



HUB GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. TAZMİNAT POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam:

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. maddesi, hükümleri esas alınmaktadır.

Kıdem Tazminatı:

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan çalışana veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın Şirkette geçen hizmet süresi için ödenmektedir. Çalışana ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için 30 günlük ücreti esas alınmaktadır. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden hesaplama yapılmaktadır.

İhbar Tazminatı:

4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği personele bildirilerek, personelin kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretin nakden ödenmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.