

ŖİMDİ
YENİ
COĞRAFYALARA,
YENİ İŖ KOLLARINA

ISUZU



ANADOLU GRUBU

ANADOLU
ISUZU

2017 FAALİYET RAPORU



İçindekiler

Sunuş

2	Kurumsal Profil
4	2017 Finansal ve Operasyonel Göstergeleri
6	2017 Yılında Öne Çıkanlar...
10	Otomotiv Grubu Başkanı'nın Mesajı
14	Genel Müdür'ün Mesajı
18	Dünden Bugüne Anadolu Isuzu
22	Hissedarlarımız/Global Güçbirliği
26	Anadolu Isuzu'nun Ürün Portföyü
40	Dünya ve Türkiye Ekonomisi
41	Sektörel Görünüm

2017 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

44	2017 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi
46	2017 Yılı İhracat Faaliyetleri
48	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışmaları
50	Satış Sonrası Hizmetler
51	Anadolu Isuzu'da Tedarik Zinciri
52	Anadolu Isuzu'da Ar-Ge
58	Anadolu Isuzu ve Çevre
62	Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme Projeleri
64	IMM Global Lider Şirket
66	Anadolu Isuzu'nun Enerji Performansı
68	İnsan Kaynakları
72	İSG/Çalışan Güvenliği
74	Anadolu Isuzu'da Sosyal Farkındalık Projeleri

Kurumsal Yönetim

76	Yönetim Kurulu
80	Üst Yönetim
84	Organizasyon Şeması
86	Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
88	Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler
96	2017 Yılı Bağlı Şirket Raporu
97	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Finansal Bilgiler

117	31 Aralık 2017 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
-----	--

Kurumsal Profil

Özetle Anadolu Isuzu

Anadolu Isuzu'nun sürdürülebilir büyüme yolculuğu 1965 yılında başladı.

Anadolu Isuzu'nun temelleri 1965 yılında atılmıştır. Çelik Montaj unvanı altında başlayan faaliyetlerin ilk aşamasında kamyonet ve motosiklet üretimi gerçekleştirilmiş; 1986 yılına kadar Skoda markalı kamyonet imalatı sürdürülmüştür.

Anadolu Isuzu bugünkü unvanını, 1983 yılında Isuzu Motors Ltd. ile varılan lisans anlaşması ile almış; 1984 yılında İstanbul Kartal Fabrikası'nda Isuzu araçların üretimine başlamıştır.

Anadolu Isuzu, günümüzde, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen gruplarının bir ortak girişimi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir:

- » Anadolu Grubu (%55,40)
- » Isuzu Motors Ltd. (%16,99)
- » Itochu Corporation (%12,74)
- » Diğer (%14,87)

Otomotiv sektörü, ticari araç segmentinde faaliyet gösteren Anadolu Isuzu; güçlü ürün gamı, katma değeri yüksek satış sonrası hizmetleri ile yaygın bayi ve teknik hizmet yapılanmasına sahiptir. Kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs ve pick-up segmentlerinde araç üretimi gerçekleştiren Anadolu Isuzu ihraç pazarlarında da iddialı bir konuma sahiptir.

Ticari araçların üretiminin yanı sıra pazarlamasını da gerçekleştiren Şirket'in üretim yerleşkesi Çayırova Şekerpınar'dadır. Anadolu Isuzu'nun 300 bin m² arazi üzerine kurulu üretim tesislerinin yıllık toplam üretim kapasitesi tek vardiyada 19 bin adet araçtır.

Türkiye'de 29 satış ve 103 servis noktası ile müşterilerine hizmet sunan Anadolu Isuzu'nun yurt dışında 30'dan fazla ülkede distribütörü bulunmaktadır. 2017 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'da toplam çalışan sayısı 875'dir. Anadolu Isuzu hisseleri 1997'den beri "ASUZU" işlem kodu ile BIST'te işlem görmektedir.

Daha fazla bilgi için lütfen web sitesini ziyaret ediniz: www.anadoluisuzu.com.tr

Türkiye'de 29 satış ve 103 servis noktası ile müşterilerine hizmet sunan Anadolu Isuzu'nun yurt dışında 30'dan fazla ülkede distribütörü bulunmaktadır.





Üretim Tesisleri 300 bin m²

2017 Finansal ve Operasyonel Göstergeleri

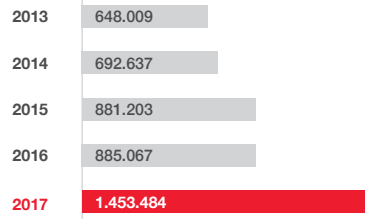
Mali Veriler (TL)	2016	2017
Satış Gelirleri	829.811.333	963.126.462
Brüt Kâr	108.101.277	124.964.542
Esas Faaliyet Kârı	(6.301.509)	2.108.003
FAVÖK	16.378.994	28.818.636
Vergi Öncesi Kâr	(60.901.230)	(68.292.697)
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	(46.336.647)	(48.388.364)
Özkaynak (Ana Ortaklığa Ait)	262.464.571	628.126.018
Karlılık Oranları	2016 (%)	2017 (%)
Brüt Kar Marjı	13,00	13,00
Esas Faaliyet Kar Marjı %	(0,80)	0,20
Net Kar Marjı	(5,60)	(5,00)
Özsermaye Karlılık Oranı	(17,70)	(7,70)
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	13,80	12,80
Finansal Gider/Net Satışlar	(6,60)	(7,30)
FAVÖK Oranı	2,00	3,00
Cari Oranlar	2016 (%)	2017
Cari Oran	1,85	1,38
Nakit Rasyosu	0,31	0,17
Likide Oranı	1,14	0,81
Borçluluk Oranları	2016 (%)	2017 (%)
Toplam Ticari Borç/Özsermaye	80,80	47,30
Toplam Finansal Borç/Özsermaye	141,10	68,90
(Top.Tic.Borç+Top.Fin.Borç)/Özsermaye	221,80	116,20
Toplam Borç/ Toplam Aktifler	70,30	56,80
Özkaynaklar /Toplam Aktifler	29,70	43,20
Piyasa Değeri (TL)	2016	2017
ASUZU	493.142.316	764.400.000

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

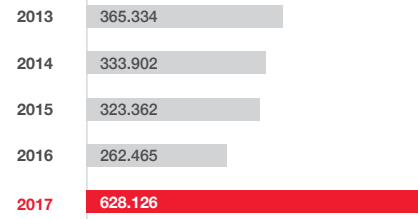
Anadolu Isuzu'nun 2017 yıl sonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Hissedar Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Pay (%)
Anadolu Grubu	46.535.401,00	55,40
Isuzu Motors Ltd.	14.275.509,00	16,99
Itochu Corporation	10.706.534,00	12,74
Diğer	12.482.556,00	14,87
Toplam	84.000.000,00	100,00

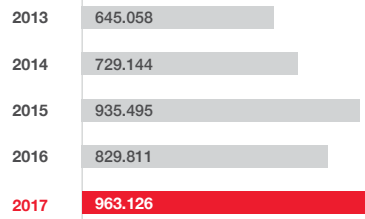
Toplam Varlıklar (Bin TL)



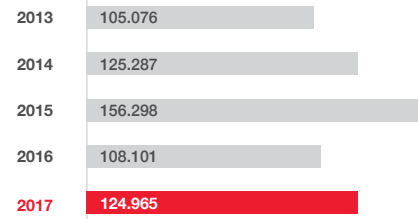
Toplam Özsermaye (Bin TL)



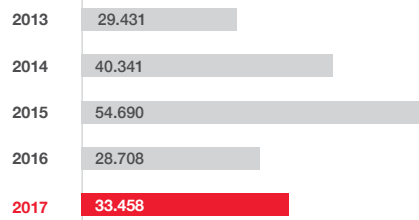
Net Satışlar (Bin TL)



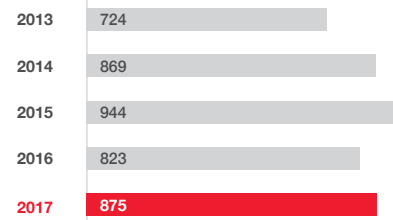
Brüt Kâr (Bin TL)



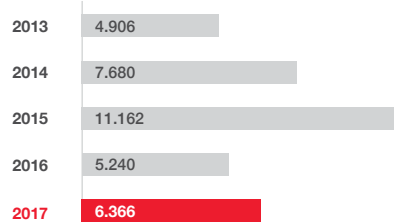
Yatırım Harcamaları (Bin TL)



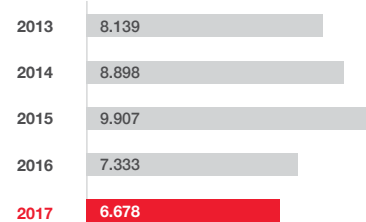
Çalışan Sayısı (Kişi)



Toplam Üretim (Adet)



Toplam Satış (Adet)



2017 Yılında Öne Çıkanlar...

Anadolu Isuzu'nun ürün, hizmet ve Ar-Ge çalışmaları, 2017 yılında da paydaşlarının takdirini kazanmış, bağımsız sıralamalarda önlere yer almış ve ödüllere taçlanmıştır.



Anadolu Isuzu, 2017 yılı ilk yarısında Türkiye otomotiv sektörü patent şampiyonu olmuştur.

Türkpatent Ligi 2017 ilk yarı sıralamasında 35 başvuru ile otomotiv sektöründe en fazla patent başvurusu yapan şirket unvanını alan Anadolu Isuzu, tüm sektörler sıralamasında ise 3'üncü sıraya yükselmiştir.

Anadolu Isuzu'nun yerli araç üretim kalitesi, Japonya standartlarında tescillendi: IMM (Isuzu Manufacturing Management) Sertifikasyonu

2017 yılında, Isuzu Japonya ekibinin Anadolu Isuzu fabrikalarında gerçekleştirdikleri denetleme ve değerlendirme çalışmaları kapsamında 450 prosedür titizlikle incelenmiş; Anadolu Isuzu Kamyon fabrikası ve D-Max hatları için var olan IMM Sertifikası yenilenmiş, otobüs fabrikası için ilk kez IMM Sertifikası alınmıştır.

Anadolu Isuzu, elde ettiği bu başarı ile Asya kıtası dışında IMM sertifikasına sahip tek fabrika olmuştur. IMM sertifikasyonu, Anadolu Isuzu'nun üretim ve kalite süreçlerini belirlenen kalite standartlarına göre yönettiğini doğrulamanın ötesinde yerli üretimin kalitesini de tescillemiştir.

2017 Yılı'nın Pick-up'ı: Yeni Isuzu D-Max

Tüm dünyada 22 farklı ülkede yayınlanan, otomobil tutkunlarının vazgeçilmez yayını BBC TopGear Dergisi, 2017 yılının en iyi otomobillerini seçti. Yeni Isuzu D-Max, kendi sınıfında en fazla gelişim gösteren araç olarak 2017 Yılı'nın Pick-up'ı ödülünün sahibi oldu.

Kendi sınıfında en fazla gelişim gösteren araç olarak değerlendirilen ve 2017 yılında Türkiye satışına başlanan Yeni Isuzu D-Max'te en önemli gelişim 1.9 lt hacminde, selefiyle aynı gücü sunan motor olmuştur. Daha düşük karbon emisyonu ve yakıt tüketimiyle beraber, daha sessiz bir kabin ve konforlu bir sürüş sunmaktadır.



Yeni Isuzu D-Max'in lansmanı Trabzon'da gerçekleştirildi.

17 şehirden 19 bayi ve 70'e yakın basın mensubuyla son yılların en büyük otomotiv basın lansmanı Kasım ayında Trabzon'da gerçekleştirildi. Yeni Isuzu D-Max, yeni 1.9 lt'lik dizel motor, 6 ileri manuel ve otomatik şanzıman tercihleriyle selefiyle aynı gücü üretirken, daha düşük yakıt tüketimi, sessiz bir kabin ve konforlu bir sürüş sunmaktadır.

2017 yılında en üst donanım paketi V-Cross ile satışa sunulan D-Max'in, baz ve donanımlı özelliklere sahip 4x2 ve 4x4 versiyonları 2018 yılında Anadolu Isuzu tarafından Türkiye'de üretilerek satışa sunulacaktır.



Anadolu Isuzu geleceğin toplu taşıma aracını ve akıllı mobilite çalışmalarını tanıtmıştır.

Anadolu Isuzu, Ar-Ge Merkezi'nde 30 Temmuz 2017 tarihinde düzenlenen toplantı ile tamamiyle Türk tasarımcı ve mühendisler tarafından geliştirilecek elektrikli toplu taşıma aracı projesi ve akıllı mobilite sistemlerini tanıtmıştır.

Tanıtım toplantısına Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun yanı sıra Türkiye'nin dört bir yanından belediye başkanları da katılmıştır.

Anadolu Isuzu'nun uluslararası distribütörleri Türkiye'de toplandı.

Anadolu Isuzu'nun uluslararası distribütörleri, 26-28 Eylül 2017 tarihleri arasında Dalaman'da gerçekleştirilen toplantıda bir araya gelmiştir. 29 ülkeden 53 katılımcıyı buluşturan organizasyonda Novociti Life ürün lansmanı gerçekleştirilmiş, yapılan sunum ve toplantılar ile 2018 stratejileri şekillendirilmiş, ortak hedef farkındalığı daha da artırılmıştır.

Anadolu Isuzu yetkili servisleri Değişim için Gelişim teması ile toplandı.

Anadolu Isuzu, 2017 yılı Yetkili Servisler Toplantısı 5-7 Nisan 2017 tarihleri arasında Kıbrıs'da gerçekleştirmiştir.

Yüksek bir katılım ile gerçekleşen toplantının ana mesajı Değişim için Gelişim olmuştur. Toplantıda 2016 yılının değerlendirmesi yapılmış ve 2017 hedefleri kapsamındaki gerçekleştirmeler irdelenmiştir.



2017 Yılında Öne Çıkanlar...



Anadolu Isuzu bayileri 2017 yılında önemli araç teslimatlarına imzasını attı.

Otobüs ve kamyon üreticileri içinde Türkiye'nin en fazla bayi ve servis ağına sahip markası Anadolu Isuzu, 2017 yılı boyunca Türkiye'nin dört bir yanındaki araç teslimatlarına devam etmiştir.

Anadolu Isuzu, konforlu ulaşımın temsilcisi olan ve Türkiye'de üretilen Novo modelinin farklı versiyonlarını (Isuzu Novo Citi ve Isuzu Novo Lux) Ankara, Bayburt, Bodrum, Eskişehir,

Manisa ve Niğde'de düzenlenen törenlerde yeni sahiplerine teslim etmiştir.

Eskişehir'e Euro 6 emisyon standardında 9 adet Novo Lux

2017 yılında, Anadolu Isuzu'nun Eskişehir bayisi Karseç, Euro 6 emisyon standardında Türkiye'de üretilen ve konforlu ulaşımın temsilcisi olan 9 adet Novo Lux otobüsü müşterisine teslim etmiştir.



KAZANMAK İÇİN DOĞDU YILIN PICK-UP'İ OLDU

Yeni Isuzu D-Max V-Cross, BBC Top Gear Dergisi'nin düzenlediği
2017 yılı Otomobil Ödülleri'nde Yılın Pick-Up'ı seçildi.



Otomotiv Grubu Başkanı'nın Mesajı

2017 yılında, dünyanın çeşitli bölgelerinde gelişen jeopolitik risklere rağmen, küresel ekonomi, gelişmiş piyasalardaki toparlanmanın katkısıyla, büyüme kaydetmiştir.

Saygıdeğer hissedarlarımız, iş ortaklarımız, ve çalışanlarımız,

2017 yılında, dünyanın çeşitli bölgelerinde gelişen jeopolitik risklere rağmen, küresel ekonomi, gelişmiş piyasalardaki toparlanmanın katkısıyla, büyüme kaydetmiştir.

Küresel ticaret hacmi ile sanayi üretimindeki canlanma global ekonomik büyümeye katkıda bulunan faktörler arasında yer alırken, tüketici ve reel sektör güvenindeki iyileşmenin sürdüğü gözlenmiştir.

2017 yılında gelişmekte olan ülkeler büyüme performansları ile küresel iktisadi faaliyete önemli katkılarda bulunmuşlardır.

Türkiye ekonomisi 2017 yılında güçlü büyüme kaydetmiştir.

Türkiye ekonomisi 2017 yılında güçlü büyüme sergilemiştir. Yılın üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %11,1 ile beklentilerin üzerine çıkan büyüme oranı, son 6 yılın en güçlü performansını işaret etmiştir. Özel tüketim harcamaları, üçüncü çeyrekte büyümeye 7 puan ile en büyük katkıyı sağlamıştır. Aynı süreçte kamu tüketim harcamalarında da yükselme söz konusudur.

Kanaatimizce, Türkiye ekonomisi önümüzdeki dönemde de büyümesini sürdürecektir, ancak yabancı yatırımlara ve finansmana bağımlı yapısı, makroekonomik yapının yumuşak karnını oluşturmaya devam edecektir.

Ticari araç iş kolu açısından dalgalı bir yıl...

Tüm dünya genelinde zorlu bir yılı geride bıraktık. Senenin ilk yarısında yaşadığımız siyasal ve ekonomik belirsizliklerin, ikinci yarıda dünya geneline de yayılmaya başladığını gördük. Neredeyse tüm sene odak noktamız döviz kurları ve faiz oranlarındaki dalgalanmaları yönetmek oldu.

Türkiye ticari araç pazarındaki talep ve satış koşulları 2017 yılında da durgun bir seyir izledi. 2016'da önemli ölçüde daralan kamyon ve çekici pazarı 2017 yılını da aynı seviyelerde kapatırken, çekici pazarındaki daralmanın inşaat kamyonlarındaki büyüme ile dengelendiği görülmektedir.



Satış

6.678 2017 yılında
satılan araç adedi

Üretim

6.366 2017 yılında
üretilen araç adedi

Diğer taraftan, Anadolu Isuzu'nun açık ara fark ile lider olduğu 6-16 Ton kamyon segmentindeki toparlanmanın da yavaş geliştiği izlenmektedir. Kamyonet segmenti, regülasyon geçişinin desteğinde gelişme kaydetmiş, erken alımlar segmentin geçen yılın üstünde bir performans göstermesine neden olmuştur. 2016 yılında büyük düşüş kaydeden ve özellikle turizm sektöründeki daralmadan doğrudan etkilenen midibüs ve otobüs pazarında da talebin eski güçlü seviyelerine dönmediği izlenmiştir.

Değerli paydaşlarımız,

Belirtmeliyim ki Anadolu Isuzu, 2017 yılının değişken ve yer yer sürprizli piyasa koşullarında, global vizyonu doğrultusundaki kararlı ilerleyişini sürdürmüştür.

Hissedar değerini pekiştirmeye yönelik stratejik hamlelerimiz devam ederken, ihracat sağlıklı büyüme yol haritamızın önemli bir çıpasını oluşturmuştur.

Etkin bir şekilde yürüttüğümüz uluslararası satış ve pazarlama faaliyetlerimiz sonucunda 2017 yılını 599 adet araç ihracatı ile tamamlamış bulunuyoruz. Anadolu Isuzu, 57 milyon Euro'luk ihracat hacmi ile 2017'de son 23 yılın en yüksek yurt dışı satışına ulaşmış ve kendi rekorunu kırmıştır. Bu başarıyı bizim için sürdürülebilir ve uzun vadeli kılacak olan en önemli etkenlerden birisi ise yurt dışı pazarlardaki satış sonrası hizmetler yapılanmamızın gücüdür.

2017 yıl sonu itibarıyla Türkiye piyasasında segmentler bazındaki pazar payımız midibüs için %21 olurken, onu sırasıyla %9,7 ile kamyon, %8,8 ile pick-up, %6 ve %4,9 ile kamyonet takip etmiştir.

2017 yıl sonu itibarıyla Türkiye piyasasında segmentler bazındaki pazar payımız midibüs için %21 olurken, onu sırasıyla %9,7 ile kamyon, %8,8 ile pick-up, %6 ile otobüs ve %4,9 ile kamyonet takip etmiştir.

2017 yıl sonu itibarıyla toplam araç üretimimiz 6.366 adet olurken, toplam satış adedimiz 6.678'e ulaşmıştır.

Son tahlilde, 2017 yılında Anadolu Isuzu iç ve dış pazar faaliyetlerini uzun dönem stratejisi ile paralel dengelemiş, operasyonel açıdan başarılı performans elde etmiştir.

2018 ve sonrasında sağlıklı ve sürdürülebilir büyümeye devam edeceğiz.

2017 yılında Avrupa ve Orta Asya pazarlarında yeni uluslararası ihaleler kazanan Şirketimiz, birçok ülkeye distribütörler de atamıştır. 2018 ve sonrası için en büyük hedeflerimizden biri bu başarıyı geleceğe taşımak ve Anadolu Isuzu'nun faaliyet coğrafyasını geliştirmek ve özellikle otobüs segmentinde global bir oyuncu olmaktır.

Savunma sanayi odaklanacağımız bir diğer alan olacaktır. Hepimizin içinde bulunduğu coğrafya ve son yıllarda yaşanan jeopolitik gelişmeler göstermiştir ki savunma sanayinde kendi teknolojimize sahip olmak en büyük gücümüz olacaktır. Bu büyük vizyonla ve bilinçle savunma sanayine yönelik özel lojistik kamyonların Türkiye'de Türk mühendisleri tarafından geliştirilmesi ve üretimi konusunda Çek Tatra grubu ile işbirliğine girdik.

Gururla belirtmeliyim ki farklı ve yeni ürün projelerimize her yönüyle hazırız. Ar-Ge'mizden üretim alt yapımıza ve yetkin insan kaynağımıza kadar tüm maddi ve maddi olmayan sermaye unsurlarımızla Anadolu Isuzu imzasını yeni başarılarla atmaya kararlıyız.

Otomotiv Grubu Başkanı'nın Mesajı

Farklı ve yeni ürün projelerimize her yönüyle hazırız. Ar-Ge'mizden üretim alt yapımıza ve yetkin insan kaynağımızı kadar tüm maddi ve maddi olmayan sermaye unsurlarımızla Anadolu Isuzu imzasını yeni başarılarla atmaya kararlıyız.

Anadolu Isuzu olarak ana hedefimiz yeni coğrafyalar, yeni iş kolları ve yeni segmentlerde yenilikçi atılımlar yaparken, geleneksel olarak lideri olduğumuz segmentlerde satış sonrası hizmetlerimizi yeniden yapılandırmak ve iç pazar risklerini doğru yöneterek ticari araç işimizi sağlıklı bir finansal yapı ile geleceğe taşımaktır.

Sektörümüzün Türkiye'nin geleceğindeki yeri

Türkiye'de otomotiv gerek yarattığı istihdam gerekse ulaştığı ciro ve ihracat tutarları ile son dönemin yıldız sektörlerinden biri haline gelmiştir.

Ekonomik başarı açısından yeni bir Türkiye vizyonunun gündemde olduğu önümüzdeki süreçte, otomotiv sektörünün bu senaryonun dışında kalması söz konusu değildir.

Anadolu Isuzu, bu doğrultuda, sahip olduğu güç odaklarını ve yetkinliklerini paydaşları için kalıcı değer üretmek ve Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir kalkınmasına desteğini her yönüyle ortaya koymak adına kullanmaya kararlıdır. 2018 yılı, şirketimizin yeni atılımları ve kararlı operasyonel uygulamaları ile daha da güçleneceği bir yıl olacaktır.

Bu vesileyle, 2017 yılında bize başarıyı getiren emekleri için çalışanlarımıza, bizlere duydukları güven için tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

2018 yılının ülkemiz, grubumuz ve şirketimiz için hayırlı bir yıl olması dilekleriyle,

Bora Koçak

Otomotiv Grubu Başkanı





Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Anadolu Isuzu olarak 2017 yılını güçlü bir operasyonel performans ile tamamlarken, yeni iş kollarına ve yeni coğrafyalara olan stratejik yolcuğumuzda önemli ve kararlı hamleler yaptık.

Türkiye sanayisinin saygın bir üyesi ve ticari araç sektörünün köklü üreticisi olan Anadolu Isuzu, 2017 yılını güçlü bir operasyonel performansa imza atarak tamamlamıştır. Şirketimiz, aynı süreçte, gelecek için hedeflediği büyüme yol haritasının temellerini oluşturacak kritik stratejik hamleleri de kararlılıkla hayata geçirmiş ve yıl boyunca piyasaların değişken ve yer yer zorlu koşullarını güçlü öngörü yetkinliğiyle yönetmiştir.

Anadolu Isuzu, hem yurt dışı pazarlarda hem de iç piyasada tüm zorlu ve durağan koşullara rağmen hedeflerine ulaşmış, etkin üretim pazarlama yaklaşımının bir sonucu olarak öngördüğü satış adetlerini yakalamıştır.

Dalgalı ekonomik konjonktürü ve sektörel gelişmeleri izliyor, stratejilerimizde içselleştiriyoruz.

2017 yılında gerek küresel piyasalar gerekse Türkiye pazarı jeopolitik risklerden önemli oranda etkilenmiştir.

Döviz kurlarındaki değişkenlik ve faiz oranlarındaki katılık, sanayicilerimiz başta olmak üzere tüm iş dünyası katılımcıları için en önemli gündem maddelerinden biri olmuş; risk yönetimi her zamankinden fazla önem kazanmıştır.

Olumsuz piyasa koşullarına rağmen, Türkiye ekonomisinin yılın üçüncü çeyreğinde %11,1'lik büyüme kaydederek son 6 yılın rekorunu kırmaya ise, ülkemizin sahip olduğu büyük potansiyeli bir kez daha ortaya koymuş, geleceğe dair pozitif öngörülerimizi ve güçlü büyüme beklentilerimizi pekiştirmemizi sağlamıştır.

Ekonomimizin temel taşlarından olan otomotiv sektörü ve onun bir alt branşı olan ticari araç segmenti, iç piyasa koşulları açısından yatay bir seyrin izlendiği 2017'de, güçlü ihracat performansı ile göz doldurmuş ve ülke ekonomisine katkısını pekiştirmiştir. Küresel ekonomide olduğu kadar Avrupa ülkelerinde yaşanan ekonomik toparlanma, talep koşullarının otomotiv sektörünün lehine gelişmesini sağlamış; 2017 yılında Türkiye'den gerçekleştirilen taşıt aracı ihracatı %17 oranında artmıştır. Faaliyet gösterdiğimiz ticari araç segmentinin ihracatındaki artış %4, Şirketimizin, son derece aktif olduğu otobüs alt segmentinde ise %10 olarak gerçekleşmiştir.



İhracatta tüm zamanların rekoru: 599 araç ile 57 milyon Euro gelir

Gururla belirtmeliyim ki, Anadolu Isuzu olarak 2017 yılında son 23 yılın ihracat rekoruna imza attık, yılı 599 adet araç ihracatı ve rekor 57 milyon Euro'luk ihracat geliri ile tamamladık. Şirketimiz, 2017'de yeni ülke pazarlarına başarılı bir şekilde girerek, uluslararası kapsama alanındaki coğrafyayı daha da genişletmiş, ihracat yaptığı ülke sayısında 30'ları aşmıştır.

2017'nin bir diğer kilometre taşı, Romanya'nın IASI Belediyesi'ne 88 adet Isuzu Citiport modeli otobüsün satışıdır. Yaklaşık 15 milyon Euro bedelli satışın finansmanı, EBRD (European Bank for Reconstruction and Development) tarafından karşılanmış olup, bu satış işlemi Anadolu Isuzu'nun tarihi boyunca tek bir sözleşmede gerçekleştirdiği en büyük ihracat işlemi olmuştur.

Yurt dışı pazarlardaki satış sonrası hizmetler ve yedek parça yapılanmamız, sürdürülebilir ve müşteri

2017 yılında son 23 yılın ihracat rekoruna imza atan Anadolu Isuzu, Ar-Ge ve üretim hatlarının ileri yetkinlikleri, uluslararası distribütör işbirlikleri ve etkin pazarlama faaliyetleriyle 2018 ve sonrası için belirlediği iddialı ihracat hedeflerine ulaşacaktır.

memnuniyetini odağına alan büyümemizin en önemli kaldıraçlarından birisi olmuştur.

2015 yılı hariç son 14 yıldır Türkiye midibüs ihracat liderliğini elinde tutan Anadolu Isuzu, önümüzdeki dönemde ihracat performansını hızla geliştirmeye devam edecektir. Bu alandaki genişleme ve yatırımlarımız önümüzdeki dönemde de hız kesmeden sürecek ve stratejik yurt dışı pazarlar büyüme hedeflerimize en önemli katkıyı sunan alanlardan biri olacaktır.

Gerek Ar-Ge ve üretim hatlarımızın ileri yetkinlikleri gerekse geliştirmeye odaklandığımız uluslararası distribütör işbirlikleri ve etkin pazarlama faaliyetlerimiz, 2018 ve sonrası için belirlediğimiz iddialı ihracat hedeflerimize kolaylıkla ulaşmamızı sağlayacaktır.

Ar-Ge'de güçlü kazanımlar, iddialı hedefler

Türkiye'nin T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescilli ilk merkezlerinden Anadolu Isuzu Ar-Ge, yüksek teknolojik donanımı ve yetkin ekibi ile yeni başarılarla imza atmaya ve gelecek hedeflerimize giden yolda proaktif bir yaklaşımla çalışmaya devam etmektedir.

2017 yılında da bizi ekipçe mutlu eden başarılarımızda, Ar-Ge'mizin de attığı adımlar ve gerçekleştirdiği çalışmalar önemli paya sahip olmuştur.

Şirketimiz, 2017 yılının ilk yarısında Türk Patent ve Marka Kurumu'na yaptığı 35 başvuru ile Türk Patent Ligi'nde otomotiv sektörü şampiyonu, Türkiye Genel Ligi'nde ise 3. olmayı başarmıştır. Diğer taraftan, 2018'de seri üretimine başlayacağımız ve tasarımı tamamıyla Ar-Ge'mizde gerçekleştirilen yeni otobüsümüz Isuzu Novociti Life, Design Turkey yarışmasında İyi Tasarım Ödülü'nün sahibi olmuştur.

2017'nin Ar-Ge alanındaki bir diğer atılımımız kurum içi girişimcilik ve inovasyon takımı Isuzu Garaj'ın kurulmasıdır. Bu adımın girişimcilik ve inovasyon ruhunu şirket geneline yayarak, kültür haline getirebilmemiz adına çok değerli bir adım olduğuna inanıyoruz.

Elektrikli toplu taşıma araçları geleceğin dünyasını işaret ediyor.

Nüfusun hızla artmakta olduğu dünyamızda, toplu taşıma büyük önem kazanmış olup, elektrikli araçlar iklim değişikliğinin yoğun olarak tartışıldığı ve çözüm yollarının arandığı günümüzde, önemli bir açılım olarak kabul edilmektedir.

Sürdürülebilirliğin çevresel boyutunu, gerek kendi üretim döngüsünde gerekse müşterilerine sunduğu taşıt araçlarında temel bir hedef olarak kabul eden Anadolu Isuzu olarak hedefimiz alternatif yolcu taşıma kapasitelerine sahip elektrikli toplu taşıma araçlarını kendi mühendislerimiz ile Türkiye'de geliştirmek ve hem iç piyasaya hem de yurt dışı pazarlara sunmaktır. Bu konudaki çalışmalarımız son hızıyla devam etmektedir.

Stratejik hedeflerimize uygun olarak yeni iş sahalarına girmemizi sağlayacak adımlarımız ile yeni coğrafyalara erişme hedefimiz ekip olarak daha fazla çalışmamızı gerektirmektedir.

Lansmanlarımız gelecek başarılarımızı işaret ediyor.

2017 yılında lansmanını yaptığımız, pick-up segmentindeki iddiamızı yeni bir boyuta taşıyacak olan yeni 1.9 lt'lik dizel motorlu D-Max, ilk etapta en üst donanım paketi V-Cross ile satışa sunulmuştur. D-Max'ın, baz ve donanımlı özelliklere sahip 4x2 ve 4x4 versiyonları ise 2018 yılıyla birlikte Anadolu Isuzu tarafından Türkiye'de üretilip satışa sunulacaktır.

Zenginleşen donanım ve konfor özellikleri ile yeni Isuzu D-Max perakende müşterileri ve KOBİ'ler için çok güçlü bir alternatif olarak piyasada yerini alırken özellikle MTV avantajı ile fark yaratmaya adaydır.

2018'de Türkiye pazarında satışa sunacağımız Yeni Isuzu NovoCiti Life otobüsümüz Avrupa prömiyerini 2017 yılı Ekim ayında Belçika'da düzenlenen Busworld Fuarı'nda yaptı. Aracımız, fuarı takip eden Avrupa basınının odağında yer alırken, potansiyel müşterilerimizin yüksek ilgisi yeni otobüsümüzün doğru bir ürün olduğu ve piyasanın beklentilerini cevaplayacağını bizlere gösterdi.

Savunma sanayi ilgi duyduğumuz ve potansiyel gördüğümüz bir iş koludur.

2017 yılında geleceğe attığımız en önemli adımlardan birisi Anadolu Isuzu olarak savunma sanayine yönelik girişimlerimiz. Jeopolitik gereklilikler, Türkiye'nin büyüme vizyonu ile Anadolu Isuzu olarak yetkinliklerimiz, mühendislik kabiliyetlerimiz ve üretim kapasitemiz, savunma sanayine yönelik yüksek yerlilik oranına sahip özgün araçları Türkiye'de üretme vizyonumuzu ortaya koymamızı sağladı.

Bu vizyona paralel olarak savunma sanayine yönelik 8x8'den 20x20'ye kadar özel lojistik kamyonların Türkiye'de, bizim mühendislerimiz tarafından geliştirilmesi ve üretimi konusunda Çek Tatra grubu ile işbirliğine gitme kararı aldık.

Anadolu Isuzu, satış sonrası ağı ile bu işbirliğiyle üreteceği araçlara tüm Türkiye'de üstün kaliteli ve yaygın servis hizmeti de sunacaktır.

Diğer taraftan, savunma sanayine yönelik çalışmalarımız kapsamında, Özel Projeler Atölyemizden çıkan ilk zırhlı D-Max araçların teslimatı yapılmış ve araçlar büyük beğeni toplamıştır. Elde edilen bu sonuç, Anadolu Isuzu'yu daha büyük projelere aday olmak adına cesaretlendirmektedir.

IMM (Isuzu Manufacturing Management) sertifikasyonu – Isuzu evreninde “Global lider şirket”

Anadolu Isuzu, 2017 yılında, Isuzu markası ile global ölçekte yeknesak bir işçilik anlayışı ve kalite kontrole dayalı araç üretimini ve global kalite güvencesini sağlamayı hedefleyen IMM sertifikasyonunu tamamlamıştır.

Fabrikamızın kamyon ve pick-up bölümleri için sahip olduğumuz IMM kalite sertifikasını devam ettirirken, otobüs üretim hattı için de bu sertifikayı alarak Asya kıtası haricinde bu standarda sahip olan tek Isuzu fabrikası olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

İnsana yatırım birincil önceliklerimizdendir.

İnsan kaynağımız en önemli varlığımız. Sektörümüzde inşa ettiğimiz haklı itibarımızı ve piyasadaki sarsılmaz konumumuzu, Anadolu Isuzu'ya gönülden bağlanarak çalışmış, özveri ile bugünü inşa etmiş çalışanlarımıza borçluyuz.

Geleceğe odaklanırken de insan kaynağımızı geliştirmeye ve yetkinliklerini sürekli geliştirmeye kararlıyız. Bu yöndeki çalışmalarımızı ve yatırımlarımızı her geçen dönem artırıyor ve sektörümüzde en iyi uygulamalar olarak literatüre geçtiğimiz projelerle yarınlara ilerliyoruz.

IFR oranı

%80

2017 yılında IFR oranımız,
2015 yılına göre %80
azalma göstermiştir.

İnsan kaynağı yönetimimizde büyük önem verdiğimiz bir diğer konu iş sağlığı ve güvenliği konusu. İnsan değerinin ve güvenliğinin en üst seviyede tutulduğu çalışma ortamını Anadolu Isuzu'nun tüm üretim hatlarında ve tesislerinde hedefliyoruz.

Güvenli çalışma alanlarının oluşturulmasını hedefleyen Şirketimiz, kaza sıklık oranında (IFR-Injury Frequency Rate) bu yıl da önemli ilerlemeler sağlamıştır. 2017 yılında IFR oranımız, 2015 yılına göre %80 azalma göstermiş ve sektör ortalamasının altında seyretmiştir.

Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı Anadolu Isuzu'nun en önemli hedefidir. Bu konuda yüksek bir bilinçle sahip olduğumu bildiğimiz insan kaynağımızla el ele çalışarak bu hedefi gerçeğe dönüştürecekimize inancımız tamdır.

Anadolu Isuzu'yu sağlam adımlarla yeni iş kollarına ve yeni coğrafyalara taşıyoruz.

Stratejik yol haritamız kapsamında attığımız doğru adımlar, ileriye dönük yatırım ve iş geliştirme geleneğimiz, üretime ve teknolojiye verdiğimiz önem, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızdan aldığımız güçle yeni başarılarla imza atmaya ve Anadolu Isuzu'nun marka değerini geliştirmeye hazırız.

Stratejik hedeflerimize uygun olarak yeni iş sahalarına girmemizi sağlayacak adımlarımızın yanı sıra yurt dışında yeni coğrafyalara erişme hedefimiz de ekip olarak daha fazla çalışmamızı gerektirmektedir.

Başarılarımızın odağında yer aldığına inandığımız insan kaynağımızın özverili emeği, büyüme yolculuğumuzda bizi güçlü kılmakta; müşteri memnuniyetine odaklı hizmet anlayışımızı daha da geliştireceğine inandığımız alt ve üst yapı yatırımlarımızı hayata geçirmemizi desteklemektedir.

Bu yolda bize eşlik eden müşterilerimize, başarılı sonuçlara ulaşmamızda en önemli katkısı olan çalışanlarımıza, bizlere daima güvenen yatırımcılarımıza ve desteklerini esirgemeyen hissedarlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Tuğrul Arıkan
Genel Müdür



Dünden Bugüne Anadolu Isuzu

Kuruluş

1965

Anadolu Isuzu'nun temeli atılır.

» 1965

Çelik Montaj şirketinin kuruluşu tamamlandı.

» 1981

Anadolu Otomotiv Sanayi unvanı tescil edildi.

» 1983

Isuzu Motors Ltd. ile teknik yardım anlaşması imzalandı.

» 1984

Isuzu Motors Ltd. lisansı ile kamyon üretimine başlandı.

» 1985

Türkiye'de Japon lisansı ile üretilen ilk araç NPR 59 tanıtıldı.

» 1986

Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Endüstri Holding arasında ortaklık anlaşması imzalandı. Böylelikle otomotiv sektöründe ilk kez Türk ve Japon ortaklığı kurulmuş oldu.

» 1987

AIOS'un (Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.) kendi tasarımı olan midibüs üretimine başlandı.

» 1989

Belediye tipi araç üretimine başlandı.

» 1991

NKR-WIDE, hafif kamyon üretimine başlandı.

» 1994

İhracat faaliyetlerine başlandı.

Anlaşma

1983

Anadolu Isuzu'nun temeli atılır.

» 1995

Toplam kalite yönetimine geçildi. Japon ortaklık payı %35'e çıkarıldı. Anadolu Isuzu olarak unvanı değiştirildi.

» 1996

ISO-9002 belgesi alındı. Yeni fabrikanın temeli atıldı.

» 1997

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

» 1999 Çayırova Şekerpınar'daki yeni fabrikada üretime geçildi. NQR kamyon üretimine başlandı.



Anadolu Isuzu 1965 yılından bu yana Türkiye ekonomisine değer katıyor, paydaşları için güçlü katma değer üretiyor.

İhracat

1994

Anadolu Isuzu ihracat faaliyetlerine başlar.

Avrupa Birliği

2003

Anadolu Isuzu Avrupa Birliği'ne otobüs ihracatına başlar.

İhracat

2002

NQR 3 akslı kamyon üretimine başlandı.

» 2005

2000'inci TURKUAZ otobüs üretim hattından indirildi. N Serisi kamyon ve kamyonetleri yenilendi. D-MAX pick-up yenilendi. ROYAL otobüs turbo motoruyla ROYBUS adını aldı.

» 2006

Yeni görünümlü TURKUAZ üretimine başlandı. NPR, NQR, NQR 3D'nin yüzleri ve motorları yenilendi. ROYBUS, CLASSIC ve URBAN'ın yüzleri ve motorları yenilendi.

» 2007

AB üyesi ülkelere ihraç edilen TURQUOISE modelinde Euro 4 motor kullanılmaya başlandı. Aracın ön ve arka yüz tasarımları yenilendi. İlk 9 m'lik otobüs modeli CITIMARK'ın lansmanı yapıldı. D-MAX 4x4 ve 4x2'nin iç ve dış tasarımı yenilendi. 100.000. Isuzu araç üretim bandından indirildi.

» 2000

TURKUAZ otobüs üretimine başlandı.

» 2002

NQR 3 akslı kamyon üretimine başlandı.

» 2003

Avrupa Birliği'ne otobüs ihracatına başlandı. ISO 9000:2000 kalite belgesi alındı.

» 2004

Türkiye'de Isuzu markası ile araç üretiminin 20. yılı kutlandı. D-MAX pick-up satışına başlandı. 20. yılda 80.000. Isuzu üretim hattından indirildi.



Kuruluş

2009

Türkiye’de Isuzu markası ile araç üretiminin 25. yılı kutlandı.

» 2008

Isuzu Motors Ltd. ve Anadolu Isuzu arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi niyetini teyit eden Memorandum Japonya’da imzalandı. Anadolu Isuzu’nun ilk 9 m’lik otobüsü CITIMARK’ın üretimine başlandı. Isuzu Motors Ltd.’nin global ortak üretim sistemi olan IMM (Isuzu Manufacturing Management) Anadolu Isuzu kamyon fabrikasında uygulanmaya başlandı.

» 2009

Türkiye’de Isuzu markası ile araç üretiminin 25. yılı kutlandı. Euro 4 emisyon sınıfındaki yeni otobüslerimiz NOVO, NOVO LUX ve NOVO ULTRA’nın tanıtımı yapıldı. Euro 4 emisyon sınıfındaki N Serisi araçlarımız NLR, NLR LONG, NNR, NNR LONG, NPR, NPR LONG ve NPR HP’nin tanıtımı yapıldı. Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazandı. Türkiye’nin ilk tescillenen Ar-Ge Merkezleri arasında yer aldı.

Anlaşma

2014

İlk yerli pick-up D-MAX üretim bandından indirildi.

» 2010

Anadolu Isuzu’nun kamyon segmentinde en önemli aracı 7,5 ton azami yüklü ağırlığa sahip NPR’nin kapasitesi 8 tona yükseltildi. NPR’nin 3 yeni modeli; NPR 8, NPR 10 ve NPR 3D satışa sunuldu.

» 2011

Yeni nesil toplu taşıma aracı 9,5 m’lik CITIBUS satışa sunuldu.

» 2013

Yolcu otobüsleri yeni VISIGO ve yenilenen NOVO’nun lansmanı yapıldı.

» 2014

İlk yerli pick-up D-MAX üretim bandından indirildi. Yeni 12 m’lik kent içi toplu taşıma aracı CITIPOINT model otobüsün lansmanı yapılarak üretimine başlandı.

» 2015

Kamyon sınıfında bir üst segmente geçilerek 15,7 tonluk yeni kamyon modeli olan TORA’nın lansmanı yapıldı. CITIPOINT, “Avrupa’nın en konforlu ve ergonomik otobüsü” ödülüne layık görüldü.

» 2016

Servis ve okul taşımacılarına yönelik özel olarak tasarlanan NOVO S’in tanıtımı yapıldı. AB regülasyonu çerçevesinde kamyonet segmentinde Euro 5’ten Euro 5b+’ya, kamyon ve otobüs segmentlerinde ise Euro 5’ten Euro 6’ya geçildi. Anadolu Isuzu’nun yeni, müstakil Ar-Ge Merkezi’nin resmi açılışı yapıldı.

2017

- » Anadolu Isuzu, ilk yarı yılda patent başvuru şampiyonluğuna imza attı.
- » Yıl içinde çok sayıda lansman tamamlandı. Bunların arasında toplu taşıma aracı ve akıllı mobilite sisteminin tanıtım ile Yeni Isuzu D-max ilk akla gelenler.
- » IMM Sertifikasyonu Anadolu Isuzu'nun tüm üretimini kapsayacak şekilde güncellendi.
- » BBC Topgear, D-Max'a Yılın Pick Up'ı ödülü verdi.



Hissedarlarımız/Global Güçbirliği

Anadolu'yu dünyaya, dünyayı anadolu'ya bağlayan yıldız Anadolu Grubu

Anadolu Grubu'nun ana hedefi; faaliyet gösterdiği ülkelerin yanı sıra dünyadaki bütün insanlara en iyi hizmet ve ürünleri sunmak suretiyle itibarını gelecek kuşaklara taşımaktır.

Temelleri 1950 yılında Onursal Başkanlar, Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan tarafından atılan Anadolu Grubu, **Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız** olma vizyonundan hareketle, gerek ulusal gerekse uluslararası alanda faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Anadolu Grubu, 2017 yıl sonu itibarıyla; 19 ülkede 80'e yakın şirkete, 59 üretim tesisine ve 50 binden fazla çalışana sahiptir. 6 şirketi BİST'te işlem gören Grup, aynı zamanda, Türkiye'nin en fazla kadın yöneticisine sahip holdingi unvanını da taşımaktadır.

Çok uluslu, girişimci bir grup olma misyonu doğrultusunda dünyaya açılan Anadolu Grubu, zaman içinde dünyanın önemli ve büyük markalarıyla ortaklıklar kurmuştur.

Grup, çokuluslu şirketlerle geliştirdiği sinerjik işbirlikleriyle faaliyet gösterdiği coğrafyalarda artı değer üretmektedir.



Anadolu Grubu, küresel ölçekte itibar sahibi markalarıyla çok sayıda iş kolunda faaliyet göstermektedir.

- » İçecek Sektörü - Anadolu Efes (Anadolu Efes ve Coca Cola İçecek)
- » Perakende Sektörü - Migros ve Anadolu Restoran İşletmeleri
- » Otomotiv Sektörü - Anadolu Isuzu, Çelik Motor ve Anadolu Motor
- » Kırtasiye Sektörü - Adel Kalemcilik
- » Tarım Sektörü - Anadolu Etap
- » Enerji Sektörü - Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları, Aslancık Elektrik Üretim, AES Elektrik Enerjisi Toptan Satış
- » Gayrimenkul Sektörü - AND Gayrimenkul
- » Diğer Faaliyet Alanları - AEH Sigorta Acenteliği ve Efestur

Yaygın sosyal sorumluluk çalışmaları

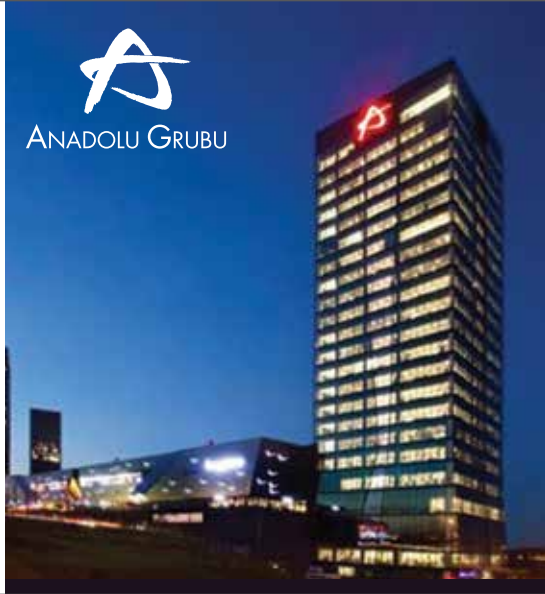
Anadolu Grubu, eğitim, sağlık ve spor alanlarında topluma katkı sağlamak amacı doğrultusunda Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü vasıtasıyla sosyal sorumluluk çalışmalarını sürdürmektedir.

Anadolu Grubu, bütün birimlerinde; güven, şeffaflık, vefalı olmak, topluma ve çevreye duyarlılık, insan odaklı olmak, bilgiye öncelik vermek temel değerlerini ilke edinmiştir.

Anadolu Grubu hakkında ayrıntılı bilgi için lütfen www.anadolugrubu.com.tr web sitesini ziyaret ediniz.

Anadolu Grubu dünyanın en büyük markalarıyla işbirliği içinde faaliyet gösteriyor

- » AB InBev
- » The Coca-Cola Company
- » McDonald's
- » Faber-Castell
- » Isuzu
- » Kia
- » Lombardini
- » Honda
- » Cutrale



Anadolu Grubu, küresel ölçekte itibar sahibi markalarıyla, faaliyette bulunduğu; içecek, otomotiv, perakende sektörlerinin yanı sıra enerji, tarım, gayrimenkul ve sağlık alanlarına da odaklı çalışmalar yürütmektedir.



Isuzu Motors Limited: Ticari Araç ve Dizel Motor Alanında Küresel Bir Lider



Isuzu Motors Ltd. 1916 yılında faaliyete geçmiştir.

Disiplin, uyum, sadakat, iş ahlakı gibi önemli erdemlere sahip Japon kültürünün temsilcilerinden Isuzu Motors Ltd., ismini, Japonya'nın en eski mabedi olan Ise Shrine of Mie yakınlarındaki Isuzu Nehri'nden almaktadır.

Isuzu Motors Ltd. Japonya'nın ve dünyanın önde gelen ticari araç ve dizel motor üreticilerindendir. Dünya çapında 130'dan fazla ülkeye satılan Isuzu ürünleri, 23 ülkede, en az bir ürün kategorisinde pazar lideridir.

Isuzu Motors Ltd. Ar-Ge ve müşteri odaklı bir şirkettir.

Ana felsefesi, müşterilerine yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ve sektörün ihtiyaçlarına katkıda bulunacak yeni teknolojiler geliştirmek olan Isuzu Motors Ltd., 100 yıl önce Japonya'nın ilk hava soğutmalı dizel motorunu üretmiş; öncü, öngörüsü yüksek, yenilikçi yapısıyla her zaman fark yaratmıştır.

Büyüme stratejisinde Ar-Ge'yi ön plana çıkaran şirket, 70 yılı aşkın bir süredir dizel motorlara yönelik çalışmalara yoğunlaşmıştır. Isuzu Motors Ltd. tarihi boyunca dizel motor alanında pek çok teknolojik yeniliği, küresel sektöre ve müşterilerinin hizmetine sunmuştur.

Bugüne kadar 26 milyonu aşkın dizel motor üreten Isuzu Motors Ltd., dünya çapında yılda 1 milyon adetten fazla dizel motor üretim kapasitesine sahiptir.

Geniş bir ürün gamına sahip şirket, 1.000 cc'lik güç ünitesinden 24 litrelik ağır iş makinelerine ve deniz motorlarına kadar çeşitli ürünler üretmektedir.

Üç Avrupalı üreticiyle birlikte dünyanın en büyük dizel motor üreticileri arasında yer alan Isuzu Motors Ltd., çevre dostu dizel teknolojiyi araştırmalarında öncü konumuyla da adından söz ettirmektedir.

Isuzu Motors Ltd. hakkında detaylı bilgi için lütfen www.isuzu.co.jp/world web sitesini ziyaret ediniz.



Itochu Corporation: Kökleri 1858'e Dayanan Küresel Bir Dev

Satıcı, alıcı ve toplum için iyi olmak

1858'de keten ticareti yapan Chubei Itoh isimli tüccar tarafından kurulmuştur. "Satıcı, alıcı ve toplum için iyi olmayı" hedefleyen sampo yoshi yönetim felsefesini benimseyen Itoh'un iş kültürü 150 yılda evrilerek günümüze ITOCHU-stili sürdürülebilirlik olarak ulaşmıştır.

Itochu Corporation, günümüzde, 63 ülkede, 120 farklı noktada 100 binden fazla çalışanı ile hizmet sunan küresel bir gruptur. Şirket'in; tekstil, metal, makine, enerji, kimya, madencilik, orman ürünleri, bilgi teknolojileri, finans gibi çok çeşitli sektörlerde yatırımları bulunmaktadır.

200'den fazla iştirak, 100'ün üzerinde bağlı şirketi bulunan Itochu Corporation, 1963'te faaliyete geçen Ankara ofisinin yanı sıra İstanbul'daki şubesi ile de hizmet sunmaktadır.



Türkiye'de büyük projelerde görevler üstlenen bir çözüm ortağı

Dünya çapında mega projelere çözüm ortağı olarak destek sunan Itochu Corporation, finansal kaynak yaratma konusunda ihtisaslaşmıştır. Gelişmekte olan ülkelerin kalkınmasına katkılarda bulunan şirket, Türkiye'de; Haliç Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Bursa Termik Santrali gibi büyük projelerin hayata geçirilmesinde rol almıştır.

Itochu Corporation, 1,5 asrı aşkın deneyimi, uluslararası bakış açısı ve gücü ile varlığını pekiştirmektedir. Şirket, küresel fayda taahhüdüyle bireye, topluma ve geleceğe saygı duyma misyonu kapsamında, gelişmekte olan ülkelerde altyapı projelerine imza atmakta, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumların ve bireylerin sürekli gelişiminde önemli görevler üstlenmektedir.

Itochu Corporation hakkında detaylı bilgi için lütfen www.itochu.co.jp/en web sitesini ziyaret ediniz.

Anadolu Isuzu'nun Ürün Portföyü

Anadolu Isuzu güçlü ve değer önerisi yüksek ürün gamı ile müşterilerine konfor ve sürüş keyfi sunuyor.

Çok yönlü D-MAX

D-MAX

Pick-up

Özgüveni DNAsında mottosuyla sunulan D-MAX, yüksek hızlanma kabiliyeti ve 4x4 modellerde 3,5 tonluk çekme kapasitesiyle seçkinleşen bir araçtır. Çok yönlü bir araç olan D-MAX, KOBİ'lere ve esnafa katma değer sunan güçlü bir iş ortağıdır. D-MAX aynı zamanda bireysel kullanıcıların da tercih ettiği, konfor ve sürüş keyfi sunan üstün bir araçtır.

D-MAX güçlü motoru, sağlamlığı, estetik görünümü, D-VISION teknoloji paketi, konforu ve işlevsellikleriyle fark yaratmakta; tasarımı ile herkesin beğenisini toplamaktadır.



Geniş Ürün Yelpazesi

KAMYON Grubu

Anadolu Isuzu kamyon grubu, müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda şekillenen, farklı özelliklerden oluşan geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Anadolu Isuzu'nun yaygın satış sonrası ağı ve uygun fiyatlı yedek parça maliyeti ile öne çıkan kamyonlar, bu avantajlarıyla müşterilerin yüksek beğenisini ve tercihini kazanmaktadır.

- » **NPR**
- » **NPR Long**
- » **NPR10**
- » **NPR10 Long**
- » **NPR10 XLong**
- » **NPR3D**
- » **Tora**
- » **Tora Long**





KAMYONET

Grubu

KOBİ'ler başta olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunan Anadolu Isuzu kamyonet grubu, yüksek müşteri beğenisine sahip 4 modelden oluşmaktadır.

- » **N-Wide**
- » **N-Wide Long**
- » **NLR**
- » **NLR Long**

Verimlilik ve Kârlılık

MİDİBÜS-OTOBÜS

Grubu

Anadolu Isuzu otobüsleri, toplu ulaşım hizmetleri ile turizm ve servis taşımacılığı sektörlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

Isuzu otobüsleri işletmecisine verimli ve kârlı bir iş modeli sunmak; araç personeli ve yolcularına ise konforlu ve güvenli bir seyahat sağlamak üzere tasarlanmıştır.

- » **Citiport**
- » **Citibus**
- » **Visigo**
- » **Visigo Interurban**



Anadolu Isuzu'nun servis, okul, turizm taşımacılığı ve toplu ulaşımaya yönelik geliştirdiği midibüsleri, farklı sektörel ihtiyaçlara cevap veren teknik ve donanım özellikleri ile kullanıcılarına ekonomik çözümler sunmayı hedeflemektedir.

- » **Turkuaz**
- » **Novo Lux**
- » **Novo S**
- » **NovoCiti**
- » **Novociti Life**

Kamyon Grubu

Anadolu Isuzu kamyon grubu konforundan kapasitesine, taşımada sağladığı verimlilikten dayanıklılığına ve güvenliğine kadar pek çok önemli özelliğe sahiptir.

Anadolu Isuzu müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda şekillenen ve farklı özelliklerden oluşan geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Özellikle yaygın satış sonrası ağı ve uygun fiyatlı yedek parça maliyeti ile öne çıkan kamyon grubu araçları, bu avantajlarıyla müşterilerin beğenisini kazanmaktadır.

Anadolu Isuzu kamyon grubu; TORA, TORA LONG, NPR, NPR LONG, NPR10, NPR10 LONG, NPR10 XLONG ve NPR3D modellerinden oluşmakta olup, konforundan kapasitesine, taşımada sağladığı verimlilikten dayanıklılığına ve güvenliğine kadar pek çok önemli özelliğe sahiptir.



- » Segmentinde (6t-16t) en az üç kamyondan biri Isuzu'dur
- » Anadolu Isuzu tarafından satılan araçlardan %85'i halen trafiktir (2016 yıl sonu TÜİK verilerine göre)
- » ISUZU; segmentinde en çok ilde lider olan marka olmaya devam etmektedir.

Şirketlere nakliye harcaması açısından da artan oranda katma değer sağlayan Anadolu Isuzu kamyonları ve özellikleri aşağıda özetlenmiştir.

TORA

Dünyada en çok üretilen ve en uzunlu ömürlü dizel motorları üreticisi Isuzu motoru ile donatılan TORA, gücünü ve torkunu artıran motor, turbo ve intercooler (ara soğutucu) özellikleri ile desteklenmiştir. 210 PS gücündeki motoru son derece sessiz olup, yakıt tasarrufu sağlamaktadır. TORA, kendini temizleyebilen filtresi ile çevreci bir özellik sunmaktadır.

Müşterinin heyecanla beklediği TORA yataklı yılın ikinci yarısında kullanıcısı ile buluşacak.

Tora Kamyonlarının Özellikleri

- » 15 Europalet alabilen, 15.700 kg azami yüklü ağırlık ve 11.187 kg net taşıma kapasitesine sahiptir.
- » Kaza riskine karşı ABS (kilitleme önleyici fren sistemi), ASR (anti patinaj sistemi), ESC (elektronik stabilite kontrol), EBL (elektronik fren güç dağıtım sistemi) ve LDWS (şerit değiştirme uyarı sistemi) gibi önemli güvenlik sistemleriyle donatılmıştır.
- » Aracın arka frenlerinde etkili imdat yaylı, havalı park fren sistemi de bulunmaktadır.

NPR Kamyon Modelleri

NPR

4,2 m'lik faydalı şasi boyu ve 7.5t azami yüklü ağırlığa sahip NPR, yüksek performansına karşın, düşük yakıt tüketen yeni nesil Isuzu motoru ile sürücülerin ihtiyacına fazlasıyla cevap vermektedir.

- » 150 PS Motor gücü,
- » 375 Nm torka sahip Isuzu motoru,
- » düşük yakıt tüketimleri ile dikkat çekmektedir.

NPR LONG

Daha önce NPR8 LONG olarak bilinen modelin yerini 2016 yılında NPR LONG almıştır.

4,9 m'lik faydalı şasi boyuna sahip NPR LONG, yüksek manevra kabiliyeti ile şehir içinde hacim ve performans isteyenler için ideal bir araçtır.

Modern ve yenilenmiş sade bir dış tasarıma sahip araç; geniş görüş açısı ve iç hacmi ile hem sürüş konforu sağlamakta, hem de kullanıcısına rahat bir hareket alanı sunmaktadır.

TORA

TİCARETİN KAPLANI



Anadolu Isuzu kamyon grubu konforundan kapasitesine, taşımada sağladığı verimlilikten dayanıklılığına ve güvenliğine kadar pek çok önemli özelliğe sahiptir.

ISUZU EURO 6 KAMYON İŞİNİZE GELEN TÜM ÖZELLİKLER ONDA



Isuzu kamyonları optimum nakliye maliyetiyle şirketlere önemli bir kazanım sağlamaktadır.

NPR10

NPR10 kamyon modelleri 190 PS motor gücü ve 510 Nm torkları ile performansını kullanıcıya hissettirmektedir. NPR10, azami 9.800 kg azami yüklü ağırlık ve havalı fren sistemi ile şehir içi taşımacılıkta en iyiyi arayanlar için tercih sebebi bir modeldir. Araç;

- » tam havalı ön arka disk fren sistemi,
 - » yüksek taşıma kapasitesi ve
 - » üstün manevra kabiliyeti
- gibi birbirinden iddialı özellikleriyle kullanıcılarının takdirini toplamaktadır.

NPR10 LONG

Deneyimli şoförleri ve müşterileri cezbeden NPR 10 LONG; şehir içi ve şehirlerarası yakın mesafelerde tercih edilmektedir. Araç, dinamik ve esnek yapısının yanı sıra;

- » tam havalı fren sistemi,
 - » düşük işletme giderleri avantajı,
 - » daha düşük yakıt tüketimi,
 - » daha az bakım ihtiyacı,
 - » daha fazla taşıma kapasitesi ve havale yük alanı ile
- müşterisine kazandırmakta, kamu ve özel sektörden talep görmektedir.

NPR10 XLONG

NPR10 XLONG; gıdadan inşaaata, nakliyeden belediye hizmetlerine kadar pek çok sektörde taşımacılıkta kullanılmaktadır. Araç, Isuzu kalite ve güvencesini taçlandıran;

- » ergonomik kabini,
 - » 6,3 m'ye kadar kasa alabilen güçlü şasisi,
 - » tam havalı disk fren sistemi ve
 - » üstün manevra yeteneğiyle
- kazanç ve zaman açısından önemli getiriler sağlamaktadır.

NPR3D

Sınıfına göre taşıdığı yük ve ekonomik oluşu ile getiri sağlayan NPR3D, sahip olduğu özellikleriyle fark yaratmaktadır. Dar sokaklardan geçebilmesine olanak tanıyan kupası ve boyutlarıyla kullanıcıya esneklik sağlayan NPR3D'nin önemli özellikleri aşağıda sıralanmıştır.

- » 3ncü dingili sayesinde yüksek taşıma kapasitesi,
- » 12.500 kg'lık azami yüklü ağırlığı,
- » 190 PS güç ve 510 Nm torku,
- » Tam havalı, çift devreli disk fren sistemi,
- » Yüke göre basınç ayarlayan fren sistemi (EBL),
- » Otomatik fren balata ayarı,
- » ABS, ASR, ESC gibi güvenlik sistemleri,
- » Yakıt tasarrufu ve yüksek taşıma kapasitesi.



Sınıfına göre taşıdığı yük ve ekonomik oluşu ile getiri sağlayan NPR3D, sahip olduğu özellikleriyle fark yaratmaktadır.

Kamyonet Grubu

Anadolu Isuzu kamyonetleri gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konforuyla her segmentten müşteriye kolaylık sağlamaktadır.

Anadolu Isuzu kamyonetleri, başta KOBİ'ler olmak üzere, her segmentten müşteriye gerek taşımada verimlilik gerekse kullanımda konfor sunmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun ürettiği kamyonetler, çevik yapılarının yanı sıra, bireysel ve filo kullanıcılarının hacim ihtiyaçlarına da cevap vermektedir.

Anadolu Isuzu, 3.5t arka çift teker şasi kamyonet segmentindeki %30'un üstündeki pazar payı ile Türkiye'nin önemli üreticilerindendir.



2018 yılında Türkiye'de kamyonetlerde Euro 6b emisyon seviyesine geçişle birlikte Isuzu kamyonetlerde önemli yenilikler sunulmaktadır. Daha yüksek tork ve güçte Isuzu motoru, artırılmış taşıma kapasitesi, düşük yakıt

tüketimi, otomatik debriyaj ayarı, ilave yakıt (AdBlue) gerektirmeyen egzoz sistemi yeniliklerden birkaçı.

N-WIDE

- » Daha geniş ve derin kabini sayesinde kullanım kolaylığı sağlayan ve gelişmiş süspansiyon sistemi ile sürücünün konforuna önem veren N-WIDE;
- » 3,5 m'lik faydalı şasi boyu,
- » 120 PS ve 300 Nm torklu yeni nesil Isuzu motoru
- » Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nden geçebilme özellikleriyle ön plana çıkmaktadır.

N-WIDE LONG

N-WIDE LONG, bakıma az ihtiyaç duyan bir model olmanın yanı sıra, uygun yedek parça fiyatları ve yakıt ekonomisi ile kullanıcıya avantaj sağlamaktadır. N-WIDE LONG, 4,3 m'lik faydalı şasi boyu ile büyük hacim isteyenlere çözüm sunmaktadır.

NLR

NLR dar sokaklara ve alanlara yönelik özel tasarımı ile park etmenin yanı sıra, kullanıcıya yükleme ve boşaltma esnasında da kolaylık sağlamaktadır. Kısa dingil mesafesi sayesinde Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nden geçebilmekte, kullanıcıya büyük maddi kazanç sağlamanın yanı sıra önemli zaman avantajı kazancı sağlamaktadır.

Benzersiz manevra kabiliyeti sunan NLR, 3 m'lik faydalı şasi boyu ve dayanıklı şasi yapısı, performansı ve esnekliği sayesinde sınıfında ayrılan bir araçtır.

%49'a ulaşan üstün tırmanma yeteneği ile NLR, 120 PS'lik gücü ve 300 Nm'lik torkunun sağladığı avantajla rampa etkisini en aza indirmektedir.

NLR LONG

NLR LONG, dünya standartlarındaki teknolojisi ile iddialı bir araçtır. 120 PS'lik Commonrail Turbo Dizel Intercooler motoru NLR LONG çekiş gücünde istenen seviyeyi yakalamasını sağlamakta ve çevreyi korumaktadır. Araç, ayrıca çevik yapısının yanı sıra, bireysel ve filo kullanıcılarının hacim ihtiyacına cevap veren 4,3 m'lik faydalı şasi boyuna da sahiptir.

N-WIDE GÜÇLÜ ATILGAN



D-MAX

Pick-Up segmentinde D-Max ayrıcalığı Her ihtiyaca yönelik konforlu sürüş, maksimum güvenlik

#ÖzgüveniDNA'sında

Yeni D-Max V-Cross 4x4 A/T 1,9 lt motor ile MTV avantajı ve düşük yakıt tüketimi sunmaktadır.

Türkiye Ar-Ge ekibinin de geliştirilme sürecinde yer aldığı yeni D-Max sportif yeni tasarım ve üstün donanım özellikleri ile seçkinleşmektedir. Araç, dayanıklı, sağlam ve dinamik yapısı; üstün güvenlik sistemleri ve arazi performansı, düşük bakım maliyetleri ve yaygın servis ağı ile de müşteriye ekstra katma değer sunmaktadır.

2004 yılında Türkiye pazarına sunulan D-Max'ın yerli üretimine 2014 yılında başlanmış ve 2017 yıl sonuna kadar toplam 32.115 adet araç satılmıştır.

Yeni D-Max modellerinin çoğu Türkiye'de üretilmekte olup, sadece en üst modeli yurt dışından ithal edilmektedir. Anadolu Isuzu, yıllık tek vardiyada 3.450 adet D-Max üretme kapasitesine sahiptir.

D-Max'ın taşıma ve çekme kapasiteleri

Isuzu D-Max'ın araç modellerine göre 981-1.371 kg aralığında değişen taşıma kapasitesi mevcuttur. 4x2 modellerde 2.500 kg, 4x4 modellerde 3.500 kg çekme kapasitesine çıkılmaktadır.

Çok yönlü D-Max

Çok yönlü bir araç olan D-Max, hem KOBİ'lere ve esnaflara yönelik çözümler sunan güçlü bir iş ortağı, hem de bireysel müşterilere hitap eden kişisel amaçlı kullanıcıların hizmetindedir.

D-MAX; sportif tasarımı, LED gündüz farları, standart sunulan aksesuarları ve 18" alaşımli jantları ile estetik, konfor ve işlevselliği bir arada tutarak tasarlanmıştır.

D-MAX, donanımı ve teknik özellikleriyle her ihtiyaca yönelik konforlu bir sürüş ile maksimum güvenlik sunmaktadır.

164ps/360Nm/2000-2500 rpm düz tork sağlayan, 1.9 litrelik D-MAX'ın motoru, sadece güçlü değil, aynı zamanda da uzun ömürlü ve tasarrufludur. Sürücünün direksiyon üzerinden tüm kontrolleri yapabilmesine imkân tanıyan araç, yeni LED gündüz farları, ısıtmalı ön koltuklar, elektrikli sürücü koltuğu, anahtarsız giriş ve çalıştırma, yokuş kalkış asistanı, yokuş iniş kontrolü, hız sabitleyici, iklim kontrollü kliması ve katlanabilir elektrikli yan aynaları, 18" alaşım jantlar ile de cazip hale gelmektedir.

D-MAX'ın donanımlı modellerinde "D-VISION" isimli bütün akıllı telefonlarla kullanılabilen Android işletim sistemine sahip navigasyonlu 8" D-VISION Multimedya Sistemi, geri görüş kamerası standart donanım olarak sunulmaktadır.

D-MAX; EBD, ABS, BAS, ESC, TCS gibi üstün güvenlik sistemlerinin haricinde darbeyi emen burun kısmı, yandan gelen darbeleri azaltan darbe emici barlar, güçlendirilmiş kabin iskeleti ve aktif emniyet kemerlerine de sahiptir.

Üstün mühendislik özellikleri

Anadolu Isuzu D-MAX ile piyasaya arazi vitesi yerine sürüş sırasında bir tuşla 4x4 moduna geçmeyi sağlayan "shift-on-the-fly" sistemini sunmuş ve bu özelliğiyle de fark yaratmayı başarmıştır. Mühendislik üstünlüklerini devamlı geliştiren D-Max, yeni 1.9 lt'lik dizel motor, 6 ileri manuel ve otomatik şanzıman tercihleriyle selefiyle aynı gücü üretirken, daha düşük yakıt tüketimi, sessiz bir kabin ve konforlu bir sürüş sunuyor.



Yeni D-Max V-Cross 4x4 A/T 1,9 lt motor ile MTV avantajı ve düşük yakıt tüketimi sunmaktadır.

#ÖZGÜVENİ DNA'SINDA



Anadolu Isuzu kamyon grubu konforundan kapasitesine, taşımada sağladığı verimlilikten dayanıklılığına ve güvenliğine kadar pek çok önemli özelliğe sahiptir.

NOVO S AZ YAKAR, HER İŞE KOŞAR



Midibüs ve Otobüs

VISIGO daha ekonomik konfor seviyesi ile turizimden çok servis taşımacılığı sektörünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

NOVO S

27 ve 29 kişilik koltuk kapasitesi ile özellikle servis ve okul taşımacılarının ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan NOVO S, düşük yakıt sarfıyatı ve düşük işletim maliyeti ile sektörün beğenisini kazanmış bir midibüstür. Dayanıklı motoru ve minibuslere kıyasla sunduğu yüksek yolcu konforu sayesinde servis sektörünün sık tercih ettiği ulaşım çözümlerinden biri olmuştur.

NOVO LUX

NOVO S ile aynı platformu paylaşan ancak iç tasarımı ve standart olarak sunduğu donanımlar ile diğerine oranla daha yüksek bir konfor seviyesi sunan NOVO LUX, yolcularına daha konforlu bir seyahat deneyimi sunmak isteyen servis ve turizm taşımacılarına hitap etmektedir. Donanım seviyesi sayesinde çok yönlü kullanıma uygundur. Kullanıcısına hem servis hem de turizm sektöründe hizmet verme imkanı sunar.

TURKUAZ

31 ve 33 kişilik yolcu kapasitesiyle NOVO sınıfı midibüslerin bir büyüğü olan TURKUAZ, Turizm sektörü için ideal midibüs olarak kabul görmüştür. Dış görünüşü, iç tasarımı, bagaj kapasitesi ve standart donanımı ile hem kullanıcılarına hem de yolcularına yüksek konfor sunan TURKUAZ, Turizm taşımacılığında kullanılan midibüslerin amiral gemisi olarak bilinmektedir.



VISIGO

9.5 metrelik uzunluğu ile Anadolu Isuzu'nun tek Turistik otobüsü olan VISIGO, estetik iç/dış tasarımı ve sınıfının üzerindeki konfor seviyesi ile hem yurtiçinde hem de yurtdışında aranan bir araç olmuştur. 35 ve 39 kişilik yolcu kapasitesi ile lüks bir seyahat arayan küçük tur grupları için ideal bir çözüm sunmaktadır.

VISIGO INTERURBAN

VISIGO ile aynı platformu paylaşan VISIGO INTERURBAN, farklı iç tasarımı ve daha ekonomik konfor seviyesi ile turizimden çok servis taşımacılığı sektörünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır. Class2 sınıfında olan VISIGO INTERURBAN aynı zamanda ayakta yolcu taşıyabilen imkanı da sunmaktadır. VISIGO INTERURBAN, farklı orta kapı tasarımı ve tekerlekli sandalye lifti opsiyonu sayesinde engelli yolcuların erişimine de imkan sağlayan bir araçtır.



Ayakta da yolcu taşıyabilen VISIGO INTERURBAN, farklı orta kapı tasarımı ve lift opsiyonu ile engelli yolcuların erişimini kolaylaştırmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun toplu ulaşım sektörüne sunduğu bir diğer çözüm CITIBUS ile yatırıma ihtiyaç duyulmayan az nüfuslu bölgelerde ve ara hatlarda sıklıkla tercih edilmektedir.



CITIPORT

12 metrelik toplu ulaşım otobüsü CITIPORT, Anadolu Isuzu'nun ürettiği en büyük otobüsüdür. Toplu ulaşım sektöründe hizmet veren belediye ve özel halk otobüsü taşıyıcılarının ihtiyaçlarına yönelik özgün çözümler sunmaktadır.

Belçika'da düzenlenen Busworld Kortrijk 2015 Uluslararası otobüs ihtisas fuarında "Avrupa'nın en ergonomik ve konforlu aracı" ödülünü kazanan CITIPORT, estetik dış tasarımı ve ferah iç yerleşimi ile benzerlerinden ayrılmaktadır.

CITIBUS

Anadolu Isuzu'nun toplu ulaşım sektörüne sunduğu bir diğer çözüm 9.5 metrelik CITIBUS otobüsüdür. Uygun fiyatı, düşük yakıt sarfıyatı ve işletim maliyetleri ile dayanıklı alt ve üst yapısı sayesinde 12 metrelik otobüs yatırıma ihtiyaç duyulmayan az nüfuslu bölgelerde ve ara hatlarda sıklıkla tercih edilmektedir.

NOVOCITI

7,5 m'lik uzunluğa sahip NOVOCITI, şehir içi taşımacılığında üstün manevra kabiliyeti, düşük yatırım ve işletme maliyetleri ve ekonomik yakıt sarfıyatı ile az nüfuslu beldelerin ve dar sokaklı tarihi metropollerin ihtiyaçlarına hitap etmektedir. NOVOCITI, aynı zamanda sınıfında engelli rampa uygulanan ilk örneğidir. Segmentinde en çok satan model olan NOVOCITI, aynı başarıyı yurtdışı pazarlarda da sergilemektedir.

NOVOCITI LIFE

NOVOCITI LIFE, şehirde değişen yaşam koşulları ve ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut NOVOCITI modeline yeni bir bakış olarak yaratıldı. Önceki modelden gelen manevra kabiliyeti, düşük işletim maliyet ve yakıt ekonomisi özelliklerini korurken, arkadan motorlu monokok gövdesi sayesinde sunduğu alçak taban ile artık şehir içi yolculuklarında tüm engelleri ortadan kaldırmış oldu. Tırmanılması gereken tüm basamakları ortadan kaldıran tasarımı sayesinde, yürüme engelli ve yaşlı yolcular için şehir içi taşımacılığı mümkün olduğunca kolaylaştırmıştır.

ERGONOMİK VE KONFORLU



Dünya ve Türkiye Ekonomisi

2016'daki yavaşlamanın ardından, küresel ekonomik büyüme 2017 yılında hız kazanmıştır.

ABD'deki siyasi gelişmeler, Avrupa ülkelerindeki seçimler, İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden (AB) ayrılma (Brexit) süreci, İspanya'nın Katalonya Bölgesindeki bağımsızlık referandumu 2017 yılında küresel ekonominin gündeminde öne çıkan konular olmuştur.

Düşük faiz ortamının sürdüğü bir konjonktürde, küresel ölçekte artan yatırım harcamaları, ticaret hacmi ve sanayi üretimi ile tüketici ve reel sektör güvenindeki iyileşme dünya ekonomisinin toparlanma kaydetmesinde etkili olmuştur.

2017 yılında gelişmiş ülkelerdeki ivmelenme dikkat çekerken, gelişmekte olan ülkelerin büyüme performansının da küresel iktisadi faaliyeti desteklediği görülmüştür. Tüm bu gelişmelerin sonucunda, dünya ekonomisi uzun bir aradan sonra yaygın bir toparlanma göstermiştir.

ABD Merkez Bankası (Fed), 2017 yılında 3 kez 25'er baz puanlık faiz artırımı gerçekleştirmiş ve bilanço küçültme sürecine girmiştir.

Gevşek para politikası uygulamalarına daha geç başlayan Avrupa Merkez Bankası (ECB), 2017 Ocak ve Ekim toplantılarında varlık alım programını küçültme kararı almıştır. Ekonomik faaliyetin istikrarlı bir şekilde gelişmesi, ECB'nin manevra kabiliyetini artırmıştır.

Petrol fiyatlarındaki artış 2017 yılında devam etmiştir. Küresel iktisadi faaliyetteki olumlu büyüme performansı fiyatların 60 dolar/varil seviyelerinin üzerine çıkmasında etkili olurken diğer emtia fiyatlarının da toparlanma eğilimini sürdürdüğü görülmektedir.

Geleceğe dair beklentiler

2018 yılında küresel ekonomik faaliyetteki iyileşmenin sürmesi ve büyümenin devamı beklenmektedir. Fed ve ECB'nin para politikasındaki normalleşme adımlarının kademeli devam edeceği ve ekonomik faaliyet üzerinde baskı oluşturmayacağı öngörülmektedir.

2018 yılında yüksek getiri arayışı içindeki uluslararası yatırımcıların gelişmekte olan ülkelere yönelik ilgisinin devamı beklenmektedir. Diğer taraftan, Orta Doğu başta olmak üzere jeopolitik gerilimlerin büyümesi olasılığı göz ardı edilmemesi gereken bir risk faktörü olarak kabul edilmektedir.

Büyüme

%11,1

Türkiye ekonomisi 2017 yılı 3 çeyrek büyüme oranı

Türkiye: Güçlü büyüme performansı

Kredi Garanti Fonu (KGF) kapsamında bankalar aracılığıyla kullanılan krediler, beyaz eşya ve mobilya gibi sektörlerde yapılan vergi indirimleri, bankacılık sektörüne yönelik makro ihtiyati tedbirlerin gevşetilmesi ve istihdam paketi bu büyüme performansının yakalanmasında etkin rol oynamıştır.

Özellikle yılın üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre beklentilerin üzerinde kaydedilen %11,1'lik yıllık büyüme, olumlu baz etkisinin ve iç talepteki güçlenmenin yanı sıra yatırımların artan katkısına işaret etmiştir. Türkiye ekonomisinin 2017 yılını %6'nın üzerinde bir büyüme oranı ile tamamlayabileceği tahmin edilmektedir.

2017 yılında enerji fiyatlarındaki yükseliş, altın ticaretinin seyri ve güçlü iç talep ithalatın hızlı artmasında etkili olmuştur. Avrupa'da iktisadi faaliyette yaşanan toparlanma ise ihracat performansımıza olumlu yansımıştır. 2017 yılında bir önceki yıla göre ihracat %10,2, ithalat %17,7 oranında artmıştır.

2017 yılında enflasyon olumsuz bir görünüm sergilemiştir. Enerji maliyetlerindeki artış, gıda fiyatlarındaki oynaklık, iç talepteki canlanma ve döviz sepetindeki yükseliş bu gelişmede önemli rol oynamıştır. Kasım ayında TÜFE Şubat 2004'ten bu yana en yüksek seviyesine çıkarken, yıl bazında %11,92 gerçekleşerek çift hane ile yılı tamamlamıştır. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından yakından izlenen çekirdek enflasyon göstergelerindeki bozulma eğilimi de sürmüştür.

Türkiye açısından önümüzdeki dönemde Suriye ve Orta Doğu'daki kaos ortamının durulması ve jeopolitik ve siyasi risklerin azaltılması öncelikli gündem konusudur. Büyüme kompozisyonunun yatırım ve ihracat ağırlıklı yapıya geçmesi için özel yatırımların ve sanayi üretimindeki artışın hızını kaybetmemesi, sürdürülebilir büyüme açısından önem arz etmektedir.

Sektörel Görünüm

2017 yılında 921 bin adedi otomobil olmak üzere, toplam üretimin %80'ini oluşturan 1 milyon 333 bin adet taşıt ihraç edilmiştir.*

Artış

%3

2017'de yük ve yolcu taşıyan ticari araçların üretimi, %3 artmıştır.

Piyasaların, döviz kurları ve faiz oranlarındaki dalgalanmalardan etkilendiği 2017 yılı, ticari araç sektörü açısından motivasyonlarla dolu, dikkatli yönetilmesi gereken bir faaliyet dönemi olmuştur.

2017 yılında iç piyasada talep yatay seyretmiştir.

2017 yılında otomobil segmentinin aksine ticari araç segmentindeki talebin artmadığı gözlemlenmiştir.

2016'da %44 daralan kamyon ve çekici pazarı geçen yıla yakın adetlerde kapanmıştır. Çekici pazarındaki daralma inşaat kamyonlarındaki büyüme ile dengelenmiş; 6t-16t kamyon segmentinde toparlanma yavaş da olsa gözlenmeye başlamıştır.

Kamyonet segmentinin Euro-6 regülasyon geçişiyle oluşan erken alımlar sebebiyle geçen yılın üstünde kapanmasını bekliyoruz.

2016 yılında daralan turizm sektöründeki olumsuz görünümünden etkilenen Midibüs ve Otobüs pazarında da talebin eski yüksek seviyelerine dönemediği görülmektedir.

Otomotiv sektörünün toplam üretimi 2017 yılında %13 artmıştır.

Otomotiv sektörünün toplam üretimi 2017 yılında %13, otomobil üretimi ise %18 oranında artmıştır.

Bu dönemde, sektörde toplam araç üretimi 1 milyon 674 bin adet, otomobil üretimi ise 1 milyon 121 bin adet düzeyinde gerçekleşmiştir.

2017 yılında toplam otomotiv pazarı %3 daralmış ve 980 bin adet düzeyinde gerçekleşmiştir.

Artış

%13

Otomotiv sektörünün toplam üretimi 2017 yılında %13 artmıştır.

Ticari araç segmentinde, 2017 yılında üretim %3 artmıştır.

Artış oranı, hafif ticari araç grubunda %2, ağır ticari araç grubunda ise %23 seviyesinde gerçekleşmiştir. Ağır ticari araçtaki bu yüksek büyüme, baz etkisi kaynaklı olup 2015 yılına göre üretimde %32 azalma gerçekleşmiştir.

2016 yılına göre ticari araç pazarı ve hafif ticari araç pazarı %3 oranında artarken, ağır ticari araç grubunda pazar yatay seyretmiştir.

Ağır ticari araç grubunda pazar daralması son 2 yılda %44 seviyesine ulaşmıştır.

Ticari araç üretiminde %3'lük artış

2017'de yük ve yolcu taşıyan ticari araçların üretimi, %3 artarken, ürün grubu bazında üretim:

- » K. kamyonunda %62,
- » B. kamyonunda %31,
- » Minibüste %24,
- » Midibüste %12 ve
- » Otobüste %1 oranlarında artmıştır. Kamyonette ise üretim aynı seviyesini korumuştur.

Otomotiv: Türkiye'nin ihracatında 1 sırada

Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre, toplam otomotiv sanayi ihracatı, 2017 yılında %18,2'lik payı ile ihracat sıralamasında tüm sektörler arasında ilk sıradaki yerini korumuştur.

2017 yılında 921 bin adedi otomobil olmak üzere, toplam üretimin %80'ini oluşturan 1 milyon 333 bin adet taşıt ihraç edilmiştir. 2017 yılında gerçekleşen ticari araç ihracatı ise %4 oranında artmıştır.

* Kaynak: Otomotiv Sanayii Derneği, Aralık 2017 Bülteni



Anadolu Isuzu, 2017 yılında global vizyonu doğrultusundaki ilerleyişini sürdürmüştür.



2017 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Anadolu Isuzu'nun toplam cirosu 2017 yılında 963,1 milyon TL'ye yükselmiştir.

2017 yılında küresel ve ulusal ekonomik koşulların arz ettiği dalgalanmalara ve otomotiv sektörünün görece durgun görünümüne karşın, Anadolu Isuzu güçlü mali istikrarını korumuş ve sağlıklı bir operasyonel performansa imza atmıştır.

Şirket, diğer taraftan, yıl boyunca değişkenlik arz eden döviz kurları ve faiz oranları karşısında dengeleyici finansal stratejiler izlemiş, hissedar değerini pekiştirmeye yönelik hamlelerini risk odaklı bir yaklaşımla devam ettirmiştir.

Anadolu Isuzu'nun toplam cirosu 2017 yılında 963,1 milyon TL'ye yükselmiştir. Anadolu Isuzu'nun 2017 yıl sonu itibarıyla Türkiye piyasasında segmentler bazındaki pazar payları şöyle gerçekleşmiştir:

Pazar payı

midibüs	kamyon	pick-up	otobüs	kamyonet
%21	%9,9	%8,8	%6	%4,9

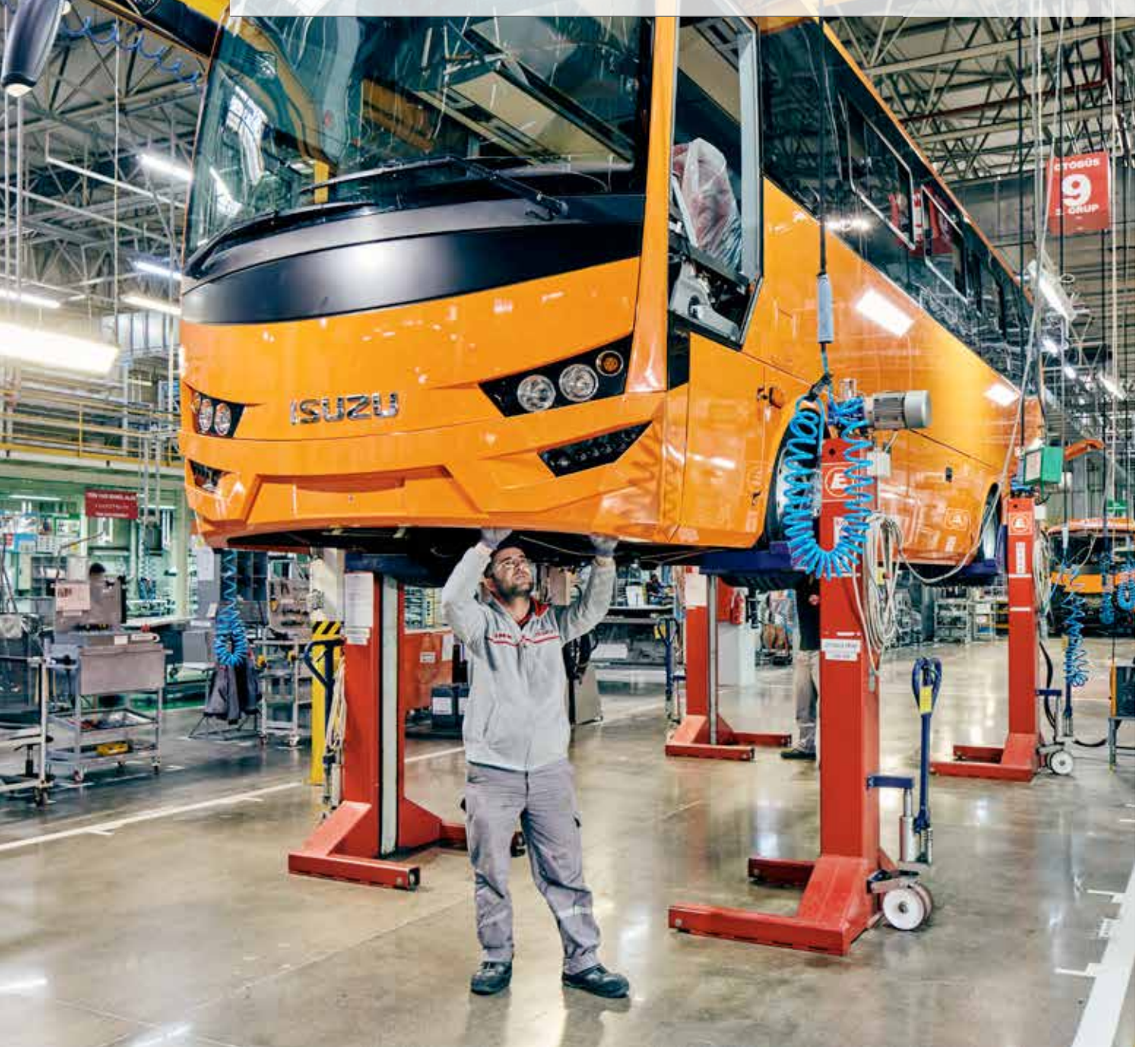
Anadolu Isuzu, 6t-16t kamyon segmentindeki liderliğini açık ara fark ile 2017'de de korumuştur. Kamyonet segmenti, regülasyon geçişinin desteğinde gelişme kaydetmiş, erken alımlar, segmentin geçen yılın üstünde bir performans göstermesine neden olmuştur.

2016 yılında özellikle turizm sektöründeki daralmadan doğrudan etkilenen ve büyük düşüş kaydeden midibüs ve otobüs pazarındaki talep koşullarının, 2017 yılında eski güçlü seviyelerine dönmediği izlenmiştir. 2017 yılında toplam üretim adedi 6.366 olmuştur. Şirket'in toplam satış adedi ise 6.678'dir.

2017 yılında toplam üretim adedi 6.366 olmuştur. Şirket'in toplam satış adedi ise 6.678'dir.



Konfor ve Güvenlik **NOVO**



2017 Yılı İhracat Faaliyetleri

Anadolu Isuzu, son dönemde benimsediği yeni coğrafyalara erişme stratejisi doğrultusunda, 2017 yılında Doğu Avrupa ve Asya pazarlarındaki etkinliğini artırmıştır. Anadolu Isuzu, aynı dönemde, Afrika'da yeni pazarlara da giriş yapmıştır.

Isuzu, Euro Tour ve çok sayıda fuar katılımı ile etkin bir şekilde yürüttüğü uluslararası pazarlama ve satış faaliyetlerinin sonucunda, 2017 yılında 23 yılın ihracat rekoruna imza atmıştır: Anadolu Isuzu, 2017 yılını, 599 adetlik araç ihracatı ve 57 milyon Euro'luk ihracat geliri ile kapatmıştır.

Yeni coğrafyalara erişme stratejisi

Anadolu Isuzu, son dönemde benimsediği yeni coğrafyalara erişme stratejisi doğrultusunda, 2017 yılında Doğu Avrupa ve Asya pazarlarındaki etkinliğini artırmıştır. Anadolu Isuzu, aynı dönemde, Afrika'da yeni pazarlara da giriş yapmıştır.

IASI Belediyesi'ne 88 adet araç satışı gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Isuzu, 2017 yılında tarihinin en büyük yurt dışı ihalesini başarıyla tamamlamıştır.

Anadolu Isuzu, Busworld 2015'te Avrupa'nın En Konforlu ve Ergonomik Otobüsü ödülünü kazanan Isuzu Citiport model araçların ilk teslimatını Romanya'nın IASI kenti belediyesine gerçekleştirilen törenle yapmıştır.

Anadolu Isuzu, yine Romanya'da Köstence Belediyesi'nin EBRD tarafından finansman sağlanacak olan 90 adetlik ihalesine de teklif sunmuştur. İhale sürecinin 2018 yılında tamamlanması beklenmektedir.

Yeni distribütör işbirlikleri ihracatta önemli rol oynuyor.

Öncelikli hedefi müşteri odaklı, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek olan Şirket, ayrıca müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve proaktif çözümler sunan, güçlü bir satış ve servis ağına sahip olmayı amaçlamaktadır.

Romanya

88

Romanya, IASI Belediyesi'ne 88 araç satışı yapılmıştır.



26-28 Eylül 2017 tarihleri arasında Dalaman'da gerçekleştirilen distribütör toplantısında 29 ülkeden 53 katılımcı ile bir araya gelinmiştir.

2017 yıl sonu itibarıyla, 30'dan fazla ülkede 25 distribütörü bulunan Şirket'in orta ve uzun vadede hedefi, bu sayıyı daha da artırmaktır. Anadolu Isuzu ihracat faaliyetlerinde lokomotif görevi üstlenen yurtdışı distribütörleri ile sinerjik işbirliğine büyük önem vermektedir. Şirket ürünlerinin, distribütörler aracılığıyla uluslararası pazarlarda tanınır hale gelmesini ve yayılmasını sağlamakta, ürünlerin satışını bu kanallar aracılığıyla da gerçekleştirmektedir.

2017 yılında, Arnavutluk, Makedonya, Ukrayna gibi pazarlarda yeni distribütör işbirliklerine gidilmiş ve bu adımın pazarlama ve satış cephesine olumlu etkisi izlenmeye başlanmıştır.

Anadolu Isuzu 2017 yılında uluslararası distribütörlerini Türkiye'de bir araya getirmiştir.

26-28 Eylül 2017 tarihleri arasında Dalaman'da gerçekleştirilen distribütör toplantısında 29 ülkeden 53 katılımcı ile bir araya gelinmiştir. Novociti Life ürün lansmanının gerçekleştirildiği organizasyonda, yapılan sunum ve toplantılar ile 2018 stratejileri şekillenmiş, ortak hedef farkındalığı artırılmıştır.

Otobüs ihracatında artış trendi 2017'de devam etmiştir.

Anadolu Isuzu, otobüs ürün grubunda artan bir satış trendi yakalamıştır. Özellikle Citiport ve Citibus modellerinde bu artış belirgin bir şekilde izlenebilmektedir.

2017 yılında Anadolu Isuzu bir kez daha midibüs ihracat şampiyonu unvanını almıştır. Şirket, 2015 hariç 14 yıldır midibüs ihracat liderliğini elinde tutmaktadır. Anadolu Isuzu, midibüs ihracat pazarında %43,3'lük pazar payına sahiptir.

Isuzu Euro Tour 2017

Anadolu Isuzu Türkiye'de üretilen Isuzu araçları, Isuzu Euro Tour 2017 kapsamında Avrupa'yı dolaşmıştır. 100 günde 20 bin km ve 8 ülke hedefiyle yola çıkan ancak yoğun talep üzerine ülke ziyaret sayısını 15'e çıkaran Anadolu Isuzu, Yunanistan, Bulgaristan, Romanya, Macaristan, Slovakya, Polonya, Litvanya, Letonya, Estonya, Ukrayna, Almanya, Fransa, İspanya, Slovenya ve Sırbistan'ı ziyaret etmiştir.

Anadolu Isuzu'nun ağırlıklı olarak Avrupa'nın farklı ülkelerindeki yerel idareleri hedefleyen turu kapsamında, Citiport ve Citibus araçlarıyla binlerce kilometre yol yapılarak, ihracat şampiyonu otobüsler potansiyel müşterilerle buluşturmuştur.

Anadolu Isuzu, zengin ürün gamı ile ihracat pazarlarını çeşitlendirerek sürdürülebilir büyüme hedefini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.



Warsaw Bus

22-24 Mart 2017,
Varşova, Polonya

BUSEXPO

20 Nisan 2017,
Zsambek, Macaristan

FIAA MADRID

23-26 Mayıs 2017,
Madrid, İspanya

SALON AGIR

5-6 Temmuz 2017,
Douai, Fransa

AUTOTECH

25-30 Eylül 2017
Plovdiv, Bulgaristan

BUSWORLD

20-25 Ekim 2017
Kortrijk, Belçika

CZECHBUS

21-23 Kasım
2017 Prag, Çek
Cumhuriyeti

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışmaları

Müşteri memnuniyetini öncelikli ve değişmez konularından biri olarak gören Anadolu Isuzu, pazarlama faaliyetlerini her zaman ve her durumda koşulsuz müşteri memnuniyeti hedefiyle gerçekleştirmektedir.



Anadolu Isuzu müşteri memnuniyetinde, iyi ve kaliteli ürünler üretmenin ve satış sonrası kusursuz bir hizmet sunmanın yanı sıra hedefleri kapsamında müşteri yönetimi ve segmentasyonun kilit önem taşıdığına inanmaktadır.

Anadolu Isuzu geleceğin toplu taşıma aracını ve akıllı mobilite çalışmalarını tanıtmıştır.

Anadolu Isuzu, Ar-Ge Merkezinde 30 Temmuz 2017 tarihinde düzenlenen toplantı ile tamamıyla Türk tasarımcı ve mühendisler tarafından geliştirilecek elektrikli toplu taşıma aracı projesi ve akıllı mobilite sistemlerini tanıtmıştır. Tanıtım toplantısına Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun yanı sıra Türkiye'nin dört bir yanından belediye başkanları da katılmıştır.

Isuzu D-Max'in Gücü Dna'sında, Şimdi Yollarda!

Isuzu'nun 80 yılı aşkın kamyon, otobüs, ağır motorlu taşıt tecrübesiyle harmanlayarak ürettiği Pick-up'ı Isuzu D-Max, yenilenen yüzüyle tekrar yollara çıktı. Sağlam duruşunun yanında konforu, yakıt ekonomisi, motor teknolojisi, arazi performansı, teknolojik yenilikleriyle büyüyen pick-up sektöründe kullanıcıları heyecanlandırdı. 17 şehirden 19 bayi ve 70'e yakın basın mensubu ile son yılların en büyük otomotiv basın lansmanı Kasım ayında Trabzon'da gerçekleştirildi. Isuzu D-Max basın lansmanı otomotiv TV programları, ulusal gazeteler, otomotiv dergi, sektörel yayınlar ve sosyal medyada geniş yer buldu. Anadolu Isuzu, özellikle perakende müşterilerin ilgisini çekeceğini öngördüğü bu yeni aracın Türkiye lansman yüzü olarak Ozan Güven ile çalıştı. "Özgüveni DNAsında" mottosuyla gerçekleştirilen lansman kampanyasının etkisi yazılı ve sosyal medyada oldukça güçlü oldu ve geniş yer buldu.

2017 Yılıın Pick-up'ı: Yeni Isuzu D-Max

Tüm dünyada 22 farklı ülkede yayınlanan, otomobil tutkunlarının vazgeçilmez yayını BBC TopGear Dergisi, 2017 yılının en iyi otomobillerini seçti. Yeni Isuzu D-Max, kendi sınıfında en fazla gelişim gösteren araç olarak 2017 yılının Pick-up'ı ödülünün sahibi oldu.



Anadolu Isuzu, CRM çalışmalarını, müşteriye en iyi şekilde tanıma teması doğrultusunda yürütmektedir.

Müşterilerimizin kayıtlarının tekilleştirilmesi sayesinde, her satış bayisinde ve yetkili servis noktasında ortak müşteri kartı üzerinden işlem yapılmakta, müşterilerin tüm hareketleri tek bir kayıt üzerinden takip ve analiz edilebilmektedir. Bu yapı müşterilerin tüm detaylarını takip edebilmemize ve beklentilerini daha doğru analiz edebilmemize imkân sağlamıştır. Ayrıca tüm iş süreçlerinde, bilgi kayıt ve depolama altyapısında yaptığımız iyileştirmeler sayesinde, hem çalışanlarımızın günlük performanslarını arttırdık hem de müşterilerimize daha hızlı bir hizmet sunmaya başladık.

Anadolu Isuzu, CRM çalışmalarını müşteriye en iyi tanıma teması doğrultusunda yürütmektedir.

Anadolu Isuzu müşterilerinin araç satış taleplerini tek noktada takip edeceği yeni bir sistem kurgulanmıştır.

Bu yeni sistem üzerinden müşteri hareketleri, sahada çalışan bayi yetkilisi tarafından cepten ve/veya tablettten izlenebilmektedir. Tek ekrandan takip edilebilecek özellikler arasında araç taleplerinin (fırsatların) durum bilgisi, müşteri talepleri, görüşme frekansları ve uygulanan indirimler gibi verilere ulaşılmaktadır. Sunduğumuz garanti hizmetlerinin takibi de bu programın içerisine dahil edilmiş ve en etkin çağrı merkezi yönetimiyle müşterilere ulaştırılmaktadır.

Ek garanti uygulamalarının da eklenmesiyle birlikte önümüzdeki dönemde Anadolu Isuzu yetkili servislerinin gelir seviyesini artırmanın yanı sıra hizmet verilen müşterilerin sayısının artmasına da katkıda bulunacağı düşünülmektedir. Bu gelişmiş alt yapı sayesinde satış ve pazarlama çalışmaları hedef kitle seçerek ve segmente ederek yapılabilir hale geldi, artık müşterilerimiz daha sık ve doğru zamanda ziyaret edilebilmektedir. Yeni tasarladığımız müşteri kayıt ve takip ekranı sayesinde müşteri görüşme detaylarıyla müşteri potansiyelimizi görmeye başladık. Böylece doğru zamanda müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayıp, pazar kapsama oranlarımızı daha sağlıklı şekilde takip edebiliyoruz. Bütün bu iyileşmeleri takiben Anadolu Isuzu, 2018 yılında segmentasyon bazlı müşteri sadakat altyapısını hayat geçirecektir.

Anadolu Isuzu 2017'nin en çok konuşulan 3 firmasından biri olmuştur.

Anadolu Isuzu kurumsal marka yönetimi ve kurumsal iletişim alanlarında attığı büyük adımlarla, 2017 yılının en çok konuşulan ilk 3 firması içerisinde yer aldı. Anadolu Isuzu kurum markasının ve ticari markalarının başarıları, yazılı ve dijital mecralarda geniş yer bulmuştur.



Anadolu Isuzu üst yapıcı firmalarla buluştu

Anadolu Isuzu, 75 firmayla bir araya geldiği üst yapıcı toplantısında, yeni uygulamalarını tanıtmıştır. Türkiye'nin her bölgesinden sektörün önde gelen üst yapıcı firmalarının katılımıyla gerçekleşen toplantıda, yeni hayata geçirilen Isuzu Üst Yapıcı Portalı'nın da tanıtımı yapılmıştır. Anadolu Isuzu, iş ortaklarıyla ilişkilerini güçlendirmek ve yeni başarılarla birlikte imza atmak hedefi doğrultusunda, Kasım ayında tavsiye edilen üst yapıcı sistemini de uygulamaya almıştır.



LACP Ödülleri

Anadolu Isuzu, küresel ölçekte 1.000'den fazla şirketin faaliyet raporlarının değerlendirildiği Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'nde (LACP), 2016 Faaliyet Raporu ile 5 ödül almıştır.

- » Otomotiv kategorisi basılı faaliyet raporları sıralamasında Dünyanın En İyi Faaliyet Raporu – Platin Ödülü,
- » Dünya çapında En İyi 100 Faaliyet Raporu sıralamasında 69.'luk,
- » Avrupa, Orta Doğu ve Afrika En İyi 80 Faaliyet Raporu sıralamasında 23.'lük,
- » Ülke kategorisinde Türkiye'nin en iyi 20 Faaliyet Raporundan biri
- » EMEA Bölgesi En çok gelişim gösteren rapor

Satış Sonrası Hizmetler

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlenektir.

Gelişen müşteri memnuniyeti

Anadolu Isuzu'nun hedefi, otomotiv sektöründe hizmet sunduğu tüm segmentlerde, müşterilerinin satış sonrası talep ve beklentilerini, Türkiye'nin dört bir yanındaki hizmet ağı ile en çabuk ve en iyi şekilde çözümlenektir.

Asıl hizmetin satıştan sonra başladığına inanan Anadolu Isuzu, 2017 yılında satış sonrası hizmetler yapılanmasını geliştirmeye devam etmiştir.

Yüksek seyreden müşteri memnuniyeti 2017 yılında daha geliştirilmiştir. Müşteriler ile yapılan 13.042 memnuniyet anketinden elde edilen sonuçlarının ışığında, Anadolu Isuzu'nun müşteri memnuniyet oranı 2017 yılında %89'a ulaşmıştır.

Sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamış bulunan Anadolu Isuzu'nun bu başarısında, yaygın servis ağı ve özverili mesaisiyle seçkinleşen satış sonrası hizmet ekibinin katkısı büyüktür.

2017 yıl sonu itibarıyla, Anadolu Isuzu'nun yurt içi servis ağı, 63 ilde faaliyet gösteren 103 noktadan oluşmuştur. Yurtdışında ise 29 ülkede 172 yetkili servis ile Anadolu Isuzu'nun ürettiği araçlara hizmet verilmektedir.

Hizmet

172

**Yurtdışında 29 ülkede
172 yetkili servis**

Hizmet

103

**Yurtiçinde 63 ilde
103 yetkili servis**



Anadolu Isuzu'da Tedarik Zinciri

Tedarikçi geliştirme faaliyetleri kapsamında, 2017 yılında, Anadolu Isuzu'nun üretim hatlarını besleyen 205 firma denetime tabi olmuş ve gerekli noktalarda gelişimleri sağlanarak geçer not almışlardır.

Anadolu Isuzu'da Tedarik Zinciri Direktörlüğü kuruldu

Anadolu Isuzu'da gerçekleştirilen organizasyonel yapılanma sonucunda, Satınalma, Üretim Planlama ve Lojistik fonksiyon ve faaliyetleri tek bir çatı altında toplanarak Tedarik Zinciri Direktörlüğü oluşturulmuştur.

Yeni oluşturulan Direktörlüğün sorumluluk alanlarına yurt içi ve dışı bitmiş mamul ve yedek parça dağıtım organizasyonları da dahil edilmiştir. Buradan hareketle Tedarik Zinciri Direktörlüğü müşteri beklenti ve taleplerini en uygun maliyet ve en kısa sürede karşılayarak ve müşteri gözünde fark yaratacak yeniliklere öncülük ederek firmanın rekabet gücüne katkı sağlamayı kendisine hedef edinmiştir.

300'e yakın tedarikçi ile işbirliği

Anadolu Isuzu'nun üretim hatlarına parça tedariki sağlayan toplam 279 adet yurt içi onaylı tedarikçi bulunmaktadır.

Bunlardan 53 adedi, 30 yıl ve üzerinde süredir Anadolu Isuzu'ya tedarik sağlamaktadır. 123 adeti ise büyük ölçekli firmalar kapsamına girmektedir.

Şirket, üretim hatlarının ihtiyaçları kapsamında 15.000 kalem parçanın tedarikini gerçekleştirmektedir. Yedek parça amaçlı tedarik edilen parça adedi ise 6.500 civarındadır. Anadolu Isuzu, ilave olarak 145 adet firmadan da dolaylı alım gerçekleştirmektedir.

2017 yılında, tüm global tedarik pazarlarına odaklanan yurt dışı tedarik fonksiyonlarında da gelişim sağlanmıştır. Devreye giren yeni belediye otobüsü projesi kapsamında, mevcut motor ve aktarma grubu organlarına alternatif olabilecek yeni çözümlere gidilmiştir. Japonya'dan parça ithalatının yanı sıra diğer global pazarlardan parça tedariki de sağlanmaktadır.

Anadolu Isuzu, toplamda 600' ü aşkın üründe, 14 ülke ve 62 tedarikçiden parça tedarik etmektedir. Şirket, ithalatının %80'ini deniz, %15'ini kara ve %5'ini hava yolu ile i gerçekleştirmektedir.

Tedarikçileri yakından izleyen bir sistem

Anadolu Isuzu, tedarikçilerini sistemleri ve prosesleri itibari ile sürekli olarak denetime tabi tutmaktadır. Gerçekleştirilen denetimler tedarikçinin sahasında yapılmaktadır.

Tedarikçi geliştirme faaliyetleri kapsamında, 2017 yılında, Anadolu Isuzu'nun üretim hatlarını besleyen 205 firma denetime tabi olmuş ve gerekli noktalarda gelişimleri sağlanarak geçer not almışlardır. Diğer firmaların gelişim süreçlerinin sürekli denetimler aracılığı ile yürütülmesine devam edilmektedir.

Lojistik maliyetlerini düşürmek için

Anadolu Isuzu, lojistik operasyonlarındaki verimliliği arttıracak ve maliyetleri düşürecek yatırımlarına devam etmektedir.

Gerek stok maliyetlerini düşürmek gerekse lojistik operasyonlarında optimizasyonu sağlamak adına Endüstri 4.0 uygulamaları yakından takip edilmektedir. Malzemelerin stoklanmasında, tedarikinde ve ikmalinde kullanılan geleneksel yöntemler, akıllı raf ve toplama sistemleri, online sevkiyat takibi, milkrun vb. metotlarla günümüz teknolojik koşullarına en uygun hale dönüştürülmektedir.

Anadolu Isuzu ihracat hacmini arttırmaya yönelik CKD/SKD yetkinliğini geliştiriyor

İhracat alanında rekorlar kıran Anadolu Isuzu, 55.000m²'lik alanda kurulu 2.000 adetlik mamul park sahasını, akıllı park sistemi ile yönetmektedir.

Şirket, ürünlerin müşteriye teslimat hızını artıracak sistemsel geliştirmeler devreye alınırken diğer taraftan dolu vb. doğal afetlere karşı da güvence altına alacak tedbirleri de almaktadır. Bu doğrultuda, 2017 yılında tamamlanan proje ile park sahasının 32.000m²'lik bölümü dolu yağışına korunaklı hale getirilmiştir.

Tedarikçi

279

Anadolu Isuzu'nun toplam 279 adet yurt içi tedarikçisi vardır.

Anadolu Isuzu'da Ar-Ge



Ar-Ge Merkezi'nin 6.220 m² kapalı alana sahip modern binasında; Türkiye ve Avrupa'daki en geniş yeni test merkezlerinden biri, prototip atölye, ofis ve toplantı alanları bulunmaktadır.



Ar-Ge, Anadolu Isuzu'nun stratejisinin temel taşlarından biridir.

Sayırsız alanda güçlü katkı

Küresel ve ulusal alanlarda artan rekabet ve değişen talep koşulları, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının önemi her geçen dönem daha da artırmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri, şirketlerin yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda rekabet gücünü artırmakla kalmayıp, başta sürdürülebilirlik olmak üzere, maliyet yönetimi, verimlilik ve müşteri memnuniyeti gibi pek çok alanda toplam performansın ivmelenmesine güçlü katkıda bulunmaktadır. Şirketlerin rekabet eşiklerini geliştirmelerine imkân sunan Ar-Ge merkezleri, ayrıca ürün ve üretim kalitesinde dünyadaki teknolojilere uyum sağlamak konusunda da kilit öneme sahiptir.

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de teknolojiyle iç içe olan otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketler, sektörde hızla gelişen ve değişen trendleri ve müşteri beklentilerini yakından izlemekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapmaktadırlar.

Şirketlerin dışa bağımlılığını azaltan Ar-Ge, yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine imkân vermekte ve son tahlilde makroekonomik performansa da katkıda bulunmaktadır.

Japon ortaklı tek Ar-Ge Merkezi

Anadolu Isuzu, kurumsal stratejisi kapsamında, Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vermekte ve bu alandaki yatırımlarını sürekli geliştirmektedir.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, Türkiye'nin ilk T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescilli Ar-Ge merkezlerinden olan Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin geçmişi 2009 yılına dayanmakta olup daha önceki yıllarda faaliyetlerini mühendislik departmanı olarak sürdürmekteydi.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi 2015 yılında hayata geçirilen yatırım ile her türlü teknolojik donanımına sahip modern binasına kavuşmuş ve tam donanımlı bir Ar-Ge merkezine dönüşmüştür.

Anadolu Isuzu için Ar-Ge, Şirket kârlılığına ve sürdürülebilir geleceğine katkı veren bir fonksiyondur.

Ar-Ge Merkezi'nin 6.220 m² kapalı alana sahip modern binasında; Türkiye ve Avrupa'daki en geniş yeni test merkezlerinden biri, prototip atölye, ofis ve toplantı alanları bulunmaktadır.

Şirket bünyesinde Genel Müdüre bağlı olarak çalışan Ar-Ge Merkezi;

- » Yeni araç geliştirme,
- » Özel Projeler,
- » Test Merkezi ve Validasyon hizmetleri,
- » Tasarım Merkezi,
- » Üretim Mühendisliği,
- » Proje yönetimi,

faaliyetlerinin yürütüldüğü 20 gruptan oluşmaktadır.

Yaklaşık 100 kişinin çalıştığı Ar-Ge Merkezi, dinamik ve alanında uzman insan kaynağı ile doğaya saygılı, uluslararası platformda yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaya devam etmekte ve müşterilerin hayatına değer katmaktadır.

Ar-Ge'de 2017 yılı: Kazanımlar, hedefler

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi 2017 yılını hedeflediği seviyelerde tamamlamıştır.

Design Turkey-İyi Tasarım Ödülü Anadolu Isuzu'ya

Anadolu Isuzu'nun 2018'de seri üretimine başlayacağı Isuzu Novociti Life, Design Turkey'de "Ulaşım Araçları ve Aksesuarları" kategorisinde "İyi Tasarım" ödülünün sahibi olmuştur.

2018 yılı başında piyasa sunulacak olan Novociti Life, alçak tabanlı tasarımıyla engelli ve yaşlı nüfusun hayatını kolaylaştırırken, yenilenen altyapı platformu ve motorunun arka bölüme taşınmasıyla daha sessiz ve konforlu ulaşımın kapılarını aralayacaktır.

Aracın tüm tasarımı Anadolu Isuzu'nun Ar-Ge merkezinde, Türk tasarım ekibi tarafından geliştirilmiştir. T.C. Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi'nin verdiği İyi Tasarım ödülü, 2'si yabancı olmak üzere toplam 5 jüri üyesinin kararıyla Anadolu Isuzu'ya verilmiştir. Böylece, Novociti Life, ilk ödülünü Türkiye'nin en prestijli tasarım yarışmasından almıştır.

Anadolu Isuzu, 2017 yılının ilk yarısında Türk Patent ve Marka Kurumu'na yaptığı 35 başvuru ile Türk Patent Ligi'nde otomotiv sektörünün şampiyonu, Türkiye Genel Ligi'nde ise 3. olmuştur.



Anadolu Isuzu, 16-17 Mayıs 2017'de Kahramanmaraş'ta düzenlenen Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri Zirvesi'nde "Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon Takımı Kurulumu" sunumunu gerçekleştirmiştir.

Novociti Life: Eşitlik ilkesini benimseyen ve 7'den 70'e herkesi düşünen bir toplu taşıma aracı

Anadolu Isuzu tasarımcıları ve mühendisleri, Novociti Life modeliyle, her bireyin toplu taşımada ulaşım hakkı olduğunu ortaya koyan bir tasarımla eşitlik ilkesini Türkiye'den başlayarak tüm dünyaya yaymayı hedeflemektedir.

13 yılda 12 kez midibüs ihracat rekoru kıran Anadolu Isuzu, Novociti Life modeliyle özellikle global büyüme hedefleri doğrultusunda önemli bir adım atmaktadır. Kortrijk'te düzenlenen Busworld 2017 Fuarı'nda dünya lansmanı gerçekleştirilen Isuzu Novociti Life, şehir içi taşımacılığa yepyeni bir boyut kazandıracaktır.

Anadolu Isuzu 2017 yılı ilk yarısı Türk Patent Ligi'nde otomotiv sektörünün şampiyonu

Anadolu Isuzu, 2017 yılının ilk yarısında Türk Patent ve Marka Kurumu'na yaptığı 35 başvuru ile Türk Patent Ligi'nde otomotiv sektörünün şampiyonu, Türkiye Genel Ligi'nde ise 3. olmuştur.

Şirketin patent başvuruları yılın ikinci yarısında da hız kesmeden devam etmiştir. Sadece Aralık ayında Anadolu Isuzu 24 patent ve 7 tasarım tescil başvurusunda bulunmuş; yılın tamamında yapılan patent başvurusu sayısı 79'a tasarım tescil başvurusu ise 27'ye ulaşmıştır.

Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon Takımı Kurulumu

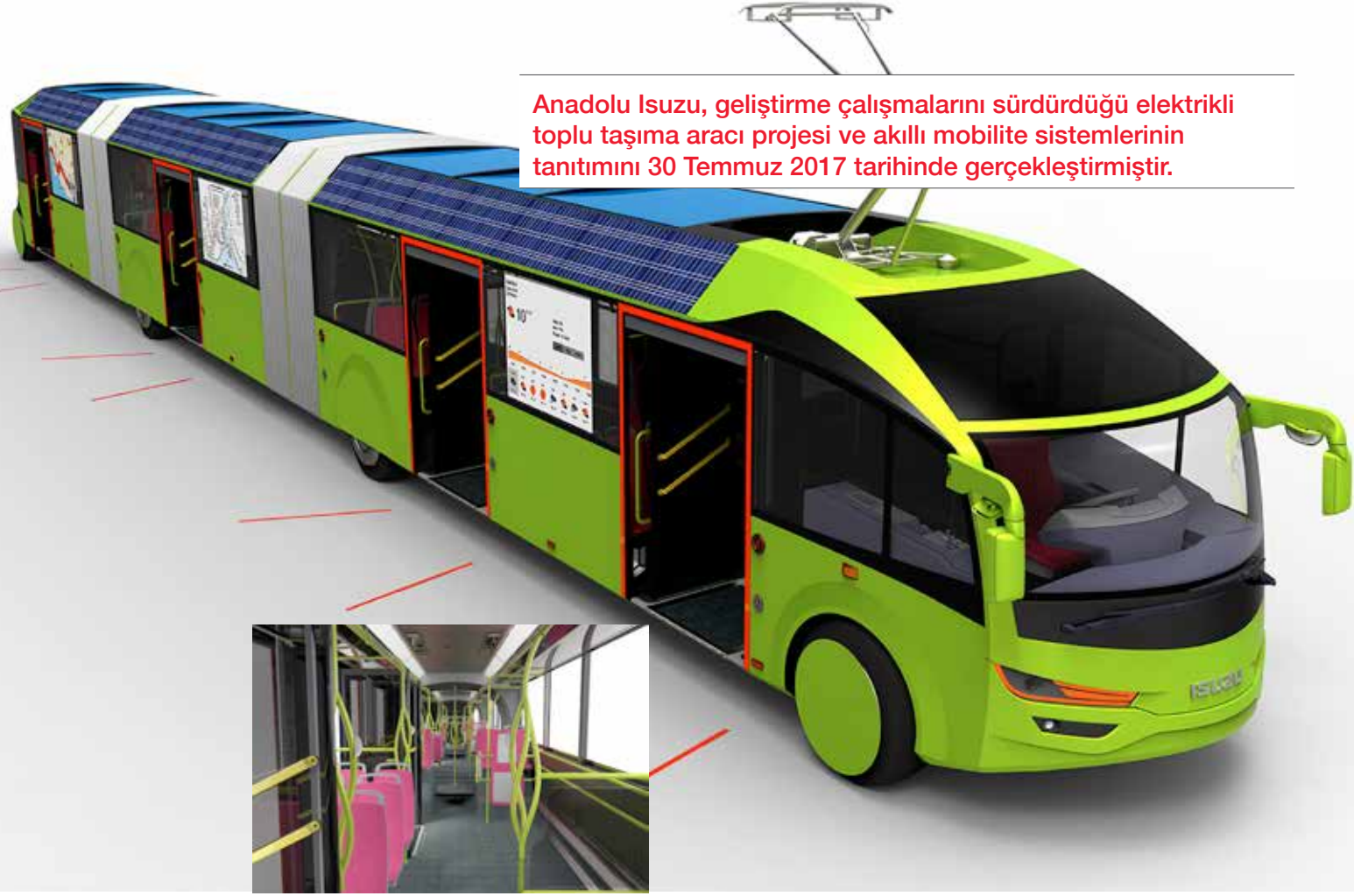
Anadolu Isuzu, T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 16-17 Mayıs 2017 tarihinde Kahramanmaraş'ta düzenlenen Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri Zirvesi'nde paydaşlarının beğeni ve takdirini toplayan bir sunum yapmıştır.



Amacı Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirilen başarılı yönetsel uygulamaların tüm Ar-Ge merkezleriyle paylaşılması olan Zirvede, Anadolu Isuzu Kurum İçi Girişimcilik ve İnovasyon Takımı Kurulumu konulu sunumu gerçekleştirmiştir.

Isuzu Garaj takımının kurulması ile oluşturulmaya başlanan kurum içi girişimcilik ve inovasyon bakış açısını, şirket geneline yayarak kültür haline getirmek ve müşteri sorunlarına yönelik girişimci bakış açısı ile katma değeri yüksek çözümler üretmek, uygulamanın ana temasını oluşturmaktadır.

Proje kapsamında Isuzu Garaj ile yapılan çalıştaylar sonucunda 208 fikir üretilmiş, bu fikirlerin 10 tanesi seçilmiş, çalışılmak üzere 5 proje oluşturulmuştur. Projeler iş modellerinden, 5 yıllık finansal analizlerine kadar birçok aşamada değerlendirilmek üzere üst yönetime sunulmuştur.



Anadolu Isuzu, geliştirme çalışmalarını sürdürdüğü elektrikli toplu taşıma aracı projesi ve akıllı mobilite sistemlerinin tanıtımını 30 Temmuz 2017 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Hedef

300 yolcu kapasitesine sahip elektrikli toplu taşıma aracı geliştirmek

Elektrikli toplu taşıma aracı projesi ve akıllı mobilite sistemlerinin tanıtımı

Anadolu Isuzu Ar-Ge ekiplerinin geliştirme çalışmalarını sürdürdüğü elektrikli toplu taşıma aracı projesi ve akıllı mobilite sistemlerinin tanıtımı 30 Temmuz 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Prototip Atölyesi'nde yapılan toplantıda, tümüyle Türk tasarımcı ve mühendisler tarafından geliştirilmekte olan proje hakkında katılımcılara bilgi aktarılmıştır.

Toplantıya T.C. Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu'nun yanı sıra milletvekilleri, vali, kaymakam, belediye başkanları ile Anadolu Isuzu üst düzey yöneticileri ve projeden sorumlu çalışanlar katılmıştır.

Bakan Eroğlu, "Hava kirliliğinin İstanbul gibi büyük şehirler açısından geçmişte büyük bir sorun olduğunu" vurgulayarak, "Anadolu Isuzu'nun yaptığı çalışmanın temiz bir çevre için önemine" değinmiştir. Toplantıda konuşan Anadolu Isuzu Genel Müdürü Tuğrul Arkan ise "Günümüzün ideal ulaşım sistemlerinin; düşük işletim, yatırım ve bakım maliyetli, uzun ömürlü, yüksek kapasiteli, güvenli, konforlu, çevreci, sessiz ve en önemlisi akıllı olarak tanımlandığını" vurgulamıştır. Arkan, bu noktada, "belediyelere tüm bu özellikleri içeren yeni bir çözüm sunmak için kolları sıvadık. Akıllı mobilite sistemine sahip elektrikli toplu taşıma araçlarımızın, kentlerin ulaşım sorununa çare olacağına inanıyoruz." demiştir.

Anadolu Isuzu'nun hedefi, dünyada toplu taşıma araçlarında önemli bir aşamaya imza atarak, 24 metre uzunluğunda, çift körüklü ve 300 yolcu taşıma kapasitesine sahip elektrikli toplu taşıma aracını geliştirmek ve piyasaya sunmaktır.

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, 2017 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer alan ODTÜ, İTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Bartın Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi ile işbirliğini sürdürmüştür.

İhracat çalışmalarına doğrudan destek ve katkı

Ar-Ge, ihracatın desteklenmesine yönelik çalışmalarına da yoğun olarak devam etmiştir. Bu kapsamda uluslararası piyasada mevcut ve/veya potansiyel pazarlarda çalışmalar yürütülmüştür.

Distribütör, kurumsal müşteri ve sektöründe lider yabancı firmalara ziyaretler gerçekleştirilmiş; mevcut ve potansiyel müşterilere yönelik talep ve beklentiler toplanmış; teknolojik boyuttaki gelişmeler ve beklentiler detaylı olarak analiz edilmiştir.

Elde edilen bilgilerin yanı sıra potansiyel pazarların ihale şartnameleri de incelenmiş, Anadolu Isuzu ürün portföyünde yer alan ve geliştirilmekte olan araçların güncel ve potansiyel müşteri isteklerine uygun hale getirilmesi çalışmalarına hız verilmiştir. Bu kapsamda ihale teslim süreleri de dikkate alınarak, üretilen araçlar güvenli, hızlı ve kaliteli olarak geliştirilmiş ve tasarlanmıştır.

Üniversiteler ile işbirlikleri, katılım gösterilen konferanslar

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi, 2017 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer alan ODTÜ, İTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Bartın Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi ile işbirliğini sürdürmüştür.

Adı geçen kurumlarla geliştirilen projeler kapsamında, üniversite-sanayi işbirliğine odaklanılmakta, konusunda uzman akademisyenlerle çalışma olanağı bulunmaktadır.

İşbirliği platformlarını desteklemek ve üniversitelerle olan yakın teması artırmak için TTO'lar (Teknoloji Transfer Ofisleri) ile iletişim güçlendirilmiştir.

Diğer taraftan yüksek lisans ve doktora çalışmasını sürdürmekte olan Anadolu Isuzu çalışanlarının, bitirme projelerini firma-üniversite işbirliği çerçevesinde hayata geçirmesi için gerekli destekler verilmektedirler.

2017 yılında yurtdışı ve yurtiçinde birçok konferansa katılım gerçekleştiren Ar-Ge Merkezi yetkilileri, ulusal ve uluslararası platformlarda Anadolu Isuzu'nun tanınırlığına katkıda bulunmuşlardır. 2017 yılında katılım sağlanan ve sunum gerçekleştirilen konferans sayısı 15 olmuştur. Diğer taraftan, 2017 yılı içerisinde, 2 tanesi dünya ölçeğinde prestije sahip Science Index'te olmak üzere, Anadolu Isuzu'nun toplam 6 adet makalesi çeşitli yayınlarda yer almıştır.





Anadolu Isuzu 2 TEYDEB proje başvurusu onaylanmış, 1 yeni başvuru yapılmış ve 1 TEYDEB projesi tamamlanmıştır. Halen 2 TEYDEB projesinin yanı sıra 1 SAN-TEZ projesi de devam etmektedir.

TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu) destekli projelerin sayısı artıyor...

Endüstriyel araştırma ve teknoloji geliştirmek; yenilikleri destekleme, özendirme; izlemek ve üniversite-sanayi ilişkilerini geliştirmek TÜBİTAK'ın temel işlevleri arasındadır.

Bu işlevleri gerçekleştirmek için oluşturulan programlar ve planlanan faaliyetler Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından yürütülmektedir.

2017 yılı içerisinde Anadolu Isuzu'nun 2 adet TEYDEB proje başvurusu onaylanmış, 1 adet yeni başvuru yapılmış ve 1 adet TEYDEB projesi tamamlanmıştır. Halen 2 TEYDEB projesinin yanı sıra 1 SAN-TEZ projesi de devam etmektedir.

Anadolu Isuzu, 2018 yılında yeni başvurular yapmaya devam edecek olup kararı açıklanmamış 1 adet TEYDEB başvurusunun sonucu beklenmektedir.

Bunlara ek olarak, sanayi-üniversite işbirliği kapsamında, Ar-Ge Merkezi bünyesinde, deneyim kazanmaları adına yüksek lisans ve doktora öğrencilerine verilen desteklere de devam edilmektedir.

Gelecek hedefleri

Anadolu Isuzu Ar-Ge Merkezi'nin orta ve uzun vadedeki hedefi, pazar ihtiyaçları ve müşteri beklentileri doğrultusunda diğer departmanlarla sinerjik bir işbirliği içinde yürüttüğü çalışmaları ve ürettiği katma değeri daha da geliştirmektir.

Ar-Ge aynı zamanda mevzuat ve kanunlar çerçevesinde güvenlik, emisyon gibi konularda getirilecek olası yeni düzenlemelere uyum sağlayarak gerekli sistemleri araçlara uygulama, teknolojileri takip ederek ürün yelpazesini genişletme ve geliştirme faaliyetlerini de sürdürecektir.

Anadolu Isuzu, savunma sanayine yönelik 8x8 den 20x20 ye kadar özel lojistik kamyonların Türkiye de üretimi konusunda Çek Tatra grubu ile işbirliğine gitmektedir. Ar-Ge Merkezi bu süreçte üzerine düşen görevleri yapmaya hazırlanmaktadır.

Anadolu Isuzu ve Çevre



Anadolu Isuzu, üretim faaliyetleri kapsamında atmosfere salınan organik uçucu bileşik madde (VOC) salımını sürekli takip etmekte ve kontrol altında tutmaktadır.

Anadolu Isuzu Çevre Politikası

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevre performanslarını sürekli geliştirerek, kaynakların doğal dengelerini bozmadan, gerekli mevzuat yükümlülüklerine ve ilgili tarafların beklentilerine uyum göstererek, çevre kirliliğini kaynağında önleyerek, sürdürülebilir çevre yönetim sistemi oluşturmayı ve bu amaçlar doğrultusunda çevrenin sürekli korunmasını taahhüt eder.

2017 Yılı Çevre Kazanımları

Kazanım

%23 VOC salımında %23 azalma

Kazanım

Aritma kimyasal tüketiminde azalma

Kazanım

Anadolu Isuzu, Şekerpınar Fabrikası:
düşük emisyonlu tesis

Kazanım

%21 Araç başına su tüketiminde %21 düşüş

Kazanım

%35 Araç başına atık oluşumunda %35 azalma

Anadolu Isuzu, üretim yerleşkesinin enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanarak süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Anadolu Isuzu Çevre Yönetim Sistemi güncelleme çalışması 2017 yılında devam etmiştir.

Anadolu Isuzu'da ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi 2015 versiyonuna geçiş çalışmalarına 2017 yılında devam edilmiştir.

2018'de geçilmesi hedeflenen ISO 14001:2015 versiyonu, iklim değişikliği ve rekabetçi ortam gibi iç ve dış konuları dikkate almaktadır. Kuruluşların kendi çevre sorunlarını yönetmesi ve aynı zamanda geneli ilgilendiren konularda çözümler üretmesine de katkı sağlayan ÇYS'nin yeni versiyonunda, liderlik, taahhüt, amaç, risk ve fırsatlara da vurgu yapılmaktadır.

Anadolu Isuzu, çevre performansını çalışanları ile paylaşmaktadır.

Anadolu Isuzu yürüttüğü proje ve faaliyetler ile çevre performansını sürekli iyileştirmektedir.

Şirket, çevre performansını 3 aylık verilerle hazırladığı Çevre Bülteni ile takip etmekte ve çalışanları ile paylaşmaktadır.

VOC salımında %23 iyileşme

Anadolu Isuzu, üretim faaliyetleri kapsamında atmosfere salınan organik uçucu bileşik madde (VOC) salımını sürekli takip etmekte ve kontrol altında tutmaktadır.

Şirket, kümülatif VOC değerlerini yıllık olarak T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlamakta ve bu değerlerin azaltılması için kısa ve orta vadeli çalışmalar yürütülmektedir.

2017 yılında kabin temizliklerinde kullanılan ürünlerde iyileştirmeler yapılmış, solvent tüketim miktarları takip sistemi ile kontrol altına alınmıştır. Araç temizlik tinerinin geri kazanımı ve yeniden kullanımı sağlanmıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile 2017 VOC değerlerinde son dört yıllık verilerin aritmetik ortalamasına göre %23 oranında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Isuzu, VOC limitlerini, Avrupa Birliği iklim değişikliği çalışmaları kapsamında daha düşük limitlere çekmeyi hedeflemektedir. Şirket yeni yasal limitlere geçiş için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

2015-2016 sera gazı emisyon değerleri hesaplaması tamamlanmıştır.

Anadolu Isuzu, üretim yerleşkesinin enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanarak süreçlerinin ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Sera gazı mevzuatı gereği, 2014 yılı içerisinde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulan ve onaylanan sera gazı izleme planı üzerinden 2015 ve 2016 yılı sera gazı emisyon değerleri hesaplanmıştır. Yetkili doğrulayıcı kuruluş tarafından onaylanan veriler Bakanlığa iletilmiştir.

Anadolu Isuzu'nun Şekerpınar'daki üretim tesisi, mevcut proses ve enerji tüketim verileri ışığında, düşük emisyonlu tesis statüsünde yer almıştır.

Araç başına su tüketiminde %21 oranında iyileştirme

İklim değişikliği ve küresel ısınma gibi çevresel olumsuzluklar, kullanılabilir su kaynaklarına erişimi zorlaştırmaktadır.

Su kaynakları gelecek dönemlerde diğer tüm kaynaklardan daha fazla önem kazanacaktır. Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini hedefleyen Anadolu Isuzu, proseslerindeki su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bahçe sulama sistemindeki verimlilik çalışmaları ve proses banyo değişimlerinde hayata geçirilen iyileştirme projeleri, su tüketiminin azaltılmasında olumlu sonuçlar ortaya koymuştur. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile araç başına tüketilen su tüketiminde son dört yıllık verilerin aritmetik ortalamasına göre %21 oranında bir iyileştirme sağlanmıştır. Anadolu Isuzu, işletme genelinde bölüm bazlı su tüketimin takibine imkân sunacak Modbus haberleşmeli Online Su İzleme Sistem kurulumunu 2018 yılında devreye almayı ve su tüketiminde bölüm bazlı spesifik projeler hayata geçirmeyi hedeflemektedir.



2017 yılında, su tüketiminde hayata geçirilen iyileştirme projeleri sonucunda atıksu arıtma tesisimize giren su miktarında düşüş ve arıtma kimyasal sarfiyatında azalma sağlanmıştır.

Atık su değerlerinde ideal değerler

Anadolu Isuzu Fabrikasının kuruluşundan bu yana faaliyette olan arıtma tesisinde, endüstriyel ve evsel olmak üzere iki farklı atıksu arıtma sistemi bulunmaktadır.

Endüstriyel atıksularının arıtımı kimyasal arıtmaya dayanan sürekli arıtma tesisinde yapılmaktadır. Kimyasal (sürekli) arıtmaya 3 ayrı kaynaktan (asit-alkali atıksular hattı, endüstriyel yağlısular hattı, boyahane atıksu hattı) atıksu gelmektedir.

Atıksu arıtma tesisi deşarj suyu kalitesi Türkiye’de geçerli Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında endüstriyel atıksu kaynakları için belirlenen atıksu deşarj standartlarına uygundur.

Kirillik parametreleri kontrolü tesis içerisinde bulunan laboratuvarında günlük analizlerle takip edilmektedir. İçselleştirilen teknolojik ve çevre dostu uygulamalar sayesinde, Anadolu Isuzu atıksu arıtma tesisi çıkış kirlilik değeri Türkiye’de geçerli mevzuat limit değerlerinin çok altında seyretmektedir.

2017 yılında, su tüketiminde hayata geçirilen iyileştirme projeleri sonucunda atıksu arıtma tesisimize giren su miktarında düşüş ve arıtma kimyasal sarfiyatında azalma sağlanmıştır.

Araç başına atık oluşumunda %35 iyileştirme

Anadolu Isuzu işletmesinde atık azaltma çalışmalarına bölümlerinin katılımını sağlamak amacıyla, bölüm bazlı atık envanter yönetim sistemi uygulanmaktadır. Bu kapsamda üretim

bölümleri hat bazlı atık sorumluları belirlenmiş ve her bölümün kendi prosesinden kaynaklanan atıkların azaltılmasına yönelik projeler gerçekleştirilmiştir.

Atık azaltma projelerinin işletme içerisinde yaygınlaştırılması, araç başı atık miktarının azaltılmasına pozitif yönde etki etmiştir. Arıtma tesisi kimyasal kullanım optimizasyon çalışmaları ile birlikte arıtma çamuru oluşumunda da iyileşme sağlanmıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile araç başına oluşan atık tüketiminde son dört yıllık verilerin aritmetik ortalamasına göre %35 oranında bir iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Çevre bilincini eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile destekleniyor.

Anadolu Isuzu, çevre farkındalığının artırılması adına düzenli çevre bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirmektedir. Eğitimler, dijital eğitim platformu üzerinden Şirket çalışanlarının kullanımına açılmıştır.

Şirket içerisindeki ortak alanlarda güncel çevre konularında bilgilendirme notları ve plazma yayınları yapılmaktadır.

2017 yılında Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Anadolu Isuzu Boya teknolojileri atölyesi öğrencilerine Çevre Eğitimi verilmiştir. 2018 yılı içerisinde fabrika çalışanlarının yanı sıra paydaşlarımızın da bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Kazanım

%35

Son 4 yıllık verilere
göre araç başına atık
miktarında sağlanan
iyileşme

İyileştirme projelerinden satırbaşları...

- » Anadolu Isuzu ofislerine evsel ve ambalaj atıklarının ayrıştırılabileceği farklı renkte atık kutuları yerleştirilmiştir.
- » Marmara Üniversitesi ile yürütülen BAPKO projesi ile Boyahane elektro kaplama prosesi durulama havuz sularının nanoteknolojik (nZVI) yöntem kullanılarak arıtılması ve arıtılan suların sisteme tekrar kazandırılması projesi kabul edilmiştir.
- » Boyahane ultrafiltrasyon üretim veriminin artırılması ve yıkama prosesinde kimyasal ve su tasarrufu için projeler geliştirilmiştir.
- » Soğutma kulesi dozajlama sistemi otomasyona geçirilerek, blöf miktarında iyileştirme sağlanmış olup, su ve kimyasal tasarrufu sağlanmıştır.
- » Soğutma kulesi giriş ve çıkış su hatlarına sayaç montajı ile su akışının takibi ve optimizasyon çalışmaları sonucunda su tasarrufu sağlanmıştır.
- » Kamyon yemekhane yağ kaparı koku probleminin ve biyolojik arıtmaya negatif etkisinin azaltılması gerçekleştirilmiştir.
- » Solvent yönetimi çalışmaları kapsamında kimyasal kullanımında karne/onay formu kullanımı ile solvent tüketimi kontrol altına alınmıştır.
- » Kimyasal ürün ambalajlarının sosis ve kartuş tüp yerine daha büyük hacimli ambalajlara geçirilmesi ile atık miktarında azalma sağlanmıştır.
- » Üretim hatlarına 5S denetimleri başlatılmıştır.
- » Arıtma tesisi kimyasal tüketim performansında iyileştirme sağlanarak, kimyasal tüketim ve arıtma çamuru bertaraf maliyeti azaltılmıştır.

2017 yılında kurulan Kaizen atölyesi ile beraber hayata geçirilecek iyileştirmelerin projelendirilmesi ve Anadolu Isuzu'nun iç kaynaklarıyla daha ucuza, daha hızlı ve amaca uygun bir şekilde oluşturulması sağlanmıştır.

Isuzu Kaizen

IMM (Isuzu Manufacturing Management) Sisteminin önemli adımlarından Kaizen (Sürekli İyileştirme) çalışmaları ile verimlilik, kalite, ergonomi, maliyet azaltma ve süreç ana başlıklarında planlanan ve tamamlanan sistem iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Kaizen proje çalışmalarında her kademedeki çalışanın fikirlerinin alınması ve çalışanların sürece dahil edilmesi, etkin ve kalıcı çözümler üretilmesi ve uygulamanın sürdürülebilirliği için önemli bir unsurdur. İşletmemizde yürütülen kaizen çalışmaları kapsamında proaktif bir biçimde işçi ve çevre dostu teknolojik yatırımlar yapılmaktadır.

Kaizen Faaliyetleri

Teknik Direktörlük, kuruluşundan itibaren Japon Kaizen felsefesini benimsemiş; çalışanlar iyileştirme projelerine önemli katkıda bulunmuştur.

2017 yılında kurulan Kaizen atölyesi ile beraber hayata geçirilecek iyileştirmelerin projelendirilmesi ve Anadolu Isuzu'nun iç kaynaklarıyla daha ucuza, daha hızlı ve amaca uygun bir şekilde oluşturulması sağlanmıştır.

Kaizen atölyesinin kurulması ile birlikte her fikrin değerli olduğu düşünülerek, çalışanların üretim süreçlerinin iyileştirilmesi için sunmuş olduğu önerilerin hayata geçirilmesi sağlanmıştır.

Otomasyon, sensor uygulamaları, IoT (internet of things) çalışmaları Kaizen uygulamaları kapsamına alınmış olup, kalite, verimlilik, ergonomi, maliyet azaltma gibi çeşitli başlıklarda tanımlanan projeler gerçekleştirilmektedir.

Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme Projeleri

Daha da verimli bir üretim ve ticaret döngüsü için

Anadolu Isuzu'da Endüstri 4.0 kapsamında dijitalleşme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Daha verimli iş modelleri için her bir verinin toplanmasına ve iyi bir şekilde izlenip analiz edilmesine olanak sağlayan ve akıllı fabrika sisteminin oluşmasını hedef alan dijitalleşme faaliyetlerinin fabrika genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 çalışmaları, üretim süreçlerinde değişen gerekliliklerin uygulamaya daha hızlı adaptasyonunu sağlamaktadır. Bu kapsamda tesiste çeşitli projeler yürütülmektedir.

On-line kalite raporlamaları

Proses kalite raporları on-line olarak üretim ile eş zamanlı hazırlanmaktadır. Bu sayede, Anadolu Isuzu'da proses kalite faaliyetleri daha verimli, standart, hızlı, görsel ve anlaşılabilir hale getirilmiştir.

Sistem ile ayrıca anlık analiz ve raporlama yapabilme yeteneğine ulaşılmıştır. Bunlara ilave olarak, araç kontrolünde hata kaçırma riskinin önüne geçilmesi ve Endüstri 4.0'a uygun, SAP, Araç Takip Sistemi, Geri Bildirim ile haberleşebilen bir sistemin oluşturulmuş olması en edilen en önemli faydalardır.

On-line geri bildirim sistemi

Üretim faaliyetlerinde hayata geçirilen Kalite Geri Bildirim Sistemi anlık geri bildirim olanağı ile verimlilik ve kaliteyi arttırıcı rol oynamaktadır. Bu sistem ürünlerin izlenebilirliğini arttırarak, üretimde oluşabilecek aksaklıkların bir sonraki prosese iletilmeden hızlı bir şekilde çözülmesini sağlamaktadır.

2018 yılı kalite hedefi, dijital dönüşüm çalışmalarının tesis içerisinde yaygınlaştırılması ve daha da verimli çalışmaların yürütülmesidir.

2018 yılı kalite hedefi, dijital dönüşüm çalışmalarının tesis içerisinde yaygınlaştırılması ve daha da verimli çalışmaların yürütülmesidir.



Parça izlenebilirlik sistemi uygulaması ile araçlara takılan önemli emniyet parçalarının lot tarihleri ile birlikte parça numarası ve tedarikçi kodlarının kayıt altına alınarak takip edilmesi sağlanmıştır.



Parça izlenebilirlik sistemi geliştirilmesi

Parça izlenebilirlik sistemi uygulaması ile araçlara takılan önemli emniyet parçalarının lot tarihleri ile birlikte parça numarası ve tedarikçi kodlarının kayıt altına alınarak takip edilmesi sağlanmıştır. Bu sayede, araçların bilgilerine ulaşarak sürecin hızlı tamamlanabilmesini sağlanmaktadır.

Akıllı otopark sistemi

Akıllı otopark uygulaması ile mamul stokları on-line olarak takip edilmektedir. Satış ve üretim planına göre otopark planlaması yapılmaktadır. Araçların mamul parkta kolay bulunması ve hızlı bir şekilde müşteriye sevk edilmesi akıllı otopark sistemi ile sağlanmıştır.



Takip sistemi

ATS

Araçların üretim hattı üzerindeki süreç bazlı takibi

Araç takip sistemi - ATS

Sistem ile araçların üretim hattı üzerindeki süreç bazlı takibi sağlanmaktadır. Bununla birlikte personel planlama, üretim raporları ve parça durumu dijital ortamda takip edilerek hazırlanmaktadır. Tedarik zinciri ve stok yönetimi, kalite ve tasarım ekipleri üretimi bu sistem ile on-line olarak takip edebilmektedir. Sistem aynı zamanda üretimde oluşabilecek değişiklik ve sorunların çözüme kavuşturulmasını da sağlamaktadır.

IMM Global Lider Şirket

Kalite yönetimini fabrikada etkin hale getirmek için hat içi kontrol sistemleri, tedarik edilen parçaların kalite güvencesinin sağlanması, tork yönetimi ve geri bildirim toplantıları IMM sisteminin önemli ayaklarını oluşturmaktadır.



IMM (Isuzu Manufacturing Management) Global Lider Şirket

Isuzu Manufacturing Management - IMM, ticari araç segmentinde, Isuzu markası ile “Global lider şirket” olunması hedefi kapsamında; dünyanın farklı noktalarındaki üretim tesislerinde, yeknesak bir işçilik anlayışı ve kalite kontrole dayalı araçlar üretilerek global kalite güvencesinin sağlanmasını hedefler.

IMM felsefesi dört ana önemli ilkeyi şart koşmaktadır. Bu ilkeler;

- » standartlara göre ürün üret,
 - » hatayı iletme,
 - » hata yapma,
- hata yapamaz durum oluştur (Poka-Yoke) olarak sıralanmaktadır.

Kalite yönetimini fabrikada etkin hale getirmek için hat içi kontrol sistemleri, tedarik edilen parçaların kalite güvencesinin sağlanması, tork yönetimi ve geri bildirim toplantıları IMM sisteminin önemli ayaklarını oluşturmaktadır.

IMM kapsamında Isuzu markası ile üretim yapan fabrikalar belli periyotlarda Isuzu-Japonya denetçileri tarafından denetlenmektedir. Denetleme sonucunda başarılı bulunan üretim tesisleri, IMM sertifikası ile ödüllendirilmekte, kaliteli üretim yaptığı tescillenmektedir.

IMM eğitimleri

Anadolu Isuzu, IMM eğitimleri kapsamında, ihtiyaçlara uygun atölye bazlı eğitimler düzenlenmekte; çalışanların yetkinliklerini ve el becerilerini geliştirmek amacı ile teknik eğitimler sunulmaktadır.

2017 yılı içerisinde, yaklaşık 500 çalışana montaj, boya, kaynak eğitimlerinin yanında kas ve iskelet sistemi ile ergonomik hareketler ile ilgili uygulamalı eğitimler verilmiştir.

IMM denetimleri

IMM Denetimleri fabrika genelinde yapılmakta olup, 2017 yılında Anadolu Isuzu IMM iç denetçileri tarafından 450 soruluk IMM Audit Check Sheet soru listesi kapsamında 87 iç denetim gerçekleştirilmiştir. Tüm denetimler, bütün hatlar için, kamyon ve otobüs fabrikasında paralel olarak yürütülmüştür.

Eğitim

667

667 operatöre ergonomi ve el becerileri eğitimleri

2017 yılı içerisinde kapsamı geliştirilen ve hayata geçirilen 5S denetimleri ile elde edilen hat içi iyileştirmeler ISUZU-J IMM denetimlerinin olumlu sonuçlanmasında büyük katkı sağlanmıştır. Buna ek olarak, çalışanların 5S etkinliklerini arttırmak amacıyla eğitimler ile farkındalık ve bilgilendirme çalışmaları da yürütülmüştür.

2017 IMM Sertifikası

Isuzu, Japonya denetçileri tarafından gerçekleştirilen 2017 IMM Denetimini başarıyla tamamlanmış ve Anadolu Isuzu tüm tesisleri için IMM Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

2008 yılından beri Kamyon Fabrikası, 2015 yılından beri Pick-up üretim hatları için sahip olunan IMM Sertifikasına 2017 yılında Otobüs Fabrikası da eklemiştir. Elde edilen bu sonuçla, Anadolu Isuzu, tüm dünyada Japonya dışında IMM Sertifikasına sahip tek otobüs fabrikası unvanını elde etmiştir.

Anadolu Isuzu'da teknik eğitimler - Yetkinlik/beceri değerlendirme ve gelişim çalışmaları

Ağustos 2017'de Anadolu Isuzu bünyesinde oluşturulan teknik eğitim ve değerlendirme atölyeleriyle, çalışanların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve kalifiye eleman ihtiyacının sürdürülebilir bir çözüme kavuşturulması hedeflenmiştir.

Sektörel gereklere ve ihracat pazarlarının beklentileri göz önüne alınarak tasarlanan atölyelerde, danışman firma desteğiyle oluşturulan uzman eğitmen kadrosu ile Anadolu Isuzu'nun ihtiyaçlarını cevaplayan atölye bazlı teknik eğitimler ve faaliyetler düzenlemeye devam edilmiştir.

Düzenlenen eğitimlerin ana başlıkları

- » Genel fabrika kurallarını, IMM ve 5S kurallarını yaygınlaştırmak,
- » Operatör becerilerini ve bilgi seviyesini geliştirmek (ergonomi, montaj, boya, kaynak)
- » Doğru operatörü doğru işe atamak,
- » Operatör ergonomi takibi ve iyileştirilmesini sağlamak.

Anadolu Isuzu'da 2017 yılında gerçekleştirilen teknik eğitimler, IMM (Isuzu Manufacturing Management) denetimleri kapsamında, güçlü yanlar olarak raporlanmıştır.

Eğitim

217

217 operatöre tork ve montaj ekipmanları montaj eğitimi

2017 yılı içerisinde;

- » 667 operatöre ergonomi ve el becerileri eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Yeni iş girişleri için bu eğitimler zorunlu hale getirilecektir.
- » 217 operatöre tork ve montaj ekipmanları için montaj eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- » Boya operatörleri için boya uygulama teknik eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Mesleki yeterlilik

Otomotiv sektörüne kalifiye eleman yetiştirmek ve çalışanları yaptıkları işle ilgili olarak derecelendirmek adına atölye bazlı eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Isuzu'da çalışan operatörler, çalıştıkları atölyelerdeki iş tanımlarına göre Meslekî Yeterlilik Sınavlarına girerek başarılı olmuşlardır. Operatörler, bu sürecin sonucunda Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından onaylı meslekî yeterlilik belgelerini almaya hak kazanmışlardır.

İş-Kur Eğitim Sınıfları

Anadolu Isuzu'da İş-Kur eğitim sınıfları oluşturulmakta ve yetiştirilecek alana göre mesleki eğitimler verilmektedir. 2015-2017 yılları arasında, İş-kur proje kapsamında eğitim gören kişiler arasından niteliklileri doğrultusunda boyahane bölümüne operatör istihdam edilmiştir.



Anadolu Isuzu'nun Enerji Performansı

Anadolu Isuzu enerji politikası uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğini artırmayı amaç haline getirmiştir.

Anadolu Isuzu Enerji Politikası

Anadolu Isuzu;

- » üretim faaliyetlerinde enerji tasarrufu ve verimlilik sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmayı,
- » enerji verimli ve çevre dostu ürün, ekipman ve hizmetlerin tedarik edilmesine destek vermeyi,
- » tesis ve proseslerin tasarımında ve revizyonunda enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını önermeyi, enerjinin verimli kullanımı ve çevre bilincinin sağlanması yönünde bilgi aktarımı ve eğitim ile tüm çalışanların farkındalığını artırmayı,
- » enerji tüketimini ve maliyetlerini azaltarak, çalışmaların uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğini artırmayı amaç haline getirmiştir.

2017 yılı enerji performansı kazanımları

- » Fabrika enerji etüdü ve taramasının tamamlanması
- » Üretilen araç başına elektrik enerjisi tüketiminde %16,6 azalma
- » Üretilen araç başına doğalgaz tüketiminde %21 azalma
- » Üretilen araç başına toplam enerji tüketiminde %19,5 azalma
- » Enerji Verimlilik Grubu'nun kurulması
- » Çok sayıda enerji verimlilik projesi

Anadolu Isuzu, 2017 yılında UNIDO projesine dahil olmuştur.

Anadolu Isuzu, 2017 yılında UNIDO Enerji Yönetim Sistemi Kurulum projesine katılmıştır. Gerekli süreçlerin başarı ile tamamlanmasını takiben Eylül ayında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih DÖNMEZ'den almıştır.

Enerji performansını sürekli iyileştirme hedefi

Anadolu Isuzu yürüttüğü proje ve uygulamalar ile enerji performansını sürekli iyileştirmekte ve daha iyisini hedeflemektedir.

2017 yılında, uzman firma tarafından gerçekleştirilen enerji etüdü ile fabrikanın enerji taraması tamamlanmıştır. Etüd raporunda belirtilen potansiyel iyileştirmeler için aksiyon alınmış ve Quick-Win projeleri hayata geçirilmiştir.

Kazanım

%16,6

Üretilen araç başına elektrik enerjisi tüketiminde sağlanan azalma

Kazanım

%21

Üretilen araç başına doğalgaz tüketiminde sağlanan azalma

Kazanım

%19,5

Üretilen araç başına toplam enerji tüketiminde sağlanan azalma

Anadolu Isuzu'da bölümlerin enerji tüketimleri, enerji izleme sisteminden anlık olarak takip edilmekte, karşılaşılan uygunsuzluklarda veya potansiyel tasarruf noktalarında kısa, orta ve uzun vadede alınması gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Yapılan iyileştirmeler sonucunda enerji verimliliği ile birlikte, İSG, çevre ve işçilik başlıklarında da getiriler ortaya çıkmaktadır.

İşletmenin enerji tüketimi yüksek bölgelerinin enerji tüketimleri, bölüm sorumluları ile günlük olarak paylaşılmakta, enerji performanslarını anında değerlendirme imkânı sunulmaktadır. Aylık yayınlanan enerji raporunda ise tüm bölümlere ait tüketim bilgileri paylaşarak çalışanların farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.

Araç başı elektrik enerjisi tüketiminde güçlü iyileşme

Anadolu Isuzu'da araç başı elektrik enerjisi tüketimi, artan ekipman ve tesis sayısına rağmen, sağlanan iyileştirmelerle sürekli daha düşük seviyelere çekilmektedir. 2017 yılı itibarıyla elektrik tüketim hedefleri ve tasarruf miktarlarının regresyon analizi yardımıyla hesaplanmaya başlanmış ve en doğru sonuçlara ulaşılmıştır.

2017 yılında gerçekleştirilen en önemli elektrik enerjisi verimlilik projeleri

- » aydınlatma sayısı optimizasyonu,
- » hava kaçaklarının giderilmesi ile kompresör çalışma basınç optimizasyonu,
- » mesai saatleri dışında çalışan sistemlerin çalışma sürelerinin kısaltılması,
- » otobüs boyahane ve kataforez hattı çalışma sürelerinin kısaltılması,
- » birden fazla motor ile çalışan sistemlerde çalışan motor sayısının proses ihtiyaçları seviyesine çekilmesi ve sensörlü uygulamalardır.

Anadolu Isuzu'da 2017 yılında araç başı elektrik enerjisi tüketimi 2016 yılına oranla %16,6 azaltılmıştır.

Doğalgaz tüketiminde düşüş

Anadolu Isuzu Fabrikası genelinde tüketilen doğalgaz miktarı, ısıtma ihtiyacının hem çalışma ortamlarında hem de proseslerde sürekli artmasına rağmen, 2017 yılında daha düşük seviyede gerçeklemiştir.

2017 yılı itibariyle doğalgaz tüketim hedefleri ve tasarruf miktarları regresyon analizi yardımıyla dış etkenlerden bağımsız olarak hesaplanmaya başlamıştır.

2017 yılında gerçekleştirilen otobüs boyahane ve kataforez hattı çalışma sürelerinin kısaltılması, ısıtma sistemleri kapasiteleri ve sürelerinin optimize edilmesi, 70 adet kızgın su vanası izolasyonu, Periyodik termal kamera kontrolleri, kazan çalışma süresinin kısaltılması ve kızgın su sirkülasyonunun ihtiyaç seviyelerine çekilmesi Anadolu Isuzu da hayata geçirilen en önemli doğalgaz verimlilik projeleridir.

2017 yılında Anadolu Isuzu'da araç başı doğalgaz tüketimi 2016 yılına oranla %21 azalmıştır.

Anadolu Isuzu Fabrikası genelinde tüketilen doğalgaz miktarı, 2017 yılında daha düşük seviyede gerçeklemiştir.

Araç başı toplam enerji tüketiminde kayda değer azalma

Araç başı elektrik ve doğalgaz tüketimlerindeki düşüşe bağlı olarak, Anadolu Isuzu'da araç başı toplam enerji tüketimi 2016 yılına oranla %19,5 azalmıştır. Şirketin 2018 hedefi, gerçekleşen spesifik tüketim değerini 2017 yılına göre %3 daha azaltmaktır.

2017 yılında Anadolu Isuzu'da Enerji Çalışma Grubu kurulmuştur.

Enerji Yönetim Sistemi'nin sağlıklı işlemlerini sağlamak adına Enerji Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Grup,

- » Mavi Yaka Çalışanların farkındalığını arttırmak,
- » Bölümlerin kendi risk analizlerini yaparak iyileştirme potansiyellerini belirlemesini sağlamak,
- » Sistemin kendi kendini denetlemesini sağlamak odaklarında çalışmalar yürütmektedir.

2017 yılında yüksek enerji tüketimi olan bölümlerdeki kullanıcılara, sistemleri daha verimli kullanmaya yönelik eğitimler verilmiş; saha etüdları ile görülen uygunsuzluklara anında müdahale edilmiştir.

Anadolu Isuzu'da Enerji Verimlilik Projeleri

- » Kamyon Üretim bölümünde yapılan düzenlemeler sonucunda kataforez hattı günlük çalışma süresi kısaltılmış, aynı sayıda araç üretimi için daha az elektrik enerjisi ve doğalgaz tüketimi sağlanmıştır. 9 metre modellerinin Otobüs Boyahane yerine Midibüs Boyahane'de boyanması, ekstra tesis işletimi için gerekli olan elektrik enerjisi ve doğalgaz tüketimini engellemiştir.
- » Isıtma sistemlerinin performanslarını optimize ederek hem elektrik ve doğalgaz tasarrufu hem de konfor şartlarının iyileştirilmesi sağlanmıştır.
- » Kızgın su kazanları çalışma süresi ve kızgın su sirkülasyon miktarının azaltılması ile hem doğalgaz hem de elektrik enerjisi tasarrufu elde edilmiştir.
- » İzolasyonu bulunmayan ekipmanların izolasyonları tamamlanarak periyodik olarak ısı kaçaklarının termal kamera ile tespiti ve engellenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- » Gereksiz aydınlatmaların sayısının azaltılması, hava kaçaklarının giderilmesi ile kompresör çalışma basıncının düşürülmesi elektrik enerjisi tüketiminde düşüş sağlamıştır.
- » Diğer elektrik enerjisi projeleri arasında, mesai saatleri dışında çalışan sistemlerin çalışma sürelerinin kısaltılması, birden fazla motor ile çalışan sistemlerde çalışan motor sayısının proses ihtiyaçları seviyesine çekilmesi ve sensörlü uygulamalar olmuştur.

İnsan Kaynakları

İnsan kaynağı, Anadolu Isuzu'nun en değerli varlığıdır. Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden “önce insana” hizmet etmektedir.



Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Misyonu

Şirket'in varlık nedeni ve stratejileri doğrultusunda çalışanların motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırarak, niteliklerini geliştirmek, Şirket kârlılığına katkıda bulunmak ve organizasyonun bütününe katma değer sağlamaktır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Vizyonu

Rekabet avantajı yaratan stratejik iş ortağı olmaktır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları stratejisi aşağıdaki ana politikalar çerçevesinde yürütülmektedir:

- » Küresel bakış açısına ve yeteneklere sahip, doğru insan kaynağını Şirket'e kazandırmak.
- » Açık iletişime ve güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyi arayana bir çalışma kültürü ve insan kaynakları sistemleri oluşturmak.
- » Organizasyonel verimliliğe ve örgütsel gelişime katkı sağlamak.
- » Çalışan bağlılığı kültürünü güçlendirmek.
- » Tercih edilen insan odaklı bir işveren markası oluşturmak.

Anadolu Isuzu, çalışanlarının küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, inisiyatif alabilen kişiler olmalarını önemsemekte, iş ve müşteri odaklı çalışma prensibi doğrultusunda hareket etmektedir. Şirket, diğer taraftan, yönetici adaylarına yönelik olarak liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak kabul etmektedir.

Ayırım gözetmeyen, fırsat eşitliğine dayalı ve yenilikçiliği özendiren bir yaklaşım

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden “önce insana” hizmet etmektedir.

Anadolu Grubunun çalışma ilkelerinde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir. Buna ek olarak, yaratıcılık ve yenilikçilik önemsenmekte, Şirket dinamik, inovasyona yatırım yapan ve şeffaf bir anlayış doğrultusunda yönetilmektedir.

Kişi

99

Ar-Ge Merkezi toplam
çalışan sayısı

Anadolu Isuzu, insan kaynakları uygulamaları ile her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu'da 2017 yılında 286 kişi beyaz yaka ve 589 kişi mavi yaka olmak üzere bir önceki yıla göre %6 artarak toplam 875 kişi olmuştur. (31 Aralık 2016: 261 beyaz yaka ve 562 mavi yaka olmak üzere toplam 823 personel).

Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise 99'dur.

Kadın işgücünü teşvik eden bir yaklaşım

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 2 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %1,2 oranında artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeler de geliştirmektedir.

Anadolu Isuzu, çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında gösterdiği yüksek bilinç ve duyarlılıkla, 2017 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen Teşekkür Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Performans Yönetim Sistemi'nin katkısı...

Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda alınan kararlar performans kriterleri çerçevesinde, çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedeflerinde yer almaktadır.

Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.

Organizasyonel gelişme adına atılan adımlar...

Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2017 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına

Kişi

875

Toplam çalışan kişi sayısı

hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüş; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleri ile sağlanan katkı

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile tüm çalışanların stratejik olarak odaklanılan alanlarda gelişmeleri hedeflenmektedir.

Şirkette, genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Akademi Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

Anadolu Isuzu'da 2017 yılında çalışanlara toplam 8.280 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 10,2 saat olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılında gerçekleştirilen eğitim çalışmalarından satırbaşları...

- » Mesleki ve yetkinlik bazlı eğitimler çerçevesinde 200 Şirket çalışanına; FMEA Hata Türleri ve Etkileri Analizi, Stres ve Zaman Yönetimi, Yaratıcı Problem Çözme Teknikleri, Proje Yönetimi, Süreç Yönetimi, Stratejik ve İnovatif Düşünme Becerileri, Sözleşme Yönetimi, Gümrük Mevzuatı ve benzeri konularda 10 farklı eğitim sunulmuştur.
- » Geçmiş yıllarda yönetim becerilerine odaklanan bir süreç olan Geleceğe Yöneliş Programı'na katılan yöneticiler için şirket içi Mentor-Mentee Programı hayata geçirilmiştir. Bu kapsama 30 Anadolu Isuzu yöneticisi dahil edilmiştir.
- » 2017 yılında da yabancı dil eğitimlerine ağırlık verilmiş; 10 çalışan ileri düzey İngilizce eğitimine katılım göstermiştir.
- » Sahanın gücünü desteklemek adına üretimdeki teknik ekiplere liderlik eden 4 Amir; MESS Eğitim Vakfı tarafından düzenlenen İlk Kademe Yönetici Geliştirme Eğitimi'ne tabi tutulmuştur.
- » Performans değerlendirme sürecinin etkinliğinin artırılmasına yönelik; tüm yöneticiler için Etkin Performans Görüşmeleri için Püf Noktaları eğitimi düzenlenmiştir.
- » Mavi yaka teknik belgelendirmeler kapsamında 120 çalışan için Yüksekte Çalışma, Tavan Vinci, Platform ve Terminal Çekici Operatör belgelendirmeleri tamamlanmıştır.



Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, tüm insan kaynakları politika ve prosedürlerini çalışanlara açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

İç iletişimin ve çalışan memnuniyetinin önemi

İç iletişim faaliyetlerine önem atfeden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, tüm insan kaynakları politika ve prosedürlerini çalışanlara açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmakta, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışanlar yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilmektedirler.

İŞKUR ile işbirliği

2014 yılında başlatılan ve İŞKUR (Türkiye İş Kurumu) işbirliği ile düzenlenen Meslek Kazandırma Kurslarına; 2017 yılında 10 kişi katılmış, boya alanında kursa katılan 8 kişi Şirkette istihdam edilmiştir.

Üniversite-sanayi işbirliği projeleri Üniversite-sanayi işbirliği projeleri kapsamında, nitelikli ve potansiyeli olan işgücünün Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amacıyla üniversite son sınıf öğrencilerinin çeşitli departmanlarda uzun dönemli proje stajyeri olarak istihdamı sağlanmaktadır.

2017 yılında 15 öğrenci Üretim, Kalite Kontrol, İnsan Kaynakları, Ar-Ge ve Satış Sonrası Hizmetler departmanlarında işe alınmıştır. Ek olarak, yaz döneminde 80 öğrenciye kısa dönem staj olanağı sağlanmıştır. AIESEC ile yapılan işbirliği neticesinde ise 2 yabancı uyruklu stajyer, İhracat Departmanında görev almıştır.

Meslek liseleri-sanayi işbirliği projeleri

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 31 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

2015 yılında Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi'nde hayata geçirilen Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi projesine, 2017 yılında da destek verilmiş ve öğrencilerin yetkinliklerinin artırılmasına devam edilmiştir. Bu işbirliği; MESS tarafından organize edilen Türkiye için Mesleki Eğitime Tam Destek (Metad) Projesi kapsamında Anadolu Isuzu ve Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi arasında imzalanan Okul-İşletme İşbirliği Protokolü ile resmileştirilmiştir.

Üniversitelerde yürütülen tanıtım çalışmaları

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılmakta; vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır.

2017 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Zirvesi'ne katılım gerçekleştirilmiş, 200'e yakın öğrenciye ulaşılarak; iş ve staj başvuruları alınmıştır.

Yıl içinde ayrıca, Sakarya Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Makine Mühendisliği ile Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi öğrencilerine fabrika turu düzenlenerek faaliyetler hakkında bilgi paylaşılmıştır.

Anadolu Isuzu'da sendikal haklar ve toplu iş sözleşmesi

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır.

Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Sendikası ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde;

- » Mavi yakalı çalışanların talep, şikayet ve sorunlarını takip etmekle,
- » Disiplin Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmekle ve
- » yasal haklarını gözetmekle yükümlüdürler.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Çalışmaları

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da 2016 yılında Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci başlamıştır.

Sözkonusu belgelendirme sürecinde; otomotiv montajcısı, otomotiv boyacısı, otomotiv sac ve gövde kaynakçısı, otomotiv mekanikçisi ve makine bakım olmak üzere 5 meslek grubundan 358 mavi yaka çalışan MYK tarafından belgelendirme yetkisi verilmiş olan SIBEM ve MESYEB iş ortaklığında sınava alınmış olup, sonucunda 294 çalışan belge almaya hak kazanmıştır.

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali

BiFikir Uygulaması ve BiFikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi ve yaratıcı fikirlerini sundukları, birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform sunmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun Otobüslerde Hava Kanalı Montaj İşleminin Ergonomik Hale Getirilmesi projesi, 2017 yılı BiFikir Festivalinde En Başarılı 3. Proje seçilmiştir. Anadolu Isuzu, festival kapsamında, üst üste 3. kez sıralamaya girerek yenilikçilik ve yaratıcılığın kurum kültüründe sağlıklı bir şekilde yerleşmiş olduğunu kanıtlamıştır.

2 milyon TL'yi aşan toplam fayda

Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. 2014 yılından bu güne kadar Şirket, hayata geçen 50'ye yakın proje ile 2 milyon TL'yi aşan parasal fayda sağlamıştır.

Isuzu Ekstra

2016 yılında Anadolu Isuzu çalışanlarının mutluluğunu sağlama hedefiyle hayata geçirilen Takdir ve Ödüllendirme Sistemi Isuzu Ekstra, 2017 yılında da aktif bir şekilde kullanılmış; sistemin etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Isuzu Ekstra'da çalışanlara doğum günleri, evlenme gibi özel günlerinde; kazasızlık ve devamsızlık hedeflerini gerçekleştirdiklerinde; kurumsal gönüllülük projelerinde yer aldıklarında; eğitimlere katıldıklarında ve üstün performansla fark yarattıklarında puan kazanma fırsatı verilmektedir.

Bugüne kadar 832 çalışan 35 bine yakın puan kazanmış; puanları ile yemek, seyahat, hobi atölyeleri gibi hediye seçeneklerinden yararlanmışlardır.



Anadolu Isuzu Çalışan bağlılığını motivasyonel etkinlikler ve ekip ruhunu artırıcı sosyal faaliyetlerle desteklemeye önem vermektedir.

Sahne Bizim

Çalışan bağlılığını motivasyonel etkinlikler ve ekip ruhunu artırıcı sosyal faaliyetlerle desteklemeye önem veren Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, 2017 yılında çalışanlardan oluşan pop korusu Sahne Bizim'i hayata geçirmiştir.

Farklı departmanlardan 20 Anadolu Isuzu çalışanından Sahne Bizim ekibi, Şirket'in yılbaşı organizasyonunda sahne almış ve büyük beğeni toplamıştır.

Müzik korosunun yanı sıra sporu da sosyal etkinlikler kapsamında gündemine alan Anadolu Isuzu; Dragon Kürek Festivali'ne Isuzu D-Team ile katılım göstermiştir.

Uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ

Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik inovasyon ortamlarını sağlayabilmek adına dijitalleşmede öncü çalışmalara imza atmaktadır.

2017 yılında 128 Anadolu Isuzu çalışanına, uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ üzerinden 10 farklı eğitim ve 60 farklı eğitim videosundan yararlanma olanağı sunulmuştur.

İSG/Çalışan Güvenliği

Anadolu Isuzu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli gelişimini takip edeceğini ve destekleyeceğini taahhüt etmektedir.



Anadolu Isuzu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Anadolu Isuzu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası tüm çalışanlarının ortak katılımı ve desteğine dayanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının yükümlülüklerini yerine getirmenin yanı sıra, güvenli iş ortamının yaratılması, çalışanların sağlık ve güvenlik farkındalığının geliştirilmesi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyici iyileştirmelerin yapılması için azami çaba gösterilmektedir.

Anadolu Isuzu, fabrikasında çalışan taşeron, tedarikçi firma, stajyer ve ziyaretçi misafirlerin sağlık ve güvenlik açısından korunmasından sorumlu olduğunun bilincindedir.

Anadolu Isuzu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğini ve sürekli gelişimini takip edeceğini ve destekleyeceğini taahhüt etmektedir.

Anadolu Isuzu'nun iş sağlığı ve güvenliği hedefleri

Anadolu Isuzu'nun önceliği, insan sağlığı ve güvenliği konusuna hassas ve titiz yaklaşmaktır.

Güvenli çalışma alanlarının oluşturulması ve çalışan farkındalığı ile sıfır iş kazası hedeflenmektedir.

Sıfır kaza hedefi ile hareket eden Anadolu Isuzu işletmesi, her geçen yıl kaza sıklık oranını (IFR-Injury Frequency Rate) azaltmaktadır.

İş güvenliği ve sağlıklı çalışma hedeflerine odaklanılması sonucunda 2017 yılı kaza sıklık oranı 2015 yılına göre %80, 2016 yılına göre ise %30 azalma göstermiştir.

Anadolu Isuzu'nun 2017 yılı kaza sıklık oranı değeri sektör ortalamasının altında seyretmiştir. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı bu doğrultudaki en önemli hedefdir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ramak kala bildirim sistemi ile çalışma ortamlarının çalışanlar gözünden değerlendirilmesi ve gelişmeye açık alanların yerinde tespiti sağlanmaktadır.

3. Altın Eldiven/Altın Öneri Yarışması kapsamında, otobüs ve midibüs trim hattı iyileştirme projesini kapsayan Otobüs Üretim Hattında Ergonomi İyileştirmeleri Projesi ödül kazanmıştır.



Çalışmalar ve ödüller

Anadolu Isuzu, 2017 yılında, iş sağlığı ve güvenliği alanında çok sayıda çalışmayı hayata geçirmiş, bol ödüllü bir yılı geride bırakmıştır.

- » Anadolu Grubu bünyesinde yenilikçi fikirlerin değerlendirildiği Bi-fikir platformunda, midibüslerde ve otobüslerde montajı yapılan şapkalığın kaldırılması için geliştirilen manipülatör sisteminin devreye alınmasını kapsayan Otobüs Üretiminde Şapkalık Montaj Prosesinin İyileştirilmesi projesi ödüle layık görülmüştür.
- » 2017 yılında MESS tarafından düzenlenen 3. Altın Eldiven/Altın Öneri Yarışması kapsamında, Tavsiye Edilen Uygulamalar kategorisinde, otobüs ve midibüs trim hattı ergonomi analizleri sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme projesini kapsayan Otobüs Üretim Hattında Ergonomi İyileştirmeleri Projesi ödül kazanmıştır.
- » 2017 yılında düzenlenen 23. Ergonomi Kongresi'ne Otobüs Üretim Hattında Yürütülen Ergonomi Faaliyetleri ile katılım sağlanmış; yapılan sözlü sunum ile yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları akademik platforma taşınmıştır.
- » 8-10 Mayıs 2017 tarihlerinde düzenlenen Risk Avcısı yarışmasına katılım sağlanmıştır. Anadolu Isuzu üst düzey yöneticilerinin koçluk görevi üstlendiği gruplarla, sahada tehlike ve riskleri belirlemeye yönelik bir faaliyet yürütülmüştür. Güvenlik kültürünün geliştirilmesine katkıda bulunan ve yöneticilerin de destek olduğu yarışmada dereceye girenler ödüllendirilmiştir.
- » Anadolu Isuzu işletmesinde ayrıca ergonomi konusunda birçok proje hayat geçirilmiş, çalışanların fiziksel koşulları geliştirilmiştir.

Anadolu Isuzu'da Sosyal Farkındalık Projeleri



Türkiye'nin lider ticari araç üreticilerinden Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri hayata geçirmekte, gerçekleştirdiği işbirlikleri aracılığıyla toplumsal gelişim faaliyetlerini kararlı bir şekilde desteklemektedir.

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi amacıyla çalışan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)'nin bir üyesidir ve aktif çalışmalarında yer almaktadır.

Anadolu Isuzu'nun 400'e yakın çalışanı eğitim, çevre ve engellilik konularındaki projelere gönüllü katılmıştır.

2014 yılından bu yana Anadolu Isuzu sosyal sorumluluk faaliyetleri, her yıl artan sayıda gönüllü çalışanın katkılarıyla gerçekleştirilmektedir.

Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında devam eden çalışmalar, özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Anadolu Isuzu, bu kapsamda ilgili STK'lar ile işbirliği içinde çalışmakta ve 400'e yakın çalışanın gönüllü katılımıyla katkısını ortaya koymaktadır.

Anadolu Isuzu, ÖSGD öncülüğünde gerçekleştirilen projelerden Bir Adımda Bambaşka Bir Dünya ile 2015 Yılı En Başarılı Gönüllülük Projesi Ödülü'nü, Çocuklarla Elele Milli Bayramlar ile de 2016 Yılı Jüri Özel Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

Anadolu Isuzu'nun 2017 yılında imza attığı sosyal farkındalık projelerinden satırbaşları

» Anadolu Isuzu çalışanlarından oluşan 10 gönüllü; Tuzla Cemil Türker İlköğretim Okulu ve Küçükyağlı Endüstri Meslek Lisesi'nden toplam 180 öğrenciye Küresel Para Haftası'nda Finansal Okuryazarlık eğitimi vermiştir.



Program kapsamında öğrencilerin meslek sahibi rol modellerle zaman geçirmeleri sağlanarak okul devamlılıklarına, meslek edinmelerine, kısaca kişisel ve mesleki gelişimlerine destek verilmiştir.

- » Anadolu Isuzu'nun kurumsal sponsoru olduğu Atalar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Robot Takımı ABD'de düzenlenen FRC Robot Yarışması'nda İlham Veren Takım Ödülü'ne hak kazanmıştır.
- » Çalışan Gönüllülüğü Haftası kapsamında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği bursiyerleri şirket ortamını tanımak ve mesleki bilgi sahibi olmak için Anadolu Isuzu'yu ve üretim sahasını ziyaret etmişlerdir. Öğrenciler teknik gezi sonrasında Anadolu Isuzu'dan bir grup gönüllü çalışan ve yönetici ile kariyer söyleşisi gerçekleştirmişlerdir.

Meslek Lisesi Koçları Programı

Meslek Lisesi Koçları Programı, özel sektör çalışanlarının, 2 Koç'tan oluşan gruplar halinde, uzmanlık alanlarındaki deneyimlerini meslek lisesi öğrenci gruplarıyla paylaşmalarını ve kişisel gelişim içeren modülleri uygulamalarını öngörmektedir.

Anadolu Isuzu çalışanları, 2014'ten bu yana Hatice Bayraktar Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerinin gelişimlerini koçluk vererek desteklemektedir. 2017 yıl sonu itibarıyla 13 Anadolu Isuzu çalışanı 110 öğrenciye koçluk vermiştir.

Program kapsamında öğrencilerin meslek sahibi rol modellerle zaman geçirmeleri sağlanarak okul devamlılıklarına, meslek edinmelerine, kısaca kişisel ve mesleki gelişimlerine destek verilmiştir. Söz konusu destek ile öğrencilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve özel sektörün becerileri gelişmiş yetkin işgücü ihtiyacının karşılanmasına da katkıda bulunulmuştur.

2018 senesinde bu kapsama Küçükyalı Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri de dahil edilerek, proje kapsamı genişletilecektir.



Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi oluşturularak mesleki eğitime önemli bir destek sağlanmıştır.

2016-2017 Eğitim ve Öğretim yılında 11. sınıfta 9, 12. sınıfta 8 öğrenci Boya Teknolojileri Atölyesi'nde eğitime devam etmektedir.

Anadolu Isuzu, bu proje ile teknolojik gelişmeleri takip ederek, üretimde bu bilgileri kullanabilecek kalifiye elemanlar yetiştirilmesine destek olmuş, öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemiştir. Ayrıca bu yolla sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının oluşturulmasına da katkıda bulunulmuştur.

Yönetim Kurulu



**Tuncay
ÖZİLHAN**
BAŞKAN

Kayseri’de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’ni bitirdikten sonra ABD’de Long Island Üniversitesi’nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yapmıştır. 1977 yılında Erciyas Biraçılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü, Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ile devam etmiştir. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan, 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevini, Şubat 2017 tarihine kadar sürdürmüştür. Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır.

2001 – 2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı görevini yürüten Tuncay Özilhan halen; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği ile Türk-Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir. Tuncay Özilhan, Japon hükümetince takdim edilen en önemli nişanlardan olan, “The Order of the Rising Sun, Gold and Silver Star (Altın ve Gümüş Yıldız, Yükselen Güneş Nişanı)” ve Estonya Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı nişanlarına sahiptir.



**Kamilhan Süleyman
YAZICI**
BAŞKAN VEKİLİ

Kamil Yazıcı, ABD Emory Üniversitesi’nden işletme lisans diplomasına ve Rusya AIBEC’den (American Institute of Business and Economics) MBA diplomasına sahiptir, Harvard Business School’da GMP programını tamamlamıştır. Kariyerine 2000 yılında Anadolu Grubu Mali İşler bölümünde başlayan Yazıcı, 2003-2005 yılları arasında Anadolu Efes Rusya Pazarlama departmanında görev almış, 2005’te ise Yeni Ürün Geliştirme Müdürü olarak atanmıştır. 2006-2008 yılları arasında Lojistik Sistem Müdürü olarak Rusya’da görevine devam eden Yazıcı, 2008 yılında Tedarik Zinciri Direktörü, 2010 yılında Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2011’den itibaren Anadolu Efes Moldova Genel Müdürü olarak görev yapan Yazıcı, 2014 yılında başladığı Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörü görevini Nisan 2017’ye kadar sürdürmüş, halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görev yapmaya devam etmektedir.



**Talip Altuğ
AKSOY**
ÜYE

Talip Altuğ Aksoy, ABD’de Oglethorpe Üniversitesi’nden ekonomi lisans diplomasına sahiptir. Kariyerine 1995 yılında Anadolu Grubu Mali İşler Uzman Yardımcısı olarak başlamış, 1996 yılında Mali İşler Uzmanı olarak atanmıştır. 1998-2000 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Fon Yönetimi Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2000-2003 yılları arasında Efes Sınai Satış ve Pazarlama Direktörü olarak görev alan Aksoy, Ocak 2003’te Efes Bira Grubu Ticaret ve İhracat Direktörü olmuştur. 2006 yılında Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak Grup’taki kariyerine devam eden Aksoy, Haziran 2008’den 1 Kasım 2011 tarihine dek Efes Bira Grubu Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmıştır. Kasım 2011 itibarıyla atandığı Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini 1 Ocak 2017 tarihine kadar sürdüren Talip Altuğ Aksoy, Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir.



**Efe
YAZICI**
ÜYE

1999 yılında George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nü bitiren Efe Yazıcı, 2003 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim üzerine Yüksek Lisans eğitimini tamamladı. 1997-1999 tarihleri arasında Merrill Lynch firmasında Fon Yönetimi Müdür Asistanı olarak görev alan Yazıcı, 1999 yılında Anadolu Grubu bünyesine katıldı. 1999-2002 yılları arasında Abank, Anadolu Endüstri Holding, TurkeCom, Anadolu Efes, Efes Moskova'da değişik görevler üstlenen Efe Yazıcı, 2003-2014 tarihleri arasında Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla İhracat Uzmanı, İhracat Şefi, Pazarlama Şefi, Satış Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev aldı. 2015 yılından beri Antgıda A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktaki Sn.Efe Yazıcı, Billurtuz A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

**Salih Metin
ECEVİT**
ÜYE

Metin Ecevit, 1967 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirdikten sonra 1976 yılında ABD Syracuse Üniversitesi'nden ekonomi alanında yüksek lisans derecesi aldı. 1967-1980 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı ve Gelirler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 1980'den itibaren çalışmakta olduğu Anadolu Grubu'nun otomotiv şirketlerinde Genel Müdür, Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. 2006 yılında Otomotiv Grubu Başkanlığına Grubun yaş yönetmeliği gereği emekli oldu. 1992-2004 yılları arasında İthal Otomobilleri Türkiye Müessesleri Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

**Rasih Engin
AKÇAKOCA**
ÜYE

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme üzerine lisans eğitimini tamamlayan R. Engin Akçakoca, kariyerine 1974'te bankacılık sektöründe başlamış; 1986-91 yılları arasında Koç-Amerikan Bankası Genel Müdür Yardımcılığı, 1991-2000 yılları arasında ise Koçbank A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Akçakoca, 2001'de Bakanlar Kurulu kararıyla geniş bir bankacılık sektörü yeniden yapılandırma programından sorumlu olarak Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı'na getirilmiştir. Akçakoca 2004 yılından beri danışmanlık yapmaktadır.

**Recep Yılmaz
ARGÜDEN**
ÜYE

Dr. Argüden kurumların geleceğe hazırlama çalışmaları, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla ile tanınan ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütüyor. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri veriyor. UN Global Compact imzalayan ilk Türk şirketi olan ARGE, Avrupa Parlamentosu'nda kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle geleceği şekillendiren en iyi üç şirket arasında değerlendirildi ve B20 Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Bilgi Ortağı seçildi. Rothschild yatırım bankasının Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 50'yi aşkın şirketin yönetim kurullarında görev aldı. Deneyimlerini Boğaziçi Üniversitesi'nde, Koç Üniversitesi'nde ve Harp Akademilerinde strateji dersi vererek, kitapları ve köşe yazılarıyla paylaşıyor. Yönetim Kurulları ve Yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği ve Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkan Yardımcılığı gibi uluslararası görevler üstlendi. Faaliyetlerini Boğaziçi Üniversitesi Vakfı bünyesinde yürüten, kâr amacı gütmeyen Argüden Yönetişim Akademisi'nin kuruluşuna öncülük yaptı. Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev aldı. KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlattı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, BÜMED, Tesev, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlendi. Stratejik Liderlik, Üstün Vatandaşlık, Seçkin Kariyer gibi birçok ödül sahibi olan Dr. Argüden, yaşam kalitesini yükseltme çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından Geleceğin 100 Global Lideri arasına seçildi.



**Ahmet
BOYACIOĞLU**
ÜYE

Ahmet Boyacıoğlu, lisans diplomasını Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden almıştır. Boyacıoğlu, Efes İçecek Grubu'ndaki kariyerine 1973 yılında başlamıştır. 1973-2005 yılları arasında Bursa Bölge Satış Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Satış Müdürü, Güney Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Doğu Avrupa Başkanı, Yurt Dışı Bira Operasyonları Başkanı ve Strateji ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. 2005 yılı Mayıs ayında Efes Bira Grubu Başkanlığı'na atanan Boyacıoğlu, 1 Şubat 2007 itibarıyla emekli olmuştur. Kendisi halen Anadolu Grubu şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



**Takuya
KAWAI**
ÜYE

Takuya Kawai, 1973 yılında Japonya'nın Osaka şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2004-2005 yıllarında Itochu Corporation Orta Doğu Bölümü Otomotiv Departmanında satış temsilcisi olarak, 2005-2009 yılları arasında Vehicles Middle East Co. Bahreyn ve Vehicles Middle East FZCO Dubai'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Daha sonra sırasıyla 2009-2010 yıllarında Itochu Corporation Tokyo Isuzu İnşaat Makineleri Bölümü'nde iş görevlisi, 2010-2014 yılları arasında Isuzu Motors Sales Ltd.'de Kurumsal Memur, 2014 yılı Eylül ayına kadar ise Itochu Corporation'da Türk ticari araçların pazarlanması görevinde bulunmuştur. Takuya Kawai, Ekim 2014'ten beri Anadolu Isuzu'da Genel Müdür danışmanı olarak görev yapmaktadır.



**Ryutaro
MASHIKO**
ÜYE

Ryutaro Mashiko, 1983 yılında Niigata Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1983'te Tokyo'da Itochu Corporation'da başlamıştır. 1994 yılında Itochu Corporation Tayland'da Makine Departmanı'nda görevine devam ettikten sonra 2007 yılında ITOCHU Vietnam ofisinde Genel Müdür yardımcılığına getirilmiştir. 2011 yılından itibaren Itochu Corporation Genel Merkez de Plan Proje Departmanı Yöneticisi olarak görev yapmış olup, Itochu Corporation'ın çeşitli ve başarılı altyapı projelerine imza atmıştır. Ryutaro Mashiko, 1 Nisan 2014 tarihinden beri Itochu Corporation Türkiye Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.



**Yasuyuki
NIIJIMA**
ÜYE

Yasuyuki Niiijima, Japonya'nın Saitama şehrinde doğmuştur. Tokyo Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1983 yılında Isuzu Motors Ltd.'de başlamıştır. Isuzu Motors'da Yurtiçi Satış Müdürlüğü görevinden sonra sırasıyla Kamyon Kasası İş Geliştirme Bölümü'nde Grup Liderliği, Isuzu Motors Amerika'da Kurumsal Planlama Başkan Yardımcılığı ve Yurtiçi İş Geliştirme Müdürlüğü yapmıştır. Daha sonra Isuzu Network Co. Ltd.'nin Yurtiçi İş Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdürlük ve Isuzu Motors Ltd.'nin Uluslararası Satış Departmanı'nda Genel Müdürlük görevlerini yürüten Yasuyuki Niiijima; kariyerine Isuzu Motors Ltd.'de Uluslararası Satış Departmanı'nda Başkan Vekili olarak devam etmektedir.



**Kazuo
GODA**
ÜYE

Kazuo Goda, 1967 yılında Japonya'nın Osaka kentinde doğmuştur. Kyoto Sangyo Üniversitesinden mezun olduktan sonra iş hayatına 1990 yılında Isuzu Motors Ltd. Japonya'da başlamıştır. Isuzu Uluslararası Satış Departmanı'nda 2003-2008 yılları arasında kıdemli personel, 2008-2012 yılları arasında ise Grup Lideri olarak görev yapmıştır. 2012-2016 yılları arasında Isuzu Rusya Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Kazuo Goda, kariyerine Isuzu Motors Ltd. Japonya Uluslararası Satış Departmanı Genel Müdürü olarak devam etmektedir.



**Ahmet Cemal
DÖRDÜNCÜ**
BAĞIMSIZ ÜYE

1953 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Cemal Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına, Almanya'da Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz A.Ş. firmasında kariyerine devam etmiştir. 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılında Grubun DUSA firmasında , DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür/Başkan olarak çalışmıştır. 2004 yılında H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ocak 2013'ten bu yana Akkök Holding'in İcra Kurulu Başkanı olan Ahmet C. Dördüncü, Coca-Cola İçecek A.Ş., Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. ve Internatinoal Paper Co. Şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Kamil Ömer
BOZER**
BAĞIMSIZ ÜYE

1958 İstanbul doğumlu olan Kamil Ömer Bozer, ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Georgia State Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesini almıştır. Çalışma hayatına 1983 yılında Koç Grubu'nda yetiştirme elemanı olarak başlayan Bozer, sırasıyla Maret ve Düzey Pazarlama'da yöneticilik yapmış ve 2002'de Migros Genel Müdürü olmuştur. Bozer, Koç Grubu'nda 2005-2006 yılları arasında Gıda, Perakende ve Turizm Grubu Başkanlığı, 2006-2008 yılları arasında Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı, 2008-2011 yılları arasında ise tekrar Gıda, Perakende ve Turizm Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Kamil Ömer Bozer, Anadolu Grubu Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, TeknoSA ve CarrefourSA şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.



**Bora
KOÇAK**

Otomotiv Grubu Başkanı

1969 yılında Ankara'da doğmuştur. 1985 yılında Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1989 yılında Deniz Harp Okulu Makine Mühendisliği Bölümü'nü, 2007 yılında ise Harvard Business School'da İleri Yönetim Programı'nı bitirmiştir. 1989-1996 tarihleri arasında Deniz Kuvvetleri'nde teknik yönetim pozisyonlarında Teknik Subay Şefi olarak görev yapmıştır. 1996-1999 tarihleri arasında Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Eğitim Şefi, Satış Sonrası Hizmetler Şefi ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak; yine Çelik Motor Ticaret A.Ş.'de 1999-2001 tarihleri arasında Kia Ürün Müdürü olarak; 2001-2005 tarihleri arasında ise Kia-Honda-Lada Ürün Direktörü olarak görev yapmıştır. Temmuz 2005-2008 tarihleri arasında Citroen Baylas Otomotiv A.Ş. Genel Müdürü; 2008-2010 tarihleri arasında ise Mazda Motor Europe (Türkiye) Genel Müdürü görevini yürütmüştür. 2010 yılından Temmuz 2016'ya kadar Çelik Motor Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdüren Bora Koçak, 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Anadolu Grubu Otomotiv Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koçak, aynı zamanda Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) ve MESS Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Yusuf Tuğrul
ARIKAN**

Genel Müdür

1963 yılında Almanya'da doğan Y. Tuğrul Arkan, Sankt Georg Avusturya Lisesi'nin ardından, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1986 yılında Pfizer ilaç'ta başlayan Arkan, ÇBS Printaş da Genel Müdür ve Türk Ytong da Genel Müdür yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra 2002 yılında Sabancı Holding ve International Paper ortak yatırımı olan Olmuksa A.Ş.'de Finansman Direktörü olarak göreve başlamış, 2007 yılında Olmuksa Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 18 Mart 2013 tarihinden itibaren Anadolu Isuzu'da Genel Müdür olarak görev yapmakta olan Arkan, KALDER, FEFCO, OMUD, TURMEPA Deniz Temiz Derneği, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesidir.



**Bora
ÖNER**

Mali İşler Direktörü

1973 yılında İstanbul'da doğan Bora Öner, 1992 yılında Saint-Joseph Fransız Erkek Lisesi'ni, 1997 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nü bitirmiştir. 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladıktan sonra 2007 yılında Bled School of Management Slovenya'da Genel Yönetim Programı'nı bitirmiştir. 1998-2014 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de sırasıyla Mali İşler Uzman Yardımcısı, Finansal Kontrolör, Mali Kontrol Müdürü ve Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak görev almıştır. Bora Öner, 2014 yılından itibaren Anadolu Isuzu'da Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.



**Hakan
ÖZENÇ**

Teknik Direktör

Hakan Özenç, 1968 yılında Gölcük'te doğmuştur. 1986'da Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'ni, 1990 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1999 yılında Marmara Üniversitesi Yönetici Geliştirme Programı'nı, 2006 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim üzerine yüksek lisans eğitimini (EMBA) tamamlamıştır. Özenç, Anadolu Isuzu'da 1994-2006 yılları arasında sırasıyla Kalite Kontrol Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Malzeme İkmal Şefi olarak, Otobüs Üretim Şefi, Üretim Müdürü olarak, 2007-2013 yılları arasında ise Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır. Hakan Özenç, 2014 yılından itibaren Üretim, Kalite Kontrol, Üretim Planlama ve Stok Kontrol bölümlerinden sorumlu Teknik Direktör olarak görev yapmaktadır.



**Arif
ÖZER**

Ar-Ge Direktörü

1971 yılında Frankfurt'ta doğmuştur. 1989 yılında İzmit Teknik Lisesi'nden, 1993 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Salford Üniversitesi'nde ileri derece üretim teknikleri konusunda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Özer, Anadolu Isuzu'da 1996-2013 yılları arasında sırasıyla Malzeme İkmal Mühendisi, Kalite Kontrol Şefi, Kalite Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak görev yapmıştır. 2013-2015 yılları arasında Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Arif Özer, Mayıs 2015'ten itibaren ise Ar-Ge Direktörü olarak görev yapmaktadır.



**Tunç
KARABULUT**

Otobüs İş Birimi Direktörü

1970 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1995 yılında Atina La Verne Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Yönetim Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Anadolu Isuzu'da 1997-2015 yılları arasında sırasıyla Pazarlama Uzmanı, Pazarlama Şefi, İhracat Müdürü ve Satış Müdürü olarak görev yapan Tunç Karabulut, Mayıs 2015'te Satış Direktörü görevine atanmış, Mayıs 2017'den beri ise Otobüs İş Birimi Direktörü olarak Anadolu Isuzu'da görev yapmaktadır.



**Hasan Yusuf
TEOMAN**

Kamyon ve Pick Up İş Birimi Direktörü

1965 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Teoman, 1982 yılında Moda Lisesi'nden, 1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi Sertifika Programı'nı, 1990 yılında ise Georgia College'da MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. 1991 – 2002 yılları arasında Ram Dış Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Satış Koordinatör Yardımcısı, İran, İsrail, Suriye, Ürdün ve Irak operasyonlarından Sorumlu Bölge Koordinatörü ve İran Proje Koordinatörü, 2002 – 2003 yılları arasında DHL Express'de Endüstri Müdürü, 2003 – 2008 yılları arasında Iveco Otoyol Sanayi A.Ş.'de sırasıyla İhracat Müdürü, Proje Koordinatörü, Satış ve Pazarlama Direktörü, 2008 – 2017 yılları arasında ise yine Iveco Araç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla İş Geliştirme Direktörü, Satış Sonrası Hizmetler Direktörü ve Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Yusuf Teoman Mayıs 2017'den beri Anadolu Isuzu'da Kamyon ve Pick-Up İş Birimi Direktörü olarak görev yapmaktadır.



**Hakan
KEFOĞLU**

İhracat Direktörü

1979 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1998'de İstanbul Alman Lisesi'nden, 2003'te Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Şirketimize katılmadan önce 2001-2004 yılları arasında IBS Danışmanlık Şirketi'nde Danışman olarak çalışmıştır. 2005-2009 yılları arasında Mey İçki'de Dış Ticaret Uzmanı ve Dış Ticaret Şefi görevlerini yürütmüştür. 2009-2010 yılları arasında Doluca Şarapçılık'ta İhracat ve Ulusal Zincir Mağazalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Anadolu Grubu'nda 2010-2015 yılları arasında sırasıyla İhracat Geliştirme Müdürü ve İhracat Müdürü olarak görev yapan Kefoğlu, Anadolu Isuzu'da Mayıs 2015'ten itibaren İhracat Direktörü olarak görev yapmaktadır.



**Mustafa Kemal
ÖZER**

Tedarik Zinciri Direktörü

1966 yılında Ankara'da doğmuştur. 1987 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Özer, Anadolu Isuzu'da 1990-2015 tarihleri arasında sırasıyla Üretim Planlama Mühendisi, Üretim Planlama Şefi, Üretim Planlama ve Stok Kontrol Müdürü, Malzeme İkmal Müdürü ve Satınalma Müdürü olarak görev yapmıştır. Mustafa Kemal Özer, Mayıs 2015'te Satınalma Direktörü olarak atanmış, Mayıs 2017'den beri ise Tedarik Zinciri Direktörü olarak Anadolu Isuzu'da görev yapmaktadır.

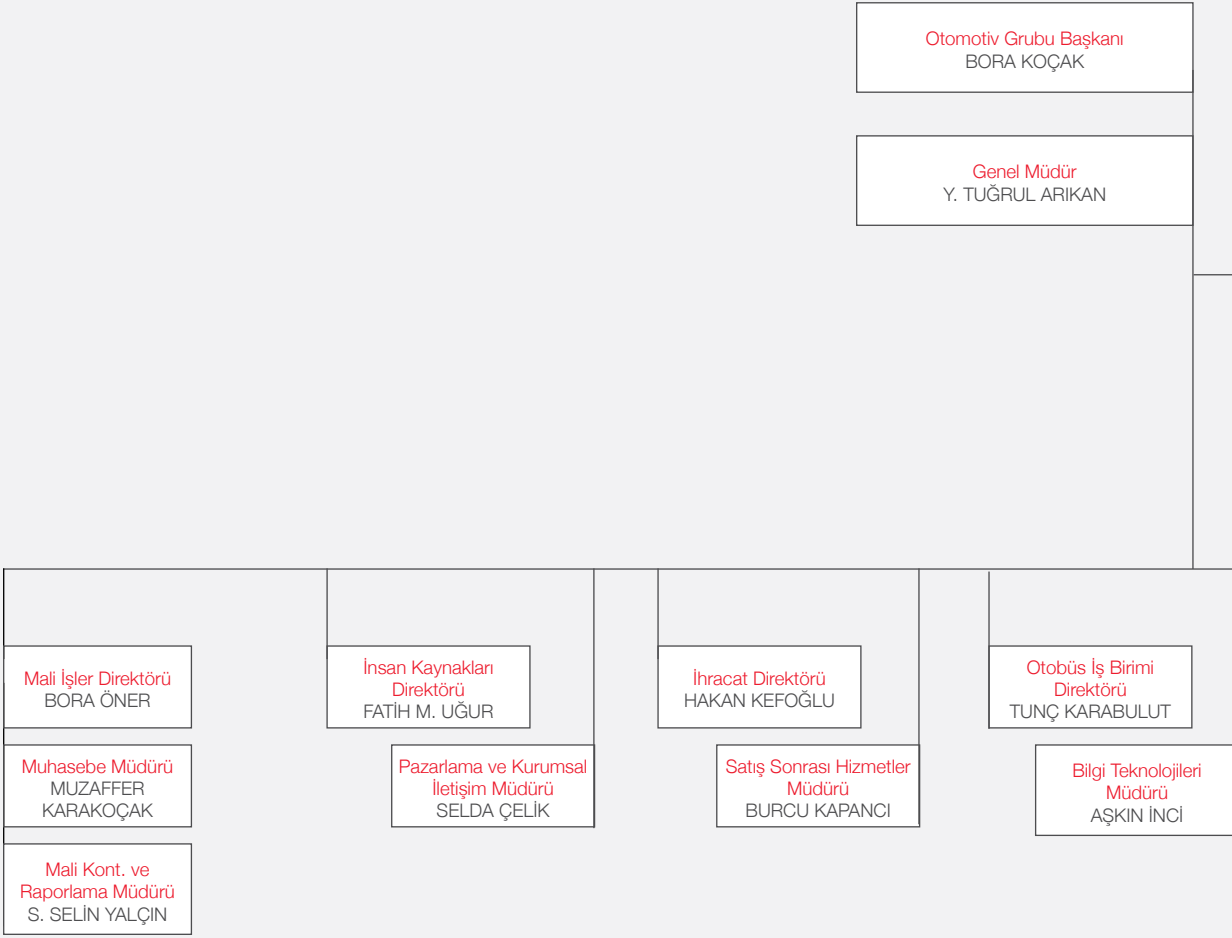


**Fatih Mehmet
UĞUR**

İnsan Kaynakları Direktörü

1966 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında Fenerbahçe Lisesi'nden, 1989 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Uğur, Anadolu Isuzu'da 1989-2012 yılları arasında sırasıyla Üretim Planlama ve Kontrol Mühendisi, Stok Kontrol Mühendisi, Stok Kontrol Şefi, Kamyon Üretim Şefi, Malzeme İkmal Şefi, Servis Şefi olarak görev yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevini yürüten Fatih Mehmet Uğur, Mayıs 2015'ten itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Organizasyon Şeması



Genel Müdür Danışmanı
TAKUYA KAWAI

Kamyon ve Pick-up İş
Birimi Direktörü
H. YUSUF TEOMAN

Yerel Kamu ve Özel
Müşteri Müdürü
ATAKAN GÜRLER

İç Denetim Müdürü

Teknik Direktör
HAKAN ÖZENÇ

Kamyon ve Pick-up
Üretim Müdürü
BARIŞ KOCA

Otobüs Üretim Müdürü
MURAT SEVER

Yardımcı İşletmeler
Müdürü
H. BORA İZMİRLİOĞLU

Kalite Kontrol Müdürü
EMİRHAN İRFANOĞLU

Teknik Zinciri Direktörü
M. KEMAL ÖZER

Üretim Planlama ve
Lojistik Müdürü
CİHAN Ş. NALBANT

Satınalma Müdürü
SERKAN ŞAHLIOĞLU

Ar-Ge Direktörü
ARIF ÖZER

Ar-Ge Ürün ve
Doğrulama Müdürü
COŞKU KUMRAL

Ar-Ge Araç Geliştirme
Müdürü
CENGİZHAN BİLGİN

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2017-31/12/2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2017-31/12/2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

Deloitte: İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2018. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED


Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2018

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

1) GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2017-31.12.2017
Şirket Ünvanı : Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No : 173921
Mersis No : 0068006909500014
Merkez : Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No:58 Buyaka E Blok Tepeüstü 34771
Ümraniye / İSTANBUL

Fabrika Adresi : Şekerpınar Mah. Otomotiv Caddesi No:2 41435 Çayırova / KOCAELİ
Tel : 0 850 200 19 00
Fax : 0 262 658 85 56
İnternet Adresi : www.anadoluisuzu.com.tr

Sermaye Yapısı

Şirketin sermayesi, cari dönem içerisinde gerçekleşen, iç kaynaklardan karşılanarak yapılan %230,45228 oranındaki bedelsiz sermaye artırımını ile 25.419.706,54 TL'den 84.000.000.- TL'ye çıkmıştır.

31 Aralık 2017 itibari ile ortakların sermaye payları ve sermaye içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

Pay Sahibi	31.12.2017	Pay Oranı (%)
	Pay Tutarı	
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	46.535.401	55,40
ISUZU MOTORS LTD.	14.275.509	16,99
ITOCHU CORPORATION	10.706.534	12,74
DİĞER	12.482.556	14,87
TOPLAM	84.000.000	100,00

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketin bağlı ortaklığı ve ortaklık oranı aşağıdaki gibidir.

Bağlı Ortaklık	31.12.2017
	Pay Oranı (%)
Ant Sınai ve Tic. Ürünleri Paz. A.Ş.	100,00%

2) YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Yönetim Kurulu:

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on iki üyeye toplam on dört kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri 14 Nisan 2017 tarihindeki Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir sonraki Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu oluşturuluncaya kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Güncel Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı ve Soyadı	Görevi
Tuncay ÖZİLHAN	Başkan
Kamilhan Süleyman YAZICI	Başkan Vekili
Talip Altuğ AKSOY	Üye
Efe YAZICI	Üye
Salih Metin ECEVİT	Üye
Rasih Engin AKÇAKOCA	Üye
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Üye
Ahmet BOYACIOĞLU	Üye
Takuya KAWAI	Üye
Ryutaro MASHIKO	Üye
Yasuyuki NIJIMA	Üye
Kazuo GODA*	Üye
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Bağımsız Üye
Kamil Ömer BOZER	Bağımsız Üye

*Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2017 tarihli kararı ile Isuzu Motors Limited bünyesindeki görev değişikliği nedeniyle Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeliğinden 23 Mayıs 2017 tarihi itibarıyla istifa etmiş olan Hiroko Yaguchi'nin istifasının kabulüne, yerine Kazuo Goda'nın 23 Mayıs 2017 tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu dönem içinde 5 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Komitelerin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelikler www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

14 Nisan 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da seçimi yapılan yeni Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Yönetim Kurulu'nun 3 Mayıs 2017 tarihli kararlarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite üyelikleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı ve Soyadı	Görevi
Kamil Ömer BOZER	Başkan
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Üye
Ali Osman MAĞAL	Üye

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

Denetimden Sorumlu Komite:

Adı ve Soyadı	Görevi
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Başkan
Kamil Ömer BOZER	Üye

Denetimden Sorumlu Komite yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Adı ve Soyadı	Görevi
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Başkan
Ahmet BOYACIOĞLU	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 6 kez toplanmıştır.

Şirket Yönetimi:

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla üst yönetim kadrosunda görevli personel ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi
Bora KOÇAK	Otomotiv Grubu Başkanı
Yusuf Tuğrul ARIKAN	Genel Müdür
Bora ÖNER	Mali İşler Direktörü
Hakan ÖZENÇ	Teknik Direktör
Arif ÖZER	Ar-Ge Direktörü
Hasan Yusuf TEOMAN	Kamyon ve Pick-Up İş Birimi Direktörü
Tunç KARABULUT	Otobüs İş Birimi Direktörü
Hakan KEFOĞLU	İhracat Direktörü
Mustafa Kemal ÖZER	Tedarik Zinciri Direktörü
Fatih Mehmet UĞUR	İnsan Kaynakları Direktörü

Şirketin gelişimi ve büyüme hedefleri doğrultusunda 2 Mayıs 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere organizasyon yapısında değişikliğe gidilmiştir. Buna göre eski yapıda Satış Direktörlüğü bünyesinde toplanmış olan yurtiçi satış faaliyetleri “Kamyon ve Pick-Up İş Birimi” ve “Otobüs İş Birimi” olarak iki ayrı iş grubunda sürdürülmektedir. Bununla birlikte satın alma, lojistik ve planlama faaliyetleri yeni oluşturulan Tedarik Zinciri Direktörlüğü altında yürütülmeye başlanmıştır. Bu tarihten itibaren geçerli olmak üzere bir önceki organizasyon yapısında Satış Direktörlüğü görevini yürüten Tunç KARABULUT Otobüs İş Birimi Direktörü olarak, Satınalma Direktörlüğü görevini yürüten Kemal ÖZER ise Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaya başlamıştır. Yusuf TEOMAN bu tarihten itibaren görev yapmak üzere Şirkete Kamyon ve Pick-Up İş Birimi Direktörü olarak atanmıştır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst düzey yöneticilerimize 2017 yılında sağlanan menfaatler (ücret, ikramiye, sosyal yardımlar, prim, kıdem, ihbar tazminatı) 6.270.826 TL'dir.

İnsan Kaynağı ve İstihdam

2017 yılında toplam istihdam 286 kişi beyaz yaka ve 589 kişi mavi yaka olmak üzere bir önceki yıla göre %6 artarak toplam 875 kişi olmuştur. (31 Aralık 2016: 261 beyaz yaka ve 562 mavi yaka olmak üzere toplam 823 personel).

İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetimden Sorumlu Müdür Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmakta olup, Denetim Komitesi ile de doğrudan irtibat halindedir.

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliği şirket içi denetimler ile de takip edilmektedir. 2017 yılında yapılan iç denetim faaliyeti sonucu elde edilen bulgular ve tespit edilen riskler, iyileştirme önerileri ile birlikte şirket üst yönetimine ve ilgili bölümlere iletilmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi Şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir. Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metodlar aşağıdaki gibidir:

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır. Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- » Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- » Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- » Şirket varlıklarının korunması
- » Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulu, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2017 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'ni (member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited), bağımsız denetim kuruluşu olarak seçmiştir. Yönetim Kurulu'nun bu kararı 14 Nisan 2017 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

2017 yılında ABD seçimlerinin sonucu olarak değişen yönetim anlayışı, ABD, Rusya ve Avrupa Birliği ile ilişkilerin seyri, Suriye başta olmak üzere içinde bulunduğumuz coğrafi bölgede yaşanan çatışma ortamı ve Ortadoğu’da yaşanan sorunlar ile bu sorunların çözümüne ilişkin müzakereler ekonomik gelişmelere yön veren konular olmuştur.

Otomotiv sektöründe ticari araç sınıfında pazar 2017 yılında önceki yılın %2,6 üzerinde gerçekleşmiştir, 2018 yılında da adetsel olarak aynı seviyelerde bir artış beklenmekle birlikte Ortadoğu ve Suriye’deki belirsizliklere rağmen Avrupa pazarındaki iyileşme trendi, turizm sektöründe beklenen hareketlenme, yurt içinde yaklaşan yerel seçimlerin etkisiyle pazarın 2018 yılının ikinci yarısından itibaren büyüme trendine girmesi söz konusu olabilir.

Anadolu Isuzu yurtiçi pazarda güçlü yeni nesil 1.9 motorlu MTV avantajı sağlayan yeni model D-max pick-up ile bu segmentte daha yüksek pazar payını hedeflemektedir. Ayrıca “Design Turkey” tarafından “Ulaşım Araçları ve Aksesuarları” kategorisinde “İyi Tasarım” ödülünün sahibi olan yeni Novociti Life modelinin satışlara önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Yurtdışı pazarlarda ise mevcut konumu güçlendirmeyi, midibüs sınıfındaki ihracat liderliğini sürdürmeyi, ihalelere katılmak suretiyle otobüs sınıfındaki satışlarını artırmayı hedeflemektedir. Ortığımız Isuzu Motors Ltd.’nin global satış açısından da yararlanarak yeni pazarlara açılmak suretiyle ihracat yapılan ülke sayısını ve ihracat tutarını artırmak için çalışmalara devam etmektedir.

Şirketimiz başarılı Ar-Ge projeleri ile ürün portföyünü genişletmeyi ve kârlılık seviyelerini artırmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda Ar-Ge Merkezi bünyesinde sektör içinden ya da dışından çeşitli şirketlere hizmet veren test merkezinin faaliyetlerinin 2018 yılında yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

2017 Yılında Yapılan Yatırımlar

Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2017
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	62.196
Binalar	199.049
Tesis Makine ve Cihazlar	5.464.795
Taşıtlar	3.006.777
Demirbaşlar	46.434
Yapılmakta Olan Yatırımlar	742.844
Toplam Maddi D.V. Yatırımları	9.522.095

Gayri Maddi Duran Varlık Yatırımları

Açıklama (TL)	2017
Haklar	2.696
Ar-Ge Projeleri	11.875.224
Diğer Maddi Olmayan D.V.	6.225.117
Yapılmakta Olan Yatırımlar	5.833.235
Toplam Maddi Olmayan D.V. Yatırımları	23.936.272

Finansal Sonuçlar

2017 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetimden geçmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun aktif büyüklüğü önceki yıla göre %64 artarak 1.453 Milyon TL, hasılatı ise %16 artarak net 963,1 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2016 yılına göre brüt kar %16 artarak 125 Milyon TL olurken, 2,1 Milyon TL faaliyet karı elde edilmiş, net zarar ise 48,4 Milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketimizin yıl sonu maddi duran varlık bakiyesi arsa ve binalar için uygulanan yeniden değerlendirme yöntemi dolayısıyla önceki yıla göre %471 artmıştır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklerin Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından belirlenen sınırlar içinde kalmasına özen göstermektedir. Finansal tablo dipnotlarında çeşitli risklerle ilgili uygulanan temel politikalar açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin bilgi verilmiştir.

Mali Veriler (TL)	2017	2016
Satış Gelirleri	963.126.462	829.811.333
Brüt Kâr	124.964.542	108.101.277
Esas Faaliyet Kârı	2.108.003	(6.301.509)
FAVÖK	28.818.636	16.378.994
Vergi Öncesi Kâr	(68.292.697)	(60.901.230)
Net Kâr (Ana Ortaklık Payları)	(48.388.364)	(46.336.647)
Özkaynak (Ana Ortaklığa Ait)	628.126.018	262.464.571
Karlılık Oranları (%)	2017	2016
Brüt Kar Marjı	13,0	13,0
Esas Faaliyet Kâr Marjı	0,2	(0,8)
Net Kâr Marjı	(5,0)	(5,6)
Özsermaye Karlılık Oranı	(7,7)	(17,7)
Faaliyet Giderleri/Net Satışlar	12,8	13,8
Finansal Gider/Net Satışlar	(7,3)	(6,6)
FAVÖK Oranı	3,0	2,0
Cari Oranlar	2017	2016
Cari Oran	1,38	1,85
Nakit Rasyosu	0,17	0,31
Likitide Oranı	0,81	1,14
Borçluluk Oranları (%)	2017	2016
Toplam Ticari Borç/Özsermaye	47,3	80,8
Toplam Finansal Borç/Özsermaye	68,9	141,1
(Top. Tic. Borç+Top. Fin. Borç)/Özsermaye	116,2	221,8
Toplam Borç/ Toplam Aktifler	56,8	70,3
Özkaynaklar /Toplam Aktifler	43,2	29,7
Piyasa Değeri (TL)	2017	2016
ASUZU	764.400.000	493.142.316

Şirket sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması durumu söz konusu değildir.

Faaliyetler ile İlgili Diğer Bilgiler

2017 Yılında Gerçekleşen Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulu'nun; 25.419.706,54 TL olan esas sermayenin, şirket içi kaynaklardan karşılanmak sureti ile %230,45228 oranında arttırılarak, 84.000.000 TL'na çıkarılması kararına ilişkin Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesi ile Şirket merkez adresi değişikliğine ilişkin "Merkez" başlıklı 5'inci maddesinin tadili 14 Nisan 2017 tarihli Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilmiş, ilgili kararın da yer aldığı Genel Kurul Kararları 16 Mayıs 2017 tarihinde tescil edilmiştir.

Üretim

Şirketimiz 2017 yılında pick-up, kamyon, kamyonet, midibüs ve otobüs segmentlerindeki üretimine devam etmiştir. 2017 yılında üretim adedi bir önceki yıla göre %21 oranında artarak toplamda 6.366 adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim	2017	2016
Kamyon	2.569	1.648
Kamyonet	922	662
Pick-Up	1.620	1.577
Midibüs ve Otobüs	1.255	1.353
Toplam Üretim	6.366	5.240

Yurtiçi Satış - İhracat

Anadolu Isuzu ülke genelindeki 29 bayi vasıtası ile araç satış faaliyetlerini sürdürmektedir. 2017 yılında 6.079 adedi iç pazara, 599 adedi dış pazarlara olmak üzere toplam 6.678 adet araç satılmıştır. Bir önceki yıl ile adetsel olarak karşılaştırıldığında, şirketin satış hacmi %9 azalmıştır.

Yurtiçi Satışlar	2017	2016
Kamyon	2.688	2.305
Kamyonet	806	1.157
Pick-Up	1.800	2.320
Midibüs ve Otobüs	785	885
Toplam Yurtiçi Satışlar	6.079	6.667

Bu dönemde ihracat satış adedi önceki yıla göre %10 oranında azalmıştır. İhracat bölgelerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi çalışmalarına devam edilirken konjonktür dolayısı ile oluşabilecek fırsatların da değerlendirilmesine gayret edilmiştir.

İhracat	2017	2016
Araç Adedi	599	666

Satış Sonrası Hizmetler

2017 yılında tüm yetkili servisler ve çalışanlarımızın da aktif katılımı ile müşteri memnuniyetinin artırılması ile ilgili çalışmalara odaklanılmıştır.

Bu yıl içerisinde ön plana çıkan uygulamalar şöyledir;

- » Servis standartlarının yükseltilmesi ile ilgili olarak ülke çapında denetimler yapılmış, servisler yeni kriterlere uygun olarak yeniden yapılandırılmıştır.
- » Akademi Isuzu Eğitim Merkezi'nde teknik konulara ilaveten servis danışmanları ve yedek parça personeli için idari eğitimler düzenlenmiştir. 2017 yılı içinde 2 derslikte toplam 247 iş günü eğitim yapılmış, araç kullanıcılarına doğrudan verilen bilgilendirme eğitimleri ile birlikte 602 kişilik bir katılım sağlanmıştır. Verilen derslerde pratik uygulamaların ağırlığı artırılmış ve elektrik / elektronik temel bilgi ve arıza bulma konularında önemli ilerleme sağlanmıştır.
- » Uzaktan eğitim yolu ile servislerimize teknik ve idari konularda eğitimler düzenlenmiştir. 2017 yılında 12 adet uzaktan eğitim düzenlenmiştir.
- » Isuzu Motors tarafından dünya çapında düzenlenen I-1 Grand Prix teknik bilgi ve beceri yarışmasında ekibimiz pratik sınavda 2.; genel klasmanda ise 4. olmuştur.
- » Müşteri memnuniyetini ölçmek için bağımsız bir firma tarafınca düzenlenen anket sonuçları, 3 aylık periyodlarla servisler iletilmiş, eksiklikleri hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmıştır. Yüksek düzeyde olan müşteri memnuniyetimiz korunmuştur.

- » 2017 yıl sonu itibarı ile 103 yetkili servisimiz ile hizmet vermeye devam ediyoruz. Servislerimizde kamyon, kamyonet ve otobüs grubu araçlara 2 yıl sınırsız km; D-Max araçlara 3 yıl veya 100.000 km. garanti uygulaması yapılmaktadır.
- » “Beş Yıldızlı Servis” kriterleri güncellenmiş, bu ünvana sahip servis sayısı 29 olmuştur.
- » Yurtdışında 21 distribütör firma ile satış sonrası hizmet verilmektedir. Otobüs ve midibüs grubuna 2 yıl veya 100.000 km garanti uygulaması yapılmıştır.
- » Servis merkezi ekibi ile yurtiçi ve yurtdışında teknik destek sağlanmıştır.

Diğer Faaliyetler ve Bilgiler

- » Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar olmaması neticesinde şirket ve yönetim organı hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.
- » Şirketimiz 2016 yılı Olağan Genel Kurulu’nu 14 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul’da alınan kararlar ve toplantı tutanağı internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayınlanmaktadır. Olağan Genel Kurulumuz 16 Mayıs 2017 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. 14 Nisan 2017 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda alınan tüm kararlar uygulanmıştır. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- » Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava söz konusu değildir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla şirket aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalar için ayrılan karşılıklar finansal tablolarımızın dipnotlarında açıklanmıştır.
- » Hesap dönemi içinde yapılan özel denetim bulunmamaktadır. Gerçekleşen kamu denetimleri sonucu tarafımıza tahakkuk eden bir cezai işlem bulunmamaktadır.
- » Ana ortaklarımız ve onların bağlı şirketleri ile, ortaklarımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem ya da geçmiş faaliyet yılında ana ortakların ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır (TTK Yönetmelik Md.11).
- » Şirket’in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

3) BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimizin üyesi olduğu MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında devam eden Toplu İş Sözleşmesi sürecinde taraflar görüşülen maddeler üzerinde 30 Ocak 2018 tarihinde mutabakata vararak tam bir uzlaşma sağlamışlardır.

28 Kasım 2017 tarih 7061 Sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 91. maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanunu’na eklenen geçici 10. madde ile kurumlar vergisi mükelleflerinin 2018, 2019 ve 2020 hesap dönemlerine ait kurum kazançları üzerinden %22 oranında kurumlar vergisi alınacaktır.

4) KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabılır karının en az %50’si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kar dağıtım politikasının Şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası’nın II-19.1 Sayılı Kar Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayınlanmış revize edilen kar dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul’da onaylanmıştır.

2016 ve 2017 yıllarının dönem zararı ile sonuçlanması nedeniyle bu yıllara ilişkin 2017 yılında kar dağıtımı yapılmamış olup 2018 yılında da kar dağıtımı öngörülmemektedir.

2017 Yılı Bağlı Şirket Raporu

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ő. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2017 YILI BAğLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ő. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı Şirketler ile ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemekle ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ő.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 No.lu finansal raporlar dipnotunda yer almaktadır.

"Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ő.Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2018 tarihli raporda Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ő.'nin hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile "hâkim Şirketin yönlendirmesi sayesinde veya sadece onun ya da ona bağlı bir Şirketin yaranna olacak neticeler elde edilmesi kasdıyla gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı gibi, hâkim Şirketin ya da ona bağlı bir Şirketin yaranna alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2017 yılı içinde hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı Şirketleri lehine Şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün yasal düzenlemeler ve SPK tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütülmektedir. İşbu Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuzda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimiz’in uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelere yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimiz’in yönetim uygulamalarında ilkelere yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

İşbu 2017 yılına ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 27 Ocak 2014 tarih ve 2014/2 sayılı bülteninde ilan ettiği 2/35 sayılı kararında yer alan formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin gereklerine uyulması doğrultusunda gerekli tüm tedbirlerin alınmasını stratejik bir gereklilik olarak benimsemiştir. Şirketimiz 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

- » Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama daha önceki yıllarda olduğu gibi kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yönetici ayrımına yer verilecek şekildedir.
- » Şirketimizin “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri’nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- » Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe’nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlamlı bir şekilde KAP’ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemde söz konusu bildirimlere KAP’ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

Kamil Ömer BOZER

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Recep Yılmaz ARGÜDEN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ali Osman MAĞAL

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Mali İşler Direktörü Bora ÖNER'e bağlı olarak oluşturulmuş yatırımcı ilişkileri bölümünde aşağıda isim, iletişim ve lisans bilgileri verilen personelimiz sorumlu olarak görev yapmaktadır.

Ali Osman MAĞAL – Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi / Finansman Yöneticisi

Telefon: 0 850 200 19 00

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Veysel KIRICI – Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üyesi / Mali Kontrol ve Raporlama Yöneticisi

Telefon: 0 850 200 19 00

e-mail: investorrelations@isuzu.com.tr

Lisans: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Birimi Şirketimiz'de başta Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanması olmak üzere, pay sahipliği haklarının kullanımını teminen faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca öngörülen konularda özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla faaliyetlere ilişkin dönemsel bilgi notları hazırlanması, Şirket internet sitesinin içeriğinin sağlanması, yıllık faaliyet raporunun oluşturulması, pay sahiplerinin yazılı/sözlü bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlar Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin görev alanıdır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, bu dönemde, yatırımcılardan gelen soruları yanıtlamış ve gerekli aydınlatıcı açıklamalar yapmıştır. Dönem içinde birime 80'nin üzerinde başvuru yapılmış olup, yöneltilen soru sayısı mali tabloların yayınlandığı, olağan genel kurul toplantı tarihinin açıklandığı ve diğer önemli özel durum açıklamalarının yapıldığı dönemlerde yoğunluk kazanmıştır.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmekle görevlendirilmiştir. Bu bağlamda komite, yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve her Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında Komite'ye sunduğu rapor komitece Yönetim Kurulu'na da aktarılmaktadır. 2017 yılında dört kez komite toplantısı yapılmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahiplerinin Şirketten Bilgi Talepleri

Şirketimiz bilgilendirme politikası doğrultusunda, tüm pay sahiplerine, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru zamanda iletimi konusuna özel önem verilmektedir. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri bu çerçevede değerlendirilmekte ve bilgi aktarımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılar ile pay sahipleri ve analistlerin şirketimizin faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içerisindeki diğer gelişmeler konusunda bilgi edinmelerini sağlamak üzere temaslarda bulunulmuş ve ayrıca Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirlenen tüm konular özel durum ve basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Mali tabloların halka açıklandığı dönemlerde, doğrudan pay sahiplerinden ya da aracı kuruluşlardan gelen bilgi talebi kapsamında yanıtlanan sorular şirketin mali tabloları, pazar yapısı, pazardaki değişim, şirketin pazar payındaki gelişme ve geleceğe dönük yeni projeler ile bunlara ilişkin yatırımlar hakkında olmuştur.

Pay Sahipleri Bilgi Taleplerinin Değerlendirilmesi ve Gelişmelerin Yatırımcılara Duyurulması

Pay sahipleri tarafından gelen bilgi talepleri ivedi olarak yanıtlanmaktadır. Diğer yandan şirketin internet sitesinde şirketin sermaye yapısı, ticaret sicili bilgileri, esas sözleşmesi, organizasyon yapısı, dönem içi faaliyetleri ve mali tabloları ile ilgili ayrıntılı bilgilere ve dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamalarına yer verilmektedir.

Öte yandan, Şirketimiz internet sitesindeki iletişim formu vasıtasıyla ulaşan özellikle yurtiçi bireysel yatırımcıların sorularına, yine kamuya açıklanmış bilgiler doğrultusunda ve mümkün olan en kısa sürede tek tek cevap verilmektedir.

Özel Denetçi Tayini

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir.

Şirket hissedarlarından Jak Esim'in 14 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirilen 2016 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı esnasında yapmış olduğu özel denetim talebi doğrultusunda, ilgili talep toplantı gündemine eklenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Özel denetim talebi 21.645.316,722 TL red oyuna karşılık 1.009.217 TL kabul oyu almış ve oyçokluğu ile red edilmiştir.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlemektedir.

Şirketimiz dönem içerisinde 2016 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısını 14 Nisan 2017 tarihinde saat 14:00'de "Esenkent Mahallesi Deniz Feneri Sokak No:4 Ümraniye 34776 İstanbul" adresinde ortakların %89'luk katılım oranı ile gerçekleştirmiştir.

Genel Kurul toplantısı için ulusal gazete ilanı ile toplantı tarihinden en az üç hafta önce hissedarlara davet yapılmıştır. Ayrıca nama yazılı hisse sahiplerine yazılı davet ile bildirimde bulunulmuştur.

Şirket faaliyet sonuçlarına dair bilgiler Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce şirket merkezi ve şirket fabrika adresinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca mali tablolar halka açıklandıktan sonra mali tablolara ilişkin bilgiler şirket internet sitesinde ilan edilmektedir. Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7 no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem olmamıştır.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her maddenin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'ndan önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.

Toplantı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Şirket hissedarlarından Jak Esim'in Genel Kurul Toplantısı esnasında yapmış olduğu özel denetim talebi doğrultusunda, ilgili talep toplantı gündemine eklenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Özel denetim talebi 21.645.316,722 TL red oyuna karşılık 1.009.217 TL kabul oyu almış ve oyçokluğu ile red edilmiştir. Bu durum haricinde pay sahiplerinin, SPK ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayınlanmıştır.

Genel Kurul'a davet en az üç hafta önceden bir ulusal gazete ve ticaret sicil gazetesinde yapılmaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Elektronik Genel Kurul Sistemi ve Şirketin internet sitesinde Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'u toplantıya davetine ilişkin karar ve toplantı gündemi yayımlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarının pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda, 14 Nisan 2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da, "Esenkent Mahallesi Deniz Feneri Sokak No:4 Ümraniye 34776 İstanbul" adresinde yapılmıştır. Ayrıca toplantı sonrasında Genel Kurul'da alınan kararlara ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu ve şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmuşlardır.

Bu hususta esas sözleşmede hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açıktır. 14 Nisan 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına bir önceki paragrafta bahsedilen Şirket yetkilileri haricinde menfaat sahiplerinden veya medyadan katılım olmamıştır.

Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin politika adı altında ayrı bir politikası bulunmamakla beraber bu konu esas sözleşmede detaylı bir şekilde düzenlenmiştir. Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili olarak Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilmiş, toplantıda pay sahiplerine bu konu ile ilgili gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve bu durumun sağlanamaması nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Tebliği 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesinde "Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisislerinin, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir." hükmü gereğince yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleşen önemli bir işlem bulunmadığı konusunda ortaklara bilgi verilmiştir.

Toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy Hakkında İmtiyaz

Şirketimiz'de pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştıran herhangi bir uygulama bulunmamakta ve Türk Ticaret Kanunu'nun elektronik genel kurula ilişkin hükümleri çerçevesinde sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmaktadır.

Şirket esas sözleşmesine göre, Genel Kurul'da her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketin mevcut esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi konusunda aşağıda belirtilen şekilde düzenleme mevcuttur;

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine göre Genel Kurul tarafından seçilecek 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin kendilerini temsilen göstereceği adaylar arasından ve diğer üyeler ise herhangi bir pay sahibi tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Anadolu Grubu, yabancı ortakları Isuzu Motors Limited ve Itochu Corporation arasında 1985 yılında bir ortak girişim sözleşmesi imzalamış ve Isuzu Motors Limited lisansör ortak haline gelmiştir. Teknoloji transferini içeren bu işbirliği çoğunluğa sahip olmayan bir ortaklık yapısı içerisinde yabancı ortakların yönetime iştiraki ile gerçekleşmiştir.

Karşılıklı İştirak

Şirketin herhangi bir kuruluşla karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık Paylarının Yönetimde Temsil Edilmesi

Şirketimiz azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu'nda bulunan bağımsız üyeler, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip olup, bu çerçevede Şirket'in objektif yönetimine katkıda bulunarak azınlık haklarının korunmasını temin etmektedirler.

Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kar Payı Hakkı

Şirket Karına Katılım Konusundaki İmtiyazlar

Şirket'in karına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımı yapmaktadır.

Şirketimiz, her yıl dağıtılabılır karının en az %50'si oranındaki tutarın nakit ve/veya bedelsiz hisse olarak dağıtılmasını benimsemiştir.

İşbu kar dağıtım politikasının şirketin uzun dönemli büyümesinin gerektireceği yatırım ve sair fon ihtiyaçları ile ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç sürdürülmesi şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına sunulur. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde bu politikanın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası'nın II-19.1 Sayılı Kar Payı tebliği uyarınca 21 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış revize edilen kar dağıtım politikası 17 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kar dağıtım politikasına yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir. Ayrıca şirketin kurumsal internet sitesinde de kar dağıtım politikası yayınlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kâr Payı Tebliği'nde (II-19.1) yer alan esaslar ile Şirketimizin Ana Sözleşmesi'nde bulunan hükümler ve Şirketimiz tarafından kamuya açıklanmış olan kâr dağıtım politikası çerçevesinde; Şirketimizin, Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2016 yılı konsolide mali tablolarında net dönem zararı bulunduğundan 2016 faaliyet dönemi için 2017 yılı içinde kâr dağıtımı yapılmamıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmazken Şirketimizin payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştıran bir uygulaması bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet adresi, www.anadoluisuzu.com.tr 'dir. İnternet sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İmtiyazlı paylar hakkında bilgi esas sözleşme içinde yer aldığı için ayrıca belirtilmemiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen diğer hususlar internet sitesinde kapsamlı bir şekilde yer almaktadır. Şirketimizin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri mevcut durumda Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak eş anlı bir şekilde KAP'ta açıklanmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde söz konusu bildirimlere KAP'ta İngilizce olarak da yer verilmesi planlanmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin diğer bölümlerinde belirtilen hususlara ek olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan bilgileri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterir. Şirketimiz menfaat sahipleriyle ilişkilerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hareket etmekte ve bunun için gerekli tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirketimiz menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerini uygulamaktadır. Şirketimizin "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2. no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakla birlikte, gerek uygulamakla yükümlü olunan İş Kanunu gerekse Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde yer alan esaslar dahilinde çalışanların tazmin haklarının korunmasına azami özen gösterilmektedir.

Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile ilgili sorunlara zamanında ve uygulanabilir çözümlerin üretilerek menfaat sahiplerinin memnuniyetini muhafaza etmek Şirketin önemli politikalarından biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz kendileri ile ilgili konularda farklı yollardan bilgilendirilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi ile İletişimi

Menfaat sahipleri, gerek duyulması halinde Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Mali İşler Direktörlüğü ve İç Denetim Müdürlüğü vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne bildirebilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı Konusundaki Çalışmalar

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Pay sahiplerinin katılımına açık olan Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin Şirket ile ilgili olumlu veya olumsuz görüşlerini iletmeleri için açık bir platform sağlanmaktadır. Ayrıca Şirket internet sitesinde bulunan iletişim formu ve Yatırımcı İlişkileri Birimi telefon hattı da pay sahipleri açısından etkili bir iletişim mekanizmasıdır.

Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu Yenilikçilik Portalı olan bi fikir sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme taleplerinin iletebildiği İnsan Kaynakları İstek ve İyileştirme Hattı ise etkin biçimde çalışanlarımızca kullanılmaktadır. Öte yandan, çalışanlarımızın yönetime katılımını desteklemek maksadıyla geliştirilmiş olan Çalışan Memnuniyet ve Bağlılık Anketi çalışanların bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir mecra olup, düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Kaizen iyileştirme çalışmaları ve kalite çemberleri kapsamında, çalışanların katılımında bulunabildiği faaliyetlerin iyileştirilmesini amaçlayan çalışmalar yürütmektedir.

Yıllık toplantılarla bayilerin ve tedarikçilerin görüşleri alınmakta ve bu görüşler stratejik plan çalışmalarında değerlendirilmektedir.

Şirketimiz mal ve hizmetlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaktadır. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepler süratle değerlendirilmekte, gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilerimiz bilgilendirilmektedir. Tüm mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta, belirli bir standardın korunmasına özen gösterilmektedir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli garantiler sağlanmaktadır. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Kalite Politikaları doğrultusunda oluşturulmuş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Misyonu

Şirket'in varlık nedeni ve stratejileri doğrultusunda çalışanların motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırarak, niteliklerini geliştirmek, Şirket kârlılığına katkıda bulunmak ve organizasyonun bütününe katma değer sağlamaktır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları Vizyonu

Rekabet avantajı yaratan stratejik iş ortağı olmaktır.

Anadolu Isuzu'nun İnsan Kaynakları stratejisi aşağıdaki ana politikalar çerçevesinde yürütülmektedir:

- » Küresel bakış açısına ve yeteneklere sahip, doğru insan kaynağını Şirket'e kazandırmak.
- » Açık iletişime ve güvene dayanan bir iş ortamında; takım halinde ve bilgi ile çalışarak, sürekli daha iyiyi arayan bir çalışma kültürü ve insan kaynakları sistemleri oluşturmak.
- » Organizasyonel verimliliğe ve örgütsel gelişime katkı sağlamak.
- » Çalışan bağlılığı kültürünü güçlendirmek.
- » Tercih edilen insan odaklı bir işveren markası oluşturmak.

Anadolu Isuzu, çalışanlarının küresel düşünen, ekip çalışmasına ve iletişime açık, gelişime önem veren, analiz yapabilen, inisiyatif alabilen kişiler olmalarını önemsemekte, iş ve müşteri odaklı çalışma prensibi doğrultusunda hareket etmektedir. Şirket, diğer taraftan, yönetici adaylarına yönelik olarak liderlik, stratejik düşünme ve yönetsel etkinlik niteliklerini öncelik olarak kabul etmektedir.

Ayırım gözetmeyen, fırsat eşitliğine dayalı ve yenilikçiliği özendiren bir yaklaşım

Anadolu Isuzu sahip olduğu değerler ve kurum kültürü ışığında; dil, din, ırk ve cinsiyet farkı gözetmeden "önce insana" hizmet etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri'nde de yer alan ve ödün verilmeksizin uygulanan fırsat eşitliği desteklenmekte, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak eğitim, ücret ve kariyer dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitliliğin oluşturulması gözetilmektedir. Buna ek olarak, yaratıcılık ve yenilikçilik önemsenmekte, Şirket dinamik, inovasyona yatırım yapan ve şeffaf bir anlayış doğrultusunda yönetilmektedir.

Anadolu Isuzu, insan kaynakları uygulamaları ile her koşulda tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Anadolu Isuzu'da 2017 yıl sonu itibarıyla, 589 mavi yakalı ve 286 beyaz yakalı olmak üzere toplam 875 çalışan bulunmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmalarına verilen önem doğrultusunda, Ar-Ge Merkezi toplam çalışan sayısı ise 99'dur.

Kadın işgücünü teşvik eden bir yaklaşım

Anadolu Isuzu bünyesinde, kadın-erkek çalışan eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda hayata geçirilen istihdam yaklaşımının sonucunda, 2 yılda çalışan kadın sayısı toplam çalışan sayısı içinde %1,2 oranında artmıştır.

Kadın istihdamına ilişkin çalışmalara devam eden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, mevcut kadın çalışanların iş ortamındaki memnuniyetlerini ve standartlarını yükseltmeye yönelik projeler de geliştirmektedir.

Anadolu Isuzu, çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında gösterdiği yüksek bilinç ve duyarlılıkla, 2017 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen Teşekkür Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Performans Yönetim Sistemi'nin katkısı

Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu'nda alınan kararlar performans kriterleri çerçevesinde, çalışanlar için yıllık bazda belirlenen performans hedeflerinde yer almaktadır.

Anadolu Isuzu Performans Yönetim Sistemi, ekiplerin ve bireylerin performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir. Şirket'in başarısına katkıda bulunan Performans Yönetim Sistemi, iş sonuçlarının yanı sıra çalışanların gelişimine de odaklanmakta, tüm çalışanların güçlü ve gelişime açık alanları konusunda geri bildirim sağlamaktadır.

Organizasyonel gelişme adına atılan adımlar

Organizasyonel gelişim faaliyetlerine her zaman önem veren Anadolu Isuzu, 2017 yılında da Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasına hizmet edecek organizasyonel tasarımlar üzerindeki çalışmalarını sürdürmüş; yeni iş yapış modellerini hayata geçirmiştir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleri ile sağlanan katkı

Anadolu Isuzu'da sürekli iyileşme ve geliştirme amacıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile tüm çalışanların stratejik olarak odaklanılan alanlarda gelişmeleri hedeflenmektedir.

Şirkette, genç yetenekleri desteklemek ve yeni liderler yetiştirmek amacıyla Akademi Isuzu bünyesinde kurumsal gelişim programları düzenlenmektedir.

Anadolu Isuzu'da 2017 yılında çalışanlara toplam 8.280 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 10,2 saat olarak gerçekleşmiştir.

İç iletişimin ve çalışan memnuniyetinin önemi

İç iletişim faaliyetlerine önem atfeden Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, tüm insan kaynakları politika ve prosedürlerini çalışanlara açık bir portal üzerinden yayımlamaktadır.

Şirket bünyesinde, belirli periyotlarda çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri yapılmakta, çalışan ve yönetim ekibi arasındaki iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışanlar yenilikçi fikirlerini bir e-platform aracılığıyla paylaşabilmektedirler.

İŞKUR ile işbirliği

2014 yılında başlatılan ve İŞKUR (Türkiye İş Kurumu) işbirliği ile düzenlenen Meslek Kazandırma Kurslarına; 2017 yılında 10 kişi katılmış, boya alanında kursa katılan 8 kişi Şirkette istihdam edilmiştir.

Üniversite-sanayi işbirliği projeleri

Üniversite-sanayi işbirliği projeleri kapsamında, nitelikli ve potansiyeli olan işgücünün Anadolu Isuzu'ya kazandırılması amacıyla üniversite son sınıf öğrencilerinin çeşitli departmanlarda uzun dönemli proje stajyeri olarak istihdamı sağlanmaktadır.

2017 yılında 15 öğrenci Üretim, Kalite Kontrol, İnsan Kaynakları, Ar-Ge ve Satış Sonrası Hizmetler departmanlarında işe alınmıştır. Ek olarak, yaz döneminde 80 öğrenciye kısa dönem staj olanağı sağlanmıştır. AIESEC ile yapılan işbirliği neticesinde ise 2 yabancı uyruklu stajyer, İhracat Departmanında görev almıştır.

Meslek liseleri-sanayi işbirliği projeleri

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, endüstri meslek liselerinde eğitim gören 31 son sınıf öğrencisine Anadolu Isuzu'da staj imkânı sunulmuştur.

2015 yılında Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi'nde hayata geçirilen Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi projesine, 2017 yılında da destek verilmiş ve öğrencilerin yetkinliklerinin artırılmasına devam edilmiştir. Bu işbirliği; MESS tarafından organize edilen Türkiye için Mesleki Eğitime Tam Destek (Metad) Projesi kapsamında Anadolu Isuzu ve Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi arasında imzalanan Okul-İşletme İşbirliği Protokolü ile resmileştirilmiştir.

Üniversitelerde yürütülen tanıtım çalışmaları

Anadolu Isuzu, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kariyer günlerine katılmakta; vaka analiz çalışmalarına sponsor olmaktadır.

2017 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Zirvesi'ne katılım gerçekleştirilmiş, 200'e yakın öğrenciye ulaşılarak; iş ve staj başvuruları alınmıştır.

Yıl içinde ayrıca, Sakarya Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Makine Mühendisliği ile Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Küçükyalı Mesleki ve Teknik Lisesi öğrencilerine fabrika turu düzenlenerek faaliyetler hakkında bilgi paylaşılmıştır.

Anadolu Isuzu'da sendikal haklar ve toplu iş sözleşmesi

Anadolu Isuzu'da mavi yaka çalışanlar ile olan ilişkiler, toplu iş sözleşmesi kapsamında düzenlenmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Anadolu Isuzu'da yetkili işçi sendikası konumundadır.

Şirket bünyesinde seçilerek atanmış 1 adet Baş Temsilci ve 3 adet Sendika Temsilcisi bulunmaktadır.

Söz konusu temsilciler; Birleşik Metal İş Sendikası ile MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ve kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde;

- » Mavi yakalı çalışanların talep, şikayet ve sorunlarını takip etmekle,
- » Disiplin Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gibi komitelerde çalışanları temsil etmekle ve
- » Yasal haklarını gözetmekle yükümlüdürler.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme çalışmaları

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu tebliğe uygun olarak Anadolu Isuzu'da 2016 yılında Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci başlamıştır.

Sözkonusu belgelendirme sürecinde; otomotiv montajcısı, otomotiv boyacısı, otomotiv sac ve gövde kaynakçısı, otomotiv mekanikçisi ve makine bakım olmak üzere 5 meslek grubundan 358 mavi yaka çalışan MYK tarafından belgelendirme yetkisi verilmiş olan SIBEM ve MESYEB iş ortaklığında sınava alınmış olup, sonucunda 294 çalışan belge almaya hak kazanmıştır.

Bi-Fikir Uygulaması ve Bi-Fikir Festivali

Bi-Fikir Uygulaması ve Bi-Fikir Festivali, Anadolu Grubu çalışanlarının yenilikçi ve yaratıcı fikirlerini sundukları, birey ve ekip olarak yaratıcılıklarını geliştirdikleri ve Grup şirketlerine katma değer sağladıkları bir platform sunmaktadır.

Anadolu Isuzu'nun Otobüslerde Hava Kanalı Montaj İşleminin Ergonomik Hale Getirilmesi projesi, 2017 yılı Bi-Fikir Festivalinde En Başarılı 3. Proje seçilmiştir. Anadolu Isuzu, festival kapsamında, üst üste 3. kez sıralamaya girerek yenilikçilik ve yaratıcılığın kurum kültüründe sağlıklı bir şekilde yerleşmiş olduğunu kanıtlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

2 Milyon TL'yi aşan toplam fayda

Anadolu Isuzu, Kalite Çemberi ve Kaizen çalışmalarıyla başlayan ve zaman içinde şirket kültürü haline dönüşen yaratıcı-yenilikçi fikirleri her zaman desteklemekte ve teşvik etmektedir. 2014 yılından bu güne kadar Şirket, hayata geçen 50'ye yakın proje ile 2 Milyon TL'yi aşan parasal fayda sağlamıştır.

Isuzu Ekstraa

2016 yılında Anadolu Isuzu çalışanlarının mutluluğunu sağlama hedefiyle hayata geçirilen Takdir ve Ödüllendirme Sistemi'ni Isuzu Ekstraa, 2017 yılında da aktif bir şekilde kullanılmış; sistemin etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Isuzu Ekstraa'da çalışanlara doğum günleri, evlenme gibi özel günlerinde; kazasızlık ve devamsızlık hedeflerini gerçekleştirdiklerinde; kurumsal gönüllülük projelerinde yer aldıklarında; eğitimlere katıldıklarında ve üstün performansla fark yarattıklarında puan kazanma fırsatı verilmektedir.

Bugüne kadar 832 çalışan 35 bine yakın puan kazanmış; puanları ile yemek, seyahat, hobi atölyeleri gibi hediye seçeneklerinden yararlanmışlardır.

Sahne Bizim

Çalışan bağlılığını motivasyonel etkinlikler ve ekip ruhunu artırıcı sosyal faaliyetlerle desteklemeye önem veren Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, 2017 yılında çalışanlardan oluşan pop korosu Sahne Bizim'i hayata geçirmiştir.

Farklı departmanlardan 20 Anadolu Isuzu çalışanından Sahne Bizim ekibi, Şirket'in yılbaşı organizasyonunda sahne almış ve büyük beğeni toplamıştır.

Müzik korosunun yanı sıra sporu da sosyal etkinlikler kapsamında gündemine alan Anadolu Isuzu; Dragon Kürek Festivali'ne Isuzu D-Team ile katılım göstermiştir.

Uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ

Anadolu Isuzu İnsan Kaynakları, günümüzde nitelikli işgücünün altyapısını oluşturabilmek ve teknoloji geliştirmeye yönelik inovasyon ortamlarını sağlayabilmek adına dijitalleşmede öncü çalışmalara imza atmaktadır.

2017 yılında 128 Anadolu Isuzu çalışanına, uzaktan öğrenim platformu AGAKADEMİ üzerinden 10 farklı eğitim ve 60 farklı eğitim videosundan yararlanma olanağı sunulmuştur.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Anadolu Grubu, kuruluşundan bu yana bilinçli olarak uygulayıp, özenle yönettiği ve itina ile koruduğu bir kurum kültürüne sahiptir. Tüm yöneticiler ve çalışanlarca paylaşılan kurum kültürü, birikim ve deneyimlerin yanı sıra çağın gereklerine uygun, geleceğe dönük beklenti ve stratejileri de içermektedir. Sadece faaliyette bulunduğu ülkelerin insanlarına değil, tüm insanlara en iyi hizmeti, en iyi ürünü sunmak ve sahip olduğu saygınlığı gelecek kuşaklara aktarmak, Anadolu Grubu'nun iş yapma anlayışının temel değerlerini oluşturmaktadır.

Anadolu Isuzu, iş ve sosyal yaşamda hukuk kurallarına ve etik değerlere bağlı kalmayı, güvene dayalı çalışmayı, kaliteli, doğru ve güvenilir sonuçlar üretmeyi, yerleşik inanç, kural ve düşüncelere uygun hareket etmeyi, doğaya ve çevreye saygılı olmayı kurum kültürünün vazgeçilmez öğeleri olarak kabul etmiştir.

Şirket faaliyetlerimiz kurumsal internet sitemizde de yer almakta olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz aynı zamanda Etik ve İtibar Derneği üyesidir. Şirketimizde Genel Müdür'ün başkanlığını yaptığı Etik Kurul'u bulunmakta ve periyodik olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Öte yandan, yerli ve yabancı sermaye piyasalarında yüksek seviyede bilinirlik ve güvenilirliğe sahip olan Anadolu Grubu'nda sermaye piyasası mevzuatına ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyumu pekiştirmek maksadıyla, Grup şirketlerine yönelik olarak hazırlanmış olan Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri kapsamında içeriden öğrenenlerin ticareti konusunda şirket çalışanlarının mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri hatırlatılmakta ve ayrıca halka açık şirket olmamız sebebiyle içsel bilgiye erişimi olanlar listelerinde yer alanlar için ilgili şirketin hisse senetlerinin alınıp satılmasını yasaklayan bir "Yasak Dönem" uygulaması bulunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Türkiye'nin lider ticari araç üreticilerinden Anadolu Isuzu, yaşam ve ticaret döngüsünde farklı görevler üstlenen araçlarıyla toplumun her kesimine, ticaretin her noktasına dokunmaktadır. Bu yalın gerçekten hareket eden Anadolu Isuzu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal kimliğinin önemli bir tamamlayıcısı olarak görmektedir.

Anadolu Isuzu gerek bireylerin refah seviyesini yükseltmek gerekse toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla, sosyal sorumluluk faaliyetleri hayata geçirmekte, gerçekleştirdiği işbirlikleri aracılığıyla toplumsal gelişim faaliyetlerini kararlı bir şekilde desteklemektedir.

Anadolu Isuzu'da sistematik ve planlı bir yaklaşımla yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin odağında gönüllülük yer almaktadır.

Anadolu Isuzu, özel sektörde kurumsal gönüllülüğün yaygınlaştırılması, bunun sürdürülebilir ve sistematik olarak yürütülmesi amacıyla çalışan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)'nin bir üyesidir ve aktif çalışmalarda yer almaktadır.

Sosyal Farkındalık Projeleri

Anadolu Isuzu'nun 400'e yakın çalışanı eğitim, çevre ve engellilik konularındaki projelere gönüllü katılmıştır.

2014 yılından bu yana Anadolu Isuzu sosyal sorumluluk faaliyetleri, her yıl artan sayıda gönüllü çalışanın katkılarıyla gerçekleştirilmektedir.

Sosyal Farkındalık Projeleri adı altında devam eden çalışmalar, özellikle eğitim, çevre ve engellilik konularına odaklanmıştır. Anadolu Isuzu, bu kapsamda ilgili STK'lar ile işbirliği içinde çalışmakta ve 400'e yakın çalışanın gönüllü katılımıyla katkısını ortaya koymaktadır.

Anadolu Isuzu'nun 2017 yılında imza attığı sosyal farkındalık projelerinden satırbaşları

- » Anadolu Isuzu çalışanlarından oluşan 10 gönüllü; Tuzla Cemil Türker İlköğretim Okulu ve Küçükyalı Endüstri Meslek Lisesi'nden toplam 180 öğrenciye Küresel Para Haftası'nda Finansal Okuryazarlık eğitimi vermiştir.
- » Anadolu Isuzu'nun kurumsal sponsoru olduğu Atalar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Robot Takımı ABD'de düzenlenen FRC Robot Yarışması'nda İlham Veren Takım Ödülü'ne hak kazanmıştır.
- » Çalışan Gönüllülüğü Haftası kapsamında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği bursiyerleri şirket ortamını tanımak ve mesleki bilgi sahibi olmak için Anadolu Isuzu'yu ve üretim sahasını ziyaret etmişlerdir. Öğrenciler teknik gezi sonrasında Anadolu Isuzu'dan bir grup gönüllü çalışan ve yönetici ile kariyer söyleşisi gerçekleştirmişlerdir.

Meslek Lisesi Koçları Programı

Meslek Lisesi Koçları Programı, özel sektör çalışanlarının, 2 Koç'tan oluşan gruplar halinde, uzmanlık alanlarındaki deneyimlerini meslek lisesi öğrenci gruplarıyla paylaşmalarını ve kişisel gelişim içeren modülleri uygulamalarını öngörmektedir.

Anadolu Isuzu çalışanları, 2014'ten bu yana Hatice Bayraktar Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerinin gelişimlerini koçluk vererek desteklemektedir. 2017 yıl sonu itibarıyla 13 Anadolu Isuzu çalışanı 110 öğrenciye koçluk vermiştir.

Program kapsamında öğrencilerin meslek sahibi rol modellerle zaman geçirmeleri sağlanarak okul devamlılıklarına, meslek edinmelerine, kısaca kişisel ve mesleki gelişimlerine destek verilmiştir. Söz konusu destek ile öğrencilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve özel sektörün becerileri gelişmiş yetkin işgücü ihtiyacının karşılanmasına da katkıda bulunulmuştur.

2018 senesinde bu kapsama Küçükyalı Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri de dahil edilerek, proje kapsamı genişletilecektir.

Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi

Meslek liseleri-sanayi işbirliği kapsamında, Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Anadolu Isuzu Boya Teknolojileri Atölyesi oluşturularak mesleki eğitime önemli bir destek sağlanmıştır.

2016-2017 Eğitim ve Öğretim yılında 11. sınıfta 9, 12. sınıfta 8 öğrenci Boya Teknolojileri Atölyesi'nde eğitimine devam etmektedir.

Anadolu Isuzu, bu proje ile teknolojik gelişmeleri takip ederek, üretimde bu bilgileri kullanabilecek kalifiye elemanlar yetiştirilmesine destek olmuş, öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemiştir. Ayrıca bu yolla sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının oluşturulmasına da katkıda bulunulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve on iki üyeyle toplam on dört kişiden oluşmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim ve temsil işleri Yönetim Kurulu üyeleri arasında taksim edilebilir. Oluşturulacak komitelerin başkan ve üyeleri belirlenir. Yönetim Kurulu bu hususta gerekli kararı vermeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2017 tarihli kararı ile Ortağımız Isuzu Motors Limited bünyesindeki görev değişikliği nedeniyle Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeliğinden 23 Mayıs 2017 tarihi itibarıyla istifa etmiş olan Hiroko Yaguchi'nin istifasının kabulüne, yerine Kazuo Goda'nın 23 Mayıs 2017 tarihinden itibaren ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Mevcut durumda Şirket Yönetim Kurulu'nda icracı Yönetim Kurulu üyesi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde hem 2017 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde mevcuttur.

Güncel Yönetim Kurulu üyeleri ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir:

Ad-Soyad	Görevi	Son Durum İtibarıyla Şirket Dışında Aldığı Görevler
Tuncay ÖZILHAN	Yönetim Kurulu Başkanı	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyeliği
Kamilhan Süleyman YAZICI	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Efe YAZICI	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Rasih Engin AKÇAKOCA	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Recep Yılmaz ARGÜDEN	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Talip Altuğ AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet BOYACIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Salih Metin ECEVİT	Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği
Takuya KAWAI	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation - Yöneticilik
Ryutaro MASHIKO	Yönetim Kurulu Üyesi	Itochu Corporation Türkiye Genel Müdürlüğü
Yasuyuki NIIJIMA	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited - Yöneticilik
Kazuo GODA	Yönetim Kurulu Üyesi	Isuzu Motors Limited - Yöneticilik
Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve İcra Kurulu Başkanlığı, Akso A.Ş., Akenerji, Akkim, Saf GYO ve International Paper şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği, Anadolu Grubu Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği.
Kamil Ömer BOZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Anadolu Grubu Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

Bağımsız Üyeler ve Bağımsızlık Kriteri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 15 Mart 2017 tarihindeki kararı ve Yönetim Kurulu'nun 15 Mart 2017 tarihli kararı ile önerilen, Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ ve Kamil Ömer BOZER'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği 14 Nisan 2017 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ ve Kamil Ömer BOZER Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 10 yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır. Ayrıca, Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ve Anadolu Grubu şirketlerinde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen kişiler tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Görev Alması

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Şirket Yönetim Kurulu dönem içerisinde beş defa toplanmıştır. Toplantılardan bir tanesi oniki üyenin, bir tanesi on dört üyenin, bir tanesi on üç üyenin, bir tanesi on üyenin, bir tanesi ise onbir üyenin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her sene bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekten, müzakerelerin düzenli olarak gerçekleşmesinden ve toplantıda konuşulanların kayıt altına alınmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket Yöneticilerinin yetkileri Şirket Esas Sözleşmesinde tanımlanmışken, Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisiyle donatılmamıştır.

Yönetim Kurulu Gündeminin Belirlenmesi ve Çağrı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri, yıllık takvim olarak belirlenmekte ve üyelere duyurulmaktadır. Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında üye tam sayısının çoğunluğu hazır bulunmakta ve kararlar üye görüşlerinin dinlenmesinin ardından tam sayısının çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Bilgilendirilmesi

Yönetim Kurulu üyeleri şirket faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Müdür tarafından bilgilendirilmektedir.

Karşı Oy Gerekçelerinin Karar Zaptına Geçirilmesi

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir gereği olarak tüm Yönetim Kurulu toplantılarındaki görüşmeler tutanakla tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarında şirketimizin sadece geçmiş dönem performansı veya cari dönem gelişmeleri değil; aynı zamanda geleceğe yönelik büyüme planları, rakiplere karşı geliştirilen stratejiler, insan kaynakları ve organizasyon yapısına yönelik konular da görüşülmektedir. Görüşülen tüm konuların tamamı karara bağlanmazken karar alınan konuların açıklanması çeşitli spekülasyonlara yol açabileceğinden, tutanaklar kamuya açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulu'nda karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının usulü ve sıklığı, toplantı ve karar nisabı, Kurul kararlarına itirazda bulunma yöntemi ve Kurul kararlarının geçerliliğine ilişkin hususlar, esas sözleşmede açıkça belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, önceki Kurul toplantısında, gelecek kurul toplantısında tekrar görüşüleceği karara bağlanan konulardan ve Şirketin üst yönetiminin belirlediği konulardan oluşmaktadır. Kurulca görüşülmesi gerekli olan konular Mali İşler Direktörü'ne iletilir ve gelecek toplantının gündemini oluşturmak amacıyla bir araya getirilir. Yönetim Kurulu olağan toplantı tarihleri yıllık takvim olarak yılbaşında saptanır ve üyelere bu toplantıların tarihleri bildirilir. Ayrıca her toplantı tarihinden önce formal bir bilgi mektubu ve rapor aracılığıyla, Yönetim Kurulu üyeleri toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili olarak tekrar bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu hallerde aynı ay içinde birden fazla toplantı yapabilmektedir. Başkan, Başkan Yardımcısı ve her Kurul üyesi, toplantıdan en az on beş (15) gün önce diğer bütün kurul üyelerine bildirimde bulunmak suretiyle, kurulu toplantıya çağırma ve/veya ilgili toplantının gündemine, ele alınmasını istediği konuları ekleme hakkına sahiptir. Kurul toplantıları, Şirket merkezinde ya da Kurul'un karar nisabının sağlandığı bir olağan toplantıda karar verebileceği Türkiye içinde veya dışındaki başka bir yerde düzenlenebilir. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak gönderen üyelerin görüşleri diğer üyelere bildirilir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu uyarınca bir toplantı yapmaksızın da karar alabilmektedir. Şirketin esas sözleşmesinde belirtilmiş olan toplantı ve karar nisabı bu şekilde alınan kararlar için de geçerlidir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Yönetim Kurulu sekreterliği pozisyonu Şirket Mali İşler Direktörü tarafından yürütülmektedir. Toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, üyelerin Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılması sağlanmaktadır.

Kurul üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı da dahil olmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu periyodik olarak kendi performansını değerlendirmektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu'nun öz değerlendirme çalışması yılda bir defa Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel performansını yansıtabilecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda öz değerlendirme çalışması, gelişen ve değişen küresel iş koşulları çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin belirlenmesi ve bu tespit doğrultusunda gerekli aksiyonların alınması için kullanılmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimiz'de önemli nitelikte ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak düzenlenen Yönetim Kurulu kararları, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.

Yönetici Sorumluluk Sigortası

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar 25.000.000 USD teminatlı sigorta poliçesi ile sigorta ettirilmiştir.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER, üyeliklere ise Recep Yılmaz ARGÜDEN ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 maddesinde yer alan "Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler denetimden sorumlu komite dışındaki diğer komitelerde üye olabilir." hükmü uyarınca Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Ali Osman MAĞAL seçilmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yıl içinde 4 kez toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Kurumsal Yönetim Komitesi yönetmeliği www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER seçilmiştir.

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi yıl içinde 4 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan Denetim Komitesi yönetmeliği www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Tebliğ uyarınca oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi iki üyeden oluşmaktadır, Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, üyeliğe ise Ahmet BOYACIOĞLU seçilmiştir.

Komite'nin görevi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde 6 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esaslarına ilişkin yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun 23 Temmuz

2013 gün ve 2013/28 No.lu kararı ile belirlenmiş olup, www.anadoluisuzu.com.tr adlı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Komite Üyelerinin Birden Fazla Komitede Yer Alması

SPK tarafından Seri:IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'e uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulunmakta olup her iki bağımsız üye de oluşturulan üç komitede de görev almaktadır. Ayrıca sahip oldukları bilgi birikimi ve tecrübe ile fayda sağlayacak olan Recep Yılmaz ARGÜDEN Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, Ahmet BOYACIOĞLU ise Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde üye olarak görev yapmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Anadolu Isuzu, yatırımlarını finanse etmek amacıyla, yaratılan nakit ve sermayenin yanı sıra Türk ve yabancı bankalardan uzun vadeli TL ve döviz kredisi (Euro) de kullanmaktadır.

Anadolu Isuzu risk yönetim politikalarının esaslarına Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nun ilgili maddesinde yer verilmiştir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma süreciyle ilgili olarak; grubun iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin ana unsurlarına ilişkin açıklamalar

Anadolu Isuzu bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim departmanı her yıl periyodik aralıklarla konsolide edilen tüm şirket ve birimleri denetlemektedir. Departmanın iş planı Denetim Komitesi tarafından yıllık olarak onaylanmakta ve yıl içinde yaşanan gelişmelere bağlı olarak revize edilmektedir. Konsolidasyona tabi tüm şirketlerimizde gerçekleştirilen iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlanmış olduğu standartlara göre gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Anadolu Isuzu'da, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi, Şirket Yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla faaliyette bulunan Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonu, Risklerin Erken Saptanması Komitesi'ne doğrudan rapor etmektedir.

Anadolu Isuzu Üst Yönetimi, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve tehditleri belirlemekte ve bunları şirketimizin risk iştahına uygun olarak yönetmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi, Anadolu Isuzu'nun iş stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturulan, şirketin tüm çalışanları tarafından etkilenen ve şirket uygulamalarının tamamını kapsayan sistematik ve disiplinli bir süreçtir.

Kurumsal Risk Yönetimi fonksiyonunun koordinasyonu ile şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek riskler yönetimin değerlendirmesine sunulmakta ve öncelikli olarak takip edilmesi gereken riskler belirlenmektedir. Öncelikli riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planları Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Riskleri Erken Teşhis Komitesi ile paylaşmaktadır. Stratejik iş planları ile entegre olan bu sürecin yönetimi ve sürekliliği kullanılmakta olan teknolojik altyapılar ile desteklenmektedir.

Risklerimizi yönetmek amacıyla kullanılan bir takım metotlar aşağıdaki gibidir;

- » Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan SAP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.
- » Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşeri hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.
- » Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.
- » Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.
- » Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetim Komitesi ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

- » Finansal ve Operasyonel Bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği
- » Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- » Şirket varlıklarının korunması
- » Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken aynı zamanda Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Bu bağlamda ilgili müdürlükler her yıl yıllık bütçe ve iş planlarını oluşturarak Mali İşler Direktörlüğü aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır, yıl boyunca bu planlara uygun faaliyet gösterilmesi sonucunda gerçekleşen sonuçlar sürekli olarak Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen haliyle bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, yıllık stratejik hedeflerin oluşturulması sürecinde öncelikle temel varsayımları ve çalışmalar sonucunda oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır.

Uygulama sürecinde ise Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin stratejik hedefler ile karşılaştırmalı sonuçlarını aylık faaliyet raporları ve Yönetim Kurulu toplantılarında doğrudan aldığı bilgiler ışığında izlemektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Hakların Belirlenmesinde Kullanılan Kriterler

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine kar payı ödemesi mümkün bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede belirtildiği üzere Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretin miktarını Genel Kurul saptar. Şirket yönetiminde görev alacak üst düzey yöneticileri seçmek ve bunların yetkilerini, ücretlerini ve diğer haklarını belirtmek, bunlarla anlaşma yapmak ve bu anlaşmaları bozmak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Diğer yandan, 14 Nisan 2017 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine görev süreleri boyunca bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde aylık net 6.250 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Bunun dışında Yönetim Kurulu'na sağlanan başka bir ücret ya da menfaat bulunmamaktadır.

Şirketin Üst Düzey Çalışanlarına Sağlanan Menfaat ve Ücretler

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri yanında üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ayrımına yer verilecek şekildedir.

Üst düzey yöneticilerin piyasa koşullarına göre makul ücret almaları yönünde Yönetim Kurulu gerekli gördüğü çalışmaları yapar. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK:2'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Yöneticilerine Şirket Tarafından Verilen Borçlar

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

14 Nisan 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçimi yapılan Yönetim Kurulu üyelikleri sonrasında, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 3 Mayıs 2017 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı ile;

- » Denetimden Sorumlu Komite'nin iki üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ'nün, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER'in seçilmesine,
- » Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ'nün, üyeliğe Ahmet BOYACIOĞLU'nun seçilmesine,
- » Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Ömer BOZER'in, üyeliğe Recep Yılmaz ARGÜDEN ve Ali Osman MAĞAL'ın seçilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup,

bu hususlar KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2017 yılında Denetim Komitemiz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve Riskin Erken Saptanması Komitemiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2017 yılında çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen, kendi yönetmeliklerinde belirtilen ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde;

Denetim Komitesi 25 Nisan 2017, 18 Temmuz 2017, 24 Ekim 2017 ve 11 Aralık 2017 tarihlerinde olmak üzere 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim ve iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dahil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 31 Ocak 2017, 28 Nisan 2017, 28 Temmuz 2017 ve 24 Ekim 2017 tarihlerinde olmak üzere toplam 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 9 Şubat 2017, 25 Nisan 2017, 18 Temmuz 2017, 24 Ağustos 2017, 24 Ekim 2017 ve 11 Aralık 2017 tarihlerinde olmak üzere toplam 6 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", şirketin risk yönetim sistemlerini de Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A. Ş. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu başkanı ve üyelerine bu sıfatlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maktu bir ücret/ huzur hakkı ödenebilir. Ödenecek tutar Genel Kurul toplantısında belirlenir. Her halükarda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ise aşağıdaki çerçevede dahilinde tanımlanmıştır:

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, genel kabul görmüş danışman kuruluşlar aracılığı ile toplandığı gibi diğer kaynaklardan elde edilen verilerden de faydalanılarak şirketin hedeflerine ulaşma durumu ve geleceği de dikkate alınarak saptanır.

Bireysel performans düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımlarını, iş yapış tarzını ve davranışlarını dikkate alan unsurlar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınır.

İkramiye: Aylık ücret'e bağlı olarak belirlenir ve yılda 4 aylık ücret tutarı Şirket tarafından belirlenen periyotlara bölünerek iş sözleşmesi süresince ödenir.

Prim: Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Kritik Performans Kriterlerine (KPK) bağlı olarak belli ağırlıklara göre tanımlanmış bir alt sınırın aşılması durumunda, yöneticiye yapılan Aylık Ücret ve İkramiye ödemeleri yıllık toplamının yöneticinin bulunduğu pozisyona göre değişen belli bir oranı, Şirket KPK ile bireysel performans gerçekleştirme oranlarına bağlı şekilde hesaplanarak Prim olarak yöneticiye ödenebilir.

Diğer Haklar: Sağlık Sigortası, Bireysel Emeklilik vb. yan haklar ve diğer sosyal yardımlar kurumun tanımlanmış politika ve yönetmelikleri doğrultusunda kişilere genel olarak ve/veya nitelik, pozisyon vb. koşullara bağlı olarak ek hak şeklinde sağlanmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- » Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- » Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- » Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- » Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- » Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- » Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- » Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- » Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- » Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- » Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

AHMET CEMAL DÖRDÜNCÜ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- » Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda görev yapmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- » Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- » Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- » Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- » Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- » Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- » Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- » Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- » Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- » Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

KAMİL ÖMER BOZER

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklığı

31 Aralık 2017 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartları'na (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu

Satış indirimleri

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de hasılat, müşterilerle yapılan muhtelif satış sözleşmelerin içeriğince sağlanan indirimler dikkate alınarak ölçülmektedir. İlgili sözleşme koşullarının kapsamı ve çeşitliliği göz önüne alınarak, 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yılda gerçekleşen satış işlemlerine istinaden kayıtlara alınmış olan indirimlerin gerçeğe uygun ve tam olarak hesaplanmasının karmaşık bir alan olduğu ve bu hesaplamaların önemli hata ve yanlışlıklar içerebilmesinin mümkün olması sebebiyle satış indirimlerinin kayıtlara alınması denetimimiz açısından kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

İndirimlere ilişkin muhasebe politikası Not 2'de açıklanmış olup, ilgili dipnot Not 17'de yer almaktadır.

Denetimde bu konu nasıl ele alındı

Satış indirimlerinin finansal tablolarda doğru kayıtlara alınmasına ilişkin uygulanan denetim prosedürleri aşağıdaki gibidir:

-Satış sürecinin anlaşılması ve söz konusu satış indirimi işlemlerinin tedarikçi sözleşmelerine uygun olarak yapıldığından emin olmak için Yönetim tarafından belirlenen kontrollerin tasarımı ve uygulaması değerlendirilmiştir.

-İndirimlerin doğru tutarda muhasebeleştirilmiş olup olmadığını tespit etmek amacıyla, işlemlerin ilan edilen şartlara uygunluğu örneklem metoduyla test edilerek değerlendirilmiştir.

-İndirim hesaplamalarına baz olan verilerin tam ve doğruluğu kontrol edilmiştir.

-İndirim tutarı hesaplamasının matematiksel doğruluğu örneklem metoduyla yeniden hesaplama yöntemi ile teyit edilmiştir.

-Satış indirimlerinin önemli kısmını oluşturan bayiler ile olan cari hesap mutabakatları dış teyit yöntemi ve maddi doğrulama prosedürleri ile test edilmiştir.

Ayrıca, finansal tablolarda ve Not 17'de yer alan bilgilerin yeterliliği TMS'ler açısından değerlendirilmiştir.

Bağımsız Denetçi Raporu

Kilit Denetim Konusu

Maddi Duran Varlıklarda Yeniden Değerleme ve Değer Düşüklüğü

Not 2 ve Not 9'da açıklandığı üzere Grup, arsa ve binalarını yeniden değerlendirme yöntemi ile değerlemektedir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda gösterilen 94.164.000 milyon TL tutarındaki arsa ve 462.796.546 TL tutarındaki binanın gerçeğe uygun değeri bağımsız değerlendirme şirketleri tarafından belirlenmiş olup, detaylar Not 9'da açıklanmıştır.

Arsa ve binaların Grup' un toplam varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturmaları ve uygulanan değerlendirme metodlarının önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebi ile arsa ve arazilerin cari yılda gerçekleştirilen gerçeğe uygun değer hesaplamaları tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.

Denetimde bu konu nasıl ele alındı

Denetimimiz sırasında arsa ve arazilerin gerçeğe uygun değerinden gösterilmesine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

- Grup yönetimi tarafından görevlendirilen gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının, yetkinlikleri, lisansları ve bağımsızlıkları değerlendirilmiştir.

-Yönetim tarafından atanan gayrimenkul değerlendirme uzmanlarının değerlemelerinde kullandıkları yasal durumların ve piyasa verilerine ilişkin tetkiklerin incelenmesi için bağlı bulunduğumuz denetim ağına dahil bir başka şirketin değerlendirme uzmanları çalışmalara dahil edilmiştir.

-Gayrimenkul değerlendirme uzmanlarına sağlanan verinin doğruluğu ve uygunluğu kontrol edilmiş olup, arsa ve araziye ait değerlendirme raporlarında değerlendirme uzmanlarınca kullanılan değerlendirme metodlarının uygunluğu ve belirlenen değerlerin makul aralıkta olup olmadığı, denetim çalışmalarına dahil edilen dış değerlendirme uzmanının da katılımı ile tarafımızca değerlendirilmiştir.

- Yıl içerisinde Grup' un arsa ve binalarına yakın bölgede bulunan ve satışı gerçekleşen arsa ve binaların Yönetim'in gayrimenkul değerlendirme uzmanları tarafından tahmin edilen emsal satış değerleri ile tutarlılığı değerlendirilmiştir.

-Finansal tablolarda yer alan arsa ve arazilerin değerlerinin değerlendirme uzmanlarınca hazırlanan değerlendirme raporuyla tutarlılığı kontrol edilmiştir.

Buna ek olarak, Not 9 Maddi Duran Varlık notunda yer alan açıklamaların yeterliliği ve uygunluğu TMS 16 kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

Denetim Konusu

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Grup' un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla devreden mali zararlarının toplamı 126.418.854 TL'dir ve söz konusu tutarın 65.435.472TL'lik kısmı 2016 yılı mali zararından, 60.983.382 TL'lik kısmı ise 2017 yılına ait mali zarardan oluşmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolara ilişkin Dipnot 24'da belirtildiği üzere geçmiş yıllara ait vergi zararları üzerinden hesaplanan 26.080.108 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı taşımaktadır.

Denetimde bu konu nasıl ele alındı

Bu alanda uygulanan denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

- Grup Yönetimi tarafından yapılan varsayımları analiz ederek, gelecekteki vergilendirilebilir kazanç tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin değerlendirilmesi ve sorgulanması;

- Grup Yönetimi' nin bir önceki yıl tahminleriyle cari yılda gerçekleşen vergilendirilebilir karları karşılaştırarak, yönetimin gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin tarihsel olarak doğruluğunun göz önünde bulundurulması ve kilit varsayımların seçiminde yönetimin tarafsızlığına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığının değerlendirilmesi;

Denetim Konusu

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı Grup Yönetimi tarafından mevcut koşullar altında varsayımlara dayanarak tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki iş planları, son 5 yılda oluşan zararlar, kullanılmamış zararların son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur. Söz konusu varlıkların hangi ölçüde muhasebeleştirileceği, Grup Yönetimi'nin tahminlerine bağlı olduğundan, bu varlıklar kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.

Denetimde bu konu nasıl ele alındı

- Geçerli olduğu durumlarda, mevzuatta yaşanan değişikliklerin etkisinin dikkate alınması;
- Kullanılabilecek geçmiş yıl mali zararlarının ve geçerlilik sürelerinin vergi beyannameleri ile mutabakatı; ve
- Grup Yönetimi' nin konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varlıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TMS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtip yansıtmadığının değerlendirilmesi.

4) Diğer Husus

Grup'un 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 28 Şubat 2017 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı süreçte işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- » Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- » Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- » Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili

Bağımsız Denetçi Raporu

açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- » Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- » Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- » Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülöklere İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 2 Mart 2018 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2017 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2018

İçindekiler

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	125
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	128
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	129
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	130
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR	132-175
DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	132
DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	132
DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	144
DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	144
DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLAR	145
DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	146
DİPNOT 7 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	146
DİPNOT 8 - STOKLAR	147
DİPNOT 9 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	148
DİPNOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	150
DİPNOT 11 - ŞEREFIYE	151
DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	152
DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	152
DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	154
DİPNOT 15 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	155
DİPNOT 16 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	155
DİPNOT 17- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	158
DİPNOT 18 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	159
DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	159
DİPNOT 20 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	160
DİPNOT 21 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	160
DİPNOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ	160
DİPNOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ	160
DİPNOT 24 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	161
DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)	163
DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	163
DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	166
DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR	174
DİPNOT 29 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	175

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2017 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 31 Aralık 2017	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2016
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		818.303.047	718.133.022
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	98.468.892	119.878.595
Ticari Alacaklar		325.294.511	289.113.207
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	6,26	2.344.615	254.444
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	322.949.896	288.858.763
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	892.645	1.023.019
Stoklar	8	337.266.267	275.115.719
Peşin Ödenmiş Giderler	15	15.287.737	5.646.604
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24	927.758	983.913
Diğer Dönen Varlıklar	15	40.165.237	26.371.965
Duran Varlıklar		635.180.946	166.933.775
Diğer Alacaklar			
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	186	186
Maddi Duran Varlıklar	9	569.283.614	99.664.077
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		65.883.413	53.030.442
Şerefiye	11	2.340.995	2.340.995
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	10	63.542.418	50.689.447
Peşin Ödenmiş Giderler	15	13.733	75.376
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24	-	14.163.694
TOPLAM VARLIKLAR		1.453.483.993	885.066.797

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ****31 ARALIK 2017 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 31 Aralık 2017	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2016
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		595.098.693	387.476.997
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	243.575.134	149.750.358
Ticari Borçlar		296.879.346	211.966.288
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6,26	209.917.665	151.329.317
İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar	6	86.961.681	60.636.971
Diğer Borçlar		28.911.679	7.157.202
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	26	9.109	9.109
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	28.902.570	7.148.093
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	7	4.531.279	3.887.846
Ertelenmiş Gelirler	15	2.773.879	666.640
Kısa Vadeli Karşılıklar			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	14	3.107.996	-
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	13	15.319.380	14.048.663
Uzun Vadeli Yükümlülükler		230.259.282	235.125.229
Uzun Vadeli Borçlanmalar	5	189.175.667	220.495.000
Ertelenmiş Gelirler	15	642.247	698.920
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	14	19.448.903	13.931.309
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	24	20.992.465	-
ÖZKAYNAKLAR		628.126.018	262.464.571
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		628.126.018	262.464.571
Ödenmiş Sermaye	16	84.000.000	25.419.707
Sermaye Düzeltme Farkları	16	30.149.426	86.901.880
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)			
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	16	412.086.655	(1.963.156)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	16	162.175.629	163.579.754
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	16	(11.897.328)	34.863.033
Net Dönem Kârı veya Zararı	16	(48.388.364)	(46.336.647)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		1.453.483.993	885.066.797

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	1 Ocak- 31 Aralık 2017	1 Ocak- 31 Aralık 2016
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	17	963.126.462	829.811.333
Satışların Maliyeti (-)	17	(838.161.920)	(721.710.056)
BRÜT KÂR (ZARAR)		124.964.542	108.101.277
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(41.670.453)	(37.734.296)
Pazarlama Giderleri (-)	18	(67.465.058)	(59.092.606)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	18	(3.192.545)	(3.025.702)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	24.518.878	16.183.595
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(35.047.361)	(30.733.777)
ESAS FAALİYET KÂRI/ZARARI		2.108.003	(6.301.509)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	21	169.402	271.640
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	21	(278.394)	(54.518)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI		1.999.011	(6.084.387)
Finansman Gelirleri	22	35.315.170	22.684.204
Finansman Giderleri (-)	23	(105.606.878)	(77.501.047)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/(ZARARI)		(68.292.697)	(60.901.230)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/(Gideri)		19.904.333	14.564.583
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	24	(136.265)	(1.389.582)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	24	20.040.598	15.954.165
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/(ZARARI)		(48.388.364)	(46.336.647)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)		(48.388.364)	(46.336.647)
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı	16	(48.388.364)	(46.336.647)
Ana Ortaklık Payları	16	(48.388.364)	(46.336.647)
Sürdürülen Faaliyetlerden 100 Adet Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	25	(0,5761)	(0,5516)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	9	473.400.611	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	14	(4.154.043)	(2.309.924)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	24	(56.027.566)	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	24	830.809	461.985
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		414.049.811	(1.847.939)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		365.661.447	(48.184.586)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		365.661.447	(48.184.586)

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2017	Önceki Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2016
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		18.995.551	37.878.472
Dönem Kârı (Zararı)	16	(48.388.364)	(46.336.647)
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		84.443.890	65.462.180
Amortisman ve İtfâ Gideri ile ilgili düzeltmeler	9-10	24.033.456	22.942.790
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	14	4.085.237	2.360.312
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	24	(19.904.333)	(14.564.583)
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	22	(9.431.566)	(7.700.235)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	23	31.944.319	23.491.576
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		47.183.600	37.833.160
Kâr/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		6.424.185	1.316.282
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	21	108.992	(217.122)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(13.274.266)	25.412.272
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(42.265.803)	(6.520.621)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	8	(62.150.548)	45.548.656
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7-15	(23.247.876)	14.713.676
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		84.973.400	(14.217.000)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		71.218.790	(32.404.282)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(41.802.229)	18.291.843
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		22.781.260	44.537.805
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(1.064.023)	(2.373.495)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	14	(2.721.686)	(4.285.838)
Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(33.214.345)	(27.972.824)
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	9-21	244.022	735.214
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	9	(9.522.095)	(9.192.182)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	10	(23.936.272)	(19.515.856)
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		(7.065.923)	31.641.395
Ödenen Temettüleri		-	(12.709.853)
Alınan Faiz		9.556.553	7.926.785
Ödenen Faiz		(28.712.576)	(22.682.477)
Kredilerden Nakit Girişleri		165.965.100	205.887.500
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(153.875.000)	(146.780.560)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)		(21.284.717)	41.547.043
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)		(21.284.717)	41.547.043
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	4	119.642.178	78.095.135
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	4	98.357.461	119.642.178

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

Önceki Dönem	Dipnot Referansları	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Toplam Ödenmiş Sermaye	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları	
					Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları
01.01.2016 itibarıyla bakiyeler:	16	25.419.707	86.901.880	112.321.587	-	(115.217)
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(1.847.939)
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(1.847.939)
Transferler		-	-	-	-	-
Diğer Düzeltmeler		-	-	-	-	-
Kâr Payları		-	-	-	-	-
31.12.2016 itibarıyla bakiyeler:	16	25.419.707	86.901.880	112.321.587	-	(1.963.156)
Cari Dönem						
01.01.2017 itibarıyla bakiyeler:	16	25.419.707	86.901.880	112.321.587	-	(1.963.156)
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	417.373.045	(3.323.234)
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	417.373.045	(3.323.234)
Transferler⁽¹⁾		58.580.293	(56.752.454)	1.827.839	-	-
31.12.2017 itibarıyla bakiyeler:	16	84.000.000	30.149.426	114.149.426	417.373.045	(5.286.390)

⁽¹⁾ Cari dönemde Grup'un ödenmiş sermayesi 25.419.707 TL'den tamamı iç kaynaklardan (56.752.454 TL'si sermaye düzeltme farklarından, 1.827.839 TL'si ise kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ile geçmiş yıllar kâr/zararı hesabından) karşılanmak üzere 84.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Birikmiş Kârlar						
	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/ Zararları	Net Dönem Kârı/Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
	162.363.654	31.047.813	17.743.897	323.361.734	-	323.361.734
	-	-	(46.336.647)	(48.184.586)	-	(48.184.586)
	-	-	(46.336.647)	(46.336.647)	-	(46.336.647)
	-	-	-	(1.847.939)	-	(1.847.939)
	1.218.824	16.525.073	(17.743.897)	-	-	-
	(2.724)	-	-	(2.724)	-	(2.724)
	-	(12.709.853)	-	(12.709.853)	-	(12.709.853)
	163.579.754	34.863.033	(46.336.647)	262.464.571	-	262.464.571
	163.579.754	34.863.033	(46.336.647)	262.464.571	-	262.464.571
	-	-	(48.388.364)	365.661.447	-	365.661.447
	-	-	(48.388.364)	(48.388.364)	-	(48.388.364)
	-	-	-	414.049.811	-	414.049.811
	(1.404.125)	(46.760.361)	46.336.647	-	-	-
	162.175.629	(11.897.328)	(48.388.364)	628.126.018	-	628.126.018

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 1 - ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1980 yılında Türkiye'de kurulmuş olup, Şirket'in faaliyet konusunu öncelikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı ile bu araçlara ilişkin satış sonrası hizmet maksadıyla yedek parçaların tedarik edilmesi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisselerinin %15'i 1997 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilmiştir.

Şirket halihazırda Isuzu Motors Ltd., Itochu Corporation ve Anadolu Grubu'nun iştirak ettiği bir ortaklık olarak faaliyetini sürdürmektedir. Şirket'in üretim faaliyeti Çayırova Kocaeli'de kurulu tesislerinde devam etmekte olup, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Şirket'in 875 çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2016: 823).

Şirket'in Ticaret Sicili'ne kayıtlı adresi Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye, İstanbul'dur.

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Şirket'in konsolide edilen bağlı ortaklığının detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	Sermayesi	31 Aralık 2017 İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2016 İştirak Oranı (%)
Ant Sinai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Yedek Parça Alım-Satım	716.000	100,00	100,00

Finansal Tabloların Onaylanması

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 2 Mart 2018 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Başkanı) Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetimden Sorumlu Komite Üyesi) Kamil Ömer BOZER, Genel Müdür Yusuf Tuğrul ARIKAN ile Mali İşler Direktörü Bora ÖNER tarafından imzalanmıştır.

Bundan böyle konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında Şirket ve bağlı ortaklığı "Grup" olarak adlandırılacaktır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 TMS'ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar ve dipnotlar SPK tarafından 7 Haziran 2013 tarihli duyuru ile açıklanan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket (ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar), muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.2 Konsolidasyon esasları (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde satın alma yöntemi kullanılır. İktisap maliyeti, alım tarihinde devredilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, satın alınan işletmenin eski sahiplerinin katlandığı yükümlülükler ve Grup tarafından çıkarılan sermaye araçlarından oluşan maliyetleri içerir. İktisap maliyeti devredilen varlık ve yükümlülüklerin şarta bağlı iktisap anlaşmalarından kaynaklanan gerçeğe uygun değerini içermektedir.

Bir işletme birleşmesinde alınan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülükler satın alım tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçülür. Her bir alım için edinilen şirketin kontrol gücü olmayan payları ya gerçeğe uygun değeri üzerinden ya da edinilen şirketin net varlıkları üzerindeki oransal payı üzerinden muhasebeleştirilir.

Aşağıda 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklık ve ortaklık oranı gösterilmektedir.

	Bağlı Ortaklık üzerindeki oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Bağlı Ortaklık				
Ant Sınai ve Ticari Ürünleri Pazarlama A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00

2.1.3 Netleştirme/(Mahsup)

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlıklar ve yükümlülükler, ilgili değerleri netleştirmeye izin veren yasal bir yetkinin olması ve değerlerin net olarak gösterilmesi hususunda bir niyetin olması ya da varlığın gerçekleşmesi ile borcun yerine getirilmesinin aynı anda olması durumunda konsolide finansal tablolarda net değerleri üzerinden gösterilmektedirler.

2.1.4 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup, önceki dönem konsolide finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar

a) 2017 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 12 (Değişiklikler) Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlığı Muhasebeleştirilmesi*

TMS 7 (Değişiklikler) Açıklama Hükümleri*

2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler TFRS 12*

*1 Ocak 2017 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TMS 12 (Değişiklikler) Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlığı Muhasebeleştirilmesi

Değişiklik gerçeğe uygun değeri ile ölçülen borçlanma araçlarına ilişkin ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmesi konusunda açıklık getirmektedir. TMS 12'deki değişikliklerin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TMS 7 (Değişiklikler) Açıklama Hükümleri

Bu değişiklik; finansal tablo kullanıcılarının finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerdeki değişimleri inceleyebileceği açıklamalar sunması gerektiği konusuna açıklık getirmektedir. Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükleri, kredileri içermektedir (dipnot 5). Bu kalemlerin açılış ve kapanış bakiyeleri arasındaki mutabakat dipnot 5'de verilmiştir. Değişikliklerin geçiş hükümlerine uygun olarak Grup, önceki döneme ilişkin karşılaştırmalı bilgileri ilgili dipnotta sunmamıştır. Dipnot 5'deki ek açıklamaların dışında, bu değişikliklerin uygulanmasının Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde bir etkisi bulunmamaktadır.

2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

TFRS 12: Söz konusu iyileştirme, işletmenin TFRS 5, Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler uyarınca satış amaçlı olarak sınıflandırılan bağlı ortaklık, iştirak veya iş ortaklıklarındaki payları için özet finansal bilgileri açıklaması gerektirdiğine açıklık getirmektedir. Grup'un TFRS 5 kapsamında Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler uyarınca satış amaçlı olarak sınıflandırılan bağlı ortaklık, iştirak veya iş ortaklıklarındaki payları bulunmadığından dolayı, bu değişikliklerin uygulanmasının Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 9	Finansal Araçlar*
TFRS 15	Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat*
TFRS 10 ve TMS 28 (Değişiklikler)	Yatırımcı ile iştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Ayni Sermaye Katkıları
TFRS 2 (Değişiklikler)	Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırılması ve Ölçülmesi*
TFRS Yorum 22	Yabancı Para İşlemleri ve Avans Bedeli*
TMS 40 (Değişiklikler)	Yatırım Amaçlı Gayrimenkulün Transferi*
2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler	TFRS 1 ¹ , TMS 28 ¹
TMS 28 (Değişiklikler)	İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar**

*1 Ocak 2018 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

**1 Ocak 2019 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 9 Finansal Araçlar

TFRS 9 finansal varlıkların/yükümlülüklerin sınıflandırılması ölçümü, kayıtlardan çıkarılması ve genel korunma muhasebesiyle ilgili yeni hükümler getirmektedir.

TFRS 9'un temel hükümleri:

- TFRS 9 kapsamında olan tüm finansal varlıkların, ilk muhasebeleştirme sonrasında, itfa edilmiş maliyeti veya gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Özellikle, sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etmeyi amaçlayan bir işletme modeli içinde tutulan borçlanma araçları ile, yalnızca anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışlarına sahip borçlanma araçları, sonraki muhasebeleştirmede genellikle itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. Hem sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etmek, hem de finansal varlığı satmak amacıyla elde tutan bir işletme modeli içinde tutulan borçlanma araçları ile belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açan borçlanma araçlarının genel olarak gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür. Diğer tüm borçlanma araçları ve özkaynak araçları, sonraki hesap dönemlerinin sonunda gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ayrıca, TFRS 9 uyarınca işletmeler, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımın gerçeğe uygun değerinde meydana gelen değişimlerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunabilirler. Bu tür yatırımlardan sağlanan temettüleri, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.
- Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan olarak tanımlanan bir finansal yükümlülüğün ölçümü ilgili olarak TFRS 9 uyarınca, finansal yükümlülüğe ilişkin kredi riskinde meydana gelen değişikliklerin, kâr veya zararda muhasebe uyumsuzluğu yaratmıyor ya da kâr veya zarardaki muhasebe uyumsuzluğunu artırmıyor ise, diğer kapsamlı gelirden sunulması gerekir. Bir finansal yükümlülüğün kredi riskine atfedilebilen gerçeğe uygun değerindeki değişimler sonraki dönemlerde kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmaz. TMS 39 uyarınca, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişikliğin tamamı kâr veya zararda gösterilir.
- Finansal varlıkların değer düşüklüğüne ilişkin olarak TFRS 9, TMS 39 uyarınca uygulanan gerçekleşen kredi zararı modelinin aksine, beklenen kredi zararı modelini gerektirmektedir. Beklenen kredi zararı modeli, bir işletmenin beklenen kredi zararlarını ve beklenen kredi zararlarında meydana gelen değişiklikleri, ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtabilecek şekilde, her raporlama tarihinde muhasebeleştirmesini gerektirmektedir. Diğer bir ifadeyle, yeni düzenlemeye göre, kredi zararlarının muhasebeleştirilmesinden önce bir kredi zararının gerçekleşmiş olması gerekmemektedir.

Yeni genel korunma muhasebesi hükümleri, TMS 39'da hâlihazırda mevcut olan üç çeşit korunma muhasebe mekanizmasını muhafaza etmektedir. TFRS 9 kapsamında, korunma muhasebesine uygun olabilecek işlem türlerine çok daha fazla esneklik getirilmiştir, özellikle korunma araçları olarak geçen olan araç türleri ve finansal olmayan kalemlerin korunma muhasebesine uygun risk bileşenlerinin türleri genişletilmiştir. Buna ek olarak, etkinlik testi gözden geçirilmiş ve "ekonomik ilişki" ilkesi ile değiştirilmiştir. Ayrıca, korunmanın etkinliğinin geriye dönük olarak değerlendirilmesi artık gerekmemektedir. Ek olarak, işlemlerin risk yönetim faaliyetlerine yönelik dipnot yükümlülükleri artırılmıştır.

Grup yönetimi, TFRS 9 korunma muhasebesi hükümlerinin uygulanmasının Grup'un konsolide finansal tabloları üzerindeki etkileri değerlendirmektedir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat

TFRS 15, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatın muhasebeleştirilmesinde kullanılmak üzere tek bir kapsamlı model öne sürmektedir. TFRS 15 yürürlüğe girdiğinde, halihazırda hasılatın finansal tablolara alınmasında rehberlik sağlayan TMS 18 “Hasılat”, TMS 11 “İnşaat Sözleşmeleri” ve ilişkili Yorumlar’ı geçersiz kılacaktır.

TFRS 15’ün temel ilkesi, işletmenin müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden hasılatı finansal tablolara yansıtmaktır. Özellikle, bu standart gelirin finansal tablolara alınmasına beş adımlı bir yaklaşım getirmektedir:

- 1. Adım: Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması
- 2. Adım: Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- 3. Adım: İşlem bedelinin belirlenmesi
- 4. Adım: Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı
- 5. Adım: İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması

TFRS 15 uyarınca, işletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde, bir başka deyişle, bir edim yükümlülüğü kapsamında belirtilen malların veya hizmetlerin “kontrolü” müşteriye devredildiğinde, hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

TFRS 15 daha özellikli senaryolara yönelik çok daha yönlendirici rehber sunmaktadır. Buna ek olarak, TFRS 15 dipnotlarda daha kapsamlı açıklamalar gerektirmektedir.

Sonradan yayınlanan TFRS 15’e İlişkin Açıklamalar ile edim yükümlülüklerini belirleyen uygulamalara, işletmenin asil veya vekil olmasının değerlendirilmesi ve lisanslama uygulama rehberi de eklenmiştir.

Grup, TFRS 15’in uygulanmasının Grup’un finansal durumu ve/veya finansal performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 10 ve TMS 28 (Değişiklikler) Yatırımcı ile İştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Aynı Sermaye Katkıları

Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasındaki varlık satışları veya aynı sermaye katkılarından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur.

TFRS 2 (Değişiklikler) Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırılması ve Ölçülmesi

Bu değişiklik hak ediş koşulu içeren nakde dayalı hisse bazlı ödeme işlemlerinin muhasebeleştirilmesi, net ödeme özelliğine sahip hisse bazlı ödeme işlemlerinin sınıflandırılması ve hisse bazlı bir ödemenin sınıfını, nakit olarak ödenen hisse bazlı ödemeden özkaynağa dayalı hisse bazlı ödemeye çeviren bir değişikliğin muhasebeleştirilmesi konularında standarda açıklıklar getirmektedir.

TFRS Yorum 22 Yabancı Para İşlemleri ve Avans Bedeli

Söz konusu yorum aşağıda sıralanan yabancı para cinsinden işlemlerin olduğu durumlara yöneliktir:

- Yabancı para cinsinden fiyatlanan veya yabancı para cinsine bağlı olan bir bedel varsa;
- Grup bu bedele ilişkin avans ödemesini veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünü, bağlı olduğu varlıktan, giderden veya gelirden önce kayıtlarına aldıysa ve
- Avans ödemesi veya ertelenmiş gelir yükümlülüğü parasal kıymet değilse

Yorum Komitesi aşağıdaki sonuca varmıştır:

- İşlem döviz kurunun belirlenmesi açısından, işlemin gerçekleştiği tarih, parasal kıymet olmayan avans ödemesinin veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünün ilk kayıtlara alındığı tarihtir.
- Eğer birden fazla ödeme veya avans alımı varsa, işlem tarihi her alım veya ödeme için ayrı ayrı belirlenir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

2.1.5 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (Devamı)

TMS 40 (Değişiklikler) Yatırım Amaçlı Gayrimenkulün Transferi

TMS 40'a yapılan değişiklikler:

- Bu değişiklik 57'inci paragraf "Bir gayrimenkulün yatırım amaçlı gayrimenkul sınıfına transferi veya bu sınıftan transferi sadece ve sadece kullanımında değişiklik olduğuna ilişkin bir kanıt olduğu zaman yapılır. Kullanımdaki değişiklik, söz konusu varlık yatırım amaçlı gayrimenkul olma tanımını sağladığı veya artık sağlamadığı zaman gerçekleşir. Yönetimin, söz konusu varlığı kullanış niyetinin değişmiş olması, tek başına kullanım amacının değiştiğine ilişkin kanıt teşkil etmez." anlamını içerecek şekilde değiştirilmiştir.

Paragraf 57(a)-(d) arasında belirtilen kanıtların detaylı listesi örnekleri içeren liste olarak değiştirilmiştir.

2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

- TFRS 1: Söz konusu iyileştirme planlanan kullanımına ulaşılması sebebiyle E3-E7 paragraflarındaki kısa vadeli istisnaları kaldırmaktadır.
- TMS 28: Söz konusu iyileştirme; bir girişim sermayesi kuruluşunun veya özellikli başka bir kuruluşun sahip olduğu iştirak veya iş ortaklığı yatırımının gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan varlık olarak ölçülmesi seçeneğinin ilk kayıtlara alındıktan sonra her bir iştirak ya da iş ortaklığı yatırımının ayrı ayrı ele alınmasının mümkün olduğuna açıklık getirmektedir.

TMS 28 (Değişiklikler) İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar

Bu değişiklik bir işletmenin, TFRS 9'u iştirakin veya iş ortaklığının net yatırımının bir parçasını oluşturan ancak özkaynak metodunun uygulanmadığı bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki uzun vadeli paylara uyguladığını açıklar.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.2.1 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.2 Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Ticari alacaklar, doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşup fatura tutarlarının orijinal etkin faiz oranlarına göre iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden kaydedilmiştir.

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Grup, yurtiçi araç satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.3 Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleştirilebilir değerlerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Grup'un stokları genel olarak kamyon, kamyonet, midibüs, otobüs, pikap ve bu araçlara ait yedek parçalardan oluşmaktadır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul ve yarı mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleştirilebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir.

2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden; 2005 ve sonrasında alınan kalemler için maliyet değerlerinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle finansal tablolarda taşınmakta iken 31 Aralık 2017 tarihinden itibaren arazi ve arsalar ile binalar sınıfındaki varlıklar yeniden değerlendirme yöntemi ile izlenmeye başlanmıştır. Amortisman, normal amortisman yöntemi ile, her bir aktifin maliyetini iz bedel değerine getirmek üzere ekonomik ömürler esas alınarak aşağıdaki oranlara göre hesaplanmaktadır.

Cinsi	Amortisman oranları (%)
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	5-6
Binalar	2-5
Tesis, Makine ve Cihazlar	10-20
Taşıtlar	10-20
Demirbaşlar	4-10

Yeniden Değerleme Yöntemi

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arazi ve binalar, yeniden değerlendirilmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlendirilmiş tutar, yeniden değerlendirme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir. Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerlerin defter değerlerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arazi ve binaların yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kâr veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve binaların yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Yeniden değerlendirilen binaların amortismanı kâr veya zarar tablosunda yer alır. Yeniden değerlendirilen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerlendirme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış kârlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerlendirme fonundan dağıtılmamış kârlara transfer yapılmaz.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.4 Maddi duran varlıklar ve amortismanları (Devamı)

Yeniden Değerleme Yöntemi (Devamı)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

2.2.5 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payı

Maddi olmayan duran varlıklar, satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar programlarının hakları, marka ve patent hakları ile ilgili harcamalar ve geliştirme giderlerini içermektedir. İtfa ve tükenme payları beş yılı aşmayan bir sürede normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

2.2.6 Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kâr veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kâr/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Grup'un iştirak satın alımı sonucu ortaya çıkan şerefiye için uyguladığı politika, İştirakler başlığı altında açıklanmıştır.

2.2.7 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****2.2.8 Banka kredileri ve borçlanma maliyetleri**

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

2.2.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapması tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır. Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.2.10 Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının aktüeryal varsayımlar göz önünde bulundurularak net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

2.2.11 Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirler ile yansıtılır.

2.2.12 Araştırma geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Grup, Tübitak kaynaklı tahsil ettiği nakit destek tutarlarını ilgili Ar-Ge faaliyeti tamamlanıncaya kadar, alınan avanslarda, tamamlanmasını takiben ilgili Ar-Ge varlığı için ayrılan itfa gideri ile net göstermektedir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.2.13 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.14 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar *“ilişkili taraflar”* olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

2.2.15 Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin gelir tablosunda finansman gelirleri ve finansman giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir.

2.2.16 Pay başına kazanç

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye’de şirketler, sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur.

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi

Araç ve yedek parça satışları

Gelirler, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik yararların Grup tarafından tasarruf edilebilmesinin muhtemel hale gelmesi üzerine ve alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Grup’un gelirlerini ticari sınıf araç satışları ile bu araçlara ilişkin yedek parça satışları oluşturmaktadır. Net satışlar, mal satışlarından iade ve satış iskontolarının düşülmesi suretiyle bulunmuştur.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartlar karşılandığında muhasebeleştirilir:

- Grup’un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup’un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili olan ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması,
- İşlemden kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Hizmet satışları

Hizmetlerden elde edilen gelir güvenilir bir şekilde ölçülebildiği zaman hizmetin tamamlanma derecesi dikkate alınarak muhasebeleştirilir. Sonucun güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumda gelir, bu gelirle ilişkilendirilebilecek gerçekleşen giderlerin geri kazanılabilir miktarı kadar yansıtılır.

Faiz gelirleri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

2.2.17 Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Temettü gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Kira gelirleri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yöntemle göre muhasebeleştirilir.

Satışlar içerisinde önemli bir finansman unsurunun bulunması durumunda makul bedel gelecekte oluşacak nakit akımlarının finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılır.

2.2.18 Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.2.19 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.2.20 Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirmesi ve bu teşviğin alınması ile ilgili makul bir gerekçe oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Grup'un yararlandığı devlet teşviklerinden biri olan AR-GE teşviği ile ilgili tutar ve nitelik bilgileri Dipnot 12'de açıklanmıştır.

2.2.21 Türev araçlar

Türev finansal araçların ilk olarak kayda alınmalarında gerçeğe uygun değeri kullanılmakta ve izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilmektedir. Grup dövizli borçlarından kaynaklanan risklerini minimize etmek için zaman zaman vadeli işlemler yapmaktadır.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****2.2.21 Türev araçlar (Devamı)**

Türev araçların ve ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin, ilk olarak kayda alınmasında elde etme maliyeti kullanılmakta ve bunlara ilişkin işlem maliyetleri elde etme maliyetine dâhil edilmektedir. Türev araçlar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değer ile değerlendirilmektedir. Tüm türev araçlar makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır. Türev araçların makul değerleri piyasada oluşan makul değerleri üzerinden veya indirgenmiş nakit akımı modelinin kullanılması suretiyle hesaplanmaktadır. Tezgâh üstü vadeli kambiyo sözleşmelerinin makul değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, dönem sonunda geçerli olan vadeli kurla karşılaştırılması suretiyle belirlenmektedir. Türev araçlar makul değer pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda sırasıyla varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Yapılan değerlendirme sonucu makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlık olarak sınıflandırılan türev araçların makul değerinde meydana gelen farklar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Bazı türev araçlar ekonomik olarak risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, muhasebesel olarak TMS 39 kapsamında bunlar "Makul değer değişiklikleri gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar" olarak muhasebeleştirilmekte ve bunların makul değer değişiklikleri dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.2.22 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması halinde tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem kârı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Yönetim Kurulu'nun 29 Aralık 2017 tarihli kararı ile Grup'un finansal tablolarında "Maddi Duran Varlıklar" hesap grubunda yer alan ve maliyet modeli üzerinden taşınmakta olan arsa ve binalar sınıfına dahil taşınmazların, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TMS/TFRS'ye) göre hazırlanacak olan 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolardan itibaren geçerli olmak üzere yeniden değerlendirme modeli ile değerlendirilmesine ve muhasebeleştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda SOM Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.'nin hazırlamış olduğu 5 Şubat 2018 tarihli değerlendirme raporları dikkate alınarak yeniden değerlendirme işleminin etkisi 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolara yansıtılmıştır. Değerleme artışının ertelenmiş vergi sonrası 417.373.045 TL'lik net tutarı özkaynaklar sınıfında "Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışı" kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

2.2.23 Diğer Muhasebe Tahminleri

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminlerindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır.

- Ertelenmiş vergi varlıkları sadece gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir kârın oluşmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilebilir. Vergi avantajının muhtemel olduğu durumda, mahsup edilebilir mali zararlardan ertelenen vergi varlığı hesaplanır. Grup, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, 126.418.854 TL (31 Aralık 2016: 65.435.471 TL) tutarındaki toplam mahsup edilebilir mali zararlar üzerinden, gelecek dönemlerde yeterli vergilendirilebilir kârın oluşmasının muhtemel olması sebebiyle, 26.592.480 TL (31 Aralık 2016: 13.087.094 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığını muhasebeleştirmiştir.
- Grup garanti karşılığını, her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmiştir.

2.2.24 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar dahi, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki tarihlerde düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 3- BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye’de kurulmuş olan Grup’un faaliyet konusunu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı oluşturmaktadır. Grup’un faaliyet alanı ve bu faaliyet alanını oluşturan ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri ile üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup’un organizasyon yapısı, Grup’un farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup’un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Grup’un faaliyet sonuçları ile bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Dönem sonları itibarıyla nakit ve benzeri değerler aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Nakit	130.494	146.013
Vadesiz Banka Mevduatı	19.257.596	2.016.799
Vadeli Banka Mevduatı (3 aya kadar)	78.968.916	113.246.533
Diğer Hazır Değerler ⁽¹⁾	111.886	4.469.250
Toplam	98.468.892	119.878.595

⁽¹⁾ 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla “Diğer Hazır Değerler” kalemindeki bakiye Grup’un bankadaki Doğrudan Borçlandırma Sistemindeki varlıklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır.

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Hazır Değerler	98.468.892	119.878.595
Faiz Tahakkukları (-)	(111.431)	(236.417)
Toplam (Faiz Tahakkukları Hariç)	98.357.461	119.642.178

Vadeli mevduatların dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Tutar	Yıllık Faiz Oranı	Tutar	Yıllık Faiz Oranı
	(TL Karşılığı)	(%)	(TL Karşılığı)	(%)
TL	53.952.431	7,00-15,50	88.775.255	6,00-11,55
ABD Doları	17.746.481	0,25-4,20	7.108.864	0,25
Avro	7.270.004	0,10	17.362.414	0,10
Toplam	78.968.916		113.246.533	

Grup’un bir aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamakta olup, vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 5- FİNANSAL BORÇLAR

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık		Orijinal Para		TL Karşılığı	
	Etkin Faiz Oranı (%)					
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa Vadeli Banka Kredileri						
Avro	2,40	2,64	43.043.730	17.495.360	194.363.965	64.906.035
TL	12,97	13,04	49.211.169	84.844.323	49.211.169	84.844.323
Toplam					243.575.134	149.750.358

Grup'un, raporlama tarihinde, banka kredilerinin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı aşağıdaki gibidir:

Dönem	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vadesine 1 ay ve daha kısa süresi kalan krediler	10.019.792	20.485.833
Toplam	10.019.792	20.485.833

Uzun Vadeli Borçlanmalar

	Yıllık		Orijinal Para		TL Karşılığı	
	Etkin Faiz Oranı (%)					
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Uzun Vadeli Banka Kredileri						
Avro	2,92	2,62	11.333.333	50.000.000	51.175.667	185.495.000
TL	14,85	12,60	138.000.000	35.000.000	138.000.000	35.000.000
Toplam					189.175.667	220.495.000

Uzun vadeli TL ve Avro borçlanmaların tamamının vadesi 2019 yılı içerisinde.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Açılış bakiyesi	370.245.358
Faiz gideri	31.944.319
Ödenen faiz	(28.712.576)
Yeni alınan krediler	165.965.100
Geri ödenen krediler	(153.875.000)
Kur farkı	47.183.600
Kapanış bakiyesi	432.750.801

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 6- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Dönem sonları itibarıyla ticari alacaklar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	329.035.874	292.038.375
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	2.344.615	254.444
Reeskont Giderleri (-)	(6.085.978)	(3.179.612)
Şüpheli Alacaklar	175.000	333.324
Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)	(175.000)	(333.324)
Toplam	325.294.511	289.113.207

Şüpheli alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Açılış Bakiyesi - 1 Ocak	333.324	333.324
Dönem içinde Ayrılan Karşılıklar	-	-
Dönem içindeki Tahsilatlar	(158.324)	-
Kapanış Bakiyesi - 31 Aralık	175.000	333.324

Dönem sonları itibarıyla ticari borçlar aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ticari Borçlar		
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	87.612.457	61.207.482
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	209.917.665	151.329.317
Reeskont Gelirleri (-)	(650.776)	(570.511)
Toplam	296.879.346	211.966.288

DİPNOT 7- DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Resmi Alacaklar (*)	262.841	500.277
Personelden Alacaklar	615.767	522.718
Verilen Depozito ve Teminatlar	14.037	24
Toplam	892.645	1.023.019

(*) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un resmi alacaklarının 110.000 TL'lik tutarı KDV iadesine ilişkin alacağından oluşmaktadır (31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla 370.939 TL KDV iade alacağı bulunmaktadır).

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar		
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Verilen Depozito ve Teminatlar	186	186
Toplam	186	186

Kısa Vadeli Diğer Borçlar		
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	4.531.279	3.887.846
Alınan Sipariş Avansları	27.731.167	6.326.846
Ödenecek Vergi ve Fonlar	1.138.780	808.846
Diğer Çeşitli Borçlar	32.623	12.401
Toplam	33.433.849	11.035.939

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 8- STOKLAR

Dönem sonları itibarıyla stokların bakiyeleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Hammaddeler	133.664.449	96.940.388
Yarı Mamuller	6.300.127	1.255.460
Mamuller	111.315.468	112.915.680
Ticari Mallar	33.701.823	21.018.732
Diğer Stoklar	1.199.293	1.088.263
Yoldaki Mallar	51.892.430	43.111.266
	338.073.590	276.329.789
Mamuller ve Ticari Mallar Değer Düşüklüğü	(807.323)	(1.214.070)
Toplam Stoklar	337.266.267	275.115.719
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığındaki Hareketler	2017	2016
Dönem Başı Bakiyesi - 1 Ocak	1.214.070	706.632
Satış Nedeniyle İptal Edilen Karşılık (-)	(406.747)	(15.772)
Cari Dönem Değer Düşüklüğü (+)	-	523.210
Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık	807.323	1.214.070

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 9- MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	1.292.239	12.212.028	82.068.647	184.928.916
Alımlar	-	62.196	199.049	5.464.795
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	11.868	-	827.739
Çıkışlar	-	-	-	(9.031.919)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	92.871.761	-	380.528.850	-
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	12.286.092	462.796.546	182.189.531
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	-	(7.564.532)	(40.621.417)	(137.124.706)
Dönem Gideri	-	(444.515)	(2.742.288)	(8.378.742)
Çıkışlar	-	-	-	8.756.901
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	-	(8.009.047)	(43.363.705)	(136.746.547)
Net Defter Değeri				
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	1.292.239	4.647.496	41.447.230	47.804.210
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	94.164.000	4.277.045	419.432.841	45.442.984

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderlerinin 9.467.649 TL'si satışların maliyetine, 273.746 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 1.142.676 TL'si pazarlama giderlerine, 787.198 TL'si genel yönetim giderlerine, 1.278.888 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

Maliyet Değeri	Arazi ve Arsalar	Yer altı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Tesis, Makine ve Cihazlar
1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	1.292.239	12.011.653	80.144.791	178.035.058
Alımlar	-	95.889	104.882	5.317.292
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	104.486	1.818.974	2.332.426
Çıkışlar	-	-	-	(755.860)
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	1.292.239	12.212.028	82.068.647	184.928.916
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	-	(7.130.209)	(37.965.821)	(129.909.645)
Dönem Gideri	-	(434.323)	(2.655.596)	(7.946.294)
Çıkışlar	-	-	-	731.233
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	-	(7.564.532)	(40.621.417)	(137.124.706)
Net Defter Değeri				
1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	1.292.239	4.881.444	42.178.970	48.125.413
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	1.292.239	4.647.496	41.447.230	47.804.210

31 Aralık 2016 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderlerinin 9.434.388 TL'si satılan malın maliyetine, 222.925 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 964.673 TL'si pazarlama giderlerine, 527.710 TL'si genel yönetim giderlerine, 1.200.522 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

	Diğer Maddi Duran		Yapılmakta Olan	
Taşıtlar	Demirbaşlar	Varlıklar	Yatırımlar	TOPLAM
7.089.454	4.476.234	774.199	578.207	293.419.924
3.006.777	46.434	-	742.844	9.522.095
-	-	-	(839.607)	-
(2.220.541)	(530.063)	-	-	(11.782.523)
-	-	-	-	473.400.611
7.875.690	3.992.605	774.199	481.444	764.560.107
(4.757.483)	(2.926.451)	(761.258)	-	(193.755.847)
(1.107.996)	(273.746)	(2.868)	-	(12.950.155)
2.146.039	526.569	-	-	11.429.509
(3.719.440)	(2.673.628)	(764.126)	-	(195.276.493)
2.331.971	1.549.783	12.941	578.207	99.664.077
4.156.250	1.318.977	10.073	481.444	569.283.614

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 10 -MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**31 Aralık 2017**

	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar (*)	TOPLAM
Maliyet Değeri					
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	367.311	61.404.133	12.099.141	19.037.099	92.907.684
Alımlar	2.696	-	1.791.470	22.142.106	23.936.272
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer		11.875.224	4.433.647	(16.308.871)	-
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	370.007	73.279.357	18.324.258	24.870.334	116.843.956
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	(67.598)	(33.328.537)	(8.822.102)	-	(42.218.237)
Dönem Gideri	(27.920)	(9.035.198)	(2.020.183)	-	(11.083.301)
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	(95.518)	(42.363.735)	(10.842.285)	-	(53.301.538)
Net Defter Değeri					
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	299.713	28.075.596	3.277.039	19.037.099	50.689.447
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	274.489	30.915.622	7.481.973	24.870.334	63.542.418

(*) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla "Yapılmakta Olan Yatırımlar" tutarının 24.631.962 TL'lik kısmı Ar-Ge projeleri, geriye kalan kısmı ise diğer maddi olmayan duran varlık yatırımlarına ilişkindir.

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık amortisman giderlerinin 9.406.787 TL'si satışların maliyetine, 532.889 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 82.086 TL'si pazarlama giderlerine, 802.625 TL'si genel yönetim giderlerine, 258.914 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 10- MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)**31 Aralık 2016**

	Haklar	Ar-Ge Proje Faaliyetleri	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Yapılmakta Olan Yatırımlar (*)	TOPLAM
Maliyet Değeri					
1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	158.662	52.395.724	11.459.438	9.378.004	73.391.828
Alımlar	208.649	-	113.240	19.193.967	19.515.856
Yapılmakta Olan Yatırımlardan Transfer	-	9.008.409	526.463	(9.534.872)	-
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	367.311	61.404.133	12.099.141	19.037.099	92.907.684

Birikmiş İtfa Payları

1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	(48.541)	(25.020.923)	(6.556.201)	-	(31.625.665)
Dönem Gideri	(19.057)	(8.307.614)	(2.265.901)	-	(10.592.572)
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	(67.598)	(33.328.537)	(8.822.102)	-	(42.218.237)

Net Defter Değeri

1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	110.121	27.374.801	4.903.237	9.378.004	41.766.163
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	299.713	28.075.596	3.277.039	19.037.099	50.689.447

(*) 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla "Yapılmakta Olan Yatırımlar" tutarının 16.332.978 TL'lik kısmı Ar-Ge projeleri, geriye kalan kısmı ise diğer maddi olmayan duran varlık yatırımlarına ilişkindir.

31 Aralık 2016 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlık amortisman giderlerinin 8.729.435 TL'si satışların maliyetine, 378.143 TL'si araştırma ve geliştirme giderlerine, 505.537 TL'si pazarlama giderlerine, 890.960 TL'si genel yönetim giderlerine, 88.497 TL'si ar-ge aktifleştirmesine dahil edilmiştir.

DİPNOT 11 - ŞEREFIYE**31 Aralık 2017****Net Defter Değeri**

1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	2.340.995
İlaveler	-
Değer Düşüklüğü Karşılığı	-
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	2.340.995

31 Aralık 2016**Net Defter Değeri**

1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	2.340.995
İlaveler	-
Değer Düşüklüğü Karşılığı	-
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	2.340.995

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 12- DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

AR-GE faaliyetlerine ilişkin 2017 yılı içinde TÜBİTAK kaynaklı tahsil edilen nakit destek tutarı 675.296 TL'dir. 2016 yılı içinde ise AR-GE faaliyetlerine ilişkin TÜBİTAK kaynaklı 145.032 TL nakit destek tahsil edilmiştir.

Grup'un AR-GE çalışmalarına ilişkin harcamalarından dolayı 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla vergi hesaplamasında kullanabileceği AR-GE indirimi tutarı 41.480.482 TL'dir. 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5746 sayılı AR-GE Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'un 35. Maddesinde yapılan değişiklik uyarınca AR-GE harcamalarına ilişkin yararlanılacak AR-GE indirim oranı %40'tan %100'e yükseltilmiştir.

(31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla toplam 17.494.318 TL)

Grup 5746 sayılı Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere AR-GE merkezi başvurusunda bulunmuş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca yapılan inceleme neticesinde Grup'a 3 Haziran 2009 tarihinden geçerli olmak üzere AR-GE merkezi belgesi verilmiştir.

Grup sahip olduğu 26.02.2010 tarih ve 5487 nolu yatırım teşvik belgesine istinaden 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla toplam 55.041.689 TL harcama yapmış olup Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/A maddesi kapsamında %20 yatırıma katkı oranı ve %50 indirimli kurumlar vergisi teşvikinden yatırımın elde edilen gelire etkisi oranında faydalanabilecektir.

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Garanti Gider Karşılığı	11.642.227	12.338.519
Dava Karşılığı	3.567.284	1.710.144
Prim ve Komisyon Karşılığı	109.869	-
Toplam	15.319.380	14.048.663

Karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Prim ve Komisyon Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2017 Açılış Bakiyesi	12.338.519	1.710.144	-	14.048.663
Dönem içi ilave Karşılık	9.854.703	2.216.245	109.869	12.180.817
Ödemeler (-)	(10.550.995)	(241.105)	-	(10.792.100)
Karşılık iptalleri (-)	-	(118.000)	-	(118.000)
31 Aralık 2017 Kapanış Bakiyesi	11.642.227	3.567.284	109.869	15.319.380

	Garanti Gider Karşılığı	Dava Karşılığı	Toplam
1 Ocak 2016 Açılış Bakiyesi	12.679.176	912.832	13.592.008
Dönem içi ilave Karşılık	9.331.095	1.162.032	10.493.127
Ödemeler (-)	(9.671.752)	(31.825)	(9.703.577)
Karşılık iptalleri (-)	-	(332.895)	(332.895)
31 Aralık 2016 Kapanış Bakiyesi	12.338.519	1.710.144	14.048.663

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)**Grup Aleyhine Davalar:**

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 3.567.284 TL'dir (31 Aralık 2016 itibarıyla davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı 1.710.144 TL'dir).

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek ve teminat:

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan ipotek ve teminat tutarı yoktur.

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı:

Aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 892.934.291 TL'dir (31 Aralık 2016: 782.599.168 TL).

Pasifte yer almayan taahhütlerin toplam tutarı aşağıdaki gibidir:

Cinsi	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Verilen Teminat Mektupları	116.292.868	46.172.346
Toplam	116.292.868	46.172.346

Grup'un 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Teminat/Rehin/İpotek ("TRI") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	116.292.868	46.172.346
i. Teminat Mektubu	116.292.868	46.172.346
ii. İpotek	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilmiş olan TRI'lerin toplam tutarı		
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRI'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	116.292.868	46.172.346

Grup'un vermiş olduğu diğer TRI'lerin Grup'un Özkaynakları'na oranı 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla %0'dır. (31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla %0).

Grup'un yabancı para cinsinden kazancı ile yabancı para cinsinden yükümlülüklerinin farklı döviz cinsleri itibarı ile olması parite riskine yol açmaktadır. Farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu parite riskinden korunma amacıyla Grup vadeli işlem taahhüt sözleşmeleri yapmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Toplu İş Sözleşmesi Ücret Farkı Karşılıkları	2.452.546	-
Kullanılmayan İzin Karşılıkları	655.450	-
	3.107.996	-

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar dönem sonu itibarıyla hesaplanıp henüz ödenmeyen karşılıklardan oluşmaktadır.

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kıdem Tazminatı Karşılığı	19.448.903	13.931.309

Türkiye’de mevcut kanunlar çerçevesinde, bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için göreve çağrılan, vefat eden, erkekler için 25 kadınlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ya da emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) şirket personeline kıdem tazminatı ödemesi yapılması zorunludur. Türkiye’de kıdem tazminatı karşılığı için fon oluşturma zorunluluğu olmadığından dolayı konsolide finansal tablolarda herhangi bir özel fon ayrılmamıştır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Buna paralel olarak da, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel iskonto oranı uygulamada dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup’un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla geçerli olan 5.001,76 TL (1 Ocak 2017: 4.426,16 TL) tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Ayrıca isteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Gruba kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmaktadır.

TMS 19 uyarınca Kıdem Tazminatı karşılığının gelecek dönemlere ait olduğu dikkate alınarak, net farkı reel iskonto oranını veren tahmini bir enflasyon beklentisi ve uygun bir iskonto oranı belirlenmek suretiyle gelecekte ödenecek kıdem tazminatı ödemelerinin bilanço tarihi itibarıyla bugünkü değerleri hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında göz önünde bulundurululan aktüeryal varsayımlar şunlardır:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net İskonto Oranı Yıllık (%)	4,21	3,77
Emeklilik Olasılığı Açısından Çalışanların Devir Hızı (%)	3,98	2,92

Grup’un çalışanlarının gelecekteki emekliliğinden kaynaklanan tahmini yükümlülüğüne ilişkin karşılık konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Açılış Bakiyesi - 1 Ocak	13.931.309	13.546.911
Cari dönem hizmet maliyeti	3.559.527	1.026.732
Faiz maliyeti	525.710	1.333.580
Aktüeryal kayıp	4.154.043	2.309.924
Dönem içinde ödenen	(2.721.686)	(4.285.838)
Kapanış Bakiyesi - 31 Aralık	19.448.903	13.931.309

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 15- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Verilen Avanslar	10.334.103	5.113.121
Peşin Ödenmiş Sigorta Primleri	84.319	211.800
Peşin Ödenmiş Abone Giderleri	24.691	20.896
Peşin Ödenmiş Reklam Giderleri	455.026	27.819
Peşin Ödenmiş Komisyon Giderleri	3.904.729	-
Peşin Ödenmiş Diğer Giderler	484.869	272.968
Toplam	15.287.737	5.646.604

Diğer Dönen Varlıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Devreden KDV	39.804.274	25.682.834
Diğer Dönen Varlıklar	360.963	689.131
Toplam	40.165.237	26.371.965

Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	13.733	75.376
Toplam	13.733	75.376

Ertelenmiş Gelirler (Kısa Vadeli)	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Gelecek Aylara Ait Gelirler ⁽¹⁾	2.773.879	666.640
Toplam	2.773.879	666.640

⁽¹⁾ 31 Aralık 2017 itibarıyla "Gelecek Aylara Ait Gelirler" tutarının 419.046 TL'lik kısmı Grup'un AR-GE faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktaracağı tutarı göstermektedir (31 Aralık 2016: Gelecek aylara ilişkin gelir tablosuna aktarılan AR-GE nakit destek geliri 482.727 TL).

Ertelenmiş Gelirler (Uzun Vadeli)	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Gelecek Yıllara Ait Gelirler ⁽¹⁾	642.247	698.920
Toplam	642.247	698.920

⁽¹⁾ 31 Aralık 2017 itibarıyla AR-GE faaliyetleri ile ilgili alınan nakit desteklerden sonraki yıllarda gelir tablosuna aktarılan tutar 562.948 TL'dir (31 Aralık 2016: 441.758 TL).

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ**Sermaye / Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi**

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesi, 84.000.000 TL'dir. (31 Aralık 2016: 25.419.707 TL)

Cari dönemde Grup'un ödenmiş sermayesi 25.419.707 TL'den tamamı iç kaynaklardan (56.752.454 TL'si sermaye düzeltme farklarından, 1.827.839 TL'si ise kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ile geçmiş yıllar kâr/zararı hesabından) karşılanmak üzere 84.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Bu sermaye beheri 1 (bir) Kr nominal değerdeki 4.515.314.511 adet (A) Grubu nama yazılı, 2.498.204.373 adet (B) Grubu nama yazılı, 1.386.481.116 adet (C) Grubu hamiline yazılı hisselerin toplamı olarak 8.400.000.000 adet hisseye bölünmüş olup sermayenin hisse grupları itibarıyla dağılımı ise şöyledir;

31 Aralık 2017

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	44.844.772	-	1.690.629	46.535.401	55,40
ISUZU MOTORS LTD.	-	14.275.509	-	14.275.509	16,99
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	7.948.322	-	7.948.322	9,46
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	2.758.212	-	2.758.212	3,28
DİĞER	308.373	-	12.174.183	12.482.556	14,87
TOPLAM	45.153.145	24.982.043	13.864.812	84.000.000	100,00

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**31 Aralık 2016**

ADI	A GRUBU	B GRUBU	C GRUBU	TOPLAM PAY TUTARI	PAY ORANI (%)
YAZICILAR HOLDİNG A.Ş.	9.073.187	-	4.478	9.077.665	35,71
ÖZİLHAN SİNAİ YATIRIM A.Ş.	4.269.734	-	2.108	4.271.842	16,81
ANADOLU ENDÜSTRİ HOLDİNG A.Ş.	227.805	-	40.141	267.946	1,05
ISUZU MOTORS LTD.	-	4.319.991	-	4.319.991	16,99
ITOCHU CORPORATION TOKYO	-	2.405.286	-	2.405.286	9,46
ITOCHU CORPORATION İSTANBUL	-	834.678	-	834.678	3,28
HAMİLİNE HALKA AÇIK	-	-	4.148.981	4.148.981	16,32
HAMİLİNE DİĞER	93.318	-	-	93.318	0,38
TOPLAM	13.664.044	7.559.955	4.195.708	25.419.707	100,00

Şirket'in 84.000.000 TL tutarındaki sermayesinin tamamı muvazaadan ari şekilde ödenmiş olup Şirket kayıtlı sermaye sistemine dahil değildir.

Hisse Gruplarına Tanınan İmtiyazlar

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hissedarlar arasından seçilen 14 üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

Yönetim Kurulu'nun dört üyesi B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, sekiz üyesi A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve iki üyesi ise bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak gösterilecek adaylar arasından Genel Kurul'ca seçilir.

31 Aralık 2017

Sermaye	84.000.000
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	30.149.426
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	162.175.629
Geçmiş Yıl Kârları / (Zararları)	(11.897.328)
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	412.086.655
Net Dönem Kârı (Zararı)	(48.388.364)
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	628.126.018
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-
Toplam Özkaynaklar	628.126.018

31 Aralık 2016

Sermaye	25.419.707
Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	86.901.880
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	163.579.754
Geçmiş Yıl Kârları	34.863.033
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	(1.963.156)
Net Dönem Kârı (Zararı)	(46.336.647)
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	262.464.571
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-
Toplam Özkaynaklar	262.464.571

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler**

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden ve diğer yedeklerden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yasal Yedekler	23.738.381	23.695.839
Gayrimenkul Satış Kârı İstisnası	138.437.248	138.437.248
İştirakler Satış Kârı Yedeği	-	1.446.666
Hisse Senedi İptal Kârları	-	1
Toplam	162.175.629	163.579.754

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yasal yedek akçeler, birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, tarihi ya da tescil edilmiş Şirket sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar yasal dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler ise Şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar, ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler. Ayrıca Grubun, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 5/e kapsamında değerlendirilen taşınmaz satışına ilişkin kârı "Gayrimenkul Satış Kârı İstisnası" olarak bu hesap grubunda sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal tablolarında Grup'un Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler toplamı 162.175.629 TL'dir (31 Aralık 2016: 163.579.754 TL).

Geçmiş Yıllar Kâr /Zararları

Geçmiş Yıllar Kârları; Olağanüstü yedekler, muhtelif enflasyon farkları ve diğer geçmiş yıl kârlarından oluşmaktadır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla geçmiş yıllar kârlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Olağanüstü Yedekler	9.661.446	9.781.181
Yasal Yedekler Enflasyon Farkı	24.820.415	24.820.414
İştirakler Satış Kârı Yedeği Enflasyon Farkı	-	260.632
Hisse Senedi İptal Kârları Enflasyon Farkı	-	806
Önceki Yıllar Kârı / (Zararı)	(46.379.189)	-
Toplam	(11.897.328)	34.863.033

Halka açık şirketler kâr dağıtımlarını aşağıdaki şekilde yaparlar:

SPK düzenlemelerine göre net dağıtılabılır kâr üzerinden SPK'nın kâr dağıtımına ilişkin düzenlemeleri uyarınca hesaplanan kâr dağıtım tutarı yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabılır kâr tutarını aşmıyorsa bu tutarın tamamı, aşması durumunda ise bununla sınırlı tespit edilecek bir tutar temettü olarak ortaklara dağıtılabilecektir. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolarda veya yasal kayıtların herhangi birinde dönem zararı olması durumunda ise kâr dağıtımı yapılmayacaktır. SPK'nın 27 Ocak 2010 tarihli kararı ile payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kâr dağıtım zorunluluğu getirilmemesine karar verilmiştir.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımları, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabidir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 16- SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**Geçmiş Yıllar Kâr /Zararları (Devamı)**

Grup'un TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla geçmiş yıl zararı 11.897.328 TL'dir.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş sermaye", "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden mali tablolarda gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlendirme sonucu oluşan farklılıklar (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;
- "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kâr/zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

DİPNOT 17- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
Hasılat	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yurt içi Hasılat	789.381.081	704.723.470
Yurt dışı Hasılat	230.532.668	184.384.900
Diğer Hasılat	6.825.860	5.177.377
Hasılat Toplamı (Brüt)	1.026.739.609	894.285.747
İndirimler	(63.613.147)	(64.474.414)
Hasılat (Net)	963.126.462	829.811.333
Satışların Maliyeti	(838.161.920)	(721.710.056)
Brüt Esas Faaliyet Kârı	124.964.542	108.101.277

Aşağıdaki tablo satışların maliyetini özetlemektedir:

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
Satışların maliyeti	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	667.920.918	486.112.287
Direkt İşçilik Giderleri	43.702.406	34.682.911
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	18.874.436	18.163.823
Diğer Üretim Giderleri	12.223.630	11.658.868
Toplam Üretim Maliyeti	742.721.390	550.617.889
Mamül ve Yarımamul Stok Değişimi	5.717.385	90.151.258
Satılan Ticari Malların Maliyeti	88.029.978	79.872.761
Diğer Satışların Maliyeti	1.693.167	1.068.148
Satışların Toplam Maliyeti	838.161.920	721.710.056

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 18- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017	1 Ocak 2016 31 Aralık 2016
a) Araştırma Geliştirme Giderleri		
Personel Giderleri	(372.043)	(531.612)
Mamul Kalite Geliştirme Giderleri	(971.030)	(1.574.037)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(806.635)	(601.068)
Diğer	(1.042.837)	(318.985)
Toplam Araştırma Geliştirme Giderleri	(3.192.545)	(3.025.702)
b) Pazarlama Giderleri		
Yurtiçi Satış Giderleri	(1.678.768)	(1.653.426)
İhracat Giderleri	(6.279.570)	(6.924.204)
Personel Giderleri	(12.715.740)	(10.381.975)
İlan ve Reklam Giderleri	(7.287.097)	(8.308.903)
Garanti Giderleri	(9.854.141)	(9.331.095)
Nakliye, Navlun Gideri	(9.966.284)	(8.169.577)
Royalti Giderleri	(5.852.288)	(4.663.149)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(1.224.762)	(1.470.210)
Diğer	(12.606.408)	(8.190.067)
Toplam Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri	(67.465.058)	(59.092.606)
c) Genel Yönetim Giderleri		
Personel Giderleri	(13.940.219)	(13.711.974)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	(766.180)	(1.026.732)
İş ve Hizmet Giderleri	(15.999.981)	(14.107.570)
Amortisman Giderleri (Dipnot 9-10)	(1.589.823)	(1.418.670)
Sigorta Giderleri	(1.828.231)	(1.729.891)
Diğer	(7.546.019)	(5.739.459)
Toplam Genel Yönetim Giderleri	(41.670.453)	(37.734.296)

DİPNOT 19- NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017	1 Ocak 2016 31 Aralık 2016
Direkt Hammadde ve Malzeme Giderleri	667.920.918	486.112.287
Satılan Ticari Malların Maliyeti	88.029.978	79.872.761
Diğer Satışların Maliyeti	1.693.167	1.068.148
Stoklardaki Değişim	5.717.385	90.151.258
Diğer Giderler	80.912.654	70.710.363
Personel Giderleri	71.496.588	60.335.204
Tükenme Payları ve Amortisman Giderleri	22.495.656	21.653.771
Diğer Üretim Giderleri	12.223.630	11.658.868
Toplam Giderler	950.489.976	821.562.660

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 20- ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler:		
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Geliri	13.825.756	6.567.837
Ticari Borçlara İlişkin Reeskont Geliri	3.889.310	4.359.990
Hizmet Gelirleri	1.436.278	1.428.341
Teşvik Gelirleri	1.168.834	642.176
MESS Destek Geliri	537.565	379.612
Tübitak Ar-ge Desteği Geliri	617.787	732.298
İhracat D.F.İ.F. Desteği	479.561	397.344
Konusu Kalmayan Karşılıklar	158.323	-
Kira Gelirleri	70.000	487.388
Sigorta Tazminat Gelirleri	40.250	56.867
Diğer Gelirler	2.295.214	1.131.742
Toplam	24.518.878	16.183.595
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler:		
Ticari Alacak ve Borçlara İlişkin Kur Farkı Gideri	(27.371.660)	(25.163.113)
Ticari Alacaklara İlişkin Reeskont Gideri	(6.720.531)	(4.242.970)
Bağış Giderleri	(122.961)	(58.016)
Diğer Giderler	(832.209)	(1.269.678)
Toplam	(35.047.361)	(30.733.777)

DİPNOT 21- YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Makina Araç Demirbaş Satış Kazancı	169.402	271.640
Toplam	169.402	271.640
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Makina Araç Demirbaş Satış Zararı	(278.394)	(54.518)
Toplam	(278.394)	(54.518)

DİPNOT 22- FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Finansman Gelirleri:		
Faiz Gelirleri	6.360.714	6.684.819
Vade Farkı Gelirleri	3.070.852	1.015.416
Kur Farkı Geliri	25.883.604	14.983.969
Toplam	35.315.170	22.684.204

DİPNOT 23-FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Finansman Giderleri:		
Faiz Giderleri	(28.547.012)	(22.020.515)
Kur Farkı Gideri	(69.672.970)	(51.783.307)
Türev İşlemlerden Kaynaklanan Gider	(2.056.672)	-
Vadeli Alımlara İlişkin Finansman Gideri	(3.397.307)	(1.471.061)
Diğer Finansal Giderler	(1.932.917)	(2.226.164)
Toplam	(105.606.878)	(77.501.047)

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 24-GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Grup'un vergi gideri (veya geliri), cari dönem kurumlar vergisi gideri ile ertelenmiş vergi giderinden (veya gelirinden) oluşmaktadır.

Hesap Adı	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017	1 Ocak 2016 31 Aralık 2016
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı (-)	(136.265)	(1.389.582)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)		
- Kâr veya Zarar Tablosu	20.040.598	15.954.165
Vergi Gelir / (Gideri) - Gelir Tablosu	19.904.333	14.564.583
Vergi Gelir / (Gideri)		
- Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	(55.196.757)	461.985
Toplam Vergi Gelir / (Gideri)	(35.292.424)	15.026.568

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı	136.265	1.389.582
Peşin Ödenen Vergiler	(1.064.023)	(2.373.495)
Ödenecek / (İade) Vergi	(927.758)	(983.913)

Peşin ödenen Kurumlar Vergisi tutarının 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ödenecek kurumlar vergisi tutarını aşan kısmı olan 927.758 TL Cari Dönem Vergisiyle ilgili Varlıklar içerisinde yer almaktadır.

i) Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi; ticari kazancın tespitinde gider yazılan ancak vergi matrahından indirilemeyen giderler eklendikten ve ayrıca yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüleri, vergiye tabi olmayan gelirler ile teşvikler kapsamında hak edilen Araştırma Geliştirme indirimi düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden yatırıma katkı kapsamında indirimli kurumlar vergisi oranı da dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Türkiye'de geçerli vergiye baz mali tablolar hazırlanırken konsolidasyon prensibi uygulanmaz.

2017 yılı için geçerli olan kurumlar vergisi oranı %20'dir. (2016: %20)

Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 10. madde ile kurumlar vergisi mükelleflerinin 2018, 2019 ve 2020 hesap dönemlerine ait kurum kazançları üzerinden %22 oranında kurumlar vergisi alınacaktır.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca, Kurumlar Vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur. Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili hesap dönemini takip eden yılın 25 Nisan tarihine kadar Kurumlar Vergisi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna esas olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 24-GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)**Gelir Vergisi Stopajı:**

Kurumlar vergisi sonrası net dönem kârından dağıtılan kâr payları üzerinden gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopaj oranı %15'dir.

ii) Ertelenmiş Vergi:

Grup'un vergiye esas yasal mali tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarlarının TMS/TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır. Zamanlama farklılıkları, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, stokların yeniden değerlendirilmesi sonucu oluşan farklar ile alacakların ve borçların reeskontu, kıdem tazminatı ve diğer karşılıklar, geçmiş yıl zararları, ar-ge indirimi v.b. üzerinden hesaplanmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünü gözden geçirmekte ve ileriki yıllarda vergilendirilebilir gelirlerden düşülmeyeceği tespit edilen ertelenmiş vergi alacaklarını geri çekmektedir. Ertelenmiş vergi hesabında 2018, 2019 ve 2020 yıllarında kapanacak geçici farklar için kurumlar vergisi oranı %22, diğer uzun vadeli geçici farklar için %20 esas alınmaktadır.

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Birikmiş Geçici	Ertelenmiş	Birikmiş Geçici	Ertelenmiş
	Farklar	Vergi Varlığı/	Farklar	Vergi Varlığı/
		(Yükümlülüğü)		(Yükümlülüğü)
Stoklar	6.836.094	1.503.941	1.487.672	297.534
Duran Varlıklar (Net)	(520.585.471)	(65.464.539)	(44.124.022)	(8.824.805)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	19.448.903	3.889.781	13.931.309	2.786.262
Garanti Gider Karşılığı	11.642.227	2.561.290	12.338.519	2.467.704
Arge İndirimi	41.480.482	8.296.096	17.494.318	3.498.864
Mali Zararlar (*)	126.418.854	26.080.108	65.435.471	13.087.094
Reeskont Gelir/Gideri (Net)	5.374.801	1.182.456	2.545.058	509.012
Dava Karşılığı	3.567.285	784.803	1.710.144	342.029
Diğer (Net)	789.085	173.599	-	-
Toplam		(20.992.465)		14.163.694

(*) Mali Zararların önümüzdeki 4 yıl içinde tamamen indirilebileceği öngörülmektedir.

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ertelenmiş Vergi Varlığı/ (Yükümlülüğü) Hareketleri:		
Açılış Bakiyesi	14.163.694	(2.252.456)
Kâr veya Zarar Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	20.040.598	15.954.165
Kapsamlı Gelir Tablosuna Yazılan Ertelenmiş Vergi Geliri	(55.196.757)	461.985
Kapanış Bakiyesi	(20.992.465)	14.163.694

Dönem vergi giderinin dönem kâr/ zararı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vergi Karşılığının Mutabakatı:		
Devam Eden Faaliyetlerden Oluşan Kâr / (Zarar)	(68.292.697)	(60.901.230)
Kurumlar Vergisi (%20 veya %22)	15.019.066	12.180.246
Vergi etkisi:		
- Ar-Ge İndirimi	4.797.233	3.498.864
- Ar-Ge Destek Geliri	123.557	146.460
- Matrah Artırımı	-	(1.225.518)
- Diğer	(35.523)	(35.469)
Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Geliri/(Gideri)	19.904.333	14.564.583

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)

	1 Ocak 2017	1 Ocak 2016
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net Dönem Kâr / (Zarar)	(48.388.364)	(46.336.647)
Nominal Değeri 1 Kuruş Olan Ağırlıklı Ortalama Hisse Sayısı	8.400.000.000	8.400.000.000
100 Adet Pay Başına Düşen Kazanç/(Kayıp) (TL)	(0,5761)	(0,5516)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**a) İlişkili taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:**

Grup'un ilişkili taraflardan olan ticari alacakları mal ve hizmet satışları ile kira gelirlerinden kaynaklanmaktadır. Grup'un ilişkili taraflara olan ticari borçları hammadde ve hizmet alımları ile kiralama işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2017

İlişkili Kuruluşlar	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	-	13.393	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	38.275	-
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	3.353	-	-	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	66.986	-
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	101.872	-	-	-
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	-	-	29.977	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	-	-	784.259	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	-	142.632	-
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	-	-	6.170	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	529.465	-	3.936.174	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	673.618	-	3.013.604	-
Itochu Corporation Tokyo	1.036.307	-	201.553.790	-
Migros Ticaret A.Ş.	-	-	332.405	-
Ortaklara Borçlar ⁽¹⁾	-	-	-	9.109
Toplam	2.344.615	-	209.917.665	9.109

⁽¹⁾ Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**31 Aralık 2016**

<u>İlişkili Kuruluşlar</u>	<u>Alacaklar</u>		<u>Borçlar</u>	
	<u>Ticari</u>	<u>Ticari Olmayan</u>	<u>Ticari</u>	<u>Ticari Olmayan</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	-	-	41.945	-
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	49.296	-
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	-	230.687	-
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	23.963	-	1.009	-
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	-	-	186	-
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	-	-	540.396	-
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	-	134.410	-
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	-	-	138	-
Isuzu Motors International Operation Thailand	-	-	7.134.926	-
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	225.188	-	3.315.367	-
Itochu Corporation Tokyo	5.293	-	139.579.505	-
Migros Ticaret A.Ş.	-	-	301.452	-
Ortaklara Borçlar ⁽¹⁾	-	-	-	9.109
Toplam	254.444	-	151.329.317	9.109

⁽¹⁾ Ticari olmayan Ortaklara Borçlar tutarı bilançoda diğer borçlar hesabında sınıflanmaktadır.**b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraplara Satışlar:****1 Ocak - 31 Aralık 2017**

<u>İlişkili Taraplara Satışlar</u>	<u>Mal ve Hizmet Satışları</u>	<u>Duran Varlık Satışları</u>	<u>Diğer Gelirler</u>	<u>Toplam Gelirler / Satışlar</u>
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	3.928	-	-	3.928
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	16.298	-	-	16.298
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	19.513	-	-	19.513
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	102.206	-	-	102.206
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	1.311	-	-	1.311
Isuzu Motors International Operation Thailand	974.689	-	-	974.689
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	4.226.746	-	-	4.226.746
Itochu Corporation Tokyo	2.284.980	-	-	2.284.980
Toplam	7.629.672	-	-	7.629.672

1 Ocak -31 Aralık 2016

<u>İlişkili Taraplara Satışlar</u>	<u>Mal ve Hizmet Satışları</u>	<u>Duran Varlık Satışları</u>	<u>Diğer Gelirler</u>	<u>Toplam Gelirler / Satışlar</u>
Alternatifbank A.Ş.	-	-	3.841.679	3.841.679
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	49.450	7.900	-	57.350
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	2.468	-	-	2.468
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	363.269	-	-	363.269
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	3.420.218	-	-	3.420.218
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	24.710	-	-	24.710
Isuzu Motors International Operation Thailand	2.799.914	-	-	2.799.914
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	5.316.545	-	-	5.316.545
Toplam	11.976.574	7.900	3.841.679	15.826.153

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**1 Ocak -31 Aralık 2017**

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Duran Varlık Alışları	Diğer Giderler	Toplam Giderler/ Alımlar
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	31.862	-	-	31.862
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	2.452.998	2.452.998
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	2.522.957	118.601	-	2.641.558
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	11.372	28.117	-	39.489
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	5.763.329	-	7.440	5.770.769
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	25.404	-	-	25.404
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	2.106	-	-	2.106
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	1.297.937	-	1.119.724	2.417.661
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	3.229.330	-	-	3.229.330
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	12.513	-	-	12.513
Isuzu Motors International Operation Thailand	134.583.723	-	-	134.583.723
Isuzu Motors Ltd. Europe	469	-	-	469
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	9.699.380	-	-	9.699.380
Itochu Corporation Tokyo	267.306.478	-	-	267.306.478
Migros Ticaret A.Ş.	40.468	-	-	40.468
Oyex Handels Gmbh	62.649	-	-	62.649
Kipa Ticaret A.Ş.	136	-	-	136
Toplam	424.590.113	146.718	3.580.162	428.316.993

1 Ocak -31 Aralık 2016

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Duran Varlık Alışları	Diğer Giderler	Toplam Giderler/ Alımlar
Adel Kalemcilik Tic. ve San. A.Ş.	59.587	-	-	59.587
AND Anadolu Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	12.289	-	-	12.289
AEH Sigorta Acenteliği A.Ş.	-	-	1.505.345	1.505.345
AES Toptan Elektrik Ticaret A.Ş.	4.000	-	-	4.000
Alternatifbank A.Ş.	-	-	424.321	424.321
Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş.	3.336.490	1.507.346	-	4.843.836
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.	62.156	-	-	62.156
Anadolu Endüstri Holding A.Ş.	5.126.697	-	6.480	5.133.177
Anadolu Motor Üretim ve Paz. A.Ş.	14.000	8.500	-	22.500
Anadolu Sağlık Merkezi İktisadi İşletmesi	17.020	-	-	17.020
Çelik Motor Ticaret A.Ş.	650.582	-	902.876	1.553.458
Efestur Turizm İşletmeleri A.Ş.	2.967.954	-	-	2.967.954
Isuzu Motors Co. Thailand Ltd.	40.959	-	-	40.959
Isuzu Motors International Operation Thailand	103.952.674	-	-	103.952.674
Isuzu Motors Ltd. Europe	2.805	-	-	2.805
Isuzu Motors Ltd. Tokyo	8.737.745	-	-	8.737.745
Isuzu Motors Germany Gmbh	68.021	-	-	68.021
Itochu Corporation Tokyo	181.794.936	-	-	181.794.936
Migros Ticaret A.Ş.	73.728	-	-	73.728
Oyex Handels Gmbh	57.045	-	-	57.045
Yazıcılar Holding A.Ş.	3.161	-	43.858	47.019
Toplam	306.981.849	1.515.846	2.882.880	311.380.575

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 26- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**c) Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na Bağış:**

Şirket'in Esas Sözleşmesinde "Şirket'in kurumlar vergisi ile aynı mahiyetteki vergi ve fonların indirilmesinden önceki kârının %2-5 oranındaki kısmı vergi muafiyetini haiz olduğu sürece ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca zorunlu olarak ödenmesi öngörülebiyecek kâr payına halel gelmemek şartıyla Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışlanır" hükmü bulunmaktadır. Grup 2017 yılı içinde Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'na bağışta bulunmamıştır (2016 yılında 3.000 TL bağışta bulunmuştur).

d) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

	1 Ocak 2017 31 Aralık 2017	1 Ocak 2016 31 Aralık 2016
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	6.270.826	5.751.367
Toplam	6.270.826	5.751.367

Üst düzey yöneticilere (Genel Müdür ve Direktör konumundaki yöneticilere) sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, prim ve sosyal güvenlik primi işveren payından oluşmaktadır.

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**(a) Sermaye risk yönetimi**

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde yöneterek kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 4'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve Dipnot 16'da açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile her bir sermaye kaleminin ilgili olduğu riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmeleri de sermaye yapısını yeni borçlanma veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlar.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net Borç Tutarı	631.161.255	462.333.051
Toplam Özkaynaklar	628.126.018	262.464.571
Net Borç / Özkaynaklar Oranı	1,00	1,76

Net borçların özkaynaklara oranındaki önceki yıla göre gerçekleşen artış, kredi kullanımındaki dönemsel artıştan kaynaklanmaktadır.

Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

Grup parite değişimlerine karşı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) finansal araçlar kullanmakta olup risklerin bertaraf edilmesine ilişkin olarak bu tür araçların alım-satımı ile ilgili işlemlere taraf olabilmektedir.

(b) Fiyat riski

Grup'un bilançosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(c) Piyasa riski**

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki (d maddesine bakınız), faiz oranındaki (e maddesine bakınız) değişikliklere ve diğer risklere maruz kalmaktadır (f maddesi). Grup ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır (g maddesi).

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

(d) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, bankalardaki mevduat hesaplarının bir kısmını döviz tevdiat olarak değerlendirmekte ve ayrıca döviz cinsinden borç ve alacakları bulunmaktadır. Bu nedenle Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**31 Aralık 2017**

	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık / (Yükümlülüğü)	1.833.670	(1.833.670)
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	1.833.670	(1.833.670)
Avro kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(34.043.127)	34.043.127
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	(34.043.127)	34.043.127
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama % 10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(5.621.822)	5.621.822
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	(5.621.822)	5.621.822
TOPLAM (3+6+9)	(37.831.279)	37.831.279

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**31 Aralık 2016**

	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
1- ABD Doları Net Varlık / (Yükümlülüğü)	714.822	(714.822)
2- ABD Doları Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	714.822	(714.822)
Avro kurunun TL Karşısında % 10 değişmesi halinde;		
4- Avro Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(20.250.564)	20.250.564
5- Avro Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	(20.250.564)	20.250.564
Diğer Döviz Kurlarının TL Karşısında Ortalama % 10 değişmesi halinde;		
7- Diğer Döviz Net Varlık / (Yükümlülüğü)	(13.959.728)	13.959.728
8- Diğer Döviz Kuru Riskinden Korunan Kısım (-)	-	-
9- Diğer Döviz Kurlarının Net Etki (7+8)	(13.959.728)	13.959.728
TOPLAM (3+6+9)	(33.495.470)	33.495.470

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Döviz Pozisyonu Tablosu**

		31 Aralık 2017				
		TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Yen	Diğer
1.	Ticari Alacaklar	60.206.193	150.538	12.537.794	20.155.554	2.593.434
2a.	Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	35.051.422	4.712.493	3.815.962	1.358.245	-
2b.	Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3.	Diğer	-	-	-	-	-
4.	Dönen Varlıklar (1+2+3)	95.257.615	4.863.031	16.353.756	21.513.799	2.593.434
5.	Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a.	Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b.	Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-	-
8.	Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-
9.	Toplam Varlıklar (4+8)	95.257.615	4.863.031	16.353.756	21.513.799	2.593.434
10.	Ticari Borçlar	220.354.405	1.636	34.052.343	1.726.554.667	1.748.262
11.	Finansal Yükümlülükler	194.363.967	-	43.043.731	-	-
12a.	Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	14.973.669	-	3.316.060	-	-
12b.	Parasal Olmayan Diğer Yük.	-	-	-	-	-
13.	Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	429.692.041	1.636	80.412.134	1.726.554.667	1.748.262
14.	Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15.	Finansal Yükümlülükler	51.175.665	-	11.333.333	-	-
16a.	Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b.	Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17.	Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	51.175.665	-	11.333.333	-	-
18.	Toplam Yükümlülükler (13+17)	480.867.706	1.636	91.745.467	1.726.554.667	1.748.262
19.	Bilanço dışı Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19a.	Aktif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
19b.	Pasif Karakterli Bilanço Dışı Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
20.	Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(385.610.091)	4.861.395	(75.391.711)	(1.705.040.868)	845.172
21.	Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(385.610.091)	4.861.395	(75.391.711)	(1.705.040.868)	845.172
22.	Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-				
23.	Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-				
23.	Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-				
23.	İhracat	230.532.668				
24.	İthalat	507.815.364				

31 Aralık 2016				
<u>TL Karşılığı</u>	<u>ABD Doları</u>	<u>Avro</u>	<u>Yen</u>	<u>Diğer</u>
48.410.898	1.532	12.986.959	7.500.000	-
25.397.466	2.029.712	4.829.684	10.990.259	1.592
-	-	-	-	-
1.458.573	-	-	48.578.616	-
75.266.937	2.031.244	17.816.643	67.068.875	1.592
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
75.266.937	2.031.244	17.816.643	67.068.875	1.592
153.536.752	39	3.212.679	4.716.666.020	-
64.906.036	-	17.495.360	-	-
6.283.847	-	1.693.805	-	-
-	-	-	-	-
224.726.635	39	22.401.844	4.716.666.020	-
-	-	-	-	-
185.495.000	-	50.000.000	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
185.495.000	-	50.000.000	-	-
410.221.635	39	72.401.844	4.716.666.020	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
(334.954.698)	2.031.205	(54.585.201)	(4.649.597.145)	1.592
(336.413.271)	2.031.205	(54.585.201)	(4.698.175.761)	1.592
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
184.384.900	-	-	-	-
351.000.461	-	-	-	-

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(e) Faiz oranı riski yönetimi**

Grup değişken ve sabit faizli finansal araçları nedeniyle faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un sabit ve değişken faizli finansal borçları ile ilgili yükümlülüklerine Dipnot: 5'de, sabit ve değişken faizli varlıklarına (mevduat vb.) Dipnot: 4'de yer verilmiştir.

Faiz Pozisyonu Tablosu

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	78.968.916	113.246.533
Nakit ve Nakit Benzeri Finansal Yükümlülükler	(414.653.046)	(344.026.753)
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	-	-
Finansal Yükümlülükler	(18.097.754)	(26.218.605)

Diğer tüm değişkenlerin sabit kalması ve TL para birimi cinsinden olan faizin 100 baz puan yüksek/düşük olması durumunda, Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla vergi ve ana ortaklık dışı paylar öncesi kârı 180.978 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2016: 262.186 TL yüksek/düşük).

(f) Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

(g) Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grubun tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Ticari alacakların tamamına yakını yeterli teminat alınmış müşteri alacaklarından oluşmakta olup, Grup müşterileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurulmuştur. Bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Grup'un önemli tutarlarda az sayıda müşteri yerine, çok sayıda müşteriden alacaklı olması nedeniyle önemli bir ticari alacak riski bulunmamaktadır. Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yurtdışı alacakları toplamı 60.206.193 TL olup bölgeler itibarıyla bir yoğunlaşma söz konusu değildir (31 Aralık 2016: 48.410.898 TL).

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017	Alacaklar				Dipnot	Bankadaki Mevduat	Dip-not
	Ticari Alacaklar İlişkili taraf	Diğer Alacaklar Diğer taraf	Diğer Alacaklar İlişkili taraf	Diğer Alacaklar Diğer taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	2.344.615	322.949.896	-	892.831		98.226.512	
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	322.949.896	-	-	6	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.344.615	319.920.819	-	892.831	6-7-26	98.226.512	4
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	3.029.077	-	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.029.077	-	-		-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-		-	-
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(175.000)	-	-	6	-	-
- Değer Düşüklüğü (-)	-	175.000	-	-	6	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	-
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-		-	-
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-		-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-		-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-		-	-

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	<u>Alacaklar</u>			<u>Diğer Alacaklar</u>		<u>Dipnot</u>	<u>Bankadaki Mevduat</u>	<u>Dip-not</u>
	<u>Ticari Alacaklar</u>	<u>Diğer Alacaklar</u>		<u>İlişkili</u>	<u>Diğer</u>			
<u>31 Aralık 2016</u>	<u>İlişkili</u>	<u>Diğer</u>	<u>İlişkili</u>	<u>Diğer</u>	<u>Dipnot</u>	<u>Bankadaki Mevduat</u>	<u>Dip-not</u>	
<u>taraf</u>	<u>taraf</u>	<u>taraf</u>	<u>taraf</u>	<u>taraf</u>				
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	254.444	288.858.763	-	1.023.205		115.263.332		
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	288.858.763	-	-	6	-		
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	254.444	280.271.392	-	1.023.205	6-7-26	115.263.332		4
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-		-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	8.587.371	-	-	-	-		-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	8.587.371	-	-	-	-		-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-		-
- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)	-	(333.324)	-	-	6	-		-
- Değer Düşüklüğü (-)	-	333.324	-	-	6	-		-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-		-
- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-		-
- Değer Düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-		-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-		-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-		-

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırması aşağıdadır:

	<u>Alacaklar</u>		<u>Banka Mevduatı</u>	<u>Türev Araçlar</u>	<u>Diğer</u>
	<u>Ticari Alacaklar</u>	<u>Diğer Alacaklar</u>			
31 Aralık 2017					
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	2.726.169	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	302.908	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	3.029.077	-	-	-	-

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2016	Alacaklar		Banka Mevduatı	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	7.728.634	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	858.737	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	8.587.371	-	-	-	-

Alacaklara ilişkin yapılan değer düşüklüğü çalışmasında alacak yaşlandırma çalışmalarından ve Grup yönetiminin alacakların tahsil edilebilirliğine ilişkin öngörülerinden faydalanılmıştır.

h) Likidite risk yönetimi

Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

31 Aralık 2017**Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler**

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca	3 Aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
		Nakit Çıkışlar Toplamı				
Banka Kredileri	432.750.801	473.282.703	16.106.256	251.958.970	205.217.477	-
Ticari Borçlar	296.879.346	297.589.044	98.634.100	198.954.944	-	-
Diğer Borçlar	33.442.958	33.442.958	33.442.958	-	-	-
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	763.073.105	804.314.705	148.183.314	450.913.914	205.217.477	-

Türev Finansal Yükümlülükler**31 Aralık 2017**

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Devamı)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

DİPNOT 27- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**h) Likidite risk yönetimi (Devamı)****Likidite riski tabloları (Devamı)****31 Aralık 2016****Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler**

Sözleşme Uyarınca	Defter	Sözleşme	3 Aydan	3-12 ay	1-5 yıl	5 yıldan
		Uyarınca				
Vadeler	Değeri	Nakit Çıkışlar	Kısa	arası	arası	uzun
		Toplamı				
Banka Kredileri	370.245.358	392.890.956	49.282.983	113.374.577	230.233.396	-
Ticari Borçlar	211.966.288	212.600.842	130.742.406	81.858.436		-
Diğer Borçlar	11.045.048	11.045.048	11.045.048	-	-	-
Türev Olmayan						
Finansal Yükümlülükler	593.256.694	616.536.846	191.070.437	195.233.013	230.233.396	-

Türev Finansal Yükümlülükler

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

DİPNOT 28- FİNANSAL ARAÇLAR**(Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar)**

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Grup'un finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grubun faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım riskini kapsar.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki şekilde belirlenir;

Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, benzer varlık ve yükümlülüklerin aktif piyasalardaki işlemler sonucu oluşan borsa fiyatları üzerinden değerlendirilmesidir.

İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, ilgili varlık yada yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka doğrudan veya dolaylı olarak piyasada gözlenebilen veriler esas alınarak hesaplanan fiyat üzerinden değerlendirilmesidir.

Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülüklerin, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunabilmesi için piyasada gözlenebilir bir verinin olmaması halinde yapılan değerlemedir.

Türev Finansal Araçlar

Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla zaman zaman türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmelerini kullanmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmesi bulunmamaktadır.

DİPNOT 29- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketin üyesi olduğu MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında devam eden Toplu İş Sözleşmesi sürecinde taraflar görüşülen maddeler üzerinde 30 Ocak 2018 tarihinde mutabakata vararak tam bir uzlaşma sağlamışlardır.

28 Kasım 2017 tarih 7061 Sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 91. maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 10. madde ile kurumlar vergisi mükelleflerinin 2018, 2019 ve 2020 hesap dönemlerine ait kurum kazançları üzerinden %22 oranında kurumlar vergisi alınacaktır.

İLETİŞİM

MERKEZ ADRES:

Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58 Buyaka E Blok - 34771
Tepeüstü/Ümraniye/İSTANBUL

FABRİKA:

Şekerpınar Mahallesi Otomotiv Caddesi No: 2 - 41435 - Çayırova/KOCAELİ

TEL: +90 850 200 19 00

FAKS: +90 262 658 85 56

WEB: www.anadoluisuzu.com.tr

E-POSTA: investorrelations@isuzu.com.tr



ANADOLU
ISUZU

www.anadoluisuzu.com.tr