

**ATP TİCARİ BİLGİSAYAR AĞI VE ELEKTRİK GÜÇ KAYNAKLARI ÜRETİM
PAZARLAMA VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN
03/12/2021 TARİHİNDE YAPILAN
OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI TUTANAĞI**

ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret Anonim Şirketi'nin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 03.12.2021 tarihinde, saat 14.00'da, Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Atakule No:109 Balmumcu Beşiktaş, İstanbul adresinde, İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 69649592 sayılı ve 02/12/2021 tarihli yazısı ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi **Emrah GÜNAY** gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet, kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 04.11.2021 tarih ve 10444 sayılı nüshasında ilan edilmek ve ayrıca www.atp.com.tr şirket internet adresinde yayınlandığı ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'ne gönderilmek suretiyle toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi süresi içinde yapılmıştır.

Olağanüstü genel kurul toplantısının 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" ve 29.08.2012 tarih ve 29.08.2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ"e uygun olarak Elektronik Genel Kurul Sistemi içinde yürütüldüğü belirlenmiştir.

Hazırın cetvelinin tetkikinden, şirketin toplam 37.500.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 37.500.000 adet hissenin 144.-TL'lik kısmının asaleten ve 29.763.500.-TL'lik kısmının ise vekaleten olmak üzere toplam 29.763.644.-TL'lik hissenin toplantıda temsil edildiği ve böylece gerek kanun ve gerekse ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı Yönetim Kurulu Üyesi Sayın **Tuncer KÖKLÜ** tarafından açılarak gündemin görüşülmesine geçilmiştir.

1. Gündemin 1. maddesi gereğince, Genel Kurul Başkanlık Divanı ile ilgili olarak, pay sahibi Ata Holding A.Ş.'nin verdiği önerge ve bu doğrultudaki seçimler sonucunda Toplantı Başkanlığı'na Sayın **Sedat BOZANOĞLU**'nun seçilmesine katılanların oybirliği ile karar verilmiştir. Toplantı Başkanı, Oy Toplayıcılığa Sayın **Huriye TAM** ve Tutanak Yazmanlığına da Sayın **Furkan YAVUZ**'u görevlendirmiştir. Ayrıca Toplantı Başkanı tarafından Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni kullanmak üzere "Merkezi Kayıt Kurulu Elektronik Genel Kurul Sistemi Sertifikası" sahibi olan Şirket çalışanı **Burcu NERGİZ** atanmış olup, gündem maddelerinin görüşülmesine elektronik ve fiziki ortamda eş zamanlı olarak geçilmiştir.

2. Toplantı Başkanı tarafından toplantı tutanağının hissedarlar adına Başkanlık Divanı tarafından imzalanmasına yetki verilmesi hususu oya sunuldu ve toplantı tutanağının Başkanlık Divanı tarafından imzalanmasına **katılanların oybirliği ile** karar verilmiştir.

3. Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyumun sağlanması amacıyla, yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi hususunda müzakere ve karar alınmasına dair gündemin 3. maddesinin görüşülmesine geçildi. Pay sahiplerimizden Ata Holding A.Ş. tarafından verilen önerge çerçevesinde ve yapılan oylama sonucunda;

- Şirket Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) kişiden oluşmasına,
- Şirketimiz yönetim kurulu üyeliklerine 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere,

Ata Holding A.Ş.'nin sahip olduğu (A) Grubu payları temsilen önerilen adaylar arasından;

T.C. uyruklu, T.C. kimlik numaralı, adresinde mukim **Korhan KURDOĞLU** ve

T.C. uyruklu, T.C. kimlik numaralı, adresinde mukim **Erhan KURDOĞLU**'nun

Ata Holding A.Ş.'nin sahip olduğu (B) Grubu payları temsilen önerilen adaylar arasından;

T.C. uyruklu, T.C. kimlik numaralı, adresinde mukim **Tuncer KÖKLÜ**'nün ve

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri olarak da;

T.C. kimlik numaralı
adresinde ikamet eden **Nafiz ARICA** ile

T.C. kimlik numaralı
adresinde ikamet eden **Cemil Müjdat ALTAY**'ın

seçilmesine **katılanların oybirliği ile** karar verilmiştir.

4. Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararı ile pay sahiplerinin bilgisine sunulan Şirketimiz Ücret Politikası'nın daha önceden kamuya duyurulmuş olması nedeniyle okunmaması yönündeki önerge pay sahiplerinin onayına sunuldu, katılanların oybirliği ile önerge kabul edildi.

Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararı ile pay sahiplerinin bilgisine sunulan Şirketimiz Ücret Politikası hakkında pay sahiplerine bilgi verildi (**EK-1: Ücret Politikası**).

5. Yönetim Kurulu Üyelerine ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine ücret ödenmesi hususları görüşüldü:

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden her birine aylık net 12.000.-TL ödenmesine, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmemesine **katılanların oybirliği ile** karar verilmiştir.

6. Gündemin 6. maddesi gereğince, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Bağımsız Denetim Standartları Hakkındaki Tebliğ gereği, Şirket'in 2021 faaliyet yılına ilişkin finansal tabloların denetlenmesi için Spine Tower Büyükdere Cad. 59.Sok. No:243 Kat:25-26 Maslak /Sarıyer / İstanbul adresinde mukim, İstanbul Ticaret Sicilinde 206580 numarasıyla kayıtlı, Boğaziçi Kurumlar Vergi Dairesinde 443 002 8598 numarasıyla kayıtlı, 0443002859800014 MERSİS numaralı **Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş.** 'nin seçiminin onaylanması hususu görüşüldü, **Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş.**'nin seçiminin onaylanması toplantıya **katılanların oybirliği ile** kabul edilmiştir.

7. Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararı ile pay sahiplerinin onayına sunulan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası'nın daha önceden kamuya duyurulmuş olması nedeniyle okunmaması yönündeki önerge pay sahiplerinin onayına sunuldu, **katılanların oybirliği** ile önerge kabul edildi.

Yapılan oylama sonucunda Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararına uygun olarak, Kar Dağıtım Politikası'nın kabulüne toplantıya **katılanların oy birliğiyle** karar verildi (**EK-2: Kar Dağıtım Politikası**).

8. Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararı ile pay sahiplerinin onayına sunulan Şirket Bağış ve Yardımlara İlişkin Politikası'nın daha önceden kamuya duyurulmuş olması nedeniyle, okunmaması yönündeki önerge pay sahiplerinin onayına sunuldu, **katılanların oybirliği** ile önerge kabul edildi.

Yapılan oylama sonucunda Yönetim Kurulu'nun 27.10.2021 tarih ve 2021/37 sayılı yönetim kurulu kararına uygun olarak, Şirket Bağış ve Yardımlara İlişkin Politikası'nın kabulüne toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verildi (**EK-3: Şirket Bağış ve Yardımlara İlişkin Politikası**).

9. Gündemin 9. maddesi gereğince, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri kapsamında geçmiş dönem içerisinde herhangi bir işlem olmadığı hakkında genel kurula bilgi verildi, ayrıca tüm Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerinde sayılan muameleleri yapabilmeleri hususunda yapılan oylama sonucunda belirtilen izinlerin verilmesine toplantıya **katılanların oybirliği** ile karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in 1.3.6. maddesi kapsamında geçmiş dönem içerisinde herhangi bir işlem olmadığı hakkında genel kurula **bilgi verildi**.

10. Dilekler ve kapanışa geçildi.

Şirket Genel Müdürü **Ümit CİNALİ** söz aldı;

"Tüm şirket çalışanları adına katılan herkese teşekkür eder, seçilen yönetim kurulu üyelerine başarılar dilerim, bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz de Türkiye'de teknoloji sektörüne büyük katkıları olan kişilerdir, şirketimize de büyük katkıları olacağına inanıyoruz.

Finans ve gıda sektöründe büyük dönüşümlerin parçası olan lider bir şirketin, global pazarlarda iş yapan bir şirketiz. Aynı zamanda Çin gibi hızla büyüyen bir pazarda operasyonları olan, orada büyük tecrübeler kazanmış, bu tecrübeyi diğer dünya ülkelerine nakletmeye çalışan bir şirketiz. Bu kapsamda açılım yapmak üzere hazırlanıyoruz. Alt yapılarımızı zaten oluşturmuştuk idik.

Türkiye'ye gelince gelirlerimizin bir kısmını yurt dışından elde etmekteyiz, global pazarlara açıldığımızda daha da büyüyecektir.

Bir sonraki genel kurula kadar başarılı, sağlıklı günler diliyorum" dedi.

Şirket Yönetim Kurulu Üyesi **Tuncer KÖKLÜ** söz aldı;

"Bu şirketin kuruluşunda ve yönetim kurulunda görev yapan bir kişi olarak bu şirketin başarısında katkısı olan başta Ümit Bey ve arkasındaki tüm ekibi kutluyorum, aramıza yeni katılan arkadaşlarımızın da bayrağı daha ileri taşıyacaklarını düşünüyorum. Yatırımcılarımıza da toplantıya katılımları için kendilerine teşekkür ederiz."

Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi **Nafiz ARICA** söz aldı;

“Akademisyen kimliğim ile bağımsız yönetim kurulu üyesi görevi üstlendim, yapay zeka konusundaki bilgi, birikim ve tecrübemi ATP şirketinin gelişimi için paylaşmaktan memnuniyet duyacağım” dedi.

Gündemde görülecek başka konu olmadığından toplantıya son verildi.

Bakanlık Temsilcisi

Emrah GÜNAY

Toplantı Başkanı

Sedat BOZANOĞLU

Oy Toplayıcı

Huriye TAM

Yazman

Furkan YAVUZ

EK-1: Ücret Politikası

EK-2: Kar Dağıtım Politikası

EK-3: Şirket Bağış ve Yardımlara İlişkin Politikası

EK-1 ÜCRET POLİTİKASI

Ücret politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir.

Şirket, ücretlendirme konusunda 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar; Kurumsal Yönetim ilkelerinin gerçekleştirilmesine özen gösterir.

Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikasına şirketin kurumsal internet sitesinde yer verilir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerine aylık maktu bir ücret/huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar genel kurul toplantısında belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

Şirket yönetim kuruluna şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici performans ücretleri; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (Ciro, FAVÖK, karlılık, müşteri memnuniyeti, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladığı katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir. Prim ödemeleri nakit ve/veya Yönetim Kurulu'nun takdirine bağlı olarak belirlenecek diğer faydalar şeklinde yapılabilir.

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

EK-2 KAR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu kar dağıtım politikası, ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kar payı ve kar payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

Politikanın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ("Kar Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

2. Amaç

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

3. Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari % 30'luk kısmının pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kar dağıtım kararlarının alınmasında, kar dağıtım tutarının ve kar dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

4. Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

EK-2 KAR DAĞITIM POLİTİKASI (Devamı)

Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

5. Kamuyu Aydınlatma

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

EK-3 BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

1. Kapsam ve Dayanak

İşbu bağış ve yardım politikası, ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ilgili mevzuat kapsamında yapabileceği yardım ve bağışlara ilişkin esasları belirler.

Bu politika 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, II-19.1 Sayılı Kar Payı Tebliği ve ilgili ve diğer sermaye piyasası mevzuatı kapsamında hazırlanmıştır.

Şirket bağış ve yardımlar konusunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar.

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

2. Bağış ve Yardım Esasları

Şirket, genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulması kaydıyla, kamuya yararlı derneklere veya bu gibi kişi ve kuruluşlara, II-19.1 Sayılı Kar Payı Tebliği'nde ve diğer sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağış yapabilir.

Tüm bağışlar, Şirket'in vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve aynı olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir. Her bir mali yıl içerisinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve bunlardan yararlanan kişilere ilişkin bilgiler genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi altında pay sahiplerinizin bilgisine sunulur.