



YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**1 OCAK- 31 MART 2021 DÖNEMİNE AİT
SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL
RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Merkez, İstanbul

Fabrika, Çerkezköy

Vadi İstanbul, Ayazağa

Organize Sanayi Bölgesi



1. GENEL BİLGİLER

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 1 Ocak 2021 – 31 Mart 2021 Hesap Dönemi

Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı : Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Merkez Adresi : Vadi İstanbul 1B Blok K:23 34396 Ayazağa - Sarıyer / İstanbul - Türkiye

Telefon : 0212 365 65 00

Faks : 0212 282 50 67

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler : Organize Sanayi Bölgesi, Çerkezköy 59500 Tekirdağ/Türkiye

İnternet Adresi : www.yunsa.com

Ticaret Sicil Numarası: 122890 / 70007

Mersis Numarası: 0995-0030-6040-0017

Misyon

Tekstil farklı alanlarında, öncü ve rekabetçi yaklaşımlarla tercih edilen ve değer yaratan lider bir kuruluş olmak.

Vizyon

Tekstil ürün ve hizmetlerinde farklılık yaratarak büyümek ve global bir güç olmak.

Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup"), ana ortaklık Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve paylarının çoğunluğuna veya kontrolüne sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 21 Haziran 1973 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamülleri üretimi ve pazarlamasıdır. Şirket'in ana ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.'dir ve Şirket'in payları Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne kote edilmiş olup Ana Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı: 1.047 kişidir. (2020 ortalama personel sayısı: 1.116).

Tüm dünyada 50'den fazla ülkeye ihracat yapan Yünsa'nın Almanya ve İngiltere'de ofisleri, İtalya, Amerika, Fransa, İspanya, İsveç, Kanada, Yunanistan, Japonya, Kore, Çekya ve Slovakya'da acenteleri, İtalya-Biella ve Türkiye-Çerkezköy'de tasarım ofisleri bulunmaktadır.

Grup'un sermaye ve ortaklık yapısı 31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2021		31 Aralık 2020	
	TL	Pay (%)	TL	Pay (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	16.878.507	57,88	16.878.507	57,88
Diğer (Halka Açık)	12.281.493	42,12	12.281.493	42,12
	29.160.000	100,00	29.160.000	100,00

Grup'un onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki 2.916.000.000 adet (2019: 2.916.000.000 adet) hisseden oluşmaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin her pay için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur.

Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibari değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı:

Yönetim Kurulu:

ADI SOYADI	ÜNVANI	KONUMU	GÖREV SÜRESİ
Metin Özdemir	Başkan	İcracı	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022
Mustafa Sürmegöz	Başkan Vekili	İcracı	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022
Tahir Demirkıran	Üye	İcracı değil	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022
Temel Tayyar Yeşil	Üye	İcracı değil	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022
Taha Adnan Sürmegöz	Üye	İcracı değil	14 Nisan 2020 – 26 Kasım 2022
Ahmet Cevat Acar	Üye-Bağımsız	İcracı değil	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022
Ahmet Yarız	Üye-Bağımsız	İcracı değil	26 Kasım 2019 – 26 Kasım 2022

Üst Yönetim:

Mustafa SÜRMEGÖZ

Genel Müdür

1968 doğumlu, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Şirketimizde 24.04.2020'den itibaren Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Savaş KÖLEMEN

Direktör – Mali İşler

1972 doğumlu Savaş Kölemen, ODTÜ İstatistik bölümü mezunu olup Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Bankacılık Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Şirketimizde 04.05.2020 tarihinden itibaren Mali İşler Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

Engin SARIBÜYÜK

Direktör – Operasyon

1981 doğumlu, Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunudur. 2011 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. Şirketimizde 27.12.2005 tarihinden itibaren görev yapmakta olup 15.09.2017 itibari ile Operasyon Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

Hakan KONUŞKAN

Direktör – Tedarik Zinciri

1968 doğumlu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunudur. Şirketimizde 01.11.1993'den beri görev yapmakta olup, 04.05.2020 tarihi itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine ait bilgiler www.yunsa.com internet sitemizde ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.1. maddesinde yer almaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi iki kişiden oluşmaktadır. 26 Kasım 2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cevat Acar, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle aynıdır.

Denetim Komitesi Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetim Komitesi'nin raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Raportör, Denetim Komitesi Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim Komitesi'nin işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Denetim Komitesi'nin görevi, Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in, başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetim Komitesi, iç denetim raporlarını inceler, denetim takvimini onaylar, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunar.

Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi, Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi Başkanı'nın daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket bünyesindeki üç kişiden oluşmaktadır. 26 Kasım 2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Tahir Demirkıran ve Yönetim Kurulu Üyesi Fahri Çelik seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'nden istifa eden Fahri Çelik'in yerine, 08.05.2020 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında belirlenen kriterlere uygun olarak Güneş Gonca Yıldırım seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerinin SPK tarafından belirlenen ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ile uygulanmasını teminen tavsiyeler oluşturmak, Şirket'in bu ilkelere uyumunu izlemek ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunmaktır.

Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Komite ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirir.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve pay sahipleri gündeme alınmasını istedikleri konuları roportörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılın başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Başkan'ın uygun göreceği kimseler toplantılara katılabilirler.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek Şirket Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite; Başkan hariç, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari bir üyeden oluşur. 26 Kasım 2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Temel Tayyar Yeşil seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri' nin görev süresiyle paraleldir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir. Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri gündeme alınmasını istedikleri konuları, Komite Başkanı'na bildirirler. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantıya davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır. Raporlama döneminde Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamışlardır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2019 Yılı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.6. maddesinde bu hususa yer verilmekte olup ayrıca Şirket'in 1 Ocak – 31 Mart 2021 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 5 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi, adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketlerarası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması

ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır.

Yine Şirketimizde uygulanan Değişken Ücret yönetiminin amacı da, şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmek ve Şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için “yan haklar” toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Şirket olarak sağladığımız yan haklar piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içermektedir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, rekabetçi gücünü arttırmak, dünya tekstil ticaretindeki lider konumunu geliştirmek, ihracatındaki payını ve toplumsal refahını arttırmak amacıyla, katma değeri yüksek hızlı inovatif ürünlerle yeni pazarlara ve yeni müşterilere ulaşma, yüksek teknoloji uyarlaması ve kullanımını sürdürme hedefindedir. Bu hedefe ulaşabilmek için gerekli unsurların başında inovasyona önem vererek güncel bilgi ve teknolojiyi sürekli geliştirmek ve en verimli şekilde kullanabilmek yer almaktadır. Bu kapsamda şirketimiz yapmakta olduğu ve yapmayı planladığı Ar-Ge projelerinin Üniversite ve araştırma merkezleri ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli inovasyon kültürü yaratmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla şirketimiz 2010 yılında Ar-Ge merkezi kurmuştur.

Zorlu rekabet koşullarının bulunduğu ve piyasa oyuncularının zemin ve pazar kaybettiği tekstil sektöründe Yünsa; katma değeri yüksek, nitelikli ve farklılaşmış ürünler ve kısa teslimat zamanları ile pazarlardaki konumunu korumaya yönelik satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürürken, ürün kalitesini geliştirici ve sınai maliyeti düşürücü nitelikteki modernizasyon ve iyileştirme çalışmalarına devam etmiştir.

Günümüzdeki yoğun rekabet ortamında, teknoloji ve yenilik çalışmalarının sistematik olarak yürütülmesi, yeni pazarlara ve yeni müşterilere ulaşmak için katma değeri yüksek inovatif ürünler geliştirilmesi kaçınılmaz olmuştur. Üzerinde çalıştığı yeni konuların, yeni tasarımların ve özgün çalışmaların ilk uygulayıcısı olma isteğini korumaktadır. Sektörde lider ve öncü olma isteğine uygun olarak fikri ve sınai mülkiyet hakları için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, edindiği tecrübeler ile şirketimizin rekabetçi yapısının güçlenmesine, marka değerinin artmasına ve üretim süreçlerindeki kronik sorunların çözülmesi yönünde yaptığı çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde motive edici güç olmaya devam etmektedir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde şirket hedeflerine uygun, yenilikçi fikirlerin üniversite işbirlikleriyle projelere dönüştürüldüğü; sürdürülebilir, öncü ve yaratıcı bir ortam oluşturulmuştur.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi İşbirliği (USİ) kapsamında üniversitelerle işbirliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı işbirliği protokolleri imzalamaya başlamış olup 2020 yılında da işbirliği protokol çalışmalarını sürdürmektedir. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplamda 11 Üniversite ile işbirliği protokolü, 1 Polimer Teknolojileri-Kompozit Uygulama ve Araştırma

Merkezi ile işbirliği protokolü, 1 Üniversite ile Uygulamalı-İntörn Eğitim protokolü imzalanmış durumdadır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak projeler ile KOBİlere de yeni iş imkânları yaratarak, onların da Ar-Ge seviyelerinin yükselmesine katkıda bulunmaktadır. KOBİlerin yanında küresel düzeyde işbirliği çalışmalarına da devam etmektedir.

2019 yılı son çeyreğinde Sürdürülebilir Kalkınma Derneği BRD (Avrupa Yatırım ve Kalkınma Bankası)'nin fon desteği ile başlatılan Türkiye Materials Marketplace (TMM) Projesi kapsamında 1 adet proje desteklenmiş ve çalışmaları başarıyla tamamlanmış, sonuç raporu teslim edilmiştir; sonuç raporu için dönüş beklenmektedir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi'nin kendi projelerindeki sonuçları bilimsel yayınlara dönüştürme stratejisi ile 2021 yılı 1. Çeyreğinde de çalışmalarına devam etmiştir.

Kamu Sanayi işbirliğini arttırmak adına işbirliği protokolleri yapan Yünsa, lisans öğrencilerine işletme imkanlarını sunmaya devam etmiştir. Bu kapsamda lisans öğrencilerinin bitirme tezlerinde Yünsa içi eş danışmanlarla birlikte, proje sistematığını öğrenerek tamamlamaları sağlanmaktadır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır. 2021 yılı ilk çeyreğinde de ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanan gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşvikinden yararlanmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak – 31 Mart 2021 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Raporu'nun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır

İç Kontrol ve İç Denetim

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektir.

Bağı Ortaklıklar ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yunsa Germany Gmbh

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland Gmbh şirketinin adı 2009 itibariyle Yunsa Germany Gmbh olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

Yunsa UK Ltd.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.

Yunsa Italia S.r.l.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa Italia S.r.l. İtalya Biella'da kumaş tasarımı ofisi olarak hizmet vermektedir.

Yunsa USA Inc

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibariyle Yunsa USA Inc. olarak değiştirilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi,

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi 28 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nda tescil ettirilerek faaliyetlerini bu tarihten itibaren sürdürmektedir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER HUSUSLAR

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Raporlama döneminde Şirketimiz aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

Raporlama döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Bağışlar

Raporlama döneminde bağış yapılmamıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında hisse sahiplerinin her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur.

Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibari değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları

1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği olmamıştır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimi'ne İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

Bağımsız Denetim Şirketi

29 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2021 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile üyesi olan çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örmek ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2019-31.03.2022 tarihleri arasında geçerli olacak XXV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır.

Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

Şirketin ayrıntılı finansal durumu, Şirket'in 1 Ocak – 31 Mart 2021 Hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolra İlişkin Açıklayıcı Raporu'nda ve dipnotlarında yer almaktadır.

Şirketin yıllık finansal durum raporları hakkında, Yönetim Kurulu'na, düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında faaliyet sonuçları ile ilgili bilgi verilmekte, finansal sonuçlar, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedeflerin karşısında Şirket'in durumu hakkında açıklamalar yapılmaktadır.

Ciro ve Faaliyet Karlılıkları ile İlgili Gelişmeler

	Mart 2021
Ciro	51.932.022

Brüt Kar	2.577.060
Faaliyet Karı	(6.673.213)

Temel Rasyolar

	2019	2020	2021 Q1
I-Mali Bünye Oranları			
Toplam Borçlar/ Toplam Aktifler (%)	73	69	78
Özkaynaklar/ Toplam Aktifler (%)	27	31	22
Borçlanma Oranı	270	227	359
II- Likidite Oranları			
Cari Oran (%)	112	154	125
Asit-test oranı (%)	60	81	70
III- Karlılık Oranları			
Brüt Kar Marjı (%)	16	22	5
Net Kar Marjı (%)	1	3	N/A
Hisse Başına Kazanç (%)	17	34	N/A

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve

Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Birimince düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

7. FİNANSAL TABLOLARDAKİ YER ALMAYAN ANCAK KULLANICILAR İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR

1. Moda Kumaşları

Yünsa, 4 ana kreasyonu ile farklı müşteri gruplarına ürünlerini sunmaktadır. Yükselen sürdürülebilirlik trendine uygun olarak ana hammaddemiz doğal ve mucizevi elyaf yünün yanında tüm koleksiyonlarımızda geri dönüşümlü, izlenebilir ve sertifikalı hammadde kullanımları artarak devam etmektedir.

▪ Yünsa Erkek

Yünsa, erkek giyimde yünlül ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Kıtalararası farklılığı göz önünde bulundurarak edindiği bilgi ve deneyimi, ürün çeşitliliği alanında yatırım olarak kullanır. Tüm müşterileri için Amerika ve Avrupa'daki önemli moda trendlerini yakından takip ederek yılda iki sezon koleksiyonlar hazırlar.

Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelmektedir.

Yünsa, yünü diğer doğal ve rejenere selülozik elyaflarla harmanlayarak çeşitli ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal lifler ile de harmanlayarak kapsül koleksiyonlar hazırlamaktadır. Bunların yanı sıra yüksek elastikiyetli, yıkanabilir, kırışmayan, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi fonksiyonlar kazandırarak nihai tüketiciye kullanımı kolay yünlül kumaş trendi yaratmaktadır. Modaya yön vermenin yanı sıra inovatif yaklaşımlarıyla kumaşa farklı soluk getirmek, Yünsa'nın temel yaklaşımıdır.

▪ Yünsa Kadın

Yünsa teknik bilgi birikimini yaratıcılık ve yenilikçilikle birleştirerek, 1999 yılından beri, kadın giyim alanında lider konumdaki üreticilerden biri olmuştur. Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zarif ve seçkin bir tarz yaratarak yüksek kaliteli tasarımlarını dünya markaları ile buluşturmaktadır.

Yünsa, her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, moda renklerle karşılık verirken, modacılar ilham veren iddialı tasarımları da sunmaktadır. Entegre üretim tesisi olmasının getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Yünsa, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.

Yünsa'nın koleksiyonlarındaki hafif gramajlı parlak görünümlü voile, hafif gramajlı dökümlü krepe kumaşlar, kabartmalı ve kıvrımlı görünümleriyle seersucker ve crinkle kumaşları, moda tasarımcılarının favorisi olmaktadır.

Yenilikçi fikirler, moda tasarımları ve renklerden oluşan çok geniş bir yelpaze sunmanın gururunu yaşayan Yünsa için yaratıcılık asla hız kesmez. Bu doğrultuda, Yünsa Kadın koleksiyonu farklı harmanlarda, geniş desen ve renk seçeneği içermektedir. Kumaşlar su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır.

▪ **Yünsa Premium**

A/A+ müşterilerine hizmet vermek amacı ile sürdürülebilir karlı büyüme stratejisine paralel olarak hazırlanan ve 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu üstün kaliteli Yünsa kumaşlarından oluşmaktadır.

Yünsa Premium yenilikçi harmanlar, mikro desenler, ince kalın, jaspe, dayanıklı özelliğiyle muline, çıkıntılı yapısıyla bukle ve nope efektlerle hareketli bir koleksiyondur ve barındırdığı kaliteler likralı, elastik, mat görünümleriyle doğal tuşe özelliği taşımaktadır. Yünsa Premium koleksiyonunda renkli, canlı tonları ve mikro desenleri barındıran geniş ürün çeşitliliği mevcuttur.

Yünsa Premium %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan yünün, keten, ipek ve kaşmir gibi özel doğal elyaflarla harmanlanarak iddialı tuşelerle zenginleştirilmesiyle oluşan bir koleksiyondur. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik streç özelliği kazandırmaktadır.

▪ **Yünsa Lifestyle**

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen erkeklerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirliyor. YünsaLab koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturan Yünsa, iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini alıyor.

Yünsa Lifestyle koleksiyonunda müşterilerine farklı harmanlarda, geniş renk yelpazesi ile günlük hayatın içerisinde her ortamda rahatlıkla kullanılabilecek ürünler sunabilmektedir.

2. Üniformalık Kumaşlar

Yünsa üniformalık kumaş üretiminde tecrübeli, güçlü ve iddialıdır. Yünsa müşterilerine en iyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada katma değerli kumaşlarla ısmarlama koleksiyonlar hazırlamaktadır. Ulusal ve uluslararası üniformalık kumaş ihaleleri takip edilmekte ve katılım sağlamaktadır.

Üniformalık koleksiyon su ve yağ itici, yıkanabilir, yüksek mukavemetli, nem ve ısı yönetimi, elastik, doğal streç ve UV koruma gibi özellikli kumaşlardan oluşmaktadır.

3. Döşemelik Kumaşlar

2003 yılında müşteri talepleri ile farklı renk desenlerde sunulan döşemelik kumaşları sahneye çıkaran Yünsa, bu alanda da başarısını sürdürmektedir. Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak koltuk, perde gibi ev tekstili ürünlerinde, ofis mobilyalarında; hastane, otel, sinema salonu, havaalanı, restoran gibi özel projelerde ve otomobil, otobüs, uçak, gemi döşemeleri gibi taşımacılık sektöründe kullanılmaktadır.

ÇEVRE

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

SAC Higg Index FEM (Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü)

Sürdürülebilir üretim için kurulan, sektörümüzdeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu (SAC)'ın geliştirdiği Higg Index Facility Environment Management (FEM) modülü kullanılmaktadır. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir.

Temiz Üretim

2019 yılında güncellenen Temiz Üretim Planı kapsamında çevreye verilen zararı en aza indirecek en iyi üretim teknikleri belirlenmekte ve uygulanmakta; enerji ve su tasarrufuna yönelik eko-verimlilik çalışmaları devam etmektedir.

ZDHC (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)

Fabrikanın bütününde kullanılan kimyasallar, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) programı doğrultusunda üretimi kısıtlanmış kimyasallar (MRSL) listesine ve yayınlanan onaylı kimyasal listelerine uygun olarak yönetilmektedir. Her ay düzenli olarak BVe3 portalına kimyasal tüketimleri girilmekte ve ZDHC Gateway Modülü için yılda bir kez atıksu testi yaptırılmaktadır. Böylelikle kimyasalların kontrolü ve izin verilen limit değer aralığında kullanılması sağlanmaktadır. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın işbirliği sergilenmektedir.

Oeko-Tex 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa, 2019 yılında da Oeko-Tex® 100 sertifikasını yenilemiştir. Sertifika raporun hazırlandığı dönem için güncelliğini korumaktadır.

Doğal Kaynak Kullanımı

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili Toplam Verimli Bakım (TPM) ve AR-GE projeleri yürütülmektedir. Yünsa'da doğal kaynak kullanımının öncelikli konuları enerji, su ve elyaf yönetimidir.

Tamamlanan enerji ve su verimliliği projeleri enerji ve su yoğunluğu düşürülmüştür. Önümüzdeki dönemde de devam edecek olan enerji ve su verimliliği çalışmaları için yeni projeler belirlenmiş ve yatırımlar yapılmaya başlanmıştır.

Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Geri dönüştürülmüş malzeme olarak geri dönüştürülmüş polyester (r-Pet) ve Yünsa Çerkezköy tesisinde geri dönüştürülen proses kaynaklı yün, yün-polyester elyaf atıkları kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir malzeme yönetimi doğrultusunda atılan bir diğer adım Responsible Wool Standard (RWS) sertifikasının alınmasıdır. Hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimi standartlara bağlayan RWS sertifikası ile hayvan haklarına saygılı üretim yaptığı tescillenen çiftliklerden temin edilen yün içeriği tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek CDP aracılığı ile sera gazı salınımlarını tüm kamuoyuna açıklamıştır.

Şirketin yürüttüğü "risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi " çalışmalarında iklim değişikliği ne yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerden biri olmuştur. Yaşanabilir bir dünya için iklim değişikliği çalışmalarına odaklanarak stratejik ve sistemli yönetim biçimi ve çevre dostu projeler ile çalışma programları hazırlanmıştır.

Yünsa, 2010 yılından beri katıldığı CDP iklim değişikliği programına göre olumsuz iklim değişikliği etkilerini azaltma çalışmalarını ve uyguladığı su tasarruf projelerini raporlayarak 2019 Yılı CDP İklim Değişikliği Programında B performans skorunu aldı. CDP Su Programlarına da katılarak B- performans skorunu alan Yünsa sektöründe lider ve rekabetçi konumunu geliştirilerek çevresel sürdürülebilirlik konularında uluslararası platformlarda başarılarını sürdürmeye devam etmektedir.

Atık Yönetimi

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı bertaraf/geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

Üretim prosesinden çıkan kalite standartlarına uygun yün atıklar Yünsa bünyesinde geri dönüştürülerek hammadde olarak kullanılmaktadır. Bu hammaddeler ve bu hammaddelerden üretilen kumaşlar GRS ve RCS sertifikaları ile takip etmektedir.

2019 yılında TÜBİTAK destek kapsamına alınan “Yün İplik Üretim Hattı Telefonlarından Geri Dönüştürülmüş İplik Ve Kumaşların Geliştirilmesi” projesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)’ne bağlı bir platform olan Turkey Materials Market Place (TMM)’in The Near Zero Waste Programme kapsamına alınan “Developing a Mini Eco-fabric Collection by Recycling Garment Waste” projesi, atıkların en etkin şekilde değerlendirilerek katma değeri yüksek ürünler elde edilmesine ve döngüsel ekonomi yaklaşımına katkı sağlamaktadır.

Yünsa 2019 yılında “Sıfır Atık” projesi çalışmalarına başlamış olup, proje çalışmalarına devam edilmektedir.

Çevre Eğitimleri

Tek Nokta Eğitimi adı altında çevre bilinçlendirme eğitimlerine dönem içerisinde de devam edilmiş ve çalışanların bu konudaki farkındalıklarının artırılması amaçlanmıştır. Ayrıca işe yeni başlayan tüm arkadaşlarımıza Fabrikamızdaki çevre faaliyetleri ve çalışmaları sırasında çevre koruma amacıyla uymaları gereken kurallar paylaşılmaktadır.

Atık Firmalarının Bilinçlendirilmesi

Her yıl, çalışılan atık firmalarına 14001 çevre yönetim sistemi standardı kapsamında yapılan denetimlerde ve çevre mevzuatı konularında değerlendirmeler yapıp, iyileştirmeye açık alanları tespit edilerek, eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır.

ISO 14001

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ni uygulamaktadır. Bu çerçevede Fabrikamızın çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

ISO 50001

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Bu sebeple enerji verimliliği alanında yaptığı çalışmalara hız veren Yünsa, ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, stratejik önceliklerimizin başında gelmektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini de tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla koşullarımızı devamlı geliştirmeye, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket ederek yatırımlar yapmaya devam ediyoruz.

Şirketimizin değerleri arasında yer alan ve en önemli önceliğimiz olan İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tesisimiz OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’nden ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardına geçişi başarıyla tamamlayıp 2019 yılında ISO 45001 Sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Tüm faaliyetlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri ile ilgili yasal mevzuat ve standartlara uyarak daha fazlasını yapma konusunda çaba gösteriyoruz. Sektördeki ve dünyadaki iyi uygulamaları da dikkate alarak, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ölçülebilir hedefler oluşturur, gerçekleştirmesini düzenli olarak gözden geçirir ve bu alandaki performansımız ile yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştiririz. Çalışanlara güvenli davranış alışkanlıklarının edindirilmesi ve bunu yaşam tarzı haline getirilebilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin önemini büyük olduğuna inanıyoruz. Tesislerimizde “Sıfır İş Kazası” için her çalışanımızın standart eğitimleri tamamlamasını zorunlu tutuyoruz.

Üretim ve saha ekiplerinde iş güvenliği sorumluluğunun saha çalışanları tarafından üstlenilmesi ve yayılımı amacıyla yıldız ucu çalışanlar görevlendirilmektedir. Görevlendirilen ekipler görev sahaları içinde bir yandan işlerini yaparken, diğer yandan da muhtemel çalışma alanı uygunsuzluklarını ve güvensiz davranışları gözlemlemektedirler. Üretim çalışma alanlarına iş güvenliğiyle ilgili uyarılar ve flamalar asılmaktadır. Herhangi bir iş kazası gerçekleşmemiş olan ekibin flaması yeşil, gerçekleşmişse kırmızı renklidir.

Yünsa ayrıca kendi çalışanları haricinde alt işveren, ziyaretçi, stajyer, çırak gibi şirket adına çalışan bütün kişilerin kaza geçirmeden çalışmalarını da öncelikli gündeminde tutmaktadır. Meydana gelen hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden şirket içi vakaların tekrarını önlemek için her vakanın soruşturma ve analizi yapılarak ve tespit edilen her bulgu için önleyici planları hazırlıyoruz.

Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan ADME (Acil Durum Müdahale Ekibi) ekibinin her yıl eğitimleri yenilenerek, acil durumlarda arama, kurtarma, yangın, döküntü müdahale çalışmalarına destek vermektedir. Acil durumların önlenmesi ve acil durum yönetimi konularında sürekli aktif olmak için her yıl tatbikatlar, önleyici çalışmalar gibi çalışmaları yürütmekteyiz.

2019 yılında başladığımız ve 2020 yılında çalışmalarına devam ettiğimiz Proses Güvenliği ve Risk Yönetim Sistemi'ne geçiş projemiz ile şu kazanımları sağlamayı planlıyoruz:

- Tesisin kayıp, yaralanma ve ölüm, çevresel zararlar ve / veya insan sağlığı etkileri ve buna bağlı davalara sebebiyet verebilecek felaket olaylarından kaçınmak
- Duruş sürelerinin azalmasıyla verimlilik ve maliyet tasarrufu sağlamak
- İş güvenliği ile ilgili faaliyetlerin bütüncül odaklı çabayla birleştirilmesiyle verimliliği artırmak
- Belirlenen limitler içerisinde operasyonun sürekli çalışmasının güvencesini sağlayarak kalite ve müşteri memnuniyetini artırmak
- Programların uygulanmasında aktif adanmışlık ve katılım ile yoluyla çalışan ve iş ilişkileri geliştirmek

Amacımız her zaman İş Güvenliği Kültürü'nü oluşturmak ve bunun bir yaşam tarzı haline getirerek "0 Kaza" hedefimizde yolculuğumuzu sürdürmektir.

İNSAN KAYNAKLARI

Yünsa'nın sürdürülebilir başarısındaki en önemli değer çalışanları olduğu bilinciyle, organizasyonun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması Şirketin temel hedefidir.

İnsan Kaynakları ilkeleri; etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Tüm İnsan Kaynakları süreç ve faaliyetleri, Şirketin stratejilerine, sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel ve destekleyici olarak yürütülmektedir.

İşe alım süreci, Şirketi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlere sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmeyi ve yerleştirmeyi hedeflemektedir.

Şirketin uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanmaktadır. Kurumsal Karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri ve fonksiyon hedefleri takip edilmektedir.

Uygulanan bireysel performans yönetimi ile fonksiyon hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi, sonuç üretme konusunda motive

olması ve sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi hedeflenmektedir. Performans gelişimi sürecinin en önemli parçası sürekli geri bildirim vermektir.

Kariyer Planlama ve Yedekleme süreci ile potansiyel çalışanlar belirlenmekte, gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkanları sağlanmakta ve daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır. Böylece Şirketteki kritik pozisyonlar yedeklenmekte ve sürdürülebilir performans sağlanmaktadır.

Şirketin Dünya lideri olma hedefine ulaşmada katkı sağlayacak başarı, davranış ve çabaların ön plana çıkarılması ve özendirilmesi, motivasyonun ve Şirkete olan bağlılığın artırılması amacıyla tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır. Nitelikli işgücünü Şirketimize çekecek ve çalışanlarımızı taşıdıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan hak sistemi uygulanmaktadır.

Çalışanlarımızın, şirket uygulamaları hakkındaki algı ve düşüncelerini öğrenmek amacıyla Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Araştırması düzenlenmekte ve çalışanların verdiği geri bildirimlerle uygulamalar gözden geçirilmektedir. Bu süreçte, güçlü alanların belirlenmesi ve bunlardan daha yüksek ölçüde yararlanılması, gelişmeye açık alanlarının tespit edilmesi ve gelişim yönünde oluşturulacak aksiyon planlarının uygulanması yoluyla ilerlemeler kaydedilmesi hedeflenmektedir.

ORGANİZASYON VE SİSTEM GELİŞTİRME

Şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde yürütülen Organizasyon ve Sistem geliştirme faaliyetleri ile çalışanların, süreçlerin ve sistemlerin standardize edilmesi ve sürekli geliştirilmesi ile sürdürülebilir iş sonuçlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli gelişimi temel alan Organizasyon Geliştirme faaliyetleri; Liderlik, Yetenek, Mesleki ve Kişisel Gelişim olmak üzere dört ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Stratejik öncelikleri desteklemek amacıyla yürütülen uzun dönemli gelişim programları (Okullar) ve hedef çalışan gruplarına yönelik yürütülen gelişim programları ile kurumsal düzeyde bilgi, beceri ve yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Operatör yeterliliklerinin geliştirilmesi için yürütülen “Operatör Sürekli Gelişim Okulu” nda tam zamanlı teknik eğitimlik uygulaması bulunmaktadır. Bu çerçevede hedef alanlara yönelik işe özel yürütülen sürekli gelişim faaliyetleri ile operatör bilgi ve beceri seviyelerinin sürekli geliştirilmesi ve operatörlere çoklu beceri kazandırılması hedeflenmektedir. Operatör gelişim seviyeleri ERP sistemi üzerinde izlenebilmekte ve bireysel gelişim ihtiyaçları ayrıştırılabilmektedir. Operatör yeterlilik seviyeleri ve performans gerçekleştirmeleri ilişkilendirilerek, sürekli gelişim döngüsü içinde faaliyetler yürütülmektedir.

En önemli değer “çalışanlarımız” olduğu bilinci ile yürütülen gelişim faaliyetlerinde İç Eğitimlik Okulu sayesinde iç kaynakların etkin kullanımı ile birlikte çalışan gelişiminin ve motivasyonunun desteklenmesi amaçlanmaktadır.

2019 yılında oyunlaştırma tabanlı geliştirilen Yeni Nesil Oryantasyon Programı “Yünsa Maceram” ile, farklı araçlarla desteklenmiş ve çalışan deneyimini zenginleştirmeyi amaçlayan yeni nesil öğrenme programı uygulamaya alınmış olup, program devam etmektedir.

Mesleki Stajyer ve Çıraklık uygulamalarına ilave olarak, üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen “Geleceğe İlk Adım” programı ile başarılı üniversite öğrencilerine 3 ay süre ile proje bazlı staj yapma olanağı sağlanmaktadır. Böylelikle genç yeteneklere iş ortamını Gerçek faaliyetler üzerinden deneyimleme olanağı sağlanmakla birlikte, genç yeteneklerin şirketimize kazandırılması desteklenmektedir.

Sürekli gelişimi temel alan Sistem Geliştirme faaliyetleri, Toplam Verimli Yönetim (TPM) Modelini temel alan verimlilik yönetim sistemi uygulamaları, ISO standartlarını referans alan yönetim sistemleri faaliyetleri, süreç yönetimi çalışmaları ve sistem geliştirme uygulamaları altında yapılandırılmıştır.

ISO standartları kapsamında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji

Yönetim Sistemi için belge sahibi olan firmamız, ilgili yönetim sistemleri gerekliliklerine tam uyum içinde çalışma taahhüdü çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

Toplam Verimli Yönetim (TPM) modelini 2012 yılından bu yana uygulamakta olan firmamız, kayıpların azaltılması ile verimliliklerin artırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün geliştirilmesine yönelik sistematik faaliyetler yürütmektedir. Matris organizasyon yapılanması ile yürütülen faaliyetlere 2019 yılında çalışanlarımız sahalarında fark ettikleri uygunsuzlukları kartlama, Ö/S Kaizen çalışmaları yapma, bireysel öneri verme, kayıplara yönelik iyileştirme projeleri yürütme gibi faaliyetler ile katkı ve katılımıda bulunmuşlardır. 2019 yılında hayata geçirilen Bakımcı Geliştirme Okulu ile bakım ekiplerimizin, "Operasyonel Mükemmellik Okulu" ile tüm çalışanlarımızın sürekli gelişimi desteklenmektedir.

Üretim sahaları ve ofislerde yürütülen 5S çalışmaları ile, sahaların geliştirilmesine yönelik yoğun faaliyetler yürütülmektedir.

Süreç yönetimi çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile, tüm unsurları tanımlanmış, standardize edilmiş, verimsizliklerden arındırılmış süreçler ile, süreç performanslarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılan çalışanlarımız tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme uygulamaları çerçevesinde ödüllendirilmektedir.