

#	Kategori	İlke Adı ve Kodu	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	Link (varsa)
1	Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	2021 yılında şirket KPI hedeflerinde ÇSY önceliklerine yer verildi. Bununla beraber sürdürülebilirlik kapsamında politika, prosedür dokümantasyonu hazırlanması planlandı.	
2			ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	2021 yılında şirket KPI hedeflerinde ÇSY önceliklerine yer verildi. Hedef: İklim krizinin çözümüne yönelik aksiyon alınması	
3		A2. Uygulama/İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kuru'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarından sorumlu proje grubu belirlendi, kamuya açıklanmadı.	
4			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇYS kapsamında hedefler belirlendi, eylem planı oluşturuldu. Kamuya açıklanmadı.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
5			ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıl bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Uyumsuz	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri belirlenecektir.	
6			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum		https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
7		A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	2020 faaliyet raporunda sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve eylemlerimizle ilgili açıklamalarımız yer almaktadır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/finansal-raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari
8			Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Şirket'in finansal performansına ilişkin her çeyrekte mali tablo KAP açıklamasını takiben, çeyreklik sunumu üzerinden telekonferans toplantıları düzenlenmekte olup, aynı zamanda şirketin gelişimini anlatan uzun versiyon yatırımcı sunumu da websitemizde güncel tutulmaktadır.	https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/sunumlar/yatirimci-sunumlari
9			Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Tüm raporlar ve açıklamalar şeffaflık ve güvenilirlik bakış açısıyla hazırlanır.	
10			Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum		https://www.aksigorta.com.tr/yatirimci-ilisleri/sunumlar/yatirimci-sunumlari
11			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum		
12			A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	İlgisiz	
13	Çevre	B. Çevresel İllkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaların, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
14			Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki kanunlarla ilişki bulunmamaktadır.	
15			Sürdürülebilirlik illkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
16			Çevre ve iklim değişikliği konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
17			Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
18			Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	İlgisiz	Faaliyet alanı açısından çevresel konulardaki standartlarla ilişki bulunmamaktadır.	
19			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	İlgisiz		
20			Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	İlgisiz		
21			Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmi Uyum	WWF, Sabancı Vakfı	
22			Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırmalı bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
23			Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
24			Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi Uyum		
25			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	İlgisiz		
26			İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	İlgisiz		
27			Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	İlgisiz		
28			Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	İlgisiz		
29			Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
30			Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
31			Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikli geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	İlgisiz		
32			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	İlgisiz		
33			Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	
34			Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	İlgisiz		
35			Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz		
36			Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz		
37			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz		
38			Çevresel bilgilerinin açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding sürdürülebilirlik çalışmaları içinde bulunmaktadır, ilgili rapor Sabancı Holding tarafından yayımlanmaktadır.	

39	Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum		
40			İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	İşe alım faaliyetlerinde Sabancı Etik İlkeler, İş Kanunu ve diğer yasal gereklilikler çerçevesinde hareket ederiz. Kadın istihdamı ve kadının iş hayatına katılımını wep's imzacısı olarak destekleriz. Sabancı holding çapında din, dil, ırk ve cinsiyet eşitliği ilkesine göre işe alım ve kariyer yönetimi faaliyetlerimizi sürdürürüz.	
41			Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	Wep's ile kadının sosyal yaşama katılımı desteklenirken sabancı gönüllüleri vakfı üyeliği ile sosyal eşitsizliklerle toplumsal olarak mücadele edilmektedir.	
42			Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırma önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum		
43			Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	Çalışan memnuniyeti düzenli olarak ölçülmektedir. Çalışan deneyimini iyileştirmek için İnsan Kaynakları İş Ortakları görevlendirilmektedir.	
44			İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum		
45			Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum		
46			Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını dâhil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Sabancı etik kuralları eğitimi işe başlayan tüm Akisgöreticilere verilmektedir.	
47			Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum		
48			Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi Uyum	Heniz sürdürülebilirlik alanında planlı eğitim bulunmamaktadır. Hazırlık süreci devam etmektedir.	
49			C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	
50				Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	
51				Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkta iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	
52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Tam Uyum				
53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Yatırım Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum		Women's Empowerment Principles - WWF Yeşil Ofis https://www.weps.org/ https://www.wwf.org.tr/75600		
54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Uyumsuz				
55	Kurumsal Yönetim	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum		
56			Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Kısmi Uyum	Kurumsal yönetim stratejimiz sürdürülebilirlik odak alanlarını dikkate almaktadır.	
57			Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirttiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum		
58			Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum		
59			Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum		
60			Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirket menfaet sahiplerinin haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiş ve Etik Komitesi'ni kurmuştur. Gerekl durumlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Uyum Birimi bilgilendirilmektedir. Ayrıca Sabancı Holding'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları takip edilmektedir.	

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz
Genel	5	4	2
Çevre	-	9	-
Sosyal	13	2	1
Kurumsal Yönetim	4	2	-
Toplam	22	17	3