

İLKE TÜRÜ		İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	TAM UYUM/KİSMİ UYUM/GEÇERLİ DEĞİL	AÇIKLAMA	İLGLİ LİNKLER
1	A. GENEL İLKELER	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık için yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu karar alır ve kamuya açıklar.	KİSMİ UYUM	Şirketimiz bir holding şirketi olup, ana faaliyet konusu kar etme yeteneğine veya potansiyeline sahip sermaye şirketlerinin çıkarmış olduğu veya çıkaracağı paylar ile diğer menkul kıymetlere, nakit, değerli maden ve emtialara yatırım yapmak, kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bunların yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim meselelerini toplu bir bünye içerisinde değerlendirmek ve ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini artırmak ve böylece bu şirketlerin sağlıklı şekilde ve ekonominin gereklerine uygun olarak gelişmelerini ve devamlılıklarını teminat altına almak, Türkiye içinde ve dışında bulunan her türlü taşınır ve taşınmazlara yatırım yapmak ve işletmek, bu amaçlara uygun ticari, sınai ve mali finansal yatırım girişimlerinde bulunmaktadır. Bu kapsamda, Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri, yatırım yapılan şirketlerin faaliyetleriyle ilgili olarak ancak dolaylı yünden ele alınabilir. Bu bakımdan mevcut durumda ÇSY politikaları oluşturulmamıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkelere ile Kurumsal Yönetim İlkelere başlıklarında yer alan ilkelere bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelere'nde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu halihazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	
		A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun Ortaklık Stratejisi belirlir. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlir ve kamuya açıklar	KİSMİ UYUM	Söz konusu ortaklık stratejisi belirlenmemiştir. Ancak, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkelere ile Kurumsal Yönetim İlkelere başlıklarında yer alan ilkelere bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelere'nde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu halihazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	
		A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirlir ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarını kamuya açıklaması için belirlenen azami süre içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	TAM UYUM	Mevcut durumda ÇSY politikaları oluşturulmamıştır. Ancak, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkelere ile Kurumsal Yönetim İlkelere başlıklarında yer alan ilkelere bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelere'nde de yer almakta olup, Şirketimiz faaliyetlerinin söz konusu ilkelere uyum olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilerek kamuoyuna duyurulmuştur.	
		A2. Uygulama/ İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlir ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A2. Uygulama/ İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını yansıtan yenilikçi inovasyon faaliyetlerini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	TAM UYUM	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve dolaylı bir anlamla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	TAM UYUM	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	TAM UYUM	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.			
A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvencesi sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılmasını yönünde gayret gösterir.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.			
2	B. ÇEVRESEL İLKELER	B.Çevresel İlkelere	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Sürdürülebilirlik ilkelere kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevre ve iklim değişikliği konusuna ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	KİSMİ UYUM	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların ve takibin, yapılması için Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.	
		B.Çevresel İlkelere	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Yoktur.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansın iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olmadığın; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam -1 (Doğrudan), Kapsam -2 (Enerji dolaylı), Kapsam -3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin durumunu açıklar (artış veya azalma).	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlir ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraftar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleştirilen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemlerini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme programı ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanc ve maliyet tasarruflarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikli geçiş konusunda çalışmalarını yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketimi ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve depar edilmiş su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	
		B.Çevresel İlkelere	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.	

39	C. SOSYAL İLKELER	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	KİSMİ UYUM	Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur. Ancak Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir.
40		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tutarlı ve değer zinciri etkilere de gözetenek adli iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, müttecisi vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	KİSMİ UYUM	Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir. Mevcut şirket faaliyetleri nedeniyle yazılı bir işe alım politikası ve istihdam politikası yoktur. Şirket faaliyetlerinin gerektirmesi halinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.
41		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözlemlenmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
42		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	TAM UYUM	Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir.
43		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tannan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	KİSMİ UYUM	Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası bulunmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarına katılmaları teşvik edilmekle birlikte, mevcut personel yapısı ve sayısı nedeniyle yazılı bir eğitim politikası yoktur.
44		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazaları ve sağlığının korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	TAM UYUM	Söz konusu politika oluşturulmuştur.
45		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Kişisel verilerin güvenli bir şekilde ve hukuka uygun olarak alınması, kaydedilmesi, işlenmesi, paylaşılması, korunması ve gerektiğinde silinmesi veya anonim hale getirilmesi için gerekli idari ve teknik önlemleri almaktayız. KVKK mevzuatına uygun olarak şirketimiz tarafından KVKK envanteri hazırlanmış olup, VERBİS sistemine girilmiştir.
46		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışanlar dâhil) ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Şirketimiz Etik Kuralları; Kurumsal internet sitemizde yer almaktadır
47		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
48		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
49		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
50		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
51		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	KİSMİ UYUM	Paydaş iletişimi Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz Bilgilendirme Politikası; Kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim bölümünde yer almaktadır.
52		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
53		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleştirmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-Ffi), Birleşmiş Milletler K Küresel İlkeleri (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilirlik Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
54		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
55	D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ	Kurumsal Yönetim İlkeleri	İİ -17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim İlkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	TAM UYUM	Gerekli çaba gösterilmektedir.
56		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilere ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
57		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	KİSMİ UYUM	Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından; sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahipleri ile mevcut bir iletişim yoktur. Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.
58		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
59		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	GEÇERLİ DEĞİL	Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından geçerli değildir.
60		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüyet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	KİSMİ UYUM	Mevcut personel yapısı ve sayısı nedeniyle yazılı bir politika oluşturulmamıştır. Ancak, söz konusu hususlara özen gösterilmektedir.

<https://gulerholding.com.tr/politikalar>
<https://gulerholding.com.tr/politikalar>
<https://gulerholding.com.tr/politikalar>