

#	Kategori	İlke Adı ve Kodu	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	Link (varsa)
1	Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇŞY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu karar alır ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Aksigorta ÇSY Politikası yayınlanmıştır	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-politikasi
2			ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarna uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Öncelikleri ve hedefleri Aksigorta stratejisine dahil edilmiştir.	
3		A2. Uygulama/İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kuru'u'nun ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Tam Uyum	ÇSY Politikaları ve yönetim modeli (Sürdürülebilirlik Komitesi) belirlenmiş, politika ve Faaliyet Raporu ile kamuya duyurulmuştur.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-politikasi
4			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇYS kapsamında hedefler belirlendi, eylem planı oluşturuldu. Kamuya açıklanmadı.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
5			ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Tam Uyum	ÇSY Kilit göstergeleri Faaliyet Raporu ile kamuya duyurulmuştur.	
6			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Ürün ve hizmetler geliştirirken sürdürülebilirlik esasları göz önüne alınır. Sürdürülebilirliğe konu olacak ürünler tasarlanmıştır (elektrikli araç sigortası, Yenilenebilir Enerji Santrallerinin sigortalanması vb.)	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
7			Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum	2021 faaliyet raporunda sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve eylemlerimizde ilgili açıklamalarımız yer almaktadır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
8		A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Şirket'in finansal performansına ilişkin her çeyrekte mali tablo KAP açıklamasını takiben, çeyreklik sunumu üzerinden telekonferans toplantıları düzenlenmekte olup, aynı zamanda şirketin gelişimini anlatan uzun versiyon yatırımcı sunumu da websitemizde güncel tutulmaktadır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/sunumlar/yatirimci-sunumlari
9			Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Tüm raporlar ve açıklamalar şeffaflık ve güvenilirlik bakış açısıyla hazırlanır.	
10			Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum		https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/sunumlar/yatirimci-sunumlari
11			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum		
12		A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Tam Uyum	PwC Scope 1 ve Scope 2 ölçümleri düzenli yapılmakta ve metrikler Faaliyet raporu ile paylaşılmaktadır.	
13	Çevre	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
14			Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
15			Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
16			Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam Uyum	Aksigorta ÇSY Politikası ile yönetim modeli açıklanmıştır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-politikasi
17			Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için bulunduğu tepkileri açıklar.	Kısmi Uyum	İlgili teşvik ve hedef takibi üst yönetim performans yönetim sistemi dahilinde belirlenmiştir. Kamuya açıklanmamıştır.	
18			Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam Uyum	Aksigorta ÇSY Politikası ile açıklanmıştır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-politikasi
19			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin performansları ile ilgili spesifik bir açıklama yapılmamaktadır. Ancak alınan aksiyonlar ve iyileştirmeler basın bültenleri ve saha duyuruları ile hem aksigorta çalışanlarına hem de dağıtım kanalları duyurulur. Ayrıca basın açıklamaları ve sektör yayınları ile de kamuya açıklama ve bilgilendirme yapılır. Örn: Tüm sağlık ürünlerimize eklenen Online Sağlık Danışmanlığı Hizmeti	https://www.aksigorta.com.tr/hakimizda/basin-odasi/bizden-haberler/aksigortada-online-saglik-danismanligi-artik-tum-saglik-urunlerinde-gecerli https://www.aa.com.tr/tr/sirkethaberleri/finans/aksigorta-online-saglik-danismanligi-hizmetinin-kapsamini-genisletti/661764
20			Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet Raporu ve ÇSY Politikası ile Açıklanmıştır	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-politikasi
21			Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığının; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tam Uyum	WWF, Sabancı Vakfı, Wep's Faaliyet Raporu ile paylaşılmıştır.	
22			Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Tam Uyum	PwC Scope 1 ve Scope 2 ölçümleri düzenli yapılmakta ve metrikler Faaliyet raporu ile paylaşılmaktadır.	
23			Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam Uyum	PwC Scope 1 ve Scope 2 ölçümleri düzenli yapılmakta ve metrikler Faaliyet raporu ile paylaşılmaktadır.	
24			Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Tam Uyum	Faaliyet raporu ile karşılaştırmalı göstergeler yayınlanmıştır.	
25			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilinenleri tasavve edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleştirilen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Sabancı Holding Net 0 hedefi ve 2025 - 2030 ara hedefleri yine holding çalışmaları kapsamında belirlenmiştir.	
26			İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Aksigorta şirket stratejisinde sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiştir.	
27			Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme programı ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	İlgisiz	Böyle bir aksiyonumuz bulunmamaktadır	
28			Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	Karbon ayak izine dair ölçümler, karbon ayak izi azaltma planları ve sürdürülebilir ürünlere dair çalışmalar faaliyet raporunda belirtilmiştir.	
29			Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Aksigorta, Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yer almaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
30			Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum	Faaliyet raporunda paylaşılmıştır	
31			Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Kısmi Uyum	I-REG sertifikası alınmıştır. Hibrit araçların oranı arttırılmaktadır.	
32			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet raporu ile yayınlanmıştır	
33			Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketimi ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
34			Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	İlgisiz		
35			Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz		
36			Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz		
37			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz		
38			Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet raporu ile açıklanmıştır	
39			İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum	İnsan Hakları, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılıkla ilgili politika maddesi Sürdürülebilirlik Politikasında yer almaktadır. Ayrıca UNGC imzacısı olarak bu yönde taahhütte bulunmuş olunuz.	https://www.aksigorta.com.tr/api/file/47371/surdurulebilirlik-politikasi https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles
40			İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteciler vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	İşe alım faaliyetlerinde Sabancı Etik İlkeler, İş Kanunu ve diğer yasal gereklilikler çerçevesinde hareket ederiz. Kadın istihdamı ve kadının iş hayatına katılımını wep's imzacısı olarak destekleriz. Sabancı holding kapsamında din, dil, ırk ve cinsiyet eşitliği ilkesine göre işe alım ve kariyer yönetimi faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.	
41			Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	Wep's ile kadının sosyal yaşama katılımı desteklenirken sabancı gönüllüleri vakfı üyeliği ile sosyal eşitsizliklerle toplumsal olarak mücadele edilmektedir.	
42			Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	TC İş Kanunu, Sabancı Etik İlkeleri ve Sürdürülebilirlik Politikamızda açıklanmıştır.	https://www.aksigorta.com.tr/api/file/47371/surdurulebilirlik-politikasi https://www.aksigorta.com.tr/api/file/14695/etik-ilkeler

43	Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Etiklikeleri dokümanı ile ilgili tüm politika ve süreçler tanımlanmıştır.	
44			İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum	İSG Politikamız internet sitemizde yayınlanmıştır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilkileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi
45			Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	KVKK politikamız internet sitemizde yayınlanmıştır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilkileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/kisisel-veri-salima-sileme-ve-imha-politikasi
46			Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalar dâhil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Sabancı etik kuralları eğitimi işe başlayan tüm Aksigortalara verilmektedir.	
47			Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Dijital güvenlik alanında önemli bir sürdürülebilirlik projesine imza atan Aksigorta olarak, Dijital Güvenlik Platformu sayesinde toplumu, geleceğin dijital dünyasının risklerine karşı hazırlamaktayız. Siber/dijital saldırılar konusunda farkındalık yaratarak olası maddi/manevi kayıpların önüne geçilmesini hedeflemekteyiz. Faaliyet raporunda açıklanmıştır.	
48			Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi Uyum	Heniz sürdürülebilirlik alanında planlı eğitim bulunmamaktadır. Hazırlık süreci devam etmektedir.	
49	Kurumsal Yönetim	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum		
50			Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Aksigorta'nın ISO 1002 müşteri memnuniyeti yönetim sistemi sertifikası vardır ve ilgili denetimleri geçerek hak kazanmıştır. Yıllık olarak değerlendirilmektedir. Müşteri memnuniyet ödülleri de alınmış ve basında yer verilmiştir. Mevcut bir prosedürü vardır, web sitesindedir. Geçmiş yıllarda Holding yıl sonu faaliyet raporuna müşteriye şikayeti ve memnuniyeti ile ilgili bilgiler girmektedir.	https://www.aksigorta.com.tr/hakkimizda/kurumsal-bilgiler/musteri-ilkileri-politikamiz
51			Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	Aksigorta'ya dair gelişmelerle ilgili düzenli paydaş iletişimine önem verilmektedir. Bir paydaş haritası çerçevesinde planlı ve şeffaf iletişimi benimsenmektedir.	
52			Benimmediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Tam Uyum		
53			İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsemiş uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Women's Empowerment Principles - WWF Yeşil Ofis	https://www.weps.org/ https://www.wwf.org.tr/75600
54			Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Kısmi Uyum	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine dahil olma hedefi doğrultusunda uyum çalışmaları yapılmaktadır.	
55	Kurumsal Yönetim	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim İlkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum		
56			Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.	Kısmi Uyum	Aksigorta stratejik tercihleri arasında sürdürülebilirlik odağı dahil edilmiştir. Şirket performansı kapsamında sürdürülebilirlik yer almaktadır, bu bağlamda gelişim yönetim kurulu tarafından takip edilmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetleri ayrı bir komite yapılandırılması altında yürütülmekte olup, alınan aksiyonlar düzenli olarak hem şirket yönetimine hem de şirketin ana sermayedarlarına raporlanmaktadır.	
57			Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtiltiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur.	Kısmi Uyum	Aksigorta'nın vizyonunu ve gelecek stratejisini özetleyen amaç cümlesi (purpose) sürdürülebilirliği içermektedir. Amaç cümlesi, müşteri, tedarikçi, dağıtım kanalı, çalışan, iş ortağı vb. çoklu paydaşlar ile yapılan görüşmeler neticesinde, paydaşların görüşlerine başvurularak nihalaştırılmıştır.	
58			Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	Dijital Güvenlik Platformu projesi ile toplumun kaliteli bir dijital güvenlik eğitime katılabilmesi için eşit fırsat yaratmayı hedeflemekteyiz. Yeşil Ofis projesi kapsamında yapılan duyuru çalışmalarıyla çalışanlar nezdinde farkındalık yaratmaya çalışmaktayız.	
59			Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	WWF (Green office), UNGC (Signatory), WEP's (Signatory)	
60			Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirket menfaaet sahiplerinin haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiş ve Etik Komitesi'ni kurmuştur. Gerekli durumlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Uyum Birimi bilgilendirilmektedir. Ayrıca Sabancı Holding'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları takip edilmektedir.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilkeleri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz
Genel	11	1	-
Çevre	11	8	-
Sosyal	12	4	-
Kurumsal Yönetim	4	2	-
Toplam	38	15	-