

No	İlke Türü	İlke Kodu	İlke Açıklaması	Uyum	Açıklama	İlgili Link(ler)
1	Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY alanında yayımlanmış olan politikalarımız (Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Ücret Politikası (YK Üyeleri için), Etik İlkeler Politikası, Sosyal Sorumluluk Politikası, Kar Dağılım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası) Yönetim Kurulu seviyesinde onaylıdır. İlave politika veya prosedür ihtiyacı 2022 yılında değerlendirilmeye alınacaktır.	https://yatirimci.teknosa.com/sosyal-sorumluluk-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/bilgilendirme-politikasi-guncel https://yatirimci.teknosa.com/ikpolitikasi https://yatirimci.teknosa.com/ucret-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/etik-ilkeler-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/bagis-yardim-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/kar-dagitim-politikasi
2		A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Kamuoyuna yönelik açıklama çatı kuruluşumuz olan Sabancı Holding aracılığı ile yapılmaktadır.	
3		A2. Uygulama/izleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim Komitesi kapsamında ilgili çalışmalar yürütülmüş olup, Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında sorumlu birim oluşturulmuş ve İcra Kurulu düzeyinde yetkilendirme yapılmıştır.	
4		A2. Uygulama/izleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve Sürdürülebilirlik Eylem Planı oluşturulmuştur ancak kamuya açıklama yapılmamıştır.	
5		A2. Uygulama/izleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	ÇSY KPG'lerimiz belirli olup, yıllık bazda Sabancı Holding'e raporlanmaktadır.	

6	A2. Uygulama/izleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Private Label markalı ürünlerimizin üretimini daha sürdürülebilir kılmak için üreticiler ile görüşmeler yapılarak iyileştirmeler yapılması amaçlanmaktadır. Ayrıca enerji verimliliği çalışmaları, dijital etiket/elektronik etiket yatırımları vb. inovasyonlar Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır.	
7	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum		
8	A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum		https://yatirimci.teknosa.com/
9	A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum		
10	A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum		https://yatirimciiliskileri.sabanci.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu-liste/Surdurulebilirlik-Raporlari/53/0/0
11	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Kısmi Uyum	Bu konuda 2021 yılında açılmış bir dava bulunmamaktadır. Bununla birlikte açılan veya sonuçlanan davalara özel düzenli bir paylaşımında bulunulmamaktadır.	

12	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik kilit performans göstergeleri için doğrulama çalışması yapılmakta ve Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmaktadır.	
13	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel yönetim sistemimiz (ISO 14001 standardı) bulunmamakla birlikte, çevre mevzuatına uyum sağlayarak, faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk bilinciyle yürütmekte ve ilgili çalışmalarını faaliyet raporumuzda paylaşılmaktadır. 2022 yılı içerisinde çevre politikası ve eylem planları oluşturulacaktır.	
14	B. Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmakla birlikte, bu konuya ilişkin kamuoyuna yönelik açıklama yapılmamaktadır.	
15	B. Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporun 2022 yılı içerisinde hazırlanması öngörülmekle birlikte çalışmalarımıza yer verilen Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar belirtilmektedir.	
16	B. Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam Uyum		
17	B. Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kısmi Uyum	Mevcut öneri sistemimizde çalışanlarımız çevresel konular özelinde de vereceği önerilerin olumlu bulunması veya projelendirilmesi durumunda ödüllendirilmektedir.	
18	B. Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Topluluğu tarafından belirlenen, sürdürülebilirlik konusundaki stratejik hedeflere istinaden oluşturulan performans göstergeleri Üst Yönetim ve ilgili çalışanlar ile paylaşılmıştır.	
19	B. Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum		

20	B. Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel konuları yönetim şeklimize ve stratejilerimize tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğimize, 2022 yılında hazırlamayı planladığımız sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecektir. Çalışanlarımızı ve müşterileri de dahil ettiğimiz atık toplama vb. kampanyaları, kurumsal internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda paylaşılmaktadır.	
21	B. Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tam Uyum		
22	B. Çevresel İlkeler	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Tam Uyum		
23	B. Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam Uyum		
24	B. Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Tam Uyum		
25	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Çatı kuruluşumuz olan Sabancı Holding'in 2020 yılında belirlemiş olduğu sürdürülebilirlik alanındaki stratejik hedefler üzerine şirket olarak çalışmalar başlanmış ve 2022 yılı için Sürdürülebilirlik Eylem Planı oluşturulmuştur. Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir ancak Bilime Dayalı Hedefler metodu henüz kullanılmamaktadır.	

26	B. Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Tam Uyum		
27	B. Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Private Label markalı ürünlerimizin üretimini daha sürdürülebilir kılmak için üreticiler ile görüşmeler yapılarak iyileştirmeler yapılması amaçlanmaktadır.	
28	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Tam Uyum	Enerji tasarrufu projelerimizin sağladığı çevresel fayda ve maliyet tasarrufu Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paylaşılmaktadır. 2022 yılı içerisinde yayımlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda da paylaşılacaktır.	
29	B. Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam Uyum		
30	B. Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum		
31	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Tam Uyum		
32	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Kısmi Uyum	2021 yılı içerisinde AVM yönetimleri kaynaklı yenilenebilir elektrik tüketimi gerçekleşmiştir. 2022 yılı itibari ile yenilenebilir elektrik enerjisi tedarikine başlanacaktır.	
33	B. Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Tam Uyum		
34	B. Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Tam Uyum		

35	B. Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Operasyonlarımız veya faaliyetlerimiz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
36		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
37		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır.	
38		Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum		
39	Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kısmi Uyum	İnsan Hakları konusunu kapsayan bir politika düzenlenmemiştir ancak çalışma hayatını düzenleyen bilgilerin bulunduğu Çalışma Kuralları Prosedürümüz ve İnsan Kaynakları Politikamız bulunmaktadır.	https://www.teknosa.com/kurumsal/insankaynaklari/
40		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Tam Uyum	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözетerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	
41		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Tam Uyum	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	

42	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Etik kurallarını ve Teknosa Etik İlkeler Politikasını takip etmekteyiz.	
43	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum		
44	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum		
45	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum		https://www.teknosa.com/kisisel-verilerin-korunmasi https://yatirimci.teknosa.com/gizlilik-ve-guvenlik
46	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Topluluğu genelinde uygulanan İş Etiği Kuralları bulunmakla birlikte, bu politikada reklam ve pazarlama etiği gibi konularla doğrudan ilişkili bir kısım bulunmamaktadır.	https://yatirimci.teknosa.com/etik-ilkeler-politikasi
47	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum		https://yatirimci.teknosa.com/ https://yatirimci.teknosa.com/finansal-tablolar https://yatirimci.teknosa.com/sosyal-sorumluluk-politikasi
48	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi Uyum	2021 yılı Sürdürülebilirlik Eylem Planı içerisinde ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda, her çalışan için belirli bir süre eğitim hedefi konulmuştur. 2022 yılı içerisinde eğitimler düzenlenecektir.	

49	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Kısmi Uyum	Faaliyetlerimizin çevresel etkileri açısından yasal zorunluluklarımız için ilgili kamu kuruluşlarının kistaslarına uygun şekilde hareket etmekle birlikte diğer paydaşların ihtiyaç ve önceliklerinin belirlenmesi için bir çalışmamız bulunmamaktadır.	
50	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Konuya ilişkin Müşteri Memnuniyetini Sağlamaya Yönelik Davranış Standartları Prosedürü, Müşteri Şikayetlerinin Oluşmasını Önleme Prosedürü, Müşterilerin İade, Değişim ve Yetkili Servis Taleplerinin Değerlendirilmesi Prosedürümüz bulunmakta ancak politikamız bulunmamaktadır.	
51	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum		
52	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporunda, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları takip edilmektedir. Sera gazı emisyonları ise Greenhouse Gas Protocol'e uygun olarak hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.	
53	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNG), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	Bu kapsamda imzacısı olduğumuz kuruluş bulunmamaktadır.	

54		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik endekslerine katılım uzun vadeli yol haritası kapsamında değerlendirilmektedir.	
55	Kurumsal Yönetim	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum		
56		D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum		
57		D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam Uyum		
58		D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum		
59		D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum		
60		D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası bulunmaktadır. Bununla birlikte vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik ayrı bir politika yayınlanmamaktadır.	https://yatirimci.teknosa.com/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi