

**GLOBAL YATIRIM HOLDİNG  
ANONİM ŐİRKETİ**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ  
UYUM ÇERÇEVESİ  
2021**

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### EK-4 - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

#### A. GENEL İLKELER

##### 1. Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Global Yatırım Holding AŞ (“GYH” veya “Holding”) olarak kurulduğumuz günden bu yana çeşitlendirilmiş, rekabetçi ve genişleyen yatırım portföyümüzle; büyüme potansiyeli olan sektörleri ve bankacılık dışı finansal hizmetler sunan alternatif kurumları geliştirmeye yönelik yatırımlar yapmayı sürdürüyoruz.

İş stratejimiz çerçevesinde sürekli değişen iş ortamı ve pazar koşullarına hızla uyum sağlayarak büyüyen sektörlerde cazip yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Yaptığımız yatırımları sadece ekonomik başarı üzerinden değerlendirmekle kalmıyor, kalıcı ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma odağıyla gerçekleştiriyoruz. Buna göre, belirlediğimiz sektörlerin gelecekteki büyüme potansiyellerini etkin risk ve piyasa analizi mekanizmalarımızdan yararlanarak değerlendiriyoruz ve “ilk hamle yapan” olmanın rekabet avantajını kullanıyoruz. Tüm bu karar verme süreçlerimizi ve çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik anlayışımız ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi yürütürken önceliklendirdiğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) aşağıda özetlenmiştir.

Alanlar	Amaç	İlgili SKA
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi	Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile sera gazı emisyonlarının azaltımına katkı sağlamak.	  
Atık Yönetimi	Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak, sürdürülebilir atık yönetimi (atık oluşumunu önlemek, önleyemediğimiz durumlarda en aza indirmek, tekrar kullanım ve geri dönüşüm oranını artırmak), faaliyet gösterdiğimiz alanlarda Sıfır Atık Yönetim Sistemi'yle ilgili mevzuata uyum sağlamak.	
Bioçeşitliliğin Desteklenmesi	Faaliyetlerimizin bioçeşitlilik üzerine etkilerinin değerlendirilmek, bioçeşitliliğin korunması için gerekli politikaların oluşturmak ve uygulanmasının sağlanmak.	  
İş Sağlığı ve Güvenliği	Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ölüm ve yaralanma riskini ortadan kaldırmak üzere gereken sistemleri oluşturmak, çalışanlarımızın beden ve ruh sağlığını korumak adına gereken ideal çalışma ortamı şartlarını sağlamak.	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Farklılıklara saygılı, kapsayıcı, dezavantajlı grupların desteklendiği bir kurum kültürü yaratmak ve tüm iş süreçlerini, fırsat eşitliği gözetilen, cinsiyet temelli ayrımcılık yapmayan yaklaşımlarla yönetmek.	 

Liman İşletmeciliği, elektrik üretimi, gaz, maden, gayrimenkul, ve finans dahil tüm alanlardaki faaliyetlerimizi çevresel mevzuata ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütüyoruz. Çevre Politikamızda da beyan ettiğimiz üzere, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi sınırlamak için sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### A. GENEL İLKELER (DEVAMI)

#### 1. Sürdürülebilirlik Anlayışımız (Devamı)

Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz.

#### 2. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Ulaştığımız bu noktada ve ülkemizin gelişimine verdiğimiz katkıda sürdürülebilirliğin önemli bir rolü bulunuyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, çalışma ortamında insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız kapsamında, GYH olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıyız ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 İlke'ye uyacağımızı taahhüt ettik.

#### 3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla yürütmek ve gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturarak kurumsal yapılanmamız içine entegre etmek amacıyla farklı iş birimlerimizi görevlendirerek 2016 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk. Komitenin liderliği ve üst yönetimin desteği ile, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli olarak odaklanmamız gereken stratejik konuları uluslararası düzeyde kabul gören AA1000SE standardına uyumlu bir paydaş analizi çalışmasıyla belirledik. Paydaş analizi süreci sonucunda belirlediğimiz öncelikli konular iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finansal büyüme, iş etiği, adil, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ve yenilenebilir enerji yatırımları oldu.

GYH olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansı yüksek olan şirketlerin dâhil edildiği BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktayız. Şirketimiz, endeks kriterlerine uyumu sayesinde endekse dâhil edilmeye uygun bulunmuştur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sağlamak ve bu kapsamda paydaş katılımını etkin bir şekilde sağlamak amacıyla hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarını web sitemizde yayımladık.

Gelecek dönemde de sürdürülebilirlik performansımızı ve planlarımızı kamuya açık şekilde web sitemizde yayımlamayı ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda çalışmalarımızı ilerletmeyi taahhüt ediyoruz.

### B. ÇEVRESEL İLKELER

#### 1. Genel Bakış

Küresel iklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve doğal kaynakların tükeniyor oluşu küresel piyasalarda çeşitli baskılar yaratıyor. Özellikle sanayi devrimi sonrası etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel sorunların çözümünde özel sektör oyuncularına büyük sorumluluklar düşüyor. GYH olarak küresel ölçekteki yatırım portföyümüz aracılığıyla çevresel performansımızın etki potansiyelinin büyüklüğünü göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda büyümemizi sürdürürken çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmayı ve bu alandaki küresel problemlerin çözümünde katkı sağlamayı önemli bir görev olarak görüyoruz.

Bu kapsamda hem GYH'nin hem de tüm bağlı ortaklıklarımızın çevre performansını düzenli takip ediyor ve etkin yönetimini amaçlıyoruz. İklim değişimi ve enerji yönetimi, su ve atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında sürdürdüğümüz çalışmalarımızın çerçevesini Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikalarımız oluşturuyor.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

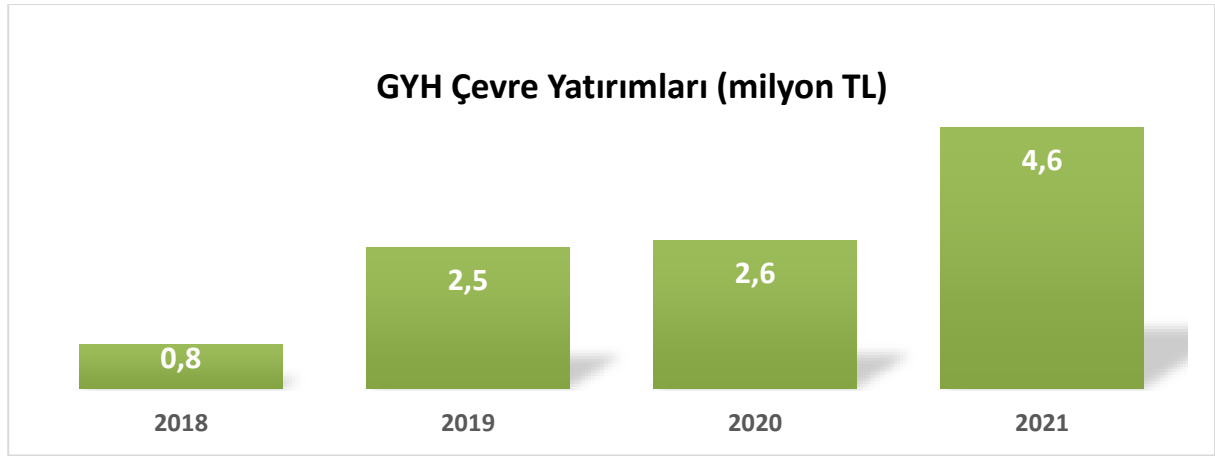
## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

#### 1. Genel Bakış (Devamı)

GYH olarak portföyümüzde yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veriyor ve bu alandaki yatırımlarımıza devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile iklim değişikliği ve su ekosistemini korumaya yönelik çalışmalarımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile paralellik gösteriyor. Yürüttüğümüz çalışmalar özellikle SKA 6, SKA 7, SKA 13, SKA 14 ve SKA 17'ye katkı sağlıyor.

Çevre performansımızı her yıl daha da ileriye götürerek gelişim kaydetmeyi hedefliyoruz. Çevre yatırımlarımız 2021 yılı içerisinde 4,6 milyon TL'ye ulaştı. Son dört yıl içerisinde çevre ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya faaliyetlerimiz kaynaklı bir çevre cezası bulunmuyor.



#### 2. Sertifikalarımız

Tüm bağlı ortaklıklarımızın da uymakla yükümlü olduğu politika ve esaslara ilave olarak çevre performansımızın etkin takibi ve yönetimi için uluslararası standartlarda yönetim sistemi uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. GYH olarak 2018'den bu yana ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasına sahibiz ve faaliyetlerimizi bu uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz. Faaliyet alanlarımız arasında yer alan Liman İşletmeciliği sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin sahip olduğu sertifikalar ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Liman	ISO Standartları			Diğer Standartlar			COVID 19 Sertifikaları
	9001	14001	45001	Eco-Ports	Green-Ports	Servis Kalite	
Antigua							Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Bar	✓	✓	✓				
Barcelona	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor		✓			Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Bodrum	✓	✓	✓	✓	✓		Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Çagliari	✓	✓		Süreç devam ediyor			Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Catania	✓	✓		Süreç devam ediyor			Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Kusadası	✓	✓	✓	✓	✓		Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Lisbon	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor					Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Malaga	✓	✓		Süreç devam ediyor		✓	Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Nassau							
Taranto	✓	✓		Süreç devam ediyor			
Valletta	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor					Safe Travels & Safe Tourism Certificate
Zadar							Safe Travels & Safe Tourism Certificate

\*Servis Kalite Sertifikası sadece İspanya'da verilmektedir.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

#### 2. Sertifikalarımız (Devamı)

Liman İşletmeciliği portföyümüzde yer alan Kuşadası ve Bodrum limanları Green Port kategorisinde sertifika sahibi olup Kuşadası, Bodrum ve Barcelona limanları ESPO (Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu) EcoPorts tarafından Yeşil Liman Uygulamaları bünyesinde yer almaktadır.

Elektrik üretimi ve maden sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımızın sahip olduğu ISO sertifikaları ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tesis Adı	14001	45001	9001	50001
Mavi Bayrak Enerji	✓	✓	✓	✓
Mavi Bayrak Doğu Enerji	✓	✓	✓	✓
Doğal Enerji	✓	✓	✓	✓
Tres Enerji	✓	✓	✓	
Ra Güneş Enerji	✓	✓	✓	
Straton Maden	✓	✓	✓	
Edusa Atık	✓	✓	✓	
Consus Enerji			✓	
Tenera Enerji			✓	

#### 3. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Kurumsal hedeflerimize doğru ilerlerken enerji tüketimini azaltmayı, enerjiyi daha verimli kullanarak sorumlu tüketimi GYH ve bağlı ortaklıkları genelinde yaygınlaştırmayı önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu amaçla enerji kullanımını düzenli olarak takip ediyoruz. Elektrik tüketiminin en yoğun olduğu, elektrik üretimi ve madencilik sektörlerindeki tesislerimizde 2021 yılında tüketim 32.970 MWh, gaz sektöründe faaliyet gösteren Naturelgaz' da 17.062 MWh, gayrimenkul sektöründe sahibi olduğumuz AVM'lerimizde ise 6.283MWh seviyelerinde gerçekleşmiştir. Liman Grubumuzda ise, enerji tüketimi sera gazı emisyonu hesaplamaları ile takip edilmektedir.

Böylelikle koyduğumuz hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik ve çevre konuları ile ilgili performansımızı test ederek geliştirme yapabileceğimiz alanları belirleme olanağı elde ediyoruz.

Önümüzdeki dönem için kullandığımız sistemlerde iyileştirmeler, çatı güneş paneli uygulamaları, aydınlatma sistemlerinde değişiklikler, elektrikli araçların kullanımı gibi çeşitli gelişmelerle enerji tasarrufunu artırmayı hedefliyoruz.

2021 yılında elektrik üretiminde faaliyet gösteren biyokütle tesislerimizde yaptığımız iyileştirmeler ile enerji verimliliğimizi artırdık. Birim enerji üretimi için harcadığımız enerji miktarını düşürerek verimlilik sağladık. Biyokütle miktarının enerjiye dönüşüm oranında iyileşme sağladık, böylelikle aynı üretim düzeyinde tükettiğimiz kaynak miktarını azalttık.

Ayrıca, sera gazı salımları sebebiyle etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel iklim değişikliği pek çok sektörün faaliyetlerini yakından ilgilendiren riskleri de beraberinde getiriyor. Bu risklerin yönetilmesinde özellikle etkin enerji yönetimi önemli bir role sahip.

#### Biyokütle Tesisleri

2017'de Söke ve Urfa'da iki biyokütle santralini, 2018 yılında ise Mardin Derik'te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık. Böylece biyokütleden elektrik üretim kurulu gücümüz toplam 29,2 MW oldu. Bu kurulu güç ile ürettiğimiz enerji yaklaşık 80.000 hanenin elektrik ihtiyacına karşılık gelmektedir. 2021 yılında söz konusu üç biyokütle enerji santrali toplam 317.575 ton tarımsal, orman ve hayvansal atıktan 193.353 MWh elektrik üretimi gerçekleştirdi.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

#### 3. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Devamı)

Enerji Verimliliği	2019	2020	2021
Tüketilen enerji/Üretilen enerji	0,17	0,10	0,11
Biyokütle miktarı/Üretilen enerji	1,95	1,67	1,63

2021 yılında, yenilenebilir enerji üretim tesislerimizin 2018-2020 dönemi üretimleri için VCS (Verified Carbon Standard) karbon kredilerini sertifika altına aldık. Bu üç yıla ait toplam 91.000 adet karbon kredisinin tamamının satışı gerçekleştirilerek, karbon ayak izini düşürmek isteyen kurumlara imkan sağladık.

Consus Enerji bünyesinde Aydın/Söke’de faaliyet gösteren Mavibayrak Enerji biyokütle Santralinin, uluslararası geçerliliği olan VCS sertifikası bulunmaktadır. VCS’ye uygun metodolojiye göre hesaplanan ve elde edilen karbon kredileri, karbon emisyonu yüksek olup bunu azaltmak isteyen kuruluşların karbon ayak izlerini silebilmeleri amacıyla karbon ticaret pazarına dahil olmaktadır.

Mavibayrak Enerji’nin karbon azaltım hesabı yapılırken sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında “bilim temelli yaklaşım” benimsenmiş ve IPCC\* metodolojileri kullanılarak hesaplamalar yapılmıştır.

Mavibayrak Doğu Enerji tesisimizde 2020 ve 2021 yıllarına ait 162.000 adet I-REC\*\* yenilenebilir enerji sertifikası kredilendirilmiştir.

Doğal Enerji tesisimizde 2020 ve 2021 yıllarına ait 22.000 adet I-REC yenilenebilir enerji sertifikası kredilendirilmiştir.

#### Güneş Enerjisi

Grup şirketimiz Ra Güneş tarafından 2019 yılında Mardin’de kurulumu tamamlanan 10,8 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımı 2020 yılında elektrik üretimine başladı. Ra Güneş santralinde 2020 yılında 20.098 MWh, 2021 yılında ise 22.099 MWh elektrik üretimi gerçekleşti. 2020 yılına ait 20.157 adet I-REC yenilenebilir enerji sertifikası kredilendirilmiştir.

#### Dağıtık Enerji Tesisleri (Kojenerasyon/Trijenerasyon)

Enerji şirketlerimiz arasında yer alan Tres Enerji, kojenerasyon ve trijenerasyon sistemlerine dayalı üretim gerçekleştirmektedir. Bu sistemler tek kaynaktan elektrik, ısıtma ve soğutma olmak üzere değişik formlarda enerji sağlayarak, toplamda %90’ı aşan yüksek enerji verimliliğine ulaşır. İhtiyaç duyulan enerji türlerini istenildiği zaman ve miktarda işletmelerin hizmetine sunar. Dağıtık enerji tesisleri, diğer bir deyişle enerjinin tüketim yerinde üretilmesine imkân sağlayan söz konusu tesisler, ortaya çıkardığı enerji verimliliği ve tasarrufun yanı sıra, iletim ve dağıtımda oluşan kayıpların da önüne geçer. Şebeke bağımlılığını azaltır ve kesinti, dalgalanma veya düzensizlik gibi olumsuzlukları en aza indirir. Kojenerasyon ve trijenerasyon düşük karbon emisyonu ile temiz ve doğaya saygılı bir enerji üretimi gerçekleştiririrken, salt elektrik veya salt ısı/soğutma üreten sistemlere kıyasla üretilen birim enerji başına çok daha düşük düzeyde doğal kaynak/enerji tüketirler.

#### Limani İşletmeciliği

Bağlı ortaklığımız Global Ports Holding (“GPH”) in 2020 yılında GHG Protokolüne göre lokasyon bazlı yaklaşımla hesaplanan kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarının toplamı\* bir önceki yıla kıyasla %51 azalarak 3,860.9 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri olarak gerçekleşti.

\*Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli, Birleşmiş Milletlerin iki örgütü Dünya Meteoroloji Örgütü ve Birleşmiş Milletler Çevre Programı tarafından 1988 yılında insan faaliyetlerinin neden olduğu iklim değişikliğinin risklerini değerlendirmek üzere kurulmuştur.

\*\*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin kaydını tutan ve son tüketici adına yenilenebilir enerji haklarının kaydedilmesini sağlayan yenilenebilir enerji sertifikası sistemi standardıdır.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

## B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

### 3. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Devamı)

#### GPH limanlarının sera gazı emisyonu tablosu\* (CO<sub>2e</sub> ton)

Emisyonlar	2018	2019	2020
Kapsam 1	2,748	2,514	1,318.2
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	5,907	5,363	2,542.6
Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamı (Lokasyon bazlı)	8,655	7,877	3,860.9**
Tam zamanlı çalışan başına	14,77	12,32	9,49
Metrekare alan başına	0,0096	0,0085	0.0168

#### Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam Emisyonlar



\*Sera gazı emisyonları, GHG protokolüne göre kontrol bazlı yaklaşımla hesaplanmıştır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 2006 emisyon faktörleri, AR5 GWP değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) emisyon faktörleri ve lokal fuel (yakıt) verisi (net kalorifik değer ve yoğunluk) değerleri kullanılmıştır.

\*\*GPH' in mali takvim yılı GYH'den farklı olup; GPH kendi raporlama dönemine göre 01.04.2021 – 31.03.2022 dönemi sera gazı emisyonu verilerini 2022 yılı içinde, işbu raporun yayınlanmasından sonraki bir tarihte, kendi faaliyet raporunda paylaşacaktır.

## Su ve Atık Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda su tüketimimizi takip ederek faaliyetlerimiz kaynaklı doğrudan ve dolaylı tüm atıkları çevre yönetiminiz kapsamında sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu sorumluluğumuz doğrultusunda su tüketimimizi düzenli ve dikkatli bir şekilde takip ediyoruz.

2021 yılında biyokütle enerji üretim tesislerimizde üretimden kaynaklı atık sular soğutma kuleleri ünitelerinde tekrar kullanılarak toplamda 26.918 m<sup>3</sup> su geri dönüştürülmüştür.

Liman İşletmeciliği portföyümüzde yer alan Kuşadası Limanı'nda atıksu geri dönüşümü gerçekleştirilmekte; gelen yolcu gemilerinden toplanan atıksular ayrıştırılarak depolanmakta, gerekli işlemlerden geçirilerek çevreye zarar vermeyecek şekilde geri kazanımı da sağlanmaktadır.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

#### 3. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Devamı)

##### Su ve Atık Yönetimi (Devamı)

2021 yılında GYH toplam su tüketimleri, atıksu ve geri dönüştürülen su miktarlarının detaylarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Su Yönetimi	Şirket /FaaliyetAdı	Su Kullanımı			Atıksu Miktarı			Geri Dönüştürülen Su Miktarı		
		2020	2021		2020	2021		2020	2021	
	Mavibayrak Enerji Üretim	425.000	484.538	m3	52.760	46.740	m3		4.868	m3
	Mavibayrak Doğu Enerji Üretim	444.805	484.900	m3	19.692	2.340	m3			m3
	Doğal Enerji Hizmetleri	9.571	76.720	m3	650	480	m3	17.000	22.050	m3
	Ra Güneş Santrali	100	100	m3	10	30	m3			m3
	Tres Enerji Hizmetleri	2.300	2.300	m3	1.536	1.536	m3			m3
	Straton Maden	1.885	1.083	m3	10.000	6.300	m3			m3
	<b>Toplam</b>	<b>883.661</b>	<b>1.049.641</b>	<b>m3</b>	<b>84.648</b>	<b>57.426</b>	<b>m3</b>		26.918	<b>m3</b>
	Global Menkul Değerler		493							
	GPH		68.940			15.077				
	Gayrimenkul Faaliyetler		24.419			8.057			3.500	<b>m3</b>
	Naturelgaz		11.173	m3		2.793	m3			
	<b>Toplam</b>		<b>1.154.666</b>	<b>m3</b>		<b>83.353</b>	<b>m3</b>	-	<b>30.418</b>	<b>m3</b>

\*Biyokütle enerji üretim tesislerimizin 2020 ve 2021 su tüketimi verisine, üretimde kullanılan su tüketimleri de çalışma saati baz alınarak dahil edilmiştir.

Atık yönetimi kapsamında tüm atık üretimimizi daha etkin takip etmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda GYH ve bağlı ortaklıkları genelinde atık geri dönüşüm oranını da arttırmayı hedefliyoruz. Gerek kurum içi farkındalık çalışmaları ile, gerek geri dönüşüm uygulamalarının kapsayıcılığını arttırarak ürettiğimiz atığın daha fazla oranda geri dönüştürülebilir olmasına önem veriyoruz. 2021 yılında faaliyetlerimiz sonucunda çıkan toplam atık miktarı 8.227 ton olarak gerçekleşti.

#### GYH Çevresel Performans Göstergeleri

Şirket	Enerji Üretimi (MWh)			Elektrik Tüketimi (MWh)		
	2020	2021		2020	2021	
Mavibayrak Enerji Üretim	86.365	92.240	MWh	7.542	10.187	MWh
Mavibayrak Doğu Enerji Üretim	90.553	88.929	MWh	9.134	8.330	MWh
Doğal Enerji Hizmetleri	13.629	14.184	MWh	2.494	3.511	MWh
<b>Biyokütle Toplam</b>	<b>190.548</b>	<b>195.353</b>	<b>MWh</b>	<b>19.170</b>	<b>22.028</b>	<b>MWh</b>
Ra Güneş Santrali	20.098	22.099	MWh	0	10	MWh
<b>Üretilen Toplam Yenilebilir Enerji</b>	<b>210.645</b>	<b>217.452</b>			<b>22.038</b>	
Tres Enerji	470.346	338.706	MWh		10.932	MWh
Straton Maden			MWh			MWh
<b>Toplam Biyokütle+Solar+Ko/Tri-Jen Enerji Üretimi</b>	<b>-</b>	<b>556.158</b>	<b>MWh</b>		<b>32.970</b>	<b>MWh</b>
Naturelgaz					17.062	MWh
<b>Toplam</b>	<b>122.207</b>	<b>566.158</b>	<b>MWh</b>	<b>35.682</b>	<b>50.032</b>	<b>MWh</b>



# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)

#### GYH Çevresel Performans Göstergeleri (Devamı)

	Toplam Tehlikeli Atık			Toplam Tehlikesiz Atık		
	2020	2021		2020	2021	
Mavibayrak Enerji Üretim	4,8	7,3	ton	263	686	ton
Mavibayrak Doğu Enerji Üretim	2	3,22	ton	3.210	324,19	ton
Doğal Enerji Hizmetleri	2	0,55	ton	4.290	0	ton
Ra Güneş Santrali	0	0	ton	1	1	ton
Tres Enerji Hizmetleri	24,22	56,7	ton		0,1	ton
Straton Maden	2,63	4,242	ton		10,25	ton
<b>Toplam</b>	<b>35,65</b>	<b>72,012</b>	<b>ton</b>	<b>7.764</b>	<b>1.021</b>	<b>ton</b>
Global Menkul Değerler					12	
GPH		1341,51			5771,47	
Gayrimenkul Faaliyetler						
Naturelgaz	0,3	1,7	ton	11,3	6,9	ton
<b>Toplam</b>		<b>1.415</b>	<b>ton</b>	<b>8.288</b>	<b>6.812</b>	<b>ton</b>

#### 4. Biyoçeşitliliğin Korunmasına Destek

İçinde bulunduğumuz kara ve deniz ekosisteminin korunması hem gezegenimizin sağlığı hem de iş modellerimizin sürekliliği açısından büyük öneme sahip. Tüm endüstriyel faaliyetlerin çevre üzerinde bazı etkileri bulunuyor. Bu etkileri en aza indirmek, faaliyetler aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak çevre üzerinde geri dönüşü olmayan hasarlar bırakmamak ve biyoçeşitliliğe zarar vermemek için özenle çalışmalar yürütmek gerekiyor.

GYH olarak geniş yatırım portföyümüzün faaliyet alanına giren başta liman işletmelerimiz olmak üzere dünya genelindeki yerleşkelerimiz aracılığıyla biyoçeşitlilik üzerinde yaratabileceğimiz etkinin farkındayız. Bu sebeple tüm operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve bu alanda 2015'ten beri çalışmalarımıza devam ediyoruz. Faaliyetlerimiz kaynaklı etkileri minimum seviyeye indirmenin de ötesinde biyoçeşitliliğe olumlu katkı yapmak adına doğal hayatın korunması amacıyla iş birlikleri kuruyor ve çalışmalara önderlik ediyoruz.

Yerleşkelerimizden biri Gökova Körfezi'nde bulunuyor. Gökova Körfezi yakınında Özel Çevre Koruma Bölgesi statüsüne sahip Boncuk Koyu'nda Kum Köpekbalığı (Carcharhinus Plumbeus) ve Üreme Alanı projesi kapsamında Akdeniz Koruma Derneği ile 2015 yılında başlattığımız iş birliği hala devam ediyor. Proje kapsamında Dünya Doğa ve Doğal Kaynakların Korunması için Uluslararası Birlik (IUCN) tarafından kırmızı listede hassas kategorisinde ve Akdeniz bölgesel kırmızı listesinde ise tehdit altında kategorisinde sınıflandırılmış olan kum köpekbalıklarının ve yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlıyoruz.

### C. SOSYAL İLKELER

#### 1. Çalışma Hayatı

GYH ve bağlı ortaklıklarının başarısında çalışanlara verdiğimiz değer önemli bir rol oynuyor. Çalışanların bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini artırarak şirket içindeki sinerjiyi güçlendirerek bu başarıyı daha da ileriye taşıyabileceğimize inanıyoruz.

Tüm çalışanların, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri şekilde gelişimlerini önemsiyor ve bu kapsamda fırsatlar sunarak hem çalışanların hem şirketin performansını artırıyoruz. Performans yönetim sistemimizi bu doğrultuda çalışanların yetkinliklerini ve performanslarını adil olarak gözetecek şekilde tasarlıyoruz.

Küresel bir Grup olarak farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz ve bu farklı coğrafyaların koşullarını göz önünde bulundurarak bağlı ortaklıklarımızın insan sermayesini yönetmelerini bekliyoruz. İnsan

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### C. SOSYAL İLKELER (DEVAMI)

#### 1. Çalışma Hayatı (Devamı)

kaynakları süreçlerimizi çalışan hakları ve çalışanlarımızın uyması gereken kuralları belirleyen İnsan Kaynakları Yönetmelik'i kapsamında yürütüyoruz.

Çalışan yaklaşımımızda insan haklarına saygıyı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı her zaman ön planda tutuyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda eşitliğe verdiğimiz önemle işe alımdan her türlü kariyer yolculuğuna ırk, din, dil, cinsiyet vb. konularda ayrımcılık yapmıyoruz ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında insana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı vermek üzere çalışıyoruz.

OECD ülkeleri dışındaki faaliyetlerimizde yerel halklar üzerindeki etkilere ve insan hakları konusuna özel önem veriyoruz. İnsan hakları bakımından oluşabilecek olumsuz etkileri önleyerek tüm faaliyetlerimizi İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'yle ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

GYH ve bağlı ortaklıklarında %20'yi kadın olmak üzere 1.068 çalışan bulunuyor. GYH üst yönetim\* kadın çalışan oranı ise %38'dir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu olarak yönetim kurulu dahil organizasyonun tüm kademelerinde kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. GYH Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı benimsemiştir. 2021 yılsonu itibariyle GYH Yönetim Kurulu biri kadın olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır.

Fark yaratarak yükselmek hedefimiz doğrultusunda çalışanlar, taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde bulunan yerel halklarla olan ilişkileri tüm paydaşlar üzerinde olumlu bir etki yaratma gayesiyle sürdürüyoruz.

Temel insan hakları ilkeleriyle uyumlu olarak GYH bünyesinde çocuk iş gücüne, zorla ve/veya cebren çalıştırmaya kesinlikle izin vermiyor, tedarikçi ve taşeron seçimlerinde bu ilkelere uyumu gözetiyor, yapılan sözleşmeler ile de ilkelere uyumu teşvik ediyoruz.

Çalışma hayatında insan haklarının gözetilmesi esas alınmakta ve bu konuda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası kabul görmüş prensiplere uygun hareket ediyoruz.

2019 yılında GYH'de İnsan Hakları Politikası'nın onaylanması ile kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmaları belirlenmiştir. Şirket politikaları en az yılda bir kez olmak üzere belirli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilmekte ve uygulamalar düzenli olarak izlenmektedir.

#### 2. Eğitim

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilmelerinin yolunun hem profesyonel hem kişisel gelişmelerini destekleyecek eğitimler sunmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışanlara verdiğimiz kişisel gelişim, mesleki ve teknik eğitimlerle profesyonel ve kişisel gelişmelerini destekliyoruz.

Sunduğumuz eğitim programları sektörlere ve gerektirdiği yetkinliklere göre farklılaşabiliyor. Gayrimenkul ve finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımızda sermaye piyasaları lisanslama, borsa ve finansal piyasalarla ilgili alanlarda ve diğer grup şirketlerimizde faaliyet alanlarına ilişkin çeşitli teknik konularda verilen eğitimlerin yanısıra tüm grup şirketlerimizde yabancı dil, bilgi teknolojileri, çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda eğitimler veriliyor.

\* Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerinden oluşmaktadır.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### C. SOSYAL İLKELER (DEVAMI)

#### 3. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde yönetiyor, iş ortamında gerekli önlemleri alarak çalışanlara eğitimler veriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı Sertifikasına sahip grup şirketlerimiz bu raporun Çevresel İlkeler başlığı altında ayrı bir tablo olarak sunulmuştur.

#### GYH ve Bağlı Ortaklıkları İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Verisi

2021 yılında, GYH ve bağlı ortaklıklarında çalışanlara toplam 10.577 saat (kişi x saat) İSG eğitimi verilmiştir. Ayrıca, enerji üretimi şirketleri ve Naturelgaz'da taşeronlara toplamda 1.071 saat (kisi x saat) İSG eğitimi düzenlenmiştir.

	2020	2021
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Kaza sayısı	181	110
Toplam İSG eğitim saati	10.030	10.577

#### Covid-19 ile Etkin Mücadele Kapsamında Alınan Önlemler

GYH ve bağlı ortaklıklarında, Covid-19'un ortaya çıktığı Mart 2020'den itibaren Sağlık Bakanlığı'nca yayınlanan tüm ilgili yönergelere uygun olarak çalışmalar sürdürülmüştür. Covid-19 salgını için "Acil Durum ve İş Sürekliliği Planı" oluşturulmuştur. Sağlık Bakanlığı ve valilikler tarafından yayınlanan genelgeler kapsamında Bulaşıcı Hastalıklar ile mücadele ve Uyum Prosedürü hazırlanmış ve bu prosedür gereksinimleri için gerekli altyapı oluşturulmuştur. Ayrıca, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Covid-19 Güvenli Çalışma Sertifikası başvurusu kapsamında ilgili tüm aksiyonlar alınmıştır.

#### 4. İş Etiği

Güçlü bir kurumsal yönetimin ancak sağlam etik temeller çerçevesinde mümkün olacağına inanıyoruz. GYH olarak faaliyet gösterdiğimiz ve temsil edildiğimiz tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi başta olmak üzere evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamak ilkemizdir. GYH olarak bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerimizi adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Bu konuya verdiğimiz önem neticesinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı oluşturduk ve Holding'in web sayfasında halka açık şekilde beyan ettik.

GYH olarak oluşturduğumuz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız; rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleriyle ilgili kanun ve düzenlemelere uyumun yanısıra, siyasi bağışlar, ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içermektedir.

Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarını belirlemiş olup, işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları uygulanır. Bununla beraber rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans taahhüdüne sahip Grup şirketlerimiz bu olayların yaşandığı bilinen kurumlar ile iş yapmaktan kaçınır.

# Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

## SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### C. SOSYAL İLKELER (DEVAMI)

#### 4. İş Etiği (Devamı)

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu anlayışı benimsemesini ve oluşturduğumuz Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dahilinde hareket etmesini bekliyoruz. Politikamızı her yıl gözden geçiriyor ve gerekli görülürse düzenlemeler yaparak çalışanlarımıza iletiyoruz.

Etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve diğer tüm politika ihlalleri, oluşturulmuş ihbar hattı (etik@global.com.tr) üzerinden iletilebilmektedir.

#### 5. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

GYH ve bağlı ortaklıkları, Grubun temel stratejisi doğrultusunda, içinde buldukları topluluklarla ve sosyal paydaşlarıyla yakın iş birliği içinde olmaya her zaman büyük bir önem vermektedir. Bu yaklaşımla, 2021 yılında eğitim, yardım kampanyaları, kültür, toplum ve spor alanındaki çalışmaları, projeleri ve etkinlikleri daha büyük bir katkıyla desteklemeye devam etmiştir.

Türkiye'nin tanıtımına olumlu katkıda bulunan, yerel ve ulusal düzeyde ülkeye ve topluma yarar sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik ortamı iyileştirmeye yönelik etkinlikleri desteklemek öncelik verdiğimiz sosyal sorumluluk faaliyetleri arasında yer almaktadır.

Şirket çalışanlarına sosyal yan haklar kapsamında Grup Sağlık Sigortası'ndan faydalanma olanağı tanımaktadır. Bu sigorta kapsamında çalışanların eşleri ve bakmakla yükümlü olduklarına çocuklarına da bu haktan faydalanma olanağı sağlamaktadır. Ulaşım ve yemek gibi sosyal haklar da ayrıca sağlanmaktadır. Ayrıca Personel Yönetmelik'i çerçevesinde çalışanlara belirli koşullar dâhilinde dışarıda eğitim olanağı da sağlayabilmektedir.

### D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

GYH, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenmiş olan formatına uygun şekilde hazırlanan GYH'nin 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) GYH 2021 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda Ek-4'de detaylı bir şekilde raporlanmaktadır. Ayrıca söz konusu raporlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da kamuya açıklanmaktadır. İlgili bölüm [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) üzerinde GYH A.Ş. şirket bilgileri altında 'Kurumsal Yönetim' başlığı altında yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Sermaye Piyasasında Derecelendirme Faaliyeti ve Derecelendirme Kuruluşlarına İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. ("Kobirate") tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri esas alınarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu ("Rapor") tamamlanmış olup 23 Kasım 2020 tarihinde açıklamış olduğumuz 9,12 (10,0 üzerinden) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerini uygulama alanında yaptığı sürekli iyileştirme çabaları sonrasında 23 Kasım 2021 itibarıyla 9,14 (10,0 üzerinden) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Kobirate yaptığı açıklamada "Ülkemizde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan ve Ocak 2014 tarihinde revize edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak yapılan değerlendirmeler sonucu 9,14'lük derecelendirme notu ile GYH'nin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığı teyit edilmiştir." ifadelerine yer verilmiştir.

## Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

### SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

#### D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ (DEVAMI)

SPK'nın konuya ilişkin ilke kararı çevresinde nihai derecelendirme notu dört alt kategori üzerinden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, kurumsal yönetim derecelendirme notumuzun ana başlıklar itibariyle dağılımı aşağıda verilmektedir.

Alt Kategoriler	Ağırlık (%)	Alınan Not
Pay Sahipleri	25	89,28
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25	96,67
Menfaat Sahipleri	15	92,95
Yönetim Kurulu	35	88,54
<b>Toplam</b>	<b>100</b>	<b>91,42</b>

Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmasında Kobirate'in vermiş olduğu 9,14 not, Şirket'in SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış olduğunun, gerekli politika ve önlemleri uygulamaya dâhil ettiğinin bir göstergesidir.