

İlke Türü	İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	Link
A.Genel						
A. Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından, Ortaklık içi yönerge, İş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	Şirket, Verusa Holding iştiraki olarak ortak bir platformda belirlenen ve uyulması gereken çevresel, sosyal ve kurumsal çerçevede politikaları benimsemiştir. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından faaliyetlerinde bu politikalara uygun hareket etmektedir. Şirket bünyesinde belirlenen ÇSY politikaları henüz yapım aşamasında olan web sitesinden kamuya duyurulması planlanmaktadır.	
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	Tüm ÇSY politikalarının Verusa Grup şirketlerinde benimsenmesi önceliklendirilmiştir. 2020 yılında ÇSY önceliklerine uyumlu, yenilenebilir enerji, teknoloji, sağlık ve gıda yatırımları yapılmış ve 2020 yılı faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.	
	A2. Uygulama/İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi uyum	Verusa Holding bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grubu kurulmuş, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Komitede Şirket bünyesinde 1 kişi görev yapmaktadır. Ortak bir ÇSY platformunda tüm şirketlerin hedefleri konusunda kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, çevre ve riskler konularında YK'na raporlama yapılmıştır. Kamuya açıklanmamıştır.	
	A2. Uygulama/İzleme	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	ÇSY kapsamında hedefler belirlendi, eylem planı oluşturuldu, kamuya açıklanmadı.	
	A2. Uygulama/İzleme	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi uyum	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ve ilgili konulara yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
	A2. Uygulama/İzleme	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi uyum	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
	A3. Raporlama	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik faaliyetlerine yönelik ÇYS politikalarını gözetken öncelikli yatırımlara ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır.	
	A3. Raporlama	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal İnternet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam uyum	Paydaş iletişimde kurumsal web sayfası, faaliyet raporları, KAP Bildirimleri ve basın bültenleri kullanılmaktadır.	
	A3. Raporlama	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam uyum	Tüm raporlama ve açıklamalar şeffaflık ve güvenilirlik bakış açisi ile hazırlanır, kamuya açıklanır.	
	A3. Raporlama	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında henüz bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
	A3. Raporlama	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açıklan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam uyum	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
	A4. Doğrulama	12	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B.Çevre						
B. Çevresel İlkeler		13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişkili bulunmamaktadır.	
B. Çevresel İlkeler		14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişkili bulunmamaktadır.	
B. Çevresel İlkeler		15	Sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
B. Çevresel İlkeler		16	Çevre ve iklim değişikliği konusuna ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişkili bulunmamaktadır.	
B. Çevresel İlkeler		17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu tevkikleri açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişkili bulunmamaktadır.	

B. Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleştirilen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, sı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili rapor Holding tarafından yayımlanmaktadır.

C-Sosyal						
C-Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi uyum	İnsan Kaynakları Politikası ve Etik İlke ve Kurullar Belirlenmiş ve şirket web sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca İnsan Hakları konusunu kapsayan bir politika düzenlenmemiş olsa da İK politikamızın temel İnsan Hakları odaklı olarak oluşturulmuştur. Bu alanda çalışmalar devam etmektedir.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözleterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam uyum	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği, çalışma koşullarının ve İK politikalarının sürekli iyileştirilmesini hedefler.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarını/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam uyum	İşe alım süreçlerinde, pozitif ayrımcılık ilkesi kapsamında kadın aday oranı gözetilmektedir. Şirket İK politikalarını sürekli iyileştirmeyi hedefler.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam uyum	Tüm yasal ve toplumsal kurallara dair etik kurallar ve politikalar Verusa Holding bünyesinde belirlenmiş ve tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uygulamalı çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam uyum	Çalışanlara sağlanan imkanlar belirlenen politikalar kapsamındadır. Çalışan memnuniyetini gözeterek uygulamalara yer verilir. Tüm faaliyetler her yıl faaliyet raporunda detaylı bir şekilde açıklanmaktadır.	https://www.verusaturk.com.tr/media/19423/verusaturk-faaliyet-raporu-31122020.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam uyum	Grup bünyesinde belirlenen İSG ve İK politikaları kapsamında çalışma ortamlarının sağlığı ve güvenliğine dair her türlü önlem alınması ve iyileştirme uygulamaları önceliklidir.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	KVKK politikaları yeni yayına alınacak web sitesinde kamuya duyurulacaktır.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını dâhil) ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Verusa Holding etik politikasına uyumlu olarak kamuya açıklamıyoruz.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam uyum	Faaliyet raporunda tüm detaylara yer verilmektedir.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi uyum	ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanları bilgilendirilmiş olup ayrıca bir eğitim programı uygulanmamıştır.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam uyum		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam uyum		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam uyum		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsemediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Sayışılık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Tam uyum		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsemediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz			

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve inisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI CSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Kısmi uyum	Verusa Holding Sürdürülebilirlik çalışmaları içerisinde bulunmaktadır. İlgili çalışma Holding tarafından 2021 yılı için planlanmaktadır.	
D. Kurumsal Yönetim						
D. Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam uyum		
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam uyum		
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim ilkeleri'nde belirttiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam uyum		
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam uyum		
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam uyum		
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam uyum	İlgili politika Şirketin dahil olduğu Verusa Grubu'nun ortak benimsediği politika olup tüm şirketlerde uyum zorunluluğu bulunmaktadır.	https://www.verusa.com.tr/media/8841/Rue%5C59Fvet-ve-Yolsuzlukla-Mucadele-Politikas%C4%B1.pdf