

**FLAP KONGRE TOPLANTI HİZMETLERİ
OTOMOTİV VE TURİZM A.Ş.
2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU**

	İlke Kodu	İlke Açıklaması	Uyum	Açıklama	İlgili Link(ler)
A. GENEL	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇŞY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇŞY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Kurumsal yönetime uyum faaliyetleri kapsamında, "Bilgilendirme Politikası", "Ücret Politikası", "Kar Dağıtım Politikası" "Bağış ve Yardım" Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Şirketimiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; söz konusu politikaların şirket önceliklerine göre oluşturularak, Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek Yönetim Kurulu kararına bağlanması hususları ve şirket internet sitesinde yayımlanması değerlendirilmektedir.	POLİTİKALARIMIZ https://www.flaptour.com.tr/files/BilgiLENDİRME%20POLİTİKASI.pdf https://www.flaptour.com.tr/files/ÜCRETLENDİRME%20POLİTİKASI.pdf https://www.flaptour.com.tr/KAR%20DAĞITIM%20POLİTİKASI.pdf https://www.flaptour.com.tr/files/BAĞIŞ%20VE%20YARDIM%20POLİTİKASI.pdf
		ÇŞY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlemediği ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.	
	A2. Uygulama/İzleme	ÇŞY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Uyumsuz	Şirketimiz, ÇŞY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite olarak Sürdürülebilirlik Komitesini henüz belirlemediği ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.	
		Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	ÇŞY konuları ile uyumlu biçimde, sürdürülebilirlik stratejisi ve uygun ölçülenebilir hedeflerin belirlenmesi süreci devam etmektedir. Önümüzdeki dönem sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yayımlanması hususu değerlendirilmektedir.	
		ÇŞY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Uyumsuz	Şirketimiz Kilit Performans Göstergelerini (KPG) şirket içinde ay bazında raporlanmakta ancak kamuya açıklanmamaktadır.	
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde iyileştirme süreçlerinde de sürdürülebilirliğe katkıda bulunacak sonuçlara önem verilmektedir. Ancak kamuya bu konuyla ilgili bir açıklama yapılmamaktadır.	
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu yerine Sürdürülebilirlik Uyum Raporu şablonlarında açıklamaktadır.	
		Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Uyumlu	Kamuoyu ile tüm resmi paylaşım kanalları üzerinden (web sitesi, KAP vb.) paydaşların erişimine açık ve yasal bir biçimde bilgi paylaşımı yapılmaktadır.	kap.gov.tr , flaptour.com.tr

A. GENEL	A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Uyumlu	Şirketimiz, şeffaflık ve güvenilirliğe azami özen göstermektedir. Yapılan açıklama ve raporlarda halka açık bir şirket olmanın sorumluluğu ile objektif yaklaşım gözetilmektedir.	kap.gov.tr , flaptour.com.tr
		Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; Şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları önceliklendirilmesi gerçekleştirilerek yönetim programına alınması ve bu amaçla gerekli planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.	
		Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ile ilgili herhangi bir davası bulunmamaktadır.	
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Şirketimiz, henüz sürdürülebilirlik performans ölçümleri hakkında kamuya açıklama yapmamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklama yapılması ve bu yönde gereken planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.	
B. ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerine uymakta olup herhangi bir program açıklanmamaktadır.	
		Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmış olup herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.	
		Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklama konularını ve bunların planlamalarını değerlendirmektedir.	
		Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde gerekli çalışmaların Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması değerlendirilmekte olup komite kurulduğunda kamuoyu bilgilendirilecektir.	
		Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin hedeflerini gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikler yoktur.	
		Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, çevresel riskler sisteme entegre edilmiş olup çevre riskleri kapatma	
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz Sürdürülebilirlik çalışmalarına başlamış olmakla birlikte, şirket içi aylık olarak yapılan toplantılarda sosyal, ekonomik ve çevresel hedefleri gözetmektedir.	
		Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında açıklanması, ilgili çalışma ve planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.	
		Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Uyumsuz	Çevresel konularda üyesi olunan dernek, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşu yoktur.	
		Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin raporlanmasına ilişkin çalışmaların planlanması hususu değerlendirilmektedir.	

B.ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını henüz açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında GRI standartlarına uyumlu bir şekilde söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.	
		Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Uyumsuz	Şirketimiz karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumunu kamuya açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.	
		Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz sera gazı emisyon azaltımını sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.	
		Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.	
		Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	Şirket içi aylık raporlamalar mevcuttur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması	
		Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmaları yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusuna özel bir çalışma yapılmamaktadır. Merkez binada aydınlatmada LED dönüşümü, gibi bu konuda pozitif katkı yapan uygulamalar mevcuttur.	
		Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz enerji verimliliği amacıyla alınan aksiyonları takip etmektedir.	
		Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Şirketimiz karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir ve konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	
		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Şirketimiz karbon kredisi almamıştır. Dolayısıyla konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	

B.ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uyguluyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Dolayısıyla konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	
		Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı" 'na, raporlamaktadır. Gönüllü olarak raporlama yaptığı bir platform bulunmamaktadır.	
C.SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar	Kısmi Uyum	İş kanuna tam uyum gösterilmektedir. İş kanunu ile uyumlu prosedür ve uygulamalarımız, İnsan Kaynakları Politikası oluşturma ile ilgili çalışmalar sürmektedir.	
		İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözетerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Uyumlu	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanır. Konuyla ilgili detaylı bilgi Faaliyet raporunda yer alan "İnsan Kaynakları Politikası" kısmında paylaşılmıştır.	
		Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Uyumlu	Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi Faaliyet raporunda yer alan "İnsan Kaynakları Politikası" kısmında paylaşılmıştır.	
		Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz çalışanlarına kurum içi eğitimi verilmiştir. Ancak konuyla ilgili raporlama yapılmamıştır.	
		Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Çalışanlarımıza "Mesleki Davranış İlkeleri" eğitimleri ve mesleki eğitimler verilmiştir. Ayrıca şirketimizde çalışan memnuniyeti için öneri sistemi kurulma çalışmaları devam etmektedir.	
		İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte; Şirketimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında, iş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlem ve kaza istatistiklerini aylık olarak çalışanları ile paylaşmaktadır.	
		Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumlu	Şirketimizin, kişisel verileri ve veri gizliliğini korumak adına Kişisel Verilerin Korunma Kanunu kapsamında oluşturduğu prosedürü bulunmaktadır. Bu prosedür kapsamında kişisel verilerin korunmasına azami özen gösterilmektedir. Ayrıca Şirketimiz Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metnini kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklamıştır.	flaptour.com.tr
		Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz kamuya paylaşmamakla beraber "Mesleki Davranış Kuralları" başlıklı politikasını çalışanlarına duyurmuştur.	
		Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Uyuşmaz	Şirketimiz faaliyet raporunda finansal detaylara yer verilmektedir.	

C.SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Uyumsuz	Gerekli hazırlıkların yapılarak sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisinin kurum kültürüne entegre edilmesi açısından kapsamlı bir bilgilendirme ve eğitim programı yürütülmesi hususları değerlendirilmektedir.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmeye azami özen göstermektedir.	
		Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ve bünyesinde olan marka distribütörleri tarafından sürekli müşteri şikayet yönetimine çözümüne ilişkin, memnuniyet anketleri düzenler.Geri dönüşler ve problemlerin çözülmesi hakkında şirket ve ilgili departmanlar bilgilendirilerek aksiyonlar alınır, kamuoyuna açıklanmaktadır.	
		Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz paydaşlarla sürekli ve şeffaf iletişimini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kaydedilen gelişmelerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.	
		Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	İlgisiz		
		İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-Fi), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	Şirketimizin bahsi geçen kuruluşlarda üyeliği bulunmamaktadır.	
		Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	İlgisiz		
	D.KURUMSAL YÖNETİM	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Uyumlu		
		Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleriyle olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF-Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.	

D. KURUMSAL YÖNETİM	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Kısmi Uyum	Şirketimiz çalışanlarına kurumiçi eğitimi verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması hususlarında çalışmalar yapılması değerlendirilmektedir.	
		Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üyelik yoktur.	
		Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	"İş Ahlakı Kuralları","Kara Para Aklama" eğitimleri çalışanlarımıza verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında dürüstlük ilkesine yönelik politika çalışmaları yapılması hususu değerlendirilmektedir.	

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Genel	2	2	7	1
Çevre	3	7	16	3
Sosyal	0	8	2	3
Kurumsal Yönetim	2	3	1	
Toplam	7	20	26	7