



## **İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.**

1 Ocak – 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait  
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2021 – 31.03.2021

**2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler**

- Ticaret Unvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez iletişim bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : [www.isdemir.com.tr](http://www.isdemir.com.tr)

**3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Diğer	148.674	5,13
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.900.000</b>	<b>100,00</b>

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

**4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler**

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 16 Mart 2021 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 21 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilmiş olması nedeniyle, 16 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Genel Kurul'ca, görev süreleri sona ermiş olan 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yerine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

31.03.2021 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi (*)
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27/05/2013
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ve Murahhas Aza	13/09/2012
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Gürtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	18/09/2012
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi Emre KÖKER)	Yönetim Kurulu Üyesi	20/09/2012
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.(Temsilcisi Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Mühendislik, Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Mahmut Cengiz AYDIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	05/02/2021

(\*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

### Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin 05 Şubat 2021 tarih ve 623 no.lu Yönetim Kurulu Kararıyla Şirketimizin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yunus ARINCI'nın istifası nedeniyle münhal bulunan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelğine Mahmut Cengiz AYDIN'ın 05 Şubat 2021 tarihi itibarıyla seçilmesinin ticaret siciline tesciline ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilanına karar verilmiştir.

Şirketimizin 23 Şubat 2021 tarihli 635 no.lu Yönetim Kurulu Kararıyla; Şirketimiz tüzel kişi Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Azası Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına hareket eden temsilcisi Toker ÖZCAN'ın görevinin sona ermiş olması nedeniyle yerine Gürtan DAMAR'ın atanmasının ticaret siciline tesciline ve ilanına karar verilmiştir.

Şirketimizin 23 Şubat 2021 tarih ve 636 no.lu Yönetim Kurulu Kararıyla; ATAER Holding A.Ş.'nin (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevinin devamına, Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Temsilcisi: Aslıhan DÖĞER) Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza, Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Temsilcisi: Gürtan DAMAR) Murahhas Aza olarak yetkilendirilmelerinin ticaret siciline tesciline ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilanına karar verilmiştir.

16 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yapılan seçim neticesinde, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelikleri' ne 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Ali FİDAN, Kurtuluş Bedri VAROĞLU ve Mahmut Cengiz AYDIN seçilmişlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Ayrıca, rapor döneminden sonra, Yönetim Kurulu'nun 05 Nisan 2021 tarihli 643 no.lu kararıyla; Şirketimiz tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına hareket eden temsilcisi Bekir Emre HAYKIR'ın görevinin sona ermiş olması nedeniyle yerine Emre KÖKER'in atanmasının ticaret siciline tesciline ve ilanına karar verilmiştir.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

**Üst Yönetim**

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Mesut KEYFLİ	Genel Müdür	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi -Elektrik Mühendisliği	32 Yıl
Sabri KILIÇ	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	22 Yıl
Mehmet PEHLİVAN	Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)	14/04/2018	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	25 Yıl
Mehmet PEHLİVAN (Vekaleten)	Genel Müdür Yardımcısı V. (Satın Alma)	09/08/2019	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	

**5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

16 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

**6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Çelik-İş Sendikası ile Şirketimiz arasında, 29 Aralık 2017 tarihinde imzalanmış olup, 01.01.2018-31.12.2020 tarihleri arasında geçerlidir. 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS) görüşmeleri 25 Aralık 2020 tarihinde başlamıştır.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), muvazaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkokul, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımıdır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, refakat (çocuk) izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı (işçinin ölümü durumunda), yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat (çocuk) izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır. Taşınma izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in 31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	<b>31 Mart 2021</b>	<b>31 Aralık 2020</b>
	<b>Kişi</b>	<b>Kişi</b>
Saat Ücretli	3.017	2.988
Aylık Ücretli	1.706	1.714
	<b>4.723</b>	<b>4.702</b>

**7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2020 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2021 – 31.03.2021 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

**8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Bulunmamaktadır.

**B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar****1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

Şirket'in 16 Mart 2021 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

- B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine,
- A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi' ne ödenecek ücretin 5.250.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenecek ücretin 11.500.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yeni ücretin 01.04.2021 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına karar verilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi' ne ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket Genel Müdürü'ne sağlık sigortası yaptırılmıştır. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

**2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler**

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde toplam 861 bin TL gider kaydedilmiştir.

**C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

OYAK Maden Metalürji araştırma ve geliştirme faaliyetlerini 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses ile soğuk ürün ve proses olmak üzere 4 ana grupta toplanmıştır.

Şirketimizin bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, emaye, spektral analiz ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2021 yılı ilk 3 ayında uzun ürünlerde 4 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş ve uzun ürün kalite sayısı 316'ya ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 225 ürün kalitesi mevcuttur.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 8 proje tamamlanmış olup, 51 proje ise devam etmektedir.

TÜBİTAK TEYDEB Projeleri 1501 Programı kapsamında bugüne kadar 7 proje başarı ile tamamlanmıştır. Desteklenen 2 projenin ise tüm raporları tamamlanmıştır ve ilgili dönemlere ait faaliyet değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Ar-Ge merkezi çalışanları; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 69 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****D - Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler****1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yeni Kok Gazı Gazometresi Projesi kapsamında saha faaliyetleri sürmektedir. Vakum Altında Gaz Giderme Tesisi, 3. Kok Bataryası Modernizasyonu ve Çelikhane A-B Holü Uzatılması ve Vinç Projeleri kapsamında temin, imalat ve saha faaliyetleri devam etmektedir. 1. Yeni Yüksek Fırın Projesi kapsamında mühendislik, satınalma süreçleri, ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. Kuzey Deniz Dolgu Alanı Projesinde saha faaliyetlerine başlanacaktır.

3. Buhar Kazanı Retubing (Kısmi Boru Değişimi) ve Brülör Modifikasyonu kapsamında mühendislik çalışmalarına başlanmıştır. 1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) ve Yeni Sinter Fabrikası Projelerinde satınalma çalışmaları devam etmektedir. 1. Rihtim Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında satınalma süreci başlatılmıştır.

Şirket'in 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 55.050 bin USD'dir (31 Mart 2020: 20.279 bin USD).

**2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri**

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamasıyla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji 'de; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır.

Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

**3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler**

Şirket'in sermayesine iştirak olduğu şirketlerin faaliyet alanı ve oranı aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2021 İştirak Oranı %	2020 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**E - Finansal Durum****1. Finansal Tabloların Özeti**

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31.03.2021 tarihli ara dönem mali tablolar denetimden geçmemiştir.

**Özet Finansal Durum Tablosu**

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2021	31 Aralık 2020
Dönen Varlıklar	12.312.939	12.948.824
Duran Varlıklar	17.489.134	15.394.599
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>29.802.073</b>	<b>28.343.423</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.950.476	2.814.545
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.825.759	3.548.061
Özkaynaklar	22.025.838	21.980.817
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>29.802.073</b>	<b>28.343.423</b>

**Özet Kar veya Zarar Tablosu**

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak 31 Mart 2021	1 Ocak 31 Mart 2020
Hasılat	5.562.625	3.697.229
Brüt Kar	1.940.561	610.702
Faaliyet Karı	1.837.608	545.503
Vergi Öncesi Kar	1.694.054	512.871
Dönem Karı	1.056.482	210.882
FAVÖK	2.023.946	707.146

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

**2. Önemli Oranlar**

(%)	1 Ocak 31 Mart 2021	1 Ocak 31 Mart 2020
Brüt Kar Marjı	35%	17%
Faaliyet Kar Marjı	33%	15%
FAVÖK Marjı	36%	19%
Dönem Kar Marjı	19%	6%



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir.

**4. Kar Payı Dağıtım**

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtım politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

**5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi**

2021 yılı Şubat ayında dünya ham çelik üretiminin yıllık bazda %4,1 artış göstererek 150,2 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Şubat döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %6,6 artışla 315 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Şubat ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %7,5 artışla 109,7 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %10,9 artışla 83 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %5,6 düşüşle 7,5 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi %3,1 düşüşle 9,1 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %1,2 artışla 5,5 milyon ton olarak kaydedildi.

Öte yandan, AB-27 ülkeleri Şubat ayında yıllık %7,1 düşüşle 11,9 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %10,4 düşüşle 3,1 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

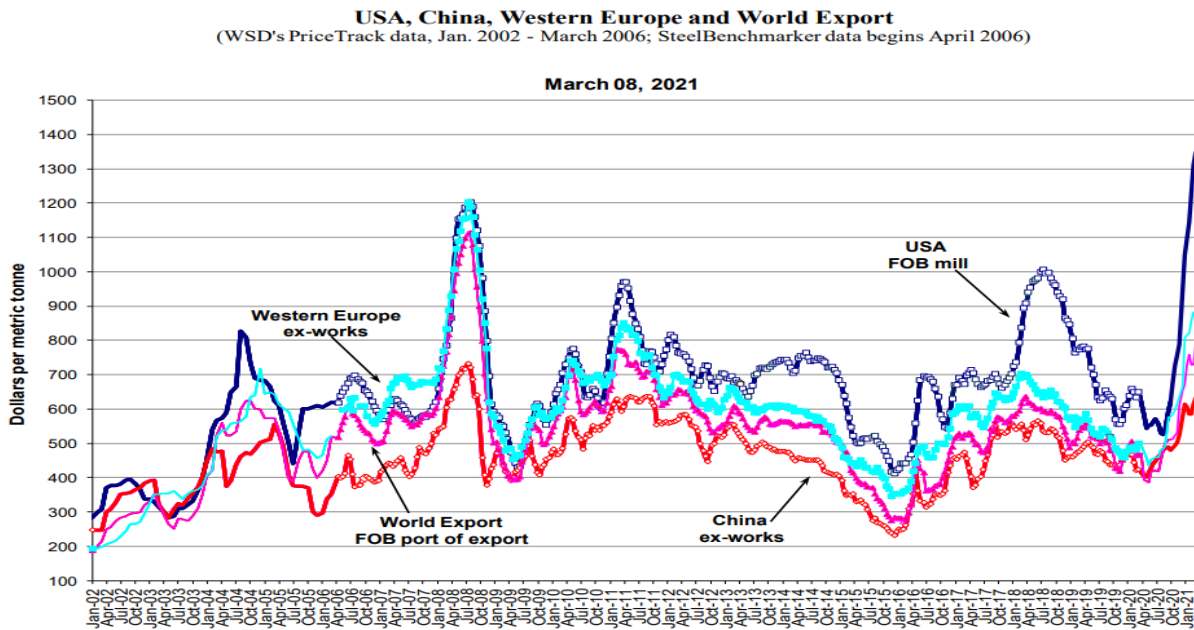
BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %1,5 düşüş göstererek 8 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %1,3 düşüşle 5,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

### SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Kuzey Amerika ülkeleri Şubat ayında yıllık bazda %8,9 düşüşle 8,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %10,9 düşüşle 6,3 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2020 yılının aynı ayına göre %2,2 artışla 3,5 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %3,8 artışla 2,8 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %6,4 düşüşle 1,2 milyon ton ham çelik üretti. Şubat ayında Orta Doğu yıllık %0,9 düşüşle 3,2 milyon ton ham çelik üretirken, İran yıllık %11,5 artışla 2,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi bu yıl Şubat ayında yıllık %5,9 artışla 3 milyon ton seviyesinde yer aldı. Yılın ilk iki ayında ülke yıllık %9,4 artışla 6,4 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %14,1 artarken (4,5 milyon ton), entegre tesislerde üretim sabit kalmıştır (1,9 milyon ton).

#### 6. Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket, 2021 yılının ilk üç ayında 1.420 bin ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

#### 7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin tek entegre yassı ve uzun çelik üreticisi İsdemir, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2021 yılı ilk iki ayında Türkiye ham çelik üretiminin %14'ünü gerçekleştirdi.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

## İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirket'in kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak - 31 Mart 2021	1 Ocak - 31 Mart 2020
Sıvı Çelik	99%	93%
Ham Çelik	98%	91%

## 8. Ürünler

Şirket'in üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünler içerisinde Kütük, Kangal, Slab ve Sıcak Rulo bulunmaktadır.

## Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2021	1 Ocak - 31 Mart 2020
Yassı Mamul Üretimi	1.115	976
Uzun Mamul Üretimi	208	264
<b>Toplam</b>	<b>1.323</b>	<b>1.240</b>

(\*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dâhildir.

## 9. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 8. büyük çelik tüketicisi olan ülkemizde 2020 yılında 29 milyon ton çelik tüketilmiştir. 2021 yılı ilk iki ayında ise çelik tüketimi bir önceki yıla göre %15 artarak 5,9 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketin 2021 yılı ilk üç ayındaki toplam satış miktarı bir önceki yıla göre %7 azalarak 1.162 bin tona ulaşmıştır. Yassı ürün satışları bir önceki yıla göre %2 azalarak 957 bin ton olurken uzun ürün satışları %23 azalarak 205 bin ton olmuştur.

Şirket, 101 bin ton yassı ürün ve 12 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda bir önceki yıla göre %0,1 artış ile 112 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %10' unu oluşturmaktadır.

## 10. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2021	1 Ocak - 31 Mart 2020
Yassı Mamul Satışları	957	979
Uzun Mamul Satışları	205	267
<b>Toplam</b>	<b>1.162</b>	<b>1.246</b>

(\*) 31 Mart 2021 tarihi itibarı ile yassı mamul satışlarının 162 bin tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

**F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**

**1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, grup çapında risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

**2. Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır. Komite'nin amacı bu yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryada saklanır.

**G - Diğer Hususlar**

**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

**2. Paydaşlara Bilgi**

Bulunmamaktadır.