

**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI
DENETİM RAPORU**

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na,

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu Ara Dönem Faaliyet Raporu Şirket Yönetimi'nin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 6 Ağustos 2021 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirememektediriz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleri ile, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
An Exclusive Correspondent of PKF International

HASAN TÜRE, YMM

SORUMLU DENETÇİ

İzmir, 6 Ağustos 2021



Tel: 0.232.445 60 40 / 4660122 • Fax: 0.232.445 13 05 / 4646311 • Email: info@pkfizmir.com • www.pkfizmir.com
Musulluğil İş Hanı No:5/1 Kat:6 / 7 Daire: 601-602-603 Çankaya – İZMİR Mersis no: 0782 0056 1890 0001

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. yasal olarak bağımsız firmalardan oluşan PKF International Limited ağıının bir üyesidir ve diğer üye firmaların bireysel olarak gerçekleştirmiş olduğu eylemlere ilişkin herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük kabul etmez.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ

1977 yılında Aydın'ın Atça ilçesinde zirai treyler jantı üretimi yapmak üzere kurulmuş olan Jantsa yıllar içerisinde üretim teknolojilerini ve ürün çeşitlerini geliştirmiş ve halihazırda zirai tip jantlar, hafif ticari tip jantlar, ağır vasıta tipi jantlar, jant kilit halkası profili ve çeşitli kalıp üretim ve satışı yapmaktadır. Şirketimiz kapasite, kalite, hizmet ve ürün çeşitliliği konularında sektöründe ülkenin öncü kurumlarından. İlk ihracatını 1983 yılında gerçekleştirmiş ve şu an 5 kıtada 90'a yakın ülkeye ihracat yapmaktadır. Çelik jant üretim sektöründe yurt içinde ve yurt dışında giderek artan bir etkinliği vardır.

Jantsa, 1997 yılında ISO 9001, 2002 yılında ISO 16949, 2007 yılında OHSAS 18001, 2008 yılında ISO 14001 ve ISO 18001 sertifikalarını almış, 2005 yılında ise üretimde 5S sistemine geçmiştir. Daha sonra iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ISO 50001, kaynak sistem belgesi ISO 3834 sertifikalarında sahip olmuştur. Yurtdışı pazarlara satış yapabilmek amacıyla belli başlı ülkelerde gerekli olan kalite sertifikasyonlarına sahiptir.

Jantsa 2011 yılında yabancı sermaye yatırımı için İtalyan CLN Group'un iştiraklerinden MW Italia S.P.A ile ortak girişim sözleşmesi imzalamıştır. İştirakimizde binek araç ve hafif ticari jant yatırımı tamamlanmış ve üretime 2013 2.çeyrekte başlamıştır. 14.878 m2 kapalı toplam 32.040 m2 alandaki fabrikada faaliyet göstermektedir. Bir vardiya da yıllık 714.000 adet binek ve hafif ticari çelik jant üretim kapasitesine sahiptir.

Jantsa'nın bir adet iştiraki bulunmakta ve mali tablolarını özkaynak yöntemi ile solo olarak yayınlamaktadır. Söz konusu iştiraki Jmw Jant İtalyan CLN Group ile yapılmış olan ortak girişim sözleşmesi doğrultusunda kurulmuş olan şirkettir.

14.09.2017 tarihinde iştirakimiz 30.000.TL sermayeli JMWEXP Dış Ticaret Ltd.Şti ünvanlı şirket kuruluşu yapmıştır, Faaliyeti dış ticarettir, sermayenin tamamını iştirakimiz ödemiştir.

Şirketin ödenmiş sermayesi 88.245.000 TL olan ortaklığın payları A grubu nama yazılı 8.824.500 adet ve B grubu hamiline 79.420.500 adet, toplam 88.245.000 adet paydan oluşmaktadır. Yıl içinde şirket sermayesi 11.100.000.TL'den %695 bedelsiz artarak 88.245.000.TL'ye çıkarılmıştır. Ortaklara hisseleri oranında %695 bedelsiz hisse verilmiştir.

Şirket hakim ortağı Şefik Çerçioğlu'nun 30.06.2021 tarihi itibarıyla şirketteki payı %77,22 'dir. Şirket paylarının kaydileşmesi tamamlanmıştır. 30.06.2021 tarihi itibarıyla borsada fiili dolaşımdaki pay oranı %16,61'dir.

Jantsa'nın üretimini gerçekleştirdiği jantlar aşağıdaki gibidir:

Ticari araç jantı	: Kamyon, otobüs, kamyonet, minibüs jantları
Tarımsal araç jantı	: Traktör, biçerdöver, zirai alet, römork jantları
Endüstriyel iş makinası jantı	: Kazıcı, yükleyici, taşıyıcı, lift jantları
Savunma sanayi jantı	: Tanklar, römork, çekici jantları

Şirket'in yıllık jant üretim kapasitesi 1.876.320 adettir.

Merkez Adresi	:	Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın
Fiili Yönetim ve Fabrika Adresi	:	Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın
Ticaret Sicili Memurluğu / No	:	Aydın / 18701
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	:	16.06.1977
Telefon ve Faks Numaraları	:	Tel: 0 256 259 1125 Faks: 0 256 259 1124
İnternet Adresi	:	www.jantsa.com.tr
Vergi Dairesi / No	:	Güzelhisar VD / 4840028589

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı	: Şefik ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Baş.Vekili ve Murahhas Üye	: Ercan ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi	: Erkan ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi ve Genel Koordinatör	: Ata Caner ÇERÇİOĞLU
Bağımsız Üye	: Bekir Turan İNESİ
Bağımsız Üye	: Merve Alpargun ALTINTAŞ

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu 01.01.2021- 31.12.2021 döneminde 12 defa toplanmıştır. Toplantıya katılımlar tamdır. Yönetim Kurulu toplantıları aylık faaliyet sonuçlarını ölçmek, önemli konulardaki kararları almak için toplanmaktadır.

<http://www.jantsa.com/assets/pdf/ic-yonerge2.pdf>

Bağımsızlık beyanları internet sitemizde aşağıdaki adres içinde yayınlanmaktadır.

http://www.jantsa.com/index.php/tr/yatirimci_iliskileri/yonetim_kurulu_bagimsiz_uyeler

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almalarına sonlandıran bir uygulama yoktur, grup şirketlerinde görevleri bulunmaktadır.

Yönetim kurulunda kadın üye sayısı 1 dir. Toplam içindeki oranı %17 dir. Zamanla kadın üye sayısının 2 olması hedeflenmiştir. Yönetim kurulu yapısı 3 yılda bir gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Üyeler 30.03.2021 tarihinde yapılan Genel Kurul'da Nisan 2024' e kadar 3 yıllığına seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu görevleri ve yetkileri iç yönerge ile belirlenmiştir, 1 .derece imza yetkisi vardır. Kurumsal internet sitemizde aynı adreste iç yönerge yayınlanmaktadır.

Şefik Çerçioğlu 1959-1964 yılları arasında Almanya'da, 1964-1972 yılları arasında Amerika Birleşik Devletleri'nde çeşitli sanayi şirketlerinde çalışmıştır. Jantsa'nın kurucusudur. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkanıdır.

Ercan Çerçioğlu, 1988-1992 yılları arasında Jantsa'da satış bölümünde çalışmaya başlamış olup, 1992-1996 yılları arasında ABD'de Residential Management 1 NC 'de çalışmıştır. 1996 yılından beri kesintisiz olarak Jantsa'da çalışmış olan Ercan Çerçioğlu 2006 yılından itibaren Şirket'in Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2018 başından itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye olarak görev yapmaktadır. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkan yardımcılığı ve üyeliği bulunmaktadır.

Erkan Çerçioğlu, 1998 yılında Jantsan'da satış şefi olarak göreve başlamış olup, halihazırda Jantsan'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmektedir. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Ata Caner Çerçioğlu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Dış Ticaret ve Finans bölümünden mezun olmuştur, Amerika'da dış ticaret ekonomi üzerine master yapmıştır. Jantsa'da yurt dışı satışlardan sorumlu olarak göreve başlamış Genel Koordinatör olarak devam etmektedir.

Bekir Turan İnesi, Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi 2000 yılında mezun olmuştur. Serbest avukatlık yapmaktadır.

Merve Alpargun Altıntaş, Merve Tekstil Ltd.Şti'nin ortağı ve yöneticisi olarak görev yapmaktadır. Aydın Sanayi Odası komite başkanlığı ve meclis üyeliği yapmıştır. Aydın Sanayi Odası yönetim kurulu üyesidir.

İMTİYAZLAR

Şirket Yönetim Kurulu'nun dört üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Şirket'in yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 15(onbeş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı tanır. A Grubu nama yazılı payların devri için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır.

ORTAKLIK YAPISI

Ortak Ünvanı / Adı Soyadı	Pay Tutarı	30.06.2021
		Pay Oranı
Şefik Çerçioğlu	68.144.625	77,22 %
Ercan Çerçioğlu	1.623.239	1,84 %
Diğer Halka Açık Kısım	18.477.136	20,94 %
Toplam	88.245.000	100 %

İŞTİRAK

Şirket Ünvanı	Sermayesi	Pay Oranı	Karşılıklı İştirak Durumu
JMW Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.	61.020.000	49,9 %	Yoktur.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

ÖZET MALİ TABLO (JMW)	30.06.2021	31.12.2020
Dönen Varlıklar	98.783.862	66.115.687
Duran Varlıklar	45.549.934	32.556.565
Toplam Varlıklar	144.333.796	98.672.252
Kısa Vadeli Yükümlülükler	87.398.926	55.260.354
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.374.612	5.629.117
Özkaynaklar	51.560.258	37.782.781
Toplam Kaynaklar	144.333.796	98.672.252
	30.06.2021	31.12.2020
Satış Gelirleri	90.675.966	107.260.365
<i>Satışların Maliyeti</i>	<i>(81.171.370)</i>	<i>(96.878.820)</i>
<i>Pazarlama Satış Giderleri</i>	<i>(2.702.178)</i>	<i>(2.609.729)</i>
<i>Genel Yönetim Giderleri</i>	<i>(2.081.412)</i>	<i>(3.753.683)</i>
<i>Araştırma ve Geliştirme Giderleri</i>	-	-
<i>Diğer Faaliyet Gelir ve Giderler</i>	<i>(12.988.832)</i>	<i>(13.279.224)</i>
<i>Yatırım Faal. Gelirler ve Giderler</i>	<i>141.919</i>	<i>(700.700)</i>
<i>Finansal Gelir ve Giderler</i>	<i>13.469.377</i>	<i>8.000.347</i>
<i>Dönem Vergi Geliri/ (Gideri)</i>	<i>(64.512)</i>	-
<i>Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)</i>	<i>(343.516)</i>	<i>50.594</i>
Dönem Karı/Zararı	4.935.442	(1.910.850)

İştirakimiz Jmw Jant San.ve Tic.A.Ş.'nde üretim ve satışlar aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Binek Oto ve Hafif Ticari Jant	30.06.2021	30.06.2020	DEĞİŞİM
ÜRETİM	526.337	412.339	% 27,64
SATIŞLAR	495.545	402.635	% 23,07
İHRAÇ KAYITLI ALIMDAN SATIŞLAR	29.538	1.798	% 1642

İştirakimizin üretiminde önceki yıla göre % 27,64 artış gerçekleşmiş, üretimden satışlarda ise önceki yıla % 23,07 artış olmuştur. İç piyasada binek oto ve hafif ticari oto satışları 2021 yılına durgun başlamış fakat 2.çeyrekte canlanmıştır. 2021 yılının kalanında canlanmanın devam edeceğini ve pandeminin etkisinin azalacağını tahmin etmekteyiz. İştirakimiz sermayesini 52.200.000.TL'den nakit artış ile 61.020.000.TL'ye çıkarmıştır. Şirketimiz sermayesi oranında nakit (4.410.000.TL) sermaye artışına katılmış ve nakit ödemeyi yapmıştır. Bu sermaye artışından gelen nakit iştirakimizde kapasite artışı yatırımlarında kullanılacaktır. Kapasite 1.500.000.adetten yaklaşık 3.000.000.adete çıkacaktır. 2022 yılı içinde yatırımların tamamlanması tahmin edilmektedir.

TOPLU SÖZLEŞME

31.12.2018 tarihinde iş kolumuzda sona eren toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi amacıyla Şirketimiz ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında Umurlu Organize Sanayi Bölgesi Umurlu Aydın da görüşmelere başlanmış ve uzlaşma sağlanarak 07.01.2019 tarihi itibarıyla anlaşma imzalanmıştır.

Yapılan sözleşmenin 1.yılında çalışanların 31.12.2018 tarihindeki aylık ücretlerine ortalama %28,50 ve sosyal ödeneklerine ortalama %30 oranında zam yapılmasına karar verilmiştir.

Sözleşmenin 2. Yılında ise, ücret ve sosyal ödeneklere 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere, 31.12.2019 tarihindeki ücretlerine, 2019 yılı sonu Tüketici Fiyatları Endeksi artışı oranında ve ortalama %2 ilave olarak zam yapılacaktır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Sözleşmenin 3. Yılında ise, ücret ve sosyal ödeneklere 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere, 31.12.2020 tarihindeki ücretlerine, 2020 yılı sonu Tüketici Fiyatları Endeksi artışı oranında ve ortalama %4 ilave olarak zam yapılacaktır.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketin kâr dağıtımı, Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Ana Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Şirket kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. Şirket kâr payı dağıtım politikası olarak "Ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %20 sinin ilgili hesap dönemini izleyen Mayıs ayının sonuna kadar nakit dağıtılmasını" benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası hakkında bilgi yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi ile Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamunun bilgisine sunulmaktadır. Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki yatırımlara ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

KAR DAĞITIMI

30.03.2021 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 1 TL'lik nominal tutarlı her bir pay için brüt % 600 (6,00 TL), net % 510,00 (5,10 TL) tutarında nakit kar payı ödemesi kararı kabul edilmiş ve 06.04.2021 tarihinde kar payı ödemesi yapılmıştır. Ayrıca 2020 yılı karından ortaklara hisseleri oranında %695 bedelsiz pay dağıtılması kararı alınmış ve gerekli işlemlere başlanmıştır. İştirakimizde 2021 yılı içinde kar payı dağıtımı yoktur.

ÜRETİM VE SATIŞ MİKTARLARI

JANT	30.06.2021	30.06.2020	DEĞİŞİM
ÜRETİM	969.904	729.655	% 32,93
SATIŞLAR	924.152	732.089	% 26,23
İÇ PİYASA	262.441	173.306	% 51,43
İHRACAT	661.711	558.783	% 18,42

FİNANSAL ORANLAR

LİKİDİTE ORANLARI

	30.06.2021	31.12.2020
CARİ ORAN	1,824	2,362
ASİT - TEST ORANI	1,168	1,780
STOKLAR / VARLIKLAR	0,242	0,167
TİCARİ ALACAKLAR / VARLIKLAR	0,278	0,275
TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	0,397	0,398

MALİ YAPI ORANLARI

YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI (K.V.+U.V.) / AKTİF TOPLAMI	0,413	0,332
ÖZKAYNAKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,587	0,668
DURAN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,511	0,462
DÖNEN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	1,193	1,035
DÖNEN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,700	0,691
DURAN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,300	0,309

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

KARLILIK DURUMUNA İLİŞKİN ORANLAR

NET KAR / ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	0,292	0,403
BRÜT SATIŞ KARI / NET SATIŞLAR	0,282	0,265
FAALİYET KARI / NET SATIŞLAR	0,240	0,214
NET KAR / ORT.HİSSE SENEDİ SAYISI	1,433	13,558
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	0,718	0,735

FAALİYETLER

Şirketimizin 30.06.2021 döneminde önceki yılın aynı dönemine göre üretim adedinde % 32,93 artış, toplam satış adedinde % 26,23 artış meydana gelmiştir. Satışlarda yurt dışında % 18,42 artış, yurt içinde % 51,43 artış gerçekleşmiştir. Satışlarımız geniş bir yelpazede, çok fazla müşteriye, çok çeşitli ve parçalı yapıldığından riskleri azaltmaktadır.

Müşteri yelpazesinde tek başına toplam içinde önem arz eden bir müşteri veya siparişi olmadığından özel olarak herhangi bir açıklama gerektirmemektedir. Şirketin müşteri ve sipariş riskleri bu nedenle çok düşüktür.

Şirketimizin üretim sektör grubunda yurt dışında ve bilhassa yurt içinde geçen yılın aynı dönemine çok daha iyi bir başlangıç yapmıştır. Yılın genelinde bu durumun olumlu devam edeceğine tahmin etmekteyiz.

Şirket kurumsal yönetim ilkeleri gereği yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

Üretim ve satış alanımız Traktör, İş Makinası, Kamyon, Tır, Otobüsler ile Savunma sanayi olduğu için dünyada ve ülkemizde yaşanan pandemi salgın hastalığı getirdiği durgunluktan etkilenmemiştir. Ticari, tarımsal, endüstriyel, savunma sanayilerine jant satışlarımız devam etmektedir.

Şirketimiz, 30.04.2019 tarih ve 1004512 ID nolu Tevsi Yatırımları içeren teşvik belgesi almıştır.

Belge toplamı revizeler ile 158.598.163 TL olup, makina teçhizat yatırımını içermektedir. Teşvik belgesi kapsamında 2020 sonunda 46.738.196.TL yatırım yapılmıştır. 30.06.2021 döneminde 6 aylık 29.409.120TL yatırım yapılmıştır.

Toplam teşvikli yatırım 30.06.2021 sonunda 76.147.317.TL gerçekleşmiştir.

Yatırımlar modernizasyon, otomasyon, yeni ilave hat (Ana fabrika da zirai, iş makinası, endüstriyel jant imalatı) şeklinde gerçekleşmiştir.

Üretim kapasitemiz Aydın Sanayi Odasının 11.06.2020 tarih 2020/100 sayılı ve 05/02/ 2021 tarih 2021/30 sayılı raporlarıyla yıllık 1.558.080.adet ten 1.876.320.adete çıkmış, %20,42 artmıştır.

Artan iş hacmini karşılamak için bu teşvik belgesi kapsamında yatırımlara devam edilecek olup yeni ilave hat ile kapasite artışı %15 tekrar sağlanacaktır.Yatırımın 2022 yılı içinde tamamlanması tahmin edilmektedir.

Şirketimiz her yıl düzenli modernizasyon maliyet azaltıcı ve verimlilik artırıcı yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımlar kapasite artışına ve kapasitenin verimli kullanımına olumlu etki yapmaktadır.

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölgesinde 20.150.m2 lik yatırımın (8.872 m2 kapalı alanlı) inşaatının önemli büyük kısmı tamamlanmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller içinde 5.500.000.TL olarak yer almaktadır. Şirketimiz yeni fabrika yatırımı veya ek imalat yeri düşünmemektedir. Şirketimiz aktif büyüklüğü içinde önemli bir yer teşkil etmemektedir. İlgili yerin öncelikle kiraya verilmesi planlanmaktadır.

Düzce Çilimli Organize Sanayi Bölgesinde Haziran 2018 de 10.000.m2 (5.500 m2 kapalı alanlı) şirketimize ön tahsis yapılmıştır. Arsa ön tahsis bedeli taksitleri yapılmakta olan yatırımlar içinde 1.351.500.TL dir. Toplam yatırım tutarı 4 yıl içinde yaklaşık 4 milyon TL öngörülmüştür. Yatırım tamamlandığında o günkü piyasa koşulları ve ekonomik şartlara göre nasıl değerlendirileceğine karar verilecektir.

2021 yılına şirketimiz iyi bir başlangıç yapmıştır. 2021 yılının tamamının iş kolumuzda çok iyi geçeceğini tahmin etmekteyiz.

Şirketimizin 30.03.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulunda pay şeklinde bedelsiz hisse dağıtım kararı alınmıştır. Sermayenin %695 i kadar A ve B grubu pay sahiplerine payları oranında bedelsiz hisse dağıtımı için gerekli yasal işlemler tamamlanmış ve dağıtımı gerçekleşmiştir. Sermayemiz 2020 yılı karından aktarılabacak tutar ile 11.100.000.TL'den 88.245.000.TL'ye çıkmıştır. Ortaklara %695 77.145.000.TL bedelsiz pay verilmiştir.

Saygılarımızla,
JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Yön.Kur.Baş.Vekili Yönetim Kurulu

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

2020 YILI VE 30.06.2021 DÖNEMİ

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1 nci maddesinin 5 inci fıkrasında belirtilen ortaklıklar açısından 2020 yılı verilerini içerecek şekilde 2021 yılı faaliyet raporlarından itibaren sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine yer verilir

Bu kapsamda Ortaklık:

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

- Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.

Şirketimiz ÇSY politikaları mevcutta oluşturulmamıştır. Ancak şirketimizde ISO 9001-14001-18001-27001-50001 Standartı kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

- ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.

Şirketimizde ISO 9001-14001-18001-27001-50001 standartı uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

A2. Uygulama/izleme

- ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde gerekli çalışmalar şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilmektedir. Yıllık faaliyet raporu ile birlikte yılda 1 kez Yönetim Kuruluna bilgi sunumu yapılarak kamuya açıklanmaktadır.

- Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Şirketimizde ISO 9001-14001-18001-27001-50001 standartı uygulanmaktadır.

- ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.

Henüz bu çalışma yapılmamaktadır. İlerleyen yıllarda düşünülmektedir.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler.

A3. Raporlama

- Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir.

- Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

Paydaş iletişiminde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır.

- Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.

Paydaşlar ile paylaşılan tüm raporlar ilgili mevzuatları çerçevesinde; bağımsız denetim, vergi denetimi, Yönetim Kurulu ve komiteleri vasıtasıyla kurumsal denetime tabi olarak hazırlanmaktadır.

- Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.

Yoktur.

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.

Açılan dava yoktur.

A4. Doğrulama

- Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

Yoktur.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

B. Çevresel İlkeler

- Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 Standartı uygulanmaktadır.

- Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.

Uyum sağlanmıştır.

- Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.

Sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren rapor hazırlanmakta olup, ayrıca ISO 14001 ve tabi olunan Çevre Mevzuatı çerçevesinde yapılan çalışmalar ve denetimlere ilişkin dokümanlar bulunmaktadır.

- Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için üst düzeyde Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

- Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.

Yoktur.

- Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standartı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standartı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.

Şirket faaliyetleri bakımından müşteri ve tedarikçileri kapsayıcı, uygulama zorunluluğu bulunan hususlar yoktur. Faaliyetlerin gerektirmesi halinde gerekli entegrasyon çalışmaları yapılacaktır.

- Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

- Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.

Faaliyetimiz kapsamında hava kalitesi, enerji yönetimi atık su ve atık yönetimi karşılaştırmalı raporlanmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.

Strateji oluşturulmamıştır. Fabrika içinde kullanılan dizel forkliftler elektrikli forkliftlere çevrilmiştir.

- Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliğiyle ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler. Ar-ge çalışmalarımız kapsamında üretilen bir kısım ürünlerimizin çevresel açıdan daha verimli olmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, bu konudaki pazar ve müşteri talepleri dikkate alınmaktadır.

- Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik tabi olunan mevzuat ve faaliyetlerin daha etkin çevreye duyarlı şekilde sürdürülmesi için düzenli faaliyetler yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar kamu denetimine tabi olup, çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır.

- Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.

Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.

Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.

1 mw güneş enerjisi santrali bulunmaktadır, daha artırılması planlanmaktadır.

- Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.

GES verileri takip edilmektedir. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.

1 mw güneş enerjisi santrali bulunmaktadır, daha artırılması planlanmaktadır. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.

Yoktur.

- Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.

Yoktur.

- Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.

Yoktur.

- Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.

Yoktur.

- Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.

Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır ve Çevre Beyan Sistemi'ne yıllık olarak kayıt edilmektedir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.

İnsan haklarına ve tüm çalışanların itibarına saygı duyar. Çalışanlarına eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde davranır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. İnternet sitemizde İnsan hakları politikası yayınlanmaktadır, internet sitemizde etik kurallar içinde çalışan hakları hakkında bilgiye yer verilmiştir. Mavi yakalı çalışanların sendikalaşma faaliyetlerine izin vermektedir. Yıllar Performans Göstergeleri takip edilmektedir.

- İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir. - Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.

İşe Alım Süreçlerinde Fırsat Eşitliği Şirket tarafından önemlilik arz eden bir konudur. İşe alma sırasında aynı bölüm bünyesinde birinci dereceden akrabalara ast-üst ilişkisi içinde görev verilmez. Performans kriteri ölçülerek çalışanlar terfi ettirilir. Ücret konusunda kadın ya da erkek ayrımı yapılmaz. İşe alım uygulamalarında cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiç bir ayrımcılığa izin verilmemektedir. Şirketin 1 Yönetim Kurulu üyesi kadındır. Cinsiyet eşitliği söz konusudur. İş başvurusu yapan adayların değerlendirilmesinde, genel yetenek ve İngilizce sınavları, kişilik envanteri, yetkinlik bazlı İK mülakatı ve tüm yönetici görüşmeleri yer almaktadır. Bu testler ve mülakatlar tüm adaylar için uygulanmaktadır. Dolayısıyla da şirket fırsat eşitliğini gözetmektedir. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır.

- Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.

Şirketimizde tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin tasarım ve uygulanmasında, tüm toplumsal kesimlere fırsat eşitliği sağlamak ön plandadır. Şirketimiz işe alım, terfi, ücretlendirme vb süreçlerinde yalnızca pozisyonun gerektirdiği teknik ve yasal kriterler değerlendirilmektedir. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konuları önemsenmektedir. Adayların cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli gibi özellikleri ayrıştırıcı değerlendirme kriteri olarak kullanılmaksızın, süreçler yürütülmektedir. Bunun yanında; belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. Sağlanan sosyal standartlar tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır. Çocuk işçi çalıştırılmasına karşı durulmaktadır. Meslek liseler ve üniversite öğrencileri için zorunlu staj kapsamında desteklenmektedir. Özellikle şirket içi sosyal sorumluluk projeleri ile ihtiyaç sahipleri vb konularda destekler verilmektedir.

- Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.

Ücret ve Yan Haklar prosedürleri tüm çalışanlarımız için uygulanmaktadır. Eğitim prosedürleri, Yetenek yönetimi, İşe Alım prosedürleri gibi prosedürler ile bu süreçler desteklenmektedir. Çalışan memnuniyetini sağlamak adına her yıl anket uygulaması ile geri bildirimler alınır ve süreçlerin iyileştirilmesi için gerekli aksiyonlar alınır. Çalışanlarımız özgürce sendikal örgütlenme hakları güvence altındadır. Eşit Ücret; Erkek ve kadın çalışanlarımıza, eşit işlerde eşit ücret ve sosyal haklara sahip olmalarını sağlayacak uygulamalar ile

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Tüm çalışanlarımızın, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli âdil bir ücret almaları için gerekli aksiyonlar alınır.

- İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.

Şirketimizin ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği sertifikası bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcuttur.

- Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında tüm yükümlülükler yerine getirilmekte; iç ve dış müşterilerimiz için KVK kanununa uygun olarak işlemlerimiz yürütülmektedir. Kvk politikası mevcuttur, internet sitemizde yayınlanmaktadır.

- Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.

Etik kurallar politikası oluşturulmuştur ve kamuya açıklanmıştır.

- Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.

Halka arz edilmiş bir firma olduğu için şeffaf bir şekilde finansal bilgiler paylaşılmaktadır. Sosyal sorumluluk kapsamında gerek şirket içi gerek yönetim olarak faaliyetler yapılmaktadır. Yıl içerisinde sosyal sorumluluk projesi olarak Nysa Antik Kent kazı çalışmalarına destek verilmiştir.

- Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

C2. Paydaşlar,

Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

- Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

- Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikayetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Müşteri memnuniyetine yönelik yaygın sosyal medya üyeliği bulunmaktadır. Hali hazırda müşteri iletişimi bakımından bu uygulamalar yeterli olup, gelecekte gerekmesi halinde farklı çalışmalar yapılabilecektir.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Memnuniyeti Politikası ve hedefi;

Şirketimiz müşteri memnuniyeti konusunu kendisine sürekli iyileştirme hedefi olarak seçmiştir. Müşterilerimizin şirketimizden ve hizmetlerimizden neler beklediğini belirlemek ve bu beklentilerini koşulsuz yerine getirmek ana iş hedefimizdir.

- Müşterilerimizin şikayet, talep, başvuru ve önerilerini Şirketimize kolaylıkla, farklı iletişim kanalı seçenekleri ile ve ücretsiz iletebildiğini,
- Müşterilerimize en doğru yöntemlerle ve “0” hata ile hizmet sunarak %100 müşteri memnuniyetinin sağlanmasının hedeflendiğini,
- Şikayetin oluşmadan ilk seferinde doğru hizmetin verilmenin amaçlandığını,
- Şirketimize ulaşan şikayetlerin şeffaf, objektif, adil, takip edilebilir şekilde ve gizlilikle ele alındığını,
- Kendimizi müşterinin yerine koyarak, empatiye dayalı yaklaşım ile hizmetlerimizin verildiğini,
- Müşteri memnuniyetinin temelinde çalışanlarımızın olduğunu,
- Aynı şikayetin tekrar oluşmaması için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin gerçekleştirildiğini,
- Teknolojiyi yakından takip ederek müşteri ihtiyaçlarına yenilikçi çözümlerin sağlandığını,
- Müşterilerimize sunulan hizmetlerde en hızlı reaksiyon süresinin sunulmasının hedeflendiğini,
- Şikayetlere yasal şartlar, kanunlara, yönetmeliklere uygun ve Jantsa Kurumsal geleneklerine bağlı çözümlerin sağlandığını,

Sürdürülebilirlik sosyal ilkelerine uygun olarak şirketimizin tüm müşterileri, çalışanları ve diğer paydaşlarına taahhüt eder, paylaşmayı bir görev biliriz.

- Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Şirketimiz paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür. Paydaş iletişimi hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Çalışanlar

Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar), Anketler, görüş ve tavsiye kioskuları, Eğitimler, Yıllık şirket toplantıları Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları

Sektörel Örgüt ve Dernekler,

STKlar, Uluslararası Kuruluşlar, Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik, Faaliyet raporları, Araştırma raporları, Seminer ve zirve katılımları

Tedarikçiler

Dönemsel değerlendirme toplantıları, Duyurular, Faaliyet raporları

Yatırımcılar ve Hissedarlar

KAP açıklamaları, Basın açıklamaları, Web sitesi, Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları, Telefon görüşmeleri, Genel Kurul toplantıları, Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları

Kamu Kurumları

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

Birebir ziyaretler ilgili kurumlarla ekip toplantıları, Raporlar ve analizler, Kamu etkinlikleri

Medya

Basın açıklamaları ve röportajlar İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Basın toplantıları, Fuar ziyaretleri Rapor ve araştırmalar

Tüketiciler ve Müşteriler

Basın bültenleri ve röportajlar, İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Müşteri hizmetleri, Anketler, Faaliyet raporları

Yerel Toplum

Düzenli ziyaretler, Faaliyet raporları, Sosyal sorumluluk projeleri, Şirket olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili endekslere şirketin dâhil edilmesi konusunu ileriki yıllarda değerlendirmeye düşünmektedir.

- Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Şirket olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlanmaya çalışmaktadır ve uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da gönüllü olarak benimsenmektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.

Başta kurumsal yönetim ilkelerine uyum olmak üzere şirketimiz ÇSY kapsamındaki tüm politika ve uygulamalara şirket faaliyetleri ve gelişimine bağlı olarak uymaya azami özen göstermektedir.

- Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri ile olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nda yer verilmektedir.

01.01.2021 – 30.06.2021 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

- Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir. Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek vermektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ISO sertifikaları aracılığıyla uyulmaktadır. Bu anlamda şirket olarak sahip olunan ISO sertifikaları aşağıdaki gibidir.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 18001 Ohsas İş Sağlığı Güvenliği Sertifikası

ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından ilgisi yoktur. İç işleyiş, iç denetim kurallarına uyulmaktadır. Etik kurallar oluşturulmuştur, takip edilmektedir.
