

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇALIŞMASI

	Uyum Durumu						
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlemiş ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturmuştur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlamıştır. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alınmış ve kamuya açıklanmıştır.		x				ÇSY alanında yayınlanmış politikalardan bir kısmı henüz Yönetim Kurulu seviyesinde onaylı değildir. Tam uyum için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.	
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisi belirlenmiştir. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		x				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
A2. Uygulama/İzleme	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler/birimler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlamıştır.	X					Kurumsal Yönetimle ilgili; Riskin Erken Saptaması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri oluşturulmuş ve Kamuya açıklanmıştır.	
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturularak kamuya açıklanmıştır.		x				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenmiş ve göstergeler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.		x				ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ve ilgili konulara yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'ler yerel ve		x				KPG'lere yönelik yerel sektör karşılaştırmalar	

uluslararası sektör karşılaştırmaları ile birlikte sunulmuştur.						hususunda çalışmalar devam etmektedir.	
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri açıklanmıştır		x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
A3. Raporlama	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri yılda en az bir defa olmak üzere raporlanmış ve kamuya açıklanmıştır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır		x				Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgilerin bir kısmı faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır.	
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi için önemli nitelikteki bilgileri doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılmıştır. (Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.)		x				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
Açıklama ve raporlamalarda şeffaf ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterilmiştir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişme objektif bir biçimde açıklanmıştır.		x				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.			x			Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında henüz bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklamalar yapılmıştır.	x					ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır. Olması halinde KAP'ta açıklanacaktır.	
A4. Doğrulama	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link

Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrultıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümleri kamuya açıklanmıştır.			x			Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B. Çevresel İlkeler							
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklamıştır.	X					Şirketin çevre politikası bulunmakta olup, şirket web sitesinde yayınlanmaktadır. Çevre Yönetim Sistemimizin alt sistemlerinin yönetimi için talimatlar, prosedürler ve kontrol formları bulunmaktadır. Akredite kurum tarafından verilen Entegre yönetim sistemi belgesi mevcuttur. (9001, 14001, 45001, 10002, 50001 yönetim sistemlerini kapsamaktadır)	https://www.ulu-soyelektrik.com.tr/tr/kurumsal/cevre-ve-enerji-politikasi
Çevre ve ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmış ve yapılan çalışmalar açıklanmıştır.	X					İlgili Bakanlığın yapmış olduğu denetimlerde 2020 yılında herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiş ve cezayla karşılaşmamıştır.	
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak rapor içerisinde yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlara yer verilecektir.		X				Süreci geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir	
Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevler açıklanmıştır.		X				Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili sera gazı izleme, atık yönetimi vb. süreçleri takibini sağlayan ekipler bulunmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi kapsamında çalışanlara sunulan teşvikler açıklanmıştır.		X				Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi kapsamında çalışanlara sunulan teşvikler ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	

Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.		X				Çevresel faaliyetlerimiz verimlilik ilkesine bağlı olarak ve tüm hedeflerimizle paralel şekilde uygulanmakta olup süreç planlamaları çevreye olan etkiyi en az düzeyde tutacak şekilde yapılmaktadır. Çalışanlara sağlanan teşvik tarafında öneri sistemi ile entegre olan E-star sistemi kullanılmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansları ile bu performanları iyileştirici faaliyetler açıklanmıştır.	X					Fabrikalara ait proses/birim hedeflerinde yer verilmiştir. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği ve stratejiler ile tedarikçi ve müşterilerin nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.	X					Tedarikçi / müşteri değerlendirme prosedürü, hakim ortağın belirlediği uluslararası standartlar kapsamında yürütülerek, uygunluğu kontrol edilmektedir. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı açıklanmıştır.			X			Çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine doğrudan dahil olunmamaktadır.	
Çevre konusunda üyesi olunan dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birlikleri ve varsa alınan görevler ve desteklenen faaliyetler açıklanmıştır.		X				Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkiler ile ilgili bilgiler dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmıştır.		X				Çevresel göstergeler olan sera gazı emisyonları, atık su, hava kalitesi ve atık yönetimi ile ilgili veriler toplanmakta, izlenmekte ve raporlanmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol,		X				Verileri toplamak için mevzuatın belirlediği	

metodoloji ve baz yıl ayrıntıları açıklanmıştır.						yöntemler kullanılmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumu (artış veya azalma) açıklanmıştır			X			Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumuna yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Çevresel etkileri azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve açıklanmıştır. Hedeflerin, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilimsel metotlara bağlı olarak belirlenmesi tavsiye edilmektedir. Daha önce belirlenen hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerlemeler mevcutsa, konu hakkında bilgi verilmiştir.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemleri açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya etkileri minimize etmek için oluşturulan program ya da prosedürler açıklanmıştır; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonları açıklanmıştır.			X			Ürünler ve hizmetlerin etkilerine yönelik çalışmaları yapılmaktadır.	
Çevresel etkileri azaltmaya yönelik alınan aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimlerin toplam sayısı ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır, henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Toplam enerji tüketim verileri (hammadde hariç) raporlanarak enerji tüketimleri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak raporda verilmiştir.			X			Toplam enerji tüketim verileri yıllık olarak takip edilmekte ve şirket içinde raporlanmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma verileri hakkında bilgi verilmiştir.			X			Elektrik, Doğalgaz ve su tüketimleri yıllık olarak şirket içinde raporlanmaktadır. Henüz kamuya açıklanmamıştır.	
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş			X			Bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır, henüz	

konusunda çalışmalar yapılmış ve bu çalışmalar açıklanmıştır.						kamuya bir açıklama yapılmamıştır.	
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri açıklanmıştır.			X			Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
Enerji verimliliği projeleri yürütülmüş ve bu çalışmalar sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı açıklanmıştır.			X			Enerji verimliliği projeleri kapsamındaki çalışmalar sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı açıklanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlamıştır			X			Faaliyetlerimizde kullanılan doğal kaynaklar takip edilmektedir ancak bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı açıklanmıştır.			X			Emisyon Ticaret Sistemi Türkiye 'de henüz uygulamaya başlanmamıştır.	
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredilerine ait bilgi ve detaylar açıklanmıştır.			X			Emisyon Ticaret Sistemi Türkiye 'de henüz uygulamaya başlanmamıştır.	
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise bu uygulamaya ait ayrıntılar açıklanmıştır.			X			Emisyon Ticaret Sistemi Türkiye 'de henüz uygulamaya başlanmamıştır.	
Çevresel bilgilerin açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformlar açıklanmıştır.	X					Çevresel bilgilerimiz Çevre Kanunu gereğince Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile paylaşılmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						Açıklama	Link
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuştur.	X					İnsan Kaynakları Politikası ve Etik ilke ve Kurallar belirlenmiş ve şirket web sitesinde yayınlanmıştır. BM İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyum gözetilmekte, gerekli uygulamalar faaliyet	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability.html

						döngüsü kapsamında hayata geçirilmektedir.	
Söz konusu politika ve politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmıştır.	X					web sitesinde açıklanmıştır.	https://www.eaton.com/content/dam/eaton/company/ethics-compliance/code-of-ethics/Turkish.pdf
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarda yer verilmiştir.	X					Şirket organizasyona katılacak her bir birey, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme kriterleri öncelikli olacak şekilde; ilgili göreve, organizasyonun değerlerine ve kültürüne uyumu detaylı olarak değerlendirilmektedir. Tüm süreçlerimizde "Eşitlik" ilkesi gözetilmektedir. Şirketimizin konu ile ilgili "Inclusion & Diversity" politikası da mevcuttur.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/inclusion-diversity.html
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler açıklanmıştır.	X					Bu kapsamda şiddet, taciz ve psikolojik yıldırmaya (mobbing) izin verilmemektedir. Aynı zamanda Şirketin disiplin yönetmeliği ve benzeri iç prosedürler ve kanun çerçevesi kapsamında çalışma huzurunu bozacak her türden davranışın engellenmesine ilişkin gerekli önlemler alınmaktadır. Konu ile ilgili eğitimler verilmektedir.	https://www.eaton.com/content/dam/eaton/company/ethics-compliance/code-of-ethics/Turkish.pdf
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler raporlanmıştır. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler açıklanmıştır.	X					Şirket içi prosedürler ve iş sözleşmelerinde yer alan maddelerin bu kapsamda yasal sürece uygunluğu sağlanmaktadır. Şirketimizde çocuk işçi istihdam edilmemektedir. Aynı zamanda çocuk istihdamına yer veren hiçbir taşeron ile ticari ilişki kurulmamaktadır .	https://www.eaton.com/content/dam/eaton/company/ethics-compliance/code-of-ethics/Turkish.pdf
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat,	X					Şirket eğitim ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik	https://www.eaton.com/tr/tr-

tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalar açıklanmıştır.						faaliyetlerini hayata geçirirken, tüm çalışanlarının mesleki ve bireysel gelişimi öncelikli hedefleri arasında yer vermektedir. Aynı zamanda performans ve yetkinlik değerlendirme sistemleriyle geri bildirim kültürünün organizasyonda yaşatılmasını desteklemektedir. Her seviyede görev alan çalışanların fonksiyonel bazda mesleki gelişim eğitimleri, saha çalışanları için ise başta iş güvenliği olmak üzere teknik gelişim eğitimlerine katılması sağlanarak mesleki yeterlilikleri desteklenmektedir. Ayrıca tüm çalışanların uzmanlık alanlarıyla ilgili etkinliklere katılımı sağlanarak, mesleki farkındalığın da desteklenmesi amaçlanmaktadır.	tr/company/sustainability/talent-management.html
Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturulmuş ve uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Şirketin Etik Politikaları tanımlanmıştır.	https://www.eaton.com/content/dam/eaton/company/ethics-compliance/code-of-ethics/Turkish.pdf
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler düzenli olarak açıklanmaktadır.	X					Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti kapsamında 2020 yılında anket uygulaması üzerinden değerlendirme kriterleri üzerinden çalışan değerlendirmeleri toplanmıştır. Objektif kriterler üzerinden değerlendirilen anket sonuçlarına ilişkin aksiyonların bir kısmı 2020 yılında gerçekleştirilmiş bir kısmı ise 2021 yılında	https://www.eaton.com/tr/tr-company/sustainability/talent-management.html

						değerlendirilmek üzere planlanmıştır	
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.	X					İnsan kaynakları politikalarının uygulanmasındaki temel amaç çalışan refahının desteklenmesidir. Bu kapsamda çevremizin, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığı ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın görevlerini güven ortamında icra etmeleri için gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve kurallara eksiksiz uyulması önem taşımaktadır. Şirketimizdeki iş sağlığı ve güvenliği kurulları kapsamında iş kazaları istatistikleri açıklanır ve değerlendirilir.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/ehs-policy.html
İş kazalarında korunmak ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri açıklanmıştır.	X					İnsan kaynakları politikalarının uygulanmasındaki temel amaç çalışan refahının desteklenmesidir. Bu kapsamda çevremizin, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığı ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın görevlerini güven ortamında icra etmeleri için gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve kurallara eksiksiz uyulması önem taşımaktadır. Şirketimizdeki iş sağlığı ve güvenliği kurulları kapsamında iş kazaları istatistikleri açıklanır ve değerlendirilir.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability.html
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.	X					Kişisel verilerin korunması hakkında hem çalışan boyutunda hem de şirketimizle iletişimde bulunan üçüncü tarafları kapsayan bir KVKK politikası yayınlanmıştır. Özellikle	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/policies-and-statements/privacy-cookies-and-

						insan kaynakları boyutunda ilgili süreç kapsamlı şekilde ele alınmıştır.	data-protection.html
Etik politikası (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) oluşturularak kamu ile paylaşılmıştır.	X					Şirket etik kuralları yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanların bilgisine sunulmuştur. Bu kapsamda: Dürüstlük, Ayrımcılık, Gizlilik, Çıkar Çatışması Durumlarının Önlenmesi vb. konu başlıkları etik kurallar çerçevesinde ele alınmıştır. Her yıl yapılan düzenli eğitimler ile çalışanların taahhüdü alınmaktadır.	https://www.eaton.com/content/dam/eaton/company/ethics-compliance/code-of-ethics/Turkish.pdf
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					Sosyal sorumluluğu projeleri şirket içerisinde 'sizin için buradayız' komitesi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca şirket sayfasında sosyal sorumluluğa ilişkin yapılan çalışmalar ve teşvik amaçlı projeler açıklanmıştır	
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir	X					Çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler, tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alarak yürütülmektedir.	X					Sürdürülebilirlik alanında çok ciddi çalışmalar yapılmakta ve her yıl sonuçlar yayınlanmaktadır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/stakeholder-engagement.html
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					Müşteri geri bildirimlerini değerlendirmek ve çözüm odaklı sonuçlar sunmak amacıyla Kalite, Satış ekipleri ile düzenli toplantılar sürdürülmekte, çözüm ve raporlama sağlanmaktadır	
Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.	X					Menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alınmaktadır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/stakeholder-

							engagement.html
Hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiği ile sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler açıklanmıştır.	X					Hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiği ile sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmelere yönelik çalışmalar açıklanmıştır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/stakeholder-engagement.html
Benimsenen uluslararası raporlama standartları (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklanmıştır	X					CDP yanıtları web sitesinde açıklanmıştır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/reports-disclosures.html
İmzacısı veya üyesi olunan uluslararası kuruluş veya ilkeler (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri vb.) kamuya açıklanmıştır.	X					web sitesinde açıklanmıştır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability.html
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterilmektedir.	X					Konu ile ilgili çalışma yapılmaktadır.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama	Link
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmektedir.	X					Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmektedir	
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerin çevresel etkilerini ve	X					Sürdürülebilirlik konusunu, ve faaliyetlerin etkilerinin	

bu konudaki ilkeleri, kurumsal yönetim stratejisi belirlenirken göz önünde bulundurmaktadır.						kurumsal yönetim stratejisi ve uygulamalarına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır.	X					Menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alınmaktadır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/stakeholder-engagement.html
Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	X					Uygulamalar web sitesinde açıklanmıştır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/sustainability/stakeholder-engagement.html
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	X					Sosyal sorumluluk projeleri ve farkındalık çalışmaları iç iletişim faaliyetleri ile entegre edilerek gerçekleştirilmektedir. Bu alanda çalışmalar devam etmektedir.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/ethics-compliance/corporate-social-responsibility.html
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	X					Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için daha fazla çaba gösterilmesi hedeflenmektedir.	
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	X					Eaton'ın ve yan ve bağlı kuruluşlarının tüm çalışanları, yetkilileri ve yöneticilerinin, Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları'na (FCPA) ve şirketin faaliyet gösterdiği ve göstermeyi düşündüğü diğer ülkelerin ilgili yolsuzlukla mücadele yasalarına uymasını sağlamak amacı ile politika yayınlanmıştır.	https://www.eaton.com/tr/tr-tr/company/ethics-compliance/policies/anti-corruption.html