

2020

Sürdürülebilirlik Raporu

Engineering for a better future

ENKA

2020 Sürdürülebilirlik Raporu

Engineering for a better future

İÇİNDEKİLER

GENEL MÜDÜR VE İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI --- 4

RAPOR HAKKINDA --- 8

ENKA HAKKINDA --- 10

Misyon, Vizyon ve Değerler --- 12

Yönetişim --- 16

Ekonomik Performans --- 18

2020 ENKA Haberleri --- 19

2020 Yılında Alınan Ödüller --- 21

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

23

ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi --- 24

Üyeliklerimiz --- 32

Paydaş Diyalogu --- 33

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı --- 35

Etik ve Uyum --- 40

Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi --- 47

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi --- 52

Ürün ve Hizmet Kalitesi --- 56

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi --- 59

İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları --- 62

TOPLUMU KALKINDIRMAK

67

Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşıllanması --- 68

Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi --- 71

Yerel İstihdam --- 80

ENKA Gelecek Gençlerindir Programı --- 82

Toplumsal Yatırım --- 84

ENKA Vakfı, Spor, Sanat ve Okullar --- 88

ENKA'da Sosyal Sorumluluk --- 94

101

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

Çalışanlarımız --- 102

Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti --- 105

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi --- 110

İş Sağlığı ve Güvenliği --- 116

129

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

Çevre Yönetimi --- 130

Su Yönetimi --- 131

Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği --- 136

Atık Yönetimi --- 146

Biyçeşitlilik --- 150

Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar --- 153

156

EKLER

162

GRI İÇERİK ENDEKSİ

172

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



Değerli Paydaşlarımız,

Oldukça sıra dışı bir yılı geride bıraktık. 2 milyondan fazla insanın yaşamına mal olan ve bütün dünyayı etkisi altına alan benzeri görülmemiş bir sağlık krizi, ırksal adalet konusunda küresel tartışmalar, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, şiddet ve bunlara eşlik eden iklim krizinin gölgesinde; kurumların ve devletlerin hassas oldukları noktaları göz önüne serdiği kadar; sürdürülebilirlik, iş birliği, çeşitlilik ile kurumsal dayanıklılık ve iş sürekliliği arasındaki bağlantıyı da ortaya çıkartan bir yıl oldu 2020.

Bu yıl, riskleri tespit etmek ve proaktif bir şekilde yönetmek için gerekli sistemlere sahip olan şirketlerin, pandeminin beraberinde getirdiği belirsizlikleri yönetmek konusunda genellikle daha hazırlıklı olduklarını gördük. Mevcut teknoloji altyapımız, çalışan güvenliği ve sağlığı için yaptığımız yatırımlar, etkin paydaş diyalogumuz ve etkileşim içinde çalışan güçlü yönetim sistemlerimiz; pandemi sebebiyle iş modellerimizde yapmamız gereken değişiklikler ve adapte olmamız gereken yeni koşullar karşısında daha esnek ve güçlü kalmamızı sağladı.

Pandemi sadece ülkelerin sağlık sistemlerini test etmekle kalmadı; şirketlerin de sistemsel ve ekonomik dayanıklılığını ve gücünü beklenmedik seviyelerde sınamıştı. Küresel bir “sürdürülebilirlik krizinin” tüm dünyayı ne kadar zorlayabileceğinin adeta ilk simülasyonunu herkesin görmesini sağlarken; sürdürülebilirliğin ve güçlü ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) yönetiminin bir seçenek olmaktan öte, bir zorunluluk haline geldiğini gösterdi. Pandeminin belirsizliklerle dolu doğasına ENKA’nın cevabı ise güçlü durmak olmuştur. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne kesintisiz desteğimiz ve sürdürülebilirlik konusunda devam ettirdiğimiz iş birliklerimiz ile pandeminin etkilerine rağmen sürdürülebilirlik yönetimimizi ileri taşımaya devam ettik. Böyle bir yılda, sürdürülebilirlik konusunda doğru adımlar atmaya devam ettiğimiz en önemli göstergelerinden biri ise; var olduğumuz endekslerdeki performansımızı geliştirmeye devam ederken, 2020 yılıyla birlikte Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dahil edilmemiz oldu.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim her zaman birinci önceliğimiz oldu ve pandemi dönemi de bu gerçeği değiştirmede. Hastalık henüz çalıştığımız ülkelerde görülmeden önce tüm projelerimizde, iştiraklerimizde ve Merkez Ofisimizde “Pandemi Hazırlık Planları” oluşturduk ve uygulamaya başladık. Hastalığın tanısında ve takibinde en önemli araç olan PCR testlerine ulaşmanın güç olduğu ülkelerde ise kendi PCR laboratuvarlarımızı kurarak, takibimizi bir gün olsun esnetmedik. Etkili pandemi önlemlerimizin yanı sıra; 2020 yılını projelerimizde hiçbir çalışanımızı bir iş kazası sebebiyle kaybetmeden tamamlamış olmamız da iş sağlığı ve güvenliğinden taviz vermeyen yapımızın bizi en mutlu eden sonucu oldu.

Bu dönemde müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, alt yüklenicilerimizle ve iş ortaklarımızla her zaman olduğundan daha yakın şekilde çalışmaya devam ettik. Bu sayede sadece operasyonlarımızın devamlılığını sağlamakla kalmadık; faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel firmalara gelir sağlamaya ve yerel halka iş imkanı sunmaya devam ettik. Pandeminin toplumlara, sağlıktan sonra en çok etkilediği alanın ekonomi olduğunu göz önünde bulundurarak; şirketlerin bu toplumsal etkilerin yönetilmesinde çok kritik bir rol oynadığını belirtebilirim.

Toplumsal yatırımlarımızı ise bu kriz ortamında azaltmadık; aksine pandemi krizi nedeniyle toplumların bu süreçte ihtiyaçlarının yoğunlaştığı alanlara odaklandık; sağlık ve kesintisiz eğitim. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, pandemi ile en ön cephede mücadele eden sağlık çalışanlarının ekipman ve maske ihtiyaçlarının sağlanmasına katkıda bulunduk. Yüz yüze eğitimin kesintiye uğradığı ve yetişkinlerin bile ayak uydurmakta zorlandığı pandemi koşullarında çocuklarımızın, eğitimlerine kesintisiz olarak devam etmelerinin, geleceğimiz için hayati öneme sahip olduğunun bilinciyle; ENKA Vakfı ve Okulları ile üstlendiğimiz kesintisiz eğitimin sağlanması misyonuna bu yıl Merkez Ofisimiz, projelerimiz ve iştiraklerimizle destek olmaya devam ettik.

Yenilikçilik, çözüm odaklılık ve proaktif olmak mühendisliğin ayrılmaz parçaları ve mühendislik bizim en iyi yaptığımız iş. Eşi benzeri görülmemiş bu kriz döneminde karşılaştığımız her zorluktan daha da güçlenerek çıkmayı ve bunu yaparken uzaktan çalışma gibi yeni çalışma modellerini kurmayı, çalışanlarımızın sağlığını korumayı, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halkı desteklemeyi ve iş ortaklarımızla iş birliklerini artırmayı başardık. Bunu başarmamızdaki en büyük etken, yenilikçi ve gelişime açık yapımız. Her ne kadar 2020 engebeli bir yıl olsa da, bu yapımız sayesinde, tüm ENKA Grubu genelinde tasarım ve AR-GE projelerimize kaynak ayırmaktan vazgeçmedik ve yatırımlarımızı 14 milyon ABD Doları seviyesinde tuttuk.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza baktığımda, yapılan tüm çalışmalar yeterli mi diye sorulursa vereceğim cevap “kesinlikle hayır” olacaktır. Sürdürülebilirlik konusunda kapsamlı bir sistem kurmuş ve birçok başarı elde etmiş olsak dahi; bu konuda daha fazlasını yapma kapasitesi ve önemli taahhütleri olan şirketler olarak tüm çalışmalarımızı hep bir adım daha öteye taşımak zorundayız.

Üstlendiğimiz müşteri, müteahhit, yatırımcı, tedarikçi, mühendis, üretici, işletmeci, eğitmen gibi pek çok farklı rolümüz ile tüm iş ortaklarımızı ve paydaşlarımızı bu yönde etkileme ve yönlendirme sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Aşılarda geliştirilmesi ve uygulanmaya başlanmasıyla birlikte artık pandeminin yakın zamanda son bulacağı beklentisindeyiz. Bu krizi yenmeyi başaracağız, ancak uzun zamandır savaştığımız ve çok daha büyük adımlar gerektiren bir diğer kriz, iklim değişikliği, hala kapımızda. Pandemi sürecinde hızla ilerleyen aşı çalışmaları, insanların krizler karşısında çığır açan bilimsel ve teknolojik gelişmeleri kısa sürede gerçekleştirme kapasitesini hepimize göstermiş oldu. İklim krizi belki pandemiden daha yavaş ilerliyor olabilir ama etkileri geri dönülemez olacak. Bu, kaybetmeyi göze alamayacağımız bir savaş ve bununla mücadele için bireyler, şirketler, devletler ve diğer tüm kuruluşlar olarak kısa zamanda ve iş birliği içinde adımlar atmak zorundayız.

Pandemi sonrası dönemi, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması için bir fırsat olarak kullanmamız gerekmekte. İklim değişikliği ile mücadele, doğal kaynakların ve biyolojik çeşitliliğin korunması kadar; insan haklarının ve çalışan haklarının korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iş etiği ve toplumların kalkınması konusunda da her zaman ulusal, uluslararası ve sektörel iş birliklerinin içinde yer almaya devam edecek ve örnek teşkil edecek iyi uygulamalar geliştirmeyi sürdüreceğiz. Tüm faaliyetlerimizin temelinde yatan dürüstlük ve şeffaflık ilkimiz doğrultusunda hedeflerimizi, planlarımızı, uygulamalarımızı ve performansımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmaya devam edeceğiz.

Kendilerini, çalışma arkadaşlarını ve toplumun sağlığını korumak için, alınan tüm önlemlere istisnasız uyarken; değişen çalışma koşullarına hızla uyum sağlayarak iş sürekliliğini sağlayan çalışanlarımızın, bu tarihi yılda COVID-19 krizi karşısında gösterdikleri performans ile gurur duyuyorum. Şirket olarak, kuruluşumuzdan bu yana tüm çalışanlarımızla birlikte, uğruna çalıştığımız tek

bir amacımız var. Tüm projelerimizle, iştiraklerimizle ve çalışanlarımızla her gün, her yaptığımız işte bu amaç uğruna çalışıyoruz. Bu amaç sayesinde, modern dünyanın karşılaştığı en büyük sağlık krizinde bile gerek dünyanın pek çok farklı noktasında projelerimizde; gerekse evlerimizde karantınada işimizin en iyisi olmaya devam ettik. Bu amaç, kültürümüzün bir parçası ve her gün işimizin başına geçtiğimizde daha iyisini yapmak için bizi motive eden güç... “Daha İyi Bir Gelecek İçin Mühendislik!” Bu yılın Sürdürülebilirlik Raporu’nu tüm paydaşlarımızla bu amacımız çerçevesinde paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

64 yıllık tecrübemiz, tüm çalışanlarımız ve sürdürülebilirlik konusunda gösterdiğimiz kararlılık sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi, taahhütlerimizi ve uygulamalarımızı her geçen gün daha da ileriye taşıyacağımıza güvenim tam. Tüm paydaşlarımıza katkıları, önerileri ve destekleri için ENKA ailesi adına teşekkürlerimi sunuyorum.

MEHMET TARA

Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı



RAPOR HAKKINDA

ENKA'nın 4. Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor, 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında ENKA'nın yürütmüş olduğu sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve performansını, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konular karşısındaki tutumunu, bu doğrultudaki yaklaşımı ile çevresel, sosyal ve yönetim stratejisini ve hedeflerini içermektedir.

ENKA Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır ve 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, bir önceki yıl olduğu gibi ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporun "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümünün sayısal verileri ENKA Merkez Ofis, 6 adet ENKA İnşaat Projesi, Çimtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı (ENKA Okulları Kocaeli ve ENKA Vakfı İstinye Kampüsü) ve ENKA Gayrimenkul Birimleri'ni (CCI, ENKA TC, MKH) kapsamaktadır. 2019 yılı raporuna kıyasla raporun "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümü kapsamındaki ENKA İnşaat projesi sayısı 3 adet artırılarak 6'ya çıkartılmıştır.

Bu rapor, GRI Standartları: Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda, ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında yer aldığı, GRI İçerik Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi'ndeki 10 küresel ilke doğrultusunda gösterilmektedir. Rapor, 2019 yılında güncellenen ve 2020 yılında tekrar gözden geçirilerek değişiklik yapılmadan kullanılması kararı alınan öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

ENKA 2020 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Raporda yer alan seçili enerji, sera gazı emisyonları, su çekimi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young-EY) tarafından ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarında sınırlı seviyede dış denetimden geçmiştir. Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanı'na raporun **Ek 1** bölümünden ulaşılabilir.



ENKA 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilir.

ENKA HAKKINDA

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., 1957 yılından bu yana Türkiye’de ve dünyanın birçok noktasında her türlü inşaat projesinin tasarım ve mühendislik, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. Merkez Ofisi İstanbul, Türkiye’de bulunan halka açık bir şirkettir.

ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir.

Faaliyet alanları hakkında daha fazla bilgi için:

www.enka.com/tr/faaliyet-alanlari/

Kuruluşundan bu yana ENKA, grup şirketleriyle birlikte, 46 ülkede gerçekleştirdiği projelerin tecrübesi, 20 binden fazla insan kaynağı¹ ve 4.218 parçadan oluşan makine ve ekipman parkı ile dünyanın her yerine hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir. Farklı alanlarda sunmuş olduğu hizmetler sayesinde ENKA, bugüne kadar Türkiye’de toplam 7 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 127 projeye ve yurt dışında toplam 43,8 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 413 projeye imza atmıştır.

Daha fazla bilgi için:

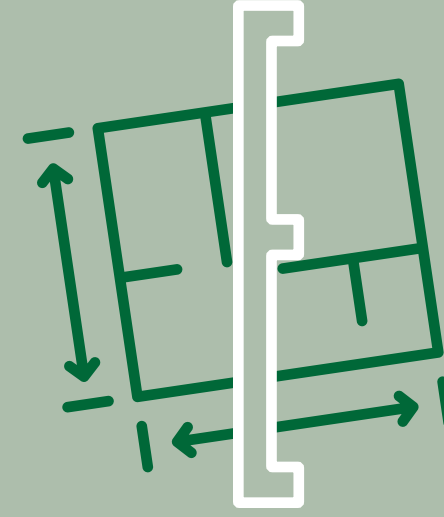
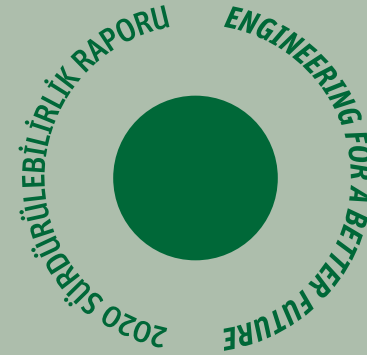
<https://www.enka.com/tr/hakimizda/>

Türkiye’de

127
proje

Yurt dışında

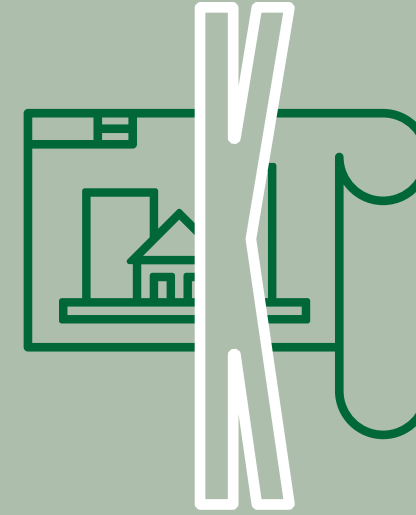
413
proje



Mühendislik & İnşaat
(Türkiye Merkezli)

Cironun %76,16’sı²

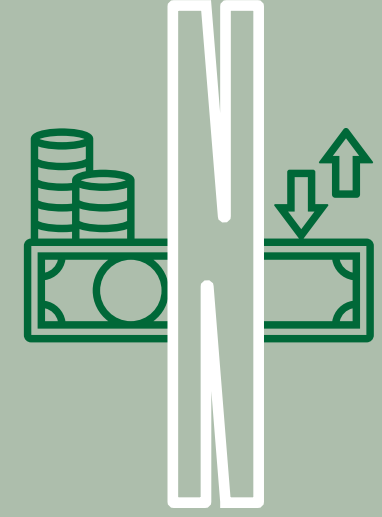
ENKA İNŞAAT
ÇİMTAŞ
KASKTAŞ



Gayrimenkul
(Rusya Merkezli)

Cironun %17,45’i²

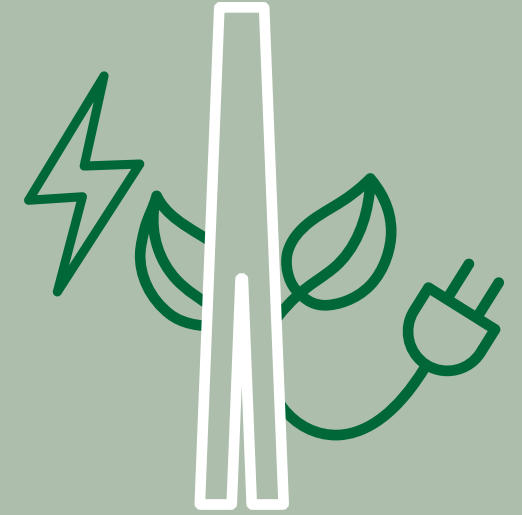
MOSENKA
MOSKVA KRASNYE HOLMY
ENKA TC
CITY CENTER INVESTMENT B.V.
ENKA INVEST



Ticaret
(Türkiye Merkezli)

Cironun %9,28’i²

ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.
ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.
AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş.



Enerji Üretimi
(Türkiye Merkezli)

Cironun %0,03’ü²

GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ
ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ
İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ

¹ Bu rapor kapsamı dışında kalan iştiraklerin çalışanları da sayıya dahil edilmiştir. 2020 yılı ortalama verileridir.

² İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

VİZYONUMUZ

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

MİSYONUMUZ

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

DEĞERLERİMİZ

ENKA'nın yürüttüğü her faaliyetin ve projenin arkasında; iş yapış şeklini belirleyen, iş kültürünü ve vizyonunu destekleyen ve her bir ENKA çalışanı tarafından benimsenen kurumsal değerler vardır. Sürdürülebilirlik ve Uyum yönetimi kapsamında, 2019 yılında çalışanların katılımıyla güncellenen ve ENKA üst yönetimi tarafından onaylanarak resmîyet kazanan değerler:

- **Güven:** Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı açık bir ilişki mevcuttur.
- **Bağlılık:** Kalite, sağlık, güvenlik ve çevreye bağlılık hedeflerimiz arasındadır.
- **Dayanışma:** Başarıyı paylaşır ve başarısızlığın karşısında beraber dururuz.
- **Kapsayıcılık:** Paydaşlarımızı, süreçlere ve karar alma mekanizmalarına dahil etmeye, hiçbir paydaşı ayrımcılık veya önyargı sebebiyle süreçlerin dışında bırakmamaya özen gösteririz.
- **Dürüstlük:** Tüm faaliyetlerimizde ilgili yasa ve yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş etik değerlere istisnasız uygun davranırız.
- **Yenilikçi Olmak:** Mükemmeliyet, yenilikçilik ve sürekli gelişim prensipleri başlıca hedeflerimizin arasındadır.
- **Sorumlu Yönetim:** Faaliyetlerimizin tüm aşamalarının yönetilmesi konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde olarak; hizmet ömrü boyunca bu sorumluluğun toplum, çevre ve ekonomik konular dahil olmak üzere tüm gereklilikleri yerine getiririz.
- **Sürdürülebilirlik:** İç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız vardır.
- **Şeffaflık:** Çevre, toplum ve ekonomiyi etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergilemeye, paydaşlar ile dürüst ve net iletişim sağlamaya özen gösteririz.



ENKA, 2020 yılında Irak'ta Samawa ve Dhi Qar Santralleri, Basra Um Kasr Çok Amaçlı Terminal, Konteyner Sahası, 5. Bölge Rıhtım Duvarı ve Deniz İşleri, West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi projesi; Kazakistan'da Tengiz FGP 3GP Mekanik, Elektrik, ve Tesisat Montaj İşleri; Rusya'da Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi ve Tulun Okul projeleri; Rusya'ya bağlı Tataristan Cumhuriyeti'nde TAIF İş Merkezi, Nizhnekamsk 495 MW ve Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santralleri; Sırbistan'da Morava Koridor Otoyolu; Kosova'da Priştine-Hani i Elezit (Güzergah 6) Projesi'nin ek işleri; Gürcistan'da Namakhvani HES Projesi ve özel bina projelerinin yapımına devam etmiştir.

Ayrıca, yukarıdaki faaliyetlerinin yanı sıra, 2020 yılında ENKA, Rusya'nın Tataristan Cumhuriyeti'nde Zainskaya 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali; Bahamalar'da Nassau Kruvaziyer Limanı; Türkiye'de STAR Rafinerisi – IFOP³ projesi ve STAR Rafinerisi - Aliağa Kojenerasyon Santrali (COGEN) projesinin FEED-OBCE⁴ işleri sözleşmelerini imzalamıştır. Bu projelerden IFOP projesi ile Tulun Okul projesi ve West Qurna 1 İlk Petrol İşleme projesi 2020 yılında tamamlanmıştır.

Çimtaş, Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürmüştür. Cimtaş Ningbo 2020 yılında da yatırımlarına devam etmiş, bünyesine toplam 5.896 m²'lik paketleme ve modül montajı holleri katmıştır. Enerji üretimi alanında ise, Yap-İşlet modeli çerçevesinde işletilen ve tamamına sahip olduğu toplam 4.000 MW kurulu güç kapasiteli

ENKA'nın Gebze, Adapazarı ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santrallerinin, EÜAŞ (Elektrik Üretim Anonim Şirketi) ile olan Elektrik Satış Sözleşmesi 2019 yılında sonlanmıştır. Bunu takiben Şubat 2019'da Gebze ve Adapazarı santrallerinde ve Ağustos 2019'da da İzmir santralinde ikinci bir karara kadar üretim durmuştur.



3 Esneklik, İşletilebilirlik ve Kârlılık İyileştirme (Improvement of Flexibility, Operability and Profitability)

4 Front-End Engineering Design Open Book Cost Estimation

ENKA’NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELER



YÖNETİŞİM

ENKA, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstererek tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda ENKA, kendi kurumsal yönetim modelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır.

ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %8,99'dur. Ortaklık yapısının detayları için:

<https://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi/>

https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKA_FAALIYET_RAPORU_31122020.pdf

YÖNETİM KURULU

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu; 2 icracı ve 2'si bağımsız olan 3 icracı olmayan toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. 30 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere onaylanmıştır.

İCRA KURULU

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. İcra Kurulu'nun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu hakkında daha fazla bilgi için:

[ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu](https://www.enka.com/tr/hakimizda/yonetim/)
<https://www.enka.com/tr/hakimizda/yonetim/>

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

ENKA'nın Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 3 komite bulunmaktadır. Bu komitelerin yanı sıra, İcra Kurulu'na bağlı ayrıca üç komite, bir çalışma grubu ve bir kurul çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir. ENKA yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye **Faaliyet Raporu**'ndan ve aşağıdaki adresten ulaşabilmektedir:

<http://www.enka.com/allfiles/pdf/Komitelerin-Gorev-ve-Calisma-Esasları-26-06-2014.pdf>

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

Etik ve uyum programının kurumsal değerleri desteklemesini sağlamak amacıyla İcra Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, böylesine bir programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için:

<https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/>

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur. Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için:

<https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/risk-yonetimi-calisma-grubu/>

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA üst yönetimine raporlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği" kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisleri için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve İcra Kurulu'na raporlamak amacıyla bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturulmuştur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

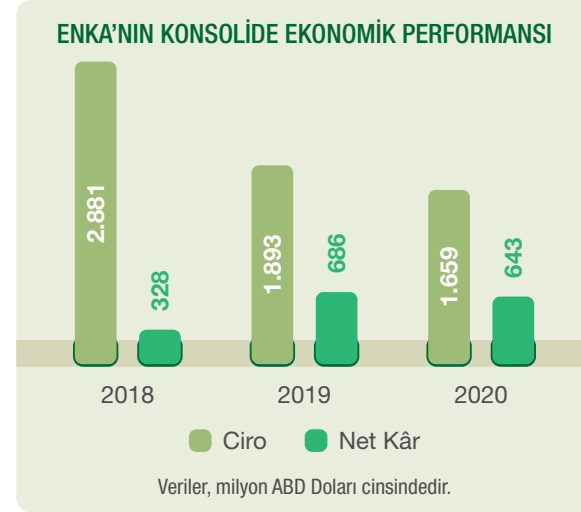
Bilgi Güvenliği Komitesi

ENKA Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesi üyelerinin görevleri arasında birimlerinin bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, kurumsal bilgi güvenliği hedeflerinin başarılmaması amacıyla şirket içerisinde ve birimlerinde gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanması için teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmekte ve sistemin performans ve etkinliğinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

EKONOMİK PERFORMANS

ENKA'nın toplam varlıkları yaklaşık 8,5 milyar ABD Doları seviyesindedir. Şirket 2020 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 1,66 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 643 milyon ABD doları net kâr yaratmıştır. Cironun %76,16'sı mühendislik ve inşaat; %17,45'i gayrimenkul; %9,28'i ticaret ve %0,03'ü ise enerji üretimi segmentinden sağlanmıştır.⁵ Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 1,26 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Hissedarlarına her yıl düzenli bir şekilde kâr payından temettü dağıtan ENKA, 2020 yılı faaliyetleri sonucunda da 276 milyon ABD Doları mertebesinde nakit temettü dağıtmayı planlamaktadır. Ek olarak 2020 yılı içerisinde toplamda 49 milyon ABD Doları kadar şirket hisse senedi geri alınmış olup, ortaklara toplamda 325 milyon ABD Doları ödenmiş olacaktır.

ENKA'nın 2020 yılı finansal göstergelerine ilişkin tablosu Ek 2'de yer almaktadır.



⁵ İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

2020 ENKA HABERLERİ

1981 yılından itibaren Engineering News-Record (ENR) En İyi Uluslararası Müteahhitleri listesinde yer alan ENKA, 2020 yılında yayınlanan güncel listede en iyi 100 müteahhitlik firması arasında kalmayı başarmıştır.⁶ ENKA ayrıca bugüne kadar 1 alışveriş merkezi, 1 gaz kompresör istasyonu, 2 elektrik santrali ve 1 otoyol projesi ile geçmişte farklı kategorilerde ENR "Küresel En İyi Proje" ödülleri almıştır.



ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance'in 2020 yılı araştırma raporuna göre Türkiye'nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yerini korumuştur.⁷



Yatırım portföylerine sürdürülebilirlik kriterlerini entegre eden yatırımcılar için küresel çapta sürdürülebilirlik göstergesi olarak kurulan ilk endeks olma özelliği taşıyan ve dünyanın önde gelen şirketlerinin çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) açıdan hisse performansını takip eden Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nin (DJSI) 2020 yılı değerlendirmesi sonucunda ENKA, dünyanın en prestijli sürdürülebilirlik ve ESG endekslerinden biri olan DJSI'da yer almak üzere seçilmiştir.



Vigeo Eiris tarafından gerçekleştirilen değerlendirme doğrultusunda, 26 Kasım 2020'de Borsa İstanbul tarafından açıklanan güncel endekse göre ENKA; kurumsal sürdürülebilirlik performansı, üst düzey çevresel, sosyal ve yönetim performansı sergileyen şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini korumaya devam etmektedir.



Londra merkezli Financial Times Stock Exchange bünyesinde bulunan ve şirketleri çevresel, sosyal ve yönetim performansları bazında değerlendiren FTSE4Good Endeksi'nde, yapılan değerlendirmeler ile ENKA 2020 yılında da endekste yerini korumaya devam etmektedir.



ENKA'nın İklim Değişikliği ve Su Güvenliği başlıklarında 2018 yılından beri raporlamasını gerçekleştirdiği Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2020 yılı skorları açıklanmış olup, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği başlıklarında "B" skoru ile derecelendirilmiştir.



ENKA, bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan kapsamlı bir BGYS uygulamaktadır ve bu doğrultuda 2020 yılında sertifikalandırılmıştır.



Eylül 2020 tarihinde T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu Doğal Gaz Piyasası Dairesi Başkanlığı tarafından onaylanan Yapım ve Hizmet Sertifikası alınmıştır. Bu sertifika (10 yıl süreli), ENKA İnşaat'a, doğal gaz piyasasında yer alan tesisler için; proje, kontrol ve denetleme, yapım, bakım ve onarım faaliyetlerinde zemin, inşaat, mekanik, elektrik/elektronik kategorilerinde faaliyette bulunma yetkisi vermektedir.



⁶ <https://www.enr.com/toplists/2020-Top-250-International-Contractors-Preview>

⁷ <https://brandirectory.com/download-report/brand-finance-turkey-100-2020-full-report.pdf>

GRUP ŞİRKETLERİ

- Çimtaş Çelik 2020 yılında tüm iş kollarında 76.500 ton/yıl imalat gerçekleştirerek yeni bir rekora imza atmıştır. Art arda üretim rekorunun kırılmasının yanında, yeni üretim lokasyonlarını da devreye alan Çimtaş, kapalı alan fabrika hacmini artırarak büyümeye devam etmiştir.
- 1915 Çanakkale Köprüsü'nün çelik kule imalatlarının bitirilmesi ve şantiyeye sevki ile, Asya ve Avrupa kıtalarını birbirine bağlayan dünyanın en uzun asma köprüsünün en büyük kilometre taşlarından biri tamamlanmıştır. "Dünyanın en uzun ana açıklıklı asma köprüsü" unvanını alacak olan 1915 Çanakkale Köprüsü'nün tüm kalıcı çelik elemanlarının mühendislik, satın alma, üretim ve sevkiyatını 2018 yılında üstlenen Çimtaş Çelik; köprünün çelik kulelerinin blok teşkili ve deneme montajı işlerini proje takvimine uygun şekilde 2020 yılında tamamlamış ve blokları montaj sahasına sevk etmiştir. Tüm imalat süreçleri, Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi tarafından, bu proje için istenilen EN 1090-2 EXC 3 kalite standardına uygun olarak yürütülmektedir.
- 2020 yılında Çimtaş Çelik'te Arctic LNG 2 Projesi ile bugüne kadar üretilen en yüksek yapısal çelik malzeme kalitesine sahip GBS kirişleri imalatı başlatılmıştır.

- Cimtas Ningbo'nun Bilgi güvenliği yönetimindeki yetkinliği TÜV SUD kuruluşu tarafından yapılan denetimler sonucunda "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" sertifikasını almaya hak kazanmıştır.
- ENKA TC, Moskova İnovasyon Ajansı ile anlaşma imzalamış ve böylece alışveriş merkezleri inovasyon için test platformlarından biri haline gelmiştir. Moskova İnovasyon Ajansı; şehir yönetimini, şirketleri ve teknoloji şirketlerini Moskova'yı yeniliklerin küresel başkentine dönüştürmek amacıyla bir araya getirmektedir. Ajans, teknoloji şirketlerinin ince ayarlamalarıyla yeni ürünleri pazara sunmalarına ve şirketlerin teknolojik zorlukları ele alacak ekipler bulmasına yardımcı olmaktadır. Şehirde yenilikçi çözümleri test etmekte ve uygulamaktadır.
- ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli'nde gerçekleştirilen güneş enerjisi projesinde, tüm kurulumu tamamlanan güneş panellerinin ilk testi Temmuz 2020'de başarılı bir şekilde gerçekleşmiş olup, TEDAŞ tarafından yapılan incelemeler sonucunda tesis onaylanmıştır. Kullanılmaya başlanan bu sistem ile ilk ayında toplam 11.470 kWh enerji üretilmiş olup, tesisin okulun yıllık tüketiminin yaklaşık %30'unu karşılaması planlanmaktadır.

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

ÖDÜLLER



- ENKA'nın Irak Basra'da bulunan Initial Oil Train (IOT) projesi, Enerji ve Endüstriyel Proje kategorisinde Engineering News-Record (ENR) 2020 yılı Küresel En İyi Projesi seçilmiştir.
- British Safety Council tarafından düzenlenen International Safety Awards yarışmasında, 2020 Mart ayında "Üstün Başarı" ödülüne layık görülen Nizhnekamsk Kombine Çevrim Santrali Projesi, Haziran ayında ise "Ülkenin En İyisi" ve "Enerji ve Altyapı Sektörü Galibi" ödüllerine de layık görülmüştür.
- 2020 yılında Cimtas Boru, boyuna kaynaklı çelik boru, boru bağlantı parçaları ve sıcak büküm boru ürün grupları için petrol ve gaz sektörünün önde gelen operatörlerinden Exxon'un onaylı tedarikçisi olmayı başarmıştır.
- Cimtas Ningbo, M501 tipi gaz türbini modüllerini ve yakıt ünitelerini (Skid) üstün performansla teslim ederek, müşteri memnuniyeti ve rekabet gücü artışına sağladığı katkıdan dolayı Mitsubishi Power Ltd. tarafından "Takdir Sertifikası" ile ödüllendirilmiştir.
- "Moskova Ticaret ve Hizmet Onursal Çalışanı" olarak bilinen ve 5 yılda bir ticaretin organizasyonuna ve gelişimine katkıda bulunarak ticaret ve hizmet sektöründe üstün performans gösteren profesyonellere verilen ödül, 2020 yılında ENKA TC'nin Kuntsevo Plaza İdari Müdürü'ne Moskova Belediye Başkanı tarafından takdim edilmiştir.

OMKH

- "Kuzey Avrupa'nın Modern Lüks Otel" Ödülü (Dünya Lüks Otel Ödülleri),
- "En İyi Suite Penthouse" (Rusya TOP15 ve Rusya Düğün Ödülleri),
- "En İyi Kurumsal ve Sosyal Sorumluluk Programı" (Rusya Konukseverlik Ödülleri),
- "En Lüks Şehir Otel" (Lux Life Dergisi Müşteri Hizmetleri Mükemmelliği Ödülü),
- "Avrupa'nın Önde Gelen İş Otel" (Dünya Seyahat Ödülleri),
- Tripadvisor - Rusya'daki en iyi 25 lüks otel.

ENKA Yelken

- ENKA Yelken Takımı; 2020 yılında beş yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) trofesini kazanarak 7. kez üst üste bu başarının sahibi olmuş ve dört yarıştan oluşan 4. Bahçeşehir Üniversitesi trofesini üçüncü kez genel sıralamada birincilik ile tamamlamış, trofe şampiyonu olmuştur.
- ENKA Yelken Takımı bu sene ilk defa düzenlenen Cumhurbaşkanlığı Kupası Yat Yarışlarında grubunda birinciliği elde etmiştir.



ENGINEERING FOR A BETTER BUSINESS



İŞİ İYİ VE
DOĞRU YAPMAK



ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA; çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, kapsayıcı ve sorumlu yönetim anlayışıyla bir yönetim sistemi olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Yönetimini, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere çalışmaktadır.

Şirketin stratejik yönünü etkileyebilecek kararları ve tercihleri içeren Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi, şirketin hem kurumsal stratejisinin hem de tüm operasyonlarının önemli bir parçası olması nedeniyle çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıya sahiptir. Bu yapıyı oluşturmak amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde 2017 yılında oluşturulan ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanların yöneticilerinden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2020 yılında faaliyetlerine, sürdürülebilirlik stratejisinin risk ve fırsatlar doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesi ve performansın takip edilmesi çalışmalarıyla devam etmiştir. Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır.

Sürdürülebilirliğin bir yönetim sistemi olarak uygulanması ve dolayısıyla ENKA ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının, çalışanların günlük iş süreçlerine dahil edilmesi, kurum kültürü ve iş stratejilerinin bir parçası haline getirilmesi amacıyla 2018 yılında kurulan Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı, 2020 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir. Bu faaliyetler arasında; sürdürülebilirlik stratejisinin ENKA birimlerinde uygulanmasını sağlamak, şirket içi ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirmek, şirketi sürdürülebilirlik ve uyum konusunda yerel ve uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda temsil etmek, şirketin ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansını takip etmek ve bu kapsamdaki dış değerlendirmelerdeki başarılarını artırarak sürdürme çalışmaları öne çıkmaktadır. Sürdürülebilirliğin

şirket stratejisine ve temel kararlarına entegre olması amacıyla, sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin gelişmeler, çalışmalar ve performans; Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının yanı sıra Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından yıllık olarak yayınlanan Yönetimin Gözden Geçirilmesi raporuyla da ENKA üst yönetimine raporlanmaktadır.

2018 yılında ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir. Hedefler karşısındaki 2020 yılı performansı, bu raporun her ilgili bölümünün sonunda yer almaktadır.

ENKA Sürdürülebilirlik Politikası:

<https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-politikasi/>

ENKA 2027 yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri:

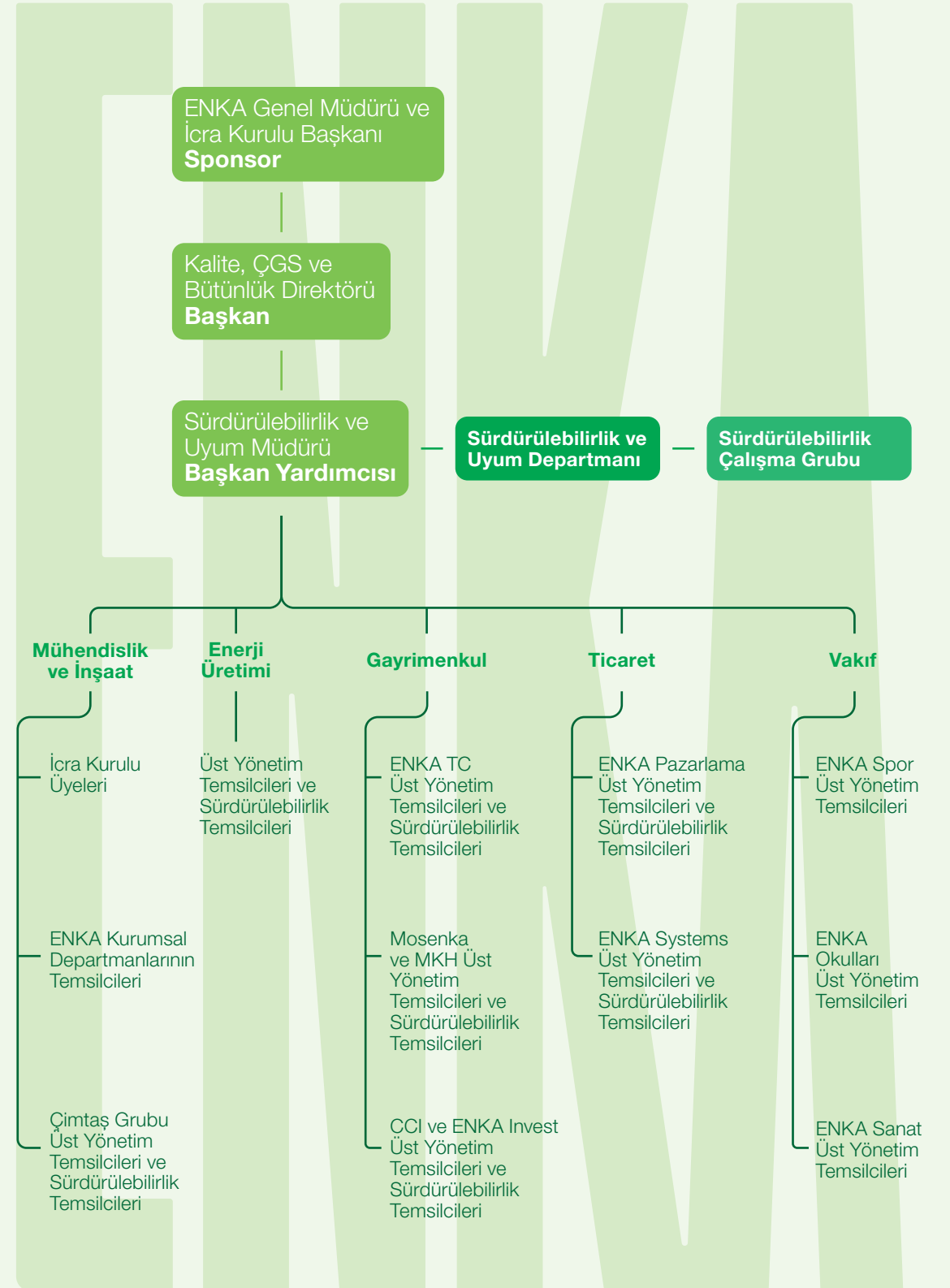
<https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/>



Bölüm sonlarında yer alan ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerine ilişkin detaylı bilgi, rapor içerisinde yukarıdaki ikon kullanılarak işaretlenmiştir.



KOMİTE ORGANİZASYON ŞEMASI





KASIM 2017

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olarak 10 temel evrensel ilkeye uygun davranılacağı taahhüdünde bulunulmuştur.



HAZİRAN 2018

İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır.

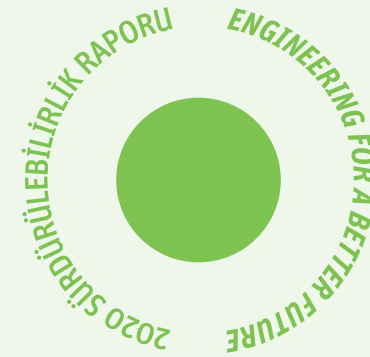
NİSAN 2017

ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Etik ve Uyum Komitesi kurulmuştur.

AĞUSTOS 2018

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan SKD Türkiye'nin resmi üyesi olunmuştur.

CDP İklim Değişikliği ve Su Programları'na ilk kez raporlama yapılmıştır.



EYLÜL 2018

TEİD'in kurumsal üyesi olunmuştur.

OCAK 2019

FTSE4GOOD Endeksi'ne girmeye hak kazanılmıştır.



KASIM 2020

ENKA, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde (DJSI) yer almak üzere seçilmiştir.

KASIM 2018

Merkez Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı kurulmuştur.

EKİM 2019

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazanılmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'nın etki alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda hazırlanan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin 4 temel ayağı bulunmaktadır.



İşi İyi ve Doğru Yapmak

ENKA,

- İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir yaklaşım ile ele alarak genişletir,
- Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, tedarikçilerini ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,
- Bayilerinde ve müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,
- İnovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

Çalışana Değer Vermek

ENKA,

- Çalışanlarının ve tedarikçilerinin çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,
- Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanlarının karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımı için çalışır,
- Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine yatırım yapar ve çalışanlarına eşit eğitim ve gelişim olanakları sağlar,
- Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır.



Çevresel Etkiyi Azaltmak

ENKA,

- Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,
- Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamak üzere iyileştirmeler yapar,
- Çevre dostu bina çözümleri geliştirir ve uygular,
- Yeşil ofis uygulamaları yürütür; çalışanlarını da çevreye saygılı davranışları yönünde teşvik eder.



Toplumu Kalkındırmak

ENKA,

- Gerçekleştirdiği altyapı ve üstyapı yatırımları ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,
- Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunur,
- Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar.





2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“ENKA olarak sağlam ve köklü kurum kültürümüzle, dünya çapındaki operasyonlarımızı desteklemek için bir adım öne çıktık.”

Kurumsal kültür, şirketlerin sahip olduğu en önemli fark yaratan unsurlardan biri olup, salgının başlangıcından bu yana çokça gündeme gelmektedir. İşletmeler, COVID-19 salgınının beraberinde getirdiği belirsizliği aşmaya devam ede dursun; bir husus da netliğe kavuşuyor: güçlü kurum kültürü, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) politikası olan şirketler, çalışanları bir araya getirmek ve bu krizin; bunun da ötesinde cesur yeni dünyanın zorluklarına karşı göğüs germek için, çalışanları motive etmede en iyi şekilde konumlanacaktır.

ENKA olarak sağlam ve köklü kurum kültürümüzle, dünya çapındaki operasyonlarımızı desteklemek için bir adım öne çıktık. Bu olağanüstü zamanlarda çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve diğer tüm paydaşlarımızın süreçten en az şekilde etkilenmesini sağlayacak gerekli kontrolleri yaparak ve tedbirleri olarak operasyonlarımızın devamlılığını sağlamaya çalıştık.

İçinde bulunduğumuz krizin, daha önce öngörülen çoğu senaryoya kıyasla daha şiddetli, hızlı ve belirsiz olduğunun bilincinde olan ENKA, yıllardır iş modelleri ve faaliyetleri ile entegre bir şekilde tasarlanan ESG sistemine dayalı kriz yönetimi ve acil durum planlarını zamanında hayata geçirmiştir.

Bu doğrultuda yürüttüğümüz tüm süreci beş ana başlık altında özetlemek istiyorum:

Kriz Yönetimi: Önceki test edilmiş, denenmiş planlara göre, kriz müdahale yönetimini harekete geçirdik. Konuşlandırılmış kriz yönetimi ekibi, müdahalenin ilk günlerini yönetecek şekilde ilgili Merkez gruplarından ve proje birimlerinden oluşturuldu. İki önceliğe odaklandık: ilki tüm çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak, ikincisi ise uygun düzeyde operasyonel sürekliliği sağlamak.

Çalışanlar ve Müşteriler: Önce çalışanların ve müşterilerin güvenliğine odaklandık ve davranış uyumunu sağlamak için yoğun bir şekilde iletişim kurduk. Şirketin faaliyetlerinin kapsamı içinde sosyal mesafeyi sağlamak için açık ve kesin kurallar koyduk. Yeterli BT ekipmanı ile sanal ortamda çalışmayı mümkün hale getirdik. Bu süreçte çalışanlar ile iletişim önemli ölçüde arttı ve üst yönetim günlük olarak rutin bir şekilde bilgilendirmelerde bulunarak herkesin güncel kalmasını sağladı.

Operasyonel Süreklilik ve İş Sürekliliği: Fiziki olarak birbirinden ayrılmış operasyonel ekipler, nakit akışını yönetti ve hem ortakların hem de tedarikçilerin eşit bir şekilde uyumlu hareket etmelerini sağladı. Etkilenen tüm proje ortaklarını, teknoloji çözümleri, güvenlik ekipmanları ve rehberlik ile destekledik. Gerektiğinde, gelecek dönemdeki tedarikleri güvence altına almak için yeni ticari düzenlemeler yaptık. Çalışan maaşlarını güvence altına almaya ve nakit çıkışını en aza indirmeye yönelik tedbirler aldık.

Diğer Paydaşlar: Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz yerlerde, hükümet, yerel yönetimler ve toplumla aktif bir şekilde ilişki kurduk.

İyileşme: Hem morali korumak hem de kriz sonrasında mümkün olan en iyi ve en hızlı toparlanmayı sağlamak açısından olumlu yaklaşımın önemini vurguladık. Şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik taahhütlerine bağlı kalmaya devam ettik. Krizi, ESG taahhüdümüzü daha da ileri taşımada eşsiz bir fırsat olarak gördük.

Krizin üstesinden gelmek önümüzdeki haftalarda ve aylarda çoğumuz için masadaki tek gerçek öncelik olacak. Biz de, ENKA olarak sorumlu hareket tarzının bu krizden ders almak olduğuna inanıyoruz ve çalışanlarımızı, toplumlarımızı ve gezegenimizi gelecekteki senaryolara ve gerçeklere karşı daha dirençli hale getirmek için çok çalışıyoruz.

Bununla birlikte, kriz sonrası dünya, artık cesur yeni bir dünya olacak ve hem kendimizin, hem de tüm sektörlerdeki tüm paydaşlarımızın risk yönetimi ve iş sürekliliği çalışmalarını güçlendirmemiz, geleceğe daha iyi hazırlanabilmemiz açısından elzem bir gereklilik olacak. Bunun ancak ESG'yi benimsemeyi uzun vadeli ve belirsiz bir hedef olarak değil; toplumlarımızın ve şirketlerimizin direncini anında güçlendiren bir unsur olarak görmemiz halinde başlanabileceğine inanıyoruz.

ONUR KAYA

Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü, ENKA

ÜYELİKLERİMİZ

ENKA ulusal ve uluslararası boyutta sürekli gelişmek, risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yönetebilmek için farklı paydaş gruplarının beklentilerini öğrenmeye ve onları karar alma mekanizmalarına dahil etmeye büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, paydaşlarıyla birlikte sorumluluk almak ve çalışmalar gerçekleştirebilmek adına çeşitli dernek, enstitü, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak farklı hedeflerle yürütülen çeşitli girişimlerin bir parçası ve öncüsü olmaya özen göstermektedir.

ENKA 2017 yılında, küresel olarak en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışan hakları, çevreyi koruma ve yolsuzlukla mücadele çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmeleri ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapan, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olmuştur. Ayrıca ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini devam ettirmektedir.

ENKA'nın dahil olduğu çalışma grupları;

- Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmeler yapan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan **TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu**⁸,
- TÜSİAD'ın Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek,

farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten **TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu**⁹,

- TEİD'in iş hayatında yaşanan din, dil, ırk, cinsiyet, kuşak ve eğitim farklarından kaynaklanan sorunlar ve bu sorunların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yürütmek için oluşturduğu **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**¹⁰,
- UNGC'nin Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine Türkiye ağında **UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu**¹¹,
- 2020 yılı içerisinde dahil olunan, sermaye piyasalarındaki mevcut sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmek, gerektiğinde katkı vermek ve geliştirmek adına yürütülen çalışmaları koordine etmek için oluşturulan **TÜYİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu**¹².

Ayrıca TÜSİAD Üye ilişkileri yuvarlak masasına ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından başkanlık edilmektedir. Bunlara ek olarak ENKA, 2017 yılından beri sürekli olarak etkileşimde bulunduğu; kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkin sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin üyeliklerinin listesi Ek 3'te yer almaktadır.



PAYDAŞ DİYALOĞU

ENKA'nın sürdürülebilirlik yapısının temelinde güçlü, çift yönlü ve katılımcı bir paydaş iletişimi bulunmaktadır. Bu nedenle ENKA, paydaşlarıyla kurduğu iletişimin etkin ve şeffaf olmasına özen göstermekte; bu doğrultuda süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaktadır.

ENKA'nın paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında kurumsal değerleri ve etik ilkeleri yer almaktadır. ENKA'nın faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar şirketin paydaşları olarak tanımlanmaktadır. Bu doğrultuda ENKA'nın ana paydaşları; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak belirlenmiş ve gruplandırılmıştır.

Bu gruplandırma yapılırken paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Her bir paydaş grubu için en ideal ve ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir.

ENKA'nın yürütmekte olduğu bu etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonları olmuştur. ENKA, iki yılda bir düzenlenen

ve sonuncusu 2019 yılında yoğun paydaş katılımı yoluyla belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performansını, yıllık olarak yayınladığı sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. 2019 yılında yeniden gerçekleştirilen önceliklendirme anketinin yanı sıra, "ENKA Değerleri" anketi de geniş çalışan katılımı ile gerçekleştirilmiş ve anket sonucunda ENKA'nın yayınlanmış olan değerleri güncellenmiştir.

Sürekli gelişme ilkesinin bir parçası olarak, 2019 yılı raporu sonrası tüm paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri, bu rapor hazırlanırken göz önünde bulundurulmuştur. SKD tarafından gerçekleştirilen "Reporting Matters" projesi aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan SKD değerlendirmeleri ve geri bildirim toplantılarında paylaşılan görüş ve öneriler bu rapor hazırlanırken dikkate alınmıştır.

Düzenli yayınlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar, yerel halk ve idarelerle toplantılar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

ENKA HABER BÜLTENİ (Öncelikli İç İletişim Kanalı)	ENKA ve iştiraklerine ilişkin haberler, gelişmeler, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, sürdürülebilirlik ile ilgili haberler ve gelişmeler, şirket ile ilgili genel duyurular, iyi uygulama örnekleri, kazanılmış deneyimler, şirket içi politika ve prosedürler ve bunlara ilişkin güncelleme ve değişiklikler, geliştirilen teknolojiler vb. konular ENKA Haber Bültenleri ile tüm çalışanlar ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.
ENKA KURUMSAL WEB SİTESİ (Öncelikli Dış İletişim Kanalı)	ENKA tüm faaliyet alanları ve iştiraklerine ait detaylı bilgiyi ve haberleri tüm paydaşlarının erişimine ENKA kurumsal web sitesi üzerinden açmıştır. Web sitesindeki paylaşılan bilgiler düzenli olarak yenilenmekte ve geliştirilmektedir.

8 <https://www.tusiad.org/tr/cevre-iklim-degisikligi-cg>

9 www.tusiad.org/tr/toplumsal-cinsiyet-esittigi-cg

10 <https://www.teid.org/calisma-gruplari/>

11 <https://www.globalcompactturkiye.org/cesitlilik-kapsayicilik/>

12 <https://www.tuyid.org/tr/show.php?id=100>

2017 yılında çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürülen tüm tarafların ulaşması amacıyla kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir. Buna ek olarak, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı Ek 4'te yer almaktadır.

Tüm iştirakleriyle birlikte çok çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ENKA'nın oldukça geniş bir paydaş yelpazesi bulunmaktadır. ENKA Vakfı ve ENKA Okulları faaliyet gösterdiği alanların, yapılarının ve misyonlarının farklılık göstermesinden dolayı kendilerine özgü ve ayrı paydaş gruplarına sahip olup, bu kurumların sahip oldukları paydaş gruplarına özel çeşitli iletişim kanalları bulunmaktadır. ENKA Vakfı paydaşları arasında; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılar yer almaktadır ve belirli amaçlar doğrultusunda sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri kurulmaktadır. ENKA Okulları'nın paydaşları arasında ise; öğretmenler ve diğer çalışanlar, öğrenciler, veliler, uluslararası paydaşlar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve taşeronlar yer almaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ VE PAYDAŞ KATILIMI

ENKA sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde iki yılda bir güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları yer almaktadır. Öncelikli konuların belirlenmesinde iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinin sonuçlarına ek olarak; uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk değerlendirme sonuçları, küresel ve sektörel trendler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler dikkate alınmaktadır. 2019 yılında Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından ikinci kez gerçekleştirilen anket çalışmaları sonucunda belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları 2020 yılında tekrar gözden geçirilmiş ve herhangi bir değişiklik ihtiyacı tespit edilmemiştir.

2019 yılında sürdürülebilirlik önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaşların süreçler üzerindeki etki potansiyelleri ve erişilebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulmuştur. Bu paydaş gruplarıyla farklı tarihlerde çalıştaylar yapılmış ve yüz yüze çalışma gerçekleştirme imkanı yaratılamayan paydaş gruplarıyla da online anketler gerçekleştirilmiştir.



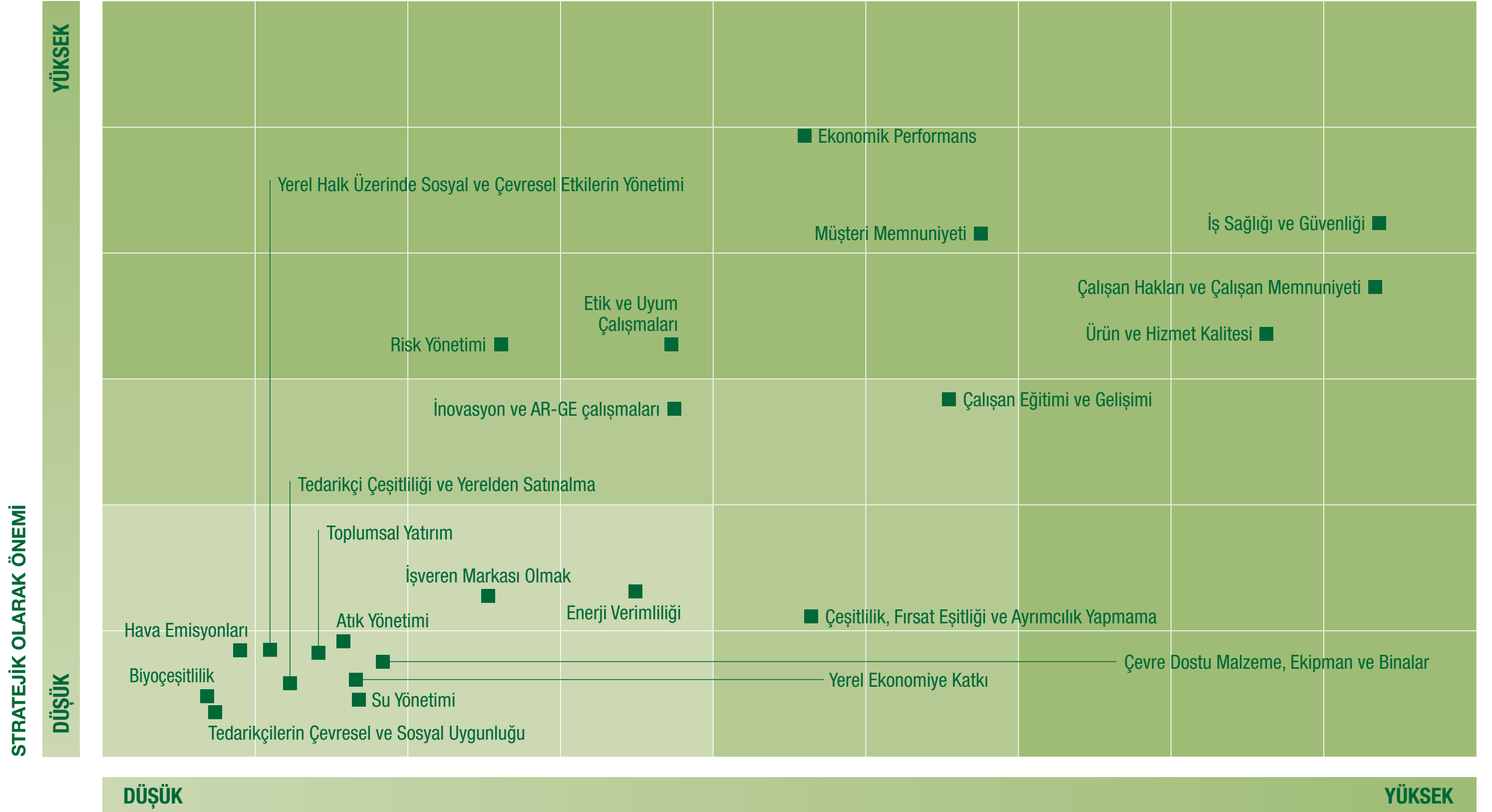
Çalışmaya Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 336 kişi katılmıştır. Ankete verecekleri cevaplarda katılımcılardan ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanlarını, bu sektörlerin dinamiklerini, şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ve global sürdürülebilirlik gündemlerini dikkate almaları istenmiştir. Çalışmaya katılan paydaşların kırılımı aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

Gerçekleştirilen Çalıştay ve Anketler (2019 Yılı)

Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Çalıştay	Komite / Üst Yönetim	38
	Çalışanlar (ENKA ve iştirakleri)	241
	Sivil Toplum Kuruluşları ve Mesleki Kuruluşlar	14
	Toplam	293
Anket	İşverenler	6
	Gayrimenkul İştiraklerinin Kiracıları	5
	Tedarikçiler	32
	Toplam	43
Genel Toplam		336

Anket sonuçları ve konuların ENKA için stratejik olarak öneminin bir arada değerlendirildiği önceliklendirme matrisinde en çok öne çıkan 10 konu ve değerlendirilen konuların tümü aşağıda yer almaktadır. Önceliklendirme matrisi, konuların stratejik önemi ve paydaşlar için önemi puanlanarak oluşturulmuştur.

ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ - 2020



Önceliklendirme anketi değerlendirmesini takiben Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından dış trend ve ihtiyaç analizi gerçekleştirilmiştir. Bu değerlendirmede ENKA'nın sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri, faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve çeşitli sürdürülebilirlik inisiyatif ve endeksleri ile paydaşların beklentileri de göz önünde bulundurularak; Biyoçeşitlilik, Yerel Halklar

Üzerindeki Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği, Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu ve Toplumsal Yatırım konuları da öncelikli konular arasına dahil edilmiştir. 2019 yılında güncellenen ve 2020 yılı için de geçerli olan sürdürülebilirlik öncelikli konularının listesi yan sayfada belirtilmiştir.

Trend Analizi Örneği: Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayınlamış olduğu 2020 Küresel Risk Raporu'na göre önümüzdeki 10 yıl içerisinde etki ve olasılık açısından karşılaşılabilecek risklerin sıralamasında en başta yer alan konular ağırlıklı olarak çevresel ve iklim krizi odaklı konulardır. Hatta belirlenen 10 konu içerisinde 7'sinin çevresel riskler olduğu ve bunlardan iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyonda başarısızlık, ekstrem hava olayları, doğal afetler konularının listenin en başında yer aldığı gözlemlenmektedir. Forum'un çok paydaşlı ağı, biyolojik çeşitlilik kaybını önümüzdeki on yıl için en etkili ikinci ve en olası üçüncü risk olarak değerlendirmektedir.



ENKA Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Öncelikli Konu	Etki Edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri	Öncelikli Konunun Açıklandığı İlgili Rapor Bölümü
İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA 8	-	Çalışana Değer Vermek
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	SKA 5, SKA 8	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6	Çalışana Değer Vermek
Ürün ve Hizmet Kalitesi	SKA 9, SKA 11, SKA 12	-	İş İyi ve Doğru Yapmak
Müşteri Memnuniyeti	SKA 9	-	İş İyi ve Doğru Yapmak
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	SKA 4	-	Çalışana Değer Vermek
Ekonomik Performans	SKA 8	-	İş İyi ve Doğru Yapmak
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları	SKA 9, SKA 11, SKA 12, SKA 17	-	İş İyi ve Doğru Yapmak
Etik ve Uyum Çalışmaları	SKA 5, SKA 8, SKA 17	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6, İlke 10	İş İyi ve Doğru Yapmak
Risk Yönetimi	-	-	İş İyi ve Doğru Yapmak
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	SKA 5, SKA 10, SKA 17	İlke 1, İlke 2, İlke 6	İş İyi ve Doğru Yapmak Çalışana Değer Vermek
Biyoçeşitlilik	SKA 14, SKA 15, SKA 17	İlke 7, İlke 8	Çevresel Etkiyi Azaltmak
Yerel Halklar Üzerindeki Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi	SKA 6, SKA 8, SKA 10, SKA 11, SKA 17	-	Toplumu Kalkındırmak
Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği	SKA 7, SKA 13, SKA 17	İlke 7, İlke 8, İlke 9	Çevresel Etkiyi Azaltmak
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu	SKA 12, SKA 17	İlke 1, İlke 2, İlke 3, İlke 4, İlke 5, İlke 6, İlke 7, İlke 8, İlke 9, İlke 10	İş İyi ve Doğru Yapmak Toplumu Kalkındırmak Çevresel Etkiyi Azaltmak
Toplumsal Yatırım	SKA 4, SKA 9, SKA 10, SKA 17	-	Toplumu Kalkındırmak

ETİK VE UYUM

ENKA uyguladığı Etik ve Uyum yönetimiyle çalışanlarının, sadece günlük işleriyle ilgili kararlarında değil, ikilemde kaldıkları veya zorlu koşullarda verdikleri kararlarında da her zaman dürüst ve hesap verebilir etik tercihlerde bulunmalarını sağlayacak bir çalışma ortamını sağlamak amacıyla çalışmaktadır. İlgili yasa ve yönetmeliklere uygun, ENKA'nın etik ilkeleri ve kuralları doğrultusunda adil ve dürüst bir şekilde çalışmak, tüm ENKA çalışanlarının en temel görevidir. ENKA, tüm faaliyetlerinin ve iç ve dış tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinin temelini oluşturan “iş etiği” yaklaşımı kapsamında kurmuş olduğu etik yönetim anlayışını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasalara ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere tam uyumlu iş yapış biçimini bir bütün olarak sürdürmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla “ENKA Davranış Kuralları”¹³ aracılığıyla paylaşmaktadır.

“ENKA Davranış Kuralları”, ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak ENKA kurumsal web sitesi aracılığıyla tüm paydaşların erişimine açık durumdadır. İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Gürcüce ve Sırpça olmak üzere 6 dilde yayınlanan Davranış Kuralları, ENKA ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

Şirketin etik ve uyum sisteminin yeterli ve etkili bir şekilde yürütüldüğünden emin olması amacıyla 2017 yılında kurulan “Yönetim Etik ve Uyum Komitesi” faaliyetlerine devam etmektedir. Komite 2020 yılında, şirketin Etik Hattı'na gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinde aktif bir şekilde görev almıştır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için:

<http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/>

ENKA'nın Etik ve İtibar Demeği (TEİD) üyeliği devam etmektedir. TEİD Akademi'nin, şirketlerde Etik & Uyum yapılanmalarının oluşmasını sağlamak için bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirmek amacıyla düzenlediği Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'na Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'ndan katılım 2020 yılında bir çalışan ile devam etmiştir. Bu programın tamamlanması ile yapılan çalışmalarla şirketin ihbar mekanizmalarına ilişkin süreçlerinin tarifi edildiği prosedürün güncellenmesi çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca 2020 yılında yine aynı programda ENKA Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü “Sürdürülebilirlik ve Etik” konulu eğitimde eğitmen olarak görev almıştır.

ENKA'nın, açık ve şeffaf iletişiminin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, müşteriler, iş ortakları, vb.) Davranış Kurallarını veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri ve bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı mevcuttur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileriyle veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını Etik Hattı'na aktarabilmektedir.

Etik Hattı'na ilişkin detaylı bilgi için:

www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti

Etik Hattı'na yapılan aramalar, sınıflandırılarak Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'ne raporlanmakta ve Etik Hattı'nın uygulama alanına giren her türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir.



Etik Hattı'nın ENKA Merkez Ofiste, projelerde ve iştiraklerde bilinirliğinin sağlanması amacıyla haber bültenleri yayınlanmış, Etik Hattı posterleri çeşitli dillerde ve tüm lokasyonlarda çalışanların görebilecekleri yerlere asılmıştır. Buna ek olarak, Etik Hattı irtibat bilgileri oryantasyon eğitimine ve ENKA Davranış Kuralları eğitimine dahil edilmiş ve aynı zamanda ENKA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.

2020 yılında Etik Hattı, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları ve tedarikçiler tarafından çeşitli konularda aranmıştır. Bu aramaların büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya Etik Hattı kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; kapsam dahilinde olan konularla ilgili aramaların dağılımı aşağıda gösterilmiştir. 2020 yılı sonu itibarıyla Etik Hattı ihbarlarının tamamı çözümlenmiş olup cevap bekleyen bir ihbar bulunmamaktadır. Etik Hattı ihbarları 2018 yılında 8 adet, 2019 yılında 15 adet iken, bu sayı 2020 yılında 22 olmuştur.

..... SESİNİ DUYUR!

DÜRÜSTLÜK ÖNEMLİDİR. DOĞRU OLANI YAP.

ETİK HATTI

İSİMSİZ BİLDİRİM YAPILABİLMEKTEDİR

HİZMET VERİLEN DİLLER

- TÜRKÇE
- İNGİLİZCE
- RUSÇA
- KAZAKÇA

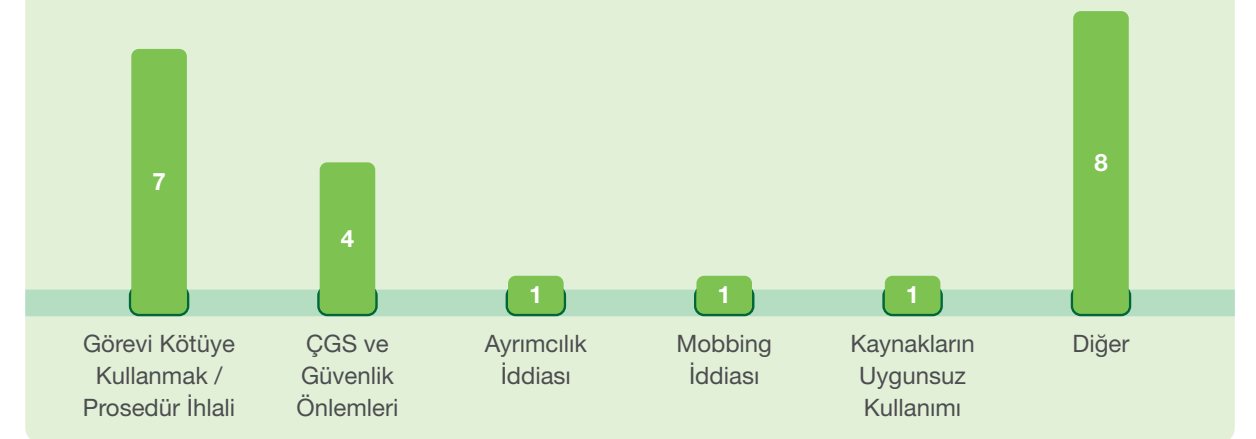
PAZARTESİ - CUMA GÜNLERİ ARASINDA
9:00 - 18:00 SAATLERİNDE HİZMET VERMEKTEDİR.

DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:
WWW.ENKA.COM/SUSTAINABILITY/TR/ANASAYFA/ETIK-UYUM/ENKA-ETIK-HATTI/

BİZE ULAŞIN
+90 (212) 376 10 10

E-POSTA ADRESİ
ethics@enka.com

2020 YILINDA ETİK HATTI'NA GELEN İHBARLARDAN BELİRTİLEN İDDİALARIN KONULARINA GÖRE DAĞILIMI



Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Etik Hattı'na herhangi bir bildirimde bulunulmamış, herhangi bir çalışan bu sebeple disiplin cezası veya diğer bir ceza almamıştır.

Etik Hattı'na ek olarak, ENKA projelerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikayet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayetler, Etik Hattı'nın prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır. Etik Hattı'na veya şikayet mekanizmalarına bildirimde bulunan

kişiler herhangi olumsuz bir muameleye maruz kalmamaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

ENKA kariyerlerinin ilk gününden itibaren şirketin etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı doğrultusunda faaliyet göstermeleri amacıyla ENKA tüm yeni çalışanlarına Davranış Kuralları eğitimini, işe yeni başlayan oryantasyon eğitiminin bir parçası olarak sağlamaktadır. 2020 yılında işe başlayan tüm çalışanlar oryantasyon eğitimi kapsamında Davranış Kuralları eğitimini tamamlamıştır.

¹³ https://www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_tr.pdf

Tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları online eğitimi oluşturulmuştur. ENKA ve iştiraklerini de kapsayacak şekilde istisnasız tüm çalışanlara ulaştırılması planlanan bu eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur. Eğitimin ulaştırıldığı; Çin, Kazakistan, Rusya, Irak ve diğer ülkelerde bu eğitim yerel çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman hizmeti desteğiyle sağlanmaktadır. 2020 yılında gerçekleştirilen ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine ilişkin katılımcı detayları aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

2020 yılında ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının yanı sıra, alt yüklenici ve iş ortaklarının yaklaşık 900 çalışanı da ENKA'nın insan hakları yaklaşımı ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine katılmıştır. 2019 yılında başlayan ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları online eğitimi, 2020 yılında da devam etmiş ve bu kapsamda bu güne kadar toplam 3.671,5 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir.



2020 Yılı ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları Eğitimi Verileri

EĞİTİMİN GERÇEKLEŞTİĞİ ÜLKE ADI	EĞİTİMİ ALAN YEREL PERSONEL SAYISI	EĞİTİMİ ALAN TÜRK PERSONEL SAYISI	TOPLAM EĞİTİM İNSAN-SAAT
Türkiye	191	191	95,5
Rusya	48	26	37
Çin	40	-	20
Irak	740	200	470
Gürcistan	18	21	19,5
Sırbistan	-	25	12,5
Toplam	1.037	463	654,5

EĞİTİMİN GERÇEKLEŞTİĞİ ŞİRKET / GRUP	TOPLAM KİŞİ	İNSAN-SAAT
ENKA Merkez Ofis	71	35,5
ENKA Projeler	1.014	507
ENKA Okulları	45	22,5
Gayrimenkul İştirakleri	64	32
Çımtaş	73	36,5
Ticaret İştirakleri	42	21



TEDARİKÇİLERDE ETİK VE UYUM



ENKA, ortak faaliyet içerisine girdiği tüm kişi, grup ve kurumların, şirketin sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmasını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği sürdürülebilirlik yaklaşımını da içeren ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları; Yasalara Uyum, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları, Çevre, İSG ve Güvenlik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleyici Davranışların Önlenmesi ile kuralların ihlali halinde uygulanan prosedüre ait detayları içermektedir.

Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedür, ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde, firmaların ve çalışanlarının faaliyetlerini ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleri gerektiği ve ENKA'nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış

Kuralları'nın ihlali halinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular yer almaktadır. Bunun yanı sıra, Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA kurumsal web sayfasında İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Sırpça ve Gürcüce dillerinde mevcuttur.

www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Supplier_Code_of_Conduct_tr.pdf

Etik ve uyum programı kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun "Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi" bölümünde paylaşılmıştır.

İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ

ENKA tüm iş stratejilerini ve operasyonlarını, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine ve yasalara uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanmış sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile geliştirmekte ve sürdürmekte; aynı uygulamayı tüm paydaşlarından talep etmektedir.

ENKA'nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra ENKA'nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Sektör bazlı değerlendirme için "Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative" yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA'nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Bu değerlendirme sonucunda insan hakları ile ilgili risklerin yüksek olduğu konular için ENKA ilk olarak eğitime önemli bir yer ayırmıştır. 2019 yılında küresel kapsamda tüm ENKA Grubu genelinde başlatılan ve 2020 yılında da devam eden ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi aracılığıyla hem çalışanlar ile ENKA'nın kuralları paylaşılmış, hem de tüm çalışanların insan hakları konusunda farkındalığı artırılmıştır. Risk seviyesi yüksek olarak değerlendirilen iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2020 yılı içerisinde ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 1.017.669 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riskin yüksek olduğu bölgelerde düzenlenen toplam 321,5 saatlik “İnsan Ticareti Farkındalığı” eğitimi 8.833 çalışana ulaştırılmıştır. Bu eğitime ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

İnsan Ticareti Farkındalığı Eğitimi Yerel Çalışan Katılım Oranı

Ülke	Yerel Çalışan Katılım Oranı (Yerel Katılımcı/Toplam Katılımcı)
Hindistan	%100
Paraguay	%82
Yunanistan	%55
Meksika	%93
Kenya	%23
Bahamalar	%41
Suudi Arabistan	%2*

* Proje çalışanlarının büyük çoğunluğu Hindistan vatandaşı olup, eğitim alanların yaklaşık %70'i bu çalışanlardan oluşmaktadır.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle sürekli iletişim halindedir. Bu amaçla Irak'ta yerel yönetimlerle, yerel çalışanların iş imkanları ve çalışma koşulları üzerine çalışırken; Kazakistan'da uzun yıllardır faaliyetlerini sürdürmekte olan ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel İlişkiler departmanına sahiptir. Bu departman ilgili bölgedeki Valilik birimleri ve özellikle “İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hal Kayıt Dairesi” ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ek olarak, Kazakistan'da çalışanları bilgilendirme toplantılarına belediye ve diğer ilgili devlet temsilcileri

katılabilmektedir. Çalışan temsilcileri komitesi ve Endüstriyel İlişkiler departmanı hem çalışanların haklarını korumaya yönelik, hem de şirket kararlarının çalışanlara iletilmesi yönünde önemli faaliyetlerde bulunmaktadır.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde olunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda rutin iç denetimler ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Buna ek olarak, kayıt dışı işçilerin, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir. Buna ek olarak, projelerde ilgili birimlerin periyodik proje içi denetimleri sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

ENKA ve iştirakleri faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gözetilmekte olup, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet tarafımıza iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanların ve tedarikçilerin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve projelerin şikâyet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın faaliyet gösterdiği lokasyonlardan Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. İlgili projeye ait çalışan dağılım detayları yan sayfadaki tabloda verilmiştir.

GRI 102-41, 407-1, 408-1, 409-1, 412-1, 412-2, 412-3



Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'nde Çalışan Dağılımı

	Beyaz Yakalı			Mavi Yakalı			
	Türk	Yerel	Diğer	Türk	Yerel	Diğer	Toplam
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri	178	642	68	182	3.041	135	4.246

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır. Çimtaş Çelik, Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme

lokasyonlarında Türk Metal Sendikası, Çimtaş Gemi lokasyonunda ise Türkiye Dok Gemi-İş Sendikası yetkili işçi sendikası konumundadır.

Çimtaş'ta Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar

Lokasyon	Sendika Adı	TİS Geçerlilik Dönemi	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Oran
Çimtaş Çelik	Türk Metal Sendikası	1.09.2019 – 31.08.2021	958	732	%76,4
Cimtas Boru	Türk Metal Sendikası	1.09.2019 – 31.08.2021	764	470	%61,5
Çimtaş Gemi	Türkiye Dok Gemi-İş Sendikası	1.03.2020 – 28.02.2023	378	261	%69
Çimtaş Hassas İşleme	Türk Metal Sendikası	1.09.2019 – 31.08.2021	255	139	%54,5
Cimtas Ningbo	Cimtas Ningbo İşçi Sendikası	26.11.2020 – 25.11.2023	322	322	%100
Toplam			2.677	1.924	%72

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ

ENKA tüm faaliyetlerinde yerel ve uluslararası yasalara uygun, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarıyla uyumlu, imzacısı olduğu BM Küresel İlikeler Sözleşmesi'ni gözeterek; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası, yaklaşımı ve “Sıfır Tolerans” prensibi ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nda açık şekilde belirtilmiştir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma

Grubu ve proje yönetimi ekiplerince, insan haklarına uygunluk konusunun yanı sıra rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir.¹⁴ Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim planları düzenlenmekte ve gerekli prosedür revizyonları belirlenmektedir.

Şirketin üst yönetimi ve tüm lokasyonlardaki yöneticilerini kapsayacak şekilde tüm şirket genelinde yayınlanan haber bültenleri ve oryantasyon eğitimleri aracılığıyla, ENKA Davranış Kuralları'nın bir parçası olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası da tüm çalışanlarla

¹⁴ Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için “TRACE Bribery Risk Matrix Scores” referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için “Transparency International – Corruption Perceptions Index” referans olarak kullanılmaktadır.

GRI 102-41, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 407-1, 412-3,

paylaşılmaktadır. ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele konularında, başta çalışanlar olmak üzere, tüm iş ortaklarına, pay sahiplerine, tedarikçilere ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. 2019 yılında gerçekleştirilmeye başlayıp, 2020 yılında devam eden ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi ise bugüne kadar 7.343 kişiye ulaştırılmıştır. Bu kapsamda eğitim alan çalışanlar arasında ENKA üst yönetim temsilcileri ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yönetim Etik ve Uyum Komitelerinin üyesi olan toplam 49 kişi de yer almaktadır.

ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak yapılan risk değerlendirmesi sonucunda, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarının, kurumsal web sitesi, haber bültenleri, çalıştaylar ve eğitimler aracılığıyla iletişimini yapmakta ve sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2020 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun **“Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi”** bölümünde paylaşılmıştır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Ayrıca bu dönemde şirketin rüşvet veya yolsuzluk sebebiyle ödediği bir ceza bulunmamaktadır.



ENKA faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenen gizlilik kurallarını gözetmekte ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eyleme karşı kararlı bir tavır sergilemektedir. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Kontrol sistemlerinin yanı sıra, çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını paylaşabilecekleri Etik Hattı da bu konudaki risklerin tespit edilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.



KONTROL MEKANİZMALARI VE RİSK YÖNETİMİ

Tüm ENKA süreçleri, kurumsal ve proje prosedürleri doğrultusunda ilgili ülkelerin yasalarına uygun şekilde yürütülmekte ve kurumsal departmanlar bu süreçlerde projelere destek sağlarken, aynı zamanda kontrol mekanizması olarak görev almaktadır. Hukuka aykırı olan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan, insan hakları ihlali veya yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir.

Kurumsal departmanlar, süreç kontrolü prosedürleri ve süreç yönetimlerinde kullanılan yazılımlarla sağlanan kontrol mekanizmalarına ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri kendi iç denetim ekiplerinin yanı sıra düzenli aralıklarla ENKA iç denetim ekibi tarafından denetlenmektedir. Yıllık olarak yayınlanan denetim planları kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrolü, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuat ve uygunluk, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal (insan haklarını kapsayan) uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

ENKA iç denetimleri kapsamında ayrıca, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çalışan hakları başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Türkiye, Rusya, Sırbistan ve Irak'ta faaliyet gösteren ENKA proje ve iştiraklerinin bir bölümü insan hakları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayacak şekilde denetlenmiştir.

2020 yılında ENKA projelerinin tamamında ve iştiraklerinin %9'unda ENKA iç denetim ekipleri tarafından denetim gerçekleştirilmiştir. Pandemi önlemleri nedeniyle proje denetimlerinde Mart ayından itibaren saha ziyaretleri gerçekleştirilmemiş ve denetimler online iletişim araçlarıyla uzaktan yürütülmüştür. Pandemi sebebiyle iştiraklerde gerçekleştirilmesi planlanan denetimlerin bir bölümü ENKA iç denetim ekibi tarafından gerçekleştirilememiş olup, bu denetimler iştiraklerin iç denetim ekipleri tarafından gerçekleştirilmiştir. Tüm bu gerçekleştirilen iç denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına rastlanmamıştır.

Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

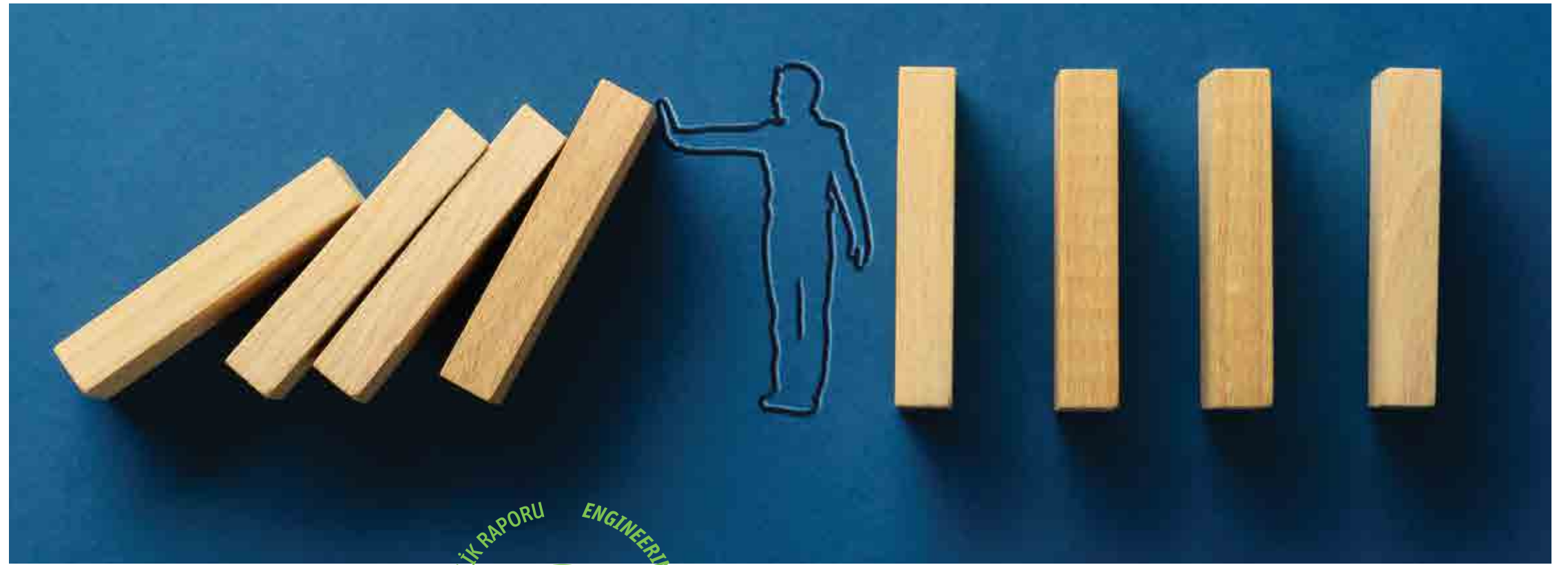


ENKA'nın, faaliyet gösterdiği zorlu coğrafyalar ve rekabetçi sektörlerde zorluklarla başa çıkabilmesi ve başarısını sürdürebilmesinin altında çoklu paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden, uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen ve sonuç olarak risklerini fırsatlara dönüştürebilme becerisine sahip bir risk yönetimi anlayışı yatmaktadır. Risk yönetimi ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir.

ENKA'da risk yönetimi yapısının en üst noktasında Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve Komite'ye bağlı olarak faaliyet gösteren "Risk Yönetimi Çalışma Grubu" bulunmaktadır. Komite'nin sorumlulukları arasında, şirket genelinde etkili bir risk yönetimi programı yürütülmesini ve şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesini sağlamak ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli aksiyonların alınmasından emin olmak yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta ve İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komite'ye raporlamaktadır.

Projelerde ve Merkez Ofis operasyonlarında risk yönetimi sürecinde belirlenen riskler, olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için, şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.



ENKA Grup şirketleri ve faaliyet alanları düşünüldüğünde; ele alınan riskler, sürdürülebilirlik konularını da içermekte ve stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim, yetenek yönetimi risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili riskler aynı zamanda, Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yürüttüğü paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif bir yaklaşımla bertaraf edilmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevre gibi sürdürülebilirlik alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) ve Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim standartları da katkı sağlamaktadır.



Yapılan değerlendirmelerde 2020 yılında yaşanan pandemi sebebiyle öne çıkan riskler sağlık, iş sürekliliği, çalışma koşulları ve bilgi güvenliği alanlarında yoğunlaşmaktadır. Buna ek olarak, global ve bölgesel olarak öne çıkan yasal, ekonomik ve politik risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik temalı risk konuları önemini korumaktadır. Bu sürdürülebilirlik konulu risklerin ilki, olasılık ve etki potansiyeli sebebiyle iklim değişikliği riskleridir. ENKA bu doğrultuda, çevre yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, doğal kaynakların kullanımını ve atık miktarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji uygulamalarına yatırım kararlarını sürdürmüştür.

Uzaktan çalışma uygulamalarının yaygınlaşmasıyla birlikte daha da kritik bir önem kazanan bilgi güvenliği riskleri de öncelikli risk konuları arasında yer almaya devam etmiştir. Bu kapsamda ISO 27001 standardı ile uyumlu olarak kurulmuş olan bilgi güvenliği yönetim sistemi geliştirilmiş ve belgelendirilmiştir. Bilgi güvenliği ve güncel uygulamalar dolayısıyla oluşabilecek yeni bilgi güvenliği risklerine ilişkin eğitimler tüm çalışanlara sağlanmıştır.

Faaliyet gösterilen bölgeler bazında yapılan risk değerlendirmelerinde, rüşvet ve yolsuzluk riskleri ile insan hakları riskleri öne çıkan risk konuları olarak değerlendirilmiştir. Finansal denetimlerin yanı sıra 2019 yılında başlayan Etik ve Uyum denetimlerini, 2020 yılında da sürdürerek ENKA, bu risklerini erken tespit etmek ve mümkün olduğunca ortadan kaldırmak üzere çalışmaktadır. Ayrıca faaliyetlerine devam eden Etik Hattı ve projelerin şikayet mekanizmaları da yine tüm bu konularda, risklerin saptanması ve yönetilmesi için etkili bir araç olarak kullanılmaktadır.

2020 yılında öne çıkan sağlık riskleriyle ilgili yapılan çalışmalar, raporun "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığında detaylı olarak paylaşılmıştır. İş sürekliliği risklerinin tespit edilmesinin ardından ise, özellikle şirketin yönetim sistemlerini yöneten birimlerin katılımıyla ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimin sonrasında şirket içi prosedürlerde ve planlarda gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“ENKA’da sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve yönetim şeklimiz, etik iş yapma anlayışımızdan ve kapsamlı Etik ve Uyum programımızdan besleniyor.”

2020 yılında hayatımıza giren COVID-19 pandemisi ve beraberinde getirdiği etkileri hepimize gösterdi ki global sorunlar bireysel veya kararsız adımlar değil; güçlü, stratejik ve yine global aksiyonlar gerektirir. Biz ENKA olarak refah içerisinde var olmamızın ön şartının, gezegenimizin “iyi” olması olduğunun farkındayız. Daha iyi bir gelecek ve daha iyi bir dünya için çalışma parolamızı, kuruluşundan bu yana şirketin markasında taşıyarak 64 yıldır rotamızı ve stratejimizi bu doğrultuda oluşturuyoruz.

COVID-19 pandemisi; iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, atık sorunu ve türlerin yok olması gibi zaten kalabalık olan ajandalarımızı daha da karışık hale getirdi. Özellikle sosyal olarak adil ve kapsayıcı olmak konusunda dünyanın halihazırda sahip olduğu problemlere ayrı bir boyut ve derinlik kazandırarak, bu sorunlar için daha kompleks ve çok katmanlı çözümler üretilmesi zorunluluğunu doğurdu. Bugün pandemi karşısında nasıl kendi sağlığımızı korumak için hem yaşayış hem de iş yapış şeklimizde büyük değişiklikler yaptysak, iklim değişikliği ve paralelindeki diğer sürdürülebilirlik sorunları da en az bu oranda büyük değişiklikler ve çalışma şekillerinin adaptasyonunu gerektirmektedir.

ENKA olarak bu doğrultuda alınması gereken aksiyonların aciliyetinin, öneminin ve büyüklüğünün farkındayız. Bu nedenle şirketin sürdürülebilirlik stratejisini daha ileri taşımak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir modellere dönüştürmek ve bunu yaparken dünyanın çevresel ve sosyal sorunlarına, içinde bulunduğumuz sektörlerle karşılık verebilmek için 3 yıl önce kurumsal yapımızda Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı’nı kurduk. Bunun yanı sıra mevcut Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ENKA ve iştiraklerinin hem üst yönetimleri seviyesinde stratejik olarak, hem de grup genelinde iş yapış şeklimize ve faaliyetlerimize entegre etmeyi başardık.

Yeni durumlar, gelişmeler veya zorluklar karşısında stratejimizi, uygulamalarımızı ve hedeflerimizi gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Yeni durumlara adapte olurken, çevresel ve sosyal etkilerimizi değerlendirip;

bu değerlendirmeler sonucunda oluşturduğumuz somut ve izlenebilir iş planlarını hayata geçiriyoruz. Tüm bunları yaparken adil, dürüst ve şeffaf yapımızı ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin kanunlarına uygun iş yapış şeklimizi korumaya devam ediyoruz. Çünkü ENKA’da sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve yönetim şeklimiz, etik iş yapma anlayışımızdan ve kapsamlı Etik ve Uyum programımızdan besleniyor.

Sürdürülebilirlik yönetimimizde izlediğimiz strateji ve yolumuz oldukça net; çevresel ayak izimizi azaltmak, sosyal olarak kapsayıcı bir yaklaşımla içinde bulunduğumuz toplumlar için olumlu miras bırakmak, bu doğrultuda ilerlerken çalışanlarımız için güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamında yaşam boyu öğrenme fırsatları oluşturmak ve bu esnada dürüst, şeffaf, hesap verebilir Etik ve Uyum programımızı korumak ve sürekli iyileştirmek. Tüm bunları aynı zamanda tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve diğer iş ortaklarımızda yaygınlaştırmak, bu alanda iş birliklerinde yer almak, sektörel, ulusal ve uluslararası arenada öncülük etmek bizim ENKA olarak kendimiz için belirlediğimiz bir misyon. Çünkü sürdürülebilirlik bir ortaklık, bir iş birliğidir; bireysel değildir.

Raporun tüm bölümlerinde, bu stratejimiz doğrultusunda kurduğumuz yapıyı, çalışmalarımızı, hedeflerimizi, başarılarımızı ve gelişmemiz gereken alanları görebileceksiniz. Biz her yıl tüm bu detayları tüm paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunmaya ve aldığımız geri bildirimler ile sistemlerimizi güncellemeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

Pandeminin gölgesinde geçen 2020 yılı bize gösterdi ki yaşanan olağanüstü durumlar, zorluklar veya krizler karşısında biz sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdümüzden vazgeçmiyor, aksine bu görevimizi daha da sahipleniyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir dünya için üzerimize düşen sorumluluğu ve daha fazlasını yerine getirmek için paydaşlarımızla birlikte var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

İNCİ BOZOKLUOĞLU

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü, ENKA

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ENKA, tüm değer zincirinde sürdürülebilirliğin yaygınlaştırılmasına büyük önem vermektedir. Bu bağlamda tedarikçilerini (alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, temsilci vb. tüm iş ortaklarını kapsayacak şekilde “Tedarikçi” olarak adlandırılacaktır), değer zincirinin önemli bir parçası olarak görmekte ve kendi sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirirken tüm tedarik zincirini de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede Tedarikçi Davranış Kurallarının yanı sıra; risk yönetimi, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri ve tedarikçi iletişimi faaliyetleriyle sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirine taşımaktadır.

Merkez Tedarik Zinciri Departmanı faaliyetlerinde, yeni nesil satın alma yöntemleri ve elektronik ticaret uygulamalarının şirket genelinde kullanılması konusuna ağırlık vermekte, tedarikçi havuzunun geliştirilmesini ve bütün satın alma birimleri tarafından etkin kullanımını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, proje satın alma birimlerinin fonksiyonel olarak yönetimi ve denetimi çalışmalarını sürdürmektedir.¹⁵

TEDARİKÇİ SEÇİMİ

Tedarikçi seçimleri satın alma birimleri tarafından, faaliyet gösterilen iş kolu, tarafların ihtiyaç ve beklentileri ve talep edilen ürün veya hizmete ilişkin özel gerekliliklere yönelik kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Satın alma faaliyetleri, her tedarikçiye adil ve eşit davranılarak, ENKA ve iştirakleri tarafından hazırlanmış olan satın alma prosedürü, tedarikçi seçimi prosedürü ve ilgili diğer gereksinimlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir. ENKA, tedarikçilerini yetkinlikleri doğrultusunda seçmeye özen göstermekte ve tedarikçi ödemelerini sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

ENKA ile iş ilişkisi kurmak isteyen herhangi bir şirket ENKA Küresel Tedarikçi Portalı’nı kullanarak kayıt olabilmektedir. ENKA Küresel Tedarikçi Yönetim Sistemi-EGVN (ENKA Global Vendor Network) portalında, ENKA’nın tüm tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları, altyüklenicileri ve diğer tüm iş ortaklarına ilişkin şirket bilgileri yer almaktadır. Şirketlere ait tüm bilgiler ENKA bünyesinde işletilen Bilgi Güvenliği Yönetim sistemleri doğrultusunda saklı tutulmaktadır.

ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS); satın alma planlaması ile başlayıp teklif alma, ihaleye çıkma, teklif değerlendirme, sipariş emri verme, sevkiyat, ambara malzemenin kabulü, stoklama ile devam eden ve malzeme çıkışı ile sonuçlanan uçtan uca tüm satın alma sürecinin takip edilmesi üzerine geliştirilmiş, malzeme ve ekipman satın alımlarını tüm aşamalarındaki hareketleriyle kayıt ve kontrol altına almayı sağlayan global satın alma ve depo yönetimi yazılımıdır.

2020 yılında pandemi sebebiyle uzaktan çalışma uygulamalarının

başlamasını takiben E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarına da ağırlık verilmiştir. Bu dönemde yaklaşık 200 ENKA çalışanına E-RFQ uygulamalarına ilişkin ve toplamda 268 çalışana EGPS, EGVN ve E-İhale sistemlerine ilişkin eğitim verilmiştir. Çalışan eğitimlerinin yanı sıra, şeffaf ve Tedarikçi Davranış Kuralları’na uygun teklif ve ihale süreçlerinin yürütülebilmesi amacıyla tedarikçilerde 840 kişiye eğitim sağlanmıştır. Bu eğitimler sayesinde hem ENKA çalışanları uzaktan çalışma süreçlerinde satın alma faaliyetlerini şeffaf ve izlenebilir bir şekilde sürdürebilmiş hem de tedarikçiler eşit imkanlar sunulan şeffaf bir yapıda ihalelere katılmaya devam edebilmiştir. 2020 yılı içerisinde bu online satın alma uygulamalarına uyum %85 seviyesine ulaşmıştır.

EGPS GLOBAL PROCUREMENT SYSTEM



2020 yılında çevre ve iş güvenliği konularını kapsayacak şekilde Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi’de alt yüklenici çalışanlara yaklaşık 100.000 insan-saat sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. Cintas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme’de İSG ve çevre departmanları tarafından çalışılan 224 tedarikçi ve alt yüklenici firmanın yaklaşık 500 çalışanına toplamda 471 saat İSG ve çevre konulu eğitim verilmiştir.

ENKA satın alma birimleri, herhangi bir tedarikçi firma ile anlaşmadan önce, firmanın ön yeterlik değerlendirmesini gerçekleştirmektedir. Ön yeterlik değerlendirme kriterleri arasında; alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra su tüketimi, karbon ayak izi ve atık yönetimine ilişkin ölçümler, insan haklarına uygun çalışma taahhütleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ve sosyal sorumluluk uygulamaları gibi sürdürülebilirlik ve uyum konularındaki kriterler de yer almaktadır.

ENKA’nın faaliyetlerini ağırlıklı olarak yürüttüğü gelişmekte olan ülkeler ve faaliyet gösterdiği iş kolları düşünüldüğünde, iş birliği kuracağı tedarikçilerin seçimi oldukça önemlidir. Bu nedenle tedarikçiler; bulundukları sektör, alım yapılan miktar ve tutar, kritik malzemeler veya sundukları hizmetler, iş ilişkisinin sürekliliği, uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmet sunma, zaman ve kaynak kısıtları sebebi ile stratejik önem ve risk sınıfı kriterlerine göre sınıflandırılmaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan gereksinimlere uygun maksimum katma değer ve yararı olan çıktıların sağlanması garanti edilmektedir.

Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış firmaların EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları’nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır. İlk defa çalışılması planlanan firmalar için ise, firmaların ilgili devletler tarafından karalistede bulunmadıklarının, yasal olarak çalışmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere “Restricted Party Screening” hizmetinden faydalanılmaktadır.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ VE DENETİMİ

Sürdürülebilir tedarik zinciri hedefleri doğrultusunda tedarikçilerin performanslarının takibi ve değerlendirilmesi, tedarik zincirinin sağlıklı işlemesi için önemli kriterler arasında yer almaktadır. ENKA, tedarikçilerin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve sosyal alanlardaki performansını ölçmek amacıyla, EGVN üzerinden değerlendirme sistemleri işletmektedir ve değerlendirme sonuçları tüm ilgili ENKA çalışanlarının erişimine açıktır.

2020 yılında Performans Değerlendirmesi Yapılan Firma Sayısı

2.220

ENKA tedarikçi ve alt yüklenici performans değerlendirme soru listelerinin içerisinde uygulama performansının yanı sıra sürdürülebilirlik ile ilgili olarak; etik ve uyum, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal uyum, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi değerlendirme kriterleri yer almaktadır. 2020 yılı içerisinde toplam 2.220 adet firmanın performans değerlendirmesi yapılmıştır. Herhangi bir potansiyel tedarikçi ile çalışılmaya başlanmadan önce, ilgili tedarikçinin geçmiş performansı EGVN üzerinden kontrol edilmektedir, değerlendirme puanı kabul edilebilir limitin altında kalan, yasa ihlali, insan hakları ihlali vakası tespit edilen, rüşvet veya yolsuzluk vakası tespit edilen tedarikçiler ile çalışılmamaktadır.

¹⁵ Çalışılan tüm tedarikçiler, alt yükleniciler ve diğer iş ortakları; şikayet, görüş ve önerilerini Etik Hattı’nın yanı sıra projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla da bildirebilmektedir.



ENKA İnşaat, 2020 yılında çalıştığı firmaların %37,4'ünü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %6,3'ü riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa veya yasal ihlale rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerinin ekonomik unsurlarını karşılayamayan 4 firmanın yanı sıra, Tedarikçi Davranış Kurallarının gerekliliklerini sağlama kriterini karşılayamayan 6 firma ile de çalışılmama kararı alınmış olup, söz konusu firmalar kara listeye alınmıştır.

Cimtas Ningbo, raporlama döneminde toplam tedarikçilerinin %26'sında uzaktan denetim gerçekleştirmiş ve denetim sonrasında yapılan çevre, İSG, sosyal ve etik konularında değerlendirme sonuçları doğrultusunda 3 tedarikçinin sürdürülebilirlik ve sorumlu yönetim anlayışını geliştirmek ve performanslarını artırmak üzere çalışmalar başlatmıştır.

ENKA grup şirketleri içerisinde 2020 yılında tüm tedarikçilerin %8'i Tedarikçi Davranış Kuralları, çevre, sosyal, etik ve uyum konularında denetlenmiş olup, %22,1'i 2020 yılı içerisinde sürdürülebilirlik kriterlerini içeren tedarikçi performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. 2020 yılında tedarikçilerin %12,4'ü Tedarikçi Davranış Kuralları konusunda eğitilmiştir.

2020 yılında Tedarikçi Davranış Kuralları Konusunda Eğitim Verilen Tedarikçi Oranı

%12,4

Merkez Sürdürülebilirlik & Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimlerinde ise Etik ve Uyum, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sosyal Uyum, İş Güvenliği, Sağlık ile Çevre yönetimlerine odaklanılmaktadır. Denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma

vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Bu denetimler ışığında iyileştirilmesi gereken konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması ve plan doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmeleri sağlanmakta, dolayısıyla mevcut sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları doğrultusunda; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi, alt yüklenici ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır.

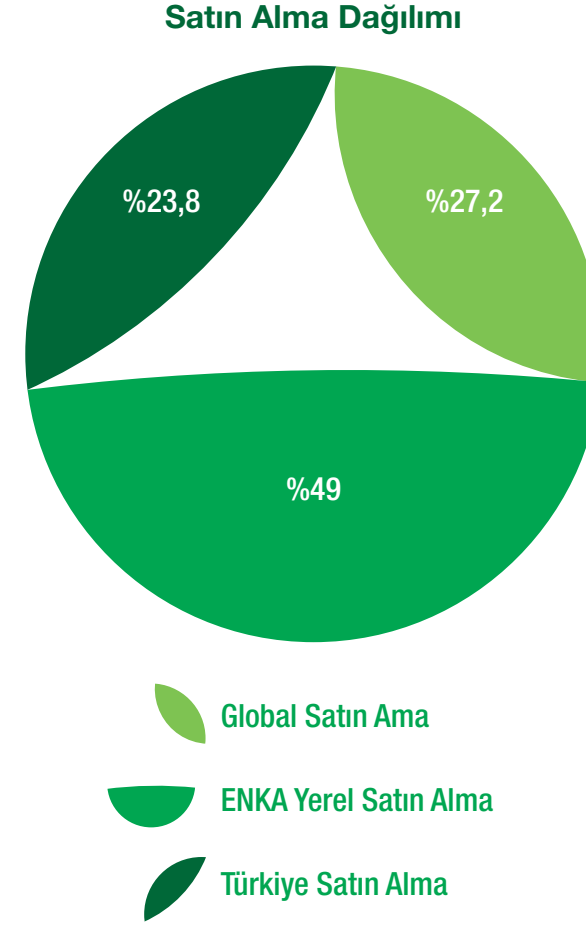
Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

YERELDEN SATIN ALMA

ENKA, dünyanın çeşitli bölgelerinde üstlendiği projelerde, önemli bir ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için “yerel tedarikçiler” kavramı, faaliyet gösterdiği bölge sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, sadece yerel toplumların kalkınmasına destek sağlamakla kalmamakta; bununla birlikte uluslararası satın alımlarda lojistik için harcanacak doğal kaynakların, zamanın, sosyal etkilerin ve çevreye verilecek zararın da önüne geçmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden, Türkiye'den ve global olarak gerçekleştirdiği satın alım oranları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

Proje Adı	Yerel Satın Alım Yüzdesi
Dhi Qar 750 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%64
FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri	%25
Kosova Güzergah 6 Prishtina-Hani i Elezit Otoyolu	%93
Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%59
Basra Um Kasr	%58
Samawa 750 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%67
TAIF İş Merkezi	%99
Tengiz Projeleri	%90
Morava Koridor Otoyolu*	%17
St. Petersburg Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi	%97
Namakhvani HES	%39

* Verinin alındığı dönemde proje başlangıç aşamasındadır.

ENKA'nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları aşağıda gösterilmiştir.

En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

Ülke	Toplam Yerel Satın Alma Miktarı
Rusya	>82 milyon ABD Doları
Irak	>35 milyon ABD Doları
Meksika	>19 milyon ABD Doları

PROJE VE İŞTİRAK BAZLI YEREL SATIN ALMA ORANLARI

ENKA sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda tüm ENKA iştiraklerinde de öncelik, teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, yerel firmalara verilmektedir. 2020 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %98, ENKA Pazarlama'da %49, ENKA Systems'de %100; Rusya'da faaliyet gösteren MKH'de %99, MOSENKA'da %99, OMKH'da %97, ENKA TC'de %99, ENKA Invest'te %100, CCI'da %100 ve Çin'de faaliyet gösteren Cimtas Ningbo'da %85 olarak gerçekleşmiştir.

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ENKA, üstlenilen projelerde iş verimliliğini sağlamak, süreç performanslarını, kurumsal bilgi ve becerisini sürekli geliştirmek, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini sistematik bir biçimde ve belirli standartlarda karşılamak amacıyla, güvenilir bir Kalite Yönetim Sistemi kurmuş, bunu belgelemiş, uygulamış ve gelişimini ve iyileştirme faaliyetlerini sürekli kılmıştır. ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 standardına uygun bir yapıda oluşturulmuş ve bu doğrultuda 2001 yılında BSI (İngiliz Standartları Enstitüsü) tarafından ilk defa sertifikalandırılmıştır. Yılda bir kez BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, ürün ve hizmet kalitesini uluslararası alanda en iyi şekilde sürdürmektedir.

Mevcut Kalite Güvence Programı; ISO 9001 sertifikasyonunun yanı sıra; tasarım ve mühendislik, satın alma, kalite kontrol, imalat ve montaj aktivitelerini kapsayan inşaat faaliyetlerinin uluslararası standartlara uygun olarak gerçekleştirilebilmesi için ihtiyaç duyulan ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmelikleri ile de uyumludur ve bu doğrultuda 2013 yılında ASME tarafından ilk kez sertifikalandırılmıştır. İlgili sertifikanın yenilenmesi üç yılda bir gerçekleştirilmektedir.

Üstlendiği tüm projelerde, ENKA; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak; güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını sürdürmektedir.

ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini her geçen gün daha güçlü, bütünleşmiş ve sistematik bir yapıda sürdürmek amacıyla, süreçlerini düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve kalite standardizasyon çalışmalarına sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında devam etmektedir.

Projelerde kurulan kalite yönetim sistemi, hem ENKA'nın sağladığı ürün ve hizmetlerin ana sözleşme gereksinimlerine uygunluğunun sağlanması bakımından etkin bir araç görevi görmektedir, hem de meydana gelebilecek problemlerin tespit edilerek önlenmesi üzerine yoğunlaşmaktadır.

Ayrıntılı bilgi için:

<https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/kalite-yonetimi/>

ENKA Kalite Politikası için:

http://www.enka.com/allfiles/media/posters/QUALITY_POLICY_TR.pdf

Çimtaş Kalite Politikası için:

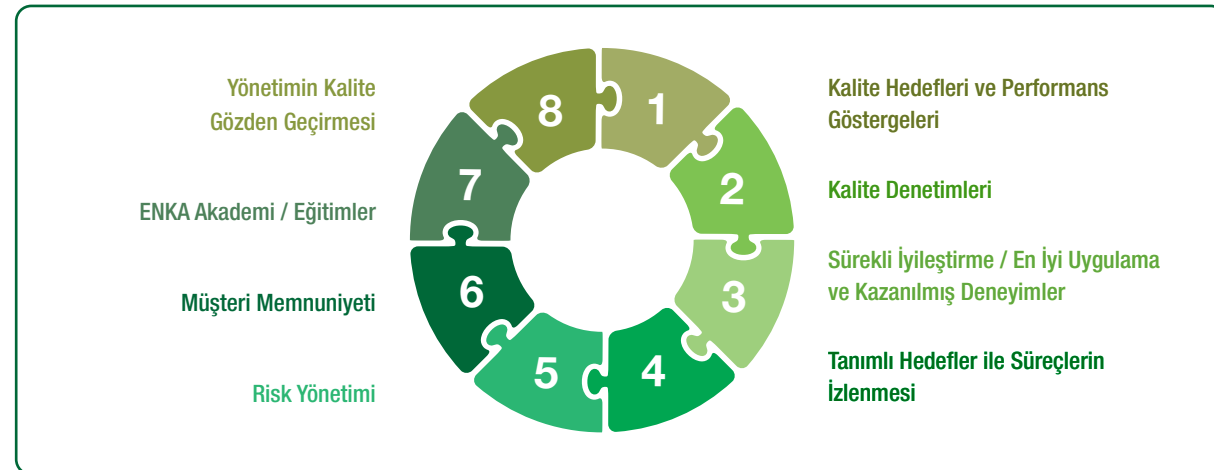
<https://www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/>

Çimtaş'ın sahip olduğu yönetim sistemleri sertifikaları için:

www.cimtas.com/tr/hakkimizda/certification-2-2/



STANDART KALİTE UYGULAMALARI



ÜRÜN VE HİZMETLERİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ETKİLERİ

Kalite Yönetim Sisteminin gereksinimleri çerçevesinde, ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. ENKA İnşaat'ın bu doğrultuda geliştirdiği çeşitli örnek çalışmalar bulunmaktadır.

ENKA'nın en önemli ürünlerini, hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği; altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamı, olası sağlık ve güvenlik etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler, tasarım aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerindeki incelemeler, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmekte; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek, ilgili iş yapım yöntemi içerisinde yerini almaktadır.

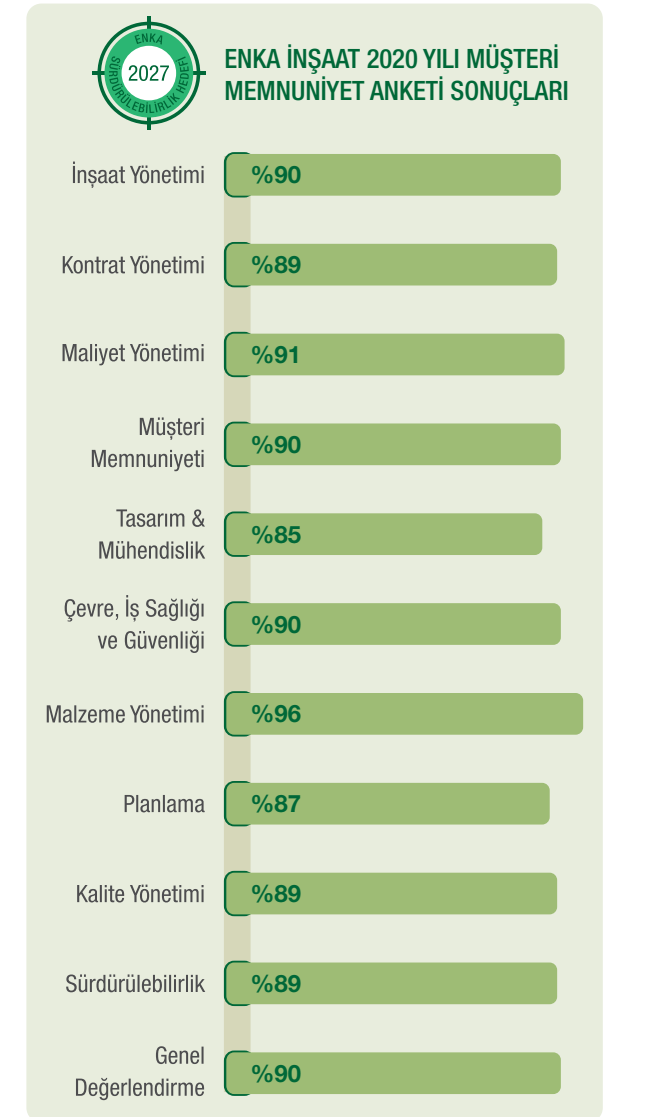
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak ENKA'nın öncelikleri arasında yer almaktadır ve bu önceliği Kurumsal Kalite Politikası ile açık bir şekilde sergilemektedir.

ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında gerçekleştirdiği "Müşteri Memnuniyeti Anketleri"ni, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak görmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaya başlanmıştır.

ENKA, raporlama dönemi içerisinde devam eden 5 projesi için müşteri memnuniyet anketi gerçekleştirmiştir. Müşteri memnuniyeti anketi sonucunda ölçülen memnuniyet değeri %90 olup, gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerine ilişkin detaylı sonuçlar aşağıdaki grafikte ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

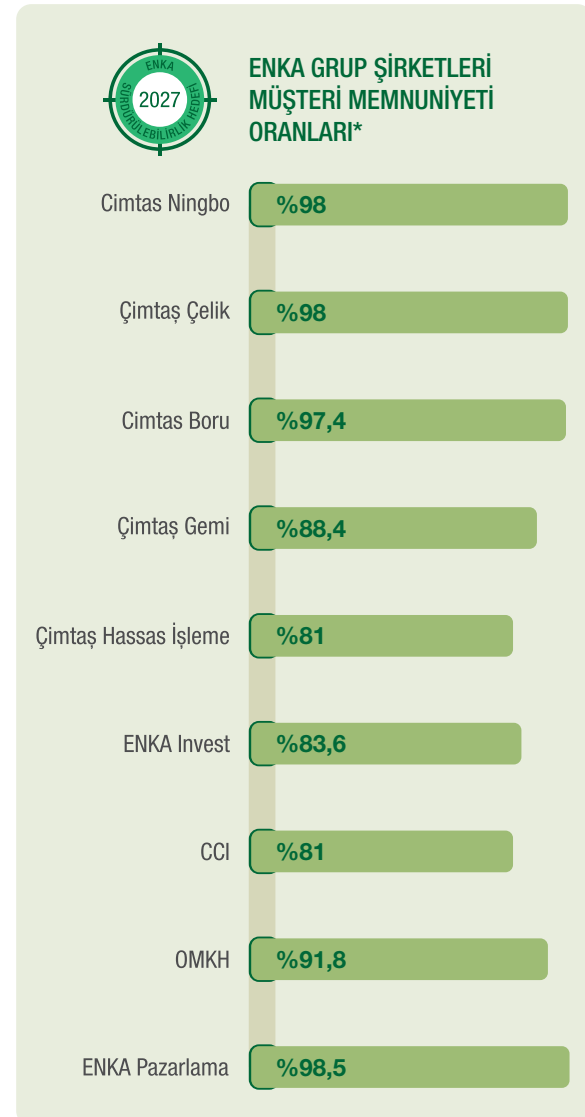


Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tariflemek, şikâyet sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

Çimtaş'ın Kalite ve Müşteri Memnuniyeti'ne ilişkin politikası için:

<https://www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/>

ENKA iştiraklerinin 2020 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları, aşağıdaki grafikte paylaşılmıştır.



* ENKA TC pandemi sebebiyle 2020 yılında anket uygulaması gerçekleştirmemiştir.



BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

ENKA, bilgi güvenliği ile ilişkili kurumsal stratejileri doğrultusunda belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan, kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, ENKA'nın kurumsal süreçlerinin ve genel yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

ENKA Bilgi Güvenliği uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi için:

<https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/bilgi-yonetimi/bilgi-guvenligi-yonetimi/>

2020 yılında ENKA Merkez Ofis departmanları ile çalıştaylar gerçekleştirilmiş ve bu çalıştaylarda; varlık envanteri oluşturulmuş, bilgi güvenliği riskleri değerlendirilmiş ve risk işleme çalışmaları yürütülmüştür. Pandemi döneminin getirdiği zorluklar ve iş süreçlerine etkisi analiz edilerek BGYS kapsamındaki dokümanlar güncellenmiş ve gizlilik, erişilebilirlik ve bütünlük konularında oluşan yeni risklere karşı ilave kontroller belirlenmiş ve uygulamaya geçirilmiştir.

2020 yılında ayrıca bilgi güvenliği uygulama projeleri kapsamında, aşağıda belirtilen projeler gerçekleştirilmiştir:

- Veri Sınıflandırma ve Veri Kaybı Önleme Uygulaması
- Elektronik İmza Uygulaması
- Sözleşme Yönetim Sürecinde Erişim Kontrolleri Düzenlemesi
- E-Cloud / EGEM Uygulaması Telematik AR-GE Çalışması
- PDKS (Personel Devam Kontrol ve Geçiş Sistemleri) Projesi
- Robotik Süreçlerin Otomasyonu
- Penetrasyon ve sızma testleri
- Phishing (Oltalama) testleri

Özellikle pandemi döneminde uzaktan çalışma uygulamasıyla birlikte, belgelerin elektronik imza kanununa ve bilgi güvenliği gereksinimlerine uygun olarak elektronik ortamda imzalanması amacıyla;

gerekli uygulama, altyapı ve sertifikasyon süreçleri yönetilmiş, ilgili uygulama devreye alınmış; ardından uygulama geliştirme, güncelleme, yaygınlaştırma ve kullanıcı destek çalışmaları yürütülmüştür.

Kurumsal bilgi, belge ve verinin bilgi güvenliği çerçevesinde sınıflandırılması, uygun ortamlarda depolanması, veriye erişen kaynakların kontrol altında tutulması, gizli verinin korunması ve kontrollü yöntemler ile paylaşılması amacıyla çeşitli kontroller sunan bilgi güvenliği yazılım araçlarının kurulumları gerçekleştirilmiş, uygulamaya geçirilmiş ve yaygınlaştırma çalışmaları yürütülmüştür.

Güncellenen bilgi güvenliği gereksinimlerinin çalışanlara aktarılması ve farkındalığın sürekli artırılması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmiş, çalıştaylar yürütülmüş ve bilgi güvenliği yönetim sistemi farkındalık programı kapsamında bilgilendirme amaçlı çeşitli kurum içi haber bültenleri paylaşılmıştır. 2020 yılında bilgi güvenliği ile ilgili toplam 1.059 insan-saat eğitim verilmiştir. Verilen eğitimler arasında Veri Sınıflandırma, Bilgi Güvenliği Süreçlerinde Uyulması Gereken Temel Kurallar, ENKA Sosyal Mühendislik, Bilgi Teknolojileri Süreçleri, E-İmza Bilgilendirme, Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimlerinin yanı sıra, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standardı Gereklilikler Eğitimi ile Bilgi Güvenliği İç Tetkikçi ve Baş Tetkikçi eğitimleri bulunmaktadır. ENKA iştiraklerinde ise toplam 1.422 insan-saat bilgi güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlali olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı (+90 212 376 1010) arayarak veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“Pandemi sürecinde en büyük avantajımız, bütün altyapımızın başından beri uzaktan çalışmaya elverişli olarak kurulmuş olmasıydı.”

ENKA İnşaat'ta Kurumsal Bilgi Teknolojileri Müdürü görevini sürdürmekteyim. Aynı zamanda ENKA Systems'te Genel Müdür Vekili olarak görev yapmaktayım.

COVID-19 pandemisinin en önemli sonucu, olağan ofis düzenimizin köklü biçimde değişmesi oldu. Hızla evden çalışma düzenine geçtik; tüm görüşme ve toplantılarımızı video konferans uygulamaları üzerinden yapmaya başladık. Doğal olarak bu durum tüm alışkanlıklarımızın kısa sürede kökten bir değişikliğe uğraması sonucunu doğurdu.

Ancak en büyük etki, ENKA Systems müşteri ilişkilerinde yaşandı. Potansiyel müşterilere yaptığımız ziyaretler ve yüz yüze görüşmeler ortadan kalktı. Fuarlara ve diğer tanıtım etkinliklerine katılamaz olduk. Dolayısıyla tanıtım ve pazarlama çalışmalarımız derinden etkilendi. Varolan müşterilerimizin de sorunlarını uzaktan anlamak ve onlara uzaktan destek vermek zorunda kaldık. Ayrıca pandeminin yarattığı endişe, kaygı ve belirsizlik duygusu gibi psikolojik etmenlerin de olumsuz etkisinden söz etmek gerekiyor.

ENKA üst yönetiminin sürecin en başında duruma aktif olarak müdahale ederek pandemiye karşı çok hızlı bir biçimde önlem alma ve bu sayede tüm çalışanlarına güven verme başarısından söz etmek gerekir. Hızlı ve etkin kararlarla en köklü önlemlerin derhal uygulamaya konması, seri bir şekilde evden çalışma düzenine geçilmesi, hem iş yerinden ve toplu taşımadan kaynaklanabilecek bulaşmaları önleyerek hem de çalışanlarımızın konunun ciddiyeti hakkında bilinçlenmelerini sağlayarak en etkin bir şekilde korunmaları sağlandı. Bu sayede çalışanlarımızın sağlığı güvence altına alındığı gibi, sürecin başında yaşanabilecek paniğin, performans ve iş kaybının önüne geçilmiş oldu.

Bu süreçte en büyük avantajımız, bütün altyapımızın başından beri uzaktan çalışmaya elverişli olarak kurulmuş olmasıydı. Bir inşaat şirketi olarak merkezden şantiyelerle bağlantılı çalıştığımız ve çalışanlarımızın çoğunluğu mobil oldukları için şirket ağına VPN ile uzaktan güvenli erişim,

uygulamalarımızın güvenli olarak internet üzerinden çalışması gibi özellikler sayesinde yeni koşullara hızla uyum sağlayabildik.

Bir süredir şantiyelerimizde kullandığımız telefon santrali yazılımını birkaç gün içinde kurarak dâhili hatlarımızın mobil telefonlarla ve bilgisayarlarla çalışmasını sağladık ve bu yazılımın video konferans ve ekran paylaşımı özelliklerinden tüm kullanıcılarımızın yararlanabilmesini temin ettik.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarını yeni tamamlamış ve bu standardın bilgi güvenliği koşullarını karşılamış olmamız da bu süreçte yaşanabilecek sorunların önüne geçti.

ENKA Systems bünyesindeki yazılım geliştirme ve bakım-destek süreçleri iş organizasyonumuzun esnek çalışma koşullarına göre önceden tasarlanmış olması sayesinde bu süreçlerde herhangi bir aksama ya da performans kaybı yaşanmadı.

Uzaktan çalışma olanağını sağlayan en temel koşulun erişilebilirlik olduğu tartışılmaz bir gerçek. ENKA Systems yazılımları, ENKA'nın faaliyetlerini sürdürdüğü dünya yüzeyine yayılmış onlarca şantiye ve ofisimizden tüm iş uygulamalarına güvenli erişim sağlama özellikleri ile pandemi sürecinin uzaktan çalışma koşullarında, en önemli işlevi yerine getiren vazgeçilmez araçlar oldu. Tüm doküman ve bilgi paylaşımı, insan kaynakları, satınalma, finans ve maliyet kontrol süreçlerini pandemi koşullarında ENKA Systems yazılımları sayesinde kesintisiz olarak evlerimizden güvenli olarak yürütebildik.

Önümüzdeki günlerde yazılımlarımızın güvenliğini ve uzaktan çalışma performansını yükseltmeyi planlıyoruz. Ayrıca anlık mesajlaşma, ses ve görüntü iletişimi, kullanıcı ekranını uzaktan paylaşma gibi özellikleri uygulamalarımızın içine entegre ederek kullanıcı eğitimi ve desteği süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek en öncelikli hedefimiz.

MUSTAFA EŞİTGEN

Kurumsal Bilgi Teknolojileri Müdürü, ENKA
Genel Müdür Vekili, ENKA Systems

İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI

ENKA, standartlara uygun, güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak ve inşa etmek misyonu ve dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak vizyonu ile faaliyet göstermektedir. Yıllardır süregelen tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek ve tecrübeli kadrosuyla yürüttüğü tasarım ve mühendislik faaliyetlerini daha geniş bir organizasyon altında toplamak isteyen ENKA, 5 yıldır Merkez Ofis'te çalışmalarını yürüten Tasarım Merkezi ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

ENKA Tasarım Merkezi'nde, üç farklı alanda faaliyet gösteren mühendislik grupları bulunmaktadır:

- Enerji Mühendisliği Tasarım Grubu
- İnşaat Mühendisliği Tasarım Grubu
- Mimari Proje Tasarım Grubu

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 12 tasarım projesi yürütülmüştür. Bu projelerden bir tanesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanırken, diğerleri projelerin çalışmalarına devam edilmektedir. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 66 milyon TL üzerinde bütçe ayırmıştır.

Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 190 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.

ÇİMTAŞ'TA İNOVASYON VE AR-GE

Cimtas Boru AR-GE Merkezi olarak tamamladığı 3. yılı içerisinde; makine, kimya, inşaat, elektrik-elektronik, metalurji, malzeme, bilgisayar, endüstri mühendisliği gibi farklı disiplinlerden

oluşan ve AR-GE projelerinde görev alan 20 kişilik ekibiyle 7 farklı proje yürütmüştür. Toplam AR-GE Bütçesi 400.000 Euro seviyesine ulaşan Cimtas Boru'nun AR-GE projelerinde; enerji, petro-kimya tesislerinin, mega ve özel yapıların proses, borulama ekipmanlarının ve sistemlerinin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve verimlilik artırma odaklı yazılım geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır.

AR-GE Merkezi olarak 4. yılını dolduran Çimtaş Çelik'in yürüttüğü ve toplamda bütçesi 16 milyon TL'yi aşan 5 farklı AR-GE projesinde 31 çalışan görev almıştır.

Çimtaş Hassas İşleme ise 2020 yılı içerisinde, Sanayi AR-GE Projeleri Destekleme Programı kapsamında 2 adet proje yürütmüştür. Cimtas Ningbo 2020 yılı içerisinde AR-GE projelerinde görev alan 36 kişilik ekibiyle toplam bütçesi yaklaşık 10 milyon TL olan 6 farklı proje yürütmüştür.

ENKA SYSTEMS'TA İNOVASYON VE AR-GE

2017 yılından beri AR-GE Merkezi unvanına sahip olan ENKA Systems'ın geliştirmekte olduğu Satın Alma Yönetim Sistemi, Doküman Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemi projelerinin AR-GE Merkezi çalışmaları kapsamındaki faaliyetleri 2020 yılında tamamlanmıştır. 2020 yılında, Makine Ekipman Yönetim Sistemine dair AR-GE çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca İnşaat Sektörüne Yönelik Şantiye İlerleme Takip Sistemi ve Kariyer Platformunun Oluşturulması ve Makine Öğrenmesi ile İşe Alımda En Uygun Adayın Önerilmesi konulu AR-GE projelerine başlanmıştır. Tamamı ENKA Systems özkaynakları ile karşılanan bu projelerin geliştirme faaliyetleri için 2020 yılında ayrılan toplam bütçe 3.8 milyon TL'nin üzerindedir.



ENKA Systems tarafından bu süreçte geliştirilen yazılım araçları:



Ayrıca araştırma-geliştirme faaliyetlerinin bilimsel ve teknolojik yönlerinin artırılması, makale, bildiri gibi yayınların üretilmesi, akademisyen ve üniversite öğrencilerine bilimsel kaynak sağlanması ve üniversite öğrencilerinin gelişimine katkıda bulunulması amacıyla ENKA Systems ile Marmara Üniversitesi arasında İşbirliği Sözleşmesi imzalanmıştır. Buna ek olarak araştırma-geliştirme stratejileri doğrultusunda, ENKA Systems bünyesinde geliştirilen AR-GE projelerine akademik desteğin sağlanması ve ulusal ve uluslararası proje başvurularının gerçekleştirilmesi için Marmara Üniversitesi ile Akademik Danışmanlık Sözleşmesi imzalanmıştır.

Yazılım Yoğun Sistemler ve Hizmetler (SiSS) alanında yenilikçi, endüstri odaklı ve rekabet öncesi AR-GE projelerini destekleyen EUREKA Küme programı ITEA'nın Eylül ayındaki online etkinliğine katılım sağlanmış ve ITEA3 çağrılarında yapay zeka ve dijital ikiz konulu RAISE projesine başvuru yapılmış; ilk aşama olumlu sonuçlanmıştır. Almanya, İspanya, Portekiz, Finlandiya ve Türkiye'den endüstriyel kuruluşların, üniversitelerin, araştırma enstitülerinin yer aldığı konsorsiyumda proje çalışmaları 2021 ve 2022 yıllarında da devam edecektir. TÜBİTAK tarafından yapılacak 2. aşama proje değerlendirmesi için Türkiye konsorsiyumu ile de çalışma yürütülmektedir.

SATIN ALMA YÖNETİM SİSTEMİ (EGPS)

Satın alınan malzeme ve hizmetler, inşaat projelerinin en büyük maliyet kalemlerinin başında gelmekte; birçok departmanın ve çalışanların satın alma süreçlerine yoğun bir katılımını gerektirmektedir. Bu süreçte satın alınacak ürün ve hizmetlerin kategori kodu kontrolünde insan kaynaklı yaşanabilecek hataların önüne geçebilmek ve kullanıcıları desteklemek için 2020 yılında makine öğrenimi tabanlı bir sınıflandırma sistemi geliştirilmiştir.

Bu kapsamda verinin analize hazır hale gelebilmesi için ENKA İnşaat'ın 2012 yılından sonra yürütülen bütün projelerinin satın alma verileri tek bir veritabanı üzerinde birleştirilmiş ve bu projelere ait yaklaşık 25.000 adet bütçe kodu, 800 merkezi kod üzerinde birleştirilerek projeler arası bütçe kodları üzerinden analiz yapılmıştır. Satın alınan malzemelerin izlenebilirliğinin sağlanması amacıyla EGPS üzerinden yapılan malzeme isteklerinin (MR), belirlenmiş kod sistemine uygun olarak kodlanması için ürün tanımı, ölçü birimi, adedi ve maliyet kodu bilgileri ile ürün kategori kodu doğru tespit edilerek, Kategori Kod Sisteminin yapay zeka yardımıyla malzeme alımlarında kullanıcılara öneri sunması ile malzemelerin doğru sınıflandırılmasıyla, tedarik zinciri yönetiminin vereceği kararlara destek sağlamaktadır. Malzeme satın alımlarında, tedarikçinin malzemenin ismini veya tanımını metin olarak girmesiyle, standart kod sisteminden en uygun kod veya kodlar otomatik olarak belirlenmekte ve kullanıcıya öneri sunulmaktadır. Bu sayede oluşturulan yapay zeka modellerinin yardımıyla bütün malzeme isteklerinin sistemde kayıtlı olarak ileriye veya geriye dönük veri analizine uygun formasyona sahip olması sağlanmıştır.

KASKTAŞ'TA İNOVASYON VE AR-GE

Kasktaş Tasarım Merkezi faaliyetleri kapsamında 2020 yılında Türkiye'de toplam 7 proje ve yurt dışında toplam 9 proje devam etmiş ve bu projeler kapsamında 22.000 üzerinde AR-GE saati çalışma

gerçekleştirilmiştir. Kasktaş Tasarım Merkezi çalışmaları kapsamında 2019 yılında gerçekleştirilen patent başvurusu için ön izleme ve değerlendirme çalışmaları 2020 yılında da devam etmiştir.

1915 ÇANAKKALE KÖPRÜSÜ KASKTAŞ PROJELERİ

324 km'lik Kınalı-Tekirdağ-Çanakkale-Savaştepe Otoyolu Projesi'nin önemli bir parçasını oluşturan ve tamamlandığında 2.023 m ile dünyanın en uzun orta açıklığına sahip köprüsü olacak 1915 Çanakkale Köprüsü Projeleri; Avrupa Ankraj Bloğu Kazı Destek İşleri, Asya Ankraj Bloğu Kazı Destek ve Baret Kazık İşleri, Avrupa Yaklaşım Viyadüğü Zemin İyileştirme ve Kazık İşleri ve Avrupa ve Asya yakaları için Perde Duvarlı Rıhtım Yapısı İşleri'nden oluşmaktadır. Bu projelerden, Avrupa Ankraj Bloğu Kazı Destek İşleri ve Asya Ankraj Bloğu Kazı Destek ve Baret Kazık İşleri kapsamında yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

Maksimum kazı derinliği 46 m olan Avrupa Ankraj Bloğu Projesi kapsamında yer alan şev stabilitesi destekleme, kazı ve susuzlaştırma işleri oldukça heterojen derin bir alüvyal zemin profili içinde ve iş programına uygun olarak tamamlanmıştır. Proje kapsamında 170.000 m³ kazı, 10.000 m kaya bulonu, 12.000 m² püskürtme beton, kesişen kazık ve susuzlaştırma kuyusu imalatları gerçekleştirilmiştir. Tasarımı doğrulamak amacı ile kaya bulonlar üzerinde 8 adet ön sıyırma testi ve saha genelinde her cephede ve her kazı aşamasında toplam 17 adet kaya bulon doğrulama testi yapılmıştır.

Avrupa Ankraj Bloğu kazı ve destek işlerinin tamamlanmasının ardından Asya Ankraj Bloğu kazı destek ve baret kazıklardan oluşan temel altı sisteminin imalatlarına başlanmıştır. Kazı derinliğinin maksimum 17 m olduğu proje kapsamında, 80 cm çapında ve 15 m derinliğinde kesişen kazıklardan oluşan bir iksa sistemi tasarlanmıştır. Ankraj Bloğunun temel sistemi olarak ankraj bloğuna etkiyen yüksek ve konsantre çekme yükleri ve momentleri karşılayacak şekilde planda 7 sıra, 51,5 m uzunluğunda ve 120 cm kalınlığında baret kazıklardan oluşan özel bir temel sistemi tasarlanmıştır. Baret kazıkların imalatlarına başlamadan önce, 5.200 ton kapasiteli özel krikolar kullanılarak çift yönlü (bi-directional) ön yükleme deneyi yapılmış ve baret kazık tasarımı doğrulanmıştır. Baret kazık imalatlarının tamamlanmasının ardından, iki aşamada gerçekleştirilen kazının 11 m derinliğindeki üst kısmı, şevli kazı ile gerçekleştirilmiş ve şev yüzeylerine püskürtme beton uygulanmıştır. 6 m derinliğindeki ikinci aşaması ise konsol kesişen kazıkla imal edilen iksa sistemi ile gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında toplam 8.000 m² baret kazık ve 6.000 m kesişen kazık imalatları, hedeflenen iş programına uygun olarak tamamlanmıştır.



ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "İş İyi ve Doğru Yapmak" bölümüne ilişkin 2019 ve 2020 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2019	2020
	ENKA GRUBU			
İŞ İYİ VE DOĞRU YAPMAK		Projelerimize malzeme sağlayan ve ENKA'nın çalıştığı 3. şahıs denetleme kuruluşları tarafından denetlenen tedarikçi firmaların %10'unu Çevre, Etik, İnsan Hakları, Sosyal Uygunluk ve İş Güvenliği konularında denetleyeceğiz.	2019 yılında çalışan tedarikçilerin %24,4'ü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.	2020 yılında çalışan tedarikçilerin %37,4'ü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.
		2027 yılına kadar Etik ve İnsan Hakları eğitimi almış beyaz yaka çalışan oranını %100'e, mavi yaka çalışan oranını %90'a ulaştırmayı hedefliyoruz.	Tüm ENKA Grubu'nda beyaz yakalı çalışanların %55'i, mavi yakalı çalışanların %20'si ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi tamamlamıştır.	Tüm ENKA Grubu'nda beyaz yakalı çalışanların %59,6'sı, mavi yakalı çalışanların %30,5'i ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi tamamlamıştır.
		Müşteri memnuniyet oranımızı, bütün grup şirketlerinde 2027 yılına kadar %95 oranına çıkarmayı hedefliyoruz.	%90,52	%90,77
		Her yıl, tüm projelerde ve iştiraklerde, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda en az 1 denetim gerçekleştireceğiz.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %78'i denetlendi.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %9'u denetlendi.
İŞ İYİ VE DOĞRU YAPMAK	ENKA OKULLARI	ENKA Okullarında tüm öğrencilerimizin her yıl en az 1 sosyal sorumluluk projesine katılmalarını hedefliyoruz.	Sağlandı	Sağlandı
		"ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşmaları"nın kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.	Sağlandı	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle gerçekleştirilmedi.
		Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla ENKA Okulları öğretmenlerimizle ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.	Sağlandı	Sağlandı
		ENKA Okulları ile spor ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası yarışmalarda dereceler almayı hedefliyoruz.	Sağlandı	Sağlandı

ENGINEERING FOR A BETTER SOCIETY



TOPLUMU
KALKINDIRMAK



4 NİTELİKLİ
EBİTİM



6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON



8 İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



11 SÖRDÜRÜLEBİLİR
ŞEHİRLER VE
TOPLULUKLAR



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

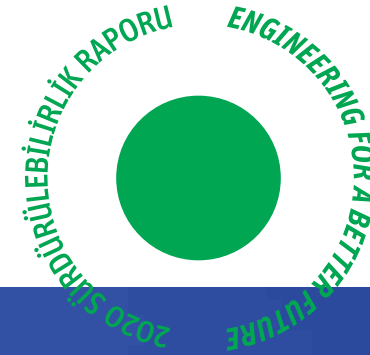
TOPLUMLARIN ALTYAPI VE ÜSTYAPI İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI

Toplular, ihtiyaçlarını karşılamak, ekonomilerini geliştirmek, kendi varlığını refah içinde sürdürülebilmek için gerekli hizmetleri sunan enerji kaynaklarının, sağlık hizmetlerinin ve ulaşım ağlarının yer aldığı çeşitli altyapı ve üstyapılardan yararlanmaktadır ve bu durum altyapı ve üstyapı çalışmalarının toplumların sürdürülebilir kalkınmasının merkezinde yer alan konulardan biri olmasını sağlamaktadır.

Dünyanın bir bölümü gelişmiş altyapı ve üstyapı sistemlerine ve ürünlerine sahipken; bir bölümü ise toplumun tüm kesimlerine temiz su, gıda, sağlık, eğitim, enerji gibi temel hizmetleri eşit şekilde ulaştırabileceği altyapı ve üstyapı projelerine gereksinim duymaktadır. ENKA, projelerinin büyük bir çoğunluğunu bu gereksinime sahip gelişmekte olan ülkelerde, enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, hastane, okul gibi toplumların hayati

ihtiyaçlarını karşılayan yapıları sağlayacak şekilde yürütmektedir. ENKA, bu bölgelerde gerçekleştirdiği petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projelerinde doğrudan ve alt yüklenicileri aracılığıyla yarattığı yerel istihdam olanakları ve yerel satın alma faaliyetleri ile oluşturduğu ekonomik hareketlilik sayesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahı artırmakta ve yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamaktadır.

50 yılı aşkın elektrik santrali tasarımı ve inşası tecrübesiyle ENKA, kalkınma ve gelişme ihtiyacı olan ülkelerin en temel ihtiyaçlarından biri olan yeterli ve güvenli enerjinin arzına büyük katkı sağlamıştır. Bu projeler arasında ENKA tarafından inşa edilen ve işletilen; 2002 yılında devreye alınan ve toplam 4.000 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'ini karşılayabilme kapasitesine



sahip Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir kombine doğal gaz çevrim santralleri yer almaktadır. Bu santraller teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri, maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir ve bu alandaki performanslarıyla dünyada örnek gösterilen yatırım projeleri arasında yer almaktadır.

ENKA'nın bu alandaki tecrübeleri:

- Toplam kurulu gücü 4.070 MW olan 6 adet Termik Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 4.166 MW olan 8 adet Basit Çevrim Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 15.404 MW olan 15 adet Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali

Savaş sonrası toparlanma döneminde Irak'ta güvenli ve kesintisiz enerji ihtiyacı en öne çıkan konulardan biri olmuştur. Mevcut enerji altyapısının halkın ihtiyaçlarını karşılayamaması pek çok toplumsal sorunu beraberinde getirmiş ve Irak'ın birçok bölgesinde uzun süreli protestolar yaşanmasına sebep olmuştur. ENKA, tamamladığı ve sürdürmekte olduğu projeler ile 7.000 MW'tan fazla kurulu gücü Irak şebekesinin hizmetine sunarak toplumun en temel ihtiyaçlarından birinin karşılanmasında önemli rol oynamaktadır. Irak'ta inşası devam eden Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projelerinde, bölgede enerji yoksunluğu sebebiyle yaşanan toplumsal sorunlar göz önünde bulundurularak; proje sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanması yönünde planlama yapılmış ve uygulanmıştır. Bu projeler ile müşteri memnuniyetinin sağlanmasının yanı sıra; Irak'ın enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olunması, ulusal kalkınmaya katkıda bulunulması ve altyapı hizmetlerinin verimliliğinin ve kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

ENKA kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği önemli altyapı projeleri ile hizmet götürdüğü müşterilerine ve toplumlara sürdürülebilir gelişim, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkanı sağlamaktadır. Bu süreçte Türkiye, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da yaklaşık 1.000 km otoyol ve çeşitli köprü, tünel, viyadük gibi yapıların inşaat işlerini yerine getirmiştir. ENKA'nın tamamlamış olduğu projeler sayesinde bu bölgeler yeni ve modern ulaşım kanallarına ulaşmış, ticaret ve turizm alanındaki gelişmelerle beraber ekonomileri desteklenmiştir.

Altyapı projelerinin en yenisi, ENKA'nın ortak girişim partneri Bechtel ile 2019 yılında sözleşmesini imzaladığı ve 2020 yılında Orta Sırbistan'da başlayan 112 kilometrelik Morava Koridor Otoyolu Projesine ait tasarım ve inşaat işleridir. Proje kapsamında Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahası çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası da gerçekleşecektir. Projenin planlanan temel kazanımları; bölgedeki ithalat ve ihracat fırsatlarında artış sağlanması, beklenen güvenli seyahat koşullarının sağlanması ile seyahat sürelerinin kısaltılması, ülke çapında olduğu kadar dünya çapında da yerli şirketlerin mallarını taşıması ve yeni teknolojilere erişim için daha fazla fırsat elde etmelerinin sağlanmasıdır. Ayrıca, etki alanı içerisindeki belediye merkezlerinin, bölgedeki ekonomik olarak gelişmiş alanlar ile turistik yerler arasında bağlantı sağlanması da hedeflenmektedir.

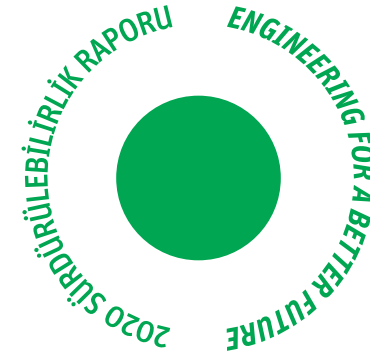


ENKA'nın bina projeleri arasında; özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Bu doğrultuda; Umman, Libya, Suudi Arabistan ve Rusya Federasyonu'nda çeşitli kentsel gelişim projeleri gerçekleştirilmiştir. Toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın yerel ekonomilere katkı sağlama yaklaşımının bir örneği de 1993 yılından beri mühendislik ve inşaat faaliyetlerini sürdürdüğü Kazakistan, Tengiz projeleridir. Bu bölgede devam etmekte olan projelerde 2020 yılının sonu itibarıyla aktif çalışan yerel tedarikçi ve taşeron sayısı 1.314 olarak gerçekleşmiştir. Çalışılan bu yerel tedarikçilerin çalışanlarına 3.000 insan-saat eğitim verilmiştir.

ENKA'nın yerel istihdam ve yerel tedarikçi politikaları sayesinde, projeler tarafından yapılan harcamalar tekrar topluma geri dönmektedir. 2020 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 206 milyon ABD Doları'nı aşmıştır.

Tüm ENKA projeleri, sorumlulukları dahilinde yürüttükleri çalışmalara ek olarak faaliyet gösterdikleri bölgelerin altyapısal ve sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek toplumların sosyal refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri gerçekleştirmeye özen göstermektedir. Bu doğrultuda bu zamana kadar birçok ENKA projesi, bölgelerinde yer alan okul binalarının bakımını üstlenmiş, zarar gören yolları iyileştirmiş, yaya geçidi ve köprü gibi yapıları yerel halkın kullanımı için sağlamıştır. ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin yıl içinde yürüttüğü çalışmaları ve diğer sosyal sorumluluk projelerini raporun **“ENKA'da Sosyal Sorumluluk”** bölümünde inceleyebilirsiniz.



SOSYAL ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ENKA, yatırım projeleri için proje karar aşamasında ve müteahhitlik faaliyetleri için iş alınmadan önce sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini değerlendirmeye başlamakta, proje hazırlık aşamalarında detaylandırmakta ve proje ömrü boyunca aktif olarak yönetmektedir.

ENKA projelerinin başarı kriterlerinden birini, ilgili projenin bulunduğu bölgedeki yerel toplumlar tarafından kabul görmesi ve gerek proje ömrü boyunca gerekse tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı olanaklarla toplumların refahına katkı sağlaması olarak belirlemiştir. Tüm faaliyetlerini bu doğrultuda gerçekleştiren ENKA, projeleri için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Yapılan Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri ile gerçekleştirilmesi planlanan projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal olumlu ve olumsuz potansiyel etkileri, riskleri ve olası iyileştirme fırsatları tespit edilmektedir. Bu çalışmalar sırasında, konusunda uzman firmalar ile çalışılmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmaktadır. Oluşturulan aksiyon planları doğrultusunda, potansiyel olumsuz etkilerin gerçekleşmeden ortadan kaldırılmasını ve olumlu etkileri artırmayı hedefleyerek çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmaktadır. Etkileri ortadan kaldırmanın mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir.

ENKA'nın tasarım ve mühendislik ekipleri tarafından, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak yaklaşımı doğrultusunda tüm tasarım çalışmaları süresince, proje şartnameleri ve sözleşmelerinin izin verdiği ölçüde malzeme ve enerji verimliliğini maksimum düzeyde tutacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerde sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Olası sosyal etkilerin cinsiyete veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kırımlar ile değerlendirilmeye alınmaktadır.

ENKA'da etkin ve çift yönlü paydaş diyalogu, sosyal etkilerin değerlendirilmesi ile aksiyon planlarının oluşturulması ve uygulanması süreçlerinin merkezinde yer almaktadır. Bu paydaş diyalogu, ENKA'nın Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu ve proje özelinde oluşturulan Paydaş Katılımı Planı doğrultusunda ve faaliyet gösterilen ülkenin yasal gereksinimleri ile ENKA Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütülmektedir. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu bağlamda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde aşağıda belirtilen 3 ana unsur dikkate alınmaktadır:

- Olumsuz Etkilerden Kaçınmak veya Onları Ortadan Kaldırmak
- Olumlu Etkileri Artırmak
- Toplumsal Yatırım

ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimlerle, yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları ile toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte; özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikayetlerinin çözüme kavuşturulması,

insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir.

Şikayet mekanizmaları projelerde kullanılan bir diğer önemli paydaş diyalogu aracı olup, bu şikayet mekanizmaları ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam

dahilinde olan şikayetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikayetlerle ilgili olarak, şikayet sahibi uygun sürelerde bilgilendirilmektedir.

Tüm projeler süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleştirilecek her türlü yeniden iskân süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. 2020 yılında ENKA'nın yatırım faaliyetleri kapsamında sadece Gürcistan'da bulunan Namakhvani HES projesinde yeniden iskân süreci yaşanmıştır.

NAMAKHVANI HES PROJESİ YENİDEN YERLEŞİM SÜRECİ

Namakhvani HES Projesi, Gürcistan'da bulunan Rioni Nehri üzerindeki iki ayrı HES projesini kapsamaktadır: Aşağı Namakhvani HES (333 MW) ve Yukarı Namakhvani HES (100 MW). Zorunlu yeniden yerleşim süreci, proje faaliyetlerinden kaynaklanan ana sosyal etki olacaktır. Proje inşaatı ve işletmesi için gerekli olan toplam arazi ihtiyacı 1.152 hektardır ve arazinin çoğu devlete aittir. Proje tarafından satın alınacak olan ve yerel toplumlar tarafından sahip olunan veya kullanılan arazi 112 hektardır ve bunun 31 hektarı yerleşim yeri ve 77 hektarı ekilebilir arazi olarak kullanılmaktadır.

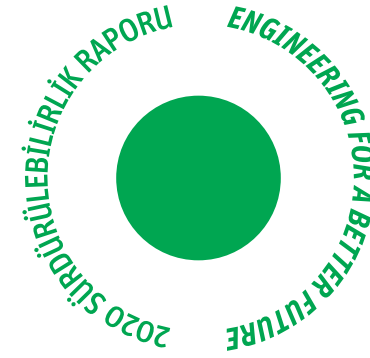
Proje arazi alımı sürecinden toplam 314 hane etkilenecek olup, 44 hane fiziksel olarak yer değiştirmeden etkilenecek ve 270 hane ekonomik yer değiştirmeden etkilenecektir. Nüfusun yaş yapısında, 60 yaş ve üstü insanların yaygınlığı öne çıkmaktadır. Ankete katılan hanelerin yaklaşık %36'sı kadınlar tarafından yönetilmektedir.

Ankete katılan çalışma çağındaki nüfusta istihdam oranı düşüktür (%9) ve ortalama ulusal ve bölgesel oranların önemli ölçüde altındadır. Çoğu hanenin bir veya iki ana gelir kaynağı vardır. Emekli maaşları en yaygın gelir kaynağıdır. Diğer yaygın gelir kaynakları sosyal ödenekler, maaşlar ve çiftçilik faaliyetleridir. Ankete katılan hanelerin yaklaşık %80'i mahsul (meyve, mısır ve sebze vb.) yetiştirdiklerini beyan etmişlerdir.

Ankete katılan hanelerin neredeyse yarısı, aşağıdaki özelliklerden en az birine sahip olarak hassas gruplar olarak kabul edilmektedir: tek bir kadın tarafından yönetilen haneler (anket yapılan hanelerin %16'sı); yerel sosyal hizmetler tarafından yoksul olarak kayıtlı olan haneler (%31); başka geçim kaynağı olmayan yaşlı (erkek egemen haneler için 65 yaş ve kadın egemen haneler için 60 yaş üstü) hane halkları (%18); engelli kişilerin bulunduğu haneler (%7); ülke içinde yer değiştirmiş kişilerin yönettiği haneler (%1); bir eko-mülteci tarafından yönetilen haneler (%1,7).

ENKA, IFC (International Finance Corporation) performans standartlarına uygun olarak geliştirilen bir Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı uygulamaktadır. ENKA, fiziksel ve ekonomik yer değiştirmeyi en aza indirmek için detaylı tasarım çalışmaları sırasında proje tasarımında düzenleme yapmaktadır. Arazi elde edimi sürecine hem Gürcistan mevzuatı hem de uluslararası kabul görmüş politikalar uygulanmaktadır. Kaybedilen tüm varlıklar, toplam yer değiştirme maliyeti üzerinden tazmin edilecektir. Yeniden yerleşim için gerekli yardım sağlanacak ve bu doğrultuda projeden etkilenen insanlar için geçim kaynaklarını eski haline getirme önlemleri uygulanacaktır.

Arazi alım sürecinin %92'si 2020'nin sonunda tamamlanmıştır. Bu değer, tamamlanan anlaşmalara ve arazi sahiplerine yapılan ödemelere dayanmaktadır. COVID-19 önlemleri nedeniyle 2020 yılında sadece bir Toplum Danışma Konseyi (CCC) toplantısı yapılmıştır. Ayrıca daha küçük gruplar ve kişilerle bireysel görüşmeler ve telefon görüşmeleri yapılmıştır. 2018 - 2019 döneminde 12 CCC toplantısı gerçekleştirilmiştir.



MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

ENKA'nın Sırbistan'da devam eden, yaklaşık 112 km'lik Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarıyla ilişkili potansiyel çevresel ve sosyal etkileri belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED sürecinde proje etki alanları tanımlanmış, doğrudan etkilenen paydaşlar dikkate alınarak tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verilerini toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim aksiyon planları oluşturulmuştur.

Paydaş Katılım Planı, projeden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenebilecek paydaşlarıyla nasıl iletişim kurulacağı ve paydaş gruplarıyla nasıl etkileşime geçileceği üzerine kılavuz görevi görmüştür. Belirlenen paydaş grupları için halkın katılım toplantısı ilk olarak 26 Ağustos tarihinde gerçekleştirilmiş ve paydaşların belirttiği görüşlerin değerlendirilmesi için toplantılarda yerel uzmanlar, danışmanlar ve sosyologlar yer almıştır.

Belirlenen Sosyal Etki Alanı içerisinde; 7 belediye ve bu belediyelere bağlı olarak etkilenmesi beklenen 48 adet köy bulunmaktadır. Mevcut durum bilgisini elde etmek ve projenin olası

sosyal etkilerini değerlendirmek için danışmanlar ve çeşitli sosyal uzmanlar tarafından sosyal etki alanı içerisinde kalan bölgelerde Topluluk Düzeyi Anketleri, Hanehalkı Anketleri, Bilgi Toplama Görüşmeleri ve Odak Grup Tartışmaları düzenlenmiştir.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtilmiştir. Son yıllarda iş fırsatlarının yetersizliğinden dolayı özellikle genç nesillerin dışı göç oranlarındaki artış gündeme gelmiştir. Mevcut durum değerlendirmesi sırasında sosyolog ve uzmanlardan oluşan bir ekip, yerel kadınların rolünü ve Sosyal Alanın cinsiyete özgü koşullarını anlamak için etkilenen belediyelerdeki yerel kadınlarla Odak Grup Tartışmaları gerçekleştirmiştir. Görüşülen hedef gruplar arasında çiftçiler, işsiz kadınlar, yaşlı ve genç kadınlar yer almıştır. Yerel kadınların doğrudan veya dolaylı iş fırsatları yoluyla projenin bir parçası olmaya istekli oldukları gözlemlenmiştir.

Bu araştırmaların sonucu olarak projenin başlamasıyla birlikte belediyelerde yerel toplum temsilcileriyle yapılan toplantılarda, Proje İşe Alım Politikası ve Planı sunulmuş ve yerel halka sağlanabilecek iş imkanlarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu plan korunmasız kişilere (özellikle ekonomik açıdan dezavantajlı olanlara) öncelik verecek, yerel iş gücünün

istihdam edilmesi için mümkün olduğunca fırsatlar sunacak ve öncelik sosyal açıdan etkilenecek beklenen alanlardaki potansiyel adaylara verilecek şekilde hazırlanmıştır. Sırbistan İnşaat Mühendisleri Odası ile iş birliği kurularak, projede istihdam edilebilecek Sırp mühendisleri iş imkanlarından haberdar etmek üzere çalışmalar başlatılmıştır. Ek olarak, Sırbistan Ulusal İş Bulma Kurumu ile yerel saha ve ofis çalışanlarının işe alımının sağlanması için çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır. Bu çalışmalar sırasında, bölgedeki kadın istihdamının artırılması için fırsatlar değerlendirilmektedir.

Projede görev alacak yerel alt yüklenici firmalar aracılığıyla da dolaylı istihdam olanakları sağlanması planlanmaktadır. Yerel ekonominin canlanması adına, projenin satın alma planları hazırlanırken yerelden sağlanabilecek ürün ve hizmetler belirlenerek; satın alma prosedürlerine uygun şekilde sürece dahil edilmektedir. Projeden etkilenen bölgelerde gerçekleştirilen toplantılara Proje İnsan Kaynakları Departmanı ve Alt Yüklenici Yönetimi ve Satın Alma Departmanı da katılarak, projenin bu alanlardaki prosedürleri yerel halk ile paylaşılmıştır.

Projede çalışanların erişebileceği şikayet mekanizmasına ek olarak, yerel halkın erişimine açık bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur. Şikayet mekanizması Proje Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi tarafından işletilmekte; iletilen tüm bildirimler değerlendirilmekte ve süreçle ilgili olarak bildirim sahibi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Projede oluşturulan Yeniden Yerleşim ve Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı ile fiziki yeniden yerleşim, ekonomik yer değiştirme ve geçim kaynakları ile ilgili etkilerin tüm proje evrelerinde yönetilmesi için temel ve bağlayıcı prensipler ve ana çerçeve belirlenmiştir. Projenin Yeniden Yerleşim Planı ise IFC (International Finance Corporation) Standartlarına uygun olarak ve IFC'nin Yeniden İskan Faaliyet Planı Hazırlama Kılavuzu (Handbook for Preparing a Resettlement Action Plan) rehberliğinde oluşturulmuştur.

DHI QAR KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Irak'ın enerji ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlayacak, ulusal kalkınmaya katkıda bulunacak ve altyapı hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini artırmaya yardımcı olacak olan Dhi Qar Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi'nin Paydaş Katılım Planı'nın bir parçası olarak, projeden doğrudan veya dolaylı yoldan etkilenen paydaş gruplarının beklentilerini anlamak, endişe ve görüşlerini

dinlemek ve yerel halk ile ilk iletişim kurulmasını sağlamak adına tüm halkın katılımına açık toplantılar düzenlenmiştir. Projeye yakın köylerin temsilci üyeleri ve çeşitli yerel topluluklarla görüşmeler gerçekleştirilmiş, 4 köy içerisinde yürütülmüş olan görüşmelerde toplamda 356 adet hanehalkı anketi ile toplum düzeyinde durum değerlendirmeleri yapılmıştır.

Köylerin muhtarlarıyla yapılan görüşmelerde köylerin temel sorununun yüksek işsizlik olduğu belirtilmiş; anketlerde yerel halkın %63'ü işsizliğin çok önemli bir konu olduğunu dile getirmiştir. Bu doğrultuda Al-Agir ve Al-Sayed bölge halklarına doğrudan ve dolaylı yollarla iş imkanları, yerel tedarikçilere ise projeye ürün ve hizmet satma imkanları sağlanmıştır.

Şeffaf ve adil bir İstihdam Politikası ve İşe Alım Planı oluşturularak, istihdam imkanları öncelikli olarak yerel halka duyurulmuştur. Politika ayrıca çocuk işçi ve zorla çalıştırma, din, dil, cinsiyet veya sosyal statüye dayalı ayrımcılığı da ortadan kaldırmaya yardımcı olacak şekilde hazırlanmıştır.

Hanehalkı anketleri sırasında elektrik şebekesine bağlı hanelerin %70'i günlük 12 saatten fazla elektrik kesintisi şikayetinde bulunmuş ve elektrik kesintilerinin gün içinde herhangi bir anda önceden uyarı yapılmaksızın gerçekleştiği belirtilmiştir. Enerji sıkıntısı nedeniyle yaşanan toplumsal sorunlar ve toplumun en temel ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, projenin sözleşmede belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanması yönünde bir planlama yapılarak, projeye yönlendirilen kaynaklar artırılmıştır.

Projeye yakın bölgede sağlık tesislerinin bulunmaması nedeniyle, köylülerin çoğu sağlık merkezlerine ulaşımında güçlük çekmektedir ve bu durum özellikle acil durumlarda önemli sorunlara yol açmaktadır. Projede yer alan kliniklerde yerel işçilere sağlık ve bakım imkanları, iş kaynaklı bir nedene bağlı olmayan bir durumla karşılaşılsa bile sağlanmaktadır. COVID-19 pandemi döneminde projede sunulan sağlık hizmetine ayrılan kaynaklar artırılmış ve tedarik sıkıntısı yaşayan yerel sağlık kuruluşlarına oksijen tüpü desteği sağlanmıştır.

Projenin yaratacağı etkilerden doğrudan ve dolaylı yollarla etkilenecek paydaş grupları için etkin bir şikayet yönetim sistemi oluşturulmuştur. İşçiler için ayrı, yerel halk için ayrı şikayet mekanizmaları kurulmuştur. Hem doğrudan hem de dolaylı çalışanlar, yerel çalışanlar ve alt yükleniciler aracılığıyla göçmenler dahil olmak üzere tüm çalışanlar projenin Şikayet Mekanizması hakkında bilgilendirilmiştir.





2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“ENKA’nın yaptığı santraller, karbon salınımının minimum düzeyde tutulduğu ve yakıtın en verimli şekilde kullanıldığı tesisler olarak Irak için bir çığır açmıştır.”

ENKA’nın müteahhit olarak girdiği elektrik santrali projelerinin tekliflerinin hazırlanmasından, kontrat aşamaları dahil olmak üzere yapımından sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktayım. Bu görevimi 2014 yılından beri sürdürüyorum. Onun öncesinde ise elektrik santrali projelerinin tekliflerinde ve yapımlarında çeşitli görevlerde bulundum.

Savaş sonrası Irak’ın altyapısı, başta elektrik üretim tesisleri olmak üzere, bakımsızlıktan veya savaş sırasında oluşan zararlar nedeniyle ve yeni yatırım yapılmamasından kaynaklı olarak ciddi oranda tahrip olmuş durumdaydı. Ülkenin bir çok bölgesinde gün içinde elektrik sadece 3-4 saat süreyle temin edilebiliyor ve bu durum ülkenin tekrar normalleşmesi ve feraha kavuşmasına engel oluyor, hatta sosyal sıkıntıları da beraberinde getiriyordu. Güvenilir, ucuz ve temiz elektrik üretimi; insanların refahı, sanayi ve üretimin gelişmesi ve ekonominin canlanması için en önemli konu olarak gündemdeydi. Bunun dışında petrol sahalarının geliştirilmesi ve petrol üretiminin artırılması, Irak ekonomisi için en önemli hedeflerden biri olarak belirlenmişti. ENKA olarak, 2010 yılı itibarıyla hem elektrik üretimi, hem de petrol sahalarının geliştirilmesi konusunda görev almaya başladık ve o günden beri ülkenin birçok yerinde çok sayıda proje tamamladık. 10 sene içinde toplam 4,5 GW kapasiteli elektrik üretim tesislerinin yapımını üstlenmiş ve başarı ile tamamlamış bulunuyoruz. Irak’ın toplam elektrik üretim kapasitesinin 18 GW olduğunu ve özellikle bu kapasitenin ciddi bir kısmının kuraklık zamanında çalışmayan hidro-elektrik santraller veya çevre için çok sakıncalı olan Ağır Sıvı Yakıt (HFO) ile çalışan santrallerden oluştuğu düşünüldüğünde, ENKA’nın tamamladığı santrallerin Irak için ne kadar hayati öneme sahip olduğu daha iyi anlaşılacaktır. Ayrıca ENKA’nın yaptığı santraller, karbon salınımının minimum düzeyde tutulduğu ve yakıtın en verimli şekilde kullanıldığı tesisler olarak Irak için bir çığır açmıştır.

ENKA’nın Irak halkına ve ekonomisine katkıları sadece tamamladığı tesisler ile sınırlı kalmamış, aynı zamanda yerel satın alma, yerel mühendis, teknisyen ve işçinin istihdam edilmesi ve bunların projelerin en önemli öncelikleri haline gelmesi Irak için önemli girdiler haline gelmiştir. Projelerimizde çalışan Iraklı işçiler hem mesleki eğitimler almış, hem de uluslararası standartlarda iş yapmayı öğrenmişlerdir. Yerel çalışan istihdam oranımız her projede daha çok artmış ve en son Samawa ve Dhi Qar projelerinde çalışanlarımızın yarısı yerel çalışan olmuştur. Bu, bugüne kadar başka hiçbir uluslararası firma veya müteahhit tarafından erişilememiş bir orandır. Bizimle birlikte çalışan mühendis ve teknisyenler projelerimizin yapımında önemli görevler üstlenmiş; şirket kültürümüzün, özellikle üstün standartlarda uygulanan Kalite ve İş Güvenliği prensip ve kurallarını öğrenmiş ve içselleştirmişlerdir. Yerel satın almaya öncelik verilmiş ve çalıştığımız şehirlerde gözle görülür bir ekonomik canlılık oluşmuştur.

ENKA, çalıştığı bölgelerdeki yerel idareciler ile her zaman temasta olarak, onların bu bölgelere ilişkin tavsiyelerinden faydalanmıştır.

Projelerde sağlanan istihdam fırsatları, yerel halkın mesleki bilgilerini artırmış ve onların ileride bu bölgede yapılacak projelerde kalifiye eleman ihtiyacını karşılayacak niteliğe ulaşmalarını sağlamıştır. Bunun yanı sıra, ENKA’nın ülke veya bölge fark etmeksizin uyguladığı iş prensipleri ile Kalite ve İş Güvenliği yönetim sistemleri, yerel çalışanların daha önce tecrübe etmediği standartlarda çalışma prensiplerini öğrenmelerine ve bunları başarıyla uygulamalarına fırsat vermiş ve ileride görev alacakları projelerde aynı prensipleri baz alacaklarına olan inancımızı artırmıştır. Projelerimizdeki eğitim programları bunda önemli rol oynamakla birlikte; iş yaptığımız bölgelerdeki sosyal sorumluluk projelerine olan katılımımız ve yerel yönetimlerin tavsiyeleri de bizim için bölge halkına katkı verebilmemizde yol gösterici olmuştur.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

İş Güvenliği, Çalışan Sağlığı ve Çevresel Etki yönetimi bizim en önemli konumuz. Bu projelerde bugüne kadar çizdiğimiz başarılı tablo, aslında ENKA'nın şirket olarak, uzun yıllardan beri süregelen çalışmalarının, harcadığı zaman ve eforun bir sonucudur. ENKA bu konuda hedeflerini en yükseğe uzun yıllar önce koymuş ve bu hedefleri yıllardır yerine getirmek için çok planlı ve programlı bir çalışmanın içindedir. Bu hedefler ve çalışmalar elbette projelerimize de yansımaktadır. Projelerin başında, proje gerekliliklerine uygun olarak geliştirilen plan ve programlar, bu hedefleri artık tamamen içselleştirmiş proje yöneticilerimiz tarafından başarıyla uygulanmaktadır. ÇGS ilk önceliğimiz; proje çalışanlarımızı bunu gerçekten hissederek ve isteyerek yerine getirmekte ve artık bu prensipleri projelerin olmazsa olmazı olarak kabul etmektedir. Elbette bu konuda şirketimizin Merkez Kalite ve ÇGS ekipleri de büyük katkı sağlamakta, hedefe varmamızda öncülük etmektedirler. Benim bu konudaki katkım; plan ve programların yapımından başlayarak, projenin uygulama süreçleri de dahil olmak üzere tüm süreçlerde projenin ihtiyacı olan kaynakların sağlanması, varsa plan ve programlarda gerekli güncellemelerin ve iyileştirmelerin yapılmasında tavsiyelerimi paylaşmak ve açılımlar yapmak; arkadaşlarımızın performanslarını takip etmek ve gerektiği noktalarda müdahalelerde bulunmaktır. Ama gururla söyleyebilirim ki, proje yöneticisi arkadaşlarımızın bu konudaki çalışmaları, benim katkımı minimuma çekmiştir.

Bu dönemde çalışanlarımızın sağlığı, pandemi nedeniyle en önemli konumuz ve belki de en çok mesai harcadığımız alan haline gelmiştir. Tüm dünya için ciddi bir kriz ve hepimiz için yeni olan bu durum, bizleri yeni önlemler almaya yönlendirmiştir. Bu krizi en az hasarla atlattığımızı sağlayan şey ise gene ENKA kültürü içinde yer alan ortak akıl yürütme, hızlı karar alabilme ve bunları ivedilikle uygulamaya geçirme alışkanlığımız olmuştur. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ortaklarımızla tamamen şeffaf bir iletişim içinde olmamız ve çalışanlarımızın sağlığını her şeyin önünde olduğu herkese hissettirmemiz, bu yöndeki önlemleri hayata geçirmemiz tahmin ediyorum ki, hem çalışanlarımızın hem diğer paydaşların nezdinde güvenirliliğimizi artmış ve kriz yönetimi esnasında herkesin pozitif katkısını almamızı sağlamıştır. ENKA'nın hem çalışanları, hem müşterileri, hem ortakları, hem de yerel halk nezdinde itibarının pandemi sürecinde arttığını, bize hem yazılı hem de sözlü olarak iletilen takdir ve teşekkürlerden anlamaktayız.

Dünyanın çeşitli coğrafyalarında çalışmamız ve bulunduğumuz bölgelerin imkanlarının farklılık göstermesi, pandemi önlemlerinin her proje için farklı boyutlarda olması zorunluluğu getirmiştir. Nizhnekamsk projesinde kampta kalamayacak yerel çalışanlarımıza evden çalışma imkanı sağlanması, karantina bölgelerinin ve imkanlarının yaratılması, kalabalık çalışma ortamlarının minimuma indirilmesi, erken tanı ve izolasyon amaçlı risk grubuna göre standart PCR testlerinin tüm çalışanlarımıza semptom gösterip göstermemesine bakılmaksızın uygulanması, yerel hastane ve sağlık kuruluşları ile koordineli çalışarak hastalık geçiren çalışanlarımızın tedavilerinin en iyi imkanlarla sağlanması iyi uygulamalar olarak gösterilebilir. Irak projelerimizdeki yerel imkanların sınırlı olması bizi daha fazla önlem almaya yöneltmiş; gene hastalık geçiren ve durumu kritik olan ve bölgede tedavisinin yapılamayacağını düşündüğümüz çalışanları ambulans uçaklarla tahliye etmemiz, karantina ve izolasyon prosedürlerini çok sıkı bir şekilde geliştirip uygulamamız ve en nihayetinde şantiyemiz içinde PCR laboratuvarı kurmamız örnek gösterilecek çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

Aşılarn geliştirilip yaygın bir şekilde kullanıma sunulması ile pandeminin 2021 yılı içinde kontrol altına alınacağını ümit ediyorum. Ancak bu COVID-19 virüsünün ortadan kalkacağı anlamına gelmemektedir. Ayrıca, bundan sonrasında bu tip epidemi veya pandemilerle karşılaşma olasılığının olduğunu bir gerçek olarak kabullenmemiz gerekmektedir. Bu nedenle kriz anında ihtiyaç duyulacak kaynakları hemen kullanıma sunabilecek şekilde planlama yapmaya devam etmemiz gerekecektir. Ayrıca, ne tip olası sorunlarla karşılaşabileceğimiz konusunda daha geniş bir pencereden bakma, düşünme ve planlama anlamında daha ileri görüşlü olmamız gerekmektedir.

FEHMI BAYRAMOĞLU

İcra Kurulu Üyesi – Enerji Projeleri, ENKA

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



YEREL İSTİHDAM

ENKA, tüm projeleri ve iştirakleriyle birlikte, faaliyet gösterilen ülkelerde yerel istihdam uygulamaları ile içinde bulundukları toplumların sosyal ve ekonomik olarak gelişimine doğrudan katkı sağlamaktadır. Bu katkı, doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi; ENKA'nın bölgede yarattığı geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde oluşan dolaylı istihdam imkanlarıyla da olabilmektedir. Bu doğrultuda, projelerde şeffaf bir işe alım süreci uygulanarak, istihdam imkanları öncelikli olarak projelerden etkilenen yerel halklara duyurularak, gerekli iş gücünün yerel halktan sağlanmasına öncelik verilmektedir.

ENKA sürdürülebilirliği sadece çevresel boyutuyla ele almamakta ve kurumsal sorumluluk kapsamında, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği teşvik etmek için kapasitelerinin, bilgi birikimlerinin ve yetkinliklerinin artması amacıyla yerel çalışanlarını eğitmekte ve yerel tedarikçilere gelişim imkanları sunmaktadır. Yerel çalışanlar ve firmalar bu sayede proje tamamlandıktan sonra da uzun vadeli olarak bu tecrübelerinden ve yetkinliklerinden faydalanabilmekte ve yeni iş imkanları bulabilmektedir.

Irak'ta devam eden Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projeleri, bölgede yaşanan ekonomik kriz ve iş imkanlarının kısıtlılığı göz önünde bulundurulduğunda, bölge için büyük önem taşımaktadır. 2020 yılında Dhi Qar projesinde mevcut bulunan çalışanların %46,2'si yerel çalışan iken bu oran Samawa projesinde %52,4'tür. Bu projelerde çalışanlara el aletleri kullanımı, defansif sürüş teknikleri, ilk yardım eğitimleri ve çeşitli iş sağlığı ve güvenliği ve hijyen eğitimlerinin yanı sıra makine ve ekipman operatörlüğü, kaldırma ve sapanla bağlama, kaynak, bayrakçı, eğitmenin eğitimi gibi sertifika programı eğitimleri sağlanarak bu çalışanların yeni mesleki beceriler veya uzmanlıklar kazanması sağlanmaktadır.

Kazakistan, Tengiz projelerinde 1993 yılından bu yana uygulanan yerel istihdam politikası ile işe yerleştirme, eğitim, gelişim ve sürdürülebilirlik uygulamaları doğrultusunda projelerde %90 seviyelerine ulaşan Kazak vatandaşı oranları yakalanmıştır. Bu başarıyı sürdürmek için yerel istihdam çalışmalarına devam edilmektedir. 2020 yılında Tengiz'de devam etmekte olan 3GP projesinde, yerel çalışan oranı %85 seviyesine ulaşmış olup, projede hali hazırda nitelikli meslek eğitimi kapsamında 121.000 insan-saatlik eğitim tamamlanmış durumdadır.

Sırbistan'da başlayan Morava Koridor Otoyolu Projesinde ise 2020 yılı sonu itibarıyla COVID-19 kısıtlamaları sebebiyle proje işe alım süreçleri henüz devam etmekte olsa da şimdiden %68'e yaklaşan yerel çalışan oranlarına ulaşılmıştır. Bu çalışanlar için teknik, mesleki beceri ve iş sağlığı eğitimleri ile Davranış Kuralları eğitimleri sağlanmaya başlanmıştır.

ENKA iştiraklerinde yerel çalışanlara

130.000

insan-saat üzerinde eğitim

Çin'de bulunan ve ürünlerini 50'den fazla ülkeye ulaştıran Cimtas Ningbo, %93'ün üzerinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı toplamda %83'ün üzerinde kalırken, bu şirketler arasında yer alan OMKH işletmesinde ise bu oran %94 seviyesine ulaşmaktadır.

ENKA ve iştiraklerinde üst yönetimde görev alan 107 çalışan, ilgili birimin bulunduğu bölgenin vatandaşı, yani yerel çalışan olup, bu sayı toplam üst yönetim çalışanlarının %82'sini oluşturmaktadır.

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

Yerel Çalışan Sayısı

13.283

ENKA Grup Bünyesinde Konsolide Yerel Çalışan Oranı

%69,18

ENKA İnşaat Çalışan Dağılımı*

	Sayı	Oran
Türk	3.659	%24,97
Yerel	9.432	%64,36
Taşeron	283	%1,93
Diğer	1.280	%8,74
Toplam	14.654	%100

* Faaliyet gösterilen ülkeden istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı mensubu olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.



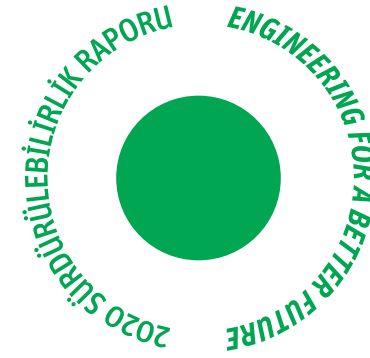
ENKA GELECEK GENÇLERİNDİR PROGRAMI

ENKA kendi faaliyetlerini sorumlu bir şekilde yürütmenin yanı sıra, mühendislik mesleğine fayda sağlayabilecek farklı paydaş gruplarını destekleyerek; sektördeki gelişmelerin ve iyi örneklerin paylaşılması, sorunların tartışılması ve sorunlara karşı ortak çözüm üretilmesi adına yürütülen çalışmalara katılmaktadır. Bu çalışmalar düzenlenirken hem şirket hem de topluma fayda sağlayabilecek farklı branşlarda başarılı mühendislerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

ENKA, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesinde mühendislere önemli görevlerin düştüğüne inanmaktadır ve bu doğrultuda mesleki yenilikleri takip eden, mühendislik bilgi ve becerilerini yenilikçi ve çağdaş uygulamalarla buluşturarak uluslararası topluma katkı sağlayacak genç mühendislerin yetişmesine destek olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Global bir sektör lideri olarak ENKA, sürdürülebilirlik hedeflerini ve konularını faaliyet gösterdiği birçok ülkede sektör paydaşları ve iş ortaklarının yanı sıra üniversitelere de taşımaktadır. Örneğin Sırbistan'da devam etmekte olan Morava Koridor Otoyolu projesi Belgrad Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi ile ortak çalışmalar yürütmeye başlamıştır.

ENKA Merkez Ofis Enerji Projeleri Tasarım Grubu ise son 4 yıldır İstanbul Teknik Üniversitesi, Kimya ve Metalürji Fakültesi bünyesindeki Kimya Mühendisliği lisans programı son sınıf öğrencilerine, derslerde öğrendikleri teorik bilgilerinin pratik yaşamdaki karşılıklarını görebilmeleri için destek olmaktadır. ENKA Tasarım Merkezi bünyesindeki deneyimli mühendisler, Kimya Mühendisliği Tasarım dersleri kapsamında güz ve bahar dönemlerinde olmak üzere, her



hafta 2 saatlik ders zamanı ayırarak öğrencilere proje sponsorluğu yapmakta ve tecrübelerini genç mühendis adaylarıyla paylaşmaktadır.

ENKA, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla öğrenci toplulukları ile çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekte ve onlara destek olmaktadır. 2020 yılında ENKA, İTÜ Kariyer Zirvesi 2020'nin açılışında gerçekleştirilen törende hem "İnşaat Fakültesi Sponsoru" hem de "İTÜ öğrencisine en çok staj imkanı sağlayan 4. firma" olarak ödüllendirilmiş, İTÜ Kariyer Zirvesi İnşaat Fakültesi sponsoru olarak öğrencilerle bir araya gelmiş ve mühendislik alanındaki deneyimlerini ve ENKA'daki kariyer olanaklarını aktarmıştır.

ENKA, bir önceki yıl olduğu gibi 2020 yılında da ana sponsor olarak Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) CESummit'20 etkinliğinde yer almıştır. Ayrıca henüz lise eğitimlerine devam eden öğrencilere mühendislik mesleğinin cinsiyet gözetmeyen bir alan olduğunu anlatmak, kadınların toplum ve iş dünyasındaki yerlerinin önemini vurgulamak üzere üniversite öğrencileri tarafından düzenlenen IEEE ODTÜ Women in Engineering Camp etkinliğinin bir önceki yılda olduğu gibi bu yıl da ana sponsorluğunu ENKA üstlenmiştir. Üyelerinin büyük bir bölümünü ODTÜ bünyesinde yer alan Mimarlık Fakültesi öğrencilerinin oluşturduğu Studio V ODTÜ Öğrenci Topluluğu'na 2020 yılında iki eğitim dönemini kapsayacak şekilde Altın Sponsorluk sağlanmıştır.

ENKA ve iştirakleri staj programları aracılığıyla sahip oldukları kurumsal bilgiyi ve mühendislik alanındaki deneyimlerini geleceğin genç mühendislerine aktarmaktadır. 2020 yılında ENKA Grup şirketlerinin bünyesinde ise toplam 134 stajyer istihdam edilmiştir. Raporlama döneminde stajyer sayısı, COVID-19 önlemleri sebebiyle, yılın büyük bir bölümünde bir çok birimde uzaktan çalışma sisteminin uygulanması ve üniversitelerin onayladığı uzaktan staj programları olmaması sebebiyle önceki yıllara oranla düşüş göstermiştir.

ENKA Okullarında ise Fen Bilimleri derslerinde müfredata uygun olarak veya kulüp çalışmaları kapsamında STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) ve STEAM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Sanat ve Matematik) uygulamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda farklı yaş gruplarından öğrencilerle yapılan projeler arasında; NASA'nın Perseverance Rover'ın Mars'a inişi sırasında kullanılan helikopterin çalışma prensibine uygun bir tasarım (5. Sınıf), temel elektrik devre çalışma prensipleri, temel yazılım ve kodlama çalışmaları, dinamometre tasarımı (5. Sınıf) ve pipetle köprü inşaatı (10. Sınıf) bulunmaktadır.



TOPLUMSAL YATIRIM

ENKA ve tüm grup şirketleri kendi sorumlulukları altındaki faaliyetlerini yürütmenin yanı sıra, faaliyet gösterdikleri bölgelerde bulunan toplumlarda olumlu bir miras bırakacak toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlar planlanırken bölgenin ihtiyaçları ile yerel halkın beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır.

ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; ENKA Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde

eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeler ve yaratıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.

ENKA Vakfı ve ENKA İnşaat ile bu rapor kapsamındaki iştirakleri 2020 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre alanlarında 82,8 milyon TL tutarında toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.¹⁶ ENKA tarafından yapılan toplumsal yatırımların özeti yandaki tabloda paylaşılmaktadır.



2020 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımların Özeti

Toplumsal Yatırım Yapan Şirket	Ülke	Eğitim	Spor	Sağlık	Sosyal	Çevre
ENKA İnşaat	Türkiye, Gürcistan, Kosova	✓	-	-	✓	✓
Çimtaş	Türkiye, Çin	✓	-	✓	✓	✓
ENKA Pazarlama	Türkiye	✓	-	-	-	-
ENKA TC	Rusya	✓	-	-	✓	-
ENKA Vakfı	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓



¹⁶ Sadece rapor kapsamına giren birimlerin, öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki başarıları kapsama alınmıştır.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“Planlama açısından pandemi sonrası dünyada en çok ihtiyaç duyacağımız şey, geleceği tahmin edilebilir kılmak olacak.”

ENKA Sanat, ülkemizin en köklü sanat kurumlarından biri. ENKA ile İKSV iş birliği neredeyse 40 yıllık bir geçmişe sahip; ENKA desteğiyle ilk konserimizi 1984 yılında yapmışız. ENKA Sanat şu anda İKSV'nin düzenlediği İstanbul Müzik Festivali ve Tiyatro Festivali'ne destek veriyor. Maddi desteğinin yanı sıra ENKA Açık hava Tiyatrosu'nun ve ENKA Oditoryumu'nun kullanımını sağlayarak festivale katkıda bulunuyor. Son dönemde ENKA Sanat'la özellikle tiyatro alanındaki iş birliklerimiz öne çıkıyor; birlikte söyleşiler, paneller düzenledik. Son olarak da pandemi döneminde yeni tiyatro eserlerinin üretilebilmesi için beş büyük sanat kurumunun bir araya gelip tasarladığı Ortak Yapım projesinde ENKA Sanat ve İKSV birlikte yer aldı.

Kültür-sanat, pandemiden en çok etkilenen alanlar arasında. En az yeme-içme ve seyahat-konaklama kadar etkilendi. UNESCO verilerine göre dünya çapında müzik endüstrisi geçtiğimiz yıl 10 milyar dolarlık bir kayba uğramış. Birçok orkestra, tiyatro grubu ve müze geri dönmeyecek şekilde hayatımızdan çıktı bu dönemde. Özellikle Avrupa ülkelerinde yaratıcı endüstrilere önemli ölçüde maddi destek sağlandı. Bu süreçte bütün sanat kurumları ve sanatçılar dijital etkinliklere yöneldi. Pandemi sonrasında da sanatın erişilebilirliğini artırdığı için dijital yayınlar fiziki faaliyetlerle beraber varlıklarını sürdürecekler.

Ortak Yapım projesi, pandemi sürecinde büyük yara alan tiyatro dünyasında yaratıcılığa alan açmak için düşünülmüş bir projeydi. Proje kapsamında desteklenen oyun yazarlarından beşi seçici kurul tarafından belirlendi, kalan beş metin için de açık çağrı yapıldı. Bu on yeni oyun önümüzdeki dönemde, bu oyunları sahiplenen beş sanat kurumu tarafından sahnelenecek ve tiyatro repertuvarımıza kazandırılmış olacak. Bu oyunların prodüksiyonlarının yapılması, sahnelenmesi ve bu giderlerin kurumlar tarafından karşılanması, zor bir süreçten geçen tiyatro dünyamıza hem yeni bir soluk hem de hareketlilik getirecek.

Pandemi sonrası dönemde kurumlararası iş birliği ve dayanışmanın daha da gelişeceğini düşünüyorum. Eldeki kaynaklar giderek daha da değer kazanacak. Bu nedenle ortak ve verimli kullanım yollarının aranması gerekiyor. Hayata geçirilen projelere uzun vadeli bakılması, etkiyi de artırıyor. Planlama açısından da pandemi sonrası dünyada en çok ihtiyaç duyacağımız şey, geleceği tahmin edilebilir kılmak olacak. Kurumlararası iş birliği ve diyalogun pandemi sonrasında da devam etmesi sektördeki bütün aktörleri olumlu yönde etkileyecektir.

GÖRGÜN TANER

Genel Müdür, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV)

2020 SİĞİRİCİ ÖZGÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

ENKA VAKFI, SANAT, SPOR VE OKULLAR

ENKA VAKFI

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın temelinde, spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda iyi eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonu yer almaktadır. Bu misyon ile ENKA Vakfı, Türk Gençliği'nin spor hayatına yönlendirilmesini sağlayarak, her bir gencin spor, eğitim ve kültür sanat etkinlikleriyle beslenerek kendi içlerindeki yetenekleri keşfedip, geliştirmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Vakfı çatısı altında, 1983 yılında kurulan ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstanbul, 1999 depremiden hemen sonra depremde etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA

Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli ile ENKA Sanat birimleri bulunmaktadır.

ENKA Vakfı hakkında detaylı bilgi için: www.enka.com/sustainability/tr/enka-vakfi/



ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA Spor Kulübü, hem Türk Sporuna kazandırdığı yetenekler hem de uluslararası ölçüde elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir. "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile ilerleyen ENKA Spor Kulübü, 1.279 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 81 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi sebebiyle 2020 senesinde tüm branşlara ait müsabakalar ertelenmiş ya da kısıtlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. ENKA Spor Kulübü zorlu 2020 yılı içerisinde 320 genç sporcu adayını yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 13 kupa ve 1.892 madalya kazanmış ve 91 rekor kırmıştır.

Atletizm branşında gerçekleştirdiği çalışmalar ve pandemi ortamında sürdürdüğü faaliyetler doğrultusunda; kulüplerin bu zorlu süreçte yaptığı destekleyici ve geliştirici çalışmalardan dolayı ENKA Spor Kulübü, World Athletic tarafından "Dünya Atletler Topluluğu Ödülleri"ne layık görülmüştür.

ENKA Spor'un 2020 yılında elde ettiği başarılarla ENKA **Faaliyet Raporu**'nda yer verilmiştir.

Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için: www.enkaspor.com/



ENKA SANAT

Yaratıcılık ile özgür düşüncüyü destekleyen yapısıyla öne çıkan ENKA Sanat, 33 yıldır kültür ve sanat kavramlarının sürekliliğini sağlamak adına geleceğin sanatçılarına ve genç yeteneklere kapısını her zaman açmış, topluma genç ve başarılı yetenekler kazandırmıştır. Bugüne kadar düzenlediği etkinliklerde sahne sanatları, müzik, sinema, tiyatro gibi farklı sanat dallarında genç yetenekleri ve usta sanatçıları sanatseverlerle buluşturmuş ve aktif olarak kültür ve sanat alanındaki çalışmalarını sürdürmektedir.

COVID-19 pandemisi sebebiyle yaşanan karantina döneminde #sanatabağlan etiketi altında tasarlanan ve sosyal mecralar üzerinden ücretsiz sunulan içerikler kapsamında, ENKA Sanat arşivini dijitalle taşıırken, pek çok sanatçının destek mesajlarını, müzik listelerini, konser ve söyleşilerini, sanatseverlerle buluşturmuştur. Böylelikle hem pandemi nedeniyle zor bir süreçten geçen sanatçılar için yeni alanlar yaratılarak sanatın sürekliliği sağlanmış, hem de sanatın birleştirici ve yapıcı gücünden alınan ilhamla sosyal mesafe günlerinde sanatseverlere destek olunmuştur.

Bu dönem aynı zamanda ENKA Sanat'ın dijital mecralarını geliştirdiği ve bu kanallarla daha yeni, genç ve geniş kitlelere doğrudan ulaşabildiği bir dönem olmuştur. Mart ayına kadar gerçekleştirilen beş fiziki etkinlikte 1.630 izleyiciye, dijital içeriklerin tamamı ise yaklaşık 70 bin görüntüleme/izlenme oranına ulaşmıştır.

2020 yılında ENKA Sanat, BKM, DasDas, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSİV) ve Zorlu PSM'nin birlikte yürüttüğü "Ortak Yapım" projesi ile ülkemizin kültür birikimine katkıda bulunacak yeni tiyatro eserleri üretilmesini amaçlanmış olup; proje kapsamında desteklenecek oyun metinlerinden beşi, seçici kurul tarafından belirlenen oyun yazarlarına eser siparişi olarak verilirken, kalan beş metin için açık çağrı yapılmıştır. 800'e yakın başvuru alan proje kapsamında seçilen her oyun yazarına 7.500 TL tutarında destek verilmiştir.

Ayrıntılı bilgi için:

 www.enkasanat.org/



ENKA OKULLARI

Öğrencilerini soru sormaya teşvik eden, özgür bir düşünce yapısına sahip ve dünya üzerinde pozitif etki yaratmak isteyen bireyler yetiştirmeyi hedefleyen ENKA Okulları, pandemi nedeniyle uzaktan eğitimin devam ettiği 2020 yılında; öğrencilerinin eğitimlerine kesintisiz devam edebilmeleri için tüm imkanları sunmuş ve sistemlerini sürekli olarak geliştirmiştir. İstanbul, Adapazarı ve Kocaeli'nde faaliyet gösteren ENKA Okulları'nın tamamı, 2020 yılı içerisinde TSE tarafından gerçekleştirilen Okulum Temiz Belgesi denetimlerini başarıyla tamamlamışlardır.

ENKA OKULLARI İSTANBUL HABERLERİ

Özel ENKA Okulları İstanbul'da 221 öğrenci göstermiş oldukları akademik başarı sayesinde devletin sağladığı burs haricinde özel burslu olarak eğitim almaktadır.

ENKA Okulları İstanbul hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:

www.enka.k12.tr/istanbul/tr/

- ENKA Okulları İstanbul, Eko-Okullar kapsamında 2018-2019 ve 2019-2020 eğitim-öğretim yılları arasında sürdürülebilirlik konularında yürütmüş olduğu başarılı çalışmalar sayesinde Yeşil Bayrak Ödülü'nü almıştır. Program ayrıca okullarda ISO 14001/EMAS üzerine kurulmuş bir çevre yönetim sisteminin uygulanmasını da sağlamaktadır.
- 2020 yılında DenizTemiz Derneği/TURMEPA & ENKA Okulları iş birliği kapsamında kampüslerde öğretmen ve öğrencilere; denizler ve deniz ekosisteminin korunması, su kaynaklarının doğru kullanımı, karbon ve su ayak izi, sıfır atık felsefesi ve sürdürülebilir bir çevre için bireysel sorumluluklarımız konulu farkındalık eğitimleri verilmiştir.
- ENKA Permakültür Kulübü öğrencileri kendi yetiştirdikleri ürünleri okul topluluğu ile paylaşma fırsatı elde etmiş, geliri Aziz Nesin Çocuk Köyü'ne bağışlanmak üzere çeşitli bitki ve çaylarından baharatlara, bostanlarında el emekleriyle yetiştirdikleri ürünleri satışa sunmuşlardır.

- ENKA Okulları İstanbul Lisesi öğrencileri arasından 15 gönüllü öğrenci, Nepal Bandipur'da bir köy okulunu ziyaret etmiş ve danstan sanata, İngilizce dil eğitiminden spora pek çok alanda bu okulda okuyan öğrencilere dersler vermişlerdir.



ENKA OKULLARI KOCAELİ HABERLERİ

Türkiye'de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi toplamda 394 öğrencinin mesleki yeterliliğini en üst seviyelere taşımak için çalışmalar yürütmektedir. ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi'nde ise eğitim alan 118 öğrenciye ENKA Vakfı tarafından karşılıksız tam burs sağlanmaktadır.

ENKA Okulları Kocaeli hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:

 www.enka.k12.tr/kocaeli/

- Akıllı Saat projesi kapsamında, yüz yüze eğitimin başlaması için ateş ölçülebilen ve deprem gibi olaylarda ses çıkarak insanların hayatlarını kurtarabilecek bir Akıllı Saat projesi geliştirilmiştir. Geliştirilen akıllı saat ile COVID-19'un yaygın belirtilerinden biri olan yüksek ateş verisine dayanarak vakaların erken tespiti ve buna bağlı olarak bulaş oranının azaltılması hedeflenmiştir.
- Öğrencilerin topraksız bir ortamda meyve veya sebze yetiştirmek amacıyla başlattıkları Topraksız Tarım projelerinde, geliştirmiş oldukları otomasyon sistemi ile bitkilerin yaşama ve büyüme ortamını otomatik bir şekilde ayarlanabilmesi sağlanmakta ve aynı zamanda alınan veriler telefon üzerinden görüntülenebilmektedir.



- Duyarlı ve sorumluluk sahibi bireyler yetiştirme misyonu doğrultusunda ENKA Okulları Kocaeli, toplum sağlığının korunması çalışmalarına da destek sağlamak adına öğrenciler ile okulda bulunan 3B yazıcılar ile ürettikleri siperlikleri, bölgedeki hastanelere ve emniyet müdürlüğüne ulaştırarak, buralarda pandemi döneminde görevlerini özveriyle sürdüren çalışanlara destek olmuşlardır.



- Öğrenciler tarafından 2020 yılında biyoloji, fizik, kimya, matematik, yazılım, coğrafya, tarih, teknoloji ve tasarım, Türk Dili ve Edebiyatı alanlarında gerçekleştirilen toplam 27 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır.

ENKA OKULLARI ADAPAZARI HABERLERİ

2020 yılında ENKA Okulları Adapazarı'nda toplam 160 öğrenci burslu olarak okumaktadır.

ENKA Okulları Adapazarı hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için:

www.enka.k12.tr/adapazarı/



- ENKA Okulları Adapazarı Eko-Okullar kapsamında 2017-2018 ve 2018-2019 eğitim-öğretim yılları arasında sürdürülebilirlik konularında yürütmüş olduğu başarılı çalışmalar sayesinde 2021 yılına kadar geçerli sayılan Yeşil Bayrak Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.
- Adapazarı ve İstanbul ENKA Okulları, geniş çapta kabul gören Uluslararası Bakalorya Programını, Türk müfredatıyla birleştiren Türkiye'deki ilk okullar arasında yer almaktadır ve "IB okulları" olarak öğrencilerin yerel ve küresel konularla ilgili bilgi sahibi olmalarını sağlayan bir müfredat sistemi ortaya koymuşlardır. Öğrenciler müfredat sistemlerinde var olan sorgulama üniteleri sayesinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile yerel ve küresel açıdan değerlendirmeler yapıp ilişkiler kurarak, dünya için endişe uyandıran konuları incelemektedirler.
- İnsan Hakları ve Demokrasi Haftası etkinlikleri kapsamında, Sosyal Bilgiler Bölümü tarafından hazırlanan "Pandemi Sürecinde Eğitimde Fırsat Eşitliği" konulu atölye çalışmasına 220 öğrenci ve 11 öğretmenin katılmıştır.
- ENKA Okulları Adapazarı 10. sınıf öğrencileri "Plastiklerin İleri Evresi Olan Mikroplastik Kirliliği" konulu projeleri kapsamında ortaokul 5. sınıf öğrencileri ile bir araya gelmiştir. 60 öğrenci ve 3 öğretmenin yer aldığı proje kapsamında yapılan sunumda çevre bilincinin oluşturulması hedeflenmiştir.



ENKA OKULLARI SÜRDÜRÜLEBİLİR KAMPÜS PROGRAMI

Dünya vatandaşı bireylerin gelişimine destek olmak, çevresel etkiyi azaltmak ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla ENKA Okulları İstanbul, ENKA Okulları Adapazarı ve ENKA Okulları Kocaeli temsilcilerini içerecek şekilde kurulan ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları ve ENKA Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'nın destekleriyle 2017 yılında ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı oluşturulmuştur.

COVID-19 pandemisi nedeniyle eğitimin ağırlıklı olarak uzaktan yürütülmesi nedeniyle 2020 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Buluşmaları düzenlenememiş olup, ENKA Okulları bu sene içerisinde kendi öğrenci birlikleri, kulüpler, idari işler ve okul aile birliğinden gönüllü üyelerin katılımıyla oluşturdukları alt komitelerle birlikte çevrimiçi faaliyetler yürüterek ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı hedeflerine katkı sağlamaya devam etmişlerdir.

ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs programı kapsamında;

- ENKA Okulları Kocaeli'nde yürütülen 47 projeye 39 öğrenci ve 2 öğretmen dahil edilmiştir. Bu program kapsamında, 11 müfredat konu başlığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmiştir.
- ENKA Okulları Adapazarı'nda yürütülen toplam 8 tane proje olup, 656 öğrenci ve bütün öğretmenler bu program kapsamına dahil edilmiştir. Program kapsamında, 50 müfredat konu başlığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmiştir.
- ENKA Okulları İstanbul'da yürütülen 9 tane proje olup, 327 öğrenci ve 51 öğretmen bu programa dahil edilmiştir. Bu program kapsamında, 50 müfredat konu başlığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmiştir.



ENKA'DA SOSYAL SORUMLULUK



Kurumsal sosyal sorumluluk ENKA için her zaman önemli konuların başında gelmiştir.

ENKA, şehir merkezlerinden, hiçbir yerleşimin olmadığı ıssız bölgelere kadar her türlü noktada büyük projeler üstelenebilmekte ve bu projelerin insanlar ve doğa üzerindeki etkileri değişkenlik gösterebilmektedir. ENKA'nın tüm bu noktalarda proje gerçekleştirirken amacı pozitif etki yaratmaktır ve bu amaçla kurumsal sorumluluğun pek çok ögesi, ENKA'nın yönetim anlayışının uzun yıllardır ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. ENKA projeleri, faaliyet gösterdikleri bölgedeki insanların, yerel halkın ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi ve pratik çözümleri içeren sosyal sorumluluk programlarını; güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir. Tüm bu unsurlar bir araya gelerek sektörün en kapsayıcı ve ileri görüşlü kurumsal sosyal sorumluluk programını oluşturmaktadır.

ENKA, COVID-19 salgınının küresel bir sorun olduğunun bilinciyle, faaliyet gösterdiği her yerde projeleri ve iştirakleri ile pandeminin henüz ilk ayında yaklaşık 1 milyon ABD Doları değerinde başış ve ekipman ile ihtiyaç duyan ülkelerdeki hastanelere ve ilk müdahale ekiplerine binlerce maske desteği sağlamıştır. Ayrıca, yerel yetkililerle yakın temas halinde olarak faaliyet gösterilen bazı bölgelerde gıda desteği sağlayarak, yerel toplumlara destek olmaya devam edilmiştir.

ENKA GÖNÜLLÜLERİ

Çalışanların toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne katkı sağlayabilmeleri amacıyla 2018 yılında kurulan ENKA Gönüllüleri platformu, 2020 yılında faaliyetlerini COVID-19 pandemisine yönelik önlemler çerçevesinde sürdürmüştür.

ENKA bünyesinde 2018 yılından bu yana

2.550

insan-saatten fazla gönüllülük faaliyeti yürütülmüştür.¹⁷

Diğer yıllardan farklı olarak, 2020 yılı içerisinde ENKA Gönüllüleri uyulması gereken sosyal mesafe kuralları gereğince fiziksel olarak bir araya gelemeseler de, kimi zaman sesleriyle katılarak, kimi zaman da online platformlardan görüntülü olarak katılarak toplum ve çevre için katma değer yaratmaya devam etmişlerdir.

Tüm ENKA Grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur.



Görme Engelliler için Kitap Seslendirme Projesi

Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Merkezi – GETEM tarafından oluşturulan çevrimiçi kütüphane projesi, görme engellilere erişilebilir bilgi sağlamayı amaçlayarak Türkiye’de sadece 400 bin civarında görme engelli insana değil, diğer engelleri nedeniyle kaynaklardan yararlanamayan insanlara da yardım etmektedir.

2020 yılında alınan pandemi önlemleri nedeniyle evlerde daha fazla zaman geçirmeye başlayan ENKA Gönüllüleri seçtikleri kitapları seslendirip kütüphanenin arşivine ekleyerek görme engellilere erişim olanağı sunulmasına destek olmaya devam etmiştir.



Okul Dostu Programı Meslek Tanıtımları Projesi

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ile birlikte yürütülen Okul Dostu Programı kapsamında, çocuklar ve gençlerde mesleki farkındalığın oluşturulmasını desteklemek için bu sene dijital ortamda yürütülen Meslek Tanıtımları Projesi’ne katkı sağlanmıştır. Eylül ayında gerçekleştirilen projede, öğrencilerin olumlu rol modeller ile buluşturulması, kişisel becerilerini fark etmeleri, kariyer ve meslek edinme konusunda farkındalık kazanmaları amaçlanmıştır. Bu kapsamda, Ağustos ayında “Temel Çekim Teknikleri ve Kurgu” eğitimlerini tamamlayan ENKA Gönüllüleri çekmiş oldukları videolarla çocuklar ve gençlerle deneyimlerini paylaşma fırsatı elde etmişlerdir.



ODTÜ Beton Tekne

2020 yılında ODTÜ İnşaat Mühendisliği bölümünün tarihi sembollerinden biri olan beton teknenin restore edilmesi çalışmaları ENKA'nın sponsorluğunda tamamlanarak tekne eski temiz ve etkileyici görünümüne kavuşturulmuştur.



ENKA - EAGD İş Birliği ile Bilgisayar Sınıfı Kurulumu

Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği (EAGD) ile ENKA Merkez Ofis bünyesinde 2020 yılının Şubat ayında başlatılan iş birliği kapsamında yürütülen elektronik atıkların toplanması ve geri dönüştürülmesi çalışmaları sayesinde toplamda 10 adet bilgisayar ihtiyaç sahibi bir okula bağışlanmak üzere yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir.

Bu bilgisayarların kurulumu, EAGD tarafından 6 Kasım 2020 tarihinde bilgisayar sınıfına ihtiyaç duyan Nevşehir Çalış Ortaokulu’nda tamamlanmış ve öğrenciler yeni bilgisayar sınıflarını bu öğretim yılı içerisinde kullanmaya başlamışlardır.



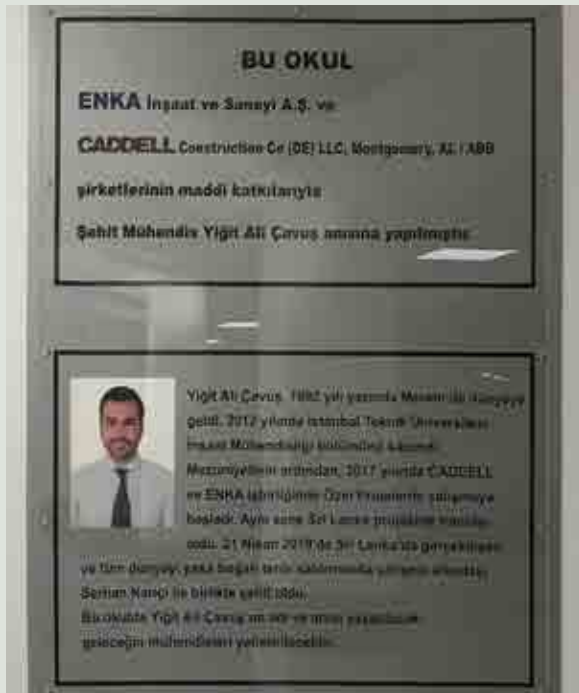
Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi Okul Yardımı Çalışmaları

Şubat ayında ENKA'nın Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesi tarafından Alimaali Bölgesinde bulunan Hulud İlkokulu’nun ihtiyaçlarının belirlenmesi üzerine bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret sırasında toplamda 400 kişinin öğrenim gördüğü, kapasitesi yetersiz ve bakıma ihtiyacı olan ilkokulda spor faaliyetlerinin yürütülebilecek bir alanın olmadığı, okulun çeşitli altyapı ve onarım ihtiyaçları olduğu gözlemlenmiş ve okula destek olmak için çeşitli çalışmalar planlanmıştır. Okulda belirlenen zamanlarda öğrencilere güvenlik temalı derslerin verilmesi, çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. 23 Şubat tarihinde ilkokulda gerçekleştirilen etkinlikte proje ekibi tarafından öğrencilere trafik güvenliği konulu bir eğitim verilmiş, bulmaca ve boyama etkinlikleri düzenlenmiştir.

¹⁷ COVID-19 önlemleri nedeniyle 2020 yılında mart ayından itibaren sadece online gönüllülük faaliyetleri yürütülebilmıştır ve toplam 152 insan-saate ulaşılmıştır.

ADİYAMAN ŞEHİT MÜHENDİS YİĞİT ALİ ÇAVUŞ ANADOLU LİSESİ İNŞAATI

21 Nisan 2019 tarihinde Sri Lanka'da gerçekleştirilen terör saldırılarında hayatını kaybeden iki değerli ENKA çalışanından Yiğit Ali Çavuş'un anısına Adıyaman'da yapımına başlanan Şehit Mühendis Yiğit Ali Çavuş Anadolu Lisesi inşaatı 2020 yılının sonunda tamamlanmış ve kullanıma hazır hale getirilmiştir. Aynı terör saldırısında kaybedilen Elektrik-Elektronik Mühendisi Serhan Nariçi anısına yaptırılacak okulun da ön çalışmalarına başlanmıştır. Bu iki değerli ENKA çalışanının adları ve anılarının, geleceğin mühendislerinin yetişeceği bu okullarda yaşatılması için gerekli destek ENKA tarafından sağlanacaktır.





Malatya Bakımlı Ortaokulu ve Van Topraklı İlkokulu Bilgisayar Sınıfı Kurulumu



ENKA Okulları'nın katkılarıyla Malatya Bakımlı Ortaokulu'na ve Van Topraklı İlkokulu'na öğrencilerin faydalanabileceği bilgisayarlar gönderilmiştir. Bu bilgisayarlar sayesinde öğrencilerin, Bilişim Teknolojileri dersini uygulamalı olarak işleyebilmelerine, ödev ve araştırmalarını bu sınıflarda yapabilmelerine, EBA ve Dyned uygulamalarını daha aktif kullanabilmelerine ve kodlama alanında çalışmalar yapabilmelerine katkı sağlanmıştır. Ayrıca bu okullar, yeni bilgisayarları sayesinde EBA destek noktası olarak öğrencilerine ve civar köylerde bulunan tüm öğrencilere uzaktan eğitim döneminde kapılarını açarak yardımcı olabilmektedir.



Çocuklar için Mekanik Eller

Robotel Türkiye Ekibi ile birlikte yürütülen Çocuklar için Mekanik Eller Projesi kapsamında, ENKA Gönüllüleri arasından kurulan kurumsal ekip 2020 yılı içerisinde iki farklı örnek el modelinin sırasıyla ölçüm, modelleme ve tasarım, 3B yazıcılarla üretim ve montaj aşamalarını tamamlamıştır.



Namakhvani HES Projesi Okul Yardımları

Namakhvani HES Projesi, Gürcistan'ın Tsklatubo bölgesindeki projeden etkilenen Opurchkheti, Derchi ve Zhoneti köylerinin okullarına bilgisayar desteğinde bulunmuştur. Proje Ekibi temsilcileri, okulların acil ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla okul müdürleri ile toplantılar gerçekleştirmiş ve projenin Opurchkheti okulundaki kütüphanenin yenilenmesi ve Zhoneti okulunun tadilat işlerini üstlenmesine karar verilmiştir.



Cimtas Ningbo Bağış Kampanyası

Hubei eyaletinin başkenti Wuhan'da 11 milyon kişinin, bir ayı aşkın karantina sürecinde evlerinde yaşamış olmaları, maddi ve manevi olarak kişilerin toplumsal sıkıntılar çekmesine neden olmuştur. Bundan dolayı Çimtaş Ningbo genelinde sağlık yardımı adı altında bir bağış kampanyası düzenlenmiştir. Cimtas Ningbo Yönetimi tarafından kampanya süresinde çalışanların yazmış oldukları her bir KRK (kayba ramak kala) ve BÖ (bireysel öneri) bildirimleri başına belli bir miktar bağış yapılmıştır. Kampanya sonrası toplamda elde edilen 48.000 TL sağlık bağışı Wuhan şehrine gönderilmiştir. Yapılan sosyal yardım faaliyetleri sonucunda, Cimtas Ningbo'ya teşekkür belgesi sunulmuştur.



Kazakistan Toplumsal Yatırım Projeleri

1993 yılından beri ENKA'nın faaliyetlerini sürdürdüğü Kazakistan'ın çeşitli bölgelerinde; yaratılan sosyal ve ekonomik olumlu etkilerin yanı sıra bölgede yaşayan yerel halkın ihtiyaç ve beklentilerini değerlendirmekte ve bunlar doğrultusunda olumlu etki yaratabileceği alanlarda yeni toplumsal yatırım imkanları oluşturmaktadır. Bu kapsamda Mart ayında, Kazakistan'ın Kulsary kentinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü onuruna düzenlenen voleybol turnuvası ve ağaçlandırma etkinliği organizasyonunun sponsorluğunu üstlenilmiştir. Buna ek olarak, Kulsary Kenti'ni ve yakınındaki iki köyü etkileyen Embi Irmağı'nın bahar aylarındaki taşkın tehlikesinin önüne geçebilmek adına, bölge halkının talepleri doğrultusunda taşkın önleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Toplumu Kalkındırmak" bölümüne ilişkin 2019 ve 2020 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

TOPLUMU KALKINDIRMAK	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2019	2020
	ENKA VAKFI	ENKA Vakfı tarafından gerçekleştirilen toplumsal yatırım bütçesini, 2027 yılı itibarıyla %20 oranında artıracaktır.	Bir önceki yıla oranla %17 artış gerçekleşmiştir.	Bir önceki yıla oranla %14 azalma gerçekleşmiştir.
	ENKA İNŞAAT	ENKA İnşaat olarak gerçekleştireceğimiz projelerin, proje süreleri boyunca en az 2 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesini hedefliyoruz.	Sağlandı	Sağlandı
	ENKA GRUBU	ENKA Grubu içerisinde, sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten STK ve diğer organizasyonlar ile her yıl en az 5 iş birliği gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	TEİD, SKD, Ahtapot Gönüllüleri Derneği, Çorbada Tuzun Olsun, ÖSGD, Robotel Türkiye Derneği, TOFD, GETEM, "Starost v Radost" (Old Age Is a Joy) Vakfı ve ENKA Okulları'nın iş birlikleri	TEİD, SKD, ÖSGD, EAGD, Robotel Türkiye Derneği, TOFD, GETEM ve ENKA Okulları ile ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir gerçekleştirme sağlanmıştır.
		Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak ve mühendislik mesleğinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla öğrenci topluluklarına her yıl en az 2 sponsorluk sağlayarak destek olmayı hedefliyoruz.	ODTÜ IEEE WIE Camp, ODTÜ CESummit, İTÜ Kariyer Zirvesi	İTÜ Kariyer Zirvesi 2020, ODTÜ CESummit'20, IEEE ODTÜ Women in Engineering Camp, ODTÜ Stüdyo V Topluluğu ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir gerçekleştirme sağlanmıştır.
		Gönüllülük projeleri geliştirmek ve toplumda yaygınlaştırmak amacıyla her yıl en az 5 gönüllülük projesi yürütmeyi hedefliyoruz.	9 proje gerçekleştirilmiştir.	6 proje gerçekleştirilmiştir.
		2027 yılında, çeşitli sektör ve toplulukların katılımlarıyla gerçekleştirilecek, sürdürülebilirlik temalı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresi" düzenlemeyi hedefliyoruz.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefidir.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefidir.
	ENKA OKULLARI	ENKA Okulları'nın çevrelerindeki devlet okullarından her yıl en az 1 tanesiyle sürdürülebilirlik faaliyetleri veya eğitimleri konularında proje ortaklığı gerçekleştireceğiz.	Sağlandı	Sağlandı
		Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık "ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumu" katılımcı sayısının 2027 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz.	Toplam Katılımcı Sayısı: 385	Pandemi önlemleri nedeniyle sağlanamamıştır.

ENGINEERING FOR A BETTER TEAM



ÇALIŞANA
DEĞER VERMEK



ÇALIŞANLARIMIZ

(Rapor kapsamına dahil edilen şirketlerin
31 Aralık 2020 tarihli verileridir.)



	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	649	13.467	1.381	3.703
Oran	%3,4	%70,1	%7,2	%19,3
Toplam	19.200			

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

Yaş	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
< 30	3.568	%18,6	1.082	%5,6
30 - 50	9.122	%47,5	3.409	%17,8
> 50	1.426	%7,4	593	%3,1
Toplam	14.116	%73,5	5.084	%26,5

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranları*

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Engelli Çalışan Sayısı	62	%0,32	42	%0,22

* Yurt dışı projeleri ve iştirakleri de dahil, tüm çalışanları içermektedir. Türkiye faaliyetlerindeki oran değildir.

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Kalıcı	1.484	5.634
Geçici	547	11.535

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KALICI	GEÇİCİ
Türkiye	3.520	492
Kazakistan	917	3.400
Rusya Federasyonu	1.208	1.786
Irak	362	1.428
Meksika	100	1.451
Hindistan	43	946
Suudi Arabistan	37	528
Kenya	28	473
Paraguay	36	435
Sri Lanka	56	351
Bahamalar	63	254
Çin	299	1
Sırbistan	104	173
Gürcistan	78	192
Türkmenistan	14	89
Özbekistan	89	-
Kosova	24	39
Tacikistan	44	-
Afganistan	1	38
Yunanistan	14	17
ABD	18	-
İngiltere	15	-
Kırgızistan	8	-
Diğer*	28	1
Toplam	7.106	12.094

* Diğer olarak belirtilen ülkeler; Libya, Umman, Avustralya, Fransa, Güney Afrika, İrlanda, İspanya, İtalya, Avusturya, Kanada, Kosta Rika, Singapur, Venezuela, Yeni Zelanda, Gana, Ukrayna, Beyaz Rusya, Karadağ, Portekiz ve Zimbabve'dir.



Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	2.002	17.122
Yarı Zamanlı	40	36

Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
Kadın	20	%15
Erkek	111	%85
Toplam	131	%100

Yaşa Göre Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
< 30	2	%2
30 - 50	75	%57
> 50	54	%41
Toplam	131	%100

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı*

	Sayı	Oran
Türk	3.659	%25
Yerel	9.432	%64,4
Alt Yüklenici	283	%1,9
Diğer	1.280	%8,7
Toplam	14.654	%100

* ENKA İnşaat genelinde, sadece yurt dışı faaliyetlerde alt yüklenici çalıştırılmaktadır. Alt yüklenicilerin görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekle birlikte, mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, zemin iyileştirme çalışmaları, endüstriyel kaynak uygulamaları, tahribatsız muayene uygulamaları, güvenlik, mühendislik ve tasarım çalışmaları ve devreye alma operasyonları vb. iş kollarında istihdam edilmektedirler.



ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ



ENKA, kurum tarihi boyunca hem en iyi günlerinde hem de zorlu dönemlerde, kurum kültürünün bir parçası olarak insan haklarına her zaman saygılı davranmış, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmiş ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen ENKA, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmek ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

ENKA Davranış Kuralları, ENKA bünyesinde hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur ve burada da belirtildiği üzere, ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan

kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

ENKA misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan temel unsurlar **İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası** içerisinde açıklanmaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, Türkiye ve faaliyet gösterilen bölgelerin yerel kanunlarınca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır. Çalışanların sahip oldukları yan haklar ise şirketler bazında değişiklik gösterebilmektedir.

ENKA çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır. ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır.

Gerek çalışan bağlılığı anketi gerekse diğer kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlar tarafından iletilen talepler değerlendirilerek hayata geçirilen Grup Sağlık Sigortası 2019 yılının başından itibaren ENKA İnşaat'ta Merkez Ofis çalışanlarına sunulmaktadır. Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da ve Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde indirim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca her yıl, yelken tecrübesi olan ve olmayan çalışanlara özel temel ve ileri seviye yelken eğitim programları düzenlenmekte ve başarılı olan çalışanlar ENKA Yelken Takımı'nın üyesi olma fırsatını yakalamaktadır.

ENKA İnşaat'ta insana yakışır ve güvenli bir çalışma ortamının sürdürülmesi önceliklidir ve bu amaçla dünyanın farklı coğrafyalarındaki projelerde görev yapan tüm çalışanlara acil durum sigortası, hava ambulans servisi ve proje alanlarında kurulan kliniklerdeki sağlık hizmetlerini ücretsiz olarak sunulmaktadır. Faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına uygun olarak çalışanların rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için açık ve kapalı spor alanları, çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar; tüm çalışma ve konaklama alanlarında kablosuz internet ile konaklama odalarında uydu kanalları gibi hizmetler sağlanmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde ve İstanbul Merkez Ofis'te çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır. Projelerde Hint uyruklu çalışanların farklı damak zevklerine cevap verebilmek için özel mutfaklar kurularak Hint aşçıları tarafından ayrı menüler hazırlanmaktadır.

Çimtaş'ın Türkiye'de bulunan grup şirketlerinde sendikali çalışanlar için üye oldukları sendika ile yapılan görüşme sonucunda imzalanan toplu

iş sözleşmesinde belirlenen ücret ve diğer tüm haklar sağlanmaktadır. Bu çerçevede sendikali çalışanlara brüt ücretlerine ilave olarak toplam 4 maaş tutarında ikramiye yıl boyunca aylık olarak ödenmekte ve sosyal yardım paketi uygulanmaktadır. Sendikali çalışanlar, SGK kapsamında olmalarının yanı sıra, tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanların istemeleri halinde aileleri de bu kapsama dahil olabilmektedir. Sendikali olmayan çalışanlar için performans dayalı prim ve terfi yapıları mevcuttur. Bu çalışanlar SGK'nın yanı sıra, özel sağlık sigortası kapsamındadır ve istemeleri halinde aileleri özel sağlık sigortası kapsamına dahil olabilmektedir.

ENKA Okullarında ise öğretmenlerin maaşlarına ek olarak sağlanan katkılar, öğretmeni ve ailesini bütün olarak kapsamaktadır. Öğretmenlerin ENKA Okullarında okuyan çocukları için okul ücretinde %75 oranında indirim sağlanmakta; çocukları farklı okullarda okuyan öğretmenlere ise farklı oranlarda çocuk eğitim katkısı sağlanmaktadır. Tüm öğretmenlere ve 18 yaş altındaki çocuklarına özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. ENKA Okulları, öğretmenlerin bireysel ve mesleki gelişimlerine çok önem vermektedir. Yüksek Lisans ve doktora diplomasına sahip öğretmenlerin maaşlarına akademik gelişim katkısı eklenmektedir. Ayrıca, öğretmenlerin katılmak istedikleri yurt içi ve yurt dışı profesyonel gelişim fırsatlarına dair harcamalarda ENKA Okulları sürekli bir destek sağlamaktadır.

COVID-19 salgını sürecinde; 30 Mart 2020 itibari ile başlayan uzaktan eğitimde, ENKA Okulları öğretmenlerinin derslerini evlerinden kesintisiz devam ettirebilmeleri için belli bir tutarda aylık internet katkısı ödemesi yapmaya başlamıştır. Öğretmenlerin kırtasiye, tablet kalem gibi ihtiyaçları okul tarafından alınarak, evlerine kargolanmıştır. Öğretmenlerin bilgisayarları, ekrana yazma ihtiyaçları dikkate alınarak, dokunmatik ekrana sahip cihazlarla yenilenmiştir. Hibrit eğitimin gündeme gelmesi ile birlikte, öğretmenlerin etkin öğretim yapması için 16 adet konferans kamerası alınmıştır.



Tüm zamanlarda olduğu gibi pandemi döneminde de ENKA, çalışanlarının sağlığını korumak için gerekli önlemleri alırken, kendilerini güvende hissetmelerini sağlamak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda çalışanların pandemi öncesi sahip oldukları ve kanunlarca belirlenmiş haklardan mahrum kalmayacakları şekilde, yaptıkları işin doğasına uygun olarak uzaktan çalışma ve esnek çalışma modelleri sunmuştur. Özellikle hamile ve yeni anne olan çalışanlar ile 65 yaş üstü, kronik hastalığı olan veya diğer riskli gruplarında kabul edilen çalışanların evlerinden çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Sürdürülebilirlik Stratejisinin temellerinden biri olan “Çalışana Değer Vermek” yaklaşımı doğrultusunda, ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştirilmektedir. 2019 yılında bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirilen “ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi” çalışmasında çalışan bağlılığı oranının tüm ENKA şirketleri genelinde ve ENKA İnşaat'ta %90 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

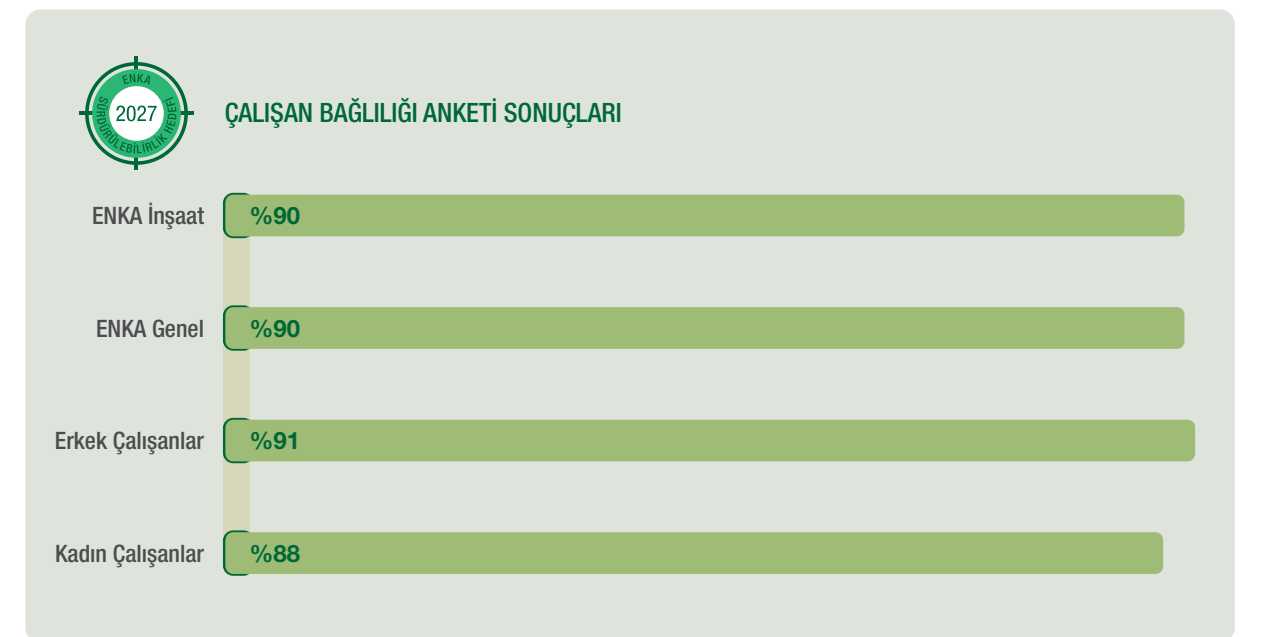
Çıktıları kariyer geliştirme sürecinin en önemli girdileri olup performans değerlendirme görüşmelerinde bir taraftan çalışanlara güçlü ve gelişmeye açık yönleri ile ilgili geri bildirim verilirken diğer taraftan çalışanların ilgili konulardaki fikirleri ve geleceğe yönelik beklentileri alınmaktadır. Uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili aksiyon planları oluşturulup, bu planlar bir sonraki faaliyet döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

2020 yılında ENKA'da yaklaşık 1.000 çalışan ve Çimtaş genelinde ise yaklaşık 700 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur. Performans değerlendirme sisteminin

ENKA Merkez Ofis Çalışan Devir Oranı

%1,53





2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“ENKA’da çalıştığım süreçte mühendisliğe olan büyük özveri ve saygının yanında, iyi ve mutlu bir insan olmaya verilen önemi yaşayarak öğreniyorum.”

Aralık 2018 tarihinde Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesinde Kalite Güvence Mühendisi olarak başladığım ENKA yolculuğuma Maliyet Kontrol Mühendisi olarak devam etmekteyim.

Proje başlangıcından itibaren Nizhnekamsk projesine dahil olarak revize olan Rus Standartlarına uyum sağlamak için kalite yönetim sistemi gereksinimlerinin belirlenmesi, uygulanması, geliştirilmesi, denetlenmesi ve dokümente edilmesi dahil bütün süreçlerinde bulundum. ENKA’da kalite sistemlerine verilen önemi birebir yaşayarak deneyimleme fırsatım oldu.

ENKA projelerinde uygulama süreçleri başlamadan önce kalite yönetim sistemi kurulum çalışmaları başlamaktadır. Kalite yönetim sisteminin kurulup projeye entegre edilmesinden sonra devamlılığının sağlanması da, kalite departmanı ile beraber her bir ENKA çalışanının esas görevidir ve çalışan her bir birey bunun bilincindedir. Nizhnekamsk projesinde de kalite yönetim sisteminin uygunluğunu, yeterliliğini ve etkinliğini sürekli iyileştirmek için periyodik iç denetimler ve eğitimler proje yönetiminin önderliğinde gerçekleştirilmektedir.

ENKA’da çalıştığım bu süreçte mühendisliğe olan büyük özveri ve saygının yanında, iyi ve mutlu bir insan olmaya verilen önemi yaşayarak öğreniyorum.

2020 yılı tüm dünyanın endişe içinde, bizim de sevdiklerimizden, ailemizden ve ülkemizden uzakta kaygılı bir şekilde karşıladığımız bir dönem oldu.

Pandeminin bilinmezliklerle dolu belki de en zorlu dönemi olan ilk zamanlarında, salgının yayılmasının önlenmesi çok zorken bizim şantiyemizde alınan önlemler sayesinde uzun süre salgının şantiye içerisinde başlaması engellendi. Yöneticilerimizin pandemi sürecinin daha başında almış olduğu acil aksiyon planları kendimizi daha güvende ve değerli hissetmemizi sağladı. İlk olarak çalışma ve kamp sahasına giriş tamamen kapatılarak tüm proje çalışanlarına tamamen izole bir çalışma sahası ve yaşam alanı oluşturuldu ve yerel çalışanlar için evden çalışma düzenine geçildi. Aynı zamanda tüm çalışanlara periyodik olarak COVID-19 testleri yapılarak virüse yakalanan çalışanların tespit edilip uygun koşullar altında izole edilerek tedavilerinin en iyi şekilde yapılması, virüsün hızlı bir şekilde yayılmasının önlenmesinde en önemli etken oldu.

Pandeminin dünya ekonomisinde yarattığı negatif etki birçok firmanın finansal sıkıntı çekmesine, dolayısı ile çalışanların zor durumlara düşmesine neden olurken, ENKA’nın önceliği çalışanları olmuştur.

Birlikte sabırla ve azimle çalıştığımız pandemi sürecinde ENKA’nın her zaman yanımızda olduğunu, bu önlemler alınırken önceliğin sağlığını ve iş güvenliğine verildiğini bilmek bizler için motivasyon kaynağı olmuştur.

Gelişen dünyada mühendisliğe ve insana yatırım yapan kocaman bir ailenin parçası olmaktan gurur duyuyorum.

SİNEM HÜRMEYDAN DURSUN

Maliyet Kontrol Mühendisi, ENKA

Nizhnekamsk Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir.

Çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere kurulmuş olan ENKA Academy’de; yönetim eğitimleri, teknik eğitimler ve sosyal beceri eğitimleri olmak üzere 3 ana kategoride eğitimler düzenlenmektedir.

ENKA Academy müfredatında bulunan eğitim içerikleri, ENKA içerisinde bulunan uzmanlar, üçüncü taraf eğitim hizmeti sağlayıcılar ve e-eğitim içerik sağlayıcı firmalar ile iş birlikleri gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir. ENKA Academy’nin kuruluşundan bu yana 8.100’ün üzerinde katılımcı ile 2.300 saatten fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA Academy, 2020 yılı içerisinde, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve uygulamaya geçirmiştir. COVID-19 salgını nedeniyle, 2020 yılında gerçekleştirilmesi planlanan sınıf-ici eğitimler, video eğitim formatında verilmeye devam etmiştir. Raporlama dönemi içerisinde mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili yaklaşık 530

saat eğitim ile toplam 14.110 insan-saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimler sonrasında, katılımcılara “Eğitim Değerlendirme Anketi” gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmaktadır.

2020 yılında, ENKA Academy kapsamında düzenlenecek eğitimlere yönelik ihtiyaç ve önceliklerin belirlenmesi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve gerek bireysel gerekse de kurumsal performans artırılmasına destek verilmesi amacıyla, tüm şirket çalışanlarının katıldığı “Eğitim İhtiyaç Anketi” düzenlenmiştir. ENKA Academy 2021 Yılı Eğitim Planı belirlenirken de; eğitim ihtiyaç anketlerinin sonuçları, departman yöneticilerinden gelen ilave eğitim talepleri, çalışan yetkinlik değerlendirme sonuçları, eğitim değerlendirme anketleri sonuçları ve ENKA Academy tarafından gerçekleştirilen yıllık analiz ve değerlendirmeler göz önünde bulundurulmuş ve eğitim programları bu doğrultuda planlanmıştır.

ENKA Academy’nin yanı sıra, projelere özel olarak kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 9 milyon 850 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.



Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 9 milyon 850 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.

2019 yılında başarıyla devreye alınan ENKA Academy Eğitim Yönetim Platformu – LMS (Learning Management System) yazılımı; 2020 yılı içerisinde projelerde de pilot uygulama kapsamında kullanıma geçirilmiştir. Bu platform üzerinden; akademi eğitim takvimi yayını, eğitim atamaları ve onayları, eğitim talep sistemi ve onayları, eğitim değerlendirme anketleri, eğitim sınavları, eğitim belgeleri, eğitim raporları, eğitim duyuruları ve eğitim bilgilendirmeleri faaliyetleri yürütülmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaya özen göstererek ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından, icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine

Pandemi nedeniyle, raporlama dönemi içerisinde özellikle video eğitimlere ağırlık verilmiş ve bu bağlamda “Mynet Vidobu” ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; kişisel gelişimden mesleki gelişime, teknolojiyen sosyal becerilere kadar uzanan çeşitli video eğitim içeriğinin bir arada sunulduğu eğitim platformu devreye alınmıştır.

mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.



2020 yılında ENKA Academy kapsamında ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerinde verilen eğitimlerin cinsiyete göre dağılımı

	KADIN	ERKEK
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	4.403	9.707
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	25,50	22,84



2020 yılında ENKA Academy kapsamında ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerinde verilen eğitimlerin mavi yakalı/beyaz yakalı çalışan kırılımına göre dağılımı

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	85	14.025
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	1,2	25,5

PROJE ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA’nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademeden saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır.

Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA çalışanlarının yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 833.655 insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.



ENKA Sürdürülebilirlik Seminerleri

Verilen eğitimlere ek olarak, çalışanlarının güncel sosyal ve çevresel konularla ilgili bilgi alabilmeleri ve farkındalık kazanmaları için ENKA Academy ile birlikte organize edilen Sürdürülebilirlik Seminerleri kapsamında Merkez Ofis bünyesinde Elektronik Atıkların Geri Dönüşümü semineri düzenlenmiştir. Seminer kapsamında Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği (EAGD) tarafından elektronik atıkların toplanması ve geri dönüşümü hakkında katılımcılara bilgilendirme yapılmıştır.



ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çimtaş, strateji ve sürekli gelişim hedefleri kapsamında çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki yönlerde gelişimlerine katkıda bulunmak adına çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerini planlamakta, uygulamakta ve etkinliklerini ölçmektedir.

2020 yılının başından itibaren tüm dünyada etkili olan COVID-19 salgını süresince Çimtaş, çalışanlarının sağlığını korumak amacıyla sınıf eğitimlerine ara vererek, çalışanlarının eğitim ve gelişim sürecine uzaktan eğitim modelleri ile destek olmaya devam etmiştir. Bu kapsamda kullanılan Oracle HR sistemi üzerinden gerçekleştirilen e-learning eğitimlerinin sayısı artırılmış, dijital platformlar üzerinden iç ve dış eğitimler ile çeşitli online eğitimler düzenlenmiştir.

2019 yılında Çimtaş orta kademe yöneticilerinin ve yönetici adaylarının liderlik becerilerini güçlendirme amacı doğrultusunda Dale Carnegie eğitim firması ile başlatılan Liderlik Becerileri Gelişim Programına 2020 yılında 47 çalışan ile devam edilmiştir.

Tüm Çimtaş çalışanları için;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

Çimtaş Grup Şirketlerinde Çalışan Eğitimi Saatleri (2020)

	Cimtas Boru		Çimtaş Hassas İşleme		Çimtaş Çelik		Çimtaş Gemi		Cimtas Ningbo	
Çimtaş Grup Şirketleri Eğitim Süreleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yakalı Çalışanlara Sağlanan Eğitimler (Toplam Saat)	-	17.228	-	5.564	-	28.346	17	7.305	470	23.297
Beyaz Yakalı Çalışanlara Sağlanan Eğitimler (Toplam Saat)	2.289	8.765	631	3.395	1.088	8.507	489	5.335	2.025	4.025
Mavi Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Saat/Kişi)	-	37	-	40	-	39	17	28	29	123
Beyaz Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati (Saat/Kişi)	38	37	49	33	44	42	44	50	38	63



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

1983 yılında, Ortaköy'e inen yokuşta bulunan ENKA Kreşte bir çocuk olarak başladığım ENKA yolculuğuma, 2005 yılında, Kazakistan Tengiz SGP projesinde ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) Mühendisi olarak devam etme şansını yakaladım. Son 5 yılı Merkez ÇGS Müdürü olmak üzere, 2008 yılında itibaren Merkez ÇGS Departmanında çalışmaya devam etmekteyim.

Pandeminin yayılma özellikleri, alışık olduğumuz iletişim düzenini başta bir miktar etkiledi; ancak hızlı alınan aksiyonlar ve şirket kültürümüzde bulunan; farklı koşullara kısa süre içinde uyum sağlama refleksi ile bu sürece kısa sürede uyum sağlandığını söyleyebilirim.

Pandemi, tüm dünyada olduğu gibi bizlerin de iş seyahat imkanlarını önemli ölçüde daralttı. Merkez çalışanları olarak temel görevlerimizden bir tanesi ihtiyaç halinde kısa süre içinde projelerimizi bulundukları ülkelerde ziyaret etmek ve destek olmaktır, bu uygulama pandemi döneminde çok kısıtlı yapıldı. Hastalığın seyri ile birlikte, hem bu seyahatleri, hem de iç denetleme yöntemlerimizi değiştirmek durumunda kaldık. Sayıları çok büyük oranda azaltılsa da, yapılan bu seyahatler, sıkı bir şekilde takip edilmesi gereken izolasyon süreçlerini, sonrasında prosedürlerimize eklememizi gerektirdi.

Şirketimizin uzun yıllara dayanan İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü, pandemiye hızlı reaksiyon vermemize ve belirlenen önlemleri kısa sürede hayata geçirmemize olanak sağladı. Hastalık henüz Türkiye ve çalıştığımız ülkelerde görülmeden, hem Merkez Ofisimiz hem de projelerimizde uygulanacak "Pandemi Hazırlık Planları" oluşturuldu. Bu planlar hazırlanırken T.C. Sağlık Bakanlığı'nın ve uluslararası sağlık örgütlerinin yayınladığı yönergeler ve çalıştığımız ülkelerdeki yerel mevzuatlar temel alındı; ancak çalışan coğrafyaların zor koşulları ve yaptığımız risk analizleri bizi daha ihtiyatlı olmaya ve yürürlükte olan mevzuattan daha sıkı önlemler almaya yöneltti.

Projelerimizde hazırlanan Pandemi Hazırlık Planları uyarınca dış etmen kaynaklı enfeksiyonların yaşanmaması için "içe kapanma" (lockdown) prosedürü uygulanmaya başladı. Yapısı gereği içe kapanmaya uygun olan projelerde, akşamları evlerinde kalan yerel personele de kamp içinde kalacak yer temin edildi ve bazı projelerimizde bu sayede tam kapanma sağlandı.

Lokasyonu gereği, yerel personelin işe evinden gelip gittiği projelerimizde ise kapsamlı izolasyon prosedürleri uygulanmıştır. İzolasyon prosedürleri kapsamında, ofisten ve evden çalışacak personelin belirlenmesi ve evden çalışma yöntemlerinin önceliklendirilmesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca ulaşım, yemek ve konaklama gibi alanlarda pandeminin etkisini en aza indirecek uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Sürecin en başından beri, hastalığın kontrolünde ve takibinde PCR testlerinin öneminin bilincindeydik. Bu doğrultuda, uygulanan test sayılarını artırabilmek için çalıştığımız ülkelerde akredite PCR laboratuvarları ile

anlaşmalar yapıldı ve çalışanlarımıza şantiye sınırları içinde düzenli test yapılması sağlandı. Bu testler izinden dönen veya yeni işe başlayan kişilere, şüpheli vakalara, hasta olan kişilere, bunun yanı sıra, hassas gruplarda bulunan kişilere ve tüm şantiye çalışanlarına düzenli aralıklarla yapılmaya devam etmektedir. Test imkanının zor olduğu Irak gibi ülkelerde ise son teknolojiye sahip kendi PCR laboratuvarlarımızı kurduk. Bu laboratuvarlarda günde 1.000 test kapasitesinin üzerine ulaşabilmektedir. Yeni başlayacak Libya projelerimizde de 2 adet laboratuvarımızın kurulumu devam ediyor. Test imkanlarının artırılması dışında, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde aşılama imkanlarını da yakından takip ediyoruz.

Projelerimizde genel sağlık konularında hizmet veren kliniklerimiz bulunmaktadır. Bu süreçte mevcut kliniklere ek olarak COVID-19 klinikleri açarak, uzman doktor ve laboratuvar teknikerleri görevlendirdik. Laboratuvarlarımızın işletmesinde konusunda uzman bir profesörden de danışmanlık hizmeti aldığımızı belirtmek isterim.

Bu süreçte, acil durum planlarımızın pandemiye cevap verecek hale getirilmesi gerekti. Uçak ambulans anlaşmalarımız dahil tüm tahliye seçenekleri bu planlara yansıtıldı. Olası bir acil durumda projenin güvenli şekilde kapatılmasını içeren "Proje Durdurma / Kapatma prosedürleri" hazırlandı ve tüm projelerimizle paylaşıldı.

Eğitim, ÇGS yönetiminde en çok önem verdiğimiz konuların başında gelmekte. Pandemi süreci ile birlikte sınıf eğitimlerini daha çok, iş başı eğitimlerine ve küçük gruplara kaydırdık. 2020 yılı içinde toplamda 827.555 insan saat eğitim verilmiş olması, eğitimi azaltmak yerine eğitimin yapıldığı yer ve yöntemini değiştirerek, eğitime verilen önemi aynı kararlılıkla devam ettirdiğimizi göstermektedir.

5 kıta, onlarca farklı ülke ve lokasyonda çalıştığımız göz önünde bulundurulduğunda, salgın sürecini bu zamana kadar başarılı şekilde yönettiğimizi düşünüyorum. Bunda, yönetimimizin hassasiyeti ve proje çalışanlarımız başta olmak üzere tüm çalışanlarımızın özverili yaklaşımı etkili olmuştur.

Bu zor süreçte iş güvenliğine verilen önemden taviz vermediğimizi de ayrıca belirtmek isterim. Böyle zorlu dönemlerde yıllık çalışan insan-saatlerinin dramatik şekilde azalması ön görülür; ancak 2020 yılı verilerini geçen sene ile karşılaştırdığımızda toplamda 2019 yılına yakın bir insan-saat harcadığımızı gördük. Yaklaşık 40.000.000 insan-saat çalışan 2020 yılının, iş kazasına bağlı bir ölüm yaşanmadan ve sektörel ortalamaların ötesinde başarılı kaza sıklık oranları ile tamamlandığını ifade etmekten mutluluk duyuyorum.

40 yıla yakın süredir ailem olan ENKA'da, önce öğrenci sonra çalışan olarak bulunmaktan gurur duyuyorum.

KORCAN ÖZSOY

Merkez ÇGS Müdürü, ENKA

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



ENKA İş Güvenliği yaklaşımında, çalışanların, yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri; evlerine ve ailelerine sağlıklı şekilde dönebilmeleri en önemli ve öncelikli konudur. Bu temel üzerine kurulan ÇGS (Çevre, Güvenlik, Sağlık) yaklaşımı, yıllar içinde vazgeçilmez bir değer haline gelmiştir. ENKA, bu değere uygun şekilde güvenli çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlarla harmanlanmış ve zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

Pandemi döneminde alınan önlemler ve başarılı uygulamaların yanı sıra, 2020 yılı içerisinde ENKA İnşaat bünyesinde ölümlü bir iş kazası meydana gelmemiştir. Yapılan işlerin tehlike sınıfı ve yıl boyunca yürütülen işlerle yaklaşık 40.000.000 insan-saatini harcandığı göz önünde bulundurulduğunda, bu başarının grup olarak İş Sağlığı ve Güvenliğine verilen önemin somut bir çıktısı olduğu görülmektedir.

ENKA'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yapısı, üst yönetimin güçlü taahhüdü ve talebi ile başlamaktadır. Bu güçlü taahhüt, tüm faaliyetlerin ve yönetim sisteminin temelini oluşturmakta ve **Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası** (ÇGSS Politikası) vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikasında açıkça ortaya koyulan taahhüt, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak hayata geçirilmektedir. İyileştirmeye açık alanlar denetlemeler ile tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

ENKA olarak faaliyet gösterilen her yerde, iş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir şekilde taviz verilmemekte, alt yükleniciler de dahil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek iş sağlığı ve güvenliği sisteminin kapsamına dahil edilmektedir.



İSG YÖNETİM SİSTEMİ VE RISK DEĞERLENDİRMELERİ

Tüm ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi İSG yönetim sistemlerini, 2019 yılında geçişi başarıyla tamamlanan ISO 45001:2018'e uygun şekilde kurmakta ve yürütmektedir. 2020 yılında ise tüm Çimtaş grubu şirketleri OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminden ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçişi başarıyla tamamlamışlardır. ENKA Enerji ve ENKA TC ise İSG yönetim sistemlerini OHSAS 18001 gereksinimlerini takip ederek yönetmektedir.

ENKA tüm faaliyetlerini 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu ve faaliyet gösterilen bölgenin yerel kanunlarını¹⁸ referans alarak sürdürmekte ve kapsamlı bir risk yönetimi uygulamaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetlerin tüm boyutları analiz edilip riskler belirlenmekte ve ilgili tedbirler uygulanmaktadır. ISO 45001:2018 İş Sağlığı, Güvenliği Yönetim Sisteminin risk tabanlı yaklaşımı ile riskler proaktif şekilde tespit edilmekte ve bu sayede önlemlerin sürecin en başından itibaren alınmasına olanak sağlanmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde, proje uygulama aşamasının öncesinde Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmaktadır. Bu Genel Risk Değerlendirmelerini baz alacak şekilde, yapılacak iş kalemi için işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analizlere çalışanlar ve ilgili taraflar dahil edilmektedir.

Risk değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen riskler ve izlenmesi gereken adımlar, proje yönetim grupları ve ÇGS Departmanı tarafından değerlendirilerek risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak ele alınmaktadır. Risk yönetimi hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için sırasıyla elimine etme, ikame etme,

mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izlenmektedir. Bu değerlendirme ve belirlenen önlemler sonrası, risklerin "kabul edilebilir" düzeyde olduklarından emin olunmakta, riskler ve önlemler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

ENKA ve iştirakleri İSG ve ÇGS kurulları oluşturmakta ve bu kurullar en az ilgili kanunun belirlediği sıklıklarda toplanmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait ÇGS ve İSG performansları, tespit edilen büyük riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve bir sonraki dönemde alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden¹⁹ oluşmakta olup, toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir. Kurullarda yer alacak çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmekte ve alınacak kararlarda çalışan temsilcilerinin konu hakkındaki görüş ve önerileri göz önünde bulundurulmaktadır.

Tüm projelerde proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcileri de bulunmaktadır.

¹⁸ Rusya'da bulunan iştirakler 197 sayılı "Rusya Federasyonu Federal Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri takip etmektedir.

¹⁹ İşveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlar.

ENKA ve iştiraklerinde çalışan veya ziyaretçi olarak bulunan herkesin “İş Durdurma” yetkisi bulunmaktadır. Çalışanlara, doğaya veya paydaşlarımıza zarar verme ihtimali içeren her iş durdurulmaktadır. İş durdurma yetkisi tüm eğitimlerde ve toplantılarda tekrar hatırlatılmaktadır. Durdurulan her iş, süreçleri geliştirmek için bir fırsat olarak görülmekte ve çalışanlar bu konuda teşvik edilmektedir. Prosedürlerde açık bir şekilde tanımlanmış olan bu yetkiyi kullanan çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanması kesinlikle yasaktır.

ENKA katılımcı ve risk tabanlı bir yönetim sistemiyle tüm kazaların önlenebilir olduğuna inanmaktadır. Alınan tedbirlere rağmen karşılaşılan olumsuz her olay detaylı olarak incelenmektedir. İncelemeler ve analizler sonucunda düzeltici faaliyet planları hazırlanmakta ve uygulanması takip edilmekte; bu tip olayların tekrar yaşanmasını önlemek için çıkarılan dersler tüm proje ve birimler ile paylaşılmaktadır.

ENKA'DA ÇEVRE, GÜVENLİK VE SAĞLIK (ÇGS) YÖNETİMİ

ENKA bünyesindeki tüm kuruluşlarda ÇGS birimleri bulunmaktadır. Bulundukları şirketlerdeki en üst yöneticiye bağlı olarak çalışan bu birimler dahilinde, ÇGS süreçlerinin sağlıklı işlediği ve yönetildiğinden emin olmak için yetkin; mesleki eğitimler ve sertifika programlarıyla desteklenen çalışanlar istihdam edilmektedir. ENKA İnşaat Merkez Ofis yapılanmasında ÇGS Departmanı, Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Tüm projelerde bulunan ÇGS Departmanları, organizasyonel açıdan hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS departmanına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu yapılanma sayesinde, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak takip edilmekte ve ENKA ÇGS hedeflerine ve standartlara uygunluklarından emin olunmaktadır.

ENKA, çalışanlarının ÇGS süreçlerine aktif olarak katılım sağlamasını önemsemekte ve ÇGS süreçlerinin geliştirilmesinde ve sistemin iyileştirilmesinde çalışanlardan gelen bildirimlere önemli bir yer vermektedir. ENKA, çalışanları

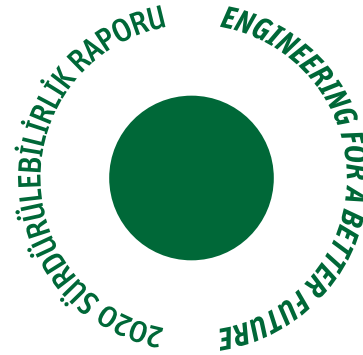


başta olmak üzere tüm paydaşlarını, geri bildirim yapmaya teşvik etmektedir. Bu kapsamda, çalışanlar yukarıda bahsedilen yöntemler dışında “Davranış Odaklı ÇGS Programı” ve “Gözlem Kartları” ile sürece dahil edilmekte ve yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahip olmaktadır.



ENKA ÇGSS Politikası²⁰ herkese açık olarak ENKA kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır ve tüm çalışanlara işe giriş eğitimlerinde iletilmektedir. Bunun yanı sıra ÇGS prosedür ve talimatları ve risk değerlendirme çalışmaları da eğitim programı dahilinde tüm çalışanlara düzenli olarak aktarılmaktadır. Ayrıca projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları ile proje çalışanlarına ÇGS ile ilgili güncel bilgiler verilmektedir. Şirket içi duyurular ise “ÇGS Haber Bültenleri” ile organizasyonun tümüne iletilmektedir.

20 https://www.enka.com/allfiles/media/posters/HSSE_POLICY_TR.pdf



ÇGS EĞİTİMLERİ

ENKA ve iştiraklerinde yasal düzenlemeler, ilgili yönetim sistemi standardı ve organizasyonun eğitim ihtiyaçlarına göre kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Bu doğrultuda çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiği belirlenmektedir. Bu eğitim programı, çalışanın ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimi ile başlayarak, çalışanın doğru ve yanlış örnekleri görebileceği “Tehlike Okulu” eğitimi, çalışacağı alanda verilen saha eğitimleri ve düzenli olarak tekrarlanan teknik ve sistem eğitimlerini kapsamaktadır. Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, el aletlerinin güvenli kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli yapılmasına yönelik eğitimlerken; sistem eğitimleri ise ENKA ÇGS sistemi, iş izin sistemi, yönetim sistemleri başta olmak üzere farklı sistemlerin işleyişlerine ilişkin eğitimlerdir.

ENKA İnşaat projelerinde görev alan ÇGS Eğitim Departmanları, proje dinamikleri ve iş planı kapsamında projeye özel olarak eğitim planlarını hazırlamakta ve uygulamaktadır. Bu planda yer alan eğitimler, alanında tecrübeli ve deneyimli eğitimler tarafından verilmektedir. Çeşitli coğrafyalarda farklı milletlerden gelen çalışanların eğitimleri kendi ana dillerinde yapılmaktadır.

ENKA İnşaat 2020 ÇGS Eğitimleri

827.555

insan-saat

2020 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 1.017.669 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul (ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları'ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllar İçinde ÇGS Eğitim Saatleri (ENKA İnşaat)

Yıllar	Toplam İnsan-Saat -A-	Spesifik Eğitimler Toplamı (İnsan-saat) -B-	Spesifik Eğitim Oranı -C- (C=B/A)	Tüm Eğitimler Toplamı (İnsan-saat) -D-	Toplam Eğitim Oranı -E- (E=D/A)
2020	39.679.496	199.734	0,0050	827.555	0,021
2019	38.872.244	326.525	0,0084	882.527	0,023
2018	47.165.738	274.525	0,0058	732.225	0,016
2017	53.400.045	338.774	0,0063	1.025.123	0,019

Şirket/Kurum Bazında ÇGS Eğitim Saatleri

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati
ENKA İnşaat	165.511	55,2	662.044	56,8
Çimtaş Grubu	20.662	23,7	153.572	85
ENKA Enerji	1.130	18,2	2.914	21,9
ENKA Gayrimenkul	1.244	3	6.560	15,9
ENKA Vakfı	664	7,6	128	8
ENKA Pazarlama	744	6,3	512	19
ENKA Okulları	1.350	2,7	634	1,32
Genel Toplam	191.305	37,9	826.364	56,86



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“2020 yılında ENKA’nın iş sağlığı ve güvenliği standartlarını daha yukarılara taşıma çabası paralelindeki hizmet alım beklentilerine, teknolojik eğitim sunum altyapımızla çözümler geliştirdik ve bu iş birliğini sürdürmeyi başardık.”

Öncelikle, 2004 – 2007 yılları arasında, iş sağlığı ve güvenliği alanında farklı projelerinde görev aldığım ve bir ferdî olmaktan gurur duyduğum bir aile idi ENKA. Ne mutlu ki, şimdi de bu büyük ailenin hizmet sağlayıcı olarak bir paydaşı olma şansını yakaladık.

Ege Consulting 2018 yılında kurulmuş ve bugüne dek ENKA ile oldukça nitelikli iş birlikleri yapma fırsatı yakalamış bir eğitim ve danışmanlık kurumu. Bu iş birlikleri arasında çeşitli lokasyonlarda afet ve acil durum kurumsal kapasite geliştirme çalışmaları, Merkez Kalite ve ÇGS Ekibi İskele Güvenliği Çalıştayı, çeşitli projelerin yönetim ekiplerine sunulan IOSH Managing Safely akredite eğitimleri bulunuyor.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin doğasında, iş dünyasındaki yöneticilerin ve çalışanların iş yapma alışkanlıklarını, belirli referanslar rehberliğinde spesifik yöntemler ile etkileşim yoluyla değiştirmenin var olduğunu söyleyebiliriz. Bu etkileşim, geleneklerimiz doğrultusunda fiziksel ve duygusal temas ile güçlenerek nitelik kazanıyor ve bizleri yüz yüze hizmet modellerine yönlendiriyor.

COVID-19 pandemisi, ne yazık ki bizleri yüz yüze yöntemlere alternatif üretmek durumunda bıraktı ve özellikle 2020 yılında, yüz yüze hizmetlerin oldukça azalmasına ve belki de kalıcı olarak alternatif yöntemler olarak anılmasına neden oldu. Farklı bir açıdan yaklaşırsak, COVID-19 pandemisi, aslında eğitim ve danışmanlık sektöründe uzun bir süredir ihtiyaç duyulan ve yavaş seyreden teknolojik dönüşümü hızlandırarak bu alana yatırım yapan hizmet sağlayıcılara yeni ufuklar açarken, hizmet alıcıların hizmet temin alışkanlıklarının da değişmesine, yüz yüze beklentilere yönelik kişilerin yavaş yavaş kınılmasına ön ayak oldu diyebiliriz.

Ege Consulting, kurulduğu günden itibaren hizmet sunumlarına teknolojiyi entegre etmeyi ilke edinmiş bir yapı. COVID-19 pandemisi öncesinde sağladığımız eğitimlerin çok büyük bir kısmının senkron ve asenkron online yöntemler ile sunulmasına yönelik yaptığımız yatırımlar, pandeminin iş sürekliliğimize etkisini oldukça sınırlı kıldı.

Bu süreçte ENKA ile iş birliğimiz devam etmekteydi ve 2020 yılında yüz yüze sunulması planlanan hizmetlerimiz bulunmaktaydı. ENKA’nın iş sağlığı ve güvenliği standartlarını daha yukarılara taşıma çabası paralelindeki hizmet alım beklentilerine, teknolojik eğitim sunum altyapımızla çözümler geliştirdik ve bu iş birliğini sürdürmeyi başardık. Bu iş birliğine örnek olarak, Samawa ve Dhi Qar Enerji Santralleri Projeleri yönetim ekiplerine E-learning (asenkron) yöntemle sunulan NEBOSH Uluslararası Genel Sertifika Eğitimleri ve ENKA Okulları öğretmen, idari ve teknik kadrosuna sunulan Afet ve Acil Durum Yönetimi Sanal Sınıf (senkron) eğitimlerini verebiliriz.

ENKA’nın iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin COVID-19 pandemisinden etkilenmemesine yönelik ortaya koyduğu çaba ve bu bağlamda hizmet alım modellerini teknolojik olanaklar doğrultusunda gözden geçirmesi, iş sürekliliğimizin pandemiden etkilenmemesinde önemli katkı sağladığının altını çizmek isterim.

Önümüzdeki dönemde de, teknolojik hizmetlerimizin çeşitliliğini artırarak ENKA ile olan iş birliğimizi geliştirme gayretinde olacağız. Sanat ve iş dünyasına çok büyük katkılar olduğuna inandığım ENKA’ya ve tüm paydaşlarına sağlık ve başarı dileklerimle.

ÖZGÜR CENGİZ

İnşaat Yüksek Mühendisi
Kurucu Direktör & Danışman, Ege Consulting

ÇALIŞAN SAĞLIĞI

ENKA'da, çalışanların sağlığını korumak ve yaptıkları iş nedeniyle herhangi bir zarar görmemeleri adına, sağlık planları oluşturulmakta, bu planlar doğrultusunda yetkin sağlık personeli görevlendirilmektedir. Dünyanın pek çok farklı noktasında faaliyet gösteren ENKA projelerinde, 7/24 hizmet sağlayan kapsamlı saha klinikleri ve revirleri kurulmakta ve gerekli sağlık ekipmanı sağlanmaktadır. Buralarda sağlanan tüm sağlık hizmetleri, alt yüklenici çalışanlarını da kapsayacak şekilde tüm çalışanlara ücretsiz olarak sunulmaktadır. İş ile ilgili sağlık sorunlarına ek olarak, tüm çalışanlar diğer sağlık sorunları için de bu kliniklere başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz ve standartlara uygun şekilde yaptrabilmektedir.

ENKA ve iştiraklerinde gıda güvenliği en üst seviyede önem arz etmekte, periyodik gıda güvenliği ve hijyen denetimleri ile herhangi bir sağlık sorunu yaşanmaması ve çalışanların memnuniyeti için tüm önlemler alınmaktadır.

2020 yılı içerisinde tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi, ENKA ve iştiraklerinin sağlık hizmetlerinin en çok yoğunlaştığı alan olmuştur. Salgının henüz Türkiye'de görülmediği ancak dünyada yayılmaya yeni başladığı dönemde, salgının seyri yakından takip edilmeye başlanmıştır. Kısa süre içerisinde projeler ve Merkez Ofisler için ayrı ayrı "Salgın Hastalıklarla Mücadele Planları" oluşturulmuş ve bu planlarda belirtilen önlemler katı bir şekilde uygulanmaya başlamıştır.



Plan, pandeminin seyri göz önünde bulundurularak, tüm ilgili birimlerin ortak değerlendirmesi ve risk analizleri ile düzenli olarak güncellenmektedir. Ofis ve evden çalışacak çalışanların oranı başta olmak üzere; ofisler, yemekhane ve ortak alanlardaki önlemler, bunun yanı sıra test ve filyasyon algoritmaları bu kapsamda belirlenmekte ve gelişmelere göre revize edilmektedir. ENKA Merkez Ofis'te kapsamlı bir PCR test programı uygulanmakta, hastalık tespiti sonrası veya şüpheli durumlarda detaylı filyasyon çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalarda Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan kılavuz minimum gereklilik olarak kabul edilmiş olup, kılavuzda belirlenen izolasyon süreleri ve test sayıları şirket içi yapılan analizlerle artırılmıştır.

Şirket test algoritması gereği, belirlenen hassas gruplara düzenli olarak yaptırılan PCR tarama testleri, şüpheli vakalara ve filyasyon çalışmaları ile belirlenen yakın temaslılara uygulanan testler ve hastalanan çalışanların ofislere dönmelerden önce yaptıracağı tüm testler anlaşmalı laboratuvarlarda ENKA tarafından yaptırılmakta, çalışanlardan bu testlerle ilgili ücret talep edilmemekte ve kesinti yapılmamaktadır. Bu süreçte çalışanların kişisel bilgilerinin korunmasıyla ilgili tüm önlemler, ENKA Bilgi Güvenliği politikası doğrultusunda alınmaktadır.

Projelerin bulunduğu bölgeler ve pandeminin bu noktalardaki seyri göz önünde bulundurularak projelerin önemli bir bölümünde "karantina (lockdown)" uygulanmıştır. Karantina uygulanmayan projelerde ise kapsamlı izolasyon planları oluşturulmuştur.

Çalışma sahalarında, dinlenme alanlarında, yemekhane ve diğer ortak alanlarda, ulaşım için kullanılan araçlarda çalışan yoğunluğunun azaltılması ve sosyal mesafenin sağlanması için düzenlemeler yapılmıştır. Hazırlanan proje salgın hastalık planları doğrultusunda, tüm alanların düzenli dezenfeksiyonu, COVID-19 ile ilgili eğitimler, çalışanlara günlük olarak yeterli sayıda maske sağlanması başta olmak üzere birçok tedbir düzenli şekilde uygulanmaya devam etmektedir.

Projeye yeni gelen veya izinden dönen çalışanlar için proje kamp sahalarında ayrı izolasyon alanları, şüpheli ve pozitif vakalar için ise ayrı karantina binaları/kampları oluşturulmuştur. Bu alanlarda

2020 yılı içerisinde tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi, ENKA ve iştiraklerinin sağlık hizmetlerinin en çok yoğunlaştığı alan olmuştur.

Çalışanlara hizmet vermek için proje sağlık çalışanlarının sayısı artırılmıştır.

Salgın sürecinde çalışanların sağlıklarını ve bağışıklık düzeylerini en iyi seviyede tutmak için proje doktorlarının ve proje gıda mühendislerinin kontrolünde yemek menüleri gözden geçirilmiştir.

Salgının çalışma sahalarına girmesini engellemek amacıyla detaylı bir izolasyon ve test programı uygulanmaktadır. Projeye gelen çalışan 14 gün izole edilmekte ve bu sürecin belirli dönemlerinde PCR testleri yapılmaktadır. Test imkanının gelişmiş olduğu ülkelerde akredite laboratuvarlarla anlaşılmıştır. Bu laboratuvarlar düzenli aralıklarla şantiyelere gelerek çalışanlara test yapılmasını sağlamaktadır. Test imkanının istenilen düzeyde olmadığı Irak'ta ise son teknolojiye sahip PCR laboratuvarı kurulmuştur. Bu laboratuvar günlük 1.000 test kapasitesi ve yetkin kadrosu ile hizmet vermektedir.

Enfekte olan çalışanlara belirlenen protokollere uygun olarak ilaç tedavileri sağlanmaktadır. Acil durumlar için ambulans uçak firmaları ile gerekli anlaşmalar yapılmış olup, tedavilerinin Türkiye'de devam etmesi gereken çalışanların nakli için acil durum planları güncellenmiştir.

ENKA Grubu genelinde tüm çalışanlara maske ve dezenfektan temin edilmiş ve sosyal mesafenin korunmasına yönelik önlemler alınmıştır. Tüm şirketlerde maskelerin atıkları için belli noktalara yerleştirilen tıbbi atık kutuları bulunmaktadır.

Yemekhane servislerinin devam ettiği şirketlerde, COVID-19 riskine karşı, farklı yemek zamanları ve oturma düzeni belirlenerek ve masalar arası mesafeler ayarlanarak COVID-19 bulaş riskinin azaltılması hedeflenmiştir. ENKA iştiraklerinde alınan çeşitli önlemlerden bir kısmı bir sonraki sayfada özetlenmiştir.



CIMTAS NINGBO

Cimtas Ningbo fabrikasının 2020 yılı Şubat ayı içerisinde yapmış olduğu tüm ön hazırlık çalışmaları, Çin Halk Cumhuriyeti devlet yetkilileri tarafından gerçekleştirilen denetimlerden geçmiştir ve fabrika üretime başlayabilir onayı almıştır. Cimtas Ningbo aldığı koruyucu önlemler sayesinde Çin’de vakaların en üst seviyelerde olduğu pandemi dönemlerini sorunsuz bir şekilde atlattığı ve bugüne kadar faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Pandemi faaliyetleri nedeniyle üretim hattının durdurulmadan koordineli bir şekilde yürütülebilmesini sağlamak için 20 kişilik “Koronavirüs Acil Durum Ekibi” kurulmuştur. Koronavirüs acil durum ekibine ve destek veren tüm çalışanlara pandemi döneminde göstermiş oldukları özverili çalışmalardan dolayı ödülleri verilmiş ve başarı madalyaları dağıtılmıştır.

CIMTAS BORU

Çalışanların alınan önlemleri takip edebilmeleri ve gerekli uyarılara her zaman tam uyum göstermeleri için çalışma alanlarında çeşitli afişler hazırlanarak asılmıştır. Acil durum eylem planı kapsamında Çimtaş Grup Üst Yönetimi liderliğinde yetkili COVID-19 Kriz Koordinasyon Grupları oluşturulmuş ve iç iletişim araçlarının etkin kullanımı teşvik edilmiştir.



CCI

Şüpheli durumlarda ve fiyasyon amacıyla yapılan testlere ek olarak, çalışanların şirket tarafından karşılanan COVID-19 testleri iki haftada bir çalışanların %10'unu kapsayacak şekilde yaptırılmaktadır.

ENKA TC

Moskova’da yer alan Kuntsevo Plaza’da alışveriş merkezinin tüm temas yüzeyleri iki saatlik aralıklarla dezenfekte edilmekte; asansörlerdeki düğmeler, tırabzanlar, yemek alanındaki masa ve sandalyeler, kapı kolları, korkuluklar, yönlendirme ekranları temizlenmektedir. Yemek alanı, sinema salonları, anne ve çocuk odaları, tuvaletler de dahil olmak üzere tesislerde gerekli tüm dezenfeksiyon işleri özel ekipmanlarla sürekli olarak yapılmaktadır.

ENKA OKULLARI İSTANBUL

ENKA Okulları İstanbul, 2020 yılı içerisinde yaşanan pandemi şartlarının etkisini okul

Cimtas Ningbo aldığı koruyucu önlemler sayesinde Çin’de vakaların en üst seviyelerde olduğu pandemi dönemlerini sorunsuz bir şekilde atlattığı ve bugüne kadar faaliyetlerine ara vermeden devam etmiştir.

toplumunda en aza indirebilmek için gereken risk önleme araçlarını, pandeminin Türkiye’de hissedilmeye başladığı ilk günlerden itibaren almaya başlamıştır. Tüm personel ve öğrencilerde gerçekleştirilen rutin PCR tarama testleri, okul içerisindeki idari süreçlerin pandemi şartları doğrultusunda yeniden tasarlanması ve okul sağlık ofisi tarafından sunulan çeşitli destek ve rehberlik hizmetleri bu önlemlerden sadece birkaçını özetlemektedir. Bu bağlamda, tüm okul çalışanlarına ve taşeron firma çalışanlarına 12 kez toplu tarama olmak üzere toplamda 2.850 adet PCR testi yaptırılmıştır.



İSG PERFORMANSI

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı; (kayıp günlük kaza sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile, Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı ise (kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile hesaplanmaktadır. Bu formüller her 100 çalışan başına gerçekleşen kaza sayılarını ve kayıp günlük kazaların ağırlık oranlarını vermektedir. Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlük kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir.

Kayıp günlük kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (2020)	0,06
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2019)*	1,1
ENKA Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (2020)	0,51
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2019)*	2,5

* 2020 yılı verileri henüz açıklanmamıştır.



ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2020 Performansı

ENKA Grubu	2020 yılı Toplam İnsan-Saat	49.254.386				
	Kaza Türü ve Oranı	Değer				TOPLAM
		Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	14	0	14
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,06	0	0,06
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	348	0	348
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	1,41	0	1,41
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	22	0	22
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	70	0	70	
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	314	1	315	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	106	0	106	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,430	0	0,43	

Alt Yüklenici	2020 yılı Toplam İnsan - Saat	5.761.072					55.015.458
	Kaza Türü ve Oranı	Değer				TOPLAM	TOPLAM (ENKA GRUBU + ALT YÜKLENİCİ)
		Kadın		Erkek			
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı		
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	1	0	1	1
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	3	0	3	17
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,10	0	0,10	0,06
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	440	0	440	788
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	15,27	0	15,27	2,86
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	0	0	0	22
Tıbbi Müdahale Sayısı	1	0	30	0	31	101	
İlk Yardım Vaka Sayısı	2	0	284	0	286	601	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	0	34	0	35	141	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,035	0	1,18	0	1,22	0,51	



ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Çalışana Değer Vermek" bölümüne ilişkin 2019 ve 2020 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2019	2020
ENKA GRUBU	2027 yılına kadar beyaz yaka çalışanlarımızın en az %35'inin kadın çalışan olmasını hedefliyoruz.	Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %27'dir.	Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %27,2'dir.
	Sıfır Kaza Politikamıza hiçbir ödün verilmeden devam edeceğiz.	Sağlandı	Sağlandı
	2027 yılına kadar ENKA beyaz yakalı çalışanlarımızın en az %5'inin gönüllülük projelerinde yer almasını hedefliyoruz.	%5	%5,3
	Çalışan başına eğitim saatini 2027 yılına kadar her sene %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	Çalışan başına eğitim saatlerinde 2018 yılına göre; kadın çalışanlar için %9,81 erkek çalışanlar için %14,13 oranında artış sağlanmıştır.	Çalışan başına eğitim saatlerinde 2019 yılına göre; kadın çalışanlar için %82,40 erkek çalışanlar için %61,64 oranında artış sağlanmıştır.
	ENKA Grubu genelinde 2 senede bir çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirileceğiz ve 2027 yılı itibarıyla memnuniyet oranını %90'a çıkartmayı hedefliyoruz.	2019 yılında yapılan anket sonuçlarına göre; çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta ve ENKA genelinde %90 seviyesindedir.	2019 yılından beri geçerli olan anket sonuçlarına göre; çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta ve ENKA genelinde %90 seviyesindedir.
ENKA OKULLARI	ENKA Okulları, çalışan yetkinliğini ve memnuniyetini sürdürmek üzere çalışan eğitimlerinin (Hizmet İçi / Dış Eğitimler / Mesleki Eğitim / Sertifika Programları) kapsamını artıracaktır.	Sağlandı	Sağlandı

ENGINEERING FOR A BETTER WORLD



ÇEVRESEL ETKİYİ
AZALTMAK



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ



14 SUDAKİ
YAŞAM



15 KARASAL
YAŞAM



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

ÇEVRE YÖNETİMİ

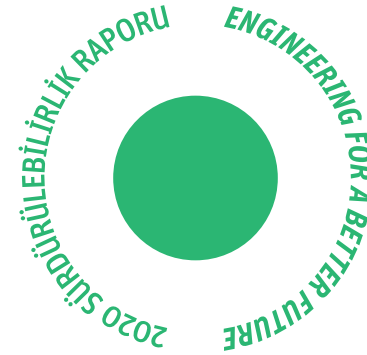


ENKA, **Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası**²¹ ile faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiyi azaltmak yönündeki taahhüdünü hem kamuoyu hem de tüm paydaşları ile açık bir şekilde paylaşmakta ve gösterdiği önemi ön plana çıkarmaktadır. Bu taahhüt ve önem 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri'nden birisi olan Çevresel Etkiyi Azaltmak başlığı içerisinde de vurgulanmaktadır. Bu hedefler belirlenirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları başta olmak üzere küresel trendler ve iklim değişikliği ajandası, ENKA İnşaat ve tüm iştiraklerin çevresel etkileri ve hedefleri, izlenebilirlik ve uygulanabilirlik hususları göz önünde bulundurulmuştur.

ENKA İnşaat ve iştirakleri, bu taahhütlerini gerçekleştirebilmek için uluslararası çevre yönetim standartları doğrultusunda sistemler uygulamakta, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumlu çalışmakta ve sistemlerini bağımsız kuruluşların denetimlerine açmaktadır.

ENKA İnşaat, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel etkilerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı ile uyumlu çevre yönetim sistemi çerçevesinde ÇGS (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği) Departmanları ve yönetim temsilcileri vasıtasıyla yönetmektedir. ÇGS departmanlarında görevlendirilen çevre mühendisleri ve uzmanları, belirlenen göstergelerin takibini yapmakta ve çevre performanslarını düzenli olarak raporlamaktadır. Çevresel performansın hem ENKA'nın belirlemiş olduğu standartlara hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak adına Merkez ve proje ÇGS Departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede giderilmektedir. Standartları ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulması hedeflenmektedir.

Birçok yönetim sisteminin birbirini besleyen bir şekilde işletildiği ENKA'da, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 27001:2013'in parçası olduğu yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'na da liderlik eden Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü tarafından Üst Yönetim'e raporlanmaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirketin prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri de Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilmesiyle haberdar edilmektedir.



Birlikte çalışılan tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin de çevreye karşı aynı hassasiyet ile yaklaştıklarından emin olunmakta, bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde açıkça ifade edilmektedir.

ENKA faaliyetlerine başlamadan önce tüm olası çevresel etkileri değerlendirmekte ve uygun önlemleri almaktadır. Faaliyetler esnasında yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte; ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresince etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

ENKA, bu etkilerin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi ve minimize edilmesi için çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sağlanan eğitimlerdir. 2020 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 7.735 insan-saat çevre eğitimi verilmiştir. Sınıf eğitimlerinin COVID-19 salgını sebebiyle kontrollü şekilde azaltılmasından dolayı sınıf eğitimlerin sayısında 2019 yılına göre azalma olmuştur. Bu azalma açık havada gerçekleştirilen 29.528 insan-saat iş başı konuşması ile desteklenmiştir.

2020 yılı içerisinde, hiçbir ENKA faaliyeti esnasında çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır.

ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. ENKA ve iştiraklerinin 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerinin çevre hedefleri ile uyumu, bölüm sonunda bulunan tablodan incelenebilir.

SU YÖNETİMİ

ENKA çevresel etkisini en aza indirmeye hedefi ile eş güdümlü şekilde, tüm faaliyetlerinde sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimsemektedir. Temiz suya olan ihtiyacın her geçen gün arttığı ve temiz su kaynaklarının giderek tükendiği günümüzde ENKA, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için farklı çözümler üretmektedir.

ENKA operasyonlarında faaliyet gösterilen bölgenin şartları ve ilgili birimin ihtiyaçlarına bağlı olarak, yer altı, yüzey, şebeke ve deniz suyu kullanımı mevcuttur. Kullanılan suyun kaynağı ne olursa olsun, sorumlu su yönetimi yaklaşımı ile tüm çözümler için ilgili yerel makamlardan izinler alınmakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapılmaktadır.

ENKA projelerinde su tüketiminin en önemli kalemlerini, tozmayı önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, test aktiviteleri, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerdeki evsel amaçlı su kullanımı oluşturmaktadır.

Oluşan atık suların deşarj noktaları da aynı şekilde hem çalışılan bölge hem de yapılan işin kapsamına bağlı olarak farklılık göstermektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı varsa bu altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atık su, ilgili kalite değerlerine uygun şekilde artırılmış olarak çeşitli alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

İş faaliyetlerine başlamadan önce ve ardından düzenli aralıklarla, bulunan coğrafyanın su kaynaklarının durumu, su stresi, içme suyu ve atık su kalitesi incelenmekte ve tespit edilen iyileştirici konular ile ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Ek olarak uygun ENKA faaliyetlerinde su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

21 <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi/>

2019 yılı su tüketim verileri ile 2020 yılı karşılaştırıldığında toplam su tüketimi değerlerinde ciddi bir azalış (%85,7) görülmektedir. Bu azalmadaki en büyük sebep su tüketiminin en fazla olduğu ENKA Enerji Santralleri'nin 2020 içerisinde aktif olmamalarıdır. Santrallerin faaliyet göstermemesi dışında COVID-19 sürecinin etkisi ile de birlikte tüm kaynaklardan su tüketiminde genel bir azalma gözlenmiştir.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu oluşan atık suların deşarj edilmesinde, bulunulan bölgedeki ilgili mevzuat ve müşteriler ile yapılan sözleşmelerin gereksinimleri göz önünde bulundurulmaktadır. Deşarj, incelenen bu standartlar içinden en sıkı olanı baz alınarak yapılmaktadır. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü uluslararası finansman kuruluşlarının (Dünya Bankası, IFC gibi) standartları da takip edilebilmektedir.

Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı

Alt Şirket/Tesis/Proje	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı**				Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur suyu (m³)		
ENKA Merkez Ofis	9.644	-	-	-	9.644	Belediye Atıksu Arıtma Tesis
TAIF Projesi	30.570	-	-	-	2.627	
Nizhnkamsk Projesi	68.890	-	-	-	58.120	
Samawa Projesi*	-	167.756	-	-	131.500	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
Dhi Qar Projesi	60.090	-	-	-	49.894	
3GP Projesi	5.680	-	-	-	5.112	Belediye Atıksu Arıtma Tesis
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	168.610	-	-	-	152.365	
City Center Investment	128.484	-	-	-	128.484	
ENKA TC	418.849	-	-	1.060	411.113	
MKH	59.773	-	-	-	59.773	
Cimtas Boru	22.874	-	-	-	23.174	Marmara Denizi
Çimtaş Çelik	1.981	-	33.859	-	14.000	
ENKA Enerji Santralleri	Adapazarı	-	6.776	-	6.776	Belediye Atıksu Arıtma Tesis
	Gebze	-	13.553	-	13.553	
	İzmir*	-	24.780	-	93.170	Deniz
ENKA Pazarlama	6.865	-	-	-	6.865	Belediye Atıksu Arıtma Tesis
ENKA Vakfı	42.414	-	-	-	42.414	
ENKA Okulları Kocaeli	5.574	-	-	-	5.574	
TOPLAM (m³)	1.030.299	255.808	78.968	1.060	1.095.808	

* Samawa projesinde çekilen suyun kaynağı nehidir, ENKA İzmir Enerji Santrali'nde ise denizdir.

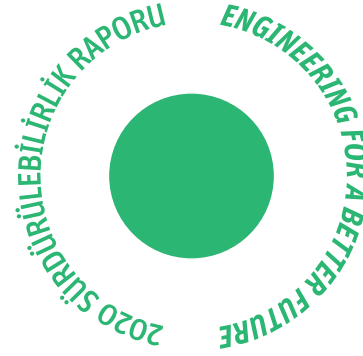
** Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı tabloda yer almamakta olup, ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.

2020 yılında ENKA operasyonları sonucu oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda paylaşılmaktadır.

Atık Su Kirletici Yükleri Miktarları

Kirletici	Birim	Kirletici Yüğü
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton/yıl	347
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	ton/yıl	179
Askıda Katı Madde (AKM)	ton/yıl	166

Tüm atıksular, deşarj noktası kanalizasyon şebekesi olsa dahi, deşarj edilen suyun kalitesini gözlemleyebilmek adına akredite laboratuvarlar aracılığı ile test edilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform bakteri olmak üzere atıksu değerleri detaylı şekilde incelenmektedir.



ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında Çimtaş'ta spesifik su tüketimi verileri şirkete özel metrikler ile takip edilmektedir. 2020 yılında spesifik su tüketimi 15 litre/insan-saatın altında tutularak 11,5 litre/insan-saat olmuş ve 2019 yılına göre %19'luk bir iyileştirme sağlanmıştır.



2020 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği Çalışmaları

ŞİRKET	SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI
Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi	Projede hidrotest çalışmaları için toplamda 72.840 m³ su gerekmektedir. Projenin kullandığı arıtma sistemi sayesinde sular tekrar kullanılabilir hale getirilmiştir. Bu çalışma sayesinde %83 oranında su tasarrufu gerçekleştirilmiştir.
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi	Kamp sahasında tuvalet sularının artırılması ve tekrar tuvalet suyu olarak kullanılması için, Mayıs ayı içerisinde işletmeye alınan paket arıtma tesisi sayesinde Aralık 2020 tarihi itibarıyla toplam su tüketiminin %17'lik bir kısmına denk gelen 2.512 m³ su tekrar kullanılmıştır.
Cimtas Ningbo	Niteliksiz atık suyun tahliyesinde yaşanacak risklerin azaltılması ve oluşan atıklardaki maliyetin düşürülmesi adına reaksiyon havuzunun seviyesi level 2'den level 4'e yükseltilmiştir. Aynı zamanda ekstra PH göstergeleri eklenmiş ve atık su kalitesini belirli periyotlarda ölçmek için laboratuvar kurularak İSG mühendisi test süreçleri konusunda kalifiye edilmiştir. Ek olarak, yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda, atık çamur miktarı 10 tondan 4 tona indirilmiştir.
Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme	Cimtas Boru tesislerinde 40 ton olan yağmur suyu havuzunun kapasitesi 60 tona çıkarılmıştır. Böylece yağış sonrasında daha fazla su toplanması sağlanmıştır. Ayrıca bahçe sulama sistemlerinde iyileştirmeler, su tüketimlerinin günlük takibi, kaçakların erken tespiti ve onarımıyla tasarruf sağlanmıştır. Çimtaş Hassas İşleme'de ise sifonik sistemden 2020 yılında toplam 1.147 m³ yağmur suyu sisteme geri kazandırılarak kullanılmıştır.
ENKA Okulları Kocaeli	ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli, geliştirdikleri "Yağmur Suyu Geri Kazanım Sistemi" projeleri ile yağmur suyunun depolanmasına ve depolanan yağmur suyunun bahçe sulamasında kullanılmasına başlamıştır.



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“Biz proje özelinde, inşaat ve işletme aşamalarında doğal hayatın etkilenmemesini ya da etkileri minimum seviyede tutmamızı sağlayacak önlemleri alma gayreti içindeyiz.”

Gürcistan’da bulunan Namakhvani 433 MW kapasiteli Hidroelektrik Santrali projesinde Çevre ve Sosyal İşler Müdürü olarak çalışmaktayım.

ENKA bu proje için Gürcistan Devleti ile yaptığı Yap-İşlet (Built Own Operate-BOO) sözleşmesi ile projenin hem inşasını hem de işletmesini üstlenmiştir. Namakhvani projesi bittiğinde Gürcistan’ın en büyük hidroelektrik santrali olacak ve tek başına Gürcistan’ın elektrik sarfiyatının %20’sini karşılayacaktır.

Hidroelektrik santralleri, emisyon kaynağı olmadan elektrik üretimi yapabilmek için yeşil enerji kaynakları arasında yer alırken; tüm faaliyetlerde olduğu gibi bulunduğu bölge üzerinde potansiyel çevresel ve sosyal etkileri olacaktır.

ENKA, yaptığı Yap-İşlet sözleşmesi kapsamında inşaat ve işletme aşamalarında uluslararası çevresel ve sosyal standartlara (Ekvator Prensipleri EP4 ve IFC standartları) uymayı taahhüt etmiştir. ENKA’nın sürdürülebilirlik standartları ve bu projede izlediği uluslararası standartlar ile yapılacak ve işletilecek santral; inşaat ve işletmenin her aşamasında çevreye en az etki edecek hassasiyetle çalışmayı gerektirmektedir. Bu da doğal olarak etkin bir çevre yönetimi, iç kontrol ve projede çalışan herkesin yaptığı işe çevre bilinci ile yaklaşması sayesinde mümkün olmaktadır.

Biz proje özelinde, inşaat ve işletme aşamalarında doğal hayatın etkilenmemesini ya da etkileri minimum seviyede tutmamızı sağlayacak önlemleri alma gayreti içindeyiz. Bu kapsamda, uluslararası standartlarda hazırlanan Çevre ve Sosyal Etki Değerlendirmesi ve Gürcistan Çevre Kanunları (EU Direktifleri doğrultusunda) kapsamında hazırlanan Çevre Etki Değerlendirmesi raporlarına bağlı olarak çalışmalarımızı ve iç denetimlerimizi sürdürmekteyiz. Ayrıca bu raporların ve standartların gerekliliklerinin

projede uygulamasını sağlayan plan ve prosedürlerimiz mevcut olup, bu plan ve prosedürler çalışanlar tarafından takip edilmektedir.

Bu raporların haricinde, kritik habitat kapsamında bazı konularda sahaya özel çevre raporlamaları, takip ve gözlemleri bağımsız firmalara yaptırarak, verilen raporlar doğrultusunda gerekli önlemleri ve kararları alabilmekteyiz. Örneğin, santralin bulunduğu lokasyonda balık türlerini, cinsiyet, büyüklük ve yumurtlama zamanlarını sezonsal olarak takip ettiğimiz bir çalışmamız var. Bu çalışma ile santralin işletme aşamasında da mevcut balık türlerinin bölgede var olmasını, gerekirse spesifik balık türünü destekleyici önlemler alınmasını sağlayarak, inşa ettiğimiz santralin mevcut doğal ortamdaki etkisini en az seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Yakın zamanda başlatmayı planladığımız bir diğer çalışma ise, hidroelektrik santralinin yapıldığı Rioni Nehri’nde görülen Mersin Balığını araştırma çalışması. Mersin Balığı Karadeniz’den girerek yumurtalarını Hidroelektrik Santralimizin 80 km mansabında Vartsike bölgesine bırakmakta. Bizimle, yumurtlama alanları arasında 5 adet daha baraj olması ve balıkların sahamıza ulaşamamasına rağmen, bu konu kritik habitat kapsamına girmesi nedeniyle işletme aşamasında göz önünde bulunduracağımız bir diğer önemli çevre konusu olacaktır.

Tüm yaptığımız ve yapacağımız çevre uygulamalarına bir bütün olarak baktığımızda; proje yönetimi ve çalışanlarımız ile beraber, uluslararası çevre standartlarında, ENKA sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumlu, insana ve doğaya saygılı ve doğal ortamda mümkün olan en az etkiyi yaratan bir proje hedefliyoruz.

ÖZGÜR ÇİMENOĞLU

Proje Çevre ve Sosyal İşler Müdürü, ENKA Renewables
Namakhvani HES Projesi

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ENKA, iklim değişikliğinin ve sera gazı emisyonlarının dünyamıza olan olumsuz etkilerinin farkında olarak faaliyetlerini, çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkileri en aza indigeme bilinci ve çabası içinde sürdürmektedir.

ENKA iklim değişikliği riskleri Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu tarafından değerlendirilmektedir. İklim değişikliğine yönelik riskler birçok yüksek risk türünü içermektedir. ENKA iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı bir risk yönetim anlayışı uygulamaktadır. ENKA, hukuki ve teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA iklim değişikliği dahil tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ESG) risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve stratejileri uygulamaktadır.

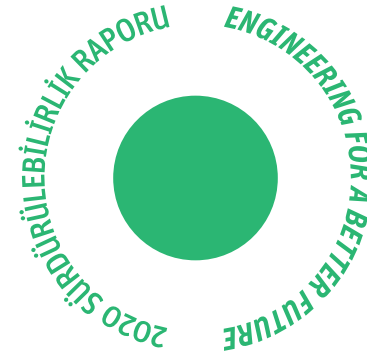
ENKA, iklim değişikliğinin dünya çapında gün geçtikçe artış gösteren hem akut hem kronik

fiziksel etkilerini yakından takip etmektedir. Bu etkiler içerisinden özellikle ülkemizde ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık ENKA tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve hava durumlarını dikkatlice takip etmektedir. Tüm ENKA İnşaat projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynakları etrafında olan projelerde havza yönetmeliği ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır.

ENKA, iştiraklerinin enerji ve yakıt tüketimlerini düzenli şekilde kayıt altına almakta; karbon ayak izini, hayata geçirdiği iyileştirme çalışmaları ve önlemler ile sağlanan azaltım miktarlarını 2016 yılından bu yana düzenli olarak hesaplamaktadır.

ENKA bünyesinde 2020 yılının yakıt ve enerji tüketimleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

ŞİRKET	YAKIT TÜKETİMİ	ENERJİ TÜKETİMİ		SATILAN ENERJİ
	Fosil Yakıtlar (TJ)	Elektrik (TJ)	Isınma & Soğutma Amaçlı Sıcak Su Tüketimi (TJ)	Elektrik (TJ)
ENKA İnşaat	439,09	101,23	19,05	-
Çimtaş Çelik ve Boru	103,40	81,01	-	-
ENKA Enerji	1,58	59,95	-	-
ENKA Gayrimenkul	107,28	688,28	378,26	-
ENKA Okulları Kocaeli	1,04	0,72	-	-
ENKA Vakfı	14,27	5,45	-	-
ENKA Pazarlama	9,04	2,59	-	-
Toplam	675,69	939,22	397,31	-



2020 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA grup firmaları ve projelerinin toplam enerji tüketimi 2.012 TJ olarak gerçekleşmiştir. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

TJ	2018	2019	2020
Yakıt Tüketimi	146.450	27.239	676
Elektrik Tüketimi	893	960	939
Isınma & Soğutma Amaçlı Tüketim	16	-	-
Sıcak Su Tüketimi	482	471	397
Toplam	147.841	28.670	2.012

2020 yılında ENKA Grubu'nun toplam enerji tüketimi 2019 yılına kıyasla %93 oranında azalmıştır. Bu azalışın en büyük sebebi, önceki yıllarda ENKA'nın toplam enerji tüketiminin yaklaşık %90'lık bir kısmını oluşturan ENKA Enerji doğal gaz kombine çevrim santrallerinin 2020 yılında operasyonlarını tamamen durdurmuş olmalarıdır.

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştirak ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji kullanılmıştır. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2020 enerji yoğunluğu 1,86 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır²².

SERA GAZI EMİSYONLARI

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Cimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı, ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki lokasyonlardan ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, Nizhnekamsk Projesi, TAIF Kazan İş Merkezi Projesi, Irak'taki Samawa ve Dhi Qar projeleri ve Kazakistan'da bulunan Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve Tengiz Üçüncü Jenerasyon (3GP) Projesini kapsamaktadır.

Hesaplamaya ENKA bünyesinde 2020 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışardan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir. "Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam-1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin hayat sonu bertarafının sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır.²³



YILLARA GÖRE ENERJİ YOĞUNLUĞU (TJ/Milyon ABD Doları)*



* Yalnızca hesaplama kapsamına alınan şirketlerin ciro değerleri dikkate alınmıştır.

22 Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin ciroları baz alınmıştır.

23 Hesaplamalar için kullanılan metodolojiler ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartlarıdır. Dönüştürme faktörleri için IPCC, UNFCC ve DERFA verileri kullanılmıştır.

ENKA 2020 Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları

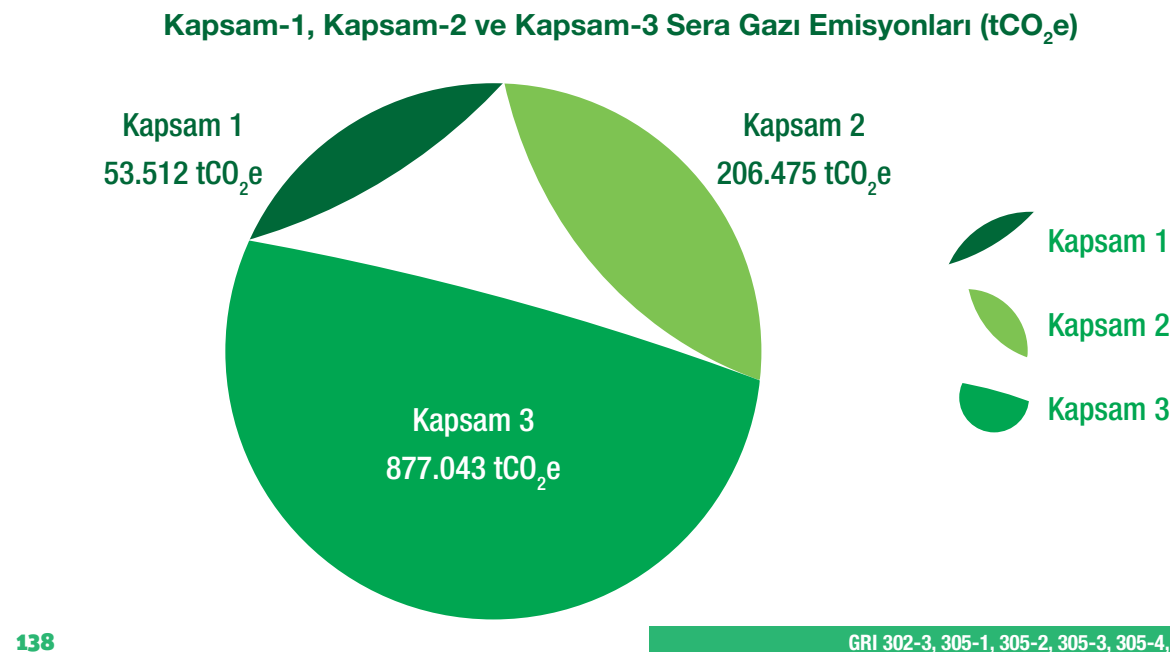
Firma/Proje	2018 Toplam	2019 Toplam	2020 toplam
	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO ₂ e	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO ₂ e	Kapsam-1+Kapsam-2 tCO ₂ e
ENKA Merkez Ofis	931	2.282	2.534
TAIF İş Merkezi Projesi	1.104	N/A*	2.056
Nizhnekamsk Projesi	-	1.669	6.838
Samawa Projesi	-	7.022	10.340
Dhi Qar Projesi	-	6.587	6.831
3GP Projesi	-	-	15.555
Tengiz Ana Bakım Ve Onarım İşleri	-	-	17.490
SCPX-CSG1 Sahası	444	N/A**	N/A**
SCPX-CSG-2 Sahası	1.203	N/A**	N/A**
City Center Investment BV	41.831	36.741	40.156
ENKA TC	112.280	109.918	98.208
Moskva Krasnye Holmy***	15.255	19.846	27.694
Otel Moskva Krasnye Holmy	7.812	-	-
Cimtas Boru	7.698	7.281	8.932
Çimtaş Çelik	6.909	7.274	10.559
ENKA Enerji	7.993.782	1.525.718	9.869
ENKA Pazarlama	1.553	1.474	1.056
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi	2.086	2.239	1.697
ENKA Okulları Kocaeli	277	258	173
Toplam	8.193.165	1.728.309	259.987

* 2019 yılında kapsam dahiline alınmamıştır.

** Projeler tamamlanmıştır.

*** 2019 ve 2020 yıllarında Moskva Krasnye Holmy ve Otel Moskva Krasnye Holmy birlikte hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları 2020 yılı için 877.043 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. 2020 raporlama döneminde ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



ENKA faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunlukları, ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına düşen CO₂ eşdeğerinden sera gazı emisyonları baz alınarak hesaplanmıştır (tCO₂e/milyon ABD Doları).

Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2018 tCO ₂ e/milyon ABD Doları	2019 tCO ₂ e/milyon ABD Doları	2020 tCO ₂ e/milyon ABD Doları
TAIF İş Merkezi Projesi	-	-	168,79
Nizhnekamsk Projesi	-	21,15	48,62
Samawa Projesi	-	69,37	112,42
Dhi Qar Projesi	-	67,47	74,62
3GP Projesi	-	-	135,99
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	-	-	3.240,32
City Center Investment BV	399	318,34	357,13
ENKA TC	1.076	863,10	1.061,20
Moskva Krasnye Holmy*	551,35	420,11	801,78
Cimtas Boru	43	78,26	133,35
Çimtaş Çelik	65,30	39,53	58,27
ENKA Enerji İzmir	6.967	4.629,91	13.464,88
ENKA Enerji Adapazarı	6.900	5.201,50	41.787,24
ENKA Enerji Gebze	7.308	5.158,16	24.649,60
ENKA Pazarlama	5,60	14,31	7,72

* OMKH dahildir.

ENKA Grubu içerisinde sera gazı emisyon yoğunlukları grup şirketlerinin sektör ve faaliyetlerinin farklılaşması sebebiyle ciroya ek olarak çalışan sayısı ve kullanılan alana göre de hesaplanarak takip edilmektedir. 2020 yılında ENKA Grubu sera gazı emisyon yoğunlukları aşağıdaki tablolarda incelenebilir.

Şirketler Bazında Kişi Başına Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2018 Yoğunluk tCO ₂ e/kişi	2019 Yoğunluk tCO ₂ e/kişi	2020 Yoğunluk tCO ₂ e/kişi
ENKA Merkez Ofis	0,09	4,03	4,35
TAIF İş Merkezi Projesi	-	-	6,92
Nizhnekamsk Projesi	-	-	5,91
Samawa Projesi	-	-	14,94
Dhi Qar Projesi	-	-	8,01
3GP Projesi	-	-	4,72
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	-	-	90,16
City Center Investment BV	337,35	311,36	358,53
ENKA TC	282,82	333,08	336,33
Moskva Krasnye Holmy*	58,84	55,90	94,84
Cimtas Boru	9,59	8,47	11,69
Çimtaş Çelik	8,67	8,50	11,02
ENKA Enerji	21.260,06	5.735,78	50,61
ENKA Pazarlama	9,19	10,31	7,23
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi	20,25	21,32	16,48
ENKA Okulları Kocaeli	2,80	2,66	1,88

* OMKH dahildir.

Şirketler Bazında Kullanılan Alan Başına Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2018 Yoğunluk tCO ₂ e/m ²	2019 Yoğunluk tCO ₂ e/m ²	2020 Yoğunluk tCO ₂ e/m ²
ENKA TC	0,17	0,17	0,15
City Center Investment BV	0,26	0,23	0,28
Cimtas Boru	0,14	0,13	0,17
Çimtaş Çelik	0,14	0,15	0,20
ENKA Enerji Santralleri	13,98	2,67	0,09
ENKA Okulları Kocaeli	0,02	0,02	0,01
ENKA Pazarlama	0,06	0,06	0,06

HAVA EMİSYONLARI

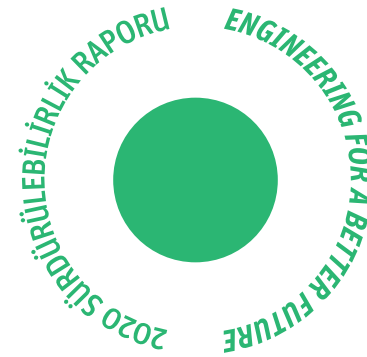
ENKA Enerji ve Çimtaş Çelik tesislerindeki faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirleticisi emisyonlar yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile takip edilmektedir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO₂ ve PM emisyonları ile NO_x emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. 2020 yılında SO₂ emisyonları 0,016 kg, PM emisyonları 0,005 kg, NO_x emisyonları ise 0,241 kg olarak gerçekleşmiştir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI

Grup firmaları ve projelerin 2020 yılı içerisinde hayata geçirdiği tasarruf ve verimlilik girişimleri sonucunda tüm ENKA bünyesinde 16 TJ enerji azaltımı gerçekleşmiştir. Bu değer 2019 yılı değerleri ile karşılaştırıldığında, 2020 yılındaki

girişimler sonucunda elde edilen enerji tüketimi azaltım miktarının, 2019 yılının toplam tüketiminin %0,06'si²⁴ oranında olduğu gözlenmiştir. 2020 yılı içerisinde yürütülen emisyon azaltım çalışmaları sonucunda tüm ENKA bünyesinde, yaklaşık 2.200 ton karbondioksit eşdeğeri sera gazı emisyonunun önüne geçilmiştir.

2020 yılı toplam enerji tüketimi ve emisyon değerleri 2019 yılı ile kıyaslandığında ENKA'da toplam enerji tüketimi %93, toplam Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları ise %85 oranında azalış göstermiştir. Bu yüksek azalışın en büyük sebebi, tarihsel olarak ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarının %95'inden fazlasına sebep olan ENKA Enerji Santralleri operasyonlarının 2019 yılından beri durdurulmuş olmasıdır. Enerji üretim faaliyetlerinin tamamen durdurulmuş olması sebebi ile ENKA Enerji kaynaklı Kapsam-1 ve Kapsam-2 karbondioksit emisyonları çok daha düşük seviyelerde gerçekleşmiştir. ENKA Enerji Santralleri'nin operasyonlarının durdurulması ile birlikte 2019 yılına kıyasla yaklaşık 1,5 milyon ton sera gazı emisyonunun önüne geçilmiştir.

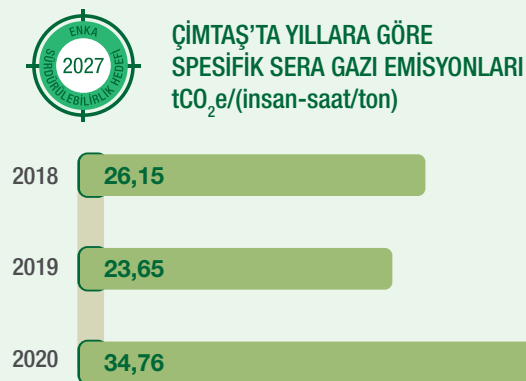


Çimtaş Çelik'te üst yönetim, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması için gerekli bilgi, insan, mali ve altyapı ile ilgili tüm kaynakları sağlayarak enerji performansı ve verimliliğinin sürekli iyileştirilmesini ve yeni yatırımların tasarım safhasında enerji faktörüne uygun olarak yapılması amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Çimtaş Çelik 2014 yılında oluşturduğu Enerji Politikası'nı 2018 yılında revize etmiş ve Türkiye'de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kuran ilk şirketlerden biri olmuştur.

Cimtas Boru'da ISO 50001-2011 sertifikasyonu ISO 50001-2018'e geçiş ile birlikte güncellenmiştir.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik faaliyetler açısından satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliğinin gözetilmesi hususu entegre yönetim sistemleri politikasında belirtilmekte olup ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Enerji Santralleri ve Çimtaş'ın spesifik sera gazı emisyonları şirketlere uygun metrikler ile takip edilmektedir.



Ege Orman Vakfı - Fidan Dikimi

ENKA, kadına yönelik her türlü şiddete dikkat çekmek amacıyla Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen Hatıra Ormanı oluşturma projesine fidan bağışında bulunmuştur.

Nizhnekamsk Projesi - Fidan Dikimi

2020'nin Ekim ayında Nizhnekamsk Proje ekibi tarafından proje sahasına 5 km uzaklıktaki Prosti Köyü'nde ıhlamur fidanları dikilmiştir. Projenin civar köylerinden biri olan bu bölgede, yerel halkın da faydalanabileceği yeşil alanların oluşturulması amacıyla bu çalışma yürütülmüştür.



Dünya Saati Etkinliği

WWF'nin biyoçeşitlilik ve doğanın hızlı kaybına ve iklim değişikliği krizine dikkat çekmek için her yıl gerçekleştirdiği "Dünya Saati" etkinliği bu sene COVID-19 pandemisi nedeniyle "Dünya Dayanışma Saati" konseptiyle gerçekleştirilmiştir. ENKA, bu zorlu dönemde birlik ve uluslararası dayanışmanın önemini vurgulamak adına 28 Mart 2020 tarihinde 20:30-21:30 saatleri arasında İstanbul ve Moskova'da ışıklarını bir saat kapatarak etkinliğe destek vermiştir.

24 2020 yılında kapsama alınan birim sayısı, 2019 yılına kıyasla artırılmıştır.

2020 Yılında Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu Çalışmaları

ŞİRKET	ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARI
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri	Kamp bölgesinin ısıtmasında kullanılan iki adet su kazanı Ekim 2020 tarihinde revize edilmiş ve yenilenmiştir. Bu çalışma sayesinde bir önceki yılın doğal gaz tüketimine kıyasla yaklaşık 60.000 m ³ 'lük bir tasarruf ile %18 oranında azaltım sağlanmıştır.
Çimtaş Çelik	Çimtaş Çelik, 2020 yılında Enerji Verimliliği veya Kullanımının Azaltılması Projeleri kapsamında; 38 adet Takım Kaizeni, 22 adet Önce – Sonra Kaizeni, 11 adet Hızlı Kaizen olmak üzere toplam 71 adet Enerji Kazanımlı Kaizen projesi gerçekleştirmiştir. Buhar kazanının kaldırılmasıyla iş güvenliği riskleri de minimize edilmiştir. Çimtaş Çelik'te boyahane hollerinin ısıtılmasında kullanılan mevcut buharlı ısıtma sistemi (buhar kazanı) brülörlü klima santrali ile değiştirilmiştir. Değişim sonucu elde edilen doğal kaynak tüketiminin azaltılması ile yıllık hedeflenen doğal kaynak tüketimi ve doğal gaz tasarruf miktarı 74.176 m ³ olarak hesaplanmıştır.
Çimtaş Spool Tesisi	Çimtaş Spool Tesisi içerisinde ısıtıcılara zaman saati takılarak çalışma olmayan vardiyalarda ortam sıcaklığından bağımsız olarak radyantların kapatılması ve gaz tasarrufu yapılması sağlanmıştır. Aralık ayında 40 adet radyant ısıtıcıdan elde edilen tasarruf miktarı yaklaşık 192.000 kWh ve 3.840 ABD Doları'dır.
Cimtas Ningbo	E-bike şarj noktalarına yaptırılan zaman ayarlı şarj üniteleri sayesinde elektrik sarfiyatı ve yangın riski azaltılmıştır.
Moskva Krasnye Holmy	1.100 adet eski armatürün LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi ile yıllık 2.326.374 kWh'lik bir tasarruf elde edilmiştir.
ENKA Invest	Kademeli olarak LED aydınlatma armatürleri kullanımı tercih edilmektedir. Elektrik tüketimini azaltmak amacıyla LED armatür renovasyonlarını ile otoparklarda hareket sensörü montajları yapılmıştır. Tasarruf ve verimlilik girişimlerinin doğrudan bir sonucu olarak, kiracı tüketimleri çıkarıldığında m ² 'ye düşen elektrik tüketimi 2019 yılında 90,52 kWh/m ² iken 2020 yılında 80,35 kWh/m ² olmuştur.
ENKA Enerji	Santral çalışma koşulları dikkate alınarak, ihtiyacın olmadığı saha ve ofis bölgelerinde aydınlatma ekipmanının çalışma sürelerinin optimizasyonu sağlanmıştır. İhtiyaç duyulmayan saha ve ofis bölgelerinde ısıtma ve soğutma ekipmanının çalışma sürelerinin optimizasyonu sağlanmıştır. Maksimum enerji verimliliğini ve minimum enerji tüketimini elde etmek üzere sürekli çalışan ekipmanın kesintili çalıştırılması sağlanmıştır. Soğuk hava şartlarına yönelik tedbirler artırılarak ekipman çalışma sürelerinin kısaltılması sağlanmıştır. Konservasyon sürecinde hava kompresörü yerine azot jeneratörü kullanımı ile elektrik tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.
ENKA Okulları Adapazarı	Kampüs yüzme havuzunda bulunan 4 adet elektrikli su kazanı ısıtıcıları normal şartlarda 7/24 saat çalışır vaziyette olup yüzme havuzu tesisine ait sıcak kullanma suyunu sağlamaktadır. Sürekli devrede olan bu kazanlar, havuzda kullanım olmadığı saatlerde dahi sıcak su oluşturmak amacıyla sürekli çalışarak gereksiz elektrik enerjisi harcamakta ve rezistansların ömrünü kısaltmaktadır. Gerçekleştirilen proje ile; dijital termostat, dijital zamanlayıcı ve kontaktör yardımıyla sistemin bir otomasyon sistemi halinde çalışması sağlanmıştır. Hazırlanan düzenek ile sıcak su sistemi belirlenen ve sisteme ayarlanan gün ve saatlerde otomatik olarak çalışmaktadır. Böylece, yüzme havuzunda faaliyet olmadığı gün ve zamanlarda sıcak su kazanları suları belli bir sıcaklıkta tutmak için gereksiz olarak çalışması önlenmekte ve bu şekilde günde en az 10 saat tasarruf edilmektedir. Bu ısıtıcıların saatte 3.600 Watt elektrik enerjisi harcadığı göz önünde bulundurulduğunda, günde 36 kWh enerji tasarrufu yapıldığı değerlendirilmektedir. Yeni otomasyon sistemi sayesinde ayda yaklaşık 850 TL tasarruf yapılmaktadır.

ENKA Okulları'nda Yenilenebilir Enerji Çalışmaları

ENKA Okulları Adapazarı

ENKA Okulları Adapazarı tarafından gerçekleştirilen projede, kampüsün yeşil alanında bulunan hayvan barınağı/ koyun ağılı ve çevresinin aydınlatması bina çatısına konulan güneş paneli, inverter, şarj cihazı ve akü sistemi ile üretilerek depolanan elektrik enerjisi ile sağlanmıştır. Bu projede, daha önce okulda mevcut olup atıl durumda bulunan malzeme ve donanımlar kullanılmış, ilave olarak sadece 2 adet projektör ve kablo temin edilmiştir. Oluşturulan düzenek ile 235 Volt, 80 Watt elektrik enerjisi elde edilmekte, akülerde 12 Volt olarak depolanan enerji 220 Volt, 80 Watt'lık aydınlatma sisteminde kullanılmaktadır.

Bu şekilde çevre aydınlatması, fotoselli ve dijital zamanlayıcı ile programlı olarak yapılmaktadır. Gerçekleştirilen bu proje, koyun ağılı bölgesinde bütün yıl süresince ücretsiz ve sürdürülebilir aydınlatma imkanı sağlamaktadır.

ENKA Okulları Kocaeli
Güneş Enerjisi Projesi

ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli'nde gerçekleştirilen güneş enerjisi projesinde, tüm kurulumu tamamlanan güneş panellerinin ilk testi Temmuz 2020'de başarılı bir şekilde gerçekleşmiş olup, TEDAŞ tarafından yapılan incelemeler sonucunda tesis onaylanmıştır. Kullanılmaya başlanan bu sistem ile Ağustos ayında toplam 11.470 kWh enerji üretilmiş olup, tesisin okulun yıllık tüketiminin yaklaşık %30'unu karşılaması planlanmaktadır. Devreye alınan proje ile okulun enerji ihtiyacının önemli bir bölümünün yenilenebilir enerjiyle karşılanması sağlanacaktır.

ENKA Okulları Kocaeli
Rüzgar Türbini Prototipi Projesi

ENKA Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Tara'nın önerisiyle ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli'nde gerçekleştirilen projede rüzgar türbinleri ele alınarak bu konuda öğrencilerin farkındalığının artırılması ve tasarım ve teknik bilgilerinin geliştirmesi amaçlanmaktadır.



Rüzgar türbini tasarımı Solidworks programı kullanılarak oluşturulmaktadır ve hazırlanan ön tasarım okulda bulunan 3D yazıcılardan üretilcektir. Pervane ve pervane tutucularının rüzgarlı havalarda testleri yapılarak incelenecek ve gerek görülür ise tasarım revize edilecektir.

Elektrik kısmında yapılan araştırmalar sonucunda sürtünme, elektrik kayıplarının az olması ve boyutlarının daha küçük olması nedenleriyle alternatör olarak fırçasız DC motorlarla sistemin çalıştırılması üzerine yoğunlaşmıştır. Prototipe uygun alternatör öğrenci ve öğretmenler tarafından tasarlandıktan sonra parçaları 3D yazıcıda basılmıştır. Baskısı tamamlanan parçaların bobin sargıları el ile yapılmıştır. ESC motor sürücüsü ile alternatöre hız kontrolü yapılarak ilk test ve hız ölçümleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan ilk alternatör prototipi testleri başarı ile tamamlandığı için asıl yapılacak olan 600 Watt gücündeki alternatörün yapım süreci başlamıştır.



2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

“ENKA’dan aldığımız destekle, daha yaşanabilir, daha güzel bir dünya için öğrencilerimizi sürdürülebilirlik bilinciyle yetiştirmeye devam edeceğiz.”

1999 yılında bir devlet okulunda başladığım öğretmenlik mesleğime 2010 yılına kadar çeşitli illerde devlet okullarında öğretmen ve idareci olarak devam ettim. 2010 yılında, ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı’nımızın ülkemize kazandırdığı okulumuzda müdür yardımcısı olarak göreve başladım. 2017 yılından itibaren de okul müdürü olarak görevime devam etmekteyim.

Eğitim öğretimde zaman zaman farklılıklar yaşanmasına karşı yaşadığımız en büyük farklılık 2020 Mart ayı ile başlayan salgın süreci oldu. Ülkemizdeki eğitim sisteminin dayandığı temellerden, okulda dersliklerde yüz yüze eğitim ve yazılı sınavlar bir anda ortadan kalktı. Sınıflarda öğrencilere dağıtılarak çözülen testler ve diğer basılı eğitim dokümanları bir anda kullanılamaz hale geldi. Yazılı sınavlarda yüksek puan almak için ders çalışan, devamsızlıktan kalmamak için okula devam eden öğrencilerde büyük bir algı boşluğu oluştu. Ülke genelinde olduğu gibi biz de Milli Eğitim Bakanlığı kararlarına göre öğrencileri okula getiremedik ve evden eğitimlerine devam etmek zorunda kaldık. Bu geçiş döneminde, öğretmen ve öğrencileri fiziki olarak olmasa bile görüntü olarak aynı ortamda buluşturan çevrimiçi yazılımların salgın nedeniyle ücretsiz kullanım imkanları, eğitimcilere büyük kolaylıklar sağladı. Öğretmenlerimiz ve öğrencilerimiz bu yazılımları dizüstü bilgisayarlarına ve tabletlerine kurarak derslerine ara vermeden devam ettiler. Her bir laptop ekranı, tablet ekranı, akıllı telefon sınıfı açılan bir pencere oldu ve onları aynı sınıfta buluşturdu. Bu sürece uyumumuzu kolaylaştıran diğer bir unsur da, daha önceki yıllarda sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında başladığımız öğrencilere ödev verirken, ders notu dağıtırken kağıt ve fotokopi tüketimini azaltmak için basılı olarak değil de dijital olarak vermemizi sağlayan bazı eğitim yazılımları oldu. Bu süreçte ayrıca zaman zaman çeşitli konularda okulumuza davet ettiğimiz konuklarımızın öğrencilerimizle gerçekleştirdikleri seminerler webinarlara, yıl sonu tiyatro gösterimiz ise radyo tiyatrosuna dönüştü. Basılı yayınladığımız okul dergilerimiz artık tamamen dijital olarak sosyal medya platformlarına taşındı. Okul olarak sürece

kolay adapte olsak da öğrenci ile aynı fiziki ortamın paylaşıldığı, duygusal temasın sağlanabildiği okulda yürüttüğümüz eğitim öğretimin daha verimli olduğunu, sosyal etkinlik açısından daha avantajlı olduğunu da inkâr edemeyiz. En kısa sürede salgının sona ererek öğrencilerimizin okullarına kavuşması tüm öğretmenlerimizin ortak temennisidir.

Öğrencilerimize iyi bir akademik ve teknik eğitim vermek, yabancı dillerini geliştirmek gibi amaçlarımızın yanı sıra onları çevresel sorunlara duyarlı ve bu sorunlara çözüm üretebilen, çözümlerin birer parçası olan bireyler olarak yetiştirmek de bizler için önem arz etmektedir. Bu nedenle okulda mevcut öğrenci kulüplerimiz arasında sürdürülebilirlik kulübü de yer almakta, öğrencilerimiz kulüp çalışmaları dahilinde ve haricinde bu alanda çeşitli projeler üzerinde çalışmaktadırlar. İstanbul ve Adapazarı okullarımızla beraber düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Buluşmalarında öğrencilerimiz çeşitli konuklar ve sivil toplum kuruluşlarıyla beraber özellikle çevresel sürdürülebilirlik üzerine çalıştaylar düzenlemektedir. Okulumuzda en son gerçekleştirdiğimiz yağmur suyu toplama ve Güneş enerjisi yenilenebilir enerjisi projesi tasarruf sağlarken öğrencilerimizin bu konudaki farkındalıklarının geliştirilmesinde de faydalı oldu. Çatılarda ve bahçede toplanan yağmur sularımız depolanmakta, gerekli olduğu zamanlarda yeşil alanların sulanmasında kullanılmaktadır. Güneş enerjisi projemiz ise okulumuzun yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık üçte birini karşılayacaktır. Yenilenebilir enerji konusunda şu anda öğrencilerimizin yürüttüğü diğer bir proje ise değerli büyüğümüz sayın Sinan Tara’nın okulumuzu ziyaretinde öğrencilerimize önerdiği rüzgâr türbini prototipi projesidir. Prototip türbinin tasarımı devam etmekte olup üretimi okul atölyelerimizde gerçekleştirilecektir.

ENKA’dan aldığımız destekle, daha yaşanabilir, daha güzel bir dünya için öğrencilerimizi sürdürülebilirlik bilinciyle yetiştirmeye devam edeceğiz.

HÜSEYİN KAYAN

Okul Müdürü, ENKA Okulları Kocaeli

ATIK YÖNETİMİ

ENKA'nın yürütmekte olduğu faaliyetleri esnasında açığa çıkan tüm atıklar, ilgili mevzuatlar ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde, atık hiyerarşisinin adımları takip edilerek oluşturulan Atık Yönetim Planlarına bağlı olarak yönetilmektedir.

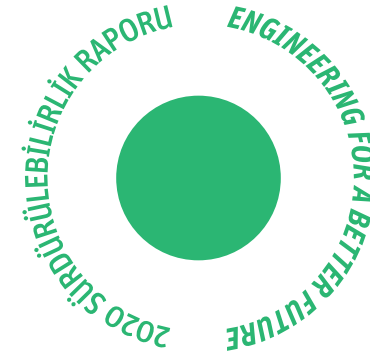
Oluşan atıkları kaynağında elimine etmek ENKA için öncelikli hedeftir. Eğer bu hedef gerçekleştirilemiyor ise ikinci adım atık oluşumunu mümkün olduğu kadar önlemek veya açığa çıkan atık miktarını azaltmaktır. Tüm bu girişimlere rağmen açığa çıkan atıklar için geri dönüşüm ve yeniden kullanma seçenekleri değerlendirilmekte ve faaliyetlerden kaynaklanan atıkların sebep olduğu çevresel etki en aza indirgenmeye çalışılmaktadır.

Çalışılan ülkenin atık yönetimi altyapısı sebebiyle belirtilen bu adımların her zaman uygulanamadığı durumlarda, atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, miktarları kayıt altına alınmakta ve sonrasında lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir. Çevreye olan etkiyi en aza indirmek adına faaliyetler sonucu açığa çıkan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta, miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir.

ENKA grup firmaları ve projelerinde 2020 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Atık Türü	Üretilen atık miktarı	Bertaraf edilmesi önlenen atık miktarı	Bertarafa giden atık miktarı
Metal	6.092,92	6.092,92	-
Plastikler	369,70	317,95	51,75
Atık elektrikli ve elektronik malzeme	14,43	12,95	1,48
Atık piller	9,87	9,69	0,18
Evsel atık	7.847,50	16,45	7.831,05
Kağıt - karton	895,69	895,66	0,03
Cam	26,28	26,28	-
Hafriyat	2.214,29	-	2.214,29
Ahşap	1.972,07	1.972,07	-
Diğer	2.437,08	801,07	1.636,01
Toplam	21.879,83	10.145,04	11.734,79



Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı (Ton)

Tehlikeli atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	36,10
Geri dönüşüm	120,99
Diğer geri kazanım metotları	-
Toplam	157,09
Tehlikesiz atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	587,94
Geri dönüşüm	9.393,42
Diğer geri kazanım metotları	6,60
Toplam	9.987,96

Bertaraf Türüne Göre Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı (Ton)

Tehlikeli atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	134,82
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	59,87
Düzenli depolama	44,91
Diğer	0,18
Toplam	239,78
Tehlikesiz atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	-
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	11.502,77
Diğer	-
Toplam	11.502,77

Raporlama yılı içerisinde, toplamda 6 adet sızıntı ve dökülme kazası gerçekleşmiştir. Toplamda 830 litre olarak gerçekleşen yağ, kimyasal ve petrol sızıntıları Tier-I ve Tier-II sınıfında olmuştur.

En büyük sızıntının gerçekleştiği tek bir olayda yaklaşık 750 litrelik yağ dökülmesi gerçekleşmiş ve beton zeminde biriken yağ ilgili atık kodu ile lisanslı bertaraf firmasına gönderilmiştir.



Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 Litreden az	TIER-II 2 LT – 20 m ³ arasında	TIER-III 20 m ³ 'ten fazla
Sızıntı & Döküntü Miktarı	1,5 Litre	828,5 Litre	0
Sızıntı & Döküntü Sayısı	2	4	0

ATIK AZALTIMINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

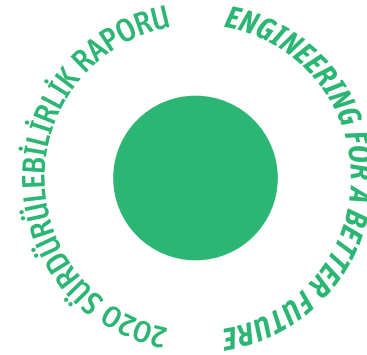
2018 yılında ENKA Grubu genelinde uygulamaya başlanan pet şişe kullanımını yasaklayan politika 2020 yılında pandemi önlemleri doğrultusunda sınırlı olarak sürdürülmüştür. ENKA Okulları'nda çevresel etkilerin azaltılması için uygulanan atık yönetimi, kâğıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı politikalarına uygunluk ile devam edilmiştir.

ENKA Enerji'de Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca yasal bir gereklilik olarak ortaya çıkan Sıfır Atık Yönetim Sistemi santrallerde kurularak, Bakanlık sistemi üzerinden üç santral için de Sıfır Atık Belgesi başvurusu yapılmıştır.

ENKA Grubu genelinde uygulamaya alınan atık azaltımına yönelik seçili projeler aşağıdaki tabloda incelenebilir.

2020 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltım Çalışmaları

ŞİRKET	ATIK AZALTIM ÇALIŞMALARI
Çimtaş Gemi	Yalın Yönetim kapsamında atık yönetimi konusunda sürekli geliştirme ve iyileştirme için bireysel ve takım kaizenleri yapılmaktadır. Atık yönetimi, atık azaltımı, geri dönüşümü ve doğal kaynakların verimli kullanılması ile ilgili planlı eğitimler, nokta eğitimleri ve iş başı konuşmaları yapılmaktadır.
Cimtas Ningbo	2020 yılı içerisinde tüm Cimtas Ningbo çalışanlarının kullanımına açılmış olan "One Stop Shop System" (QR Code) uygulaması ile kâğıt kullanımının sıfıra indirildiği başlıca 10 uygulama kullanılmaktadır. Geliştirilen bu sistem, kayıtlı olan tüm fabrika çalışanlarının kolaylıkla kullanabileceği, kendi ihtiyaçlarına göre kolaylıkla ara yüz tasarlayabileceği, değerlendirmeleri anlık olarak takip edebileceği ve toplanan verilerin analizinin yöneticiler tarafından yapılabileceği bir bulut servisi. Bu sistemin sonucunda 17.800 adet kâğıt yani yaklaşık 1.300 kilo/yıl kâğıt kullanımı azaltılmış ve daha fazlası önümüzdeki yıllarda da bir daha kullanılmayacağından, Paas bulut sisteminin iş süreçlerine ve aynı zamanda doğaya olumlu faydası olduğu gözlemlenmiştir.
ENKA TC	Atık ayırma için akıllı IoT çözümleri üreten Binology şirketi ile 2020 yılının sonunda görüşülerek 2021 yılını kapsayan şekilde bir anlaşmaya varılmıştır. Binology, dolum seviyesi ölçümü ve çöp kutuları doluluk sensörlerine sahip güneş enerjili sıkıştırma kapları, toplama maliyetlerini ve toplama sıklığını azaltmak için yönlendirilmiş entelektüel bulut yazılımı ile sinerji yaratarak çalışanlara zaman kazandırmakta ve entegre planlama ve raporlama araçları ile birlikte çalışmakta oldukça verimlidir.
OMKH	Geri dönüşüm amaçlı 2020 yılında 12,8 kg kapak toplanmıştır. Kâğıt atıkları için özel geri dönüşüm kutular yerleştirilmiştir. ALLSafe Label sertifikası, Bureau Veritas tarafından verilmiştir.
Nizhnekamsk Projesi	Proje kapsamında oluşan tahta atıklardan yapılan saksılar, proje kamp bölgesinde çiçek saksısı olarak değerlendirilmiştir. Bu sayede 400 kg tahta atık parçasından 100 adet saksı yapılmıştır.



ÇİMTAŞ ÇELİK'TE YAŞAM DÖNGÜSÜ YAKLAŞIMI

Çimtaş Çelik'te satın almadan, tasarıma, üretimden ürünler müşteriye ulaştırılana kadar tüm süreçler değer zincirinin tamamında döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ele alınır.

Ürünlerin tamamı tasarım sürecinin en başından itibaren çevreye mümkün olduğunca en az zarar verecek, minimum atık oluşumu ve kaynak tüketimine sebep verecek şekilde tasarlanır. Dolayısıyla tüm ürünlerde hammadde olarak geri dönüştürülebilen metal plaka, profil ve boru vb. maddeler tercih edilmektedir.

Üretim süreçlerinde yalın üretim teknikleri uygulanmakta, kullanılan enerji, su ve diğer ham maddeler ile doğal kaynakların kullanılmasının en aza indirilmesi ve bununla birlikte ortaya çıkan çevresel etkilerin azaltılması için tüm önleyici tedbirlerin tümü alınmaktadır. Kaynak tüketimlerinin çevresel boyut ve etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tüketimler analiz edilmekte, tüketim değerlerinin en aza indirilmesi için kaizen ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeni makine ve ekipman alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makine ve ekipmanlar seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta, iyileştirme fırsatları araştırılmakta ve mümkün olan teknolojik ve/veya operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kimyasal madde alımlarında alınacak kimyasal maddenin çevreye ve insan sağlığına olan etkileri araştırılır ve en az zararlı kimyasal maddeler tercih edilir.

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENKA İnşaat, Çevre, İş Sağlığı, Güvenliği ve Sosyal Sorumluluk Politikasının kapsamında bulunan **Biyçeşitliliğin Korunması Politikası**²⁵ gereği tüm faaliyetlerinde mevcut flora ve faunayı korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır.

Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi

(ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve faunanın ve ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir.

ENKA İnşaat projelerinde 2020 yılı içinde Biyçeşitlilik Yönetim ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyçeşitliliğin korunması için yürütölmüş başlıca çalışmalar şu şekildedir:



MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ

2019 yılında sözleşmesi imzalanan ve inşasına 2020 yılında Sırbistan'da başlanan Morava Koridor Otoyol Projesi için IFC ve MIGA gereksinimleri kapsamında, 2019 yılında ÇSED (Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi) çalışmalarına başlanmıştır.

2020 yılı içerisinde ÇSED kapsamında yan tarafta listelenen çalışmalar gerçekleştirilmiştir;

- Proje alanında kalan bir gölde yaşayan 2 adet balık (Esox Lucius ve Order Perciformes) ve 1 adet istakoz (Nephropidae Dana) uzmanlar tarafından Morova Nehri'ne taşınmış ve doğaya salınmıştır.
- Kritik habitat değerlendirilmesi kapsamında Theodoxus Transversalis, Astacus Astacus, Broughtonia Domagledi ve Unio Crassus türleri tespit edilmiştir. Theodoxus Transversalis türü için E-DNA çalışması yapılmaktadır.
- Kritik habitat değerlendirilmesi kapsamında bulunan tüm türler için biyçeşitlilik yönetim planı ile uyumlu şekilde koruma ve gerekli durumlarda uzmanlar tarafından yer değiştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Ayrıca, tespit edilen balık türlerinin üreme sezonları ve bölgeleri belirlenmiş, kuşların da göç güzergahları tespit edilmiş olup, inşaat aktivitelerinin planlanmasına bu veriler dahil edilmiştir.

BTC BORU HATTI PROJESİ

2020 yılında BTC boru hattı bakım çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen heyelandan korunma projesi esnasında zarar görme ihtimali bulunan ve endemik bir tür olan Tanacetum Erzincanense bitkisi için önce tespit sonra da koruma ve taşıma çalışmaları yapılmıştır. Toplamda 95 öbekte bulunan 458 fert yaşama elverişli olan başka bir alana uzmanlar tarafından taşınmış, direkt etkilenme riski olmayan fakat proje sahasına yakın bir alanda bulunan 50 fert ise korumaya alınmıştır.

Ek olarak, proje alanında yaşadığı tahmin edilen ve Anadolu yer sincabı olarak bilinen Sperophilus Xanthophrymnus türünün korunmasına yönelik çalışma gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda projede inşaat aktiviteleri başlamadan önce uzmanlar tarafından yuva tespit çalışması yapılmış olup, toplamda 9 adet yuva tespit edilmiştir. Türün kış uykusunda olması sebebiyle aktif olarak bir bireye rastlanmamıştır. İnşaat aktiviteleri esnasında yuvaların korunması için barikatlama, yuva ağzlarının açık tutulması ve toprakla dolmaması için etraflarının korunması ve acil kaçış deliklerinin muhafaza edilmesi gibi önlemler alınmıştır. Bu önlemler sayesinde hiç bir bireye bir zarar verilmeden inşaat aktiviteleri tamamlanmıştır.

25 <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi/>

NAMAKHVANI HİDROELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ

Gürcistan'da 2019 yılında ÇED çalışmaları tamamlanan ve 2020 yılında başlayan Namakhvani Hidroelektrik Santrali Projesi'nde, biyoçeşitliliği koruma başlığı altında balık biyokütlesi hesabı gerçekleştirilmiştir.

Kasım 2020 tarihinde, Gürcü uzmanlar tarafından Rioni Nehri üzerinde gerçekleştirilen bu çalışmada literatür taraması, saha gözlemleri, balık sayımı, balık gıdası tespiti ve su analizleri yapılmıştır.

Çalışma sonunda nehir balıklar için uygun olarak görülmüş ve Chondrostoma Colchicum Derjugin, Alburnoides Fasciatus Nordmann ve Barbus Tauricus Rionica Kamensky türlerinde toplamda 47 balık tespit edilmiştir.

TENGİZ PROJELERİ

Kazakistan'ın Tengiz bölgesinde yürütülen projeler dahilinde hem Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı hem de IFC gereksinimleri doğrultusunda biyoçeşitlilik yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.

34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan ve dünya çapında popülasyonu 150.000 civarında olan Step Kartalı (*Aquila Nipalensis*) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki tüm faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik sebebi ile ölmemesi için özel bir tasarım dahilinde kurulması kararı alınmış ve uygulamaya konulmuştur.

Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirmek üzere ENKA tarafından haftalık saha incelemeleri yapılmaktadır ve çalışanların bu konudaki farkındalıklarını artırabilmek için Proje ÇGS Departmanı tarafından eğitimler düzenlenmektedir.

2019 yılında sürdürülen kuş yuvalama ve üreme oranların tespitine 2020 yılında da devam edilmiştir.

HISARÖNÜ KOYU TEMİZLİK ÇALIŞMALARI



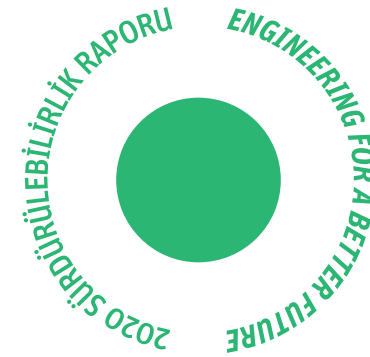
ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye'nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü Koyu'nun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir.

DenizTemiz Derneği/TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya ve balık popülasyonunun yeniden inşasına katkı sağlamaktadır.

2020 yılında COVID-19 salgını nedeniyle tekne tatiline artan talep, TURMEPA teknelerine olan ihtiyacı da artırmıştır. TURMEPA D-MARİN'in ENKA Vakfı'nın da katkılarıyla Hisarönü Körfezi'nde gerçekleştirdiği Sürdürülebilir Deniz Turizmi uygulamasıyla binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya katkı sağlamıştır. TURMEPA D-MARİN teknesi, yaz sezonu boyunca 1.774 teknedan 907.052 litre atık toplamıştır. ENKA Vakfı'nın desteğiyle toplanan atık su miktarı ise yaklaşık 201.567 litre olmuştur. Bu rakam, 1.117 kişinin günlük ürettiği atık suya eşdeğerdir. Toplanan atık su sayesinde 1 milyon 612 bin litre deniz suyunun temiz kalması sağlanmış ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

ENKA OKULLARI KOCAELİ VE DEKAMER

Pamukkale Üniversitesi tarafından İztuzu Plajı'nda yürütülen Deniz Kaplumbağaları Araştırma, Kurtarma ve Koruma Merkezi (DEKAMER) ile ENKA Okulları Kocaeli iş birliği ile okulun kadın çalışanlarının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamak amaçlı tüm kadın çalışanlar için yapılan bağış ile DEKAMER Kurumsal Sertifika alınmıştır.



ÇEVRE DOSTU MALZEMELER, EKİPMANLAR VE YEŞİL BİNALAR

Günümüzde iklim krizine karşı artan farkındalığın her alanda olduğu gibi inşaat sektöründe de artması, daha çevre dostu uygulamaların benimsenmeye ve tercih edilmeye başlanmasını sağlamaktadır. Hem tüm dünyada hem de Türkiye'de çevre dostu binaların, kaynakları daha verimli kullanarak daha az tüketim sağlaması ve çoğunlukla daha düşük işletme maliyetleri ile finansal fayda sağlaması, tüketici ve kullanıcı bilincinin üst seviyelere ulaşması gibi etkenler sebebiyle daha fazla talep edilmeye başlandığı gözlemlenmektedir. Çevre dostu binalar yüksek bulunan ilk yatırım maliyetleri, gelişen teknoloji ve sağlanan olanakların çeşitlilik kazanması ile günümüzde daha uygun maliyetlere yaklaşmakta ve bu yapılar sağladığı tasarruf sayesinde kısa sürede kendini amorti edebilmektedir.

ENKA, tüm dünyada bu yönde gelişen talepleri yakından takip ederek, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanarak, insana ve doğaya verilebilecek olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamış ve bu doğrultudaki çalışmalarını artırmıştır. Son yıllarda eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak daha çevre dostu yeni binalara dönüştürülmesi üzerine çalışmalara başlayan ENKA, şimdiye kadar tamamlamış olduğu projelerin 14'ünde LEED veya muadili yeşil bina sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

ENKA'nın 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) ve Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır. Söz konusu bu projeler, çok fonksiyonlu alışveriş merkezi olmaları sebebiyle emsaldır ve sektöründe öncüdür.



Hiç şüphesiz küresel iklim değişikliğinin önüne geçilmesi için enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçmesi ve bu yöndeki çalışmaların hız kazanması gerekmektedir. Ancak enerji sektörünün geleceği de düşünüldüğünde, güvenli enerji tedariki için doğal gaz gibi nispeten temiz yanan ve sürekli tedarik edilebilen güvenilir yakıt türlerinin de verimli kullanılması oldukça önem arz etmektedir. Bu kapsamda, ENKA'nın uzmanlaştığı konulardan biri de açık tip tek faz çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli çift faz kombine çevrim santrallerine dönüştürmektir. Bu sayede güvenli enerji tedariki sağlanırken, birim yakıt başına elektrik üretimi ve tesis verimliliği artmakta, çevresel etkiler azaltılmaktadır.

- 2020 yılında Rusya'da çalışmalarına başlanan Zainskaya Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesinde %64,7'lik santral verimliliği ile Rusya'nın en verimli santrali olacak şekilde tasarımı yapılmaktadır. Bu projede Gaz Türbini Teknolojisi olarak mevcut olan en yüksek kapasitede ve verimde çalışan H – Class makine seçilmiş olup; dolayısıyla daha az doğal gaz kullanılarak daha yüksek üretim seviyesi sağlanması planlanmaktadır.
- İnsan kaynaklı sera gazı salınımını azaltmak adına, Dhi Qar ve Samawa Çevrim Elektrik Santrali projelerindeki binalarda ısı izolasyon kalınlığı belirlenirken, çevre şartları da titizlikle dikkate alınmıştır. Projelerin bulunduğu bölgenin sıcak iklimi göz önünde bulundurularak, projelerin sözleşmesinde belirtilen izolasyon kalınlığı seviyesinin üzerine çıkılmış ve havalandırma ekipmanlarının kullanımının sınırlandırılması sağlanmıştır.
- Dhi Qar ve Samawa Çevrim Elektrik Santrali projelerinde "söndürme suyu - quenching water" için özel bir sıcaklık azaltım tasarımı yapılarak nehir suyuna verilecek olan deşarj etkisinin minimize edilmesi sağlanmıştır.

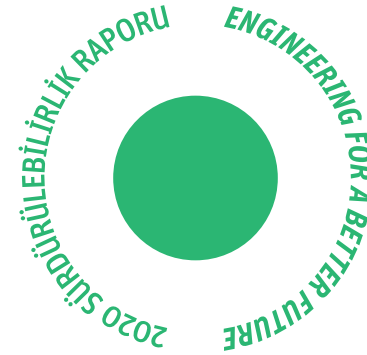
Irak'ta devam eden Yağlı Su Arıtma Tesisi projesi kapsamında üç su arıtma ünite hattı, bir yağlı atık su deposu, bir kontrol binası, transfer pompaları ve tüm yardımcı sistemlerin detaylı mühendislik, tedarik, inşaat ve devreye alınması bulunmaktadır. Sondaj kuyularından su ile karışmış petrol çıkmaktadır. Petrol içeren atık sular, çıkarıldığı bölgedeki oluşuma bağlı olarak başta yağ ve gres olmak üzere, sülfid ve metaller, askıda ve çözünmüş katı maddeler gibi birçok bileşene sahiptir. İçerdikleri bu maddeler sebebiyle, toprak, su, hava ve özellikle canlıların yaşamı için tehlike oluştururlar. Bu nedenle, petrol içeren atık suların arıtılması ve sonrasında çeşitli amaçlar için kullanıma sunulması özellikle küresel ısınma tehdidi ile karşı karşıya bulunduğumuz zaman diliminde önemli bir ihtiyaç haline gelmiştir. Hayata geçirilecek bu tesis ile, yağlı suyun arıtıldıktan sonra tekrar petrol çıkarılmasında kullanılması amaçlanmaktadır.

- Rusya'da devam etmekte olan Nizhnekamsk Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesinde tercih edilen ürün ve ekipmanlar ile çevresel etkinin minimum düzeyde tutulması hedeflenmektedir. Projede kullanılan SGT5-200 gaz türbini, sabit egzoz sıcaklığında %45'e kadar emisyon uyumlu çalışması ve üretilen gücün artmasına rağmen sabit kalan, toplam egzost içerisinde 25 ppmvd'nin altında kalan NO_x emisyonlarıyla muadillerinden ayrılmaktadır. Ayrıca bu türbinlerin tercih edilmesiyle hidrojen kullanımı dolayısıyla, karbon salınımı azaltılmakta ve emisyon limitlerine uyum sağlanmaktadır.
- ENKA İnşaat projelerinde kullanılan araç ve iş makinelerinden kaynaklanan emisyonları en aza indirmek amacıyla makine parkı çevre dostu ürünler ile yenilmektedir. Her yıl gerçekleştirilen ekipman tedarik planlamalarında düşük emisyonlu araçlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda son 3 yıl içerisinde makine parkında

bulunan düşük emisyonlu ekipman sayısı %20 oranında artırılmıştır. Takip eden yıllarda bu oranın yükseltilmesi hedeflenmektedir.

ENKA'nın ekonomiye katkı sağlayan ve daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek, Çimtaş Çelik bünyesinde üretilen rüzgâr türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji sektörünün global tedarikçilerinden biri olan ve faaliyetlerini bu yönde artırarak kaliteden ödün vermeyen Türkiye'nin ilk rüzgar kulesi üreticisi Çimtaş Çelik, bu alanda toplamda 37.300 tonluk üretim ile 2020'yi geride bırakmıştır. Ayrıca 2020 yılında yapmış olduğu yeni yatırım ile 100 kule/yıl kapasiteye sahip rüzgar kulesi üretim tesisini Kocaeli Serbest Bölgesi içinde faaliyete geçirmiş, böylece iki ayrı lokasyondaki toplam rüzgar kulesi üretim kapasitesini 250 kule/yıl'a çıkarmıştır. Ayrıca 2020 yılında Gemlik tesisinde gerçekleştirmiş olduğu 31.000 ton rüzgar kulesi imalatı ile kendi yıllık üretim rekorunu kırmıştır.



ENKA'nın 2027 yılı için belirlediği Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin "Çevresel Etkiyi Azaltmak" bölümüne ilişkin 2019 ve 2020 yılları performansı, aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2019	2020
ENKA ENERJİ	ENKA Santralleri'nin birim enerji üretimi başına karbondioksit emisyon miktarını 400 gCO ₂ e/kWh değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.	339,67 gCO ₂ e/kWh	2020 yılında ENKA santrallerinde elektrik üretimi gerçekleşmemiştir.
	Bir ton üretim için harcanan insan-saat değeri başına düşen sera gazı emisyonlarını 25 tCO ₂ e/(insan-saat/ton) altında tutmayı hedefliyoruz.	23,65 tCO ₂ e/(insan-saat/ton)	34,76 tCO ₂ e/(insan-saat/ton)
ÇİMTAŞ	Çimtaş'ın evsel su tüketimini 15 litre/insan-saat değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.	14 litre/insan-saat	11,5 litre/insan-saat
	3. Seviye (>20m ³) çevre kazasının hiçbir ENKA Grubu'nda yaşanmamasını hedefliyoruz.	Sağlandı	Sağlandı
ENKA GRUBU	Mavi su ayak izimizi düşürebilmek adına ENKA Grubu bünyesinde suyun yeniden kullanımını amaçlayan en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
	Yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak adına ENKA Grubu bünyesinde en az 2 proje gerçekleştireceğiz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	3 proje gerçekleştirilmiştir.
	Her yıl en az 1 ağaçlandırma projesine destek sağlayarak karbon sıfırlama çalışmalarına katkı sağlayacağız.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	3 proje gerçekleştirilmiştir.
	ENKA Grubu genelinde 2018 yılında yayınlanan ve pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan ödün vermeyeceğiz.	Sağlandı	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle kısıtlı olarak gerçekleştirildi.
	ENKA Okullarının atık yönetimi uygulamaları, kağıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı konularındaki politikalarına bağlılığını sürdüreceğiz.	Sağlandı	Sağlandı



EKLER

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

EK 1: BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI



Bağımsız Güvence Beyanı

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu Güvence Beyanı ('Beyan'), ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ('ENKA' veya 'Şirket') tarafından 1 Ocak 2020 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ('Rapor') yer alan Seçili Bilgiler'i raporlamak amacıyla şirket yönetimine yönelik olarak hazırlanmıştır.

Konu ve Uygun Kriterler

Şirket'in talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ('GRI Standartları') ve "Rapor Hakkında" bölümünde belirtilen Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama yaklaşımı kapsamında, aşağıda listelenen ve GRI İçerik Endeksi'nde yer alan göstergeler için sınırlı güvence sunmaktır.

Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan ve 2020 yılı içerisinde; ENKA Merkez Ofis, altı ENKA İnşaat Projesi (TAIF İş Merkezi Projesi, Nizhnekamsk Projesi, Samawa Projesi, Dhi Qar Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri), Çımtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, İzmir (tüm santralleri)), ENKA Pazarlama, ENKA Gayrimenkul dört birimi (ENKA TC, CCI, MKH ve OMKH), ENKA Okulları Kocaeli ve ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi lokasyonları kapsamında çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri; ve ENKA Merkez Ofis, altı ENKA İnşaat Projesi (TAIF İş Merkezi Projesi, Nizhnekamsk Projesi, Samawa Projesi, Dhi Qar Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri), Çımtaş (Çelik, Boru, Gemi, Hassas İşleme, Ningbo), ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, İzmir (tüm santralleri)), ENKA Pazarlama, ENKA Systems, ENKA Gayrimenkul Birimleri (ENKA TC, CCI, MKH, OMKH, Mosenka, ENKA Invest), ENKA Okulları (İstanbul, Kocaeli, Adapazarı) ve ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi lokasyonları kapsamında sosyal göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Çevresel Göstergeler

- Kuruluş içindeki enerji tüketimi (GJ)
- Kaynağından çekilen su miktarı (m³)
- Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO₂e)
- Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO₂e)

Sosyal Göstergeler

- Türene göre kazalar ve kaza oranları (%), kaybedilen günler ve işe bağlı ölümlerin sayısı (çalışan ve alt yüklenici)

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket yönetimi, Seçilen Bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Şirket yönetimi, denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Şirket yönetimi ayrıca hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen dokümantasyon ve bilginin sağlanmasını makul derecede temin edecek bir iç kontrol mekanizmasının sağlanmasından da sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihsel Finansal Bilgilerin Denetlenmesi ve Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Hizmetleri'ne ilişkin Uluslararası Standart (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Standartları (ISAE) 3410, Sera Gazı Emisyonları Raporları Güvence Hizmetleri'ne göre planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Bu yönetmelikler etik kurallara uymamızı ve güvence çalışmamızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvenceye ulaşma amacıyla planlamamızı ve gerçekleştirmemizi gerektirir.

Dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart'ı (ISOC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun dokümanlar edilmiş politikalar ve süreçleri içeren kuvvetli bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvencedir. Bir sınırlı güvence çalışmasında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışması gerekliliklerine göre sınırlıdır. Dolayısı ile elde edilen güvence seviyesi daha düşüktür.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt edinmek üzere belirlenen ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüştük;
2. Seçilmiş Bilgiler'i ENKA Merkez Ofis, altı ENKA İnşaat Projesi (TAIF İş Merkezi Projesi, Nizhnekamsk Projesi, Samawa Projesi, Dhi Qar Projesi, 3GP Projesi, Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri), Çımtaş (Boru ve Çelik), ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, İzmir (tüm santralleri)), ENKA Gayrimenkul üç birimi (ENKA TC, MKH ve OMKH) ve ENKA Okulları Kocaeli lokasyonlarındaki personeller ile çevrimiçi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirdik;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testleri uyguladık;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonunu kullandık;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımı ve uygulanmasını değerlendirdik;
6. Örneklem bazında, raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirdik;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Rapor'daki bildirimini ve sunumunu değerlendirdik.

Sonucumuz

Prosedürlerimizin sonucunda, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından, GRI Standartlarının Temel seçeneğinin ilgili gerekliliklerini karşılamadığına konusunda herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. yöneticilerine, Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bir bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini gösterme amacıyla açıklanmasına izin veriyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. dışında hiç kimseye karşı, şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışında hiçbir sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A. Ş.
adına
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak
İstanbul, 17.05.2021

EK 2: ENKA 2020 YILI FİNANSAL GÖSTERGELERİ

FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU 2020	
Net Satışlar	1.658.761.261 \$
Borç	1.683.493.859 \$
Özkaynak	6.770.129.309 \$
ÜRETİLEN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER*	
İnşaat	1.263.337.542 \$
Gayrimenkul Kiralama	289.380.507 \$
Ticaret	153.985.790 \$
Enerji	447.947 \$
Toplam	1.658.761.261 \$
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama	22.238.432 \$
Genel Yönetim Giderleri	82.348.481 \$
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
Maaşlar	257.947.000 \$
SGG	38.295.000 \$
Diğer Faydalar	5.091.000 \$
Toplam	301.333.000 \$
Toplam Vergi Giderleri	107.652.608 \$
VERGİ İNDİRİMİ	
Gelir Vergisi	5.741.551 TL
SGP	1.404.192 TL
Kurumlar Vergisi	25.077.007 TL
Toplam	32.222.750 TL
SERMAYE SAĞLAYICILARA YAPILAN ÖDEMELER	
Adi Hisse Senetleri	882.000.000 TL
İntifa Hisse Senetleri	40.489.000 TL
Toplam	922.489.000 TL

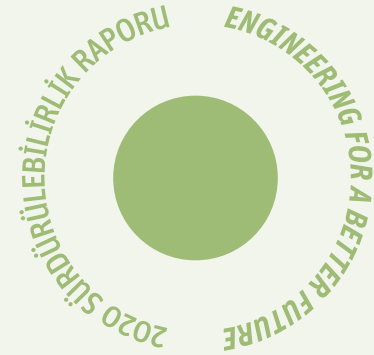
* İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

EK 3: ENKA VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYESİ OLDUĞU KURUMLAR

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ	
ENKA İNŞAAT'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - Türkiye Müteahhitler Birliği - Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - Türkiye İhracatçılar Meclisi - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) - Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) - Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi - Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) - Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK) - İstanbul Ticaret Odası - Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)	- Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası - İMEAK Deniz Ticaret Odası - SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği - Amerikan Kaynak Derneği (AWS) - Amerikan Makine Mühendisleri Birliği (ASME) - Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED) - İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY) - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) - Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR) - Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)
ENKA PAZARLAMA'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER) - Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER) - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) - Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) - İstanbul Ticaret Odası	CİMTAS NINGBO'NUN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Amerikan Ticaret Odası - Avrupa Ticaret Odası - Amerikan Kalite Derneği - Çin Yalın Derneği - Ningbo Kaynak Derneği - Liaoning Kaynak Derneği - Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi - Özel Ekipman Derneği - Amerikan Kaynak Derneği - Amerikan Tahrıatsız Muayene Derneği - Yeşil Binalar Konseyi
ENKA VAKFI'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV) - DenizTemiz Derneği - Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği (AKOB)	CCI'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya) - BREEAM In-Use
KASKTAŞ'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) - Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ZMGM) - Avrupa Temel Müteahhitleri Federasyonu (EFFC)	ENKA SYSTEMS'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD) - İstanbul Sanayi Odası - İstanbul Ticaret Odası - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) - Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)
ENKA ENERJİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri - İstanbul Sanayi Odası - İstanbul Ticaret Odası - Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası - Ege Bölgesi Sanayi Odası	MKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Avrupa İşletmeleri Derneği - Amerikan Ticaret Odası
ÇİMTAŞ ÇELİK, BORU, GEMİ VE HASSAS İŞLEME'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası - KALDER - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön) - Çelik Yapı Enstitüsü - İstanbul Ticaret Odası - İstanbul Sanayi Odası - Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası	OMKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Rusya-Asya Sanayi Birliği - Avrupa İş Birliği
	ENKA TC'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR - Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC) - Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC) - Moskova Yatırımcılar Kulübü

EK 4: ENKA’NIN PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik ve Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Kazanılmış Deneyimler ve En İyi Uygulamalar	Sürekli
	ENKA Academy	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri, Denetimler	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Academy	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez



PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı	Sürekli
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Üyelikler	Belirli aralıklarla
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

GRI İÇERİK İNDEKSİ



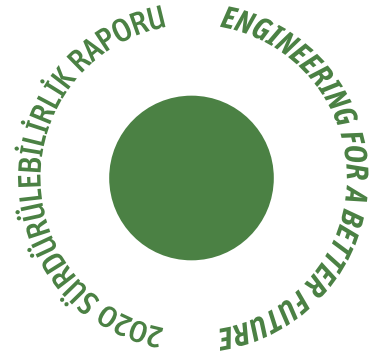
GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	Kurumsal Profil	
	102-1 Kuruluşun adı	ENKA Hakkında, s.10
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ENKA Hakkında, s.10-11
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	ENKA Hakkında, s.10
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ENKA Hakkında, s.10-11, 13-15
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Yönetişim, s.16-17
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	ENKA Hakkında, s.10-11, 13-15
	102-7 Kuruluşun ölçeği	ENKA Hakkında, s.10-11, 13-15 Ekonomik Performans, s.18 Çalışanlarımız, s.102-104 EK 2: ENKA 2020 Yılı Finansal Göstergeleri, s.158
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Çalışanlarımız, s.102-104
	102-9 Tedarik zinciri	ENKA Hakkında, s.10-11, 13-15 Paydaş Diyalogu, s.33-34 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-55 Yerelden Satın Alma, s.54-55 Çalışanlarımız, s.102-104 EK 4: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s.160-161
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	ENKA Hakkında, s.10-11, 13-15 2020 ENKA Haberleri, s.19-20 Yönetişim, s.16-17 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.26-27 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.53-54
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24, 28-29 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.47-49 Çevre Yönetimi, s.130-131 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	102-12 Harici girişimler	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24, 26-27 Üyeliklerimiz, s.32 EK 3: ENKA ve İştiraklerinin Üyesi Olduğu Kurumlar, s.159
	102-13 Dernek üyeliği	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.26-27 Üyeliklerimiz, s.32 EK 3: ENKA ve İştiraklerinin Üyesi Olduğu Kurumlar, s.159
	Strateji	
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı Mesajı, s.5-7
	102-15 Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.48-49
	Etik Kurallar ve İlkeler	
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Misyon, Vizyon ve Değerler, s.12 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Etik ve Uyum, s.40-43 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75
	102-17 Etik ile ilgili tavsiye ve endişeler için kurulu mekanizmalar	Etik ve Uyum, s.40-41
	Yönetişim	
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetişim, s.16-17 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.25
	Paydaş Katılımı	
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Diyalogu, s.33-34 EK 4: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s.160-161
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Diyalogu, s.33-34 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.35
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyalogu, s.33-34 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.35 EK 4: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s.160-161
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Diyalogu, s.33-34 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.35-39 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75
	Raporlama Uygulaması	
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında, s.8-9 ENKA Hakkında, s.10-11



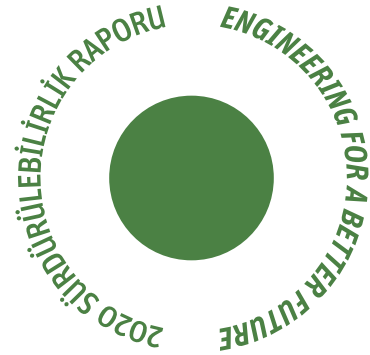
GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, s.8-9 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s. 35-39
	102-47 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s. 36-39
	102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sera Gazı Emisyonları, s.137
	102-49 Raporlamadaki değişiklikler	2019 yılı raporuna kıyasla raporun “Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği” ve “Su Yönetimi” başlıklarının kapsamına Kazakistan’daki 3GP Projesi ve Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri eklenmiştir. Daha önceki yıllarda kapsamda olup 2019’da kapsamda yer verilememiş olan Rusya’daki TAIF İş Merkezi projesi de tekrar kapsama dahil edilmiştir.
	102-50 Raporlama periyodu	01.01.2020 – 31.12.2020
	102-51 Önceki raporun tarihi	12 Haziran 2020
	102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s.8-9
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında, s.8-9
	102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi, s.163-171
	102-56 Dış güvence	Rapor Hakkında, s.8-9
	ÖNCELİKLİ KONULAR	
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performans, s.18
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performans, s.18
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performans, s.18
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.18 EK 2: ENKA 2020 Yılı Finansal Göstergeleri, s.158
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s.18 EK 2: ENKA 2020 Yılı Finansal Göstergeleri, s.158
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Etik ve Uyum, s.40-49
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik ve Uyum, s.40-49
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Uyum, s.40-49

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.40-42 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.41 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.47-49
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetleri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.44-45
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-44 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-44 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-44
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum, s.40-44 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-44 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.53-54 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.65
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum, s.40-45 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.46 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır.
RISK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.47-49
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.47-49
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.47-49



GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.53-54 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.53-54
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-54 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.53-54
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.53-54
TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE YERELDEN SATIN ALMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerelden Satın Alma, s.54-55
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerelden Satın Alma, s.54-55
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yerelden Satın Alma, s.54-55
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.54-55
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.56-57
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.56-57
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.56-57
GRI 416: Müşteri Sağık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağık ve Güvenlik Etkileri, s.57
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Müşteri Memnuniyeti, s.57-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, s.57-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s.57-58
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
TOPLUMSAL YATIRIM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerel İstihdam, s.80-81 Toplumsal Yatırım, s.84-85 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.88-92
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerel İstihdam, s.80-81 Toplumsal Yatırım, s.84-85 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.88-92
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumsal Yatırım, s.84-85 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s.88-92
YEREL EKONOMİLERE KATKI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.106
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s.80-81
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, s.80-81 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.82-83 Toplumsal Yatırım, s.84-85
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, s.80-81 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.82-83 Toplumsal Yatırım, s.84-85
YEREL HALKLAR ÜZERİNDEKİ SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, 80-81
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, 80-81
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, 80-81

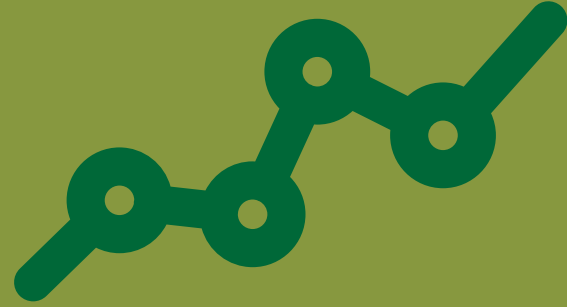


GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.68-70 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Yerel İstihdam, s.80-81 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s.82-83
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Çevre Yönetimi, s.130-131 Su Yönetimi, s.131 Atık Yönetimi, s.146
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-106
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 292 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, 243 çalışan doğum izni kullanmıştır. 198 (%68) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 194'ü (%66) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir. Kapsama hem kadın hem erkek çalışanlar dahildir.
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışanlarımız, s.104
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-127
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-127
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-127

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-118
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.117-118
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı, s.122-125
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.117-118
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s.119
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.117-118 Çalışan Sağlığı, s.122-125
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.117-118
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.117-118
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s.126
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İSG Performansı, s.126
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s.119 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.110-112
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-118
KARBON AYAK İZİ VE ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136-143
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136-143
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136-143
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.136-137
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.137-140
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.137, 140-141
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, s.137-138
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, s.137-138
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, s.137-138
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s.138-140 Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.140-143
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.140-143
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s.138-140



GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
HAVA EMİSYONLARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Hava Emisyonları, s.140
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hava Emisyonları, s.140
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Hava Emisyonları, s.140
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s.140
SU YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Su Yönetimi, s.131-133
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Su Yönetimi, s.131-133
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi, s.131-133
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.131
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.131
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.132
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.131-132
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.132-133
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.131
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.146-148
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.146-148
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.146-148
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.146, 148
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.146, 148-149
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, s.146-147
	306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Atık Yönetimi, s.146-147
	306-5 Bertarafa gönderilen atık miktarı	Atık Yönetimi, s.146-147
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyçeşitlilik, s.150
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyçeşitlilik, s.150
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyçeşitlilik, s.150
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyçeşitlilik, s.150-152



BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi)

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ENGINEERING FOR A BETTER FUTURE

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Etik ve Uyum, s.40-49 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-126
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Etik ve Uyum, s.40-49 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.71-75 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.116-126
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Etik ve Uyum, s.40-49 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-55 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-55 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.43-45 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-55 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.105-107

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Üyeliklerimiz, s.32, 157 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.93 Çevre Yönetimi, s.130-155
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Üyeliklerimiz, s.32, 157 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.93 Çevre Yönetimi, s.130-155
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.62-64 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.93 Çevre Yönetimi, s.130-155
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.24 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.28-29 Etik ve Uyum, s.40-49 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.45-46 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.52-55



ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş

www.enka.com/tr/

www.instagram.com/enka_insaat_official/ 

www.linkedin.com/company/enka/ 

www.twitter.com/ENKA_Cons 

www.facebook.com/enkaconstruction 

Raporla ilgili geri bildirimleriniz ve sorularınız için:
sustainability@enka.com

RAPORA KATKI SAĞLAYANLAR

Raporlama Danışmanı

ESCARUS - TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI
www.escarus.com

Tasarım Danışmanı

MYRA
www.myra.com.tr

Paydaş Görüşü Fotoğrafları

Carbon İletişim Reklamcılık Tic. Ltd. Şti.
www.carbonadv.com

YASAL UYARI

ENKA 2020 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca “Rapor” olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri (“ENKA” veya “ENKA Grubu”) tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor’da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor’da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor’un her hakkı ENKA Grubu’na aittir.

