

GEDİK YATIRIM

MENKUL DEĞERLER A.Ş.

30.yıl

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN TEBLİĞİNE
İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2021-31.03.2021

İçindekiler

1. Genel Değerlendirme	3-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	4-5-6
3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	7
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	7
5. Kısaca Gedik Yatırım	7-8-9
6. Vizyon, Misyon	9
7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	9
8. Sermaye Piyasaları	9-10-11
8.1. Pay Piyasası	9-10
8.2. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası	10
8.3. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	11
9. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları	11
10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma	11
11. Kurumsal Finansman	12
12. Satış ve Pazarlama	12
13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası	12-13
14. Yatırımcı İlişkileri	13-14
15. Eğitim ve İnsan Kaynakları	14-15
16. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar	15
17. İlişkili Taraf İşlemleri	15
18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi	15
19. Ücretlendirme Politikası	15-16
20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	16
21. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	16
22. Bağımsızlık Beyanı	17

1. Genel Değerlendirme

2021 yılına, aşılama ile ilgili olumlu gelişmeler, merkez bankalarının destekleyici duruşlarını sürdürmesi, küresel ekonomide senkronize toparlanma süreci ve ABD’de Biden yönetiminde uluslararası ilişkilerde daha öngörülebilir bir dönem beklentisi gibi faktörlerin desteğiyle küresel çapta güçlü risk iştahı ile girildi. Aşılama ABD ve İngiltere dışında istenilen hızla ulaşılamaması ve artan vaka sayıları nedeniyle özellikle Avrupa’da gündeme gelen yeni kısıtlama tedbirlerine karşın global ekonomik aktivitede toparlanma eğilimi yılın ilk çeyreğinde de hız kesmeden devam etti. Buna ek olarak, ABD’de beklentilerin de üzerine çıkan 900 milyar \$ ve 1,9 trilyon \$’lık iki ayrı mali teşvik paketinin de desteğiyle, güçlü risk iştahı ve buna bağlı olarak da hisse senedi endekslerindeki genel yükseliş eğilimi, şubat ayının ortalarına kadar sürdü. Bu süreçte, MSCI Dünya endeksi yaklaşık %4, MSCI GOÜ endeksi ise %7 yükseliş kaydetti. Bununla beraber, vaka sayılarındaki artışlar dönemsel olarak dalgalanmalara neden oldu.

ABD’de de aşılamanın nüfusun geneline hızlı bir şekilde ulaşmasıyla ekonominin kısa bir süre içinde tamamen açılacağı beklentisi ve güçlü mali teşviklerin desteğiyle, ABD ekonomisine ilişkin 2021 yılı büyüme tahminlerinin %3,5-4,0’lü seviyelerden %6,0-7,0’li seviyelere doğru revize edildiği görüldü. Bunun dışında, küresel emtia fiyatlarında da artış süreci çok hızlı bir şekilde devam etti. Örneğin, endüstriyel metal fiyatları 3-4 aylık süreçte %35, Nisan dibine göre de %70 artarken, 2021 yılında ortalama 50-55\$ seviyelerinde öngörülen Brent petrolün varil fiyatı 70 \$’a yaklaştı. Büyüme tahminlerindeki iyileşme ve emtia fiyatlarındaki hızlı yükseliş trendi, ABD’de enflasyon endişelerini besleyerek, ABD’nin uzun vadeli tahvil faizlerinde hızlı bir yükseliş tetikledi. Seneye %0,9 civarında başlayan 10 yıllık tahvil faizi, şubat ayı ortalarında %1,5, mart ayı içinde de %1,7 seviyelerini aştı. ABD tahvil faizlerindeki bu yükseliş, küresel risk iştahında önemli bozulmalara yol açarken, küresel hisse senedi endeksleri kazanımlarının büyük bölümünü 1-2 haftalık sürede geri verdi. FED Başkanı Powell ve ABD Hazine Bakanı Yellen’in enflasyondaki yükselişin geçici olmasını bekledikleri yönündeki açıklamaları da piyasadaki paniği yatıştırmaya çok fazla yardımcı olmadı.

17 Mart’taki FOMC toplantısında, FED’in destekleyici para politikası duruşunu sürdürmesiyle, mart ayının ikinci bölümünde uzun vadeli tahvil faizlerinde dengelenme görülürken, ABD hisse senedi endekslerinde de yeniden yükseliş eğilimi hâkim oldu. ABD Başkanı Biden tarafından mart ayının sonlarına doğru açıklanan 2,25 trilyon \$’lık altyapı destek paketi de risk iştahını destekledi. Gelişmekte olan ülke piyasaları ise dolardaki güçlenme nedeniyle baskı altında kalmaya devam etti. 1.çeyrek sonunda MSCI Dünya endeksinde sene başına göre yükseliş %4,5’e ulaşırken, MSCI endeksindeki yükseliş %1,9’da kaldı.

Yurtiçinde, Kasım ayı başındaki ekonomi politikalarına ilişkin söylem değişikliği ve Ortodoks politikalara dönüş, ocak ayında da risk iştahını ve TL varlıkları desteklemeye devam etti. \$/TL kuru Kasım başından itibaren yaklaşık %20 gerileyerek 7,0 seviyesinin altına girerken, 2020’nin ekim ayı içinde 600’lü seviyeleri test eden CDS primi 300 puanın altına geriledi. Yükseliş trendinin devam etmesiyle, ocak ayının ortalarına kadar yaklaşık %6 daha yükselen ve (gün içi) tarihi zirve olan 1.582 seviyesini gören BIST-100 endeksi ise, sonrasında salgın ve aşı tedariki kaynaklı endişeler, iç politik gelişmeler ve artan jeopolitik riskler nedeniyle ayın sonlarına kadar satışlara maruz kaldı ve yıl içi kazançlarının neredeyse tamamını geri verdi. Şubat ayı ile birlikte yeniden bir yükseliş çabasına giren BIST-100 endeksi yeniden tarihi zirve seviyelerine yaklaştıysa da, daha sonra ABD tahvil faizleri kaynaklı olarak küresel risk iştahındaki bozulmadan olumsuz etkilendi ve gene satışlara maruz kaldı.

Yurtiçi ekonomik görünüme ilişkin olarak, yaz aylarındaki hızlı kredi teşviklerine dayalı iç talep canlanmasının ve buna bağlı olarak da sanayi üretimindeki ivmelenmenin devam ettiği ve tarihin en uzun yükseliş trendlerinden birine imza atıldığı görülüyor. İmalat sanayiindeki bu güçlü performans da belli hizmet sektörlerindeki salgına bağlı daralmaları fazlasıyla telafi etmiş görünüyor. Böylece, yılın ilk çeyreğinde de son iki çeyrekte olduğu gibi %6 civarında bir GSYH büyümesi mümkün görünüyor.

Öte yandan, enflasyon görünümüne ilişkin ise olumsuz bir tablo karşımıza çıkıyor. 2020 yılında salgına bağlı birim maliyet artışları, kredi teşvikleriyle iç talepte canlanma, gıda fiyatlarının yüksek seyri ve en önemlisi TL'deki hızlı değer kayıplarına bağlı kur geçişkenliği gibi faktörler nedeniyle, özellikle yılın sonlarına doğru hızla yükselerek sene sonunda %14,6 seviyesine ulaşan TÜFE enflasyonundaki yükseliş trendi yılın ilk çeyreğinde de devam etti. \$/TL'deki geri çekilmeye karşın, olumsuz baz etkisinin de yardımıyla TÜFE enflasyonu mart sonunda %16,2'ye ulaştı. Küresel emtia fiyatlarındaki yükselişler nedeniyle yurtiçi ÜFE enflasyonundaki hızlı yükselişin devam etmesi ve mart sonunda %31 seviyesinin üzerine yükselmesi de, ek maliyet baskıları yaratarak TÜFE enflasyonundaki yükseliş sürecine katkıda bulundu.

Son olarak, yurt içinde mart ayının son bölümüne doğru TCMB'de gerçekleşen başkan değişimi TL varlıklarda volatilitenin artış kaydetmesine neden oldu. TCMB'nin yeni başkanı Kavcıoğlu, göreve geldikten sonra piyasanın erken faiz indirimi endişelerini gidermek amacıyla çeşitli defalar sıkı duruşun korunacağına ilişkin mesajlar verirken, enflasyonun üzerinde bir politika faizi belirlemeye devam edeceklerini söyledi. Verilen bu mesajlar erken faiz indirimi beklentilerini gidererek, piyasalardaki rahatsızlığı bir miktar azalttı. Buna rağmen, TCMB'nin 18 Mart'taki PPK toplantısındaki sürpriz 200 baz puanlık faiz artışının ardından 7,30 seviyesinin altına gerileyen \$/TL kuru, 1. çeyreği 8,33 seviyesinden tamamladı. BIST-100 endeksi de, TCMB başkan değişikliği sonrası %10'a yakın değer kaybederek, 1.400 seviyesinin altına geriledi. BIST-100 endeksinin, 2020'nin sonuna göre değer kaybı da %5,8 oldu.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Şirket yönetim kurulu üyeleri 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2018 yılı olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Erhan Topaç	Yönetim Kurulu Başkanı
	Inveo Yatırım Holding-Yönetim Kurulu Bşk
Onur Topaç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO
	Inveo Yatırım Holding-Genel Müdür
Tevfik Metin Ayışık	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Ülkü Feyyaz Taktak	Bağımsız Üye
Meltem Akol	Bağımsız Üye

Erhan Topaç – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında doğan Erhan Topaç, Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans çalışmasının ardından yine aynı üniversitede Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Matematiksel Modelleme konusunda doktora çalışmaları yaptı.

1979-1989 yıllarında Eczacıbaşı Holding'de çeşitli görevlerde yer aldı. 1989-1990 yıllarında Pepsi Cola Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. Erhan Topaç, 1991 yılındaki kuruluşundan bu yana Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve Gedik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesidir.

Onur Topaç – Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı ve Özyeğin Üniversitesi'nde Finans Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans yaptı.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev aldı. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan Sayın Topaç, 2015 Nisan- 2017 Ocak tarihleri arasında Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür, 2015-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Vekili, 2019- Nisan 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2015 – 2019 tarihleri arasında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak görev yapmıştır. Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Inveo Yatırım Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak

görev yapmaktadır. Sayın Topaç, 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.' de CEO ve Inveo Yatırım Holding A.Ş.' de 30.10.2019 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibariyle Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır. Sayın Topaç ayrıca, Gedik Yatırım ve Inveo Yatırım Holding ortaklığında yeni bir GSYO kurulum sürecine liderlik etmekte olup, teknoloji girişimlerine yatırım yapmakta olan Gedik Portföy Boğaziçi Ventures Fonu'nun Yatırım Komitesi'nde yer almaktadır. Onur Topaç, sayıları az da olsa bireysel olarak teknoloji yatırımları yapmakta ve girişimlere destek olmaya çalışmaktadır.

T. Metin Ayışık- Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1961 yılında doğan T. Metin Ayışık, Saint Michel Fransız Lisesi'ni bitirdikten sonra 1983 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme/İstatistik Bölümü'nden mezun oldu. İş yaşamına Koç Holding şirketlerinden Beldesan'da başlayan Ayışık, 1987 yılından itibaren sermaye piyasalarında sektörün önde gelen banka ve banka dışı yatırım kuruluşlarında üst düzey yönetici olarak görevler aldı.

Sermaye piyasalarının gelişiminde katkı sağlamak amacıyla çalışmalar yapan, Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşlar Birliği Başkanlığı, Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşlar Birliği Başkan Vekilliği, Türkiye Vadeli İşlemler Borsası Yönetim Kurulu Üyeliği, Sermaye Piyasası Lisanslama ve Eğitim Şirketi Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinde bulunan Metin Ayışık, halen Borsa Aracı Kurum Yöneticileri Derneği Başkanlığı yapmaktadır. 2013 yılında Gedik Yatırım'a katılmadan önce son olarak Alternatif Menkul Kıymetler A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yaptı. Metin Ayışık, evli ve iki çocuk babasıdır.

Ülkü Feyyaz Taktak - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında ise Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. 1979 - Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 yılları arasında Türkiye Şişecam Fabrikaları'nda Proje Mühendisi, 1985-1987 yılları arasında İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 yılları arasında Anadolu Bankası ve Emlak Bankası'nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 yılları arasında Marmara Management Finansal Hizmetler'de Personel Müdürü, 1990-1991 yılları arasında Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991-2014 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda, sırasıyla, İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüttü. 2004-2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü yapan Ülkü Feyyaz Taktak, bu görevinden emekli olarak görevinden ayrıldı.

Meltem AKOL - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Amerikan Robert Lisesi'nin ardından, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1991 yılında mezun oldu. 1992 yılından beri Türkiye'de türünün ilk örneği ve en karmaşığı olarak nitelendirilebilecek pek çok uluslararası ve büyük ölçekli birleşme ve devralma, sermaye piyasası ve özelleştirme projesinde hukuki danışman olarak görev aldı. Meslek hayatı boyunca uluslararası değerlendirme kuruluş ve yayınları tarafından Türkiye'nin en iyi avukatlarından biri olarak gösterildi ve uluslararası arenada kabul gördü. 2003 yılında Harvard Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamladı ve uzun yıllardır çalışmakta olduğu, Türkiye'de ilklerden biri olarak faaliyet gösteren saygın bir yabancı hukuk bürosunun İstanbul ofisini Ortak Avukat olarak 2015 yılına kadar başarıyla yönetti. 2015 yılı sonunda yeniden yapılandırdığı Akol Avukatlık Bürosu ile Türkiye'nin önemli projelerine hukuki danışmanlığıyla imza atmaya devam etmektedir.

Genel Müdürlük

T. Metin Ayışık	Genel Müdür
Kadırcan Karadut	Genel Müdür Yardımcısı / Grup CFO
	Novel Scala -Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Murat Tanrıöver	Genel Müdür Yardımcısı / Yatırım Bankacılığı
	Marbaş Menkul- Yönetim Kurulu Başkanı
	HUB Girişim- Yönetim Kurulu Başkanı

Ersan Akpınar	Genel Müdür Yardımcısı / Yurt İçi Satış
Ergün Koşucu	Genel Müdür Yardımcısı / Yurtiçi Aracılık Faaliyetleri ve Yatırım Danışmanlığı
Arda Alataş	Genel Müdür Yardımcısı / Kurumsal Finansman
Coşan Yeğenoğlu	Genel Müdür Yardımcısı / Kurumsal
Güngör Tuna	Teftiş Kurulu Başkanı

Denetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Meltem Akol	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Kadircan Karadut	:Üye
Meltem Akol	:Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	: Başkan
Meltem Akol	:Üye

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı
Denetim Komitesi	100%	100%
Kurumsal Yönetim Komitesi	67%	67%
Riskin Erken Saptanması Komitesi	100%	100%

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen; Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulur. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Denetim Komitesi: Denetimden sorumlu komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Komitesi üyelerimiz; Ülkü Feyyaz Taktak (Başkan) ve Meltem Akol (Üye). Komite 3'er aylık dönemler itibari ile yılda 4 kez toplanır ve toplantıları tutanak ile kayda geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal yönetim komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite üyelerimiz; Ülkü Feyyaz Taktak (Başkan), Meltem Akol (Üye) ve Kadircan Karadut (Üye). Komite yılda 1 kez toplanır ve toplantıları tutanak ile kayda geçirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite üyelerimiz; Ülkü Feyyaz Taktak (Başkan) ve Meltem Akol (Üye). Komite 2'şer aylık dönemler itibari ile yılda 6 kez toplanır ve toplantıları tutanak ile kayda geçirir.

Bağımsız Denetim Firması

ARKAN ERGİN ULUSLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 300.000.000.- TL
Çıkarılmış Sermaye : 120.000.000.- TL

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kuruluşumuzun 31 Mart 2021 raporlama tarihi itibarıyla halka açık ve açık olmayan kısımlar dahil ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ortaklığın Ticaret Unvanı Adı Soyadı Sermayedeki Payı	(TL)	(%)
Inveo Yatırım Holding A.Ş.	51.652.824,55	43,04
Erhan Topaç	26.186.451,12	21,82
Hakkı Gedik	24.150.822,27	20,13
Diğer	18.009.902,06	15,01
TOPLAM	120.000.000,00	100

4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Grup içinde Inveo Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki konumundaki Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin bağlı ortaklık ve iştirakleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Marbaş Menkul Değerler A.Ş.	Aracı Kurum	25.000.000	24.999.317	TRY	99,997	Bağlı Ortaklık
HiVC Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Girişim Sermayesi	25.000.000	21.287.500	TRY	85,15	Bağlı Ortaklık
Startup Bilişim Teknoloji ve Danışmanlık A.Ş.	Bilişim Teknoloji	50.000	42.500	TRY	85	Finansal Yatırım
Hıboost Girişim Teknoloji Geliştirme ve Yönetim A.Ş.	Yönetim Danışmanlığı	5.000.000	5.000.000	TRY	100	Finansal Yatırım

5. Kısaca Gedik Yatırım

1991 yılında faaliyete başlayan Gedik Yatırım, Marbaş Menkul ile birlikte, Türkiye genelinde 47 şubesi, 387 çalışanı, deneyimi ve güçlü kaynakları, markaları, teknolojik alt yapısı ile arkasında bir bankanın dağıtım ağı olmaksızın çeyrek asırdır sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ile yatırımcılarına hizmet sunan ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan “geniş yetkili” bir yatırım kuruluşudur.

Geniş Yetkili yatırım kuruluşu olarak yatırımcılarına, İşlem Aracılığı Faaliyeti, Portföy Aracılığı Faaliyeti, Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti, Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti, Halka Arza Aracılık Faaliyeti (Aracılık Yüklenimi ve En İyi Gayret Aracılığı), Saklama Hizmeti (Sınırlı Saklama) hizmeti ve faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Uluslararası Tahvil Pazarı ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası, Kaldıraçlı Alım Satım İşlemlerinde aracılık hizmeti ile Yurt Dışı Piyasalarda yatırımcılarına nitelikli hizmet vermektedir. Gedik Yatırım'ın çağdaş ve dinamik yönetim anlayışı ile sermaye piyasalarında öncülük ettiği alanlar şunlardır:

Şubeleşmede liderlik

Sermaye piyasalarında şubeleşme konusunda ilklere imza atan Gedik Yatırım, bugün banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları arasında en yaygın satış kanalına sahiptir.

Markalaşan hizmetler

Gedik Yatırım bünyesinde kurulan Gedik Private, üst varlık grubundaki müşterilere sunduğu ayrıcalıklı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki standart yatırım kuruluşlarından ayrılmaktadır. Gedik Private, kişiye özel yatırım bankacılığı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki ilk markalaşma adımıdır. Kurumsal ve ticari müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına odaklanan Gedik Kurumsal, geniş ürün yelpazesi ile her türlü yatırım ihtiyacına çözüm sunmaktadır. Ayrıca, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu Aracılık Dairesi Başkanlığı, Gedik Universal, Gedik Forex ve Gedik FX markalarının Gedik Yatırım tarafından kullanılmasına izin vermiştir.

Fark yaratan çözümler

Gedik Yatırım, sunduğu hızı ve etkin çözümler ile bir yandan yatırımcılarının hayatını da kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlayarak sermaye piyasalarında yine bir ilke imza atmıştır.

Piyasalara erişimde bir ilk

Sektördeki yeni iş çözümlerini süreçlerine başarıyla katan Gedik Yatırım, bu vizyonu ile 2015 yılında sermaye piyasalarında bir ilke daha öncülük etmiştir. Şirket, Pay ve Vadeli Piyasalara erişimin yeni standardı- FIXAPI- aracılığı ile Borsa İstanbul'a ilk defa emir gönderen yatırım kuruluşu olmuştur.

Yeni teknoloji ile yüksek verimlilik

Çağdaş teknoloji uygulamalarını yakından takip eden Gedik Yatırım, Borsa İstanbul Veri Merkezi kapsamındaki Eş Yerleşim (Kolokasyon)'da yer alan ilk yatırım kuruluşudur. Şirket, aynı zamanda yatırımcılarına daha hızlı emir iletimi sunan ilk kuruluş olmanın memnuniyetini de yaşamıştır.

Gedik Trader, Türkiye'nin Yeni Nesil Yatırım Platformu

Çeyrek asırlık tecrübesiyle sermaye piyasalarının en köklü kurumlarından olan Gedik Yatırım, Türkiye'nin yatırım platformu Gedik Trader ile bir ilke daha imza attı.

Türkiye'de ilk kez gerçek zamanlı kişiye özel yatırımcıların portföy ve takip listelerine özel analiz ve haberler sunan Gedik Trader, yaklaşık bir yıllık bir süreçte tamamlanarak Türk yatırımcılarının hizmetine sunuldu. Kullanıcıların borsa verilerine çok kolay ve hızlı bir şekilde ulaşmasını sağlayan Gedik Trader'da kullanılan teknoloji sayesinde, Türkiye'nin herhangi bir yerindeki yatırımcı, İstanbul'dakiler kadar hızlı bir şekilde borsa verilerine ulaşabiliyor.

Kullanıcılar; detaylı piyasa analizlerine, çok sayıda göstergeye ve gelişmiş grafiklere, internet aracılığıyla tüm cep telefonları veya farklı araçlardan inceleyebiliyor, işlem yapabiliyor. Gedik Trader üzerinden ister haftalık ister aylık paketlerle borsa verisi satın alınabiliyor; satın alınan borsa verilerine, tüm mobil cihazlar ve web üzerinden, ek bir ücret ödmeden ulaşılabilir.

Apple Store ya da Google Play Store uygulama marketlerindeki ödeme sistemleri üzerinden isteyen herkes, "self servis" bir biçimde istediği veri paketine, istediği zaman abone olabiliyor ve piyasaları takip edebiliyor.

Hem teknolojik gelişmeler hem de Gedik Trader kullanıcısı olan yatırımcılarımızdan gelen öneri ve istekler doğrultusunda sürekli yenilenen Gedik Trader, başladığından bugüne kadar, yatırım piyasasında geniş bir yatırımcı kitlesine ulaşmıştır.

Kalitede öncülük

Hizmetlerinde yüksek kalite standartlarını hedefleyen Şirket, bu yaklaşımını yatırım kuruluşları arasında (1996-2006) ilk ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ni alarak somutlaştırmıştır.

6. Vizyon, Misyon,

Vizyonumuz

Sermaye Piyasalarında her alanda lider olmak.

Misyonumuz

Çalışanları ile birlikte, en son teknolojiyi kullanarak, her türlü yatırım ihtiyacına hizmet sunmayı, ülkemizde tasarrufların gelişimi için bilinçlendirmeyi ve etkileşim içinde olduğu herkese değer katmayı amaçlar.

7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu

	31.03.2021	31.12.2020
TL	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
Dönen Varlıklar	2.958.485.649	2.501.082.069
Duran Varlıklar	48.532.912	44.063.283
Aktif	3.007.018.561	2.545.145.352
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.570.380.860	2.184.182.305
Uzun Vadeli Yükümlülükler	16.562.775	18.891.889
Özkaynaklar	420.074.926	342.071.158
Pasif	3.007.018.561	2.545.145.352
Net Dönem Karı / (Zararı)	78.154.697	168.691.630

Gedik Yatırım, 2021 yılında büyüme projeksiyonuna paralel; dağıtım ağını genişleterek yeni personel ve teknolojik yatırımları yapmıştır. Yapılan yatırımlar ve büyüme politikasının, karlılık üzerindeki olumlu etkisi 2021 yılında finansal sonuçlara yansımaya devam etmiştir.

8. Sermaye Piyasaları

I. Pay Piyasası

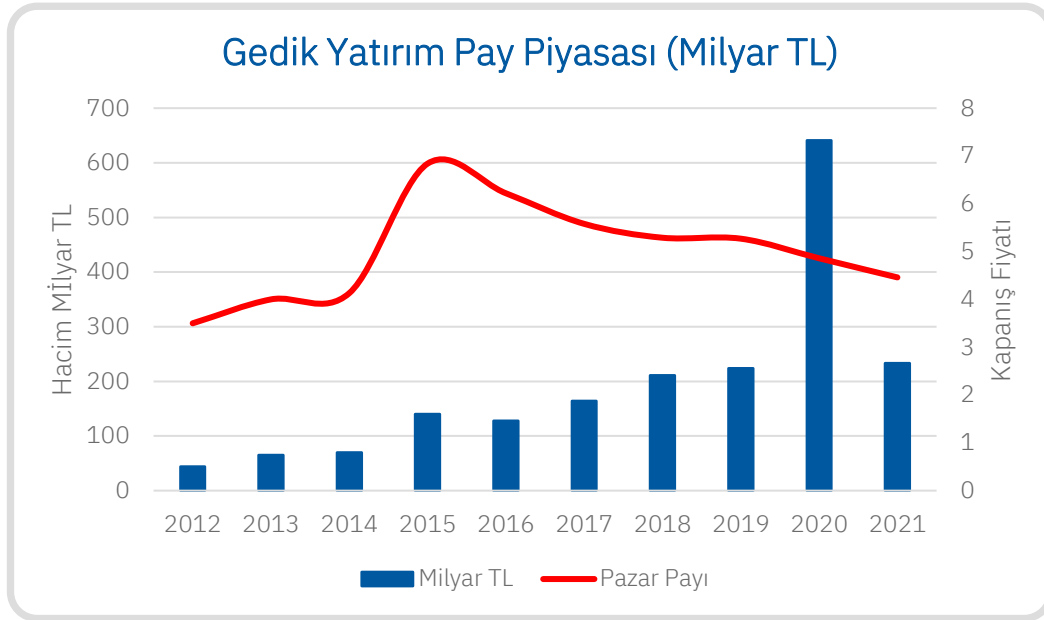
BIST 100 Endeksi 2021 Yılı Birinci Çeyrek Performansı

Yurtiçinde, Kasım ayı başındaki ekonomi politikalarına ilişkin söylem değişikliği ve ortodoks politikalara dönüş, ocak ayında da risk iştahını ve TL varlıkları desteklemeye devam etti. \$/TL kuru Kasım başından itibaren yaklaşık %20 gerileyerek 7,0 seviyesinin altına görürken, 2020'nin ekim ayı içinde 600'lü seviyeleri test eden CDS primi 300 puanın altına geriledi. Yükseliş trendinin devam etmesiyle, ocak ayının ortalarına kadar yaklaşık %6 daha yükselen ve (gün içi) tarihi zirve olan 1.582 seviyesini gören BIST-100 endeksi ise, sonrasında salgın ve aşı tedariki kaynaklı endişeler, iç politik gelişmeler ve artan jeopolitik riskler nedeniyle ayın sonlarına kadar satışlara maruz kaldı ve yıl içi kazançlarının neredeyse tamamını geri verdi. Şubat ayı ile birlikte yeniden bir yükseliş çabasına giren BIST-100 endeksi yeniden tarihi zirve seviyelerine yaklaştıysa da daha sonra ABD tahvil faizleri kaynaklı olarak küresel risk iştahındaki bozulmadan olumsuz etkilendi ve gene satışlara maruz kaldı.

Mart ayının son bölümüne doğru TCMB’de gerçekleşen başkan değişimi TL varlıklarda volatilitenin artış kaydetmesine neden oldu. TCMB’nin yeni başkanı Kavcıoğlu, göreve geldikten sonra piyasanın erken faiz indirimi endişelerini gidermek amacıyla çeşitli defalar sıkı duruşun korunacağına ilişkin mesajlar verirken, enflasyonun üzerinde bir politika faizi belirlemeye devam edeceklerini söyledi. Verilen bu mesajlar erken faiz indirimi beklentilerini gidererek, piyasalardaki rahatsızlığı bir miktar azalttı. Buna rağmen, TCMB’nin 18 Mart’taki PPK toplantısındaki sürpriz 200 baz puanlık faiz artışının ardından 7,30 seviyesinin altına gerileyen \$/TL kuru, 1. çeyreği 8,33 seviyesinden tamamladı. BIST-100 endeksi de TCMB başkan değişikliği sonrası %10’a yakın değer kaybederek, 1.400 seviyesinin altına geriledi. BIST-100 endeksinin, 2020’nin sonuna göre değer kaybı da %5,8 oldu.

Gedik Yatırım...

Gedik Yatırım, 2021 yılının birinci çeyreğinde, 233 milyar TL işlem hacmi ve %4,46 pazar payıyla sektöründe en çok işlem hacmi yaratan 6’ıncı kurum olmuştur. Gedik Yatırım’ın bağlı ortaklığı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 2021 yılının birinci çeyreğinde pay senedi işlem hacmi 299 milyar TL olurken, %5,73 pazar payı ile 5’inci sırada yer almıştır. Banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları içinde ise 1.sıradadır.

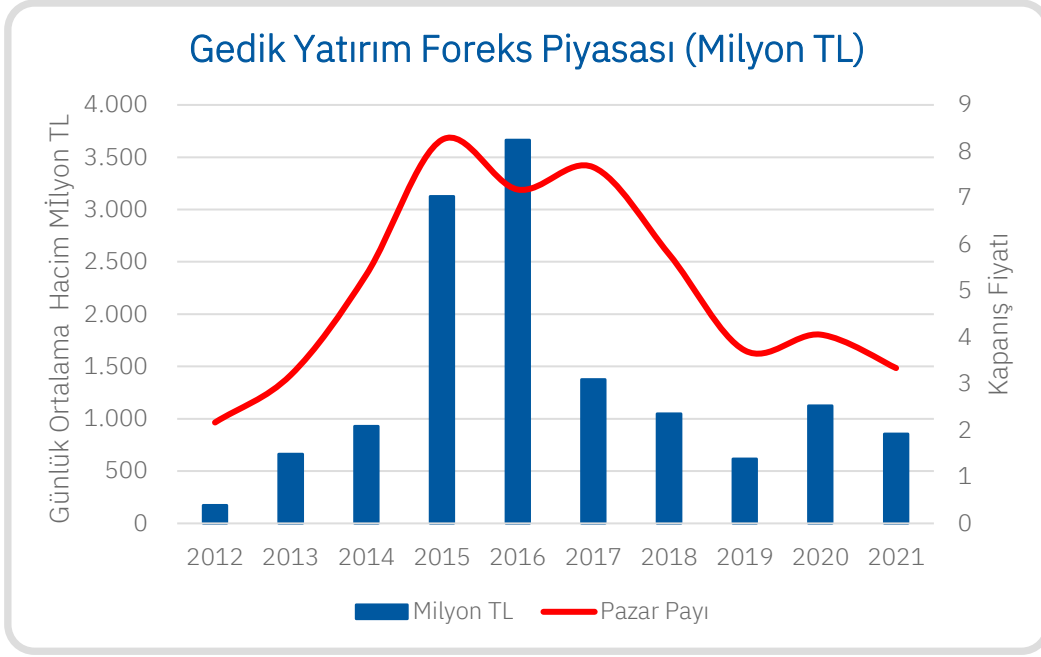


II. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

2021 yılının birinci çeyreğinde Gedik Yatırım’ın Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasındaki toplam işlem hacmi 84 milyar TL olarak gerçekleşti. Gedik yatırım işlem hacmi bazında 2021 birinci çeyreğinde banka kökenli olmayan kurumlar arasında 3. sırada yer aldı.

III. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları

Gedik Yatırım’ın Kaldıraçlı Alım Satım işlem hacmi grafiği aşağıda verildiği gibidir.



9. Fon Sektörü ve Ekonomi

2020 yılında sektör nitelikli fonlarının itici gücüyle büyüme sağlayarak 143 milyar TL büyüklüğe yükselirken, Gedik Portföy'ün yönetimindeki toplam varlıklar %27,5 büyüme ile 746 milyon TL'ye yükseldi. 2020 yılında sektöre 234 bin yeni yatırımcı katılırken Gedik Portföy ailesinde bulunan yatırımcı sayısı da %54,43 daha büyüyerek 13.181 yatırımcıya ulaştı.

2021 yılı ilk çeyrek sonunda Gedik Portföy'ün kurucu ve yöneticisi olduğu 17 yatırım fonu yaklaşık yüzde 25 büyüme ile 932 milyon TL büyüklüğe ulaştı. Mart sonu itibarıyla Gedik Portföy ailesine, bir adet Girişim sermayesi fonu ve bir adet Fon Sepeti Fonu daha katılmış olup, Gedik Portföy yöneticisi olduğu fonlarda çeşitlendirme stratejini sürdürmeye devam etti.

10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma

Gedik Yatırım, Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma Birimi ile Türkiye'deki yatırım danışmanlığı hizmetine farklı bir boyut kazandıran yepyeni bir yaklaşım ile yatırımcılarına hizmet vermeye devam ediyor. Bu hizmetin sadece Gedik Yatırım'da hesabı olan yatırımcılarla sınırlı kalmaması, ücretli abonelik şeklinde genel kitleye açılmış olması da Türkiye'deki ilklerden. Yatırım Danışmanlığı Birimimizin Gedik Yatırım yatırımcıları dışında da ürün satışı yapması, yatırımcıların doğru, tarafsız, tutarlı ve güvenilir bilgiye gerekirse ücret ödeyerek ulaştıklarının bir ispatı oldu.

Yatırımcıların "Paramı Ne Yapayım?" sorusuna odaklanarak çalışmalarını sürdüren Yatırım Danışmanlığı biriminin, güçlü araştırma kadrosu ve gelişmiş bilişim araçları ile yatırımcı ihtiyaçlarına ve yatırımcı risk profiline göre oluşturduğu farklı danışmanlık ürünleri yatırımcılara anında sunuluyor. Herhangi bir yatırım aracında alım-satım önerisinde bulunulduğunda, rapor yayınlandığında danışmanlık hizmeti alan yatırımcılara SMS ile anında bilgi veriliyor. www.paramineyapayim.com sitesi üzerinden kendilerine özel şifreleri ile kontrol panellerine giren yatırımcılar rapor, analiz, video, webinarlar aracılığı ile üretilen bilgiye anında erişebiliyor ve sürekli düzenlenen webinarlar üzerinden sorularına yanıt alabiliyorlar.

Üretilen çalışmaları, GEDİK Yatırım'ın diğer hiçbir birimi yatırımcıdan önce göremiyor. Çalışmalarına bu prensipler doğrultusunda devam eden birimimiz, 2020 yılında farklı risk ve beklenti gruplarına yönelik portföy önerileri ve şirket raporlarının yanında, sayısı binlerle ifade edilen yatırımcı taleplerine bire bir şekilde cevap vermiştir. Yatırım danışmanlığı birimimiz 2020 yılına gelindiğinde binin üzerinde yatırımcıya (Gedik Yatırım müşterisi olan/olmayan) hizmet verir duruma gelmiştir.

11. Kurumsal Finansman

Kurumsal Finansman aracılık ve danışmanlık faaliyetlerinin sermaye piyasalarının her alanında liderlik vizyonunda önemli bir yeri bulunmaktadır. Gedik Yatırım Kurumsal Finansman Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nin düzenlediği Altın Boğa Ödüllerinde 2019 yılı "Pay İhracına Aracılık Lideri" ödülüne layık görülmüştür. Gedik Yatırım, Kurumsal Finansman alanında lider kuruluş olma vizyonu ile, halka arzlardaki başarısının sürdürülebilir hale getirilmesi, şirket birleşme ve devralmaları ve borçlanma araçlarında da liderlik için çalışmalarına hızla devam etmektedir.

2021 yılında halka arzı hedeflenen yeni projelere bağlı olarak 2021 yılı içerisinde Kurumsal Finansman ekibinin büyütülmesine yönelik yatırım planlanmaktadır.

12. Satış ve Pazarlama

Gedik Universal

Gedik Universal, bireysel ve kurumsal yatırımcıların global piyasalarda hisse senedi, eurobondlar, vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri alım satımını, kolay ve hızlı bir biçimde yapabilmelerini sağlayan bir hizmet ve işlem platformudur. Gedik Universal; işlem yapılan tüm borsalara ait detaylı, derinlikli ve anlık verilere ulaşmanızı sağlar ve global piyasalardaki gelişmeleri canlı olarak takip etmenize olanak tanır.

2021 yılı içerisinde Gedik Universal kapsamına yatırımcılarımıza sunmuş olduğumuz yurtdışı piyasalarda işlem yapma hizmetimiz gelişerek devam edecektir.

Gedik Kurumsal

2016 yılı başında faaliyete başlayan Gedik Kurumsal, 2021 yılında da faaliyetlerini geliştirmeye devam etmiştir. Döviz, faiz ve emtia üzerine hem teşkilatlanmış hem de tezgâh üstü piyasalarda sunduğu ürünler ile ticari ve kurumsal müşterilerin tüm enstrümanları bir arada bulabileceği finansal bir süpermarket niteliğindedir.

Yatırımcılara sunduğu getiri arttırıcı ürünlerin yanında, finansal piyasalardaki fiyat hareketlerinden kaynaklanan riskleri azaltabilecek ürünler de Gedik Kurumsal'ın ürün yelpazesi içerisinde yer almaktadır. Firmalara, rekabette öne çıkabilecekleri maliyet avantajı sağlayan ürünleri sunmak, müşteri ihtiyaçlarını analiz etmek ve bu ihtiyaçlara uygun finansal çözümleri kurumlara özel olarak tasarlamak ana amacıdır.

Her firmanın ihtiyacının, birbirinden farklı olması sebebiyle, birebir ziyaretler ile doğru ürünü doğru müşteri ile buluşturmayı hedeflemektedir.

Geniş Şube Ağı

Yaygın çalışma prensibi ile yatırımcılarına hizmet veren Gedik Yatırım, bankalar dışında tüm kurumlar arasında en yaygın şube ağına sahip kurumdur.

2021 yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin 7 şubesi ile birlikte Türkiye genelinde 47 ayrı noktada yatırımcılarımıza hizmet verilmektedir. Gedik Yatırım'ın merkez dışı örgütlerine ilişkin bilgilere www.gedik.com adresinden erişilebilir.

Gedik Yatırım, 2021 yılında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyütme amacına yönelik çalışmalara odaklanmayı hedeflemektedir.

13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

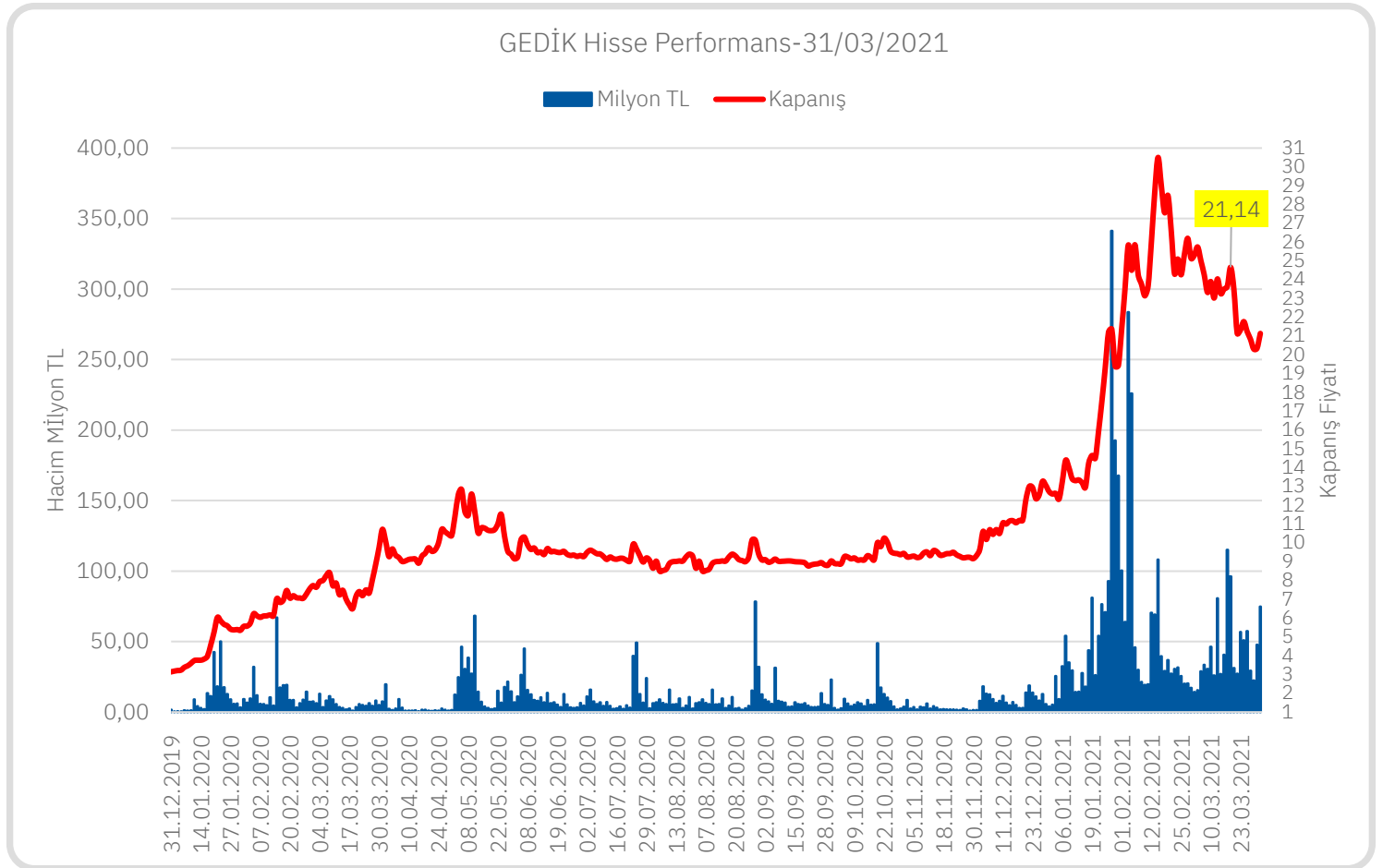
Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak: Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni: Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

14. Yatırımcı İlişkileri

2021 birinci çeyreği itibarıyla 2.537 milyon TL piyasa değerine ulaşan GEDİK Yatırım'ın hisse senedi fiyatı yıl sonuna göre %168'lik bir artışla dönemi 21,14 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



Kredi Derecelendirme Notumuz

JCR-Eurasia Rating, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'ni gözden geçirme sürecinde, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategori içerisinde değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Notunu 'AA (Trk)' 'dan AA+ (Trk)' 'a yükseltmiştir, Kısa Vadeli Ulusal Notu 'nu ise 'A-1+(Trk)' , görünümünü ise 'Stabil' olarak korumuştur.

Ayrıca, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları 'nı ülke tavanı olan 'BB+' olarak, görünümünü ise 'Negatif' olarak belirlemiştir.

		GEDİK -2021		GEDİK -2020	
		Uzun	Kısa	Uzun	Kısa
Uluslararası	Yabancı Para	BB+	B	BB+	B
	Türk Parası	BB+	B	BB+	B
	Görünüm	Negatif	Negatif	Negatif	Negatif
	İhraç Notu				
Ulusal	Ulusal Not	AA+ (Trk)	A-1+(Trk)	AA (Trk)	A-1+(Trk)
	Görünüm	Stabil	Stabil	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	AA (Trk)	A-1+(Trk)	AA (Trk)	A-1+(Trk)
	Desteklenme Notu	2		2	
	Ortaklardan Bağımsızlık Notu	AB		AB	

2021 yılının birinci çeyreğinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 52 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına 2021 yılında da devam etmektedir. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

15. Eğitim ve İnsan Kaynakları

Kurumumuzun 2020 sonunda 360 olan çalışan sayısı, 2021 yılı birinci çeyrek sonu itibariyle 387 olmuştur.

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, iş analizlerine dayalı ve etkinliği ön plana çıkaran insan kaynakları yaklaşımını benimseyen kurumumuzda, doğru işe doğru insanı yerleştirmeyi hedefleyen şeffaf bir personel seçme süreci yürütülür. Objektif kriterlere dayalı, açık pozisyonların ilan edildiği, çalışanların tümüne eşit olanakların sağlandığı, performansın ön planda tutulduğu şeffaf bir yükseltme sistemi kullanılır.

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın yeteneklerini, görüşlerini ve düşüncelerini arkadaşlarıyla ve yöneticileriyle serbestçe paylaşımını sağlayacak ortamların ve araçların geliştirilmesine destek verilir.

Çalışanlarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak üzere bugünün gereksinimlerine yanıt veren, geleceğe yönelik algılamaları bünyesinde taşıyan bir eğitim politikası uygulanmaktadır. Yöneticilerimizce verilen hizmet içi eğitimler; temel eğitimler, geliştirme, yönetim, kişisel gelişim ve özel alan eğitimleri şeklinde sınıflandırılmış olup, yıllık planlamalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Gedik Yatırım, kuruluşundan itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapmaya devam etmektedir. Çalışanlarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan “Sermaye Piyasalarında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Tebliği” kapsamında Borsa İstanbul, MASAK, TSPB, Takasbank, MKK ve Üniversitelerin düzenlediği eğitim ve seminer programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

İnsan kaynaklarına ve eğitim süreçlerine ilişkin politikalarımız gelişmelere ve gereksinimlere göre şekillendirilir ve canlı bir oluşum süreci içinde sürdürülür.

Yatırımcıların finansal okuryazarlığını arttırmak amacıyla webinar eğitimleri ve canlı yayınları gerçekleştirilmiştir. Daha geniş kitleye ulaşabilmek amacıyla Temmuz 2019’dan itibaren eğitimler Gedik Yatırım Youtube kanalı üzerinden canlı olarak yayınlanmaktadır. Teknik analiz eğitimlerinin video kayıtlarına yatırımcılar Gedik Yatırım’ın Youtube sayfasından ulaşabilmektedir.

16. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar

31.03.2021 tarihi itibarıyla, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 4.296.262 TL (01.01.2020-31.03.2020 2.430.983 TL) ’dir.

17. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın Not-18 dipnotunda detaylı olarak gösterilmektedir.

18. Yönetim Kurulu’nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımı, TTK’ne ve SPK’ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

19. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen” Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri” ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmî Gazete ’de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri: IV, No:56 Sayılı “Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ” in 5. Maddesi kapsamında hazırlanan “Ücretlendirme Politikası” doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nın "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"ine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG (Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmemektedir. Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yılsonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen aybaşında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez. Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir. Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yılsonu hiç performans zammı yapılmaması veya hak edilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür. Gerek performans hedefleri gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yılbaşında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek atak planlarına dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanının 150.000.000 TL'den 300.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin yönetim kurulu kararı 19 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul'da kabul edilerek, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 6 Nisan 2021 tarihinde tescil edilmiştir.

Şirket'in 6 Nisan 2021 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında alınan "300.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere Şirketimiz sermayesinin 132.000.000 TL (%110 oranında) arttırılarak 120.000.000 TL'den 252.000.000 TL'ye yükseltilmesine ve arttırılan tutarın 19.03.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2020 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 117.000.000 TL tutarındaki kısmının 2020 yılı hesap dönemine ilişkin kardan, 7.931.924,49 TL tutarındaki kısmının olağanüstü yedeklerden ve 7.068.075,51 TL tutarındaki kısmının ise özel yedeklerden karşılanmasına" yönelik karar doğrultusunda, Şirket'in sermayesinin 120.000.000 TL'den 252.000.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

Şirket'in 19 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara istinaden 13 Nisan 2021 tarihinden itibaren beher hisse başına 0,25 TL olmak üzere toplamda 30.000.000 TL tutarında temettü dağıtımı yapılmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 21 Nisan 2021 tarihinde aldığı karara istinaden Laplace Analytics Finansal Teknolojiler A.Ş. ("FinFree") 'ye 977.775 TL yatırım yapılarak %10 oranında iştirak edinilmesine karar vererek, iştirak ve pay sahipleri sözleşmesi imzalanmıştır.

21. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şirketlerce halihazırda yapılan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporlamasına ek olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonlarının doldurulmasına karar verilmiştir. SPK'nın bu kararı doğrultusunda Şirketimizce KAP 'ta doldurulan şablonlara (KYUR)

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/913460> (KYBF) <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/913458> adresinden ulaşılabilir.

22. Bağımsızlık Beyanı

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	
Merkez	: Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. Ofispark Maltepe no:21/45 Kat:10 - 11 - 12 Maltepe / İstanbul
Şube (Adana)	: Çınarlı Mah. Ziyapaşa Bulvarı No: 78 Güneş Ziyapaşa İş M.İ Kat: 5 No: 504 Seyhan /ADANA
Şube (Adapazarı)	: Tıgırcılar Mah. Yeni Cami Sok. No: 5/201 Adapazarı / SAKARYA
Şube (Alanya)	: Şekerhane Mah..1100 Sk.Dış Kapı No :9 İç Kapı No:206 Alanya/ANTALYA
Şube (Antalya)	: Tahıl Pazarı Mah.404 Sok. Hafız Ahmet Bedestenli No:5/29-30 ANTALYA
Şube (Bandırma)	: Dere Mah. Ordu Cad. Dış Kapı No : 3 İç Kapı No : 2 Bandırma / BALIKESİR
Şube (Bakırköy)	: Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy /İSTANBUL
Şube (Batı Ataşehir)	: Barbaros Mah. İhlamur Bulvarı Sarkaç Sok. Ağaoğlu My Prestige No:1 D: 12-13 Ataşehir/İSTANBUL
Şube (Bodrum)	: Yokuşbaşı Mah. Kıbrıs Şehitleri Caddesi Ataman İşmerkezi No: 19 Kat: 2 Bodrum /MUĞLA
Şube (Bursa)	: İhsaniye Mah.İlknur sok.Dış Kapı no:1D İç Kapı No:8 Nilüfer/BURSA
Şube (Bursa Nilüfer)	: Odunluk Mah. Liman Cad. No: 7 Nilüfer /BURSA
Şube (Ankara/Çankaya)	: Yıldızevler Mahallesi 714. Sokak Dış Kapı No : 5 İç Kapı No : 38 Vizyon Plaza Çankaya/Ankara
Şube (Çanakkale)	: Kemalpaşa Mah. Şair Ece Ayhan Meydanı Dış Kapı No : 22 Kat: 2 İç Kapı No : 2 Merkez / ÇANAKKALE
Şube (Çorum)	: Yavruturna Mah. 1. Maliye Sok. No: 1 Kat: 4 D: 22 ÇORUM
Şube (Denizli)	: Saraylar Mah. İkinci Ticari Yol Cad. Kımıl İş Merkezi No: 24 K:4 D:8 DENİZLİ
Şube (Edirne)	: Sabuni Mah. Banka Aralığı Sok. Kardeşler İş Merkezi No:10/19 Merkez/EDİRNE
Şube (Elazığ)	: Yeni Mah. Gazi Cad. No: 28/3 ELAZIĞ
Şube (Eskişehir)	: Cumhuriyet Mah. Sakarya Cad. Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4 ESKİŞEHİR
Şube (Fethiye)	: Babataşı Mah.774. Sok. No: 2 Fethiye / MUĞLA
Şube (Gebze)	: Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze / KOCAELİ
Şube (Gedik Private Bağdat Caddesi)	: Bağdat Cad. No: 351 / 5 Esen Apt. Şaşkınbakkal / İSTANBUL
Şube (İzmir)	: Akdeniz Mah. Akdeniz Cad. Dış Kapı No : 1 İç Kapı No : 303 Konak / İZMİR
Şube (Kapalıçarşı)	: Kürkcüler Sk. No:25 Eminönü / Kapalıçarşı / İSTANBUL
Şube (Karabük)	: Bayır Mah.Menderes Cad.Çebioğlu Twin Towers B Blok Dış Kapı No:107 Merkez/KARABÜK
Şube (Karadeniz Ereğli)	: Müftü Mah. Süheyle Erel Sok. No: 2/1 Ay City İş Merkezi Kat: 7 Ofis no :85 Karadeniz Ereğli/ZONGULDAK
Şube (Kayseri)	: Hunat Mah.Postalar Geçidi Sk.Dış Kapı No:1 İç Kapı No:206 Melikgazi/KAYSERİ
Şube (Ankara)	: Mustafa Kemal Mah. 2157 Sk. Dış Kapı No : 2 İç Kapı No : 11 Çankaya/ ANKARA
Şube (Konya)	: Beyazıt Mahallesi Hüsnü Aşk Sok. Bezirci İş Merkezi Kat:4 D:403 Selçuklu / KONYA
Şube (Kuşadası)	: Türkmen Mah. Atatürk Bulvarı Dış Kapı No : 68/2 İç Kapı No : 3 Kuşadası / Aydın
Şube (Malatya)	: Büyük Hüseyin Bey Mah. Atatürk Cad. Anadolu İş M. K: 3 No: 23 D: 9-10-11 Battalgazi /MALATYA
Şube (Maltepe)	: Bağlarbaşı Mah. Bağdat Cad. Gedik İş Merkezi No: 414 /22 K: 2 Maltepe /İSTANBUL
Şube (Manisa)	: Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Menteş Apt. No:34/1 MANİSA
Şube (Mersin)	: Mahmudiye Mah. Atatürk Cad. Adil Kanun İş Hanı Kat: 2 Akdeniz / MERSİN
Şube (Nazilli)	: Altıntaş Mah. İstasyon Bulvarı No:19/12 Kat:4 Nazilli / AYDIN
Şube (Ordu)	: Düz Mah.Yıldırım Cad.Dış Kapı no:4 İç kapı No:503 Altınordu/ORDU
Şube (Samsun)	: Kale Mah. Kaptanağa Sok. No: 18 / 41 Mecit Turan İş Merkezi İlkadım / SAMSUN
Şube (Şişli)	: Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Dış Kapı N201 Loft Residence İç Kapı N 50 Şişli /İSTANBUL
Şube (Tophane)	: Necatibey Cad. Alipaşa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy/ İSTANBUL
Şube (Trabzon)	: Kemerkaya Mah. K.Maraş Cad. Ticaret Mektep Sok. Ustaömeroğlu İş M. No: 9/9 Ortahisar/TRABZON
Şube (Ümraniye)	: İnkılâp Mah. Küçüksu Cad. Çeşminaz Sok. N:2 D:7 Ümraniye/İSTANBUL
Şube (Uşak)	: İsmetpaşa Cad. No: 45 K:2 Mavi Plaza UŞAK

Marbaş Menkul Değerler A.Ş.	
Merkez	: Esentepe Mah. Ecza Sk. Safter İş Hanı No:6, İç Kapı 7, Şişli - İstanbul
Şube (Ankara)	: Tunalı Hilmi Cad.No:60/12 Kavaklıdere/ANKARA
Şube (Beylikdüzü)	: Hayrettin Paşa Mah. 1993 Sokak No:22 Ferah Residence Daire A1 Esenyurt
Şube (Çankaya)	: Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı No: 266 C/87 Çankaya
Şube (Erenköy)	: Bağdat cad.Beyaz Apt.No:339/5 Erenköy/Kadıköy/İSTANBUL
Şube (Nişantaşı)	: Vali Konağı Cad.No:77/3 K:3 Nişantaşı/Şişli/İSTANBUL
Şube (Sirkeci)	: Hobyar Mah. Aşirefendi Cad. Denizli Han Blok No: 27 Kapı No: 611 Fatih
Şube (Suadiye)	: Suadiye Mah. Öncü Sokak 2/1 Blok K:8 D:22 Kadıköy