

**GEDİK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

27.yıl

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01.01.2018-30.09.2018

İçindekiler

1. Genel Değerlendirme	3-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	5
3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler.....	6
5. Kısaca Gedik Yatırım.....	7-8
6. Vizyon, Misyon	8
7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	9-10
8. Sermaye Piyasaları	10-12
8.1. Pay Piyasası	10-11
8.2. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası	11
8.3. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	11-12
9. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları.....	12-13-14
10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma	14
11. Kurumsal Finansman.....	14-15
12. Satış ve Pazarlama	16-17
13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası	17
14. Yatırımcı İlişkileri	17-18-19
15. Eğitim ve İnsan Kaynakları	19
16. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar	20
17. İlişkili Taraf İşlemleri	20
18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi.....	20
19. Ücretlendirme Politikası	20-21
20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	21
21. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	22-34

1. Genel Değerlendirme

2018 yılının ilk 9 aylık döneminde küresel ekonomi gündeminin öne çıkan iki başlığı önemli gelişmiş ülke merkez bankalarının normalleşme sürecine yönelik beklentiler ile başta ABD-Çin olmak üzere dış ticarete artan gerginliğin tetiklediği ticaret savaşı endişeleri oldu.

Gelişmiş ülke ekonomilerinde gözlenen toparlanmayla birlikte Fed kademeli faiz artırımlarına ve bilanço küçültme sürecini sürdürürken, Avrupa Merkez Bankası (ECB) mevcut aylık 30 milyar euroluk varlık alımlarını yılın son çeyreğinde önce aylık 15 milyar euro'ya düşürüp 2019 yılı itibarıyla de tamamen sonlandıracağını duyurdu. 2018 yılında toplam 4 faiz artırımları gerçekleştirmesi beklenen Fed eylül sonu itibarıyla 3 faiz artırımını gerçekleştirmiş durumda. Yılsonuna kadar (muhtemelen aralıkta) 1 faiz artırımları daha gerçekleştirmesi beklenen Fed'in 2019 yılında 3, 2020 yılında 1 kez daha faiz artırımına gitmesi beklenmekte. Diğer taraftan, Ekim 2017'de aylık 10 milyar dolar ile bilanço küçültme sürecini de başlatan Fed, bu sürecin başlangıcında kurduğu iletişimde işaret ettiği gibi her 3 ayda bir aylık bilanço küçültme miktarını 10'ar milyar dolar artırdı. Ekim itibarıyla aylık 50 milyar dolar seviyesine ulaşan bilanço küçültme miktarının başta işaret edildiği gibi bu seviyede sabit kalması beklenmekle birlikte, söz konusu bilanço küçültme sürecinin ne kadar süre ya da hangi seviyeye kadar devam edeceğine dair henüz işaret edilen net bir süre ya da seviye bulunmamakta. Mevcut normalleşme adımlarının kademeli gerçekleşmeye devam etmesi sayesinde küresel likidite koşulları hâlen görece destekleyici olmaya devam etse de, uluslararası finansmana erişim maliyetlerinde hâli hazırda görülmeye başlanan artışa orta vadede küresel likidite de azalış da eşlik etmeye başlayacak. Bu durum, dış finansman gereksinimi yüksek olanlar başta olmak üzere gelişmekte olan piyasaların yönelik risk iştahını azaltıcı etki yapmakta. Diğer taraftan, 2017 yılsonunda ABD'de gerçekleşen vergi reformunun, ABD bütçe açığını artırıcı etkiye sahip olması da özellikle ABD tahvil faizleri tarafında ayrıca yukarı yönlü etki oluşturmaktadır.

Temmuz ayı itibarıyla ek gümrük vergilerinin uygulanmaya başlamasıyla bir süredir endişe edilen ticaret savaşı da resmen başlamış oldu. Dünyanın en önemli ihracatçısı ve ithalatçısı konumunda olan iki ülke arasındaki dış ticaret geriliminin uzaması, kapsamının genişlemesi gibi riskler başta bu ülkelerin ana pazarı ve tedarikçisi konumunda olan gelişmekte olan ülkelere sıçrayarak küresel ticaret ve büyüme dinamiklerini önemli ölçüde sarsabilir. Zaman zaman ticaret savaşı riskini azaltıcı yönde haber akışları ve/veya açıklamalar gözlenebilse de kasım ayında ABD'de yapılacak olan ara seçimler öncesi görülebilecek popülist söylem ve eylemler bu riskin kısa vadede masadan kalkmayacağını işaret etmekte denilebilir.

Tüm bu unsurlar, küresel arka planının değişmekte olduğunu işaret ederek, risk iştahının azalmasını ve sermaye hareketlerinin gelişmiş ülkelere yönelmesine neden olarak gelişmekte olan ülkelerin genelinde risk primlerini ve piyasalarındaki oynaklığı artırıcı etki oluşturmaktadır. Yukarıda değinildiği gibi gelişmiş ülke ekonomilerinde gözlenen toparlanma/normalleşme eğilimleri nedeniyle, kısa-orta vadede de rüzgârın kısmen gelişmekte olan ülkelerin aleyhine esmeye devam etmesi muhtemel. Ayrıca, kasım ayı itibarıyla uygulamaya girmesi beklenen İran'a yönelik yaptırımların da petrol fiyatlarındaki oynaklığı artırmış olması da özellikle enerjide net ithalatçı konumunda olan gelişmekte olan ülkeler üzerindeki bir diğer negatif baskı unsuru olarak not edilebilir.

Dış dinamiklerdeki zorluklara ek olarak, 2017 yılındaki güçlü ve hızlı büyüme performansının yılın ilk yarısında da önemli ölçüde korunmuş olması özellikle enflasyon ve cari denge gibi temel makroekonomik göstergelerde önemli bir bozulma gözlenmesine neden oldu. Seçimlerin erkene alınmış olmasıyla daha kısa süreli olsa da bu süreçte yaşanan belirsizlik, bütçe giderlerini artırıcı bazı gelişmelerle birlikte Türkiye'ye ilişkin göstergelerin özellikle uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek perdeden sorgulanmasına yol açtı. Özellikle yılın 3. çeyreğine kadar yıllıklandırılmış cari denge rakamlarındaki yükseliş eğilimi ile enflasyonda ve enflasyon beklentilerinde gözlenen bozulma TL'deki sert değer kayıplarının görülmesine neden oldu. Bu duruma Ağustos ayı itibarıyla dış ilişkilerde yaşanan olumsuz gelişmelerin de eklenmesiyle özellikle kur, faiz ve ülke risk priminde çok ciddi bir oynaklıkla birlikte sert yükselişler görüldü. Bazı öncü göstergelerden gelen sinyallere ek olarak piyasalarda gözlenen ciddi dalgalanmaların ekonominin geneli ve şirket bilançoları üzerinde oluşturacağı tahribatın etkiler önümüzdeki süreçte daha net bir şekilde ortaya çıkacak. Diğer taraftan, bu süreç boyunca hem yüksek dalgalanmanın geride bırakılabilmesi hem de ekonominin genel ve şirket bilançolarında görülecek

tahribatın minimuma indirilmesi doğrultusunda ilgili otoritelerden birçok önemli ve yerinde hamlenin geldiğini de not etmekte fayda bulunmakta. Özellikle, Mayıs ayında 500 baz puanlık güçlü bir faiz artırımına giden Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın, eylül ayında da 625 baz puanlık yine güçlü bir faiz artırımını gerçekleştirmiş olması; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 2019-2021 yıllarına yönelik birçok paydaşın katılımıyla gerçekçi hedeflerden oluşan bir Yeni Ekonomi Programının açıklanmış olması ile yeni ekonomi yönetiminin para ve maliye politikasındaki sıkı duruşun eşgüdüm ve kararlılıkla uygulanacağı mesajını son derece güçlü bir biçimde vermiş olması söz konusu dalgalanmaların kontrol altına alınmasında oldukça önemli bir rol oynadı. Ayrıca, dış ilişkilerde yakın dönemde gerginliğin bir miktar azaldığının görülmesi de söz konusu dalgalanmaların yerini görece bir dengelenmeye bıraktığı söylenebilir.

Yurtiçinde önümüzdeki dönemde büyümede beklenen yavaşlamanın hızı ve süresi ile enflasyon görünümünün izleyeceği seyir son derece kritik bir öneme sahip. Para ve maliye politikasındaki sıkılığın kararlılıkla sürdürüleceği vurgusu ile kur tarafında yakın dönemde gözlenen normalleşmenin korunacağı varsayımı altında, ekstra bir gelişme olmadıkça enflasyon görünümündeki bozulma eğiliminin de yerini dengelenmeye bırakması beklenebilir. Kısa vadede Enflasyonla Topyekün Mücadele Programının da bu dengelenmeye önemli bir katkı verebileceğini değerlendiriyoruz. İç talepteki yavaşlamaya karşın, dış talepteki toparlanma eğiliminin devamlılığı ile para-maliye politikalarındaki sıkılığın derecesi ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği açısından son derece kritik göstergeler olacak. Diğer taraftan, turizm gelirlerindeki toparlanma, kurun bulunduğu seviyelerin ihracat tarafında sağladığı rekabet avantajı, 2017 yılının ikinci yarısında ithalatta gözlenen artışın oluşturduğu baz etkisine ek olarak büyümedeki yavaşlamanın etkileriyle 3.çeyrek itibarıyla cari açık tarafında gözlenmeye başlanan normalleşme eğiliminin yılın geri kalan bölümünde de devam etmesi oldukça muhtemel görünmekte. Kararlı bir şekilde vurgulanan bütçe disiplinin korunması doğrultusunda gözlenecek adımlar bütçe dengesi ve faiz dışı denge tarafında da dengelenmeyi beraberinde getirecektir. Bununla birlikte, ekonomik büyümede beklenen yavaşlamanın etkisiyle işsizlik oranının bir süre kısa – orta vadede çift hanelerde kalmaya devam edeceği söylenebilir. Yurtdışı finansman tarafında, gerek konjonktürel gelişmeler gerekse de ülke risk primi kaynaklı olarak gözlenen maliyet artışları bir miktar olumsuz olsa da, erişim anlamında herhangi bir sıkıntı yaşanmayacağını düşünmekteyiz. Toparlamak gerekirse, dış dinamiklerde gelişmekte olan ülkelerin aleyhine olan genel eğilime ek olarak yakın dönemde yurtiçi ekonomi ve piyasalarda yaşanan dalgalanmalar önemli zorlukları da beraberinde getirdi. Yılın geri kalan bölümünde ve öngörülebilir gelecekte bu dalgalanmalar sonrasında ekonomi ve piyasalardaki dengelenme eğiliminin devam edeceğini değerlendirmekteyiz. Söz konusu dengelenme sürecinin yönetilmesinde ekonomi yönetiminin izleyeceği politika bileşimi (para ve maliye politikaları) son derece belirleyici olacak. Ekonomi-piyasa gerçekleriyle uyumlu – kredibilitesi yüksek ekonomi politikalarının kararlılıkla uygulanmaya devam etmesi bozulma gözlenen göstergelerin yeniden dengelenmesini sağlayacağı gibi ülke risk primini hızlı bir şekilde düşmesini sağlayarak TL varlıklara olan ilginin artmasını da sağlayacaktır.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Şirket yönetim kurulu üyeleri 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2018 yılı olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Erhan Topaç	Yönetim Kurulu Başkanı
Onur Topaç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO
Tevfik Metin Ayışık	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Ülkü Feyyaz Taktak	Bağımsız Üye
Ersin Refik Pamuksüzer	Bağımsız Üye

Genel Müdürlük

T. Metin Ayışık	Genel Müdür
Kadircan Karadut	Genel Müdür Yardımcısı/Grup CFO
Murat Tanrıöver	Genel Müdür Yardımcısı/Yatırım Bankacılığı
Ersan Akpınar	Genel Müdür Yardımcısı/Satış
Alp Tekince	Genel Müdür Yardımcısı/Portföy Yönetimi
Coşan Yeğenoğlu	Genel Müdür Yardımcısı/Kurumsal
Gözde Özar	Genel Müdür Yardımcısı/Private
Güngör Tuna	Teftiş Kurulu Başkanı
Adem Mesutoğlu	İç Kontrol Başkanı

Denetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	:Üye
Eylem Çiftçi	:Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	: Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	: Üye

Bağımsız Denetim Firması

Ak Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kayıtlı Sermaye Tavanı :150.000.000.- TL

Çıkarılmış Sermaye : 67.392.000.- TL

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kuruluşumuzun 30 Eylül 2018 tarihi ve raporlama tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ortaklığın Ticaret Unvanı Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Hakkı Gedik	13.663.102,4	20,27
Erhan Topaç	15.308.217,31	22,72
Gedik Yatırım Holding A.Ş.	35.046.189,8	52
Diğer	3.374.490,49	5,01
TOPLAM	67.392.000,00	100,00

Şirket, 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 67.392.000 TL çıkarılmış sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 1.858.942,40 TL nominal tutarlı dolaşımda bulunmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı paylarının (şirket sermayesi içindeki payı: %27) 35.000.000 TL (beher payın alış fiyatı 1,9235 TL) bedel ile satın alınmasına karar vermiş olup, ilgili işleme ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İlgili Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.03.2018 tarih ve 16 sayılı toplantısında, olumlu karşılanmış olup söz konusu pay devri ile birlikte, Şirket'in Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'deki tek başına yönetim hakimiyetini elde edecek olması nedeniyle, SPK'nın 26'ncı maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 5 ve 12'nci maddeleri uyarınca zorunlu pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğünün doğduğu ve bu kapsamda Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 13'üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmasına karar verilmiştir. Şirket tarafından II-26.1 sayılı "Pay Alım Teklifi Tebliği" hükümleri uyarınca Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin diğer ortaklarına zorunlu pay alım teklifinde bulunulması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru kapsamında Zorunlu Pay Alım Teklifi Bilgi Formu 31.05.2018 tarih ve 24/686 sayılı Kurul toplantısında onaylanmıştır. 23 Temmuz 2018 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda; ilgili devir sözleşmesi olağanüstü genel kurulun onayına sunulmuş ve onaylanmıştır. Genel Kurul'un onayıyla birlikte, Şirketin Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de sahip olduğu pay 23/07/2018 tarihi itibarıyla %25'den %52'ye çıkmıştır.

4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Grup içinde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki konumunda olan Gedik Yatırım, Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. ve Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin %99,999'una sahiptir.

5. Kısaca Gedik Yatırım ...

1991 yılında faaliyete başlayan Gedik Yatırım, Türkiye genelinde konsolide de 49 şubesi, 408 çalışanı, deneyimi ve güçlü kaynakları, markaları, teknolojik alt yapısı ile arkasında bir bankanın dağıtım ağı olmaksızın çeyrek asırdır sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ile yatırımcılarına hizmet sunan ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan “geniş yetkili” bir yatırım kuruluşudur.

Geniş Yetkili yatırım kuruluşu olarak yatırımcılarına, İşlem Aracılığı Faaliyeti, Portföy Aracılığı Faaliyeti, Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti, Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti, Halka Arza Aracılık Faaliyeti (Aracılık Yüklenimi ve En İyi Gayret Aracılığı), Saklama Hizmeti (Sınırlı Saklama) hizmeti ve faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Uluslararası Tahvil Pazarı ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası, Kaldıraçlı Alım Satım İşlemlerinde aracılık hizmeti ile Yurt Dışı Piyasalarda yatırımcılarına nitelikli hizmet vermektedir.

Gedik Yatırım'ın çağdaş ve dinamik yönetim anlayışı ile sermaye piyasalarında öncülük ettiği alanlar şunlardır:

Şubeleşmede liderlik

Sermaye piyasalarında şubeleşme konusunda ilklere imza atan Gedik Yatırım, bugün banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları arasında en yaygın satış kanalına sahiptir.

Markalaşan hizmetler

Gedik Yatırım bünyesinde kurulan Gedik Private, üst varlık grubundaki müşterilere sunduğu ayrıcalıklı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki standart yatırım kuruluşlarından ayrılmaktadır. Gedik Private, kişiye özel yatırım bankacılığı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki ilk markalaşma adımıdır. Kurumsal ve ticari müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına odaklanan Gedik Kurumsal, geniş ürün yelpazesi ile her türlü yatırım ihtiyacına çözüm sunmaktadır. Ayrıca, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu Aracılık Dairesi Başkanlığı, Gedik Universal, Gedik Forex ve Gedik FX markalarının Gedik Yatırım tarafından kullanılmasına izin vermiştir.

Fark yaratan çözümler

Gedik Yatırım, sunduğu hızı ve etkin çözümler ile bir yandan yatırımcılarının hayatını da kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlayarak sermaye piyasalarında yine bir ilke imza atmıştır.

Piyasalara erişimde bir ilk

Sektördeki yeni iş çözümlerini süreçlerine başarıyla katan Gedik Yatırım, bu vizyonu ile 2015 yılında sermaye piyasalarında bir ilke daha öncülük etmiştir. Şirket, Pay ve Vadeli Piyasalara erişimin yeni standardı - FIXAPI - aracılığı ile Borsa İstanbul'a ilk defa emir gönderen yatırım kuruluşu olmuştur.

Yeni teknoloji ile yüksek verimlilik

Çağdaş teknoloji uygulamalarını yakından takip eden Gedik Yatırım, Borsa İstanbul Veri Merkezi kapsamındaki Eş Yerleşim (Kolokasyon)'da yer alan ilk yatırım kuruluşudur. Şirket, aynı zamanda yatırımcılarına daha hızlı emir iletimi sunan ilk kuruluş olmanın memnuniyetini de yaşamıştır.

Gedik Trader, Türkiye'nin Yeni Nesil Yatırım Platformu

Çeyrek asırlık tecrübesiyle sermaye piyasalarının en köklü kurumlarından olan Gedik Yatırım, Türkiye'nin yatırım platformu Gedik Trader ile bir ilke daha imza attı.

Türkiye'de ilk kez gerçek zamanlı kişiye özel yatırımcıların portföy ve takip listelerine özel analiz ve haberler sunan Gedik Trader, yaklaşık bir yıllık bir süreçte tamamlanarak Türk yatırımcılarının hizmetine sunuldu. Kullanıcıların borsa verilerine çok kolay ve hızlı bir şekilde ulaşmasını sağlayan Gedik Trader'da kullanılan teknoloji sayesinde, Türkiye'nin herhangi bir yerindeki yatırımcı, İstanbul'dakiler kadar hızlı bir şekilde borsa verilerine ulaşabiliyor.

Kullanıcılar; detaylı piyasa analizlerine, çok sayıda göstergeye ve gelişmiş grafiklere, internet aracılığıyla tüm cep telefonları veya farklı araçlardan inceleyebiliyor, işlem yapabiliyor. Gedik Trader üzerinden ister haftalık ister aylık paketlerle borsa verisi satın alınabiliyor; satın alınan borsa verilerine, tüm mobil cihazlar ve web üzerinden, ek bir ücret ödemeden ulaşılabilir.

Apple Store ya da Google Play Store uygulama marketlerindeki ödeme sistemleri üzerinden isteyen herkes, "self servis" bir biçimde istediği veri paketine, istediği zaman abone olabiliyor ve piyasaları takip edebiliyor. Hem teknolojik gelişmeler hem de Gedik Trader kullanıcısı olan yatırımcılarımızdan gelen öneri ve istekler doğrultusunda sürekli yenilenen Gedik Trader, başladığından bugüne kadar, yatırım piyasasında geniş bir yatırımcı kitlesine ulaşmıştır.

Kalitede öncülük

Hizmetlerinde yüksek kalite standartlarını hedefleyen Şirket, bu yaklaşımını yatırım kuruluşları arasında (1996-2006) ilk ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ni alarak somutlaştırmıştır.

6. Vizyon, Misyon,

Vizyonumuz

Gedik Yatırım olarak, sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak.

7. Özet Bilanço Ve Gelir Tablosu

Özet Bilançolar(Bin TL)	30-Eyl-18	31-Ara-17
	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	776.016	673.537
Duran Varlıklar	20.672	21.374
Varlıklar Toplamı	796.688	694.911
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	682.580	600.356
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.502	4.230
Azınlık Payları	174	174
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	109.432	90.151
Kaynaklar Toplamı	796.688	694.911

Özet Gelir Tablosu(Bin TL)	30-Eyl-18	30-Eyl-17
	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmemiş
Satış Gelirleri	1.514.830	392.589
Satışların Maliyeti	-1.412.746	-320.994
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	84.296	34.146
Faaliyet Giderleri	-157.641	56.366
Sürdürülen Faaliyetlerden Vergi Öncesi Kar	27.438	11.382
Vergi	-7.778	2.233
Net Dönem Karı	19.660	13.615
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	0	33
Ana Ortaklık Payı	19.660	13.582

Gedik Yatırım, 2018 yılında büyüme projeksiyonuna paralel; 6 yeni şube açılışıyla dağıtım ağını genişleterek yeni personel ve teknolojik yatırımları yapmıştır.

Yapılan yatırımlar ve büyüme politikasının, karlılık üzerindeki olumlu etkisi 2018 yılında finansal sonuçlara yansımaya başlamıştır.

8. Sermaye Piyasaları

8.1. Pay Piyasası

BIST 100 Endeksi 2018 Yılı 3. Çeyrek Performansı

Piyasalarda, rekorlarla geçen 2017 yılının ardından 2018 yılına da görece olumlu bir havada başlandı. Ancak devam eden süreçte, başta Fed olmak üzere küresel merkez bankalarının para politikasında normalleşme sürecine yönelik endişeler, ABD ve Çin arasında ticaret savaşı gerilimine ek olarak siyasi-jeopolitik gerginliklerin etkisiyle artan risk fiyatlaması öne çıktı. Dolayısıyla, piyasalar açısından 2018 yılının dokuz aylık bölümünün özeti yüksek oynaklık ve kararsızlık oldu denilebilir.

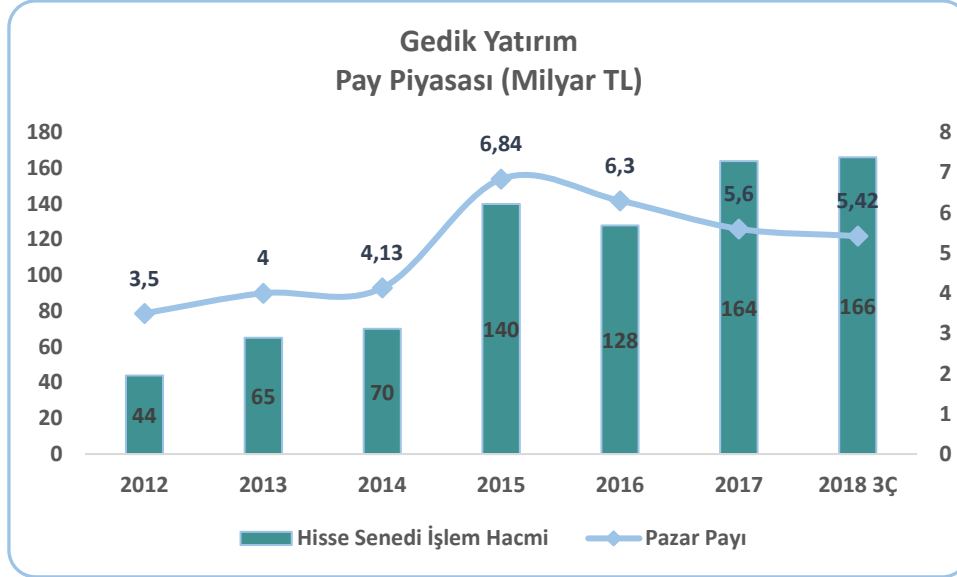
2017 yılını TL bazında % 47,6, dolar bazına ise % 37,3 oranında yükselerek 115,333 puandan oldukça güçlü bir performansla noktlayan Borsa İstanbul (BIST) 100 Endeksi 2018 yılının dokuz aylık döneminde TL bazında %13,3; dolar bazında ise % 45,7 oranında değer kaybederek 99,957.90 seviyesinden tamamladı. 2018 yılının ilk dokuz ayında MSCI Dünya Endeksi % 3,9 oranında değer kazanırken, MSCI Gelişmekte Olan Ülkeler Endeksi % 8,9 oranında düşüş gösterdi. Gelişmiş ülkelerde gözlenen ekonomik toparlanmanın, bu ülkelerin para politikasındaki normalleşme sürecini hızlandırabileceğine dair beklentiler küresel risk iştahını azaltarak ağırlıklı olarak gelişmekte olan ülkelerin genelinde aşağı yönlü baskı oluşturdu. Bu baskıya ek olarak, Türkiye özelinde enflasyondaki yüksek seyir, kredi derecelendirme kuruluşlarından gelen olumsuz açıklama ve adımlar ile siyasi-jeopolitik risk fiyatlaması gibi unsurlar BİST-100 endeksi üzerinde ekstra aşağı yönlü baskının görülmesine neden oldu. Özellikle TL'de gözlenen değer kayıplarının endeksin dolar bazlı performans açısından benzer ülke borsalarına kıyasla negatif ayrışmasının temel belirleyicilerinden olduğu söylenebilir.

TCMB verilerine göre, 2017 yılında hisse senedi piyasasına net 3,2 milyar dolar ile oldukça güçlü bir giriş yapan yurtdışında yerleşiklerin 2018 yılının dokuz aylık döneminde net 1,4 milyar dolar çıkış yaptığı görülmekte. 2017 yılı sonunda % 64,97 olan yabancı takas oranı ise 2018 ilk çeyreği sonunda % 62,70'e geriledi.

Özetle, 2017 yılında en olumlu performans gösterenler arasında olan yurtiçi piyasalar, özellikle yakın dönemde artan ülke risk priminin kur ve faiz tarafında yarattığı güçlü oynaklık artışının etkisiyle 2018 yılının önemli bir bölümünde en negatif ayrışanlar arasında yer aldı. Dış dinamiklerdeki gelişmekte olan ülkelerin aleyhine olan genel havaya ek olarak iç dinamiklerde yaşanan olumsuz gelişmeler borsa, kur ile faizdeki tansiyon ve oynaklığın ciddi şekilde artmasına neden oldu. Bu da uzun süredir benzer ülkelere kıyasla oldukça iskontolu olan TL varlıklarının mevcut iskontosunun daha da artmasını beraberinde getirdi. Bundan sonraki süreçte, para ve maliye politikasında hâlihazırda atılan ve devam etmesi beklenen sıkılaştırıcı yöndeki adımların özellikle büyüme ve enflasyon tarafında oluşturacağı etkiler ile ülke risk priminin izleyeceği seyrin TL varlıklarının performansı üzerinde en önemli belirleyiciler olmaya devam etmesi beklenebilir. Ekonomideki zorlukların geride bırakılmaya başlandığının görülmeye ve bu yöndeki beklentilerin kuvvetlenmeye başladığının görülmesi ile özellikle kur ve faiz tarafında yakın dönemde gözlenen yüksek oynaklığın yerini görece istikrarlı bir seyre bırakması gibi unsurlar, bir süredir aşağı yönlü önemli baskının görüldüğü TL varlıklarının üzerinde önemli bir katalizör oluşturacaktır. İç ve dış dinamiklerde gözlenecek gelişmeler ekonomi ve piyasalardaki dengelenme sürecinin hızını belirlemeye devam edecek.

Gedik Yatırım...

Gedik Yatırım, 2018 3.Çeyrek sonunda, 166 milyar TL işlem hacmi ve %5,42 pazar payıyla sektöründe en çok işlem hacmi yaratan 6'ıncı kurum olmuştur. Gedik Yatırım'ın bağlı ortaklığı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 2018 3.Çeyrek sonunda pay senedi işlem hacmi 262 milyar TL olurken, % 8,59 pazar payı ile 3. sırada yer almıştır. Banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları içinde ise 1.sıradadır.



Ödünç Pay Piyasası :

Ödünç Pay Piyasası (ÖPP)'nde hacim dokuz ayda geçen yılın aynı dönemine göre %2,4 artarak 20,375 milyar TL olurken, Gedik Yatırım, 4,631 milyar TL işlem hacmiyle %22,73 pazar payı elde ederek ÖPP hacim sıralamasında birinci oldu.

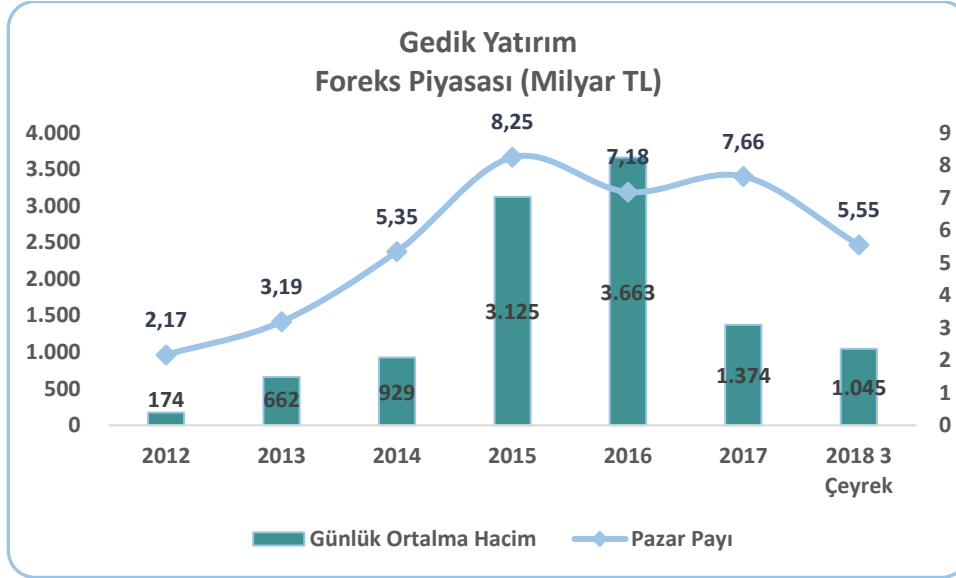
Gedik Yatırım geçen yılın aynı dönemine göre işlem hacmini %10,1 oranında büyütürken ciddi bir başarı elde etti. Gedik Yatırım ödünç pay senedi piyasasında geçen yıl olduğu gibi bu yıl da birinci sıradaki yerini korurken hem piyasa hacmini hem de pazar payını artırma başarısı göstermiştir.

8.2. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

2018 yılının 3.Çeyrek sonunda Gedik Yatırım'ın Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasındaki toplam işlem hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre %180'lük artış göstererek 66 milyar TL olarak gerçekleşti. Gedik Yatırım işlem hacmi bazında 3.Çeyrekte banka kökenli olmayan kurumlar arasında 1. sırada yer aldı.

8.3. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları...

Gedik Yatırım'ın Kaldıraçlı Alım Satım işlem hacmi grafiği aşağıda verildiği gibidir.



9. Fon Sektörü ve Ekonomi

Yatırım fonları pazarı 2018 yılının ilk çeyreğini nette 2,5 milyar TL para girişi ile 4,3 milyar TL büyüyerek kapatmıştı, fakat piyasalardaki gelişmelerin de etkisi ile 2. ve 3. Çeyrekte yatırım fonları piyasasında artan bir çıkış trendi yaşandı. 2. Çeyrekte 2 milyar TL küçülen piyasa, 3. Çeyrekte 6 milyar TL daha küçüldü ve toplam 54,8 milyar TL'den 46,7 milyar TL'ye geriledi. Bu çeyreğe kadar yılbaşından beri büyümesini korumuş olmasına rağmen Eylül sonu itibarıyla %7,6 küçüldü. Sadece 3. Çeyrekte % 11,6 küçülen Pazar son 10 sene içerisinde hiçbir çeyrekte bu oranda bir küçülme yaşamamıştı.

2018'in ilk yarısı parasal sıkılaştırma tedbirlerinin devamını yaşadığımız bir dönem olurken, 3. Çeyrekte de benzer politikalar devam etti ve Temmuz ayında İngiltere Merkez Bankası, Eylül ayında ise Amerika Merkez Bankası (FED) 25 baz puan faiz artışı gerçekleştirdi. Son artış, FED'in 2018 yılı içinde dört, 2019 yılı içinde üç adet faiz artışı öngörüsüyle uyumlu bir karar olarak yorumlandı.

Yurtiçinde ise ilk 6 ayda en önemli gündem maddesi Merkez Bankası para politikası olmuşken, Haziran ayındaki seçimler ve takibinde kurulan yeni hükümet ile gerçekleştirilecek icraatlar önem kazandı. Eylül ayında Merkez Bankası PPK toplantısında TCMB 625 baz puan faiz artışı gerçekleştirdi. Böylece politika faizi %24'e yükselirken geç likidite penceresi %27 seviyesine çıktı. Bu faiz artışında TRY/USD kurundaki yükseliş ve bununla birlikte enflasyon görünümünün bozulması etkili oldu. Yapılan faiz artışı beklentilerin çok üzerinde gerçekleşti. Diğer yandan merakla beklenen Yeni Ekonomi Programı açıklandı ve önümüzdeki dönem bütçe açığı, enflasyon, faiz dışı fazla öngörülleri tatmin edici bulundu.

Yılbaşından beri hafif ivme ile yükseliş trendinde olan USD/TRY özellikle 3. Çeyrekte Amerika ile yaşanan siyasi gerginlik ile oldukça volatil bir dönem geçirdi ve yıla 3,7890 seviyesinden başlayan USD/TRY, 13 Ağustos tarihinde 6,86 seviyesini test ettikten sonra Eylül sonu itibariyle %60 yükselişle 6,0550 seviyesinden ayı kapattı. USD, EUR karşısında ilk 6 ayda kazandığı değeri korudu ve Haziran sonunda 1,1639 olan parite 3. çeyrek sonunda 1,1608 seviyesinden işlem gördü. Böylece EUR, USD karşısında yılbaşından beri %3,2 değer kaybetmiş oldu. %50 EUR ve %50 USD'den oluşan TL sepeti ise yılbaşından beri % 57 değer kaybetti ve 4,1670'den 6,5418 seviyesine yükseldi. TL'deki değer kaybı ile beraber volatilitenin etkisi faizlerde de görülürken, 2 senelik gösterge bono faizi %13,01 seviyesinden %24,48'e kadar, 10 yıllık devlet tahvili faizi %11,43'den %19,15'e yükseldi.. Yıl sonunda 115.333 seviyesinden işlem gören BİST 100 endeksi de %13,3 değer kaybederek 96.956 seviyesine geriledi.

Fon türü bazında incelediğimizde bu çeyrekte de yılbaşından beri gördüğümüz gibi en büyük değişikliğin para piyasaları fonlarında olduğu gözlemlenmekte. Para piyasası fonlarında 2. Çeyrekte başlayan çıkışlar artarak devam etti ve yılbaşından beri toplam 4,9 milyar TL küçülerek 26,2 milyar TL'ye geriledi. Bu fon türündeki çıkışlar müşteri taleplerinin yanı sıra kurumların strateji değişikliği nedeniyle gerçekleşmektedir. Son birkaç çeyrekte yüksek büyümesi ile dikkatleri üzerine çeken Karma ve Değişken fonlar 2018'in geçtiğimiz çeyreğinde trendini terse döndürmüştü. Bu çeyrekte de çıkışların arttığını gözlemlediğimiz diğer fon türü olan Karma ve Değişken fonlardan yılbaşından beri 1,1 milyar TL çıktı ve toplam büyüklükleri 4,1 milyar TL'ye geriledi. En yüksek net nakit çıkışı 8,6 milyar TL ile para piyasalarında iken, 2. Sırada 1,6 milyar TL ile karma ve değişken fonlar, 3. Sırada ise 1,55 milyar TL ile valörlü borçlanma araçları fonları izledi. Özellikle faizlerdeki yükselişin de etkisi ile tahvil ve bono fonları da yılbaşından beri küçülen diğer bir fon türü oldu ve 521 milyon TL gerileyerek 5,2 milyar TL toplam büyüklüğe düştü. Bu fon türünün kırılımına baktığımızda %52'si USD borçlanmaları içeren Eurobond ve Yabancı fonlar oluştururken %34'ü Özel Sektör Borçlanma araçlarından oluşmakta. Bu fon türü altındaki kırılımlara baktığımızda net nakit çıkışların %65'i Özel Sektör Borçlanma araçları fonlarından, %23'ü ise Eurobond fonlarından kaynaklanmakta

Yılbaşından beri büyüme gördüğümüz fonları inceleyecek olursak, en yüksek büyüme 1,4 milyar TL ile alternatif fonlarda sonrasında ise sırasıyla 638 milyon TL, 317 milyon TL ve 279 milyon TL ile Hisse Senedi, Katılım ve fon sepeti fonlarında olduğu görülmekte. Alternatif fonlar; serbest, gayrimenkul, girişim ve anapara korumalı fonlardan oluşurken %79'u 3,9 milyar TL ile serbest fonlardan oluşuyor ve bu fon türündeki büyümenin 1 milyar TL ile %80'i serbest fonlar kaynaklı. 2017 yılında ilk kez satışa sunulan Gayrimenkul fonlarında toplam büyüklüklerinin % 3 artarak 515 milyon TL'ye ulaştığını görüyoruz. 2017 yılı sonunda SPK'ya iletilen portföy büyüklüklerine göre toplam 1,8 milyar TL ile 6 adet Gayrimenkul Portföy Yönetimi Şirketi bulunurken, 2018 Eylül sonu itibariyle toplam 9 şirket ve 2,3 milyar TL büyüklüğe sahip sadece Gayrimenkul fonları yöneten PY şirketi bulunmakta. Alternatif fonlar içerisindeki diğer fon türlerine baktığımızda yılbaşından beri Anapara Korumalı fonlar tek ihracatçı ile 128 milyon TL ve girişim sermayesi fonları 25 milyon TL büyüdüğünü görüyoruz. Alternatif fonlar her 3 çeyrekte de istikrarlı şekilde büyüyen fon türü olarak dikkat çekmekte.

Alternatif'e benzer olarak 3 çeyrekteki büyümesi ile dikkat çeken diğer fon türü hisse senedi fonları. Bu fon türündeki toplam büyüme yılbaşından beri 638 milyon TL ile 2,9 milyar TL'ye yükseldi. Fakat finansal piyasalardaki satış dalgası ve risklerin artışına rağmen hisse senedi fon türündeki büyüme sıradışı gözükmemekte. Bu fon türündeki büyümeye alt kırılımları incelediğimizde anlamlandırabiliyoruz ve türdeki büyümenin yabancı hisse fonlarından kaynaklandığı göze çarpıyor. 2018'in her çeyreğinde yabancı hisse senedi fonları artarak toplamda 293 milyon TL net giriş ile fonlardaki değer kazanımları da eklenince TL olarak 718 milyon TL büyümüş ve 1,2 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Yabancı hisse fonları, hisse senedi fonları türünün 3. Çeyrek itibariyle %43'ünü oluşturuyor. Bu oran 2017 sonu itibariyle %23 seviyesindeydi.

Bireysel emeklilik fonları pazarı yılbaşından beri % 13,8 büyüyerek toplam 90,5 milyar TL büyüklüğe ulaştı. İlk çeyrekte toplam 3,6 milyar TL büyüyen Pazar ekonomik gelişmelerin de etkisiyle 2. Çeyrekte hızı azalsa da 3. Çeyrekte finansal piyasalardaki belirsizliklerin artmasına rağmen toparlanarak 6,4 milyar TL büyüdü ve toplam 11 milyar TL ile 90,5 milyar TL oldu.

Yılbaşından beri %116 büyümesi ile en dikkat çekici büyüme Altın fonlarında oldu. Toplam 3,8 milyar TL büyüyen bu fon türü 7 milyar TL üzerinde büyüklüğe ulaştı. Özellikle riskten kaçış ve belirsizlik zamanlarında ön plana çıkan altın fonlarına yönelen bireysel müşterilerin piyasa görüşü ile ilgili çarpıcı bir tablo çizdiğini düşünmekteyiz. Bu büyümenin yaklaşık yarısı getiriden gelse de diğer yarısının yatırımcı talepleri ile olması dikkat çekici. Diğer yandan yılbaşından beri en yüksek büyüme 3,9 milyar TL ile Kamu Dış Borçlanma araçları fonlarında oldu ve bu fonlar toplam 11,2 milyar TL büyüklüğe ulaştılar. Yüksek büyümesine rağmen içerisinde taşıdığı USD varlıklar sayesinde değer kazanan bu fon türüne yeni para girişi sınırlı oldu.

10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma...

Gedik Yatırım, Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma Birimi ile Türkiye'deki yatırım danışmanlığı hizmetine farklı bir boyut kazandıran yepyeni bir yaklaşım ile yatırımcılarına hizmet vermeye devam ediyor. Bu hizmetin sadece Gedik Yatırım'da hesabı olan yatırımcılarla sınırlı kalmaması, ücretli abonelik şeklinde genel kitleye açılmış olması da Türkiye'deki ilklerden. Yatırım Danışmanlığı Birimimizin GedikYatırım yatırımcıları dışında da ürün satışı yapması, yatırımcıların doğru, tarafsız, tutarlı ve güvenilir bilgiye gerekirse ücret ödeyerek ulaştıklarının bir ispatı oldu.

Yatırımcıların "Paramı Ne Yapayım?" sorusuna odaklanarak çalışmalarını sürdüren Yatırım Danışmanlığı biriminin, güçlü araştırma kadrosu ve gelişmiş bilişim araçları ile yatırımcı ihtiyaçlarına ve yatırımcı risk profiline göre oluşturduğu farklı danışmanlık ürünleri yatırımcılara anında sunuluyor. Herhangi bir yatırım aracında alım-satım önerisinde bulunulduğunda, rapor yayınlandığında danışmanlık hizmeti alan yatırımcılara SMS ile anında bilgi veriliyor. www.paramineyapayim.com sitesi üzerinden kendilerine özel şifreleri ile kontrol panellerine giren yatırımcılar rapor, analiz, video, webinarlar aracılığı ile üretilen bilgiye anında erişebiliyor ve sürekli düzenlenen webinarlar üzerinden sorularına yanıt alabiliyorlar.

Üretilen çalışmaları, GEDİK Yatırım'ın diğer hiçbir birimi yatırımcıdan önce göremiyor. Çalışmalarına bu prensipler doğrultusunda devam eden birimiz, 2017 yılında farklı risk ve beklenti gruplarına yönelik portföy önerileri ve şirket raporlarının yanında, sayısı binlerle ifade edilen yatırımcı taleplerine bire bir şekilde cevap vermiştir. Yatırım danışmanlığı birimiz 2017 sonuna gelindiğinde binin üzerinde yatırımcıya (Gedik Yatırım müşterisi olan/olmayan) hizmet verir duruma gelmiştir.

11. Kurumsal Finansman

Pay Piyasası Halka Arzları

2018 yılında Borsa İstanbul'da toplam hasılat tutarı 8,4 milyar TL olan 10 adet özel sektör pay halka arzı gerçekleştirildi. 2018 yılının en büyük halka arzı 2,9 milyar TL (647 milyon dolar) büyüklüğündeki Aselsan Elektronik San. ve Tic. A.Ş.'nin halka arzı oldu.

Gedik Yatırım bu dönemde talep toplama yöntemi ile 52,8 milyon TL büyüklüğündeki Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin halka arzını gerçekleştirmiştir. Halka arz sonucunda, toplam talep miktarı arz miktarının 8 katı olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılı ilk yarıda BİAŞ Pay Piyasasında yapılan halka arzlar:

Şirket Adı	Lider Kurum	İşlem Gördüğü Pazar	Hasılat (min TL)	Hasılat (min USD)
Safkar Ege Soğutmacılık Klima Soğuk Hava Tesisleri İhracat ve İthalat A.Ş.	Meksa Yatırım	Gelişen İşletmeler Pazarı	17,8	4,6
Trabzon Liman İşletmeciliği A.Ş.	Deniz Yatırım	Ana Pazar	97,6	25,9
MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.383,8	369,1
Enerjisa Enerji A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.476,3	393,8
Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gedik Yatırım	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	52,8	13,8
Trend Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yatırım Finansman	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	11,4	2,9
Kafein Yazılım Hizmetleri Tic. A.Ş.	Metro Yatırım	Ana Pazar	80,1	18,1
Şok Marketler Tic. A.Ş.	Garanti Yatırım	Yıldız Pazar	6.425	1.444
Formet Çelik Kapı	Metro Yatırım	Ana Pazar	126,6	27,7
Aselsan	Garanti Yatırım, Yapı Kredi Yatırım, Ak Yatırım, İş Yatırım, Vakıf Yatırım, Ziraat Yatırım	Yıldız Pazar	2.989	665,8
TOPLAM			8.407	1.982

Piyasa Danışmanlığı, Piyasa Yapıcılığı ve Likidite Sağlayıcılığı

Yıl içerisinde piyasa yapıcılığı faaliyetleri kapsamında MCT Danışmanlık A.Ş., Eminiş Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile Euro Trend, Euro Capital ve Euro Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları'nın piyasa yapıcılığı görevini sürdürmeye devam etmiştir.

MCT Danışmanlık A.Ş.'ye verilen piyasa danışmanlığı ve piyasa yapıcılığı himzeti ile Eminiş Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'ye verilen piyasa yapıcılığı hizmetleri Temmuz ayında sonlandırılmıştır.

Borçlanma Araçları Piyasası İhraçları

2018 yılı ilk dokuz ayında Gedik Yatırım'ın dört tertip halinde halka arz yoluyla toplam 140 milyon TL nominal büyüklükteki bono ihracına aracılık yapılmıştır. Ayrıca Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iki tertip halinde toplam nominal 24,18 milyon TL tutarlı nitelikli yatırımcılara satışı gerçekleşen bono ihracına aracılık etmiştir.

12. Satış ve Pazarlama

Gedik Private...

Gedik Yatırım, 2015 yılında yatırımcılarına “Gedik Private” ile yeni bir finansal hizmet vermeye başladı. Türkiye’nin yatırım kuruluşları arasında private yatırım hizmeti veren ilk kuruluşu oldu.

Gedik Private, standart yatırım kuruluşu aracılık işlemlerinin yanı sıra, tamamen kişiye özel alternatifler bekleyen yatırımcılar için geliştirilmiş bir hizmet. Uzman bir kadro, Gedik Portföy Yönetimi, Gedik Yatırım Danışmanlığı ve yurtdışı bağlantıların katkılarıyla, yatırımcıların ihtiyaçlarına en uygun finansal çözümleri sunmayı amaçlamıştır.

Gedik Private bünyesinde bulunan yatırım grubu, güncel piyasa ve finansal verileri, makro ekonomik veriler süzgecinden geçirerek özel müşteri temsilcileri ile paylaşır. Yatırım fırsatları ve stratejiler hakkında bilgi alan özel müşteri temsilcileri bu bilgileri yatırımcılarımız ile paylaşmaktadır.

Gedik Private’da yatırımcılarımıza; Türk ve dünya sermaye piyasalarına tüm hisse senedi ve türev ürünlerde ulaşmalarını sağlar özel yatırım bankacılığı hizmetleri sunulmaktadır. Nakit yönetimi, sabit ve değişken getirili ürünler, hisse senetleri ve alternatif ürünler ile yatırımcılarımızın tasarruflarını doğru strateji ve çeşitlendirme ile en iyi şekilde yönetmelerine yardımcı olunmaktadır.

Gedik Universal...

Gedik Universal, bireysel ve kurumsal yatırımcıların global piyasalarda hisse senedi, eurobondlar, vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri alım satımını, kolay ve hızlı bir biçimde yapabilmelerini sağlayan bir hizmet ve işlem platformudur. Gedik Universal; işlem yapılan tüm borsalara ait detaylı, derinlikli ve anlık verilere ulaşmanızı sağlar ve global piyasalardaki gelişmeleri canlı olarak takip etmenize olanak tanır.

2018 yılı içerisinde Gedik Üniuersal kapsamına yatırımcılarımıza sunmuş olduğumuz yurtdışı piyasalarda işlem yapma hizmetimiz gelişerek devam edecektir.

Gedik Kurumsal

2016 yılı başında faaliyete başlayan Gedik Kurumsal, 2018 yılında da faaliyetlerini geliştirmeye devam etmiştir. Döviz, faiz ve emtia üzerine hem teşkilatlanmış hem de tezgâh üstü piyasalarda sunduğu ürünler ile ticari ve kurumsal müşterilerin tüm enstrümanları bir arada bulabileceği finansal bir süpermarket niteliğindedir.

Yatırımcılara sunduğu getiri artırıcı ürünlerin yanında, finansal piyasalardaki fiyat hareketlerinden kaynaklanan riskleri azaltabilecek ürünler de Gedik Kurumsal’ın ürün yelpazesi içerisinde yer almaktadır. Firmalara, rekabette

öne çıkabilecekleri maliyet avantajı sağlayan ürünleri sunmak, müşteri ihtiyaçlarını analiz etmek ve bu ihtiyaçlara uygun finansal çözümleri kurumlara özel olarak tasarlamak ana amacdır.

Her firmanın ihtiyacının, birbirinden farklı olması sebebiyle, birebir ziyaretler ile, doğru ürünü doğru müşteri ile buluşturmayı hedeflemektedir.

Geniş Şube Ağı...

Yaygın çalışma prensibi ile yatırımcılarına hizmet veren Gedik Yatırım, bankalar dışında tüm kurumlar arasında en yaygın şube ağına sahip kurumdur. Kuruluşumuz 2018 yılı 3. çeyreğinde Alanya ve Kayseri şube açılışlarını gerçekleştirmiştir.

2018 yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin 7 şubesi ile birlikte Türkiye genelinde 49 ayrı noktada yatırımcılarımıza hizmet verilmektedir. Gedik Yatırım'ın merkez dışı örgütlerine ilişkin bilgilere www.gedik.com adresinden erişilebilir.

Gedik Yatırım, 2018 yılı devamında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyüme amacına yönelik çalışmalara odaklanmayı hedeflemektedir.

13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

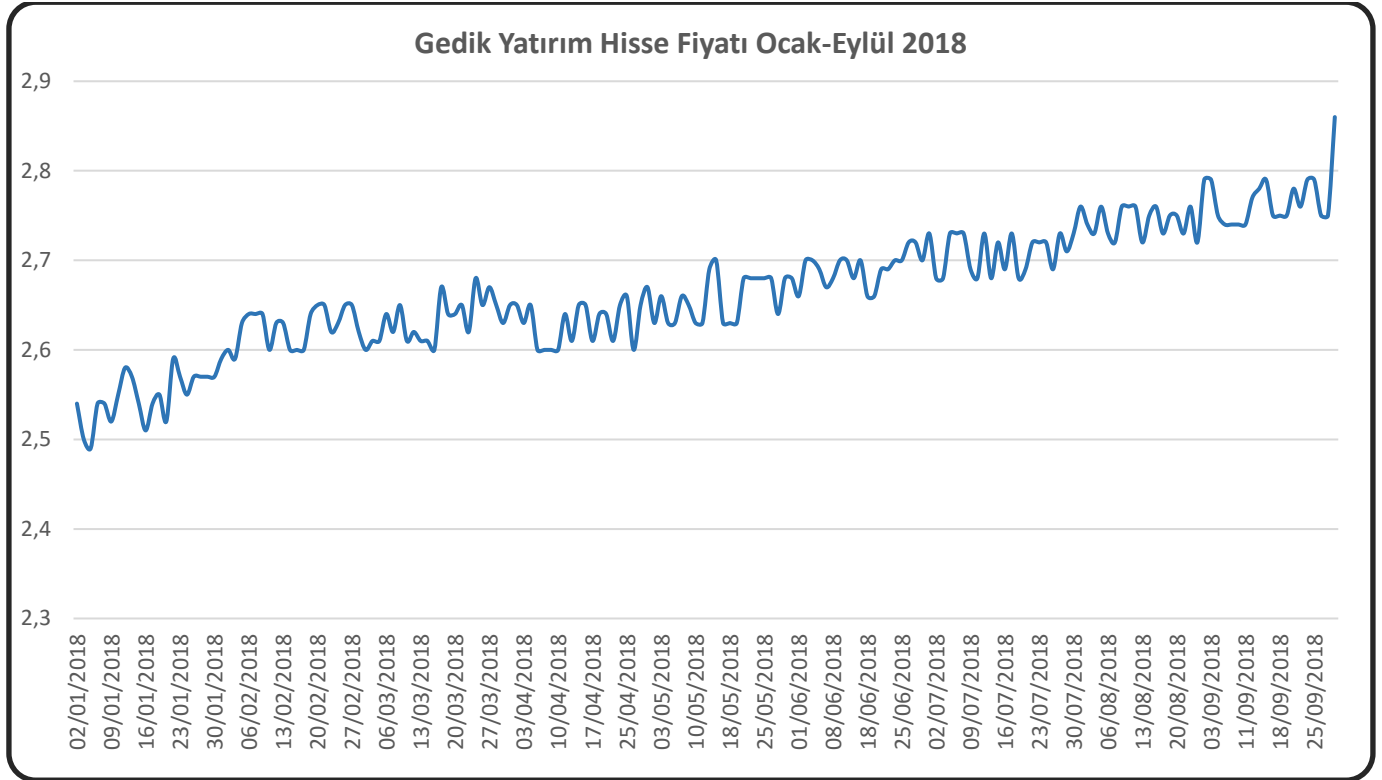
Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak: Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte, ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni : Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

14. Yatırımcı İlişkileri

2018 yılı 6. ay sonu itibarıyla 183,98 milyon TL piyasa değerine ulaşan GEDİK Yatırım'ın hisse senedi fiyatı %8,3'lik bir artışla dönemi 2,73 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



Kredi Derecelendirme Notumuz

JCR Eurasia Rating, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin konsolide yapısının gözden geçirilme sürecinde; Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "AA- (Trk)" seviyesinden "AA (Trk)" seviyesine yükseltmiş, görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir.

Uluslararası Yerel ve Yabancı Para cinsinden uzun vadeli notlarını ise "BBB-" olarak görünümünü ise "Stabil" olarak teyit etmiştir.

NOTLAR		Uzun	Kısa
Uluslararası	Yabancı Para	BBB-	A-3
	Görünüm	Negatif	Negatif
	Türk Parası	BBB-	A-3
	Görünüm	Negatif	Negatif
	İhraç Notu	-	-
Ulusal	Ulusal Not	AA (Trk)	A-1 + (Trk)
	Görünüm	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	AA (Trk)	A- 1+ (Trk)
	Desteklenme Notu	2	-
	Ortaklardan Bağımsızlık Notu	AB	-

2018 yılı ilk yarısında Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 134 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları, gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına 2018 yılında da devam etmektedir. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

15. Eğitim ve İnsan Kaynakları

Kurumumuzun 2016 yılı sonunda 316 olan çalışan sayısı, 2018 Eylül ayı sonunda 333 olmuştur.

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, iş analizlerine dayalı ve etkinliği ön plana çıkaran insan kaynakları yaklaşımını benimseyen kurumumuzda, doğru işe doğru insanı yerleştirmeyi hedefleyen şeffaf bir personel seçme süreci yürütülür. Objektif kriterlere dayalı, açık pozisyonların ilan edildiği, çalışanların tümüne eşit olanakların sağlandığı, performansın ön planda tutulduğu şeffaf bir yükseltme sistemi kullanılır.

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın yeteneklerini, görüşlerini ve düşüncelerini arkadaşlarıyla ve yöneticileriyle serbestçe paylaşımını sağlayacak ortamların ve araçların geliştirilmesine destek verilir.

Çalışanlarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak üzere bugünün gereksinimlerine yanıt veren, geleceğe yönelik algılamaları bünyesinde taşıyan bir eğitim politikası uygulanmaktadır. Yöneticilerimizce verilen hizmet içi eğitimler; temel eğitimler, geliştirme, yönetim, kişisel gelişim ve özel alan eğitimleri şeklinde sınıflandırılmış olup, yıllık planlamalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Gedik Yatırım, kuruluşundan itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapmaya devam etmektedir. Çalışanlarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan "Sermaye Piyasalarında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Borsa İstanbul, MASAK, TSPB, Takasbank, MKK ve Üniversitelerin düzenlediği eğitim ve seminer programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

İnsan kaynaklarına ve eğitim süreçlerine ilişkin politikalarımız gelişmelere ve gereksinimlere göre şekillendirilir ve canlı bir oluşum süreci içinde sürdürülür.

Çalışanlarımız, 2018'in ilk yarısında toplam 40 saati webinar, 252 saati sınıf olmak üzere toplam 292 saat eğitim almıştır. Bu eğitimlerin 49 saati dış eğitimlerdir.

Yatırımcıların finansal okuryazarlığını arttırmak amacıyla 85 saatlik webinar eğitimleri yapılmış, bu eğitimlere 2486 kişi katılım sağlamıştır. Borsa İstanbul'un finansal okuryazarlığı artırma projesi çerçevesinde 10 Mart 2018'de Borsa İstanbul'da 130 yatırımcının katıldığı "Hisse Senedi Değerlemede Mali Analizin Etkileri" konulu seminer düzenlenmiştir.

16. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar...

30.09.2018 tarihi itibarıyla, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 3.324.680 TL (01.01.-30.09.2017 2.629.402.TL) 'dir.

17. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

19. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin

Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"ın 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nun "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"ine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmemektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez. Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir. Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler...

Yoktur.

**SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU
2018**

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Gedik Yatırım, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren Gedik Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çalışmaları sürdürülecektir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölümdür.

Yönetim Kurulu'nun 25 Temmuz 2018 tarihli kararı uyarınca Eylem Çiftçi Gölünç'ün Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve Kamuya Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	:	Eylem Çiftçi Gölünç
Öğrenim Durumu	:	Lisans
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	• Düzey 3
Adres	:	Apa-Giz Plaza Büyükdere Caddesi No:191 Kat:8 Levent – Şişli İSTANBUL
Telefon	:	(212) 385 42 00
Faks	:	(212) 283 92 80
E-mail	:	eylem.ciftci@gedik.com
Adı Soyadı	:	Özlem GÖÇ
Öğrenim Durumu	:	Lise
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	Temel Düzey
Adres	:	Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	:	(216) 453 00 00
Faks	:	(216) 451 63 64
E-mail	:	ogoc@gedik.com

Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikasının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölümün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri yöneltildi. Yatırımcılar tarafından iletilen sorular, halka arzımızla birlikte internet sitemizde kamuya açıklanan “Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. MKK bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ile diğer bildirimlere Gedik Yatırım’ın internet sitesi üzerinde oluşturulan link üzerinden de erişim sağlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde KAP’a yapılan özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin bildirimlerin dışında, şirketin www.gedik.com internet adresinden ortaklık yapısına ve dönemsel mali tablolarına, faaliyet raporlarına, şirket haberlerine, şirketin organizasyon yapısına ve şubelerine ilişkin bilgilere her an ulaşılmaktadır.

Esas sözleşmede özel denetçi atanması talebi, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. İlgili dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin pay sahipleri tarafından şirketimizden bir talepte bulunulmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketin 2017 yılı olağan genel kurul toplantısı 24 Nisan 2018 tarihinde yapılmıştır.

30/04/2018 tarihinde tescil edilen olağan genel kurulda alınan önemli kararlar olarak, şirketin bağımsız denetçi seçimi yapıldı, yönetim kurulu üyeleri ve üyelere verilecek aylık ücret belirlendi, bilanço kar/zarar hesapları müzakere edilip tasdik edildi ve Yönetim Kurulu Üyelerine TTK’nun 395-396. Maddelerine göre izin verildi. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren hesap dönemi sonunda dağıtılabilir kar oluşmadığından kar dağıtımının yapılmamasına ve dönem karının geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmesine, karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı % 94,99 olmuştur.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Sermaye Piyasası Kurulunun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, herhangi bir ayırım yoktur. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin hakimiyet kurduğu 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.5. Kar Payı Hakkı

Gedik Yatırım’ın Kâr Dağıtım Politikası, halka açık bir Şirket olarak her yıl gözden geçirilir ve yapılan ilk Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Kâr dağıtım politikamız, internet sitemiz www.gedik.com ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, kar dağıtım teklifi 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında onaya sunulmuştur.

1. “Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.
2. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2018 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.
3. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.
4. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”
5. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

2.6. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet site adresi www.gedik.com.tr İnternet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır ve bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır. İnternet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” başlıklarında aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,
- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organlarımıza iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi tarafından bu başvurular dikkate alınmaktadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de, konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise, ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alış verişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım, çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumlulukları da beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanımızın performansıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurul'un bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeliğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 24 Nisan 2018 tarihli 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Topaç'tır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979-1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kağıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile Borsada işlem gören Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nin 18. Genel Kurul Toplantısında Birlik Başkanı olarak seçilmiştir, halen başkanlık görevi devam etmektedir.

Onur TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili/CEO

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, 2009 yılında Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesinde Finansal Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisans eğitimine devam etmektedir.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2012 yılında Londra'da FXCM şirketinde staj yapmıştır. 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev almıştır. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan sayın Topaç, 2015 Nisan itibarıyla Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevini sürdürmektedir.

Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibarıyla Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır. Onur Topaç, 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren Gedik Yatırım'da Murahhas Aza ve CEO olarak görev yapmaya başlamıştır.

Tevfik Metin AYIŞIK – Genel Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi

1961 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İşletme/İstatistik Bölümünü 1983 yılında bitirdi.

1984 yılında Beldesan A.Ş.'de Uluslararası Ticaret Uzmanı olarak , 1986-1987 yılları arasında İmar Bankası A.Ş.'de Kredi Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı.

1987-1989 tarihleri arasında, İktisat Bankası Menkul Kıymetler Yönetmeni, Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

1989-1991 yıllarında IMPEXBANK'da Menkul Kıymetler Müdürü olarak bankanın Menkul Kıymetler Departmanı'nın kurulması, tüm aracılık faaliyetlerinin yürütülmesi, yeni yatırım fonlarının kurulması çalışmalarını yürüttü.

1991-2000 yılları arası , Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı

2000-2013 yıllarında Alternatif Menkul Kıymetler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev aldı.

2014 yılından itibaren Borsa Aracı Kurum Derneği Başkanlığı, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak görevini sürdürmeye devam etmektedir.

Sektörde, Aracı Kuruluşları Birliği Başkanlığı ve Vadeli İşlemler Borsası,SPL ,TKYD yönetim kurulu üyeliklerinde bulunmuştur.

2017 haziran ayından itibaren Borsa İstanbul Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ülkü Feyyaz TAKTAK – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1979 – Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 Türkiye Şişecam Fabrikaları'nda Proje Mühendisi, 1985-1987 İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 Anadolu Bankası ve Emlak Bankası'nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 Marmara Management Finansal Hizmetler'de Personel Müdürü, 1990-1991 Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991 – 1994 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği, 1994 – 2004 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, 2004 – 2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüş ve emekli olarak görevinden ayrılmıştır. 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında Yüksek Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamladı.

Ersin Refik PAMUKSÜZER – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 doğumlu Ersin Pamuksüzer Başakşehir Living Lab CEO'su ve StartupBootcamp İstanbul ve StartersHub İstanbul kurucu ortağıdır. Son yıllarda yapılan yatırımlar ile Türkiye'de ve bölgede inovasyon ve Startup çevresini desteklemeyi hedeflemektedir. Ersin Pamuksüzer sağlık şirketleri olan "The LifeCo" ve "SAF" markalarının kurucusudur. İstanbul, Bodrum ve Antalya'da merkezlerinde 2005 yılında kurulmuş olan The LifeCo şirketi, sağlık terapisi ve doğal iyileştirme hizmetleri sunarken, 2006 yılında kurulmuş SAF İstanbul ve Londra'daki mutfaklarında dükkânlarda ve zincir mağazalarda satılmak üzere sağlıklı ve besin

gıdaları üreten bir yemek hizmetidir. Ersin Pamuksüzer İsveç'te Ericsson Telekomünikasyon Şirketinde 1981 senesinde kariyerine başlamış ve Ericsson Türkiye'nin uzun yıllar genel müdürlüğü yapmıştır. 2006 tarihinde Ericsson'daki kariyerini sonlandırmış ve sağlık sektörüne geçmiştir. Ericsson Türkiye kariyeri esnasında, 1993'te Türkiye'nin lider GSM Operatör şirketi olan Turkcell ve bölgedeki birçok Telekom şirketinin oluşumunu başlatmış ve Turkcell ile Turkcell'in uluslararası operasyonlarının 2006 yılına kadar yönetim kurulu üyeliği de yapmıştır. Bu dönemde, Turkcell Dünya'nın en yenilikçi şirketlerinden biri olduğu gibi, bölgenin en büyük GSM operatör şirketi olmuştur. İsveç Linköping Üniversitesi'nden Elektronik Mühendisliği lisans diploması ve İsveç Upsalla Üniversitesinden MBA yüksek lisansına sahiptir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Ülkü Feyyaz Taktak ve Sn. Ersin Refik Pamuksüzer'in tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

Bağımsızlık Beyanı

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ülkü Feyyaz TAKTAK

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ersin Refik PAMUKSÜZER

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkündür. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer.

Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2018'in ilk

dokuz ayında 92 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağırısı, sermaye artırımı, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Haziran 2012'de Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ersin Refik Pamuksüzer	:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kuruluşumuzun denetimden sorumlu komitesinin ve görev ve çalışma esasları aşağıdaki gibidir.

Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Görev ve Sorumluluklar

- Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, bağımsız denetim şirketinin her aşamadaki çalışmalarının gözetimi Komite tarafından gerçekleştirilir.
- Komite en az üç ayda bir toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili tespit ve önerileri yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin değerlendirilmesi gizlilik ilkesi çerçevesinde Komite tarafından yapılır.
- Komite kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak değerlendirmelerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Danışmanlık hizmetlerinin maliyeti ortaklık tarafından karşılanır.

2018 yılının ilk 9 ayında denetimden sorumlu komite 3 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	: Başkan
Ersin Refik Pamuksüzer	: Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 17.01.2018, 14.02.2018, 11.04.2018, 20.06.2018, 29.08.2018 tarihlerinde toplam 2018 yılı içerisinde 5 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir.

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

Kurumsal Yönetim Politikaları

Gedik Yatırım'ın Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşum ve politika esasları:

Komite üç üyeden oluşmaktadır.

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ersin Refik Pamuksüzer	:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Eylem Çiftçi Gölünç	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Politikası Esasları;

Amaç

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Sermaye Piyasası Mevzuatına göre Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortaklık) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev alanı ve çalışma esasları belirlemek bu düzenlemenin amacını oluşturmaktadır. Komite, Ortaklığın, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na uyum konusunda iyileştirici çalışmalara ilişkin öneriler sunar.

Komitenin Yapısı

Komite Ortaklığın yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Görev ve Sorumluluklar

- Komite yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite ayrıca Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen "Aday Gösterme Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de yerine getirir.
- Komite Ortaklıkta Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen olumsuzlukları tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ilişkileri çerçevesinde Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki çalışmalarını gözetir.
- Komite, (i) Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve bu değerlendirmesini bir raporla yönetim kurulunun onayına sunar, (ii) Bağımsız yönetim kurulu üye adayından, mevzuat, esas sözleşme ve "Bağımsız Üye" kriterleri çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildiği esnada adaydan alır, (iii) Bağımsızlığını kaybettiği için Yönetim kurulundan istifa eden veya herhangi bir nedenden dolayı üyeliği biten Bağımsız üye yerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir, (iv) Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve strateji belirlenmesi hususlarında çalışmalar yapar, (v) Yönetim kurulunun yapısı, verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar, (vi) Performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda ilke ve uygulama esaslarını belirler ve yönetim kuruluna sunar.
- Komite Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar, değerlendirmelerini yönetim kuruluna vereceği raporla bildirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollar.
- Komite, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini ve ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler, önerilerini yönetim kuruluna sunar.
- Komite faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir, danışmanlık hizmetlerinin bedeli ile komitenin görevini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Ortaklık tarafından karşılanır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol ve risk yönetim sistemleri oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri VI No: 30 sayılı tebliğ kapsamında risk yönetimi uygulamaları iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yönetiminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir denetim sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir.

Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve denetim politikası esaslarına ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Gedik Yatırım'ın stratejik hedefleri, şirket yöneticilerinin katılımı ile yapılan SWOT analizlerinin sonuçlarının değerlendirilmesini takiben belirlenir. Belirlenen stratejiler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulur ve bir rapor olarak yönetim kurulunun onayına sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirketin 2017 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 12.04.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 29.05.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu üyelerine, genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

Genel Müdürlük Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok 34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL Tel: (216) 453 00 00 pbx Faks: (216) 377 11 36 E-Posta: bilgi@gedik.com	Fenerbahçe Fenerbahçe Mah.Hacı Mehmet Sok. 24 E Dalyan Konut Sitesi D:6 34726 Fenerbahçe/Kadıköy İSTANBUL Tel: (216) 360 59 60 (pbx) Faks: (216) 368 66 10 E-Posta: altiyol@gedik.com
Ankara / Çankaya Simón Bolívar Cad. No: 8/6 Çankaya ANKARA Tel: (312) 438 27 00 Faks: (312) 438 27 47 E-Posta: cankaya@gedik.com	Gebze Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze KOCAELİ Tel: (262) 642 34 00 Faks: (262) 641 82 01 E- Posta: gebze@gedik.com
Ankara / Kızılay Sümer Birinci Sok. No:13/3 Demirtepe ANKARA Tel: (312) 232 09 49 Faks: (312) 231 46 27 E-Posta: ankara@gedik.com	İzmir Cumhuriyet Bulvarı No:131 Cevher Apt. Kat:2 D:¼ Alsancak İZMİR Tel: (232) 465 10 20 Faks: (232) 464 66 22 E- Posta: izmir@gedik.com
Antalya Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedestenı No:5/29-30 ANTALYA Tel: (242) 248 35 20 (pbx) Faks: (242) 244 29 10 E-Posta: antalya@gedik.com	Fethiye Babataşı Mah. 774. Sok. No.2 Fethiye / Muğla Tel: (0252) 612 07 60 Faks: (0252) 612 36 46
Bakırköy Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy İSTANBUL Tel: (212) 660 85 25 Faks: (212) 570 03 03 E-Posta: bakirkoy@gedik.com	Kapalıçarşı Kürkçüler Sk . No:25 Eminönü / Kapalıçarşı İSTANBUL Tel: (212) 513 40 01 Faks: (212) 527 16 86 E- Posta: kcarsi@gedik.com
Bursa Fethiye Mah. Sanayi Cad. Corner Plus İş Merkezi No:263 K:2 D:22/23 Nilüfer/Bursa Tel: (224) 220 51 50 Faks: (224) 220 50 99 E-Posta: bursa@gedik.com	Konya Beyazıt Mahallesi Hüsnü Aşk Sok. Bezirci İş Merkezi Kat:4 D:403 Selçuklu / KONYA Tel: (332) 238 59 60 (pbx) Faks: (332) 238 59 75 E-Posta: konya@gedik.com
Denizli Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4 DENİZLİ Tel: (258) 263 80 15 Faks: (258) 241 91 01 E-Posta: denizli@gedik.com	Malatya Büyük Hüseyin Bey Mah. Atatürk Cad. Anadolu İş Merkezi K: 3 No: 23 D: 9-10-11 Battalgazi /MALATYA Tel: (0422) 325 20 32 Faks: (0422) 322 23 72 E- Posta: malatya@gedik.com
Düzce Şerefiye Mah. Cengiz Topel Sk. Taşhan Apt. No : 58-59 DÜZCE Tel: (380) 524 08 00 Faks: (380) 524 08 07 E-Posta: duzce@gedik.com	Maltepe Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe İSTANBUL Tel: (216) 399 00 42 Faks: (216) 399 18 17 E- Posta: maltepe@gedik.com
Elazığ Yeni Mah. Gazi Cd. No : 28/3 ELAZIĞ Tel: (424) 233 28 01/237 09 98 Faks: (424) 233 27 35 E- Posta: elazig@gedik.com	Manisa Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Menteş Apt. No:34/1 MANİSA Tel: (236) 239 42 98 Faks: (236) 239 43 02 E- Posta: manisa@gedik.com
Eskişehir Köprübaşı Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4 ESKİŞEHİR Tel: (222) 230 09 08 Faks: (222) 220 37 02 E- Posta: eskisehir@gedik.com	Mersin Mahmudiye Mah. Atatürk Cad. Adil Kanun İş Hanı Kat: 2 Akdeniz /MERSİN Tel: (0324)238 18 18 Faks: (0324) 238 18 24 E- Posta: mersin@gedik.com
Etiler Aytaç Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 3 Levent / Beşiktaş İSTANBUL Tel: (212) 270 41 00 Faks: (212) 270 61 10 E- Posta: etiler@gedik.com	Gedik Private Caddebostan Şubesi Bağdat Caddesi No:351/5 Esen Apt. Kadıköy/İstanbul Tel: (216) 411 62 53 Faks: (216) 411 31 59 E- Posta: sbakkal@gedik.com
Levent Loft Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Levent Loft Residence No:201 D: 18 ve 116 Şişli/İstanbul Tel:(0212) 268 32 68 Faks: (0212) 264 44 95	Trabzon Kemer kaya Mah. K.Maraş Cad. Ticaret Mektep Sk. Ustaömeroğlu İş Merkezi No: 9/9 Ortahisar/Trabzon Tel: (0462) 326 09 97 Faks: (0462) 326 38 67
Kuşadası Türkmen Mah. Hülya Koçyiğit Bulvarı Tümen Sokak Yalı Evleri A Blok Daire No:6 Kuşadası/Aydın Tel: (0256) 618 44 77 Faks: (0256) 618 44 91	Adana Çınarlı Mah. Ziyapaşa Bulvarı No: 78 Güneş Ziyapaşa İş Merkezi Kat :5 No :504 SEYHAN/ADANA Tel: (0322) 355 03 50 Faks: (0322) 290 35 26
Batı Ataşehir Barbaros Mah. İhlamur Bulvarı Sarkaç Sok. Ağaoğlu My Prestige No:1 D: 12-13 Ataşehir/İSTANBUL Tel: (0216) 560 37 00 Faks: (0216) 688 67 86	Nazilli Altıntaş Mah. İstasyon Bulvarı No:19 Kat:4 Daire:12 Nazilli / AYDIN Tel: (0256) 314 15 98 Faks: (0256) 315 88 52

Bodrum Cevat Şakir Mah. Sadi Irmak Caddesi No : 10 / C-2 Bodrum / Muğla Tel: (0252) 319 08 38	Bursa Nilüfer Odunluk Mah. Liman Cad. No : 7 Nilüfer / BURSA Tel:(0224) 453 22 30 Faks: (0224) 451 79 66
Antalya Muratpaşa Yenigün Mah. Mevlana Cad. No : 54 Özpınarlar Midtown Plaza 2 A Blok Kat : 4 Ofis : 23 Muratpaşa / ANTALYA Tel: (0242) 329 31 00 Faks: (0242) 502 17 71	Edirne Sabuni Mah. Banka Aralığı Sok. Kardeşler İş Merkezi No:10/19 Merkez/Edirne Tel: (0284) 212 25 30 Faks: (0284) 213 37 78
Tophane Necatibey Cad. Alipasa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy İSTANBUL Tel: (212) 251 60 06 Faks: (212) 293 49 03 E-Posta: tophane@gedik.com	Şişli Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Apa Giz Plaza No:191 K:8 D:15-16 Şişli/İstanbul Tel: 0(212) 385 42 28 Faks: 0(212) 283 92 80 E-Posta: sisli@gedik.com
Uşak İsmetpaşa Cad. No: 63 K:2 Mavi Plaza UŞAK Tel: (276) 227 27 44 Faks: (276) 227 27 37 E-Posta: usak@gedik.com	Ümraniye İnkılap Mah. Küçüksu Cad. Çeşminaz Sok. No: 2 Daire: 7 Ümraniye / İSTANBUL Tel: (216) 461 33 90 Faks: (216) 461 33 92 E-Posta: umraniye@gedik.com
Samsun Kale Mah. Kaptanağa Sok. No : 18 / 41 Mecit Turan İş Merkezi İlkadım - Samsun Tel: (362) 431 63 43 Faks: (362) 431 33 89	Çorum Yavruturna Mah. 1. Maliye Sok. No: 1 Kat :4 D: 22 Çorum Tel: 0364 211 11 45 Faks: 0364 201 05 63
Adapazarı Tıgçılar Mah. Yenicami Sok. Dış Kapı No:5 İç Kapı No: 201 Adapazarı- SakaryaSelin Çınar Tel: 0264 279 8389 / 0264 281 0388	Karadeniz Ereğli Şubesi Müftü Mah. Süheyla Erel Sok. No:2/1 Ay City İş Merkezi 7.Kat Kdz.Ereğli / ZONGULDAK Tel: 0372 329 1000 - 372 329 1014Fax: 0372 316 6630
Alanya Şubesi Şekerhane Mah. 1100 Sok. Dış Kapı No : 9 İç Kapı No : 206 Alanya - Antalya	Kayseri Şubesi Hunat Mah. Postalar Geçidi Sok. Dış Kapı No :1 İç Kapı No : 206 Melikgazi - Kayseri