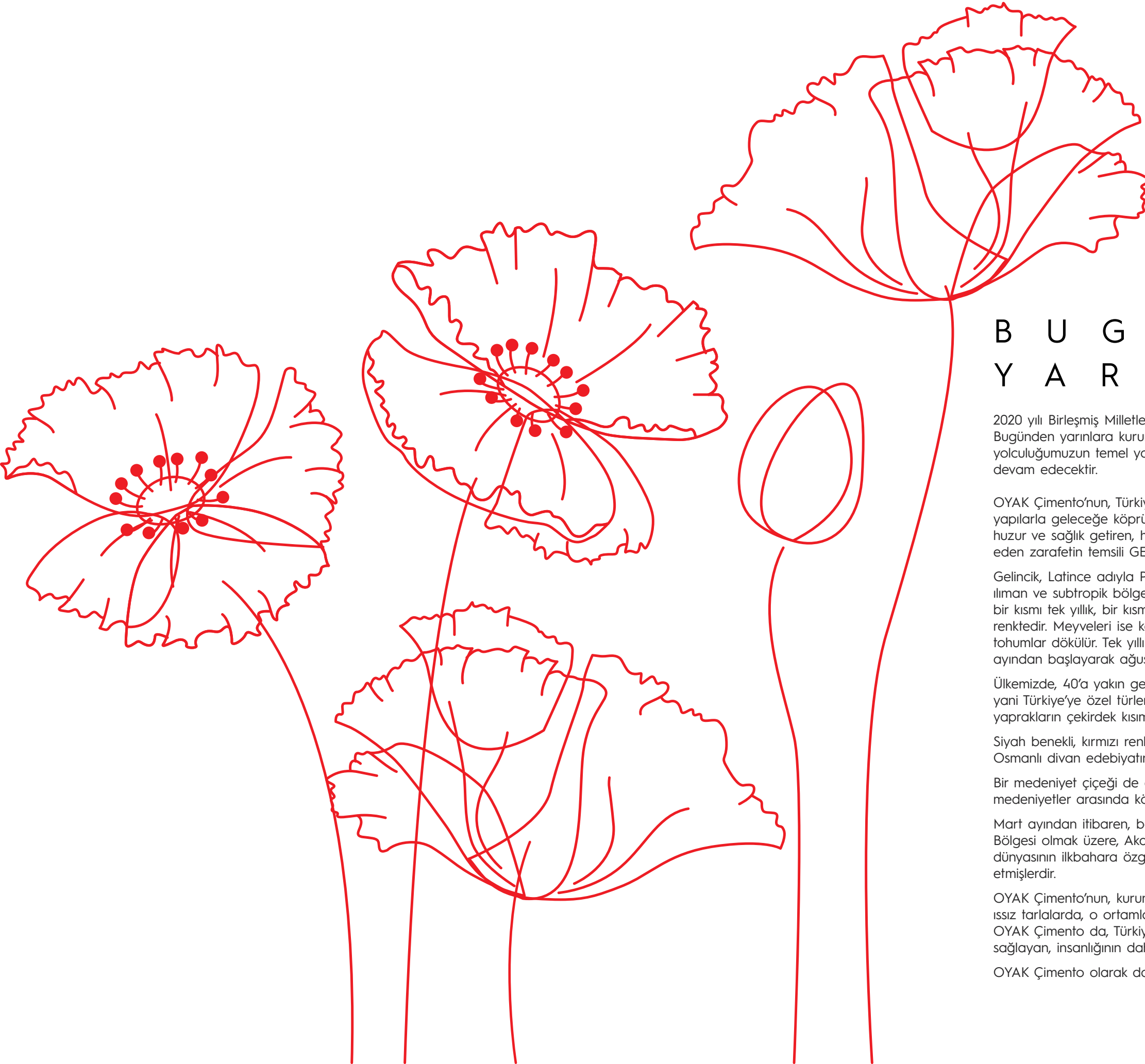




ÇİMENTO



Entegre Rapor 2020



B U G Ü N D E N Y A R I N L A R A

2020 yılı Birleşmiş Milletler (BM) tarafından Doğa ve Biyolojik Çeşitlilik Yılı olarak ilan edilmiştir. Bugünden yarınlara kurumumuzun tüm faaliyetlerinde biyoçeşitlilik, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel yapı taşlarının en önemlilerinden biri olarak yer almış ve yer almaya devam edecektir.

OYAK Çimento'nun, Türkiye'nin tüm bölgelerinde sağlıklı nesiller yetiştirmek üzere, sürdürülebilir yapılarla geleceğe köprü olması dileği ile kurumsal rengimizi taşıyan, çağlar boyu yaşamlara huzur ve sağlık getiren, her koşulda hayatını sürdüren ve medeniyetlere çağlar boyu eşlik eden zarafetin temsili GELİNCİK'i 2020 Entegre Raporumuzla buluşturmak istedik.

Gelincik, Latince adıyla Papaveraceae familyasına ait türler genellikle kuzey yarım kürenin ılıman ve subtropik bölgelerinde yayılış göstermektedir. Papaveraceae familyasına ait türlerin bir kısmı tek yıllık, bir kısmı ise çok yıllık bitkiler olup, çiçekleri kırmızı, pembe veya turuncu renktedir. Meyveleri ise kapsül şeklindedir. Kapsül olgunlaşınca üstündeki delikler açılır ve tohumlar dökülür. Tek yıllık olanlar mayıs ve haziran aylarında, çok yıllık olanlar ise haziran ayından başlayarak ağustosa kadar çiçek açar.

Ülkemizde, 40'a yakın gelincik türü doğal olarak yetişmektedir. Bunların bazıları endemik, yani Türkiye'ye özel türlerdir. Türkiye'ye özel türlerde en yaygın görülen gelincik, kırmızı renkli yaprakların çekirdek kısımlarında siyah benekli olanlardır.

Siyah benekli, kırmızı renkli çiçeği olan gelincik başta Romalıların kültür dairesi içerisinde ve Osmanlı divan edebiyatında etkileyici anlamlarla karşımıza çıkar.

Bir medeniyet çiçeği de olan gelincik aynı zamanda, OYAK Çimento gibi sektöründe medeniyetler arasında köprü kuran sürdürülebilir bir geleceğin inşasını da temsil etmektedir.

Mart ayından itibaren, başta cennet bahçesi olarak adlandırdığımız, Güneydoğu Anadolu Bölgesi olmak üzere, Akdeniz üzerinden Ege'ye doğru tüm coğrafyamız üzerinde nebat dünyasının ilkbahara özgü çiçeklerinden olan gelincikler, çağlar boyu medeniyetlere eşlik etmişlerdir.

OYAK Çimento'nun, kurumsal rengi ile aynı olan bu endemik tür aynı zamanda yaygın olarak ıssız tarlalarda, o ortamlara uyum sağlayarak yetişip, insanlara güzellik ve derman katar. OYAK Çimento da, Türkiye'nin tüm coğrafi bölgelerinde temsil edilerek, farklı ortamlara uyum sağlayan, insanlığının daha kaliteli ve sürdürülebilir bir yaşam sürmesine destek olmaktadır.

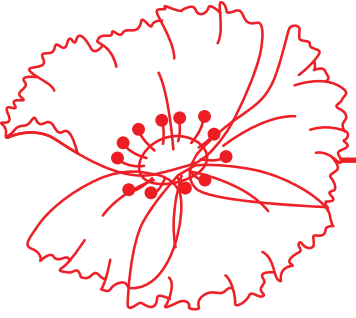
OYAK Çimento olarak daha mutlu ve daha sağlıklı yarınlara köprü olmak için çalışıyoruz.



İçindekiler

Rapor Hakkında	06
1. Kurumsal Genel Görünüm	08
1.1. Üst Yönetim Mesajları	10
1.2. Kurumsal Profil	16
1.3. Entegre Kurumsal Yönetim	34
2. Yönetim Stratejisi	44
3. Paydaşlar ve Önceliklendirme	48
4. Risk ve Fırsatların Yönetimi	54
5. Ar-Ge ve İnovasyon	60
6. Sürdürülebilirlik Performansımız	64
6.1. Çevresel Göstergelerimiz	66
- Çevre	66
- Su	67
- İklim ve Enerji	68
- Baca Gazı Emisyonları	70
- Döngüsel Ekonomi	73
- Biyoçeşitlilik	77
6.2. Sosyal Göstergelerimiz	78
- Çalışanlarımız	79
- Çalışan Bağlılığı	87
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk	91
- Eğitimler	93
- İş Sağlığı ve Güvenliği	96

Ticaret Ünvanı : OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.
Ticaret Sicil ve Numarası : 445644
Mersis Numarası : 0612005096100011
Adres : Çukurambar Mah. 1480. Sok. No: 2 A/56 Çankaya / ANKARA
Telefon : 0312 220 02 90 Faks: 0312 220 02 91
İnternet Sitesi Adresi : www.oyakcimento.com



Rapor Hakkında

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş. (OYAK ÇİMENTO), yeni unvanı ile 14 Mayıs 2020 - 31 Aralık 2020 döneminin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan ilk Entegre Raporu'nu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır. Şirketimizin entegre raporlama sıklığı bir yıl olup 2020 yılında, grubumuz bünyesindeki yapısal değişiklikler ile ayrı şirket statüsünde yer alan, beş çimento fabrikası birleşerek tek bir çatı altında toplanmıştır. Bu süreç ile birlikte yeni kimliğimiz altında faaliyetlerimiz sürmektedir.

Bir sonraki 2021 yılı raporumuz, 2022 yılında yayımlanacaktır. Entegre raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The International Integrated Reporting Council -IIRC) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları esas alınarak basılı ve elektronik ortamda paylaşılacak üzere hazırlanmıştır.

Entegre Raporumuz, Mayıs 2021'de yayımlanmıştır.

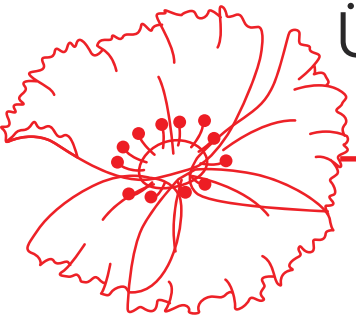
Entegre Rapor'da yer alan tüm bilgiler, OYAK Çimento tarafından sağlanmış olup rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporda yer verilen konular, güvenilir ve doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Bu raporun içeriği, OYAK Çimento'nun açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. OYAK Çimento'nun her türlü hakkı mahfuzdur. Raporumuza www.oyakcimento.com adresinden ulaşılabilir. Soru ve önerileriniz için elektronik posta adresimiz iletisim@oyakcimento.com üzerinden bizlerle iletişime geçebilirsiniz.



1

Kurumsal Genel Görünüm





Üst Yönetim Mesajları

Başkan Mesajı



Dünyanın pandemi gölgesinde geçirdiği bir yılı geride bıraktık. Dönüşümün sürat kazandığı 2021 yılı, bizleri aynı zamanda değer odaklı bir işbirliğinde ivme kazanacağı bir dünyaya götürmektedir. Covid 19 salgınının, tüm dünyayı etkisi altına aldığı bu dönemde salgın ile mücadele ederken, kurumsal kültürümüz ve değerlerimize bağlılığımızın önemini vurgulamak isterim.

Her biri ayrı birer tüzel kişilik olan ve sektörümüzün gelişimde önemli yapı taşları olan şirketlerimiz Adana Çimento, Aslan Çimento, Bolu Çimento, Mardin Çimento ve Ünye Çimento stratejik planları ve çimento sektöründeki hedefleri doğrultusunda, 14 Mayıs 2020’de, OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş. adı altında birleşti. Birleşme kararının şirketimize sinerji katacağını düşünüyor ve bu durumu inovasyona dayalı büyüme hedefimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkisini dengeleyeceğimiz bir iş modeli içinde faaliyetimizi sürdürmek için önemli bir adım olarak görüyoruz.

Dünyadaki gelişmelerin yanı sıra Avrupa Birliği’nin Yeşil Anlaşma ile

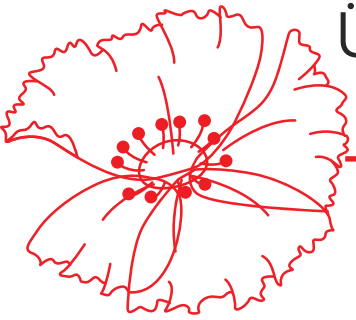
iklime bağlı hırslı taahhütlerini izleyerek dönüşümü, stratejilerimize yansıtma durumundayız. Bu bağlamda, çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi önceliklendirerek stratejik bir geçişin başlangıcında olduğumuzu bilerek, 2020 yılı Entegre Raporumuzu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktayız.

Grubumuzda ve sektörümüzde sinerji yaratacağını düşündüğümüzü bu birleşme ile, OYAK Çimento olarak sektörümüze öncülük etmeye ve “Türkiye’nin en büyük çimento markası” vizyonunu gururla taşımaya devam edeceğiz.

OYAK Çimento’nun, Küresel ve Ulusal ölçekteki tüm gelişmeleri takip ederek değer yaratma odağında çalışmalarını sürrecektir.

Yönetim olarak temelinde insanı ve çevreyi ele alan bakışımızı 2020 yılı özelinde de sürdürdüğümüzü tekrarlayarak saygılar sunarım.

Suat ÇALBIYIK
OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu
Başkanı



Üst Yönetim Mesajları

Genel Müdür Mesajı



OYAK Çimento olarak Türkiye'nin, ekonomik ve sosyal gelişmişliğine katkısı, geçmişten geleceğe köprü kurma kültürü içinde sürecektir.

2020 yılında, ayrı kurumsal kimlikte faaliyet gösteren beş şirketimizin birleşmesiyle, OYAK Çimento altında daha güçlü ve küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırmak üzere bir araya geldik. Bu birliktelik, öncesinde OYAK Aslan Çimento ve OYAK Adana Çimento olarak hazırlamakta olduğumuz entegre raporlarımızı, rapor yılı itibarıyla OYAK Çimento olarak sürdüreceğiz. Bu geçiş sürecinde, sistem yaklaşımının değer odağında performans göstergelerimizin çevre, sosyal ve ekonomik gerekliliklerle desteklendiği iş modelini süreçlerimize yansıtmaktayız.

Değer yaratma odağında, altı sermaye başlığının iş süreçleriyle birlikteliği, yönetsel sürdürülebilirliğinin bir yansıması niteliğindedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında ekonomik, sosyal ve çevresel etkimizinin önceliklendirilerek yönetim stratejimize yansıtılması ile ilgili çalışmalarımız 2020 yılında güncellenerek, gelecek için bir sürdürülebilir yönetimin çerçevesi çalışmasına başladık.

Dünyadaki iklim ve enerji odağındaki gelişmelere paralel olarak ve Avrupa Birliği'nin yeni ekonomik, çevresel ve enerji dönüşümü odağındaki çalışmalarını izliyoruz.

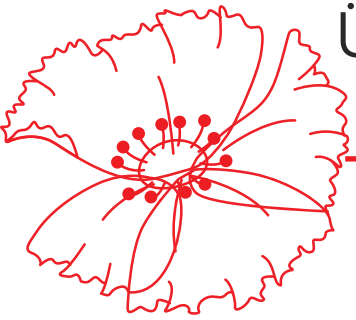
Dünyadaki ticaretin iklime dayalı geçişi beraberinde, döngüsel ekonomiye dayalı bir modele doğru bizleri götürmektedir. OYAK Çimento olarak verimliliğimizin artırılması ve beraberinde iklim değişikliği ile mücadelede, 2020 yılında enerji verimliliği projeleri, alternatif yakıt kullanım oranlarının artırılmasına odaklandık.

2021 yılında yapılacak olan Glasgow iklim görüşmelerinin sektörlere etkisini önemseyerek hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda ilerlemekteyiz.

OYAK Çimento olarak hazırladığımız bu ilk entegre raporumuz ile gelecek yıllarda da tüm paydaşlarımız ile sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi paylaşacağımız, yasal ve diğer şartlara uygunluk çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdüreceğiz.

OYAK Çimento, Türkiye'nin tüm bölgelerine yayılmış, ekonomik ve sosyal gelişmişliğe destek sağlayan yapısı ile güçlü ve örnek bir kuruluş olarak bu misyonu gelecek kuşaklara taşımak hedefindedir. Bu hedef doğrultusunda, 2020 yılı Entegre Raporumuzun tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını diler, saygılar sunarım.

Ali PASTONOĞLU
OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.
Genel Müdürü



Üst Yönetim Mesajları

Alternatif Kaynaklar ve Çevre Direktörü Mesajı



Çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra ekonomik ve sosyal etkimizin katlanarak artacağı bir vizyonda, iş performansımıza odaklandığımız bir stratejik dönüşüm içindeyiz.

Şirketimiz, 2020 yılında yaşanan birleşme ile sektörün ilk kurulan fabrikalarının kültürünü de sürdürülebilirlik yolculuğuna katarak, daha güçlü yoluna devam etmektedir. Bu çerçevede, OYAK Çimento tüm paydaşlarıyla iletişim içinde sektöründe entegre raporlama ile öncülüğünü sürdürecektir.

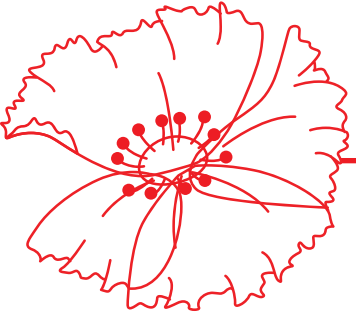
2020 yılı Entegre Raporumuzda, kısa ve orta vadedeki hedeflerimizin yanı sıra uzun dönemde inovasyona dayalı, doğal kaynak kullanımların en aza indirildiği, iklime dayalı risklerin gölgesinde, düşük karbon ekonomisine geçişinin stratejilerine odaklanmış bulunmaktayız.

2020 yılı, verimlilik ve yaratıcılığın; ekonomi, çevre ve sosyal göstergelerle desteklendiği, döngüsel ekonomiye geçiş ve süreçlerimizin gözden

geçirildiği bir yıl olmuştur. Aynı zamanda, Covid 19 salgınının etkisinin hissedildiği ve odakların salgın ile mücadeleye kaydığı bir yıl olmuştur. Bu yılda, salgın ile mücadelede yaptıklarımızı Entegre Raporumuzda özetledik. Birleşmenin yansıttığı güç ile sürdürülebilir yönetim kurgusunun kuvvetli hissedildiği bir döneme girmiş bulunmaktayız. Bu dönemde, orta ve uzun yıllara dayalı ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesine, karbon ayak izimizin azaltılması ve üretim teknolojilerinin geliştirilmesi hedefimizi korumaktayız.

Saygılarımla,

Galip TEKİNER
Alternatif Kaynaklar ve
Çevre Direktörü



Kurumsal Profil

6 entegre çimento, 3 öğütme, 51 hazır beton, 3 agrega tesisi ile 12 milyon ton klinker üretimi, 22 milyon ton çimento öğütme, 3 milyon ton cüruf öğütme, 9 milyon m³ hazır beton üretimi.

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Adana Çimento
Şubesi

1954 ›

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Ünye Çimento
Şubesi

1969 ›

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Ankara Çimento
Şubesi

1998 ›

1910 ›

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Aslan Çimento
Şubesi

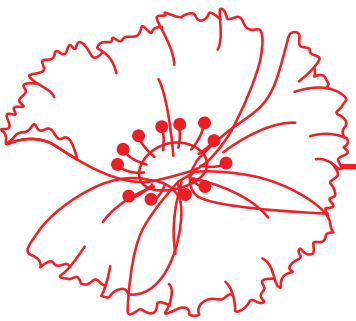
1968 ›

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Bolu Çimento
Şubesi

1969 ›

OYAK Çimento
Fabrikaları A.Ş.
Mardin Çimento
Şubesi

OYAK Çimento şu anda Türkiye'nin, en büyük çimento üreticisi ve pazarın lideri konumundadır. Küresel pazarda ise büyüyen ilk Türk üreticidir.



Kurumsal Profil

Şubelerimizin Tarihçesi

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Adana Çimento Şubesi

Adana Çimento, 1954 yılında Türkiye Emlak Bankası, Akbank ve Türkiye İş Bankası'nın öncülüğü ile Çukurova Çimento Sanayii T.A.Ş. olarak kurulmuştur. Üretime, 1957 yılında geçen fabrika, 1998 yılında, beyaz çimento ve sülfata dayanıklı çimento (SKÇ) üretmeye başlamıştır.

2006 yılında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Gazimagosa Serbest Liman Bölgesi'nde, yıllık 200.000 ton kapasiteli terminalleri faaliyete geçmiştir. 2007 tarihi itibarıyla, yıllık 1 M ton cüruflü ve cüruflu çimento öğütme kapasiteli İskenderun Öğütme ve Paketleme Tesisi, şirket bünyesine alınmıştır.

2009 yılında, İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. sahasında devreye alınan, 1 M ton/yıl kapasiteli öğütme tesisi ile şirketin cüruflü ve cüruflu çimento öğütme kapasitesi yıllık, toplam 2 M ton'a çıkarılmıştır. Adana Merkez ve İskenderun 1 ve 2 tesislerinde toplam yıllık öğütme kapasitesi ise 5,5 M ton'a ulaşmıştır.

Adana Çimento'nun, 5 numaralı klinker üretim hattında gerçekleştirdiği yatırım ile klinker kapasitesi beyaz ve gri çimentoda artırılmış,
 • Beyaz klinker üretim kapasitesi 1,1 M ton/yıl,
 • Gri klinker üretim kapasitesi ise 3,3 M ton/yıl olmuştur.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Bolu Çimento Şubesi

Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş. olarak 1968'de kurulan Bolu Çimento, Türkiye Çimento Sanayii ve Ordu Yardımlaşma Kurumu'na (OYAK) %25 hissesini ve %16 hissesini de Türkiye Çimento Sanayii'ne (ÇİSAN) devredilmiştir. 1990 yılında ise Bolu Çimento'da, OYAK'ın payı %50'yi aşmıştır.

1969'da, temeli atılan Bolu Çimento Fabrikası, deneme üretimlerini tamamlayarak, 1974'te işletmeye açılmıştır. Günümüze gelinceye kadar fabrikada düzenli yatırımlar sürmüştür. Bolu Çimento'nun, özel projelere çimento tasarlayarak üreten bir fabrika özelliği de bulunmaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ankara Şubesi

Bolu Çimento San. A.Ş. ye bağlı olarak, 1996 tarihinde, Ankara Paketleme Tesisi kurulmuş, 1998'de, Ankara Öğütme ve Paketleme Tesisi'ne dönüştürülmüştür. 2014 yılı ilk aylarında başlayan Ankara Şubesi Entegre Çimento Fabrikası yatırımı, 2015 yılında tamamlanmış ve bu yatırım ile OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ankara Şubesi, 1.300.000 ton klinker, 1.950.000 ton çimento ve cüruflü üretim kapasitesine ulaşmıştır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Aslan Çimento Şubesi

Türk çimento sektörünün ilk fabrikası olarak 1910'da kurulan Aslan Çimento, 1953'te yaş sistem ile çalışan ilk fırınlarını devreye aldı. 1969 yılında, kuru sisteme geçen yine ilk fabrika olan Aslan Çimento, 1978 yılında tek fırın ile yılda 1 M ton kapasiteye ulaştı. Tarihsel yolculuğunda, 1989 yılında ilk özelleşen çimento fabrikası olarak 20 yıl Lafarge Çimento yönetiminde faaliyet gösteren Aslan Çimento, 2010 yılında OYAK Grubu'na dâhil olmuştur. Alternatif yakıt kullanımında sektörünün ortalamasının üstünde olması ve dolayısıyla karbon ayak izinin en düşük olduğu fabrikalar arasındadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Mardin Çimento Şubesi

Mardin Çimento, 1969'da Güneydoğu Anadolu bölgesinin imarı ve kalkınmasına öncülük etmek, bölgenin ve Orta Doğu'daki komşu ülkelerin çimento talebini karşılamak amacıyla Mardin'de kuruldu.

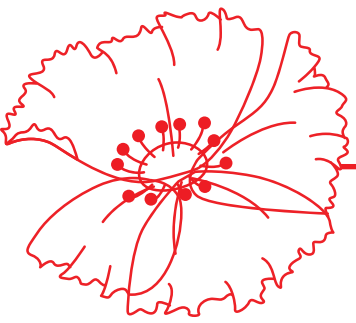
Fabrikanın kuruluş sermayesine OYAK %40, Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. %40, mahalli kuruluş ve şahıslar ise %20 oranında katıldı. Mardin Çimento'da, 1990 yılında, OYAK'ın ortaklık payı %50'yi aştı. Mardin Çimento, 2015'te, OYAK Çimento iştiraki oldu. Mardin Çimento, Türkiye'nin ve bölgenin gelişimine paralel olarak, yatırımlarla gelişimini sürdürdü. Gelişen pazar koşulları da dikkate alınarak, fabrikada üretilen çimento tiplerinin dağılımı çerçevesinde en iyi klinker kullanım oranına sahip tesislerden biri olan Mardin Çimento, bu şekilde son ürün bazında karbon ayak izini azaltarak, sürdürülebilirliğe olan katkısı ile öne çıkmaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ünye Çimento Şubesi

Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. 1969 tarihinde, klinker ve çimento üretmek üzere Ünye'de kuruldu. Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. ve OYAK, %40 oranında hissesi bulunan Ünye Çimento, ilk çimento üretimini 1974'te gerçekleştirdi.

Kurulu kapasitesi 600.000 ton/yıl çimento olan Ünye Çimento, kuruluşundan beri önem verdiği kapasite artırımı, iyileşme ve modernizasyon çalışmalarıyla bugün 1,5 milyon ton/yıl klinker ve 2,6 milyon ton/yıl çimento kapasitesine ulaşmıştır.





Kurumsal Profil

OYAK Çimento'da Organizasyon Yapısı

Ali PASTONOĞLU

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.
GENEL MÜDÜRÜ



Vedat ULUĞTEKİN

ENDÜSTRİYEL
FAALİYETLER BAŞKAN
YARDIMCISI



Cem ÇELİK

SATIŞ PAZARLAMA
BAŞKAN YARDIMCISI



Kaan KAHVECİ

MALİ İŞLER BAŞKAN
YARDIMCISI



Ozan ERİNÇKAN

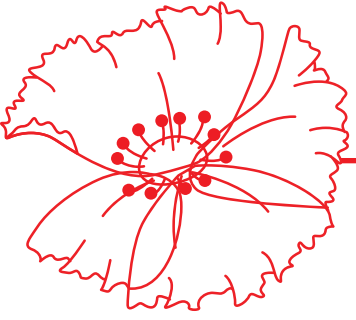
TEDARİK ZİNCİRİ
BAŞKAN YARDIMCISI



Levent ÖZÇENGEL

İNSAN KAYNAKLARI
BAŞKAN YARDIMCISI





Kurumsal Profil

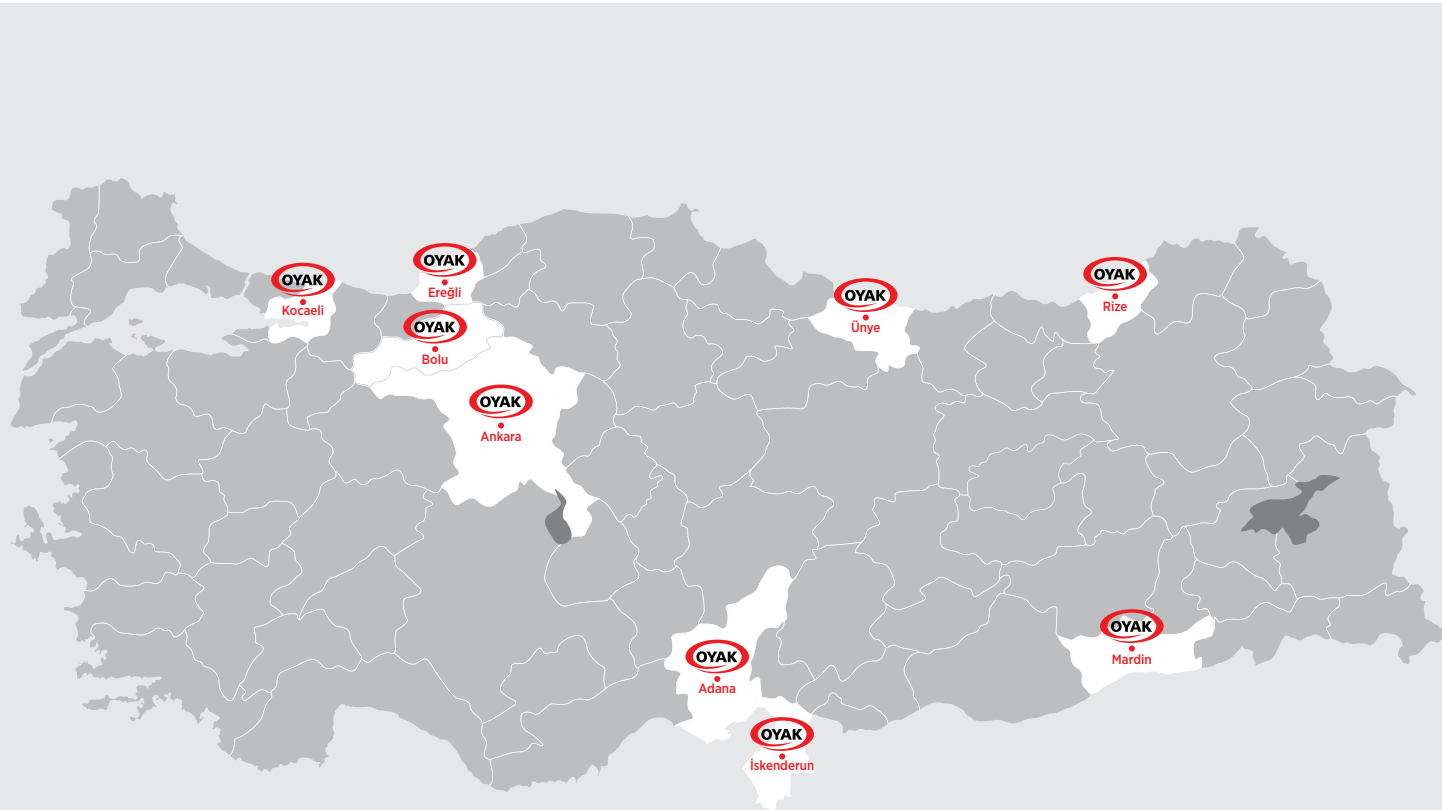
OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. (OYAK Çimento), 13.12.2019 tarihinde stratejik planlar ve çimento sektöründeki hedefler doğrultusunda, sinerji yaratmak üzere Adana Çimento Sanayii T.A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayi A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birleşerek Mardin Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş. olarak 14.05.2020 tarihinde Mardin Ticaret Sicil Müdürlüğünde tescil edilmiştir.

Bünyesindeki her bir fabrikası ile Türkiye'nin beş coğrafi bölgesinde faaliyet gösteren OYAK Çimento, amiral gemisi ve aynı zamanda ülkemizdeki ilk çimento fabrikasını da bünyesinde bulundurmaktadır. Her bir fabrikası ile Türk Çimento sektöründe, ilklere imza atmış olan OYAK Çimento, Türkiye çimento endüstrisinin kapasite ve pazar lideri olarak faaliyetlerini, Türkiye'nin beş ayrı bölgesinde yürütmektedir.

Aslan Çimento ve Adana Çimento olarak, 2016, 2018 ve 2019 yıllarında Entegre Raporlarımız hazırlanmıştır. OYAK Çimento olarak birleşme sonrasında hazırladığımız, 2020 yılı raporumuz, ilk entegre raporumuz olmuştur.

OYAK Çimento hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) OYAKC kodu ile işlem görmektedir.

OYAK Çimento'nun lokasyonlarına bağlı ürün çeşitleri Tablo 1'de, üretim kapasitesinin şubelere dağılımı Tablo 2'de verilmiştir.



Tablo 1

Şubelerimize Bağlı Faaliyet Konularımız

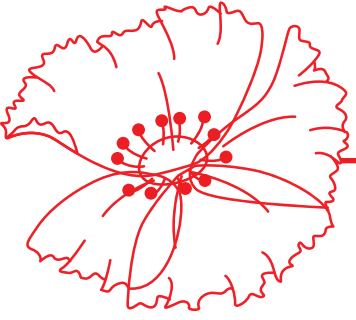
Faaliyet Yeri	Faaliyet Konusu
Aslan Çimento Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi
Bolu Çimento Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi, Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu Üretimi
• Ereğli Tesisi	Gri Çimento ve Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu Üretimi
Ankara Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi, Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Adana Çimento Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi, Beyaz Çimento ve Klinker Üretimi
• İskenderun 1 Tesisi	Gri ve Beyaz Çimento, Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu Üretimi
• İskenderun 2 Tesisi	Gri ve Beyaz Çimento, Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu Üretimi
Ünye Çimento Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi
Mardin Çimento Şubesi	Gri Çimento ve Klinker Üretimi

Tablo 2

Şubelere Bağlı Kapasite Dağılımı

Şube Adı	Kuruluş Yılı	Gri Klinker Kapasitesi (ton/yıl)	Beyaz Klinker Kapasitesi (ton/yıl)	Gri Çimento + Cüruf Kapasitesi (ton/yıl)	Beyaz Çimento Kapasitesi (ton/yıl)
Aslan Çimento Şubesi	1910	1.250.850	-	2.000.000	-
Bolu Çimento Şubesi	1974	1.450.000	-	2.500.000	-
• Ereğli Tesisi	2011	-	-	792.000	-
Ankara Şubesi	1996	1.300.00	-	1.950.000	-
Adana Çimento Şubesi	1954	3.329.800	1.098.900	2.750.000	750.000
• İskenderun 1 Tesisi	1977	-	-	1.000.000	-
• İskenderun 2 Tesisi	2009	-	-	1.000.000	-
Ünye Çimento Şubesi	1969	1.560.000	-	2.600.000	-
Mardin Çimento Şubesi	1969	2.000.000	-	3.340.000	-

Tabloda yer alan değerler Kapasite Raporlarından alınmıştır.



Kurumsal Profil

2020 yılı sonu itibarıyla OYAK Çimento'nun ortaklık yapısı.



Bağlı Ortaklığın / İştirakin Adı	Faaliyet Alanı
Adana Çimento Sanayi ve Ticaret Ltd.	Çimento ve klinker
OYAK Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.*	Hazır beton imalatı ve satışı
Marmara Madencilik San. ve Ticaret Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, bulunması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması

* Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 195300 sicil numarası ile kayıtlı bulunan, OYAK Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak "devir alması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 31/12/2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Ortaklık yapımız Tablo 3'te verilmiştir.

Tablo 3
Ortaklık Yapımız

Yurtdışı İştiraklerin Adı	Faaliyet Alanı
Adana Çimento Free Port Ltd.	Çimento ve Klinker
Ünye Cem SRL	Çimento ve Paketleme

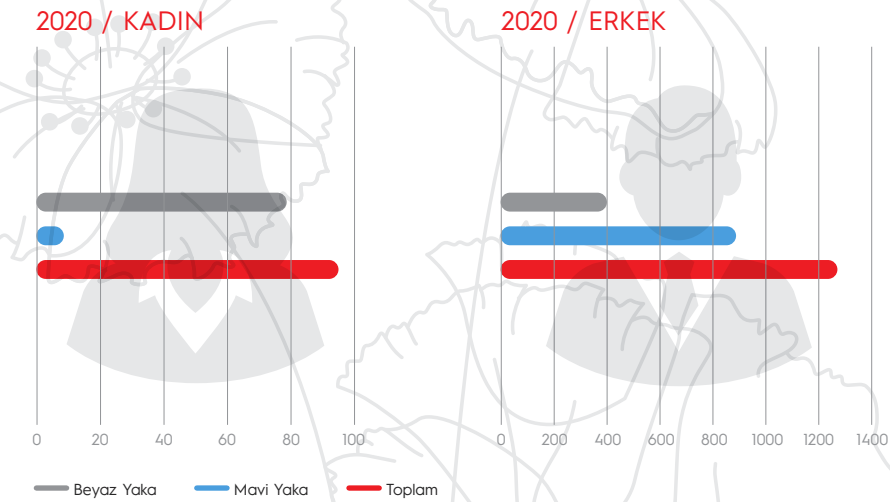
Kurumsal üyeliklerimiz Tablo 4'te verilmiştir.

Tablo 4
Kurumsal Üyeliklerimiz

Kurumsal Üyeliklerin Adı	Kısaltma (Varsa)
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	TÜRKÇİMENTO
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ
Entegre Raporlama Türkiye Ağı	ERTA
Ankara Ticaret Odası	ATO
Türkiye Hazır Beton Birliği	THBB
Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği	TAYÇED
World Cement Association (Dünya Çimento Birliği)	WCA
Global Cement and Concrete Association	GCCA

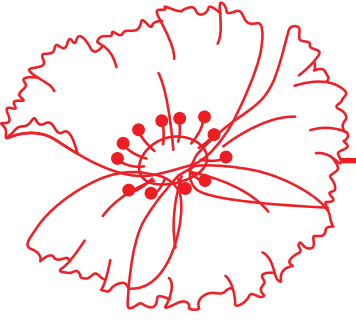
Çalışanlarımızın kadın-erkek ve mavi-beyaz yaka olarak dağılımları, Grafik 1'de verilmiştir.

Grafik 1
Çalışan Sayısı



2020

Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek
Beyaz yaka çalışan sayısı	89	398
Mavi yaka çalışan sayısı	6	841
Toplam	95	1.239



Kurumsal Profil

Finansal Profil

Çimento üretiminde, kapasite kullanım oranlarımız, 2020’de %56, klinker de ise %65 olmuştur. 2019 yılındaki ekonomik daralmanın etkisine 2020 yılında, Covid 19 salgınının etkisi de eklenmiştir. Tablo 5’te, üretimin dağılımı verilmiştir.

Toplam Satış Hasılatı (TL) / 2020

2.930.599.794

Tablo 5
2020 Yılı Üretim Dağılımı

Ürün Adı	Kapasite (ton/yıl)	2020	
		Üretim Miktarları (ton/yıl)	Kapasite Kullanım Oranı (%)
Klinker (Gri ve Beyaz)	11.989.550	7.536.107	63
Çimento ve Cüruf	18.682.000	10.438.495	56

Klinker ve çimento üretimlerinin şubelere göre dağılımları, Tablo 6’da verilmiştir.

Tablo 6
Klinker ve Çimento Üretimin 2020 Yılındaki Dağılımı

Yıl	KLİNKER (ton)						
	Aslan	Mardin	Ünye	Adana-Beyaz	Adana-Gri	Bolu	Ankara
2017	1.209.450	1.121.251	1.339.566	384.907	1.550.455	1.064.823	1.286.800
2018	1.209.020	967.070	1.418.066	515.290	1.641.500	1.198.083	1.159.958
2019	1.123.458	692.609	1.067.164	520.000	1.260.000	743.253	760.530
2020	962.927	980.191	1.324.521	542.330	1.354.604	1.346.654	1.024.881

Yıl	ÇİMENTO (ton)						
	Aslan	Mardin	Ünye	Adana-Beyaz	Adana-Gri	Bolu	Ankara
2017	1.971.725	1.586.840	1.642.242	456.834	2.157.474	1.767.948	1.281.000
2018	1.683.517	1.225.815	1.613.077	567.410	1.964.801	1.559.603	1.188.071
2019	1.386.900	969.874	1.358.104	553.586	1.264.912	973.391	871.723
2020	1.839.902	1.189.399	1.489.531	637.707	1.652.986	1.425.525	1.137.622

Finansal Sermaye göstergelerimiz Tablo 7’de, satışı gerçekleşen ürünlerin dağılımı Tablo 8’de verilmiştir.

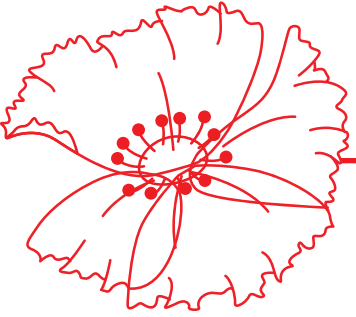
Tablo 7
Finansal Göstergeler

Gösterge	2020	2021 (Hedef)
Net Satış Değeri (TL)	2.930.599.794	3.522.694.875
Net Kâr (TL)	356.957.598	254.731.891
Dönen Varlıkların Toplamı (TL)	1.906.836.013	1.836.102.077
Toplam Varlıklar Tutarı (TL)	5.651.841.906	5.580.114.526
Toplam Özkaynaklar (TL)	3.825.037.201	3.937.040.791

Tablo 8
Satışı Gerçekleşen Ürünlerin Dağılımı

Satışı Gerçekleşen Ürünler	2020 Satış Oranı (%)
Gri Çimento	74,8
Beyaz Çimento	5,2
Gri Klinker	2,3
Beyaz Klinker	0,2
Öğütülmüş Cüruf	7,9
Granüle Cüruf	9,6





Kurumsal Profil

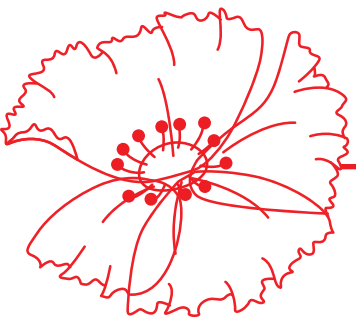
Ürün tip ve sınıflarının şubelere göre dağılımı Tablo 9'da verilmiştir.

Tablo 9
Ürün Tip ve Sınıflarının Dağılımı

Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standardı
Adana Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Çimento	CEM I 52,5 R / BPÇ 52,5 R/85	TS EN 197-1 TS 21
Beyaz Portland Kalkerli Çimento	CEM II/B-LL 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-P) 32,5 R	TS EN 197-1
Portland Cürufu Çimento	CEM II/A-S 42,5 R	TS EN 197-1
İskenderun Tesisleri Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Çimento	CEM I 52 R / BPÇ 52,5 R/85	TS EN 197-1 TS 21
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A 42,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/B-M (S-V) 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-V) 32,5 R	TS EN 197-1
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	-	TS EN 15167-1
Bolu Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Sülfata Dayanıklı Portland Çimento	CEM I 42,5 R-SR5	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (P-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 R	TS EN 197-1
API Kuyu Çimentosu	G Sınıfı; HSR Tipi	API Spec Q1-API-10A
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	EN 15167-1
Ereğli Şubesi		
Sülfata Dayanıklı Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III B (S) 32,5 N-SR	TS EN 197-1
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	EN 15167-1
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A (S) 42,5 N	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A (S) 32,5 N	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A (S) 42,5 R	TS EN 197-1
Ankara Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 R	TS EN 197-1
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	TS EN 15167-1

Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standardı
Aslan Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (S-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-P) 32,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/B-M (S-L) 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento (Düşük Alkali İçerik)	TYPE I	ASTM C 150
Ünye Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürufu Çimento	CEM III/A 42,5 N	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 R	TS EN 197-1
Mardin Çimento Şubesi		
Portland Çimento	CEM I 42,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R	TS EN 197-1
Puzolanik Çimento	CEM IV/B (P) 32,5 N	TS EN 197-1
Sülfata Dayanıklı Çimento	CEM I 42,5 R-SR3	TS EN 197-1



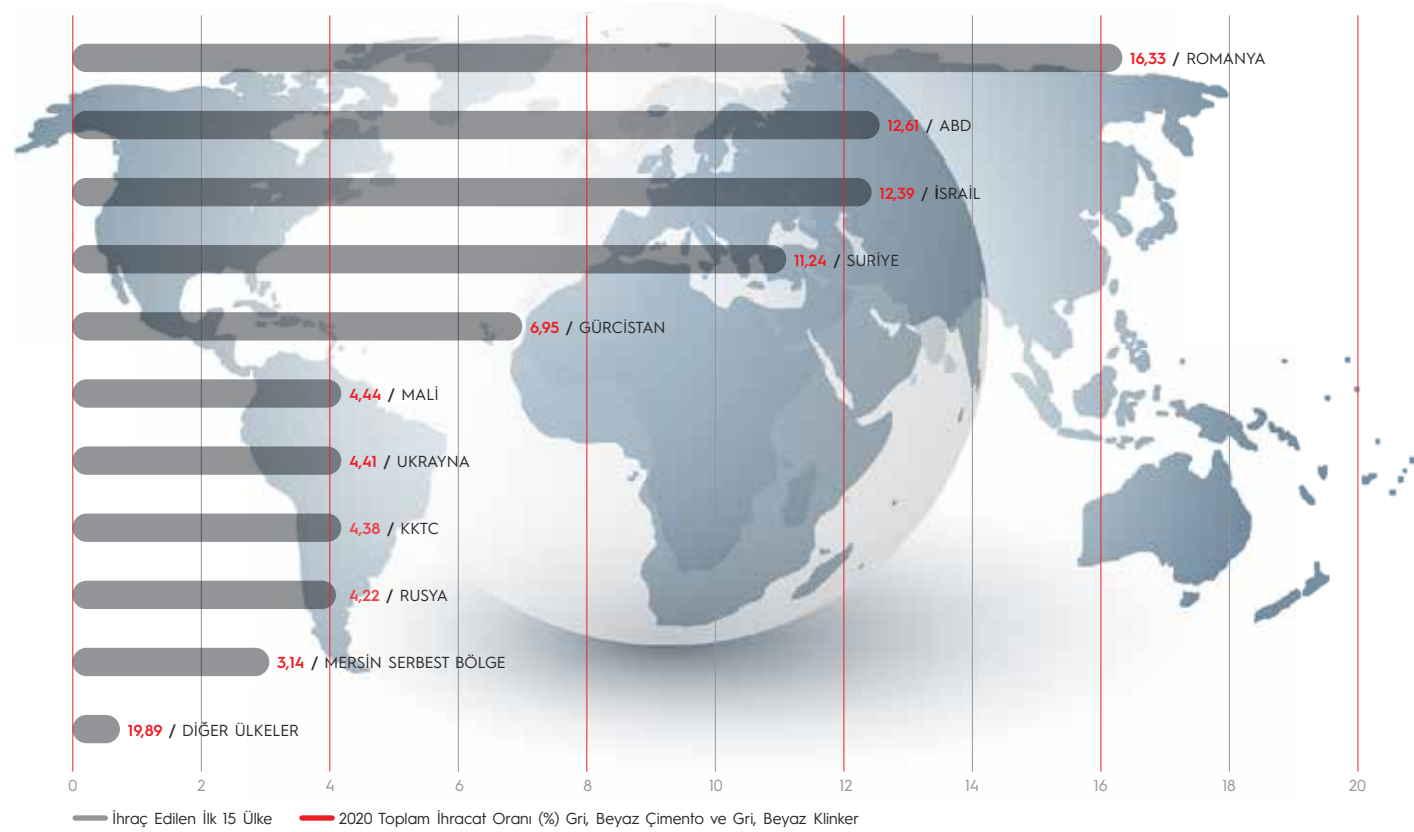


Kurumsal Profil

İhracatın çimento ve klinker olarak ülkelere göre dağılımı Grafik 2’de verilmiştir. Öğütülmüş ve granüle cüruf ihracatının ülkelere göre dağılımı ise Tablo 10’da verilmiştir.

Grafik 2

Çimento ve Klinker İhracatının Ükelere Göre Dağılımı

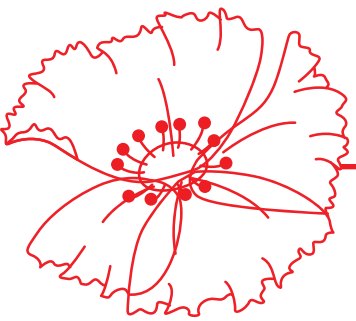


Tablo 10

Öğütülmüş ve Granüle Cüruf İhracatının Ükelere Göre Dağılımı

İhrac Edilen Ülkeler	2020 Toplam İhracat Oranı (%)
ALMANYA	37,86
BELÇİKA	21,83
İSPANYA	10,47
MISIR	4,85
PORTEKİZ	4,50
ABD	3,98
FRANSA	3,90
KANADA	3,68
LÜBNAN	2,29
İTALYA	1,84
DİĞER BÖLGELER	4,40





Kurumsal Profil

2020'de OYAK Çimento

OYAK Çimento, beş farklı bölgede üretim yapan fabrikalarıyla sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmektedir. İş süreçlerini OYAK Çimento, değer odaklı iş modelini süreçlerine uygulayarak, sürdürülebilir yönetimin uygulanması çalışmalarına odaklanmıştır. Dünyada yaşanan iklim baskısının etkisi ile enerjinin karbondan arındırılması odağında, OYAK Çimento'nun kısa, orta ve uzun dönemli planlamalarının odağında, karbonsuz bir prosese geçiş yer almaktadır.



İKLİM ve ENERJİ

2020'de, toplam üretimimiz, 20.974.602 ton (gri klinker, beyaz klinker, gri çimento, cüruf ve beyaz çimento) olmuştur.

6.775.043 Gcal enerji tüketiminin, 1.180.834 Gcal'ı (%17,5) alternatif yakıtlardan (AY) elde edilmiştir. Bu tasarruf ile 153.121 ton, fosil yakıt kullanımı azaltılmıştır.

Güneş enerjisi santrallerimizden, 1.176 MWh elektrik enerjisi üretilmiştir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Alternatif yakıt besleme ünitelerinde yatırımlarımız sürmüştü, 2021 yılı ilk yarısında

- Mardin,
- Adana,
- Bolu,
- Ünye

fabrikalarımızda, alternatif yakıt besleme ünitelerinde gerçekleşecek yatırımların uygulamaya girmesi ile bu ünitelerimizin gücü artırılarak, iklim değişikliği ile mücadele gücümüze katkı sağlanacaktır.

Fabrikalarımızda, ASLAN Çimento'da atık ikame izin oranımız %100, Diğer Şubelerimizde %80 olmuştur.



ENERJİ TASARRUFU ve AZALAN CO₂ SALIMLARIMIZ

2020 yılında gerçekleşen enerji tasarrufu, **117.357.220 kWh** ve

CO₂ azaltım miktarı, **62.082 ton CO₂** olmuştur.



ENDÜSTRİYEL DİJİTALİZASYON

OYAK Çimento 4.0 Endüstriyel Dijitalizasyon Projesi ile çimento sektörü açısından birçok ilke imza atılmıştır. Dijital dönüşüm ve yapay zeka destekli operasyona geçiş kapsamında geliştirilen projeler;

- Dijital varlık mimarisi
- Endüstriyel veri havuzu ve anlık izlenebilirlik
- Yapay zeka ve makine öğrenme modelleme entegrasyonu
- Türkiye'nin ilk Otomatik Makine Öğrenme (AutoML) Platformu
- Öngörücü proses ve kalite kontrol, çözümleyici bakım adaptasyonu
- Özgün Gelişmiş Proses Kontrol (APC) platformu
- Dijital Kalite Yönetim Sistemi
- Duruş Takip ve Arıza Kayıt Sistemi
- Teknik Intranet Platformu: BINDER



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİNDE (İSG) LİDERLİK

Çalışanlarımıza, toplamda 23 kişi/saat eğitim verilmiş ve İSG eğitimlerimizin tüm eğitimler içinde oranı %75 olmuştur.



COVID 19 SALGINI ile MÜCADELE

Üst Yönetim tarafından Üst Yönetimin de bizzat içinde olduğu kriz masası kurulmuştur.

OYAK Çimento, yemekhane düzenlemeleri kapsamında, her bir fabrika için ilave bütçe ayırmış ve hijyen personeli görevlendirmiştir.

PCR testi için ilave kaynak ayrılmış ve riskli personelin testleri yapılmaktadır.

İç iletişim platformunda, "Koronavirüs Gelişmeleri" başlığı altında bir modül açılmıştır. Covid 19 ile ilgili tüm haber ve bilgilerin aktarımı sağlanmıştır.

Sağlık kuruluşlarına maske ve yüz siperliği yardımı yapılmış, 300.000 maske ve 2.000 adet vizörlük faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin sağlık kuruluşlarına ulaştırılmıştır.

Toplam malzeme maliyeti, 300.000 TL olmuştur. Bu projede, dağıtım için 60 personel görevlendirilmiştir.

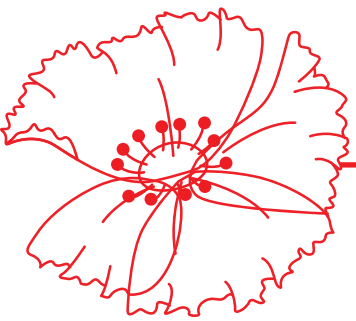


ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevresel yatırımlarımızın toplam maliyeti, **27.175.159 TL** olmuştur.

Alternatif hammadde yer değiştirme oranı, **%20.74** olmuştur.

Çevre eğitimlerimiz, 0,5 kişi/saat olarak gerçekleşmiştir.



Entegre Kurumsal Yönetim

OYAK Çimento, toplam 9 tesisi ile değer odağında, sürdürülebilir kalkınmaya destek vererek, kurumsal yönetimi iş odağına alarak, değer yaratma kararlılığını sürdürmektedir. Birleşmenin yaşandığı 2020 yılında, entegre raporlamanın 6 sermaye ögesini ana iş süreçlerimiz ile ele alarak sürdürülebilir yönetimin süreçlerle izlendiği bir döneme geçmiş bulunmaktayız. Bu farkındalık; kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma süreçleriyle kendini göstermektedir. Döngüsel ekonomi ve enerji dönüşümü çerçevesinde, karbon nötr bir yol haritası odaklarımızdan biridir.

2020 yılı, stratejik olarak bir dönüşümünde başlangıcı olmuştur.

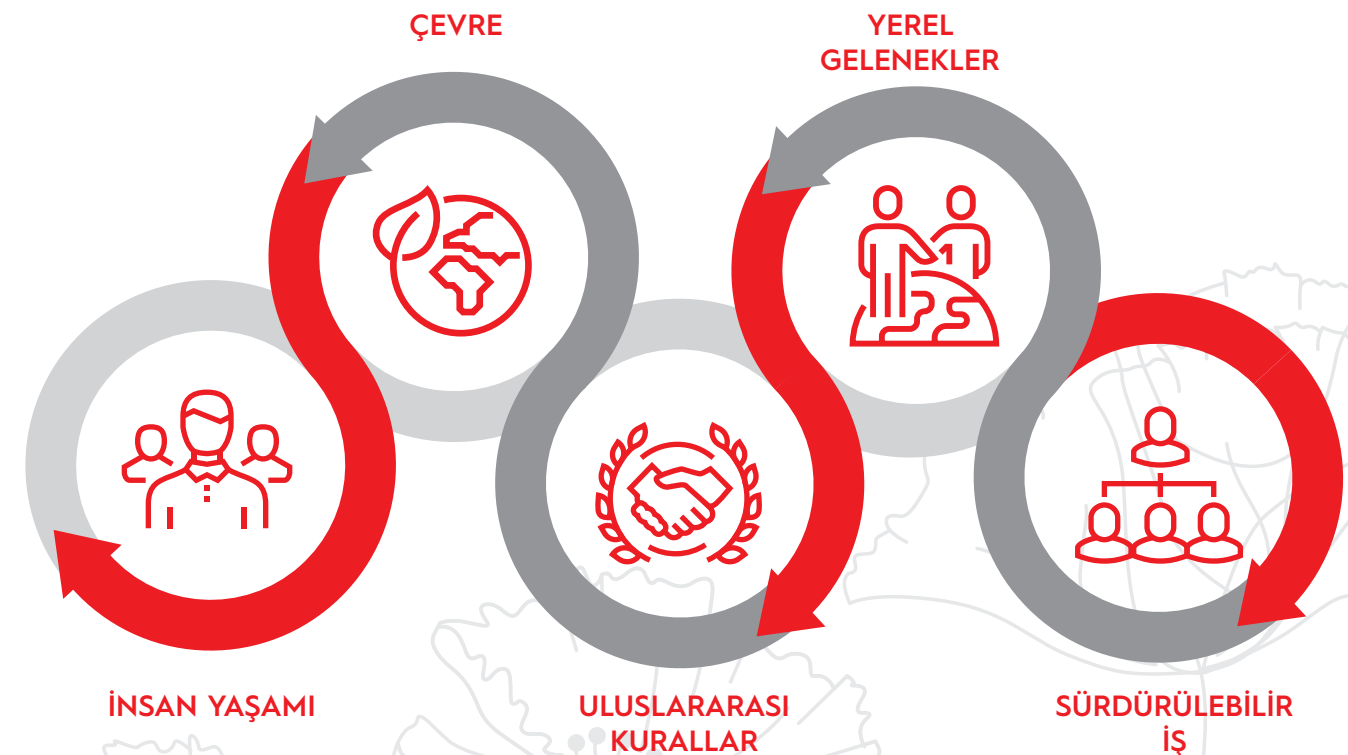
STRATEJİK ODAĞIMIZ

- Teknolojik adaptasyon,
- Karbon salımı düşük, yenilikçi ürünlerle, müşterilerimizin daha kaliteli yaşam sürmelerine olanak sağlamak,
- En iyi ekipleri bünyemizde yaratmak,
- Enerji dönüşümü.

Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) entegre iş modelimiz gözden geçirilmiştir. 2020 yılı, planların güncellendiği bir yıl olmuştur. OYAK Çimento, duyarlılık ilkesi doğrultusunda 2020 yılında, Kurumsal Sürdürülebilir Yönetim kapsamında, uygulama el kitabı yayımlayarak, sistemsel dönüşümü başlatmıştır.

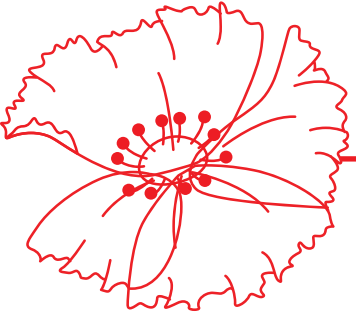


5S Duyarlılık Kurallarımız



- Sürdürülebilir kârlılık,
- Müşteri memnuniyeti,
- İş sağlığı ve güvenliği,
- Uluslararası pazarda büyüme,
- İklim değişikliği,
- Teknolojik dönüşüm ve operasyonel verimlilik,
- Ürün ve hizmet kalitesi,
- Çevresel ayak izi ve dijitalleşme

konularına odaklanarak, **duyarlılık odağında**, değer yaratma yolunda tüm fabrikalarımız ile sinerji yaratmaktayız.



Entegre Kurumsal Yönetim

2020 yılında, yönetim kuruluna raporlama yapan komitelerimiz;

Kurumsal Yönetişim

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını kolaylaştırmak üzere komiteler kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve web sayfası üzerinde duyurulmuştur.

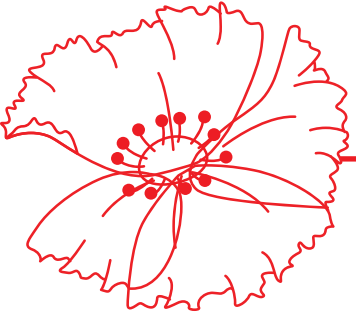
2020 yılında yönetim kuruluna raporlama yapan komitelerimiz;



Entegre kurumsal yönetim; kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile desteklenmektedir. Yönetim yaklaşımımız performans ve hedefler ile desteklenerek riskler ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede yaratacağı sinerji odağında kurumsal yönetim değer zincirimize yansır.

Sermaye öğelerinin uygulamalar ile entegrasyonu Tablo 11'de verilmiştir.





Entegre Kurumsal Yönetim

Tablo 11
Sermaye Ögeleri ve Uygulamalar

Sermaye Ögesi	Uygulamalar	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Entegrasyon
FİNANSAL	356.957.598 TL net kâr ile ekonomik büyümeye katkı sağlanmıştır.	   
ÜRETİLMİŞ	Üretimimizi sağladığımız fabrika sahamızdaki tesislerimiz, atıktan üretilmiş yakıt tesisimiz ve atık ısıdan elektrik enerjisi üretim tesislerimiz ile sürdürülebilir üretime katkı sağlanmıştır. AY kullanımına bağlı olarak, gerçekleşen ısı yer değiştirme oranımız, %17,42 olmuş ve tüm zamanların en yüksek ısı yer değişim oranı gerçekleşmiştir. Limanlarımızdan sağlanan lojistik destek, %34 olmuştur. Güneş enerjisi santralimizden, 1.176 MWh elektrik enerjisi üretilmiştir.	    
FİKRİ	Etkin bir dijital insan kaynakları yönetim sistemi, DİJİTAL İK uygulamaya alınmıştır. Kurumsal kaynak planlaması kapsamında SAP yazılımının farklı modüllerinin kullanımına geçilmiştir. OYAK Çimento 4.0 Endüstriyel Dijitalizasyon Projesi ile sektörde birçok ilklere imza atılmıştır. Çimento sektöründe dijital dönüşüme öncülük edilmiştir. Yıllık yaklaşık 650 milyar tekil kayıt içeren büyük veri havuzu, dijital izlenebilirlik ve yapay zeka destekli operasyon kontrol amaçlı kullanılmaktadır. Ar-Ge ve yeni ürün geliştirme çalışmaları sürmüştür. Ethi.co uygulamasına geçilmiştir.	   

Sermaye Ögesi	Uygulamalar	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Entegrasyon
İNSAN	Çalışanlara verilen eğitimler, gelişim ve yetkinlik programları ile kariyer planlama programlarımız devam etmiştir. Çalışan bağlılığı anketleri 2019 yılında yapılmış ve 2 yıllık dönemlerde kıyaslama yapılarak, iyileştirme alanlarının seçimi yapılmaktadır.	      
SOSYAL ve İLİŞKİSEL	5S Duyarlılık kuralları kapsamında yaşam, sürdürülebilir iş, bölgesel geleneklerimiz, çevre ve uluslararası kurallarımıza göre bir sürdürülebilir yönetim modelini uygulamaya almaktayız. Markanın güçlü imajının yanı sıra paydaş yönetimi çalışmalarımız bulunmaktadır.	   
DOĞAL	Döngüsel ekonomi bağlamında, sıfır atık yönetimine geçilmiştir. Beton Sürdürülebilirlik Konseyi ile çalışmalar başlamıştır.	    

İş Modeli ve Değer Yaratma

2020 yılında iş süreçlerimizi sürdürülebilir yönetim odağında tasarlama sürecini tüm lokasyonlarımızı içerecek şekilde ele aldık. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla entegre ettiğimiz değer yaratma odaklı iş modelimiz ile entegre raporlamanın 6 ögesi ile birleşen operasyonel ve yönetsel süreçlerimiz, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileriyle desteklenmektedir. Risk ve fırsatlarının, önceliklendirme konularıyla birlikte analiz edilerek, uzun dönemde, kurumumuz ve toplumumuz üzerinde, pozitif etki yaratmak hedefiyle, değer odaklı iş modelimizi uyguluyoruz.

Paydaşlarımız



Müşteriler



Sektör ve Sivil
Toplum Kuruluşları



Tedarikçiler



Toplum



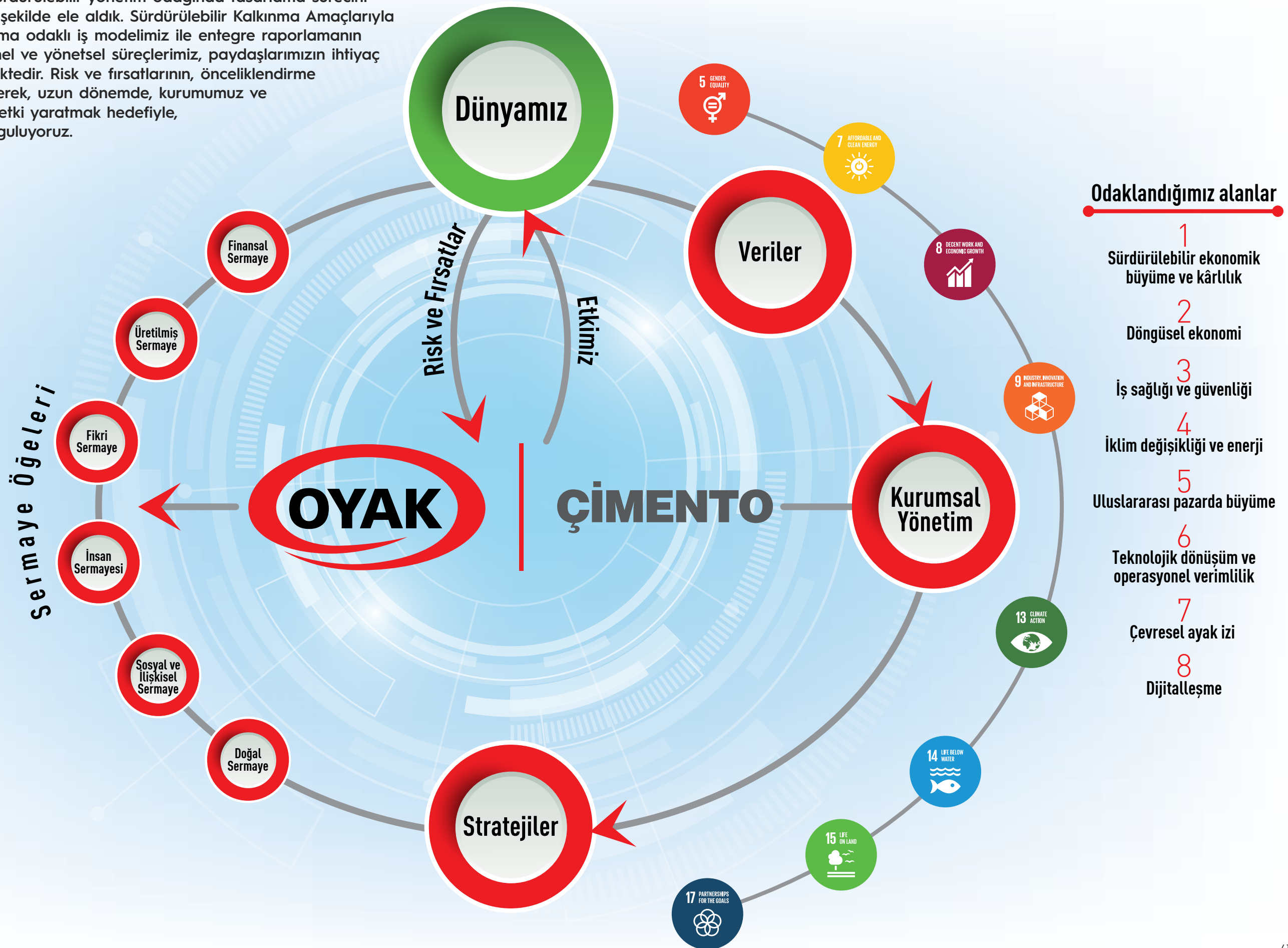
Üniversiteler



Çalışanlar

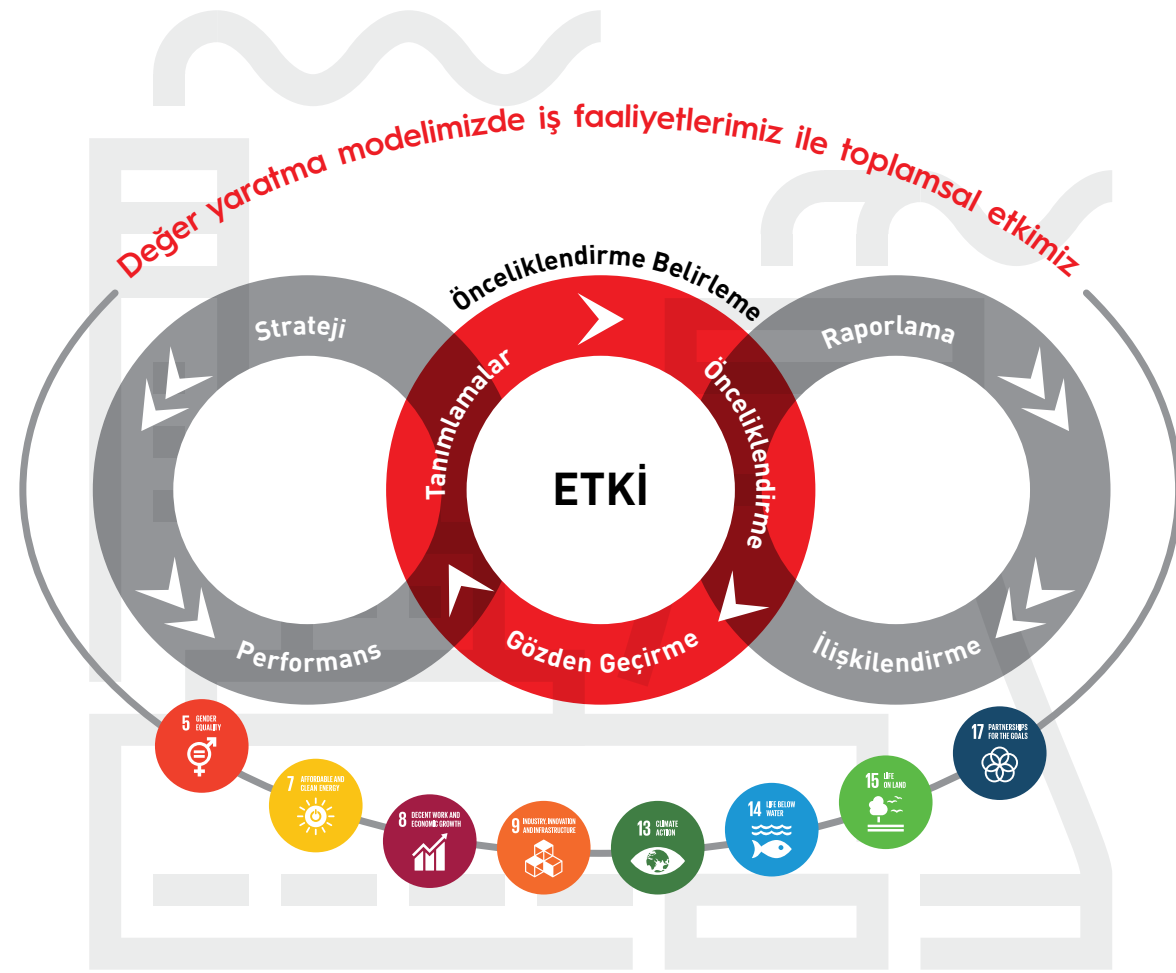


Hissedarlarımız



Odaklandığımız alanlar

- 1 Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kârlılık
- 2 Döngüsel ekonomi
- 3 İş sağlığı ve güvenliği
- 4 İklim değişikliği ve enerji
- 5 Uluslararası pazarda büyüme
- 6 Teknolojik dönüşüm ve operasyonel verimlilik
- 7 Çevresel ayak izi
- 8 Dijitalleşme

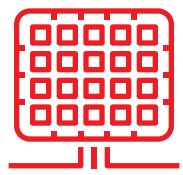


Önceliklerimiz

Sürdürülebilir
ekonomik büyüme
ve kârlılık



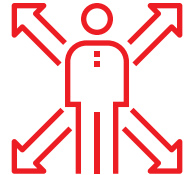
Uluslararası
pazarda büyüme



Döngüsel
ekonomi



Teknolojik dönüşüm
ve operasyonel
verimlilik



İş sağlığı ve
güvenliği



Çevresel ayak izi



İklim değişikliği
ve enerji

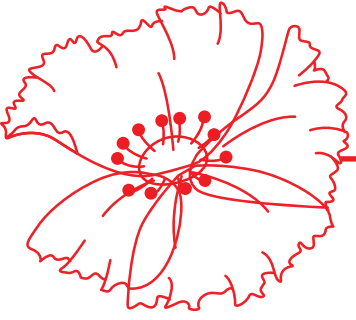


Dijitalleşme



2

Yönetim Stratejisi



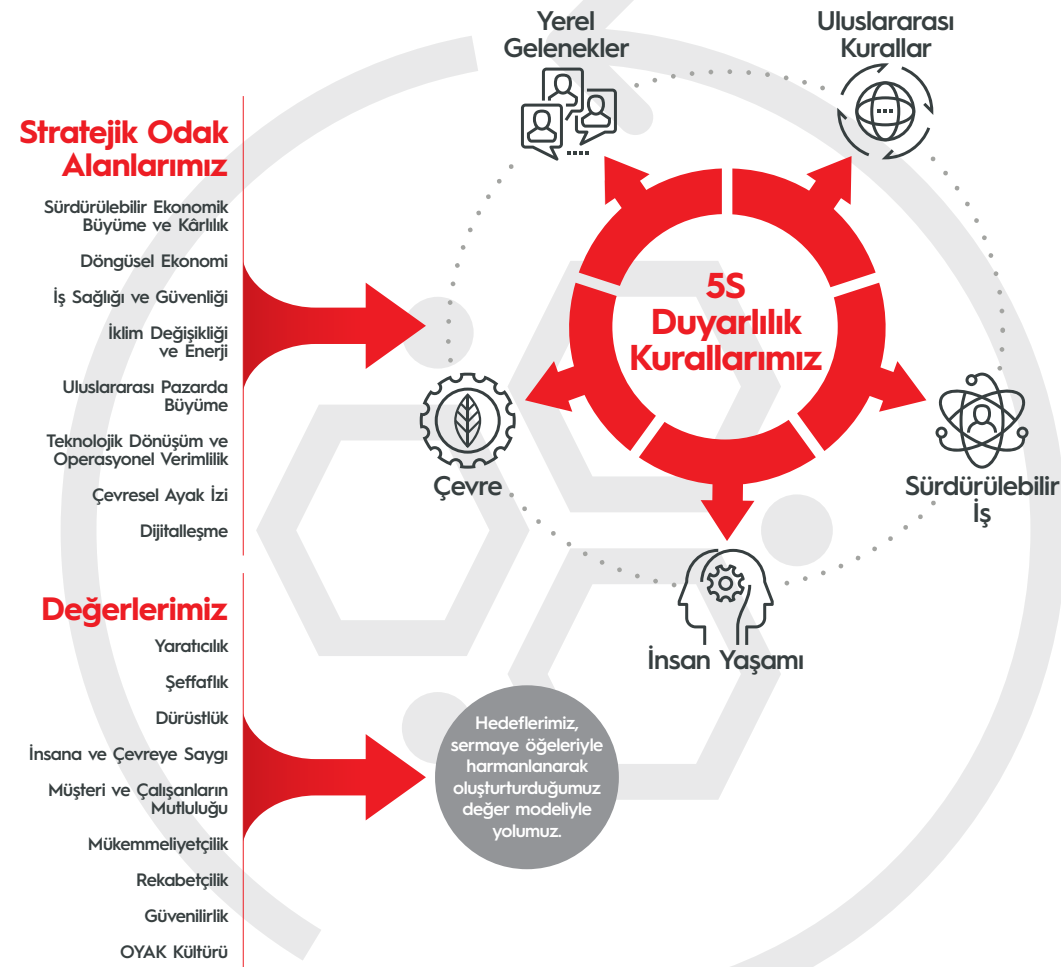
Ülkemizin büyüme hedefi doğrultusunda, uluslararası piyasalarda işlem yapmak ve rekabetimizi küresel pazarlara taşımak hedefiyle çalışmaktayız. Bu çerçevede, OYAK Çimento, toplam 7.536.107 ton klinker üretimiyle, Türkiye klinker üretim kapasitesinin, %15'ini ve toplam 9.372.672 ton çimento üretimiyle, Türkiye çimento üretim kapasitesinin, %16'sını temsil etmektedir.

Dünyada, enerjinin dönüşümü kapsamındaki çalışmaları izleyerek, sektörel olarak risk ve fırsatların değerlendirileceği bir döneme girmiş bulunmaktayız.

2020 yılında, Covid 19 salgının tüm dünyayı etkisi altına almasıyla birlikte, kriz yönetimi, önceliklerimiz arasında yerini almıştır.

Yönetim olarak, sürdürülebilirliğin iş odağımızda ele alındığı ve sermaye başlıklarımızla yönetimin tasarlandığı bir süreci de başlatmış bulunmaktayız.

Sürdürülebilir yönetimin, iş süreçleriyle entegrasyonu ve yönetim sisteminin kurulması çalışmaları sürmektedir.



Odak Alanlarımız

Kilit Göstergelerimiz

BM, SKA

Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık

İklim risklerine bağlı, alternatif yakıt ve alternatif hammadde oranlarının artırılması ve enerji maliyetlerinin düşürülmesi, kısa ve orta vadede odak alanımız olmayı sürdürecektir.



Faaliyetimizin etkisinin metriklerle ölçülmesinde, model oluşturulması hedeflenmiştir.

Döngüsel Ekonomi

Sıfır atığın, iş süreçlerimize entegrasyonu (alternatif hammadde ve yakıt kullanımının artırılması) hedeflenmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG'de liderlik ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması, paydaşların (taşeron ve müteahhitlerimiz) İSG kampanyalarıyla yetkinliklerinin artırılması.



Covid 19 salgını ile mücadele sisteminin etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.

İklim Değişikliği ve Enerji

Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi, katkılı çimento üretimi ve iyileştirme projeleriyle enerji kullanımının azaltımı ve sera gazı emisyonlarının azaltımı hedefimiz sürmektedir.



Çevresel Ayak İzi

Hava, su ve biyoçeşitlik kapsamında, ayak izimiz, sürdürülebilirlik performans göstergelerimizle takip edilmekte olup bu hedefimiz sürecektir.



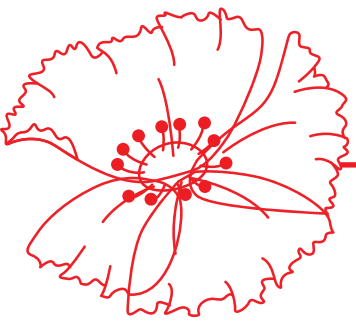
Dünya pazarlarında işlem gören, saygın ve güvenilir şirket olmak hedefiyle yürüttüğümüz çalışmalarımız, 2020'de gerçekleştirdiğimiz birleşme ile daha da güçlenmiştir.

Topluma ve çevreye saygılı, sürdürülebilir karlılığını sağlayan şirket olmak hedefiyle iş modelimizde, tüm paydaşlarımızın hayatlarına dokunuyoruz.

3

Paydaşlar ve Önceliklendirme

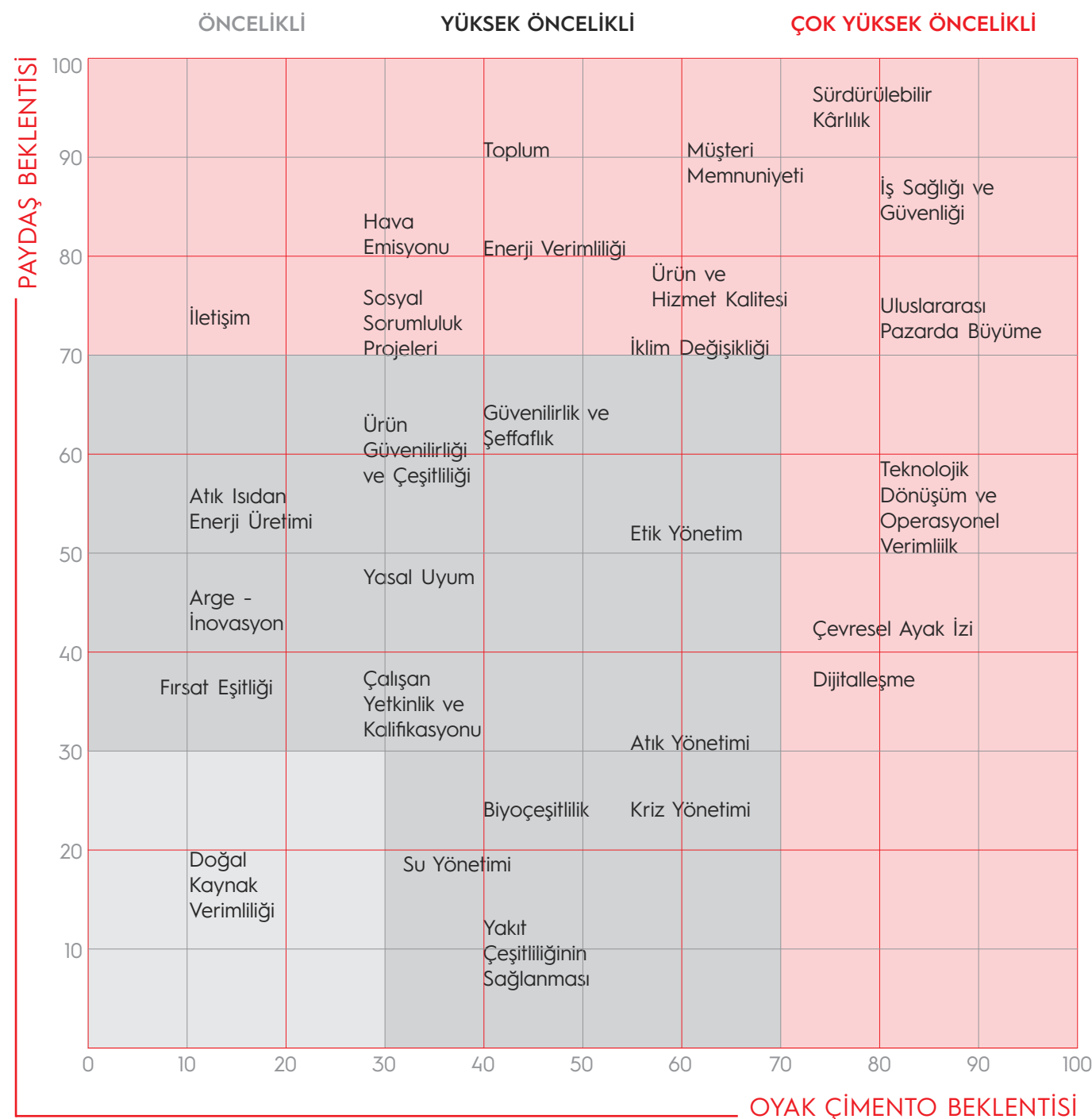




OYAK Çimento'da, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri analiz edilerek bu doğrultuda risk ve fırsatlar gözden geçirilmektedir. 2021 yılında birleşme sonrasında, paydaş çalışmaları tekrarlanarak önceliklendirme konularımız gözden geçirilmiştir (Grafik 3).

Grafik 3

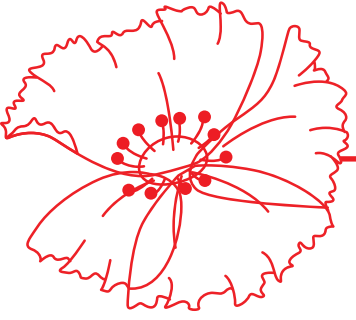
Paydaş Önceliklendirme Matrisi



Paydaşlarla İletişim Tablo 12'de verilmiştir.

Tablo 12
Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
Çalışanlar	Süreç yönetim toplantıları, sürdürülebilir yönetim ve entegre yönetim sistemleri, çalışan memnuniyet anketleri, etik hattı ve sosyal sorumluluk projeleri.
Hissedarlar	Genel kurul, entegre raporlama, faaliyet raporu, sosyal medya ve kurumsal yönetim uyum raporu.
Müşteriler	Pazarlama faaliyetleri, saha müşteri ziyaretleri, müşterinin OYAK Çimento ziyaretleri, müşteri toplantıları, anketlerle müşteri memnuniyeti ölçümü.
Toplum	Paydaş toplantıları, tedarikçi günleri, sosyal sorumluluk projeleri ve sektör birlikleri.
Tedarikçiler	İhaleler, satınalma yönetimi, entegre rapor, sosyal ve çevresel tetkikler, birebir görüşmeler ve web sayfası.
Bakanlıklar/ Yerel İdare/Kamu Kuruluşlar	Entegre raporlama, yasal uyum süreçleri, birebir görüşmeler, toplantı ve konferanslar.
STK/ Sektörel Kuruluşlar/ Üniversiteler	Konferanslar, toplantılar, bülten, sosyal sorumluluk projeleri, entegre rapor ve web sayfası.

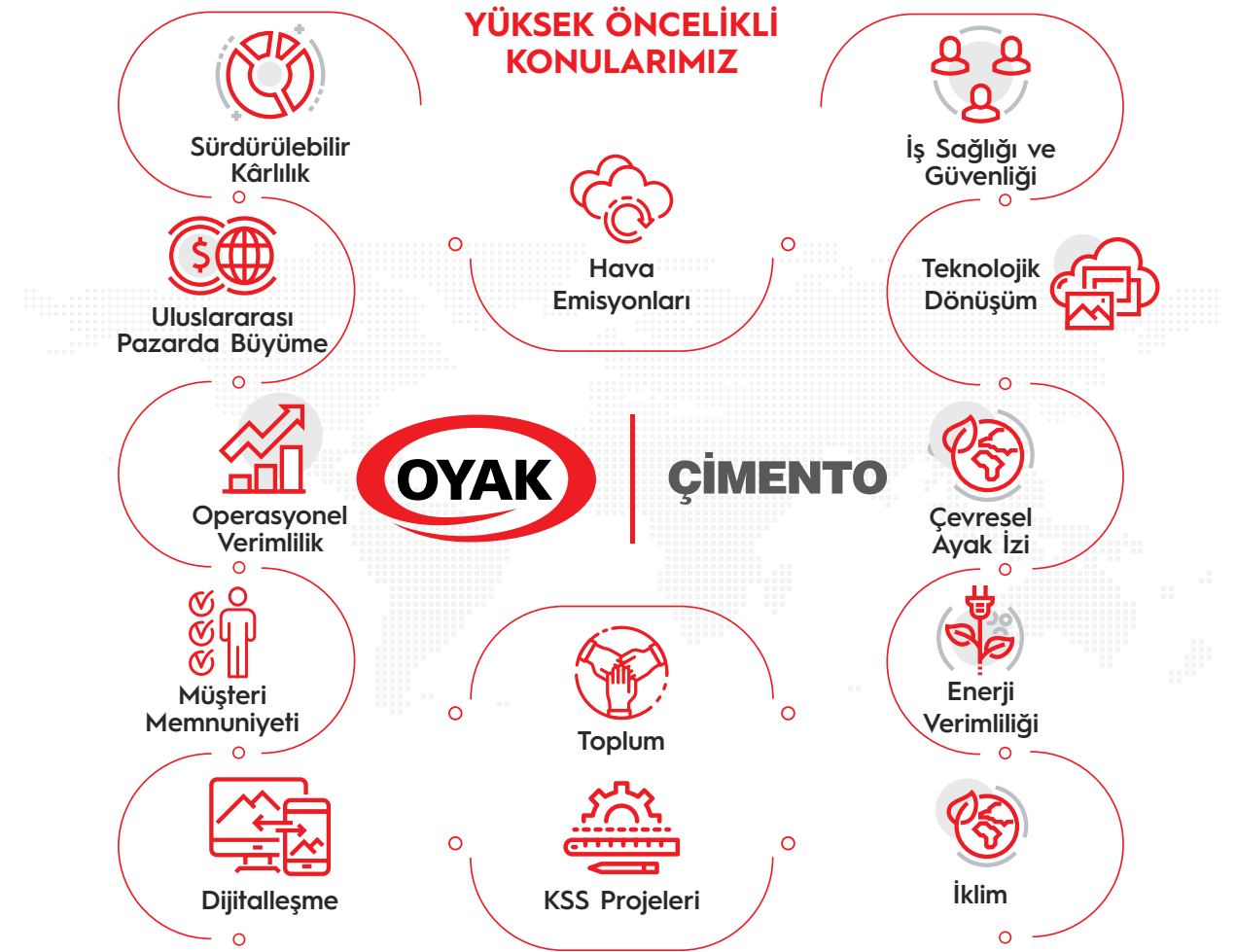


Öncelikli paydaşlarımız ve BM, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla Entegrasyon

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin ilişkilendirilmesi, Tablo 13'te verilmiş olup, öncelikli konularımızda bir önceki yıl ile kıyasladığımızda bir farklılık olmamıştır.

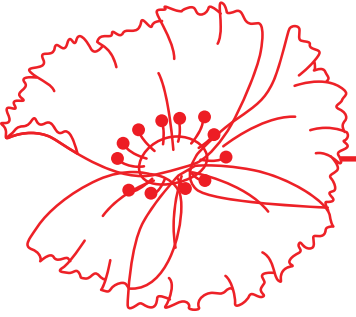
Tablo 13
Paydaşlar ve İhtiyaç ve Beklentileri

Paydaş Gruplarımız	İhtiyaç ve Beklentiler	BM, SKA
Çalışanlarımız	- Kariyer Planlama ve Kişisel Gelişim - İş Etiği - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - İSG - Enerji Verimliliği - Çevre ve Sosyal Uygulamalar ile Topluma Katkı	
Hissedarlar	- Sürdürülebilir Kârlılık - Yasalara Uyum - Ar-Ge ve İnovasyon - Operasyonel Verimlilik	
Müşterilerimiz (Bayii ve son kullanıcı)	- Müşteri Memnuniyeti - Ürün ve Hizmet Kalitesi - Güvenilirlik ve Şeffaflık - Ürün Çeşitliliği	
Toplum	- Toplumsal Gelişime Etki - İstihdam - Çevresel Etkinin Azaltılması (su, seragazi emisyonların azaltımı, emisyon/toz azalımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	
Tedarikçiler	- Yönetsel Süreçlerde Şeffaflık - Güvenilirlik - İş Sürekliliği Sürdürülebilir Kârlılık	
Bakanlıklar/ Yerel İdare/Kamu Kuruluşlar	- Toplumsal Katkı, Toplumun Gelişimi ve Ekonomik Gelişim	



4

Risk ve Fırsatların Yönetimi



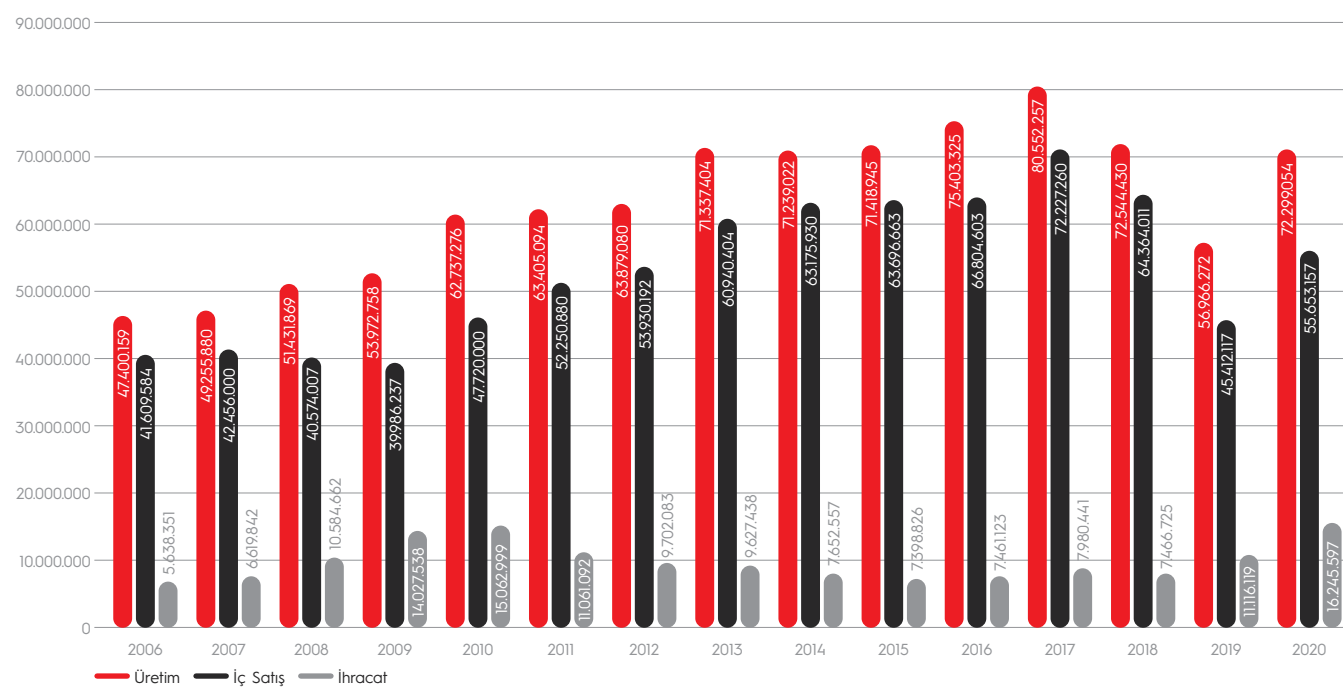
Sektörün Görünümü

Çimento sektöründe, 2020 yılı çimento üretiminde, bir önceki yıla oranla, %26,9'luk bir artış yaşanmıştır. 2020 yılında, üretilen çimentonun %22,5'i ihraç edilmiştir. Bir önceki yıla göre iç satışlarda %22,6, çimento ihracatında ise %46,1'lik bir artış olmuştur.

2006 - 2020 yılları arasında, ton başına çimento üretimi iç satışı ve ihracat değerleri Grafik 4'te verilmiştir.



Grafik 4
Çimento üretim ve satışının yıllara göre kıyaslaması



İş modelimizde, üçlü yaklaşımı (Triple Bottom Line- TBL) yaygınlaştırarak kullanmaya devam edeceğiz.

OYAK Çimento olarak, ISO 9001-14001-50001 ve 2021 yılında geçişini yapacağımız ISO 45001 Standartları da referans alınarak, risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ve yönetimi ile paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin şekillenmesi kapsamında, operasyonel süreçlerimizde, entegre yönetim sistemini uygulamaktayız. Kısa ve orta dönemde etkimizi artıracak göstergelerle performansımızı değerlendirmek hedefimizdir. Çıktıların etki değerlendirmesi ile yönetimi temelinde bir geçiş hedeflemekteyiz.

Finansal Riskler ve Fırsatlar

Operasyonel riskler kapsamında, sözleşmeye bağlı yükümlülüklerinin yerine getirilememesi nedeniyle finansal kayıpların yönetimi, kredi güvenilirliği alanları, üzerinde durduğumuz alanlardır. Faaliyetimize bağlı olarak, kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri sürekli olarak izlenmektedir.

Operasyonel seviyede finansal riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

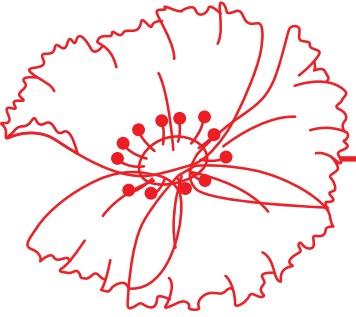
Operasyonel Riskler ve Fırsatlar

İş süreçlerine bağlı olarak, entegre yönetim sistemleri ile operasyonel seviyede riskler izlenmekte ve yönetilmektedir. Çekirdek iş süreçlerinin, sermaye başlıklarıyla entegre edilmesi aynı zamanda, risk ve fırsatların yıllık dönemlerde ve/veya gerektiğinde daha sık güncellenmesi sağlanmaktadır.

Deniz yoluyla ulaşımın sağlanması,

- OYAK Aslan Çimento Şubesi,
 - OYAK Ünye Çimento Şubesi, Çayeli Tesisi,
- üzerinden yapılmaktadır. Deniz yolu ile ulaşım, Ünye Çimento, Çayeli Tesisi'nden %50 oranında yapılmakta olup, bu oran Aslan Çimento'da %18'dir.

OYAK Aslan Çimento ve Ünye Çimento Çayeli tesislerimizdeki limancılık faaliyetlerimiz ile lojistik ağlara ulaşımımız önemli bir fırsattır.



Marmara Denizi ve Doğu Karadeniz’de, iki ayrı liman tesisi, lojistik olarak fırsat sağlamaktadır. Denizcilik faaliyetlerimizde, uygunluk yükümlülükleri kapsamında, “Risk Değerlendirme ve Acil Müdahale Planı” uygulanmakta ve Petrol ve Diğer Zararlılara Müdahale kapsamında, eğitim ve tatbikatlarla bu süreç desteklenmektedir. Ayrıca, limanlarımız, Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Uygulaması (ISPS)’e tabiidir.

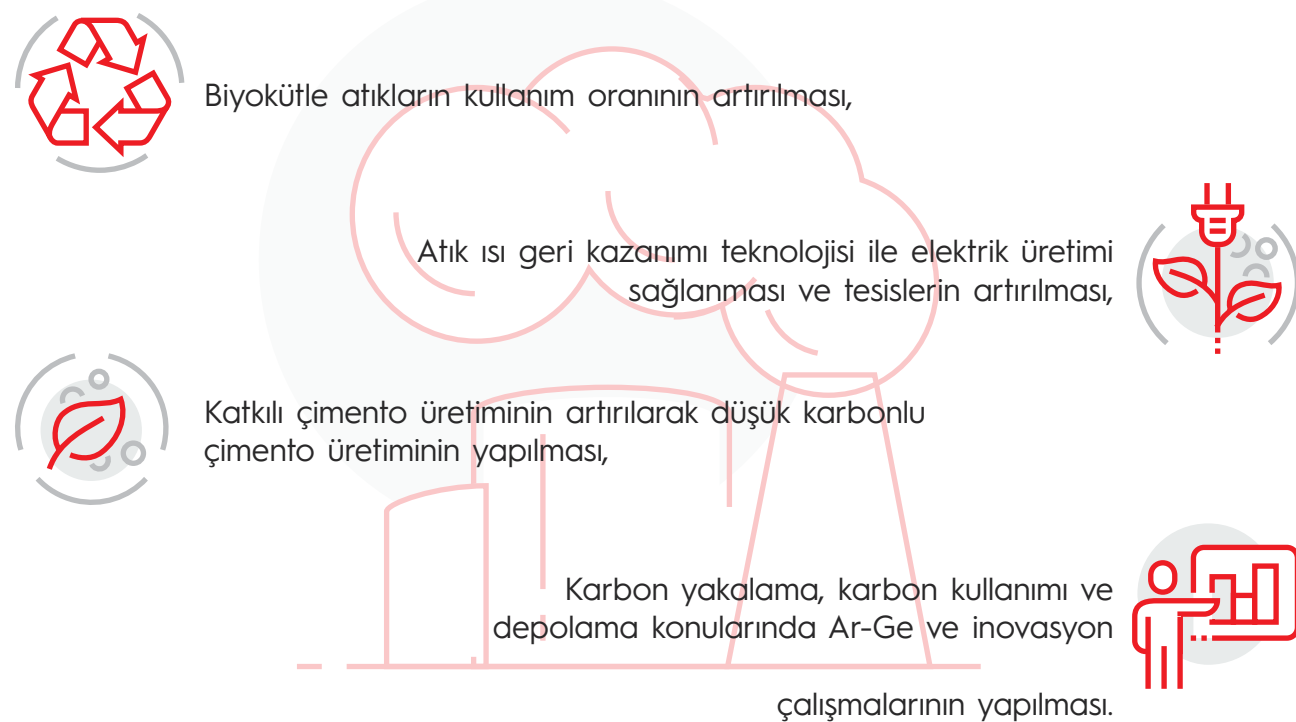
Döngüsel ekonomi kapsamında alternatif hammaddeleri (AH) ve alternatif yakıtları (AY) kullanma yeteneğimiz, şirketimiz için önemli bir fırsattır.

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

2020’de, Covid 19 salgını, süreçlerimizde yeni normali sorguladığımız bir dönemi yaşatmıştır. Dünyadaki gelişmelere paralel olarak, Aralık 2019’da, Avrupa Birliği’nin (AB) “Yeşil Anlaşması” büyük umutlar ve iddialı vizyonu ile çevre sorunlarının özelinde, sürdürülebilir binalar, çimento ve beton için karbon nötr bir geleceğe hazırlanma fırsatı sunmaktadır.

AB, Yeşil Anlaşma’sının çimento sektörü içindeki uygulamaları ve sektöre yansımaları takip edilerek, iklim özelinde risklerin orta ve uzun dönemdeki etkileriyle mücadele, orta ve uzun vadede önceliklerimizden biridir.

Çimento Sektörünün sera gazı emisyonlarının, ulusal toplam emisyonlar içindeki payı yaklaşık %11-12 civarındadır. Çimento sektöründe 2050 karbon nötr yolunda;



Çimentonun, farklı inovasyon ve tasarımlarla, karbon ayak izi düşük bir yapı malzemesi olarak sektörde dönüşümü sağlayacaktır.

Yeşil Anlaşma, etkili bir sanayi stratejisinin oynayacağı kilit rolün altını çizerek, sektörleri karbon nötrlüğe götürmeyi hedeflediğinden, bu konuyu da ayrıca şirketimiz, fırsata dönüştürebilecek teknik tecrübeye sahiptir.

Çimentonun iklim krizi süreçlerinden etkinlemesi yüksek bir risk olup, belirsizliklerin takibi ve fırsatların değerlendirilmesi süreci dikkatlice izlenmektedir.

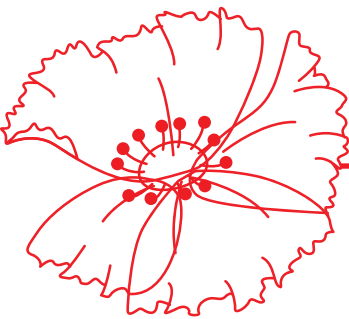
Enerji tasarrufu konusunda, yönetsel süreçlerimiz ile ISO 50001 enerji yönetim sistemi şemsiyesi altında, fırsatların inovasyona dönüşmesi odaklı çözümler, risklerin fırsata dönüşmesine imkan sağlayacaktır.



5

Ar-Ge ve İnovasyon





OYAK Çimento olarak, dünyada iklim değişikliğine bağlı risklerin odağında, enerji dönüşümlerinin karbon nötr bir dünyaya geçişin tasarlandığı ve 2050 yol haritasına bağlı olarak, değer odaklı iş modelimiz ile etkimizi artırma hedefindeyiz. Bu hedef doğrultusunda, Ar-Ge ve İnovasyonu bir fırsat olarak görmekteyiz.

Ar-Ge faaliyetlerimiz;

- Düşük karbon ayak izine sahip kalsine kil inovasyonu
- Endüstriyel simbiyoz odaklı yeni nesil geopolimer bağlayıcı geliştirme çalışmaları
- Yüksek enerji verimliliği odaklı seramik öğütme elemanlarının çimento prosesine adaptasyonu

Şube Adı

AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

Mardin



CEM IV/B 32,5 N çimentonun belirli katkıları kullanarak, ısıya ve yanmaya karşı direnci yüksek beton üretimi projesinin devam ettirilmesi.

Bolu



Klinker kullanımını azaltmak amacıyla CEM II A-M (S-L) 42,5R üretimine başlanmıştır. Ana ürünümüz olan CEM I 42,5R tip çimentomuzun yerine CEM II A-M (S-L) 42,5R tip çimento ana ürünümüz olmuştur.

Aslan



Fabrika sahasında bulunan kullanılmayan dolamitik kalkerin çimento katkısı olarak kullanılması konusunda çimento harç ve hazır beton çalışmaları yapılmış ve Eylül 2020'den itibaren endüstriyel üretimde kullanılmaya başlanmıştır.

Ankara



Cüruf ve kalker katkılı CEM I 42,5R tip çimentonun yerini alabilecek, CEM II / A-M (S-L) 42,5R tip çimento üzerinde deneme çalışmaları 2020'de yapılmış ve ürünün Performans Değişmezlik Belgesi alınmıştır. Laboratuvar ve endüstriyel çalışmalar devam etmektedir. Böylelikle, klinker kullanımının azaltılması, dolaylı olarak CO₂ emisyonunun düşürülmesi, yan ürün olan cürufun geri kazandırılması ve çimento özelliklerinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Ünye



Yeni Ürün geliştirilmesi kapsamında;
CEM I 42,5R performansına sahip katkı çimentonun (CEMENTUM) endüstriyel denemeleri devam etmektedir.
Alternatif hammadde ve yakıt kullanımı kapsamında; evsel atıktan türetilmiş yakıtın kömür ile kalorifik yer değiştirme oranının artırılması ve demir içeren alternatif hammadde endüstriyel denemeleri devam etmektedir.

Adana



Çukurova Üniversitesi ile birlikte yürütülen TÜBİTAK destekli "Yüksek Fırın Cürufllu Çimentoların Bileşen Tasarımı İçin Yapay Zeka Tabanlı Bir Karar Destek Sistemi" projesi 2020'de tamamlanmıştır. Proje çıktısı olan yazılım, İskenderun Tesislerinde kullanılmaya başlanmıştır.

6

Sürdürülebilirlik Performansımız



6.1. Çevresel Göstergelerimiz

Çevresel performansımızı izlediğimiz ve hedeflerimiz ile desteklediğimiz süreçlerimizde, çevre, su, iklim ve enerji, baca gazı emisyonları, döngüsel ekonomi ve biyoçeşitlilik konularımız paylaşılmaktadır. Tüm faaliyet noktalarımızda, entegre ISO 9001- 14001- 45001 ve 50001 yönetim sistemlerimiz ile operasyonel süreçlerimiz takip edilmektedir.

2020 yılında, tüm faaliyet noktalarımızda TC. Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Sıfır Atık Projesine geçerek, tüm tesislerimiz temel seviye Sıfır Atık Belgesini almıştır.

Çevre

Tesislerimizde tüm uyum kriterleri yerine getirilmektedir. Gönüllülük odağında, iyileştirmeye yönelik olarak gerçekleştirilen, çevre yatırım harcamalarımız, Tablo 14'te verilmiştir. Atık besleme sistemleri, filtre yatırımları (soğutma elektrofiltresinin torbalı filtreye dönüşümü), nakil hatlarında yapılan iyileştirmeler ve çevre yatırım faaliyetlerimizi oluşturmaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz, Aslan Çimento ve Ünye Çimento lokasyonlarımızda 5312 Sayılı Petrol ve Diğer Zararlılara Müdahale kapsamında iki liman tesisimiz bulunmakta olup, bu tesislerimizin Risk Değerlendirme ve Acil Müdahale Planları, TC. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylıdır. Bu mevzuat kapsamında, TC. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı kontrolünde tatbikat programları uygulanmaktadır.

Tablo 14
Çevresel Yatırımlarımız

Fabrikalar (Yatırımlar TL)						
Yıllar	Ankara Çimento	Mardin Çimento	Ünye Çimento	Adana Çimento	Aslan Çimento	Bolu Çimento
2020	960.900	174.400	1.693.639	11.041.929	12.001.485	1.302.806
2019	10.588.202	229.000	3.077.143	1.344.205	19.458.891	4.429.134
2018	65.170	889.920	0	238.698	5.402.917	1.203.305
2017	302.736	306.000	25.942.995	1.061.324	1.333.346	1.893.532
2016	717.090	167.980	5.088.798	3.091.554	2.906.533	1.388.247

Çevresel performans göstergelerimiz Tablo 15'te verilmiştir.

Tablo 15
Çevre Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2018	2019	2020
Çevre Kaza Sayısı (adet)	0	0	0
Çevre Eğitimleri (KişixSaat)	297	594	608
Alternatif Yakıt Yer Değiştirme Oranı (%)	7,91	12,29	17,42
Alternatif Hammadde Kullanımı (ton)	669.730	645.280	492.705

Su

OYAK Çimento, suyu, ekolojik, insan ve kaynaklara olan etkisini gözeterek yönetmektedir. Su yönetimi, sürdürülebilirlik parametrelerimiz içinde takibi yapılan bir parametre olup, kullanımı ve ürünlere göre su ihtiyaçları da farklılık göstermektedir. Şubelerimizin 2020 atıksu miktarları Tablo 16'da verilmiştir.

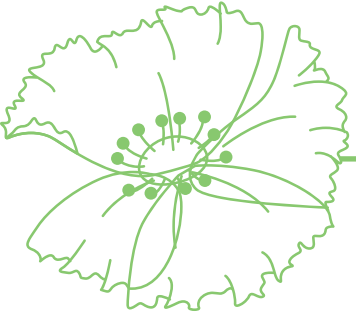
Su kullanım oranlarımız Tablo 17'de verilmiştir.

Tablo 16
Atık Su Kullanımları

Kaynağına Göre Atıksu	2020 Atıksu Miktarları (m³)					
	Bolu Çimento	Aslan Çimento	Adana Çimento	Ünye Çimento	Mardin Çimento	Ankara Çimento
Yüzey Suları	-	6.367	-	-	-	Tüm atık su proseste geri kazanılmaktadır.
Yeraltı Suyu	31.025	-	1.141.670	236.493	112.200	Fabrikada tüketilen suyun %35'i geri kazanılan sudan sağlanmaktadır
Deniz	-	8.709.603	-	-	-	

Tablo 17
Su Kullanım Miktarı

Kaynağına Göre Su Türü	2020 Su Kullanım Miktarları (m³)					
	Bolu Çimento	Aslan Çimento	Adana Çimento	Ünye Çimento	Mardin Çimento	Ankara Çimento
Şebeke Suyu	-	40.835	7.880	-	-	-
Yüzey Suları	-	-	65.414	-	-	-
Yeraltı Suyu	174.235	79.760	655.108	236.493	112.200	52.911
Geri Kazanılan/ Tekrar Kullanılan Su Miktarı	8.300	8.267	4.193.515	-	-	28.790



İklim ve Enerji

İklim değişikliğinin baskısı altında, enerji dönüşümü, sektörümüzde dikkatlice izlenmektedir. Sektörümüzde, araç kullanımına bağlı sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında, 2020 yılında, tasarruflu sürüş eğitimlerinin düzenlenmesi projesi oluşturularak, 2021 yılında uygulanacaktır. Üretilen klinker ve çimentonun ton başına CO₂ değerlerinin şubelere göre dağılımı, Tablo 18’de verilmiştir.

Tablo 18
Klinker ve Çimento Üretimde Yıllık CO₂ Dağılımı

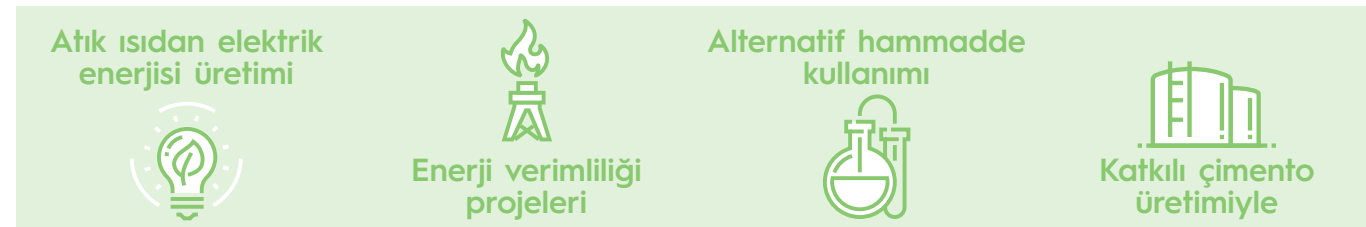
	Aslan		Mardin		Ünye		Adana - Beyaz		Adana - Gri		Bolu		Ankara	
Yıllar	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker	ton CO ₂ / yıl	kg CO ₂ / ton klinker
2015	981.042	900	755.367	840	1.004.487	878	274.987	1106	1.658.690	930	1.197.147	960	486.356	895
2016	1.083.818	899	708.476	839	1.350.566	890	389.377	1140	1.567.848	930	1.056.577	930	931.018	850
2017	1.057.897	875	909.864	811	1.181.818	880	443.614	1150	1.466.035	950	972.932	910	1.035.451	815
2018	1.082.809	896	847.224	870	1.176.921	829	530.022	1030	1.473.922	900	1.046.007	880	983.390	850
2019	995.260	886	603.223	870	901.777	849	524.843	1009	1.177.320	930	663.591	890	646.951	850

Tüm şubelerimizin, 2020 yılı toplam enerji tasarrufları, Tablo 19’da verilmiştir. Enerji tasarrufuna bağlı, sera gazı azaltım değerleri de aynı tabloda paylaşılmıştır.

Tablo 19
Enerji Tasarrufunun Şubelere Göre Dağılımı

Şube Adı	2020 Yılı Toplam Enerji Tasarrufu (kWh)	2020 Yılı Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	2020 Yılı Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO ₂)
Ankara Çimento	737.892	361.567	317,3
Mardin Çimento	900.711	387.168	387,2
Ünye Çimento	8.267.718	4.133.912	3.555
Adana Çimento	16.771.706	7.514.861	8.968
Aslan Çimento	90.330.707	40.726.358	42.473
Bolu Çimento	471.600	177.972	256,5

İklim değişikliği ile mücadelede,



enerji tasarrufu yapmaktadır. Sera gazı emisyonlarını azaltarak yönetmek için çalışmalarımız sürdürülmektedir.

2020 yılında gerçekleşen enerji verimliliği projelerimiz:

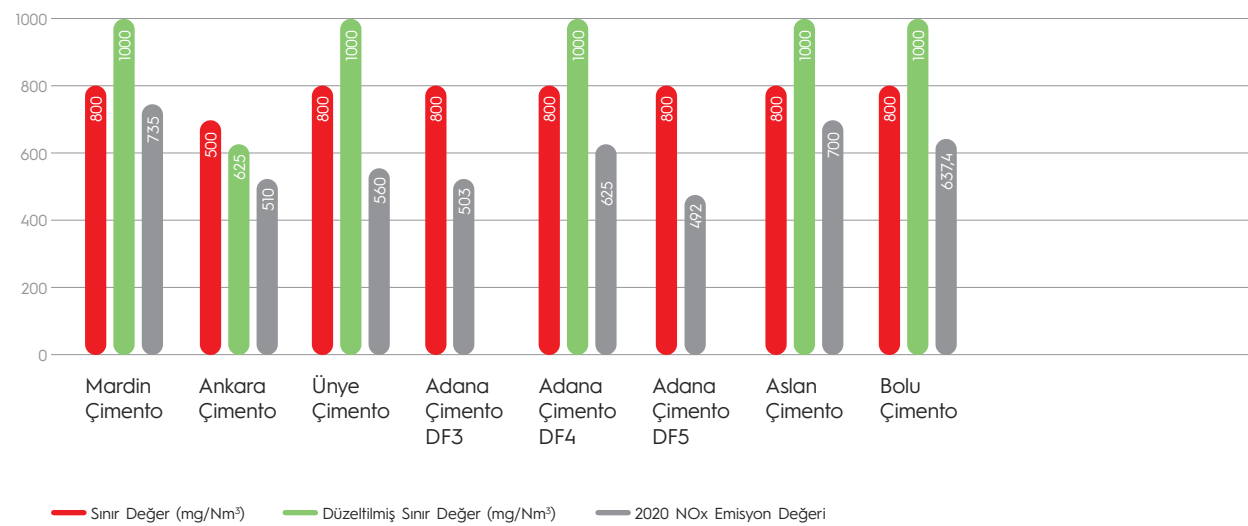
Şube Adı	Proje	CO ₂ Tasarrufu ton	Enerji Tasarrufu kWh
Bolu	Kömür besleme helezonuna sürücü takılması	7441	13680
	3. Çimento değirmeni filtre fanına sürücü uygulaması	49351	90720
	Teknolojik havuz su pompalarının sıcaklık kontrollü çalıştırılması	49351	90720
	Klinker silo yanı filtre fanı kasnak çapı değişimi	21150	38880
Aslan	Klinker üretim hattı modernizasyon projesi	20.379	47.502.558
	Çimento üretimi katkı oranının artırılması	15.025	16.477.958
	Atık ısıdan elektrik üretimi	15.025	26.350.191
	Alternatif yakıt kullanımı projesi	Üretim için gerekli olan ısı güç fosil yakıtlar yerine, alternatif yakıtlardan tedarik edildiğinden enerji ve CO ₂ tasarrufu sağlanmamıştır.	
Adana	5. Döner fırından kömür değirmenlerine sıcak gaz hattı çekilmesi	7.027	13.140.959
	4. Döner fırın atık besleme hattındaki bunkerin iptal edilmesi	18	33.594
	6. Çimento değirmeni bilya şarj doluluğunun azaltılması	205,23	383.775
	5. Çimento değirmeni sistem fanının sürücülü hale getirilmesi	168,6	315.362
	6. Çimento değirmeni sistem fanının sürücülü hale getirilmesi	196,2	366.956
	1. Kömür değirmeni seperatör fanının sürücülü hale getirilmesi	87	162.770
	5. Döner fırın üretim kapasitesinin artırılması projesi	171,75	321.176
	3 ve 4. Çimento değirmeni kapasite artışı	1028,3	1.923.000
	İskenderun I ve II tesislerinde Aerobik Biyolojik Arıtma tesisleri otomasyon sistemine bağlanarak çalışma süresi optimizasyonun sağlanması	14,98	28.006
	Kompresör ve kurutucuların kontrolünün otomasyona alınması ve hatlara otomasyona bağlı vana eklenmesi	51,39	96.108
Ünye	Basınçlı kaçak hava tespitin yapılması	183,2	426.048
	Farin değirmeni kilit plakası değişimi	3370,4	7.838.166,32
	Verimli motor uygulaması	1,51	3.504
Mardin	Aydınlatma sisteminin LED aydınlatma sistemiyle değiştirilmesi	38,3	89.315
	Aydınlatma sistemin otomasyonu	18,3	42.516
	K hattı baca gazı fanının yüksek verimli fan ile değişimi	194,5	452.360
	2. Döner Fırın soğutma elektrofiltre fanının yüksek verimlilikte fan ile büyütülmesi	136,1	316.520
Ankara	2 ve 3. Kompresöre frekans konvertörü takılması	221,67	515.520
	Kompresör çalışma basınç aralığının PLC sisteminden ayarlanması	51,41	119.556
	Kompresörlerin basınça göre PLC sisteminden durdurulması	44,21	102.816



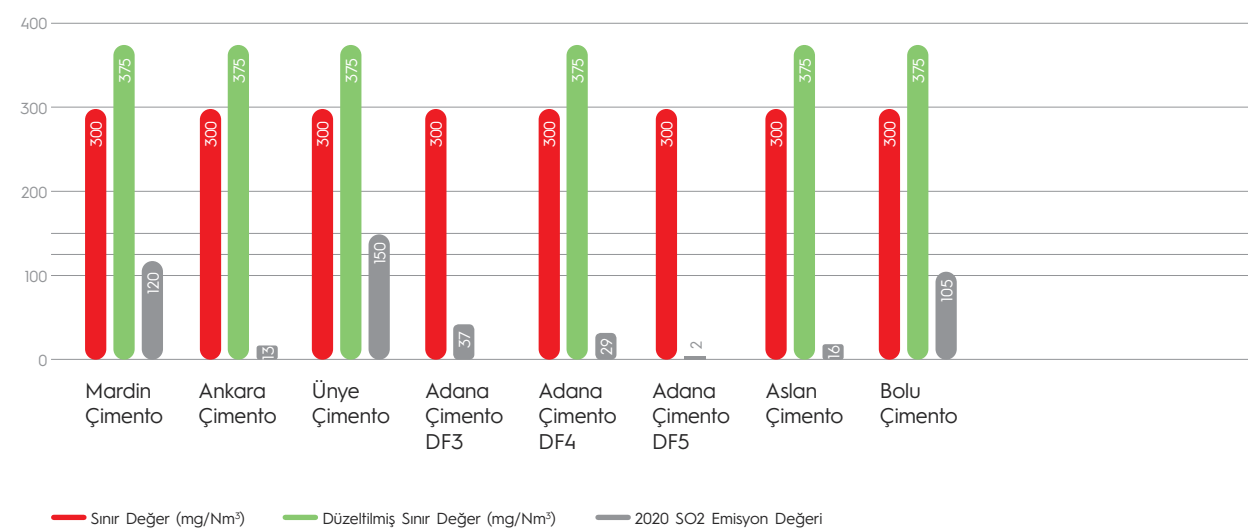
Baca Gazı Emisyonları

2020 yılında da, proseslere bağlı olarak ortaya çıkan, NO_x ve toz emisyonları, TC. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından, sürekli emisyon ölçüm sistemi ile takip edilmiştir. Tüm fabrikalarımızın, 2020 yılı NO_x, SO₂, Toplam Organik Karbon, HC, HCl, Toz emisyonları sıra ile Grafik 5, 6, 7, 8, 9 ve 10'da verilmiştir.

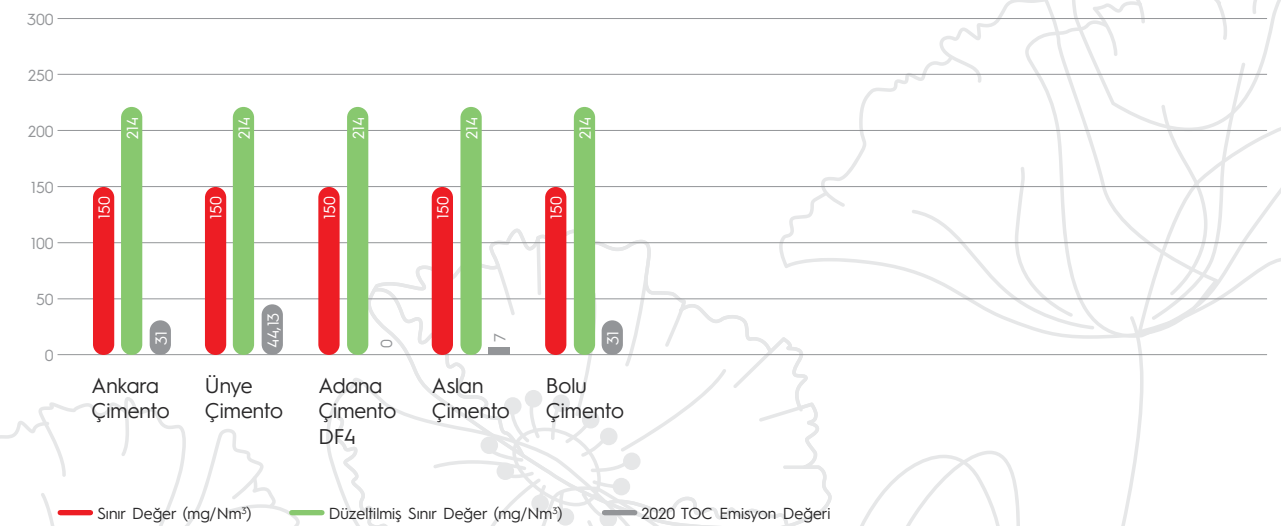
Grafik 5
2020 NO_x dağılımı



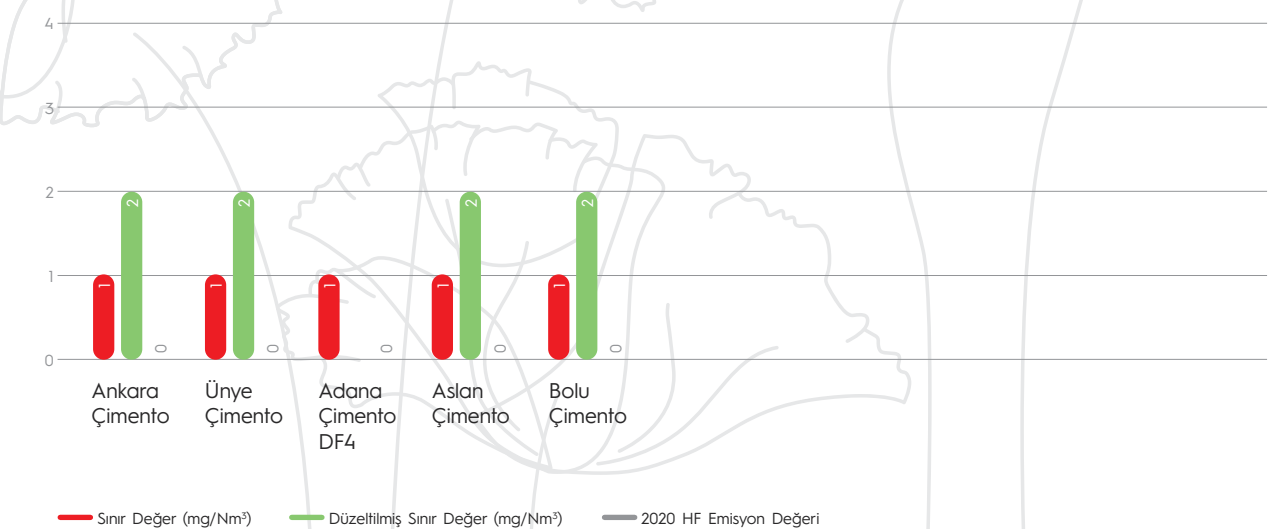
Grafik 6
2020 SO₂ dağılımı



Grafik 7
2020 TOC dağılımı

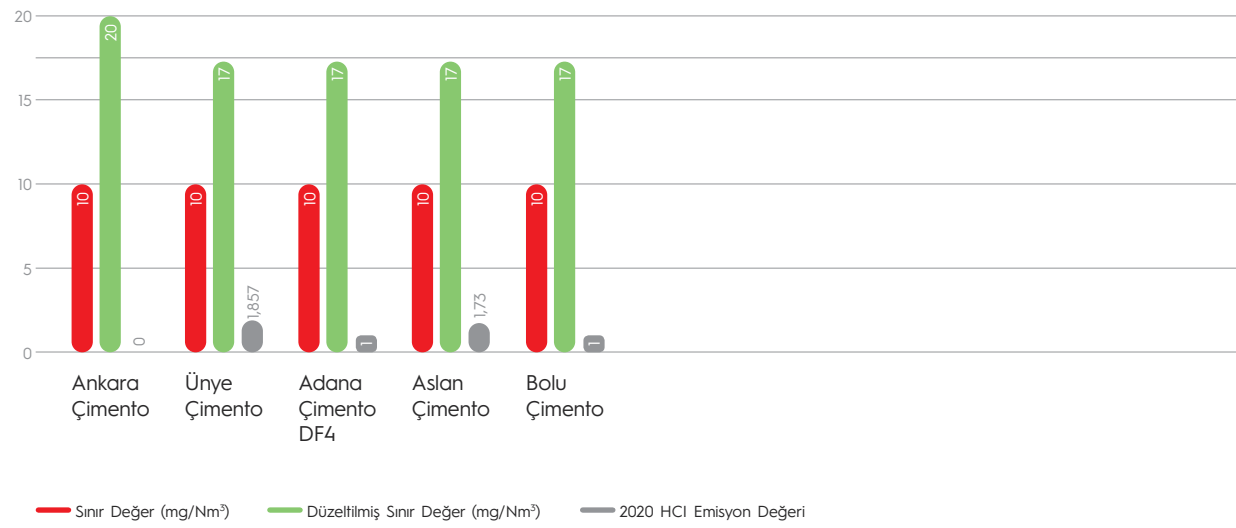


Grafik 8
2020 HF dağılımı

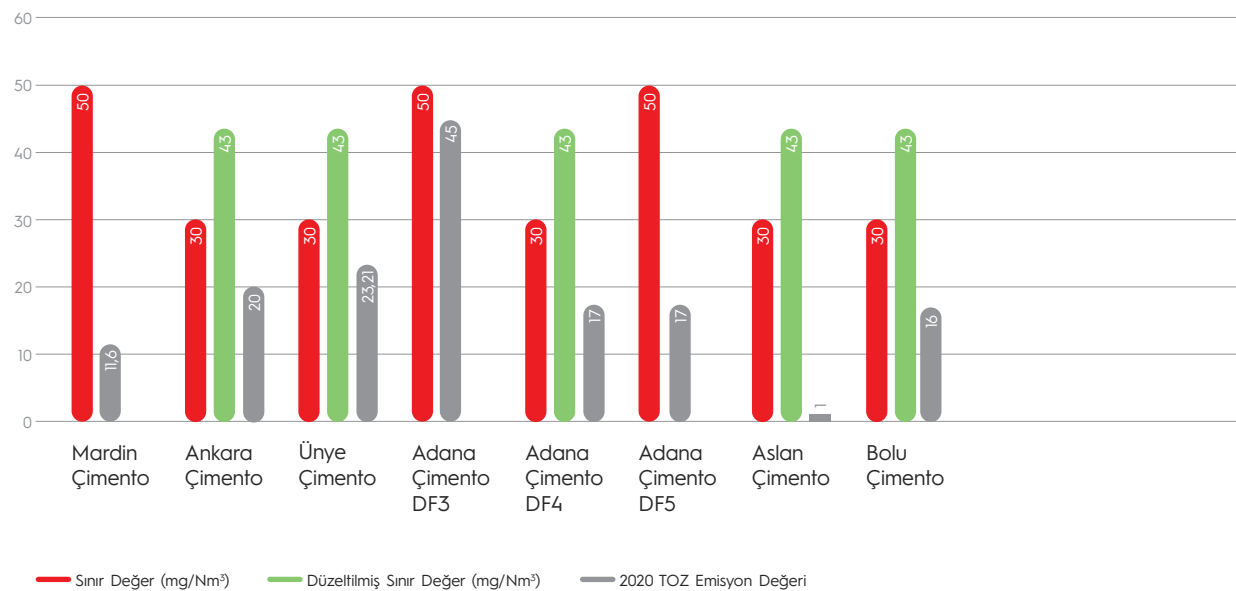




Grafik 9
2020 HCI dağılımı



Grafik 10
2020 TOZ dağılımı



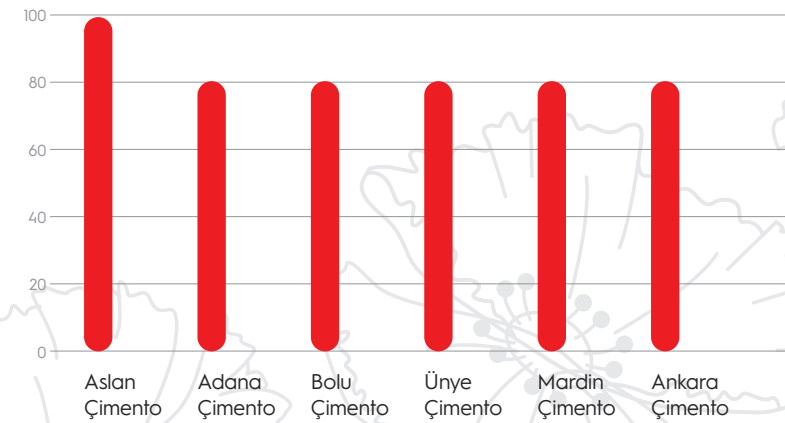
Döngüsel Ekonomi

OYAK Çimento'nun, döngüsel ekonomi stratejik odağında olup, alternatif yakıtların kullanım oranlarının artırılması ve hedeflenmektedir. Bu hedefe bağlı olarak, kaynak tasarrufu ve karbon ayak izinin azaltımı artacaktır.

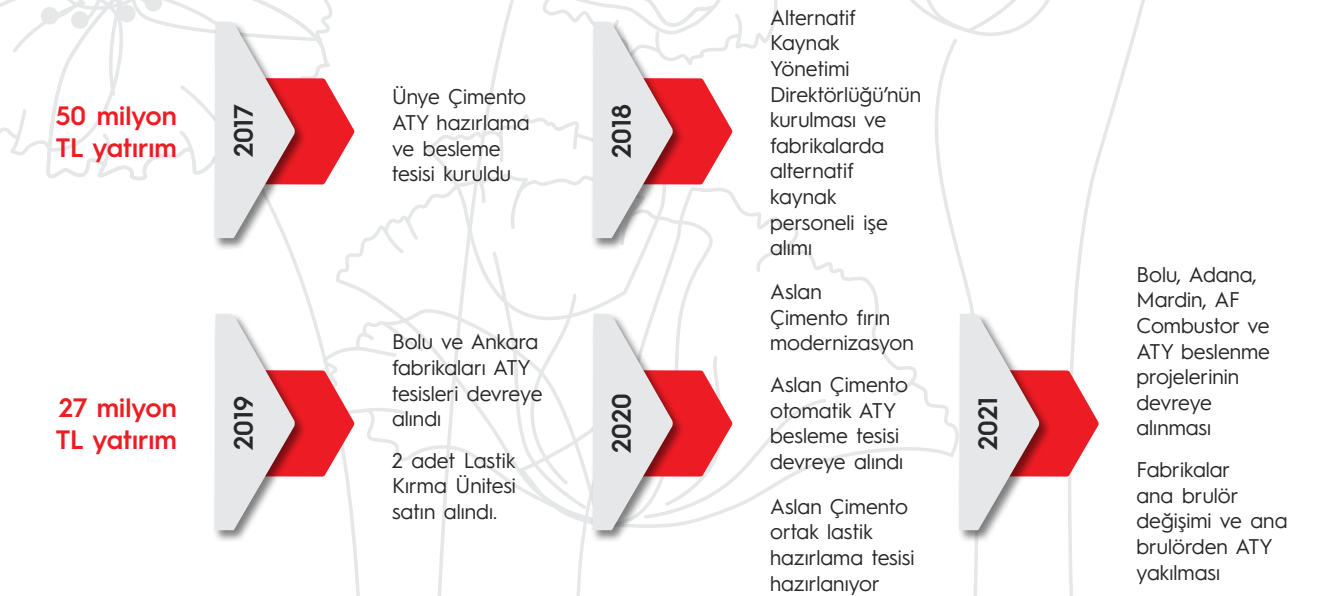
Alternatif Kaynak Kullanımı

Alternatif kaynakların kullanılarak, doğal kaynakların tasarrufu hedeflenmektedir. Atık ikame izin oranlarımız Grafik 11'de verilmiştir.

Grafik 11
Atık ikame izin Oranlarımız



Fabrikalarımızda, atık ikame oranlarımızın artırılması amacıyla yapılan yatırımlarımız:



2025 yılında, Alternatif Yakıt Yer Değiştirme Oranını, %35'e çıkarmayı hedefliyoruz.



Alternatif Yakıt Kullanımı

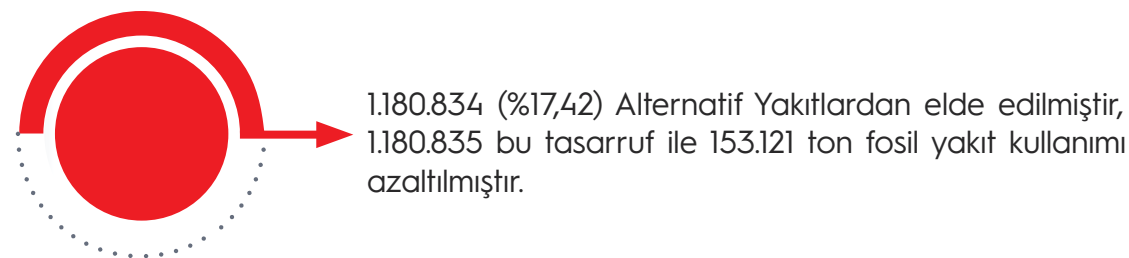
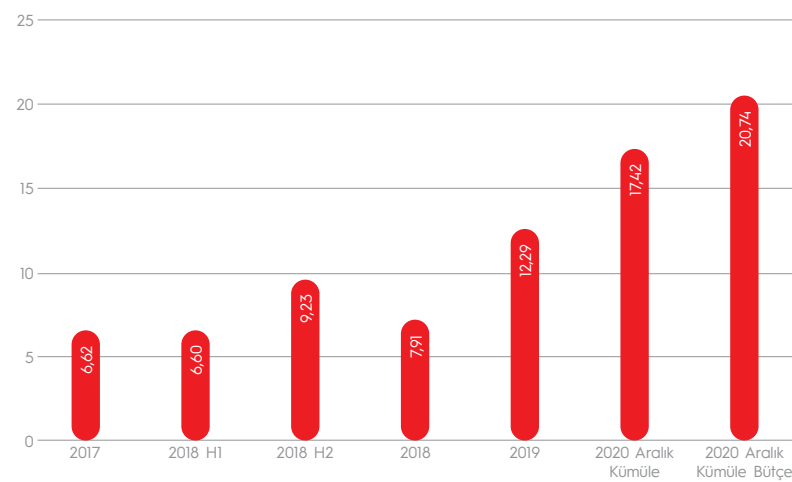
Tüm fabrikalarımızda 2020 yılında yakma lisanslarımız yenilenmiştir.

2020'de, tüm fabrikalarımızın toplam alternatif yakıt ısı yer değişimi oranı, %17.7 olmuştur. Mart 2020'de ise %21,29 ile tüm zamanların en yüksek ısı yer değişim oranı gerçekleşmiştir.

Isıl yer değişim oranlarımız, Grafik 12'de verilmiştir.

Grafik 12

Alternatif yakıt ısı yer değiştirme oranı (%)



2020'de, bir önceki yıla oranla, %40 AY kullanımı artırarak, 304.387 ton AY temini gerçekleşmiş ve tamamı grubumuzda kullanılmıştır.

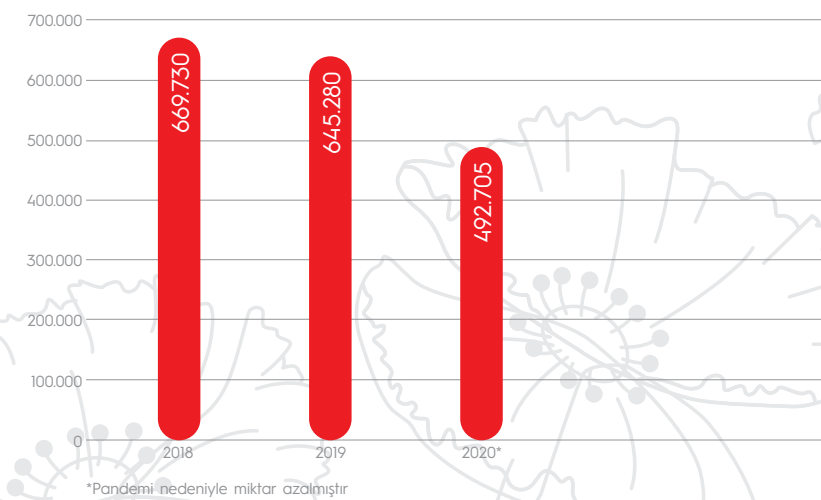
Son 5 yıl içerisinde, toplam 936.101 ton, AY kullanılmış ve yaklaşık 514.800 ton, CO₂ azaltımı sağlanmıştır.

Alternatif Hammadde (AHM) Kullanımı

2020 yılında, 492.705 ton AHM temin edilmiş ve kullanılmıştır. Bu kullanım ile yaklaşık 500.000 ton doğal kaynak kullanımı azaltılmıştır. AHM kullanımının yıllara göre dağılımı Grafik 13'te verilmiştir.

Grafik 13

AHM Kullanımı (T)



Çimento fabrikalarımızda, enerji verimliliği yatırımları ve modernizasyon çalışmalarına devam edilmiş ve enerji verimliliğine bağlı olarak, karbon emisyonlarının azaltımı çalışmalarımız devam etmektedir.

Çimento üretim prosesinde oluşan, fabrika ana bacasından atmosfere atılan sıcak gazların enerjisi, atık ısı geri kazanımı tesisleri sayesinde, elektrik enerjisine dönüştürülmektedir.

Tüm şubelerimizde, karbon emisyonu yoğun olan klinker kullanımı yerine granüle yüksek fırın cürufu ve uçucu kül gibi malzemeler kullanarak katkılı çimento üretmekteyiz.

Kullanılan AHM'lerin ve yan ürünlerin şubelere göre dağılımları, Tablo 20 ve 21'de verilmiştir.



Tablo 20
Kullanılan AHM Miktarının Şubelere Göre Dağılımı

Alternatif Hammadde	2020 Kullanılan AHM Miktarı (ton/yıl)					
	Aslan Çimento	Bolu Çimento	Ünye Çimento	Mardin Çimento	Ankara Çimento	Adana Çimento
Grit	28.435	44.421	0	0	1.907	0
Sondaj Çamurları	0	0	0	12.600	0	0
Demir Cürufu	0	0	1.511	0	6.340	17.729
Beton Atıkları	8.638	0	0	0	78.823	0
Diğer	52.422	0	1.390	0	22	75.992
Toplam	89.495	44.421	2.901	12.600	87.092	93.721

Tablo 21
Kullanılan Yan Ürünlerin Şubelere Göre Dağılımı

Yan Ürün	2020 Kullanılan Yan Ürün Miktarı (ton/yıl)					
	Aslan Çimento	Bolu Çimento	Ünye Çimento	Mardin Çimento	Ankara Çimento	Adana Çimento
Granüle yüksek fırın cürufu	158.164	13.408	3.466	0	40.290	80.894
Toplam	158.164	13.408	3.466	0	40.290	80.894

2020 yılı içerisinde, en fazla ısıl yer değişim oranı, %21,29 olarak gerçekleşmiş, tüm zamanların en yüksek oranına ulaşılmıştır.

2020 yılı içerisinde, bir önceki yıla oranla, %40 AY kullanımı artmış, 304.387 ton AY grubumuzda kullanılmıştır.

Atık Yönetimi

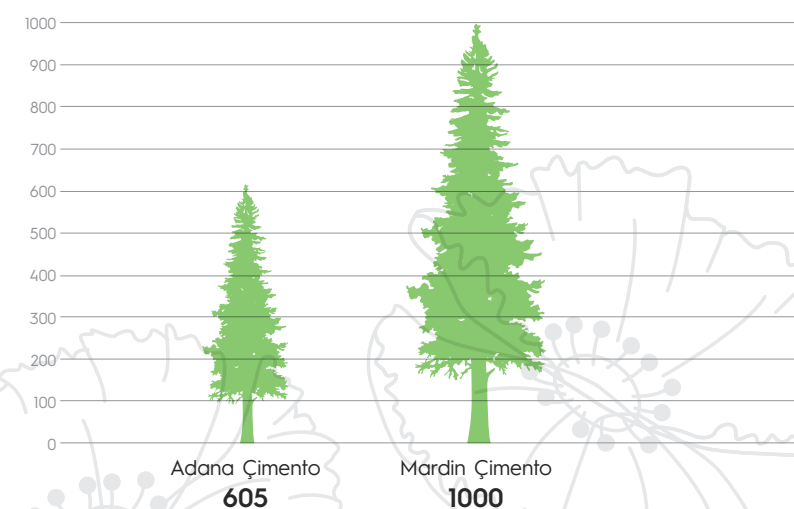
OYAK Çimento Sıfır Atık Projesi kapsamında, atıklarımızın kaynağında ayrıştırılması ve sıfır atık felsefesi içinde atık yönetiminin şekillendirilmesi hedefindeyiz. 2020'de, tüm şubelerimiz, **Sıfır Atık** uygulamasına geçmiştir. Sıfır atığa ulaşma amaçlı çalışmalarımız başlamıştır. Önümüzdeki yıllarda, değişim ve dönüşüm verileri paylaşılacaktır.

Biyoçeşitlilik

OYAK Çimento'da, biyoçeşitlilik bir sürdürülebilirlik göstergesi olarak yönetilmektedir.

Biyoçeşitlilik Politikası, OYAK Çimento tarafından yönetsel süreçlerle takip edilerek, uygunluk yükümlülükleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ocak sahalarımız için doğaya yeniden kazandırma planları çerçevesinde ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır. Ağaçlandırma çalışmalarımız, Grafik 14'te verilmiştir.

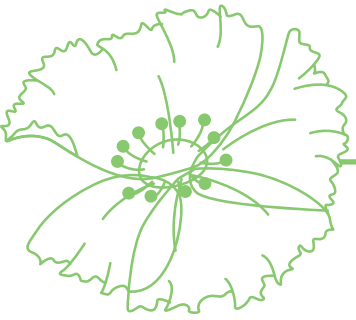
Grafik 14
Fidan Dikiminin Şubelere Göre Dağılımı (Adet)



Belirlenen yıllık çevresel hedefler doğrultusunda, Adana Çimento'da, mart ve nisan aylarında fidan dikimi yapılmıştır.

Adana Çimento'da, 2019 yılında 430 adet fidan, toprak ile buluşmuş, 2020'de ise, fabrika sahasına 605 adet mavi selvi fidanı dikimi yapılmıştır.

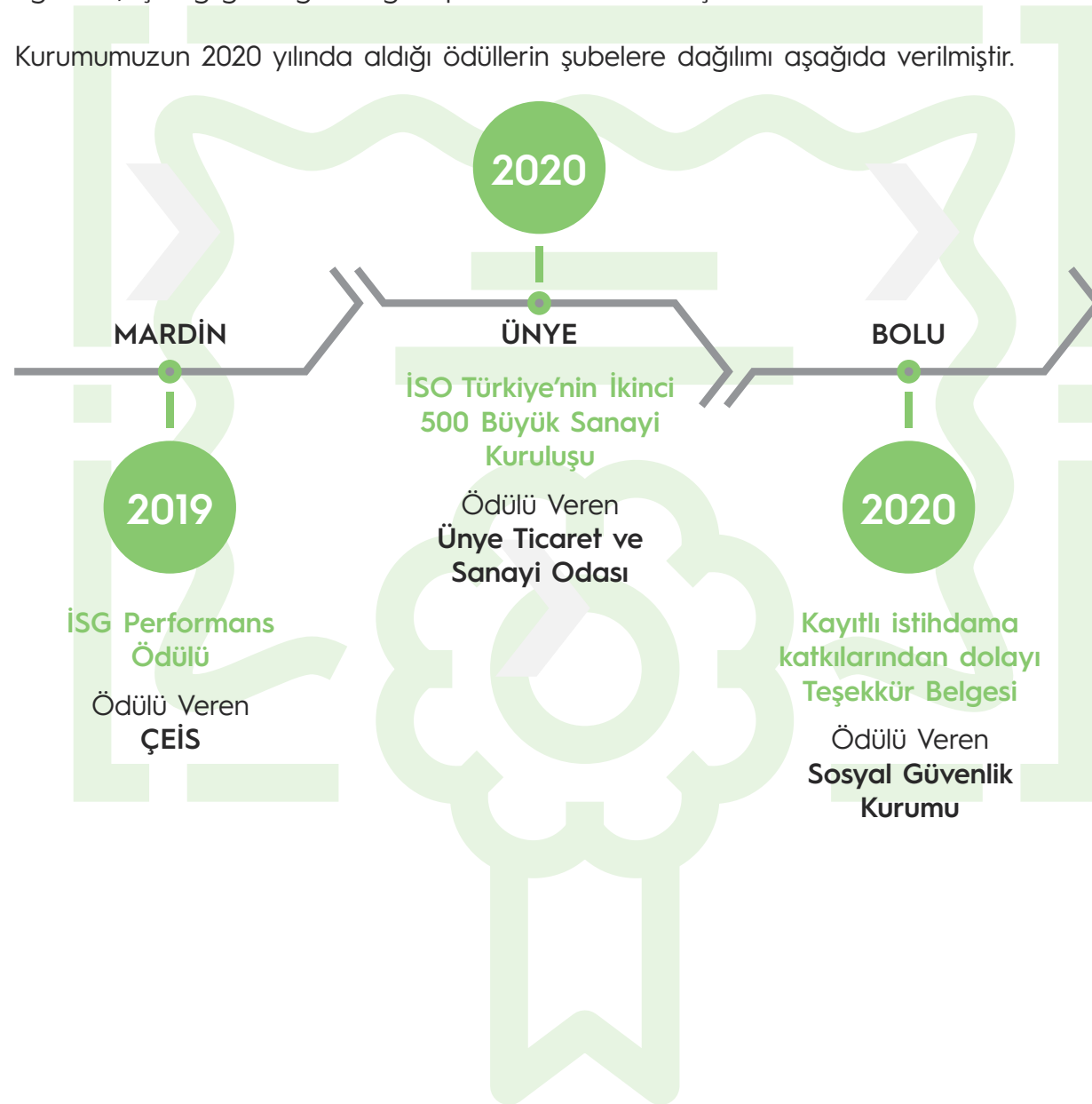
Mardin Çimento'da ise iş kazasız geçen 1.000 gün için, Milli Ağaçlandırma Gününde, çalışanlar adına 1.000 fidan etkinliği düzenlenmiş ve o etkinlik kapsamında, 1.000 fidan, Yeşilli Kaymakamlığı iş birliğiyle Mardin'in Yeşilli ilçesine dikilmiştir.



6.2. Sosyal Göstergelerimiz

Sosyal göstergelerimiz çalışanlarımız, çalışan bağlılığı, kurumsal sosyal sorumluluk, eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında ele alınmıştır.

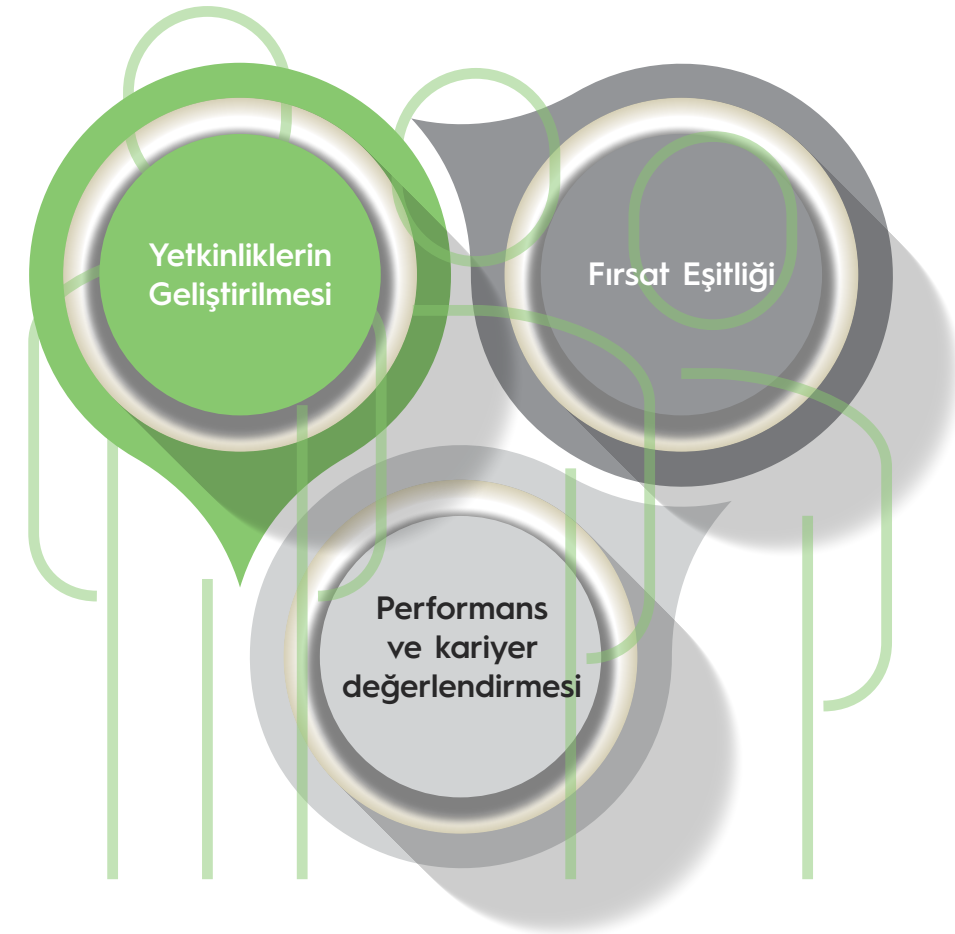
Kurumumuzun 2020 yılında aldığı ödüllerin şubelere dağılımı aşağıda verilmiştir.



Çalışanlarımız

OYAK Çimento, tüm lokasyonlarında, çalışanların dahil olduğu fırsat eşitliği kapsamında rotasyon, terfi veya istifa nedeniyle boşalan pozisyonlara, kendi bünyesinde bir değerlendirme yaparak atama imkanı sağlamaktadır.

OYAK Çimento'da, insan kaynakları yönetiminin bileşenleri:



Çalışanlarımızın organizasyonel görev tanımları ile sorumluluk alanları ve yetkileri tanımlanmış olup, organizasyonel yapı içerisinde, kapsam dışı çalışanlarımızın görev ve sorumluluk alanlarına göre belirlenen skala içinde ücretleri belirlenmektedir.

Toplu iş sözleşmesine tabii, sendikali çalışanlarımızın iş grupları, pozisyonları ve görevleri ile birlikte ücret skalaları işçi ve işveren sendikaları tarafından yapılan toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmektedir. Çalışanlarımıza, ücret haricinde bireysel emeklilik (BES) desteği ve pozisyonuna göre hayat ve sağlık sigortası gibi ek fırsatlarda sağlanmaktadır.

Performans değerlendirilmesi yapılan personelimizin verileri, Tablo 22'de paylaşılmıştır.



Tablo 22
Performans Değerlendirilmesini Yapılan Personel Dağılımı

Performans Değerlendirmesi	2020
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	464
Kadın	82
Erkek	382
Beyaz yaka	464
Mavi yaka	0

Kadın erkek eşitliği kapsamında, üst yönetimde kadın sayısının artırılması 2022 hedeflerimiz arasındadır. Çalışanların cinsiyetlerine göre dağılımı Tablo 23'te verilmiştir.

Tablo 23
Çalışanların Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	2020
Üst yönetim organlarındaki çalışanların aşağıdaki kategorilere göre sayısı (Orta düzey yönetici ve üstü)	
Kadın	16
Erkek	66
30 yaş altı	0
30 - 50 yaş	71
50 yaş üstü	11

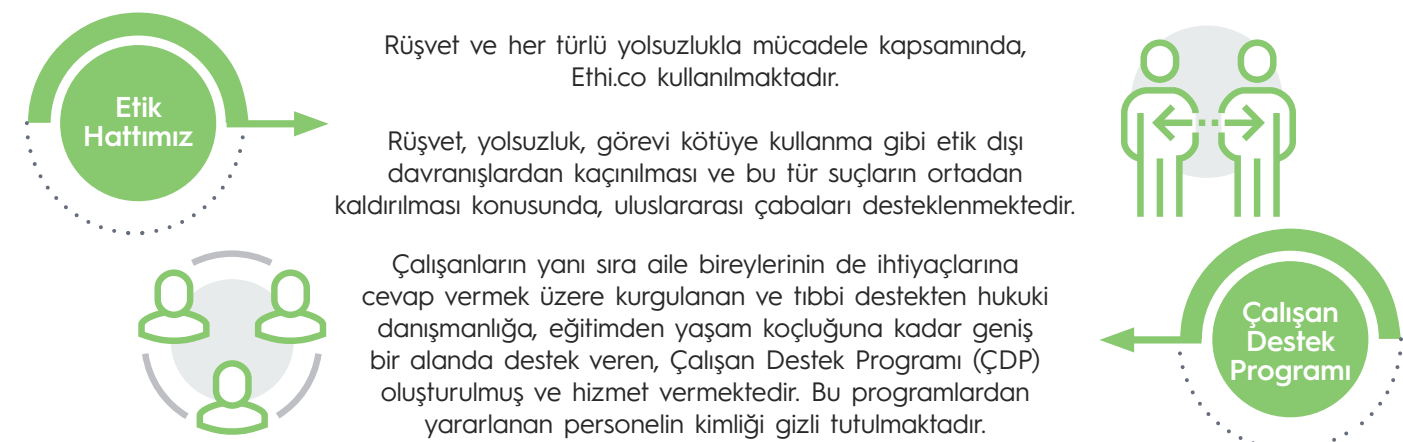
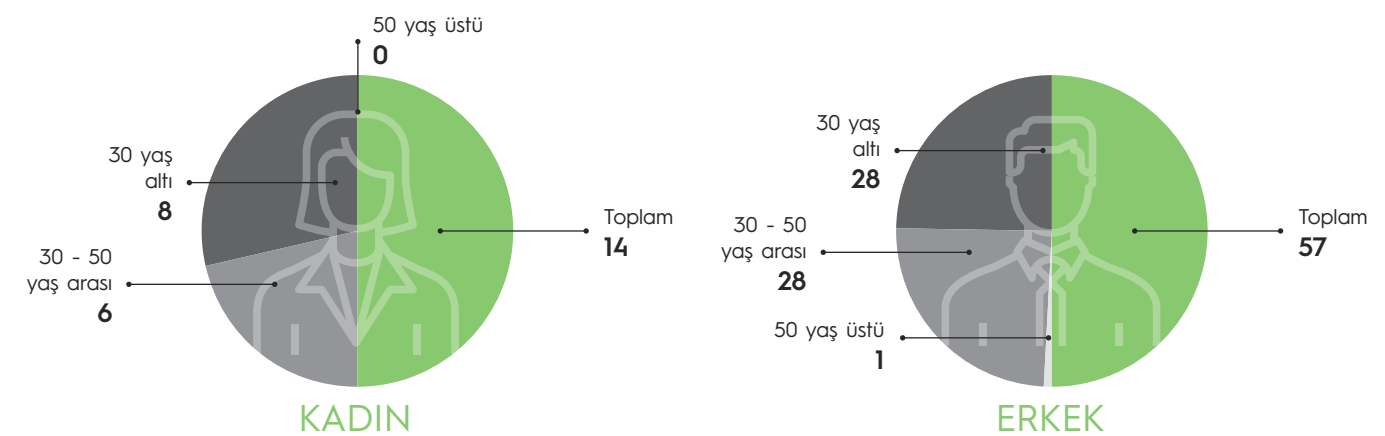
Çalışan devir oranları Grafik 15'te verilmiştir.

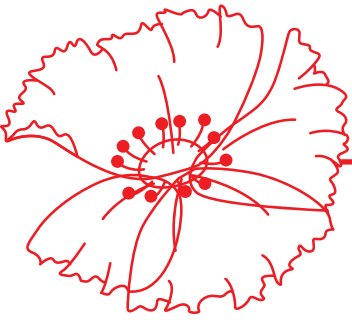
Grafik 15
2020 Yılı Çalışan Devir Oranları



Çalışanlarda, cinsiyet ve yaşa göre yeni çalışan dağılımı, Grafik 16'da verilmiştir.

Grafik 16
2020 Yılı Cinsiyet ve Yaşa Göre Yeni Çalışan Sayısı





Ethi.co Nedir?

OYAK Çimento'dan tamamen bağımsız bir şirket olan "Remed Assistance" tarafından yönetilen, iş etiği kurallarımız hakkında tespit ettiğiniz uygunsuzlukları paylaşabileceğiniz, endişelerinizi dile getirebileceğiniz 7/24 hizmet veren bir destek hattıdır.

Hangi Durumlar Bildirilebilir?

- Şirket Etik İlkelerine Uymama
- Evrakta Sahtecilik
- Çıkar Çatışması
- Rüşvet ve Yolsuzluk
- Psikolojik Baskı (Mobbing)
- Şirket İmajına Aykırı Sosyal Medya Kullanımı
- Kurum İçi Bilgilerin Ticareti
- Şirket ve Marka İtibarına Zarar Verici Durumlar

Kurumsal etik değer ve ilkelere, profesyonel standart ve regülasyonlara, yasalara aykırı olduğunu düşündüğünüz durumları "**gizlilik prensipleri**" içerisinde bildirebilirsiniz.



Nasıl Bildirimde Bulunabilirim?



www.cimporethico.com
adresi üzerinden kurumsal kullanıcı adı ve şifre ile bildirim yapabilirsiniz.
Kullanıcı Adı: Cimpor
Şifre: Cimpor2018



0 (212) 979 70 33
numaralı telefonu arayabilirsiniz.



ethico@cimporethico.com
adresine e-posta gönderebilirsiniz.



Etik Hat'a Yapılan Bildirimlerde **Kimlik Bilgisi Beyanı Zorunlu Değildir.**

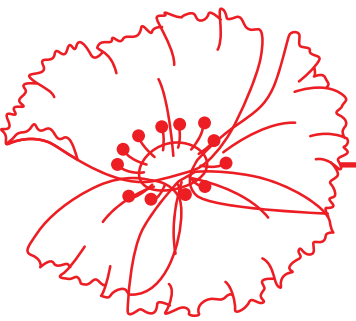


Etik Hat, **7 Gün 24 Saat Bildirim** yapma imkanı sunmaktadır.



Etik Hat Hizmeti, **Kurumunuzdan Tamamen Bağımsız Profesyonel Bir Firma** Tarafından Verilmektedir.

Remed  **Etikhat**



Dijital İK

Dijital İK uygulamaları projesinde, ilk etapta ücret ve yan haklar yönetimi, yetenek yönetimi ve eğitim süreçleri kullanıma açılmıştır. 2020 yılında, öğrenme gelişim modülü ile yetenek yönetimi modülü devreye alınmıştır. Çalışanlarımızın mobil uygulamalarına açık olan sistem kullanım kolaylığı ve mekansal özgürlük sağlamaktadır.



OYAK Grup Şirketleri arasındaki sinerji ve iş birliğinin artırılması ve ortak iş süreçlerimizin, sürekli iyileştirme anlayışı ile gözden geçirilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda 2018'de, İnsan Kaynakları Yönetimi, OYAK Grubu İK Süreçleri Tasarımı ve Dijitalleştirme Projesi başlatılmıştır.

OYAK Dijital İK Projesi ile, OYAK Entegre İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımı doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi dijitalleştirdik. Böylece çalışanlarımıza daha verimli, etkin ve çevik bir insan kaynakları yönetimi sunulabilmesi ve karar alma süreçlerimizin etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Dinamik ve eş güdümlü bir insan kaynakları yönetimi anlayışını hedefleyen projemizin ilk fazı 2019'da tamamlanmıştır. 30.000'i aşkın çalışanımızı kapsayan; tamamen OYAK'a özel tasarlanmış altyapımız oluşturmuştur. OYAK insan kaynakları ve bilgi sistemleri iş gücü ile tasarlanan kaynak kodları Grubumuza ait olan İK Platformu'nun ikinci fazı 2019 yılı temmuz ayında devreye alınmıştır.

Böylelikle, OYAK İnsan Kaynakları süreçleri ve kariyer yolculukları, OYAK Dijital İK üzerinden takip edilebilir hale gelmiştir.

Web arayüzü ve mobil uygulaması ile çalışanlarımıza temel İK süreçlerine ulaşım imkanı sağlanan OYAK Dijital İK platformu ile;

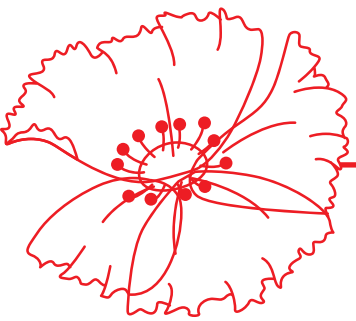
- Özlük bilgileri,
- Ücret,
- Performans yönetimi,
- Seçme ve yerleştirme,
- Giriş, çıkış, transfer, terfi ve izin

süreçlerinin, onay ve takibi yapılabilmektedir.

2019 yılı sonunda, tüm şirketlerimizde, ücret ve yan haklar yönetimi, yetenek yönetimi ve eğitim gelişim süreçlerinin de sistem üzerinden yönetilmesi mümkün olmuştur. Tüm çalışanlarımıza ulaşmak için web arayüzü, tablet ve mobil uygulamaları, kullanıma açılmıştır.

Böylelikle, organizasyonel devamlılığın sağlanması için, çalışanlarımızın potansiyellerinin keşfedilerek gelişim ve ilerlemelerine destek olacak tüm süreçlerimizin ortak vizyonumuz doğrultusunda tanımlanarak, dijital ortamda takip edilebilir hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Öğrenme ve gelişim modülü, 2020'de, uygulanmaya alınmış olup, tüm çalışanlarımızın zengin gelişim içeriğine sınırsız erişimi sağlanmış; aynı zamanda, bireysel gelişim hedeflerinin takip edilebileceği bir sistem sunulmuştur. Yetenek yönetimi modülü de, sonrasında uygulamaya sokulmuştur. Çalışanlarımız farklı bölüm tercihlerini, kariyer hedeflerini böylelikle, Dijital İK üzerinden paylaşabilmektedir.



Dinamik olarak gelişimin ve taleplerin çalışan - İK - yönetici tarafından eş zamanlı takip edilebildiği bir yapıya ulaşılmıştır.

Aynı zamanda, yetenek yönetimi modülü üzerinden yetkinlik ve potansiyel değerlendirmeler yapılabilmektedir.

Ücret ve yan haklar modülü ile tüm çalışanlarımız ücret, yan hak bilgilerini ve ücret artışı/prim mektuplarını online görebilmektedirler.

Tablo 24'te, toplu iş sözleşmesine giren çalışanlarımız paylaşılmış olup, 2020'de, toplu iş sözleşmesine giren çalışan yüzdesi, %63.5 olmuştur.



Tablo 24
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Dağılımı

Toplu İş Sözleşmesi	2020
Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren çalışanların yüzdesi (%)	63,50
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	847
TİS kapsamındaki toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	0
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	847



Uygunluk yükümlüklerini yerine getirerek, sigortasız, 18 yaş altı ve/veya sağlık durumu elverişsiz personel çalıştırılmasına müsaade edilmemektedir.

İSG kapsamında, iş ortamının gerektirdiği kişisel koruyucu donanımlar eksiksiz temin edilerek kullanımı sağlanmaktadır.

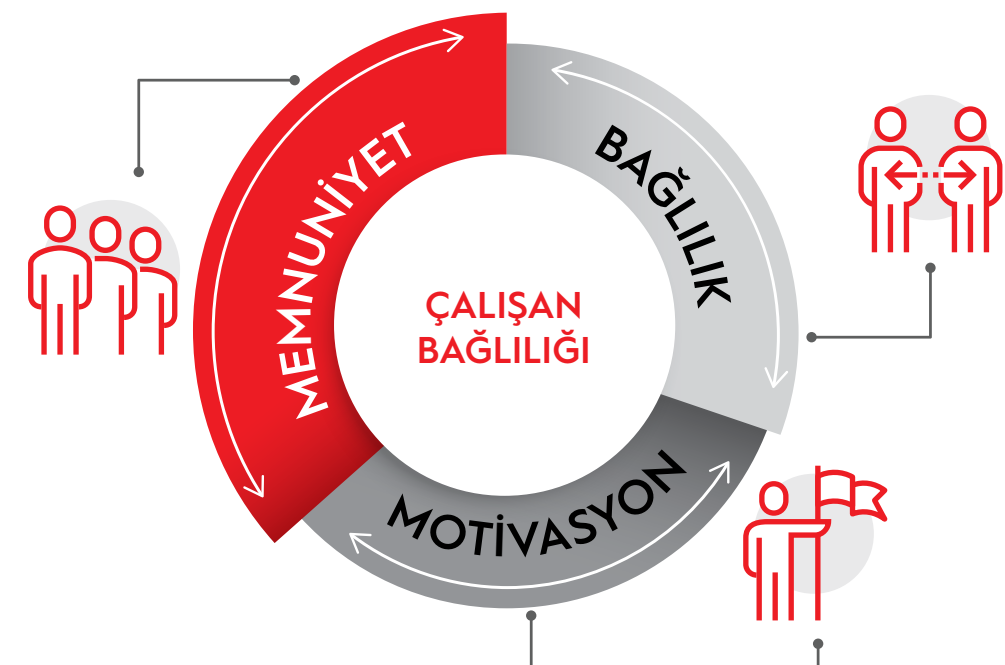
Çalışanların sağlık durumları yıllık periyodik kontrollerin yanı sıra tetkikler yoluyla takip edilmekte ve kalp sağlığı, obezite ile mücadele, sigara karşıtı kampanyalarla sağlıklı yaşam teşvik edilmektedir.

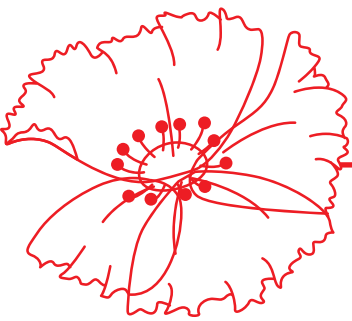
Çalışanlarla ilgili veriler, "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" uyarınca işlenmekte, özel hayatın gizliliğine riayet edilmektedir. Şirketin yönetim ve karar süreçlerinde hiçbir şekilde dil, din, etnik köken, cinsiyet vb. ayrımı yapılmaz.

Tüm süreçlerde performans ve verimlilik kriterleri esas alır ve şeffaf politikalar izlenir.

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarının memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi ve faaliyet planlarının oluşturulması için her iki yılda bir çalışan bağlılığı konusunda bir araştırma yapılmaktadır.





Dinamik olarak, gelişimin ve taleplerin çalışan - İK - yönetici tarafından eş zamanlı takip edilebildiği bir yapıya ulaşılmıştır.

Aynı zamanda, yetenek yönetimi modülü üzerinden yetkinlik ve potansiyel değerlendirmeler yapılabilmektedir.

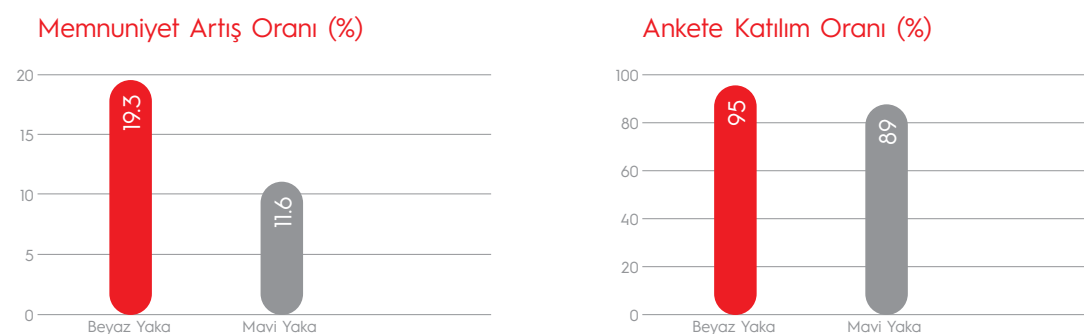
Ücret ve yan haklar modülü ile tüm çalışanlarımız ücret, yan hak bilgilerini ve ücret artışı/prim mektuplarını online görebilmektedirler.



Memnuniyet artış oranı, 2017 yılına kıyas ile beyaz yaka çalışanlarda, %19.3 oranında artmıştır. Mavi yaka çalışanlarda ise artış, %11.6 olmuştur.

Anketlere katılım oranı, beyaz yaka çalışanlarda, %95, mavi yaka çalışanlarda ise %89 olmuştur. Grafik 17'de memnuniyet artış ve ankete katılım oranları paylaşılmıştır.

Grafik 17
Memnuniyet Artış ve Ankete Katılım Oranları



Kariyer planlama, yetenek yönetimi ve/veya yaşam boyu öğrenim programları

İnsan kaynağımızın, farklı yönetim kademelerinde, görünürlüğü artırarak, çalışanlarımızın var olan potansiyelini keşfetmemizin ve uygun pozisyonlarda değerlendirilmesinin yolunu açacak; böylece, performansa, üretkenliğe, işveren markasına ve bunu sağlayan tüm çalışanların bağlılığını artırmaya doğrudan katkı sağlayacak, "Yetenek ve Yedekleme Yönetimi" süreci her yıl işletilmektedir.

2020'de, yetenek yönetimi, Dijital İK üzerinden işletilmeye başlanmıştır. Yıllık olarak çalışan bilgileri, kariyer beklentileri, talepleri, ilgi alanları toplanır. Yönetici değerlendirmeleri çalışan bazlı tamamlanır ve unvan bazlı planlanan kalibrasyon oturumları ile süreç devam eder. Süreç çıktıları ile bireysel gelişim planları hazırlanır ve çalışanın kariyer planlaması yıllık olarak değerlendirilir. Çalışan bazlı değerlendirmelere göre eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenlenir.

Çalışan ücretlendirme sistemi ve yan haklar

OYAK Çimento'da, ücretlendirme; güvenilir ve tercih edilen bir işveren olma hedefiyle birlikte, çalışan hayat standartlarının iyileştirilmesini kapsayan, adil ve doğru bir ücret politikası şeklinde planlanmaktadır. Yapılan işin kurum için yarattığı değer belirlenerek, çalışanların toplam gelir paketi oluşturulmaktadır. Ülkenin ekonomik göstergeleri, şirketin finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmeler, ücretlendirme kapsamında alınacak karar sürecine girdi olarak etki etmektedir. İş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi için her yıl düzenli olarak piyasa ücret araştırması çalışması yürütülmektedir.

Çalışanlarla ilgili hedefler



Çalışanlara yönelik online öğrenme araçlarının sunulması



Yetenek yönetim sisteminin dijital ortama taşınması ve işletilmesi



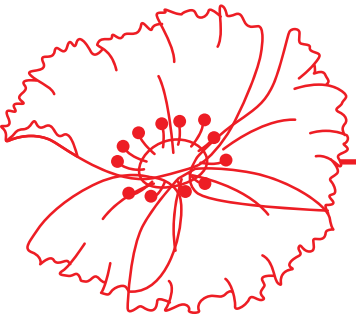
Çalışana dokunan İK yaklaşımı kapsamında, yılda çalışanlarla minimum iki görüşme yapılması

İç eğitim olgusunun kurgulanması ve uygulamaya alınması



Yeni başlayan çalışanlar için adaptasyonu artıracak standart oryantasyon akışının devreye alınması





Genç OYAK'lılar İşe Alım Programı

OYAK Çimento olarak genç yetenekleri grubumuz bünyesine katarak, büyüme vizyonunda sağlam adımlarla ilerlemeyi hedefliyoruz.

Bu proje ile hedefimiz,

- OYAK kültürüne uyum,
- Küresel bakış açısının kazanılması,
- Yeni nesil bakış açısıyla dinamizm yaratan nitelikli iş gücü oluşturmak,
- Sektöründe küresel oyuncu olmak,
- Sürdürülebilir başarı sağlamak,
- Ekiplerini çok daha güçlü hale getirmek,
- Mevcut ve yeni çalışanlar için ortak bir gelişim fırsatı yaratmak.

Adaylar programa özel oluşturulan seçim süreçleri ile belirlenir.

Adayların, OYAK Çimento'yu tanınması ve hızla adapte olması ve görevlerini deneyimlemiş olması özel oryantasyon programları ile sağlanır.

Adaylar, belirlenen süre boyunca gerçekleşecek yetkinlik odaklı gelişim sürecine özelleştirilmiş eğitimler, mentorluk, yönetim buluşmaları gibi programlarla dahil olurlar.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Türkiye'nin genelinde ihtiyaç sahiplerine 8.000 adet Ramazan kolisi dağıtımı yapılmıştır. Aynı zamanda pandemi başlangıcında tüm çalışan ailelerine dağıtılmak üzere tıbbi maskeler tedarik edilmiştir.

OYAK Çimento, Covid 19 salgını nedeniyle 2020 yılında fiziki olarak tüm işletmelerinde sosyal masefe, hijyen ve kişisel koruyucu malzemelerin yönetimi konularında yeni düzenlemeler ve uygulamalar odağında çalışmalar yapılmıştır.

Dünya Çevre Günü ile birleştirilerek tüm çalışanlara özel kupa ve cam bardak uygulamasına geçilmiş olup aynı zamanda Sıfır Atık projesi ile kaynak kullanımının azaltılması ve bilinç oluşması hedeflenmiştir.

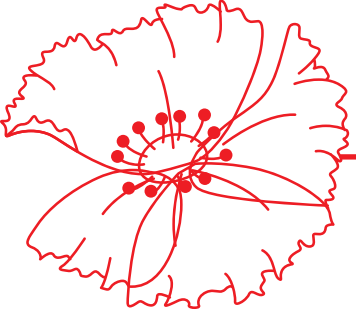
Covid 19 Salgını Kapsamında Yapılanlar

Yemekhanelerde, oturma ve hijyen koşullarının Covid 19 salgını kapsamında, yeniden düzenlenmesi sağlamış ve müteahhit personeli dahil olmak üzere yemek saatlerinin aralığı değiştirilmiştir.

Yemekhanelerde, Covid 19 salgınından korunma ve önlemleri konusunda görsel ve basılı bilgi notları hazırlanmıştır. Yemekhane girişlerine, lavabolara bilgilendirme afişleri asılarak, personelin güncel olarak bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Yemekhanelerde bulunan televizyon sistemlerinden Covid 19 salgını ve önlemleri konusunda sürekli bilgilendirmeler yapılarak, bilincin oluşmasına katkı sağlanmıştır. Kritik görevlerdeki personelin sağlık taramaları sürmüştür.

Afişler ile farkındalık çalışmaları 2020 yılı boyunca sürmüştür.





Salgının tüm dünyada hızla yayılması sebebiyle belirlenen amaçlar doğrultusunda, İç İletişim platformu "Mısınız" içeriğinde "Koronavirüs Gelişmeleri" başlığı altında modül açılmıştır. Covid 19 salgını ile ilgili tüm haber ve bilgilerin bu kanal vasıtasıyla tüm çalışanlara mobil ve PC üzerinden aktarımı sağlanmıştır. Pandemi, korunma ve koruyucu tedbirler ile alakalı bilgilendirici paylaşımlar (videolar, haberler, yeni gelişmeler, önleyici tedbirler vb.), bu platform üzerinden yapılmaya devam etmektedir. Yapılan çalışmalar ile çalışanlarımıza, çalışma hayatında ve gündelik hayatlarında Covid 19 ile mücadele kapsamında, uymaları gereken kurallar ve tedbirler ile ilgili paylaşımların hızlı ve etkili şekilde aktarımı sağlanmıştır.

Bulaş riskinin ortadan kaldırılması için çalışanlarımıza test yapılması da korunma tedbirlerimiz arasındadır.

Tecrit ve İzolasyon Odaları

Covid 19 semptomları gösterdiği tespit edilen enfekte bir hastadan, fabrikadaki diğer çalışanlara hastalığın yayılmasını önlemek, sağlık ekipleri gelene kadar enfekte kişiyi izole etmek amacıyla tüm fabrikalarımızda İzolasyon Odaları kurulmuştur.

Sağlık Kuruluşlarına Maske ve Yüz Siperliği Yardımı

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki, sağlık kuruluşlarına maske ve yüz siperliği temin edilmiştir.



Maske ve Siperlik

- Adana
- Bolu
- Ereğli
- Ankara
- Kocaeli
- Mardin
- Ordu/Ünye
- Denizli
- Osmaniye
- İstanbul
- Manisa
- Hatay
- Samsun
- Rize
- Afyon
- İzmir
- Aydın

Toplam Maske
130.000 Adet

Toplam Siperlik
2.000 Adet



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Eğitimler

OYAK Çimento'da, eğitimler yetkinliklerin artırılmasında önemli bir yer tutmaktadır.



Mesleki Teknik Eğitimler

Çalışanların kalifikasyonlarını artırmaları, güncel teknolojiyle ilgili bilgilere ulaşmaları amacıyla yapılan eğitimlerdir.



Kişisel Gelişim Eğitimleri

Çalışanların yetkinlik gelişimine odaklanan davranışa yönelik eğitimlerdir (İletişim, Müzakere, Duygusal Zeka, Müzakere).



Liderlik Eğitimleri

Yetenek grubunda yer alan çalışanlar için düzenlenen eğitimlerdir (Liderlik Akademisi 4.0).



Yönetimsel Eğitimler

Hedef kitlenin yöneticiler olduğu, yöneticilerin güncel bilgilere ulaşması için düzenlenen eğitimlerdir (Liderlik Gelişim Programı).



Mesleki Yeterlilik Eğitimleri

Tehlikeli ve çok tehlikeli iş yerlerinde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitimi olmayan çalışanlara yönelik eğitimler.



İSG ve Çevre Eğitimleri

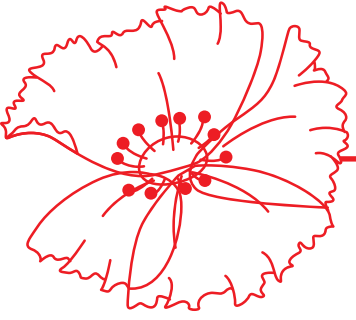
Yasal olarak İSG ve Çevre Yönetimi kapsamında yapılması zorunlu eğitimlerle risk ve tehlikelere bağlı olarak yapılan eğitimlerdir.



Yasal Uyum Eğitimleri

Yetkinlik geliştirme eğitimleri, uygunluk ve yükümlülük kapsamına yapılan eğitimlerle salgın ile mücadele eğitimleri, operasyonel ve yönetim sistemleri eğitimleri bu kapsamda ele alınmaktadır.

Covid 19 salgını nedeniyle 2020'deki eğitimlerimiz dijital üzerinden yapılmıştır. Eğitimlerin cinsiyetlere göre dağılımı Tablo 25'te ve Covid 19 eğitimleri, Tablo 26'da verilmiştir.



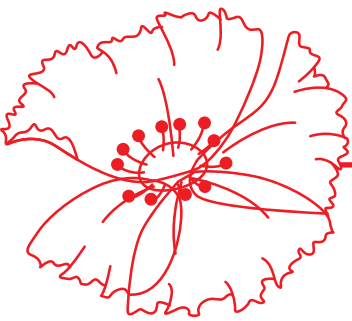
Tablo 25
Eğitim Saatleri

Eğitim Saatleri	2020	2021 Hedef	2022 Hedef
Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	32,0 kişi / saat	36,8	40,4
Kadın çalışanlar başına yıllık ortalama eğitim saati	38,90 kişi / saat	43,7	45,8
Erkek çalışanlar başına yıllık ortalama eğitim saati	21,36 kişi / saat	29,9	35,8
Beyaz yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	41,90 kişi / saat	48,1	53,0
Mavi yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	26,20 kişi / saat	30,1	33,1

Tablo 26
Covid 19 Kapsamında Düzenlenen Eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Saati
Deloitte Yeni Koronavirüsün Türk Çimento Sektöründe Etkileri	13,5
Koronavirüs Salgını Sırasında Alışveriş Yapmak	55,9
Koronavirüs Salgını Sırasında Evde Kaliteli Zaman Geçirmek için Öneriler	38,7
Koronavirüs Salgını Sırasında Sağlıklı Beslenmek	44,6
Koronavirüse Karşı Ev Hijyeninin Sağlanması	16,0
Koronavirüsü Çocuklara Anlatmak	59,7
Koronavirüsün Psikolojik Etkileri	54,9
Osman Müftüoğlu Koronavirüs Günlerinde Sağlığımız Eğitimi	42,5
Özgür Demirtaş Koronavirüs Sonrası Türkiye ve Dünya Ekonomisi Nasıl Şekillenecek Eğitimi	12,0
Yeni Koronavirüsün Türk Çimento Sektöründe Etkileri	9,0
Yeni Koronavirüs Hakkında Bilinçlendirme Eğitimi	326,3
Corona (Covid 19), Genel Temizlik ve Hijyen Kuralları, Korunma Yöntemleri, KKE Kullanımı	72,0
Covid 19 Belirti Semptom Bulguları	3,5
Covid 19 Belirti Semptom Bulguları İşyerine Gelmeden Önce Hastalık Durumunda ve Covid 19 Şüphesinde Yapılacaklar	7,5
Covid 19 İşe Dönüş Eğitimi	108,0
Covid 19 Acil Eylem Planı ve Covid 19 Önlemleri	10,0
Covid 19 Dönemi Eğitim Paketi	2,1
Covid 19 Salgını Sürecinde Nereye Doğru Gidiyoruz? Webinar	130,5
İşe Dönüş İsg Eğitimi (Covid Sonrası İşe Dönüş)	72,0
İşe Dönüş İsg Eğitimi (Covid Temaslı Karantina Sonrası İşe Dönüş)	36,0
İşyerinde Covid 19 Korunma Eğitimi	2,1
Aras Bilgen Evden Etkili ve Mutlu Çalışma	3,0
Cem Kozlu Salgın Döneminde Liderin Takım Çantası	10,5
Bekir Ağırdaş Salgın Sonrası Şirketler Markalar ve Toplum Dinamikleri	9,0
Ethem Kocabaş Pandemi Döneminde Çocukumu Keşfediyorum Eğitimi	6,0
Yeni Tıbbi Maske Kullanımı	29,3
Uzaktan Çalışma Eğitimi	81,2
Solunum Egzersizleri Önerileri	61,0
İşyerinde Covid 19 Tedbirleri	354,0
Toplam	1.670,9





İş Sağlığı ve Güvenliği

OYAK Çimento'da, iş sağlığı ve güvenliği öncelikli alanlardan biri olup, risk ve fırsatlar ile yönetilmektedir. İSG iş süreçlerine entegre edilerek, kurumsal iş güvenliği kültürünün bir parçasıdır. Amacımız, yaralanmaların ve hastalıkların önlenmesini ve güvenli ve sağlıklı bir ortamın oluşturulmasıdır.

Aslan Çimento'da yaptığımız ve tüm sektörün faydalanması için ÇEİS'e devredilen İSG Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen eğitim programları ile kendi çalışanlarımızın yanı sıra sektördeki diğer çalışanların da, uygulamalı olarak eğitim almaları sağlanmaktadır.

Covid 19 Salgını nedeniyle çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, uzaktan eğitim olarak verilmiştir. Şirket, e-platformu (Dijital İK) üzerinden tanımlanan eğitimlerin tüm çalışanlar tarafından, özel koşullar oluşturularak alınması sağlanmıştır.

İSG Eğitimleri	2020
İSG eğitimleri (kişi/saat)	22,94 (kişi/saat)
Toplam eğitimler içerisindeki iş sağlığı ve güvenliğine ayrılan eğitim saati yüzdesi	%75



2020 yılı İSG göstergelerimiz müteahhit firmalar dahil edilerek Tablo 27'de verilmiştir.

Tablo 27
İSG Performans Göstergeleri

OYAK Çimento Fabrikaları İş Kazaları	
İSG Verileri	Toplam (OYAK ve Müteahhit Çalışanları)
İş Günü Kayıplı	39
Ölümcül Vaka Sayısı	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0
Kayıp Gün Sayısı	1.308
Ramak Kala Olay Sayısı	88
Kaza Sıklık Oranı (%)	7,62
Kaza Ağırlık Oranı (%)	0,25

Mardin fabrikamızda Sıfır İş Kazası hedefi 2020 yılında da gerçekleştirmiş. OYAK Mardin Çimento'da, Sıfır İş Kazası - 1.000 gün kapsamında, çalışanlar adına 1.000 adet fidan dikilmiştir.

OYAK Çimento ve alt işverenlerin dahil olduğu, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz içinde;

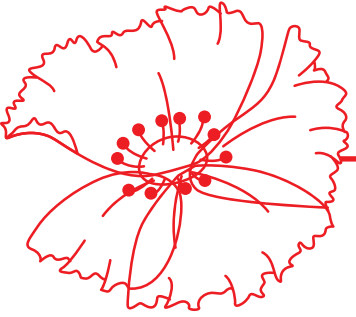
- Risk bildirimini,
- Ramak kala bildirimleri,
- İş talebi/ Düzeltici faaliyet kapatılma oranı,
- Davranış odaklı güvenlik denetimi,
- Çalışma alanları uygunsuzluk denetimleri,

yer almaktadır.

Bu kapsamda, 2020'de;

- **6.000** adet risk bildirimini, yapılmıştır.
- Önceki dönemden devredenlerle beraber, tüm risk bildirimleri sonrası belirlenen, **5.500** adet aksiyon tamamlanmıştır.
- Belirlenen aksiyonların kapatılma oranı: **%99**
- 2020'de, toplam 1.010 adet davranış odaklı güvenlik ve çalışma alanları uygunsuzluk denetimleri gerçekleştirilmiştir.





Günlük İSG Eğitim Konuşmaları

İş kazalarını azaltmak ve iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincini aşlamak adına çalışanlara, işe başlamadan önce, işbaşı toplantıları dışında, fabrikalarımızın sorumlu yöneticileri tarafından kısa bir bilgilendirme eğitimi düzenlenmektedir.

“Toolbox Talks” (İş başı konuşmaları) adı verilen bu bilgilendirme toplantıları, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini pekiştirmek, aynı zamanda, işin risklerini, olabilecek tüm olumsuzlukları sesli olarak düşünmek, katılımcıların tümünün fikrini almak ve olumsuzluklara karşı çözümleri üretip anlatmak, öğretmek amacıyla gerçekleştirilen kısa toplantılardır. Bu toplantılardaki ana amaç, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki, bilinç ve farkındalığı içselleştirmelerini sağlamak; iş gücü kayıpsız, verimli ve güvenli çalışma ortamını temin etmektir.

Çalışanlara verilen ve yasal İSG eğitimleri ile işe özel işbaşı İSG eğitimleri dışında genel konuları içeren “İşbaşı İSG Eğitim Konuşmaları” (Toolbox) programı oluşturulmuş ve tüm çalışanlarımıza her sabah paylaşılması amacıyla farklı eğitim notları hazırlanmıştır.

2020 yılı itibariyle başlayan uygulamayla günlük olarak işbaşı İSG konuşmalarının “MISINIZ” platformu ile tüm çalışanlara ulaşılması hedeflenmiştir.

İSG ve Çevre Spot Bilgiler

İş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincini aşlamak ve farkındalığımızı devamlı üst seviyede tutmak adına iç iletişim (Misiniz) platformumuz üzerinden “Biliyor Musunuz?” başlığı ile 2020 yılında başlattığımız kısa ama sağlığımız ve güvenliğimiz için önemli ve gerekli olduğunu düşündüğümüz bilgileri her gün tüm çalışanlarımızla dijital ortamda paylaştık.

“Spot Bilgiler” adı verilen bu bilgilendirme notları; çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini pekiştirmek, bu konularda hatırlatma yapmak, aynı zamanda işin risklerini, olabilecek tüm olumsuzlukları belirtmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme yazılarıdır.





Entegre raporlama
danışmanlığı

TÜLİP®
EĞİTİM & DANIŞMANLIK

T. 0216 302 56 99
M. 507 588 38 85
info@tulipconsultants.com
www.tulipconsultants.com

