



ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

31.03.2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT 3 AYLIK FAALİYET RAPORU

(II -14.1) SAYILI TEBLİĞE VE “ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORLARININ ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ” HAKKINDA YÖNETMELİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU 2019 1.DÖNEM FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1- Raporun Dönemi;

01.01.2020 - 31.03.2020

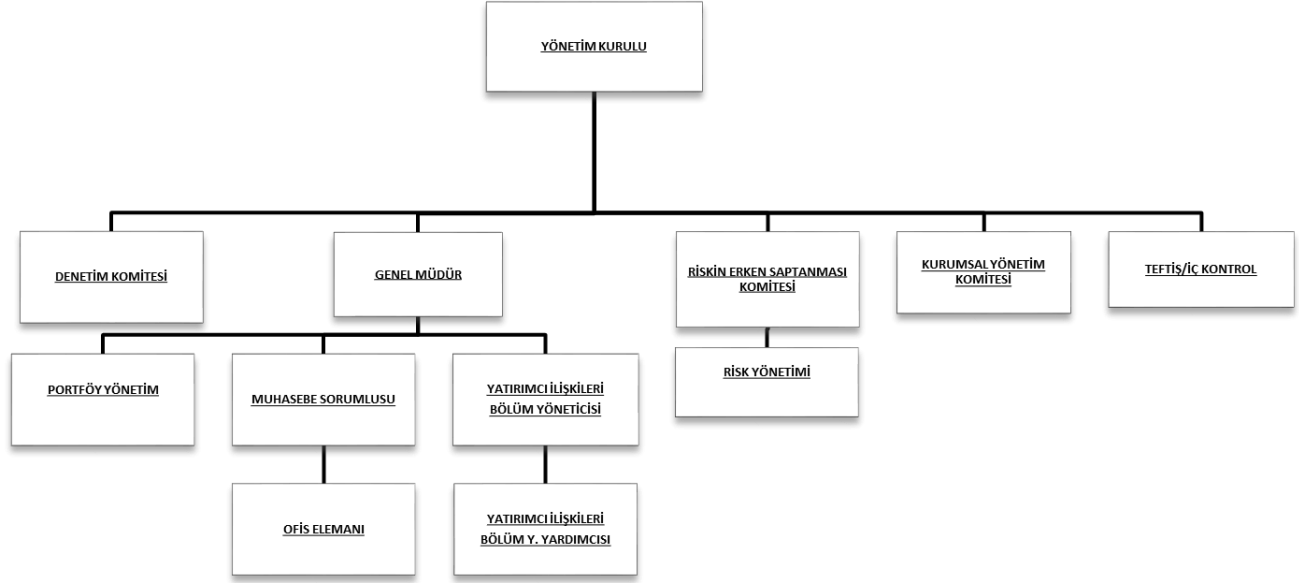
2- Şirket Bilgileri;

Ortaklığın Ünvanı	:	Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kayıtlı Sermayesi	:	100.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	:	30.000.000 TL
Ticaret Sicil Numarası	:	305025
Mersis No	:	0102004597900018
Merkez Adresi	:	Büyükdere Cad.No:171 Metrocity A Blok K:17 1.Levent / İSTANBUL
Şube Bilgileri	:	Şubemiz Bulunmamaktadır.
Telefon / Faks	:	0 212 344 1289 / 0 212 344 1286
İnternet Sitesi Adresi	:	www.atlasyo.com.tr
E-posta Adresi	:	info@atlasyo.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı;

Ortakların Adı Soyadı/Ünvanı	Grup	Adet	Oran	Oy Hakkı
Ayten Öztürk Ünal	A	0,87	0	74,45
Avrasya Terminal İşletmeleri Anonim Şirketi	B	5.747.516	19,16	4,90
Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş	B	3.780.250,5	12,6	3,22
Metro Portföy Yönetimi A.Ş	B	1.971.992	6,57	1,68
Diğer	B	18.500.240,63	61,67	15,76
TOPLAM		30.000.000,00	100	100

4. Şirketin Organizasyon Yapısı;



5.Yatırımcı İlişkileri Birimi:

Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı tebliğinin 11.maddesi kapsamında“ Yatırımcı İlişkileri Bölümü” oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri;

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi: Yasemin Hakan

Telefon: 0212 344 12 89

Faks: 0212 344 12 86

E-Mail: yhakan@atlasyo.com

İletişim Adresi: Büyükdere caddesi No:171 Metrocity A blok K:17 1.Levent/İSTANBUL

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Görevleri;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

01.01.2020-31.03.2020 döneminde ortaklar tarafından birime yazılı veya telefon yoluyla herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

6. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 0,01 TL (1 Kuruş) itibari değerinde ve tamamı hamiline yazılı olmak üzere 87 adedi A grubu ve 2.999.999.913 adedi B grubu olmak üzere toplam 3.000.000.000 adet paya ayrılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her biri 100.000.000 oy hakkına, B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir.

7. Yönetim Kurulu Üyeleri:

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU	Başkan	23.06.2017	Devam Ediyor
Çağla ÖZTÜRK	Üye	23.06.2017	Devam Ediyor
Çiğdem ÖZTÜRK PULATOĞLU	Üye	23.06.2017	Devam Ediyor
Ahmet Fatih TAMAY	Üye (Bağımsız)	23.06.2017	Devam Ediyor
Dr. Şahin ARSLANTAŞ	Üye (Bağımsız)	23.06.2017	Devam Ediyor

Yönetim Kurulu üyeleri 23.06.2017 tarihinde 2016 yılı 2. Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıllık bir süre seçilmiş olup son durum itibariyle gösterilmektedir. Yönetim Kurulu bir başkan ve dört üyeden oluşmaktadır

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:

Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU – Yönetim Kurulu Başkanı

Fatih Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU, Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Yönetimi bölümünde yüksek lisans yapmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi insan kaynakları tezli yüksek lisansına halen devam etmektedir. Mesleki kariyerine 2005 yılında Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic.A.Ş.'de staj yaparak başlamıştır. Takip eden yıllarda Metro Grubu bünyesinde farklı şirketlerde hissedar ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Halen Metro Turizm Otelcilik ve Petrol Ürünleri A.Ş. ve Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan yardımcılığı görevini yürütmekte olup, Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş. , Vanet Gıda Sanayi İç ve Dış Ticaret A.Ş., Sampi Üretim Gıda Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş., Metro Travel Seyahat Org. Ve Ticaret A.Ş., Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş., Mepet Metro Petrol Ve Tesisleri San. Tic. A.Ş., Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş. ve Metro Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Çağla ÖZTÜRK – Yönetim Kurulu Üyesi

Çağla ÖZTÜRK Yüksek Öğrenimini Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. Mepet Metro Petrol ve Tesisleri San.Tic.A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı, Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş., Vanet Gıda Sanayi İç ve Dış Ticaret A.Ş., Metro Travel Seyahat Org. Ve Ticaret A.Ş., Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş., Metro Grup Elektrik Enerjisi Tiptan Satış A.Ş., Metro Maden Pazarlama Dağıtım Hizmetleri A.Ş., Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş., Avrasya Terminal İşletmeleri A.Ş., Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Almanca ve İngilizce bilmektedir.

Çiğdem ÖZTÜRK PULATOĞLU– Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında doğan Çiğdem ÖZTÜRK PULATOĞLU yüksek öğrenimini City University London Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi ana dalında tamamlamıştır. Mesleki kariyerine Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş de staj yaparak başlamıştır. Cass Business School Management Bölümünde master yapmıştır. Aynı zamanda Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş de Yönetim Kurulu Başkanı ,Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş ve Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmektedir.

Ahmet Fatih Tamay – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi Uçak Mühendisliği mezunu olan Ahmet Fatih TAMAY, iş hayatına Anadolu Isuzu da satın alma şefi olarak başlamıştır. Aynı firmada sırasıyla Üretim Planlama ve Stok kontrol Müdürlüğü, Satınalma Müdürlüğü ve 2006 yılında Satış ve Pazarlama Direktörlüğüne atanmıştır. 2013 yılında İstanbul Sanayi Odası meclisi'ne seçilmiş olup ISO Meclis Üyeliği ve ISO Otomotiv ve Yan Sanayi Komitesi Başkan Yardımcılığı, TOBB Otomotiv Meclis Üyeliği ve İTO Ulaşım İhtisas Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Bu görevlerine ilaveten Eylül 2015 tarihinden itibaren Uluslararası olarak kurulmuş olan IPRU-International Passenger and Road Transportation Union Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TOBB Karayolu Yolcu Taşımacılığı Meclisi Üyeliği görevlerini yapmaktadır.

T.C.
KADIKÖY 20. NOTERLİĞİ
Suadiye Mah. Bağdat Cad. Erker Apt. No: 366
D: 13 - Şağınbakkal - Kadıköy / İST.
Tel/Fax: 0216 369 50 01 - 0216 356 90 46
Eranköy V.D. 66628256304

BEYANNAME

08 Haziran 2017,

ATLAS YATIRIM ORTAKLIĞI
YÖNETİM KURULUNA

04180

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve eklerindeki Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği şartlarına haiz olduğumuzu kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla,

[AHMET FATİH] [TAMAY] [14156443604]
[Caddebostan Mah. Yener Sk. No: 11 / 4 Kadıköy / İSTANBUL]
[İMZA]



Dr.Şahin ARSLANTAŞ – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olan Arslantaş sırasıyla The University of Sheffield İngiltere M.A. Money Banking Finance(1987-1990), Marmara Üniversitesi Bankacılık Enstitüsü Doktora Eğitimi almıştır(1993-2004), Türk Ekonomi Bankası A.Ş. de başladığı iş hayatına sırasıyla TSKB A.Ş. Uzman, Finansbank A.Ş. Müdür Yrd. Nurol Menkul Kıymetler A.Ş. Gen.Md.Yrd, Sürel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı, Servist Danışmanlık A.Ş. Yönetici Ortak ,Global Enerji Elektrik Üretimi A.Ş'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak görev almıştır. Arslantaş, halen Uyum Gıda A.Ş 'de Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi olarak görev yapmaktadır.

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve eklerindeki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği şartlarına haiz olduğumu kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla ,

Dr. Şahin ARSLANTAŞ


a) Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

b) Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 16'ncı maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir. Esas Sözleşmemizin 22.maddesi denetçilerin niteliklerini ve görevlerini belirtmektedir.

Bağımsız Denetim Şirketi: Reform Bağımsız Denetim A.Ş.

c) Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Komitenin Dağılımı;**Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri**

Dr.Şahin ARSLANTAŞ	Başkan
Ahmet Fatih TAMAY	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Ahmet Fatih TAMAY	Başkan
Dr.Şahin ARSLANTAŞ	Üye
Yasemin HAKAN (*)	Üye

(*) Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Yönetici

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Ahmet Fatih TAMAY	Başkan
Dr.Şahin ARSLANTAŞ	Üye

d) Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu;

Yönetim Kurulu 2020 yılı ilk üç ayında 8 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

e) Yönetim Kurulu Üyelerinin Rekabet Yasağı Kapsamında Yaptığı Faaliyetlere İlişkin Bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri ilgili mali dönem içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketin esas sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler :

Şirketimiz Genel Müdürlük görevi, Sedat Ali ERATAÇ tarafından yürütülmektedir.

Şirketimiz portföyünün idaresi, 09.11.2017 tarihli Portföy Yönetim Sözleşmesiyle Metro Portföy Yönetimi A.Ş tarafından yapılmaktadır.

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 5 kişidir. (31.03.2019 tarihinde 5 kişidir.)

Kilit Yönetici Personele Sağlanan Faydalar:

	31.03.2020	31.03.2019
Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar(*)	33.264	47.163
İşten Çıkarılma Nedeniyle Sağlanan Faydalar	-	-
Diğer Uzun Vadeli Faydalar	-	-
TOPLAM	33.264	47.163

(*) 31.03.2019 tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar içerisinde 7.122,42.-TL huzur hakkı bulunmaktadır. (31.03.2019 : 28.490.-TL)

Prim, ikramiye veya kar payı gibi sağlanmış menfaat bulunmamaktadır.

Şirketimiz çalışanlarına maaş ve yemek ücreti ödenmekte olup, bunun dışında sağlanan herhangi bir imkan bulunmamaktadır.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler:

Yoktur.

Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız:

Şirketimiz iştiraki veya Bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ:

İlişkili Taraflardan Alacaklar :

Yoktur (31.12.2019: Yoktur)

İlişkili Taraflara Borçlar:

Yoktur (31.12.2019: 36.134 TL dir)

	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
<i>Portföy yönetim hizmeti borçları</i>		
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.	--	41.797
Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.		61.048
Atlas Yazılım	--	13
Toplam	--	102.858

İlişkili Taraflardan Hizmet Alımları:

	31 Mart 2020	31 Mart 2019
Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.		
-Komisyon giderleri	37.941	10.884
-Piyasa yapıcılığı hizmet bedeli	--	3.150
-Risk yönetimi hizmet bedeli	6.300	6.300
-Diğer	1.416	--
Atlas Yazılım ve Bilişim Hiz.Tic.A.Ş.		
-Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımı	483	458
-Hizmet Alımı	14.651	8.470
Sampi Gıda Üretim Pazarlama ve Ticaret A.Ş.		
-Hizmet Alımı	--	191
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.		
-Portföy yönetim hizmeti(**)	122.118	93.263
Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.		
-Kira Gideri(*)	40.031	47.318
Toplam	222.940	170.034

(*) Kdv dahil tutar.

(**)Kdv ve Bsmv dahil.

C-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:

Şirketimiz tarafından bir araştırma bölümü oluşturulmamıştır. Şirketin yatırım kararları 09.11.2017 tarihine kadar Yatırım Komitesi tarafından alınan kararlara göre verilmiştir. Bu tarihten itibaren şirketimiz, portföy yönetimi konusunda yapılan anlaşma ile Metro Portföy Yönetimi'nden hizmet almaktadır.

D- FAALİYETLER VE FAALİYETLE İLGİLİ ÖNEMLİ GELİŞMELER:

1-Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler:

Şirkette personel ve işçi hareketleri ile toplu sözleşme uygulaması yoktur. Şirketin 31.03.2020 tarihi itibarıyla 5 personeli mevcuttur. Personele maaş + yemek ücreti verilmekte olup, iş kanununda yer alan sosyal haklardan doğum izni, ölüm izni, evlilik izni ve yıllık izin verilmektedir. Bunun dışında sağlanan herhangi bir hak bulunmamaktadır.

2-Dönem içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler:

Dönem içinde yapılmış bağış bulunmamaktadır. Yeni dönem için öngörülen bağış politikası genel kurul onayına sunulacaktır.

3-Merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Şirket İstanbul ili sınırları içinde faaliyet göstermekte olup, merkez dışı örgütü bulunmamaktadır

4-İşletmenin performansını etkileyen ana etmenler, işletmenin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler, işletmenin bu değişikliklere karşı uyguladığı politikalar, işletmenin performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım ve temettü politikası:

2019 yılını %2,3 büyüme ile kapatan ABD'nin, IMF beklentilerine göre 2020 yılında %5,9 daralması öngörülmektedir. 2020 ilk çeyreğinde, salgının merkezinin Çin'den Avrupa ve oradan da ABD'ye kayması, ülke ekonomisini olumsuz etkiledi. Salgının olumsuz ekonomik etkilerini azaltmak amacıyla parasal genişleme politikasına dönen ABD, Mart ayı içerisinde politika faizini toplam 150 baz puan indirerek %0-0,25 bandına çekti. Fed ayrıca sınırsız tahvil alımı yapacağını da açıkladı. Ülkede salgının yayılım hızının artması ve buna bağlı olarak ekonomideki yavaşlama ile işsizlikteki artışın etkisiyle ABD, 2020 yılı içerisinde toplamda 2,3 trilyon dolara kadar kredi desteğini içeren ekonomi paketi açıkladı.

Avrupa'da ise, 2019 yılında %1,2 büyüme ile 2013 yılından bu yana en olumsuz büyüme performansı kaydedildi. 2020 yılının ilk çeyreğinde, ABD ve Çin arasında sağlanan ticaret anlaşmasının ekonomideki riskleri azalttığı beklentileri oluşsa da bölge ekonomisinde ilk çeyrek ekonomi ve ihracat görünümü olumsuz başladı. Korona virüs salgınının etkileri üretim, tüketim ve tedarik zinciri aksaklıklarından dolayı ihracatın zayıf seyretmesine neden oldu. IMF, Nisan 2020'de yayınladığı "World Economic Outlook" raporunda Euro Bölgesi'nin 2020'de %7,5 küçüleceğini öngördü.

Çin, aldığı katı tedbirlerle birlikte salgını ülke içerisinde kontrol altına almaya başladı. Küre genelinde halen salgın ve ekonomik etkileri ile mücadeleler sürerken; Çin'de Ocak-Şubat döneminde ekonomik aktivitedeki kısa vadeli keskin bir yavaşlamanın ardından, ekonomide normale dönüş başladı. Çinli yetkililer sınırlama önlemlerini ve karantina politikalarını yavaş yavaş gevşeterek fabrikaların yeniden açılmasını ve işe yeniden başlamayı hızlandırmak için desteği arttırdı. Ancak Çin ve Kore gibi ekonomiler krizi kontrol altına alma konusunda diğerlerinden daha etkili olsalar da, dış ticaret hacimlerindeki yaşanan ve yaşanacak önemli daralmalar ekonomiyi olumsuz etkileyecektir. IMF Nisan 2020 raporunda; 2019 yılında %6,1 büyüyen Çin ekonomisinin korona virüsün etkileri nedeniyle 2020'de %1,2 büyüyeceğini öngörmüştür.

2019 yılı genelinde Türkiye ekonomisi % 0,9 büyüme performansı kaydederken, yeni iyileşmeye başlayan ekonomi, Covid-19 salgını ile hassas bir dönemde karşılaştı. 2020 yılının ilk iki ayında büyüme trendini yakalayan Türkiye ekonomisi, Mart ayının ikinci yarısından itibaren Covid-19'un etkilerini hissetmeye başladı. Dünya ekonomisi ile paralel olarak sektöre uğrayan Türk ekonomisi için büyüme tahminleri açıklayan başlıca otoriteler Covid-19 etkisinin derin hissedileceğini belirtmiş ve Türkiye'nin 2020 yılına ilişkin büyüme beklentilerinde aşağı yönlü revizyonlar yapmışlardır. IMF ekonomide 2020 yılı için -%5 küçülme, 2021 yılında da %5 büyüme öngörmektedir.

Merkez Bankası'nın 2019 yılı Temmuz ayında başlattığı faiz indirim süreci, korona virüs etkileriyle birlikte %8,75 seviyesine geldi. Ekonomideki Covid-19 etkisini indirmek için mali destekler kapsamında yaklaşık 100 milyar TL'lik kaynağın kullanılacağı belirtildi.

2019 yılının sonunda %11,84 düzeyinde gerçekleşen enflasyon, Mart ayında %11,86 gerçekleşti. Bu dönemde petrol fiyatlarında küresel ölçekte yaşanan düşüş ulaştırma grubunda fiyatların gerilemesine neden oldu. Ancak, Gıda, ilaç ve sağlık ürünleri fiyatlarındaki yükseliş enflasyonu yukarı yönlü etkiledi.

BİST-100 endeksi 2019 yılını pozitif bir seyir izleyerek yaklaşık % 25 primle 114.425 seviyelerinden kapattı. 2020 yılına da iyimser başlangıç yapan Bist-100 endeksi Ocak ayında 124.500 seviyesine kadar yükseldi. Ancak Şubat ayı ortalarından itibaren Covid-19 salgınının da etkisiyle düşüşe geçen endeks Mart ayında 85.000 seviyelerine kadar geriledi. Sonrasında gelen tepki alımlarıyla endeks Nisan ayını TL bazında 101.000, USD bazında 14.500 seviyelerinden kapattı. Bist-100 endeksi 2007, 2010 ve 2013 yıllarında 50,000 USD seviyelerini görmüştü. Dolayısıyla BIST' in yükseliş potansiyeli taşıdığı görüşündeyiz. Öte yandan Covid-19 salgınının Türkiye ve Global ekonomi üzerindeki etkisi izlenmeye devam edilecektir.

Kar Dağıtım Politikası:

Kar Dağıtım Politikası Şirket esas sözleşmesi ile birlikte, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, vergi yasaları ve diğer yasal mevzuat hükümleri dikkate alınarak kar dağıtım kararlarını belirleyen “Kar Dağıtım Politikamız “ aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1) Şirket kar dağıtım ve yedek akçe ayrılması konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safı(net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

- a) Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe: Kalanın %5'i Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.
- b) Birinci Temettü: Kalandan sermaye piyasası kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.
- c) İkinci Temettü: Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra Genel kurul kalan kısmı, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kar olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kar payı olarak vermeye yetkilidir. Ancak yasa hükmü ile ayrılması zorunlu tutulan yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen oranda birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.
- d) Türk Ticaret kanunu 519.maddesinin 2.fıkrasının 3 numaralı bendi gereğince, ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında, net kardan %5 oranında kar payı düşüldükten pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Şirket karının tespiti ve karın dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine ve diğer mevzuata uyulur.

2) Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesi zorunludur. Ancak mevzuat gereği veya vergisel yükümlülük doğurması nedeniyle mahsup edilemeyen geçmiş yıl zararları net dağıtılabılır karın tespitinde indirim konu edilebilir Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesine yönelik mahsup işleminin, ilgili yıl genel kurul toplantısında kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinin görüşülmesinden önce karara bağlanması zorunludur.

3)Yönetim Kurulu kar dağıtım kararında mevzuatı ve piyasa koşullarını dikkate alır. Buna göre kar dağıtımında; Şirketin büyümesi için yapılması gereken yatırımlar ile bu yatırımların finansmanı arasındaki dengenin korunmasına dikkat edilerek Şirketin öz sermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınır. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu kıldığı oranından az olmamak üzere, Şirketin piyasa değerini olumsuz etkilemeyecek oranda kar payı dağıtmayı politika olarak belirler.

4) Dağıtılacak kar; 3. madde göz önünde bulundurularak prensip olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu mali tablolar dikkate alınarak ve pay sahipleri ile Şirket çıkarları arasında hassas denge korunarak, Yönetim Kurulu teklifi ile Genel Kurul tarafından

belirlenir. Ancak kar dağıtımı ile ilgili mevzuatların ve SPK ilke kararlarının herhangi bir yaptırımı mevcut ise, dağıtımı yapılacak karda bu hususlar ayrıca dikkate alınır.

5) Genel kurul tarafından yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir dönem karından daha fazla temettü dağıtılmasına karar verilmesi halinde olağanüstü yedek akçeler, geçmiş yıl karları gibi yasal kayıtlarda yer almayan ve kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların da kar dağıtımında kullanılmasına karar verilmesi mümkündür.

6) SPK mevzuatı ile belirlenen asgari temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarihlerde nakit olarak dağıtılır. Asgari temettü tutarından daha fazla kar dağıtımına karar verilmesi halinde kalan tutar, ortaklığın sermaye yapısını ve piyasa değerini olumsuz yönde etkilemeyecek oranda nakit kar payı ve/veya bedelsiz hisse senedi dağıtımı şeklinde yapılabilir.

7) Şirket tarafından çıkarılacak hisse senetlerinin tamamı hamiline olup hisse başına düşen kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar Payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Ancak kar payının en geç 5. Ayın sonuna kadar ödenmesine özen gösterilir.

8) Bedelsiz hisse senedi dağıtımlarında mevzuatta belirtilen düzenleme ve ilkelere uyulur. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

9) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârının" 1'inci maddeye göre hesaplanan tutardan düşük olması durumunda, iş bu madde kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârı dikkate alınır.

10) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir dönem kârı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve UFRS ile uyumlu mali tablolarda "net dağıtılabilir dönem kârı" hesaplanmış olsa dahi, kâr dağıtımı yapılmaz.

11) Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

12) Kar dağıtımı yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanıldığını Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin bilgisine sunar.

13) Şirketimiz yatırım ortaklığı sektöründe yer aldığından Şirket karına katılma konusunda imtiyaz yoktur.

14) Şirket huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına yönetim kurulu üyelerine personeline ve 3. kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Bu madde ile ilgili yönetim kurulu kararı alınırken ana sözleşme ilgili maddeye göre hareket edilir.

15) Yönetici ve çalışanlara kar payı dağıtımı söz konusu olması halinde bunun miktarı ve ödeme şekli Yönetim Kurulu'na belirlenir ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

16) Ortaklara dağıtılacak birinci temettünün azalmamasını teminen, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19 maddesinin 5.fıkrası gereği ilgili mali yıl içinde yapılan bağışlar birinci temettüye esas net dağıtılabilir dönem karının matrahına eklenmesi ve birinci temettünün bu matrah üzerinden hesaplanması ilkesine göre hareket edilir.

17) Kar dağıtımlarında Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ hükümlerine ve ilke kararlarına uyulur.

18) Genel Kurulca onaylanan Kar Dağıtım Politikası Şirketin internet sitesinde yayınlanır.

5- 2020 Yılı Yatırım Stratejisi :

Yatırım Stratejisi:

% 0 - % 100	Pay Senedi
% 0 - % 100	Ters Repo
% 0 - % 50	Devlet Tahvili – Hazine Bonosu
% 0 - % 25	Özel Sektör Tahvili ve Bonosu
% 0 - % 20	Yatırım Fonu
% 0 - % 20	Takasbank Borsa Para Piyasası (BPP)

Karşılaştırma Ölçütü:

% 70	BIST Endeksi Tüm
% 20	KYD O/N Brüt Endeksi
% 5	Kamu İç Borçlanma Araçları Endeksi
% 5	KYD Özel Sektör Borçlanma Araçları Endeksi Sabit

Ortaklık portföyüne riskten korunma amacıyla ortaklığın yatırım stratejisine ve karşılaştırma ölçütüne uygun olacak şekilde kurulca belirlenecek esas çerçevesinde türev araçlar dahil edilebilir

6-İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Yatırım Ortaklıkları, bazı kısıtlamalar içerisinde nakit ve kıymetli madenlere de yatırım yapabilmekle beraber, temel amaçları menkul kıymet alıp satmak ve alım satımlar arasında oluşan olumlu fark ile bu menkul kıymetlerin kar payları ve faizlerinden gelir sağlamak olan kuruluşlardır. Şirketin finansman kaynağı kendi öz sermayesidir.

Riskin dağıtılması ilkesi sayesinde yatırım ortaklıklarının, bireylerin kendi imkânları ile sağlayamayacakları ölçüde riski dağıtmaları mümkündür. Ortaklık portföyündeki varlıkların, Portföy Saklama Hizmetine ve Bu Hizmette Bulunacak Kuruluşlara İlişkin Esaslar Tebliği (III-56.1) çerçevesinde, portföy saklayıcısı nezdinde saklanması zorunludur. Söz konusu menkul kıymetler, Ortaklık ile İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. (Takasbank) arasında imzalanan bir saklama sözleşmesi çerçevesinde Takasbank'ta saklanır.

7-Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar

Yoktur.

8-Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği Genel Kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar.

Yoktur.

9-İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler

Ortaklığımız mümkün olduğunca riski düşürerek yüksek getiri sağlayacak portföy işletmeciliği yapmayı benimsemiştir. Bu politikaların yeni dönemde de devamını öngörmektedir.

10-Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklik ve nedenleri

Yoktur.

11-Varfa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Yoktur.

12-İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi

Portföy yönetmek amacıyla anonim şirket şeklinde kurulmuş olan şirketin hisse senetleri 1994 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Sektöründeki dokuz şirketten biri olan Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. 30.000.000.-TL sermaye ve 42.167.213 -TL Net Aktif Değeri ile sektör içerisinde 3.sırada, Piyasa Değeri olarak 5.sırada yer almaktadır.



13-Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Şirketimizin teşvikten yararlanma durumu bulunmamaktadır.

14-İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları Ve Bunlardaki Gelişmeler Genel Kapasite Kullanım Oranı, Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmet Üretimindeki Gelişmeler, Miktar, Kalite, Sürüm Ve Fiyatların Geçmiş Dönem Rakamlarıyla Karşılaştırmalarını İçeren Açıklamalar

Şirketin üretim birimi bulunmamaktadır.

15-Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları Ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman Ve Produktivite Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

İşletmemiz Yatırım Ortaklığı olması sebebiyle bu bölüme konu husus bulunmamaktadır.

16-İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde güncellenmiş olan İç Kontrol Prosedürü gereği iç kontrol faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesi ve raporlanması şirket müfettişi tarafından yapılmaktadır. Şirket işlemlerinin, portföy değerlemelerinin, mevzuat, ana sözleşme ve şirketin amaç ve konusuna uygun yürütülebilmesi muhasebe sisteminin, belge ve kayıt düzeninin etkin şekilde işlenmesi usulsüzlük ve hatalardan kaynaklanabilecek opsiyonel risklerin asgari seviyeye indirilmesi sağlanmaktadır.

E-FİNANSAL DURUM

1-Bu Tebliğ Hükümleri Çerçevesinde Düzenlenen Finansal Tablo Ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Finansal Durum, Kârlılık Ve Borç Ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar:

31.03.2020	
Cari Oran	79.75
Toplam Borç / Aktif	0.014
Kısa Vadeli Borç / Pasif	0.013
Uzun Vadeli Borç / Pasif	0.002
Kısa Vadeli Borç / Toplam Borç	0.878
Dönen Varlık / Aktif Toplamı	1.000
Net Dönem Karı / Aktif Toplamı	-0.114
Net Dönem Karı / Özsermaye	-0.116

2-Mali Tablolar

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

31 MART 2020, 31 ARALIK 2019 TARİHLİ

FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	<i>İncelemeden Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>
	<i>31 Mart 2020</i>	<i>31 Aralık 2019</i>
VARLIKLAR		
DÖNEN VARLIKLAR		
Nakit ve Nakit Benzerleri	39.495.610	31.312.313
Finansal Yatırımlar	1.825.270	16.143.927
Ticari Alacaklar	1.181.474	--
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	1.181.474	--
Diğer Alacaklar	636	--
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	636	--
Peşin Ödenmiş Giderler	26.865	962
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	26.865	962
Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar	13.474	24.872
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	42.543.329	47.482.074
DURAN VARLIKLAR		
Maddi Duran Varlıklar	2.403	2.889
-Tesis Makine ve Cihazlar	2.403	2.889
- Mobilya ve Demirbaşlar	--	--
- Özel Maliyetler	--	--
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.417	2.007
- Bilgisayar Yazılımları	1.417	2.007
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	3.820	4.896
TOPLAM VARLIKLAR	42.547.149	47.486.970

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ**31 MART 2020, 31 ARALIK 2019 TARİHLİ****FİNANSAL DURUM TABLOLARI***(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ‘TL’ olarak ifade edilmiştir.)*

	<i>İncelemeden Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş</i>
	<i>31 Mart 2020</i>	<i>31 Aralık 2019</i>
KAYNAKLAR		
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Ticari Borçlar	310	108.830
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	--	102.858
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	310	5.972
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	11.120	11.120
Diğer Borçlar	5.691	7.280
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	5.691	7.280
Kısa Vadeli Karşılıklar	516.352	485.879
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	15.327	13.712
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	501.025	472.167
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	533.473	613.109
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun Vadeli Karşılıklar	74.114	52.307
- Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar	74.114	52.307
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	74.114	52.307
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	607.587	665.416
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	30.000.000	30.000.000
Yasal yedekler	395.368	395.368
Paylara İlişkin Primler (iskontolar)	97.111	97.111
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	1.121	16.028
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	1.121	16.028
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	16.313.047	5.472.191
Net Dönem Karı / Zararı	(4.867.085)	10.840.856
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	41.939.562	46.821.554
TOPLAM KAYNAKLAR	42.547.149	47.486.970

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
31 MART 2020, 31 MART 2019 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	<i>İncelemeden Geçmemiş 01 Ocak - 31 Mart 2020</i>	<i>İncelemeden Geçmemiş 01 Ocak - 31 Mart 2019</i>
KAR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	107.195.767	68.837.365
Satışların Maliyeti	(111.810.192)	(69.857.525)
BRÜT KAR (ZARAR)	(4.614.425)	(1.020.160)
Genel Yönetim Giderleri	(255.069)	(249.857)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	2.409	2.606
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	(4.867.085)	(1.267.411)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI /ZARARI		
Finanman giderleri (-)	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	(4.867.085)	(1.267.411)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)	(4.867.085)	(1.267.411)
DÖNEM KARI (ZARARI)	(4.867.085)	(1.267.411)
<i>Dönem Karı (Zararının) Dağılımı</i>		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	--	--
Ana Ortaklık Payları	(4.867.085)	(1.267.411)
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	(0,1622)	(0,0422)
DÖNEM KARI (ZARARI)	(4.867.085)	(1.267.411)
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)	(14.907)	3.800
<i>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</i>	(14.907)	3.800
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(14.907)	3.800
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	--	--
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	--	--
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	(4.881.992)	(1.263.611)
<i>Toplam Kapsamlı Gelirin (Giderin) Dağılımı</i>		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	--	--
Ana Ortaklık Payları	(4.881.992)	(1.263.611)

E - RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirket özkaynaklarına dayalı olarak faaliyet göstermektedir. Şirket masraf ve gider yapısında minimum gider anlayışı ile çalışıldığı için mali yapıyı iyileştirmeye yönelik önlem almayı gerektirecek bir durum yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi ile ilgili bilgilendirmeler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum raporunda belirtilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 4.5.1 maddesindeki "Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi" oluşturulur. Ancak yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir." hükmü kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite :

Bağımsız denetim şirketinin seçiminde ve ilişkilerin düzenlenmesinde aktif rol almıştır. İlk üç ay içinde açıklanan mali tabloları inceleyip onaylayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Denetimden sorumlu komite görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2020-31.03.2020 döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Şirket menkul kıymetlerini rayiç değerler ile değerleyerek portföy değişimini günlük olarak takip etmekte , oluşturulan risk yönetim sistemi gereğince portföy riskinin düzenli olarak hesaplanması ve raporlanması konusunda Metro Menkul Değer A.Ş.'den hizmet almaktadır. İlgili risklerle ilgili raporlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte, risk yönetim sisteminin etkin bir şekilde faaliyet göstermesine çalışılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2020-31.03.2020 döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur. Bu raporlarda şirket öz sermayesinin mevcut faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

F- DİĞER HUSUSLAR

- Dönem içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derece etkileyecek mevzuat değişikliği olmamıştır.
- Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.
- Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmetleri almamaktadır.
- Portföy yönetim hizmeti satın alınmakta ve bu hizmetin alımından doğabilecek çıkar çatışması ve bunları önleyecek tedbirlere portföy yönetim sözleşmesinde yer verilmektedir.
- Şirketimizin sermayesine doğrudan katıldığı herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır.
- Şirketimiz tarafından kendi borcunu temin amacıyla verilmiş herhangi bir teminat, rehin, ipotek, kefalet (TRİK) bulunmamaktadır.
- Şirketimiz tarafından Şirket dışında herhangi bir kişi ya da kuruluşun borcunu temin amacıyla teminat, rehin, ipotek, kefalet (TRİK) verilmemiştir.