücü vardır. Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırım-daki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alma tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir. Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır. Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

İşletmenin tanımlanması (TFRS 3 Değişiklikleri)

KGK, Mayıs 2019'da TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri' standardında yer alan işletme tanımına ilişkin değişiklikler yayımlamıştır. Bu değişikliğin amacı, işletme tanımına ilişkin soru işaretlerinin giderilmesinde şirketlere yardımcı olmaktadır.

Değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- İşletme için minimum gereksinimlerin netleştirilmesi;
- Piyasa katılımcılarının eksik unsurları tamamlaması konusundaki değerlendirmenin ortadan kaldırılması;
- İşletmelerin edinilen bir sürecin önemli olup olmadığını değerlendirmesine yardımcı olacak uygulama rehberi eklenmesi;
- İşletme ve çıktı tanımlarının sınırlandırılması; ve
- İsteğe bağlı olarak uygulanacak bir geçiş eğe uygun değer testinin (yoğunluk testi) getirilmesi.

Değişiklik, 1 Ocak 2020 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

Gösterge Faiz Oranı Reformu (TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7 Değişiklikleri)

1 Ocak 2020 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere TFRS 9 ve TMS 39'da gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak riskten korunma muhasebesinin devam ettirilmesini temin etmek amacıyla bazı kolaylaştırıcı uygulamalar sağlanmıştır. Bu kolaylaştırıcı uygulamalar genel olarak korunan nakit akışlarının veya korunulan riskin dayandığı veya korunma aracına ilişkin nakit akışlarının dayandığı gösterge faiz oranının, gösterge faiz oranı reformu sonucunda değişmediğini varsayılmasını içermektedir.

TFRS 9 ve TMS 39'da yapılan değişikliğe ilişkin uygulanan istisnaların, TFRS 7'deki düzenleme uyarınca finansal tablolarda açıklanması amaçlanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Önemliliğin Tanımı (TMS 1 ve TMS 8 Değişiklikleri)

Haziran 2019'da KGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" ve "TMS 8 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" standartlarında değişiklikler yapmıştır. Bu değişikliklerin amacı, "önemlilik" tanımını standartlar arasında uyumlu hale getirmek ve tanımın belirli kısımlarını açıklığa kavuşturmak. Yeni tanıma göre, bilginin saklanması, hatalı olması veya verilmemesi durumunda finansal tabloların birincil kullanıcıların bu tablolara dayanarak verdikleri kararları etkileyebileceği varsayılabilir, bilgi önemlidir. Değişiklikler, bilginin önemliliğinin niteliğine, büyüklüğüne veya her ikisine bağlı olacağını açıklamaktadır. Şirketler bilginin tek başına veya başka bilgiler ile birlikte kullanıldığında finansal tablolar üzerinde ki etkisinin önemliliği değerlendirmek ile yükümlüdür.

Değişiklik, 1 Ocak 2020 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Covid-19 ile İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar (TFRS 16 Değişiklikleri)

5 Haziran 2020 tarihinde KGK, TFRS 16 Kiralamalar standardında, COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara tanınan kira imtiyazlarının, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmeleri konusunda muafiyet tanınması amacıyla değişiklik yapmıştır. Söz konusu muafiyetten yararlanan kiracıların, kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir değişikliği, Standardın söz konusu değişikliğin kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümleri uyarınca muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

Uygulama, sadece kira ödemelerinde COVID-19 salgını sebebiyle tanınan imtiyazlar için ve yalnızca aşağıdaki koşulların tamamı karşılandığında uygulanabilecektir:

- Kira ödemelerinde meydana gelen değişikliğin kiralama bedelinin revize edilmesine neden olması ve revize edilen bedelin, değişiklikten hemen önceki kiralama bedeliyle önemli ölçüde aynı olması veya bu bedelden daha düşük olması,
- Kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir azalışın, sadece normalde vadesi 30 Haziran 2021 veya öncesinde dolan ödemeleri etkilemesi ve
- Kiralamanın diğer hüküm ve koşullarında önemli ölçüde bir değişikliğin olmaması.

Kiracılar, yapılan bu değişikliği 1 Haziran 2020 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaklardır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklik

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması (TMS 1 Değişiklikleri)

12 Mart 2020'de KGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 3'deki değişiklikler – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Eğer işletme, aynı zamanda veya daha erken bir tarihte, TFRS standartlarında Kavramsal Çerçeve (Mart 2018)'ye atıfta bulunan değişikliklerin tümüne ait değişiklikleri uygular ise erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 16'daki değişiklikler - Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zararda muhasebeleştirecektir. Değişiklik, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilir. İlk defa TFRS uygulayacaklar için muafiyet tanınmamıştır. Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 37'deki değişiklikler - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan ve 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacak olan değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmediği sözleşmeler için geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama - TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'da Yapılan Değişiklikler

Aralık 2020'de KGK, gösterge faiz oranının (IBOR) alternatif referans faiz oranı ile değiştirilmesinin Finansal raporlamaya olan etkilerini gidermek adına geçici muafiyetleri ortaya koyan Gösterge Faiz Oranı Reformu – Faz 2- TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 Değişikliklerini yayınlamıştır. İşletmeler bu değişiklikleri 1 Ocak 2021'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklikler aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

IBOR reformunun bir sonucu olarak sözleşmeye dayalı nakit akışlarını belirleme esasındaki değişiklikler için kolaylaştırıcı uygulama

Değişiklikler, sözleşmeye bağlı değişikliklerin veya reformun doğrudan gerektirdiği nakit akışlarındaki değişikliklerin, piyasa faiz oranındaki bir harekete eşdeğer değişken faiz oranındaki değişiklikler olarak değerlendirilmesi için kolaylaştırıcı bir uygulama içerir. Bu kolaylaştırıcı uygulama kapsamında finansal araçlar için geçerli olan faiz oranlarının, faiz oranı reformu sonucunda değişmesi halinde söz konusu durumun bir finansal tablo dışı bırakma ya da sözleşme değişikliği olarak kabul edilmemesi; bunun yerine nakit akışlarının finansal aracın orijinal faiz oranları kullanılarak belirlenmeye devam edilmesi öngörülmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulama, TFRS 9 Finansal Araçlar (ve bu nedenle TMS 39 Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme) standardından muafiyet sağlayarak TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri Standardını uygulayan şirketler ve IBOR Reformu kaynaklı kiralama değişiklikleri için TFRS 16 Kiralamalar standardı uygulaması için zorunludur.

Riskten korunma Muhasebesi ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin imtiyazlar

- Değişiklikler, IBOR reformu nedeniyle gerekli duyulan riskten korunma muhasebesi kurgusu ve dokümantasyonundaki revizyonların, riskten korunma ilişkisini sonlandırılmadan yapılmasına izin vermektedir.
- Nakit akış riskinden korunma fonundaki birikmiş tutarın alternatif referans faiz oranına dayandığı varsayılır.
- Şirketler, alternatif faiz oranı geçiş sürecinde, TMS 39 uyarınca geriye dönük etkinlik testlerinin değerlendirmesini yaparken, her bir riskten korunma ilişkisi nezdinde birikmiş gerçeğe uygun değer değişimlerini sıfırlama yoluna gidebilir.
- Değişiklikler, gruplama yaklaşımına konu olarak belirlenmiş kalemlerin (örneğin makro riskten korunma stratejisinin parçası olanlar) IBOR reformunun gerektirdiği revizeler nedeniyle değiştirilmesine ilişkin muafiyet sağlamaktadır. İlgili muafiyet, riskten korunma stratejisinin korunmasına ve sonlandırılmadan devam etmesine olanak sağlamaktadır.
- Alternatif referans faiz oranı geçişinde, riskten korunma ilişkisi birden fazla revize edilebilir. IBOR reformu kaynaklı riskten korunma ilişkisinde yapılan tüm revizeler için faz 2 muafiyetleri uygulanır.

Risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması

Değişiklikler, şirketlere, riskten korunma ilişkisinde alternatif referans faiz oranının bir risk bileşeni olarak belirlendiği durumlarda, risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması gerekliliği kriterini sağlayacağına dair geçici muafiyet getirmektedir.

İlave Açıklamalar

Değişiklikler TFRS 7 Finansal Araçlara İlişkin Açıklamalar standardı kapsamında; işletmenin alternatif referans faiz oranlarına geçiş süreci ve geçişten kaynaklanan riskleri nasıl yönettiği, henüz geçiş gerçekleşme de IBOR geçişinden etkilenecek finansal araçlar hakkında nicel bilgiler ve IBOR reformu risk yönetimi stratejisinde herhangi bir değişikliğe yol açmış ise, bu değişikliğin açıklanması gibi ek dipnot yükümlülükleri gerektirmektedir.

Bu değişiklikler zorunlu olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Uygulama geriye dönük olmakla birlikte, şirketlerin geçmiş dönemleri yeniden düzenlemesi gerekli değildir. Grup, genel olarak bilanço ve özkaynak üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

Yıllık İyileştirmeler - 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020'de "TFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler / 2018-2020 Dönemi", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- **TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması – İlk Uygulayan Olarak İştirak:** Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- **TFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler:** Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturur. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- **TMS 41 Tarımsal Faaliyetler – Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilemeler:** Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22'deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Yapılan iyileştirmelerin tamamı, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliklerin / iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde.

(c) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelir ve giderler

Gelir ve gider kalemlerinin belirlenmesinde tahakkuk esası uygulanmaktadır. Buna göre hasılat, gelir ve karlar aynı döneme ait maliyet, gider ve zararlarla karşılaştırılacak şekilde muhasebeleştirilmektedir.

Mal ve hizmet satışları

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- **Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması**
- **Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması**
- **Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi**
- **İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması**
- **Hasılatın muhasebeleştirilmesi**

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zaman içindemi yoksa belirli bir zaman diliminde mi yerine getirileceği tespit edilmektedir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yaygın bir şekilde yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülüklerine ilişkin hasılat, mal veya hizmetlere ilişkin kontrolünün tamamen müşterilere geçtiği zaman muhasebeleştirilir.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

TFRS 15 kapsamında, müşterilerle yapılan sözleşmelerin başlangıcında, müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olduğu durumlarda taahhüt edilen işlem bedelinde önemli bir finansman bileşeni etkisi olmadığı varsayımı ile düzeltme yapılmaması opsiyonu tanınmaktadır. Grup, vadeli satış sözleşmelerinden kaynaklı hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, işlem bedeli gelecekte oluşacak tahsilatların finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilmektedir. Vadeli satış işlemlerinden kaynaklı vade farkı gelirleri varsa, tahakkuk esasına göre "esas faaliyetlerden diğer gelirler" olarak ilgili dönemlerde muhasebeleştirilir.

Faiz gelirleri

Faiz gelirleri, etkin faiz oranı üzerinden hesaplanarak tahakkuk ettirilir. Faiz içeren bir menkul kıymetin ediniminden önce ödenmemiş faiz tahakkuku durumunda; sonradan tahsil edilen faiz, edinim öncesi ve edinim sonrası dönemlere ayrılır ve yalnızca edinim sonrasına ait kısım gelir olarak finansal tablolara yansıtılır.

İnşaat sözleşmeleri

İnşaat sözleşmelerine ilişkin sonuçların güvenilir olarak tahmin edilememesi durumunda sözleşmeden elde edilecek gelir, gerçekleştirilen sözleşme giderlerinin tazmin edilebilir kısmı kadar muhasebeleştirilir. Sözleşme giderleri oluştuğunda muhasebeleştirilir.

Sözleşme hasılatı, inşaat sözleşmelerinin neticesinin güvenilir olarak tahmin edilebildiği ve sözleşmenin kar getirmesinin muhtemel olduğu durumlarda sözleşme dönemi boyunca geleceğe ilişkin bir faaliyetle ilgili olarak dönem içinde oluşan harcamalar tamamlanma aşamasının belirlenmesinde sözleşme giderlerine girer. Müşterilerce ödenmemiş olan hak ediş bedelleri ile hak edişler üzerinden teminat olarak alıkonulan tutarlar "ticari alacaklar" hesabına dahil edilir.

Toplam sözleşme giderlerinin toplam sözleşme hasılatını aşmasının muhtemel olduğu durumlarda, beklenen zarar derhal gider olarak muhasebeleştirilir.

Grup, ilgili döneme ait muhasebeleştirilecek olan uygun hasılat tutarının saptanması için "tamamlanma yüzdesi yöntemi"ni kullanır. Tamamlanma aşaması her bir sözleşme için tahmin edilen toplam maliyetlerin yüzdesi olarak bilanço tarihine kadar olan süre içinde oluşan sözleşme giderlerine göre ölçülür. Sözleşme kapsamındaki geleceğe ilişkin bir faaliyetle ilgili olarak dönem içinde oluşan harcamalar tamamlanma aşamasının belirlenmesinde sözleşme giderlerine girer. Müşterilerce ödenmemiş olan hak ediş bedelleri ile hak edişler üzerinden teminat olarak alıkonulan tutarlar "ticari alacaklar" hesabına dahil edilir.

Grup, sözleşmeye bağlı işlerden devam etmekte olanlara ilişkin olarak müşterilerden olan brüt alacak tutarını, hak ediş tutarının, katlanılan maliyetlere sonuç hesaplarına yansıtılan karın ilave edilmesi (zararın düşülmesi) neticesinde elde edilen tutarı aşması halinde, yükümlülük olarak sunar.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Üretim maliyeti sistemi safha maliyeti olup değerli metal stokları hariç (bakır, alüminyum) ilk giren ilk çıkar (FIFO) maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Değerli metal stokları ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi ile değerlendirilmektedir. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir.

Maliyet yöntemi

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Binalar	20-50 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	5-15 yıl
Taşıtlar	5 yıl
Demirbaşlar	2-5 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	8-20 yıl

Maddi duran varlıklar ve şerefiye haricinde maddi olmayan duran varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Bu durumda değer düşüklüğü zararı yeniden değerlendirme değeri azalışı olarak dikkate alınır.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını “itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen”, ve “gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar” olarak iki sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır. Grup'un finansal varlıklarının yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Muhasebeleştirme ve Ölçümleme

“İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri”, “ticari alacaklar” ve “diğer alacaklar” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile sonraki muhasebeleştirme-lerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu türev araç olmayan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. “Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- **12 aylık BKZ'ler:** raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- **Ömür boyu BKZ'ler:** bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır.

Grup, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar, cari hesap alacakları, vadeli senetler ve çeklerden oluşmaktadır. Ticari alacaklar, fatura edilmiş tutardan, BKZ modeli uyarınca ayrılan değer düşüklüğü karşılığı sonrası taşınan değerleri ile yansıtılmakta ve etkinin önemli olduğu durumlarda etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmektedir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir. Basitleştirilmiş yaklaşım altında Şirket müşterilerinden almış olduğu teminatları da dikkate alarak BKZ modeli uyarınca değer düşüklüğü karşılığını muhasebeleştirmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek "esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler)" hesaplarında muhasebeleştirilir (Not 22).

Ticari işlemlere ilişkin kur farkı kar (zararları) konsolide kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler (giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilir (Not 22).

Ticari alacakların değer düşüklüğü karşılığı sonrası itfa edilmiş maliyet değerlerinin, varlıkların gerçeğe uygun değerine yakın olduğu varsayılmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler (Not 7, 29).

Türev finansal araçlar

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlerle ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları (esas olarak döviz kuru forward sözleşmeleri) kullanmaktadır.

Grup, türev finansal araçları spekülasyon amaçlı kullanmamaktadır.

Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Etkin faiz yöntemi

Finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte tahsil edilecek tahmini nakdi, tam olarak ilgili finansal varlığın net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Kur deęişiminin etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlölükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlölükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlölüğün bulunması, yükümlölüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlölük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlölüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlölüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlölüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Zarara sebebiyet verecek sözleşmeler

Zarara sebebiyet verecek sözleşmelerden kaynaklanan mevcut yükümlölükler, karşılık olarak hesaplanır ve muhasebeleştirilir. Grup'un, sözleşmeye bağlı yükümlölüklerini yerine getirmek için katlanılacak kaçınılmaz maliyetlerin bahse konu sözleşmeye ilişkin olarak elde edilmesi beklenen ekonomik faydaları aşan sözleşmesinin bulunması halinde, zarara sebebiyet verecek sözleşmenin var olduğu kabul edilir.

Garantiler

Garanti maliyetleriyle ilgili karşılıklar, Grup'a ait yükümlölüklerin karşılanması için yönetim tarafından tahmin edilen en uygun harcamalara göre, ilgili ürünlerin satış tarihinde muhasebeleştirilir.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviki, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, ertelenmiş gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari kurumlar vergisi

Cari yıl vergi yükümlölüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlölüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Türkiye’de kurumlar vergisi oranı %20’dir. Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu’na eklenen Geçici 10’ncu madde uyarınca %22’lik kurumlar vergisi oranı, kurumların 2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemlerine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine) ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında (2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemleri için %22) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte.

Türkiye’de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda brüt olarak sınıflandırılmaktadır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

1 Ocak 2018 tarihinden itibaren 3 yıl için geçerli vergi oranı %22 olarak değiştiği için, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasında, 3 yıl içinde (2018, 2019 ve 2020 yılları içinde) gerçekleşmesi / kapanması beklenen geçici farklar için %22 vergi oranı kullanılmıştır. Ancak, 2020 yılından sonrası için geçerli kurumlar vergisi oranı %20 olduğu için, 2020 sonrası gerçekleşmesi / kapanması beklenen geçerli farklar için %20 vergi oranı kullanılmıştır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup’un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup’un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup’un bağlı ortaklıklarının ve özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye’de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali karlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden %22 oranında (2018, 2019 ve 2020 yılları vergilendirme dönemleri için %22 olacaktır) geçici vergi ödenmektedir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Grup’un aktifinde iki yıldan uzun süre ile tutulan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75’lik kısmı ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %50’lik kısmı Kurumlar Vergisi Kanunu’nda öngörüldüğü üzere sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süre ile pasifte özel bir fon hesabında tutulması şartı ile vergiden istisnadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Birikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilerek muhasebeleştirilmiştir.

Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme (esas) faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un ana faaliyet konusu işlemlerine ilişkin nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (maddi ve maddi olmayan duran varlıklar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Geri alınmış paylar

Grup'un kendi paylarını alması durumunda bu paylara ilişkin nominal bedellerini aşan kısımları da dahil olmak üzere maliyet bedelleri özkaynaktan düşülerek "Geri alınmış paylar" olarak sunulmaktadır. Grup'un bu şekilde geri alınmış paylara ilişkin işlemlerden elde edilen kar veya zararlar yine özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir.

Paylara ilişkin ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Grup'un çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

- Grup, inşaat sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde yüzdesel tamamlanma oranı metodunu kullanmaktadır. Bu metoda göre, belirli bir tarihe kadar gerçekleşen sözleşme giderinin sözleşmenin tahmini toplam maliyetine oranı hesaplanmaktadır. Grup, proje hizmeti sunmak için yapılan sabit fiyatlı sözleşmelerinin muhasebeleştirilmesi işleminde "tamamlanma yüzdesi" yöntemini kullanır. Tamamlanma yüzdesi yöntemi, gerçekleştirilen hizmetin sunulacak toplam hizmete oranlanmak suretiyle tahmin edilmesini gerektirir (Dipnot 16)
- Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'lere göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır (Dipnot 23).
- Grup, kıdem tazminatı yükümlülüğü, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 12'de yer almaktadır.
- Grup yönetimi maddi ve maddi olmayan varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmuştur (Dipnot 8 ve 9).
- Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığı basitleştirilmiş yaklaşım altında BKZ modeli uyarınca hesaplanmaktadır. Söz konusu model uyarınca Grup müşterilerini geçmiş dönemlerde gerçekleşen ödeme performansları ve alacak yaşlandırmaları kapsamında takip etmektedir. Değer düşüklüğü karşılığının hesaplanmasında ilgili gruplardaki müşteri bazında almış olduğu teminatları da dikkate alarak net risk hesaplaması yapmakta ve geçmiş dönem tecrübeleri üzerinden tespit etmiş olduğu beklenen kredi zararı oranlarını kullanmaktadır (Dipnot 4).
- Grup, dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar Dipnot 10'da yer almaktadır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait konsolide nakit akış tablosunda yapılan sınıflamalar aşağıdaki gibidir:

İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler bölümünde yer alan ticari borç gider tahakkuku (4.000.755) TL, dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler bölümünde nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler artış / azalışa sınıflanmıştır.

2.7 Cari döneme ilişkin önemli değişiklikler

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgınından dolayı, gerek Grup'un içinde bulunduğu sektörde gerekse genel ekonomik aktivitede yaşanan gelişmeler / yavaşlamalar paralelinde, Grup'un faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkileri en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Grup yönetimi tarafından alınmıştır. COVID-19 etkisinin gerek dünyada gerekse Türkiye'de ne kadar süre ile devam edeceği, ne kadar yayılabileceği henüz net olarak tahmin edilememekte olup; etkilerin şiddeti ve süresi netleştikçe orta ve uzun vade için daha belirgin ve sağlıklı bir değerlendirme yapma imkanı söz konusu olabilecektir. Bununla birlikte, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tabloları hazırlanırken COVID-19 salgınının olası etkileri değerlendirilmiş ve finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar gözden geçirilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarda değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

3. İlişkili taraf açıklamaları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hisselerinin %83,75'i Draka Holding B.V.'ye aittir. Draka Holding B.V. hisselerinin %100'ü Prysmian Cavi e S.R.L.'ye ait olup bu şirketin de tamamı ana holding merkezi olan Prysmian S.P.A.'ya (Nihai ana ortak) aittir.

Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafı olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

Dönem sonları itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içlerinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Alacaklar Kısa vadeli Ticari	Borçlar Kısa vadeli Ticari	Alacaklar Kısa vadeli Ticari	Borçlar Kısa vadeli Ticari
İlişkili taraflarla olan bakiyeler(*)				
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	13.020.091	16.838.606	13.283.170	7.514.009
Prysmian Hong Kong Holding Ltd	9.894.904	-	3.985.394	-
Prysmian Group Baltics AS	6.381.738	-	97.828	-
Prysmian Cables & Systems Limited	5.866.918	-	3.260.155	-
Prysmian Group Norge AS	4.110.167	-	2.718.479	-
Oman Cables Industry (SAOG)	1.409.868	-	-	19.863.040
Singapore Cables Manufacturers Pte	996.694	-	98.489	-
LLC Rybinskelektrokabel	877.207	-	-	-
Prysmian S.P.A.	590.082	55.932.782	995.733	9.984.011
Draka Comteq UK Limited	421.710	74.606	749.484	648.275
Prysmian Australia Pty Ltd	187.706	-	91.349	-
Prysmian Power Link Srl	56.185	-	54.393	-
Draka Comteq Germany GmbH & Co KG	54.412	25.338	140.146	-
Prysmian Communication Cables	51.265	-	48.267	-
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	48.928	4.956.103	175.315	265.914
Branch Singapore	39.354	-	1.848.682	-
Pt. Prysmian Cables Indonesia	5.320	-	-	-
Draka Kabel Sverige AB	4.691	-	126.150	88.345
Prysmian Kablo s.r.o.	2.011	-	-	-
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	-	-	271.699	-
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	-	-	2.505.760	576.519
Prysmian MKM Magyar Kabel	-	-	66.506	-
Prysmian Electronics S.r.l.	-	-	19.016	-
Prysmian Cables and Systems OY/FINLAND	-	2.036.583	-	-
Draka Kabely SRO	-	-	18.838	18.872
P.O.R. Prysmian Ocean Racing	-	-	1.496.172	-
General Cable Celcat, Energia	-	-	246.480	-
Prysmian Netherlands B.V.	-	-	-	281.690
Diğer ilişkili şirketler	3.627.077	2.994.016	1.226.920	428.499
Total	47.646.328	82.858.034	33.524.425	39.669.174

(*) Nihai ana ortak tarafından kontrol edilen işletmeler

İlişkili taraflarla olan işlemler(*)	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Mal satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2019 Mal satışları
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	89.160.324	60.492.690
Prysmian Group Norge AS	64.240.539	15.194.474
Prysmian Hong Kong Holding Ltd	23.080.747	6.227.134
Prysmian Cables & Systems Ltd.	16.037.152	24.257.920
Oman Cables Industry S.A.O.G.	15.532.044	1.407.545
General Cable Peru S.A.C.	11.957.753	-
Prysmian Group Baltics AS	10.686.368	273.204
Prysmian Cables et Systemes France SAS	9.727.496	3.693.107
Prysmian Cabluri si Sisteme S.A.	9.161.319	8.879.526
Prysmian Spain, S.A.	7.835.427	7.430.123
Draka Kabel Sverige AB	7.168.915	544.297
Cobre Cerrillos S.A.	5.094.416	-
Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd	3.961.776	363.239
Branch Singapore	3.418.086	1.781.850
Draka Comteq UK Limited	2.923.319	3.390.326
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	2.854.461	65.706
LLC Rybinskelektrokabel	1.754.196	45.634
Prysmian Cables and Systems OY/FINLAND	1.126.012	1.058.361
Sindutch Cable Manufacturer Sd	1.039.850	-
Draka Comteq Berlin GmbH & Co. KG	419.288	-
Prysmian Power Link Srl	376.537	192.368
Prysmian Netherlands B.V.	358.071	1.244.997
Prysmian Australia Pty Ltd	357.296	267.386
GK Technologies, Inc.	321.165	-
Prysmian Kablo S.R.O.	220.895	240.060
Draka Comteq Germany GmbH & Co	186.988	201.878
MCI-Draka Cable Co. Ltd	16.753	-
P.T. Prysmian Cables Indonesia	7.321	-
Prysmian MKM Magyar Kabel Muve	-	94.549
Prysmian Communications Cables	-	-
Prysmian Electronics S.r.l	-	-
Prysmian Spa	-	917.925
General Cable Celcat, Energia	-	1.864.704
Prysmian Cavi e Sistemi Srl	-	536.545
Draka Denmark Optical Cable AS	-	278.812
Draka Comteq France SAS	-	160.204
Draka Comteq Berlin GmbH & Co. KG	-	112.077
Draka Kabely S.R.O.	-	18.204
Prysmian Wuxi Cable Company Ltd	-	10.836
	289.024.514	141.245.681

(*) Nihai ana ortak tarafından kontrol edilen işletmeler

İlişkili taraflarla olan işlemler (*)	1 Ocak-31 Aralık 2020 Mal alımları	1 Ocak-31 Aralık 2019 Mal alımları
Prysmian S.p.A.	183.096.873	29.941.302
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	44.065.020	31.404.008
Prysmian Kabel und System GmbH	38.345.445	18.400.750
Prysmian Cabluri Si Sisteme S.	25.065.200	6.553.695
Fibre Ottiche Sud - F.O.S. S.r.l.	19.089.332	4.551.509
Oman Cables Industry (SAOG)	16.557.304	19.164.656
Draka Comteq UK Limited	6.023.112	8.844.874
Prysmian Cables and Systems OY/FINLAND	5.002.469	4.033.730
Prysmian Spain, S.A.	4.715.869	1.609.592
Prysmian Netherlands B.V.	4.469.685	814.350
Draka Comteq Germany GmbH	2.385.110	6.103.429
Prysmian Cables et Systemes France	1.557.642	-
Draka Comteq Fibre BV	987.301	10.481.998
Prysmian MKM Magyar Kabel	566.285	986.197
Draka Kabel Sverige AB	278.035	221.498
Grupo General Cable Sistemas,	259.038	120.103
Prysmian Cables & Systems Limited	192.199	-
MCI-Draka Cable Co. Ltd	172.064	-
General Cable Industries, Inc.	80.128	-
General Cable Peru S.A.C.	65.223	-
Prysmian Group Norge AS	36.451	-
SG Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd	17.223	128.366
Prysmian Tianjin Cables Co. Lt	13.853	-
Draka Kabely SRO	12.803	156.217
Draka Comteq Berlin GmbH & Co. KG	2.333	708
Prysmian Wuxi Cable Company Lt	2.009	922.910
Draka Cable Wuppertal GmbH	-	1.498.611
Prysmian Communications Cables	-	479.366
Prysmian Cables & Systems Ltd.	-	179.970
Sindutch Cable Manufacturer Sd	-	53.839
LLC Rybinskelektrokabel	-	47.409
Diğer	1	7.163
	353.058.007	146.706.250

(*) Nihai ana ortak tarafından kontrol edilen işletmeler

Grup şirketleri ile ilgili lisans ve hizmet anlaşma giderleri toplamı :

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Prysmian S.p.a.	16.301.290	-
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	9.373.717	-
	25.675.007	-

Grup şirketlerine yapılan hizmet bedelleri genel yönetim giderleri altında muhasebeleştirilmekte olup üç tür hizmet bedelini kapsamaktadır. Bunlar;

TAF (Technical Assistance Fees) lisans anlaşması:

Lisans bedeli; net üretimden satışlar üzerinden %1,25 olarak hesaplanıp ilgili şirketler tarafından fatura edilmektedir.

SAG (Service Agreement) hizmet anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde tüm grup şirketleri için yapılan; hukuk, satış destek, Ar-Ge,

danışmanlık gibi şirket bazında çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları fatura edilmektedir.

IT (IT Service Agreement) bilgi işlem servis anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde grup şirketleri adına yapılan tüm bilgi işlem masrafları hesaplanmaktadır. Çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları belirlenip grup şirketlerine paylarına düşen tutar faturalandırılmaktadır.

Prysmian S.P.A. şirketinden alınan IT hizmet bedeli ise 2011 yılında revize olan SAP sistemi ile ilgilidir. Sistem revizyonu doğrultusunda alınan teknik yardım, danışmanlık ve yapılan masrafların tümünü kapsamaktadır.

Grup, 26 Temmuz 2019 tarihinde yaptığı açıklama ile Prysmian Group merkez yönetimi tarafından; Prysmian Türkiye Ar-Ge merkezi faaliyetleri çerçevesinde taahhüt edilen 3 yıllık hedeflere ulaşılması şartıyla, %2 olan lisans oranının, (1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere) %1,25 olarak revize edilmesine karar verildiği, menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur. Ardından 24 Aralık 2019'de yaptığı bir diğer açıklama ile Türkiye'de Ağustos ayında yaşanan makroekonomik gelişmeler sebebi ile Prysmian Group şirketlerinden lisans sahibi Prysmian S.p.A ve hizmet sağlayıcısı Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l. yukarıda yer alan sözleşmelere ilişkin maliyetlerin minimum düzeyde tutulması adına bir takım kararlar almıştır.

- 2020 yılı için ise; her bir 3 aylık dönem (çeyrek) sonunda, biten döneme ait TCMB "1 hafta repo" faizinin çeyrek bazlı ortalaması alınacak; ortalamanın %12 veya %12'in üzerinde olması halinde, ilgili döneme ait Sözleşmelerden kaynaklı tüm alacak haklarından feragat edecektir.

1 Ocak 2021'den itibaren Sözleşmeler önceki şartlarla devam edecektir.

Merkez bankası faiz oranları, 30.06.2020 itibarıyla anlaşmada belirtilen oran olan yüzde 12 altına düşmesi sebebiyle Prysmian Grup tarafından yapılan feragat sözleşmesi şartları gerçekleşmediğinden yukarıda yer alan tutarlar kadar lisans, hizmet ve bilgi işlem payı bedelleri 31.12.2020 mali tablolarına yansımıştır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	6.067.462	3.367.939
Diğer uzun vadeli faydalar	11.308	26.982
	6.078.770	3.394.921

Masraf yansıtma gelirleri

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Prysmian S.p.A	889.466	917.925
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	515.560	536.545
Singapore Cables Manufacturers Pte Ltd.	406.554	270.091
Oman Cables Industry (SAOG)	249.936	199.569
Prysmian Cables Spain, S.A	220.580	320.974
Prysmian Mkm Magyar Kábel Müvek	186.763	159.691
Prysmian Romania Cabluri Si Sisteme	131.204	107.755
Prysmian Group Baltics AS	116.617	-
Prysmian Power Link Srl	115.224	100.413
Prysmian Kabel und System GmbH	109.669	181.026
Prysmian Communications Cables	104.937	194.977
Prysmian Netherlands B.V.	97.484	-
Prysmian Finland OY	-	88.600
Diğer ilişkili şirketler	113.928	97.476
	3.257.922	3.175.042

Grup, bünyesinden yurtdışı ilişkili şirketlere üst düzey yönetici olarak atanan kişilerin yasal haklarını kaybetmemesi için SGK primlerini ve diğer masraflarını ödemeye devam etmektedir. Ödenen bu tutarlar ilgili grup şirketlerine yansıtılmaktadır. Dolayısıyla Grup'un kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda bu işlemlerden kaynaklı net bir etki oluşmamaktadır.

4. Ticari alacak ve borçlar

a) Ticari alacaklar:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari alacaklar ve gelir tahakkukları	266.501.265	212.620.434
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	47.646.328	33.524.425
Alacak senetleri	187.995.240	103.954.830
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(73.562.748)	(65.356.129)
	428.580.085	284.743.560

Grup'un, ticari alacaklarına uyguladığı standart vade 0 ile 90 gün arasındadır (31 Aralık 2019: 30 ile 90 gün). Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla TL, Avro ve ABD Doları cinsinden olan ticari alacakları için uygulanan etkin yıllık faiz oranları sırasıyla yıllık %15, %2 ve %4'dür.

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	(65.356.129)	(58.376.981)
Dönem gideri	(8.206.619)	(6.979.148)
Kapanış, 31 Aralık	(73.562.748)	(65.356.129)

b) Ticari borçlar:

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari borçlar	380.552.347	404.498.088
İlişkili taraflara ticari borçlar	82.858.034	39.669.174
Gider tahakkukları	7.443.413	3.797.978
	470.853.794	447.965.240

Grup'un ticari borçlarına ilişkin ortalama ödeme vadesi 99 gündür (31 Aralık 2019: 125 gündür). Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla ticari borçları için uygulanan etkin yıllık faiz oranı %4'tür.

Grup'un, tüm borçlarının kredilendirme süresi içerisinde ödenmesini temin etmek üzere uygulamaya koyduğu finansal risk yönetimi politikaları bulunmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla 137.949.839 TL (15.815.722 USD ve 2.426.152 EUR) akreditifli ticari borcu bulunmaktadır. (31 Aralık 2019: 158.452.447 TL (23.284.752 USD ve 3.027.752 EUR)).

5. Diğer alacak ve borçlar

a) Diğer alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen depozito ve teminatlar	84.322	22.639
Şüpheli diğer alacaklar	28.195	28.195
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(28.195)	(28.195)
	84.322	22.639

b) Diğer borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer borçlar	97.062	7.930
	97.062	7.930

6. Stoklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İlk madde ve malzeme	72.587.040	51.226.363
Yarı mamüller	74.815.524	40.364.765
Mamüller	96.620.685	84.982.947
Ticari mallar	13.438.281	5.439.889
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(11.912.848)	(7.302.786)
	245.548.682	174.711.178

Grup'un stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	(7.302.786)	(12.560.037)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar, net	(4.610.062)	5.257.251
Kapanış, 31 Aralık	(11.912.848)	(7.302.786)

Dönem içi değer düşüklüğü karşılığı gideri ve konusu kalmayan karşılık etkisi net olarak satışların maliyetinde muhasebeleştirilmektedir.

7. Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Projeler için verilen sipariş avansları	16.369.349	12.755.748
Gelecek aylara ait giderler	2.286.885	1.909.605
	18.656.234	14.665.353
Ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan sipariş avansları	36.449.555	18.563.696
	36.449.555	18.563.696

8. Maddi duran varlıklar

	1 Ocak 2020			31 Aralık 2020
	Açılış	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	61.477.644	1.412.709	-	62.890.353
Tesis, makine ve cihazlar	232.195.086	8.651.512	(136.446)	240.710.152
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	29.519.900	1.272.504	(45.890)	30.746.514
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta olan yatırımlar	53.604	-	-	53.604
	326.488.137	11.336.725	(182.336)	337.642.526
Birikmiş amortisman				
Binalar	(30.783.568)	(1.271.481)	-	(32.055.049)
Tesis, makine ve cihazlar	(209.083.672)	(4.113.854)	89.358	(213.108.168)
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	(25.920.821)	(1.545.282)	45.890	(27.420.213)
Özel maliyetler	(77.515)	-	-	(77.515)
	(265.865.576)	(6.930.617)	135.248	(272.660.945)
	60.622.561			64.981.581

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 6.930.617 TL, maddi olmayan duran varlıklar için ise 138.034 TL ve kullanım hakları varlıkları ise 1.085.197 olmak üzere toplam 8.153.848 TL tutarında amortisman giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman giderlerinin 6.087.124 TL'si üretim maliyetlerine, 1.908.396 TL'si genel yönetim giderlerine, 153.556 TL'si pazarlama giderlerine, 4.772 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine yansıtılmıştır.

	1 Ocak 2019			31 Aralık 2019
	Açılış	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	53.219.984	8.257.660	-	61.477.644
Tesis, makine ve cihazlar	227.350.612	4.844.474	-	232.195.086
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	28.329.512	1.419.960	(229.572)	29.519.900
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta olan yatırımlar	53.604	-	-	53.604
	312.195.615	14.522.094	(229.572)	326.488.137
Birikmiş amortisman				
Binalar	(29.723.076)	(1.060.492)	-	(30.783.568)
Tesis, makine ve cihazlar	(205.030.672)	(4.053.000)	-	(209.083.672)
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	(24.935.966)	(1.154.879)	170.024	(25.920.821)
Özel maliyetler	(77.515)	-	-	(77.515)
	(259.767.229)	(6.268.371)	170.024	(265.865.576)
	52.428.386			60.622.561

Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 6.268.371 TL, maddi olmayan duran varlıklar için ise 128.159 TL ve kullanım hakları varlıkları için ise 870.061 olmak üzere toplam 7.266.591 TL tutarında amortisman giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman giderlerinin 5.700.856 TL'si üretim maliyetlerine, 1.240.757 TL'si genel yönetim giderlerine, 251.802 TL'si pazarlama giderlerine, 73.176 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine yansıtılmıştır.

9. Maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakları varlıkları

	1 Ocak 2020			31 Aralık 2020
	Açılış	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet				
Haklar	1.874.814	-	-	1.874.814
	1.874.814	-	-	1.874.814
Birikmiş amortisman				
Haklar	(1.475.257)	(138.034)	-	(1.613.291)
	(1.475.257)	(138.034)	-	(1.613.291)
	399.557			261.523

	1 Ocak 2019			31 Aralık 2019
	Açılış	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet				
Haklar	1.709.814	165.000	-	1.874.814
	1.709.814	165.000	-	1.874.814
Birikmiş amortisman				
Haklar	(1.347.098)	(128.159)	-	(1.475.257)
	(1.347.098)	(128.159)		(1.475.257)
	362.716			399.557

Maddi olmayan duran varlıklar, Grup içinde kullanılan yazılımları kapsamaktadır.

Kullanım hakları varlıkları

	1 Ocak 2020			31 Aralık 2020
	Açılış	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet				
Binalar	3.628.060	357.955	(83.355)	3.902.660
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	549.299	100.256	(47.864)	601.691
	4.177.359	458.211	(131.219)	4.504.351
Birikmiş amortisman				
Binalar	(690.260)	(836.217)	83.355	(1.443.122)
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	(179.801)	(248.980)	47.864	(380.917)
	(870.061)	(1.085.197)	131.219	(1.824.039)
Net defter değeri	3.307.298			2.680.312

	1 Ocak 2019				31 Aralık 2019
	Açılış	Muhasebe politikalarındaki değişikliğin etkisi	İlaveler	Çıkışlar	Kapanış
Maliyet					
Binalar	-	3.556.097	71.963	-	3.628.060
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	-	434.709	114.590	-	549.299
	-	3.990.806	186.553	-	4.177.359
Birikmiş amortisman					
Binalar	-	-	(690.260)	-	(690.260)
Taşıtlar, döşemeler ve demirbaşlar	-	-	(179.801)	-	(179.801)
	-	-	(870.061)	-	(870.061)
Net defter değeri	-				3.307.298

10. Karşılıklar, koşullu varlık ve borçlar

Diğer kısa vadeli karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Projelere ilişkin çeşitli karşılıklar (**)	10.448.078	6.759.890
Yurtdışı hizmet anlaşmaları ile ilgili gider tahakkukları	7.172.871	-
Komisyon karşılığı	7.151.477	-
Satınalma sözleşmesinden kaynaklanan karşılıklar(*)	3.762.817	1.108.272
Bakım onarım gideri karşılıkları	2.525.451	-
Diğer	5.619.691	3.146.870
	36.680.385	11.015.032

(*) Projelere ilişkin sevkیات, ürün çeşidi problemleri ve ek maliyetleri içeren karşılıklardır.

(**) Grup'un sipariş aşamasında olan projeleri için yapmış olduğu satın alma sözleşmelerinden kaynaklanan karşılıklardır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla kısa vadeli karşılıklara ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	Projelere ilişkin çeşitli karşılıklar	Satınalma sözleşmesinden kaynaklanan karşılıklar	Yurtdışı hizmet anlaşmaları ile ilgili gider tahakkukları	Komisyon karşılığı	Bakım onarım gideri karşılıkları	Diğer	Toplam
1 Ocak 2020	6.759.890	1.108.272	-	-	-	3.146.870	11.015.032
İlave / iptal edilen, net	3.688.188	2.654.545	7.172.871	7.151.477	2.525.451	2.472.821	25.665.353
31 Aralık 2020	10.448.078	3.762.817	7.172.871	7.151.477	2.525.451	5.619.691	36.680.385

	Projelere ilişkin çeşitli karşılıklar	Satınalma sözleşmesinden kaynaklanan karşılıklar	Yurtdışı hizmet anlaşmaları ile ilgili gider tahakkukları	Diğer	Toplam
1 Ocak 2019	3.574.410	3.004.712	1.800.373	1.309.370	9.688.865
İlave / iptal edilen, net	3.185.480	(1.896.440)	(1.800.373)	1.837.500	1.326.167
31 Aralık 2019	6.759.890	1.108.272	-	3.146.870	11.015.032

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Garanti karşılıkları	1.903.937	1.187.714
Dava karşılıkları (*)	868.276	1.330.368
	2.772.213	2.518.082

(*) Söz konusu tutar, çeşitli taraflarca Grup'a karşı açılan davalar için ayrılan karşılıkları ifade eder. Karşılık tutarı, kar veya zarar tablosu içerisinde, genel yönetim gideri olarak muhasebeleştirilir. 31 Aralık 2020 tarihli bakiyenin bir yıl içinde kullanılması beklenilmemektedir. Yönetimin kanaatine göre, uygun hukuki görüş alınması ile, söz konusu davalar, 31 Aralık 2020 itibarıyla ayrılan karşılık tutarından öte önemli bir kayba yol açmayacaktır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla garanti ve dava karşılıklarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

Garanti karşılığı	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	1.187.714	1.086.538
İlaveler	716.223	101.176
Kapanış, 31 Aralık	1.903.937	1.187.714

Dava karşılığı	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	1.330.368	906.302
Cari dönemde kullanılan, net	(462.092)	424.066
Kapanış, 31 Aralık	868.276	1.330.368

11. Taahhütler

Teminat-Rehin-İpotekler ("TRI")

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir.

A bendinde belirtilen teminat mektupları Grup'un gümrüklere, çeşitli ihale mercilerine ve satış kontratları gereği alıcılara verilen performans mektuplarından oluşmaktadır. B bendinde belirtilen teminat mektupları 26.169.890 TL'dir (2.900.000 Avro), Grup'un Prysmian Power link Srl ile kurulan konsorsiyum ortaklığı gereği verilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla açık ihracat kredisi taahhüt borcu bulunmamaktadır. (31 Aralık 2019: Yoktur).

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatların toplam tutarı:	205.803.400	124.435.793
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı:	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin Toplam tutarı:	-	-
D. Diğer verilen teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	26.122.910	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	26.122.910	-
	231.926.310	124.435.793

Grup'un vermiş olduğu diğer TRI'ların Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla %57'dir.

12. Çalışanlara sağlanan faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	2.040.422	1.368.276
Personele ödenecek borçlar	1.878.117	1.075.893
Ödenecek vergi ve fonlar	1.496.438	932.103
	5.414.977	3.376.272

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Personel karşılıkları	4.477.722	3.121.185
Personel prim karşılığı	3.705.228	7.148.177
Kullanılmayan izin karşılığı	3.382.981	3.561.621
Personel ücret karşılığı	400.000	1.930.572
	11.965.931	15.761.555

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla personel prim ve izin karşılıklarına ilişkin hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

Personel prim karşılığı;

	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	7.148.177	5.142.905
Ödenen / iptal edilen karşılık, net	(3.442.949)	2.005.272
Kapanış, 31 Aralık	3.705.228	7.148.177

Kullanılmayan izin karşılığı;

	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	3.561.621	2.545.587
Ödenen / iptal edilen karşılık, net	(178.640)	1.016.034
Kapanış, 31 Aralık	3.382.981	3.561.621

Personel karşılığı;

	2020	2019
Açılış, 1 Ocak	3.121.185	3.328.970
Ödenen / iptal edilen karşılık, net	1.356.537	(207.785)
Kapanış, 31 Aralık	4.477.722	3.121.185

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kıdem tazminatı karşılığı	17.914.026	12.579.572
	17.914.026	12.579.572

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, grubun yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %10,50 enflasyon ve %13,50 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %2,71 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2019: %3,94). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %98 (31 Aralık 2019: %98) olarak dikkate alınmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olan 7.117,17 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır. (1 Ocak 2019: 6.379,86 TL)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

Kıdem tazminatı karşılığı	2020	2019
1 Ocak itibarıyla karşılık	12.579.572	6.847.001
Hizmet maliyeti	1.225.000	644.000
Faiz maliyeti	1.519.000	1.225.000
Ödenen kıdem tazminatları	(600.546)	(1.105.429)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	3.191.000	4.969.000
Kapanış, 31 Aralık	17.914.026	12.579.572

13. Diğer varlık ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV	26.436.251	38.605.539
Vergi dairesinden alacaklar (**)	8.182.266	23.471.447
Diğer çeşitli dönen varlıklar	1.029.193	1.519.453
	35.647.710	63.596.439

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV (*)	71.790.233	43.542.040
	71.790.233	43.542.040

(*) İhraç kayıtlı satışlara ilişkin tebliğ değişikliği nedeniyle mahsup edilemeyen katma değer vergilerinin uzun döneme tekabül eden kısmından oluşmaktadır, iade süreci başlamıştır.

(**) Vergi dairesinden ÖTV ve diğer KDV alacaklarıdır.

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ödenecek vergi harç ve diğer kesintiler	2.661.240	1.050.355
Diğer çeşitli borç ve yükümlülükler	267.836	267.835
	2.929.076	1.318.190

14. Sermaye, yedekler ve diğer özkaynak kalemleri

a) Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	31 Aralık 2020	%	31 Aralık 2019
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654	83,75	181.506.654
Halka açık (*)	16,25	35.226.998	16,25	35.226.998
Sermaye	100	216.733.652	100	216.733.652

(*) Geri alınmış paylar %0,46'dır.

Grup'un 31 Aralık 2020 itibarıyla sermayesi 216.733.652 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2019: 216.733.652 hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2019: hisse başı 1 TL). Çıkarılan bütün hisseler nakden ödenmiştir.

b) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yasal yedekler	11.336.752	10.432.153
	11.336.752	10.432.153

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Kar Dağıtımı:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2019 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Yönetim 17 Nisan 2020 tarihinde 2019 yılı karından hissedarlara temettü ödenmesine karar vermiştir.

2020 yılı içerisinde, dağıtılan 6.669.020 TL (2019: 5.720.786 TL) temettünün pay başına tutarı brüt olarak 0,0308 TL (2019: 0, 0404 TL) ve net olarak 0,0262 TL (2019: 0, 0343 TL) 'dir.

Geri alınmış paylar

Ödenmiş sermaye olarak kayıtlara alınan paylar tekrar geri alındığı zaman, ödenen tutar, geri satın alımla ilişkilendirilebilecek maliyetlerin vergi etkisi düşüldükten sonraki tutarı da kapsayacak şekilde özkaynaklardan düşer. Geri alınan paylar özkaynaklardan azalma olarak gösterilmektedir.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 3 Ağustos 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu'nda kararı alınan, "Geri Alım Programı" çerçevesinde Şirket 2.496.301 TL tutarında, 1.000.000 adet (%0,46) Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hissesi satın alınmıştır.

15. Satışlar ve satışların maliyeti

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Yurtiçi satışlar	1.725.668.663	1.492.023.655
Yurtdışı satışlar	665.113.320	513.316.440
Satıştan iadeler (-)	(2.423.535)	(4.629.205)
Satış indirimleri (-)	(586.173.982)	(538.134.144)
	1.802.184.466	1.462.576.746

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
İlk madde ve malzeme giderleri	(1.330.992.634)	(1.066.591.709)
Satılan ticari mallar maliyeti	(120.207.898)	(91.206.131)
Genel üretim giderleri	(73.236.846)	(59.899.923)
Direkt işçilik giderleri	(39.348.914)	(32.325.357)
Satılan hizmet maliyeti	(30.501.128)	(43.172.715)
Amortisman giderleri (Dipnot 8)	(6.087.124)	(5.700.856)
	(1.600.374.544)	(1.298.896.691)

16. İnşaat sözleşmeleri

Grup, sözkonusu inşaat işlerine ait gelir ve giderlerin mali tablolara intikalinde sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma yüzdesini esas almaktadır. Grup'un imzalamış olduğu / tamamlanan veya devam etmekte olan işlerle ilgili sözleşmeleri şunlardır;

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devam eden işler üzerindeki maliyetler	717.559.990	652.267.292
Kayda alınan karlar eksi zararlar (net)	155.501.750	133.009.583
	873.061.740	785.276.875
Eksi:Gerçekleşen hakedişler (-)	(856.948.026)	(773.215.270)
İnşaat sözleşmelerinden alacaklar / (borçlar)	16.113.714	12.061.605

a) Oskar - ITM.180 Dudullu Metro GIS TM Yapım İşİ

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 27 Temmuz 2016 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %96 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

b) TKABÇ4 Ataşehir Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 2 Ağustos 2016 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

c) TEİAŞ - TKABY.47 Referanslı, Ambarlı TM – Sultanmurat GIS TM 154 kV Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 16 Ağustos 2017 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile henüz bir tamamlanma yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

d) DB.KAB.13 Karabağlar - Buca Projesi Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 1 Kasım 2017 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

e) DB.KAB.14 Atışalanı - Aksaray Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 10 Temmuz 2018 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

f) İTM 214 Akköprü GIS Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 13 Şubat 2018 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

g) İTM 199 Bursa DGKÇS Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 13 Şubat 2018 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

h) Taşoluk Yeni Havalimanı

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 22 Temmuz 2019 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

i) DB.KAB.18_Çiğdem Balgat Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 8 Ocak 2020 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %100 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

j) TKABY.50, Çağlayan GIS TM – Altintepe Projesi

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 6 Ağustos 2020 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %63 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtmıştır.

17. Pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma ve geliştirme giderleri

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ve geliştirme giderleri aşağıdaki gibidir:

a) Genel yönetim giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Lisans ve hizmet giderleri (Dipnot:3)	(25.675.007)	-
Personel giderleri	(16.934.438)	(13.309.099)
Amortisman giderleri (Dipnot 8,9)	(1.908.396)	(1.240.757)
Danışmanlık giderleri	(948.188)	(508.218)
Üyelik ve bağışlar	(823.680)	(750.794)
Sigorta giderleri	(515.448)	(420.724)
Harici hizmet giderleri	(308.779)	(41.580)
Diğer genel yönetim giderleri	(7149.462)	(5.316.971)
	(54.263.398)	(21.588.143)

b) Pazarlama giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Lojistik giderleri satış ve teminat mektubu komisyonları	(69.718.764)	(44.127.718)
Personel giderleri	(14.671.611)	(13.314.270)
Harici hizmet giderleri	(21.562)	(320.536)
Amortisman giderleri (Dipnot:8,9)	(153.556)	(251.802)
Diğer satış ve dağıtım giderleri	(1.750.218)	(3.899.277)
	(86.315.711)	(61.913.603)

c) Araştırma ve geliştirme giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2020
Personel giderleri	(2.910.599)	(2.062.303)
Amortisman giderleri (Dipnot 8,9)	(4.772)	(73.176)
Diğer giderler	(1.735.732)	(1.931.700)
	(4.651.103)	(4.067.179)

18. Niteliklerine göre giderler

	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
İlk madde ve malzeme giderleri	(1.330.992.634)	(1.066.591.709)
Satılan ticari mal maliyeti	(120.207.898)	(91.206.131)
Üretim maliyetleri	(73.236.846)	(59.899.923)
Lojistik giderleri satış ve teminat mektubu komisyonları	(63.706.643)	(44.127.718)
Direkt işçilik giderleri	(39.348.914)	(32.325.357)
Personel giderleri	(34.516.648)	(27.689.951)
Lisans ve hizmet giderleri (Dipnot 3)	(25.675.007)	-
Amortisman giderleri (Dipnot 8,9)	(8.153.848)	(7.266.591)
Harici hizmet giderleri	(330.341)	(305.588)
Diğer giderler	(43.423.856)	(57.052.648)
	(1.739.592.635)	(1.386.465.616)

19. Esas faaliyetlerden gelir ve giderler

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Türev finansal araçlardan gerçekleşmiş gelirler	26.420.546	1.773.886
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri, net	19.016.163	-
Türev finansal araçlar değerlendirme gelirleri	7.823.844	30.381.271
Masraf yansıtma gelirleri (Dipnot 3)	3.257.922	3.175.043
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	1.828.418	5.466.144
Diğer gelirler	3.535.578	9.903.826
	61.882.471	50.700.170

Esas faaliyetlerden giderler	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Türev finansal araçlardan gerçekleşmiş giderler	(29.469.624)	(55.513.894)
Türev finansal araçlar değerlendirme giderleri	(23.751.490)	-
Şüpheli alacak karşılık giderleri (Dipnot 4)	(8.206.619)	(6.979.148)
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri, net	-	(20.211.715)
Diğer giderler	(4.747.151)	(1.922.234)
	(66.174.884)	(84.626.991)

20. Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sabit kıymet satış geliri	204.791	5.483
	204.791	5.483

21. Finansman geliri / (gideri)

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman geliri / (gideri) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Faiz geliri	3.706.828	3.993.768
	3.706.828	3.993.768

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Faiz gideri	(11.048.915)	(3.034.705)
	(11.048.915)	(3.034.705)

22. Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli		
Kısa vadeli banka kredileri	51.677.083	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.190.442	1.274.934
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	52.867.525	1.274.934

Banka kredilerinin yabancı para ve faiz detayları aşağıdaki şekildedir:

			31 Aralık 2019
	Faiz oranı	Orijinal para birimi	TL karşılığı
Kısa vadeli			
TL krediler	%6,9	51.677.083	51.677.083
Toplam kısa vadeli banka kredileri			51.677.083

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.773.135	2.180.847
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	1.773.135	2.180.847

23. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükler dahil)

Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yıllara sari inşaat onarım işleri için ödenen stopajlar	1.192.195	4.727.430
Banka stopajları	-	667.989
	1.192.195	5.395.419

Dönem karı vergi yükümlülüğü

Vergi gideri	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Cari vergi gideri	(18.990.257)	-
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	16.258.900	(7.177.853)
Toplam vergi (gideri) / geliri	(2.731.357)	(7.177.853)

	Toplam geçici farklar	Ertelenmiş vergi (varlığı) / yükümlülüğü	Toplam geçici farklar	Ertelenmiş vergi (varlığı) / yükümlülüğü
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	31 Aralık 2019
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	21.033.806	(4.244.614)	19.435.863	(3.925.026)
Kıdem tazminatı karşılıkları	17.914.025	(3.582.805)	12.579.571	(2.515.914)
Yıllara yaygın inşaat projeleri	(13.497.971)	2.699.594	(25.300.851)	5.566.187
Stoklar	12.437.450	(2.585.882)	1.512.020	(332.644)
Ticari alacaklar	16.554.351	(4.628.501)	22.105.544	(5.440.932)
Ticari borçlar	14.280.736	(3.141.762)	4.486.853	(987.108)
Dava karşılıkları	868.276	(173.655)	1.330.368	(292.681)
İzin karşılıkları	3.382.981	(676.596)	3.561.621	(783.557)
Türev araçları	16.860.410	(3.372.082)	932.764	(205.208)
Karşılıklar	34.166.420	(6.833.284)	12.771.791	(2.809.794)
Mali zarar	-	-	10.822.968	(2.381.053)
Yatırım Teşvik	10.387.765	(2.077.553)	-	-
Diğer	11.640.598	(2.328.121)	(270.765)	59.569
	146.028.847	(30.945.261)	63.967.747	(14.048.161)

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi (varlığı) / yükümlülüğü hareketleri	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(14.048.161)	(20.232.214)
Kar ve zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(16.258.900)	7.177.853
Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen	(638.200)	(993.800)
31 Aralık itibarıyla kapanış bakiyesi	(30.945.261)	(14.048.161)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir.

Vergi karşılığı mutabakatı	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	45.150.001	43.148.855
Gelir vergisi oranı %22 (2019:%22)	(9.933.000)	(9.492.748)
Vergi etkisi:		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(238.114)	(329.015)
Arge indirimi	3.914.481	2.336.548
Sermaye arttırımı indirimi	3.858.126	585.074
İndirimler ve diğer	(332.850)	(277.712)
Kar veya zarar tablosundaki vergi karşılığı gideri	(2.731.357)	(7.177.853)

24. Pay başına kazanç

Pay başına kar/zarar, net dönem karının yıl sonu itibarıyla bulunan hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanır.

Finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarihten itibaren ve bu konsolide finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adihissesenetleriyoktur.

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (tam değeri)	216.733.652	143.788.447
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	42.418.644	35.971.002
Pay başına kazanç	0,1957	0,2502

25. Türev araçlar

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Varlıklar	Yükümlülükler	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli döviz işlemleri	-	(16.860.410)	-	(932.764)
	-	(16.860.410)	-	(932.764)

Grup, gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Grup, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli vadeli döviz sözleşmelerinin tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak Grup'un faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindendir.

Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un gerçekleştirmekle yükümlü olduğu ve vadesi gelmemiş vadeli döviz sözleşmelerinin toplam nominal tutarı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vadeli döviz sözleşmeleri	155.562.720	168.656.424
	155.562.720	168.656.424

Söz konusu sözleşmeler 2020 yılındaki döviz riskleri ile ilgili olup, gerektiğinde yenilenmektedir.

Finansal riskten korunma amaçlı olmayan döviz türev işlemlerinin gerçeğe uygun değerindeki değişim, dönem içinde gelir tablosuna kaydedilmiştir.

Yukarıda tüm detayları ile açıklanan Vadeli Döviz işlemlerinin tamamı forward kontratlardan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla USD 18.200.000 ve EUR 1.000.000 tutarında forward alım kontratı bulunmaktadır (2019: USD 27.780.000 ve EUR 504.550 alım, EUR 500.000 forward satım kontratı bulunmaktadır.).

26. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni his-seler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam sermayeye bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin konsolide finansal durum tablosunda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosundaki "özkaynak" kalemi ile net borcun toplanması ile hesaplanır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla özkaynakların borçlara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Toplam borçlar (*)	470.950.856	447.973.170
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	146.428.538	210.505.611
Net borç	324.522.318	237.467.559
Toplam özkaynak	403.565.211	370.337.907
Borç/(borç+özkaynak) oranı	%45	%39

(*) Ticari borçlar, inşaat sözleşmelerinden borçlar ve diğer borçların toplam tutarından oluşmaktadır.

b) Finansal risk faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

31 Aralık 2020	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	47.646.328	380.933.757	-	84.322	92.056.439
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	123.117.880	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	45.005.326	371.715.639	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	2.641.002	8.523.567	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	694.551	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	74.257.299	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(73.562.748)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	694.551	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, DBS, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2019	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	33.524.425	251.219.135	-	22.639	187.422.752
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	107.448.727	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	29.314.486	247.247.690	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	4.209.939	1.020.849	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	4.209.939	484.546	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	2.950.596	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	68.306.725	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(65.356.129)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.950.596	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve risk yönetimi kurulu tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıda müşteriye kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda alacaklar sigortalanmaktadır.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	9.492.277	2.525.546
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	1.596.626	2.057.885
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	75.666	564.447
Vadesini 12 aydan fazla geçmiş	-	82.910
Toplam vadesi geçen alacaklar	11.164.569	5.230.788
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	7.758.187	7.645.081

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan teminatlar	694.551	2.950.596
	694.551	2.950.596

Likidite risk yönetimi

Likidite riski, Grup'un net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Grup yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Likidite riski tablosu:

31 Aralık 2020						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 -12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	54.640.660	54.814.962	307.928	52.457.511	2.049.523	-
Ticari borçlar	470.853.794	470.853.794	334.542.393	136.311.401	-	-
Diğer borçlar (Dipnot 5)	97.062	97.062	97.062	-	-	-
Toplam yükümlülük	525.591.516	525.765.818	334.947.383	188.768.912	2.049.523	-
Beklenen vadeler sözleşme uyarınca vadelere yakın olduğu için beklenen vadeler için ayrıca bir tablo verilmemiştir.						

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 -12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev finansal yükümlülükler						
Türev nakit girişleri, net	16.860.410	16.860.410	16.860.410	-	-	-

31 Aralık 2019

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 -12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Ticari borçlar	447.965.240	447.965.240	288.936.394	159.028.846	-	-
Diğer borçlar (Dipnot 5)	7.930	7.930	7.930	-	-	-
Toplam yükümlülük	447.973.170	447.973.170	288.944.324	159.028.846	-	-

Beklenen vadeler sözleşme uyarınca vadelere yakın olduğu için beklenen vadeler için ayrıca bir tablo verilmemiştir.

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 -12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev finansal yükümlülükler						
	(932.764)	(932.764)	(594.623)	(338.141)	-	-

Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup ürünlerin ihracatından doğan döviz kuru riskinden korunmak için kullanılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri yapmaktadır.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020	TL Karşılığı	ABD Doları	AVRO	GBP
1. Ticari alacaklar	233.511.898	18.326.761	10.988.611	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	87.428.073	2.548.765	7.628.733	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	15.214.497	-	1.689.017	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	336.154.468	20.875.526	20.306.361	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	336.154.468	20.875.526	20.306.361	-
10. Ticari borçlar	401.935.311	34.862.662	16.210.345	480
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yük. ler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	401.935.311	34.862.662	16.210.345	480
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	87.930.750	3.662.354	6.777.078	-
16 b. Parasal olmayan diğer yük. ler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	87.930.750	3.662.354	6.777.078	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	489.866.061	38.525.016	22.987.423	480
19. Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	142.605.000	18.200.000	1.000.000	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	142.605.000	18.200.000	1.000.000	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	(11.106.593)	550.510	(1.681.062)	(480)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)*	(168.926.089)	(17.649.490)	(4.370.079)	(480)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	142.605.000	18.200.000	1.000.000	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı**	142.605.000	18.200.000	1.000.000	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı***	-	-	-	-
25. Toplam ihracat tutarı	665.113.320	-	-	-
26. Toplam ithalat tutarı	642.493.488	-	-	-

	TL Karşılığı	ABD Doları	AVRO	GBP
1. Ticari alacaklar	203.503.605	21.759.277	11.164.278	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	107.412.040	10.789.183	6.514.019	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	1.486.834	955	222.711	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	312.402.479	32.549.415	17.901.008	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	312.402.479	32.549.415	17.901.008	-
10. Ticari borçlar	413.028.397	53.687.264	14.148.828	2.201
11. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yük. ler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	413.028.397	53.687.264	14.148.828	2.201
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	38.681.195	3.169.527	2.985.230	-
16 b. Parasal olmayan diğer yük. ler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	38.681.195	3.169.527	2.985.230	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	451.709.592	56.856.791	17.134.058	2.201
19. Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	165.079.276	27.780.000	9.100	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	175.056.388	28.340.000	1.009.100	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	9.977.112	560.000	1.000.000	-
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	25.741.903	3.472.624	771.500	(2.201)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)*	(140.793.948)	(24.308.331)	544.239	(2.201)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	165.079.276	27.780.000	9.100	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı**	175.056.388	28.340.000	1.009.100	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı***	9.977.112	560.000	1.000.000	-
25. Toplam ihracat tutarı	513.316.439	-	-	-
26. Toplam ithalat tutarı	402.309.903	-	-	-

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla yabancı paranın %10 değer artışı yada azalışı karşısında diğer tüm değişkenlerin sabit kalması koşuluyla, vergi öncesi kar ve özkaynakları aşağıdaki tutarlar kadar daha düşük/yüksek olacaktır.

31 Aralık 2020				
	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun % 10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(12.955.608)	12.955.608	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	13.359.710	(13.359.710)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	404.102	(404.102)	-	-
Avro kurunun % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(2.415.074)	2.415.074	-	-
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	900.790	(900.790)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(1.514.284)	1.514.284	-	-
Diğer döviz kurlarının ortalama % 10 değişmesi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(477)	477	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	(477)	477	-	-
TOPLAM (3+6+9)	(1.110.659)	1.110.659		

Grup, yabancı para varlıklarını değerlerken "alış" kuru ile yabancı para yükümlülüklerini değerlerken "satış" kuru ile değerlemektedir.

31 Aralık 2019

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun % 10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(14.439.067)	14.439.067	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	16.501.875	(16.501.875)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	2.062.808	(2.062.808)	-	-
Avro kurunun % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	510.068	(510.068)	-	-
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	6.052	(6.052)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	516.120	(516.120)	-	-
Diğer döviz kurlarının ortalama % 10 değişmesi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(1.712)	1.712	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	(1.712)	1.712	-	-
TOPLAM (3+6+9)	2.577.216	(2.577.216)	-	-

Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri

Aşağıdaki tablo, rapor tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım/satım sözleşmelerinin detayını vermektedir:

	Ortalama kur		Yabancı para		Sözleşme değeri		Gerçeğe uygun değeri varlık / (yükümlülük)	
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri:	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL
ABD Doları alımı								
3 aydan az	8,3108	6,0747	133.597.100	159.078.556	151.257.450	162.680.755	(14.895.132)	(1.123.391)
3-6 ay arası	-	5,9793		5.940.200	-	5.979.300	-	160.160
ABD Doları satım								
3 aydan az	-	-	-	-	-	-	-	-
EURO satım								
3 aydan az	-	6,6506	-	(3.325.300)	-	(3.325.300)	-	(23.641)
EURO alımı								
3 aydan az	9,6735	-	9.007.900	-	9.673.500	-	(536.694)	-
EURO alımı								
3-6 ay arası	-	6,5834	-	3.355.560	-	3.321.669	-	54.078
			142.605.000	165.049.016	160.930.950	168.656.424	(15.431.826)	(932.794)

Grup, ileride doğacak işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunma amacıyla vadeli alım/satım sözleşmeleri düzenlemektedir.

Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması, gerek finansal durumunun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

27. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten korunma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri(*)

31 Aralık 2020	Krediler ve alacaklar (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal araçlar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Dipnot
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	146.428.538	-	-	146.428.538	29
Ticari alacaklar	428.580.085	-	-	428.580.085	4
Finansal yükümlülükler					
Ticari borçlar	-	-	470.853.794	470.853.794	4
Türev araçlar	-	16.860.410	-	16.860.410	24
Finansal Borçlar	54.640.660	-	-	54.640.660	6

31 Aralık 2019	Krediler ve alacaklar (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal araçlar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Dipnot
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	210.505.611	-	-	210.505.611	29
Ticari alacaklar	284.743.560	-	-	284.743.560	4
Finansal yükümlülükler					
Ticari borçlar	-	-	447.965.240	447.965.240	4
Türev araçlar	-	932.764	-	932.764	24
Finansal Borçlar	1.274.934	-	-	1.274.934	6

(*) Grup yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri:

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları:

Grup'un bazı finansal varlık ve finansal yükümlülükleri her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılır. Aşağıdaki tablo söz konusu finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin nasıl belirlendiği bilgisini vermektedir:

Finansal varlıklar / Finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer		Gerçeğe uygun seviyesi	Değerleme tekniği	Önemli gözlenebilir veriye dayanamayan girdiler	Gözlenebilir veriye dayanamayan girdiler ile gerçeğe uygun değer ilişkisi
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019				
Yabancı para forward sözleşmeleri	(16.860.410)	(932.764)	İkinci seviye	Vadeli döviz kurları (raporlama dönemi sonundaki gözlemlenebilir vadeli döviz kurları) ile sözleşme kurları kullanılarak tahmin edilen gelecekteki nakit akışları, çeşitli tarafların kredi riskini yansıtan bir oran kullanılarak iskonto edilir.	-	-

28. Raporlama döneminden sonraki olaylar

Bulunmamaktadır.

29. Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli olan diğer hususlar

Bulunmamaktadır. (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

30. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Nakit - TL	1.073	651
Nakit – Döviz	28.210	18.801
Banka – Vadesiz mevduat	217.702	177.487
Banka – TL – Vadeli mevduat	1.030.645	79.762.384
Banka – Döviz tevdiat hesapları	12.204.299	2.271.408
Banka – ABD Doları - vadeli mevduat	11.294.277	62.069.557
Banka – Avro – Vadeli mevduat	67.309.516	43.141.916
Alınan çekler	6.437.243	2.751.194
Kredi kartı alacakları	47.905.573	20.312.213
	146.428.538	210.505.611

Kredi kartı alacakları 3 aydan kısa vadeli.

Vadeli mevduatların vade tarihleri ve faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Vade	Faiz oranı (%)	Vade	Faiz oranı (%)
TL vadeli mevduatlar	Gecelik	16,75	Gecelik	10,75
TL vadeli mevduatlar	Aylık	-	Aylık	12
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	Gecelik	1,95	Gecelik	1,85
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	Aylık	-	Aylık	2,20
YP vadeli mevduatlar AVRO	Gecelik	0,75	Gecelik	0,10

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 25. notta açıklanmıştır.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen nakit ve nakit benzeri değerler aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Nakit ve nakit benzerleri	146.428.538	210.505.611
Faiz tahakkuku (-)	-	(192.414)
	146.428.538	210.313.197

Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı

Türk Prysmian, SPK'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ"), 2 Ekim 2020 tarihinde yaptığı değişiklik ile paylaştığı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ilkelerine uymaktadır.

İlke Adı		Uyum Durumu	Uygulama	Link
A. Genel İlkeler	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Tam Uyum	"Çevre, İş Güvenliği ve Enerji Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Politikası Laboratuvar Kalite Politikası Bilgi güvenliği Politikası"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/politikalar
			Sıfır ve Ötesi Vizyonu	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sifir-ve-otesi
			Etik İlkeler Kitapçığı	https://tr.prysmiangroup.com/sites/default/files/atoms/files/9-Etik-Bildirim.pdf
			Rüşvet ve Volsuzlukla Mücadele Programı	https://www.prysmiangroup.com/en/company/ethics-in-integrity/human-rights/human-rights-in-prysmian-group/ethics-and-integrity
	"A2. Uygulama / İzleme"	Kısmi Uyum	Türk Prysmian Sürdürülebilirlik Çalışmaları	https://tr.prysmiangroup.com/tr/surdurulebilirlik
			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar	Sürdürülebilirlik ile ilgili kısa ve uzun vadeli hedefler oluşturulmuş çalışmalar devam etmektedir.
			ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	ÇSY ile ilgili sertifikalar ve politikalarımız mevcuttur.
			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar devam etmektedir.
	A3. Doğrulama	Tam Uyum	-Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar. -Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir. -Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar. - Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir. - Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarımız devam etmekte olup çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davamız bulunmamaktadır. https://tr.prysmiangroup.com/tr/surdurulebilirlik
B Çevresel İlkeler		Kısmi Uyum	"TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/turk-prysmian-kablo-sektorunun-ilk-covid-19-guvenli-uretim-belgesi-ni-aldi
			Sıfır Atık Belgesi	https://tr.prysmiangroup.com/tr/belgelerimiz
			"Türk Prysmian Sertifikaları Sertifikası ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 16949 Otomotiv Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 27001 Bilgi Güvenli Yönetim Sistemi"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sistem-belgeleri
			"ISO 17025 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi Türkak 17025 Akreditasyon Sertifikası"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sistem-belgeleri

İlke Adı		Uyum Durumu	Uygulama	Link
B Çevresel İlkeler		Kısmi Uyum	"TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/turk-prysmian-kablo-sektoru-ilk-covid-19-guvenli-uretim-belgesi-ni-aldi
			Sıfır Atık Belgesi	https://tr.prysmiangroup.com/tr/belgelerimiz
			"Türk Prysmian Sertifikaları Sertifikası ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 14001 Çevre Yönetimi Sertifikası ISO 16949 Otomotiv Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ISO 27001 Bilgi Güvenli Yönetim Sistemi"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sistem-belgeleri
			"ISO 17025 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi TÜRKAK 17025 Akreditasyon Sertifikası"	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sistem-belgeleri
"C Sosyal İlkeler"	"C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları"	Kısmi Uyum	İnsan Kaynakları Politikası	https://tr.prysmiangroup.com/sites/default/files/atoms/files/Prysmian-Group-InsanKaynaklariPolitikasi.pdf
			"Etik İlkeler Kitapçığı Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası Sosyal Sorumluluk Projeleri"	https://tr.prysmiangroup.com/sites/default/files/atoms/files/9-Etik-Bildirim.pdf
	"C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler"	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarımız devam etmektedir.	https://tr.prysmiangroup.com/tr/yatirimci-iliskileri-iletisim
				https://www.prysmiangroup.com/en/contact-us
				https://tr.prysmiangroup.com/tr/iletisim
				https://tr.prysmiangroup.com/tr/medya
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri		Tam Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	https://tr.prysmiangroup.com/sites/default/files/atoms/files/9-Etik-Bildirim.pdf
			Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı	https://www.prysmiangroup.com/en/company/ethics-integrity/human-rights/human-rights-in-prysmian-group/ethics-and-integrity
			Türk Prysmian Kablo, kurulduğu ilk günden bu yana, gelecek nesillere, topluma, doğaya verdiği önemi, projeleriyle gözler önüne sermektedir. Başta eğitim, çevre, sanat gibi konularda olmak üzere, her yıl farklı konularda özel projeler gerçekleştiren Türk Prysmian, son yıllarda, özellikle gönüllülük projeleri ile dikkat çekmektedir. Ayrıca, Mudanya fabrikasında bulunan Üretim Akademisi'nde geleceğin yöneticilerini eğitmeyi sürdürmektedir. Türk Prysmian gerek en değerli varlığı olarak tanımladığı kendi çalışanlarına verdiği, yılda 20.000 saati aşan eğitimleri, Şirket politika ve süreçlerinde yaptığı düzenli iyileştirmeler gerekse Şirket dışında Kızılay, ihtiyaç sahibi okullar ya da farklı 3.kişiler ile birlikte gerçekleştirdiği projeleri ile, topluma, insana, doğaya sürdürülebilirlik bakış açısı kapsamında, her geçen gün daha fazla katkı yapmak üzere çalışmaya devam etmektedir.	https://tr.prysmiangroup.com/tr/sosyal-surdurulebilirlik

Uyum Raporu

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") üzerinden Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinden kamuya duyurulmaktadır. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla URF, mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere KYBF şablonları kullanılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır.

(X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, "Evet" dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	Şirket esas sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. Özel denetçi tayinine ilişkin dönem içerisinde herhangi bir talep olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.			X			Yıl içerisinde yapılan işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Gündemde ayrı bir madde yer almakta fakat çok sayıda bağış ve yararlanıcı bulunduğundan özet bilgi sunulmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Medya katılımı bulunmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmede azlık haklarının genişletilmesi ile ilgili madde bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmaktadır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.			X			Çıkartılmış sermayenin % 5inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahipleri bulunmamaktadır.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İngilizce olarak hazırlanmakta ve ihtiyaca göre ilgili bilgiler güncellenmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 -Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.		X				2.2.2/e maddesi yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması oluşmamıştır ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilgi bulunmamaktadır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirket içi yönetmelikler düzenlenmiş olup; ilgili gerekliliklere esas sözleşmede yer verilmemiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk sigortası yapılmış fakat sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 8 yönetim kurulu üyesinden 4'ü kadındır ve %50'lik oran sağlanmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				Yurt dışında ikamet eden yönetim kurulu üyeleri toplantılara "telekonferans" ile katılmaktadır. 2020 yılında yapılan yönetim kurulu toplantıları tüm dünyada etkisini gösteren covid-19 sebebi ile skype ve teams üzerinden yapılmıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Asgari bir süre bulunmamaktadır. Fakat gerekli bilgi ve belgeler yeterli sürede tüm üyelere gönderilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.		X				Karşı oy olmadığı için zabıt düzenlenmemiştir.
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız üyelerin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri ise, topluluk dışında ilişkili şirketlerde görev alabilmektedir. Faaliyet Raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bağımsız üyeler birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.		X				Komite, bağımsız denetim hizmeti dışında önemli nitelikte bir danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı gerekli değerlendirmeyi yapmakta olup yönetim kurulu tutanaklarında ilgili performans değerlendirmeleri bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar, kategoriler itibarıyla açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2020 yılı içinde, 2019 yılsonu ve 2020 üç çeyrek dönemin finansal sonuçlarının paylaşıldığı üç webcast, bir fiziki toplantı düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi tayinine ilişkin dönem içerisinde herhangi bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel Kurul Toplantısında özel denetçi talebi olmamıştır
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/824878
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı belgelerinin eş zamanlı olarak İngilizcesi yayınlanmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9 kapsamında yapılan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2020 yılı içinde tüm ilişkili taraf işlemleri ve işlem esasları toplu olarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2020 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/833055
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/833503
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket çalışanları, temsilcileri, pay sahipleri ve bağımsız denetçi Genel Kurul toplantısına katılabilmektedir. Genel Kurul hazır bulunanlar listesi linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/833503
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 83,75
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu'nun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayımlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı
30/03/2020	0	% 83,75	% 83,75	% 83,75	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Genel Kurullar" başlığı altında bulunmaktadır.	23	" https:// www.kap.org.tr/tr/Bildirim/833503 "

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Şirketimizin, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altında sürekli güncellenmektedir.

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

MKK dan şirketimize bildirilen en son pay sahipleri listesini esas aldığımızda payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümünde yer almaktadır.

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Bağımsız denetçi raporunun 2 numaralı dipnotu

"d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı"

Bağımsız denetçi raporunun 10 numaralı dipnotu

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde açıklanmıştır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	"İç denetim departmanının başlattığı, ?whistle blowing? mekanizması kullanılmaktadır."
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.prysmiangroup.com/en/about-us/ethics-integrity/whistleblowing
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirket çalışanlarının yönetime katılmaları konusunda her türlü iletişim kanalının açık tutulması ve oluşabilecek bütün engellerin ortadan kaldırılması esas alınmıştır.Şirketimizde sendikal yapılanma olup, işçilerimiz birleşik metal iş sendikası üyesidirler. öneri kutusu kullanılmakta, beyaz yaka mavi yaka ayrımı yapılmaksızın şirket faaliyetlerine yönelik önerilerin toplanması ve üst yönetime iletilmesi mümkün hale "getirilmiştir.Şirketin tüm kademedeki çalışanlarının oluşturduğu panel, çalıştay gibi çeşitli çalışma gruplarıyla yönetime katılım desteklenmektedir."
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu'nun rolü	Yönetim Kurulu gerekli halefiyet planlarını oluşturmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2020 yılı içerisinde kesinleşen 1 yargı kararı vardır. Bu yargı kararı neticelerinden şirketimizle birlikte sorumlu olan diğer davalı taraf ile Şirketimiz arasında mevcut sözleşme gereğince ödemeleri yaptığından, davanın finansal tablolara olan etkisi yalnızca ilgili karşılığın çözülmesi ile sınırlı kalmıştır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Hakkında" kısmında yer alan "Etik Değerler & Dürüstlük" başlığı altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Raporu" başlığı altında bulunmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://tr.prysmiangroup.com/tr/etik-degerler linkinde yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Cinzia Farise'ye tek başına sınırsız olarak ve Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Halil İbrahim Kongur ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ercan Gökdağ'a müştereken sınırsız olarak yetki devrinde bulunmuştur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	5
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Halil İbrahim Kongur
İcra başkanı / Genel müdürün adı	Cinzia Farise
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı / genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir
Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerini de kapsayacak şekilde görevleri esnasında kusurları ile şirkete sebep olabilecekleri zararlar nedeniyle "Yönetici Sorumluluk Sigortası" kapsamında sigorta poliçesi düzenlemiştir. Fakat Şirketimiz münferiden KAP açıklaması yapmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 kişi olup, oranı %50'dir.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Halil İbrahim Kongur	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	30/03/2012	-	-	-	Evet
Cinzia Farise	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	02/09/2019	--	-	-	Evet
Ercan Gökdağ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	31/03/2017	-	-	-	Evet
Maria Cristina Bifulco	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	08/07/2020	-	-	-	Evet
Andrea Pirondini	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/03/2016		İlgisiz	-	Evet
Banu Uzgur	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/832228	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İsmet Su	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/832228	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mine Ayhan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	30/03/2020	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	1
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%82
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet.
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	"Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır. Net zaman belirtilmemiştir."
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket'in www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Esas sözleşme" nin 8.ve 9. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunda "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/258320

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mine Ayhan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Banu Uzgur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Banu Uzgur	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmet Su	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nevin Kocabaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mine Ayhan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Banu Uzgur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ercan Gökdağ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunda "CEO'nun mesajı"nda yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirketimizin www.prysmiangroup.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" altında yer alan "Politikalarımız" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu içerisinde "üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve hizmetler" kısmında ve Bağımsız Denetçi Raporunun 3 numaralı İlişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%100	%66,66	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%66,66	%66,66	6	6

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığı göre tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini oluşturur,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip eder,
- Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalar yapar,
- Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı bağımsız üyeler arasından seçilir. İcra Başkanı / Genel Müdür komitede görev alamaz.
- Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Riskin Erken Saptanması Komitesi en az 2 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

- Şirketin karşı karşıya olduğu riskleri tanımlamak, ölçmek, analiz etmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve kontrol edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla uyarılarda bulunmak,
- Risk yönetimi stratejileri esas alınarak, Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikaları ve uygulama usullerini belirlemek, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak,
- Risk yönetimi sürecinde temel bir araç olan risk ölçüm modellerinin tasarımı, seçilmesi, uygulamaya konulması ve ön onay verilmesi sürecine katılmak, modelleri düzenli olarak gözden geçirmek, senaryo analizlerini gerçekleştirerek gerekli değişiklikleri yapmak,
- Risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirmeyi sağlamak üzere gerekli görüldüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep etmek.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısı ile meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek.

2. YETKİ ve KAPSAM

Kurumsal Yönetim Komitesi,

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni şirket içerisinde geliştirmek, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun yıllık kurumsal yönetim değerlendirmesini yapmak ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetmek,
- Yönetim Kurulu'nun ve ona bağlı komitelerin işleyişi, yapısı ve etkinliğine ilişkin önerilerde bulunmak,
- Komitenin çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirmek ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunmak (Nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir).

3. KOMİTENİN YAPISI

- Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- Komite en az iki üyeden oluşur.
- Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.
- Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyeden oluşması halinde üyelerin çoğunluğu yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
- Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir.

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları en az 3 ayda bir gerçekleştirilir.
- Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.
- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.

5. SORUMLULUKLAR

a. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Komite, pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar ve çalışanların da bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin eder.
- Komite, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

b. Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi Sorumlulukları

- Komite, görevlerini yerine getirdiği Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin amaç, yetki ve sorumluluklarına sahiptir.
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturur ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar. Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler geliştirir. Yönetim Kurulu üyeleri için bir aday havuzu oluşturur ve bu oluşumda pay sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate alır.
- Üst düzey yönetici atama ve terfi ilkelerini ve uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar. Adaylık kriterlerini belirler, periyodik olarak gözden geçirir ve belirlenen adayları Yönetim Kurulu'na önerir. SPK mevzuatı uyarınca belirlenecek olan bağımsız Yönetim Kurulu adaylarının bağımsızlıklarının değerlendirilmesine dair süreçleri yürütür.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ödüllendirilmesi konusunda yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler, gözetimini yapar ve bu uygulamaların yazılı hale getirilmesini sağlar.
- Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler. Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin kendi ücretlerinin kendileri tarafından belirlenmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- Şirketin ücretlendirme felsefesini, ilkelerini ve uygulamalarını periyodik olarak gözden geçirir ve onaylar.
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının şirketin risk yönetimi ilke ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar,
- Ücretlendirme politikasının hissedarların çıkarlarına uygun olmasını sağlar.
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücret, maaş, prim, tazminat ve uzun dönemli teşvik ilke ve uygulamalarını onaylar.

c. Kamuya Yapılacak Açıklamalar

Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirir.

Komite, kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, şirketin bilgilendirme politikasına uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirebilir.

d. Yatırımcı İlişkileri

"Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi", ortaklar ve yatırımcılar arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve bunların bilgi edinme hakları gereklerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi;

- Birim yeteri kadar uzman personelden oluşur.
- Pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgi taleplerini, mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yerine getirir.
- Mevzuat, esas sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenler veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Web sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili sürecin ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir ve izler.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlar.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde hazırlanmasını sağlar.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapar.

e. Raporlama Sorumluluğu

- Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- Komite, yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Komite, çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.

DENETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

1. AMAÇ

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

2. YETKİ VE KAPSAM

Denetim Komitesi;

- a) Mali tablolarının, dip notlarının ve diğer finansal bilgilerin doğruluğunu, şeffaflığını, mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler ve bağımsız denetim kuruluşunun görüşünü de alarak Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- b) Bağımsız denetim kuruluşunun ve çalışanlarının bağımsızlığını zedeleyecek hususlar olup olmadığını ve yeterliliğini Yönetim Kurulu adına inceler.
- c) Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve şirketin iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- d) Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir.
- e) Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili yapılan şirket içi ve şirket dışı şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde inceler ve sonuca bağlar.
- f) Yasal düzenlemelere ve şirket içi düzenlemelere uyumun sağlanmasını gözetir.
- g) Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunar, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

3. KOMİTENİN YAPISI

- a) Komite, şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.
- b) Komite en az iki üyeden oluşur. Üyelerin tamamının bağımsız üyeler arasında seçilmesi esastır.
- c) Komitede, şirket İcra Başkanı / Genel Müdür ve Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görev alamaz.
- d) Daha önce şirketin danışmanlığını yapmış olan kişiler denetim komitesine üye olarak seçilemezler.
- e) Gerek duyulduğunda komite konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanabilir.
- f) Komite, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.
- g) Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yerine getirilir

4. KOMİTE TOPLANTILARI VE RAPORLAMA

- a) Denetim Komitesi en az 3 ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.
- b) Komite, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmiş olmasını sağlar.
- c) Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu Sekretaryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. SORUMLULUKLAR

a) Mali Tablolar ve Duyurular

- Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.
- Şirketin mali tablolarının hazırlanmasını önemli ölçüde etkileyecek; muhasebe politikalarında, iç kontrol sisteminde ve mevzuatta meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar.
- Komite, önemli muhasebe ve raporlama konuları ile hukuki sorunları gözden geçirir ve bunların mali tablolar üzerindeki etkisinin araştırılmasını sağlar.
- Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen mali tabloları etkileyecek derecede önemli şikâyetleri inceler ve sonuca bağlar.
- Komite, varlık ve kaynakların değerlemesi, garanti ve kefaletler, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, dava karşılıkları, diğer yükümlülükler ve şarta bağlı olaylar gibi, muhasebe kayıtlarına aktarılmasında şirket yönetiminin değerlendirmesine ve kararına bırakılmış işlemleri gözden geçirir.

b) Bağımsız Denetim Kuruluşu

- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, değiştirilmesi, denetim sürecinin başlatılması, faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi denetim komitesinin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim sürecini inceler, çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin performansını bağımsızlığı konusunda değerlendirir.
- Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin zamanında komitenin bilgisine ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.
- Bağımsız denetim şirketine ilişkin her türlü ücret ve tazminatı inceler ve onaylar

c) İç Denetim ve İç Kontrol

- Denetim Komitesi iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve Yönetim Kurulu'na raporlar.
- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü'nün çalışmalarını ve organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir, iç denetçilerin çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir ve önerilerde bulunur.
- Komite, İç Denetim Müdürlüğü denetim raporunda belirtilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili çözüm önerilerinin zamanında Komitenin bilgisine ulaşmasını, tartışılmasını ve cevaplanmasını sağlar.

d) Yasaların Öngördüğü Düzenlemelere Uygunluk

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler. Düzenlemelere aykırı hareket edilmesi halinde uygulanacak kuralları belirler.
- Muhasebe, iç kontrol ve bağımsız denetim ile ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde incelenmesini sağlar.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

1. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Türkiye'de 50 yıllık aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir. Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket'in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri'nin genel hatlarına uygun olarak ekilendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup'a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup'un şirket yönetişim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa İstanbul") Kurumsal Yönetim Endeksi'ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23'üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not (%)
Pay Sahipleri	25%	95,36%
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25%	97,66%
Menfaat Sahipleri	15%	92,92%
Yönetim Kurulu	35%	90,97%
Toplam	100%	94,03%

2020 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurulu'nun 22.02.2013 tarihli ve 28567 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Seri:IV No: 63 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulamasına İlişkin tebliğ'de değişiklik yapılmasına dair tebliğ doğrultusunda yukarıda özeti sunulan "Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu" ana başlıkları altında Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,4 (%94,03) Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve 0,74 puan artışı gerçekleştirerek bir kez daha belgelemiştir. Bu değerlendirme yapılırken SPK tarafından belirlenen ve yeni düzenlemelerle değişen metodoloji kapsamında hareket edilmiştir. Önceden kurumsal yönetim ilkelerinde uyulması zorunlu tutulan unsurların yerine getirilmesi 100 tavan puan olarak notlanırken, yeni metodolojide bu tavan 85 olarak sınırlandırılmıştır. Bu değişiklikte birlikte yalnızca zorunlu unsurların yanı sıra iyileştirmelerde de bulunan şirketler 85'in üzerinde notlanabilmiştir. Türk Prysmian Kablo Sistemleri A.Ş. bu şirketlerden olmanın haklı gururunu yaşarken 2009 yılından bu yana süregelen yükseliş trendini aldığı 94,03 notu ile de devam ettirmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nun tam metnine Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri" web sayfasındaki (www.prysmiangroup.com.tr) "Kurumsal Yönetim" başlığı altında ulaşılabilir.

Şirket 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır.

-Azınlık Paylarının Yönetim Kurulunda Temsil Edilmesi

-Birlikli Oy Kullanma Yöntemi

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

Yönetişim Yapısı: SPK tarafından belirtilen Şirket Yönetişim Prensipleri'nin ana bölümleri üzerinde düşünüldüğü üzere, Şirket'in dönem içinde Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda yapmış olduğu çalışmaları, günümüzdeki uygulamaları ve gayretleri aşağıdaki gibidir:

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen “Şirket Mali İşler Direktörlüğü” bünyesinde “Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü” kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri bölümünden sorumlu yöneticilerin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Ünvanı:	Tel:	E-mail
Ercan Gökdağ	Yönetim Kurulu Üyesi & CFO & Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Üyesi	(224) 270 3000	tpks@prysmiangroup.com
Nevin Kocabaş	Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü & Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	(224) 270 3000	tpks@prysmiangroup.com

Bu bölümün temel amacı pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmasını ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlemin alınmasını sağlamaktır. Bu çerçevede belli başlı görevleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme’ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Sermaye piyasası uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, gizli veya ticari sır niteliğinde olan bilgileri hariç tutmak kaydıyla, eşitlik prensibi gözetilerek en kısa sürede cevap verilmektedir.

2020 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı/sözlü şikayet veya bilgimiz dahilinde bu konuda Şirketimiz hakkında açılan idari/kanuni takip bulunmamaktadır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahiplerinden Genel Kurul katılımına, temettü ödemelerine, ve sair konulara ilişkin bilgi talepleri gelmiştir. Bu talepler genelde telefon ile yapıldığı için, bilgi talebi ve yanıt sayısı istatistiki olarak takip edilememiştir. 2019 yılı içerisinde Şirketimize pay sahiplerinden gelen bilgi taleplerin Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak en kısa zamanda karşılanmasında azami gayret gösterilmiştir.

Pay sahipleri ve de genel anlamda finans topluluğu ile olan tüm ilişkilerinde, Şirket, karşılıklı rollerin bilincinde olarak pay sahiplerini ve kurumsal yatırımcıları ile aktif ve şeffaf bir diyaloga sahip olmak için daimi bir şekilde gayret sarfetmektedir.

Yatırımcılar, Şirketimiz hakkındaki bilgileri www.prysmiangroup.com.tr web sayfamızda bulabilmekte, sormak istedikleri diğer hususları ise aşağıdaki e-mail adresine, telefon ve faks numaralarına yönlendirebilmektedirler.

E-mail: tpks@prysmiangroup.com Telefon: (0224) 270 30 00 Faks: (0224) 270 30 24

Şirket ana sözleşmesinde bireysel denetçi atanması ile ilgili referans izin bulunmamakta olup faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmuş fakat mahkeme kararı ile bu talep red edilmiştir.

4. Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirket hesap dönemini takip eden 3 ay içerisinde şirket merkezinde (Mudanya) veya İstanbul’da toplanabilir. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir.

2020 yılı içerisinde bir Olağan Genel Kurul (30 Mart 2020) ve bir Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı şirket merkezinde gerçekleşmiştir. Bu toplantılara %83,75’nin üzerinde payı temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Pay sahiplerine Genel Kurullar, toplantı yeri, zaman ve gündemi bildirilmek kaydıyla ve ilan suretiyle davet olunur. Davet, Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri dikkate alınarak en az 3 hafta önce yapılır. Davet günü ile toplantı günü bu hesaba katılmaz. Ayrıca, Ticaret Sicil Gazetesi ve Türkiye genelinde tirajı olan bir gazete ve yerel gazetede de davetle ilgili gündem, vekaletname örneği, varsa esas sözleşme değişiklikleri ilan olunur.

Genel Kurul Toplantısı’na, paysahipleri fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilirdikleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilirler. Genel Kurul’a elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Bu nedenle EGKS’de işlem yapacak pay sahiplerinin öncelikle Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) e-MKK Bilgi Portalına kaydolarak iletişim bilgilerini kaydetmelerinin yanında, ayrıca güvenli elektronik imzaya da sahip olmaları gerekmektedir.

Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Görüşülmekte olan gündem maddesi üzerinde söz almak isteyen pay sahipleri veya diğer ilgililer durumu toplantı başkanlığına bildirirler. Başkanlık söz alacak kişileri Genel Kurul’a açıklar ve başvuru sırasına göre bu kişilere söz hakkı verir. Kendisine söz sırası gelen kişi, toplantı yerinde bulunmuyor ise söz hakkını kaybeder. Konuşmalar, bunun için ayrılan yerden, Genel Kurul’a hitaben yapılır. Kişiler kendi aralarında konuşma sıralarını değiştirebilirler. Konuşma süresinin sınırlandırılması halinde, sırası gelip konuşmasını yapan bir kişi, konuşma süresi dolduğu zaman, ancak kendinden sonra konuşacak ilk kişi konuşma hakkını verdiği takdirde konuşmasını, o kişinin konuşma süresi içinde tamamlamak koşuluyla sürdürebilir. Diğer bir biçimde konuşma süresi uzatılamaz.

Toplantı başkanınca, görüşülen konular hakkında açıklamada bulunmak isteyen Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçiye sıraya bakılmaksızın söz verilebilir.

Konuşmaların süresi, başkanın veya pay sahiplerinin önerisi üzerine, gündemin yoğunluğu, görüşülmesi gerekli konuların çokluğu, önemi ve söz almak isteyenlerin sayısına göre Genel Kurul’ca kararlaştırılır. Bu gibi durumlarda, Genel Kurul, önce konuşma süresinin sınırlandırılmasının gerekip gerekmeyeceğini ve sonra da sürenin ne olacağı konularında, ayrı ayrı oylamayla karar verir.

Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı’nda cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 30 iş günü içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Böyle bir durumun varlığı halinde Toplantı Başkanı soruyu soran pay sahibine bu imkânı açıklayarak cevabın daha sonra verileceği konusunda pay sahibini bilgilendirir.

Ana sözleşmede de belirtildiği üzere aşağıdaki kararları almak Genel Kurul’un yetkisindedir;

- Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporlarının kabulü,
- Bilanço, kar ve zarar hesaplarının incelenmesi ve onayı ve meydana gelen net karın kullanılması ve şirket kar politikasının ve bu politikaya bağlı kalarak kar dağıtımının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu üye adedinin belirlenmesi, seçimi, ihracı, azli ve yeniden tayini ve ücretlerinin tespiti,
- Denetçi adedinin belirlenmesi ve bunların seçimi ve ücretinin tespiti.

Aşağıdaki faaliyetlerin yerine getirilmesi, Genel Kurul’un önceden veya gerektiğinde sonradan onay ve kabulüne bağlıdır:

- Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan senelik yatırım ve finansman planı,
- Gayrimenkullerin alışı ve satışı ve şirket gayrimenkulleri üzerinde ipotek tesisi,
- Şube ve ortaklıklar (tali şubeler) kurulması ve iştiraklere tesahüp etmek veya satmak,
- Yeni imalat sahalarına geçmek,
- Türk Ticaret Kanunu’nun belirlemiş olduğu diğer iş ve işlemler.

Pay sahipleri, yıllar itibarıyla, Genel Kurul tutanakları ve Hazırlanmış Cetvellerine Şirket merkezinden, Şirket internet sitesindeki (www.prysmiangroup.com.tr) “Yatırımcı İlişkileri” başlığı altındaki ilgili bölümden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamındaki internet sayfasından (www.kap.gov.tr) ulaşabileceği gibi, Bursa Ticaret Sicili Memurluğu’nda bulunan Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşabilirler.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin pay sahiplerinin hiçbirisi tercihlili veya ayrıcalıklı bir oy hakkına sahip olmayıp, tüm oylar eşit değerdedir. Azınlık Hakları: Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddelerine göre düzenlenir.

Pay sahipleri, kendilerini Genel Kurul’da diğer aksiyoner veya üçüncü şahıs vasıtasıyla temsil ettirebilirler ancak SPK’nın vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Azınlık pay sahiplerinin Yönetim Kurulu’na temsilci göndermelerini teminen esas sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir. Zira, henüz şirketler uygulamasında birikimli oy kullanılmasına ilişkin genel bir eğilim olmadığından, yöntemin sakıncalarını veya faydalarını gözlemlemek mümkün olmamıştır.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirket’in karına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, **Temettü Politikası**, 30.03.2020 tarihli Olağan Genel Kurul’da onaylandığı üzere aşağıdaki gibidir;

"Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; şirketin yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kar dağıtım kararı verir. Kar dağıtımında pay sahipleri ve şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu’nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul’ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur."

7. Payların Devri

Esas sözleşmede pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmayıp pay sahiplerinden biri nama yazılı paylarını kısmen veya tamamen devretmek isterse, payların devir ve kayıt işlemi, Türk Ticaret Kanunu’nun –490-491 maddeleri hükmüne göre yapılır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket hakkındaki belgeler ve bilgiler ile ilgili olarak dış kaynaklar ile yapılan iletişim - her zaman Genel Müdür ile mutabık kalmak şartı ile - basınla iletişim açısından Halkla İlişkiler fonksiyonu tarafından ayrıca kurumsal yatırımcılar, yetkili makamlar ve pay sahipleri bakımından da Yatırımcı İlişkileri Yönetimi tarafından yapılır.

Şirket, herhangi bir tercihten kaçınmak sureti ile, tüm kategorilerdeki pay sahiplerine eşit muamele yapma hususunu taahhüt eder. Şirket, ticari sır sınıfında olanlar hariç tutulmak üzere, hakkaniyet ve tarafsızlık prensipleri uyarınca, tüm soruları cevaplar ve mevzuata uygun bir şekilde yönetim ile pay sahipleri arasında sürekli bir iletişimi tesis eder.

Şirket **Bilgilendirme Politikası** ilk defa 2004 yılında Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile birlikte faaliyet raporunda kamuoyuna açıklanmıştır. 2010 yılında "Ticari Sır" tanımı ilave edilerek Genel Kurul'un onayı alınan ve 2014 yılında revize edilen güncel **Bilgilendirme Politikası** Şirket internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmaktadır.

9. Özel Durum Açıklamaları

2020 Yılındaki Özel Durum Açıklamalarının Sayısı: **35**

Söz konusu Dönemde SPK veya Borsa İstanbul Tarafından Ek Açıklama İsteği Sayısı: **Yoktur**

SPK veya Borsa İstanbul tarafından özel durum açıklamalarının zamanında yapılmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in pay senetleri yurt dışında kote olmadığından Borsa İstanbul dışındaki hiçbir borsada özel durum açıklaması yapılmamıştır.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Yatırımcılar, Şirket'in Yıllık Raporu ve Etik Kuralları gibi yayımlanan ilgili belgeleri web sayfamızda (www.prysmiangroup.com.tr) hem Türkçe hem de İngilizce olarak bulabilir. Şirket, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesini aktif olarak kullanmaktadır. Bu sitede yer alan bilgiler Yatırımcı İlişkiler Birimi'nin sorumluluğunda sürekli olarak güncellenir. Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer alan bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmış olan açıklamalar ile aynı içerikte olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

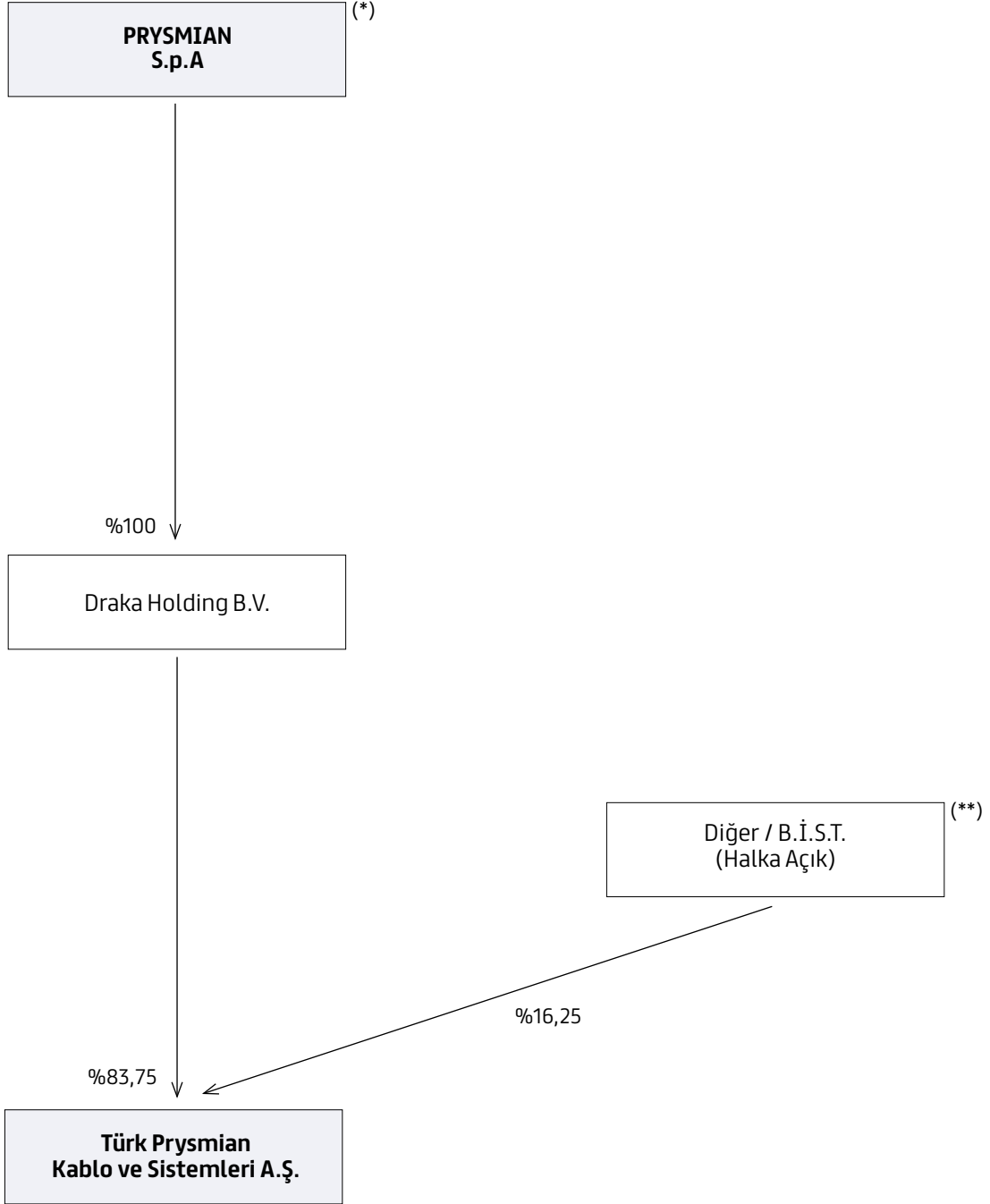
Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; aşağıdaki başlıkları kapsayan en az son beş yıllık bilgiler Şirket Kurumsal İnternet Sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır:

- Ticaret sicil bilgileri, güncel nihai ortaklık yapısı,
- Son durum itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticileri,
- Değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicili Gazeteleri'nin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali,
- Yönetim Kurulu kararları,
- Yönetim Kurulu komiteleri,
- Faaliyet raporları,
- Özel durum açıklamaları,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu,
- Etik kuralları,
- Yapılan Genel Kurul Toplantıları'na ilişkin hazırlanmış cetvelleri, toplantı tutanakları, toplantı gündemleri, vekâleten oy kullanma formları,
- Periyodik mali tablo ve bağımsız denetim raporları,
- Şirket politikaları,
- İzahname ve halka arz sirkülerleri,
- Haberler ve sıkça sorulan sorular bölümü.

11. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in gerçek kişi ve sahiplerinin kamuya açıklanmasında yatırımcıları etkileyebilecek özel bir durum mevcut olmayıp, bu konudaki detaylı bilgileri içeren tablo aşağıda sunulmaktadır:

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 31 Aralık 2020 Tarihi İtibarıyla Nihai Ortaklık Yapısı



(*) Prysmian S.p.A. %100'ü halka açık olarak Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

(**) Şirketin %16,25'lik oranına ait halka açık kısmında, %5 veya daha fazla hissesini bulunduran kişi veya kurum bulunmamaktadır.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Hiçbir Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. çalışanı görevi nedeni ile içeriden aldığı bilgilere dayanarak Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ne ait pay senetlerinin alım satımı ile kazanç yaratacak faaliyetlerde bulunamaz.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in İcrai Yönetimi, pay sahipleri, memurlar ve üçüncü şahıslar (müşteriler, tedarikçiler ve Şirket'in ilişkide bulunduğu herhangi bir kişi veya kuruluş) arasındaki ilişkileri düzenleyen temel yönetim prensipleri aşağıda belirtilmektedir.

Doğruluk: Tüm gayretimizle tüm ticari faaliyetlerimizde, müşterilerimizle, çalışanlarımızla, pay sahiplerimizle ve diğer şirketler, kuruluşlar ve teşkilatlarla olan ilişkilerimizde doğruluk prensiplerine sıkı sıkı bağlıyız.

Güvenilirlik: Müşterilerimize, pay sahiplerimize ve memurlarımıza açık, rasyonel ve doğru bilgileri sunuyoruz ve taahhütlerimizin gerektirdiği şekilde tüm hizmetlerimizi arz ediyoruz.

Tarafsızlık: Müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve pay sahiplerimize karşı cins, din, dil, ırk ve etnik orijine dayalı bir ön yargı ile hareket etmiyoruz ve hiçbir durumda da ayrımcılık yapmıyoruz.

Uyum: Tüm kanunlara, mevzuata ve standartlara saygılıyız.

Gizlilik: Pay sahiplerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla ilgili işlemlerin detayları ile ilgili bilgileri, kanunen izin verilen merciler hariç tutulmak üzere, herhangi bir kişi veya kuruluşla paylaşmıyoruz.

Şeffaflık: Ticari bir sır olarak kabul edilen ve daha kamuya açıklanmamış olan bilgiler hariç tutulmak üzere, Şirket hakkında finansal bir tabiata sahip olan veya olmayan bilgileri kamuya gereken şekilde, doğru, tam, rasyonel, tefsir edilebilir ve erişilebilir bir biçimde ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca açıklıyoruz.

Sosyal Sorumluluk: Şirket'in çalıştığı sektörde sosyal faydalar, sektörün iyileşmesi ve sektörde güvenilirliğin muhafaza edilmesi gibi hususları ve Şirket'in imajını ve göreceği faydayı dikkate alıyoruz ve tüm gayretlerimizde, uygulamalarımızda ve yatırımlarımızda çevre, tüketici ve kamu sağlığı ile ilgili düzenlemelere saygılıyız. Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi şirket internet sitesi ve özel durum açıklama bildirimi ile Borsa İstanbul aracılığı ile yapılmaktadır. Bununla birlikte, pay sahipleri toplantısının gündemi Ticaret Sicili Gazetesi ile iştirakçilere bildirilir ve alınan kararlar da Ticaret Sicili Gazetesi'nde açık ve seçik bir biçimde açıklanır. Ayrıca, SPK, Sanayi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na da bilgi verilir ve ilgili izinler de Şirket tarafından yukarıda sözü geçen makamlardan alınır. Yine, Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin kamu bildirileri de yerel gazetelerden birisi ve milli gazetelerden birisi vasıtası ile duyurulur. Ayrıca, Şirket çalışanları intranet sistemi, e-mail yolu ile yapılan genel duyurular ve yıllık bilgilendirme toplantıları vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Bkz. Madde 8 - Şirket Bilgilendirme Politikası

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 9 - Bilgiler

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; pay sahipleri ile SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla Genel Kurul'da, tedarikçiler ile tedarikçi toplantılarında, müşteriler ile müşteri ziyaretleri ve bayi toplantılarında, çalışanlarla ise de yılda en az iki defa şirket faaliyetlerinin değerlendirildiği, şirket hedef ve stratejilerinin paylaşıldığı toplantılar organize edilip ve geri bildirimler alınarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirket çalışanları için mevcut iş yapış şekilleri ve iş süreçlerini geliştirmek amacıyla ekip çalışmaları teşvik edilerek proje grupları oluşturulmaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır. Şirket tüm personele yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca beyaz yakalı personele sağlık sigortası yapılmaktadır.

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 6 - İnsan Kaynakları

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 4 - Müşteriler

17. Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkileri tespit edilmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştirilmektedir.

Çevre ile ilgili kanuni yükümlülükler sürekli olarak takip edilmekte ve yerine getirilmektedir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., çevre ile ilgili tüm yasal izinlere sahiptir. Bu izinler, Emisyon İzni, Atıksu Kalite Kontrol Ruhsatı, 1. Sınıf Gayri Sıhhi Müesseselere Ait Açılma Ruhsatı ve tehlikeli atıklara ait Geçici Depolama İzni olarak sıralanabilir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yürütmekte olduğu faaliyetler, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değildir. Şirketimizin, ÇED ön araştırmasına tabi olmadığına dair, bu konudaki yetkili makam olan Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden alınmış resmi yazı mevcuttur. Şirketimiz 2015 yılında geçirdiği ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimini "sıfır uygunsuzluk" ile sonuçlandırmıştır.

Şirketimiz aleyhine, çevre kirliliği nedeniyle, herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz kendisinden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertarafını sağlamaktadır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevlerini, Prysmian Group prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetleri destekleyerek ve zaman zaman da kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı aynı ve nakdi bağışlar ve katılımlar ile yerine getirmektedir.

Bkz. Madde 13 - Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi / Sosyal Sorumluluk

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 5 - Toplum ve Madde 7 - Çevre

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketimizin Esas Mukavelesinde Yönetim Kurulu'nun görevlerinin ve sorumluluklarının Türk Ticaret Kanunu uyarınca belirlenen temel hükümlere ve Esas Mukaveledeki düzenlemelere tabi olduğu ifade edilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tayini, yeniden seçilmesi, değerlendirilmesi ve ayrılması Şirket'in Esas Mukavelesi ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca yapılır.

Yönetim Kurulunun Yapısı

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Halil İbrahim Kongur	X		
Başkan Yardımcısı	Cinzia Farisè	X		
Üye	Ercan Gökdağ	X		
Üye	Maria Cristina Bifulco		X	
Üye	Andrea Pirondini		X	
Üye	Banu Uzgur			X
Üye	İsmet Su			X
Üye	Mine Ayhan			X

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışındaki görevleri

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Halil İbrahim Kongur	Yönetim Kurulu Başkanı	Türk Prysmian Kablo ("TPK") Fabrika Direktörü & TPK Yönetim Kurulu Başkanı
Cinzia Farisè	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	TPK Genel Müdür & Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Prysmian Italia SpA Satış Direktörlüğü, Prysmian Group Hindistan CEO, Prysmian Group İtalya Enerji ve Altyapı Sistemleri Business Unit Başkan Yardımcılığı
Ercan Gökdağ	Yönetim Kurulu Üyesi	MEAT Bölge CFO & TPK Mali ve İdari İşler Direktörü (CFO) & Yönetim Kurulu Üyesi Planlama ve Kontrol Müdürü & Prysmian Danimarka Mali ve İdari İşler Direktörü & TPK Planlama ve Kontrol Müdürü
Maria Cristina Bifulco	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu Üyeliği Prysmian S.p.A. Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Andrea Pirondini	Yönetim Kurulu Üyesi	Prysmian Group Operasyon Direktörü (COO) & Pirelli Tyre S.p.A.'nın Operasyon Direktörlüğü
Banu Uzgur	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Stratejik Danışman
İsmet Su	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Anayasa Komisyonu Sözcüsü ve AK Parti Grup Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı
Mine Ayhan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Europ Assistance Türkiye ve Paris merkezli Europ Assistance Holding ve Europ Assistance SA şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Başkan ve Üye, Generali Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Gelir Vergisi Kanuna göre Türkiye'de yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

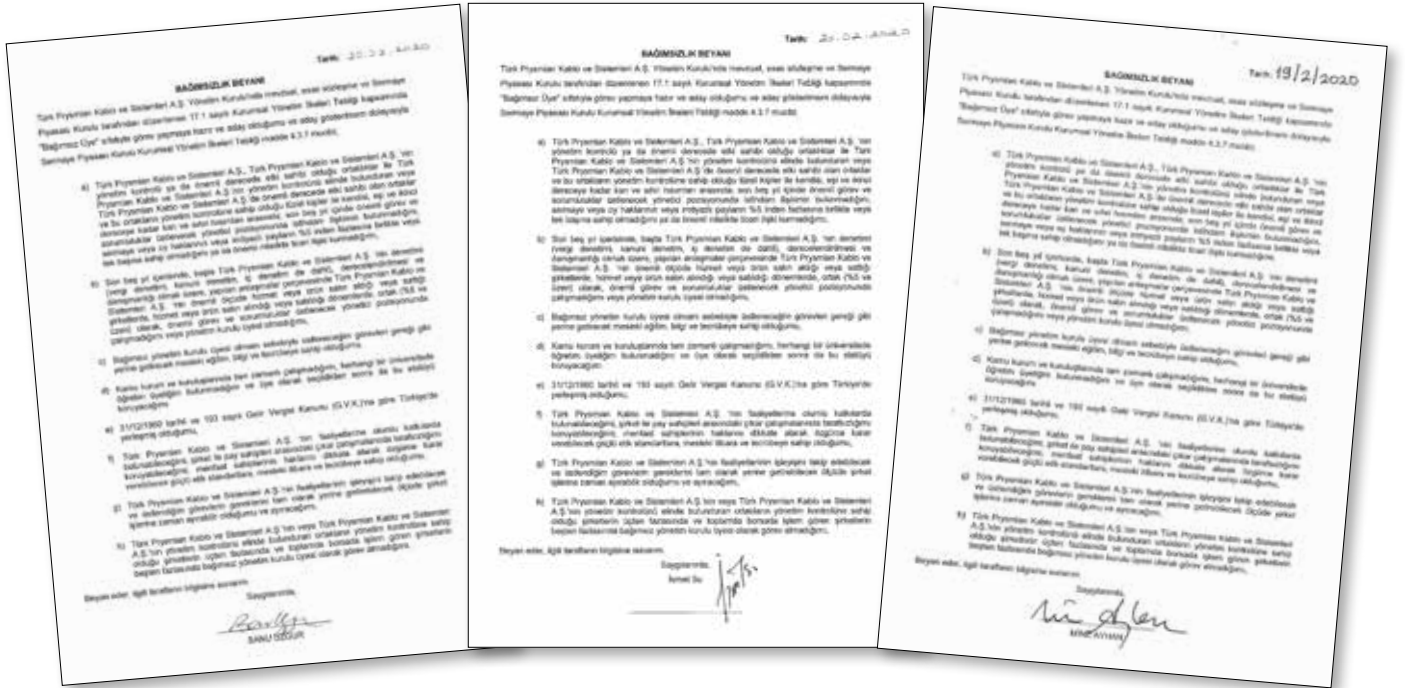
Ayrıca bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Bağımsızlık Beyanı

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu'na **"Bağımsız Üye"** sıfatıyla seçilmem dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarından biri veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip pay sahiplerinin yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde %1'den fazla paya sahip olmadığımı ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. 'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

İlgili tarafların bilgisine sunarım.



Banu Uzgur
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İsmet Su
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Group içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek iş gücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adan,
- Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Bkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Cables and Systems Grubu bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda, riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket’in dahili kontrol sistemi Şirket’in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu’nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetleme Komitesi iki Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin ikisi de Şirket’in faaliyetleri ve yönetimine doğrudan katkısı bulunmayan Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetleme Komitesi, SPK’nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket’in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetleme Komitesi’nin gayesi Yönetim Kurulu’na Şirket’in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket’in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian Cables and Systems Grubu’nun İç Denetleme Departmanı da, harici Denetleme Şirket’inin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Aza’ya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız denetleme firması Ernst & Young Global Limited ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.ey.com/tr/tr>

ve vergi denetleme firması MAZARS-DENGE hakkında bilgiler: <http://www.mazarsdenge.com.tr>

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görevleri ifa eder:

- Şirket’in stratejik, kurumsal, endüstriyel ve finansal planlarının tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza’ya yetki delegasyonunun verilmesi ve geri alınması, bu gibi yetkilerin sınırlarının tespiti ve yetkilerin kullanılmasının şekli ve süresi,
- Sonuçların muntazaman bütçeler ile kıyaslanması ve İç Kontrol Komitesi ile Murahhas Aza’dan alınan bilgileri dikkate almak sureti ile menfaat çatışmalarına da özel bir dikkat atfederek yapılan çalışmaların genel performansının izlenmesi,
- Gayrimenkuller’in aynına ilişkin kararların alınması,
- Pay senedi ile tahvil çıkarılması,
- Yeni kurulacak şirket ve müesseselere ortak olunması veya mevcut olanlara iştirak edilmesi,
- Belirgin bir ekonomik, öz sermaye veya finansal etkiye sahip olan işlemlerin, ilgili taraf işlemlerine özel bir özen göstermek sureti ile tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza tarafından organize edildiği üzere Şirket’in genel organizasyon ve idari yapısının yeterliliğinin doğrulanması,
- Pay Sahipleri toplantıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmenin 10. maddesinde açıkça belirtilmiş olup, Şirket’in ve ticaret hayatının dinamik yapısı gereği yöneticilerin yetki ve sorumlulukları her an değişebileceğinden, yetkileri ve buna istinaden sorumlulukları detaylı olarak imza sirkülerinde belirtilmiştir.

23. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu Sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilerek yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesi ve kamuoyuna duyurulması konusunda Şirketimizin herhangi bir çekincesi olmamakla beraber bugüne kadar böyle bir durumla karşılaşmadığı için bu tür bir uygulama yapılmamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin IV. Bölümü'nün 2.17.4'üncü maddesinde yer alan konularda Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

Yurt dışında ikamet eden yönetim kurulu üyeleri toplantılara "telekonferans" ile katılmaktadır. 2020 yılında yapılan yönetim kurulu toplantıları tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 sebebi ile 1 kez fiziki olarak diğer toplantılar ise Skype ve Teams üzerinden yapılmıştır. Bu toplantılara yönetim kurulu üyelerinin %82'si katılım göstermiştir.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimiz her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddeleri çerçevesinde serbest bırakılmaktadırlar.

25. Etik Kurallar

Prensip ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri - şeffaflık, hakkaniyet ve bağlılık - kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana gitmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipler uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir "enstrümanlar" topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini "yapmak" ve uygun olmayan davranış biçimini de "yapmamak" diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysmian, Personel ve İşe Alma, Satınalma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok Değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuralları ve yapıyı belirler.

Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket'in intranet sayfasında memurlara sunulur.

Ayrıca, **Bkz.** Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	5	2	2

Denetim Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, Banu Uzgur

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi	6	3	2

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, Ercan Gökdağ, Banu Uzgur

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	3	2

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Banu Uzgur, İsmet Su, Nevin Kocabaş

Yatırımcı İlişkileri: Bölüm yöneticisi yıl içinde yürüttüğü faaliyetlerle ilgili Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiş ve Kurumsal Yönetim Tebliği 11. Madde'de geçen raporu hazırlamış ve yine Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV 56 No'lu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesi ve Uygulanması Tebliğinin 4.5.1. maddesi gereği kurulması öngörülen **Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komiteleri'nin** görevlerinin yine aynı madde uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesince yürütülmesine ve Kurumsal Yönetim Çalışma Esaslarının bu komitelerin görev alanları ve çalışma esaslarını da içerecek şekilde belirlenmiştir.

Tüm komiteler çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini düzenli ve mevzuat çerçevesinde yürütmektedir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki *"Yatırımcı İlişkileri"* bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2020 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian Group, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünsel risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla, gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

27. Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

2020 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 396.000 TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2020 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

28. Diğer Hususlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca şirketin hâkim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında;

- Şirketimizin ilişkili taraflarla 2020 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, grup transfer fiyatlandırması direktiflerine ülke veya şirket ayırımı yapılmaksızın Transfer Fiyatlandırması kurallarına uygun olarak, emsallerine uygun bir karşı edinim sağlanmak suretiyle gerçekleştirildiği ve ticari teamüller çerçevesinde makul olduğu, tespit edilmiştir;
- Yapılan inceleme ve değerlendirmeler neticesinde, gerçekleşen İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin bilinen hal ve şartlara göre; 2020 yılında TTK 199. maddesinde belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Şirketimiz Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır.

Zarar oluşmadığından herhangi bir zarar denkleştirmesi yapılmasına gerek bulunmamıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2020 - 31.12.2020 Yılı Hesap Dönemine Ait Yıllık Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516'ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518'inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadeler yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporu'nun Onayı:

Grubun 01.01.2020 - 31.12.2020 yılı hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından 10/03/2021 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Halit İbrahim KONGUR

Türk Prysmian Etik Kodu

Etik iş davranışları, şirketimiz için çok önemlidir ve Prysmian Group'un tüm üyelerinin ortak sorumluluğudur. Her bir çalışan, en değerli varlığımız olan itibarımızı korumakla sorumludur.

Bu Etik Kuralları ("Kurallar") tüm müdürler, yöneticiler, çalışanlar, araçlar, temsilciler, lobiciler, stajyerler, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar dahil olmak üzere, Prysmian veya bağlı kuruluşları adına faaliyette bulunan herkes ("İlgili Taraflar") için geçerli olup, yasal ve etik sorumluluklarımız konusunda bize rehber olmayı, yanlış davranışları engellemeyi ve aşağıdakileri teşvik etmeyi amaçlamaktadır:

- yürürlükteki yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyulması;
- kişisel ve mesleki ilişkiler arasındaki gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarının etik bir şekilde ele alınması dahil olmak üzere, dürüst ve etik bir tutum;
- yönetimin ve Yönetim Kurulumuzun kararlarının yanı sıra dış dünyanın şirketimiz hakkındaki görüşünü ve değerlendirmesini etkileyen mali bilgilerin doğruluğu;
- resmi kurumlara sunduğumuz raporlarda, belgelerde ve diğer kamu iletişimlerinde eksiksiz, adil, doğru, zamanına uygun ve anlaşılır ifşaat; ve
- şüphelenilen ihlallerin derhal şirket içinde bildirilmesi dahil olmak üzere, bu Kurallara uyma sorumluluğu.

Bu hedeflere ulaşmak için bu Kurallar, İlgili Tarafları kurumsal sorumluluk açısından olabilecek endişelerini dile getirmeye davet etmektedir. Bu tür endişelerini iyi niyetle bildiren kişilere karşı ayrımcı uygulamalara veya misillemeye izin verilmeyecektir. Bu tür durumlarda bir kişiye karşı misillemede bulunan herkes, işten çıkarılmaya kadar gidebilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.

Tüm İlgili Taraflar, bu Kuralları ve geçerli diğer tüm şirket politikalarını okumalı, anlamalı ve bunlara uymalıdır. Yasaların, bu Kuralların, diğer Şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlal edilmesi, işten çıkarılmaya ve/veya iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar gidebilecek disiplin cezalarına neden olabilir.

MADDE 1: GİRİŞ

Prysmian Group, ticari faaliyetlerde davranış etiğinin şirketin ekonomik başarısı ile birlikte ve her ikisine de aynı derecede önem verilerek izlenmesi gerektiği kanısıyla, kendi iç ve dış faaliyetlerini bu Kurallarda belirtilen ilkelere göre düzenler.

Prysmian Group, etik olmayan veya yasa dışı tüm davranışları önlemek amacıyla geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyarak faaliyetlerini en yüksek etik standartlara göre yürütmeye büyük önem verir.

Prysmian Group, faaliyetlerini yürütürken insanların onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini gözeterek, insan haklarına saygıyı ve insan haklarının korunmasını savunur. Prysmian Group, her türlü ayrımcılığı ve yolsuzluk, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi yasa dışı eylem ve faaliyetleri kesinlikle reddeder.

Bu bakımdan Prysmian Group, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmelerinin genel referans çerçevesi kapsamında faaliyet gösterir

MADDE 2: HEDEFLER VE DEĞERLER

Prysmian Grubu'nun temel hedefi, hissedarlar için değer yaratmaktır. Kaynakların etkin biçimde kullanımını hedefleyen endüstriyel ve mali stratejiler ve bu doğrultudaki çalışma tutumu, bu hedefe ulaşmaya yöneliktir.

Bu hedefe ulaşmaya çalışırken, Prysmian Group Şirketleri ve tüm İlgili Taraflar, aşağıdaki ilkeleri istisnasız şekilde aynen benimsemelidir:

- faaliyet gösterdiğimiz toplumların etkin ve sorumlu üyeleri olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm yasalara riayet etmeye ve şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık gibi yaygın şekilde kabul edilen tüm iş etiği ilkelerine uyma taahhüdünü üstlenmemiz gerekir;
- deneyimi, müşteri hizmetlerini ve yenilikçiliği esas alan mükemmel performans, kalite, rekabetçi ürünler ve hizmetlerle ulaşmayı amaçladığımız ekonomik hedefler için yasalara aykırı, adil olmayan ve (toplum, resmi kurumlar, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar ve rakipler karşısında) her halükarda tartışılabilir olan davranışlarda bulunmayı, her ne şekilde olursa olsun, reddederiz;
- söz konusu yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve bağlılık ilkelerinin İlgili Taraflar tarafından ihlal edilmesini önlemeye, bunlara uyulduğunu ve gerçekten uygulandıklarını kontrol etmeye yönelik kurumsal denetimler belirleriz;
- bu politika ve ilkelerin her türlü ihlali konusunda yaptırımlar uyguluyoruz;
- doğru defter ve kayıtlar tutuyoruz; yatırımcılara ve bir bütün olarak topluma, faaliyetlerimize ilişkin tam şeffaflık güvencesi veriyoruz;
- zorlu hedeflere ve yeni amaçlara ulaşmaya çalışırken taraflar arasında dürüstlüğü ve adil rekabeti destekleriz;
- hem Kamu İdaresi hem de genel olarak Kamu Paydaşlarının yanı sıra Özel Paydaşlar ile ilişkilerimizde uygun olmayan avantajlar sağlamayı amaçlayan ahlak dışı her türlü uygulamaya açıkça karşıyız;
- hem ürün kalitesi hem de hizmetlerimizin mükemmelliği bakımından müşteri memnuniyeti için çabalarız;
- tüm çalışanlarımızın değerini korur ve güçlendiririz;
- sürdürülebilir bir gelişim gerçekleştirme ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefi ile çevreyi koruruz ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanırız.

MADDE 3: HİSSEDARLAR

Prysmian Group, tüm hissedar sınıflarına şeffaf ve eşit muamele gösterilmesine ve bir sınıf veya şirket için ayrıcalıklı muameleden kaçınılmasına büyük önem verir. Geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve değer yaratmada her bir Şirketin bağımsız çıkarlarına saygı göstererek, bir şirketler grubuna ait olmanın beraberinde getirdiği karşılıklı faydalardan yararlanırsınız.

MADDE 4: MÜŞTERİLER

Prysmian Group tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin kalite, güvenlik ve performans açısından mükemmelliği, müşteri hizmetlerine ve müşteri gereksinimlerini karşılamaya hazır olma ilkesine dayanır. Bu çerçevede, dürüstlük, nezaket ve iş birliği ruhu içinde müşteri ihtiyaçlarının derhal, nitelikli ve yetkin bir şekilde karşılanmasını sağlamaya çalışırız.

MADDE 5: TOPLULUKLAR

Prysmian Group, etkin hizmetler ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunarak, bünyesinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik refahına ve büyümesine katkıda bulunur. Faaliyet göstermek üzere kurulduğumuz her bir yerin birer vatandaşıyız ve diğer vatandaşlar gibi toplumu destekleme sorumluluğunu hissediyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz yerel toplumların refah düzeyini arttıracak projelere katılıp destek vermek ve böylece iyi ve katkıda bulunan bir vatandaş olmaktır.

Grup Şirketleri, yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uyarlar ve yerel, ulusal ve uluslar üstü merciler ile tam ve yapıcı iş birliği temeline ve şeffaflık ilkesine dayanan iyi ilişkiler kurarlar.

Grup Şirketleri, bu hedeflere ve farklı paydaşlara karşı üstlendikleri sorumluluklara uygun olarak, araştırma ve yenilikçiliğin büyüme ve başarı için öncelikli şartlar olduğunu kabul etmektedir.

Grup Şirketleri, bireyin geliştirilmesine ve içinde bulunduğu yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel ve eğitici girişimlere olumlu bakar ve gerektiğinde bunları destekler.

Grup Şirketleri geçerli yasalar, bu Kurallar ve Prysmian Group'un geçerli diğer politikaları uyarınca izin verilen durumlar dışında, kamu görevlilerine (devletin sahip olduğu veya devlet tarafından kontrol edilen işletmelerin veya teşebbüslerin çalışanları dahil), siyasi partilere, sendikalara ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına katkı, avantaj ya da başka kolaylıklar veya değerli şeyler sunmaz.

MADDE 6: TEDARİKÇİLER

Prysmian Group, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılayabilme gücünün artmasında tedarikçilerin oynadığı önemli rolü kabul etmektedir.

Prysmian Group, iş etiğinin yaygın şekilde kabul edilen ilkeleri olarak karşılıklı yasallık, şeffaflık, dürüstlük ve iş birliği yaklaşımı içinde, tedarikçilerle güçlü ilişkilerin geliştirilmesini teşvik eder.

Prysmian Group, satın alma süreçlerinin benimsenen etik ilkelere uygun olmasını sağlamak amacıyla belirli malzemeler için ihlalleri iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, disiplin işlemlerine neden olabilecek sosyal, tıbbi, güvenlik ile ilgili veya çevresel ön koşullar belirleyebilir.

Özellikle, kabul edilen kurumlarca "riskli" olarak sınıflandırılan belirli ülkelerde faaliyet gösteren tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, belirli gereklere ya da Prysmian Group'un bu gereklere uyulduğunu teyit etmek için tedarikçinin ofislerini veya tesislerini denetleme hakkına yer veren maddeler içerebilir.

MADDE 7: İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Grubu, ticari faaliyetlerindeki başarının başlıca unsuru olarak insan kaynaklarının oynadığı merkezi rolü kabul etmektedir. Dolayısıyla, karşılıklı bağlılık ve güven çerçevesinde çalışanların mesleki katkısının Grubun faaliyetlerinin gelişiminde çok önemli bir unsur olduğu kabul edilmektedir.

Grup Şirketleri, çalışma ortamlarının güvenliğini ve sağlığını korur ve ticari faaliyetlerin gerçekleştirilmesi esnasında çalışanların haklarına saygı gösterilmesini esas kabul eder. Prysmian Group, eşit fırsatları teşvik eder ve her türlü şiddeti ya da cinsel veya kişisel, siyasi ve kültürel farklılığa dayanan tacizi yasaklayarak bireylerin mesleki gelişimini destekler.

MADDE 8: ÇEVRE

Prysmian Group, mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak menfaati için sürdürülebilir global bir büyümeye inanır. Bu nedenle, tüm yatırımlar ve iş tercihleri, çevreye ve kamu sağlığına saygı bağlamında gerçekleştirilir.

Grup Şirketleri, geçerli belirli düzenlemelere uygunluk saklı kalmak kaydıyla, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltma hedefi doğrultusunda, gerek işlemsel gerekse ekonomik açıdan uygun olduğunda, çevre dostu üretim teknolojileri ve yöntemleri benimseyerek tercihlerini yaparken çevresel hususları dikkate alır.

MADDE 9: RÜŞVETİ ÖNLEME POLİTİKASI

Kamu görevlilerine rüşvet vermek yasaktır.

- İlgili Taraflar, iş almak veya işi elde tutmak ya da haksız bir ticari avantaj elde etmek için bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- "Kamu Görevlisi" terimi, çok geniş bir şekilde tanımlanmakta olup devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği kuruluşların, uluslararası kamu kurumlarının veya siyasi partilerin tüm çalışanlarını ve siyasi göreve aday olan kişileri kapsamaktadır. Prysmian çalışanları, kamu kurumlarıyla veya bağlantılı kişilerle iş yaparken, bu Kurallarda belirtilen ve davranışlarımızın tabi olduğu ilkelere uymalı ve Prysmian politikaları ile prosedürlerine harfi harfine riayet etmelidir.

Ticari rüşvet yasaktır.

- İlgili Taraflar iş, gizli bilgi veya haksız bir ticari avantaj elde etmek veya bunları korumak için bir kişiye doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şey veremezler.
- İlgili Taraflar yasa dışı biçimde iş verme, gizli bilgileri açıklama veya haksız bir ticari avantaj sağlama karşılığında değerli herhangi bir şey kabul edemezler.

Rüşvetle Mücadele yönetmelikleri, aşağıdakilere ilişkin olarak zaman zaman yürürlüğe koyulan diğer Grup politikaları ve prosedürlerine uyulmasını zorunlu kılar:

- Bir kamu görevlisine ya da herhangi bir tedarikçiye, müşteriye veya rakibe, bu kişiler tarafından veya bu kişiler adına hediye, ağırlama veya ücretsiz gezilerin teklif edilmesi, bunların karşılıklarının ödenmesi veya kabul edilmesi ve;
- Danışmanların, aracılardan, lobicilerin, ortak girişim taraflarının veya diğer üçüncü tarafların tutulması.

MADDE 10: BİLGİLER - DEFTER VE KAYITLAR

Prysmian Group; yatırımcılar ve daha geniş anlamda toplum açısından kendi faaliyetleri hakkında doğru bir bilgi aktarımının önemini bilincindedir.

Dolayısıyla, Grup Şirketleri ticari faaliyetlerin beraberinde getirdiği gizlilik gereklerine uygun olduğu ölçüde, tüm paydaşlar ile ilişkilerinde şeffaflık sağlamaya çalışırlar. Grup Şirketleri, özellikle yatırımcılarla dürüstlük, netlik ve bilgilere eşit erişim ilkelerine göre iletişim kurarlar.

Grup Şirketleri, tüm işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtmak ve ilgili belgeleri Grubun kayıt saklama politikalarına uygun şekilde muhafaza etmek için defterleri, kayıtları ve hesapları makul ayrıntılarıyla tutarlar.

Grup Şirketleri ve İlgili Taraflar, herhangi bir durumda kayıtları asla yanlış veya yanıltıcı bir şekilde tutmamalıdır; yanlışlığın zararlı sonuçlara neden olmayacağını makul olarak düşünülebileceği durumlar da, buna dahildir. Bilgilerin eksiksiz, adil, doğru ve zamanına uygun bir şekilde kaydedilmesiyle ilgili bu politika; zaman çizelgeleri, harcama raporları ve diğer tüm benzer zorunlu şirket belgeleri için geçerlidir.

Prysmian Group'un defterlerine ve kayıtlarına yanlış veya sahte bilgiler girilmemelidir. Gizli veya kayıt dışı fonlar oluşturulamaz.

"Kayıt dışı" ödemeler yasaktır.

Hiç kimse, yasaklanmış bir eyleme neden olan düzenlemeler yapamaz.

MADDE 11: İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Geçerli tüm ihracat kontrolü yasalarına riayet etmek Prysmian Grubu'nun politikasıdır. Prysmian Grubu'nun tüm çalışanları, bu yasalara uymalıdır. Prysmian Group çalışanları, geçerli ihracat kontrolü yasalarına aykırı bir şekilde herhangi bir ürünün, teknik verinin veya hizmetin transferini, ihracatını, yeniden ihracatını, satışını veya elden çıkarılmasını hiçbir durumda gerçekleştiremez.

Prysmian Group; BM, AB ve Prysmian Group'un faaliyet gösterdiği diğer yetki alanları tarafından uygulanan ekonomik yaptırımlar dahil olmak üzere, belirli kurumlar ve ülkelere karşı tüm ekonomik yaptırımlara uyacaktır.

MADDE 12: KARA PARA AKLAMAYI, ÇALINTI ÜRÜNLERİN VE YASA DIŞI İŞLEMLERİN KULLANILMASINI VE KENDİNİ AKLAMAYI ÖNLEME

Tüm Grup Şirketleri, kara para aklama, çalıntı ürünlerin kullanılması ve kendini aklamaya karşı mücadelede oynadıkları rolün bilincindedir.

Bu nedenle, Grup Şirketleri kara para aklamayla mücadele etmek için bazı önlemler uygulamaya çalışır. Diğer görev ve sorumluluklara ek olarak aşağıdaki faaliyetler kesinlikle yasaktır:

- suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları satın alma, değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- suç kökenine sahip para, ürün veya diğer varlıkları değiştirme ya da transfer etme veya yasa dışı kökenini gizlemeye neden olabilecek diğer faaliyetlerde bulunma;
- suç kökeni bilinen para, ürün veya diğer varlıkları ekonomik ya da mali faaliyetler için kullanma.

MADDE 13: ÇIKAR ÇATIŞMASI

Grup Şirketlerinin çıkarlarını korumak amacıyla, İlgili Taraflar bir çıkar çatışmasına neden olabilecek veya tarafsız kararlar alma becerilerini bozabilecek her türlü durum ve/veya faaliyetten kaçınmalıdır (ve her durumda bu tür faaliyetleri rapor etmelidir).

Daha genel anlamda, üçüncü taraflarla ilişkilerinde İlgili Tarafların, etik ve şeffaf bir şekilde hareket etmesi gerekir ve her türlü uygunsuz kayırma, gizli anlaşma uygulamaları ve kendileri ya da başkaları için kişisel avantaj talep etmeyi içeren faaliyetlerde bulunması kesinlikle yasaktır.

MADDE 14: KURALLARA UYMA VE KURAL İNCELEMELERİ; İHLAL İDDİALARININ YÖNETİLMESİ

Tüm Grup Şirketleri, Kurumsal organlar ve İlgili Taraflar bu Kurallara, geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve bu Kuralları uygulamak için zaman zaman Prysmian Group tarafından benimsenebilecek tüm yönetmelik ve prosedürlere tam anlamıyla uymalıdır.

Prysmian Group, tüm Grup Şirketlerinin ve İlgili Tarafların bu Kurallarda belirtilen değerlere ve gereklere uymasını sağlamak için belirli prosedürler, düzenlemeler ve talimatlar yürürlüğe koyup bunları uygulamayı taahhüt etmektedir.

Bu Kuralların, ilgili politikaların ve prosedürlerin veya diğer Grup politikalarının ya da yürürlükteki yasaların veya düzenlemelerin ihlal edilmesi, işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olacaktır.

Prysmian Group, etik ve yasal davranış taahhüdünün bir parçası olarak, yasaların, bu Kuralların veya etik standartlarının fiili ihlallerinin veya ihlal iddialarının uygun şekilde araştırılıp gerekli önlemlerin alınabilmesi için İlgili Taraflardan bunları bildirmelerini bekler. Bu yükümlülük, bir ihlalin gerçekleştiğine yönelik herhangi bir kesinlik olmadan makul bir şüphenin olduğu her durum için geçerlidir. İhlallerin rapor edilmesi hakkında bilgi için lütfen "Bildirim Politikası"na bakın.

Yanlış faaliyetleri rapor etme yükümlülüğüne uyulmaması da Kuralların ihlal edilmesi anlamına gelir ve işten çıkarılma ve/veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere, ciddi disiplin cezalarına neden olabilir. Prysmian Group, tüm bildirimleri araştırarak ve iyi niyetli bildirimler veya şikayetler sonrasında herhangi bir misillemeye izin vermeyecektir.

Bu Kurallara uyması gereken herkes, yalnızca ihlalleri bildirmekle değil aynı zamanda iddia edilen ihlalle ilgili araştırmada tam anlamıyla iş birliği yapmakla da yükümlüdür. Soruşturmalarda iş birliği yapılmaması veya hatalı ya da yanlış yönlendiren bilgilerin kasten verilmesi, çalışanlar için işten çıkarılmaya veya müşteriler, tedarikçiler ya da üçüncü taraflar için iş ilişkilerinin sonlandırılmasına varabilen yaptırımlarla cezalandırılabilir.

Etik Kuralları, faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada varlığını sürdürür ve işin gelişmesiyle birlikte değişikliğe uğrar.

Kurallardaki değişiklikler, Kontrol ve Risk Komitesinin olumlu görüşü ile birlikte iç kontrol ve risk yönetim sisteminden sorumlu Yöneticinin görüşü dinlendikten sonra Prysmian S.p.A. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Tüm İlgili Taraflar, Etik Kurallarının değerlerini desteklemelidir. Sonuç olarak, Etik Kuralları'nda düzenlenen ilkelerin olası bir ihlalini fark eden herkes, Bildirim Politikası'nda öngörülen şekilde bu ihlali rapor etmelidir.

Prysmian, konunun rapor edilme yöntemine bakılmaksızın, bildiren kişinin anonimliğini korur ve herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlar.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

Merkez: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No: 51
16941 Mudanya - BURSA
Tel: +90 224 270 30 00 Faks: +90 224 270 30 24

Şube: Haktan İş Merkezi No: 39 K.2 Setüstü
34427 Kabataş - İSTANBUL
Tel: +90 212 393 77 00 Faks: +90 212 393 77 62

www.prysmiangroup.com.tr

Prysmian
Group

Bizi takip edin

