



MAZHAR ZORLU HOLDİNG



**2021 YILI 2. DÖNEM
FAALİYET RAPORU**

ŞİRKETİN TARİHÇESİ VE PROFİLİ HAKKINDA GENEL BİLGİLENDİRME

Şirketimizin temelleri, 1950’li yılların başlarında, Kurucumuz Rahmetli Sayın Mazhar Zorlu tarafından İzmir ve Ege Bölgesinde müteahhitlik hizmetleri ile atılmış olup, ithalat imkanlarının kısıtlı olmasına rağmen ilk önce plastik tüp, mutfak eşyaları ile başlayan plastik üretimi, akabinde plastik boru ek parça ve yan ürünleri üretmek için 1959 yılında Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi’ni kurularak sanayiciliğe geçiş yapılmıştır.

1973 yılında modernleşme ve teknolojiye duyulan gereksinimi neticesinde yeni bir yapılanma ile Egeplast A.Ş. kurulmuş olup, üretim görevini Egeplast A.Ş. üstlenmiştir. Ege Yıldız A.Ş. ise bayi dağıtım ve proje kanalları aracılığı ile yurtiçi satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten şirket haline dönüşmüştür. Ege Yıldız A.Ş. 6 Bölge Müdürlüğü ve 700’den fazla bayi ile aktif faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda Egeplast A.Ş. üzerinden çeşitli ülkelere de ihracat yapılmaktadır.

Temiz su dağıtımı, kanalizasyon, telekominikasyon, doğalgaz, drenaj, altyapı vb. gibi alanlar başta olmak üzere, bina içinde kullanılan küçük plastik çaplıdan, alt yapıda kullanılan büyük çaplılara kadar geniş bir ürün yelpazesine sahip olan Egeplast A.Ş. halen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde 80.000 m2 açık, yaklaşık 50.000 m2 kapalı alanda ve 60 yılı bulan deneyim ve teknolojik know-how ile üretim faaliyetlerini devam ettirmektedir.

1973 yılından beri faaliyet gösteren Egeplast A.Ş. Mazhar Zorlu Holding A.Ş. şirketler topluluğunun lokomotif ve en önemli iştiraki olup, kuruluşundan bu yana plastik sektöründe büyük başarılar göstermiş ve birçok ilklere imza atmıştır.

Bu ilklerden bazıları aşağıda belirtildiği gibidir.

BİNA GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc pis su boru ve ek parçaları (50 mm’den 250 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp pis su boru ve ek parçaları (40 mm’den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (40 mm’den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PP Sessiz pis su boru ve ek parçaları (40 mm’den 100 mm çapa kadar / sabit contalı) Ø125 MM çapa kadar
- PP Sessiz (Yanmaz) pis su boru ve ek parçaları (40 mm’den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pvc çatı oluğu ve yağmur iniş boruları
- Pprc sıhhi tesisat boru ve ek parçaları (20 mm’den 125 mm çapa kadar)
- Kompozit sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm’den 110 mm çapa kadar) Ø125 mm çapa kadar üretilmektedir.
- Folyolu pprc sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm’den 50 mm çapa kadar)
- Pex ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pe-rt ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pnomatik pvc borular
- PVC Hipodrom bariyer boruları

ALTYAPI GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc-u basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar gm ve ym)
- Pvc-u kurşunsuz, basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar)
- Pvc-u kanalizasyon boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar / sn2, sn4, sn8)
- Pvc drenaj boruları ve ek parçaları (80 mm'den 200 mm çapa kadar)
- Hdpe basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Aype basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Pe80 doğalgaz boru ve ek parçaları (20 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Hdpe koruge kanalizasyon boruları ve ek parçaları (150 mm'den 500 mm çapa kadar / sn4, sn8)
- Hdpe telekominikasyon sistemleri

ZİRAAT GRUBU ÜRÜNLER

- Hdpe yağmurlama boruları ve ek parçaları (75 mm'den 160 mm çapa kadar mandallı ve kelepçeli birleştirme)
- Pvc-u sondaj boruları (88 mm'den 280 mm çapa kadar)
- İlk çevre dostu kurşunsuz boru
- Aype damla sulama boruları ve ek parçaları

ŞİRKETİMİZİN GÜÇLÜ YANLARI

- 📦 Ürünlerimizin kalitesi ve çeşitliliği
- 📦 Marka bilinirliliği ve markaya olan güven
- 📦 Satış sonrası müşteri odaklı yaklaşımımız ve nihai tüketici memnuniyeti ve güveni
- 📦 Sadık bir müşteri grubu ve çok sayıda ve yaygın bayi ağı
- 📦 Hammadde tedariğine ve limanlara yakınlık
- 📦 Deneyimli ve sektörü iyi bilen insan kaynakları
- 📦 Köklü ve güçlü temel değerlere sahip etkin bir yönetim
- 📦 Tüm faaliyetlerini toplum ve çalışanların sorumluluğunun bilincinde olarak çevre ve insan duyarlılığı içinde gerçekleştirilmesi
- 📦 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum çerçevesinde etik kurumsal anlayış ve ahlaki-yasal kurallara uyulması
- 📦 Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belge ve uzmanlıklarına sahip olunması (ISO 9001, ISO 14001 OHSAS 18001 ve ürün belgeleri) ve sürekli denetlenerek, söz konusu sistem gerekliliklerin yerine getirilmesi
- 📦 Sosyal sorumluluk bilincinde sektöre mesleki eğitimi önemseyen yaklaşımı (Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi)
- 📦 İşyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük iradesinin yanında kuruluştaki temel değerleri olan herkese karşı hakkaniyetli olma, kadına yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında olma, müşterisine ve çalışanına saygılı olma, çalışan aidiyetini sürekli kılma, gençlere istihdamda öncelik verme ve sürdürülebilir hizmet odaklılığı korumaya devam etmesi ve bu bağlamda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'den danışmanlık

almakta olup, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İşyeri Davranış Kuralları”nı yazılı olarak oluşturmuş ve uygulamaktadır.

-  Kurumsal Organizasyon içinde çekirdek Çalışma grupları ile her alanda süreçlerin iyileştirilmesi, revize edilmesi (Dijitalleşme, İnovasyon, Yazılım projeksiyonları)
-  Şirketler Topluluğu kapsamında, birçok farklı sektörde faaliyet gösteren iştirak, bağlı ortaklık yapısı nedeniyle geniş bir Kurumsal Çerçeveye sahip olunması

KURUMSAL YÖNETİM VE İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİNE İLİŞKİN ÖNGÖRÜLER

Grubumuz etik değerlere bağlı, değişime ve iş birliğine açık ve katılımcı anlayışa sahip, yeni yatırım planlaması ve eğitimlere önem veren bir şirketler topluluğudur.

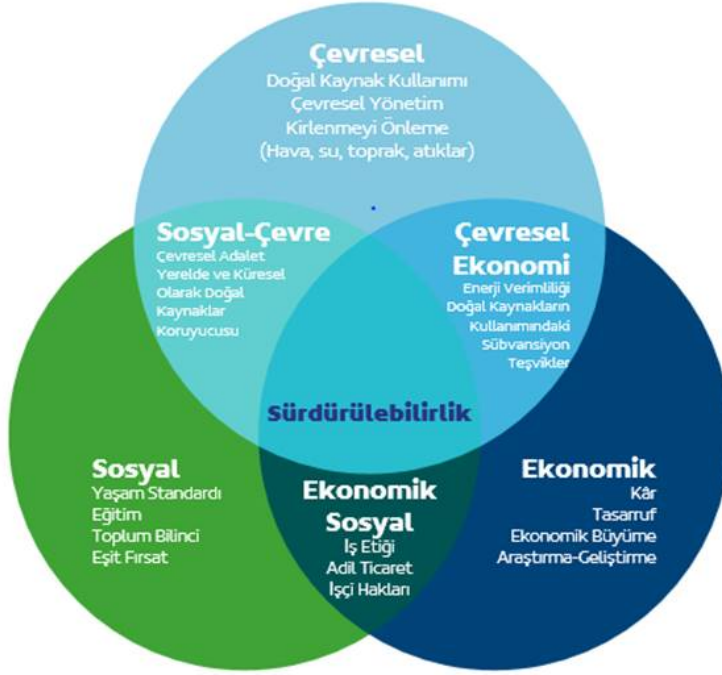
Grubumuzun başarı sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, çalışan ve sistem gereçlerini sürekli gözden geçirerek yapılandırma ve çalışan potansiyellerinin takibi organizasyonun gelişimi açısından önceliğimizdir.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin şirketler ve tüm Sermaye Piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Küreselleşen dünyada uluslararası standartlara uyum, sürdürülebilir pay sahibi değeri yaratmak, yurt dışı piyasalardan fon sağlamak ve istikrarlı büyüme için çok büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda kurumsal yönetim, şirketlerin yönetim kalitelerini arttırmaya, risklerin azaltıp daha iyi yönetilmesine, finansman ve sermaye piyasalarında güvenilirlik ve saygınlığın yükseltilmesine de ciddi katkı sağlamaktadır.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Gerçekleşen Pazar değişikliği ile, mevcut Denetim Komitesinin yanı sıra, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Teşhisi Komitesinin de kurulması için gerekli çalışmalara başlanmış olup, ivedilikle tamamlanacaktır. Süreç içerisinde Kurumsal Yönetim ilke ve esaslarına tam uyumun amaçlanmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında 2019 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarına başlamış olup, GRI standartlarına uygun olarak aşağıda belirtildiği hususları hızlandırmış bulunmaktayız.



Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamındaki atacağı somut adımlar aşağıdaki gibidir.

- Kurumsal Yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verilebilirliği, ve sorumluluğu benimseyip hayata geçirmek,
- Paydaşların (Devlet, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan, Yatırımcı vb) şirketin davranış biçiminden olumlu etkilenmesi
- Üretim sırasında doğayı daha az kirlüten teknolojiyi kullanmak
- Çevre koruma ve doğal kaynakları koruma bilinci geliştirmek
- Çalışanların çalışma koşullarını iyileştirerek etik kuralları oluşturmak
- Üretim ve işletme süreçlerinde enerji tasarrufuna gidilerek enerji, su, atık, hammadde yönetimi ve verimliliği
- Ve akabinde Şirketin kendi sektör ve kendi şirket kültürüne uygun modellemesi ile standartlara tabi Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış ve yayınlanmış yazılı bir Sürdürülebilirlik Politikamız bir Sürdürülebilirlik Raporlaması

Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamında; kaldıraç sayılabilecek hızlı ve iyi sonuç alabileceğimiz süreçleri, uzun yıllardır Kurumsal Yönetim Organizasyonu çerçevesinde hali hazırda aşağıda maddeler halinde görüldüğü üzere yer almaktadır.

- Çevre Standartlarına uyum
- ISO belgesi kapsamındaki bilgi, belge ve tecrübe
- Gerek üretim gerek mali denetim kavramı hususunda yıllara sari tecrübe
- Arge merkezi konusunda başlayan girişimlerimiz,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uyum Beyanı taahhüdümüz ve bu kapsamdaki iyileştirmelerimiz.
- Şirket Faaliyet Raporu

- g.) Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesinde Plastik Meslek Lisesi bünyesinde sektöre ve Sürdürülebilirliğe kattığımız ekonomik değer ve eğitime verilen önem ve destek
- h.) Müşteri Memnuniyeti üzerine yapılan yıllara dayalı çalışma ve istatistikler
- i.) Değerler Çalışması Şirketin Güçlü Yanları ve Tehdit olabilecek Olumsuz Yanlarının istatistikleri
- j.) Sürdürülebilir Tarımı desteklemek amacıyla, eko sistem içerisinde yer alan kaynakların maliyetlerini azaltılıp, verimliliği arttırmayı hedefleyen Digital Tarım Uygulamaları konusundaki görüşmeler ve sürecin olumlu ilerliyor olması
- k.) Yeni Yazılım ile iş süreçlerindeki olumlu iyileşme, raporlamaların tam, zamanında ve aynı standartlarla oluşturulabilmesi

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan uzmanımızın SPL Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisansları olup, bilgileri aşağıda sunulmuştur. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır.

ADI VE SOYADI	TELEFON NO	ADRES	E MAIL ADRESİ
BERNA VURALGİL	0 232 3768631	10003 SOKAK NO:6 AOSB ÇİĞLİ/İZMİR	berna.vuralgil@egeyildiz.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıcaları şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2021 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 1000'e yakın yatırımcı ya da yatırımcı adayı ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetime raporlanmıştır/raporlanmaktadır.
- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP'ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

Rapor Dönemi : 01 Ocak 2021 – 30 Haziran 2021
Unvan : Mazhar Zorlu Holding A.Ş.
Merkez Adres : 10003 Sokak No: 6 AOSB Çiğli – İzmir
Ticaret Sicili : Karşıyaka 10311-K-6539
Mersis No : 0613010216500016
Ödenmiş Sermayesi : 10.836.000,00 TL
İnternet Sitesi : www.mazharzorlu.com.tr

ŞİRKETİMİZİN FAALİYET SEKTÖRÜ

Şirketimiz hizmet sektörü içinde yer almaktadır. Fiili faaliyet konusu esas sözleşmenin 3. maddesinde belirtilmiş olup, ana faaliyet konusu idare merkezi faaliyetleridir.

YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Süresi
Kemal Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	30.06.2021 – 30.06.2024
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30.06.2021 – 30.06.2024
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30.06.2021 – 30.06.2024
İsmail Güllüoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	30.06.2021 – 30.06.2024
Cemali Kırmızıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	30.06.2021 – 30.06.2024

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği
Kemal Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı Ve Murahhas Aza	Sanayici-İşletmeci
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Çevre Mühendisi
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İşletmeci
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist
Bahri Fanur	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi
Salih Tuncer Algun	Genel Müdür Yardımcısı (Satış-Pazarlama)	Y. Ziraat Mühendisi
Bahar Toprak	Genel Müdür Yardımcısı (Mali-Ticari)	Ekonomist
Türkan İçer	Genel Müdür Yardımcısı (İdari)	Ziraat Mühendisi
Berna Vuralgil	Sermaye Piyasaları ve Muhasebe Müdürlüğü	Ekonomist- Mali Müşavir

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler 30.06.2021 tarihi itibarıyla 1.600.162,70₺'dir.

ŞİRKETİMİZİN SERMAYE YAPISI

Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	İştirak Oranı (%)
Kemal Zorlu	3.296.016,20	30,42
Nafiz Zorlu	2.797.645,50	25,82
Semra Zorlu	1.380,50	0,01
Sevda Zorlu	1.380,50	0,01
Alsancak Turizm A.Ş.	500.000,00	4,61
Halka Açık Kısım ve Diğer	4.239.577,30	39,13
Toplam	10.836.000,00	100,00

YÖNETİM KURULU’NUN YETKİ SINIRLARI

Gerek Yönetim Kurulu Başkanı ve gerekse Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Esas Sözleşme’nin 16. Maddesinde belirlenen yetkilere haizdir. Ancak, Yönetim Kuruluna seçilen Sn. Nafiz Zorlu, şirketimizin Egeplast A.Ş. ve Ege Yıldız A.Ş.’ de sahip olduğu hisseleri üçüncü gerçek veya tüzel kişilere devir ve satma işlemlerini yürütme, satma, hisse devir sözleşmeleri dahil, gerekli sözleşmeleri tanzim ve imzalamaya münferit yetkili olup, bunun dışında herhangi bir temsil ve ilzam yetkisi yoktur.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde ana sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

DAĞITILAN TEMETTÜLER HAKKINDA BİLGİ

Şirketimizin 2017, 2018, 2019 ve 2020 takvim yıllarına ilişkin Olağan Genel Kurulu 30.06.2021 tarihinde yapılmıştır. 02.08.2021 tarihinde tescil olmuştur.

BAĞIMSIZ DENETİM

Türk Ticaret Kanunu’nun 399. Maddesi kapsamında görev yapmak üzere, 29.03.2021 tarihinde aldığı yönetim kurulu kararı ile şirketimiz ile Eren Bağımsız Denetim A.Ş. arasında 2021 faaliyet dönemi için bağımsız denetim sözleşmesi imzalanmış bulunmaktadır.

BAĞIMSIZ DENETİM’İN YETKİ SINIRLARI

Esas sözleşmenin 17. Maddesine göre denetçilerin yetki, görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddelerinde belirtilen esaslar çerçevesindedir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

Holding şirketlerinin bir bütün olarak tek tek faaliyet alanına giren ve organizasyon şemaları ile görev tanımlarında açıkça tanımlanan görev ve sorumlulukların talimatlara uygun olarak yapılıp yapılmadığı denetlenmektedir. Bu konuda; Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi ve Sermaye Piyasaları Müdürü koordinasyonunda, Bağımsız Denetim firması ve Tam Tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firması ile koordineli olarak denetleme işlevi yerine getirilmektedir.

KÜRESEL-YURTIÇİ–SEKTÖRE İLİŞKİN EKONOMİK GELİŞMELER

DÜNYA EKONOMİSİ

Haziran ayında küresel ölçekte Covid-19 aşılama hızı kazanmıştır. 1 Haziran tarihinde dünya genelinde en az bir doz aşılanmış kişilerin toplam nüfusa oranı %11 seviyesinde iken, bu oran 5 Temmuz itibarıyla %24 düzeyine ulaşmıştır. Aşılamadaki artışla beraber birçok ülke normalleşme adımlarına devam etse de Covid-19 virüsünün ilk olarak Hindistan’da görülen delta varyantının İngiltere, Almanya ve Rusya başta olmak üzere küresel ölçekte hızla yayılması pandemide dördüncü dalga endişelerini de beraberinde getirmiştir. Delta varyantının yayılımına bağlı olarak vaka sayılarının arttığı İngiltere’de kısıtlamaların tamamen

kaldırılması hedefi 21 Haziran'dan 19 Temmuz tarihine ötelenmiştir. Bu paralelde, ülkeler arası seyahat kısıtlamalarının da yeniden artış eğilimine girdiği izlenmektedir. Söz konusu gelişmeler, özellikle turizm sektörüne yönelik toparlanma beklentilerini olumsuz etkilerken, küresel piyasalar üzerinde de bir miktar baskı yaratmaktadır. Bununla birlikte, aşılarda büyük bir bölümünün yeni varyantlara karşı da etkili olduğu yönündeki açıklamaların endişeleri hafiflettiği gözlenmektedir. ABD'de enflasyon göstergeleri ekonomik toparlanmaya ve düşük baz etkisine bağlı olarak yukarı yönlü seyrini sürdürmektedir. ABD'de yıllık TÜFE enflasyonu Mayıs'ta %5 olarak gerçekleşmiştir. ABD'de ekonomik aktivite olumlu görünüm sunmaya devam etmektedir. Ülkede sanayi üretimi Mayıs ayında bir önceki aya göre %0,8 ile beklentilerin bir miktar üzerinde yükselmiştir. Bu dönemde öncü hizmetler PMI verisi 70,4'ten 64,8'e gerilese de yüksek düzeylerdeki seyrini korumuştur. Ülkede Haziran ayında tarım dışı istihdam aylık bazda 850 bin kişi artarak 700 bin kişi olan piyasa beklentisinin oldukça üzerinde yükseliş kaydetmiştir. Böylece, pandeminin başladığı Mart 2020'den bu yana tarım dışı istihdamdaki kümülatif kayıp -6,8 milyon kişi düzeyine kadar gerilemiştir. Haziran ayında işsizlik oranı %5,9 ile öngörülere paralel gerçekleşmiştir. Yayımlanan projeksiyonlarda FED' in 2021 yılına ilişkin enflasyon beklentisinin %2,4'ten %3,4'e, büyüme beklentisinin %6,5'ten %7'ye yükseldiği görülmektedir. Euro Alanı'nda açıklanan veriler sanayi üretiminin yılın ikinci çeyreğindeki performansına ilişkin olumlu bir tablo çizmektedir. Bölge'de Mart ayında aylık bazda sınırlı artış kaydeden sanayi üretimi, Nisan'da %0,8 ile beklentilerin üzerinde yükselmiştir. Ekonomik aktivitedeki olumlu seyir ve düşük baz etkisine bağlı olarak Mayıs ayında %2 ile Ekim 2018'den bu yana en yüksek seviyesine ulaşan yıllık tüketici fiyatları artışı Haziran'da %1,9 yıllık ÜFE artışı ise Mayıs'ta %9,6 düzeyinde gerçekleşmiştir. ECB 2021 ve 2022 büyüme ve enflasyon tahminlerini yukarı yönlü güncellemiştir. Nitekim ECB, Euro bölge ekonomisinde büyüme tahminini 2021 yılı için %4'ten %4,6'ya, 2022 yılı için %4,1'den %4,7'ye yükseltirken enflasyon tahminlerini de 2021 ve 2022 için sırasıyla %1,9 ve %1,5'e çıkarmıştır. Dünya Bankası küresel ekonominin bu yıl %5,6 büyüyeceğini öngörmektedir. Uluslararası kuruluşların tahminleri dikkate alındığında, dünya ekonomisinde son 80 yıl içinde durgunluk sonrası en hızlı toparlanmanın gerçekleşeceği düşünülmektedir. Dünya Bankası, 2022 yılı için küresel büyüme tahminini de %3,8'den %4,3'e yükseltmiştir. Kuruluş, Türkiye ekonomisi için daha önce %5 olarak açıkladığı 2021 yılı büyüme tahminini ise değiştirmemiştir. Dünya Bankası, yeni Covid-19 varyantlarının gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere küresel ekonomi üzerinde risk oluşturmaya devam ettiğini belirtmektedir. FED' in para politikasında beklenenden erken bir sıkılaştırma yapabileceğine yönelik beklentiler gelişmekte olan ülkelere yönelik risk algısı üzerinde baskı oluşturmaya devam etse de yılın ilk yarısı itibarıyla bakıldığında ülkeler bazında ayrışmalar gözlenmekle birlikte sermaye akımlarının genel olarak olumlu bir tablo çizdiği izlenmektedir. OECD, çok uluslu şirketlerin faaliyette bulundukları ülkelere en az %15 oranında kurumlar vergisine tabi tutulması hususunda 130 ülkenin anlaşmaya vardığını açıklamıştır. Böylece, küresel çapta ve yıllık bazda 150 milyar USD vergi geliri üretileceği tahmin edilmektedir. Bu anlaşmaya göre çok uluslu şirketlerin vergilendirilmesi üzerindeki bazı hakların firmaların kurulduğu ülkeler tarafından, ticari faaliyet gösterilen diğer ülkelere tahsis edilmesinin planlandığı belirtilmektedir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Bu dönemde, Türkiye ekonomisini ve dolayısı ile plastik sektörünü etkileyen ve etkilemesi beklenen başlıca gelişmeler şunlardır;

Mayıs ayında zayıf bir görünüm sergileyen güven endeksleri aşılama sürecinin ve normalleşme adımlarının hız kazanmasıyla birlikte Haziran'da yükselişe geçmiştir. Mevsimsellikten arındırılmış reel kesim güven endeksi Haziran'da aylık bazda 2,7 puan artarak 109,8 değerini almıştır. Bu dönemde sektörel güven endeksleri de bir önceki aya göre hizmet sektöründe %6,2, perakende ticaret sektöründe %4,8, inşaat sektöründe %3,6 artmıştır. Mayıs'ta 77,3 düzeyine inerek son 2 yılın en düşük seviyesinde gerçekleşen Tüketici Güven Endeksi Haziran'da aylık bazda %5,8 artarak 81,7 düzeyinde gerçekleşmiştir. Yurt içinde Mayıs ayında salgına yönelik uygulanan kısıtlama önlemlerinin etkisiyle 50 eşik değerinin altına gerileyerek 49,3 olan imalat PMI endeksi, kısıtlamaların gevşetilmesiyle birlikte Haziran'da 51,3'e çıkmıştır. Bu dönemde hem üretim hem de yeni siparişlerde artış gözlenmiştir. Yurt dışından alınan yeni siparişlerde Ocak ayından bu yana en güçlü artış kaydedilmiştir. Ayrıca, bazı firmalar hammadde temininde yaşanan zorlukların üretimde daha yüksek oranlı artışı engellediğini belirtmiştir. Öte yandan, Haziran ayında firmaların girdi maliyetlerindeki yükselişe bağlı olarak satış fiyatlarında Eylül 2018'den bu yana en keskin artış gerçekleşmiştir. Sanayi üretimi yıllık bazda %66 oranında yükselerek beklentilerin üzerinde artmıştır. Bu dönemde dayanıklı tüketim ve sermaye mallarının üretiminde %100'ün üzerinde artış gözlenmiştir. Takvim etkisinden arındırılmış sabit fiyatlarla perakende satış hacmi yıllık bazda %41,7 ile tüm zamanların en yüksek artışını kaydetmiştir. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı Nisan'da bir önceki aya göre 0,9 puan artarak %13,9E çıkmıştır. Bu dönemde genç nüfusta mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %25,6 ile yüksek seyrini korumuştur. Nisan'da toplam istihdam aylık bazda 193 bin kişi azalırken, istihdam oranı %44,2'ye gerilemiştir. Atıl işgücü oranı Nisan'da aylık bazda 1,7 puan artarak %27,4 olurken, tarım dışı işsizlik oranı da %16,2 seviyesine çıkarak Temmuz 2020'den bu yana en yüksek düzeyde gerçekleşmiştir. Pandeminin istihdam piyasası üzerindeki olumsuz etkilerini sınırlandırmak amacıyla uygulanmakta olan kısa çalışma ödeneği ve iş akdinin feshine yönelik düzenleme Haziran sonu itibarıyla sona ermiştir. Beyaz eşya ve otomotiv sektöründe ihracat yükselmeye devam etmektedir. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin verilerine göre, Ocak-Mayıs döneminde yıllık bazda yurt içi satışlar %36, ihracat da %51 yükselmiştir. Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) tarafından yayımlanan verilere göre, Mayıs ayında adet bazında toplam otomotiv üretimi yıllık bazda %31,2, otomotiv ihracatı %16,8 artmıştır. Bu dönemde otomotiv sektöründeki toplam iç satışlar 57.449 adet ile Mayıs 2020'nin yarattığı düşük bazın etkisiyle %72,5 oranında artış kaydetmiş olsa da otomotiv fiyatlarındaki yükseliş satışların son 10 yıllık ortalamasının altında kalmasına neden olmuştur. Konut satışları son bir yılın en düşük düzeyindedir. Konut fiyatlarının hızla yükselmeye devam ettiği bu dönemde Türkiye genelinde konut satışları 59.166 adet ile son bir yılın en düşük düzeyinde gerçekleşmiştir. Doğrudan yatırımlarda zayıf görünüm devam etmektedir. İhracat 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %39,8 artarak 104 milyar 945 milyon dolar, ithalat %27,4 artarak 126 milyar 111 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Ocak-Haziran döneminde dış ticaret açığı %11,4 azalarak 23 milyar 893 milyon dolardan, 21 milyar 166 milyon dolara gerilemiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2020 Ocak-Haziran döneminde %75,9 iken, 2021 yılının aynı döneminde %83,2'ye yükselmiştir. Haziran ayında imalat sanayinin toplam ihracattaki payı %94,8, ara mallarının toplam ithalattaki payı %75,2 olarak gerçekleşmiştir. Dünya genelinde ekonomik aktiviteyi

destekleyen normalleşme adımlarının desteğiyle ihracattaki güçlü performansın önümüzdeki aylarda da devam edeceği tahmin edilmektedir. Haziran ayından itibaren yurt içinde aşılmalara hız kazanmasıyla birlikte vaka sayılarında gözlenen gerilemenin önümüzdeki aylarda turizm sektörünü olumlu yönde etkileyebileceği tahmin edilmektedir. Öte yandan, pek çok ülkede Delta varyantının yayılımına bağlı olarak vaka sayılarında gözlenen artış turizm sektöründeki toparlanma beklentileri üzerinde belirsizlik yaratmaktadır. TÜFE Haziran'da aylık bazda %1,94 oranında artarak piyasa beklentilerinin üzerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Yİ-ÜFE aylık bazda %4,01 artarak hızlı yükseliş eğilimini devam ettirmiştir. Yıllık TÜFE enflasyonu %17,53 ile son iki yılın en yüksek düzeyine ulaşmıştır. Bu dönemde yıllık Yİ-ÜFE enflasyonu da yükselişini sürdürerek %42,89 ile Ekim 2018'den bu yana en yüksek seviyesine çıkmıştır. Temmuz ayı itibarıyla elektrik ve doğalgaz fiyatlarında yapılan artışların TÜFE enflasyonunu dolaylı etkiler de düşünüldüğünde 1 puana yakın artırabileceği tahmin edilmektedir. TL'deki değer kaybı dikkate alındığında başta enerji fiyatları aracılığıyla olmak üzere kur geçişkenliğinin de önümüzdeki dönemde enflasyon üzerinde belirleyici olacağı tahmin edilmektedir. Ayrıca, küresel ölçekte enflasyonist baskılarda izlenen artış da yurt içinde enflasyon üzerinde yukarı yönlü baskı yaratmaktadır. 2020 sonuna kıyasla ABD doları karşısında yaklaşık %17 değer kaybeden Türk lirası, bu dönemde benzer ülke para birimleri arasında en olumsuz performans gösteren para birimi olmuştur. TCMB, politika faizini %19 seviyesinde tutmuştur. Resmî Gazete 'de 30 Haziran'da yayımlanan kararname ile ekonomik istikrarla ilgili gelişmeleri izleyecek ve değerlendirmelerde bulunacak Ekonomi Koordinasyon Kurulu'nun ve fiyat istikrarının kalıcı olarak tesis edilmesine ve sürdürülmesine katkı sağlamak amacıyla görev yapacak Fiyat İstikrarı Komitesi'nin kurulduğu açıklanmıştır. Ayrıca, daha önce Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı kuruluş olan Türkiye İstatistik Kurumu ilişkili kuruluş yapısına dönüştürülmüştür. Hazine ve Maliye Bakanlığı, Temmuz ayında KGF teminatına yönelik iki yeni uygulama yapılacağını açıklamıştır. Buna göre, ihracatı öne çıkaran yatırımlara KGF teminatı ile uzun vadeli kredi desteği sağlanacağı, küçük ölçekli firmaların istihdama katkısını artırmak ve likidite sorunlarını azaltmak için ilave istihdam edilen her kişi için KGF kefaleti ile krediye erişim imkânı oluşturulacağı kararlaştırılmıştır. Gelişmekte olan ülkelere yönelik sermaye akımlarının ülkeler bazında ayrışma gözlense de genel olarak olumlu bir tablo çizmeye devam ettiği izlenmektedir. Yılın ikinci yarısında ekonomik aktivitedeki ılımlı seyrin dış talebin desteğiyle sürmesi beklenirken, küresel enflasyonun seyri ve döviz kuru gelişmeleri risk oluşturmaya devam edecektir. (Pagev kaynaklarından yararlanılmıştır.)

ŞİRKETİMİZİN SÜREÇLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME

Vakıflar Bankası T.A.O. İzmir Şubesine olan borca istinaden; "İhalenin Feshi" davasındaki karar düzeltme talebinin Yargıtay tarafından reddedilmesi akabinde, Alacaklı banka ile Grup Şirketleri arasındaki görüşmelere istinaden 03.12.2019 tarihinde "Borç Tasfiye Protokolü" imzalanmıştır. Protokol hükümlerine göre 31.12.2019 tarihine kadar 19.803.632,54.-TL ödenmesi halinde Grup Şirketlerinin Bankaya olan icra takibine konu borçlarının tasfiye edileceği ve Grup Şirketlerinin ibra edilmiş olacağı düzenlenmiştir.

Söz konusu protokolün şartları ve hükümlerinin tamamı 9 Ocak 2020 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiş ve alacaklı bankaya yapılması gereken ödemeler çoğunluğu taşınmaz devri olmak üzere 09.01.2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Grup Şirketlerinin bankaya olan icra takibine konu borçları tasfiye edilmiş ve ibraname alınmıştır. Vakıfbank mülkiyetinde bulunan fabrika ve yönetim merkezi binaları için 11.01.2021 tarihinde yapılan ihale, en yüksek teklifle 120.400.000.-TL bedelle kazanılarak, ilgili taşınmazların 1 Şubat 2021 tarihinde Egeplast adına tapu tescili yapılmıştır.

Şirket, bağlı ortalığı Ege Yıldız ve Ege Sökteks ile TMSF arasında 25.09.2017 tarihinde tüm borçların ödendiğinin kabulüne ilişkin bir Protokol imzalanmış ve taraflarca bu Protokole konu tüm nakit ve işbu protokol tarihine kadar tazmin olunarak protokole dahil edilmiş, gayri nakit borçların sona ermiş sayıldığı ve ibra edildikleri kabul edilmiştir. Taraflar; borçluların bu Protokolde yer alan tüm edimlerini yerine getirmesi halinde borçluların bu borçlarla ilgili protokol dışı tüm kefil ve kanuni temsilcilerinin Ege Yıldız, Şirket ve Ege Sökteks'in tüm riskleri ile ilgili sorumluluklarının kaldırılması ve söz konusu borçlar kapsamında borçlular hakkında uygulanan tüm hacizler / ihtiyati hacizler ve bu borçlar kapsamındaki tüm ipotekler TMSF tarafından kaldırılmış, fek işlemleri tamamlanmıştır.

Grup Şirketlerinden Güçbirliği Holding, Güçyapı, Güçbirliği Tekstil ve Güçbirliği Sigorta ile TMSF arasında yapılan 30.05.2017 tarihinde ibralaşmaya yönelik bir Protokol imzalanmıştır. Protokolün 3. Maddesinde belirtilen Güçbirliği Grubu borçlarının Ticari ve İktisadi bütünlük çerçevesinde fon tarafından satışı gerçekleştirilen "Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü" nün satış bedelinden Güçyapı A.Ş. payına düşecek tutarın alıcı tarafından ödenmesi halinde yürürlükte kalacaktır denilmektedir.

Grubun iştiraklerinden Güç Yapı İnşaat Turizm Mühendislik Gayrimenkul Yatırım San. Ve Tic. A.Ş.'ye TMSF tarafından tebliğ edilen yazı ile;

TMSF tarafından Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü ihalesini alan firmanın, süresi içinde inşaat ruhsatını alamadığı ve ibra protokolünün ilgili maddesi gereği Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü ihalesinin iptal edildiği, ihale ile, devredilen taşınmaz tapu kayıtlarının eski hale getirildiği, yapılan protokolün ilgili maddesi gereğince, yazının tebliği tarihinden itibaren 3 ay içinde ödeme planı sunulması gerektiği bildirilmiştir.

TMSF ile Güçbirliği Holding A.Ş. arasındaki protokole yönelik olarak 3 aylık süre geçmiş olmasına rağmen, henüz TMSF'ye ödeme planı verilememiştir.

Grubun iştiraklerinden Güç Yapı tarafından 13.04.2020 tarihinde yapılan bildirimde; İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nın ihtarı ile, Belediye ve Güç Yapı A.Ş. & EGYO A.Ş. arasındaki kat karşılığı inşaat sözleşmesinin feshine karar verildiği bildirilmiştir. Ege Dünya Ticaret Merkezi ile ilgili hukuki haklarımız aynen devam etmekte olup aynı zamanda Belediye ile iştirakimiz Güç Yapı A.Ş. arasında görüşmeler devam etmektedir. TMSF de görüşmelere katılmaktadır.

Binbir Gıda Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından, Şirket ortaklarından Kemal Zorlu'nun şahsi borcundan Grup Şirketlerinin de sorumlu tutulması talebi ile açılan T.C. Karşıyaka Asliye Ticaret Mahkemesi- 2017/730 Esas Sayılı Dava'da; "Bilirkişi Heyetinin Reddi Talebi"ne Yönelik Mahkemece Başlatılan Hukuki Prosedüre İlişkin Olarak, 02.06.2021 tarihli duruşma 29.09.2021 tarihine ertelenmiştir.

Şirket'in 02.03.2021 tarihli Yönetim Kurulu'nda, Şirket'in sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirmesi ve her türlü şoka dayanıklı finansal yapı temin etmesi amacıyla, SPK'da incelemesi devam eden kayıtlı sermaye sistemine geçiş başvurusunun sonuçlanması akabinde, 20.000.000 TL olan ödenmiş sermayesinin, 100.000.000 TL'si iç kaynaklardan bedelsiz ve 180.000.000 TL'si bedelli olmak üzere toplam 300.000.000 TL'ye çıkarılması için başvurulması konusunda gerekli çalışmaların başlanmasına; Sermaye artırımını ile ilgili olarak SPK, Borsa İstanbul, MKK A.Ş. ve diğer tüm kamu ile özel kurum ve kuruluşlar nezdinde yapılması gereken bildirim, başvuru ve diğer işlemlerin başlatılmasına ve bununla ilgili gerekli tüm işlemlerin yapılmasına karar verilmiştir. Sermaye artırımını gerçekleştirmek amacıyla hazırlanan İzahname ve ekli raporlar 28.06.2021 tarihinde SPK değerlendirmesine sunulmuştur.

1 Haziran 2021 tarihinde onaylanmış, Şirket ve ana ortağı Mazhar Zorlu Holding A.Ş. paylarının Kotasyon Yönetmeliğinin 36. Maddesi kapsamında bir üst pazar olan Alt Pazar'da işlem görmesi için yapılan başvuru Borsa İstanbul A.Ş. tarafından onaylanmış ve paylar 3 Haziran 2021 tarihinden itibaren Alt Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin, 30.06.2021 itibarıyla 10.294.472,84₺ (vergi) kamu borcu bulunmaktadır.

PAY DEĞERİNİN 2021 İKİNCİ ÇEYREKTE GÖSTERDİĞİ GELİŞME

MAZHAR ZORLU HOLDİNG



Günlük

1 Hafta

1 Ay

3 Ay

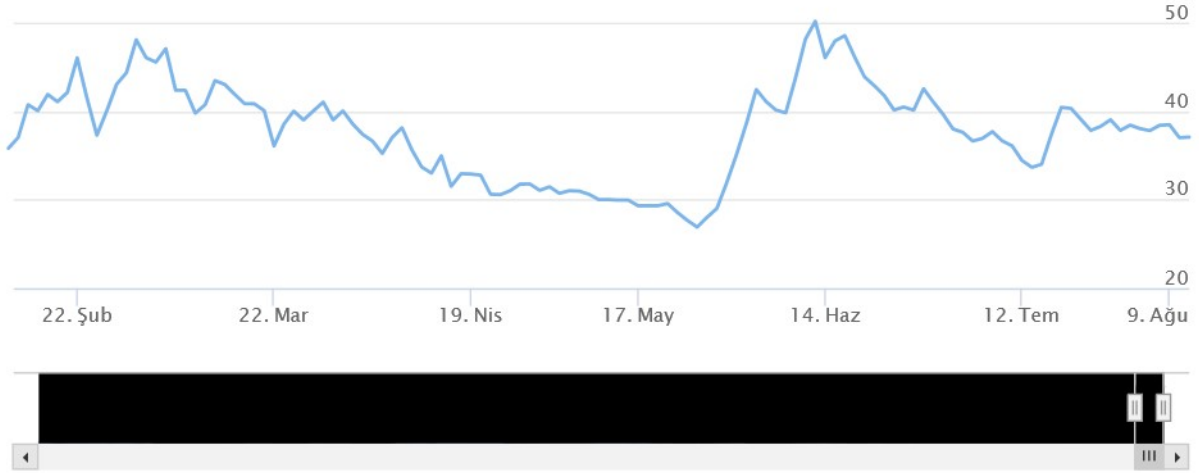
6 Ay

1 Yıl

3 Yıl

5 Yıl

Tümü



PAY DEĞERİNİN AYLAR İTİBARIYLA KAPANIŞ FİYATLARI

Aylar	Tutar (TL)
Ocak	37,00
Şubat	43,00
Mart	40,00
Nisan	31,44
Mayıs	31,90
Haziran	39,60

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

İşletmenin finansman kaynakları; öz kaynaklardan, dış kaynaklardan ve yaratılan karlardan oluşmaktadır. Dış kaynak olarak Ticari Bankalardan belirli vade ve koşullarda sağlanan krediler, faktöring ve forfaiting gibi işlemler, tedarikçilerden mal alışları sırasında gerçekleşen borçlanmalar yani ticari kredilerden söz etmek mümkündür.

Grubumuzun, günümüz koşullarında dövizli Banka borcu bulunmaması nedeniyle dövizde meydana gelen kur değişimleri bilançolarımızda bu anlamda bir etki yaratmamaktadır, ancak ithal girdi maliyetlerin risklerinden kaçınmak için çeşitli finansal ve satış politikaları uygulanmaktadır.

Ayrıca, Ocak 2020 tarihi itibarıyla Vakıfbank'a olan tüm borçlarımızın ödendiği de gerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekse faaliyet raporunun hukuki gelişmeler bölümünde açıklanmıştır. İşletme sermayesinin karşılanması amacıyla son dönemde kullanılan krediler ise bilançomuz içerisinde oldukça küçük bir yer tutmakta olup kur riski taşımamaktadır.

Bunların dışında faiz oranlarındaki değişimler bilançolarda önemli etki özelliğine sahiptir.

Şirketimiz kur, faiz ve vade risklerini bertaraf etmek için satış politikalarında gerekli önlem ve uygulamaları yürürlüğe alarak, (döviz pozisyonunun analiz edilerek takip edilmesiyle veya

türev araçlar kullanılarak) oluşabilecek riskleri minimize etmekte ya da sınırlandırılabilir.

YATIRIMLAR

Ortaklığımızın bu faaliyet döneminde içerisinde 140.046.222,97₺ yatırım harcaması bulunmaktadır. Bunlar bina, demirbaş, makina, tesis ve cihaz olarak gerçekleşmiştir.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞME FAALİYETLERİ

Eğitim, bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, bilgiye dayalı ve sistematik olarak yeni projeler üretebilmek, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile düzenli çalışmalar yapmak üzere şirketimizin çeşitli bölümlerinde ve farklı kademelerinde görev yapan çalışanlarımızdan oluşturulan bir AR-GE grubumuz görev yapmaktadır.

Katılımcılarımızın ve her kademedeki çalışanlarımızın, kültür ve bilgi birikimini artırmak ve bu birikimin yeni uygulamalara yol açması amacıyla, sistematik olarak Çalışma Grubu bünyesinde toplantılar yapmakta çeşitli konularda sunum, bilgilendirme, eğitim gibi faaliyetlerle farklı sektörlerdeki gelişmeleri takip etmektedir. Bu çalışmalar önümüzdeki yıl daha kapsamlı hale gelecektir.

Önerilen fikirlerin inovasyona dönüşebilmesi için beyin fırtınaları düzenlemekte ve bazı üniversiteler ile iş birliği yapılmaktadır. Müşteri ihtiyaçlarına dayalı bir inovasyon kültürünün kurum kültürü haline dönüşerek, yenilikçiliğin ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalarda dünyadaki gelişmeler takip edilerek yeni gelişen malzemeler (kompozit ürünler) gibi plastik sektöründeki yeni uygulamaları ülkemize getirme gayretleri içerisindeyiz. Sessiz boruda çap aralığının artırılması, fittingslerin üretilmesi, ürün gamımıza sürekli yeni ürün eklemeyi hedeflemekteyiz.

Yurt dışındaki çeşitli firmalar ile bilgi alışverişi yapıldığı gibi yurt içinde bu konularda uzman firmalarla da ortak çalışmalar yapılmaktadır. Bu ortak çalışmaların ilk ürünleri de piyasaya arz edilmekte ve tanıtım lansman faaliyetleri ile beraber yürütülmektedir. Türkiye’de kurşun katkısı olmayan ilk ürün şirketimizde üretilmiş bulunmaktadır. Bu konuda tüm laboratuvar test çalışmaları başarıyla tamamlanmış, bulunmaktadır.

AR-GE faaliyetlerin sürekliliğinin önemli olduğu bilincinde olan şirketimiz, bu konudaki çalışmalarına aralıksız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemlerde yenilikler sunmaya devam edecektir.

Şirketlerin yenilikçi ve müşteri odaklı çalışmalarının günümüzde en önemli faktörler olduğunun bilinciyle, grup çalışmalarını bu vizyon ve misyon ile sürdürmektedir.

SATIŞLAR

30.06.2021 tarihi itibarıyla Mazhar Zorlu Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın 30 Haziran 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla satış gelirleri aşağıdaki gibidir:

Hasılat	01.01.- 30.06.2021	01.01.- 30.06.2020
Yurtiçi satışlar	199.489.962	114.140.428
Yurtdışı satışlar	22.488.300	26.317.296
Diğer gelirler	1.322.126	1.424.546
Brüt satışlar	223.300.388	141.882.270
Satıştan iadeler (-)	(1.581.718)	(551.829)
Satış iskontoları (-)	(29.857.916)	(27.577.866)
Net satışlar	191.860.754	113.752.575

FİNANSAL DURUM

	01.01.- 30.06.2021	01.01.- 30.06.2020	Değişim
Ciro	191.860.754	113.752.575	69%
Brüt Kar Marjı	24,4%	25,3%	
EBITDA	25.242.624	15.775.537	60%
EBITDA %	13,2%	13,9%	
EBIT %	13,7%	21,9%	
Vergi Öncesi Kar	28.345.080	25.354.003	12%
VÖK%	14,8%	22,3%	
Net Kar	24.022.207	22.593.376	6%
Net Kar%	12,52%	19,86%	
Cari Oran	1,722	2,441	
Acid-Test Oranı	0,873	1,614	

Mazhar Zorlu Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları' nın 30.06.2021 tarihi itibarıyla Bağımsız Denetimden geçmiş TMS'ye göre hazırlanmış konsolide mali tablolarına göre:

13.866.841 TL kar elde etmiştir. Aktif toplamı 375.937.039 TL olup, karşılığında 249.481.598 TL tutarında öz kaynak bulunmaktadır.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları' nın net 150.856.264 TL tutarında maddi duran varlığı ve 263.327 TL maddi olmayan duran varlığı olup bu kıymetler için sırasıyla 92.827.817 TL, 1.321.098 TL amortisman ayrılmıştır.

İSTİHDAM

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 402 kişidir. (31 Aralık 2020: 381) Ortaklığımızda çalışanlar sendikalı değildir. Çalışanlara ekonomik konjonktür çerçevesinde ücret ödemesi ve yan haklar verilmektedir. Söz konusu çalışan sayıları taşeronlar dahil değildir.

KIDEM TAZMİNATI VE İZİN YÜKÜMLÜLÜK DURUMU

Grup'un 30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	30.06.2021
Kısa vadeli karşılıklar	
Kullanılmayan izin karşılığı	2.617.052
	2.617.052
	30.06.2021
Uzun vadeli karşılıklar	
Kıdem tazminatı karşılığı	15.572.457

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. UMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	30.06.2021
Yıllık iskonto oranı (%)	%3,67
Faiz oranı (%)	%13,00
Enflasyon oranı (%)	%9,00
Emeklilik olasılığı(%)	97%

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR VE YARDIMLAR

30.06.2021 itibarıyla dönem içinde yapılan bağış tutarı 1.460,00₺'dir.

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirket merkez adresi 10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir'dir. İstanbul, Ankara ve Adana'da şubeleri bulunmaktadır. Bunun dışında şirketin yurt içi pazarlama faaliyetini üstlenen Ege Yıldız Plastik Pazarlama Tic. Ve San. A.Ş.' nin Ankara, İstanbul, Adana ve Antalya Bölge Müdürlükleri-Temsilciliği ve Halimağa'da Şubesi bulunmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TÜRKİYE’NİN UZMAN, MARKA VE PROJE OKULU MAZHAR ZORLU MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

1998 yılında, Sanayici, İş adamı, İzmir’in duayen iş adamı merhum Mazhar Zorlu tarafından kurulan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Ulusal ve Uluslararası başarıları ile marka okul olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Okulda Plastik Teknolojileri ile Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümleri yer almaktadır. Türkiye’nin plastik sanayisinin iyi eğitilmiş kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, Plastik Ekstrüzyon, Enjeksiyon, Mekanik atölyeleri ile Bilgisayar ve Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarları bulunmaktadır. Meslek lisesi otomasyonunda yetkili tüm eğitimciler okulumuzda mesleki bilgiyi ileri düzeye taşıyacak eğitimlere tabi tutulmaktadır.

Endüstriyel Otomasyon Bölümü

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümünde ise, otomasyon teknolojisi odaklı bilişim teknolojilerine uyumlu mekanik ve elektronik derslerine yer verilmektedir. Hızla gelişen sanayi, her geçen gün daha yüksek niteliklere sahip insan kaynağına gereksinim duyduğundan, bu bölümün Mekatronik ve Endüstriyel Kontrol bölümleri bulunmaktadır.

Plastik Bölümü ve Japon Projeleri

Proje bazlı yarışmalarda birçok başarıya imza atan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2000’li yıllarda Milli Eğitim Bakanlığı’nın Japonya Uluslararası İşbirliği ajansı (JICA) ile yapmış olduğu uluslararası yüksek teknolojiye dayalı meslek dallarının Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında yer alması amacı ile teknik işbirliğine dayalı anlaşma ile Meslek Liseleri içinde fark yaratarak önemli bir çalışmayı başlatmıştır. Yapılan anlaşma ile “Endüstriyel Otomasyon Bölümü’nde, 2006 yılına kadar devam eden iş birliği kapsamında görevlendirilen birçok öğretmen Japonya’da eğitim almıştır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümü, Türk Japon Hükümetleri arasında imzalanan protokol uyarınca 2000 yılında kurulmuştur. Bölümün kuruluşunda, Japon hükümeti adına JICA (Japonya Uluslararası iş birliği ajansı) görev yapmıştır.

Anadolu Teknik Liselerinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Bölümü Kurma Projesi

Kontrol Mühendisliği bilgi ve becerilerine sahip teknik insan kaynağı yetiştirilmesini sağlamak amacıyla Türk Japon projesinin ilk aşaması olarak İzmir ve Konya’da seçilen iki pilot Anadolu Teknik lisesinde, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümleri kurulmuştur.

SPREAD (Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümünün yaygınlaştırılması Programının güçlendirilmesi) Projesi

Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi SPREAD Projesi kapsamında Japonya Uluslararası İş birliği ajansı Ajansı (JICA) ve Türk hükümeti arasında 2007 yılında 3 yıllık proje protokolü imzalamıştır.

Halen iş birliği içinde olduğu yurtiçi ve yurtdışı pek çok kurumla çalışmaktadır. (Japonlarla iş birliği, Petkim, Socar, EBSO, İZKA ve MITSUBISHI)

Okulumuzdan mezun olanlar özellikle endüstriyel üretim yapan her firmada ve her kademede çalışmaktadır. Girişimcilik göstererek kendi firmasını kuranlar dahi vardır.

Okulumuzla Meslek Lisesi Koçları Programı-ÖSGD, Milli Eğitim Bakanlığı ve ESIAD ortaklığında gerçekleştirilmekte olup, 12 Öğrenci ile 2 yıllık bir programı kapsamaktadır.

Amaç;

Kendini Geliştirecek gerekli ortamı Sağlamak
Kişisel Gelişimde farkındalık yaratmaktır.

- 1. Yıl: Kişisel Gelişim Etkinlikleri
- 2. Yıl: Hedef Belirlemeye Yardımcı Etkinlikleri kapsamaktadır.

Programın Hedef Kitlesi; 15-17 yaş arası 10. ve 11. sınıf meslek lisesi öğrencileri ve özel sektör çalışanları olup, programın ana paydaşları ÖSGD ve Milli Eğitim Bakanlığı'dır. Program 2013 yılında MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ÖSGD arasında imzalanan protokol ile yürütülmektedir.

Program paydaşları içinde, programın yürütüldüğü meslek liseleri, okul yöneticileri, meslek lisesi öğrencileri, öğrencilerin aileleri, ÖSGD üyesi şirketler, şirket sorumluları ve meslek lisesi koçları yer almaktadır.

Okul Başarılarımız ve Ödüller

Okulumuz «Eğitimcinin Eğitimi» konusunda öncü bir eğitim kurumudur.

İlk Endüstri 4.0 Laboratuvarına sahip okul olmakla birlikte laboratuvarları son teknolojiye entegredir.

2018 yılında, Bulut Veri Tabanı kullanan Endüstri 4.0-Nesil 4.0 eğitim Setinin Tasarımı ve Uygulanması Projesi kapsamında okulumuzun Robot Takımı; Tübitak da 1. lik ödülü de kazanmıştır.