



**AKIN
TEKSTİL A.Ş.**

**SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN SERMAYE PİYASASINDA
FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE (II-14.1)
GÖRE HAZIRLANAN**

(01.01.2020 – 31.03.2020 HESAP DÖNEMİ)

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

A- Genel Bilgiler

- 1) Faaliyet Raporu Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 5) Yönetim Kurulu, Komitelerimiz, Üst Yönetim ve Personel Bilgileri ve Organizasyon Şeması

B- Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

C- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Merkezi ve Tasarım Merkezi Çalışmaları

D- Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri hakkında Bilgiler ile Yönetim organının bu konudaki Görüşü
- 3) Bağlı Ortaklıklar, Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ile Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler, şirketin İktisap Ettiği kendi Paylarına ilişkin Bilgiler
- 4) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar
- 5) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:
- 6) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar
- 7) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılammışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler
- 8) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler
- 9) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar Hakkında Açıklamalar
- 10) Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

E- Finansal Durum

- 1) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç / öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler
- 2) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri
- 3) Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler
- 4) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

F- Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

G- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgilendirme Formu (KYBF)

H-Diğer Hususlar

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar

A. GENEL BİLGİLER

1. Faaliyet Raporu Dönemi

Faaliyet Raporumuz **01.01.2020** ile **31.03.2020** dönemini kapsamaktadır.

2.Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ortaklığın Unvanı	AKIN TEKSTİL A.Ş.
Kuruluş Tarihi	1956
Ticaret Sicil No	62255/709
Vergi Dairesi	BÜYÜK MÜKELLEFLER
Vergi Sicil No	0270015035
Merkez Adresi	Osmaniye Mahallesi Çırpıcı Koşuyolu Sk.No:5/1-2-3-4 Bakırköy/ İSTANBUL
Fabrika Adresi	Evrensekiz Beldesi Gündoğu Mahallesi 1. Cad. No: 11 Lüleburgaz/KIRKLARELİ
Telefon No	0212 543 64 40
Faks No	0212 583 50 69
İnternet Adresi	www.akintekstil.com.tr
E-Posta Adresi	yatirimciiliskileri@akintekstil.com.tr

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Kayıtlı Sermaye Tavanı:	80.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye:	25.200.000 TL

Şirketimizin %19'u halka açıktır. 2019 Olağan Genel Kurulunda Kabul edilen şekli ile Kayıtlı Sermaye miktarına kadar Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artışı yapabilir.

31.03.2020 tarihi itibariyle ;

Sermayede Doğrudan Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

	31.Mar.20		31.Ara.19	
Ortaklar	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı
Akın Holding A.Ş.	6.431.796	25,52%	6.431.796	25,52%
Haydar Akın Holding A.Ş.	7.099.740	28,17%	7.099.740	28,17%
Ragıp Akın	3.250.432	12,90%	3.250.432	12,90%
Henza Çolakoğlu	1.272.440	5,05%	1.272.440	5,05%
Faruk Mehmet Çolakoğlu	636.265	2,52%	636.265	2,52%
Haydar Nuri Çolakoğlu	636.263	2,52%	636.263	2,52%
Nuri Akın	185.740	0,74%	185.740	0,74%
Feyza Çolakoğlu	1.000	0,00%	1.000	0,00%
Diğer Ortaklar(Halka Kapalı Kısım)	1.122.496	4,45%	1.154.496	4,58%
C Grubu Toplam (Halka Açık Kısım)	4.563.828	18,11%	4.531.828	17,98%
Toplam	25.200.000	100,00%	25.200.000	100,00%

4) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

a) İmtiyazlı Pay Miktarı (Varsa) :

A grubu 6.426.000 adet payı %25,5

B grubu 6.426.000 adet payı %25,5

b) İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama:

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla, Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 1 TL (31 Mart 2020: 1 TL) nominal değerinde 25.200.000 (31 Mart 2020: 25.200.000 adet) adet hisseden meydana gelmektedir.

Şirket'in kuruluş sözleşmesinin kayıtlı sermaye, idare heyeti azaları, toplantılar, Şirket temsil ve idaresi, murakıplar, toplantı nisabı, esas mukavele tadili, karın tespiti ve taksimi, Şirket'in fesih halleri maddelerinde yapılacak değişiklikler A ve B grubu hisse sahiplerinin yapacakları ayrı bir toplantıda tasdik olunmadıkça infaz edilmez.

Yönetim Kurulu Üyelerinden ikisi A grubu, ikisi B grubu, bir de C grubu pay sahipleri ekseriyeti tarafından gösterilecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Eğer C grubu pay sahipleri çoğunluğu, Genel Kurul bir aday gösterememiş ise bu üye Genel Kurul tarafından serbestçe seçilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu üyeliği boşalan yere aynı grup hissedarların göstereceği adaylar arasından kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak üye seçer. Eğer C grubu bir aday gösterememiş ise bu üye Yönetim Kurulu tarafından serbestçe seçilir. Böylece seçilen üye ilk Genel Kurulun onayına sunulur ve eski üyenin süresini tamamlar.

c) Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler:

Ortaklık yapısında önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.

5) Yönetim Kurulu, Komitelerimiz, Üst Yönetim, Personel Bilgileri ve Organizasyon Şeması**a)- Şirketin Yönetim Organı :**

7 Kişilik Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

07 Nisan 2020 tarihli Genel Kurul kararı ile seçilmiş olan Yönetim Kurulu üyeleri aralarında aşağıda belirtildiği gibi görev dağılımı yapmışlardır.

Yönetim Kurulumuz faaliyet dönemi içerisinde her ay en az bir toplantı yapmıştır.

Yönetim Kurulu'nun yıl içinde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranı %95'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Görev Taksimi

Adı Soyadı	Görevi	Seçildiği Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi
Ragıp AKIN	Başkan	07.04.2020	1 Yıl
Henza ÇOLAKOĞLU	Başkan Vekili	07.04.2020	1 Yıl
Nuri AKIN	Üye	07.04.2020	1 Yıl
Feyza ÇOLAKOĞLU	Üye	07.04.2020	1 Yıl
Saniye Elvan KIZILKAYA	Üye	07.04.2020	1 Yıl
İmre Gül GENCER	Bağımsız Üye	07.04.2020	1 Yıl
Turgay GÖNENSİN	Bağımsız Üye	07.04.2020	1 Yıl

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Esas Sözleşmemizin 8. 9 ve 10. maddelerinde belirtilen yetkilere sahiptirler. Aynı Yönetim Kurulu üyeleri 2019 Olağan Genel Kurulunda 1 yıllık görev yapmak üzere tekrar seçilmişlerdir.

b- Komitelerimiz - Komitelerimizin Başkan ve Üyeleri - Çalışma Esasları ve Komitelerimizde Dönem İçinde Gerçekleşen Değişiklikler

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE:

Turgay GÖNENSİN	Başkan
İmre Gül GENÇER	Üye

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

İmre Gül GENÇER	Başkan
Fatih GÖÇMEN	Üye
Dursun Ali YILMAZ	Üye
Özlem Nazlı ARIKAN	Üye

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak konularında çalışmalar yapmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

İmre Gül GENÇER	Başkan
Turgay GÖNENSİN	Üye
Dursun Ali YILMAZ	Üye

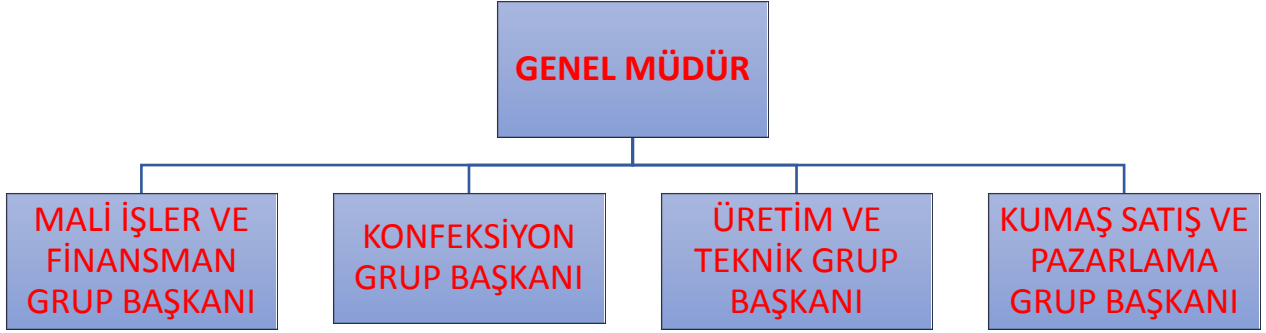
Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Şirketimiz yönetiminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirmesine karar verildiğinden komitelerin görev ve çalışma esasları buna göre belirlenmiştir.

Belirlenen Komite görev ve çalışma esaslarına Şirket internet sitesinde (www.akintekstil.com.tr) ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (www.kap.gov.tr) yer verilmiştir.

c.Şirketin Üst Düzey Yöneticileri :

Dönem sonu itibariyle Şirketimizin üst düzey yönetim organizasyonu aşağıda gösterildiği gibidir



d- Personel Hakkında Bilgiler

Şirketimizde dönem sonu itibariyle, 465 kişi kapsam içi 129 kişi de kapsam dışı olmak üzere toplam 594 personel mevcuttur.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

31 Mart 2019 tarihinde tamamlanan XXIV. dönem toplu iş sözleşmesine istinaden şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasındaki XXV. dönem toplu iş görüşmeleri 07.09.2019 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 01.04.2019 tarihi itibariyle geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Bu sözleşme doğrultusunda aşağıdaki oranlarda ücret zamları olacaktır.

2.yıl 1.6 Ay (01.04.2020 – 30.09.2020) ücret zammı % 4

2.yıl 2.6 Ay (01.10.2020 – 31.03.2021) ücret zammı % 4

3.yıl 1.6 Ay (01.04.2021 – 30.09.2021) ücret zammı % 4

3.yıl 2.6 Ay (01.10.2021 – 31.03.2022) ücret zammı % 4

Sözleşme kapsamında, sosyal yardımlara % 25 zam yapılmış diğer hak ve menfaatler aynen korunmuştur.

Kıdem Tazminatları Yükümlülük Durumu

Şirketin 31.03.2020 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına göre kıdem tazminatı yükümlülüğü 14.242.581 TL'dir.

Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Personelimize yasal mevzuat ve XXIV dönem toplu iş sözleşmesi kapsamında sağlanan sosyal haklar düzenli ve periyodik olarak ödenmiştir. XXV.dönem toplu iş sözleşmesi kapsamında Mart 2020 sonuna kadar ödenmesi gereken sosyal haklar ve menfaatler ile ilgili tüm ödemeler ait olduğu 2019 mali dönemin sonuna kadar tamamlanmıştır.

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında huzur hakkı ödenebilir.

Yönetim Kurulu ve komite üyelerine, Şirket'e Yönetim Kurulu Üyeliği ve komite üyeliği çerçevesinde vermiş oldukları diğer hizmetlerin karşılığında huzur haklarının dışında ücret, ikramiye veya prim ödenebilir.

Ancak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde bu kriterler kullanılmaz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin; bağımsızlığını koruyacak düzeyde olması sağlanır ve ücretlendirilmesinde Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıkladığı, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği oluşturulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerilen ücretler, Yönetim Kurulu'nun onayıyla, şirketin ilgili yılına ait Olağan Genel Kurulu'nda ortakların onayına sunulur.

Komite üyeliği hizmetleri dolayısıyla yapılacak ödemelerin şekil ve miktarı ise mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin ücretleri ise; üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve kritik başarı göstergeleri dikkate alınarak, eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikaları, performansı göz önünde bulundurularak yine Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile belirlenir.

01.01.2020- 31.03.2020 tarihleri arasında üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 1.648.043.- TL'dir.

C- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimizde inovasyon amacıyla özgün ve bilimsel çalışmalar yapılmaktadır. Yeni süreçler, yeni ürünler, yeni prosesler üretmeye ve hali hazırda bulunan üretilmiş ürün yelpazesini geliştirmeye yönelik çalışma sistemimizin bir parçasıdır.

Teknolojik alt yapıyı güçlendirerek yeni inovatif ürünler üretme, kalite ve verimi artırarak maliyetleri düşürme, müşteri memnuniyetini artırma ve sektöre yön vermek için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu amaçla iyi eğitim almış, alanına hakim, profesyonelce düşünebilen elemanlar ile çalışıyor ve kendimizi geliştiriyoruz.

Yaptığımız inovasyonlar ve nitelikli çalışmalarımız sonucunda teşvik uygulamalarını da içeren Tasarım Merkezi belgesini 16 Temmuz itibarıyla almaya hak kazandık. Alınan bu belgeye tabi olarak 1 Ağustos 2019 tarihinden itibaren tasarım çalışmaları 11 değişik proje üzerinde devam etmiş ve 2 proje sonuçlandırılmıştır. Tasarım merkezi çalışmalarıyla ürünlerimizin dünya standartlarında rekabet edecek tasarımlara sahip kumaşlar olmasına devam edilecektir.

AR-GE Müdürlüğü tüm personeliyle sürekli yenilikçi olmak, günün şartlarına uygun hareket etmek, pazarda aktif görev üstlenmek, yeni ürün geliştirmek ve en az hatayla en mükemmeli üretmek konusunda sürekli çalışmalar yapmaktadır ve kendini geliştirmektedir. Ayrıca şirketimizde, kaliteyi yükseltmek ve verimliliği artırmak amacıyla en alt seviyeden en üst seviyeye kadar çalışanların öneri sistemi benimsenmiştir. Kısaca tüm çalışanlarımız kendilerini birer AR-GE çalışanı gibi görmektedir.

Şirketimiz Sürekli olarak Teknik Üniversiteler ve İhracat Birlikleri ile işbirliği yapmaktadır.

Ayrıca Ar-Ge kapsamında öngörülen Tasarım ve Ürün Geliştirme Projesi Desteği programından 3 yıllığına; personel, alet, teçhizat-yazılım, seyahat ve masrafları destekleme konularında yararlanmak üzere Ocak ayından itibaren hak kazanmış ve çalışmaları devam etmektedir.

Kalitenin sürekliliğini sağlayan ISO 9001:2015 sistemi ve üretilen mamullerin insan sağlığına zarar vermediğini belgeleyen Öko-Tex standartları şirketimizde mevcuttur, bu sistemlerin sürekli gelişimi için düzenli çalışmalar sürdürülmektedir.

Şirketimizde; düzenli olarak, atık su kontrolleri, emisyon izni ile ilgili ölçümler yaptırılarak, katı atıklar lisanslı tesislere gönderilerek, çevreye karşı sorumluluk yerine getirilmektedir.

Şirketimizde; 2006 yılından buyana, doğal kaynak kullanımının azaltılması, kirliliğin önlenmesi ve atıkların kontrollü bir şekilde yönetimini sağlayan ISO 14001: 2015 Çevre Yönetimi Sistemi 2007 yılından beri kullanılmaktadır. 2020 yılında da çevreye karşı sorumluluk bilinciyle bu uygulama devam etmiştir.

D-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1)Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

01.01.2020 – 31.03.2020 tarihleri arasında gerçekleştirilen yatırımların dağılımı aşağıdaki gibidir.

	TL
Binalar	475.000
Makine, Tesis ve Cihazlar	917.380
Döşeme ve Demirbaşlar	161.486
Kullanım Hakkı Varlıklar	73.726
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	185.704
Toplam	1.813.296

Şirketimizin önceki yıllarda alınmış yatırım teşvik ve ihracat teşvik belgeleri bulunmaktadır.

2) İç Kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketimizde iç kontrol ve denetim faaliyetleri denetimden sorumlu komite ile riskin erken saptanması komitesi tarafından yapılmaktadır ve gerekli gördüğü hallerde yönetime konu ile ilgili öneriler sunulmaktadır. Yönetimde uyum içinde gereken aksiyonları alarak yönetimi devam ettirmeye uygun faaliyet göstermiştir. Riskin erken saptanması komitesi yıl içerisinde iki ayda bir yapması gereken toplantıları gerçekleştirmiş tespit ettiği riskleri yönetim kuruluna sunmuştur.

3) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı
AKTEK GİYİM SANAYİ A.Ş.	% 60

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

4) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Bağımsız Denetim hizmeti alınan firma 07/04/2020 Tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısı sonucunda belirlenmiş olup MGİ BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş. dir

Ayrıca şirket ihracatçı olduğundan YMM Sayın Özcan AKSU' dan tam tasdik hizmeti almaktadır.

Şirket ihtiyaç duyması halinde komitelerin öngördüğü denetlemeler için bunların dışındaki şirketlerden hizmet alabilmektedir.

5) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

İstanbul Bakırköy merkez adresimizde 23.04.2012 tarihinde meydana gelen yangından dolayı oluşan hasar için şirketimiz Sigorta firmasına, kiracılarımızdan ve kiracılarımızın sigortalayıcı firmalarından, firmamıza çeşitli davalar açılmıştır. Hala davalar devam etmektedir ve mali tabloların 22 no.lu dipnotunda belirtilmektedir.

6) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

7) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Yapılan Yönetim Kurulu toplantıları esnasında, şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri arasındaki izleme; geçmiş yıllardaki performansı da kapsayacak şekilde takip edilmekte ve ilgili birimler tarafından raporlanmaktadır.

Bu raporlar Yönetim Kurulu tarafından şirket ana sözleşmesinin öngördüğü sıklıktaki toplantılarda en az ayda bir kere olmak üzere gözden geçirilmektedir.

Şirket ilgili hesap döneminde bütün Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir. Şirket 2020 yılında bütçelediği hedeflere Dünyada ve Türkiyede meydana gelen COVID-19 salgını sebebiyle ulaşamamıştır yıl sonuna kadar belirlenen hedeflere ulaşma satışlarının %80'i ihracat tan oluşan Akın Tekstil'de tamamen Dünya konjonktürüne bağlıdır.

8) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

İlgili dönemde 2019 yılı olağan genel kurulu 07.04.2020 tarihinde yapılmış bunun dışında olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

9) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Şirket, asıl gayesinin gerçekleştirilmesine engel olmayacak tarz ve ölçüde memur, hizmetli ve işçileri için Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nitelikte vakıf kurabileceği gibi, bu mahiyette kurulan vakıflara da katılabilir. Şirket çeşitli amaçlarda kurulan vakıflara bağış yapabilir. Firmamız şirketler topluluğuna bağlı bir şirket değildir. İlgili dönemde şirket bağış yapmamıştır.

10) Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler :

BÖLÜM - II			
SERMAYE - PAYLAR- KAYDİLEŞTİRME			
ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ			
MADDE 6- KAYITLI SERMAYE			
Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.05.2013 tarih ve 16/529 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin Kayıtlı Sermaye tavanı 80.000.000.- TL (Seksenmilyon Türk Lirası)'dır. Her biri 1 Krş (Bir Kuruş) itibari değerinde 8.000.000.000 Adet Pay'a bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kurultan bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin tamamı ödenmiş çıkarılmış sermayesi 25.200.000.- TL (Yirmibeşmilyonikiyüzbin Türk Lirası) olup her biri 1 Krş (Bir Kuruş) itibari değerinde hamiline yazılı 2.520.000.000 adet Pay'a bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde, kayıtlı sermaye sistemi esasları dahilinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.' 1- Şirketin 25.200.000.- TL (Yirmibeşmilyonikiyüzbin Türk Lirası) Çıkarılmış Sermayesi A, B ve C olmak üzere 3 grupta toplanmıştır. Çıkarılmış sermayenin bu gruplara göre dağılımı aşağıdaki gibidir.			
Grubu	Nev'i	Hisse Adedi	Çıkarılmış Sermaye Tutarı (YTL)
A	Hamiline Yazılı	642.600.000	6.426.000
B	Hamiline Yazılı	642.600.000	6.426.000
C	Hamiline Yazılı	1.234.800.000	12.348.000
TOPLAM		2.520.000.000	25.200.000
2- Çıkarılmış sermayenin artırılmasında her grup pay için çıkarılmış sermayedeki pay oranına göre yeni pay ihraç edilir. Pay sahiplerinin yeni pay alma hakları sahip oldukları hisse gruplarındaki payları ile orantılı olup rüçhan hakları aynı gruptaki pay tutarı kadar kullanılabilir. Kullanılmayan rüçhan hakları konusunda Yönetim Kurulu karar almaya tam yetkilidir. Ancak Yönetim Kurulu pay sahiplerinin haklarını A, B ve C grupları arasında bir farklılık yaratmamak kaydıyla sınırlandırmaya ve/veya ihraç edilecek yeni payların münhasıran C grubundan olmasına karar verebilir. 3- A ve B grubu payların sahiplerine, bu Esas Mukavelenin 8 ve 19'uncu maddelerinde belirtilen hak ve imtiyazları sağlayıp, bunlar dışında herhangi bir hak ve imtiyaz sağlamaz. 4- Bedelleri tamamen ödenmedikçe hamiline yazılı pay senedi çıkartılamaz. 5- Payların nominal değeri 1.000 TL iken 5274 sayılı T.T.K.'da değişiklik yapılmasına dair kanun kapsamında 1 kr olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup her biri 1.000 TL'lik 10 adet pay karşılığında 1 Kuruşluk 1 Pay verilecektir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları hakları saklıdır.			

BÖLÜM - IV
MALİ HÜKÜMLER- BAĞIMSIZ DIŞ DENETİM

MADDE 23- KARIN TESPİTİ VE TAKSİMİ

I.Şirketin Safi Karı

a) Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda II no'lu başlıkta gösterilen şekilde tevzi olunur:

b) Safi karın tespiti sırasında; vergi muafiyetini haiz oldukları sürece kurum kazancının %0,5 'ini (binde beş) aşmamak kaydıyla tespit edilen tutarda, **şirket yönetimince belirlenen vakıf veya vakıflara** bağış yapılır ve bir gider kalemi olarak dikkate alınır.

II.Safi Karın Taksimi:

Yukarıdaki şekilde hesaplanan safi karın dağıtılmasında aşağıdaki sıra ve esaslar uygulanır.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.Birinci Temettü :

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, % 5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, eşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

07/04/2020 tarihinde yapılan genel kurulumuzda ana sözleşmemizin iki maddesinde kırmızı yazılan bölümlerde revizyon işlemi yapılmış ve 17 Nisan 2020 de tescil edilmiştir.

E-FİNANSAL DURUM

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu

		Sınırlı Denetimden Geçmemiş Cari Dönem	(Yeniden Sınıflandırılmış) Sınırlı Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem
		01.01.2020 31.03.2020	01.01.2019 31.03.2019
<u>KAR VEYA ZARAR KISMI</u>			
Hasılat		89.434.787	103.104.895
Satışların Maliyeti (-)		(72.645.974)	(84.287.025)
BRÜT KAR		16.788.813	18.817.870
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)		(6.248.528)	(7.535.976)
Genel Yönetim Giderleri (-)		(4.728.189)	(4.462.035)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)		(2.969.259)	(2.071.048)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		19.049.134	15.387.581
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		(18.713.148)	(14.803.532)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		3.178.823	5.332.860
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler			6.622
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)		(15.637)	-
FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		3.163.186	5.339.482
Finansal Gelirler		4.726.068	3.545.460
Finansal Giderler (-)		(10.204.847)	(6.110.216)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		(2.315.593)	2.774.726
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		814.230	(565.407)
- Dönem Vergi (Gideri) / Geliri		(3.193)	(517.605)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri		817.423	(47.802)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		(1.501.363)	2.209.319

Şirketimiz 2020 yılının Ocak-Mart dönemini -1.529.607.- TL Net Zarar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 723.464.661- TL olup karşılığında 470.336.354.- TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır.

Şirketin 234.022.708- TL tutarında Maddi Duran Varlıkları, 9.277.837 TL tutarında Kullanım Hakkı Varlıkları ile 1.924.883 TL tutarında Maddi Olmayan Duran Varlıkları olup bu kıymetler için 2.773.594.-TL tutarında amortisman ayrılmıştır.

BİLANÇO AKTİF (TL)	Sınırlı Denetimden Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
	31.03.2020	31.12.2019
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	208.719.801	216.728.559
Nakit ve Nakit Benzerleri	21.114.169	21.852.014
Finansal Yatırımlar	-	-
Ticari Alacaklar	74.649.501	92.273.565
Diğer Alacaklar	2.248.925	3.610.484
Türev Araçlar	-	-
Stoklar	104.617.107	93.563.182
Peşin Ödenmiş Giderler	4.235.134	4.549.251
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	441	6.887
Diğer Dönen Varlıklar	1.854.524	873.176
Duran Varlıklar	514.744.860	515.487.412
Diğer Alacaklar	1.970.742	1.706.290
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	267.548.690	267.548.690
Maddi Duran Varlıklar	234.022.708	234.608.679
Kullanım Hakkı Varlıkları	9.277.837	9.703.496
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.924.883	1.920.257
Peşin Ödenmiş Giderler	-	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	-
TOPLAM VARLIKLAR	723.464.661	732.215.971

BİLANÇO PASİF (TL)	Sınırlı Denetimden Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem
KAYNAKLAR	31.03.2020	31.12.2019
Kısa Vadeli Yükümlülükler	175.322.903	182.023.426
Kısa Vadeli Borçlanmalar	69.176.398	62.007.522
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	12.749.688	11.803.462
Ticari Borçlar	84.786.782	98.445.853
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	3.049.782	3.348.896
Diğer Borçlar	334.992	340.507
Ertelenmiş Gelirler	2.070.137	2.015.269
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	3.193	61.338
Kısa Vadeli Karşılıklar	2.920.931	3.930.067
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	231.000	70.512
Uzun Vadeli Yükümlülükler	77.805.404	77.779.107
Uzun Vadeli Borçlanmalar	17.200.259	17.064.134
Diğer Borçlar	150.266	156.267
Uzun Vadeli Karşılıklar	14.242.581	13.385.055
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	46.212.298	47.173.651
ÖZKAYNAKLAR	470.336.354	472.413.438
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	470.550.773	472.656.167
Ödenmiş Sermaye	25.200.000	25.200.000
Sermaye Düzeltme Farkları	29.765.306	29.765.306
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflanmayacak Birikmiş		
Diğer Kapsamlı Gelirler veya (Giderler)	193.920.009	194.495.796
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya (Giderler)	-	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	3.965.347	3.965.347
Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları)	219.229.718	207.127.048
Net Dönem Karı / (Zararı)	(1.529.607)	12.102.670
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(214.419)	(242.729)
TOPLAM KAYNAKLAR	723.464.661	732.215.971

Şirket ihracatçı olması nedeniyle 2019 yılından önce faktoring yöntemiyle karşıladığı finansman ihtiyacını ihracat taahhütlü alternatif banka kredileri ile karşılamaya yönelmiştir. İhracat taahhütlü alternatif banka kredileri faktoring yöntemiyle finansmana göre maliyet açısından daha avantajlıdır.

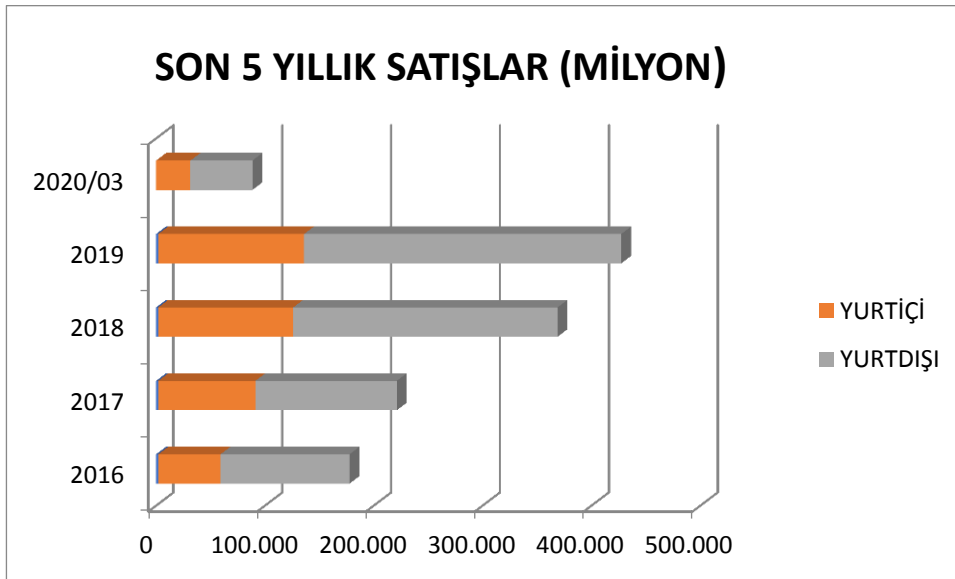
1) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirketimizin önceki yıllarda alınmış Yatırım Teşvik ve İhracat Teşvik belgeleri bulunmaktadır.

Akın Tekstil 2020 yılında üretim faaliyetlerini, iplik ünitelerinde 16 adet; dokuma hazırlık, numune üretim ünitelerinde 43 adet; dokuma ünitesinde: 77 adet dokuma tezgahıyla; iplik ve kumaş boya, baskı ve kurutma, laboratuvar ve numune üretim ile kalite kontrol, ambalaj ünitelerinde 200 adet; altyapı ve enerji tesislerinde 90 a yakın makine ve ekipmanlarıyla sürdürmüştür.

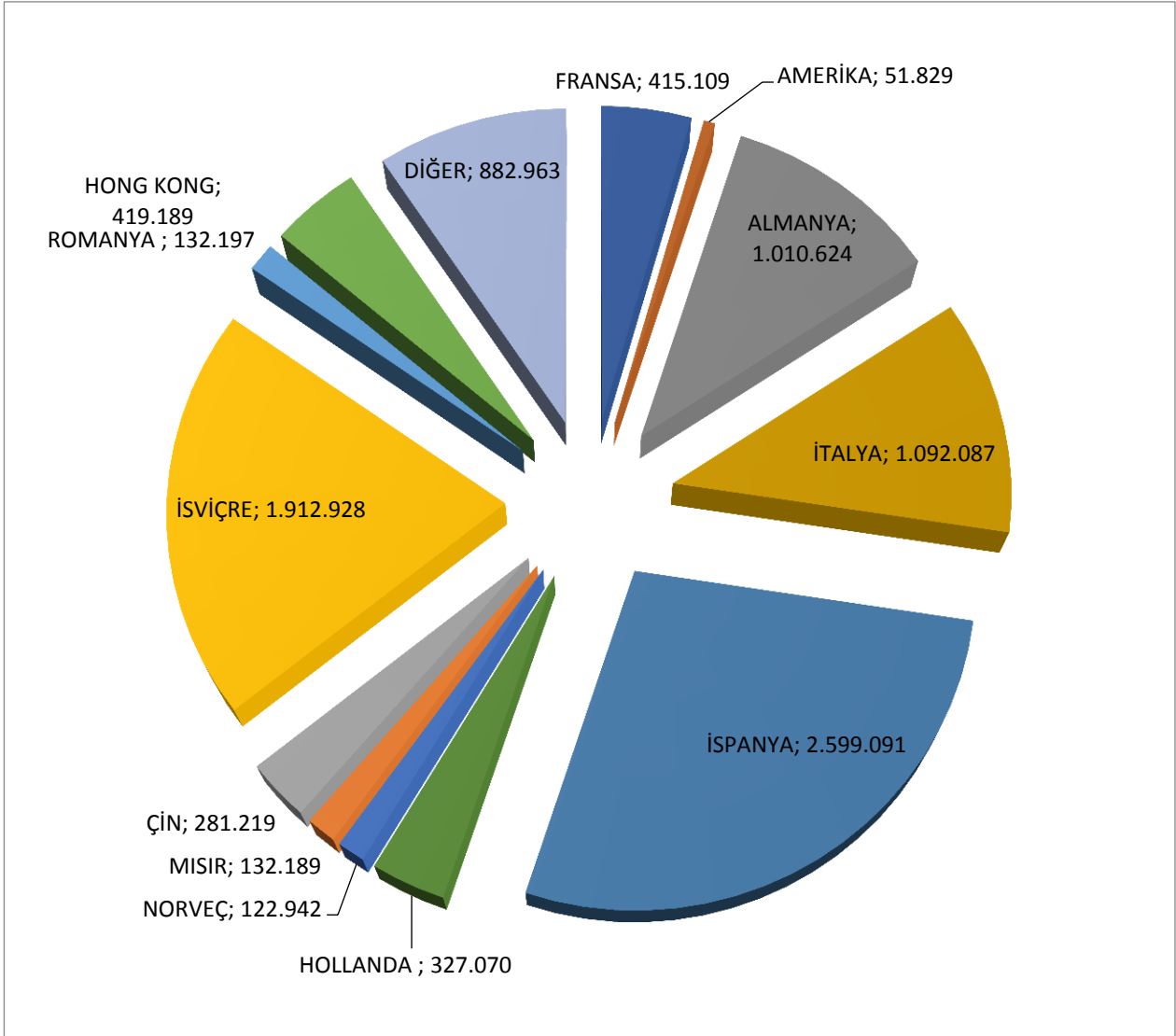
Üretimimiz müşteri siparişlerine göre yapılmaktadır. 2020 yılında kumaşta genel kapasite kullanım oranı % 80, konfeksiyonda ise % 100 olarak gerçekleşmiştir. Şirketimiz 63 yıllık tekstil tecrübesini modern yaklaşımlarla somutlaştırmıştır. AR-GE ürün geliştirme, tasarım ve pazarlama çerçevesinde tekstil piyasasında yıllardır liderlik görevini başarı ile sürdürmektedir.

Şirketin hesaplanan satış hasılatı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.



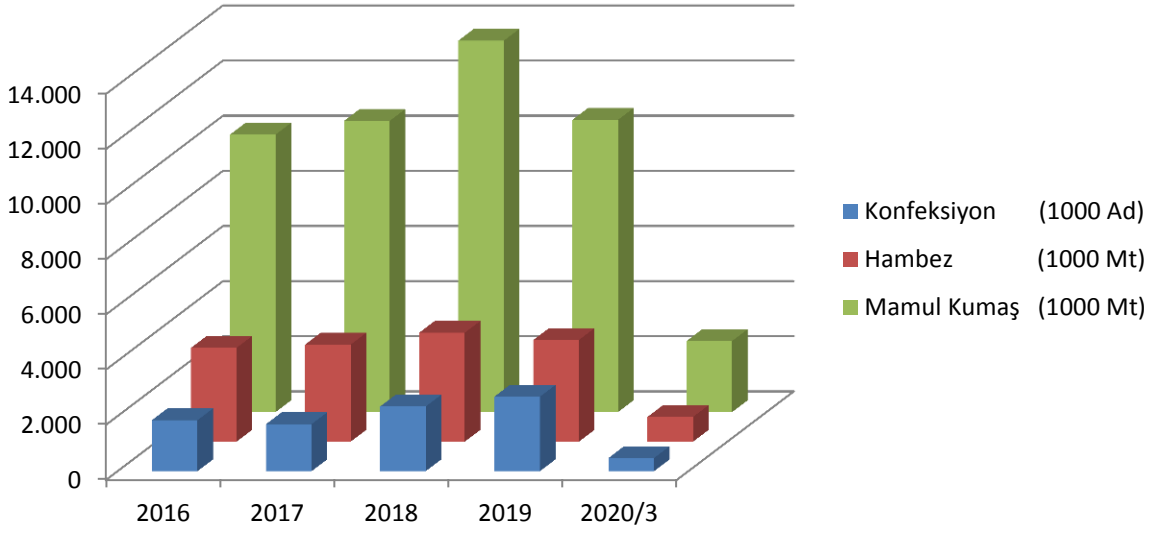
ON BEŞ YILLIK SATIŞLAR (MİLYON TL)	2016	2017	2018	2019	2020/03
YURTIÇİ	57.250	89.239	124.053	134.080	31.556
YURTDIŞI	118.569	130.070	242.868	291.393	57.878
TOPLAM SATIŞLAR	175.819	219.309	366.921	425.473	89.434

2020 YILI 3 AYLIK İHRACATIN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI



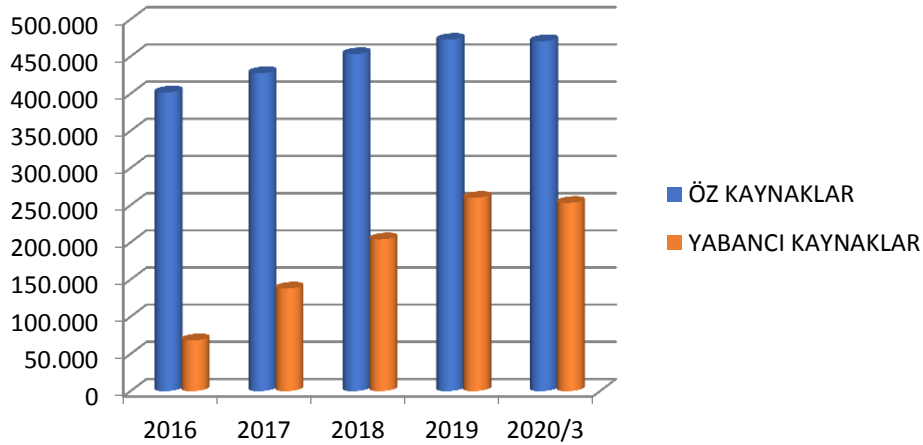
(Toplam 9.379.437 USD)

SON BEŞ YILLIK ÜRETİM (MİKTAR)



SON BEŞ YILLIK ÜRETİM (MİKTAR)	2016	2017	2018	2019	2020/3
Konfeksiyon (1000 Ad)	1.849	1.706	2.346	2.701	476
Hambez (1000 Mt)	3.400	3.520	3.950	3.687	897
Mamul Kumaş (1000 Mt)	10.064	10.563	13.471	10.599	2.577

TOPLAM KAYNAKLARIN DAĞILIMI (TL)



	2016	2017	2018	2019	2020/3
ÖZ KAYNAKLAR	401.570	427.616	453.099	472.413	470.336
U.V. BORÇLAR	23.932	57.948	76.173	77.779	77.805
K.V.BORÇLAR	44.313	79.988	127.838	182.023	175.323
TOPLAM VARLIKLAR	469.815	565.552	657.110	732.216	732.464

2) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'imizin sermayesi 25.200.000 TL yasal yedekleri 3.965.347 TL dir.
Özvarlıkları toplamı 470.550.773 TL olup TTK 376 çerçevesinde borca batıklık veya sermaye kaybı söz konusu değildir.

3) Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket satışlarının 2019 yılında %64'ünü ihracat ile gerçekleştirmiştir. Bu sebeple şirket fonlamanın dövizle endeksli olarak alınması uygun görülmüştür. Şirket maliyet duyarlılığı nedeniyle orta ve uzun vadeli borçlanmayı gerçekleştirememiştir. Orta ve uzun vadeli kredi maliyetlerin kısa vadeli kredilere yaklaşması durumunda borçların en az yarısının orta ve uzun vadeli kredi yapısına döndürmeyi hedeflemiştir.

4) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirketin 2013 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikasının uyum raporunda da belirtildiği şekli ile Esas Sözleşme, TTK VE SPK'nun öngördüğü oran ve miktarlarda

temettü dağıtılmasının benimsendiği. Yönetim Kurulu'nun teklifine göre her yıl gündemdeki projelere ve fonların durumuna bağlı olarak Genel Kurul'un alacağı

karara göre dağıtılacak temettünün nakit ya da sermayeye eklenmesi şeklinde bedelsiz, ya da belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay dağıtılması şeklinde olacağı ortakların bilgisine sunulur.

07.04.2020 tarihinde yapılan olağan genel kurulunda Kar Dağıtım Politikamız, Şirket stratejilerimiz gereği global piyasalardaki olumsuz gelişmelerin süresinin belirsizliği nedeniyle nakit durumunda yaşanabilecek olası olumsuz gelişmelere binaen Şirketimizin mali yapısının korunması ve doğabilecek finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla 2019 yılı karından dağıtılabilir dönem karının dağıtılmamasına ve 2019 yılı karından dağıtılabilir dönem karının Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

F-RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Ortaklığımız için riskler, Finansal olan ve Finansal olmayan riskler şeklinde bölümlendirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan ve bu Komitenin görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimiz sağlam bir finansal yapıya sahip olmakla beraber muhtemel risklere karşı sigortalama ve teminat altına almak gibi uygulamaları titizlikle yürütmektedir. Şirket karşı karşıya kalacağı finansal ve finansal olmayan risklerin zamanında belirlenmesi için Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir toplanmakta ve belirlediği risk konularını önerileri ile beraber Yönetim Kuruluna sunmaktadır.

FINANSAL RİSKLER

Sermaye Riski

Şirketin sermaye risk yönetimi hesaplanırken, sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, ödenmiş sermaye, paylara ilişkin primler, tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları, kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ile geçmiş yıl kar / (zararları) içeren öz kaynak kalemleri dikkate alınır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle şirkete finansal bir kayıp oluşturması riski kredi riski olarak tanımlanır.

Ticari alacaklar genelde aynı sektör ve coğrafi alanlara toplanmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır.

Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden aylar itibarıyla hesap kapanışlarında sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Likidite Riski

Şirketin finansal borçlarıyla birlikte kısa vadeli yükümlülükleri içerisinde ticari borçlar önemli bir paya sahiptir. Şirket bu borçları vadesinde ödemek için azami gayret göstermekte, alacak tahsilatındaki hassasiyeti ticari borçlarında da göstererek dönem atlatmadan ödemeleri yerine getirmeye gayret etmektedir.

Piyasa Riski

Faiz oranlarında, döviz kurlarında dalgalanmalar ya da ekonomide resesyon dönemine girilmesi piyasa risklerini oluşturmaktadır.

Kur Riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesiyle takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Şirket ihracatçı olduğundan döviz riski ile değil TL riski ile karşı karşıyadır. Giderlerini ya dövizle endeksli yürütmekte yada TL riskini kontrol altına alacak türev piyasalarından yararlanma yöntemini kullanmaktadır.

Faiz Oranı Riski

Şirketin finansal borcu risk komitesi gözetiminde kontrol altında tutulmaktadır. İhracatçı olması nedeniyle dövizli reeskont kredisi maliyetlerini baz alarak borçlanmasını sürdürmektedir.

FİNANSAL OLMAYAN RİSKLER

Şirket'in pazardaki rekabetçi konumunun korunması ve ileriye dönük beklentilerinin gerçekleşmesinde yönetim kademesinde Genel Müdür ve üst yönetim istikrarı önemli yere sahiptir. Yönetim kadrosunda istikrarsızlık şirket performansını olumsuz etkileyebilir.

2008 küresel ekonomik krizi, gelişmiş ülke merkez bankalarının parasal genişlemeye dayalı önlemleri sayesinde, çok geçmeden yerini 10 yıla yaklaşan bir büyüme dönemine bırakmıştır.

Uluslararası önde gelen finans merkezlerinde, bu büyüme döneminin sona ermek üzere olduğu ve dünya ekonomisinde gerilemenin başlayacağı yönünde kuşkulardır. Global ekonomide ortaya çıkacak böylesi bir sistemik risk, ülkemizi de olumsuz etkileme potansiyeli taşımaktadır. Dışsal bir etkiden kaynaklanacak bir durgunluk ya da küçülme, genel olarak ekonomide ve özelde de hizmetler sektörü ve dolayısıyla tekstil sektörü faaliyetinin iş hacminin gerilemesiyle sonuçlanacaktır.

Ülke ekonomisinde yaşanacak olası gerileme ya da durgunluktan, şirketin faaliyet gösterdiği tekstil sektörü de, payına düşeni alacaktır. Ekonominin büyümemesi kamu ve özel sektörün şirket faaliyetlerine olan talebini aşağı çekecektir. Sektörün büyüme için ayırdıkları bütçe ve harcamalarda kısıntıya gitmeleri, sektörü olumsuz etkileyecek, iş hacminin daralması ile sonuçlanacaktır.

Yerel ve/veya küresel konjonktürde içinde bulunulan global sağlık ve bölgede yaşanan gerginlik nedeniyle olağanüstü koşullar oluşabilir. Türkiye'de ya da küresel konjonktürde yaşanabilecek olağanüstü durumlar mevcut anlaşmaların feshine ya da potansiyel anlaşmaların gerçekleşmemesine neden olabilir. Bu durum 2020 yılında finansal sonuçları olumsuz etkileyebilir.

Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

Komitemiz tüm Dünyayı etkisi altına alan virüs salgınından dolayı faaliyet döneminden sonra 15.04.2020 tarihli toplantısında Şirketin ana ihracat merkezi olan Avrupa pazarlarındaki taleplerin ertelenmesi veya iptal edilmesinden dolayı durdurulan faaliyetler nedeniyle; sabit giderlerin azaltılması için 15 Nisan 2020 tarihinden itibaren komitece önerilen Kısa Çalışma Yöntemine geçilmiştir.

Siparişlere göre işi olan departmanlarda çalışılmasına ve kapsam dışı personelde de 1 Mayıs 2020 tarihinden itibaren Kısa Çalışma Uygulamasına geçilmesinin Yönetim Kuruluna tavsiye edilmesine karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Ortaklığımız adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluktan oluşan "Kurumsal Yönetim" in dört temel ilkesi'ne tam olarak bağlıdır.

bünyesinde bulunan Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması komiteleri ve bu komitelerin görev ve çalışma esasları ile kar dağıtım, bilgilendirme, ücretlendirme politikaları, diğer tüm halka açık ortaklıklarda olduğu üzere hep bu amaçları gerçekleştirmek üzere kurulmuş ve oluşturulmuştur.

AKIN TEKSTİL , başta SPK olmak üzere tüm düzenleyici kurumların, kamu otoritelerinin gözetim ve denetimi altında faaliyetlerini yürütmektedir.

SPK mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin mevzuatla belirlenen kurallar çerçevesinde yerine getirilebilmesi ve faaliyetlerin daha etkin bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında başta Mali İşler ve Hukuk departlarımızla birlikte tüm departmanlarımızla iletişim halinde olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunda yer alan ilkelere 01.01.2020 – 31.03.2020 döneminde de uyulmuştur.

H-DİĞER HUSUSLAR

Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Coronavirüs (COVID 19) yoluyla bulaşıcı hastalıklarla mücadele kapsamında birinci önceliğimiz olan Personel Sağlığı ve İş güvenliği için alınan fiziki önlemler yanında tüm personelimiz için 30 Mart 2020 tarihinden itibaren çalışmalara ara verilmiştir.

Sağlık bakanlığı bünyesinde oluşturulan Bilim Kurulu'nun önerileri doğrultusunda gerekli önlemler alınarak fabrikamızda 15 Nisan 2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulamasına başlanmıştır. Bu durum Avrupa ve Amerika pazarlarındaki hareketliliğe bağlı olarak nihayetlenecektir.

İlave bilgiler;

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” ve SPK(II-141) Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği Madde 8 hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

RAGIP AKIN

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

HENZA ÇOLAKOĞLU