

DERLÜKS YATIRIM HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ ve RAPORLAMASI

11 ŞUBAT 2022

İÇİNDEKİLER

Raporun Kapsamı	3
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi.....	3
Sürdürülebilirlik İlkeleri	3
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Uyum Durumu	4
Sürdürülebilirlik İlkeleri Detaylı Görünüm	12
A. Genel İlkeler	12
B. Çevresel İlkeler.....	13
Çevresel Performans Göstergesi	14
Emisyon Oranlarının azaltılmasına ilişkin eylem planı	18
C. Sosyal İlkeler	18
Sosyal Performans Göstergesi.....	20
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri.....	20
Sürdürülebilirlik Anlayışı	21
Sürdürülebilirlik Hedefleri.....	21

ŞEKİLLER

Şekil 1- Sürdürülebilirlik İlkeleri	3
Şekil 2- Şekil 2 Kapsam 1- Kapsam 2- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları.....	15
Şekil 3- Mobil Emisyonlar- Bina Kaynaklı Emisyonlar.....	16
Şekil 4- Bina Kaynaklı Emisyonların Kırılımı	17
Şekil 5- Mobil Emisyonların Kırılımı.....	18
Şekil 6- Toplam Çalışan Sayısı.....	20
Şekil 7- Kategoriye göre Çalışan Sayısı	20

TABLÖLAR

Tablo 1- 2021 Yılı Toplam emisyon miktarı, toplam çalışan sayısı ve çalışan başına emisyon yoğunluğu	15
Tablo 2- 2021 yılına ait bina kaynaklı emisyonlar ve tüketilen miktarlar	16
Tablo 3- Mobil Emisyonlar ve 2021 yılı için Kat edilen Toplam Mesafe.....	17

KISALTMALAR

A.Ş.	Anonim Şirket
ÇSY	Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim
KAP	Kamuoyu Aydınlatma Platformu
Mislina 13	Mislina 13 Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
TL	Türk Lirası
Şirket, Holding	Derlüks Yatırım Holding A.Ş.
TEMA	Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
Toprak Enerji	Toprak Yenilenebilir Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.

RAPORUN KAPSAMI

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1. maddesinin 5. fıkrasına göre hazırlanan Derlüks Yatırım Holding'in 01 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait kurumsal yönetim ile çevresel ve sosyal alanlardaki performansını içeren bu rapor, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamalara yer vermektedir. Ortaklık tarafından yıllık faaliyet raporlarının yanında açıklanan bu doküman ile, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığı, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçelerin açıklanması, ayrıca bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilerin neler olduğuna ilişkin bilgilerin şeffaflaştırılması öngörülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

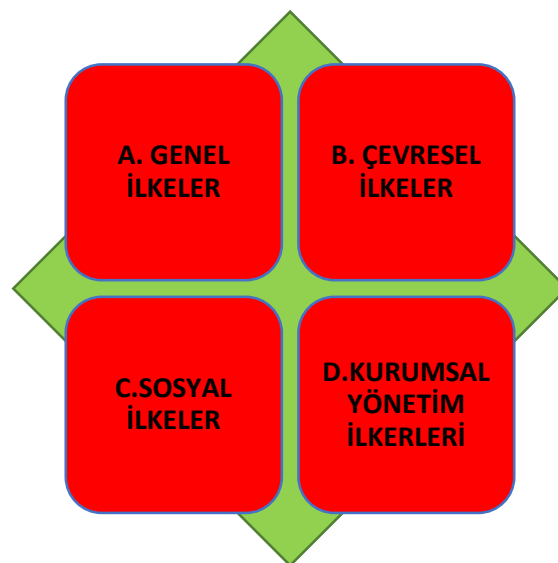
“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1. maddesinin 5. fıkrasında belirtilen ortaklıklar açısından 2020 yılı verilerini içerecek şekilde 2021 yılı faaliyet raporlarından itibaren; paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve/veya borsada işlem görmeye başlaması için Kurula başvuran/başvurulan ortaklıklar açısından ise, ortaklıkların paylarının borsada işlem görmeye başladığı yılı takip eden yılın verilerini içerecek şekilde, ilgili yılın faaliyet raporlarından itibaren sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine yer verilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Sürdürülebilirlik ilkeleri dört grupta toplanmıştır. Aşağıdaki şekilde ana başlıklar itibariyle gösterilmiştir.



Şekil 1 Sürdürülebilirlik İlkeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ UYUM DURUMU

No	İlke Türü	İlke Kodu	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	İlgili Linkler
1	A. GENEL	A1. Strateji, Politika, Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Konuyla ilgili politikalar ve prosedürler oluşturulmuş, politikalar 17.06.2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/Bildirim/942877
2		A1. Strateji, Politika, Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	Derlüks,19.11.2021 tarihinde kamuoyuna açıkladığı Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubunun oluşturulması ile ÇSY alanlarında strateji; kısa ve uzun vadeli hedeflerini içeren sürdürülebilirlik çalışmalarına başlamıştır. 2022 yılındaki faaliyet raporunda Ortaklık Stratejisine yer vermeyi taahhüt etmektedir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825
3		A2. Uygulama / İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	TAM UYUM	Derlüks, ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteyi 19.11.2021 tarihinde kamuoyuna açıkladığı üzere, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu olarak belirlemiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışmalarını, yıllık faaliyet raporunun kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlamayı hedeflemektedir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825
4		A2. Uygulama / İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	Kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturmayı ve kamuya açıklamayı Derlüks taahhüt etmektedir.	
5		A2. Uygulama / İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	KISMİ UYUM	Derlüks, ÇSY Kilit performans göstergelerine ilişkin çalışmasını 2021 yılı Ağustos ayı itibariyle oluşturmuştur.2022 yılı faaliyet raporundan itibaren karşılaştırmalı verilere yer verilecektir.	
6		A2. Uygulama / İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	KISMİ UYUM	Derlüks,bu konuyla ilgili çalışmalarını yürütmektedir.	

7		A3.Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	TAM UYUM	Derlüks faaliyet raporunda sürdürülebilirlik çalışmalarına ve raporuna yer vermiştir.	
8		A3.Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	TAM UYUM	Derlüks 2021 Sürdürülebilirlik raporunu, karbon ayak izi raporunu ve sürdürülebilirlik çalışmalarını kurumsal web sitesinde yayımlamıştır.	https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf
9		A3.Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	TAM UYUM	Derlüks raporlamalarında önemli olay ve gelişmeleri, her zaman objektiflik, şeffaflık ve güvenilirlik prensipleri doğrultusunda açıklamıştır.	
10		A3.Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir	TAM UYUM	Derlüks, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yönetmektedir. Bu hedefler doğrultusunda özellikle toplumsal cinsiyet eşitsizliği, erişebilir ve temiz enerji, eşitsizliklerin azaltılması, sorumlu üretim ve tüketim başlıklarında çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır.	
11		A3.Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	TAM UYUM	Derlüks'e karşı çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan herhangi bir dava yoktur.	
12		A4.Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	TAM UYUM	Derlüks, sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin Karbon ayak izini Life Enerji'ye hesaplatarak, 11.10.2021 tarihinde Kamuoyuna açıklamıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/969591
13	B. ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	TAM UYUM	Derlüks, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, kurumsal web sitesinde detaylı olarak açıklamaktadır.	https://www.derluks.com.tr/cevre-politikasi/
14		Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	TAM UYUM	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere hassasiyetle yaklaşılmakta ve bu konuyla ilgili sorumluluğunu yerine getirmektedir.	https://www.derluks.com.tr/cevre-politikasi/
15		Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	UYUMSUZ	Derlüks, sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında hazırlanacak çevresel raporu 2022 yılında faaliyet raporunda kamuoyuna duyurmayı hedeflemektedir.	

16	Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	TAM UYUM	Çevre ve iklim değişikliği konularıyla ilgili en üst düzey sorumlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. Sürdürülebilirlik komitesi kurularak, komitenin görev ve çalışma esasları belirlenmiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825
17	Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	UYUMSUZ	Derlüks bu konu ile ilgili çalışmaları 2022 yılında gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.	
18	Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	UYUMSUZ	Derlüks, çevre alanında hedef belirlemeyi ve bu hedefleri iş hedef ve stratejilerine entegre etmeyi önümüzdeki süreçte planlayacaktır.	
19	Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	UYUMSUZ	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklamayı önümüzdeki süreçte taahhüt etmektedir.	
20	Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	KİSMİ UYUM	Ortaklıkta çevre konularına yaklaşım çevre politikasında belirtilmiş olup, stratejilerine tedarikçi ve müşterilerinin entegrasyonuna yönelik çalışmaları açıklamayı önümüzdeki süreçte taahhüt etmektedir.	
21	Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	KİSMİ UYUM	Derlüks, Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil değildir. TEMA Vakfı aracılığıyla Kırıkkale İli Kavlak Ağaçlandırma Sahasında, 10.000 adet fidanlık bir hatıra ormanı kurulmuştur.	https://www.derluks.com.tr/sosyal-sorumluluk-faaliyetleri/
22	Çevresel İlkeler	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	KİSMİ UYUM	Derlüks, Life Enerji Şirketi ile iş birliğine giderek karbon ayak izini ilk defa hesaplatmış ve bu konuda Karbon Raporu hazırlanarak, 11.10.2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Karşılaştırmalı verileri, 2022 yılındaki sürdürülebilirlik raporundan itibaren açıklamayı taahhüt etmektedir.	https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf
23	Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	TAM UYUM	Karbon raporunda, analiz edilen tüm veriler, en yaygın olarak kullanılan uluslararası karbon hesaplama metodolojisi olan Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Sera Gazı Protokolü'nün (GHG) uygunluk, bütünlük, tutarlılık, şeffaflık ve doğruluk ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuştur.	https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf
24	Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	KİSMİ UYUM	Derlüks, Çevresel göstergelerin durumunu önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak 2022 yılında hazırlanacak Sürdürülebilirlik raporunda yayımlamayı taahhüt etmektedir.	

25	Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	KİSMİ UYUM	Derlüks, çevresel etkileri azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerini Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmaları ile belirleyerek, karbon salınımını en düşük düzeyde tutmayı hedeflemektedir. Bu hedefler, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilime dayalı olarak belirlenmemektedir.	
26	Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	UYUMSUZ	İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerine ilişkin çalışmalar 2022 yılında başlatılması hedeflenmektedir.	
27	Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	TAM UYUM	İştirakimiz Toprak Enerji vasıtasıyla yenilenebilir enerji alanında yatırımlarımızı sürdürmekte, doğa ve çevrenin korunmasına karbon emisyonlarının azaltılması sağlanmaktadır.	
28	Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	KİSMİ UYUM	Toprak enerji aracılığıyla yenilenebilir enerjiye önem verilmekte ve bu alanda projeler yürütülmektedir. Toprak Enerji'nin üretim yaptığı mevcut tesislerle toplam 16.383 ton CO2 yıllık sera gazı salınımı engellenmektedir.	https://tye.com.tr/
29	Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	TAM UYUM	Toplam enerji tüketim verilerini Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam 3 olarak Karbon Raporu içinde 11.10.2021 tarihinde, kamuoyuna duyurmuştur.	https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf
30	Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	TAM UYUM	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgiyi Karbon Raporu içinde 11.10.2021 tarihinde, kamuoyuna duyurmuştur.	https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf
31	Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	KİSMİ UYUM	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar iştirakimiz Toprak Enerji aracılığıyla yapılmaktadır.	
32	Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	KİSMİ UYUM	İştirakimiz Toprak Enerji aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimi ve satışı yapılmaktadır.	https://tye.com.tr/
33	Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	KİSMİ UYUM	Enerji verimliliği çalışmaları yapılmaktadır. Proje bazında çalışmalara 2022 yılında başlanması hedeflenmektedir.	

34		Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	İLGİSİZ	Şirketimizin yer altından veya yer üstünden çektiği, kullandığı, geri dönüştürdüğü ve deşarj ettiği su olmadığından bu konuyla ilgili raporlama yapılmamaktadır.	
35		Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İLGİSİZ	Derlüks, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
36		Çevresel İlkeler	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	KISMİ UYUM	Toprak Enerji Karbon sertifikası çalışması yürütmektedir.	
37		Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İLGİSİZ	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
38		Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	TAM UYUM	Çevresel bilgilerini resmi sitesinde yer vermekte ve KAP aracılığıyla kamuoyuna duyurmaktadır.	
39	C. SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	TAM UYUM	Derlüks, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları politikasını KAP'ta 19.11.2021 tarihinde açıklamıştır.	https://www.derluks.com.tr/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi/
40		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	TAM UYUM	Derlüks, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği konusunda titizlikle davranmaktadır. Adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	https://www.derluks.com.tr/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi/ https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/
41		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	TAM UYUM	Düşük gelirli, engelli, dil, din, ırk, mülteci ayrımı yapılmadan herkese eşit davranılmaktadır. İşe alımlarda bu hususlara oldukça dikkat edilmekte ve İnsan kaynakları bölümü bu konuda çalışmalarını titizlikle yürütmektedir.	https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/

42	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar	TAM UYUM	Derlüks, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamaları oluşturduğu politikalar kapsamında düzenlemektedir. Bu konuyla ilgili çalışmaları insan kaynakları bölümü yürütmektedir. Derlüks, çocuk işçi çalıştırılmasına karşı olup, bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamaktadır.	https://www.derluks.com.tr/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi/2 https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/
43	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım, tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	TAM UYUM	Derlüks, çalışanlarına ilişkin düzenlemelere insan kaynakları politikasında yer vermiştir. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar ile çalışan memnuniyetinin sağlanmasına ilişkin çalışmalar insan kaynakları tarafından yürütülmektedir.	https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/
44	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	TAM UYUM	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında Akkaş Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Ltd.Şti ile çalışılmaktadır. İş kazası riskini en düşük seviyeye indirecek tedbirler alınarak sıfır iş kazası hedeflenmektedir. Şu ana kadar herhangi bir iş kazası olmamıştır.	https://www.derluks.com.tr/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/
45	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Derlüks, kişisel verilerin korunması kapsamında en yüksek hassasiyeti göstermektedir.	https://www.derluks.com.tr/aydinlatma-metni/
46	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	İş etiği politikasına Şirketin internet sitesinde yer verilmiştir.	https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/
47	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	KISMİ UYUM	Toplumsal yatırım, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar bulunmamaktadır. Sosyal sorumluluğa ilişkin projeler mevcuttur.	https://www.derluks.com.tr/sosyal-sorumluluk-faaliyetleri/
48	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	KISMİ UYUM	Derlüks, ÇSY kapsamında çalışanlarını bilgilendirmekte ve önümüzdeki dönemde çalışanlarına yönelik sürdürülebilirlik eğitimi vermeyi planlamaktadır.	https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/
49	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	TAM UYUM	Derlüks sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilk olarak Karbon ayak izini ölçtürerek başlamış, ardından Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu kurarak sürdürülebilirlik çalışmalarına devam etmiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/969591 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825

50		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Müşteri memnuniyetini sağlamak odak noktamız olup, müşteri şikayetlerini ve geri bildirimleri üzerinde hassasiyetle yaklaşmaktayız. Şirketin, internet sitesinde yönetim politikaları altında müşteri memnuniyeti politikası yer almaktadır.	https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/
51		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	TAM UYUM	Paydaşlarla iletişimi şeffaflık içerisinde yürütmektedir. Paydaşlarımız kolaylıkla iletişim kanalları üzerinden temas sağlayıp; soru, görüş ve önerilerini paylaşabilmektedirler.	https://www.derluks.com.tr/iletisim/
52		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	İLGİSİZ	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kuruluşlarla ilişkisi bulunmamaktadır.	
53		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İLGİSİZ	Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.) imzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş ve Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi benimsediği uluslararası prensipler bulunmamaktadır.	
54		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	KISMİ UYUM	Derlüks, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.	
55	D. KURUMSAL YÖNETİM	Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	TAM UYUM	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) kapsamında uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup, uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir	
56		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	TAM UYUM	Derlüks, Kurumsal Yönetim stratejisini oluştururken sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak çevre ve doğaya saygı çerçevesinde politikalarını oluşturmaya özen göstermektedir.	https://www.derluks.com.tr/surdurulebilirlik-politikasi/ https://www.derluks.com.tr/cevre-politikasi/

57	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	TAM UYUM	Derlüks'ün odak noktası, pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ve zamanlama prensipleri kapsamında davranılmasıdır. Derlüks, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri uygulamaları çerçevesinde menfaat sahiplerine ilişkin politikasını 17.06.2021 KAP'ta yayımlayarak kamuoyu ve yatırımcıların bilgisine sunmuştur.	https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/
58	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	KISMİ UYUM	Derlüks, oluşturduğu Sürdürülebilirlik Komitesi ile sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesini sağlamayı ve sürdürülebilirlik konusunun önemine yansıtan eğitim faaliyetlerini Şirket içerisinde düzenlemeyi hedeflemektedir.	https://www.derluks.com.tr/surdurulebilirlik-komitesi-ve-calisma-esaslari/
59	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	KISMİ UYUM	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üyelik bulunmayıp, uluslararası standartlara uyum hususunda gereken özveri ve çaba gösterilmektedir.	
60	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	KISMİ UYUM	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika olmayıp, bu konuya ilişkin Şirket etik kurallarında ve sürdürülebilirlik politikasında değinilmiştir.	https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/ https://www.derluks.com.tr/surdurulebilirlik-politikasi/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ DETAYLI GÖRÜNÜM

A. Genel İlkeler

Derlüks Yatırım Holding; sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini, eylemlerini ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini içeren bilgileri, faaliyet raporu kapsamında 11.02.2022 tarihinde kamuoyuna açıklamıştır. Holding, kamuoyuna açıkladığı tüm raporları en yüksek hassasiyet ve şeffaflık içerisinde hazırlamakta ve paydaşları ile paylaşmaktadır.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri uygulamaları çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı alınarak oluşturulan Sürdürülebilirlik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Menfaat Sahipleri Politikası ve Tazminat Politikası 17.06.2021 tarihinde KAP'ta açıklanarak yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/942877>

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ile Müşteri Memnuniyeti Politikası 19.11.2021 tarihinde oluşturularak, KAP'ta duyurulmuştur.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825>

Ortaklık Stratejisi oluşturmayı taahhüt etmektedir. Buna ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.

ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu olarak Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu 19.11.2021 tarihinde kurulmuş olup, sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin raporlama Yönetim Kuruluna sunulacaktır. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda eylem planlarının oluşturulmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir. ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) bu yıl yapmış olduğu çalışma ile oluşturmuştur. 2023 yılında yayımlayacağı Sürdürülebilirlik raporundan itibaren yıllar bazında karşılaştırmalı olarak verileri kamuoyu ile paylaşacaktır. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerine ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.

Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini içeren sürdürülebilirlik faaliyetleri, faaliyet raporunda belirtilmiştir. Paydaşlara için ortaklığın faaliyetlerini daha iyi anlayabilmesi için gerekli çalışmalar Şirketin web sitesi üzerinden devamlı geliştirilerek güncel bir şekilde paydaşlarla paylaşılmaktadır. Şeffaflık, güvenilirlik ve objektiflik içerisinde bütün raporlamalar yapılmaktadır.

Derlüks Yatırım Holding, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yönetmektedir. Bu hedefler doğrultusunda özellikle toplumsal cinsiyet eşitsizliği, erişebilir ve temiz enerji, eşitsizliklerin azaltılması, sorumlu üretim ve tüketim başlıklarında çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır. Şirketimiz faaliyetleri esnasında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalmamıştır.

Derlüks Yatırım Holding, sürdürülebilirlik performans ölçümlerine ilişkin, Karbon ayak izinin hesaplanmasına yönelik Life Enerji'ye ile birlikte çalışma yapmıştır. Bu konu ile ilgili çalışmalar özverili biçimde yürütülmüştür. Karbon çalışmalarına ilişkin raporlama 11.10.2021 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur.

B. Çevresel İlkeler

Derlüks Yatırım Holding olarak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevre politikalarına önem veriyor ve bu konuda her geçen gün kendimizi yeniliyoruz. Çevresel konulara hassasiyetle yaklaşarak mevcut kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Doğal kaynakların hızla azalması, iklim değişikliği, küresel ısınma ve nüfusta meydana gelen artış yaşadığımız dünyanın en önemli sorunları arasında görülmektedir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik anlayışı içerisinde temiz ve yenilebilir enerjiye önem veriyor ve bu konuda yatırımlarımızı yapıyoruz.

Şirketimiz özellikle yenilenebilir enerji kapsamında yatırımlarını iştiraki Toprak Enerji aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, Ağrı'da 7,02 MWp ve 5,94 MWe toplam güce sahip Fortuna 3-4-5-6-7-8 A.Ş. GES ve Niğde ilinde kurulu 1,227 MWp ve 0,99 MWe toplam güce sahip Mislina 13 GES grubunu satın almıştır. İzmir ili Seferihisar ilçesinde kurulacak olan 2,381 MWp ve 1,980 MWe toplam güce sahip Seferihisar GES projesine de başlanmıştır. Bu GES grubunun 01.03.2022 yılında devreye alınması beklenmektedir.

Şirketimiz, çevre politikasını ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ temelinde oluşturarak ilgili kanun ve yönetmeliklere göre faaliyetlerini sürdürmektedir. Çevre politikamızın temel unsurları aşağıda yer almaktadır:

- Doğal kaynakların kullanımını azaltmak ve mümkün olduğunca tekrar kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir materyallerin tüketimine yönelmek. Bu konuda özellikle Holding bünyesinde kağıt tüketiminin azaltılması hususunda belgelerin dijital ortamda paylaşılması ve kaydedilmesi, mümkün olduğunca yazışmaların elektronik ortamda yapılması teşvik edilmiştir. Ofis ortamında oluşan kağıt atıkların geri dönüşüm kutularında biriktirilerek tekrar ekonomiye kazandırılması amacıyla Zeytinburnu Belediyesi aracılığıyla ilgili geri dönüşüm merkezlerine gönderilmesi sağlanmaktadır.
- Tüm faaliyetlerimizde, bunların çevreye olabilecek etkileri konusunda tedbirli ve dikkatli davranmak.
- İlgili tüm yasa ve yönetmeliklerle belirlenen standartları sağlamak.
- Hizmet esnasında ve diğer faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları, uygulanabildiği her durumda ve her sahada en aza indirerek kaynağında bertaraf etmek.
- Yatırım kararları alırken, çevresel kısıtları dikkate almak.
- Acil Durum Riskleri'nin azaltılması hususunda; Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Acil Durum Eylem Planı oluşturulmuş, herhangi bir acil durum halinde müdahalenin ne şekilde yapılacağı ve alınacak önlemlerden sorumlu Acil Müdahale Ekibi oluşturulmuştur.
- Çevrenin korunması ile ilgili olarak tüm personelin eğitilmesini sağlamak.
- Holding bünyesinde çevre bilincini geliştirmeyi, yaygınlaştırmayı ve sürdürmeyi amaçlamak.

- İşimizle ilgili üçüncü şahıslara, şirketimize mal ve hizmet veren teslimatçılarımıza ve taşeronlarımıza da sistemimize benzer çevresel standartları uygulamaları konusunda tavsiye ve telkinde bulunmak.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevre politikalarımızı geliştirerek daha etkin ve güncel olmasını sağlamak.

Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili Ortaklıktaki en üst düzey sorumlu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulması ile belirlenmiş olup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylem planının oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmektedir.

İştirakimiz Toprak Enerji vasıtasıyla yıllık 12.424.595 kWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmiştir. 16.383 ton CO2 sera gazı salınımına engel olunmuştur. Yenilebilir enerji sektöründeki yatırımlarımız devam etmekte ve bu konudaki kararlılığımız sürmektedir.

Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını ve kaynakları olmadığından raporlama yapılmamıştır.

Şirketimizin operasyonları veya faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir. Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Ancak Şirketimiz, iştiraki Toprak Enerjisi aracılığıyla ve Life Enerji iş birliği ile karbon sertifikası çalışması yürütmektedir. Sertifikalandırma süreci birbirini takip eden kayıt ve verifikasyon aşamalarından oluşmaktadır. Her iki aşama da danışman tarafından gerekli raporların hazırlanması, denetçi tarafından bulguların belirlenmesi ve bulguların cevaplanması ardından ilgili raporların GCC'ye (Global Control and Certification) gönderilmesi gibi birçok adımdan oluştuğu için zaman alan süreçlerdir. Proje şu an kayıt aşamasında olup bu süreç normal şartlarda 6 ay-1 yıl arasında sürmektedir. Kayıt sürecinin tamamlanması ardından verifikasyon süreci başlayacaktır. Kredilerin çıkması bu iki aşamanın da tamamlanması ile mümkün olacaktır. Bu sebeple sertifikaların alınması için en az 9-12 ay gibi bir süreç bulunmaktadır.

Şirketimiz TEMA vakfı aracılığıyla ağaçlandırma ve hatıra ormanı kurma çalışmalarını başlamıştır. Bu amaçla Kırıkkale İli, Kavlak Ağaçlandırma Sahasında, 10.000 adet fidanın dikimi sonbaharda tamamlanmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Derlüks Yatırım Holding emisyonlarını azaltmak ve iklim krizi ile mücadele hedeflerine karşı performansını izlemek için karbon ayak izini içeren rapor hazırlatmıştır.

<https://www.derluks.com.tr/wp-content/uploads/Derluks-Karbon-Ayakizi-Raporu.pdf>

Derlüks Yatırım Holding Karbon Ayak İzi Hesabı, 1 Ocak 2021 ve 31 Ağustos 2021 dönemini kapsamakla beraber, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olmak üzere doğrudan, enerji dolaylı ve diğer dolaylı emisyonları içermektedir. Bu çalışma, tesislerdeki elektrik kullanımından, ısınma amaçlı doğalgaz kullanımından, çalışanların işe gidiş gelişlerinden, ürün tedarik zincirinden, üretilen atık ve kullanılan sudan, işe ilgili otel konaklamalarından, kâğıt tüketiminden, sahip olunan araçlardan ve iş amaçlı seyahatlerden kaynaklı emisyonları kapsamaktadır.

Bu raporda toplanan ve analiz edilen tüm veriler, en yaygın olarak kullanılan uluslararası karbon hesaplama metodolojisi olan Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Sera Gazı Protokolü'nün (GHG) uygunluk, bütünlük, tutarlılık, şeffaflık ve doğruluk ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuştur. GHG Protokolü, hükümet ve iş dünyası liderlerinin sera gazı emisyonlarını anlamaları, ölçmeleri ve yönetmeleri için en yaygın olarak kullanılan uluslararası hesaplama aracı olarak kabul edilmektedir. Birçok kuruluş tarafından kullanılan uluslararası bir standarttır ve “best available practise” olarak kabul edilmektedir.

Yıl	Toplam Emisyon Miktarı	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan başına emisyon yoğunluğu
2021	485.18 tCO ₂	107	4.53 tCO ₂

Tablo 1- 2021 Yılı Toplam emisyon miktarı, toplam çalışan sayısı ve çalışan başına emisyon yoğunluğu



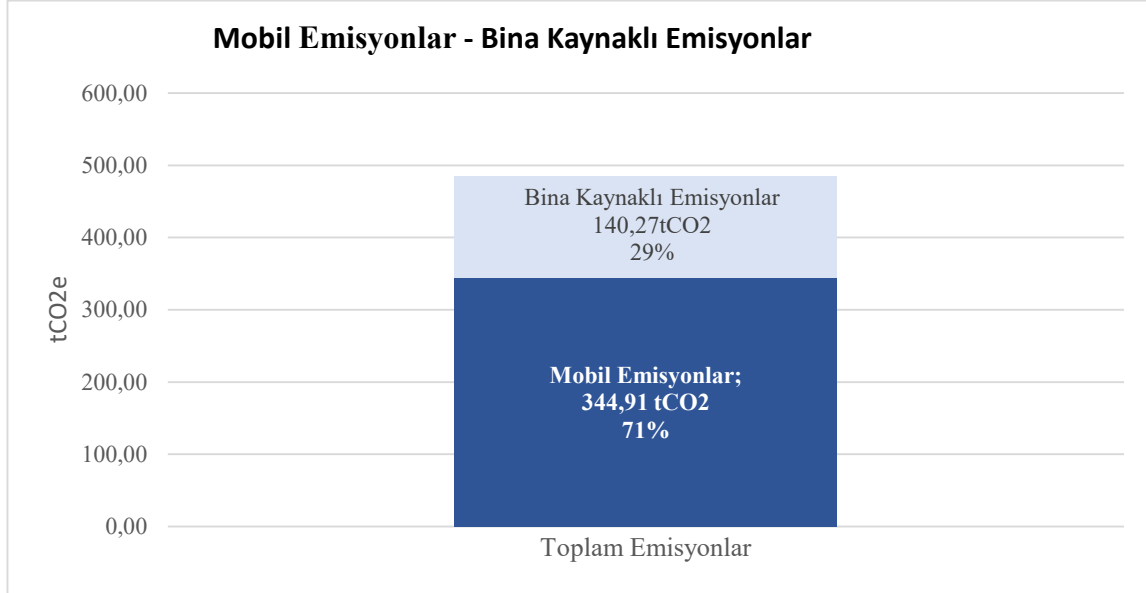
Şekil 2 Kapsam 1- Kapsam 2- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları

2021 yılında Derlüks Yatırım Holding genel merkezi ve diğer bağlı üç iştirakinden kaynaklı toplam emisyon miktarı 485.18 tCO₂ olarak hesaplanmış olup 2021 yılındaki toplam 107 çalışanı ile çalışan başına emisyon yoğunluğu 4.53 tCO₂ olarak bulunmuştur. Kapsam 1 emisyonları (doğrudan emisyonlar) 167.14 tCO₂, Kapsam 2 emisyonları (enerji dolaylı emisyonlar) 118.70 tCO₂ ve Kapsam 3 emisyonları (diğer dolaylı emisyonlar) ise 199.34 tCO₂ olarak belirlenmiştir. Envantere dahil edilen kalemler; ofis binalarında tüketilen elektrik, ısıtma, sahip olunan araçlar, işle ilgili seyahatler (uçak vs.), kâğıt tüketimi, tedarik zinciri, çalışanların işe gidiş gelişleri, işle ilgili otel konaklamaları, kullanılan su ve üretilen atıklardır.

2021 GHG envanteri sonuçları, şirketin sahip olmuş olduğu araçların GHG emisyonları açısından en önemli kalem olduğunu göstermektedir. Şirketin sahip olmuş olduğu araçlardan kaynaklı emisyonlar, toplam sera gazı emisyonlarının yaklaşık %32'sine eşdeğer olan 152.85 tCO₂'ye tekabül etmektedir. Derlüks Yatırım Holding'in faaliyetlerinden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarının önemli bir payından sorumlu olan diğer iki unsur ise, tedarik zincirinden kaynaklı ve kullanılan elektrikten kaynaklı emisyonlardır. Bu iki kalem sırasıyla 149.18 tCO₂e ile toplamın yaklaşık %31'ine ve 118.70 tCO₂ ile toplamın yaklaşık olarak %25'ini temsil etmektedir.

Bu çalışmada emisyonlar, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak ayrı ayrı belirtilmekle birlikte bina kaynaklı ve mobil emisyonlar olarak da iki farklı kategori altında değerlendirilmektedir. Bina kaynaklı emisyonlar kapsamında binalarda kullanılan elektrik, doğalgaz, kâğıt, üretilen atık ve kullanılan sudan kaynaklı emisyonlar yer almaktadır. Mobil

emisyonlar kapsamında ise iş amaçlı uçuşlardan, tedarik zincirinden, çalışanların işe gidiş gelişlerinden, otel konaklamalarından ve sahip olunan araçlardan kaynaklı emisyonlar ayrımı yapılmıştır. Binalardan kaynaklı emisyonlar toplam emisyonların 29%'unu oluştururken mobil emisyonlar toplam emisyonların 71%'ine tekabül etmektedir.



Şekil 3: Mobil Emisyonlar - Bina Kaynaklı Emisyonlar

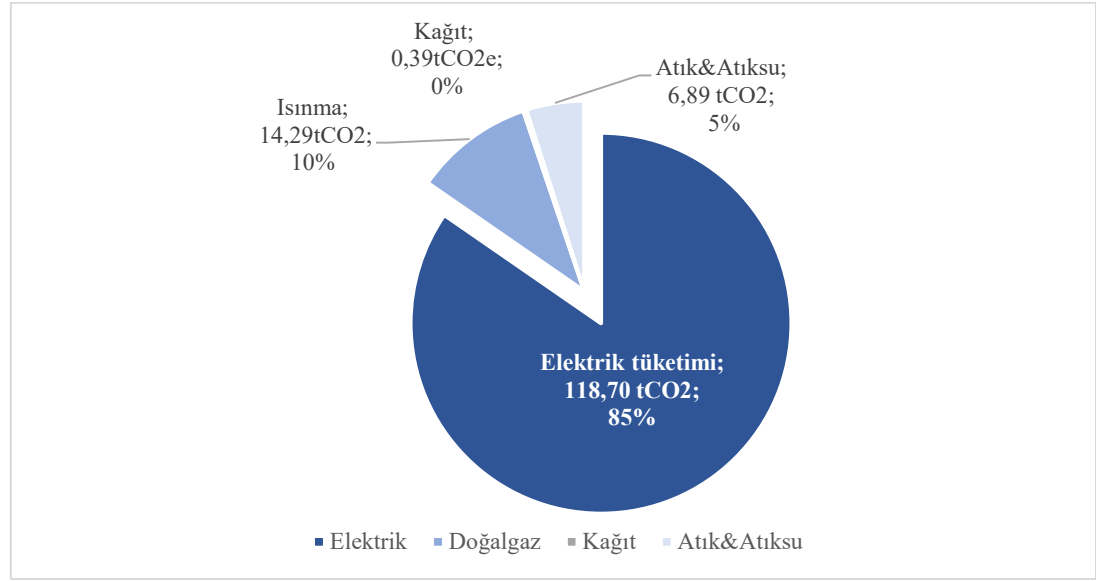
Bina Kaynaklı Emisyonlar

	Tüketim/Üretim Miktarı	Birimi	Toplam Emisyon Miktarı (tCO ₂)
Elektrik tüketimi	153,336.37	kWh	118.70
Doğalgaz tüketimi	68,079.14	kWh	14.29
Kâğıt tüketimi	75,200	adet	0.39
Atık üretimi	14,403.84	kg	6.30
Su tüketimi	838	m ³	0.59

Tablo 2 : 2021 yılına ait bina kaynaklı emisyonlar ve tüketilen miktarlar

- Binaların elektrik tüketimi, en büyük emisyon kaynağı olmakla birlikte ve şirketin en büyük etki alanını da temsil etmektedir. Elektrik tüketimi, toplam emisyonların 24%'üne, bina kaynaklı emisyonların ise 85%'ine tekabül etmektedir.
- Toplam emisyon bazında 3%'lük, bina kaynaklı emisyonlar bazında ise 10%'luk bir paya sahip olan ısıtma kaynaklı emisyonlar, elektrik tüketiminden sonra bina kaynaklı emisyonlar içerisinde en büyük ikinci paya sahiptir. Su tüketimi ve atık üretiminden kaynaklı emisyonlar 2021 yılında 6.89 tCO₂e ile binalarla ilgili üçüncü büyük emisyon kaynağı olmuştur. Doğalgaz ve su tüketiminin, atık üretiminin az olmasının sebebi 2021 yılında devam eden pandemi koşullarıdır. Kâğıt tüketiminden kaynaklı emisyonlar, binalarla ilgili diğer tüketim kaynakları arasında

nispeten daha az yer tutmakla birlikte ve toplam emisyonların sadece %0,1'ine, bina kaynaklı emisyonların ise %0.3'üne tekabül etmektedir.



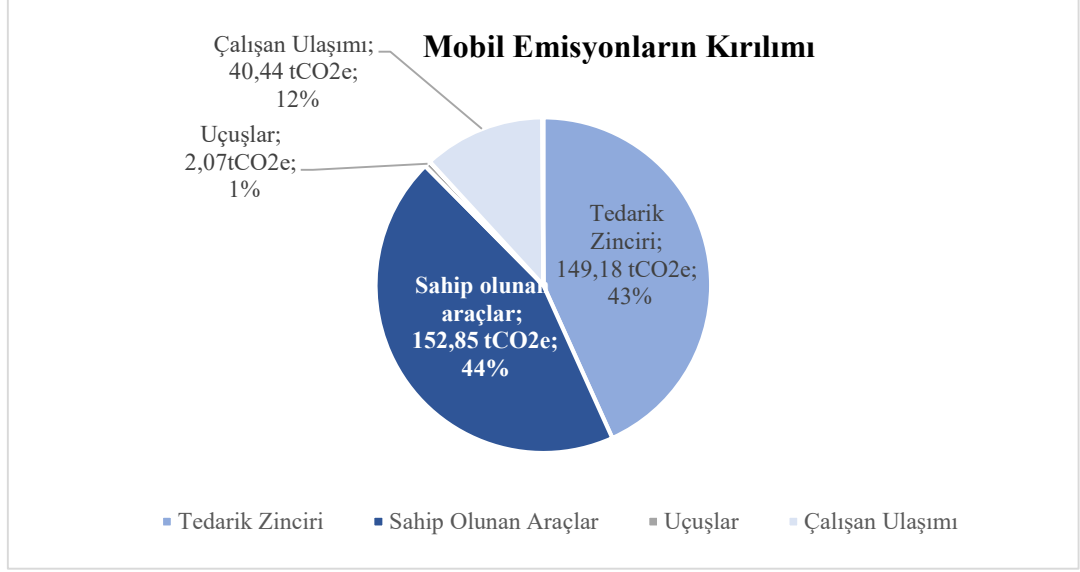
Şekil 4: Bina Kaynaklı Emisyonların Kırılımı

Mobil Emisyonlar

2021 yılı		Katedilen Toplam Mesafe (km)	Toplam Emisyonlar (tCO ₂)
Havayolu ulaşımı		13,511	2.07
Karayolu ulaşımı	Çalışan ulaşımı	1,074	40.44
	Sahip olunan araçlar	N/A	152.85
Otel konaklamaları		N/A	0.35

Tablo 3- Mobil Emisyonlar ve 2021 yılı için Katedilen Toplam Mesafe

- Holding'in Türkiye'nin çok çeşitli illerinde faaliyet göstermesi sebebi ile iş seyahatleri şirketin kaçınılmaz bir parçasıdır. Mobil emisyonlar, toplam emisyonların 71%'inden sorumlu olmakla beraber, sahip olunan araçlardan kaynaklı emisyonlar, 44%'lük bir oranla mobil emisyonlar içerisinde en büyük paya sahiptir. Sahip olunan araçlardan kaynaklı emisyonlardan sonra ürün tedarik zincirinden kaynaklı emisyonlar, 43%'lük bir oranla ikinci en büyük paya sahiptir. Çalışan ulaşımından kaynaklı emisyonlar ise 12%'lik bir pay ile mobil emisyonlar arasında üçüncü en büyük emisyon kaynağı olarak belirlenmiştir.
- Analizin şeffaflığını artırmak için sadece tüketilen yakıtlar değil hem dizel hem de benzinli araçlarda kat edilen mesafe de kaydedilmiştir.



Şekil 5- Mobil Emisyonların Kırılımı

Emisyon Oranlarının Azaltılması İçin Eylem Planı

Holding 2022 yılından itibaren emisyon oranlarının azaltılmasına ilişkin stratejisini ve eylem planını belirlemiştir.

Bu konuyla ilgili olarak;

- 1) Elektrik tüketimini azaltmak için klimaların çalışma saatlerinin etkin bir şekilde optimize edilmesi,
- 2) Halojen lambaların yerine LED aydınlatma kurulumunun genişletilmesi,
- 3) Mobil emisyonları azaltmak için telekonferans ve video konferans görüşmelerinin artırılması,
- 4) Sahip olunan fosil yakıtlı araçların bakımının standartlara uygun ve düzgün yapılması,
- 5) Elektrikli araç kullanımının teşvik edilmesi,

hedeflenmektedir.

C. Sosyal İlkeler

Holding, işe alım sürecinde fırsat eşitliği sağlayarak cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli ve mülteci ayrımı yapmadan liyakatı ön planda tutar. Buna konuya ilişkin bilgi İnsan Kaynakları politikasında yer almıştır. Kadın istihdamını artırmaya yönelik de önümüzdeki dönemde çalışmalar hızlandırılacaktır. Holding bünyesinde ayrımcılık, eşitsizlik, insan haklarını ihlal edici ve zorla çalıştırılma gibi uygulamalar kesinlikle yapılmamakta; çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Bu konulara ilişkin düzenleme İnsan Kaynakları Politikasında yer almıştır. <https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/>

Çalışanlara yönelik eğitim ve gelişimine ilişkin online eğitim programları ve işbaşında eğitim programları düzenlenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/>

İşyerinde iş kazası ve meslek hastalıkları riskini azaltacak ve ortadan kaldıracak şekilde risk değerlendirmesi yapılarak, çalışanlar için güvenli, sağlıklı ve ergonomik işyeri ortamının sağlanması amaçlanmıştır. Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konusunda Aktaş Güvenlik ile iş birliği yapılarak eğitimler verilmiş, çalışanlara bu konuda yetkinlikler kazandırılması amacı güdülmüştür.

Kişisel verilerin korunması ve işlenmesine dair aydınlatma metni, Şirket internet sitesinde açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/aydinlatma-metni/>

Şirket Etik kurallarına ilişkin politikası oluşturulmuş, Şirket internet sitesinde açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/>

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmekte ve İnsan Kaynakları Bölümü tarafından koordine edilmektedir.

Derlüks Yatırım Holding, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sorumluluğunu en üst düzeyde yerine getirmek için her geçen gün çalışmalarını hızlandırmaktadır. Özellikle çevre konusunda yüksek düzeyde duyarlılık bilinciyle çevrenin ve doğanın korunması adına sürdürülebilir sosyal sorumluluk anlayışında yeşillendirme çalışmalarına destek vermiştir. Bu kapsamda TEMA vakfı aracılığıyla Kırıkkale İli Kavlak Ağaçlandırma Sahasında, 10.000 adet fidan dikilmiş ve Derlüks Yatırım Holding adına bir hatıra ormanı kurulmuştur. Holding, ihtiyaç sahiplerine yönelik Ramazan ayında Zeytinburnu Belediyesi işbirliği ile Ramazan kolisi yardımında bulunmuştur. <https://www.derluks.com.tr/sosyal-sorumluluk-faaliyetleri/>

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturmuş ve 19.11.2021 tarihinde KAP'ta açıklamıştır.

Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar ve çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetlere ilişkin düzenlemeler önümüzdeki dönem gerçekleştirilecektir. Ancak Şirket ve bağlı ortaklıklar ofislerinde çalışanların şikayet ve önerilerini dile getirebilecekleri Şikayet Kutuları mevcuttur.

Şirketimiz paydaşları ile ilişkiye çok önem vermektedir. Paydaşlarla iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında sürdürülebilir bir başarının yakalanmasında paydaşlarla iletişim kilit rol oynamaktadır. Paydaşlarımızın şirketimize sağladığı e-posta ve telefon aracılığıyla yaptığı geri dönüş ve bildirimler, birlikte gerçekleştirdiğimiz iş birliği kurumsal anlayışımızın gelişmesinde ve geleceğe yönelik amaçlarımızın gerçekleştirilmesinde önemli bir faktördür. Paydaşlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak için iletişime önem vermekte; bunun için internet sitesi, KAP açıklamaları, telefon ve e-posta gibi iletişim kanalları üzerinden paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli ve şeffaf bir şekilde sağlamaktayız. Bu kapsamda, 2021 yılında KAP üzerinden 115 adet bildirim yapılmış, hissedarlarımızdan gelen 78 adet maile geri dönüş sağlanmıştır.

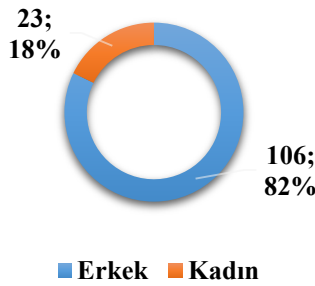
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası oluşturulmuştur. <https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/> Bu kapsamda ve ISO 9001 kapsamında anketler yapılmaktadır. Müşteri şikayet ve dileklerinin en hızlı şekilde sonuçlandırılabilmesi için prosesler mevcuttur.

Şirketimiz tarafından Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) gibi uluslararası raporlama standartları henüz benimsenmemiştir. Diğer yandan, Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) ya da Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) gibi uluslararası kuruluş veya ilkelerde üyeliğimiz ya da imzamız bulunmamaktadır. Şirketimiz, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almamaktadır. Sürdürülebilirlik endeksine ilişkin katılım için Şirketimiz kendisine hedef koyarak, bu konuyla ilgili olarak Sürdürülebilir Komitesi öncülüğünde çalışmalar başlamıştır.

Sosyal Performans Göstergeleri

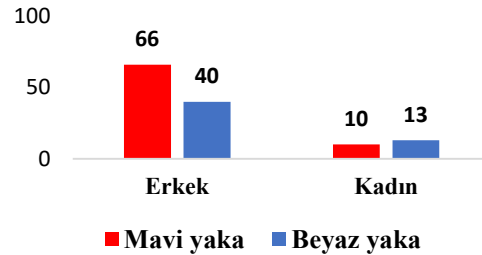
Derlüks Yatırım Holding, insan haklarına ve çalışana saygı kapsamında fırsat eşitliğine önem vermekte cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli ve mülteci ayrımı yapmadan işe alım gerçekleştirmektedir. Toplam çalışan 129 olup, bunun 106'sı erkek 23'ü kadın çalışandır. Toplam 76 adet mavi yakalı personeli olup, 53 adet de beyaz yakalı çalışanı bulunmaktadır. Bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamaktadır.

Toplam Çalışan Sayısı



Şekil 6- Toplam Çalışan Sayısı

Kategoriye Göre Çalışan Sayısı



Şekil 7- Kategoriye göre çalışan sayısı

Erkek çalışan sayımız, özellikle dağıtım sektöründeki kas gücüne dayalı operasyonlar ve deri konfeksiyon sektöründeki konvansiyonel ve geleneksel üretim biçimi nedeniyle fazladır. Ancak son dönemde özellikle yönetim, finans ve tasarım bölümlerinde kadın çalışan sayısı artmaktadır. Önümüzdeki dönemde kadın bir yönetim kurulu üyesinin yönetim organizasyonunda görev yapması planlar dahilindedir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Derlüks Yatırım Holding, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması gereken zorunlu ilkelere uyum sağlanması için gereken çaba ve hassasiyeti göstermektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini kurumsal yönetim anlayışının odağına yerleştirmiştir.

Menfaat sahipleri ile olan iletişimini Kurumsal Yönetim tebliği kapsamında yürütmekte ve her geçen gün iyileştirmek için çalışmalarına ara vermeden sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini başarılı bir şekilde devam ettirilmesi için menfaat sahiplerinin de görüşleri alınarak, şirket hedeflerine ulaşılmasında önemli bir katalizör görevi üstlenmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin kurum içerisinde tüm çalışanların tarafından anlaşılması ve farkındalığın sağlanması için gerekli bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Rüşvet ve

yolsuzlukla ilgili mücadele, sürdürülebilirlik politikasında ve Şirket etik kurullarında açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik Anlayışı

Sürdürülebilirlik anlayışının tüm iş süreçlerine dahil edilmesi için ciddi bir gayret gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik ilkemiz, temiz bir dünyada yaşayabilmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir hayat bırakmak, doğal ve kültürel mirasa sahip çıkmak için, tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde ekolojik sisteme saygı duymayı amaçlar. Bu kapsamda, Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün güncellemektedir. Ortaklığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine sahip olup, Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmektedir. Deri giyim ve tekstil, gıda dağıtım ve pazarlaması ve yenilenebilir enerji faaliyetlerimizi çevresel mevzuata ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütüyoruz. İş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek için, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş stratejimiz çerçevesinde elektrikli otomotiv ve yenilenebilir enerji sektörlerinin gelişim gösterebilmesi için bu alanlara yatırım yapıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla yürütmek gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturarak kurumsal yapılanmamız içine entegre etmek amacıyla sürdürülebilirlik politikamız, aşağıdaki temel kriterler çerçevesinde oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Derlüks Yatırım Holding'in sürdürülebilirlik hedefleri; doğaya ve insana saygı prensibi çerçevesinde ekolojik sistemin korunmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda,

- Doğal kaynak kullanımı azaltmak ve geri dönüştürebilir materyallerin tüketimini sağlanması,
- Atık yönetimine ilişkin düzenlemeler yapılarak; ambalaj ve katı atıkların kontrolü ve imha edilmesi ve faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların en aza indirilmesi,
- Yenilenebilir ve temiz enerji üzerine yatırımlar yaparak doğa ve çevrenin korunmasının sağlanması,
- Enerjiyi etkin ve verimli kullanarak doğal kaynakların korunması,
- İş güvenliği kapsamında iş yerinde kaza riskini önlemek ve minimum seviyeye indirmek için tüm tedbirleri almak ve sıfır kaza hedefi ile faaliyetlerini sürdürmek.
- Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimseyerek, şirketin verimlilik ve karlılığına katkı sağlanması,

- Finansal ve operasyonel sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak tüm hissedarlara değer yaratmak,
- Sürdürülebilirlik politikalarının, kurumsal yönetim anlayışı içerisinde geliştirmek için çalışmalar yapmak,
- Faaliyetlerimizi, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Derlüks Yatırım Holding A. Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı

Cemal Güzelci