

VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Politika; uluslararası standartların gereklilikleri göz önünde bulundurularak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma için belirlenen 17 Küresel Amaç çerçevesinde, sosyal, ekonomik ve çevresel odak alanlarını içerir şekilde sürdürülebilirlik, sürdürülebilir satın alma, insan hakları ve iklim değişikliğiyle mücadele konularındaki Vakıf Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin (Şirket) genel yaklaşımını ortaya koymayı amaçlar. Politika aynı zamanda Şirket'in Entegre Stratejik Planı kapsamında belirlediği ana ve alt hedefleri, bu hedeflerin BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile olan ilişkileri göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur.

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma Amaçlarını da referans alan bu yaklaşım kapsamında Şirketin Sürdürülebilirlik İlkeleri;

- 1- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak için, ürün ve hizmet kalitesini arttırmayı ve sürekliliğini sağlamayı, müşterilerin talep ve şikayetlerini dikkate alarak müşteri deneyimini etkin bir şekilde yöneten ve güvene dayalı bir muhatap olabilmeyi,
- 2- Finansal yapımızı etkin pazarlama ve satış uygulamaları ile güçlendirip, mevcut proje portföyümüzün etkinliğini artırmanın yanı sıra farklı sektörlerde geliştirilen sürdürülebilir projelerle ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmayı,
- 3- Çalışanlarımıza yönelik iş sağlığı ve güvenliği hususlarını ulusal ve uluslararası standartları gözeterek ve azami özen göstererek yönetmeyi,
- 4- Organizasyon İklimini etkin bir şekilde yöneterek çalışanlarımıza eşit fırsatlar ve yetkinliklerini geliştirebileceği eğitim fırsatları sunmayı,
- 5- Kurumsal gelişim ve itibarı etkin bir şekilde yöneterek sektörümüzdeki saygın konumuzu güçlendirerek geliştirmeyi,
- 6- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın gelişimine katkıda bulunacak, kültürel mirasına sahip çıkacak toplumsal ve çevresel projeleri hayata geçirilmesini teminen ilgili çalışmaları yürütmeyi,
- 7- Sürdürülebilir yaklaşımımızı tüm tedarik zincirine yayabilmek amaçlı çalışmalar yürütmeyi,
- 8- Operasyonlarımızı ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi kurumsal yönetim ve iş etiği ilkelerimiz doğrultusunda şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yönetmeyi,
- 9- İklim değişikliğiyle mücadele konusunda farkındalığın artırılması yönünde çalışmalar yürütmeyi ve iklim değişikliğinin yarattığı riskleri operasyonlarımız kapsamında değerlendirmeyi,
- 10- Ulusal ve uluslararası standartlar temelinde, kanun ve yönetmeliklere uygun olarak sürekli gelişen ve yenilenen şekilde bilgi güvenliğini sağlayacak uygulamaları hayata geçirmeyi,
- 11- Sektörün ve bilgi teknolojilerinin dinamik şekilde gelişen ve yenilenen yapısının getirdiği fırsatları kullanarak hizmetlerimizi ve iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi
- 12- Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek uygulamaları hayata geçirmeyi,
- 13- Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel ayak izimizi asgari seviyelerde tutmak için enerji, su ve atık yönetimi kapsamında verimlilik çalışmaları yürütmeyi,
- 14- Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında belirlediğimiz öncelikli konulara yönelik performansımızı paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde farklı mecralarda paylaşmayı,
- 15- Sürdürülebilirlik Politikamızın paydaşlarımızla iletişimini sağlamayı

Hedeflemektedir.

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

3.1. İnsan Hakları

Şirketin insan hakları yaklaşımı, Vakıfbank'ın taraf olduğu ve Vakıf Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nca da desteklenen Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilkelerini temel almaktadır. Şirketin genel yaklaşımı ilgili hususlarda azami çaba gösterilmesi ve bu anlayışın değer zincirinde de gelişmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Şirket;

- 1- Dil, din, ırk, cinsiyet, felsefi inanç, mezhep vb. sebepli ayrımcılığın hiçbir türüne hoşgörü göstermemeyi,
- 2- Paydaşlarımızla ilişkilerimizi dürüstlük, güven, tarafsızlık ve saydamlık ilkeleriyle yürütmeye devam etmeyi,
- 3- Yasalarla tanımlanmış insan haklarına saygılı olmayı ve tam uyum göstermeyi,
- 4- Tüm çalışanlarımıza işe alım süreçlerinden başlamak ve tüm iş hayatları boyunca eşit olanaklar sunmaya devam etmeyi,
- 5- Çalışanlarımıza huzur ve refah içinde çalıştıkları, güvenliği bir işyerinin sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- 6- Çocuk işçilik, zorla ve zorunda tutarak çalışmaya karşı mücadele vermeyi ve tedarik zincirinden de bu konulara hassasiyet göstermeleri için çalışmayı,
- 7- İnsan haklarına yönelik risk oluşturabilecek durumları proaktif bir şekilde tespit ederek gerekli önlemleri almayı,
- 8- Etik ilkelerimiz kapsamındaki gerekli denetim ve uygulamaları aksatmadan sürdürmeyi,
- 9- Yönetim ve ihtisas pozisyonlarındaki kalifiye iş gücü ile fırsat eşitliği ilkesini dikkate almayı,
- 10- Kişisel verilerin korunmasını, veri güvenliği politikalarını oluşturmayı ve insan hakları risklerini düzenli olarak gözden geçirmeyi hedeflemektedir.

3.2. Sürdürülebilir Satın Alma

Şirket sürdürülebilir bir büyümenin tedarik zincirindeki paydaşlarıyla kurduğu güvene dayalı iş ilişkileri ile mümkün olabildiğinin farkındalığı ile tedarik zincirindeki paydaşlarından sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve operasyonlarını bu kapsamda yönetmelerini beklemektedir. Bu anlayışla Şirket;

- 1- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak için, ürün ve hizmet kalitesini arttırmaya ve sürekliliği sağlamaya odaklanan tedarikçilerle çalışmayı
- 2- Etik ilkelerimize uyum gösteren tedarikçilerle çalışmayı,
- 3- Sürdürülebilirlik önceliklerimizi göz önünde bulundurarak operasyonlarında topluma, çevreye, topluma saygılı ve bulunduğu sektöre değer katan tedarikçiler ile çalışmayı,
- 4- Çalışanları arasında ayrımcılık yapmayan ve çalışanları için güvenli/adil ve aidiyet duygusu oluşturan bir çalışma ortamı sağlayan tedarikçilerle çalışmayı,
- 5- Rekabetçi ve yüksek kalitede sürdürülebilir hizmet sunan, finansal risklerini ve getirilerini verimli bir şekilde yöneten tedarikçilerle çalışmayı,
- 6- İş sağlığı ve güvenliği kriterlerimizi önleyici ve düzenleyici yaklaşımlarla yerine getiren tedarikçilere öncelik vererek çalışmayı,
- 7- Vakıf GYO'nun sosyal, ekonomik ve çevresel kriterlerine tam uyum gösteren tedarikçileri tercih etmeyi,
- 8- Teknik ve operasyonel alanlarda risklerinin farkında olup bunları yönetebilen tedarikçilerle çalışmayı,
- 9- Tedarik zincirimizde yer alan tüm operasyonların şirket içi yönetmelik ve dış kaynak mevzuat kurallarına uyumlu şekilde yürütmesini sağlamayı,

- 10- Kalite yönetim sistemini uygulayan, iyileştirmeleri ön planda tutan tedarikçilerimizle uzun süreli işbirliğine, karşılıklı güvene, sağlıklı ve yapıcı iletişime dayanan ilişkiler kurmayı,
- 11- Vakıf GYO'nun fikri mülkiyet ile içsel bilgilerini özenle koruyan tedarikçilerle çalışmayı hedeflemektedir.

3.3. İklim Değişikliğiyle Mücadele

İklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve etkilerini yönetme taahhütleri kapsamında Şirket;

- 1- Operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonu tasarım çalışmalarında gözetmeyi, doğal kaynaklarımızı korumayı, bu kapsamda risk/fırsatları değerlendirmeyi ve gerekli verimlilik çalışmalarını hayata geçirmeyi,
- 2- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığı ile ulusal ve uluslararası platformlara katılım sağlamayı,
- 3- Konu özelindeki düzenleyici yönetmelik ve prosedürlere uyum sağlamayı,
- 4- Şirketimiz ve değer zincirimiz özelinde iklim değişikliği ile mücadele konusunda farkındalık artırıcı çalışmaları hayata geçirmeyi,
- 5- Projelerimizde enerji verimliliğini sağlayacak unsurları tasarım aşamasından planlayarak iklim değişikliğine olan etkimizi azaltmayı,
- 6- İklim değişikliğiyle mücadele yarattığı risk ve fırsatları belirleyerek iş hedeflerimizi sürekli olarak bu doğrultuda gözden geçirmeyi,
- 7- İklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki girişimleri desteklemeyi,
- 8- Mevcut yapılarımızda ve portföyümüzdeki taşınmazlarımızda enerji tüketimi ve enerji verimliliği çalışmaları yapmayı, sürdürülebilir uygulamaların hayata entegre edilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPILANMASI

Şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri Genel Müdürlük tarafından belirlenen “Sürdürülebilirlik Komisyonu” tarafından yürütülür.

Sürdürülebilirlik İlkelerinin belirlenmesi ve uygulanmasında üst düzeyde karar verici ve sorumlu merci Kurumsal Yönetim Komitesi'dir. Sürdürülebilirlik İlkelerinin gerek Şirket strateji ve politikalarına gerekse çalışanların iş yapış biçimlerine entegre edilerek, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik çalışmalarını “Sürdürülebilirlik Komisyonu” koordinatörlüğünde yürütülür. Komite Başkan ve Üyelerden oluşur. Komisyon, Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kuruluna raporlama yapar.

5. YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

Bu politika, Vakıf Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ'nin 19.08.2021 tarihli Yönetim Kurulunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.