



**30 HAZİRAN 2022 TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULUNUN 6 AYLIK
FAALİYET RAPORU**

05.08.2022



I- ATILIM FAKTORİNG A.Ş. HAKKINDA

1993 yılında kurulan ATILIM FAKTORİNG A.Ş. (“Şirket”) 2002 yılından beri mevcut ortaklık yapısıyla faaliyetlerine devam etmektedir. Bilgi birikimine sahip, uzman ve deneyimli kadrosu ile çağdaş bir hizmet ve finansman yöntemi olan faktoring hizmetini müşterilerine sunmaktadır.

30.06.2022 itibariyle bağlı ortaklığı ya da iştiraki bulunmamakla birlikte herhangi iktisap edilen bir payı bulunmamaktadır.

1- Rapor Dönemi : 01.01.2022 – 30.06.2022

2- Şirket Hakkında :

Ticaret Sicil No ve Müdürlüğü	302784 – İstanbul
Vergi Numarası	330 002 5375 – Boğaziçi Kurumlar VD
Genel Müdürlük Adres ve İletişim Bilgileri	Esentepe Mahallesi, Kore Şehitleri Caddesi, Propa Plaza İş Merkezi No:4-6 Kat:5 D:25-26-27-28-29 Şişli / İstanbul Tel: (0212) 217 34 01 Fax: (0212) 213 32 94
İnternet Adresi	http://www.atilimfaktoring.com.tr
KEP Adresi	atilimtebligat@hs01.kep.tr

3- Şirketin Tarihsel Süreci:

23.08.1993 yılında Ekspres Faktoring olarak kurulan şirket, 24.12.2001 yılında Tekfen Faktoring olarak isim değiştirmiştir. 16.10.2002 tarihinden bugüne Atılım Faktoring A.Ş. mevcut ortaklık yapısı ile İstanbul’da bulunan Genel Müdürlük adresinden müşterilerine hizmet vermektedir.



4- Ortaklık Yapısı:

Şirketin 30.06.2022 tarihi itibarıyla sermayesi 50.000.000 Türk Lirasıdır ve tamamı ödenmiştir.

Pay sahipleri arasında herhangi bir imtiyaz hakkı bulunmamaktadır.

Pay Sahibinin Adı, Soyadı	Hisse Adedi	Sermaye Tutarı
1-Doğan Danyel DİNLER	2.499.999.992	24.999.999,92- TL
2-Meir DALVA	1.335.000.000	13.350.000,00- TL
3-Cem DALVA	743.500.000	7.435.000,00- TL
4-İzzet DALVA	421.500.000	4.215.000,00- TL
5-Ventura DİNLER	8	0,08- TL
TOPLAM	5.000.000.000	50.000.000- TL

5- Yönetim Kurulu ve Yönetim Kadrosu:

30.06.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmaktadır. 03.03.2020 tarihli genel kurul kararı ile 3 yıllığına göreve seçilmişlerdir.

Unvanı	Adı - Soyadı
Yönetim Kurulu Başkanı	Doğan Danyel DİNLER
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Meir DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi	Cem DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi	İzzet DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür	Murat ÖMÜRBEK
Yönetim Kurulu Üyesi	Ventura DİNLER

Yönetim Kurulu; TTK ve Ana sözleşme hükümleri ile Genel Kurul' a verilmiş yetkiler dışında kalan tüm işlemler için karar vermeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu üyelerinin herhangi bir rekabet yasağı bulunmamaktadır.

01.01.2022 - 30.06.2022 tarihleri arasında Yönetim Kurulu 25 kez toplanmış ve tüm toplantılar, şirket merkezinde karara bağlanmıştır.



Yönetim kadrosu aşağıda listelenmiştir:

Unvanı	Adı - Soyadı
Genel Müdür	Murat ÖMÜRBEK
Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Filiz KAVUN

Yönetim kurulu ve üst düzey yönetim kadrosu hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim kadrosuna 01.01.2022-30.06.2022 tarihleri arasında ücret, ikramiye ve huzur hakkı olarak toplam brüt 1.738.851- TL ödenmiştir. Yönetim Kurulu' na huzur hakkı dışında herhangi bir ücret ödenmemektedir.

Yönetim Kurulu ve Yönetim kadrosuna 01.01.2022-30.06.2022 tarihleri arasında temsil giderleri ve özel sağlık sigortası olarak toplam 54.485- TL ödenmiştir.

7- Çalışanlar:

30.06.2022 tarihi itibarıyla şirketin çalışan sayısı 33 tür. Çalışanların unvan ve eğitim durumuna göre dağılımları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

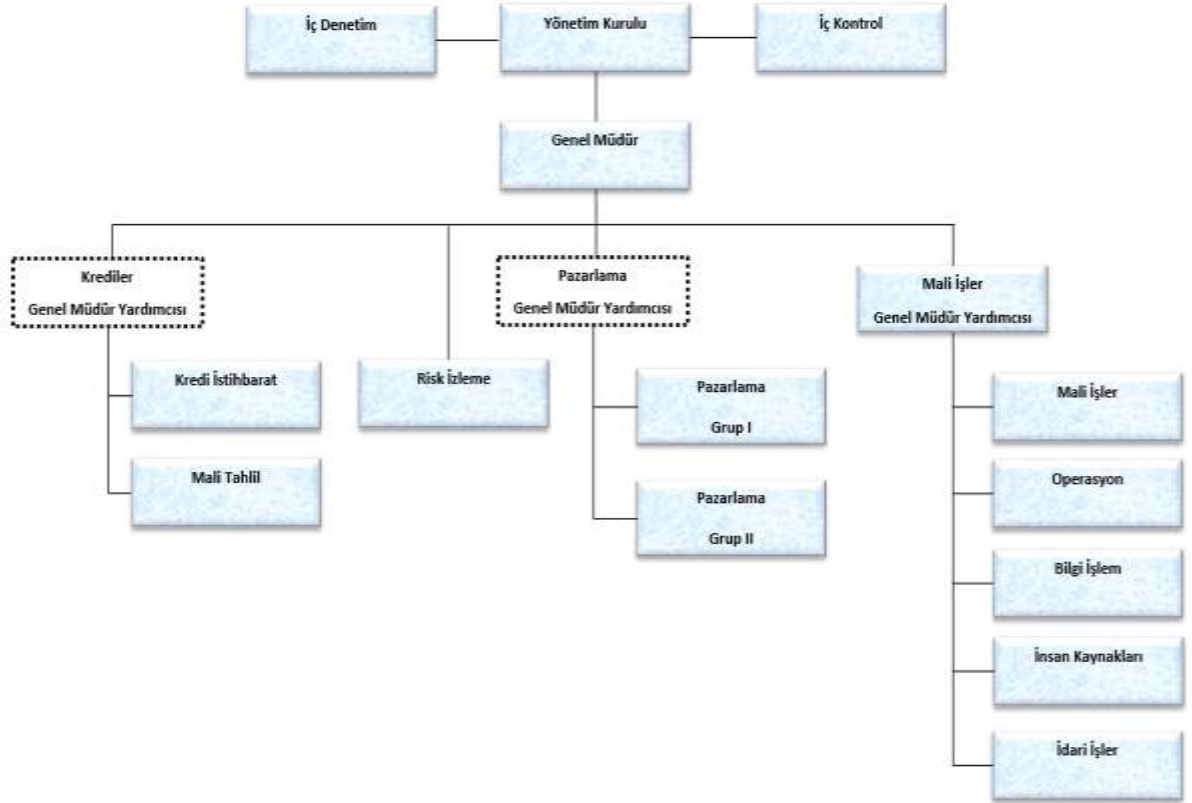
Unvan	Çalışan Sayısı
Üst Düzey Yönetici	3
Direktör	3
Müdür	4
Portföy Yöneticisi	4
Yönetmen	7
Yetkili	2
Analist	2
Asistan	1
Mutfak Görevlisi	1
İdari İşler	6

Eğitim Durumu	Çalışan Sayısı
Yüksek Lisans	4
Lisans	15
Ön Lisans	0
Lise	8
İlkokul	6

Şirket tarafından çalışanlara ücretleri dışında, tamamlayıcı sağlık sigortası, yemek kartı, prim ve ikramiye verilmektedir.



8- Organizasyon Yapısı



9- Sermaye Hareketleri:

Şirketin ödenmiş sermayesi 50.000.000- TL olup, 24.03.2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında 32.000.000- TL' den 50.000.000-TL' ye çıkartılmıştır.

10- Ana Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2022 – 30.06.2022 tarihleri arasında ana sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

11- Yatırımlar

Şirket ilgili hesap dönemi içinde herhangi bir yatırım yapmamıştır.



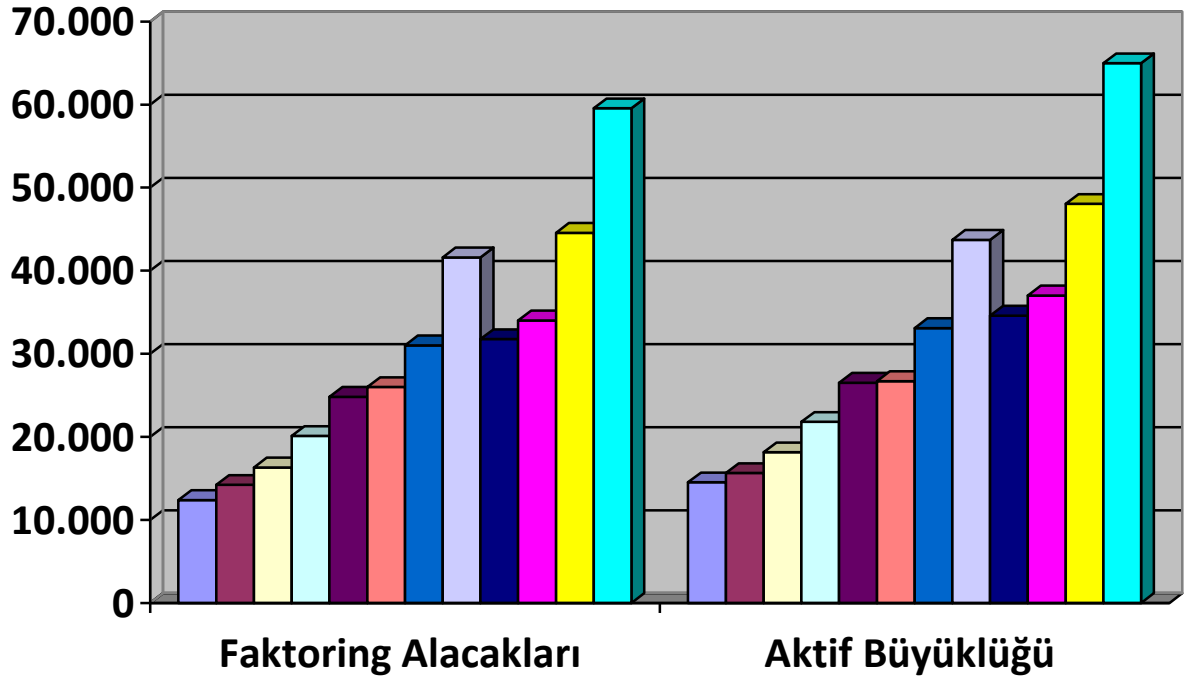
II- FAKTORİNG SEKTÖRÜ ve FİNANSAL YAPI

1- Türkiye’ de Faktoring Sektörü ve Atılım Faktoring A.Ş.

30.06.2022 tarihi itibariyle faaliyette bulunan faktoring şirketi sayısı 52’ dir. Sektörün 31.12.2021 tarihi itibariyle aktif büyüklüğü 64.971 mio TL iken faktoring alacakları 59.543 mio TL’ dir.

(Mio TL)	Faktoring Alacakları	Aktif Büyüklüğü
31.12.2010	12.400	14.530
31.12.2011	14.223	15.644
31.12.2012	16.330	18.148
31.12.2013	20.108	21.802
31.12.2014	24.830	26.525
31.12.2015	25.995	26.716
31.12.2016	31.023	33.090
31.12.2017	41.599	43.712
31.12.2018	31.778	34.608
31.12.2019	34.026	37.017
31.12.2020	44.565	48.044
31.12.2021	59.543	64.971

Milyon TL



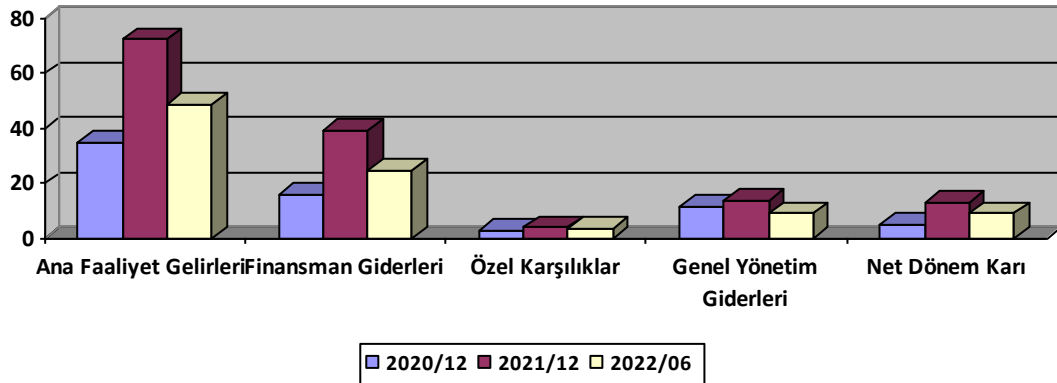
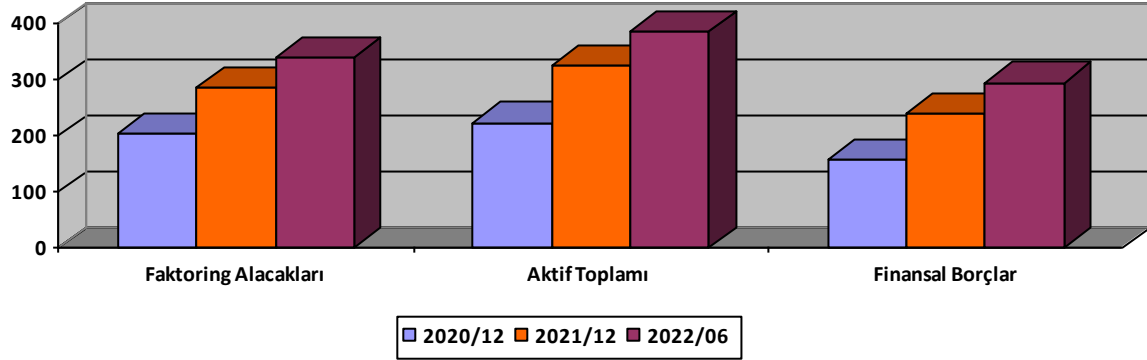
Sektörün faktoring alacakları ve aktif toplamı yıllar itibariyle- 2018-12 dönemi hariç- hiç düşüş yaşamadan artan bir eğilimde seyretmiştir. Sektör, 2020 yılına göre 2021 yılında faktoring alacaklarında %34, aktif büyüklüğünde ise %35 büyümüştür ve sektör en üst seviyesine ulaşmıştır.



Sektör ve şirketin 2020-12 ve 2021-12 yılı rasyoları ile şirketin 2020-12, 2021-12 ve 2022-06 yılları için karşılaştırmalı bilanço ve gelir tablosu kalemleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Mio TL	2020-12		2021-12	
	Atılım	Sektör	Atılım	Sektör
Toplam Aktif	223	48.044	324	64.971
Dönem Karı	5	979	13	1.821
Özkaynak	64	8.946	77	10.816
Özkaynak Karlılığı	%8,01	%10,94	%16,88	%16,84
Aktif Karlılığı	%2,24	%2,03	%4,01	%2,80

Mio TL	2020-12	2021-12	2022-06
Factoring Alacakları	202,52	285,31	339,31
Takipteki Alacaklar	2,70	7,04	4,51
Aktif Toplamı	223,35	324,49	385,70
Finansal Borçlar	156,36	239,62	294,58
Özkaynak	64,33	76,95	83,26
Ana Faaliyet Gelirleri	35,10	72,31	48,53
Finansman Giderleri	16,24	39,37	24,63
Özel Karşılıklar	2,86	4,03	3,55
Genel Yönetim Giderleri	11,70	14,13	9,20
Diğer Gelir-Gider	2,03	2,81	1,04
Vergi	1,18	4,38	2,95
Net Dönem Karı	5,15	13,21	9,24





2- Derecelendirme Notu:

Şirketin son 5 yıl derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

	Yatırım Seviyesi	Uzun Vadeli Ulusal Not	Kısa Vadeli Ulusal Not	Görünüm	Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para	Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para
24.03.2017	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
03.04.2018	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Pozitif	BBB-	BBB-
28.03.2019	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
31.03.2020	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
31.03.2021	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BB+	BB+
30.03.2022	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A (Trk)	Stabil	BB	BB

Şirketin son dönem derecelendirme raporunda Uzun Vadeli Ulusal Notu A (Trk) olarak teyit edilmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. şirketi tarafından yapılan ve 30.03.2022 tarihli son dönem derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: J3 / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: J3 / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu	: A (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal İhraç Notu	: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)



3- Fonlanma

Factoring sektörünün borçlanma yapısını oluşturan en büyük kalemi banka kredilerinden oluşmaktadır. Banka kredilerine alternatif olabilecek özel sektör borçlanma araçları, maliyet ve vade açısından, rekabetçi piyasada, şirketlere fonlanma açısından bir adım önde olmayı sağlamaktadır. Bunun bilincinde olan şirketimiz 2013 yılından bugüne değişik zamanlarda çeşitli ihraçlar gerçekleştirerek fonlanma maliyetlerini aşağı çekmiştir.

Maliyet bakımından bankalara göre daha avantajlı bir diğer yöntem de Takasbank tarafından yürütülen Para Piyasasıdır. Factoring sektörü içinde ilk üyelerinden biri olan şirketimiz, 2014 yılından itibaren bu piyasa içinde diğer banka kredilerine oranla çok daha düşük fon kaynağı bularak maliyetlerini azaltmıştır.

Bankalardan kullanılan kredilerin vadeleri, piyasa şartlarına göre belirlenmektedir. Ayrıca kredilerin ortalama vadesi, alacakların ortalama vadesinin altına düşmeyecek şekilde belirlenmektedir. Böylece alacaklar ile borçların vadeleri eşitlenerek faiz maliyeti kontrol altında tutulmaktadır.

4- Borçlanma Aracı İhracı

Şirket 2022 yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na 100.000.000- TL ihraç başvurusunda bulunulmuştur. 28.07.2022 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu toplantısında ihraç başvurusu olumlu sonuçlanmıştır.

Rapor dönemi içinde 1 adet ihraç ve 1 adet itfa gerçekleştirilmiştir.

30.06.2022 tarihi itibarıyla tedavüldeki ihraçların detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Vade	İhraç Tarihi	İtfa Tarihi	Nominal Tutar
364 gün	02.09.2021	01.09.2022	10.000.000
362 gün	31.03.2022	28.03.2023	10.000.000
TOPLAM			20.000.000

2013 yılından bugüne toplam 13 ayrı ihraç belgesi alınmıştır. İhraç belgelerine istinaden 49 adet ihraç gerçekleştirilmiş olup, toplamda 648.603.000– TL nominal tutara ulaşılmıştır.



III- ŞİRKET POLİTİKALARI

1- İç Kontrol ve Denetim

Şirketin İç Kontrol ve İç Denetim faaliyetleri ikiye ayrılmıştır:

İç Kontrol, şirket faaliyetlerine yönelik olarak sürekli izleme, inceleme ve kontrol yapmak üzere Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilmiş şirket personeli ifade eder. İç Kontrol, şirketin faktoring işlemlerine yönelik sürekli izleme yapar.

İç Denetim, Şirketin işlemlerine yönelik operasyon, krediler, muhasebe, finansman ve iç kontrol departmanlarının inceleme ve kontrolünü yapmak üzere Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilmiş personeli ifade eder. İç Denetim, bir program kapsamında şirketin tüm departmanlarına yönelik olarak örnekleme yoluyla denetim ve izleme yapar.

Her iki departman da raporlamada ve işlemlerde güvenilirliğin artırılması, beklenmeyen zarar ve kayıpların önlenmesini sağlamaya yönelik olarak ilgili mevzuat ve şirket prosedürlerini esas alarak çalışır.

2- Risk Yönetimi

Faaliyette olan her şirket gibi, şirketin karşılaşacağı en önemli riskler arasında likidite riski, piyasa riski ve kredi riski bulunmaktadır. Ayrıca yapılan işlemler sonucu faiz oranı riski, kur riski de oluşabilmektedir. Bunun dışında kanunda ve içeriklerde yaşanan değişikliklerden dolayı yaşanabilecek mevzuat riski ve dünyada yaşanan gelişmelerden kaynaklanabilecek küresel riskler de söz konusudur.

Şirketin risk yönetimi konusunda temel prensibi, departmanların birbirini kontrol ederek sürecin ilerletilmesidir. Tüm faktoring işlemleri, ilgili bölümlerin yöneticileri tarafından kontrol edildikten sonra onaylanmaktadır.

Şirketin genel risk yönetiminde iki altın kuralı, vade uyumsuzluğunu ortadan kaldırmak ve yabancı para riskinin alınmamasıdır.

Müşteri veya keşideci olarak hiçbir gruba, öz kaynak tutarının %20 sini aşacak miktarda limit tahsisi ya da kullandırım yapılmaz.

- 100.000- TL' ye kadar müşteri veya keşideci riski açılmasında, Kredi İstihbarat Müdürü yetkilidir.
- 200.000- TL' ye kadar müşteri veya keşideci riski açılmasında, Kredi İstihbarat Müdürü ve Kredi İstihbarat Direktörü yetkilidir.
- 200.000- TL' den 2.000.000- TL ye kadar işlemlerde Kredi İstihbarat Direktörü, Pazarlama Direktörlerinden herhangi biri ile ve Genel Müdürden oluşan alt komite yetkilidir.
- 2.000.000- TL üzerindeki işlemler için Kredi Komitesi Kararı alınmaktadır.

Kredi Komitesi yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

Şirketimizde hiçbir zaman büyüme endişesi ile mevzuat ve tanımlanmış kriterler dışında kredi riski alınmamaktadır.



Yönetim Kurulu'na bağlı bulunan İç denetim, tüm departmanların kontrolünü yapar ve raporlarını Yönetim Kurulu'na verir.

Mevzuattaki gelişmeleri değerlendirmek, Operasyonel riski oluşturabilecek işlemlerle ilgili önleyici ve düzeltici faaliyetlerde bulunmak üzere Operasyonel Risk Komitesi her Cuma saat 09.00 da toplanır. Operasyonel Risk komitesi Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama Direktörleri ve İç Kontrol Müdürü'nden oluşmaktadır.

3- Fiyatlama Politikası

Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler, şirketimizin en önemli rekabet unsurlarındandır. Genel Müdür her hafta önceden belirlenmiş gün ve saatte, Genel Müdür Yardımcısı ve birim yöneticileri ile toplantı yapar, şirket politikaları ve pazardaki fiyatlamalara bağlı olarak şirketin fiyat politikası belirlenir. Ülke ve dünya ekonomisine bağlı olarak yaşanabilecek fiyat dalgalanmaları karşısında günlük olarak da fiyatlama politikaları izlenmektedir.

4- Kar Dağıtım Politikası

Kar dağıtım kararı Genel Kurul tarafından yasalara ve teamüllere uygun olarak belirlenir.

5- Ar-Ge ve Yatırım Politikası

Şirket mevzuata uygun olarak çeşitli ürünlerle faktoring faaliyetlerini sürdürmektedir. Piyasa şartları ve müşteri istekleri gereğince ürün çeşitlendirmesi yapılabilmektedir.

İlgili hesap döneminde yeni bir yatırım yapılmamıştır.

6- İnsan Kaynakları Politikası

İstihdam süreçlerinde temel bakış açısı; bilgi, deneyim, etik kurallara uyumluluk, profesyonellik, ekip çalışmasına yatkınlık, şirketin misyon ve vizyonu doğrultusunda hareket edilmesidir.

Çalışanların tüm ihtiyaçlarıyla ilgilenmek ve sonuçlandırmak için çaba göstermek insan kaynakları politikalarının başında gelmektedir. Şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanların kişisel gelişimlerine ve kariyer hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Personel yönetmeliği çalışanlara duyurulmuş ve kendilerinden teyit alınmıştır. Şirketin politikaları, ilkeleri ve değerleri belirlenmiş ve personellere iletilmiştir.

Şirket içinde başarılı olan her çalışan, başarısını devam ettirdiği sürece en üst kademeye kadar yükselme şansına sahiptir.

Şirket, kendi yöneticilerini yetiştirmeyi hedeflemiş bir kurum olarak şirket içerisinde yatay ve dikey kariyer olanağı sağlamaktadır.

7- Bağış Politikası

Yıl içinde cüzi miktarda bağışlar yapılmaktadır. Bağışın gittiği kurumun amaçları temel esastır. Özellikle eğitim amaçlı kurulan kurumlar, şirket için öncelikli yer almaktadır.



8- Bilgilendirme Politikası

Şirketin internet sayfası (www.atilimfaktoring.com.tr), Kamu Aydınlatma Platformu (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2088-atilim-faktoring-a-s>) üzerinden ve MKK tarafından düzenlenen Bilgi Toplumu Hizmetleri – E-şirket – sistemi (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/10531>) aracılığıyla bilgilendirme yapılmaktadır.

Kamuya, müşterilerimize ve yatırımcılara açıklanan her türlü bilgi; zamanında yayınlanmış, doğru, eksiksiz, anlaşılır ve karar verici noktada yardımcı olacak niteliktedir. SPK ‘nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği’ ne uygun olarak yayınlanmaktadır.

IV- DİĞER HUSUSLAR

1- Davalar

30.06.2022 tarihi itibarıyla şirket aleyhine açılan davalar 30 adet ve toplam tutarı 3.622.832,90– TL’ dir.

Bu davalara ilişkin herhangi bir zarar ya da kayıp olmayacağı öngörülmektedir.

2- Denetimler

Herhangi bir kamu denetimi gerçekleşmemiştir.

3- İlişkili Taraf

Şirketin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Meir Dalva ve Yönetim Kurulu Üyelerinden Cem Dalva’ nın ortağı olduğu MCD Madencilik A.Ş. ilişkili tarafa konu olan şirkettir. MCD Madencilik A.Ş. 2014 yılında kurulmuştur.

Şirketin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Meir Dalva’ nın 2022 yılında kurduğu diğer şirketi Anima Sağlık ve Süt Ürünleri Bilişim Teknolojileri İç ve Dış Ticaret A. Ş. İlişkili tarafa konudur.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyesi İzzet Dalva’ nın sahip olduğu DLV Otomotiv ve Dış Ticaret Ltd Şti ilişkili tarafa konu olan şirkettir. 2019 yılında kurulmuştur. Ortak olduğu bir diğer şirket Pocket Guru Teknoloji A.Ş. ise 2020 yılında kurulmuştur.

4- Genel Kurullar

07.03.2022 tarihinde olağan genel kurul yapılmıştır.

5- Bilanço Sonrası Hareketler

01.08.2022 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. İlgili toplantıda kar dağıtım kararı alınmıştır.



6- Misyon – Vizyon – Etik Kurallar

Şirket, müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmak suretiyle hızlı çözümler üreterek hem çalışanına hem de müşterisine değer katmayı, kendi sektörü içinde bir marka olmayı, misyonu olarak görmektedir.

Şirket, müşterisi ve çalışanıyla birlikte optimum verimliliği sağlayarak sektöründe itibarı yüksek ve güvenilir bir şirket olmayı, vizyonu olarak görmektedir.

Şirket, müşterileri, çalışanları, bağlı bulundukları kurum ve kuruluşlar ile birbirleri ve diğer kurumlar arasındaki her türlü iş ve hizmet sırasında “Etik İlkeleri” benimser. Etik ilkeler çalışanların görevlerini yerine getirirken uymaları gereken kuralları ve çalışma esaslarına ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Şirket, Finansal Kuramlar Birliđi Mesleki Etik İlkelerini benimsemiştir.