

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İŞ YATIRIM



01 OCAK 2020 – 31 MART 2020

İÇİNDEKİLER

1. GENEL DEĞERLENDİRME	3
2. YÖNETİM KURULU VE YÜRÜTME KURULU	4
3. ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOSU	5
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	6
5. YURTİÇİ SERMAYE PİYASALARI	10
6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI	14
7. VARLIK YÖNETİMİ	16
8. YURTİÇİ SATIŞ VE PAZARLAMA	16
9. KURUMSAL SATIŞ	17
10. KURUMSAL FİNANSMAN	18
11. ARAŞTIRMA	20
12. RİSK YÖNETİMİ	20
13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI	21

1. GENEL DEĞERLENDİRME

Türkiye koronavirüs pandemisi ile 2018 döviz şokunda açılan yaraların yeni yeni iyileştiği ve ekonominin yeniden büyüme patikasına girdiği hassas bir dönemde karşılaştı.

Sosyal mesafenin artırılması, seyahatin engellenmesi ve izolasyon önlemleri hizmet sektöründe ve özellikle turizm alanında sert bir daralmayı tetikledi. Dolaylı etkileriyle birlikte turizm sektörünün Türkiye ekonomisine katkısı %10'u, istihdama katkısı ise %7'yi geçiyor.

Ekonominin hassas dengeleri nedeniyle Türkiye pandemiye karşı ekonomiyi tam olarak kapatma yoluna gitmedi. Gıda, sağlık, lojistik, perakende gibi zorunlu alanlar dışında, ihracata yönelik çalışan çoğu şirket üretimini düşük kapasite ile de olsa sürdürmeye devam ediyor.

Ancak en büyük iki ihracat ortağımız Avrupa (%49) ve Orta Doğu'nun (%19) derin bir durgunluk içinde olması, Türkiye'nin iç talepteki kaybını ihracat ile dengelemesi şansını ortadan kaldırıyor.

Pandemi konusu olmadan Türkiye'nin 2020 yılında %3,0-3,5 seviyelerinde büyümesini bekliyorduk. Ekonominin Nisan-Mayıs aylarında kısmi kapalı olması durumunda büyümenin 5 yüzde puan aşağı geleceğini öngörüyoruz. Tedbirlerin Mart ayının son 10 gününde devreye girmesi nedeniyle bu etki altı puana kadar ulaşabilir. Dolayısıyla iki aylık kısmi kapatma nedeniyle 2020 yılında Türkiye ekonomisinin %2,5 küçülmesini bekliyoruz. Son yirmi yılda çok sayıda şokla karşılaşan Türkiye'nin bu çaplı bir durgunluk ile başa çıkabileceğini düşünüyoruz.

Ancak, pandeminin kontrol altına alınmasının gecikebileceği ve dolayısıyla sosyal mesafe koymanın yol açacağı iktisadi kaybın uzayacağı bir senaryoya karşı hazırlıklı olunması ve B planının oluşturulması gerekiyor.

Ekonomi yönetimi bu sıkıntılı dönemin etkilerini hafifletmek için sosyal mesafeden etkilenen şirketlere vergi indirimleri sunan 100 milyar TL tutarında Ekonomik İstikrar Kalkanı paketini açıkladı. Milli gelirin %2,3'ü düzeyindeki paket önden yüklemeli nakit teşviklerinden çok vergi muafiyeti ve/veya ötelemelerinden oluşuyor. Paket havacılık başta olmak üzere, otelcilik, alışveriş merkezleri, otomotiv, lojistik, perakende gibi sektörlerde vergi indirimi sağlıyor. İşçi çıkarmak zorunda olan şirketlere kısa çalışma ödeneği imkanı getiriyor.

Açıklanan paketi doğru yönde atılmış zorunlu bir adım olarak görüyoruz. Ekonomide durgunluğun boyutunun artması durumunda ekonomi yönetimi nakit harcama kısmı daha yüksek olan ilave paketler açıklayabilir. Türkiye'nin milli gelirin %34'ü civarındaki kamu borcu ekonomik durgunlukla savaşmak için maliye politikasının gevşemesine izin veriyor. Ancak bunun Türkiye'nin risk primini artırmadan yapılması için piyasalarla doğru şekilde iletişim kurulması gerekiyor.

Temmuz 2019'dan bugüne 1.525 baz puan faiz indirimi yapan Türkiye, en düşük reel faiz veren gelişmekte olan ülkeler arasında yer alıyor. Kredi büyümesine bağlanan zorunlu karşılık oranları yoluyla da para politikası büyümeye destek veriyor.

Bu süreçte istihdam kaybının sınırlanması, iflas mekanizmasının çalıştırılmaması ve karşılıklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi için kamu kaynaklarının kullanılması ve sürecin iyi yönetilmesi gerekiyor.

2. YÖNETİM KURULU VE YÜRÜTME KURULU

Yönetim Kurulu

Senar Akkuş	Başkan
Işıl Dadaylı	Başkan Vekili
Mete Uğurlu	Üye
Hilmi Selçuk Çepni	Üye
Volkan Kublay	Üye
Tuba Tepret	Üye
Hasan Emre Aydın	Üye (Bağımsız)
Prof.Dr. Ali Hakan Kara	Üye (Bağımsız)
İzzet Selim Yenel	Üye (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri 20.03.2020 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31.03.2021 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'da icra görevleri bulunmamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Prof.Dr. Ali Hakan Kara	- Başkan
Hasan Emre Aydın	- Üye
İzzet Selim Yenel	- Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

İzzet Selim Yenel	- Başkan
Volkan Kublay	- Üye
Kenan Ayvaci	- Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hasan Emre Aydın	- Başkan
Volkan Kublay	- Üye

Yürütme Kurulu

Rıza İhsan Kutlusoy	- Genel Müdür
Murat Kural	- Genel Müdür Yardımcısı
Özgür İlke Yerlikaya	- Genel Müdür Yardımcısı
Ömer Hakan Yamaçoğuz	- Genel Müdür Yardımcısı
Kenan Ayvaci	- Genel Müdür Yardımcısı

Çıkarılmış Sermaye: 355.000.000.-TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 750.000.000.-TL

Ortaklık Yapısı (31.03.2020 - Kamuyu Aydınlatma Platformu)

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)*
Türkiye İş Bankası A.Ş.*	66,34
Diğer	33,66
Toplam	100,0

* Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin ortaklık yapısına www.isbank.com.tr internet sitesinden erişilebilir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000*	0,04	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	354.850.000	99,96	Yoktur.	101.606.923** adet pay borsada işlem görmektedir (Fiili dolaşımda).
	Toplam	355.000.000	100,00		

*Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.

**Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun 31.03.2020 tarihli verisidir - Fiili dolaşım oranı %28,62'dir.

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İlk İşlem Görmeye Başladığı Tarih	İlgili Piyasa / Pazar
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası / Yıldız Pazar Grup 2
Borçlanma Araçları*	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası / Kesin Alım Satım Pazarı - Nitelikli Yatırımcıya İhraç Pazarı
Yatırım Kuruluşu Varantları*	01.11.2010	Pay Piyasası / Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı

*Belirtilen tarihler ilk ihraç tarihleridir. Kurumumuz tarafından gerek yatırım kuruluşu varantları gerekse yapılandırılmış olanlar dahil borçlanma araçları, farklı vade ve koşullarda ihraç edilmektedir. 31.03.2020 itibarıyla İş Yatırım'ın dolaşımdaki ihraç miktarı 1,470 milyon TL'dir.

3. ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOSU

Özet Bilanço (Bin TL)	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	6.845.993	6.269.632
Duran Varlıklar	494.049	447.474
Toplam Varlıklar	7.340.042	6.717.106
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.925.789	5.233.251
Uzun Vadeli Yükümlülükler	77.190	90.720
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	257.891	286.142
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	1.079.172	1.106.993
Toplam Kaynaklar	7.340.042	6.717.106
Özet Gelir Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-31 Mart 2020	1 Ocak-31 Mart 2019
Satış Gelirleri, Net	74.834	72.899
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	70.120	79.221

Hizmet Gelirleri, Net	136.179	66,100
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	17.461	14.064
Brüt Kar	298.594	232.284
Faaliyet Giderleri	(121.676)	(106.066)
Diğer Faaliyetlerden Gelir/(Giderler), Net	2.072	5.402
Faaliyet Karı	178.990	131.620
Özkaynak Yön.Değ.Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	(1.528)	(2.296)
Finansman Gelirleri / (Giderleri), Net	(6.786)	4.023
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	170.676	133.347
Vergi Gideri	(38.965)	(29.140)
Dönem Karı/Zararı	131.711	104.207
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	18.557	13.854
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	113.154	90.353
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	0,3187	0,2545

Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.isyatirim.com.tr adresinden ulaşılabilir.

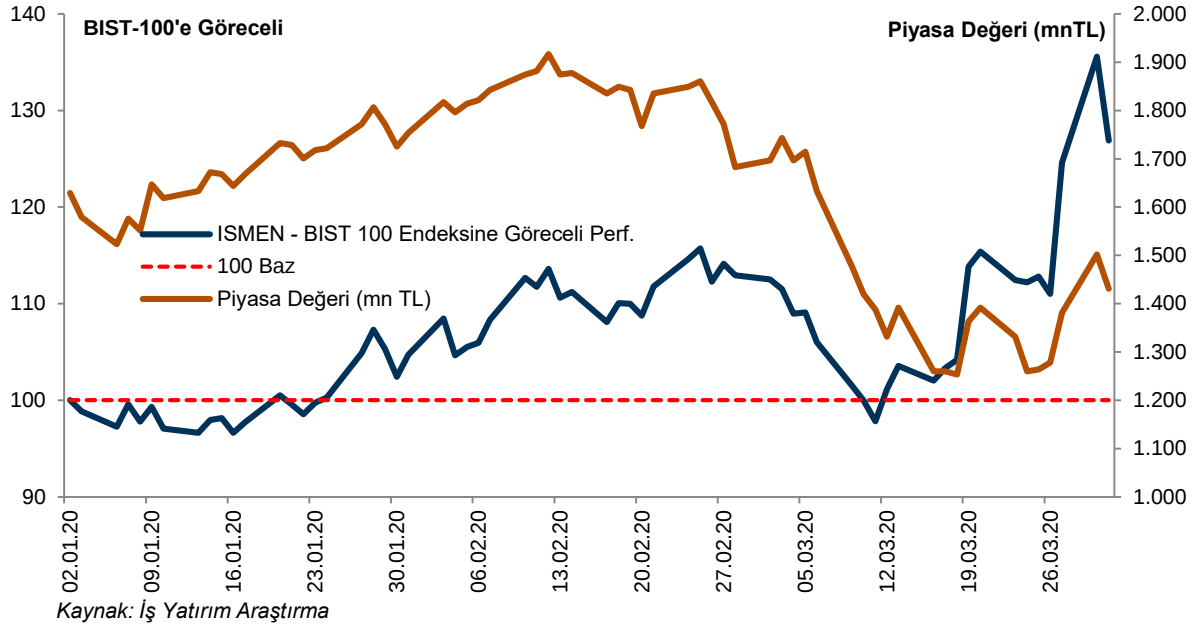
Finansal Oranlar	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,15	1,20
Yükümlülükler/Özkaynak	4,49	3,82
Özkaynak Karlılığı (%)	42,97	40,04

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Yılın ilk çeyreğinde pandemi etkisine rağmen Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri etkin olarak gerçekleştirilmeye devam edildi.

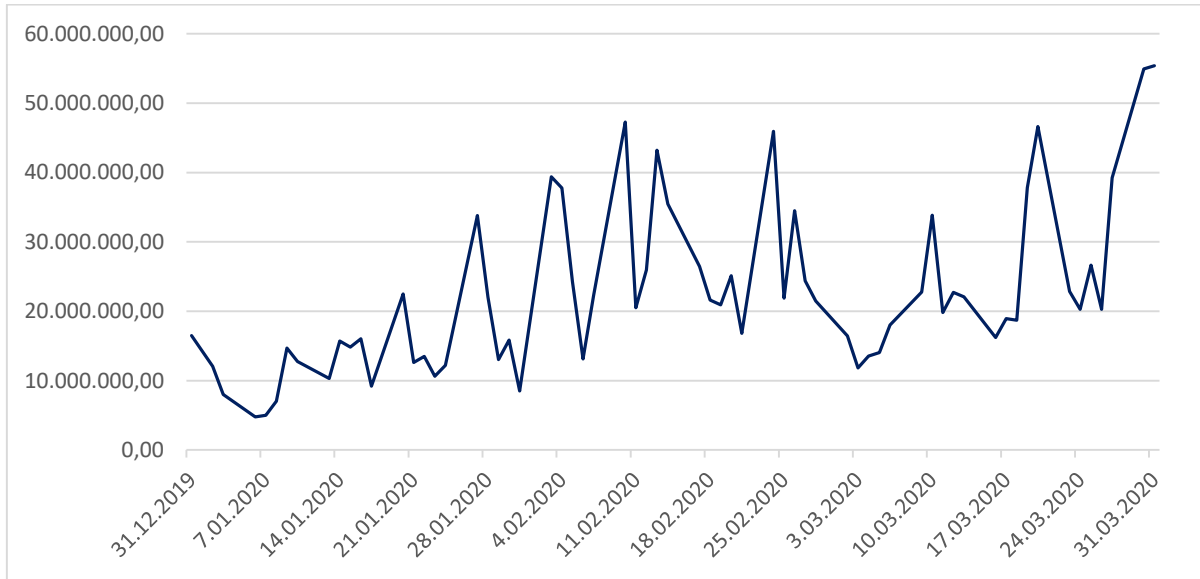
Dönem içinde yerli/yabancı kurumsal ve nitelikli bireysel yatırımcıyla toplantılar gerçekleştirildi.

Özellikle Mart ayında pandemisi etkisiyle küresel piyasalara paralel olarak Borsa İstanbul Pay Piyasası'ndaki önemli düşümlere rağmen ISMEN yılın ilk çeyreğini 4,03 TL ile 2019 kapanış fiyatıyla tamamlarken, BIST-100 endeksinin %27,7 üzerinde performans sergiledi. Borsa İstanbul tarafından ISMEN payları 1 Ocak 2020 itibarıyla BIST 100 endeksi ve 1 Şubat 2020 itibarıyla da BIST Temettü 25 endeksine dahil edildi.



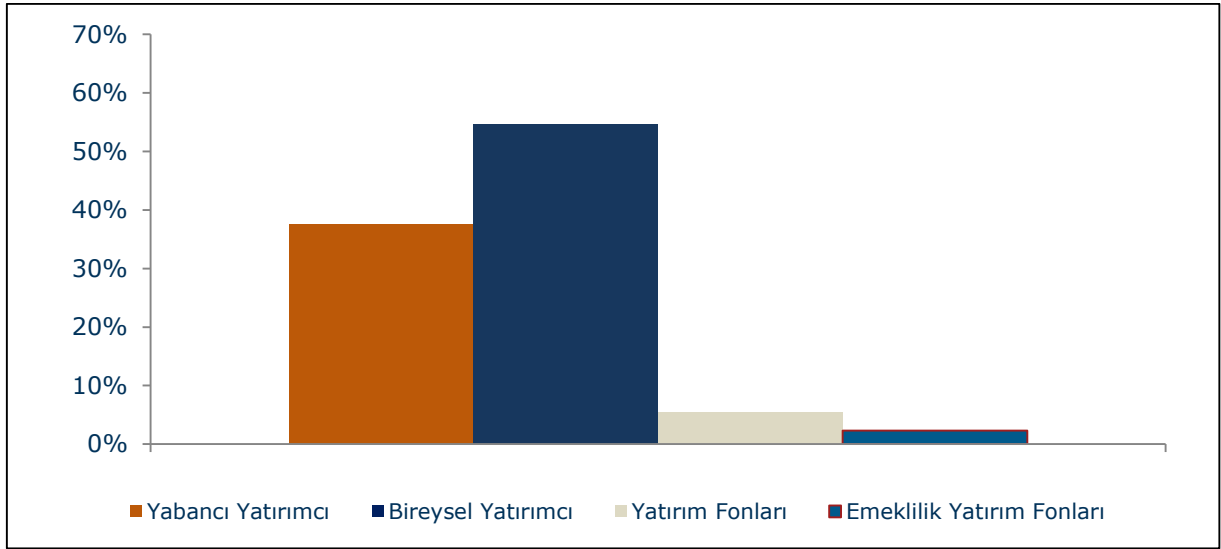
ISMEN Fiyat Performansı 1 Ocak-31 Mart 2020

Yılın ilk çeyreğinde ISMEN'in günlük ortalama işlem hacmi 22,4 milyon TL'ye yükseldi (2019/3: 1,0 milyon TL).



ISMEN Günlük İşlem Hacmi (TL) 1 Ocak-31 Mart 2020

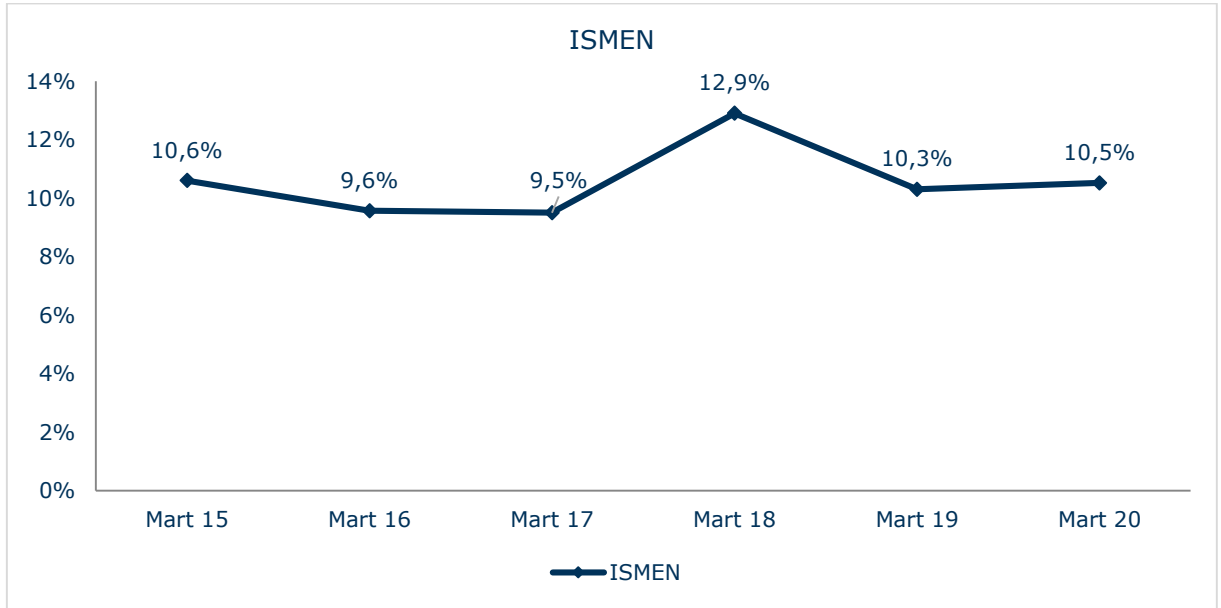
Mart ayı itibarıyla sermayenin %28,6'sını oluşturan fiili dolaşımdaki paylarımızın %37,6'sı yabancı yatırımcı, %5,5'i yatırım fonları, %2,3'ü emeklilik yatırım fonları ve %54,6'sı bireysel yatırımcı sahipliğinde oldu.



ISMEN Fiili Dolaşım Pay Sahipliği Dağılımı – 31.03.2020

(Kaynak: MKK & Veri Dağıtım Kanalları)

Temettü politikamız doğrultusunda istikrarlı bir şekilde nakit temettü dağıtımına devam edildi. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan kar dağıtım tablosuna göre dağıtılabilir net dönem karının %38,5'ine karşılık gelen 140 milyon TL nakit temettü, Mart ayında pay sahiplerine dağıtıldı. Dağıtılan bu tutarla temettü verimliliği %10,5 oldu. Şirketimiz dönem içinde kendi paylarını iktisap etmedi.



ISMEN Temettü Verimliliği

İş Yatırım'ın halka arzından bu yana temettü ve sermaye artırım durumu aşağıdaki tabloda görülebilir;

İş Yatırım Temettü ve Sermaye Bilgileri

Tarih	İşlem Türü	Dağıtılan Nakit Temettü (Milyon TL)	Pay Başına Temettü (Kuruş)	Bedelsiz Sermaye Artırım Oranı (%)	Artırım Öncesi Sermaye (Milyon TL)	Artırım Sonrası Sermaye (Milyon TL)
Mayıs 08	T	9,5	8,0			
Mayıs 09	T	12,9	10,8			
Mayıs 10	T	19,9	16,7			
Haziran 10	B			67,5	119	200
Mayıs 11	T	20,0	10,0			
Temmuz 11	B			30,0	200	260
Mayıs 12	T	15,1	5,8			
Haziran 12	B			10,0	260	286
Mayıs 13	T	20,0	7,0			
Haziran 13	B*			8,6	286	311
Mart 14	T	24,5	7,89			
Haziran 14	B*			6,9	311	332
Mart 15	T	47,0	14,16			
Haziran 15	B*			6,9	332	355
Mart 16	T	36,0	10,14	-	-	-
Mart 17	T	45,0	12,67	-	-	-
Mart 18	T	110,0	30,98	-	-	-
Mart 19	T	90,0	25,35	-	-	-
Mart 20	T	140,0	39,44	-	-	-

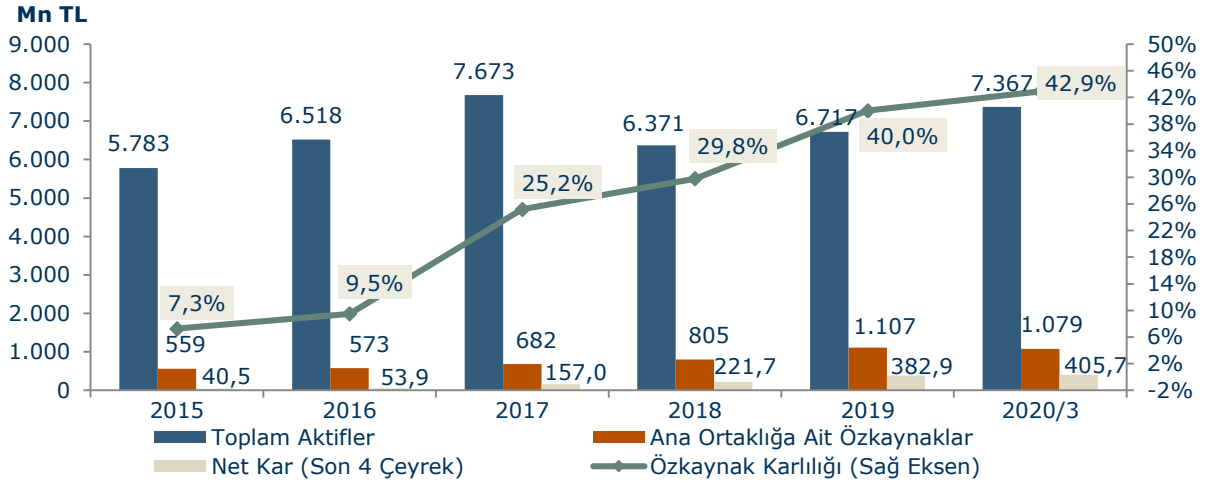
T: Nakit Temettü, B: Bedelsiz Sermaye Artırımı

* Bedelsiz sermaye artırım yoluyla pay şeklinde temettü

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından 27 Eylül 2019 tarihinde stabil görünümle açıklanan Şirketimizin uzun vadeli (AA+) ve kısa vadeli (A1+) ulusal kredi derecelendirme notları geçerliliğini korumaktadır.

Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülükleri yılın ilk çeyreğinde de eksiksiz olarak yerine getirildi ve elektronik ortam etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanılmaya devam edildi.

Haziran 2016'da İOS ve Android cihazlara uygun olarak "İSMEN Cebinizde" sloganıyla hayata geçirdiğimiz "İş Yatırım IR" (Yatırımcı İlişkileri) uygulamamız cari dönemde 17.000 kullanıcı sayısını aştı.



ISMEN Temel Konsolide Finansal Göstergeler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar*

Ticaret Unvanı	İştirak Sermayesi	Pay Oranı (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.	6.500.000 GBP	100,00	6.500.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.	5.000.000 TL	100,00	5.000.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.**	70.000.000 TL	85,14	59.600.000 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	65.000.000 TL	70,00	45.500.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,00	21.654.296 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,90	46.454.101 TL

*Sahip olunan doğrudan paylar.

**Yönetim Kurulumuzun 02.04.2020 tarihli kararı uyarınca bağlı ortaklığımız Efes Varlık Yönetim A.Ş.'nin 40.000.000.-TL olan sermayesinin 70.000.000.-TL'ye çıkarılması amacıyla yapılan 30.000.000.-TL tutarındaki bedelli sermaye artırımının tamamı Şirketimiz tarafından karşılanarak bağlı ortaklığımız sermayesindeki payımız %74,00'dan %85,14'e yükseldi.

5. YURTIÇİ SERMAYE PİYASALARI

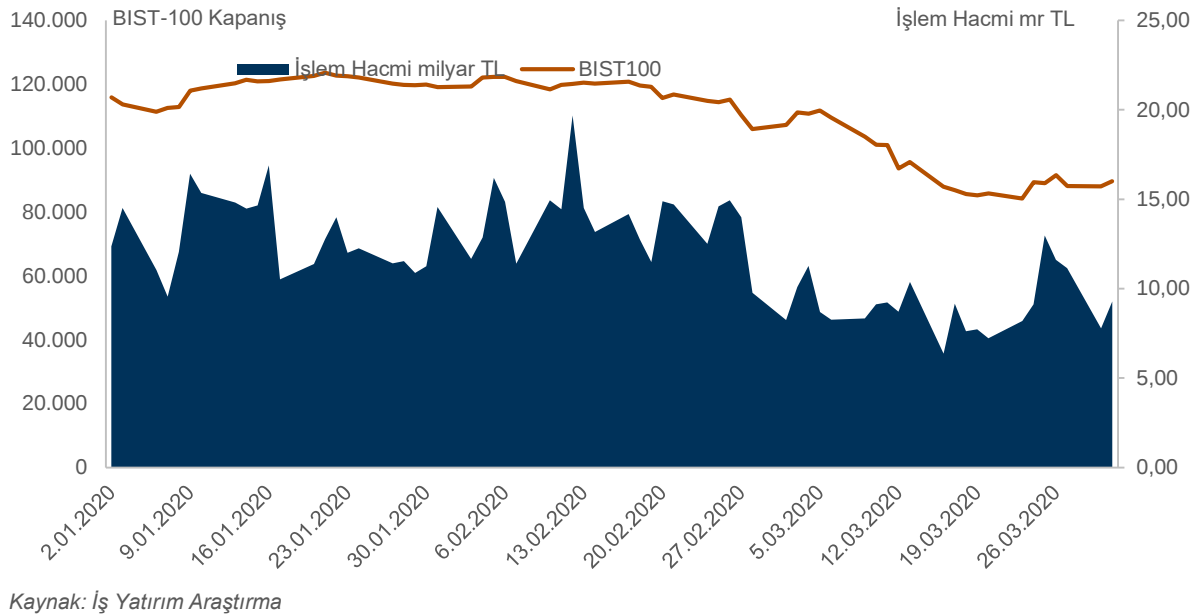
Pay Piyasası

Ocak ayının genelinde Türk varlıkları küresel risk iştahındaki artışa paralel değer kazandı. MSCI Dünya endeksi ABD öncülüğünde yeni zirvelerini kırarken BIST 100 endeksi de 124.500 seviyesinin üstünü test etti. TCMB'den gelen 75 baz puan faiz indirimi piyasa beklentisine paralel olarak değerlendirildi. Ay sonuna doğru ise Çin'de ortaya çıkan yeni tip koronavirüsünün Asya, Avrupa ve ABD'ye yayılabileceği ve pandemiye dönüşebileceği endişesi risk algısını tekrar bozdu ve BIST 100 endeksi Ocak ayını 119.140 seviyesinden kapattı.

Şubat ayında Çin tarafından açıklanan güçlü likidite önlemlerinin pay piyasalarına olumlu etkisi sınırlı ve geçici olurken vaka sayısındaki artış devam etti. Virüsün diğer kıtalara sıçraması sonrası pandemi haline dönme ihtimali artarken küresel risk iştahının sert bir

şekilde gerilemesine neden oldu. Endeks şubat ayını 105.993 seviyesinden kapattı. BIST 100 için böylece aylık kayıp %11 oldu.

FED ve diğer merkez bankalarının attığı likidite artırıcı adımlar piyasaların sakinleşmesi için yeterli olmadı. TCMB faiz indirimlerine devam ederek Şubat ayındaki 50 baz puan indirime ilave olarak Mart ayında 100 baz puan faiz indirdi ve gösterge haftalık repo faiz oranını 9,75'e çekti. Ancak bu adımlar da iç tarafta risk iştahını yükseltmek için yeterli olmadı ve BIST 100 endeksi küresel pay piyasaları satışlarından ayrışamadı. Merkez bankalarının genişleyici para politikalarını eş anlı olarak uyguladığı bu dönemde 81.936 seviyesini gören BIST 100 endeksi, Mart ayını 89.643 seviyesinden kapattı.



BIST 100 Endeksi 1 Ocak-31 Mart 2020 Performansı

Yılın geri kalanında piyasaların yönünü pandeminin ne zaman kontrol altına alınacağı, merkez bankalarının genişleyici para politikalarının ne kadar süreceği ve küresel ekonomik aktivitenin ne zaman normale dönmeye başlayacağı belirleyecektir. Yurt içinde ise TCMB'nin faiz indirimlerine devam edip etmeyeceği, büyüme ve enflasyon oranlarının seyri, jeopolitik gelişmeler ve pandemi nedeniyle oluşan küresel durgunluğun şirketlerin finansal durumlarına etkisi piyasa tarafından takip edilecektir.

Pay Piyasası İşlem Hacmi Sıralaması

SIRA	YATIRIM ŞİRKETLERİ	İŞLEM HACMI (MİLYON TL)		YILLIK DEĞİŞİM (%)	PİYASA PAYI (%)	
2020/3		2019/3	2020/3	(%)	2019/3	2020/3
1	ARACI KURUM 1	137.784	293.421	112,9	13,09	13,84
2	İŞ YATIRIM	77.647	195.326	151,5	7,38	9,21
3	ARACI KURUM 3	87.383	153.270	75,4	8,30	7,23
4	ARACI KURUM 4	68.996	135.750	96,7	6,56	6,40
5	ARACI KURUM 5	89.449	121.846	36,2	8,50	5,75
	PİYASA TOPLAM	1.052.321	2.119.959	101,4		

İş Yatırım 2020 yılının ilk çeyreğinde 195.3 milyar TL işlem hacmi ve %9,2 payla Borsa İstanbul Pay Piyasası işlem hacminde ikinci sırada yer aldı.

Pay Piyasası Ödünç İşlemleri

Ödünç Pay Piyasası'nda (ÖPP) yılın ilk çeyreğinde toplam işlem hacmi 490.8 milyar TL olarak gerçekleşti. İş Yatırım 91.6 milyar TL işlem hacmiyle %18.6 pazar payı elde ederken piyasada ikinci sırada yer aldı.

Borçlanma Araçları Piyasası

Bono getirileri yılın ilk çeyreğinde, konjonktürel gelişmeler ve pandemi etkisiyle oluşan volatilité nedeniyle TCMB'nin faiz indirimlerini tam yansıtmadı.

Yıla %11,72 ile başlayan 2 yıllık gösterge tahvil faizi Mart sonunda %11,22 seviyesinde oluştu. Bu süreçte %12,51 seviyesi görülürken, faiz indirimlerinin ivmesi ile %9,96 bileşik dip seviyesi de görüldü.

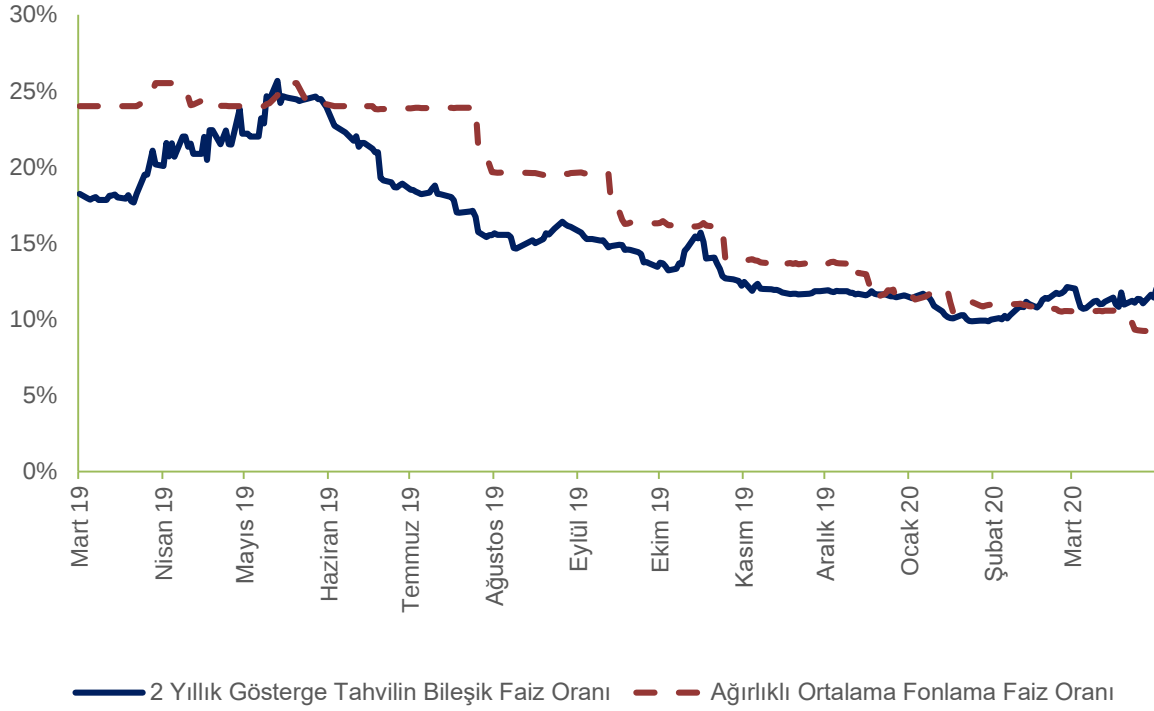
10 yıllık gösterge tahvil ise %12,21 bileşik faizle yıla başlarken, mevcut risklere dair endişeleri içinde barındırarak ilk çeyrek sonunda %13,55 bileşik seviyesini gördü.

Bu dönemdeki ihalelere bakıldığında, ihracına ilk kez başlanan TL REF cinsi kıymetler dikkat çekti. Bu kıymetler, özel sektör borçlanma araçları piyasasında ilgi görmeye başladı.

Toplamda yaklaşık 62 milyar TL iç borçlanma gerçekleştirildi. Bu borçlanmanın %43'ü değişken faizli, TLREF ve TÜFE'ye endeksli kıymetlerden sağlanırken %30'u iskontolu kıymetler, %18'i kuponlu kıymetler ve %9'u ise kira sertifikaları ile karşılandı.

Önümüzdeki dönemlerde kamu maliyesine dair endişeler, ihale programlarında getirilerin yükselmesine dair beklentileri artırabilir. Kaynak ihtiyacının iç borçlanma/dış borçlanma ile karşılanma tercihleri takip edilecektir.

İş Yatırım yılın ilk çeyreğinde Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarı'nda 5.6 milyar TL işlem hacmi ve %3.61 pay ile aracı kurumlar arasında altıncı sırada yer aldı.



Gösterge Tahvil ve Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranları

Türev Piyasalar

Yılın ilk çeyreğinde pandeminin yaratmış olduğu ciddi tehditle risk algısında kolektif bir çözülme meydana geldi. Bunun neticesinde, finansal piyasalarda yer alan her türlü varlığın oynaklık seviyesinde önemli dalgalanmalar gözlemlendi. VIX endeksi 2008 finansal krizinde görülen 85’li seviyelere ulaştı. Fiyat oluşumlarında yaşanan bu belirsizlikler nedeniyle riskten korunma amaçlı olarak türev ürünler rekor seviyelerde hacimlerle işlem gördü.

VIOP’ta yılın ilk üç ayında yıllık %86,8 artışla toplam 1.238 milyar TL büyüklüğünde işlem hacmine ulaşıldı. Endeks vadeli kontratlar 2019’un aynı döneminde olduğu gibi 2020 ilk çeyreğinde de en çok işlem yapılan türev araç oldu. Söz konusu kontratlarda oluşan hacim 780 milyar TL’nin üzerinde gerçekleşti.

VIOP’ta pay vadeli ve endeks opsiyon kontratlarında piyasa yapıcılığı görevini üstlenen İş Yatırım, yılın ilk çeyreğinde 107.9 milyar TL işlem hacmiyle piyasada %8,7 payla ikinci sırada yer aldı.

Varant piyasasında ilk çeyrekte Türkiye’de ilk defa pamuk varantlarını ihraç eden İş Yatırım, yatırımcılarına geniş bir dayanak varlık yelpazesinde ürünlerini sunmaya devam etti. Mart sonu itibarıyla 32 dayanak varlıkta 642 varantla piyasada bulunmaktayız.

VIOP İşlem Hacmi Sıralaması

2020/3	YATIRIM ŞİRKETLERİ	İŞLEM HACMİ (MİLYON TL)		DEĞİŞİM (%)	PİYASA PAYI (%)	
		2019/3	2020/3		2019/3	2020/3
1	ARACI KURUM 1	99.186	186.756	88,29	14,96	15,07
2	İŞ YATIRIM	78.452	107.948	37,60	11,83	8,71
3	ARACI KURUM 3	54.683	97.176	77,71	8,25	7,84
4	ARACI KURUM 4	42.917	77.310	80,14	6,47	6,24
5	ARACI KURUM 5	2.230	62.285	2.693,05	0,34	5,03
	PİYASA TOPLAM	663.125	1.238.849	86,82		

6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

2020 yılının ilk çeyreğinde piyasalar ekonomik veri takviminden çok jeopolitik riskler ve pandemi gelişmeleriyle yön buldu. Yılın henüz ilk günlerinde ABD ile İran arasında başlayan gerginlik çok uzun soluklu olmasa da piyasaları tedirgin etmeye yetti. Rusya ile Suudi Arabistan arasındaki anlaşmazlık sonrasında petrol fiyatlarının rekor düşük seviyeye çekilmesi ve yaşanan sert satış baskısı piyasaları güvenli limanlara yönlendirdi. Son olarak, pandeminin ülke ekonomilerine olan zararının tahmin edilenden daha yüksek olacağı görüldü. Başta FED olmak üzere, merkez bankalarının faiz indirimlerini ve özellikle pandemi sonrasında durma noktasına gelen özel sektörü kurtarma adına yapılan teşvik paketlerinin yeterliliği sorgulandı. ABD’de işsizlik maaşı başvuruları 3 milyonun üzerine çıkarak rekor kırarken, Mart ayına ait ADP ve tarım dışı istihdam rakamlarında da 2010 yılından beri ilk kez gerileme beklenmektedir.

S&P 500 endeksi yılın ilk çeyreğinde %20’nin üzerinde değer kaybederken bu kayıpların büyük bir kısmı Mart ayında gerçekleşti. Pandemi ile mücadele kapsamında küresel ulaşım ve seyahat kısıtlamalarına gidilmesi ise başta Boeing olmak üzere bu sektördeki şirketlerde geri çekilmelerin daha fazla olmasına neden oldu. 2019 yılını 325\$ seviyesinden sonlandıran Boeing hisseleri Mart sonunda 150\$ seviyesinin de altına geldi. S&P ile benzer şekilde diğer ABD pay endeksleri ve Avrupa endekslerinde de benzer oranda kayıplar izlendi.

Yatırımcılar genel olarak güvenli limanlara yönelirken bu süreçte ABD 10 yıllık hazine tahvil getirisi 0,30 seviyesine kadar geri çekilirken küresel dolar likiditesinin az olması sebebiyle dolar endeksinin 103 seviyesine kadar yükseldiği izlendi.

Endekslerde yaşanan satış baskısına paralel olarak yatırımcıların yöneldiği bir diğer güvenli liman altın olurken 1700\$ seviyelerini test eden değerli metalin bu bölgeden kademeli olarak geri çekilmesine de yine fonların teminat tamamlama çağrıları sonrasında ortaya çıkan nakit ihtiyaçları neden oldu.

Yılın ikinci çeyreğinde pandeminin zirve noktasına ulaşarak yayılma hızının zamanla azalması hedeflenirken ortaya çıkan ekonomik tahribatın giderilmesine yönelik merkez bankalarının adımları takip edilecektir.

Uluslararası Pay Piyasaları

S&P 500 endeksi yılın ilk çeyreğinde pandeminin şiddetini artırmaya başladığı Şubat ayı ortasına kadar %5 değerlenerek 3393 seviyelerine kadar yükselmişti. Fakat sonrasında zirve seviyesinden %35 değer kaybı yaşandı ve endeks 2200 seviyelerine kadar geriledi. Yardım ve kurtarma paketleriyle endeksler toparladı. S&P 500 %20 ile 2584,59, Dow Jones ise %23,2 gerileme ile 1987 yılından bu yana en kötü çeyreklik performansını sergiledi. Nasdaq bileşik endeksi %14,2 düşüşle diğer endekslerden daha iyi performans göstermeye devam etti.

S&P 500 endeksinde tüm sektörler ilk çeyreği değer kayıplarıyla sonlandırdı. Teknoloji sektörü %11,5 düşüşle en az gerileyen sektör oldu. En fazla gerileme %50,4 ile akaryakıt sektöründe yaşandı. Temel maddeler %27,9, mali sektör %27,7 ve sınai sektörü %24,6 geriledi.

Avrupa tarafında IBEX 35 %28,9, FTSEMIB %27,5, Euro Stoxx 50 %25,6, Almanya DAX %25, İngiltere FTSE 100 %24,8 ve Fransa CAC 40 %26,5 değer kaybetti.

Vadeli İşlemler (Future & LME)

2019 sonunda ticaret savaşlarında uzlaşma sağlanmasıyla 2020 yılına olumlu hava ve artan işlem hacimleriyle başlayan vadeli işlem piyasalarında, pandemi etisinin artması nedeniyle emtia başta olmak üzere sert satışlar yaşandı. Bir çok tesiste üretime ara verilmesine karşın tedarik zincirinin kırılması nedeniyle stok fazlası oluşacağı beklentisi, özellikle metallerde satışların derinleşmesine neden oldu.

Güncel piyasa koşulları, bir çok kurumun risk politikasını gözden geçirmesini gerektirdi. Pozisyon arttırılmasına getirilen kısıtlamalar küresel anlamda işlem hacmini düşürdü. En çok işlem hacmi yaratan metal bakır oldu.

Eurotahvil

Yılın ilk çeyreği küresel piyasalarda tarihin en sert hareketlerinin yaşandığı dönem olarak geride kaldı. Dünya genelinde yaşanan belirsizlik, piyasalarda sert satışları beraberinde getirdi. Endekslerdeki satışların ardından güvenli liman olarak görülen ABD hazine tahvilleri ve altında güçlü alımlar olsa da, bir çok kıymette yaşanan değer kayıpları sonrası likidite ihtiyacı bu kıymetleri de olumsuz etkileyerek zirve seviyelerinden sert düşüşlere neden oldu. Hükümetler ve merkez bankalarının daha önce görülmemiş şekilde önlem paketleri açıklaması piyasalarda dengenin sağlanmasında etkili olmamasına rağmen, aşırı dalgalanmaları hafifletti. FED'in yabancı merkez bankaları ile swap işlemlerine yönelmesi, dış tarafta güçlü dolar talebine bir miktar çare olarak hazine tahvil getirilerinde yüksek oynaklığı azalttı.

ABD on yıl vadeli hazine tahvili yıla %1,90 getiri seviyesinde başlarken, küresel piyasaların olumsuz seyri sonrası getiriler Mart ayında %0,31 ile tarihin en düşük seviyelerine kadar geriledi. Açıklanan önlem paketleri ve sağlanan likidite sonrası getiriler kısa sürede %1,20'nin üzerine yükselse de, piyasadaki kaygı tekrar tahvil talebine etki ederek tahvillerin yılın ilk çeyreğini %0,65 seviyesinden sonlanmasına neden oldu. Pandemiden oldukça ağır etkilenen Euro Bölgesi'nde ise Alman tahvillerinin getirisi -%0,90 seviyesine kadar gerilerken, Avrupa'da en çok etkilenen İtalya'nın on yıl vadeli hazine kıymeti Şubat sonundaki %1 seviyesinden Mart ortasına kadar 140 baz puan genişleme gösterdi.

Türk Hazine eurotahvil kıymetleri de küresel satıştan sert şekilde etkilendi. Şubat ayı başında %5,30 getiri sunan 2029 vadeli kıymet %9 seviyesine yaklaşırken, aynı dönemde

uzun vadeli kıymet %6 seviyesinden %8,80'e kadar genişleme gösterdi. Piyasaların daha iyimser tonda işlem gördüğü Ocak ayında İş Bankası, TSKB ve Vakıfbank Mart 2019'dan sonra ilk banka eurotahvil ihraçlarını gerçekleştirirken, Türk Hazinesi de 5 ve 10 yıl vadede iki ihraç gerçekleştirdi. 5 yıl vadeli ülke risk primi Ağustos 2018 kur krizinin ardından ilk kez 230 baz puana kadar çekilse de, gelişmekte olan ülke tahvillerinden çıkış ve küresel riskin artması sonrası 600 baz puana kadar yükseliş göstererek ilk çeyreği noktaladı.

Kaldıraçlı Alım/Satım İşlemleri

Kaldıraçlı işlemler kapsamında özellikle ABD ile İran arasında yaşanan siyasi kriz sonrasında işlem hacimlerinde yükselişler gözlenirken Suudi Arabistan ile Rusya arasında yaşanan petrol krizi ve pandemi nedeniyle yaşanan sert hareketler sonrasında da yatırımcıların başta dolar ve altın olmak üzere güvenli limanlara yöneldiği görüldü. İşlem hacimlerinde yılın ilk çeyreğinde 2019 ortalamasının üzerine çıkılırken 2019 son çeyrek işlem hacminin iki katına ulaşıldı. EURUSD ve XAUUSD yatırımcıların en çok işlem yaptığı semboller olurken USDTRY, USDJPY ve GBPUSD işlemleri ön plana çıktı. İşlem yapan yatırımcı sayısında da artış gözlemlendi.

7. VARLIK YÖNETİMİ

Yönetilen Toplam Konsolide Varlık

İş Yatırım'ın bağlı ortaklığı İş Portföy üzerinden yönettiği toplam konsolide varlık büyüklüğü yılın ilk çeyreği sonunda yıllık %40,1 artışla 54,1 milyar TL'ye yükseldi. Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %65,6 artarak 26,1 milyar TL ile %22,2 pazar payına sahip olurken, yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü yıllık %54,2 artışla 22,7 milyar TL'ye ulaştı ve %17,4 pazar payı elde etti.

FON TÜRLERİ	YÖNETİLEN KONSOLİDE VARLIK BÜYÜKLÜĞÜ (MİLYON TL)		YILLIK DEĞİŞİM (%)
	2019/3	2020/3	
YATIRIM FONLARI	15.782	26.142	65,64
EMEKLİLİK FONLARI	14.748	22.750	54,26
DİĞER	8.124	5.270	(35,14)
TOPLAM	38.654	54.162	40,12

8. YURTIÇİ SATIŞ VE PAZARLAMA

Yılın ilk çeyreğinde İstanbul içi ve dışı yatırımcı ziyaretleri ile şirketimizin ürün ve hizmetlerinin tanıtımına devam edildi.

Yatırımcı ziyaretlerinin yanı sıra, farklı organizasyonlarla da tanıtım faaliyetleri gerçekleştirildi. 19 Şubat'ta Bergama'da, 25 Şubat'ta Trabzon'da yatırımcılara yönelik paneller düzenlendi. Bu panellerde yurt içi ve yurt dışı piyasaların mevcut durumu ve yeni

yıla dair beklentiler hakkında bilgi verildi. Mart ayından itibaren ise çeşitli teknoloji platformları aracılığıyla online yatırımcı ziyaretlerine başlandı.

15-16 Şubat tarihlerinde Eskişehir Odunpazarı Modern Müze’de “Çağdaş Sanat İle Geleceğe Yatırım” etkinliği düzenlendi. Bu etkinliklere süreklilik kazandırılarak bu projenin Trademaster Kampüs ile birlikte üniversite öğrencileriyle buluştuğumuz ikinci önemli proje haline getirilmesi planlanmaktadır. Bu defa Güzel Sanatlar fakültelerinde okuyan gençlere, çağdaş sanatı bir yatırım aracı olarak görmelerinin kazançlarını fark ettirme amacını taşıyoruz. 2013 yılından itibaren başarıyla yürüttüğümüz TradeMaster Kampüs projesine 2019 yılında 3 üniversite dahil edilerek üniversite sayısı 25’e çıkarıldı. Hazır durumda olup 2020 yılında açılması planlanan 3 laboratuvar bulunmaktadır. 11 Mart’ta İstanbul Üniversitesi öğrencilerine piyasalardaki olağanüstü gelişmeler hakkında bilgi verilen bir seminer verildi. Yılda iki kez düzenlenen TradeMaster Yatırım Ligi’nin onikincisi 4 Kasım-6 Aralık 2019 tarihleri arasında gerçekleşmişti. 33 farklı üniversiteden 620 takımın katıldığı yarışmada, dereceye giren Adnan Menderes Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi takımlarına 3 Ocak’ta Genel Müdürlüğümüzde düzenlenen törenle ödülleri takdim edildi.

9. KURUMSAL SATIŞ

Yurtiçi Kurumsal Satış

Portföy yönetim şirketlerine, kolektif yatırım kuruluşlarına, sigorta ve reasürans şirketlerine, bireysel emeklilik şirketlerine, emekli sandıklarına, vakıflara ve diğer sermaye piyasası kurumlarına sunulan yatırım danışmanlığı, alım-satım aracılık, kredili menkul kıymet alımı, her türlü ödünç menkul kıymet işlemi, halka arzlara ve nitelikli yatırımcıya ihraçlara katılım faaliyetleri ile holdingler ve anonim şirketlerden oluşan kurumsal müşterilere ve Aile Ofisleri’ne yatırım danışmanlığı faaliyeti kapsamında hizmet verildi.

Portföy yönetim şirketleri ve diğer kurumsal yatırımcılara vade beklentilerine uygun olarak düzenlenen İş Yatırım Finansman Bonusu ihraçları ile birlikte İş Bankası, İş Finansal Kiralama ve İş Faktoring ihraçları da başarılı bir şekilde gerçekleştirildi. Pandemi kapsamında alınan tedbirler doğrultusunda kurumsal müşteriler ile Uluslararası Piyasalar Müdürlüğü ve Araştırma Müdürlüğü’nün de katılımıyla çok sayıda video konferans ile bilgilendirme toplantıları düzenlendi.

Yurtdışı Kurumsal Satış

Yıla Ortadoğu’da yükselen tansiyonla başlarken ve salgının pandemiye dönüşmesi, dünya borsalarında olduğu gibi BIST100’e de satış getirdi. 2019 sonunda %61,08 olarak gerçekleşen Borsa İstanbul Pay Piyasası yabancı yatırımcı sahiplik oranı, 1.8 milyar dolar tutarındaki satışın ardından yılın ilk çeyreğinin sonunda %59.04’e kadar geriledi(bunun 308 milyon ABD dolarlık kısmı 16-20 Mart arasında gerçekleşti).

Şubat ayında bazı şirketler için Londra’da yatırımcı bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi. Bu toplantılarda genel olarak cazip değerlemeler nedeniyle yatırımcıların ilgisinin canlı olduğu görülürken, pandeminin küresel ekonomik aktivite üzerinde potansiyel etkisi nedeniyle yatırım yapmak ya da yatırımlarını artırmak konusunda kısa vadede çekimser kalabilecekleri gözlemlendi.

Diğer yandan, Mart ayında pandemi nedeniyle iptal olan yatırımcı toplantıları düzenlenen tele/video-konferanslarla gerçekleştirildi. Bu çerçevede yabancı yatırımcılar ile Türkiye'nin önde gelen bazı şirketlerini buluşturduğumuz görüşmeler gerçekleştirildi. Bu şirketlerin 20 yabancı yatırımcı ile bir araya gelmeleri sağlandı.

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda yılın ilk çeyrek işlem hacminde 2019'un aynı dönemine göre %88 artış oldu. VİOP'ta yabancı işlem hacmindeki artışın %75 seviyesinde gerçekleştiği görüldü.

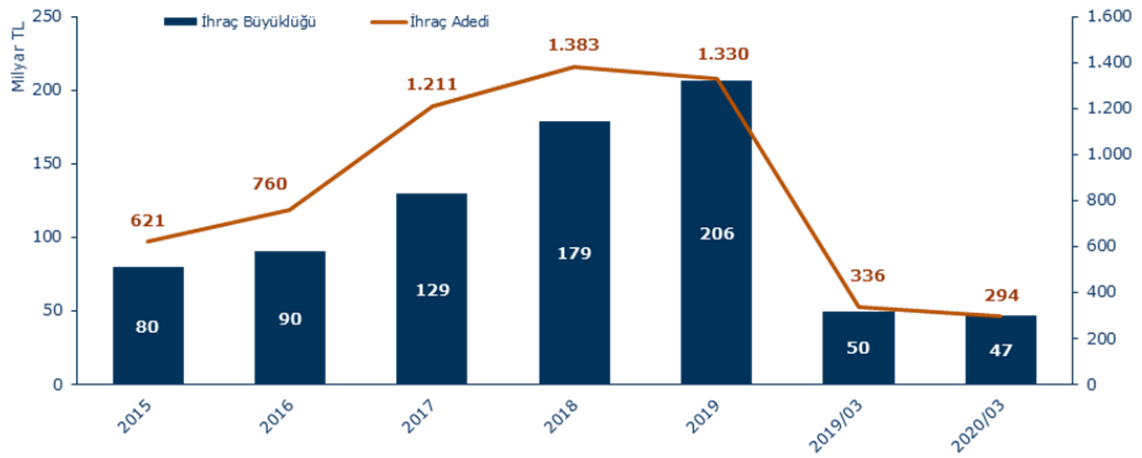
10.KURUMSAL FİNANSMAN

Pay Halka Arzları

Yılın ilk çeyreğinde piyasada 39.8 milyon TL büyüklüğünde bir adet pay halka arzı gerçekleşti. Bu dönemde Şirketimiz tarafından gerçekleştirilen pay halka arzı bulunmamaktadır. Toptan alış satış ve bedelli sermaye artırımını aracılıklarına devam edildi.

Borçlanma Aracı İhraçları

Borçlanma aracı ihraçlarının büyüklüğü 2020 yılı ilk çeyreğinde 2019 yılının aynı dönemine göre %4,8 azalışla 294 ihraç için toplam 47.2 milyar TL olarak gerçekleşti. (2019 ilk çeyrek birincil piyasa ihraç tutarı: 49.6 milyar TL).



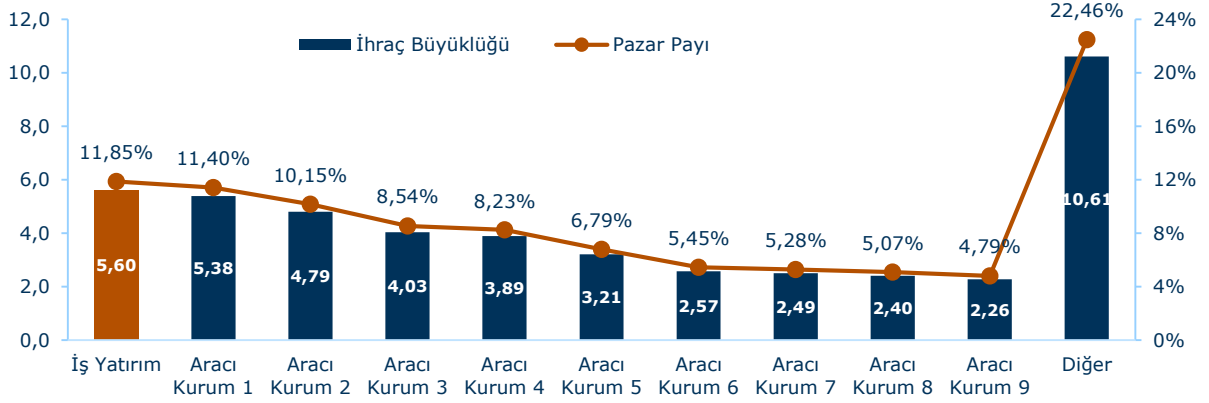
Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraç Büyüklüğü ve İhraç Adedi

Yılın ilk çeyreğinde piyasada gerçekleştirilen birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %68,8'ini, banka dışı finansal kuruluşlar %27,3'ünü, reel sektör ise %3,9'unu gerçekleştirdi. Ağırlıklandırılmış ortalama vadelere bakıldığında bankaların 145 gün, bankacılık dışı finansal kuruluşların 111 gün ve reel sektör şirketlerinin ise 331 gün vadeli olarak borçlandığı gözlemlendi.

İlk çeyrekte gerçekleşen bu ihraçların 273 tanesi nitelikli yatırımcılara satış, 21 tanesi ise halka arz yöntemiyle gerçekleşti.

İş Yatırım yılın ilk çeyreğini nominal büyüklüğü 5,6 milyar TL olan 11 adet ihraca aracılık ederek tutar bazında en fazla borçlanma aracı ihracına aracılık faaliyetinde bulunan kurum olarak dönemi %11,9 pazar payı ile tamamladı.

Milyar TL



Aracı Kurum Bazında Borçlanma Aracı İhraç Büyüklüğü ve Pazar Payı (1 Ocak-31 Mart 2020)

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2020 yılının ilk çeyreğinde yaklaşık 1.6 milyar dolar büyüklüğüne ulaşan 49 B&D işlemi gerçekleşirken 2019'un aynı döneminde 42 B&D işlemi için 2.5 milyar dolar olarak gerçekleşmişti.

İşlem büyüklüklerinde ise yılın ilk çeyreğinde yabancı yatırımcının payı %64 olurken adet bazında payı %52 oldu. Geçen yılın aynı döneminde ise bu oranlar sırasıyla %76 ve %13 olmuştu.

B&D işlemlerinde ilk çeyrekte öne çıkan işlemler e-ticaret, akaryakıt, enerji ve altyapı sektörleri oldu;

- Oyak Grubu'nun Demirören Grubu'ndan Total ve MOil'i satın alması.
- NBulkgas Deniz İşletmeciliği'nin Pasco Investment tarafından satın alınması.
- Sanovel'in azınlık payının Metric Capital Partners, Morgan Stanley ve şahıs ortakların olduğu fona satışı.
- McDonalds Türkiye'nin Birleşik Group tarafından Anadolu Holding'den satın alınması.
- Özen Kişisel Bakım Ürünleri'nin Yıldız Holding tarafından Daio Paper'a satılması.
- Mobiliz'in GPS Bulgaria tarafından satın alınması.

İlk çeyrekte gerçekleşen işlemlerde yabancıların aktif olarak Türkiye pazarına ilgi gösterdiği ve yatırım iştahlarının arttığı görülmektedir. Ancak dünyayı etkisi altına alan pandemi nedeniyle ikinci çeyrekte hem devam eden işlemlerde hem de yeni projelerde yavaşlamalar olması beklenmektedir.

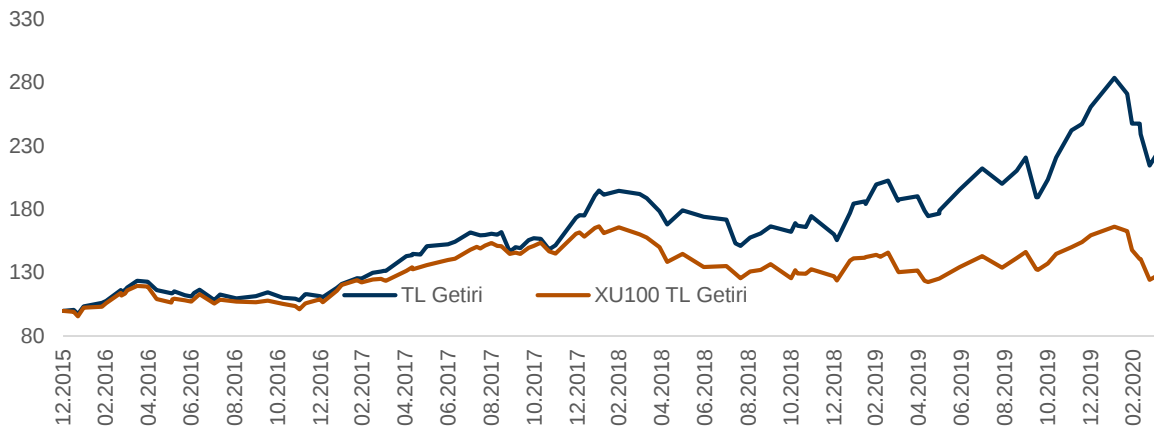
2020 yılının fonlar açısından, hem mevcut yatırımlarından çıkma çalışmalarının hem de portföye yeni şirketler alınması için arayışların devam ettiği görülmekle beraber pandemi etkisi dikkatle izlenecektir.

İş Yatırım'ın hali hazırda farklı sektörlerde hem yurt içinde hem de yurt dışında üzerinde çalıştığı B&D projeleri bulunmaktadır.

11.ARAŞTIRMA

Makro ekonomi ve pay piyasaları alanlarında katma değeri yüksek raporlar üretilmeye devam edildi.

Borsa İstanbul Pay Piyasası halka açık kısım piyasa değerinin %89'unu oluşturan 64 şirket hakkında düzenli olarak rapor üretilerek "Al-Sat-Tut" şeklinde önerilerde bulunmaya devam edildi. "Al" tavsiyesi verilen şirketler arasından en cazip olanların seçilmesiyle oluşturulan model portföy, yılın ilk çeyreğinde BIST 100 endeksinin %5 üzerinde performans gösterdi.



İş Yatırım En Çok Önerilen Pay Listesi'nin BIST 100'e Göre Getirisi

Kurumsal ve nitelikli yatırımcılara yönelik makro ekonomi raporlarının yanında pay ve sabit getirili menkul kıymet stratejileriyle ilgili kapsamlı Türkçe ve İngilizce raporlar hazırlandı. Yurt içinde kurumsal yatırımcılar ve portföy yönetim şirketleriyle strateji toplantıları ile şirket ziyaretleri düzenlendi.

Yurt içi satış faaliyetlerine aktif katılım 2020 yılında artarak devam ederken yurt dışı satış aktivitelerine de katılım sağlandı. Borsaya kote şirketlerin yabancı yatırımcılara tanıtımı amacıyla yatırımcı bilgilendirme toplantıları (roadshow) yapıldı. Satış ekipleriyle beraber Kıta Avrupası, İngiltere ve Amerika'da yatırımcılarla ülkenin makro-ekonomi, payların görünümü ve stratejileriyle ilgili toplantılar düzenlendi. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılarla şirketleri bir araya getirmek için bire bir toplantılar yapıldı. Pandemi sonrası bu toplantılar video-konferans yöntemi ile sürdürülmektedir.

Yılın başından bu yana takip listesine 3 şirket eklendi. Piyasaların dalgalı seyir izlemesi beklenen önümüzdeki dönemde sermaye piyasası araçları ve makro beklentiler hakkındaki görüş ve raporlara olan ihtiyacın daha da artacağı düşünülmektedir.

12. RİSK YÖNETİMİ

İş Yatırım bünyesinde Risk Yönetimi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2012 yılından bu yana aylık olarak toplanmaktadır. Komite, 2020 yılının ilk çeyreğinde de Şirketin faaliyetleri sonucunda

ortaya çıkan piyasa, aktif-pasif, kredi, operasyon ve diğer risklere ilişkin değerlendirmelerde bulunmuş ve risk azaltıcı tedbirler alınmasını sağladı.

Yönetim Kurulu'nun kararı doğrultusunda, Kurum riskinin hesaplanmasında "Riske Maruz Değer (RMD)" yöntemi kullanılmaktadır. Kurum genelinin yanı sıra, bölümler bazında da RMD hesaplanarak ilgili tarafların bilgisine sunuldu ve Yönetim Kurulu tarafından ihdas edilen limitlerin aşılmamasına özen gösterildi. Ayrıca RMD ölçümlerinin etkinliğini sınamak amacıyla Geriye Dönük Test çalışmaları kullanılmaya devam edildi. Beklenmedik piyasa hareketlerinde Kurum portföyünün ne ölçüde etkileneceğini tespit etmek ve muhtemel zararın önüne geçmek amacıyla Stres Testleri ve Senaryo Analizleri uygulandı ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlandı. Öte yandan, Şirket risk raporları aylık olarak, bağlı ortaklıklarımızın risk ölçümlerini de içeren konsolide risk raporları ise üç aylık dönemler itibarıyla ana hissedarımız İş Bankası'nın bilgi ve değerlendirmesine sunuldu.

13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Türkiye'ye yönelen uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, geliştirmekte olan ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının önemini daha da artırdı. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, 2020 yılında şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde "İş" ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygulanması zorunlu kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu tutulmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" 03.02.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Söz konusu bildirimlere <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1533-is-yatirim-menkul-degerler-a-s> internet bağlantısından erişilebilir. Gerekli durumlarda bunlarla ilgili güncellemeler yapılacaktır.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Yatırımcı İlişkileri, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında şirketin operasyonel ve finansal performansı hakkında bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ile genel olarak pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu birimdir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, kurulduğu tarihten itibaren gerek telefon, gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurt içi/yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferanslar düzenlenmektedir. Belirli dönemlerde operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kar dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar çoğunlukla bire bir toplantı talep ederek sorularını yöneltmektedir. Bireysel yatırımcılar ise sorularını çoğunlukla telefonla iletirken dönem içinde birime 14 adet yazılı bilgi talebi yöneltildi. İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri yöneticileri iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Kenan Ayyacı

Genel Müdür Yardımcısı

Öğrenim Durumu : Yüksek Lisans
Lisans Türü : SPF Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçlar
Tel : 212- 350 25 00
Faks : 212- 350 20 01
E-Posta : kayvaci@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Öğrenim Durumu : Yüksek Lisans
Lisans Türü : SPF Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçlar, Kredi Derecelendirme
Tel : 212 - 350 28 72
Faks : 212 - 350 28 73
E-Posta : oaltan@isyatirim.com.tr

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 11'inci maddesinin 2. bendi uyarınca Yatırımcı İlişkileri iletişim bilgileri en son 19.06.2019 tarihinde KAP'a aktarıldı.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

İş Yatırım'da tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması amacıyla çalışmalarda bulunur.

Dönem içinde yatırımcılar tarafından iletilen talepler, internet sitemizde kamuya açıklanan “İş Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, eş anlı olarak İş Yatırım’ın internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları her çeyrek güncellenmektedir. Bu bilgilere ek olarak İş Yatırım’ın pay fiyat performansı, sermaye artırımları ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu kapsamında pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirketimizde pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştıracı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu’nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme’de düzenlenmemiştir.

Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi ya da özel bir kamu denetimi olmadı.

Genel Kurul Bilgileri

İş Yatırım, 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul’unu 20 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirdi. Genel Kurul için davet, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtilen süreye uygun olarak 25 Şubat 2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP), Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nin 27 Şubat 2020 tarih ve 9776 sayılı nüshasında, Şirket internet sitesinde ve 25 Şubat 2020 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin Elektronik Genel Kurul Sisteminde (e-GKS) ilan edilmek ve ayrıca nama yazılı pay sahiplerine mektupla toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle yapıldı.

Olağan Genel Kurul’da hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, Şirket’in 150.000 TL’si A grubu, 354.850.000 TL’si B grubu olmak üzere toplam 355.000.000 TL itibari değerli Şirket paylarının; 150.000 TL’si A grubu olmak üzere toplam 269.172.324,57 TL itibari değerli payların toplantıda temsil edildiği anlaşıldı ve böylece gerek ilgili kanun gerekse Esas Sözleşme’de öngörülen toplantı nisabı sağlandı.

Genel Kurul toplantıları için davet, gündem, vekaletname örneği, tutanak KAP’ta yayımlandı. Bu dokümanlar sürekli olarak Türkçe ve İngilizce internet sitemizde pay ve menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul’da aday gösterilen ve seçilen Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri de internet sitemizde yayımlandı.

Genel kurul toplantılarımızın, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Genel kurul toplantılarımız, Esas Sözleşme’de belirtildiği şekilde Şirket merkezi olan İstanbul’da yapılmaktadır. İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul’da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterilir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilir.

Toplantı başkanı Genel Kurul'da pay sahiplerince sorulan ve ticari sır/içsel bilgi kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul'da cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler ve yatırımcı ilişkileri yöneticisi, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul'da hazır bulunur.

Bu yıl yedinci kez gerçekleştirilen elektronik genel kurul süreci fiziki Genel Kurul'la eş anlı olarak, başarıyla tamamlandı.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul'da gündem önerisi verilmedi. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle Genel Kurul gündemine giren bir konu da olmadı.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlarla ilgili Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verildi. Genel Kurul toplantılarımıza denetçiler de katılmaktadır. Menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmedi.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca, şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Ancak, A Grubu pay sahiplerinin sadece Yönetim Kurulu üye seçiminde imtiyazları vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kârdan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kâr Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir Şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunuldu. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kâr dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylandı. Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr / www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kâr dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirdi.

Kârın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kâr payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirketin mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel kârlılık durumu,

dikkate alınarak dağıtılabılır kârın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Nakit kâr payı avansının dağıtılabılması için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kar payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kar payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için genel kurul kararı ile belirlenen nakit kar payı ödenmedikçe yönetim kurulu üyelerine ve Şirket çalışanlarına kar payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan kârın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

İş Yatırım, 2019 yılı karından kar dağıtım politikasına uygun olarak 24 Mart 2020 tarihinde 140.000.000.-TL tutarında, dağıtılabılır net dönem karının %38,5'i oranında nakit temettü dağıttı.

Pay Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket Bilgilendirme Politikası

İş Yatırım Bilgilendirme Politikası, paylarımız henüz borsada işlem görmeye başlamadan 17 Mayıs 2007 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemiz aracılığıyla kamuya duyuruldu; daha sonra SPK'nın 6 Şubat 2009 tarihinde yürürlüğe giren "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği"nde belirtilen esaslara uyumlu hale getirildi.

İş Yatırım Bilgilendirme Politikası, Şirketimizin halka arzından sonra gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunuldu. Bilgilendirme Politikası ayrıca, yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında yer aldı. Bilgilendirme Politikası sürekli olarak şirketimizin Türkçe ve İngilizce internet sitelerinde (www.isyatirim.com.tr / www.isinvestment.com) yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve

sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu için "Yatırımcı İlişkileri Birimi" başlığında iletişim bilgileri verilen yetkililer görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkililer bu sorumluluklarını Kurumsal Yönetim Komitesi ile yakın bir çalışma içinde yerine getirirler.

Bilgilendirme Politikasının Genel Çerçevesi

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözeterek yerine getirir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, uluslararası en iyi uygulamaların hayata geçirilmesinde azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

İş Yatırım'ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de 2017 yılının ilk çeyreğinde yenilenmiş olup, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin "Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations" başlıklarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen bilgiler bulunmaktadır.

Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarımızda, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verilmektedir. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan bir olay meydana gelmedi.

Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

İş Yatırım'da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım'la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları, eş anlı olarak Türkçe ve İngilizce internet sitelerimizde yayımlanır. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilir.

Menfaat sahiplerimiz, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet

sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organlarımıza iletebilmektedirler. Ayrıca, etik değerlerimiz, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı ile mücadele politikalarımız da hem internet sitemizde hem de şirket içi iletişim sisteminde düzenleme şeklinde sürekli olarak yayımlanmaktadır. Şirketimize bu çerçevede ulaşan şikayetler sıralı bir şekilde yetkili birimler tarafından incelendikten sonra Denetimden Sorumlu Komite'nin değerlendirmesine sunulur.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır. Bu yöntemle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikayetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur. Dönem içinde Yönetim Kurulu'na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmedi.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanlarımızın alınacak bazı kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

İş Yatırım İnsan Kaynakları Politikası, Şirket'in internet sitesi ve faaliyet raporları aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

İş Yatırım İnsan Kaynakları Politikası'nda etik değerlere bağlılık, sürekli gelişim ve müşteri odaklı yaklaşım değerleri benimsenmektedir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Yükselme, yetki ve sorumluluk ile ücret artışını beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanlarımızın performansıdır.

Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine İş Yatırım olarak katkıda bulunmak ve bu alanda çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızdır. 2019 yılında da mesleki ve kişisel gelişime katkı sağlanması amacıyla Şirketimizin yönetsel stratejilerine paralel olarak çalışanların eğitimlere katılımı sağlandı. Şirketimizin cari dönem çalışan sayısı ise 362'dir.

Çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenir ve çalışanlara duyurulur. Performans değerlendirme sistemimiz hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanlarımızın işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif analizler ve sentezler üzerine kurulmuştur. İş Yatırım'da unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve

ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama esasları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Çalışanlarımız arasında din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır. Bu konularda çalışanlar tarafından iletilen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.

Çalışanlarımızla ilişkileri yürütmek üzere özel olarak bir temsilci atanmamıştır. Her bir çalışanımıza gerek İnsan Kaynakları Komitesi, gerek birim yöneticileri gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabilecekleri ortam mevcuttur.

Çalışanların ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, iş veren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası çerçevesinde öğrenim durumu ve deneyim gibi niteliklerle birlikte görev ve unvanın yanı sıra, Şirket'in ücretlendirme esasları dikkate alınarak günün koşullarına göre belirlenir. Ödemeler her ay sonunda kişilerin maaş hesaplarına nakden yapılır.

Uygulanmakta olan İş Yatırım Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur.

Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler verilmiş ve bu konuda iç düzenlemeler yazılı olarak çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Diğer yandan, pandemi ile ilgili alınan tedbirler kapsamında Mart ayında self izolasyon ve sosyal mesafe konularında ciddiyetle ve kolektif bir sağlık bilinciyle hareket edildi. Bu çerçevede hızla geliştirilen teknik çözümlerle uzaktan erişim yöntemi sağlıklı bir şekilde uygulanmaya başladı. Böylece Türkiye genelinde hizmet verdiğimiz 10 şehir ve 19 farklı yerleşkemizde görev yapan çalışanlarımızın hemen hemen tamamına evden çalışma imkanı sağlandı. Bununla birlikte yılın ilk çeyreğinde çalışanlarımıza elektronik ortamda özellikle pandemi ve alınması gereken tedbirler hakkında da eğitim sunuldu.

Diğer yandan, evden çalışma düzenine geçilmeden aşağıda belirtilen tedbirler alındı;

- Tüm yurtdışı iş seyahatleri, toplantı, eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere katılım 2020 yılı Nisan ayı sonuna kadar iptal edildi.
- Satış ve pazarlama amaçlı müşteri ziyaretleri, tedarikçi firma görüşmeleri askıya alındı, acil durumlarda telekonferans veya video konferans yoluyla uzaktan görüşme yöntemi ile iletişim sağlandı.
- Müşterilerimiz, şubeye gelerek işlem yapma ihtiyaçlarının azaltılmasını teminen dijital kanal kullanımına yönlendirildi.
- Genel Müdürlük birimlerimizin uzaktan erişim ile çalışılmasına yönelik acil durum eylem planlarımız güncellenerek kritik çalışanlar belirlendi, BT sistemleri ile uzaktan güvenli bir şekilde çalışmaları sağlandı, Şube ve genel müdürlük birimlerinde dönüşümlü uzaktan çalışma düzenine geçildi.
- Genel Müdürlük ve Şubelerimizde hamile, riskli grupta yer alan belli bir yaş üstü ve metabolik/kronik hastalığı bulunan çalışanlarımız uzaktan çalışma düzenine geçmeleri sağlandı.
- Gerek Genel Müdürlük, gerekse şubelerimize el dezenfekte ürünleri temin edilerek kullanıma hazır halde bulunması sağlandı.

Ücret Politikasının Genel Çerçevesi

Sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve çalışanlara verilecek sabit ücretlerin Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Değişken ücretler ise performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket özsermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir.

Değişken ücretler için Şirket'in mali ve faaliyet performansı esas alınır. Performansa dayalı teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, alınan risklerin vadesi de dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde; açık, anlaşılabilir, ölçülebilir ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenerek tüm çalışanlara duyurulur; belirlenmiş ölçütler düzenli olarak gözden geçirilir. Kâr ve hasılat gibi finansal verilerin performans ölçütlerinin oluşturulmasında kullanılması halinde, risk ve maliyetler bakımından bu verilerin gerçeği yansıtmaması için gerekli önlemler alınır.

Ücret Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerini ve değişen piyasa koşullarını analiz ederek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçları en iyi biçimde karşılayacak ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, kurumsal değerlerimiz arasında yer almaktadır.

Müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür ve yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır. İş Yatırım'ın müşterileri, her türlü istek ve beklentilerini, kendileri için görevlendirilen yatırım danışmanlarına iletebilmektedirler.

İş Yatırım'ın faaliyet konusunun niteliği nedeniyle herhangi bir tedarikçisi ve araştırma-geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan etik kurallarını yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Etik kurallarımız en son 15.12.2014 tarihinde güncellenmiş ve yazılı olarak çalışanların bilgisine sunulmuştur.

İş Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığıyla da kamuya ilan edilmektedir (www.isyatirim.com.tr).

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan kurucumuz ve ana hissedarımız İş Bankası çevre, eğitim, kültür, sanat ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir.

Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Bu hedefi doğrudan kendisinin geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın geliştirdiği projelere destek vererek gerçekleştirebilir.

İş Yatırım bu çerçevede, finansal okur-yazarlığın artmasına ve sermaye piyasalarımızın dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitede TradeMaster Kampüs uygulaması hayata geçirdi.

20 Mart 2020 tarihli Genel Kurul'un bilgisine sunulduğu üzere, Şirketimiz 2019 yılında Türk Eğitim Vakfı'na temsil amaçlı 1.050.- TL tutarında bağışta bulundu. Şirketimizin bağış politikası yazılı hale getirilmiştir.

İş Yatırım'ın faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır ve Şirketimiz tarafından bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri çalışmalarını koordine eder.

İş Yatırım Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Ortaklık- taki Sermaye Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Senar Akkuş	Yönetim Kurulu Başkanı	Bankacı	-	Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları	-	-	Bağımsız Üye Değil	-

Işıl Dadaylı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Türkiye İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölüm Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Mete Uğurlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Hilmi Selçuk Çepni	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Volkan Kublay	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü Birim Müdürü, Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Arap Türk Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yatırım Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	-	Türkiye İş Bankası A.Ş. Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	-	-	-	-	Bağımsız Üye	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist	-	Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi	-	-	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Üyesi	Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü Genel Sekreter Birinci Yardımcısı, Global İlişkiler Forumu İcra Komitesi Başkanı	-	-	-	-	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi,

Yönetim Kurulu Üyeleri 20.03.2020 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31.03.2021 tarihine kadar bireysel üye olarak görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'da icra görevleri bulunmamaktadır. Genel Müdür, icranın başıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken nitelikler Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenmiştir. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulumuzda kadın üye oranı cari durumda %33'tür.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin İş Yatırım dışında başka görevler alabilme konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Senar Akkuş

Yönetim Kurulu Başkanı

1991 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olan Akkuş, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Fon Yönetimi Müdürlüğünde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1998 yılında aynı Bölümde Müdür Yardımcılığına, 2002 yılında Birim Müdürlüğüne, 2006 yılında İktisadi Araştırmalar Bölümü Müdürlüğüne, 2008 yılında Hazine Bölümü Müdürlüğüne atanmış, 13 Nisan 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevine yükselmiştir. Senar Akkuş Mart 2018'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'na seçilerek bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir.

Işıl Dadaylı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1991 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce İktisat Bölümünden mezun olan Işıl Dadaylı, aynı yıl İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğünde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak işe başladı ve 1995 yılında Bankadaki görevinden istifa ederek iki yıl süreyle Reuters Enformasyon Ltd. Şti.'de Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı. 1999 yılında İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğündeki Uzman Yardımcılığı görevine geri dönen Dadaylı, 2004 yılında aynı Müdürlükte Müdür Yardımcısı oldu. 2007 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğünde Grup Müdürü oldu. 2008 yılında Hazine Bölümüne Birim Müdürü olarak atandıktan sonra Haziran 2011'de İş Bankası Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü ve Mayıs 2019'da Sermaye Piyasaları Bölüm Müdürü olan Dadaylı, Nisan 2013'ten bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Mete Uğurlu

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olan Mete Uğurlu, profesyonel kariyerine 1978 yılında Türkiye İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. Bankada çeşitli birimlerde yönetici olarak çalışan Uğurlu, 1996-2002 yılları arasında Organizasyon Müdürlüğünde Bölüm Müdürü olarak görev aldıktan sonra 2002 yılında İş Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Ayrıca Bankayı

temsilen 1991- 2002 yılları arasında Anadolu Sigorta’da Yönetim Kurulu Üyeliği, 2002-2003 yılları arasında İş Kültür Yayınları’nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2003-2006 yılları arasında İş Girişim Sermayesi’nde Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 2006-2014 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdürü olarak görev yapan Uğurlu, bu dönemde sektör kuruluşları olan Türkiye Sigorta Birliği ve Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulları ve Komitelerinde görev almıştır. Haziran 2014 itibarıyla emekli olan Uğurlu, Temmuz 2014’ten bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Hilmi Selçuk Çepni

Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olan Hilmi Selçuk Çepni, aynı yıl İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığında Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2000 yılında İnsan Kaynakları Bölümünde Müdür Yardımcılığına 2003 yılında da aynı Bölümde Grup Müdürlüğüne yükselmiştir. 2004 yılında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Çepni, 2007-2008 yılları arasında sırasıyla Altunizade Şubesi ve Altunizade Ticari Şubesi’nde Müdür olarak görev yapmıştır. 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü olarak atanan Çepni, 2012 yılında Krediler Portföy Yönetimi Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2015 yılında Gebze Kurumsal Şubesi Müdürlüğüne atanmasının akabinde 2016 başında Maslak Kurumsal Şubesi Müdürü olarak atanmıştır. Mayıs 2018’de Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürü olan Çepni, Mart 2016’dan bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Volkan Kublay

Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümünden mezun olan Volkan Kublay, İş Bankası’ndaki kariyerine 2000 yılında Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başladı ve 2008 yılında İştirakler Bölümüne Müdür Yardımcısı olarak atandı. Çeşitli grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunan Volkan Kublay, banka ve finans iştirakleriyle ilgili görevini müteakip 2012 yılında İştirakler Bölümü Sermaye Piyasaları Birim Müdürü olarak atandı. Mayıs 2018’den bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Volkan Kublay aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesidir.

Tuba Tepret

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümünden mezun olan Tuba Tepret, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesinde ikinci lisans derecesini tamamladı. 1993 yılında İş Bankası kariyerine Yenicami Şubesinde başlayan Tepret, 2011 yılında Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümünde Birim Müdürü, 2017 yılında İstanbul Özel Bankacılık Şube Müdürü ve 2019 yılında ise Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü oldu. Tuba Tepret, Temmuz 2019’dan bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Hasan Emre Aydın

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

ODTÜ İktisat Bölümünde lisans eğitimini tamamlayan Hasan Emre Aydın, ardından Southern New Hampshire Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisans ve Uluslararası Ticaret derecelerini tamamladı. Bankacılık kariyerine 1992 yılında Societe Generale SA’de kurumsal kredi ve pazarlama bölümünde başladı. Citibank NA, ABN AMRO NV ve Royal Bank of Scotland PLC’ de kurumsal ve finansal kurumlar pazarlama, dış ticaret, nakit yönetimi, elektronik bankacılık ve yatırım bankacılığı alanlarında görevler alarak tamamladı, Genel Müdür Yardımcılıkları, Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Doğu Avrupa, Ortadoğu, Afrika bölge sorumluluklarını üstlendi. Bankaların geleceğe dönük kredi kartları, şirketlerin yurtdışı satışlarından doğmuş akreditif bazlı, yurtiçi satışları ile yaratılmış ticari alacak ve emtia stoklarının bir havuzda toplanmasıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet türetilmesi yöntemi uygulanarak uzun vadeli finansmanları, küresel ölçekte iş yapan Türk şirketlerinin nakit pozisyonlarının daha verimli bir yapıya kavuşturulması için teknoloji ve bankacılık ürünlerinin optimum uyumunun sağlanması, kurumsal bankacılık ürünlerinin dijital platformlara taşınması, küçük-orta boy işletmelerin erken tahsilat imkanına erişebilmesi için uluslararası teknoloji platformları ile iş birliktelikleri alanlarında uluslararası ödül alan birçok projeyi hayata geçirdi. 2015 yılından itibaren ABD, İngiltere bazlı tedarik zinciri ve alacak finansmanı konularında faaliyet gösteren, Ubiq ve Dataplan şirketlerinde Genel Müdürlük yaptı. 2019 yılı itibarıyla firmalara işletme sermayesi optimizasyonu ve finansmana kolay erişim konularında finansal teknoloji girişim şirketi Faturalab ve bir aile şirketi olan Elsan Elektrik A.Ş. şirketlerine Yönetim Kurulu üyesi olarak katılan Aydın, Mart 2020’de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. Hasan Emre Aydın aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Ocak 2020’den itibaren Bilkent Üniversitesi’nde Para Politikası ve Finansal Piyasalar uygulamaları dersi veren Kara, öncesinde TCMB eski Başekonomisti, Araştırma ve Para Piyasaları Genel Müdürlüğü ile Ekonomik Modelleme ve Öngörü bölümü yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2003 ve 2019 yılları arasında Türkiye’de para politikası ve makro ihtiyati politikaların analizi, dizaynı ve uygulanmasında önemli rol oynadı. Politika oluşturulması, bunun araştırma ve analizlerle etkileşiminde önemli tecrübeye sahiptir. Türkiye ekonomisinin değişen dinamikleri ve parasal ihtiyati politika etkileşimleriyle dalgalı sermaye hareketleri ile mücadelede farklı politika araçlarının kullanılması konularında akademik makaleleri düzenli olarak yayınlandı. Birçok akademik konferans, panel ve uluslararası konferansta konuşmacı oldu ve sunumlar yaptı. Bilkent Üniversitesi ve ODTÜ’de daha önce yarı zamanlı eğitmenlik yapan, Central Bank Review editörlüğü ve International Journal of Central Banking İcra Kurulu Üyeliği yapan Kara, Mart 2020’de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. Ali Hakan Kara aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır.

İzzet Selim Yenel

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üyesi

Dışişleri Bakanlığı’na 1979’da giren İzzet Selim Yenel, 1981-1984 yılları arasında Paris’te OECD Türkiye Delegasyonu’nda ilk görevine atandı. Türkiye’nin Kabil Türkiye

Büyükelçiliği'nde görev aldıktan sonra Dışışleri Bakanlığı'na geri dönerek New York'ta Birleşmiş Milletler Türkiye Delegasyonu'na atandı (1988-1992). 1994-1999 yılları arasında Brüksel'de Türkiye'nin Avrupa Birliği Delegasyonu'nda görev yapan Yenel, Ankara'ya dönerek Türkiye'nin katılım sürecinin başlangıcına kadar AB meseleleri ile uğraştı (1999-2005). Sonrasında Aralık 2005'te Viyana Büyükelçisi olarak atandı, Ekim 2009'da Dışışleri Bakanlığı İkili İşler ve Kamu Diplomasisi Müsteşar Yardımcısı görevinde Ankara'ya geri döndü. Aralık 2011 ile Ocak 2017 arasında Avrupa Birliği'ne Büyükelçi ve Türkiye Daimi Temsilcisi olarak atandı. Yenel, daha sonra Temmuz 2018'de Dışışleri Bakanlığı ile birleşene kadar AB Bakanlığı'nda Bakanlık Müsteşarı olarak görev yaptı. 2019 yılında Karadeniz Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreter Birinci Yardımcısı tayin edilen ve Ocak 2020'de Global İlişkiler Forumu İcra Komitesi Başkanlığı'na seçilen Yenel, Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. İzzet Selim Yenel aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Organizasyon Şeması

https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_Belgeler/kurumsal-yonetim/kurumsal-bilgiler/organizasyon_semasi_31032020.pdf

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 20 Mart 2020 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Hasan Emre Aydın

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 20 Mart 2020 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 20 Mart 2020 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İzzet Selim Yenel

Yürütme Kurulu

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Mesleği</u>	<u>Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler</u>	<u>Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler</u>
Rıza İhsan Kutlusoy	Genel Müdür	Finans	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür	Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi - İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür İlke Yerlikaya	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	-
Ömer Hakan Yamaçoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	-
Kenan Ayyvacı	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcısı	İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Rıza İhsan Kutlusoy

Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Rıza İhsan Kutlusoy, 1988 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı. 1996 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, aynı Müdürlükte 1998 yılında Grup Müdürü, 2002 yılında ise Müdür olarak atandı. 2006 yılında Galata Şubesi Şube Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Risk Yönetimi Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanan Kutlusoy, Nisan 2011'de Genel Müdür Yardımcılığı'na yükseltildi. Rıza İhsan Kutlusoy, Mayıs 2016'da İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü olarak atandı.

Murat Kural

Genel Müdür Yardımcısı

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini aldı. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına dek sürdürdü. Aynı yıl Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçti. 1999 yılında Kurumsal Finansman Müdürü olarak İş Yatırım ailesine katıldı. Bu görevde birçok halka arz ve özelleştirme projesine imza attı. Kural, 2002 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Özgür İlke Yerlikaya

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Özgür İlke Yerlikaya, daha sonra yine Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman bölümünde 1999 yılında yüksek lisansını tamamladı. Eğitiminin ardından 2000 yılında sermaye piyasaları kariyerine Yatırım Uzmanı olarak başladı. 2003-2011 yılları arası

İzmir’de Yatırım Uzmanı, İzmir Özel Birikim Yöneticisi ve Yatırım Merkezi Müdürü olarak görevine devam etti. Mayıs 2011’de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. İzmir Şubesi’nde Müdür olarak göreve başlayan Özgür İlke Yerlikaya, 2015 yılında İstanbul dışı şubelerden sorumlu Direktör olarak görevini sürdürdü. Yerlikaya, Şubat 2018’de Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Ömer Hakan Yamaçoğuz

Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü’nden, 1997 yılında Texas A&M Üniversitesi Finans Bölümü’nden mezun oldu. 2001-2003 yılları arasında doktora çalışmaları için University of Texas, Austin’de bulundu. 2014 yılında INSEAD’da MAP programına katıldı. 1997 yılında ABN AMRO Hoare Govett’de başladığı iş yaşamına 1998-2001 yılları arasında ve doktora çalışmasından sonra 2003 yılından itibaren İş Yatırım’da devam etti. Hazine’den sorumlu Direktör olarak görev yapan Hakan Yamaçoğuz Mayıs 2019’da Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Kenan Ayvaci

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun oldu. 1998 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı’nda göreve başladı ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü’ne Müdür Yardımcısı oldu. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi’nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvaci, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Müdürü olarak görevlendirildi. Aynı yılın Haziran ayından itibaren İş Yatırım’da Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Ayvaci, Mayıs 2019’da Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Nitelikleri

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğrenim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının yükseköğrenim kurumlarından mezun olma şartı da Esas Sözleşme’de hükme bağlanmıştır.

Şirketin Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri ile Stratejik Hedefleri

İş Yatırım’ın Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Vizyon;

Türkiye’nin ve bölgenin, en çok tercih edilen, lider ve güvenilir yatırım kuruluşu olmak.

Misyon;

- Her türlü yatırım bankacılığı hizmetini tek çatı altında sunmak
- Nitelikli bilgi üretmek, bilgiye dayalı stratejiler oluşturmak ve değer yaratmak
- Ürün ve hizmet geliştirmede yenilikçi olmak
- Sermaye piyasalarının gelişmesine öncülük etmek
- Teknolojik gelişmeleri takip etmek ve faaliyetlere uygulamak
- Müşteri memnuniyetini sağlamak
- Paydaşlara yaratılan değeri artırmak

Kurumsal Değerler;

Müşteri Odaklılık: Müşterilerimize yakın olmak; onların beklentilerine uygun risk-getiri analizini doğru yapabilmek, bu analiz doğrultusunda müşterilerimizin varlıklarını artırmak amacıyla gerekli ve arzu edilen kalitede hizmet verebilmek.

Piyasa Merkezlilik: Yurtiçi ve uluslararası sermaye piyasalarını anlık olarak izleyerek, meydana gelen gelişmeler doğrultusunda yatırımcılarımız ve kurumumuz için mümkün olan en yüksek katma değeri yaratabilmek.

Dinamizm ve Yenilikçilik: Alanında uzman ve yetkin insan kaynağı ile piyasa koşullarına en uygun şekilde ve kurum politikalarımıza sadık kalarak, değerlerimiz, hizmetlerimiz ve ürünlerimizin sürekli geliştirilmesi için tükenmeyen bir enerji ile hep daha iyiyi ve yeniyi aramak.

Gizlilik: Müşterilerimizin kimlik ve işlemleri ile hisse değerimizi etkileyebilecek içsel bilgi niteliğini taşıyan konularda kanunlar, kurum politikalarımız ve etik değerlerimiz kapsamında gizlilik esaslarına uymak.

İtibar: Sermaye piyasalarında gururla temsil ettiğimiz “İş” markasının yarattığı güven ve başarı duygularının temsilcisi olmaya devam etmek.

Çalışana Değer Vermek: Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile değerlerimize uygun olarak bünyemize kattığımız uzman personelimizin sürekli eğitimi ve gelişimini sağlamak; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit koşullarda bulunanlara eşit haklar sağlayarak, rahat, güvenli ve belirli kariyer planı dahilinde bir insan kaynakları politikası uygulamak.

Ekip Çalışması: İş birliği ve iş bölümü anlayışını etkin bir paylaşma ve dayanışma becerisi ile sinerji yaratarak, verimliliği mümkün olan en üst düzeye çıkartabilmek.

Yasalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik Değerlere Bağlılık: Yasalar ve etik değerlerimize uygun bir biçimde piyasa ve mali performansımızdaki başarının sürdürülebilir kılınması için şeffaf bir yönetim, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda en iyi uluslararası uygulamayı gerçekleştirebilmek.

Mükemmeliyetçilik: Hep mükemmel olmaya çalıştıkça, daha da iyi olunacağını bilincinde olmak.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde müşteri ile ilişkilerin herhangi bir menfaat çatışmasına izin verilmeden yürütülmesi, pay sahiplerimizin doğru, tam ve zamanında bilgilendirmesi ile piyasalara yönelik yorumlarımızın objektif bir anlayışla yerine getirilmesini sağlamak.

Sosyal Sorumluluk: Büyüme ve kâr etme amaçlarımızı yerine getirmeye çalışırken, başta çalışanlarımız, çevre ve diğer içsel ve dışsal unsurların maksimum fayda sağlaması için azami gayret göstermek.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım’da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kolları içine entegre edilmiştir. 2006

yılında Müdürlük olarak yeniden yapılandırılan Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünleşik çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite ve operasyonel risk sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası'nın tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur. İş Yatırım'ın merkez dışı örgütleri dahil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında kurum itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat Uyum Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlülükler, kurum politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir. Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım olmadı. Dönem içinde aracılık faaliyetleriyle ilgili Sermaye Piyasası Kurulu denetimi olurken, iç denetim, bağımsız denetim ve Grup fonksiyonları dışında özel denetim gerçekleşmedi.

Diğer yandan, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Konsolidasyona dahil şirketlerin varlık ve borçları genel iç kontrol uygulamaları kapsamında denetlenmekte ve mutabakatlar sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

İş Yatırım Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, İş Yatırım'ın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde yönetim ve temsille ilgili görev ve yetkilerini, üyeleri arasından seçeceği murahhas üyelere veya pay sahibi olmaları gerekmeyen müdürlere kısmen veya tamamen devredebilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında çalışmalarını yerine getirir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu en az ayda bir kez toplanır; gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir ve Yönetim Kurulu Başkanı ya da vekili tarafından toplantı çağrısı yapılır.

İş Yatırım sermayesinin en az %5'ini temsil eden pay sahibi/sahipleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanmış olan menfaat sahipleri, Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebilir. Yönetim Kurulu Başkanı konuyu değerlendirir.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden ya da kamuya açıklama yapılacak nitelikte karar/işlem bulunmamaktadır. Bu çerçevede gerçekleştirilmeyen hiçbir işlem için katlanılan herhangi bir zarar/maliyet yoktur. Dönem içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar, aynı tarihte kamuya açıklanan finansal tabloların 6 no'lu dipnotunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve komitelerin çalışma esasları, detaylı olarak Şirket'in www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin grup sigortası bulunmaktadır.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu üyelerinin, İş Yatırım'la muamele yapma yasağı ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım'da Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğuna verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Prof.Dr. Ali Hakan Kara	- Başkan
Hasan Emre Aydın	- Üye
İzzet Selim Yenel	- Üye

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Denetimden Sorumlu Komite iç kontrole ilişkin konu ve süreçleri de her ay değerlendirmekte olup, 2020 yılında olağan dışı bir durum tespit etmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

İzzet Selim Yenel - Başkan
Volkan Kublay - Üye
Kenan Ayvaci - Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hasan Emre Aydın - Başkan
Volkan Kublay - Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Yönetim Kurulu Raportörü, komitelerin çalışmalarını da yürütür.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler, komite üyeleri, komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Şirket'in 2020/3 döneminde operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlemesinde bulunmuştur. Yönetim Kurulu aynı zamanda, bu dönemde komitelerin görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalarda bulunduğu değerlendirmesinde bulunmuştur.

Dönem içinde şirketin stratejik hedeflerini etkileyebilecek önemli bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret veya huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit edileceği belirtilmektedir.

Şirketimizin 20 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarına göre Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık brüt 14.400.-TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırıldı. Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek özel durum açıklaması gerekse Şirketimiz internet sitesi aracılığıyla kamuya duyuruldu. Yönetim Kurulu

Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır. 2020/3 döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri toplam faydalar (konsolide) 8,2 milyon TL'dir.

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon : 0212 350 20 00 Faks: 0212 350 20 01

Ticaret Sicil Numarası : 358758-306340

MERSİS Numarası : 0-4810-1689-1600015

Şube ve İrtibat Büroları:

<https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2>