

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

EK-4 - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

A. GENEL İLKELER

Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Global Yatırım Holding kurulduğumuz günden bu yana çeşitlendirilmiş, rekabetçi ve genişleyen yatırım portföyümüzle; büyüme potansiyeli olan sektörleri ve bankacılık dışı finansal hizmetler sunan alternatif kurumları geliştirmeye yönelik yatırımlar yapmayı sürdürüyoruz.

İş stratejimiz çerçevesinde sürekli değişen iş ortamı ve pazar koşullarına hızla uyum sağlayarak büyüyen sektörlerde cazip yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Yaptığımız yatırımları sadece ekonomik başarı üzerinden değerlendirmekle kalmıyor, kalıcı ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma odağıyla gerçekleştiriyoruz. Buna göre, belirlediğimiz sektörlerin gelecekteki büyüme potansiyellerini etkin risk ve piyasa analizi mekanizmalarımızdan yararlanarak değerlendiriyoruz ve “ilk hamle yapan” olmanın rekabet avantajını kullanıyoruz. Tüm bu karar verme süreçlerimizi ve çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik anlayışımız ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Liman, enerji, gayrimenkul, finans, diğer alanlarındaki faaliyetlerimizi çevresel mevzuata ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütüyoruz. Çevre Politikamızda da beyan ettiğimiz üzere, iş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek için sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısıyız

Ulaştığımız bu noktada ve Türkiye’nin sermaye piyasalarının gelişimine verdiğimiz katkıda sürdürülebilirliğin önemli bir rolü bulunuyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, çalışma ortamında insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız kapsamında, GYH olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin imzacısıyız ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 İlke’ye uyacağımızı taahhüt ettik.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla yürütmek gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturarak kurumsal yapılanmamız içine entegre etmek amacıyla farklı iş birimlerimizi görevlendirerek 2016 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi’ni kurduk. Komitenin liderliği ve üst yönetimin desteğinden hareketle, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli olarak odaklanmamız gereken stratejik konuları uluslararası düzeyde kabul gören AA1000SE standardına uyumlu bir paydaş analizi çalışmasıyla belirledik. Paydaş analizi süreci sonucunda belirlediğimiz öncelikli konuları iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finansal büyüme, iş etiği, adil, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ve yenilenebilir enerji oldu.

Global Yatırım Holding olarak, Borsa İstanbul’da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansı yüksek olan şirketlerin dâhil edildiği BİST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde son iki yıldır yer almaktayız. Şirketimiz, endeks kriterlerine uyumu sayesinde endekse dâhil edilmeye uygun bulunmuştur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sağlamak ve bu kapsamda paydaş katılımını etkin bir şekilde sağlamak amacıyla hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarını websitemizde yayımladık.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Gelecek dönemde de sürdürülebilirlik performansımızı ve gelecek planlarımızı kamuya açık şekilde web sayfamızda yayımlamayı ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda çalışmalarımızı ilerletmeyi taahhüt ediyoruz.

B. ÇEVRESEL İLKELER

Küresel iklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve doğal kaynakların tükeniyor oluşu küresel piyasalarda çeşitli baskılar yaratıyor. Özellikle sanayi devrimi sonrası etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel sorunların çözümü noktasında özel sektör oyuncularına büyük sorumluluklar düşüyor. Global Yatırım Holding olarak küresel ölçekteki yatırım portföyümüz aracılığıyla çevresel performansımızın etki potansiyelinin büyüklüğünü göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda büyümemizi sürdürürken çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmayı ve küresel problemlerin çözümünde katkı vermeyi önemli bir görev olarak görüyoruz.

Bu kapsamda hem Holding faaliyetleri hem de Holding'e bağlı tüm iştiraklerin çevre performansını düzenli takip ediyor ve etkin yönetimini sağlıyoruz. Enerji yönetimi, yenilenebilir enerji yatırımları, su ve atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında sürdürdüğümüz çalışmalarımızın çerçevesini Çevre Politikamız oluşturuyor. Çevre politikasının güncellenmesi, çevre konuların yönetimi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında yapılan çalışmaların ana hattını Çevre Yönetim Sistemi Usul ve Esasları doğrultusunda belirliyoruz.

Tüm iştiraklerimizin de uymakla yükümlü olduğu politika ve esaslara ilave olarak çevre performansımızın etkin takibi ve yönetimi için uluslararası standartlarda yönetim sistemi uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Enerji şirketlerimiz ve limanlarımızdan Kuşadası, Akdeniz, Bodrum, Malaga ve Adria Limanlarının ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası bulunuyor. Holding olarak 2018'den bu yana ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasına sahibiyiz ve faaliyetlerimizi bu uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz.

Limanların Sahip Olduğu Sertifikalar

	ISO Standartları				Diğer Standartlar			COVID 19 ile ilgili Sertifikalar
Limanlar	9001	28001	14001	45001	Eco-Ports	Green-Ports	Servis Kalite Sertifikası	
Antigua								
Adria/Bar	✓		✓	süreç devam ediyor				Safe Travels by WTTC
Akdeniz	✓		✓	✓	✓	✓		
Barcelona	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor		✓		✓	SAFE TRAVELS from WTC and RESPONSIBLE TOURISM from Ministry of Health
Bodrum	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Safe Travels from WTTC
Çağlırı	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Safe Travels from WTTC
Catania	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Safe Travels from WTTC
Kuşadası	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Safe Travels from WTTC
Lisbon								
Malaga	✓		✓		kısmen		✓	SAFE TRAVELS from WTC and RESPONSIBLE TOURISM from Ministry of Health
Nassau								Safe Travels from WTTC
Ravenna	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Safe Travels from WTTC
Valletta	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Safe Travels from WTTC
Zadar								Safe Travels by WTTC

*Avrupa Birliği içerisinde sadece liman otoriteleri EcoPorts sertifikası sahibi olabilir.

Servis Kalite Sertifikası sadece İspanya'da verilmektedir.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

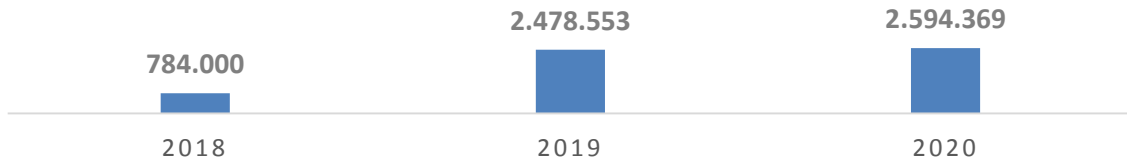
Kuşadası, Akdeniz ve Bodrum işletmelerimiz Green Port kategorisinde sertifika sahibidir. Önümüzdeki dönemde Lizbon limanında da Green Port sertifikasına başvurmayı amaçlıyoruz. Ayrıca Kuşadası, Akdeniz, Bodrum ve Barcelona limanlarımız ESPO (Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu) EcoPorts tarafından Yeşil Liman Uygulamaları bünyesinde yer alıyor. Sertifika süreçlerinin devam ettiği limanlar tabloda gösterilmektedir.

Çevre alanındaki çalışmalarımızı Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, farklı paydaş gruplarının katılımları ile kurulan iş birlikleri kapsamında ele alıyoruz. Paydaşlarımızın geri bildirimlerini önemsiyor, çalışmalarımızı katkıları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda uluslararası standartlarda yürüttüğümüz paydaş analizi sonuçları da çevre konusunda çalışmalarımızın gelişmesini destekliyor.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile iklim değişikliği ve su ekosistemini korumaya yönelik çalışmalarımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile paralellik gösteriyor. Yürüttüğümüz çalışmalar özellikle SKA 6, SKA 7, SKA 13, SKA 14 ve SKA 17'ye katkı sağlıyor.

Çevre performansımızı her yıl daha da ileriye götürerek gelişim kaydetmeyi hedefliyoruz. Çevre yatırımlarımız 2020 yılı içerisinde yaklaşık 2.594.369 TL'ye ulaştı. Son dört yıl içerisinde çevre ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya faaliyetlerimiz kaynaklı bir çevre cezası bulunmuyor.

GYH ÇEVRE YATIRIMLARI (TL)



1. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Sera gazı salımları sebebiyle etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel iklim değişikliği pek çok sektörün faaliyetlerini yakından ilgilendiren riskleri de beraberinde getiriyor. Bu risklerin yönetilerek avantaja dönüştürülmesinde özellikle etkin enerji yönetimi önemli bir role sahip.

Kurumsal hedeflerimize doğru ilerlerken sera gazı salımlarımızı azaltmayı, enerjiyi daha verimli kullanarak sorumlu tüketimi Holding genelinde yaygınlaştırmayı önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Hem Holding'in hem de Holding'e bağlı tüm iştiraklerin enerji kullanımını düzenli takip ediyoruz. Böylelikle koyduğumuz hedefler doğrultusunda kurumsal performansımızı test ederek performansımızın düşük olduğu alanları geliştirme fırsatını yakalıyoruz.

2020 yılında toplam elektrik tüketimimiz, enerji üretim ve madencilik sektöründeki firmalarımız özelinde toplamda 34,314 MWh, gayrimenkul ve portföy yönetimi sektöründeki firmalarımız özelinde ise 6,519 MWh, Naturelgaz'da 12 MWh, Holding merkez binasında 433 MWh olmak üzere toplamda 41.278 MWh oldu.

Enerji Verimliliği

2020 yılında yaşanan pandemi nedeniyle gayrimenkul faaliyet kolunda yer alan alışveriş merkezlerinde yıllık çalışma süresinin kısılması ve çalışılan süre içerisinde işletmeye dönük tasarruf önlemleri ile Global Menkul Değerler ofislerinde evden çalışmanın artmasıyla kullanılmayan ortak alanlarda elektrikten sağlanan tasarruf sonucu olarak enerji tüketiminde yaklaşık 3.020 MWh azaltım sağladık. Önümüzdeki dönem için kullandığımız alet ve sistemlerde iyileştirmeler, çatı güneş paneli

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

uygulamaları, aydınlatma sistemlerinde değişiklikler, elektrikli araçların kullanımı gibi çeşitli gelişmelerle enerji tasarrufunu arttırmayı hedefliyoruz.

2020 yılında biyokütle tesislerimizde yaptığımız iyileştirmeler ile enerji verimliliğimizi artırdık. Birim enerji üretimi için harcanan enerjide yüzde 41 azalma sağladık. Biyokütle miktarının enerjiye dönüşüm oranında yüzde 14 iyileşme sağladık

Biyokütle Tesisleri Enerji Verimliliği

	2019	2020
Tüketilen enerji/Üretilen enerji	0,17	0,10
Biyokütle miktarı/Üretilen enerji	1,95	1,67

2017’de iki biyokütle santralini, 2018 yılında ise Mardin Derik’te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık. Böylece biyokütleden elektrik üretim kurulu gücümüz toplam 29,2 MW oldu. Bu, yaklaşık 80.000 hanenin elektrik ihtiyacına karşılık gelmektedir. 2020 yılında Mavibayrak, Mavibayrak Doğu ve Doğal Enerji tesislerimiz toplamda 318.187 ton tarımsal, orman ve hayvansal atıktan toplamda 171.378 MWh elektrik üretimi gerçekleştirdi. Bunun yanı sıra, 2020 yılında Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş. karbon haklarının edinilmesi için VCS (VERRA) tarafından proje onayı alınmıştır. Proje "first of its kind" olarak geçmiştir. I-REC yenilebilir enerji sertifikasyon süreci tamamlanmış olup, Mavi Bayrak Doğu Enerji adına sertifikalar düzenlenmiştir. Doğal Enerji için de aynı süreç başlatılmıştır.

Grup şirketimiz Ra Güneş tarafından 2018’de Mardin’de kurulumuna başlanan 10,8 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımları 2020 yılında elektrik üretimine başladı. 2020 yılında Ra Güneş santralinde 20.098 MWh elektrik üretimi gerçekleşti. Global Yatırım Holding’in %51 iştiraki olduğu Montenegro’da Barsolar D.O.O Bar geçici öncelikli enerji üreticisi statüsü aldı. Adria Limanında yer alan solar tesiste yılda 6,9 milyon KWh elektrik üretilmesi ve böylece 26 bin hanenin elektrik ihtiyacının karşılanması hedeflenmektedir. Barsolar, 2022’nin ikinci çeyreğinde inşaatı başlamayı ve 2022’nin üçüncü çeyreğinde elektrik üretimine başlamayı planlamaktadır. Santral faaliyete başladıktan sonra, Barsolar, Karadağ’daki en büyük güneş santralinin yatırımcı ve işletmecisi olacaktır.

Kojenerasyon sistemleri başta doğalgaz olmak üzere diğer yakıtların bir motor veya türbinde yakılarak elektrik ve ısınin birlikte üretildiği birleşik enerji sistemleridir. Diğer bir ifadeyle kojenerasyon, enerjinin aynı sistemden eş zamanlı olarak hem elektrik hem de ısı biçimlerinde beraberce üretilmesi ve işletmelerin kullanımına sunulmasıdır. Kojenerasyondaki en büyük amaç birincil yakıt enerjisinden en yüksek oranda yararlanmaktır. Trijenerasyon sistemlerinde ise enerji; elektrik, ısıtma ve soğutma olarak üç farklı biçimde eş zamanlı olarak işletmelerin kullanımına sunulabilmektedir. Kojenerasyon ve trijenerasyon düşük karbon emisyonu ile temiz ve doğaya saygılı bir enerji üretimi gerçekleştirirler. 2020 yılında kojenerasyon/trijenerasyon sistemleri ile 307.532 MWh elektrik üretimi gerçekleşti.

2. Sera Gazı Emisyonları

2019 yılında GHG Protokolüne göre lokasyon bazlı yaklaşımla hesaplanan kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarının toplamı bir önceki yıla kıyasla % 9 azalarak 7.877 ton CO₂ eşdeğeri olarak gerçekleşti. 2020 yılına ilişkin sera gazı emisyonlarının 2020 yılı faaliyet dönemi raporunda beyan edilmesi planlanmaktadır.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

GPH Limanlarının sera gazı emisyonu tablosu* (CO_{2e} ton)

	2018	2019
Kapsam 1	2.748	2.514
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	5.907	5.363
Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamı (Lokasyon bazlı)	8.655	7.877
Karbon yoğunluğu		
Tam zamanlı çalışan başına	14,77	12,32
Metrekare alan başına	0,0096	0,0085

* Sera gazı emisyonları, GHG protokolüne göre kontrol bazlı yaklaşımla hesaplanmıştır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 2006 emisyon faktörleri, AR5 GWP değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) emisyon faktörleri ve lokal fuel (yakıt) verisi (net kalorifik değer ve yoğunluk) değerleri kullanılmıştır.

3. Su ve Atık Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda su tüketimimizi takip ederek faaliyetlerimiz kaynaklı doğrudan ve dolaylı tüm atıkları çevre yönetimimiz kapsamında sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu sorumluluğumuz doğrultusunda su tüketimimizi düzenli olarak takip ediyoruz. 2020 yılı içerisinde gayrimenkul şirketleri ve GMD şirketi toplamında su tüketimi 22.026 m³'tür. 2020 yılında enerji üretim şirketleri ve maden şirketi, Naturelgaz ile Adria, Kuşadası, Bodrum, Barcelona, Cagliari, Catania, Lizbon, Malaga, Valetta limanları ve gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi ve Holding merkez binası dahil olmak üzere GYH toplam su tüketimi 161.862 m³ olarak gerçekleşti.

Atık yönetimi kapsamında tüm atık üretimimizi daha etkin takip etmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda Holding ve iştirakler genelinde geri dönüşüm oranını da arttırmayı hedefliyoruz. Gerek kurum içi farkındalık çalışmaları ile, gerek geri dönüşüm uygulamalarının kapsayıcılığını arttırarak ürettiğimiz atığın daha fazla oranda geri dönüştürülebilir olmasına önem veriyoruz. 2020 yılında faaliyetlerimiz sonucunda çıkan toplam atık miktarı 274.638 ton olarak gerçekleşti. Atıkların %99.9'u tehlikesiz, %0.1'i ise tehlikeli atıklardan oluşuyor. Atıklarla ilgili daha detaylı bilgi aşağıdaki GYH Çevresel Performans Göstergeleri tablosunda yer alıyor.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Liman işletmelerimiz atık yönetimi kapsamında özel önem verdiğimiz bir alanı oluşturuyor. Limanlarda oluşan atıkların ayrıştırılarak depolanmasını sağlıyoruz. Gemilerden alınan tüm atıkları limanlarımızda depoluyor ve arıtımını sağlayarak çevreye daha uygun hale getiriyoruz. Atık suyun ise gerekli işlemlerden geçerek uygun seviyelerde olduğunun kontrolünü düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

2020 yılında enerji üretimi, madencilik sektörü şirketleri, Naturelgaz ile Kuşadası ve Bodrum limanları ve GMD şirketi ve Holding merkez binası dahil olmak üzere GYH toplam atıksu deşarjı 92.649 m3'tür. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimiz kaynaklı ortaya çıkan atık suyun gerek mevzuatlar gerek kurum içi gereklilikler çerçevesinde değerlendirilerek kontrolünü sağlamaya devam edeceğiz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemde atık suyun hem kalitesini iyileştirmeyi hem de miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

4. Biyoçeşitliliğin Korunmasına Destek

İçinde bulunduğumuz kara ve deniz ekosisteminin korunması hem gezegenimizin sağlığı hem de iş modellerimizin sürekliliği açısından büyük öneme sahip. Tüm endüstriyel faaliyetlerin çevre üzerinde bazı etkileri bulunuyor. Bu etkileri en aza indirmek, faaliyetler aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak çevre üzerinde geri dönüşü olmayan hasarlar bırakmamak ve biyoçeşitliliğe zarar vermemek için özenle çalışmalar yürütmek gerekiyor.

Global Yatırım Holding olarak özellikle geniş yatırım portföyümüzün faaliyet alanına giren başta liman işletmelerimiz olmak üzere dünya genelindeki yerleşkelerimiz aracılığıyla biyoçeşitlilik üzerinde yaratabileceğimiz etkinin farkındayız. Bu sebeple tüm operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve bu alanda 2015'ten beri çalışmalarımıza devam ediyoruz. Faaliyetlerimiz kaynaklı etkileri minimum seviyeye indirmenin de ötesinde biyoçeşitliliğe olumlu katkı yapmak adına doğal hayatın korunması amacıyla iş birlikleri kuruyor ve çalışmalara önderlik ediyoruz.

Yerleşkelerimizden biri Gökova Körfezi'nde bulunuyor. Gökova Körfezi yakınında Özel Çevre Koruma Bölgesi statüsüne sahip Boncuk Koyu'nda Kum Köpekbalığı (Carcharhinus Plumbeus) ve Üreme Alanı projesi kapsamında Akdeniz Koruma Derneği ile 2015 yılında başlattığımız iş birliği 2020 yılında hala devam ediyor. Proje kapsamında Dünya Doğa ve Doğal Kaynakların Korunması için Uluslararası Birlik (IUCN) tarafından kırmızı listede hassas kategorisinde ve Akdeniz bölgesel kırmızı listesinde ise tehdit altında kategorisinde sınıflandırılmış olan kum köpekbalıklarının ve yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda yapılan çalışmalara yerel balıkçıları dahil ediyor, onların tecrübelerinden de faydalaniyoruz.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

GYH ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2017	2018	2019	2020 ⁶
Elektrik Tüketimi (MWh)	54.613,1	80.113,4	44.833 ¹	41.278
Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi (MWh)				
Biyokütle		122.207		171.378
Güneş				20.098
Toplam yenilenebilir enerji üretimi				191.476
Su Verisi (m³)				
Su tüketimi (m ³)	204.000	473.679	182.331 ²	161.862
Atıksu (m ³)	23.000	48.894	91.906 ³	92.649
Atık Verisi (ton)				
Toplam tehlikeli atık (ton)		2.025	1.312 ⁴	245
Toplam tehlikesiz atık (ton)		9.682	16.711 ⁵	274.393
Toplam (ton)	772.000	11.707	18.023	274.638

1: Enerji tüketimi 2019: Enerji üretimi, madencilik, gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi dahildir.

2 : Su tüketimi 2019: Mavibayrak ve Doğal Enerji şirketleri ile Kuşadası, Bodrum, Barcelona, Cagliari, Catania, Lizbon, Malaga, Valetta Malta limanları ve gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi dahildir.

3 : Atıksu tüketimi 2019: Enerji üretimi, doğalgaz, madencilik sektörü şirketleri ile Adria, Kuşadası, Bodrum, Akdeniz limanları ve GMD şirketi dahildir.

4: Tehlikeli atıklar 2019: Tüm enerji üretim şirketleri, doğalgaz ve madencilik sektörü şirketleri ile limanlar, gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi dahildir.

5: Tehlikesiz atıklar 2019: Tüm enerji üretim şirketleri, doğalgaz ve madencilik sektörü şirketleri ile limanlar, gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi dahildir.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

C. SOSYAL İLKELER

1. Çalışma Hayatı

Şirketimizin ve iştiraklerimizin başarısında çalışanlara verdiğimiz değer önemli bir rol oynuyor. Çalışanların bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini arttırarak şirket içindeki sinerjiyi güçlendirerek bu başarıyı daha ileriye taşıyabileceğimize inanıyoruz.

Tüm çalışanların, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri şekilde gelişimlerini önemsiyor ve bu kapsamda fırsatlar sunarak hem çalışanların hem şirketin performansını arttırıyoruz. Performans yönetim sistemimizi bu doğrultuda çalışanların yetkinliklerini ve performanslarını adil olarak gözetecek şekilde tasarlıyoruz.

Küresel bir Grup olarak farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz ve bu farklı coğrafyaların koşullarını göz önünde bulundurarak iştiraklerimizin insan sermayesini yönetmelerini bekliyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi çalışan hakları ve çalışanlarımızın uyması gereken kuralları belirleyen Personel Yönetmeliği kapsamında yürütüyoruz.

Çalışan yaklaşımımızda insan haklarına saygıyı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı her zaman ön planda tutuyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda eşitliğe verdiğimiz önemle işe alımdan her türlü kariyer yolculuğuna ırk, din, dil, cinsiyet vb. konularda ayrımcılık yapmıyoruz ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında insana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı vermek üzere çalışıyoruz.

OECD ülkeleri dışındaki faaliyetlerimizde yerel halklar üzerindeki etkilere ve insan hakları konusuna özel önem veriyoruz. İnsan hakları bakımından oluşabilecek olumsuz etkileri önleyerek tüm faaliyetlerimizi İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'yle ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Holding ve iştiraklerinde % 16'sı kadın olmak üzere 1.534 çalışan bulunuyor. Holding ve iştiraklerde üst yönetimde kadın çalışan oranı % 30, Holding üst yönetim kadın çalışan oranı ise %33'tür. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu olarak yönetim kurulu dahil organizasyonun tüm kademelerinde kadın çalışanların oranını arttırmayı hedefliyoruz. Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu, beş yıl içinde Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı 2018 yılında onayladı. 2020 yılsonu itibarıyla Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu biri kadın olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır.

Şubat 2019'da iştirakimiz olan Global Ports Holding'in Yönetim Kurulu, Türkiye'deki seyahat ve turizm sektörlerinde çalışan kadın girişimcileri güçlendirmeyi amaçlayan iki yıllık bir pilot program için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) gelen teklifi onayladı. Antalya, Bodrum ve Kuşadası bölgelerine odaklanan program, EBRD ve GYH'nin faaliyet gösterdiği diğer ülkelere de yayılma potansiyeline sahip.

Fark yaratarak yükselmek hedefimiz doğrultusunda çalışanlar, taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde bulunan yerel halklarla olan ilişkileri tüm paydaşlar üzerinde olumlu bir etki yaratma gayesiyle sürdürüyoruz.

Temel insan hakları ilkeleriyle uyumlu olarak Global Yatırım Holding bünyesinde çocuk iş gücüne, zorla ve/veya cebren çalıştırmaya kesinlikle izin vermiyor, tedarikçi ve taşeron seçimlerinde bu ilkelere uyumu gözetiyoruz. Yapılan sözleşmelerde de ilkelere uyumu teşvik ediyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 8. Hedef olan "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" sürdürülebilir kalkınma için çalışma ortamında insan haklarına vurgu yapıyor.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme Yönetim Kurulu, İnsan Hakları Politikası'nın onaylanmasından ve kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur. Üst Yönetim ise İnsan Hakları Politikası'nın hazırlanması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve güncellenmesinden sorumludur. Politika en az yılda bir kez olmak üzere belirli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilir ve uygulamalar düzenli olarak izlenir. Ek olarak, Politika kurum içinde tüm personele dağıtılır. Politika'yı, büyük ortak, tedarikçiler ve üçüncü şahıslarla yaptığımız sözleşmelere dahil eder, faaliyette bulunduğumuz bölgelerde ya da ülkelerde insan haklarının risk altında olması durumunda devlet yetkilileriyle temas kurarız. İnsan Hakları Politikası'na aykırı hususlar için iletişim kanalları mevcuttur. Raporlama döneminde İnsan Hakları Politikası'nın ihlaline dair herhangi bir bildirim alınmamıştır.

2. Eğitim

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilmelerinin yolunun hem profesyonel hem kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitimler sunmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışanlara verdiğimiz kişisel gelişim, mesleki ve teknik eğitimlerle profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz.

Sunduğumuz eğitim programları sektörlere ve gerektirdiği yetkinliklere göre farklılaşabiliyor. Gayrimenkul ve finans şirketlerimizde sermaye piyasası SPK lisans yenileme, borsa ve finansal piyasalarla ilgili teknik eğitimler, yabancı dil; elektrik üretimi/gaz/maden şirketlerinde ve liman işletmelerinde gaz ölçümleme, ERP, yazılımlar, teknik bakım, deniz ve kara kirliliğini de kapsayan çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda eğitimler veriliyor.

2020 yılında eğitim ve gelişim programlarını Liman Grubu vizyon ve hedeflerine paralel olarak planladık ve eğitim süreçlerimiz de dijitalleşmeye önem verdik. Dijital platform (Vibons Journey), üzerinden gerçekleştirilen ve farklı yetkinliklerin kazanımı ve kişisel gelişimin hedeflendiği eğitim programında toplamda 50 haftalık bir program ile sürekliliği hedefledik. Liman grubu olarak hem Türkiye hem de yurtdışı operasyonlarında toplam 52 çalışanımıza farklı kategorilerde toplam 520 saat eğitim verilmiştir.

3. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde yönetiyor, iş ortamında gerekli önlemleri alarak çalışanlara eğitimler veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri sektörlere göre farklılık gösteriyor, maden ve enerji şirketleri daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken, limanlar orta riskli, finans şirketleri ise az riskli şirketler arasında yer alıyor. İş sağlığı ve güvenliği de her sektörün gerekliliklerine ve risk seviyelerine uygun olarak yönetiliyor.

İSG'yi sektörel farklılıkları gözeterik şirketler özelinde çalışanların da temsil edildiği kurul ve komiteler aracılığıyla yönetiyor ve yürütüyoruz. İSG konularında en üst düzey sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi'nde bulunuyor ve İSG konuları Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.

Riskleri ve performansı sistematik olarak takip ediyor, sürekli iyileştirme ve sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz. İSG politika ve rehberlerini güncel tutmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda limanlar için

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İSG El Kitabını hazırlayarak yayınladık. Bunun yanı sıra kaza raporlama sistemlerini iyileştirmek için de çalışmaya devam ediyoruz.

Covid 19 ile Etkin Mücadele Kapsamında Alınan Önlemler

Global Holding'in tüm faaliyet kollarında, Covid-19 un ortaya çıktığı Mart 2020'den itibaren Sağlık Bakanlığınca yayınlanan tüm ilgili yönergelere uygun olarak çalışmalar sürdürülmüştür.

Ofis çalışanları için %80 oranında evden uzaktan erişim yetkisi verilmiştir ve takibi yapılmaktadır. Ofis çalışanlarına ofise girişte ateş ölçümü yapılmaktadır. Dışarıdan tamirci, müşteri veya bağımsız denetim ekiplerinden gelen kişilere HES kontrolü yapılmakta, temiz maske verilmekte ve ateş ölçümü yapılmaktadır. Ofiste bölümler doğal yolla havalandırılmakta olup, çalışanların maske takması zorunludur. Ofis çalışanları için sabah ve öğlen olmak üzere temiz maske dağıtımı yapılmaktadır. Kullanılmış maskeler özel tıbbi atık kutusuna atılmaktadır. Her akşam ofiste masa ve bilgisayarların temas edilen bölümleri temizlenmektedir. Ofis girişinde ve tuvaletlerde el dezenfektanları mevcut olup, el yıkama kılavuzu ve koronavirus'ten korunma tedbirlerinin yazılı olduğu görseller bulunmaktadır. Ofis ve araçların dezenfeksiyonu yapılmaktadır.

Gayrimenkul sektöründe de pek çok önlem alınmıştır. Van Alışveriş Merkezi, Covid 19 pandemisi nedeniyle 17.10.2020 tarihinde TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Sertifikası almıştır. SÜMERPARK AVM, üstü açık bir AVM olması nedeniyle diğer kapalı AVM'lere göre daha avantajlı bir süreç geçirmektedir. Personel Yönetimi ve İşyeri Kuralları, Sağlık Bakanlığınca yayınlanan yönergelere uygun olarak yeniden düzenlenmiştir. İlgili yönetmeliğin çıkmasından itibaren AVM'ye girişlerde HES kodu uygulaması yapılmaktadır. AVM, muhtelif periyotlarda yerel idarelerce denetlenmektedir. Çalışan ve taşeronların mesai düzenlemeleri asgari personel ile dönüşümlü olarak planlanmıştır. Çalışanlar ve taşeronlar için tesisde istisnasız maske zorunluluğu getirilmiştir. Müşteriyle muhatap olan güvenlik personeli için eldiven ve siper zorunluluğu getirilmiştir. Tesiste Covid -19 önlemlerinin uygulanması ve denetlenmesi için Covid sorumlusu atanmış ve olası senaryolara göre planlamalar yapılmıştır. Tesisdeki iklimlendirme sistemleri Sağlık Bakanlığınca yayınlanan yönergelere uygun olarak düzenlenmiş olup doğrudan sadece temiz hava ile iklimlendirme yapılmaktadır. Asansörlere antiviral iyonizer havalandırma üniteleri monte edilmiştir. AVM girişlerinde kişi sayma sistemi otomasyona bağlanarak yerel idarece izin verilen sayıda müşteri girişine izin verilmektedir. Tesisin muhtelif yerlerine çalışanlar ve müşteriler için el dezenfektan istasyonları yerleştirilmiş olup temizlik ve hijyen periyodu sıklaştırılmıştır. Sözleşmeli OSGB firması ile yıllık rutin eğitim ve denetimlerin dışında bu yıl Covid-19 pandemisi nedeniyle ilave eğitimler verilmiştir.

Enerji üretim tesislerimizde, Sağlık Bakanlığı ve Valilikler tarafından yayınlanan genelgeler kapsamında Bulaşıcı Hastalıklar ile mücadele ve Uyum Prosedürü hazırlanmış ve bu prosedür gereksinimleri için tüm altyapı oluşturulmuştur. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Covid 19 Güvenli Çalışma Sertifikası başvurusu kapsamında ilgili tüm aksiyonlar alınmıştır.

Naturelgaz tarafında, Covid-19 salgını için "Acil Durum ve İş Sürekliliği Planı" oluşturulmuştur. Bu kapsamda, bir acil durum ekibi kurulmuş olup, kurulan bu ekip salgına ilişkin gelişmeleri anlık değerlendirmekte ve gerekli aksiyonların alınması için çalışmaktadır. Çalışanlarda veya ailelerinde vaka tespit edilmesi durumunda yönetim tarafından söz konusu planlara uygun aksiyonlar alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla, operasyonlarda kesinti yaratacak bir durumla karşılaşılmamıştır.

i. Limanlar

Antalya Liman, Ege Liman (Kuşadası), Bodrum Liman ve Adria Limanlarının OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sertifikası bulunuyor ve bu Standardın yeni versiyonu olan ISO 45001:2016'ya geçmeye yönelik çalışmalar devam ediyor. Limanlarımız uluslararası liman işletmeleri

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

güvenlik standartlarına uymakla birlikte ISO 20858 Liman İşletmeleri Güvenlik Değerlendirmeleri Sistemine de uygun olarak yönetiliyor.

İSG Kılavuzumuz, Şirket genelinde tüm sağlık, güvenlik ve çevre konularında rehberlik yapmaktadır. Kılavuz, küresel en iyi uygulamaları ve kurum içi bilgi paylaşımını yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Tüm limanlarımızda amacımız, yaralanmaları, zararları ve hastalıkları önlemek ve çalışanların, yüklenicilerin, halkın ve tüm toplumun kişisel güvenliğini sağlamaktır. İSG Kılavuzumuz, mevzuata uymamızı sağlamanın yanı sıra, kazaları önlemek ve tekrar etmesini engellemek için etkinlik ve eğitimler yoluyla İSG'nin iş yapma kültürümüz haline gelmesini sağlamaktır. Gerçekleşen bir vaka ve/veya "gerçekleşmeye çok yakın" vakalar için raporlama prosedürlerini tanımladık ve gelecekte bu vakaların oluşmasını önlemek için bu tecrübelerimizden faydalanıyoruz.

Limarlarda Kazaları Azaltma

Her ticari işletmede olduğu gibi bizim de günlük faaliyetlerimiz yönetilmesi gereken potansiyel riskler taşır. Tesislerimizde seyahat eden binlerce yolcuu ağırlıyoruz; suyun yanında ve üzerinde çalışıyoruz; ve dünyanın en büyük yolcu gemilerinden bazılarını ağırlıyoruz.

2020 yılında yolcu güvenliğini etkileyen rapor edilebilir bir olay gerçekleşmedi. Kruvaziyer limanı operasyonları sırasında çalışanlarda, işten uzun süre devamsızlık gerektirecek yaralanmalar da olmadı.

Ayrıca, her hafta iki ticari limanımızda binlerce ton yük kaldırıyoruz ve taşıyoruz. Bunu güvenli bir şekilde yapabilmek için rijit süreçler belirliyor ve yüksek eğitimli ekiplere, ekipmanlarımıza ve altyapımıza önemli yatırımlar yapıyoruz.

2020 yılında Covid-19 ile etkin mücadele kapsamında Bodrum ve Kuşadası limanlarımızda Covid-19 önlemleri el kitapçığı hazırlandı. Ayrıca, tüm liman tesislerimizin Covid 19 ile ilgili aldığı sertifikalar, Çevresel Etkimiz bölümündeki tabloda yer almaktadır.

GPH İSG DATASI

	2019	2020
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Toplam İSG eğitim saati	3.901	660

ii. Enerji Grubu OHSAS 18001 İSG Yönetim Sertifikasyonu

Consus Enerji, Doğal Enerji, Mavi Bayrak Enerji, Mavibayrak Doğu Enerji, Straton Maden ve Tres Enerji'de OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı Sertifikası bulunuyor ve bu Standardın yeni versiyonu olan ISO 45001:2016'ya geçmeye yönelik çalışmalar devam ediyor.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

GLOBAL YATIRIM HOLDING ŞİRKETLERİ İSG DATASI

2020 yılında, Holding ve iştiraklerinde çalışanlara toplam 10.030 kişi x saat İSG eğitimi verdik. Ayrıca, enerji üretimi şirketleri ile liman işletmelerinde ve Naturelgaz'da taşeronlara toplamda 2.530 kişi x saat İSG eğitimi düzenlendi.

	2016	2017	2018	2019	2020
Ölümlü kaza sayısı	0	0	1	2	0
Kaza sayısı	53	46	63	115	181
Toplam İSG eğitim saati	6.836	11.390	11.211	14.401	10.030

4. İş Etiği

Güçlü bir kurumsal yönetimin ancak sağlam etik temeller çerçevesinde mümkün olacağına inanıyoruz. Şirket olarak faaliyet gösterdiğimiz ve temsil edildiğimiz tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi başta olmak üzere evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamak ilkemizdir. Şirket olarak bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerimizi adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Bu konuya verdiğimiz önem neticesinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı oluşturduk ve Holding'in websayfasında halka açık şekilde beyan ettik.

Global Yatırım Holding olarak oluşturduğumuz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız; rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleriyle ilgili kanun ve düzenlemelere uyum, siyasi bağışlar, ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içeriyor. Bunun yanı sıra, Liman işletmeciliği faaliyet kolundaki Grup Şirketimiz GPH'n Anti-Bribery and Corruption Policy (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası) ve Modern Slavery Statement (Modern Kölelik Bildirimi) Şirket websayfasında paylaşılmaktadır.

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu anlayışı benimsemesini ve oluşturduğumuz Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dahilinde hareket etmesini bekliyoruz.

Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın onaylanmasından ve kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur. Üst Yönetim, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politika'nın hazırlanması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve güncellenmesinden sorumludur.

Politikamızı her yıl gözden geçiriyor ve gerekli görülürse düzenlemeler yaparak çalışanlarımıza iletiyoruz. Bu değerlendirmeleri yapma sorumluluğu bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesinde bulunuyor. Ek olarak Kurumsal Yönetim Komitesi Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın belirli aralıklarla gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, uygulamaların düzenli olarak izlenmesi, rüşvet ve yolsuzluk konularının genel risk değerlendirme süreçleri içine dahil edilmesi ve bu alanda yıllık dönemlerle düzenli olarak risk değerlendirmesi yapılması sorumluluklarına sahiptir.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları uygulanır. Bununla beraber rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans taahhüdüne sahip Grup şirketlerimiz bu olayların yaşandığı bilinen kurumlar ile iş yapmaktan kaçınır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında tüm Şirket çalışanları ve müteahhit, tedarikçi, acente ve iş ortaklarının bilgilendirilmesi ve Politikamızda yer alan esasların özümsemesine yönelik olarak ilgili taraflara eğitimler sağlıyoruz. Bu kapsamda belirli periyotlarla bilinçlendirme ve hatırlatma amaçlı şirket içi eğitimler düzenliyoruz.

2020 yılında, Global Yatırım Holding Grubunun en büyük iştiraki olan Liman işletmeciliği faaliyet sektöründe Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Piyasa Suiistimalini Önleme ve Genel Veri Koruma Yönetmeliği hakkında eğitimler gerçekleştirildi. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası eğitimlerine üst yönetim ve yönetici seviyesinde 24 kişi olmak üzere toplamda 103 çalışan katıldı. Çevrimiçi (online) olarak gerçekleştirilen eğitimlerin süresi 45 dakikadır. Düzenlenen eğitimlere katılımcı sayısı ile ilgili detaylı bilgi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda tüm bildirimler etik hat üzerinden ve aşağıdaki e-posta adresi vasıtasıyla Holding'e iletilabilmektedir. 2020 yılında etik hat üzerinden 3 adet ihbar iletilmiştir. Gelen ihbarlar araştırılmış ve şirketimizle ilgili olmadığı sonucuna varılmış ve kapatılmıştır.

Konu	Toplam Katılımcı sayısı	Üst Düzey ve Yönetici
Genel Veri Koruma Yönetmeliği	80	16
Piyasa Suiistimalini Önleme	69	21
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	103	24

5. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Global Yatırım Holding ve bağlı ortaklıkları, Grubun temel stratejisi doğrultusunda, içinde bulundukları topluluklarla ve sosyal paydaşlarıyla yakın iş birliği içinde olmaya her zaman büyük bir önem vermektedir. Bu yaklaşımla, 2020 yılında eğitim, yardım kampanyaları, kültür, toplum ve spor alanındaki çalışmaları, projeleri ve etkinlikleri daha büyük bir katkıyla desteklemeye devam etmiştir.

Türkiye'nin tanıtımına olumlu katkıda bulunan, yerel ve ulusal düzeyde ülkeye ve topluma yarar sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik ortamı iyileştirmeye yönelik etkinlikleri desteklemek Şirket'in öncelik verdiği sosyal sorumluluk faaliyetleri arasında yer almaktadır.

Şirket çalışanlarına sosyal yan haklar kapsamında Grup Sağlık Sigortası'ndan faydalanma olanağı tanınmaktadır. Bu sigorta kapsamında çalışanların eşleri ve bakmakla yükümlü olduklarına çocuklarına da bu haktan faydalanma olanağı sağlamaktadır. Ulaşım ve yemek gibi sosyal haklar da ayrıca sağlanmaktadır. Ayrıca Personel Yönetmeliği çerçevesinde çalışanlara belirli koşullar dâhilinde eğitim olanağı da sağlayabilmektedir.

o Global Run

Global Run, Global Yatırım Holding ve Global Ports Holding tarafından her yıl, Dünya'yı barışa ve anlayışa bir adım daha yaklaştırmak amacıyla düzenlenen bir etkinliktir. Global Run koşuları 2014'ten bu yana kesintisiz olarak devam ediyor. 2020 yılında pandemi nedeniyle geçici bir süre ara verilmiştir. Türkiye'de düzenli olarak her yıl Bodrum'da yapılan koşular, 2015'te Karadağ'da, 2016'da Malta'da, 2017'de İtalya'da, 2018'de Havana'da ve 2019'da Barselona'da düzenlendi.

Global Yatırım Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirket her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenmiş olan formatına uygun şekilde hazırlanan Global Yatırım Holding A.Ş.'nin 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Global Yatırım Holding 2020 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda Ek-4'de detaylı bir şekilde raporlanmaktadır. Ayrıca söz konusu raporlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da kamuya açıklanmaktadır. İlgili bölüm www.kap.org.tr üzerinde Global Yatırım Holding A.Ş. şirket bilgileri altında 'Kurumsal Yönetim' başlığı altında yer almaktadır.