

**RATING BİLDİRİM FORMU**

**Derecelendirme Kuruluşu** : JCR EURASIA RATING  
**Derecelendirilen Kuruluş** : CREDİTWEST FAKTORİNG A. Ş.  
**Adresi** : 19 Mayıs Mah. 19 Mayıs Cad. Nova Baran Plaza No: 4 Kat: 12 34360 Şişli-İstanbul  
**Telefon ve Faks No** : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 74  
**Tarih / No / Saat** : 12 Haziran 2020 //11:00  
**Konu** : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

**SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı’na**  
**Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu**

JCR-ER, CREDİTWEST FAKTORİNG A. Ş.’nin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notunu (8.81), görünümü ise (Stabil) olarak revize etmiştir. Şirket’in dört ana bölümden aldığı uyum notları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Ana Bölümler                   | 10.06.2016  | 12.06.2017  | 12.06.2018  | 12.06.2019  | 12.06.2020  |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pay Sahipleri                  | 8,32        | 8,32        | 8,51        | 8,51        | 8,51        |
| Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | 8,60        | 8,60        | 8,60        | 8,89        | 8,89        |
| Menfaat Sahipleri              | 8,13        | 8,34        | 8,53        | 8,53        | 8,53        |
| Yönetim Kurulu                 | 8,57        | 8,71        | 8,71        | 8,91        | 9,09        |
| <b>Genel Uyum Notu</b>         | <b>8,45</b> | <b>8,53</b> | <b>8,60</b> | <b>8,75</b> | <b>8,81</b> |

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notunun [(7) Eşik Puanı]’nın üzerinde olması nedeniyle, BORSA İSTANBUL Kurumsal Yönetim Endeksinde kalmaya devam edecektir.

Diğer taraftan, SPK düzenlemelerine göre gerçekleştirilen bu uyum analizlerinin yanında; derece ayrışım seviyesinin daha da kuvvetlendirilmesi, sektörel ve uluslararası karşılaştırma imkânı elde edilebilmesi amacıyla JCR-ER’nin özgün metodolojisine dâhil ettiği ilave ölçümlere göre CREDİTWEST FAKTORİNG için belirlenen diğer detay seviyeler ise aşağıdaki tabloda toplu halde gösterilmiştir:

**12 Haziran 2020**

| Ana Bölümler                   | Sayısal Değer | Yakınsama Düzeyi                   | Not Derecesi           | Görünüm       |
|--------------------------------|---------------|------------------------------------|------------------------|---------------|
| Pay Sahipleri                  | 85,10         | AAA (Trk)<br>(Liyakat Üstü)        | (a)<br>(Üstün)         | Stabil        |
| Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | 88,90         | AAA (Trk)<br>(Liyakat Üstü)        | (a)<br>(Üstün)         | Stabil        |
| Menfaat Sahipleri              | 85,33         | AAA (Trk)<br>(Liyakat Üstü)        | (a)<br>(Üstün)         | Stabil        |
| Yönetim Kurulu                 | 90,88         | AAA (Trk)<br>(Liyakat Üstü)        | (aa)<br>(Çok Üstün)    | Stabil        |
| <b>Genel Uyum</b>              | <b>88,11</b>  | <b>AAA(Trk)<br/>(Liyakat Üstü)</b> | <b>(a)<br/>(Üstün)</b> | <b>Stabil</b> |

CREDİTWEST FAKTORİNG kurumsal yönetim ilkelerine genel yakınsama düzeyi, JCR ER’in metodolojik altyapısı ve notasyon gösterimi içerisinde; [AAA (Trk)/Liyakat Üstü] kategorisine, Not Derecesi ise [a/Üstün] seviyesine tekabül etmektedir.

İzleme döneminde Şirket; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ile Menfaat Sahipleri ana bölümlerinde geçen sene ulaştığı uyum seviyesini korumuştur.

Ek olarak bu dönemde;

- Önceki dönemde oluşturulan “Yasal Uyum Komitesi” Şirket’in ilgili mevzuata uyumu konusunda etkili çalışmalar gerçekleştirmiştir. Özellikle Şirket’in ana faaliyet konusuyla ilgili mevzuata uyumun hukuki riskleri düşürdüğü ve risk yönetiminde etkinlik sağladığı kanaatine ulaşıldığı için Yönetim Kurulu ana bölümünün uyum notu 8,91’den 9,09 yükseltmiştir.

İzleme döneminde gerçekleşen bu olumlu gelişme, şirketin genel uyum notunun artmasının gerekçesini oluşturmaktadır.

Ayrıca, Şirket’in ulaştığı bu uyum seviyesini gelecek 12 aylık izleme dönemi boyunca koruyacağına kanaat getiren JCR Eurasia Rating, genel görünümü “Stabil” olarak belirlenmiştir.

**JCR EURASIA RATING**

Genel Müdür