



İçindekiler

Sunuş

- 01 Kurucumuz
- 02 Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Genel Kurul

- 06 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 07 Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 08 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 12 Yönetim Kurulu Raporu
- 18 Bağımsız Denetçi Raporu Giriş ve Görüş
- 19 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 20 2017 Yönetim Kurulu
- 22 Kâr Dağıtım Politikası
- 22 Kâr Dağıtım Teklifi
- 23 Kâr Dağıtım Tablosu
- 24 2018 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 25 Ücret Politikası

Koç Topluluğu

- 26 CEO'nun Değerlendirmesi
- 28 Üst Yönetim
- 30 Tarihçe
- 32 2017 Ödüller ve Başarılar
- 33 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 34 İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması
- 38 Koç Dijital Dönüşüm Programı
- 40 Araştırma Geliştirme
- 42 Koç İnovasyon Programı
- 43 Fikri Haklar

Sektörler ve Şirketler

- 46 Enerji
- 58 Otomotiv
- 72 Dayanıklı Tüketim
- 80 Finans
- 88 Diğer Sektörler

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- 98 Sürdürülebilirlik
- 103 Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluk
- 104 Vehbi Koç Vakfı

Kurumsal Yönetim

- 109 Hukuki Açıklamalar
- 111 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 126 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
- 132 Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 136 Risk Yönetimi
- 138 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 139 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
- 142 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
- 143 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

- 145 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 237 Koç Holding A.Ş. Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Diğer Bilgilendirmeler

- 240 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 246 Bağımsızlık Beyanları
- 252 Kimlik

Kurucumuz



Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım.

Demokrasi varsa hepimiz varız.

Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz.

Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized letters and a long horizontal stroke.

Vehbi Koç

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Türkiye'nin Lideri, Global Bir Oyuncu

~%7

Gelir/ GSYH¹

~%10

Toplam İhracat / Türkiye'nin İhracatı

~%19

Borsa İstanbul'da Toplam Piyasa Değeri²

Türkiye'nin En Büyük Sanayi Grubu

En Büyük 5 Sanayi Kuruluşunun 4'ü³

1. Tüpraş
2. Ford Otosan
3. Tofaş
5. Arçelik

Türkiye'nin En Geniş Erişim Ağı

En Büyük İşveren

> 94.000 çalışan

En Geniş Dağıtım Ağı

866 banka şubesi

~11.000 bayi ve satış sonrası servis noktası

En Geniş Müşteri Veri Tabanı

27 milyon müşteri içeren veri tabanı

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Yatırımları

Türkiye'nin Özel Sektör Ar-ge Harcamasının ~%10'u⁴

Türkiye'nin En Büyük Fikri Haklar Portföyü

- > 8.300 marka
- > 3.900 patent ailesi
- > 7.200 patent
- > 900 endüstriyel tasarım
- > 5.500 internet alan adı

Türkiye'nin En Büyük İhracatçıları

En Büyük 10 İhracatçının 4'ü⁵

1. Ford Otosan
2. Tofaş
5. Tüpraş
8. Arçelik

~%30

Yurt dışı gelirler / Toplam gelirler

>140

İhracat yapılan ülke sayısı

>60

Yurt dışındaki üretim tesisi ve satış / pazarlama şirketleri

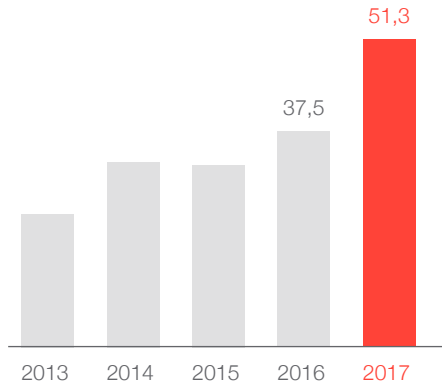
En öncelikli hedefi tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmak olan Koç Topluluğu, 90 yılı aşkın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

(1) GSYH rakamı, Orta Vadeli Program tahminidir. (2) 2017 yılsonu itibarıdır. (3) İstanbul Sanayi Odası (2017) (4) TÜİK 2016 yılı araştırma geliştirme faaliyetleri istatistikleri baz alınmıştır. (5) Türkiye İhracatçılar Meclisi (2017)
Bütün rakamlar kombine büyüklükleri ifade etmektedir.

Sürdürülebilir ve Güçlü Performans

Net Aktif Değer¹ (Milyar TL)

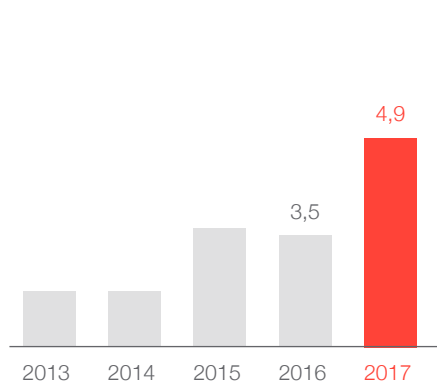
51,3 milyar TL



Net Dönem Kârı² (Konsolide-Milyar TL)

%42

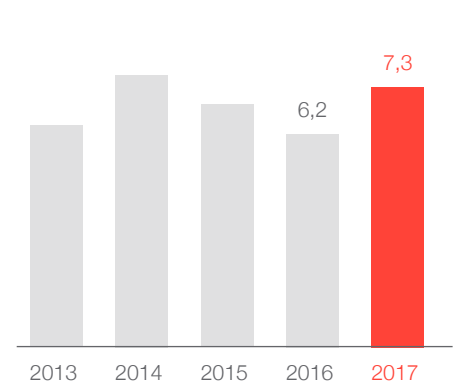
2017 yıllık artış



Yatırımlar (Kombine-Milyar TL)

34,4 milyar TL

Son beş yıl toplamı



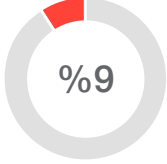
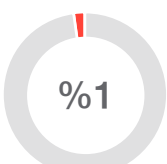
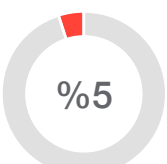
Özet Finansal Bilgiler

Koç Holding Konsolide Finansal Bilgiler (Milyon TL)	2016	2017	Değişim
Gelirler	70.932	98.867	%39
Faaliyet kârı	6.949	10.427	%50
Vergi öncesi kâr	5.443	8.659	%59
Net dönem kârı ²	3.460	4.909	%42
Hisse başına kazanç (Kr)	1,364	1,936	%42
Toplam varlıklar	88.071	104.064	%18
Toplam özkaynaklar	36.866	42.931	%16
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	25.826	29.973	%16
Faaliyet kârı / Gelirler	%9,8	%10,5	0,7 puan
Özkaynak verimliliği	%15,5	%19,6	4,1 puan
Faaliyet kârı / Toplam varlıklar	%7,9	%10,0	2,1 puan
Cari oran	1,5	1,5	-
Toplam yükümlülükler / Toplam özkaynaklar	1,4	1,4	-

(1) Halka açık şirketlerin piyasa değeri ile halka açık olmayan şirketlerin iç değerinin Koç Holding'e düşen paylarının toplamıdır. Halka açık şirketler net aktif değer içinde yaklaşık %90 paya sahiptir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Faaliyette Bulunduğumuz Sektörler	Kombine Faaliyet Kârı ¹ İçindeki Pay	Konsolide Net Kâr ² İçindeki Pay
Enerji	 %39	 %35
Otomotiv	 %25	 %27
Dayanıklı Tüketim	 %9	 %7
Finans	 %26	 %26
Diğer Sektörler	 %1	 %5

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Şirketler³ / Sektörler	Uluslararası Ortaklar	İç Piyasa Pozisyonları
Tüpraş / Rafinaj		Lider, %60
Aygaz / LPG Dağıtım		Lider, %28
Opet / Akaryakıt Dağıtım		2'nci, %18
Entek / Elektrik Üretimi		
Ford Otosan / Otomotiv Üretimi	Ford Motor Company	4'üncü, %12
Tofaş / Otomotiv Üretimi	Fiat Chrysler Automobiles	2'nci, %13
Otokoç Otomotiv / Otomotiv Perakendeciliği ve Araç Kiralama		Lider, %8
TürkTraktör / Traktör Üretimi	Case New Holland	Lider, %49
Otokar / Ticari Araçlar ve Savunma Sanayi		Lider, %28⁴
Arçelik / Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronik		Lider, ~%50
Arçelik LG Klima / Klima Üretimi	LG Electronics	Lider, ~%51
Bilkom / Bilgi ve İletişim Ürünleri Dağıtım		
Yapı Kredi Bankası / Bankacılık	UniCredit	4'üncü, %16⁵
Koçfinans / Tüketici Finansmanı		3'üncü, ~%12⁶
Tat Gıda / Gıda	Kagome, Sumitomo	Lider, ~%30⁷
Koçtaş / Ev Geliştirme Perakendeciliği	Kingfisher	Lider
Setur / Turizm		
Setur Marinalar / Marina İşletmeciliği		Lider, %24
Divan / Turizm		
Zer / Merkezi Satın Alma Hizmetleri		
KoçSistem / Bilgi Teknolojileri		

(3) Listede yer alan; Tüpraş, Aygaz, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Otokar, Arçelik, Yapı Kredi Bankası ve Tat Gıda halka açık şirketlerdir.

(4) Otobüs segmenti

(5) Özel bankalar arasındaki toplam aktif pazar payı

(6) 2016 verilerine göre.

(7) Salça, ketçap ve pastörize süt kategorileri

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2017 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2017 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2017 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması
11. Şirket'in 2017 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2018 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2017 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2017 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
14. Dilek ve Görüşler

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Koç Holding A.Ş.'nin ("Şirket"), bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 16 Şubat 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Halûk Yalçın, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2018

Şeref Başkanı'ndan Mesaj



Ülkemizin ve çalışanlarımızın yüksek potansiyeline olan inancımızla Topluluğumuzu yeni kuşaklara taşımak için; aynı kararlılık, inanç ve sorumlulukla, geleceğe hep birlikte öncülük etmeye çalışacağız.

Sayın Hissedarlarımız,

Sizleri sevgi ve saygı ile karşılıyor, verimli bir toplantı gerçekleştirmemizi diliyorum.

Evelkilere kıyasla yurt içinde ve dışında nispeten daha az çalkantılı bir yıl geçirmiş olduk. Uluslararası konjonktürde ağırlığı olan ülkelerde ve bölgelerde durgunlukların sona erdiği, toparlanmaların başladığı görüldü. Bu olumlu görünümün hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde gerçekleşmesi ayrıca dikkat çekti. Evelki yıllarda muhafazakâr tutumuyla büyüme tahminlerini oldukça düşük beyan eden IMF, geçtiğimiz yıl dünya ekonomisi büyüme oranını üst üste dört defa yukarı

yönlü revize etti, nihayetinde 2017 yılı global ekonomik büyüme tahminini Ocak ayında %3,7 olarak açıkladı. Genelde bu olumlu görünüme rağmen ne yazık ki bazı ülkelerde politik kökenli çalkantılar, çatışmalar ve olumsuz gelişmeler gündemi meşgul etti ve o bölgelerde belirsizliklere yol açtı.

Global ekonomik konjonktürü büyük oranda etkileyen Amerika Birleşik Devletleri'nde, Merkez Bankası Ekim ayında bilanço küçültmeye başladı ve faizleri artıracak sinyallerini verdi. Doğal olarak Amerikan Doları'nın değeri bu haberlerden etkilendi. Geçen birkaç yıl içinde bu ülkede görülen konut ve istihdam krizlerinin etkileri tamamen silinirken, üçüncü çeyrekteki bazı doğal afetlere rağmen ekonominin 2017 yılı bütününde %2,5 büyüme hızına ulaştığı görüldü.

Bizi yakından ilgilendiren Avrupa ekonomisinde de geçen yıl boyunca kayda değer bir toparlanma gerçekleşti. Avrupa Merkez Bankası'nın aktif ve destekleyici tutumu ile tüketim ve yatırım eğilimleri güçlenip, finansal piyasalar istikrara kavuşunca, bu bölgede de son yedi yılın en yüksek seviyesi olan %2,4 gibi bir büyüme oranı ortaya çıktı.

Diğer bir global önemli ekonomik güç Çin'de hükümetin ve merkez bankasının ciddi ve yakın takipçi politikaları ile büyümenin geçmiş yıllardan düşük ancak makul seviyede ve ekonomik istikrarı bozmayacak şekilde sürmesi sağlandı. Bizim de dâhil olduğumuz Brezilya, Hindistan, Rusya gibi ekonomilerin oluşturduğu gelişmekte olan ülkeler grubunun ise genelde daha olumlu bir çizgiye oturduğu yorumları yapılıyor.

Bu grupta yer alan ülkemiz ekonomisinde, hükümet tarafından büyümeyi destekleme yönünde çeşitli uygulamalar görüldü. Bu yönde devreye sokulan mali ve parasal politikalar iç talebi ve yatırımları desteklerken, bir yandan ihrac pazarlarımızdaki toparlanma ve TL'deki değer kaybı ihracatı artırdı. Dolayısıyla üretimde ve ekonomik faaliyetlerde canlanma görülürken, hammadde ve emtia fiyatlarının artması ile ithalat da aynı yönde arttı ve cari işlemler açığını büyüttü. Bütün bunlarla beraber TL değer kaybederken enflasyon oranında 2003 yılından bu yana kaydedilen en yüksek seviyeye ulaşıldı.

Diğer taraftan hükümetin bütçe disiplini titizlikle uygulamayı sürdürmesi, bankacılık sektörünün sağlıklı yapısını muhafaza etmesi, turizm sezonu için rezervasyonların canlanması, sanayi üretimi ve büyüme oranlarında artışın devamı gibi gerçekler ekonomik görünümün olumlu yönleri olarak değerlendirildi.

Koç Topluluğu olarak çalkantıların azaldığı ancak birçok yeni değişkenin devreye girdiği 2017 yılını oldukça başarılı tamamlamanın gururunu yaşıyoruz. Gerek iç piyasada gerekse geleneksel ihrac pazarımız Avrupa'daki canlanmalar, üretimimizin, ciromuzun ve kârlılığımızın artmasını destekledi. Sadece iç piyasaya bağlı kalmayıp, ihracat ve uluslararası faaliyetlerimizden kaynaklanan gelirlerimizi de yükseltme çabalarımız sürdürüldü. Son beş yılda gerçekleştirdiğimiz 34 milyar TL'yi aşan kombine yatırımlarımızın sonucunda; bir yandan üretim ve hizmetlerimizi artırırken, diğer yandan kalitemizi ve teknolojilerimizi en rekabetçi seviyelere ulaştırmaya çalıştık. Sizlere sunduğumuz başarılı ekonomik sonuçlar bu çabalar sayesinde gerçekleşti.

Geleneksel ilkelerimizle ve tutumumuzla bir yandan mevcut faaliyetlerimizde iş hacmimizi, verimliliğimizi, teknoloji ve kalite standartlarımızı artırırken diğer yandan büyümemizi sürdürme amacıyla yeni fırsatları da titizlikle değerlendiriyoruz.

Yıllardır uyguladığımız üzere ekonomik faaliyetlerimizin yanında sosyal sorumluluk katkılarımızı da yoğunlukla sürdürmekteyiz. Eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki çalışmalarımızı, yeni girişimlerimizi ve yatırımlarımızı gururla toplumumuzun hizmetine sunmaya bu yıl da devam ettik.

Neredeyse 50'nci yılına ulaşan Vehbi Koç Vakfı'nın çeşitli projeleri ve yatırımları gerçekleştiren alt kuruluşlarının, bir yandan başarılı faaliyetlerini sürdürürken, diğer yandan hayırsever kişi ve kuruluşlara örnek olmalarını ve ülkemizde bu geleneğin yaygınlaşmasını teşvik etmelerini ümit ediyoruz.

Ülkemizin ve çalışanlarımızın yüksek potansiyeline olan inancımızla Topluluğumuzu yeni kuşaklara taşımak için; aynı kararlılık, inanç ve sorumlulukla, geleceğe hep birlikte öncülük etmeye çalışacağız.

Değerli Hissedarlarımız,

Ulaştığımız sonuçlarda sizlerin güvenini ve katkılarını her zaman takdir ettik ve etmekteyiz. Topluluğumuz ve ülkemiz için yarattığımız katma değere inançlarını ve desteklerini sürdüren tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza kalpten teşekkürlerimi sunuyorum.



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi



Her zaman olduğu gibi önümüzdeki dönemde de mevcut çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürürken, ülkemizin kalkınması için üzerimize düşeni yapacağız.

Koç Holding'in değerli pay sahipleri, kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Dünya; geleceğimizi şekillendirecek birçok politik, ekonomik, teknolojik ve toplumsal gelişmeye sahne oluyor. Bir yandan küresel olumlu ekonomik gelişmelerle büyüme hızlanıyor, diğer yandan ise gelişmiş ülkeler başta olmak üzere dünyada artan eşitsizlikler hem ülkeler içerisinde hem de ülkeler arası kutuplaşmayı pekiştiriyor. Eşitsizlikler deyince gelir eşitsizliğinin yanı sıra; toplumun tüm kesimlerinin kaliteli eğitime, teknolojiye ve sağlık hizmetlerine uygun koşullarda erişimini de anlamamız gerekiyor. Üstelik yeni dijital çağda istihdam ve iş gücü yapısının önemli bir değişim göstereceğini dikkate alırsak; önümüzdeki dönemde de bu gelişmelerin devam etmesi kuvvetle muhtemeldir. Bu sebeplerden dolayı, daha yenilikçi, kapsayıcı ve işbirliği odaklı bir büyüme modeline olan ihtiyaç giderek artıyor.

Böyle bir küresel tablo içinde, ülkemizin yüksek katma değer yaratan bir üretim yapısına geçmesinin de ötesinde; yeni dijital çağda bizi rekabetçi kılacak ortamı da hazırlaması gerekiyor. Bu çerçevede bilim, teknoloji ve inovasyonu besleyecek iklimin yaratılması önem arz ediyor. Bunun için de en önemli üç faktör; kaliteli eğitim, bilime aktarılan kaynaklar ve özgür düşünce ortamıdır.

Bu kapsamda biz Koç Topluluğu olarak, geçmişte olduğu gibi, gelecekte de öncü rolümüzü devam ettirebilmek için cesur adımlar atıyoruz. Stratejik önceliklerimizi; dijital dönüşüm, inovasyon ve küreselleşme olarak görüyoruz. Topluluğumuz; büyüklüğü, uluslararası faaliyetleri, yüksek standartları, güvenilirliği

ve saygınlığı ile; Türkiye'nin tüm dünyada doğru anlaşılabilmesi için önemli bir değer teşkil ediyor. Bu inançla ve kararlılıkla yatırımlar yapıyor; istikrarla büyüyor. Risklerin ve belirsizliklerin arttığı bu dönemde, dinamik ve esnek yapımız sayesinde değişimlerden en iyi şekilde faydalanırken; titiz risk politikalarımız sayesinde piyasalardaki dalgalanmalara karşı güçlü finansal yapımızı koruyoruz. Hassasiyetle yönettiğimiz tüm bu unsurların olumlu etkilerini, finansal neticelerimizde, paydaş ilişkilerimizde, yarattığımız hissedar değerinde ve yükselen itibarımızda görmekten gurur duyuyoruz.

Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen tüm gayreti göstermenin ötesinde; ülkemize ve insanımıza bilim, eğitim, kültür ve sanat alanlarında hizmet etmenin giderek daha da önem kazandığına ve sorumluluğumuzun arttığına inanıyorum.

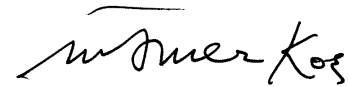
Koç Holding liderliğinde Topluluk olarak yürüttüğümüz marka ve sosyal sorumluluk çalışmalarımız da; çağımızın getirdiği yeni değerlerin ülkemizde benimsenmesi açısından önem taşıyor. Bu bakış açısıyla, son on yılda sanattan spora, mesleki eğitimden toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar pek çok projeyi hayata geçirdik. Önce ilgili sistemlerimizi ve politikalarımızı geliştirdik. Daha sonra şirketlerimizin, çalışanlarımızın ve bayilerimizin iş birliğiyle bu değerlerin yaygınlaşmasını sağladık. Birlikte yarattığımız ortak katma değeri ve güçlenen itibarımızı görmek mutluluk ve gurur veriyor.

Tüm bu çalışmalar ve başarılı neticelerimiz bizlere gösteriyor ki; çalışanlarımız, tüketicilerimiz, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte çok büyük bir çarpan etkisine sahibiz. Bugün olduğumuz yere ortak değerlerimizin ve dayanışmamızın gücüyle geldik. Topluluğumuzu sürekli yenileyerek, değişime öncülük ederek lider olduk.

Bu kapsamda, Topluluğumuzu geleceğe taşıyacak insan kaynağımızı ve kurumsal yetkinliklerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Tüketiciler için yarattığımız değer, teknoloji gücümüz ve markalarımızla rekabetçi avantaj yaratmayı sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde de mevcut çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürürken, ülkemizin kalkınması için üzerimize düşeni yapacağız.

Çıktığımız bu yolda, bize güç veren, başarılarımızı sürdürülebilir kılan, bizleri yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en samimi şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Koç Holding'in 54'üncü Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2017 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, stratejiler ve 2017 yılı değerlendirmelerine yer verilmiş; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda sunulmuştur. Rapor'un devamında ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/IFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır¹.

Değerli Ortaklarımız,

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 2017 yılına ilişkin değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

Ekonomik Gelişmeler

2017'de dünya ekonomisi tahmin edilenden daha iyi performans göstermiştir. IMF, yıl içinde beklentilerini üst üste yukarı yönlü revize ederek en son büyüme tahminini %3,7 olarak açıklamıştır. Büyümenin gelişmiş ülkelerde %2,3, gelişmekte olan ülkelerde %4,7 olması beklenmektedir.

Türkiye ekonomisindeki büyüme ilk dokuz ayda %7 seviyesinin üzerinde olmuştur. Hükümet'in 2016 sonundan itibaren almış olduğu önlemler, 2017'de büyümeyi önemli ölçüde desteklemiştir. Bazı sektörlerde uygulanan vergi indirimleri, Kredi Garanti Fonu'nun kapsamının genişletilmesi ve cazibesinin artırılması, başlatılan istihdam seferberliği ve kamunun kendi tüketim ve yatırım harcamalarını artırması gibi önlemler ekonomik aktiviteye güç vermiştir.

Bunun yanı sıra, en önemli ihracat pazarımız Avrupa'daki büyüme ve TL'deki değer kaybı 2017'de ihracatı olumlu etkilemiştir. Ancak, iç talepteki artış ve emtia fiyatlarındaki yükseliş, ithalatın da artmasına sebep olmuş; dış ticaret ve cari işlemler açıkları 2017'de genişlemiştir. Bunların finansmanında portföy yatırımları önemli bir kaynak olmuştur.

Enflasyon, 2017'de %11,9 seviyesine çıkmış; bu oran 2003'ten beri kaydedilen en yüksek seviye olmuştur. Yükselen enflasyonla ve hızlı kredi büyümesinin yarattığı fonlama ihtiyacının mevduat faizlerini yukarı çekmesiyle, kredi faizleri 2009'dan beri en yüksek düzeylerine ulaşmıştır.

Koç Topluluğu ve Koç Holding

Koç Topluluğu, cirosu, ihracatı, insan kaynağı ve piyasa değeri açısından Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Topluluğumuzun kombine cirosunun Türkiye'nin tahmini GSYH'sına oranı %7 seviyesinde olup; ihracatımız Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %10'unu oluşturmuştur. Net aktif değerimizin yaklaşık %90'ını oluşturan halka açık şirketlerimizin, Borsa İstanbul'daki şirketlerin toplam piyasa değeri içindeki payı %19 seviyesinde olmuştur.

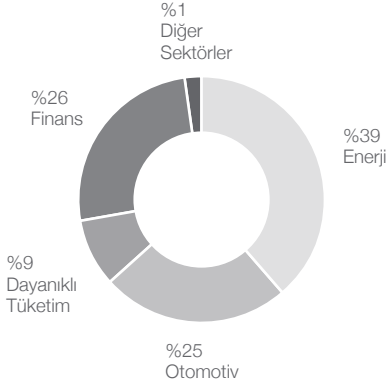
(1) İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kâr dahil) ilgili yıl ortalama; bilanço kalemleri için ise ilgili yılsonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Kombine Faaliyet Kârı¹

2017: 16.187 milyon TL

%33

yıllık artış



Koç Holding, Fortune Global 500'ün dünyanın en büyük 500 şirketi sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Holding, Topluluk şirketlerine 90 yılı aşkın tecrübeye dayanan güven ve yüksek itibarı ile değer katarken; Topluluk için en iyi politikaların belirlenmesi ile hedefler doğrultusunda en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Koç Holding 2017 yılında da yaptığı yatırımlar, dengeli portföy yapısı, güçlü nakit pozisyonu, risk yönetimi ve verimlilik artırıcı uygulamalar ile finansal pozisyonunu güçlendirerek tüm faaliyet alanlarında başarılı neticeler almaya devam etmiştir.

Koç Holding'in 2017 yılı kombine gelirleri %34 artış ile 217.299 milyon TL olmuştur³. Kombine faaliyet kârı %33 artış ile 16.187 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Konsolide net kâr ise %42 yükselerek 4.909 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Koç Topluluğu 2017 yılında yatırımlarına devam etmiştir. Son 5 senede 34 milyar TL'yi aşan kombine yatırım tutarı, 2017 yılı için 7,3 milyar TL seviyesinde olmuştur. En fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş, onu enerji sektörü izlemiştir.

Ar-ge, inovasyon, teknoloji ve dijital dönüşüm Topluluğumuzun ana odağı olmaya devam etmiştir. 2017 yılında 1,2 milyar TL ar-ge yatırımı yapan Koç Topluluğu, Türkiye'de özel sektör ar-ge yatırımlarının yaklaşık %10'unu oluşturmuştur⁴. Küresel rekabetçiliğimizi artırma, güçlü markalar yaratma, tüketicilerimiz için hep daha fazla değer yaratma ve insan kaynağımızı geliştirme hedefleri yatırımlarımıza yön vermeye devam etmiştir.

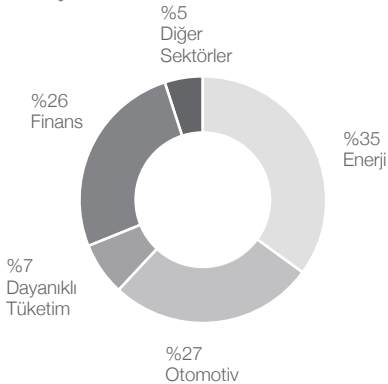
2017 yılında yurt dışı gelirler, otomotiv ve dayanıklı tüketim şirketlerimizin güçlü ihracat performansları ile ABD doları bazında %14 artmış; yurt dışı gelirler toplam kombine gelirlerin içinde %30'luk pay almıştır.

Konsolide Net Kâr²

2017: 4.909 milyon TL

%42

yıllık artış



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

(3) Koç Holding'in 2017 yılı kombine gelirlerinden, uluslararası muhasebe standartları uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 4.843 milyon TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 113.590 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda Koç Holding net konsolide gelirleri 98.867 milyon TL olmuştur.

(4) TÜİK 2016 ar-ge faaliyetleri istatistikleri baz alınmıştır.

Yönetim Kurulu Raporu

Enerji

Koç Topluluğu enerji sektöründe faaliyette bulunduğu şirketlerle Türkiye akaryakıt sektörü talebinin yaklaşık %60'ını karşılamakta; depolama kapasitesinin yaklaşık %70'ini oluşturmaktadır.

Enerji şirketlerimizin kombine faaliyet kârı geçen yıla göre %66 artarak 6.322 milyon TL, konsolide net kârı ise %108 yükselişle 1.709 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tüpraş 2017 yılında, tam kapasite kullanımıyla 28,9 milyon ton rekor üretim gerçekleştirmiştir. Toplam ürün satışları da geçtiğimiz yıla göre %4 artarak 31,5 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Beyaz ürün verimliliği %76,3 olarak kaydedilmiştir.

Aygaz yeni bir rekorla 2017 yılında 2,2 milyon ton miktarda LPG satışı gerçekleştirmiştir. Tüp gazda %41 pazar payı ile sektördeki açık ara liderliğini sürdüren Aygaz, 1.700'ün üzerinde lisanslı otopaz istasyonu bu segmentte de %24 pazar payı ile lider konumdadır.

Opet, beyaz ürünlerde %17,8, siyah ürünlerde %24,2 pazar payıyla 2'incilik konumunu korumuştur. Sene sonunda istasyon sayısı 1.560'a çıkmıştır.

Entek, 2017 yılında yenilenebilir enerji alanında yatırımlar yapmıştır. Ekim ayında Mersin'de 24 MW kurulu gücünde üç hidroelektrik santralini bünyesine katan Entek, Eylül ayında Özelleştirme İdaresi tarafından açılan Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri ihalesinde en yüksek teklifi vererek kazanmıştır. Böylece Entek'in kurulu gücü yaklaşık iki katına çıkarak 422 MW olacaktır.

Otomotiv

Koç Topluluğu otomotiv sektöründe faaliyette bulunduğu şirketlerle, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %45'ni, ihracatının %43'ünü oluşturmuştur. Ford Otosan ve Tofaş Türkiye ticari araç satışlarının yarısından fazlasını gerçekleştirirken; Topluluk şirketlerinin satışları toplam pazarın %25'ini teşkil etmiştir. Traktör pazarının lider firması TürkTraktör de, toplam iç talebin yaklaşık yarısını karşılamıştır.

Otomotiv şirketlerimizin kombine faaliyet kârı geçen yıla göre %38 artarak 3.975 milyon TL, konsolide net kârı ise %33 yükselişle 1.338 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan yurt içinde ticari araçlarda %30,3 pazar payıyla liderliğini pekiştirirken, Ford Courier bu sene de Türkiye'nin en çok satılan hafif ticari araç modeli olmuştur. Ford markası, Avrupa ticari araç satışlarında 1'inciliği devam ettirirken; bu başarıda önemli katkı sahibi

olan Ford Otosan toplam ihracatını geçtiğimiz yıla göre %16 artırarak 297 bin adetle rekor seviyeye çıkarmıştır.

Ford Otosan ayrıca artan ihracat talebini karşılamak üzere kapasite artışına karar vermiştir. Bu kapsamda kapasitesini 2017 yılında 25 bin adet yükselten Şirket, Eylül 2018'e kadar 15 bin adet daha artırarak toplam üretim kapasitesini 455 bin adede ulaştıracaktır.

Tofaş'ın 2015 sonunda üretimine başlanan Egea binek araç ailesinin Sedan üyesi, 2017 yılında da Türkiye'nin en çok tercih edilen aracı olmuştur. Fiat Egea ailesi sayesinde yurt içinde pazar payını artırarak 2'nciliğe yükselen Şirket, 384 bin adetlik üretim ile Türkiye rekoru kırmıştır. Fiat Tipo modeli ise Tofaş'ın en büyük ihraç pazarı olan İtalya'da en çok satan 3'üncü otomobil olmuştur.

TürkTraktör, 2017'de Türkiye'nin toplam traktör üretiminin %67'sini karşılamış, traktör ihracatının %87'sini gerçekleştirmiştir. 2017 yıl sonu itibarıyla toplam 48,3 bin adetlik üretim ile yeni bir rekora imza atılmıştır. Tier 4 emisyon standartlarına uygun yeni seri motorlar, Türkiye'de ilk kez TürkTraktör tarafından bu sene üretilmeye başlanmıştır. Ayrıca 2017 yılında çiftçilere en pratik ve kolay kredi deneyimini yaşatmak üzere TürkTraktör Finans hizmeti sunulmaya başlanmıştır.

Otokar, 2017 yılında Türkiye'nin tek kalemde en büyük savunma sanayi ihracatı anlaşmasını imzalamıştır. Bu kapsamda Otokar'ın yerel ortağı ile kurduğu ortak girişim şirketi Al Jasoor, Birleşik Arap Emirlikleri'nde 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araç üretecektir. Ticari araç segmentinde ise Otokar, Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olmaya devam etmiştir. Ayrıca Şirket, Avrupa otobüs pazarındaki konumunu güçlendirmiş; ihrac pazarlarına yeni ülkeler eklemiştir.

Otokoç, 76 bin adetlik yeni araç satışı ile toplam pazardan %8 pay almış, ikinci el araçlarda ise kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür. Şirket 2017 yılında, kısa süreli araç kiralama cirosunu önemli ölçüde artırırken; operasyonel kiralama için araç parkını büyümeye devam etmiştir. Araç kiralama faaliyet gösterdiği yurt dışı ülke sayısını Ukrayna ile yediye çıkaran Otokoç, sene sonunda bu kapsamda Avis Budget Group ile birlikte Yunanistan'da Avis, Budget ve Payless markalarının lisansiyesi olan şirketi satın almak için anlaşma imzalamıştır.

Dayanıklı Tüketim

Koç Topluluğu'nun dayanıklı tüketim segmentinde faaliyet gösteren lider şirketi Arçelik, 2017 yılında da %50 civarında pazar payı ile yurt içinde liderliğini korumayı sürdürmüştür; Türkiye beyaz eşya ihracatının %40'ını teşkil etmiştir. Global markası Beko ile Avrupa'da satış adetleri ile ikinciliğini korurken; Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy, Pakistan'da Dawlance markalarıyla pazar lideri konumunu sürdürmüştür. Arçelik LG ise, Türkiye klima pazarında %50,5 pazar payı ile lider konumunu sürdürmektedir.

Dayanıklı tüketim şirketlerimizin kombine faaliyet kârı geçen yıla göre %6 artarak 1.471 milyon TL, konsolide net kâr ise %7 düşüşle 342 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Arçelik, 2017 yılında iç pazardaki yoğun iç talep, yurt dışındaki güçlü konumu ve Pakistan yatırımının da katkısıyla cirosunu önemli ölçüde artırmıştır. Uluslararası büyüme stratejisi doğrultusunda, Hindistan'da Tata Grubu bünyesindeki Voltas ile ortaklık anlaşması imzalamıştır. Bu kapsamda Hindistan'da bir buzdolabı fabrikası kurulacak; diğer ürünler ithal edilecek ve tüm ürünler "Voltas Beko" markası ile tüketicilerle buluşturulacaktır.

2017'de Asya Pasifik bölgesindeki varlığı güçlendirmek için Endonezya'da bir satış ofisi kurulmuştur. Şirket, ayrıca Endüstri 4.0 standartlarına sahip ilk model üretim tesisi olması planlanan Romanya Arctic 4.0 Çamaşır Makinesi Fabrikası'nın temelini atmıştır. Türkiye'de ise, dijital teknolojilerle donatılan ve interaktif müşteri deneyimi sağlayan yeni nesil satış mağazaları hizmete sunulmuştur.

Arçelik-LG, yurt içinde lider konumunu muhafaza ederken; klima üretiminin yaklaşık %29'unu ihrac etmiştir. Wi-Fi teknolojisine sahip klima projesi CONNECT satışa sunulurken; Arçelik-LG ortaklık anlaşmasının yenilenmesi ile oluşturulan "Ticari Klima Yol Haritası" kapsamında ilk VRF dış ünite satışa hazır hale getirilmiştir.

Bilkom; Apple, Huawei, Asus, Warner Bros ve Celly'nin yanı sıra 2017 yılında Alcatel'i de portföyüne katmıştır.

Finans

Koç Topluluğu'nun finans segmentinde faaliyet gösteren bankası Yapı Kredi kredilerde ve mevduatta %10'luk pazar payını korumuş; kredi kartlarındaki liderliğini sürdürmüştür. Banka, aynı zamanda mobil bankacılıkta da öncü konumdadır.

Finans şirketlerimizin kombine faaliyet kârı geçen yıla göre %6 artarak 4.236 milyon TL, konsolide net kâr ise %11 yükselişle 1.262 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi Bankası, 2017 yılında istikrarlı büyümesini sürdürmüştür; hizmet alanında verimliliğe odaklanırken dijitalleşmeye yönelik yatırımlarını artırmıştır. Yapı Kredi, "Göz Tarama" teknolojisi ve QR kod ile ATM'ye dokunmadan para çekme işlemi gibi inovasyonları 2017 yılında da sürdürmüştür. Böylece son bir yılda mobil bankacılık hizmetlerini aktif olarak kullanan müşteri sayısı %51 artarak 3,7 milyona, internet bankacılığı müşteri sayısı ise %32 artarak 4,4 milyona ulaşmıştır. 2017 yılında Banka, kâr odaklı dengeli büyüme stratejisi ile maddi ortalama özkaynak kârlılığını 78 baz puan artırmış ve %13,6 seviyesine çıkarmıştır.

Koçfinans, 2017 yılında kredi portföyünü %15 artışla 3,9 milyar TL seviyesine çıkarmış; 142 bin adet müşteriye ulaşmıştır. Şirket, otomotiv dışı kredilerde de büyümüştür. 2017'de dijital dönüşüme olan odağı doğrultusunda Şirket, ilk dijital şube gibi birçok yenilikçi hizmeti hayata geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Raporu

Diğer Sektörler

Koç Topluluğu gıda, perakende, turizm ve bilgi teknolojileri gibi başka sektörlerde de lider şirketlerle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Diğer sektörlerin toplam kombine faaliyet kârı geçen yıla göre %109 artarak 184 milyon TL, konsolide net kârı ise %94 yükselişle 258 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Gıda sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz **Tat Gıda**, 2017 yılında kapasite, verimlilik, dijital dönüşüm ve modernizasyon alanlarında toplam 45 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirmiş; ilk ar-ge merkezini kurmuştur. Tat, yıl boyunca piyasaya yenilikçi ürünler sunmaya devam etmiştir.

Ev geliştirme perakendeciliğinde lider **Koçtaş**, süreçlerinde dijitalleşmeye odaklanırken, tüm satış kanallarında entegre olarak hizmet vermeyi hedeflemiştir.

Turizm sektöründe faaliyet gösteren **Setur**, 2017 yılında yurt içi anlaşmalı otellerin ve kültür turlarının sayısını artırmış; setur.com.tr sitesini yenilemiş ve kurumsal iş seyahati alanında BookinTurkey.com platformunu Seturbiz.com adıyla relanse etmiştir. Ayrıca, 44 Setur Duty Free

mağazası ciroya önemli katkı yapmaya devam etmiştir. **Setur Marinaları**, toplam 11 marina ve %24'lük pazar payıyla Türkiye marina işletmeciliğinde liderlik konumunu korumuştur. **Divan Grubu** ise; Cizre otelini açmış, G-Marin managed by Divan projesinde rezidans hizmetleri vermeye başlamıştır.

Merkezi satın alma şirketimiz **Zer**, teknoloji yatırımları ile büyümeye devam etmiş; 2017 yılında hem hizmet hem de müşteri portföyünü genişletmiştir.

Bilgi teknolojileri şirketi **KoçSistem**, 2017 yılında Koç Topluluğu şirketleri, özel sektör ve kamu için dijital dönüşümlerine katkı sağlamaya ve Endüstri 4.0 kapsamında çözümler sunmaya devam etmiştir.

İstihdam ve Sendika İlişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2017 yılsonu toplam personel sayısı 94.111'dir. En yüksek istihdam, %30'ar paya sahip olan dayanıklı tüketim ve otomotiv sektörlerinden gelmektedir. Bu sektörleri, %20'lik pay ile finans sektörü izlemektedir.

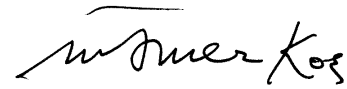
2017 yılı, beş şirketimizde toplu iş sözleşmesinin imzalandığı, istihdam ve sendika ilişkileri açısından iş yeri barışının korunduğu bir yıl olmuştur.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza yönetim kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2018 yılında da Koç Topluluğu stratejik öncelikleri olan dijital dönüşüm, inovasyon ve küreselleşmeye odaklanarak kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile faaliyet göstermeye devam edecektir.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş¹

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2017 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

(1) Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 145'te yer almaktadır.

Koç Holding A.Ş. Konsolide Bilanço

Bin TL	2016	2017
Toplam dönen varlıklar	41.077.302	52.950.143
Toplam duran varlıklar	46.993.810	51.114.225
Toplam varlıklar	88.071.112	104.064.368
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	26.877.153	35.654.653
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	24.328.061	25.478.697
Toplam yükümlülükler	51.205.214	61.133.350
Toplam özkaynaklar	36.865.898	42.931.018
Toplam kaynaklar	88.071.112	104.064.368

Koç Holding A.Ş. Konsolide Gelir Tablosu

Bin TL	2016	2017
Gelirler	70.931.629	98.866.749
Maliyetler	-58.702.691	-82.589.374
Brüt kâr	12.228.938	16.277.375
Esas faaliyet kârı	6.948.742	10.426.630
Vergi öncesi kâr	5.442.646	8.659.054
Vergi geliri / gideri	-166.260	-761.627
Net dönem kârı	5.276.386	7.897.427
Net dönem kârı - ana ortaklık payı	3.459.993	4.908.740
Hisse başına kazanç (Kr)	1,364	1,936

2017 Yönetim Kurulu



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı



Ömer M. Koç
Başkan



Ali Y. Koç
Başkan Vekili



Semahat S. Arsel
Üye



Caroline N. Koç
Üye



İpek Kırar
Üye



Temel K. Atay
Üye



Dr. Bülent Bulgurlu
Üye



Levent Çakıroğlu
Üye

(1) Özgeçmişler için bkz. sayfa 126-131.

(2) Şirket Genel Kurulu'na verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 13 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 244).



Prof. Dr. John H. McArthur O.C.
Üye



Prof. Dr. Heinrich V. Pierer
Üye



Dr. Kwok King Victor Fung
Üye



Muharrem Hilmi Kayhan
Bağımsız Üye



Kutsan Çelebican
Bağımsız Üye



Mustafa Kemal Olgaç
Bağımsız Üye



Jacques Albert Nasser
Bağımsız Üye



Anne Lauvergeon
Bağımsız Üye



Ömer Dinçkök
Bağımsız Üye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kâr Dağıtım Teklifi

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda ana ortaklığa isabet eden net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca hesaplanan 50.569.446,67 TL tutarında genel kanuni yedek akçe düşüldükten sonra, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak 4.858.170.553,33 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan 3.852.890,00 TL başışın eklenmesi ile 4.862.023.443,33 TL birinci temettü matrahı oluştuğu;

Vergi Usul Kanunu'na (VUK) göre hazırlanan mali tablolar esas alındığında ise net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca 50.569.446,67 TL tutarında genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra 1.367.489.377,53 TL dağıtılabilir kârın oluştuğu, görülmüş olup;

- i. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;
 - 243.101.172,17 TL Ortaklara birinci temettü,
 - 11.000.000,00 TL Esas Sözleşmemizin 19/c maddesine göre Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na,
 - 141.941.269,52 TL Esas Sözleşmemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
 - 633.051.604,11 TL Ortaklara ikinci temettü şeklinde gerçekleştirilmesi;
- ii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 876.152.776,28 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;
- iii. Ortaklara nakden ödenecek 876.152.776,28 TL temettü, intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 141.941.269,52 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 11.000.000,00 TL olmak üzere toplam 1.029.094.045,80 TL nakit ödemelerin tamamının VUK'a göre hesaplanan cari yıl kârından karşılanması,

- iv. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir iş yeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %34,55 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli pay için 0,3455 TL brüt=net nakit temettü; diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL nominal değerli pay için %34,55 nispetinde 0,3455 TL brüt, %29,3675 nispetinde 0,293675 TL net nakit temettü ödenmesi;
- v. VUK'a göre hesaplanan cari yıl kârından ortaklara ödenen temettü ve intifa senedi sahipleri ile Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na yapılan ödemenin sonra kalan 338.395.331,73 TL'nin fevkalade yedek akçe olarak ayrılması; TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye 3.829.076.507,53 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılması;
- vi. Ödeme tarihinin 2 Nisan 2018 olarak tespit edilmesi; hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

Kâr Dağıtım Tablosu

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2017 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		2.535.898.050,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		456.610.163,33
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	8.659.054.000,00	1.458.118.386,17
4. Vergiler (-)	761.627.000,00	40.059.561,97
5. NET DÖNEM KÂRI (=)	4.908.740.000,00	1.418.058.824,20
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	50.569.446,67	50.569.446,67
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	4.858.170.553,33	1.367.489.377,53
Yıl içinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)	-	-
Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı	4.858.170.553,33	1.367.489.377,53
9. Yıl içinde Yapılan Bağışlar (+)	3.852.890,00	
10. BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	4.862.023.443,33	
11. ORTAKLARA BİRİNCİ KÂR PAYI		
- Nakit	243.101.172,17	126.794.902,50
- Bedelsiz	-	-
- TOPLAM	243.101.172,17	126.794.902,50
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13. DAĞITILAN DİĞER KÂR PAYI	11.000.000,00	11.000.000,00
- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
- Çalışanlara (Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	11.000.000,00	11.000.000,00
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14. İNTİFA SENEDİ SAHİPLERİNE DAĞITILAN KÂR PAYI	141.941.269,52	141.941.269,52
15. ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI	633.051.604,11	749.357.873,78
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	3.829.076.507,53	338.395.331,73
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
- Olağanüstü Yedekler	-	-
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2017 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI (NET)	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
A Grubu	234.516.217,41	0,00	4,83	0,345500	34,55000
NET B Grubu	569.416.223,07	0,00	11,72	0,293675	29,36750
TOPLAM	803.932.440,48	0,00	16,55		

(*) A grubu payların tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu hisselerin stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısım için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

2018 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Rahmi M. Koç

Ömer M. Koç

Ali Y. Koç

Semahat S. Arsel

Caroline N. Koç

İpek Kırar

Temel K. Atay

Dr. Bülent Bulgurlu

Levent Çakıroğlu

Prof. Dr. John H. McArthur O.C.

Prof. Dr. Heinrich V. Pierer

Dr. Kwok King Victor Fung

Kutsan Çelebican (Bağımsız Üye Adayı)

Mustafa Kemal Olgaç (Bağımsız Üye Adayı)

Jacques Albert Nasser (Bağımsız Üye Adayı)

Anne Lauvergeon (Bağımsız Üye Adayı)

Ömer Dinçkök (Bağımsız Üye Adayı)

Emily K. Rafferty (Bağımsız Üye Adayı)

Not: Özgeçmişler için bkz. sayfa 126-131, Emily K. Rafferty'nin özgeçmişi için bkz. sayfa 245.

Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin¹ ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim bazıları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazıları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başkanın sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre

iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, Şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

(1) Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile başkanlar olarak belirlenmiştir. 2017 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 29 numaralı dipnotunda yer almaktadır (bkz. sayfa 218).

CEO'nun Değerlendirmesi



Topluluk olarak, uzun vadeli değer yaratma hedefimiz ve küresel vizyonumuz çerçevesinde özveriyle çalışıyoruz.

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

Dünyada ve Ülkemizde, gündemin yoğun olduğu ve hızla değiştiği bir yılı daha geride bırakıyoruz. Bu ortamda, Topluluk olarak, uzun vadeli değer yaratma hedefimiz ve küresel vizyonumuz çerçevesinde özveriyle çalışmaya devam ediyoruz. Küresel varlığımızı genişletmek, rekabetçiliğimizi artırmak, teknoloji ve inovasyon kabiliyetlerimizi geliştirmek ve güçlü markalar yaratmak stratejimizin temel taşlarını oluşturuyor.

Uzun vadeli bakış açımızın finansal sonuçlarımıza da yansıdığını memnuniyetle görüyoruz. 2017 yılında konsolide ciromuz 98,9 milyar TL, ana ortaklık payı net dönem kârımız ise 4,9 milyar TL'ye ulaştı. 2017'de yaptığımız 7,3 milyar TL kombine yatırımla son 5 senede yaptığımız yatırımlar toplam 34,4 milyar TL oldu.

Kombine yurt dışı gelirlerimiz özellikle otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinin katkısıyla kombine bazda 17,9 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşti. Bu dönemde uluslararası pazarlarda da büyümeye devam ettik. Arçelik, Pakistan'ın en büyük beyaz eşya şirketi Dawlance'ın satın alma işlemini tamamladı. Hindistan'da Tata Grubu iştiraki Voltas'la ortak üretim ve satış için ortaklık anlaşması imzaladı. Otocar, Birleşik Arap Emirlikleri'nde ağır zırhlı araçlarımızın üretimini yapmak için ortaklık kurdu. Otokoç ise, Avis Budget Group ile birlikte, Yunanistan'da Avis Budget operasyonunu satın alıyor. Bu yatırımların küresel vizyonumuza ve yurt dışındaki büyüme hedeflerimize önemli katkı sağlayacağına inanıyorum.

Öte yandan yurt içinde de önemli atılımlar yapmaya devam ettik. Tüm şirketlerimizde yaptığımız yatırımlarla, bir yandan kapasite ve verimlilik artışları gerçekleştirirken, diğer

yandan birçok yenilikçi ürün ve hizmeti hayata geçirdik. Böylelikle, dayanıklı tüketim, otomotiv, enerji ve birçok diğer sektörde liderliğimizi güçlendirdik. Senenin son ayında ise Menzelet ve Kılavuzlu hidroelektrik santrallerinin işletme hakkı ihalesini kazanarak kapasitemizi iki katına çıkardık.

Gerek Topluluk şirketlerimizin kendi alanlarındaki başarıları, gerekse Koç Holding olarak portföyümüzü kârlı, risklere dayanıklı ve istikrarlı bir şekilde büyütüyor olmamız yatırımcılar, kredi derecelendirme kuruluşları ve iş dünyası tarafından takdir görmeye devam etti. Bu sene de "yatırım yapılabilir" seviyede olan uzun vadeli kredi notumuzu muhafaza ettik.

Dijital dönüşüm stratejik önceliklerimiz arasında önemli bir yer alıyor. En önemli sermayemiz olan çalışma arkadaşlarımızla birlikte, Koç Topluluğu'nda dijital çağa uygun bir kültürel dönüşümü gerçekleştirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle veri analitiği, yapay zekâ, endüstri 4.0, nesnelerin interneti gibi teknolojileri etkin şekilde kullanmayı hedefliyoruz. Dijital Dönüşüm Programı ile rekabetçi gücümüzü artıracığımıza ve ülkemiz için daha fazla değer yaratacağımıza inanıyorum.

Gururla belirtmek isterim ki, Ülkemizde ar-ge ve inovasyona en çok yatırım yapan ve en çok patent başvurusu gerçekleştiren topluluğuz. Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %10'nunu biz gerçekleştiriyoruz. Ar-ge harcamalarımız 2007-2016 yılları arasındaki yaklaşık 7 milyar TL'lik tutarın üzerine, 2017 yılında da 1,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2017 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla ar-ge harcaması yapan 2.500 firması arasında Koç Holding, Tofaş, Ford Otosan ve Arçelik yer aldı.

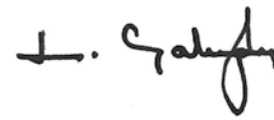
Yatırımlarının %70'ini teknoloji alanına yapan Yapı Kredi Bankası ise, dijital bankacılığa kazandırdığı uygulamalarla Global Finance tarafından "Dünyanın En Yenilikçi Dijital Bankası" seçildi.

Kısaca özetlediğim çalışmalarımızın yanı sıra, itibarımızla ilgili sorumluluğumuzun iş sonuçlarından çok daha büyük olduğuna inanıyoruz. Bağımsız kuruluşlarca yapılan itibar anketlerinde zirvedeki yerimizi koruyor; gerek ekonomik gerekse toplumsal alanda yarattığımız katma değer itibarımıza olumlu yansımından memnuniyet duyuyoruz.

Topluluk olarak geçmişten gelen mirasımız, etki gücümüz ve liderlik rolümüz bizlere eşsiz bir fırsat sunuyor. Gücümüz aynı zamanda bize sorumluluk da yüklüyor. Sadece işimize karşı değil, birbirimize, içinde yaşadığımız topluma ve dünyaya karşı da sorumluyuz. Her zaman yüksek tuttuğumuz hedeflerimize bütün paydaşlarımızla birlikte çalışarak, ortak gayretle ve herkesi kapsayarak varmayı amaçlıyoruz.

Bu vesileyle, tüm bu başarılarımızda ve geleceğe ilişkin hedeflerimizde desteklerini daima hissettiğimiz; hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarım.

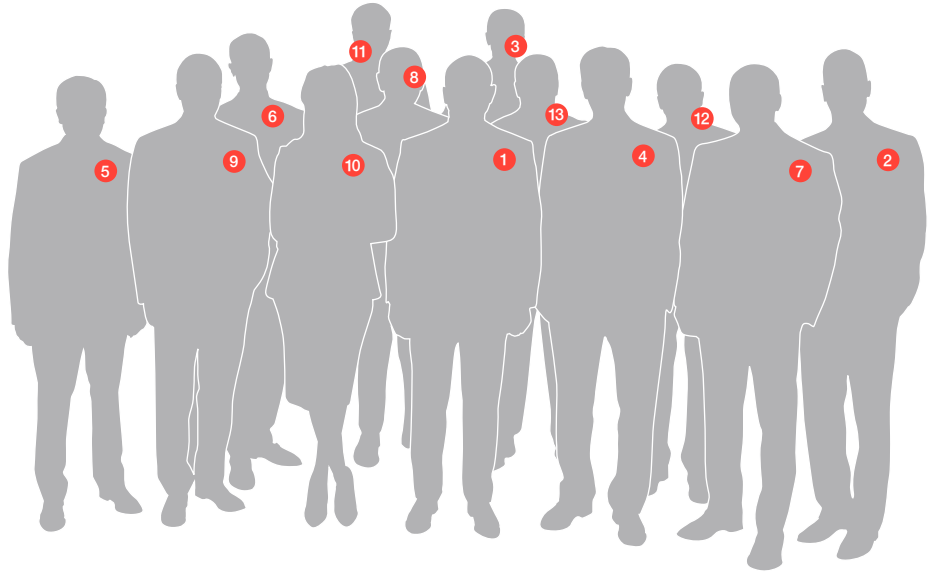
Saygılarımla,



Levent Çakıroğlu
CEO

Üst Yönetim

- 1 **Levent Çakıroğlu**, CEO
- 2 **Faik Açıkalin**, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı¹
- 3 **Özgür Burak Akkol**, İnsan Kaynakları Direktörü
- 4 **Ahmet Ashaboğlu**, CFO
- 5 **Ufuk Çıplak**, Resmi İşler Direktörü
- 6 **Cenk Çimen**, Otomotiv Grubu Başkanı
- 7 **Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu**, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
- 8 **Yağız Eyüboğlu**, Enerji Grubu Başkanı
- 9 **Tamer Haşımoğlu**, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
- 10 **Oya Ünlü Kızıl**, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü
- 11 **Utku Barış Pazar**, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- 12 **Ali Tarık Uzun**, Denetim Grubu Başkanı
- 13 **Kenan Yılmaz**, Başhukuk Müşaviri



(1) Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı Sn. Faik Açıkalin'in 29 Aralık 2017 tarihinden itibaren emeklilik dolayısıyla görevinden ayrılması nedeniyle; Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ile bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları (KFS Grubu Şirketleri) bu tarihten itibaren CEO Sn. Levent Çakıroğlu'na, Koçfinans CFO Sn. Ahmet Ashaboğlu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



Tarihçe

1920'ler

Kuruluş

Vehbi Koç, ticaret hayatına 16 yaşında babasının bakkal dükkânında atılır. Koç, babasından devraldığı ticarethaneyi 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydettirir. Bu tarih, Koç Topluluğu'nun doğuşunu ve resmi kuruluşunu simgeler.

İlk Girişimler

1928'de **Otokoç** şirketi kurulur ve bu şirket altında Ankara Ford bayiliği operasyonu başlar; aynı sene Standart Oil Ankara temsilciliği alınır.

1930'lar

Türkiye'nin İlk Anonim Şirketi

Vehbi Koç, girdiği iş kollarını genişletirken, 1938 yılında Türkiye'nin ilk anonim şirketi olan Koç Ticaret A.Ş.'yi kurar.

1940'lar

İlk Uluslararası Açılımlar

1945 yılında ABD'deki ilk Türk şirketi kurulur ve ABD'li bazı önemli şirketlerin Türkiye temsilcilikleri Koç Ticaret adına alınır.

İlk Sanayi Girişimleri

1940'ların sonuna doğru imalata yöneliş başlar. 1948'de General Electric ile ilk Türk-Amerikan ortaklığı olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

Bu dönemde birçok farklı iş koluna girilir, mevcut şirketlerin bazılarının temelleri atılır ve Türkiye'de birçok üretimin ilkleri gerçekleştirilir.

- **TürkTraktör:** 1954'te kurulur; 1955'te ilk traktör üretilir.
- **Arçelik:** 1955'te İstanbul Sütüce'de kurulur; 1959'da ilk çamaşır makinesi üretilir.
- **Koçtaş:** 1955'te yapı malzemeleri satmak üzere İzmir'de kurulur.
- **Divan:** 1956'de ilk otel ve pastane İstanbul Elmadağ'da açılır.

1960'lar

Koç Holding'in Kuruluşu ve Kurumsallaşmada İlk Adım

Hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında yönetebilmek amacıyla, 1963'te Türkiye'deki ilk holding şirketi olarak Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

- **Ford Otosan:** 1960'da açılan Otosan fabrikasında 1961'de Ford için ilk otomobil montajı gerçekleştirilir; 1966'da Türkiye'nin ilk yerli otomobili Anadolu üretilir.

- **Aygaz:** 1961'de kurulan Aygaz, 1962'de LPG dolum ve dağıtımına başlar; aynı sene bayi teşkilatının temelleri atılır.
- **Setur:** 1964'te duty free hizmetleri vermek üzere faaliyete başlanır.
- **Tat Gıda:** 1967'de domates ürünleri üretimi için Bursa'da ilk fabrika kurulur.

İlk Özel Vakıf

Topluma hizmet etmek amacıyla, ülkemizin ilk ve en büyük vakfı olan Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında kurulur. Vakıf, özellikle eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarına odaklanır.

1970'ler

İhracata Odaklanma

1970'de ihracat faaliyetlerinin büyütülmesi ve merkezileştirilmesi amacıyla Türkiye'deki ilk dış ticaret şirketi Ram Dış Ticaret kurulur. Birçok mevcut iş alanında ihracat adetleri büyürken ihraç bölgeleri çeşitlenir.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

- **Tofaş:** 1968'de temelleri atılan fabrikada 1971'de Murat 124 modeli ile seri üretime başlanır.
- **Otokar:** 1963'te kurulan Otokar, 1976'da Koç Holding bünyesine katılır.

İlk Özel Sektör Ar-ge Merkezi

1975'te ilk özel sektör ar-ge merkezi Koç Holding bünyesinde kurulur.

1980'ler

İkinci Nesil İş Başında

Vehbi Koç, 1984'te Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

Bankacılıkta Büyüme

1986'da American Express Company ortaklığıyla Koç-Amerikan Bank kurulur. 1993'e kadar bankanın tüm hisseleri satın alınarak adı Koçbank olarak değiştirilir. 2002'de UniCredit ile bankacılık alanında ortaklık kurulur.

İlk Özel Müze

1980'de Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi kurulur.

İlk Özel Sektör Eğitim Kuruluşu

1982'de Koç Topluluğu Eğitim Merkezi faaliyete geçer.

1990'lar

Türkiye "Cumhuriyet Çınarı"nı Yitirir.

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 tarihinde yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

İhracatta Başarılı Performans

1990'da Ram Dış Ticaret Türkiye'nin ihracatta 500 milyon ABD dolarını aşan ilk şirketi olur; 1993'te Arçelik Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticileri arasında girer; 1995'te Tofaş tüm dünya için üretmeye Tempura modeli ile başlar.

2000'ler

Üçüncü Nesil Bayrağı Devralır.

Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

Dev Alım / Satımlar

2005'te Tüpraş ve Yapı Kredi Bankası Koç Topluluğu bünyesine katılır. 2006'da Yapı Kredi ve Koçbank birleştirilmesiyle oluşan yeni Yapı Kredi, Türkiye'nin dördüncü büyük özel bankası olur. 1975 yılından beri Koç bünyesinde bulunan perakende zinciri Migros 2008'de başarılı bir şekilde satılır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzalanır.

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006'da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2010'lar

Yeni Yönetim Kurulu Başkanı

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un 21 Ocak 2016 tarihindeki ani vefatının ardından, Ömer M. Koç başkanlık görevini üstlenir.

Büyük Yatırımlar Devreye Girer.

2011'de başlayan büyük yatırım programları ile birçok şirketimizde verimlilik artışı, teknoloji iyileştirmesi, yeni ürünlerin geliştirilmesi, kapasite artışları ve yurt dışı açılımları gerçekleştirilir. Böylelikle Koç Topluluğu, uzun vadeli değer yaratma felsefesine uyumlu olarak büyümede ivme kazanır.

Bugün

Koç Topluluğu; cirosu, ihracatı, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu; dünya çapında ise Koç Holding en büyük 500 şirket arasında yer alan tek Türk şirkettir.

Sürekli ve değişmeyen hedefi tüm paydaşları için katma değer yaratmak olan Koç Topluluğu, tüm faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, toplumsal sorumluluk anlayışı ve çevreyi koruma prensipleri ile yürütmektedir.

2017 Ödüller ve Başarılar

Dünyanın En Büyük 500 Şirketi Arasında

Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasındaki tek Türk şirketi olmaya devam etmektedir.

Dünya Ar-Ge Harcamaları Listesinde Koç Holding ve 3 Koç Topluluğu Şirketi

Avrupa Komisyonu'nun ar-ge harcamalarının büyüklüğüne göre oluşturduğu "Dünyanın En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 2.500 Şirketi"nin 2017 listesinde Koç Holding ile birlikte Tofaş, Ford Otosan ve Arçelik bulunmaktadır.

İhracat Şampiyonları

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracat Şampiyonları Ödül Töreni"nde açıklanan en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket sıralamasında Ford Otosan 1'inci, Tofaş 2'nci, Tüpraş 5'inci ve Arçelik 8'inci olmak üzere 4 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Büyük 5 Sanayi Kuruluşu Arasında 4 Koç Topluluğu Şirketi

Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2016 yılı sonuçlarına göre hazırlanan "500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında, en büyük 5 sanayi kuruluşu arasında, Tüpraş 1'inci, Ford Otosan 2'nci, Tofaş 3'üncü ve Arçelik 5'inci olmak üzere 4 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

Ar-Ge Zirvesinde Koç Topluluğu Şirketlerine 3 Ödül

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen "6'ncı Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi" kapsamında verilen "2016 Ar-Ge Merkezleri Performans Endeksi"nde Koç Topluluğu şirketleri 3 ödülün sahibi olmuştur.

En Beğenilen Şirket

Koç Holding, Capital Dergisi tarafından 17'ncisi gerçekleştirilen ve 59 sektörden 500'ün üzerinde şirketten 1.400 yöneticinin katıldığı "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında 2015 ve 2016 yılında olduğu gibi 2017'de de zirvede yer almıştır.

En İtibarlı Şirket

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından 6'ncısı gerçekleştirilen ve 20 farklı sektörden 3.808 kişinin katıldığı "Türkiye İtibar Endeksi-2016" araştırmasında 1'inci sırada yer almıştır.

En İdeal İşveren

Yaş ortalaması 22 olan toplam 44.260 üniversite öğrencisinin oylarına göre hazırlanan ve Universum tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin İdeal İşverenleri 2017" araştırmasında Koç Holding; iktisadi idari bilimler ve sosyal bilimleri öğrencileri tarafından Türkiye'nin en ideal işvereni seçilmiştir.

Fortune Türkiye: Yılın İş İnsanı

Fortune Türkiye'nin 6'ncı kez yayınlanan "Yılın İş İnsanları 2017" listesinde 1'inci sırada Ömer M. Koç yer almıştır.

Fortune Türkiye: En Etkili İş Lideri

Fortune Türkiye'nin "En Etkili İş Liderleri" listesinin ilk sırasında Ali Y. Koç yer almıştır.

İletişimde 3 Ödül

Koç Holding, "10 Kasım'ı Anma" iletişimiyle 2017 yılında Kristal Elma, Felis ve Effie Türkiye ödüllerini almıştır.

Capital: Sosyal Sorumlulukta Lider

Capital dergisinin "2017 Türkiye'nin Sosyal Sorumluluk Şirketleri ve Liderleri Araştırması"nda Ömer M. Koç liderlerde, Koç Holding ise şirketlerde ilk sırada yer almıştır.

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

47 milyar TL

2017 yılsonu piyasa değeri

Dünyadaki pek çok holding şirketine kıyasla çok daha düşük iskonto

Net aktif değerine göre iskonto

Koç Holding: %6

Emsal Holding Ortalaması: %40¹

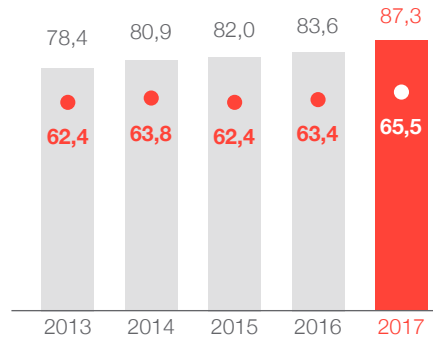
2017 yılsonu itibarıyla Borsa İstanbul'un (BIST) en değerli şirketi olan Koç Holding'in çoğunluk hissesi Koç Ailesi'ne ait olup, %26'sı halka açıktır². Koç Topluluğu bünyesinde 12 halka açık şirket bulunmaktadır. Net aktif değerinin yaklaşık %90'ı halka açık şirketlerden oluşan Koç Holding, oldukça şeffaf bir yapıya sahiptir. 2017 yılsonu itibarıyla bu şirketlerin toplam piyasa değeri BIST'in %19'unu oluşturmaktadır.

Koç Holding ve Koç Topluluğu, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir.

Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı (%)

● BIST'de Yabancı Payı (%)
■ Koç Holding'te Yabancı Payı (%)



Bu kapsamda, 2017 yılında yurt içinde ve yurt dışında üst düzey yöneticilerin de katılımıyla toplam 15 roadshow ve konferansa katılmış, 500'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. Öte yandan, web sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır. Finansal sonuçlar da yılda dört kez web yayınları vasıtasıyla yatırımcılara açıklanmıştır.

2017 yılsonu itibarıyla Koç Holding 47 milyar TL piyasa değeri ile Türkiye'nin en değerli şirketi olmayı sürdürmüştür. Hisse değeri 2017 yılında nominal olarak %37 artmıştır. Bu performans BIST-Holding endeksine paralel olmuştur. Koç Holding hissesinin halka açık kısmındaki yabancı payı 2017 yılsonu itibarıyla %87 seviyesindedir. Bu oran BIST'de %66 olarak gerçekleşmiştir.

Hissedarlarına yarattığı yüksek değer bir göstergesi olarak Koç Holding, sadece Türkiye'deki değil, dünyadaki pek çok holding şirketine kıyasla net aktif değerine göre oldukça düşük iskontoyla ya da primle işlem görmektedir. 2017 yılında net aktif değerine göre iskontosu %6 olarak gerçekleşmiştir.

Öte yandan, sürdürülebilirliğe verilen önemin bir sonucu olarak Koç Holding, 2014'ten bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Neden Koç Holding?

- Ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Hissedar değerini artırmaya odaklı yapı ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılık
- Yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde öncü konum ve ölçek ekonomisi avantajları
- Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- Kuvvetli net nakit pozisyonu ve bilanço yapısı
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı çeşitlendirilmiş portföy yapısı
- Değer yaratan portföy yönetimi ve dünya çapındaki iş birlikleriyle kanıtlanmış 90 yılı aşkın başarılı geçmiş
- Geniş veri tabanı sayesinde etkin fırsat ve risk yönetimi
- Ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşümde öncü konum
- Uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve sürdürülebilirliğe odak

(1) Türkiye'deki emsal grubu ifade etmektedir.

(2) Sermaye ve ortaklık yapısının detayları için bkz. sayfa 109.

İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda insan kaynakları politikalarının şekillendirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta; sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç Topluluğu'nda 2017 yıl sonu itibarıyla 82.171 kişi yurt içinde, 11.940 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 94.111 kişi çalışmaktadır.

Koç@İnsan

Koç@İnsan platformu tüm Topluluk çalışanları için İnsan Kaynakları (İK) politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır.

Çalışanların bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlar ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İK politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak, Şirket hedef ve stratejileri çalışanlarla paylaşılmaktadır. Yıl içerisinde hedefler gözden geçirilmekte, yılsonunda da hedef bazında değerlendirme yapılarak performans yönetim süreci tamamlanmaktadır. Bu süreçte, çalışanların

hedef gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması sağlanmaktadır.

Hedeflerle yönetim, çalışanlar ile etkin iletişim, karşılıklı geri bildirim ve mutabakat, performans yönetimi sisteminin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, Şirket'in mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde, Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle ise yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir. Koç Topluluğu'ndaki üst düzey yöneticilerin iş değerlendirmeleri, ücretleri, kademeleri ve primleri için onay işlemleri ile bildirimler, elektronik bir sistem olan E-Onay üzerinden yürütülmektedir.

Yan Fayda Sistemi

Tüm çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri,

her yıl çalışanların beklentilerini karşılayacak ve Topluluğun piyasadaki rekabetçiliğini koruyacak şekilde gözden geçirilmektedir. Toplam gelir paketinin bir parçası olan yan faydalar ile çalışan bağlılığının en üst seviyelere çıkarılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, her yıl standart yan faydalara ilişkin iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmakta ve yeni uygulamalar devreye alınmaktadır. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası geçiş planı doğrultusunda, özel sağlık sigortası poliçesi olmayan çalışanların kapsama dahil olabilmeleri için çalışmalar yapılmıştır. İlâveten, Emekli Vakkı bünyesindeki sağlık sigortası poliçe koşullarında mevcut güçlü alanlar korunarak, iyileştirmeler yapılmıştır.

Çalışan odaklı, esnek ve yenilikçi yaklaşımlar doğrultusunda, mevcut yan fayda seçeneklerine ilave olarak, farklı nesil ve ihtiyaçlara daha geniş bir yan fayda yelpazesi sunabilmek üzere 2015 yılında başlatılan Esnek Yan Fayda projesi, Topluluktaki farklı şirketlerin katılımı ile yaygınlaştırılmaktadır.

KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi

İnsan Kaynakları stratejisinin altyapısını oluşturan KPI (Ana Performans Göstergeleri) Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi ile insan kaynakları süreçleri için belirlenen başarı göstergeleri yıllık olarak takip edilmekte; yurt dışı ve yurt içi şirketlerle karşılaştırılmaktadır.

Topluluğun güçlü yönlerine ilâveten, stratejik olarak odaklanılması gereken alanlar tespit edilmekte; bu tespitler doğrultusunda, Topluluk genelinde uygulanan insan kaynakları süreçlerinde standardizasyon

ve verimlilik sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir. Topluluk bünyesinde yer alan şirketlerdeki başarılı insan kaynakları uygulamaları, her yıl düzenlenen İyi Uygulamalar Günü etkinliğinde tüm Topluluk şirketleri ile paylaşılmaktadır.

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

Topluluk şirketlerinde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sürecine dahil edilmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlar ise Değerlendirme Merkezi uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticilerin gelişimi desteklenmektedir.

Koç Liderlik Programları - LEAD

Koç Topluluğu çalışanlarına, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen eğitim firmalarıyla birlikte tasarlanan eğitim programları sunulmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinde sunulan eğitimlerin yanı sıra, "LEAD" markası ile sunulan liderlik eğitimleri ile çalışanlara, farklı kariyer basamaklarında liderlik, yönetim, strateji, değişim yönetimi gibi birçok konuda destek olunması hedeflenmektedir. LEAD kapsamında, işe yeni giren çalışanlardan üst düzey

yöneticilere kadar tüm çalışanlara yönelik 24 farklı program mevcuttur.

Bu doğrultuda; global şirketlerin en iyi uygulamalarını yerinde inceleme imkânı veren ve Koç Holding İK Direktörlüğü tarafından tasarlanan BeGlobal Silicon Valley programı ile Harvard Business School, McKinsey ve Aberkyn ile birlikte tasarlanan Personal Development Programı sayesinde, üst düzey yöneticilerin değişen dünyada değişimi yöneten liderler haline gelmeleri amaçlanmaktadır. Harvard Business School ile yapılan iş birliği kapsamında, Harvard Business School'un online eğitim programları Koç Topluluğu yöneticilerine sunulmaktadır. Aynı zamanda, kodlamadan data analizine kadar geniş bir yelpazede online eğitimler düzenleyen, dünyanın en değerli online eğitim portallarından Udacity ile anlaşma yapılarak, eğitimlerden Koç Topluluğu çalışanlarının yararlanması sağlanmıştır.

KoçAkademi Gelişim Planlama ve Öğrenme Platformu

KoçAkademi, Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin; Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı öğrenme ve gelişim altyapısıdır. KoçAkademi;

içinde barındırdığı eğitim programları, online eğitimler, makalelerle çalışanların profesyonel gelişimini desteklemektedir. Koç Akademi üzerinden Koç Topluluğu çalışanları yüzlerce içerikte videoya, hem ofiste hem de uzaktan erişebilmektedir.

İç İlan Sistemi - KoçKariyerim

Topluluk şirketlerinde oluşan açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Açık pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlara kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır. 2017 yılında portalda yayınlanan ilanlara 4.000'den fazla başvuru olmuş, 200'ün üzerinde çalışana şirketler arası transfer olanağı sunulmuştur.

En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi

En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi; çalışanların başarılarını tanımak, takdir etmek, Topluluk'taki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılmasını ve paylaşılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

"Çevreye ve Topluma Değer Katanlar", "Dijitalleşenler", "İş Birliği Geliştirenler" ve "Yaratıcı Yenilikçiler" kategorilerindeki



İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması

projeler, jüri değerlendirmesinden sonra mobil ve web tabanlı sistem ile çalışan oylamasına sunulmaktadır.

2017 yılında yaklaşık 18 bin çalışanın oyu ile toplam 14 proje “En Başarılı Koçlu” olarak seçilmiş ve bu projelerde görev alan 123 çalışan ödüllendirilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Her yıl düzenli olarak, bağımsız uzman kuruluş tarafından uygulanan araştırma ile çalışanların bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Bu araştırma ile, aynı zamanda insan kaynakları uygulamaları ve çalışanların yönetimine ilişkin konularda çalışan görüşleri de alınmaktadır. Bu doğrultuda, Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığına yönelik hedefler verilmekte, iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmekte ve çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

Bu süreç ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın daha mutlu çalışabilecekleri bir ortam sağlamaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmak amacıyla oluşturulan ve detayları takip eden bölümlerde açıklanan KoçAilem Programı, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile Koç Topluluğu Spor Kulübü bu kapsamda yürütülen uygulamalardan birkaçıdır.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesindeki 7 işkolunda, işyerlerinde örgütlü sendikalar ile toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu

çalışan yönetimi uygulamaları ve yine Koç Topluluğu olarak imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne uygun biçimde, Topluluk işyerlerinde örgütlü sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefe ulaşmak için oluşturulan Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılar ile Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürünü geliştirmektedir. 2017 yılında, çalışma hayatını doğrudan etkileyen gelişmelere Topluluk şirketlerinin hızlı adaptasyonu sağlanmış ve değişen mevzuattan kaynaklanan zorunluluklar yerine getirilmiştir. Yıl içerisinde, geliştirilmiş çalışma hayatı eğitimleri de sürdürülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu’nun çalışanların sağlık ve güvenliğine verdiği önem ve mevzuatlara uyum prensibi doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda; Topluluk genelindeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, gerekli geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi, geliştirilen iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve yüksek iş güvenliği standartlarının belirlenmesi hedeflenmektedir.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu’na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 yılında kurulmuştur. Vakıf; üyelerine toptan ödeme,

emekli aylığı, sağlık sigortası, finansman yardımı hizmetlerini sunmakta; üyelerine rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı’nın 2017 yılsonu itibarıyla 63.578 aktif üyesi, 477 emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem programı; Koç Topluluğu çalışanlarının, çalışan yakınlarının, emeklilerinin, bayi ve Koç Üniversitesi öğrencilerinin, Koç Topluluğu’nun bir parçası olmanın ayrıcalığını sosyal yaşamlarında da hissetmesine aracılık etmeyi hedefleyen, Türkiye’nin ilk ve en büyük kurumsal ayrıcalık platformudur.

KoçAilem, 81 ilde bulunan 110 bin üyesinin, bir yandan Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak faydalanmasını sağlarken, bir yandan da etkileşim etkisi yüksek, sosyal yaşamı zenginleştiren faydalar ile üyelerinin memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Topluluk çalışanlarının içgörü ve ihtiyaçlarından sürekli beslenen ve kapsayıcılığı yüksek KoçAilem programı, 15’in üzerinde farklı sektörde, sektörünün lider ya da önde gelen 100 büyük markasına ait 13 binin üzerinde fayda noktası üzerinden ulusal ve yerel faydalar sunmaktadır.

Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu şirketleri arasında yakınlaşma sağlayarak, Topluluk kültürünü güçlendirmek, çalışanların beden ve ruh

sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak ve boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen Spor Şenliği'nin bu yıl 28'incisi gerçekleştirilmiştir.

Koç Topluluğu bünyesindeki 28 şirketten, 5 bine yakın çalışanın katılımıyla 13 dalda gerçekleşen Spor Şenliği uluslararası boyut kazanmıştır. Bu yıl ilk kez, Türkiye'deki çalışanların yanı sıra Birleşik Krallık, İtalya, Norveç, Polonya, Romanya ve Rusya'da görev yapan çalışanlar da bireysel ve takım sporlarında şenliğe dâhil olmuştur. Müsabakalar, çevre illerdeki sporcuların da katılımıyla İstanbul'un yanı sıra İzmir, Bursa, Ankara ve Adana olmak üzere toplam 5 merkezde gerçekleşmiştir. Koç Topluluğu çalışanlarının müsabakalara olan ilgisi her geçen yıl artarken, bu yıl şenlik kapsamında

mücadele eden kadın sporcu sayısı da rekor seviyeye ulaşmıştır. Geçtiğimiz yıl yaklaşık 400 kadın sporcunun yarıştığı müsabakalarda bu yıl 600'ün üzerinde kadın sporcu yer almıştır.

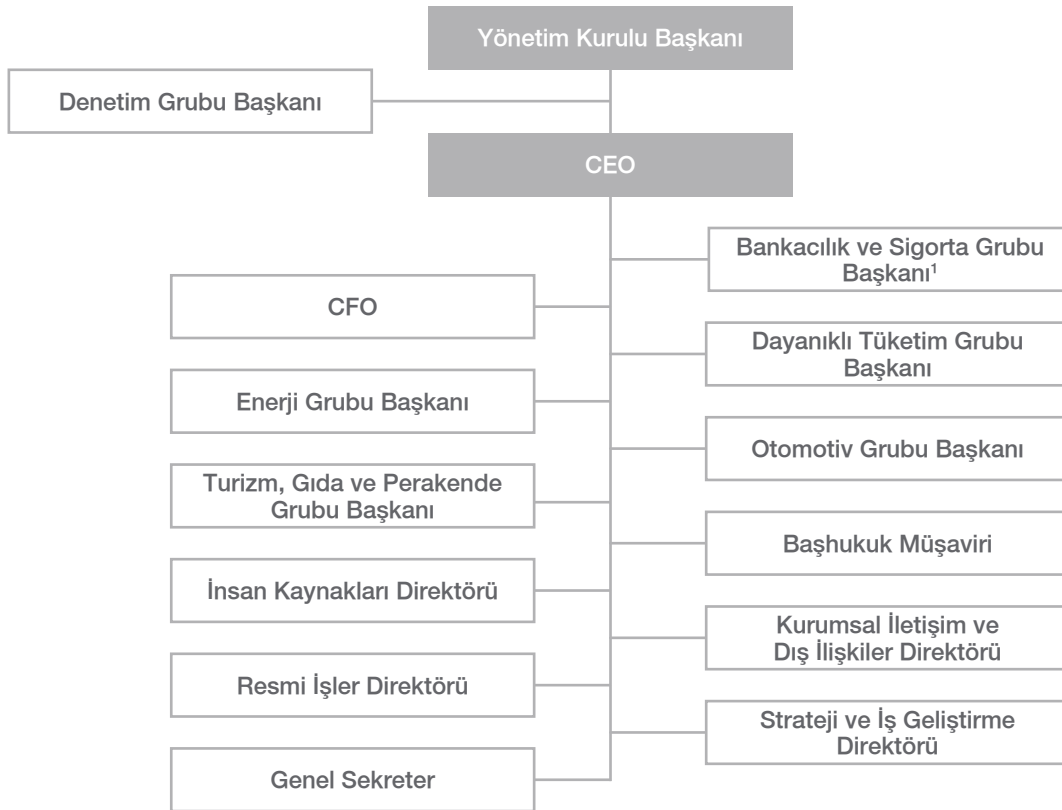
Çalışanlara sağlanan sportif ve sosyal imkânların daha da ileriye taşınabilmesi için, 2012 yılında kurulan Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği faaliyetlerini genişleterek devam ettirmektedir. Yogadan seramik atölyesine, tenisten aikidoya, zumba derslerinden ebru sanatı kurslarına, koşudan voleybola kadar pek çok farklı branşta faaliyet gösteren Koç Topluluğu Spor Kulübü, bu yıl ilk kez hayata geçirdiği KoruCup (Türkiye'nin en uzun soluklu ve geniş katımlı tek pota basketbol turnuvası), Birbirimiz İçin Koşuyoruz etkinliği gibi ses

getiren organizasyonları ile çalışanların hayatına değer katmayı görev edinmiştir.

Ödüller ve Başarılar

Koç Holding, faaliyet gösterdiği her alanda olduğu gibi, İK uygulamalarında da öncülük etmeyi sürdürmektedir. İK süreçlerinin geliştirilmesi kapsamında yürütülen projelerle pek çok ödül ve başarıya layık görülmüştür.

Koç Holding'in bugüne kadar aldığı İK ödüllerinden bazıları; SAP'nin Türkiye'de ilk kez verdiği "Yılın Mobilite Ödülü", Brandon Hall Group tarafından verilen "En İyi İnsan Kaynakları Stratejisi ve Ölçme Modeli" alanındaki ödül, dünyanın en prestijli yarışmalarından Stevie'de verilen "Yılın Şirketi" ve "Yılın İnsan Kaynakları Departmanı" ödülleri.



(1) Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı Sn. Faik Açıkalin'in 29 Aralık 2017 tarihinden itibaren emeklilik dolayısıyla görevinden ayrılması nedeniyle; Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ile bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları (KFS Grubu Şirketleri) bu tarihten itibaren CEO Sn. Levent Çakıroğlu'na, Koçfinans CFO Sn. Ahmet Ashaboğlu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Koç Dijital Dönüşüm Programı

2017 yılında, önceki yıl başlatılan Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, Topluluk olarak dört ana temada 300'den fazla proje üzerinde çalışılmış ve yatırımlar yapılmıştır. Dönüşümün kalıcı ve sürdürülebilir olması için kültürel dönüşümün adımları atılmıştır.

Dijital Dönüşüm Temaları, Çalışmaları ve Örnek Başarılar

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi:

Koçtaş: Müşteriyi tanımının öneminin bilinci ile sadakat programı yeniden kurgulanarak, müşteri davranış analiz kabiliyeti iyileştirilmiş ve kayıtlı müşteri ile ilişkilendirilen ciro oranı bir yılda %7'den %75'e yükseltilmiştir.

Yapı Kredi Bankası: Dijital çözümler tüm müşteri temas noktalarına entegre edilmiştir. Çağrı merkezi ve dijital kanallardan ana kategorilerde yapılan bireysel ürün satışları, toplam bireysel ürün satışları içinde %59'a yükselmiştir.

Dijital Tedarik Zinciri ve Operasyonlar:

Tofaş: Tedarik hacminin %52'sini oluşturan 30 tedarikçiyi Endüstri 4.0 konusunda eğitmek için çalışmalar yapılmış, 96 kişiye eğitim verilmiş, 99 ortak proje gerçekleştirilmiş, 256 projeye destek verilmiştir. 2018'de bu oranının %72'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

Aygaz: Akıllı stok tahminleme ve tanker rotası optimizasyonu uygulamaları devreye alınmıştır. Bu sayede istasyonlarda ürün bulunamaması olasılığı ortadan kaldırılırken, nakliyyede yılda 2,6 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Dijital Yalın Çalışma Ortamı:

Koçfinans: Bayilerin kredi işlemleri için ihtiyaç duydukları tüm bilgilere ve yönlendirmelere tek noktadan erişim sağlanarak verimlilik ve memnuniyet artırılmıştır.

Opet: Akıllı Dolum Sistemi ile hatalı yakıt doldurmanın önüne geçilmiş; Akıllı Bileklik ile pompa otorizasyon işlemi hızlandırılmış ve çalışanların işi kolaylaştırılmıştır.

Dijital Katılımcı Çalışanlar:

Otokar: Tüm çalışanlara sunulan bilgilendirme toplantıları, bültenler ve grup çalışmaları sayesinde birçok fikir toplanmıştır. Fikirlerin ikisi uygulamaya alınarak, depodaki

hasarlı teslimatlar ortadan kaldırılmış ve kaynak hattında ergime kaynak hatalarına karşı operatörü uyaran yeni bir sistem geliştirilmiştir.

Kültürel Dönüşüm

Farkındalık ve İletişim:

- Dijital Dönüşüm sürekli gündemde tutularak, yıl boyunca tüm Topluluk çalışanlarıyla toplantılar, seminerler, çalıştaylar yapılmış; web siteleri ve mobil uygulamalarda Dijital Dönüşüm'e özgü sayfalar oluşturulmuştur.
- Koç Holding'in düzenlediği 'En Başarılı Koçlular' yarışmasında "Dijitalleşenler" kategorisinde öneri ve başarılar paylaşılmış, konuya ilgi ve katılım artmıştır.

Ekip Çalışmaları:

- Ortak çalışma ve paylaşım ruhunu geliştirmek, Dijital Dönüşüm Programı'nın ana hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda, birçok dijital konuda çalışma grupları kurulmuş; bayi yönetimi, çağrı merkezleri, tedarik zinciri yönetimi, dijital çalışma ortamı ve yapay zeka gibi alt konularda da tüm şirketlere açık çalışmalar yapılmış, yurt içi ve yurt dışı şirket ve araştırma kurumlarına ziyaret düzenlenmiştir.

Holding ve merkezi birimler tarafından gerçekleştirilen ve şirketlerin faaliyetlerini destekleyici girişimlerin başında Veri ve Analitik çalışmaları, Endüstri 4.0 girişimleri ve Topluluk çapında ekip çalışmalarının geliştirilmesi yer almıştır.

Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler ve Örnek Uygulamalar

Veri ve Analitik:

Tüpraş: Tüm rafinerilerde verinin toplanması için yerleştirilen 150 bin adet sensörden gelen bilgiler tek bir veri merkezinde toplanmaya başlamıştır. Bu veri havuzuna her gün 250 milyon satır bilgi eklenmektedir. 9 üniteye kurulan gelişmiş ve makine öğrenimine dayanan kontrol sistemleri ile ünite başına 3 milyon TL tasarruf sağlayan Şirket, bu sistemi önümüzdeki dönemde 22 üniteye yayacaktır.

KoçSistem: Kurmuş olduğu Nesnelerin İnterneti (IoT) platformunu etkin şekilde kullanarak Veri Merkezi ve Güvenlik Yönetimi hizmetlerini geliştirmiştir.

Tanı: Topluluk şirketleri, çeşitli işlemler ve dış paydaşlardan sağlanan müşteri verisinin, Kişisel Verilerin Korunması kanununa uygun olarak, müşteriye yeni bir alışveriş deneyimi sunmak amacıyla değerlendirilmesi yolunda ilerlenmektedir.

Endüstri 4.0:

Arçelik: Endüstri 4.0 standartlarına sahip ilk model üretim tesisi olması planlanan Romanya Arctic 4.0 Çamaşır Makinesi Fabrikası'nın kurulmasına başlamıştır. Bu tesiste devreye alınacak örnek uygulamalar zamanla diğer üretim tesislerinde de hayata geçirilecektir.

Ford Otosan: Fabrikalarının dijital ikizini oluşturmak ve üretim/bakım planlaması ile operasyon yönetimi konularında hızlı ve etkin kararlar alabilmek için Üretim Bilgi Sistemi kurulmuştur. Bu sayede, Toplam Ekipman Verimliliği de belirlenebilmektedir. KoçSistem'in Platform360 IoT altyapısı üzerinde kurulan bu sistem, başarılı bir işbirliği örneğidir.

Bilgi Teknolojileri Yetkinliği:

Tat/Düzy: Üretim, depo ve nakliyat yönetiminde bulut tabanlı, uçtan uca işletme Kaynak Planlaması (ERP) sistemi devreye alınmıştır. Bir sevkiyat merkezi, 12 mamul

depo ve 6 ambalaj deposunun süreçlerinin optimum seviyede yönetilmesini hedefleyen entegre depo yönetimi sistemi, Türkiye'de ilklerden biridir.

Dijital Yeni Girişimler:

Koç Holding'in gelecek vizyonu ve hedeflenen portföy yapısı kapsamında, hem Topluluk içi hem de dış dünyadaki dijital

gelişmeler yakından takip edilmekte; gelecek vaat eden yeni iş alanları, modeller ve projeler sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Yetkinlik Geliştirme:

- Dijital dönüşümün gerektirdiği yetkinlikler kapsamında, Udacity ile olan mevcut online eğitim anlaşması, Data Analitiği, Programlama, Dijital Pazarlama, Otonom Araçlar gibi konuya özgün eğitim programları ile genişletilmiştir.
- Harvard Business School'dan alınan HBX online kurslarına 'Yıkıcı Stratejiler' gibi yeni modüller eklenmiştir.

- Üst düzey yöneticilere sunulan Personal Development Program'ının önemli bir kısmını Dijital Dönüşüm konuları oluşturmuştur.
- Üst yönetimin dünyadaki eğilimleri en yakından takip edebilmesi için BeGlobal Silicon Valley başlığında kapsamlı bir eğitim ve şirket ziyaret programı düzenlenmiştir.

Yönetişim:

- Topluluk genelinde 2016 yılında oluşturulan, Dijital Dönüşüm Liderleri ve proje yönetim ofisleri 2017'de geliştirilmiş, bazı şirketlerde bu işe özgü pozisyonlar oluşturulmuştur. Konu, stratejik plan ve bütçe toplantılarının vazgeçilmez maddelerinden biri haline gelmiş, tüm şirketler Dijital Dönüşüm hedefleri almıştır.

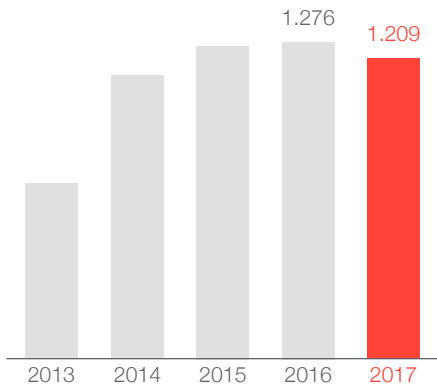
Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu şirketlerinde teknoloji, inovasyon ve ar-ge kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla geniş kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Harcamaları (milyon TL)

%14

Ortalama Yıllık Artış



Teknoloji, ar-ge ve inovasyona büyük önem veren Koç Topluluğu, 2017 yılında yaklaşık 1,2 milyar TL ar-ge harcaması yapmıştır. Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %10'unu gerçekleştirmektedir¹.

Koç Topluluğu, sertifikalandırılmış 19 ar-ge ve 1 tasarım merkezi ile Türkiye'nin en fazla ar-ge merkezine sahip olan topluluğudur. Buna ek olarak, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde faaliyet gösteren 2 ar-ge ofisi bulunmaktadır.

2017 yılsonu itibarıyla, Koç Topluluğu Ar-Ge Merkezlerinde toplam 4.277 ar-ge personeli istihdam edilmektedir. Güncel TÜİK ar-ge istatistiklerine göre bu rakam, özel sektör ar-ge personelinin %5'lik kısmına karşılık gelmektedir¹.

Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2017 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla ar-ge harcaması yapan 2.500 firması listelenmiştir. Bu listede ülkemizden yer alan 7 firmadan biri Koç Holding'dir. Koç Holding ile beraber Tofaş, Ford Otosan ve Arçelik de bu listede yer almıştır.

Koç Topluluğu şirketlerinin teknoloji, inovasyon ve ar-ge konularından sorumlu yöneticilerinden oluşan Koç Topluluğu Teknoloji ve İnovasyon Kurulu, uzun vadeli stratejilerin, hedeflerin ve aksiyonların

belirlenmesi için yaptığı çalışmalarına, yeni oluşturduğu çalışma grupları ile ivme kazandırmıştır. Koç Topluluğu şirketleri için Ar-Ge ve Yeni Nesil Akıllı Üretim Teknolojileri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında inovasyon iş birlikleri, potansiyel yatırım alanları ve hizmet sağlayıcılar araştırılmıştır. Topluluk şirketlerinde teknoloji, inovasyon ve ar-ge kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla, geniş katılımlı etkinlikler ve toplantılar düzenlenmiştir.

Koç Topluluğu'nun erken aşama yüksek teknoloji yatırım şirketi Inventram; bugüne kadar 7 şirket yatırımı, 6 patent lisanslama, 41 patent yatırımı, 9 teknoloji ticarileştirme iş ortaklığını hayata geçirmiştir.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Topluluğu şirketleri AB destekli proje platformlarında etkinliklerini devam ettirmişlerdir. AB 7'nci Çerçeve Programı'nda (7.ÇP) ve Ufuk 2020 (H2020)'de devam eden proje sayısı 28, Eureka projeleri sayısı da 16 olmuştur.

TÜBİTAK tarafından yayımlanan "Ufuk 2020'de en başarılı Türk sanayi kuruluşları" listesinin ilk 5'inde 4 Koç Topluluğu şirketi (Arçelik, Ford Otosan, Tüpraş, Tofaş) yer almaktadır.

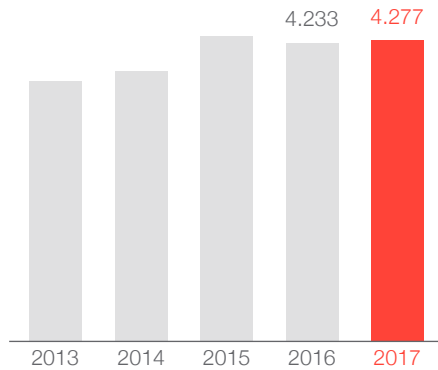
(1) TÜİK 2016 yılı araştırma geliştirme faaliyetleri istatistikleri baz alınmıştır.

Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %10'unu gerçekleştirmektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Personeli

%16

2013-2017 Artışı



Arçelik, H2020 programında devam eden 12 projesiyle Türkiye'de özel sektörde en fazla projeye sahip şirket konumundadır. Arçelik tamamlanan 13 Eureka projesinin yanında devam eden 7 projesiyle Eureka platformunda da etkin olarak yer almaktadır.

Ford Otosan 2017'de, devam etmekte olan 1 adet Eureka ve 2 adet H2020 projelerine ek olarak, 4 adet H2020 projesiyle desteğe hak kazanmıştır.

Otokar ve KoçSistem'in proje paydaşı olarak yer aldıkları "COMOSEF - Co-Operative Mobility Services of the Future" projesi, 2017 CelticPlus kümelenmesi değerlendirmelerinde "Yılın En İnovatif Projesi" ödülüne layık görülmüştür.

Tofaş içinde yer aldığı AB Araştırma Projeleri (H2020, 7.ÇP ve Eureka) sayısını 16'ya çıkartmıştır.

Tüpraş, 2017'de 5 adet H2020 projesinde çalışmalarına devam etmiştir.

KoçSistem, Eureka programlarını destekleyen ITEA Yönetim Kurulu'nda Türkiye'yi temsilen üstlendiği görevini aktif olarak sürdürmektedir.

Ödüller

Arçelik, ar-ge ve inovasyon alanındaki başarısını T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Aralık ayında gerçekleştirilen 6'ncı Özel Sektör Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Zirvesi'nde iki ödülle taçlandırmıştır. Zirvede, Arçelik'e özel sektör ar-ge merkezleri arasında yapılan genel sıralamada "Türkiye 1'inciliği" ve dayanıklı tüketim malları alanında "Sektör 1'inciliği" ödülleri verilmiştir. Aynı zirvede Tüpraş Ar-Ge Merkezi, petrol ve petrol ürünleri sektöründe "En İyi Ar-Ge Merkezi" seçilmiştir.

Türkiye'nin ihracat lideri Ford Otosan, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı" araştırmasında "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetler" kategorisinde 1'incilik ödülünün sahibi olmuştur. Ford Otosan, son iki yıldır "Mühendislik Hizmeti İhracat Lideri" konumunu da korumaktadır.

Koç İnovasyon Programı

Koç Topluluğu İnovasyon Stratejisi

1. İnovasyon kapasitemizi artırabilmek için inovasyon kültürünü ve uygun çalışma ortamını oluşturmak
2. Kurumiçi girişimcilik bakış açısını yaygınlaştırmak, çalışanlarımızın girişimci yönlerini ve çalışmalarını desteklemek
3. İnovatif faaliyetleri, ürün ve hizmet geliştirme çalışmalarının yanı sıra, tüm iş birimlerimize ve faaliyetlerimize yaygınlaştırmak
4. İnovasyonun önemli bir kaynağı olan dış paydaşlarımız ile yapılan iş birliklerini artırmak ve iş birliklerini daha etkin bir biçimde yönetmek
5. İnovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için bunları belirli süreçler dâhilinde yönetmek

Koç Holding, bu stratejisini hayata geçirebilmek adına 2014 yılında Koç İnovasyon Programı'nı başlatmıştır. Program kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde kendi geliştirdiği Koç İnovasyon Yönetim Modeli'ne uygun olarak inovasyon yönetim yapılarını kurmaktadır.

İnovasyonun hayat bulabilmesi için en önemli unsur olan kurumiçi girişimciler çeşitli eğitimlerle, mentorlarla, yeni proje yönetim teknikleri ve ödülleriyle desteklenmektedir. Bununla birlikte, iş modeli inovasyonu ve açık inovasyon kapasitesinin artırılması adına çalışmalar sürdürülmektedir. İnovasyon projelerinde erken aşama girişimlerin (start-up) çalışma yöntemlerinin kullanılması teşvik edilmekte ve bu sayede pazara çıkış süreleri ile maliyetler azaltılmaktadır. Tüm bu çalışmalar sayesinde büyümenin sağlanması, ayrıca, inovasyon kültürünün oluşturulması ve kurumiçi girişimcilerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Gönüllülüğe dayalı olan programa, 2017 yılsonu itibarıyla yedi Topluluk şirketi dâhildir. Tüpraş ve Opet Fuchs programa bu yıl dâhil olmuşlardır. Programda yürütülen çalışmalar sonucunda, yeni ürünler ve hizmetler pazara sunulmaya ve ek gelirler yaratılmaya başlanmıştır. Programın başlamasından bu yana, 100'ün üzerinde iç girişim projelendirilmiş ve bugüne kadar 11 yeni ürün/hizmet pazara sunulmuştur.

Koç İnovasyon Programı'na dâhil şirketlerin çalışmalarından satırbaşları:

- Tat Gıda, 2017 yılında güncellediği inovasyon stratejisine odaklı iki kurumiçi hızlandırma programı gerçekleştirmiştir. İnovasyon çalışmaları kapsamında SEK Quark, SEK Probiyotik Yoğurt, Tat Lezzetlendirici Soslar ve SEK Atıştırmalık Peynir ürünlerini hayata geçirmiştir. "SEK Quark" Uluslararası Lezzet ve Kalite Enstitüsü tarafından Üstün Lezzet Ödülü'ne layık görülmüştür.
- Otokoç, 2017 yılında iki kurumiçi hızlandırma programı gerçekleştirmiştir. Bu sayede "Ek Saat" projesi Budget markası altında hayata geçirilmiştir. Ayrıca, "Fikir Küpü" isimli üniversitelerarası bir girişimcilik yarışması düzenlemiştir. Bunlarla birlikte Otokoç, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından altıncısı düzenlenen Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı olan İNOVALİG'e katılarak "İnovasyon Kaynakları - Olanak Sağlayan Etmenler" kategorisinde 4'üncü olarak Üstün Başarı Sertifikası almıştır.
- Aygaz, kurumiçi girişimcilik çalışmalarından ortaya çıkan üç hizmeti kullanıma sunmuştur. Şirket içinde inovasyon ikliminin ölçülmesi amacıyla iki yılda bir anket düzenlenmekte ve yenilikçi kurum kültürünün beslenmesi için "Akınlı Bin Yaşa" konseptiyle

çalışanların inovasyon kavramı üzerine düşünmeleri sağlanmaktadır. Şirket içerisindeki "Ankovani" isimli yeni nesil çalışma ortamında, birlikte çalışma kültürüne imkân sunulmaktadır.

- Ford Otosan, 2017 yılında iki kurumiçi hızlandırma gerçekleştirmiştir. Dört projesi ticarileşme yolunda ilerlemektedir. "Yarının Şehri" temasıyla geleceğin akıllı şehrinde ulaşım çözümleri vizyonunu Türkiye İnovasyon Haftası'nda tanıtmıştır. Açık inovasyon kapsamında ise;
 - Türkiye'deki teknoloji girişimlerinin, Ford'un global bağlantılı araçlar ekosistemine dahil olmaları için bir etkinlik gerçekleştirmiştir. Fransa'da gerçekleşen "Ford Sync AppLink Paris Hackathon" finalinde gidecek girişimler bu demo günü etkinliğinde belirlenmiştir.
 - OpenXC Hackathon'u kapsamında 100 kadar genç yazılımcı Ford Otosan uzmanlarının mentorluğunda araç verilerini kullanarak çözümler geliştirmişlerdir.
 - Ford Otosan ve Yapı Kredi Bankası ortaklığında, Yapı Kredi Mobil uygulaması araç içi iletişim sistemlerine uyumlu hale getirilmiştir.
- Koçfinans, 2017 yılındaki "Yeni Şeyler" kurumiçi girişimcilik programından çıkan iki fikri müşterilerinin kullanımına sunmuştur. KOBİ'lerin uzman bulma sürecinde kredi ihtiyaçlarına çözüm bulan "KoşKobiKoş" ve estetik operasyon masrafları için kredi imkanı sunan "KrediEstetik" projeleri hayata geçirilmiştir.

Fikri Haklar

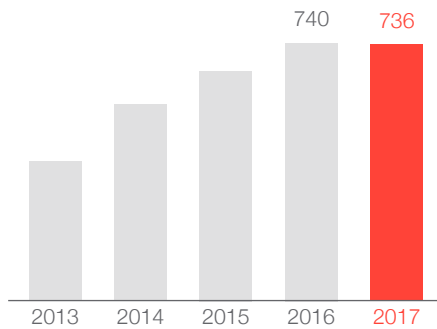
Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

- > 8.300 marka
- > 3.900 patent ailesi
- > 7.200 patent
- > 900 endüstriyel tasarım
- > 5.500 internet alan adı

Koç Topluluğu'nun Yıllara Göre Patent ve Faydalı Model Başvuru Sayıları

>3.000

Son 5 yıl toplam



Koç Topluluğu rekabet gücünü, her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak
3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak
4. Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda iş birliklerine açık olmak
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak

Bu itibarla, Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur.

Koç Topluluğu fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere "Koç Fikri Haklar Yönetimi" projesini başlatmış; proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Koç Topluluğu fikri haklar konusunda, Topluluk çapında ve şirketler özelinde çeşitli hedefler ile gelişimini sürdürmekte ve sürekli izlemektedir.

8.300'ün üzerinde marka, 3.900'ün üzerinde patent ailesi ile 7.200'ün üzerinde patent, 900'ün üzerinde endüstriyel tasarım ve 5.500'ün üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve faaliyet gösterdiği bölgenin en önemli fikri haklar portföyüdür.

Son 5 yılda 3.000'in üzerinde patent ve faydalı model başvurusu yapmış olan Koç Topluluğu şirketleri, 2017 yılında toplam 736 patent ve faydalı model başvurusu yapmıştır. Türkiye'nin patent şampiyonu olan Koç Topluluğu şirketleri, yıllardır Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından yayınlanan en çok patent başvurusu yapan yerli şirketler sıralamalarında yer almakta ve farklı kategorilerde ödüller almaktadır.

Bunun yanı sıra, Arçelik, Dünya Fikri Haklar Örgütü (WIPO) tarafından 2017 yılında yayınlanan "En Çok Uluslararası Patent Başvurusu Yapan Şirketler" listesinde 74'üncü sırada yer alarak Türkiye'yi uluslararası arenada başarıyla temsil etmiştir. Ayrıca, Avrupa Patent Enstitüsü'nün (EPO) son beş yıldır yayınladığı yıllık raporlarına göre, Türkiye'den yapılan ve EPO tarafından tescil edilen başvuruların yarısı Arçelik tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bunlarla birlikte, Koç Topluluğu Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesini ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminerler ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

Enerji

Yatırımlarımız, güçlü markalarımız ve tüketiciye verdiğimiz değer ile büyüyen Türkiye'nin enerjisiyiz.

Enerji

Akaryakıt sektöründeki gelişmeler

2017 yılında ortalama petrol fiyatı 54 ABD doları/varil ile 2016 yılı ortalamasının %24 yukarısında seyretmiştir. Bu artışa rağmen, Türkiye'deki güçlü ekonomik faaliyet ortamı ile Türkiye petrol ürünleri piyasası Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) 2017 yılı raporuna göre %7 seviyesinde büyüme ile 28,5 milyon tona ulaşmıştır. Türkiye, petrol ürünleri tüketiminde Avrupa'da yedinci büyük pazara sahiptir. Büyüme, 2017 yılında motorin talebinden kaynaklanmış; motorin tüketimi %8 artışla 24,2 milyon tona ulaşmıştır. Benzin tüketimi %3 artışla 2,3 milyon tona çıkarken; jet yakıtı talebi turizm sektöründeki iyileşmenin etkisiyle yaklaşık %3 büyümüştür.

Rafinaj sektöründe ise, 2017 yılındaki gelişmeler, sektör marjlarını oldukça olumlu etkilemiştir. Asya ve ABD motorin ve jet yakıtı taleplerindeki artışın yanı sıra Avrupa'daki ekonomik iyileşme orta distilat marjlarını iyileştirirken; artan küresel ticaret hacmi ve elektrik üretim amaçlı kullanım, fuel oil marjlarını son yılların en yüksek seviyelerine yükseltmiştir. Avantajlı marj ortamı, rafinerileri yüksek kapasitede çalışmaya teşvik etmiş ancak güçlü küresel talep artışı, yaşanan plansız duruşlar ve ABD'deki kasırgalara bağlı dönemsel arz kayıpları da yıl boyunca rafineri marjlarını desteklemiştir. 2017'de Akdeniz rafineri marjı 1,37 ABD doları/varil artışla 5,34 ABD doları/varil olmuştur.



LPG sektöründeki gelişmeler

Türkiye, dünyada 11'inci, Avrupa'da ise 2'nci büyük LPG pazarına sahiptir. Otogaz tüketiminde ise dünyadaki 2'nci büyük pazar olan Türkiye aynı zamanda dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna sahiptir.

2017 yılında LPG fiyatları ABD doları bazında ortalama %38 seviyelerinde artmış ve bu artış yükselen kur ile birleşince LPG talebi üzerinde baskı yaratmıştır. EPDK'nın 2017 yılı sektör raporuna göre LPG tüketimi %1 düşüşle 4,1 milyon ton olmuş; oto gaz pazarı %1 daralma ile 3,1 milyon ton; tüp gaz pazarı %1'lik düşüş ile 0,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılsonu itibarıyla, Türkiye'deki toplam LPG talebinin %23'ü yerli üretimle, geri kalanı ise başta Cezayir, Norveç ve ABD olmak üzere ithalat yoluyla karşılanmıştır.

Elektrik sektöründeki gelişmeler

2017 yılsonu itibarıyla Türkiye'nin elektrik kurulu gücü, 2016 yılsonuna göre %6 artışla 83.275 MW'a ulaşmıştır. Bu güçte %65'lik en büyük pay özel sektöre ait olup, kamuya ait üretim santrallerinin toplam içindeki payı %24, Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret modeliyle çalışan ve Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş.'ne satış yapan üretim santrallerinin payı %11'dir.

Kurulu gücün %33'ünü hidroelektrik santralleri, %32'sini doğal gaz santralleri, %22'sini kömür santralleri oluştururken; %11'i diğer yenilenebilir ve termik santrallerden gelmektedir. Güneş'in payı ise %2'ye ulaşmıştır.

Yıl boyunca sektörde Elektrik Üretim A.Ş.'ne bağlı hidroelektrik santrallerinin ve yerli kömür sahalarının özelleştirilmelerine devam edilmiştir. EPDK'nın, Türkiye'nin ilk nükleer santrali olacak Akkuyu Nükleer Santrali'ne 49 yıllığına lisans vermesi bu senenin en önemli sektörel gelişmelerinden olmuştur.

Enerji Sektöründe Koç Topluluğu

Türkiye'nin **tek petrol rafinerisi**, en büyük LPG dağıtım şirketi ve 2'nci büyük akaryakıt dağıtım şirketi

Yurt İçi Akaryakıt Talebinin Karşılanması



Türkiye Akaryakıt Depolama Kapasitesinin Dağılımı



Koç Topluluğu şirketleri, Türkiye akaryakıt sektörü talebinin ~%60'ını, karşılarken, depolama kapasitesinin ~%70'ini oluşturmaktadır.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Tüpraş

Türkiye'nin **tek petrol rafinerisi**

Aygaz

#1 LPG dağıtım şirketi - **%28**

#1 Tüpgaz - **%41**

#1 Otogaz - **%24**

Opet

#2 Akaryakıt dağıtım şirketi

(Beyaz ürünler - %18)

Entek

Elektrik üretim sektörünün büyüyen oyuncusu

Rekabet Avantajları

- Yüksek rafineri kompleksitesi
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakın konum
- Büyüyen talebin olduğu bir ortamda faaliyet göstermek
- Yüksek depolama kapasitesi
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti



Tüpraş, Türkiye ekonomisine katkısını artırmak için yatırımlarını aralıksız sürdürmektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'nin mevcut rafinaj kapasitesinin **%100'üne** sahip

Benzin, motorin, fuel oil ve jet yakıtından oluşan akaryakıt pazarı toplamında **%60** pay

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7'nci**, dünyanın **26'ncı** büyük rafinaj kapasitesi

Başlıca Ödül ve Başarılar

Türkiye'nin En Büyük Şirketi

Türkiye'deki farklı sıralamalarda 1'inci (ISO 500, Capital 500, Fortune 500)

İhracat Şampiyonu

Türkiye İhracatçılar Meclisi araştırmasında Kimyevi Madde ve Mamüller Sektörü'nde 1'inci, genel sıralamada 5'inci

Kurumsal Yönetimde Öncü

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 9,47 derecelendirme notu

Sektör Lideri

Platin Global 100 araştırmasında "Enerji-Petrol Sektör Lideri" ve Global 100 Genel Endeksi'nde 2'nci

En İyi Ar-Ge Merkezi

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Özel Sektör Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Zirvesi'nde "En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü"

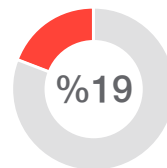
Enerji Verimliliği Başarısı

ICCI 2016 Enerji Ödülleri verimlilik kategorisinde Batman Rafinerisi 1'inci, SEVAP-3'te İzmit Rafinerisi 2'nci, Kırıkkale Rafinerisi 3'üncü

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	34.855	53.948
Faaliyet Kâr ¹	2.697	5.063
Vergi Öncesi Kâr	1.944	4.474
Net Kâr ²	1.793	3.812

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.



Türkiye'nin rafine sektöründeki tek üreticisi olan Tüpraş 1983 tarihinde kurulmuştur. Tüpraş; Kocaeli, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da kurulu 4 rafinerisi ile yılda 28,1 milyon ton ham petrol işleme kapasitesine sahiptir.

Tüpraş, yarattığı katma değer ve cirosuyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır. Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olan Tüpraş, ortalama 9,5'lik Nelson kompleksite endeksi ile Akdeniz'in en yüksek kompleksiteye sahip rafinerileri arasında bulunmaktadır. Tamamlanan Fuel Oil Dönüşüm yatırımları sonrası İzmit Rafinerisi, bölgedeki en yüksek kompleksiteye sahip rafineri olmuştur.

Tüpraş, 2017'de üretim ve satışta rekor değerlere ulaşmıştır.

2017 yılında Tüpraş, tam kapasite kullanımıyla 28,9 milyon ton rekor üretim gerçekleştirmiştir. Beyaz ürün verimliliği %76,3 olarak kaydedilmiştir.

Uygulanan satış stratejilerinin etkisiyle, 25,7 milyon ton yurt içi, 5,8 milyon ton ihracat olmak üzere, geçtiğimiz yılın 1,2 milyon ton üzerinde (+%4), 31,5 milyon ton ürün satışı gerçekleştirilmiştir.

Tüpraş, bu değerlere ulaşırken ürün ve ham petrol stoğunu, kambiyo hareketlerini ve bilanço dalgalanmalarını minimize etmek ve daha öngörülebilir finansal sonuçlar elde etmek amacıyla, geliştirilen güçlü risk politikaları çerçevesinde başarı ile yönetmektedir.

Tüpraş, geleceğin enerji aktörleri arasında yerini almaya odaklanmıştır.

Bulunduğu iş alanlarında yeni sanayi devriminin öncülüğünü yapmayı hedefleyen Tüpraş, ülkenin petrol ürünleri ihtiyacını karşılarken; hızlı, esnek, yenilikçi ve müşteri odaklı tutumuyla öncü rafineri deneyimini ticaret, lojistik ve diğer sektörlerle taşımayı planlamaktadır.



Tüpraş maliyet bazını düşürmenin yanı sıra operasyonel gelişmişlikte mevcut en ileri teknolojileri uygulayarak sektörden olumlu yönde ayrışmayı hedeflemektedir. Enerji sektöründeki büyük dönüşümün bilincinde olan Tüpraş, geleceğin enerji aktörleri arasında yer almaya odaklanmıştır.

Şirket, işlerini çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda, sektörel entegrasyona, alternatif enerji kaynaklarına ve start-up'lara yatırım yapmayı hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji alanında ise, kendi rafinelerinin enerji ihtiyacının karşılanmasını önceliklendirerek, enerji maliyetlerini düşürmeyi, karbon ayak izini azaltmayı amaçlamaktadır.

Tüpraş, 2017'de somut adımlar attığı dijital dönüşüm çalışmalarıyla; iş yaşamını değiştirecek dijital dönüşüm konseptlerinden, rafineri süreçlerini etkileyen Endüstri 4.0 konseptlerine kadar geniş bir yelpazede projeleri hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu kapsamda; kablosuz teknolojiler ile rafineri sahasındaki faaliyetlerin izlenmesi, dijital rafineri ikizi, ileri analitik ile önleyici bakım, yapay zeka algoritmaları ile üretim parametrelerinin oluşturulması gibi projeler bulunmaktadır.

Deniz Taşımacılığı: Ditaş

Tüpraş'ın %79,98 hissesine sahip olduğu Ditaş, 40 yılı aşkın deneyimiyle Tüpraş'a operasyon ve maliyet avantajı sağlamaktadır.

Yeni yaptırılan Suezmaks tankerlerinden T. Sadberk ve T. Semahat 2017'de filoya katılmış ve Ditaş toplam 11 tanker ile yaklaşık 620 bin DWT'luk taşıma kapasitesine sahip olmuştur. Şirket ayrıca, 11 römorkör, sekiz palamar botu, iki servis botu ve bir pilot botu ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Demiryolu İşletmecisi: Körfez Ulaştırma A.Ş.

Ülkemizin ilk özel demiryolu işletmecisi ve %100 Tüpraş iştiraki olan Körfez Ulaştırma A.Ş. toplam 549 vagon ve Devlet Demiryolları'ndan kiralanan beş dizel lokomotifle 2017 Aralık ayı başında faaliyete başlamıştır.

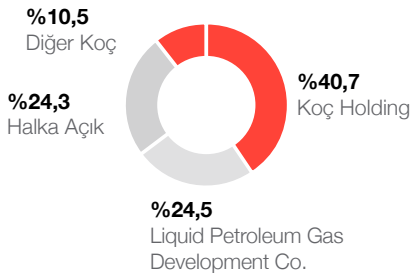
Geleceğe yönelik beklentiler

2018 yılında, finansal performansın en önemli göstergesi olan Akdeniz kompleks rafineri marjının 4,75-5,0 ABD doları/varil, Tüpraş net rafineri marjının ise 7,5-8,0 ABD doları/varil seviyelerinde olması beklenmektedir. Tüpraş 2018 yılında, 28,3 milyon ton üretim ve yaklaşık 31 milyon ton toplam satış hacmi planlanmıştır.



Aygaz 2017 yılında, yeni bir rekorla 2,2 milyon ton LPG satışı gerçekleştirmiştir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektörünün lideri

Tüpgazda **%41** pazar payı ile **lider**

Otogazda **%24** pazar payı ile **lider**

Toplam LPG pazarında **%28** pay ile **lider**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Tüpgaz ve Otogaz'da Liderlik

Türkiye Müşterinin Sesi Araştırması'nda tüpgaz ve otogaz segmentlerinde birincilik

En Sevilen Tüpgaz Markası

2017 Lovemarks araştırması tüpgaz kategorisinde "Türkiye'nin En Sevilen Tüpgaz Markası" unvanı

İletişimde Ödüller

MIXX (Marketing and Interactive Excellence) Awards Türkiye Ödülleri'nden Altın MIXX ödülü, Reklamcılar Derneği'nden Gümüş ve Bronz Elma ödülü

Çevreci Tesis

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nden Çevreci Tesis ödülü

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	6.749	8.469
Faaliyet Kâr ¹	322	263
Vergi Öncesi Kâr	469	621
Net Kâr ²	416	577

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.



1961 yılında kurulan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır. Şirket, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin en büyük sanayi şirketleri sıralamasında 14'üncü sırada yer almaktadır.

2003 yılından beri gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz, hem tüpgaz hem de otopaz segmentlerinde sektördeki en yüksek müşteri memnuniyetine sahip marka unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir.

Etkin bayi ve dağıtım ağıyla hizmet sunan Aygaz sektör liderliğini sürdürmüştür.

Aygaz 2017 yılında, yeni bir rekorla 2,2 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir.

Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla hizmet veren Aygaz'ın 2.300'ün üzerinde tüpgaz satış noktası bulunmaktadır. Şirket; etkin bayi yapılanması, bayilerine ulaştırdığı teknolojik altyapı ve kurumsallaştırdığı iş kültürüyle, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle rekabet üstünlüğünü sürdürmektedir. Aygaz, %41 pazar payı ile tüpgaz sektöründeki liderliğini 2017 yılında da korumuştur.

1.700'ün üzerinde lisanslı otopaz istasyonu ile Türkiye'nin en yaygın otopaz dağıtım ağına sahip olan Aygaz'ın 2017 yılındaki otopaz satışları 759 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlar

Aygaz ve bağlı ortaklıkları; 2017 yılında ağırlıklı olarak tesis modernizasyon, yeni otopaz istasyonları, tüp, çevre ve güvenlik başlıklarında olmak üzere 112 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.



Geleceğe yönelik beklentiler

Aygaz'ın ana hedefi, Türkiye ve potansiyel pazarlara LPG ve doğal gaz alanlarında enerji çözümleri sunan öncü şirket olmaktır.

Aygaz'ın stratejik önceliklerinde;

- Sektörün itibarlı, güvenilir ve tüketiciye en yakın markası olmanın sorumluluğuyla geleceğe yatırım yaparak,
 - Yüksek güvenlik standartlarını ve ürün kalitesini ön planda tutarak,
 - İnovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek,
- LPG pazarındaki lider konumunu sürdürmek;
- Yurt içi ve yurt dışında satın alma, birleşme ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek,
 - LPG'nin temininden satışına kadar tüm süreçlerde verimliliği artırarak,
 - Tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedefleyerek,
- Aygaz'ı mevcut konumunun ilerisine taşıyacak sürdürülebilir büyüme sağlamak yer almaktadır.

Aygaz Doğal Gaz

2004 yılında kurulan ve Aygaz bağlı ortaklığı olan Aygaz Doğal Gaz, Türkiye doğal gaz piyasasının liberalleşmesi konusundaki gelişmelere paralel olarak sektördeki faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket, serbest tüketicilere boru hatları üzerinden doğal gaz satışı ve boru hatları üzerinden doğal gaz kullanamayan tüketicilere de özel taşıma araçları ile sıvılaştırılmış doğal gazın (LNG) toptan satışı ve iletimi konusunda faaliyet göstermektedir. Aygaz Doğal Gaz, 2017'de 1,4 milyar m³ satış gerçekleştirmiştir.



Opet, 1.560 adetlik istasyon ağıyla müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde **%17,8** pazar payı ile **2'nci**

Siyah ürünlerde **%24,2** pazar payı ile **2'nci**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Yılın En Başarılı Markası

The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde Akaryakıt Dağıtım Sektörü "Yılın En Başarılı Markası" ödülü

En Beğenilen Şirket

Capital Dergisi tarafından Akaryakıt Sektörünün "En Beğenilen Şirketi" ödülü

Müşteri bağlılık seviyesi en yüksek marka

IPSOS ve KalDer araştırmalarında müşteri bağlılık seviyesi en yüksek marka

En Çok Tercih Edilen Marka

Turuncu Ödülleri Akaryakıt İstasyonu Kategorisi'nde "En Çok Tercih Edilen Marka" ödülü

İtibarı En Yüksek Marka

6'ncı Türkiye İtibar Endeksi'nde Akaryakıt Sektörü "İtibarı En Yüksek Marka" ödülü

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	20.534	28.391
Faaliyet Kâr ¹	628	774
Vergi Öncesi Kâr	479	741
Net Kâr ²	397	612

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.



1992 yılında Öztürk Ailesi'nin kurduğu Opet, 2002 yılından bu yana Öztürk Grubu ve Koç Grubu tarafından müşterek olarak yönetilmektedir. Şirket, akaryakıt dağıtım sektöründe perakende satışlar, ticari ve endüstriyel yakıt satışları, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. 800'ü aşkın çalışana, Sunpet markası ile birlikte 1.560 adet istasyona ve 1,1 milyon m³ depolama kapasitesine sahip olan Opet, 5 terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte, müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.

Opet ayrıca, Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları (THY) ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile de jet yakıtı ikmal ve satışını yapmaktadır.

Opet, 2017'de 2'ncilik konumunu korumuştur.

2017, Opet'in etkin konumlanmış bayi ağı ile satışlarını pazar büyümesinin üzerinde artırdığı bir yıl olmuştur. Şirket, beyaz ürünlerde %17,8, siyah ürünlerde ise %24,2 pazar payı ile 2'ncilik konumunu korumuştur.

Opet, kur ve fiyat hareketlerine karşı geliştirdiği etkin risk politikaları çerçevesinde güçlü finansal sonuçlar kaydetmiştir.

Türkiye'deki tüm havalimanlarda yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren Opet iştiraki THY-Opet, konjonktürel şartlara rağmen bir önceki yıl elde ettiği



3,7 milyon m³ jet yakıtı satışı seviyesini 2017 yılında da korumuştur.

"Kusursuz Hizmet Anlayışı" ile sektöründe tüketicinin ilk tercihi olmayı hedefleyen Opet, bu hedefi gerçekleştirmek amacıyla birçok alanda yeni projeler uygulamaya koymaktadır.

Opet, sosyal sorumluluk yaklaşımıyla sektöründe fark yaratmaktadır.

Opet, finansal başarılarla imza atmanın yanı sıra tüm paydaşları ve toplum için katma değer yaratmayı ve çevresel etkisini en aza düşürmeyi hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda sosyal sorumluluk projeleri geliştiren ve uygulayan Şirket, "Tarihe Saygı", "Yeşil Yol", "Örnek Köy", "Temiz Tuvalet" ve "Trafik Dedektifleri" gibi birçok başarılı çalışmayı hayata geçirmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Opet, önceliği olan müşteri memnuniyetini koruyarak, kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir. 2018 yılının bu hedefler doğrultusunda gerekli yatırımların yapılacağı bir yıl olması beklenmektedir.

Şirket, dijital dönüşüm kapsamında da kararlı adımlar atarak, bu alanda rakiplerinin önünde yer almayı amaçlamaktadır.



Entek, yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik vermektedir.

Türkiye'nin ilk özel sektör otoprodüktör şirketlerinden olan Entek, Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur.

Aralık 1998'de fiili olarak üretime başlayan Şirket'in toplam kurulu gücü 244 MW'tır. Entek, 2017 yıl sonu itibarıyla Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 6 adet HES (87 MW) ve Kocaeli'nde kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (157 MW) ile üretim yapmaktadır.

Entek'in; toptan elektrik satış şirketi Eltek'te %100, 625 MW'lık Ayas ithal kömür santral projesinde %50, Enerji Borsası'nı işletmek üzere kurulan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) adlı şirkette %0,05 oranında hissesi bulunmaktadır.

Elektrik sektörünün toptan satış alanında faaliyet göstermek üzere 2003 yılında kurulan Eltek, gerek Koç Topluluğu gerekse Topluluk dışı tüketicilere uygun fiyatlarla elektrik tedariki hizmeti sunmaktadır.



Entek, 2017 yılında yatırım fırsatlarını değerlendirmiştir.

Entek, elektrik piyasasında son yıllarda varlık fiyatlarının makul seviyelere gelmesini büyüme için bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Şirket bu kapsamda, 2017 Ekim ayında Mersin Mut bölgesinde 24 MW gücünde üç hidroelektrik santralini (HES) bünyesine katmıştır. Ayrıca, 2017 Eylül ayında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından açılan Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri'nin (178 MW) 49 yıl süre ile "İşletme Hakkının Verilmesi" yöntemiyle özelleştirilmesi ihalesinde en yüksek teklifi vererek kazanmıştır.

Menzelet ve Kılavuzlu HES'leri, Entek'in %100 hissesine sahip olduğu Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. tarafından devralınarak, 2018 yılının ilk çeyreğinde işletilmeye başlanacaktır.

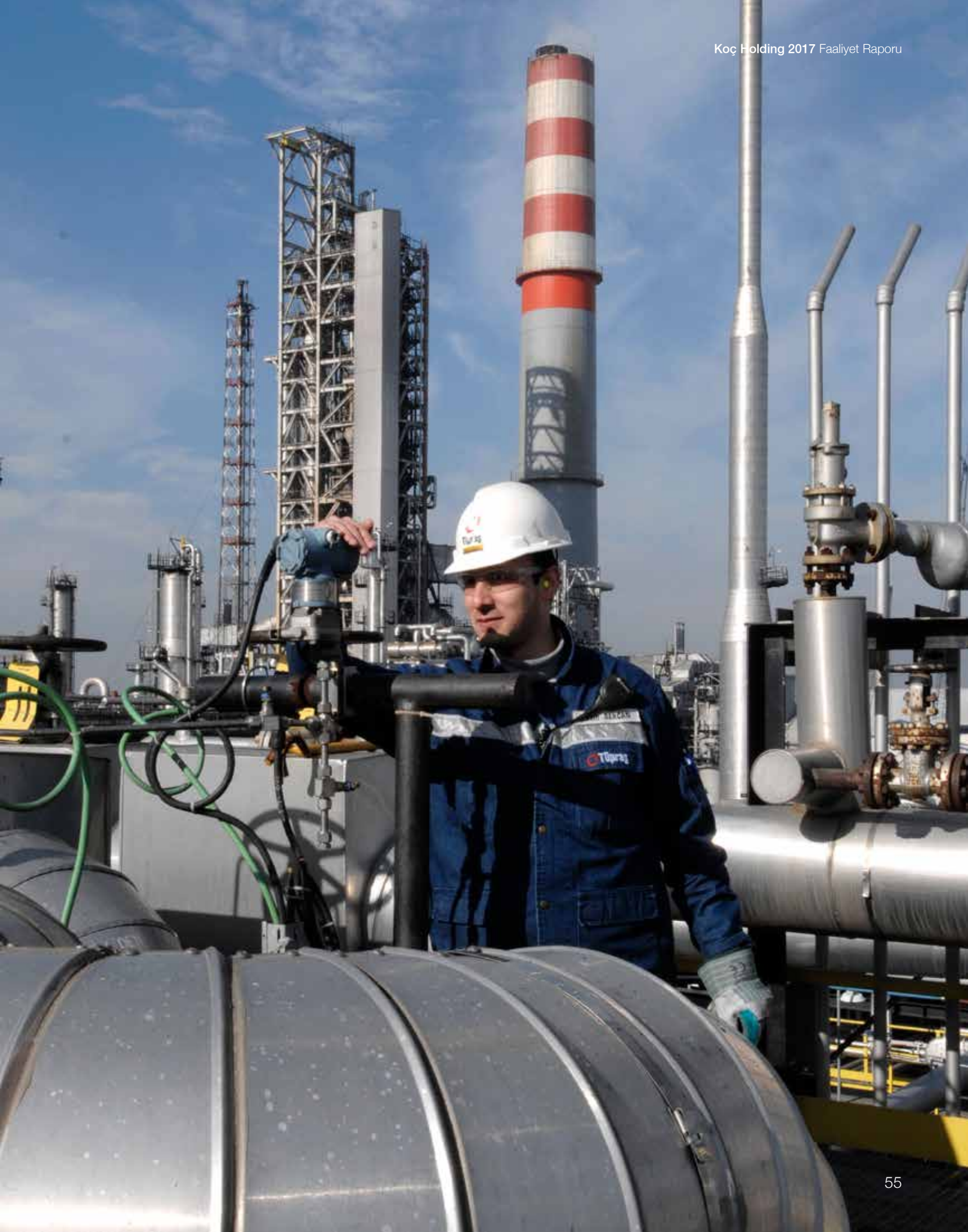
Entek 2017 yılında, doğal gaz ve hidroelektrik santrallerinden ve Eltek üzerinden yapılan ticari işlemlerden toplam 1,5 milyar kWh satış gerçekleştirmiş ve 342 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir.

Elektrik pazarında rekabet, yeni teknoloji ve yüksek verimli santrallerin piyasaya girmesiyle beraber artmaya devam etmiştir. Bu durum, düşük verimli doğal gaz yakıtlı elektrik üretim tesislerinin piyasadan çekilmelerine sebep olmaktadır. Ancak, Kocaeli tesisi yakınındaki direkt bara müşterilerine ve buhar müşterilerine satış yapıyor olmasının avantajı ile faaliyetini sürdürmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Entek, öncü elektrik üretim şirketleri arasında yer alma hedefiyle, üretimde kaynak çeşitliliğine dikkat etmekte, özellikle yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik vermektedir. Şirket, önümüzdeki dönemde dengeli bir üretim portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını yükseltmek amacıyla varlık satın alımlarına devam etmeyi planlamaktadır.





Otomotiv

Türk otomotiv sektörüne öncülük eden üretim, marka ve ar-ge gücümüz ile kendi rekorlarımızı kırıyoruz.



Otomotiv

Otomotiv sektöründeki gelişmeler

2017 yılında Türkiye’de toplam otomotiv satışları, son 3 senedir gerçekleşen 1 milyon bandına yakın seviyede gerçekleşmiştir. Pazar, 2017 yılında %3 düşüşle 980 bin adet seviyesine gelmiştir. Binek otomobil satışları bir önceki yıla göre %4,5 oranında düşüşle 723 bin adede gerilerken, hafif ticari araç pazarı %3 artarak 233 bin adede ulaşmıştır. Ağır ticari araç pazarı, geçen seneye paralel 24 bin adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Daha çok yerli üretimin hâkim olduğu hafif ticari araçlardaki büyüme ve yerli üretim binek araçların pazar payı kazanmasıyla, ithal ürünlerin payı 4 puan düşerek %64’e gerilemiştir.

İç pazardaki hafif daralmaya rağmen, toplam otomotiv üretimi güçlü ihracat talebi ile bir kez daha rekor kırmıştır. En önemli ihracat pazarımız Avrupa’da binek araç talebindeki %3,4’lük ve hafif ticari araç talebindeki %4’lük artış, Türkiye otomotiv ihracatını olumlu etkilemiş; ihracat adetleri senelik bazda %17 artarak 1,3 milyon adede yükselmiştir. Otomotiv sektörü, 28,5 milyar ABD dolarını aşan ihracat tutarı ile Türkiye toplam ihracatının %18’ini oluşturmuş ve ihracatta en büyük paya sahip olmaya devam etmiştir. Üretimde %13’lük artış ile 1,7 milyon adetlik rekor seviyeye ulaşmıştır.

2017 yılında Türkiye otobüs pazarında ise %4 artış gerçekleşmiştir. Artışın önemli bir bölümü belediye otobüsü ve küçük



otobüs segmentlerinde yaşanmıştır. Avrupa otobüs pazarı genel olarak büyürken; ana pazarlardan olan Fransa’da daralma, İtalya, İspanya ve Almanya pazarlarında ise artış gözlenmiştir.

Traktör pazarındaki gelişmeler

Türkiye, satılan traktör adedi ile dünyadaki 4’üncü büyük pazar konumundadır. Türkiye traktör pazarı, 2017 yılında yine bir üretim ve satış rekoruna imza atmıştır. Pazar, %4 artışla 73 bin adede ulaşırken; üretim %8 artarak 72 bin adede çıkmıştır.

Sektörde sene başında yaşanan önemli bir gelişme, hükümetin bazı ülkelerden ithal edilecek traktörlere %21, dizel ve yarı dizel

motora ise %6-17 oranında ek gümrük vergisi koyması olmuştur. Böylece yıl içinde ithal traktörlerin toplam satışlardaki payı azalmıştır.

Savunma sanayindeki gelişmeler

Savunma sanayinde 2017 yılında iç pazarda yerli ve milli sanayi ön plana çıkmış; alımlarda Türkiye’de geliştirilen ve üretilen ürün ve sistemlere öncelik verilmeye devam edilmiştir. 2017’de, Türkiye’nin tek kaleme imzalanan en büyük savunma ihracat anlaşması Otokar tarafından imzalanmıştır.

Otomotiv Sektöründe Koç Topluluğu

Üretim



İhracat



İç Piyasa Satışları



Türkiye otomotiv üretiminin %45'i, ihracatının %43'ü Koç Topluluğu şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Ford Otosan

- #1 Ticari araçlar - %30,3
- #2 Kamyonlar - %27,7
- #8 Binek araçlar - %5,5

Tofaş

- #2 Hafif ticari araçlar - %25,1
- #4 Binek araçlar - %8,9

TürkTraktör

- #1 Traktörler - %49

Otokar

- #1 Otobüsler - %28
- #1 Türk Silahlı kuvvetleri kara araçları tedarikçisi

Otokoç

- #1 Otomotiv perakendeciliği - %8
- #1 Araç kiralama

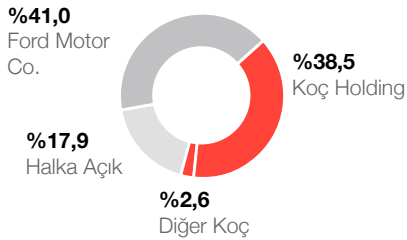
Rekabet Avantajları

- Ölçek ekonomisi ve liderlik konumları
- Düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- Köklü uluslararası ortaklıklar ve ihracat anlaşmaları
- En geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü marka değeri
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek ar-ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma

FORD OTOSAN

Türkiye ticari araç ihracatının %72'sini gerçekleştiren Ford Otosan, 2017'de de Türkiye ihracat şampiyonluğunu sürdürmüştür.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Toplam ticari araçlarda **%30,3** pazar payı ile **lider**
 Orta ticari araçta **%36,6** pazar payı ile **lider**
 Hafif ticari araçta **%25,3** pazar payı ile **2'nci**
 Kamyonlarda **%27,7** pazar payı ile **2'nci**
 Toplam endüstride **%11,9** pazar payı ile **4'üncü**
 Binek araçta **%5,5** pazar payı ile **8'inci**

Uluslararası Pozisyon

5 kıtada 89 ülkeye ihracat
 Türkiye **ticari araç ihracatının %72'si**
 Ford'un Avrupa'daki **en yüksek ticari araç pazar payı**
 Ford'un Avrupa'daki **en büyük ticari araç üretim merkezi**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Türkiye İhracat Şampiyonu

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) düzenlediği "Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı" araştırmasında "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri" kategorisinde birincilik ödülü

Çin'e Teknoloji İhracatı

Ford Otosan'ın Çin pazarı için geliştirdiği Ecotorq motorlu "JMC" kamyonlara Uluslararası Yılın Kamyonu Yarışması'nın (IToY) Çin ayağında (CToY) "2018 Yılın Kamyonu" ödülü

İstihdamda Yüksek Artış

T.C. Cumhurbaşkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile TOBB tarafından düzenlenen İstihdam Şurası ve İstihdam Seferberliği Ödül Töreni'nde istihdamını en fazla artıran kurumlar arasında

Endüstride Mükemmellik Ödülü

Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi olan Ford Otosan Yeniköy fabrikasına "Industrial Excellence Award Turkey 2017" yarışmasında büyük ödül

Farklı Engel Gruplarından Kişilere İstihdam

Ford of Europe Chairman's Leadership Award for Diversity Valuing a Diverse Workforce'ta, farklı engel gruplarından kişilere istihdam için yürütülen "+2 Farkla Daha Güçlüyüz" projesine büyük ödül

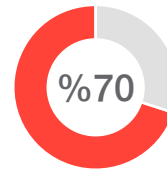
İş Sağlığı ve Güvenliğinde En İyi Performans

Ford Motor Co. tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, çeşitli kategorilerde toplam 9 ödül

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	18.289	25.341
Faaliyet Kân ¹	1.096	1.629
Vergi Öncesi Kâr	970	1.481
Net Kâr ²	955	1.490

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.



1959 yılında kurulan Ford Otosan, 440 bin adet ticari araç, 75 bin adet motor ve 140 bin adet aktarma organı üretim kapasitesi ile Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi ve Türkiye'nin en büyük ihracatçı şirketidir.

Ford Otosan, Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy fabrikaları), Eskişehir (İnönü fabrikası) ve İstanbul (Sancaktepe ar-ge merkezi ve yedek parça deposu) olmak üzere üç ana merkezde faaliyet göstermektedir. 11.501 kişilik toplam iş gücü ve 1.500 kişilik ar-ge mühendisi kadrosuyla Türk otomotiv sektörünün istihdam lideridir. Şirket, Ford'un ağır ticari araçlar, ilgili dizel motorları ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi, hafif ticari araçlar için de tasarım ve mühendislik destek merkezi konumundadır.

Ford Otosan, Türkiye ticari araç pazarının değişmeyen lideri ve ihracat şampiyonudur.

Dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilen Ford Courier, güçlü performansını sürdürerek Türkiye'de 2017'nin en çok satılan hafif ticari aracı olmuştur. Ford Otosan ticari araçlarda sürdürdüğü kârlı büyüme sayesinde %30,3 payla liderlik pozisyonunu pekiştirirken, binek araçlarda pazar payını korumuştur.

Ford markası, Avrupa ticari araç pazarındaki 1'inciliğini 2017'de de sürdürmüştür. Ford Otosan, Avrupa'da satılan Transit Ailesi araçların %80'ini üreterek bu başarıda önemli rol oynamaktadır. Şirket, 2017'de yıllık %16 artışla yaklaşık 297 bin adet araç ihraç etmiştir. Türkiye ticari araç ihracatının %72'sini gerçekleştiren Ford Otosan, son iki yılda olduğu gibi 2017'de de Türkiye ihracat şampiyonluğunu sürdürmüştür.

Ford Otosan 2017 yılını yepyeni rekor ve başarılarla tamamlamıştır.

Ford Otosan artan ihracat talebini karşılamak üzere 2 Ağustos 2017'de



kapasite artış kararı açıklamıştır. 52 milyon ABD doları yatırımla iki fazda Gölcük Fabrikası'nın kapasitesi 330 bin adede, toplam araç üretim kapasitesi 455 bin adede yükselecektir.

Üretimde %12'lik artışla 373 bin adetlik rekor seviyeye ulaşılırken, kapasite kullanım oranı %88 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan BIST'in en düzenli temettü ödeyen şirketlerindendir.

Yatırım dönemini takiben serbest nakit akımında görülen artış, dağıtılan temettünün yükseltilmesi için önceliklendirilmektedir. 2017 yılında %19 artışla 790 milyon TL temettü dağıtılmıştır.

Ford Otosan, 5,6 milyar ABD doları piyasa değeri ile BIST'in 14'üncü değerli şirketidir. 2017'de %108 değerlenen hisse, BIST-100'ün %60 üzerinde performans göstermiştir.

Ford Trucks uluslararası büyümesini sürdürmüştür.

Kamyonda Ford Trucks markasıyla yürütülen uluslararası yapılanma süreci sonucunda 28 ülkeye ulaşılmış ve ihracat adedi %49 artmıştır.

Uçtan uca dijital dönüşüm projesinde uygulama safhasına geçilmiştir.

Ford Otosan müşteri yolculuğundan ürüne, tedarik zincirinden üretime, çalışandan ürün geliştirmeye kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan dijital dönüşüm programını, 2017'de başlattığı 17 önemli proje ve oluşturduğu her birimden sahiplenme yönetim metodu ile yürütmektedir.

Kurum içi girişimcilere sağlanan destek devam etmektedir.

Ford Otosan, inovasyon programı ile 70'i aşkın kurum içi girişimci ve 40 farklı mobilite konseptini Yalın Girişim metodolojisiyle test etmiştir. Müşteri talebi yüksek dört proje ise ticarileşme yolunda ilerlemektedir.

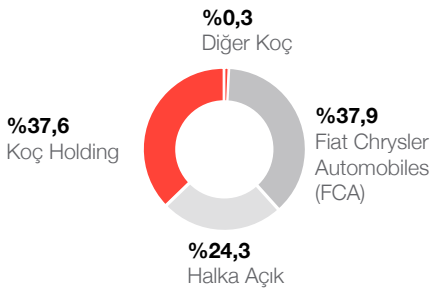
Geleceğe yönelik beklentiler

Son üç yıldır 1 milyon adet seviyesinde gerçekleşen Türk otomotiv sektörü satışlarının 2018'de benzer seviyelere ulaşacağı öngörülmektedir. Ford markasının Avrupa'daki kuvvetli pazar payı ile Ford Otosan'ın ihracatta 2017'nin üzerinde bir performans göstermesi ve maliyetleri iyileştirmeye yönelik çalışmaların kârlılığı iyileştirmesi beklenmektedir.

TOFAŞ | 50. YIL

Tofaş, 2017 yılında 384 bin adetlik toplam üretimiyle yeni bir Türkiye rekoru kırmıştır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

En çok satan model
"Fiat Egea Sedan"

En çok satan 2'nci marka
"Fiat": %12,6 pazar payı

En çok satan 2'nci hafif ticari araç markası
"Fiat": %25,1 pazar payı

Yerli üretim payıyla sektör lideri
Satışlar içinde %91

Türkiye otomotiv üretim rekoru
384.174 adet ile Türkiye'deki toplam üretimin %23'ü

Uluslararası Pozisyon

Türkiye toplam otomotiv ihracatının %20'si

FCA'nın dünyadaki en çok üretim yapan merkezi

FCA'nın Avrupa'daki 2'nci büyük ar-ge merkezi

Başlıca Ödül ve Başarılar

Ar-Ge'de Türkiye Birincisi

AB IRI (Industrial Research and Innovation) Ar-Ge Sıralaması 2017, 3 yıl üst üste en yüksek dereceye ulaşan Türk şirketi

Tofaş Akademisi'ne Ödül

Tofaş Akademisi'ne The Stevie Awards for Great Employers ve Brandon Hall'dan toplam yedi ödül

En Çok Satan Model

Fiat Egea: Son iki yıldır Türkiye'de en çok satan binek araç modeli

İş Güvenliğinde Öncü

Mess Altın Eldiven Yarışması'nda iş güvenliği ve sağlığında "Yılın En İyi Uygulaması" ödülü

Yılın Hafif Ticari Vanı

Fiat Doblo'ya İngiltere'de üst üste üçüncü kez "Yılın Hafif Ticari Vanı" ödülü

Mobil Pazarlama'nın En Prestijli Ödülü

"3600Video" kategorisinde The Smarties Awards Global ödülü

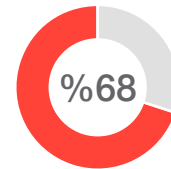
Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	14.236	17.468
Faaliyet Kân ¹	848	1.317
Vergi Öncesi Kâr	798	1.229
Net Kâr ²	970	1.283

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



Türkiye'nin hem binek hem de hafif ticari araç üreten tek otomotiv şirketi olan Tofaş'ın temelleri 1968 yılında atılmıştır. Koç Holding ve FCA şirketinin eşit hissedar olduğu Şirket; yıllık 450 bin araçlık üretim kapasitesi, 9.000'i aşkın çalışanı, geniş bayi ağı, yüksek ar-ge ve ürün geliştirme yetkinliğiyle Türkiye'nin sanayi devleri arasında yer almaktadır.

Tofaş, yurt içi otomotiv pazarında 2'nci sıraya yükselmiştir.

Tofaş, 2017 yılında Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarında temsil ettiği markalarla %12,8 pazar payı elde etmiştir. İç pazarda Fiat markası otomobil satışlarında %8,5 pazar payı ile 2'nci sırada, hafif ticari araç pazarında ise %25,1'lik pazar payı ile yine 2'nci sırada yer almıştır. Fiat markasının otomobil ve hafif ticari araç toplam satışları sıralamasındaki yeri, %12,6 pazar payı ve 120 bin satış adediyle 2'nciliğe yükselmiştir.

2017 yılında 271 bin adetlik ihracat ile Türkiye toplam otomotiv ihracatının %20'sini gerçekleştirmiştir.

Ayrıca Şirket, elinde bulundurduğu Türkiye otomotiv endüstrisi üretim rekorunu, 2017 yılında 384 bini aşan üretim adedi ile daha da yukarı taşımıştır.

Egea Sedan, Türkiye'nin en çok tercih edilen aracı olmuştur.

2015 yılsonunda üretimine başlanan Egea ailesinin Sedan üyesi, ulaştığı 43 bin adetlik satış performansı ile önceki yıl da olduğu gibi 2017 yılında da Türkiye'nin en çok tercih edilen aracı olmuştur.

Fiat Egea ailesi, ihracat pazarlarında Fiat Tipo ve Dodge Neon model isimleriyle satışlarına devam etmiştir. 2016 yılında Meksika pazarına ihracatı gerçekleştirilen ilk binek otomobili olan Dodge Neon modelinin bu ülkeye 2017 yılı satış adedi 4 binin üzerindedir. Fiat Tipo modeli ise İtalya pazarında en çok satan 3'üncü otomobil olmuştur.



Geleceğe yönelik beklentiler

Fiat Egea ailesinin tam yıl üretildiği ilk yıl olan 2017'de elde edilen başarılı performansın 2018 yılında daha yükseğe çıkarılması ve geçtiğimiz yıllarda gerçekleştirilen yatırımların olumlu etkilerinin devam ettiği bir yıl olması beklenmektedir.

Yurt içi pazarın tüm segmentlerinde iddiasını geniş bir ürün portföyü ile ortaya koyan Tofaş'ın ihracat pazarlarında gösterdiği çeşitliliği, 2018 yılında da artırarak sürdüreceği öngörülmektedir.

Şirket, gerek üretim hacmi gerekse ihracat performansı açısından Türkiye otomotiv endüstrisi içerisindeki önemli pozisyonunu koruyarak ekonomiye katkı sağlamaya devam edecektir.

Koç Fiat Kredi

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalara finansal çözüm hizmetleri sunmaktadır. 2017 yılında 59.344 adet araca 2,4 milyar TL tutarında kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %68'ini kredilendiren Şirket'in kredi portföyü 2,7 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Koç Fiat Kredi, büyüyen kredi portföyünü kullandığı banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Söz konusu kaynakların toplam büyüklüğü 2017 yılsonunda 2,5 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi 443 milyon TL nominal değerdedir.

2017 yılında Şirket'in ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ olarak teyit edilmiş; uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA'ya yükseltilmiştir.

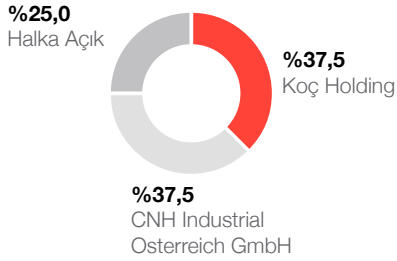
Geleceğe yönelik beklentiler

Koç Fiat Kredi, araç kredisi başvuru sürecinin uçtan uca tüm aşamalarını online ortama taşıyan, ayrıca tüzel müşterilerin de bu platformda tam anlamıyla başvuru yapabilmesini sağlayan sektörün ilk uygulamasını 2017 yılında devreye almıştır. Şirket, 2018 yılında da dijital teknolojilerin sunduğu imkânları kullanarak yeni ürünler ve hizmetler geliştirme projelerini sürdürmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör

Türkiye traktör pazarında kesintisiz
11 yıldır liderlik.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

%49 pazar payı ile **lider**
11 yıldır **kesintisiz liderlik**

Uluslararası Pozisyon

New Holland TD ve Case IH JX serisi traktörlerin **dünyadaki tek tasarım ve ana üretim merkezi**

Utility Light serisi traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**

TD serisi transmisyonlar için **dünyadaki ana mühendislik ve üretim merkezi**

S8000 seri motorların **ana üretim merkezi**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Bronz Fabrika

Erenler Fabrikası, World Class Manufacturing denetimi sonucunda Bronz Fabrika seviyesine ulaşmıştır

Ankara'dan En Fazla İhracat

Ankara Ticaret Odası'ndan Ankara'nın En Fazla İhracat Yapan Firmaları ve ISO 500 içinde yer alarak en fazla net geliri olan Ankara firmaları kategorilerinde "Ankara'nın En'leri Ödülü"

Ödüllü Ar-Ge Merkezi

Ankara Sanayi Odası'ndan Onur, İhracat, Kurumlar Vergisi ve Ar-Ge Patent kategorilerinde dört ödül, Otomotiv Sanayi Derneği'nden İhracat ve Teknoloji Başarı Ödülü

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	3.443	4.215
Faaliyet Kân ¹	470	442
Vergi Öncesi Kâr	388	351
Net Kâr ²	370	321

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



Türk otomotiv sektörünün halen faaliyette olan ilk üretici kuruluşu TürkTraktör, endüstriyel hayatına 1954 yılında başlamış; başta Amerika kıtası olmak üzere bugüne kadar 130'dan fazla ülkeye yaptığı ihracatla ülkemizin en önemli kuruluşlarından biri olmuştur. Faaliyetlerini modern tarıma yön verme vizyonu doğrultusunda yürüten Şirket, yıllık 50 bin adet traktör üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderlik 11'inci yılına taşınmıştır.

TürkTraktör, dünyada satılan traktör sayısı bakımından 4'üncü büyük pazar olan Türkiye pazarında varlığını güçlü bir şekilde sürdürmektedir. Şirket, son 31 yılda toplam 19 kez pazar lideri olmuş; pazardaki kesintisiz liderliğini 11'inci yılına taşımıştır. 2017 yılında TürkTraktör, Türkiye'nin toplam traktör üretiminin %67'sini karşılamış; ihracatının ise %87'sini gerçekleştirmiştir.

Verimlilik ve teknoloji alanındaki çalışmalarla çiftçinin yanında olmaya devam edilmiştir.

2017'de, TürkTraktör ar-ge merkezi tarafından beş yıllık çalışmanın sonunda geliştirilen Tier 4 emisyon standartlarına uygun yeni 3 silindirli S8000 serisi motorlar, Türkiye'de ilk kez üretilmeye başlanmıştır. Yeni nesil elektronik kontrollü Tier 4 motorların kullanıldığı yeni New Holland T4S ve Case IH Farmall A serisi traktörlerin öncelikle Avrupa ve Kuzey Amerika'ya ihraç edilmesi planlanmaktadır.

TürkTraktör Finans, tarım sektöründe bir ilk olarak, "Tüm finansal işlemler tek çatı altında" mottosu ile 2017 yılında çiftçilere en pratik ve kolay kredi deneyimini yaşatmak üzere tasarlanmış ve hizmete sunulmuştur. Çiftçiler; traktör, tarım ekipmanı ve iş makinesi alımlarında TürkTraktör Finans'ın avantajlarından yararlanabilmektedir.



Yeni model traktörlerin geliştirme projeleri başarı ile tamamlanmıştır.

Yüksek güç kapasitesine sahip olan TT4 model (TT4 75HP), T480B model ve TD4F model bahçe serisi traktörlerin geliştirme projeleri başarı ile tamamlanmıştır. TT4 75 HP ve T480B modellerin yerli pazarda, TD4F model traktörlerin ise Avrupa pazarında satışına başlanmıştır.

Ayrıca; TD4B bahçe serisi traktörler yenilenmiş platform yapısıyla, New Holland TR5 serisi TR5.105 ve TR5.115 olmak üzere iki yeni modelle, Case IH JXC serisi 55 HP, 65 HP ve 75 HP güçlerindeki 3 farklı modeline eklenen yeni donanım özellikleriyle ve tarım ekipmanları alanında da TD/JX traktörler için tasarlanan ön yükleyiciler pazara sunulmuştur.

Öte yandan, 2017 yılında müşteri deneyiminin iyileştirilmesine yönelik çeşitli projeler ve dijital dönüşüm projeleri devreye alınmıştır.

TürkTraktör, sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkıda bulunmaktadır.

TürkTraktör öncülüğünde başlatılan, kamu, üniversite, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör işbirliği ile hayata geçirilen örnek projelerden biri olan "Filizlerin Mucizeleri Projesi", tarım ile otomotiv alanında kadın işgücü ve girişimciliğini artırmayı ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma sürecinde kadınların oynadığı önemli role dikkat çekmeyi hedeflemektedir. Projede eğitim, istihdam ve tarımsal üretim olmak üzere üç farklı konu üzerinde farklı ve yaygın hedef kitlelerle çalışılmaktadır.

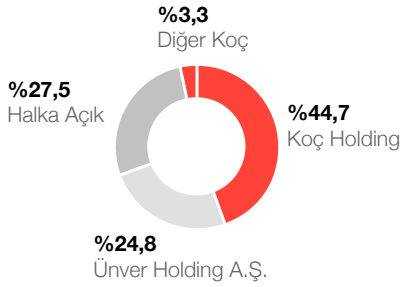
Geleceğe yönelik beklentiler

TürkTraktör, Türkiye'deki tarım politikaları ve traktör sektöründeki gelişmeler ışığında "Bilinçli Çiftçi Güvenli Tarım" mottosu ile çiftçinin ihtiyacına yönelik çözümler sunmaya devam edecektir. Daha teknolojik, daha yüksek beygir gücüne sahip, elektronik ve hidrolik sistemleri daha gelişkin, verimliliği artırılmış, kullanıcı dostu ve ergonomik traktörlerin geliştirilmesi ve maliyet odaklı çalışmalara hız verilmesi hedeflenmektedir.

Otokar

5 kıtada 60'tan fazla ülkeye ihracat yapan Otokar, Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayii şirkettir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye otobüs pazarında **%28** pazar payıyla **lider**

Türkiye frigorifik semi-treyler pazarı **lideri**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin **lider** kara araçları tedarikçisi

Uluslararası Pozisyon

Yurt dışında yaklaşık **5 bin** adet otobüs parkı

Türkiye'nin tek kalemde imzalanan **en büyük savunma sanayi ihracat anlaşması**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Akıllı Otobüs

Celtic Plus'dan Akıllı Otobüs projesine "Celtic İnovasyon Ödülü"

Teknoloji ve İhracat Ödülleri

Otomotiv Sanayicileri Derneği'nden "Teknoloji Başarı Ödülü" ve ihracat alanında "Altın Madalya"

Başarılı İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Ödülleri'nde "Altın Eldiven Ödülü" ve "Altın Öneri Ödülü"

En İyi Mobilite

IDC Türkiye'den Dijital Kalite projesine "En İyi Mobilite Projesi" ödülü

Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	1.635	1.785
Faaliyet Kâr ¹	133	133
Vergi Öncesi Kâr	68	91
Net Kâr ²	70	99

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kâdır.



Otokar, kurulduğu 1963 yılından bu yana kendi teknoloji, tasarım ve uygulamaları ile müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun, özel çözümler sunmaktadır. Toplu taşımacılık için otobüs; nakliye ve lojistik sektörü için semitreyler ve hafif kamyon; savunma sanayii için tekerlekli ve paletli zırhlı araçlar üreten Otokar, Sakarya'daki 552 bin m²'lik alana kurulu fabrikasında 2 bin'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Şirket, Türkiye'nin milli ana muharebe tankı ALTAY'ın Tasarım ve Prototip Üretimi Projesinde ana yüklenici olarak görev almaktadır.

Otokar, savunma sanayisinde ürün ihracatının yanı sıra teknoloji transferine başlayacaktır.

2017'de Otokar'ın yerel ortağı ile birlikte kurduğu ortak girişim şirketi Al Jasoor, Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) Silahlı Kuvvetleri ile 661 milyon ABD doları değerinde 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araç sözleşmesi imzalamıştır. Bu proje Türkiye'de savunma sanayi alanında tek kaleme imzalan en büyük ihracat anlaşmasıdır. Bu sayede Otokar, yurt dışına teknoloji transferine de başlayacaktır.

Otokar, yurt içi ve yurt dışında zırhlı araçların teslimatlarına yıl boyunca devam etmiştir.

Türkiye'nin en büyük kara sistemi projesi olan ALTAY'ın ilk dönem çalışmalarında üretilen prototiplerin kalifikasyon ve kabul testleri Şubat 2017'de başarıyla tamamlanarak, kabul ve onayları gerçekleşmiştir. Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM)'nin Teknik Veri Paketi incelemesi ve onaylaması süreci ise devam etmektedir. Otokar, SSM'nin ALTAY'ın seri üretimi için açtığı ihaleye en iyi ve en son teklifini 8 Şubat 2018 tarihinde sunmuştur.



Türkiye'de satılan her 3 otobüsten 1'i Otokar markalı olmuştur.

Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası Otokar, 1.488 adetlik araç satışı ile tüm otobüs pazarında 2017 yılının liderliğini elde etmiştir. Faaliyet gösterdiği segmentlerin toplamında ise Türkiye'de satılan her üç otobüsten biri Otokar markalı olmuştur.

Otokar, Avrupa otobüs pazarındaki konumunu güçlendirmeye devam etmiştir. Hedef ihracat pazarları olan Fransa, İtalya ve İspanya'daki toplam araç parkı 2.500 adetler seviyesine, Balkanlar'da ise 500'ler seviyesine çıkmıştır.

Otokar, 12 metrelik elektrikli şehir içi otobüsü geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.

Otokar, ürettiği hafif kamyon ATLAS'ı yenilemiş, %11 pazar payına ulaşmıştır.

Dijital dönüşüm çalışmaları devam etmektedir.

Otokar dijital dönüşüm çalışmalarına; "Müşteriye Dokunan Dijital Kanallar", "Dijitalleşmiş Üretim ve Tedarik Zinciri", "Analitik Karar ve Pazarlama", "Dijital Ürünler ve Servisler" başlıkları altında devam etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

2018 yılında 55'inci kuruluş yıldönümünü kutlayacak olan Otokar; Türkiye otobüs pazarındaki liderliğini sürdürmeyi, yeni geliştirdiği ürünlerle pazar payını artırmayı, ihracattaki konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirket, alternatif yakıtlı araçlar konusunda da ar-ge çalışmalarını sürdürecektir.

Savunma sanayinde özellikle ihracat pazarlarındaki çalışmalarına devam eden Otokar, BAE Silahlı Kuvvetleri'nin 8x8 zırhlı araç ihtiyacının karşılanması yönünde gerekli hazırlıkları tamamlamayı planlamaktadır. ALTAY projesinde ise, SSM'nin teklif değerlendirme sürecinin sonuçlanması beklenmektedir.

Otokoç Otomotiv

Otokoç, Türkiye dahil olmak üzere toplam 8 ülkede 250 noktada faaliyette bulunmaktadır.

Koç Holding'in ilk otomotiv sektörü yatırımı olarak 1928 yılında kurulan Otokoç Otomotiv, Türkiye'nin lider otomotiv perakendecisi ve araç kiralama şirkettir. Otomotivle ilgili tüm çözümleri tek çatı altında müşterileriyle buluşturan Şirket, otomotiv perakendeciliğinde Otokoç ve Birmot; araç kiralamada Avis, Budget ve Zipcar; sigorta hizmetlerinde Otokoç Sigorta markalarıyla faaliyet göstermektedir.

Yurt dışında Kazakistan, Azerbaycan, Kuzey Irak, Macaristan, Gürcistan, Kuzey Kıbrıs ve Ukrayna'da operasyon yürüten Şirket, Türkiye dahil olmak üzere toplam 8 ülkede 250 noktada faaliyette bulunmaktadır.

Otokoç, araç satışlarıyla toplam pazar payını %8'e yükseltmiştir.

Otokoç Otomotiv 2017 yılında, otomotiv perakendeciliğinden aldığı pay; Ford satışlarında %31, Fiat satışlarında %32, Alfa Romeo, Jeep satışlarında %42, Volvo satışlarında %30 olmuştur. Şirket, yaklaşık 76 bin yeni araç satışı gerçekleştirmiş ve toplam pazar payını %8'e yükseltmiştir. İkinci el araç satışında da ulaştığı 27 bin adetle kurumsal markalar arasında



liderliğini devam ettirmiştir. Şirket'in 100 bin adedi aşan toplam satış hacmiyle Türkiye'de bulunan birçok distribütör markadan daha fazla araç satışı yapmaktadır.

Kısa süreli araç kiralamada, Avis'te %26, Budget'ta %43 ciro artışı gerçekleştiren Otokoç Otomotiv, operasyonel kiralamada 31 bin adet ile araç parkını %13 artırma başarısını göstermiştir.

Otokoç Otomotiv yenilenen vizyonu ile geleceğe hazır.

Geleceği şekillendirmek amacıyla vizyon değişikliği yapan Şirket'in yeni vizyonu "Ulaşım çözümleri sunan, yenilikçi, küresel yol arkadaşınız olmak" şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca yenilikçilik, teknoloji ve süreçlerde verimlilik sağlamak üzerine inşa edilen "Dijital Dönüşüm" ve "İnovasyon Yönetimi" projeleri de genişletilmiş ve geliştirilmiştir.

Yurt dışı yatırımlar hızla artmaktadır.

Otokoç Otomotiv araç kiralama operasyonunda faaliyet gösterdiği yurt dışı ülke sayısını, 2017 yılında Ukrayna'nın eklenmesiyle yediye çıkarmıştır. Şirket ayrıca, Avis Budget Group (ABG) ile

birlikte, Yunanistan'da Avis, Budget ve Payless markalarının lisansiyesi olan Olympic Commercial Touristic Enterprises şirketini satın almak için anlaşma imzalamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Otokoç Otomotiv, küresel şirket olma hedefi çerçevesinde, yeni yatırımlar ve farklı coğrafyalarla hizmet ağını genişletmeyi planlamaktadır. Otomotiv perakendeciliğinde pazar payını artırmaya odaklanan Şirket, ikinci el operasyonunu dijital platformlardan B2B ve B2C satışları ile yeniden yapılandırma çalışmalarını yürütmektedir. Kısa süreli kiralamada sektörün üzerinde büyüme ile Avis'te liderliğin, Budget markasıyla ise 2'nciliğin pekiştirilmesi hedeflenmektedir.

Başlıca ödül ve başarılar

- ABG EMEA Bölgesi Müşteri Memnuniyeti araştırmasında Avis ve Budget Türkiye'ye 1'incilik ödülü
- Ford Başkanlık ve Satışta Mükemmellik Ödülleri ile Volvo Perakende Satış Ödülleri'nde Otokoç'un birçok şubesine ödül





Dayanıklı Tüketim

Teknoloji ve tasarımın eşsiz buluşmasını tüm dünyaya sunarak uluslararası arenadaki varlığımızı güçlendiriyoruz.



Dayanıklı Tüketim

Dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

2017 yılında global beyaz eşya pazarının %2,6 büyüyerek 519 milyon adede yükseldiği, ciro bazında da %3,2 artışla 195 milyar ABD dolarına ulaştığı tahmin edilmektedir. Yıl sonu itibarıyla 234 milyon adetlik satış hacmiyle %2,8 büyümeye kaydeden televizyon pazarının ise, ciro bazında büyüklüğünün 109 milyar ABD doları olacağı öngörülmektedir.

Türkiye'nin ana ihraç pazarı olan Avrupa'da, beyaz eşya sektörü bir önceki yıla göre adet bazında yaklaşık %2,5 büyümeye kaydetmiştir. İngiltere ve Almanya'daki olumsuz piyasa koşullarına rağmen, Batı Avrupa pazarı %1,7 büyümüştür. 2016 yılının son çeyreğinden itibaren daralan İngiltere pazarı, 2017 yılında yaklaşık %2 daralmıştır. Bölgenin en büyük pazarı Almanya ise, bir önceki yıl ile aynı seviyelerde kalmıştır. Fransa, İspanya ve İtalya, bölge ortalamasının üzerinde büyüyen pazarlar olarak öne çıkmaktadır.

Genele yayılan bir büyümenin gözlemlendiği Doğu Avrupa'da toplamdaki büyümeye %5'in üzerinde gerçekleşmiştir. Bölgenin en büyük pazarı Rusya yaklaşık %5,7 büyürken, Polonya ve Romanya yaklaşık %4 büyümüştür. Ukrayna'daki büyümeye %20'ye ulaşmıştır.



Yılın ikinci çeyreğiyle beraber toparlama sinyalleri veren Güney Afrika beyaz eşya pazarı yıllık bazda %5 büyümüştür.

Türkiye, beyaz eşya sektöründe Avrupa'nın en büyük üretim merkezi olma konumunu sürdürmüştür.

2017 yılında, Türkiye beyaz eşya pazarında hem iç satışlarda hem de üretimde rekorlar kırmıştır. Hükümetin yılbaşında beyaz eşyada özel tüketim vergisini geçici olarak %6,7'den sıfıra indirmesinin ardından yıla çok hızlı bir biçimde giriş yapan sektörde, Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre %14 seviyesinde büyümeye gerçekleşmiş,

iç satışlar 8,5 milyon adede ulaşmıştır. Perakende panel verilerine göre TV pazarı adetsel olarak %6 küçülmüş, klima %3,3 büyümüştür.

2017 senesinde beyaz eşya ihracatı, Avrupa'daki toparlanmanın da etkisiyle oldukça güçlü bir performans sergileyerek %6 oranında artmış ve 20,6 milyon adetlik rekor seviyeye ulaşmıştır. Toplam üretim ise %8 yükselerek 28,4 milyon adet olmuştur.

Dayanıklı Tüketim Sektöründe Koç Topluluğu

Beyaz Eşya Satışları



Beyaz Eşya İhracatı



Klima Pazar Payı



Koç Topluluğu, dayanıklı tüketim sektöründe Türkiye beyaz eşya pazarının yaklaşık %50 payını elinde tutarak liderliğini sürdürmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Arçelik

#1 beyaz eşya - ~%50
#2 TV - ~%25

Arçelik- LG

#1 klima - %50,5

Bilkom

81 ilde yaklaşık 5 bin noktaya bilgi ve iletişim teknolojileri dağıtımı

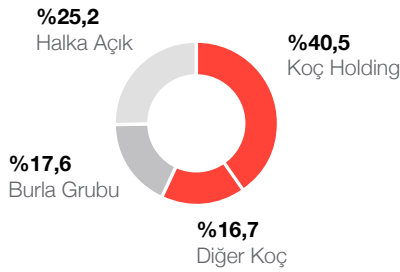
Rekabet Avantajları

- Düşük maliyetli üretim merkezleri: Türkiye, Romanya, Rusya, Çin, Güney Afrika, Tayland ve Pakistan
- Türkiye'deki en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Faaliyette bulunduğu ülkelerdeki lider konumu; Avrupa'nın 3'üncü büyük beyaz eşya üreticisi (Beko markası Avrupa'da 2'nci büyük)
- 32 ülkede satış ve pazarlama organizasyonu ile 145'ten fazla ülkeye ihracat
- Güçlü marka değeri
- Dünya markası olma hedefiyle büyümeye odaklanma
- Türkiye patent şampiyonu
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti

Arçelik A.Ş.

Arçelik, 7 ülkede 18 üretim tesisi, 32 ülkede 34 satış ve pazarlama organizasyonu ile 145 ülkeye ürün ve hizmet sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Solo ve ankastre beyaz eşya ve klimada **%50** civarında pazar payı ile sektörde **lider**

TV'de **%25'in** üzerinde pazar payı ile **2'nci büyük** oyuncu

Uluslararası Pozisyon

Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy, Pakistan'da Dawlence markalarıyla **pazar lideri**

Global markası Beko:

Avrupa toplam beyaz eşya pazarında **2'nci**, solo beyaz eşya pazarında **lider**

İngiltere beyaz eşya pazarında **1'inci**

Polonya beyaz eşya pazarında **1'inci**

Fransa solo beyaz eşya pazarında **1'inci**

Başlıca Ödül ve Başarılar

Güçlü Markalar

Arçelik: Türkiye'nin Lovemarkları araştırmasında beyaz eşyada 10'uncu kez en sevilen marka

Beko: Avrupa'da ankastrede en hızlı büyüyen markalardan biri

Kurumsal Sorumluluğa En İyi Katkı

Avrupa'nın lider değerlendirme kuruluşu CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply) tarafından "Kurumsal Sorumluluğa En İyi Katkı" ödülü

Sürdürülebilirlik Öncüsü

Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne Türkiye'den giriş yapan tek sanayi şirketi Avrupa'nın köklü sürdürülebilirlik fonu "ÖkoWorld ÖkoVision Classic"ın küresel ölçekte yatırım yaptığı 350 şirket arasında ve Sürdürülebilirlik Liderliği Ödülü'ne layık görülen en iyi 9 şirketten biri

Türkiye'nin Ar-Ge Lideri

6'nci Özel Sektör Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Zirvesi'nde "Genel Sıralamada Türkiye 1'inciliği" ve "Dayanıklı Tüketim Malları Alanında Sektör 1'inciliği" ödülleri

Karbon Saydamlık Projesi A Listesi

Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project-CDP) hem iklim hem de su programında A Listesi'nde, dünyadaki 25 şirket arasında

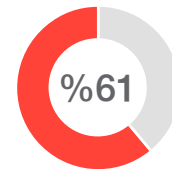
Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	16.096	20.841
Faaliyet Kân ¹	1.328	1.405
Vergi Öncesi Kâr	1.202	821
Net Kâr ²	1.300	843

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



Arçelik A.Ş.; beyaz eşya, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve mutfak aksesuarları alanlarında üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası müşteri hizmetleri faaliyetlerini yürüten, Türkiye'nin lider, Avrupa'nın 3'üncü büyük şirkettir. Yurt içinde fark yaratan ürünleri ve teknolojileriyle elde ettiği liderliğini global arenaya taşıyan Arçelik, yedi ülkede 18 üretim tesisi, 32 ülkede 34 satış ve pazarlama organizasyonu ile 145 ülkeye ürün ve hizmet sunmaktadır.

Arçelik, iç ve dış pazarlarda istikrarlı büyümesini sürdürmüştür.

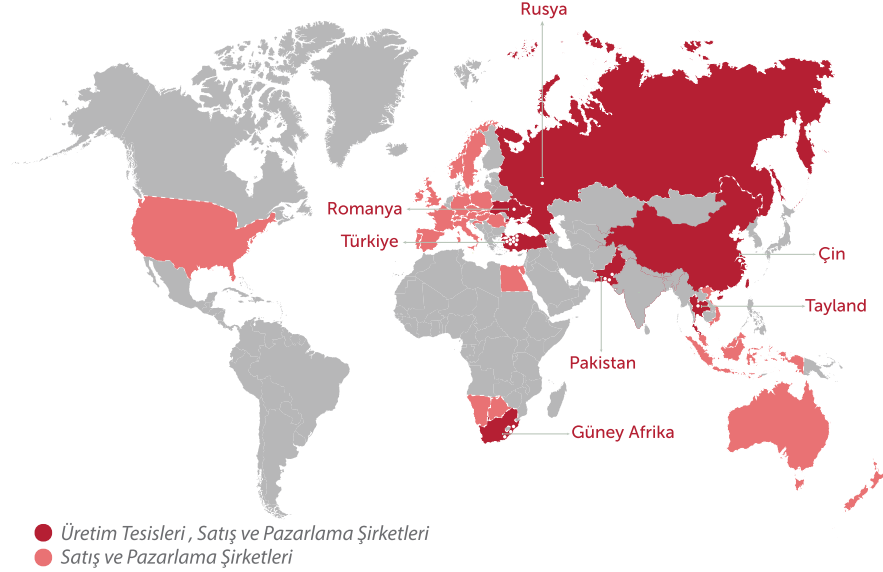
Avrupa'da toplam satışlarda 3'üncü büyük beyaz eşya şirketi olan Arçelik, Türkiye'de liderliğini korurken, Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy, Pakistan'da Dawlance markaları ile pazar liderliğini sürdürmüştür. Global markası ve Avrupa solo beyaz eşya pazarı lideri Beko, İngiltere ve Polonya'da liderliğini korumuştur.

Grundig ise, beyaz eşya satışlarını %50'nin üzerinde artırmıştır.

Arçelik, ar-ge birikimi ve inovasyon yetkinlikleriyle tüketicilerin yaşamlarına değer katan ürünler geliştirmektedir.

Arçelik 5 ülkede, 14 ar-ge ve Tasarım Merkezi, 1.300'den fazla ar-ge çalışanı ve 3.000'in üzerinde buluşla, tüketicilerin yaşamlarına değer katacak ürünler geliştirmeye devam etmektedir. Türk Patent Ligi 1'incisi olan Arçelik, Dünya Fikri Haklar Örgütü 2017 "En çok patent başvurusu yapan şirketler" listesinde 74'üncü sırada yer almıştır.

Şirket, Arçelik Garage'da, yenilikçi fikirleri sistematik olarak değerlendirmeye, gerçek ürün kalitesinde prototipler üretmeye, erken aşamada müşteri geri bildirimleri olarak ihtiyaçlara uygun teknolojiler geliştirmeye devam etmiştir. Üretimde dijital dönüşüme odaklanan Arçelik'te çalışanlar; artırılmış sanal



gerçeklik, insan-robot etkileşimli iş istasyonları ve karar verebilen akıllı otomasyon sistemleri ile donatılmış Atölye 4.0'da yeni teknolojileri modellemektedir.

2020 sürdürülebilirlik hedeflerini kamuoyu ile paylaşan Arçelik, sergilediği performans ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 4'üncü kez yer alırken, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2017'de Türkiye'den giriş yapan tek sanayi şirketi olmuştur.

Arçelik, yeni yatırım ve dönüşüm projelerini hayata geçirmektedir.

Arçelik'in Endonezya'da kurulan PT Beko Appliances ile dünya genelindeki satış ve pazarlama ofislerinin sayısı 34'e ulaşmıştır. Asya Pasifik bölgesinde güçlü bir varlık sağlama hedefiyle 2016'da Pakistan'ın lider beyaz eşya markası Dawlance'ı bünyesine katan Şirket, entegrasyon sürecinin ilk yılını başarıyla tamamlamıştır.

Arçelik, uluslararası büyüme stratejisi doğrultusunda, Hindistan'da üretim ve satış şirketi kurulması için, ülkenin köklü şirketlerinden Tata Grubu bünyesindeki Voltas ile ortaklık anlaşması imzalamıştır.

Anlaşma kapsamında, Hindistan'da üretim, satış ve pazarlama faaliyetlerini yürütecek Voltbek Home Appliances Private Limited şirketi kurulmuştur. Yeni kurulan şirket, ürünlerini "Voltas Beko" markası ile tüketicilerle buluşturacaktır.

Şirket ayrıca, Endüstri 4.0 standartlarına sahip ilk model üretim tesisi olması planlanan Romanya Arctic 4.0 çamaşır makinesi fabrikasının temel atma törenini gerçekleştirmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Arçelik, 2018 yılında ana pazarlardaki faaliyetlerini; özellikle beyaz eşyada ankastre ve premium segmentlerinde ve küçük ev aletlerinde güçlendirmeyi, yeni pazarlarda organik ve inorganik büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi ve ürün portföyünü özellikle akıllı ve bağlı çözümlerle ve yüksek kalite anlayışı ile genişletmeyi hedeflemektedir. Şirket aynı zamanda, yeni yatırım fırsatları ve her alanda uygulayacağı dijital dönüşüm projeleri ile küresel organizasyon etkinliğini daha üst seviyelere çıkarmayı da planlamaktadır.



Arçelik-LG, ticari klima segmentinde ürün gamını genişleterek pazar payını artırmaya odaklı yatırım ve tasarım çalışmalarını sürdürmektedir.

Arçelik-LG, Orta ve Yakın Doğu ile Avrupa'nın en büyük klima üreticisidir. 2000 yılında 300 bin adet üretim kapasitesi ile faaliyete başlayan Arçelik-LG, bugün yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve yıllık ortalama 852 personeliyle Orta ve Yakın Doğu ile Avrupa'nın en büyük klima üreticisi olarak yoluna devam etmektedir.

Şirket; yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde elde ettiği %50,5'lik pazar payıyla yurt içinde lider konumundadır. Arçelik-LG'nin klima üretiminin yaklaşık %29'u, başta Avrupa ve Afrika pazarları olmak üzere, birçok ülkeye ihraç edilmektedir.



Arçelik-LG'nin tasarladığı, Wi-Fi teknolojisine sahip uzaktan erişimli klima projesi CONNECT, 2017 yılı içerisinde tamamlanmış ve satışa sunulmuştur. Arçelik-LG ortaklık anlaşmasının yenilenmesi ile birlikte oluşturulan "Ticari Klima Yol Haritası" kapsamında 4HP kapasiteli VRF (Virtual Routing and Forwarding) dış ünite geliştirme projesi hayata geçirilmiş ve ilk VRF dış ünite üretimi olarak piyasaya sunuma hazır hale getirilmiştir.

2018 yılı itibarıyla Türkiye ve Avrupa pazarlarına sunulmak amacıyla, daha çevreci R32 soğutucu akışkan ile ürün tasarım projeleri başlatılmıştır. Yerli üretim olarak, ithalat ağırlıklı sektörde rekabet üstünlüğü kazandıracağı öngörülen ürünlerin, 2018 Şubat ayından sonra pazarda yer alması planlanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yerli tüketiciye enerji verimliliği yüksek, kaliteli ürünler sunan Arçelik-LG; yurt içinde pazar payı liderliğini sürdürmeyi, yurt dışında ise Avrupa, Afrika, Bağımsız Devletler Topluluğu ve Orta Doğu'da büyümeyi hedeflemektedir. Şirket ayrıca, yeni gelişmekte olan ticari klima segmentinde de yerli üretim ürün gamını genişleterek pazar payını giderek artırmaya ve liderliğini korumaya odaklı yatırım ve tasarım çalışmalarına devam edecektir.





Bilkom, bilgi ve iletişim teknolojileri distribütörlük modelinde fark yaratan yeni nesil bir şirkettir.

Bilkom, büyüme hızı, rekabetçi operasyonel verimlilik seviyesi ve örnek öz sermaye kârlılığı ile sektöründeki konumunu her yıl daha da güçlendirmektedir.

30 yılı aşkın süredir iş ortaklarına ve tüketicilere değer katan dünyanın öncü markalarıyla çalışan Bilkom'un üstün nitelikli portföyünde bugün; Apple, Huawei, Asus, Warner Bros ve Celly'nin yanı sıra, 2017 sonunda iş birliğine başladığı Alcatel de bulunmaktadır.

Sektörün çok üzerinde büyüme hızı

Bilkom'un net satışları, 2017 yılında bir önceki döneme göre %24 oranında artarak 1,7 milyar TL'yi aşmıştır. Şirket'in son 5 senedeki TL bazında ortalama satış artış hızı %50'yi geçmiş ve sektörün oldukça üzerinde bir performans gerçekleştirmiştir.

Ulaştığı bu büyüme performansı ile 2017 yılı Fortune Türkiye 500 sıralamasında 137'nci sıraya yükselen Bilkom, kişi başına ciro ile de tüm listelerde ilk 25'te yer almıştır. Bilişim 500'de de 12'nci sıraya



yerleşen Bilkom, yine bu listeye göre son 3 yılda en iyi performans gösteren 10 bilişim şirketi arasındadır.

Dijital dönüşüme odaklanan iş yapış modeli

Bilkom, uzun yıllardır "Türkiye'nin Dijital Yaşam Koçu" mottosuyla sürdürdüğü çalışmaları, 2016 yılından bu yana Koç Topluluğu'nun "Dijital Dönüşüm Programı" ile entegre ederek ilerlemektedir. 11 farklı dijital dönüşüm projesi üzerinde çalışan Bilkom, geliştirdiği dijital iş modelleri ile iş ortaklarını küresel bir bakış açısıyla yönlendirirken, tüketiciye de değer katmayı hedeflemektedir.

81 ili kapsayan geniş operasyon ağı

Bugün Türkiye'de satılan her 100 akıllı telefondan 7'si "Bilkom Güvencesi" ile tüketicilerle buluşmaktadır. 81 ilde, yaklaşık 5 bin noktaya dağıtım yapan Bilkom'un yıllık ürün dağıtım rakamı ise 1,5 milyon adede doğru ilerlemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk projesi: iVisit Anatolia

Dijital dönüşüme odaklanan iş yapış modeli, Bilkom'un sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına da yansımaktadır. Dünya mirası olan antik kentleri 3 boyutlu olarak yerinde deneyimleme olanağı sunan "Tarih 3 Boyutlu Canlanıyor - iVisit Anatolia" projesinin ikinci fazında Edirne Surları üzerinde çalışılmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Bilkom, 2018 yılında katma değerli ve odaklanmış distribütörlük stratejileri paralelinde, dijital ve mobil yaşam odaklı ürün portföyünü, dünyanın öncü ve seçkin markalarıyla büyötmeye devam edecektir.

Başlıca ödül ve başarılar

• Kurumsal Sürdürülebilirlik Projesine Ödül

iVisit Anatolia projesi ile Avrupa İş Ödülleri (European Business Awards) "Çevre ve Kurumsal Sürdürülebilirlik" kategorisinde "Onur Nişanı" (Ruban d'Honneur)



Finans

Dijital dönüşüm yatırımlarımız ve yaygın şube ağıımız ile müşterilerimize her platformda en yaratıcı çözümleri sunuyoruz.



Finans

Bankacılık sektöründeki gelişmeler

2017 yılında Türkiye ekonomisi beklentilerin üzerinde büyümüş; hükümetin aldığı önlemler büyümeyi önemli ölçüde desteklemiştir.

Bankacılık sektörü, 2017 yılında gerek Kredi Garanti Fonu'nun devreye sokulması gerekse hafifletilen regülasyonlar dahil olmak üzere hükümet ve düzenleyici kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen hamleler ile desteklenmiş; sektör güçlü temellerini korumaya devam etmiştir.

Bu dönemde, toplam krediler Kredi Garanti Fonu'nun desteğiyle yıllık %21 artışla 2.021 milyar TL'ye ulaşırken; toplam mevduat tabanı %17 artışla 1.605 milyar TL'ye yükselmiştir.

Sektörün aktif kalitesi iyileşmesi sürmüştü; tahsili gecikmiş alacak oranı yılı %2,7 seviyesinde tamamlamıştır.

Sektörün net kârı ise yıllık bazda %31 yükselmiş ve 57,5 milyar TL seviyesine çıkmıştır. Bu dönemde sermaye tabanı da güçlü yapısını korumuştur.



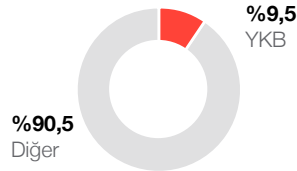
Bankacılık Sektöründe Koç Topluluğu

Yapı Kredi Bankası Sektör Payları

Toplam Krediler
Özel Bankalar



Toplam Krediler
Sektör



Mevduat
Özel Bankalar



Mevduat
Sektör



Yapı Kredi Bankası, özel bankalar arasında nakdi kredilerde ve mevduatta %16'lık pazar payına sahiptir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Yapı Kredi Bankası

#4 özel banka

Yapı Kredi Bankası İştirakleri

- YK Leasing #1 - %20,7
- YK Faktoring #1 - %15,3
- YK Portföy Yönetimi #2 - %18,9
- YK Yatırım #4 - %7,1
- Uluslararası operasyonlar: YK Nederland, YK Azerbaijan, YK Malta

Koçfinans

Başta otomotiv sektörü olmak üzere birçok sektöre finansman çözümleri

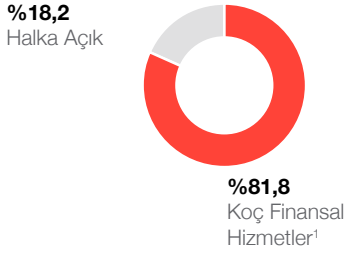
Rekabet Avantajları

- 70 yılı aşkın köklü deneyim
- Yenilikçi hizmet ve şube ağı
- Dijital çözümlerde öncü konum
- Müşteri odaklı büyüme stratejisi
- Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatı altında hizmet



Yapı Kredi, müşteri odaklı bankacılık anlayışı ve yenilikçiliği ön planda tutan yaklaşımı ile sektöründe güçlü bir konuma ulaşmıştır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Aktiflerde özel bankalar arasında **%16** pazar payıyla **4'üncü**

Nakdi+gayri nakdi kredilerde **%10,3** pazar payıyla **4'üncü**

Nakdi kredilerde **%9,5** pazar payıyla **4'üncü**

Mevduatta **%10** pazar payıyla **5'inci**

Kredi kartlarında **tarihsel olarak lider**

İştirakler

Yapı Kredi Faktoring
Sektör lideri - %15,3

Yapı Kredi Finansal Kiralama
Sektör lideri - %20,7

Yapı Kredi Portföy Yönetimi
Sektör 2'ncisi - %18,9

Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler
Sektör 4'üncüsü - %7,1

Yapı Kredi Koray GMYO
Yapı Kredi Bank Nederland
Yapı Kredi Bank Azerbaijan
Yapı Kredi Bank Malta

Başlıca Ödül ve Başarılar

Dünya'nın En İnovatif Bankası

Global Finance tarafından "Dünyanın En İnovatif Bankası" ödülü

Yapı Kredi Mobil'e Altın Ödül

Yapı Kredi Mobil'e Uluslararası Stevie Ödülleri'nde "Uygulamalar, Deneysel İnovasyon" kategorisinde altın ödül

En İyi Dış Ticaret Finansmanı Bankası

Euromoney'de Türkiye'nin "En İyi Dış Ticaret Finansmanı Bankası"

Türkiye'nin En İyi Dijital Bankası

Global Finance Ödülleri'nde Türkiye'nin "En İyi Dijital Bankası"

Başarılı Proje Üretimi

EBRD - Proje Üretiminde En Başarılı Banka

Kurumsal Yönetimde Öncü

Yapı Kredi'nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 2017'de 9,43 olarak teyit edilmiştir

Finansal Göstergeler

BDDK Konsolide	2016	2017
Toplam Aktifler (milyar TL)	271	320
Toplam Nakdi Krediler (milyar TL)	176	200
Net Kâr (milyon TL)	2.933	3.614
Maddi Ortalama Özkaynak Kârlılığı	%12,8	%13,6
Gider / Gelir Rasyosu	%44	%42

(1) Koç Finansal Hizmetler, Koç Grubu ve Unicredit arasında %50-50 ortaklıktır.



1944 yılından bu yana hizmet veren Yapı Kredi, yurt içi ve yurt dışı bankacılık iştirakleri ile öncü bir finansal hizmet kuruluşudur. Faaliyetlerini perakende bankacılık (bireysel bankacılık, KOBİ bankacılığı, platinum bankacılık ve kartlı ödeme sistemleri), kurumsal ve ticari bankacılık, özel bankacılık ve varlık yönetimi altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları; portföy yönetimi, yatırım, finansal kiralama ve faktoringden oluşan yurt içi iştirakleri ile; Hollanda, Azerbaycan ve Malta'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.

Yapı Kredi, 866 şube (%8,2 pazar payıyla 6'ncı), yaklaşık 18 bin genç ve dinamik çalışan, 4.310 adet ATM (%8,6 pazar payıyla 5'inci), öncü dijital bankacılığı ve üç çağrı merkezi ile hizmet sunmaktadır.

2017 yılında dengeli büyüme stratejisine devam edilmiştir.

İstikrarlı büyümesini sürdüren Yapı Kredi; bir yandan hizmet ağına verimliliğe odaklanırken diğer yandan dijitalleşmeye yönelik yatırımlarını artırmıştır. Müşteri odaklı yenilikçi yaklaşımı sayesinde 2017 yılı boyunca 232 bin yeni net aktif müşteri kazanan Banka, aylık ortalama işlem adedini 2016 yılına kıyasla %32 artırmıştır.

2017'de Yapı Kredi, sektördeki konumunu güçlendirirken, ticari verimliliğini de artırarak mali performansını daha üst seviyelere taşımayı başarmış ve değer yaratmaya odaklı dengeli büyüme stratejisini devam ettirmiştir.

Banka'nın 2017 yılı toplam nakdi ve gayri nakdi krediler hacmi %14 büyüyerek 278,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Toplam mevduat hacmi ise %10 artarak 173,4 milyar TL'ye yükselmiştir.

Yapı Kredi fonlama kaynaklarını çeşitlendirmeyi sürdürmüş, yıl boyunca sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı ile diğer finansal enstrümanları kullanarak



yaklaşık 5 milyar ABD doları kaynak sağlamıştır.

Gelir yaratımında istikrarı sürdürmeyi hedefleyen Yapı Kredi, gider yönetiminde ise verimlilik kazanımları ile daha fazla tasarruf yaratmaya odaklanmıştır. Buna paralel olarak gider/gelir rasyosu %43'ten %41 seviyesine gelmiştir.

Banka'nın maddi ortalama özkaynak kârlılığı 78 baz puan artarak %13,6 olurken, sermaye yeterlilik oranı 2016 yıl sonuna göre 28 baz puan yükselerek %14,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi, Türk bankacılığının dijital dönüşümüne öncülük etmektedir.

Yapı Kredi için 2017, mobil bankacılık başta olmak üzere tüm dijital kanalların hızla geliştirilip zenginleştirilmeye devam edildiği bir yıl olmuştur. Bankacılığın dijital dönüşümüne öncülük eden Yapı Kredi, "Göz Tarama" teknolojisi ve QR kod ile ATM'ye dokunmadan para çekme işlemi gibi inovasyonları 2017'de de sürdürmüştür. Yıl boyunca devreye alınan yenilikler arasında; Yapı Kredi Siri ve iMessage üzerinden sesle ya da mesajla hızlı para gönderimi, Yapı Kredi Mobil'den,

şubeden istenilen tarih ve saate randevu alımı, Yapı Kredi Mobil ile akıllı telefonların POS cihazlarına yaklaştırılması sayesinde ödeme işlemlerinin tamamlanması gibi öncü dijital uygulamalar bulunmaktadır.

Yatırımlarının yaklaşık %70'i teknoloji yatırımlarından oluşan Yapı Kredi Bankası benimsediği yenilikçi hizmet anlayışı neticesinde; son bir yılda mobil bankacılık hizmetlerini aktif olarak kullanan müşteri sayısını %51 artışla 3,7 milyona, internet bankacılığı müşteri sayısını ise %32 artışla 4,4 milyona ulaştırmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yapı Kredi, 2018 yılında sektördeki konumunu, sağlam aktif kalitesini, sermaye ve likidite tabanını korumayı hedeflemektedir. Her alanda dengeli ve sağlıklı büyümeye odaklanan Banka, dijital bankacılık alanında da yatırımlarına devam edecektir. Yapı Kredi'nin gelecek dönemdeki temel önceliği ise gelir yaratımında ve etkin gider yönetiminde elde ettiği performansı sürdürülebilir kılmaktır.



Koçfinans, 2017 yılında dijital dönüşüme ve otomotiv dışı perakende kredi alanlarında müşteri sayısını artırmaya odaklanmıştır.

Başta otomotiv sektörü olmak üzere dayanıklı tüketim ve hizmet sektörlerine kredi çözümleri sunan Koçfinans, iş ortaklarının finansal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla bayi stok finansmanı, filo ve ağır vasıta gibi pek çok alanda kurumsal finansman da sağlamaktadır.

Koçfinans'ın 2017 yılı aktif büyüklüğü 4,2 milyar TL olmuştur.

Koçfinans 2017 yılında dijital dönüşüme, krediye entegre türev ürünlerde büyümeye ve otomotiv dışı perakende kredi alanlarında müşteri sayısını artırmaya odaklanmıştır. Şirket, başarıyla yürüttüğü çalışmalar sonucunda, otomotiv dışı kredilerde yeni müşteri kazanımını bir önceki yıla kıyasla %31 oranında artırmıştır.

Koçfinans, Koç Holding İnovasyon ve Dijital Dönüşüm programları kapsamında ilk olarak dijital şubesini hayata geçirmiş; anlaşmalı satış noktalarının verimlerini artırmaya yönelik mobil uygulaması



“Pusula”yı da başarıyla uygulamaya almıştır. Ayrıca Şirket, ikinci el araç e-ticaret sitelerine entegre ettiği “E-KF 2. El” platformunu ve dijital ortamda doğrudan kredi başvurusu almayı sağlayan “Online Başvuru” platformunu devreye sokmuştur.

Koçfinans, kurum içi girişimcilik programı kapsamında, KOBİ'lere danışmanlık kredisi ve KrediEstetik olmak üzere iki projeyi hayata geçirmiştir.

Koçfinans, 2017 yılında bir önceki yıla oranla %15 büyümeye sağlayarak 3,9 milyar TL kredi portföyüne ve 142 bin adet müşteri sayısına ulaşmıştır. Şirket'in 2017 yılı aktif büyüklüğü ise 4,2 milyar TL olmuştur.

Koçfinans'ın 2017 yılı kısa vadeli ulusal kredi notu (TR) A1+, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA (-) olarak belirlenmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koçfinans, 2018 yılında kârlı büyümesini iş ortaklarıyla yakın iş birliği içinde sürdürecektir, yenilikçi kredi çözümleriyle müşterilerinin hayallerini gerçekleştirmelerini kolaylaştıracaktır.

2018'de devam ettireceği kurum içi girişimcilik sürecini kurum dışındaki paydaşlarına da yaymayı hedefleyen Şirket, Fintech'ler başta olmak üzere yeni girişimleri yakından izleyerek iş birliği fırsatlarını değerlendirecektir.

Kredi süreçlerini dijitalleştirmek, müşteriye yeni erişim kanalları sunmak, kredi portföyünü çeşitlendirmek ve güçlü olduğu iş alanlarını korumak Koçfinans'ın 2018 için öncelik verdiği konulardır. Şirket ayrıca e-ticaret ve dijital alışveriş platformlarında müşterilerine iyi bir deneyim yaşatarak online kredi hacmini artırmayı planlamaktadır.





Diğer Sektörler

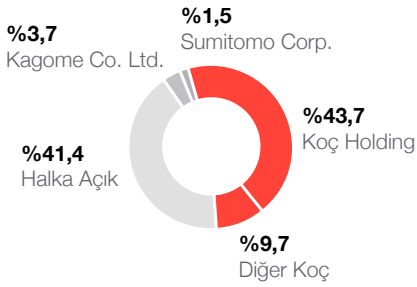
Müşterilerimize
yüksek ürün
kalitesi, üstün
servis ve güvenilir
markalarımız ile
hizmet sunuyoruz.





Tat Gıda, dünya standartlarında üretim altyapısıyla Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Domates ürünlerinde **%64** ciro payıyla **lider**

Domates salçasında **%32** ciro payıyla **lider**

Ketçapta **%31** ciro payıyla **lider**

Pastörize sütte **%39** ciro payıyla **lider**

Uluslararası Pozisyon

40 ülkeye markalı ihracat

Başlıca Ödül ve Başarılar

SEK'ten Yenilikçi Ürün Lansmanları

SEK Quark Kampanyası'na Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği'nden Altın Effie ödülü, Mediacat Felis Ödülleri'nden Felis Birincilik Ödülü

The International Taste & Quality Institute (İTQi)'tan SEK Çiftlik Sütü, Çikolatalı ve Meyveli Pastörize Süt Ürünleri Üstün Lezzet Ödülü

Türkiye'nin Süper Markası

Superbrands tarafından SEK için "Türkiye'nin Süper Markası" ödülü

En Samimi Ketçap Markası

Mediacat Dergisi'nden "Türkiye'nin En Samimi Ketçap Markası" ödülü

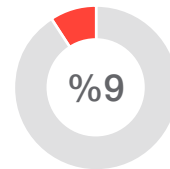
Finansal Göstergeler

(milyon TL)	2016	2017
Gelirler	981	1.074
Faaliyet Kân ¹	63	52
Vergi Öncesi Kâr	69	65
Net Kâr ²	65	61

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



Tat Gıda'nın temelleri, merhum Vehbi Koç tarafından, 1967 yılında domates ürünleri işlemek üzere Tat konserve fabrikasının kurulmasıyla atılmıştır. Yıllar içinde ürün gamını genişleten Şirket, bugün "Tat" markası ile salça ve konserve ürünler, "SEK" markası ile süt ve süt ürünleri, "Pastavilla" ve "Kartal" markaları ile makarna ve unlu mamuller üreticisi olarak Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

En yüksek kalite ve hijyen standartlarına uygun üretim

Tat Gıda'nın güçlü konumunun ardında; dünya standardında üretim altyapısının yanı sıra, güvene dayalı sanayici-üretici iş birlikleri, Türk çiftçisinin özverili katkısı, tüketici odaklı ve inovatif şirket kültürü bulunmaktadır.

Şirket 2017 yılında, dijitalleşme, çiftçi eğitimi ve çiftçi iletişimi gibi konulara ağırlık vermiştir. Öte yandan, kapasite, verimlilik, dijital dönüşüm ve modernizasyon alanlarında toplam 45 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında, proses ve ziraat alanlarında projeler geliştirmek üzere Bursa'da ilk ar-ge merkezi kurulmuştur.

SEK, süt ve süt ürünlerinin "fikir lideri" olma misyonu ile hareket etmektedir.

Yenilikçi ürün lansmanları ile momentum kazanmaya devam eden SEK, 2017'de Türkiye'nin ilk laktozsuz pastörize sütünü piyasaya sunmuş, "SEK Probiyotik Pastörize İçecek" serisini lanse etmiştir.

2016'da lansmanı yapılan SEK Quark'tan sonra, 2017'de de SEK Quark Mousse çeşitleri sağlıklı tatlı sevenlerin beğenisine sunulmuştur.

"SEK ile iyi beslen, iyilikle beslen" marka konumlandırması doğrultusunda basketbol platformu sahiplenilerek 2017-2018 Euroleague Basketball'a sponsor olunmuştur.



Pastavilla, tüketicileri için birçok farklı ürün alternatifi üretmeyi sürdürmüştür.

Premium makarna kategorisinde öncü marka konumunu koruyan Pastavilla; hiçbir koruyucu ve katkı maddesi içermeyen, el değmeden hazırlanan, doğal buğdaydan elde edilen ürünleriyle tüketicileri için vazgeçilmez olmaya devam etmektedir.

Tat Gıda, 50'nci yılını tüm çalışanları, paydaşları ve çiftçileri ile birlikte kutlamıştır.

Tat Gıda için 2017 yılı, 50'nci kuruluş yıldönümünün coşkuyla kutlandığı, çok özel bir yıl olmuştur. Tat'ın "50 yıldır bitmeyen domates tutkusu"nun hikâyesi, Tat çiftçisinin bizzat yer aldığı reklam kampanyası aracılığı ile tüketicilerle buluşturulmuştur.

Geleceğe yönelik beklentiler

Tat Gıda, hızlı bir şekilde değişen dünya ve iş ortamında değişime hem öncülük etmekte, hem de hızlı ve güçlü bir şekilde uyum sağlayarak ilerlemektedir. Şirket, gelecek dönemlerde Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlarda konumunu daha da güçlendirme, satış hacmini

artırma, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefli çalışmalarına devam edecektir.

Düzy

1975 yılında kurulan Düzy Pazarlama, hızlı tüketim sektöründe uzmanlaşmış, lider bir satış ve dağıtım şirkettir. Düzy, Tat Gıda'nın lider markalarının yanı sıra Ferrero, Dardanel, Maret, Pringles ve Züher gibi sektöründe lider markaların ulusal ölçekte dağıtımını başarıyla yapmaktadır.

Şirket'in, kendi operasyonu ile satış ve dağıtım faaliyetlerini sürdürdüğü altı bölge deposu ve 58 distribütörü ile Türkiye sahilinde ortalama 80 binden fazla satış noktasına direkt ve dolaylı olarak ulaşan bir dağıtım ağı mevcuttur.

Geleceğe yönelik beklentiler

Düzy Pazarlama, 2018 ve sonrasında, odaklandığı dijital dönüşüm konusunda başta lojistik olmak üzere başlattığı yapısal değişiklikleri hayata geçirmeyi, Türkiye'nin ve dünyanın saygın kuruluşları ve markaları ile yeni iş ortaklıkları kurmayı ve yakaladığı büyüme ivmesini sürdürmeyi hedeflemektedir.



Koçtaş, ev geliştirme perakendeciliği sektöründe liderliğini 2017 yılında da sürdürmüştür.

Ev geliştirme perakendeciliği alanında faaliyet gösteren Koçtaş, Türkiye'nin 19 ilinde 42 Koçtaş mağazası ve İstanbul'da 17 Koçtaş Fix mağazasıyla, yerli ve ithal çok sayıda markanın binlerce ürününü, uygun fiyat ve kolay ödeme avantajlarıyla tüketicilere sunmaktadır. Toplam 236 bin m² satış alanı ile 10 milyonu aşan müşterisine hizmet veren Şirket, 2017 yılında da ev geliştirme perakendeciliği sektöründe liderliğini sürdürmüştür.

Koçtaş; "2021 rotamız" stratejisi kapsamında müşteri odaklılık yaklaşımını benimsemiş ve tüm iş yapış biçimlerinde dijitalleşmeyi kaldıraç olarak konumlandırmıştır. Bu kapsamda; mağazalar, web ve mobil kanallar, "Tıkla Gelsin" kiosklar ve çağrı merkezi uçtan uca tam entegre olarak hizmet vermeyi hedeflemiştir.

Koçtaş, müşteri davranışlarını analiz edebilmek amacıyla yeniden kurguladığı sadakat programlarıyla müşterisi ile ilişkilendirebildiği ciro oranını bir yıl içinde %7'den %75'e yükseltmiştir.

Müşteri segmentleri arasında önemli bir yer tutan ustaları odağına alarak, usta müşteri sayısını %62, bu segmentten



elde ettiği ciroyu %74 artırma başarısını göstermiştir. Şirket, Aralık ayında devreye aldığı "Ustabilir" uygulamasıyla ustaların ve nihai tüketicilerin buluşmasını sağlayan bir platform oluşturmuştur. İstanbul'daki 12'nci mağazasını Emaar AVM'de açan Şirket, doğru lokasyonlarda, doğru formatta büyümesini sürdürmektedir.

Sosyal sorumluluk projelerine devam edilmiştir.

Koçtaş, "Doğayı Çok Seviyorum" projesiyle, mağazalardaki doğada çözünebilir poşetleri, tüketimi azaltmak için satmaya başlamıştır. Bu sayede, üç ayda poşet tüketimi %60 düşmüş; elde edilen gelir TURMEPA'ya bağışlanmıştır.

Koçtaş'ın "Daha güzel evler, daha güzel hayatlar" vaadi ile açtığı yeni mağazalarıyla başlayan sosyal sorumluluk projeleri devam etmektedir. Bu kapsamda Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı İstanbul şubesinin "Soluk Alma Evi" renovasyonu tamamlanmıştır.

Koçtaş, Unesco Dünya Mirası listesinde bulunan Çatalhöyük kazılarını, 2012 yılından beri ana sponsor olarak desteklemektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koçtaş, 2018 yılında sağlıklı büyümesini sürdürme hedefiyle, müşteri deneyimini mükemmelleştirmeyi, dijital dönüşümü, usta müşteri segmentinde ve Koçtaş Fix formatında büyümeyi odağına almıştır. 2017 yılında %66 ile en hızlı büyüyen mağazası "kocatas.com.tr"ye yoğunlaşmaya önümüzdeki yıl da devam edecektir.

Başlıca ödül ve başarılar

- **Perakendede İnovasyon**
Capital ve Ekonomist Perakendede İnovasyon Forumu ve Ödülleri Yapı Market kategorisinde ödül
- **En Etkili Tedarik Zinciri**
Slimstock ve Lojistik Derneği Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri Ödülleri'nde Sürdürülebilir Proje kategorisinde 1'incilik
- **İş Yapış Biçimlerinde Dijitalleşme**
IDC Türkiye Teknoloji Ödülleri'nde Büyük Veri & Analitiği kategorisinde 3'üncülük
- **Reklam Kampanyalarına Başarı Ödülleri**
5 dalda Kristal Elma ödülü ve muhtelif kategorilerde 4 Felis ödülü



Setur

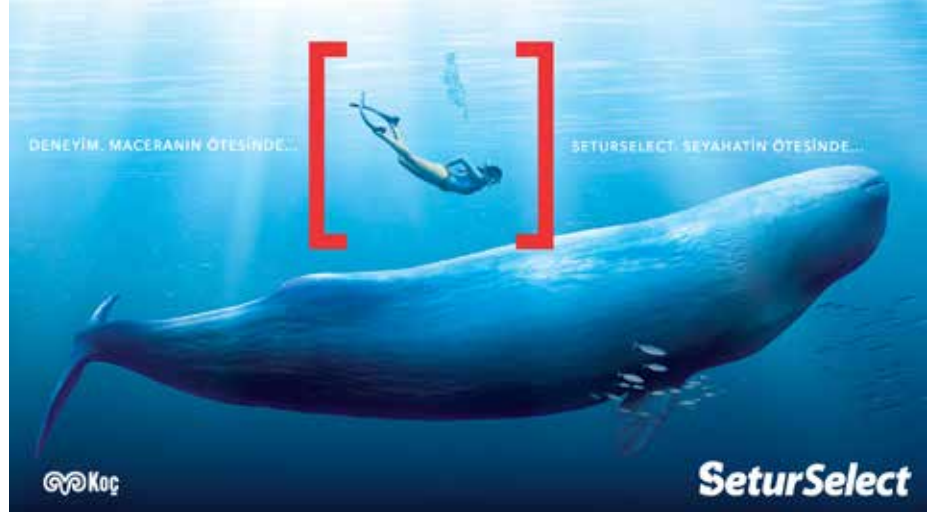
Setur, Türkiye'nin ilk ve öncü turizm şirketlerinden biridir.

1965 yılında kurulan Setur; gümrüksüz satış mağazaları, yurt içi ve yurt dışı tur operatörlüğü, yurt içi ve yurt dışı otel satışı, IATA (International Air Transport Association) uçak bileti satışı, vize hizmetleri, cruise seyahati, kongre ve seminer organizasyonları ve yurt dışı eğitim alanlarında faaliyet göstermektedir. Şirket, 45 yetkili acente ve 256 online acente aracılığıyla hizmet sunmaktadır.

Turizm acentası

2017 yılında,

- Yurt içi anlaşmalı otellerin ve kültür turlarının sayısı artırılmış; setur.com.tr sitesi yenilenerek kullanıcı dostu bir platform oluşturulmuştur.
- Setur Bağdat Caddesi şubesi açılarak yeni müşteri ve ilave ciro yaratılmıştır.
- SeturSelect markası 1'inci yılını kutlamış ve yaklaşık 9 bin kişiye seyahat tasarım danışmanlığı hizmeti sunulmuştur.
- Kurumsal iş seyahati alanında 16 yılı aşkın süredir hizmet veren online seyahat platformu BookinTurkey.com yenilenerek, Seturbiz.com adıyla relanse edilmiştir. Platform üzerinden 2.423 şirketten 86 bin aktif kullanıcıya %92 tavsiye edilme skoru¹ ile hizmet verilmektedir.
- 700'den fazla kongre ve seminer başarı ile gerçekleştirilmiştir.



Gümrüksüz satış mağazaları

Havalimanları, kara sınır kapıları ve deniz limanlarında 44 Setur Duty Free mağazasıyla yürütülen gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği, Setur'un yıllık cirosunun önemli bir payını oluşturmaktadır.

2017 yılında,

- Personel verimliliğini ve satış artışını hedefleyen dijital prim sistemi ve vardiya robotu geliştirilmiştir.
- Satış tahmini, promosyon/kampanya verimliliği ve kategori sepet analizi amacıyla analitik tahminleme projesi ve e-check list uygulamaları geliştirilmiştir.
- Sabiha Gökçen havalimanı yolcularının duty-free ürünlerini ön sipariş verebileceği pre-order web sitesi lanse edilmiştir.
- Sabiha Gökçen giden yolcu katında mağaza renovasyonu yapılarak, butik ve aksesuar kategorisinde zengin marka çeşitleri sunan Brandin mağazası açılmıştır.
- Kars ve Iğdır sınır kapılarında yeni mağazalar faaliyete geçirilmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Tüm süreç ve hizmetlerinde dijital dönüşümü önceliklendiren Şirket, projelerin kısa zamanda tamamlanmasıyla verimlilik artışı hedeflemektedir.

Turizm alanında; hızlı büyüme stratejisi sürdürülecek; faaliyet gösterilen alanlarda öncülüğe odaklanılacaktır. Yeni müşteri kazanımını desteklemek üzere yeni şube açılışı gerçekleştirilecek, dijital kanallarda SeturApp ve SeturBlog projeleri hayata geçirilecektir.

Gümrüksüz satış mağazacılığı tarafında, yeni marka anlaşmaları, mağaza renovasyonları ve dijital dönüşüm projeleriyle kârlılığın artırılması planlanmaktadır.

Başlıca ödül ve başarılar

- **Geniş Ürün Portföyü ve Satış Kanalları**
Skalite "Yılın Seyahat Acentesi" ödülü
- **Etkin Pazarlama Aktiviteleri**
Altın Örümcek Web Ödülleri'nde Turizm & Seyahat kategorisinde 3'üncülük



(1) Sia Insight Müşteri Memnuniyeti Araştırması 2016 verilerine göre

SeturMarinas

Setur Marinaları, Akdeniz çanağının sayılı zincir işletmelerindendir ve %24'lük pazar payıyla Türkiye lideridir.

Faaliyetlerine 40 yıl önce Çeşme Altınyunus Marina ile başlayan Setur Marinaları, bugün ulaştığı %24'lük pazar payıyla Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Marina işletmeciliğinde Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri olan Setur Marinaları; Kalamış & Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Gökova Ören, Marmaris, Kaş, Antalya, Finike ve Midilli olmak üzere toplam 11 marina; 5.743'ü yurt içinde, 257'si yurt dışında, toplam 6.000 adetlik yat bağlama kapasitesine sahiptir.

Setur Marinaları'nın deneyimli kadrosu, alışılmış marina servisleri dışında; otel ve uçak rezervasyonları, çevre gezileri, araç kiralama, giriş çıkış formaliteleri ve yat sigortası gibi birçok konuda da yatçılara



yardımcı olmaktadır. Marinaların çoğunda bulunan alışveriş merkezi, market ve restoran gibi sosyal alanlar ziyaretçilere keyifli vakit geçirme olanağı sunmaktadır.

Setur Marinaları, tesis içi ve yakınındaki teknelerin acil durum ihtiyaçlarına cevap vermek üzere Türkiye'de ilk kez çok maksatlı acil müdahale botlarını 2017 yılında hizmete almıştır. Başlangıçta Antalya ve Marmaris Netsel marinalarında hizmete giren botlar, yangından hasta tahliyesine, tekne çekiminden yüksek debili su tahliyesine kadar pek çok hizmeti bir arada verebilmektedir.

Operasyonel gereksinimlere yönelik getirdiği yenilikçi yaklaşımları ile diğer marina işletmeleri tarafından takip edilen Setur Marinaları'nın en önemli misyonu; denizciliği, deniz turizmini,

yelken ve diğer deniz sporlarını tanıtmak, sevdirmek ve yaymaktır. Bu misyonun bir gereği olarak, Yunanistan anakara ve adalarını da kapsayan Ege Yat Rallisi'ni düzenleyen Setur Marinaları, ayrıca birçok yat yarışı ve organizasyonlarına, yelken kulüplerine ev sahipliği yapmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur Marinaları, gelecek dönemlerde de pazar payını büyütürken Türkiye'deki lider pozisyonunu korumayı, yurt dışında ise marina sayısını artırarak uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte, bu amaçla yurt içi ve yurt dışında ortaya çıkan fırsatları yakından takip etmektedir.



divan

Divan Grubu; otel ve kafe-restoran işletmeciliği, üretim, rezidans yönetimi ve davet organizasyonu faaliyetleriyle geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.

Divan Grubu; ulusal ve uluslararası 17 otel, 3 rezidans, 2'si yurt dışında olmak üzere 21 pastane, 45 fırın, 13 restoran, 3 stadyum ve 1 Eataly operasyonu, 2 ziyafet birimi ve Taşdelen'de bulunan çikolata, lokum ve unlu mamüller üretim fabrikası ile faaliyet göstermektedir.

Divan Grubu; bir arada yürüttüğü otel ve kafe-restoran işletmeciliği, üretim, rezidans yönetimi ve davet organizasyonu faaliyetleriyle sektörde geniş bir hizmet ağı sunmaktadır.

Ağırlıklı olarak şehir otellerinde hizmet veren Şirket, otelcilikte "Divan" markasına ek olarak "Divan Suites", "Divan City" ve "Divan Express"; rezidans sektöründe ise "Divan Residence" ve "Managed by Divan" markaları ile yer almaktadır.



Şirket yiyecek-içecek sektöründe ise "Divan Brasserie", "Divan Pub", "Divan Cafeteria", "Divan Patisserie" ve "In-Bakery by Divan" markaları ile hizmet vermektedir.

2017 yılı gelişmeleri

5 yıldızlı Divan Cizre Otel'i 132 odası ile misafir kabulüne başlamıştır. Buna ek olarak; 556 ünitesi bulunan G-Marin Managed by Divan projesinde rezidans hizmetleri verilmeye başlanmıştır.

Koç Üniversitesi Hastanesi Kafeterya ve In-Bakery by Divan açılışları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Bahçeşehir'de 1 yeni pastane açılmış, Kızılay ve Kalamış pastaneleri yenilenmiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

2018 yılında;

- 82 ünitesi ile Mahall Ankara Divan Residence ve 214 ünitesi ile Mahall Ankara managed by Divan (Ofis) projelerinin,
- 153 odası ile Divan Diyarbakır'ın,
- 121 odası ile Divan Express Kayseri'nin faaliyete geçmesi hedeflenmektedir. Söz konusu açılışların ardından Divan Grubu'nun toplam otel sayısı 19'a, rezidans sayısı ise beşe ulaşacaktır.

2018 yılında yeni açılışlarla pastane sayısı 22'ye, fırın sayısı ise 50'ye ulaşacaktır.

Divan Pastaneleri, 2018 yılı başında Türkiye çapında penetrasyonunu artırmak ve daha çok müşteriyi Divan'ın lezzet ve kalitesiyle buluşturabilmek için e-ticaret platformunu hayata geçirecektir.





Zer, 100'ün üzerinde yeni müşteriye ulaşarak büyümeye devam etmektedir.

2003 yılında faaliyetlerine başlamış olan, 2007 yılında unvanı "Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş." olarak tescil edilen Zer, müşterilerine satın alma çözümleri ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Zer, kuruluşundan bugüne biriktirdiği satınalma uzmanlığına, son yıllarda ağırlık verdiği teknoloji yatırımlarını da ekleyerek büyümeye devam etmektedir. Şirket, bu anlamda 2017 yılında hizmet portföyünü genişletmiş ve yeni müşterilere hizmet vermeye başlamıştır. Zer, biriktirdiği tecrübeler ile birçok satın alma kategorisinde, satın alma sürecinin tamamına veya bir kısmına yönelik hizmetler sunmaktadır.

Satın Alma Teknolojileri

Promena markası ile geliştirilmiş satın alma platformunun yenilenmesi, 2017 son çeyreğinde tamamlanmıştır. Bu yeni çözüm ile müşteriler, bulut üzerinden kullandıkları servislerle tüm satın alma süreçlerini yönetebilir hale gelmişlerdir. Uygulama self-servis olarak da pazara sunulmaktadır.

2017 yılı içinde devreye giren bir başka önemli uygulama ise ihaleler ve tedarikçilerin bir araya geldiği "pazaryeri" uygulamasıdır. Üyelik sistemi ile hizmet veren "pazaryeri" uygulaması, kullanıcı havuzunu hızla büyümektedir.

Harcama Analizi

Zer'in müşterilerin satın alma stratejileri ve süreçlerini şeffaflaştıran Harcama Analizi çözümü, SpenDNA ismiyle ürün portföyündeki yerini almıştır. Bu ürün ile şirketler yeni nesil veri analizi uygulamaları kullanarak satın alma stratejilerini etkin şekilde planlayabilmektedir.

E-Ticaret

Ekozer.com ismiyle pazara giren site, Zer'in büyük kurumlara sağladığı faydaları KOBİ ölçeğine indirmeyi hedeflemekte ve her geçen gün hizmet verdiği müşteri sayısını artırmaktadır. Ekozer katalogları, sunduğu 8 ana kategoride 10 bin ürün sayısına ulaşmıştır.

Yukarıda bahsedilen alanlar dışında kategorilere özel yenilikçi çözümler de Zer'in gelişim odağındadır. Personel taşıma için geliştirilen IoT uygulaması 2017'de devreye girmiş ve yayılımı devam etmektedir. Benzer şekilde lojistik alanında platform yatırımı 2017 yılı sonunda devreye alınmıştır. Bu yatırım ile lojistik alanında verilen hizmetler genişleyerek işe özel teknolojik esneklik de elde edilmiştir. Bu ürün ile Zer'in lojistik hizmet portföyü daha nitelikli bir hale gelerek genişlemiştir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Zer, son yıllarda kendine en önemli hedef olarak belirlediği yeni müşteriler kazanmaya yönelik atılımlarını 2018'de hızlandıracaktır.

Teknoloji ve inovasyon, hem mevcut ürünlerin geliştirilmesi, hem de yeni fırsatların hızla devreye alınabilmesi için Zer'in en öncelikli odak alanları olmaya devam edecektir. Bu kapsamda inovasyon programı Buldozer'in ticari fayda verir duruma gelmesi hedeflenmektedir.

Zer'in amacı tüm müşteri ve çözüm ortaklarıyla beraber herkesin kazandığı bir pazaryeri ekosistemi haline gelmektir.

Uçtan Uca Satın Alma Hizmeti:





KoçSistem, bütünleşik teknoloji çözümleri ile müşterilerinin dijital dönüşümünü gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin köklü ve öncü bilgi teknolojileri şirketi olan KoçSistem; Koç Topluluğu Şirketleri, özel sektör ve kamuda alanlarının en büyüğü olan kuruluşların dijital dönüşümlerine katkı sağlamayı 2017 yılında sürdürmüştür.

KoçSistem; 2017 yılında bankacılık, ilaç, dayanıklı ve hızlı tüketim ürünleri sektörlerinden yeni müşterileri portföyüne katmış; yılı %18 artışla 1 milyar TL'yi geçen ciroyla tamamlamıştır.

Şirket, başta veri merkezi ve bulut hizmetleri olmak üzere mevcut iş alanlarında ve "Nesnelerin İnterneti", "Analitik", "Güvenlik", "İş Çözümleri" gibi yeni iş alanlarında yatırımlarına ve büyümesine devam etmiştir.

KoçSistem, Endüstri 4.0 kapsamındaki çözümleri ile değer yaratmaktadır.

Müşterilerinin ihtiyaçlarını ve teknolojik eğilimleri yakından takip eden KoçSistem, Endüstri 4.0 kapsamında tedarik zincirinden müşteri deneyimine uzanan çok yönlü çözümleri ile değer yaratmaktadır.



Şirket, Tat Gıda ile gerçekleştirdiği "Dijital Tarım" projesiyle, Tat Gıda'nın tedarikçileri ile iletişimini dijital ortama taşımış; mahsul gelişiminin uzaktan izlenebilmesine, doğru üretim teknikleri ile ürün kalitesinin artırılmasına katkı sağlamıştır.

Üretimin dijitalleşmesi kapsamında, Nesnelerin İnterneti Platformu (IoT) Platform360 ile Ford Otosan üretim hatlarının izlenebilirliğini, üretim hatalarının takibini, hata kaynaklarının tespitini ve kayıpların önlenmesini sağlayan "Üretim Bilgi Sistemi" projesini hayata geçirmiştir.

KoçSistem, Endüstri 4.0'ın yalnızca tedarik zinciri ve üretimi değil, müşteri deneyiminin iyileştirilmesini de içerdiğine inanmaktadır. Şirket'in bu kapsamda yürüttüğü çalışmalardan biri, Setur'un işgücünü doğru konumlandırmak ve hizmet kalitesini artırmak adına havaalanı trafiği, uçuş bilgileri ve mağazaların geçmiş yoğunluk verilerinden yola çıkılarak satış tahminlemesi yapan "İşgücü Analitiği" projesidir. KoçSistem'in bu çerçevede imza attığı bir diğer çalışma ise Tofaş

bayilerinde 360°demo ortamı sağlayan "Sayısal Yayıncılık" projesi olmuştur.

Kurum içi etkileşimi artırma hedefiyle "Mobile Workplace" ürününü geliştiren KoçSistem, üniversiteler, startup&kuluçka merkezleri, kamu ve özel sektörü kapsayan inovasyon ve girişimcilik ekosistemi ile ar-ge'ye yönelik çalışmalarını 2017 yılında da sürdürmüştür.

Geleceğe yönelik beklentiler

KoçSistem, 2018 yılında müşteri iş ihtiyaçlarına değinen sektörel çözümleri, blockchain, dijital işgücü gibi inovatif teknolojiler odağındaki hizmetleri, ülkemizin gelişimi için akıllı şehirlere yönelik projeleri ve stratejik işbirlikleri ile portföyünü genişletmeyi, farklılaşmayı ve dijital dönüşüm liderliğine devam etmeyi hedeflemektedir.





RMK Marine, Türkiye'nin NATO kalite güvence gereklerini sağlayan tek özel sektör tersanesidir.

RMK Marine'in ana faaliyet alanı; tanker, askeri gemi, süper yat ve römorkör inşa projelerinde anahtar teslimi çözümler sunmaktır.

Ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren RMK Marine, tasarım, geliştirme ve üretim konularında NATO kalite güvence gereklerini sağlayan tek özel sektör tersanesidir.

RMK Marine, Türkiye'de bugüne kadar özel sektör tersaneleri tarafından gerçekleştirilmiş en büyük muharip gemi projesini başarıyla tamamlamış; 4 adet Sahil Güvenlik Arama Kurtarma gemisi 2014 ve 2015 yıllarında teslim edilmiştir.

RMK Marine tarafından inşa edilerek 2014 ve 2015'te teslim edilen T.ESRA ve T.AYLİN asfalt tankerleri, bu alanda en büyük ve en yenilikçi gemiler arasında yer almaktadır.



2017 gelişmeleri

2015 yılında sözleşmeleri imzalanan üç adet özel nitelikli tanker projesinden iki adedi 2017 yılı içerisinde müşterilere teslim edilmiştir. Ayrıca, Avrupa tanker pazarında oluşan ilginin bir sonucu olarak; 2016'da alınan üç adet ve 2017'de alınan bir adet tanker siparişinin inşası sürdürülmüştür.

Geleceğe yönelik beklentiler

Çevreye duyarlı ve işletme giderleri düşük olan ticari gemi projeleri ve özgün tasarım süper yat projeleri üzerindeki çalışmalarına devam eden RMK Marine; pazarda uzun soluklu, güvenilir, katma değer sunan ve müşterilerince tercih edilen çözüm ortağı olma özelliğini sürdürmeyi değişmez iş hedefi olarak benimsemiştir.

Şirket, 2018 yılında toplam beş adet gemi inşa projesini farklı aşamalarda yürütmeyi ve bunlardan bir adet asfalt tankerin ve bir adet kimyasal tankerin teslimlerini yıl içerisinde gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Nazenin V, Karia ve Sarafın ile süper yat sektörünün "Oscar"ı olan "Dünya Süper Yat Ödülleri"nde "Jüri Özel Ödülü"nü almış olan RMK Marine, 2018 yılında; 2015 ve 2016'da geliştirdiği 50 metre ve üzeri boylardaki özgün tasarımlı süper yatların pazarlama çalışmalarına ağırlık vererek yeni sözleşmeler imzalamayı hedeflemektedir.





Ram Dış Ticaret, Türkiye ihracatının geliştirilmesinde önemli rol oynamaktadır.

Çağdaş ve dinamik yapısıyla sektörüne öncülük eden Ram Dış Ticaret, Koç Topluluğu şirketlerinin gelişen piyasalarda desteklenmesi misyonunu 2017 yılında da sürdürmüştür.

2017 yılında, Topluluk ana ve yan sanayi şirketlerinin kullandığı yassı çelik ürünlerinin merkezi satın alma yolu ile tedariki faaliyetleri sonucunda 307 bin ton malzeme temin edilmiştir.

Şirket, Birleşmiş Milletler'in temizlik, hijyen, anne ve bebek kitleri alımı için açtığı ihaleyi kazanmış; Çin'den Avustralya'ya, Kuzey Kore'den Afrika ülkelerine kadar değişen coğrafyada, mültecilerin kullanımına sunulmak üzere çeşitli kitler ihraç etmiştir.



Ram Dış Ticaret, Kazakistan ve Özbekistan bölge ofislerinde yeniden yapılanmaya giderek, temsil faaliyetlerinin kapsamlarının geliştirilmesi çalışmalarına başlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Ram Dış Ticaret, demir çelik merkezi satın alma konusunda yeni iş modelleri geliştirerek, Koç Topluluğu şirketlerine sağlanacak faydayı 2018 yılında da artırarak sürdürecektir.

Savunma, akıllı şehirler, havacılık ve ulaştırma alanlarına yönelik yenilikçi ürün ve hizmet sağlayan firmalar ile Türkiye ve çevre pazarlarda distribütörlük bazında iş geliştirme faaliyetlerine devam edilecek ve yeni firmalar ile bu sektörlerde büyüme imkânları aranacaktır.

Ülkemiz ihracatına katkı sağlamak üzere, küçük ve orta ölçekli firmaların dış ticaretine satış, operasyon ve finansman desteği verilmesi konusunda çalışmalar geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

Inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarına hız verilerek, süreç iyileştirmelerine ve geliştirilecek inovatif ürünlerin Türkiye ve bölge ülkelerinde satış ve pazarlamasına yönelik faaliyetler sürdürülecektir.



Sürdürülebilirlik

Geleceğe. Birlikte

Koç Topluluğu olarak iş modelimizin odağında faaliyet gösterdiğimiz ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak yatıyor. Topluluk olarak geçmişten gelen mirasımız, etki gücümüz ve liderlik rolümüz bizlere eşsiz bir fırsat sunuyor. Koç Topluluğu olarak işimizi büyütürken, insanı odağına alan, dünyayı ve toplumu gözetten bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

Geleceğe. Birlikte. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir, kârlı büyüme yaklaşımıdır.

Geleceğe. Birlikte. Koç Topluluğu'nda yaratacağımız dönüşümü ve iş birliklerine olan inancımızı simgeler.

Çünkü, geleceğimizi, içinde yaşadığımız toplumun ve dünyanın geleceğinden ayrı düşünemeyiz.

Çünkü, ancak iş ortaklarımızdan aldığımız güç ve tüm çalışanlarımızın kararlılığıyla hedeflerimize ulaşabiliriz.

Geleceğe. Birlikte diyerek,

- büyük ve karmaşık meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulur,
- toplumda değişimin öncülüğünü yapar, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket ederiz.

Geleceğe. Birlikte yaklaşımında dört ana kulvarı önceliklendiriyoruz:

- **İş için. Birlikte**
- **İnsan için. Birlikte**
- **Dünya için. Birlikte**
- **Toplum için. Birlikte**

Tüm bu kulvarlarda hep birlikte ilerliyoruz. Birini diğerinden ayırmak, birinin etkisini diğerinden ayrı görmek mümkün değil. Önümüzde ulaşacağımız ortak hedefler, birlikte yol alacağımız uzun bir yolculuk var.

Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu **Geleceğe.**

Birlikte yaklaşımının odak alanları da dijital dönüşüm, inovasyon, geleceğin yetkinlikleri, kapsayıcılık, çeşitlilik ve iklim değişikliğidir.

Büyük Resmin Parçası: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması amacıyla 2030 yılına kadar belirlenen ortak hedefler çerçevesinde küresel girişimlerin hayata geçirilmesini destekliyor. Koç Topluluğu olarak, inovasyon ve kapsayıcı ekonomik büyümeye önemli katkı sağlayacak bu hedeflerin iş dünyası tarafından anlaşılması ve desteklenmesi gerektiğine inanıyor ve büyük resmin parçası olduğumuzu **Geleceğe. Birlikte** yaklaşımıyla vurguluyoruz.

Bu çerçevede, Topluluk olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin işimize olan etkisini ve fırsat alanlarını daha iyi anlamak amacıyla Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve İş Dünyasına Etkileri Raporu'nu hazırladık. Rapor, bu hedefler ile bağlantılı mega trendleri ve bunların faaliyet gösterdiğimiz dört ana sektöre olan etkilerini de ortaya koymaktadır.

Geleceğe. Birlikte hayata geçiyor.

Geleceğe. Birlikte. Koç Topluluğu'nda iş stratejimizi güçlendirirken insanı, toplumu ve dünyayı odağına alan ve paydaşlarla birlikte hareket eden bir yaklaşımı ifade

etmektedir. Bu kapsamda geliştirilen sürdürülebilirlik modeliyle 3 ana faaliyet alanı belirlenmiştir.

Yönetimde: Geleceğe. Birlikte

yaklaşımının Topluluk ölçeğinde hayata geçirilmesi için ilgili ekiplerin bir araya gelmeleri, küresel trendleri incelemeleri ve deneyimlerini paylaşmaları hedeflenmektedir. Bu amaçla, halka açık şirketlerin farklı departmanlarından oluşan Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Ekibi yılda en az iki defa bir araya gelmektedir.

Sahada: Geleceğe. Birlikte yaklaşımının sahada, diğer bir deyişle, uygulamada ortaya çıkan unsurlarını içermektedir. Uygulamada öne çıkan konular, sürdürülebilirlik çalışmalarında mevcut durumun düzenli analizi, ilgili politikaların oluşturulması ve güncellenmesiyle performans takibi ve ortak standartların yaygınlaştırılmasıdır. Koç Holding Sürdürülebilirlik Birimi tarafından hazırlanan Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Rehberi, 2017 yılında yayınlanmıştır. Öncelikli Konu Yönetimi, Paydaş Entegrasyonu, Performans Göstergeleri ve İyi Uygulama bölümlerinden oluşan Rehber, Koç Topluluğu şirketlerinde düzenlenen çalıştaylarla uygulamaya alınmıştır.

Söylemde: Geleceğe. Birlikte

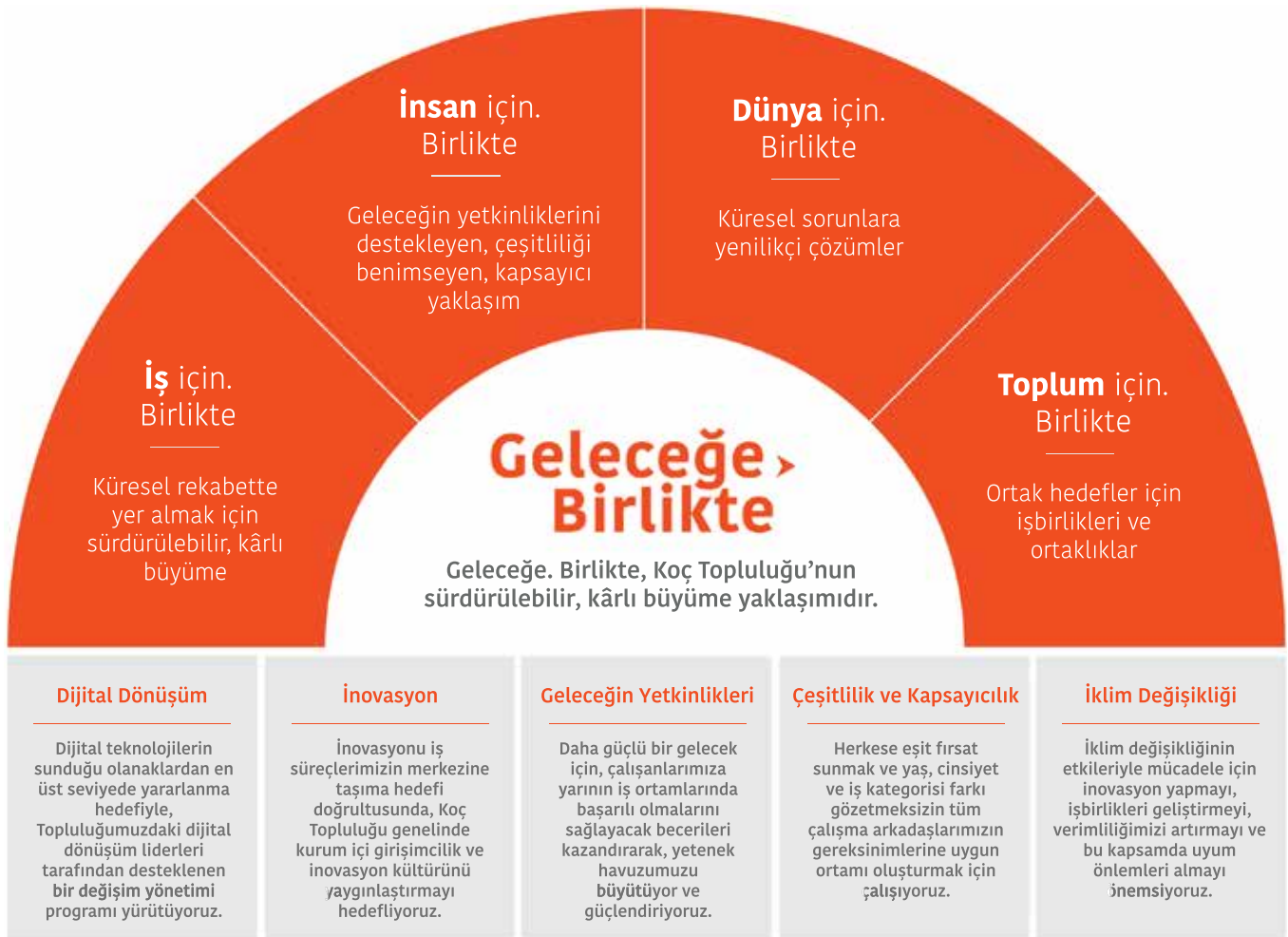
yaklaşımının Koç Topluluğu şirketleri tarafından ortak dil olarak benimsenmesi ve şirketlerin ortak anlatıma katkı sağlaması hedeflenmektedir. Koç Topluluğu şirketlerine yönelik iyi uygulamaların yaygınlaşması ve şirket deneyimlerinin paylaşılması için uygun mekanizmanın kurulmasını kapsamaktadır.

Koç Holding'in sürdürülebilirlik performansı, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki değerlendirmelerin sonuçlarına yansımıştır. 2017 yılında da Koç Holding ile Arçelik, Ford Otosan, Otokar, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi kriterleri sağlayarak endekste yer almıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)

Koç Holding tarafından 2006 yılında imzalanan Global Compact, sürdürülebilirlik çalışmalarında güçlü bir çerçeve niteliğindedir. Global Compact Türkiye Yerel Ağı Yönetim Kurulu üyesi

olan Koç Holding, Global Compact'ın yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara desteğini sürdürmektedir.



Sürdürülebilirlik

Odak Alanı

Dünya için. Birlikte

İçinde bulunduğumuz tüm sektörleri ilgilendiren temel konulardan biri olan iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, inovasyon yapmayı, işbirlikleri geliştirmeyi, verimliliğimizi artırmayı ve bu kapsamda uyum önlemleri almayı önemsiyoruz.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu

Şirketlerimizdeki çevre uzmanlarını bir araya getiren Koç Topluluğu Çevre Kurulu aracılığıyla, tüm sektörlerde ortak bilgi birikimi oluşmasını hedefliyoruz. Kurul, odak alanlarımızla ilgili çalışmaları koordine ederken, her şirketimiz kendi sektörünün gereksinimleri doğrultusunda gerekli çalışmaları hayata geçiriyor, Topluluğun çevre uzun vadeli stratejilerinin uygulanması çalışmaları yürütüyor. Koç Holding Denetim Grubu ile ortak çalışmayla düzenli çevre denetimi gerçekleştirilerek gerekli aksiyonlar takip ediliyor.

İklim Değişikliği Yönetimi

İklim değişikliği çalışmalarını Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı emisyonlarının etkin biçimde ölçülmesi ve azaltımı konusunda çalışmalar yapmaktadır. Çevre Kurulu'nun hazırladığı İklim Değişikliği İyi ve Kötü Senaryo Analizi ile bu değişikliğe yönelik senaryolar değerlendirilmektedir.

2017 yılı 23'üncü İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'na (COP23) katılım sağlanmış; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen panelde Arçelik ve Tüpraş iklim değişikliği özelindeki çalışmalarını ve deneyimlerini aktarmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca yürütülen PMR projesi (Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı) kapsamında, "Türkiye'de Emisyon Ticaret Sisteminin Uygunluğunun Değerlendirilmesi", "Piyasa Temelli Emisyon Azaltım Politika Seçeneklerinin Değerlendirilmesi", "Seçilen Mekanizmaların Model ve Simülasyon Çalışmalarının Yapılması" bileşenleri ve TÜSİAD tarafından yürütülen "İklim Değişikliği Mücadele Alanında TÜSİAD Tutum Belgesi" hazırlanması çalışmalarına katkı sağlamıştır.

Arçelik, Ford Otosan, Opet, Opet Fuchs, THY Opet, Tofaş, TürkTraktör ve Yapı Kredi Bankası'nın 2016 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı çerçevesinde belgelendirmiştir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında Arçelik, Ford Otosan, Tat Gıda, Tüpraş, TürkTraktör'ün, 2015 ve 2016 yılı sera gazı emisyon raporları Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmıştır.

Arçelik, CDP'de (Carbon Disclosure Project) hem iklim, hem de su programında A Listesi'ne girerek, dünyada her iki listede yer almaya hak kazanan 25 şirket arasında yer almıştır. Ford Otosan'ın CDP su programında notu B'ye, Yapı Kredi Bankası'nın da iklim değişikliği programında notu B seviyesine yükselmiştir.

Biyoçeşitlilik

Koç Topluluğu için biyoçeşitlilik hedef ve süreçlerini içeren politika ve sektörel raporlar oluşturulmuştur. "Doğa Koruma Merkezi" ile iş birliği içerisinde, Koç Topluluğu önceliklendirme ve haritalandırma çalışmalarının sonrasında biyoçeşitlilik yol haritaları ve eylem planı oluşturulmuş, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Koç Holding'in biyoçeşitlilik alanındaki değerlendirmesine ilişkin puanı yükselmiştir.

Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi

Çevre Kurulu, kısıtlı su kaynaklarına yönelik riskleri öngörmek amacıyla "Koç Topluluğu Su Riskleri Analizi"ni hazırlamıştır.

Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Tat Gıda, Tofaş, TürkTraktör, Tüpraş ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı kapsamında bağımsız kuruluşlarca denetlenerek belgelendirilmiştir.

Gerçekleştirilen enerji verimliliği ve su verimliliği projelerine ilişkin kazançlar aşağıdadır:

- **Arçelik:** Yurt içi işletmelerde 170 enerji verimliliği projesiyle 75.279 GJ enerji tasarrufu ve 7.159 ton CO₂ emisyon azaltımı; su verimliliği projeleri ile de 160.285 m³ su tasarrufu
- **Aygaz:** Enerji verimliliği projeleri ile toplam 508 ton CO₂ azaltımı
- **Ford Otosan:** Yüksek Verimli Isı Geri Kazanımlı Chiller Projesiyle 1.673 ton CO₂ sera gazı salımı azaltımı
- **Koç Okulu:** 850 kWe kapasiteli güneş enerjisi santraliyle 720 ton CO₂ salımı önleme
- **Opet:** Mersin Terminali Güneş Enerjisi Santrali, 153.226 kWh'lik üretimin 161,3 kWh fazlasının şebekeye satılması
- **Tat Gıda:** Enerji verimliliği projeleriyle 1.962.439 kWh tasarruf
- **Otokoç:** Enerji verimliliği çalışmalarıyla elektrik tüketiminde %11 tasarruf
- **Otokar:** Enerji tasarrufu çalışmalarıyla 3 ton CO₂ emisyon azaltımı
- **THY Opet:** Apron boru hattı basınç testleri için 1.000 m³ artırılmış su kullanımı
- **Tofaş:** 72 enerji verimliliği projesiyle 5.645 ton CO₂ salımı azaltımı
- **Tüpraş:** 15 enerji verimliliği projesiyle 45.945 ton CO₂ azaltımı, rafinerilerde gerçekleştirilen atıksu projeleriyle toplam 23 milyon m³ atıksu geri kazanımı
- **TürkTraktör:** Farklı projelerle 801,65 ton CO₂ azaltımı

Çevre Koruma ve İyileştirme

Koç Holding, Dünya Çevre Günü kapsamında, "Koç Topluluğu IV. Çevre Günü Etkinliği"ni "Yeşil Büyüme" temasıyla gerçekleştirmiştir.

Tüpraş, Otokar, Yapı Kredi Bankası, Aygaz, Koç Üniversitesi Hastanesi, Medamerikan Tıp Merkezi, THY Opet ISO 14001:2015 versiyonu belgelerini yenilemiş; Setur Marinaları da 2017 yılında ISO 14001 belgesini almıştır.

Ford Otosan, Doğa Koruma Merkezi ile "Kuş ve Flora Türlerinin Belirlenmesi Projesi"ni gerçekleştirmiştir.

Koçtaş'ın, plastik poşetlerin bedelinden elde ettiği gelir DenizTemiz/TURMEPA Derneği projelerine aktarılmıştır.

Opet, TÜBİTAK TEYDEB "Akaryakıt Depolama Tesislerinde Oluşan Atıksuların Geri Kazanımı İçin Sıfır Deşarj Yaklaşımlı Arıtma Teknolojilerinin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında, "Proje Sonrası Uygulama Planı Raporu" hazırlamıştır.

Başlıca Ödüller ve Başarılar

Arçelik:

- AEEE'lerin (Atık Elektrikli Elektronik Eşya) toplanması konusundaki katkılarıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 1'incilik
- Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne Türkiye'den giriş yapan tek sanayi şirketi

Aygaz: Dört Yol Terminal Müdürlüğü, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından düzenlenen yarışmada "En Çevreci Tesis Ödülü"

Ford Otosan:

- Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü'nde "Otomotiv ve Yan Sanayi Sektör Çevre Ödülü"
- WWF (World Wildlife Fund) Türkiye Yeşil Ofis Ağı'nda bulunan ilk otomotiv şirketi

Tat Mustafakemalpaşa Sek Süt İşletmesi:

Dünya Sağlık Örgütü'nün Sağlıklı Kentler Birliği'nin önderliğinde düzenlenen "Çevreci Tesis" ödülü

Tofaş: "Enerji Verimliliği Ödülleri"nde "Güneş Enerjisinin Üretim Proseslerinde Doğrudan Kullanımı (SolarDRY)" ile 2'ncilik

Tüpraş İzmit Rafinerisi: Sanayide Enerji Verimliliği Proje yarışması SEVAP-3'te 2'ncilik

Yapı Kredi Bankası:

- Finansmanında yer aldığı 3 projeye Bonds & Loans'da 4 ödül
- IDC (International Data Corporation) tarafından "Şubeden Kağıtsız Kredi Kullandırımı" 1'incilik, "Türkiye'de Maliyet Verimliliğine Yönelik Yılın En İyi Projesi"

Sürdürülebilirlik

Odak Alanı

Toplum için. Birlikte

Güçlü ve istikrarlı bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanıyoruz. Bundan hareketle, yıllar içinde pek çok toplumsal yatırımın öncülüğünü yaptık. Bugün de tıpkı geçmişte olduğu gibi, toplumda fark yaratmak için, büyük ölçekli programlara odaklanıyoruz. Bu büyük konulara odaklanmanın, sadece işimize değil, topluma ve dünyanın geneline yarar sağladığına inanıyoruz. Topluma yönelik çalışmalarımızda son dönemdeki odağımız toplumsal cinsiyet eşitliği oldu.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Koç Topluluğu olarak, kadının işgücüne katılımı, istihdamda kalması ve karar alma mekanizmalarına dâhil olması için iş birliklerinin kurulması, kalıcı çözümler geliştirilmesi ve konunun gündemde kalması için çalışıyoruz.

2015'ten bu yana, küresel HeForShe hareketinin ETKİ 10x10x10 programında yer alan Koç Holding, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında özel sektöre örnek olacak iyi uygulamalar hayata geçirmiş ve yaygınlaştırmıştır.

2017'de 30 Topluluk şirketi Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ni (WEPS) imzalayarak toplumsal cinsiyet eşitliğine kurumsal desteklerini beyan etmiştir. 2017'de farklı paydaşların bir araya getirildiği "Eşitlik Buluşması" düzenlenmiştir. 9 farklı sektörde faaliyet gösteren 36 Topluluk şirketi ve kuruluşunun temsilcileriyle sivil

toplum, uluslararası kuruluş ve akademi dünyasından toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan 31 kuruluşun uzmanları bir araya gelmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği hedefiyle paydaşlar, ortak önceliklerini tespit ederek potansiyel iş birliklerini değerlendirme fırsatı bulmuştur.

Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum

Amacı toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık oluşturmak ve gerek iş ortamında gerekse toplumda dönüşüme katkı sağlayacak projelerin hayata geçirilmesine ilham vermek olan "Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" Projesi, 2015-2017 yılları arasında yürütülmüştür.

Farkındalık çalışmaları kapsamında, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV) ve Koç Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (KOÇ-KAM) ile iş birliği içerisinde Koç Topluluğu çalışanları, bayileri ve tedarikçilerine yönelik seminer ve atölyeler düzenlenmiştir. Çalışmalar 350 gönüllü Topluluk çalışanı ve Türkiye genelindeki gönüllü 90 Koç Topluluğu bayisi tarafından gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen seminerlerle iki yılda 84 bin kişiye ulaşılmıştır.

Farkındalık çalışmalarında ikinci adım olarak daha derinlemesine kurgulanan "Anlama Atölyeleri" hayata geçirilmiş, özellikle yönetici konumunda olan ve etki alanı geniş ekip üyeleri arasında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda davranış değişikliği hedeflenmiştir. 2017 yılında 25 şirkette 36 atölye gerçekleştirilmiştir.

İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Koç Topluluğu'nun etki alanının yüksek olduğu bir diğer alan olarak, markaların pazarlama ve iletişim faaliyetlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği filtresiyle gerçekleştirilmesi belirlenmiştir. Bu kapsamda, farklı sektörlerdeki Topluluk markalarının pazarlama, reklam ve iletişim faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı şekilde hayata geçirmeleri hedeflenmiştir.

Bu hedefle;

- Kurumsal iletişim ve pazarlama ekiplerine yönelik "İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi" oluşturulmuş, Rehber'in uygulanmasını kolaylaştırmak amacıyla bir dizi atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.
- Atölyelere, 8 şirketten iletişim ve pazarlama profesyonelleri katılmıştır. Şirketler, atölyeleri kendi ajanslarına yaygınlaştırmış; toplamda reklam, kurumsal iletişim, etkinlik, sosyal medya, pazarlama alanında çalışan 30 ajans ile atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Rehberde önerilen yöntemin bu filtreyle değerlendirilmesi amacıyla Kadir Has Üniversitesi akademisyenleri iş birliğinde izleme çalışmasına başlandı. Ayrıca, TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda adımlar atılmasına öncülük edilmiştir. Bu kapsamda, Koç Holding tarafından oluşturulan Rehber'in TÜSİAD yayını olarak iş dünyasında yaygınlaştırılması kararı alınmıştır. Benzer bir yaklaşımla, TV dizilerinde toplumsal cinsiyet eşitliği filtresinin oluşmasına yönelik "Dizilerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi" başlatılmıştır.

Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluk

Koç Spor Fest

Koç Holding, Topluluk şirketleriyle birlikte, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest'i başlatmış, 12 yılda 35 şehir gezerek 105 festival düzenlemiştir. Sporun daha sağlıklı bireyler ve toplumlar yarattığı inancıyla Koç Holding, 2009 yılında, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu'nun ana sponsorluğunu üstlenmiştir. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye'nin en geniş katılımlı spor organizasyonu; "Türkiye Koç Spor Fest Üniversite Oyunları" adını alan festivale yepyeni bir boyut katılmıştır. Koç Spor Fest; spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik ve spor festivali unvanını almıştır. Koç Spor Fest, üniversiteli sporcu sayısını artırmayı amaçlarken, amatör branşları geliştirip izleyici kazandırmayı ve doğru spor izleyicisi olma kültürünü de yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Bugün gelinen noktada 185 üniversiteden 57 branşta 26 bini aşkın sporcu misafir edilmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile uluslararası organizasyonlarda Türkiye'yi temsil etmektedir. Spor kültürünün yayılması ve gençlik nezdinde sporun günlük yaşamda var olması gereken bir olgu olarak benimsenmesi amacıyla düzenlenen çeşitli etkinlik, söyleşi ve panellerde her yıl farklı alanlarda önemli isimler ile üniversiteli gençler bir araya gelmektedir.

Koç Spor Fest'i öğrenciler ile yıldan yıla yayılan bir etkileşim alanına ulaştırmak ve daha fazla branşa ev sahipliği yapabilmek adına, 2016'dan başlayarak kayak ve snowboardu içine alan kış oyunları da proje kapsamına dâhil edilmiş ve ilk kez Erzurum Palandöken'de gerçekleştirilmiştir. 2017'de ise Kayseri Erciyes ve Erzurum Palandöken'de yapılmış; 41 üniversiteden 691 öğrenci katılım göstermiştir.

Koç Topluluğu şirketlerinin destek verdiği Koç Spor Fest, bir arada gerçekleştirilen en büyük proje olma özelliğini de taşımaktadır. Arçelik, Avis, Aygaz, Beko, Bilkom, Fiat, Ford, Grundig, Koçtaş, Opet, Setur, Tüpraş ve Yapı Kredi markalarının sahiplendiği aktiviteler gençlere farklı dijital teknolojileri de tanıtmaktadır.

Her yıl 400 farklı tedarikçi, 250 kişilik bir ekip ile hazırlık ve saha süreci tamamlanan Koç Spor Fest'in yarattığı ekosistem, binlerce sporcunun müsabakalar için geldiği şehirlerde yarattığı etki ile birleşerek yerel ekonomiyi de canlandırmaktadır. Özellikle final ayağında 5 bini aşkın sporcunun katılımı ile olimpiyat havası yaratılmaktadır. Koç Spor Fest, 2017 yılında 6 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final Denizli Pamukkale Üniversitesi'nde gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması ve Sempozyumu

Koç Holding, farklı sanat dallarının toplumsal gelişimine ve yurt dışında ülkemizin farklı alanlarda başarıyla temsil edilmesine destek verme amacıyla, 2008

yılından bu yana Karikatürcüler Derneği'ne Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması özelinde ana sponsorluk desteği vermektedir. 1974 yılından bu yana, bütün dünya karikatürcülerine açık olarak düzenlenen yarışmada, Türk karikatürcüleri birçok defa büyük ödüle layık görülmüştür.

İstanbul Bienali

Koç Topluluğu, topluma miras bırakılabilecek projeleri desteklemekte ve bu yöndeki girişimleri sahiplenmektedir. Türkiye'deki en büyük güncel sanat platformu ve dünyanın en önemli dört bienalinden biri olan İstanbul Bienali de bu doğrultuda desteklenmekte, güncel sanata ilişkin olarak özellikle gençlerde bilinç oluşturma, henüz tanışmamış kişileri güncel sanatla buluşturma ve var olan ilgiyi canlandırma hedeflenmektedir.

Koç Holding 2007 yılında İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen "İstanbul Bienali"nin 10 yılına sponsorluğunu üstlenmiştir 2015 yılında alınan karar ile sponsorluk 2007-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmıştır.

Kavramsal çerçevesi Bienal küratörleri Elmgreen & Dragset tarafından "iyi bir komşu" olarak belirlenen 15'inci İstanbul Bienali, 16 Eylül-12 Kasım 2017 tarihleri arasında 8 haftada, 6 mekanda 440 bin ziyaretçiye yine ücretsiz olarak kapılarını açmış olup rehberli turlar ile çocuk atölyeleri de yine Koç Holding sponsorluğu kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Vehbi Koç Vakfı

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı, 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından kurulmuştur.



Çağdaş ve gelişen bir Türkiye için; 48 yıldır yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür alanlarında faaliyet gösteren Vehbi Koç Vakfı; 2017 yılında da yönetimini üstlendiği kurumlar ve desteklediği projeler aracılığıyla fark yaratmaya devam etmiştir. 2017 yılı Vakıf faaliyetleri arasında ön plana çıkanlar aşağıda yer almaktadır.

Vehbi Koç Vakfı'nın tüm kurumları ve desteklediği projeler ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için www.vkv.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

EĞİTİM

50.000'i Aşkın Öğrenciye Burs

Vehbi Koç Vakfı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmak anlayışıyla 1969 yılından bugüne kadar toplamda 50 bini aşkın öğrenciye burs imkânı sağlamıştır. Program kapsamında, mesleki eğitim, lisans ve asistan bursları dâhil, 2015-2016 eğitim döneminde toplam 6.026, 2016-2017 eğitim döneminde toplam 6.610 başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye burs desteği verdi. <http://www.vkv.org.tr/>

Öğretmen Ağı

Öğretmen Ağı, Türkiye'de eğitimin niteliğinin ve öğrenci başarısının artmasına katkı sağlamak için, öğretmenlerin değişim ve dönüşüm yaratacakları devamlı bir etkileşim ortamı oluşturmayı hedefliyor. Vehbi Koç Vakfı'nın, ATÖLYE ve Eğitim Reformu Girişimi iş birliğiyle yürüttüğü Öğretmen Araştırması'nın sonucunda oluşturulan değişim teorisiyle temelleri atılan Öğretmen Ağı'nı Türkiye'nin önde gelen altı vakfı - Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Aydın Doğan Vakfı, Enka Vakfı, Mehmet Zorlu Vakfı, Sabancı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı - desteklemektedir. <http://www.ogretmenagi.org/>

Yeni Online Veri tabanı: Zorunlu Göç Kaynak Merkezi

Koç Üniversitesi Göç Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (MiReKoc) ve Vehbi Koç Vakfı ortaklığında, yeni online veri tabanı Zorunlu Göç Kaynak Merkezi (Forced Migration Resource Center - FMRC) açılmıştır. FMRC arama motoru aracılığıyla veri tabanında bulunan kaynaklardan akademik yayınlar, yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşları tarafından yayınlanan raporlar ile değerlendirmeler, hükümetler arası kuruluşlar ve devlet kurumları tarafından yayınlanan raporların yanı sıra yasal mevzuata ilişkin belgeler kategorilerinde arama yapılmaktadır. www.mirekoc.ku.edu.tr

Koç Okulu Kendi Elektrikliğini Üretiyor.

Koç Okulu bünyesinde; yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak, bu konuyu bir eğitim fırsatı ve öğrenme ortamına dönüştürmenin yanı sıra farkındalığı artırmak hedefiyle güneş enerjisi santrali hayata geçirilmiştir. Santral, okulun elektrik ihtiyacının %35'ini karşılamaktadır. Türkiye'de bir eğitim kurumundaki en yüksek kapasiteli santral olan tesis, aynı zamanda Marmara Bölgesi'nin en büyük kurulu gücüne sahiptir. Santralin hemen yanında öğrencilerin yenilenebilir enerji kaynakları başta olmak üzere, birçok alanda çalışmalar yapıp projeler geliştirmeleri için tasarlanan "Güneş Evi" bulunmaktadır. <http://www.kocschool.k12.tr/>

Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı 6'ncı Yılına Geride Bıraktı.

Koç Üniversitesi, 2011 yılından beri yürüttüğü Anadolu Bursiyerleri Programı ile ülkemizin en parlak gençlerini bursiyerlerle buluşturarak, nitelikli eğitime erişimde fırsat eşitliğini yaygınlaştırmaktadır.



Türkiye'nin dört bir köşesinden başvuran öğrenciler sosyal faaliyetleri, yazdıkları kompozisyonlar, öğretmen referansları, ailelerinin maddi imkânları ve geldikleri bölgenin sosyoekonomik koşulları üzerinden değerlendirilerek seçiliyor.

İlk senesinde altı kurumsal bursiyer ve 14 bursiyerle başlayan programdaki bursiyerlerin sayısı bugün 75 ilden 376 öğrenciye ulaşmıştır, programa destek veren bursiyerlerin sayısı ise 180'i geçmiştir. <https://anadolubursiyerleri.ku.edu.tr/>

SAĞLIK

Hemşirelik Eğitiminde En İleri Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartları

Koç Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Hemşirelik Programı, dünyanın önemli akreditasyon kurumlarından biri olan, ABD merkezli Hemşirelik Eğitiminde Akreditasyon Komisyonu (ACEN) tarafından akredite edilmiştir. Böylece fakülte, Türkiye'de uluslararası düzeyde akredite edilen ilk ve tek hemşirelik fakültesi olmuştur. <https://nursing.ku.edu.tr/>

Çocuk Diyabet Eğitimi İçin Online Platform

Koç Üniversitesi Hastanesi Çocuk Endokrinoloji ve Diyabet Bölümü tarafından çocuklarda diyabet eğitimi için online bir platform oluşturulmuştur. Her ay diyabetle ilgili farklı bir konunun ele alındığı livepublic.vkvhealth.org isimli platformda, Tıp 1 diyabetli çocuklar ve ailelerine en yeni bilgilerle destek olmanın yanı sıra ülke çapında diyabetliler arasında bir etkileşim platformu kurulması amaçlanmaktadır. www.livepublic.vkvhealth.org

Code Lotus Projesi Hayata Geçirildi.

Türkiye sağlık sektörünün öncüsü konumunda olan VKV Amerikan Hastanesi, 2017'de "İyileştir Kendini" mottosuyla hastaların fiziksel ve psikolojik sağlıklarına katkıda bulunacak ve medikal tedavilerine destek olacak Code Lotus projesini başlatmıştır. Proje çerçevesinde yoga, meditasyon, nefes ve farkındalık (mindfulness) çalışmalarıyla bütüncül yaklaşımlı programlar gerçekleştirilmektedir. Eylül 2017'de tam kapsamlı olarak açılan Code Lotus bünyesine müzik terapi, sanat terapi, çiğ beslenme atölyeleri, kayropratik, nöroterapi, akupunktur ve masaj terapisi gibi farklı bütüncül yaklaşımların katılması hedeflenmektedir. <https://www.facebook.com/codelotusmindfulness/>

Vehbi Koç Vakfı

KÜLTÜR

15'inci İstanbul Bienali'ne İki Yayın Eşlik Etti.

16 Eylül-12 Kasım 2017 tarihleri arasında "iyi bir komşu" temasıyla Elmgreen & Dragset küratörlüğünde gerçekleştirilen 15'inci İstanbul Bienali'ne, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) ve Yapı Kredi Yayınları tarafından, Vehbi Koç Vakfı'nın katkılarıyla yayımlanan iki yayın eşlik etmiştir.

İlki, her bir sanatçının işleri hakkında yazılan açıklayıcı metinlerden oluşan iyi bir komşu - Sergi kitabıdır. Diğeri ise evler, komşular ve mahallelerle ilgili pek çok kişisel hikâye ve anıyı bir araya getiren, sergi kitabını tamamlayan iyi bir komşu - Hikâyeler kitabıdır.

<http://15b.iksv.org/yayinlar>

Sosyal Etki ve Sosyal Finansman Konferansı Gerçekleşti.

Koç Üniversitesi Sosyal Etki Forumu (KUSIF), Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı ve Ashoka Türkiye iş birliğinde; Avrupa Birliği Erasmus + Strategic Partnerships Programı, Vehbi Koç Vakfı ve UniCredit Vakfı desteğiyle Sosyal Etki ve Sosyal Finansman Konferansı'nı gerçekleştirmiştir.

Sosyal girişimcilerin, sadece sosyal etki yönetimi konusunda değil; sosyal girişimin iş modeli ve sosyal finansmana erişimi konusunda da desteğe ihtiyacı olduğunun vurgulandığı konferansta bu kapsamda hazırlanmış iki önemli rehber, "Sosyal Etki



Yönetimi Rehberi" ve "Sosyal Finansman Rehberi" katılımcılarla paylaşılmıştır. <https://kusif.ku.edu.tr/team>

Prof. Dr. Zeynep Ahunbay 16'ncı Vehbi Koç Ödülü'nün Sahibi Oldu.

2017 yılında kültür alanında verilen Vehbi Koç Ödülü'ne kültürel ve tarihi miras alanında ekol oluşturan katkılarıyla Prof. Dr. Zeynep Ahunbay layık görülmüştür. Zeynep Ahunbay, Türkiye sınırları dışındaki Osmanlı yapılarından mimari koruma biliminin kuramsal tartışmalarına kadar çeşitli konularda, dünyanın önde gelen koruma uzmanları arasında gösterilmektedir.

<http://www.vehbikocodulu.com/>

2017 Rahmi M. Koç Bilim Madalyası Prof. Dr. Daron Acemoğlu'nun Oldu.

Koç Üniversitesi tarafından, Türkiye'nin yetiştirdiği, evrensel bilgi birikimine katkıda bulunan başarılı ve öncü bilim insanlarını ödüllendirmek ve bilimin gelişmesini teşvik etmek amacıyla başlatılan "Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası"nın ikincisi takdim edilmiştir. 2017'de iktisadi, idari, sosyal, insani bilimler ve hukuk kategorisinde verilen ödül, makroekonomik büyüme ve kalkınma, çalışma ekonomisi ve politik ekonomi konularında çığır açan katkıları nedeniyle Prof. Dr. Daron Acemoğlu'nun olmuştur.

<https://www.ku.edu.tr/tr/2017-koc-universitesi-rahmi-m-koc-bilim-madalyasi>

Vekam Arşivi Dijital Ortamda

Kütüphanesi ve arşiviyle bir kent belleği işlevi gören Vehbi Koç Ankara Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKAM), koleksiyonundaki görsel ve yazılı belgeleri araştırmacıların hizmetine sunarak, farklı disiplinlerce yürütülen kent araştırmalarına destek vermektedir. VEKAM Arşivi sekiz koleksiyon ve 20.800 sayısallaştırılmış kaynakla dijital ortamda bulunmaktadır. www.vekam.ku.edu.tr

Fotoğraf Sanatının İlk Örnekleri: Gümüşten Suretler

Sadberk Hanım Müzesi tarafından düzenlenen "Gümüşten Suretler" sergisi kapsamında 18'inci yüzyıldan günümüze ulaşan ve tamamı Ömer M. Koç Koleksiyonu'ndan seçilen fotoğraflar ilk kez izleyicilerle buluşmuştur. Sergi minyatür tarzda yapılmış portreleri, elle renklendirilmiş portre fotoğraflarını, dagereotiplerin ve kağıt üzerine ilk fotoğrafların örneklerini ve seyahat fotoğrafçılığında dönemin önde gelen isimlerinin çalışmalarını da kapsayan nadir eserleri bir araya getirmiştir. www.sadberkhanimmuzesi.org.tr

Bir Kazı Hikâyesi: Çatalhöyük

Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi (ANAMED), Çatalhöyük Araştırma Projesi'nin 25'inci yılını bir sergiyle kutlamıştır. 21 Haziran'da açılan "Bir Kazı Hikâyesi: Çatalhöyük" sergisi arkeoloji meraklılarını tarihte 9 bin yıllık yolculuğa çıkarmaktadır. 18 Şubat 2018'e kadar açık kalan sergide UNESCO Dünya Kültür Mirası listesindeki Çatalhöyük'te



yürütülen bilimsel çalışmalar, interaktif sergileme yöntemleriyle aktarılmıştır. www.anamed.ku.edu.tr

KAF Dağı'nın Ardında

Arter'de CANAN'ın "Kaf Dağı'nın Ardında" başlıklı sergisi 12 Eylül 2017-18 Şubat 2018 tarihleri arasında sanatseverlerle buluşmuştur. Arter'in tüm katlarına yayılan ve sanatçının pratiğine kapsamlı bir bakış niteliğini taşıyan serginin

küratörlüğünü Nazlı Gürlek üstlenmiştir. "Kaf Dağı'nın Ardında", CANAN'ın bu sergi için ürettiği yeni yapıtlarla bazıları daha önce hiç sergilenmemiş erken dönem eserlerini bir araya getirmiştir. www.arter.org.tr

Hukuki Açıklamalar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri

Risk Yönetimi

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Hukuki Açıklamalar

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	428.196.786	16,88	42.819.678.578	13,32
Koç Ailesi	B	487.895.145	19,24	48.789.514.515	15,18
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	50.451.548	1,99	5.045.154.831	1,57
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık	B	671.023.971	26,46	67.102.397.052	20,87
Toplam		2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

Yıl içinde Koç Ailesi üyeleri tarafından gerçekleştirilen yurtdışında yerleşik kurumsal yatırımcılara yönelik satış işlemine ilişkin bilgiler 25.05.2017 ve 01.06.2017 tarihli açıklamalar ile kamuya duyurulmuştur.

Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2017 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi

Koç Holding A.Ş.'nin 2017 yılında doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen değişim gerçekleşmemiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında ilgili şirketin sermayesinin %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü temsil eden miktarda paylarına sahip olduğu veya payların bu yüzdelerin altına düştüğü işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2017 (%)	2016 (%)	Fark	Açıklama
Beko Appliances Indonesia, PT	40,51	0,00	40,51	2017 yılında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
Karizma Turizm Giyim San.ve Tic. Ltd.Şti.	0,00	30,08	-30,08	2017 yılında Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ile birleşmiştir.
Otokoç Ukraine LLC.	96,42	0,00	96,42	2017 yılında kurulmuştur.
Otokoç ABG Holland B.V.	77,13	0,00	77,13	2017 yılında kurulmuştur.
VoltBek Home Appliances Private Limited	20,85	0,00	20,85	2017 yılında Hindistan'da beyaz eşya üretimi ve satışı gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.
Yapı Kredi Bank Moscow	0,00	35,39	-35,39	1 Aralık 2017 tarihinde Rusya'da yer alan Expobank LLC'ye satılmıştır.
Yapı Kredi Invest LLC.	0,00	35,39	-35,39	21 Aralık 2017 tarihinde tasfiye olmuştur.

Hukuki Açıklamalar

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Yönetim Kurulu tarafından, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı'nın 29 Aralık 2017 tarihinden itibaren emeklilik dolayısıyla görevinden ayrılması nedeniyle, Yapı Kredi Bankası'nın bu tarihten itibaren CEO Sn. Levent Çakıroğlu'na, Koçfinans'ın CFO Sn. Ahmet Ashaboğlu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmelerine karar verilmiştir.

Söz konusu değişiklik haricinde yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 23.02.2018 tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2017 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişiklikleri hakkında bilgiler

30 Mart 2017'de yapılan genel kurul toplantısında, 2017 yılında dolan kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2021 yılına uzatılması amacıyla Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin değiştirilmesi onaylanmıştır. Esas sözleşme değişikliğine ilişkin genel kurul kararı 10 Nisan 2017 tarihinde tescil, 14 Nisan 2017 tarih ve 9306 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 2,5 milyar TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 30 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/özsermaye çarpanı 0,39 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'te açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. 2017 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise raporun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2017 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. 2017 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'umuzda Yönetim Kurulu'muz ve Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM II - PAY SAHIPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

26 Haziran 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, CFO Ahmet F. Ashaboğlu yönetiminde Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Funda Güngör Akpınar ve Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü Nevin İmamoğlu İpek tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir. Funda Güngör Akpınar'ın emekliye ayrılması nedeniyle, 8 Haziran 2017'den itibaren Funda Güngör Akpınar tarafından bu kapsamda yerine getirilen görevler için Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Gülsevin Tunçay'ın görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Bu çerçevede Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Topluluk şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa bir rapor sunmaktadır. 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor 3 Mart 2017 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup, 2017 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise Şubat 2018 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir. Ayrıca her senenin başında o seneye ait yatırımcı ilişkileri stratejik planı hazırlanmaktadır.

Tebliğ kapsamında Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO: Ahmet F. Ashaboğlu

Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Gülsevin Tunçay

Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü: Nevin İmamoğlu İpek

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Gizem Poyraz

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Neslihan Aycil

Finans Yöneticisi: Ayça Sandıkcioglu

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları'ndan Nevin İmamoğlu İpek, Gizem Poyraz ve Ayça Sandıkcioglu, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey (Düzey 3) Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi 2017 yılı içinde yurt içinde ve yurt dışında toplam 15 roadshow ve konferansa katılmış, 500'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile görüşmüştür. Bu görüşmeler ve roadshowlarda kullanılan sunumların internet sitesinde yayınlanmasıyla pay sahiplerinin güncel eğilimler ve gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. 30'dan fazla toplantı düzenlenerek analistler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra yıl içerisinde 4 kez çeyrek bazda finansal sonuçların açıklandığı

gün internet üzerinden yayın düzenlenerek yatırımcı ve analistlere bir sunum yapılmış; telekonferans yoluyla katılımcılardan gelen sorular Üst Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yanıtlanmıştır. Belirlenen tarih ve saatte yayına katılamayan yatırımcı ve analistler için söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtlar Koç Holding internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları, yatırımcı bültenleri ve Koç Holding Yatırımcı İlişkileri mobil uygulaması düzenli olarak güncellenmiştir. Yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının ardından İngilizce çevirileri ile birlikte Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcı araçlarındaki güncellemeler, gerektiğinde ya da azami olarak 3'er aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır. Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl Şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı konusunda herhangi bir şikâyet veya bu konuda bilgimiz dâhilinde Şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yoğunluğu e-posta üzerinden analist ve yatırımcılardan şirket finansal raporlarına ve işkollarındaki gelişmelere ilişkin çok sayıda bilgi talebi iletilmiş ve tüm sorular kamuya açık bilgiler paralelinde yanıtlanmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon ile gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 numaralı bölümünde açıklandığı üzere, internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya güncel olarak yer verilmektedir.

Esas Sözleşmemizde özel denetçi talep hakkı, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olması halinde, bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, gündemde yer almasa bile, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantılarımız; Türk Ticaret Kanunu, Genel Kurul İç Yönergemiz, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Koç Topluluğu Şirketleri Genel Kurulları için hazırlanan prosedürdeki esaslar çerçevesinde, pay sahiplerinin yeterli bilgilendirilmesine ve geniş katılımına imkân verecek şekilde gerçekleştirilmektedir.

2017 yılı içinde bir Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. 30 Mart 2017 tarihinde %87,68 nisapla olağan Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı için pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi iletilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantılarımız Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı tarihte KAP ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EKGS) aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, ilgili hukuki düzenlemelerde öngörülen usullerin yanında, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.koc.com.tr adresinde yer alan internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında Genel Kurul toplantısından en geç 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve düzenlemelere uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, bağımsız olanlarla birlikte tüm Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde Şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde genel kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmektedir. Olağan Genel Kurulumuzda toplantı esnasında ortaklar, dinleyiciler ve toplantıya katılan basın mensupları tarafından sorulan sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve üst düzey yöneticilerimiz tarafından gerekli açıklamalarda bulunmaktadır. 30 Mart 2017 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında da ortaklarımız tarafından yöneltilen sorular toplantı esnasında cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı soru iletilmemiştir.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmakta ve toplantıya EGKS aracılığıyla katılım imkânı bulunmaktadır. Esas Sözleşmemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekân tüm pay sahiplerinin katılımına imkân verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği internet sitemizde, e-şirket portalında ve ticaret sicil gazetesini ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Toplantı tutanaklarına KAP'tan, EGKS'den, e-şirket portalından ve www.koc.com.tr adresindeki internet sitemizden ulaşılabilir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerimizin incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantılarında ilgili yıl içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. 30 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2017 yılı için bağış sınırı 20 milyon TL olarak belirlenmiş olup, 2017 yılı içerisinde 3,85 milyon TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında SPK düzenlemelerine göre yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2017 yılı içerisinde, söz konusu kişiler ile halka açık şirket veya bağlı ortaklıkları arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştıran uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır.

Koç Holding'in payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Esas Sözleşme değişikliği gerektiren durumlarda, TTK uyarınca gerekli olduğu hallerde A grubu imtiyazlı pay sahipleri toplantısı yapılmakta ve Genel Kurul'ca alınan

kararlar imtiyazlı pay sahipleri toplantısında onaylanmaktadır. Şirket çıkarılmış sermayesinin %26,77'sini temsil eden A grubu paylar toplam oy hakkının %42,23'üne sahiptir. Her biri 1 oy hakkına sahip olan ve sermayenin %73,23'ünü temsil eden B grubu paylar ise toplam oy hakkının %57,77'sine sahiptir.

Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde bir hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Esas Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsiliyi öngören veya zorlaştıran ya da azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde 2 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da belirlenmiş olup, sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. 2017 yılında ortaklara %32,59 oranında brüt kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

2.6. Payların Devri

Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem gören B grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Borsada işlem görmeyen A Grubu payların devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Koç Holding internet sitesinde (www.koc.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak hem güncel hem de geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve yatırım kuruluşlarına daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgilerin tamamı internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. İnternet sitemizin yönetimine ilişkin esaslar Bilgilendirme Politikamızda yer almaktadır. Ayrıca Şirketimiz antetli kağıdında internet adresimize yer verilmiştir.

3.2. Faaliyet Raporu

Koç Holding faaliyet raporu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding şirketi niteliğinde olması nedeniyle, Şirketimiz müşteriler, bayiler gibi üçüncü taraflarla doğrudan temasta bulunmamakla birlikte, iştirakleri dolayısıyla geniş bir menfaat sahibi grubu ile ilişki içerisinde. Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak toplantılara davet edilerek veya gerekli durumlarda kurum içi internet sitesi ve elektronik iletişim araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler basın buluşmaları, basın bültenleri ve röportajlar ile yapılmakta; yayınlanan basın bültenleri eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesi ve kurumsal sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır. Çalışanlar ise, duyuru ve düzenlenen çeşitli organizasyonlar ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Ayrıca, Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımızla sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Topluluk çalışanlarımızın erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Ayrıca, Kurumsal İletişim Birimi, çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla yayınlanan ve kamuoyu tarafından da takip edilen "Bizden Haberler" isimli periyodik bir kurumsal dergi yayınlamaktadır.

Ülkemizin farklı bölgelerinde bulunan Topluluk şirketlerimizin bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunulması ve fikir üretilmesi amacıyla düzenlenen "Anadolu Buluşmaları" isimli toplantılara; Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO'muz ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmakta, bayilere Topluluktaki güncel gelişmelerle ilgili bilgi verilmekte ve bayilerin fikirleri ilk elden alınmaktadır. "Anadolu Buluşmaları" toplantıları on yılı aşkın süredir devam etmektedir.

Bu toplantıların yanı sıra, Topluluk şirketlerimiz de düzenli olarak gerçekleştirdikleri genel veya bölgesel toplantılarla kendi bayileri ile ilişkilerini üst seviyede sürdürmektedir.

Menfaat sahiplerinin; düzenlemelere aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri, Şirket internet adresi olan www.koc.com.tr'de yer alan iletişim formu veya Şirket intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile, inceleme neticesi Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmak üzere Denetim Grubu Başkanlığı'na iletmesi mümkündür.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Topluluk şirketleri yıl içerisinde hem bayiler hem de tedarikçileriyle geniş kapsamlı toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde bayilerin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Koç Holding, periyodik olarak yapılan bayi ve müşteri memnuniyeti anketlerinde ulaşılan sonuçları faaliyetlerinde dikkate almaktadır. Müşteri ve bayi memnuniyetine yönelik iyileştirme hedefleri Şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

Çalışanlarla ilgili olarak, Topluluk şirketleri yıl boyunca yaptıkları muhtelif toplantılarda çalışanlarını dinlemekte, şirket uygulamaları ve stratejileri hakkında görüşlerini almaktadır. Ayrıca her sene Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı anketleri ile çalışanların uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Anket neticeleri şirket faaliyetlerinde göz önünde bulundurularak iyileştirme hedefleri genel müdürlerin performans kartlarına eklenmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un belirttiği şekli ile "En Değerli Varlığımız İnsan Kaynağımızdır" ifadesi Koç Topluluğu'nun insan kaynaklarına temel yaklaşımını özetlemektedir. Bu doğrultuda; Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikaları çerçevesinde;

- Koç Topluluğu'nu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Tüm insan kaynakları uygulamaları ile fırsat eşitliği sağlamayı,
- Kariyer fırsatları ve ödüllendirme süreçleri ile çalışanların şirkete olan bağlılığını artırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde adil, objektif ve şeffaf olmayı ilke olarak benimsenmiştir.

Koç Topluluğu, çalışanlarına değer vermekte ve çalışan haklarına saygılı davranmaktadır. Tüm çalışanlar, iş sözleşmeleri ve şirket ile çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği ile işe alımdan itibaren insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler hakkında detaylı ve şeffaf şekilde bilgilendirilmektedir. Çalışanların hakları, insan hakları ilkeleri, yürürlükteki mevzuat, iş sözleşmeleri, personel yönetmelikleri ve etik kurallar kapsamında yönetilmektedir.

Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Koç Topluluğu'nda uygulanan İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili stratejileri, temel politika ve prensipleri belirlemek ve Topluluk çalışanlarıyla ilişkileri yürütmek üzere görev yapmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü fonksiyonel olarak yapılmış 4 ayrı bölümden oluşmaktadır. İnsan Kaynakları Direktörlüğü bölüm sorumluları ve ana sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

İnsan Kaynakları Direktörü: Özgür Burak Akkol

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Ücret, Performans, Koç Holding): Fatih Ay

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Organizasyonel Gelişim, Eğitim, İşe Alım): Önder Korkmaz

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Proje ve Sistem Geliştirme): Melih Nakaş

Endüstri İlişkileri Koordinatörü: İlber Aydemir

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

İnsan Kaynakları Birimi, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, işin niteliklerine uygun adayların belirlenmesini, çalışan yetkinliklerinin göz önüne alınmasını, değerlendirmelerin uygun değerlendirme araçları ile ayrımcılık yapmadan gerçekleşmesini ve çalışanların işe alım sonrasındaki çalışma hayatları boyunca fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarını sağlamaktadır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen şikâyet bulunmamaktadır.

Çalışanlar işe alım sürecinde, detaylı olarak yapacakları görev ve insan kaynakları süreçleri hakkında bilgilendirilmektedir. İşe alım sonrasındaki insan kaynakları süreçleri çalışanların da katılımı ile entegre bir şekilde yönetilmekte; çalışanlar görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri hakkında bilgilendirilmektedir. Çalışanların performansları değerlendirilmekte, yetkinlikleri ölçülmekte ve gelişim ve kariyer planları yapılmaktadır. Yapılan işler, belirli bir sistem çerçevesinde değerlendirilerek iş büyüklükleri tespit edilmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasında yapılan katkı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır. İş büyüklüklerine göre belirlenen kademeler, çalışanların ücret ve kariyer yönetimlerinde objektif değerlendirmelerin yapılmasına imkân vermektedir. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Şirket'in yüksek performansa ulaşmasını teşvik eden prim sistemleri uygulanmaktadır. Ücret politikasına ilaveten, çalışanlara pozisyon veya kademe bazlı olarak çeşitli yan faydalar sağlanmaktadır. Muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde uygulanan Esnek Yan Fayda ile farklı nesil ve ihtiyaçlara hitap edecek şekilde, geniş yan fayda seçenekleri sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları ile ilgili detaylı bilgiler faaliyet raporunun 34'üncü sayfasında yer almaktadır.

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İnsan Kaynakları politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışan bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İnsan Kaynakları politika, uygulama ve duyuruları şeffaf bir şekilde buradan paylaşılmaktadır.

Koç@İnsan üzerinde, Topluluk genelinde elektronik ortamda yürütülen Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta; çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir. Sürecin her aşamasında, çalışanlarımızla sağlanan güçlü iletişim, karşılıklı geri bildirim ve mutabakat, sistemin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Topluluk şirketlerimizde, fırsat eşitliği çerçevesinde, ilerleme potansiyeli yüksek çalışanlar, performansları ve her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenmekte ve gelişimleri takip edilmektedir. Ayrıca çalışanların üst yönetim liderlik potansiyeli, Değerlendirme Merkezi araçları kullanılarak adil bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecekte üst yönetim rollerinde görev alabilecek çalışanlar nesnel kriterler ile tespit edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, yıllık Stratejik İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları'nda şirketlerin katılımı ile incelenmekte ve tüm çalışanlar hakkında bilgi alışverişi yapılmaktadır. Ayrıca bu toplantılarda yedekleme planları da gözden geçirilmektedir.

Topluluğumuzun gelecekteki başarılarında önemli rol oynayacağına inandığımız yetenekli liderleri belirleyip, gelişimlerini sağladığımız özel bir Yetenek Yönetimi Programı uygulanmaktadır. Bu programdaki çalışanlarımız eğitimler dışında; üstattan öğrenme, proje çalışmalarına katılma, kurumsal koçluk alma, farklı fonksiyon ve pozisyonları tanıma, uzmanlıklarını paylaşma gibi çeşitli gelişim olanaklarından faydalanmaktadır.

Koç Topluluğu'nun gelecek hedefleri doğrultusunda, Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından "BeGlobal Silicon Valley" programı tasarlanmıştır. Bu program ile global şirketlerin en iyi uygulamaları üst düzey yöneticilerimiz tarafından yerinde incelenmektedir. Üst düzey yöneticilerimize yönelik tasarlanan ikinci program ise "Personal Development Program (PDP)"dir. Bu programda, üst düzey yöneticilerin değişen dünyada değişimi yöneten liderler haline gelmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca, Koç Üniversitesi, Harvard Business School ve Columbia Business School gibi seçkin kurumlarla yapılan işbirlikleriyle "Executive MBA", "Leading Strategic Impact", "Disruptive Strategy", "Negotiation Mastery", "Women In Leadership" gibi programlar Koç Topluluğu yöneticilerine sunulmaktadır. Tüm bu programların yanında, dünyanın en değerli online eğitim portallarından "Udacity" ile de anlaşma yapılarak "Data Analyst", "Business Analyst", "Self Driving Car", "Digital Marketing" programları ile çalışanların uzmanlıkları artırılmaktadır.

Toplu iş sözleşmesine tabi, sendikaların örgütlü olduğu işyerlerimizde yasal düzenlemeler çerçevesindeki sayılarda sendika işyeri temsilcileri bulunmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri birimleri ve işyerlerimizde örgütlü sendikaların temsilcilikleri, şube ve merkez yönetimleri ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması hedefini gözetmektedir.

Endüstri İlişkileri alanında, toplu sözleşme hükümlerinin ve çalışma mevzuatının çalışanlarımıza tam ve eksiksiz uygulanması ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Kurul, yıl içinde çeyrek bazında ve şirketlerimizin ihtiyacı doğrultusunda belirlenen gündemle toplanmaktadır. Yine çalışma mevzuatı ve Topluluk İnsan Kaynakları politika ve prosedürlerinin doğru uygulanmasını temin etmek adına çalışma hayatının farklı disiplinlerine ilişkin ayrıntılı teknik eğitimlerle, yeni düzenlemelerle ilgili bilgilendirme ve eğitimler de düzenli olarak geliştirilmektedir.

Topluluğumuz, iş yerinde ve işbaşında, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Bu amaçla, çalışanlar Topluluk ve işletme seviyelerinde konulan kural ve talimatlar hakkında bilgilendirilmekte, bunlara uygun hareket etmekte ve gerekli önlemleri almaktadırlar. Ayrıca, iş yerlerimizde gerekli eğitimler düzenli olarak çalışanlara verilmekte, eğitim içerikleri uygulama ve gelişmelere göre gözden geçirilmektedir. Bunlara ek olarak, tüm iş yerlerimizde risk değerlendirmeleri yasal düzenlemelere uygun olacak şekilde zamanında tamamlanmaktadır. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını düzenli olarak geliştirerek sürdürmektedir. Bu iş birliği ile Koç Topluluğu genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerince de benimsenmesini ve sürekli olarak daha yüksek ve sürdürülebilir iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler artarak devam etmektedir. İş kazası raporlamaları merkezi olarak her yıl toplanmakta ve konsolide edilerek takip edilmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan, bağımsız uzman kuruluşlar tarafından uygulanan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Aynı zamanda gerçekleştirilen bu anketler ile insan kaynakları uygulamaları ve çalışanların yönetimine ilişkin konularda çalışan görüşleri alınmaktadır. Bu doğrultuda, Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığını artırıcı hedefler verilmekte, iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmekte ve çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

Bu süreç ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın kurumuna bağlı ve mutlu çalışabilecekleri, verimli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmak amacıyla oluşturulan ve detayları faaliyet raporunun 36'ncı sayfasında açıklanan KoçAilem Programı, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile Koç Topluluğu Spor Kulübü bu kapsamda yürütülen uygulamalardan birkaçıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Koç Topluluğu olarak iş modelimizin odağında faaliyet gösterdiğimiz ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak yatmaktadır. Topluluk olarak geçmişten gelen mirasımız, etki gücümüz ve liderlik rolümüz bizlere eşsiz bir fırsat sunmaktadır. Koç Topluluğu olarak işimizi büyütürken, insanı odağına alan, dünyayı ve toplumu gözetken bir yaklaşımla hareket etmekteyiz. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu **Geleceğe. Birlikte** yaklaşımımızın odak alanları da dijital dönüşüm, inovasyon, geleceğin yetkinlikleri, kapsayıcılık, çeşitlilik ve iklim değişikliğidir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Geleceğe. Birlikte yaklaşımı kapsamında geliştirilen sürdürülebilirlik modeliyle yönetimde, sahada ve söylemde olmak üzere 3 ana faaliyet alanı belirlenmiştir.

- Yönetimde: **Geleceğe. Birlikte** yaklaşımının Topluluk ölçeğinde hayata geçirilmesi için ilgili ekiplerin bir araya gelmeleri, küresel trendleri incelemeleri ve deneyimlerini paylaşmaları hedeflenmektedir.
- Sahada: **Geleceğe. Birlikte** yaklaşımının sahadaki uygulamaları olan sürdürülebilirlik çalışmalarında mevcut durumun düzenli analizi, ilgili politikaların oluşturulması ve güncellenmesiyle performans takibi ve ortak standartların yaygınlaştırılması gibi unsurları içermektedir.
- Söylemde: **Geleceğe. Birlikte** yaklaşımının Koç Topluluğu şirketleri tarafından ortak dil olarak benimsenmesi ve Şirketlerin ortak anlatıma katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Koç Holding tarafından 2006 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, sürdürülebilirlik çalışmalarında güçlü bir çerçeve niteliğindedir. Koç Holding'in sürdürülebilirlik performansı, 2014'ten bu yana devam eden Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki değerlendirmelerin sonuçlarına yansımıştır.

Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2006 yılından başlayarak, ilki 2 yıllık, devamında da yıllık dönemler itibarıyla hazırlanmış olup, 2014 yılından itibaren Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporu olarak yayınlanmıştır. Rapor, Koç Holding internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinin insan hakları, çalışan hakları, çevre, etik değerler ve toplumsal yatırım başlıklarına dair detaylı bilgiye www.koc.com.tr adresinden paylaşılan bu raporlardan ulaşılabilir.

Etik Kurallar

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlamaktadır; bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir. Koç Topluluğu'nun Değerleri bu hedeflere ulaşmada izlenecek yola ışık tutmakta olup; internet sitesi aracılığıyla kamu ile paylaşılmıştır. Bu değerlerimizin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikle yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" 11 Ekim 2010 tarihinde şirketlerimize duyurularak yazılı hale getirilmiş ve tüm Koç Topluluğu çalışanlarına duyurulmuştur. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, kamuyla, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. İşe yeni giren tüm çalışanlar, personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca, çalışanlarımız bu kaynağa dâhili portal üzerinden erişebilmektedirler. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Koç Holding'in internet sitesi üzerinden kamuoyuyla da paylaşılmıştır.

Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde ayrı ayrı oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nda güncelleme ve değişiklik ihtiyacı doğması durumunda konu Koç Holding Etik Davranış Kurulu tarafından, gerektiğinde ilgili birimlerin görüş ve onayları alınarak değerlendirilmektedir.

Toplumsal Yatırımlar

Güçlü ve istikrarlı bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktayız. Bundan hareketle, yıllar içinde pek çok toplumsal yatırımın öncülüğünü yaptık. Bugün de tıpkı geçmişte olduğu, toplumda fark yaratmak için, büyük ölçekli programlara odaklanmaktayız. Bu büyük konulara odaklanmanın, sadece işimize değil, topluma ve dünyanın geneline yarar sağladığına inanmaktayız. Koç Topluluğu olarak; kadının işgücüne katılımı, istihdamda kalması ve karar alma mekanizmalarına dâhil olması için işbirliklerinin kurulması, çözümler geliştirilmesi ve konunun gündemde kalması için çalışmaktayız.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Aşağıdaki tabloda, CEO Levent Çakıroğlu dışında tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Yönetim kurulu üyelerimizin tamamı 30 Mart 2017 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2017 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Başkanı
Ali Y. Koç	Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Caroline N. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği	Bağımsız Üye değil	
İpek Kırarç	Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Temel K. Atay	Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
Dr. Bülent Bulgurlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Levent Çakıroğlu	Üye, CEO	Yönetim Kurulu Üyeliği ve komite üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Prof. Dr. John H. McArthur, O.C.	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Öğretim Görevlisi	Bağımsız Üye değil	
Prof. Dr. Heinrich V. Pierer	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Dr. Kwok King Victor Fung	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Muharrem Hilmi Kayhan	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Başkanı; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Kutsan Çelebicin	Üye	Danışman, Arçelik A.Ş. ve Tüpraş A.Ş.'de bağımsız üyelik, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Mustafa Kemal Olgaç	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Jacques Albert Nasser	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Anne Lauvergeon	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Ömer Dinçkök	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	

Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 126-131 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

30 Mart 2017 tarihli Genel Kurul öncesi Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'ne sunulan 6 bağımsız üye adayının tamamının adaylık beyanları ve özgeçmişleri, Komite ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek, söz konusu kişilerin bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının tamamının bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporunda yer verilmiş olup, bu beyanlarda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma" dışındaki tüm kriterlere uyum sağlandığı belirtilmiştir. Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma koşulu ise Tebliğ'de arandığı şekliyle bağımsız üyelerin yarısı tarafından sağlanmıştır. Bağımsız üye adaylarına ilişkin olarak SPK'nın olumlu görüşü alınarak Genel Kurul'da seçim gerçekleştirilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı yukarıda açıklanan hususları içeren bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2017 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim Kurulu'nda kadın üyelerin oranı %22'dir.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin, belirli bir konuya ilişkin karar alınması hususunu Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenebilmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Genel Sekreterlik bölümünde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK'nun 390'ıncı maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Koç Holding Genel Sekreterliği görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu 2017 yılında dördü stratejik konuların değerlendirildiği toplantılarda olmak üzere toplam 30 adet karar almıştır. Alınan kararlara bağımsız üyelerden en az üçü mutlaka katılım sağlamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak, yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre Yönetim Kurulu kararları genel hükümlere uygun toplantı ve karar nisabı ile alınmaktadır; ancak, yeni bir şirkete iştirak edilmesi veya mevcut bir iştirakin paylarının satışı için ağırlaştırılmış karar nisabı öngörülmüştür. Bu tür kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulu'nda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulu'nda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulu'nda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulu'nda 10; 15, 16 ve 17 üyeli Yönetim Kurulu'nda 11; 18 üyeli Yönetim Kurulu'nda 12 üyenin olumlu oyunun bulunması şarttır. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de yasal düzenlemeler ile belirlenen düzenlemelere uyumun yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite

İlk olarak 4 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite, sermaye piyasası düzenlemelerinde denetimden sorumlu komite için öngörülen görevleri yerine getirmektedir.

Şirketimizin 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmasına ve başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican'ın, üyeliğe ise Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite; 2017 yılında başta vergi düzenlemelerine uyum olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği iki toplantının yanı sıra; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirdiği dört karar almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere ilk olarak 29 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulmuştur. 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Kutsan Çelebican'ın ve üyeliklere Sayın Dr. Bülent Bulgurlu'nun ve Sayın Ahmet Ashaboğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite; 2017 yılında Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu değerlendirmiş, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yönetim kurulu üyeliklerine aday gösterme ile yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretleri konularında öngörülen görevleri yerine getirmek üzere bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmasına karar verilmiştir. 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite; yılda en az 2 defa toplanmakta olup, 2017 yılında bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel K. Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite; yılda en az 6 defa toplanmakta olup, 2017 yılında Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 16 Şubat 2018 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin detaylı açıklamalar faaliyet raporunun 136-137'nci sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yürütme Komitesi kurulmuştur. 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç, Sayın Temel K. Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir. Yürütme Komitesi ayda en az 1 defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite; esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeler daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Koç Holding’de Risk Yönetimi ve Raporlanması sorumluluğu, Finans Başkanlığı’nın liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak hazırlanan raporlar ve yapılan toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Koç Holding’in maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (kur, likidite, kredi, faiz ve emtia fiyat), stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler olarak dört ana başlıkta takip edilmekte ve Risk Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

5.5. Şirket’in Stratejik Hedefleri

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket’in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket’in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket’i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda 4 defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu’nun 3’er aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte ve idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Sene sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” son olarak 30 Mart 2017 tarihli olağan Genel Kurulumuzdan 3 hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurul’da ortakların onayı alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2017 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 22 Mart 2018 tarihli olağan Genel Kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerine Politika hakkında görüş bildirme imkânı tanınacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı, her yıl Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Olağan Genel Kurul’da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Sayın Rahmi M. Koç'un bunun yanı sıra birçok hayır kurumunda, sosyal ve mesleki kuruluşta üstlendiği görevler bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası Başkanlık)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)

Ömer M. Koç, Başkan

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sayın Ömer M.Koç; Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 6 Nisan 2016'dan bu yana Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir.

Ali Y. Koç, Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008'den beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. Koç, aynı zamanda, birçok Koç Topluluğu şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Başkan, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi ve TUSİAD'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesidir.

Semahat S. Arsel, Üye

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel halen bu görevinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı ve Florence Nightingale Vakfı İkinci Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur.

Caroline N. Koç, Üye

İsviçre St. George's School, Babson College İşletme Fakültesi mezunudur. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998-2003 yılları arasında İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi'ni kurmuş aynı zamanda da yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique İstanbul ve 2009 yılında Selamlıque Türk Kahvesi'nin kurucusudur, halen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Türkiye Aile Planlaması Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, İstanbul Golf Kulübü Başkanı, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi, Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

İpek Kırış, Üye

2002 yılında Koç Özel Lisesi'nden, 2007 yılında da Brown Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. Mart 2012'den itibaren Kırış Holding iştiraki olan Sirena Marine A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su olarak görev yapmakta olan İpek Kırış, aynı zamanda Suna ve İnan Kırış Vakfı Kurucu Üyeliği; Karsan Sanayi A.Ş., Vehbi Koç Vakfı, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Zer Merkezi Hizmetler A.Ş. ve Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ayrıca Koç Özel Lisesi Yönetim Kurulu Başkanı, Galatasaray Eğitim Vakfı ve TEGV Mütevelli Heyet Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Temel K. Atay, Üye

İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'luğunu yapmıştır. 1996 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Dr. Bülent Bulgurlu, Üye

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding'de, 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. Mayıs 2007'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesidir.

Levent Çakıroğlu, Üye

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Prof. Dr. John H. McArthur, O.C., Üye

Yükseköğrenimini British Columbia Üniversitesi'nin (Kanada) ardından Harvard Business School'da (ABD) yüksek lisans ve doktora programlarıyla sürdürmüştür. 1962 yılında Profesör olduğu Harvard Business School'da 1980 yılından 1995 yılına kadar Dekanlık yapmıştır. Geçmişte Kanada Asya Pasifik Vakfı Başkanlığı görevini üstlenmiş olan McArthur; halen Stemnion Inc. ve Aileron Therapeutics Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini sürdürmektedir. McArthur, uzun yıllar Brigham ve Kadın Hastanesi'nin Başkanlığı'nı yapmış ve daha sonra Partners HealthCare System Inc.'de Mütevelli Heyeti Eş Başkanlığı'nda bulunmuştur. Duke University Health Systems, Thomson Reuters Founders Share Co. Ltd., Chase Manhattan Corporation, Bell Canada, GlaxoSmithKline Plc ve AES Corporation Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. 2013 yılında Officer of the Order of Canada nişanına layık görülmüştür. 1999 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Prof. Dr. Heinrich V. Pierer, Üye

Yükseköğrenimini Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg (Almanya) Hukuk ve Ekonomi Bölümleri'nde yapmıştır. 1969 yılında Siemens AG'de çalışmaya başlayan ve kurum bünyesinde önemli görevler alan V. Pierer, 1992-2005 yılları arasında CEO, 2005-2007 yılları arasında ise Siemens Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 1993-2006 yılları arasında Alman İş Dünyası Asya-Pasifik Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüş olan V. Pierer, Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg'den Hukuk ve Ekonomi alanında şeref doktora sahibidir. 2008 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Dr. Kwok King Victor Fung, Üye

Massachusetts Institute of Technology'de Elektrik Mühendisliği lisans ve yüksek lisansı yapmış, ardından Harvard Üniversitesi İşletme Ekonomisi Bölümü'nde doktorasını tamamlamıştır. Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Başkanlığı (1991-2000), Asya-Pasifik Ekonomik Birliği (APEC) Danışma Meclisi Hong Kong Temsilciliği (1996-2003), Hong Kong Airport Authority Başkanlığı (1999-2008), Hong Kong Üniversitesi Konsey Başkanlığı (2001-2009), Greater Pearl River Delta Konsey Başkanlığı (2004-Şubat 2013), Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı (Temmuz 2008-Haziran 2010) ile Onursal Başkanlığı (Haziran 2010-Temmuz 2013), WTO Panel on Defining the Future of Trade Üyeliği (2012-2013) ve China Centre for International Economic Exchanges (CCIEE) Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerinde bulunmuştur (2009-2014). Dr. Fung; ticaret, lojistik, dağıtım ve perakende alanında önemli iştirakleri bulunan ve halka açık Li & Fung Ltd., Global Brands Group Holding Limited, Convenience Asia Retail Asia Ltd. ve Trinity Ltd. şirketlerini bünyesinde barındıran, Hong Kong merkezli uluslararası Fung Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Dr. Fung Temmuz 2015'te, kendisinin de kurucusu olduğu disiplinlerarası yeni bir yaklaşım olan, Hong Kong Üniversitesi'ndeki Asia Global Institute Danışma Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Aynı zamanda, Chinese People's Political Consultative Conference Üyeliği, Hong Kong hükümeti Ekonomik Gelişmeler Komisyonu Üyeliği, Hong Kong Scholarship for Excellence Scheme programında Yürütme Komitesi Başkanlığı ve Hong Kong Monetary Authority Altyapı Finansmanı Ofisi Danışmanlığı görevlerinde bulunmaktadır. Dr. Fung, Chow Tai Fook Jewellery Group (Hong Kong) Limited Direktörlüğü'nü (içracı olmayan); Asia Advisory Board of Prudential Financial Inc.'in (ABD) Başkanlığı'nı yapmaktadır. Topluma yaptığı katkılar nedeniyle 2003 yılında Altın Bauhinia Star ödülü ve 2010 yılında Grand Mauhinia madalyasına layık görülmüştür. 2011 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Muharrem Hilmi Kayhan, Bağımsız Üye

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulları'nda görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. 2012 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Kutsan Çelebican, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Bir süre kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmiştir. 2013 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Mustafa Kemal Olgaç, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından, Galler Üniversitesi Kontrol Mühendisliği ve Edinburgh Üniversitesi Yangın Mühendisliği Bölümleri'nde iki master derecesi ile sürdürmüştür. 1977 yılında sigortacılık kariyerine Koç Allianz Sigorta A.Ş.'de başlayan Mustafa Kemal Olgaç, 1991-2006 yılları arasında Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdürü, 2001-2006 yılları arasında Allianz Türkiye CEO'su ve 2001 yılından 2014 yılına kadar da Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi, Allianz Global Assistance ve Magdeburger Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mustafa Kemal Olgaç ayrıca Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, EGM Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Halen Malezya hükümetinin stratejik yatırım fonu olan Khazanah grubuna bağlı Avicennia Capital Sdn Bhd'nin ve Acıbadem Sağlık ve Hayat Sigorta A.Ş.'nin bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bu görevlerinin yanı sıra Akasya Bakım ve Yaşam Merkezi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca TUSİAD ve 1907 Fenerbahçe Derneği Üyesi'dir. 2014 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Jacques Albert Nasser, Bağımsız Üye

Ford Grubu'ndaki 33 yıllık kariyerinin ardından, Ford'un Yönetim Kurulu üyesi, Başkanı ve Genel Müdürü olarak hizmet etmiştir. Yakın geçmişte BHP Billiton'un Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmış, Brambles ve Sky şirketlerinin yönetim kurullarında görev almıştır. 2002-2010 yılları arasında, JP Morgan'ın özel sermaye şirketlerinden biri olan One Equity Partners'da Partner olarak görev yapmıştır. Jacques Nasser halen, 21st Century Fox'un Yönetim Kurulu'nda ve danışman olarak özel sermaye şirketi One Equity Partners'da görev almaktadır. Yükseköğrenimini Avustralya Melbourne RMIT Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlayan Nasser, Teknoloji Fahri Doktoru unvanına sahiptir. Sanayi ve toplum alanındaki çalışmaları ve danışman olarak devlete yaptığı katkıları ile Avustralya, Lübnan ve ABD'de çeşitli ödüller almıştır. 2015 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Anne Lauvergeon, Bağımsız Üye

Anne Lauvergeon, Ecole Normale Supérieure ve Fransa Ulusal Maden Mühendisliği Fakültesi mezunudur. Fizik ve Kimya alanlarında lisansüstü derecesine sahiptir. Profesyonel kariyerine 1983 yılında, demir çelik endüstrisinde (Usinor) başlamıştır. 1984 yılında Atom Enerjisi Komisyonu (teknolojik araştırma çalışmaları yapan Fransız kamu kuruluşu) bünyesinde, kimya endüstrisinde uygulamaya konulan Avrupa nükleer güvenlik çalışmalarını yönetmiştir. 1985-1988 yılları arasında, Paris ve çevresinde yürütülen maden tetkik çalışmalarını yönettikten sonra 1988 yılında Madencilik Genel Konseyi Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 1990-1995 yılları arasında, Fransa Cumhurbaşkanlığı bünyesinde uluslararası ekonomi ve dış ticaretten sorumlu olarak göreve getirildikten sonra, 1991 yılında Cumhurbaşkanlığı Başdanışman Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Aynı süreçte, G7/G8 zirvelerinden sorumlu Cumhurbaşkanlığı Sözcülüğü görevini de yürütmüştür. 1995 yılında, Lazard Frères (New York, Paris) şirketinin Genel Müdürü ve Ortağı olarak kariyerine devam etmiştir. Mart 1997'de Alcatel Telecom bünyesinde Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak göreve başladıktan sonra 1998 yılında,

İcra Komitesi Üyeliğine atanmıştır. Lauvergeon, bu görevini uluslararası ağdan ve Grubun enerji, savunma, ulaşım ve nükleer sanayi alanlarındaki çıkarlarından sorumlu olarak yürütmüştür. Haziran 2001-Temmuz 2011 tarihleri arasında, AREVA şirketinin CEO'su olarak kariyerini sürdüren Lauvergeon, Temmuz 1999-Temmuz 2011 tarihleri arasında COGEMA (şimdi AREVA NC) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmıştır. 2011 yılından bu yana, danışmanlık ve yatırım şirketi A.L.P'nin Kurucusu ve CEO'su olan Anne Lauvergeon, 2013 yılından bu yana İnovasyon 2030 Fransız Ulusal Komitesi Başkanlığı görevini yürütmektedir. Anne Lauvergeon, American Express, Suez, Avril ve Alliance Minière Responsable şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, 2014 yılından bu yana Nesnelerin İnterneti operatörü Sigfox'un Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2015-2017 yılları arasında, BoostHEAT'in Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmıştır. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Ömer Dinçkök, Bağımsız Üye

1948 yılında İstanbul'da doğan Ömer Dinçkök, Robert Koleji Yüksek Okulu İş İdaresi ve Ekonomi Bölümünü bitirdikten sonra 1971 yılında İngiltere'de lisansüstü öğrenim yapmıştır. İş hayatına babası merhum Raif Dinçkök'ün temellerini 1952 yılında attığı Akkök Şirketler Grubunda başlamış; bünyesinde ağırlıklı olarak kimya, enerji, tekstil ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren sanayi ve ticari şirketlerin bulunduğu Akkök Holding ve şemsiyesi altındaki kuruluşlarda 1971 ve 2012 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ömer Dinçkök 2008 yılında aile varlıklarını aynı şemsiye altında birleştirmek ve yönetmek amacıyla Atlantik Holding'i kurmuştur. 2012 yılının ikinci yarısından itibaren girişimci faaliyetlerini Yönetim Kurulu Başkanı olduğu ve Akkök Holding'in üç eşit ortağından biri olan Atlantik Holding'in gelişmesine odaklanarak sürdürmektedir. Ömer Dinçkök'ün oluşumunda ve gelişimlerinde aktif olarak görev aldığı ticari ve vakıf kuruluşları şunlardır: Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD) Başkanlar Konseyi Onursal Üyesi (2011-günümüze); İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi Onursal Üyesi (2008-günümüze); Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi (2006-günümüze); Türk Eğitim Vakfı (TEV) Mütevelli Heyeti Üyesi (2006-günümüze), Mütevelli Heyeti Başkanı (2004-2007), Yönetim Kurulu Başkanı (2001-2004) ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili (1994-2001); Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Kurucu ve Mütevelli Heyet Üyesi (1995-günümüze); İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Başkanı (1992-2001) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sanayi Konseyi Başkanı (1992-2000); Ohio/ABD'de bulunan Wilberforce Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi (1989-2000); TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı (1987-1989). 2017 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, CEO

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Faik Açıkalın, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı¹

1987 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına Interbank'ta Management Trainee (Uzman Yardımcısı) olarak başlayan Açıkalın, 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 1998-2000 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 2000-2005 dönemindeyse Genel Müdür olarak görev yaptığı Dışbank'ın 2005'te uluslararası finans grubu Fortis tarafından satın alınmasının ardından Fortis Türkiye'de Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Aynı dönemde, Fortis Bank Belçika Global Yönetim Komitesi Üyeliği yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak iş yaşamına devam eden Açıkalın, Mayıs 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı / Genel Müdürü, 2010 yılındaysa Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bu görevlerine ek olarak, Ağustos 2011'den bu yana Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Açıkalın, ayrıca Yapı Kredi iştiraklerinde ve Koç Tüketici Finansmanı'nda Yönetim Kurulu Başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Özgür Burak Akkol, İnsan Kaynakları Direktörü

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından başarı ile mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Yurt dışı deneyimi sonrasında Türkiye'ye dönen Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında ise Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü görevlerinde bulunmuştur. Nisan 2014'ten bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

(1) Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı Sn. Faik Açıkalın'ın 29 Aralık 2017 tarihinden itibaren emeklilik dolayısıyla görevinden ayrılması nedeniyle; Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ile bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları (KFS Grubu Şirketleri) bu tarihten itibaren CEO Sn. Levent Çakıroğlu'na, Koçfinans CFO Sn. Ahmet Ashaboğlu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ahmet Ashaboğlu, CFO

Makine Mühendisliği alanında Tufts Üniversitesi'nden lisans, Massachusetts Institute of Technology (MIT)'den yüksek lisans derecelerine sahiptir. 1994 yılında MIT'de Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Ashaboğlu, 1996-1999 yıllarında UBS Warburg, New York bünyesinde sermaye piyasaları alanında çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1999-2003 yılları arasında McKinsey & Company, New York'ta danışman olarak görev yapmasının ardından 2003 yılında Türkiye'ye dönüş yapmış ve Finansman Grubu Koordinatörü olarak Koç Holding'de göreve başlamıştır. Ashaboğlu, 2006 yılından bu yana Koç Holding'de CFO olarak görev yapmaktadır.

Ufuk Çıplak, Resmi İşler Direktörü

Hacettepe Üniversitesi Fransız Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden 1987 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 1987 yılında T.C. Dışişleri Bakanlığı Protokol Genel Müdürlüğü'nde başlamıştır. T.C. Dışişleri Bakanlığı'ndaki görevini; 1990-1992 yıllarında Sana Büyükelçiliği'nde Ataşe; 1992-1995 yıllarında Roma Büyükelçiliği'nde Ataşe, 1995-1996 yıllarında İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Uzman Müsteşar Yardımcısı, 1996-2000 yıllarında New York Birleşmiş Milletler Türkiye Daimi Temsilciliği'nde Ataşe, 2000-2002 yıllarında AB Genel Sekreteri Özel Kalem Müdürü, 2002-2006 yıllarında Atina Büyükelçiliği'nde Ataşe ve 2006-2009 yıllarında ise Eğitim Koordinatörü olarak sürdürmüştür. Koç Holding'e 2009 yılında Resmi İşler Yöneticisi olarak katılmış; 2012-2013 yıllarında Resmi İşler Temsilcisi ve 2013-2015 yıllarında Resmi İşler Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 2015'ten bu yana Koç Holding Resmi İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Cenk Çimen, Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. Haziran 2009'dan bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans ve Virginia Commonwealth Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimlerinin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde Finans-Muhasebe alanında doktora derecesini elde etmiştir. Maliye Bakanlığı'nda 1989-2002 yıllarında Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Bu görevlerine ek olarak 1998-2002 yıllarında Hacettepe, Bilkent ve Atılım Üniversiteleri'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır. Koç Holding'e 2002 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2004-2005 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü ve 2005-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'ten bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Yağız Eyüboğlu, Enerji Grubu Başkanı

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Yağız Eyüboğlu, 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 arasında Aygaz Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Ekim 2015'te Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekilliği'ne atanan Yağız Eyüboğlu, Nisan 2016'dan bu yana Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olan Eyüboğlu, aynı zamanda sektörel sivil toplum kuruluşlarında da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Tamer Haşımoğlu, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşımoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ile birlikte TÜSİAD, Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) Üyelikleri ve HEV Yönetim Kurulu Üyeliği bulunmaktadır.

Oya Ünlü Kızıl, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, 1992 yılında kariyerine Başbakanlık Özelleştirme İdaresi'nde Uzman olarak başlamıştır. Devlet bursuyla "Uluslararası İşletme" yüksek lisansını yaptığı George Washington Üniversitesi'nden 1997 yılında mezun olmasının ardından 5 yıl Washington DC'de Dünya Bankası'nda Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi Portföy Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2001-2003 yılları arasında Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nda Başbakan Baş Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2003 yılında CEO Danışmanı olarak göreve başladığı Koç Holding'de halen Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olarak çalışmaktadır. 2008 yılında Yale Üniversitesi Dünya Liderleri listesine seçilmiş ve bu programda liderlik eğitimi almıştır. İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSİV), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Eğitim Reformu Girişimi (ERG), Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV) Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD Üyesidir.

Utku Barış Pazar, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra, Emory Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 2000 yılında Nokia Networks Finlandiya'da Müşteri Eğitmeni olarak başlamıştır. 2003-2010 yılları arasında Nokia Networks ABD'de Teknik Destek, Satış ve Pazarlama bölümlerinde farklı görevler üstlenmiştir. 2010-2013 yılları arasında McKinsey & Company'de Danışman olarak, 2013-2015 yılları arasında Doğuş Yayın Grubu'nda Teknoloji ve Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2015-2016 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Stratejik Planlama Direktörlüğü görevini üstlenmiş olan Utku Pazar, 2016 yılında Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır.

Ali Tark Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1995 yılında Koç Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans diploması almıştır. 1985 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak iş hayatına atılmasının ardından, 1992 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Başkanlığı'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Koordinatör olan Uzun, 2004 yılından bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. TÜSİAD, Deniz Temiz Derneği ve Mülkiyeliler Birliği Üyesidir.

Kenan Yılmaz, Başhukuk Müşaviri

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de hukuk müşaviri olarak başlamıştır. 2000-2006 yılları arasında başhukuk müşaviri yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006 yılından bu yana Koç Holding Başhukuk Müşaviri olarak görev yapmaktadır. Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, TÜSİAD ve Koç Üniversitesi Mezunlar Derneği Üyesidir.

Risk Yönetimi

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding, en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler, hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu ile Topluluğun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmaları daha da etkin hale getirilmektedir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre “kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek” olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Holding’in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

1. Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

i) Kur Riski: Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dahil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen, satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar “doğal hedge” olarak tanımlanmakta ve “döviz cinsinden varlık” olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.

ii) Likidite Riski: Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülükler oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

iii) **Kredi Riski:** Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezi olarak takibi sağlanmaktadır.

iv) **Faiz Riski:** Koç Topluluğu, faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

v) **Emtia Fiyat Riski:** Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup; mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

2. Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

3. Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

4. Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturmak ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemler, fikri mülkiyet hakları yönetim programı, rekabet uyum programı, hukuki uygunluk (HUY) testidir.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin kuruluşundan bu yana Başkanlığı'nı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Temel Kamil Atay'dır.

Komite, 2017 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 16 Şubat 2018 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Denetime İlişkin Açıklamalar

2017 yılında tamamlanan herhangi bir özel veya kamu denetimi bulunmamaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion KOCFR Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler finansal raporlama birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolarda dikkate alınmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

2017 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Şirketimizin 31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına ve başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican'ın, üyeliğe ise Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite 2017 yılında, başta vergi düzenlemelerine uyum olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği iki toplantının yanı sıra; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirdiği dört karar almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Kutsan Çelebican'ın ve üyeliklere Sayın Dr. Bülent Bulgurlu'nun ve Sayın Ahmet Ashaboğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2017 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu değerlendirmiş, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri için aday gösterme, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az iki defa toplanmaktadır.

31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi 2017 yılında, bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Risk Yönetimi Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az altı defa toplanmaktadır.

31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel K. Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi 2017 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 16 Şubat 2018 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. Koç Holding'in risk yönetimi politikaları ile Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin açıklamalar raporun 136-137'inci sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Yürütme Komitesi'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Yürütme Komitesi, Şirketimizde Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla çalışmaktadır. Yürütme Komitesi ayda en az bir defa düzenli olarak toplanmaktadır.

31 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç, Sayın Temel K. Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir.

Yürütme Komitesi esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 16 Şubat 2018

KARAR SAYISI: 4

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2017 – 31.12.2017 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/ TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

16 Şubat 2018



Kutsan Çelebican
Denetim Komitesi Başkanı



Muharrem Hilmi Kayhan
Denetim Komitesi Üyesi



Ahmet F. Ashaboğlu
CFO

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 27 Şubat 2018

KARAR SAYISI : 10

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabi tutulan 2017 yılına ilişkin ekli Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- İşin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

27 Şubat 2018



Kutsan Çelebican
Denetim Komitesi Başkanı



Muharrem Hilmi Kayhan
Denetim Komitesi Üyesi



Ahmet F. Ashaboğlu
CFO

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2017 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Dikkat Çekilen Husus

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Koç Holding ve bağlı ortaklıklarının hesaplarını ve Grup'un payları nispetinde iş ortaklıklarının faaliyet sonuçlarını içermektedir. Koç Ailesi üyeleri Grup'ta sahip oldukları şirketlerdeki oy haklarını veya sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlerin Grup'ta sahip oldukları hisselerin oy haklarını Koç Holding'in oy tercihi doğrultusunda kullanmaları yoluyla Koç Holding'e fiili kontrol etme yetkisi tanımaktadır. İlişteki konsolide finansal tablolarda, Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu hisselerin Grup'un özkaynaklarındaki payları, kontrol gücü olmayan paylar olarak gösterilmiştir. Söz konusu husus, tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

4. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

<i>Kilit denetim konuları</i>	<i>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</i>
Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklara ilişkin değer düşüklüğü testleri 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar hesabında muhasebeleştirilen sırasıyla 3.174.575 bin TL ve 971.242 bin TL tutarlarında şerefiye ve marka bedelleri yer almaktadır. Söz konusu şerefiye bedelinin 2.736.463 bin TL tutarındaki kısmı enerji sektörü, geriye kalan şerefiye bedelleri ve markaların tamamı ise dayanıklı tüketim sektörü ile ilişkilidir. TMS gereği, söz konusu sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir. Şerefiye ve marka bedelleri konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar şerefiye değer düşüklüğü testi için faiz vergi amortisman öncesi kar büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları; marka değer düşüklüğü testleri için ise bunlara ilave olarak isim hakkından kurtulma yönteminde kullanılan royalti oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Not 2.4, 14 ve 15'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu şerefiye ve markaların değer düşüklüğü testleri ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - İlgili nakit yaratan birimlerin yönetim tarafından doğru belirlendiğinden emin olunması, - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak geleceğe yönelik planların ve açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, - Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi, - Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve royalti oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, - İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi, - Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, - Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TMS'ler açısından değerlendirilmesi. Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların değer düşüklüğü testlerine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği 31 Aralık 2017 itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında 3.596.400 bin TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır. Söz konusu tutarın 2.870.337 bin TL tutarındaki kısmı Grup'un bağlı ortaklığı Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")'nin konsolide finansal tablolarına ilişkilidir. Tüpraş'ın konsolide finansal tablolarında yer alan ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği, gelecek dönemlere ilişkin önemli yönetim tahminlerine dayanan ve vergilendirilebilir kar varsayımlarını da içeren iş modellerine bakılarak değerlendirilmektedir. Bu tahminlerin, doğası gereği, gelecek yıllarda gerçekleşmesine ilişkin belirsizlikler içermesi, ertelenmiş vergi varlığına konu olan yatırım teşviklerinin içeriği itibarıyla uzmanlık gerektirmesi ve Koç Holding'in konsolide finansal tabloları açısından da önemli tutarda olmasından dolayı ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Grup'un ertelenmiş vergi varlıklarına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 17 ve 30'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu ertelenmiş vergi varlıkları ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Ertelenmiş vergi varlıklarının hesaplanmasında dikkate alınan vergilendirilebilir geçici farkların ve yatırım teşviklerinin kapsamlarının anlaşılmasına ilişkin Tüpraş yönetimiyle görüşmeler yapılması, - Kurumlar vergisi hesaplaması ve yatırım teşvik uygulamalarının, vergi uzmanlarımızın da dahil edilerek değerlendirilmesi, - Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanılabilir olup olmadığını belirleyen iş modelinin ve önemli yönetim tahminlerinin aşağıdaki hususları da dikkate alarak incelenmesi; - İlgili iş modelinin matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi, - Kullanılan satış tonaj ve fiyat varsayımlarının geçmiş yıl performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılması, - İş modelinde yer alan gelecek yıllara ait döviz kur tahminlerinin, onaylı bütçe/uzun vadeli planlarda kullanılan kur tahminleri ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılması - Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık testlerinin kontrol edilmesi, - Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerine ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TMS'ye uygunluğunun kontrol edilmesi. Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("YKB") -Kredi ve alacakların değer düşüklüğü Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımları içerisinde yer alan Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("KFS")'nin bağlı ortaklığı YKB'nin 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal tablolarında, 223.398.383 bin TL tutarında kredi ve alacaklar ile bunlara ilişkin ayrılan 8.293.000 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Söz konusu tutarlar, YKB'nin ve dolayısıyla KFS'nin konsolide varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. YKB'nin kredi ve alacak tutarları ile değer düşüklüğü karşılıkları, kredi ve alacakların temerrüt halinin zamanında belirlenmesi ve uygun değer düşüklüğü karşılıklarının ayrılmasında yönetim tarafından yapılan tahmin ve varsayımlar karşılık tutarını önemli derecede etkileyebileceğinden bu konsolide finansal tabloların denetimi açısından önemli bir konu olarak belirlenmiştir. Grup'un özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlarına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4 ve 7'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu kredi ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Kredi ve alacakların tahsisi, izlenmesi, takibi ile değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığının belirlenmesi ve ilgili karşılığın hesaplaması süreçlerinin anlaşılması, bu süreçlerde yönetim tarafından gerçekleştirilen kontrollerin tasarımı ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilerek test edilmesi, - Kredi ve alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığının tespiti ve değer düşüklüğü karşılığının zamanında ve muhasebe politikaları ile uyumlu olarak ayrılmadığının seçtiğimiz örneklem kümesi dahilinde kredi dosyalarının incelenerek test edilmesi, - Bireysel olarak değer düşüklüğüne uğramış olan krediler içerisinde seçtiğimiz örneklem kümesi için bireysel kredi değer düşüklüğü hesaplamasında kullanılan nakit akışlarının ve ilgili varsayım ile tahminlerin bağımsız verilerle karşılaştırılarak test edilmesi, - Toplu olarak değer düşüklüğü testine tabi tutularak değer düşüklüğünün bir model dahilinde hesaplandığı durumlarda, portföy değer düşüklüğü hesaplaması için yönetim tarafından uygulanan metodolojinin anlaşılması ve kullanılan modellerin, ilgili parametreler ve varsayımlarda değişiklik yapıldığı durumların sebepleri de dahil olmak üzere uygunluğunun değerlendirilmesi, Kredi ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

5. Diğer Hususlar

- 2.1.3 no'lu konsolide finansal tablolara ilişkin notta belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide bilançoda 31 Aralık 2017 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, diğer kapsamlı gelir ve nakit akış tablolarında ise TCMB 2017 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.
- Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2016 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış, söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 17 Şubat 2017 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

6. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

7. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

7. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkili olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararı aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 16 Şubat 2018 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Haluk Yalcin, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Şubat 2018

KOÇ HOLDİNG A.Ş. İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE BİLANÇOLAR	150
KONSOLİDE GELİR TABLOLARI	152
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	153
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	154
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	156
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR	157-235
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	157
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	162
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	178
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	179
NOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	183
NOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	184
NOT 7 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI	185
NOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	189
NOT 9 FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	190
NOT 10 TÜREV ARAÇLAR	190
NOT 11 STOKLAR	193
NOT 12 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	194
NOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR	195
NOT 14 ŞEREFİYE	197
NOT 15 DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	199
NOT 16 BORÇLANMALAR	200
NOT 17 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	203
NOT 18 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	206
NOT 19 KARŞILIKLAR	208
NOT 20 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	209
NOT 21 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	209
NOT 22 ÖZKAYNAKLAR	211
NOT 23 SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR	214
NOT 24 SATIŞ GELİRLERİ	214
NOT 25 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	215
NOT 26 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER	216
NOT 27 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/GİDERLER	216
NOT 28 FİNANSMAN GELİR/GİDERLERİ	217
NOT 29 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	217
NOT 30 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	218
NOT 31 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	220
NOT 32 TAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	221
NOT 33 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	222
NOT 34 FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI	233
NOT 35 PAY BAŞINA KAZANÇ	234
NOT 36 NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER	235
NOT 37 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	235

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	2017 (*) EUR'000	2017 (*) USD'000	2017 Bin TL	2016 Bin TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	5	4.617.526	5.527.834	20.850.437	16.996.921
Ticari alacaklar	8	3.391.309	4.059.878	15.313.455	11.417.798
- ilişkili taraflar	8	393.282	470.814	1.775.864	1.053.664
- ilişkili olmayan taraflar	8	2.998.027	3.589.064	13.537.591	10.364.134
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	475.505	569.247	2.147.141	1.887.963
Türev araçlar	10	136.695	163.643	617.246	265.234
Stoklar	11	2.444.548	2.926.472	11.038.358	8.095.781
Diğer alacaklar	20	293.679	351.576	1.326.109	1.109.391
Diğer dönen varlıklar	21	357.348	427.796	1.613.603	1.248.668
		11.716.610	14.026.446	52.906.349	41.021.756
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	23	9.699	11.611	43.794	55.546
Toplam dönen varlıklar		11.726.309	14.038.057	52.950.143	41.077.302
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	6	34.496	41.296	155.765	138.696
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	7	3.505.508	4.196.591	15.829.122	13.688.242
Ticari alacaklar	8	8.978	10.747	40.538	49.501
- ilişkili olmayan taraflar	8	8.978	10.747	40.538	49.501
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	376.457	450.673	1.699.892	1.481.495
Türev araçlar	10	43.088	51.582	194.562	598.924
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	12	105.370	126.143	475.799	442.067
Maddi duran varlıklar	13	4.758.334	5.696.402	21.486.258	19.840.024
Maddi olmayan duran varlıklar		1.367.481	1.637.068	6.174.859	5.854.899
- Şerefiye	14	703.040	841.638	3.174.575	3.130.215
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15	664.441	795.430	3.000.284	2.724.684
Ertelenmiş vergi varlığı	17	796.457	953.472	3.596.400	3.503.541
Diğer duran varlıklar	21	323.559	387.346	1.461.030	1.396.421
Toplam duran varlıklar		11.319.728	13.551.320	51.114.225	46.993.810
Toplam varlıklar		23.046.037	27.589.377	104.064.368	88.071.112

(*) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2017 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 16 Şubat 2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2017 € EUR'000	2017 € USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2017 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2016 Bin TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	753.513	902.062	3.402.487	2.556.705
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	2.168.672	2.596.208	9.792.637	4.926.372
Ticari borçlar	8	3.306.703	3.958.593	14.931.416	12.550.464
- İlişkili taraflar	8	344.351	412.237	1.554.918	1.206.100
- İlişkili olmayan taraflar	8	2.962.352	3.546.356	13.376.498	11.344.364
Türev araçlar	10	42.920	51.381	193.805	33.839
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	17	16.322	19.540	73.704	174.034
Kısa vadeli karşılıklar	19	235.296	281.683	1.062.480	1.073.028
Diğer borçlar	20	634.295	759.341	2.864.158	2.794.199
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	737.703	883.137	3.331.095	2.765.999
		7.895.424	9.451.945	35.651.782	26.874.640
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	23	636	761	2.871	2.513
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		7.896.060	9.452.706	35.654.653	26.877.153
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	5.134.702	6.146.967	23.185.745	22.707.627
Türev araçlar	10	745	892	3.364	1.797
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	17	162.846	194.950	735.331	651.098
Uzun vadeli karşılıklar		195.365	233.879	882.171	757.762
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	18	143.735	172.071	649.036	605.799
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	19	51.630	61.808	233.135	151.963
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	21	148.840	178.182	672.086	209.777
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		5.642.498	6.754.870	25.478.697	24.328.061
Toplam yükümlülükler		13.538.558	16.207.576	61.133.350	51.205.214
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	22	561.598	672.313	2.535.898	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları	22	214.215	256.446	967.288	967.288
Paylara ilişkin primler		2.056	2.462	9.286	9.286
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	(36.261)	(43.410)	(163.738)	(53.017)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	(21.851)	(26.159)	(98.668)	(361.317)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	576.324	689.941	2.602.389	2.529.890
Geçmiş yıllar kârları		4.254.543	5.093.292	19.211.387	16.737.842
Net dönem kârı		1.087.087	1.301.397	4.908.740	3.459.993
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		6.637.711	7.946.282	29.972.582	25.825.863
Kontrol gücü olmayan paylar		2.869.768	3.435.519	12.958.436	11.040.035
Toplam özkaynaklar		9.507.479	11.381.801	42.931.018	36.865.898
Toplam kaynaklar		23.046.037	27.589.377	104.064.368	88.071.112

Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

32

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2017 tarihindeki TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		2017	2017	Bağımsız denetimden geçmiş 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 2016
	Notlar	€ EUR'000	€ USD'000	Bin TL	Bin TL
Hasılat	24	23.873.489	26.941.040	98.272.831	70.432.243
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı		144.281	162.820	593.918	499.386
Toplam hasılat	4	24.017.770	27.103.860	98.866.749	70.931.629
Satışların maliyeti	25	(19.962.360)	(22.527.362)	(82.173.057)	(58.347.522)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti		(101.136)	(114.131)	(416.317)	(355.169)
Toplam maliyetler		(20.063.496)	(22.641.493)	(82.589.374)	(58.702.691)
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		3.911.129	4.413.678	16.099.774	12.084.721
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		43.145	48.689	177.601	144.217
Brüt kâr		3.954.274	4.462.367	16.277.375	12.228.938
Pazarlama giderleri	25	(1.299.091)	(1.466.014)	(5.347.579)	(4.360.750)
Genel yönetim giderleri	25	(784.512)	(885.315)	(3.229.364)	(2.870.186)
Araştırma ve geliştirme giderleri	25	(56.925)	(64.239)	(234.326)	(228.122)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	609.389	687.691	2.508.489	1.807.742
Esas faaliyetlerden diğer giderler	26	(544.012)	(613.913)	(2.239.369)	(1.864.258)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/zararındaki paylar	7	653.825	737.836	2.691.404	2.235.378
Esas faaliyet kârı	4	2.532.948	2.858.413	10.426.630	6.948.742
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	36.000	40.626	148.192	89.791
Yatırım faaliyetlerinden giderler	27	(15.438)	(17.422)	(63.549)	(4.460)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		2.553.510	2.881.617	10.511.273	7.034.073
Finansman gelirleri	28	1.508.345	1.702.156	6.208.953	5.189.446
Finansman giderleri	28	(1.958.306)	(2.209.933)	(8.061.172)	(6.780.873)
Vergi öncesi kâr	4	2.103.549	2.373.840	8.659.054	5.442.646
Vergi gelir/(gideri)		(185.023)	(208.797)	(761.627)	(166.260)
- Dönem vergi gideri	17	(191.629)	(216.252)	(788.821)	(311.519)
- Ertelenmiş vergi geliri	17	6.606	7.455	27.194	145.259
Net dönem kârı		1.918.526	2.165.043	7.897.427	5.276.386
Net dönem kârının dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar	4	726.044	819.335	2.988.687	1.816.393
Ana ortaklık payları	4	1.192.482	1.345.708	4.908.740	3.459.993
Pay başına kazanç (Kr)	35			1,936	1,364

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2017 (*) EUR'000	2017 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2017 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2016 Bin TL
Net dönem kârı	1.918.526	2.165.043	7.897.427	5.276.386
Diğer kapsamlı gelirler:				
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	(21.256)	(23.986)	(87.496)	(85.149)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(3.808)	(4.297)	(15.675)	(71.964)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	(17.448)	(19.689)	(71.821)	(13.185)
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	774	873	3.186	14.393
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları), vergi etkisi	774	873	3.186	14.393
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacaklar	127.219	143.562	523.673	(272.590)
Yabancı para çevrim farkları	147.094	165.989	605.482	685.512
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazanç/(kayıpları)	1.282	1.447	5.278	1.759
Yurtdışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	(29.355)	(33.127)	(120.836)	(79.845)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(4.505)	(5.083)	(18.543)	(765.142)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	12.703	14.336	52.292	(114.874)
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	7.271	8.206	29.931	164.857
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazanç/(kayıpları), vergi etkisi	(64)	(72)	(264)	(88)
Yurtdışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	5.871	6.626	24.168	15.969
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	1.464	1.652	6.027	148.976
Diğer kapsamlı gelir	114.008	128.655	469.294	(178.489)
Toplam kapsamlı gelir	2.032.534	2.293.698	8.366.721	5.097.897
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	797.885	900.407	3.284.413	1.803.148
Ana ortaklık payları	1.234.649	1.393.291	5.082.308	3.294.749

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak	Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Duran varlık yeniden değerleme artışları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/ (kayıpları)
1 Ocak 2016 itibariyle bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	30.688	(47.948)
Geçmiş yıllara ilişkin düzeltmelerin etkileri	-	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Sermaye artırımı	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	400
Diğer değişiklikler nedeniyle artış/(azalış) ^(*)	-	-	-	-	49
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	5.139	(41.345)
31 Aralık 2016 itibariyle bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	35.827	(88.844)
(*) Konsolidasyon kapsamından çıkışların etkisini içermektedir.					
1 Ocak 2017 itibariyle bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	35.827	(88.844)
Transferler	-	-	-	(35.827)	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(74.894)
31 Aralık 2017 itibariyle bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	-	(163.738)

Yabancı para çevrim farkları	Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/(kayıpları)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Birikmiş kârlar		Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
				Geçmiş yıllar kârları					
299.590	(461.020)	(68.566)	2.464.438	13.837.773		3.567.593	23.135.020	10.540.578	33.675.598
-	-	-	-	120.056		-	120.056	160.358	280.414
-	-	-	65.452	3.502.141	(3.567.593)	-	-	-	-
-	-	-	-	(849.207)		-	(849.207)	(1.302.013)	(2.151.220)
-	-	-	-	-		-	-	75.662	75.662
13.362	(18.732)	2.899	-	126.133		-	124.062	(201.962)	(77.900)
188	-	-	-	946		-	1.183	(35.736)	(34.553)
390.886	(450.974)	(68.950)	-	-		3.459.993	3.294.749	1.803.148	5.097.897
704.026	(930.726)	(134.617)	2.529.890	16.737.842		3.459.993	25.825.863	11.040.035	36.865.898
704.026	(930.726)	(134.617)	2.529.890	16.737.842		3.459.993	25.825.863	11.040.035	36.865.898
14.187	-	-	72.499	3.409.134	(3.459.993)	-	-	-	-
-	-	-	-	(934.981)		-	(934.981)	(1.364.032)	(2.299.013)
-	-	-	-	(608)		-	(608)	(1.980)	(2.588)
376.074	(150.251)	22.639	-	-		4.908.740	5.082.308	3.284.413	8.366.721
1.094.287	(1.080.977)	(111.978)	2.602.389	19.211.387		4.908.740	29.972.582	12.958.436	42.931.018

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	2017 ₺ EUR'000	2017 ₺ USD'000	2017 Bin TL	2016 Bin TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Net dönem kârı		1.918.526	2.165.043	7.897.427	5.276.386
Net dönem kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:					
Vergi gideri	17	185.023	208.797	761.627	166.260
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları	7	(653.825)	(737.836)	(2.691.404)	(2.235.378)
Amortisman ve itfa gideri	4	383.707	433.010	1.579.490	1.428.311
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	36	44.156	49.829	181.763	271.664
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	36	18.589	20.977	76.518	31.016
Faiz gelirleri/(giderleri), net	28	209.620	236.555	862.882	976.331
Türev araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)		38.710	43.684	159.347	(188.691)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları		221.305	249.741	910.978	739.912
- Borçlanmalara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		473.779	534.656	1.950.264	2.751.759
- Nakit ve nakit benzerleri kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		(252.474)	(284.915)	(1.039.286)	(2.011.847)
Takas işlemlerinden kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	(7.798)	(8.800)	(32.099)	(39.621)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	(4.125)	(4.655)	(16.979)	(22.503)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç	27	(651)	(735)	(2.681)	-
		2.353.237	2.655.610	9.686.869	6.403.687
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	36	(1.058.498)	(1.194.507)	(4.357.202)	1.623.319
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(210.131)	(237.131)	(864.983)	(258.348)
İş Ortaklıkları'ndan alınan temettüleri, net	7	145.993	164.750	600.957	549.657
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		1.230.601	1.388.722	5.065.641	8.318.315
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	4	(1.102.384)	(1.244.032)	(4.537.854)	(3.345.227)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		306.912	346.348	1.263.374	915.518
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları	7	(16.858)	(19.024)	(69.395)	-
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(3.168)	(3.575)	(13.041)	(1.780)
İştiraklerin pay satışı/sermaye azaltımını sebebiyle oluşan nakit girişleri		304	343	1.250	2.921
Bağlı Ortaklıklar'ın kontrolünün elde edilmesine yönelik alışlara ilişkin nakit çıkışları		-	-	-	(745.608)
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		(18.513)	(20.891)	(76.205)	(6.935)
- İşletme birleşmesi sebebiyle oluşan nakit çıkışları	3	(18.513)	(20.891)	(76.205)	-
- Konsolidasyon kapsamından çıkışlar		-	-	-	(6.935)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		(833.707)	(940.831)	(3.431.871)	(3.181.111)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Ödenen temettüleri		(558.501)	(630.264)	(2.299.013)	(2.151.220)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	16	12.598.335	14.217.119	51.859.785	48.887.668
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(11.607.557)	(13.099.035)	(47.781.349)	(46.363.522)
Türev araçlardan nakit girişleri/(çıkışları), net		14.273	16.107	58.753	(170.967)
Ödenen faiz		(482.613)	(544.625)	(1.986.629)	(1.760.213)
Alınan faiz		275.800	311.238	1.135.302	773.206
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		(629)	(709)	(2.588)	(98.780)
- Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler		(629)	(709)	(2.588)	(174.442)
- Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı		-	-	-	75.662
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		239.108	269.831	984.261	(883.828)
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve benzerleri üzerindeki etkisi		252.474	284.915	1.039.286	2.011.847
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		888.476	1.002.637	3.657.317	6.265.223
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		3.885.655	4.384.930	15.994.909	9.729.686
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	36	4.774.131	5.387.567	19.652.226	15.994.909

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını artırmak, daha kârlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın ve İş Ortaklıkları'nın (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	Dönem Sonu		Ortalama	
	2017	2016	2017	2016
Aylık ücretli	45.522	44.538	45.514	43.907
Saat ücretli	48.589	50.918	50.972	48.818
Toplam personel sayısı	94.111	95.456	96.486	92.725

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:

Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1

Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	45,05
Koç Ailesi üyeleri	19,24
Vehbi Koç Vakfı	7,26
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99
Diğer	26,46
	100,00

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (*)

(*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve gemi inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
ADG Enerji Yatırımları A.Ş. ("ADG Enerji Yatırımları")	Türkiye	Doğal Gaz
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğal Gaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğal Gaz
Bakırköy Tankercilik A.Ş. ("Bakırköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Çengelköy Tankercilik A.Ş. ("Çengelköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	Elektrik
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karaköy Tankercilik A.Ş. ("Karaköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Menzelet Kılavuzlu Elektrik") ⁽¹⁾	Türkiye	Elektrik
Pendik Tankercilik A.Ş. ("Pendik Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Tuzla Tankercilik A.Ş. ("Tuzla Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Üretim ve Ticareti
		Petrol Ürünleri Taşımacılığı

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Ayas Enerji")	Oyak Birleşik Enerji A.Ş.	Türkiye	Elektrik
Güney Tankercilik A.Ş. ("Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("Opet Aygaz Gayrimenkul")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gayrimenkul
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Tasfiye Halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore") ⁽²⁾	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti

(1) Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş.'nin unvanı "Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş." olarak 22 Aralık 2017 tarihinde tescil edilerek değiştirilmiştir.

(2) Tasfiye süreci devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Otokar Europe SAS ("Otokar Europe")	Fransa	Satış ve Pazarlama
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç Otomotiv Tic. Ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Ticaret
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Set Auto Ltd. ("Set Auto")	Azerbaycan	Araç Kiralama
Tasfiye Halinde Otoyol Sanayi A.Ş. ("Otoyol") (*)	Türkiye	-

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Ootosan")	Ford Motor Co.	Türkiye	Üretim
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Österreich GmbH	Türkiye	Üretim

(*) Tasfiye süreci devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Archin Limited ("Archin") ⁽¹⁾	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Arçelik Pazarlama A.Ş. ("Arçelik Pazarlama")	Türkiye	Hizmet/Satış/Pazarlama
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holding
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya, Yeni Zelanda	Satış
Beko Appliances Indonesia, PT ("Beko Indonesia") ⁽²⁾	Endonezya	Satış
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd. ("Beko Malaysia")	Malezya	Satış
Beko Balkans D.O.O ("Beko Balkans")	Sırbistan	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") ⁽¹⁾	Çekya	Satış
Beko Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electronics España S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko Llc ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere, İrlanda	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çekya	Satış
Beko Thai Co.Ltd. ("Beko Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Beko US INC. ("Beko US")	Amerika Birleşik Devletleri	Satış
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Computer Vision Interaction S.A. ("CoVii")	Portekiz	Ar-Ge
Dawlance Electronics (Pvt.) Ltd. ("Dawlance Electronics")	Pakistan	Satış
Dawlance (Private) Ltd. ("Dawlance (Private)")	Pakistan	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botsvana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland")	Svaziland	Satış
Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz")	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") ⁽¹⁾	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia GmbH ("Grundig Intermedia")	Almanya, Hırvatistan	Satış
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia")	Hollanda	Holding
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal") ⁽¹⁾	Portekiz	Satış
Pan Asia Private Equity Ltd. ("Pan Asia")	Britanya Virjin Adaları	Holding
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış
United Refrigeration Industries Ltd. ("United Refrigeration")	Pakistan	Üretim/Satış
Vietbeko Limited Liability Company ("Vietbeko")	Vietnam	Satış

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. Ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi
VoltBek Home Appliances Private Limited ("VoltBek") ⁽³⁾	Tata Group	Hindistan	Üretim/Satış

(1) Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

(2) 2017 yılında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(3) 2017 yılında Hindistan dayanaklı tüketim pazarında beyaz eşya üretimi ve satışı gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.			
("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Holding
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Saklama
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C.			
("Yapı Kredi Azerbaijan")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Malta Ltd. ("Yapı Kredi Malta")	UniCredit S.p.A.	Malta	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") ^(*)	UniCredit S.p.A.	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.			
("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.			
("Yapı Kredi Koray")	Koray Şirketler Topluluğu	Türkiye	Gayrimenkul
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.			
("Yapı Kredi Portföy")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.			
("Yapı Kredi Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Aracılık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

(*) Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, seküritizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

Yapı Kredi Bank Moscow ("Yapı Kredi Moscow") 1 Aralık 2017 tarihinde Rusya'da yer alan Expobank LLC'ye satılmıştır.

Yapı Kredi Invest LLC. ("Yapı Kredi Invest") 21 Aralık 2017 tarihinde tasfiye olmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. Ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzey")	Türkiye	Ticaret
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	Türkiye	Teknoloji
Koç Sistem Azerbaijan LLC ("Koç Sistem Azerbaijan")	Azerbaycan	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaatı
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda")	Türkiye	Gıda
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 4).

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 2 Haziran 2016 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve Sigortacılık Kanunu ve Sigorta Mevzuatı'na ve bu kurumlar tarafından özel bir düzenleme yapılmamış olması durumunda KGGK tarafından yürürlüğe konulan TMS/TFRS'lere ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TMS/TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan 31 Aralık 2017 tarihindeki 4,5155 TL = 1 EUR ve 3,7719 TL = 1 USD resmi alış kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve konsolide nakit akış tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2017 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 4,1164 TL = 1 EUR ve 3,6477 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TFRS Yıllık İyileştirmeler - 2014 - 2016 Dönemi: TFRS 12 "Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar", standardının kapsamına ilişkin bir netleştirme
- TMS 7 - Nakit Akış Tabloları (Değişiklikler)
- TMS 12 - Gelir Vergileri: Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlıklarının Muhasebeleştirilmesi (Değişiklikler)

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde herhangi bir etkisi olmamıştır.

Yayımlanan ancak yürürlüğe henüz girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler:

- TFRS 9 - Finansal Araçlar
- TFRS 9 - Finansal Araçlar'daki Değişiklikler
- TFRS 15 - Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatlar
- TFRS 15 - Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatlar (Değişiklikler)
- TFRS 16 - Kiralama İşlemleri
- TFRS Yorum 22 - Yabancı Para Cinsinden Yapılan İşlemler ve Avanslar Ödemeleri
- TMS 28 - İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar'daki Değişiklikler
- TFRS 2 - Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırma ve Ölçümü (Değişiklikler)
- TMS 40 - Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller (Değişiklikler)
- TFRS Yıllık İyileştirmeler - 2014 - 2016 Dönemi: TFRS 1, TFRS 7, TMS 19, TFRS 10 ve TMS 28 standartlarındaki değişiklikler
- TFRS 4 - Sigorta Sözleşmeleri (Değişiklikler)

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGK tarafından yayımlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar:

- TFRS 17 - Sigorta Sözleşmeleri
- TFRS Yorum 23 - Vergi Uygulamalarındaki Belirsizlikler

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TMS/TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TMS/TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları'nın ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar: Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler veya Koç Ailesi'nin belirli üyelerine ve sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve oy haklarının kullanımı Koç Holding'e verilen hisseler neticesinde, Koç Holding'in şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte, dağınık ortaklık yapısı nedeniyle kontrol gücüne sahip olduğu ve/veya yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı, bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
ADG Enerji Yatırımları	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisari Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Archin	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic	39,18	39,18	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arçelik	40,51	40,51	40,51	40,51	11,42	11,42	51,93	51,93
Arçelik Pazarlama	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim ⁽¹⁾	40,68	40,53	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Tiptan Satış ⁽²⁾	40,68	40,36	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina	48,46	48,46	95,57	95,57	4,43	4,43	100,00	100,00
Bakırköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Australia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Balkans	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Espana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Indonesia ⁽³⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Italy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Malaysia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko UK	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Polska	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shanghai	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Thailand	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko US	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom	82,28	82,28	99,94	99,94	0,06	0,06	100,00	100,00
CoVii	20,66	20,66	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
Çengelköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Dawlance Electronics	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Dawlance (Private)	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş	34,95	34,95	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan	30,08	30,08	43,73	43,73	56,27	56,27	100,00	100,00
Düzey ⁽⁴⁾	31,65	31,65	32,28	32,28	61,33	61,28	93,60	93,56
Elektra Bregenz	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Eltek	69,80	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları	85,68	85,68	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Entek	69,80	69,80	99,23	99,23	-	-	99,23	99,23
Grundig Austria	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Intermedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Multimedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Grundig Norway	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Portugal	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Sweden	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kadıköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karaköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Finansman	64,71	64,71	94,50	94,50	5,50	5,50	100,00	100,00
Koç Sistem	41,14	41,14	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
Koç Sistem Azerbaycan	41,14	41,14	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
Koç Yapı Malzeme	43,18	43,18	43,18	43,18	47,62	47,62	90,81	90,81
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares	38,60	38,60	41,45	41,45	33,46	33,46	74,91	74,91
Menzelet Kılavuzlu Elektrik ⁽⁵⁾	69,80	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar ⁽⁶⁾	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokar Europe	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,22	48,22	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Otoyol	53,95	53,95	53,95	53,95	10,18	10,18	64,13	64,13
Pan Asia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Pendik Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ram Dış Ticaret	57,70	57,70	83,45	83,45	14,66	14,66	98,11	98,11
RMK Marine	60,51	60,51	66,84	66,84	33,16	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Set Auto	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur	46,38	46,38	81,13	81,13	18,87	18,87	100,00	100,00
T Damla Denizcilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda	43,82	43,82	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tek-Art Marina	75,92	75,92	75,92	75,92	24,08	24,08	100,00	100,00
Tuzla Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş	43,70	43,70	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
United Refrigeration	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Üsküdar Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Vietbeko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina	47,96	47,96	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret ⁽⁷⁾	39,00	39,00	39,00	39,00	60,11	60,06	99,11	99,06

(1) Aygaz İletim sermayesinin %0,82'sini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(2) Aygaz Toptan Satış sermayesinin %1,70'ini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(3) 2017 yılında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(4) Düzey sermayesinin %0,04'ünü oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisseler Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. tarafından satın alınmıştır.

(5) Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş.'nin unvanı "Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş." olarak 22 Aralık 2017 tarihinde tescil edilerek değiştirilmiştir.

(6) Koç Holding'in Otokar'daki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte, Otokar'ın dağınık sermaye yapısı da dikkate alındığında, Koç Holding bu şirketin değişken getirilerine maruz kalmakta, bu getirilerde hak sahibi olmakta ve bu getirileri gücüyle etkileme imkanına sahip olmaktadır; dolayısıyla Otokar'ı kontrol ve konsolide etmektedir.

(7) Zer sermayesinin %0,05'ini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisseler Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. tarafından satın alınmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkları'nın bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait oy haklarını onlar adına kullanma yetkisinden yararlanarak sağlamaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardını yürürlükten kaldıran, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekir.

İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Arçelik LG Klima	23,23	23,23	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji	34,90	34,90	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Fer-Mas	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,46	38,46	38,46	38,46	2,61	2,61	41,07	41,07
Güney Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Finansal Hizmetler	43,27	43,27	44,81	44,81	5,19	5,19	50,00	50,00
Koçtaş Yapı Market	42,64	42,64	49,92	49,92	0,08	0,08	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	41,76	41,76	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet	18,00	18,00	41,33	41,33	8,67	8,67	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul	29,34	29,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Stiching Custody	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
THY Opet	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
VoltBek ⁽¹⁾	20,85	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Yapı Kredi Azerbaijan	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Bankası	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Faktoring	35,38	35,38	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Finansal Kiralama	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Holding	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Invest ⁽²⁾	-	35,39	-	50,00	-	-	-	50,00
Yapı Kredi Koray	10,78	10,78	30,45	30,45	-	-	30,45	30,45
Yapı Kredi Malta	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Menkul	35,38	35,38	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Moscow ⁽³⁾	-	35,39	-	50,00	-	-	-	50,00
Yapı Kredi Nederland	35,39	35,39	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Portföy	35,37	35,37	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

(1) 2017 yılında Hindistan dayanaklı tüketim pazarında beyaz eşya üretimi ve satışı gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

(2) 21 Aralık 2017 tarihinde tasfiye olmuştur.

(3) 1 Aralık 2017 tarihinde Rusya'da yer alan Expobank LLC'ye satılmıştır.

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un iştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Allianz Emeklilik	7,08	7,08	20,00	20,00	-	-	20,00	20,00
Banque de Commerce	10,85	10,85	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

e) Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile birlikte toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen veya değişken getirilerine önemli ölçüde maruz kalmadığı şirketler konsolide finansal tablolarda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Teşkilatlanmış piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden, varsa, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

f) Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiştir; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem kârına dahil edilmemiştir.

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii ne yapılarak raporlamaya yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

"TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem kârı dışında kalan ciro, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, 1 Ocak 2013 tarihinden sonraki dönemlerde bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisinde, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu/ faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kâr veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşüklüğü ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. ana ortakları ve üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kâr sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kâr sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar", vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan krediler ve alacaklar dışında kalan türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden değerlendirilmektedir.

"Satılmaya hazır finansal varlıklar", krediler ve alacaklar ile vadeye kadar elde tutulacak ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa ki bu durumda dönen varlıklar içinde dahil edilir, duran varlıklara dahil edilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akışı, karşılaştırılabilir işlemler/ şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumlarda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar konsolide finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar konsolide gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı değer düşüklüğüne yönelik objektif kanıtlar olması halinde konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

"Krediler ve alacaklar" sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlık olarak gösterilir. Grup'un kredi ve alacakları, "nakit ve nakit benzeri varlıklar", "ticari alacaklar", "müşterilere verilen avans ve krediler"den oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, satılmaya hazır finansal varlıklardan edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvili/hazine bonoları, diğer likit yatırımları ve bloke mevduatları içerir.

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilir. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek diğer gelirlerle kaydedilir. Tahsil kabiliyeti kalmamış ve ilave nakit sağlanması beklenmeyen şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı gelirleri/giderleri, konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Grup alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir. Grup'un tahsilat riskinin devam ettiği tutarlar ise konsolide finansal tablolarda taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktoring şirketinden alınan tutar, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktoring işlemlerinden borçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

2.4.10 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Grup, kullanılan kredi tutarlarının tahsil edilmeyecek olduğunu gösteren objektif bir bulgu olduğu takdirde verilen avans ve krediler için bir kredi değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır. Karşılık tutan, kredinin kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dikkate alınmak üzere tüm nakit akışlarının, kredinin olduğu zamanki orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen cari değeridir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı, ayrıca bilanço tarihindeki kredi portföyü içerisinde olası zararların bulunduğu dair objektif bir delili olan zararlar da kapsar. Kredi değer düşüklüğü karşılığı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün genel yapısı, müşterilerin mali bünyeleri, mali olmayan verileri ekonomik konjonktür ve geçmiş deneyimler dikkate alınarak tahmin edilir.

Dönem içinde ayrılan karşılıklar kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Tahsili mümkün olmayan kredi ve alacaklar bütün yasal işlemler tamamlandıktan sonra kayıtlardan silinmektedir. Daha önce karşılık ayrılan kredi ile ilgili alacaklar tahsil edildiğinde ayrılan karşılık tutarı bilançoadaki karşılık hesabından düşülerek, gelir tablosunda karşılık giderleri hesaplarına gelir olarak yansıtılmaktadır.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

2.4.13 Operasyonel kiralamaya konu varlıklar

Operasyonel kiralamaya konu varlıklar, Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otokoç'un araç kiralama hizmetlerine konu ettiği motorlu araçları içermektedir. Grup, operasyonel kiralamaya konu olan varlıklarından bir yıldan uzun süreli kiralamak üzere sahip olunanları "maddi duran varlıklar" olarak, bir yıldan kısa süreli kiraya vermek üzere sahip olunan ve Otokoç'un olağan faaliyet akışında ilgili kira süresi sonunda elden çıkarılması beklenenleri ise "diğer dönen varlıklar" olarak sınıflandırmaktadır. İlgili varlıkların elde etme maliyetleri ile kiralama süreleri sonunda öngörülen ikinci el satış değerleri arasındaki fark, kiralama sözleşmeleri süresince doğrusal yöntemle amortismanına tabi tutulmaktadır. Operasyonel kiralamaya konu varlıkların kiralınması sona ererek satışına karar verildiğinde, bu varlıklar kalan net defter değerleri üzerinden stoklara transfer edilir.

2.4.14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-50 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

2.4.15 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.16 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, müşteri ilişkilerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alma tarihinde gerçekleşen uygun değerleridir. Faydalı ömürleri sınırsız olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Müşteri ilişkileri	8 - 50 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

2.4.17 Finansal kiralama

a) Grup - kiracı olarak

Finansal kiralama

Grup'un esas olarak mülkiyetin tüm risk ve ödülleri üstüne aldığı maddi duran varlık kiralaması, finansal kiralama şeklinde sınıflandırılır. Finansal kiralama, kiralama döneminin başlangıcında finansal kiralama konusu sabit kıymetin rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanını esas almak suretiyle maddi duran varlıklara dahil etmektedir. Kiralamadan doğan finansman maliyetleri kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde kira dönemine yayılmaktadır. Ayrıca, finansal kiralama konusu sabit kıymetler faydalı ömürleri esas alınmak suretiyle amortismanına tabi tutulmaktadır. Finansal kiralama konusu sabit kıymetlerin değerinde bir azalma tespit edilirse değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Finansal kiralama borçları ile ilgili faiz ve kur farkı giderleri konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Kira ödemeleri finansal kiralama borçlarından düşülür.

Faaliyet kiralaması

Mülkiyete ait risk ve ödülleri önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

b) Grup - kiralayan olarak

Faaliyet kiralaması

Faaliyet kiralamasında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar (Not 2.4.13) altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.18 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçekleşen uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçekleşen uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçekleşen uygun değerlerinden ölçülür.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleştirilmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar kârları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

2.4.19 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanılarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.20 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Bu finansal yükümlülükler, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.21 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.22 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıpları oluşturmaktadır. Söz konusu aktüeryal kazanç/kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmektedir.

b) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

c) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.4.24 Gelirlerin kaydedilmesi

Gelirler, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürün ile ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlem ile ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranını dikkate alarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, teslim edilmiş malların ve gerçekleşmiş hizmetlerin fatura bedelinin, satış indirimleri ve iadelerinden arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Yıllara sari projelere ilişkin sözleşme geliri ve maliyetler, gelir tutarının güvenilir biçimde ölçülebildiği ve sözleşme kapsamındaki proje ile ilgili bir değişiklik varsa değişiklikten kaynaklanan gelir artışının muhtemel olduğu zaman muhasebeleştirilir. Sözleşme geliri, alınan veya alınacak hakedişlerin gerçeğe uygun değeri ile ölçülmektedir. Projeler, sabit fiyatlı sözleşmeler olup sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre hesaplanmaktadır. Toplam sözleşme gelirinin, tamamlanma oranına isabet eden tutarı, ilgili döneme sözleşme geliri olarak kaydedilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finans sektörü

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez.

Hizmet gelirleri tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmekte, diğer ücret ve komisyon gelirleri ve giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

2.4.25 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.26 Temettüleri

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.28 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri karşılığı, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimli kurumlar vergisi uygulamasına imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.19).

2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla doğrudan ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.31 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün korunma riskine ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunma kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belirlenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.32 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalaması, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.33 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.4.34 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri

Not 2.4'te yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, sınırsız faydalı ömre sahip şerefiye ve markalar itfa edilmez ve yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testleri; şerefiye için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, markalar için ise gelir yöntemi kullanılarak bulunan değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 14 ve 15).

Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki mali kâr projeksiyonları ile yatırım teşviklerinin, indirilebilir mali zararların ve diğer vergi avantajlarının son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur (Not 17).

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Entek, 18 Ekim 2017 tarihinde, Mersin ili Ermenek Çayı üzerinde yer alan ve üç adet ardışık nehir tipi hidroelektrik santralinden oluşan varlık grubunu ve lisanslarını ("Azmaklar"), toplam 76.205 bin TL bedel karşılığında Özgür Elektrik A.Ş.'den satın almıştır.

İktisap sonucu elde edilen kâr/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	76.205
İktisap edilen net varlıklar	(78.886)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (Not 27)	2.681
Entek, Azmaklar'ın alımında maddi ve maddi olmayan duran varlıkların değerlemesi kapsamında bağımsız değerlendirme firmalarından hizmet almıştır. İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:	
Maddi duran varlıklar (Not 13)	76.837
Diğer maddi olmayan duran varlıklar (Not 15)	2.630
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (Not 17)	(581)
İktisap edilen net varlıklar	78.886
İktisaptan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:	
İktisap tutarı	76.205
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	-
İktisap nedeniyle nakit çıkışı (net)	76.205

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kâr eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2017 ve 2016 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2017	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	83.586.645	50.925.425	22.441.274	29.512.165	6.192.173	192.657.682
Sektör içi gelirler	13.736.525	4.266.151	799.558	42.493	1.280.297	20.125.024
Sektörler arası gelirler	250.946	365.053	120.048	145.118	3.635.517	4.516.682
Kombine gelirler	97.574.116	55.556.629	23.360.880	29.699.776	11.107.987	217.299.388
Kombine brüt kâr	9.036.350	6.626.763	6.658.637	11.981.488	2.037.538	36.340.776
Faaliyet giderleri	(2.768.292)	(2.795.591)	(5.221.472)	(4.974.632)	(1.892.377)	(17.652.364)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽¹⁾	54.016	143.347	33.804	(2.770.851)	38.712	(2.500.972)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(273.179)	(33.739)	314.025	-	1.248	8.355
Kombine esas faaliyet kârı	6.048.895	3.940.780	1.784.994	4.236.005	185.121	16.195.795
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽³⁾	(14.308)	660	(532)	127.078	105.539	218.437
Finansal gelir/giderler (net)	(713.393)	(616.680)	(963.035)	-	169.107	(2.124.001)
Kombine vergi öncesi kâr	5.321.194	3.324.760	821.427	4.363.083	459.767	14.290.231
Vergi gelir/(gideri) (net)	(850.687)	(10.084)	19.136	(860.810)	(73.764)	(1.776.209)
Kombine net dönem kârı	4.470.507	3.314.676	840.563	3.502.273	386.003	12.514.022
Net dönem kârı ⁽⁴⁾	1.708.543	1.337.710	342.344	1.262.150	257.993	4.908.740

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

(2) Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

(3) Koç Holding'in 32.099 bin TL tutarındaki takas işlem kârı (Not 27), Diğer sektörünün "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(4) Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2016	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	58.343.607	39.134.248	17.341.298	24.076.818	5.288.281	144.184.252
Sektör içi gelirler	8.695.667	3.239.011	576.929	40.574	1.138.367	13.690.548
Sektörler arası gelirler	234.199	330.316	78.943	118.395	3.154.862	3.916.715
Kombine gelirler	67.273.473	42.703.575	17.997.170	24.235.787	9.581.510	161.791.515
Kombine brüt kâr	6.259.348	5.253.791	5.480.022	10.841.404	1.876.023	29.710.588
Faaliyet giderleri	(2.499.345)	(2.476.759)	(4.210.014)	(4.574.575)	(1.774.441)	(15.535.134)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽¹⁾	51.204	98.670	114.902	(2.282.271)	(13.559)	(2.031.054)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(417.658)	39.589	187.016	-	(17.960)	(209.013)
Kombine esas faaliyet kârı	3.393.549	2.915.291	1.571.926	3.984.558	70.063	11.935.387
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽³⁾	10.586	(6.051)	1.858	101.462	71.268	179.123
Finansal gelir/giderler (net)	(924.302)	(554.484)	(760.470)	-	147.061	(2.092.195)
Kombine vergi öncesi kâr	2.479.833	2.354.756	813.314	4.086.020	288.392	10.022.315
Vergi gelir/(gideri) (net)	(282.684)	112.555	95.394	(795.648)	(59.475)	(929.858)
Kombine net dönem kârı	2.197.149	2.467.311	908.708	3.290.372	228.917	9.092.457
Net dönem kârı ⁽⁴⁾	822.536	1.003.205	368.559	1.132.785	132.908	3.459.993

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir. İlgili hesap, Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın 231.458 bin TL tutarındaki Visa hisse satış kârını da içermektedir.

(2) Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

(3) Koç Holding'in 39.621 bin TL tutarındaki takas işlem kârı (Not 27), Diğer sektörünün "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(4) Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir. Yapı Kredi Bankası'nın Visa hisse satış kârı ve Koç Holding'in takas işlem kârının konsolide net dönem kârına toplam etkisi 101 milyon TL seviyesindedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

a) <u>Gelirler</u>	2017	2016
Enerji	97.574.116	67.273.473
Otomotiv	55.556.629	42.703.575
Dayanıklı tüketim	23.360.880	17.997.170
Finans	29.699.776	24.235.787
Diğer	11.107.987	9.581.510
Kombine	217.299.388	161.791.515
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(113.589.921)	(86.961.116)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(4.842.718)	(3.898.770)
Konsolide	98.866.749	70.931.629
b) <u>Esas faaliyet kârı</u>		
Enerji	6.048.895	3.393.549
Otomotiv	3.940.780	2.915.291
Dayanıklı tüketim	1.784.994	1.571.926
Finans	4.236.005	3.984.558
Diğer	185.121	70.063
Kombine	16.195.795	11.935.387
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(8.460.569)	(7.222.023)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 7.c)	2.691.404	2.235.378
Konsolide	10.426.630	6.948.742
c) <u>Amortisman ve itfa payları</u>		
Enerji	880.367	878.058
Otomotiv	1.419.512	1.169.964
Dayanıklı tüketim	558.852	448.431
Finans	351.908	344.442
Diğer	132.378	128.117
Kombine	3.343.017	2.969.012
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(1.763.527)	(1.540.701)
Konsolide	1.579.490	1.428.311

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	2017	2016
d) Vergi öncesi kâr		
Enerji	5.321.194	2.479.833
Otomotiv	3.324.760	2.354.756
Dayanıklı tüketim	821.427	813.314
Finans	4.363.083	4.086.020
Diğer	459.767	288.392
Kombine	14.290.231	10.022.315
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(8.322.581)	(6.815.047)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 7.c)	2.691.404	2.235.378
Konsolide	8.659.054	5.442.646
e) Net dönem kârı		
Enerji	4.470.507	2.197.149
Otomotiv	3.314.676	2.467.311
Dayanıklı tüketim	840.563	908.708
Finans	3.502.273	3.290.372
Diğer	386.003	228.917
Kombine	12.514.022	9.092.457
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(7.307.999)	(6.051.449)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 7.c)	2.691.404	2.235.378
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(2.988.687)	(1.816.393)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	4.908.740	3.459.993
f) Yatırım harcamaları		
Enerji	1.919.095	1.486.292
Otomotiv	3.549.681	3.318.218
Dayanıklı tüketim	1.033.728	846.323
Finans	401.094	364.665
Diğer	408.461	148.779
Kombine	7.312.059	6.164.277
Eksi: İş Ortaklıkları	(2.774.205)	(2.819.050)
Konsolide	4.537.854	3.345.227

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

g) <u>Toplam varlıklar</u>	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Enerji	55.084.154	46.352.486
Otomotiv	34.844.806	28.346.663
Dayanıklı tüketim	21.241.461	17.417.330
Finans	321.963.926	272.587.889
Diğer	21.533.971	19.694.815
Kombine	454.668.318	384.399.183
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(356.710.014)	(300.490.897)
Artı: İş Ortaklıklarının taşınan değerleri (Not 7.a)	15.829.122	13.688.242
Eksi: Eliminasyonlar	(9.723.058)	(9.525.416)
Konsolide	104.064.368	88.071.112

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	-	7.258	7.258	-	4.822	4.822
Alınan çekler	-	113.051	113.051	-	91.158	91.158
Banka						
- Vadesiz mevduat	23.860	474.814	498.674	23.454	611.311	634.765
- Vadeli mevduat	2.500	19.818.111	19.820.611	116.394	15.861.637	15.978.031
Diğer	87.657	323.186	410.843	75.560	212.585	288.145
	114.017	20.736.420	20.850.437	215.408	16.781.513	16.996.921

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 1.198.211 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2016: 1.002.012 bin TL). 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla söz konusu tutarın tamamı Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	155.765	155.765	-	138.696	138.696
	-	155.765	155.765	-	138.696	138.696

Satılmaya hazır finansal varlıkların detayı ve hissedarlık oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
		(%)		(%)
Halka açık:				
Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.	25.386	30,00	20.108	30,00
	25.386		20.108	
Halka açık olmayanlar:				
Alaşehir Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	23.400	93,40	22.200	93,20
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.	22.589	100,00	22.589	100,00
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.	19.471	50,00	20.721	50,00
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	14.444	88,00	17.755	88,00
Beldesani Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	7.912	91,82	6.558	91,82
Mytilini Marina S.A.	5.488	50,00	4.769	50,00
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	9.024	70,00	4.037	70,00
Körfez Hava Ulaştırma A.Ş.	9.000	100,00	4.000	100,00
Diğer	19.051		15.959	
	130.379		118.588	
	155.765		138.696	

Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile beraber %20 veya daha fazla oy hakkına sahip oldukları halde, Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ya da konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiş, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden, gerçeğe uygun değerlerinin güvenilir bir şekilde tespit edilemediği durumlarda ise elde etme maliyeti tutarlarından, varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle, değerlendirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının toplam varlık, ciro ve net dönem kârının; konsolide toplam varlık, ciro ve net dönem kârına oranı %1 seviyesinin altındadır.

a) İş Ortaklıkları'nın taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	%	Tutar	%	Tutar
Koç Finansal Hizmetler	44,81	11.363.894	44,81	9.947.388
Ford Otosan	38,46	1.414.923	38,46	1.209.740
Tofaş	37,59	1.333.803	37,59	1.098.067
Opet	41,33	725.508	41,33	602.138
Türk Traktör	37,50	284.163	37,50	262.448
Diğer		706.831		568.461
		15.829.122		13.688.242

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yapı Kredi Bankası (*)	18.866.203	14.910.386
Ford Otosan	21.142.328	10.730.828
Tofaş	16.510.000	12.320.000
Türk Traktör	4.056.077	4.002.675
	60.574.608	41.963.889

(*) Grup'un halka açık İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın taşınan değeri, Yapı Kredi Bankası'nın %81,80 hissesine sahip ana ortağı Koç Finansal Hizmetler'in içerisinde gösterilmektedir.

c) İş Ortaklıkları'nın dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	13.688.242	12.046.819
Kâr/(zararlarından) paylar	2.691.404	2.235.378
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	(19.529)	(128.059)
İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri	(606.516)	(555.214)
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımlarına katılım	69.395	-
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler (*)	-	96.542
Kâr eliminasyonları	567	(12.781)
İş Ortaklıkları'na ödenen temettüler	5.559	5.557
Dönem sonu - 31 Aralık	15.829.122	13.688.242

(*) Koç Finansal Hizmetler sermayesinin toplam %0,69'unu oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan paylardan satın alınmasına ilişkindir.

İş Ortaklıkları'nın kâr/(zararlarından) paylar:

Koç Finansal Hizmetler	1.255.268	1.181.196
Ford Otosan	572.884	367.231
Tofaş	482.181	364.686
Opet	179.205	125.566
Türk Traktör	120.284	138.674
Diğer	81.582	58.025
	2.691.404	2.235.378

İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

Koç Finansal Hizmetler	161.237	38.443
Ford Otosan	(64.191)	(74.665)
Tofaş	(114.890)	(86.489)
Opet	3.629	4.778
Türk Traktör	(4.818)	(7.817)
Diğer	(496)	(2.309)
	(19.529)	(128.059)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

<i>İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri/(sermaye artırımları):</i>	2017	2016
Ford Otosan	303.645	255.061
Tofaş	131.557	137.195
Opet	44.224	43.397
Türk Traktör	93.750	112.500
Diğer	(36.055)	7.061
	537.121	555.214

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2017	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	48.105.689	1.805.945	2.625.681	76.829	441.722	1.636.625	54.692.491
Diğer dönen varlıklar	11.145.894	5.021.095	3.760.817	3.721.043	1.554.646	1.689.826	26.893.321
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	215.105.383	-	2.536.117	-	-	-	217.641.500
Şerefiye	1.297.102	-	-	-	-	12.687	1.309.789
Diğer duran varlıklar	42.143.381	5.167.294	4.918.011	1.685.639	792.333	1.466.255	56.172.913
Toplam varlıklar	317.797.449	11.994.334	13.840.626	5.483.511	2.788.701	4.805.393	356.710.014
Kısa vadeli finansal borçlar	44.643.776	1.783.880	2.580.311	1.188.125	270.982	1.682.258	52.149.332
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	19.444.485	4.265.610	4.265.041	1.536.252	842.293	1.046.913	31.400.594
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	182.807.277	-	-	-	-	-	182.807.277
Uzun vadeli finansal borçlar	37.143.955	1.820.167	3.230.600	1.109.529	855.924	219.980	44.380.155
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	2.700.464	445.548	216.159	230.476	61.733	223.711	3.878.091
Toplam yükümlülükler	286.739.957	8.315.205	10.292.111	4.064.382	2.030.932	3.172.862	314.615.449
Net varlıklar:	31.057.492	3.679.129	3.548.515	1.419.129	757.769	1.632.531	42.094.565
Net varlıkların dağılımı:							
Kontrol gücü olmayan paylar	5.594.894	-	-	-	-	-	5.594.894
Ana ortaklığa ait net varlıklar	25.462.598	3.679.129	3.548.515	1.419.129	757.769	1.632.531	36.499.671

Taşınan değer mutabakatı:

<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	%44,81	%38,46	%37,59	%41,33	%37,50		
Grup'un net varlık payı	11.410.014	1.414.923	1.333.803	586.524	284.163	706.831	15.736.258
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	-	138.984
İlave hisse alım etkisi	(46.120)	-	-	-	-	-	(46.120)
Taşınan değer	11.363.894	1.414.923	1.333.803	725.508	284.163	706.831	15.829.122

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2016	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	36.532.506	1.189.033	2.215.727	112.230	228.417	1.029.625	41.307.538
Diğer dönen varlıklar	10.593.974	3.467.891	2.636.630	2.931.896	1.354.568	1.377.973	22.362.932
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	188.980.851	-	2.229.351	-	-	-	191.210.202
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	12.687	1.296.373
Diğer duran varlıklar	31.400.363	4.591.420	4.711.906	1.564.521	719.206	1.326.436	44.313.852
Toplam varlıklar	268.791.380	9.248.344	11.793.614	4.608.647	2.302.191	3.746.721	300.490.897
Kısa vadeli finansal borçlar	33.057.186	1.348.275	3.386.347	1.263.405	188.037	1.180.915	40.424.165
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	16.119.963	2.940.532	2.305.837	1.136.056	598.779	804.800	23.905.967
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	163.345.662	-	-	-	-	-	163.345.662
Uzun vadeli finansal borçlar	27.357.058	1.503.855	2.978.620	854.018	760.154	262.300	33.716.005
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.718.663	310.075	201.453	234.541	55.360	213.727	2.733.819
Toplam yükümlülükler	241.598.532	6.102.737	8.872.257	3.488.020	1.602.330	2.461.742	264.125.618
Net varlıklar:	27.192.848	3.145.607	2.921.357	1.120.627	699.861	1.284.979	36.365.279
Net varlıkların dağılımı:							
Kontrol gücü olmayan paylar	4.891.326	-	-	-	-	-	4.891.326
Ana ortaklığa ait net varlıklar	22.301.522	3.145.607	2.921.357	1.120.627	699.861	1.284.979	31.473.953
Taşınan değer mutabakatı:							
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,81</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net varlık payı	9.993.508	1.209.740	1.098.067	463.154	262.448	568.461	13.595.378
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	-	138.984
İlave hisse alım etkisi	(46.120)	-	-	-	-	-	(46.120)
Taşınan değer	9.947.388	1.209.740	1.098.067	602.138	262.448	568.461	13.688.242

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2017	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	29.105.858	25.341.290	17.868.647	28.391.084	4.215.056	8.667.986	113.589.921
Amortisman ve itfa payları	350.980	473.624	696.679	95.878	69.185	77.181	1.763.527
Esas faaliyet kârı	4.137.012	1.708.174	1.063.964	717.440	476.766	357.213	8.460.569
Net finansal gelir/(gider)	-	(223.969)	165.508	(163.227)	(128.408)	78.313	(271.783)
Vergi öncesi kâr	4.264.079	1.480.810	1.229.472	558.028	351.096	439.096	8.322.581
Net dönem kârı	3.424.809	1.489.632	1.282.818	433.596	320.756	356.388	7.307.999
Kontrol gücü olmayan paylar	623.551	-	-	-	-	-	623.551
Ana ortaklık payı	2.801.258	1.489.632	1.282.818	433.596	320.756	356.388	6.684.448
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,81</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net kâr payı	1.255.268	572.884	482.181	179.205	120.284	81.582	2.691.404

1 Ocak - 31 Aralık 2016	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	23.736.401	18.289.107	14.605.281	20.533.670	3.443.478	6.353.179	86.961.116
Amortisman ve itfa payları	343.919	456.389	522.631	87.704	57.639	72.419	1.540.701
Esas faaliyet kârı	3.929.806	1.111.024	800.892	555.979	503.019	321.303	7.222.023
Net finansal gider	-	(135.012)	(2.956)	(167.525)	(114.936)	(80.341)	(500.770)
Vergi öncesi kâr	4.031.276	969.749	797.936	384.083	388.140	243.863	6.815.047
Net dönem kârı	3.249.340	954.886	970.228	303.814	369.796	203.385	6.051.449
Kontrol gücü olmayan paylar	591.382	-	-	-	-	-	591.382
Ana ortaklık payı	2.657.958	954.886	970.228	303.814	369.796	203.385	5.460.067
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,81</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net kâr payı	1.181.196	367.231	364.686	125.566	138.674	58.025	2.235.378

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	11.695.728	8.402.578
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.245.977	2.316.776
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(306.317)	(265.138)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(57.259)	(40.581)
	13.578.129	10.413.635
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 29)	1.775.864	1.053.664
	15.353.993	11.467.299
Kısa vadeli ticari alacaklar	15.313.455	11.417.798
Uzun vadeli ticari alacaklar	40.538	49.501
	15.353.993	11.467.299

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Arçelik, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş oldukları, sırasıyla 860.788 bin TL (31 Aralık 2016: 1.625.766 bin TL) ve 833.682 bin TL'yi (31 Aralık 2016: 615.332 bin TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	265.138	213.333
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	43.456	53.550
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(4.239)	(5.078)
Kayıtlardan silinenler (*)	(6.137)	(7.994)
İktisaplar	-	4.368
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(137)
Yabancı para çevrim farkları	8.099	7.096
Dönem sonu - 31 Aralık	306.317	265.138

(*) Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	13.423.907	11.372.378
Eksi: Ertelenmiş finansman giderleri	(47.409)	(28.014)
	13.376.498	11.344.364
İlişkili taraflara borçlar (Not 29)	1.554.918	1.206.100
	14.931.416	12.550.464

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Krediler	3.877.124	3.376.835
Yasal takip altındaki krediler	85.789	97.313
Brüt	3.962.913	3.474.148
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(115.880)	(104.690)
Net	3.847.033	3.369.458
Kısa vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.147.141	1.887.963
Uzun vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.699.892	1.481.495
	3.847.033	3.369.458

Değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	104.690	73.810
Kredi değer düşüklüğü karşılığındaki artış	40.337	58.179
Karşılık ayrılan tutarlardan yapılan tahsilatlar	(11.279)	(15.377)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(17.868)	(11.922)
Dönem sonu - 31 Aralık	115.880	104.690

NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	84.814	188.343	209.012	8.814
Riskten korunma amaçlı	726.994	8.826	655.146	26.822
	811.808	197.169	864.158	35.636

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler Varlık	Yükümlülük	Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	8.776.177	5.069	49.516	1.734.865	4.623	2.183
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	2.596.350	38.249	-	2.294.713	178.882	-
Yabancı para swap işlemleri	3.079.052	38.366	3.881	2.605.477	25.507	2.202
Vadeli mal alım-satım işlemleri	2.591.698	3.130	134.946	174.348	-	4.429
	17.043.277	84.814	188.343	6.809.403	209.012	8.814
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	3.798.364	12.227	1.467	4.102.685	6.586	5.588
Yabancı para swap işlemleri	5.444.463	597.211	7.132	4.280.974	559.281	21.234
Faaliyet kiralaması alacakları	540.327	105.397	-	460.557	73.804	-
Vadeli döviz işlemleri	289.040	12.159	227	211.443	15.475	-
	10.072.194	726.994	8.826	9.055.659	655.146	26.822

(*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar, Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Alım-satım amaçlı türev araçlar içerisinde sınıflandırılan "çapraz kur sabit faiz swap işlemleri", Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, 2013 yılında gerçekleştirdiği uzun vadeli tahvil ihracının (Not 16) USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, yurtdışı satış ve tahsilatlarının gerçekleştiği önemli yabancı para birimleri ile uyumluluğunu sağlamak ve kur riskinden doğal olarak korunmak amacıyla, 2013 yılı Nisan ayında 270 milyon USD karşılığında %4,65 faiz oranı ile 202,8 milyon EUR ve 90 milyon USD karşılığında %5 faiz oranı ile 57,5 milyon İngiliz Sterlini tutarındaki işlemi içermektedir.

Riskten korunma amaçlı:

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç, operasyonel kiralama hizmetleri sağlama taahhütlerine ilişkin bilanço dışı yabancı para cinsinden faaliyet kiralaması alacaklarından (riskten korunan kalem) kaynaklanan kur riskini yabancı para cinsinden kredileriyle (riskten korunma aracı) koruma altına almaktadır. Riskten korunan kalemdaki kur riski kaynaklı gerçeğe uygun değer değişiklikleri, bilançoda aktif ya da pasif olarak "riskten korunma amaçlı türev araçlar" hesabında ve oluşan gerçeğe uygun değer değişimleri gelir tablosunda "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 2017 yılında riskten korunan kaleme ilişkin "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilen net kur farkı geliri 31.593 bin TL'dir (2016: 35.823 bin TL net kur farkı geliri).

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın uzun vadeli ve değişken faizli kredilerinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunmak amacıyla toplam 459 milyon USD (31 Aralık 2016: 535 milyon USD) tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır. Söz konusu faiz oranı swap işlemleri kapsamında 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz geliri 5.658 bin TL'dir (2016: 16.506 bin TL vergi sonrası faiz geliri).

Tüpraş'ın, USD cinsinden uzun vadeli tahvil ihracının (Not 16) 200 milyon USD'lik kısmı (2016: 200 milyon USD) ve 70,6 milyon USD'lik (2016: 82 milyon USD) diğer uzun vadeli borçları kapsamında kur riskinden korunmak amacıyla gerçekleştirdiği ve USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, TL olarak takasını içeren yabancı para swap işlemleri bulunmaktadır. Söz konusu yabancı para swap işlemleri kapsamında 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası toplam net finansman gideri 9.677 bin TL'dir (2016: 14.231 bin TL vergi sonrası toplam net finansman gideri).

Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için aldığı kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlamış olup; 1 Mart 2015'ten itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda ilişkilendirilen kredilerin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla tutarı 1.142 milyon USD'dir (2016: 1.426 milyon USD). Nakit akış riskinden korunma kapsamında, 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri 8.424 bin TL'dir (2016: 608.430 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Ditaş, gemi yatırımlarının finansmanı için aldığı kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden döviz endeksli gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlamış olup; 1 Temmuz 2016 tarihinden itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda ilişkilendirilen kredilerin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla tutarı 130 milyon USD'dir. Nakit akış riskinden korunma kapsamında, 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 18.126 bin TL'dir (2016: 20.015 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Setur, Duty-Free yatırımlarının finansmanı için aldığı kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini EUR cinsinden döviz endeksli gelirleri nedeniyle maruz kalınan EUR/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlamış olup; 1 Ocak 2017'den itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda ilişkilendirilen kredilerin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla tutarı 17,25 milyon EUR'dur. Nakit akış riskinden korunma kapsamında, 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 2.506 bin TL'dir.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, uzun vadeli sabit faizli TL kredi portföyünün belirli bölümünü uluslararası piyasalardan sağladığı uzun vadeli yabancı para krediler ile fonlamaktadır. Şirket kullanmış olduğu yabancı para kredilere ilişkin vade sonu anapara ödemesi için doğacak kur riskini 'yabancı para swap' ve 'vadeli döviz işlemleri' ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Söz konusu yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri kapsamında 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri 2.368 bin TL'dir (2016: 10.076 bin TL vergi sonrası kur farkı geliri).

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Entek ve Ditaş'ın uzun vadeli kredilerinin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akıma yönelik riskten korunma amacıyla, sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan faiz oranı swap işlemleri bulunmaktadır. Söz konusu faiz oranı swap işlemleri kapsamında 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası net faiz geliri 1.347 bin TL'dir (2016: 72 bin TL vergi sonrası net faiz geliri).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağılı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, EUR cinsinden ihraç edilen tahvillerin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla tutarı 150 milyon EUR'dur (31 Aralık 2016: 150 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2017 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Yurtdışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 96.668 bin TL'dir (2016: 63.876 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

NOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İlk madde ve malzeme	3.812.970	2.634.384
Yarı ve ara mamuller	1.424.021	976.300
Mamuller	3.443.903	2.565.415
Ticari mallar	1.706.102	1.121.590
Yoldaki mallar	672.468	808.809
Diğer stoklar	66.046	83.710
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(87.152)	(94.427)
	11.038.358	8.095.781

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	94.427	175.140
Dönem içerisindeki artış	14.383	22.450
Konusu kalmayan karşılıklar	(24.670)	(109.221)
İktisaplar	-	6.556
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(4.952)
Yabancı para çevrim farkları	3.012	4.454
Dönem sonu - 31 Aralık	87.152	94.427

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2017	2016
1 Ocak tarihleri itibarıyla		
Maliyet	534.244	534.113
Birikmiş amortisman	(92.177)	(82.859)
Net kayıtlı değer	442.067	451.254
Dönem başı net kayıtlı değer	442.067	451.254
Takas işlemi kapsamında girişler ⁽¹⁾	35.320	43.324
Girişler	488	3.461
Transferler ⁽²⁾	8.004	(43.324)
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(3.330)
Cari dönem amortismanı	(10.080)	(9.318)
Dönem sonu net kayıtlı değer	475.799	442.067
31 Aralık tarihleri itibarıyla		
Maliyet	577.367	534.244
Birikmiş amortisman	(101.568)	(92.177)
Net kayıtlı değer	475.799	442.067

(1) 2017 yılında gerçekleşen takas işlemi: Koç Holding ve KİPTAŞ İstanbul Konut İmar Plan Turizm Ulaşım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (KİPTAŞ) arasında müşterek geliştirilen proje kapsamında 2017 yılının ilk çeyreğinde teslim alınan 4 adet ticari alan ile 24 adet ofis alanını içermektedir. Söz konusu gayrimenkullerin ilk kayda alımı, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde yetkili bağımsız değerlendirme kuruluştan emsal karşılaştırma yöntemine göre tespit edilen toplam 35.320 bin TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri (Seviye 2) üzerinden gerçekleştirilmiştir. Koç Holding'e teslimi gerçekleşen 4 adet ticari alan ve 24 adet ofis alanı ile, Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan arsaların değerleri arasındaki fark nispetinde oluşan takas işlem kârı "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

2016 yılında gerçekleşen takas işlemi: Koç Holding ve KİPTAŞ arasında müşterek geliştirilen proje kapsamında 2016 yılının ikinci çeyreğinde teslim alınan 65 adet rezidans daireyi içermektedir. Söz konusu gayrimenkullerin ilk kayda alımı, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde yetkili bağımsız değerlendirme kuruluştan emsal karşılaştırma yöntemine göre tespit edilen toplam 43.324 bin TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri (Seviye 2) üzerinden gerçekleştirilmiştir. Koç Holding'e teslimi gerçekleşen 65 adet rezidans daire ile, Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan arsaların değerleri arasındaki fark nispetinde oluşan takas işlem kârı "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

(2) 2017 yılının ilk çeyreğinde teslim alınan 35.320 bin TL tutarındaki 4 adet ticari alan ile 24 adet ofis satış amaçlı elde tutulan varlıklara (Not 23); 2016 yılında teslim alınan 43.324 bin TL tutarındaki 65 adet rezidans daire ise kiralanmaya konu edilmesi sonucu satış amaçlı elde tutulan varlıklardan yatırım amaçlı gayrimenkullere transfer edilmiştir.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla net kayıtlı değeri 475.799 bin TL (2016: 442.067 bin TL) olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri 509.730 bin TL'dir (2016: 478.178 bin TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2017								
Maliyet	5.312.897	2.030.371	16.652.762	2.921.745	1.049.128	892.135	365.689	29.224.727
Birikmiş amortisman	(822.304)	(626.590)	(6.510.382)	(547.482)	(662.248)	-	(215.697)	(9.384.703)
Net kayıtlı değer	4.490.593	1.403.781	10.142.380	2.374.263	386.880	892.135	149.992	19.840.024
Dönem başı net kayıtlı değer	4.490.593	1.403.781	10.142.380	2.374.263	386.880	892.135	149.992	19.840.024
Girişler	5.353	13.112	86.020	1.472.563	139.446	1.417.333	35.946	3.169.773
Çıkışlar	(34.334)	(5.889)	(31.961)	(56.186)	(3.602)	(462)	(2.948)	(135.382)
Transferler (*)	99.127	56.274	1.004.968	(366.176)	59.572	(1.228.367)	1.099	(373.503)
İktisaplar (Not 3)	49.838	-	26.576	-	423	-	-	76.837
Yabancı para çevrim farkları	10.085	46.058	97.078	5.873	7.667	9.290	2.291	178.342
Cari dönem amortismanı	(163.706)	(51.105)	(773.539)	(138.244)	(119.303)	-	(23.936)	(1.269.833)
Dönem sonu net kayıtlı değer	4.456.956	1.462.231	10.551.522	3.292.093	471.083	1.089.929	162.444	21.486.258
31 Aralık 2017								
Maliyet	5.391.390	2.145.529	17.723.904	3.909.245	1.230.648	1.089.929	401.161	31.891.806
Birikmiş amortisman	(934.434)	(683.298)	(7.172.382)	(617.152)	(759.565)	-	(238.717)	(10.405.548)
Net kayıtlı değer	4.456.956	1.462.231	10.551.522	3.292.093	471.083	1.089.929	162.444	21.486.258

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 361.756 bin TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 11.747 bin TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2016								
Maliyet	5.070.963	1.734.248	15.933.443	2.586.863	894.275	901.806	359.885	27.481.483
Birikmiş amortisman	(667.587)	(568.263)	(5.810.958)	(519.340)	(577.903)	-	(209.894)	(8.353.945)
Net kayıtlı değer	4.403.376	1.165.985	10.122.485	2.067.523	316.372	901.806	149.991	19.127.538
Dönem başı net kayıtlı değer	4.403.376	1.165.985	10.122.485	2.067.523	316.372	901.806	149.991	19.127.538
Girişler	10.419	91.764	193.830	774.508	76.923	1.164.335	25.927	2.337.706
Çıkışlar	(1.807)	(1.501)	(11.388)	(75.566)	(2.876)	(8.264)	(249)	(101.651)
Transferler (*)	203.555	82.776	634.469	(263.251)	87.970	(1.015.703)	2.265	(267.919)
İktisaplar	39.913	59.939	56.675	-	5.800	1.552	-	163.879
Yabancı para çevrim farkları	14.465	65.636	106.533	5.130	7.784	15.621	1.493	216.662
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	(20.721)	(16.154)	(238.884)	(16.197)	(5.587)	(167.212)	(5.436)	(470.191)
Cari dönem amortismanı	(158.607)	(44.664)	(721.340)	(117.884)	(99.506)	-	(23.999)	(1.166.000)
Dönem sonu net kayıtlı değer	4.490.593	1.403.781	10.142.380	2.374.263	386.880	892.135	149.992	19.840.024
31 Aralık 2016								
Maliyet	5.312.897	2.030.371	16.652.762	2.921.745	1.049.128	892.135	365.689	29.224.727
Birikmiş amortisman	(822.304)	(626.590)	(6.510.382)	(547.482)	(662.248)	-	(215.697)	(9.384.703)
Net kayıtlı değer	4.490.593	1.403.781	10.142.380	2.374.263	386.880	892.135	149.992	19.840.024

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 261.335 bin TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 6.584 bin TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFIYE

	2017	2016
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	3.130.215	2.899.913
İktisaplar	-	152.981
Yabancı para çevrim farkları	44.360	77.321
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	3.174.575	3.130.215
Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:		
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Tüpraş	2.736.463	2.736.463
Defy Grubu	249.241	208.653
Dawlance Grubu	176.441	174.100
Diğer	12.430	10.999
	3.174.575	3.130.215

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.18'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on üç yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini daha uzun süreli planlara dayandırmaktadır. On üç yıldan sonrasına tekabül eden hissedar nakit akışları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir. İlgili nakit akışlarını indirmek için kullanılan iskonto oranı (Özsermaye maliyeti) %9,4 - %10,8 aralığındadır.

b) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2018 ve 31 Aralık 2022 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %3 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %12,8 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFiYE (Devamı)

c) Dawlance Grubu

Geri kazanılabilir değer, kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2018 ve 31 Aralık 2022 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %5 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %14,1 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

Duyarlılık Analizleri:

Nakit üreten birimler bazında, değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla %1 olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değer, şerefiye dahil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği pozitif sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	Tüpraş	Defy Grubu	Dawlance Grubu
Baz Senaryo	%110	%18	%142
Duyarlılık Analizleri:			
Uzun vadeli büyüme oranı: %1 düşüş	%102	%12	%123
İskonto Oranı: %1 artış	%87	%6	%113

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2017						
Maliyet	958.897	843.457	1.311.638	482.599	398.455	3.995.046
Birikmiş amortisman	(515.463)	-	(691.375)	(3.792)	(59.732)	(1.270.362)
Net kayıtlı değer	443.434	843.457	620.263	478.807	338.723	2.724.684
Girişler	82.466	-	243.724	-	84.297	410.487
Çıkışlar	(8.334)	-	(2.813)	-	-	(11.147)
Transferler (*)	11.611	-	55.489	-	(55.353)	11.747
Yabancı para çevrim farkları	1.133	127.785	-	6.828	27	135.773
İktisaplar (Not 3)	-	-	-	-	2.630	2.630
Cari dönem amortismanı	(67.722)	-	(173.122)	(23.649)	(9.397)	(273.890)
Dönem sonu net kayıtlı değer	462.588	971.242	743.541	461.986	360.927	3.000.284
31 Aralık 2017						
Maliyet	1.050.897	971.242	1.603.818	489.427	432.605	4.547.989
Birikmiş amortisman	(588.309)	-	(860.277)	(27.441)	(71.678)	(1.547.705)
Net kayıtlı değer	462.588	971.242	743.541	461.986	360.927	3.000.284

(*) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

Amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2017 yılında 318.679 bin TL tutarındadır (2016: 261.910 bin TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri sınırsız olan diğer maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 971.242 bin TL'dir (2016: 843.457 bin TL) ve markalardan oluşmaktadır.

Marka değer düşüklüğü testi

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla markalar, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %3 royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %8,5 ile %14,12 aralığında oranlar kullanılarak iskonto edilmiştir. Markaların hesaplanan toplam gerçeğe uygun değeri, taşınan değer toplamının 1,9 katı mertebesinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Makul değer hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda da, makul değer taşınan değer 1,7 kat üzerindedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri ilişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2016						
Maliyet	976.430	496.158	1.088.313	-	386.314	2.947.215
Birikmiş amortisman	(489.450)	-	(535.982)	-	(45.545)	(1.070.977)
Net kayıtlı değer	486.980	496.158	552.331	-	340.769	1.876.238
Girişler	62.208	4	168.562	-	61.776	292.550
Çıkışlar	(1.249)	-	-	-	-	(1.249)
Transferler (*)	6.424	-	54.763	-	(54.603)	6.584
Yabancı para çevrim farkları	1.251	137.729	-	58.541	29	197.550
İktisaplar	134	209.566	-	424.058	80	633.838
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	(47.889)	-	-	-	-	(47.889)
Cari dönem amortismanı	(64.425)	-	(155.393)	(3.792)	(9.328)	(232.938)
Dönem sonu net kayıtlı değer	443.434	843.457	620.263	478.807	338.723	2.724.684
31 Aralık 2016						
Maliyet	958.897	843.457	1.311.638	482.599	398.455	3.995.046
Birikmiş amortisman	(515.463)	-	(691.375)	(3.792)	(59.732)	(1.270.362)
Net kayıtlı değer	443.434	843.457	620.263	478.807	338.723	2.724.684

(*) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar (*) :						
Krediler	2.274.811	7.080.188	9.354.999	1.609.421	5.028.510	6.637.931
İhraç edilen borçlanma senetleri	166.142	3.148.614	3.314.756	335.448	432.529	767.977
Factoring borçları	-	517.887	517.887	-	70.446	70.446
Finansal kiralama borçları	-	7.482	7.482	-	6.723	6.723
	2.440.953	10.754.171	13.195.124	1.944.869	5.538.208	7.483.077
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	976.529	9.974.801	10.951.330	1.327.166	10.141.637	11.468.803
İhraç edilen borçlanma senetleri	290.009	11.942.797	12.232.806	152.491	11.079.127	11.231.618
Finansal kiralama borçları	-	1.609	1.609	-	7.206	7.206
	1.266.538	21.919.207	23.185.745	1.479.657	21.227.970	22.707.627
	3.707.491	32.673.378	36.380.869	3.424.526	26.766.178	30.190.704

(*) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

İhraç edilen uzun vadeli borçlanma senetleri:

2017 yılı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 50 milyon TL nominal değerinde, 728 gün vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %14,45 faiz oranlı tahvil ihracını 20 Ekim 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerinde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,5 faiz oranlı tahvil ihracını, 18 Ekim 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 100 milyon TL nominal değerinde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %14,14 faiz oranlı tahvil ihracını 4 Ağustos 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 85 milyon TL nominal değerinde, 728 gün vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %13,46 faiz oranlı tahvil ihracını 11 Nisan 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, vadeleri 18 ile 24 ay ve faiz oranları yıllık %13,18 - %14,84 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 310 milyon TL nominal değerinde tahvil ihraçlarını 2017 yılı içerisinde tamamlamıştır.

2016 yılı ve öncesi:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, vadeleri 24 ay ve faiz oranları yıllık %10,50 - %11,73 aralığında, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 150 milyon TL nominal değerinde tahvil ihraçlarını 2016 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda, 50 milyon TL nominal değerinde, 2 yıl vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %12,43 faiz oranlı tahvil ihracını 29 Kasım 2016 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerinde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,40 faiz oranlı tahvil ihracını 15 Mart 2016 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 75 milyon TL nominal değerinde, 728 gün vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %13,09 faiz oranlı tahvil ihracını 28 Ocak 2016 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman'ın, 2016 yılında ihraç ettiği, vadeleri 18 ile 24 ay ve faiz oranları yıllık %11,02 - %12,81 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 160 milyon TL nominal değerinde tahvili bulunmaktadır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 60 milyon TL nominal değerinde, 1.092 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %10,37 faiz oranlı tahvil ihracını 30 Mart 2015 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 350 milyon EUR nominal değerinde, 7 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4 faiz oranlı tahvil ihracını 16 Eylül 2014 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerinde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3,568 faiz oranlı tahvil ihracını 24 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 500 milyon USD nominal değerinde, 10 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,125 faiz oranlı tahvil ihracını 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerinde, 5,5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,168 faiz oranlı tahvil ihracını, 2 Kasım 2012 tarihinde tamamlamıştır.

Diğer önemli uzun vadeli borçlanmalar:

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından EYAŞ'ın Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesi amacıyla, 2006 yılında toplam 1.800 milyon USD olarak aldığı kredinin kalan 322 milyon TL tutarındaki anapara bakiyesi 17 Nisan 2017 tarihi itibarıyla ödenmiştir.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden 2011 - 2015 yılları arasında kredi sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için toplam 1.998 milyon USD tutarında kredi kullanmıştır. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen krediler ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz, toplam 12 yıl vadeli, üçüncü kredi anlaşması ise 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli. Bu kredilerin geri ödemeleri 2015 yılında başlamış olup, geri ödemeler sonrası 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kredilerin toplam tutarı 1.239 milyon USD'dir (31 Aralık 2016: 1.555 milyon USD).

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
1-2 yıl arası	5.261.146	8.178.679
2-3 yıl arası	5.240.612	1.853.703
3-4 yıl arası	3.074.796	4.177.692
4-5 yıl arası	978.275	2.448.024
5 yıl ve üzeri	8.630.916	6.049.529
	23.185.745	22.707.627

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla finansal borç hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	30.190.704	24.539.387
Alınan yeni finansal borçlar	51.859.785	48.887.668
Anapara ödemeleri	(47.781.349)	(46.363.522)
Kur farkları değişimi	2.093.860	3.567.585
Faiz tahakkukları değişimi	17.869	49.865
Konsolidasyon kapsam değişiklikleri	-	(490.279)
Dönem sonu - 31 Aralık	36.380.869	30.190.704

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Dönem kârı vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	689.747	284.559
Yurtdışı	26.965	23.363
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(643.008)	(133.888)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)	73.704	174.034
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	(295.422)	(238.507)
Yurtdışı	(439.909)	(412.591)
	(735.331)	(651.098)
Ertelenmiş vergi varlıkları		
Yurtiçi	3.458.758	3.411.259
Yurtdışı	137.642	92.282
	3.596.400	3.503.541
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)	2.861.069	2.852.443

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de Kurumlar Vergisi oranı %20’dir. Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı “Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20’den %22’ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2018, 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile, geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2017	2016
Dönem vergi gideri	(788.821)	(311.519)
Ertelenmiş vergi geliri (net)	27.194	145.259
	(761.627)	(166.260)
Vergi öncesi kâr	8.659.054	5.442.646
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	(2.691.404)	(2.235.378)
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	5.967.650	3.207.268
Yerel vergi oranı	%20	%20
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	(1.193.530)	(641.454)
İndirim ve istisnalar	149.128	132.736
Yatırım teşvik geliri istisnası	364.210	386.482
İlaveler	(54.844)	(40.756)
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	(9.470)	(13.904)
Vergi oranı farkları	(1.541)	12.666
Diğer	(15.580)	(2.030)
Vergi geliri/(gideri)	(761.627)	(166.260)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS/TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	5.234.655	4.912.481	(1.195.545)	(1.095.286)
Yatırım teşvik gelirleri (*)	(14.480.787)	(12.388.582)	3.685.123	3.704.538
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları	(351.261)	(394.439)	110.203	91.663
Kıdem tazminatı karşılığı	(506.902)	(485.163)	104.780	97.033
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(470.827)	(386.202)	104.732	80.269
Stoklar	(91.902)	(119.743)	19.316	25.410
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(73.673)	(69.627)	15.817	13.926
Gider tahakkukları (net)	(28.347)	(28.324)	5.814	5.666
Dava karşılıkları	(25.039)	(22.402)	5.389	4.481
Ertelenmiş gelirler	(9.661)	(33.081)	2.121	6.616
Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	99.466	76.458	(20.704)	(15.294)
Türev finansal araçlar	504.151	766.348	(110.936)	(153.269)
Diğer (net)	(822.103)	(626.831)	134.959	86.690
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)			2.861.069	2.852.443

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14 Temmuz 2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu belge kapsamında yapılan harcamalar %30 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %50 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcamalar %50 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %90 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 3.096.940 bin TL (31 Aralık 2016: 3.262.646 bin TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren elde edilen kazançları ve yatırım döneminde, yatırım teşvik belgelerinden elde edilenler dışındaki diğer kazançları da yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Arçelik'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 588.183 bin TL (31 Aralık 2016: 441.892 bin TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Aynı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TMS/TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
1 yıla kadar	213.462	70.559
2 yıla kadar	108.326	230.022
3 yıla kadar	153.312	147.805
4 yıla kadar	129.399	148.515
5 yıl ve üzeri	380.111	408.312
	984.610	1.005.213

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	2.852.443	2.898.729
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	27.194	145.259
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/(kayıpları)	(264)	(88)
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	6.027	148.976
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	3.186	14.393
Yabancı para çevrim farkları	(26.936)	(58.415)
İktisaplar (Not 3)	(581)	(204.216)
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(3.955)
Mahsup edilen teşvik geliri	-	(88.240)
Dönem sonu - 31 Aralık	2.861.069	2.852.443

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Çalışanlara sağlanan faydalar		
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	114.569	101.624
Kıdem tazminatı karşılığı	534.467	504.175
	649.036	605.799
Kıdem tazminatı karşılığı:		
- Yurtiçi	530.424	500.762
- Yurtdışı	4.043	3.413
	534.467	504.175

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılara kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2017 itibarıyla 4.732,48 TL (31 Aralık 2016: 4.297,21 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklar çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan 5.001,76 TL (1 Ocak 2017: 4.426,16 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

TMS/TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net iskonto oranı (%)	4,95	4,50
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	97,14	97,08
Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:		
	2017	2016
Dönem başı - 1 Ocak	504.175	441.234
Faiz gideri	37.470	35.169
Dönem içerisindeki artış	80.689	52.445
Dönem içerisindeki ödemeler	(104.729)	(92.829)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	15.675	71.964
Yabancı para çevrim farkları	1.187	844
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(4.699)
İktisaplar	-	47
Dönem sonu - 31 Aralık	534.467	504.175

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - KARŞILIKLAR

a) Kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	406.381	420.994
Garanti ve montaj gider karşılıkları	370.616	338.100
Dava ve ceza karşılıkları	54.584	47.306
Nakliye gider karşılıkları	49.303	31.260
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	28.923	23.581
Diğer	152.673	211.787
	1.062.480	1.073.028

b) Diğer uzun vadeli karşılıklar:

Garanti gider karşılıkları	233.135	151.963
	233.135	151.963

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ve dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2017 itibarıyla	490.063	420.994	47.306
İlaveler	939.749	14.089	10.820
Çıkışlar/Ödemeler	(866.169)	(47.100)	(3.542)
Yabancı para çevrim farkları	40.108	18.398	-
31 Aralık 2017 itibarıyla	603.751	406.381	54.584
	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2016 itibarıyla	408.064	288.845	46.354
İlaveler	802.072	89.805	7.001
Çıkışlar/Ödemeler	(746.389)	-	(4.467)
İktisaplar	3.010	-	-
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	-	(1.582)
Yabancı para çevrim farkları	23.306	42.344	-
31 Aralık 2016 itibarıyla	490.063	420.994	47.306

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
KDV ve ÖTV alacakları	994.841	736.160
İndirilecek vergi ve fonlar	331.268	373.231
	1.326.109	1.109.391
b) Diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	2.641.840	2.603.605
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	222.318	190.594
	2.864.158	2.794.199

NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	632.628	466.505
Verilen avanslar	389.788	288.410
Peşin ödenen giderler	301.698	305.602
Gelir tahakkukları	119.748	93.713
Verilen depozito ve teminatlar	101.928	34.401
Diğer	67.813	60.037
	1.613.603	1.248.668

Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıkların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	466.505	459.320
Girişler	957.106	711.510
Transferler (*)	(750.654)	(672.513)
Cari dönem amortismanı	(40.329)	(31.812)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	632.628	466.505

(*) Stoklara transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yedek parça ve diğer malzemeler	1.022.368	996.946
Verilen avanslar	224.984	213.625
Peşin ödenen giderler	164.297	148.361
Diğer	49.381	37.489
	1.461.030	1.396.421
c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Gelir payı ⁽¹⁾	1.202.668	1.006.511
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	505.647	328.673
Personele borçlar ve prim tahakkukları	472.592	348.501
Vadeli mal alım-satım işlemi gider tahakkuku ⁽²⁾	383.058	246.536
Ertelenmiş gelirler	194.994	176.404
Alınan avanslar	119.258	287.742
Lisans bedelleri gider tahakkukları	86.034	72.716
Alınan depozito ve teminatlar	25.274	21.199
Diğer	341.570	277.717
	3.331.095	2.765.999
d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler		
Alınan avanslar ^(*)	404.513	-
Alınan depozito ve teminatlar	97.603	89.489
Ertelenmiş gelirler	77.752	60.024
Diğer	92.218	60.264
	672.086	209.777

(1) Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmektedir. Gelir payına ilişkin mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde vadeli mevduat olarak sınıflandırılmıştır (Not 5).

(2) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın fiyat riskine maruz kalan stoklarının 11,4 milyon varil (31 Aralık 2016: 14 milyon varil) için petrol fiyatlarındaki dalgalanmalardan korunmak amacıyla gerçekleştirdiği 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren finansal enstrümanlara (swap işlemleri ile sıfır maliyetli koridor işlemleri) ilişkin gider tahakkukudur. Söz konusu gider tahakkuku 8 Ocak 2018 tarihi itibarıyla ödenmiştir.

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokar'ın Birleşik Arap Emirlikleri Projesi kapsamında aldığı avansı içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017

Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.535.898

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	43,65	1.106.970	43,65	1.106.970
Koç Ailesi Üyeleri ⁽¹⁾	19,24	487.895	23,46	594.895
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	1,40	35.386	1,40	35.386
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	64,29	1.630.251	68,51	1.737.251
Vehbi Koç Vakfı	7,26	184.172	7,26	184.172
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99	50.452	1,99	50.452
Diğer ⁽¹⁾	26,46	671.023	22,24	564.023
Ödenmiş sermaye	100,00	2.535.898	100,00	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları ⁽²⁾		967.288		967.288
Toplam sermaye		3.503.186		3.503.186

(1) Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu toplam 107.000.000 TL nominal değerli ve ödenmiş sermayenin %4,22'sine denk gelen Koç Holding A.Ş. paylarının, yurtdışında yerleşik kurumsal yatırımcılara tahsisli olarak satışı 1 Haziran 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu işlem sonrasında, Koç Holding A.Ş.'nin halka açıklık oranı %26,46'ya yükselmiştir.

(2) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Bin TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	678.773	Nama
B	185.712.462.770	1.857.125	Nama
	253.589.805.000	2.535.898	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

- Ana sözleşmenin 6'ncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.
- Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

Birlikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:		
Duran varlık yeniden değerlendirme artışları	-	35.827
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(163.738)	(88.844)
	(163.738)	(53.017)
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak:		
Yabancı para çevrim farkları	1.094.287	704.026
Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	(1.080.977)	(930.726)
- Nakit akış riskinden korunma	(648.662)	(628.700)
- urtdışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma	(432.315)	(302.026)
Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/(kayıpları)	(111.978)	(134.617)
	(98.668)	(361.317)

Birlikmiş diğer kapsamlı gelir/giderlerin dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yasal yedekler	456.610	385.313
Özel yedekler	2.145.779	2.144.577
	2.602.389	2.529.890

İştirak Hissesi Satış Kazançları ile Gayrimenkul Satış Kazançları İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak ve gayrimenkul satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının %75'lik kısmı "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır. Söz konusu tutarın 2.137.978 bin TL'lik kısmının beş yıllık sürenin tamamlanması sebebiyle ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan dağıtılması mümkündür.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Temettü Dağıtım

Hisseleri BIST’de işlem gören şirketler, SPK’nın temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerine aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nun 19’uncu maddesi ve SPK’nın 1 Şubat 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre halka açık ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Esas Mukavelesi’nin 32’nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul’da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı’na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5’i indirildikten sonra kalan tutarın %3’ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10’undan fazla olamaz.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Koç Holding’in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 5.871.787 bin TL’dir.

Koç Holding A.Ş.’nin 30 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu’nda;

- 169.902.993,53 TL birinci temettü ile 656.546.180,97 TL ikinci temettü toplamı olan 826.449.174,50 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesine;
- Ortaklara nakden ödenecek 826.449.174,50 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 98.031.981,14 TL olmak üzere toplam 924.481.155,64 TL nakit ödemelerin 2.250.398,33 TL tutarındaki kısmının cari yıl yasal kârının istisna kazançlarına isabet eden kısmından, 922.230.757,31 TL tutarındaki kısmının cari yıl yasal kârının diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanarak ödenmesine; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı’na tahsis edilen 10.500.000 TL’lik nakit ödemelerin ise cari yıl yasal kârının diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanmasına karar verilmiştir.

Nakit temettü ve kâr paylarının ödenmesi 10 Nisan 2017 tarihinde tamamlanmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar aşağıdaki gibidir:

i) KİPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında 2017 yılının ilk çeyreğinde teslim alınan 35.320 bin TL değerindeki 4 adet ticari alan ile 24 adet ofis alanının kısa vadede satışı planlandığından, söz konusu varlıklar bilanço tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerden satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir (Not 12).

ii) Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otoyol Sanayi'nin devam eden tasfiye süreci sebebi ile varlık ve yükümlülükleri, 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlıkların ve bu varlıklara ilişkin yükümlülüklerin özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Nakit ve nakit benzerleri	8.288	9.495
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	35.320	45.601
Diğer varlıklar	186	450
	43.794	55.546
Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler		
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	206	174
Diğer yükümlülükler	2.665	2.339
	2.871	2.513

NOT 24 - SATIŞ GELİRLERİ

	2017	2016
Yurtiçi satışlar	72.377.956	51.999.274
Yurtdışı satışlar	25.894.875	18.432.969
Satış gelirleri	98.272.831	70.432.243
Mal satışları	95.747.818	68.423.527
Hizmet satışları	2.525.013	2.008.716
Satış gelirleri	98.272.831	70.432.243

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2017	2016
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	64.317.972	43.643.648
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(1.326.209)	(1.133.375)
Satılan ticari mal maliyeti	12.261.507	9.955.226
Personel giderleri	4.929.060	4.249.107
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	1.948.805	1.532.481
Amortisman ve itfa payları	1.579.490	1.428.311
Enerji ve altyapı giderleri	1.379.329	1.229.061
Garanti ve montaj giderleri	940.883	796.242
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	765.859	683.439
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	735.037	333.008
Kira giderleri	696.361	538.434
Tamir, bakım ve onarım giderleri	641.392	554.159
Sigorta giderleri	221.781	206.382
Vergi, resim ve harçlar	206.239	186.096
Ulaşım ve seyahat giderleri	189.649	152.998
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	157.702	112.460
Satış, teşvik ve prim giderleri	139.378	136.602
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	131.959	139.350
Royalti ve lisans giderleri	96.100	100.687
Bağış ve yardımlar	58.789	54.914
Diğer	913.243	907.350
	90.984.326	65.806.580

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	1.104.752	1.010.514
Pazarlama giderleri	111.024	58.724
Genel yönetim giderleri	204.343	224.300
Araştırma ve geliştirme giderleri	159.371	134.773
	1.579.490	1.428.311

2017 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 14.642 bin TL'dir (2016: 11.757 bin TL).

	2017	2016
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	2.120.849	1.821.722
Pazarlama giderleri	1.008.295	801.942
Genel yönetim giderleri	1.754.061	1.571.763
Araştırma ve geliştirme giderleri	45.855	53.680
	4.929.060	4.249.107

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER

	2017	2016
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	1.804.312	1.221.167
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	435.526	200.388
Tazminat ve teşvik gelirleri	74.561	203.982
Konusu kalmayan karşılıklar	26.240	44.138
Diğer	167.850	138.067
	2.508.489	1.807.742
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(1.781.248)	(1.485.171)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(230.628)	(78.830)
Krediler ve şüpheli alacaklar değer düşüklüğü karşılığı	(83.793)	(107.180)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(57.543)	(82.433)
Diğer	(86.157)	(110.644)
	(2.239.369)	(1.864.258)

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/GİDERLER

	2017	2016
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Sabit kıymet ve hurda satış kârları	80.528	26.963
Kira gelirleri	32.884	23.207
Takas işlem kârı (*)	32.099	39.621
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (Not 3)	2.681	-
	148.192	89.791
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	(63.549)	(4.460)
	(63.549)	(4.460)

(*) 2017 yılında gerçekleşen takas işlemi: KIPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen ve 35.320 bin TL gerçeğe uygun değeri olan gayrimenkuller ile (Not 12), Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan ve 3.221 bin TL net defter değeri olan arsalar arasındaki fark nispetinde "takas işlem kârı" oluşmuştur.

2016 yılında gerçekleşen takas işlemi: KIPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen ve 43.324 bin TL gerçeğe uygun değeri olan gayrimenkuller ile (Not 12), Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan ve 3.703 bin TL net defter değeri olan arsalar arasındaki fark nispetinde "takas işlem kârı" oluşmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSMAN GELİR/GİDERLERİ

	2017	2016
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri (*)	4.360.196	3.775.645
Faiz gelirleri	1.141.616	789.175
Türev araçlardan kârlar	706.593	623.800
Diğer finansman gelirleri	548	826
	6.208.953	5.189.446
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri (*)	(5.275.314)	(4.515.255)
Faiz giderleri	(2.004.498)	(1.765.506)
Türev araçlardan zararlar	(722.192)	(435.109)
Diğer finansman giderleri	(59.168)	(65.003)
	(8.061.172)	(6.780.873)

(*) Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	13.660.409	-	13.660.409	11.616.491	-	11.616.491
Ticari alacaklar	1.719.654	56.210	1.775.864	1.009.215	44.449	1.053.664
Ticari borçlar	1.514.347	40.571	1.554.918	1.169.871	36.229	1.206.100
Borçlanmalar	766.316	-	766.316	1.219.524	-	1.219.524

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2017			2016		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	14.601.258	180.051	14.781.309	9.568.451	88.218	9.656.669
Mal ve hizmet alımları	5.523.374	328.289	5.851.663	4.308.472	292.124	4.600.596
Faiz geliri	758.585	-	758.585	573.831	-	573.831
Faiz gideri (-)	(48.612)	-	(48.612)	(81.809)	-	(81.809)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bu kapsamda Grup'un Bağılı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ilgili bakiyelerden nakit ve nakit benzerleri ve borçlanmaların tamamı Grup'un Bağılı Ortaklıkları'nın Yapı Kredi Bankası'ndaki bakiyelerinden oluşmaktadır. Ticari alacakların 1.304.905 bin TL (31 Aralık 2016: 681.937 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile, 162.896 bin TL (31 Aralık 2016: 125.629 bin TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 88.169 bin TL (31 Aralık 2016: 68.180 bin TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in diğer Grup şirketleri ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 1.123.893 bin TL (31 Aralık 2016: 836.555 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi nedeniyle oluşan bakiyesidir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ilgili işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 12.227.063 bin TL (31 Aralık 2016: 7.541.374 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının ise 4.312.412 bin TL (31 Aralık 2016: 3.277.957 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi kapsamındaki alım tutarıdır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, CEO ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 194.646 bin TL'dir (31 Aralık 2016: 259.019 bin TL). Bu tutarın 18.282 bin TL'lik (31 Aralık 2016: 101.250 bin TL) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğunda hizmet sunulan şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Koç Holding A.Ş. tarafından katlanılan maliyet 89.520 bin TL'dir (31 Aralık 2016: 122.232 bin TL). Bu tutarın 3.882 bin TL'lik kısmı (31 Aralık 2016: 44.744 bin TL) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağlı Ortaklıklar'na ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

31 Aralık 2017				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	%56,30	1.988.250	6.508.931	762.982
Arçelik	%59,49	479.735	4.069.094	252.830
Aygaz	%59,32	165.400	930.317	266.920

31 Aralık 2016				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	%56,30	904.801	5.409.220	797.585
Arçelik	%59,49	517.143	3.548.869	155.862
Aygaz	%59,32	190.559	1.033.197	186.844

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Söz konusu Bağlı Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2017		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	8.802.069	2.581.964	593.172
Diğer dönen varlıklar	11.563.955	11.027.812	994.362
Ertelenmiş vergi varlıkları	2.870.337	648.007	672
Diğer duran varlıklar	15.928.169	6.017.266	2.012.126
Toplam varlıklar	39.164.530	20.275.049	3.600.332
Kısa vadeli finansal borçlar	340.875	1.034.417	84.784
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	17.334.794	7.349.345	1.194.036
Uzun vadeli finansal borçlar	9.777.270	4.113.916	583.666
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	232.379	960.537	169.424
Toplam yükümlülükler	27.685.318	13.458.215	2.031.910
Toplam özkaynaklar	11.479.212	6.816.834	1.568.422
	31 Aralık 2016		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	6.050.721	2.441.871	567.728
Diğer dönen varlıklar	7.634.815	8.543.889	792.636
Ertelenmiş vergi varlıkları	3.006.967	426.746	686
Diğer duran varlıklar	15.923.844	5.366.284	1.944.639
Toplam varlıklar	32.616.347	16.778.790	3.305.689
Kısa vadeli finansal borçlar	385.524	1.239.158	1.102
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	12.284.141	5.350.692	1.006.166
Uzun vadeli finansal borçlar	10.176.307	3.407.081	400.143
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	223.651	834.438	157.085
Toplam yükümlülükler	23.069.623	10.831.369	1.564.496
Toplam özkaynaklar	9.546.724	5.947.421	1.741.193

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2017		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	53.948.110	20.840.613	8.469.276
Amortisman ve itfa payları	643.776	548.187	87.250
Esas faaliyet kârı	4.783.220	1.697.010	259.097
Net finansal gider	(617.861)	(928.899)	(49.377)
Vergi öncesi kâr	4.119.664	777.862	322.592
Net dönem kârı	3.508.712	804.819	278.848

	2016		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	34.854.851	16.096.172	6.748.761
Amortisman ve itfa payları	612.125	438.682	86.035
Esas faaliyet kârı	2.282.649	1.493.229	303.994
Net finansal gider	(572.178)	(743.940)	(25.608)
Vergi öncesi kâr	1.712.909	763.756	373.730
Net dönem kârı	1.591.819	866.417	321.004

NOT 31 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri v.b.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi, resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren payı desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 17),
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- 9715 sayılı çevre maliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik,
- Patent teşvikleri.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Teminatlar:

Finans sektörü harici verilen teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Teminat mektupları	7.000.291	6.032.328
Teminat akreditifleri	313.153	672.163
Bankalara verilen kefaletler	737.420	446.333
Diğer	5.688	3.999
	8.056.552	7.154.823

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'nın 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla finans sektörü harici teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	7.028.253	6.540.894
- TL	3.628.142	2.864.695
- USD	2.488.574	2.585.563
- EUR	892.707	1.065.274
- Diğer	18.830	25.362
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	1.028.299	613.929
- TL	58.568	90.066
- USD	614.363	246.378
- EUR	328.054	268.562
- Diğer	27.314	8.923
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	8.056.552	7.154.823

(*) Grup'un Bağıli Ortaklıklar'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 3.113 bin TL'dir (31 Aralık 2016: 2.406 bin TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Finans sektörü harici, alınan teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Teminat mektupları	3.700.305	3.852.211
İpotekler	1.831.964	2.167.954
Kefalet	514.756	510.225
Doğrudan borçlandırma limiti	629.805	425.520
Teminat senetleri	119.642	83.664
Diğer	507.781	455.235
	7.304.253	7.494.809

Ayrıca, Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman'ın 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla takipteki krediler de dahil olmak üzere taşıt kredilerinden şirket lehine almış olduğu 4.085.104 bin TL tutarında (31 Aralık 2016: 3.482.225 bin TL) rehin hakkı mevcuttur.

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve emtia fiyat riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman, kredi riskini; müşterilerin kredi risk derecelendirmelerinin değerlendirilmesi, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riskin kısıtlanması, müşteriler ve potansiyel müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirebilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetmektedir. Ayrıca, kredi riski, teminat ve kefalet alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2017	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	15.353.993	3.847.033	20.843.179	-	811.808
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	14.263.150	3.505.067	20.843.179	-	811.808
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	195.148	334.263	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	844.686	37.795	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	51.009	25.416	-	-	-
- Vadesi geçmiş	51.009	25.416	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	357.326	85.788	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(306.317)	(60.372)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	50.565	25.686	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(55.508)	-	-	-

31 Aralık 2016	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	11.467.299	3.369.458	16.992.099	-	864.158
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	10.401.825	2.231.186	16.992.099	-	864.158
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	113.761	1.109.094	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	894.673	36.555	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	57.040	38.288	-	-	-
- Vadesi geçmiş	57.040	38.288	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	322.178	97.313	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(265.138)	(59.025)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	53.594	38.593	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(45.665)	-	-	-

(*) Ticari alacaklar, 1.775.864 bin TL tutarındaki ilişkili taraflar alacaklarını içermektedir (31 Aralık 2016: 1.053.664 bin TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2017	2016
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	12.023.837	8.309.963
Kamu kurum ve kuruluşları	808.230	18.860
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	775.809	640.477
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	655.274	1.432.525
	14.263.150	10.401.825

31 Aralık 2017 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 6.067.239 bin TL (2016: 5.207.486 bin TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2017	2016
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	427.112	447.073
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	150.909	219.067
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	90.174	68.358
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	176.491	160.175
	844.686	894.673

31 Aralık 2017 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 429.628 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2016: 466.170 bin TL).

Değer düşüklüğüne uğrayan	2017	2016
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	29.049	9.814
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	41.935	53.707
Vadesi 6 - 12 ay geçmiş	63.557	57.940
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	222.785	200.717
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(306.317)	(265.138)
	51.009	57.040

31 Aralık 2017 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 50.565 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2016: 53.594 bin TL).

Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin tamamı, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır. Nakit ve nakit benzerleri içerisinde yer alan bankalardaki mevduat bakiyelerinin önemli bir kısmı, Türkiye’de faaliyet gösteren bankalar nezdinde tutulmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Varlıklar	20.643.164	15.911.553
Yükümlülükler	(37.782.816)	(29.117.693)
Net bilanço pozisyonu	(17.139.652)	(13.206.140)
Türev araçların net pozisyonu	7.088.652	3.657.730
Yabancı para net pozisyonu	(10.051.000)	(9.548.410)
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽¹⁾	5.473.443	5.686.856
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(4.577.557)	(3.861.554)
Doğal hedge kapsamındaki stoklar ⁽²⁾	5.321.166	3.622.781
Riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	743.609	(238.773)

(1) Grup'un Bağlı Ortaklıklarından Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için kullandığı krediler, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmış olup; bu kapsamda, 1 Mart 2015'ten itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaktadır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Tüpraş'ın nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 1.272 milyon USD (4.796 milyon TL) tutarında olup (31 Aralık 2016: 1.458 milyon USD), ilgili kredilerinin kur farkı gelir/gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıpları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıklarından Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağlı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, 150 milyon EUR (677 milyon TL) tutarındaki kredilerini riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır (31 Aralık 2016: 150 milyon EUR). İlgili kredilerin kur farkı gelir/gideri, yurtdışındaki net varlıklarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan kur farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "yurtdışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma kazanç/kayıpları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

(2) Tüpraş ve Aygaz, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın ve Aygaz'ın sahip olduğu hampetrol ve petrol ürünü stokları tutarları, sırasıyla 5.058.436 bin TL (31 Aralık 2016: 3.477.413 bin TL) ve 262.730 bin TL'dir (31 Aralık 2016: 145.368 bin TL).

Riskten korunma aracı olarak tanımlanan ilgili krediler ve doğal hedge tutarı sonrası, Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 743.609 bin TL (197 milyon USD) tutarında konsolide net yabancı para uzun pozisyonu bulunmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, "yabancı para net pozisyonu"ndan dolayı oluşacak kur farkı zarar sonucu vergi öncesi kâr, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 492.986 bin TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem kârı etkisi, yaklaşık 171 milyon TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2017				
Yabancı para net pozisyonu ^(*)	(474.196)	(15.960)	(2.830)	(492.986)

(*) Riskten korunan kısmın kur farkı etkilerini içermemektedir. İş Ortaklıkları'nın döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kâr etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

Söz konusu duyarlılık çalışması, bilanço tarihi itibarıyla döviz kurlarındaki ani bir artış senaryosu baz alınarak finansal varlık ve yükümlülükler istinaden hesaplanan "yabancı para net pozisyonu" üzerinden gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla, "doğal hedge" olarak tanımlanan ürünlerin satış fiyatlarına döviz kuru artışının yansıtılması sonucu takip eden aylarda oluşacak kârlılık etkisini içermemektedir. Grup'un risk yönetim politikaları çerçevesinde takip ettiği "Doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu" dikkate alındığında, önemli bir pozisyon taşınmadığından, döviz kurlarındaki olası %10'luk artışın, Grup'un vergi öncesi kârlılığı üzerinde sınırlı etkisi olacaktır.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2017				
Riskten korunan kısım ^(*)	(644.821)	(287.588)	-	(932.409)

(*) Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2017			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	401.997	582.410	1.172.176	5.318.338
Parasal finansal varlıklar	3.561.003	239.523	3.186	14.516.498
Parasal olmayan varlıklar	63.210	14.279	4.857	307.754
Diğer varlıklar	54.478	6.333	538	234.630
Dönen varlıklar	4.080.688	842.545	1.180.757	20.377.220
Ticari alacaklar ⁽²⁾	-	852	-	3.849
Parasal finansal varlıklar	112	14.783	90	67.265
Diğer varlıklar	2.822	40.790	-	194.830
Duran varlıklar	2.934	56.425	90	265.944
Toplam varlıklar	4.083.622	898.970	1.180.847	20.643.164
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	2.367.158	290.694	87.569	10.328.880
Borçlanmalar	1.469.335	185.518	2.226	6.382.118
Diğer yükümlülükler	234.894	28.594	2.454	1.017.565
Kısa vadeli yükümlülükler	4.071.387	504.806	92.249	17.728.563
Borçlanmalar	4.304.894	746.183	-	19.607.019
Diğer yükümlülükler	118.364	172	-	447.234
Uzun vadeli yükümlülükler	4.423.258	746.355	-	20.054.253
Toplam yükümlülükler	8.494.645	1.251.161	92.249	37.782.816
Net bilanço pozisyonu	(4.411.023)	(352.191)	1.088.598	(17.139.652)
Aktif karakterli türev araçlar	2.817.973	535.761	29.048	13.077.393
Pasif karakterli türev araçlar	(858.425)	(356.291)	(1.142.019)	(5.988.741)
Türev araçların net pozisyonu	1.959.548	179.470	(1.112.971)	7.088.652
Yabancı para net pozisyonu	(2.451.475)	(172.721)	(24.373)	(10.051.000)
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽³⁾	1.271.539	150.000	-	5.473.443
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(1.179.936)	(22.721)	(24.373)	(4.577.557)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.514.685)	(187.000)	(29.230)	(10.358.754)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	160.661	25.034	-	719.040

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

(3) Tüpraş ve Arçelik'in riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2016			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	395.667	507.538	899.151	4.174.498
Parasal finansal varlıklar	2.535.702	504.277	18.057	10.812.518
Parasal olmayan varlıklar	59.006	18.544	17.673	294.123
Diğer varlıklar	56.817	23.372	164	286.821
Dönen varlıklar	3.047.192	1.053.731	935.045	15.567.960
Ticari alacaklar ⁽²⁾	-	2.037	-	7.558
Parasal finansal varlıklar	195	22.807	90	85.391
Diğer varlıklar	33.981	35.327	-	250.644
Duran varlıklar	34.176	60.171	90	343.593
Toplam varlıklar	3.081.368	1.113.902	935.135	15.911.553
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	1.391.896	342.283	94.202	6.262.395
Borçlanmalar	501.430	178.998	1.687	2.430.383
Diğer yükümlülükler	199.274	68.477	128	955.456
Kısa vadeli yükümlülükler	2.092.600	589.758	96.017	9.648.234
Borçlanmalar	4.645.384	823.940	-	19.404.768
Diğer yükümlülükler	15.673	2.570	-	64.691
Uzun vadeli yükümlülükler	4.661.057	826.510	-	19.469.459
Toplam yükümlülükler	6.753.657	1.416.268	96.017	29.117.693
Net bilanço pozisyonu	(3.672.289)	(302.366)	839.118	(13.206.140)
Aktif karakterli türev araçlar	1.825.001	353.547	18.925	7.753.091
Pasif karakterli türev araçlar	(577.530)	(307.812)	(920.967)	(4.095.361)
Türev araçların net pozisyonu	1.247.471	45.735	(902.042)	3.657.730
Yabancı para net pozisyonu	(2.424.818)	(256.631)	(62.924)	(9.548.410)
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽³⁾	1.457.823	150.000	-	5.686.856
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(966.995)	(106.631)	(62.924)	(3.861.554)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.483.824)	(275.175)	(80.597)	(9.842.533)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	155.180	22.175	-	628.376

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

(3) Tüpraş ve Arçelik'in riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

Grup'un konsolide ihracat ve ithalat bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhracat	2017	2016
USD	12.742.197	8.073.513
EUR	5.723.872	4.618.908
Diğer	2.054.927	1.700.031
	20.520.996	14.392.452
İthalat		
USD	49.395.662	30.847.092
EUR	2.353.530	1.944.485
Diğer	52.544	35.685
	51.801.736	32.827.262

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	4,33	0,65	14,36	3,61	0,91	11,34
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	7,56	6,09	16,88	7,24	5,39	15,90
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	4,01	2,96	13,00	3,76	2,99	11,74

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2017	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	19.821.722	33.934	25.725	-	969.056	20.850.437
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	155.765	155.765
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	720.964	1.426.177	1.696.363	3.529	-	3.847.033
	20.542.686	1.460.111	1.722.088	3.529	1.124.821	24.853.235
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	6.280.844	12.211.827	9.849.812	7.699.290	339.096	36.380.869
	6.280.844	12.211.827	9.849.812	7.699.290	339.096	36.380.869
31 Aralık 2016	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	15.988.254	-	-	-	1.008.667	16.996.921
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	138.696	138.696
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	647.751	1.240.212	1.476.067	5.428	-	3.369.458
	16.636.005	1.240.212	1.476.067	5.428	1.147.363	20.505.075
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	4.281.629	8.380.364	12.446.778	4.721.637	360.296	30.190.704
	4.281.629	8.380.364	12.446.778	4.721.637	360.296	30.190.704

Senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı ilave senelik konsolide faiz gideri yaklaşık 101 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, Grup'un nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının 1 yıllık süreç içerisinde Grup'ta konsolide seviyede, herhangi önemli bir net faiz gelir/gider etkisi oluşturması beklenmemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Sabit faizli finansal araçlar		
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	18.406.323	14.797.655
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	3.847.033	3.369.458
	22.253.356	18.167.113
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar	28.195.988	22.062.602
	28.195.988	22.062.602
Değişken faizli finansal araçlar		
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	1.475.058	1.190.599
	1.475.058	1.190.599
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar (*)	7.845.785	7.767.806
	7.845.785	7.767.806

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın kullanmış olduğu değişken faizli krediler kapsamında riskten korunma amaçlı olarak sınıflandırılan toplam 459 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2016: 535 milyon USD) (Not 10).

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

Hampetrol fiyatlarındaki değişkenlik net kâr ve nakit akımları üzerinde dalgalanmalar yaratabileceğinden, bu riski bertaraf etmek amacıyla Tüpraş yönetimi tarafından hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge işlemleri yapılmaktadır.

31 Aralık 2017 itibarıyla, Tüpraş'ın fiyat riskine maruz kalan stoklarının 11.400 bin varil türev enstrümanlar (swap işlemleri ile sıfır maliyetli koridor işlemleri) ile hedge edilmiştir. Swap işlemleri toplam 5.700 bin varil hampetrol stokları için yapılmış olup, bu işlemlerin ağırlıklı ortalama sabit fiyatı 54,5 USD/varildir. Sıfır maliyetli koridor işlemleri ise toplam 5.700 bin varil hampetrol stokları için yapılmış olup; bu işlemlerin ağırlıklı ortalama alım fiyatı 50,6 USD/varil, ağırlıklı ortalama satım fiyatı 55,8 USD/varildir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Ürün Kâr Marjı (Crack) Riski

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, ham petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların yanı sıra, ürün fiyatlarındaki değişim sonucu ürün kâr marjlarında oluşan dalgalanmaların etkilerine de maruz kalmaktadır. Ürün kâr marjlarındaki (crack) söz konusu dalgalanmaların etkilerini ortadan kaldırmak için; geçmiş dönemlerde gerçekleşen ürün fiyat seviyeleri, piyasa beklentileri ve öngörülen satış hacimleri dikkate alınarak hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, ürün kâr marjları da çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge edilmektedir.

31 Aralık 2017 itibarıyla, ürün crack sabitleme işlemleri 1.635 bin varil benzin stokları, 10.395 bin varil jet stokları ve 13.572 bin varil dizel stokları için yapılmış olup, bu işlemlerin ağırlıklı ortalama sabitleme marjları sırasıyla 11,0 USD/varil, 11,1 USD/varil ve 11,7 USD/varildir.

C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	36.380.869	39.853.422	3.836.051	10.443.723	16.557.456	9.016.192
Ticari borçlar	14.931.416	15.006.476	14.676.292	263.108	67.076	-
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	706.411	10.401.859	6.085.944	2.186.781	684.645	1.444.489
Nakit çıkışları	(197.169)	(9.716.531)	(5.953.373)	(2.007.238)	(583.337)	(1.172.583)
31 Aralık 2016	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	30.190.704	32.957.170	2.476.078	5.770.072	18.385.889	6.325.131
Ticari borçlar	12.550.464	12.677.476	12.460.733	182.940	33.803	-
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	790.354	4.784.901	1.969.219	244.490	1.287.045	1.284.147
Nakit çıkışları	(35.636)	(4.040.842)	(1.780.794)	(263.127)	(986.011)	(1.010.910)

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralama alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 10) içermemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/özkaynak oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/özkaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Toplam finansal borç	36.380.869	30.190.704
Nakit ve nakit benzerleri	19.652.226	15.994.909
Net finansal borç	16.728.643	14.195.795
Özkaynaklar	42.931.018	36.865.898
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	0,39	0,39

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kayıtlı değerleri de, güncel faiz oranları kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinden önemli seviyede farklılık göstermemektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Ana Ortaklık Koç Holding ve Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik ve Tüpraş'ın yurt dışı piyasalarda işlem görmek üzere ihraç ettiği toplam 350 milyon EUR ve 3.400 milyon USD nominal değerli ve sabit faizli tahvillerinin (Not 16) kayıtlı değerleri ise, aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlara dayanan (Seviye 1) gerçeğe uygun değerlerinin 355 milyon TL altındadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan;

Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan;

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	25.386	-	-	25.386
Türev araçlar	-	811.808	-	811.808
Toplam varlıklar	25.386	811.808		837.194
Türev araçlar	-	197.169	-	197.169
Toplam yükümlülükler	-	197.169	-	197.169
31 Aralık 2016	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	20.108	-	-	20.108
Türev araçlar	-	864.158	-	864.158
Toplam varlıklar	20.108	864.158	-	884.266
Türev araçlar	-	35.636	-	35.636
Toplam yükümlülükler	-	35.636	-	35.636

NOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	2017	2016
Pay başına kazanç:		
Net dönem kârı	7.897.427	5.276.386
Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem kârı	2.988.687	1.816.393
Ana ortaklığa ait net dönem kârı	4.908.740	3.459.993
Beheri 1 Kr olan nominal değerli hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	253.589.805.000	253.589.805.000
Pay başına kazanç (Kr)	1,936	1,364

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 36 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler:		
Garanti ve montaj gider karşılıkları	113.688	82.000
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	27.562	3.743
Dava ve ceza karşılıkları	7.278	952
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	(14.613)	132.149
Diğer karşılıklar	47.848	52.820
	181.763	271.664
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler:		
Ticari alacaklar için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı	43.456	53.550
Krediler için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı	40.337	58.179
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(7.275)	(80.713)
	76.518	31.016
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Stoklar	(2.920.660)	(2.118.353)
Ticari alacaklar	(3.930.150)	(1.562.316)
Ticari borçlar	2.380.952	4.690.865
Diğer alacak ve borçlar, net	(146.759)	15.800
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	503.386	939.821
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(517.912)	(595.090)
Yabancı para çevrim farkları	273.941	252.592
	(4.357.202)	1.623.319
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	20.850.437	16.996.921
Eksi: Bloke mevduat (Not 5)	(1.198.211)	(1.002.012)
	19.652.226	15.994.909

NOT 37 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Entek'in olağanüstü genel kurul toplantısında, sermayesinin 411.095 bin TL'lik kısmı nakden, 405 bin TL'lik kısmı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle toplam 411.500 bin TL artırım ile 538.500 bin TL'den 950.000 bin TL'ye yükseltilmesine karar verilmiştir.

Koç Holding ve Aygaz tarafından, söz konusu sermaye artırımına iştirak edilerek, her bir şirkete tekabül eden 203.974 bin TL tutarındaki rüçhan haklarının tamamının 1 Mart 2018 tarihine kadar nakden ödenmesine, söz konusu sermaye artırımında kullanılmayan rüçhan hakkı olması durumunda, Koç Holding ve Aygaz tarafından pay sahiplikleri oranında kullanılmasına, karar verilmiştir.

Koç Holding A.Ş. Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş
Bilanço ve Gelir Tablosu

Koç Holding Anonim Şirketi 31 Aralık 2017 ve 2016 Tarihli Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

AKTİF (VARLIKLAR)		31.12.2017	31.12.2016
DÖNEN VARLIKLAR		8.211.094.423,57	7.392.687.498,60
Hazır Değerler	7.844.284.445,72		7.141.176.355,57
Kasa	800,00	600,00	
Bankalar	7.844.283.645,72	7.141.175.755,57	
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	238.950.988,23		133.703.881,74
Alıcılar	238.950.988,23	133.703.881,74	
Şüpheli Ticari Alacaklar	586.328,80	530.008,80	
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-586.328,80	-530.008,80	
Diğer Kısa Vadeli Alacaklar	6.782,85		4.533.568,09
Ortaklardan Alacaklar	6.640,00	4.241.275,69	
Diğer Çeşitli Alacaklar	142,85	292.292,40	
Stoklar	35.320.000,00		43.703.546,34
Diğer Stoklar	35.320.000,00	43.703.546,34	
Diğer Dönen Varlıklar	92.532.206,77		69.570.146,86
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	92.532.206,77	69.570.146,86	
DURAN VARLIKLAR		8.231.401.687,23	8.023.062.612,81
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar	41.758,50		42.014,44
Verilen Depozito ve Teminatlar	41.758,50	42.014,44	
Finansal Duran Varlıklar	7.369.703.075,08		7.383.557.724,58
İştirakler	4.568.243.177,10	4.567.855.020,60	
Bağlı Ortaklıklar	2.801.459.897,98	2.815.702.703,98	
Maddi Duran Varlıklar	838.118.070,83		617.252.972,52
Arsalar	32.967.975,16	32.967.975,16	
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.167.536,74	8.167.536,74	
Binalar ve Tesisler	495.174.435,77	452.827.852,68	
Taşıt Araç ve Gereçleri	424.225.898,61	281.593.894,16	
Döşeme ve Demirbaşlar	26.056.682,41	15.589.833,99	
Birikmiş Amortismanlar	-163.616.961,96	-178.392.663,06	
Yapılmakta Olan Yatırımlar	2.727.584,10	4.498.542,85	
Verilen Avanslar	12.414.920,00	-	
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	4.928.772,53		242.994,79
Haklar	9.920.100,86	4.241.672,55	
Özel Maliyetler	5.100.886,32	5.100.886,32	
Birikmiş Amortismanlar	-10.092.214,65	-9.099.564,08	
Gelecek Yıllara Ait Giderler	18.610.010,29		21.966.906,48
Gelecek Yıllara Ait Giderler	18.610.010,29	21.966.906,48	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		16.442.496.110,80	15.415.750.111,41
PASİF (KAYNAKLAR)		31.12.2017	31.12.2016
KISA VADELİ BORÇLAR		463.713.383,69	296.245.381,64
Ticari Borçlar	111.813.981,48		13.039.130,00
Satıcılar	110.998.473,45	12.810.629,00	
Alınan Depozito ve Teminatlar	815.508,03	228.501,00	
Diğer Kısa Vadeli Borçlar	217.488.139,28		194.013.934,46
İştiraklere Borçlar	2.309.197,00	3.939.193,00	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	92.828.904,45	82.176.812,39	
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	1.456.301,78	1.133.467,80	
Diğer Çeşitli Borçlar	120.893.736,05	106.764.461,27	
Borç ve Gider Karşılıkları	134.411.262,93		89.192.317,18
Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	40.059.561,97	30.561.567,30	
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	94.351.700,96	58.630.749,88	
UZUN VADELİ BORÇLAR		5.667.246.759,40	5.286.739.222,60
Finansal Borçlar	5.657.850.000,00		5.278.800.000,00
Çıkarılmış Tahviller	5.657.850.000,00	5.278.800.000,00	
Borç ve Gider Karşılıkları	9.396.759,40		7.939.222,60
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	9.396.759,40	7.939.222,60	
ÖZSERMAYE		10.311.535.967,71	9.832.765.507,17
Sermaye	2.507.888.937,81		2.507.888.937,81
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00	2.535.898.050,00	
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22	34.548.215,22	
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41	-62.557.327,41	
Emisyon Primi	9.705.724,30		9.705.724,30
Sermaye Yedekleri	313.070.302,92		316.665.813,87
Diğer Sermaye Yedekleri	313.070.302,92	316.665.813,87	
Yedekler	5.887.932.292,44		5.514.317.291,10
Yasal Yedekler	565.049.322,01	499.583.929,31	
Ölağanüstü Yedekler	3.177.103.589,96	2.868.953.981,32	
Özel Fonlar	2.145.779.380,47	2.145.779.380,47	
Geçmiş Yıl Kârları-Enf. Düz. Kârı-2004 Yılı Net Dönem Kârı	174.879.886,04		174.879.886,04
Geçmiş Yıl Kârları-Enf. Düz. Kârı-2004 Yılı Net Dönem Kârı	1.418.058.824,20	1.309.307.854,05	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		16.442.496.110,80	15.415.750.111,41

Koç Holding Anonim Şirketi Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş 1 Ocak-31 Aralık 2017 ve 2016 Hesap Dönemleri Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)

		2017	2016
BRÜT SATIŞLAR		245.700.334,36	273.750.521,48
Yurt İçi Satışlar	245.700.334,36		273.750.521,48
FAALİYET GİDERLERİ		-428.427.215,37	-497.735.646,47
Genel Yönetim Giderleri	-428.427.215,37		-497.735.646,47
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR		2.579.009.081,68	2.758.536.314,64
İştiraklerden Temettü Gelirleri	949.560.486,60		856.613.642,31
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	341.734.533,00		370.910.858,21
Faiz Geliri	486.755.574,28		372.810.186,11
Konusu Kalmayan Karşılıklar	-		3.308.155,62
Kambiyo Kârları	761.033.796,52		1.125.125.174,13
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	39.924.691,28		29.768.298,26
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		-359.661.071,76	-169.147.580,36
Karşılık Giderleri	-1.513.856,80		-1.040.778,00
Kambiyo Zararları	-358.147.214,96		-168.106.802,36
FİNANSMAN GİDERLERİ		-625.930.513,85	-1.122.556.236,12
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-4.773.285,35		-8.805.042,93
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-621.157.228,50		-1.113.751.193,19
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR		62.308.572,96	97.256.531,27
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	62.308.572,96		97.256.531,27
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		-14.880.801,85	-234.483,09
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-14.880.801,85		-20.591,09
Önceki Dönem Gider ve Zararları	-		-213.892,00
DÖNEM KÂRI		1.458.118.386,17	1.339.869.421,35
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		-40.059.561,97	-30.561.567,30
NET DÖNEM KÂRI		1.418.058.824,20	1.309.307.854,05

2017 Yılına Ait 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin
Bilgilendirme Dokümanı
Bağımsızlık Beyanları

Genel Kurul

Koç Topluluğu

Sektörler ve Şirketler

Sürdürülebilirlik ve
Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim

Finansal Tablolar

Bilgilendirmeler

2017 Yılına Ait 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

1. 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına Davet

Şirketimiz 2017 yılı faaliyet dönemi çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı 22 Mart 2018 Perşembe günü, saat 16:00'da, Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1 34674 Kuzguncuk Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99) adresinde yapacaktır.

2017 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren işbu Bilgilendirme Dokümanı'nı içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahipleri'nin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuatın öngördüğü şekilde düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. **Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezi'mizden (Tel:0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.koc.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Koç Holding A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahipleri'nin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714
Mersis No: 0570002057500012

2. SPK Düzenlemeleri Kapsamında Ek Açıklamalarımız

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	428.196.786	16,88	42.819.678.578	13,32
Koç Ailesi	B	487.895.145	19,24	48.789.514.515	15,18
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	50.451.548	1,99	5.045.154.831	1,57
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık	B	671.023.971	26,46	67.102.397.052	20,87
Toplam		2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2017 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

2017 Yılına Ait 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

3. 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündem Maddelerine İlişkin Açıklamalarımız

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesi’nin 7’nci Maddesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi’ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2017 Yılı Faaliyet Raporu’nun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun da yer aldığı 2017 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul’a bilgi verilecektir.

4. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki en az üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2017 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2017 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2017 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 01.01.2017- 31.12.2017 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 4.908.740 bin TL “Ana Ortaklığa Ait Konsolide Net Dönem Kârı” elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi’nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1’de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11'inci maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 18 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sayın Kutsan Çelebican, Sayın Mustafa Kemal Olgaç, Sayın Jacques Albert Nasser, Sayın Anne Lauvergeon, Sayın Ömer Dinçkök ve Sayın Emily K. Rafferty Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenmiştir. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.7 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin SPK'ya başvuru yapılmış olup, SPK'nın 02.02.2018 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir. Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/2'de sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu çerçevede, 30 Mart 2017 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Şirketimiz ücret politikası EK/3'de sunulmaktadır. 2017 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 29 numaralı dipnotunda ise 2017 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi

8 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan ücret politikamız kapsamında 2018 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 20 Şubat 2018 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2018 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in 2017 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2018 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler Olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2017 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 3.853 bin TL'dir. Ayrıca 2018 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

2017 Yılına Ait 22 Mart 2018 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2017 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2017 tarihli Finansal Tablolarımızın 32 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2017 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisismlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisismlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2017 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

14. Dilek ve Görüşler

Ekler:

- EK/1** Yönetim Kurulu'nun 2017 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. Sayfa 22-23)
- EK/2** Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. Sayfa 245-251)
- EK/3** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. Sayfa 25)

Ek/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları**Emily K. Rafferty (Bağımsız Üye Adayı)**

Emily K. Rafferty, profesyonel iş hayatına 1971 yılında David Rockefeller Jr'ın sanat, eğitim ve hayırseverlik konularındaki asistanlığını yaparak başlamıştır. 1973-1975 yılları arasında Boston's Institute of Contemporary Art eğitimden sorumlu başkan vekilliği görevini yürütmüştür. 1976 yılında The Metropolitan Museum of Art'daki çalışmaya başlayan Rafferty, 2005 yılında aynı kurumda başkanlık görevine atanmıştır. 2015 yılında bu görevinden emekli olmakla birlikte, kendisi halen, ABD'nin en büyük sanat müzesi olan The Metropolitan Museum of Art'ın fahri başkanıdır. Ayrıca, 2011 -2017 yılları arasında Federal Reserve Bank of New York yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Emily K. Rafferty, aynı zamanda 2008 yılından bu yana New York'un resmi turizm ve tanıtım ajansı NYC & Company'nin başkanlığını yürütmektedir. Emily K. Rafferty, lisans derecesini Boston Üniversitesi'nden almıştır. Doktorasını College Of New Rochelle'de tamamlayan Rafferty'nin, Fairfield Üniversitesi'nden fahri hukuk doktorası bulunmaktadır.

Not: Diğer Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri için bkz. sayfa 126-131

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Kutsan Çelebican

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Mustafa Kemal Olgaç

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Jacques Albert Nasser

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Anne Lauvergeon

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Ömer Dinçkök

Bağımsızlık Beyanı

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Emily K. Rafferty

Kimlik

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili/85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

Hisse Bilgileri

BIST Kodu	KCHOL
Reuters Kodu	KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	KCHOL.TI
Halka Arz Tarihi	10.01.1986

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2017 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 22 Mart 2018 Perşembe günü, saat 16:00'da Koç Holding, Nakkaştepe, Azizbey Sokak, No: 1 Kuzguncuk 34674 İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini

yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Koç Holding İletişim

Telefon : (0216) 531 0000
Faks : (0216) 531 0099
E-posta : iletisim@koc.com.tr

Kurumsal İletişim

Oya Ünlü Kızıl, Direktör
E-posta : oyau@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0287
Faks : (0216) 343 1537

Yatırımcı İlişkileri

Gülsevin Tunçay, Koordinatör
E-posta : gulsevint@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0428
Faks : (0216) 531 0099

