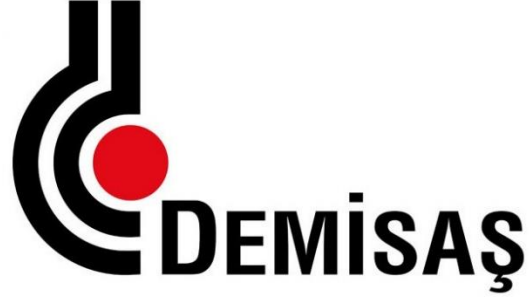




DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMÜLLERİ SANAYİ A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇİNDEKİLER	Sayfa No
RAPOR HAKKINDA	1
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	2
GENEL MÜDÜR MESAJI	3
DEMİSAŞ HAKKINDA	4
ÇEVRESEL-SOSYAL-KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI	7
ORGANİZASYON YAPISI	8
İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
DEMİSAŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ	12
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	13
SOSYAL OLANAKLAR	15
PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ	17
TEDARİK	17
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	18
BİLGİ GÜVENLİĞİ	19
ÇEVRE YÖNETİMİ	20
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
ATIK YÖNETİMİ	22
ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
KARİYER PLANLAMALARI	26
ÇALIŞAN KATILIMI	27
ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
PANDEMİ İLE MÜCADELE KAPSAMINDA ALINAN ÖNLEMLER	30
ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ	31
TOPLUMSAL KALKINMA	31
SOSYAL PROJELERE KATILIM	32
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	33
İLETİŞİM	34
Yasal Uyarı	34
GRI İÇERİK İNDEKSİ	35

RAPOR HAKKINDA

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda bu yıl ilk kez gerçekleştirdiğimiz ve DEMİSAŞ'ın bütün faaliyetlerini kapsayan sürdürülebilirlik raporumuz ile politika, performans ve hedeflerimizi paydaşlarımızın görüşlerine sunmuş bulunuyoruz. Bu rapor, Uyumluluk için GRI içerik İndeksi – Temel formatında hazırlanmış olup dış denetime tabi tutulmamıştır. Bilgi ve verilerin doğruluğu ve güvenilirliği üst düzey yöneticiler tarafından onaylanmıştır.

Bu rapor, DEMİSAŞ'ın 01.01.2021 - 31.12.2021 tarihleri arasında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sergilediği sürdürülebilirlik performansını içermekte olup DEMİSAŞ'ın 3 yıllık stratejik raporunu baz almaktadır.

DEMİSAŞ tarafından ilk defa hazırlanmış olan bu raporda tedarikçi yönetimine genel olarak yer verilmiş olup finansal ve diğer verilere sadece DEMİSAŞ'ın faaliyetleri dahil edilmiştir. Sürdürülebilirlik performansımızı olumlu ve olumsuz tüm sonuçlarıyla açıkladığımız raporlama içeriğimizi paydaşlarımızın değişen beklentileri ışığında her geçen yıl geliştirmeyi ve yıllık periyotlarla raporlamayı taahhüt ediyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, ticari, siyasi, sosyal, çevresel ve teknolojik gelişme ve değişiklikler, küresel ve bölgesel bazda, her dönem farklı ihtiyaçlar ile önümüze çıkmaktadır, bu nedenle mevcut durumu iyi anlamak, değişime ayak uydurmak, yeni risk ve fırsatları değerlendirmek işimizin vazgeçilmez bir parçasıdır.

Son yıllarda giderek daha fazla duymaya başladığımız “sürdürülebilirlik”, küreselleşmenin arttığı günümüz dünyasında işletmeler açısından önemli bir kavram haline gelmiş bulunmaktadır. İşletmelerin sürdürülebilirliği sadece ekonomik ölçütlere göre değil, aynı zamanda çevreye ve topluma karşı sorumluluklarına göre de değerlendirilmeye başlanmıştır. DEMİSAŞ olarak kurulduğumuz günden bu yana topluma ve çevreye fayda sağlamayı esas alan felsefemize uygun olarak, faaliyetlerimizi salt ekonomik açıdan değil, bu kriterler kapsamında da değerlendirdik.

DEMİSAŞ, üretim devamlılığını ekonomik-sosyal-çevresel dengede sağlayabilmesi adına; paydaş beklentilerini karşılayabilen, güvenilir, çevre ve topluma duyarlı, çalışanlarını geliştiren, kaynak ve enerjiyi verimli kullanan bir yönetim anlayışını benimsemiş ve faaliyetlerini 40 yılı aşkın süredir bu kapsamda devam ettirmektedir.

DEMİSAŞ olarak, tüm dünyayı sarsan Covid-19 küresel salgın döneminin tüm zorluklarına rağmen 2021 yılı için ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlamış bulunmaktayız. Hedefimiz; sorumlu üretim ve tüketim bilinci ile gelecek kuşakların en az bizim kadar istifade edebileceği sağlıklı ve mutlu bir dünya inşa etmektir.

Saygılarımla,

Hayrettin ÇAYCI

Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

İçinde bulunduğumuz günler, etkileri halen devam etmekte olan Covid-19 pandemisi dolayısıyla tüm dünyada yarattığı toplumsal ve ekonomik etkiler ile farklı bir dönem olmaktadır. Salgının ortaya çıkması ile beklentiler, dünya gündemi, sosyal yaşam ve ekonomik denge değişime uğramış, birçok sektörün kısmen veya tamamen kapanması sonucu ortaya çıkan ekonomik faaliyetlerdeki yavaşlama, küresel ölçekte işgücü piyasalarını derinden etkilemiştir.

Bu değişiklikler, sanayinin devamlılığı için ekonomik kaynaklar kadar teknolojinin, doğal kaynak ve hammadde temininin, çalışan ve hatta toplum sağlığının da önemli olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Bu kapsamda DEMİSAŞ;

- Pandeminin başından itibaren salgın ile ilgili önlemleri hızlıca ve layıkıyla uygulayarak süreci en iyi şekilde yönetmeye çalışmaktadır; çalışanlarımızın sağlığını korumak üzere yapmış olduğumuz faaliyetlerin uygunluğunu ve yeterliliğini periyodik olarak Güvenli Üretim sistemi ile değerlendirmekteyiz,
- Teknolojik gelişmeler takip edilerek dijital alt yapıyı güçlü ve güncel tutma çalışmalarımız sayesinde bu dönemde ortaya çıkan uzaktan çalışma ihtiyacı için gerekli dijital alt yapıya kısa sürede uygun hale gelmiştir,
- Çevrenin korunmasını ve doğal kaynakların etkin yönetimi ile ilgili çalışmaları çok önce başlamış olup bu faaliyetlerini Yeşil Mutabakat kapsamında da değerlendirerek performans kriterleri ile sürekli iyileştirmeye devam etmektedir,
- Tedarikçi yönetimi ile zamanında ve devamlı kaynak temini için tedarikçiler ile daha etkin iş birlikleri gerçekleştirmiştir,
- İletişimsizlikten kaynaklanabilecek eksiklikleri önlemek için online toplantılar ve sürekli raporlamalar yaparak Müşteri memnuniyetinin pandemiden etkilenmemesini sağlamıştır.

DEMİSAŞ olarak hem ülkemiz hem de firmamız adına yaklaşık yarım asırdır faaliyetlerimizi çevreye duyarlı, insana yakışır ve topluma faydalı olacak şekilde yönetmeye çalışmaktayız. Bu yıl içerisinde inşaatı başlamış olan Yeni dökümhane tesisimizi en başından itibaren bu yaklaşım ile tasarladık. Hazırlamış olduğumuz bu rapor DEMİSAŞ'ın sürdürülebilirlik etkilerinin değerlendirildiği ve olumsuz etkilerini azaltmak için yaptığı faaliyetler açısından bir başlangıç niteliğinde olup bundan sonraki dönemlerde sürdürülebilirlik amacımızı ve sonuçlarını daha net ortaya koyulduğu raporlar haline gelmesini planlamaktayız.

Saygılarımla,

Emre GİRAY

Genel Müdür

DEMİSAŞ HAKKINDA

40 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin köklü şirketlerinden biri olan ve 1974 yılından beri küresel pazarda standartları zorlayan DEMİSAŞ Döküm Emaye Mamülleri Sanayi Ticaret A.Ş., Bilecik'te kendine ait olan 130.000 m²'lik bir alana sahip üretim tesisi ve Darıca / KOCAELİ'de bulunan yönetim merkezi ile bugün Avrupa döküm sektörünün önde gelen şirketlerinden biri durumundayız.



DEMİSAŞ, 1997 yılında halka açılarak pazardaki konumumuzu güçlendirmeye karar vererek hisse senetlerimizin Borsa İstanbul'da işlem görmesini sağlamıştır.

DEMİSAŞ tarihinin kilometre taşları arasında 1989’da buzdolabı kompresör parçalarının, 1994’de otomotiv parçalarının, 2001 yılında son derece gelişmiş fren emniyet parçalarının, 2011 yılında vermiküler dökme demirin ve ağır taşıt parçalarının, 2013 yılında DEMİSAŞ bünyesinde talaşlı

imalatı yapılmış parçaların üretimine başlanması ve son olarak AR-GE Merkezi’nin kurulması sayılabilir.

Dökümhanemizin kuruluş amacı döküm soba ve döküm tencere üretmek olmasına rağmen 1980’li yıllardan itibaren Şirketimiz; genel makine, traktör ve ev aletleri parçaları üretir duruma gelmiştir. DEMİSAŞ büyüme stratejisine paralel olarak 1990’lı yıllardan günümüze dek yaptığı yatırımlarla yıllık 80.000 ton kapasiteye ulaşmış olup yaklaşık 700 kişilik kadrosu ve sürekli iyileştirme - maliyet optimizasyonu çalışmaları ile iş ortaklarımızın özel ihtiyaçları için yenilikçi çözümler bulmayı hedeflemektedir..

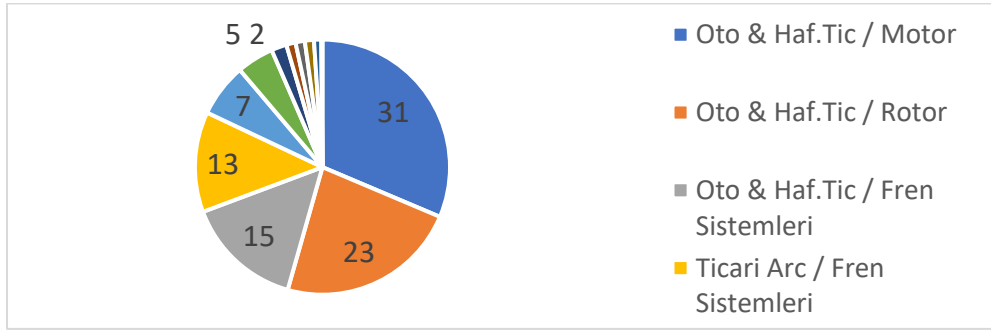
DEMİSAŞ, 2021 yılında yeni bir Dökümhane Tesisi kurulumu için yatırım çalışmalarına başlamış olmakla birlikte yatırımın 2022 yılı sonu itibariyle devreye alınması planlanmaktadır.

1974	Kuruluş
1976	Tencere ve soba üretimi
1989	Kompresör üretimi (buzdolabı)
1990	Yeni yatırım (ilk Disamatik hattı)
1992	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
1994	Otomobil parçası üretimi(fren diski, vb.)
1997	Halka açılma ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’nda işlem
2001	Fren parçaları (kaliper, braket..)
2004	IATF 16949 Otomotivde Kalite Yönetim Sistemi
2005	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
2007	Ford Q1 Belgesi
2011	CGI üretim, su pompası parçaları
2012	Talaşlı İmalat Tesisi’nin kurulması
2013	TPM Mükemmellik Ödülü
2015	Kamyon parçalarının işlenmesi
2016	Hat Modernizasyonu
2016	TPM Mükemmellikte Süreklilik Ödülü

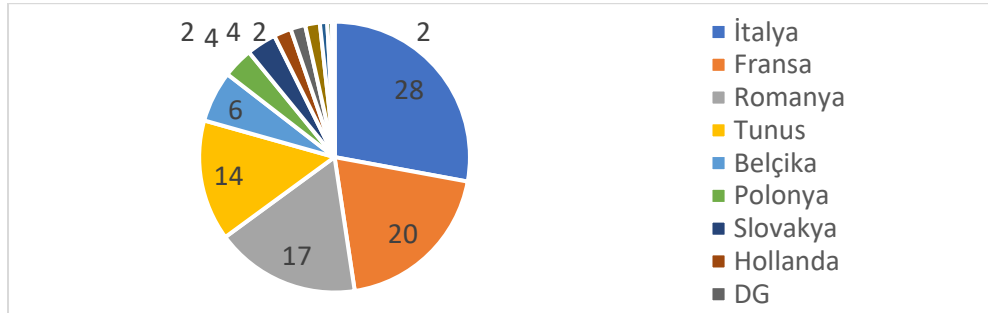
2018	TÜDÖKSAD 3. ERDOĞAN NAS Çevre Ödülü
2018	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
2019	Talaşlı İmalat Tesisi Kurulumu (2. Etap)
2019	AR-GE Merkezinin Kurulması
2020	Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi

DEMİSAŞ'ın Kronoliji Tablosu

DEMİSAŞ, 105.000.000 TL kayıtlı sermayesi ile ticari araçlar, otomobil ve hafif ticari araçlar, beyaz eşya, pompa sektörlerine üretim yapmakta olup üretiminin yaklaşık %40'ını ihraç etmektedir. İhracat yapılan başlıca ülkeler İtalya, Fransa, Romanya, Tunus başta olmak üzere toplam 15 ülkeye ihracat yapılmaktadır.



Ürün grupları bazında dağılım



Yurtdışı satış miktarlarının ülkelere göre dağılımı

Misyon:

Paydaşların memnuniyeti içerisinde doğru kaynak yönetimi ile döküm sektörünün önde gelen çözüm ortağı olmak.

Vizyon:

Ham ve işlenmiş döküm parçaları üretiminde dünyada tercih edilen bir firma olmak.

Değerler:

Paydaş beklentilerini karşılayabilen,

Müşteri odaklı,

Dinamik,

Yenilikçi,

Güvenilir,

Çevre ve topluma duyarlı,

Çalışanlarını geliştiren,

Kaynaklarını ve enerjiyi verimli kullanabilen.

DEMİSAŞ A.Ş. ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI

Şirketimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken;

Paydaş beklentilerini karşılayabilen, müşteri odaklı, dinamik, yenilikçi, güvenilir, çevre ve topluma duyarlı, çalışanlarını geliştiren, kaynak ve enerjiyi verimli kullanan bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

Bu kapsamda çevre yönetimi, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi, çalışanlarımıza sağlanan sosyal olanaklar, çalışan hakları, kariyer planlamaları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çalışanların yönetime katılımı, tedarik zinciri ve müşteri memnuniyeti ile toplumsal kalkınma ve sosyal projelere katılım öncelikli değerlerimizdir.

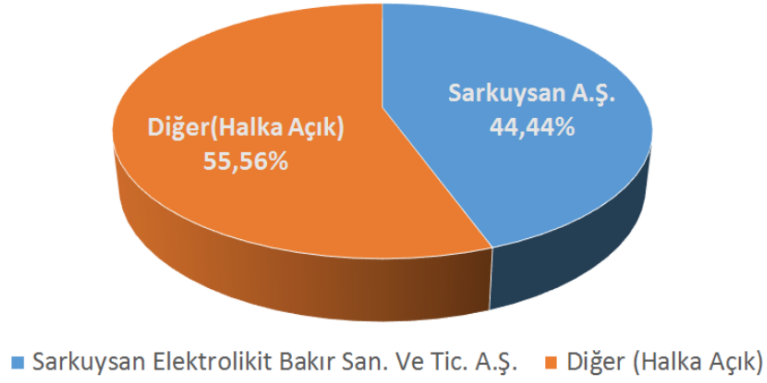
DEMİSAŞ ORGANİZASYON YAPISI

DEMİSAŞ olarak 40 yılı aşkın tecrübemiz ile güçlü bir organizasyon yapımız ve etkin yönetim ile sağladığımız üst seviyede müşteri memnuniyeti ve finansal başarılarımızın yanı sıra, sosyal, çevresel ve güvenlik konularında da başarılar elde etmekteyiz.

Stratejik planlama çalışmaları ile kısa, orta ve uzun vadeli kurumsal ve süreç bazlı hedeflerimizi belirler, üst yönetim, risk komitesi ve süreçler düzeyinde gerçekleştirilen risk yönetimi uygulamalarıyla şirketimizin geleceği ve hedeflerimiz açısından risk arz eden unsurları belirler, bunları azaltmanın ve hatta fırsatlara çevirmenin yollarını ararız. Kurumsal ve süreç bazlı hedeflerin bireysel hedeflere dönüştürülerek daha etkin bir performans yönetiminin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim faaliyetlerimizi yıllık olarak planlayıp bütün süreçlerimizi denetimlere tabi tutarak faaliyetlerimizin hukuka, çevreye ve topluma saygılı bir şekilde yürütülmesini temin eder böylece DEMİSAŞ yönetim sistemleri ile sürekli iyileştirmeyi sağlarız.

DEMİSAŞ, ortaklık yapısına bakıldığında %44,44'lük bölümü SARKUYSAN Elektrolitik Bakır Sanayi A.Ş.'ne a ait olup geriye kalan kısmı Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. DEMİSAŞ Yönetim Kurulu ve Organizasyon yapısı şema olarak aşağıda gösterilmiştir..

ORTAKLIK YAPISI**YÖNETİM KURULU**

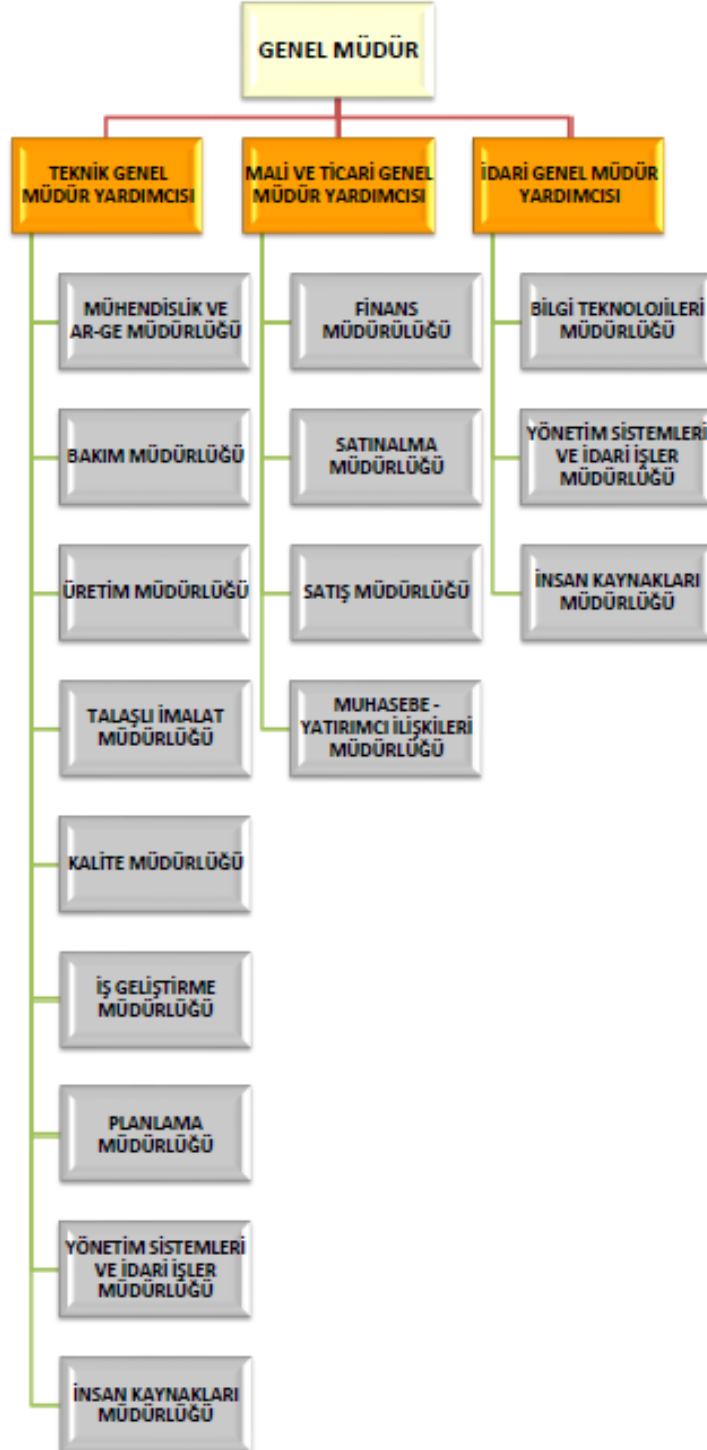
Hayrettin ÇAYCI	Yönetim Kurulu Başkanı
Sevgür ARSLANPAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ümit ULUÇAM	Yönetim Kurulu Üyesi
Metin YARAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga EDİZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kenan SELÇUK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Tahsin TUĞRUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerle ilgili olarak yönetsel hususlarda temsil, karar ve onay yetkileri Şirket imza sirkülerinde tanımlanmıştır.

Şirket içi hususlarda ise organizasyon şemasında yer alan hiyerarşiye göre yetki devri ve raporlama gerçekleşmektedir. Her bir pozisyon için görev tanımlarında görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır, bu tanımlamalara ekonomik, sosyal ve çevresel konular da dahil edilmiştir. Üst düzey yöneticilerin yetkisini hangi hususlarda hangi çalışana devredebileceği ve hangi kademedeki personelin yöneticilere raporlama yapacağı da görev tanımlamalarında mevcuttur.



DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMÜLLERİ SAN. A.Ş.
ORGANİZASYON YAPIMIZ



İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Aralık 2011 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren Seri:IV, No:56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde ve Yeni Türk Ticaret Kanununda yer alan "Riskin Erken saptanması ve Yönetimi ile ilgili 378. Maddesi hükümleri çerçevesinde gözden geçirilerek 04/10/2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Bu düzenlemenin amacı, Demisaş Döküm Emaye Mamulleri Sanayi A.Ş. (Şirket) 'in hedeflerine ulaşmasını engelleyecek her türlü olayın gerçekleşme olasılığının tespiti ve şirketin sürdürülebilirliği üzerinde doğrudan etkisi olan bu faaliyetlerin değerlendirilmesi ve raporlanması amacıyla, Sermaye Piyasası mevzuatına göre oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin (Komite) görev ve çalışma esaslarını belirlemektir.

Komite bu düzenleme ve ilgili mevzuat kapsamında; şirketin karşı karşıya olduğu/olabileceği risklerin analizi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması, sermaye ve likidite konuları da dahil olmak üzere geleceğe yönelik risk stratejilerinin hazırlanması, Şirket'in kural ve prosedürlerini destekleyici bir kültür oluşturulması konusunda Yönetim Kurulu'na gerekli desteğin sağlanması sorumluluklarını üstlenir. Yolsuzluk da risk olarak değerlendirilmektedir.

Yönetim Sistemleri kapsamında Yönetim Sistemleri Müdürlüğü ile birim yöneticileri tarafından süreçler bazında kalite, iş güvenliği, çevre, enerji, hedefler, stratejik planlar açısından iç ve dış tarafların ihtiyaç ve beklentileri göz önünde bulundurularak risk ve fırsat analizi yapılmaktadır. Riskler ve fırsatlar, Fine-Kinney metodu ile değerlendirilmekte ve elde edilen puanlara göre aksiyon planları önceliklendirilmektedir. Yüksek bulunan riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bildirilmektedir.

Buna ek olarak; otomotiv sektöründe proje bazında FMEA yönetimiyle risk değerlendirilmesi yapılmakta ve böylelikle parça bazında önemli olan proses/malzeme/zaman vb. riskler tespit edilerek kritik karakterler ve süreç performansları olarak ele alınıp takip edilmektedir.

DEMİSAŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ

Kalite sistemlerinin uygulanmasında ve belgelenmesinde bölgemizde öncülük yapmış olan şirketimiz, birbiri ile iç içe entegre etmiş olduğu yönetim sistemleri ile faaliyetlerini kalite ve finansal unsurların yanı sıra kültürel, ergonomik, sağlık, güvenlik ve çevresel açılardan da geliştirmeye devam etmektedir.

DEMİSAŞ, hali hazırda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949 Otomotivde Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahip olmakla birlikte Yönetim Sistemleri Bölümü risk analizlerinin, stratejik planların, kurumsal hedeflerin, tesis bünyesinde gerçekleşecek değişikliklerin Standartlara ve Mevzuat'a uygun şekilde gerçekleştirilmesi için bütün faaliyetlerini destekler, kontrol eder ve iyileştirir. DEMİSAŞ, İş Güvenliği-İşçi Sağlığı ile ilgili faaliyetlerini mevcut sistemlerine dahil etmek ve faaliyetlerin etkinliğini daha da artırmak adına 2022 yılı başında ISO 45001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği standardı ile ilgili belge almak üzere başvuruda bulunmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

DEMİSAŞ, 2021 yılı içerisinde ÇSY (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) Sürdürülebilirlik Komitesi kurarak, şirket içinde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlayacaktır. Etki alanları ve öncelikli odak alanların belirlenmesinde aşağıdaki yaklaşım ve analiz yöntemleri kullanılacaktır:

1. Sektör analizleri, global değişimler, yasa ve yönetmelikler, markalarımızın ve departmanlarımız tarafından düzenli olarak yapılan paydaş görüşlerini sorgulayan anketlerin sonuçları, kurum içi ilke ve hedefler, birimlerin strateji ve hedefleriyle birlikte stratejilerimizin tamamı dikkate alınarak temel ana alanlar ve başlıklar belirlenmiştir. Bu başlıklar ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanları doğrultusunda değerlendirilmiştir.
2. Raporlama standardı olarak kullanılan GRI Standards'ın güncellediği, özellikle etki alanı değerlendirmesi ve öncelik ilkesi başlıklarında öne çıkardığı konular dikkate alınmış, şirket içi uzman görüşleri alınarak çalışmaya dâhil edilmiştir.
3. Şirket çalışanlarından oluşturulacak ÇSY Komitesi tarafından Öncelikli Odak Alan belirlemek üzere toplantılar düzenlenecektir. Toplantıda Şirketin öncelikli olarak ele alacağı stratejik hedefleri doğrultusunda eldeki tüm veriler, sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanı analizleri, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi hedeflenmektedir.
4. Etki alanı değerlendirmesinde şirketin yaşam döngüsü üzerinden her aşamanın gözden geçirilmesi yapılacak ve GRI Standards'ın tüm indikatörleri çalıştay katılımcıları tarafından değerlendirilecektir. Çalıştay sonuçları analiz edilecek ve ÇSY Komitesi tarafından Kurumsal Yönetim Komitesine yıllık olarak raporlanacaktır.

Çalıştayın çalışma prensiplerine göre DEMİSAŞ'ın öncelikleri;

- Kariyer planlamasının iyileştirilmesi,
- Çalışan katılım sisteminin iyileştirilmesi,
-
- ISO 45001 İŞİG Sisteminin kurulması-belge alınması,
- Bilgi Güvenliği sisteminin sağlanması ve işlerliğinin sürdürülmesi

- Sera gazı etkisinin azaltılması ve karbon ayak izinin hesaplamaları
- Müşteri memnuniyeti
- Tedarikçi yönetimi
- İşgücü verimliliği olarak belirlenmiştir.

DEMİSAŞ, üretim tesisimizin bulunduğu alanın ekonomik, sosyal ve çevresel özelliklerinin farkında olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Kaynak (hammadde, enerji, vb.) yönetiminde, iş gücü kullanımında ve üretimde etkin ve verimli bir yönetim sistemi oluşturarak paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin üzerinde ürünler sunmak üzere sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Çevre yönetim birimi ve Enerji yönetim birimi tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeleri, periyodik olarak Yönetim Sistemleri Müdürü'ne raporlanır.

DEMİSAŞ, 2019 yılı içinde AR-GE Merkezi olmuş ve AR-GE personeli tarafından ürünün kalitesini artıracak, proseslerin verimliliğini artıracak, hammadde ve enerji tüketimini azaltacak, iş gücü gerektiren alanları ergonomik hale getirecek, atık yönetimini iyileştirecek projeler başlatılmıştır. Bunlar ile birlikte yeni ve mevcut modellerde plaka verimliliğini artırarak; doğal kaynak, enerji tüketimlerini ve maliyetleri azaltacak çalışmalar devam ettirilmektedir. 2021 yılında 6 adet Ar-Ge projesi tamamlanmış olup 7 adet proje de devam etmektedir, iyileştirme ve geliştirme projelerinin sayıları artırılarak devam edilmektedir.

Fabrikamızın yer aldığı Bilecik İlinde otomotiv sektöründe nitelikli personel yetiştirilebilmesi amacıyla endüstri meslek liseleri ile iş birliği yapılarak öğrencilere staj ve çıraklık yapma imkânı sağlanmaktadır.

Çevre günü etkinlikleri kapsamında okullarda çevre eğitimi verilmektedir.

SOSYAL OLANAKLAR

Çalışanların motivasyonuna yönelik çeşitli sosyal, sportif ve sanatsal faaliyetler düzenlenmektedir.

İlimizdeki sınırlı sosyal yaşam dolayısıyla nitelikli beyaz yaka personel ile çalışabilmek adına lojman kullanımı ve/veya Adapazarı ve Eskişehir'e servis hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca servis lokasyonunda bulunmayan beyaz yaka çalışanlarımıza Bilecik Merkez'de lojman imkânı sağlanmaktadır.

Her yıl geleneksel olarak birlik ve beraberliğin pekiştirildiği, takım ruhunun öneminin anlaşıldığı “Demisaş Futbol Turnuvası” gerçekleştirilmektedir; turnuva sonunda hem dereceye giren takımlara hem de gol krallığı ve en centilmen oyuncu unvanlarını hak eden oyunculara ödül taktim edilmektedir. Ayrıca final günlerinde turnuvaya katılım sağlayan tüm çalışanlarla birlikte şampiyonluk yemeği düzenlenmektedir.

Sanatın insan hayatındaki önemini hatırlatma ve yaşatmak adına şirketimiz bünyesinde, çalışanlarımız tarafından oluşturulan “TiyatroDem” adında tiyatro kulübümüz bulunmaktadır. Kocaeli ve Bilecik'te ücretsiz olarak sergilenen oyunlara çalışanlarımızın aileleri ve dostları ile birlikte katılması sağlanmaktadır.

İçerisinde bulunduğumuz pandemi dönemi dolayısıyla çalışanlarımızın sağlıklarını korumak amacıyla sosyal etkinliklere 2021 yılında ara verilmiş olup ilerleyen dönemlerde etkinliklere devam edilecektir.

PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ

Faaliyetlerimizden doğrudan ya da dolaylı bir şekilde etkilenen ve aynı şekilde faaliyetlerimiz üzerinde etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlar; şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda etkin iletişim mekanizmaları oluştururuz. Bu amaçla; DEMİSAŞ çalışmalarını ve gelişmeleri tüm paydaşları ile paylaşabilmek adına internet sitesini aktif olarak kullanmaktadır, ayrıca periyodik olarak “Demisaş Güncesi” dergisi basılarak dağıtımı ve internet sitesinde paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Başlıca paydaşlarımız; Müşteriler, Hammadde-Malzeme-Ekipman-Hizmet Tedarikçileri, Çalışanlar, Yönetim Kurulu, Hissedarlar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Halk, Dernek ve Birlikler, Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları’dır. Tüm paydaşlarımız ile aramızdaki güvene dayalı ilişkiyi sürdürebilmek adına gerekli hızlı, sonuç odaklı ve güvenli iletişimi sağlamak için çabalamaktayız. Müşteri memnuniyeti, tedarikçi anketleri ve tedarikçi performans değerlendirmeleri ile de DEMİSAŞ’ın paydaşları ile iletişim seviyesini sistematik olarak belirleyerek raporlamaya dahil etmekteyiz.

DEMİSAŞ, tedarikçileri ile teknik sözleşmelerin yanı sıra gizlilik ve etik kuralları da imzalayarak hem bilgi güvenliği hem de çocuk işçi, haksız rekabet, çalışan hakları vb. konularda uygun olmayan durumların ortaya çıkmaması için önlem almaktadır.

DEMİSAŞ, rakipleri ile arasındaki veya tedarikçileri ile müşterileri arasındaki ilişkileri etkileyen aldatıcı veya dürüstlük kuralına aykırı davranışlar ile haksız rekabetin oluşmasını önleyecek şekilde faaliyetlerine devam etmektedir. İstanbul Borsalar Birliği gereklilikleri yerine getirilmektedir.

DEMİSAŞ’ın üye olduğu ve aktif çalışmalara katılım sağladığı birlik ve derneklerin başında Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD) yer almakta olup detaylı liste aşağıda verilmiştir.

BİRLİK/DERNEK ADI	KATILIM DURUMU	BİRLİK/DERNEK ADI	KATILIM DURUMU
TÜDÖKSAD	Yönetim Kurulu Üyesi (Çevre-İSG Komite Başkanı)	TAYSAD	Üye
İMMİB	Üye	Turktrade	Üye
MESS	Üye	Kocaeli Sanayi Odası	Metal Döküm Komite Başkanı
KALDER	Üye	Gebze Ticaret Odası	Üye
Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası	Üye		

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

TEDARİK

Hammadde, yardımcı malzeme, işletme ve sarf malzemeleri, hizmet alımları, makine-ekipman, vb. alımlar gerçekleştirilirken kalite, yatırım/işletme/yedek parça maliyeti, işçi sağlığı-güvenliği, enerji tüketimi, çevresel etkiler, kullanım kolaylığı, vb. etkenler göz önünde bulundurularak kullanıcılar için en uygun malzemeler tercih edilir.

Hammadde, yardımcı malzeme ve hizmet tedarikçileri aylık olarak prosedürler dahilinde değerlendirilir ve yıllık plan dahilinde denetleme ve ziyaretler yapılır ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri uygulanır. Mevcut tedarikçilere alternatif olarak yürütülen çalışmalar sistem üzerinde takip edilir.

Tedarik zinciri oluşturulurken mutlaka alternatif kaynaklar oluşturulur, stok planlaması adına konsinye bazlı alımlar tercih edilerek kazanç sağlanması hedeflenir.

Aktif tedarikçi sayısı: 500 adet (Yaklaşık 50 tanesi hammadde-yardımcı malzeme tedarikçisidir.)

Toplam tedarikçi sayısı:5.700

Demisaş olarak alımlarımızın yaklaşık %20'lik kısmını ithal etmekteyiz (İtalya-İspanya-Danimarka), %20'lik kısmını Türkiye'de bulunan ithalatçı firmalardan temin etmekteyiz, kalan %60'lık kısmı ise tamamen yurt içi firmalardır.

Tedarikçiler ile ortak çalışmalar yürütülerek zamanında, kaliteli ve uygun maliyetli malzemelerin temin edilmesi, gerektiğinde çalışmalar yapılarak maliyetin, çevresel risklerin, işçi sağlığı, iş güvenliği etkilerinin azaltılması sağlanır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri talep, ihtiyaç ve beklentilerini en doğru ve en hızlı şekilde anlamak ve gerekenleri yerine getirmek üzere bütün süreçlerimiz entegre bir şekilde çalışmaktadır.

Satışlarımız ton bazında %40'ı dış piyasa, %60'lık kısmı ise iç piyasaya yapılmaktadır. Dış piyasada en önemli pazarımız Avrupa ülkeleridir. Dolayısıyla ürün çeşitlerimiz çoğunlukla bu ülkelerdeki müşterilerin taleplerine göre şekillendirilmiştir. Müşteri ve ürün grupları değerlendirilip mevcut müşterilerimizi ve yeni müşterilerimizi her zaman aldıkları ürünlerimizden memnun kalmalarını sağlayabilmek üzere tasarımdan üretime, mühendislikten yönetime, en yüksek değerleri elde edilecek şekilde çalışmaktayız.

Demisaş'ın temel amaç ve hedefi, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlayarak müşterilerimiz ile güvene dayalı uzun süreli ilişkiler kurmaktır. Bu politika doğrultusunda;

-Müşterilerimizin talepleri ve beklentileri en hızlı, şeffaf ve objektif bir şekilde değerlendirilir ve gecikmeden dönüş yapılır,

-Müşteri taleplerinde, şirket politikaları, yasal ve diğer gereklilikler ile organizasyonel, finansal ve operasyonel gereklilikler çerçevesinde müşteri odaklı çözümler sunar,

- Müşterilerimizin kişisel bilgilerinin güvenliğini 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında korur,
- Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimlerini, taleplerini ve beklentilerini tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için bir fırsat olarak değerlendirir,
- Müşteri memnuniyetini ölçüp, artırmak üzere gerekli çalışmaları hızlıca gerçekleştiririz.

Ürünlerimiz, içerisinde yasaklı madde bulunmamaktadır; çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturmamaktadır. Kısıtlı madde içeriklerinin hiçbirisi %0,1'i geçmemekte ve bu içeriklerin miktarı,

temin edildiği maden ocağı/kaynak ülke vb. bilgiler, uluslararası sistem aracılığı ile müşterilere iletilmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

“Bilgi” sürdürülebilirlik açısından en değerli varlık olarak karşımıza çıkmakta olup dijitalleşmenin de artması ile birlikte her ne pahasına olursa olsun korunması kaçınılmaz hale gelmiş bir değerdir.

Daima güvenilir bir Demisaş Bilgi teknolojileri yaratma amacı ile her yıl bütçemizde bilgi güvenliği başlığı altında kaynak ayırarak; bilgi güvenliği konusunda sürekli kendimizi yeniliyor ve yeni teknolojileri sistemlerimize uyguluyoruz.

Pandemi süreci ile çok da alışık olmadığımız uzaktan çalışma metoduna ihtiyaç duyduk ve bu durum bilgi teknolojilerine ekstra iş yükleri getirirken, bilgi güvenliğinin önemini bir kez daha ortaya çıkarttı. Tabi bu yeni çalışma metodu bazı alt yapı yatırımlarının hayata geçirilmesini gerektirdi. Demisaş olarak, sürecimizde bazı küçük revizyonlar yaparak, bu çalışma metoduna geçişte yıllardan beri hazır durumda olmanın avantajını kullanmış bulunmaktayız.

KVK Kanunu çerçevesinde alt yapıda güncellemeler yapılmasına, yeni güvenlik yazılımları kullanmaya başlayarak altyapıda sağlam bir zemin oluşturulmasına ve güncel yazılım kullanma

projesi ile gerekli up-grade veya ürün yenilemelerini çalışmalarına 2021 yılında da devam edilmiş olup proje planına uygun olarak 2022 yılında da uygulanmaya devam edilecektir.

Alınan tedbirlerin sonuçlarını da izlenebilmek amacı ile periyodik olarak bağımsız şirketlere bilgi güvenliği testleri yaptırılmakta ve açık noktalar olup olmadığı kontrol edilmektedir.

Bilgi güvenliğinin ana maddesi insandır; bu nedenle online bir eğitim programı hazırlanmış olup tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Ayrıca bilgi ve belgelerin gizliliği için bilgi türüne göre yetki matrisi oluşturulmuş ve böylece kurum içi yetkiler yönetebilir hale getirilmiştir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Çevre ve enerji yönetimi, DEMİSAŞ'ın stratejik planlarında yer alan önemli bir konu başlıklarındandır. DEMİSAŞ, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltarak çevre koruma konusunda öncü bir şirket olmayı hedeflemektedir. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak yüksek kalitede ürünlerin üretirken doğaya saygılı olmak vazgeçilmez önceliktir. Bunun için yaptığımız çalışmalar, ISO 14001/ISO 50001-Çevre/Enerji Yönetim Sistemleri ile desteklenmektedir. Çevre ve Enerji Politikamız internet sitemizde, panolarımızda, doküman yönetim sisteminde duyurulmakta ve yayınlanmaktadır. DEMİSAŞ doğal kaynak/kimyasal malzeme/enerji tüketimi, hava-su-toprak üzerindeki etkileri değerlendirerek önemli çevresel etkilerini belirlemiş ve bunların olumsuz etkilerini azaltmak için politikada da belirtilen amaçlara ulaşmak için yıllık olarak hedefler belirlenmekte ve süreçlere dağıtımı sağlanmaktadır.

Faaliyetlerimiz dolayısıyla uygulamamız gereken ulusal ve uluslararası mevzuat takip edilmekte olup gereklilikleri yerine getirilmektedir. Uygunluk değerlendirmeleri periyodik olarak gerçekleştirilmekte olup yönetime raporlanır. Çevre izin – lisans, vb. belgelerimiz mevcuttur ve izin ve lisans kapsamındaki gereklilikler yerine getirilmektedir. Yakın dönem içerisinde çevresel yasal gerekliliklerin uygulanmasında herhangi bir cezai yaptırım uygulanmamıştır.

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek ve böylece doğal kaynakların korunmasını sağlamak ilkesi ile her faaliyet için çevresel etkiler ve her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Her çalışanımıza DEMİSAŞ'taki çevre yönetimi ve uygulamaları ile ilgili çevresel

farkındalık oluşturmak amacıyla iş başı eğitimleri ve periyodik eğitimler/tatbikatlar gerçekleştirilmektedir ve her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Ayrıca misafir ve taşeronlarımız da DEMİSAŞ'taki çevre kuralları ile ilgili bilgilendirilmektedir.

Tedarikçilerimiz (hurda metal tedarikçileri, atık nakliye/bertaraf hizmeti alınan tedarikçiler) yıllık olarak çevresel açıdan değerlendirmekte ve anketler ile çevresel farkındalıkları artırılmaktadır.

DEMİSAŞ'ta 5 Haziran Çevre Günü etkinlikleri gerçekleştirilmekte olup fidan dikimi, ağaç tohumu dağıtımı, broşür dağıtımı, çevresel pano çalışmaları, okullarda eğitim verilmesi vb. faaliyetler ile hem çalışanlarımızın hem öğrencilerin çevresel farkındalığının artırılması ve böylece çevrenin korunması amaçlanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ

ÇSY Sürdürülebilirlik Komitesi'nde çevre, enerji ve iklim değişikliği ile ilgili durumların değerlendirilmesi, planlanması, hedeflerin gözden geçirilmesi ve periyodik raporlanması Yönetim Sistemleri Müdürü tarafından gerçekleştirilir. Alt değerlendirme grupları olarak görev yapmakta olan Çevre yönetim birimi ve Enerji yönetim birimi, Yönetim Sistemleri Müdürü'ne gerekli raporlamaları yapmaktadır.

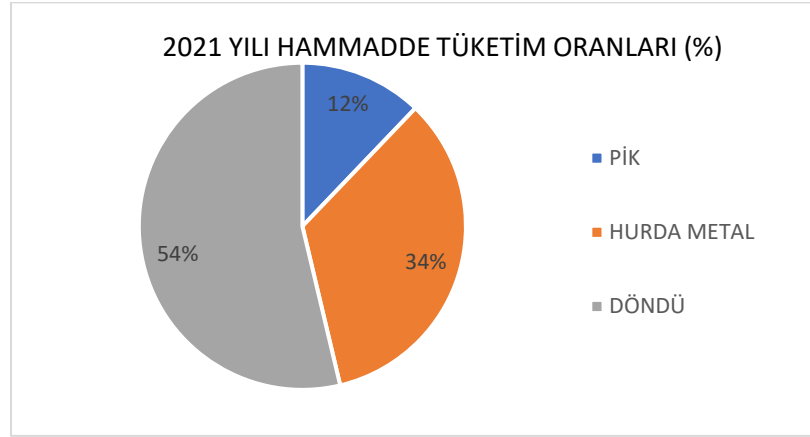
Enerji, hem günlük hayatta hem de üretim alanında varlığın sürdürülebilmesi için her geçen gün daha fazla kullanılan bir ihtiyaç haline gelmiştir. Döküm sektöründe firmaların enerji maliyetleri, toplam üretim maliyetlerinin içinde önemli bir paya sahiptir. Bu nedenle enerjinin etkin kullanılması, israfın önlenmesi, enerji faaliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün azaltılması için çalışmalar yapılmakta ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yürütülmektedir. DEMİSAŞ, enerji kaynaklarının (elektrik, doğalgaz, kok kömürü, motorin vb.) daha verimli ve tasarruflu kullanılması için üretim ve diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde enerji tüketim ölçümlerine dayanarak iyileştirme çalışmaları yapmakta ve birim ürün başına enerji tüketimi azaltılarak hem çevrenin korunması hem de enerji maliyetlerinin azaltılması sağlanmaktadır. DEMİSAŞ enerji tüketim değerlerini elektrik tüketimi için

2021 yılına göre 2030 yılına kadar %5, doğalgaz ve kok kömürü tüketimini 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %5 azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca hedefler, Fit for 55 çalışmaları kapsamında planlar netleştirildiğinde yeniden güncellenecektir.

DEMİSAŞ, aylık olarak enerji tüketiminden ve üretiminden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını (CO₂ eşdeğeri: CO₂, N₂O ve CH₄) takip etmekte ve böylece sera gazı azaltımı sağlayabilmek için çalışmalar yapmaktadır. Kapsam 3 sera gazı emisyonları ise 2021 itibarıyla yıllık olarak hesaplanmaya başlanmıştır. DEMİSAŞ sera gazı emisyonunu, enerji tüketim hedefleri doğrultusunda azaltacaktır.

ATIK YÖNETİMİ

DEMİSAŞ, üretim için ihtiyaç duyduğu hammaddenin önemli bir kısmını metal atıkların geri kazanımından sağlamaktadır. Böylece çevre kirliliğinin önlenmesinin yanı sıra doğal kaynak tüketiminin azalmasına, ülke ekonomisine ve ülkedeki atık yönetim sistematğine katkı sağlamaktadır.



2021 yılı hammadde kullanım oranları

DEMİSAŞ olarak proseslerimizden kaynaklanan atıkların ve atık suların oluşumunu kaynağında önleyecek uygulamaları hayata geçirir, doğal kaynak sarfiyatımızı sürekli olarak azaltarak aynı zamanda ürettiğimiz atık miktarını da azaltırız.

DEMİSAŞ'ta atıklar katı, sıvı, gaz formlarında tehlikeli, tehlikesiz, ambalaj ve özel atıklar olarak sınıflandırılmakta ve türlerine göre ayrı toplanmaktadır. Sıfır Atık yönetmeliği çerçevesinde yapılan düzenlemeler ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 14.12.2020 tarihinde Temel Seviye Sıfır

Atık Belgesini almış ve atık azaltımı ile ilgili çalışmalarını devam ettirmektedir. Ayrıca, atık geri kazanım oranını artıracak alternatifler araştırmaktadır; bu amaçla döküm sektörü atıklarının hammadde olarak kullanılabilirdiği çimento vb. diğer sektörler ile görüşmeler yapılmakta ve Üniversite işbirliği ile Ar-Ge projesi de yürütmektedir. DEMİSAŞ, 2021 yılına göre hem ton başına atık miktarını 2030 yılına kadar %5 oranında azaltmayı hem de geri dönüşüme gönderilen atık oranını %10 oranında artırmayı hedeflemektedir.

DEMİSAŞ'ta proseslerde yüzeysel su ve yer altı suyu, kullanım amaçlı olarak ise şebeke suyu kullanılmaktadır. Su tüketim miktarları kaynak bazında günlük olarak takip edilmekte olup kullanım sonrası oluşan atık sular DEMİSAŞ'a ait atık su arıtma tesislerinde bulunan Evsel Atık su Arıtma Tesisinde ve Endüstriyel Atık su Arıtma Tesislerinde arıtılır. Proses atık suları için atık su arıtıldıktan sonra yeniden proses suyu olarak kullanılmasını sağlayan kapalı sistem ile çalışmaktadır. Brüt

üretime göre toplam su tüketiminin 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %15 azaltılması hedeflenmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ

DEMİSAŞ'ta, çalışanların tamamı bordrolu olmak üzere Bilecik tesislerinde toplam 644 kişi; 3 erkek belirli süreli iş sözleşmesi kapsamında ve 641 kişi belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (633 erkek ve 8 kadın) olmak üzere, Darıca Merkez ofiste toplam 34 belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (14 kadın ve 20 erkek) görev almaktadır. Kadromuzda yer alan 545 personel toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır.

Unvan	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür)	1	-
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür Yardımcısı)	2	-
Yönetici (Müdür)	10	4
Yönetici (Şef/Uzman)	20	7
Mühendis / Sorumlu	27	5
Memur/Formen/Teknisyen	52	5
Mavi Yaka	545	-
Toplam	657	21

Tüm insan kaynakları süreç ve uygulamaları insan haklarına uyumlu ve bunları destekler nitelikte olup, bu ilkeler ayrımcılık yapmamayı, şirket içinde eşit fırsatlar sağlamayı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı esas almaktadır. Demisaş A.Ş.'de hiçbir şekilde etnik köken, ırk, millet, maluliyet, politik görüş, dini inanç, yaş, cinsiyet ve cinsel tercih ayırımı yapılmamakta ve tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşım gözetilmektedir.

DEMİSAŞ, kurumsal değerini yükseltmek amacıyla çalışan davranış kurallarının tanımlandığı Etik Kuralları uygulamakta ve devamlılığını sağlamaktadır. Ayrıca KVKK gerekliliği dolayısıyla Etik Kurallar internet sitesinde duyurulmaktadır. Gizlilik, hediyeleşme, çocuk işçilik, zorla veya cebren

çalıştırma, ayrımcılık, vb. konular ile ilgili kuralların uygulanması hem etik kurallar ile hem de insan kaynakları prosedür ve talimatları ile garanti altına alınmaktadır. Müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali veya veri kaybı gibi bir şikayet/durum ile karşılaşılmamıştır.

Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılmakta, çalışanların bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilmekte ve yıllık eğitim planları uygulanmaktadır. 2021 yılında on-line eğitim sistemi devreye alınmış olup yasal eğitimler ile başlanmış, teknik eğitim konuları ilave edilerek geliştirilmeye devam edilmektedir. Yapılan eğitimlerin etkinliği ve verimliliği değerlendirilmektedir. Kişi başı alınan eğitim süreleri takip edilmektedir.

Demisaş A.Ş. çalışanlarının örgütlenme ve sendikalaşma hakkına her zaman saygı duymaktadır. Bu politikamız çerçevesinde sendikalar karşı taraf değil sosyal paydaş olarak kabul edilmektedir. Bu itibarla şirket sendikalarla iyi ilişkiler içinde olmaya büyük önem verilmektedir.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilmekte, bu nitelikteki kararlarda gerektiğinde ilgili sendikalarla görüş alışverişinde bulunmaktadır. Taban maaş, sosyal haklar, güvenlik ve sağlık bakımından sendikal

kurallar uygulanmaktadır. Resmi bildirimler, yasal gereklilikler, toplu sözleşme kuralları, vb. mevzuat ve diğer gereklilikler takip edilerek sosyal ve ekonomik gereklilikler yerine getirilmektedir.

Çalışanlarla ilgili ilişkileri İnsan Kaynakları yürütmektedir. Ayrıca, bağlı bulunduğumuz işçi sendikası ile de ilişkileri yürüten işçi temsilcileri bulunmaktadır.

Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Genel Müdür başta olmak üzere Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürler tüm çalışanlara eşit seviyeli yaklaşımda

bulunmaktadırlar. DEMİSAŞ, 2020 yılında bağımsız bir yetkilendirilmiş kuruluş tarafından gerçekleştirilen Etik Çalışma Kuralları (Code of Conduct) denetimini başarı ile tamamlamıştır.

Hem mavi yaka hem de beyaz yaka için personel devir oranının düşük olması Çalışanlarımızın aidiyet duygusunu gösteren göstergelerden biridir. DEMİSAŞ'ta 25. yılını dolduran; emeklerini ve özverilerini eksik etmeyen çalışanlarımıza; şirketimize katmış oldukları katkı ve değerlerden dolayı teşekkür etmek ve bu teşekkürü ölümsüzleştirmek için, 25. Yıl Fren Diski Plaketleri Genel Müdürümüz Sn. Emre GİRAY, Teknik Genel Müdür Yardımcımız Sn. Yaşar Uğur AKI ve bölüm müdürlerimiz tarafından takdim edilmiştir.



KARİYER PLANLAMALARI

DEMİSAŞ bünyesinde ihtiyaç duyulan her bir görev için kişisel, teknik, akademik, vb. yetkinlik gereklilikleri belirlenmiş olup hem yeni çalışan seçiminde hem de çalışanlarımızın kariyer planlamalarında bu gereklilikler göz önünde bulundurulmaktadır.

Çalışanlarımızın mevcut yeteneklerini belirlemek, bu yeteneklerini geliştirmeleri için olanak sağlayarak kişisel başarılarını kurumsal başarıya dönüştürmek ve her kademede yeni liderler yetiştirmek amacıyla Nitelik gösterge tabloları ile yetenekler takip edilmektedir. Tüm çalışanlara 4 kademeli nitelik değerlendirmesi uygulanmakta olup çalışanların bireysel hedeflerine ulaşabilmeleri için yıllık geliştirme planları yapılmakta ve uygulanmaktadır.

Ayrıca işyerimizde Meslek Liseleri ve Mesleki Eğitim Merkezleriyle ortaklaşa stajyer öğrenci, çırak ve usta adayı yetiştirme programları yürütülmektedir. DEMİSAŞ A.Ş. özellikle istihdam sağlanmasında güçlü çeken mesleklerde stajyer öğrenci ve çırak adayları kabul etmekte olup faaliyet gösterdiğimiz bölgeye kalifiye eleman kazandırılmasına katkı sağlamaktayız. Bu süreci

başarıyla tamamlayan ve gerekli kalifikasyonları kazanan stajyer ve çırak adayları uygun koşulları yerine gelmesi durumunda işyerimiz bünyesinde çalışmaya başlamaktadır. Böylelikle işyerimizi

tanıyan, orta öğretim çağında yapacağı iş ile alakalı uygulamalı eğitimleri almış ve kariyeri için gerekli ön donanımlara sahip çalışanların işe başlatılması hedeflenmiştir.

DEMİSAŞ'ta kurumsal hedefler, süreç hedeflerine çevrilerek süreç bazlı performans takibi yürütülmekte olup süreç hedeflerinin bireysel hedeflere çevrilmesi için çalışmalar başlatılmıştır.

ÇALIŞAN KATILIMI

DEMİSAŞ, öneri ve takdir tanıma sistemi ile tüm çalışanların fikirlerini ve iyileştirme önerilerini kayıt altına alarak değerlendirmektedir. Mevcut sistem değişim ve gelişim ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla 2021 yılında gözden geçirilmiş olup yeni versiyon 2022 yılında devreye alınacaktır.

Gerçekleştirilecek yatırım, iyileştirme ve değişikliklerde ekipler kurulmakta ve bu ekiplerde farklı bölümlerden çalışanların katılımı sağlanmaktadır. Böylece değişiklik yönetimine uygun olarak bu değişikliklerden etkilenecek bütün faaliyetler ele alınarak değerlendirilmekte ve yalın bir akış için çalışma yürütülmektedir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

İşletmemizde tüm proseslerimizi kapsayacak şekilde, çalışanlarımızı karşılaşılabilecekleri tehlikelerden koruyabilmek amacıyla güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması için çalışmalar yürütmekteyiz. İşletmemizdeki tüm tehlikeler proaktif yaklaşımla önceden belirlenerek kaynağında, gerek mühendislik gerekse alternatif çözümlerle kontrol altına alınmaya çalışılmaktadır. Çalışanlarımıza verilen teknik ve teorik eğitimler neticesinde, maruz kalabilecekleri tehlikeler, olası tehlikelerin sonuçları ve güvenlik önlemleri hakkında bilgilendirilerek oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmesine çalışılmaktadır. Pandemi kaynaklı olarak eğitimlerin aksamaması için 2021 yılında on-line eğitim sistemi kurulmuş ve zorunlu eğitimlerin yanı sıra pandemi ile ilgili eğitimler de sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir. Tehlike risk skoru yüksek olan yerlerde rutin kontroller yapılarak risklerin sürekli olarak kontrol altında tutulmasına çalışılmaktadır. Hayati tehlike arz eden durumlarda gerekiyorsa aksaklıklar giderilene kadar iş durdurulmaktadır. DEMİSAŞ, kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarını 2018 yılına göre %5 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Periyodik olarak ve gerektiğinde acil olarak işçi sağlık ve güvenlik (İSİG) komitesi toplanarak durum değerlendirmesi yapılarak aksiyonlar belirlenmekte ve karar defterine kayıt edilmektedir. İSİG Komitesi'nde bulunan temsilciler kadrolu bütün çalışanları temsil etmektedir.

İşletmemizde meydana gelebilecek tüm tehlikeler bölümler bazında yapılan risk analizleri ile belirlenerek, risklerin gerçekleşme olasılıkları ya da şiddetleri sistematik olarak azaltılmakta ve kabul edilebilir sınırlara düşürülmektedir. Öncelikli olarak yüksek risk skorlu tehlikeler üzerinde durulmakta ve en kısa sürede aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlarımızdan gelen tüm ramak kaldı bildirimleri değerlendirilerek gerekli görülen aksiyonlar bir plan dahilinde uygulanmaktadır.

Meydana gelen iş kazalarının kök nedenleri araştırılarak aynı kazanın tekrarının ya da benzerinin yeniden meydana gelmesinin önüne geçilmesine çalışılmaktadır. İş kazaları; kök nedenine, yaralanma

türlerine, bölümüne, vardiyalara, yaşa/kıdeme, kayıp gün sayısına, vb. gruplara ayrılarak ayrı ayrı analiz edilmektedir.

İşletmemizi ve çalışanlarımızı acil durumlara daha hazırlıklı hale getirmeye için acil durum senaryoları uygulanarak tatbikatlar yapılmaktadır.

Saha denetimleri ve ortam ölçümlerinden çıkan sonuçlar neticesinde problemli olan ya da olabilecek alanlar belirlenmekte ve çalışma ortamlarındaki koşulların iyileştirilmesine çalışılmaktadır.

Acil durumlara hazır olmak ve kurtarma ve müdahalede daha hızlı olabilmek adına acil durum ekipleri periyodik olarak eğitimlerini yenilemektedir; İlk yardım ekibinin eğitimi yenilenmiş ayrıca ilk yardım eğitimi olan kişilerin otomatik harici defibrilatör (OED) kullanıma yasal olarak izin verilmesi dolayısıyla OED eğitimi de düzenlenmiştir. DEMİSAŞ'ta OED cihazı bulunmakta olup kalibrasyonu yaptırılarak sürekli kullanıma hazır olması sağlanmaktadır.



Çalışanlarımıza daha ergonomik bir çalışma ortamı hazırlamaya çalışmakta ve sürekli iyileştirmektediriz. Sağlık gözetimleri ve periyodik kontrollerle çalışanlarımızı sürekli olarak kontrol altında tutmaktayız.

İş sağlığı ve güvenliği tüm çalışmalarımızda işimizin ayrılmaz bir parçası ve önceliğidir. Bu konudaki sorumluluk tüm çalışanlarımızın temel görevleri arasındadır. Her çalışan gerek kendi güvenliğinden gerekse mesai arkadaşlarının güvenliğinden sorumludur. Güvenlik kültürünü en alt kademeden, en üst kademeye kadar yayarak ortak bilinç oluşturmaya çalışmaktayız. Çalışanlarımız en değerli kaynağımızdır. Hedefimiz ise sıfır iş kazası hedefine ulaşabilmektir.

PANDEMİ İLE MÜCADELE KAPSAMINDA ALINAN ÖNLEMLER

Çin'de 2019 yılının sonunda başlayıp, tüm dünyayı etkisi altına alan ve 2020 yılının ilk çeyreği itibariyle ülkemizde de görülmeye başlanan "Covid-19" ile mücadelemiz sürecin başından içinde bulunduğumuz zaman dilimine kadar hız kesmeden devam etmiş ve gerçekleştirmiş olduğumuz çalışmaların temelini sağlamlaştırabilmek adına Mayıs 2020'de Türk Standartları Enstitüsü tarafından yayınlanan kılavuza uygun olarak çalışmalar düzenlenmiş ve TSE tarafından gerçekleştirilen "Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Denetimini" başarıyla tamamlayarak Temmuz 2020'de "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" alınmıştır. Yıl boyunca hem TSE'nin yayınladığı güncel kılavuzlar hem de Sağlık Bakanlığı vb. kuruluşların yayınlamış olduğu mevzuatlar takip edilerek uygulanmaya devam edilmiştir. Belgenin devamlılığı için Temmuz 2021'de yeniden denetime girilerek belge güncellenmiş ve böylece alınan tedbirlerin uygun ve yeterliliği onaylanmıştır.



Haziran 2021’de Türkiye’deki sigortalı çalışanların “Covid-19 aşısı yaptırabilecek” gruba dahil edilmesiyle birlikte Bilecik Toplum Sağlığı Merkezi ile iletişime geçilerek Aşı Uygulama Ekipleri iş yerimizde Haziran ve Temmuz aylarında aşılama hizmeti vermesi sağlanmış ve I. ve II. Doz Covid-19 aşılama süreci hızlandırılmıştır. Bunun sonrasında HES kodlarına ilave olarak aşı durumlarının kontrolleri de yapılmaya başlanmıştır, aynı kontroller misafir ve tedarikçiler için de uygulanmaktadır.

Çalışma hayatının vazgeçilmez bir parçası olan teknik ve teorik eğitimlerin pandemi dolayısıyla yüz yüze gerçekleştirilmemesi için on-line sistem devreye alınarak sistem üzerinden katılım sağlanmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ

DEMİSAŞ’ta üretim haftanın 6 günü ve 3 vardiya olarak gerçekleştirilmektedir. Vardiyalı çalışanlarımızın vardiyaları her hafta değiştirilerek sürekli aynı vardiyaya gelmeleri engellenmekte böylece özel hayatlarındaki gece ve gündüz dengesi sağlanmaya çalışılmaktadır. Sürekli gündüz vardiyasında olan çalışanlarımız ise 08:00-16:00 saatleri arasında mevzuatta belirtilen günlük-haftalık çalışma sürelerine uygun şekilde çalışmalarını yürütmekte ve hafta tatilleri bölüm amirleri tarafından belirlenerek adil şekilde gerçekleştirilmektedir.

TOPLUMSAL KALKINMA

DEMİSAŞ, faaliyet göstermekte olduğu bölgedeki halkın hem ekonomik hem de sosyal gelişimine katkıda bulunmak için çabalamaktadır. Bu doğrultuda DEMİSAŞ, işe alımlarda kriterlerin sağlayan adaylar bulunması halinde öncelikli olarak fabrikanın kurulu olduğu Vezirhan Beldesi’nde yaşayan

adayların başvuruları değerlendirmektedir. Hizmet alımı konusunda çalışılacak firmaların seçiminde Vezirhan Beldesi’nde bulunan tedarikçiler öncelikli olarak değerlendirilmekte ve gerektiğinde bu tedarikçiler ile birlikte çalışmalar yaparak gelişimlerini destekleyerek DEMİSAŞ’ın talep ettiği koşullara uygun hale getirilmesini sağlamaktadır. Nakliye, servis vb. hizmet faaliyetlerinde bu kapsamda çalışılan firmalar bulunmaktadır.

DEMİSAŞ Tiyatro Ekibi (TiyatroDEM) tarafından hazırlanan tiyatro oyunu hem Kocaeli hem de Bilecik'te DEMİSAŞ çalışanları, aileleri ve bölge halkına sergilenerek, her yıl futbol turnuvaları düzenleyerek, piknik-gezi vb. organizasyonlar yaparak çalışanlarımızın daha fazla sanatsal faaliyete katılması hedeflenmektedir.

SOSYAL PROJELERE KATILIM

Bilecik'te yer alan Meslek Liseleri ile ortak çalışmalar yapılarak öğrencilerin tecrübe edinmesi ve teknik olarak geliştirilmesi; böylece döküm ve işleme sektörlerinde tecrübeli lise mezunları olmaları için fabrikamızda çalışma yapmalarına imkan sağlanmaktadır. Nitelikli toplum oluşturabilmek ve geleceğe değer katabilmek adına DEMİSAŞ; Meslek Liselerinde ihtiyaç olabilecek bilgisayar, CNC

tezgah, vb. cihaz ve ekipmanlar için gerekli destekleri sağlayarak öğrencilerin uygulamalı olarak eğitim alma imkanlarını kolaylaştırmaktadır.

Sosyal Sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda sadece kurulu bulunduğumuz ilde değil, diğer illerde de Orta Öğretim düzeyinde okulların ihtiyaç duyabileceği kırtasiye ve buna benzer masraflar

şirketimiz tarafından karşılanmaktadır. Yine geleceğimizin teminatı olan gençlerimize değer katabilmek ve gelecek hedeflerine ışık tutabilmek adına; işyerimize İlkokul, Ortaokul, Lise ve

Üniversite düzeyinde öğrenciler için kariyer gezileri düzenlenmekte ve bu eğitim kurumları geziler için teşvik edilmektedir. Yapılan kariyer gezilerine; mavi yaka ve beyaz yaka düzeyinde personelin

gönüllü katılımları sağlanmakta ve iş hayatına dair bilgiler gençlerimize aktarılmaktadır. Yine sosyal sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda İlkokul ve Ortaokul düzeyinde öğrencilerin katılımıyla işyerimizde ağaç dikim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

DEMİSAŞ özellikle pandemi sürecinde kurulu bulunduğu ilde yer alan çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına, personelin işlerini kolaylaştıracak ve süreçlerini hızlandıracak konularda destek olmuş ve yardımlarda bulunmuştur.



Kamu tarafından yapılan Covid-19 denetimlerinde almış olduğumuz önlemlerin hızlı ve başarılı şekilde uygulanması ve bu zorlu süreçte ihtiyaçları dahilinde kamu kuruluşlarına olan destek ve

katkılarımızdan dolayı Bilecik Valisi Sn. Bilal ŞENTÜRK işyerimize gelerek teşekkür plaketi sunmuştur.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DEMİSAŞ, amaç ve hedeflerini belirlerken tüm dünyada insanların karşı karşıya kalmış olduğu ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar olarak tanımlanan 17 ilke doğrultusunda yıllık olarak gözden geçirilerek ilerleme olacak şekilde belirlenmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR



DEMİSAŞ'ın küresel amaçlar çerçevesinde uygulanan ve iyileştirmek belirlenen parametreler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Küresel Amaç	Hedef Parametresi	Küresel Amaç	Hedef Parametresi
	Eğitim süresi		Kaza sıklık oranı Kaza ağırlık oranı
	Sosyal sorumluluk proje bütçesi		Ar-Ge Proje Sayısı
	Su Tüketimi		Sera gazı emisyonu Atık miktarı Atık Geri Kazanım
	Elektrik Doğalgaz Kok Kömürü		

İLETİŞİM

Rapor ile ilgili bilgi ve sorularınız için;

Ad-Soyad: Nihal ÇETİNKAYA AKIN

Görev: Yönetim Sistemleri ve İdari İşler Müdürü

Tel: 0 262 466 47 00

Mail: nihal.cetinkaya@demisas.com.tr

Yasal Uyarı:

DEMİSAŞ 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, DEMİSAŞ tarafından hazırlanmıştır. Bu Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler DEMİSAŞ tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler DEMİSAŞ hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak DEMİSAŞ bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak DEMİSAŞ, hissedarları, iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTLARI	BİLDİRİMLER	AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Genel Standart Bildirimler			
GRI 101: Temel			
GRI 102: Genel Bildirimler			
	Kuruluş Profili		
	102-1 Kuruluşun adı	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-7 Kuruluşun ölçeği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
		ORGANİZASYON YAPISI	8
	102-9 Tedarik Zinciri	TEDARİK	17
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	TEDARİK	17
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
	102-12 Harici girişimler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	102-13 Dernek üyeliği	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	Strateji		
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	102-18 Yönetim yapısı	ORGANİZASYON YAPISI	8
	Paydaş Katılımı		
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	ORGANİZASYON YAPISI	8
		PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24

102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	TEDARİK	17
102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	ÇALIŞAN KATILIMI	27
102-44 Kilit konular ve kaygılar	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	18
	İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
Raporlama		
102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	RAPOR HAKKINDA	1
102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	RAPOR HAKKINDA	1
102-47 Öncelikli konuların listesi	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	13
102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	RAPOR HAKKINDA	1
102-49 Raporlamadaki değişiklikler	RAPOR HAKKINDA	1
102-50 Raporlama periyodu	RAPOR HAKKINDA	1
102-51 Önceki raporun tarihi	RAPOR HAKKINDA	1
102-52 Raporlama sıklığı	RAPOR HAKKINDA	1
102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	İLETİŞİM	35
102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	RAPOR HAKKINDA	1
102-55 GRI İçerik İndeksi	GRI İÇERİK İNDEKSİ	36
102-56 Dış güvence	RAPOR HAKKINDA	1
	YASAL UYARI	35
Özel Standart Bildirimler		
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele		
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Herhangi bir yolsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	-
GRI 206: Rekabet Karşılı Davranış		
206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetleri	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi		
GRI 301: Hammadde		
301-1 Hacim ve Ağırlığa göre Kullanılan Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ	22
301-2 Kullanılan Geridönüştürülmüş Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ	22
GRI 302: Enerji		

	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	302-3 Enerji yoğunluğu	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
GRI 303: Su			
	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	ATIK YÖNETİMİ	22
GRI 305: Emisyonlar			
	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ,	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	-	-
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar			
	306-1 Kalite ve varış yeri bakımından toplam su tahliyesi	ATIK YÖNETİMİ	22
		ATIK YÖNETİMİ	22
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	ATIK YÖNETİMİ	22
		ATIK YÖNETİMİ	22
GRI 307: Çevresel Uyum			
	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	ÇEVRE YÖNETİMİ	20
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirmeye tabi olan yeni tedarikçilerin yüzdesi	ÇEVRE YÖNETİMİ	20
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi			
GRI 401: İstihdam			
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 402: Çalışan Yönetim İlişkileri			

	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği			
	403-1 Resmi müşterek yönetimi - işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
	403-3 Kaza oranı sık veya belirli hastalıklara yakalanma konusunda riski yüksek mesleki faaliyetlerle uğraşan işçiler	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
	403-4 Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konular	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 404: Eğitim ve Öğretim			
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	KARİYER PLANLAMALARI	26
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	26
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	405 -2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi			
	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin alınması	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
	407-1: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı'nın desteklenmesi için alınan önlemler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 408: Çocuk İşçiliği			
	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24

GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma			
	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 413: Yerel Toplular			
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	26
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
	414-1 Sosyal kriterler açısından taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri bakımından değerlendirilen ürün ve hizmetlerin oranı	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	18
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği			
	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum			
	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24