



ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

**26 MAYIS 2021 TARİHLİ
2020 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanlığı'ndan Olağan Genel Kurul Toplantısına Davet

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Şirketimizin 2020 yılına ilişkin Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı **26/05/2021 tarihinde saat 14:00'da Kısıklı Mahallesi Hanımseti Sok. No:35 B-1 Üsküdar/İstanbul** adresinde aşağıda belirtilen gündeme göre yapılmasına karar verilmiştir. 2020 Faaliyet Yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, Kar Dağıtımına ilişkin teklif ve Faaliyet Raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu, toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, www.sokmarket.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Hissedarlarımızın incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 417'nci maddesi ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun II-13.1 sayılı Kaydileştirilen Sermaye Piyasası Araçlarına İlişkin Kayıtların Tutulmasının Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ hükümleri çerçevesinde; genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, Şirketimizce Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan sağlanacak "Pay Sahipliği Çizelgesi" ne göre düzenlenir. Konu ile ilgili Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan ve www.mkk.com.tr adresinden gerekli bilgi edinilebilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesi uyarınca, pay senetleri Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) düzenlemeleri çerçevesinde kaydileştirilmiş olan ve hazır bulunanlar listesinde adı bulunan ortaklarımız veya temsilcileri Genel Kurul Toplantısına katılabileceklerdir. Gerçek kişilerin kimlik göstermesi, tüzel kişi temsilcilerinin vekâletname ibraz etmeleri şarttır.

Elektronik imza sahibi pay sahiplerimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'na elektronik ortamda da katılabilecek ve elektronik ortamda Olağan Genel Kurul'a ilişkin gerekli bilgiyi Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan ve [http://www.mkk.com.tr/](http://www.mkk.com.tr) adresinden edinebileceklerdir.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin oy haklarını vekil aracılığıyla kullanabilmeleri için vekaletnamelerini, aşağıdaki örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekalet formu örneğini Şirket Merkezimiz ile www.sokmarket.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinden temin etmeleri ve 24.12.2014 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-30.1 sayılı tebliğinde öngörülen hususları yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekaletnamelerini Şirket Merkezine ibraz etmeleri gerekmektedir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

Saygılarımızla
Şok Marketler Ticaret A.Ş.

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



GÜNDEM

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı seçimi,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın Toplantı Başkanlığı'nca imzalanması hususunda yetki verilmesi,
3. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin yönetim kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,
4. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız dış denetim rapor özetinin okunması,
5. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması,
6. Yönetim kurulu üyelerinin 2020 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması,
7. Yeni Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi, görev süreleri ve ücretlerinin tespiti,
8. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtımı konusundaki önerinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
9. Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı gereği 2021 yılı hesap dönemi hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
10. Bağış politikası değişikliği ve 2020 yılı hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi; 01/01/2021 – 31/12/2021 hesap dönemi bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaat hususunda ortaklara bilgi verilmesi,
12. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin görüşülerek karara bağlanması,
13. Kapanış.



SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ TEBLİĞİNİN (II-17.1)
1.3.1 MADDESİ KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No: 41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Anonim Ortakların Uyacakları Esaslar Tebliği" ve "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, genel açıklamalar bu bölümde sunulmaktadır:

1.3.1.a Açıklamanın yapılacağı tarih itibariyle şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı:

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 611.928.571 TL olup, sermaye ve ortaklık yapısı aşağıda belirtildiği şekildedir:

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Turkish Retail Investments B.V.	144.000.000	23,53	23,53
Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi	140.400.327,27	22,94	22,94
Templeton Strategic Emerging Markets Fund LV LDC	36.000.000	5,88	5,88
European Bank For Reconsrtruction And Development	33.950.000	5,55	5,55
Diğer	257.578.243,73	42,1	42,1
Toplam	611.928.571	100,00	100,00

Şirket esas sözleşmesinde oy haklarının kullanımına yönelik bir imtiyaz bulunmamaktadır. Esas sözleşme uyarınca Genel Kurul toplantılarında her 1 (bir) pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

1.3.1.b Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi:

Bu kapsamda 01.01.2020-31.12.2020 döneminde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

Şirketimizin yönetim ve faaliyetlerdeki değişikliklere ilişkin bilgiler özel durum açıklamalarıyla kamuya duyurulmaktadır. Söz konusu açıklamalara <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/3913-sok-marketler-ticaret-a-s> adresinden veya Şirketin kurumsal websitesi, <https://www.sokmarket.com.tr> adresinden ulaşılabilir.

1.3.1.c Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa; azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi:

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2020 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri ve yeni yönetim kurulu üyelerinin seçimi pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

Ek-2'de Yönetim Kurulu Üyesi adaylarının özgeçmişleri yer almaktadır.

1.3.1.ç Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri:

Pay sahipleri, SPK ve diğer Kamu otoriteleri tarafından gündeme madde konulmasına ilişkin bir talep iletilmemiştir.

1.3.1.d Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri:
Gündem de Esas Sözleşme değişikliği yer almamaktadır.

**26 MAYIS 2021 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ**

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı seçimi,

“Türk Ticaret Kanunu” (TTK) ve sermaye şirketlerinin genel kurul toplantıları hakkında Ticaret Bakanlığı'nın Temsilcileri Hakkında Yönetmelik (Yönetmelik) hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek başkan ve heyeti (Başkanlık Divanı) seçimi gerçekleştirilecektir.

2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın Toplantı Başkanlığı'nca imzalanması hususunda yetki verilmesi,

Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın Toplantı Başkanlığı'nca imzalanması hususunda yetki verilecektir.

3. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin yönetim kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve www.sokmarket.com.tr Şirket internet adresi, yatırımcı ilişkileri bölümünde ortaklarımızın incelemesine sunulan 01.01.2020–31.12.2020 dönemine ilişkin Faaliyet Raporu, Genel Kurul'da ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

4. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız dış denetim rapor özetinin okunması,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve www.sokmarket.com.tr Şirket internet adresi, yatırımcı ilişkileri bölümünde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2020 yılı Finansal Tablolar Genel Kurul'da okunarak, ortaklarımızın onayına sunulacaktır.

5. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması,



TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve www.sokmarket.com.tr Şirket internet adresi, yatırımcı ilişkileri bölümünde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2020 yılı Finansal Tabloları Genel Kurul'da okunarak, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6. Yönetim kurulu üyelerinin 2020 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerimizin 2020 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. Yeni Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi, görev süreleri ve ücretlerinin tespiti,

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri 26 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı itibarıyla sona ermektedir. Bu doğrultuda 26 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında TTK ve Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 10'uncu maddesi hükümleri kapsamında yeni Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirilecek ve pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır. Ek-2'de Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının özgeçmişleri yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtımı konusundaki önerinin görüşülmesi ve karara bağlanması,

Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 25. maddesi ve Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasının değerlendirilmesi neticesinde; Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit ve finansman politikaları dikkate alınarak 2020 hesap dönemine ilişkin, tamamı dönem karından karşılanmak üzere dağıtılabılır net karın brüt 79.565.667 TL'sinin Ek-3'teki "Kar Dağıtım Öneri Tablosu"na uygun olarak nakden kar payı olarak dağıtılması, kalan bakiyenin olağanüstü yedekler hesabına aktarılması ve kar payının dağıtım tarihinin belirlenmesi için Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi hususunun Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

9. Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı gereği 2021 yılı hesap dönemi hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması,

Yönetim Kurulumuz, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümleri esaslarına uygun olarak ve Denetimden Sorumlu Komitenin görüşü doğrultusunda, Şirketimizin 2021 yılına ilişkin finansal tablolarının denetlenmesi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar vermiştir.

10. Bağış politikası değişikliği ve 2020 yılı hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi; 01/01/2021 – 31/12/2021 hesap dönemi bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,,

Şirketimizi 20/04/2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketimiz "Bağış Politikası"nın Şirket uygulamalarına uyumlu olacak şekilde Ek-4'teki gibi değiştirilmesine ve bu değişikliğin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi uyarınca, yapılacak bağışın sınırı, Esas Sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemelerin Olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması zorunludur. Şirketimiz, 2020 yılı içinde 1.956.534,37 TL bağış ve yardımda



bulunmuştur. 01.01.2021-31.12.2021 faaliyet yılı yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın, Şirketimizin bir önceki faaliyet yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan yıllık konsolide finansal tablolardaki net satış tutarının %0,2 (binde ikisi) olarak belirlenmesine ilişkin Genel Kurul'da teklifte bulunulacaktır.

11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaat hususunda ortaklara bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi hükümleri çerçevesinde 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Hesap Döneminde Şirketimizin 3. Kişiler lehine verdiği teminat, rehin ve ipotek bulunmadığı hakkında pay sahiplerine bilgi verilecektir.

12. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin görüşülerek karara bağlanması,

Yönetim Kurulu Üyelerine; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi, rekabet edebilmesi, Şirket'in konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususlarında Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince yetki verilmesi karara bağlanacaktır.

13. Kapanış.



Ek-1: Vekâletname Örneği

VEKALETNAME

Şok Marketler Ticaret A.Ş.'nin 26/05/2021 tarihinde saat 14:00'da Kısıklı Mahallesi Hanımseti Sok. No:35 B-1 Üsküdar/İstanbul adresinde yapılacak olağan genel kurul toplantısında aşağıda belirttiğim görüşler doğrultusunda bizi/beni temsile, oy vermeye, teklifte bulunmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya yetkili olmak üzere aşağıda detaylı olarak tanıtılan'yi vekil tayin ediyorum.

Vekilin(*);

Adı Soyadı/Ticaret Unvanı:

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

(*)Yabancı uyruklu vekiller için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

Not: Vekâletnamenin noter tasdiksiz olması halinde vekâleti verenin imza örneğini içeren noter tasdikli imza beyanı veya imza sirkülerinin iş bu vekâletnameye eklenmesi gerekmektedir.

Aşağıda verilen 1 ve 2 numaralı bölümler için (a), (b) veya (c) şıklarından biri seçilerek temsil yetkisinin kapsamı belirlenmelidir.

1.Genel Kurul Gündeminde Yer Alan Hususlar Hakkında;

- a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- b) Vekil ortaklık yönetiminin önerileri doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- c) Vekil aşağıda tabloda belirtilen talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

Talimatlar:

Pay sahibi tarafından (c) şıkkının seçilmesi durumunda, gündem maddesi özelinde talimatlar ilgili genel kurul gündem maddesinin karşısında verilen seçeneklerden birini işaretlemek (kabul veya red) ve red seçeneğinin seçilmesi durumunda varsa genel kurul tutanağına yazılması talep edilen muhalefet şerhini belirtilmek suretiyle verilir.

Gündem Maddeleri (*)	Kabul	Red	Muhalefet Şerhi
1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı seçimi,			
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın Toplantı Başkanlığı'nca imzalanması hususunda yetki verilmesi,			
3. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin yönetim kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,			
4. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız dış denetim rapor özetinin okunması,			
5. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması,			
6. Yönetim kurulu üyelerinin 2020 yılı hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması,			
7. Yeni Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi, görev süreleri ve ücretlerinin tespiti,			
8. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtımı konusundaki önerinin görüşülmesi ve karara bağlanması,			
9. Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı gereği 2021 yılı hesap dönemi hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim			



Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması,			
10. Bağış politikası değişikliği ve 2020 yılı hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi; 01/01/2021 – 31/12/2021 hesap dönemi bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,			
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaat hususunda ortaklara bilgi verilmesi,			
12. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin görüşülerek karara bağlanması,			
13. Kapanış.			

(*) Genel Kurul gündeminde yer alan hususlar tek tek sıralanır. Azlığın ayrı bir karar taslağı varsa bu da vekaleten oy verilmesini teminen ayrıca belirtilir.

2. Genel Kurul toplantısında ortaya çıkabilecek diğer konulara ve özellikle azlık haklarının kullanılmasına ilişkin özel talimat:

- a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- b) Vekil bu konularda temsile yetkili değildir.
- c) Vekil aşağıdaki özel talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

ÖZEL TALİMATLAR; Varsa pay sahibi tarafından vekile verilecek özel talimatlar burada belirtilir.

B) Pay sahibi aşağıdaki seçeneklerden birini seçerek vekilin temsil etmesini istediği payları belirtir.

1. Aşağıda detayı belirtilen paylarımın vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

- a) Tertip ve serisi:*
- b) Numarası/Grubu:**
- c) Adet-Nominal değeri:
- ç) Oyda imtiyazı olup olmadığı:
- d) Hamiline-Nama yazılı olduğu:*
- e) Pay sahibinin sahip olduğu toplam paylara/oy haklarına oranı:

*Kayden izlenen izlenen paylar için bu bilgiler talep edilmemektedir.

**Kayden izlenen paylar için numara yerine varsa gruba ilişkin bilgiye yer verilecektir.

2. Genel kurul gününden bir gün önce MKK tarafından hazırlanan genel kurula katılabilecek pay sahiplerine ilişkin listede yer alan paylarımın tümünün vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI veya ÜNVANI(*)

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

Adresi:

(*)Yabancı uyruklu pay sahipleri için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

İMZASI

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



Ek-2: Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının Özgeçmişleri

CENGİZ SOLAKOĞLU

İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden 1964 yılında mezun olan Cengiz Solakoğlu, iş yaşamına 1967 yılında Beko Ticaret A.Ş.'de satış elemanı olarak başlamış; 1977 yılında Şirket'te Genel Müdür görevine getirilmiştir. 1983 yılına kadar sürdürdüğü bu görevin ardından yine Koç Topluluğu'na ait Atılım Şirketi'nde Genel Müdürlük görevine atanmıştır. Sekiz yıl süren bu görevi sırasında "Arçelik Yetkili Satıcılık Sistemi'nin yeniden yapılandırılması ve güçlendirilmesi" çalışmalarına önderlik etmiştir. 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 1994 yılında ise Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 1996- 1998 yılları arasında Topluluk Yürütme Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Solakoğlu, 2002 yılında Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'na atanmış; 2004 yılında 60 yaş uygulaması nedeniyle 38 yıl aralıksız çalıştığı Koç Topluluğu'ndan emekliye ayrılmıştır. Cengiz Solakoğlu, 2011 yılından itibaren ŞOK Marketler'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. Solakoğlu, ayrıca, 2011 yılından bu yana Yıldız Holding'in toptan satış sektöründeki şirketlerinden biri olan Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yer almakta ve 2014 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. 1907 Fenerbahçeliler Derneği ve Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucularından biri olan Solakoğlu, 2003 yılında Ekonomist dergisi tarafından Sivil Toplum Lideri seçilmiştir.

ALİ ÜLKER

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi Bölümü'nden mezun olmuştur. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katılmıştır. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer almıştır. İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol Departmanı'nda Stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986- 1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün Grup Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atanmıştır. 2011 yılından bu yana Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürüten Ali Ülker 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duymakta ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri desteklemektedir. Gençlere danışmanlık yapmaktan keyif alan Ülker, açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı sevmektedir. İngilizce ve Almanca bilen Ali Ülker evli ve üç çocuk babasıdır.

MURAT ÜLKER

1959 yılında doğan Murat Ülker, üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde yapmıştır. 1982 yılında iş hayatına başlayan Murat Ülker, yurt dışında American Institute of Baking (AIB) ve Zentralfachschule der Deutschen Süßwarenwirtschaft (ZDS) gibi okullarda sektörle ilgili eğitim çalışmalarına katılmıştır. ABD'de Continental Baking şirketine staj yapmış; bisküvi, çikolata ve gıda sektörüyle ilgili olarak, ABD ve Avrupa'da, üç yıl boyunca yaklaşık 60 fabrika ve tesiste incelemelerde bulunmuştur. Ayrıca çeşitli International Executive Services Corps (IESC) projelerinde görev almıştır. Gruptaki görevine 1984 yılında Kontrol Koordinatörü olarak başlayan Murat Ülker, ilerleyen yıllarda İşletmelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve ardından Genel Müdürlük görevlerini üstlenmiştir. İcra Komitesi Üyeliği ve Grubun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Murat Ülker, bu süreçte, "Dikey Entegrasyon" modeline bağlı olarak birçok yeni yatırımı yönetmiştir. 2000 yılında Yıldız Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenen Murat Ülker,



2008'den 2020 yılına kadar çalışmalarını Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdürmüştür. 29 Ocak 2020 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi olarak Holding'e bağlı şirketlerde aktif görev almaya devam eden Murat Ülker, pladis ve Godiva'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı da yapmaktadır. Evli ve üç çocuk babası olan Murat Ülker, ailesiyle seyahat etmekten ve yelken sporu yapmaktan hoşlanmaktadır. Murat Ülker'in ilgi alanları arasında hat sanatı ve modern resim de bulunmaktadır.

MEHMET TÜTÜNCÜ

Mehmet Tütüncü, Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. IRI bursu ile İtalya'da 6 ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları, Harvard Business School'da Stratejik Pazarlama, IMD/İsviçre, Insead/ Singapur'da da çeşitli eğitimlere katılmıştır. İş hayatına 1981 yılında Milli Eğitim Bakanlığı Yapı İşleri Bölümü'nde mühendis olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev almıştır. Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başlamıştır. Ülker Bisküvi ve Çikolata fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grup Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atanmıştır. 2017 yılında Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Yardımcısı olarak görevine devam etmiştir. 2018 yılı Ekim ayından itibaren ise Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Yıldız Holding CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. TÜGİS Yönetim Kurulu Üyesi olan Tütüncü, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyedir. FoodDrinkEurope Yönetim Kurulu ve FoodDrinkEurope Liaison Komite'de de yer almaktadır.

ERMAN KALKANDELEN

2013 yılından itibaren ŞOK Marketler'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Kalkandelen, Franklin Templeton Danışmanlık A.Ş.'nin CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 2006 yılından itibaren Franklin Templeton bünyesinde Gelişen Piyasalar, Küçük Şirketler ve Türk Hisse Senetleri ürünleri üzerine çalışan Kalkandelen, Defacto Perakende Ticaret A.Ş., ŞOK Marketler, Bizim Toptan ve Gözde Girişim'in Yönetim Kurullarında üyelik görevini yürütmektedir. Erman Kalkandelen, Sabancı Üniversitesi İş İdaresi Yüksek Lisans (MBA) Programı'ndan onur derecesiyle mezun olmuştur. Ayrıca, MBA eğitimi sırasında, Florida Üniversitesi Warrington İşletme Okulu'nda stratejik yönetim üzerine uzmanlaştığı bir dönem geçirmiş; Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi Bölümü'nden yüksek şeref derecesi ile mezun olmuştur. Erman Kalkandelen, İngilizce bilmektedir.

AHMET BAL

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik unvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır.

PINAR ILGAZ

Pinar Ilgaz, 1983 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden ve 1988 yılına Boğaziçi Üniversitesi, İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Uzmanlık alanları; İnsan Kaynakları Yönetimi, Organizasyon Yapısı ve İşleyişi, Kurumsallaşma, Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yönetimi'dir. 1989 yılında Emlak Bankası'nda Yönetici Adayı eğitim programını tamamladıktan sonra aynı bankada yatırım kredileri değerlendirme biriminde görev almıştır. Vakıf Finansal Kiralama A.Ş.'de üç yıl Finansman Müdür Yardımcılığı görevini yürüttükten sonra 1995 yılından beri ARGE bünyesinde çalışmaktadır. Halen ARGE Danışmanlık'ta Yönetici ortak olarak çeşitli projelerde görev almaktadır. ARGE Danışmanlık bünyesinde, Stratejik Değerlendirme ve Performans Artırma Projeleri, Kurumsallaşma, Kurumsal Yönetişim Yapıları ve Sürdürülebilirlik Stratejileri ile İnsan Kaynakları projelerinde 100'ü aşkın kurum ile çok farklı sektörlerde ve farklı büyüklükteki şirketlerde yönetim danışmanlığı projesi gerçekleştirmiştir. Gıda sektöründe üretim ve global satışları olan bir şirketin Danışma Kurulu'nda yer almaktadır. ARGE Danışmanlık bünyesindeki çalışmaları dışında, Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (OSGD), Yönetim Kurulunda Kadın Derneği İş Birlikleri Komitesi Üyesi, TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Üyesi olarak görev yapmaktadır. "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın" programına seçilmiş, Türkiye'de seçilen İlk Gruptaki 40 Kadın Yönetici ile birlikte, Yönetim Kurullarında Bağımsız Üye Olma Yönünde Hazırlıkların, Bilgilendirme ve Mentor Yönlendirmelerini İçeren Program Dahilindeki Eğitimleri tamamlamıştır. Kurumsal Yönetişim Modeli, Değişim Yönetimi, Gönüllü Kuruluşların Yönetimi kitaplarının yazarlarından.

AYTAÇ SANİYE MUTLUGÜLLER

Aytaç Mutlugüller, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nde tamamladıktan sonra kariyerinin neredeyse tamamını cam sektörünün her alanında faaliyet gösteren 16 ülkede üretim tesisleri bulunan Şişecam Topluluğu'nda geçirmiştir. Finansman Uzman Yardımcısı olarak başladığı iş hayatında merkezi bir finans yönetim biçimi benimsenen kurumun; yurt içi ve yurt dışı büyümesine stratejik olarak tanıklık etmiş; güçlü mali yapının oluşmasına destek vermiş ve birçok finansal ürünün ilk kez uygulanmasında yönetici olarak aktif rol almıştır. Grubu gerek yabancı ve yerel hissedarlara karşı, gerekse çeşitli konferanslarda konuşmacı olarak birçok kere temsil etmiştir. Finansman Başkan Yardımcılığı görevinin sona ermesinin akabinde Grubun dört şirketinin Yönetim Kurulu'nda yer almanın ve danışmanlık yapmanın yanı sıra bazı projelerin yürütülmesinde destek vermiştir. ŞOK Marketler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Aytaç Saniye Mutlugüller aynı zamanda Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Yönetim Kurulu Üyesi Adayların Şirket dışındaki görevleri

Adı- Soyadı	Unvanı	Şirket Dışı Görevi
Cengiz Solakoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ali Ülker	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Murat Ülker	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet Tütüncü	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Erman Kalkandelen	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Franklin Templeton Danışmanlık A.Ş.'nin CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı, Defacto Perakende Ticaret A.Ş. Yönetim kurulu üyeliği görevini yürütmektedir
Ahmet Bal	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Grup içi şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Fatma Pınar Ilgaz	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Grup içi şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, ARGE Danışmanlık Yönetici ortak, Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (OSGD), Yönetim Kurulunda Kadın Derneği İş Birlikleri Komitesi Üyesi, TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Üyesi olarak görev yapmaktadır.
Aytaç Saniye Mutlugüller	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Grup içi şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği



Ek 3: Kar Dağıtım Tablosu

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		611.928.571,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		232.291,71
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı (Zararı)	293.860.009	614.180.118
4. Vergiler (-)	-21.948.383	0
5. Net Dönem Kârı (Zararı)	271.911.626	614.180.118
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	441.194.690
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	8.649.271	8.649.271
8. Net Dağıtılabilir Dönem Karı (Zararı)	263.262.355	164.336.157
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	1.956.534	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı (Zararı)	265.218.889	164.336.157
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	79.565.667	
- Nakit	79.565.667	
- Bedelsiz	0,00	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00	
- Yönetim Kurulu Üyelerine	0,00	
- Çalışanlara	0,00	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	4.896.924	
17. Statü Yedekleri	0,00	
18. Özel Yedekler	0,00	
19. Olağanüstü Yedek	178.799.764	
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	
-Geçmiş Yıl Karı	0,00	
-Olağanüstü Yedekler	0,00	
-Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca	0,00	
-Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	

Kar Payı Oranları Tablosu

	Pay Grubu	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI - NAKİT		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI (NET)	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		Tutan (TL)	Oran (%)
Brüt	-	79.565.667	0,00	30,00%	0,130024	13,002443
Net	-	67.630.817	0,00	25,50%	0,110521	11,052077
	Toplam	79.565.667	0,00			

* Net hesaplama %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır

ŞOK MARKETLER TİCARET A.Ş.

Kısıklı Mah.Hanımseti Sok.No:35 B1 Üsküdar-İSTANBUL PK: 34692 Tel: (850)221 11 00



Ek 4: Revize Bağış Politikası

Bağış Politikası

1. Giriş

Türkiye'de en hızlı büyüyen ve lider indirimli süpermarket zincirlerinden biri olarak ŞOK Marketler Ticaret A.Ş. ("ŞOK") için ticari işleri yürütürken aynı anda toplumu desteklemek büyük önem taşımaktadır. Bu sebeple, topluma katkı sağlamak için ŞOK, üniversitelere, öğretim kurumlarına, vakıflara, kamuya yararlı derneklere veya benzer kurumlara Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen esaslar çerçevesinde bağış ve yardımlarda bulunmaktadır. İşbu Bağış Politikası ("Politika") ŞOK tarafından yapılacak bağışlar için çerçeve oluşturması amacıyla hazırlanmıştır. Bu Politika kapsamında ŞOK, ŞOK Çalışanları'nın ilgili tüm yolsuzlukla mücadele mevzuatına ve diğer ilgili mevzuatlarla uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır. Disiplin Kurulu işbu Politika'nın etkili bir şekilde uygulanmasını gözetme yükümlülüğü altındadır.

2. Tanımlar

"**Politika**" ŞOK Hayır Amaçlı Bağışlar Politikası anlamını taşımaktadır.

"**Kamu Görevlisi(leri)**" uyruklarına ve kamu hizmetine dahil oldukları ülkeye bakılmaksızın devamlı olarak, bir süre için veya geçici olarak atama, seçilme veya diğer bir şekilde kamu hizmetinin görülmesine katılan kamuya ait şirketlerin çalışanları da dahil olarak tüm kişileri ifade etmektedir. Bu Politika altında; (i) kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, (ii) kamu kurum veya kuruluşlarının ya da kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının iştirakiyle kurulmuş şirketlerin, (iii) kamu kurum veya kuruluşlarının ya da kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının bünyesinde faaliyet icra eden vakıfların, (iv) kamu yararına çalışan derneklerin, (v) kooperatiflerin ve (vi) halka açık şirketlerin temsilcileri de kimliklerine bakılmaksızın Kamu Görevlisi sayılırlar.

"**ŞOK**" ŞOK Marketler Ticaret A.Ş anlamını taşımaktadır.

"**ŞOK Çalışanları**" ŞOK'un tüm müdürleri, görevlileri, çalışanları, temsilcileri, vekilleri anlamını taşımaktadır.

"**Türk Ceza Kanunu**" 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nu ifade etmektedir.

3. Kim bu Politika'ya tabidir?

İşbu Politika bulundukları pozisyona bakılmaksızın tüm ŞOK Çalışanları için geçerlidir.

Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatına Dikkat Edilmesi: Bağışların Rüşvet Olarak Kullanılmasına Karşı Sıfır Tolerans Gösterilmesi

ŞOK Türkiye Cumhuriyeti'nin öngördüğü hukuki düzenlemelere tabidir. Bu düzenlemeler arasında yolsuzluk ve rüşvetle ilgili kanun ve yönetmelikler de yer almaktadır. ŞOK'un mevcut ticari faaliyetleri sebebiyle, ŞOK ve ŞOK Çalışanları her zaman Türk Ceza Kanunu'na tabidir.

Bu sebeple ŞOK Çalışanları'nın bu Politika'yı anlaması ve bu Politika'ya uyması önem taşımaktadır. Ayrıca bu durum, ŞOK'ta istihdamın da bir koşuludur.

ŞOK, rüşvet, yolsuzluğa karşı ve bağışların muvazaalı olarak rüşvet olarak kullanılmasına karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir. İlgili herhangi bir yolsuzlukla mücadele kanuna aykırılığa ilişkin tüm iddialar soruşturulacaktır ve eğer gerekirse ilgili kişiler hakkında disiplin önlemleri alınacaktır.

4. Politika ve Mevzuat arasında Öncelik

ŞOK Çalışanları'nın ilgili mevzuata uyumlu hareket etmesi beklenmektedir. Uygulanabilir mevzuat ile işbu Politika arasında çelişki bulunması halinde, uygulanabilir mevzuat üstün gelecektir.

5. Bağışlara İlişkin Genel Prensipler

ŞOK aynı ya da nakdi olarak bağışta bulunabilir. Bağışlar rüşvet vermek için bir yol olarak kullanılamazlar. Bağışlar Madde 6'da yer alan listede belirtilen kuruluşlara yapılan katkılardır. ŞOK bu bağışların karşılığında herhangi bir menfaat beklememektedir. ŞOK hiçbir Kamu Görevlisi'ne bağışta bulunamaz.

Bütün bağış faaliyetleri şeffaf ve Türk Ceza Kanunu, Türk Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, Türk Sermaye Piyasası Kurulu'nun diğer düzenlemeleri ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu da dahil olmak üzere tabi olunan mevzuata uygun olarak yürütülmelidir.

ŞOK hissedarları genel kurulda bağışların miktarı ve bunların detayları hakkında bilgilendirilmelidir.



Tüm bağışlar, ŞOK vizyonu, hedefleri ve bu Politika da dâhil olmak üzere politikalarına ve ŞOK'un etik değer ve prensiplerine uygun olmalıdır. Tüm bağışlar ŞOK'un yıllık bütçesine uygun olmalıdır.

İlgili finansal yıl içerisinde yapılan bağışlar dağıtılabilir kar değerlendirmesine dâhil edilmelidir. ŞOK Yönetim Kurulu'nun 9 Mart 2018 tarihli ve 2018/13 sayılı kararı uyarınca, Türk Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanmış yıllık mali bilançoda açıklanan miktarın %0,2'si bağışların üst limiti olarak belirlenmiştir. ŞOK genel kurulu bu limiti değiştirmekle yetkilidir.

Bağışlar topluma fayda sağlama amacı gütmeli ve belirli bir kişiye fayda sağlamamalı ya da herhangi bir sosyal norma aykırı olmamalıdır. Yapılan tüm bağış faaliyetlerinde aşağıdaki kurallara dikkat edilmelidir:

- Bağışlar, tabi olunan hukuka uygun bir şekilde şirket defterlerinde ve kayıtlarında tutulmalıdır.
- Bağış ödemeleri makbuz karşılığında yapılmalıdır.
- Bağış gerçekleştirilmeden önce bağış alıcıları hakkında risk bazlı bir ön incelemeye tabi tutulmalıdır. Bu incelemede bir risk fark edilmesi halinde, söz konusu risk giderilmeksizin bağış faaliyeti gerçekleştirilemez. ŞOK tarafından yapılan bağış faaliyeti hukuka aykırı amaçlarla kullanılmaması ve yalnızca bağış için ŞOK'a açıklanan amaçlarla kullanılması şartıyla yapılacaktır.
- Bağış faaliyetleri Madde 6'da belirtilen ve Türkiye'de mukim kurumlara yapılmalıdır.
- Gerekliği takdirde hayır amaçlı bağışlar kamu kurumlarına açıklanabilir.
- ŞOK yaş, ırk, renk, cinsiyet, din, engellilik durumu ya da cinsel yönelim sebebiyle ayrımcılık yapan hiçbir kurumu desteklemez.
- Hayır amaçlı bağışlar üçüncü kişiler üzerinden sağlanmamalıdır.

6. Kimler ŞOK'tan Bağış ya da Sponsorluk Alabilir?

ŞOK'un Ana Sözleşmesi'nin 3/B/16 maddesi uyarınca ŞOK, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması kaydıyla, üniversitelere, öğretim kurumlarına, vakıflara, kamuya yararlı derneklere veya benzer kurumlara Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen esaslar çerçevesinde bağış ve yardımlarda bulunabilir.

7. Politik Katkıları

ŞOK, ŞOK Çalışanları ya da ŞOK adına hareket eden iş ortakları, doğrudan ya da dolaylı olarak siyasi partilere, parti üyelerine, adaylara, politika ile ilişkili organizasyon ya da kişilere rüşveti gizleme amacıyla bağış sağlamayı bir yöntem olarak kullanamazlar.

8. Uygunsuz Ödemeler

Bağışlarla alakalı her türlü uygunsuz ödeme Şok Marketler Etik Bildirim Hattı'na raporlanmalıdır. Şok Marketler Etik Bildirim Hattı'na 0 850 226 25 96 numaralı telefondan veya bildirim@sokmarket.com.tr adresinden e-mail ile ulaşılabilir. Uygunsuz bağışları raporlamaktan imtina edenler hakkında iş sözleşmesinin feshi de dâhil olmak üzere disiplin cezaları uygulanabilir.

Disiplin Kurulu herhangi bir uygunsuz ödeme şüphesi halinde derhal ŞOK'un ilgili politikaları kapsamında bir iç soruşturma başlatacaktır. Disiplin Kurulu konuyu gizli bir şekilde bu Politika ya da başka bir kanunun ihlalinin bulunup bulunmadığı açısından inceleyecek ve uygun düzeltici önlemleri alacaktır. Bu Politika kapsamında bir soruşturmaya konu olan herhangi bir kişi iş birliği yapmak, sorulara doğru ve dürüst bir şekilde cevap vermek ve tüm iletişimi ve bilgiyi gizli tutmakla yükümlüdür.

ŞOK endişelerini dürüstlikle dile getiren çalışanlarını korur. Ancak, bilerek yanıltıcı suçlamalarda bulunmak, soruşturma görevlilerine doğruyu söylememek, bu Politika kapsamında yapılan bir soruşturmayı engellemek ya da işbirliğini reddetmek bu Politika'nın ihlali anlamına gelmektedir.

Bu Politika'yı ihlal edenler hakkında iş sözleşmesinin feshi de dâhil olmak üzere disiplin cezaları uygulanabilir. ŞOK Çalışanları bu Politika'ya ilişkin soru ve endişeleri bulunması halinde bunları doğrudan Disiplin Kurulu'na veya kendi yöneticilerine aktarabilirler.

9. Bağış Tekliflerinin Ele Alınması Prosedürü

Bağış talepleri yazılı veya sözlü olarak yapılabilir. Ancak, bağış talebini alan ilgili departman/Şok Çalışanı Ek-1'deki formu doldurmak zorundadır. Ek-1'de yar alan "Bağış Talebi Değerlendirme Formu", bağış talebini alan ilgili departman veya ŞOK Çalışanı tarafından doldurulduktan sonra CEO veya CFO'nun değerlendirmeleri akabinde nihai olarak ŞOK Yönetim Kuruluna getirilerek onaya sunulur.

**Ek-1:**

No.	Bağış Talebi Değerlendirme Formu	
1	Bağış talebinde bulunan kurumun unvanı:	
2	Bağış talebinde bulunan kurumun adresi:	
3	İletişim kişinin ismi:	
4	İletişim kişinin unvanı:	
5	İletişim kişinin iletişim bilgileri:	
6	Talep edilen bağış cinsi:	☐ Ayni ☐ Nakdi:
7	Nakdi ise, talep edilen miktar:	
8	Ayni ise, talep edilen ürün:	
9	ŞOK daha önce bu kuruma bağışta bulundu mu?	☐ Evet ☐ Hayır
10	Evet ise, ne zaman?	
11	Bu bağış karşılığında ŞOK'un herhangi bir reklam beklentisi var mı? Varsa, kısaca belirtiniz.	
12	Bu bağış ŞOK'un Bağış Politikası ve/veya ile ilgili yasalarla ilgili herhangi potansiyel bir uyum riski yaratıyor mu? Yaratıyorsa, lütfen açıklayınız.	
13	Formu dolduran çalışanın ismi ve imzası:	
14	CEO veya CFO imzası:	