

DÜNYANIN GELECEĞİNİ BİRLİKTE SAVUNUYORUZ

aselsan

2021 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

- 04 Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu
- 05 Rapor Hakkında
- 06 2021 Yılıın Satır Başları
- 07 Faaliyet Alanlarımız
- 08 Güçlü Sürdürülebilirlik Performansımız

Bir Bakışta ASELSAN

- 09 Kısaca ASELSAN
- 10 Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürlüğümüzün Mesajı
- 13 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz
- 14 Organizasyon Yapımız
- 14 Ortaklık Yapımız
- 15 Misyonumuz ve Vizyonumuz
- 16 Ödül ve Başarılarımız
- 18 Sürdürülebilirlik Yolcuğumuzun Kilometre Taşları

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 20 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 21 Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız
- 23 Paydaşlarla İletişim Yollarımız
- 26 Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz
- 27 Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız

- 28 Kurumsal Yönetim
- 29 Etik İlkelerimiz
- 30 İç Kontrol ve Denetim
- 31 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız
- 32 Komitelerimiz
- 33 Etkin Risk Yönetimi Anlayışımız

Ekonomik Performansımız

- 36 Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz
- 38 Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız
- 47 Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği
- 50 Tedarikçilerimiz
- 52 Tedarikçi Değerlendirmesi
- 63 Yerli Firmalar ile Yürütülen Millileştirme Çalışmaları

Sosyal Performansımız

- 65 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
- 67 Çalışan Profilimiz
- 69 Çalışan Hakları
- 69 Sosyal Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar
- 71 İşe Alım
- 74 Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi
- 75 Ücretlendirme ve Yan Haklar
- 75 Çalışan Gelişimi ve Sunulan Hizmet İçerik Eğitim İmkânları
- 78 ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı
- 80 İç İletişim ve Çalışan Motivasyonu
- 81 Uygun Çalışma Koşulları
- 82 İnsan Hakları
- 83 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 85 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- 87 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Çevre Performansımız

- 90 Çevre Yönetimi
- 90 Atık Yönetimi
- 92 Çevresel Uyum Yönetimi
- 95 İklim Değişikliği Yönetimi
- 95 Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi
- 98 Su Yönetimi
- 99 Enerji Yönetimi
- 103 Faaliyetlerde Yeşil Çözümler
- 103 Bilgi Sistemleri
- 104 Tesis Yönetimi

Ekler

- 105 Paydaşlar
- 106 Ekonomik Performans Sonuçları
- 108 Sosyal Performans Sonuçları
- 110 Çevre Performansı Sonuçları

GRI İçerik Endeksi

Ülkemizin savunma sanayiini güçlendirmek için 45 yılı aşkın zamandır büyük bir azimle çalışan ASELSAN olarak, hayatın farklı alanlarına da değer katan çözümler üretiyor, etki alanımızı sürekli genişletiyoruz.

Etki alanımız genişledikçe ekosistemimiz de genişliyor ve büyüyor. Müşterilerimizi, çalışanlarımızı, yatırımcılarımızı, tedarikçilerimizi, girişimcileri, sektörel, sivil ve kamu kuruluşlarını, geniş çerçevede toplumu kapsayan büyük ekosistem sürekli değer üretiyor.

Çevreyi gelecek nesillere bir emanet olarak görerek ilerlediğimiz yolumuzda, çevreye ve insana duyarlı bir milli teknoloji firması olma vizyonuyla, çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Üretimi ve Emeęi

Savunuyoruz

ASELSAN olarak ölkemiz için üstlendiğimiz sorumluluğun bilinciyle zorlu şartlara rağmen var gücümüzle faaliyetlerimizi sürdürdük. Ar-Ge odaklı çalışmalarımızla birlikte yükselişimize hız kattık. İş hacmimizle birlikte her geçen gün büyüyen tedarikçi ekosisteminin önemli bir parçasıyız. Oluşturduğumuz güç birliği şemsiyesi altında 2021 yılında tedarikçilerimizi yani ölk ekonomimizi finansal olarak desteklemeye devam ettik. Sağlık ve finansal teknolojiler alanlarında yeni açılımlarla büyümemize farklı kulvarlar açtık.

*Yurt içi tedarikçilerimize
1 milyar ABD dolarını
aşan ödeme*

Doğal Kaynakları

Savunuyoruz

Etkilerini daha somut şekilde gördüğümüz iklim değişikliğine karşı mücadelemiz sürüyor. 2009 yılından bu yana, karbon salımı ile ilgili önemli çalışmalarımız ve projelerimiz bulunuyor. Türkiye'deki savunma sanayii şirketleri arasında CDP anketine katılan ilk şirket olarak, yıllardır başarılı iklim değişikliği yönetimimizle edindiğimiz kazanımlara yenilerini ekledik. CDP Su ve CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A- puanlarını alırken, çevre unvanlarımıza bir yenisini daha ekleyerek Yeşil Dünya Elçisi olduk. Atık yönetimi, enerji verimliliği ve kaynakların korunması ve savunulması adına önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.

*Enerji Kazancı
(kWh/yıl)*

2.264.383,84

İnsana Faydayı

Savunuyoruz

Faaliyet alanlarımız çerçevesinde toplumla iç içe olan, yarattığımız istihdamla özellikle gençlerin hayallerindeki fırsatlara erişmesini sağlayan, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışan büyük bir organizasyonuz. İş güvenliği, fırsat eşitliği gibi alanlarda üzerimize düşen sorumlulukları fazlasıyla yerine getirirken, ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği platformu ile eğitim, sağlık gibi alanlarda toplumsal hayata destek sunmaya devam ediyoruz.

*Toplam
çalışan sayısı* ✓

9.460

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İçişleri Kule 3 Kat:3-9
Levent 34395 İstanbul
Tel : +90 212 316 6000
Faks : +90 212 316 6080
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket" veya "Aselsan") tarafından, Aselsan'ın 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Aselsan'ın oluşturduğu ve Rapor'un Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Aselsan için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam çalışan sayısı
- Kadro ve cinsiyete göre çalışan sayısı
- Yaş gruplarına göre çalışan sayısı
- Orta ve üst yönetimde çalışan kadın sayısı
- Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Aselsan'ın oluşturduğu Rapor'da yer alan Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlanması açısından Aselsan'ın hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Aselsan faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.



Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmemizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Aselsan'ın sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.



Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Aselsan Sürdürülebilirlik Raporu'nda Gösterge Seti kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Aselsan'a raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Aselsan'dan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuzu veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Aselsan dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Aselsan haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 16 Mart 2022



Rapor Hakkında

ASELSAN, dokuzuncu sürdürülebilirlik raporu niteliğindeki 2021 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki sürdürülebilirlik performansını etki alanındaki paydaşlarının dikkatine sunmayı hedeflemektedir. Bu çalışma, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2016 Standartları (2016 Standards) Temel (Core) ilkelerini rehber edinmiştir. Şirket, her yıl düzenli olarak paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedeflemektedir. Rapor, ASELSAN'ın Türkiye'deki ekonomik, kurumsal, toplumsal, çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin verileri kapsamaktadır. Şirket'in yurt dışı faaliyetleri ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik performansı 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'na dâhil edilmemiştir. ASELSAN Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, raporlama sürecinde Şirket'in organizasyon yapısı içerisindeki koordinasyon görevini üstlenmiştir.

Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanan ASELSAN 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin soru, geribildirim ve önerilerinizi aşağıdaki adrese iletebilirsiniz.

aselsan.ir@aselsan.com.tr



2021 Yılıın Satır Başları

ASELSAN, dünyanın en prestijli savunma sanayii listesi olan “Defense News Top 100”de 48’inci sırada yer alarak, listede ilk 50’de yer alan tek Türk şirketi unvanını korumuştur.



- ASELSAN, prestijli çevre projelerinden Karbon Saydamlık Projesi’nde (CDP) İklim Programında 2021 yılı sonuçlarına göre, küresel ortalamanın üzerinde bir puan alarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürmüştür. İlk olarak 2021 yılında giriş yaptığı CDP Su Programında ise aldığı A- puanı ile iklim değişikliğinde gösterdiği başarıyı bu alanda da yakaladığını göstermiştir.
- 2021 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan kurumsal derecelendirme çalışmaları sonucunda ASELSAN, 11.12.2020 tarihinde 10 üzerinden 9,29 olan notunu 10.12.2021 tarihinde 9,35’e yükseltti.

- Uluslararası bağımsız sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu Sustainalytics tarafından yapılan ESG Risk Derecelendirmesinde (Environment, Social ve Governance) ASELSAN 2020 yılında 24,4 olan risk notunu, 2021 yılında 23,8’e indirerek daha az riskli şirket konumuna geldi.
- ASELSAN, ABD merkezli askeri yayıncılık kuruluşu Defense News dergisi tarafından savunma satışları baz alınarak yayınlanan ve dünyanın en prestijli savunma sanayii listesi olan “Defense News Top 100”de 48’inci sırada yer aldı. Yerli ve milli savunma sanayiinin lokomotifleri ASELSAN, listede ilk ellide yer alan tek Türk şirketi unvanını korudu.

- “Next Big Move to Türkiye” programı kapsamında yürütülen çalışmalar sayesinde son 3 yılda 62 profesyonel Türkiye’ye dönerek ASELSAN Ailesi’ne katılmıştır.
- ASELSAN, ilk günden itibaren paydaş olarak desteklediği dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali olan TEKNOFEST’e, düzenlediği yarışmalar, etkinlikler, çocuklar ve gençlere yönelik ürünleriyle bu sene de damgasını vurdu.
- ASELSAN, İstanbul’da düzenlenen savunma sanayiinin yurt içi ve dışındaki önemli aktörlerini, tedarik makamlarını ve ülke heyetlerini buluşturan IDEF Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı’nın en dikkat çeken şirketi oldu. IDEF 2021’de “Doğa ve İnsana Dokunan Teknoloji” temasının kullanıldığı ASELSAN stant alanında canlı ağaçlara ve 5 bin kökten fazla canlı bitkiye yer verildi ve stant malzemelerinde %90’dan fazla oranda doğa dostu malzeme kullanıldı.
- ASİL Yardımlaşma Derneği tarafından, Malatya-Elazığ depreminde okulları zarar gören minikler için Malatya’da yaptırdığı ASELSAN Anaokulunu hizmete açtı.

- ASELSAN, büyüme ve millileştirme vizyonu doğrultusunda savunmada dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla ortaya koyduğu Stratejik Ortaklık Programı’nı genişletti. Tedarikçi ve stratejik ortak firmaların katılımıyla Ankara’da gerçekleştirilen Stratejik Ortaklık Buluşması ile 25 yeni firma ile anlaşma imzalayarak stratejik ortak statüsündeki firma sayısını 75’e taşıdı.
- ASELSAN’ın güvenlik, trafik ve akıllı ulaşım projelerinde kendini ispatlamış olan Plaka Tanıma Sistemi GEKO+, Türk Standartları’na uygunluk sürecinde de bir başarıya imza atarak Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi’ni aldı.
- ASELSAN ve TEMSA iş birliğiyle geliştirilen Türk otomotiv sanayisinin ilk %100 yerli elektrikli otobüsü Avenue EV, yola Samsun’dan çıkıyor.
- Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN arasında Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi protokolü imzalandı.
- Türkişttime Dergisi tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250 - Türkiye’nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri” araştırmasına göre 2020 yılında ASELSAN gerçekleştirdiği 3 milyar 356 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması ile 1’inci sırada yer aldı.
- ASELSAN’ın kuruluşundan bu yana misyonunun en önemli parçalarından biri olan Ar-Ge faaliyetlerinin merkezi bir yapıda daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesini teminen Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı kurulmasına karar verildi.



Faaliyet Alanlarımız

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı tarafından 1975 yılında kurulan ASELSAN, savunma sanayiinin yanı sıra bilgi ve deneyimini sivil alana da başarıyla taşımış bir teknoloji üretim merkezidir.

ASELSAN, Türk Silahlı Kuvvetlerinin haberleşme ihtiyaçlarını milli imkanlarla karşılamak amacıyla 1975 yılında kurulmuş olan, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir şirkettir. ASELSAN, geçmişinden gelen bilgi ve tecrübeyle iletişim ve bilgi teknolojileri, radar, elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız

sistemler, silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri gibi yüksek savunma teknolojilerinin yanında; enerji, ulaşım, güvenlik, trafik, otomasyon, medikal sistemler ve finansal sistemler gibi sivil teknolojiler sahasında özgün ürünler geliştirip üreten bir teknoloji firmasıdır.



Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri



Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik



Savunma Sistem Teknolojileri



Radar ve Elektronik Harp Sistemleri



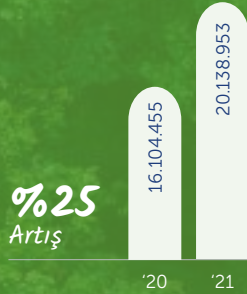
Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık



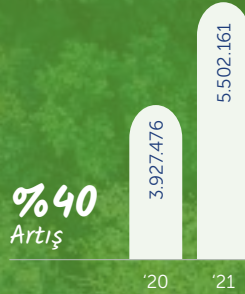
Güçlü Sürdürülebilirlik Performansımız

İstikrarlı Büyüme ve Uluslararası İş Hacmi

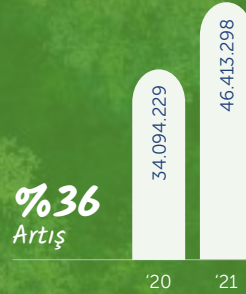
Toplam Hasılat (Bin TL)



Toplam FAVÖK (Bin TL)



Toplam Aktifler (Bin TL)



Uluslararası Standartlarda Profesyonel Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

9,35

Kurumsal Yönetim
Derecelendirme Notu

%25,80

Borsa İstanbul'da İşlem
Gören Pay Oranı

Yetkin ve Dinamik İnsan Kaynağı Aktifi

9.460

Toplam Çalışan Sayısı



✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi

5.615

Milyon TL
Ar-Ge Harcaması

4.666

Milyon TL
Dış Kaynaklı
Ar-Ge Harcaması

949

Milyon TL
Özkaynaklardan
Ar-Ge Harcaması2021 Yılında 177
Patent Başvurusu
ve 70 Tescil Belgesi

İş Sürekliliği ve Verimliliği Odaklı İSG Uygulamaları

British Safety Awards
2020 Ödülleri'nde
Merit Kategorisi'nde
ÖdülTürkiye'de ISO 45001:2018
Standardına Geçiş Yapan
Öncü Firmalardan

155.098

saat
Çalışanlara Verilen
Toplam Eğitim

Çevresel Etkiyi Asgariye İndiren Sorumlu Yönetim Yaklaşımı

Küresel
ortalamanın
üstünde
yıllardır yer
aldığı CDP
İklim Değişikliği
Raporlaması2021 yılında
ilk kez
katılarak
A- puanını
aldığı CDP Su
RaporlamasıDeğer zinciri
etkileşimi için
yaptığı başarılı
çalışmaları ile CDP
İklim Değişikliği
Tedarik Zinciri
Yönetiminde
A- puanı

1.345

Çalışana Temel
Çevre Bilinci
Eğitimi

1.596.199

kg
Toplam Geri
Dönüştürülen Atık
Miktarı

Çalışanların Katılımıyla Güçlenen Toplumsal Yatırımlar

Çalışanların Öncülük Ettiği Bir Sosyal
Sorumluluk Hareketi: ASİL ve Sonrasında ASİL
Yapısı Altında Kurulan Yardımlaşma DerneğiTürkiye'nin en fazla tercih edilen
Meslek Lisesi: ASELSAN Mesleki ve
Teknik Anadolu Lisesi



Kısaca ASELSAN

Türkiye'nin teknoloji devi ASELSAN, bugün özgün ürünlerini 78 ülkeye ihraç etmektedir.

ASELSAN, 3 kıtada 12 ülkeye yayılan satış ve üretim ağıyla dünyanın en büyük 48'inci savunma sanayii şirkettir. Şirket, küresel bir savunma sanayii şirketine dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdürmektedir.

1975 yılında Ankara'da kurulan ASELSAN, Türkiye'nin en büyük ileri teknoloji savunma ve güvenlik şirkettir. ASELSAN, başta Savunma Sanayii Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarına savunma sanayii elektroniği, askeri ve sivil haberleşme, mikro-elektronik güdüm ve elektro-optik, radar ve elektronik harp, savunma sistem teknolojileri, güvenlik, ulaşım, enerji ve sağlık sektörlerinde hizmet vermektedir.

COVID-19 pandemisi sürecinde rekor büyüme

ASELSAN, tüm dünyada dengeleri değiştiren COVID-19 pandemisine rağmen 2021 yılını rekor sonuçlarla tamamlamıştır. ASELSAN'ın cirosu, 2021 faaliyet döneminde bir önceki yıla göre %25 oranında büyüyerek 20 milyar TL'yi aşmıştır. Şirket'in net kârı ise geçen yıla göre %60 oranında artışla 7,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

ASELSAN'ın Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârı (FAVÖK) %40 oranında yükselerek 5,5 milyar TL ile rekor seviyeye ulaşmıştır. FAVÖK marjı ise öngörülerin de üzerine çıkarak %27,3 ile ASELSAN tarihinin en yüksek seviyesinde gerçekleşmiştir.

Küresel pazarda güçlü bir aktör

ASELSAN Küresel Liderlik vizyonu doğrultusunda dünyanın dört bir yanında etkinliğini hızla artırmaktadır. Yurt dışındaki müşterilerine bulundukları ülkede, tam zamanında ve etkin bir şekilde çözüm sunmak amacıyla 3 ülkede şirket kurarak yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin sayısını 28'e taşımıştır. Güvenilir bir iş ortağı olarak bugüne dek 78 ülkeye yüksek teknoloji ürünü sistemlerini ihraç eden ASELSAN, global savunma ve teknoloji pazarlarındaki payını her geçen gün daha yukarıya taşımayı hedeflemektedir. ASELSAN, Türkiye'nin NATO üyesi olması nedeniyle hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara sevk ettiği ürünlerde NATO Kalite Güvence Standartları ve uluslararası askeri standartlara uygun olarak üretim gerçekleştirmektedir.



Türkiye'nin Ar-Ge Üssü

ASELSAN, teknoloji üssü olma vizyonu ile "Küresel pazarda yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, stratejik bir ortak gibi güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir milli teknoloji firması olmak" hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir. En değerli başarı bileşeni olarak gördüğü 9.000'i aşkın çalışanı, yüksek nitelikli mühendis kadrosuyla ASELSAN Türkiye'nin teknoloji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak üzere yıllık cirosunun ortalama %7'sini, kendi öz kaynakları ile finanse ettiği Ar-Ge faaliyetlerine ayırmaktadır. Türkiye'nin en büyük Ar-Ge üssü olan ASELSAN, Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan şirketi konumunda yer almaktadır.

Savunma Sanayii Ekosisteminin Lideri

ASELSAN alt yüklenicileri ve 5.000'i aşkın tedarikçisiyle büyük bir ekosisteme liderlik etmekte ve milli teknoloji hamlesine katkı sağlamaktadır. ASELSAN hayata geçirdiği "Gücümüz Bir" platformunu mevcut tedarikçilerle ilişkilerini güçlendirmek,

yeni tedarikçileri ekosisteme kazandırmak ve millileştirme çalışmalarını ivmelendirmek için etkili araç olarak görmektedir. Stratejisinin önemli sac ayaklarından biri olarak ASELSAN ailesine katılacak yeni iş ortaklarıyla daha da güçlenmeyi ve milli sanayii ekosistemini milli ve yerli çözümlerle zenginleştirmeyi amaçlamaktadır.

**%25
Büyüme**

ASELSAN'ın cirosu, 2021 faaliyet döneminde bir önceki yıla göre %25 oranında büyüyerek 20 milyar TL'yi aşmıştır.



ASELSAN Reklam Filmini izlemek için butona tıklayın.



Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı

Yatırımlarıyla sürdürülebilir büyümesine devam eden ASELSAN'ın toplam satışları bir önceki yıla göre %25 artarak 20,1 milyar TL seviyesine ulaştı.



Kıymetli Paydaşlarımız,

Dünyada aşılama çalışmalarının başlamasına ve normalleşme adımlarının atılmasına rağmen COVID-19 salgınının global düzeyde etkisini sürdürdüğü bir yılı geride bıraktık. 2021 yılında salgın tedbirleri ülkelere, bölgelere ve gelir seviyelerine göre farklılık gösterdi. Aşılama çalışmalarının başlaması, normalleşme adımlarının atılması ve hükümetlerin hayata geçirdiği destek paketleri gelişmiş ülkelerde salgının neden olduğu belirsizliği azaltarak ekonomik aktiviteyi desteklerken dünya nüfusunun büyük bir kısmını temsil eden az gelişmiş ülkelerde aşya erişimde yaşanan güçlük ve eşitsizlik salgın yönetimini zorlayan faktörler oldu.

Gelişmiş ekonomiler ile az gelişmiş ekonomilerin salgının seyri ve ekonomik aktivite açısından ayrışmasının yanı sıra küresel tedarik zincirinde oluşan sıkıntılar, çip krizi, ekonomiler üzerindeki enflasyonist baskı küresel ekonomide kalıcı toparlanmanın sağlanması

için zamana ihtiyaç olduğunu gösterdi. Küresel ekonominin %5,9 oranında büyüdüğü tahmin edilen 2021 yılında Türkiye ekonomisi, iç talepteki artış ve ihracatın olumlu katkısıyla %11 oranında güçlü bir büyüme performansı sergiledi.

İstikrarlı büyümeye devam ederek ülke ekonomisine katkı sunmayı sürdürdük
ASELSAN olarak, Savunma Sanayii Başkanlığımız öncülüğünde başlatılan bağımsız milli teknolojiler geliştirme hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye ve Türkiye için değer üretmeye devam ettik. İhracat odaklı büyüme hedefimiz doğrultusunda yüksek teknolojilerimizi dünyanın hizmetine sunarken ülkemize karşı taşıdığımız sorumluluğun bilinciyle toplam satışlarımızı %25 artışla 20 milyar TL'nin üzerine taşıyarak ekonomiye katkı sağlamayı sürdürdük.

Şirketimiz 2021 yılında satış ve üretim ağını, daha önce satış gerçekleştirmediği 6 yeni ülkeye daha ürün satışı gerçekleştirerek genişletti ve ASELSAN ürünlerinin kullanıcısı olan ülke sayısı 78'e ulaştı. Salgının beraberinde getirdiği belirsizliklerin ve kısıtların hâkim olduğu 2021 yılında 2 milyar ABD dolarını aşan yeni siparişlerin katkısıyla toplam bakiye siparişlerimiz yıl sonu itibarıyla 8,5 milyar ABD doları olarak gerçekleşti.

Gerçekleştirdiğimiz yatırımların ASELSAN'ın istikrarlı büyümesine sunduğu katkı kârlılık göstergelerimize de yansdı. Faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız (FAVÖK) bir önceki seneye kıyasla %40 oranında büyüyerek 5,5 milyar TL'ye, net kârımız ise %60 oranında artış kaydederek 7,1 milyar TL'ye ulaştı.

Önceliğimiz millileştirme...

ASELSAN olarak, ürün ve sistemlerimizi milli imkânlarla geliştirmek, savunma sanayiinde dışa bağımlılığı azaltmak, geleceğin ürünlerine yatırım yapmak, ülkemiz savunma sanayii ekosistemine destek vermek amacıyla kesintisiz çalışıyoruz.

2021 yılında 3.300'ü yurt içinde olmak üzere 5.500'ün üzerinde tedarikçimize yaklaşık 1,5 milyar ABD doları tutarında satın alma siparişi verdik. Pandeminin olumsuz etkilerine rağmen yurt içi tedarikçilerimize 1 milyar ABD doları tutarında sipariş aktararak tedarikçilerimize finansal olarak güçlü şekilde destek olduk.

Tam bağımsız tedarik ekosistemi için imkânlarımızı seferber ederek 2021 yılında 197 ürünün millileştirilmesini başarıyla tamamladık. ASELSAN olarak, son üç yılda 500'ün üzerinde ürünü millileştirerek 200 milyon ABD dolarına yakın bir meblağın ülkemizde kalmasını sağlamaktan büyük gurur duyuyoruz.

Büyüme ve millileştirme vizyonumuza yönelik olarak uyguladığımız ve yerli tedarikçiler ile yürüttüğümüz Stratejik Ortaklık Programımız kapsamında 25 yeni stratejik ortağımızla iş birliği anlaşması imzalayarak ortak sayımızı %50 artışla 75'e çıkarttık ve milli gücümüze güç kattık. Stratejik iş birliği anlaşmalarıyla geliştirdiğimiz çözüm ortaklığı ASELSAN rehberliğinde ülkemizde savunma sanayii ekosisteminin gelişmesini sağlarken ASELSAN'ın sürdürülebilirliğine, inovatif ve yüksek teknolojiye sahip ürünler geliştirmesine de katkı sunuyor.



Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı

ASELSAN'ın, 2021 yılında aldığı 2 milyar ABD dolarını aşkın yeni siparişle bakiye siparişleri yıl sonu itibarıyla 8,5 milyar ABD doları olarak gerçekleşti.

Geleceğin teknolojilerini geliştirerek tam bağımsızlığı hedefliyoruz

2021 yılında gerek küresel tedarik zincirindeki sıkıntılar gerekse 2022 yılının Şubat ayında Ukrayna ve Rusya arasında başlayan savaş savunma sanayiinde dışa bağımlılığın azaltılmasının hayati değerini ve zorunluluğunu bir kez daha gözler önüne serdi. ASELSAN olarak millileştirme parolamızla; her türlü dış riski asgariye indirecek tam bağımsız savunma sanayii yolundaki stratejiye katkı sunmayı birincil önceliğimiz olarak görüyoruz.

Güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarını milli kaynaklarla karşılama ve küresel düzeyde güvenilir bir iş ortağı olma hedefiyle çalışmalarımıza yön verdik. Uydü ve uzayda geliştirdiğimiz görev yükü ve ekipmanlarla savunma sanayiinde tam bağımsızlık hedefi doğrultusunda ülkemizin dışa bağımlılığını ciddi ölçüde ortadan kaldırdık. Bu kapsamda 2021 yılının sonunda yörüngeye oturtulan TÜRKSAT-5B ile Şirketimiz global düzeyde yetkinliğini ve güvenilirliğini kanıtlamış oldu. TÜRKSAT-6A ve TUMSİS X-Bank Görev Yükü kapsamında geliştirdiğimiz sistemler ile ASELSAN, uzay alanında da söz sahibi olduğunu gösterdi.

ASELSAN olarak savunma alanıyla sınırlı kalmayıp; ulaşım, güvenlik, enerji, sağlık ve finansal teknolojiler de dâhil olmak üzere yerleşirme ve millileştirme vizyonumuzu sivil alandaki faaliyetlerimizde de benimsiyoruz. Savunma teknolojilerinde bugüne kadar kazandığımız tecrübeyi sivil faaliyet alanlarına da yansıtmayı ve kuruluş misyonumuza bağlı olarak bu alanlarda da yurt dışından temin edilen ürün ve teknolojileri üretmek sunduğumuz katkıyı artırmayı ve yerel tedarikçi ekosisteminin gelişimine rehberlik etmeyi hedefliyoruz.



2021 yılında Ar-Ge 250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri araştırmasında birinciliği elde ettik.

Sivil ve savunma sanayiinin yüksek kalibreli inovasyon üssü...

ASELSAN olarak, 2021 yıl sonu itibarıyla 949 milyon TL'si özkaynaklardan olmak üzere toplam 5.615 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik. Yıl içinde 70 tanesi tescil edilmiş olmak üzere 177 patent başvurusuna imza attık. 5.000'i aşkın Ar-Ge çalışmamız ve bu alandaki yatırımlarımızla ülkemizi geleceğe hazırlayan teknolojiler üretmeye, küresel rekabet gücümüzü artırmaya devam ettik. 2021 yılında Ar-Ge-250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri araştırmasında birinciliği elde ettik.

ASELSAN Girişimcilik Merkezi

Girişimci ekosisteminin geliştirilmesi ve inovasyon kapasitesinin artırılması amacıyla ASELSAN Girişimcilik Merkezi bünyesinde 2021 yılında Kuluçka Merkezi kurulmuştur. Kuluçka Merkezi aracılığıyla, genç girişimcilere mentorluk sağlanması, yarışmalar vb. açık inovasyon araçlarından faydalanılarak start-up firmalarının Kuluçka Merkezi'ne yönlendirilmesi planlanmaktadır.

Kurumsal yönetim notumuzu tarihi zirvesine taşıdık

Dünyanın en büyük 48'inci savunma sanayii şirketi olan ASELSAN, gerek her yıl ivmelenerek artan kârlı büyümesi gerekse kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarıyla da fark yaratmaya devam etti. 2012 yılında başladığımız Kurumsal Yönetim Derecelendirme yolculuğumuzu her yıl performansımızı geliştirerek kararlılıkla sürdürdük. 2020 yılında 10 üzerinden 9,29 olan kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 2021 yılında 9,35'e yükselttik.

Çalışan odaklı çağdaş istihdamın adresi olmayı sürdürdük

Profesyoneller ve genç yetenekler için cazibe merkezi olan ASELSAN'da çalışan memnuniyetini ve bağlılığını gözeterek 2021 yılında da iş sürekliliğini güvence altına alacak insan kaynakları uygulamalarını titizlikle takip ettik. ASELSAN ailesine yeni katılan 1.176 çalışma arkadaşımızla beraber toplam çalışan sayımızı 9.460 kişiye yükselttik.

Çalışanlarımızın kişisel gelişimini desteklemek ve iş performansını artırmak üzere geliştirdiğimiz ASELSAN Akademi lisansüstü programı 2020-2021 akademik yılı sonunda 51 mezun vererek mezun sayısını 91'e çıkardı. Üniversite-sanayi işbirliğine örnek model teşkil eden bu program Şirketimizin genç yetenekler tarafından tercih edilmesinde etkili olduğu gibi çalışanlarımızın bu kapsamda yürüttüğü tez çalışmaları da Ar-Ge çalışmalarımıza doğrudan katkı sunuyor.

COVID-19 salgınıyla etkin mücadelenin temsilcisi olduk

COVID-19 salgınının başladığı ilk günden bu yana ASELSAN yerleşkelerinde görev yapan tüm çalışanlarımızın sağlığını korunması için, faaliyet alanlarımızın ülkemiz adına taşıdığı önem itibarıyla salgının etkisini azaltmak ve ASELSAN üretim ve tasarım faaliyetlerinin devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşlarımızı kapsayan tedbirler uyguladık. Pandemi riski ile ortaya çıkan ülkemizde acil ihtiyaç duyulan alanlara odaklanarak mekanik ventilatörün seri üretimini gerçekleştirdik.



Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı

Sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla yürüttüğümüz çalışmalar uluslararası platformlarda takdir topladı

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğumuz çevrenin korunması gerektiği bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini asgariye indirmek üzere azami gayret sarf ediyoruz. Kaynaklarımızın sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerimizde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözeten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'ni 2021 yılında da taviz vermeksizin uygulamaya devam ettik.

Sürdürülebilirlik odağımızı tüm faaliyet alanlarımıza entegre ediyoruz

ASELSAN olarak, teknolojiyle ülkemizi savunduğumuz gibi, iklimimizi, doğal kaynaklarımızı ve suyumuzu da milli bir bilinçle savunmayı başlıca önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

İklim değişikliği riskini, yüksek teknoloji, insan kıymetimiz ve güçlü bilgi birikimimizle yönetiyoruz

Ülkemizin 2053 taahhüdü olan net sıfır emisyon hedefi, bizim gibi ülke menfaati için özveri ile çalışmakta olan firmaların yatırımdan üretime, ihracattan istihdama kadar geniş bir alanda kapsamlı değişikliklere gideceği manasına geliyor. Biz de ASELSAN olarak, iklim değişikliği konusundaki başarılarımızla, uygulamalarımızla, sistem ve çözümlerimizle ülkemizin hedeflerine destek oluyoruz. Bu kapsamda ASELSAN olarak 2050 yılı için net sıfır emisyon kararını 2021 yılı Haziran ayında aldık.

ASELSAN'ın operasyonlarında ve stratejisinde ön planda bulunan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızla, dünyanın en saygın çevre projelerinden Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP) iklim programında küresel ortalamanın üzerinde bir performans sergileyerek iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarımızı sürdürdük. 2021 yılında ilk kez giriş yaptığımız CDP Su Programı'nda da Şirketimiz A- notunu alarak bu konudaki kararlılığını göstermiş oldu.

2021 yılında ASELSAN yıllardır iklim değişikliği yönetiminde edindiği başarıları bir yenisini daha ekleyerek Yeşil Dünya Elçisi oldu. Uygulamaya aldığımız, ASELSAN bünyesindeki atıkların yönetimini kapsayan, "Sıfır Atık Projesi", etkin ve geniş çaplı bir atık yönetimi sistemi olarak ilgili mevzuata uygun başarıyla yürüttüğümüz bir çalışmadır. ASELSAN yerleşkelerinde yürüttüğümüz atık yönetimi uygulamaları ise Uluslararası Green Apple Çevre Ödülleri'nde gümüş ödüle layık görüldü.

Tesislerimizin teknolojik altyapılarında ve bina tasarımlarında yeşil çözümlere öncelik veriyoruz. Doğa dostu ürünlerin kullanılmasının yanı sıra konvansiyonel enerji kaynaklarının tüketimini azaltmak ve verimliliğe katkı sağlamak adına proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Metro istasyonu ile ASELSAN Yerleşkesi arasına eklenen servis imkânı sayesinde toplu taşıma kullanımını teşvik ediyoruz. Elektrikli araçların personel tarafından kullanılmasının teşvik edilmesi için otoparkımızda şarj alt yapısını kurduk ve şarj ağını genişletmeyi planlıyoruz.

Çevreye ve insana duyarlı teknoloji firması olmak vurgusundan hareketle, 2023 yılında binek araç filomuzu elektrikli ve hibrit araçlardan oluşturma çalışması kapsamında veri toplamak ve tecrübe etmek için 3 elektrikli ve 7 hibrit aracı filomuzda kullanmaya başladık.

Hem dünyamızın geleceğine hem de ülkemizin ekonomisine katkı sunuyoruz

ASELSAN, yerli ve milli olarak geliştirdiği "kavşak kontrol cihazı", "elektrikli araç sistemi geliştirme" ve "rüzgâr türbini geliştirme" gibi projeleriyle şehirlerimize akıl ve verimlilik katarak hem dünyamızın geleceğine hem de ülkemizin ekonomisine katkı sunuyor.

Solar invertör geliştirme faaliyetlerimiz ile yenilenebilir enerji alanında güneşten edinilen enerjinin kullanımına yönelik olarak yüksek verime sahip çalışmalar yürütüyoruz. Dünyamızın geleceğini ilgilendiren bilimsel projelere destek veriyoruz.

TÜBİTAK MAM Kutup Araştırmaları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen Altıncı Ulusal Antarktika Bilim Seferi kapsamında, yerli ve milli ASELSAN üretimi sistemlerimiz bilim insanlarımızın Antarktika'daki iletişimlerini gerçekleştirdi. Biyoçeşitliliğin araştırıldığı, yeni buluşların beklendiği bu keşif yolculuğunda kullanılan telsiz sistemlerimizle, bilimsel araştırmaların bir parçası olduk.

Sosyal sorumluluk projeleri vasıtasıyla toplumla paylaşmaya devam...

Şirketimizin sosyal sorumluluk platformu ASİL Derneği, kurulduğu günden bu yana ihtiyaç sahiplerine her koşulda güvenilir bir şekilde ulaşarak topluma destek vermeyi sürdürüyor. ASİL Derneği, 2021 yılında ihtiyaç sahibi 3.500

aileye ulaşarak maddi destek, 20 okula kitap ve teknolojik malzeme desteği, kısıtlı maddi imkânı bulunan vatandaşlarımıza ameliyat ve cihaz desteği sunarak toplumun yanında yer aldı. Depremde zarar gören Malatya'nın Kurucaova köyündeki anaokulunun yeniden inşa edilerek çocukların kullanımına sunulması için büyük destek sağladı. 2021 yılı boyunca ASİL Derneği hayata geçirdiği projelerle toplumun yanında olmayı ve "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmayı sürdürdü.

ASELSAN'ın başarılı performansında büyük katkısı bulunan yetkin insan kıymetlerimiz ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza bize güvendikleri ve daima yanımızda oldukları için teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü



Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz

ASELSAN toplam satışlarını bir önceki yıla göre %25 artırarak 20,1 milyar TL'ye yükseltmiştir.

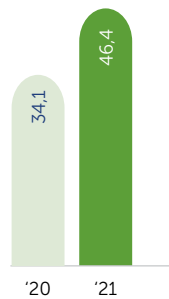
Gelir Tablosu (Bin TL)	2021	2020
Hasılat	20.138.953	16.104.455
Brüt Kâr	6.648.911	4.605.015
Faaliyet Kârı (FVÖK)	5.069.970	3.641.978
FAVÖK	5.502.161	3.927.476
Dönem Kârı	7.127.341	4.461.266

Bilanço (Bin TL)	2021	2020
Toplam Aktifler	46.413.298	34.094.229
Dönen Varlıklar	23.175.142	19.594.261
Toplam Yabancı Kaynaklar	20.578.088	15.996.126
Alınan Sipariş Avansları	1.558.337	3.102.114
Özsermaye	25.835.210	18.098.103
Operasyonel Nakit Akış	2.432.551	1.718.600

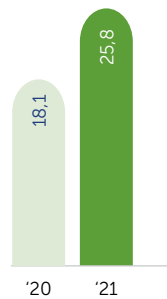
Finansal Oranlar (%)	2021	2020
Cari Oran	1,38	1,59
Aktif Devir Hızı	0,50	0,54
Özsermaye/Aktifler	0,56	0,53
Duran Varlıklar/Aktifler	0,50	0,43
Özsermaye Kârlılığı	0,32	0,28
Aktif Kârlılığı	0,18	0,15

Kâr Marjları (%)	2021	2020
Brüt Kâr	33	29
Faaliyet Kârı	25	23
FAVÖK Marjı	27	24
Dönem Kârı	35	28
Kişi Başı Hasılat (Milyon TL)	2,03	1,85

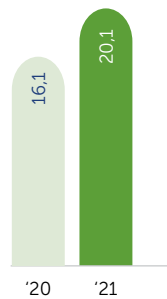
Toplam Aktifler (Milyar TL)



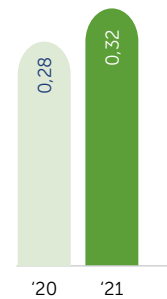
Özsermaye (Milyar TL)



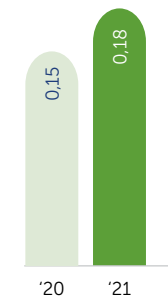
Hasılat (Milyar TL)



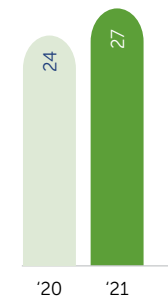
Özsermaye Kârlılığı (%)



Aktif Kârlılığı (%)

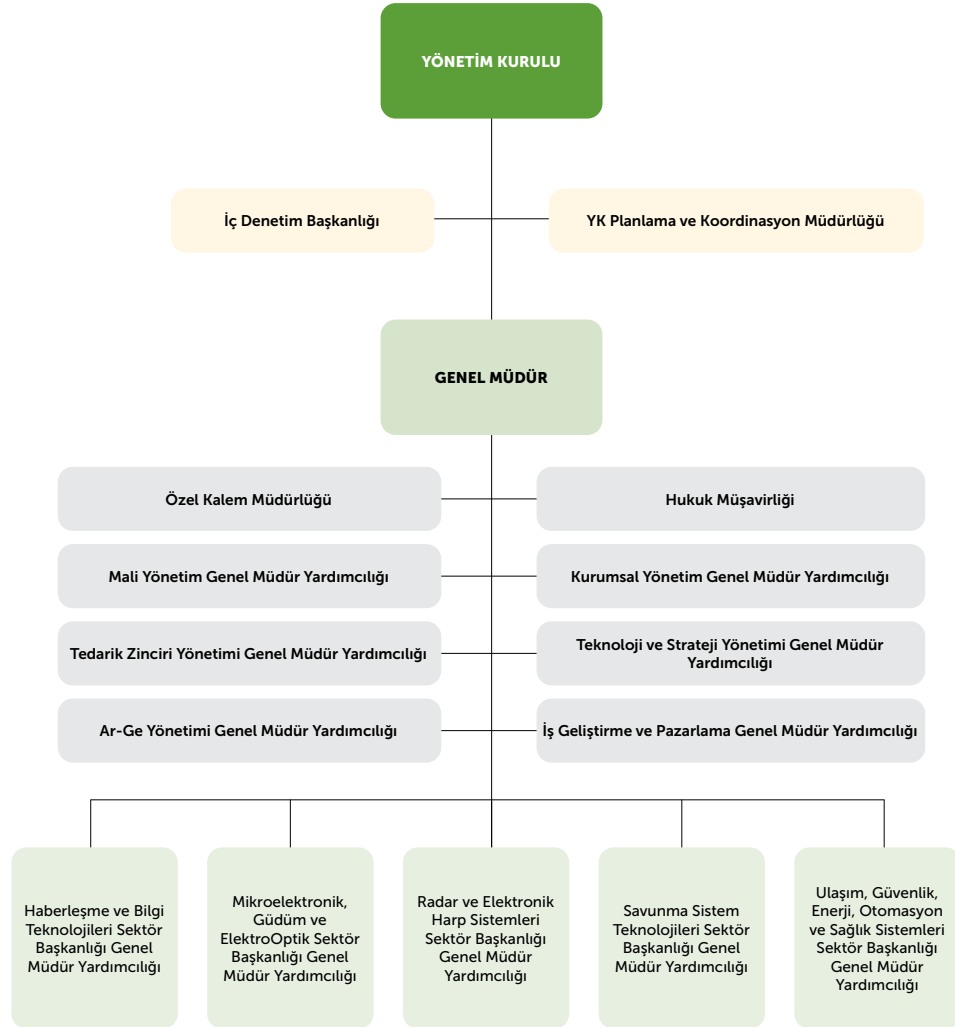


FAVÖK Marjı (%)





Organizasyon Yapımız



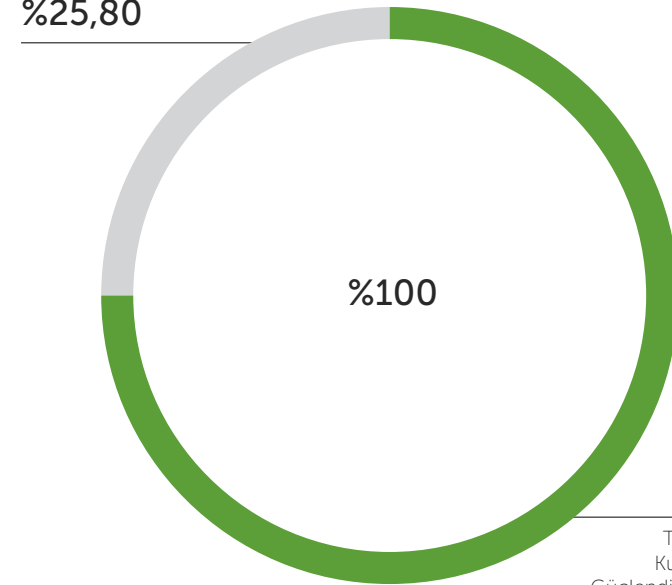
Ortaklık Yapımız

ASELSAN'ın ortaklık yapısı Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı ve halka arz edilen paylardan oluşmaktadır.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı	1.691.651.248,92	74,20
Halka Arz Edilen Paylar (BİST)	588.348.751,08	25,80
Toplam	2.280.000.0000	100,0

Halka Arz Edilen
Paylar (BİST)

%25,80



Türk Silahlı
Kuvvetlerini
Güçlendirme Vakfı

%74,20



Misyonumuz ve Vizyonumuz

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.





Ödül ve Başarılarımız

ASELSAN'ın sürdürülebilir büyüme performansı, Ar-Ge yatırımları, gençlere sağladığı katkı ve projelerinin başarısı saygın kuruluşlarca teyit edilmektedir.



Küresel Kurumsal Akademiler Konseyi ödüllerinde "Kültür ve Teknoloji" kategorisinde "Bronz" ödül

ASELSAN, gelişim değeri ışığında çalışanlarına katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği öğrenme ve gelişim projeleri ile Küresel Kurumsal Akademiler Konseyi (Global Council of Corporate Universities) ödüllerinde "Kültür ve Teknoloji" kategorisinde "Bronz" ödülün sahibi olmuştur. GlobalCCU ödülleri, 5 Mayıs 2021 tarihinde sanal ortamda düzenlenen GlobalCCU e-forumda açıklanmıştır.

Ar-Ge 250 araştırmasının zirvesine ASELSAN yerleşti

Türkishtime tarafından 2020 yılı verileri baz alınarak yürütülen "Ar-Ge 250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasına göre, ASELSAN 2020 yılında gerçekleştirdiği 3 milyar 356 milyon TL tutarında yatırım ile en fazla Ar-Ge harcaması yapan şirket olmuştur.

Yükselen değer ASELSAN

ASELSAN, Brand Finance tarafından hazırlanan "En Değerli 100 Türk Markası" listesine göre marka değerini en fazla artıran firma olarak geçen yıl 30'uncu sırada yer aldığı listede 19'unculuğa yükselmiştir. Savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren firmalar arasında en yüksek marka değerine sahip olan ASELSAN, Türkiye'nin en değerli markalarında, marka değerini %65,7 oranında artırarak alanında lider konuma gelmiştir. Şirket marka değerlendirmesinde de geçen yıl sahip olduğu AA derecesini 2021 yılında AA+ derecesine yükseltmiştir.

Brandon Hall HCM Mükemmeliyet Ödüllerinde ASELSAN 4 ödülün sahibi oldu

ASELSAN; değerlerini merkeze alarak çalışanlarına ve genç yeteneklere katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği insan kaynakları projeleri ve a Yetenek Programı ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "Yetenek Kazanımında Mükemmeliyet" ve "Öğrenmede Mükemmeliyet" kategorilerinde 4 dalda ödül almaya hak kazanmıştır.

ASELSAN Öğrenme Yönetim Sistemi olan a BİL-GE platformundaki çalışmalar ile "En İyi Öğrenme Teknolojisi" dalında "Altın" ödüle; kurumsal bilginin paylaşımı ve birbirinden öğrenme kültürünün teşvik edilmesini amaçlayan "Bilgi Paylaşım Programı" ile "En İyi Sosyal Öğrenme Kullanımı" dalında "Bronz" ödüle; gelişim değeri ışığında, öğrenme ve gelişim projeleri ile çalışanlar, stajyerler ve paydaşlarıyla birlikte öğrenerek "En İyi Eğitim Ekibi" dalında "Gümüş" ödüle layık görülmüştür. Türkiye'nin en köklü yetenek programlarından biri olan "ASELSAN a Yetenek" programı ise "Yetenek Kazanımı" kategorisinde "En İyi Değerlendirme ve Kaynak Sağlama Stratejisi" dalında "Gümüş" ödüle layık görülerek bu dalda ödül alan tek Türk firması ASELSAN olmuştur.

Savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren firmalar arasında en yüksek marka değerine sahip olan ASELSAN, Türkiye'nin en değerli markalarında, marka değerini %65,7 oranında artırarak alanında lider konuma gelmiştir.



Ödül ve Başarılarımız

ASELSAN, ASİL ile hayata geçirdiği sosyal sorumluluk ve insan kaynakları alanındaki projeleri ile “The Stevie Awards for Great Employers”da iki dalda ödül almaya hak kazanmıştır.

Dünyanın en prestijli ödüllerinden “The Stevie Awards for Great Employers”da iki farklı kategoride ödüller kazandı

ASELSAN, ASİL Yardımlaşma Derneği ile hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ve insan kaynakları alanında gerçekleştirdiği öğrenme ve gelişim projeleriyle “The Stevie Awards for Great Employers”da iki dalda ödül almaya hak kazanmıştır.

ASELSAN, “gelişim” değerinin ışığında, pandemi dönemine özel tasarlanan eğitimler ile çalışanlarının yanında yer almıştır. Öne çıkan öğrenme ve gelişim projelerinden “Bilgi Paylaşım Programı” aracılığıyla kurumsal bilginin paylaşımını ve birbirinden öğrenme kültürünün teşvik edilmesini amaçlamıştır. Bu sayede ASELSAN’lılar geliştirdikleri eğitimlerle diğer çalışma arkadaşlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlamışlardır. Jüri tarafından değerlendirilen Öğrenme Yönetim Sistemi, a BİL-GE platformunda yapılan

çalışmalar ve 2020 yılında gerçekleştirilen öğrenme ve gelişim projeleri ile çalışanları, stajyerleri ve paydaşlarıyla birlikte öğrenen ASELSAN “En İyi Öğrenme/Eğitim Ekibi” dalında “Bronz” ödül almaya hak kazanmıştır. “Geleceğe umut hayata değer” mottosuyla yola çıkan ASİL platformu, kurulduğu 2019 yılından itibaren doğal afetlerde yapmış olduğu insani yardımlar, eğitimde fırsat eşitliği kapsamında öğrencilere verdiği eğitim desteği, ihtiyacı olan hastalara vermiş olduğu sağlık desteği, geçim sıkıntısı olan ailelere sunduğu aile desteği ve hayata geçirdiği projelerle “Bronz” ödüle layık görülmüştür.

ASELSAN “Big Star” ve “Fast 50” ödüllerine layık görüldü

Deloitte tarafından, son 4 senelik net satış gelirlerinin büyüme oranı dikkate alınarak Türkiye’nin en hızlı büyüyen şirketlerinin belirlendiği Teknoloji Fast 50 Türkiye Programı’nda ASELSAN “Fast 50” arasına girme başarısı göstermiş, gelirleri 50 milyon Euro ve üzeri olan teknoloji şirketlerinin listelendiği “Big Stars” da ise “Özel” ödüle layık görülmüştür.

Yeşil dünya elçisi ASELSAN

2021 yılında ASELSAN yıllardır iklim değişikliği yönetiminde edindiği başarılarla bir yenisini daha ekleyerek Yeşil Dünya Elçisi olmuştur. ASELSAN, atık yönetimi çalışmaları ile İngiltere’de gerçekleştirilen, tüm dünyada çevre otoriteleri tarafından en prestijli yarışmalar arasında gösterilen Uluslararası Green Apple Çevre Ödülleri’nde “Gümüş” ödül almıştır.

Social Media Awards Turkey 2021’den ASELSAN’a “Gümüş” ödül

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle hayata geçirilen, marka ve ajansların sosyal medya performanslarının değerlendirildiği Social Media Awards Turkey 2021 Veri Analitiği Ödülleri’nde, ASELSAN “Savunma Sanayii” kategorisinde “Gümüş” ödüle layık bulunmuştur.

Yılın Yıldızı ASELSAN

Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü tarafından ASELSAN “2020 Yılında En Beğenilen” şirket seçilmiştir.



Brand Finance tarafından hazırlanan “En Değerli 100 Türk Markası” listesinde geçen yıl yer aldığı 30’uncu sıradan 19’unculuğa yükselen ASELSAN, savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren firmalar arasında en yüksek marka değerine sahiptir.



Sürdürülebilirlik Yolcuğumuzun Kilometre Taşları

2021 yılında ASELSAN ilk Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nı, Şirket Üst Yönetimi'nin ve Sürdürülebilirlik Elçileri'nin katılımıyla düzenledi.

1980'li Yıllar

- ASELSAN, günümüzde a Yetenek adıyla sürdürdüğü genç yetenek programına başladı. Yetkin iş gücünün sürdürülebilir bir yaklaşımla ASELSAN'a kazandırılması adına büyük katkısı olan bu programla 1980'li yıllarda işe başlayan çalışanlar bugün, ASELSAN Üst Yönetimi'nde görev almaktadır.

2004

- ASELSAN'ın ilk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlandı.

2005

- ASELSAN'ın ilk Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturuldu.

2007

- ASELSAN'ın Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Belgesi yayımlandı.

2008

- ASELSAN, üniversitelerde akademik görevi olan doktora öğrencileri için burs programı başlattı.

2009

- ASELSAN'ın iş süreçlerini mükemmelleştirme hedefi doğrultusunda OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2012

- ASELSAN bünyesinde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturuldu.
- ASELSAN'ın küresel iklim değişikliğiyle mücadele hedefi doğrultusunda ilk Karbon Saydamlık Raporu (CDP) yayınlandı.

2013

- ASELSAN, uluslararası bir firma tarafından yürütülen "Türkiye'nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri" listesinde ilk dört arasında yer aldı. Şirket, bu geleneği 2014, 2015, 2017, 2018, 2019 yıllarında da sürdürerek önemli bir başarıya imza attı.

2014

- Borsa İstanbul (BİST) bünyesinde Sürdürülebilirlik Endeksi'nin başlamasının ardından ASELSAN bünyesinde uzun bir süreden bu yana devam eden çok sayıda

etkinlik ilk kez Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında raporlanarak kurumsal web sitesinde yayınlandı.

2015

- ASELSAN bünyesindeki kurum içi yazışmaların tamamı ve kurum dışı yazışmaların bir kısmı Elektronik Belge Yönetim Sistemi'ne taşındı.

2016

- ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlandı.

2017

- Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı başlatıldı.
- ASELSAN Akademi Kurulu; GTÜ, ODTÜ, İTÜ, Gazi üniversitelerinin ve ASELSAN temsilcilerinin katılımı ile oluşturuldu.
- Milli ve Yerli Ürün Geliştirme Kurulu hayata geçirildi.

2018

- ASELSAN bünyesinde Çalışanın Sesi Çalıştayları ve Geleceğimiz Sizinle Etkinlikleri başladı.
- ASİL Platformu oluşturuldu.
- Özkaynaklı Ar-Ge Değerlendirme Kurulu hayata geçirildi.

2019

- Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kuruldu.
- ASİL ve ASİL Yardımlaşma Derneği kuruldu.
- ASELSAN bünyesinde tedarik dönüşümünün gerçekleştirilmesi ardından sürece erken dâhil olarak değer katan tedarik yapısı, tedarik süreçleri ve tedarikçi geliştirme yapıları iyileştirildi.

- 2009 yılından bu yana sürdürülen OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinin ISO 45001 standardına geçişi sağlanarak Türkiye'de bu uygulamaya geçen ilk firmalar arasında yer alındı.
- ASELSAN bünyesindeki iş geliştirme faaliyetleri İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı çatısı altında toplandı.
- Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlama hedefi doğrultusunda Sıfır Atık Projesi hayata geçirildi.
- ASELSAN bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatıldı.
- ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanması çalışmaları yapıldı.
- ASELSAN bünyesinde "Değerlerimiz" Çalışması hayata geçirildi.
- ASELSAN bünyesinde "Back to Turkey" Projesi yenilenerek hayata geçirildi.
- Öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin bütünsel olarak tek bir sistem üzerinden yürütülmesi ve çalışanlara dijital eğitim imkanlarının sunulması amaçlarıyla ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu a BİL-GE kullanıma alındı.
- ASELSAN bünyesindeki -İş Güvenliği ve İş Sağlığı çalışmalarının bir bütün olarak yürütülmesini sağlayan İş Güvenliği Bilgi Sistemi (İGBS) devreye alındı.
- ASELSAN, 2019 yılında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının değerlendirildiği British Safety Council tarafından düzenlenen International Safety Award 2020 ödülleri Merit kategorisinde ödüle layık görüldü.
- Tekno Macera Projesi hayata geçirildi.



Sürdürülebilirlik Yolcuğumuzun Kilometre Taşları

Tedarik zincirinin tüm fonksiyonlarının yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na dönüştürüldü.

2020

- 2020 yılında Back to Turkey programının ismi Next Big Move to Türkiye olarak değiştirilmiş olup, yenilenen internet sitesi üzerinden, hızlı ve kolay başvuru yapmaya olanak sağlayan ön başvuru formu kullanıma açıldı.
- ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanma çalışmaları başarıyla tamamlanarak açıldı.
- ASELSAN'ın tedarikçileri ile iletişimini daha etkin yürütebilmesi amacıyla oluşturduğu "Gücümüz Bir" platformu Nisan 2020'de kullanıma alındı.
- COVID-19 pandemisine karşı ilk vakanın ortaya çıktığı günden itibaren alınan önlemler neticesinde ASELSAN dünya klasmanında en az etkilenen ilk 4 savunma sanayii şirketinden biri oldu.

- ASELSAN, 2019 yılı CDP Türkiye raporlamasında İklim Değişikliği başlığı altında cevap veren 54 firma arasında A-puan seviyesinde yer alan ve İklim Lideri ödülü almaya hak kazanan beş firmadan biri oldu.
- Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle kurulan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, ilk öğrencilerini bünyesine alarak, eğitim ve öğretim hayatına başladı.
- ATİK (ASELSAN Teknik Kuşağı) Programı "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başladı.

2021

- ASELSAN, ilk kez CDP Su Raporlamasına katılarak A- puanını alırken, değer zinciri çalışmaları ile CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanını aldı.
- ASELSAN'ın kuruluşundan bu yana misyonunun en önemli parçalarından biri olan Ar-Ge faaliyetlerinin merkezi bir yapıda daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesini teminen Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı kurulmasına karar verildi.



- ASELSAN, tedarik zincirinin tüm fonksiyonlarının uçtan uca yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü'nü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na dönüştürdü.
- ASELSAN 2021 yılı sonuçlarıyla CDP'de küresel ortalamanın üzerinde bir puan alarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürdü.
- ASELSAN sürdürülebilirliğin önemini vurguladığı ve yıllara yaygın çalışmalarına hız kazandıracak faaliyetlerin ele alındığı ilk Sürdürülebilirlik Çalıştay'ını, Üst Yönetim ve 50 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçileri'nin katılımıyla düzenledi. Sürdürülebilirlik Çalıştay kapsamında Sürdürülebilirlik Elçileri'nin içinde olduğu çevre, toplum ve kurumsal yönetim ana başlıklarından oluşan çalışma gruplarının oturumları gerçekleştirildi.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

ASELSAN, son dönemde "kurumsal dönüşüm" teması çerçevesinde ele alınan temel başlıkların yanı sıra başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak 2021 Sürdürülebilirlik Raporu önceliklerini oluşturmuştur. Bu öncelikleri, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2016 Standartları (2016 Standards) çerçevesinde ele alan Şirket'in öncelikleri önem sırası olmaksızın aşağıda yer almaktadır.

EKONOMİK

Ekonomik Performans
Piyasa Varlığı
Dolaylı Ekonomik Etkiler

KAYNAK YÖNETİMİ

Enerji Yönetimi
Su Yönetimi
İklim Değişikliği Yönetimi
Atık Yönetimi
Çevresel Uyum

SOSYAL

İstihdam Yapısı
İşgücü Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
Eğitim ve Öğretim Olanakları
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
Ayrımcılığın Önlenmesi
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı
Tedarik Zinciri Yönetimi
Güvenlik Uygulamaları
Yerel Toplum ile İlişkiler
Ürün ve Hizmet Kalite Yönetimi
Teknoloji ve Yenilikçilik Yönetimi
Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği





Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız

ASELSAN, paydaş haritasında yer alan tüm birey, kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını artırmak ve bu yöndeki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla iletişim çalışmalarına devam etmektedir.



ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

MÜŞTERİLER

Müşteri taleplerinin karşılanmasını temel öncelik olarak gören ASELSAN, müşterilerine karşı öncelikli sorumluluğunu; Ar-Ge faaliyetleri ve yenilikçilik ile katma değer yaratarak en uygun çözümleri sunarken, tüm sözleşmesel yükümlülüklerin zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesi ve fark yaratılması olarak belirlemiştir.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği müşteriler ile projelerin yaşam döngüsü boyunca sürekli koordinasyon içinde kalmanın yanı sıra gerek düzenlenen toplantılar gerekse e-posta ve telefon görüşmeleri üzerinden müşteri ile iletişimi devamlı kılmaktadır.

ÇALIŞANLAR

ASELSAN, deneyimli ve yetkin insan kaynağını, Şirket'in başarılı faaliyet çizgisini sürdürülebilir kılan en önemli unsurlardan biri olarak görmektedir. Şirket, çalışanlarının motivasyonunu yüksek tutmak ve iş gücü verimliliğini sürdürülebilir kılmak için 2021 yılında da çalışmalarına devam etmiştir. Tüm dünyada yaşanan pandemi süreci çalışma refahı, çalışan sağlığı gibi konuların ön plana çıkmasına neden olmuştur. Bu çalışmalar kapsamında çalışanların gelişimini ve iyi olma halini sürdürülebilir kılmaya projelerine ağırlık verilmektedir. Birbirinden öğrenen bir gelişim kültürü yaratmak adına projeler hayata geçirilmiş, iç iletişim faaliyetlerine, çalışanların projelerde aktif rol almasına, insan kaynakları sistemlerinde ve uygulamalarında dijitalleşme çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü bünyesinde 2020 yılında kurulan iç iletişim ekibi, tüm yazılı basılı iletişim çalışmalarında değerleri merkeze almış ve şeffaf, anlaşılır ve kültürle uyumlu iletişim faaliyetleri yürütmüştür. 2021 yılında Değerler Projelerinin bilinirlik çalışmalarını tamamlayan ASELSAN, projelerin tutundurma çalışmalarına başlamış ve çalışanların dâhil edildiği tutundurma projeleri değer elçileriyle birlikte hayata geçirilmeye başlanmıştır.

Paydaş ve kamuoyu iletişiminin önemli bir aracı Şirket sosyal medya kanallarıdır. Bu amaçla, kurum kültürünü ve ASELSAN'ı işveren marka perspektifinden yansıtan Instagram sayfası (ASELSAN Yaşam) ASELSAN Yaşam kanalı potansiyel adayların ASELSAN çalışanlarının deneyimlerini gözlemleyebilmesine ve kurum kültürünü daha yakından tanıyabilmesine olanak sağlamaktadır.

YATIRIMCILAR

Sermaye piyasalarında her dönem sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan ASELSAN, kurumsal yatırımcıları ile aracı kurumlar tarafından düzenlenen yatırımcı konferanslarında ve roadshow etkinliklerinde bir araya gelmenin yanı sıra "yüz yüze" toplantılar da düzenlemektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü, 2021 yılında yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcıların görüşme taleplerini azami ölçüde kabul etmiştir. 2021 yılında dünyanın içinden geçtiği COVID-19 pandemisi sürecinde yatırımcılar ile görüşmelerin birçoğu online olarak yapılmıştır. Bu kapsamda, 121 görüşme gerçekleştirilmiştir. ASELSAN, kurumsal ve bireysel yatırımcılar tarafından iletilen tüm e-postaları en hızlı şekilde ayrıntılı bir biçimde cevaplamayı ve telefon görüşmeleri ile doğrudan bilgilendirmeler yapmayı ilke edinmiştir. Bu kapsamda, 2021 yılında toplam 800 bireysel pay sahibinin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.



Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız

ASELSAN, derin/yüksek teknoloji girişimlerinin ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne başvurarak kuluçka ve hızlandırıcı programlara dâhil olmasını desteklemektedir.

Özellikle bireysel yatırımcılardan gelen telefonların Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yanıtlanmasının yatırımcılarla yapılan telefon görüşmelerine ayrılan zaman yönetiminin etkinleştirilmesi ve konuşma sonuçlarının verimliliğinin ölçülerek raporlanması açısından faydalı olan "Sesli Yanıt Sistemi" ile yatırımcılardan geri bildirim alınabilmekte, yatırımcıların bazı soruları doğrudan Yatırımcı İlişkileri Bölümü personeli ile görüşmeden sesli yanıt sistemi menüsü üzerinden cevaplanmakta, görüşmeler kayıt altına alınmakta ve görüşmelere ilişkin verilerin raporlanması ve analizi yapılabilmektedir. Kasım 2019'dan 2021 yıl sonuna kadar sistem üzerinde toplamda 6.360 adet çağrı alınmış, 602 kez bireysel yatırımcılar tarafından sistem üzerinden tuşlama yapılmış, 1.473 bireysel yatırımcı ile yatırımcı ilişkileri uzmanı görüşmüş ve bireysel yatırımcılar sistem içinde 4.286 adet gezinti yapmıştır.

TEDARİKÇİLER/ALT YÜKLENİCİLER

ASELSAN, ürettiği değer zincirinin en önemli halkaları arasında gördüğü tedarikçileri ile iletişimini Tedarikçi Portalı üzerinden

yürütmektedir. Tedarikçi Portalı ile teklif alma, kalite sürecinin yönetilmesi, ürün temin süreci, eğitimler, tetkik süreçleri, tedarikçi karnesi ve duyurular gibi faaliyetler yürütülmektedir. Böylelikle, tedarikçiler platform yoluyla tedarik zincirine entegre olmaktadır. Tedarikçilerin portal ile ilgili yaşadıkları sorunlar, hızlı ve sistematik bir biçimde çözülerek iş sürekliliği kesintisiz bir biçimde sürdürülmektedir. 2021 yılında Tedarikçi Portalı'nın yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetlere hız verilerek, Tedarikçi Portalı üzerinde teknik geliştirmeler ve iyileştirmeler yapılmıştır. Yapılan geliştirmeler ve iyileştirmeler ile ilgili tedarikçiler yerinde ziyaret edilerek portal eğitimleri verilmektedir.

ASELSAN'ın, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı daha da azaltmak ve iş birliğini entegre bir çatı altında yürütmek amacıyla Nisan 2020'de kullanıma aldığı "Gücümüz Bir" platformu üzerinde 2021 yılında kullanıcı dostu ara yüz geliştirmeleri, altyapısal iyileştirmeler ve içerik güncellemeleri gerçekleştirilmiş ve Platformun daha etkin şekilde hizmet vermesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, çeşitli illerin sanayi ve ticaret odalarına

yapılan ziyaretlerle mevcut ve potansiyel tedarikçiler ile bir araya gelinmektedir. 2021 yılında düzenlenen ve/veya katılım sağlanan fuarlar, çalıştaylar, ikili görüşmeler (B2B), sanayici buluşmaları gibi çeşitli sanayileşme etkinlikleri vasıtasıyla ASELSAN ve tedarikçileri arasında etkileşim sağlanmaktadır.

ÜNİVERSİTELER

Sürekli gelişime odaklanan ASELSAN; öz kaynaklı Ar-Ge projeleri, a Yetenek Programı ve ASELSAN Akademi Programları ile üniversitelerle yakın kurumsal iş birlikleri geliştirmenin yanı sıra öğrenciler ile değerli bağlar kurmaya 2021 faaliyet döneminde de devam etmiştir. Üniversitelerin kariyer fuarlarına uzun yıllardır aktif olarak katılım sağlayan ASELSAN, geleceğin potansiyel ASELSANlıları ile yolunu kesiştirecek fırsatları artırmak adına Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından organize edilen bölgesel kariyer fuarlarına da her yıl katılmaktadır. 2021 yılında TEKNOFEST etkinliklerinde yoğun ilgili gören ASELSAN standını ziyaret eden her yaştan genç ASELSAN ürünleri ve kariyer uygulamaları hakkında bilgilendirilmiştir.

SEKTÖR KURULUŞLARI VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

ASELSAN, her dönem savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren tüm sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayii sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üye olan ASELSAN, Üst Yönetimi'nin yanı sıra gerek yöneticileri gerekse çalışanları aracılığıyla yurt içinde ve yurt dışında sektör kuruluşlarında temsil edilmektedir.

KAMU KURULUŞLARI

Müşterilerinin önemli bir kısmı kamu kuruluşlarından oluşan ASELSAN, her türlü yasal mevzuata uyum konusunda büyük bir hassasiyet göstermenin yanı sıra iş süreçlerini hakkaniyet ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Kamu kuruluşları ile çok yakın ilişkiler yürüten ASELSAN, kamunun sosyal alanda ve sektöre yönelik yürüttüğü projeleri ve girişimleri desteklemektedir. ASELSAN kamu kurum ve kuruluşlarının sektöre ve ASELSAN faaliyetlerine yönelik bilgi ve görüş alışverişi taleplerine de cevap vermektedir.

TOPLUM

ASELSAN Türk Milletinin verdiği güven ve sahip olduğu çalışma azmi ile Türk toplumunun sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel yönden gelişmesine katkı sağlamayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir.

GELECEK NESİLLER

Genç ve başarılı profesyonellerin en fazla tercih ettiği teknoloji firması konumunda olan ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma idealini her koşulda desteklemektedir. Güçlü kurumsal itibarını gelecek nesillere miras bırakmak için var gücüyle çalışan ASELSAN, son teknoloji ışığında yapılandırılmış Tekno Macera, Alimhane gibi çeşitli kanallar aracılığıyla gençlerle kurduğu iletişimi güçlendirmektedir.

GİRİŞİMCİLER

ASELSAN, belirttiği ve duyurduğu tema alanlarında faaliyet gösteren derin/yüksek teknoloji girişimlerinin ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne başvurarak kuluçka ve hızlandırıcı programlara dâhil olmasını desteklemektedir. ASELSAN, kuluçka ve hızlandırıcı programlarının yanı sıra bu girişimlere, deneyimli ASELSAN personeli tarafından mentorluk verilmesini ve ASELSAN altyapılarını kullanma olanağı sağlanmasını hedeflemektedir.



Paydaşlarla İletişim Yollarımız

ASELSAN'ın iç ve dış paydaşlarıyla kurduğu istikrarlı ilişkilerin temelinde izlediği çok yönlü iletişim ve etkileşim stratejisi yer almaktadır.

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve etkileşime büyük önem veren ASELSAN, dijital dönüşüm sürecinden en üst düzeyde yararlanarak çok yönlü bir iletişim stratejisi hayata geçirmiştir. Dijital medyada bütün ekosistemi kapsayan bir yaklaşım geliştiren Şirket, böylelikle paydaşlarıyla kurduğu iletişimde sürdürülebilirliği odağına alan bir stratejiyi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda, Şirket'in etki alanında bulunan paydaşlarına yönelik iletişim yolları ve iletişim kurma sıklığı aşağıda yer almaktadır.

Müşteriler

- Müşteri Memnuniyet Anketleri (Her projede)
- Web Sitesi (Sürekli)
- Çağrı Merkezi (Sürekli)
- Ulusal ve Uluslararası Fuarlar (Yılda birkaç defa)

Çalışanlar

- Çalışan Memnuniyet Anketi (Yılda bir defa)
- Çalışanın Sesi Çalıştayları (Gerektiğinde)
- Çalışma Deneyimine İlişkin Anket Uygulamaları (Gerektiğinde)

Yatırımcılar

- Analist Toplantıları (Periyodik olarak)
- Yatırımcı Konferansları ve Roadshowlar (Yılda birkaç defa)
- Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi (Sürekli)
- Yatırımcı İlişkileri Mail Adresi (Sürekli)
- Yatırımcı İlişkileri Sesli Yanıt Sistemi (Sürekli)

Tedarikçiler/Alt Yükleniciler

- Tedarikçi Portalı (Sürekli)
- Çalıştaylar ve Eğitimler (Sürekli)
- Gücümüz Bir Platformu (Sürekli)
- Tedarikçi Memnuniyet Anketi (Periyodik olarak)
- Güç Birliği Zirvesi (Periyodik olarak)

Üniversiteler

- Konferans/Panel/Çalıştaylar (Yılda birkaç defa)
- Öz kaynaklı Ar-Ge Projeleri (Sürekli)
- ASELSAN Akademisi (Sürekli)



Kamu Kuruluşları, Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

- Seminer/Çalıştay/Konferans (Yılda birkaç defa)
- Kanuni Düzenlemeler Kapsamında İş Birlikleri (Gerektiğinde)
- Lansman/Zirve/Proje İmza ve Teslimat Törenleri (Yılda birkaç defa)

Toplum

- Web Sitesi (Sürekli)
- Sosyal Medya ve Basın (Sürekli)
- Sosyal Sorumluluk Projeleri (Yılda birkaç defa)
- ASİL Yardımlaşma Derneği (Sürekli)

Gelecek Nesiller

- Kariyer Fuarları (Yılda birkaç defa)
- Milli Eğitim Bakanlığı ile İş Birlikleri (Gerektiğinde)
- ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Sürekli)
- Tekno Macera (Sürekli)
- Alimhane (Sürekli)
- Bilim Şenlikleri (Yılda birkaç defa)

Girişimciler

- Derin/Yüksek Teknoloji Girişimciler (Sürekli)
- ASELSAN'ın Kuluçka ve Hızlandırıcı Programları (Planlanıyor)
- ASELSAN Mentorluk Programı (Planlanıyor)
- ASELSAN Altyapılarının Kullanım İmkânı (Planlanıyor)

TEKNOFEST 2021'de, ASELSAN'ın yürütücülüğünde, insansız su altı araçlarına yönelik teknolojilerin geniş bir tabana yayılmasına öncülük eden İnsansız Su Altı Yarışması ile ulaşımda karşılaşılabilecek problemlere çözüm üretmek amacıyla Ulaşımda Yapay Zekâ Yarışması gerçekleştirilmiştir.



Paydaşlarla İletişim Yollarımız

ASELSAN ve TEMSA iş birliğiyle geliştirilen Türk otomotiv sanayisinin ilk %100 yerli elektrikli otobüsü Avenue EV, Samsun'dan yola çıkmıştır.

Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi Sözleşme İmza Töreni

Samsun Büyükşehir Belediyesi ile ASELSAN arasında; akıllı şehir uygulamalarının önemli bir adımını teşkil eden, Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi Sözleşmesi 01 Haziran 2021 tarihinde imzalanmıştır.

%100 Yerli Elektrikli Otobüs İmza Töreni

ASELSAN ve TEMSA iş birliğiyle geliştirilen Türk otomotiv sanayisinin ilk %100 yerli elektrikli otobüsü Avenue EV, yola Samsun'dan çıkmıştır. 16 Temmuz 2021 tarihinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katıldığı ve otobüsü kullanarak alana ulaştığı törende Ultra Hızlı Şarj Özellikli Otobüs ve Şarj Altyapısı Sistemi Projesi anlaşması Büyükşehir Belediyesi ile ASELSAN tarafından imzalanmıştır.

Dragoneye Termal Kamera Tedariki Projesi Devir Teslim Töreni

İçişleri Bakanlığı ile Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nın yararlanıcısı olduğu, sözleşmesi ASELSAN ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Merkezi Finans ve İhale Birimi (CFCU) arasında 2020 yılında imzalanmış

olan, Güneydoğu Sınırlarında Gözetleme Kapasitesinin Geliştirilmesi için Termal Kamera Tedariki Projesi kapsamında üretimi tamamlanan ilk 100 adet sistemin devir-teslim töreni 25 Kasım 2021 tarihinde ASELSAN Akyurt Tesisleri'nde yapılmıştır.

ASELSAN Stratejik Ortaklık Buluşması

ASELSAN'ın Gelecek Vizyonu Paneli, Millileştirmenin Yıldızları Ödül Töreni ve günün anlamına ithafen hazırlanan Stratejik Ortaklık Sertifikalarının Takdimi ile gerçekleşen Stratejik Ortaklık Buluşması 2 Kasım 2021 tarihinde düzenlenmiştir. ASELSAN, 2009 yılında başlattığı stratejik ortaklık çalışmalarını 2021 yılında kurduğu 25 yeni ortaklık ile çok daha üst bir seviyeye taşımayı hedeflemektedir. Şirket, Tedarikçi Finansman Sistemi'ne 2021 yılında 1 banka daha ekleyerek toplam banka sayısını da 15'e yükseltmiştir.

ASELSAN Millileştirme Çalışmalarının Tanıtımı, İşbirliği Protokollerinin İmzalanması, Sertifika ve Teşekkür Belgesi Takdim Töreni

3. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı kapsamında ASELSAN Millileştirme Çalışmalarının Tanıtımı,

İşbirliği Protokollerinin İmzalanması, Sertifika ve Teşekkür Belgesi Takdim Törenleri gerçekleştirilmiştir. ASELSAN tedarik ekosisteminin temsilcileri olan; kuruluş, dernek ve kümeler, millileştirme çalışmalarını başarıyla tamamlayan firmalar, Savunma Sanayii Başkanlığı EYDEP programı kapsamında ve ASELSAN tarafından onaylanan yan sanayii firmalarına onaylı firma belge takdimi ve Tedarikçi Finansman Sistemi kapsamında çalışma yürütülen bankalara teşekkür belgesi takdimi gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Çalıştayı

Sürdürülebilirlik yaklaşımlarını kurum kültürünün vazgeçilmez unsuru olarak benimseyen ASELSAN, düzenlediği ilk Sürdürülebilirlik Çalıştayı ile geleceğin dünyasına hazırlanmak için önemli bir adım atmıştır. Çevre, toplum ve kurumsal yönetim ana başlıklarından oluşan çalışma gruplarının oturumlarının yer aldığı Çalıştay'a, ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün ve ASELSAN'ın Sürdürülebilirlik Elçileri katılmıştır.

AVİTEK 2021 Çalıştayı

Aviyonik alanında Türkiye'de yürütülen çalışmalar kapsamında, ilgili tedarik makamları, son kullanıcılar, sektörün önde gelen kuruluşları ve bu alanda faaliyet gösteren firma temsilcilerinin katılımlarıyla Türkiye'nin İlk Kadın Pilotu Sabiha Gökçen'e ithafen AVİTEK 2021 Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Kara ve Silah Sistemleri Çalıştayı

Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmayı

hedefleyen ASELSAN, çalışmalarını paylaşmak, sahada ortaya çıkan yeni ihtiyaçlardan yola çıkarak kazanılması gereken yeni yetenekleri değerlendirmek amacıyla Kara ve Silah Sistemleri Çalıştayı'nda paydaşlarıyla bir araya gelmiştir.

5G İş ve İşletim Modelleri Çalıştayı

5G standardı üzerine yapılan çalışmalar ve sektörel gelişmeler hakkında bilgi paylaşımı gerçekleştirmek, ASELSAN 5G ürün portföyü oluşturma ile ilgili Sektör Başkanlıkları ve iştiraklerle ortak çalışma ve işletim modellerini belirlemek amacıyla Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı bünyesinde 5G İş ve İşletim Modelleri Çalıştayı düzenlenmiştir.

Uydu Navigasyon Teknolojileri Çalıştayı

ASELSAN tarafından gerçekleştirilen Uydu Navigasyon Teknolojileri Çalıştayı'nda Türkiye'de uydu navigasyon sistemleri ile ilgili durum tespiti, yaşanan problemler ve teknoloji hakimiyeti, Türkiye için uzay tabanlı bölgesel çözümler, ASELSAN ataletsel navigasyon çözümleri, bütünsel navigasyon sistemleri konuları ele alınmıştır.

TAYAS ve Güvenli Kampüs Ağları Çalıştayı

TAYAS Projesinin Kara Kuvvetleri birliklerine yaygınlaştırılması ve kriptolu wi-fi teknolojisinin Türk Silahlı Kuvvetleri içinde farklı alanlarda kullanılması amacıyla yürütülen iş geliştirme faaliyetleri kapsamında düzenlenen çalıştayda; ASELSAN tarafından TAYAS Projesi, Kablosuz Ağlarda Güvenlik ve Veri Bütünlüğü, Sıfır Güven Güvenlik Çerçevesi, KAVİS Projesi, Milli Ağ Cihazları Vizyonu ve Güncel Yol Haritası; TOBB ETÜ Mühendislik Fakültesi tarafından Kampüs Ağları Mevcut Teknoloji ve Mimariler, wi-fi Standartları Gelişimi ve Geleceği, Kampüs Ağlarında Güvenlik konularında sunumlar gerçekleştirilmiştir.



Paydaşlarla İletişim Yollarımız

2020-2021 Akademik Yılı ASELSAN Akademik Mezuniyet Töreni

ASELSAN Akademi, 2020-2021 akademik yılı sonunda 51 mezun vererek mezun sayısını 91'e çıkarmıştır. Tez çalışmalarıyla, ASELSAN'a önemli katkılar sağlayan 51 akademi mezunu, tez danışmanları ve ASELSAN Yöneticilerini bir araya getiren mezuniyet töreni 08 Kasım 2021 tarihinde düzenlenmiştir. ASELSAN Akademi programında yer alan dört üniversitenin üniversite temsilcilerinden oluşan toplam yedi kişilik jüri tarafından, mezunların tezlerinin ASELSAN'a katma değeri ve akademik faydaları değerlendirilip, makale ve patent gibi çıktıları da dikkate alınarak belirlenen sıralamada ilk üçe giren tez çalışması sahiplerine ödül verilmiştir.

ASELSAN SAHA-İstanbul Sanayileşme Etkinliği

Türkiye'nin en yüksek sayıda üyeye sahip kümelenmesi SAHA-İstanbul ile ASELSAN'ın sanayi alanında iş birliğini güçlendirmeyi hedefleyen, ikili iş birliklerini artırmaya yönelik potansiyel fırsatların değerlendirilmesi amacıyla yaklaşık 200 firma temsilcisi ile 700'e yakın görüşmenin gerçekleştiği ASELSAN SAHA-İstanbul Sanayileşme Etkinliği düzenlenmiştir.

IDEF'21

ASELSAN yüksek teknoloji ürünü olan çok geniş yelpazedeki sistem ve çözümleriyle IDEF'21, 15'inci Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı'na katılmıştır. 2021 yılında ilk kez düzenlenen Millileştirilmiş Ürünler sergi alanında ASELSAN 172 millileştirilmiş ürünü ile yer almıştır. "Sürdürülebilir büyümesini koruyan,

rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak" vizyonu doğrultusunda ASELSAN, sürdürülebilirlik çalışmalarını IDEF'21 kapsamında öne çıkartmıştır. "Doğa ve insana dokunan teknoloji" temasının kullanıldığı stant alanında canlı ağaçlara ve 5 bin kökten fazla canlı bitkiye yer verilmiş ve stant malzemelerinde %90'ın üzerinde doğa dostu malzeme kullanılmıştır.

30-31 Mart 2022 tarihinde Ankara'da düzenlenen Eko İklim Zirvesi'ne Katılım

"İklim Değişikliği" ve "Yeşil Dönüşüm" konularında küresel düzenlemelere en doğru şekilde ve hızla hazırlanmak, iklim değişikliği ile mücadele ve ekonomiye etkisinin en aza indirilmesi için ortak akıl oluşturmak amacıyla 30-31 Mart 2022 tarihleri arasında ATO Congressum'da gerçekleştirilen dünyanın ilk ekonomi ve iklim değişikliği fuarında ASELSAN sponsor ve katılımcı olarak yerini almıştır.

ASELSAN Basın Buluşması

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN'ün ev sahipliğinde 17 basın kuruluşundan toplam 34 basın mensubunun katıldığı ASELSAN Basın Buluşması ASELSAN Göleti'nde gerçekleştirilmiştir. Buluşmada savunma medyası temsilcileri yöneticilerimiz ile mevcut projeler, gelecek planları hakkında sohbet etme imkânı bulmuştur.

TEKNOFEST 2021

ASELSAN, 4'üncüsü 21-26 Eylül 2021 tarihleri arasında İstanbul Atatürk Havalimanı'nda gerçekleştirilen TEKNOFEST Havacılık ve Uzay Festivali'ne paydaş olarak katılmıştır. TEKNOFEST 2021 kapsamında toplam 35 yarışma düzenlenmiştir. ASELSAN'ın yürütücülüğünde gerçekleştirilen İnsansız Su Altı Yarışması ile insansız su altı araçlarına yönelik teknolojilerin geniş bir tabana yayılmasına öncülük edilmiştir. ASELSAN'ın TÜBİTAK ve Cezeri ile yürüttüğü Ulaşım'da Yapay Zeka Yarışması gerçekleştirilmiştir. Yarışma ulaşım alanında karşılaşılabilecek problemlere çözüm üretmek, bilgi birikimini ve yetişmiş insan gücünü artırmak amacıyla düzenlenmiştir.

ASELSAN'dan Akıllı Şehirlere Ekolojik Dokunuş

ASELSAN ve Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün ortak çalışması ile Dünya Çevre Günü kapsamında "Ekolojik Akıllı Şehirler" temalı resim yarışması düzenlenmiştir. ASELSAN Tekno Macera platformu üzerinden gerçekleştirilen ve Ankara'da yer alan ilkökul ve ortaokulların 5'inci, 6'ncı, 7'nci ve 8'inci sınıf öğrencilerinin katıldığı yarışmada çocuklar hayallerindeki uçan arabaları, yürüyen yolları, robotların çalıştığı hastaneleri resmederek gelecekte akıllı şehirlerin nasıl olması gerektiğini çizgileriyle anlatma olanağı bulmuştur.

ASELSAN Anaokulu Açılış Töreni

Elazığ-Malatya depreminde hasar gören Malatya'nın Doğanşehir İlçesi Kurcaova köyünde, onarımı ASİL Yardımlaşma Derneği tarafından üstlenilen ASELSAN Anaokulu, Malatya ili protokolü ve ASELSAN yöneticilerinin katılımı ile gerçekleştirilen törenle açılmıştır.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) Öğrencileri ile ASELSAN Teknoloji Sohbetleri

2021 yılı Temmuz ayında ASELSAN Göleti'nde, Eylül ayında Macunköy Tesisleri'nde olmak üzere iki kez düzenlenen ASELSAN Teknoloji Sohbetleri; beş sektör başkanlığından mühendis ve teknisyen çalışanların katılımı ile gerçekleşmiştir. Sunumların ve sorup-cevap bölümünün yer aldığı sohbetin ardından yapılan öğrenci röportajlarında; neden ASELSAN MTAL tercih edilmeli, ASELSAN MTAL'de farklı olan nedir, gelecekte hangi alanda üniversite eğitimi almak istersiniz, hangi sektörde çalışmak istersiniz, geleceğin teknolojilerinin nasıl olacağını hayal ediyorsunuz gibi sorulara yanıt aranmıştır.

ASELSAN Teknoloji Seminerleri

3. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı kapsamında 14 oturumda gerçekleştirilen ASELSAN Teknoloji Seminerleri'ne teknoloji meraklıları büyük ilgi göstermiştir. Oturumları fiziki ve online takip eden yaklaşık 900 katılımcıya katılım sertifikası e-posta ile gönderilmiştir.

Suyun Yarını Proje Yarışması Finali

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi önderliğinde ASELSAN iş birliği ile düzenlenen, yaşanabilir dünya için teknolojinin seferber edilmesi ana fikri ile başlatılan yarışmada yetenek kapısı üzerinden projelerini sisteme yükleyen 125 takım katılmıştır. ASELSAN Akyurt Tesisleri'nde gerçekleştirilen Suyun Yarını Proje Yarışması Ödül Töreni ASELSAN resmi Youtube hesabı, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi resmi twitter hesabı ve dijital platformu YTNK.TV üzerinden canlı yayın ile izleyiciye aktarılmıştır. Finale kalan 6 takıma yönelik tören gününde ASELSAN Akyurt Tesisleri'nde teknik gezi düzenlenmiş, dereceye giren ilk 3 takıma para ödülü verilmiş ve bunun yanında ASELSAN tarafından düzenlenen yarım günlük sürdürülebilirlik eğitimine katılmaları sağlanmıştır.

**aselsan**



Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

**ASELSAN'ın üye olduğu ve desteklediği
17 yurt içi, 22 uluslararası kuruluş bulunmaktadır.**

YURT İÇİ

- ✓ ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)
- ✓ ATO (Ankara Ticaret Odası)
- ✓ ASO (Ankara Sanayi Odası)
- ✓ AUSDER (Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği)
- ✓ BGD (Bilgi Güvenliği Derneği)
- ✓ İMMİB (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)
- ✓ KALDER (Türkiye Kalite Derneği)
- ✓ OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)
- ✓ RAYDER (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)
- ✓ SAHA İstanbul
- ✓ SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği)
- ✓ SSİB (OAİB Bünyesinde Faaliyet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
- ✓ TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
- ✓ TBD (Türkiye Bilişim Derneği)
- ✓ TEDAR (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği) Dernek Üyeliğinin Onaya Arzı
- ✓ TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
- ✓ Türkiye Açık Kaynak Platformu

ULUSLARARASI

- ✓ AOC (The Association of Old Crows - Yaşlı Kargalar Birliği -Askeri Terminolojide Karga Muhabere Alanında Çalışanlara Verilen İsim)
- ✓ AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association - Silahlı Kuvvetler Elektronik Haberleşme Birliği)
- ✓ DMR (Digital Mobile Radio Association)
- ✓ DVB (Digital Video Broadcast Konsorsiyumu)
- ✓ EAQG (Avrupa Havacılık ve Uzay Kalite Grubu) Üyeliği Number Association)
- ✓ ETSI (European Telecommunications Standards Institute - Avrupa Telekomünikasyon Standartları Enstitüsü)
- ✓ IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers - Uluslararası Elektrik-Elektronik Mühendisleri Enstitüsü)
- ✓ FOSA (Fiber Optic Sensing Association)
- ✓ IPC (Association of Connecting Electronics Industries - Elektronik İletişim Endüstrileri Birliği)
- ✓ IRIS (International Railway Standart)
- ✓ ONVIF (Open Network Video Interface Forum)
- ✓ OSA (Optical Society of America)
- ✓ PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
- ✓ RTCA (Radio Technical Commission for Aeronautics)
- ✓ SPIE (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers - Foto Optik Ürünleri Mühendisleri Topluluğu)
- ✓ TETRA Baz İstasyonu (Critical Communication Association)
- ✓ TIA ADVANCING GLOBAL COMMUNICATIONS (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
- ✓ UCAlug
- ✓ UIIN (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
- ✓ UITP (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
- ✓ VITA (VMEBus International Trade Association)
- ✓ WEMPEC (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)





Kurumsal Yönetim

2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlayan ASELSAN'ın kurumsal derecelendirme notu 2021 yılında 9,35 ile bugüne kadar aldığı en yüksek not olarak açıklanmıştır.



ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum

ASELSAN, 2012 yılında Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir. Bu kapsamda yaptığı iyileştirmeler sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirmeye göre, ASELSAN'ın 2012 yılında 10 üzerinden 8,77 olan kurumsal yönetim

derecelendirme notu, 2021 yılında 9,35 olarak açıklanmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır.

ASELSAN'ın alt başlık notları 100 üzerinden aşağıdaki gibidir.

Alt Başlık	Not	Ağırlık
Pay Sahipleri	89,59	%25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	%25
Menfaat Sahipleri	99,17	%15
Yönetim Kurulu	90,16	%35
Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	93,51	%100

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roledir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, yönergeler ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra işlerin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir.

Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına devam eden ASELSAN, kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir.



Kurumsal Yönetim

ASELSAN'da çalışanların, Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları'nı uygulamalarını sağlayan bir iş ortamı bulunmaktadır.

Etik İlkelerimiz

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; temel ilkeler, davranış kuralları, çıkar çatışmalarının önlenmesi, ASELSAN'ın üçüncü taraflarla ilişkileri, armağan ve indirimler, ASELSAN bilgi ve varlıklarının kullanımı, ASELSAN'a ait fırsatlar, gizlilik, iş sağlığı ve güvenliği, resmi kurum ve yetkililere karşı davranışlar, yatırımcı ilişkileri, fikri ve sınai mülkiyet hakları, başvuru sahibinin haklarının korunması, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, bezdirinin önlenmesi, çevrenin korunması, siyasi faaliyetler, sosyal sorumluluk, sosyal medya kullanımı, bilgi teknolojisi kaynaklarının kullanımı, yasalara ve şirket düzenlemelerine uyum, kişisel ve özel faaliyetler başlıklarından oluşmaktadır.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları Şirket'in ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Üst Yönetim'den Etik İlkeler'in uygulanmasına tam destek

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı'nın yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhünamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedirler. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de, tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com.tr e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na 2021 yılı içinde toplam 142 başvuru gelmiş, gelen tüm başvurular değerlendirilerek talep sahibi çalışanlar bilgilendirilmiştir. Başvurular arasında COVID-19 pandemisi dönemi kaynaklı maske kuralı ihlalleri, sigara, otopark kuralı ihlalleri gibi konular ile çalışanlar arasında yaşanan iletişim kaynaklı sorunların çözümü, bezdiriye ilişkin şikayetler, ASELSAN dışında bir işte görev alma konusunda izin başvurusu gibi konular değerlendirilmiştir. Etik ihlalin tespit edildiği durumların bir kısmında tarafların Etik İlkeleri Kurulu tarafından uyarılması yeterli olurken, bazı durumlarda konu ileri disiplin incelemesi için Disiplin Kurulu'na sevk edilmiş, bazı durumlarda ise ilgili Sektör Başkanlığı/Genel Müdür Yardımcılığı'na alınabilecek önlemlere ilişkin yazılı bilgilendirme yapılmıştır. Disiplin Kurulu

incelemesi sonucunda Genel Müdür onayı ile çalışanlara dikkat çekme, uyarı, kınama veya hizmet akdi feshi cezalarından birisi uygulanabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Taciz konusunda incelenen ve sonuçlandırılan vaka sayısı son 4 yıllık dönem içerisinde toplam 7 olmuştur. Bu sayının son 4 yıllık ortalama çalışan sayısı göz önünde bulundurulduğunda yalnızca % 0,09 olduğu görülmektedir. Söz konusu vakalarda şikayet sahibi çalışanlar Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunmuş veya konunun üst yöneticilere/İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bildirilmesi sonucunda doğrudan Disiplin Kurulu gündemine alınarak acil öncelik tanınarak disiplin süreçleri kapsamında işlem gerçekleştirilmiş ve sonuçlandırılmıştır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla zaman zaman Kurul tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" uygulaması üzerinden ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu adına çalışanlara "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilebilmesi için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup, bu teşvik mekanizmaları 2021 yılı içinde de aktif olarak kullanılmıştır.



ASELSAN Etik İlkeler



Kurumsal Yönetim

ASELSAN iç denetçileri, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün Etik Kodları'na uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir.



İç Kontrol ve Denetim

ASELSAN'da kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde yürütülen iç denetim faaliyetleri ile sağlanmaktadır. İç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim plan ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

ASELSAN'ın rekabet gücünü artırma ve küresel şirket konumunu güçlendirme yönündeki girişimleri, iç denetim fonksiyonunun önemini daha da artırmış ve beklentileri yükseltmiştir. 2021 yılında insan kaynakları yönetimi, pazarlama ve iş geliştirme süreçleri, mali yönetim bilgi sistemleri, tasarım bilgi sistemleri, bilgi teknolojileri altyapı yönetimi, strateji ve teknoloji yönetimi

alanlarındaki planlı denetimlerle birlikte inceleme ve araştırma faaliyetleri yürütülmüştür. Planlı denetim faaliyetleri ile birlikte ortaya çıkan COVID-19 pandemisi kapsamında oluşan risklere yönelik kontrol testleri gerçekleştirilmiş, denetim sürecinin etkinliğinin artırılmasına ve ASELSAN'ın kurumsal yapısının güçlendirilmesine yönelik çabalar sürdürülmüştür.

Etkin İç Denetim Araçları

İç Denetim Birimi tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir. ASELSAN'da bu faaliyetler kapsamında görev yapan iç denetçiler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen Etik Kodları'na uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, etik ilkelerin kurum kültüründeki varlığının güçlendirilmesi ve değer odaklı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nda bir iç denetçi görevlendirilmektedir.

ASELSAN, iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek için COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından 2013 yılında yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçeve Raporu, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olmak üzere beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde ilgili bölümler tarafından risk odaklı yaklaşıma uygun olarak hazırlanan raporlar, yöneticilere sunulmakta ve ilgili kontrol faaliyetleri yürütülmektedir. 2021 yılında iç denetim süreçlerinde dijitalleşme ve veri analitiği uygulamalarının geliştirilmesi yönünde çalışmalara başlanmıştır.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürme ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2021 yılında gerçekleştirilen bilgi teknolojilerine (BT) ilişkin denetimlerde, Sektör Başkanlıkları tarafından kullanılan uygulama ve BT altyapılarının ortaklanması, Sektör Başkanlıklarının tasarım süreçlerinde oluşturulan ve kullanılan verilerin ortak uygulamalarla yönetilmesi, iş süreçlerinde kağıt ortamında yürütülen operasyonların dijital ortama aktarılması, ASELSAN finansal verilerinin diğer kurumlarla paylaşım süreçlerinin iyileştirilmesi ve dijital ortama aktarılması ve Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü sürecinde Sektör Başkanlıkları ve diğer süreç sahipleri tarafından iletilen taleplerden başlanarak talebe uygun yazılım geliştirmesi veya satın alınması sürecinin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Diğer yandan denetimlerde COVID-19 pandemisinin proje yönetimi süreçlerinde oluşturduğu risklere yönelik alınan önlemlerin etkinliği değerlendirilmiş, verimlilik artışı sağlamak üzere süreçlerin dijital ortamda işleyişini sağlayacak sistemlerin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalara destek verilmiştir.



Kurumsal Yönetim

ASELSAN, rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak görmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız

ASELSAN'da çıkar çatışmalarının önlenmesi, paydaşlarla ilişkilerin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kurumsal kültürü oluşturan değerlerin temelinde bulunmaktadır. Rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak gören ASELSAN, bu doğrultuda müşteriler ile olan ilişkileri açık bir şekilde tanımlamanın yanı sıra onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

Uluslararası standartlarda eğitimler

ASELSAN'da görev yapan tüm iç denetçiler, yolsuzlukla mücadele ve iş etiği konusunda eğitim almaktadır. İç kontrol sistemi kapsamında oluşturulan önleyici düzenlemelerle birlikte, rüşvet ve yolsuzluk riskleri İç Denetim Birimi tarafından sistematik olarak gözden geçirilmektedir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Söz konusu risklere ilişkin olayların detaylı soruşturulması amacıyla Disiplin Kurulu'nun yürüttüğü çalışmalar ile birlikte Yönetim Kurulu tarafından görev verilmesi durumunda İç Denetim Birimi tarafından inceleme faaliyetleri yürütülmektedir. Disiplin Kurulu veya İç Denetim Birimi verilen görev kapsamında yaptığı araştırma ve inceleme sonucuna ilişkin hazırladıkları raporu Yönetim Kurulu veya Genel Müdüre sunmaktadır.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Politika kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı 'sıfır tolerans' yaklaşımı ile hareket edilmekte ve faaliyetlerin adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri ile diğer ASELSAN çalışanlarını, pay sahiplerini, ASELSAN'a hizmet veren alt yüklenici ve tedarikçi şirketleri, ASELSAN'a danışmanlık ve denetim hizmeti veren şirketleri, ASELSAN'ın ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm paydaşları, ASELSAN'ın doğrudan veya dolaylı olarak %50'den daha çok hisse veya oy hakkına

sahip olduğu şirketleri, ortak girişimleri ve ortaklıkları kapsamaktadır. ASELSAN çalışanlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla İç Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan eğitim setine ASELSAN elektronik eğitim platformu üzerinden erişim sağlanmaktadır.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, hiçbir sınırlama olmaksızın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimlerini ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na yapabilmekte ve etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kurulu'na danışabilmektedir. İletilen bildirimlere ilişkin yapılan ön incelemeler sonrasında etik ilkelere uygun olmayan, rüşvet ve yolsuzluk riski yüksek görülen konular Disiplin Kurulu'na sevk edilmekte ve incelemeler sonucunda yaptırımlar uygulanmaktadır.

Anlaşma yapılacak kuruluşları, bayileri, iş ortakları ve tedarikçileri belirleme sürecinde, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlar, değerlendirme dışı bırakılmaktadır. İhale sürecinde hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikâp, rüşvet suretiyle veya başka yollarla yolsuzluk yaptığı tespit edilen

firmalar yasaklı firma listesine alınmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın yurt dışı pazarlama ve iş geliştirme faaliyetleri kapsamında temsilci seçimi, ücretin belirlenmesi ve onay sürecine ilişkin yöntemler, Yurt Dışı Temsilcilerin Belirlenmesi ve Yönetimi İzleci'nde tanımlanmıştır.

ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; üçüncü taraflar ile ilişkiler, hediye almak ve vermek, ASELSAN kaynaklarının şahsi kullanımı ve gizliliği hususlarındaki kurumsal yaklaşımı açıkça tanımlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan ASELSAN'ın tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır. Benzer şekilde, tedarikçiler de her yıl internet sitesinde yayınlanan bir mesaj ile bu konuda bilgilendirilmektedir. Bu duyuruda, ASELSAN çalışanlarının herhangi bir sebeple hediye kabul etmediği ifade edilmektedir



Komitelerimiz

Yönetim Kurulu'nun görevini sağlıklı yapabilmesi için Denetimden Sorumlu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi ve Kurumsal Yönetim komiteleri kurulmuştur.

ASELSAN bünyesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur:

Denetimden Sorumlu Komite:

Komite, üç Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmaktadır. Komite'nin başlıca görevleri; finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama gerçekleştirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi:

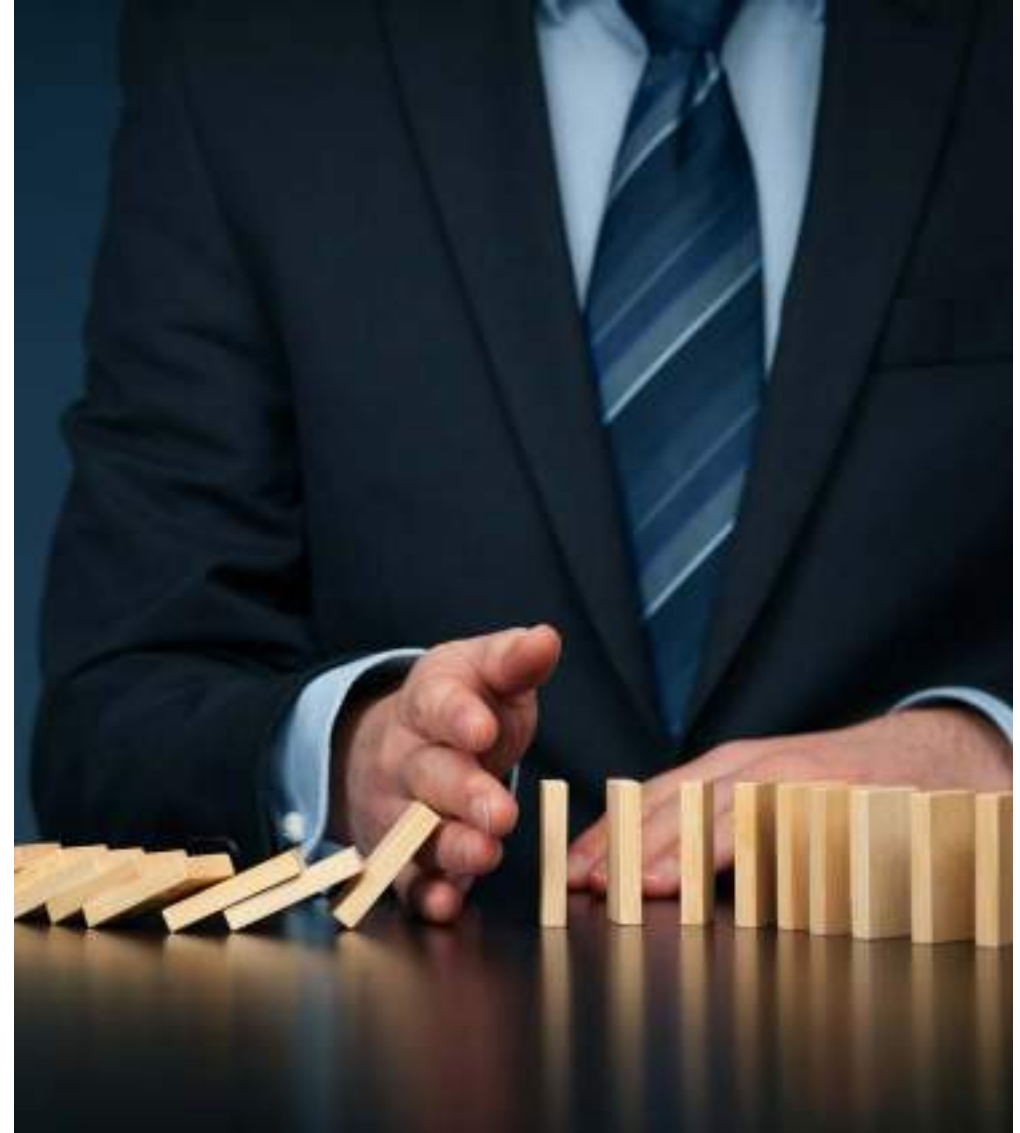
Üç Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yılda en az altı defa toplanan Komite, Şirket'in stratejik, operasyonel, finansal ve uyum risklerini belirlemek ve bu riskleri Şirket'in

kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak yönetilmesini gözetmektedir. Komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi, dört Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinden oluşmaktadır. Komite Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun ve iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite, ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözeterek yılda en az dört defa toplanmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgi kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.





Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız

Risk Yönetimi süreçlerinin Şirket kültürünün önemli bir bileşeni olarak görülmesi ve Şirket'in geneline yaygınlaştırılmış olması ASELSAN'ın sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.

ASELSAN'da Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri Sektör Başkanlıklarından bağımsız olarak Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı altında, Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. ASELSAN'da risk yönetimi, iş sürekliliğinin sağlanması amacıyla kurumsal risk yönetim prensipleri gözetilerek bütünsel ve proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak fonksiyonel birim çalışanlarına kadar tüm Şirket'i kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Çalışan değerlendirmesine açık risk bültenleri

ASELSAN'da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlar arasında görülmektedir. Şirket'i, çevreyi ve toplumu ilgilendiren risklerle ilgili yapılan araştırmalar sonucunda Risk Bültenleri

hazırlanarak tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Bu çalışmaların yanı sıra ASELSAN'da Risk Yönetimi eğitimleri ASELSAN personelinin tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına eklenerek zorunlu hâle getirilmiştir. ASELSAN'da Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri tüm çalışanların sorumluluğunda olup, Şirket'in kurumsal hedef karnelerinde Risk Yönetimine ait hedefler yer almakta ve sonuçlar performans puanlamalarına yansıtılmaktadır.

Kapsamlı Risk Yönetim Politikası

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal/finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanması ve Şirket'in risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit edip tanımlayarak Şirket'in risk alma yaklaşımına uygun bir şekilde bu risklerin yönetilmesini 6102 sayılı Türk Ticaret

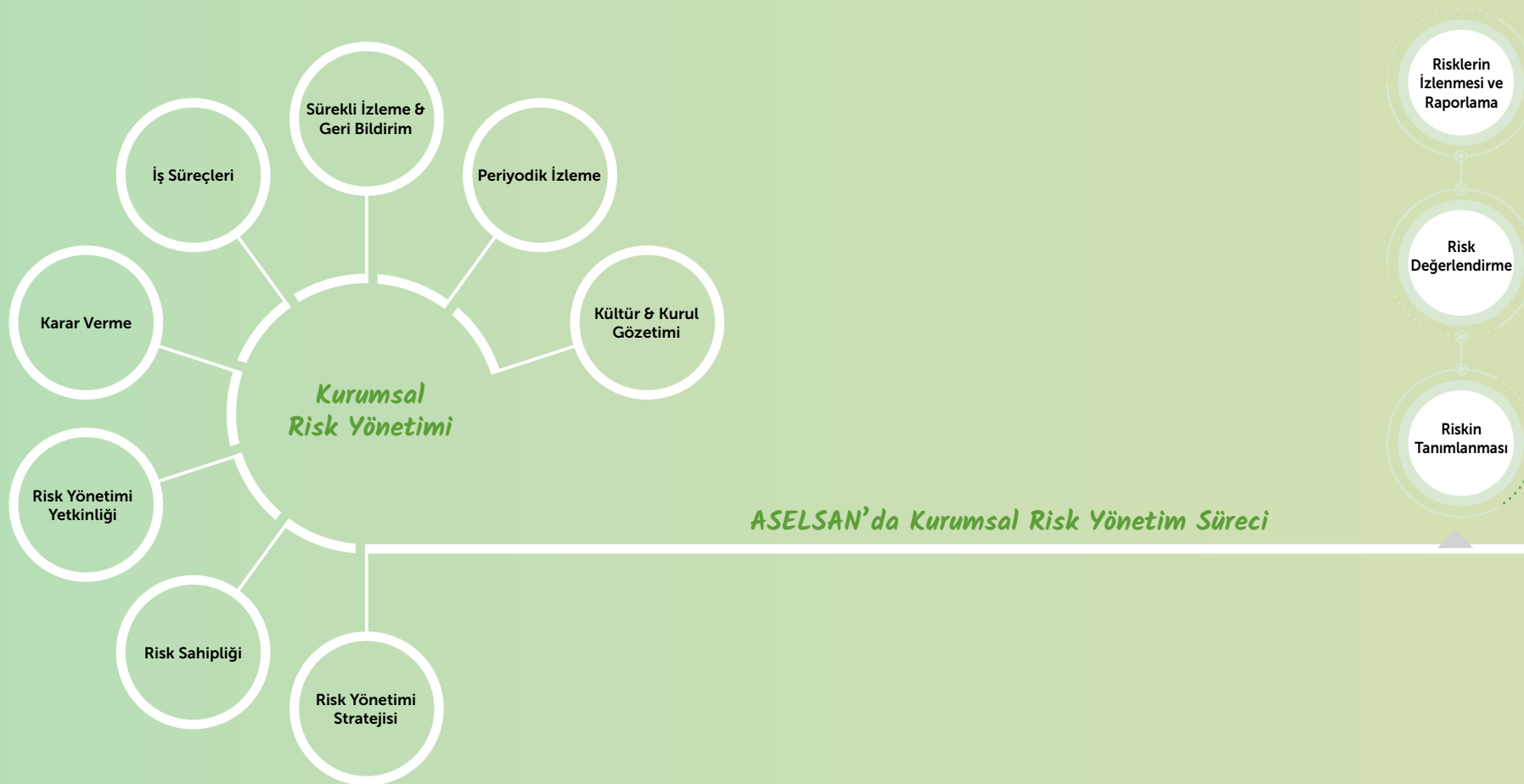
Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir. Şirket'in uzun ve orta vadeli hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek riskler; Süreç, Yönetim Kurulu Üyeleri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyeleri ve çalışanlar dâhil edilerek, tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. ASELSAN'da her bir risk kategorisi bazında politika ve eylem planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Riskler en geniş kapsamda Stratejik, Finansal, Operasyonel ve Uyum Riskleri olmak üzere dört ana kategoride tanımlanmıştır. Bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir.

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, tüm Şirket'i kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmektedir.



Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız

Bütünsel bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyen ASELSAN; stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerini, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre ederek yönetmekte ve iş sürekliliğini güvence altına almaktadır.





Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız

ASELSAN kriz iletişimi, kriz dönemlerinde izlenecek iletişim stratejisi ve yöntemler bütünüdür.

ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılarak önceliklendirilmektedir. Şirket'in kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla "orta" seviyede olmakla birlikte, Şirket sürdürülebilirliğine, stratejilerine ve paydaş beklentilerine yönelik tehdit olarak algılanan riskler kapsamlı Risk Yönetim Sistemi ile değerlendirilip yönetilmektedir. Risk Yönetim Sistemi uyarınca; risklerin etki ve olasılıklarının azaltılması amacı ile alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenmektedir. Yönetim Kurulu; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından hazırlanan Şirket risk envanterinde yer alan riskler için azaltıcı/önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmelerin yer aldığı rapor aracılığıyla periyodik olarak bilgilendirilir. Komite, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı Yıllık Değerlendirme Raporu'nu hazırlamakta ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler Komite tarafından en az yılda bir kez gözden geçirilerek etki

ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir. ASELSAN'da, farklı düzeylerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu ve Risk Çalışma Grupları oluşturulmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında İklim Değişikliği ve COVID-19 pandemisinin ASELSAN içinde ve dışındaki etkileri gözetilmiş; ayrıca Dünya Ekonomik Forumu, 2021 Küresel Risk Raporu dikkate alınmıştır.

COVID-19 pandemisi karşısında kapsamlı önlemler

Dünya Ekonomik Forumu 2022 Küresel Riskler Raporu'nda bir önceki yılda olduğu gibi bulaşıcı hastalık ve salgınlar gelecek 10 yılın en önemli risk faktörleri arasında gösterilmektedir.

ASELSAN, COVID-19 pandemisinin ilk gününden itibaren beşeri ve operasyonel etkilerini en aza indirmek amacıyla Şirket Sürdürülebilirlik Raporu ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılan tedbirleri uygulamaya kararlı bir şekilde devam etmektedir. Pandemi ile mücadele kapsamında,

çalışan sağlığı ve tedarik zincirinin devamlılığı gözetilerek faaliyetler kesintisiz sürdürülmüştür. ASELSAN, TSE tarafından belirlenen tüm standartları yerine getirerek COVID-19 Güvenli Üretim/Güvenli Hizmet Belgelendirmesi'ne hak kazanan ilk savunma sanayii şirketi olmuştur.

İklim değişikliği ile mücadelede kararlı tavır

Dünya Ekonomik Forumu 2022 Küresel Riskler Raporu'nda gelecek on yılda olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli risklerin başında iklim değişikliği ile mücadelenin başarısızlığa uğraması (climate action failure), iklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava olayları (extreme weather), biyolojik çeşitliliğin kaybı (biodiversity loss) gelmektedir. Son yıllarda önemi daha da artan iklim değişikliği risklerinin önümüzdeki on yılda verdiği hasarın daha da artacağı öngörülmektedir.

2010 yılından bu yana 11 yıldır CDP İklim Değişikliği raporlaması çalışmalarını başarı ile yürüten ASELSAN, çağımızın en önemli risklerinin başında gelen iklim değişikliği ve çevre risklerini kurumsal risk sisteminin parçası haline getirmiştir. ASELSAN, iklim değişikliği risklerini yönetmek ve gezegenin sürdürülebilirliğine katkı sunmak için gerekli aksiyonları almaya ve bu konuda dünyanın önemli savunma sanayii liderleri arasındaki yerini korumaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir iletişim için proaktif kriz stratejileri

ASELSAN'la ilgili olağanüstü durumlar sonucu oluşacak kriz durumları, Şirket'i etkileyebilecek olası kriz koşulları ve Şirket'in paydaşlarını doğrudan etkileyen olası hizmet problemlerinde kriz iletişiminin uygulamasına

yönelik iş süreçleri net olarak belirlenmiştir. Kuruluşun hedeflerini olumsuz etkileyebilecek, hızla tepki göstermesini gerektiren ulusal veya uluslararası çaptaki tüm olağanüstü durumlar kriz olarak nitelendirilmektedir.

ASELSAN kriz iletişimi, kriz dönemlerinde izlenecek iletişim stratejisi ve yöntemler bütünüdür. Krizlerin yaşanmaması için önceden önlemler alınması, krize neden olabilecek unsurların ortadan kaldırılması, çözümler üretilmesi, kriz yönetiminin, çözümlerin ve gelişmelerin kamuoyu ile paylaşımı kriz iletişiminin konusunu oluşturmaktadır.

ASELSAN'ın kriz dönemi iletişim planı; iletişim zinciri ve görev dağılımları ile gele-gelecek, dijital, sosyal medya iletişim stratejisi oluşturulması ve sürdürülmesi üzerine kurulmuştur.

Aciliyet arz eden ve esneklik gerektiren kriz iletişiminde ASELSAN, çıkarlarını ve kamuoyundaki pozitif algısını gözeterek en etkin aksiyonları en hızlı şekilde almakta, proaktif, ölçülebilir, değişken ve sürdürülebilir iletişimi destekleyen mesaj içeriklerini ön plana taşımaktadır.

2021 yılında geliştirilen kriz iletişimi stratejileri kapsamında ASELSAN algı veya markasını olumsuz etkileyebilecek tüm olasılıklar belirlenerek her birine yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. 2021 yılında karşılaşılan krizlerde alternatifli çözüm planları çalışılarak mesajlar üretilmiş; yazılı, görsel ve dijital medyada Şirket'in kamuoyu nezdindeki pozitif algısı güçlendirilmiştir.



Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

ASELSAN, ulusal ve uluslararası kalite standartlarında ürün ve hizmetlerini müşterileriyle güvenle buluşturmaktadır.

Müşteri güvenliği ve memnuniyeti için ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutan ASELSAN, etkinliği sürekli izlenen ve iyileştirilen süreç yaklaşımına dayalı bir Kalite Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılan ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, "Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir" ilkesini benimsemiştir.

ASELSAN Sektör Başkanlıkları, Ürün Güvenliği süreçlerini tanımlamış ve bu süreci tasarım, doğrulama, geçerli kılma, üretim sırasında uygulamaktadır ve personelin bu konuda bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır. Toplum ve insan sağlığını etkilememek için yaşam alanı dışında test alanlarında çalışmalar yürütülmektedir. Güvenlik hedefleri Fonksiyonel Tehlike Değerlendirmeleri (FHA) gerçekleştirilerek oluşturulmuştur. Güvenlik değerlendirmeleri (FHA, SSA, CMA, FMEA) gerçekleştirilmiştir, sorunlar müşteriye/yetkiliye bildirilmektedir.

"Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" döngüsü

Bu sistem, ASELSAN Kalite Politikası ve Stratejisi doğrultusunda hedeflenen sonuçlara erişmek için süreçlerin sistematik tanımlanmasını, yönetimini ve birbiri ile etkileşimini içermektedir. Süreçlerin; girdileri, çıktıları, kaynakları, paydaşları, aktiviteleri, diğer süreçlerle ilişkileri, riskleri, fırsatları ve birbirleri ile etkileşimleri tanımlanmış, kontrol için gerekli olan izleme ve ölçme kontrol noktaları belirlenmiştir.

Süreçlerin ve sistemin bir bütün olarak yönetilmesi sonucu, planlanan sonuçlardan sapmaya yol açan faktörlerin vakitli tayinini mümkün kılmak yanı sıra olumsuz etkilerin önlenmesini ve fırsatlardan avantaj sağlamayı amaçlayan risk temelli bir yaklaşım yaygınlaştırılmıştır. Bu yaklaşım, "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" döngüsü ile uygulanmaktadır.

Bu döngüyle;

- Müşteri beklentileri ve kuruluş politikalarına göre istenen sonuçları elde etmek için sistemin amacı ve süreçleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kaynaklar oluşturulmakta, risk ve fırsatlar belirlenmekte,

- Planlanan faaliyetler uygulanmakta,
- Politikalar, amaçlar, şartlar ve planlanan faaliyetlere karşı, süreçler ve sonuçlanan ürünler izlenmekte, ölçülmekte ve sonuçlar rapor edilmekte,
- Gerektiğinde, performansı iyileştirmek için faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Sektör bazlı Entegre Lojistik Destek (ELD) Bölümleri tarafından proje bazlı olarak eğitim, bakım onarım faaliyetlerine yönelik müşteri memnuniyeti ölçümleri düzenli olarak raporlanmaktadır. Ayrıca bağımsız anket ekipleri tarafından en az yılda bir kez müşteri memnuniyeti anketi yapılmaktadır. 2021 yılı müşteri memnuniyeti oranı %86'dır. İlgili ELD anketleri, ELD, Kalite ve Tasarım departmanları tarafından düzenli olarak izlenmekte, gerektiğinde ürün performansları, müşteri ihtiyaçlarının karşılanması ve piyasa gözetimi sonrası veriler ELD Kalite ve Tasarım departmanları tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

"Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir" ilkesi benimsenmiştir.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların ihtiyaçları analiz edilerek;

- Alt yüklenici/stratejik ortak geliştirilmesi,
- Süreç ve süreç uygulamalarının dijitalleşmesi,
- Kalitenin bir kurum kültürü olarak yaygınlaştırılması,
- Gelişen ve değişen kalite model ve standartlarının takip edilerek uygulamaya alınması faaliyetleri ile fırsat ve değişimlere karşılık verilmiştir.





Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

Proje ve süreç performansları ölçülmekte, analiz edilmekte, iyileştirme için takip edilmekte ve Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2021 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. 2021 yılı itibarıyla, aşağıdaki standartlara ve modellere uygunluğu akredite kurumlar tarafından onaylanmış olup, belirli periyotlarda kontrol edilmektedir;

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi,
- AS 9100:D Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kuruluşları için Kalite Yönetim Sistemi,
- ISO 13485 Tıbbi Cihazlar: Kalite Yönetim Sistemi,
- ISO/TS 22163 Demiryolu Uygulamaları: Kalite Yönetim Sistemi,
- AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere,
- AQAP 2210 ve AQAP 2310'a NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gereklere,
- AQAP 2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gereklere,
- CMMI Bütünsel Yetenek Olgunluk Yeterlilik Modeli Olgunluk Seviye 3,
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarı Yeterliliği için Genel Şartlar,
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti,
- ISO 20000: 2018 Hizmet Servis Yönetim Sistemi.

ASELSAN Kalite Politikaları Şirket'in kurumsal internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmuştur.

Proje ve süreç performansları belirli periyotlarda ölçülmekte, analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatlarına sahip olmak için takip edilmekte ve belirli periyotlarda Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

ASELSAN, IAQG (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu) üyesidir ve Havacılık, Uzay ve Savunma sanayi için küresel kalite yönetim sistemlerinde standartların belirlenmesine etkin destek sağlamaktadır.

Aktif çalışma gruplarının rehberliğinde Kalite Yönetim Sistemi süreçleri içerisinde en iyi uygulama ve araçlar takip edilmekte, uygulanmaktadır.

1995 yılından bu yana kapsamlı askeri modernizasyon projeleri için ileri kritik aviyonik sistemler geliştiren ASELSAN, deneyimli personeli ve teknolojik imkânları ile Türk havacılık sektörüne hakimdir.

ASELSAN, 2014 yılından bu yana şirket prosedürlerini, süreçlerini ve uçuşa elverişlilik faaliyetlerini EASA PART 21 yönetmeliğine uygun olarak geliştirmek için çalışmakta olup halihazırda Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi EASA'ya bazı gelişmiş aviyoniklerin DOA, POA ve ETSO yetkileri için başvuruda bulunmaktadır.

Sertifikasyon sorumlusu olarak Hava Platformu projelerinde Tasarım Organizasyonu Yeterlilik Onayı çalışmaları yürütülmektedir.

Proje Yönetimi süreci, PMBOK'a uygun olarak yürütülmektedir.

Ölçüm sonuçları, raporlar ve düzeltici faaliyet/ iyileştirme planları dâhil olarak geliştirilen uygulama üzerinde yayınlanmaktadır.

ASELSAN ürünlerinin sivil hava platformlarında yer almasını sağlamak üzere;

- Design Organization Approval (DOA),
- European Technical Standard Order (ETSO),
- Alternative Design Organization Approval (ADOA) ve Production Organization Approval (POA),
- DO-178 (Software Considerations in Airborne Systems and Equipment Certification),
- DO-254 (Design Assurance Guidance for Airborne Electronic Hardware),
- RTCA DO-278 / EUROCAE ED-109 (Guidelines for Communication, Navigation, Surveillance and Air Traffic Management Systems Software Integrity Assurance) regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

ASELSAN, ulaşım, enerji, akıllı sistemler, sağlık ve sivil telekomünikasyon hizmetleri için sivil sektörde düşük maliyetli, etkin ve yerli içerikli yüksek ürünler üretmeyi misyon edinmiştir. Ulaşım, enerji ve akıllı sistemler ve sağlık için geliştirilen sistemler daha iyi ve

güvenli bir dünya içindir. Ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünler, bertaraf ve geri dönüşüm göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Tasarım ihtiyacının bir parçası olarak ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünlerin Yaşam Döngüsü Maliyetleri hesaplanmaktadır. Optimizasyon için sonuçlar takip edilmekte ve gerekirse müşteriye raporlanmaktadır. Ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünler, bertaraf ve geri dönüşüm göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Tren ve araçlarda ulaşım ile ilgili sistem ve ürünler tamamen ASELSAN'ın özgün tasarımları olan yeni nesil elektrik tahrikli sistemlerden oluşmaktadır.

Ayrıca sivil alanda tasarım yapılan ve hizmet verilen raylı ulaşım, elektrikli araç, rüzgar enerjisi ve sağlık sektörlerine uyum için ilgili gerekleri karşılanan:

- Raylı Yönetmelikleri (ERA) Regulation 881/2004
- Raylı Sertifikasyon alanları (Railway Safety Directive 2004/49/EC) (Regulation (EU) No 402/2013 on the common safety method)
- Raylı TSI konuları (Interoperability Directive 2016/797)
- Elektrikli Araçlar Homologasyon (EU) 2018/858 (UN ECE, ECR)
- Rüzgar Türbini ve Bileşenleri Sertifikasyonu (IEC 61400 series)
- Sağlık CE sertifikasyonu ve MDD sonrası MDR Uyum (EU) 2017/745 regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Hizmetten çıkarma ve bertaraf, ulaşım sistemleri alanındaki ürün yaşam döngüsü planlarında dikkate alınmaktadır. Ambalaj, sektörün ve müşterinin ihtiyaçlarına göre bir tasarım gereği olarak ele alınmaktadır. Karton ve kağıt ambalaj malzemelerinin büyük bir bölümü geri dönüşümlü kağıt olarak satın alınmaktadır. Ambalaj malzemelerinin yaklaşık %70'i geri dönüştürülmüş kağıttan üretilmektedir.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

ASELSAN, ileriye yönelik araştırma çalışmaları yürütmeyi ve yeni nesil teknolojileri geliştirmeyi hedeflemektedir.

ASELSAN, yenilikçilik (inovasyon) çalışmalarının sürdürülebilir büyümesine ve operasyonel verimliliğine katkı sağlaması için ASELSAN İnovasyon Yönetim Sistemi'ni Şirket stratejisine, teknolojilerine ve projelerine dâhil ederek yönetmekte, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte inovasyon süreçlerini gerçekleştirmektedir. ASELSAN'da inovasyonu kurumsal bir şekilde yönetebilmek için 2020 yılında kurulmuş olan "ASELSAN İnovasyon Kurulu" 2021 yılında da şirket genelinde inovasyon kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak için yürüttüğü çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda, ASELSAN genelinde inovasyon kültüründe yeterli ve gelişime açık alanların belirlenmesi ve ASELSAN İnovasyon Yönetim Sistemi'nde geliştirilmesi gereken alanların tespit edilmesi amacıyla Kurumsal İnovasyon Kültürü ölçüm anketi uygulanmıştır. Geniş bir katılım sağlanan anket sonuçları analiz edilerek inovasyon çalışmaları için gelişim planları üzerinde çalışılmaya başlanmıştır.

İnovasyonun sistematik ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi kapsamında "İnovasyon Yönetim Sistemi" ve "Fikir Yönetim Sistemi"

üzerinde çalışılmakta ve ASELSAN'daki inovasyon süreçlerinin dijital dönüşümünü gerçekleştirmek üzere bu sistem şirket süreçlerine ve bilgi işlem altyapısına entegre edilmektedir.

Girişimci ekosisteminin geliştirilmesi ve Şirket inovasyon kapasitesinin artırılması amacıyla ASELSAN Girişimcilik Merkezi, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde 2021 yılında Kuluçka Merkezi kurulmuştur. Kuluçka Merkezi aracılığıyla, genç girişimcilere mentorluk sağlanması, yarışmalar vb. inovasyon araçlarından faydalanılarak start-up firmalarının Kuluçka Merkezi'ne yönlendirilmesi planlanmaktadır.

Açık inovasyon uygulamaları

ASELSAN inovasyon çalışmalarına dış paydaşları da dâhil etmeyi sağlayan açık inovasyon modelini 2021 yılında uygulamaya almıştır. Açık inovasyonun önemli bir aracı olan proje bazlı yarışma uygulaması ile ASELSAN "Suyun Yarını" temalı ilk açık inovasyon yarışmasını Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliği içinde Üniversite öğrencilerine yönelik olarak düzenlemiştir. Yarışma kapsamında iletilen proje önerileri ASELSAN, Cumhurbaşkanlığı



İnsan Kaynakları Ofisi ve Su Yönetimi alanında uzmanlığa sahip akademisyenler tarafından değerlendirilerek kazanan takımlar 22 Aralık 2021 tarihinde gerçekleştirilen final canlı yayınında duyurulmuştur. Ar-Ge çalışmalarında ortak akıl ve birlikte değer yaratma amacıyla farklı alanlarda uzmanlaşmış paydaşlar ile çalışmalar yürütülmektedir.

Bu kapsamda, İstanbul Teknik Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi ile ortak teknoloji çalışmaları düzenlenmiştir. Çalıştaylarda ASELSAN profesyonelleri ile üniversite akademisyenlerinin birebir görüşmelerine olanak sağlanmış, potansiyel iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir.

Ar-Ge, Teknoloji ve inovasyon alanında dış paydaşlarla olan iş birliğini sistematik bir çerçevede yönetebilmek amacıyla ASELSAN Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji İş Geliştirme Bölümü kurulmuştur.

Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji İş Geliştirme Bölümü;

- ASELSAN'ın Ar-Ge ve teknolojik birikiminin artırılmasına ilişkin faaliyetlerini Şirket içi sektörler ve Ar-Ge odaklı çalışan dış paydaşlar ile koordinasyon sağlayarak yürütmek,
- ASELSAN dışında ve dış paydaşlarda bulunan bilgi, teknolojik alt yapı vb. kaynaklara ulaşmayı kolaylaştırmak ve karşılıklı kazanımlar ile inovasyona yönelik ortak değer yaratmak,
- Ar-Ge ve inovasyon ortaklığına girerken izlenecek yolları belirlemek,
- Ortaklığın değer ve zorluklarına ilişkin algıları uyumlu hale getirmek,
- Ortak etkileşimlerini yönetmek,

üzere çalışmalarına başlamıştır.

ASELSAN inovasyon çalışmalarına dış paydaşları da dâhil etmeyi sağlayan açık inovasyon modelini 2021 yılında uygulamaya almıştır.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı, tüm süreçlerin beraber gözetildiği bütünsel bir yaklaşım ile hazırlanmaktadır.

Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı

ASELSAN Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı (TYHYP); ürün, bilgi varlığı, kapasite ve planlama süreçlerinin beraber gözetildiği bütünsel bir yaklaşım ile hazırlanmaktadır. TYHYP beşer yıllık dönemde yürütülmesi planlanan teknolojik çalışmaları, yıllık bazda teknolojik kazanım hedeflerini, özkaynaklarla finanse edilmesi öngörülen Ar-Ge proje ve yatırımlarını içermektedir. TYHYP'de yer alan proje ve teknolojiler, ASELSAN Akademi bünyesinde yürütülen lisansüstü tez çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı her yıl gelişmekte olan teknolojiler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmekte, değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. ASELSAN, her yıl Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı çerçevesinde onaylanan inovasyon projelerine şirket cirosunun yaklaşık %7'sine varan oranlarda kaynak ayırmaktadır. İnovasyonu destekleyen teknolojik yatırımların Şirket'in yıllık cirosundan aldığı pay ise %2 oranında gerçekleşmektedir.

TYHYP teknolojik gelişim hedefleri, tüm dünyada kullanılan Teknoloji Hazırlık Seviyeleri tanımlamalarına uygun olarak takip edilmektedir. Teknolojik gelişim hedeflerinin performans ölçümleri, direkt olarak ASELSAN Sektör Başkanlıklarının ve ASELSAN'ın kurumsal hedef karnelerinde yer almakta ve performans puanlamalarına yansıtılmaktadır.

TYHYP bütçe verileri ASELSAN Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi'nin bütçe yönetimi modülüne entegre edilerek çok yönlü verilerin yönetimi, raporlaması ve değerlemesi sistematik bir şekilde yapılmaktadır.

2021-2025 dönemi Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı'nda ASELSAN'ın ana teknolojilerinin yanında "Ani İnovasyon Fırsatları", "ASELSAN Girişimcilik Merkezi Bünyesinde Yürütülecek Çalışmalar" ve "ASELSAN Akademi Tarafından Lisansüstü Tezlerin Desteklenmesi" projelerine ilişkin inovasyon odaklı planlara yer verilmiştir. 2021 yılında hazırlanan 2022-2026 TYHYP'ye bu planlara ek olarak "ASELSAN Dijital Dönüşüm Çalışmaları" da dâhil edilmiştir.

Süreç inovasyonu çalışmaları

ASELSAN'ın uzun yıllara dayanan teknolojik birikimi ve tamamen kendi dinamiklerine uygun olarak ortaya koyduğu TYHYP'nin hazırlanması, uygulanması ve teknolojik gelişimin takip edilmesi, süreç inovasyonu alanında iyi örnekler arasında değerlendirilmektedir. Aşağıda detayları verilen ASELSAN Akademi Tohum Projeleri Süreci, Girişimcilik Merkezi Çalışmaları ve Dijital Dönüşüm Uygulamaları da, ASELSAN'ın ürün ve süreç inovasyonu atımları arasında yer almaktadır.

- **Tohum projeleri:** ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı kapsamında yürütülen yüksek lisans ve doktora tez çalışmalarının araştırma imkânlarının genişletilmesi amacıyla "ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri" hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda sağlanan destekle tez çalışmalarının üniversite-sanayi iş birliği içerisinde yaratacağı katma değeri artıracak şekilde projelendirilmesi hedeflenmektedir. ASELSAN ihtiyaçlarıyla ve çalışma alanlarıyla birebir örtüşen, kuvvetli akademik yönünün yanı sıra savunma sanayii projelerine hızlıca uygulanabilen, ürün odaklı tezlerin üretilmesi planlanmaktadır.
- **Girişimcilik Merkezi:** 2021 yılında kurulan ASELSAN Girişimcilik Merkezi'yle, Şirket'in yeni teknolojilere ulaşması ve iş birliklerini geliştirmesi amaçlanmaktadır. Merkezin sahip olduğu mühendislik tecrübesi ile bu alanda rehberlik ederek Türkiye'de teknoloji ve girişimcilik ekosisteminin gelişimine katkı sunması öngörülmektedir. Derin teknolojiler odağında faaliyetlerini sürdüren ASELSAN Girişimcilik Merkezi hem ASELSAN içi hem de ASELSAN dışı girişimcilere ulaşmak ve desteklemek için İstanbul ve Ankara yerleşkelerinde çalışmalarını yürütmektedir.

- **Dijital Dönüşüm faaliyetleri:** Şirket'in dijital dönüşümünün temel bileşenleri arasında yer alan Ürün Yaşam Döngüsü (PLM) Projesi, tasarımdan üretime, program yönetiminden entegre lojistik desteğe kadar etkileşimli ve verimli çalışmayı sağlayan eş zamanlı mühendislik yönteminin altyapısını oluşturmaktadır. Proje'nin süreçler arası geçişleri ve birimler arası iletişimi kolaylaştırması, zaman kayıplarını ve ürünlerin tamamlanma sürelerini azaltması öngörülmektedir. Proje kapsamında PLM yol haritası ve PLM programı detayları oluşturulmuştur ve PLM yazılımı için tedarik çalışmaları başlatılmıştır.

ASELSAN genelinde dijital dönüşüm farkındalığının artırılması çalışmaları kapsamında ise özgün bakış açıları sunabilmek için üniversite, kamu ve özel kuruluşlardan konuşmacıların katılımıyla 1. Dijital Dönüşüm Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Öz kaynaklı Ar-Ge projeleri

ASELSAN, her yıl cirosunun %7'sini yenilikçi fikirlerin değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan özgün tasarımları içeren öz kaynaklı Ar-Ge çalışmalarına ayırmaktadır. 2018 yılında oluşturulan yeni mekanizma ile öz kaynaklı Ar-Ge proje önerileri takip edilmektedir, 2021 yılında bu mekanizmada iyileştirmeler yapılarak Ar-Ge'nin ve sürecin verimliliğini artıran düzenlemeler hayata geçirilmiştir.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 8 Ar-Ge Merkezi ve 5.809 Ar-Ge personeliyle öz kaynaklı Ar-Ge çalışmaları sürdürülmüştür.

Planlanan öz kaynaklı Ar-Ge proje önerileri, dünyada ve Türkiye'deki teknolojik ve bilimsel çalışmalar, ASELSAN'ın stratejik ve teknolojik planları, yol haritaları, proje kapsamı, nihai ürün ve sistem hedefleri, maliyet, risk vb. çok çeşitli bakış açıları ile incelenmekte; üniversiteler, KOBİ'ler ve araştırma merkezleri ile ortak çalışma ihtiyaçları gözden geçirilmektedir. Projeler ASELSAN personeli arasından konularında uzman olarak belirlenen hakemlerin görüşleri dikkate alınarak üst düzey yöneticilerden oluşan Öz kaynaklı Ar-Ge Projeleri Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

ASELSAN'da bu kapsamda, son 3 yılda 300'ün üzerinde yeni proje başlatılmış, 90 adet proje başarıyla tamamlanarak yeni ürünler ve çok sayıda teknoloji geliştirilmiştir. 2021 yıl sonu itibarıyla devam eden 220 aktif öz kaynaklı Ar-Ge projesi ile yeni sistemler, ürünler ve teknolojilerin geliştirmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

Öz kaynaklı Ar-Ge projelerinde paydaşlarla iş birliği

ASELSAN, Ar-Ge projelerinde tüm paydaşlarıyla iş birliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemin

sinerjisinden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemi beslemektedir. Bu ekosistemdeki üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoparklar ile yakın iş birliği geliştirerek yenilikçi fikir ve projelerde birlikte çalışma olanakları yaratmaktadır. ASELSAN Paydaş Haritası'nda başlıca müşterileri arasında yer alan Türk Silahlı Kuvvetleri ve Savunma Sanayii Başkanlığı öncelikli olmak üzere projelerde desteklerini sürdüren kamu kurumları ile birlikte çalışılmaktadır. Öz kaynaklı Ar-Ge projelerine sağlanan paydaş katılımı, teknolojik bakış açısına çeşitlilik kazandırmakta ve hedef pazarın ihtiyaçları doğrultusunda ürün/sistemlerin tanımlanması ve geliştirilmesi için önem taşımaktadır.

8 Ar-Ge Merkezi, toplam 5.809 Ar-Ge çalışanı

ASELSAN, 2021 yıl sonu itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 8 Ar-Ge Merkezi ve 5.809 Ar-Ge personeliyle öz kaynaklı Ar-Ge çalışmalarını sürdürmüştür. Ar-Ge harcamalarında Türkiye'de lider konumda bulunan ASELSAN, Ar-Ge odaklı üretimi ve teknoloji yatırımları sayesinde küresel pazarda tercih edilen ürün ve hizmetleriyle rekabet gücünü korumakta ve kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirmektedir.

ASELSAN Ar-Ge Merkezleri'nin 2020 yılı üstün performansı

ASELSAN Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2021 yılında yapılan Ar-Ge Merkezleri Performanslarına ilişkin değerlendirmede;

- 2020 yılında "En Fazla Yeni Ar-Ge Personeli İstihdam Eden Şirket" kategorisinde 1'incilik
- Ar-Ge Merkezlerine sahip devlerin yarıştığı "E" kategorisinde ise (250 kişiden fazla Ar-Ge personeli istihdam eden şirketler) 2020 yılı Ar-Ge performansı ile 3'üncülük ödülüne layık görülmüştür.

2021 yılında 177 patent başvurusu gerçekleştiren ve 70 patent tescil belgesi alan ASELSAN'ın Ar-Ge Göstergeleri aşağıdaki gibidir:

5.615

Milyon TL

Toplam Ar-Ge Harcaması

4.666

Milyon TL

Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması

949

Milyon TL

ASELSAN Öz Kaynaklarından Ar-Ge Harcaması

Turkishtime Ar-Ge 250 Araştırması'nda Ar-Ge ve inovasyon sıralamalarında değişmeyen ASELSAN imzası

Turkishtime tarafından şirketlerin 2020 yılı verileri dikkate alınarak 2021 yılında açıklanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında ASELSAN 2021 yılında gerçekleştirdiği 3.356.327.355 TL tutarında Ar-Ge harcaması ile ilk sırada yer almıştır. Aynı araştırma sonuçlarına göre, ASELSAN Ar-Ge Merkezi'nde çalışan 1.117 kadın personel ile Türkiye'nin lideri ve Ar-Ge 250'nin şampiyonu konumundadır. ASELSAN Ar-Ge'de görev yapan 5.264 lisans ve lisans üstü uzmanıyla, Ar-Ge harcamalarında sergilediği başarılı performansa paralel uzman insan kaynağında da zirvede yer almıştır. ASELSAN'ın dikkat çekici bir diğer özelliği ise, kendisinden sonra gelen ikinci şirketin yaklaşık iki katı lisans ve lisans üstü personele sahip olmasıdır.

ASELSAN 2020 yılı verilerine göre aşağıdaki kategorilerde lider konumda bulunmaktadır.

- Ar-Ge Harcamalarına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Yürütülen Proje Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Lisans ve Lisans Üstü Personel Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Toplam Personel Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Kadın Personel Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Alınan Faydalı Model Sayısına Göre



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

Türkiye’de üretilmeyen, teşhis ve tedavide kritik öneme sahip tıbbi cihazlar konusunda çalışmalar yürütülmektedir.

TÜBİTAK 1707 Programı

ASELSAN, yurt dışından satın alınan ürünleri milli olarak yurt içinde geliştirmek, ürün geliştirme süreçlerini KOBİ’ler ile kurduğu iş birlikleri içinde yürütmek ve çalışmaları ticarileştirilebilir çıktılara dönüştürmek amacıyla TÜBİTAK tarafından 2020 yılında duyurulan TEYDEB Siparişe Dayalı Ar-Ge Programı’na farklı başlıklarda başvuru yapmıştır. Şirket’in bu kapsamda 2020 yılında 3, 2021 yılında 10 Ar-Ge projesi TÜBİTAK’tan destek almaya hak kazanmış, 2 Ar-Ge projesinin değerlendirme süreci devam etmektedir.

ASELSAN’ın özkaynaklı Ar-Ge projelerinin bir alt parçası olan ürün millileştirme çalışmaları ile ürüne erişim süresinin kısalması; ürüne olan ihtiyacın önceden planlanabilmesi, yurt dışına göre düşük maliyetle ürünün tedarik edilebilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilmesi planlanan ürün millileştirme projeleriyle ASELSAN, ulusal ve uluslararası pazarda daha rekabetçi olmasını sağlayacak kaliteyi daha uygun fiyata sunması yönünde önemli adımlar atmaktadır. Şirket projelerde ortaklık kurduğu KOBİ’lerin de yeni yetkinlikler, yeni ürünler ve ürün geliştirme

süreçleri kazanmasını sağlayarak bu firmaların dünyaya satış yapabilecek kapasiteye ulaşmasına destek olmaktadır.

ASELSAN Araştırma Merkezi, Şirket’in teknoloji yol haritasında yer alan konularda, dünyadaki gelişmelere öncülük edebilecek nitelikte ileriye yönelik araştırma çalışmalarını yürütmeyi ve yeni nesil teknolojileri geliştirmeyi hedeflemektedir. Temel olarak yapay zekâ teknolojileri, ileri sinyal işleme yöntemleri, nano tıp, biyosensörler, kimyasal biyolojik radyoaktif nükleer (KBRN) tespit teknolojileri, giyilebilir elektronik, ileri malzeme teknolojileri, otonomi alanlarında faaliyet göstermek amacıyla oluşturulan yeni organizasyon yapısında ihtiyaç duyulan donanımlı laboratuvar kuruluşları gerçekleştirilmekte, nitelikli araştırmacı kadrosu oluşturulmakta ve güçlü Ar-Ge iş birlikleri geliştirilmektedir.

Sağlık Sistemleri alanında yeni stratejik ürünler

ASELSAN’ın tıbbi cihaz alanındaki faaliyetleri yaşam destek, medikal görüntüleme ve tanı sistemleri olmak üzere üç ana başlık altında toplanmaktadır



Yaşam destek sistemlerinin geliştirilmesi

Bu doğrultuda ilk iş birliği defibrilatör (kalp elektro şok) üreticisi olan METSİS firması ile gerçekleştirilmiştir. ASELSAN’ın mühendislik, yüksek teknolojlili ürün geliştirme ve kalite yönetimi kabiliyetleriyle METSİS’in defibrilatör konusundaki alan uzmanlığı bir araya getirilerek bu alanda yenilikçi ve uluslararası pazarda iddialı ürünlerin yerli imkânlarla üretimi hedeflenmektedir. Bu iş birliği ile oluşturulan ürünlerin satışları 2021 yılında başlatılmış olup 2022 yılında da satışlara devam edilmesi hedeflenmektedir.

Yaşam destek cihazları alanındaki ikinci iş birliği yoğun bakım ventilatörü (yapay solunum cihazı) alanında uzmanlığa sahip BIOSYS firması ile yapılmıştır. Yaşamsal fonksiyonları destekleyen en önemli cihazlardan olan ventilatör cihazı, hastanın nefes alıp vermesine destek olarak kullanılmakta, bu işlevin yerine getirilemediği durumda ise solunum işlevini devralabilmektedir. Yoğun bakımlarda solunum yetmezliği sebebi ile yatan hastalara uygulanan tedavinin en önemli

unsurlarındandır. COVID-19 salgınına takiben tüm dünyada çok yoğun bir şekilde ventilatör ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu durum, cihazlarda kullanılan birçok bileşen için dünya genelindeki talebi kısa sürede karşılanamayacak düzeye yükseltmiştir. Ülkelerin kendi ihtiyaçlarına öncelik verecek şekilde ventilatör cihazları ve kritik bileşenleri için ihracat yasağı ya da ihracat izni zorunluluğu gibi kısıtlamaları devreye sokmasıyla birlikte, cihazlar ve kritik bileşenleri yurt dışından tedarik edilemez hale gelmiştir. ASELSAN; BAYKAR, ARÇELİK ve BIOSYS firmaları ile kurduğu iş birliği çerçevesinde yerli ventilatör cihazı üretimine yönelik çalışmalar yürütmüştür. ASELSAN, BIOSYS’in prototip seviyedeki cihazının donanım ve yazılım tasarımının birkaç hafta içinde iyileştirilmesine ve üretilebilir seviyeye ulaştırılmasına büyük katkı sağlamıştır. Şirket, yurt dışından tedarik edilemeyen kritik bileşenlerin yerli olarak tasarlanıp üretilmesini sağlamıştır. Milli kaynaklarla geliştirilen ventilatör cihazının seri üretimi devam etmekte olup, 20 binin üzerinde yerli ventilatör cihazı üretimi gerçekleştirilmiştir.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

ASELSAN'ın sağlık sektöründe çalışmalarını yürüttüğü alanlardan biri de tanı sistemleridir.

2021 yılında ASELSAN ve Bıçakçılar arasında gerçekleştirilen ortaklık anlaşması kapsamında açık kalp ameliyatlarında kullanılan kalp akciğer makinesinin milli olarak geliştirmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

Medikal görüntüleme çalışmaları

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde yenilikçi tıbbi görüntüleme ve sinyal işleme yöntemleri üzerine temel ve uygulamalı araştırma çalışmaları yürütülmektedir. Manyetik Rezonans Görüntüleme için ileri sinyal işleme teknikleri ile görüntüleme süresini hızlandırma, yeni bir görüntüleme yöntemi olan Manyetik Parçacık Görüntüleme (MPG), biyomedikal cihazlar için yüksek hassasiyet ve özgüllük sağlayan sinyal işleme algoritmaları, uzaktan yaşamsal belirti algılamasına yönelik radar sistemleri konularında araştırmalar devam etmekte, fikri haklar kazanılmaktadır. ASELSAN yürüttüğü çalışmalarla, Türkiye'nin küresel ölçekte tıbbi cihaz teknolojisi üreten ve ihraç eden bir konuma yükselmesini hedeflemektedir.

2020 yılında MPG alanında 2 patent başvurusu yapılarak bu alanda toplam 5 patent ile geliştirilen yöntemlerin ürüne dönüşmesine yönelik fikri hakların korunması sağlanmıştır. Daha önce küçük boyutta geliştirilmiş olan MPG prototip sisteminden kazanılan birikimle insan boyutunda bir MPG sisteminin geliştirilmesine yönelik olarak öz kaynaklı Ar-Ge projesi başlatılmıştır. Ultrason ve akustik sualtı görüntüleme alanında yüksek performanslı görüntü oluşturma algoritmalarına yönelik olarak yeni bir hızlı benzetim yöntemi geliştirilerek patent başvurusu yapılmıştır. Geliştirilen yöntemlerin prototip sistemlerde doğrulanması için gerekli altyapı yatırımlarının yapılmasına başlanmıştır. Uzaktan yaşamsal belirti algılanmasına yönelik olarak uygun algoritmalar geliştirilmiş ve deneysel ön çalışmalar tamamlanmıştır.

Tanı sistemlerine yönelik çalışmalar

ASELSAN'ın sağlık sektöründe faaliyet göstermek üzere hazırlık çalışmaları yürüttüğü bir diğer alan ise tanı sistemleridir. Bu alanda, virüs ve bakterilerin sebep olduğu bazı hastalıkların birinci basamak sağlık kuruluşlarında hızlı, hassas

ve maliyet etkin bir şekilde tespitine imkân sağlayan tanı kiti ve tanı cihazları (point of care, decentralised testing) ile kişisel kullanıma imkân sağlayan test cihazlarının (patient self testing) geliştirilmesi hedeflenmektedir. Yürütülen çalışmaların ilk adımı olarak biyolojik ajan tespiti amacıyla optik tabanlı bir tanı sistemi geliştirilmesi üzerine Ar-Ge çalışmaları yürütülmüştür. Bu çalışmalardan elde edilen bilgi birikimi ile COVID-19 pandemisinin ortaya çıkması ile birlikte 8 ay gibi kısa bir sürede SARS-CoV-2 virüsünü tespit edebilen alternatif bir tanı sistemi prototipi geliştirilmiştir. SARS-CoV-2 virüs antijenlerinin tespiti Teknopark İstanbul bünyesindeki Araştırma Merkezi laboratuvarlarında yapılmıştır. Üniversite ve enstitü (Yeditepe Üniversitesi, TÜBİTAK MAM GMBE) iş birlikleri ile inaktif ve aktif SARS-CoV-2 virüsleri ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir. ASELSAN Araştırma Merkezi tarafından geliştirilen algoritmalar yardımı ile otomatik olarak numunelerin görüntülenmesi, kaydedilen optik görüntülerin analizinin yapılması, hızlı ve doğru tespit sonuçlarının elde edilmesi amacıyla yenilikçi çalışmalar yürütülmüştür. Farklı Sektör Başkanlıklarının uzmanlık alanlarındaki katkıları da alınarak geliştirilen prototip cihazın fikri hak kazanımları ile ilgili 2 patent başvurusu yapılmıştır.

Hastane klinik testlerine başlanabilmesi için gerekli başvuruları yapılan sistemin ilerleyen dönemde sertifikasyon işlemlerinin tamamlanması ve farklı patojenlerin tespitinde de kullanılması hedeflenmektedir. Bahsi geçen çalışmaların yanında, tespit teknolojileri alanında kabiliyetlerin artırılması adına, optik spektroskopi tanı yöntemleri, elektrokimyasal tabanlı tespit teknolojileri ve çoklu ölçüme imkân tanıyacak biyoyüzey hazırlığı teknolojileri alanlarında yenilikçi temel ve uygulamalı araştırma çalışmaları başlatılması planlanmaktadır.

Sistem geliştirilirken yerli ekosistemle iş birliği içinde üniversite ve laboratuvarların altyapılarını kullanarak destek alınmıştır. Sistem, birbirine benzer belirtiler gösteren hastalıkların kolayca ayırt edilmesine de katkı sağlayacaktır. Geliştirilen cihazla belirlenen hastane ihtiyaçlarına göre kurgulanan her tür hastalık tek örnekle tespit edilerek maliyet etkin çözümlerle çok daha hızlı teşhis ve tedaviye başlama imkânı sunulacaktır.

ASELSAN, giyilebilir tanı teknolojilerinde de aktif rol almayı hedeflemektedir. Bu çerçevede sürekli kan şekeri ölçümü tanı sistemi geliştirme projesini teknoloji yol haritasında tanımlamıştır.

Akıllı Sistemler

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN arasında Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi protokolü imzalanmıştır. Proje ile öncelikle Samsun'da mevcut trafik sinyalizasyon sisteminin değiştirilerek dinamik hale getirilmesi; bu yolla kavşakların birbiri ile haberleşmesinin sağlanarak en uygun sinyal süreleri ile trafik akışının rahatlatılması hedeflenmektedir.

UGES Sektör Başkanlığı bünyesinde geliştirilen ARTU-Gelişmiş Uzak Uç Birimi cihazları ve yerli SCADA sistemi BOTAŞ petrol ve doğal gaz şebekelerinde kullanılmaya başlanmış olup bu kapsamda halihazırda manuel olarak kontrol edilen ve Türkiye'nin en eski ham petrol boru hattı olan Batman-Dörtöyl hattına, ASELSAN SCADA sistemi ve ARTU cihazları kurulumları başlamıştır.

ASELSAN, Sabancı Üniversitesi ve Konya Büyükşehir Belediyesi ile imzaladığı iş birliği anlaşması kapsamında Konya Büyükşehir Belediyesi'nin akıllı şehir stratejilerini içeren yol haritası çalışmalarına başlamıştır.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde insansız hava araçlarının otonomi seviyesini artırmaya yönelik projeler yürütülmektedir.

İnsansız hava araçları

ASELSAN, otonom hava aracı teknolojilerine yatırım yaparak, geniş bir tasarım ekibi kurmuş ve yerli bir şirkete ortak olarak dinamik piyasa isteklerini daha çevik bir yaklaşımla karşılamak için yatırım yapmıştır. Şirket gelişmiş minyatür boyutlardaki elektronik tasarım kabiliyetini aviyonik alandaki tecrübesi ile pekiştirerek insansız çok rotorlu hava araçları, kablolu drone sistemleri, insansız küçük helikopter ve nano boyutlardaki çok rotorlu araçlar geliştirmektedir. ASELSAN, otonom hava araçlarına ilerleyen dönemde artırılmış gerçeklik, yapay zekâ ve bunun gibi ileri teknoloji ürünü ek kabiliyetler kazandırarak sektördeki öncü konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde insansız hava araçlarının otonomi seviyesini artırmaya yönelik algılama ve planlama teknolojileri üzerine araştırma projeleri yürütülmektedir. İnsansız sistemlerde enerji verimliliği ve insansız hava araçlarının operasyonlarını daha çevik manevralar ile gerçekleştirebilmesi için akıllı kontrol yöntemleri geliştirilmektedir.

Uydu ve uzay teknolojileri faaliyetleri

Uzay araştırmaları çerçevesinde geliştirilen teknolojiler ile elde edilen bilgiler günlük yaşantıda; sağlık, tarım, çevre, enerji, ulaşım, iletişim gibi çok farklı alanlarda yoğun olarak kullanım imkânı bulmaktadır. ASELSAN, uzay araştırmalarını, gelecekte ülkelerin teknolojik gelişmişlik düzeyinin, refah seviyesinin ve uluslararası konumunun belirleyici unsurları arasında görmekte ve stratejisini "toplumsal refahı artıracak şekilde uzaydan azami derecede faydalanma ve bunu sahip olduğu milli teknoloji temelinde başarma" olarak belirlemektedir. 2000'li yıllarda uydu haberleşme sistem çözümleri hazır alınan ürünlerle sağlanırken son yıllarda geliştirilen milli çözümler sayesinde yurt dışı bağımlılığı ortadan kalkmıştır. Savunma sanayii proje destekleriyle uydu modemleri, RF sistemler, anten sistemleri, yazılımlar, uydu sistemlerinde haberleşme alt yapısını sağlayacak ekipmanlar yerli ve milli firmalarla kurulan ekosistemi zenginleştirmiştir. Böylece ASELSAN'ın ve yerli tedarikçilerinin üretim kabiliyetleri geliştirilmiş, maliyetler azaltılmış, İHA ve uydu sistemleri gibi yüksek teknolojilerde ürün geliştirme kapasitesi





Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

ASELSAN, uzay araştırmalarını, teknolojik gelişmişlik düzeyinin ve refah seviyesinin belirleyici unsurları arasında görmektedir.

artırılmıştır. Bu çalışmalar sırasında yan sanayii ve KOBİ'lerin yanı sıra, üniversitelerle de yakın iş birliği içinde çalışmalar yürütülmüştür.

Uydu Yer Kesimi, uydu sistemlerinin uydu ve görev yükü kontrol fonksiyonlarını gerçekleştirmek üzere tesis edilen sabit ve taşınabilir yer istasyonlarını, özellikle haberleşme trafiğinin kontrolü amacıyla tesis edilen kontrol merkezlerini ve uydu tarafından sağlanan ürün ve hizmetlerin kullanımına yönelik uydu haberleşme terminalleri de dâhil her türlü kullanıcı teçhizatını içermektedir. Uydu Yer Kesimi'ne yönelik çalışmalarda ASELSAN, tesis ettiği sabit ve taşınabilir yer istasyonları, uydu haberleşme kontrol merkezleri ve farklı platformlara sunduğu kullanıcı terminalleri vasıtasıyla haberleşme faaliyet alanında sahip olduğu yetenekler ile ön plana çıkmaktadır.

Uydu Haberleşme Sistemleri, görüş hattı ötesi haberleşmeye imkân sağlaması ve coğrafi koşullardan çok az etkilenmesi nedeniyle, diğer haberleşme vasıtalarının olmadığı veya yeteneklerinin sınırlı kaldığı durumlarda operasyonel ihtiyaçların karşılanması açısından

kritik bir öneme sahip bulunmaktadır. Askeri birlikler görüş hattı ötesinde yüksek veri hızı ile gerek genişleyen hareket alanı dâhilinde sabit konumda, gerekse hareket halinde haberleşmeye olanak sağlayan sistem çözümlerine ihtiyaç duymaktadır. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda, ASELSAN çeşitli platformlara uygun olarak güvenli, yüksek hızlı ve hareket gereksinimlerini karşılayan Uydu Haberleşme Çözümleri sunmaktadır. ASELSAN tarafından tasarlanan, zırhlı araca entegre edilmiş ve hareket halinde haberleşme kabiliyetine sahip ilk Gezgin Uydu Haberleşme Sistemi 2021 yılında kullanıcıların hizmetine sunulmuştur.

2021 yılında ASELSAN'ın TÜRKSAT ile imzaladığı sözleşme kapsamında ASELSAN tarafından geliştirilmesi planlanan Ka-Bant HUB ve Modem Sistemi ile sivil alanda tüm kullanıcılara internet hizmeti sağlanması hedeflenmektedir.

ASELSAN, sözleşmesiz özkaynaklı Ar-Ge projesi olarak 2021 yılında başlattığı Çok Bantlı Uydu Haberleşme Anten Sistemleri projesi ve 2022 yılında Ar-Ge projesi olarak açmayı hedeflediği

Elektronik Faz Dizili Anten Sistemleri projesi ile daha kompakt ve yenilikçi ürünlere ulaşmayı hedeflemektedir. Şirket, Çok Bantlı Anten Sistemi projesi kapsamında Kıbrıs İleri Teknolojiler Araştırmaları Program Müdürlüğü ile birlikte çalışılmaktadır. Sözleşmesiz öz kaynaklı Ar-Ge projesi olarak başlatılan Hava Uydu Haberleşme Sistemi Projesi, 2021 yılında sözleşmeli bir projeye dönüştürülerek AKINCI İHA'larda uydu haberleşmesi amacıyla görüş hattı ötesinde kullanılan ürünün geliştirilme projesi olarak sürdürülmektedir.

ASELSAN, Türkiye'nin ilk yerli haberleşme uydusu olan TÜRKSAT-6A uydusunun Ku-Bant ve X-Bant Uydu Haberleşme Görev Yüklerinin geliştirilmesinden sorumlu olarak faaliyetlerini yürütmektedir. 2020 yılında ASELSAN'a nakledilen Uydu Uçuş Modeli Görev Yükleri panelleri üzerine Görev Yüklerinin montaj, entegrasyon ve test faaliyetleri 2021 yılı Temmuz ayında başarı ile tamamlanmış, uçuş panelleri TUSAŞ'a 2021 yılı Ağustos ayında sevk edilmiştir. 2022 yılında TUSAŞ'ta başlaması öngörülen Uçuş Modeli uydu seviyesi entegrasyon ve test faaliyetlerinin başarıyla tamamlanmasını takiben birçok ilki temsil eden TÜRKSAT-6A'nın 2023 yılında fırlatılması ve 15 yıl sürecek görevine yörüngesinde başlaması öngörülmektedir.

TÜRKSAT-5B uydusunda kullanılmak üzere uzayda tarihçe kazanmak amacıyla, Ku-Bant Almacı ve Ka-Bant Düşük Gürültülü Yükselteç (LNA) ekipmanları ASELSAN tarafından öz kaynaklı Ar-Ge projesi olarak geliştirilerek entegre edilmiştir. Ekipmanların Uçuş Modelleri üretilerek testlerden geçirilmiş ve AIRBUS Fransa Toulouse tesislerine gönderilmiştir. AIRBUS tarafından ekipmanların uyduya entegrasyonları gerçekleştirilmiş ve uydu seviyesi tüm testleri başarıyla tamamlanan TÜRKSAT-5B uydusu,

19 Aralık 2021 tarihinde SpaceX Falcon-9 roketi ile fırlatılmış olup nihai yörüngesine doğru yolculuğuna devam etmektedir.

ASELSAN uydu ve uzay teknolojileri faaliyetleri kapsamında; hem Türkiye Uzay Ajansı'nın (TUA) hem de Ulaştırma Bakanlığı'nın gerçekleştirdiği çalıştaylara katılmakta Türkiye'nin uzay alanındaki hedeflerine ulaşması için ortak çalışmalara katkı sunmaktadır. TUA Milli Uzay Programı çerçevesinde belirlenen 10 hedef arasında bulunan Aya Sert İniş kapsamında olası yer istasyonu çözümleri ASELSAN tarafından geliştirilmiştir.

ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER

Gürültü Önleyici Sistemler

UGES'e ait Akıllı Sistemler faaliyetleri kapsamında geliştirilen akıllı şehirlere yönelik sistemlerde insan yaşamı için önemli olan çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik konuları şehir yaşamının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmekte dolayısıyla şehir gürültüsünü önlemeye yönelik parametreler ASELSAN tasarımlarında önemli bir unsur olmaktadır.

Ücret toplama sistemlerinde, trafik akışının mümkün olduğunca kesintiye uğratılmaksızın ücret toplama fonksiyonunun yerine getirilmesi hedeflenmektedir. Serbest akış fonksiyonu ile araçlar durdurulmaksızın işlev yerine getirilmekte, duran trafiğin ortaya çıkardığı ekstra gürültüden kaçınılmaya çalışılmaktadır. Benzer şekilde, akıllı kavşak sistemleri ile kavşaklarda trafik yoğunluğu izlenerek trafiğin mümkün olduğunca akması sağlanmaya çalışılmaktadır. Çevresel etkisi önem taşıyan yakıt tasarrufunun yanı sıra duran trafik kaynaklı gürültünün önlenmesi de sağlanmaktadır.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

“Haberleşme Tabanlı Tren Kontrol Sistemi” geliştirme kararı alınmış ve bu amaçla öz kaynaklı Ar-Ge projesi başlatılmıştır.

UGES’e ait Akıllı Sistemler faaliyetleri kapsamında su yönetimi sistemleri ile şehirlerdeki su dağıtım şebekesinde çalışan pompa vb. elektrikli ekipmanın uzaktan izlenmesi ve bu birimlerin en verimli çalışma noktalarında çalıştırılması sağlanmaktadır. Çevresel etkiler dikkate alındığında elektrik tasarrufu sağlanmakta, cihazların çalışma ömürleri uzatılmakta, verimsiz çalışma noktalarından doğan titreşim ve gürültü gibi yan etkiler engellenmektedir.

Raylı sistemler

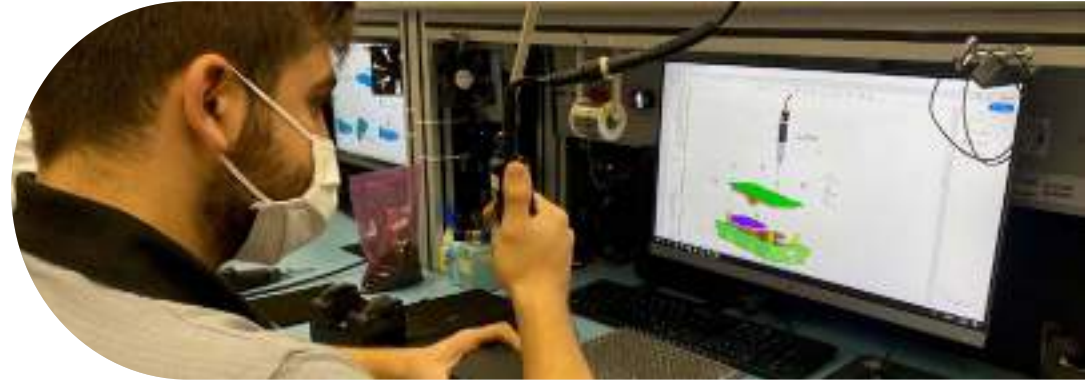
ASELSAN; haberleşme, kontrol, siber güvenlik, insansız sistemler, radar, yazılım ve donanım tasarım gibi alanlarındaki teknolojik birikimiyle metrolarda kullanılacak “Haberleşme Tabanlı Tren Kontrol (Communication Based Train Control (CBTC)) Sistemi” geliştirme kararı almış ve bu amaçla öz kaynaklı Ar-Ge projesi başlatmıştır. Devam eden çalışmalarla yazılımları ve donanımları dâhil, konsept tasarımdan devreye almaya kadar, uluslararası sertifikasyona sahip yerli CBTC sinyalizasyon sistemi geliştirilmektedir.

Benzer şekilde; ülkeler arası geçişlerde kesintisiz ulaşımı sağlamak amacıyla, Avrupa Birliği tarafından oluşturulan “Avrupa Demiryolu Trafik Yönetim Sistemi” standartlarına uygun olarak “Avrupa Tren Kontrol Sistemi (European Train Control System)” geliştirme çalışmaları da öz kaynaklı Ar-Ge Projesi olarak devam etmektedir.

Bu çalışmaların sonucunda ASELSAN, İstanbul Yeni Havalimanı Gayrettepe M11 metro hattının milli sinyalizasyon projesini üstlenmiş, İstanbul M1 Metro Hattı CBTC Sinyalizasyon Sistemi Projesi için de sözleşme imzalanmasına yönelik faaliyetler yürütmektedir. Şirket, EMU Elektrikli tren kapsamında çekiş sistemi, tren kontrol ve yönetim sistemi çözümlerini geliştirmiş olup araç ile statik ve dinamik testleri yürütülmüş belirli aşamalardaki sertifikasyon süreçleri tamamlanmıştır.

Su Teknolojileri ve Elektrikli Araçlar

UGES faaliyet alanlarından biri olan ulaşım ve enerji sistemleri projeleri kapsamında askeri kara araçlarında kullanılabilecek hibrit elektrikli çekiş sistemi geliştirilmektedir. ASELSAN ve Anadolu ISUZU ortaklığı ile geliştirilen 10 tontuk elektrikli



hibrit kamyon projesi tamamlanmıştır. Proje kapsamında araç olarak Anadolu ISUZU NPR 10 platformu ve ASELSAN elektrikli çekiş sistem çözümü kullanılmıştır. Hibrit yapıdaki araç 6 fazlı ASELSAN motor ve sürücüsüne sahip olup konfigure edilebilen batarya kapasitesine göre tamamen elektrikli modda da hareket edebilecek yapıya sahiptir. Araç özellikle kargo, çöp kamyonu ve hafif ticari amaçlı işlerde kullanılmak üzere tasarlanmış ve Ar-Ge projesi sonrasında bir adet prototip üretilmiştir.

TCDD Taşımacılık A.Ş.’nin ihtiyaçları doğrultusunda, filosundaki mevcut DE11000 tipi dizel elektrik manevra lokomotiflerinin, işletme ve bakım maliyetleri daha az, akustik gürültü ve zararlı emisyon değerleri daha düşük olan hibrit manevra lokomotifine dönüştürülmesi kapsamında çalışmalar yürütülmektedir. Yerli imkânlarla geliştirilecek olan hibrit manevra lokomotifinin TCDD Taşımacılık A.Ş. tarafından kullanılmasının yanında, yakıt tasarrufu ve emisyon avantajları nedeniyle lojistik firmalar tarafından da taşımacılık faaliyetleri için kiralanması öngörülmektedir. Bu proje ile

düşük yakıt tüketimi, düşük akustik gürültü seviyesi, düşük NOx, CO ve CO2 emisyonu ve emisyonlu çalışabilme kabiliyeti bulunan lokomotif geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Sistemleri

Yenilenebilir enerji alanında güneşten edinilen enerjinin kullanımına yönelik olarak yüksek verime sahip solar invertör geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, MW üstü rüzgâr türbini ve güç bileşenlerinin milli olarak tasarlanması için öz kaynaklı Ar-Ge faaliyetleri yürütülmektedir.

ASELSAN ile EÜAŞ arasında 22.09.2021 tarihinde “Alaçağı RES’in Yerli Rüzgâr Türbinleri Üretilerek Yenilenmesi İş-i” kapsamında sözleşme imzalanmıştır. Sanayi İş Birliği Programı (SIP) kapsamındaki bu proje ile EÜAŞ’a ait Alaçağı RES sahasında bulunan ekonomik ömrünü doldurmuş 12 adet 600KW gücünde rüzgâr türbininin sökülmesi, 2 adet 4 MW gücünde yerli rüzgâr türbininin üretilerek sahada kurulması ve devreye alınması planlanmaktadır.



Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız

Ar-Ge konusunda lider olan ASELSAN, yüksek teknolojiye sahip özgün ve yenilikçi ürünleri ile sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir.

Toksik Kimyasalları Azaltma Yöntemleri

ASELSAN Tasarım Direktörlüğü bünyesinde gerçekleştirilen tasarımlarda çevre dostu RoHS (Restriction of Hazardous Substances) uyumlu malzemeler kullanılmakta, PCB tasarımlarında da IPC standartlarına uygun sınıf belirlenerek üretim yapılmaktadır.

Şirket Üretim ve Ürün Yönetimi Direktörlüğü bünyesinde kullanılan PVC malzemenin azaltılması (kullanılan starch miktarının standardının belirlenmesi ve azaltılması) ve kullanılan PVC'li ambalaj malzemelerinde geri dönüşümlü olanların tercih edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Kullanılan PVC miktarının KPI olarak takip edilmesi ve bu kapsamdaki çalışmaların 2022 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Sürdürülebilir Paketleme

ASELSAN teslimat yönetimi kapsamında, tır içi ve palet üzeri yerleşim optimizasyonu sağlamak üzere geliştirdiği sistem ile minimum araç ve palet kullanarak CO2 salımını azaltmayı hedeflemektedir. 2021 yılında çevre dostu bir paketleme süreci oluşturmak üzere çalışmalara başlanmıştır. Ambalajlarda naylon vb. ürünlerin kullanımını asgariye indirerek yerine geri dönüşümlü malzeme kullanmak üzere çalışmalar yürütülmüştür.

Elektrikli Araçlar

ASELSAN ile Samsun Büyükşehir Belediyesi arasında Ultra Hızlı Şarj Özellikli Otobüs ve Şarj Altyapısı Sistemi Projesi imzalanmıştır. İlk faz sonunda 15 dakikada tam şarj olabilen 10 adet ultra hızlı şarj özellikli elektrikli otobüsün Taflan Havalimanı ve Soğuksu bölgesinde hizmet vermeye başlaması planlanmaktadır. Araçlarda ASELSAN tarafında %100 yerli ve milli olarak geliştirilmiş batarya ve çekiş sistemlerinin kullanılması öngörülmektedir. Araçlara ait motor soğutma sistemi, araç kontrol bilgisayarı, sürücü gösterge paneli gibi birçok alt sistemin ASELSAN tarafından yerleştirilmesi hedeflenmektedir.

Ar-Ge

Türkiye'nin Ar-Ge konusundaki lider kuruluşu olan ASELSAN, yüksek teknolojiye sahip özgün ve yenilikçi ürünleri ile sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda ASELSAN Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, oyun değiştiren temel teknolojiler başta olmak üzere 27 aktif araştırma projesi ile ASELSAN'ın lider konumunun gelişerek sürdürülebilmesine birinci derecede katkı sağlamaktadır. Araştırma konuları; yapay zekadan biyosavunmaya, ileri malzemelerden otonomi ve mekatronike, kuantum ve sensörlerden geleceğin öncü teknolojilerine geniş bir yelpazede çeşitlilik göstermektedir. Böylece, ASELSAN'ın savunma ve sivil sektörlerdeki rekabet gücüne önemli katkı sağlanmakta, üniversiteler, teknopark ve araştırma kuruluşları ile yapılan ortak çalışmalar ile Türkiye'nin Ar-Ge ekosistemi ile birlikte sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ile ilki gerçekleştirilen Yapay Zeka Uygulamaları Konferansı, Gazi Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi ile başlatılan Ar-Ge işbirliği çalışmalarının yanı sıra ASELSAN'da bir ilk olarak, TÜBİTAK 1004 Programı kapsamında başlatılan "Yenilikçi Biyosensör Projesi" ve "Kuantum Çağlayan Lazer Geliştirme Projesi" çalışmaları da yer almaktadır. Her yıl giderek artan ve ülke geneline yayılması hedeflenen işbirliği faaliyetleri sürdürülebilir Ar-Ge çalışmaları için hem Türkiye'ye hem de Şirket'e önemli katkılar sağlamaktadır.

Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı altında yer alan Araştırma Merkezi Direktörlüğü temel teknolojilerde ileri araştırma çalışmaları yapmak amacıyla kurulmuş olup, çalışmalarını ASELSAN'ın faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde geliştirmektedir. Ana hedefi Teknoloji Hazırlık Seviyesi 1 ile 4 arasındaki teknolojilere

odaklanarak ASELSAN'ın rekabet gücünü artıracak, ASELSAN'ı geleceğe hazırlayan yenilikçi çözümler geliştirmektedir. ASELSAN'ın milli ve yerli sistemler konusunda öncü rolü ve misyonuna katkı vermek üzere Araştırma Merkezi tarafından geliştirilen teknolojik çözümler ürünlerde kullanılmaktadır. Sektör ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenen teknolojik hedeflerle uyumlu şekilde yürütülen çalışmalarda, yerli ekosistemi geliştirme ve yaşatmaya yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Bu doğrultuda yürütülen projelerde üniversiteler, yerli araştırma kurum ve kuruluşları ile iş birliklerine büyük önem verilmektedir. Akademik bilgi birikimi artırılmakta olup, bu çalışmaların çıktıları patentler ve yayınlar ile desteklenmektedir. 2021 yılsonu itibarıyla bugüne kadar toplam 45 patent başvurusu yapılmış; 119 bildiri, 49 makale ve 6 kitap bölümü yayınlanmıştır. Covid-19 pandemi koşullarının ortaya çıkması ile sağlık ekiplerinin virüs tanı kabiliyetlerini mevcut testlerden daha yüksek doğrulukta belirleyebilecek Virüs Tanı Sistemi hızlıca geliştirilerek, ürünleştirilmesi sürecine geçilmesi planlanmıştır. Enerji günümüzde ülkelerin bekası açısından çok kritik önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji, verimli enerji iletimi ve dağıtım konularında çalışmalar devam ettirilmektedir. Halihazırda, ASELSAN Araştırma Merkezi Direktörlüğünde Sensörler ve Görüntüleme, Yapay Zeka ve Bilişim Teknolojileri, Biyosavunma, İleri Malzemeler, Otonomi ve Mekatronik, İleri Haberleşme, Fotonik ve Geleceğin Teknolojileri çalışma alanlarında faaliyetler geliştirilerek sürdürülmektedir. ASELSAN'ın büyümesi ile paralel şekilde çalışma konularının dinamik şekilde genişleyeceği, ileride Sektör Başkanlıkları ihtiyaçlarını karşılamının ötesinde dünyada yeni çalışan, Türkiye ve ASELSAN için kritik öneme sahip bazı alanlarda teknolojiye yön veren öncü bir rol üstlenilmesi hedeflenmektedir.



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

ASELSAN'da bilgi sistemleri yönetimi, insan, süreç ve teknoloji eksenlerinde bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve iş süreçlerinde verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

COVID-19 salgınının etkilerinin devam ettiği 2021 yılında; ASELSAN'ın "ASELSAN durmaz, duramaz" kararlı duruşunu destekleyecek şekilde Bilgi Yönetimi Direktörlüğü'nün süratle yürürlüğe koyduğu süreklilik, güvenlik, sayısal dönüşüm ile verimlilik/tasarruf odaklı faaliyetlerinin neticesinde bilgi sistemleri hizmet vermeye devam etmiştir.

2021 yılında ASELSAN teslimat süreçlerinin kesintisiz sürdürülmesi için BT alt yapısında aşağıdaki tedbirler alınmıştır:

- BizBize online toplantı ve iletişim platformuna yeni özellikler katılarak performans iyileştirmeleri yapılmıştır.
- A-ileti uygulamasının mobil platformdaki uygulamalarına ek olarak web ortamında da hizmet seviyesi genişletilmiştir.

Bu özel çalışmalar dışında; ASELSAN'da bilgi sistemleri yönetimi, insan, süreç ve teknoloji eksenlerinde bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve iş süreçlerinde verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket'in bilgi sistemleri yönetiminde ortaya koyduğu yaklaşımda;

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı,
- ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standardı ve
- Bilgi Teknolojileri (BT) süreçlerinde ITIL, COBIT, ISO 20000 ve
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çalışma çerçeve ve standartları temel alınmaktadır.

Bu yönetim sistemi ve çerçeveleri ile dünya genelinde CIS (Center for Internet Security) Siber Güvenlik Kontrolleri gibi en iyi uygulamalar takip edilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanarak sürdürülebilir bir bilgi sistemleri yönetimi kurum geneli için sağlanmaktadır. Düzenli olarak uygulanan Risk Yönetimi süreci ile tüm BT riskleri sürekli olarak takip edilmekte ve gerekli görülen önlemler uygulanmaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu ve ilgili mevzuata tam uyum

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam

uyum esası gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması'na ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası ile düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte ilan edilmiştir.



ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası ve İş Sürekliliği Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

[ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası](#)

[ASELSAN İş Sürekliliği Politikası](#)

Teslimat süreçlerinin kesintisiz sürdürülmesi için Bilgi Teknolojileri alt yapısında performans iyileştirmeleri yapılmış ve hizmet seviyesi genişletilmiştir.



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği için bilgi varlıkları ve veri iletişim kanalları güvenlik teknolojileri kullanılarak sürekli kontrol edilmektedir.

ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası gereğince;

Bilgi güvenliğinin sağlanması ASELSAN için hayati önem taşımaktadır. ASELSAN, bu amaçla sahip olduğu tüm bilgi varlıklarını korumayı, bilgi güvenliği şartlarını uluslararası standartlar, mevzuat çerçevesinde sağlamayı, mevcut ve oluşabilecek riskleri yöneterek bilgi güvenliğini sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

Ek olarak ASELSAN; ASELSAN İnternet Siteleri Kullanım Koşulları, Gizlilik ve Çerez Politikası ile kullanıcılar bilgilendirilmekte ve internet sitelerini kullanan kişilere uygulanan esaslar detaylı olarak düzenlenmektedir.

İş Sürekliliği Politikası gereğince;

Küresel savunma sektörünün önde gelen oyuncularından biri olan ASELSAN'ın Bilgi Teknolojileri kapsamında sunmuş olduğu ürün ve hizmetlere ilişkin faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi, önceliklerinden biridir. ASELSAN, iş sürekliliğinin sağlanması için uluslararası kabul görmüş standartlara, ilgili yasal

düzenlemelere ve sözleşme gerekliliklerine uygun olarak hareket etmeyi, sistemi sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

ASELSAN'da bilgi güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla bilgi varlıkları ve veri iletişim kanalları güncel güvenlik teknolojileri kullanılarak sürekli olarak kontrol edilmektedir. Uç nokta güvenliği, kriptu uygulamaları, taşınabilir cihazların güvenliği ve uzaktan çalışma ile ilgili konularda güvenli çözümler üyalararak kullanılmaktadır.

Kurumsal bilgi güvenliği farkındalığının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmekte ve kullanıcılar güncel bilgi güvenliği olayları hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen ortalama ('phishing') simülasyonu ile kullanıcıların bilgi güvenliği farkındalığı refleksleri daha üst seviyeye taşınmıştır.

2021 yılında kurumun ürettiği verilerin Milli ve ASELSAN gizlilik derecelerine göre sınıflandırılması ve etiketlenmesi amacıyla Veri Sınıflandırma Projesi devreye alınmıştır.

ASELSAN'da iş-kritik veriler farklı yerleşkelerdeki veri merkezlerinde güvenli olarak tutulmakta ve sürekli olarak yedeklenmektedir. Kurumsal verilerin felaket kurtarma merkezlerine eş zamanlı olarak kopyalanmasıyla kritik BT servislerini istenilen zamanda devreye alabilme kabiliyeti mevcuttur. BT Talep Yönetim Sistemi'nde uygulanan Çevik Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü ile kullanıcı ihtiyaçlarının en hızlı ve verimli şekilde çözüme dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

İlk olarak 2016 yılında bilgi teknolojileri, ithalat, ihracat, transit, gümrükleme ve dış ticaret süreçleri kapsamında oluşturulan ve Bilgi Yönetimi Direktörlüğü tarafından yönetilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) 2021 yılında yeniden belgelendirilmiştir. BGYS, belirtilen süreçler özelinde Macunköy Yerleşkesi ile Gölbaşı ve Akyurt veri merkezlerini kapsamaktadır.

2019 yılında Bilgi Yönetimi Direktörlüğü kapsamında kurulan ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, 2020 yılı dönemi için salgın nedeniyle 2021 yılı Ocak ayında yapılan takip denetimi ile sürekli iyileştirmeye dayalı olarak sürdürülmüştür.

Rakamlarla Bilgi Sistemleri Yönetimi

Çalışan/Kullanıcı Sayısı	9.480
Yaş Ortalaması	33
Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı	13
Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı	4
Yönetilen BT Donanımı	118.117

Bilgi Güvenliğine ve Kişisel Verilerin Korunmasına Yönelik Hukuk Müşavirliği Çalışmaları

ASELSAN 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun"), ikincil mevzuat, ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu ("Kurum") tarafından yayımlanan her türlü rehber ve kılavuza tam uyum sağlamaktadır. ASELSAN çalışanlarına, yerleşkelere giriş yapan ziyaretçilere, iş ortakları ve tedarikçileri ile kişisel verisini işlediği her kişiye yönelik olan, içinde bulunulan duruma ve konuya özel olarak hazırlanan "Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni" hazırlanarak ilgili kişilere sunulmakta, gerektiği hallerde "Açık Rıza Beyan Formları" istenmekte ve kişisel verilerin işlenmesi ile aktarılması için gereken hallerde taahhütnameler alınmaktadır. ASELSAN'ın kişisel veri aktardığı durumlarda ise kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır. Kanun kapsamında ASELSAN'ın iç düzenlemeleri hazırlanmış ve ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası ("Politikalar") yürürlüğe konulmuştur. Yukarıda belirtilen belge ve taahhütnamelerin alınması hususları Politikalar kapsamında da düzenlendiğinden ASELSAN'ın yürüttüğü her türlü süreçte bu kuralların uygulanması temin edilmektedir. ASELSAN Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metni'nin (b) maddesi ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın ikinci bölümü uyarınca ASELSAN, Kanun'da öngörülen şartlar doğrultusunda kişisel verileri işlemekte ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından belirlen önlemleri almaktadır.



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

ASELSAN'ın kişisel verileri aktarması gereken durumlarda, kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır.



İlave olarak ASELSAN, Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası'nın 3 ile 8. sayfaları arasında öngörülen şekilde ve söz konusu hukuki amaçlarla sınırlı olmak üzere kişisel verileri işlemektedir. Hukuken ilgili kişinin açık rızasının temin edilmesi gereken hallerde, bu metin veri işlenecek söz konusu olay ve veri işleme amacına uygun şekilde oluşturulan Aydınlatma Metni ile birlikte ve buna uyumlu olacak şekilde hazırlanmaktadır. Tüm bu işlemlerin yerine getirilmesine ilişkin ilgili kişinin açık rızası alınmakta ve kişisel verisi söz konusu amaçla sınırlı olmak üzere işlenmekte ve ilgili politikada düzenlendiği şekilde imha edilmektedir.

ASELSAN'ın kişisel verileri aktarması gereken durumlarda ise kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır. Ek olarak, ASELSAN imzaladığı her sözleşmeye kişisel verilerin taraflar tarafından Kanun ve ikincil mevzuata uygun olarak işleneceğine ilişkin özel maddeler eklemek ve iş yaptığı kurum ve kuruluşlar nezdinde veri güvenliği ilişkin ve kişisel veri hukukuna uygun özel tedbirler alınmasını zorunlu tutmaktadır. Bu hususlar ayrıca,

ASELSAN'ın www.aselsan.com.tr/KVK adresi ile www.aselsan.com.tr/en/home-page/pdp adresinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişime açık olan ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nda ("Politikalar") düzenlenmektedir. Yukarıda belirtilen belge ve taahhütnamelerin alınması hususları Politikalar kapsamında da düzenlendiğinden ASELSAN'ın yürüttüğü tüm süreçlerde bu kuralların uygulanması temin edilmektedir.

Kişilerin bilgi edinme hakkı kapsamında ve Kanun'un 12. maddesi uyarınca kişisel verilerin üçüncü kişiler tarafından kötü niyetli olarak ele geçirilmesi durumunda, veri sorumlusunun kişisel veri ihlaline ilişkin makul sürede kişisel verisi ihlal edilen kişilere ulaşılarak bilgi verilmesi ve Kurum'a bildirimde bulunması zorunlu tutulmuştur. Gerekli görülen hallerde kişisel verilerin ihlaline ilişkin bildirim Kurum'un internet sitesi ile uygun görülen diğer yollarla ilgili kişilerin görebileceği şekilde ilan edilmektedir. ASELSAN ilgili kişilerin Kanun ve ikincil mevzuatı kapsamında düzenlenen başvuru haklarını korumakta ve ilgili kişi tarafından Kanun'un

11. maddesi çerçevesinde kendisine iletilen talepleri 30 gün içerisinde Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın 6. Bölümünde yer alan hususlar ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nın "İlkeler" ile "Politikanın Yürürlüğü, İhlal Durumları ve Yaptırımlar" başlıkları altında düzenlenen hususlar uyarınca istisnaları haricinde herhangi bir ücret almadan, 30 gün içinde sonuçlandırılmakta ve ilgili kişilere taleplerinin neticesini bildirmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin süreçleri takip etmek için ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişilebilir olan ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nın yedinci sayfasında düzenlenen hükümler çerçevesinde ASELSAN Kişisel Veri Komitesi ("Komite") oluşturulmuştur. Komite, ASELSAN'ın üst düzey yöneticilerinden oluşmakta ve ASELSAN bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin politikalara uygun hareket etmesi ile kişisel verilere ilişkin süreçlerin yönetilmesini sağlamaktadır. Komite'ye kvk@aselsan.com.tr adresinden erişilebilmektedir.

Risk değerlendirmeleri ve alınan tedbirlere ilişkin hususlar ASELSAN'ın www.aselsan.com.tr/KVK adresi ile www.aselsan.com.tr/en/home-page/pdp adresinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişime açık olan ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nda ("Politikalar") düzenlenmiş ve şirket genelinde takip edilen her süreçte uygulanmaktadır. Bununla birlikte, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın beşinci maddesi uyarınca ASELSAN'da kişisel verilerin kanun ve uygulamalar çerçevesinde hareket edilmekte ve Politika kapsamında gerekli güncellemeler yapılarak tedbirler alınmaktadır.



Tedarikçilerimiz

ASELSAN mevcut tedarikçilerinin yetkinliklerini artırarak tedarikçi portföyünün niteliğini yükseltmektedir.

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir. Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir iş güvenliği ve çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık, iklim değişikliği gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN sürekli gelişim ve değişim vizyonu çerçevesinde 2021 yılında tedarik yapılanmasında önemli bir dönüşüm gerçekleştirmiştir. Direktörlük seviyesinde yürütülen tedarik zinciri yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı seviyesine

yükseltilerek; stratejik alım yapmak ve ASELSAN ruhunda yer alan millileştirmeyi sürdürülebilir hale getirmek hedeflenmiştir. Yeni organizasyon çerçevesinde satın alma faaliyetleri, ASELSAN Sektör Başkanlığının ihtiyaçlarını onlarla birlikte yöneten, aynı zamanda ASELSAN'ın çıkarlarını öncelikli olarak ele alan merkezi bir bakış açısı ile yürütülmektedir.

2021 yılında satın alımlara ilişkin tüm iş akışları yeniden ele alınarak etkinlikleri artırılmıştır. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yeni oluşturulan Komponent Mühendisliği Birimi'nin çalışmalarıyla, tasarım aşamasından itibaren alternatif malzeme oluşturulması konusunda ASELSAN mühendislik birimlerine katkı sağlanmaktadır. 2021 yılında bu kapsamda 800'ün üzerinde ürün incelenmiş, 443 ürüne alternatif üretilmiştir. Alternatif üretilen ürünlerden 30 adedi ihracat kontrol mevzuatı kapsamında lisansa tabi olan ürünlerdir. Bu çalışmalar neticesinde 2021 faaliyet döneminde tedarik maliyetlerinde 2 milyon ABD doları tutarında tasarruf sağlanmıştır.



2021 yılında alım stratejileri çeşitlendirmiş, ihale sistematiği yeni baştan ele alınarak katımlı ve rekabeti artıran bir şekilde yapılandırılmıştır. Global hammadde krizi, çip krizi ve pandemiye rağmen tedarik süreçlerinin teslimat planlarını sektöre uğratmayacak şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

ASELSAN tedarikçilerini finansal anlamda güçlü bir şekilde desteklemeye devam etmektedir. 2021 yılı yurt içi tedarikçilere son 3 yılda en fazla ödeme yapılan yıl olarak geride bırakılmıştır. Yerli tedarikçilere ödeme anlamında verilen desteklerin yanı sıra, siparişlerin mümkün olan en yüksek tutarlarda yurt içine verilmesi hususunda 2021 yılında yüksek gayret gösterilmiştir. Bu çerçevede ASELSAN 2021 yılındaki toplam siparişinin %70'e yakını yurt içi firmalara vermiştir.

ASELSAN tedarik zinciri yönetimi anlayışı gereği olarak, yeni firmaları devreye almakta ve mevcut tedarikçilerinin yetkinliklerini artırmaktadır. 2020 sonunda 50 olan ASELSAN stratejik ortaklarının sayısı 2021'de %50 oranında artış ile 75'e çıkmıştır.

Başta KOSGEB olmak üzere savunma sanayinin birçok Kümelenme ve Dernekleri ile iş birlikleri yürütülmektedir. 2021 yılında IDEF ve Verimlilik Teknoloji Fuarı'nda kaynak oluşturma ve millileştirmeye yönelik 8 yeni iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokollerin önemli bir çıktısı olarak KOSGEB ile bir millileştirme çağrısına çıkmıştır. 2021 yılında 13 ilde; IDEF, SAHA EXPO ve SANTEK gibi 18 organizasyona katılım sağlanmış, etkinliklerde mevcut ve potansiyel tedarikçiler ile yüz yüze 1.750 görüşme gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında açık siparişlerin dijital ortamda takip edilebilmesi amacıyla Tedarikçi Portalı'nda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir. Ayrıca iç paydaşların siparişlerini daha etkin ve hızlı bir şekilde takip edebilmeleri için Proje Bazlı Sipariş Takip Sistemi kullanıma alınarak malzeme tedarik süreçleri daha izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmiştir.



Tedarikçilerimiz

ASELSAN 2021 yılında Stratejik Ortaklarını %50 oranında artırarak Stratejik Ortak sayısını 75'e yükseltmiştir.

2021 yılında sektörde bir ilke imza atılarak millileştirme ve tedarikçi geliştirme faaliyetlerine odaklanan Millileştirme ve Tedarikçi Geliştirme Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde hayata geçirilmiştir. Savunma sanayiinde ilk millileştirme kataloğu oluşturulmuştur. Millileştirilen 176 ürün IDEF'te sergilenerek millileştirmeye yönelik farkındalık artırılmıştır.

Uluslararası standartlarda tedarik yaklaşımları

2021 yılında Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'nın kurulmasıyla tedarik zincirinin birçok alanında yönetsel etkinlik artırılmış ve sürdürülebilirliği adına önemli kazanımlar elde edilmiştir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları Genel Müdür Yardımcılığı seviyesinde yürütülmüş, 2021 yıl sonu itibarıyla yapılan denetimler başarı ile tamamlanarak, yenilenen ISO 9001 Belgesi'nde Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı olarak yer alınmasının oluru alınmıştır. ISO 50001 EnYS (Enerji Yönetim Sistemi) kapsamında yer alan Enerji Verimli Satın

Alma altyapı çalışmaları ve ilgili prosedürlerin hazırlanması tamamlanmıştır. Bu çalışmalar neticesinde satın alma süreçlerine enerji verimli alım yöntemi dâhil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik prensibinin tedarik zinciri uygulamalarına yansıtılması bu konudaki iyi uygulamaların paylaşımı ve sektördeki yeniliklerin ve gelişmelerin takibi amacıyla ASELSAN'ın, Yönetim Kurulu'nun onayı doğrultusunda Türk iş dünyasında önemli yere sahip bir sivil toplum kuruluşu olan Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği'ne (TEDAR) 2017 yılından beri üyeliği bulunmaktadır.

ASELSAN'da tedarik zinciri riskleri, detaylı olarak sektörün dinamiklerinden kaynaklanan, tedarikçi, müşteri veya üretim faaliyetleri kaynaklı risklerin yanı sıra öngörülmesi zor olan küresel krizler, salgın hastalıklar, doğal afetler ve terör olayları gibi riskler de ilgili birimler tarafından saptanmakta ve takip edilmektedir. Kritik seviyede değerlendirilen riskler ise izlenip ölçülerek, kısa ve orta vadeli stratejiler geliştirilmekte, risklerin önlenmesi veya etkilerinin azaltılması için gereken uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan tedarikçiler ile iletişim ve iş birliği sürecinin devamlılığını sağlamak üzere ASELSAN ile çalışmak isteyen şirketlerin, ASELSAN internet sitesi üzerinden başvuru yapılabileceği bir Tedarikçi Portalı bulunmaktadır. Portal üzerinden teklif alma, sipariş yönetimi, kalite süreçleri yönetimi, tedarikçi teslimat yönetimi, tedarikçi başvuru yönetimi, tedarikçi ana veri yönetimi ve tedarikçi teslimat ve kalite performans yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. Geliştirilen bu Portal ile tedarik zincirinin faaliyetlerinin tamamının hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir platform üzerinden yürütülmesi sağlanmıştır. ASELSAN, Tedarikçi Portalı'nın kullanımını artırmak adına, Portal'a ilişkin tedarikçiler tarafından iletilen geliştirme ve iyileştirme önerilerini değerlendirmekte, gerek oluşması durumunda gelişme ve iyileştirmeleri hayata geçirmektedir. ASELSAN, Tedarikçi Portalı'na ilişkin tedarikçilerine yerinde kullanıcı eğitimleri vermektedir. 2021 yılında 63 tedarikçi bu kapsamda ziyaret edilmiş ve portal eğitimleri verilmiştir. Şirket'in tedarikçileri ile iletişimini daha etkin yürütebilmek için "Gücümüz Bir" platformu geliştirilmiştir. Bu platform ayrı bir başlık halinde aşağıda paydaşların dikkatine sunulmuştur.

ASELSAN tedarik çalıştayları ve tedarikçiler ile etkileşimler

ASELSAN Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, 2021 yılında COVID-19 pandemisine ilişkin önlemleri maksimum seviyede alarak aralarında Verimlilik Teknoloji Fuarı, IDEF, SANTEK, SAHA EXPO'nun da bulunduğu 31 sanayileşme ve kaynak oluşturma etkinliğine katılım sağlamış ve bu etkinlikler kapsamında, ASELSAN yetkilileri 1.750 B2B görüşme gerçekleştirmiştir. ASELSAN, IDEF 2021'e ilişkin ana temalarını çevre ve millileştirme olarak

belirlemiş; stant materyallerini dönüştürülebilir malzemelerden oluşturmuş ve millileştirilen 176 ürün bu konuya özel olarak tasarlanan toplam 220 m2'lik alanda sergilemiştir. Fuar süresince millileştirme çalışmaları kapsamında yol arkadaşları olarak yer alan tedarikçi firmalara plaket sunumu gerçekleştirilmiş ve firmaların çalışmalarının tanıtımına katkı sağlanmıştır. ASELSAN Stratejik İşbirliği Anlaşması etkinliği düzenlemiş ve etkinlik kapsamında 25 tedarikçi firma ile Stratejik İşbirliği Anlaşmaları imzalamıştır. 2021 yılında imzalanan bu anlaşmalar ile ASELSAN'ın stratejik iş birliği yürüttüğü tedarikçi sayısı 75'e ulaşmıştır. 2021 yılında tedarikçi ekosistemini geliştirme, millileştirme ufkunu sektöre yayma ve rekabet gücünü artırmak amacıyla SASAD, OSSA, HUKD, TÜDEP, BASDEC, TSSK ve ESAC kümelenmeleri ile iş birliği protokolleri imzalanmıştır.

Millileştirme hedeflerini desteklemek amacıyla 2021 yılı Haziran ayında KOSGEB ile iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında ASELSAN'ın öncelikli ihtiyaçları gözetilerek oluşturulan Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Teşvik Programı Çağrısı 2021 yılı Aralık ayında gerçekleştirilmiştir. Çağrı kapsamında proje başına tedarikçi firmalara 6 milyon TL tutarına kadar teşvik sağlanması öngörülmektedir. KOSGEB ile imzalanan protokol kapsamında 2022 yılı boyunca benzer çağrılar gündeme alınması planlanmaktadır.



Tedarikçilerimiz

ASELSAN tedarikçilerinin, idari, kalite sistemi ve teknik yetkinlikleri yerinde denetimler ile kontrol edilmektedir.



TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözeten ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetim standartlarına, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum kapsamında belirlenmiştir. Tedarikçi değerlendirmelerinde dikkate alınan temel kriterler aşağıda belirtilmektedir;

İdari Değerlendirme Konuları

- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları
- Mali Yapı
- Personel Yeterliliği ve Yetkinliği
- Belgeler (ISO, NADCAP, Tesis Güvenlik vb.)

Kalite Sistem Değerlendirmesi

- Kalite Yönetim Sistemi İşleyişi ve Kontrolü
- Kaynak Yönetimi
- Satın Alma Süreci ve Tedarikçi Yönetimi
- Ürün Gerçekleştirme Süreci
- Ölçme, Analiz ve İyileştirme
- Ürün Yaşam Döngüsü İzlenebilirliği

Üretim/Tasarım Değerlendirmesi

- Üretim Altyapısının Teknolojik Seviyesi, Sayısal Yeterliliği, Çeşitliliği
- Test ve Tezgâh Altyapısı
- İlgili Üretim/Denetim Standartlarına Uygunluk
- Eğitimler
- Üretim İçi Denetim Kabiliyeti

ASELSAN tedarikçi değerlendirme çalışmaları kapsamında tedarikçilerin idari, kalite sistemi ve teknik yetkinlikleri yerinde denetimler ile kontrol edilmektedir.

ASELSAN, yerli tedarikçilerinin tasarım, üretim, kalite, satış sonrası destek, mesleki sağlık, idari, iletişim, sosyal tedarik zinciri gibi ve bunlar ile sınırlı olmayan çeşitli alanlarda göstermekte oldukları performansı sürekli şekilde ASELSAN Tedarikçi Portalı üzerinden izlemekte ve ölçmektedir. ASELSAN, bu izleme ve ölçme işlemleri neticesinde belirlenen bulgularını, tedarikçileri ile Tedarikçi İzleme ve Risk Değerlendirme Programı kapsamında paylaşmaktadır.



ASELSAN Tedarik Politikaları



Tedarikçilerimiz

Tedarikçiler, niteliklerine, faaliyet alanlarına göre farklı şekillerde seçme ve değerlendirme işlemlerine tabi tutulmaktadır.

ASELSAN, tedarikçilerinden ASELSAN Entegre Yönetim Sistemi hakkında bilgi sahibi olmalarını; kendi iç süreçlerini ASELSAN'ın çevre ve sosyal alanlarda ASELSAN Tedarik Politikası'nda belirtilen hususlara ilişkin bakış açısına uygun şekilde kurgulamalarını ve yönetmelerini beklemektedir. ASELSAN'ın Tedarik Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde açık kaynak olarak yer verilmektedir.

ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir. Dâhil edilmeyen şirketlere eksiklikleri bildirilerek, bunların giderilmesi halinde değerlendirme süreci işletilmektedir. Değerlendirme sürecinde, çevresel ve sosyal kriterlerin iyileştirilmesi gerektiği tespit edilen şirketler, takip tetkiklerinden geçirilerek iyileşme durumları analiz edilmektedir. Bu uygulama ile sosyal, toplumsal, yasal sorumluluklarını tam olarak yerine getiremeyen şirketlerin, bu sorumluluklarını yerine getirmesine yönelik teşvik edici bir rol üstlenilmektedir.

ASELSAN tedarikçilerinin faaliyetlerinde, ulusal standartların yanı sıra ISO 9001, AS 9100, AQAP ve CMMI gibi uluslararası standartların da benimsenmesi, tedarikçi seçim ve denetim aşamalarında ortak bir dilin kullanımını mümkün hale getirmektedir. ASELSAN, bu doğrultuda tedarikçilerini Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımına uyum sağlamaları ve yenilikçi uygulamalara adapte olmaları konusunda teşvik ederken, beklentilerini tedarikçileriyle olan yazılı anlaşmalarına dâhil ederek uygulamaların devamlılığını düzenli olarak kontrol etmektedir.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Süreci

ASELSAN bünyesinde tedarikçiler niteliklerine, faaliyet alanlarına göre farklı şekillerde seçme ve değerlendirme işlemlerine tabi tutulmaktadır. ASELSAN ile çalışmak isteyen tüm tedarikçilerin başvuruları elektronik ortam üzerinden alınmaktadır. ASELSAN 2021 yılında Tedarikçi Başvuru Ekranını modern ve işlevsel tasarım, kullanıcı dostu ara yüz, sadeleştirilmiş başvuru adımları ve başvuru statü takibi içerecek şekilde iyileştirmiştir. Yapılan iyileştirmeler ile ASELSAN'a tedarikçi olmak için başvuran firmalar hem

başvurularını daha doğru yönlendirmeler ile daha kolay şekilde yapabilmekte, hem de başvurularına ilişkin statü bilgisine kolaylıkla erişebilmektedirler. Tedarikçilerle ilgili kayıtlar elektronik ortamda tutulmanın yanı sıra performansları Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (KKPS) üzerinden izlenmektedir.

ASELSAN dokümanlarına ve/veya gereksinimlerine göre üretim, tasarım gerçekleştiren tedarikçiler değerlendirme çerçevesinde tetkik edilmektedir. Tetkikte, firmanın idari, üretim, tasarım ve kalite sistemi değerlendirmesine yönelik sorular ayrı ayrı sorulmaktadır. Faaliyet alan(lar)ına göre oluşturulan üretim ve/veya tasarım soru setlerinin yanı sıra, idari ve kalite sistem değerlendirme soru setleri de eklenerek firma bazında tetkik soru setleri belirlenmektedir.

ASELSAN Kaynak Oluşturma ve Risk Yönetimi anlayışına uygun olarak 2021 yılında 204 firma tetkiki ve 104 onaylı tedarikçi risk değerlendirmesi tetkiki gerçekleştirmiştir.

Yapılan tetkik sonrasında, belli bir puanın üzerinde değerlendirilen firmalar "Onaylı Yan Sanayii Firması" olmaktadır. Değerlendirme alanlarının her birinde firmaların belirlenen seviyelerin üzerinde puan alması beklenmektedir. Bir değerlendirme alanından yeterli puanı alamayan firmalar diğer alanlarda yeterli puanları almış olsalar da Tetkik Heyeti kararıyla onay almama durumuyla karşılaşabilmektedir.



ASELSAN Tedarik Politikaları

KKPS üzerinden elde edilen performans sonuçlarına göre onaylı firmalara Performans Tetkikleri planlanabilmektedir. Firmaların idari, üretim veya kalite yapılarında ürün kalitesini etkileyeceği düşünülen önemli değişikliklerin olması halinde de (adres değişikliği, tesis yenilenmesi vb.) Periyodik Tetkiki yapılmasına karar verilebilmektedir.

Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kuralları

ASELSAN olarak tüm tedarikçilerin iş etiği ve davranış kurallarını benimsemesi, çalışma ortamlarında uygulaması ve tüm çalışanları ile paylaşarak çalışanlarının da bu kurallara gerekli özeni göstermesinin sağlanması amacıyla İş Etiği ve Davranış Kuralları oluşturularak ASELSAN internet sitesi ve www.gucumuzbir.com üzerinden yayınlanmıştır.

Bu kurallar; genel iş etiği prensipleri, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, ücretlendirme, çocuk iş gücü, çalışma süre ve koşulları, temel insan hakları prensipleri vb. konularını içermektedir. Tedarikçilerin bu kapsamdaki şirket içi uygulamaları ve kendi tedarikçilerine yönelik sürdürülebilir tedarik politikaları da tedarikçi risk tetkikleri kapsamında ayrıca incelenmekte ve değerlendirilmektedir.

ASELSAN internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden yayınlanmış olduğu Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kurallarında belirtildiği üzere tedarikçilerden kişisel itibar, mahremiyet ve ifade özgürlüğü haklarına saygılı davranış göstermesini beklemektedir. ASELSAN tedarikçilerinin kişisel hak ihlali yaptığının tespit edilmesi halinde, tedarikçi onayının askıya alınması veya iptal edilmesi de dâhil tüm önlemleri devreye alabilmektedir.



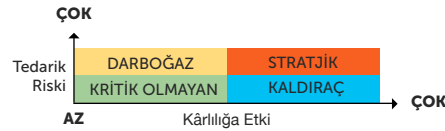
Tedarikçilerimiz

ASELSAN, kritik tedarikçilerini, mevcut iş hacminin yüksekliği, ürün kritikliği, tedarikçiye bağımlılık vb. kriterleri dikkate alarak belirlemektedir.

Kritik Tedarikçilerin Belirlenmesi

ASELSAN, tedarikçileri ile mevcut iş hacminin yüksekliği, ürün/kategori kritikliği, tedarikçiye bağımlılık, sevkiyat parti sayısı, tedarik edilen ürün sayısı vb. kriterleri dikkate alarak kritik tedarikçilerini belirlemektedir. Tedarikçi risk yönetimi ve tedarikçi geliştirme faaliyetlerinde de kritik tedarikçilerine öncelik vermektedir.

İşletmelerin ihtiyaçları doğrultusunda temin ettiği her malzeme/malzeme grubunun farklı özellikleri ve dinamikleri bulunmakta olup bu durum ilgili malzeme/malzeme grupları için farklı tedarik stratejilerinin uygulanmasını gerektirmektedir. Bu kapsamda malzemeler kategoriler bazında "Tedarik Riskleri" ve "Kârlılığa Etkisi" bakımından sınıflandırılarak uygun tedarik stratejileri belirlenmeye başlanmıştır. Geliştirilecek bu yönetim stratejileri ile özellikle kritik görülen tedarikçilerin aktif gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda darboğaz olarak sınıflandırılan faaliyet alanları kritik olarak belirlenmiş ve bu alanlarda alternatif kaynak yaratma çalışmalarına odaklanılmıştır.



		TEDARİK RİSKİ			KÂRLILIĞA ETKİ			TEDARİK SINIFI
		3	2	1	3	2	1	
		Yüksek	Orta	Düşük	Yüksek	Orta	Düşük	
Tasarım	Donanım Tasarımı	Anten Tasarımı	X			X		DARBOĞAZ
		Batarya Bloğu Tasarımı	X				X	DARBOĞAZ
		Elektromanyetik Analiz ve Test	X			X		DARBOĞAZ
		İklimlendirme Sistem Tasarımı	X			X		DARBOĞAZ
		Servo Sistem Tasarımı	X			X		DARBOĞAZ
	Mekanik Tasarım	Hidromekanik Sistem Tasarımı	X			X		DARBOĞAZ
Üretim	Test Altyapısı Tasarımı	Seramik Yapı Malzeme/Yapı Tasarım	X			X		DARBOĞAZ
			X			X		DARBOĞAZ
	Branda Esaslı Malzeme Üretimi		X			X		DARBOĞAZ
		Döküm	Hassas Döküm	X		X		DARBOĞAZ
	Etiket, Serigrafi, Tampon Baskı İşlemleri		X				X	DARBOĞAZ
			X				X	DARBOĞAZ
	Kablaj	Fiber Optik Kablaj	X			X		DARBOĞAZ
		Deniz Platformu Entegrasyonu	X			X		DARBOĞAZ
	Mast Tasarımı ve Üretimi		X			X		DARBOĞAZ
			X			X		DARBOĞAZ
	Mikrodalga Modül ve Filtreler		X			X		DARBOĞAZ
			X			X		DARBOĞAZ
	Özel Proses Gerektiren Üretim	Sürtünme Karıştırma Kaynağı (FSW)	X			X		DARBOĞAZ
		Derin Lehimleme (Deep Brazing)	X			X		DARBOĞAZ
		Vakum Lehimleme (Vakuum Brazing)	X			X		DARBOĞAZ
		Alevli Sert Lehimleme (Torch Brazing)	X			X		DARBOĞAZ
Talaşlı İmalat	Mikrodalga Mekanik Üretimi	Dişli Üretimi	X			X		DARBOĞAZ
			X			X		DARBOĞAZ



Tedarikçilerimiz

2021 yılında yurt içi siparişlerin %50'sinden fazlası ASELSAN onaylı yan sanayi firmalarına, stratejik ortaklara ve iştiraklere verilmiştir.

ASELSAN'ın 2021 yıl sonu itibarıyla 442 onaylı yan sanayi firmasına, iştiraklerine ve stratejik ortaklarına açılan sipariş toplamının, yurt içi toplam tedarik harcaması içindeki oranı %50'nin üzerindedir. Darboğaz olarak belirlenen alanlarda çalışılan yan sanayii firma sayısı 55 olarak belirlenmiştir. Darboğaz faaliyet alanlarında yan sanayii firmalarından yapılan tedarik tutarı toplam yurt içi tedarik harcamaları içinde %6 paya sahip olup, toplam yan sanayii firmalarından yapılan tedarikin ise %12'sini oluşturmaktadır. Darboğaz olmayan onaylı yan sanayii firma sayısı ise 387 olup, toplam yurt içi tedarik harcamaları içindeki payı %50'dir.

Tedarikçi Türü	Tedarikçi Sayısı	Toplam Yurt İçi Tedarik Harcamalarına Oranı
Darboğaz Firma	55	%6
Darboğaz Olmayan Firma	387	%50

Tedarikçi Ödüllendirme Programı

ASELSAN; mevcut faaliyetlerine, iş sürekliliğine ve başarısına olağanüstü katkılarda bulunan tedarikçilerinin çabalarını takdir etmektedir. Şirket, 2021 yılında Tedarikçi Ödüllendirme Programı'nı devreye alarak 4 ayrı kategoride tedarikçilerine mükemmeliyet ödülleri vermiştir. Bu kategoriler;

1. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Ödülü

ASELSAN tarafından büyük önem verilen çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik uygulamalarında olağanüstü başarı sağlayan tedarikçileri kapsamaktadır.

2. Tedarikçi Süreç İyileştirme Ödülü

ASELSAN tedarikçi ekosistemi içinde, yapacağı iyileştirmeler ile tasarım, üretim, kalite, vb. süreçlerinde en katma değerli gelişimi gösteren tedarikçileri kapsamaktadır.

3. Tedarikçi Kalite Performansı Ödülü

ASELSAN tedarikçi ekosistemi içinde, yapacağı teslimatlarda en düşük kalite uygunsuzluğu oranına erişen tedarikçileri kapsamaktadır.

4. Tedarikçi Teslimat Performansı Ödülü

ASELSAN tedarik ekosistemi içinde, teslimat tarihlerine uyum açısından en yüksek oranı yakalayan tedarikçileri kapsamaktadır.

Tedarikçi Risk Yönetimi

Tedarikçi ekosistemine ait risklerin yönetimi, işletmelerin iş sürekliliği ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. ASELSAN, mevcut tedarikçi risklerini etkin şekilde yönetmek amacıyla Tedarikçi Risk Yönetimi Sistemi'ni oluşturmuştur.

Sistem kapsamında tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak, oluşturulan soru listesi üzerinden gerçekleştirilen saha ziyaretleri kapsamında tedarikçi risk analizleri yapılmaktadır. Tedarikçilerin finansal, yönetsel, yasal, etik, kalite, lojistik, üretim, satış sonrası destek, güvenlik, bağımlılık, sosyal, çevresel vb. olmak üzere toplam 64 alt risk başlığı etki ve olasılıkları değerlendirilmektedir. Her tedarikçi için risk puanlarının ayrı ayrı hesaplanması ve bu doğrultuda tedarikçi bazında alınması gereken düzeltici aksiyonların ve geliştirme faaliyetlerinin belirlenmesi sağlanmaktadır.

Kalite yönetimi altyapısı, ürün kalitesi, zamanında teslimat, üretim altyapısı/yeterliliği, finansal istikrar ve işletme yönetimi riskleri ASELSAN'ın

iş sürekliliğine etkisi açısından tedarikçinin en kritik riskleri olarak kabul edilmekte olup yüksek riskli tedarikçilerin belirlenmesinde bu risklerin varlığı kritik rol oynamaktadır. İlave olarak çevre, iş güvenliği ve sağlığı, iş etiği ve sosyal riskler de kritik sürdürülebilirlik riski olarak kabul edilmekte olup bu alandaki risklere de ayrıca odaklanılmaktadır. Belirlenen riskli alanlar tedarikçilere iyileştirme/gelişme fırsatı olarak raporlanmakta ve tedarikçilerden belirli süre içerisinde aksiyon almaları istenmektedir. Yapılan iyileştirme çalışmalarının ve alınan aksiyonların takibi için orta riskli tedarikçilere 6 aylık, düşük riskli tedarikçilere 1 yıllık sürelerde takip ziyaretleri yapılmaktadır. Yüksek riskli alanlara ise acil olarak müdahale edilmektedir. Tedarikçi Geliştirme faaliyetleri kapsamında riskli alanlarla ilgili olarak ortak iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi, tedarikçilere mentorluk ve eğitimler verilmesi vb. uygulamalar da planlanmaktadır.

ASELSAN, Tedarikçi Risk Yönetimi ve Tedarikçi Geliştirme sistemi aşağıdaki şekildedir.

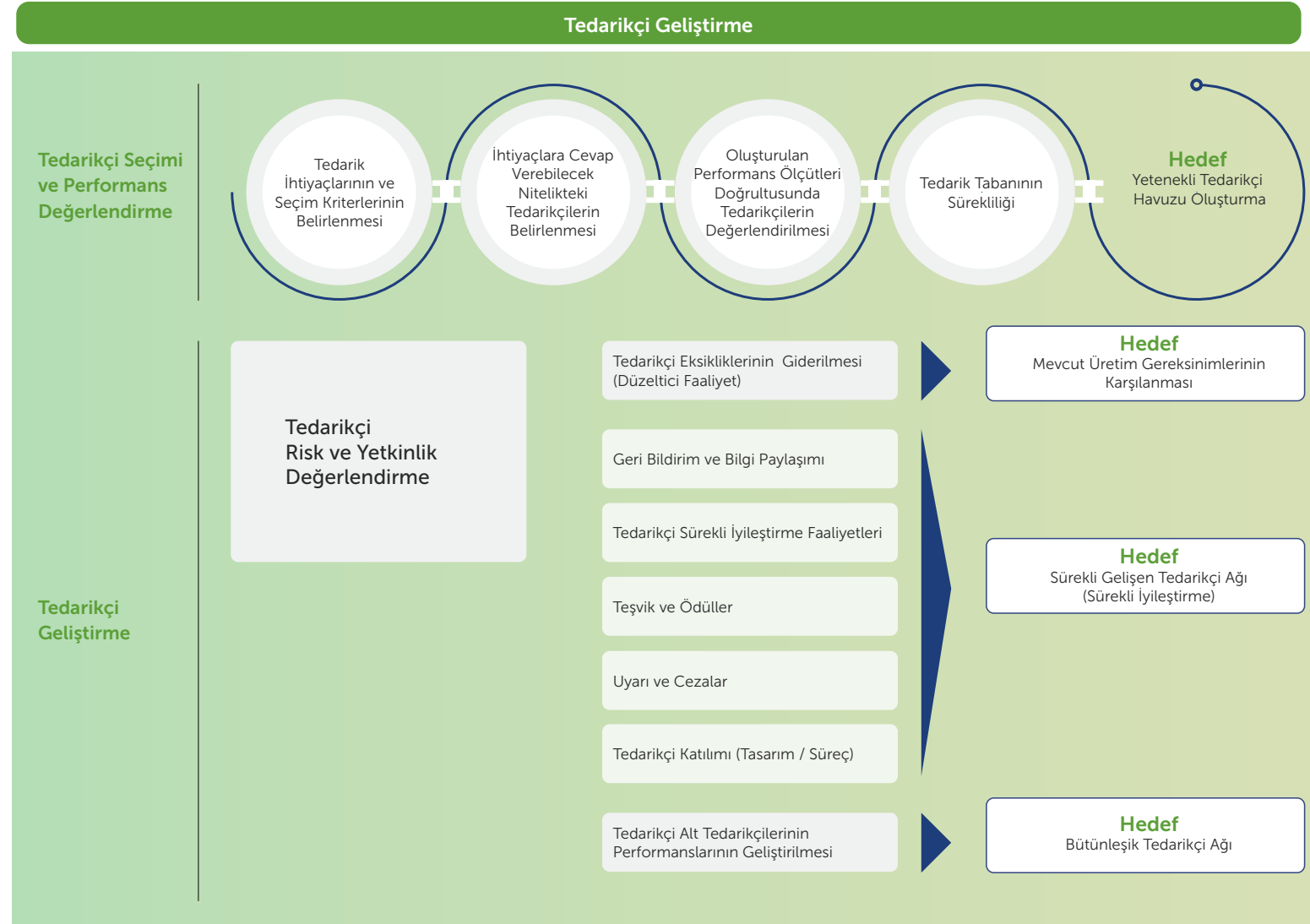
Tedarikçi Risk Yönetimi





Tedarikçilerimiz

Tedarikçi Geliştirme faaliyetleri kapsamında, tedarikçilere mentorluk ve eğitimler verilmesi planlanmaktadır.





Tedarikçilerimiz

2021 yılında toplam 104 firmaya yönelik gerçekleştirilen risk değerlendirmesi sonucunda yüksek riskli tedarikçi oranı 2021 yılında bir önceki yıla göre % 0,04 oranında azalmıştır.

- Yüksek Riskli Tedarikçi Oranı = %0,26 (2020)
- Yüksek Riskli Tedarikçi Oranı = %0,22 (2021)

olarak belirlenmiştir.

2021 yılında 1 tedarikçi yüksek riskli olarak belirlenmiş olup, risklerin azaltılması için aksiyon planı belirlenmiştir. Yürütülen çalışmalar sonucunda 2021 yılı itibarıyla ilgili tedarikçinin riskleri azaltılmıştır. 2022 yılının ilk çeyreğinde periyodik risk analiz değerlendirmesi ile onaylı yan sanayii firma havuzunda yüksek riskli tedarikçi bulunmaması amaçlanmaktadır.

Tedarikçi Risk Analizi kapsamında kablaj firmalarının risk değerlendirmeleri ve tedarikçi risklerinin alt başlıklar kapsamında karşılaştırma tablosu aşağıda yer almaktadır.

Tedarikçi Risk Analizi

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
YÖNETSEL RİSKLER	İŞLETME YÖNETİMİ	2.6	2.6	2.6	3.6	5.3	3.5	5.8	6.5	6.1	6.1	7.9	6.9	6.4	4.1	7.1	8.5	8.6	7.1	8.1	9.3	10.5	10.4
	FINANSAL	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	6.0	2.8	4.0	2.8	2.8	4.0	4.8	4.0	7.6	2.8	7.2	8.4	5.2	2.8	6.4	5.2
	MALİYET ODAKLILIK	6.8	3.0	5.3	3.0	7.5	11.3	7.5	7.5	7.5	9.8	9.8	10.5	6.8	8.3	10.5	7.5	10.5	10.5	10.5	12.0	12.0	9.8
	BAĞIMLILIK	5.5	5.5	5.0	5.0	3.5	6.5	3.5	5.0	5.0	3.5	3.5	3.5	3.5	13.0	3.5	3.5	3.5	5.0	3.5	6.5	5.0	9.5
	İLETİŞİM	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	4.0
OPERASYONEL RİSKLER	İLİŞKİSEL	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	8.5	2.5	2.5	2.5	8.5	5.5	7.0	3.5	7.0	8.5	2.5	4.0	6.5	4.0	7.0	11.5
	KALİTE	3.0	3.0	3.0	3.5	4.8	3.7	5.2	4.1	4.8	6.1	5.2	6.1	4.2	4.5	5.5	6.8	3.4	7.6	8.1	5.7	9.2	8.4
	LOJİSTİK	2.6	2.6	3.4	3.4	4.2	3.4	2.6	2.6	3.4	3.0	4.0	2.6	5.2	6.8	3.4	5.2	7.4	4.8	4.4	6.4	3.4	7.8
	ÜRETİM	2.9	2.3	2.8	3.1	2.3	3.3	3.1	3.8	2.4	3.1	2.7	3.3	3.6	3.4	3.2	3.9	4.6	3.3	5.3	5.8	4.0	7.9
	SATIŞ SONRASI DESTEK	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0	4.0	4.0	5.0	4.0	2.0	4.0	6.0
ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSKLER	BİLGİ SİSTEMLERİ	2.3	2.3	2.3	4.3	2.3	7.0	5.0	5.7	2.3	3.3	3.3	5.0	4.3	3.3	7.0	5.7	5.0	7.0	6.3	5.0	7.0	8.3
	İNSAN KAYNAKLARI	2.4	3.6	3.8	3.3	4.9	4.4	4.7	7.1	5.6	4.9	2.9	4.4	8.4	4.4	8.7	8.2	6.0	6.7	6.2	7.8	8.4	8.9
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	2.2	2.2	3.2	2.8	2.2	2.3	3.5	1.5	1.7	3.3	2.5	3.7	2.2	3.8	2.2	2.2	6.2
	ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	3.4	1.8	3.4	3.8	2.6	5.8	3.4	6.8	7.0	5.0	5.0	4.2	4.6	3.6	4.4	4.2	6.8	5.0	8.0	8.8	5.4	8.2
	EKONOMİK	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	4.8	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6
DIŞ KAYNAKLI RİSKLER	SİYASİ	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7
	FELAKETLER	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	7.0
TOPLAM RISK		3.1	2.8	3.3	3.5	4.1	4.1	4.3	4.3	4.2	4.3	4.5	4.6	4.8	5.1	5.2	5.6	5.7	5.9	6.2	6.2	6.3	8.3

Tedarikçi Risk Analizi – Örnek Firma

ÖZET TABLO

YÖNETSEL RİSKLER	İŞLETME YÖNETİMİ	2.6
	FINANSAL	2.8
	MALİYET ODAKLILIK	5.3
	BAĞIMLILIK	5.0
	İLETİŞİM	2.0
OPERASYONEL RİSKLER	İLİŞKİSEL	2.5
	KALİTE	3.0
	LOJİSTİK	3.4
	ÜRETİM	2.8
	SATIŞ SONRASI DESTEK	2.0
ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSKLER	BİLGİ SİSTEMLERİ	2.3
	İNSAN KAYNAKLARI	3.8
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	1.5
	ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	3.4
	EKONOMİK	3.6
DIŞ KAYNAKLI RİSKLER	SİYASİ	1.7
	FELAKETLER	2.5
TASARIM	TASARIM (YETKİNLİĞİ VARSA)	2.5





Tedarikçilerimiz

ASELSAN, tedarikçilerinin performanslarını hatasız ölçebilmek adına Tedarikçi Performans Yönetimi Sistematiği Projesi başlatmıştır.

Tedarikçi Risk Yönetimi Göstergeleri ASELSAN, başta kritik tedarikçileri öncelikli olmak üzere tüm onaylı tedarikçilerinin risklerini belirlemekte, yüksek riskli tedarikçilerinin riskli alanları için takip ve düzeltici faaliyetler planlanmakta ve tedarikçilerinin risklerinin azaltılmasına eğitim, mentorluk vb. uygulamalar ile destek olmaktadır. Yürütülen çalışmalar kapsamında orta riskli tedarikçilere takip ziyaretleri yapılmış, önerilen iyileştirme faaliyetlerinin tamamlanması ve risklerin ortadan kaldırılması/azaltılması sağlanmıştır. Yüksek riskin devam ettiği tedarikçiler ile çalışma durumu ve tedarikçinin onay durumu ayrıca değerlendirilmektedir. ASELSAN bu kapsamda tuttuğu göstergeler:

1. Yüksek Riskli Tedarikçi Oranı = %0,22 (2021)

ESG Riskleri

2021 yılında

1. Yüksek ESG Riskli Tedarikçi Oranı = %4,8
2. Orta ESG Riskli Tedarikçi Oranı = %25,3
3. Düşük ESG Riskli Tedarikçi Oranı = %26,3

Bazı firmalar ESG kapsamında uygun/yeterli süreçlere sahip olmakla birlikte bu kapsamda hedef, politika, sertifika vb. eksiklikler, yönetsel (takip, sahiplenme vb.) eksiklikler ve uygulama eksiklikleri (İş Etiği ve Davranış Kuralları Dokümanı olmaması, personelin gerekli yerlerde iş ayakkabısı kullanmaması vb.) görülebilmektedir. Risk analizi değerlendirmesi yapılan tüm tedarikçilerin, tüm kategorilerdeki risklerinin Çok Düşük Riskli kategorisine çekilmesi amacıyla tedarikçilere gerekli iyileştirmelerin yapılması için süre verilmektedir. İyileştirmelerin tamamlanmasına istinaden yapılacak periyodik ziyaretlerde risk grubu, Çok Düşük Risk grubundan yüksek olan tedarikçilerin, Çok Düşük Risk grubuna çekilmesi hedeflenmektedir.

2021 yılında ASELSAN tedarikçilerinin kalite ve teslimat performanslarını daha etkin ve hatasız şekilde ölçebilmek adına Tedarikçi Performans Yönetimi Sistematiği Projesi başlatmış ve bu proje kapsamında yürütülen çalışmalarda 2021 yıl sonu itibarıyla son aşamaya gelinmiştir. 2022 yılı başında devreye alınması planlanan Sistematiği çerçevesinde ASELSAN tedarikçilerinin kalite ve teslimat performanslarının sürekli şekilde

izlenmesi, bu kapsamda alınan puanların tedarikçi firmalara da Tedarikçi Portalı üzerinden daha etkin ve kolay ulaşılabilir şekilde görünür kılınması planlanmaktadır.

2021 yılında tedarikçi ekosisteminden belirlenen firmalar ile su, enerji, motorin vb. tüketimlerinin takibi, personel başına enerji tüketimi vb. göstergelerin takibi ve CDP kapsamında planlı çalışmalar yapılmıştır. 2022 yılında sürece daha fazla firmanın dâhil edilmesi ve firmalara CDP iklim değişikliği çerçevesinde eğitimler verilerek bilinçlendirme çalışmalarının artırılması hedeflenmektedir.

Risk tespit edilen tedarikçilere geliştirilmesi gereken alanlarla ilgili geri bildirim yapılmakta, iyileştirmeler için süre tanınmakta ve aşağıdaki sürelerde takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Puanı	Tanım	Gözden Geçirme Periyodu	Aksiyonlar
12-25	Katastrofik Risk	<1 Ay	Risk asla kabul edilemez ve derhal tüm kaynaklarla odaklanılmalı ve oluşması önlenmeli ya da gerçekleşmiş ise sorunun çözümüne yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
8-12	Yüksek Risk	1-2 Ay	Risk kabul edilemez ve oluşmasının önlenmesine yönelik acil tedbirler alınmalı ya da gerçekleşmiş ise çözülmelidir.
5-8	Orta Risk	3-6 Ay	Risk kabul edilebilir olmakla birlikte sürekli olarak izlenmeli ve gerçekleşmesini önleyecek ya da gerçekleşmiş ise ortadan kaldıracak kısa-orta vadeli planlamalar yapılmalıdır.
3-5	Düşük Risk	6 Ay	Risk kabul edilebilir olmakla birlikte sürekli olarak izlenmeli ve gerçekleşmesini önleyecek planlamalar yapılmalıdır.
1-3	Çok Düşük Risk	1 Yıl	Risk kabul edilebilir ve herhangi bir aksiyon almaya gerek bulunmamaktadır.



Tedarikçilerimiz

ASELSAN, yeni tedarikçilerinin seçiminde ve mevcut tedarikçilerin faaliyetlerinde ÇSY ile ilgili faktörleri dikkate almaktadır.

Tedarik Zinciri Stratejilerinde ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Entegrasyonu

ASELSAN'ın tedarik zinciri yönetimi kapsamında temel stratejileri; tedarik zinciri süreçlerinde iş mükemmelliğine ulaşarak ASELSAN'ın sürdürülebilir büyümesine ve rekabet gücüne katkı sağlanması, ihtiyaçların en uygun maliyetle, zamanında ve eksiksiz şekilde karşılanmasıdır.

ASELSAN gerek yeni tedarikçilerinin seçiminde gerekse mevcut tedarikçilerin faaliyetlerinde risk analizleri kapsamında ÇSY ile ilgili faktörleri dikkate almaktadır. ASELSAN, tedarikçilerinden kendi iç süreçlerini ASELSAN'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında aşağıda belirtilen hususlara ilişkin bakış açısına uygun şekilde kurgulamalarını ve yönetmelerini beklemektedir.

- Kaynakların etkin kullanımı
- Enerji, su, kağıt, vb. etkin kullanımı
- Atıkların azaltılması
- Kirliliğin azaltılması
- Sera gazı emisyonu neden olan tüketimlerin takibi
- Biyolojik çeşitliliğin korunması

- Çalışma saatleri ve fazla mesaiye ilişkin yürürlükteki mevzuatlara uyulması
- Çocuk işçi çalıştırılmaması
- İş kanunu ve yasal düzenlemelere uyulması

ASELSAN tedarikçilerin ÇSY kapsamındaki risklerinin toplam riskler içindeki ağırlığı 2021 yılında %12 olarak ölçülmüştür.

ASELSAN, 2021 Nisan ayında ISO 50001:2018 EnYS denetimi geçirmiş olup, bu kapsamda tedarik faaliyetleri için Enerji Verimli Satın Alma Prosedürü oluşturmuştur. Bu kapsamda yapılan çalışmalar ile tedarik aşamasında enerji verimliliğinin dikkate alınması vb. süreçsel yenilikler ile lojistik faaliyetlerin entegrasyonu ve minimizasyonu, makine/ekipman seçiminde çevre dostu teknolojilere ağırlık verilmesi vb. uygulamalar devreye alınmıştır. Elde edilecek kazanımların takibi ve raporlanması amacıyla süreçte göstergelerin oluşturulması planlanmaktadır.

ASELSAN tedarikçilerinin kalite, zamanında teslimat ve yönetsel riskleri ASELSAN'ın iş sürekliliği açısından en kritik riskler olarak değerlendirilmektedir.

Tedarik Zinciri Görünürlüğü ve Raporlaması

ASELSAN Yıllık Faaliyet Raporu'nda yurt içi tedarikçi sayısı, sipariş tutarı, yapılan ödeme tutarı, açık sipariş tutarı vb. veriler halka açık olarak raporlanmaktadır.

Kaynak Oluşturma ve Tedarikçi İlişkileri Yönetimi Müdürlüğü KPI'ları Onaylı Tedarikçi Sayısı ve Tetkik Sayısı olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda gerçekleşen ve 2022 hedefine ilişkin özet tablo aşağıda yer almaktadır.

	2019	2020	2021	2022
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Onaylı Tedarikçi Sayısı	369	384	442	492
Tetkik Sayısı	172	197	308	355

Millileştirme Müdürlüğü KPI'ları Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı, Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen Satın Alma Potansiyeli ve Millileştirilen Ürünler için Gerçekleştirilen Siparişler olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda gerçekleşen ve 2022 hedefine ilişkin özet tablo aşağıda yer almaktadır.

	Eyl. 2018 -2020 (28 Ay)	2021 (12 Ay)	2022 (12 Ay)
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı	310	197	240
Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen Satın Alma Potansiyeli	98 milyon ABD doları	80 milyon ABD doları	100 milyon ABD doları
Millileştirilen Ürünler için Gerçekleşen Siparişler	9 milyon ABD doları	55 milyon ABD doları	70 milyon ABD doları

Çatışma Mineralleri

ASELSAN'ın bu kapsamdaki tanımlı politikası internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden yayınlanmıştır. ASELSAN mevcut durumda çatışma mineralleri sınıfına giren malzeme alımı yapmamakta olup sadece belirli kategorilerde (boya/kaplama, kart vb.) malzemeler yan sanayii firmaları tarafından tedarik edilmektedir. Çatışma mineralleri konusu, Tedarikçi Risk Yönetimi sistemi kapsamında ilgili firmalarda incelenmekte olup firmaların çatışma mineralleri konusundaki riskleri ve hassasiyetleri değerlendirilmektedir. Mevcut durumda tüm boya/kaplama ve kart firmalarına risk tetkikleri yapılmış olup, ilgili firmaların tedarik faaliyetlerinin çatışma mineralleri ilkelerine uygun olduğu tespit edilmiştir.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları

ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri arasından, Şirket için kritik bir alanda faaliyet göstererek katma değeri artıran üretimler ve tasarımlar yapan, bu alanda yüksek performans gösteren ve Şirket'in büyüme hedeflerine paralel bir potansiyele sahip olan firmalar belirlenerek Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanmaktadır.



Tedarikçilerimiz

ASELSAN, büyüme hedeflerine paralel potansiyele sahip olan firmaları belirleyerek Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalamaktadır.

Bu kapsamda, 2021 yılında 25 firma ile daha Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanarak bu alandaki firma sayısı 75'e yükselmiştir. Çalıştıkları faaliyet alanında ASELSAN'ın öncelikli tedarikçisi olan bu firmalar, aynı zamanda ASELSAN tarafından sağlanan desteklerden öncelikli olarak faydalanabilmektedir. Mevcut stratejik ortaklarının performanslarının izlenmesi ve potansiyel yeni ortakların belirlenmesi faaliyetleri, oluşturulan bir komisyon aracılığı ile her yıl düzenli olarak yürütülmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanan tedarikçilerden millileştirme, ürün iyileştirme, maliyet düşürme vb. konularda geliştirmeler yapmaları beklenmektedir.

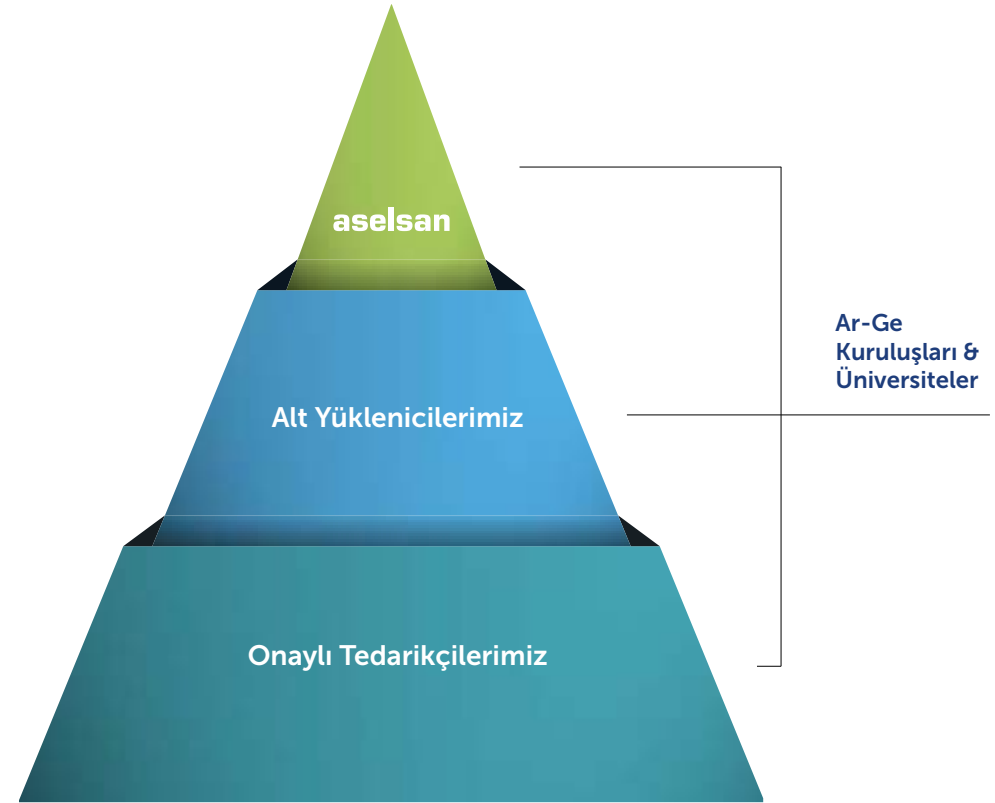
Yan Sanayii için Örnek Sanayileşme Modeli

Yan sanayii faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi, büyüklük ve yetkinlik olarak daha ileride olan orta seviyedeki firmalar aracılığıyla sanayinin tabana yayılmasını sağlamak amacıyla, savunma sektöründe benimsenen sanayileşme modelinin ASELSAN yan sanayii süreçlerinde uygulanması için çalışmalar başlatılmıştır.

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmış olup; tabanda çoğunluğu KOBİ niteliğinde, belirli bir üretim veya tasarım alanında uzmanlaşmış çok sayıda yan sanayii firması yer alırken, piramidin orta katmanında ise alt yüklenici olarak tanımlanan üretim veya tasarım kabiliyetinin yanı sıra proje yönetimi, tedarik ve tedarikçi yönetimi, konfigürasyon yönetimi kabiliyeti de olan orta büyüklükteki firmaların yer alması hedeflenmektedir. Sanayileşme sürecinin her aşamasında üniversiteler ve TÜBİTAK gibi Ar-Ge kuruluşlarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak çalışmaların devam etmesi planlanmaktadır. Sanayileşme modelini daha etkili bir şekilde uygulayabilmek adına 2019 yılının son çeyreğinde onaylı yan sanayii firmalarının alt yüklenici ve yan sanayii olarak sınıflandırılması çalışmaları başlatılmıştır. Bu sınıflandırma neticesinde alt yüklenici firmalara sistem seviyesinde anahtar teslim işler verilerek hem kendi tedarik ekosistemlerini oluşturmalarına olanak sağlanması hem de sanayileşme modelinin desteklenmesi hedeflenmektedir. 2020 yılında AY tetkik soru listesi hazırlanması

çalışmaları 7 ana başlık altında tamamlanmıştır. 85 kişilik bir tetkikçi havuzu ve genel esaslar belirlenmiş olup 2021 yılının ilk yarısında belirlenen 4 pilot firmanın tetkiki yapılmıştır. 2021 yılının ikinci yarısında Savunma Sanayii Başkanlığı'nca önderlik edilen EYDEP+ Programı'nın devreye alınması ile ilgili tetkiklere EYDEP+ Programı kapsamında karşılıklı koordinasyon içinde devam edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir. EYDEP+ Programı kapsamında gerçekleştirilen 6 pilot firma tetkikine ASELSAN tarafından teknik destek sağlanmıştır.

ASELSAN Sanayileşme Modeli





Tedarikçilerimiz

Tedarikçi Karnesi çalışması ile teklif istenecek firmaların, karne puanlarının dikkate alınarak belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedarikçi Karnesi

Onaylı yan sanayii firmalarının performanslarının bir karne üzerinden ölçülmesi motivasyonu ile 2019 yılında Tedarikçi Karnesi geliştirilmesi çalışmalarına başlanmış, 2020 ve 2021 yıllarında yapılan geliştirmeler neticesinde Tedarikçi Karnesi nihai halini almıştır. Bu çalışma ile teklif istenecek firmaların, karne puanlarının dikkate alınarak belirlenmesi sağlanacaktır. İlgili çalışmanın 2021 yılı performanslarını ölçecek şekilde 2022 yılında uygulamaya alınması planlanmaktadır. Karne uygulamasının satın alma süreçlerine yansıtılması ile başarılı firmaların teklif isteklerinde öncelikli olarak değerlendirilmesi ve performansa dayalı bir satın alma sürecine sahip olunması hedeflenmektedir. Performans sonuçlarının etkin olarak kullanılması ile tedarikçilerin performanslarını yükselterek daha fazla iş alma imkânı elde edebileceklerini görmeleri, bu sayede performansın etkili olduğu iş sürekliliğinin sağlanabileceği değerlendirilmektedir.

ERP No	Tedarikçi Adı	Üretim Yeri	Parti Sayısı	Onaylı Faaliyet Alanı	Kalite Puanı	Teslimat Puanı	Tetkik Puanı	MGB Puanı	TGB Puanı	Toplam Puan	Toplam Durum
				Test Altyapısı Tasarımı; Mekanik Tasarım; Donanım Tasarımı; KART TAKIMLARI ÜRETİMİ; EMM; KABLAJ							
XX	YY		12066		95,94	60,65	78,62	48,74		74,34	B
XX		1100	5378		94,91	54,02	78,62	48,74		72,04	B
XX		2100	3038		99,10	39,85	78,62	48,74		70,15	B
XX		3100	537		92,33	70,68	78,62	48,74		75,37	B
XX		4100	1881		99,43	78,22	78,62	48,74		80,79	B
		5100	1232		60,92	84,69	78,62	48,74		64,33	C

Tedarikçi karnesi kapsamında firmalar aşağıda belirtilen 5 kategoride değerlendirilmektedir:

- Kalite: Firmaların teslimatlarındaki giriş kalite kontrol sonuçları
- Teslimat: Firmaların sipariş emirlerinde mutabık kalınan tarihlerde teslimat uyumu
- Tetkik: Firmaların son 3 sene içinde gerçekleştirilmiş son tetkik sonucu
- Müşteri Geri Bildirimi: ASELSAN Tedarik ve Kalite personellerinin firma hakkında doldurduğu anketler
- Tedarikçi Geri Bildirimi: Özel süreç kullanan ve özel süreç yapan firmaların birbirlerini değerlendirmeleri

Tedarikçi Karnesi





Tedarikçilerimiz

ASELSAN, 2013 yılında bir ilki gerçekleştirerek Tedarikçi Finansman Sistemi'ni uygulamaya almıştır.

Tedarikçi Finansman Sistemi

ASELSAN tedarikçilerine finansman anlamında da destek sağlamaktadır. Şirket, 2013 yılında savunma sektöründe bir ilki gerçekleştirerek Tedarikçi Finansman Sistemi'ni uygulamaya almıştır. Bu uygulama kapsamında onaylı olan ve belirli bir süredir iş birliğinin devam ettiği yan sanayi firmaları, yalnızca sipariş emirleri ile birlikte Sistem'deki bankalarla iletişime geçerek, ek bir teminat, kefil vb. bir kaynak göstermeden kredi kullanabilme ve teminat mektubu alabilme imkânına sahip olmuştur. Şematik olarak uygulamanın gösterimi aşağıda paylaşılmıştır. 2021 yılında 3 banka ile daha anlaşma yapılarak bu alanda çalışan banka sayısı 15'e yükseltilmiştir. 111 firma sistemden faydalanmış ve 42 milyon ABD doları 2021 yılında olmak üzere toplam 173 milyon ABD doları tutarında kredi kullanılmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN ekosistemindeki firmaların finansal sürdürülebilirliğine katkı sağlanmıştır.

Gücümüz Bir Platformu

www.gucumuzbir.com

ASELSAN, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı azaltmak ve tedarikçileri ile iş birliğini entegre bir çatı altında

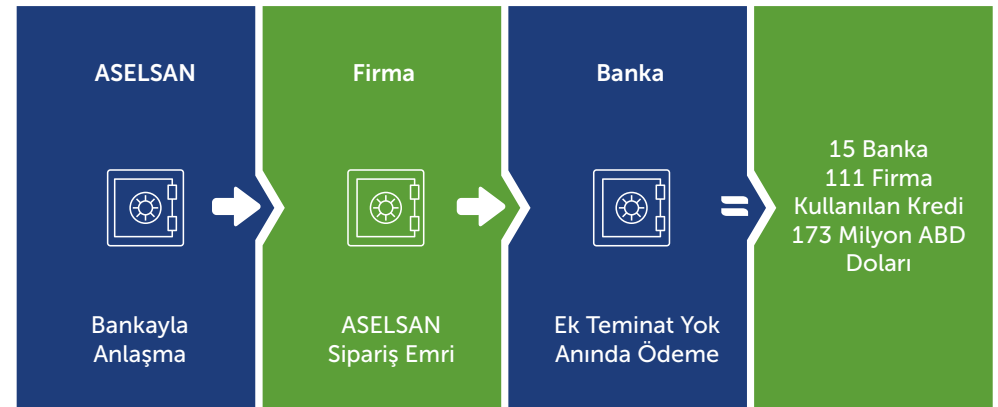
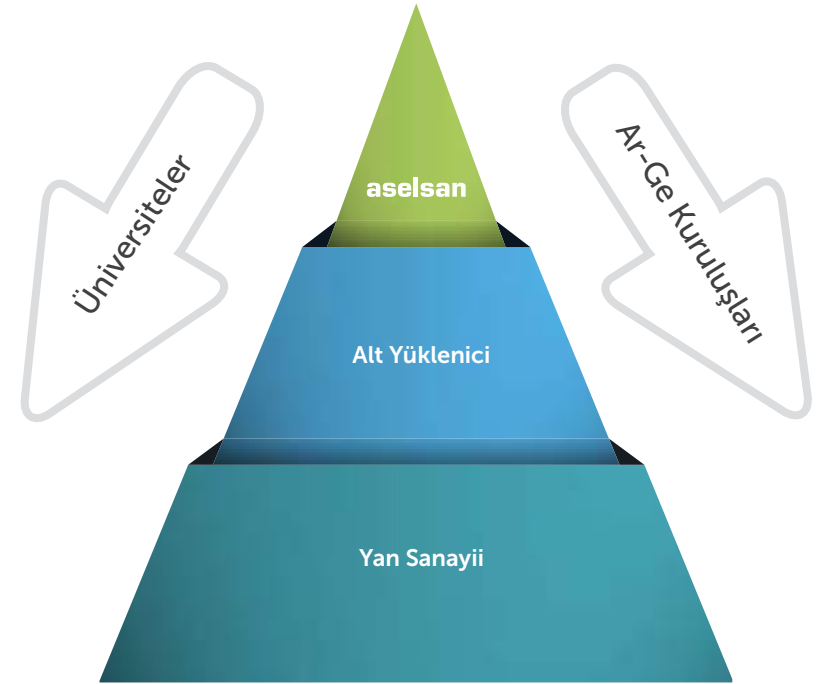
yürütmek amacıyla öncü ve yenilikçi bir platform ortaya koymuştur. "Gücümüz Bir" platformu 2020 yılı Nisan ayında canlı kullanıma alınmıştır.

"Gücümüz Bir" hedef kitlesi ASELSAN'ın mevcut ve potansiyel tedarikçileri olan bir interaktif etkileşim platformudur. Bu platform kurumsal bir web sitesi ve mobil uygulamalar aracılığı ile hizmet vermektedir.

Platformun amacı; mevcut tedarikçilerle ilişkilerin güçlendirilmesi, potansiyel katma değer sağlayıcı tedarikçilerin ekosisteme kazandırılması ve ASELSAN tedarik ekosisteminin sürdürülebilirliğine katkı sunulmasıdır.

Platform sayesinde tedarikçilerin; küresel, yerel ve ASELSAN'la ilgili gelişmeler/yenilikler hakkında bilgilendirilmesi, millileştirme çalışmalarına katkılarının artırılması, eğitimler ile ASELSAN yetkinliklerinden faydalandırılması ve ihtiyaçları olan insan kaynağına ulaşmaları konusunda destek sağlanması hedeflenmektedir.

"Gücümüz Bir" platformu tamamen yenilenen ara yüzü ve altyapısı ile 2022 yılı ilk çeyreğinden itibaren daha etkin bir şekilde hizmet vermeye devam etmektedir.





Tedarikçilerimiz

2021 yılında 197 ürün/ürün ailesi için millileştirme çalışmaları tamamlanarak 2018 yılından bu yana toplam millileştirilen ürün/ürün ailesi sayısı 507'ye yükselmiştir.

YERLİ FİRMALARLA YÜRÜTÜLEN MİLLİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

ASELSAN tarafından yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yurt içinden karşılanması ve bu sayede dışa bağımlılığın azaltılmasını sağlamak amacıyla 2018 yılında kurulmuş olan Milli Yerli Ürün Geliştirme (MYÜG) Kurulu, çalışmalarına 2019 yılında da sürdürmüştür. Kurul milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik stratejileri oluşturmakta, yurt dışından satın alım kısıtı olan ürünlere öncelik vererek kimi zaman özkaynaklı Ar-Ge projeleri ile ASELSAN içinde, kimi zaman da ülkemizde yürütülen milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik teşvik programları ile çeşitli ölçeklerdeki tedarikçi firmalar, üniversiteler ve teknoloji merkezleri ile çalışmalar yapmaktadır. 2019 yılında ASELSAN içindeki Sektör Başkanlıklarının her birinde "Sektör Millileştirme Kurulları" oluşturulmuş, bu kurullar aracılığı ile son yıllarda yurt dışından satın alımı yapılan tüm malzemeler incelenmiştir. MYÜG Kurulu ve ilgili Sektör Alt Kurul çalışmaları kapsamında ASELSAN için öncelikli olarak

millileştirilmesi/yerileştirilmesi hedeflenen ürünler belirlenmiştir. Bu ürünler arasında teknolojik zorluk, altyapı gereksinimleri, ihracat kısıtları, tek kaynaktan temin edilmesi, performans ve maliyet gibi durumlar değerlendirilerek önceliklendirmeler yapılmış ve bu ürünlerin ASELSAN içinde veya dışında yapılabilirliği değerlendirilmiştir. ASELSAN dışı tedarik kaynaklarından temin edilebileceği değerlendirilen ürün veya ürün aileleri için teknik bilgi broşürleri (TBB) hazırlanarak ASELSAN kurumsal web sayfasından ve "Gücümüz Bir" platformundan ilan edilmiştir. ASELSAN'ın millileştirme ihtiyaçlarını adresleyen bu içerikler, birçok yeteneğe aynı anda ulaşılmasını sağlayan ve karmaşık savunma projelerine çözüm üretebilecek yetkin firmaların bir arada bulunduğu savunma sanayii kümeleri, organize sanayi bölgeleri ile portföyünde farklı yetkinliklerde birçok firma barındıran sanayi ve ticaret odalarının da bilgisine sunulmaktadır.

MYÜG Kurulu bünyesinde bugüne kadar yaklaşık 20.000 ürün için detaylı inceleme yapılmış ve birçok ürün için çalışma başlatılmıştır. Bunun sonucunda, birinci öncelikli olarak belirlenen 450 ürünün milli ve yerli imkânlarla geliştirilmesi

ve üretilmesi kararlaştırılmıştır. Yurt dışından satın alımı yapılan ürünlerde yapılan periyodik incelemeler ile bu sayıya 2020 yılında da yeni eklemeler yapılmış, mevcut ilana yaklaşık 300 ürün eklenmiştir. Bu şekilde, 750'nin üzerindeki ürün için hazırlığı tamamlanan TBB'ler belirli aralıklarda kümelenmeler, sanayi ve ticaret odaları ve KOBİ'ler ile çeşitli lansman ve iletişim kanalları üzerinden paylaşılmıştır. Tasarım yeteneği de olan yurt içi üreticilerle başlatılan ürün geliştirme ve millileştirme çalışmaları 2018 yılından bu yana başarıyla devam etmektedir.

Millileştirme çalışmaları kapsamında, 2021 yılında yeni bir döneme girilmiştir. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yeniden organizasyon gerçekleştirilmiş, çalışmaların etkin yönetilmesi amacıyla bir direktörlük ve ilgili fonksiyonel bölümler teşkil edilmiştir. Yeni dönemde, millileştirme faaliyetlerinin kapsamı "ürün geliştirme"ye ek olarak "ürün ticarileşmesi", "tedarik modelleri ve stratejileri" ve "ürün yönetimi" başlıklarını da içerecek şekilde genişletilmiştir. Çeşitli etkinlik artırma çalışmaları ile millileştirilen ürünlerin sahada etkin kullanımının sağlanması ve ürün

konfigürasyonlarına daha fazla dâhil edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu vizyon doğrultusunda, Milli Yerli Ürün Geliştirme (MYÜG) Kurulu yeni dönemde ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

2021 yıl sonu itibarıyla bu kapsamda;

- 197 ürün/ürün ailesi için millileştirme çalışmaları tamamlanarak 2018 yılından bu yana toplam millileştirilen ürün/ürün ailesi sayısı 507'ye yükselmiştir.
- 80 milyon ABD doları tutarında yurt dışı satın alma potansiyeli yurt içine döndürülerek toplam yaklaşık 200 milyon ABD doları seviyesine yükselmiştir.
- Millileştirilen ürünlere 55 milyon ABD doları tutarında sipariş gerçekleşmiş ve 2018 yılından itibaren gerçekleşen sipariş tutarı toplam 64 milyon ABD doları tutarına ulaşmıştır.





Tedarikçilerimiz

“Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi” programına yönelik 11 KOBİ seviyesi firmaya ASELSAN tarafından uzlaşa belgesi verilmiştir.

Bu projelere firma millileştirme başvuruları, sektör başkanlığı ekiplerinin kritik ihtiyaçlarına yönelik anlık talepleri, sözleşmeli ve özkaynaklı projeler dâhilindeki millileştirme planları ve fuar/B2B/ çalıştay gibi etkinliklerle tetiklenen yeni projeler her geçen gün eklenmekte diğer taraftan, mevcut projelerin başarıyla tamamlanması ve ilgili ürün/ürün ailelerinin ASELSAN ürün konfigürasyonlarındaki yerini alarak, sahada sağlıklı ve etkin bir şekilde kullanımının izlenmesi ve yönetimi gerçekleştirilmektedir.

Millileştirilen ürün/ürün ailesi sayısı, yurt dışından döndürülen satın alma potansiyeli ile gerçekleşen siparişlerdeki bu yükseliş trendinin ilerleyen dönemlerde de sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı

2021 yıl sonu itibarıyla ASELSAN içinde bulunduğu ekosistemi geliştirmek ve genişletmek konusunda sorumluluk almaya istikrarlı bir biçimde devam etmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın başlattığı “Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi” programına yönelik 11 KOBİ seviyesi firmaya

ASELSAN tarafından uzlaşa belgesi verilmiştir. Bu çalışmalar, ASELSAN personeli tarafından takip edilmekte ve gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Ülkemizin ihtiyacı olan ürünlerin yerleştirilmesinin sağlanması, Ar-Ge ve üretim ekosisteminin geliştirilmesi ve firmaların yetkinliklerinin artırılmasına destek sağlanması hedeflenmektedir.

Yürütülen çalışmalar neticesinde yerli ve milli imkânlar ile üretim yapılmasının ihtiyaçlara yönelik dışa bağımlılığı azaltarak örtülü/gizli ambargoları bertaraf ettiği kadar bu süreçte rol alan büyük/küçük tüm firmaların imkân ve yeteneklerinin görünürlüğü ve uluslararası boyutta rekabet edebilme kabiliyetinin artırılması açısından da büyük önem arz ettiği değerlendirilmektedir. Bu süreçte rol alan firmalar kritik teknolojiyi kazanarak diğer ana savunma sanayii firmalarına hizmet etmekte hatta yurt dışı pazarlara açılarak ihracat yapma olanağına da sahip olabilmektedir. ASELSAN ürünlerinde yerlilik oranının yükseltilmesi ve dışa bağımlılığın sınırlandırılarak cari açığı azaltılmasına katkı sunulması amaçlanmaktadır.

İhracat Kontrol Mevzuatına Uyum

ASELSAN 2021 yılı Nisan ayında Tedarik Zinciri Yönetimini yeniden yapılandırmıştır. Şirket içinde dağıtık bir yapıda yürütülen çalışmalarla yönetilmekte olan yurt dışından tedarik edilen ihracat kontrol mevzuatına tâbi ürün/sistem/ teknoloji/hizmetlerin mevzuata uyumuna ilişkin çalışmaları tek bir noktadan bütünsel olarak yönetilmesi için Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı altında Uyum Müdürlüğü kurulmuştur.

ASELSAN mal, hizmet ve teknoloji ihracatını/ yeniden ihracını kontrol etmek için yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla İhracat Kontrol Uyum Politikası'nı uygulamaktadır.

Defence News Top 100 sıralamasında dünyanın en büyük 48'inci savunma şirketi olan ASELSAN, dünya standartlarında bir şirket olarak, sıkı biçimde regüle edilen savunma sanayii piyasasında ihracat kontrol uyum taahhüdünün temel bir gereklilik olduğunun bilincindedir.

Profesyonel bir yaklaşımla yönetilen ASELSAN ihracat kontrol uyum programı;

- Tanımlanmış iş akışlarına, rollere ve sorumluluklara dayalı olarak ihracat kontrol uyum yönetim sistemini sürekli iyileştiren; özen yükümlülüğü kapsamında her adımda tarama kontrolleri yürüten,
- İhracat kontrolleri konusunda çalışanlarına gerekli eğitimleri veren,
- İç denetimler ve öz değerlendirmeler yapan,
- İhracat kontrol mevzuatına uyum ile ilgili tüm

işlemlerin kayıtlarını tutan,

- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri ve önlemleri sürekli izleyen,
- Organizasyon çapında tüm çalışanların sürece proaktif katılımını ve uyum taahhüdünü sağlayan,
- ASELSAN Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemi'ne entegrasyonu teşkil eden,

biçimde yapılandırılmıştır.

ASELSAN'ın uygulamakta olduğu ihracat kontrol mevzuatına uyum kapsamındaki yönetim esasları [İhracat Kontrol Uyum Politikası](#)'nda detaylı şekilde belirtilmektedir.

Atıl Malzeme Satışı

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, atıl malzeme satış süreçlerini etkin bir şekilde yöneterek sürdürülebilir tedarik zinciri ve stok yönetimini hedeflemektedir. Pandeminin sürekliliğine karşın bir tarafta tedarik zinciri devam ettirilmekte olup, diğer tarafta ise stok yönetimindeki atıl malzemeler alanı da detaylı olarak incelenmektedir. Atıl malzeme satış süreçlerinin yönetiminde tanımlı yönergeler çerçevesinde objektif ve yalın bir yol izlenmektedir.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasını güncellemektedir.

2021 yılı, 2020 yılında hayata geçirilen pek çok yeni proje ve çalışmayı takiben, mevcuttaki çalışmaların sahada uygulanmasına, çıktılarının ve geri bildirimlerin alınmasına, ayrıca çalışan deneyimini iyileştirmek üzere dijitalleşmeye, süreç iyileştirmeye odaklı bir yıl olmuştur. ASELSAN olarak çevrenin ve doğal kaynaklarımızın kullanımı konusundaki duyarlılığımız İnsan Kaynakları faaliyetlerimizde de kendisini göstermiş, pek çok sürecimiz kâğıt ortamından elektronik iş akışı ortamına aktarılmıştır.

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasını sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen,

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.
- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- Şirket'in stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.



- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.
- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.
- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynakları yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.

- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.

Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nın uygulanmasından sorumludur.

ASELSAN'ın sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımı kapsamında insan kaynağının gelişimine yönelik kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir. Bunlar arasında; iç eğitimlik sistemi kurarak 3 yıllık kısa vadede 10, 5 yıllık orta vadede 15, 10 yıllık uzun vadede 20 iç eğitim yetiştirmek, yetenek programları kapsamındaki genç yeteneklerin sayısını ve bu kapsamdaki eğitim



ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetim Politikası



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

2021 yılında, çalışan deneyimini iyileştirmek üzere dijitalleşmeye ve süreç iyileştirmeye öncelik verilmiştir.

saatlerini kısa, orta ve uzun vadede sırasıyla %15, %25 ve %50 artırmak bulunmaktadır. Bununla birlikte, bireysel performans yönetim sistemindeki zafiyetlere, nitelikli/ tecrübeli çalışanların elde tutulamamasına ve işe alım süreçlerinin uzunluğuna ilişkin risk değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmakta, sonuçlar Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

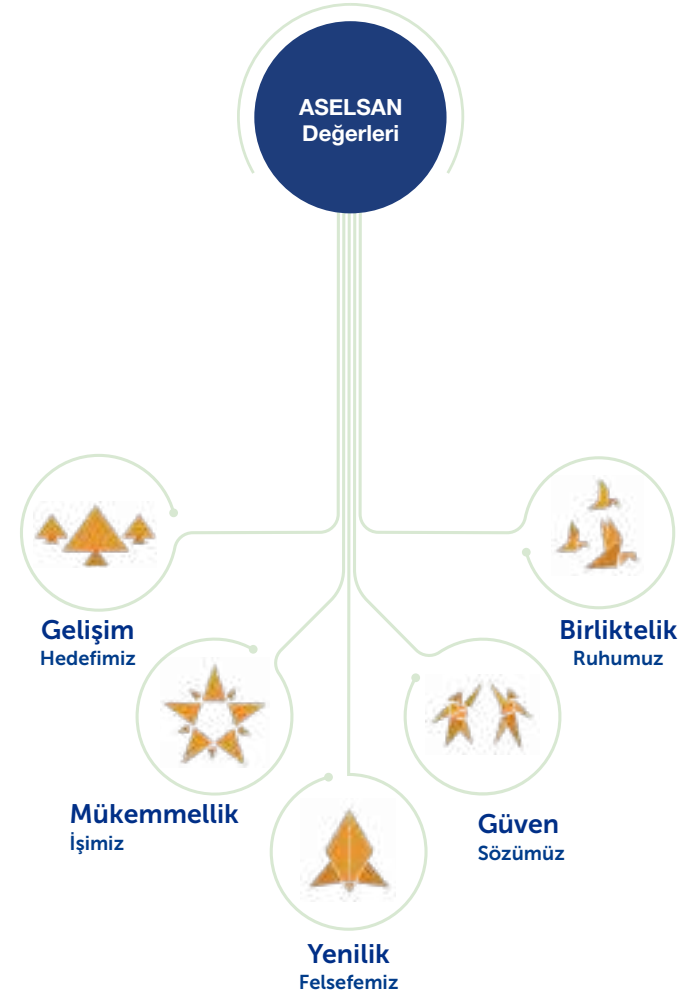
2021 yılı, projelerin saha uygulamalarına, çalışmaların çıktı ve geri bildirimlerine odaklanılmış, çalışan deneyimini iyileştirmek üzere dijitalleşmeye ve süreç iyileştirmeye öncelik verilmiştir. Şirket genelinde geliştirilen çevre bilincinin bir uzantısı olarak İnsan Kaynakları yönetiminde de kaynakların verimli kullanılması gözetilerek pek çok süreç kâğıt ortamından elektronik iş akışı ortamına aktarılmıştır.

Değerlerimiz, gücümüzü temsil ediyor ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin ve davranış göstergelerinin belirlenmesi ve ASELSAN çalışanlarının kurumsal değerlere yaklaşımının değerlendirilmesi amacıyla 2020 yılında

kültürel dönüşüm çalışması gerçekleştirilmiştir. Değerler manifestosu hazırlanmış, tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılarak tutundurma çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

2021 yılında çalışanların gönüllü katkısıyla belirlenen 59 değer elçisi İç İletişim Birimiyle birlikte değerleri tutundurma faaliyetlerinde aktif rol almıştır. Değer elçileri çalışanların sesi olup ortak beklentileri dile getirirken, gelişim önerilerinde bulunarak ASELSAN kurumsal değerlerini yaşatma ve besleme noktasında çalışmalara katkı sağlamaktadır. Değer elçileri 2021 yılında alt proje gruplarında aktif rol alarak proje çalışmalarına katkı sağlamışlardır. Değer Elçileri 2021 yılında İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile birlikte çalışarak Değer Odaklı ASELSAN İklimi Anketi geliştirilmesi için bir proje yürütmüş, bu anket ile Şirket değerlerinin ne ölçüde içselleştirildiği, değerlerin bilinirliğinin ne kadar sağlanabildiği gibi sorulara yanıt aranmış, katılım sağlayan çalışanların bu konulara ilişkin açık uçlu görüşleri de alınmıştır. Anket sonuçları; ASELSAN kurumsal değerlerinin büyük ölçüde içselleştirildiğini ve yaşatıldığını

göstermiştir. Örneğin; birlikte çalışan iş arkadaşlarından gelişim odaklı geri bildirim alınarak gelişim değerinin, yeni fikirler üretmek için motive olunarak yenilik değerinin, iş dışında da görüşülebilen iyi arkadaşlıklar kurularak birliktelik değerinin, daha iyisinin nasıl yapılabileceği sorgulanarak mükemmellik değerinin, hatalara ve kimin yaptığına değil çözüme odaklanılarak güven değerinin yaşatıldığına ilişkin yüksek oranda ortak katılım ve görüş olduğu görülmüştür.





Çalışan Profilimiz



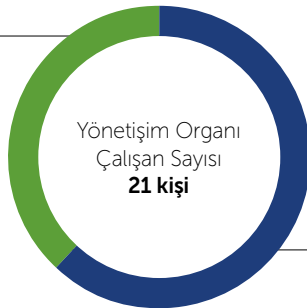
**ASELSAN yönetim organlarında
1 tanesi kadın olmak üzere toplam
21 kişi görev almaktadır.**

ASELSAN bünyesinde 2021 yılı çalışan sayısının dağılımına bakıldığında, kadın çalışan oranı %21 seviyesindedir. İstihdam sağlanan a Yetenek dâhil toplam 9.460 çalışanın cinsiyet, yaş grubu ve çalışma kategorisine göre dağılımı aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Mevcut çalışan sayısının dağılımı ile birlikte, iş gücündeki değişimin de takibini sağlamak amacıyla 2021 yılında işe yeni başlayan ve işten ayrılan çalışan sayıları hakkında detaylı bilgi de aşağıdaki tablolarda paylaşılmıştır.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Çalışanların Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	9	9	-	8	8
50+	-	12	12	1	12	13
Toplam	-	21	21	1	20	21

30-50 yaş arası
%38



Yönetişim Organlarında 2021 yılında 1 kadın yönetici görev almaya başlamıştır.

50 yaş üstü
%62

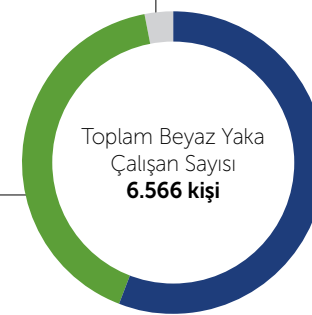
Bağımsız Denetim Kurulu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	662	1.837	2.499	708	1.952	2.660
30-50	844	2.506	3.350	937	2.745	3.682
50+	51	162	213	53	171	224
Toplam	1.557	4.505	6.062	1.698	4.868	6.566

50+ yaş
%3

30- yaş
%41



30-50 yaş arası
%56

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715
50+	10	126	136	8	121	129
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894

ASELSAN çalışanlarının yaş ortalaması 33'tür. Müdür ve üstü yönetim kadroların yaş ortalaması ise 46'dır. Şirket çalışanlarının ASELSAN'daki ortalama kıdemi 7 yıl seviyesindedir. Müdür ve üstü unvanların kıdem ortalaması ise 18 yıl düzeyindedir. Orta kademe yöneticiler arasında kadın yönetici oranı %18'dir. Tüm yöneticiler arasında ise %17'dir.

Yöneticiler arasındaki kadın yönetici oranı geçtiğimiz yıla kıyasla %2 artış göstermiştir.



Çalışan Profilimiz

**2021 yılında toplam 1.176 çalışan
ASELSAN Ailesi'ne katılmıştır.**

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
Belirli Süre	-	15	15
Belirsiz Süre	1.923	7.331	9.254
Toplam	1.923	7.346	9.269

	Kadın	Erkek	Toplam
a Yetenek	39	152	191

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	156	864	1.020	173	642	815
30-50	93	362	455	68	292	360
50+	-	4	4	-	1	1
Toplam	249	1.230	1.479	241	935	1.176

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	28	100	128	46	181	227
30-50	35	82	117	40	205	245
50+	10	67	77	13	40	53
Toplam	73	249	322	99	426	525

ASELSAN'da çalışanların iş akdinin sonlandırılması, disiplin süreçleri kapsamında uygun olmayan davranışlar nedeniyle veya çalışanın iş performansı gibi nedenlere dayalı olarak yapılabilmektedir. Ancak ASELSAN'da bu gibi bireysel nedenlere dayanan uygulamanın dışında, toplu işten çıkarma politikası bulunmamaktadır. 2021 yılında da Şirket'te toplu işten çıkarma yapılmamıştır.

Devir Oranları (2021)

Yaş Grubu	Gönüllü (%)	Toplam (%)
30-	2,02	2,20
30-50	2,16	2,73
50+	0,43	0,59
Cinsiyet	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Erkek	3,69	4,48
Kadın	0,92	1,04
Yönetim Seviyesi	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Yönetim Seviyesi	0,14	0,22



Çalışan Hakları

Faaliyetlerini mevzuata tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı mevzuat nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı uygulanmaktadır.



SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLAR

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla; din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına çalışma süreleri boyunca eşit fırsatlar sunmaktır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayırım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir.

Faaliyetlerini mevzuata tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı mevzuat nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı uygulanmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır.

Kadın ve engelli çalışanlara yönelik istihdam mekanizmaları

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramaları durumunda müracaat edebilecekleri ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmalar Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığı bünyesinde farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmekte; Üst Yönetim nezdinde takip edilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu sürece dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de birçok farklı sektörde cinsiyet ve engellilik durumuna bağlı olarak özellikle ücretlendirme politikalarına yansıtılan farklılıklar ASELSAN insan kaynakları yaklaşımı için söz konusu değildir. ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı

yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. ASELSAN ailesinde, mevzuat tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir. 2021 yılında 10 engelli çalışana daha istihdam imkânı sağlanmıştır. Bununla birlikte, 2021'de işe başlayan kadın çalışan sayısı ise 249 olmuştur.

Yerleşkelerindeki faaliyetlerde çalışanlarının refahını ve rahatlığını ön planda tutan ASELSAN'da, otoparklarda engelli çalışanlara yönelik özel park yerleri ayrılmış, servis alanından ASELSAN kampüsüne ulaşım için asansör kurulumu yapılmıştır.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır.



Çalışan Hakları

ASELSAN'da iş gücü planlamaları, kısa vadeli ihtiyaçların yanı sıra uzun vadeli ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmektedir.

Organizasyonel Gelişim ve Veri Analitiği Çalışmaları

Uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını ASELSAN'a kazandırma vizyonuyla, ASELSAN'da İK sistemleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmektedir. Bu güncellemelerin en sağlıklı şekilde gerçekleştirilebilmesi için ise, çalışanların geribildirim sağlayabileceği iletişim kanalları sürekli açık tutulmakta ve düzenli olarak veri analitiği çalışmaları yürütülmektedir.

Veri analitiği çalışmaları kapsamında; düzenli olarak üç aylık periyotlarda çalışan verileri çeşitli kırılımlarda analiz edilmektedir. Ayrılan çalışanların profili incelenmekte, ayrılış görüşmelerinde alınan geribildirimlere içerik analizi yapılmakta, böylelikle ayrılış eğilimleri ve alınabilecek aksiyonlar değerlendirilmektedir. İşe alım süreçlerinin etkinliğini ölçmek amacıyla tutundurma oranları incelenmektedir. ASELSAN'daki nitelikli ve tecrübeli çalışanların sahip olduğu bilgi birikimini korumak amacıyla, gerçekleşen işe alım ve işten

ayrılışlar birlikte analiz edilip yorumlanmaktadır. Bununla birlikte, ASELSAN içerisindeki farklı bölümlere geçiş yapan çalışanlara ilişkin istatistikler de analiz edilmekte, bu şekilde bölüm veya iş aileleri bazında tercih eğilimleri ve nedenleri anlaşılmaya çalışılmaktadır. İş gücü planlamaları esnasında hesaplanan yıllık çalışma kapasitelerine uyumun takip edilmesi amacıyla devamsızlık verileri incelenmektedir. Bununla birlikte, çalışan ücret maliyetlerinin doğru bir şekilde yönetilmesi için ücret bütçesi uyum analizleri yapılmakta, Ar-Ge teşviklerinin etkin kullanılıp kullanılmadığı sürekli takip edilmektedir.

Bununla birlikte; ileri analiz teknikleri kullanılarak iş gücü yapısına ilişkin gelecek simülasyonları gerçekleştirilmekte, bu simülasyonların sonuçlarına göre insan kaynakları yönetim sistemi politikaları güncellenmektedir.

ASELSAN'da iş gücü planlamaları, kısa vadeli ihtiyaçların yanı sıra uzun vadeli ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmektedir. Her yıl gerçekleştirilen iş gücü planlama çalışmaları kapsamında; ASELSAN'da faaliyet gösteren tüm birimlerin çalıştıkları projelere ilişkin detaylı veri setleri üzerinde; projeler bazında planlanan işçilik saatleri, işçilik türleri, sözleşme bilgileri, projelerin olgunluk seviyeleri, projelerin mali büyüklükleri gibi çok yönlü kriterler kullanılarak kısa ve uzun vadeli iş gücü ihtiyacına yönelik projeksiyonlar yapılmaktadır. Bu analizler esnasında, mevcut çalışanların sağladığı memnuniyet ve bağlılık verileri, ayrılan çalışanların sağladığı geribildirimler ve fazla mesai oranları dikkate alınarak iş yüküne ilişkin analizler yapılmakta, böylelikle farklı kaynaklardan elde edilen bilgilerle çalışma zenginleştirilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar Üst Yönetim'e raporlanmakta, ASELSAN iş gücü ihtiyacının stratejilerle uyumlu olacak şekilde belirlenmesi hedeflenmektedir.

2021 yılında gerçekleştirilen Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında, tüm Sektör Başkanlıklarındaki her bir Müdürlük ile ortalama 1 saat süren birebir görüşmeler yapılmış ve yapılan işin içeriği ile ekip yapıları hakkında bilgi edinilmiştir. Bu toplantılara hazırlık amacıyla toplam 39 süreç dokümanı ile 450 civarında kariyer analiz formu incelenmiş, 60 civarında süreç eğitimi alınmıştır. Gerçekleştirilen toplam görüşme sayısı 208 olmuştur. Bu toplantıların sonucunda, Müdürlükler altında ekip yapısının kurulması ve Ekip Liderlerinin belirlenmesi için çalışma başlatılmıştır. Tüm ASELSAN birimlerinin görev ve sorumluluklar dokümanlarının güncelleme çalışması başlatılmış, görev tanımları ASELSAN'ın iş çeşitliliğini yansıtacak ve 2020 yılında gerçekleştirilen İnsan Kaynakları projelerinin çıktısı olarak güncellenen teknik yetkinlikler ve temel yetkinlikleri içerecek şekilde güncellenmiştir.



Çalışan Hakları

ASELSAN istihdam ve işe alım süreçlerini fırsat eşitliğini gözeterek ve evrensel insan hakları standartlarına uyum içinde yürütmektedir.



İŞE ALIM

İnsan kaynağını, pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini objektif bir biçimde ele alarak değerlendiren ASELSAN, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, yaratıcı, etik değerlere bağlı, bağımsız düşünme becerileri gelişmiş, takım oyuncusu niteliklerine sahip adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemektedir.

ASELSAN istihdam ve işe alım süreçlerini fırsat eşitliğini gözeterek ve evrensel insan hakları standartlarına uyum içinde yürütmektedir. İstihdam politikasına ilişkin süreçlerin sorumluluğu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nde olup, çalışmalar düzenli olarak Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. İşe alım sürecinde yeni adayların seçilmesi ve yerleştirilmesinden sorumlu olan ASELSAN İşe Alım Müdürlüğü, kullanılan araçlar ile en uygun adayı, en adil şekilde belirlemek üzere tasarlanmış olan, yenilikler ve gelişmeler doğrultusunda

sürekli olarak güncellenen bir aday seçme sistemi işletmektedir. Bu doğrultuda çalışan kadrosunda çeşitlilik yaratmayı ve bu çeşitliliği sürdürmeyi hedefleyen Şirket'in işe alım süreci kapsamında ASELSAN kurumsal internet sitesinde bulunan iş başvuru formunu dolduran adaylar değerlendirmeye alınabilmektedir. İşe alım kriterleri de ASELSAN kurumsal internet sayfasında duyurulmaktadır.

Genç profesyonellerin tercihi küresel bir marka

Gençlerin gözünde her geçen gün artan bir marka değerine sahip olan ASELSAN, marka değerini daha da güçlendirmek ve aday havuzunda yüksek potansiyel sahibi genç yeteneklere yer vermek için liseler, üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iş birliklerine önem vermektedir. Liseli gençlere ASELSAN'ın faaliyet alanları hakkında bilgi vermek ve ASELSAN ailesinin bir parçası olmak için eğitim hayatlarını en doğru yaklaşım ile şekillendirmelerine destek olmak üzere tanıtımlar yapılarak rehberlik sağlanmaktadır. ASELSAN, genç yetenekler ile iletişimini pandemi döneminde de sürdürerek, üniversitelerin düzenledikleri kariyer fuarlarına,

öğrenci topluluklarının düzenledikleri seminer ve panellere çevrimiçi katılarak hem Şirket'i tanıtmak hem de teknolojik gelişimin endüstriyel yansımalarını gençlerle paylaşmak üzere fırsatları değerlendirmektedir.

ASELSAN, yetenek programları ile son sınıf Mühendislik ve İktisadi İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine konularında uzman profesyoneller ile çalışma imkânı yaratmaktadır. Türkiye'de sınırlı sayıda şirkette görülebilecek ölçekteki projelerin hayata geçirilmesini gözlemlemek öğrencilere eşsiz bir deneyim sunmaktadır. Bunun yanında, 2020 yılında teknisyenlik ihtiyacının ASELSAN içerisinden yetişen değerlerle karşılanarak, meslek liselerinin tercih edilmesini sağlayacak uygulamaları içeren ATİK Yetenek Programı'nı duyuran ASELSAN, faaliyet alanı içerisinde ihtiyaç duyduğu branşlarda son sınıfta okuyan Meslek Lisesi öğrencilerine kapılarını açmaktadır.

2021 Dijitalleşme ve Yetenek Kazanımı Programları Faaliyetleri

Dijitalleşme Faaliyetleri:

2021 yılında dijitalleşme kapsamında aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

İşe Alım Portalı

- ASELSAN personel talepleri, aday başvuruları, işe alım ve yerleştirme süreçleri İşe Alım Portalı üzerinden yönetilmektedir. En kısa sürede en uygun adayların seçim ve yerleştirmesi amacıyla hayata geçirilen Portal, İnsan Kaynakları çalışanları ve bölüm yöneticilerinin personel talep ve işe alım akışlarını izlemelerine, işlem yapmalarına ve değerlendirme formlarını doldurmalarına olanak sağlamaktadır.
- Sınavla işe alınan kulvarlarda (Teknisyenlik, Büro ve İşçilik) işe alım kriterleri güncellendiği ve yeni sınav süreçleri eklendiği için mevcut elektronik alt yapı sistemlerinin güncellenmesi gerekliliği doğmuştur. Bu kapsamda İşe Alım Portalı'nda Sınav İşlemleri Modülü tasarlanarak kullanıma alınmıştır. Adayların iş başvurusu ve mülakat deneyimlerine ilişkin geri bildirimlerine yönelik tasarlanan İş Başvuru Sistemi, a Yetenek Başvuru Sistemi ve İşe Alım Portalı Mülakat Memnuniyet Anketi uygulamaları kullanıma alınmıştır.



Çalışan Hakları

“Next Big Move to Türkiye” programı kapsamında yürütülen çalışmalar sayesinde son 3 yılda 62 profesyonel Türkiye’ye dönerek ASELSAN Ailesi’ne katılmıştır.



a Yetenek Programı-Dijitalleşme Süreci

- a Yetenek Programı kapsamında kullanılan sayfaların düzenlenmesine ve iş başvuru memnuniyet anketinin başvuru sayfasına eklenmesine ilişkin iyileştirmeler yapılmış ve kullanıma alınmıştır. Bununla birlikte, Proje Sunumları Video Yükleme Portalı yeniden gözden geçirilmiş, süreç İşe Alım Portalı üzerinden yürütülerek değerlendirmelerin sistem üzerinden iletilmesi sağlanmış ve her bir sürece ilişkin aday memnuniyeti anket gönderimi sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Yetenek Kazanımı Programları Faaliyetleri:

2020 yılında global ve Türkiye odaklı algı ve gençlik araştırması baz alınarak hazırlanan kampüs stratejisi doğrultusunda 2021 yılında üniversite etkinliklerine katılım sağlanmıştır. ASELSAN’ı, kültürünü, faaliyet alanlarını ASELSANlılardan dinleyen üniversite öğrencilerine yetenek programları hakkında bilgi verilmiştir. ASELSAN’da çalışmak isteyen öğrencilerin mülakat deneyimlerini kuvvetlendirmek için uzman kadro ile mülakat simülasyonları düzenlenmiş, güçlü ve gelişime açık oldukları alanların farkına varmaları sağlanmıştır.

Next Big Move to Türkiye Programı

- ASELSAN’ın faaliyet alanları, stratejik hedefleri ve bu hedefler doğrultusunda yürütülen projeler kapsamında Türkiye’de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurt dışında bulunan vatandaşların Türkiye’ye geri kazandırılması yönündeki çalışmalar Next Big Move to Türkiye Programı kapsamında yürütülmektedir.

- Program kapsamında yurt dışındaki yeteneklere ulaşmak ve bilgi vermek amacıyla sosyal medya kanalları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım faaliyetlerine sponsorluk desteği verilmiş, potansiyel adaylar ile iletişime geçilerek projenin ve ASELSAN’ın tanıtımı yapılmıştır.
- “Next Big Move to Türkiye” programı kapsamında yürütülen çalışmalar sayesinde son 3 yılda 62 profesyonel Türkiye’ye dönerek ASELSAN Ailesi’ne katılmıştır.

a Yetenek Programı

- ASELSAN’ın kuruluş yıllarından itibaren uygulanan “Aday Mühendislik” programı, kapsamı genişletilerek “a Yetenek Programı” olarak sürdürülmektedir. Programın amacı; genç yeteneklerle henüz öğrenciyken temas kurarak mentorluk çalışmalarıyla gelişimlerini desteklemek, kariyer yolculuklarının başında rehberlik etmek ve ASELSAN kültürüne aşina olmalarını sağlamaktır.
- Program kapsamında adaylar kendilerine atanan projeler sayesinde sektörlere yönelik deneyim kazanma fırsatı bulurken, mentorları ile bire bir çalışıp sürekli geribildirim almaktadır.

- 2020 yılından itibaren uygulanan Tersine Mentorluk süreci programa entegre edilerek genç yeteneklerin bilgi ve bakış açılarından faydalanılması, iletişimin artırılması, kuşak farklılıklarının her iki tarafa da fayda sağlayacak bir kavrama dönüştürülmesi amaçlanmıştır. a Yetenek ile mentorları bir araya getiren bilgi paylaşımları ile sinerji yaratmayı hedefleyen bir iletişim süreci oluşturulmuştur. a Yetenek mentorluk sürecinin tersine, bu kez güncel deneyimlerini mentor olarak paylaşımlar ve iş yapış şekillerinin değişen koşullara göre adapte edilmesi konusunda fikirlerini iletenler a Yetenek’leri olmuştur.
- Genç yeteneklerin teknik ve kişisel gelişimine katkıda bulunan Program sonucunda yeteneklerin ASELSAN’a mühendis ya da uzman yardımcısı olarak kazandırılması hedeflenmiştir.
- 2020-2021 döneminde programa katılan 112 a Yetenek arasından 96’sı 2021 yılında ASELSAN’da Mühendis I/Uzman Yardımcısı I olarak işe başlamıştır.
- a Yetenek seçme, yerleştirme süreçleri, program uygulamaları ve programın etkinliğini ölçmek üzere anket çalışmaları yapılmış ve aday deneyimi ölçümlenmiştir.



Çalışan Hakları

ATİK Programı kapsamında her ATİK, mentoru ile birebir çalışma ve ASELSAN'ı yakından tanıma fırsatı bulmaktadır.

- Program boyunca mentorları ile proje çalışması yapan a Yeteneklere, program sonunda projelerini sunma fırsatı verilmiştir. Proje sunumunda ilk üç dereceye giren a Yeteneklere sertifika ve ödülleri düzenlenen kapanış etkinliğinde ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü tarafından takdim edilmiştir.
- a Yetenek Programı Brandon Hall Group's 2021 Ödüllerinde "Yetenek Kazanımı" kategorisinde "En İyi Değerlendirme ve Kaynak Sağlama" dalında Gümüş ödüle layık görülmüş ve bu dalda ödül olan tek Türk firması ASELSAN olmuştur.
- 2021-2022 döneminde ise 195 a Yetenek programa başlamıştır.

ASELSAN Teknik Kuşağı - ATİK Programı

- 2020 yılında ATİK Programı "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başlamıştır. ATİK ile ASELSAN teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin tercih edilmesinin sağlanması ve meslek lisesi öğrencilerinin teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması hedeflenmektedir.

- Meslek liselerinin son sınıf öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan yetenek programı kapsamında öğrenciler haftada 3 gün ASELSAN yerleşkelerinde mentorlar eşliğinde çalışarak eğitim almaktadırlar. ATİK'ler dönem projeleri ve kişisel gelişim eğitimleri ile desteklenmekte, işbaşı ve teknik eğitimler ile psikomotor ve el becerileri kazanmaları sağlanmaktadır.
- Program boyunca her bir ATİK için bir mentor atanmakta ve ATİK'lerin gelişimleri, eğitim-öğretim yılı boyunca takip edilmektedir.
- ATİK Programı kapsamında her ATİK, mentoru ile birebir çalışma ve ASELSAN'ı yakından tanıma fırsatı bulmaktadır. Program sonunda ATİK'ler dönem sonu kompozisyonu hazırlayarak uzaktan eğitim döneminde programla ilgili geri bildirim vermeleri, mentorları tarafından değerlendirmeleri sağlanmıştır.
- 2020-2021 döneminde 172 ATİK programı tamamlamıştır. 2021-2022 döneminde yeni 153 ATİK programa başlamıştır.





Çalışan Hakları

2021 yılında kariyer yolları yeniden yapılandırılmış, kariyer yollarındaki unvan yapısı zenginleştirilmiştir.

PERFORMANS GELİŞİMİ, KARIYER VE YETENEK YÖNETİMİ

İş gücü piyasasında lider şirket konumunda yer alan ASELSAN, en önemli güç kaynağının nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle çalışanlarının gelişimini her zaman desteklemeyi amaçlamaktadır.

Kariyer gelişim planlama süreci

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında hayata geçirilen, Kariyer Gelişim Planlama süreci ile çalışanların bilgi, beceri, potansiyellerinin farkına varmaları, kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli olan gelişim adımlarını tanımlamaları hedeflenmiştir. 2021 yılında, Kariyer Gelişim Planlama sistemine 360° Yetkinlik Değerlendirme sonuçları, gelişim yolculukları ve teknik bilgi eğitimleri entegre edilerek; çalışanların kendi gelişim planlamalarını tek bir ekran üzerinden yapabilmelerine olanak sağlanmıştır. Kariyer Gelişim Planlamaları doğrultusunda çalışanların gelişimlerini destekleyecek aksiyonlar yöneticiler ile birlikte alınmış ve yıl boyunca takip edilmiştir.

ASELSAN gelişim merkezi uygulamaları

Çalışanların gelişimine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan ASELSAN Gelişim Merkezi Uygulamaları yıl boyunca online olarak sürdürülmüştür. Çalışanlar, belirlenen yetkinlikler doğrultusunda değerlendirilmiş ve gelişim odaklı bakış açısıyla çalışanlara ve yöneticilere geri bildirim verilmiştir. Çalışanların güçlü ve gelişime açık yönleri doğrultusunda aksiyon önerileri paylaşılarak gelişim planlamalarına katkı sağlanmıştır.

Yedekleme planları

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, yönetsel ve kritik roller için yedekleme planları ile sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yedekleme planları oluşturulmuştur. Yöneticilerin katılımıyla organizasyon bazlı kritik roller tespit edilmiş; bu rolleri yedekleyecek kişiler belirlenmiştir. Organizasyonun devamlılığı için yönetsel rollerin kısa, orta ve uzun vade yedekleri değerlendirilmiş; belirlenen yedeklerin gelişim aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu kapsamda 325 yönetsel pozisyon için yedekleme planı oluşturulmuş; 166 kritik rol yedeklenmiştir.

Prizma Mentorluk Programı

Çalışanlara gelişim yolculuklarında eşlik etmek ve yönetim sürekliliğini sağlamak için liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla Prizma Mentorluk Programı tasarlanmıştır. Program kapsamında iki farklı menti grubu oluşturulmuştur. Genç ASELSANlılar menti grubunun davranışsal ve teknik yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenirken; yeni atanmış müdürlerin dâhil olduğu menti grubunun ise yönetsel yetkinliklerinin pekiştirilmesi amaçlanmıştır. Menti ve mentorlar gerekli eğitimleri tamamlayarak görüşmelere başlamıştır. Program kapsamında, mentinin gelişim hedefine yönelik 8 görüşme yapılması planlanmıştır. Gelişimi desteklemek amacıyla uygulamaya alınan programın, yeni menti ve mentorların katılımıyla sürdürülmesi planlanmaktadır. Programa başvuran 177 çalışanın 142'si mentorluk eğitimlerini tamamlayarak sürece dâhil olmuştur.

Kariyer yollarının güncellenmesi

2021 yılında kariyer yolları yeniden yapılandırılmış, kariyer yollarındaki unvan yapısı zenginleştirilmiştir. Çalışanlara alternatif bir kariyer ilerlemesi seçeneği sunmak üzere teknik ve liderlik kariyer yolları ayrıştırılarak yetkinliğe dayalı kariyer ilerlemesi yapısına geçilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Dinamik performans yönetim süreçleri

2020 yılında hayata geçirilen "Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi" (PGGS) ile hedeflerle performans yönetimi ve geri bildirim kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır. ASELSAN'daki tüm organizasyonel birimlerin hedeflerinin kurumsal hedeflerle uyumlu olarak mutabakat ile belirlenmesi sonrasında, performans değerlendirmesinin net, objektif ve ölçülebilir hedefler baz alınarak yapılması ve yönetici ile çalışanların periyodik olarak gerçekleştireceği

geri bildirim görüşmeleri ile sürekli gelişime odaklanılması, sistem doğrultusunda hedeflenmiş en önemli kazanımlar olarak ön plana çıkmıştır.

Sisteme özel tasarlanmış bir yazılım altyapısı üzerinde takip edilen Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi sonuçları, çalışanların kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine temel oluşturmaktadır. Yüksek performans gösteren çalışanlar, geliştirilmiş uygun kariyer planları doğrultusunda ilerlemekte, düşük performans gösterenler ise daha faydalı olacakları alanlara yönlendirilmektedir.

Birlikte başarıya motivasyonunu teşvik etmeyi amaçlayan Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi'nde, çalışan performansı dört farklı boyutta değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışanın nihai performans değerlendirmesi; kendisi için tanımlanan hedeflerin yöneticisi tarafından değerlendirilmesi, iş arkadaşı/iç müşterilerinin birlikte çalıştıkları projelerdeki katkısına yönelik yaptıkları değerlendirmeler, bağlı bulundukları bölümün bir üst ve iki üst organizasyonel birimlerinin hedef gerçekleştirme durumlarının belli ağırlıklar doğrultusunda oranlanması ile oluşmaktadır.



Çalışan Hakları

ASELSAN'da özel sağlık sigortası, hayat sigortası, revir hizmeti, kreş imkânı, lisansüstü eğitim izni, doğum ve evlilik yardımı gibi yan haklar bulunmaktadır.



ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Ülkenin ekonomik göstergeleri, ASELSAN'ın finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi amacıyla her yıl gerçekleştirilen piyasa ücret araştırması da göz önünde bulundurularak ücretlendirme politikasının yönetilmesi bununla birlikte nitelikli iş gücünün ASELSAN'a kattığı değerin sürdürülebilmesi için çalışanlara sunulan olanaklar piyasa şartları da göz önüne alınarak dönemsel olarak düzenlenmektedir.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası tüm yerleşkelerde ve iş kollarında "eşit işe eşit ücret" prensibi ile sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapılmaksızın uygulanmaktadır. ASELSAN Ücretlendirme Politikası, Şirket'in İnsan Hakları Politikası ve Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile tam uyum içindedir.

Tüm çalışanlara yönelik kapsamlı sosyal haklar

ASELSAN'da rekabetçi ücretlendirme sisteminin yanı sıra özel sağlık sigortası, hayat sigortası, revir hizmeti, kadın çalışanlar için kreş imkânı, lisansüstü eğitim izni, doğum ve evlilik yardımı gibi çeşitli yan haklar bulunmaktadır.

Emeklilik nedeniyle ASELSAN'dan ayrılan çalışanlara yasal ödemelerin yanı sıra ASELSAN'a sağladıkları katkının bir hatırası olarak çeşitli hediyeler verilmektedir. ASELSAN emeklileri, ASELSAN'ın çalışanlarına sağladığı geniş kapsamlı sağlık sigortası imkânından primlerini kendileri ödemek suretiyle faydalanabilmektedir.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE SUNULAN HİZMET İÇİ EĞİTİM İMKÂN LARI

ASELSAN, çalışanlarının başarısının Şirket'in başarısına eş değer olduğu bilinciyle çalışan gelişimini destekleyen eğitim faaliyetleri yürütmektedir. ASELSAN, kişisel ve mesleki eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyerek kurumsal entelektüel sermayesini her daim genişletmeyi amaçlamaktadır. 2021 yılında ASELSAN'ın çalışanlarının gelişimine yönelik belirlediği eğitim bütçesi 2,4 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülen eğitim faaliyetleri, ASELSAN'ın kurumsal hedeflerini ve stratejilerini desteklemek, bireysel ve kurumsal öğrenme ve gelişimi sağlamak, çalışanların yetkinlik ve performans düzeyini artırmak, bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak üzere kurgulanmaktadır.

ASELSAN'ın değer yaratan tasarım ve geliştirme faaliyetlerinin performansı için çalışanların öğrenme ve gelişimine yönelik gerçekleştirilen yatırım, çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin artmasına katkı sağlamakta, motivasyonu yüksek bir çalışan profili yaratmaktadır. Çalışanlara sunulan hayat boyu eğitim ile yalnız kişisel gelişimleri değil kurumsal gelişim de hedeflenmektedir.

2021 yılında çalışanların gelişimlerini desteklemek ve bilgi aktarımı sağlamak amacıyla Bilgi Paylaşım Programı, Liderlik Gelişim Okulu, a Yetenek Gelişim Programı ve COVID-19 Bilgi Paylaşım Programı sürdürülmüştür.

Bilgi Paylaşım Programı kapsamında bilgisini, deneyimini tüm ASELSANlılar ile paylaşmak isteyen çalışanların hazırlamış olduğu içerikler ile konu uzmanlarından temin edilen video tabanlı eğitimler, "a BİL-GE" platformu aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Bu kapsamda, 390 bilgi paylaşım videosu yayınlanmış, çalışanların Bilgi Paylaşım Programı'ndaki deneyim süresi 544.000 dakikanın üzerinde olmuştur. Bilgi Paylaşım Programı eğitimlerinde çalışanların memnuniyet oranı %92 seviyesinde gerçekleşmiştir.



Çalışan Hakları

Çalışanlarına mesleki eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyen ASELSAN'ın 2021 eğitim bütçesi 2,4 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Liderlik Gelişim Okulu, ASELSAN yöneticilerinin, Şirket'i stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimini hedeflemektedir. Program; 360° kişilik envanteri uygulaması ve sonuçlarının raporlanması, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık ve modüller arasında pekiştirme görevleri, koçluk görüşmeleri, Aksiyonel Öğrenme Takımları (ALT) gibi araçların kullanıldığı çok boyutlu bir öğrenme ve gelişim modeline dayanmaktadır.

A Yetenek Gelişim Programı, aday mühendislik kapsamındaki çalışanların gelişimine katkı sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. a Yeteneklere yönelik 35 farklı eğitim başlığında e-eğitim ve video tabanlı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

COVID-19 Bilgi Paylaşım Programı pandemi döneminde çalışanlara destek olmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu program kapsamında sağlık ekipleri tarafından hazırlanan eğitimler ile çalışanlar pandemi süreci ve pandeminin psikolojik etkileri hakkında bilgilendirilmiştir. Bu kapsamda HIV/ AIDS'i de içerecek şekilde bulaşıcı hastalıklar bilgilendirme eğitimi, stres ve kaygı yönetimi

eğitimleri, sigarayı bırakma eğitimleri vb. çalışanların esenliğine yönelik bilinçlendirme programları da sunulmuştur.

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, iş sonuçlarında yarattığı etkinin ölçümü ve raporlanması ile sürekli iyileştirilmektedir. Bu iyileştirme kapsamında, güncellenen yetkinlik modelinde yer alan davranış boyutlarıyla ilgili gelişim yolculuklarını içeren ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu oluşturulmuştur. Çalışanların kariyer patikalarıyla ilgili teknik bilgiler ve bu teknik bilgileri geliştirmeye yönelik teknik eğitimlerin listesi de oluşturularak yayınlanmıştır. ASELSAN çalışanlarına sunulan başlıca eğitimler; ASELSAN eğiticileri tarafından verilen eğitimler, Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve danışmanlık firmaları veya akademisyenler tarafından verilen eğitimler, çalışanların çeşitli firmalarda veya üniversitelerde katıldığı münferit eğitimler ve Öğrenme Yönetim Sistemi aracılığıyla sunulan e-eğitimler olarak gruplanmaktadır.

2021 yılında zorunlu eğitimler hariç toplam 155.098 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ise 83.347 saat eğitim

verilmiştir. 2021 yılında zorunlu eğitimler hariç gerçekleştirilen eğitimlerin, çalışan kategorisine, cinsiyete ve yaşa göre çalışan başına düşen ortalama eğitim saati bazında detayları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Kişi başı eğitim saatlerinin çalışan sayılarının dağılımı ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Çalışanların Almış Olduğu Ortalama Eğitim Saati

	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2
Beyaz Yaka	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Saati

	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	3.934	36.378	40.312	4.654	48.137	52.790
Beyaz Yaka	22.901	58.301	81.202	26.711	75.597	102.308
Toplam	26.835	94.679	121.514	31.365	123.734	155.098

2021 yılında çalışanların yaşlarına göre zorunlu eğitimler hariç almış oldukları ortalama eğitim saatleri şu şekildedir;

Yaş Aralığı	2021
30 yaş altı	15,10
30-40 yaş arası	16,55
41-50 yaş arası	19,01
50 yaş ve üzeri	15,98

Gerçekleştirilen eğitimlerin 108.822 saati teknik eğitimlerden, 46.276 saati farkındalık ve kişisel gelişim eğitimlerinden oluşmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Çalışan Hakları

Öğrenme Yönetim Sistemi

2019 yılında devreye alınan ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu "a BİL-GE" eğitim kütüphanesi 2021 yılında eklenen içeriklerle zenginleştirilmiştir. Bilgi Paylaşım Programı için çalışanlar tarafından video tabanlı eğitimler üretilmeye devam edilmiştir. Bilgi Paylaşım Programı'nda eğitim videoları yer alan ASELSAN iç eğitimlerine yönelik Sunum Teknikleri eğitimleri verilmiştir. Bilgi Paylaşım Programı'nda 130'dan fazla iç eğitimcinin 390 farklı eğitim içeriği yer almaktadır. Çalışanların tamamı a BİL-GE üzerinden zorunlu olmayan en az bir eğitimi tamamlamıştır. Zorunlu eğitimler kapsamında düzenlenen Oryantasyon eğitimi ve yerleşke tanıtımları ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri a BİL-GE platformu aracılığıyla çalışanlara sunulmuştur. Bu kapsamda 14.600'den fazla İSG eğitimi çalışanlar tarafından tamamlanmıştır. Sektör Başkanlıklarının 152 adet süreç eğitimi a BİL-GE platformuna taşınarak çalışanlara sunulmuştur.

ASELSAN çalışanlarının mesleki ve teknik gelişimine katkı sunmanın yanı sıra kişisel gelişimi sosyal öğrenme fırsatlarıyla destekleyerek çalışan bağlılığını güçlendirme misyonu doğrultusunda; a BİL-GE Sosyal Grupları ve Blog Sayfası devreye alınmıştır. Çalışanların ilgi alanları doğrultusunda toplam 36 Sosyal Grup devreye alınmış, 11 Blog yazısı yayınlanmıştır.

a BİL-GE platformunda gerçekleştirilen çalışmalar ile Brandon Hall Mükemmellik Ödülleri'nde "En İyi Öğrenme Teknolojisi Uygulaması" kategorisinde "Altın"; "En İyi Sosyal Öğrenme Kullanımı" kategorisinde "Bronz"; Global CCU Uluslararası

Kurumsal Akademiler Konseyi "Kültür ve Teknoloji" kategorisinde ise "Bronz" ödül almaya hak kazanılmıştır.

Erasmus+ Programı

ASELSAN'ın 2020 yılında yaptığı mesleki eğitim alanında Erasmus+ akreditasyonu başvurusu kabul edilmiştir. 2021 yılında, akreditasyon başvurusu sırasında belirlenen hedefler doğrultusunda proje planları hazırlanarak hibe başvurusu yapılmış ve hibe almaya hak kazanılmıştır. Program kapsamında ASELSAN çalışanlarının mesleki alanlarda yurt dışında yürütülen faaliyetlere katılması, mesleki becerilerini geliştirmesi hedeflenmektedir. Erasmus+ mesleki eğitim öğrenci ve personel hareketliliği için Erasmus+ akreditasyonu, kuruluşlara Erasmus+ programına uzun süreli olarak katılma ve hareketlilik faaliyetleri için düzenli olarak hibe desteği alma olanağı sunmaktadır.

Staj Programları

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, her yıl Haziran-Eylül ayları arasında, 900 ila 1.000 yükseköğretim öğrencisi a Gelecek Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yapmaktadır. Staj süresince öğrenciler ilgili bölümler tarafından gözlemlenerek, çalışan adayı olarak değerlendirilmektedir. Meslek Lisesi öğrencilerine ATİK Yetenek Programı kapsamında Eylül-Haziran ayları arasında mesleki eğitim imkânı tanınmaktadır. a Gelecek ve ATİK programlarına

dâhil olan öğrenciler için; ASELSAN Öğrenme ve Yönetim Sistemi aracılığıyla eğitim programları oluşturulmakta ve öğrencilerin teknik ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. ATİK programında yer alan öğrencilere ASELSAN çalışanlarından mentorler atanmakta böylelikle öğrencilerin gelişimleri başkalarından öğrenme metoduyla da desteklenmektedir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla; T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile imzalanmış olan iş birliği protokolü kapsamında açılan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2019-2020 eğitim öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi "Savunma Elektronik Sistemleri" ve "Savunma Mekanik Sistemleri" olmak üzere iki dalda, ASELSAN ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından ortak olarak geliştirilen seçkin bir eğitim içeriğine sahiptir. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ilk senesinde Liselere Giriş Sınavı (LGS) sonuçlarına göre %0,46'lık dilimden bir öğrenci, ikinci senesinde %0,33'lük dilimden bir öğrenci ve üçüncü senesinde ise %0,55'lik dilimden bir öğrenci kayıt yaptırmıştır.

ASELSAN MTAL öğrencilerinin kişisel ve teknik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla ASELSAN Öğrenme ve Yönetim Sistemi a BİL-GE aracılığıyla 12 farklı eğitimden oluşan bir program öğrencilere sunulmuştur. Buna ek olarak öğrencilerin başkalarından öğrenmelerini sağlamak amacıyla mentorluk programı başlatılmıştır. ASELSAN çalışanlarından atanan mentorlara eğitimler aldırılmış, oluşturulan program doğrultusunda

mentorluk görüşmelerine devam etmeleri sağlanmıştır. Öğrencilerin kariyer planlamaları konusunda onlara destek olmak amacıyla Kariyer Sohbetleri etkinliği başlatılmıştır. Bu etkinlik kapsamında aylık olarak düzenlenen bilgilendirme toplantılarında ASELSAN Üst Yönetimi ve çalışanları tarafından sunumlar yapılmıştır.

"Savunma Elektronik Sistemleri" ve "Savunma Mekanik Sistemleri" dalları için oluşturulan müfredatta yer alan derslerin içerikleri ve atölye uygulamalarıyla ilgili olarak teknik öğretmenlere ASELSAN yerleşkelerinde hizmet içi eğitimler verilmiştir. Müfredat kapsamında kurulması planlanan atölyelerden üçü kurularak kullanıma alınmıştır.

İş Hayatı 101 Eğitim Programı

2021 yılında sosyal sorumluluk ruhu ile tasarlanan İş Hayatı 101 eğitim programı Türkiye genelinde üniversite 2. sınıf öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. 17 farklı eğitim başlığını içeren eğitim programı iç ve dış eğitimci desteği ile üniversiteli gençlerin kariyerlerine hazırlık olması amacıyla kurgulanmıştır. "Gençliğe Deneyim, Geleceğe İlham Olmak!" mottosuyla başlatılan bu eğitim programına 22 farklı şehirden, 113 üniversitenin 40 farklı bölümünden toplam 217 öğrenci kayıt olmuştur. İş Hayatı 101 eğitim programı 2022 yılında derslerine başlamıştır.





Çalışan Hakları

ASELSAN Akademi bünyesinde 607'si yüksek lisans, 96'sı doktora öğrencisi olmak üzere toplam 703 öğrenci lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.



ASELSAN AKADEMİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu nitelikli ve konusunda uzmanlaşmış personel sayısının artırılması ve Şirket personelinin ASELSAN teknoloji yol haritasındaki konularda tez çalışmaları yaparak bilgi birikiminin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, 1 Ağustos 2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile ASELSAN arasında imzalanan protokol ile faaliyetlerine başlamıştır. YÖK koordinasyonunda birden çok üniversitenin bir araya gelerek tek bir program kapsamında iş birliği modeline dâhil olması ve hatta üniversiteler arası iş birliğinin oluşturulması ASELSAN Akademi modeli ile sağlanmıştır. Bu özelliği ile ASELSAN Akademi, Türkiye'de ve hatta dünyada bu anlamda uygulanan ilk model olma özelliğini taşımaktadır.

2021-2022 Güz Dönemi itibarıyla 91 mezun veren ASELSAN Akademi bünyesinde 607'si yüksek lisans, 96'sı doktora öğrencisi olmak üzere toplam 703 öğrenci ile lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

Türkiye'de ilk defa uygulanan 4. Nesil Üniversite Modeli

ASELSAN Akademi, araştırma üniversiteleri olan Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin katılımı ile Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Makine ve Malzeme Mühendisliği alanlarında yüksek lisans ve doktora programlarını başlatmıştır. ASELSAN, Türkiye'de ilk defa uygulanan 4. nesil üniversite modeli ile bir yandan program dâhilindeki personelinin, çalışmakta olduğu projelere uygun tez çalışması yapması ile rekabet üstünlüğünü artıran yenilikçi çözümlere ulaşılmasını hedeflerken diğer yandan da program dâhilindeki üniversitelerin akademisyenlerine ASELSAN'ın sahip olduğu uygulamalı teknolojik altyapılarda çalışma imkânı sunmaktadır.

Bu modelde ilk defa bir sanayii kuruluşu, birden fazla üniversitenin dış kampüsü olma niteliğini kazanmıştır. Bu sayede, ASELSAN çalışanları, ASELSAN yerleşkesinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine çalıştıkları alanlarda/projelerde devam etme imkânına kavuşmuştur. Programa dâhil olan üniversitelerin Fen Bilimleri Enstitüleri tarafından belirlenen Lisansüstü Eğitim Yönetmelikleri ve kurallarına (öğrenci kabul şartları, zorunlu dersler, program kısıtları vb.) göre program yürütülmekte ve öğrenci ilgili üniversitenin yüksek lisans ya da doktora diplomasını almaktadır.

Programın temel amacı, ASELSAN personelinin ASELSAN'da çalıştığı projeler ile ilgili konularda dersler alıp lisansüstü tez çalışmalarını yapabilmesi olarak belirlenmiştir. Akademik bakış açısına sahip personelin Ar-Ge projelerinde görevlendirilmesi ile savunma sanayii alanında yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi ve kritik teknolojilerin millileştirilmesi ivme kazanacaktır. Personelin ASELSAN'ın misyon ve vizyonuna uygun olarak savunma sanayii alanında yüksek lisans/doktora tez ve araştırma konularında eğitim alması sağlanmaktadır.

Türkiye için yenilikçi bir yaklaşım

Programın bir diğer amacı da üniversite-sanayii iş birliğini artırarak, üniversitelerle sanayiinin birlikte projeler yapabileceği ortamı sağlamasıdır. Akademi faaliyetleri kapsamında tüm üniversitelerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenerek üniversite-sanayii iş birliğinin yanı sıra, üniversiteler arası iş birliğinin de artacağı öngörülmektedir. ASELSAN Akademi yaklaşımı, farklı alanlarda ve üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin ortak proje yapmasını da mümkün kılmaktadır.

ASELSAN personelinin Şirket'in faaliyet alanlarındaki bilgi birikimlerinin geliştirilmesi ve ülkemizde faaliyet gösteren diğer paydaşların (üniversiteler, Ar-Ge merkezleri, enstitüler, alt yükleniciler vb.) uygulamalı akademik gelişimlerine katkı sağlanması misyonu ile hayata geçirilen ASELSAN Akademi, Türkiye için yenilikçi bir model olmuştur.



Çalışan Hakları

Eğitimine ASELSAN Akademi'de devam eden personelin mentorları ile periyodik olarak yapılan görüşmelerle akademik süreci takip edilmektedir.

ASELSAN Akademi Modeli, lisansüstü programa başvuran ve gerekli koşulları sağlayan adayın yer aldığı/alacağı projelere uygun dersler almasını ve tez çalışması yapmasını sağlamaktadır. Böylece aday, amaç odaklı bu çalışmayı görevinin bir parçası olarak gerçekleştirmektedir. 2017 yılında üniversite-sanayii iş birliği olarak başlatılan ve 4 yıl içinde genişleyerek devam eden ASELSAN Akademi, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak yürütülen önemli yenilikçi bir adımdır. Akademik yeterliliğe sahip ASELSAN çalışanlarının, Şirket'in faaliyet alanlarındaki teknolojik projelerde görev alarak lisansüstü tezler hazırlaması sonucu uzun vadede ASELSAN ürün ve teknolojilerine nitelik ve nicelik kazandırması hedeflenmektedir.

Akademi programının sürdürülebilirliğini sağlamak için çalışmaların ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'nde kurulacak sınıflar, konferans salonları, eğitim laboratuvarları gibi altyapılara sahip olacak ASELSAN Akademi Merkezi'nde devam etmesi planlanmaktadır.

ASELSAN, gerek öz kaynaklı projeler gerekse sözleşmeli projeler kapsamında 2021 yılında toplam 26 üniversite ile toplam 134 proje üzerinde çalışmıştır. Şirket, 2021 yılında üniversiteler ile gerçekleştirdiği iş birlikleri ile Ar-Ge projelerinde üniversitelere 4,3 milyon ABD doları tutarında sipariş vermiştir.

Mentorluk Sistemi

Lisansüstü eğitimine ASELSAN Akademi bünyesinde devam eden personelin mentorları ile periyodik olarak yapılan görüşmelerle personelin akademik süreci takip edilmektedir. Personelin eğitim süreci boyunca karşılaşabileceği problemler (ders seçim süreci, tez yazım süreci, yayın ve konferans bildirim süreci, patent ve fikri sinai haklar süreci vb.) takip görüşmeleri ile çözüme kavuşturulmaktadır. Bu sayede lisansüstü eğitim sürecinde ders dönemi sonrası öğrenci-üniversite ilişkileri aktif tutularak sürecin daha verimli ve sorunsuz ilerlemesi sağlanmaktadır ASELSAN Akademi kapsamında 3 farklı mentor yer almaktadır. Bunlar, akademi öğrencilerine süreç boyunca bilgi ve akademik tecrübesini aktararak yol gösteren tez sürecinde gerekli yönlendirmeyi sağlayarak tez takibini yapan

Akademik İlişkiler Mentoru; öğrencinin ders ve akademik takip sürecini yürüten Öğrenci İşleri Mentoru; sektörlerde çalıştıkları bölümlerde alanlarında uzman kişilerden oluşan endüstri deneyimini paylaşarak alanlarıyla ilgili yeni araştırma ve tez konularını öneren Teknoloji Mentoru'dur.

Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı

ASELSAN Akademi Programı dijital dönüşüm vizyonu çerçevesinde, süreçlerdeki verimliliği artırma amacıyla Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı (ABSY) kullanıma alınmıştır. ABSY; GÜ, GTÜ, İTÜ ve ODTÜ ile iş birliğinde yürütülen, her bir üniversitenin kendi kurallarının ortak bir platformda sunulmasını sağlamaktadır. ABSY aracılığı ile Akademi öğrencilerinin mentorları ve tez danışmanları tarafından öğrencilerin akademik ilerleyişleri takip edilmektedir. YÖKSİS ve ÖSYM web servisleriyle ABSY'de veri senkronizasyonu sağlanmaktadır.

E-BYS

Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakları İzlecisi kapsamında manuel olarak başlatılan yayın bildirim akışları elektronik Belge Yönetim Sistemi (e-BYS) ile elektronik ortama taşınmıştır. Böylece, dizinlerde veya basılı kağıtlarda tutulan dosyalar elektronik olarak arşivlenebilme özelliğine kavuşmuştur. Akademik içerik uygunluğunun ASELSAN Akademi Direktörlüğü tarafından değerlendirilmesi ile yayınların kalitesinin artışına da katkıda bulunulmuştur.

Turnitin İntihal Önleme Yazılımı

ASELSAN personelinin akademik yayın kalitesini yükseltmek ve akademik yayın yazımına destek olmak ASELSAN Akademi programının en önemli hedefleri arasında yer almaktadır. 2019 yılından

itibaren kullanılan Turnitin intihal önleme yazılımı aracılığı ile ASELSAN'dan çıkan tez, makale gibi akademik yayınlar internet üzerinden ilgili veri tabanlarındaki yayınlarla karşılaştırılmakta, bu sayede ASELSAN'dan çıkan yayınların içeriklerinin özgünlüğü ve standartlara uygun biçimde hazırlanmasının denetimi sağlanmaktadır.

Tohum Desteği

ASELSAN Akademi programı kapsamında lisansüstü tez çalışmalarının araştırma imkânlarının artırılması amacıyla Tohum araştırma destek programı hayata geçirilmiştir. Tez çalışmalarının ASELSAN öz kaynaklarından desteklenerek imkânlarının genişletilmesi ve üniversite-sanayii iş birliği içinde yaratacağı katma değeri artıracak şekilde projelendirilmesi amacıyla Tohum programı kapsamında lisansüstü tezlere 50.000 ABD doları tutarına kadar maddi destek sağlanması planlanmaktadır.

Burs Programları

ASELSAN için stratejik önem arz eden alanlarla ilgilenen öğrenciler desteklenmektedir. Bu kapsamda yeni teknolojilere yönelik bilgi birikimini artırmak üzere uzun vadede insan gücünü geliştirmek amacıyla burs programları yürütülmektedir. Türk akademisyenlere yurt içinde doktora yapmaları için sunulan burs programları bulunmaktadır. 2020 yılı içerisinde toplamda 5 kişi yurt içi doktora ve doktora sonrası araştırma için burslarla desteklenmeye devam edilmiştir.



Çalışan Hakları

ASELSAN'ı ve kültürünü yakından tanıtma fırsatı olarak değerlendirilen 106 kampüs etkinliğine katılım sağlanarak 40 binin üzerinde öğrenciyle bir araya gelinmiştir.



İÇ İLETİŞİM VE ÇALIŞAN MOTİVASYONU

ASELSAN çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen tüm iletişim faaliyetlerinde kurumsal değerler merkeze alınarak açık, şeffaf ve dinamik bir iletişim dili benimsenmektedir.

Her ay gerçekleştirilen Geleceğimiz Sizinle etkinliklerinde ASELSAN'da yeni işe başlayan çalışanların ASELSAN ailesini ve kültürünü samimi bir atmosferde tanımaları sağlanmaktadır. Tüm resmi ve dini bayramlarda ASELSANlılar için etkinlikler düzenlenmekte, özel günler için hediye çalışmaları yapılmaktadır. Anneler günü ve babalar gününde çalışanlarla birlikte oluşturulan Anne Tarifleri ve ASELSAN Babaları kitapları basılmıştır. Çalışanların anneleri ve babaları ile ilgili yazılarını içeren bu kitaplar çalışanlara hediye edilmiş, kitaplarda yer alan tariflerin ve anıların ölümsüzleştirilmesi amaçlanmıştır.

ASELSAN Değer Elçileri'nin iş birliği ile ASELSAN değerlerinin bilinirliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini ölçmek amacıyla Değerler Anketi projesi hayata geçirilmiştir.

Birliktelik değeri odağında kurum içi online oyun projesi tüm çalışanlar için dijital ortamda hayata geçirilerek ASELSANlıların takımlar halinde yarışmasına ve birliktelik ruhunu hissetmesine olanak sağlanmıştır.

ASELSAN Değer Katan Fotoğraflar Yarışması'na katılan 382 fotoğraf arasından her kurumsal değer için sıralamaya giren ilk 3 fotoğraf belirlenmiş ve ödülleri Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü ile tüm icra kurulu üyelerinin katılımıyla takdim edilmiştir.

ASELSAN'da bir ilk gerçekleştirilerek tüm çalışanların canlı olarak izleyebilecekleri İz Bırakanlar Ödül Töreni organize edilmiş ve yayınla toplam 11.614 kişiye ulaşılmıştır.

Farklı kurum ve firmalar ile anlaşma sağlanarak çalışanlar ve aile üyelerine yönelik ASELSAN'a özel avantajlar paylaşılmıştır. Şirketin Ailem ASELSAN uygulamasına kayıtlı 6.600 ASELSAN çalışanı ve 400'ü aşkın Aile üyesi bulunmaktadır.

ASELSAN çalışanlarının Şirket bünyesinde yürütülen spor ve sanat topluluklarına katılması amacıyla iletişim ve etkinlik çalışmaları sürdürülmektedir. ASİL Toplulukları ile gerçekleştirilen atölye çalışması sonucunda sistematik bir yapı kurgulanmıştır.

Üniversite ve lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen kampüs etkinlikleri öğrencilerin ASELSAN'ı, ASELSAN kültürünü ve ASELSANlıları daha yakından tanımaları için birer fırsat olarak değerlendirilmektedir. Üniversitelerin ve öğrenci kulüplerinin organize ettiği etkinliklere katılım sağlanmakta, oluşturulan yeni projelere öğrenciler dâhil edilerek gelişimlerine destek olunmaktadır. 2021 yılında 106 kampüs etkinliğinde 40.000'in üzerinde öğrenciyle bir araya gelinmiştir. ASELSAN 7 Bölge 7 Webinar Serisi "26-45 36-42 Etkinlikleri" ile online ortamda Türkiye'nin her bölgesindeki

gençlerle iletişim kurulmuştur. ASELSAN Aramızda Webinar Serisi ile üniversiteli kadın mühendis adaylarıyla buluşarak kadın istihdamını desteklemek ve geliştirmek için kampüslerde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN, üniversite öğrencilerinin, genç profesyonellerin ve deneyimli iş insanlarının katılımı ile Türkiye'nin en kapsamlı gençlik araştırması olan Universum Türkiye'nin En Çekici İşverenler 2021 Araştırması'nda Mühendislik ve IT alanında birinci sırada yer alarak 5 yıldır liderliğini korumaktadır.

ASELSAN kültürünün özellikle yeni yeteneklere daha etkili tanıtılmasına yönelik ASELSAN Yaşam Instagram sayfası oluşturulmuştur.



Çalışan Hakları

İş ve sosyal hayat dengesi gözetilerek, çalışma motivasyonuna katkı sunulması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasında yer almaktadır.



UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARI

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonlarının artırılması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır. ASELSAN'da çalışma saatleri bu dengeyi sağlamak amacı ile 07.30-16.35 olmak üzere haftada 42,5 saat olacak şekilde uygulanmaktadır. Bu yolla çalışanların sabah ve akşam saatlerinde araç trafik yoğunluğundan en az seviyede etkilenmesi amaçlanmıştır. Mesai saatinin erken bitmesi çalışanlara kendileri ve aileleri için zaman ayırabilme imkânı tanımaktadır. Bunun yanı sıra, ASELSAN çalışanları esnek mesai yapabilmekte ve çalışma saatlerini günlük öncelikleri çerçevesinde planlayabilmektedirler.

Kadın Çalışanlarımız İçin

ASELSAN'da kadın çalışanların doğum süreci ve sonrasında ek hakları bulunmaktadır.

Yasal zeminde kadın çalışanlara tanınan haklar Şirket çalışma modeline titizlikle entegre edilmiş, çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak ek haklar tanımlanmıştır. Gebe ve emziren çalışanlar günlük 7,5 saati aşmamak suretiyle çalışma sürelerini bireysel ihtiyaçlarına göre belirleyebilmektedir. Şehir merkezine uzak Şirket yerleşkelerinden bu nedenle normal mesai saatinden önce çıkan çalışanları merkezi noktalara ulaştırmak amacıyla "anne servisi" imkânı sağlanmaktadır. Yine yasal bir hak olarak anne olan çalışanlara tanımlanan Yarım Çalışma ve Kısmi Çalışma imkânı kadın çalışanlarımıza sunulmakta, konulan genel kurallara sadık kalmaları koşuluyla günlük mesailerini kendileri ve çocuklarının ihtiyaçlarına göre belirlemelerine olanak tanınmaktadır. ASELSAN Merkez

Yerleşkesi'nde yer alan kreşinden faydalanmak isteyen ancak merkez dışındaki yerleşkelerde çalışan annelerin çocuklarını kreşe getirmeleri için yolda geçirdikleri süreler çalışılmış süre olarak değerlendirilip telafi edilmesi beklenmemektedir.

Çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak tüm bilgilerin yer aldığı "Kadın Çalışma Arkadaşlarımız İçin Faydalı Bilgiler" dokümanı İK Direktörlüğü intranet sayfasında yer almaktadır.

ASELSAN'da çalışma saatleri 07.30-16.35 olmak üzere haftada 42,5 saat olacak şekilde uygulanmaktadır.



Çalışan Hakları

ASELSAN çatısı altındaki her birey dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak gözetilmektedir.

Görev nedeniyle taşınma izni uygulamaya alındı

ASELSAN'ın farklı şehirlerdeki yerleşkeleri arasında nakil olan çalışanlarına taşınma süreçlerinde kolaylık sağlaması amacıyla 2021 yılı itibarıyla 3 iş günü ücretli Taşınma İzni hakkı tanınmıştır.

Bakım ve Destek İzni

Çalışanların birinci dereceden bakıma muhtaç olan yakınlarından birinin, hastalık ya da geçirdiği bir kaza nedeniyle bakıma ihtiyaç duyduğu durumlarda çalışanların ücretli izin kullanmalarına imkân sağlanmıştır.

Geri bildirim süreci

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte

Üst Yönetim'e sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetine ilişkin ölçümler Şirket Üst Yönetimi tarafından da takip edilmekte ve yöneticilerin hedefleri arasında yer almaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İşten ayrılan çalışanlar ile ayrılma sürecinin bir parçası olan görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların ayrılmalarına neden olan etkenlerin şeffaf olarak anlaşılabilmesi için hem birebir görüşmelerle hem de anket uygulamaları ile elde edilen veriler periyodik olarak analiz edilerek Şirket Üst Yönetimi'ne raporlanmaktadır.



İNSAN HAKLARI

ASELSAN, insan hakları ve temel özgürlüklerin Şirket'in bir parçası olan iç paydaşları tarafından anlaşılması ve saygı ile korunması gerektiğinin bilincindedir. Şirket, çatısı altındaki her bireyi, dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak gözetmektedir. Her ASELSAN çalışanının, başkalarının hak ve özgürlüklerine duyarlı olmak ve bu hak ve özgürlükleri kısıtlamamak şartıyla istek ve ihtiyaçlarını dile getirme hakkı mevcuttur. Her birey, yaşamını, hürriyetini ve kişisel güvenliğini devam ettirme özgürlüğüne sahiptir. Bu kapsamda ASELSAN çalışanlarına, herhangi bir fiziksel veya psikolojik işkenceye maruz kalmadığı, kaba, insanlık dışı ve onur kırıcı davranış veya cezaya tabi tutulmadığı, aksi söz konusu olduğunda bu mağduriyetin giderilmesi için tüm yasal ve anayasal haklara sahip olduklarının güvencesi verilmektedir.

ILO standartlarıyla uyumlu çalışma koşulları

ASELSAN kanunlarla belirlenmiş işçi çalıştırma kurallarına uymakta ve herhangi bir pozisyon için 18 yaşın altındaki adaylar işe alım süreçlerinde değerlendirmeye alınmamaktadır. Bu konudaki düzenlemeler Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ile tam uyum sağlanacak şekilde yapılmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan varlığını odağına alan ASELSAN, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır.

İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi

Güçlü bir İş Güvenliği Kültürü oluşturmayı hedefleyen ASELSAN, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olan İş Güvenliği Kültürünün ölçülmesi, güçlü yönler ile iyileştirmeye açık alanların tespit edilmesi, sürdürülebilir bir İş Güvenliği Kültürü oluşturma yolunda atılacak adımların belirlenmesi amacıyla ASELSAN İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi'ni başlatmıştır. Tüm faaliyetleri kapsayacak şekilde ASELSAN'a özgü İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Matrisi oluşturulmuş, iş güvenliği temelini oluşturan 13 boyut belirlenerek 5 kademeli olgunluk seviyesinde değerlendirilmiştir. 2.000'i aşkın çalışanın katıldığı ve genel memnuniyet düzeyinin %76,3 olarak belirlendiği anket çalışmasında 100 puan üzerinden yapılan değerlendirmelerde, ASELSAN'ın en güçlü olduğu alanlar 89,41 puanla Eğitimler, Bilinçlendirme / Farkındalık Artırmaya Yönelik Faaliyetler;

88,64 puanla Makine/Ekipman Güvenliği, 80,79 puanla İSG ile İlgili Olaylara Verilen Öncelik; 80,14 puanla Yönetimin İş Güvenliğine Bağlılığı/Bakışı ve 76,17 puanla Çalışma Ortamı Güvenliği olmuştur. 100 üzerinden 65,56 puan alan İnsan Kaynağı Yönetimi ve İş Güvenliği ilişkisi ve 68,63 puan alan Teknolojik Uygulamaların İş Güvenliğine Katkısı gelişime açık olan alanlar olarak değerlendirilmiştir.

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan varlığını odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, Üst Yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş yerinin güvenliğinin yanı sıra komşu iş yerleri, temas edilen yakın çevre ve ilgili tüm tarafların da güvenliğini sağlamaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) aracılığıyla etkin denetimler

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi sürecinde operasyonel sorumluluk, yapılan çalışmalar, alınan kararlar, farkındalığı artırmaya yönelik uygulamalar ve tüm bu uygulamaların koordinasyonu, Üst Yönetim seviyesinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) tarafından sağlanmaktadır. İSGK, düzenli aralıklar ile gerçekleştirilen toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendirmeler yapmakta ve kararlar almaktadır.

Hijyen Kurulları ile ortak kullanım alanlarında ve tedarikçilerde hijyen tetkikleri gerçekleştirilerek iyileştirici aksiyon alınmasına yönelik rehberlik sağlanmıştır.





İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışma ortamındaki olası tehlikeler; türü, olasılığı, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için risk analizi yöntemleri ile belirlenmektedir.

Tüm İSG faaliyetlerinde; yasal gerekliliklerin yerine getirilme oranının en üst düzeye çıkarılması, sistemin entegre bir şekilde işleminin sağlanması, uygulamaların tüm çalışanlara yayılması, iş sağlığı ve güvenliği iletişiminin kuvvetlendirilmesi, bilginin uygun şekilde depolanması ve çalışmaların takip edilmesi için yazılım tabanlı yönetimi kapsamında, "İş Güvenliği Bilgi Sistemi" (İGBS) kullanılmaktadır. İGBS ile risk değerlendirmesinden kaza araştırmasına, altyüklenici yönetiminden ortam kontrollerine, olay bildiriminden uygunsuzluk yönetimine kadar bütün İSG çalışmaları dijital ortamda bütüncül olarak tüm çalışanların erişimine açık bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü (EYSM) tarafından belirli aralıklarla üretim, tamirat, tadilat, inşaat, laboratuvar ve test alanları gibi gerekli görülen alanlarda toz, kimyasal, gürültü, termal konfor, aydınlatma gibi konularda ortam ve kişisel maruziyet ölçümleri yapılmaktadır. Bu alanlarda uygun olmayan çalışma ortamları ilgili yetkililer tarafından standartlara uygun

hale getirilerek meydana gelmesi muhtemel meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Tüm bu önleyici çalışmalara rağmen meydana gelen iş kazalarının temel nedenleri, İSGK tarafından incelenmekte ve alınabilecek önlemler tespit edilmektedir. İş Kazaları Kaza Hızı hesaplamaları yapılarak aylık olarak takip edilmektedir. Herhangi bir yaralanmaya neden olmayan ramak kala durumları da İGBS üzerinden kayıt altına alınarak ileride ortaya çıkabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

ASELSAN bünyesinde çalışma ortamındaki olası tehlikeler; türü, olasılığı, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için özelleşmiş risk analizi yöntemleri ile belirlenmekte ve bu incelemeler periyodik olarak güncellenmektedir. Bu çalışma işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, ilgili bölümün tecrübeli bir çalışanı, acil durumlara kapsamındaki destek çalışanları ilgili bölümün yöneticisi ve çalışan temsilcisi katılımı ile yürütülmekte olup, elde edilen analiz çıktıları ilgili bölümlere raporlanmaktadır. Tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri ile tehlike yaratan olaylar proaktif yaklaşım benimsenerek tespit

edilmektedir. Riskleri elimine etme konusunda kaynağında önlem, ikame etme, ortamda önlem, mühendislik kontrolleri ve kişisel koruyucu donanım kullanımı hiyerarşisi kullanılmaktadır.

İş kazası riskine karşı yüksek çalışan bilinci

ASELSAN'da iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uymak ve her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek tüm çalışanların öncelikli görevidir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince çalışanların hayati risk gördükleri durumlarda işten kaçınma hakları bulunmaktadır. Her düzeyde çalışan İGBS üzerinden tehlikeli durum/tehlikeli hareket/ramak kala bildirimini ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne yapabilmektedir. Çalışanların bu yasal hakları, verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde çalışanlara aktarılmaktadır.

Üst Yönetim liderliğinde çalışan katılımı

ASELSAN genelinde her alanda EYS Liderleri belirlenmiştir. Kendi görev ve sorumluluklarının yanı sıra Entegre Yönetim Sistemlerinin en uygun şekilde faaliyet göstermesi için çalışmalarını sürdüren EYS Liderleri, sistemin verimliliğini en üst düzeye çıkarmaktadır. Bu şekilde, çalışma alanındaki riskler en hızlı şekilde tespit edilebilmekte ve sistem önerileri ile geliştirilebilmektedir. EYS Liderlerinin bilinirliğinin artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi için rehberde logo tanımlanmasından, farkındalık artırıcı ödüllü etkinlikler gerçekleştirilmesine kadar birçok çalışma yapılmıştır.

İş yeri tehlike sınıfına göre eğitim süresi ve sıklığı belirlenerek, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaptığı işe uygun Temel, Teknik, Sağlık, Seçmeli Teknik ve Yüksekse çalışma eğitimleri verilmektedir. Yasal gereklilikler çerçevesinde uzaktan eğitim altyapısı ile de alınabilen eğitimler, İSGK'da da öncelikli değerlendirme konuları

arasında yer almaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlara işe başladıkları ilk gün, birimindeki bilgi sahibi ve deneyimli çalışan tarafından çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte uygulamalı olarak 2 saatlik İşe Başlama eğitimi verilmektedir. Çalışanların eğitim katılım ve geçerlilik durumu SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir. Yeni işe başlayan çalışanların ASELSAN iş güvenliği ve çevre yönetimi kültürü konusunda bilgilendirilmesi amacıyla EYS Temel Kitabı hazırlanmış ve işe yeni başlayan bütün çalışanlara İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından verilen işe başlama kitlelerine dâhil edilmiştir.

Meydana gelebilecek acil durumlara hazırlıklı olmak, acil durum tedbirlerini gözden geçirmek, personelin acil durum aksiyon planlarını öğrenmesini sağlamak ve acil durum ekiplerinin olaya müdahale etme becerilerini geliştirmek amacıyla her yıl planlı yangın, deprem, bina boşaltma ve kimyasal sızıntı/ döküntü tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'da çalışanların sağlık ve güvenliği sadece fiziki iş yeri ortamındayken değil, görev için iş yeri dışında sahada bulundukları süre boyunca da vazgeçilmez önceliklidir. Bu kapsamda çalışma amaçlı göreve gidecek çalışanlar ve yöneticilerinin alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirilmesi ve bu sayede riskler ve uyulması gereken kurallar konusunda farkındalığın artırılması amacıyla şehir dışı ve yurt dışı görev iş akışında iş güvenliği ile ilgili hususların değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların alınmasına ilişkin adımlar bulunmaktadır. COVID-19 pandemisi süresince yurt dışı seyahatlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar ve acil durum eylem planları da broşürler aracılığıyla çalışanlar ile paylaşılmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların periyodik muayeneleri iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN, hijyen şartlarının gerekliliklerini yerine getirerek sürekli iyileştirme sağlamayı, hijyen bilincinin tüm personel ve ilgili tedarikçiler tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesini ve hijyen faaliyetlerini en üst düzeye çekmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla Hijyen Kurulları oluşturulmuş olup, personelin ortak kullanım alanlarında ve ilgili bazı tedarikçilerde hijyen tetkikleri gerçekleştirerek, hijyen uygulamaları için gerekli düzeltici faaliyetleri önerilmekte ve tedbirler konusunda yol gösterilmektedir.

İş Yeri Hekimliği

Çalışanların periyodik muayeneleri ise iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Laboratuvarlar aracılığı ile iş yeri hekimlerinin gerek duyduğu tetkiklere çalışanların bedelsiz katılımları sağlanmaktadır.

ASELSAN'da iş kazaları, İGBS aracılığıyla iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, çalışanın bölüm yetkilisi ve ilgili diğer personel tarafından değerlendirilmektedir. Kök-neden analizleri yapılarak gelecekte benzer bir kaza yaşanmaması için alınması gereken önlemler belirlenmekte ve aksiyonlar tanımlanmaktadır.

EYS Gelişim İstasyonları

İş güvenliği ve çevre ile ilgili eğitimlerin daha verimli olması amacıyla Sektör Başkanlıkları bünyesinde EYS Gelişim İstasyonları kurulmuştur. Rutin aralıklar ile bu alanlarda çalışanlara eğitimler verilmekte ve karşılıklı iletişim ile farkındalık düzeyi artırılmaktadır. ASELSAN'da iş güvenliği ve çevre çalışmalarında tüm değer zinciri dikkate alınmaktadır. ASELSAN'a gelen ziyaretçilere ASELSAN'ın iş güvenliği ve çevre konularında yürüttüğü sürdürülebilir uygulamalar ve ASELSAN yerleşkelerinde uyulması gereken iş güvenliği ve çevre kuralları hakkında bilgi verilmesi amacı ile tanıtım filmi hazırlanmıştır. Alt-işveren personele verilen eğitim videosu için de güncelleme çalışması yapılmıştır.

Tüm çalışanların uygulama ve gelişimine katkı sağladığı, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması ve bu kültürün tüm çalışanlar tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesi amacıyla "ASELSAN 14'üncü İş Sağlığı ve Güvenliği Slogan Yarışması" düzenlenmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2009 yılından itibaren ASELSAN'da ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. 2018 yılı Temmuz ayından itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile 2019 yılı Haziran ayında uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne geçiş yapılmıştır. ASELSAN, "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderlik kavramını ön plana çıkarmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü'nün ve Sektör Başkanlarının (Genel Müdür Yardımcıları) iş güvenliği çalışmalarına liderlik ettiklerini sahaya yansıtabilmek amacıyla her Sektör Başkanlığı'nda saha gezileri düzenlenerek "Görünür Liderlik" etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile iş güvenliği yönetim sistemi için önemli olan liderlik unsuru ile çalışan katılımı bir araya getirilebilme ve iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardının ön plana çıkardığı ve üstüne vurgu yaptığı bir diğer husus da her seviyedeki çalışanın iş güvenliği yönetim sistemine aktif katılımıdır. Bu çerçevede çalışanların sisteme katılımı, katkısı ve motivasyonunu artırmak ve bunu yıl boyunca aktif ve canlı tutmak için Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası Etkinliği gerçekleştirilmektedir. İç-dış tetkikler, saha kontrolleri gibi uygulamalar vasıtasıyla sektörlerin belirlenmiş kriterlere uygunluk durumu gözden geçirilerek en yüksek performans gösteren sektör başkanlığına EYS Kupası verilmektedir.

Tüm ASELSAN Ailesi'nin uygulama ve gelişimine katkı sağladığı, güçlü bir iş güvenliği kültürü oluşturma hedefi ile kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olan İş Güvenliği Ölçümleme Projesi 2020 yılının son döneminde başlatılmış ve 2021 yılında devam etmiştir. ASELSAN'a özgü iş güvenliği matrisinin oluşturulduğu ve 2.000'i aşkın ASELSAN aile ferdinin katıldığı projede ASELSAN'ın güçlü ve geliştirmeye açık iş güvenliği yönleri tespit edilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olan İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi 2021 yılında da devam etmiştir.

ASELSAN İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Boyutları:

Boyutlar	Güvenlik Kültürü Olgunluk Seviyesi				
	Patolojik	Reaktif	Bürokratik	Proaktif	Yenilikçi
1 Yönetimin İş Güvenliğine Bağlılığı/Bakışı					
2 Çalışanların İş Güvenliğine Bağlılığı					
3 İSG Liderliği					
4 İş Güvenliği İletişimi					
5 Eğitimler, Bilinçlendirme/Farkındalık Artırmaya Yönelik Faaliyetler					
6 Çalışma Ortamı Güvenliği					
7 Makine/Ekipman Güvenliği					
8 Ödüllendirme ve Cezalandırma					
9 Denetim ve İzlenebilirlik					
10 İSG ile ilgili olay ve durumlara verilen öncelik, kayıt altına alma, olaylardan ders çıkarma					
11 Acil Durum Hazırlığı					
12 İnsan Kaynağı Yönetimi - İş Güvenliği İlişkisi					
13 Teknolojik Uygulamaların (İş güvenliği yazılımı vb.) İş Güvenliği Kültürüne Katkısı					



ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi

ASELSAN'ın her ferdinin katılımı ile "Birliktelik" ruhu içinde kurulmuş olan Şirket'in iş güvenliği kültürü; mükemmeli arayan gelişim odağı ile yenilikleri takip ederek güçlenmeye devam etmektedir. Güvenli çalışma ortamının oluşturulması, her süreçteki güvenlik üzerinde çalışılması ile mümkün olacağından tüm süreçler iş planı dâhilinde incelenmekte ve tüm paydaşların katılımı ile çalışmalar yürütülmektedir. Araç ile iş seyahatleri ve eve servis ile ulaşım sırasında, Aselsan kontrolündeki değişkenlerin tespit edilmesi ve önceliklendirilmesi çalışmaları hızla yürütülmektedir. Bu kapsamda ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetimi Standardına geçiş süreci 2021 yılında gerçekleştirilen iç ve dış denetim sonrasında başarı ile tamamlanmıştır. Her alanda güvenliği benimseyen ASELSAN ailesi bu çerçevede, ulaşım süreçlerini de en üst düzey güvenliğe yönetebildiğini belgeleyen ilk ve tek savunma sanayi kuruluşu olmuştur.

İş Yeri Hekimliği El Kitabı

ASELSAN'da iş kaynaklı hastalık oluşturabilecek tehlikeler periyodik risk analizleri, ortam analizleri, düzenli yapılan ortam gözlemleri, iş kazası sonrasında yapılan ortam incelemeleri, periyodik ve günlük poliklinik muayeneleri gibi yöntemlerle saptanmaktadır. İş kaynaklı tehlikelerin yönetiminde üç aşamalı yaklaşım sergilenmektedir. Bu aşamalar; güvenli ortam, havalandırma, ayırıştırma, uzaklaştırma ve kapalı çalışma gibi çalışma çevresine ait önlemler; işe giriş muayenesi, periyodik muayeneler, günlük poliklinik muayeneleri, klinik psikolog desteği, hijyen denetimleri ve periyodik olarak sağlık konuları temel eğitimi gibi çalışanı doğrudan ilgilendiren yaklaşımlar ve son olarak kişisel koruyucu donanımların seçimi, kullanımının özendirilmesi ve takibi gibi çalışmalardan oluşmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Çalışanlarının desteği ve ASELSAN'ın sosyal sorumluluk bilinciyle kurulan ASİL Yardımlaşma Derneği, aile, sağlık yardımı ve eğitim desteği ile toplumun yanında olmaya devam etmektedir.

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Bağış ve Yardım Politikası kamu ile paylaşılmıştır.

ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası kapsamında bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Şirket Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir.

Bağış ve Yardımlar

	(Bin TL)
ASELSAN Mesleki Anadolu Lisesi	4.272
Milli Eğitim Bakanlığı	260
ASİL Derneği	38
Diğer	164
Toplam	4.734

Şirket 2021 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamıştır.

Toplumun sosyal yönden gelişmesine katkı sağlamayı en temel sorumluluğu olarak gören ASELSAN, bu yardımlaşma kültürünü Şirket içinde de yaygınlaştırmıştır. Bu doğrultuda ASELSAN çalışanları, her yıl Kızılay tarafından düzenlenen "Kan Bağışı" kampanyasına katılmakta ve Kızılay'ın kan açığını kapatmasına yardımcı olmaktadır. ASİL Derneği tarafından düzenlenen yardım kampanyalarına Şirket çalışanları gönüllülük esasına dayalı olarak yapmış oldukları bağışlar ile katkı sağlamaktadır.



ASİL Yardımlaşma Derneği

ASİL Yardımlaşma Derneği, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, kurum içi ve kurum dışında ihtiyaç sahibi her bir ferde ulaşabilmek, onların çaresizliğinde yanlarında olabilmek ve ASELSAN'ın sadece güven veren teknoloji değil, aynı zamanda değer üreten teknoloji olduğunu gösterebilmek amacıyla 2019 yılında kurularak faaliyete başlamıştır.

ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemekte ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklara destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınan afet ve salgın durumlarında sorumluluk olarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır.

ASELSAN çalışanları, her yıl Kızılay tarafından düzenlenen "Kan Bağışı" kampanyasına katılmakta ve Kızılay'ın kan açığını kapatmasına yardımcı olmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

ASİL Derneği, sağlık faaliyetleri kapsamında, ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Eğitim faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç olan bölgelerde okul inşa edilerek öğrencilere eğitim alabilecekleri bir alan sağlanması, öğrencilerin eğitim ihtiyaçlarını karşılayabilmek adına bilgisayar sınıfları ve kütüphaneler oluşturulması, tasarım beceri atölyelerinin okullara kazandırılması ve öğrencilerin gelişimlerine destek olabilmek adına robotik kodlama setlerinin, kırtasiye ve sınava hazırlık setlerinin öğrencilere ulaştırılması yer almaktadır. Bununla birlikte ilki Ankara Fen Lisesi'nde hayata geçirilen "Alimhane Projesi" ile potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarma duygusu kazandırarak projelerini iş birliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir model ile onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır.

Sağlık faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi ailelerin ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçları karşılanmaktadır. İhtiyaç sahibi aileler ekipler tarafından değerlendirilmekte, hastane ve doktorlar ile birebir görüşmeler sağlanarak ihtiyaçlar netleştirilmekte ve öncelik sırasına göre yardım çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Aile faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi aileler için temel gıdaların yer aldığı gıda kolileri, bayramlarda market ihtiyaçlarının karşılanması adına gıda kartları, Ramazan Bayramı kapsamında zekat dağıtımı, çocuklar için bayramlık kıyafet, kış aylarında kullanılmak üzere bot ve mont tedariki ve evde hayatın devam edebilmesi için temel ev eşyaları sağlanmaktadır. Dağıtımlar profesyonel ekipler tarafından ailelere direkt olarak ulaştırılmaktadır.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirmek adına ASELSAN personelinden oluşan gönüllü ekipler çalışmaktadır. ASİL Derneği'ne ASELSAN personeli, ASELSAN ekosisteminde yer alan tedarikçi firmalar başta olmak üzere isteyen herkes ASİL Derneği web sitesi (www.asildernegi.org.tr) üzerinden bağışta bulunabilmektedir.

ASİL Derneği Faaliyetleri

ASİL Yardımlaşma Derneği, ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının ortak çalışmaları sonucunda, Ankara Valiliği – İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'ne yapılan başvurunun olumlu değerlendirilmesi sonrasında

21 Kasım 2019 tarihi itibarıyla ASELSAN bünyesinde kurulmuştur. ASİL Aile Desteği, Okul Desteği, Sağlık Desteği, Patilere Destek adı altında faaliyetlerini sürdürmektedir. ASELSANlıların yaşanan zor zamanlarda, bir olmak birlik olmak adına attığı gönüllü adımlar, ASİL Yardımlaşma Derneği aracılığı ile topluma fayda sağlayan projelere dönüştürülmüştür.

2021 yılında ASİL Yardımlaşma Derneği tarafından gerçekleştirilen çalışmalara aşağıda yer almaktadır.

ASİL Aile Desteği kapsamında;

- Maddi olanaksızlıklar nedeni ile ihtiyaçlarını karşılayamayan toplam 3.500 aileye el uzatılmıştır.
- Ramazan Bayramı'nda 2.800 aileye gıda yardımı, 250 aileye zekât yardımı ve 1.000 çocuğumuza Kurban Bayramı'nda kıyafet yardımı yapılmıştır.
- Soğuk kış günlerinde ise ASELSAN personellerinin destekleri ile ihtiyaç sahibi 250 çocuğumuza mont ve bot ulaştırmıştır.

ASİL Sağlık Desteği kapsamında;

- Acil protez takılması gereken 2 hastanın el ve ayak protezleri yaptırılmış, kısıtlı maddi imkânları sebebiyle ameliyatları geciken 3 hastanın ameliyat masrafları karşılanmış, engelli çocuklar için gerekli cihazlar ailelere ulaştırılmış ve hastaların için ilaç masrafları karşılanmıştır.
- Filistin halkı için 1 adet mobil ambulans Filistin'e gönderilmiştir.

ASİL Okul Desteği kapsamında;

- 20 okula kitap seti, kırtasiye setleri ve teknolojik malzeme desteğinde bulunmuştur.
- Depremde yıkılan Malatya'nın Doğanşehir İlçesine bağlı Kurucuova köyündeki anaokulu yeniden yaptırılıp ASELSAN anaokulu adı ile eğitime başlamıştır.

Ülke genelinde meydana gelen orman yangınları için yangın bölgelerine helikopterlere takılmak üzere 1 adet su sepeti ve hortumlara takılmak için 10 adet nozzle göndermiştir.

ASİL Derneği, katılımcılarının inancı ve desteği ile ihtiyacı olan bir çok aileye ulaşmak için var gücü ile çalışmaya ve "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmaya devam edecektir.

Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Portalı Projesi

ASELSAN, Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Portalı'nı hayata geçirerek belirlenen ihtiyaç kalemlerine destek olmak isteyen bireylerin ihtiyaçları portal üzerinden üstlenmesine olanak sağlamak ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktadır.

ALİMHANE Projesi

ASİL Yardımlaşma Derneği faaliyetleri kapsamında, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılan ALİMHANE projesi, potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarma duygusu kazandırarak projelerini iş birliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir model ile onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır. ALİMHANE ile 3H Modeli olarak adlandırılan yeni bir model hayata geçirilirken "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" aşamalarından oluşan bu yeni modelde, öğrencilerin önce hayal ederek işe başlamaları; sonrasında gerekli mentor desteğini alarak konu hakkında bilgi edinmeleri ve fikirlerini projelendirmeleri; en son aşamada da laboratuvar ortamında ürünlerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Tekno Macera, çocuklara teknoloji, bilişim ve savunma sanayii alanında doğru alışkanlıklar kazandırmayı amaçlayan bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk projesidir.

Tekno Macera Platformu

Tekno Macera, yeni neslin çocuklarına teknoloji, bilişim ve savunma sanayii alanında doğru ve faydalı alışkanlıklar kazandırarak onları; çağın gerekliliği olan meraklı, araştırmacı ve üretken bireyler olmaları konusunda heveslendirmeyi misyon olarak belirleyen bir kurumsal gönüllülük projesidir. 6-12 yaş aralığına hitap eden bu proje, çocukların teknoloji ve kod okur-yazarı olmalarını, yerli ve milli üretimin önemini anlamalarını, farkındalık ve özgüven kazanmalarını, fikir geliştirme becerisi kazanmalarını ve hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle pekiştirmelerini hedeflemektedir.

24 Nisan 2019 tarihinde hayata geçirilen Tekno Macera Platformu, bilim festivallerine katılarak, Türkiye'nin çeşitli illerinde okul ziyaretleri gerçekleştirilerek etkinliklerini çocuklarla buluşturmaktadır. 21-26 Eylül 2021 tarihleri arasında Teknofest'te toplam 11 bin çocuk ile doğrudan etkileşim sağlanmış, 7-10 Ekim 2021 tarihleri arasında Konya Bilim Festivali'nde binlerce çocuğa deneyim fırsatı sunulmuştur.



ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası

Mart 2020 tarihinden itibaren COVID-19 pandemi tedbirleri nedeniyle etkinlik ve yarışmalar dijital platforma taşınmıştır. Her ay sosyal medya platformlarında yapılan düzenli paylaşımlara ek olarak; 2022 yılında Tekno Macera YouTube kanalından daha aktif çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

ASELSAN 1975

Halkın bağışlarıyla 1975 yılında 4 mühendisle bir hayal gerçeğe dönüştürülmüştür. O gün bu gündür yerli ve milli kaynakları kullanarak Türkiye'de Ar-Ge ve teknolojinin öncüsü olmaya gayret edilmektedir. Özgün ürünlerle, kalifiye insan kaynağıyla, hayaller ve inançla 45 yıldır Türkiye'ye değer katmakta, halka güven vermektedir. Uluslararası arenada Türkiye'yi başarıyla temsil eden ASELSAN, Türk halkına da ilham ve umut veren, halkın gururla taşıyacağı bir marka haline gelmiştir. ASELSAN 1975, online ve fiziksel mağazasını 17 Kasım 2020 tarihinde Türk halkı ile buluşturmuştur.

ASELSAN 1975 mağazası ile kuruluşundaki amaçların gereklerini yerine getirerek küresel pazarda tüketicileri için yarattığı ve sağladığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, ASELSAN markasını taşıdığı için tercih edilen, güven duyulan, yenilikçi tasarımlarıyla topluma ve çevreye duyarlı, milli ve yerli gelişimi gösteren mesaj setleri içeren bir mağaza olmayı; ASELSAN markalı ürünler ile marka bilinirliği yüksek ASELSAN liderliğinde bir ekosistem oluşturmayı; marka algısının kurum misyonu çerçevesinde hedef kitleyle olan yakınlığını artırmayı; yerli üretime destek olmayı; markaları milli değerlerle ve bilimle bütünleştirmeyi ve elde edilen gelirle ihtiyaç sahiplerine ASİL Derneği üzerinden destek olmayı hedeflemektedir.

ASİL Toplulukları

Gelişen ve değişen dünyaya ayak uydurmak, Şirket'in algı ve marka değerine katkı yapmak, kurum içinde ve dışında paydaşların ihtiyaç duydukları alanları tespit ederek projeler geliştirmek ve bu projeleri hayata geçirirken süreçlere çalışanların da dâhil olmasını sağlayarak birlikte başarma duygusunu kurum geneline yaymak amacı ile ASİL Platformu 20 Mart 2019 tarihinde Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı liderliğinde hayata geçirilmiştir.

ASİL Topluluklarının daha sistemli ve etkin bir şekilde yürütülmesi için 2021 yılının son çeyreğinde ASİL Topluluklarının koordinasyonu İç İletişim Birimi tarafından üstlenilmiştir. 2021 yılında gerçekleştirilen ASİL atölye çalışmasına tüm ASİL Topluluklarının ana ve alt branş

koordinatörleri davet edilerek 5 ayrı grupta ASİL'in mevcut durumu, iyi yapılan ve geliştirilmesi gereken süreç ve konuları değerlendirilmiştir. Tüm çalışanlara yönelik hazırlanan anket çalışmasıyla ASİL topluluklarının en geniş perspektifte değerlendirilmesi ve önerilerin sunulması sağlanmıştır. ASİL izlecisi çalışmaları kapsamında tüm ASİL topluluklarının 2022 yıllık planları ve yeni toplulukların kurulması ile ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır.

Tüm ASİL branşlarının iç iletişimleri, bütçe onayları ve tasarımlarının koordinasyonu sağlanarak ASİL toplulukları için interaktif bir ortam yaratılmıştır. İyi bir işveren marka konumlandırması olarak gördüğümüz ASİL Topluluklarının gerçekleştirdiği tüm etkinliklerinde ortak projeler yürütülmesi, üniversiteler ile iş birliği içinde çalışması, ASELSAN çalışanlarının katılımıyla faaliyetler kurgulanması için topluluklar teşvik edilmektedir.





Çevre Yönetimi

2021 yılında, Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde toplam 1.806.076 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.



ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir. Sürdürülebilirliği ön planda tutan Üst Yönetim tarafından belirlenmiş Çevre ve Su Politikası ile faaliyetleri kaynaklı çevre boyutlarını ve ilgili çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmeye yönelik taahhüdünü açıkça ifade etmektedir.

Sıfır Atık Uygulaması ile geleceğe değer katıyoruz

ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Macunköy, Akyurt I, Akyurt II ve Gölbaşı yerleşkelerinde yürütülmektedir. ASELSAN yerleşkelerinde 2019 yılının son çeyreğinde hayata geçirilen Sıfır Atık Uygulamasının kapsamı 2021 yılında genişleterek farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Sıfır Atık prensiplerinin uygulanmasının denetlenmesi ve iyileştirilmesi için yerleşkelerde Atık Koordinatörü atanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

ASELSAN, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları çevresel etkilerini en aza indireyecek şekilde, atık yönetimi hiyerarşisini göz önünde bulundurarak yönetmektedir. Atığı kaynağında azaltarak başlayan bu yönetim yaklaşımı; atığın tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve son yöntem olarak bertarafını içermektedir.

Atık yönetim faaliyetleri ISO 14001:2015 Standardı kapsamında ele alınmakta ve çevre mevzuatına uygun olarak konuyla ilgili uygulamalar ve raporlamalar ilgili birim tarafından yapılmaktadır.

Doğal kaynak tüketimini azaltmak temel hedef

Temel çevresel hedefleri arasında atık oluşumunu minimize etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak olan ASELSAN, tesislerindeki atık oluşumunu düzenli olarak takip etmektedir. Çevre Politikası ve yönetim sistemi doğrultusunda üretim faaliyetleri sonucu oluşan atık miktarının azaltılması, atıkların bertaraf edilmeden

önce kaynağında ayrıştırılarak maksimum düzeyde geri kazanılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda; atıkların doğru ve sistematik ayrıştırılması, uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşüme aktarılması tesislerde etkin olarak gerçekleştirilmektedir. Tüm bu süreçler kapsamında atıkların cinslerine göre ayrıştırılması ve geçici depolanmaları, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği açısından zarar oluşturmayacak şekilde yapılmaktadır. Her bir atık tehlikeli, tehlikesiz, tıbbi ve ambalaj atıkları olarak kategorize edilmekte, her tesiste her tür atık için ayrı depolama alanları bulundurulmaktadır. Atık depolama ve bertaraf etme faaliyetleri atık yönetim mevzuatına uygun bir şekilde yürütülmekte, atık yağ kategori belirleme analizleri mevzuat gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip lisanslı kuruluşlar tarafından yapılmaktadır. Elektronik atıklar da bu kapsamda ele alınarak, düzenli olarak lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanıma aktarılmaları sağlanmaktadır. Çevresel bilincin geliştirilmesi ve çevreye verilen zararın sadece işyerinde değil evlerde de azaltılması amacıyla çalışanların evlerinden getirdiği elektronik atıkları atabilmesi

amacıyla elektronik atık ayrıştırma kutuları temin edilerek yerleşke girişlerine konulmuştur. Bu kapsamda geri kazanıma aktarılan, tekrar kullanıma alınan elektronik atık miktarının artırılması sağlanmıştır. Yerleşkelerinde yürütülen atık yönetimi başarısı ile ASELSAN dünyada en çok kabul gören çevre ödülleri arasında biri olan, İngiltere merkezli Green Apple Awards'da ödül almaya layık görülmüştür.

Radyasyon ile çalışma süreçlerinde ve atık yönetiminde özel süreçler takip edilmektedir. Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK) tarafından gerekli görülmesi durumunda, radyasyon yayan cihazlarla çalışma yapan personel için kişisel dozimetre temin edilmektedir. ASELSAN Radyasyon Acil Durum Planı kapsamında tüm çalışmalar yönetilmektedir. Radyoaktif malzemelerden kullanılmayacak olanlar, nihai bertaraf işleminden önce, çalışma alanlarından uzak ve giriş çıkışı kontrollü radyoaktif malzeme depolama alanına aktarılmaktadır. Hurda olarak ayrılan radyoaktif malzemelerin bertaraf edilebilmesi için ilgili Çevre Görevlileri tarafından ilgili prosedür uygulanmaktadır.



Çevre Yönetimi

Çevre Politikası ve yönetim sistemi doğrultusunda atık miktarının azaltılması, atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri kazanılması hedeflenmektedir.

Tehlikesiz atıklarda olduğu gibi tehlikeli atıkların da azaltılması, entegre yönetim sistemleri prensipleri arasında yer almaktadır. Bunun için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmekte ve eğitim ve farkındalık aktiviteleri ile tehlikeli atık oluşumunu azaltıcı çözümler üretilmektedir. Her türlü atığın azaltılarak çevreye değer katılması amacı ile tehlikeli atıklar için de 2021 yılında hedef belirlenmiştir. Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2021 yılında, bir önceki seneye göre %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar gerçekleştirilmiş ve 2021 sonu itibarıyla hedeflenen %1'lik azaltıma ulaşılmıştır. Bu çerçevede, 2022 yılında da bir önceki yıla kıyasla tehlikeli atık miktarının ciroya oranla %1 azaltılması hedefi korunarak çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Sıfır Atık Projesi kapsamında yerleşkelerimizde kağıt bardak kullanımına 01 Ocak 2020 tarihinde son verilerek, bugüne kadar yaklaşık 150 ton atık azaltımı sağlanmıştır.

Yemekhanelerde plastik kaplarda sunulan ayranların cam şişede sunulması uygulamasına 01.04.2022'de başlanmıştır. Bu sayede yıllık 20 ton plastik atığın oluşması engellenmiş olacaktır.

Aşağıdaki tablolarda 2021 yılı toplam atık miktarları yer almaktadır. Tehlikesiz atık kategorisinde düzenli olarak izlenen atık türü geri dönüştürülebilir metal ve ambalaj atıklarıdır.

2021 yılında, Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde toplam 1.806.076 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.

Yerleşke	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam
Gölbaşı	32.715	298.445	331.160
Akyurt I	196.241	230.070	426.311
Akyurt II	7.340	290.000	36.340
Macunköy	230.155	782.110	1.012.265
Toplam	466.451	1.339.625	1.806.076

Sıfır Atık Yönetimi

ASELSAN'da yürütülen mevcut atık yönetimi uygulamalarına ek olarak, kaynakların verimli kullanılması, israfın önlenmesi, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve geri kazanımın sağlanabilmesi amacıyla 2019 yılının son çeyreğinde Sıfır Atık Projesi hayata geçirilerek 2021 yılında farkındalık çalışmaları ile proje genişletilmiştir

Proje kapsamında;

- Temizlik ve yemekhane personeline yüz yüze eğitimler verilmiş, personel ise duyurular ve broşürler ile bilgilendirilmiştir.
- Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı ve Macunköy yemekhanelerine atık ayrıştırma istasyonları konularak plastik atıklar ile diğer atıklar ayrıştırılmaya başlanmıştır. Ayrıştırma sonrasında tepside kalan yemek artıkları hayvan barınağına gönderilerek değerlendirilmektedir.
- Çalışma alanları ve ofislerde bulunan çöp kutularının kullanımına son verilmiş, belirlenen ortak kullanım alanlarına atık ayrıştırma istasyonları kurulmuştur.

Kurulan istasyonlar ile ofis alanlarından çıkan;

- Biyobozunur atıklar,
- Kâğıt atıkları,
- Plastik atıklar,
- Cam atıklar,
- Metal atıklar,
- Diğer atıklar

ayrıştırılmaya başlanmıştır.

- Ofis ve çalışma alanlarındaki atık ayrıştırma istasyonlarının yanı sıra; pil atıkları, elektronik atıklar, bitkisel yağ atıkları için atık kutuları ile giysi ve oyuncak toplama kutuları da yerleşke

giriş ve otopark alanlarına konulmuştur.

- ASELSAN'da kurulu olan kompost makinesi yardımıyla, atık ayrıştırma istasyonlarında toplanan biyobozunur atıklar ve yemek yapımı sırasında çıkan sebze atıklarından kompost elde edilmektedir.
- Kâğıt Bardak Kullanımının Sonlandırılması: Doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışma alanlarındaki kâğıt bardak kullanımına son verilmiş, kâğıt bardakların yerine kullanılmak üzere tüm çalışanlara cam bardak ve porselen kupa verilmiştir.
- İlaç Atıklarının Toplanması: Son kullanım tarihi geçmiş, kırık veya bozulmuş ilaçların yanlış kullanımlarını önlemek amacıyla revirlere atık ilaç kutuları yerleştirilmiştir.

2021 yılı için belirlenen toplam atığın bir önceki seneye oranla %15 azaltım hedefi çalışmalar kapsamında gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında Sıfır Atık Projesi'nin çevreye sağladığı katma değer analiz edilmiştir. Farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar ve ASELSAN personelinin hassasiyeti neticesinde, Sıfır Atık Prensipleri ile 7.732 ağaç doğaya kazandırılmış, 2.971.696 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 2.518 varil petrol tasarrufu yapılmıştır.

Buna ilave olarak, giysi ve oyuncak toplama kutuları ile toplanan 8.347 adet kıyafet ve 380 adet ayakkabı ve 1.607 adet oyuncağın teslimi yapılmıştır.



Çevre Yönetimi

ASELSAN tesisleri ve faaliyetleri için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlisi tarafından yürütülmektedir.



ÇEVRESEL UYUM YÖNETİMİ

Operasyonlarının doğası gereği çevre ile sürekli etkileşimde bulunmakta olan ASELSAN, faaliyetlerini her daim yasa ve yönetmeliklere uyumlu şekilde yönetmektedir. Çevresel uyum çalışmalarının tüm paydaşların ihtiyaçlarını gözetken bir yaklaşım ile ele alınması gerektiğinin bilinciyle gerçekleştirilen çalışmalar, çevre mevzuatına ve diğer şartlara uyum yönetim sistemi standartları kapsamında yönetilmektedir. 2021 yılında ISO 14001:2015 ve ISO 14064:2018 standartları kapsamında gerçekleştirilen tedarikçi firma ziyaretlerinde bilgilendirme yapılarak çevresel uyumun tüm paydaşlar nezdinde sağlanmasına katkı verilmiştir. ASELSAN'ın iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki çalışmaları liderlik vasfı ile tüm değer zincirini kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır. ISO 14064:2018 standardına göre belirlenen kapsama göre tedarik zinciri paydaşları ile iletişime geçilmekte ve envanter süreci yönetilmektedir. İklim değişikliğini sadece kendi riski olarak görmeyen ASELSAN, tedarik zincirini de büyük ölçüde etkileyebilecek

bu riske karşı birlikte hareket etmenin değerine önem vermektedir. İklim değişikliği ile ilgili tedarikçilerin uyumu kapsamında, sistematik bir yaklaşım oluşturabilmek için geliştirilen yazılım sayesinde 2022 yılı itibarıyla emisyon bilgilerinin en verimli şekilde temin edilmesi ve iletişimin sağlanması planlanmaktadır.

Çevresel uyumun sağlanması konusunda en kritik etkiye sahip olan tehlikeli maddelerin yönetimi kapsamında, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayollarında Taşınması Sözleşmesi (ADR) ve Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelikte yer alan sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Çalışmalardaki verimliliği artırmak amacıyla Tehlikeli Madde Güvenliği Yazılımı ana sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca, tüm operasyonlarda çevresel etki değerlendirmesi düzenli olarak yapılmakta ve tedarikçi seçimlerinde de çevresel etki yönetim yaklaşımına ve performansa dikkat edilmektedir.

Tesis ve faaliyetler için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlisi tarafından yürütülmektedir. Çevre Görevlisi, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak Üst Yönetim'e sunulmaktadır.

Şirket'in çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2021 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

ASELSAN Çevre Güvenliği Kurulu (ÇGK), Şirket'in sürdürülebilir uygulamalarının bir uzantısı olarak çevrenin korunması ve çevre güvenliği ile ilgili alınacak önlemleri belirleyerek uygulamadan doğan sorunların değerlendirilmesi adına çalışmalar yürütmektedir. Çevre güvenliği önlemlerinin uygulanması ÇGK tarafından kontrol edilerek; devamlılığın gözetilmesi, kolaylaştırıcı yöndeki önerilerin saptanması ve uygulama kalitesinin ve verimliliğinin artması sağlanmaktadır.

Her yıl en az bir kere her yerleşkeden ilgili kişilerin katılımı ile yapılan ÇGK toplantıları doğrultusunda iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, çevre konusunda tesis içinde uygulanmak üzere el kitabı hazırlanarak çalışanların kullanımına sunulmaktadır.

Toplam 1.345 çalışana uzaktan çevre eğitimi

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2021 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 1.345 çalışana uzaktan eğitim verilmiştir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi çekmiştir. ASELSAN yerleşkelerine her gelen heyete bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır.



Çevre Yönetimi

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ilkesiyle çevre bilincini artırmaya yönelik etkinlikler ve programlar uygulanmaktadır.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ilkesiyle çalışanların ve diğer paydaşların çevre bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler ve programlar uygulanmaktadır. Her yıl 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Çevre Resim Yarışması düzenlenmektedir. ASELSAN Tekno Macera platformu üzerinden gerçekleştirilen ve Ankara'daki ilköğretim okullarının 5'inci, 6'ncı, 7'nci ve 8'inci sınıf öğrencilerinin katıldığı yarışmada dereceye giren çocuklara ödülleri Haziran ayında gerçekleştirilen törenle takdim edilmiştir.

Sektör Başkanlıklarına bağlı Çalışan Tasarım Direktörlükleri, ürün ve ambalaj tasarımlarının çevre ve iklim değişikliği hususlarında en optimize şekilde üretilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Dünyadaki çevre duyarlılığı standartları çerçevesinde tasarımlarda RoHS (Restriction of Hazardous Substances) uyumlu malzemeler kullanılmakta, IPC standartlarına uygun sınıf belirlenerek üretim yapılmaktadır. Her Sektör Başkanlığı, Üretim Direktörlüklerinde

çevresel gelişim süreçlerinin tasarlanmasına, kullanılan PVC'nin azaltılması ve kullanılan PVC'li ambalaj malzemelerinde geri dönüşümlü olanların tercih edilmesine yönelik çalışma 2021 yılında başlatılmıştır. Kullanılan PVC miktarının KPI olarak takip edilmesi ve 2022 yılının ilk çeyreğinde çalışmanın ilk veriminin analiz edilmesi öngörülmektedir.

Benzer şekilde tüm üretim ve tasarım süreçlerinde, Ozon Tabakası İncelten Maddelere İlişkin Yönetmelik hükümlerine dikkat edilerek çalışmalar yürütülmektedir. Yasaklanan veya kısıtlanan, ODS (Ozone Depleting Substances) olarak listelenen kimyasalların kullanılmamasına ve muadillerinin araştırılarak kullanıma alınmasına yönelik çalışmalar, yasal ve diğer çevresel şartlara uyum kapsamında ele alınarak takip edilmektedir.

Yapılan uygulamaların etkinliği yıl içinde gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında Üst Yönetim tarafından da değerlendirilmektedir. Şirket tarafından yapılan planlamalar, proaktif yaklaşım ve özenli çalışmalar neticesinde 2021 yılında herhangi bir çevresel

kaza yaşanmamıştır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için tesis edilen çevre yönetim anlayışının temelini oluşturan Çevre ve Su Politikası, iç ve dış paydaşlarla iç iletişim araçları ve kurumsal internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır. ASELSAN, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklimsel ve çevresel risklerin yönetimi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak izleyip şeffaf bir şekilde raporlamaktadır.





Çevre Yönetimi

Yerleşkelerde 2009 yılından itibaren ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları ve belgelendirmesi bulunmakta, her yıl düzenli olarak bağımsız bir belgelendirme firması tarafından kontroller yapılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nde faaliyetlerini yürüten şirketlerin uymakla yükümlü olduğu çevresel hükümler 2872 numaralı "Çevre Kanunu" ile belirlenmiştir. İlgili kanun uyarınca çıkarılan "Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği'nde" yer alan 'Madde 5 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında çevre iznine veya çevre izin ve lisansına tabi işletmeler, çevresel etkilerine göre Ek-1 ve Ek-2 listelerinde sınıflandırılmıştır.' maddesi gereği firmalar emisyon konulu çevre iznine tabi tutulmaktadır. ASELSAN'ın üretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği yerleşkeleri için Ankara Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne ilgili madde kapsamında başvuru yapılmış olup ASELSAN yerleşkeleri emisyon konulu çevre izninden muaf tutulmuştur.

Emisyon konulu çevre iznine tabi olan tesisler "Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde" yer alan 'Madde 14 – (Değişik:RG-13/4/2012-28263) (1) İşletmeci veya işletme sahibi; çevre izni veya emisyon izni bulunan işletmeler için, emisyon iznine veya çevre iznine esas ölçüm raporunun tarihini esas alarak, Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmeliğe göre çevre iznine ve lisansına tabi işletmelere iznin verildiği sırada öngörülen verilerden herhangi bir sapma olup olmadığını ve tesiste gerçekleştirilen iyileştirmeleri her iki yılda bir, rapor etmek zorundadır.' maddesi gereğince belirli periyotlarda bacalarda ölçüm yapılması zorunluluğu bulunmaktadır. Alınan muafiyet neticesiyle ASELSAN'ın ölçüm yapma zorunluluğu olmamasına rağmen, çevreye verdiği kirletici yükün belirlenmesi ve değerlendirilmesi için belirli periyotlarda bacalarda SO_x, NO, NO₂, NO_x, VOC, Toz, PM (10) vb. ölçümleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkili ve TÜRKAK akreditesi bulunan firmalar aracılığıyla yapılmaktadır.

Yapılan ölçümlerde emisyon değerlerinin mevzuatta izin verilen değerlerden çok daha az olduğu, proses kaynaklı olarak yoğun bir emisyon çıkmadığı görülmüştür. Mevcut proseslerde bir artış/değişiklik, üretim kapasite artışı, anma ısı güç artışı, yeni bina veya çalışma alanı eklenmesi vb. durumlarda ilgili ölçümler yenilenmekte veya ilave ölçümler yaptırılarak tekrar değerlendirme yapılması sağlanmaktadır. Yakın zamanda faaliyetine başlayan Akyurt-2 tesisleri ve Akyurt Yerleşkesi'ne eklenen yeni bacalarda ve yenilenen kazanlara ait bacalarda emisyon ölçümleri gerçekleştirilmiş ve bu bacalarda da emisyon ölçüm sonuçlarının yine sınır değerlerinin çok altında olduğu görülmüştür.

ASELSAN yerleşkelerinde 2009 yılından itibaren ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları ve belgelendirmesi bulunmakta olup, her yıl düzenli olarak bağımsız bir belgelendirme firması tarafından çevresel açıdan yasal ve diğer şartlara uyum durumu ve mevcut uygulamalar kontrol edilmektedir. Son olarak 2021 yılı Haziran ayında gerçekleştirilen ISO 14001:2015 denetiminde de yasal şartlara uyum kapsamında emisyon ölçümleri gözden geçirilmiş ve herhangi bir olumsuz tespit iletilmemiştir. Emisyon izninde ve sürekli ölçüm zorunluluğundan muaf olan ASELSAN yerleşkelerinde, değişiklik ve kapasite artırımı durumunda yapılan ek ölçümler ve belirlenen süre aralıklarında yenilenen ölçümler vasıtasıyla emisyon değerleri takip edilmektedir.



İklim Değişikliği Yönetimi

TÜBİTAK MAM Kutup Araştırmaları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen Altıncı Ulusal Antarktika Bilim Seferi kapsamında, yerli ve milli ASELSAN üretimi sistemler, bilim insanlarının Antarktika'daki iletişimlerini sağlamıştır.



SERA GAZI EMİSYONLARI VE ENERJİ YÖNETİMİ

Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlar

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Çevre Yönetim Sistemi politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması gerçekleştirilmekte ve bağımsız firma tarafından doğrulanması yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılı verileri için ISO 14064 standardı çerçevesinde iç ve dış tetkik gerçekleştirilmiştir.

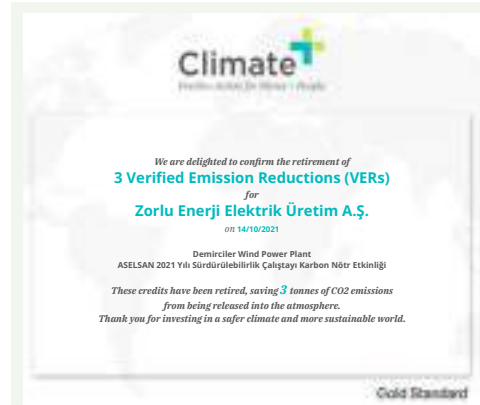
ASELSAN, "iklim değişikliği risklerini belirleyerek mevzuat ışığında yönetmeyi, küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izleyerek takip etmeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı, çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik

programlarını dikkatle izlemeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt etmektedir.

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, Üst Yönetim'in belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu İklim Değişikliği Birimi ve CDP Temsilcileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Vizyonumuzda yer alan "çevreye ve insana duyarlı teknoloji firması olmak" vurgusundan hareketle, 2023 yılında binek araç filosunu elektrikli/hibrit araçlardan oluşturma çalışması kapsamında veri toplamak ve tecrübe etmek üzere 3 elektrikli ve 7 hibrit aracı, binek araç filosunda kullanılmasına başladık. İlerleyen yıllarda uygulamamızı daha da geliştireceğiz.

Sahip olduğumuz çevre duyarlılığımızla, iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki gelişim süreçlerine katkı sağlayacağımıza inanıyoruz.



Sürdürülebilirlik Elçileri

Tüm faaliyetlerinde en iyi kaliteyi yakalarken, iklim değişikliği ve çevre çalışmalarını odağına alan ASELSAN, faaliyetlerinden kaynaklı emisyonları da analiz ederek iyileştirme süreçleri uygulamaktadır. İklim değişikliği ile ilgili hususların görüldüğü ve ASELSAN genelinde kendi alanlarında uzman yetkililerin katıldığı Eylül ayında gerçekleştirilen çalıştayın emisyonu yenilenebilir enerji kapsamında Gold Sertifikası (karbon offset projeleri için küresel ölçekteki değerlendirme için kullanılan sertifika) ile sıfırlanmıştır.

Talep Üzerine Mobilite Servisi - TÜMS

ASELSAN çalışanlarına geniş bir servis ağı sağlayarak, çalışanlarını binek araç yerine ASELSAN'ın servisleriyle yerleşkelere ulaşım imkânı sunmakta ve toplu taşımayı teşvik etmektedir. Servis kullanımının takibi ve ihtiyaçların karşılanması için UGES Sektör Başkanlığı tarafından Talep Üzerine Mobilite Servisi (TÜMS) telefon uygulaması hayata geçirilmiştir.

Çalışanların servis kullanım sıklıkları ve vardiya servis talepleri uygulama üzerinden takip edilerek ihtiyaç kadar servis tahsis edilmektedir. TÜMS takibi hem ASELSAN kullanımında olan binek araçlarda hem de servislerde, değişen çalışan sayısına göre servis ebatları ve rotalarının optimize edilmesine, servis planlamalarının minimum çevresel ayak izi bırakacak şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır. Yerleşkeler arasındaki ulaşımın etkisinin azaltılması için yerleşkeler arasında servis seferleri düzenlenmektedir. Çalışanların eğitim hayatlarına devam etmelerini teşvik eden ASELSAN, okulların bulunduğu rotalarda da servis imkânı sağlamaktadır.



İklim Değişikliği Yönetimi

İklim değişikliği çalışmaları kapsamında tüm ASELSAN Ailesi'nin desteği ile emin adımlar ile ilerleyen ASELSAN, 2050 yılı net sıfırı emisyon hedefini almıştır.

ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'ne toplu taşıma alternatiflerinden metro ile ulaşım sağlamak mümkündür. Metro ile ASELSAN Yerleşkesi arasına eklenen servis imkânı ile ASELSAN metro kullanımını da teşvik etmektedir. Elektrikli araçların personel tarafından kullanılmasının teşvik edilmesi için otoparkta şarj alt yapısı bulunmaktadır ve mevcut şarj istasyonların ağının genişletilmesi planlanmaktadır. Çalışanların bisikletlerini park edilebileceği alanlar da yer almaktadır.

Çalışanların dijital imkânlardan faydalanarak toplantı yapmaları teşvik edilmektedir. Bu kapsamda hem yüz yüze hem de online toplantı kuralları belirlenmiş ve çalışanlar ile paylaşılmıştır.

Ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadelede 2053 yılı net sıfır emisyon vizyonu doğrultusunda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı çalışmalar başlatmış ve 10 Kasım 2021 tarihi itibarı ile Paris Anlaşması'na taraf olmuştur. Ülkemizin 2053 net sıfır emisyon hedefi ve yeşil kalkınma politikası doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli sektörel hedeflerin belirlenmesi, iklim değişikliği konusunda geliştirilecek mevzuata

katkı sağlanması, sektörlerle yönelik politikaların ve sorumlu kuruluşların tespit edilmesi ve kurumların öncelikli eylemlerini içeren yol haritasını oluşturması amacıyla çalışmalar ve şûrular düzenlenmektedir. ASELSAN, Türkiye'nin iklim değişikliği ile ilgili yol haritasının çıkarılacağı bu çalışmada aktif olarak görev almaktadır. Kendi çalışma alanının bir temsilcisi olarak çalışma gruplarında Bakanlık ile ortaklık içinde çalışmaktadır.

İklim değişikliği çalışmaları kapsamında tüm ASELSAN Ailesi'nin desteği ile emin adımlar ile ilerleyen ASELSAN, 2050 yılı net sıfırı emisyon hedefini almıştır.

Kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi

ASELSAN'ın Sahip Olduğu Kaynaklar Bazlı Sera Gazı Emisyonları

Kapsam-1

"Doğrudan sera gazı emisyonu"; ASELSAN'ın sahip olduğu kaynaklar bazlı sera gazı emisyonları

Kapsam-2

"Enerji dolaylı sera gazı emisyonu"; tedarik ederek tükettiği elektrik kaynaklı sera gazı emisyonları

Kapsam-3

"Diğer dolaylı sera gazı emisyonları" ise personel servisleri, atık su, atık bertarafı, su temini, malzeme kullanımı (yemekhane kaynaklı gıda ve cam malzeme, kağıt), seyahatler (uçuşlar) ve ham madde temini kaynaklı sera gazı emisyonları (karayolu ile ulaşım emisyonları) olarak hesaplanmaktadır.

Sürdürülebilir Karbon Emisyon Yönetimi

ASELSAN bünyesinde emisyon hesaplamaları yapılırken; Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin Ulusal Sera Gazı Envanterleri Rehber İlkeleri (IPCC - Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006), ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)) kapsamında belirtilen hesaplama metodolojileri izlenmektedir. Hesaplamalarda referans alınan emisyon faktörü değerleri ise IPCC (2006), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Raporu (2020) ve DEFRA 2021 kaynaklarından sağlanmıştır.

ASELSAN'ın faaliyetleri kaynaklı emisyon verileri, yandaki tabloda sunulmuştur. Sürdürülebilir gelişim çerçevesinde raporlama sınırları ve kapsamı her sene genişletilmektedir. ASELSAN'ın bünyesine yeni katılan çalışma alanları raporlama kapsamına alınmakta ve güvenilir veri temini sayesinde Kapsam-3 verileri artırılmaktadır. 2021 yılında raporlama içeriğini değiştirecek,

ISO 14064:2018 versiyonuna geçiş çalışmaları yürütülmüştür, 2022 yılında geçiş sürecinin tamamlanması hedeflenmektedir.

CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda ASELSAN, Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyon yoğunluğunu birim ciroya göre 2022 yılına kadar baz yıla göre %64,12 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

tCO ₂ e	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2017	12.420	35.983	15.811
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661
2020	14.690	42.320	14.170
2021	15.482	37.927	33.788

- Biyogenik olmayan sera gazı emisyonu 87.197 tCO₂e, antropojenik biyogenik sera gazı emisyonu 0 tCO₂e'dir.
- Birim emisyon bazında 2016 yılına göre %80,53, 2020 yılına göre ise %25,08 iyileşme gerçekleştirilmiştir.

- Doğrulama ISO 14064:2018 versiyonu çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Raporun hazırlandığı dönemde ISO 14064:2018 versiyonuna geçiş çalışması sıfır uygunsuzlukla sertifikalanmıştır.

* Kapsam 1: Sınıf 1 (ISO 14064:2018)

* Kapsam 2: Sınıf 2 (ISO 14064:2018)

* Kapsam 3: Sınıf 3-4-5-6 (ISO 14064:2018)



İklim Değişikliği Yönetimi

ASELSAN, çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak çevresel etkisi en düşük olan büyüme modelini tercih etmektedir.

Şirket'e ait 2018-2021 yıllarına ait enerji tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Enerji Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021
A) Satın Alınan ve Tüketilen, Yenilenemez Yakıtlar (Doğal Gaz+Dizel)	MWh	45.285	47.213	56.507	42.969
B) Satın Alınan, Yenilenemez Elektrik	MWh	82.430	81.730	88.169	85.103
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	MWh	127.715	128.943	144.676	128.072
Toplam Tüketilen Enerji Maliyeti	TL	28.240.039	37.589.014	46.121.137	76.126.396

Küresel Ortalamanın Üzerinde Puan Seviyesinde CDP Raporlaması

ASELSAN'ın operasyonlarında ve stratejisinde ön planda tutulan bütüncül sürdürülebilir yaklaşımı, CDP Raporlaması ile sağlanan uluslararası düzeydeki başarı ile hem yatırımcıların hem de tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. 2021 yılı sonuçlarına göre, ASELSAN küresel ortalamanın üzerinde bir puan olarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürmüştür.

Sürdürülebilirlik yönetiminin en önemli yapı taşlarından olan karbon yönetimi kapsamında, ISO 14064 Sera Gazı Raporlama Standardı çerçevesinde sera gazı envanteri hazırlanmakta ve dış denetim süreci ile yıllık olarak doğrulanması sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirliği Şirket kültürüne aşılamanın ve operasyonlarına etkin olarak entegre etmenin ancak çalışanların katkısı ile gerçekleşeceğini farkında olan ASELSAN, çalışanlarına yönelik iklim değişikliği yönetimi ile ilgili eğitimler düzenlemekte ve bilinçlendirme çalışmaları yürütmektedir. Tedarikçilerin de karbon yönetimi konusundaki farkındalığının artırılması amacıyla yıl içinde gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir. ISO 14064:2018 standardı kapsamında tedarik zinciri yönetimi iklim değişikliği geliştirme süreçleri tasarlanmış ve 2021 yılında uygulanmaya başlanmıştır. 2022 yılı itibarıyla her sene geliştirecek şekilde değer zinciri yönetiminin daha entegre bir şekilde sistemde yer alması

hedeflenmektedir. 2021 yılında ASELSAN İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı olarak iklim değişikliği yönetimi başarısına bir yenisini daha eklemiştir.

ASELSAN, bağımsız doğrulamadan geçen emisyonlarındaki trendleri yakından takip ederken, çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak operasyonlarında çevresel etkisi en düşük olan büyüme modelini tercih etmektedir. Şirket, iklim değişikliği yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri olarak gördüğü çalışanlarının katılımı ile sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar yapmaktadır. ASELSAN için sürdürülebilirlik yolunda vazgeçilemez prensiplerden biri olan kaynakların verimli kullanılması amacıyla gerçekleştirilen projeler Destek Hizmetleri Direktörlüğü yönlendirmesi ile birçok farklı alandaki birimler tarafından yürütülmektedir. Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Sağlık ve Otomasyon Sistemleri Sektör Başkanlığı tarafından yürütülen projeler ile yenilenebilir enerjinin kullanımı ve temiz enerji konularında düzenli fizibilite çalışmaları yapılmaktadır.

Raporlama döneminde hayata geçirilen enerji verimliliği ve emisyon azaltım projeleri kapsamında; floresan ampulün LED ampullerle değiştirilmesi, soğutma grubu hattına freecooling sisteminin kurulması, klima santralleri iklimlendirme çalışmaları, nemlendirme sistemlerindeki değişiklikler ve manuel musluklardan fotoselli musluğa geçiş ile büyük ölçüde enerji ve su tasarrufu sağlanmıştır. Sorumlu bir üretici olma bilinci ile çevreye değer katan ürünler de ASELSAN'da üretilmektedir. Geliştirilen "kavşak kontrol cihazı", "elektrikli araç sistemi geliştirme" ve "rüzgar türbini geliştirme" vb. proje ile emisyon azaltımına destek olunmaktadır. ASELSAN'da üretim

öncesinde, sırasında ve sonrasında çevre ve iklim değişikliğine uyum süreçleri değerlendirilerek çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Çevreye duyarlı malzemelerin kullanılması, operasyonel süreçlerde sürekli iyileştirme çalışmaları ile emisyon azaltımı, üretim sonrası aşamalarda çevreye duyarlı operasyonların yönetilmesi ve bakım süreçlerinin düzenli denetimi verimli enerji yönetimi sistemi ilkeleri arasında yer almaktadır.



ASELSAN, iklim değişikliği yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri olarak gördüğü çalışanlarının katılımı ile sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar yapmaktadır.



İklim Değişikliği Yönetimi

ASELSAN su yönetimi, iklim değişikliğinin en önemli konularından birisi olarak ele alınmaktadır.

SU YÖNETİMİ

ASELSAN, gezegenimizde yaşamın ve kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak için en temel ihtiyaç olan su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle tesislerinde ve operasyonlarında suyun, sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeten su yönetimi yaklaşımını benimsemiştir.

Şirket, su yönetimi çalışmalarını Macunköy, Akyurt I, Akyurt II ve Gölbaşı yerleşkelerinde büyük titizlikle yürütmektedir. Su; bazı üretim alanlarında önemli bir girdi olmasının yanı sıra, idari ve sosyal hizmetlerin uygun koşullarda gerçekleştirilmesi için Şirket açısından büyük önem taşımaktadır. ASELSAN'ın tüm yerleşkelerindeki su tüketimleri de envanter sistemine alınmakta ve takip edilmektedir.

Su tasarrufunu artırmaya yönelik bilinçlendirme çalışmaları

ASELSAN su yönetimi, iklim değişikliğinin en önemli konularından birisi olarak ele alınmakta ve iklim değişikliği çerçevesinde yürütülerek CDP Su raporlaması kapsamında takibi gerçekleştirilmektedir. Her yıl su kullanımı ile ilişkili hedefler belirlenmekte ve bu çerçevede yapılan analiz çalışmaları ile toplanan veriler, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ile Üst Yönetim'e sunulmaktadır. Bazı üretim cihazlarına özgü yapılan su geri kazanım sistemleri ile önemli ölçüde tasarruf sağlanmaktadır. Şirket içinde su tüketimi bilincini artırmaya yönelik afiş, bilgilendirme yazıları ve kampanyalar gibi iletişim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'da tüm çevresel çalışmalarda olduğu gibi su yönetimi uygulamaları da mevzuata tam uyum esasıyla yürümekte, atık su deşarj standartları ASKİ Atık Suların Kanalizasyon Şebekesine Deşarj Yönetmeliği kapsamında belirlenmektedir. Atık sular, Macunköy ve Gölbaşı yerleşkelerinden Sakarya Havzası'na deşarj edilmektedir. 2021 yılında Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinden 48.705 m³, Gölbaşı biyolojik arıtma tesisinden 38.418 m³ su deşarj edilmiştir.

Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinde nötralizasyon ve çöktürme yöntemleri uygulanmakta, Gölbaşı Yerleşkesi'nde evsel atıklar için biyolojik paket arıtma tesisi bulunmaktadır. Akyurt Tesis'i'nde ise evsel atık sular doğrudan kanalizasyona verilmektedir. Gölbaşı ve Akyurt tesislerinde kimyasal atık sular tanklarda toplanarak, yetkili firmalar vasıtasıyla bertaraf edilmektedir.

ASELSAN'ın 2018-2021 yıllarına ait su tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Su Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021
Kullanılan Toplam Belediye Su Kaynakları (Veya Diğer Su Hizmetlerinden)	(milyon m ³)	0,37	0,34	0,38	0,48

Mevcut Durum:

- Önemli su kullancısı olarak nitelendirilen Baskı Devre Müdürlüğü'nün en çok su tüketen cihazlarına enerji sayacı takılması planlanmaktadır. 2021 yılı Temmuz ayında cihazlardan ön temizleme ve delik içi kaplama hattı, ENEPIG kaplama hattı, Desen Hattı, Oksidasyon hattı, Aşındırma, Planar, Erbo, Pres ve Delgi Soğutma Sistemine enerji analizörü takılmıştır. Kaplama hatlarındaki mevcut su sayaçları sayesinde, su harcama takibi günlük olarak manuel yapılmaktadır.
- Üretim iyileştirme çalışmaları sayesinde sistemin sürekli en verimli su/enerji dengesinde çalışması gözetilmektedir.
- Yatırımı yeni gerçekleştirilecek olan sistemler mutlaka su tüketimi ve enerji tüketimi açısından değerlendirilmektedir.
- 2020 yılında kapasite artırımı amacıyla saf su üretim sisteminin proses adımlarında değişiklikler gerçekleştirilerek eski sisteme göre atık su verimi yaklaşık %40 oranında artırılmıştır. Soğutma suyu için harcanan enerji tüketiminde yaklaşık %70 verimlilik sağlanmıştır. Soğutma suyu kalitesi artırılmıştır.
- 2019 yılında şebeke suyuna ek olarak itfaiye suyunun üretim tesisine bağlanması sayesinde basınç dengesizlikleri giderilmiş olup sistem verimliliği artırılmıştır.

5 Yıllık Plan:

- Baskı Devre kart üretiminde yeni teknolojik kart üretimini sağlayacak mSap/yatay delik içi kaplama hattı gibi üretim sistemlerine geçiş ile kapasite artırılmasına rağmen su tüketiminin sabit tutulması öngörülmektedir. Yaklaşık %50 verim sağlanması hedeflenmektedir.
- 2022 yılında pulse çıkışlı mekanik sayaçlara geçiş planlanmıştır.

10-15 Yıllık Plan:

- Arıtma tesisinin atık suyunun uygun filtrasyon işlemleri ile proses suyu spesifikasyonunu sağlayacak hale getirilmesi ve üretim hattına tekrar beslenmesinin sağlanması planlanmaktadır.



İklim Değişikliği Yönetimi

Önemli enerji tüketen kaynaklarda verimlilik çalışmaları yürütülmekte, veriler değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.



ENERJİ YÖNETİMİ

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözetten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin uygulama sürecinde Üst Yönetim'in güçlü desteğini almıştır. Bu kapsamda 2021 yılı Nisan ayında ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı Yerleşkeleri ve tüm enerji kaynakları için, majör yada minör bir bulguya rastlanmadan almıştır. Enerji yönetimi faaliyetleri prosesler/ üretim, satın alma süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu birimler tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde

verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

2022 yılı EnYS Yönetim Gözden Geçirme toplantısı ile belirlenen ASELSAN 2022 yılı Enerji Hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

- ASELSAN toplam elektrik tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %1 iyileşme.
- ASELSAN toplam doğalgaz tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %0,5 iyileşme.

Belirlenen hedefler doğrultusunda, enerji tüketimlerine ait Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) aylık olarak kontrol edilmekte ve hedeften sapma durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Enerjilerin 2021 EnPG Takip Formu

Ay	Toplam Tesis Enerji (SETi)	Elektrik (SETi)	Doğal Gaz (SETi)	Motorin (SETi)
Ocak	0,98	0,95	0,98	0,99
Şubat	0,94	0,91	0,94	0,97
Mart	0,98	0,97	0,94	1,01
Nisan	1,01	0,96	1,09	0,94
Mayıs	0,94	0,97	0,96	1,01
Haziran	0,96	0,93	0,94	1,02
Temmuz	0,97	0,93	0,80	0,99
Ağustos	1,06	0,97	0,89	1,03
Eylül	0,96	0,95	1,04	0,94
Ekim	1,01	0,93	1,08	0,99
Kasım	0,97	0,93	1,02	0,97
Aralık	0,97	0,95	0,97	1,02
Ortalama (12 aylık)	0,98	0,95	0,97	0,99
YGG Hedef	-	0,98	0,98	0,99

SETi= Gerçekleşen enerji tüketimi/Beklenen enerji tüketimi



İklim Değişikliği Yönetimi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, Enerji Performans Göstergeleri takip edilmektedir.

Etüt çalışmaları gerçekleştirilerek Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) çalışmalarına ilişkin alanlar tespit edilmiş, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na 5 adet Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) başvurusu yapılmış ve onaylanmıştır. VAP kapsamında her bir proje için, proje tutarının %30'u kadar tutar Bakanlık tarafından ASELSAN'a teşvik olarak ödenecektir.

ASELSAN Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP)

Proje Konusu	Enerji Kazancı (kWh/yıl)
Macunköy Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	399.194
Akyurt Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	328.574
Gölbaşı Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	544.827
Macunköy Yerleşkesi Adyabatik Nemlendirme	117.220
Macunköy Yerleşkesi Atık Isı Geri Kazanımı	874.569
Toplam Enerji Kazancı	2.264.384

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Ekipleri

1. Koordinasyon Ekibi: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi politikasının oluşturulmuş ve Şirket Üst Yönetimi'nin taahhüdü tüm personele duyurulmuştur. Yönetim sisteminin kapsamı, elektrik, doğalgaz, motorin; sınırları ise Macunköy, Akyurt 1-2 ve Gölbaşı yerleşkeleri olarak belirlenmiş ve sistem bu kurguda planlanmıştır.

Yönetim sisteminde sürekli iyileştirilmenin yıllara göre kıyaslanabilmesi için öz değerlendirme çalışması yapılmıştır. Belgelendirme için zorunlu olan İç Tetkik, Dış Tetkik ve Yönetim Gözden Geçirme faaliyetlerinin planlanması ve uygulanması için ekipler arası gerekli koordinasyon sağlanmıştır.

ISO 50001 faaliyetlerinde düzeltilmeye veya iyileştirilmeye açık olan konular için Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet Yönetimi kurgulanmış ve bu kapsamda oluşturulan bildirimlerin takibi ve istatistik bilgilerinin Üst Yönetim'e periyodik ara gözden geçirme toplantıları ile raporlanması sağlanmaktadır.

Yapılan verimlilik çalışmaları sonucu belirlenen hedefler doğrultusunda Amaç-Hedef-Eylem Planı oluşturulmuş ve Üst Yönetim ile paylaşılmıştır. Diğer ekip tarafından hedefler doğrultusunda yapılan çalışmaların koordinasyonu sağlanmaktadır.

2. Ölçme, Analiz ve Etüt Ekibi: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, ASELSAN'da kullanılmakta olan elektrik, doğalgaz ve motorin enerjileri için regresyon analizleri yapılarak Enerji Referans Çizgileri belirlenmiştir. Her enerji türü için Önemli Enerji Kullanıcıları (ÖEK'ler) ve ÖEK sorumluları belirlenmiştir. ÖEK'ler için enerji tüketimleri ve bağımsız değişkenlere göre regresyon analizleri yapılarak Enerji Referans Çizgileri belirlenmiştir. Enerji türleri ve ÖEK'ler için bağımsız değişkenler; ısıtma gün değeri (HDD), soğutma gün değeri (CDD), nem değeri (HDG), toplam işçilik-saat, panel-operasyon verisi, kapasite kullanım oranı, taşıt-KM gibi değerlerdir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, belirlenen referans çizgilerine göre, aylık olarak Enerji Performans Göstergeleri takip edilmekte, sapmalar için ilgili enerji ve ÖEK sorumluları tarafından önlem ve aksiyonlar alınmaktadır.

Her enerji türü (elektrik, doğalgaz ve motorin) ve ÖEK tüketimleri için, Enerji Performans Göstergesi (EnPG) bazında yıllık hedefler belirlenmiş olup, aylık EnPG kontrollerinde yıl sonu hedef ve gerçekleştirmelerine yönelik değerlendirme yapılmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2021 yılında ASELSAN Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde Enerji Etüdü çalışması yapılarak enerji verimliliği potansiyelleri ve bu kapsamda yapılabilecek projeler çıkarılmıştır.

2021 Yılı Enerji Hedefleri:

Elektrik tüketiminde referans yıla göre EnPG bazında %2 performans iyileştirmesi
Doğalgaz tüketiminde referans yıla göre EnPG bazında %2 performans iyileştirmesi
Motorin tüketiminde referans yıla göre EnPG bazında %0,5 performans iyileştirmesi

3. Dokümantasyon Ekibi: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni (EnYS) tanımlayan en üst seviye doküman olan EnYS El Kitabı hazırlanmıştır. Sistem için gerekli olan dokümantasyonun/ kayıtların saklanması için ASELSAN iç ağda bir doküman portalı oluşturulmuş ve tüm dokümanların güncel versiyonu bu portal üzerinde sürekli değişiklik yönetimi yapılarak takip edilmektedir. ASELSAN çalışanlarının portal üzerinden güncel dokümanlara erişimi sağlanmaktadır. Doküman numaralarının takibi için gerekli Yardım Masası Talep altyapısı oluşturulmuş ve dokümanların bir sistematik dâhilinde numaralandırılması sağlanmıştır.



İklim Değişikliği Yönetimi

Her enerji türü ve ÖEK tüketimleri için, Enerji Performans Göstergesi bazında yıllık hedefler belirlenmiştir.

Yönetim sisteminin belgelendirilmesi için zorunlu olan İç Tetkik Planı ve Soru Listeleri hazırlanmış, danışman firmanın iyileştirme önerileri kapsamında güncellenmiştir. İç Tetkik Raporlarının portal üzerinde muhafazası ve ASELSAN çalışanlarının/Dış Tetkikçilerin/İç Tetkikçilerin erişimi sağlanmıştır.

Dış kaynaklı doküman listeleri oluşturularak kayıt altına alınmıştır. Altı ayda bir standartların güncelliği kontrol edilmektedir.

Süreç Etkileşim Şeması'nın çıkarılması kapsamında danışman firma ile birlikte çalışarak mevcut ISO 9001:2015 dokümantasyonuna (Teknolojik Altyapı ve Bakım Yönetimi gibi) EnYS ile ilgili bilgilerin girilmesi konusu takip edilmektedir.

4. Uygulama Ekibi: Uygulama ekibi çalışmaları 3 ana başlıkta ele alınmaktadır.

- Enerji Verimli Tasarım Çalışmaları: İnşaat Emlak Müdürlüğü bünyesinde yürütülen bina revizyon, bina tasarım faaliyetlerinde enerji verimliliği dikkate alınmaktadır. Yayınlanan Enerji Verimli Tasarım Prosedürü dikkate alınarak 2021 yılında yürütülen projeler;

- İleri Mühendislik Malzemeleri Ar-Ge Binası
- ASELSAN BOSB Çevre Koşulları Binası Proje Yapım İşi
- İtfaiye Binası Yapım İşi ve AMMTS Altyapı ve Çadır Yapım İşleri
- GÖKALP Test Alanı Yapım İşi
- BOSB MW Altyapısı Proje ve Yapım İşi
- EMFS Altyapı İşleri
- HİSAR Projesi Eğitim Simülatörü Binası Proje Yapım İşi
- GEBZE Bilişim Deneyim Merkezi Proje Yapım İşleri,
- Azerbaycan HAKİM Projesi Bakü Komuta Merkezi İnşaatı Proje Yapım İşi

- Enerji Verimli Satın Alma Faaliyetleri: Sanayi ve Tedarik Direktörlüğü bünyesinde alımı yapılan ve ÖEK kapsamına giren veya ÖEK kapsamına girmediği halde yüksek enerji tüketimi olan ekipmanların tedarikinde Enerji Verimli Satın Alma Prosedürü işletilmektedir. Alınan ekipmanın sadece yatırım bedeli değil buna ek olarak ömür boyu harcayacağı elektrik maliyeti ve ihtiyaç duyacağı bakım maliyeti de incelenmekte ve firmalar arası karşılaştırmalar yapılarak alınacak ekipman belirlenmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı Eylül ayına kadar 10 adet ekipman tedarik edilmiştir.



- Enerji Verimli Bakım Faaliyetleri: ÖEK olarak belirlenen tesis çalışma alanlarında kullanılan cihazların bakım adımları enerji verimliliği anlamında tekrar ele alınarak yeni bakım maddeleri eklenmiş ve bu doğrultuda Enerji Verimli Bakım Prosedürü hazırlanmıştır. Periyodik bakımlar, bu prosedür dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

5. Farkındalık Ekibi: "Yaşanılabilir Gelecek, Verimlilik ile Gelecek" sloganıyla yürütülen Enerji Yönetim Sistemi iletişim çalışmaları kapsamında ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu a BİL-GE üzerinden Enerji Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi tüm çalışanlar ile paylaşılmıştır. 2021 yılında 8.774 çalışan bu eğitimi almıştır. Farkındalık eğitimi işe yeni başlayan tüm çalışanlara da zorunlu eğitim olarak atanarak ASELSAN'da çalışan herkesin farkındalık eğitimi alması sağlanmaktadır. EnYS ekibi ve ÖEK personeline yönelik eğitimler de düzenlenmektedir.

Çevre farkındalığı kapsamında "Bunları Biliyor Muydunuz?" konulu e-postalar hazırlanarak tüm çalışanlarla paylaşılmış, aynı bilgilendirmelerin olduğu afiş tasarımları tamamlanarak yerleşkelere asılmıştır. 2021 yılı Aralık ayında bu bilgiler

kapsamında çalışanlara yönelik yarışma düzenlenerek eğlenceli bir etkinlikle Şirket genelinde çevre hakkındaki bilgi seviyesinin ölçülmesi sağlanmıştır.

Enerji Yönetim Sistemi proje ekibi iş birliğinde çekimine başlanan "EnYS Bilinçlendirme" videolarının 2022 yılında hem Şirket iç iletişim kanallarında hem de sosyal medya kanallarında paylaşılması planlanmaktadır. Şirket çalışanlarının katkısıyla hazırlanan videolar aracılığıyla farkındalık çalışmalarının Şirket dışında da yürütülmesi sağlanacaktır. 2022 yılında Enerji Yönetim Sistemi ile ilgili Şirket içinde farkındalığı artırıcı anketler çalışmaları ve yarışmaların sürdürülmesi, farklı iletişim kanallarının devreye alınması, çalışanlarla interaktif iletişim çalışması yapılması, iyi örneklerin paylaşılmasını sağlayan projelerin yürütülmesi planlanmaktadır.

Dış iletişim çalışmaları kapsamında 11-17 Ocak 2022 tarihleri arasında Enerji Verimliliği Haftası'na özel sosyal medya kanalları üzerinden iletişim çalışması, ASİL Derneği iş birliğinde ASELSAN'ın destek verdiği bir okulda etkinlik ve Teknomacera platformunda aktiviteler yapılması için çalışmalar sürdürülmektedir.



İklim Değişikliği Yönetimi

Yenilenebilir Enerji çalışmaları kapsamında yerleşkelerde Güneş Enerjisi Santrali potansiyelleri raporlanmıştır.

ASELSANlı aile üyelerinin yer aldığı ASELSAN Ailem uygulaması üzerinden de enerji verimliliği konusunda 'pop-up' anketler ve duyurular yapılması planlanmaktadır.

6. Risk ve Fırsat Ekibi: ISO 50001 EnYS sisteminin yürütülmesinde fırsatların ve tehditlerin analizi yapılması amacıyla iç çevre ve dış çevre analizleri ekip üyelerinin katılımıyla yapılır. Risk sürecinin yürütülmesine ilişkin bir prosedür dokümanı oluşturulmuş ve süreç bu doküman içerisinde anlatılır. Bu kapsamda PESTEL ve GZFT analizleri oluşturulması için ilgili üyelerden görüşleri alınır. Bu maddelerin EnYS için fırsat veya tehdit olup olamayacağı belirlenir ve etki / olasılık puanlamaları ekip üyelerinin katılımı ile yapılır. Bu doğrultuda puanları yüksek olan fırsat ve riskler takip edilip eylem planına aktarılır. Eylem planında yer alan maddeler için kontrol tarihleri belirlenir ve belirlenen aralıklarda alınan aksiyonları kontrol edilir. Değişen dış çevre ve iç çevre şartlarında etki/olasılık puanlamaları yapılarak eylem planının güncelliği de takip edilir. Bu doğrultuda EnYS sürecinin yürütülmesine ilişkin risk ve fırsatlara yönelik takip düzenli olarak sağlanmaktadır.

7. İklim ve Yenilenebilir Enerji Ekibi: EnYS sisteminin temel esaslarından olan ve Şirket politikasında atıfta bulunularak taahhüt altına alınan Yenilenebilir Enerji konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda tanımlanan Şirket yerleşkelerinde Güneş Enerjisi Santrali (GES) potansiyelleri araştırılarak raporlanmıştır. Engineering Procurement and Construction (EPC) firmaları ile görüşülerek GES fizibilite çalışmaları yapılmış ve Üst Yönetim ile paylaşılmıştır. Çalışmalarda ASELSAN yerleşkeleri dışında kalan sahalarda da GES sistemlerinin kurulabilirliği konusu değerlendirilmektedir. ISO 50001 kapsamında yasal şartlar düzenli olarak takip edilmekte, güncellemeler yapılmakta ASELSAN'ın kanun ve yönetmeliklere zamanında uyumu ve fırsatlardan haberdar olması sağlanmaktadır.





Faaliyetlerde Yeşil Çözümler

ASELSAN yeni yapılar da Enerji Verimli Tasarım İlkesi ile uyumlu yeşil bina tasarımlarını tercih etmektedir.

ASELSAN faaliyetleri kapsamında yerleşkelerinin teknolojik altyapılarında ve bina tasarımlarında yeşil çözümlere öncelik verilmektedir. Doğa dostu ürünlerin kullanılmasının yanı sıra konvansiyonel enerji kaynaklarının tüketimini azaltmak ve verimliliğe katkı sağlamak adına proje ve uygulamalar geliştirilmektedir. Bu kapsamda detaylı etüt çalışmaları yapılarak olası verimlilik artırıcı çalışmalar planlanmakta ve yürütülmektedir.

Gölbaşı Yerleşkesi'ndeki biyolojik arıtma tesisi optimize edilerek atık suyun tekrar değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Gün ışığından maksimum fayda sağlanarak ortam aydınlatmalarında verimlilik artırıcı çalışmalar yürütülmekte ve güneş alan cephelerde iklimlendirme enerjisini azaltmaya yönelik güneş kırıcı uygulamalar ile kaynak tüketiminde verimlilik sağlanmaktadır. Mevcut ve yeni yapılarda atık ısı kazanımı sağlayacak tasarımlar projelendirilmektedir. Su tasarrufuna yönelik hareket sensörlü bataryalar tercih edilmekte ve mevcut olanlar hareket sensörlü bataryaya dönüştürülmektedir. Sistem ve cihazlar seçilir

veya tercih edilirken enerji verimli olmasına önem verilmektedir. Yeni yapılar da Enerji Verimli Tasarım İlkesi ile yeşil bina tasarımlarını tercih etmektedir. Yapımı devam eden ve 2023 yılında faaliyete geçmesi planlanan İstanbul Teknopark binasında uygulanan yeşil çözümlerle ASELSAN Gold sertifika almayı hedeflemektedir.

BİLGİ SİSTEMLERİ

Çevresel sürdürülebilirliğin, başta her kaynağı verimli ve etkin bir şekilde kullanmakla mümkün olduğuna inanan ASELSAN, bu kapsamda iş süreçlerinde verimlilik hedefleri belirlemiştir. Bu verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülen Bilgi Sistemleri Yönetimi ile bilgi teknolojileri donanım alımlarında çevreye olumsuz etkisi düşük olan doğa dostu sistemler tercih edilmekte, veri merkezi tasarımında Yeşil Bilgi Teknolojileri kısıtlarına önem verilerek enerji tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır.

Veri Merkezi Projesi

Veri Merkezi Projesi kapsamında, uluslararası TIER 3 standardında %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir. Ölçülebilir ve yönetilebilir veri merkezlerinin kullanılmasıyla büyük oranda enerji tasarrufu ile sera gazı emisyonlarının azaltılması ve Yeşil Bilgi Teknolojileri kısıtlarına uyum sağlanmaktadır.

Güvenli Baskı Sistemi

Kurumsal Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile basılı ortam yazışmaların en aza indirildiği ASELSAN'da 2019 yılında sürdürülen güvenli baskı sistemi ile yazıcıların ve yazıcı yönetim/ idamesinin merkezileştirilmesi sonucunda hem güvenlik, tasarruf ve verimlilik sağlanmış hem de gereksiz çıktı alınmasını önlemek adına yazıcı çıktı hareketleri düzenli olarak takip edilmeye başlanmıştır. Yazıcılarda karbon salınımını azaltıcı yaklaşımlar ayrıca tatbik edilmiştir.

Bilgi Sistemleri ile verimlilik

ASELSAN BT alt yapısının sanallaştırılmasıyla, kaynakların esnek kullanımı ve yüksek kullanılabilirlik olanakları ile BT kaynaklarından verimli bir şekilde yararlanılmaktadır. Faal olarak kullanılmayan sistemlerin otomatik olarak devre dışı bırakılması ile enerji tüketimi önemli miktarda azaltılmaktadır. Tedarik edilen donanımlarda karbon ayak izi ve kimyasal etkilere açısından çevreye etkisi en az düzeyde olan ve dönüştürülmüş malzemeye önem veren ürünler/ satıcılar tercih edilmektedir.

İş süreçlerinde tümleşik iletişim ve video konferans sistemleri devreye alınarak ve yerleşkeler arası seyahat ihtiyaçları azaltılarak seyahatlerden kaynaklanan emisyonların azaltılması sağlanmıştır. Elektronik Doküman ve İş Akışı Sistemlerine aktarılan yeni iş süreçleriyle Şirket içinde kâğıt kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır. İş

akışlarının önemli bir kısmının elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ile çalışanların zamanının verimli kullanılmasının yanı sıra "Sıfır Kâğıt" hedefi önemli ölçüde sağlanmaktadır.

Enerji tüketiminin yönetilmesi ve enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması, aynı zamanda yasal ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi adına ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına, Altyapı ve Tesisler Direktörlüğü Başkanlığı'nda tüm ASELSAN genelinde tüm sektörlerin ve diğer ilgili bölüm yetkililerinin dâhil olduğu Enerji Yönetim Ekibi kurularak başlanmıştır. Bu kapsamda enerji tüketiminin yoğun olduğu alanlar ve tüketim noktaları belirlenerek regresyon çalışmaları yapılmış ve oluşturulan referans çizgileri ile yıllık verimlilik ölçümleri yapılmaktadır.

Elektronik Atık

ASELSAN bünyesinde kullanılan ömrü dolmuş, onarılması mümkün olmayan, onarım maliyeti ekonomik bulunmayan, satın alma amacı dışında kalmış BT envanterleri, "BT Envanteri Hurdalama İş Talimatı" ve "Güvenli İmha İş Talimatı" gereğince kayıt altına alındıktan sonra Destek Hizmetleri Direktörlüğü aracılığı ile hurdalama alanlarına gönderilmektedir.



Faaliyetlerde Yeşil Çözümler

Tesisler, Bina Yönetim Sistemi, Entegre Veri Tabanlı Kontrol, Gözetleme Sistemi ve Enerji İzleme Sistemi altyapıları ile yönetilmektedir.



TESİS YÖNETİMİ

ASELSAN, sürdürülebilir yönetim yaklaşımını her faaliyet alanında olduğu gibi tüm tesislerinde de önceliklendirmektedir. Bu kapsamda tesis yönetiminde en temel hedeflerden olan enerji verimliliğini devamlı gözetmek amacıyla, Yerleşke Teknolojik Altyapı Müdürlüklerinde Enerji Yöneticileri görev almaktadır. Altyapılardaki örnek uygulamalar tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılmaktadır.

Tesislere ait teknolojik altyapı sistemleri işletme ve bakım-onarımı kapsamında; ısıtma-soğutma, havalandırma, basınçlı hava, vakum, aspirasyon, buhar ve nemlendirme, proses soğutma, arıtma, trafo, UPS ve jeneratör, CCTV, geçiş kontrol sistemi, yangın algılama ve söndürme, aydınlatma, kaldırma ve iletme araçları vb. sistemlerin bakım, onarım ve revizyon çalışmaları sistematik olarak yürütülmektedir. Tüm bu sistemler; birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak ihtiyaçları fark edebilen Bina Yönetim Sistemi

(BMS), Entegre Veri Tabanlı Kontrol ve Gözetleme Sistemi (SCADA) ve Enerji İzleme Sistemi altyapıları ile yönetilmektedir. Böylece, işletme süreçleri proaktif olarak yönetilmekte ve tüketim değerleri takip edilmekte, oluşacak her türlü enerji ve su kaybının önüne geçmek için hızlı şekilde aksiyon alınmaktadır. Amaç; izlenebilir, ölçülebilir akıllı sistemler kurulmasını sağlamaktır. Enerji tüketimine yönelik bilgiler iç paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Tüm bakım faaliyetlerinde "Kestirimci Bakım" teknikleri kullanılarak arızalar tespit edilmekte ve erken müdahalelerle işletme sürekliliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda, termal kamera, sıcaklık, nem, iletkenlik/topraklama, pH, titreşim gibi ölçüm ve analiz cihazlarından faydalanılmaktadır. Ayrıca, "Toplam Üretken Bakım" prensiplerinin bir kurum kültürü olarak yerleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Yeni yatırımlarda, cihaz seçimleri ve sistem kurulumları titizlikle yapılmakta, enerji tüketimleri düşük, verimliliği yüksek ve otomatik kontrollü cihazlar tercih edilerek (enerji verimli satın alma) insan kaynaklı hata riski en aza indirilmektedir.

LED aydınlatma armatürleri, sensör sistemleri ve bölgesel aydınlatma tekniklerin kullanılması, trafo merkezlerinde merkezi kompanzasyon, bina yalıtım çalışmaları gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi enerji optimizasyonuna katkı sağlamaktadır. Sistemlerdeki enerji kayıp ve kaçacağını en aza indirmek için sürekli gözlem, inceleme, kontrol ve bilinçlendirme faaliyetleri icra edilmektedir. Bunlara ek olarak ısıtma, soğutma ve basınçlı hava sistemlerinde enerji verimli sistem tasarım ve uygulamaları ile yenilenebilir enerji uygulamaları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

Tesis kritik altyapılarından; temiz odaların ISO 14644-1, server odalarının ise ISO 27001 standartları doğrultusunda işletilmesine destek verilerek gereksinimler optimum düzeyde karşılanmaktadır.

ASELSAN'da üstün kalite standartlarında idari hizmetler

Tüm hizmetler güncel gelişmeler takip edilerek, ihtiyaçlara uygun ve zamanında cevap verilmesi esasına göre yürütülmektedir. Çevre duyarlılığı

gözetilerek yapılaşma planları hazırlanırken, yeşil alanların korunması ve hatta artırılması yönünde gayret sarf edilmektedir. Ayrıca tüm tesislerde dumansız hava sahası uygulaması yürütülmektedir. Bu kapsamda sigara içilecek alanlar çeşitli işaretlemeler ve belirli noktalarda kurulan kamelyalar vasıtasıyla sınırlandırılmıştır.

Üstün kalite anlayışı ile sunulan hizmetler aşağıda yer almaktadır.

- Tesis ve sanayi güvenliği
- İtfaiye hizmetleri
- Temizlik ve çevre düzenlemesi
- Kreş imkânı
- Genel evrak ve kargo
- Taşıma hizmetleri
- Mutfaktan sofraya personel yemekleri
- Sağlık hizmetleri
- Hijyen faaliyetleri
- Spor etkinlikleri
- Ulaştırma ve servis hizmetleri
- Heyet-misafir ağırlama
- Personel için yeni sosyal alanlar yaratılması



Paydaşlar

Paydaşlarımız

Müşteriler

Çalışanlar

Yatırımcılar

Tedarikçiler/Alt Yükleniciler

Üniversiteler

Kamu Kuruluşları, Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

Toplum

Gelecek Nesiller

Girişimciler

Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

YURT İÇİ

- ✓ ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)
- ✓ ATO (Ankara Ticaret Odası)
- ✓ ASO (Ankara Sanayi Odası)
- ✓ AUSDER (Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği)
- ✓ BGD (Bilgi Güvenliği Derneği)
- ✓ İMMİB (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)
- ✓ KALDER (Türkiye Kalite Derneği)
- ✓ OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)
- ✓ RAYDER (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)
- ✓ SAHA İstanbul
- ✓ SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği)
- ✓ SSİB (OAİB Bünyesinde Faaliyet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
- ✓ TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
- ✓ TBD (Türkiye Bilişim Derneği)
- ✓ TEDAR (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği)
- ✓ TEMA (Türkiye Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
- ✓ Türkiye Açık Kaynak Platformu

ULUSLARARASI

- ✓ AOC (The Association of Old Crows - Yaşlı Kargalar Birliği -Askeri Terminolojide Karga Muhabere Alanında Çalışanlara Verilen İsim)
- ✓ AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association - Silahlı Kuvvetler Elektronik Haberleşme Birliği)
- ✓ DMR (Digital Mobile Radio Association)
- ✓ DVB (Digital Video Broadcast Konsorsiyumu)
- ✓ EAQG (Avrupa Havacılık ve Uzun Kalite Grubu) Üyeliği Number Association)
- ✓ ETSI (European Telecommunications Standards Institute - Avrupa Telekomünikasyon Standartları Enstitüsü)
- ✓ IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers - Uluslararası Elektrik-Elektronik Mühendisleri Enstitüsü)
- ✓ FOSA (Fiber Optic Sensing Association)
- ✓ IPC (Association of Connecting Electronics Industries - Elektronik İletişim Endüstrileri Birliği)
- ✓ IRIS (International Railway Standart)
- ✓ ONVIF (Open Network Video Interface Forum)
- ✓ OSA (Optical Society of America)
- ✓ PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
- ✓ RTCA (Radio Technical Commission for Aeronautics)
- ✓ SPIE (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers - Foto Optik Ürünleri Mühendisleri Topluluğu)
- ✓ TETRA Baz İstasyonu (Critical Communication Association)
- ✓ TIA ADVANCING GLOBAL COMMUNICATIONS (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
- ✓ UCalug
- ✓ UIIN (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
- ✓ UITP (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
- ✓ VITA (VMEBus International Trade Association)
- ✓ WEMPEC (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)



Ekonomik Performans Sonuçları

Gelir Tablosu (Bin TL)	2021	2020
Hasılat	20.138.953	16.104.455
Brüt Kâr	6.648.911	4.605.015
Faaliyet Kârı (FVÖK)	5.069.970	3.641.978
FAVÖK	5.502.161	3.927.476
Dönem Kârı	7.127.341	4.461.266
Bilanço (Bin TL)	2021	2020
Toplam Aktifler	46.413.298	34.094.229
Dönen Varlıklar	23.175.142	19.594.261
Toplam Yabancı Kaynaklar	20.578.088	15.996.126
Alınan Sipariş Avansları	1.558.337	3.102.114
Özsermaye	25.835.210	18.098.103
Operasyonel Nakit Akış	2.432.551	1.718.600

Finansal Oranlar (%)	2021	2020
Cari Oran	1,38	1,59
Aktif Devir Hızı	0,50	0,54
Özsermaye/Aktifler	0,56	0,53
Duran Varlıklar/Aktifler	0,50	0,43
Özsermaye Kârlılığı	0,32	0,28
Aktif Kârlılığı	0,18	0,15
Kâr Marjları (%)	2021	2020
Brüt Kâr	33	29
Faaliyet Kârı	25	23
FAVÖK Marjı	27	24
Dönem Kârı	35	28
Kişi Başı Hasılat (Milyon TL)	2,03	1,85



Ekonomik Performans Sonuçları

Rakamlarla Bilgi Sistemleri Yönetimi

Çalışan/Kullanıcı Sayısı	9.480
Yaş Ortalaması	33
Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı	13
Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı	4
Yönetilen BT Donanımı	118.117

Tedarikçilerimiz

	2021	2020
Tedarikçi sayısı	442	384
Yerli tedarikçi oranı	%70	%65
Firma tetkiki sayısı	204	186
Tedarikçi risk değerlendirmesi tetkiki sayısı	104	26
Stratejik ortaklıklar sayısı	75	50
Tedarikçilerle yüz yüze görüşme sayısı	1.750	900
İncelenen ürün sayısı	800+	75
Alternatif üretilen ürün sayısı	443	25

Tedarikçi Türü	Tedarikçi Sayısı	Toplam Yurt içi Tedarik Harcamalarına Oranı
Onaylı Yan Sanayii Firma	442	%56
Darboğaz Firma	55	%6
Darboğaz Olmayan Firma	387	%50

Tedarik Zinciri Görünürlüğü ve Raporlaması

	2019	2020	2021	2022
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Onaylı Tedarikçi Sayısı	369	384	442	492
Tetkik Sayısı	172	197	308	355

	Eyl.2018 -2020 (28 Ay)	2021 (12 Ay)	2022 (12 Ay)
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı	310	197	240
Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen	98 milyon	80 milyon	100 milyon
Satın Alma Potansiyeli	ABD doları	ABD doları	ABD doları
Millileştirilen Ürünler için Gerçekleşen	9 milyon	55 milyon	70 milyon
Siparişler	ABD doları	ABD doları	ABD doları

Ar-Ge ve İnovasyon Sonuçlarımız

	2021	2020
Ar-Ge Merkezi Sayısı	8	6
Ar-Ge Çalışan Sayısı	5.809	5.263
Patent Başvuru Sayısı	177	176
Patent Tescil Belgesi	70	40
Toplam Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	5.615	3.356
Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	4.666	2.875
Özkaynaklardan Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	949	481



Sosyal Performans Sonuçları

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Çalışanların Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	9	9	-	8	8
50+	-	12	12	1	12	13
Toplam	-	21	21	1	20	21

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	662	1.837	2.499	708	1.952	2.660
30-50	844	2.506	3.350	937	2.745	3.682
50+	51	162	213	53	171	224
Toplam	1.557	4.505	6.062	1.698	4.868	6.566

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715
50+	10	126	136	8	121	129
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
Belirli Süre	-	15	15
Belirsiz Süre	1.923	7.331	9.254
Toplam	1.923	7.346	9.269

	Kadın	Erkek	Toplam
a Yetenek	39	152	191



Sosyal Performans Sonuçları

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	156	864	1.020	173	642	815
30-50	93	362	455	68	292	360
50+	-	4	4	-	1	1
Toplam	249	1.230	1.479	241	935	1.176

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	28	100	128	46	181	227
30-50	35	82	117	40	205	245
50+	10	67	77	13	40	53
Toplam	73	249	322	99	426	525

Devir Oranları (2021)

Yaş Grubu	Gönüllü (%)	Toplam (%)
30-	2,02	2,20
30-50	2,16	2,73
50+	0,43	0,59
Cinsiyet	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Erkek	3,69	4,48
Kadın	0,92	1,04
	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Yönetim Seviyesi	0,14	0,22

Çalışanların Almış Olduğu Ortalama Eğitim Saati

	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2
Beyaz Yaka	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Saati

	2020			2021		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	3.934	36.378	40.312	4.654	48.137	52.790
Beyaz Yaka	22.901	58.301	81.202	26.711	75.597	102.308
Toplam	26.835	94.679	121.514	31.365	123.734	155.098

2021 yılında çalışanların yaşlarına göre zorunlu eğitimler hariç almış oldukları ortalama eğitim saatleri şu şekildedir;

Yaş Aralığı	2021
30 yaş altı	15,10
30-40 yaş arası	16,55
41-50 yaş arası	19,01
50 yaş ve üzeri	15,98



Çevre Performansı Sonuçları

Atık Yönetimi

Yerleşke	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam
Gölbaşı	32.715	298.445	331.160
Akyurt I	196.241	230.070	426.311
Akyurt II	7.340	290.000	36.340
Macunköy	230.155	782.110	1.012.265
Toplam	466.451	1.339.625	1.806.076

Sıfır Atık Prensipleri Kazanımları

	2021	2020
Doğaya Kazandırılan Ağaç Sayısı	7.732	8.887
Enerji Tasarrufu	2.971.696 kWh	3.189.131 kWh
Varil Petrol Tasarrufu	2.518	2.232

Karbon Emisyon Yönetimi

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2017	12.420	35.983	15.811
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661
2020	14.690	42.320	14.170
2021	15.482	37.927	33.788

Enerji Tüketim

	Birim	2018	2019	2020	2021
A) Satın Alınan ve Tüketilen, Yenilenemez Yakıtlar (Doğal Gaz+Dizel)	MWh	45.285	47.213	56.507	42.969
B) Satın Alınan, Yenilenemez Elektrik	MWh	82.430	81.730	88.169	85.103
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	MWh	127.715	128.943	144.676	128.072
Toplam Tüketilen Enerji Maliyeti	TL	28.240.039	37.589.014	46.121.137	76.126.396

ASELSAN'ın 2018-2021 yıllarına ait su tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Su Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021
Kullanılan Toplam Belediye Su Kaynakları (Veya Diğer Su Hizmetlerinden)	(milyon m ³)	0,37	0,34	0,38	0,48

Enerjilerin 2021 EnPG Takip Formu

Ay	Toplam Tesis Enerji (SETİ)	Elektrik (SETİ)	Doğal Gaz (SETİ)	Motorin (SETİ)
Ocak	0,98	0,95	0,98	0,99
Şubat	0,94	0,91	0,94	0,97
Mart	0,98	0,97	0,94	1,01
Nisan	1,01	0,96	1,09	0,94
Mayıs	0,94	0,97	0,96	1,01
Haziran	0,96	0,93	0,94	1,02
Temmuz	0,97	0,93	0,80	0,99
Ağustos	1,06	0,97	0,89	1,03
Eylül	0,96	0,95	1,04	0,94
Ekim	1,01	0,93	1,08	0,99
Kasım	0,97	0,93	1,02	0,97
Aralık	0,97	0,95	0,97	1,02
Ortalama (12 aylık)	0,98	0,95	0,97	0,99
YGG Hedef	-	0,98	0,98	0,99

SETİ= Gerçekleşen enerji tüketimi/Beklenen enerji tüketimi

ASELSAN Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP)

Proje Konusu	Enerji Kazancı (kWh/yıl)
Macunköy Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	399.194
Akyurt Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	328.574
Gölbaşı Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	544.827
Macunköy Yerleşkesi Adyabatik Nemlendirme	117.220
Macunköy Yerleşkesi Atık Isı Geri Kazanımı	874.569
Toplam Enerji Kazancı	2.264.384



GRI İçerik Endeksi



"GRI, Öncelikli Açıklamalar (Materiality Disclosures service) hizmeti için, GRI içerik endeksinin verildiğini ve 102-40 ile 102-49 numaralı açıklamalar için referansların raporun ilgili bölümleri ile uyumlu olduğunu incelemiştir."

Bu rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır.

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Ön Kapak Rapor Hakkında, sf. 5		
102-2	Faaliyet Alanlarımız, sf. 7		
	Kısaca ASELSAN, sf. 9		
102-3	Kısaca ASELSAN, sf. 9		
	Arka Kapak		
102-4	Kısaca ASELSAN, sf. 9		
102-5	Ortaklık Yapımız, sf. 14		
102-6	Faaliyet Alanlarımız, sf. 7		
	Kısaca ASELSAN, sf. 9		
102-7	Güçlü Sürdürülebilirlik Performansımız, sf. 8		
	Kısaca ASELSAN, sf. 9		
	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sf. 13		
	Çalışan Profilimiz, sf. 67-68		
	Ekonomik Performans Sonuçları, sf. 106-107		
	Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109		
102-8	Çalışan Profilimiz, sf. 67-68		
102-9	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64		
102-10	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64		
102-11	Kurumsal Yönetim sf. 28-31		
	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız, sf. 33-35		
102-12	Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sf. 27		
	Paydaşlar, sf. 105		
102-13	Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sf. 27		
	Paydaşlar, sf. 105		
Strateji			
102-14	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı, sf. 10-12		
102-15	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı, sf. 10-12		
	Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35		
Etik ve Dürüstlük			
102-16	Misyonumuz ve Vizyonumuz, sf. 15		
102-17	Kurumsal Yönetim, sf. 28-31		
Yönetişim			
102-18	Organizasyon Yapımız, sf. 14		
	Komitelerimiz, sf. 32		

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Paydaş Analizi			
102-40	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sf. 21-22		
	Paydaşlarla İletişim Yollarımız sf. 23-25		
	Paydaşlar, sf. 105		
102-41	ASELSAN bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.		
102-42	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sf. 21-22		
	Paydaşlarla İletişim Yollarımız sf. 23-25		
	Paydaşlar, sf. 105		
102-43	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sf. 21-22		
	Paydaşlarla İletişim Yollarımız sf. 23-25		
	Paydaşlar, sf. 105		
102-44	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 20		
	Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz, sf. 26		
Raporlama			
102-45	ASELSAN 2021 Faaliyet Raporu Bağımsız Denetçi Raporu	https://www.aselsan.com.tr/122021_7427.pdf	
102-46	Rapor Hakkında, sf. 5		
102-47	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 20		
	Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz, sf. 26		
102-48	Değişiklik bulunmamaktadır.		
102-49	Değişiklik bulunmamaktadır.		
102-50	01.01.2021-31.12.2021		
102-51	ASELSAN'ın dokuzuncu Sürdürülebilirlik Raporu'dur, 2020 yılına ait ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu'na ASELSAN web sitesinden ulaşabilirsiniz.		
102-52	Yıllık		
102-53	Rapor Hakkında, sf. 5		
102-54	GRI İçerik Endeksi, sf. 111		
102-55	GRI İçerik Endeksi, sf. 111-114		
102-56	Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu, sf. 4		
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
Ekonomik Performans			
103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27		
	Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35		
103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27		
	Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35		
103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27		
	Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35		



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sf. 13 Ekonomik Performansımız, sf. 36-64 Ekonomik Performans Sonuçları, sf. 106-107	
	201-2	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102	
	Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzun Kilometre Taşları, sf. 18-19 Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız, sf. 38-46 Tesis Yönetimi, sf. 104	
	203-2	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzun Kilometre Taşları, sf. 18-19 Ekonomik Performansımız, sf. 38-64 Sosyal Performansımız, sf. 65-89 Çevre Performansımız, sf. 90-104 Ekonomik Performans Sonuçları, sf. 106-107 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	Satın Alma Uygulamaları		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64	
	Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız, sf. 31	
	205-2	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız, sf. 31	
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ			
	Enerji		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	302-4	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	302-5	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	Su		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 303: SU 2016	303-1	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	303-2	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	303-5	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	Emisyonlar		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	305-2	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	305-3	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	305-4	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	305-5	İklim Değişikliği Yönetimi, sf. 95-102 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
Atıklar			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 306: ATIK 2020	306-1	Çevre Yönetimi, sf. 90-94 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	306-2	Çevre Yönetimi, sf. 90-94 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	306-3	Çevre Yönetimi, sf. 90-94 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
	306-4	Çevre Yönetimi, sf. 90-94 Çevre Performansı Sonuçları, sf. 110	
Çevresel Yasalara Uyum			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016	307-1	Çevresel Uyum Yönetimi, sf. 92-94	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-1	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64	
	308-2	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64	
GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ			
İstihdam			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	Çalışan Profiliğimiz, sf. 67-68 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109	
	401-2	Çalışan Hakları, sf. 69-82	
	401-3	Çalışan Hakları, sf. 69-82	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 83-86	
	403-2	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 83-86	
	403-3	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 83-86	
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 83-86	
	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 83-86	



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
	Eğitim ve Öğretim		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Çalışan Hakları, sf. 69-82 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109	
	404-2	Çalışan Hakları, sf. 69-82 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109	
	404-3	Çalışan Hakları, sf. 69-82 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109	
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	Çalışan Hakları, sf. 69-82 Sosyal Performans Sonuçları, sf. 108-109	
	Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-1	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64	
	414-2	Tedarikçilerimiz, sf. 50-64	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
	Müşteri Sağlık ve Güvenliği		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sf. 36-37	
	Müşteri Gizliliği		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-2	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
	103-3	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sf. 20-27 Kurumsal Yönetim Uygulamalarımız, sf. 28-35	
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1	Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sf. 47-49	

aselsan

Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi
No: 16, 06200 Yenimahalle-Ankara, Türkiye
Telefon: +90 (312) 592 60 00
Faks: +90 (312) 354 13 02/+90 (312) 354 26 69

www.aselsan.com.tr

 @aselsan

 @aselsan

 aselsan

 aselsan