

E

ENKA

N



K

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU • 2018

A

ENKA HAKKINDA

13

Misyon, Vizyon ve Değerler

18

Yönetişim

19

Ekonomik Performans

22

2018 Yılındaki Önemli Gelişmeler

24

2018 Yılında Alınan Ödüller

26

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

31

ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

32

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı

41

Etik ve Uyum

46

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

56

Risk Yönetimi

61

Ürün ve Hizmet Kalitesi

62

Müşteri Memnuniyeti

66

İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

70

TOPLUMU KALKINDIRMAK

75

Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşıllanması

78

Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı

84

Yerel İstihdam

90

Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi

96

ENKA Vakfı

99

ENKA Spor Kulübü

99

ENKA Kültür Sanat

100

ENKA Okulları

104

ENKA'da Sosyal Sorumluluk

112

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

119

Çalışan Profili

120

Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti

121

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

126

İş Sağlığı ve Güvenliği

129

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

143

Çevre Yönetimi

144

Su Yönetimi

145

Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği

152

Atık Yönetimi

157

Biyçeşitlilik

160

Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar

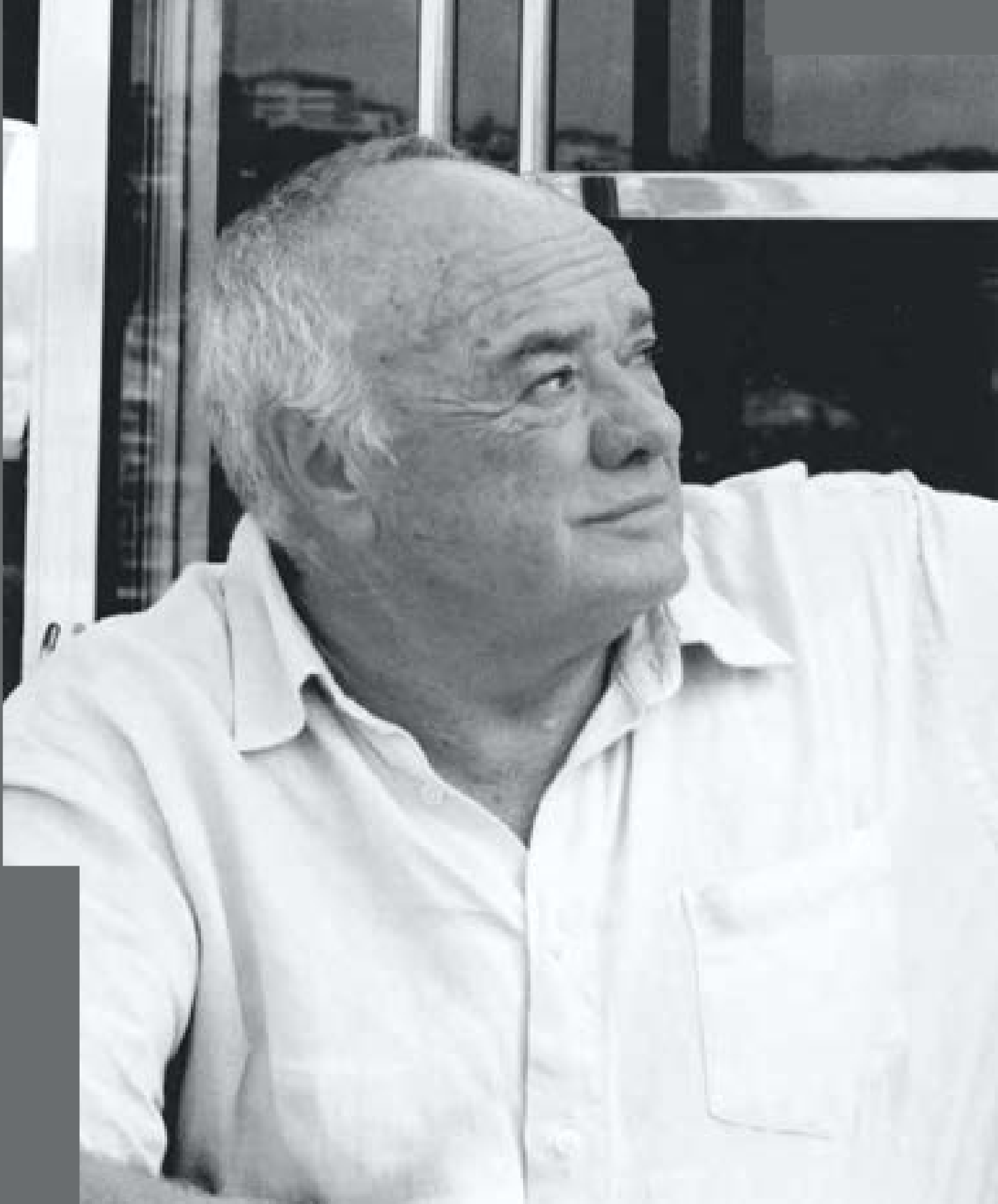
163

GRI İÇERİK ENDEKSİ

167

BMKİS ENDEKSİ

179



ENKA'nın altmış yılı aşkın süredir devam eden sürekli gelişim ve büyümesinin kaynağı olan sorumlu yönetim ve güçlü kurumsal yapı, operasyon ve sosyal sorumluluk anlayışı, bugünkü sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. ENKA'nın kurulduğu günden bu yana süregelen ilkeleri ve değerleri ile bugünkü sürdürülebilirlik yönetimimize ilham ve olanak sağlayan kurucumuz merhum Şarık Tara'nın aramızdan ayrılışının tarifsiz üzüntüsünü yaşıyoruz.

İş i iyi ve doğru yapmak, çalışana değer vermek, toplumları kalkındırmak ve çevreye ve doğaya saygı prensiplerinin; bugün her ENKA'lının iş yapış şeklinin bir parçası olmasını ve kurum kültüründe yer etmesini, Şarık Tara'nın liderliği ve bu değerleri inançla sahiplenmesi mümkün kıldı. ENKA'ya miras bıraktığı; ülkeye, dünyaya ve mühendislik mesleğine hizmet sorumluluğunu; tüm çalışanlarımızla büyük bir gururla taşıyacağız.

Saygı, rahmet ve şükranla anıyoruz.

GENEL MÜDÜR VE İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Doğaya ve insana saygılı iş yapış biçimi ve toplumlar için değer üretme misyonu ile oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımımız; tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alıyor. İçinde bulunduğumuz hızlı ve sürekli değişim çağında; toplum, iklim değişikliği, ekonomi alanlarındaki değişen ajandaları takip ediyor ve ENKA olarak stratejimizi güncel tutarak, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarda katma değer yaratıyoruz.

2017 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, sözleşmenin 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağımızı taahhüt ettik. Bu taahhüt ile sürdürülebilirlik politikamızı ve stratejimizi de BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne hizmet edecek şekilde oluşturduk, uygulamaya aldık ve bu doğrultuda ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu yayınladık.

Bu yıl ise çevre, toplum ve çalışanlarımız dahil tüm değer zincirimizde yarattığımız etkiyi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmak üzere ikinci Sürdürülebilirlik Raporu'muzu yayınlıyoruz. 2018 yılında ayrıca Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programları'na cevap vermeye başlayarak, iklim değişikliği ile mücadele ve su güvenliği konularındaki performansımızı da dürüstlük ve şeffaflık ilkemiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduk.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ DOĞRULTUSUNDA YÜRÜTTÜĞÜMÜZ ÇALIŞMALARI RAPORLADIĞIMIZ İLK YILIMIZDA, LONDRA BORSASI BÜNYESİNDEKİ FTSE RUSSEL'İN GÜÇLÜ ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM PERFORMANSINA SAHİP ŞİRKETLERİ DEĞERLENDİRDİĞİ FTSE4GOOD GELİŞMEKTE OLAN PİYASALAR ENDEKSİ'NE GİRMeye HAK KAZANARAK; SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ KARARLI VE TUTARLI YAKLAŞIMIMIZI GÖSTERMİŞ OLDUK.

Yine aynı raporumuz ile sürdürülebilirlik alanındaki uluslararası düzeyde en yüksek standardı temsil eden Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nin "Gelişmekte Olan Piyasalar" kategorisinde değerlendirilmeye başladık.

ENKA olarak iş dünyasının, sürdürülebilir büyüme ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşma konusundaki kritik rolünün bilincindeyiz. Buradan yola çıkarak, sahip olduğumuz geniş ve uluslararası değer zincirini de kapsayacak Sürdürülebilirlik Hedefleri belirledik. Sürdürülebilirlik stratejimizin dört ana kolu olan "İş İyi ve Doğru Yapmak", "Toplumu Kalkındırmak", "Çalışana Değer Vermek" ve "Çevresel Etkiyi Azaltmak" konularından her birinde belirlediğimiz takip edilebilir, güçlü ve kapsayıcı bu hedefler için ajandamızı, kuruluşumuzun 70. yıl dönümünü kutlayacağımız 2027 yılı olarak açıkladık ve bu doğrultuda çalışmalarımızı başlattık.

Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde yürüttüğümüz paydaş katılımını öncelikli tutan sürdürülebilirlik yönetimimizi, 2018 yılında oluşturduğumuz Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı ile daha merkezi ve sistemli bir hale getirdik. Yine bu yıl içerisinde, Merkez Tedarik Zinciri Yönetimi Departmanı'nın kurulması ile kurumsal yönetim yapımızı daha da güçlendirerek; faaliyetlerimizde büyük bir önem taşıyan tedarikçilerimiz ile iletişimimizi daha kurumsal bir yapıya kavuşturduk ve değer zinciri yönetimi boyutuna taşıdık.

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin (UNFCCC) 2015 yılında kabul edilen ve 2020 sonrası iklim değişikliği rejiminin çerçevesini oluşturan Paris Anlaşması ve bu çerçevedeki çalışmalar ile gündeme gelen küresel sıcaklık artışını 1,5°C'nin altında tutma hedefi iş dünyasına önemli sorumluluklar ve yeni rekabet koşulları getirmektedir. Bu doğrultuda Türkiye'nin Niyet Edilen Ulusal Olarak Belirlenmiş Katkı Beyanı'ndaki 2030 itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen artıştan %21 emisyon azaltım taahhüdüne destek vermek için ENKA olarak sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Düşük karbon ekonomisine geçişte bize düşen görevi yerine getirmek için faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, çevresel etkimizi değerlendiriyor, etkimizi asgari düzeyde tutmak için yatırım yapıyor ve performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında kurumsal olarak güncel teknolojiye yatırım yapıyor ve AR-GE ve Tasarım Merkezlerimiz ile inovasyon ve gelişim arayışımızı sürdürüyoruz.

Gayrimenkul şirketlerimizin yürüttüğü su geri dönüşüm projeleri, Şarık Tara Hatıra Ormanı, Güneşten Ormanlar Projesi, ofis ve projelerimizdeki plastik atık azaltım çalışmalarımız ile doğal kaynak tüketimimizi ve ürettiğimiz atık miktarını azaltmak için yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Dürüstlük, etik ve güven; ENKA'nın kuruluşundan bu yana değerlerimiz arasında yer almıştır. 2018 yılında ağırlık verdiğimiz Etik ve Uyum çalışmaları ile çalışanlarımıza sunma taahhüdünde bulunduğumuz dürüst, adil, şeffaf ve güvenli çalışma ortamının korunmasını her geçen gün daha fazla güvence altına alıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi sıfır kaza hedefine uygun şekilde planlıyor ve uyguluyoruz. En büyük değerimiz olan çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamını temin etmek, operasyonlarımızı başarı ile yürütmek ve çevreye zarar vermemek amacıyla kalite, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetim sistemlerimizi her geçen gün geliştiriyor ve güçlendiriyoruz.

Sahip olduğumuz başarıyı geliştirerek sürdürmenin ön koşulunun çalışanlarımıza yatırım yapmak olduğunun bilinciyle kurduğumuz ENKA Akademi'nin her geçen yıl daha geniş bir kitleye daha kaliteli içerikler ulaştırabilmesi için yatırım yapıyoruz. İstikrarlı bir şekilde sürdürdüğümüz bu yatırımın sonuçlarını, Akademi bünyesinde verilen toplam eğitim miktarının bir yıl içerisinde insan-saat bazında iki katına çıkması ve eğitimin ulaştığı kitlelerin genişlemesiyle görmeye başladık.

ENKA olarak içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesine, sosyal ve ekonomik refah düzeylerinin yükselmesine katkıda bulunmayı misyon edinmekteyiz. Bu misyonu bir yandan projelerimiz ve iştiraklerimiz aracılığıyla faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalarda yürütürken, diğer yandan 1983 yılından beri ENKA Vakfı ile ülkemizde gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırımlarla sürdürüyoruz. ENKA Vakfı çatısı altında bulunan ENKA Spor Kulübü, ENKA Okulları, ENKA Kültür Sanat birimleri ile Türkiye'nin eğitim, spor ve sanat alanında daha hızlı gelişmesine destek olmayı amaçlıyoruz.

ENKA Vakfı vasıtasıyla uzun yıllardır yürüttüğümüz ve kültürümüzün bir parçası olan kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızı, 2018 yılında kurduğumuz ENKA Gönüllüleri platformuyla çalışan boyutuna taşıdık. Gönüllülük faaliyetlerinde yer almak isteyen tüm çalışanlarımız için proje imkânları sunuyor; çalışanlarımızın kişisel ve entelektüel birikimleri ile çevresel ve toplumsal sorunlara karşı çözüm üretebilecekleri fırsatlar yaratmayı hedefliyoruz.

**ENKA OLARAK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İŞ
YAPIŞ BIÇIMIMIZIN TEMEL
BİR PARÇASI OLARAK
GÖRMEYE VE TÜRKİYE'DE
VE ULUSLARARASI ALANDA
YÜRÜTTÜĞÜMÜZ ETKİN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İLETİŞİMİNİ GELİŞTİRMEYE
DEVAM EDECEĞİZ. 2027
YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİMİZE ULAŞMAK
DOĞRULTUSUNDA
BAŞLATTIĞIMIZ
ÇALIŞMALARIMIZI, SİSTEMLİ
VE TEKRARLANABİLİR
MODELLER HALİNE GETİRİP;
DEĞER ZİNCİRİMİZE
SEKTÖREL ANLAMDA OLDUĞU
KADAR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
KONUSUNDA DA LİDERLİK
EDEBİLMEK VE BERABER
GELİŞEBİLMEK İÇİN
SÜRDÜRECEĞİZ.**

Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızla fark yaratan projelere imza atarken sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine nasıl yerleştirdiğimizi anlatan bu raporu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. ENKA olarak elde ettiğimiz tüm başarılarımızın kaynağı olan değerli çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda kararlılıkla yürüttüğümüz çalışmalarımıza katkıları dolayısıyla teşekkürlerimi sunarım.

Mehmet Tara

Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı

ENKA



Khabarovsk Rafinerisi

RAPOR HAKKINDA

ENKA, GELECEĞE YÖNELİK HEDEFLERİNİ, PAYDAŞLARI AÇISINDAN ÖNEM TAŞIYAN ÖNCELİKLİ KONULARDAKİ YAKLAŞIMINI VE 2018 YILINDAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINI VE PERFORMANSINI 2018 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ARACILIĞIYLA TÜM PAYDAŞLARININ DİKKATİNE SUNMAKTADIR.

ENKA Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu rapor, 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 tarihleri arasında yürütülen çalışmaları içermekte olup, ENKA'nın ikinci sürdürülebilirlik raporudur. ENKA'nın ilk Sürdürülebilirlik Raporu 22 Haziran 2018 tarihinde "Kamuyu Aydınlatma Platformu" üzerinden ve ENKA kurumsal web sayfasında yayınlanmıştır.

Bu rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. GRI İnşaat ve Gayrimenkul Sektör Eki de referans olarak alınmıştır. Raporun sonunda ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında bulunabileceği GRI İçerik Endeksi ve imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi'ndeki 10 küresel ilke doğrultusunda gösterilmektedir.

ENKA 2018 Sürdürülebilirlik Raporu, ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. ENKA'nın konsolide finansal tablolarında yer alan tüm kuruluşlar bu rapor kapsamındadır. Raporun "Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıkları ise ENKA Merkez Ofis, 2 ENKA İnşaat Projesi, Çimtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı (ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, ENKA İstinye Kampüsü ve ENKA Kültür Sanat) ve ENKA Gayrimenkul Birimleri'ni (CCI, ENKA TC, MKH) kapsamaktadır.

2017 yılı raporuna kıyasla raporun "Enerji Verimliliği", "İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıklarının kapsamından ENKA Okulları İstanbul çıkartılmış, yerine ENKA Okulları Kocaeli dahil edilmiştir.

Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ENKA bünyesinde faaliyet gösteren ve yukarıda belirtilen tüm şirket ve kurumlardaki ilgili birimlerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Raporun hazırlanması sürecine EY Türkiye Sürdürülebilirlik Ekibi danışmanlık vermiştir. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

ENKA sürdürülebilirlik stratejisi tasarlanırken ve sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken geniş katılımlı ve kapsayıcı bir paydaş katılımı süreci yürütülmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreçler "Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı" başlığı altında sunulmaktadır.

ENKA 2018 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.

ENKA 2018 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geribildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilebilir.

ENKA HAKKINDA



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK
BÜYÜME



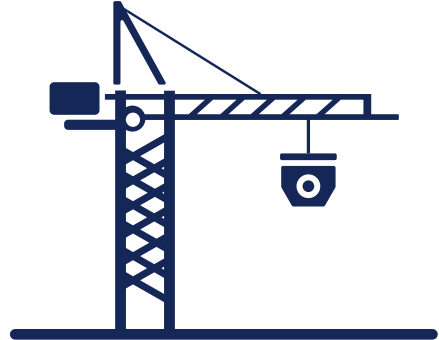
9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK VE
ALTİYAPI



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR
ŞEHİR VE YAŞAM
ALANLARI

ENKA HAKKINDA

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş., HER TÜRLÜ İNŞAAT PROJESİNİN TASARIM VE MÜHENDİSLİĞİ DAHİL, SATIN ALMA, İNŞAAT, DEVREYE ALMA, İŞLETİM, BAKIM VE PROJE YÖNETİMİ AŞAMALARINDA KAPSAMLI HİZMETLER SAĞLAMAKTA OLAN, İSTANBUL TÜRKİYE MERKEZLİ, HALKA AÇIK (%11,68) BİR ŞİRKETTİR. ENKA; BAĞLI ORTAKLIKLARI, ŞUBE BENZERİ YABANCI İŞLETMELERİ VE KONSOLİDE EDİLEN MÜŞTEREK YÖNETİME TABİ ORTAKLIKLARIYLA BİRLİKTE 4 ANA ALANDA HİZMET VERMEKTEDİR.



MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT

CİRONUN %35,1'İ

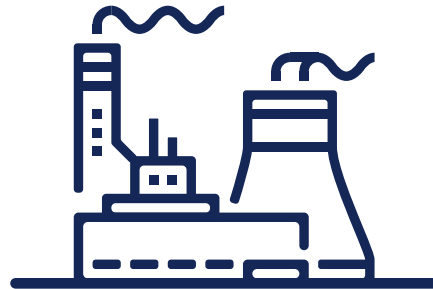
ENKA İNŞAAT (TÜRKİYE)

ÇİMTAŞ (TÜRKİYE)

KASKTAŞ (TÜRKİYE)

ENKA TEKNİK (TÜRKİYE)

TİTAŞ (TÜRKİYE)



ENERJİ ÜRETİMİ

CİRONUN %51,1'İ

GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ. (TÜRKİYE)

ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ. (TÜRKİYE)

İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ. (TÜRKİYE)



GAYRİMENKUL

CİRONUN %11,4'Ü

MOSENKA (RUSYA)

MOSKVA KRASNYE HOLMY (RUSYA)

ENKA TC (RUSYA)

CITY CENTER INVESTMENT B.V. (RUSYA)

ENKA INVEST (RUSYA)



TİCARET

CİRONUN %5,7'Sİ

ENKA PAZARLAMA İTHALAT İHRACAT A.Ş. (TÜRKİYE)

ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş. (TÜRKİYE)

AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş. (TÜRKİYE)

ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş. (TÜRKİYE)

1957 yılında kurulan ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), ilk yıllarında Türkiye'de daha sonra ise yurt dışı ağırlıklı olmak üzere her türlü inşaat projesinin tasarım ve mühendisliği dahil, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. Grup şirketlerinin gücünü birleştirerek 45 ülkede 500'den fazla proje gerçekleştiren ENKA, 20 binden fazla çalışanı ve 351 milyon ABD Doları değerindeki makine parkı ile dünyadaki her lokasyona hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir.

Daha fazlası için;

<https://www.enka.com/tr/faaliyet-alanlari/>



ENKA, Türkiye'nin en büyük inşaat şirkettir ve 1982 yılından bu yana Engineering News-Record (ENR) En İyi Uluslararası Müteahhitleri listesinde yer almaktadır. 2018 yılında ENR'ın yayınladığı en büyük 250 uluslararası müteahhidi listesinde 79. sırada yer almıştır¹. Türkiye'nin en değerli markaları arasında yer alan ENKA, 2018 yılında, başlıca faaliyet alanlarında yürütmüş olduğu operasyonlar ile 2,9 milyar ABD Doları iş hacmi gerçekleştirmiştir.

* Sürdürülebilirlik Raporu kapsamındaki şirketlerin listesidir. ENKA Konsolide Finansal Tablolarında yer alan bütün şirketlerin listesi ENKA 2018 Faaliyet Raporu sf. 8'de incelenebilir.

** Ciro yüzdeleri iş segmentleri arası eliminasyondan önceki değerlerdir.

¹ <https://www.enr.com/toplists/2018-Top-250-International-Contractors-1>

ENKA, 4,5 MİLYAR ABD DOLARI'NDAN FAZLA PİYASA DEĞERİ İLE BORSA İSTANBUL'DA (BİST) İŞLEM GÖRMEKTEDİR. ENKA, BUGÜNE KADAR, TÜRKİYE'DE TOPLAM 7 MİLYAR ABD DOLARI SÖZLEŞME BEDELİ TUTARINDA 124 PROJE TAMAMLAMIŞ VE YURT DIŞINDA TOPLAM 41,1 MİLYAR ABD DOLARI SÖZLEŞME BEDELİ İLE 397 PROJEYE İMZA ATMIŞTIR.

ENKA, 2018 yılında Türkiye'de Gebze, Adapazarı ve İzmir doğal gaz kombine çevrim elektrik santrallerinin işletme faaliyetlerinin yanı sıra, Türkiye ve Çin'de Çimtaş'ın üretim faaliyetleri, Gürcistan'da boru hattı ön çalışmaları ve tesisleri, Irak'ta petrol işleme tesisi, Rusya'da Kazan şehrinde TAIF İş Merkezi, Kazakistan'da petrol sahası üzerinde inşaat ve mekanik işleri, Kosova Otoyolu Güzergah 6 Projesi; Türkmenistan, Sri Lanka, Suudi Arabistan, Hindistan, Paraguay, Kenya, Meksika ve Yunanistan'da ABD elçilik binaları projeleri yapımına devam etmiştir.

Şirket 2018 yılında, Irak'ta Zi Kar ve Samawa kombine çevrim elektrik santralleri, Rusya/Tataristan'ın Nizhnekamsk şehrinde 495 MW kurulu güce sahip olacak kombine çevrim elektrik santrali ve 2018 yılında sözleşmeleri imzalanan; Irak'ta bulunan Umm Qasr Basra çok amaçlı terminal, konteyner terminal sahası rıhtım duvarı ve deniz işleri ile Kazakistan'da bulunan FGP 3GP mekanik, elektrik ve tesisat montaj işleri projelerine başlamıştır.

Şirket yılın son çeyreğinde, Rusya'da St. Petersburg şehrinde Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi Kompleksi projesinin tasarım/mühendislik işleri ile Bahamalar'da ABD elçilik binaları projesi sözleşmelerini imzalamıştır.



MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

ENKA FAALİYETLERİNİN TEMELİNDE, ŞİRKET GENELİNDE TANIMLANAN DEĞERLER YATAR. HER ENKA ÇALIŞANI, ÜSTLENDİĞİ GÖREVLERİ, BU DEĞERLERİ DÜŞÜNEREK YERİNE GETİRİR VE BUNUN BAŞARIMIZDA ÖNEMLİ BİR PAYI OLDUĞUNU BİLİR.

VİZYONUMUZ

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

MİSYONUMUZ

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

DEĞERLERİMİZ

Gerçekleştirdiğimiz her aktivitenin temelinde ve üstlendiğimiz projelerde, tanımlanmış şirket değerlerimiz yatar. Biz bu değerlerin göz ardı edilmemesi gerektiğini bilir ve buna göre çalışırız. Değerlerimize bağlı çalıştığımızda, hizmet sağladığımız sektörde, daha fazla başarıya ulaşacağımızı biliriz. Şirket değerlerimiz;

- **Bütünlük:** Müşterilerimize, hissedarlarımıza, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, idari ve denetim yetkililerine, rakiplerimize ve topluma karşı davranışımız hatasız bir bütündür.
- **Sürdürülebilirlik:** İç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız vardır.
- **Etik:** Yaptığımız işte Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Disiplin vardır.
- **Güven:** Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı açık bir ilişki mevcuttur.
- **Yenilikçi Olmak:** Mükemmeliyet, Yenilikçilik ve Gelişim ilk hedeflerimiz arasında.
- **Bağlılık:** Kalite, Sağlık, Güvenlik ve Çevreye bağlılık hedeflerimiz arasında.
- **Dayanışma:** Başarıyı paylaşmak ve başarısızlığın karşısında beraber durmaktır.

YÖNETİŞİM



ENKA, ETİK, ŞEFFAF, ADİL VE HESAP VEREBİLİR BİR YÖNETİM ANLAYIŞIYLA FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEKTE; YASA VE YÖNETMELİKLERE TAM UYUM SAĞLAMAKTA VE KURUMSAL YÖNETİM MODELİNİ SERMAYE PİYASASI KURULU (SPK) TARAFINDAN BELİRLENEN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYGUN ŞEKİLDE KURGULAMAKTADIR.

ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Tara ve Gülçelik Aileleri'nin kontrolünde olan ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı 31 Aralık 2018 itibarıyla %11,68'dir. Ortaklık yapısının detayları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ORTAĞIN ADI-SOYADI / TİCARET UNVANI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Tara Holding Anonim Şirketi	2.485.824.311,02	%49,72
Vildan Gülçelik	399.280.299,65	%7,99
Sevda Gülçelik	321.329.986,46	%6,43
ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	293.419.073,50	%5,87
Diğer	1.500.146.329,37	%29,99
Toplam	5.000.000.000,00	%100,00

Daha fazla bilgi:

<https://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi/>

YÖNETİM KURULU

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu; 2 icracı ve 2'si bağımsız olan 3 icracı olmayan toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket ana sözleşmesine göre, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. 28 Mart 2019 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere onaylanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin listesi ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda² paylaşılmaktadır.

İCRA KURULU

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. İcra Kurulu'nun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır. İcra Kurulu üyelerinin listesi ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 3 komite bulunmaktadır. Bu komitelerin yanı sıra, İcra Kurulu'na bağlı ayrıca iki komite, bir çalışma grubu ve bir kurul çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin kurumsal yönetim politikaları için öneriler sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin, etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan komitenin görevi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmektir. Komite faaliyetlerini Risk Yönetimi Çalışma Grubu ile birlikte gerçekleştirmektedir.

Denetim Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan Denetim Komitesi'nin başlıca görevleri arasında Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye aşağıdaki adresten ulaşılabilir: <https://www.enka.com/allfiles/pdf/Komitelerin-Gorev-ve-Calisma-Esaslari-26-06-2014.pdf>

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

Etik ve uyum programının kurumsal değerleri desteklemesini sağlamak amacıyla İcra Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, Şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, böylesine bir programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine de yardımcı olmaktadır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için: <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/>

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla Şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için: <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/risk-yonetimi-calisma-grubu/>

İSG Kurulu

6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği" kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez ofisleri için bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturulmuştur. Merkez ofislerindeki iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve İcra Kurulu'na raporlamak amacıyla oluşturulan bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

Bu kurulun yanı sıra, tüm ENKA projelerinde proje yönetimleri ve proje Çevre, Güvenlik ve Sağlık (ÇGS) departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. Bu kurullar haftalık ve aylık olarak yaptıkları "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" ile projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA üst yönetime raporlamaktadır.

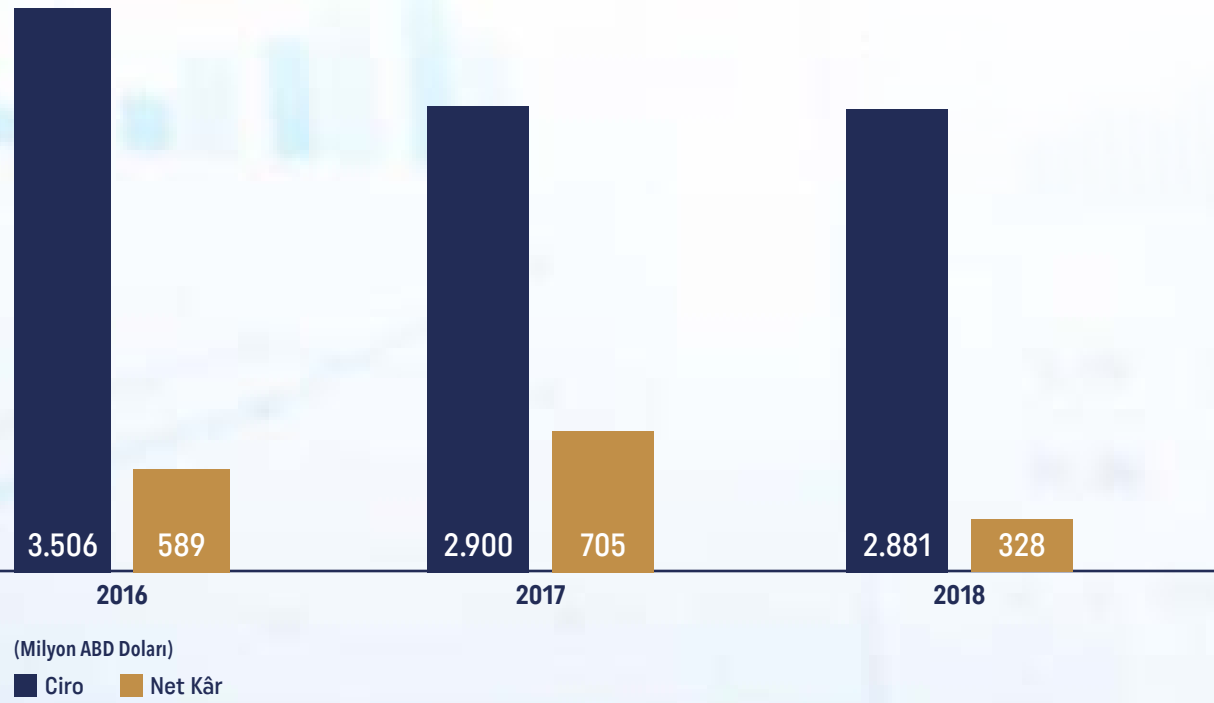


2 https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKAI_FAALIYET_RAPORU_31122018.pdf

EKONOMİK PERFORMANS

ENKA'nın toplam varlıkları 7,8 milyar ABD Doları seviyesindedir. Şirket 2018 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 2,9 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 328 milyon ABD doları net kâr yaratmıştır. Cironun %35,1'i mühendislik ve inşaat; %51,1'i enerji üretimi; %11,4'ü gayrimenkul; %5,7'si ise ticaret segmentinden sağlanmıştır.³ Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 1 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

Hissedarlarına her yıl düzenli bir şekilde kâr payından temettü dağıtan ENKA, 2018 yılı faaliyetleri sonucunda da 185 milyon ABD Doları mertebesinde nakit temettü dağıtmayı planlamaktadır.



³ İş segmentleri arasındaki eliminasyonlar öncesi oranlar olduğu için toplamı %100'den büyüktür.

FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	
Net Satışlar	2.881.442.630 ABD Doları
Borç	1.615.062.841 ABD Doları
Özkaynak	6.181.218.250 ABD Doları
ÜRETİLEN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER*	
İnşaat	1.010.508.271 ABD Doları
Gayrimenkul Kiralama	328.971.218 ABD Doları
Ticaret	165.220.244 ABD Doları
Enerji	1.473.567.012 ABD Doları
Toplam	2.881.442.630 ABD Doları
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama	22.926.385 ABD Doları
Genel Yönetim Giderleri	90.260.699 ABD Doları
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
Maaşlar	192.013.000 ABD Doları
SGG	36.023.000 ABD Doları
Diğer Faydalar	7.618.000 ABD Doları
Toplam	235.654.000 ABD Doları
Toplam Vergi Giderleri	99.691.686 ABD Doları

VERGİ İNDİRİMİ	
Gelir Vergisi	3.741.393 TL
SGP	839.747 TL
Kurumlar Vergisi	12.170.872 TL
Toplam	16.752.012 TL
SERMAYE SAĞLAYICILARA ÖDEMELER	
KÂR	
Adi Hisse Senedi Sahiplerine	747.240.000 TL
İntifa Hisse Senedi Sahiplerine	32.348.000 TL
Toplam	779.588.000 TL

* İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

2018 YILINDAKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

ENKA İNŞAAT

- ENKA İnşaat ve American Bechtel Inc. eşit ortaklığı ile Kazakistan'da kurulu bulunan Senimdi Kurylys LLP, Kazakistan Tengiz petrol sahasında, kapsamı mekanik, elektrik ve enstrüman montaj işleri olan bir sözleşme imzalamıştır. Proje tamamlandığında Tengiz petrol sahasının yıllık petrol üretim kapasitesi 12 milyon ton artarak 39 milyon tona ulaşacaktır.
- SCPX Projesi, Gürcistan Kompresör İstasyonu-2'nin (CSG-2) mekanik teslim işlerini tamamlayarak tüm çalışma sahalarını işverene teslim etmiştir.
- ENKA İnşaat ve Aloreen Investment Ltd. (Terminal Investment Limited Holding S.A. ve Misnak International DWC – LLC iştiraki) arasında Umm Qasr Basra Çok Amaçlı Terminal, Konteyner Terminal Sahası 5, Rıhtım Duvarı ve Deniz İşleri Projesi imzalanmıştır.
- ENKA, Londra Borsası bünyesindeki FTSE Russell'ın güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketleri ölçümlendiği sorumlu yatırımlar endeksi FTSE4Good Endeksi'ne 2018 yıl sonu değerlendirmesiyle giriş yapmıştır.
- ENKA, 2018 yılında ilk defa CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarına raporlama yaparak, iklim değişikliği ve su yönetimi uygulamalarını, risklerini, hedeflerini ve performansını tüm paydaşları ile paylaşmıştır.
- ENKA 2018 yılında GRI standartları "temel" seçeneğine uygun olarak hazırladığı ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamıştır.
- ENR (Engineering News Record) tarafından yapılan son "Global Sourcebook Market Survey" sonucunda ENKA, perakende, devlet daireleri, enerji, fosil yakıt, petrol, boru hatları, deniz ve su altı tesisleri iş kolları sıralamasında ilk 50 uluslararası yüklenici arasında yer almıştır.

Çevresel & Sosyal Gelişmeler

- ENKA İnşaat, Ege Orman Vakfı'nın yürütmekte olduğu, Türkiye'de bir sivil toplum kuruluşu tarafından geliştirilmiş ve güneş enerjisi alanında Gold Standard VER Karbon Sertifikası'na sahip ilk proje olan "Güneşten Ormanlar" Projesi'ne desteği ile karbon emisyonlarını denkleştirme yolunda ilk adımı atmıştır. Dünyadaki gönüllü karbon emisyonu azaltım projelerinin sebep olduğu azaltımları hesaplayarak doğrulayan bir kuruluş olan Gold Standard, ENKA İnşaat'ın projeye sağladığı destek ile 611 ton karbondioksit eşdeğeri emisyonu denkleştirildiğini onaylamıştır⁴.
- ENKA'nın sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda ekosisteme katkı sağlamak ve doğaya olumlu etkiler bırakmak amacı ile ENKA İnşaat Kurucusu ve Onursal Başkanı, değerli iş insanı merhum Şarik TARA hatırasına bir orman oluşturulması ve bu orman içerisinde gerekli ağaçlandırma ve bakım çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Ege Orman Vakfı ile ortak bir projede anlaşma sağlanmıştır. 5.000 fidanlık "ŞARIK TARA HATIRA ORMANI" İzmir-Bornova-Naldöken ağaçlandırma sahasında tesis edilmiştir.
- ENKA, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında iş etiğinin Türkiye'de faaliyet gösteren tüm şirketlerin yazılı kültürünün temel taşı haline gelmesi ve tüm süreçlerine adapte edilmesi hedefiyle faaliyet gösteren Etik ve İtibar Derneği'ne (TEİD) üye olmuştur.
- ENKA İnşaat Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan SKD Türkiye resmi üyesi olmuştur.
- 40. İstanbul Maratonu'nda TEMA Vakfı için koşan ENKA ve iştiraklerinden oluşan ENKA gönüllü koşucuları, yürüttükleri bağış kampanyaları sayesinde TEMA Vakfı "Ağaç Kardeşliği" projesi için 45.000 TL bağış toplayarak projeye destek olmuştur.

⁴ <https://www.enka.com/sustainability/gold-standard-ver-carbon-emissions-certificate/gold-standard-certificate/>

ENKA GRUP ŞİRKETLERİ

- Cimtas Boru; dünyada ilk kez LSAW Boru Tesisleri boruların kalite ölçümlerinde 3D ölçüm cihazını uygulamaya sokmuş, Mekanik ve Metalografik Laboratuvarı ile Avrupa'nın prestijli laboratuvarları arasına girmiş, Endüstri 4.0 için Avrupa Birliği tarafından finanse edilen PLANİSM Projesi ortaklarından biri olmuş ve Türkiye'nin ilk 500 firması arasında 2018'de de yerini almıştır.
- Çimtaş Çelik; ASME tarafından düzenlenen "Nuclear Component Certification Program" denetimlerini herhangi bir uygunsuzluk olmadan tamamlayarak "N-type sertifika sahibi" ve AISI (Amerikan Çelik Konstrüksiyon Enstitüsü) tarafından Türkiye'de "Köprü İmalatçısı" olarak onaylanmış ilk ve tek firma olmuştur.
- Çimtaş Çelik, toplam 90.000 ton ağırlığındaki tüm çelik yapılarını üreteceği ve nakliyesini yapacağı 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için çelik tabliye imalatı ve sevkiyat sözleşmesini imzalamış, dünyanın en uzun, en büyük tonajlı 1915 Çanakkale Tower Section ve Çanakkale Tower Section Deck projelerini, ilk Nükleer Orano projesini ve ilk off-shore (Stinger) projesini almıştır.
- Çimtaş Çelik, Nordex (Almanya) ve Enercon (Almanya) firmaları için toplam 300 parçadan oluşan 92 adet rüzgâr kulesi imalatı gerçekleştirmiştir.
- Çimtaş Çelik, Tengizchevroil Future Growth Projesi'nin, 85 metre yüksekliği ile Tengiz'in en yüksek kolonu olan ve dünyadaki en yüksekler arasında bulunan Crude Stabilizer da dahil, ana proses kolonlarını başarıyla teslim etmiştir.
- ENKA TC'ye ait, 70.000 m² ticari alan ve 57.680 m² araç parkı olmak üzere toplam 196.750 m² brüt alana sahip Kaşırskaya Plaza Alışveriş ve Eğlence Merkezi'nin inşası tamamlanarak kullanıma açılmıştır.
- ENKA Systems tarafından, ENKA İnşaat ile birlikte EGIM (Yatırım Yönetim Sistemi) ve EHSE (ÇGS Yönetim Sistemi) yazılımları, ENKA Okulları ile birlikte ESMS (Okul Yönetim Sistemi) yazılımı geliştirilmiştir ve geliştirilmeye devam edilmektedir. ENKA Systems ürünlerinden EDMS (Doküman Yönetim Sistemi), EGPS (Satınalma Yönetim Sistemi) ve EGVN'in (Tedarikçi Yönetim Sistemi) dış piyasadaki müşterilere satışları gerçekleştirilmiş ve kamu kurumları ile iş birlikleri konusunda adımlar atılmıştır.
- Cimtas Ningbo'nun, Çin'in Ningbo Serbest Bölgesi'nde 55.000 m² üzerinde kurulan ve 2019 yılında faaliyete geçmesi planlanan yeni tesislerinin yapımına başlamıştır. Bu yeni yatırım, Cimtas Ningbo'nun enerji, petrol, gaz ve proses endüstrisi ve buna ek olarak ilaç,

havacılık endüstrisinde kullanılmakta olan borulama, modülerizasyon ve skid ürünlerindeki malzeme, çap ve çeşitliliğini önemli ölçüde artıracaktır.

- Cimtas Ningbo, eyalet ASQ (American Society for Quality) Member Activity Base olarak seçilmiş ve mühendislik alanında bu yıl farklı jig ve boru tipleri için 3D modelleme projeleri gerçekleştirerek, ABSA (Pressure Equipment Safety Authority for Canada) tarafından Kanada tesciline hak kazanmıştır.
- Cimtas Ningbo Amerikan piyasası için imal ettiği ilk skid projesini başarı ile teslim etmiş ve ilaç sanayisine ürün satmaya kalifiye olmuştur.
- Cimtas Ningbo, kaynak için teknik kapasitesini EN Norm ve Standartları ISO3834 ve EN1090'a kadar genişletmiştir.
- KASKTAŞ tarafından 1915 Çanakkale Köprüsü'nün Avrupa yakasında yer alan ve 68.000 m³ hacme sahip betonarme ankraj blok yapısının kazı işlerine başlanmıştır.
- KASKTAŞ, 1915 Çanakkale Köprüsü Avrupa Ankraj Bloğu kazı ve destek işlerinin tamamlanmasının ardından, Asya Ankraj Bloğu kazı destek ve temel altı baret kazık imalatlarına başlamıştır.
- Çimtaş Hassas İşleme 2018 yılında, uçak motoru üretiminin dönen donanımlarını imal edebileceği yüksek teknolojiye üretim tesisini bünyesine katmıştır.
- Çimtaş Gemi, West Qurna I - Initial Oil Train Projesi'nin Boru Köprüsü imalatlarını 2018'de başarıyla tamamlamış ve Kuzey Marmara Yeraltı Gaz Depolama Tesis'i'nin platform imalatlarına başlamıştır.

Çevresel & Sosyal Gelişmeler

- ENKA TC şirketi, 10-12 Ağustos tarihlerinde Moskova'daki Krasnaya Presnya Park'ta düzenlenen, Moskova Kültür Bakanlığı, Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanlığı ve Rusya Federasyonu Türkiye Büyükelçiliği desteğiyle gerçekleştirilen Türk Festivali'nin resmi ortağı olmuştur.
- Tüm Çimtaş Grubu çalışanları, 15 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde Bursa'nın doğal güzelliklerinden biri olan Dağyenice Göleti'nin temizlenmesi etkinliğinde yer almıştır.

2018 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER



ENKA İnşaat

- **International Safety Awards 2018 - 'Liyakat' Ödülü**
Güney Kafkasya Boru Hattı (SCPX) Projesi Area 81 Sahası, Gürcistan, "British Safety Council" tarafından düzenlenen "International Safety Awards 2018" yarışmasında 'Liyakat' ödülüne layık görülmüştür.
- **Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri / Uluslararası Müteahhitlik Sektörü Birincisi Ödülü**
İş ve Ekonomi Dergisi Capital ve ZENNA Araştırma ve Danışmanlık tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında İnşaat – Uluslararası Müteahhitlik Sektörü birincilik ödülünün sahibi olmuştur.



International Safety Awards 2018 - 'Liyakat' Ödülü

- **En İyi Küresel Proje Ödülü**
ENKA - Bechtel Müşterek Ortaklığı 2018 ENR Küresel En iyi Proje Ödülü'nü Gürcistan'da bulunan, Güney Kafkasya Boru Hattı Projesi Area 81 Sahası ile kazanmıştır. Proje, Enerji ve Endüstriyel Proje kategorisinde ödül almıştır.
- **Şampiyon ENKA Yelken Takımı**
ENKA Yelken Takımı, 2018 senesinde altı yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) trofe programını kazanarak 5. kez üst üste bu başarının sahibi olmuş, yat yarışlarında en yüksek sınıf olarak kabul edilen IRC-0 klasmanında şampiyonluk kazanmıştır. İlkbaharda düzenlenen ve dört yarıştan oluşan Bahçeşehir Üniversitesi trofesini birinci ile aynı puanı alarak ikinci bitirmiştir.



Şampiyon ENKA Yelken Takımı



En İyi Küresel Proje Ödülü

ENKA Vakfı

- **2017 Yılıın Atletizm'de En İyi Spor Kulübü**
Yılın En İyi Kulübü seçilen ENKA Atletizm Takımı, performans ve rekorları doğrultusunda ödül almaya hak kazanmıştır.
- **Mustafa V. Koç Spor Ödülü**
Dünya ve Avrupa şampiyonu, ENKA Spor Kulübü güreşçisi Yasemin Adar, Mustafa V. Koç Spor Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.
- **En İyi Çıkış Yapan Sporcu**
Boğaziçi Üniversitesi Yılın Spor Ödülleri'nde En İyi Çıkış Yapan Sporcu kategorisinde, ENKA Spor Kulübü yıldız tenisçisi Yankı Erel ödülün sahibi olmuştur.
- **Dünya Fair Play Özel Diploması**
Milli güreşçi Yasemin Adar, Dünya Fair Play Konseyi (CIFP) tarafından, Dünya Fair Play Özel Diploması'na layık görülmüştür.
- **Atletizm**
 - İşitme Engelliler Avrupa Salon Şampiyonası'nda Avrupa şampiyonluğu ve üçüncülüğü kazanılmıştır.
 - Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası A Grubu'nda (ECCC) Erkek Takımı Avrupa şampiyonu, Kız Takımı Avrupa ikincisi olmuştur.

- 18. Akdeniz Oyunları'nda ikincilik ve üçüncülükler alınmıştır.
- Dünya Gençler Atletizm Şampiyonası'nda dünya ikinciliği kazanılmıştır.
- Avrupa Atletizm Şampiyonası'nda Avrupa ikinciliği ve Avrupa üçüncülüğü kazanılmıştır.
- Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası Gençler A Grubu'nda Genç Erkek Atletizm Takımı, Avrupa 3.'sü olmuştur.
- Atletizm Kız Takımı Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası'nda üst üste üçüncü kez, toplamda 16. kez şampiyon olurken, erkek takımı ligi 2. olarak tamamlamıştır. Kız Takımı bu şampiyonlukla 2019 yılında da Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası'nda ülkemizi temsil etmeye hak kazanmıştır.
- Buenos Aires'te düzenlenen 3. Gençlik Olimpiyatları'nda bronz madalya alınmıştır.
- Türkiye'nin atletizmde büyüklerdeki en eski rekoru olan erkekler maraton rekoru, 21 Ekim'de koşulan Amsterdam Maratonu'nda Kaan Özbilen'e geçmiştir. Kaan Özbilen, 2:06:23 ile beşinci olmuştur ve Mehmet Terzi'ye (2:10:25) ait olan 31 yıllık rekoru dört dakika geliştirmiştir.
- 25. Avrupa Kros Şampiyonası'nda ENKA sporcusu Yasemin Can kadınlarda üst üste üçüncü zaferine ulaşarak büyük kadınlarda üç kez şampiyonluk elde eden ilk isim olmuştur.



Mustafa V. Koç Spor Ödülü



Atletizm Takımı

• Tenis

- Yankı Erel, Roland Garros Junior Championships Grade A Turnuvası'nda çiftlerde çeyrek finalist olmuştur.
- 18. Akdeniz Oyunları'nda şampiyonluk ve bronz madalya alınmıştır.
- Yankı Erel, Wimbledon The Junior Championships Grade A Turnuvası'nda çiftlerde şampiyon olarak Türk tenis tarihine adını altın harfler ile yazdırmıştır.
- 57. Orange Bowl International Tennis Championships'da şampiyonluk kazanılmıştır.

• Yüzme

- ISF Liseler arası Dünya Yüzme Şampiyonası'nda dünya ikinciliği kazanılmıştır.
- 18. Akdeniz Oyunları'nda ikincilik ve üçüncülükler alınmıştır.
- Türkcell Gençler ve Açık Yaş Kulüpler arası Kısa Kulvar Türkiye Şampiyonası'nda Açık Yaş Kız Takımı ilk Türkiye Şampiyonluğu'nu kazanmıştır.

• Sutopu

- U12 Sutopu Erkek Takımı 2018 sezonunu Türkiye ikincisi, U13 Sutopu Erkek Takımı 2018 sezonunu Türkiye üçüncüsü, Sutopu A Takımı ise 2018 sezonunu şampiyon olarak tamamlayıp Len Şampiyonlar Ligi'nde ülkemizi temsil etme hakkını elde etmiştir.
- U15 ve U17 Sutopu Erkek Takımı 2018 sezonunu Türkiye şampiyonlukları, U14 Erkek Takımı Federasyon Kupası üçüncülüğü ve U19 Erkek Takımı Türkiye ikinciliği kazanmıştır.
- Sutopu A Takımı 2018 Büyük Erkekler Federasyon Kupası'nda namağlup şampiyon olmuştur.



Sutopu Erkek Takımı

• Güreş

- Avrupa Güreş Şampiyonası'nda, Avrupa şampiyonluğu ve üçüncülüğü alınmıştır.
- U23 Avrupa Güreş Şampiyonası'nda Avrupa ikincisi ve Avrupa üçüncüsü olunmuştur.
- 18. Akdeniz Oyunları'nda şampiyonluk kazanılmıştır.
- Gençler Avrupa Güreş Şampiyonası'nda Avrupa ikinci ve üçüncülüğü kazanılmıştır.
- Dünya Güreş Şampiyonası'nda Dünya ikincilikleri alınmıştır.
- U23 Dünya Güreş Şampiyonası'nda Dünya ikinciliği kazanılmıştır.

ENKA Okulları

İstanbul Okulları

- **ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı Ödülü**
ENKA Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ENKA Okulları tarafından yürütülen "Sürdürülebilir Kampüs Programı", 6 Aralık'ta gerçekleştirilen 10. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi'nde Birleşmiş Milletler Küresel Hedefler'in 4. hedefi olan Nitelikli Eğitim'e sağladığı katkılar ile ödüle layık görülmüştür.
- **FRC Robotik Yarışması**
İstanbul ENKA Lisesi 9203 Bosphorus Rangers robotik takımı Ülker Spor ve Etkinlik Alanı'nda gerçekleşen liseler arası Turkish Off Season FRC Robotik Yarışması'nda "Yaratıcılık" ödülünün sahibi olmuştur.



KSS Ödülü

• "King Constantine" Madalyası

King Constantine" madalyası, önemli hizmet çalışmaları ile Round Square ideallerini (Uluslararasılık, Demokrasi, Liderlik, Çevrecilik, Macera ve Hizmet) destekleyen okul topluluğunun bir üyesine veya grubuna verilir. Bu sene, 14 Eylül 2018'de lise öğrencisi İtir Kozikoğlu, geçen seneden bu yana üzerinde çalıştığı Sesli Kütüphane Projesi ile bu madalyayı almaya hak kazanmıştır.

• Kurt Hahn Uluslararası Ödülü

Kurt Hahn Uluslararası Ödülü, okul içerisinde veya dışında, kısa veya uzun vadede, bireylere önemli bir hizmette bulunan öğrencilere Round Square tarafından verilmektedir. Bu sene, ENKA Lisesi'nden üç öğrenci İtir Kozikoğlu, Kaan Yücel ve Ayça Çapanoğlu hizmet projeleri Sesli Kütüphane ile Round Square Kurt Hahn Ödül Komitesi'nden özel sertifikalar almaya hak kazanmışlardır.

Adapazarı Okulları

- **FRC İstanbul Regional Robot Yarışması**
ENKA Okulları FRC Takımı ENKATech. turnuvada en fazla skor üreten Rookie (Çaylak) takım ödülünü alarak finalist olmuştur ve FRC Championship'e katılma hakkı kazanmıştır.

Kocaeli Okulları

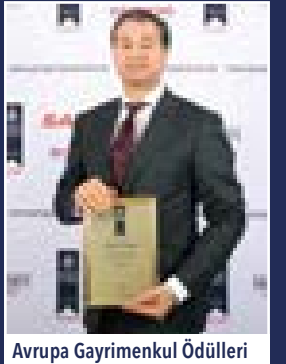
- ENKA Okulları Kocaeli Bilim Kahramanları Derneği tarafından düzenlenen LEGO WRO Dünya Robot Olimpiyatları Yetişkinler Kurallı ve Açık kategorilerinde ikincilik ve üçüncülük ödülleri sahibi olmuştur.
- FIRST Robotics Competition'da FRC İstanbul Regional Finalist ve Highest Rookie ödülleri sahibi olmuştur.
- ENKA Okulları Kocaeli 11. sınıf öğrencileri Waterloo Üniversitesi - Kanada tarafından gerçekleştirilen Waterloo Math Contest'de dünya üçüncülüğü elde etmiştir.
- New York Metropolitan Section of the Mathematics Association of America (MAA) tarafından gerçekleştirilen American Mathematics Competitions'da altın, gümüş ve bronz madalya kazanmıştır.

ENKA TC

- **En İyi Büyük Alışveriş Merkezi Ödülü**
Kağırskaya Plaza Alışveriş ve Eğlence Merkezi RCSC Ödülleri kapsamında Büyük Alışveriş Merkezi kategorisinde Uygulama Aşamasındaki Proje adaylığında En İyi Büyük Alışveriş Merkezi ödülüne layık görülmüştür.

• European Property Awards

Kağırskaya Plaza Alışveriş ve Eğlence Merkezi, Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'ne (European Property Awards) layık görülmüş ve "Perakende Mimari - Moskova, Rusya" ve "Perakende Geliştirme - Moskova, Rusya" kategorilerinde ödül almıştır.



Avrupa Gayrimenkul Ödülleri

• OMKH Ödülleri

- World Travel Awards 2018 - Dünyanın Önde Gelen Lüks Şehir Oteli
- World Travel Awards 2018 - Dünyanın Önde Gelen Rooftop Restaurant ve Bar Oteli
- World Travel Awards 2018 - Avrupa'nın İş Sektörüne Hizmet Veren Önde Gelen Lüks Oteli
- International Travel Awards 2018 - Rusya'nın En İyi Şehir Oteli
- International Travel Awards 2018 - Rusya'nın En İyi 5 Yıldızlı Oteli
- Luxury Travel Guide Awards 2018 - City Space - Yılın En İyi Barı
- Russian Business Travel & MICE Award 2018 - Moskova'nın En İyi 5 Yıldızlı Konferans Oteli
- World Luxury Hotel Awards 2018 - Kuzey Avrupa'nın İş Sektörüne Hizmet Veren Lüks Oteli
- Luxury Travel Guide Food and Drink Award 2018 - En İyi Bar
- Prime Traveller Award - Rusya'nın En İyi Şehir Oteli
- 2018 TripAdvisor Travelers' Choice® - Rusya En Lüks 25 Otel Ödülü

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK



ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA FAALİYET GÖSTERDİĞİ MÜHENDİSLİK, İNŞAAT, ENERJİ, GAYRİMENKUL VE TİCARET GİBİ FARKLI SEKTÖRLER VE BİRÇOK FARKLI COĞRAFYADA YARATTIĞI SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİ ALANLARINI SORUMLU VE ETKİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI İLE YÖNETMEKTEDİR.

Sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin belirlenmesi, Şirketin iş stratejilerine entegre edilmesi ve bu doğrultuda planlanan aksiyonların takip edilmesi amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden Genel Merkez ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanlardaki yöneticilerin katılımıyla 2017 yılında oluşturulan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2018 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir.

ENKA, sürdürülebilirliği tüm çalışanlarının karar alma ve iş mekanizmalarına entegre etmesi gereken bütüncül bir yaklaşım olarak görmekte, bu doğrultuda sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının her düzeyde sahiplenilmesi ve takip edilmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde faaliyetler yürütmektedir.

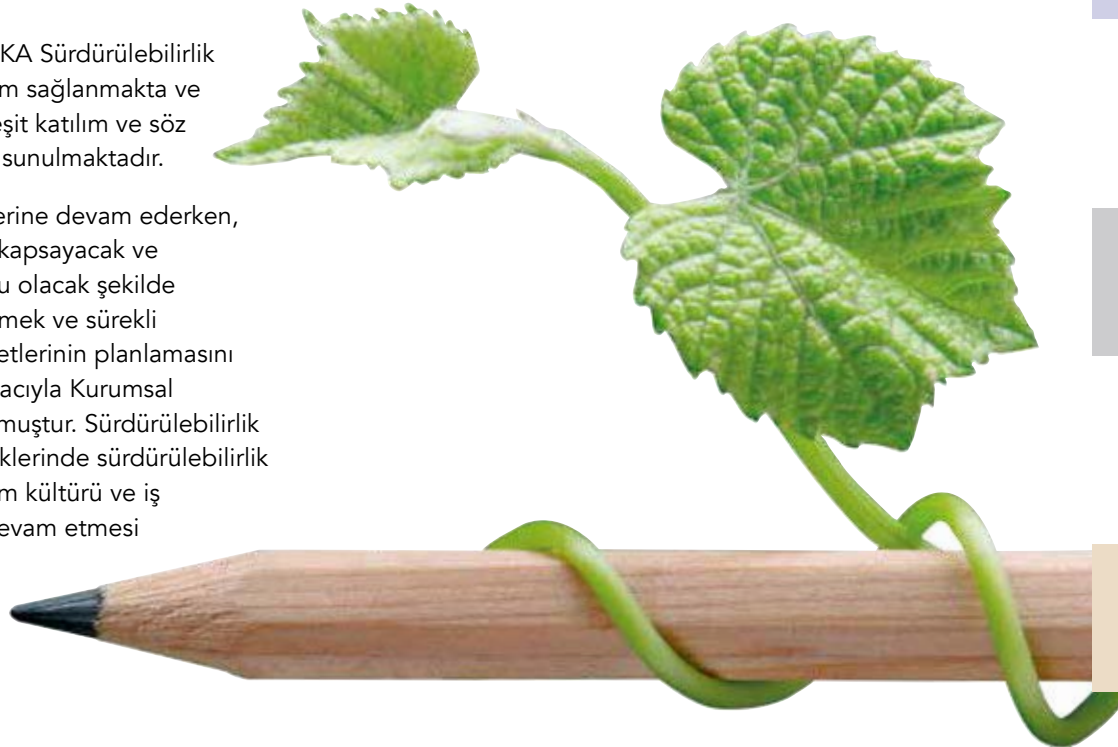
Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir tartışma ortamı sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerine devam ederken, 2018 yılında ENKA ve iştiraklerini kapsayacak ve sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olacak şekilde sürdürülebilirlik yönetimini geliştirmek ve sürekli iyileştirmek, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlamasını ve koordinasyonunu sağlamak amacıyla Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Departmanı ayrıca, ENKA ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının, yönetim biçimi, kurum kültürü ve iş stratejilerinin bir parçası olmaya devam etmesi için çalışmalar yürütmekte ve sürdürülebilirlik performans gösterge ve hedeflerini takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2018 yılı çalışmaları sonucunda, şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir.

2017 yılında ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülen çalışma ile belirlenen ENKA sürdürülebilirlik stratejisi, 2018 yılında gerçekleştirilen son Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısında gözden geçirilmiş ve bu doğrultuda 2019 yılı sürdürülebilirlik aksiyon planları oluşturulmuştur.

ENKA, dünya genelindeki en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışan hakları, çevreyi koruma ve yolsuzlukla mücadele çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmesi ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapan, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1 Merkezi İstanbul'da bulunan öncü ve küresel bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarız.

2 Gerçekleştirdiğimiz projeler ile ülkelerin kalkınmasına ve refahına katkı sağlar; yaptığımız işlerde iş güvenliğini, kaliteyi ve uygun maliyeti ön plana koyarak güvenilirliği sağlarız.

3 İşimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla ve sürdürülebilir büyüme vizyonuyla yürütürüz.

4 Türkiye'de ve yurt dışında binlerce insana istihdam ve yerel ekonomilere katkı sağlarız. Bölge ihtiyaçlarına destek olarak yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunuruz.

5 Paydaş katılımına önem veririz. Kapsayıcı stratejimiz, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate aldığı gibi risklerimizi azaltır ve uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.

6 Çalıştığımız tüm coğrafyalarda insan haklarına saygı gösterir, her türlü ayrımcılığa karşı çıkar, fırsat eşitliğini teşvik ederiz ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.

7 En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra onlara adil ve katılımcı bir çalışma ortamı sunar, gelişimlerine yatırım yaparız.

8 Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçer ve değerlendiririz; olumsuz etkilerimizi azaltmaya yönelik süreçlerimizi iyileştiririz.

9 İklim değişikliğine yönelik mücadeleye destek olur, doğal kaynakların korunmasına özen gösteririz.

10 Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yaparak yeni nesillerin gelişimine destek oluruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'nın etki alanları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hazırlanan ENKA sürdürülebilirlik stratejisinin 4 temel ayağı bulunmaktadır.



ENKA,

İŞİNİ DÜRÜST BİR ŞEKİLDE, VAKTİNDE VE EN YÜKSEK KALİTEYLE YAPARKEN SORUMLU VE ETİK BİR ANLAYIŞIN HER SEVİYEDE BENİMSENMESİNİ SAĞLAR,
RİSK YÖNETİMİNİN KAPSAMINI EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL KONULARI BÜTÜNCÜL BİR ŞEKİLDE ELE ALACAK ŞEKİLDE GENİŞLETİR,
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ ÇERÇEVESİNDE İŞ ORTAKLARINI, TAŞERONLARINI VE TEDARİKÇİLERİNİ TEŞVİK EDER, EĞİTİR, DENETLER VE İYİLEŞTİRİR,
BAYİLERİNDE VE MÜŞTERİLERİNDE DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİ YARATMAK İÇİN ÇALIŞIR. TÜM PAYDAŞLARINA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA LİDERLİK YAPAR,
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMANIN TESİS EDİLMESİNE KATKIDA BULUNUR.

ENKA,

ÇALIŞANLARININ VE TAŞERONLARININ ÇALIŞANLARININ SAĞLIĞINI KORUR, GÜVENLİĞİNİ SAĞLAR,
ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ ARTIRILMASI VE ÇALIŞANLARININ KARAR MEKANİZMALARINA DAHA AKTİF BİR ŞEKİLDE KATILIMI İÇİN ÇALIŞIR,
ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ VE GELİŞİMİNE YATIRIM YAPAR VE ÇALIŞANLARINA EŞİT EĞİTİM VE GELİŞİM OLANAKLARI SAĞLAR,
ÇALIŞANLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİ YARATMAK İÇİN ÇALIŞIR.

ENKA,

GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ALTYAPI VE ÜSTYAPI YATIRIMLARI İLE YEREL TOPLUMLARIN REFAHINA VE KALKINMASINA KATKI SAĞLAR,
TÜM DÜNYADA FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELERDE MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİN GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNUR, OKULLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİNİ YAYGINLAŞTIRARAK SORUMLU BİR NESLİN GELİŞİMİNE DESTEK OLUR, EĞİTİM, KÜLTÜR, SANAT VE SPORA YATIRIM YAPAR.

ENKA,

ÇEVRESEL ETKİSİNİ ÖLÇER, RAPORLAR, HEDEFLER KOYAR VE İYİLEŞTİRİR,
KARBON VE SU AYAK İZİNİ AZALTMAK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAMAK ÜZERE İYİLEŞTİRMELER YAPAR,
ÇEVRE DOSTU BİNA ÇÖZÜMLERİ GELİŞTİRİR VE UYGULAR,
YEŞİL OFİS UYGULAMALARI YÜRÜTÜR; ÇALIŞANLARINI DA ÇEVREYE SAYGILI DAVRANMALARI YÖNÜNDE TEŞVİK EDER.

PAYDAŞ DİYALOĞU VE ANKETLER

Güçlü ve verimli paydaş diyalogu, ENKA'nın iş yapış biçiminin ve dolayısıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarından biridir. ENKA'nın faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar şirketin paydaşları olarak tanımlanmaktadır.

ENKA ana paydaşlarını; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak gruplandırmaktadır. Bu gruplandırma yapılırken paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

ENKA paydaşlarıyla kurduğu iletişimin, etkin, şeffaf ve çift yönlü olmasına özen göstermekte ve bu doğrultuda süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaktadır. Bu amaçla tüm paydaşlarıyla iletişimde, ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirmektedir.

Bu iletişim kanallarından "ENKA Haber Bülteni" platformu, tüm ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını bilgilendirme amacıyla oluşturulmuştur. ENKA Haber Bültenleri aracılığıyla tüm çalışanlar ile ENKA ve iştiraklerine ilişkin haberler, gelişmeler, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, sürdürülebilirlik ile ilgili haberler ve gelişmeler, şirket ile ilgili genel duyurular, iyi uygulama örnekleri, kazanılmış deneyimler, şirket içi politika ve prosedürler ve bunlara ilişkin güncelleme ve değişiklikler, geliştirilen teknolojiler ve benzeri pek çok konu paylaşılmaktadır.

ENKA'nın dış paydaşlarıyla iletişimde kullandığı iletişim kanallarının başında kurumsal web sitesi yer almaktadır. ENKA kurumsal web sitesi aracılığıyla tüm faaliyet alanları ve iştiraklerine ilişkin detaylı bilgiyi tüm paydaşlarıyla paylaşmakta, web sitesinin içeriğini güncel haberler ve gelişmeler ile sürekli beslemektedir.

ENKA'nın yürütmekte olduğu bu etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonları olmuştur. ENKA, yoğun paydaş katılımı yoluyla belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performansını, yıllık olarak yayınladığı sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Düzenli yayınlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen

denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler alınmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

2017 yılında çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürülen tüm tarafların ulaşması amacıyla kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir.

Tüm iştirakleriyle birlikte çok çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ENKA'nın oldukça geniş bir paydaş yelpazesi bulunmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMENİN, ANCAK TÜM PAYDAŞLARIYLA BERABER İLERLEMEK VE GELİŞMEK İLE MÜMKÜN OLABİLECEĞİNE İNANAN ENKA, BU AMAÇLA FARKLI PAYDAŞLARIYLA ÇEŞİTLİ İŞ BİRLİKLERİ GERÇEKLEŞTİRMEKTE, KALICI DEĞERLER YARATABİLECEĞİ PROJELERDE YER ALMAKTADIR.

ENKA'nın kurumsal değerleri ve etik ilkeleri, paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında yer almaktadır. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı yan sayfadaki tabloda görülmektedir:

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
 ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web siteleri	Sürekli
	Sosyal medya	Sürekli
	Haber Bültenleri - İş sağlığı, güvenliği ve çevre, kalite yönetim sistemi, sürdürülebilirlik faaliyetleri, genel duyurular	Aylık
	Haber Bültenleri - Kurum içerisinde kazanılmış deneyimler ve en iyi uygulamalar	Sürekli
	ENKA Akademisi	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve uyum denetimleri	Belirli aralıklarla
 MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, proje sahipleri, vb.)	Etik Hattı	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Projelerin sonunda
	Web siteleri	Sürekli
	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
 İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, alt yükleniciler, imalatçılar, ortak girişimler, 3. taraf denetim firmaları, sigorta şirketleri, lojistik firmaları, servis sağlayıcılar, danışmanlık firmaları, bayiler, vb.)	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	ENKA Akademisi	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim sistemleri denetimleri	Belirli aralıklarla
 PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, yatırımcılar)	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web siteleri	Sürekli
 TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel topluluklar, STK'lar, medya)	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Özel durum açıklamaları, finansal raporlar, dönemsel açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Medya, sosyal medya	Sürekli
 KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, yerel kuruluşlar, üniversite ve akademik kurumlar, vergi kurumları)	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Web siteleri	Sürekli
	Dönemsel açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer günleri, üniversite kulüp ve topluluklarının etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve paneller	Belirli aralıklarla

ENKA Vakfı ve ENKA Okulları faaliyet gösterdiği alan, yapısı ve misyonu gereği, ENKA şirketlerinden daha farklı bir paydaş grubu ile etkileşim halindedir. ENKA Vakfı; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılarla sürekli olarak iletişim halindedir; gerektiğinde ise sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri geliştirmektedir.

ENKA Okulları'nın ana paydaşlarını ise öğretmenler ve diğer çalışanlar, öğrenciler, veliler, uluslararası paydaşlar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve taşeronlar oluşturmaktadır. Tüm bu paydaş gruplarıyla, farklı iletişim kanalları ve metotları kullanılarak diyalog kurulmaktadır.

Üyeliklerimiz

ENKA, uluslararası düzeyde faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilirlik alanında öncü olarak sorumluluk almak üzere girişimlerde bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik alanında gelişimin ve ilerlemenin ancak tüm paydaşlarla beraber çalışarak, etkili bir iletişim yoluyla elde edilebileceğine inanan ENKA, bu amaçla farklı dernek, enstitü, birlik ve sektörel kuruluşlara üye olmakta ve çalışma gruplarında aktif rol oynayarak sektörel liderlik yapmaktadır.

ENKA, 2017 YILINDA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN İMZACISI OLARAK, SÖZLEŞMENİN 10 TEMEL EVRENSEL İLKESİNE UYGUN DAVRANACAĞININ TAAHHÜDÜNDE BULUNMUŞ VE KÜRESEL HEDEFLER AJANDASINA KATKIDA BULUNMAYI, ŞİRKETİN HEDEFLERİ ARASINDA ÖNCELİKLİ BİR KONUMA YERLEŞTİRMİŞTİR.

Bu doğrultuda 2018 yılında ENKA, Global Compact Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu ile Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na dahil olmuştur.

2018 yılında ENKA, mevcut üyeliklerinin yanı sıra Ağustos ayında, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD – World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesi olmuştur. Eylül ayında ise, Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu tarafından ENKA'nın kurumsal üyelik başvurusu kabul edilmiş ve ENKA, Türkiye'de iş etiği ve uyum çalışmaları konusunda öncü rol üstlenen TEİD'in resmi kurumsal üyeleri arasına dahil olmuştur.

Çevre ve iklim değişikliği konusunda yapılan ulusal ve uluslararası kapsamlı çalışmalarda daha aktif rol üstlenmek üzere ENKA 2019 yılı itibarıyla TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na katılmıştır. Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmelerde bulunan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgiye <https://tusiad.org/tr/cevre-iklim-degisikligi-cg> internet sitesinden ulaşılabilir.

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA İnşaat'ın kayıtlı olduğu organizasyonlar
T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yurt Dışı ve Yurt İçi Müteahhitlik Sertifikaları
Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi
ENKA İnşaat'ın sertifikasına sahip olduğu organizasyonlar
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği
İngiliz Standartları Enstitüsü
TÜV NORD
ENKA İnşaat'ın Türkiye'de üyesi olduğu organizasyonlar
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
Türkiye Müteahhitler Birliği
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
Türkiye İhracatçılar Meclisi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)
İstanbul Ticaret Odası
Çimtaş Çelik, Boru, Gemi ve Hassas İşleme'nin üyesi oldukları organizasyonlar
Çelik Yapı Enstitüsü
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)
SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği

KALDER
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği (ASME)
Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)
İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY)
Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED)
Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Sanayi Odası
Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası
AWS
Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR)
Deniz Ticaret Odası (İMEAK)
Cimtas Ningbo'nun üyesi olduğu organizasyonlar
Amerikan Kalite Derneği
Çin Yalın Enstitüsü
Türkiye Yalın Enstitüsü
Jishuken Derneği
Ningbo Kaynak Derneği
Liaoning Kaynak Derneği
Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA Pazarlama'nın üyesi olduğu organizasyonlar
Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)
Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
İstanbul Ticaret Odası
ENKA Vakfı'nın üyesi olduğu organizasyonlar
Tüsev 3. Sektör Vakfı
Deniz Temiz Derneği
Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği (AKOB)
ENKA Enerji'nin üyesi olduğu organizasyonlar
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
CCI'nin üyesi olduğu organizasyonlar
CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)
BREEAM In-Use
ENKA Systems'in üyesi olduğu organizasyonlar
Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
MKH'nin üyesi olduğu organizasyonlar
Avrupa İşletmeleri Derneği

ENKA TC'nin üyesi olduğu organizasyonlar
Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC)
Amerika Yeşil Bina Konseyi (Altın) (USGBC)
Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC)
Moskova Yatırımcılar Kulübü
ENKA Okulları Adapazarı'nın üyesi olduğu organizasyonlar
Eko-Okullar
Beyaz Bayrak
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
ENKA Okulları İstanbul'un üyesi olduğu organizasyonlar
Eko-Okullar
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
Round Square
New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC)
Uluslararası Okullar Konseyi (CIS)
Duke of Edinburgh Programı
Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF)
ENKA Okulları Kocaeli'nin üyesi olduğu organizasyonlar
MEB Okul Demokrasi Meclisleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ VE PAYDAŞ KATILIMI

ENKA 2017 yılında, iç ve dış paydaşlarının yoğun katılımıyla 3 ay boyunca yürütülen çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu öncelikler belirlenirken ENKA'nın faaliyette bulunduğu sektörlerdeki dinamikler, bu sektörlerin ve ENKA'nın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri, ENKA'nın sürdürülebilirlik risk ve fırsatları ve aşağıda belirtilen paydaşlardan zaman içinde doğrudan ya da dolaylı olarak alınan geri bildirimlerden faydalanılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ SÜRECİNDE, ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞTA OLMAK ÜZERE ÇEŞİTLİ PAYDAŞ GRUPLARIYLA ÇALIŞTAYLAR VE YÜZ YÜZE ÇALIŞMA GERÇEKLEŞTİRME İMKÂNI YARATILAMAYAN PAYDAŞ GRUPLARIYLA ONLINE ANKETLER GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

Bu çalışmaya; Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, bayiler, işverenler olmak üzere çeşitli paydaş gruplarından toplam 266 paydaş temsilcisi katılmış ve ENKA'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine katkıda bulunmuştur. Bu çalışmaya dahil edilecek paydaş grupları; ENKA iştirakleri ile birlikte, etki ve erişilebilirlik unsurları dikkate alınarak belirlenmiştir.

ENKA'nın Sürdürülebilirlik Stratejisinin geliştirilmesi konusunda doğrudan girdi olan sürdürülebilirlik öncelikleri, 2018 yılında ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında; ENKA ve iştiraklerinin güncel faaliyetleri, paydaşları, risk ve fırsatları ve hedefleri göz önünde bulundurularak gözden geçirilmiş ve 'Biyçeşitlilik' konusu eklenerek güncellenmiştir. ENKA, sürdürülebilirlik önceliklendirme ve detaylı paydaş katılımı sürecini iki yılda bir gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞTAY VE ANKETLER (2017 YILI)		
Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Çalıştay	Üst Yönetim	42
	Çalışanlar Grup-1	27
	Çalışanlar Grup-2	25
	Tedarikçiler	10
	Sivil Toplum Örgütleri ve Mesleki Kuruluşlar	11
	Çimtaş	30
	Toplam	145
Anket	İşverenler	15
	Bayiler	6
	Tedarikçiler Grup-1	3
	Tedarikçiler Grup-2	39
	Çalışanlar Grup-1	10
	Çalışanlar Grup-2	48
	Toplam	121
Genel Toplam		266

Bu doğrultuda, raporlama döneminde referans alınarak 2018 yılı değerlendirmeleriyle güncellenen ve sürdürülebilirlik çalışmalarının temelini oluşturan; ENKA öncelikli sürdürülebilirlik konularının listesi ve kapsamı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

ENKA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2018 yılı çalışmaları sonucunda, şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak, ENKA'nın sürdürülebilirlik çalışmalarının 10. ve şirket kuruluşunun 70. yıl dönümünü kutlayacağı 2027 yılı için takip edilebilir, gerçekçi ve güçlü sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir.

ENKA 70. Yıl Sürdürülebilirlik Hedefleri, ilgili her bölümün sonunda ve kurumsal web sayfasında tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. <https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/>

ENKA'NIN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ	ÖNCELİKLENDİRME STRATEJİSİ	ÖNCELİKLİ KONU	GRI İNDİKATÖRÜ	BMKİS	ETKİ (İÇ / DIŞ)
	ENKA, toplumsal kalkınma için en önemli yolun nitelikli eğitim sisteminden geçtiğini düşünmektedir. Bu anlayış doğrultusunda kurulan ENKA Okulları, öğrencilerine nitelikli eğitim ve öğrenim imkânları sağlamakta ve yetiştirdiği donanımlı bireyleri topluma kazandırmaktadır. ENKA, varlığını güçlü bir şekilde sürdürebilmek için Çalışana Değer Vermek ilkesi doğrultusunda, öncelikli paydaşı olarak gördüğü çalışanlarına yatırım yapması gerektiğine inanmaktadır. ENKA Akademi aracılığıyla çalışanlarının mesleki ve sosyal becerilerini güçlendirmek amacıyla sektörün öncü eğitim firmaları ve akademik kurumlar tarafından hazırlanan eğitim imkânları sunmaktadır.	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi Yerel Halk Üzerinde Sosyo-Ekonomik Etki Toplumsal Yatırım Programları	404-1/404-2		* / *
 	ENKA faaliyetlerinde, girişimcilik, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği, çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin gözetildiği, tam ve üretken istihdamın sağlandığı ve eşit işe eşit ücret ilkesinin benimsendiği bir anlayış sürdürmektedir. ENKA, sürdürülebilir büyüme için dünyanın her yerinde yürüttüğü operasyonlarında, iş etiğinin en yüksek standartlarını baz almaktadır.	Ekonomik Performans Etik ve Uyum Çalışmaları Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti İş Sağlığı ve Güvenliği İşveren Markası Olma	GRI 201-1/201-2/201-4 GRI 205-1'den 205-3'e GRI 202-1/202-2 GRI 203-1/203-2 GRI 401-1'den 404-4'e GRI 404-1 GRI CRE6 GRI 405-1 GRI 407-1/408-1 GRI 409-1 GRI 412-1'den 412-3'e	İlke 1 İlke 2 İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	* /
	Suyun yaşam için en önemli doğal kaynak olduğunun bilincinde olan ENKA, proje ve faaliyetlerinde sorumlu su yönetimi anlayışını benimsemektedir. Suyun verimli ve geri dönüştürülebilir şekilde kullanılmasına yönelik uygulamaları faaliyetlerine entegre ederek etkin bir su yönetimi uygulamaktadır. ENKA'nın bütün faaliyetlerinde çalışanların ve tüketicilerin temiz su ve sıhhi koşullara sürekli erişimi azami önem teşkil etmektedir.	Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Su Yönetimi Yerel Halk Üzerinde Sosyoekonomik Etki	303-1'den 303-5'e 413-2	İlke 8	* / *
	ENKA, faaliyet gösterdiği her alanda enerjinin etkin yönetimi konusunda duyarlı davranmaktadır. ENKA'nın ana iş segmentlerinden biri olan enerji üretimi için enerjinin mümkün mertebe en verimli şekilde üretilmesi, inşaat ve projelerinde çevre dostu bina ve tesisler ile yenilenebilir enerji tesislerinin oluşturulması konusunda yaptığı katkılar ve operasyonel faaliyetlerine entegre ettiği enerji yönetimiyle SKH 7'ye katkı sağlamaktadır.	Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar	GRI 302-1'den 302-4'e GRI 305-1'den 305-5'e GRI CRE3/CRE4	İlke 7 İlke 9	* / *
	ENKA sürdürülebilir büyüme için direkt katkı sağladığı sanayi ve altyapı projelerinde inovasyon ve yenilikçi bakış açısını her zaman ön planda tutmaktadır. Tasarım Merkezi unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firması olan ENKA, tasarım ve mühendislik faaliyetlerinde sunduğu kalite ile dahil olduğu tüm projelerde, hizmetlerini en üst düzeyde sağlamayı başarmış ve bu alanda yeteneklerini sürekli geliştirmek için inovasyon çalışmalarına her zaman değer vermiştir.	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları Toplumsal Yatırım Programları Müşteri Memnuniyeti	ENKA'ya spesifik konu	İlke 9	* / *

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ	ÖNCELİKLENDİRME STRATEJİSİ	ÖNCELİKLİ KONU	GRI İNDİKATÖRÜ	BMKİS	ETKİ (İÇ / DIŞ)
	ENKA, senelerdir gelişmekte olan ülkelerde gerçekleştirdiği altyapı projeleri ile düşük gelirli ve savunmasız kesimlerin ihtiyaçlarına yönelik güvenilir kaynaklar sağlamaktadır. Ayrıca, 1999 depreminden etkilenen çocuklara eğitim vermek amacıyla kurulan ENKA Okulları Adapazarı ile Kocaeli’nde öğrencilere burs imkânları sağlamaktadır.	Toplumsal Yatırım Programları	ENKA’ya spesifik konu		/ *
	ENKA faaliyet gösterdiği alanlardan biri olan dayanıklı, sürdürülebilir ve kaynak etkin çevre dostu yapılarla, kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmenin gelişimine katkı sağlamaktadır.	Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar	ENKA’ya spesifik konu		* / *
	ENKA, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması için yaptığı çalışmalar ve verimlilik artırıcı projeleriyle sorumlu tüketim ve üretim anlayışını kanıtlamaktadır. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve kaynak verimli üretim artırıcı inovasyon çalışmalarıyla bu anlayışı desteklemektedir.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Ürün ve Hizmet Kalitesi	GRI 308-1/308-2 GRI 414-1/414-2	İlke 10	* / *
	ENKA, iklim değişikliğinin insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük sorunlardan biri olduğunu kabul etmekte ve iklim değişikliğiyle mücadele için emisyon azaltma, enerji verimliliği, etki hafifletme ve uyum çalışmaları ile iklim eylemlerine katkı sağlamaktadır.	Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar Su Yönetimi Atık Yönetimi	GRI 302-1’den 302-4’e GRI 305-1’den 305-5’e GRI CRE3/CRE4	İlke 7	* / *
	ENKA, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ne ulaşmak için ortak eylemlerin önemini farkedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesi olan ENKA, ulusal ve uluslararası platformlarda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ne ulaşmak için STK’lar ile birlikte yapılan çalışmalara tam destek vermektedir.	-	ENKA’ya spesifik konu		/ *
 	ENKA, tüm faaliyetlerinde doğaya olan etkilerini yönetmek için gerekli tüm önlemleri almakta ve biyoçeşitliliği korumayı esas tutmaktadır. Ayrıca, flora ve fauna üzerindeki etkilerini azaltmak için tüm operasyonlarının bulunduğu lokasyonlarda biyolojik çeşitlilik eylem planları geliştirmektedir.	Biyoçeşitlilik	GRI 304-1’den 304-4’e		/ *

ETİK VE UYUM

ENKA, KÜLTÜRÜNÜN DEĞİŞMEZ BİR PARÇASI OLAN "TUTARLILIKTAN, DÜRÜSTLÜKTEN VE ADİL OLMAKTAN TAVİZ VERMEME" İLKESİ İLE BERABER ETİK İLKELERİ TEMEL BİR DEĞER OLARAK BENİMSEYER. BU KAPSAMDA, ŞEFFAF VE HESAP VEREBİLİR YÖNETİM ANLAYIŞINI, YASALARI VE EVRENSEL İNSAN HAKLARI İLKELERİNE TAM UYUMLU İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİ BİR BÜTÜN OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini beklemektedir.

ENKA, etik değerlerini, yönetim şeklini ve kurallarını tüm çalışanlarıyla "ENKA Davranış Kuralları" aracılığıyla paylaşmaktadır. Bu kurallar, ENKA'nın Üst Yönetimi ve her seviyeden yöneticileri dahil olmak üzere tüm ENKA ve iştiraklerinin çalışanları için geçerlidir.

TEİD ÜYELİĞİ

ENKA 2017 yılında, kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması ve yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkin sivil toplum örgütü olan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyesi olmuştur. Bu iş birliğini takiben ENKA Merkez Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörlüğü ve ENKA Merkez Hukuk Departmanı'ndan 3 ENKA çalışanı, TEİD Akademisi

tarafından gerçekleştirilen Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'na katılmış ve 36 saat süren eğitimi başarıyla tamamlamıştır. TEİD iş birliği ile gerçekleştirilen bu eğitimin katkılarıyla, yolsuzlukla mücadele politikasını kapsayacak şekilde ENKA Davranış Kuralları revize edilmiştir.

ENKA DAVRANIŞ KURALLARI

ENKA'nın etik değerlerini ve ilkelerini, tüm paydaşlarıyla paylaşmak amacıyla oluşturulan ENKA Davranış Kuralları, ENKA'nın iş yapma biçimini tarifleyen unsurlardan oluşmaktadır. ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak yayınlanan ENKA Davranış Kuralları, ENKA'nın Doküman Yönetim Sistemi EDMS aracılığıyla tüm çalışanların erişimine açık durumdadır. İngilizce, Türkçe, Rusça ve Arapça olmak üzere 4 dilde yayınlanan Davranış Kurallarına, ENKA kurumsal web sayfasından tüm paydaşlar ulaşabilir.⁵

ENKA, tüm çalışanlarının, çalışma hayatlarının ilk gününden itibaren ENKA'nın etik ve insan hakları anlayışı doğrultusunda faaliyet göstermeleri amacıyla, Davranış Kuralları'nı işe yeni başlayan oryantasyon eğitiminin bir parçası haline getirmiştir. 2018 yıl sonu itibarıyla ENKA çalışanlarının tamamı oryantasyon programını ve dolayısı ile Davranış Kuralları Eğitimi'ni tamamlamıştır.

ENKA TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

ENKA, beraber faaliyet gösterdiği tüm kişi, grup ve kurumların, sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmasını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman ve iş ortaklarından (genel olarak "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) yürüttükleri tüm faaliyetlerinde ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını beklemektedir.

ENKA, tedarikçileriyle paylaştığı davranış kurallarını 5 ana başlıkta sınıflandırmıştır:

- Yasalara Uyum
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- Güvenlik
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleme Davranışlarının Önlenmesi

⁵ https://www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_2018_TR.pdf

ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak, Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedür, sözleşme imzalanmadan önce tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra, Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA kurumsal web sayfasında İngilizce, Türkçe, Rusça ve Arapça dillerinde mevcuttur.⁶

2017 yılında yayınlanan ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları, 2018 yılının son çeyreğinde revize edilmiş ve bu revizyon ile kapsamı, ENKA Pazarlama bayilerini kapsayacak şekilde genişletilmiş ve kurallara uyulmaması halinde işletilecek prosedür detaylandırılmıştır.

Tedarikçilerin, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyum performansı, 2018 yılında başlatılan "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetim Programı" aracılığıyla denetlenmektedir. ENKA sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2019 yılında Tedarikçi Davranış Kuralları eğitimini de içeren tedarikçi ve bayi çalıştayları gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

YÖNETİM ETİK VE UYUM KOMİTESİ

Şirketin etkili ve sağlıklı bir etik ve uyum programı yürütmesini sağlamak amacıyla 2017 yılında ENKA bünyesinde "Yönetim Etik ve Uyum Komitesi" kurulmuştur. Faaliyetlerine devam etmekte olan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'nin yanı sıra; ENKA ve iştiraklerinde görev alan tüm yöneticiler, pozitif bir çalışma ortamı oluşturmak ve bunun korunması için gerekli olan, insanlara saygı ve itibar ile davranılan bir kültürün sürdürülmesini teşvik etmek sorumluluğuna sahiptirler.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için: <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/>

ENKA ETİK HATTI

ENKA, açık ve şeffaf iletişimin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, işveren, iş ortakları, vb.) Davranış Kurallarını veya Şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri ve bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için 2017 yılında Etik Hattı'nı oluşturmuştur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileri veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını Etik Hattı'na aktarabilmektedir.

Etik Hattı'na ilişkin detaylı bilgi için: <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti/>

⁶ <https://www.enka.com/sustainability/tr/tedarikci-davranis-kurallari/>

DÜRÜSTLÜK ÖNEMLİDİR. DOĞRU OLANI YAP. sesini duyur!



Etik Hattı

+90 (212) 376 10 10

Gizlilik Korunmaktadır

Pazartesi- Cuma günleri 9:00 - 18:00 saatleri arasında ulaşılabilir
Türkçe, İngilizce, Rusça ve Kazakça dillerinde hizmet vermektedir

daha fazla bilgi için:

<http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti/>



Etik Hattı'na yapılan aramalar, Etik Hattı çalışanları tarafından sınıflandırılarak, Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'ne raporlanır. Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, Etik Hattı'nın uygulama alanına giren her türlü ihbarın değerlendirilmesi, araştırılması ve sonuçlandırılmasından sorumludur.

Etik Hattı'nın ENKA Merkez Ofis ve projelerinde ve iştiraklerinde bilinirliğinin sağlanması amacıyla haber bültenleri yayınlanmış, Etik Hattı posterleri çeşitli dillerde ve tüm lokasyonlarda çalışanların görebilecekleri yerlere asılmıştır. Buna ek olarak, Etik Hattı irtibat bilgileri oryantasyon eğitimine dahil edilmiş ve aynı zamanda ENKA'nın kurumsal web sayfasında yayınlanmıştır.

2018 yılında, çalışanlarda ve yöneticilerde etik ve insan hakları bilincini ve ENKA Davranış Kuralları ve Etik Hattı konusunda farkındalığı artırmak amacıyla şirket genelinde "Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları" eğitimleri düzenlenmiştir. ENKA ve iştiraklerinde, farklı lokasyonlarda 12 oturumda gerçekleşen bu eğitimlerin bir oturumu da ENKA Üst Yönetimi için organize edilmiş ve yöneticilerin bu alandaki bilinçlerinin artırılması hedeflenmiştir.

2018 yılında gerçekleştirilen Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları eğitimlerinin katılımcı sayıları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

2018 YILI ÇALIŞMA HAYATINDA ETİK VE İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ VERİLERİ			
Eğitim Grubu	Katılımcı Sayısı	Eğitim Süresi (saat)	İnsan-Saat
Etik Hattı Çalışanları	12	14	168
Merkez Ofis Genel	73	3,5	255,5
Üst Yönetim	14	3,5	49
ENKA Spor	9	3,5	31,5
ENKA Okulları	43	3,5	150,5
ENKA Moskova	36	3,5	126
ENKA Enerji	140	3,5	490
Çimtaş	5	3,5	17,5
Toplam Eğitim (İnsan-Saat)			1.288

Bu eğitimlere ek olarak 2018 yılında, tüm ENKA Merkez Ofis çalışanlarının katıldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Merkez ÇGS, İnsan Kaynakları ve Sağlık Ofisi birimlerinin eğitmen olarak yer aldığı bu eğitimlerin ana konu başlıkları içerisinde ENKA Davranış Kuralları'na da yer verilmiştir.

2018 yılında Etik Hattı, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, tedarikçiler ve alt yükleniciler tarafından çeşitli konularda aranmıştır. Bu aramaların büyük bir çoğunluğu bilgi almak amacıyla veya Etik Hattı kapsamına

girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; 8 tanesi ihbar niteliği taşımaktadır. Bu ihbarlar arasında, ayrımcılık (1), mobbing (1) ve rüşvet/yolsuzluk (3) ve diğer konular ile ilgili iddialar bulunmakta olup, her bir iddia için Yönetim Etik ve Uyum Komitesi tarafından araştırma gerçekleştirilmiştir. 2018 yılı Aralık ayı itibarıyla, Etik Hattı ihbarlarının tamamı çözümlenmiş olup, cevap bekleyen ihbar bulunmamaktadır.

Etik Hattı'na bildirimde bulunan kişiler herhangi olumsuz bir muameleye maruz kalmamaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ

ENKA TÜM İŞ SÜREÇLERİNİ, İNSAN HAKLARI EVRENSEL BEYANNAMESİ'NDE BELİRTİLEN İNSAN HAKLARINA SAYGILI, İMZACISI OLDUĞU BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ GEREKSİNİMLERİNE UYGUN, FIRSAT EŞİTLİĞİ SAĞLAYAN VE ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO) TARAFINDAN YAYINLANMIŞ SÖZLEŞMELERE UYUMLU BİR YAKLAŞIM İLE SÜRDÜRMEKTE VE TÜM PAYDAŞLARINDAN DA BENZERİ BİR TUTUM BEKLEMEDİĞİDİR.

ENKA'nın tüm faaliyetlerinde, tüm birimleri ve çalışanları tarafından insan hakları gereksinimlerinin aynı standartlarda yerine getirilebilmesi için bir dizi çalışma gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında ENKA Davranış Kuralları revize edilip, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturularak tüm ilgili taraflar bilgilendirilmiştir. Buna ek olarak, şirket içi satın alma prosedürleri tedarikçi ve alt yüklenici seçim kriteri ve performans değerlendirme sorularına sürdürülebilirlik gereklilikleri eklenerek güncellenmiş ve 2018 yılında güncel satın alma prosedürü tüm birimler tarafından uygulamaya alınmıştır.

Aynı zamanda, ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin kullanımı için hazırlanan ve faaliyet gösterilen coğrafyalarda topluluklar ile etkileşim gereksinimlerinin anlatıldığı prosedür oluşturulmuş ve 2018 yılında aktif olan projeler tarafından kullanıma alınmıştır.

ENKA, çalışanlarının insan hakları konusunda bilinçlendirilmesinde eğitimin önemli bir yeri olduğuna inanmaktadır. Bu kapsamda, 2018 yılında geniş katılımlarla ENKA ve iştiraklerinde Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları eğitimleri düzenlenmiştir. ENKA projelerinde ise, işe giriş oryantasyon eğitimlerinde ENKA Davranış Kuralları aracılığıyla ENKA'nın insan hakları yaklaşımı paylaşılmaktadır.

Bu eğitimlere ek olarak, faaliyet gösterilen bölgelerin maruz kaldıkları insan hakları riskleri göz önünde bulundurularak, bu bölgelere özel eğitimler düzenlenmektedir. Örneğin; Sri Lanka'da devam etmekte olan projede, ülkenin insan ticareti bakımından riskli olarak görülen bir bölgede yer alması nedeniyle 199 çalışan için "İnsan Ticaretiyle Mücadele" ve "Haklarınızı Bilin" konulu eğitimler düzenlenmiş ve bu eğitimlerin sonunda çalışanlara bilgilendirici broşürler dağıtılmıştır. Eğitimin katılımcı kitlesi %89 oranında yerel personelden oluşmaktadır.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle sürekli iletişim halindedir. Bunun en önemli örneklerinden biri olarak; Kazakistan'da uzun yıllardır faaliyetlerini sürdürmekte olan ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel Çalışma İlişkileri departmanına sahiptir. Bu departman ilgili bölgedeki Valilik birimleri ve özellikle "İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hal Kayıt Dairesi" ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

ENKA'nın tüm operasyonları ve yatırımları insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Faaliyet gösterdiği sektörler ve coğrafyalar göz önünde bulundurulduğunda insan hakları konusunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması yer almaktadır. ENKA'nın bu konulardaki duruşu ve paydaşlarından beklentileri, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nda net bir şekilde belirtilmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde bulunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda ENKA iç denetim ekipleri tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. 2019 yılı itibarıyla iç denetimlere ek olarak gerçekleştirilmeye başlanacak Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki projelerin ve grup şirketlerinin uyumu ayrıca denetlenecektir. Buna ek olarak, kayıt dışı çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda, proje Kalite ve ÇGS birimlerinin gerçekleştirdikleri rutin denetimler sırasında denetlenmektedir. Ayrıca, 2018 yılında devreye alınan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında da firmalar insan hakları konusunda değerlendirmeye alınmaktadır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

1.288



2018'DE ÇALIŞMA HAYATINDA ETİK VE İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ İNSAN-SAAT TOPLAMI

Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gözetilmekte olup, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet tarafımıza iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanlar ve tedarikçilerin bu konudaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için, projelerde düzenli

olarak İSG Kurul Toplantıları düzenlenmektedir ve 2017 yılında hayata geçirilen ENKA Etik Hattı aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın faaliyet gösterdiği lokasyonlardan Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Projesi'ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır.

İlgili projeye ait çalışan dağılım detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	BEYAZ YAKALI			MAVİ YAKALI			TOPLAM
	Türk	Yerel	Diğer	Türk	Yerel	Diğer	
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri	206	665	75	111	1.832	48	2.937



Kashagan Petrol Sahasının Geliştirilmesi

ÇİMTAŞ UYGULAMALARI

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş Çelik, Cintas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarında Türk Metal Sendikası, Çimtaş Gemi lokasyonunda ise Türkiye Dok, Gemi-İş sendikası yetkili işçi sendikası konumundadır. Cintas Ningbo (Çin) lokasyonunda NFTZ komitesi bulunmaktadır.

Çimtaş Gemi lokasyonu için 27.03.2017 tarihinde Türkiye Dok, Gemi-İş sendikası ile 01.03.2017-28.02.2020 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi (TİS) imzalanmıştır. Çimtaş Çelik, Cintas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarının toplu iş sözleşmesi ise Türk Metal Sendikası ile görüşmeler sonucunda 01.09.2017 – 31.08.2019 tarihlerini kapsayacak şekilde yenilenmiştir.

LOKASYON	TOPLAM ÇALIŞAN	TİS KAPSAMINDAKİ ÇALIŞAN SAYISI	YÜZDE
Çimtaş Çelik	797	571	%71,6
Cintas Boru	803	477	%59,4
Çimtaş Gemi	136	71	%52,2
Çimtaş Hassas İşleme	209	105	%50,2
Cintas Ningbo	347	343	%98,8
Toplam	2.292	1.567	%68,4

YOLSUZLUK VE HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ

ENKA kurumsal yönetim sistemlerini uluslararası iyi uygulama standartlarında güçlendirerek sürdürüp faaliyet gösterdiği zorlu coğrafyalar ve sektörlerde rekabetçi gücünü daha da geliştirirken; etik, adil ve şeffaf iş yapma biçiminden taviz vermemektedir.

ENKA, ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI'NA UYGUN BİR ŞEKİLDE HAREKET ETMEKTEDİR VE TÜM ÇALIŞANLARI, İŞ ORTAKLARI VE İŞ İLİŞKİSİ KURDUĞU TÜM ŞAHIS VE KURUMLARDAN YASA VE YÖNETMELİKLERE TAM UYUM İÇİNDE, ETİK VE ADİL ŞEKİLDE HAREKET ETMELERİNİ BEKLEMEDİR.

ENKA imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. maddesi olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkesini tüm süreçlerinde gözetmekte, rüşvet ve yolsuzluk konusunda "sıfır tolerans" prensibini benimsemektedir. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politika ve yaklaşımı ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nda açık şekilde belirtilmiştir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu ve proje yönetim ekiplerince, insan haklarına uyum ve yolsuzluk riskleri açısından değerlendirilmektedir. Daha sonra kurulan çeşitli iç kontrol mekanizmalarıyla izleme ve raporlama faaliyetleri yürütülmekte, iç ve dış denetimin yanı sıra eğitim faaliyetlerini içeren bir uyum programı işletilmektedir.

Şirketin üst yönetimi ve tüm lokasyonlardaki yöneticilerini kapsayacak şekilde tüm Şirket genelinde yayınlanan haber bültenleri ve oryantasyon eğitimleri aracılığıyla, ENKA Davranış Kuralları'nın bir parçası olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası da tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. ENKA Akademi ve proje eğitim birimleri tarafından, ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele konularında, başta çalışanlar olmak üzere, iş ortakları, pay sahipleri, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

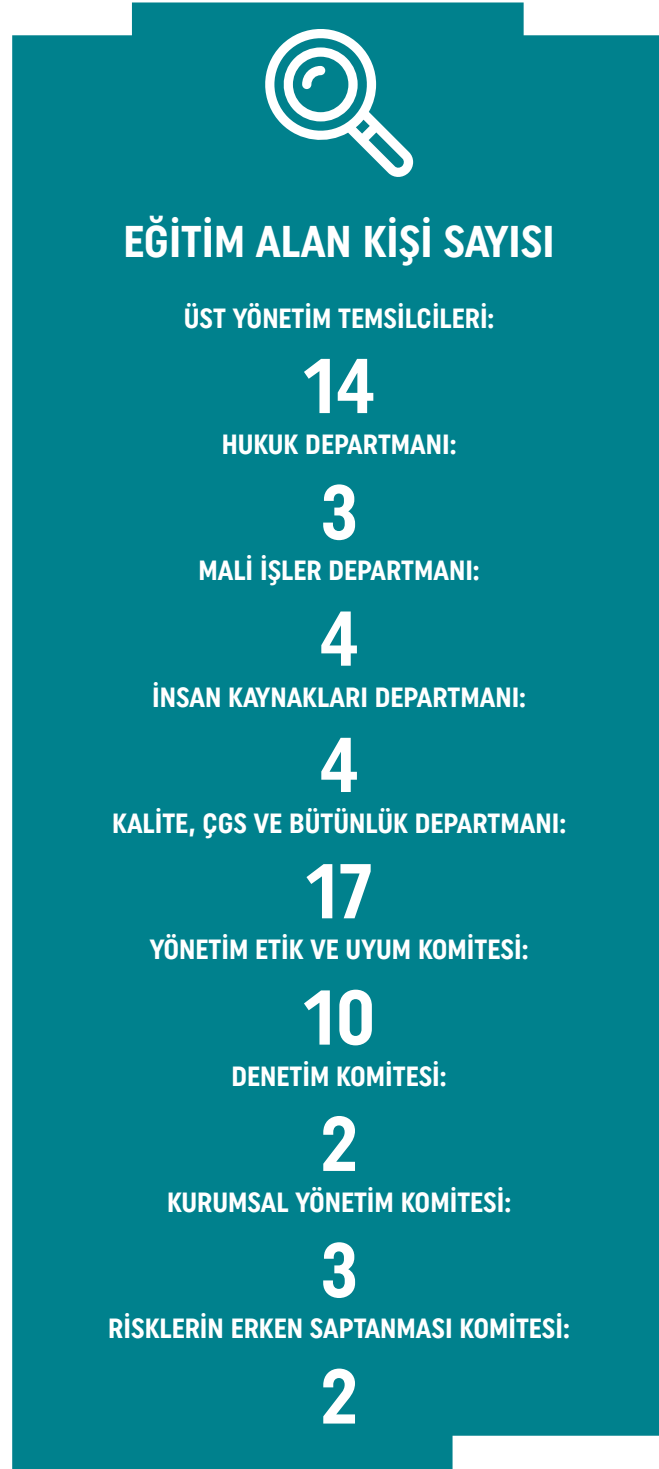
ENKA, temel insan hakları prensiplerinin tüm değer zincirinde yaygınlaşması ve beraber iş yapılan organizasyonların da ENKA'nın etik kurallarına uygun hareket etmesi için etik ve uyum eğitimleri düzenlemektedir. Gerçekleştirilen insan hakları, davranış kuralları, yolsuzlukla mücadele eğitimlerine katılan 19.500 personelden 1.239'u iş ortaklarının çalışanları olup, bunların dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

ORGANİZASYON	PERSONEL SAYISI
Bechtel personel sayısı	1.020
GE personel sayısı	40
Caddell personel sayısı	54
Kentz personel sayısı	105
Clean Energy Group personel sayısı	20

2018 yılında bu kapsamda, Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, ENKA Davranış Kuralları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren eğitimler aracılığı ile çeşitli pozisyonlarda görev alan 882 kişiye ulaşılmıştır. ENKA ve iştiraklerinin üst yönetimlerinin katılımlarıyla ayrı bir eğitim oturumu gerçekleştirilerek farkındalıkları artırılmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMİ ALMIŞ ÜST YÖNETİM ORGANLARI

2027 yılı ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında Etik ve İnsan Hakları eğitiminin tüm beyaz yakalı ve %90 oranında mavi yakalı çalışana ulaştırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 2019 yılında ENKA Davranış Kuralları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içerecek şekilde uzaktan eğitim programı oluşturulması planlanmaktadır.



ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak yapılan risk değerlendirmesi sonucunda, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarını kurumsal web sayfası, haber bültenleri ve çalıştaylar aracılığıyla ve sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır. ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan

tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2018 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır.

ENKA dünya çapında sürdürdüğü tüm faaliyetlerinde, ilgili ülkelerin yasalarına uygun şekilde hareket etmektedir. Hukuka aykırılık taşıyan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir. Tüm ENKA süreçleri, kurumsal ve proje prosedürleri doğrultusunda yürütülmekte ve Merkez Ofis birimleri bu süreçlerde hem destek, hem de kontrol mekanizması olarak görev almaktadır.

Kontrol mekanizmalarına ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri düzenli aralıklarla iç denetim ekipleri tarafından rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamı dahil olmak üzere denetlenmektedirler. Yıllık olarak yayınlanan denetim planı kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrol, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuat ve uygunluk, rüşvet ve yolsuzluk ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, 30'dan fazla alanında uzman ve deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir. 2018 yılında gerçekleştirilen iç denetimlerde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

KONTROL VE DENETİM ÇALIŞMALARI KONUSUNDA ENKA'DA ÇOK PAYDAŞLI BİR YAKLAŞIM TERCİH EDİLMEKTE VE BU DOĞRULTUDA YÖNETİM SİSTEMLERİ BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞLARI TARAFINDAN DÜZENLİ OLARAK DENETLENMEKTEDİR.

2019 yılından itibaren düzenli gerçekleştirilen iç denetimlere ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunu kapsayacak şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Tüm kontrol sistemlerinin yanı sıra, çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını paylaşabilecekleri bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Tüm paydaşlar bu hatta ulaşabilmekte ve tercih etmeleri halinde isim belirtmeden ihbarda bulunabilmektedirler.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Yine aynı dönemde iç kontrol mekanizmaları aracılığıyla tespit edilmiş iki vaka bulunmaktadır. Her iki vaka da, ENKA iç kontrol prosedürleri doğrultusunda yürütülen çalışmalarda satın alma süreçlerinde tespit edilmiştir ve raporlama döneminde sadece bu iki vakaya dahil olan 2 çalışanın ENKA ile olan iş ilişkileri son bulmuştur. Tespit edilen vakaları takiben, vakaların kök neden analizleri yapılmış ve ENKA üst yönetimi sponsorluğunda araştırılmış olup, aynı vakaların tekrarlanmaması için prosedürlerde ve ENKA iç yazılımlarında iyileştirmeler yapılmış, haber bültenleri ile çalışanlar bilgilendirilmiş, iç denetimlerin kapsamı finans, muhasebe, mali kontrol konularında genişletilmiştir.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerde, kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenen gizlilik kurallarını gözetmekte ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eyleme karşı kararlı bir tavır sergilemektedir. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

“MÜŞTERİLER, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ ZORLUKLAR VE SORUNLARIN ELE ALINMASINDA ENKA'YA GÜVENMEKTEDİR.”

ENKA'da sürdürülebilirlik, gelecek nesillere fayda sağlayacak sosyal, ekonomik ve çevresel açıdan sorumlu faaliyetler yürütürken; müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak anlamına gelmektedir.

Müşterilerimiz bizden, etik iş yapış biçimi, üst düzey çalışan tecrübesi ve uzmanlığı, sağlık, güvenlik ve çevresel konularda mükemmeliyet, toplumlarla etkileşimde proaktif yaklaşım ve rekabetçi tedarik zinciri yönetimi ve satın alma metodolojisi beklemektedir.

Müşteriler, enerji verimliliğini artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve daha fazla çevre dostu daha az maliyetli üretim tesisleri tasarlamak ve inşa etmek ihtiyacı dahil olmak üzere

sürdürülebilirlikle ilgili zorluklar ve sorunların ele alınmasında ENKA'ya güvenmektedir.

Uygulamalarımız, ENKA'nın yanı sıra müşterilerimiz ve onların müşterilerinde, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler, alt yükleniciler dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızda ve daha iyi bir gelecek sürdürmek için faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda da önemli bir değer yaratmaktadır.

Onur Kaya

Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ENKA, sürdürülebilirlik çalışmalarının başarıya ulaşması için sürdürülebilirliğin tüm değer zincirinde yaygınlaştırılması gerektiğine inanmaktadır. Bu bağlamda tedarikçilerini, değer zincirinin önemli bir parçası olarak görmekte ve kendi gelişirken tüm tedarik zincirini de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır.

ENKA, FAALİYET GÖSTERDİĞİ TÜM ALANLARDA ETİK KURALLARINDAN TAVİZ VERMEDEN, ÜLKELERİN YEREL MEVZUAT VE DÜZENLEMELERİNE VE ULUSLARARASI STANDART GEREKLİLİKLERİNE UYGUN OLARAK ÇALIŞMALARINI YÜRÜTMEKTEDİR. BU ÇERÇEVEDE TEDARİKÇİ VE İŞ BİRLİKLERİNDEN DE ETİK KURALLARA UYGUN DAVRANMALARINI VE SORUMLU YÖNETİM GEREKLİLİKLERİNİ YERİNE GETİRMELERİNİ BEKLEMEDİR.

ENKA, sürekli iyileştirme ve beraber değer yaratma felsefesiyle tüm tedarikçilerini, faaliyet alanlarına göre değerlendirmekte; tedarik zinciri risklerini, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımlarını gözden geçirmektedir.

ENKA üst yönetimi tarafından 2018 yılının Mayıs ayında Merkez Tedarik Zinciri Departmanı kurulması kararı alınmış ve departman aynı yılın Ağustos ayında fiili olarak kurularak faaliyetlerine başlamıştır. Merkez Tedarik Zinciri Departmanı satın alma işlemi yapmayacak ve tüm ENKA genelinde satın alma birimlerinin fonksiyonel olarak yönetimi ve denetiminden sorumlu olacaktır. Yeni nesil satın alma yöntemleri ve elektronik ticaret uygulamalarının

Şirket genelinde kullanılması konusuna ağırlık vererek, tedarikçi havuzunun geliştirilmesini ve bütün satın alma birimleri tarafından etkin kullanımını sağlayacaktır. Gerçekleştirilen bütün satın alma işlemlerinin toplu analizini yapabilmek, istatistiğini tutarak ileriye dönük “veriye dayalı” stratejik kararların alınabilmesi amacıyla veri madenciliği altyapısına da yer verilerek tam zamanlı ve deneyimli bir veri mimarı da departman kadrosuna dahil edilmiştir. Yeni nesil satın alma uygulamaları, tedarikçi ara yüzünün geliştirilmesi ve veri madenciliği konularında yazılım ekibi ile yoğun mesai harcanmaktadır. Birkaç aylık çalışmanın neticesi olarak ENKA projelerinde son 8 yılda gerçekleştirilen bütün satın alma işlemleri ortak bir platforma taşınarak analiz edilmiş ve geçmiş 8 yıla ait ENKA’nın satın alma profili ortaya çıkartılmıştır.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça olarak 2017 yılında 4 dilde yayınlanmış; iletişim kanalları ve internet sitesi aracılığıyla yeni ve mevcut tedarikçilere duyurulmuştur. Tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde bu gereksinim belirtilmekte; firmalar ve çalışanlarından ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde aktivitelerini gerçekleştirmeleri istenmektedir.

ENKA, sürdürülebilir ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımını; paydaşları arasında yer alan ENKA Pazarlama bayilerini kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. ENKA’nın sürdürülebilirlik politikası ve yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını kapsayacak şekilde Tedarikçi Davranış Kuralları’nın paylaşılması ve katılımcı şirketlerin bu konulardaki farkındalıklarının ve bilinçlerinin artırılması amacıyla 2019 yılının Şubat ayında ENKA Pazarlama bayileri için sürdürülebilirlik çalıştay düzenlenmesi planlanmaktadır.

TEDARİKÇİ SEÇİMİ

Tedarikçi seçimleri satın alma birimleri tarafından, faaliyet gösterilen iş kolu, tarafların ihtiyaç ve beklentileri ve talep edilen ürün veya hizmete ilişkin özel gerekliliklere yönelik kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Satın alma faaliyetleri, her tedarikçiye adil ve eşit davranılarak, ENKA ve iştirakleri nezdinde hazırlanmış olan satın alma prosedürü, tedarikçi seçimi prosedürü ve ilgili diğer gereksinimlere uygun olarak gerçekleştirilir. ENKA, tedarikçilerini yetkinlikleri doğrultusunda seçmeye özen göstermekte ve tedarikçi ödemelerini sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

ENKA ile iş ilişkisi kurmak isteyen herhangi bir şirket ENKA Küresel Tedarikçi Portalı’nı kullanarak kayıt olabilmektedir. ENKA Küresel Tedarikçi Yönetim Sistemi

(EGVN - ENKA Global Vendor Network) ismi ile hizmet veren bu portalda, faaliyet gösterilen alanlarda iş ilişkisi içerisinde olunan tüm tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, taşeronlar ve her tür üçüncü tarafa ilişkin şirket bilgileri yer almaktadır. Şirketlere ait tüm bilgiler ENKA bünyesinde saklı tutulmaktadır.



ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS); satın alma planlaması ile başlayıp teklif alma, ihaleye çıkma, teklif değerlendirme, sipariş emri verme, sevkiyat, ambara malzemenin kabulü, stoklama ile devam eden ve malzeme çıkışı ile sonuçlanan uçtan uca tüm satın alma sürecinin takip edilmesi üzerine geliştirilmiş, malzeme ve ekipman satın alımlarını tüm aşamalandaki hareketleriyle kayıt ve kontrol altına almayı sağlayan global satın alma ve depo yönetimi yazılımıdır.

2018 yılında, EGPS üzerinde yapılan iyileştirmeler sayesinde, kayıtlı tedarikçilerin açılan ihalelere sistem üzerinden davet edilmesi de mümkün hale getirilmiştir. İhalelere davet edilen tedarikçiler kendi kullanıcı bilgileri ile portala giriş yaparak tekliflerini direkt olarak sunabilmekte, geçmişte katıldıkları ihalelerin kayıtlarına da kendi sayfaları üzerinden ulaşabilmektedirler. Ayrıca; ihale sürecindeki soru/cevap ve bilgilendirme yazışmaları bütün tedarikçiler arasında tam bir şeffaflıkla paylaşılmaktadır. Bu sayede e-posta veya telefon üzerinden yürütülen teklif alma süreci tamamen sisteme entegre edilerek tam olarak izlenilebilir ve şeffaf bir hale getirilmiştir. 2019 yılında bu uygulamanın mükemmelleştirilmesi konusunda tedarikçilerden ve satın alma birimlerinden gelen geri bildirimler ışığında çalışmaya devam edilecektir.

2019 YIL SONU HEDEFİ; YAPILAN SATIN ALMA İŞLEMLERİNİN SAYISAL OLARAK YARISINDAN FAZLASINI ELEKTRONİK SATIN ALMA YÖNTEMLERİ İLE GERÇEKLEŞTİREBİLMEKTİR.

ENKA satın alma birimleri, herhangi bir tedarikçi firma ile anlaşmadan önce, firmanın ön yeterlik değerlendirmesini gerçekleştirmektedir. Ön yeterlik değerlendirme kriterleri arasında; alınacak ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra etik, uyum ve sürdürülebilirlik konularındaki davranış ve tutumları da yer almaktadır.

2017 yılı içerisinde, hem kurumsal satın alma prosedürü hem de tedarikçi ön yeterlik ve değerlendirme kriterleri arasına sürdürülebilirlik ile ilgili hususlar dahil edilmiştir ve 2018 yılı itibarıyla tüm satın alma birimlerince uygulamaya başlanmıştır. Bu hususlar başlıca aşağıdaki kriterleri içermektedir:

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Su tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimine ilişkin ölçümler
- Etik ve insan haklarına uygun çalışma taahhütleri
- Çocuk işçi ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili politika ve prosedürler
- Ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Çalışan hakları ve çalışma saatlerine yasal olarak uyum
- Sosyal sorumluluk projeleri
- Tedarikçinin iletişimde olduğu firmaların sosyal ve çevre uyum kriterlerine göre nasıl değerlendirildiği

ENKA’nın faaliyet gösterdiği iş kolları düşünüldüğünde, seçim ve değerlendirme kriterleri arasında en yüksek öneme sahip olan konulardan biri, İş Sağlığı, Güvenliği (İSG) ve Çevre performansıdır. Paydaş olarak çalışılması istenen veya çalışılan tedarikçiler kapsamlı ve detaylı İSG ve Çevre seçim kriterlerini karşılamak zorundadır.

Tedarikçiler; bulundukları sektör, alım yapılan miktar ve tutar, kritik malzemeler veya sundukları hizmetler, iş ilişkisinin sürekliliği, uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmet sunma, zaman ve kaynak kısıtı sebebi ile stratejik önem ve risk sınıfı kriterlerine göre sınıflandırılmaktadır. Bu sayede, gereksinimlere uygun maksimum katma değeri ve yararı olan çıktıların sağlanması garanti edilmiş olur.

TEDARİKÇİ DENETİMİ

Sürdürülebilir tedarik zinciri hedefleri doğrultusunda, tedarikçilerin performanslarının takibi ve değerlendirilmesi tedarik zincirinin sağlıklı işlemesi için önemli kriterler arasında yer almaktadır.

ENKA, TEDARİKÇİLERİN PERFORMANS, ZAMAN, MALİYET, KALİTE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE, ETİK VE SOSYAL ALANLARDAKİ PERFORMANSINI ÖLÇMEK AMACIYLA, ELEKTRONİK PLATFORM ÜZERİNDEN DEĞERLENDİRME SİSTEMLERİ İŞLETMEKTEDİR.

2017’de, performans değerlendirme soru listelerinin içerisine sürdürülebilirlik ile ilgili olarak; etik ve insan hakları, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları’na uyum, çevresel ve sosyal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi ek konular eklenmiştir.

588



2018 YILI İÇERİSİNDE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ YAPILAN FİRMA SAYISI

Değerlendirmeler, ENKA Küresel Tedarikçi Veri tabanı üzerinden elektronik olarak gerçekleştirilmiştir. Değerlendirmelere ilişkin performans puanları, EGVN üzerinden tüm ENKA kullanıcılarına açık durumdadır. Herhangi bir potansiyel tedarikçi ile çalışılmaya başlanmadan önce, ilgili tedarikçinin geçmiş performansı EGVN üzerinden kontrol edilmekte, değerlendirme puanı kabul edilebilir limitin altında kalan, insan hakları ihlali vakası tespit edilen, rüşvet veya yolsuzluk vakası tespit edilen tedarikçiler ile çalışılmamaktadır.

ENKA, 2018 yılında çalıştığı tedarikçilerinin %9,82’sini Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirmiştir. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerini karşılamadığı veya performans yetersizliği sebebiyle 14 tedarikçi ile çalışmama kararı almıştır.



Moskova Kamu Binaları

Raporlama döneminde ENKA’nın Rusya’da faaliyet gösteren gayrimenkul iştiraklerinden ENKA TC, faaliyetleri bakımından risk alanı olarak tespit ettiği 6 atık hizmeti veren firmayı çevresel etkileri bakımından ve 2 temizlik hizmeti veren firmayı sosyal etkileri bakımından değerlendirmeye almıştır. Çevresel etkileri bakımından değerlendirmeye alınan 2 firmanın, kendi tesislerinde atık ayrıştırma yapmadığı tespit edildiği için sözleşmeleri sonlandırılmıştır. Sosyal etkileri bakımından değerlendirilen firmalar ise özellikle çalışma şartları ve çalışan ücretlendirmeleri bakımından değerlendirilmiş, herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

2018 yılında, ENKA için stratejik önemi bulunan tedarikçiler ile sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Merkez Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından gerçekleştirilen bu denetimlerde Etik ve Uyum, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sosyal Uyum, İş Güvenliği, Sağlık ile Çevre yönetimlerine odaklanılmıştır. Raporlama dönemi içerisinde gerçekleştirilen bu denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Bu denetimler ışığında iyileştirilmesi gereken konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması ve plan doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmeleri, dolayısıyla mevcut sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nın 3.2 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları başlığının 7. maddesine göre; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar yapılmamıştır.

Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

YERELDEN SATIN ALMA

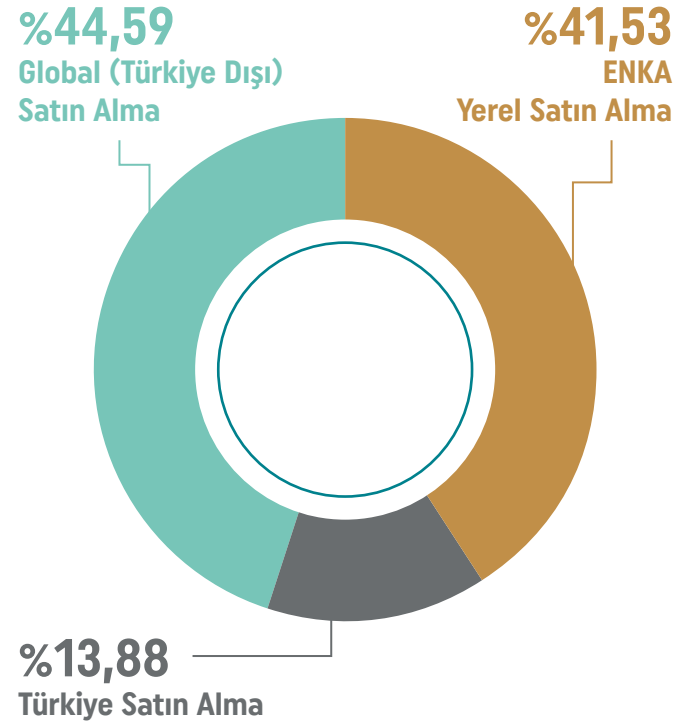
ENKA, dünyanın çeşitli bölgelerinde üstlendiği projelerde, önemli sayılabilecek ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için "yerel tedarikçiler" kavramı, faaliyet gösterdiği coğrafya sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, sadece yerel toplumların kalkınmasına destek sağlamakla kalmamakta; bununla birlikte uluslararası satın alımlarda lojistik için harcanacak doğal kaynakların, zamanın, sosyal etkilerin ve çevreye verilecek zararın da önüne geçmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden satın aldığı ürün ve hizmetlerin, uluslararası satın alımlara oranı konsolide olarak %41,53 olarak gerçekleşmiştir. Buna ek olarak yapılan satın alımların %13,88'i Türkiye'den gerçekleştirilmiştir.

PROJE BAZLI YEREL SATIN ALMA ORANLARI

ENKA iştiraklerinde de, ENKA sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda öncelik yerel firmalara verilmektedir. 2018 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %94, ENKA Pazarlama'da %37, Rusya'da faaliyet gösteren MKH'de %95, Mosenka'da %100, ENKA TC'de %99,4, CCI'da %95 ve Çin'de faaliyet gösteren Cimtas Ningbo'da %82 olarak gerçekleşmiştir.



PROJE ADI	YEREL SATIN ALIM YÜZDESİ
Atina Elçilik Projesi	%21,96
Zi Kar 750 MW Kombine Çevrim Santrali	%46,12
FGP 3GP Projesi	%14,99
Hindistan Elçilik Projesi	%16,89
Kaşırskaya Projesi	%84,22
Kenya Elçilik Projesi	%5,75
Kosova Güzergah 6 Projesi	%54,64
Meksika Elçilik Projesi	%14,44
Nizhnekamskneftekhim Kombine Çevrim Santrali	%19,74
Paraguay Elçilik Projesi	%23,49
Basra Umm Qasr Projesi	%32,46
Samawa Kombine Çevrim Santrali	%51,52
Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletme (SCPX) Projesi	%58,13
Sri Lanka Elçilik Projesi	%18,30
TAIF Kazan İş Merkezi Projesi	%95,53
Tengiz Projeleri	%66,94
West Qurna 1 IOT Projesi	%77,13

RİSK YÖNETİMİ

ENKA'NIN, FAALİYET GÖSTERDİĞİ ZORLU COĞRAFYALAR VE REKABETÇİ SEKTÖRLERDE ZORLUKLARLA BAŞA ÇIKABİLMESİ VE BAŞARISINI SÜRDÜREBİLMESİNİN ALTINDA ÇOKLU PAYDAŞ KATILIMINI TEŞVİK EDEN, DEĞİŞİKLİKLERİ TAKİP EDEN, ULUSLARARASI STANDARTLARI VE GELİŞMELERİ İZLEYEN VE SONUÇ OLARAK RİSKLERİNİ FIRSATLARA DÖNÜŞTÜREBİLME BECERİSİNE SAHİP BİR RİSK YÖNETİMİ ANLAYIŞI YATMAKTADIR.

Risk yönetimi ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir.

Risk değerlendirme sürecinde ENKA'nın mevcut ve potansiyel faaliyetleri, finansal ve yasal risklerinin yanı sıra ekonomik, çevresel ve sosyal riskler bakımından değerlendirilmektedir. ENKA genelinde risk yönetimi fonksiyonundan sorumlu en üst düzey organ, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan "Riskin Erken Saptanması Komitesi"dir. 2017 yılında, Şirket genelinde etkili bir risk yönetim programı yürütülmesi ve programın etkinliğinin sağlanması amacıyla Komite'ye bağlı olarak faaliyet gösteren bir "Risk Yönetimi Çalışma Grubu" oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişim sürecini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması, riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapılması ve risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kere gözden geçirilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Komite en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta ve İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır.

Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.



ENKA Grup şirketleri ve faaliyet alanları düşünüldüğünde; ele alınan riskler sürdürülebilirlik konularını da içermekte ve stratejik, finansal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim, yetenek yönetimi risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili riskler aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yürüttüğü paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif yaklaşımlarla bertaraf edilmektedir.

Risk yönetimi sürecinde belirlenen riskler, olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için, Şirket ve/veya Grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetim stratejisi, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevre gibi sürdürülebilirlik alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) ve Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 yönetim standartları da katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde yapılan değerlendirmelerde, faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuata yönelik değişiklikler, iklim değişikliği riskleri, gelişen teknolojiler ile artan bilgi güvenliği riskleri ile özellikle döviz kuru kaynaklı finansal riskler uluslararası ölçekte yükselen riskler olarak öne çıkmaktadır.



ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ENKA, üstlenilen projelerde iş verimliliğini sağlamak, süreç performanslarını, kurumsal bilgi ve becerisini sürekli geliştirmek, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini sistematik bir biçimde karşılamak amacıyla, güvenilir bir Kalite Yönetim Sistemi kurmuş, bunu belgelemiş, uygulamış ve gelişimini ve iyileştirme faaliyetlerini sürekli kılmıştır. ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 standardı ile uyumlu olup, bu doğrultuda 2001 yılında BSI (İngiliz Standartları Enstitüsü) tarafından sertifikalandırılmıştır. Düzenli aralıklar ile de BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte olup, ürün ve hizmet kalitesini uluslararası alanda en iyi şekilde sürdürmektedir.

ENKA Kalite Güvence Programı; ISO 9001 sertifikasyon gerekliliklerinin yanı sıra; mühendislik ve tasarım, satın alma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ve montaj aktivitelerini kapsayan inşaat faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan ASME Kazan ve Basıncılı Kaplar Yönetmelikleri ile de uyumludur.

ENKA, ÜSTLENDİĞİ TÜM PROJELERDE; MÜŞTERİ VE DİĞER TÜM PAYDAŞLARININ İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİ İLE BİRLİKTE, PROJE SÖZLEŞME GEREKSİNİMLERİNİ TEMEL ALARAK, GÜVENİLİR VE İZLENEBİLİR BİR KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ KURMAKTA VE KURUMSAL KALİTE STANDARTLARINI SÜRDÜRMEKTEDİR.

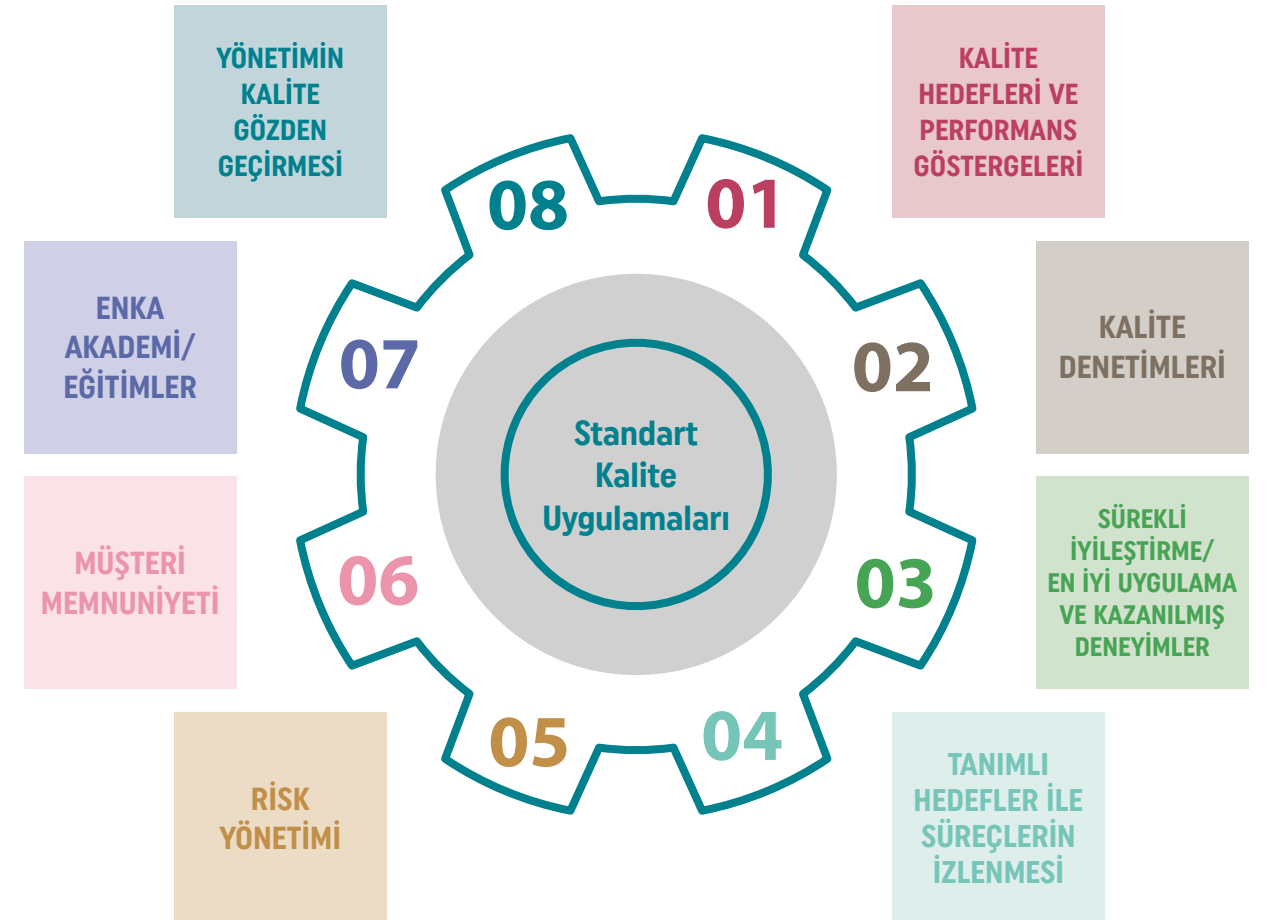
ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini daha güçlü, entegre ve sistematik bir yapıda sürdürmek ve güncel kılmak amacıyla, düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve ENKA Kalite standardizasyon çalışmalarına sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında devam etmektedir.

Projelerde kurulan kalite yönetim sistemi, hem ENKA'nın sağladığı ürün ve hizmetlerin ana sözleşme gereksinimlerine uygunluğunun sağlanması bakımından etkin bir araç görevi görmektedir, hem de meydana gelebilecek problemlerin tespit edilerek önlenmesi üzerine yoğunlaşmaktadır.



Kalite yönetim sisteminin kurulması, işletilmesi, sürdürülmesi ve sürekli olarak geliştirilmesi için, ENKA Kalite Kültürü'nün temelini oluşturan aşağıdaki konular aralıksız yürütülmektedir.

- İhtiyaç duyulan kaynakların ayrılması,
- Şirket içerisindeki görevler için yetki ve sorumlulukların belirlenmesi,
- Şirketin amacı ve stratejik yönü ile ilgili olan ve kalite yönetim sisteminin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususların tespit edilmesi,
- İzleme ve ölçme kriterlerinin belirlenerek, süreç performanslarının izlenmesi, ölçülmesi ve gözden geçirilmesi,
- Kalite yönetim sistemi şartlarının şirketin iş süreçleri ile entegre olması,
- Süreç yaklaşımı ve risk bazlı düşünme yönetiminin teşvik edilmesi,
- Kalite yönetim sisteminin amaçlanan ve hedeflenen çıktılarına ulaşması,
- Müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi,
- Sürekli iyileştirmenin desteklenmesi ve teşvik edilmesi.



ÜRÜN VE HİZMETLERİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ETKİLERİ

Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri kalite yönetiminin bir parçası olarak sürekli değerlendirilmektedir. ENKA İnşaat'ın bu kapsamda örnek çalışmaları bulunmaktadır. En önemli ürünlerini, hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği, altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır.

Bu projelerin tasarım aşamasından başlayarak sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin hepsi, olası iş sağlığı ve güvenliği etkileri üzerine değerlendirilmektedir. Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler dizayn aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerinde incelemeler uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak yapılmakta; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek ilgili yapım yöntemi içinde yerini almaktadır.

Ayrıntılı bilgi için;
<https://www.enka.com.tr/merkez-gruplari/kalite-yonetimi/>

ENKA Kalite Politikası için;
https://www.enka.com/allfiles/media/posters/QUALITY_POLICY_TR.pdf

ENTEĞRE İŞ YÖNETİMİ ARAÇLARI

ENKA, faaliyetlerini daha verimli ve etkin şekilde yürütmek, ürün ve hizmetlerinin kalitesini güvence altına alabilmek için "E-Cloud" olarak adlandırdığı bulut bilişim sistemi altında entegre proje yönetimi ve icrası da dahil olmak üzere, kurum bünyesinde tasarlanmış ve geliştirilmiş olan yazılım araçlarını kullanmaktadır. Yazılım araçları; projenin kapsamına, bütçesine veya zamanına bağlı olmaksızın uygulanabilmektedir.

EGPS GLOBAL
PROCUREMENT
SYSTEM

EDMS GLOBAL
DOCUMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

EGEM GLOBAL
EQUIPMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

EGFS GLOBAL
FINANCE
SYSTEM

EGVN GLOBAL
VENDOR
NETWORK

EGHR GLOBAL
HUMAN
RESOURCES
SYSTEM

EGWM GLOBAL
WORKING
MANAGEMENT
SYSTEM

ESMS SCHOOL
MANAGEMENT
SYSTEM

EGIM GLOBAL
INVESTMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

EHSE GLOBAL
RISK
MANAGEMENT
SYSTEM

ETM ENKA
TURNOVER
MANAGEMENT

EMC ENKA
MEETING
CENTER

ÇİMTAŞ ÇELİK'TE KALİTE YÖNETİMİ

Çimtaş'ın sektöründe öncü olma hedefi, Çimtaş Yönetim Sistemleri'ni oluşturarak toplam 22 ulusal ve uluslararası sertifika sahibi olmayı beraberinde getirmiştir. Çimtaş Yönetim Sistemleri, tasarım ve mühendislik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerini ve sertifikalarını yönetmek ve sürekliliğini sağlamak için oluşturulan sistemlerin bütünüdür.



HATANIN OLUŞMADAN ÖNLENMESİ,
OLUŞAN HATALARIN YERİNDE
TESPİT EDİLMESİ VE BİR SONRAKİ
OPERASYONA AKTARILMAMASI,
ÇİMTAŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ
DAHİLİNDE, ÜRÜNÜN ÜRETİMİNDEN
TESLİMİNE KADAR OLAN AŞAMALARDA
KALİTE GEREKLİLİKLERİNİN VE
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİN
KARŞILANMASI İÇİN GEREKEN
FAALİYETLERİ GÜVENCE ALTINDA
TUTMANIN EN ÖNEMLİ UNSURLARIDIR.

Çimtaş'ın sahip olduğu bütün yönetim sistemleri sertifikalarına <https://www.cimtas.com.tr/hakimizda/certification-2-2/> adresinden ulaşılabilir.

Çimtaş Çelik'te sürekli iyileştirmeyi temel alan yönetim sistemi dahilinde, yapılan her işte yenilikçi ve değişime istekli olma bakış açısı ile yalın üretim teknikleri uygulanmaktadır. Yalın, Çimtaş Çelik'te bir kültür olarak benimsenmiştir. Böylece, daha az kaynak harcayarak



daha fazla değer yaratmak, israfları önlemek amacıyla Hızlı Kaizen ve Takım Kaizenleri yapılmakta ve sürekli iyileşme sağlanmaktadır. 2018 yılında toplam 174 takım kaizeni gerçekleştirilmiştir. Farklı departmanlardan oluşturulan beyaz yakalı ekipleri ile de 44 Hızlı Kaizen gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, çalışanların mevcut durumun iyileşmesine yönelik fikirlerini ortaya koymalarını sağlayan, gelen önerileri değerlendiren, uygun olanlarını uygulamaya alan ve ödüllendiren sistem olan Bireysel Öneri Sistemi (BÖS) sayesinde, 2018 yılında toplam 7.059 ÖS (Önce-Sonra) Kaizen yapılmıştır.

Malzeme, işçilik, ekipman, alan ve enerji verimliliği çalışmaları ile iş güvenliği, ergonomi, ürün akışı ve sistematik oluşturma konularında iyileşme sağlamak amacıyla, tüm imalat ve imalat harici alanlarda 5S, tüm makinelerde de Otonom Bakım sistemi uygulanmaktadır.

Tüm bu kapsamlarda yapılan gerek AR-GE projeleri gerekse iyileştirme çalışmaları, Kalite, İş Sağlığı, Güvenliği, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri başta olmak üzere, Çimtaş Çelik sistemlerinin tümüne hizmet etmektedir.

Çimtaş Kalite Politikası ile ilgili ayrıntılı bilgi için:
<https://www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/>

ENKA ENERJİ'DE KALİTE YÖNETİMİ

Kalite, ENKA Enerji Santralleri Yönetim Sistemi'nde temel değerler arasındadır.

ENKA Enerji bünyesinde bulunan santrallerde yürütülen kalite çalışmaları aynı zamanda, işletme ve bakım hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesini, zaman ve malzeme kaybının azaltılmasını, üretim, planlama ve çalışanların etkinliklerinin artırılmasını ve çalışma ortamının iyileştirilmesini sağlamaktadır. Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliği, verimliliği ve sürdürülebilirliği santrallerde gerçekleştirilen rutin kalite denetimleri ile sağlanmaktadır.

**ENKA ENERJİ SANTRALLERİ,
KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ
TÜRK STANDARTLARI
ENSTİTÜSÜ TARAFINDAN
TS EN ISO 9001 STANDARTLARI
DOĞRULTUSUNDA
DENETLENEREK
SERTİFİKALANDIRILMIŞTIR.**

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Kurumsal Kalite Politikası'nın ilk maddesinde de belirtildiği üzere, "Müşteri Odaklılık ve Geri Bildirim" ENKA'nın önceliğidir. Bu bakış açısı ile ENKA, müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmayı ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. Müşterilerinin görüşlerine ve beklentilerine önem vermeye, henüz ilgili iş kontratı imzalanmadan başlayan ENKA, proje gereksinimlerini ve bu gereksinimlerin yerine getirilip getirilmediğinin takibini mümkün kılacak göstergeleri müşterileriyle birlikte belirlemektedir.

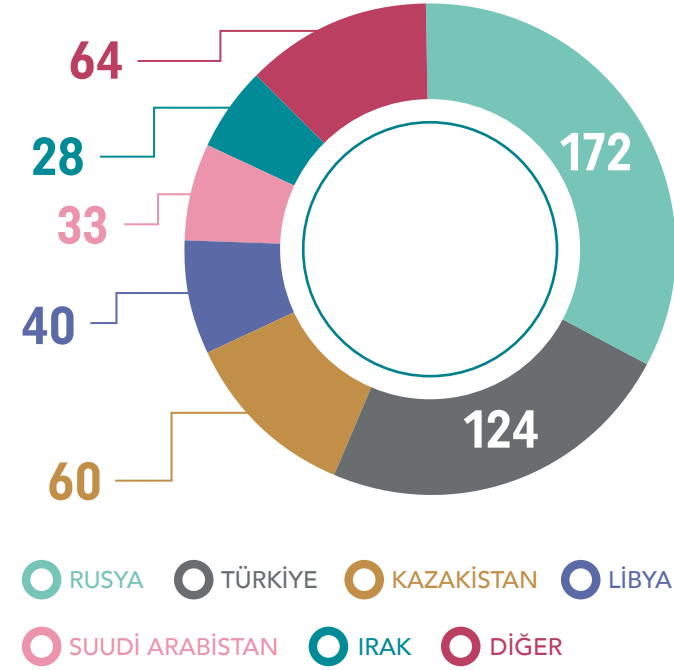
**PROJE SÜRECİNDE
ORTAYA KONULAN KALİTE
PERFORMANSI İLE İLGİLİ
MÜŞTERİLERİNE DÜZENLİ
BİLGİ AKIŞI SAĞLAYAN
ENKA, TESLİM EDİLEN
ÜRÜNÜN KALİTESİNE
İLİŞKİN EN UFAK SORU
İŞARETİ OLUŞMAMASINI
AMAÇLAMAKTADIR.**

Ayrıca, müşterilerinden gelebilecek soru, öneri ve fikirleri değerlendirmek amacıyla ilgili birimlerini hemen harekete geçirerek, müşterilerinin sorularına en kısa zamanda cevap vermeye özen göstermektedir.

ENKA, müşteri odaklı çalışma anlayışı doğrultusunda, tamamladığı projelerden sonra gerçekleştirdiği "müşteri memnuniyeti anketleri" uygulamasını en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak görmekte, anket sonuçlarını; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak değerlendirmektedir.

ENKA'nın tamamladığı ya da devam etmekte olduğu projelerin ülkelere göre dağılımı yandaki grafikte sunulmaktadır. 25 projeden daha az sayıda çalışılan ülkeler "Diğer" kategorisinde toplanmıştır. ENKA çalışmaya başladığı her bölgede müşteri odaklı yaklaşımı ve iş kalitesiyle sağlam temeller atmayı başarmış ve uzun vadede sürdürülebilir müşteri ilişkileri kurmuştur.

ENKA İNŞAAT PROJELERİNİN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI



Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesine ek olarak, müşterilerinin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerini daha net değerlendirebilmek isteyen ENKA, bu konu ile ilgili "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü uygulamaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde müşteriler tarafından tamamlanan bir anket bulunmamaktadır ve müşteriler tarafından diğer kanallarla herhangi bir şikâyet bildirilmemiştir.

Ağırlıklı olarak projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedürün, önümüzdeki dönemlerde projelerin birden çok aşamasında uygulanması ve gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve dolayısıyla müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedeflenmektedir.

Müşteri ve tüm paydaşlara ait verilerin güvenliği, karşılıklı güvene dayanan paydaş ilişkileri açısından büyük bir önem taşımaktadır. Bu bağlamda, Merkez Kalite ve Merkez Bilgi Teknolojileri departmanları yönetiminde, "ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" belgelendirme çalışması başlatılmıştır. Bu çalışma kapsamında yer alan ilgili standart gereksinimleri doğrultusunda, yönetim politikaları ve prosedürleri hazırlanmış ve Bilgi Teknolojileri altyapısı revize edilmiştir. Bununla birlikte, bilgi güvenliği kapsamında tetkikler gerçekleştirilmiş, risk analizleri oluşturulmuş ve iyileştirme alanları belirlenmiştir.

ÇİMTAŞ

Çimtaş Çelik, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tanımlamak, şikâyet sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla 2014 yılında ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiş ve tüm grup şirketleri arasında sistemi uygulamaya başlayan ilk şirket olmuştur.

Çimtaş Çelik'te müşteri memnuniyeti ve şikâyetlerini yönetmedeki temel ilkeler, erişilebilirlik, cevap verebilirlik, objektiflik, gizlilik, müşteri odaklı yaklaşım, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme olarak benimsenmiştir.

Çimtaş Çelik'in yanı sıra, Cintas Boru, Çimtaş Hassas İşleme ve Cintas Ningbo şirketleri de Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir.

ENKA SYSTEMS

ENKA Systems, "Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti" politikası uygulamaktadır. Yazılım sektörünün, aynı zamanda bir hizmet sektörü olduğunun bilincinde olarak, ürünlerini kullanan müşterilerin, bu ürünlerden tam anlamıyla fayda sağlaması için uçtan uca hizmet sunabilecek bir yapılanma geliştirmiştir. Bu kapsamda şirket, ürünlerinin tüm yaşam döngüsü süresince müşterilerine destek sağlamakta ve müşterilerden geri bildirim toplamaktadır.

2018 yılında ENKA grup şirketleri bünyelerinde yapılan Müşteri Memnuniyet Anketi sonuçları aşağıdaki gibidir.

ENKA GRUP ŞİRKETLERİ*	ENKA GRUP ŞİRKETLERİ MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANLARI (%)
CCI	90
ENKA TC	96,6
ENKA Vakıf	99,5
MKH	80
Mosenka	100
OMKH	90
Pazarlama	90
Cintas Ningbo	92
Cintas Boru	95
Çimtaş Çelik	86

*ENKA Enerji Yap-İşlet Kanunu kapsamında işletilmekte olduğundan müşteri memnuniyet anketi yapılmamaktadır.



“ENKA KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ KONUSUNDA DA TÜM PAYDAŞLARINA VE TOPLUMA ÖRNEK OLUYOR.”

Özellikle Endüstri 4.0 teknolojileri konusunda küresel bir lider olan ve 1992 yılından bu yana Türkiye’de faaliyet gösteren Honeywell ile ENKA’nın çok eskilere dayanan ve birçok başarılı proje ile perçinlenen bir bağı olduğuna inanıyoruz. Endüstriyel otomasyon ve bina yönetim sistemleri, verimlilik ve güvenlik uygulamaları gibi pek çok alanda ENKA tarafından gerçekleştirilmiş olan projelere değer kattığımız için gurur duyuyoruz. Honeywell ve ENKA sadece Türkiye ile sınırlı kalmayıp örneğin Irak West Qurna veya Najybia gibi elektrik santrallerinden, Rusya Sakhalin OPF Petrol İşleme Tesislerine veya Kazakistan Esentai Park projesine kadar dünyanın çok farklı coğrafyalarında büyük başarıları imza attılar. Bu iş birliğinin endüstri 4.0 çağında da güçlenerek devam edeceğine inanıyoruz.

ENKA’nın sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdünü ve buna bağlı olarak attığı adımları büyük bir beğeni ve ilgiyle takip ediyoruz. Özellikle gelecek nesillere ve üzerinde yaşadığımız dünyaya olan borcumuz göz önüne alındığında bu konuda atılan adımlar çok değerli ve ENKA diğer konularda olduğu gibi kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi konusunda da tüm paydaşlarına ve topluma örnek oluyor. ENKA’nın sürdürülebilirlik yönetim modelinde nitelikli eğitimden, cinsiyet eşitliğine, temiz sudan iklim eylemine kadar çok geniş bir yelpazede Birleşmiş Milletler Hedeflerini desteklemesi, bu modeli ayrıca değerli ve izlenebilir kılmaktadır. Bununla birlikte FTSE Russell (FTSE International Limited ve Frank Russell Company), ENKA İnşaat’ın FTSE4Good kriterlerine göre bağımsız olarak değerlendirildiğini ve FTSE4Good Endeks Serisi’nde yer alma şartlarını yerine getirdiğini onaylamaktadır. Bu bağımsız denetim ENKA’nın konuya ne kadar ciddi yaklaştığını ve kurumsal kültürünün bir parçası olarak benimsediğini kanıtlamaktadır.

ENKA’nın sürdürülebilirlik taahhüdünü çok önemli buluyorum. Kanımca ENKA gibi lider şirketlerin tutum ve uygulamalarıyla diğer şirketlere ve topluma örnek olma sorumlulukları da bulunmaktadır. Özellikle enerji verimliliği konusunda çok büyük bir bilgi birikimine sahip olan ve sürekli olarak yeni teknolojiler geliştiren bir şirket olarak Honeywell de paydaşlarıyla sürdürülebilirlik gibi ortak değerlere ve yüksek standartlara sahip olma konusuna büyük önem vermektedir. Bu bağlamda ENKA’nın bir paydaşı olmaktan büyük mutluluk duyuyor ve ENKA’nın özellikle sürdürülebilirlik konusundaki kararlı duruşunu büyük bir beğeniyle takip ediyoruz. ENKA ve Honeywell ilişkisinde olduğu gibi, tüm firmaların paydaşlarıyla ortak değerleri benimseme ve buna bağlı olarak yüksek standartları iş ilişkilerinde de geçerli kılmaları halinde, ENKA’nın sürdürülebilirlik yönetimi gibi en iyi uygulamaların halka halka genişleyerek tüm paydaşlara ve sonucunda tüm topluma yayılacağına içtenlikle inanıyoruz.

1957’den geleceğe uzanan kurumsal mirasıyla birlikte daha çok karmaşık tasarım ve mühendislik çalışmalarının yapıldığı ve risklerin bulunduğu projelere odaklanma felsefesiyle ENKA ülkemizden doğan en önemli küresel markalardan biridir. ENKA’nın sadece ana faaliyet konusu olan mühendislik ve inşaat, enerji üretimi ve gayrimenkul yönetimi gibi konularda değil, Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk modelleri konusunda da Dünyanın lider markaları arasında olduğunu düşünüyoruz.

Selçuk Şandan

Honeywell Türkiye ve Orta Asya Bölgesi Kurumsal İletişim Müdürü

ENKA’NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM MODELİNDE NİTELİKLİ EĞİTİMDEN, CİNSİYET EŞİTLİĞİNE, TEMİZ SUDAN İKLİM EYLEMİNE KADAR ÇOK GENİŞ BİR YELPAZEDE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER HEDEFLERİNİ DESTEKLEMESİ, BU MODELİ AYRICA DEĞERLİ VE İZLENEBİLİR KILMAKTADIR.



İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI

ENKA, standartlara uygun, güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak ve inşa etmek misyonu ve dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak vizyonu ile faaliyet göstermektedir. Şirket, bünyesinde kurulu Tasarım Merkezi ile en karmaşık inşaat tasarım ihtiyaçlarını çözme çalışmaları da dahil olmak üzere, üretkenliği en üst düzeye çıkarmak ve projeleri en verimli şekilde tasarlamak için araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütmekte, üniversiteler ile iş birlikleri gerçekleştirmekte, yeni üretim teknolojilerinin tasarımlarını takip etmekte ve çeşitli disiplinlerin farklı coğrafyalarda bulunabilecek sanal ortamlarda iş birliği halinde çalışmalarına imkân sağlayan en ileri ve güncel teknolojileri kullanmaktadır.

Tasarım ve mühendislik faaliyetlerinde sunduğu kalite ile dahil olduğu tüm projelerde, tasarım ve mühendislik hizmetlerini en üst düzeyde sağlamayı başarmış ve bu alanda yeteneklerini sürekli geliştirmek için inovasyon çalışmalarına her zaman değer vermiştir.

Yıllardır süregelen tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek ve tecrübeli kadrosuyla yürüttüğü tasarım ve mühendislik faaliyetlerini daha geniş bir organizasyon altında toplamak isteyen ENKA, 2016 yılında Merkez Ofis'te ENKA Tasarım Merkezi'ni kurmuş ve T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firması olmuştur.



ENKA Tasarım Merkezi'nde, üç farklı alanda faaliyet gösteren ENKA Mühendislik Grupları bulunmaktadır:

- Enerji Mühendisliği Tasarım Grubu
- İnşaat Mühendisliği Tasarım Grubu
- Mimari Proje Tasarım Grubu

Tasarım Merkezi, 101'i tasarımcı olmak üzere toplam 147 kişilik kadrosuyla şirkette önemli bir yere sahiptir. Altyapı, üstyapı ve endüstriyel yapı projelerinde yeni arz edilecek tüm tasarım projelerinin genel tasarım, geliştirme, inovasyon ve mühendislik çalışmalarında tekli aşamasından uygulama safhasına kadar geçen sürecin ve üretim süreçlerinde iyileştirme ve verimliliği artırmaya yönelik çalışmaların yönetimini üstlenmektedir.

ENKA, şirket bünyesinde yürütülen inovasyon ve AR-GE çalışmalarının sürdürülebilirliğini sağlamak için dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve şirket yönetim sistemlerinin geliştirilmesi konusunda önemli çaba göstermektedir. Bu doğrultuda, 2018 yılında inovasyon ve AR-GE çalışmalarına daha uygun bir ortam hazırlamak amacı ile aşağıda belirtilen sistem geliştirme çalışmalarını gerçekleştirilmiştir:

1- ASME R-Damga Sertifikasyonu

ENKA, kazan ve basınçlı kaplara yönelik gerçekleştirdiği tasarım, imalat ve montaj faaliyetlerinin, ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmeliklerine uygun olduğunu gösteren uluslararası belgelendirme çalışmalarını 2013 yılında başarı ile tamamlamış, bugüne kadar elde ettiği deneyimi bir adım öteye taşıyarak kazan ve basınçlı kapların onarılmasına ilişkin çalışmaları da hayata geçirmeye karar vermiştir. Hem mevcut sisteminin güncel tasarım ve saha uygulamalarına uyumunu artırmak, hem de yenilikçi yöntemler geliştirilmesine uygun bir zemin hazırlamak amacı ile ASME R-Damga sertifikasyon çalışmalarını başlatmıştır. Bu doğrultuda, tasarım, üretim ve imalat kontrol süreçleri ASME tarafından 2017 yılında yayınlanan güncel standartlara göre revize edilmiştir. ASME R-Damga sertifikasyon süreci, 2019 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirilecek üçüncü taraf belgelendirme denetimi ile tamamlanacaktır.

2- Personel Teşvik ve Ödüllendirme Sistemi

İnovasyon ve AR-GE çalışmalarının başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için bilimsel araştırmaların desteklenmesinin kaçınılmaz olduğunun bilincinde olan ENKA, çalışanlarının lisansüstü eğitim ve akademik yayın çalışmalarını desteklemek amacıyla Personel Teşvik ve Ödüllendirme Sistemini geliştirmiştir. Bu sistemle ENKA çalışanları, lisansüstü eğitimlerine herhangi bir hak kaybına uğramadan devam edebilecekleri gibi, çeşitli teşvik ve ödüllerle desteklenerek inovasyon ve AR-GE çalışmalarını, fikirlerini ve buluş önerilerini güncel bilimsel gelişmelerin ışığında yürütebilecektir. Teşvik ve ödüllendirme sistemi 2019 yılının ilk çeyreğinde faaliyete geçirilerek çalışanlardan başvurular alınmaya başlanacaktır.

3- LEED Green Associate Sertifikası

Çevre dostu binaların daha az enerji ve su tükettiği, daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu, bina kullanıcılarına daha konforlu ve keyifli bir ortam sunduğu ve daha düşük işletme maliyetleri sayesinde ekonomik tasarruf sağladığı bilinmektedir. Günümüze kadar tamamladığı projelerin yirmiyeye yakını çeşitli yeşil bina sertifikaları ile ödüllendirilmiş olan ENKA, bu alanda gerçekleştirdiği projelerde uluslararası standardı korumak ve yeşil bina kriterlerini karşılayacak inovatif tasarım çalışmalarının sayısını artırmak amacıyla Tasarım Merkezi çalışanlarının çevre dostu binalar konusunda mesleki gelişimlerini desteklemektedir. 2018 yılı içerisinde, Tasarım Merkezi çalışanlarından 7 kişi, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi tarafından verilen LEED GA (Green Associate) sertifikasını, 5 kişi de bu sertifikaların ikinci aşaması olan LEED AP (Accredited Professional) sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

4- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasyonu

Bir kurumda yürütülen inovasyon ve AR-GE çalışmalarının kalitesinin, o kurumun kurumsal hafızasının zenginliği ile yakından ilişkili olduğuna inanan ENKA, çatısı altında üretilen bilgilerin gizlilik, bütünlük ve ulaşılabilirliğini sağlayarak, yenilikçi fikirlere sağlam temeller oluşturmak amacı ile ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi'ne geçiş çalışmalarını başlatmıştır. Bu çalışmalar kapsamında planlanan fiziksel ve yazılım temelli iyileştirme faaliyetlerinin büyük bir bölümü 2018 yılı içerisinde tamamlanmış, politika ve prosedürler oluşturulmuş ve altyapı yatırımları gerçekleştirilmiştir. Devam eden iyileştirme çalışmalarının tamamlanması ve üçüncü taraf belgelendirme denetiminin gerçekleştirilmesi ile birlikte, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçiş süreci 2019 yılında tamamlanacaktır.

ÇİMTAŞ'TA İNOVASYON VE AR-GE

AR-GE merkezi olarak 2. yılını dolduran Çimtaş Çelik, AR-GE ve inovasyonda öncülük hedefi ile 2018 yılı içerisinde 2'si TÜBİTAK olmak üzere toplam 22 projeye ve 3 patent çalışmasına imza atmıştır. Cımtaş Boru ise 2018'de AR-GE merkezi olarak ilk yılını tamamlarken, 24 AR-GE projesini başarıyla sonuçlandırmış ve Çimtaş'ın ilk AB destekli (ITEA3) projesi olan "PIANISM7"i başlatmıştır. Diğer yandan Çimtaş Hassas İşleme 2018 yılı AR-GE çalışmaları kapsamında, 1'i Kalkınma Bakanlığı ve 3'ü TÜBİTAK destekli toplam 4 proje geliştirmiştir.

7 <https://www.enka.com/cimtas-pipe-is-one-of-the-partners-in-the-pianism-project/>



İzmit Körfez Geçişi Asma Köprüsü

ENKA SYSTEMS'DA İNOVASYON VE AR-GE

İNŞAAT SEKTÖRÜNE YÖNELİK TEKNOLOJİLER GELİŞTİREN, İNOVATİF FİKİRLERİ GERÇEK HAYATTA UYGULANABİLİR ÜRÜNLER HALİNE GETİREN VE AR-GE FAALİYETLERİ YÜRÜTEN TEKNOLOJİ VE YAZILIM ŞİRKETİ ENKA SYSTEMS, 2018 YILINDA AR-GE PROJELERİ İLE YENİ ÜRÜNLER GELİŞTİRMEYE VE VAR OLAN YAZILIMLARA YENİ ÖZELLİKLER EKLEMeye DEVAM ETMİŞTİR.

ENKA Systems tarafından geliştirilen yazılımlar;

- Doküman Yönetim Sistemi (EDMS)
- Satın Alma Yönetim Sistemi (EGPS)
- Ekipman Yönetim Sistemi (EGEM)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (EHSE)
- İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (EGHR)
- Tedarikçi Yönetim Sistemi (EGVN)

ENKA Systems yüksek lisans ve doktora çalışmalarına devam eden AR-GE/Tasarım Merkezi çalışanlarına, AR-GE/Tasarım Merkezi faaliyetleriyle uyumluluğu da göz önünde bulundurarak ders saatlerinde ücretli izin vermektedir. Ayrıca yüksek lisans ve doktora çalışmalarının başarıyla tamamlanması durumunda, çalışanlar ödüllendirilmektedir.

ENKA Systems'da ana faaliyet alanları ve projelerle örtüşen konular başta olmak üzere, yeni teknolojilerin ve trendlerin izlenmesi amacıyla, çalışanların konferans ve sempozyumlara katılmaları desteklenmekte; bu sayede teknolojik gelişmelerin kurum kültürü haline gelmesi sağlanmaktadır. Çalışanlar tarafından önerilen ve bir sonraki proje değerlendirme döneminde gerçekleştirilmesine karar verilen proje fikirleri teşvik edilmektedir.

Bu kapsamda, öz kaynak ile gerçekleştirilmesine karar verilen, kamu kaynağı (TÜBİTAK vb.) alınan ve AB tarafından fonlanan projeler için fikir sahibi çalışanlar değişik oranlarda ödüllendirilmektedir.

Bunlara ek olarak, bu projelerin başarıyla sonuçlanması durumunda, proje ekibinin yanı sıra AR-GE/Tasarım projelerinin yan çıktılarında biri olan patent alımının özendirilmesi amacıyla, ulusal, uluslararası ve üçlü patent başvuruları ve tescilleri de değişik oranlarda ödüllendirilmektedir.



2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SORUMLU ŞİRKET	HEDEF	2018 PERFORMANSI
ENKA GRUBU	Projelerimize malzeme sağlayan ve ENKA'nın çalıştığı 3. şahıs denetleme kuruluşları tarafından denetlenen tedarikçi firmaların %10'unu Çevre, Etik, İnsan Hakları, Sosyal Uygunluk ve İş Güvenliği konularında denetleyeceğiz.	2018 yılında çalışan tedarikçilerin %9,82'si Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.
	2027 yılına kadar Etik ve İnsan Hakları eğitimi almış beyaz yakalı çalışan oranını %100'e, mavi yakalı çalışan oranını %90'a ulaştırmayı hedefliyoruz.	Uluslararası etik kuralları ve insan hakları kavramlarını baz alarak oluşturulan Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları bütün çalışanlara ve tedarikçilere 4 dilde yayınlanmaktadır. Ek olarak 2018'de Etik ve İnsan Hakları konusunda çalışanların %7'sine özel eğitim verilmiştir. Ayrıca beyaz yakalı çalışanların %7,14'ü (332/4648) çalışma hayatında etik ve insan hakları eğitimi almıştır.
	Müşteri memnuniyet oranımızı, bütün grup şirketlerinde 2027 yılına kadar %95 oranına çıkarmayı hedefliyoruz.	2017 yılında grup şirketlerinde ortalama %81,3 olan müşteri memnuniyet oranı 2018 yılında %91,91 olarak gerçekleşmiştir.
	Her yıl, tüm projelerde ve iştiraklerde, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda en az 1 denetim gerçekleştirecek.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %7,1'i denetlendi.
ENKA OKULLARI	ENKA Okulları'nda tüm öğrencilerimizin her yıl en az 1 sosyal sorumluluk projesine katılmalarını hedefliyoruz.	%100
	"ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşmaları"nın kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.	Sağlandı
	Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla ENKA Okulları öğretmenlerimizle ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.	Sağlandı
ENKA VAKFI	ENKA Okulları spor ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası yarışmalarda dereceler almayı hedefliyoruz.	Sağlandı



TOPLUMU KALKINDIRMAK



ENKA, faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşayan yerel toplulukların endüstriyel gelişimden yararlanmalarına ve sosyal ve kültürel alanlarda gelişimlerine katkıda bulunma hedefiyle, bu bölgelerde toplumsal yatırımlar gerçekleştirmekte, olumlu ve kalıcı varlık sağlamayı, topluma olumlu bir miras bırakmayı hedeflemektedir.

Hedefler doğrultusunda, önemli bir kısmı ENKA Vakfı tarafından yürütülen çalışmalar ile ENKA, 2018 yılında 65,57 milyon TL gönüllü toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.

ENKA VAKFI VE DİĞER TÜM BİRİMLERİ İLE ENKA, EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, SOSYAL VE ÇEVRE OLMAK ÜZERE 5 ALANDA TOPLUMSAL YATIRIMLAR GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.

ENKA Vakfı çatısı altında; ENKA Spor Kulübü, 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstanbul, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ve depremten etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında Kocaeli'nde faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2014 yılında yine Kocaeli'nde faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi ve ENKA Kültür Sanat birimleri bulunmaktadır. Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.

ENKA BİRİMİ	AÇIKLAMA	YATIRIM TUTARI	ÜLKE	EĞİTİM	SPOR	SAĞLIK	SOSYAL	ÇEVRE
ENKA Enerji, ENKA İnşaat ve Çimtaş	Ege Orman Vakfı Şarık Tara Hatıra Ormanı Fidan Bağışı	50.000 TL	Türkiye					
ENKA İnşaat	İTÜ, ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitesi Öğrenci Topluluğu Sponsorlukları	44.500 TL	Türkiye					
	SEED 2018 "Breaking Chains" Gala Platin Sponsorluk	15.000 ABD Doları	ABD / Irak					
	Türk Eğitim Vakfı	10.650 TL	Türkiye					
	Doğal Hayatı Koruma Vakfı	5.000 TL	Türkiye					
	Göcek Şarık Tara – Atatürk'ü Anma 19 Mayıs Gençlik ve Spor Kupası	5.000 Euro	Türkiye					
Cimtas Boru	Ovaakça Şarık Tara Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	75.610 TL	Türkiye					
	Yelken Eğitimi	34.830 TL	Türkiye					
	Gemlik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Yardımı	8.202 TL	Türkiye					
Cimtas Boru / Çimtaş Çelik	Türk Eğitim Vakfı Bağışı	6.900 TL	Türkiye					
Çimtaş Çelik	Türk Kızılay Derneği Bağış	1.500 TL	Türkiye					
ENKA Enerji	Çeşitli Sosyal Yardımlar	28.185 TL	Türkiye					
	ODTÜ Geliştirme Vakfı Bağış	5.000 TL	Türkiye					
	Taşkısığı Köyü Spor, Eğitim ve Sosyal Yardımları	74.313 TL	Türkiye					
CCI	ENKA Okulları Uluslararası Robot Yarışması	5.000 ABD Doları	Türkiye					
ENKA Systems	İTÜ - MHK Design Together 2019 Yarışması Sponsorluğu	10.000 TL	Türkiye					
ENKA TC	Çeşitli Sosyal Yardımlar	51.358 ABD Doları	Rusya					
	St. Mary Magdalene Vakfı	15.964 ABD Doları	Rusya					
	Çocuk Bakımevi Bağışı	7.982 ABD Doları	Rusya					
ENKA Vakfı	Genel Bağışlar ve Proje Destekleri	1.873.695 TL	Türkiye					
	Kocaeli Okulu Eğitim Masrafları	14.805.824 TL	Türkiye					
	Eğitim Harcamaları / Öğrenim Bursları	21.853.832 TL	Türkiye					
	Okul Yatırım Harcamaları	7.864.942 TL	Türkiye					
	ENKA Spor Kulübü	17.045.616 TL	Türkiye					
	Kültür ve Sanat Yardımları	1.220.026 TL	Türkiye					

TOPLUMLARIN ALTYAPI VE ÜSTYAPI İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI

ENKA, 45 FARKLI ÜLKEDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ 500'ÜN ÜZERİNDE PETROL, GAZ VE PETROKİMYA, ELEKTRİK SANTRALLERİ, ALTYAPI VE BİNA PROJELERİ İLE KURULDUĞU GÜNDEN BU YANA 400 BİNDEN FAZLA İNSANA İSTİHDAM SAĞLAMIŞ VE ÇOĞU ZORLU COĞRAFYALARDA OLAN BİRÇOK YEREL EKONOMİNİN GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMIŞTIR.

ENKA 1970'lerde başladığı elektrik santralleri tasarımı ve inşası projelerinde edindiği geniş tecrübesi ile büyük bir bölümü kalkınmakta olan ülkelerde olmak üzere pek çok proje gerçekleştirmiş ve bu ülkelerin gelişmelerinin önündeki büyük engellerden biri olan enerji yetersizliğinin önüne geçilmiştir. ENKA'nın elektrik santrallerindeki bugüne kadarki tecrübesi aşağıda özetlenmiştir:

- Toplam kurulu gücü 4.070 MW olan 6 tane Termik Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 14.296 MW olan 13 tane Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 4.166 MW olan 8 tane Basit Çevrim Elektrik Santrali

Bu projeler arasında ENKA'yı Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi konumuna getiren Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri de yer almaktadır. Adapazarı ve Gebze Santralleri 2002 yılında, İzmir Santrali ise 2003 yılında devreye alınmış, 3 santralin inşaat süreçlerinde 7 binden fazla çalışan istihdam edilmiştir. Santrallerin 16 yıllık ticari işletme dönemleri boyunca 430 milyar kilovat saatin üzerinde elektrik enerjisi üretilmiş, yıllık 32 milyar kilovat saatlik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'i karşılanmıştır.



ENKA, Türkiye'de gerçekleştirdiği santral projelerinde kazandığı tecrübe ile savaş sonrası toparlanma döneminde olan Irak'ta birçok enerji projesini tamamlamış ve bu santraller ile Irak şebekesine 4 bin MW'tan fazla enerji sağlamıştır. Bu projeler gerçekleştirilirken yerel personel istihdam edilerek bölge halkına iş imkânı sağlanmış, yerel tedarikçiler desteklenerek bölgede sektörün ve ekonominin canlandırılmasına katkıda bulunulmuştur.



ENKA'nın yerel ekonomilere katkı sağlama yaklaşımının bir diğer örneği de 1993 yılından beri mühendislik ve inşaat faaliyetlerini sürdürdüğü Kazakistan, Tengiz projeleridir. Bu projelerde %92'ye varan oranda yerel (Kazak) çalışan istihdam edilmiş ve bu oran, işin başlangıcından bu yana %70'in altına düşmemiştir. Bu bölgede çalışmaya başlanmasından bu yana 20 binin üzerinde Kazak personel doğrudan istihdam edilmiş, çalışma alanları doğrultusunda teknik ve idari becerilerini geliştirebilecekleri eğitim imkânları sağlanmıştır. Burada devam eden faaliyetler süresince 100'ün üzerinde alt yüklenici firma ile çalışarak yaklaşık 10 bin yerel personele de istihdam sağlanmıştır. Bu projeler süresince çalışanlara verilen 1,2 milyon insan-saati aşkın eğitim sayesinde başlangıçta çoğu tecrübesiz olan yerel personel, yetkin ve tecrübeli çalışanlara dönüştürülmüştür.

100'DEN FAZLA
ALT YÜKLENİCİ İLE,
10 BİN
YEREL PERSONELE İSTİHDAM,
1,2 MİLYON
İNSAN-SAAT EĞİTİM

TENGİZ PROJELERİNDE

%92'YE VARAN

YEREL

ÇALIŞAN İSTİHDAMI



Tengiz 3GP

Şirketin Bina Projeleri iş kolunda özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için çalışılmış, yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış ve bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın Altyapı Projeleri iş kolunda otoyol, köprü ve tünel projeleriyle geçmişi 1958 yılına kadar uzanmaktadır. 1970'lerde İstanbul ve Ankara'yı birbirine bağladığı için büyük bir önem taşıyan Anadolu Otoyolu Projesi'ni takiben ENKA, Doğu Avrupa'da sırasıyla Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da otoyol projeleri tamamlamıştır. ENKA'nın tamamlamış olduğu projeler sayesinde bu bölgeler yeni ulaşım kanallarına ulaşmıştır ve ticaret ve turizm alanındaki gelişmelerle beraber ekonomileri desteklenmiştir.

Tüm ENKA projeleri faaliyet gösterdikleri bölgelerin altyapısal ve sosyal ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri de gerçekleştirmeye özen göstermektedir. Örneğin; Kazan'da devam eden TAIF İş Merkezi Projesi'nde, şantiye yakınlarında bulunan parkın çevre sakinleri tarafından rahat kullanımını sağlamak ve parka erişimi kolaylaştırmak için yaya geçidi iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.





“YAPTIĞIMIZ İŞİ HERKESTEN FARKLI YAPMAMIZ GEREKTİĞİNİ, YOKSA SIRADAN OLACAĞIMIZI ŞARIK TARA’DAN ÖĞRENDİM.”

Benim için ENKA’lı olmak ülkeye hizmet etmek demektir. 1976-77 yılları Türkiye’nin enerji sıkıntısında olduğu yıllardı. Türkiye’nin kurulu gücü 4.760 MW’dı.

Türkiye Elektrik Kurumu’nda (TEK) müdür yardımcısı olduğum 1981-84 yılında Hamitabat Santrali’nde ENKA’nın kontrolörlüğünü yaptım. Orada Şarık Ağabey (Tara) ile tanıştım. Şarık Tara ekiplerine “Santral bir an önce tamamlansın, ülkedeki enerji kesintileri son bulsun. Zarar edeceksem ben ederim” derdi. İlk defa özel sektördeki bir kişinin kendi şirket menfaatini düşünmeden ülke menfaatini düşündüğüne şahit oldum, bu bana inanılmaz bir heyecan verdi. O santral öngörülen zamandan önce biten ilk proje olarak TEK tarihine geçti ve Türkiye’nin karanlığına son verdi. ENKA felsefesini de ben orada tanıdım.

TEK’ten ayrılacağımda Şarık Tara aradı ve özel sektörde çalışarak da ülkeye hizmet edebileceğimi söyledi. Şirket menfaatini geride tutup, ülke menfaatini ön planda tutan yaklaşımını gördüğüm bir şirketti ENKA ve ENKA’lı olmaya karar verdim.

ENKA Santrallerinde sistemi 2003’te ticari olarak işletmeye başladık. Gençlerden oluşan ekibimizi eğittik ve yetiştirdik. Gençlerimiz Bechtel ekipleri ile hands-on çalışmalar yaparak, inanılmaz başarılarla imza attılar. %85’i yeni mezundu çalışanlarımızın.

Şarık Tara ve Sinan Tara mühendisliğe çok önem veriyordu. Mühendisliğin gelişimine her zaman yatırım yaptılar. Petrokimya tesisleri ve elektrik santralleri ile mühendislik kalitemizi ortaya koymamız gerektiğini söylediler.

Yaptığımız işi herkesten farklı yapmamız gerektiğini, yoksa sıradan olacağımızı Şarık Tara’dan öğrendim.

ÇGS’nin baretle ayakkabı olmadığını, ÇGS’nin bir değer olduğunu anladık ve uluslararası uygulamaları görüp, değerlendirerek tüm işlerimizin odağına aldık. Tüm çalışanlarımızın kafasında yer eden ÇGS anlayışı ile ÇGS süreçlerini içselleştirdik. Hizmet aldığımız alt yüklenicileri de, iş ortaklarımızı da bu konudaki politika ve eğitimlerimizle geliştirdik.

Hedefimiz her zaman; işi en iyi şekilde yapmak oldu. Önce yaptığımız işte mutlu olacağız, sonra bu durum yaptığımız işe yansıtacak. Kaliteli ve zamanında iş yapmak ve insanların taleplerini en iyi şekilde karşılamak için çaba sarf ettik.

Tüm işlerimizde insanların taleplerini dinledik, sorunlara baktık, sahada teknik yol göstericiliği yaptık. İnsana dokunduk, motivasyonlarını artırdık bu da yaptığımız işe pozitif yansıdı.

Yaptığımız işlerin çevresel boyutunu her zaman önemsedik. Atıkları minimize etmek, devletin öngördüğü kurallara göre bertarafını sağlamak öncelikli görevlerimiz arasında. Santrallerin her yerinde tehlikeli/tehlikesiz atıklar için toplama ve depolama alanları vardır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın öngördüğü kurallar çerçevesinde atıkların bertarafını yapıyoruz.

İzmir ve Adapazarı’nda su kullanımını minimize etmek için yatırımlar yaptık. Soğutma suyunu İzmir’de Petkim’in yaptığı tesisten alıyorduk. Bu suyun kıymetini anlayınca deniz suyundan desalinasyon sistemi ile soğutma suyu elde ettik.

Baca gazı emisyonlarını minimize etmek için AGP yatırımı yaptık.

ENKA Enerji ayrıca civar köylerin eğitimine katkıda bulundu. Okullara, camilere ve sağlık ocaklarına yatırım yaptı. Üniversiteler ile ilişkiler geliştirdik, dersler vererek tecrübelerimizi paylaştık. Sakarya Üniversitesi’nden öğrenciler getirdik tesisimizi açtık, İzmir’de de aynı çalışmalarını yürüttük.

Bir sürü kaliteli insan yetiştirdik. Şarık Tara’nın işe alın dediği genç mühendisleri katma değer olarak ülkemize kazandırdık.

Şarık Tara yerel firmaları desteklememizi isteyince, yerel tedarikçilere projelerimizde fırsat verdik, gelişim olanağı tanıdık. Bu firmalardan 4 tanesi bugün uluslararası ölçekte iş yapıyorlar.

Bugün bünyesinde 84 mühendisi bulunan, 160’a yakın Meslek Yüksek Okulu mezunu çalıştıran kaliteli bir ekibe sahibiz. Bu ekip ENKA’nın geleceğidir. Bu ekibe sahip olduğumuz müddetçe lider olmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik felsefe olarak her zaman iş yapış süreçlerimize dahildi. ENKA’ya geldiğimizden beri uygulamaya aldık ve çalışmayı ibadet bildik.

Bir çok mühendis yetiştirdik, bir çok firma geliştirdik ve bununla gurur duyuyoruz.

Tahsin Kösem

ENKA Santralleri Müdürü

MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİN GELİŞİMİNE KATKI

Mühendislik, kişi ve toplumların işlerini kolaylaştıran, bu çalışmayı yaparken de gerekli tüm bileşenleri tasarlayan, üretimi gerçekleştiren ve sürekliliğini sağlayarak, toplumların teknolojik ve ekonomik gelişimlerine öncülük eden bir meslektir. Aynı zamanda, mühendislik; doğadaki kaynakları ve olayları insanlığa daha fazla fayda sağlamak, insanların ve toplumların sorunlarına teknik çözümler sunmak amacıyla, temel bilimlerin ilkeleri doğrultusunda; ürün, yöntem, sistem, yenilik ve teknoloji araştıran, planlayan, projelendiren, üreten bir meslek, uygulamalı bir bilim dalıdır.

Mühendisliğin niteliği ve etkileri göz önünde bulundurulduğunda, mühendis; meslek etik ilkelerine uygun hareket ederek çalıştığı kuruma karşı sorumluluklarını yerine getirirken, gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya

yaratma ilkesinden hiçbir zaman ayrılmamalı, mühendislik çalışmalarını bu ilkeler doğrultusunda şekillendirmelidir.

ENKA, çalışanlarının teknik bilgi ve becerilerini geliştirmekte, kendilerini sürekli yenileyebilmeleri ve değişen ve sürekli gelişen teknolojiyi takip ederek uyum sağlayabilmeleri için gereken altyapıyı kurmakta ve mesleki eğitimlerin şirket içerisinde verilmesini sağlamaktadır.



Bağdat Besmaya Kombine Çevrim Elektrik Santrali

ENKA, MESLEKİ YENİLİKLERİ TAKİP EDEN, BİLGİSİNİ KURUMSAL BİLGİYE DÖNÜŞTÜREBİLEN, MÜHENDİSLİK BİLGİ VE BECERİLERİNİ BULUŞ VE İNOVASYON İLE ULUSLARARASI TOPLUMA KATKI SAĞLAYACAK YÖNDE GELİŞTİREN MÜHENDİSLERİN YETİŞTİRİLMESİNİ HEDEFLER.

ENKA, mesleğin sürdürülebilirliğinde katkısı olabilecek paydaşları bir araya getirerek sektördeki gelişmelerin, iyi örneklerin ve sorunların tartışıldığı ortamlar oluşturulmasına ve her yönden başarılı mühendislerin yetiştirilmesine katkı sağlamakta, hem şirket hem de toplum gelişimini amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir ve daha iyi bir gelecek inşa etmek için mühendislere çok önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir. Doğal ve kültürel çevrenin zarar görmesi, toplumların yenilik olarak kendilerini geliştirememesi, birey ve toplum sağlığının ve hatta yaşamlarının tehlikeye atılması gibi çok ciddi risklerin bertaraf edilmesi için çalışmalar yapılması gerekmektedir.

Bu bağlamda, mühendislik mesleğinin gelişimine katkı çalışmaları kapsamında, ENKA raporlama dönemi içerisinde, detayları aşağıda sunulan faaliyetleri gerçekleştirmiştir:

STAJYER MÜHENDİS İSTİHDAMI

Raporlama dönemi içerisinde toplam 138 mühendis - mimar stajyer personel istihdam edilmiş, stajyerlerin tamamına staj dönemleri boyunca ENKA mühendislik projeleri ve çalışmaları hakkında uygulamalı eğitimler verilmiş, böylelikle kendilerini mühendislik uygulamalarında geliştirme ve iş tecrübesi kazanabilmelerine fırsat tanınmıştır. Bunun yanı sıra; 60 yıllık mühendislik faaliyetlerinin neticesinde kazanılan ENKA kurumsal bilgisinin, mühendislik bilgi ve tecrübelerinin stajyerlere aktarılması sağlanmıştır. ENKA grup şirketlerinde raporlama yılı içerisinde kabul edilen toplam stajyer öğrenci sayısı 400'ü bulmaktadır.

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARIYLA İŞ BİRLİKLERİ

ENKA sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak ve mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla öğrenci topluluklarına destek olmaktadır. 2018 yılında, İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendisliğe Hazırlık Kulübü tarafından, İTÜ ve diğer üniversitelerden öğrencileri şirketlerle bir araya getirmek amacıyla düzenlenen CivilCon etkinliğinin gümüş sponsorluğunu ENKA üstlenmiştir.

Yine 2018 yılında ENKA, Orta Doğu Teknik Üniversitesi BEST (Board of European Students of Technology) Ankara Topluluğu tarafından organize edilen EBEC (European BEST Engineering Competition) mühendislik yarışmasının malzeme ve ödül sponsorluğunu üstlenmiştir.

Sponsorluk desteklerinin yanı sıra ENKA, ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitesi kariyer günlerine katılarak öğrenciler ile bir araya gelmiştir.

TASARIM MERKEZİ

ENKA, KURULUŞUNDAN BU YANA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ TASARIM VE MÜHENDİSLİK FAALİYETLERİNİ, BU ALANLARDA GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİLİKLERİ VE TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ TAKİP EDEREK SÜREKLİ GELİŞTİRMİŞ; ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME, İNOVASYON VE BULUŞ ÇALIŞMALARINA ODAKLANMIŞ VE BU DOĞRULTUDA BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI TARAFINDAN LİSANS LI TASARIM MERKEZİ'Nİ 2016 SENESİNDE KURMUŞTUR.

Altyapı, inşaat, mimari ve endüstriyel projelere yönelik tasarım ve mühendislik çalışmalarında; üniversiteler, TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Kurumu), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, yerel ve uluslararası özel tasarım ve mühendislik kurumları ile iş birlikleri gerçekleştirmiş, mühendisliğin gelişimi için sürdürülebilir katkılar sağlamayı bir ilke olarak benimsemiştir.

ENKA İnşaat Tasarım Merkezi, raporlama dönemi içerisinde, 101'i tasarımcı olmak üzere toplam 147 kişilik kadrosu ile yürüttüğü araştırma-geliştirme çalışmaları, yeni üretim teknolojileri tasarımı, proje tasarım ve mühendislik faaliyetlerinde inovasyon, ve iyileştirilmiş zaman-maliyet-performans optimizasyonu için tasarım yenilikleri ile mühendisliğin gelişimine çok değerli katkılar sağlamaktadır.

ENKA, CSI SAP 2000, ETABS, AutoCad, Navisworks, Aveva, ve Tekla başta olmak üzere, toplam 56 lisanslı tasarım ve mühendislik programı ile çalışmalarını etkili ve güvenilir bir şekilde sürdürmektedir. Bu bağlamda, raporlama dönemi içerisinde, Tasarım Merkezi tarafından 9 projenin tasarım ve mühendislik çalışmaları tamamlanmış, 10 projede de devam edilmiştir. Bu projelerin tasarım ve mühendislik çalışmalarına ilişkin, toplam yaklaşık 12 milyon TL harcama gerçekleşmiştir.

ENKA AKADEMİ

ENKA Akademi çeşitli eğitimler, seminerler, konferanslar ve çalıştaylar düzenleyerek, çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bunun yanı sıra ENKA Akademi, üçüncü taraf kurumlar tarafından düzenlenen fuar, sempozyum, seminer ve eğitim gibi etkinliklere de destek olarak, sürekli gelişimi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, mühendislik gelişimi ile ilgili, 2018 senesi içerisinde toplam 11.508 insan-saat eğitim verilmiştir.

KURUMSAL BİLGİ, KÜTÜPHANE VE ÜYELİKLER

ENKA kurumsal bilgisini, mevcut süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi, ürün ve hizmetlerinde sunduğu kalite düzeyinin tüm coğrafyalarda standart olarak sağlanabilmesi, kuruluşundan bu yana kazandığı tecrübelerinin kurumsallaştırılması, oluşturduğu kurum kültürünün sürdürülmesi ve iş yürütme kuralları ve yöntemlerinin belirlenmesi amaçlarıyla kendi bünyesinde yer alan tüm çalışanlarının erişebileceği bir elektronik kütüphane ile sunmaktadır. Bu platform üzerinden, tüm çalışanlar uluslararası bilimsel yayınlara, dergilere ve kütüphaneye erişebilmektedir.



ÇİMTAŞ

Çimtaş, ENKA Okulları'nın, öğrencilerini meslekler hakkında bilgilendirmek amacı ile her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği "Meslekler Günü Etkinliği"ne 2018 yılında da katılmıştır. Özel ENKA Teknik Okulları'nda gerçekleşen etkinliğe Çimtaş Boru YBS Uygulama Geliştirme Şefi Yalçın Özkan konuşmacı olarak katılmış, bilgisayar mühendisliği mesleği iş süreçleri ve iş olanakları hakkında öğrencilere bilgi vermiştir.

ENKA SYSTEMS

ENKA Systems mühendislik mesleğinin gelişimine katkı çalışmaları kapsamında 2018 yılında, İTÜ'de İnşaat Yönetiminde Bilişim yüksek lisans öğrencilerine "Building Information Modelling & Integrated Projects Production" dersinde BIM entegreli EDMS (Küresel Doküman Yönetim Sistemi) yazılımı ve sektörde kullanım alanları hakkında bilgi vermiştir. ENKA Systems ayrıca Kasım 2018 tarihinde başlayan ve Mart 2019'a kadar devam eden İTÜ - Mühendisliğe Hazırlık Kulübü tarafından düzenlenen Design Together 2019 Yarışması'nın sponsoru olmuştur. ENKA Systems 2018 yılı Aralık ayında ise İTÜ'de Yapı İşletmesi yüksek lisans öğrencilerine "Cost Control" dersinde EGFS, EGPS ve EGVN yazılımları ve sektörde kullanım alanları hakkında bilgi vermiştir.

ENKA OKULLARI KOCAELİ

2018 yılında ENKA Okulları Kocaeli Endüstriyel Otomasyon Bölümü öğretmenleri tarafından Kocaeli Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerine 2 haftalık (80 saatlik) Mekatronik kursu verilmiştir.



"ASIL AMACIMIZ GÜVENLİ İŞ YAPMAKTIR."



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

Temel olarak inşaat işleri yürüten ENKA'nın asıl amacı güvenli iş yapmaktır. Güvenli çalışma tüm işlerimizde çok önemlidir. ENKA'da güvenli çalışma ortamı sayesinde yıllardır çalışıyoruz.

ENKA, çalışanlarının yeteneklerini geliştirmek için eğitimler sunmaktadır. Bilgiyi ölçmek ve çalışanların deneyimini geliştirmek için sınavlar da yapmaktadır. Kazanılan bilgi ve tecrübe gelecekte kesinlikle yardımcı olacaktır.

Şirket, 26 yıldan uzun bir süredir Kazakistan'ın gelişimine katkıda bulunuyor. Yürütülen inşaat işlerinde yerel nüfusa çalışma imkânı da sağlanıyor. Bu durum Kazakistan ekonomisinin gelişimine büyük katkı sağlamaktadır.

Nurbergen Kanturiyev, Elektrik Formeni
Ferudun Mert, Elektrik İşleri Süpervizörü
Khamidulla Nuraliyev, Kaynakçı



YEREL İSTİHDAM

ENKA, Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde sahip olduğu geniş tedarik zinciri, yarattığı katma değer ve sağladığı doğrudan ve dolaylı istihdam imkânları ile yerel ekonomileri desteklemektedir.

**ENKA’NIN ÜSTLENDİĞİ
BİRÇOK PROJENİN DÜNYANIN
GELİŞMEKTE OLAN
ÜLKELERİNDE VE DOLAYISIYLA
İSTİHDAM OLANAKLARININ
OLDUKÇA SINIRLI OLDUĞU
BÖLGELERDE OLMASI
NEDENİYLE ENKA TARAFINDAN
YEREL HALKA SAĞLANAN
İSTİHDAM FIRSATLARI,
BÖLGENİN EKONOMİK
VE SOSYAL GELİŞİMİNİ
DOĞRUDAN ETKİLEMEKTEDİR.**



Kosova Güzergah 6 Otoyol Projesi

ENKA faaliyetleri için gereken iş gücünü yerel istihdam yoluyla karşılama politikası uygulamaktadır. İstihdam edilen yerel çalışanlar, teknik, idari ve sosyal beceri eğitim programları ile desteklenmekte, birçok çalışan bu eğitimler yoluyla yeni mesleki becerilere kavuşturulmaktadır.

Tüm ENKA çalışanlarına, kendilerini hem uzmanlık sahibi oldukları alanlarda hem de yeni deneyimler kazanabilecekleri alanlarda sürekli olarak geliştirebilecekleri olanaklar sunulmaktadır.

ENKA’nın Kosova’da devam etmekte olan Güzergah 6 Otoyol Projesi’nde, en yoğun döneminde 11 farklı ülkeden 3.000’e yakın personel istihdam edilmiştir. Projenin personel ihtiyacının %82’si yerel çalışanlarla karşılanmış, tüm çalışanlar için teknik ve sosyal beceri ile çevre, güvenlik ve sağlık konularında 57.000 insan-saatine eğitim sağlanmıştır.

2018 yılında tamamlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projesi kapsamında, aylık ortalama 2.400 yerel personel istihdam edilmiş, yerel personelin tüm proje personeline oranı %92 olarak gerçekleşmiştir. Projede yaklaşık 280 bin insan-saat eğitim verilmiştir.

Kazakistan, Tengiz projelerinde 1993 yılından bu yana uygulanan yerel istihdam politikası ile, işe yerleştirme, eğitim, gelişim ve sürdürülebilirlik uygulamaları doğrultusunda mevcut projelerde %90 Kazak vatandaşı oranı yakalanmıştır. Bu başarıyı sürdürmek için yerel istihdam çalışmalarına devam edilmektedir.

Kurulduğu günden bu yana; borulama, skid, modül ve hızlı bağlanan flanş montaj parçalarını başarıyla imal

edip, 50’den fazla ülkeye ulaştıran Cimtas Ningbo, %92 oranında yerel çalışana istihdam sağlayarak Çin’de faaliyetlerine devam etmektedir.

ENKA çalışanlarına, ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır. ENKA çalışanlarının %99,9’u asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır.



Tengiz Spool Tesisi

Çimtaş Çelik Kaynak Eğitim Atölyesi ve İstihdam Destekli Kaynak Eğitimleri:

Çimtaş Çelik Kaynak Eğitim Atölyesi'nde 1981 yılından beri Çimtaş Kaynak Teknolojileri Merkezi tarafından kaynakçı eğitimleri verilmekte ve sertifikasyon yapılmaktadır. Cimtas Boru'da Kaynak Okulu 2006 yılında Kaynak Departmanı bünyesinde kurulmuştur. Burada yetiştirilen kaynakçıların yetkinlikleri uluslararası standartlara (ASME, EN, AWS, LR vb.) uygun şekilde yapılan sınavlar neticesinde bağımsız sertifikalandırma şirketleri tarafından tescillenmektedir.

Kaynak eğitmenleri, kaynak inspektörleri ve kaynak mühendislerinden oluşan konusunda uzman bir ekip tarafından düzenlenen kaynakçı eğitimleri ile bugüne kadar 4.500'ün üzerinde kaynakçı yetiştirilmiştir. 2018 yılı içerisinde 276 kişiye kaynakçı eğitimi verilmiş, bu kişilerin 132'si Çimtaş Çelik ve 144'ü Cimtas Boru bünyesinde istihdam edilmiştir.

Yandaki tabloda, ENKA İnşaat'ta farklı görevlerde çalışan personelin dağılımı verilmiştir. Faaliyet gösterilen coğrafyalardan istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı mensubu olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.



	ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
Türk Çalışanlar	2.261	%21,53
Yerel Çalışanlar	7.141	%68
Taşeron Çalışanlar	203	%1,93
Diğer	897	%8,54
TOPLAM	10.502	%100

ENKA Genelinde Üst Yönetimde Görev Alan Yerel Bölgelerden İstihdam Edilen Çalışan Sayıları:

ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN PERSONEL SAYISI ⁸	YERLİ	YABANCI	YEREL BÖLGELERDEN İSTİHDAM EDİLEN ÇALIŞAN YÜZDESİ
ENKA Genel	116	27	%81

ENKA GRUBU



11.237

ENKA grup bünyesinde 11.237 yerel çalışan istihdam edilmiştir.



%59,8

Tüm grup firmaları ve projeler dikkate alındığında konsolide yerel çalışan oranı %59,8 olarak gerçekleşmiştir.



856.209

İş sağlığı güvenliği ve çevre eğitimleri 856.209 insan-saate ulaşmıştır.



400

Toplam 400 stajyer personel istihdam edilmiştir.

⁸ ENKA İnşaat için: Yönetim Kurulu, İcra Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür Yardımcıları.





PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

**"ENKA'LI OLMAK BİR KİMLİKTİR. ENKA'LILAR
KENDİLERİNİ AYRICALIKLI HİSSEDER.
BU KURUM AİDİYETİNİN ÇOK ÜZERİNDEDİR."**

1996 yılında mezuniyetimin akabinde başladığım ENKA'da 22 yılımı tamamlayarak an itibarıyla ömrümün yarısını ENKA'lı olarak geçirdim.

ENKA'lı olmak bir kimliktir. ENKA'lılar kendilerini ayrıcalıklı hisseder. Bu kurum aidiyetinin çok üzerindedir. İnsan merkezli baskın bir kurum kültürü vardır. Büyükler sayılır, küçükler sevilir ve kollarır. Gençlik ve dinamizm kutsanır. Kalpten gelen bir samimiyet hakimdir. Bey, paşa yoktur; abi, abla vardır. Mühendislik mesleğine büyük saygı ve düşkünlük vardır. Profesyonel manada bir mühendis cennetidir diyebilirim. ENKA'nın 60 yılı aşkın kalıcı başarısında bunların büyük etkisi olduğunu düşünüyorum.

Biz ENKA'lılar en çok yaptığımız işle övünür, dünyanın neresinde, hangi şartlar altında olursa olsun, ENKA kalitesini ortaya çıkardığımız eserlerde görebilmek isteriz. Verilen taahhütlerin mutlaka yerine getirildiği ENKA çatısı altında mazerete yer yoktur. Bizi biz yapan haslet budur. Sermayesi insan olan ve büyük ölçekte emek gerektiren bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz bilincinde, verimliliğin ancak eğitilmiş, yetkin, dinç, mutlu ve motive çalışanlarla mümkün olabileceğinin farkındayız.

Yaptığımız iş proje yönetimi olarak özetlense de, üstlendiğimiz projelerin büyüklüğü düşünülünce bulunduğumuz çevre ve toplumlarla sürekli iletişim içinde olmamız kaçınılmazdır. ENKA için aslolan toplumun refahı ve iyiliği için projeler inşa ederken, çevreye olacak menfi etkileri minimize etmek ve içinde bulunduğumuz topluma sosyoekonomik fayda sağlamaktır.

Yakın geçmişte üstlendiğimiz, Türkiye ve Avrupa'ya gaz sağlayacak SCPX boru hattı projesinde, Gürcistan'ın 3 farklı bölgesinde kompresör istasyonlarıyla basınç düşürme

ve ölçüm istasyonları inşa ettik. Ülkemiz, işverenimiz (BP) ve diğer paydaşlar açısından önemli olan bu proje, ABD'de yayınlanan ve inşaat sektörünün en saygın yayını olan ENR tarafından geçtiğimiz yıl endüstriyel dalda dünyanın en iyi projesi ödülüne layık görüldü. Proje, British Safety Council dahil başka prestijli ödüllerin de sahibi oldu. Sonuçta, işverenimiz bizimle çalışmaktan ve edindiği tecrübeden, Gürcistan devleti bölgede yarattığımız standartlar ve sağladığımız katma değerden memnun kaldı. Bölgede civar köylerin kalkınması, çevre sakinlerinin memnuniyeti ve çalışanlar açısından bakıldığında Gürcistan'ın en tercih edilen işverenlerinden biri durumuna gelmemiz sürdürülebilir başarıımızı desteklemektedir.

ENKA dünyanın çok farklı bölgelerinde projeler yapıyor, bu bölgelerin bir kısmı işsizlik sorunuyla boğuşan yerler. ENKA proje bölgelerinde istihdam sorununun çözümüne azımsanmayacak boyutta katkı sağlamaktadır. Eğitim ve mesleki geliştirmeyi bir coğrafyada bırakabileceği en kalıcı miras olarak görmektedir. Yakın zamanlı bir örnek vermek gerekirse, Kazakistan'da henüz başladığımız 3GP projesinde 3.000 yerel personeli eğitmeyi ve sertifikalandırmayı planlayarak bu yönde yatırımlarımızı tamamladık ve iki profesyonel disiplinde eğitimlerimize başladık.

Yerelden satın alma stratejimiz ile yerel ekonomiye katkısı sorumluluk olarak görüp bu konuda ciddi hedefler belirliyoruz. Tedarikçileri proje spesifikasyonlarına uyumlu hale getirmek için programlar yürütüyor, tedarikçi havuzumuzu düzenli olarak yeni yerel tedarikçilerle zenginleştiriyoruz.

Hakan Kozan
İcra Kurulu Üyesi (Petrol, Gaz & Petrokimya Projeleri)

SOSYOEKONOMİK ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ENKA tüm projelerini gerçekleştirilecekleri coğrafyalarda yaratabilecekleri potansiyel etkileri üzerinden değerlendirmektedir. ENKA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda ve sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenleri İş İyi ve Doğru Yapmak, Çalışana Değer Vermek, Toplumu Kalkındırmak ve Çevresel Etkiyi Azaltmak başlıkları özelinde yapılan bu değerlendirmeler, yatırım projelerinde proje karar aşamasında, müteahhitlik faaliyetlerinde ise iş alınmadan önce kapsamlı olarak gerçekleştirilmektedir.

İş iyi ve doğru yapma ilkesi doğrultusunda, yapılacak işin yeri ve içeriğinden bağımsız olarak ENKA kalitesi dünyanın her noktasında aynı şekilde korunmakta ve düzgün bir risk yönetimi, sorumlu yönetim anlayışı, etkin liderlik, sağlam tedarik zinciri ve her kademedede paydaşların bilinçlendirilmesine dayalı bir iş yapış şekli benimsenmektedir. Etik, şeffaf ve insan haklarına uygun iş yapma biçimi doğrultusunda ENKA, tüm projelerini bu konularda olası riskler üzerinden değerlendirmekte ve proje ilerleme planlarını bu değerlendirmelerin sonucunda oluşturmaktadır.

ENKA, gerçekleştireceği tüm projelerin çevresel etkilerini mümkün olan en az seviyede tutabilmek adına Çevre Etki Değerlendirme çalışmalarını konusunda uzman firmalar vasıtasıyla hazırlamaktadır. Hazırlanan bu çalışmaların, proje öncesinde ve süresince faaliyete geçirilebilmesi için kurumsal ve proje bazında çevre mühendislerinden oluşan ekipler kurulmaktadır. Projelerin mobilizasyon süreçleri öncesinde atık yönetim planları oluşturulmakta, şantiye kurulumları bu doğrultuda gerçekleştirilmektedir.

ENKA'nın tasarım ve mühendislik ekipleri yine Çevresel Etkiyi Azaltmak ilkesi doğrultusunda tüm tasarım çalışmalarını malzeme ve enerji verimliliğini maksimum düzeyde tutacak şekilde yürütmekte ve proje şartnameleri ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde doğa ve çalışan sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olan malzemeleri tercih etmektedirler.

Bir projenin başarıya ulaşmasının en önemli yolunun projenin yapılacağı coğrafyadaki toplumlar tarafından kabul görmesi ve yaratacağı olanaklarla bu toplumların refahına katkı sağlaması olduğuna inanan ENKA, hiç bir zaman ödün vermediği tüm çalışanlarına değer verme ilkesini, çalışılan bölgelerdeki toplumların kalkınması stratejisi ile harmanlayarak başarıya ulaşmayı hedeflemektedir.

ENKA bütün faaliyetlerinden önce, faaliyete özgü çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi yapmaktadır. Bu değerlendirmelerde, etkiler cinsiyete göre farklılık gösterecekse, cinsiyet etki değerlendirmeleri de göz önünde bulundurulur. İlgili sonuçlara dayanarak çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

ENKA'nın çevre ve sosyal etki yönetim planları kapsamındaki önceliği olumsuz etkinin oluşmadan ortadan kaldırılmasıdır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda; etkiyi azaltmak, izole etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözümler uygulanmaktadır. Paydaşların bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenli toplantılar ve eğitimler düzenlenmektedir. Bunlara örnek olarak, iş sağlığı ve güvenliği komite toplantıları, yerel okul yöneticileri ile toplantılar, yerel yerleşim birimleri yöneticileri ile toplantılar, okul öğrencilerine verilen eğitimler gösterilebilir.

Paydaşların sisteme katkılarını sağlayabilmek ve sürekli iyileştirme devamlılığı için bir geri bildirim - şikâyet prosedürü oluşturulmakta ve paydaşların kullanımına sunulmaktadır. Yapılan geri bildirimler ve şikâyetler ilgili prosedürde tanımlanan şekilde ele alınmaktadır.

YAPILACAK YATIRIM VEYA MÜTEAHHİTLİK FAALİYETİNİN PROJENİN YAPILACAĞI BÖLGEDEKİ TOPLUMLAR ÜZERİNDEKİ OLUMLU VE OLUMSUZ ETKİLERİ İLE BU ETKİLERİN ENKA TARAFINDAN NASIL YÖNETİLECEĞİ DETAYLI OLARAK TAHLİL EDİLMEKTEDİR.

ENKA, projeleriyle veya iş kollarıyla faaliyet gösterdiği tüm bölgelerdeki topluluklar üzerindeki olumlu ve olumsuz tüm etkilerini başarılı bir şekilde yönetmek amacıyla 2017 yılında Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu'nu oluşturmuş ve tüm birimlerinin kullanımına sunmuştur. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır.

Bu bağlamda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde aşağıda belirtilen 3 ana unsur dikkate alınmaktadır:

- Olumsuz Etkilerden Kaçınmak veya Onları Ortadan Kaldırmak
- Olumlu Etkileri Artırmak
- Toplumsal Yatırım

Bu aktiviteler gerçekleştirilirken tüm birimler, ENKA Davranış Kuralları'nın yanı sıra aktivitenin gerçekleştirileceği ülkenin yasal gereksinimlerine de uygunluğu gözetmektedir.



ENKA'nın 2018 yılında sözleşmesini imzaladığı Namakhvani Cascade HES Projesi, Gürcistan'da Rioni Nehri üzerinde art arda inşa edilecek iki ayrı hidroelektrik santralinden oluşmaktadır. Yatırımcı tarafından barajın yapımı için belirlenen bölgede bulunan yerleşim alanları su altında kalma riski taşımakta ve bu yerleşim alanlarının Gürcistan Hükümeti'nin belirttiği uygun bir bölgeye taşınması ihtimali bulunmaktadır. ENKA, belirtilen bu bölgelerde yeni yerleşim alanları tasarlamak üzere çalışmalara başlamıştır. ENKA'nın Tasarım Merkezi'nde faaliyet gösteren Mimari Proje Grubu, gündelik ve geleneksel yaşam koşullarına uygun ve ihtiyaçları karşılayabilecek; boyutları 65 m² ile 161 m² arasında değişen 1+1, 2+1, 3+1 ve 4+1 köy evleri tasarlamıştır.

Bu evlerin tasarımı sırasında iklim koşulları göz önünde bulundurulmuş ve yoğun yağış olan bir bölgede olmaları sebebiyle evlerin araziye oturumunda subasman seviyeleri dikkate alınmıştır. Doğal ışıktan ve havalandırmadan azami faydalanabilmek için cephe hareketleri ve pencere boyutlandırılmalarına önem verilmiştir. Köy evlerinin çatısı, arazi oturumuna göre güney ve batı tarafında konsollaşarak yaz aylarında etkili bir güneşten korunma sağlayıp pasif enerji uygulaması yapılmış ve cephede 10 cm ısı yalıtımı kullanılarak ısı kayıplarının önüne geçilmiş, enerji tasarrufu hedeflenmiştir. Bu evlerin planları oluşturulurken, yerel halkın gündelik yaşam koşulları göz önünde bulundurularak girişte çeşitli fonksiyonları bir arada bulunduran açık bir oturma alanı ve bu fonksiyondan dağılan diğer yaşam alanları tasarlanmış ve yerel mimariye uygun olacak şekilde cephelerde ahşap oymacılığı ve süslemelerden esinlenen tasarımlar tercih edilmiştir.



Tüm projeler veya iş aktiviteleri süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleşebilecek her türlü yeniden iskân süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. 2018 yılında ENKA faaliyetleri kapsamında herhangi bir yeniden iskân süreci yaşanmamıştır.

Gürcistan'da devam eden SCPX projesinde yapılan etki değerlendirmeleri sonucunda, konum ve yapılan iş itibarıyla çevreye ve civar topluluklara risk yaratabilecek etkilerin başlıcaları doğal hayata etki, geçim kaynağı olan çiftçilik ve arıcılık mesleklerine etki, trafik kazası riski, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve yangın riski olarak belirlenmiştir. Civar köyler bahsedilen bu potansiyel etkiler çerçevesinde yakından takip edilmiştir. Bu projenin CSG-2 sahasının etki bölgesinde bulunan ve arıcılık faaliyeti yürüten bir yönetici tarafından, bal üretim miktarlarının azaldığına dair bir geri bildirim proje yönetimi ile paylaşılmıştır. Bu bilginin paylaşılmasını

takiben proje ekibi, Gürcistan Arıcılar Birliği uzmanları ile birlikte çalışarak araştırma ve değerlendirme yapmış ve üretilen balın içeriğinde olması gereken değerlerin üzerinde bir toz miktarı tespit edilince ilgili arıcılık faaliyetleri projenin etki alanının dışında bir bölgeye taşınmıştır. Bu durumdan oluşan zarar ENKA tarafından karşılanmış ve ileride yaşanabilecek olası toz etkilerine karşı araçlar için daha katı hız limitleri ve toza karşı sulama yöntemleri bölgede uygulanmaya başlanmıştır. Ayrıca proje tarafından, arıcılık faaliyeti yürütülen bölgelere gerçekleştirilen ziyaretlerin sıklığı artırılarak, olası başka vakaların önüne geçmek için kontrol mekanizmaları kurulmuştur.

Rusya'da 2018 yılında tamamlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi ve yapımı devam eden TAIF İş Merkezi projelerinde, bu projelerin şehir merkezinde olmasından dolayı civar toplulukları ilgilendiren riskler farklı bir boyutta olmuştur. Tespit edilen riskler trafik kazalarının artması, malzeme düşmesi sebebiyle kamuya zarar verme, çevresel toz, gürültü ve titreşim ve oluşabilecek bir yangından dolayı çevre binalara ve topluluklara zarar verilmesi olarak belirlenmiştir. Alınan önlemler sayesinde

2018 yılında bu projelerde negatif etki yaratacak herhangi bir durum yaşanmamıştır. 2018 yılında Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi işletmeye açıldıktan sonra, tesisin çevresinde yaşayanlar tarafından "media facade" aydınlatmasının fazla olduğu ve uyku düzenlerini etkilediği yönünde şikâyetler paylaşılmıştır. Bunun üzerine, AVM yönetimi tarafından "media facade" (medya cephesi) çalışma saatleri ve ışık şiddeti optimize edilerek, şikâyet bildirimi yapan ilgili taraflara bilgi verilmiştir.



Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi

ENKA VAKFI

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı, spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonu ile Türk gençliğini spora yönlendirerek

sporu hayatlarının bir parçası haline getirmekte; yetenekli gençlerin sportif potansiyellerini bilimsel yöntemlerle ortaya çıkartıp eğiterek uluslararası alanda başarılı sonuçlara imza atacak şampiyonlar yetiştirmektedir.



ENKA SPOR KULÜBÜ

"Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan ENKA Spor Kulübü, kulüp takımları ve spor okullarında uygulanan kaliteli eğitim sistemi ile binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için çalışmakta ve Türk sporuna pek çok genç yetenek kazandırmaktadır.

ENKA Spor Kulübü, sahip olduğu güçlü potansiyel kaynağı, 1.300 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 87 antrenörü ile faaliyet gösterdiği spor branşlarının ulusal ve uluslararası müsabakalarına hazırlanmakta ve katılım sağlamaktadır. 2018 yılında ENKA Spor Kulübü sporcuları katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda 194 kupa ve madalyanın sahibi olurken, çeşitli dallarda 88 rekor kırmıştır.

ENKA Spor Kulübü gerek altyapıda gerçekleştirdiği çalışmalarla Türk sporuna kazandırdığı yetenekler, gerekse üstyapısıyla dünya çapında elde ettiği başarılarla, Türkiye'nin lokomotif spor kulüpleri arasında yer almaktadır.

Yaklaşık 860 sporcu adayı genç ENKA Ailesi içinde geleceğin şampiyonları olmak için yetiştirilmektedir.

1.300 
Lisanslı Sporcu
194
Kupa ve Madalya
88 Rekor

ENKA KÜLTÜR SANAT

Kültür ve sanatın sürekliliğini ve erişilebilirliğini sağlamak üzere günümüzün ve geleceğin sanatçıları seyirciyle buluşturan ve yaratıcılık ile özgür düşünceyi destekleyen ENKA Kültür Sanat, ulusal ve uluslararası farklı sanat disiplinlerinden katılımcıları sanatseverlerle buluşturan programlarını 600 seyirci kapasiteli ENKA Oditoryumu'nda ve 1.000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açıkhava Tiyatrosu'nda gerçekleştirmektedir.

ENKA KÜLTÜR SANAT, PROFESYONEL TEKNİK DONANIMI VE ÇAĞDAŞ TASARIMLI SAHNE OLANAKLARI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI ARENADA ÇOK SAYIDA TOPLULUĞA VE SANATÇIYA EV SAHİPLİĞİ YAPMAKTA, PEK ÇOK FARKLI ETKİNLİĞİN SANATSEVERLERLE BULUŞMASINA KATKIDA BULUNMAKTADIR.

ENKA Vakfı için:

<https://www.enka.com/sustainability/tr/enka-vakfi/>

ENKA Spor Kulübü için:

<http://www.enkaspor.com/>

ENKA Kültür Sanat için:

<https://www.enkasanat.org/hakkimizda/>

ENKA Okulları için:

<https://www.enka.k12.tr/>





"ENKA'DA OYNAMAK BÜYÜK BİR ZEVK."

ENKA Kültür Sanat ile faaliyetlerine başladığı günden beri iş birliği içindeyiz. Bugüne kadar hem oynadığım hem yönettiğim bütün oyunlarıyla Açık hava ve Oditoryum'da yer aldım.



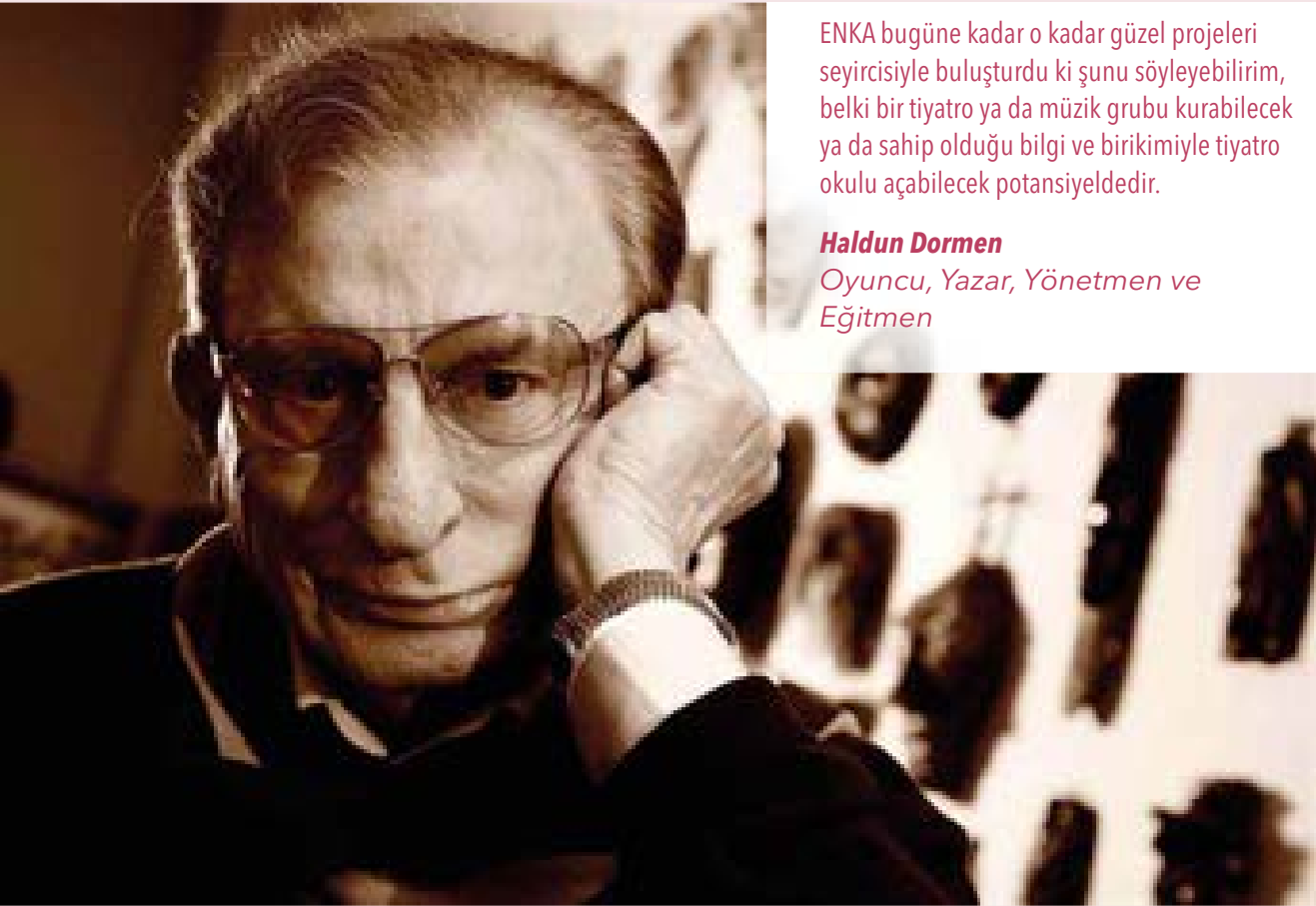
ENKA Kültür Sanat, çalışmaları ile tiyatro olsun, konser olsun ya da sanatın diğer dallarını ulaşılabilir kıldıkları için çok mutluyum. Eskiden konservatuvar oyunlarının hepsi mutlaka ENKA sahnesinde yer alırdı. Bu, yeni mesleğe atılacak oyunculara moral ve özgüven verirken, ENKA seyircisine de gelecek vadeden oyuncuları kariyerlerinin en başından görme fırsatı sunardı. Bu yıldan yıla ilerledi ve şimdi o okul öğrencileri kendi tiyatrolarıyla ENKA sahnesinde yer alıyorlar. Bunu ENKA Kültür Sanat sağladı.

ENKA Kültür Sanat gerek Açık hava Tiyatrosu'nda gerekse oditoryumunda kaliteli bir seyirci kitlesiyle sanatçısını buluşturuyor. Bu da oyun oynarken biz oyuncuların yaptığımız işten daha fazla keyif almamızı sağlıyor. ENKA'da oynamak büyük bir zevk.

ENKA bugüne kadar o kadar güzel projeleri seyircisiyle buluşturdu ki şunu söyleyebilirim, belki bir tiyatro ya da müzik grubu kurabilecek ya da sahip olduğu bilgi ve birikimiyle tiyatro okulu açabilecek potansiyelindedir.

Haldun Dormen

Oyuncu, Yazar, Yönetmen ve Eğitimci



"ENKA İSMİ BENDE, HEM 'YENİ', HEM 'CÜRETKÂR', HEM DE 'KALİTELİ' ESERLER İZLEMENİN GARANTİSİ ANLAMINA GELİYOR."

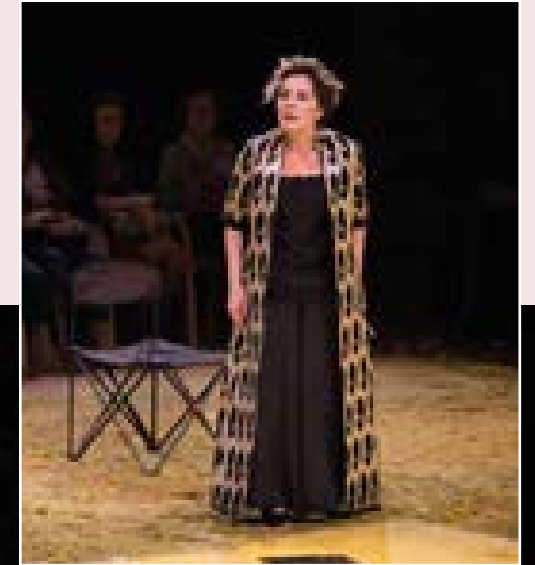
Uzun zamandır, ENKA Kültür Sanat çatısı altında gerçekleştirilen ve yıl boyu süren etkinlikleri takip ediyorum. Tiyatro festivali sırasında hem pek çok oyun izledim, hem de oynadım.

ENKA Kültür Sanat Buluşmaları'nda o yılın en ses getiren oyunlarının seçilmesi, uluslararası tiyatro festivallerinde ise en sıra dışı eserlerin desteklenmesinden ötürü ENKA ismi bende, hem "yeni", hem "cüretkâr", hem de "kaliteli" eserler izlemenin garantisi anlamına geliyor. Seçkin konserler dizisiyle, tiyatro alanında olduğu gibi, müzikte de hem kaliteyi hem yeniliği yakalıyorlar. Bu durum popüler vasatlığın dışındaki sanata ulaşmamızı sağlıyor.

Bu noktada ENKA'dan hem kendim hem de toplum adına geleceğe yönelik beklentim, bugüne kadar başarıyla hayata geçirdiği çağdaş etkinlikleri toplumla buluşturmada köprü rolünü sürdürmesidir.

Tilbe Saran

Oyuncu, Seslendirme Sanatçısı ve Eğitimci



ENKA OKULLARI

1999 Marmara depreminden sonrası deprem mağduru çocuklara eğitim ve barınma imkânı sağlamak amacıyla kurulan ENKA Okulları Adapazarı, 94 kadrolu ve 7 sözleşmeli öğretmen ile 694 öğrencisine eğitimde fırsat eşitliği sunarak tüm disiplinlerde eleştirel düşünme ve iletişim becerilerini kullanan, sorgulayan, farklı dillerde kendini ifade eden, farklılıklara saygılı, uluslararası bilince sahip, yaratıcı bireyler yetiştirmektedir.

1996 yılında kurulan Özel ENKA Okulları İstanbul, öğrenci merkezli ve öğrenme-öğretme konusunda yenilikçi yaklaşımı ile anaokulu, ilkököl, ortaokul ve lise kısımlarında toplam 1.235 öğrenciye eğitim sağlamaktadır. Okulda, modern, amacına uygun sınıfların yanı sıra, üç adet tam donanımlı fen laboratuvarı, bir oditoryum, toplamda 40 bin kitapla üç kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, iki tasarım odası ve bir multimedya odası bulunmaktadır.

OKUL EĞİTİM ÖĞRETİM PROGRAMINDA ÖNEMLİ YER TUTAN KULÜP, TOPLUMA HİZMET, OKUL SONRASI VE OKUL TAKIMI ÇALIŞMALARI, AKADEMİK ÇALIŞMALAR İLE ÖĞRENCİLERİN LİDERLİK VE İLETİŞİM BECERİLERİ EDİNMELERİNİ VE SORUMLULUK DUYGUSU, KEŞFETME İSTEĞİ VE ÖZGÜVEN GELİŞTİRMELERİNİ AMAÇLAMAKTADIR.

Bu hedefe ulaşmak için okulda, Uluslararası Edinburg Dükü Ödülü, Round Square, Genç Guru Akademisi (YGA), Model Birleşmiş Milletler, Avrupa Gençlik Parlamentosu, ENKA Gençlik Forumu, Uluslararası Farkındalık Zinciri, Okul Dergisi (Oceanus), Lego Robotik, Açıcılık, İngilizce Tiyatro, Film Yapımı, Dans, Yoga, Seramik, Yüzme ve İstanbul Keşif Kulübü gibi 103 kulüp ve 75 okul sonrası aktivitesi bulunmaktadır. ENKA öğrencileri bu kulüp ve etkinlikler aracılığıyla ENKA Okulları'nı yurt içinde ve yurt dışında temsil etmektedir.

Adapazarı ve İstanbul ENKA Okulları, "IB okulları" olarak öğrencilerin yerel ve küresel konularla ilgili sorgulamalar yapmasını sağlayan bir müfredat çerçevesine sahiptir. Öğrenciler sorgulama üniteleri boyunca Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yerel ve küresel bağlamda bağlantılar kurarak, dünya için sorun olan konuları öğrenip değerlendirmektedir.



ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Teknik Okulları ve ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi olarak ikiye ayrılmaktadır.

ENKA Teknik Okulları, piyasanın ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek, öğrencilerin hem sosyal hem de kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak sorumluluk bilinci, mesleki etik, ahlak değerleri ve duyarlılık aşlamak, endüstriyel sektörlerin ve mesleki teknik eğitim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek ve sanayide çalışan personele, meslek sahibi olmayan gençlere ve düz lise mezunlarına kurslar vererek Türk sanayisine ve bir toplumsal sorunun çözümüne katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Türkiye'de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarında, 79 öğretmen ve 460 öğrenciyle eğitime devam etmektedir.

ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi'nde ise eğitim alan öğrencilerin tamamı ENKA Vakfı desteğiyle karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır. 250 öğrenci kontenjanına sahip fen lisesinde eğitim gören öğrenciler, müfredata ek olarak 10. sınıftan itibaren hedef ve eğilimleri doğrultusunda ek eğitimlere katılabilmektedir. Tıp eğitimi almak isteyen öğrencilere genetik laboratuvarında genetik dersleri, mühendislik okumak isteyen öğrencilere ise mekatronik ve bilgisayar programlama dilleri atölyeleri düzenlenmektedir.

Kocaeli'ndeki her iki okulda da, öğrencilerin uygulamalı eğitimlerini desteklemek için son teknoloji ile donatılmış fizik, kimya ve biyoloji laboratuvarlarının yanı sıra LEGO robot atölyesi, hobi uçak - drone atölyesi, bilim merkezi, görsel sanatlar atölyesi, orkestra çalışma salonu yer almaktadır. Bu imkânların daha da artırılması amacıyla, okul ile Gebze Teknik Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu sayede öğrenciler üniversitenin laboratuvar, sosyal tesis gibi fiziki imkânlarının yanı sıra akademik kadrosunun eğitim ve danışmanlık desteğinden faydalanabilmektedir. Ayrıca, teknik ve bilimsel projeler üniversiteyle birlikte yürütülmektedir.





PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

“TÜM ÖĞRENCİLERİMİZİN SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİ GELİŞTİRMELERİNİ VE PROJELERDE GÖREV ALMALARINI SAĞLIYORUZ.”

8 yıl kadar ENKA İnşaat'ta çalıştıktan sonra ENKA Okulları İstanbul'a geçiş yaptım ve 3 yıla yakın zamandır da ENKA Okulları'nda çalışmaktayım.

ENKA Okulları olarak; sorumlu, dünya vatandaşı bireylerin gelişimine destek olmak, çevresel etkiyi azaltmak ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla yaklaşık iki yıldır faaliyette olan Sürdürülebilir Kampüs Programımızı oluşturduk ve bu doğrultuda öğretmen ve öğrencilerimizden oluşan gönüllü katılımcılarımızla birlikte Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Komitemiz okullarımızın sürdürülebilirlik hedefleri, öncelikleri ve stratejileri doğrultusunda, öğrencilerimizin liderliğinde çalışmalar yürütmektedir. Öğrencilerimizle birlikte ürettiğimiz projelerle; sürdürülebilir bir dünya için bilinç ve duyarlılık oluşturmayı hedefliyor, eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken çevreye duyarlı, toplumdaki çeşitliliğe saygı duyan, okul topluluğumuzun bütün üyeleri arasında küresel bilinci artırmayı amaçlayan bir yol haritası izliyoruz.

ENKA Okulları olarak anaokulundan liseye tüm öğrencilerimizin sosyal sorumluluk bilinci geliştirmelerini ve projelerde görev almalarını sağlıyoruz.

Öğrencilerimiz; üyesi olduğumuz ENIMUN, Round Square, Duke of Edinburgh gibi birçok kuruluşla veya okulumuz içerisinde öğretmenlerimizin mentorluğunda kurdukları kulüplerle projeler üretiyor ve hayata geçiriyorlar. Öğrencilerimiz, sosyal sorumluluk projeleri geliştirirken ve gerçekleştirirken; toplumsal sorumluluk bilinçlerini geliştirmek, organizasyon ve iletişim becerilerini zenginleştirmek, takım çalışmasını deneyimlemek, farklı sosyoekonomik kültürleri tanımak ve dünyanın her yerindeki ihtiyaçların evrenselliğini kavramak gibi sayabileceğimiz pek çok kazanım elde ediyorlar.

Örneğin; geçtiğimiz yıl bir grup lise öğrencimiz, Gaziantep'te bir devlet okulunun öğrencileri için yaz okulu düzenlediler. Bu yaz okulunda küçük öğrencilerle spor ve sanat etkinlikleri yaparken, atık yönetimi ve geri dönüşüm konusunda da bir atölye çalışması gerçekleştirdiler. Toplumun bütününü kalkındırma anlamında, öğrencilerimiz büyük bir adım attılar ve bunu sürdürülebilir kılmak için bu yaz okullarını her sene yapmaya karar verdiler.

Başka bir örnek de; okulumuz geçtiğimiz yıl Model Birleşmiş Milletler Konferansı'na (ENIMUN) 6. kez ev sahipliği yaptı. Konferansın organizatörleri öğrencilerimizdi. Okulumuz, ülkenin her yerinden öğrencilere; özgüvenlerini, analitik becerilerini, küresel bilinçlerini ve güncel olaylarla ilgili farkındalıklarını artıran bu etkinliğe katılma fırsatı vermek amacıyla MUN programını Türkiye'deki devlet okulları arasında yaymayı amaçlıyor. Bu nedenle okulumuzda yapılan MUN programına devlet okulları ücretsiz olarak davet ediliyor, konferans öncesinde eğitimler veriliyor ve etkili bir delege olmanın püf noktaları anlatılıyor. Bu nedenle okulumuzun ENIMUN etkinliği de THIMUN üyeliği kazandı.

Evrime Dönmez Yazıcıoğlu
ENKA Okulları İstanbul,
Yazılım Geliştirme Uzmanı

ENKA OKULLARI SÜRDÜRÜLEBİLİR KAMPÜS PROGRAMI

2017 yılında sorumlu, dünya vatandaşı bireylerin gelişimine destek olmak, çevresel etkiyi azaltmak ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla başlatılan Sürdürülebilir Kampüs Programı kapsamında, ENKA Okulları İstanbul, ENKA Okulları Adapazarı ve ENKA Teknik Okulları Kocaeli'ni kapsayacak şekilde ortak bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu okullar, Öğrenci Birliği, Kulüpler, İdari İşler ve Okul Aile Birliği'nden gönüllü üyelerin katılımıyla oluşturdukları alt komitelerle birlikte, ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı hedeflerine hizmet edecek şekilde okul içindeki ve yerellerindeki sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak ve kendi strateji ve alt hedeflerini belirleyerek öğrenci liderliğinde çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.

ÇALIŞMALAR KAPSAMINDA, 2018 YILI MAYIS AYINDA KOCAELİ KAMPÜSÜNDE İLKİ GERÇEKLEŞTİRİLEN "ENKA OKULLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BULUŞMASI" NIN TEMALARI, TÜKETİMİN ÖNLENMESİ VE TÜKETİM ALIŞKANLIKLARIMIZ, ATIK YÖNETİMİ, İNSAN HAKLARI VE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ OLARAK BELİRLENMİŞ, KONULAR İLE İLGİLİ STK TEMSİLCİLERİNİN GÖNÜLLÜ KATILIMI VE MENTORLUKLARI İLE ÇALIŞMA GRUPLARI DESTEKLENMİŞTİR.



İstinye Kampüsü



Sürdürülebilirlik Buluşması'nın Çıktıları

Sürdürülebilirlik Buluşması'nda öğrencilerin, okul yemekhanelerindeki aşırı tüketimin önlenmesi ile ilgili deneyim ve gözlemlerinden yola çıkarak, israf edilen öğle yemeklerinin miktarını tartışmaları ve çözüm üretmeleri sağlanmıştır. Öğrenciler arasındaki fikir alışverişi sonucunda, yemek tercihleri ile ilgili bir anket düzenlenmesine karar verilmiş, anket verilerinin çeşit ve tüketilecek porsiyon konusunda gerçeğe yakın olması, böylelikle tüketim miktarına göre yemek üretilmesi çözüm olarak sunulmuştur. Atık yönetimi konusunda ise, okullarda bir geri dönüşüm müzesi oluşturulması önerilerek, bu müze aracılığıyla okul toplumunda atık yönetimi, geri dönüşümü ve doğaya etkisi konularında farkındalık yaratmanın yanında, müze giriş ücreti ile daha fazla geri dönüşüm kutusu alınması ve ihtiyaç sahibi çevre okullarla paylaşılması fikri gündeme getirilmiştir.

Ayrıca öğrenciler tarafından, insan hakları ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda, öğrencilerin kendilerini ifade edebilecekleri, sorunları tartışabilecekleri ve uzmanlarla bir araya gelebilecekleri kulüpler açılması önerilmiştir.

Sürdürülebilirlik Buluşması'nda öğrenciler, öğretmenler, okul yöneticileri ve velilerde yaratılan farkındalık ve etki yıl boyunca devam etmiştir. Bu kapsamda, İstanbul

ENKA Okulları aylık elektrik tüketimini ve faturalarını öğrencilerle paylaşarak birlikte hedef koyulmuş, faturada tüketim ve ödeme miktarını düşürmeye yönelik öğrencilerle birlikte çaba gösterilmiştir. Öğrenciler kendilerini "tasarruf dedektifi" ilan ederek açık bırakılan ışık, klima, bilgisayar gibi tüm cihazları kapatmaya başlamıştır. Bir yıl boyunca okulun tüketim miktarı panoda aylık olarak paylaşılmış, öğrencilerin kendi çabaları ile faturaların düştüğünü görerek motive olmaları sağlanmıştır.

2018 akademik yılında ENKA Okulları İstanbul'un ilk hedefi olan "Sıfır Plastik" ile ilgili olarak, okulda pet şişe ile su satışı sonlandırılmıştır. Okula yerleştirilen cam su sebilleri sayesinde hem daha sağlıklı su içme fırsatı yakalanmış, hem de öğretmen ve öğrencilerde kişisel bardak/ matara taşıma alışkanlığı geliştirilerek kâğıt bardak tüketimi azaltılmıştır. Bu bilinçlenme hareketi tüm çalışanlar, veliler ve öğrencilerden büyük destek görmüştür.

ENKA Okulları İstanbul öğrencileri İstinye sahilinde çöp toplayarak sürdürülebilir bir doğa için eyleme geçerek, sürdürülebilirlik alanındaki gönüllü çalışmalarına devam etmektedir.



**"SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL
BİRÇOK SORUNUN BİZİM YAŞIMIZDAKİLERİN
BİLİNÇLENDİRİLMESİYLE AZALTILABİLECEĞİNİ GÖRDÜK."**

2 yıl önce başlayan Sürdürülebilir Kampüs Programı sayesinde okul öğrencileri dahil ENKA ailesinin bir parçası olan çok sayıda insan sürdürülebilirlik adına yapabileceklerinin farkına vardı. Okullarımızda yürütülen birçok çalışmanın ilk başta yerel, gelecekteyse daha kapsamlı fayda sağlayacağını düşünüyoruz ve herkesi buna davet ediyoruz.

3 ENKA Okulunda da sürdürülebilirlik alanında birçok çalışma yapıldığını gördükten sonra bu çalışmalarımızın birleştirilmesi ve daha etkili ses getiren bir etkinliğin düzenlenmesine karar verdik. Çevremizdeki sosyal, ekonomik ve çevresel birçok sorunun bizim yaşımızda kişilerin bilinçlendirilmesiyle azaltılabileceğini gördük ve ENKA Sürdürülebilirlik Buluşması etkinliğindeki komite başlıklarını bu doğrultuda belirledik.

Geçen yıl ilkinizi düzenlediğimiz ENKA Sürdürülebilirlik Buluşması sayesinde ENKA Okulları olarak yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarına yenilerini eklemeye karar verdik. Her üç okul da Türkiye çapında farklı sivil toplum örgütleri ve okullarla çalışma imkânı buldu. Bunun dışında okullarımızda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Hedefleri'ni kendi hedeflerimiz olarak belirleyip yenilikler yapmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir Kampüs Programı ile birlikte okul öğrencilerinin birçoğunun çalışmalara dahil olmak ve bizlere katılmak istediğini gördük. Ayrıca çevremizdeki ve şehir dışındaki birçok okula ulaşip onları da bilinçlendirme imkânı bulduk.

Özge Gökçayoğlu, ENKA Okulları
Adapazarı 10. Sınıf Öğrencisi

Sinan İspir, ENKA Okulları Kocaeli
12. Sınıf Öğrencisi

Dafne Özcan, ENKA Okulları İstanbul
11. Sınıf Öğrencisi



ENKA'DA SOSYAL SORUMLULUK

ENKA GÖNÜLLÜLERİ



ENKA'da 2018 yılında çalışanlarla birlikte toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne destek olmak amacıyla ENKA Gönüllüleri platformu kurulmuştur. Eylül ayında yayınlanan ENKA Gönüllüleri El Kitabı ile birlikte ENKA Gönüllüleri Yürütme Kurulu oluşturulmuş ve tüm ENKA grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlara ayda bir gün gönüllülük izni hakkı sağlanmıştır.

Çalışan gönüllülüğü uygulamaları sayesinde çalışanlar toplum ve çevre için katma değer üretmekte, kendi kişisel bilgi ve sosyal becerilerini geliştirme fırsatı yakalamaktadırlar. ENKA Gönüllüleri 2018 yılında 1.200 insan-saatın üzerinde gönüllülük faaliyeti gerçekleştirmiştir.

Tema Vakfı'na Destek Olmak İçin 40. Vodafone İstanbul Maratonu

ENKA ve iştirakleri 2018 yılında, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Spor İstanbul ve Vodafone tarafından "Sağlık için Koş" temasıyla düzenlenen 40. İstanbul Maratonu'na katılmıştır.

ENKA takımı ile toplam 747 bağışçıya ulaşılarak 45.000 TL bağış toplanmış, toplanan bağışlar "TEMA Vakfı Ağaç Kardeşliği Projesi" kapsamında çocukların doğa eğitim programına katılımı ve "Çocuklar Hatıra Ormanları"nın oluşturulması ile erozyonla mücadelede kullanılmıştır.

ENKA TAIF Projesi / Sosyal Sorumluluk Etkinliği

Rusya / Tataristan'ın Kazan şehrinde bulunan ENKA'nın "TAIF İş Merkezi" proje ekibi, çocuklarla birlikte 11 kuş yuvası yapıp, 159 no'lu okul ve "Alenkiy Tsvetochek" anaokulu bahçelerine astılar.

ENKA Gönüllüleri, Kahramanmaraşlı Öğrenciler için Çalışıyorlar!

ENKA Gönüllüleri, 17-18 Kasım tarihlerinde Ahtapot Gönüllüleri Derneği'nin Malzeme Değerlendirme Merkezi'nde, iki gün boyunca Kahramanmaraş'ta bulunan ihtiyaç sahibi ilk ve ortaokul öğrencileri için ikinci el kıyafet, ayakkabı, kitap ve oyuncakları tekrar kullanılabilir hale getirmek amacıyla ayıklama, temizleme, ütüleme ve paketlenme işlerini tamamlayıp, koliler halinde yola çıkmaya hazır hale getirdiler. Sonrasında ENKA Gönüllüleri 5 Aralık Dünya Gönüllüler gününde, Ahtapot Gönüllüleri Derneği ile beraber, hazırladıkları ve ENKA Pazarlama tarafından Kahramanmaraş'a ulaştırılan kıyafet, ayakkabı, oyuncak ve kitapları ve yanlarında getirdikleri kırtasiye malzemelerini dağıtmak üzere Afşin Kahramanmaraş'a gittiler ve ilkokul öğrencileriyle tanıştılar



5 Aralık Dünya Gönüllüler Gününde Moskova Sosyal Sorumluluk Projesi

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde ENKA Moskova Gayrimenkul çalışanları bakıma muhtaç yaşlıların ihtiyaçlarını karşılamak için bağış kampanyası düzenlediler. Tansiyon ölçer, çarşaf, atkı, eldiven, çorap, bisküvi, özel temizlik malzemeleri vb. malzemeleri almak için bağışlar ofislerin girişlerindeki kutularda toplandı. Toplanan bağışların bir kısmı, çalışanlar tarafından Moskova bölgesinde bulunan Vereya Bakım Hastanesi'nde yaşlılar için düzenlenen yılbaşı kutlamasında dağıtıldı. Bir kısmı ise Vernadskogo AVM'nin yönetimi altında bulunan Kutsal-Sofya (Ayasofya) Engelli Çocuklar Yurdu'na yapılan ziyaret sırasında Noel Baba tarafından 22 çocuğa yemek ve hediye olarak verildi.

Dünya Saati Etkinliği

Dünyadaki çevre sorunlarına dikkat çekmek amacıyla 2007 yılından bu yana Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) tarafından organize edilen, günümüze kadar 135 ülkeden 2 milyar insanın katıldığı ve dünyanın en büyük çevre hareketi olarak kabul edilen Dünya Saati Etkinliği'ne Türkiye'den ENKA İnşaat İstanbul Merkez Ofis Binaları, Cımtaş Boru, Çımtaş Çelik, Çımtaş Hassas İşleme; Rusya'dan ENKA TC, MKH, OMKH, MOSENKA Binaları, Naberezhnaya Tower ve Paveletskaya Plaza, 24 Mart 2018 günü 20:30-21:30 arası bir saatliğine ışıklarını kapatarak destek olmuştur.

ENKA GRUP ŞİRKETLERİ

Çımtaş

- Çımtaş Grup 15 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde JCI (Genç Lider ve Girişimciler Derneği) ile Sivil Yaşam Derneği tarafından düzenlenen ve özel sektör çalışanlarının da katılımı ile gerçekleşen çevre temizliği etkinliğine dahil olarak Dağyenice Göleti çevresinin çöplerden arındırılmasına destek vermiştir. Küresel atık problemine karşı bir araya gelerek çevre temizliği konusundaki farkındalığın geniş kitlelere yayılımını hedefleyen toplam 103 kişinin katıldığı etkinlikte gönüllü olarak yer alan Çımtaş çalışanları, 570 kg atığın toplanmasına katkı sağlamıştır.
- Çımtaş gönüllü çalışanları Gemlik Çınar İlkokulu'nda okuyan çocukların daha iyi şartlarda eğitim almalarına katkı sağlamak amacıyla sınıf ve okul duvarlarını boyamış, aynı zamanda okul kütüphanesine kitap hediye etmiştir.
- Çımtaş Grup şirketleri 2018 First Robotic Competition Regional'da büyük bir başarıya imza atarak Robot Yarışmaları Dünya Şampiyonası'na katılmaya hak kazanan ENKA Okulları Robotik Takımı'na sponsor olarak destek olmuştur.

ENKA OKULLARI

ENKA Okulları Adapazarı

- T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, TUBİSAD, PTT ve TEGV ortaklığında sürdürülen "Atma Bağışla Projesi" kapsamında ENKA Okulları Adapazarı'nda öğrenciler, elektronik atıkları TEGV'e ulaştırmıştır.
- ENKA Okulları Adapazarı, 2018 yılı içerisinde Ballı Çörek Kafeteryası'nda okul içerisinde satışlar yaparak elde edilen geliri Kanserde'e bağışlamıştır.
- ENKA Okulları Adapazarı Sosyal Ben Akademi Kulübü, Devlet Okullarında Sosyal Sorumluluk projeleri kapsamında çeşitli ilkokul ve ortaokullarda,

'Birlikte Eğleniyoruz' etkinliği dahilinde Özel Sevgi Çiçeği Rehabilitasyon Merkezi'nde saha çalışması yapmıştır.

- ENKA Okulları Adapazarı "Kodlama Çalışması" etkinliği kapsamında, üst sınıf öğrenciler eğitimde eşitlik ilkesi ile küçük yaş grubu öğrencilere kodlama ile ilgili eğitim vermiştir.
- ENKA Okulları Adapazarı'nda gerçekleştirilen "Adapazarı ENKA MUN Konferansı" ile katılımcılara ADNEMUN kulübü öğrencileri liderliğinde "İnsan Hakları", "Siyasi Çatışma", "Silahsızlanma" küresel sorunlar üzerinde düşünme, çözüm önerileri üretme ve bu önerileri İngilizce olarak tartışma imkânı sunulmaktadır.

ENKA Okulları İstanbul

- Galip Deniz Ortaokulu'nda ENKA Okulları İstanbul gönüllü öğrencileri ve öğretmenleri ile gerçekleştirilen yaz okulu projesi kapsamında, öğrencilere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, küresel ısınma, enerji tüketimi, atıkların değerlendirilmesi, insan hakları gibi konularda bilgiler verilmiştir.
- ENKA Okulları İstanbul, 23-26 Kasım tarihlerinde Model Birleşmiş Milletler Konferansı'na ev sahipliği yaparak 6. ENIMUN Konferansı'nı gerçekleştirmiş ve 400 öğrenci ağırlamıştır. Bu yıl, teması "Dünya Krizde: Büyütmek veya Uyum Sağlamak" olarak belirlenen konferansta ülkenin her yerinden katılan öğrencilere özgüvenlerini, analitik becerilerini, küresel bilinçlerini ve güncel olaylarla alakalı farkındalıklarını artıran etkinlikler düzenlenmiştir.
- ENKA Ortaokulu 7. sınıf öğrencileri, SosyalBen Derneği iş birliğiyle Çocuk Hakları bilincini geliştirme konusunda etkinlik yapılmıştır.
- Öğretmen Ağı 45 öğretmenle birlikte ENKA Okullarında "Öğretmenden Öğretmene: Düşünen Öğretmenden Düşünen Öğrenciye" konusunda bir çalıştay gerçekleştirmiştir. Öğretmen Ağı; öğretmenlerin, meslektaşları ve farklı disiplinlerden kişi ve kurumlarla bir araya gelerek güçlendiği bir paylaşım ve iş birliği ağıdır. Eğitim Reformu Girişimi'nin kolaylaştırıcılığını üstlendiği Öğretmen Ağı, Türkiye'de, eğitim alanında faaliyet gösteren öncü 6 Vakıf; Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Aydın Doğan Vakfı, ENKA Vakfı, Mehmet Zorlu Vakfı, Sabancı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı tarafından desteklenmektedir.

- Türkiye’de ilik nakli hakkında farkındalık yaratmak ve ilik bağışını desteklemek amacıyla başlayan ENKA İyilik Projesi’nin ismi, Alp Şen’in iyilik yolculuğuna olan inancını ve adanmışlığını yaşatmak için, Alp Şen iyilik Projesi olarak değiştirilmiştir. ENKA gönüllü öğrencileri tarafından yürütülen proje, lösemi ve anemi gibi kan hastalıklarının tedavisinin ağır evrelerinde başvuru kemik iliği nakli için farkındalık yaratmak ve daha fazla ilik bağışçısına ulaşmayı amaçlamaktadır.
- ENKA Lisesi öğrencilerinin Rotary Kulübü’nün genç nesil kolu olarak oluşturulan ve tamamen gönüllülük üzerine dayanan ENKAinteract ile öğrencilerin ulaşabildikleri her yere yardım ve destek götürmesi ve böylelikle yardım ve destek ağının genişlemesi amaçlanmaktadır.
- Nepal Projesi kapsamında, öğrenciler her yıl kırsal köy okullarında gönüllü eğitim vererek fiziksel gelişime katkı sağlamak için Nepal’e seyahat etmektedirler. Ayrıca, proje ile Nepalli kadınların el sanatlarını ENKA Kermes’te satmalarına yardımcı olunmakta, böylece Nepalli kadınların ev ölçekli üretimleri de desteklenmektedir.
- 2014 yılından beri Permakültür ilkeleri doğrultusunda kısıtlı alanlarda maksimum verim elde etmeyi ve biyoçeşitliliğin artırılmasına katkı sağlamayı hedefleyen ENKA Permakültür Kulübü, yağmur sularının akıp gitmesini engelleyerek hem sulama amaçlı kullanılması, hem de yeraltı kaynaklarını destekleyecek şekilde toplanması için tasarımlar yapmaktadır. Ayrıca, kulüp faaliyetleri kapsamında atık malzemelerden basit el becerisi gerektiren küçük ve işlevsel seralar oluşturulmakta, organik atıklardan toprağın içine gömülen kovalarda kompost yapılmakta ve oluşturulan kompost ENKAbostan’da kullanılmaktadır. ENKAbostan’da yerel ve atalık tohum kullanarak 50’ye yakın ürün üretilmiştir.

ENKA Okulları İstanbul Sosyal Sorumluluk Projeleri hakkında detaylı bilgi için: <https://www.enka.k12.tr/istanbul/tr/sosyal-sorumluluk/>

ENKA Okulları Kocaeli

- ENKA Okulları Kocaeli, Dilovası Makine İhtisas OSB sınırları içinde bulunan Hatıra Ormanı’na kabuklu yemiş içeren bitkilerin dikilmesi ile ilgili çalışmalar yürütmüştür.
- ENKA Okulları Kocaeli, topluma sürdürülebilir fayda sağlayacak TÜBİTAK projeleri geliştirmiştir. Bu projelerden bazıları; Karbon Bazlı Şeritlerin Manyetik Kirliliği Azaltıcı Rolü, Odaklanmış Güneş Enerjisi ile Elektrik ve Sıcak Su Üretim Sistemi, Sentetik Kimyasal İçeren Bulaşık Deterjanlarına Organik Çözüm, Yer Fıstığı Zarı Kullanarak Boyar Maddeleri Absorbe Eden Su Filtresi projeleridir.

- WWF ile birlikte ENKA Okulları Kocaeli kampüsünde hayvan evlat edinme kampanyası gerçekleştirilmiştir.



- Kocaeli ENKA Teknik Lisesi öğrencileri tarafından üretilen atık pil toplama makinesi okul kampüsünde kullanılmakta ve diğer ENKA okullarında da yaygınlaştırılması planlanmaktadır.



- ENKA Okulları Kocaeli Sinema kulübü öğrencileri buluşmada tanıştıkları Kocaeli AHBAP üyeleri ile sokak hayvanları için ortak bir film projesi üzerine çalışmaya başlamıştır.
- FRC Robot kulübü öğrencileri sürdürülebilirlik buluşmasında yer alarak sürdürülebilirlik ile ilgili kurum ve kişilerle iletişime geçmek konusunda deneyim kazanmıştır.

ENKA Okulları Kocaeli Sosyal Sorumluluk Projeleri hakkında detaylı bilgi için: <https://www.enka.k12.tr/kocaeli-okulda-yasam/sosyal-sorumluluk/>

2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SORUMLU ŞİRKET	HEDEF	2018 PERFORMANSI
ENKA İNŞAAT	ENKA İnşaat olarak gerçekleştireceğimiz projelerin, proje süreleri boyunca en az 2 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmesini hedefliyoruz.	Sağlandı
ENKA VAKFI	ENKA Vakfı tarafından gerçekleştirilen toplumsal yatırım bütçesini, 2027 yılı itibarıyla %20 oranında artıracacağız.	2018 yılında toplumsal yatırım bütçesi %21 artırılarak 64,7 milyon TL gönüllü toplumsal yatırım gerçekleştirilmiştir.
ENKA GRUBU	ENKA Grubu içerisinde, sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten STK ve diğer organizasyonlar ile her yıl en az 5 iş birliği gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	TEİD, SKD, Ahtapot Gönüllüleri, TEMA, Ege Orman Vakfı, Çorbada Tuzun Olsun, TİDER ve ENKA Okulları’nın iş birlikleri
	Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak ve mühendislik mesleğinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla öğrenci topluluklarına her yıl en az 2 sponsorluk sağlayarak destek olmayı hedefliyoruz.	İTÜ Civilcon, ODTÜ BEST, ODTÜ ve Boğaziçi kariyer günleri
	Gönüllülük projeleri geliştirmek ve toplumda yaygınlaştırmak amacıyla 2027 yılına kadar her yıl en az 5 gönüllülük projesi yürütmeyi hedefliyoruz.	TEMA Gönüllü Koşusu, Ahtapot Gönüllüleri MDM Projesi, Moskova Bakım Evi Ziyareti, TAIF Projesi Kuş Yuvaları ve ENKA Okulları çeşitli projeleri
	2027 yılında, çeşitli sektör ve toplulukların katılımlarıyla gerçekleştirilecek, sürdürülebilirlik temalı “ENKA Sürdürülebilirlik Kongresi” düzenlemeyi hedefliyoruz.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefi
ENKA OKULLARI	ENKA Okulları’nın çevrelerindeki devlet okullarından her yıl en az 1 tanesiyle sürdürülebilirlik faaliyetleri veya eğitimleri konularında proje ortaklığı gerçekleştireceğiz.	Sağlandı
	Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık “ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumu” katılımcı sayısının 2027 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz.	Raporlama yılında katılımcı sayısı 518’den 550 kişiye çıkarak %6,17 oranında artış sağlanmıştır.



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

"ENKA TC ÇALIŞANLARI KSS PROJELERİNİ DÜNYAYI DAHA İYİ HALE GETİRME ARZUSUYLA YÜRÜTÜYOR."

ENKA yönetimi ve sorumlu çalışanları, kurumsal sosyal sorumluluğa büyük önem vermektedir. ENKA sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, St. Sophia Sosyal Bakım Evi çocuklarını desteklemek için hayırseverlik etkinlikleri düzenlemekte, yerel toplumlarla çalışarak kuruluşumuza bilgi desteği sağlamakta, çocuklar için etkinlikler düzenlemekte ve gönüllü çalışanları ile çocuklarımızı ziyaret etmektedir.

ENKA TC'nin çocuklarımızın yaşamlarına katkısını çok takdir ediyor, şirketin yönetimini ve çalışanlarını arkadaşlarımız olarak görüyoruz. ENKA TC çalışanları profesyonel olduğu kadar, insani ve sosyal odaklı kişilerdir ve çalışanların Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Projeleri'ni yalnızca bir taahhüt olarak görmemeleri, aynı zamanda yaratıcı bir yaklaşım ile dünyayı daha iyi hale getirme arzusuyla yürütmeleri bunun bir göstergesidir.

ENKA ile iş birliğimiz 2016 yılında, ENKATC alışveriş merkezi yönetimi adına bir şirket çalışanının, olası iş birlikleri hakkında konuşmak üzere bizimle iletişime geçmesiyle başladı. İlk olarak ENKATC ile 1 Haziran Uluslararası Çocuk Bayramı kapsamında ortak bir yardım etkinliği düzenledik. 4 hafta süren etkinliğin konsepti, Kapitoly Vernadskogo Alışveriş Merkezi ziyaretçilerinin, yerel toplumlarla iletişim seviyesini artırması ve Sosyal Bakım Evi'ndeki özel çocuklar için gereken yazlık eşyaları toplama sürecine dahil olmalarıydı. Sonrasında ENKATC, çocuklarımızın yaşamında aktif rol almaya başladı ve çocuklar için gereken etkinlikleri gerçekleştirirken belirli bir kalite seviyesini sağlamamıza yardımcı oldu. Ayrıca kurumumuzun iki çocuğuna profesyonel oryantasyonda yardımcı olan ENKA personeli, çocuklarla ortak master derslerine katıldı.

Bize göre ENKA TC, kurumsal sosyal sorumluluk stratejisinin uygulanmasına yönelik bireysel ve yaratıcı bir yaklaşımla öne çıkmaktadır. Şirket çalışanları, sosyal odaklı projelerin uygulanmasının her aşamasında yüksek düzeyde profesyonellik göstermektedir ve en önemlisi tüm toplantılarımıza düzenli olarak katılmaktadırlar. Ayrıca ENKA TC'yi diğer firmalardan ayıran bir diğer özellik de, çalışanların ve yöneticilerin çocukların kişisel yaşamlarına da dahil olmalarıdır.

Svetlana Babintseva

St. Sophia Sosyal Bakım Evi Yöneticisi

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK



ÇALIŞAN PROFİLİ (31 Aralık 2018 verileridir.)

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	587	9.845	1.295	3.353
Oran	%4	%65	%9	%22
Toplam	15.080			

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Yaş				
< 30	2.907	%19	1.292	%9
30 - 50	6.479	%43	2.883	%19
> 50	1.046	%7	473	%3
Toplam	10.432	%69	4.648	%31

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Engelli Çalışan Sayısı	80	%0,53	27	%0,18

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KADIN	ERKEK
Kalıcı	1.367	5.067
Geçici	515	8.131

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KALICI	GEÇİCİ
Türkiye	3.301	412
Rusya Federasyonu	1.303	705
Çin	98	249
Afganistan	13	141
Gürcistan	59	280
Hindistan	38	335
Irak	231	945
Kazakistan	1.002	2.098
Kosova	145	1.235
Meksika	51	273
Moritanya	2	12
Paraguay	38	362
Romanya	1	0
Sri Lanka	53	671
Suudi Arabistan	44	562
Türkmenistan	24	246
Gabon	0	1
Kenya	21	112
Yunanistan	10	7

ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, ÇALIŞANLARINI ŞİRKETLERİNİN BAŞARISINDA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNDE ROL OYNAYAN EN ÖNEMLİ DEĞER OLARAK GÖRMEKTE VE ÇALIŞANA DEĞER VERMEK İLKESİNİ İŞ YAPIŞ ŞEKLİNİN AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

Cinsiyet Kırılımlı Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	KADIN	ERKEK
Tam Zamanlı	1.847	13.159
Yarı Zamanlı	35	39

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
Kadın	28	%20
Erkek	115	%80
Toplam	143	%100

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
< 30	3	%2
30 - 50	93	%65
> 50	47	%33

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Sayısı⁹

	ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
Türk Çalışanlar	2.261	%21,53
Yerel Halktan İstihdam Edilen Çalışanlar	7.141	%68,00
Taşeron Çalışanlar	203	%1,93
Diğer	897	%8,54
Toplam	10.502	%100

ENKA, insan haklarına saygılı davranmakta, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmekte ve bu kurum kültürünü tüm kademelerde yaygınlaştırmaktadır. Bu çerçevede, ENKA Davranış Kuralları hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri, hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. ENKA Davranış Kuralları'nda da belirtildiği gibi, ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak sağlanmaktadır.

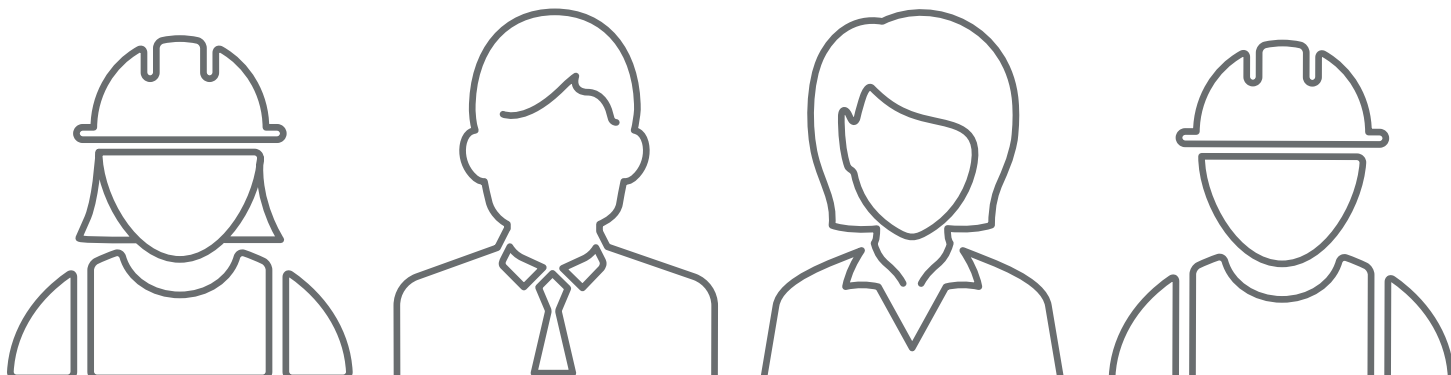
ENKA misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası'nın temel aldığı unsurlar ENKA internet sitesinden¹⁰ detaylı olarak incelenebilir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm ENKA çalışanları, kanunlarca belirtilmiş emeklilik haklarına ve doğum iznine sahiptir. Çalışanların sahip oldukları diğer yan haklar, şirketten şirkete değişiklik gösterebilmektedir. Prim, özel sağlık sigortası veya bireysel emeklilik desteği gibi uygulamalar bazı ENKA iştirakleri tarafından çalışanlarına sunulmaktadır. 2019 yılında ENKA İnşaat çalışanlarına özel sağlık sigortası uygulamasına başlanması planlanmaktadır.

⁹ ENKA genelinde, sadece yurt dışı faaliyetlerde taşeron mensubu işçiler çalışmaktadır. Taşeron mensubu çalışanların görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekle birlikte, mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, temel iyileştirme çalışmaları, endüstriyel kaynak uygulamaları, tahribatsız muayene uygulamaları, fiziksel güvenlik, mühendislik ve tasarım çalışmaları ve devreye alma operasyonları vb. iş kollarında istihdam edilmektedirler.

¹⁰ <https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/insan-kaynaklari>



Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da %50 indirim ile kullanım hakkı bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, tüm ENKA çalışanlarının, Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Kültür Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde %20 indirim hakkı bulunmaktadır.

ENKA Yelken, tecrübeli eğitmenleri ve yetiştirdiği amatör sporcularıyla yelken camiasının en güçlü ekiplerinden birine sahiptir. Her yıl, yelken tecrübesi olan ve olmayan çalışanlara özel temel ve ileri seviye yelken eğitim programları düzenlenmektedir. Eğitimler sonunda başarılı olan çalışanlar, gerçekleştirilen trofe yarış programlarına katılma ve ENKA Yelken Takımı'nın üyesi olma fırsatını yakalamaktadır.

ENKA İnşaat, dünyanın farklı coğrafyalarındaki projelerinde görev yapan tüm çalışanlarına acil durum sigortası, hava ambulans servisi ve proje alanlarında kurulan kliniklerdeki sağlık hizmetlerini ücretsiz olarak sunmaktadır. Faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına ve proje lokasyonlarına göre çalışanların rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için açık ve kapalı spor alanları, oyun konsolu alanları, çeşitli masa oyunu aktivitelerinin bulunduğu sosyal alanlar; tüm çalışma ve konaklama alanlarında kablosuz internet ile konaklama odalarında uydu kanalları gibi hizmetler sağlanmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde ve İstanbul Merkez Ofis'te çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır. Projelerde Hint uyruklu çalışanların farklı damak zevklerine cevap verebilmek için özel mutfaklar kurularak Hint aşçıları tarafından ayrı menüler hazırlanmaktadır.

Çimtaş Grup genelinde, sendikali çalışanlar için üye oldukları sendika ile yapılan görüşme sonucunda imzalanan toplu iş sözleşmesinde belirlenen ücret ve diğer haklar sağlanmaktadır. Bu çerçevede sendikali kapsam içi personele brüt ücretlerine ilave olarak toplam 4 maaş tutarında ikramiye yıl boyunca aylık olarak ödenmekte ve sosyal yardım paketi uygulanmaktadır. Sendikali olmayan kapsam dışı çalışanlar için performansla dayalı prim ve terfi yapıları mevcuttur.

Çimtaş'ta sendikali olmayan çalışanlar, SGK kapsamında olmalarının yanı sıra, özel sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanların istemeleri halinde bakmakla yükümlü oldukları aileleri de özel sağlık sigortası kapsamına dahil olabilmektedir. Özel sağlık sigortasına ek olarak sendikali ya da sendikası olmayan personel ayrımı olmaksızın genel ferdi kaza sigortası da yapılmaktadır. Çalışanların yaşam kalitesini ve iş verimliliğini artırmak amacı ile doğum yardımı, dini bayramlarda erzak yardımı, kırtasiye yardımı gibi çeşitli uygulamalar mevcuttur.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

ENKA genelinde, 2017 yılı içerisinde bağımsız bir araştırma şirketi tarafından ilk defa Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmiştir. Anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir. 2018 yılı içerisinde anket sonuçlarından yola çıkılarak ENKA Gönüllüleri platformu oluşturulmuş, ENKA Akademi eğitimlerini belirlemek üzere çalışanlarla anket paylaşarak fikirleri alınmış ve 2019 yılında ENKA İnşaat'ta başlatılacak olan özel sağlık sigortası uygulamasının hazırlıklarına başlanmıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI



ENKA İnşaat **%88**

ENKA Genel **%90**



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

"İYİ Kİ ENKA VAR VE İYİ Kİ BİZ ENKA'LIYIZ!"

ENKA'lı olmak; bir ailenin ferdi, bir okulun öğrencisi olmak gibi. İçinde farklı toplum ve kültürden gelen donanımlı bireyleri barındıran, bu sayede öğretmeye ve öğrenmeye devam edebildiğimiz, neticesinde potansiyelimizi artırarak kaliteli işler ortaya koyduğumuz ve aldığımız başarılı sonuçlarla gururlandığımız kocaman bir aileyiz.

ENKA, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında her çalışanın kişisel ve akademik gelişimlerini desteklemekte ve göstermiş olduğu ilgi ile çalışan ailelerine de dokunmaktadır. Bunlara ek olarak ENKA, ENKA Akademi çatısı altında verdiği; sağlık, iş güvenliği, çevre, finans, iletişim ve sosyal sorumluluk içerikli eğitimleri, ENKA Okulları'nda yetiştirdiği donanımlı öğrencileri, ENKA Spor Kulübü'nden çıkardığı başarılı sporcuları ve ENKA Vakfı aracılığıyla yürüttüğü kültür ve sanat faaliyetleriyle çalışanlarına verdiği değeri göstermektedir.

ENKA'nın farklı alanlarda sürdürdüğü sosyal sorumluluk projelerinden biri olan, dezavantajlı bölgelerdeki çocuklara yardım projesine dahil olarak ENKA İnşaat Merkez Ofisi'nin ilk ENKA Gönüllülerinden olduk.

Farklı yapıları çatısı altında barındıran ENKA, gönüllülük projeleriyle iş dışında çalışanların bir araya gelmesine fırsat tanırken, aynı zamanda çalışanların farklı yönlerini, potansiyellerini, deneyimlerini, bilgi ve becerilerini ortaya koymalarına da imkân tanımaktadır. ENKA gönüllülük projeleri, çalışanların birbiriyle kaynaşarak aralarındaki bağların güçlenmesine, birlikte sosyal toplumlarla iletişim içerisinde olunmasına ve toplumsal fayda sağlayacak işler yapılmasına katkıda bulunmaktadır.

İyi ki ENKA var ve iyi ki biz ENKA'lıyız!

Hülya Sözen, İnsan Kaynakları Uzmanı
Gülsün Tez, Finans Şefi



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, varlığını güçlü bir şekilde sürdürebilmek için Çalışana Değer Vermek ilkesi doğrultusunda öncelikli paydaşı olarak gördüğü, kendi alanında gerekli bilgiye ve niteliğe sahip her bir çalışan için yatırım yapması gerektiğine inanmaktadır.

ENKA, HEM KURULUŞUN
HEM DE ÇALIŞANLARININ
HEDEFLERİNE ULAŞMASININ
TEŞVİK EDİLDİĞİ BİR KÜLTÜR
YARATARAK DAHA MOTİVE
VE İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ÜRETEK
BİR İŞ GÜCÜ VE AYNI
ZAMANDA DAHA İYİ ÇALIŞMA
ORTAMLARI SAĞLAMAYI
HEDEFLEMEKTEDİR.

ENKA, 2015 yılında çalışanlarına gelişim ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere ENKA Akademi'yi kurmuştur.

ENKA Akademi, 2018 yılı içerisinde, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili, raporlama dönemi içerisinde yaklaşık 645 saat eğitim ile toplam 11.508 insan-saat eğitim verilmiştir. ENKA Akademi müfredatında yer alan eğitimler, gerek şirketin kendi bünyesinde bulunan uzmanları gerekse sektörün öncü eğitim kurumları ve akademik birimleri tarafından oluşturulan imkânlarla geliştirilmektedir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi 3.100 kişinin üzerinde katılımcı ile 1.300 saatten fazla eğitim gerçekleştirmiştir.

MÜHENDİSLİK
GELİŞİMİ VE
SOSYAL
BECERİLERLE
İLGİLİ

11.508
insan-saat eğitim

Gerçekleştirilen her eğitim sonrasında, katılımcılara "Eğitim Değerlendirme Anketi" gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmıştır. Ayrıca 2018 yılında, ENKA Akademi'nin düzenlediği eğitimlere yönelik ihtiyaç ve önceliklerin belirlenmesi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve gerek bireysel gerekse de kurumsal performansın artırılmasına destek verilmesi amacıyla tüm şirket çalışanlarının katıldığı "Eğitim İhtiyaç Anketi" düzenlenmiştir. ENKA Akademi 2019 Yılı Eğitim Planı belirlenirken, Eğitim İhtiyaç Anketine ilişkin sonuçlar göz önünde bulundurulmuş ve çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen eğitim programları planlanmıştır.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelere özel olarak kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar toplamda 8,2 milyon insan-saatten fazla eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına da katkı sağlamıştır.

BUGÜNE KADAR VERİLEN
TOPLAM EĞİTİM

8,2 milyon
insan-saat



İstanbul Merkez Ofis

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

ENKA, mesleki ve sosyal beceri gelişimlerini desteklemek için tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaktadır. İşe yeni başlayan uzman kadrolarından icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki donanımına uygun eğitim olanakları sunarak sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

2018 yılında ENKA Akademi kapsamında, ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerine bağlı çalışanları için gerçekleştirilen eğitimlerin cinsiyete ve mavi/beyaz yakalı kırımına göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama saat bilgileri yandaki tablolarda sunulmuştur. ENKA Akademi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eşitsizliklerin Azaltılması hedeflerini gözeterek, 2019 yılında Cinsiyet Eşitliği seminerleri planlamıştır.

ENKA Akademi Kapsamında Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	KADIN	ERKEK
Toplam Eğitim Süresi (saat)	3.183	8.325
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	12,73	11,96

ENKA Akademi Kapsamında Mavi Yakalı/ Beyaz Yakalıya Göre Eğitim Saatleri

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
Toplam Eğitim Süresi (saat)	392	11.116
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	8	12,39

SAHA ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır.

Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personeli yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir.

Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 742 bin insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ

Çimtaş faaliyetlerinin temelini oluşturan değerlerin en başında çalışanlarının can güvenliği, yetkinliği, gelişimi ve liderliği gelmektedir. Sürekli gözden geçirilen, en üst seviyeden gelişimi teşvik edilen iş güvenliği ve çevre uygulamaları ile Çimtaş çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı yaratılırken, yetkinlik gelişimine odaklanan eğitim ve gelişim faaliyetleri ile çalışanların memnuniyet ve etkinlikleri üst seviyede tutulmaktadır.

Çimtaş, çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerini sağlamak için eğitim ve gelişim faaliyetleri belirlemekte, planlamakta ve etkinliğini değerlendirmektedir. Bu doğrultuda raporlama döneminde grup şirketleri çalışanlarının aldıkları eğitim süresi bir sonraki sayfada bulunan tabloda yer almaktadır.

Çimtaş'ta Çalışan Kategorisine Göre Gerçekleştirilen Eğitim Saatleri

Lokasyon	Çalışan Kategorisi	Erkek Eğitim Saati	Erkek Ortalama Çalışan Sayısı	Erkek Kişi Başı Eğitim Süresi	Kadın Eğitim Saati	Kadın Ortalama Çalışan Sayısı	Kadın Kişi Başı Eğitim Süresi	Toplam Eğitim Saati	Toplam Ortalama Çalışan Sayısı	Toplam Kişi Başı Eğitim Süresi
Çelik	Beyaz Yakalı	9.758,3	177,3	55,1	1.447,1	20,2	71,8	11.205,4	197,4	56,8
	Mavi Yakalı	24.143,9	416,3	58,0	-	-	-	24.143,9	416,3	58,0
Boru	Beyaz Yakalı	15.095,5	276,5	54,6	3.561,1	61,7	57,7	18.656,6	338,2	55,2
	Mavi Yakalı	29.197,4	515,6	56,6	-	-	-	29.197,4	515,6	56,6
Hassas İşleme	Beyaz Yakalı	8.888,4	93,2	95,4	752,0	9,7	77,5	9.640,4	102,9	93,7
	Mavi Yakalı	6.793,8	119,7	56,8	-	-	-	6.793,8	119,7	56,8
Gemi	Beyaz Yakalı	3.943,5	49,9	79,1	428,1	5,8	73,4	4.371,6	55,7	78,5
	Mavi Yakalı	4.660,8	51,4	90,7	30,8	1,0	30,8	4.691,6	52,4	89,5
Ningbo	Beyaz Yakalı	1.782,0	71,0	25,0	1.497,5	54,0	28,0	3.279,5	125,0	26,0
	Mavi Yakalı	13.295,0	220,0	60,0	1.236,0	19,0	65,0	14.531,0	239,0	61,0

Cimtas Ningbo'da 2018 yılında Liderlik Programı kapsamında çalışanlara Finansçı Olmayanlar için Finans ve Kùltürler Arası Farkındalık eğitimleri gerçekleştirilirken, teknik eğitimler kapsamında da bir çok eğitim gerçekleştirilmiştir.

2018 yılında, gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarında 6 Sigma metodolojisinin kullanımı yaygınlaştırmak, katılımcıların iyileştirme çalışmalarına liderlik etme yetkinliğini daha da güçlendirmek amacı ve müşterilere sağlanan kalitenin sürdürülebilir olması hedefi ile Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme Fabrikaları'nda 6 Sigma Yeşil Kuşak Eğitimleri tamamlanmış, 2019 yılında yeni grupların eğitimi de planlanmıştır.

Aile ve iş yaşamında dinleme, anlama ve anlaşma, önyargılar ile baş etme, farklı bakış açılarını kazanma, sorumluluk alma, yeni bilgiler öğrenerek ve yaşam motivasyonunu artırarak yaşama sevincini sürdürme, kurumlarda 'Biz'i oluşturma ve takım olma konularında Prof. Dr. Üstün Dökmen ile organize edilen "Kaliteli İletişim, Yaşama ve Çalışma Sevinci" konferansı 232 çalışanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında, Çimtaş Hassas İşleme'de uygulamaya alınan Hogan liderlik analizi ve ekipmetre çalıştayı Cimtas Boru'da da yaygınlaştırılmış, ekibin güçlü ve gelişime açık özelliklerinin analiz edilmesini, sinerji yaratılabilecek alanların belirlenmesini, takım üyelerinin ortak hedef doğrultusunda buluşmasının sağlanmasını, iş birliği ve karşılıklı bağımlılık anlayışının güçlendirilmesini amaçlayarak 54 çalışan bu programa dahil edilmiştir. 2018 yılında tasarlanan Liderlik Eğitim Programı'nın 2019 yılında organize edilmesi planlanmaktadır.

Çimtaş Akademi tarafından, 2018 yılında, çalışanların 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu gereği belgelendirme

süreçleri takip edilmiş, Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme'de 293 çalışana, Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi'de 111 çalışana Mesleki Yeterlilik ve Eğitim Belgeleri kazandırılmıştır.

Belge Adı	Cimtas Boru	Çimtaş Hassas İşleme	Çimtaş Çelik	Çimtaş Gemi	Toplam
Mesleki Eğitim Belgesi	164	22	42	35	263
Mesleki Yeterlilik Belgesi	32	3	24	10	69
Belge Yenileme	65	7	0	0	72
Toplam	261	32	66	45	404

ANLAŞMALI EĞİTİM KURUMLARI İLE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI

Tüm Çimtaş çalışanları için geçerli olmak üzere;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.
- Tüm Çimtaş çalışanlarına çeşitli dil okullarından indirim imkânları sunulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm paydaşlarının, operasyonları sebebiyle en ufak bir yaralanma yaşamadan evlerine ve ailelerine dönmeleri ENKA için her şeyden önce gelmektedir.

ENKA, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ BİRÇOK UYGULAMA VE GELİŞİM PROGRAMINI HAYATA GEÇİRMekte, BU UYGULAMALARI "ÖNCELİK" OLMANIN ÖTESİNDE VAZGEÇİLMEZ BİR "DEĞER" OLARAK ELE ALIP, İŞ YAPIŞ SÜREÇLERİNE DAHİL ETMEKTEDİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

ENKA İnşaat (ENKA İnşaat Merkez, tüm ENKA İnşaat projeleri), ENKA Enerji, ENKA TC, Cimtas Boru, Çimtaş Çelik, Çimtaş Gemi ve Çimtaş Hassas İşleme, OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve faaliyetlerini bu standardı temel alarak yönetmektedir. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sistemi, 2002 yılından bu yana British Standards Institution (BSI) tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır. Ayrıca ENKA, faaliyette bulunduğu tüm ülkelerde ilgili yasal yükümlülükleri takip ederek ve İSG yönetim sistemini OHSAS 18001 sertifikasına uygun şekilde sürekli gözden geçirerek kurgulamakta ve yürütmektedir.

ENKA'da İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sisteminin temeli olan bu güçlü taahhüt; Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası vasıtasıyla tüm paydaşları ile paylaşılmaktadır. Bu taahhüt, iç prosedürler ve bu prosedürlere uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak uygulanmaktadır. İyileştirmeye açık alanlar denetlemeler ile tespit edilip, bu denetleme sonuçlarına göre sistem gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ENKA'nın bulunduğu her yerde aynı ciddiyetle ele alınmakta, alt yükleniciler de dahil olmak üzere

çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

Yaptığı işler için en büyük güç kaynağı çalışanlar olan ENKA'da, çalışanların sağlığı ve güvenliği konusunda yaşanabilecek her türlü sorun; şirketin moral, itibar ve yasal kayıplar yaşamasına neden olabilir. Bu nedenle, ENKA ÇGS konularını iş yapış süreçlerine "değer" olarak yansıtmaktadır. ENKA, İSG süreçlerinde bağlı kaldığı OHSAS 18001 standardının yanı sıra, risk yönetiminde de izlediği proaktif yaklaşım ile operasyonlarını sürdürmektedir. Bu yönetim sisteminin temel hedefi ise "Sıfır Kaza Felsefesi"dir. ENKA, bu felsefeye olan yüksek inancı ve geniş ÇGS organizasyonu ile her çalışanın sağlığını ve güvenliğini korumaktadır.

ENKA'nın Türkiye'deki iştirakleri, 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri, Rusya'daki iştirakleri ise 197 sayılı "Rusya Federasyonu Federal Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri takip etmektedir.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu ortaya çıkan veya çıkabilecek tüm risklerin yönetiminde "Pro-Aktif" yaklaşım, birincil bakış açısı olarak kabul edilir ve tüm çalışmalara İSG risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlanır. Risk değerlendirmeleri, ENKA'nın tüm iştiraklerinde onaylı prosedürler ve ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yapılmaktadır. Normal çalışma koşulları ile beraber acil durumlar için de risk değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde, projenin başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve iş tehlike analizleri, ENKA ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

Bu risk değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen riskler ve izlenmesi gereken adımlar, proje yönetim grupları ve ÇGS Departmanı tarafından değerlendirilerek risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak ele alınır. Risk yönetim hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için aşağıdaki basamaklar sırasıyla izlenmektedir;

- Elimine Etme:** Tehlikenin kaynağında yok edilmesi.
- İkame Etme:** Tehlikeli bir durum, olay veya ekipmanın daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi.
- Mühendislik Kontrolleri:** Risk ile riskten zarar görme ihtimali bulunan ekipman arasına fiziki veya koruyucu donanım yerleştirilmesi.
- İdari Kontroller:** Talimatlarla, yönergeler ile tehlikenin ve koruma önlemlerinin, zarar görme ihtimali bulunan çalışanlara aktarılması.
- KKD:** Kişisel koruyucu donanımlar.

Değerlendirilen risklerin, sırasıyla izlenen bu basamaklardan sonra mutlaka kabul edilebilir düzeyde olduğundan emin olunmaktadır. Alınan aksiyonlar sonrası kabul edilebilir düzeye indirilen bu riskler ve ilgili koruma önlemleri, iş başlamadan önce görev alacak tüm çalışanlar ile paylaşılmakta, karşılıklı olarak riskler ve önlemler konusunda mutabık kalınmaktadır. ENKA çalışanları yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahiptir. Çalışma alanlarında gözlemlenen güvensiz durumların ve güvensiz durum oluşturabilecek tüm detayların bildirilmesinin son derece önemli olduğu bilinmektedir. Bu sebeple, organizasyonun her kademesinde olduğu gibi İş Sağlığı ve Güvenliği konularında da çalışanların katılımı, karar verici organlarda bulunmaları teşvik edilmektedir. Projelerde uygulanan “Gözlem Kartları” ile çalışanın tespit ettiği uygunsuzluk değerlendirilmekte ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır. Bununla beraber tüm projelerde proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. “Sıfır Kaza Takım Toplantıları” adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcileri de bulunmaktadır.

ENKA ve iştirakleri, kanun ve yönetmelikler gereğince ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve İSG Kurullarını oluşturmakta ve Kurul toplantılarını gerçekleştirmektedir. ENKA İnşaat’ın tüm projelerinde ÇGS Kurulları, ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji ve Çimtaş Grup bünyesindeki şirketlerde İSG Kurulları bulunmaktadır. Bu kurullar, düzenli olarak toplanmakta, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedir. Kurullar işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmaktadır. Çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir.

“İŞ DURDURMA” yetkisi ENKA ÇGS Prosedürlerinde açık olarak tanımlanmış ve bu yetkisini kullanan çalışanların kesinlikle herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacağı net olarak belirtilmiştir.

ENKA, uyguladığı katılımcı ve risk tabanlı yönetim sistemi sonucu tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanmaktadır. Fakat istenmeyen ve sonucunda herhangi bir paydaşın zarar gördüğü tüm olaylar derinlemesine incelenmektedir. Yapılan inceleme ve analizler sonucu düzeltici ve önleyici faaliyet planları ortaya konmakta ve istenmeyen bu tip olayların tekrar etmemesi için bu planlar eksiksiz takip edilmektedir. Bu olaylar sonrası oluşturulan “Kazanılmış Dersler”, projeler ile paylaşılmakta ve benzer olayların tekrar yaşanmaması için sistematik şekilde çalışılmaktadır.

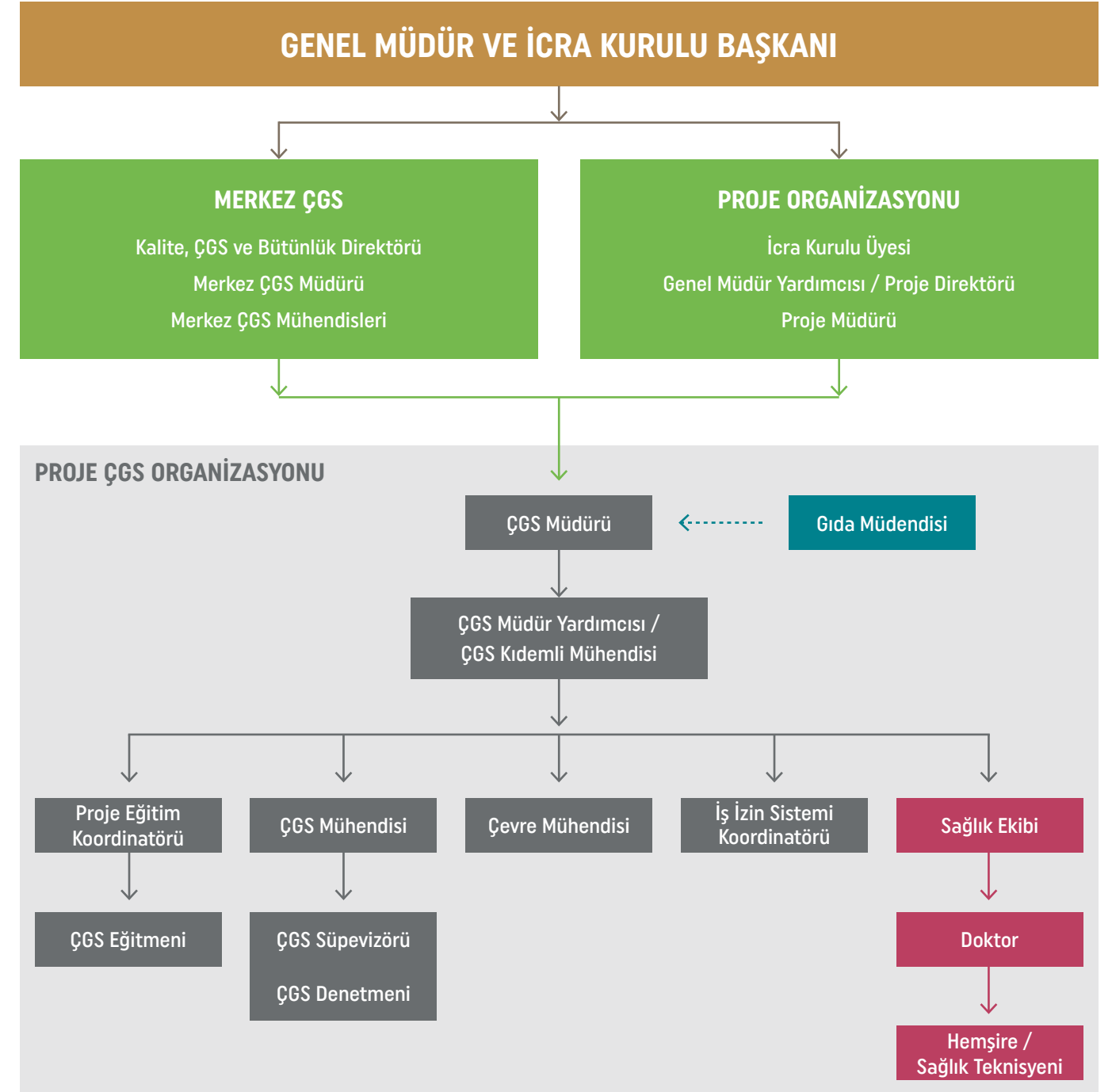
ÇGS DEPARTMANI

ENKA ve iştiraklerinde ÇGS süreçlerinin sağlıklı işlediği ve yönetildiğinden emin olmak için ÇGS birimleri bulunmakta ve bu birimlerde yetkin çalışanlar istihdam edilmektedir. Bu ÇGS birimleri bulundukları organizasyon içinde en üst yöneticiye bağlı olarak çalışmakta ve ÇGS süreçlerinin doğru yürütüldüğünden emin olmaktadır.

ENKA İnşaat bünyesindeki ÇGS yönetimi yapısına ait organizasyon şeması yanda sunulmuştur;



TOPLANAN KURULLARDA, EĞİTİMLERDE VE DİĞER İLETİŞİM ARAÇLARINDA TÜM ÇALIŞANLARIN GÜVENSİZ BULDUKLARI İŞLERİ “DURDURMA” YETKİLERİNİN OLDUĞUNUN ALTI ETKİN ŞEKİLDE ÇİZİLMEKTEDİR. ENKA BÜNYESİNDE BULUNAN HERKES, GÖREV TANIMINA BAKILMAKSIZIN BU HAKKI ÇEKİNCESİZ OLARAK KULLANABİLİR.



ENKA İnşaat örneği incelendiğinde; ÇGS Departmanı Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı’na bağlı olarak çalışmakta, Merkez ÇGS organizasyonunda ise ÇGS Direktörü, ÇGS Müdürü ve ÇGS Mühendisleri görev alarak, tüm projeler ile sürekli iletişim sağlanmaktadır. Projelerde görev alan ÇGS Departmanları organizasyonel açıdan hem proje yönetimine hem de Merkez departmanına bağlıdır. Bu sayede ENKA, ÇGS standartlarının her projede devamlılığının ve bütünlüğünün sağlandığından emin olmaktadır. Projelerde bulunan ÇGS profesyonellerinin mesleki gelişimlerine

sürekli olarak katkı sağlanmaktadır. ÇGS profesyonelleri ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip sertifika ve diploma programlarına katılmaktadırlar. Saha gözetimi için kurulan geniş ekipler dışında, eğitim departmanları da her çalışana proje eğitim planına göre eğitimler vermektedir. Yüksek riskli işlerin kontrolünün daha etkin yapılması için uygulanan İş İzni Sisteminin yönetilmesi için İş İzin Koordinatörleri görev almakta, gıda güvenliğinin sağlanması için ise gıda mühendisleri ile birlikte çalışarak gıda güvenliği süreçlerinin ilgili standartlara uygun yürütüldüğünden emin olunmaktadır.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KOMİTELERİNE KATILIMI

ENKA'nın birincil paydaşı olan çalışanlarının ÇGS süreçlerine katılımı Şirket için oldukça önemlidir. Çalışanların ÇGS süreçlerine katılımı için internet sitesi üzerinden yayınlanan ÇGSS Politikası dışında, ÇGS ile ilgili talimat, yönerge ve prosedürlere EDMS (ENKA Document Management System) üzerinden erişimi bulunmaktadır. Ayrıca şirket içinde kurulmuş olan ve önemli duyuruların paylaşılmasına olanak veren "ÇGS Bülteni" sistemi ile tüm çalışanlarla yenilik ve gelişmeler paylaşılmaktadır. Bununla beraber ÇGS iletişimini artırmak adına 6 dilde hazırlanan posterler proje sahalarında herkesin görebileceği yerlerde konumlandırılmakta ve ÇGS Panoları ile duyurular paylaşılmaktadır.

ENKA İnşaat ve iştiraklerinde, ilgili risklere ve yönetmeliklere uygun olacak şekilde farklı sıklıklar ile İSG Kurulları düzenlenmektedir. Bu kurullara iştirak yöneticileri, ÇGS yöneticileri ve çalışan temsilcileri katılmaktadır. Taşeron firmaların temsilcileri de ENKA ile çalıştıkları süre içerisinde bu toplantılara katılmaktadır. Kurulda İSG performans bilgileri, tespit edilen büyük riskler, geri bildirimler, istek ve talepler görüşülmekte ve gerekli kararlar alınmaktadır.

Örnek olarak, ENKA İnşaat'ta her projede aylık, Merkez Ofis'te ise üç ayda bir İSG Kurulları düzenlenirken, diğer iştiraklerden Çimtaş Grub'unda ise ayda bir veya iki aylık periyotlar halinde İSG Kurulu düzenlenmektedir. Bu kurullara ek olarak, ekip başı, formen ve süpervizörler seviyesindeki çalışanlar ile belirli aralıklarda İSG toplantıları düzenlenmektedir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKİ OLAN COĞRAFYALARDA ÇALIŞMA

ENKA İnşaat ve iştiraklerinde, çalışanların sadece işten dolayı yaşayabilecekleri sağlık sorunlarına değil, kişisel sağlıklarına da önem verilmektedir. Bu nedenle, tüm iştiraklerde ilgili risklere göre sağlık yapılanmaları temin edilmiş ve çalışanların hizmetine sunulmuştur. Birçok zorlu coğrafyada bulunan projelerde, görev yapan çalışanların sağlıklarının en üst seviyede tutulması adına, yerel tıbbi desteğin yetersiz olması riskine karşı son derece kapsamlı saha revirleri ve klinikleri kurulmaktadır. Projelerin büyüklükleri ve projedeki çalışan sayısı değerlendirilerek bu kliniklerde uzman doktorlar ve hemşireler/paramedikler görevlendirilmektedir. Kliniklerde, doktorlar ve hemşireler ile 7/24 hizmet sağlanmakta, çalışanların tüm sağlık sorunları ile detaylı olarak ilgilenilmektedir. Kliniklerde görev alan

yetkin sağlık personeli dışında, bulunması gereken ekipman, detaylı araştırmalar ve sağlık risk analizleri sonucu belirlenmektedir. AED, EKG cihazı, oksijen destek ürünleri, alet ve sedyeleri, travma müdahale setleri her klinikte bulunan standart donanım arasında bulunmaktadır. Çalışanlar sağlık hizmetlerine sadece iş ile ilgili sağlık sorunları olduğunda değil, diğer sağlık sorunlarında da başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz ve standartlara uygun şekilde yaptırabilmektedirler.

ENKA Enerji'de ise erken tanı ve birinci basamak sağlık hizmetleri ile çalışanların sağlıklarına destek verilmektedir. Düzenli taramalar, testler ve çalışanlara kişisel sağlıkları ile ilgili sağlanan düzenli bilgilendirmeler, çalışanların kişisel sağlıklarını korumaları adına uygulanan hizmetlere örneklerdir.

ENKA VE İŞTİRAKLERİNDE GIDA SAĞLIĞI EN ÜST SEVİYEDE TUTULMAKTA, PERİYODİK GIDA SAĞLIĞI VE HİJYEN DENETİMLERİ İLE HERHANGİ BİR SAĞLIK SORUNU YAŞANMAMASI İÇİN TÜM ÖNLEMLER ALINMAKTADIR.

Projeler dışında merkez ofislerinde sağlık grubu tarafından düzenli olarak sağlık ve sağlıklı yaşam üzerine eğitimler ve seminerler düzenlenmektedir. 2018 yılında toplam 6 seminer düzenlenmiştir. Aşağıda bu seminerlerin detayları bulunmaktadır.

- Kanserde Yeni Nesil Erken Tanı Yöntemleri
- Ağrı Çözümleri ve İntegratif Tıp
- Doğru Beslenmenin Yaşam Kalitesine Etkisi
- 21 Günde Değişim Programı
- Ağrılara Holistik Bakış
- Yumurtalık Kistleri ve HPV Virüsü

Seminerler dışında merkez ofislerde çalışanlar için düzenli olarak göz taraması ve odyometre testi gibi olası sağlık problemlerinin önceden tespiti için uygulamalar ve organizasyonlar düzenlenmektedir.

ÇGS EĞİTİMLERİ

ENKA eğitimin önemine yürekten inanmaktadır. Detaylı ve düzgün şekilde aktarılamayan bilgilerin çalışan nezdinde uzun süreli bir karşılığı olmayacağına bilinciyle, ENKA ve tüm iştiraklerinde, eğitimler ilgili kanuni yönetmelik ve yönetim standardı gereksinimlerinin dikkate alındığı detaylı planlar ve prosedürler ile gerçekleştirilmektedir. Bu planlar ve prosedürler doğrultusunda her iş kolunun hangi eğitimleri, hangi içerikte ve ne sıklıkta alacağı belirlenmektedir. Eğitim stratejisinin tam olarak başarıya ulaşmasının, düzgün bir eğitim programı, işinin ehli eğitmenler ve uygun eğitim alanları ile sağlanacağına bilincinde olan ENKA, bu doğrultuda, ÇGS Departmanı içerisinde bulunan Eğitim birimlerindeki yetkin ve ehil eğitmenleri ile eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim birimlerinde eğitim koordinatörlerinin yanı sıra yerel çalışanlara kendi dillerinde eğitim vermek üzere yerel eğitmenler de görev almaktadır.

ENKA'da ÇGS eğitimleri işe giriş ve iş başı eğitimleri, teknik eğitimler, sistem eğitimleri olarak 3 ana başlıkta ele alınmaktadır. Teknik eğitimler, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, güvenli el aletleri kullanım eğitimleri gibi aktivitenin daha güvenli yapılmasına yöneliktir. Sistem eğitimlerinde ENKA ÇGS Sistemi, İş İzin Sistemi, OHSAS ve ISO Yönetim Sistemleri eğitimleri başta olmak üzere

sistemlerin işleyişleri üzerine eğitimler verilmektedir. İşe giriş eğitimleri ve iş başı eğitimleri, ÇGS eğitiminin temelini oluşturması sebebiyle ENKA eğitim hedefleri içinde olmaktan çıkarılmıştır. Yıllık eğitim hedefleri teknik ve sistem eğitimleri toplamını içeren Spesifik Eğitim Oranı üzerinden belirlenmekte ve güncellenmektedir.

Sonraki sayfada bulunan tabloda da görülebileceği üzere, ENKA İnşaat 2018 yılında 732.225 insan-saat, son 3 yıl içinde ise toplam 2.883.570 insan-saatlik ÇGS eğitimi başarı ile tamamlamıştır. Bu eğitimlerin 274.525 insan-saatlik kısmı 2018 yılı içerisinde spesifik eğitimlere harcanmışken, bu süre son 3 yıl için 1.042.344 insan-saattir.

2015-2018
YILLARI ARASINDA

2.883.570
insan-saat ÇGS eğitimi



Tengiz Base Business

YILLAR	TOPLAM (İNSAN-SAAT) -A-	EĞİTİM VERİSİ ALINAN PROJELERİN İNSAN-SAAT TOPLAMI -B-	SPESİFİK EĞİTİMLER ¹¹ TOPLAMI (İNSAN-SAAT) -C-	SPESİFİK EĞİTİM ORANI -D- (D=C/B)	TÜM EĞİTİMLER TOPLAMI ¹² (İNSAN-SAAT) -E-	TOPLAM EĞİTİM ORANI -F- (F=E/B)
2018	47.165.738	46.751.959	274.525	0,0058	732.225	0,016
2017	53.400.045	53.093.499	338.774	0,0063	1.025.123	0,019
2016	85.764.321	85.764.321	429.045	0,0050	1.126.222	0,013

2018 yılında ENKA İnşaat Merkez Ofisi'nde görev alan beyaz ve mavi yakalı çalışanlar için "6331 Sayılı İş Güvenliği ve Sağlığı Kanunu" ve "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" uyarınca verilmesi zorunlu olan "İş Güvenliği ve Sağlığı" eğitimleri düzenlenmiştir.



ENKA Merkez Ofis genelinde düzenlenen ve katılımı zorunlu olan bu eğitimler, Merkez ÇGS, Merkez Sağlık Ofisi ve Merkez İK Departmanları tarafından Eylül ayında 10 oturumda gerçekleştirilmiş ve katılımcılara kanun ve yönetmeliklerde belirtilen iş güvenliği, sağlık ve çalışan hakları konuları ile birlikte ENKA ÇGS uygulamaları ve ENKA Davranış Kuralları aktarılmıştır.

¹¹ Spesifik eğitimler, ÇGS oryantasyon ve işbaşı konuşmaları (toolbox talk) hariç

¹² ÇGS ile ilgili verilen tüm eğitimler

Çimtaş Grup bünyesindeki şirketler, yasal mevzuatlara göre çok tehlikeli ve tehlikeli işletme kategorisindedir. Bu çerçevede tehlikeli sınıfta yer alan Çimtaş Boru ve Çimtaş Hassas İşleme için, çalışanlara 2 yılda bir İSG yenileme eğitimi verilmektedir ve işbaşı İSG eğitimi her bir çalışan için asgari 12 saattir. Bu iki işletmede tüm çalışanlara 3 bölüm halinde 15'er dakikalık iş güvenliği ve çevre konuşmaları yapılmaktadır. Çimtaş Ningbo çalışanlarına ise haftanın bir günü 15 dakikalık İSG bilgilendirme eğitimleri düzenlenmekte; ayrıca günlük, haftalık ve aylık yapılan İSG denetimleri sonucunda tespit edilen riskli durumlar hakkında ilgili bölümlere tek nokta eğitimleri sunulmaktadır.

ENKA'nın iştiraki ENKA TC, 2018 yılında tüm çalışanlarına İş Sağlığı ve Güvenliği, acil durumlar ve Rusya Acil Durum Bakanlığı ve Kızılhaç yetkilileri ile birlikte ilk yardım konularında eğitimler düzenlemiştir.



2018 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 856.209 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul

(ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları'ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ENKA ÇGS Eğitim Saatleri

	BEYAZ YAKALI		MAVİ YAKALI	
	Eğitim Süresi (insan-saat)	Kişi Başı Ort. Eğitim Saati	Eğitim Süresi (insan-saat)	Kişi Başı Ort. Eğitim Saati
ENKA İnşaat	189.084	60,58	543.141	60,58
Çimtaş Grup	25.447	30,1	80.496	55,7
ENKA Enerji	1.698	12,21	6.054	25,54
ENKA Gayrimenkul	3.662	10,14	5.856	14,53
ENKA Spor Kulübü	22	0,26	77	4,81
ENKA Pazarlama	166	1,36	233	4,96
ENKA Okulları	200	0,44	74	1,09
Genel Toplam	220.279	42,97	635.931	56,87

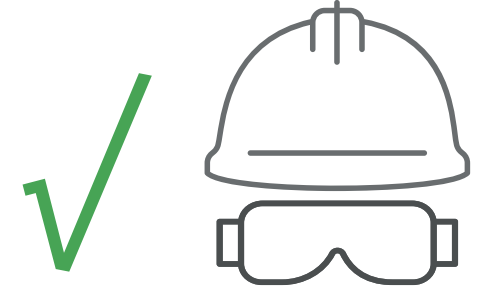


ENKA İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş göremezlik, kayıp günlük kaza ve iş ile

ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir. Kayıp günlük kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA GRUBU	2018 yılı Toplam İnsan-Saat	56.175.409				TOPLAM
	Kaza Türü/Oranı	Değer				
		Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	2	0	2
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	0	19	0	20
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0,004	0,000	0,07	0,00	0,07
	Kayıp Gün Sayısı	15	0	1.401	0	1.416
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,00	4,99	0,00	5,04
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	16	1	17
	Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	49	1	50
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	178	2	180
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	0	86	2	89
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,004	0,000	0,306	0,007	0,317
	İşten Uzak Kalma Oranı					x
	İş ile İlgili Hastalık Sıklık Oranı					x



TAŞERON	2018 yılı Toplam İnsan-Saat	861.874				TOPLAM	57.037.283
	Kaza Türü	Değer					TOPLAM (Firma+ Taşeron)
		Kadın		Erkek			
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı		
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	2
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	5	0	5	25
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0,00	0,00	1,16	0,00	1,16	0,09
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	53	0	53	1.469
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	12,30	0,00	12,30	5,15
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	0	0	0	17
	Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	7	0	7	57
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	62	2	64	244
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	12	0	12	101
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	2,78	0,00	2,78	0,35
	İşten Uzak Kalma Oranı					x	X
	İş ile İlgili Hastalık Sıklık Oranı					x	X



2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SORUMLU ŞİRKET	HEDEF	2018 PERFORMANSI
ENKA GRUBU	2027 yılına kadar beyaz yakalı çalışanlarımızın en az %35'inin kadın çalışan olmasını hedefliyoruz.	Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %28'e ulaşmıştır.
	Çalışan başına eğitim saatini 2027 yılına kadar her sene %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	Çalışan başına eğitim saatlerinde 2017 yılına göre; kadın çalışanlar için %40,5, erkek çalışanlar için %31,7 oranında artış sağlanmıştır.
	Sıfır Kaza Politikamıza hiç bir ödün vermeden devam edeceğiz.	Sağlandı
	2027 yılına kadar ENKA beyaz yakalı çalışanlarının en az %5'inin gönüllülük projelerinde yer almasını hedefliyoruz.	%3
	ENKA Grubu genelinde 2 senede bir çalışan bağlılığı anketi gerçekleştireceğiz ve 2027 yılı itibarıyla memnuniyet oranını %90'a çıkarmayı hedefliyoruz.	2017 yılı içerisinde bağımsız bir araştırma şirketi tarafından ilk defa Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmiştir. Anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir.
ENKA OKULLARI	ENKA Okulları, çalışan yetkinliğini ve memnuniyetini sürdürmek üzere çalışan eğitimlerinin (Hizmet İçi / Dış Eğitimler / Mesleki Eğitim / Sertifika Programları) kapsamını artıracaktır.	Sağlandı



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

“TÜM KADEMELERDEKİ ÇALIŞANLARIN YAPILAN İŞTE TEHLİKE HİSSETMESİ HALİNDE İŞİ DURDURMA YETKİSİ VARDIR.”

Yaklaşık 11 yıldır Çimtaş'ta çalışmaktayım. Kültürü, misyonu, vizyonu ve değerleri olan, iş güvenliğini en üst seviyede önemseyen, yüksek kalitede ve zamanında müşterilerine hizmet sunan, çözüm ortağı olan, gelişime ve liderliğe önem veren, ileri teknolojinin ve bilginin etkin kullanımını sağlayan, yapılan her işte yenilikçi ve değişime istekli olan, etkin değerlere, çevreye ve topluma karşı sorumluluk duyan sevgi, saygı ve kardeşlik tohumlarının yeşerdiği aile şirketinin bir ferdiyim.

İSGÇ anlamında şirketimizde çalışanların, en alt kademeden en üst kademeye kadar, yapılan işte tehlike hissetmesi halinde işi durdurma yetkisi vardır. Çalışılan yerde kullanılan bütün alet ve ekipmanların yerleri tanımlıdır. Çalışılan alanın düzenli olması, çalışılan ortamda sadelik, personelin ergonomik, verimli ve rahat çalışabileceği bir alan esastır. Güvenli, huzurlu, tehlikelerden arındırılmış takım çalışmasına uyumlu tanımlı çalışma alanları oluşturulmuştur. Çalışanların polivalans kapsamında iş ile ilgili eksiklikleri belirlenerek ihtiyaç duyulan konuları, pratik ve teorik olarak planlayarak ilgili amiri veya dış kaynaklar tarafından eğitim verilmektedir. Çalışanların geri bildirim ve önerilerine söz hakkı vererek, bunların değerlendirilmesini sağlamak ve diğer çalışanları da teşvik ederek ödüllendirmek ve onurlandırmak şirketimizin önemseydiği konulardan biridir.

Çimtaş'ta eğitim programları, sürekli iyileştirme çalışmaları ile ortak bir kurum kültürü oluşturmakta ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, yalın üretim bilincinin geliştirilmesi yanı sıra kişisel, yönetsel yetkinliklerine ve mesleki gelişimlerine de katkı sağlamaktadır. Şirketimizde işe başlayan tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri, yalın üretim felsefesi ve iş süreçlerini içeren oryantasyon eğitimleri verilir. Üretimde ve üretimin kontrolünde görev alacak tüm çalışanlara, belirlenen kalite ve üretim standartlarının sağlanması amacıyla pratik, teorik ve kalifikasyon geliştirici eğitimler verilmektedir. Bunun yanı sıra, şirketimizde çevre ve İSG hedeflerine nasıl katkıda bulunacakları, yapılan işin çevre ve İSG açısından yarattığı tehlikeler ve kişisel performanslarını geliştirmeleri için İSG ve çevre eğitimleri verilmektedir. Çimtaş çalışanlarına kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik iletişim, liderlik, takım çalışması, sunum becerileri gibi eğitim imkânları da sağlamaktadır. Çalışanların mesleklerine ve rol profiline yönelik teknik eğitimler verilir. Buna örnek olarak; işe yeni başlayan bir yardımcı personele belirli bir zaman aralığından ve almış olduğu Çimtaş kültüründen sonra bilgi ve becerisine göre Argon Kaynakçısı veya Borucu Ekip Başı olabilmesi için yol gösterilir.

İslam Başar

Fit-up (Poz Birleştirme) Ustası

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK



6 TEMİZ SU VE
SAĞLIK KİŞİLERİ



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



13 İKLİM
EYLEMİ



14 SUDAKİ
YAŞAM



15 KARASAL
YAŞAM

ÇEVRE YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik stratejisinin 4 ana başlığından biri olan “Çevresel Etkiyi Azaltmak” doğrultusunda ENKA, çevrenin korunması ve faaliyetlerinden doğan çevresel etkilerin azaltılması konusundaki taahhüdünü **Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası** ile birlikte açıkça ön plana çıkarmaktadır. 2027 ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri arasında Çevresel Etkiyi Azaltmak konusuna hizmet eden hedefler de yer almaktadır. Bu hedefler, karbon salınımı ve iklim değişikliği, su verimliliği, yenilenebilir enerji, günümüzün çevre problemlerinden olan pet şişe kullanımı ve ENKA okullarında çevre politikalarına uyumun devamı konuları altında toplanmıştır. Bu hedefler belirlenirken, global trendler, iştiraklerin koşulları ve çevreye olan etkileri, hedeflerin izlenebilirlik ve uygulanabilirlik hususları dikkate alınmıştır.

ENKA İnşaat ve iştirakleri, çevre yönetimini ve bu yöndeki taahhütlerini uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirmekte, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemlerini kurmakta ve bağımsız kuruluşların denetimlerine açmaktadır.

ENKA, FAALİYETLERİ ESNASINDA AÇIĞA ÇIKABİLECEK TÜM ÇEVRESEL ETKİLERİ, SİSTEMATİK ŞEKİLDE YAPILAN ÇEVRE ETKİ DEĞERLENDİRMELERİYLE BELİRLEMekte VE UYGUN ÖNLEMLERİ ALMAKTADIR.

İş birliği yapılan tedarikçiler ve tedarikçilerden de aynı hassasiyet beklenmekte, bu doğrultuda eğitimler ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans açıkça ifade edilmektedir. Konuyla ilgili ayrıntılı bilgi raporun “Sorumlu Tedarik Zinciri” bölümünde bulunabilir.

ENKA'da, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve OHSAS 18001:2007'nin parçası olduğu yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, Sürdürülebilirlik Departmanı'na da liderlik eden Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü tarafından Üst Yönetim'e raporlanmaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirket'in prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. Aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilerek ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri konulardan haberdar edilmektedir.

ENKA ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri her bölgede çevresel etkilerin yönetiminden sorumlu departmanlar kurmakta, çevre mühendisleri ve uzmanlar istihdam etmektedir. Çevresel göstergeler düzenli olarak raporlanarak değerlendirilmektedir.

Standartları ENKA çevre yönetim sistemi gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken ülke standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulması hedeflenmektedir.

SU YÖNETİMİ

Bu hedeflere ulaşabilmek için Merkez ve proje ÇGS Departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede giderilmektedir. Denetim sonuçları da dahil olmak üzere tüm faaliyetlerin çevre, iş sağlığı ve güvenliği performansı, 6 aylık periyotlarda yönetim gözden geçirmesi raporları ile üst yönetime raporlanmakta ve değerlendirilmektedir.

ENKA'nın faaliyetleri esnasında yönetilen etkiler, faaliyetlerden kaynaklanan doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, sera gazı emisyonları, erozyon, flora ve faunaya etki, nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etkiler, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkileri ve acil durumlardan kaynaklı etkiler başlıklarında sıralanan çevresel etkilerdir. ENKA İnşaat Çevre Yönetim Sistemi, bu etkilerin öncelikle kaynağında bertaraf edilmesini taahhüt etmektedir. Bunun mümkün olmadığı durumlarda ise ikame etme, izole etme ve uygun mühendislik önlemlerinden uygulanabilir olanların alınması şart koşulmaktadır. ENKA, çevresel etkisi değerlendirilmeden ve uygun önlemler alınmadan hiçbir faaliyete başlamamaktadır. Yukarıda belirtilen etkilerin ölçülmesi, önlenmesi ve en aza indirilmesi için çalışanlara ve ilgili paydaşlara verilen eğitimler gibi çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. 2018 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 31.448 insan-saat çevre eğitimi verilmiştir.

2018'DE VERİLEN ÇEVRE EĞİTİMİ

31.448 insan-saat

ENKA ve iştiraklerinin yıllık bazda belirlediği çevresel hedeflerin ve bu hedeflere ulaşılmasının takibi yapılarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2018 yılında, ENKA ve iştiraklerinin belirlenen çevre hedeflerine uyumu bölüm sonundaki tablodan incelenebilir.

ENKA Grubu genelinde pet şişe kullanımını yasaklayan politikaya sıkı bir şekilde bağlı kalınmış, ENKA Okulları'nda çevresel etkilerin azaltılması için uygulanan atık yönetimi, kâğıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı politikalarına tam uygunluk ile devam edilmiştir.

2018 yılında, çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile herhangi bir parasal ceza veya yaptırım uygulaması olmamıştır.

ENKA, suyun yaşam için en önemli doğal kaynak ve en temel ihtiyaç olduğunun bilinciyle, suyu dikkatli, sorumlu, verimli ve etkili su tüketimi anlayışıyla yönetmektedir. ENKA'nın birbirinden farklı coğrafyalarda yürüttüğü projelerinde temiz suya erişim olanakları farklılık gösterdiğinden, su yönetiminde, çalışılan bölgedeki koşullara ve operasyonel şartlara uygun olacak şekilde farklı çözümler üretilmektedir. Çalışan farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde yeraltı suyu ve yüzeysel suları kullanırken, ENKA TC ve Çimtaş iştirakleri yüzeysel su kaynağının kullanıldığı şebeke suyundan ihtiyaçlarını gidermektedir. İzmir'de bulunan ENKA santrali ise yeraltı suyu ile beraber soğutma suyu amacıyla deniz suyunu kullanmaktadır.

Özellikle temiz suya erişimin kısıtlı olduğu Afrika ve Orta Doğu'da yürütülen projelerde ise çözüm olarak, çalışma ve yaşam alanlarına farklı kaynaklardan içme ve kullanım suyu taşınırken, kimi bölgelerde ters ozmoz gibi ileri su arıtma teknikleri ile içme suyu tedarik edilmektedir. Suyun taşınması ek risk oluşturduğu ve çevresel etkileri artırdığı için, yerel otoritelerden gerekli izinler alınarak uygun noktalarda temiz su kuyuları açılmaktadır. İstenilen kalitede olmayan sular kullanım öncesi uygun arıtma işlemlerine tabi tutulmaktadır.

ENKA projelerinde su tüketiminin en önemli kalemlerini, tozmayı önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerdeki evsel amaçlı su kullanımı oluşturmaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde faaliyete başlamadan önce Çevresel Etki Değerlendirmeleri (ÇED) yapılmakta, uygun yeterlilik ve kapasitede olduğu tespit edilen su kaynaklarının kullanımı tercih edilmektedir.

TÜM OPERASYONLARDA, İŞLETMEYE BAŞLANIRKEN VE ARDINDAN DÜZENLİ ARALIKLAR İLE SU KAYNAKLARININ DURUMU, SU STRESİ, İÇME SUYU VE ATIK SU KALİTESİ İNCELENMEKTE, TESPİT EDİLEN RİSKLER İLE İLGİLİ İYİLEŞTİRİCİ AKSİYONLAR ALINMAKTADIR. BUNLARA EK OLARAK, DAİMİ OLARAK SU KULLANIMINI AZALTACAK ÇALIŞMALAR ARAŞTIRILARAK, SU KAYIPLARININ EN AZA İNDİRİLMESİ İÇİN UYGUN ALTYAPI SİSTEMLERİ İLE VERİMLİLİĞİ YÜKSEK EKİPMAN VE CİHAZLAR KULLANILMAKTADIR.

Proje gereği, çalışma alanında bulunan akarsu, nehir, dere veya sulama kanalı gibi su kaynağı güzergahlarından geçilmesi gereken durumlarda, kaynağın akış yatağını ve su kalitesini korumak için, geçiş noktasına uygun çapta boru konulup gerekli dolgular yapılarak su akışının devamlılığı sağlanmaktadır. ENKA iştiraklerinden ENKA Enerji, faaliyetleri gereği, enerji üretiminde suya ciddi oranda ihtiyaç duymaktadır. İzmir'deki santralinin soğutma sistemi

için gerekli su temininde İzmir Körfezi biyoçeşitliliğinin korunması ve canlı hayatına zarar verilmemesi felsefesi ile su çekimi kontrollü olarak ve tüm gerekli önlemler alınarak yapılmaktadır. Adapazarı'nda ise yeraltı su kullanımı, izne tabi olarak ve tahsis edilen miktarın altında çekim yapılarak, yine havzanın korunması felsefesi ile gerçekleştirilmektedir. Tüm su çekimleri sayaçlar ile kontrol edilmektedir ve tüketimler kayıt altına alınıp şeffaf bir biçimde raporlanmaktadır.

ENKA'nın yürüttüğü projelerde oluşan atık suyun deşarj yerleri de çok çeşitlidir. ENKA'da atık su deşarj standardı olarak, faaliyet gösterilen ülkenin yasal gereksinimleri ve işveren kontrat gereksinimleri göz önünde bulundurularak uyulması gereken en sıkı standartlar baz alınmaktadır. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı mevcutsa; atık su, ENKA prosedürleri ve yerel mevzuata uygun şekilde kanalizasyona deşarj edilmekte, altyapının mevcut olmadığı bölgelerde ise uygun kalitede deşarj yapabilmek amacıyla arıtma sistemleri kurulmaktadır. Temin edilen ve deşarj edilen sulardan alınan numuneler akredite laboratuvarlar tarafından düzenli olarak test edilmektedir. Ayrıca sektöre özgü IFC standartları da proje kapsamına göre takip edilmektedir.

Arıtılan su, faaliyetin türüne bağlı olarak tozmayı önleme, beton dökümü işlemi sonrasında veya yeşil alanların sulanması amacıyla yeniden kullanılarak değerlendirilebilmektedir. Böylece yeniden kullanım sayesinde kaynaklardan çekilen su miktarında azaltım sağlanmaktadır.

"Güney Kafkasya Boru Hattı Ön Çalışmaları ve Tesisleri" projesinde yer alan "Kompresör İstasyonu 2" sahasında yapılan hidrotest çalışmalarında kullanılan suyun arıtılarak yeniden kullanımı sayesinde %72 oranında temiz su tasarrufu sağlanmıştır.

Atık su analizlerinde başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve Koliform değerleri analiz edilmektedir. Özellikle dış alıcı ortama yapılacak deşarjlar öncesinde atık su deşarj kalitesinin minimum izin verilen değerlere uygun olmasına dikkat edilmekte, standartlara uygun olmayan deşarj gerçekleştirilmemektedir. Ayrıca, çevreye potansiyel etkilerin anlaşılması adına deşarjın gerçekleştirileceği alıcı ortamın kalitesi de düzenli ölçümlerle kontrol ve takip edilmektedir.

ENKA'nın iştirakleri de, faaliyet alanlarına göre su kaynaklarını korumaya yönelik çalışmalar hayata geçirmektedir. Örneğin ENKA TC, binalarının restoran bölümlerinde hizmet veren kiracıların yağlı atıkları için yağ tutucular kullanmakta, bunların düzenli temizlik ve bakımlarını lisanslı atık firmaları aracılığıyla yapmaktadır. Cımtas Boru, su kullanımını azaltmaya yönelik olarak sifonik yağmur suyu toplama sistemi kullanmaktadır. Çimtaş Hassas İşleme, 2018 yılında yağmur suyu toplama sistemini devreye alarak sifon ve bahçe sulama sularını yağmur suyundan karşılamaya başlamıştır. ENKA genelinde, çalışanlara düzenli olarak su verimliliği ve tasarrufu hakkında eğitimler verilmektedir.

2018 yılında belirlenen ENKA sürdürülebilirlik hedeflerinde, Çimtaş iştirakinin evsel su tüketiminin 15 litre/insan-saat değerinin altında kalmasının sağlanması ve her yıl ENKA grubu bünyesinde mavi su ayak izini azaltacak 2 projenin hayata geçirilmesi yer almaktadır. Bu hedefler belirlenirken, hem su stresi olan hem de suyun kolay erişilebilir olduğu yerlerde yürütülen operasyonlar göz önünde bulundurulmuş, hedeflerin etkileri ve uygulanabilirlikleri düşünülmüştür.

2018 yılında ENKA'nın toplam su tüketimi 1.514.533 m³ olmuştur. 2017 yılına kıyasla su tüketiminde %8'lik bir azalış ve mavi su ayak izinin 1.514.158 m³ olduğu görülmektedir.

Ek olarak ENKA İzmir Enerji santrallerinde soğutma suyu olarak deniz suyundan yararlanılmaktadır. 2018 yılında Nemrut Körfezi'nden 24.838.933 m³ deniz suyu çekilmiş, 17.742.100 m³ ise aynı lokasyona deşarj edilmiştir.

ENKA Enerji santrallerinde gerçekleşen iyileştirme çalışmaları sonucu santrallerde su tüketimi 2018 faaliyet yılında 2017'ye göre yaklaşık 70.000 m³ (%11) azaltılmıştır.

KAYNAĞINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI

2017 yılında sistematik olarak başlanan su ayak izi çalışmaları doğrultusunda 2018 yılında şebekeden çekilen toplam su miktarı 979.580 m³; yeraltından çekilen toplam su miktarı ise 534.578 m³ olmuştur. Ek olarak Cımtas Boru ve ENKA TC iştirakleri yağmur sularını toplayarak kullanmakta ve taze su tüketimlerini azaltmaktadırlar.



ENKA TC'nin Sürdürülebilirlik Projesi kapsamında Haziran 2018 yılında "Yağmur suyu geri dönüşüm" projesine St. Petersburg'daki Kapitoly Outlet Alışveriş merkezinde başlanmıştır ve çatıdaki 1.400 m²'lik alandan yağmur suyu depolara biriktirilerek toplam 8 adet ziyaretçi tuvaletine su bağlantısı yapılmıştır. 6 aylık dönemde 95 ton yağmur suyu tuvalet sifonlarında kullanılmıştır ve bu çalışma sayesinde 6 aylık tüketimin %17'si yağmur suyundan sağlanarak, temiz su kaynaklarından tasarruf edilmiştir. ENKA TC, ileri dönemlerde mevcut ve yeni alışveriş merkezleri projelerinde yağmur suyu toplama sistemleri geliştirmeye devam edecektir.



ENKA'nın 2018 yılında kaynağına göre çekilen su miktarı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

KAYNAĞINA GÖRE ÇEKİLEN TATLI SU MİKTARI							
Şirket / Tesis / Proje		Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)	Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
Cimtas Boru		35.811	X	X	300	35.811	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
Çimtaş Çelik		X	X	28.173	X	6.852	Marmara Denizi
ENKA Enerji Santraller	Adapazarı - Gebze	X	X	350.747	X	350.747	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
	İzmir	X	X	33.469	X	7.296	Deniz
ENKA Pazarlama		7.111	X	X	X	7.111	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
ENKA Okulları Kocaeli		7.587	X	X	X	7.587	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
ENKA Vakıf		53.114	X	X	X	48.062	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
City Center Investment (CCI)		192.451	X	X	X	192.451	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
ENKA TC		531.655	X	X	95	466.708	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
MKH		66.540	X	X	X	66.540	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
OMKH		53.154	X	X	X	13.419	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
ENKA Merkez Ofis		11.352	X	X	X	11.352	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
SCPX	SCPX-CSG1	X	X	33.071	X	12.880	Arıtma Sonrası Sulama Kanalı
	SCPX-CSG2	X	X	89.118	X	54.757	Arıtma Sonrası Nehre Deşarj
TAIF Kazan İş Merkezi Projesi		20.805	X	X	X	20.805	Belediye Atık Su Arıtma Tesis
TOPLAM (m³)		979.580	-	534.578	395	1.302.378	

The Water Footprint Assessment Manual: Setting the Global Standard baz alınarak hesaplanmıştır.



SU KİTLİĞİ VE SU KİRLİLİĞİ RİSKLERİNİN BELİRLENMESİ

2017 itibarıyla başlanan su ayak izi ölçümü ve su risklerinin belirlenmesi çalışmaları kapsamında, kapsama dahil edilen tesislerin bulunduğu koordinatlar, su kıtlığı ve su kirliliğini gösteren haritalarla karşılaştırılmış ve su çekiminden belirgin derecede etkilenebilecek su kaynakları belirlenmiştir.

Tesislerde su kıtlığı derecesi yükseldikçe artan su kıtlığı riskleri, kısa ve uzun vadede bölgede su sıkıntılarının artması, yeraltı suyu seviyelerinin düşmesi ve neticesinde su fiyatlarının artması olarak tanımlanmaktadır.

ENKA'nın Türkiye'deki şirket ve kurum yerleşkeleri, su kıtlığı seviyesinin yüksek olduğu bölgelerde bulunmaktadır. ENKA tesislerinin su kıtlığı risklerini en aza indirmek için yapılan mavi su ayak izini azaltma çalışması kapsamında ortaya çıkan başlıca sonuçlar yanda belirtilmiştir;

- Kapsama dahil edilen tesisler içerisinde yeraltı suyu kullanımları önemli miktardadır. Yeraltı su seviyelerinin sürekli olarak takip edilmesi bu kaynaklardan yapılan teminin sürdürülebilirliği açısından önemlidir.
- Tesislerin yerleşke bölgelerindeki azot ve fosfor su kirliliği seviyelerine bakıldığında Türkiye ve Rusya'daki lokasyonlarda su kirliliği risklerinin yüksek olduğu görülmektedir. Bu bölgelerde nitrifikasyon kirliliği önemli bir konudur ve bu durum kısa/orta vadede yeraltı su kaynaklarında azot kirliliklerin artma eğiliminde olduğunu ve dolayısıyla temiz su kaynaklarının azalabileceğine işaret etmektedir.

SU KİTLİĞİ VE SU KİRLİLİĞİ İÇİN TESİS BÖLGELERİNDEKİ RİSK SEVİYELERİ

Şirket / Tesis / Proje	İlçe/Şehir	Ülke	Su Kıtlığı Seviyesi	Nitrojen Kirliliği Seviyesi	Fosfor Kirliliği Seviyesi	Su Kıtlığı Riski	Su Kirliliği Riski
Cimtas Boru	Bursa	Türkiye	Yüksek	Orta	Orta	+++	++
Çimtaş Çelik	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
Adapazarı	Adapazarı	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++
Gebze	Gebze	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++
İzmir	İzmir	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++
ENKA Pazarlama	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
ENKA Okulları Kocaeli	Kocaeli	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
ENKA Vakıf	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
City Center Investment (CCI)	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
ENKA TC	Moskova	Rusya	Orta	Az	Az	++	+
MKH	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
ENKA Merkez Ofis	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
SCPX-CSG1	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
SCPX-CSG2	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
TAIF Kazan İş Merkezi Projesi	Kazan	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	+++	+++
OMKH	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++



“ENKA’LI OLMAK, EĞİTİM FIRSATLARI, MESLEKİ GELİŞİME VERİLEN ÖNEM VE KENDİNİ GELİŞTİREBİLECEK ORTAM DEMEK.”

2010’dan beri ENKA’dayım. Kosova Otoyol Projesi Güzergah 7, Rusya Ufa Prenatal Hastane İnşaatı ve son olarak Gürcistan SCPX Projesi CSG1 sahasında ÇGS sorumlusu olarak çalıştım. 2017’den beri de ENKA İnşaat Merkez ÇGS biriminde çalışmaktayım.

Yeni mezun bir mühendis olarak katıldığım ENKA sadece çalıştığım firma değil, beni mesleki, ahlaki ve dünya görüşü olarak sürekli geliştiren ikinci bir aile olmuştur. ENKA her zaman yeni ve yaratıcı fikirlere açıktır. Çalışanların firmaya katma değer sağlamasını hep desteklemiş ve sürekli teşviklerde bulunmuştur. ENKA, çalışanlarının kişisel gelişimlerine de özen gösteren büyük bir yuvadır. Yöneticilerimize “Abi” diye hitap ettiğimiz, saygı ve sevgiyi barındıran bir yönetim şekli ile, herkesin tecrübelerinden yararlanabilir ve dünya, mühendislik ve iş dünyası hakkında çok değerli bilgiler edinebilirsiniz. ENKA’lı olmak, eğitim fırsatları, mesleki gelişime verilen önem ve kendini geliştirebilecek ortam demektir.

Farklı birçok zorluğa göğüs germek, yoğun iş temposu yorucu gözükse de, aynı amaç için ekip olarak çalışmak ve zorlukların üstesinden gelmek, bir mühendis olarak bana hem mesleki tatmin hem de mutluluk yaşattır. Farklı milletlerden insanlar ile çalışmanın bende geliştirdiği iletişim ve anlayış yeteneğini ENKA’ya borçlu olduğumu düşünüyorum.

Bir mühendis için ENKA çalışmak için en doğru yerlerden biri. Yaptıklarınızın sıkı şekilde takip edildiğini, doğru yaptığınızda takdir göreceğinizi ve bir hata yaptığınızda bundan öğrenmenize fırsat tanınacağını bilmek ENKA’da çalışmayı hem teşvik ediyor hem de heyecanlı hale getiriyor.

Bu büyük ve güzel ailenin parçası olduğum için gururlu ve mutluyum.

ENKA, çevre yönetimi konusunda da tüm gayreti ile çalışmaktadır. Bir çevre mühendisi olarak, özellikle inşaat işlerinde çevre yönetiminin ne kadar zorlayıcı olduğunu biliyorum. ENKA projelerinde çevre yönetiminin mevcut şartlar ve imkânlar dahilinde en üst düzeyde olduğunu gönül rahatlığı ile söyleyebilirim. Çalışılan ülkenin mevzuatına ve ülkedeki olanakların çeşitliliğine göre uygulamalar değişiklik gösterse de, ENKA bu şartlar dahilinde her zaman kendi standartlarını takip ederek üst düzey bir çevre yönetimi yapmaktadır. ENKA ÇGSS politikası, çevrenin korunmasının ENKA için ne kadar önemli bir değer olduğunu gösteriyor. ENKA çevre yönetim sistemi her yıl düzenli olarak denetlenir. Tüm operasyonlarımızda profesyonel çevre mühendisleri ile çalışır, çevre yönetim ve destek planlarını oluşturur, titizlikle uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımıza farkındalık ve çevre yönetim sistemimiz hakkında düzenli eğitimler verilir. Yılda bir kez üst yönetim çevresel performansımızı değerlendirir, sürekli iyileşme için bir sonraki yılın önlemlerini belirtir. Çevre yönetimimiz pek çok uluslararası ödül aldı. 2016’da Kosova Otoyol Projesi’nin Uluslararası Yol Federasyonu’ndan aldığı “Yeşil Koridor” ödülü bunlardan biri. İşbirliklerimizde gerçekleştirilen enerji verimliliğini artırıcı, karbon salınımını ve su tüketimini azaltıcı iyileştirmeler çevresel yönetimimizde sürekli iyileştirmeyi sağlamaktadır.

Cemil Can Aytimur

Merkez Kıdemli Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ENKA, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN VE SERA GAZI EMİSYONLARININ OLUMSUZ ETKİLERİNİ DİKKATE ALARAK, FAALİYETLERİNİ ÇEVRE VE İKLİM ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİ EN AZA İNDİRGEME BİLİNCİ VE ÇABASI İÇİNDE YÜRÜTMEKTEDİR.

İştiraklerin enerji ve yakıt tüketimleri düzenli şekilde kayıt altına alınarak, karbon ayak izi ve hayata geçirilen iyileştirme çalışmaları ve önlemler ile sağlanan azaltım miktarları 2016 yılından bu yana düzenli olarak hesaplanmaktadır.

Bunun yanı sıra, dünyanın farklı noktalarında çok sayıda faaliyeti ve çalışanı bulunan global bir şirket olarak ENKA, çalışanlarının enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında da bilgi sahibi olmasını önemsemektedir. ENKA Merkez ofislerinde ve projelerinde istihdam edilen uzman çevre mühendisleri aracılığıyla verilen çevre eğitimleri ile ENKA'nın çevre politikası, hedefleri ve beklentileri, çalışanlarına düzenli olarak iletilmektedir.

Referans alınan 2017 yılı enerji tüketimlerine bakıldığında, 2018 yılında girişimler sonucunda toplam enerji tüketimi %7,1 oranında azaltılmıştır.

2018 YILINDA

%7,1 oranında

ENERJİ TÜKETİM AZALTIMI

ENERJİ TÜKETİMİ EMİSYONLARI

2016, 2017 ve 2018 yıllarına ait yakıt tüketimi, ısınma ve soğutma amaçlı tüketim ve sıcak su tüketimlerine ait değerler Terajoule (TJ) cinsinden aşağıdaki grafikte belirtilmiştir.

(TJ)	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Yakıt Tüketimi	161.468	157.873	146.450
Elektrik Tüketimi	858	881	893
Isınma & Soğutma Amaçlı Tüketim	11	15	16
Sıcak Su Tüketimi	492	461	482
Toplam	162.829	159.230	147.841

2018 yılı raporlama kapsamındaki ENKA grup şirketleri ve projelerinin toplam enerji tüketimi 147.841 TJ'dur. ENKA Grup şirketleri ve projeleriyle 2018 yılında hayata geçirilen tasarruf ve verimlilik girişimleri sonucunda 11.389 TJ enerji azaltımı gerçekleştirilmiştir.



2018 yılında gerçekleştirilen azaltım projelerinden örnekler aşağıda verilmiştir:

ENKA Pazarlama, temin ettiği makinelerin tedarik zinciri ve makine yaşam döngüsü sürecinin her noktasında çevresel olumsuz etkileri asgari düzeye indirmeyi hedeflemekte ve emisyon yükümlülüklerini yerine getirmektedir. ENKA Pazarlama'da ileri teknolojiler, son kullanıcıya yönelik eğitimler, ekipman tecrübesi ve doğru yönlendirmeler sayesinde motor kaynaklı emisyonlarda üst düzey bir azaltım trendi yakalanmıştır.

ENKA Pazarlama lojistik ekibinin dağıtım ve depolamada yapılabilecek iyileştirmelerle ilgili gerçekleştirdiği analizler, Türkiye içi dağıtımlarda kullanılan ağır tonajlı nakliye araçlarının binek araçlara kıyasla katlarca emisyon saldıgını ve rota depolama optimizasyonlarıyla bu değerlerin gereksiz kaynak kullanımını engelleyerek aşağı çekilebileceğini ortaya koymuştur. ENKA Pazarlama, bu sonuç ile maliyetlerini ve nakliye sürelerini de önemli ölçüde azaltabilecektir.

Birden fazla depo modellemesiyle ve Mersin deposunun kullanımı artırılarak dağıtım ağırlık merkezi doğuya çekilmek suretiyle, bir yılda ortalama 500.000 km olan ENKA Pazarlama iş makineleri iç dağıtım rotasının %31 oranında azaltılabileceği ve beraberinde 102 tCO₂ seviyesinde sera gazı emisyonları, 150 gün kadar nakliye süresi ve 1,5 milyon TL civarında nakliye ve depolama tasarrufu sağlanabileceği tespit edilmiştir. Bununla beraber, Şirket depolama stratejisi yeni modellemeye göre güncellenmiştir.

ENKA Pazarlama, aynı zamanda deniz aşırı nakliye ve iç dağıtımları gerçekleştiren servis sağlayıcılarının da çevresel hassasiyete sahip olup olmadıklarını tedarikçi seçim ve değerlendirme aşamalarında sorgulamaktadır.

ENKA Enerji'nin 2017 yılı toplam elektrik enerjisi tüketimi 1.303.358 KWh iken, 2018 yılında bu değer 1.136.112 seviyesine çekilerek, %13 azaltım sağlamıştır.

ENKA TC, 2018 yılında enerji tüketimini azaltmaya yönelik 7 projeye imza atmıştır. 2018 yılı içinde tamamlanan bu projelerle yıllık yaklaşık 300 bin ABD Doları seviyesinde enerji tasarrufu sağlanması amaçlanmaktadır.

ENKA, Ege Orman Vakfı'nın yürütmekte olduğu, Türkiye'de bir sivil toplum kuruluşu tarafından geliştirilmiş ve güneş enerjisi alanında Gold Standard VER Karbon Sertifikası'na sahip ilk proje olan "Güneşten Ormanlar" Projesi'ne desteği ile karbon emisyonlarını denkleştirme yolunda ilk çalışmasını gerçekleştirmiştir. ENKA'nın projeye sağladığı destek ile 611 ton karbondioksit eşdeğeri emisyonu denkleştirdiği onaylanmıştır.

Proje kapsamında, yenilenebilir elektrik enerjisi üretme amaçlı kurulan Fotovoltaik Güç Santralinden elde edilecek enerji ile 30.000 zeytin ağacının sulanmasında kullanılacak pompaların enerji ihtiyacının karşılanması ve arta kalan elektriğin devlete satılması sonucunda elde edilecek gelir ile yılda 40.000 fidan dikilmesi hedeflenmektedir.

ENKA Invest'te enerji tüketimini düşürmek amacıyla florasan armatürlerin daha yüksek verimli ve düşük enerji tüketimli LED'ler ile değiştirilmesi projesi yürütülmektedir. Bu proje kapsamında 2018 yıl sonu itibarıyla;

- Teknik mahallerin LED dönüşümü tamamlanmıştır.
- Otoparkların LED dönüşümü tamamlanmıştır.
- Ortak mahallerin LED dönüşümü %80 oranında tamamlanmıştır.
- Kiracı alanların LED dönüşümü %45 oranında tamamlanmıştır.

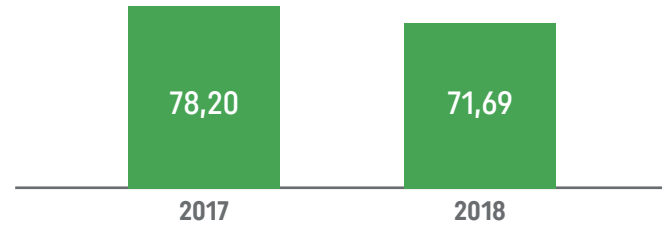
ENERJİ YOĞUNLUĞU

Sera gazı emisyonları ile aynı kapsamda enerji yoğunluğu hesaplamaları yapılırken faaliyetlerden kaynaklanan tüm enerji tüketimleri göz önünde bulundurulmuştur.

ENKA Grup enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştirak ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık gelirler¹³ başına harcanan TJ enerji kullanılmıştır.

Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2018 enerji yoğunluğu 71,7 TJ / milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu 2017 yılına kıyasla %8,3 azaltılmıştır.

Enerji Yoğunluğu - TJ/milyon ABD Doları



SERA GAZI EMİSYONLARI

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA Merkez Ofisler, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Cimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı, ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki lokasyonlardan ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, Gürcistan'daki SCPX Boru Hattı Projesi ve Kazan TAIF İş Merkezi Projesi kapsamında yapılmıştır.

ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir. "Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam 1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan veya kiralanan ürünlerin müşteriye ulaştırılması, satılan ürünlerin tükettiği yakıtlar kaynaklı ve bayilerin sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır.¹⁴

¹³ Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin cirosu baz alınmıştır.

¹⁴ Enerji tüketimi ve sera gazı emisyon hesaplamaları için kullanılan metodolojiler ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartlarıdır. Dönüşüm faktörleri için IPCC, UNFCC ve DEFRA verileri kullanılmıştır.



2018 İÇERİSİNDE
ENKA BÜNYESİNDE

1,38 milyon tCO₂e

SERA GAZI
AZALTILMIŞTIR

ENKA KARBON AYAK İZİNİN REFERANS OLARAK KABUL EDİLDİĞİ 2017 DEĞERLERİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURULDUĞUNDA, 2018 YILINDA YÜRÜTÜLMÜŞ OLAN ENERJİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARININ SONUCUNDA SENELİK EMİSYONLARIN %14 ORANINDA AZALDIĞI GÖRÜLMEKTEDİR.

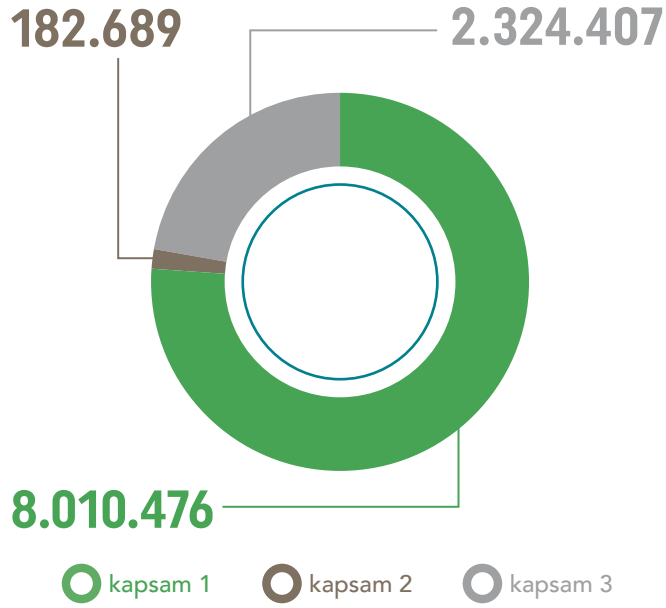
	2016 TOPLAM (KAPSAM 1+KAPSAM 2) (TON CO ₂ E)	2017 TOPLAM (KAPSAM 1+KAPSAM 2) (TON CO ₂ E)	2018 TOPLAM (KAPSAM 1+KAPSAM 2) (TON CO ₂ E)
ENKA Enerji	9.570.568	9.358.119	7.993.782
Cimtas Boru	5.747	5.910	7.698
City Center Investment BV	42.557	43.660	41.831
Çimtaş Çelik	5.866	4.075	6.909
ENKA Grubu Merkez Ofisler	1.058	1.042	931
ENKA Pazarlama	640	1.239	1.553
ENKA TC	109.719	106.522	112.280
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi	2.236*	2.112*	2.086
ENKA Okulları ¹⁵	866*	909*	277
Moskva Krasnye Holmy	16.668	15.821	15.255
Otel Moskva Krasnye Holmy	9.606	8.918	7.812
Kaşırskaya Plaza Projesi	3.236	8.707	N/A**
SCPX-Area 81 Sahası	4.477	2.774	N/A**
SCPX-CSG1 Sahası	5.376	5.132	444
SCPX-CSG-2 Sahası	7.734	9.702	1.203
TAIF Kazan İş Merkezi	N/A	N/A	1.104
Toplam	9.786.354*	9.574.642*	8.193.165

*Değerler 2018 yılı için revize edilmiştir.

** Projeler tamamlanmıştır.

¹⁵ ENKA Okulları ifadesi 2016 ve 2017 raporlama döneminde İstanbul okullarını ifade ederken, 2018 raporlama döneminde Kocaeli okulları kapsam dahilindedir.

Kapsam 3 emisyonları 2018 yılı için 2.324.407 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. 2018 raporlama döneminde ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir:



ENKA faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunlukları, operasyonların farklılıkları sebebiyle kullanılan alan (m²) ve çalışan kişi sayısı başına hesaplanmaktadır.

Toplam Kullanılan Alan (m²) Başına Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2)

ŞİRKET	YOĞUNLUK	BİRİM
ENKA Pazarlama	0,06	ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, İzmir Santralleri)	13,98	ton CO ₂ e/m ² /yıl
Çimtaş Çelik	0,14	ton CO ₂ e/m ² /yıl
Cimtas Boru	0,14	ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA TC	0,17	ton CO ₂ e/m ² /yıl
CCI	0,26	ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA Okulları Kocaeli	0,02	ton CO ₂ e/m ² /yıl

Çalışan Kişi Sayısı Başına Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2)

ŞİRKET	YOĞUNLUK (TCO ₂ E/KİŞİ)
ENKA Enerji	21.260,06
Cimtas Boru	9,59
City Center Investment BV	337,35
Çimtaş Çelik	8,67
ENKA Merkez Ofisler	0,09
ENKA Pazarlama	9,19
ENKA TC	282,82
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi	20,25
ENKA Okulları Kocaeli	2,80
Moskva Krasnye Holmy	142,57
Otel Moskva Krasnye Holmy	27,41

HAVA EMİSYONLARI

ENKA Enerji doğalgaz çevrim santrallerinden kaynaklanan hava emisyonları yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile takip edilmektedir.

EMİSYON CİNSİ*	2018
CO (ton/yıl)	261
NOx (ton/yıl)	4.501

*SO₂ ve PM emisyonları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nce sürekli ölçüme tabi değildir.



ATIK YÖNETİMİ

ENKA'nın çevresel etkisini en aza indirmek adına yürütmekte olduğu önemli aktivitelerden biri de Atık Yönetim Sistemidir. ENKA'da atıklar, ISO 14001:2015 çerçevesinde, atık hiyerarşisinin adımları takip edilerek geliştirilen Atık Yönetim Planları ile yerel mevzuata uyacak şekilde yönetilmektedir.

ENKA'nın atık yönetiminde birincil hedefi, atığı kaynağında elimine etmek, yapılamadığı noktalarda ise mümkün olduğu kadar önlemek ya da atık miktarını azaltmaktır. Tüm bu girişimlere rağmen oluşan atıklar için, geri dönüşüm ve yeniden kullanım opsiyonları değerlendirilerek etki azaltma çalışmaları sürdürülmektedir.

Rusya/Tataristan'ın Kazan şehrinde sürdürülen "TAIF İş Merkezi" projesinde atık azaltımına yönelik olarak plastik bardak kullanımına son verilmiş ve matara kullanımına başlanmıştır. Ağustos ayı itibarıyla 150 kg plastik atık azaltılmıştır.

ENKA'nın atıkların doğaya olan etkisini en aza indirme hedefi doğrultusunda, tüm atıkların proje atık planlarına uygun şekilde türlerine göre ayrıştırıldığından ve bertaraf edildiğinden emin olmak için düzenli izleme ve ölçme çalışmaları yapılmakta ve sadece lisanslı bertaraf firmaları ile çalışılmaktadır. Atıklar, bertaraf yüklenicilerinin varsayılan yöntemleri kullanılarak, ilgili mevzuata uygun bir şekilde bertaraf edilmektedir. Çalışılan ülke şartları gereği, yukarıda belirtilen adımların uygulanmadığı lokasyonlarda, atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, miktarları kayıt altına alınmakta ve sertifikalandırılmış yetkili kurumlar aracılığı ile bertarafı sağlanmaktadır.

Sızıntı ve döküntüleri önlemek için azami şekilde çaba sarf eden ENKA, olası sızıntıların toprak ve su ile etkileşime geçmesini önlemek için tedbirler almaktadır.

Çalışanlara sağlanan çevre eğitimleri, alınan tüm önlemler, çevre acil durum ve müdahale planları sayesinde, raporlama yılı içerisinde, Tier III sınıfı sızıntı ve döküntü yaşanmamıştır.

	TIER-I	TIER-II	TIER-III
Sızıntı & Döküntü Miktarı	2 litreden az	2 lt ile 20 m ³ arasında	20 m ³ 'ten fazla

TÜR VE BERTARAF YÖNETİMİNE GÖRE TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI

ENKA grup şirketleri ve projelerinde 2018 yılında oluşan atık miktarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Aşağıdaki tabloda kullanılan veriler, ENKA Merkez Ofisler, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Cimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı, ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki gayrimenkul işletmelerinden ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, ENKA İnşaat projelerinden Rusya Kazan'da devam eden TAIF İş Merkezi Projesi'ni ve Gürcistan'daki SCPX Boru Hattı Projesi'ni kapsamaktadır.

ATIK CİNSİ	KG	BERTARAF METODU
Metal	4.343.481	Geri dönüşüm veya tekrar kullanım
Plastikler	174.904	
Atık Elektrikli ve Elektronik Malzeme	309	
Eysel Atık	493.783	
Kâğıt	95.380	
Cam	21.480	
Çeşitli İnşaat Atıkları	12.917.000	
Pil ve Aküler	6.040	
Ahşap	1.951.910	Yakma
Tehlikeli	146.012	

Cimtas Boru 2018 yılı kâğıt atık miktarını, 2017 yılına oranla %60 oranında azaltmıştır. Bu azaltımların gerçekleşmesinde hem davranışsal değerlendirmeler, hem de iyileştirme çalışmalarının katkısı olmuştur. Davranışsal değerlendirme için ana teması Çevre, Enerji, Verimlilik ve Tasarruf olan yaklaşık 2,5 saat/kişi.yıl eğitim verilmiştir, 120 adet mavi-yeşil kart uygulaması yapılmış, çalışanlardan çevre ve enerji konusunda toplam 700 adet bildirim/öneri gelmiş, aksiyon alınmış ve aylık Çevre-Enerji Denetimleri ile kontroller sağlanmış ve puanlanmıştır.

İyileştirme çalışmaları kapsamında; ofislerde gereksiz çıktıların önlenmesi için BT bölümünden bölümlere çıktı sayılarının iletilmesi ile farkındalığın artırılması, çift taraflı kâğıt kullanımı ve otomatik çıktı alımlarında kâğıt formatının tamamının kullanılmasının sağlanması ile bazı kâğıtsız uygulamalara geçiş olmuştur.



“SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ KAPSAMINDA ÇEVRECİ BİNA ÇALIŞMALARIMIZ ARTARAK DEVAM EDECEKTİR.”

14 yıldır ENKA'da çalışıyorum. ENKA, başından beri Rusya gayrimenkul sektörünün önderlerindendir. İleri teknolojiyle donatılmış yenilikçi tasarımlarıyla topluma ve müşterilerine hizmet sunmaktadır. Yatırımları, kullanılan ekipman ve otomasyon sistemleriyle, enerji verimliliği ve çevreci beklentilerin üstündedir.

Sürdürülebilirlik kavramı, ENKA gayrimenkul şirketlerinde ekonomik, sosyal ve ekolojik açıdan geliştirmemiz, iyileştirmemiz gereken yanlarımızı daha iyi görmemize sebep oldu. Gayrimenkul iştiraklerinde verilmeye başlanan eğitimler ile birlikte sürdürülebilirlik kavramı ile ilk kez tanışan çalışanlar o günden beri bu konuyla ilgili gelişmeleri ve iş hayatlarında kazanacakları tecrübe ve yenilikleri heyecan, beklenti ve motivasyon ile karşılayıp farklı alanlarda yürütülen çalışmalarda bizzat yer alarak benimsediler. Uzun vadede, sürdürülebilirlik kavramının, tüm faaliyetleri kapsayan bir felsefe olarak tüm iştiraklerin strateji ve kurumsal yönetim sistemlerinde yer alacağını düşünüyorum.

Sürdürülebilirlik ve yeşil bina standartları tüm dünyada uygulanmaktadır, Rusya ise bu sürecin daha başındadır. ENKA Gayrimenkul en son yatırımları olan Kuntsevo Plaza (2014) ve Kaşirskaya Plaza (2018) Rus Yeşil Bina Sertifikası (Yeşil Standart) ile Uluslararası Emlak Ödülleri'ni almaya hak kazanmıştır. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında çevreci bina çalışmalarımız artarak devam edecektir.

2018 yılı Haziran ayında ENKA TC tarafından geliştirilen “Yağmur Suyu Geri Dönüşüm” projesi, St. Petersburg'daki Kapitoly Outlet Alışveriş Merkezi'nde hayata geçirildi. Proje kapsamında, AVM çatısında, 1.400 m²'lik bir alanda toplanan yağmur suyu depolarda biriktirilerek ziyaretçi tuvaletlerine su kaynağı olarak aktarıldı. Bu çalışma sayesinde 6 aylık tüketimin %17'si yağmur suyundan sağlanarak temiz su kaynaklarından tasarruf edildi. Bunun yanı sıra, alışveriş merkezlerindeki mağazalarda çıkan karton kutu ve diğer ambalaj atıkları geri dönüşüme gönderilmekte, her yıl 500 ton karton ambalaj geri dönüşümü sağlanmaktadır.

Son yıllarda elektrikli araba sayısının artması ile birlikte Moskova'daki alışveriş merkezlerinde, bina otoparklarına ziyaretçilerin elektrikli arabalarını şarj edebilecekleri ve kullanımı ücretsiz olan istasyonlar yerleştirildi. Sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde, Çocuk Sosyal Bakım Evi ve Vereya Bakım Hastanesi'ne düzenli ziyaret ve bağışlar yapılmaktadır. Her yeni proje, çalışanların sürdürülebilirlik kavramını içselleştirmesine etki etmekte, birey ve toplum ilişkisinin gelişimine de katkı sağlamaktadır.

Leonid Gorbunov

İç Denetim ve Performans Direktörü

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENKA, Çevre, İş Sağlığı, Güvenliği ve Sosyal Sorumluluk Politikasının kapsamında bulunan Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası doğrultusunda tüm faaliyetlerinde mevcut flora ve faunayı korumak ve etkilerini yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu politika gereği, 2018 yılı içerisinde başta SCPX projesi CSG 2 sahasında, Kosova Otoyol Güzergah 6 Projesi'nde ve DenizTemiz/Turmepa Derneği tarafından yürütülen Türkiye, Muğla Marmaris Hisarönü Körfezi'nde biyoçeşitliliği koruma çalışmalarına desteğini sürdürmüştür.

Gerçekleştirilen süreçler için hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'na ilişkin düzenlenen eğitimlerin süresi 700 insan-saattir.

SCPX PROJESİ

"Güney Kafkasya Boru Hattı Ön Çalışmaları ve Tesisleri" inşası projesine ait "Kompresör İstasyonu 2" sahası Gürcistan'ın güneyinde bulunan Kvemo Kartli bölgesindeki Tsalka Gölü'nün batısında yer almaktadır. 0,67 km² olan

proje faaliyet alanı ve proje sınırlarının 300 metre dışı olarak belirlenen etki alanı içerisinde kalan bölgede, yerel ya da uluslararası anlaşmalar ve proje ÇED raporunda, korunan ve korunması gereken bir tür tespit edilmemesine rağmen mevcut flora ve faunanın korunması için gerekli tüm izleme ve denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiş, alınması gereken önlemler alınmıştır. Proje ÇGS Departmanı'nda görevli çevre mühendisleri önderliğinde sürdürülen bu çalışmalar kapsamında yetkin kişiler ve dernekler ile ortak çalışmalar yürütülmüş ve "South Caucasus Pipeline Company Ltd" ile birlikte hareket edilmiştir. Projede biyoçeşitliliği korumak için yapılan en önemli çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

- Projenin başında hazırlanan Çevresel ve Sosyal Etki Analizi sonucu, proje faaliyetlerinden etkilenebilecek türler ve bulundukları bölgeler belirlenmiştir.
- Biyoçeşitliliğe olan etkileri en aza indirerek, süreci uygun bir şekilde yönetebilmek için projede bir Biyolojik Aksiyon ve Yönetim Planı hazırlanmış ve uygulanmıştır.
- Hazırlanan plan, projenin biyoçeşitliliği korumak için verdiği taahhüdü, biyoçeşitlilik konusunda verilecek eğitimleri, tespit, izleme ve ölçme yöntemlerini, biyoçeşitliliğin korunması için alınması gereken önlemleri ve denetim çeşitlerini tarif etmektedir.
- Hazırlanan plan çerçevesinde nebati toprağın, ağaçlık alanların, bölgedeki su kaynaklarının korunması ve özellikle proje faaliyetlerinden etkilenme potansiyeline sahip türler olan Bildircin Kılavuzu kuşları, bölgedeki akarsularda ve etrafında yaşayan sucül canlılar, arılar ve ayı gibi vahşi hayvanlar için koruma önlemleri uygulanmıştır.

Projede yapılması planlanan her türlü kazı çalışmasından önce; projede görevli çevre mühendisleri ve sosyal koruma profesyonelleri tarafından, ilgili çalışma alanlarında analizler yapılmış ve Çevresel ve Sosyal Etki Analizi sonuçları ile karşılaştırılmıştır. Yapılan analizlerde ÇED raporlarına ek olarak tespit edilen yeni riskler aksiyon planlarına dahil edilmiştir.

Proje sınırları içerisindeki nebati toprağın sadece gerekli kadari sıyırılmış, uygun şekilde depolanmış ve sonradan yeniden düzenleme çalışmalarında kullanılmak üzere saklanmıştır. Uygun şev açısı ve yığın yüksekliklerine özellikle dikkat edilmiştir. Toplamda sıyrılan nebati toprağın 250 bin metreküplük kısmı tekrardan düzenleme çalışmalarında kullanılmıştır.

Su kaynaklarını ve sucül hayatı korumak için tüm atık sular uygun kalite değerlerine göre arıtılmış ve izni alınmış noktalardan deşarj edilmiştir. Belirli aralıklar ile yapılan testler ile de suyun kalitesi takip edilmiştir. Ek olarak proje faaliyetleri sonucu kullanılan toplam 6 su geçişinde erozyon ve sedimantasyonu engellemek için kum torbası, saman balyaları ve çakıl kafesleri gibi yöntemler kullanılmıştır. Herhangi bir etkinin olmadığından emin olmak için düzenli olarak memba ve mansap noktalarına yakın yerlerden bulanıklık testleri yapılmıştır. Su geçişleri için oluşturulan menfezler, hayvanların mahsur kalmamaları için uygun şekilde tasarlanmıştır.

Projenin etki alanında bulunan türlerden Bildircin Kılavuzu kuşunun üreme alanlarına olabilecek etkilerin tespiti için 2015 yılında yapılan analiz sonucunda bu türe karşı bir etki tespit edilmemesine rağmen, proje Çevre ve Sosyal Departmanı çalışanları tarafından 2018 yılı içerisinde teyit amaçlı çalışmalar yapılmış, düzenli takip ve denetimler gerçekleştirilmiştir.

Projenin etki alanındaki diğer bir tür olan arılar için, yıl içerisinde arıcılık yapılan bölgelere düzenli ziyaretler gerçekleştirilmiş, arıları etkileyebilecek potansiyel etkiler incelenmiştir. Bu kapsamda, 2018 yılı içerisinde, potansiyel etkilerden dolayı 4 arı kovani projenin etki alanı dışındaki bir bölgeye taşınmıştır. Bu çalışma ve yapılan ziyaretlerde Gürcistan Arıcılık Derneği yetkilileri ile birlikte çalışılmıştır. Düzenli yol sulama çalışmaları, trafik yönetimi ve hız sınırlamaları ile arıların oluşan tozdan olumsuz yönde etkilenmesi engellenmiştir.

İstilacı türlere karşı önlem olarak, projeye dışarıdan getirilen tüm ekipman ve araçlar proje etki alanına sokulmadan önce detaylı şekilde yıkanmış ve temizlenmiştir. 2018 yılında 20 adet olmak üzere toplamda 130'dan fazla araç ithal edilmiş ve bu araçlar için temizleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

KOSOVA OTOYOL PROJESİ - GÜZERGAH 6

Kosova Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunan Kosova Otoyol Güzergh 6 Projesi, 65 km toplam hat uzunluğunda olup, yapımına Kosova'nın Ferizaj ve Hani i Elezit şehirleri arasında devam edilmektedir. Projenin doğası gereği, flora ve fauna ile etkileşimi fazladır. Bu etkileşim proje tarafından oluşturulan İnşaat Çevre Yönetimi planı çerçevesinde yönetilmektedir. Plan kapsamında, biyoçeşitliliği korumak için 2018 yılı içerisinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir;

- Proje hattı boyunca bulunan nehir üzerinde yapılan geçişlerde erozyona ve sedimantasyona karşı toplam 2.250 metre kumaş bariyer (silt fence) kullanılmıştır.
- Vahşi hayvanların ve canlıların çalışma alanlarına girerek zarar görmelerini engellemek amacıyla, 28.000 metresi 2018 yılında olmak üzere toplamda 87.000 metre çit yapılmıştır.
- Projenin, daha önceden inşası tamamlanan Güzergh 7 ile birleştiği noktaya mevcut flora ve fauna uygun şekilde toplam 10.000 fidan dikilmiştir. Bununla birlikte hat boyunca farklı bölgelere 4.600 fidanın daha dikimi yapılmıştır. Bu dikimler ve fidan temini için yerel uzmanlar ile birlikte hareket edilmiştir.

- Proje çalışanlarının çevresel ve biyoçeşitliliği korumadaki farkındalıklarının artması için, düzenli çevre eğitimlerine ek olarak proje ekibi tarafından videolar hazırlanarak çalışanlar ile paylaşılması sağlanmıştır.

HİSARÖNÜ KOYU TEMİZLİK ÇALIŞMALARI

ENKA, DenizTemiz / Turmepa Derneği tarafından yürütülen, Türkiye'nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü koyunun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir. Bu çalışmalara 2018 yılında da devam edilmiş, yörede bulunan 110 balık, 45 memeli, 123 kuş, 27 sürüngen, 167 karasal omurgasız ve 4 amfibi türün yaşadığı alanlarda yapılan temizlik ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

Çalışmalar süresince, özel yat ve teknelerden kaynaklanan 220.000 m³ atık su toplanarak denize karışması engellenmiş ve uygun şekilde arıtılması sağlanmıştır. Ayrıca, tekne ve yatlarla yapılan düzenli ziyaret ve çevre bilinçlendirmesi ile bu tekne ve yatlardan kaynaklı katı atıkların denize atılmasının önüne geçilerek bölgedeki floranın korunmasına katkı sağlanmaktadır.



Kosova Güzergh 6

ÇEVRE DOSTU MALZEMELER, EKİPMANLAR VE YEŞİL BİNALAR

Çevre dostu binaların, kaynakları daha verimli kullanarak daha az tüketim sağladığı böylece daha düşük işletme maliyetlerine sahip olduğu ve bina kullanıcılarına daha konforlu bir ortam sunduğu bilinmektedir. Çevre dostu binaların yatırım maliyetleri standart yolla inşa edilen yapılara oranla daha fazla olmasına rağmen, sağladığı tasarruf sayesinde kısa sürede kendini amorti edebilmektedir.

ENKA, son yıllarda eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak çevreye daha duyarlı yeni binalara dönüştürülmesi üzerine faaliyetlere başlamıştır. Bu kapsamda ENKA, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanarak, insana ve doğaya verilebilecek olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

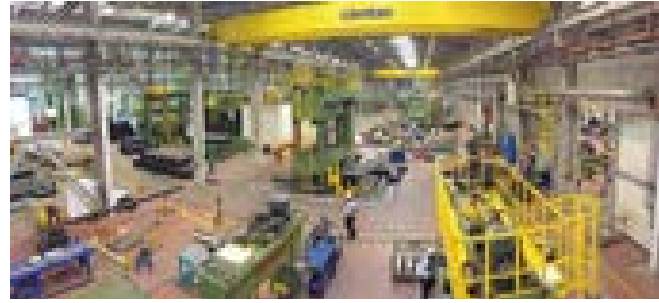
ENKA'nın şimdiye kadar tamamladığı projelerin 14'ü LEED sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

ENKA'nın 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) almıştır. Ayrıca, Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır. Bu projeler, çok fonksiyonlu alışveriş merkezi olmaları sebebiyle emsaldir ve sektöründe öncüdür.



Kuntsevo Plaza

Benzer şekilde, Cımtaş Boru'nun Haziran 2016 tarihinde başlattığı LEED Sertifikasyonu çalışmaları başarıyla tamamlanmış, Boru İşleri Fabrikası LEED Gold kategorisinde sertifikalandırılmıştır. Yeşil bina değerlendirme kriterleri, seçilen makinelerin enerji verimliliği, malzeme satın alımından başlayarak tüm proseslerde çevresel etkinin azaltılması, iç mekân kalitesi, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımlar olarak özetlenebilir. Bu sertifika dünya üzerinde ilk defa bir boru imalat tesisine verilmiştir. Cımtaş Ningbo'nun yeni fabrika yatırımı çerçevesinde idari binası da LEED Gold sertifikasyonuna uygun olarak tasarlanmıştır. ENKA, aynı zamanda 2013 yılı itibarıyla Amerikan Yeşil Binalar Konseyi üyesidir.



ENKA, küresel iklim değişikliğinin önüne geçilmesi için enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçmesi gerektiğinin farkındadır. Fakat güvenli enerji tedariki için doğal gaz gibi nispeten temiz yanan ve sürekli tedarik edilebilen güvenilir yakıt türlerinin de verimli kullanılması enerji sektörünün geleceği için olmazsa olmazlardandır. Bundan dolayı ENKA'nın uzmanlaştığı konulardan biri de açık tip tek faz çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli çift faz kombine çevrim santrallerine dönüştürmektir. Bu sayede güvenli enerji tedariki sağlanırken, birim yakıt başına elektrik üretimi ve tesis verimliliği artmakta, çevresel etkiler azaltılmaktadır.

ENKA'nın ekonomiye katkı sağlayan ve daha sürdürülebilir bir geleceğe hizmet eden faaliyetleri Çımtaş Çelik şirketine rüzgâr türbini kuleleri ve parçaları üretmek devam etmektedir. Geride kalan dönemde rüzgâr enerjisi talebinin giderek artması ve yerel üretilen parçalara yönelik teşvikler, yerel tedarikçiler için bir pazar yaratmıştır. Faaliyetlerini bu şekilde artıran ve kaliteden ödün vermeyen Çımtaş Çelik, 2018 yılında 92 rüzgâr türbini kulesi imalatı gerçekleştirmiştir.



2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SORUMLU ŞİRKET	HEDEF	2018 PERFORMANSI
ENKA ENERJİ	Birim enerji üretimi başına karbondioksit emisyonu 400 gCO ₂ /kWh	344,72 gCO ₂ /KWh
ÇİMTAŞ	Bir ton üretim için harcanan insan-saat değeri başına düşen sera gazı emisyonları 25 tCO ₂ e/(insan-saat/ton)	26,15 tCO ₂ e/(insan-saat/ton)
	Eysel su tüketimi 15 litre/insan-saat	20 litre/insan-saat
ENKA GRUBU	0 adet 3. seviye (>20m ³) çevre kazası	0
	Mavi su ayak izini düşürebilmek adına en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	2
	Yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak adına ENKA Grubu bünyesinde en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	1
	Her yıl en az 1 ağaçlandırma projesine destek sağlayarak karbon sıfırlama çalışmalarına katkı sağlayacağız.	2
	ENKA Grubu genelinde 2018 yılında yayınlanan ve pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan ödün vermeyeceğiz.	Sağlandı
ENKA OKULLARI	ENKA Okulları'nın atık yönetimi uygulamaları, kâğıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı konularındaki politikalarına bağlılığını sürdüreceğiz.	Sağlandı

A group of people are gathered around a wooden table in a meeting. One person is pointing at a tablet that displays a bar chart. Another person is using a laptop. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day. A dark blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the text 'GRI İÇERİK ENDEKSİ' in white.

GRI İÇERİK ENDEKSİ



GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 - 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	GRI GÖSTERGESİ	BİLDİRİMLER
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016		
Kuruluş Profili		
	102-1 Kuruluşun adı	ENKA Hakkında, s.14
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ENKA Hakkında, s.14,15
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	ENKA Hakkında, s.14
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ENKA Hakkında, s.14-17
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Yönetişim, s.19,20
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	ENKA Hakkında, s.14-17
	102-7 Kuruluşun ölçeği	ENKA Hakkında, s.14-17 Ekonomik Performans, s.23 Çalışan Profili, s.120,121
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Çalışan Profili, s.120,121
	102-9 Tedarik zinciri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56 Çalışan Profili, s.120 ENKA Hakkında, s.14-17 Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.37
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	2018 Yılındaki Önemli Gelişmeler, s.24,25 Yönetişim, s.19 Tedarikçi Denetimi s.58,59

GRI STANDARDI	GRI GÖSTERGESİ	BİLDİRİMLER
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016		
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.32-35 Risk Yönetimi, s.61,62 Çevre Yönetimi, s.144 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152
	102-12 Harici girişimler	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.32
	102-13 Dernek üyeliği	Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.38-40
Strateji		
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür Mesajı, s.6-9
Etik Kurallar ve İlkeler		
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Misyon, Vizyon ve Değerler, s.18 Sürdürülebilirlik Politikası, s.33 Etik ve Uyum, s.46-48 Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.97
Yönetişim		
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetişim, s.19-21
Paydaş Katılımı		
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.37
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.50,51
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.36 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.37 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41

GRI STANDARDI	GRI GÖSTERGESİ	BİLDİRİMLER
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016		
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Diyalogu ve Anketler, s.37 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41-45 Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.98
Raporlama		
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında, s.11 ENKA Hakkında, s.14,15
	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, s.11 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-47 Öncelikli konuların listesi	ENKA'nın Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, s.42-45
	102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sera Gazı Emisyonları, s.155
	102-49 Raporlamadaki değişiklikler	2017 yılı raporuna kıyasla raporun "Enerji Verimliliği", "İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıklarının kapsamından ENKA Okulları İstanbul çıkartılmış, yerine ENKA Okulları Kocaeli dahil edilmiştir. Bir önceki raporlama periyoduna ek olarak Biyoçeşitlilik konusu öncelikli konular arasına dahil edilmiştir.
	102-50 Raporlama periyodu	1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018
	102-51 Önceki raporun tarihi	22 Haziran 2018
	102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s.11
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında, s.11
	102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi, s.168-177
	102-56 Dış güvence	Rapor Hakkında, s.11

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performans, s.22,23
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performans, s.22,23
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performans, s.22,23
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.22,23
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152,153
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s.22,23
Öncelikli Konu: Etik ve Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Etik ve Uyum, s.46-55
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik ve Uyum, s.46-55
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Uyum, s.46-55
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.51
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.52
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.53
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetleri	Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.53
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.49-51
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.49 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.49 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Etik ve Uyum		
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.48,49
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum, s.46-48 Tedarikçi Denetimi, s.59 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.73
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum, s.46-55 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.53 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır.
Öncelikli Konu: Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açından Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Denetimi, s.58,59
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.60
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açından Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.56-60
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Denetimi, s.58,59
Öncelikli Konu: Ürün ve Hizmet Kalitesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.62-66
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.62-66
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.62-66

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Müşteri Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Müşteri Memnuniyeti, s.66,67
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, s.66,67
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s.66,67
Öncelikli Konu: İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.70-73
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.70-73
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.70-73
Öncelikli Konu: Yerel Ekonomiye Katkı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerel İstihdam, s.90-92
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerel İstihdam, s.90-92
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yerel İstihdam, s.90-92
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Yerel İstihdam, s.90-92
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s.90-92
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Toplumu Kalkındırmak, s.76,77 Toplumların Altyapı ve üstyapı ihtiyaçlarının Karşılanması, s.78-81 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.84-87 Yerel İstihdam, s.90-93 Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-98
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumu Kalkındırmak, s.76,77 Toplumların Altyapı ve üstyapı ihtiyaçlarının Karşılanması, s.78-81 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.84-87 Yerel İstihdam, s.90-93 Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-98

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Yerel Ekonomiye Katkı		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.60
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşıllanması, s.78-81 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.84-87 Yerel İstihdam, s.90-92 Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-98
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.97,98 Çevre Yönetimi, s.145 Su Kıtlığı ve Su Kirliliği Risklerinin Belirlenmesi, s.149 Atık Yönetimi, s.157
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyoekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-98
Öncelikli Konu: Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.121-128
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.121-128
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.121-128
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.121-126
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.121-123
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 298 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, çalışanların tamamı bu haklarını kullanmıştır. 236 (%79) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüş, bu çalışanlardan 227'si (%76) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir.
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.120,121

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Çalışan Eğitimi ve Gelişimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.126-128
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.126-128
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.126-128
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.128 Çımtaş'ta Çalışan Eğitimi, s.129
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.126-128
Öncelikli Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-140
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-140
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-140
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-131
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-131
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-131
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	Çalışanların İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitelerine Katılımı, s.132
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.133-135
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-133
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-135
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-133
	403-9 İş kaynaklı kazalar	ENKA İş Kazaları Performansı, s.136,137
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	ENKA İş Kazaları Performansı, s.136,137

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s.133-135 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.127 Çimtaş'ta Çalışan Eğitimi, s.128
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.129-131
Öncelikli Konu: Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152 Enerji Tüketimi Emisyonları, s.152
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Tüketimi Emisyonları, s.154
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-154
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.152-156
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji Tüketimi Emisyonları, s.154,155
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Enerji Tüketimi Emisyonları, s.156
Öncelikli Konu: Su Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çevre Yönetimi, s.144-149
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çevre Yönetimi, s.144-149
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, s.144-149

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Öncelikli Konu: Su Yönetimi		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.145-149
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.145-149
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.148
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.148
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.148
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.145
Öncelikli Konu: Atık Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.157
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.157
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.157
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Atık Yönetimi, s.157
	306-3 Önemli ölçekte sızıntılar	Atık Yönetimi, s.157
Öncelikli Konu: Biyoçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyoçeşitlilik, s.160
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, s.160
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyoçeşitlilik, s.160
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s.160-162

BMKİS ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

KONULAR	KÜRESEL İLKELER	SAYFA NUMARASI
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını ve desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	33, 34-35, 46-55, 96-98, 121-123, 129-141
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	33, 34-35, 46-55, 96-98, 121-123, 129-141
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir	33, 34-35, 46-55, 121-123
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	33, 34-35, 48-49, 56-59, 121-123
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	33, 34-35, 48-49, 56-59, 121-123
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	33, 34-35, 48-49, 56-59, 121-123
Çevre	İlke 7 - İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	33, 34-35, 70-73, 108, 143-165
	İlke 8 - İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	33, 34-35, 38-40, 70-73, 108, 143-165
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	33, 34-35, 70-73, 108, 143-165
Yolsuzluk Karşıtlığı	İlke 10 - İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmemelidir.	33, 34-35, 46-55, 56-62

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

Balmumcu Mah. Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349 Beşiktaş
İstanbul, Türkiye

Telefon: +90 (212) 376 10 00

Faks: +90 (212) 376 19 80

E-posta: enka@enka.com

Web: www.enka.com/tr/

Raporla ilgili sorularınız için:

sustainability@enka.com

Rapora Katkı Sağlayanlar

Raporlama Danışmanı

EY

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri

www.ey.com/tr/tr/services/assurance/climate-change-and-sustainability-services

Tasarım ve Uygulama

MYRA

www.myra.com.tr

YASAL UYARI

ENKA 2018 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca “Rapor” olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri (“ENKA” veya “ENKA Grubu”) tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır.

Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor’da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor’da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor’un her hakkı ENKA Grubu’na aittir.

ENKA

Balmumcu Mah.,
Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349,
Beşiktaş İstanbul, Turkey

T +90 (212) 376 10 00
F +90 (212) 376 19 80