

**DERLÜKS YATIRIM HOLDİNG KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
POLİTİKASI VE İLKELERİ**

Derlüks Holding, bu politika belgesiyle kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimizi ve konunun Yatırım Grubumuz için önemini ve önceliklerini vurgular.

Grubumuz, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını kurum kültürü haline getirerek sosyal gelişmeye, doğanın korunmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda ekonomik, sosyal ve çevresel konulara duyarlılık sağlayan, toplum ve pay sahipleri için ortak değer yaratan toplumun yaşam kalitesini iyileştirerek mutlu bir toplum oluşmasına katkı sağlayan çalışmaların desteklenmesi hedeflenmektedir.

Grubumuz, insana ve doğaya saygı, halka yakınlık ve öz değerlerine bağlı olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Derlüks Grubu olarak kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızda gençlere, engellilere ve hayvanlara ayrı bir pencere açmaktayız. Genç kuşakların sağlıklı, eğitilmiş ve kültürlü olarak yetiştirilmesinin ülkemizin kalkınması ve toplumsal refaha katkı sağlanması için önem taşımaktadır. Bu kapsamda; gençlerin sağlığına, eğitimine ve kültürel gelişimin sağlanması için sosyal projelere destek vermekteyiz. Engellilerin; eğitimine destek, toplumsal hayata daha aktif katılımlarını sağlamak, yaşam koşullarını iyileştirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız içerisinde önem verdiğimiz diğer bir husus; hayvanları korumak ve rahat yaşamalarını sağlamaktır. Bu amaçla çıkartılan yasalara ve düzenlemelere tam olarak uyum sağlamayı sürdürülebilir kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının vazgeçilmez bir parçası olarak görmekteyiz. Sahipsiz ve bakıma muhtaç hayvanların beslenmesi, barınması ve diğer ihtiyaçlarının karşılanması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Grubumuz ekonomik faaliyetlerini; sosyal, insani ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde devam ettirme ve toplumu geliştirmeyi öncelik olarak görmektedir. Sosyal sorumluluk anlayışımız ekonomik faaliyetlerin etkileri ve sonuçları ile sınırlı ve bağlı değildir. Sosyal sorumluluk anlayışımızda öncelik insan, toplum ve doğadır.

Sürdürülebilir Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimizin Konuları;

- ✓ Kültürel Değerlere Destek.
- ✓ Çevre ve Doğanın Korunmasına Destek.
- ✓ İnsan Haklarının Korunmasına Destek.
- ✓ Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanmasına Destek.
- ✓ Aile İçi Şiddet ile Mücadeleye Destek
- ✓ Eğitim ve Öğretime Katkı
- ✓ Sağlık ve Sporun Gelişmesine Destek.
- ✓ Dezavantajlı kişi ve Gruplara Destek.
- ✓ Hayvanların Korunmasına Destek

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Sosyal Sorumluluk Uygulamalarımızda Esas Aldığımız Temel İlkelerimiz Şunlardır:

- ✓ Kurum içinde ve dışında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılığı kabul etmeyiz. Farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmasını sağlarız.
- ✓ Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı vardır. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini sağlamak ve korumak öncelikli iş hedefimizdendir.
- ✓ Şirketlerimiz; yasal yükümlülüklerinin yanında en iyi doğayı koruyan çözümleri uygulamalarını ve doğa dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek verirler.
- ✓ Derlüks Topluluğu olarak, faaliyette bulunduğumuz yerlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- ✓ İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.
- ✓ Faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm şirketlerimiz faaliyet alanlarına uygun olarak faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüdür.
- ✓ Grup olarak, kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz. Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- ✓ İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin sosyal sorumluluk alanında Derlüks standartlarında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.
- ✓ Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.
- ✓ Şirketlerimizi, uluslararası standartlara uyum sağlayarak uygulamalarını sertifikalaştırmaları konusunda teşvik ederiz.
- ✓ Bu politika belgesinde yer alan tüm ilkeler gerekli düzenlemeler ile uygulamaya aktarılır ve uygulamaların düzeyi ilgili birimlerce denetlenir. Şirketlerin sosyal sorumluluk uygulamalarında gösterecekleri başarıyı, şirket performanslarının değerlendirilmesinde önemli bir kriter olarak dikkate alırız. Derlüks olarak gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk aktivitelerini yıllık faaliyet raporu ve web sitemiz aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıyoruz.
- ✓ Topluluğumuz genelinde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarından başta kurucumuz Cemal Güzelci olmak üzere tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.
- ✓ Bu politika belgesi, Derlüks Grubu'nun daha iyi bir dünya ve gelecek için üzerine düşen her türlü sorumluluğu yerine getireceğinin açık bir taahhüdünü, tüm çalışanlarımızla, hissedarlarımızla ve diğer tüm paydaşlarımızla paylaşmak üzere hazırlanmıştır.
- ✓ Derlüks Grubu tevazu, insana ve doğaya saygı, halk içinde halk için; öz değerlerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI