

Beyaz Sayfalar



OYAK

ACADANA
CIMENTO



*Her şey,
bir yudum su,
bir avuç toprak,
bir temiz nefes için.*

Bu sebeple;
Verimlilik, yaratıcılık ve sürdürülebilirlik ilkelerinden yola çıkan araştırma ve geliştirme çalışmalarımızla; yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri gözetilen ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesini, karbon ayak izimizin azaltılmasını ve sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirilmesini hedefliyoruz.

*Yarınları önemsiyoruz.
Çünkü biz;
mutlu yarınlar için çalışıyoruz.*

Ticaret Unvanı : Adana Çimento Sanayii Türk A.Ş.
Merkez Adresi : Ceyhan Yolu Üzeri, 12 Km. 01321 ADANA
Ticaret Sicil Numarası : 2340 - Sanayi Sicil Numarası: 010035
Mersis : 0-0070-0411-8600018
Vergi Dairesi / Numarası : Yüreğir / 0070041186
Merkez İletişim Bilgileri : (322) 332 99 50
İnternet Sitesi Adresi : www.adanacimento.com.tr
www.oyakcimento.com



İçindekiler

6	Rapor Hakkında
8	1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM
8	Üst Yönetim Mesajları
14	Kurumsal Profil
22	Entegre Kurumsal Yönetim
30	2. YÖNETİM STRATEJİSİ
34	3. PAYDAŞLAR ve ÖNCELİKLENDİRME
40	4. RİSK ve FIRSATLARIN YÖNETİMİ
44	5. AR-GE ve İNOVASYON
46	6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ
46	Çevresel Göstergelerimiz
47	• Çevre
48	• Su
49	• İklim ve Enerji
55	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
57	• Biyoçeşitlilik
58	Sosyal Göstergelerimiz
58	• Çalışanlarımız
64	• Çalışan Bağlılığı
67	• Kurumsal Sosyal Sorumluluk
69	• Eğitimler
70	• İş Sağlığı ve Güvenliği

Rapor Hakkında



ADANA ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş. (Adana Çimento), 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 döneminin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan ikinci Entegre Raporu'nu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır.

Şirketimizin entegre raporlama sıklığı bir yıl olup, 2017 yılı raporumuz organizasyonel değişikliklere bağlı olarak çıkarılmamıştır. Bir sonraki 2019 yılı raporumuz 2020 yılında yayınlanacaktır.

Entegre Raporu'muz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The International Integrated Reporting Council - IIRC) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartları temel - "core" seçeneğine uygun olarak basılı ve elektronik ortamda paylaşılmak üzere hazırlanmıştır. Entegre Raporu'muz, Aralık 2019'da yayınlanmıştır.

Bu raporda yer alan tüm bilgiler, Adana Çimento tarafından sağlanmış olup Rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporla yer verilen konular güvenilir, doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Bu raporun içeriği Adana Çimento'nun açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Adana Çimento'nun her türlü hakkı mahfuzdur.

Rapora www.adanacimento.com.tr adresinden ulaşabilir, önerileriniz için elektronik posta adresimizden iletişime geçebilirsiniz. bilgi@adanacimento.com.tr

1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM

ÜST YÖNETİM MESAJLARI



Suat ÇALBIYIK
OYAK Çimento
Beton Kağıt Grubu Başkanı



Kurulduğu 1961 yılından bu yana her geçen gün büyüyen ve grup şirketleri ile daha geniş bir coğrafyaya yayılan OYAK, gelecek yatırımlarına yön verecek kararları alırken ülkesine değer katma vizyonu ile hareket etmektedir. OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak bizler; bu vizyonumuzu, Birleşmiş Milletler'in (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle (SKH) örtüşecek şekilde inşa etmekteyiz.

66 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin köklü şirketlerinden biri olan OYAK Adana Çimento; sürdürülebilir yönetim sonuçlarını paylaştığı ilk Entegre Raporu'nu 2016 yılında yayınlamış olup, geçen re-organizasyonlar sonucunda 2018 yılı Entegre Raporu'nu siz değerli paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır.

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak, uluslararası gelişmeleri dikkatle takip ederek iş süreçlerimizde BM Sürdürülebilir Kalkınma İlkeleri'ni benimsemekteyiz. Ekonomik, sosyal ve çevresel unsurların yönetimini, yeni bir iş modeli çerçevesinde gerçekleştirerek ülkemize ve coğrafyamıza katma değer üretmek ve OYAK'tan aldığımız değerli birikimle bunu sürdürmek hedefindeyiz. Yönetim olarak; stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, temelinde insanı ve çevreyi ele alan bakışımızı gelecekte de sürdüreceğimizi taahhüt eder, saygılar sunarım.

GENEL MÜDÜR MESAJI



Levent ÖNCEL
Genel Müdür



Çimento ve beton üretimi ile sürdürülebilir kaliteli bir yaşamı tüm paydaşlarına sağlamak üzere yola çıkan, sektörünün ve Türkiye'nin öncü markalarından olan, Adana Çimento ikinci Entegre Raporu'nu yayınlamaktadır.

Adana Çimento, sürdürülebilirlik yolculuğunda süreçlerinin döngüsel ekonomiye entegrasyonu, düşük karbon ekonomisine geçiş gibi temel stratejik hedefler doğrultusunda, teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek, hammadde ve enerjinin en verimli kullanımını doğrultusunda çalışmaktadır.

Risk temelli düşünme modelinin iş süreçleriyle entegrasyonu, çalışanların bilinçlenmesi, çevre ve insan odağında sürekli gelişme hedefiyle BM Sürdürülebilir Kalkınma hedefleriyle uyumlu iş modelimizi geliştirerek sürdüreceğiz.

Bu kapsamda, sektörümüzdeki iyi uygulamaları artırarak toplumumuz için örnek olmayı, tüm kullanıcılarımıza daha sürdürülebilir ve iyi kalitede ürün sunarak toplumsal değerlerimizi artırma hedefindeyiz.

2018 yılı Entegre Raporu'muzu bu amaçlar doğrultusunda siz değerli paydaşlarımızın kullanıma sunuyoruz.

Saygılarımla,



ALTERNATİF KAYNAK ve ÇEVRE YÖNETİMİ DİREKTÖRÜ MESAJI



M. Galip TEKİNER Alternatif Kaynak ve Çevre Yönetimi Direktörü



Çimento Beton Kağıt Grubumuz içinde sektörümüzde bir ilk olarak sürdürülebilirlik konuları ayrı bir bölüm olarak 2018 yılında yapılandırılmıştır. Sonrasında bölümümüz, Alternatif Kaynak ve Çevre Yönetimi Direktörlüğü haline getirilmiştir.

Grubumuzun geleceği sorgulayan stratejisi içinde tüm sürdürülebilirlik metriklerinin izlenerek fabrikalarımızın geleceğe hazırlanmasında,

- Verimlilik,
- Yaratıcılık,
- Sürdürülebilirlik,
- Doğal Kaynak Kullanımının Azaltımı,

ilkelerinden yola çıkan araştırma geliştirme çalışmalarımızla; yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri gözetilen ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesini, karbon ayak izimizin azaltılmasını ve sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda, Adana Çimento olarak doğal kaynakların yoğun tüketildiği bir sektörde olmanın bilinci ile, çevreye zarar vermeden, doğal kaynak tüketimini minimize ederek alternatif kaynaklar ile yer değiştirmeyi maksimize etmek temel ilkelerimiz arasında yer almaktadır. Bu amaç ile sürdürülebilirliğin en üst seviyede izlenmesi ve raporlanması kapsamında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla, paydaş yönetimi, önceliklendirme, risk ve fırsatların süreçlerle entegrasyonu, toplumsal sürdürülebilirlik kapsamında geliştirdiğimiz ve BM, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle entegre kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ile topluma fayda sağlamaktayız.

2018 yılı Entegre Raporu'muzu tüm paydaşlarımızın kullanımına arz ediyoruz.

Son olarak,

Yarınları önemsiyoruz.
Çünkü biz; mutlu yarınlar için çalışıyoruz ve bıraktığımız ayak izimizden emin olmak istiyoruz.

Saygılarımla,



KURUMSAL PROFİL



ADANA ÇİMENTO HAKKINDA

OYAK Grubu'nun çimento sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinden biri olan Adana Çimento, kurulduğu tarihten itibaren sürekli gelişim göstermiştir.

65 yıllık geçmişi ile iş süreçlerini sürdürülebilir yönetim gerekliliklerine entegre etmeyi başarmış ve 2030 BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle süreçlerini harmanlayarak geleceğe köprü olma stratejisi ile yoluna devam etmektedir.

Akdeniz Bölgesi'nde faaliyet gösteren Adana Çimento, bölgenin en çok tercih edilen tedarikçilerinin başında gelmekte olup, sektörünün önder ve kapasite büyüklüğü açısından en büyük kuruluşlarından biridir.

Adana Çimento, Türkiye'nin öncü beyaz çimento üreticisi olmanın yanı sıra en çok ürün yelpazesine sahip fabrikası olarak ayrılmaktadır.

Adana Çimento, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Adana Çimento'nun 2018 yılı Entegre Raporu bünyesindeki faaliyet yerlerimiz Tablo 1'de, ortaklık yapımız Şekil 1'de ve kurumsal üyeliklerimiz Tablo 2'de verilmiştir.

Tablo 1: Faaliyet Yerlerimiz

Yer	Tesis
Adana	Çimento Üretimi ve Satışı
İskenderun	TESIS I - Çimento Üretimi ve Satışı
	TESIS II - Çimento ve Öğütülmüş Cüruf Üretimi ve Satışı
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Stok ve Satış

2018 yıl sonu itibarıyla Adana Çimento'nun ortaklık yapısı**Şekil 1:** Ortaklık Yapımız

Hissedar	Pay %
OYAK Çimento A.Ş.	57.77
Diğer	42.23

**Tablo 2:** Kurumsal Üyeliklerimiz

Adı	Kısaltma (Varsa)
Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği	TÇMB
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Adana Sanayi Odası	ASO
Adana Ticaret Odası	ATO
Türkiye Hazır Beton Birliği	THBB
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ

Çalışanlarımız ile ilgili bilgiler Tablo 3'de verilmiştir.

**Tablo 3:** Çalışan Dağılımı

Genel Bilgi	2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	14	327	15	330
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	14	98	15	92
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	0	229	0	238
Toplam Çalışan Sayısı	341		345	

FİNANSAL PROFİL ve SERMAYE

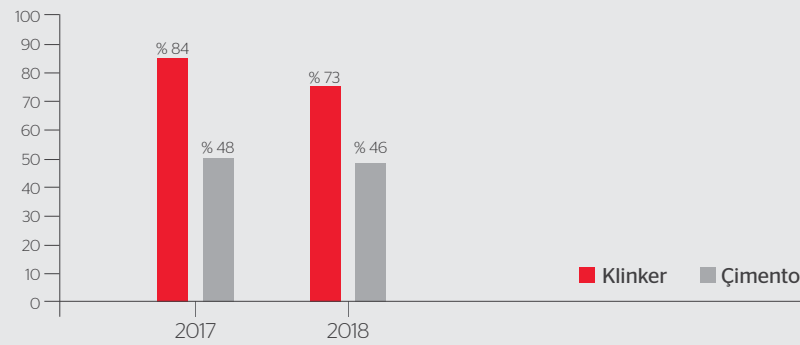
Adana Çimento'nun 2018 yılında bir önceki yıla göre satış miktarı yurt içi çimentoda % 7,66 azalırken, ihracatı da % 15,13 artmıştır. Toplam çimento satışı bir önceki yıla göre % 2,87 oranında azalmıştır. 2019 yılında yurt içinde yeni yatırımlar ve ihracatta ise yeni satış pazarları araştırılmaktadır.

Adana Çimento sürdürülebilir kârlılığını üçlü bilanço dediğimiz çevre, sosyal ve ekonomik gereklilikleri ele alan yönetim stratejisi içinde; performansını daha geniş bir perspektiften değerlendirmek üzere, katma değeri yüksek proje ve yatırımlarını sürdürerek kârlılığını ve beraberinde sosyal etkisini artırmaktadır.

Yatırım teşviki kapsamında yasal uyumluluk çalışmalarını yerine getirerek 660.000 ton / yıl ek beyaz klinker üretim kapasitesine sahip yeni "Klinker Üretim Hattı" kullanılmaya başlanmıştır.

Kapasite kullanım oranlarımız Tablo 4'de ve finansal bilgilerimiz Tablo 5'de verilmiştir.

Tablo 4: Kapasite Kullanım Oranları



Tablo 5: Finansal Bilgiler

Göstergeler (TL)	2017	2018
Net Satış Değeri	485.778.150	675.374.296
Dönem Kârı	125.972.459	483.136.386
Dönem Varlıklar Toplamı	385.509.334	1.015.651.361
Ödenen / Tahakkuk Eden Kurumlar Vergisi	15.975.827	51.406.753
Toplam Özkaynak	761.858.145	1.126.492.371
ISO 500'deki Yeri	344	353
Toplam Kaynaklar	1.166.984.719	1.597.923.654

2018'DE ÖNE ÇIKAN FAALİYETLERİMİZ

İklim ve Çevre



2017 - 2018 yıllarındaki toplam çimento satışının %55,30'u katkılı çimento olup sera gazı emisyonlarında toplamda 418.906 ton CO₂ azaltım sağlanmıştır.

2018 yılı için sağlanan katkılı çimento satışına bağlı sera gazı emisyonlarındaki 191.872 ton CO₂ azaltım sağlanmıştır.

Döngüsel Ekonomi



Alternatif yakıt yer değiştirme oranı, 2017 yılı için %9,1, 2018 yılı için % 5,4 olarak gerçekleşmiştir.

Verimlilik Artırıcı Enerji Projelerimiz ile Gerçekleşen Tasarruf



2017 yılında gerçekleştirilen 5 adet enerji verimliliği projesi ile 1.135.581 kWh enerji tasarrufu ve 607 ton CO₂ sera gazı emisyonu tasarrufu sağlanmıştır.

2018 yılında beyaz çimento öğütme verimliliği ve çeşitli proses optimizasyonları olmak üzere 5 adet enerji verimliliği projesi ile 24.117.380 kWh enerji tasarrufu ve 12.902 ton CO₂ sera gazı emisyonu tasarrufu sağlanmıştır.

Çevresel Harcamalar ve Yatırımlar



Emisyon indirgeme sistemlerinin işletimi, çevresel ölçümler, atık yönetimi, arıtma tesislerinin işletimi, tozsuzlaştırma projelerimizin hayata geçirilmesi kapsamında;

2017 yılı için: 5,58 MTL

2018 yılı için: 4,78 MTL çevresel konularda harcama ve yatırım yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Liderlik

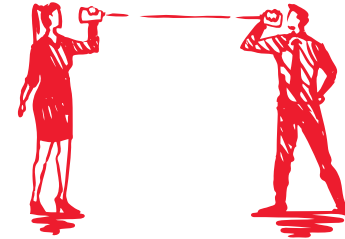


Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi kapsamında; çalışanlarda İş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünün geliştirilmesi, çalışma sahasının mevzuata ve çalışma ergonomisine uygun hale getirilmesi sağlanmıştır.

- Tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması için sahaların düzenlenmesi ile eğitim ve farkındalık çalışmaları için 2 MTL harcanmıştır.

- Çalışanlarımıza kişi başı 21,12 saat İSG eğitimi verilmiş olup, İSG eğitimlerinin tüm eğitimler içindeki oranı %70 olarak gerçekleşmiştir.

AR-GE ve İnovasyon



Katkılı çimento üretimi araştırmaları sürdürülmüş, farklı endüstriyel atıkların katkı olarak kullanıldığı yeni tip çimentoların endüstriyel denemelerinde, uluslararası projelere katkı sağlanmıştır.

Yapay zeka tabanlı karar destek sistemi içinde yazılım geliştirilmesi süreci devam etmektedir.

ENTEĞRE KURUMSAL YÖNETİM

Adana Çimento, entegre kurumsal yönetim anlayışını, kurumsal performansın ekonomik, sosyal ve çevresel parametrelerle ölçümlenmesi ve raporlanması anlayışı üzerine kurmuş ve bu yolda gönüllülük esaslı yönetim stratejisini iş süreçlerine entegre ederek yönetmektedir.

Bu anlamda faaliyetlerimizin sosyal anlamda etkisini artırmak amacıyla, değerlerimizi süreçlerimiz ile yönetme ve beraberinde ekonomik, sosyal ve çevre odaklı alt kırımlarımızı entegre raporlamanın 6 sermaye ögesi ile birlikte yöneterek;

- Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kârlılık,
- Döngüsel ekonomi,
- Sürdürülebilir ürün çeşitliliği,
- İklim değişikliği ve enerji,
- İş sağlığı ve güvenliği,
- Sürdürülebilir performansımızda iyileşmeler,
- Müşteri memnuniyeti,

ile kurgulamış bulunmaktayız.

Bu bağlamda, sermaye ögeleri kurumsal hesap verilebilirlik, açıklık ve şeffaflık, adil davranış ilkeleri ile desteklenmektedir.

En yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu olup, bir başkan, bir başkan yardımcısı, üç bağımsız üye ve iki üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'na raporlama yapan komiteler;

- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Denetim Komitesi,
- OYAK Risk Yönetim Müdürlüğü,
- OYAK Çimento İç Denetim Müdürlüğü.

Adana Çimento'da Sürdürülebilirlik Riskleri değerlendirmekte ve sürdürülebilirlik alt komitelerinde yürütülen çalışmalar üst yönetime raporlanmaktadır.

Komitelerimiz;



Etkin paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmaları ile şeffaf raporlama uygulamalarını esas alan kurumsal yönetim, kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ve entegre raporlama ile desteklenmektedir.

Yönetim modelimizde, kapsayıcılık ilkesi içinde kurumsal paydaşların tanımlanması, önceliklendirilmesi, önceliklendirme konuları ile birlikte sürdürülebilirlik hedeflerimizin oluşturulması ve çalışma programımıza bağlı faaliyetimizin etkisinin ölçülmesi yaklaşımı içinde şirket yapımızı güçlendirerek toplumsal fayda odaklı çalışmaktayız.

Sermaye Ögelerimiz

1. Finansal: Borç ve özkaynaklarımızın toplamı 2018'de 1.597.923.654 TL olup, 2017 ile kıyaslandığında %37 oranında artmıştır.

2. Üretilmiş: Yeni yatırımlarımız dahil olmak üzere grubumuzdan elde edilen cüruflar vb diğer puzolonik maddelerin üretim süreçlerinde kullanılması, yatırımlarımız ve teknolojik üstünlüklerimiz ile müşteri memnuniyetin karşılanması hedeflenmektedir. Ar-Ge ve ürün farklılaştırma ile inovasyon üstünlüğünü teşvik etmekteyiz.

3. Fikri: Ar-Ge / Ürün Geliştirme ve patenti alınmış ürünlerin pazara sunulması ve OYAK Çimento, veri toplama, izleme ve raporlama sistemini içeren yazılımlarının kullanımı ve geliştirilmesi çalışmaları 2018'de sürdürülmüş ve 2019 hedefleriyle entegre edilerek müşteri beklentilerinin ölçülmesi çalışmaları sürecektir.

"OYAK Çimento 4.0 Projesi" ile birlikte Endüstri 4.0'ın ana başlıklarından olan "Büyük Veri'nin Analizi" çimento endüstrisine entegre edilmek üzere proje hazırlıkları tamamlanmış ve dağınık proses verilerinin nöral ağlarda istatistiksel proses kontrol yönetimi ile işlenmesi ve üretim, kalite ve bakım süreçlerine faydalı bilgi oluşturacak şekilde ilişkilendirilmesi sağlanarak anahtar performans kriterleri anlık olarak izlenebilecek, analiz edilebilecek ve esnek olarak raporlanacaktır.

"Çukurova Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi" ve "Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi" ile imzaladığı işbirliği protokolleri çerçevesinde; Ar-Ge, inovasyon, iş geliştirme, bilimsel ve teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları, projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları, araştırma altyapılarının etkin kullanımının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik ulusal veya uluslararası düzeyde deney yeteneği kazandıracak çalışmaları devam etmektedir.

4. İnsan: Çalışanlarımızın yıllık eğitimleri 2017'de 23 saat / kişi, 2018'de 25 saat / kişi olarak gerçekleşmiştir. 2019 eğitim hedefimiz de bu oranın korunması hedeflenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi bulunmakta olup, 2017 yılında İSG eğitimleri 17,78 saat / kişi ve 2018 yılında, 21,12 saat / kişi olarak gerçekleşmiştir.

5. Sosyal ve İlişkisel: Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) Adana İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Adana 7. İstihdam Fuarı (ADIF 2018)" etkinliği kapsamında iş arayanlar ve yeni mezunlarla bir araya gelinmiştir.

Çukurova Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü ve Gaziantep Üniversite Makine Mühendisliği bölümü öğrencilerinin, öğrenimlerinin son dönemini işletmede çalışarak geçirmeleri esasına dayanan bir staj programı hayata geçirilmiştir.

- Çalışanlar için şikayet mekanizması sistemi kurulmuş olup, 2017 ve 2018'de şikayet alınmamıştır.
- Tedarik zincirimizde sosyal ve çevresel denetim yapılması 2020 itibarıyla planlanmaktadır.

6. Doğal: Enerji ve hammadde kullanımının yoğun olduğu çimento sektöründe doğal kaynakların verimli kullanılması ve sürdürülebilir kılınması bizim için esastır. Bu amaçla, yenilenemeyen birincil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleri ile ikame edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları süreklilik arz etmektedir.

Adana Çimento, endüstriyel simbiyoz konulu Ar-Ge faaliyetleri ile pek çok proses yan ürününü ya da proses atığını çimento üretim prosesinde alternatif yakıt / hammadde olarak değerlendirerek hem birincil kaynak kullanımının azaltılması hem de ilgili atıkların olumsuz çevresel etkilerinin giderilmesi yönünde katkı sağlamış ve sektöründe öncü olmayı başarmıştır.

Alternatif yakıt ile yer değiştirme oranımız 2019 yılında %9 ve 2020 yılında %10 olarak hedeflenmiştir. Enerji verimliliği projeleriyle 2018'de enerji tasarrufu 24.117.380 kWh olmuştur. Bu projeler sayesinde yıllık sera gazı emisyonu tasarrufu 12.902 ton CO₂ olmuştur.

ISO 14001- 50001 Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleriyle sürdürülebilirlik göstergeleri, hedeflerle izlenmektedir.

İŞ MODELİ ve DEĞER YARATMA



**Kurumsal
Sürdürülebilirlik
Değer Zinciri**

Kurumsal Yönetim

1.
Finansal
Sermaye

2.
Üretilmiş
Sermaye

3.
Fikri
Sermaye

4.
İnsan
Sermayesi

5.
Sosyal ve
İlişkisel
Sermaye

6.
Doğal
Sermaye

**DUYARLI
SORUMLU
YÜKÜMLÜ
YÖNETİM**

Klinker ve
Çimento Üretimi

Kurumsal Sosyal
Sorumluluk

Ekonomik Büyüme ve
Toplumsal Duyarlılık

Müşteri
Beklentileri

Toplumsal
Beklentileri

Paydaş
Beklentileri

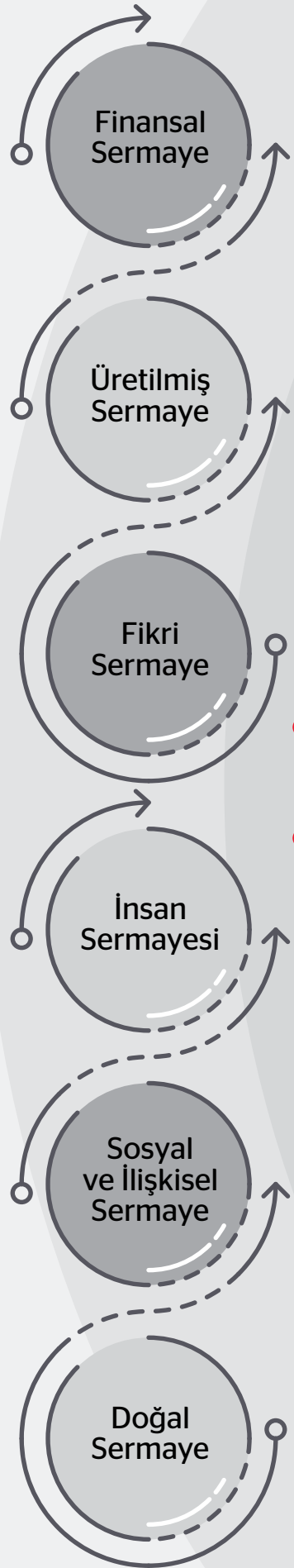
Tüm paydaşların ihtiyaç ve
beklentilerini anlamak

Değer Zinciri

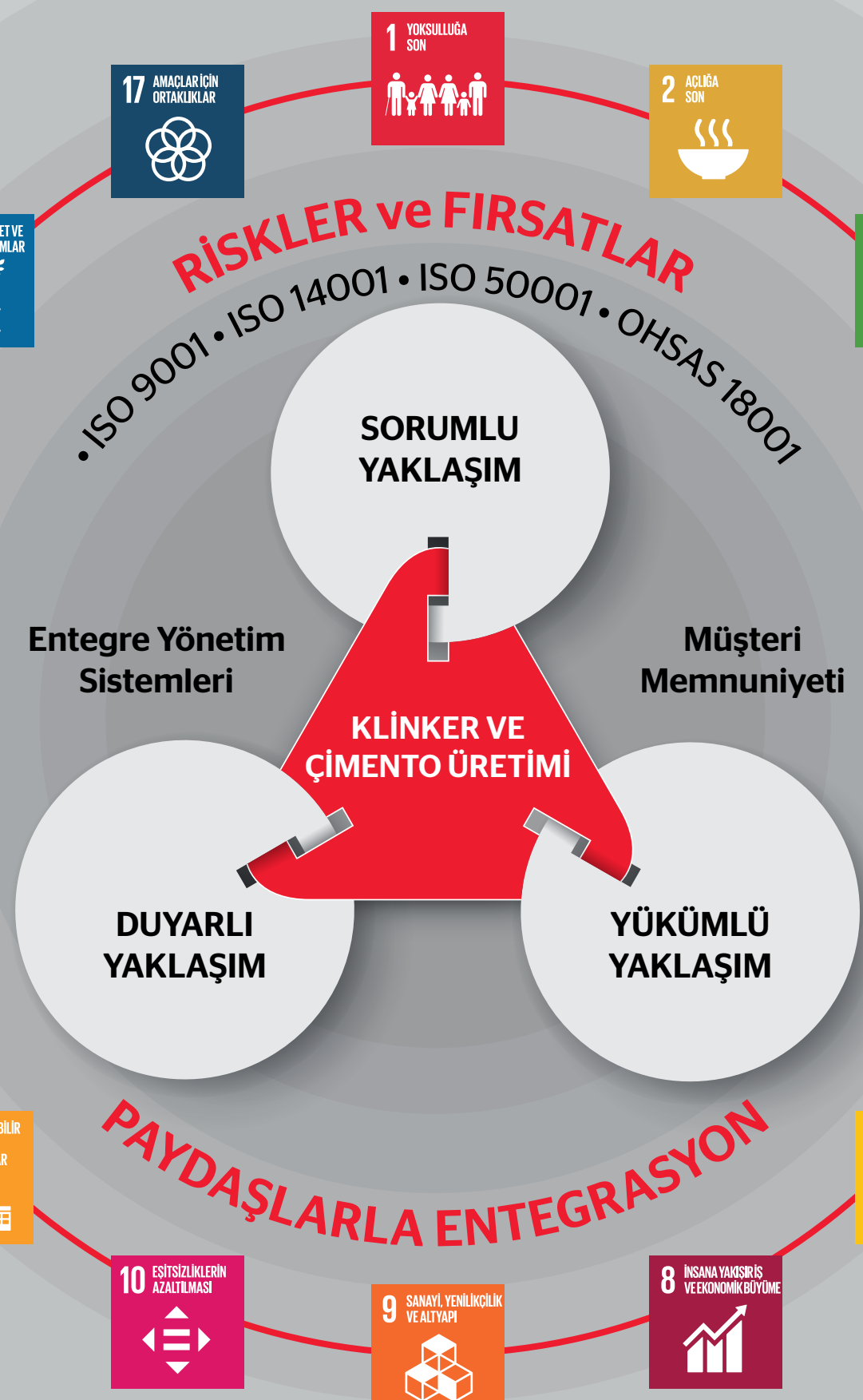
Değer Zinciri

Değer Zinciri

İş modelimiz, üçlü bilanço yaklaşımının gönüllük esaslı entegre raporlamanın 6 ögesi ile birleşiminden oluşmuş olup bu öğelerin etkileşimi paydaşların ihtiyaç ve beklentileriyle desteklenmektedir.

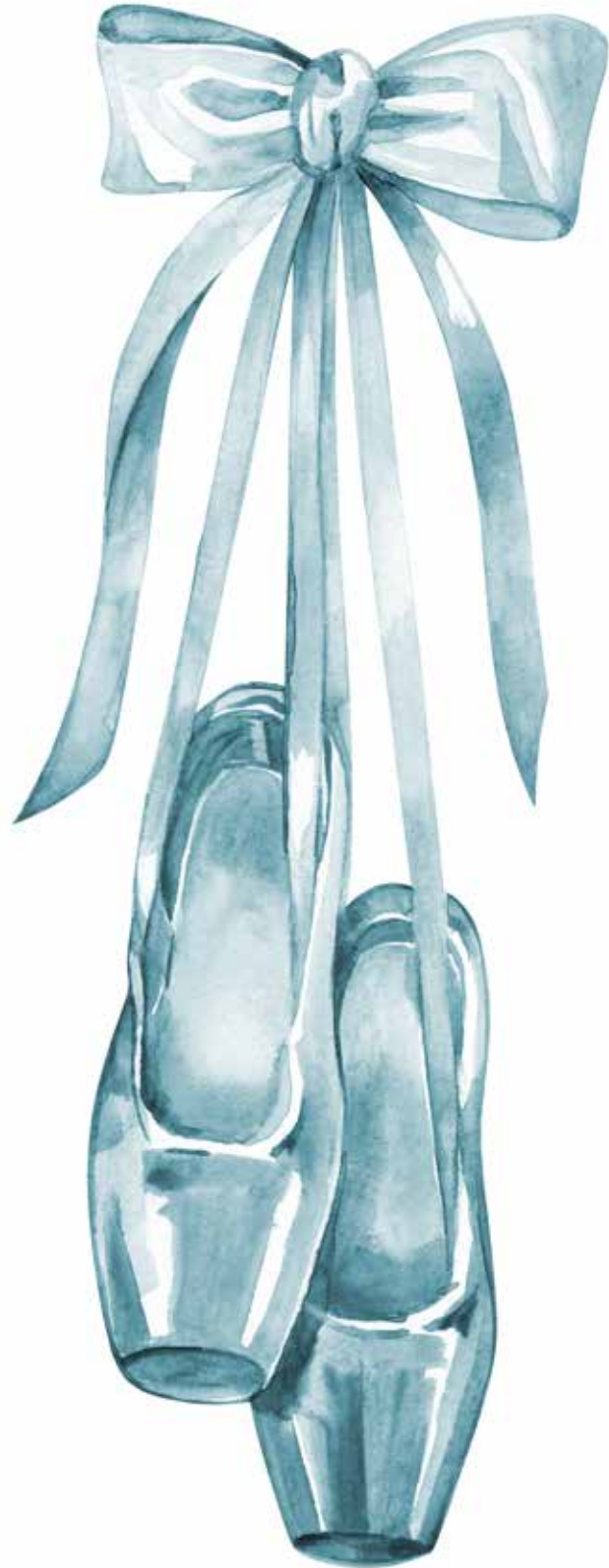


- Çevresel Girdiler
 - Tedarikçiler
 - Hammadde
 - Alternatif Hammaddeler
- Sosyal Girdiler
 - Yenilenebilir Enerji & Konvansiyonel Enerji
- Ekonomik Girdiler
 - İş Gücü



1. Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kârlılık,
2. Döngüsel ekonomi,
3. Sürdürülebilir ürün çeşitliliği,
4. İklim değişikliği ve enerji,
5. İş sağlığı ve güvenliği,
6. Sürdürülebilir performansımızda iyileşmeler,
7. Marka değeri,

2. YÖNETİM STRATEJİSİ



Köklü geçmişi ile geçmişten geleceğe köprü olmayı sürdüren Adana Çimento, yönetim stratejilerinin tabanına sürdürülebilirliği entegre etme dönüşümünü sürdürmektedir.

GRI, çevresel, ekonomik ve sosyal göstergelerinin ve BM 2030 Sürdürülebilir Gelişme hedefleriyle bir önceki Entegre Raporumuzda da paylaştığımız değerlerimiz, vizyon ve misyonumuzu harmanlayarak risk ve fırsatlarımızı güncellemektediriz.

Küresel iklim değişikliğine bağlı olarak iklim risklerini stratejimizin odağına alarak gelecek yıllarda daha çok sorgulayacağımız ve bu bağlamda dögüsel ekonominin iş süreçlerimizin tasarlanmasındaki etkili rolüne odaklanmış bulunmaktayız.

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından şirketin gelecekte karşılaşacağı riskler ve fırsatlar düzenli olarak analiz edilmekte ve operasyonel seviyede izlenebilirliği sağlanmaktadır. Bu bağlamda değişen ve gelişen doğal kaynaklar üzerindeki baskı ve değişen toplumsal beklentiler de esas alınarak iş stratejilerimizde çevre, ekonomi ve sosyal gerekliliklerin entegrasyonu hissedilir olarak yansımaya başlamıştır.

Stratejik Önceliklerimiz

Stratejilerimizde odak alanlarımız;

Odak Alanlarımız

1. Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık

2. Dögüsel Ekonomi

Kilit Göstergelerimiz

Tesis, üretim ve kontrol sistemlerindeki iyileştirmeler ile ekonomik büyüme ve kârlılığın sürdürülmesi,

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu içinde ortak alım süreçleri ile kârlılığının sağlanması,

Enerji maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla proses optimizasyonlarına yönelik enerji verimliliği projeleri geliştirme,

Alternatif hammadde kullanım oranının 2019 itibarıyla %15 artırılması.

Alternatif yakıt kullanımı oranının 2019'da %9.1'e çıkarılması,

3. Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği ve Ar-Ge

Yüksek fırın cürufllu çimentoların bileşen tasarımlarında yapay zekâ tabanlı karar destek sisteminin devreye alınması,

4. İklim Değişikliği ve Enerji

Katkı oranı yüksek ürünlerin geliştirilmeye devam edilmesi,

Bölgede gerçekleştirilen endüstriyel simbiyoz projeleriyle diğer sanayilerin yan ürünlerinin çimento katkısı olarak kullanılması, (granüle yüksek fırın cürufu, suni alçı vb),

Güneş enerjisinden elde edilen elektrik enerjisi ile tasarruf edilen CO₂ emisyon oranının 2019'da 600 ton CO₂ olarak gerçekleşmesi,

Kritik satın almalarda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında "Enerji Tedarikçi Değerlendirme" sürecine geçilmesi,

5. İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Eğitim saatleri,

İş kazası oranlarında azaltma ve meslek hastalıklarının önlenmesi,

İSG'de ISO 45001: 2018 geçişin yapılması,

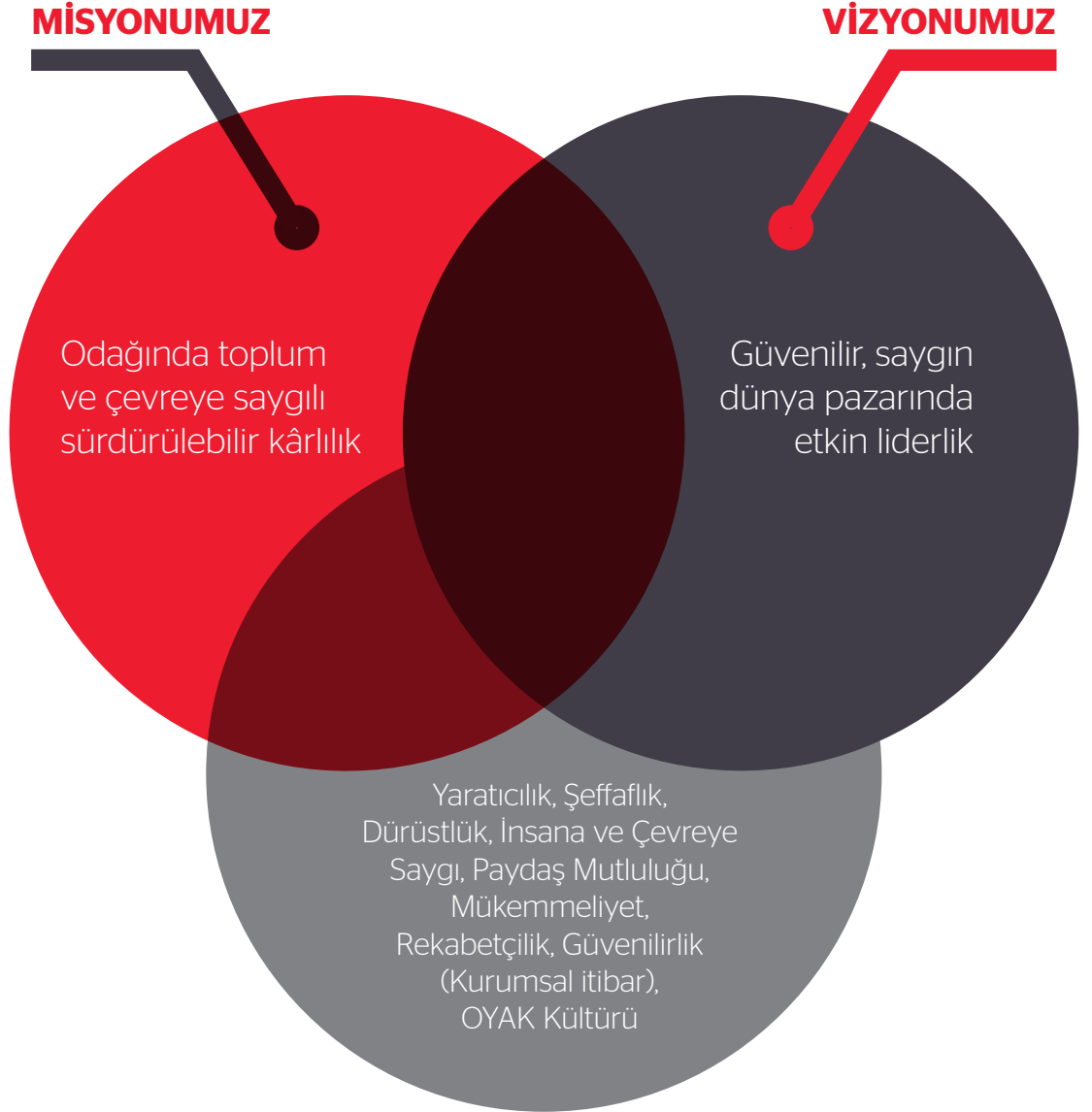
İSG'de liderlik ve İSG kültürünün geliştirilmesi.

Proseslerimizde israfın kaldırılması, makina ekipman, malzeme yerleşimi ile kritik süreçlerinde düzen altına alınması da dahil olmak üzere; ayıklama, düzenleme, temizleme, süreklilik ve disiplini içeren 5S programının uygulamaya alınması,

6. Müşteri Memnuniyeti

Müşteri ilişkilerinin yönetimi kapsamında idari ve teknik olmak üzere yürütülen çalışma platformunda müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin proseslere yansıtılması ve ürün geliştirmeye kadar giden bir altlıkta müşteri memnuniyetinin yönetimi sürecine geçilmesi,

DEĞERLERİMİZ



Stratejik odaklanma alanlarımız süreçler ve performans göstergelerimiz ile entegre edilerek geçmiş ve gelecek arasında performansımız izlenmektedir. Böylelikle orta ve uzun dönemde ilerleme alanlarımız stratejik yönümüzün tespitinde etkin olmaktadır.

3. PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME



Kurumsal sürdürülebilir yönetim modeli içinde Adana Çimento, paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini temelde dörtlü sistem entegrasyonunda ele alarak sürdürülebilir yönetime entegre etmektedir.

Şekil 2:
Yönetim Sistemleri Entegrasyonu



ENTEGRE SİSTEMLER

Paydaşların ihtiyaç ve beklentileri ve önceliklendirme konuları, sisteme risk ve fırsatlar olarak girmekte ve böylelikle doğrudan yönetsel süreçlere dahil olmaktadır. 2016 Entegre Raporu'muz sonrasında, organizasyonel yapılanmadaki değişiklikler ele alınarak paydaşlar ve önemlilik belirleme sürecimiz güncellenmiştir. Yönetim sistemlerimizin entegrasyonu Şekil 2'de verilmiştir.

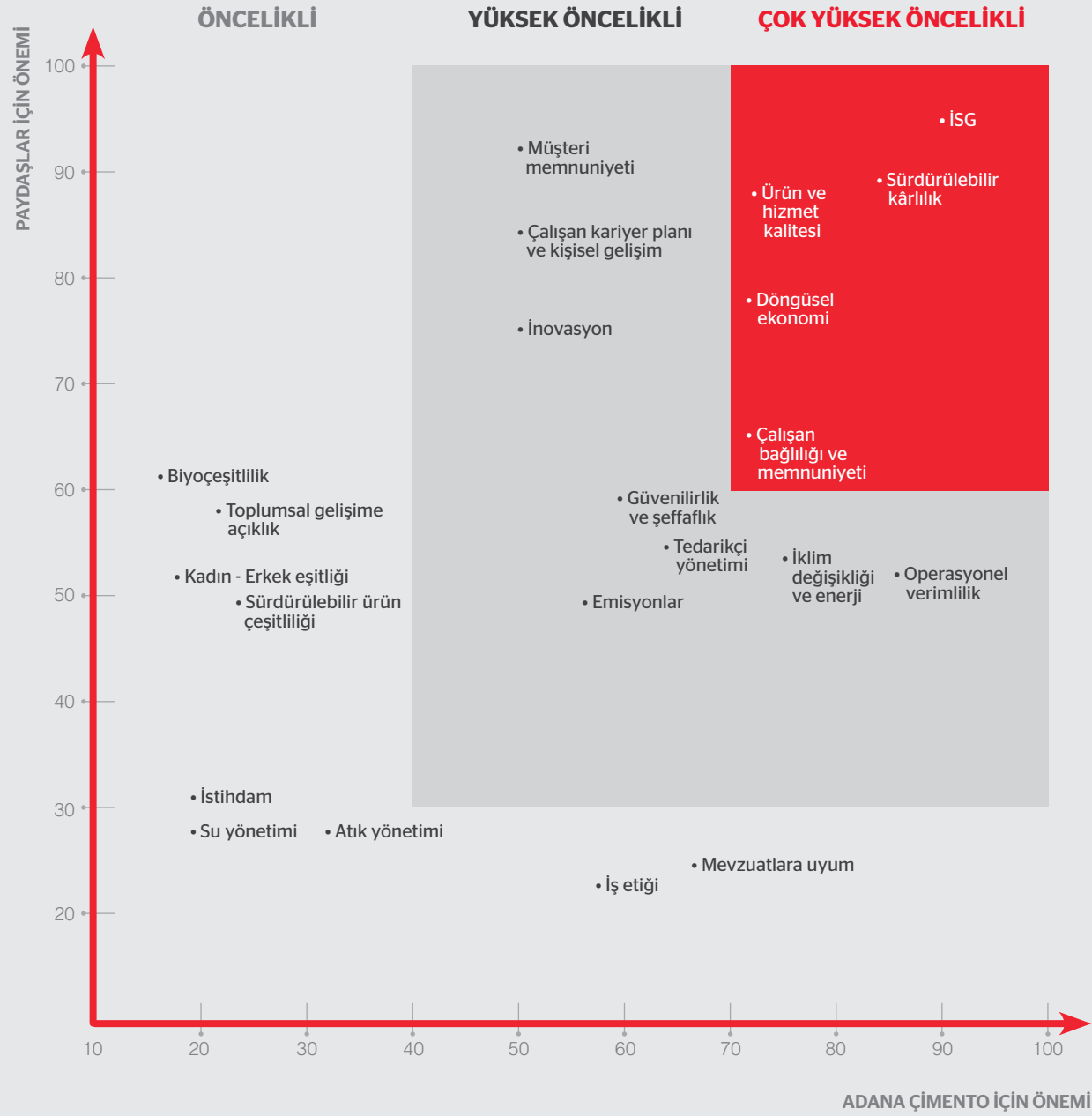
Paydaşlarla iletişim kurumsal değer yaratma sürecimizin girdilerinden birini oluşturmakta olup, sistematik paydaş yönetimimizde IIRC ve GRI gereklilikleri referans alınmıştır. Paydaşların ihtiyaç ve beklentileri 2018 ve 2019 yıllarında "Sürdürülebilirlik Komitesi ve Süreç Sahiplerin" katılımı ile gerçekleşen atölye çalışmalarında şekillenmiştir.

Paydaşlarla kurulan ilişki, onların ihtiyaç ve beklentileri esas alınarak ve risk ile fırsatlar olarak önceliklendirmenin doğruluğu kıyaslanarak gözden geçirilmektedir. 2018 yılı iç paydaşlarla yapılan önceliklendirme matrisi Grafik 1'de verilmiştir. Bu tabloda paydaşların odaklanılacak öncelikleri ve izlenip yönetilecek hususları gösterilmiştir.



ÖNCELİKLENDİRME


Grafik 1: Paydaş Önceliklendirme Matrisi



Öncelikli paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri gözden geçirilerek Tablo 6'da verilmiştir. Paydaşlarla iletişim Tablo 7'de özetlenmiş olup, iş birliği yaptığımız sivil toplum kuruluşları (STK) Şekil 3'de paylaşılmıştır.

ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ

Tablo 6: Paydaşların İhtiyaç ve Beklentileri

PAYDAŞLARIMIZ	İHTİYAÇ ve BEKLENTİLER	BM, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ
Müşterilerimiz (Bayi ve son kullanıcı)	<ul style="list-style-type: none"> • Müşteri Memnuniyeti, • Ürün ve Hizmet Kalitesi, • Güvenilirlik ve Şeffaflık, • Ürün Çeşitliliği, 	 
Çalışanlarımız	<ul style="list-style-type: none"> • İş Etiği, • Kadın - Erkek Eşitliği, • Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet, • İSG, • Kariyer Planlama ve Kişisel Gelişim, 	 
Toplum	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal Gelişime Etki, • İstihdam, • Çevresel Etki (Sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon / toz azaltımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması), 	        
Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilir Kârlılık, • Yasalara Uyum, • Ar-Ge ve İnovasyon, • Operasyonel Verimlilik, 	  
Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetmelik Süreçlerde Şeffaflık, • Güvenilirlik, 	  

ÖNCELİKLI KONULARIMIZ

- Toplumsal Gelişime Etki
 - Kadın - Erkek Eşitliği
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
 - Mevzuat - Yasal Uyum
 - İstihdam
- Çalışan Kariyer Planı ve Kişisel Gelişim
 - İş Etiği
- Güvenilirlik ve Şeffaflık
 - Emisyonlar
 - Biyoçeşitlilik
 - Atık Yönetimi
 - Su Yönetimi
- Operasyonel Verimlilik
 - Inovasyon
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Tedarikçi Yönetimi

- Döngüsel Ekonomi
- Sürdürülebilir Kârlılık
- Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği
- İklim Değişikliği ve Enerji
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti

DİĞER KONULARIMIZ

Tablo 7: Paydaşlar ile İletişim

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI
Müşteriler	Pazarlama faaliyetleri, birebir görüşmeler, yönetim ziyaretleri, bayi toplantıları, entegre raporlama, paydaş toplantıları,
Çalışanlar	Süreç yönetim toplantıları, sürdürülebilir yönetim ve entegre yönetim sistemleri, çalışan memnuniyet anketleri ve etik hattı, sosyal sorumluluk projeleri,
Toplum	Paydaş toplantıları, tedarikçi günleri, sosyal sorumluluk projeleri, sektör birlikleri,
Hissedarlar	KAP, internet sitesi, yatırımcı ilişkileri bölümü, genel kurul, entegre raporlama, faaliyet raporu, sosyal medya,
Tedarikçiler	İhaleler, satınalma yönetimi, entegre rapor, sosyal ve çevresel tetkikler, birebir görüşmeler, web sayfası,
Bakanlıklar / Yerel İdare / Kamu Kuruluşları	Entegre raporlama, yasal uyum süreçleri, birebir görüşmeler, toplantı ve konferanslar,
STK / Sektörel Kuruluşlar / Üniversiteler / Ar-Ge Kuruluşları	Konferanslar, toplantılar, bülten, sosyal sorumluluk projeleri, entegre rapor, web sayfası,
OYAK Grubu Şirketleri	İç yazışmalar, entegre rapor, genel kurul, iç bünyedeki aylık bültenler,

Şekil 3: Sivil Toplum Kuruluşları



Kızılay



Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA)



Adana Ressamlar Derneği (ARD)



TÜRK BÖBREK VAKFI

Türk Böbrek Vakfı (TBV)

4. RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

SEKTÖRÜN GÖRÜNÜMÜ



Türkiye, dünyadaki çimento üretim sıralamasında; Çin, Hindistan, ABD'den sonra dördüncü sıradadır.

2018 yılı TÇMB verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; çimento üretimi 72.544.430 ton'dur. 64.364.011 ton iç satış, 7.466.725 ton dış satış olarak gerçekleşmiştir. TÇMB üyelerinin çimento üretimi 2017 yılındaki 80,6 milyon tona karşılık %9,9 azalarak 2018 yılında 72,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Klinker üretiminde durgun bir yıl yaşanmış ve 2017 yılında 70,8 milyon ton olan üretim % 0,7 azalarak 70,3 milyon tona inmiştir. Sektör, 2018 yılı hariç genelde gelişen bir trend izlemiştir.

Türkiye'de kapasite fazlalığı olup, ihracat zorunlu hale gelmiştir. Bu kapasite fazlalığına rağmen Türkiye'nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası yatırımları devam etmektedir.

Genel olarak ekonomik daralmanın 2019 ve 2020 yılları için süreceği öngörülmekte olup, ürün farklılaştırması sektörel fırsata dönebilir.

Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlar. Bu amaç ile Riskin Erken Saptanması Komitesi bağımsız bir kontrol sistemi görür. Komite, planlı ve sistematik olarak, iki aylık dönemlerde toplanarak etkin bir çalışma sistematigi içinde bulgularını Yönetim Kurulu'na sunarak risklerin değerlendirmesi sürecine katkı sağlar. Adana Çimento'da risklerin alt kırılımlarında, 2016 Entegre Raporuyla kıyaslandığında güncelleme yapılmış olup dış çevre riskleri genişletilerek "Sürdürülebilirlik Riskleri" olarak değiştirilmiştir. Böylelikle, daha kapsayıcı bir kırılım ile takibi yapılır hale gelmiştir. Risklerin yanında fırsatların da son bir yılda takibi yapılmaya başlanmıştır.

FİNANSAL RİSKLER ve FIRSATLAR

Çimento sektörünün ana maliyet kalemlerini oluşturan yakıt ve elektrik kaynaklı fiyatların üzerindeki kur etkisi oldukça fazladır. Bu nedenle kurlarda meydana gelen değişikliklerden etkilenme ciddi bir risk oluşturmaktadır. Faaliyetimizin yüksek ihracat potansiyeli döviz kurlarındaki oynaklığı en aza indirerek zararı minimize etmektedir. Dış / iç piyasalarda finansal göstergeler dikkatlice izlenmektedir.

OPERASYONEL RİSKLER ve FIRSATLAR

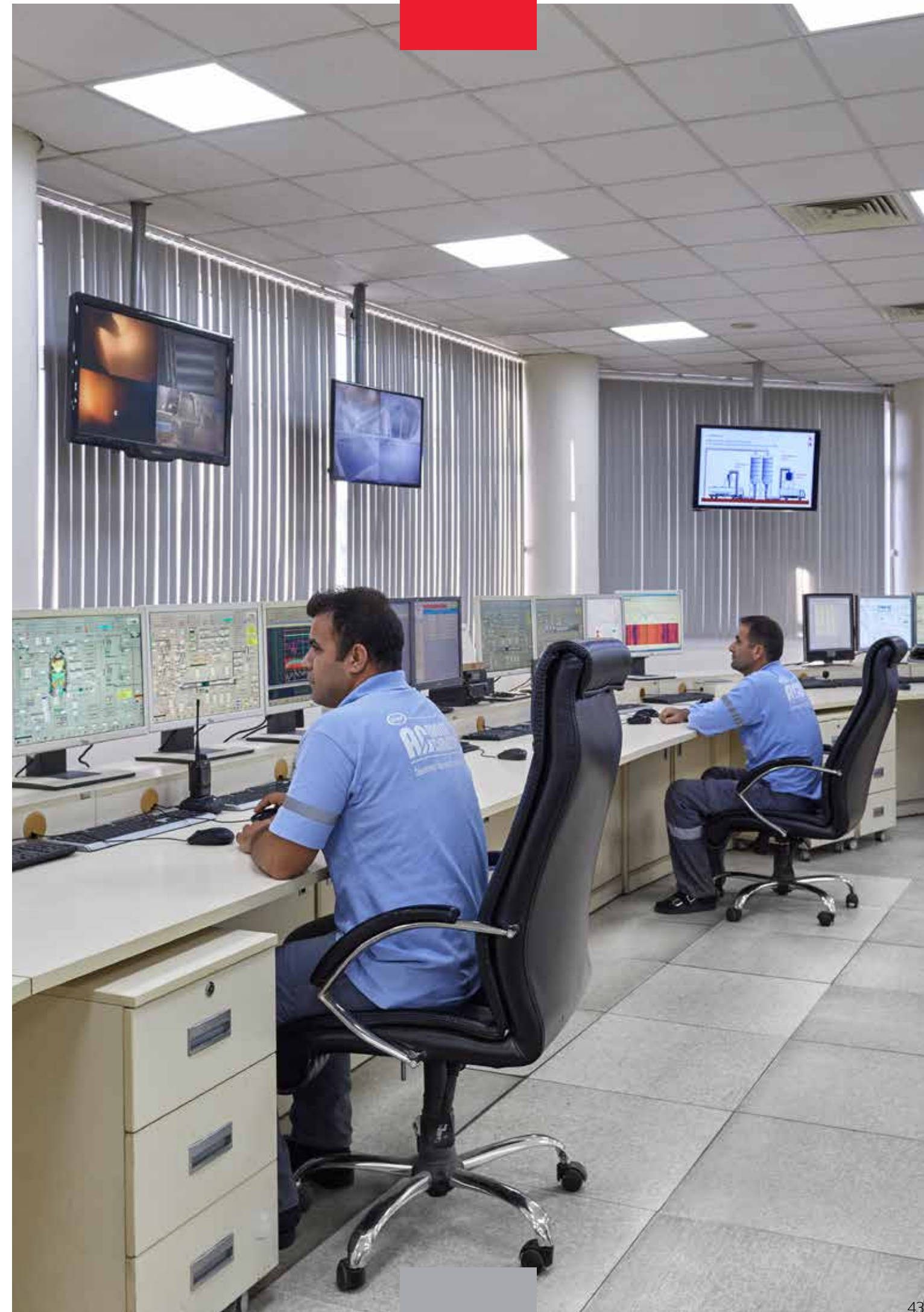
Piyasa koşullarındaki döviz dayalı değişikliklerin hammadde tedariki üzerindeki etkilere bağlı kalarak, tedarikçi yönetimi önem kazanmaktadır. Şirketimiz yurt içi ve yurt dışı piyasaları yakından takip ederek geniş tedarikçi ağına sahip olmanın verdiği fırsatları kullanmaktadır. Öte yandan tedarikçi yönetiminin sistemsel altlığının kurulması bize bir fırsat olarak yansımaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ ve FIRSATLARI

İklim, enerji ve sürdürülebilirlik performans riskleri bu konuda uzman OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu, Alternatif Kaynaklar ve Çevre Yönetimi Direktörlüğü ve fabrikada çevre bölümlerimiz ile yönetilmektedir. Organizasyonel olarak verimlilik ve enerji tasarrufu konusunda oluşturulan komiteler ile döngüsel ekonomi bağlamında fırsatların inovasyona dönüşmesi odaklı çözümler fırsatlarımız olarak değerlendirilmektedir. Çevre ve iş sağlığı ve güvenliği uyum konusunda en büyük fırsatımız yetkin ekiplerimiz ve inovasyon gücümüzdür.

STRATEJİK RİSKLER ve FIRSATLAR

Şirketimiz gri ve beyaz çimento üretimde hem yurt içi hem de yurt dışı piyasalarda güçlü bir aktör konumundadır. Rekabet ortamına uygun esneklik mekanizmaları ile şirketin uzun dönemde güçlü kalması, yeni pazarlar bulma ve mevcut pazarlarda pazar payını koruyarak arttırma hedefi bulunmaktadır.



5. AR-GE ve İNOVASYON



İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ürün ve üretim süreçlerinde Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetleri sürmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon süreçlerimiz;

- Yüksek fırın cürüflü çimentoların bileşen tasarımı ile döngüsel ekonomi içinde farklı artıkların süreçlere entegrasyonu ele alınmıştır.

Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımız Tablo 8'de verilmiş olup, bu bağlamda ÜRÜN KALİTESİ ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile mücadele konusu önceliğimiz olmaktadır.

Tablo 8: AR-GE ve İNOVASYON Çalışmaları

AR-GE ve İNOVASYON KONUSU

UFUK (Horizon) 2020 Programında Endüstriyel Partnerlik

Yüksek Fırın Cürüflü Çimentoların Bileşen Tasarımı İçin Yapay Zekâ Tabanlı Bir Karar Destek Sistemi

Ürünler

ÇALIŞMA

Adana Çimento, TÇMB'nin endüstriyel partneri olarak; HORIZON 2020 kapsamındaki FISSAC (Sürdürülebilir Kaynak Yoğun Endüstriler için Genişletilmiş Yapı Değer Zinciri Üzerinden Endüstriyel Simbiyozun Teşvik Edilmesi) projesinde, çelikhane cürufu, öğütülmüş cam atığı ve seramik atığının mineral katkı olarak kullanımı ile katkılı çimento ve betonunun endüstriyel ölçekte üretimi aşamasında yer almıştır. Üretilen CEM II tip ve 42,5 dayanım sınıfında katkılı çimento ve çelikhane cürufunun da agrega olarak kullanıldığı çevreci bir beton ile fabrika sahasında 100 metre iki şeritli bir yol yapılmıştır.

Çukurova Üniversitesi ile ortak yürütülen ve TÜBİTAK destekli bu çalışmada, cüruf aktivitesi ve çimento dayanım verilerinin tahminine yönelik yapay sinir ağı (artificial neural network) metodu ile matematiksel bir model ve özel bir yazılım geliştirilmektedir. Bu tahmin metodu ile yüksek fırın cürufundaki olası bir aktivite değişimi önceden belirlenerek, çimento kalitesinin bu değişimden etkilenmesi önenebilecektir.

Proje tamamlandığında;

- Dayanıma etki eden unsurlar sistemsel anlık takip metodu ile izlenerek oluşabilecek kalite sorunları önlenerek müşteri memnuniyetinin artırılması hedeflenmiştir.
- İlk seferde doğru karışım oranlarının belirlenebilmesi ile klinkerin gereğinden fazla kullanımının önüne geçerek, atmosfere salınan CO₂ miktarının azaltılması, karbon ayak izi daha düşük olan çevreci bir üretim gerçekleştirilmesi ve üretim maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Projenin 2020 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla yüksek fırın cürufu, uçucu kül, sentetik alçı ve taban külü başta olmak üzere pek çok proses yan ürünü ya da atığının çimento üretim prosesinde alternatif hammadde olarak değerlendirilmesi ile hem birincil kaynak kullanımının azaltılması hem de ilgili atıkların olumsuz çevresel etkilerinin giderilmesi yönünde katkı sağlanmaktadır.

Bunun yanında, müşterilerin CEM I tip çimento ürünlerinin kullanımından, klinker içeriği daha düşük olan Cürüflü Çimentoların (CEM II, CEM III) ve özel bir ürün olan STARCEM'in kullanımına yönlendirilmesine devam edilmektedir.



6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ



ÇEVRE

Entegre yönetim sistemleri (ISO 9001-14001-50001 ve OHSAS 18001) ile iş süreçlerinin risk ve fırsatlarının izlenerek çevresel etki ve uygunluğun değerlendirilmesi çalışmaları 2003 yılından beri yapılmakta olup, 2017 ve 2018 yıllarında bir çevre cezası alınmamıştır. Tesislerimizde tüm uyum kriterleri yerine getirilmektedir.

2017- 2018 yıllarını kapsayan çevre yatırımlarımız Tablo 9'da verilmiştir.

Tablo 9:
Çevresel Harcamalar ve Yatırımlarımız

Çevre Harcamaları ve Yatırımları* (TL)

2017	2018
5,58 MTL	4,78 MTL

* (Ar-Ge giderleri kapsam dışındadır)

2018 yılında gerçekleşen atıkların ek yakıt olarak kullanımı ve hammadde / malzeme kullanımı ile ilgili projelerimiz ile toplamda 8.006.446 TL'lik bir tasarruf sağlanmıştır. 2017'de ise gerçekleşen tasarruf miktarının parasal karşılığı 4.061.040 TL'dir.



SU

Adana Çimento sürdürülebilir risk faktörü olan suyun kullanımını izlemekte ve geri dönüşüme uygun noktalarda sistemde kullanmayı sağlamaktadır. Tablo 10'da iyileştirme faaliyetleri verilmiştir.

Tablo 10: İyileştirme Faaliyetleri

TESİS ADI	İYİLEŞTİRİLME	TASARRUF (m ³ /yıl)
İSKENDERUN 1 ve 2 Tesisleri	Kontamine yüzey akış suları ve su yumuşatma sistemi geri yıkama sularının toplanarak fiziksel arıtımı ve yol sulama sisteminde tekrar kullanımı.	9.390
	Soğutma suyunun kapalı çevrim reküperasyon havuzlarında kullanılması.	790.250
ADANA Merkez	2. Döner Fırın, 5. Döner Fırın ve 5. Hammadde kırıcı bölgelerinde bulunan drenaj kuyularından elde edilen suyun sisteme geri kazandırılması projesi.	Toplam su kazanımı yaz aylarında 12.000 - 15.000 m ³ / yıl, kış aylarında 23.000 - 26.000 m ³ / yıl olarak ölçülmüştür. <i>Not: Bu değerler mevsimlere göre değişiklik gösterebilir.</i>
	Soğutma suyunun kapalı çevrim reküperasyon havuzlarında kullanılması.	3.401.100

Su kullanım oranları Tablo 11'de verilmiştir.

Tablo 11: Su Kullanımı

Kaynağına göre su türü	2017 (m ³)	2018 (m ³)
Şebeke suyu	9.510	8.844
Yer altı suyu	614.538	779.382
Yağmur suyu		
Deşarj edilen su	109.377	128.745
Geri kazanılan / geri dönüştürülen su miktarı	4.191.350	4.200.770

İKLİM ve ENERJİ

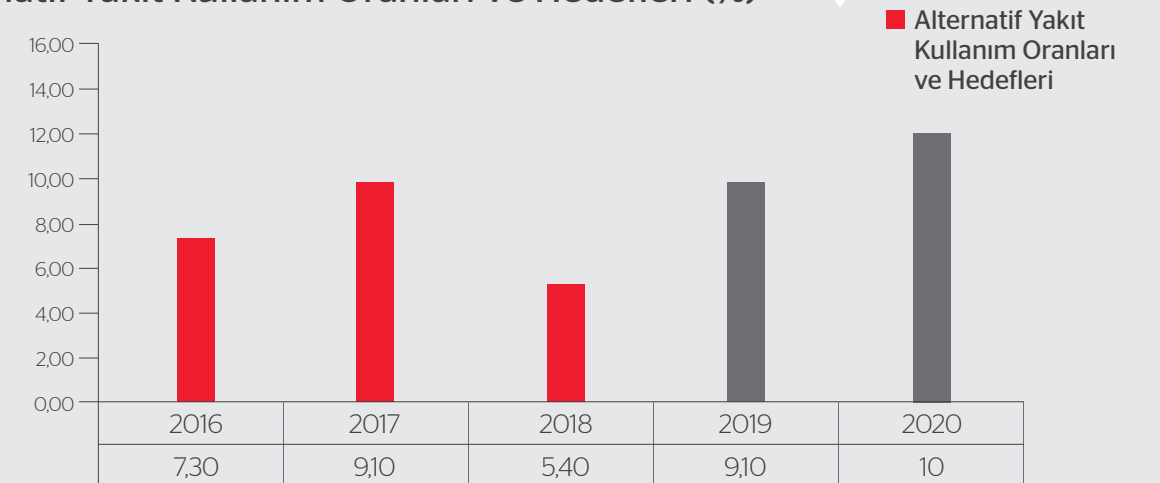
Adana Çimento olarak dögüsel ekonomi stratejik odağımızda olup, alternatif yakıtların kullanım oranlarının artırılması ve beraberinde doğal kaynak tasarrufu sağlanması önemli bir odak alanımızdır.

Alternatif yakıt kullanım oranı 2018'de % 5,4 olmuştur. Bu oranın sistemsel yatırımlarla 2020 yılında artırılması hedeflenmektedir. 2019 ve 2020 yıllarında, birincil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleri ile ikame edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin bilinci içinde alternatif yakıt (AY) yer değiştirme oranımızı 2020 yılında % 10'a çıkartmayı hedeflemekteyiz. AY kullanım oranlarımız Grafik 2'de verilmiştir.

Grafik 2: AY Kullanım Oranları

Alternatif Yakıt Kullanım Oranları ve Hedefleri (%)



YENİLENEBİLİR ENERJİ - GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ

Adana Çimento, bulunduğu coğrafi konuma uygun olarak seçtiği yenilenebilir enerji santralinde, güneş enerjisinden elektrik üretimi yapmaktadır. Bu sayede üretilen enerji, dağıtım şirketine satılarak bir katma değer üretilmektedir (Tablo 12 ve Tablo 13).

Tablo 12: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Enerji Tüketimi

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Enerji Tüketimi kWh	2017	2018
Güneş Enerjisi Kurulu Güç 999 kWh	110.668	43.755

Tablo 13: Enerji Üretimi ve Satışı

Enerji Üretimi ve Satışı	2017	2018
Elektrik Üretimi (kWh)	1.491.203	1.321.537
Satılan Elektrik (kWh)	1.352.442	1.277.782

Yıllık üretime karşılık gelen TEP ve salımı önlenecek CO₂ miktarı Tablo 14'de yer almaktadır.

Tablo 14: TEP ve Önlenecek CO₂ Miktarı

BİRİM	2017	2018	2019 HEDEF
TEP	136	114	96
Ton CO ₂	848	707	600

Adana Çimento güneş enerjisi yatırımıyla iklim değişikliği ile mücadelede ve Türkiye'nin enerji üretiminde dışa bağımlılık oranının azaltılmasında katkıda bulunmaktadır.



2018 YILINDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN PROJELERİMİZ

BEYAZ ÇİMENTO ÖĞÜTME VERİMLİLİĞİ projesi ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu : 6.490.617 kWh/yıl
CO₂ Azaltım Miktarı : 3.472 ton/yıl

FARİN DEĞİRMENİ KURUTMA VERİMLİLİĞİ projesi ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu : 15.650.000 kWh/yıl
CO₂ Azaltım Miktarı : 8.373 ton/yıl

İSKENDERUN - 1 TESİSİ BASINÇLI HAVA OPTİMİZASYONU projesi ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu : 247.500 kWh/yıl
CO₂ Azaltım Miktarı : 132 ton/yıl

İSKENDERUN - 1 TESİSİ PROSES OPTİMİZASYONU projesi ile

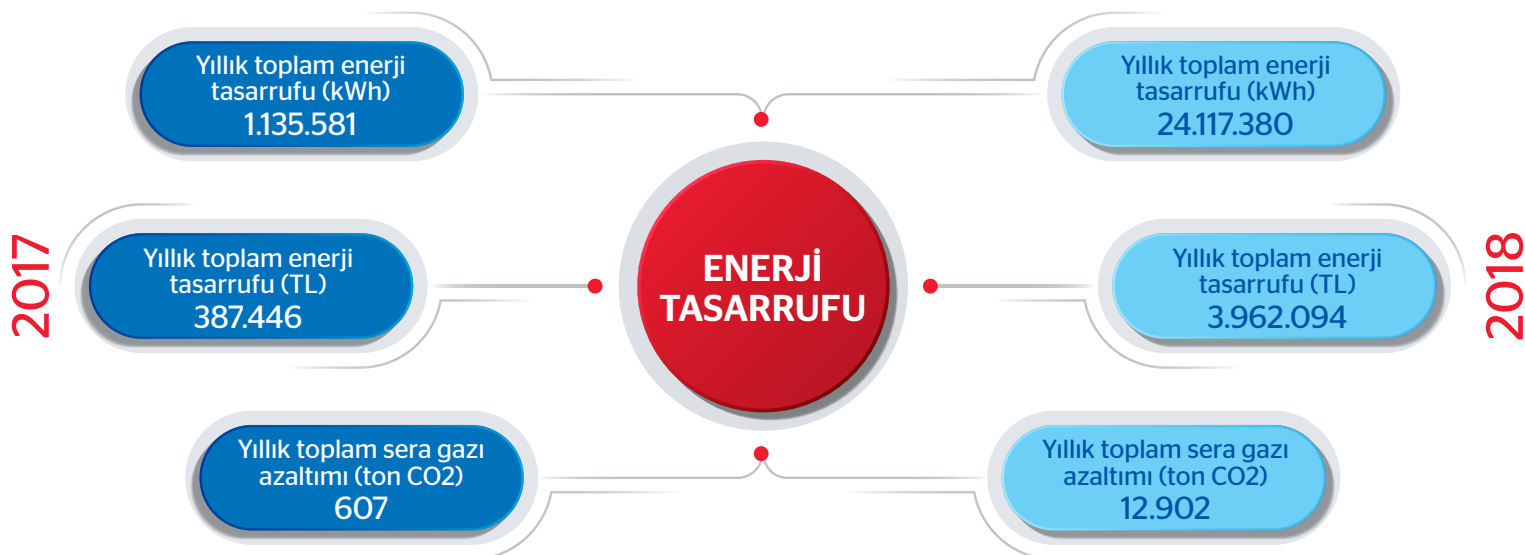
Elektrik Enerjisi Tasarrufu : 14.850 kWh/yıl
CO₂ Azaltım Miktarı : 8 ton/yıl

İSKENDERUN - 1 TESİSİ ROLLER PRES OPTİMİZASYONU projesi ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu : 1.714.413 kWh/yıl
CO₂ Azaltım Miktarı : 917 ton/yıl

2020 yılı için planlanan iyileştirmeler kapsamında ATY yanma verimliliğinin artırılarak kurutucu ve besleme sisteminin iyileştirilmesi ile birlikte ATY yer değişim oranının 2020 yılı sonunda % 10 olması hedeflenmektedir.

Gerçekleşen Enerji Tasarruf Verilerimiz



2017 ve 2018 yıllarını içeren iyileştirme çalışmaları Tablo 15'de özetlenmiştir.

Tablo 15: 2017 ve 2018 Yılı İyileştirme Projeleri

2017			2018		
TESİS	İYİLEŞTİRME PROJELERİ	FİNANSAL TASARRUF	TESİS	İYİLEŞTİRME PROJELERİ	FİNANSAL TASARRUF
Adana	Atıkların enerji geri kazanımı amacıyla 4. döner fırında % 9,1 oranında ek yakıt olarak kullanılması.	2.814.394 TL	Adana	Kuru Çamur Besleme sisteminde iyileştirme yapılmıştır. Testleri devam etmektedir.	520.000 TL
	Kalorifik değeri olmayan, kömür cürufu, kömür külü ve ağartma toprağı gibi malzemeler içerdikleri kimyasal yapı nedeni ile alternatif hammadde olarak değerlendirilmiştir. 3.402 ton atık, alternatif hammadde olarak değerlendirilerek doğal kaynak tüketimi azaltılmıştır.	153.380 TL		2018 yılında ek yakıt yer değişim oranı %5,4 gerçekleştirmiştir.	3.168.000 TL
Adana ve İskenderun	19.691 ton taban külü, 51.845 ton uçucu kül ve 58.018 ton suni alçı kullanımı karşılığı doğal kaynak tüketimi aynı miktarda azalmıştır.	1.093.266 TL	İskenderun	2018 yılı içerisinde alternatif hammadde kaynağı olarak ağartma toprağı, taban külü, döküm kumu, uçucu kül ve suni alçı olmak üzere toplamda 64.964 ton alternatif hammadde kullanılmıştır. Doğal kaynak tüketimi azaltılarak enerji ve finansal tasarruf sağlanmıştır.	3.220.000 TL
				2018 yılında çimento katkısı olarak doğal kaynakların yerine 18.418 ton uçucu kül kullanılmıştır.	530.438 TL
				2018 yılında çimento katkısı olarak doğal kaynakların yerine 8.421 ton suni alçı kullanılmıştır.	101.052 TL
Toplam		4.061.040 TL	Toplam		7.539.490 TL

YILLIK HAVA EMİSYONLARI

Adana Çimento'da hava emisyon verileri Tablo 16'da paylaşılmış olup, mevzuat kapsamında Sürekli Emisyon Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından takibi yapılmaktadır. Tablo 16'da toplam yıllık veriler paylaşılmıştır.

Tablo 16: Hava Emisyonları Yıllık Verileri

Emisyon Türü	SKHKKY Sınır Değer (mg/Nm ³)	Emisyon Değeri (mg/Nm ³)		Emisyon Değeri (mg/Nm ³)		AYİY Sınır Değer (mg/Nm ³)	AYİY Düzeltilmiş Sınır Değer (mg/Nm ³)	Emisyon Değeri (mg/Nm ³)	
		2017		2018				2018	
		2. Döner Fırın Bacası	3. Döner Fırın Bacası	2. Döner Fırın Bacası	3. Döner Fırın Bacası			4. Döner Fırın Bacası	4. Döner Fırın Bacası
NOx	800	671,41	1055,68	390,34	299,85	800	1000	609,54	582,47
SO2	300	85,82	99,70	38,67	53,12	300	375	55,64	4,55
TOC	-	-	-	-	-	150	214,2	54,26	21,62
HF	-	-	-	-	-	1	1,67	0,07	0,25
HCl	-	-	-	-	-	10	16,7	0,44	0,46
TOZ	50	19,36	23,35	20,03	27,46	30	42,85	15,76	15,51

SKHKKY: Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği
AYİY: Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik



DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

Adana Çimento kendi iş süreçlerinde, kaynağında atık yönetimini başarıyla uygulayarak ve döngüsel ekonomi modelini süreçlerine entegre ederek doğal kaynak kullanımında tasarruf yapmaktadır. 2017 ve 2018 yılları için toplamda 5 MTL'lik tasarruf yapılarak alternatif kaynaklar ve diğer sanayi kollarının atıkları girdi olarak kullanılmıştır. ATY kullanım oranları sektör ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.



Çimento üretiminde; alternatif hammaddelerin oluşturduğu katkıların toplam katkılara oranı % 71,77 olmuştur. Hedefimiz % 75 - 80 arasındadır (Tablo 17).

Tablo 17: Alternatif Hammadde Kullanım Oranları

KULLANILAN MALZEMELER	2018 Kullanılma Oranı (%)
Suni Alçı	10,05
Yüksek Fırın Cürufu	57,51
Uçucu Kül	4,20
TOPLAM	71,77



BİYOÇEŞİTLİLİK

Adana Çimento OYAK Grubu Biyoçeşitlilik Politikası'na taraf olup, politika düzenli aralıklarla izlenerek risk ve fırsatlara bağlı olarak yönetsel süreçlerin bir parçası olarak güncelliği sağlanmaktadır. Faaliyetlerimizde biyoçeşitliliği yönetme süreci, tüm operasyonlarımız kaynaklı maden ocağı sahalarımız için mevzuat kapsamında doğaya yeniden kazandırma planı ile yönetilmektedir. 2020 yılı sonunda rezervi tamamlanmış maden ocağı sahalarımızın doğaya yeniden kazandırma faaliyetleri için yatırım hedefimiz sürmektedir.

Faaliyet gösterilen tüm maden sahalarında yasal gerekliliklere uyum kapsamında ağaçlandırma çalışmalarının planlanması ve yapılması işlemleri sürmektedir. Bu kapsamda 2017 - 2018 yılları için doğal kaynak tasarrufu ile kazanılan alanların sayısal verileri Tablo 18'de verilmiştir.

Tablo 18: Doğal Kaynak Tasarrufu

YILLAR	Doğal Kaynak Tasarrufu Hacimsel Karşılığı (m ³)	Doğal Kaynak Tüketim Tasarrufu Neticesinde Azaltılan Madencilik Faaliyeti Alanı (m ²)
2017	294.347	7.359
2018	249.126	6.228

Malatya ili sınırları içinde rezervi tamamlanan maden sahalarının rehabilitasyonu kapsamında bulunan profilit sahasının 47805 m² alana sahip orman izin alanı dahilinde 2006 yılında başlayan madencilik faaliyeti, 2018 yılında tamamlanmıştır. Yapılan madencilik faaliyeti esnasında bozulan doğal topografya, rehabilitasyon projesine uygun basamaklandırılarak ağaç dikilebilir hale getirilmiştir. Malatya Orman İşletme Şefliği tarafından bu alana yaklaşık 2 bin adet meşe ağacı dikilmiş olup ayrıca sulak alanlarda çınar ağaçlarının yetişmesi sağlanmıştır.

SOSYAL GÖSTERGELERİMİZ



ÇALIŞANLARIMIZ

Adana Çimento bağlı bulunduğu OYAK Grubu'nun insan kaynakları politikasının da bir gereği olarak çeşitlilik ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları ve personel alımı konusunda politikalarını oluşturmuş, planlı ve sistematik süreçlere bağlı olarak çalışmaktadır.

Sistemimizde, rüşvet ve her türlü yolsuzlukla mücadele kapsamında OYAK Etik Hattı kurulmuştur. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özen ile kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenmektedir.

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu'nun bir parçası olarak Adana Çimento'da, çalışanları kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçmak üzere sistematik altlığını kurarak planlı ve sistematik yaklaşımı destekler.

Özellikle çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramamalarını garanti altına almak adına Etik Kurallar Kitapçığı tüm çalışanlarımız ile paylaşılmakta ve uygulanması Etik Komitesi tarafından sağlanmaktadır.

Tablo 19: Çalışan Sayının Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Çalışanlar ve Kırılımları	2017			2018		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	14	327	341	15	330	345
Beyaz yaka çalışan sayısı	14	98	112	15	92	107
Mavi yaka çalışan sayısı	0	229	229	0	238	238
(Orta düzey yönetici ve üstü)	1	16	17	2	9	10

Çalışanlarımız arasında kadın erkek eşitliği kapsamında üst yönetim de kadın sayısının artırılması 2022 hedeflerimiz arasındadır. Çalışan sayımız Tablo 19 ve yeni çalışan sayısının cinsiyetlere göre dağılımı ise Tablo 20'de verilmiştir.

Doğum iznine hak kazanan çalışan kadın sayımız bulunmamakta olup, erkek sayımız 2018 için 6 kişidir.

Tablo 20: Yeni Çalışan Sayısının Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet, yaş ve bölgeye göre yeni çalışan sayısı	2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alınan personel sayısı	2	42	4	34
50 yaş üstü	0	1	0	2
30 - 50 yaş arası	1	18	1	25
30 yaş altı	0	13	3	7

Yönetim seviyesinde görevli yönetici ve üzeri personelin dağılımı Tablo 21'de verilmiştir.

Tablo 21: Yönetim Seviyesindeki Personelin Dağılımı

	2017		2018	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0
30 - 50 yaş arası	2	13	1	12
50 yaş üstü	1	6	1	6

Adana Çimento'da çalışanların tamamının belirsiz süreli iş sözleşmeleri bulunmaktadır. Belirsiz iş sözleşmeleri, şirketimizin çalışanlarımız ile uzun vadeli ilişkiler kurma konusundaki taahhüdünü göstermektedir.

Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar

Adana Çimento; din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel tercih ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktadır. Adana Çimento'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. Sorumluluklarını yerine getirmek konusunda çalışmalarını yürütmekte olan şirketimizde kanunlar tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir.

DİJİTAL İK



OYAK Grubu İK Süreçleri Tasarımı ve Dijitalleştirme Projesi başlamış olup, Adana Çimento'da OYAK Dijital İK Projesi'nin bir tarafı olarak İnsan Kaynakları Süreçlerimizi dijitalleştirerek; çalışanlarımıza daha verimli ve etkin bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sunulması hedeflenmiştir. Ayrıca bu proje karar alma süreçlerimize, hız ve kalite açısından katkı sağlayacaktır.

Tamamen OYAK için hazırlanmış bu projemiz ile dinamik ve eşgüdümlü bir insan kaynakları yönetimi hedeflenmiştir.

Bu proje ile OYAK İnsan Kaynakları süreçleri ve kariyer yolculukları OYAK Dijital İK üzerinden takip edilebilir hale gelmiştir.

Web arayüzü ve mobil uygulaması ile çalışanlarımıza temel İnsan Kaynakları süreçlerine ulaşım imkânı sağlanan OYAK DijitalİK platformu üzerinden özlük bilgileri, performans yönetimi, seçme - yerleştirme, giriş - çıkış - transfer - terfi ve izin süreçleri onay ve takip edilebilmektedir.

2019 yılı sonunda tüm şirketlerimizde ücret ve yan haklar yönetimi ile yetenek yönetimi ve eğitim gelişim süreçlerinin de sistem üzerinden yönetilmesi mümkün olacaktır. Ayrıca tüm çalışanlarımıza ulaşmak için web arayüzü, tablet ve mobil uygulamaları ile kullanıma açılmaktadır.



SEÇME ve YERLEŞTİRME



İnsan kaynağını, pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini objektif bir biçimde ele alarak değerlendiren, etik değerlere bağlı, takım oyuncusu niteliklerine sahip adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda farklı kariyer portallerinden ve ayrıca kurumsal web sitesi üzerinden adaylarımıza ulaşarak, genel yetenek testi, İngilizce sınavı, değerlendirme merkezi uygulaması ve kişilik envanteri, yetkinlik bazlı mülakat gibi araçlarla sürecin daha etkin yürütülmesini sağlıyoruz.

Yeni Mezun - İşe Alım

2018 yılında Genç Yetenekleri şirketimiz bünyesine katarak, geleceğimizi inşa etmek hedefiyle bir işe alım programı başlatılmıştır.

Amacımız;

- Çimento sektöründe global bir oyuncu olmak,
- Sürdürülebilir başarı,
- Satış ve teknik ekiplerimizi çok daha güçlü hale getirmek,
- Yeni nesil bakış açısıyla dinamizm yaratmak,
- Kalifikasyonlarımızı arttırmak,
- Mevcut ve yeni çalışanlar için ortak bir gelişim fırsatı yaratmak,



İşe Alım Sürecinde;

- 10.000 üzerinde başvuru arasından,
- Genel yetenek, kişilik envanteri, İngilizce sınavları sonrasında,
- 1 ay süren görüşmeler ile,
- 19 genç ve dinamik yeteneği,

18 Ekim 2018 itibarıyla kadrolarımıza dahil etmiş bulunmaktayız. Mühendis ve uzman statüsünde 19 yeni mezun adayımız göreve başlatılmış, işe başladıkları gün itibarıyla farklı fabrikalarda grubumuzda her faaliyeti görebilecek şekilde 3 aylık oryantasyon sürecine alınmıştır.

Oryantasyon Programıyla;

- İşe başlayan her çalışanımızın,
- Her fabrikamızda,
- Tüm birimlerimizi tanınması,
- Ortak eğitimleri alması,

çimento, kağıt ve beton iş kollarımızın tanıtılması sağlanmıştır.

İşe başlatılan yeni mezun çalışanlarımızın 13'ü kadın olup, genç potansiyellerin ve özellikle kadınların istihdamına katkıda bulunulmuştur.

Oryantasyon süreci bitimiyle birlikte mentorluk sürecine dahil edilerek ilgili çalışanlara eğitim verilmiş, mentor - mentee eşleşmeleri yapılmıştır. Üst yönetimde görev yapmakta olan bir çok mentorumuz yeni mezun çalışanlarımıza, kariyerlerini geliştirmelerinde, kurum kültürüne alışmalarında, kuruma uyum sağlayacak bireysel planlarını yapmakta destek olmaktadır.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI



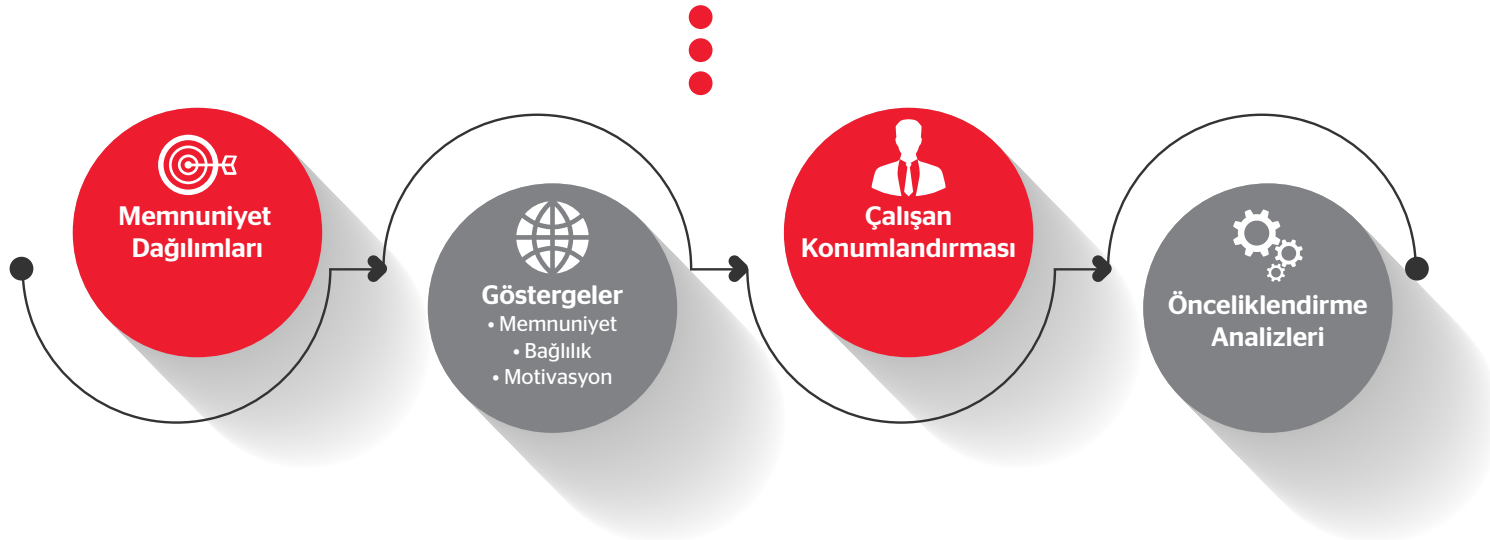
Adana Çimento çalışanlarının bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi ve memnuniyetin düşük olduğu noktalarda motivasyon ve bağlılığı arttırmaya yönelik faaliyet planları oluşturulması amaçlanmaktadır.

Çalışan memnuniyeti Adana Çimento'nun iki yıllık dönemlerde ölçüldüğü bir uygulama olup, çalışanların memnuniyet, bağlılık ve motivasyon ölçümleri esas alınarak incelenmekte olup, ankete katılan çalışan dağılımı Tablo 22'de verilmiştir.

Beyaz yaka çalışanların ücretlendirilmesi performans değerlendirme esasına göre yapılmakta olup, mavi yaka çalışanların ücretleri toplu iş sözleşmesi kapsamında yapılmaktadır.

Çalışanların memnuniyet, bağlılık ve motivasyon değerleri Grafik 3'de 2017 yılı için verilmiştir.

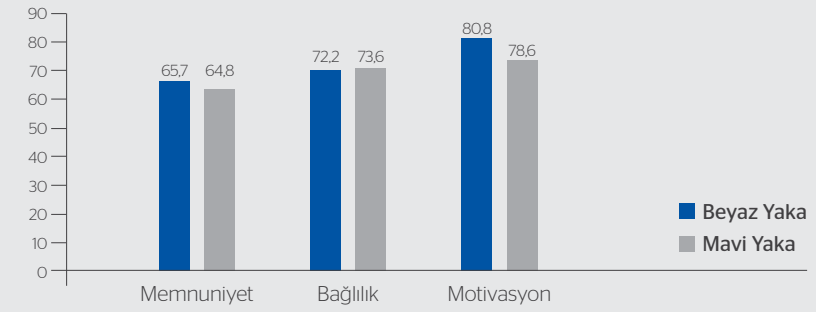
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ve MOTİVASYONU



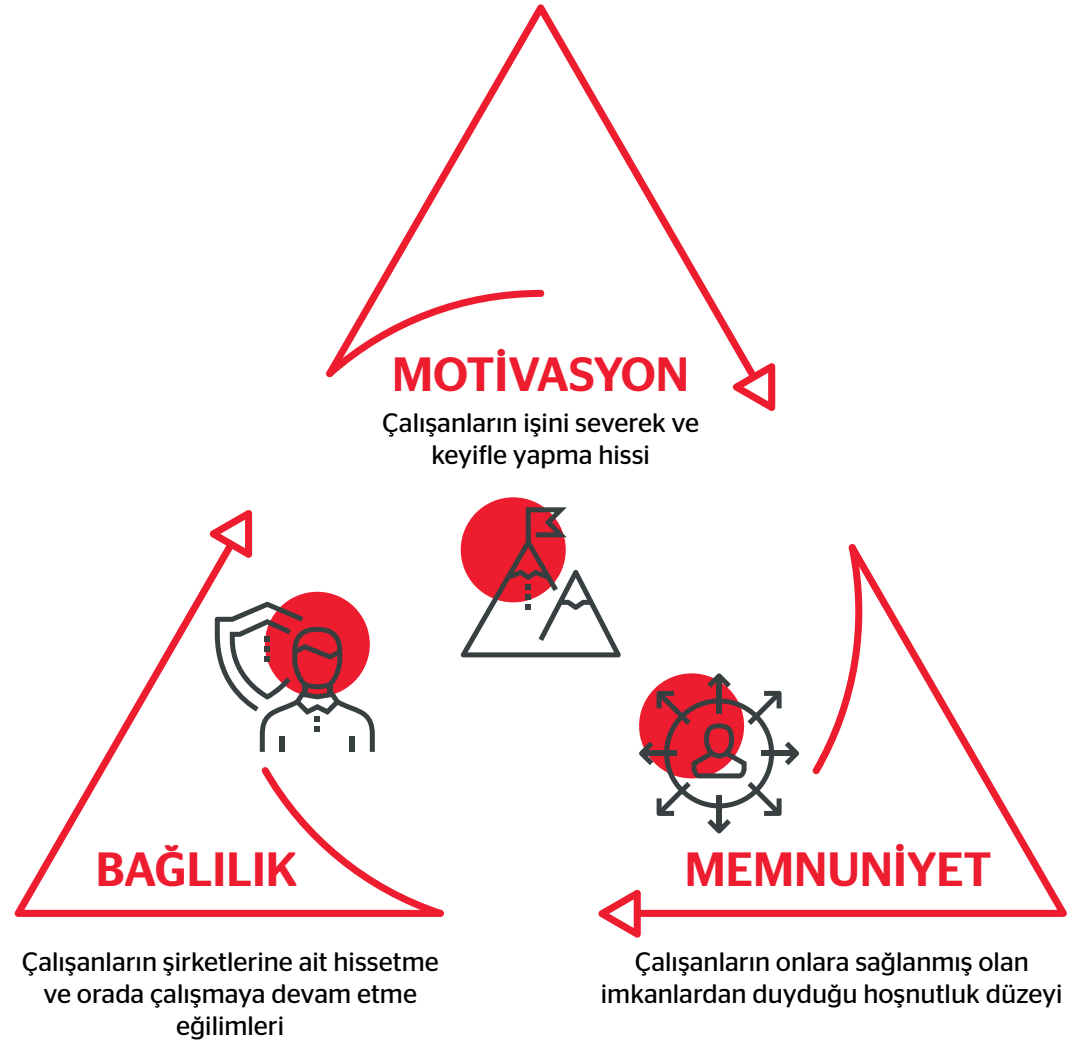
Tablo 22: Ankete Katılan Çalışan Dağılımı

	Hedeflenen Anket Sayısı	Tamamlanan Anket Sayısı	Tamamlanma Oranı (%)
Beyaz Yaka 2017	108	80	74
Mavi Yaka 2017	227	172	76
Toplam 2017	335	252	75
Beyaz Yaka 2017	108	101	94
Mavi Yaka 2017	237	205	86
Toplam 2017	345	306	89

Grafik 3: Çalışan Memnuniyet Anketi



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI



Adana Çimento'da örgütlenme hakkı kapsamında mavi yaka çalışanların tamamı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, ÇİMSE - İŞ sendikası üyesidir. Şirketimiz, ÇEİS üyesidir.

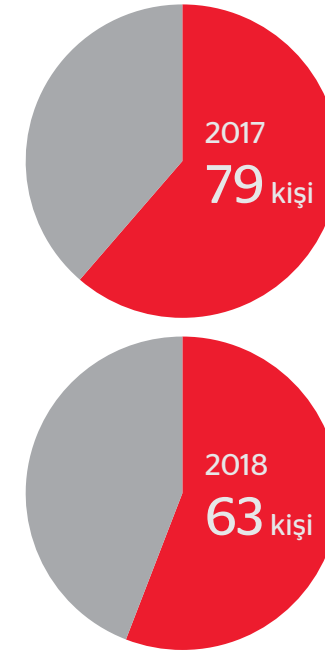
KURUMSAL SOSYAL SORUMLUK PROJELERİMİZ

Adana Çimento faaliyet gösterdiği bölgede istihdam, büyüme ve ekonomik değer yaratmanın yanı sıra çevresel, kültürel ve sanatsal bir anlayış ile yaşam kalitesinin yükseltilerek daha güvenli toplumların oluşması adına sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmaktadır.

KAN BAĞIŞI

Toplumsal sorunlara daha katılımcı bir tutum geliştirmek amacıyla kan bağışının insan hayatı için farkındalık yaratılması ve gönüllü kan bağışçısı uygulamasının yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla Kızılay ile kan bağışı kampanyaları düzenlenmektedir.

Kan Bağışının Yıllara Göre Dağılımı



SANAT

Sanatın toplumsal gelişmişlikte ve inovasyonda önemli bir unsur olması nedeniyle Adana Çimento şehrimizde gerçekleşen çeşitli sanat etkinliklerine destek vermektedir. Bu bağlamda "Sanata Katkı" anlayışı içerisinde Adana Çimento Ressamlar Derneği'nin faaliyetleri desteklenmekte ve derneğin açtığı resim yarışmaları ve sergilere katılım sağlanmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLUK PROJELERİMİZ

AĞAÇ DİKME

Her yıl en az 5.000 fidan dikme hedefi Adana Orman Bölge Müdürlüğü ve Tema iş birliği ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca tesislerin ağaçlandırılması projesi kapsamında CO₂'i emme oranı ve daha fazla oksijen verme özelliği olan ağaçlar tercih edilerek İskenderun I - II ve Adana merkez tesislerimizde ağaç dikimi yapılmıştır. Tablo 23'de dikilen ağaç türleri ve miktarı verilmiştir.

Tablo 23: Dikilen Ağaç Miktarı ve Türü

TESİS	2018
ADANA Merkez Adet Fıstık Çamı	430
İSKENDERUN I - II	200
• Fidan Çamı	
• Palmiye	46



Şirketin "Çukurova Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi", "Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi" ile imzaladığı iş birliği protokolleri çerçevesinde; Ar-Ge ve İnovasyon, iş geliştirme, bilimsel ve teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları, projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları, araştırma altyapılarının etkin kullanımının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik ulusal veya uluslararası düzeyde deney yeteneği kazandıracak çalışmaları devam etmektedir. 01/01/2018 - 31/12/2018 döneminde 358.691 TL araştırma ve geliştirme gideri kaydedilmiştir.

Adana Çimento 14. Bahar Kupası ile çalışanlar arasında güven ve motivasyonu perçinlemek üzere etkinlik düzenlenmiştir.

Tüm çalışanlar ve ailelerinin davet edildiği ödül töreni ve kokteyl ile birinci, ikinci ve üçüncü olan takımlara kupa - madalya; ayrıca centilmenliği teşvik etmek amacıyla en az kart gören takıma da "Centilmenlik Kupası" verilmiştir.



EĞİTİMLER

Çalışan becerilerinin ve performansının artırılmasına yönelik düzenlenen eğitimlerin yanı sıra entegre yönetim sistemleri, teknik esaslı eğitimler ve liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler yıllık olarak planlanmaktadır.

2018 yılı fiili gerçekleşen eğitim yıllık eğitim saati 25 saat / yıl olmuştur ve Grafik 4'de verilmiştir.

Eğitim ve etkinlik haftası kapsamında İskenderun tesislerinde tesis çalışanlarıyla birlikte müteahhit çalışanlarına ISG ve Çevre eğitimleri verilmiştir. Eğitim ve Etkinlik Haftası'nda 268 kişiye 1.090 saat eğitim verilmiştir.

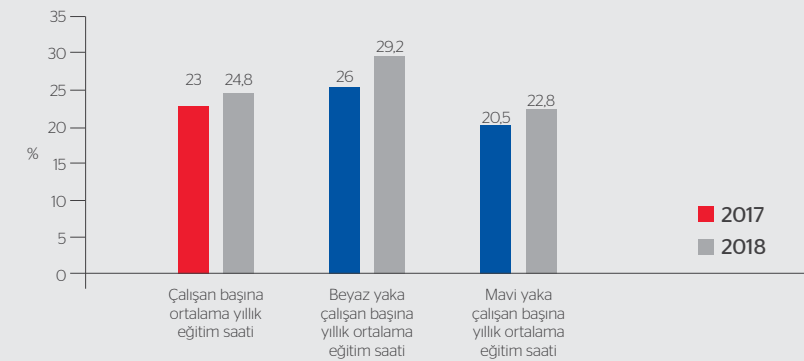
Bu eğitimlerde, 16 saatlik yasal ISG eğitimlerinin yanı sıra

- Tehlikeli Madde Güvenlik Eğitimi,
- Çevre Bilinçlendirme Eğitimi,
- Hatay Valiliği Afet ve Acil Durum Yönetimi Müdürlüğü tarafından Afet Bilinçlendirme (arama kurtarma, taşıma teknikleri) ve tatbikatları,
- Kızılay tarafından sağlık konulu bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Aynı zamanda kan bağıışı kampanyası düzenlenmiştir.



Grafik 4: Eğitim Saatleri Tablosu



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

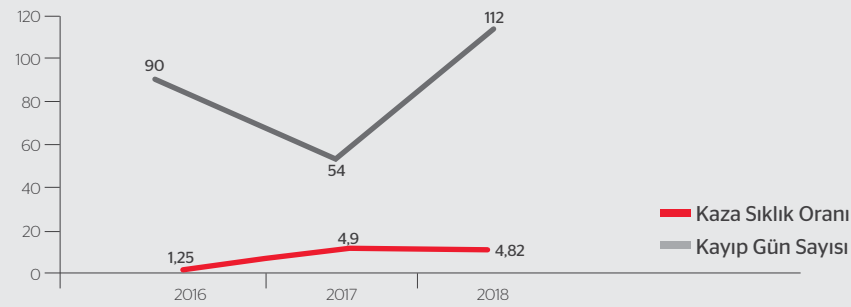
Adana Çimento iş süreçlerine iş sağlığı ve güvenliğini entegre ederek OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni ISO 45001:2018 Yönetim Sistemi'ne dönüştürme sürecindedir. Risk ve fırsatlarla iş sağlığı ve güvenliğinin yönetilmesi, taşeron, alt işverenler dahil olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulmasına yönelik faaliyetlerini yürütmektedir. Tablo 24'de İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki göstergeler verilmiştir.

İSG kapsamında kaza sıklık oranı ve kayıp gün sayısını içeren bilgiler Grafik 5'de verilmiştir.

Tablo 24: İSG Göstergeleri

İSG Verileri	2017	2018
Kaza Sayısı	4	4
Ölümcül Vaka Sayısı	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0
Kaza Sıklık Oranı	4,88	4,82
Kayıp Gün Sayısı	54	112
İSG Eğitim Saatleri (Kişi / Saat)	17,78	21,12
Bildirilen Tehlikeli Durum / Risk / Ramakkala Sayısı	709	1097
Kapatılma Sayısı	553	954

Grafik 5: Kaza Sıklık Oranı ve Kayıp Gün Sayısı

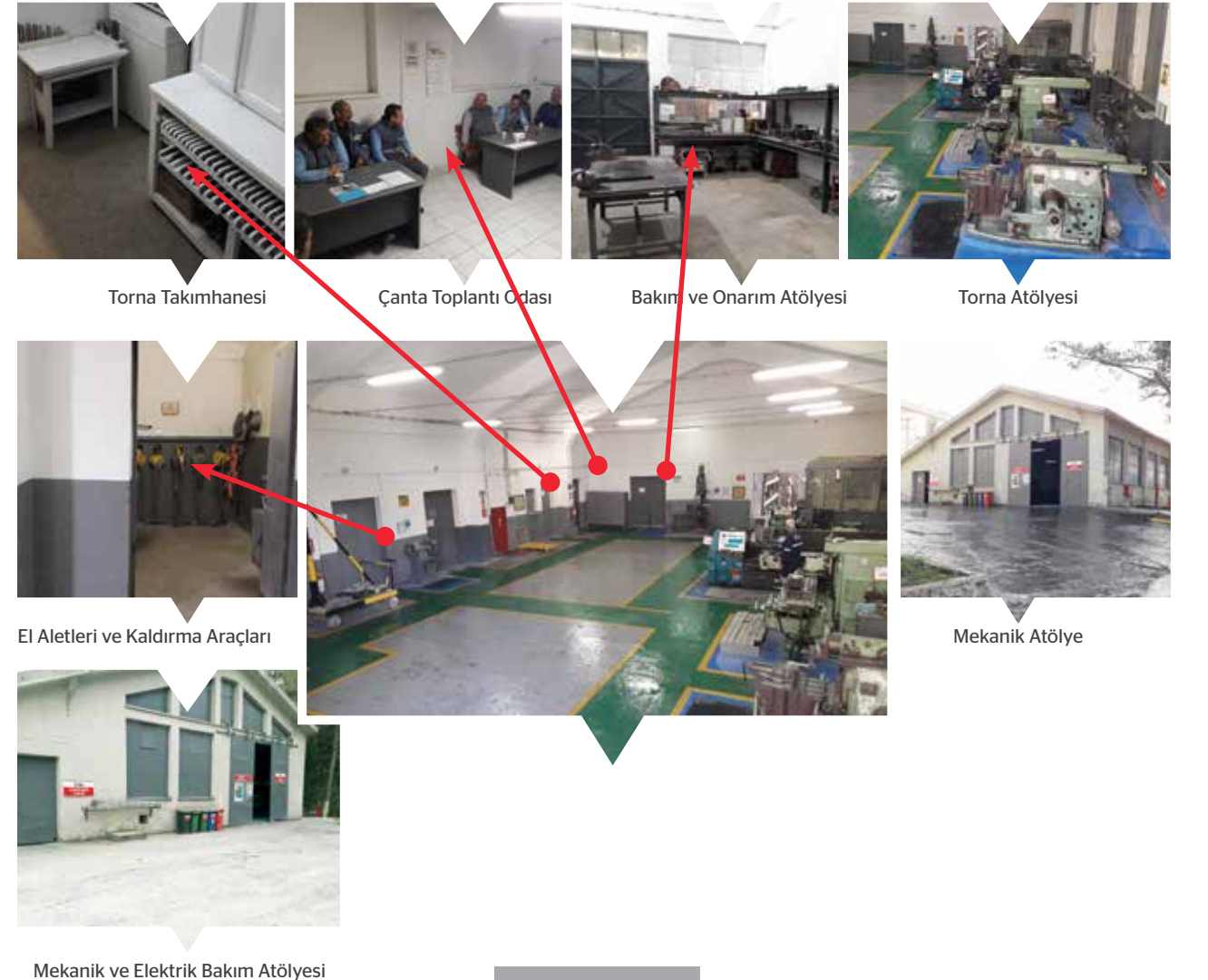


İş Sağlığı ve Güvenliği öncelikli alanlarımızdan biri olup, 2018 Yılı Çimento Sektörü Dünya İSG Günü Etkinlikleri kapsamında düzenlenen "İSG Bilgi Yarışması"nda, fabrikamız mavi yaka çalışanları Türkiye genelinde finale kalarak 54 fabrika arasından yarışmayı ilk 5 içerisinde tamamlamıştır.

Motivasyon ve bilinç yaratma kapsamında İSG kampanyalarımız ile Sıfır Kaza hedefine ulaşmak amacıyla çalışanlarda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturarak, İSG farkındalığını artırmak amacıyla ÇEİŞ'in koordinasyonunda "Çimento Sektörü Dünya İSG Günü Etkinlikleri", İSG temalı kampanyalar, İSG konulu tiyatrolar gibi etkinlikler düzenlenmektedir.

İşletmemizde İSG kapsamında yapılan iyileştirme faaliyetlerimizden iyi örnekler:

Adana Çimento İskenderun Öğütme Tesisleri'nde, mevcut mekanik bakım & elektrik bakım atölyesi ve malzeme ambarında 5S uygulanmıştır. 5S, organizasyonlarda kaliteli bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için geliştirilen bir teknik olarak bu alanlarımızda iyileştirme amaçlı kullanılmıştır. Ayrıca yine 5S disiplini uygulanarak yeni oluşturulan tehlikeli madde stok ambarında, tehlikeli madde depolama matrisi kullanılarak yapılan depolama ve gerekli güvenlik önlemleri alınmasıyla tehlikeli maddelerden kaynaklanabilecek risklerin en aza indirilmesi sağlanmıştır.







Entegre raporlama
danışmanlığı

TÜLİP[®]
EĞİTİM & DANIŞMANLIK

T. 0216 302 56 99
www.tulipconsultants.com



Ceyhan Yolu Üzeri 12. Km.
01321 Adana
T. 0322 332 99 50 (10 pbx)
F. 0322 332 97 32
bilgi@adanacimento.com.tr
www.adanacimento.com.tr
www.oyakcimento.com