

GELECEĞİ
ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Ford Otosan **2019** Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

Bir Bakışta Ford Otosan

Dünden Bugüne Ford Otosan	6
Özet Sonuçlar	7
Temel Finansal Göstergeler	8
Öne Çıkanlar	10
Temel Değerler	11
Vizyon, Misyon ve Stratejimiz	13
Kilometre Taşları	12

Genel Kurul

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	18
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin	19
Bağımsız Denetçi Raporu	
Yönetim Kurulu Raporu	22
2020 Yılına İlişkin Beklentiler	26
Kâr Dağıtım Politikası	27
Kâr Dağıtım Önerisi	28
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası	30
2020 Yönetim Kurulu Üye Adayları	31

Yönetim ve Değerlendirmeler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	34
Genel Müdür'ün Mesajı	36
Yönetim Kurulu	38
Organizasyon Şeması	43
Üst Yönetim	44

2019 Yılında Ford Otosan

Yatırımcı İlişkileri	50
Türkiye Otomotiv Pazarı	52
İhracat	54
Üretim ve Kapasite	56
Avrupa'nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi	58
Tesislerimiz	60
Kocaeli Fabrikaları	62
Dünya Ekonomik Forumu Öncü Fabrikası	64
Ford Custom: Segmentinin İlk ve Tek Şarj Edilebilir Hibrit	66
Ticari Aracı	
Ford Trucks Büyüme Stratejisi	70
Tedarikçiler	74
Ar-Ge	77
Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz	81
İnovasyon	84
Dijital Dönüşüm	86

4-5

Sürdürülebilirlik	90
Çevre	91
Kalite	91
İş Sağlığı ve Güvenliği	91
Etik	92
İnsan Kaynakları	94
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	96

16-17

Kurumsal Yönetim	98
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	100
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)	104
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	112
Risk Yönetimi ve İç Denetim	120
Hukuki Açıklamalar	122
2019 Yılı Bağlı Şirket Raporu	126
Sorumluluk Beyanı	127
Bağımsızlık Beyanı	128

32-33

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler	130
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	132
Genel Kurul Bilgilendirme Notu	209
Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	224

48-49

88-89

Sürdürülebilirlik	90
Çevre	91
Kalite	91
İş Sağlığı ve Güvenliği	91
Etik	92
İnsan Kaynakları	94
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	96

98

Kurumsal Yönetim	98
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	100
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)	104
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	112
Risk Yönetimi ve İç Denetim	120
Hukuki Açıklamalar	122
2019 Yılı Bağlı Şirket Raporu	126
Sorumluluk Beyanı	127
Bağımsızlık Beyanı	128

130

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler	130
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	132
Genel Kurul Bilgilendirme Notu	209
Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	224

1928'DEN BERİ



“Devletim ve ülkem var oldukça
ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz
varız. Memleketimizin ekonomisini
kuvvetlendirmek için elimizden gelen
bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz
güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir,
dünyadaki itibarımız artar.”

Vehbi Koç

“Bir araya gelmek başlangıçtır.
Bir arada kalabilmek ilerlemektir.
Birlikte çalışmak başarıdır.”

Henry Ford

6	Dünden Bugüne Ford Otosan
7	Özet Sonuçlar
8	Temel Göstergeler
10	Öne Çıkanlar
12	Temel Değerler
13	Vizyon, Misyon ve Stratejimiz
14	Kilometre Taşları

Bir Bakışta Ford Otosan

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

	1997*		2019
Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	10 Kat	455.000
Üretim (Adet)	43.102	9 Kat	369.027
İhracat (Adet)	667	501 Kat	334.455
İhracat (ABD doları)	16 Milyon	370 Kat	5,9 Milyar
Gelirler (ABD doları)	850 Milyon	8 Kat	6,9 Milyar
Çalışan Sayısı	3.406	3 Kat	10.899
Piyasa Değeri (ABD doları)	1,1 Milyar	4 Kat	4,2 Milyar

* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

ÖZET SONUÇLAR

	2015	2016	2017	2018	2019
Ana Göstergeler (Milyon TL)					
Satış Gelirleri	16.746	18.289	25.341	33.292	39.209
İhracat Gelirleri	10.723	12.287	17.830	27.303	33.375
Yurt İçi Gelirler	6.023	6.002	7.511	5.989	5.834
Brüt Kâr	1.860	2.086	2.637	3.459	4.015
Faaliyet Kârı	1.036	1.111	1.708	2.285	2.422
VAFÖK	1.441	1.567	2.182	2.854	3.198
Vergi Öncesi Kâr	866	970	1.481	1.761	1.950
Net Kâr	842	955	1.490	1.683	1.959
Hisse Başına Net Kâr (TL)	2.40	2.72	4.25	4.80	5.58

Nakit Durumu (Milyon TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	980	1.189	1.806	1.393	3.203
Toplam Finansal Borç	(2.561)	(2.852)	(3.604)	(4.483)	(6.208)
Net Finansal Borç	(1.580)	(1.663)	(1.798)	(3.090)	(3.005)

Finansal Oranlar					
Cari Oran	1.05	1.09	1.13	1.02	1.17
Likidite Oranı	0.73	0.79	0.87	0.64	0.87
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	0.63	0.64	0.60	1.01	0.78
Net Finansal Borç / VAFÖK	1.10	1.06	0.82	1.08	0.94
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0.48	0.50	0.57	0.56	0.62
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0.71	0.70	0.73	0.78	0.74
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0.64	0.66	0.69	0.70	0.72
Özsermaye Kârlılığı (%)	27,5	30,2	40,3	43,2	42,0

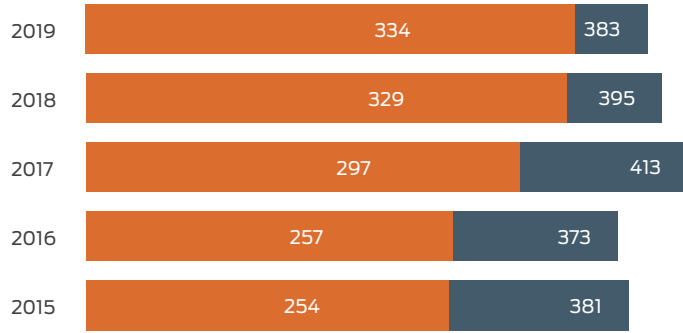
Marjlar (%)					
Brüt Kâr Marjı	11,1	11,4	10,4	10,4	10,2
VAFÖK Marjı	8,6	8,6	8,6	8,6	8,2
Faaliyet Kâr Marjı	6,2	6,1	6,7	6,9	6,2
Net Kâr Marjı	5,0	5,2	5,9	5,1	5,0

Diğer					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	400	663	790	1.204	1.284

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

TOPLAM SATIŞLAR

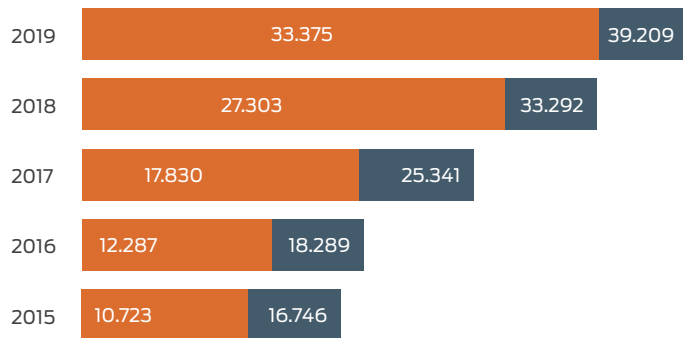
(Bin Adet)



Ihracat Toplam

SATIŞ GELİRLERİ

(Milyon TL)



Ihracat Toplam

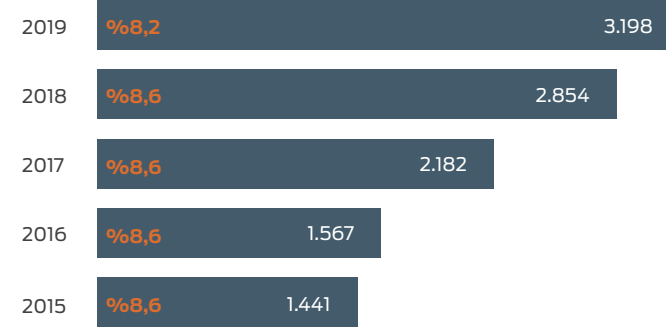
Türk otomotiv endüstrisi satışları 2019 yılında %23 azalarak 487.671 adet oldu. Geçen yıla göre tüm segmentler daraldı: Binek araç -%20, hafif ticari araç -%27, orta ticari araç -%37 ve kamyon -%37. Yurt içi toptan satışlarımız yıllık %26 düşüş ile 48.464 adet oldu. İhracatımız yıllık %2 artışla 334.455 adet ile rekor seviyede gerçekleşti. Toplam satışlarımız yurt içindeki daralmanın etkisiyle %3 azaldı ve 382.919 adet oldu.

Yurt içi satış gelirlerimiz 5.834 milyon TL oldu. Yurt içi satış adetlerimizdeki %26 düşüşe rağmen, yüksek kârlı ürünlere odaklı satış stratejimiz ve fiyatlama disiplinimiz sayesinde yurt içi gelirlerimizdeki daralma %3 ile sınırlı kaldı. İhracat gelirlerimiz pazar büyümesi, araçlarımıza olan talebin sürmesi ve kur etkisiyle yıllık %22 arttı ve 33.375 milyon TL oldu. İhracat adetlerimiz yıllık bazda %2 artışla 334.455 adet ile rekor seviyede gerçekleşti. Toplam satış gelirlerimiz güçlü ihracat performansımız sayesinde %18 yükseldi ve 39.209 milyon TL oldu. İhracatın satış gelirlerindeki payı 2018'deki %82 seviyesinden %85'e yükseldi.

Rekor

VAFÖK

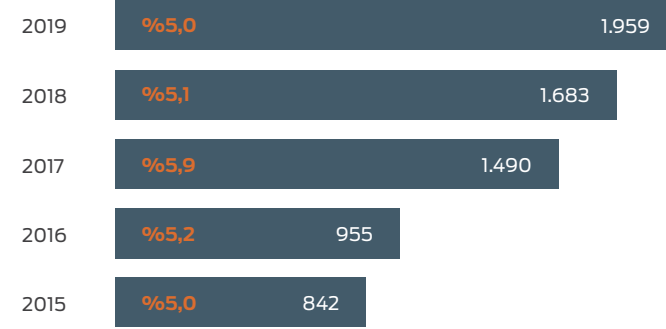
(Milyon TL)



Marj

NET KÂR

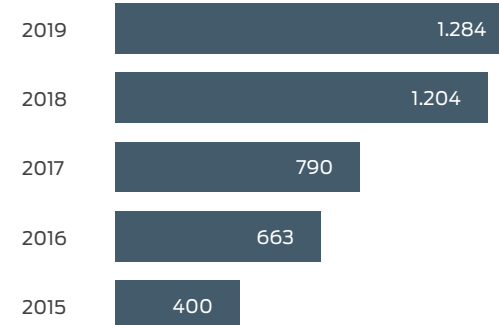
(Milyon TL)



Marj

TEMETTÜ

(Milyon TL, Brüt)



Rekor

Yurt içi pazardaki daralmanın yanı sıra €/TL kurundaki artış (yıllık %12) ve enflasyona bağlı olarak artan maliyetlere rağmen, 2019 yılında kârlılığımız güçlü seyretti. VAFÖK %12 artışla 3.198 milyon TL'ye yükseldi. Bunu destekleyen faktörler şunlar oldu:

- » Artan ihracat talebi
- » Olumlu satış miksi ve fiyatlama disiplinimiz
- » Maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi
- » 4. çeyrekte yurt içi pazarda görülen toparlanma

Net finansal giderler, net kur farkı giderindeki düşüş ve TL'de 2019 yılı değer kaybının 2018'e göre daha düşük olması etkisiyle %10 azaldı. Vergi öncesi kâr %11 artışla 1.950 milyon TL oldu. Net kâr ise %16 arttı ve 1.959 milyon TL ile ertelenmiş vergi geliri etkisiyle vergi öncesi kârın üzerinde gerçekleşti.

2019'da iki seferde toplam 1 milyar 284 milyon TL brüt temettü ödendi. Dağıtılan kâr payı 2018'e göre %7 arttı. 2004-2019 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 8,6 milyar TL'ye ulaştı.

ÖNE ÇIKANLAR

Ford'un Avrupa'daki
En Büyük Ticari Araç
Merkezi

455.000

Adet Üretim Kapasitesi



Türk Otomotivinin
En Yüksek İstihdamı

10.899

Çalışan



Türk Otomotivinin
En Yetkin
Ar-Ge Merkezi

1.389

Ar-Ge Çalışanı



Türkiye'nin
İhracat
Şampiyonu

5,9

Milyar
ABD doları

Türkiye'nin
Ticari Araç
Lideri

%34

Pazar Payı

Toplam Otomotiv
Pazarında

%10,1

Payla Üçüncü

Türkiye Toplam Araç
Üretimindeki Payımız

%25

Türkiye Ticari Araç
Üretimindeki Payımız

%77

Türkiye Ticari Araç
İhracatındaki Payımız

%79

TEMEL DEĞERLER

DEĞERLERİMİZ

Ürün ve hizmetlerimiz gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır.

Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

.....

Çalışanlarımız gücümüzün kaynağıdır.

Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak “Takım Çalışması”nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

.....

Kazancımız ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşılayacağının göstergesidir.

Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.

Vizyonumuza ulaşmak amacıyla Dijital Dönüşüm, İnovasyon, Ortak Kültür ve Yalın Dönüşüm süreçlerimizi devam ettirmekteyiz.

VİZYON, MİSYON VE STRATEJİMİZ

VİZYONUMUZ

Türkiye’nin
en değerli
ve en çok tercih
edilen sanayi
şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Topluma fayda
sağlayan
yenilikçi
otomotiv ürün
ve hizmetleri
sunmak.

STRATEJİMİZ

Büyüme

Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek.

İnovasyon

Bütün iş süreçlerinde yaratıcılığı zirvede tutarak yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

Marka

Müşteri ihtiyaç ve beklentisini karşılayan ve her segmentte en çok tercih edilen marka olmak.

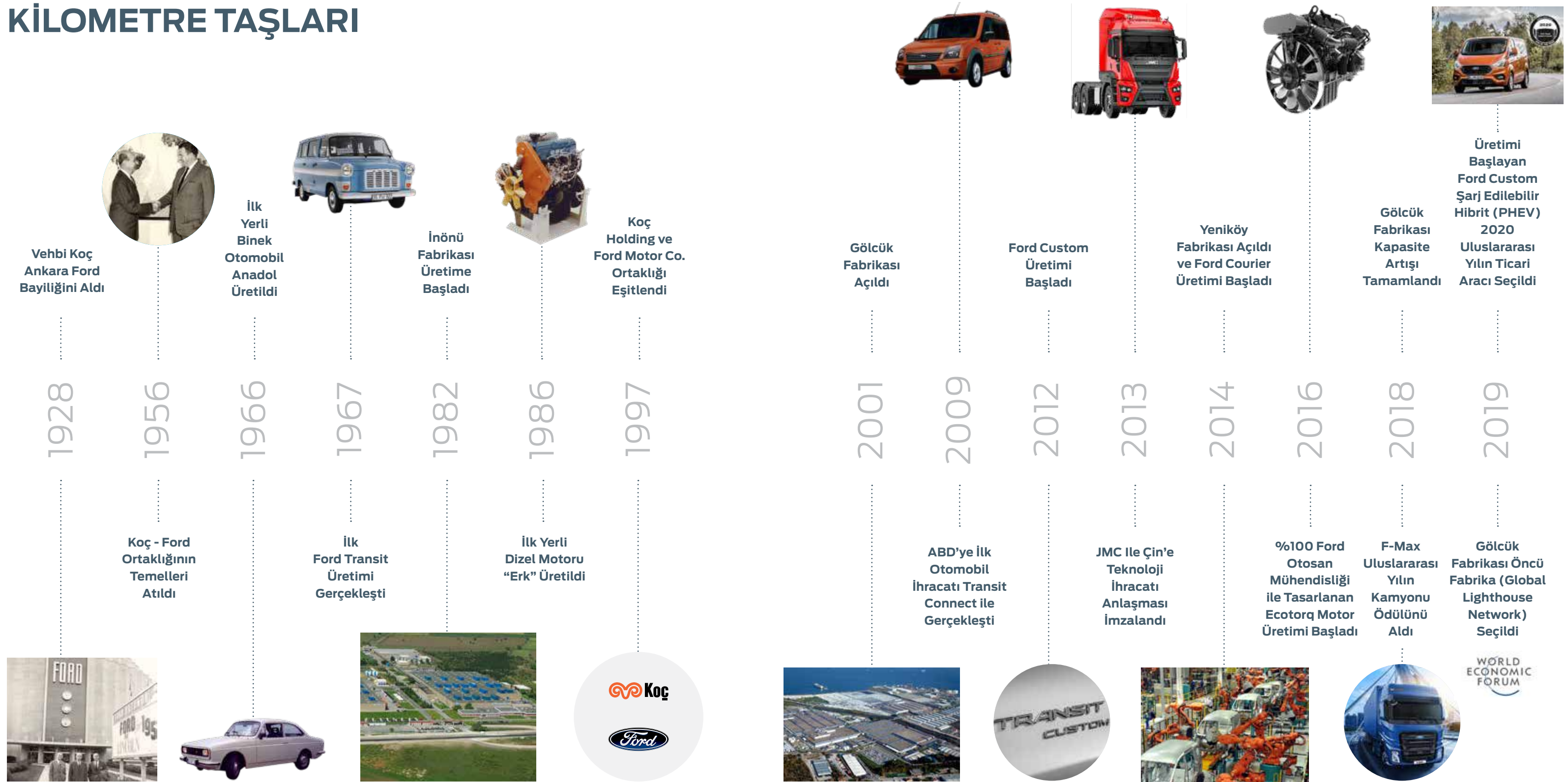
Çalışanlar

İnsan kaynakları süreçlerinde mükemmelliği hedefleyerek, çalışanlara sağlanan faydayı artırarak en çok tercih edilen şirket olmak.

Müşteriler

Satış ve satış sonrası ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyetinde lider otomotiv markası olmak.

KİLOMETRE TAŞLARI



- 18 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 19 Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin
Bağımsız Denetçi Raporu
- 22 Yönetim Kurulu Raporu
- 26 2020 Yılına İlişkin Beklentiler
- 27 Kâr Dağıtım Politikası
- 28 Kâr Dağıtım Önerisi
- 30 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- 31 2020 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Genel Kurul

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2019 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2019 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2019 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2019 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2019 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayın alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu'nun Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin ve "Payların Devri ve Paylar Üzerinde İntifa Hakkı Tesisi" başlıklı 8. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
10. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
11. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
12. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
13. Şirket'in 2019 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2020 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2019 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. GENEL KURULU'NA

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Şubat 2020 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar, Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları, Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket’in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tabloarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Şubat 2020

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2019 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 61'inci Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2019 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

2019 yılında dünyada gündemi ABD ile Çin arasındaki ilişkiler, zayıf seyreden küresel ekonomi ve bölgesel riskler belirlemiştir. Avrupa'da politik belirsizlikler sürerken, ekonomik büyüme hız kesmiştir. İngiltere'de Avrupa Birliği'nden çıkış kararı kesinleşmiştir. 2020 yılında mevcut işleyiş devam ederken belirlenen bir yıllık geçiş sürecinde serbest ticaret anlaşmaları üzerinde çalışılacaktır.

Türkiye Ticari Araç Pazarında Liderliğimizi Pekiştirdik

2019 yılında Türk otomotiv endüstrisinde kamyon dahil satışlar %23 azalarak 487.671 adet olmuştur. 2019 yılının ilk yarısında yüksek baz etkisi, döviz kuru ve yüksek faiz ortamına bağlı olarak düşen satışlar, Eylül ayından itibaren düşük baz yılının yanı sıra faiz oranlarında azalma ve kampanyalar sonucunda geçen yılın üzerinde gerçekleşmiştir. Sektörle ilgili detaylı bilgiye Faaliyet Raporu Sayfa 52-53'ten ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan yurt içi faaliyetlerini binek araçlarda kârlılık, yerli üretici olduğu ticari araçlarda ise kârlı büyüme hedefiyle sürdürmektedir. Şirketimiz 2019'da 49.473 adet araç satışı yapmış ve toplam endüstride %10,1 pazar payıyla 3'üncü sıradaki yerini korumuştur. Ford Otosan toplam ticari araçlarda %34 seviyesindeki rekor pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

Türkiye Ticari Araç Üretimini %77'sini Gerçekleştirdik

Ford markasının Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi olan Ford Otosan, 2019'da 369.027 adet araç üretmiştir. Kapasite kullanım oranımız Gölçük Fabrikası'nda

%93, toplamda ise %81 olmuştur. Türkiye'nin toplam araç üretiminin %25'ini, ticari araç üretiminin %77'sini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

Yılın ikinci yarısında yenilenen Transit modelimiz piyasaya sunulmuştur. Son çeyrekte piyasaya sunulan ve segmentinde bir ilk olan Ford Transit Custom Şarj Edilebilir Hibrit aracımız 2020 Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY) ödülünü almıştır.

Ford Dünyasında ve Türk Otomotivinde Global Lighthouse Network'e Dahil Olan Tek Fabrika Olduk

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2015 yılından beri sürdürdüğümüz Endüstri 4.0 çalışmalarının başarılı sonuçlarına bağlı olarak Gölçük Fabrikamızı "Öncü Fabrika" (Global Lighthouse) ödülüne layık görmüştür.

5'inci Kez Üst Üste Türkiye İhracat Şampiyonu Olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç pazarı %2,8 büyümüştür. Ford markası, Avrupa ticari araç liderliğini %13,8 pazar payıyla 5'inci yılına taşımış ve son 25 yılın en yüksek ticari araç satış adedine ulaşmıştır. Bu ortamda ihracat adetlerimiz 334.455 adetle tarihimizin en yüksek seviyesine ulaşmıştır. 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 5'inci kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur. Şirketimiz 2019'da Türkiye ticari araç ihracatının %79'unu gerçekleştirmiş, Avrupa'da satılan Transit ürün gamının %83'ünü üretmiştir.

Borsa İstanbul'daki En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Ford Otosan, 4,2 milyar ABD doları piyasa değeri ile BİST'in 13'üncü değerli şirkettir. Hisse, seneyi Borsa İstanbul 100 endeksine kıyasla %21 daha iyi performansla tamamlarken halka açık kısımdaki yabancı payımız %77 seviyesinde seyretmiştir. Yıl boyunca Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında 15 konferans ve roadshow'da 350'yi aşkın yatırımcı ve analistle görüşülerek şirketimizle ilgili stratejik, finansal ve operasyonel gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Kamyonda Uluslararası Yapılanma Batı Avrupa Pazarına Girişle Hız Kazandı

Orta ve Doğu Avrupa'da Ford Trucks markası altındaki yapılanmamız tamamlanmıştır. Batı Avrupa'daki yapılanmamız İspanya, Portekiz ve İtalya ile başlarken uluslararası pazarlarda toplam 43 ülkeye ulaşmıştır. Uluslararası kamyon satışlarımız %37 artışla 3.003 adet olmuştur. Yurt içi pazarda ise markamız %31,4 ile son 25 yıldaki en yüksek pazar payına ulaşmıştır.

Üretim gücümüzün ve mühendislik kabiliyetimizin ulaştığı noktayı ortaya koyan Ford Trucks'ın yeni çekicisi F-MAX "2019 Uluslararası Yılın Kamyonu" ödülünün ardından Rusya, Avusturya ve Slovakya'da da yılın kamyonu ödüllerine layık görülmüştür.

Uluslararası kamyon yapılanmamızı desteklemek amacıyla Hollanda'da Ford Otosan Netherlands BV adlı bir şirket kurulmuştur.

Kurumsal Girişim Sermaye Şirketi Gembox (Driventure) Kuruldu

Vizyonumuza giden yolda yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi ve açık inovasyonu çok önemli yapı taşları olarak görmekteyiz. Kurum içi girişimcilik çalışmalarımızdan filizlenen fikirleri değerlendirmek üzere 2019'da Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. adlı bir girişim sermayesi şirketi kurulmuştur.

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2019 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 552 milyon TL (2018: 578 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 420 milyon TL (2018: 369 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2019 yılında vergi muafiyetine haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 37 milyon 368 bin TL (2018: 41 milyon 750 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

15 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2019 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 123'te yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

Ford Otosan, otomotivde istihdam liderliğini sürdürmüştür. 2019 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 8.290 saat ücretli ve 2.609 aylık ücretli olmak üzere toplam 10.899 olmuştur (2018: 8.086 saat ücretli ve 2.512 aylık ücretli olmak üzere toplam 10.598 çalışan). Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2021 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Seneyi Güçlü Mali Sonuçlarla Tamamladık

2019 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluştan tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun 130. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. Satış adetlerimiz daralmayı sürdüren yurt içi pazara bağlı olarak %26 azalırken, fiyatlama disiplini ve olumlu satış miksi sayesinde yurt içi gelirlerimizdeki düşüş %3 ile sınırlı kalmış ve gelirimiz 5,8 milyar TL olmuştur. İhracat adetlerimiz pazar büyümesi ve araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesiyle %2 artmış ve 334.455 adetle rekor seviyede gerçekleşmiştir. İhracat gelirlerimiz adet ve döviz kuru etkisiyle %22 artarak 33,4 milyar TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %3 düşüşle 382.919 adet olurken, satış gelirlerimiz güçlü ihracat performansının etkisiyle %18 yükselmiş ve 39.209 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2018'de %82 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %85'e yükselmiştir. Kârlılığımız, yurt içi pazardaki daralmanın yanı sıra kur ve enflasyona bağlı olarak artan maliyetlere rağmen, güçlü seyretmiştir. Bu ortamda, artan ihracat talebi, olumlu satış miksi ve fiyatlama disiplini, maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi kârlılığımızı destekleyen unsurlar olmuştur. Ayrıca 4. çeyrekte yurt içi pazarda görülen toparlanma kârlılığımızı olumlu etkilemiştir.

Esas faaliyet kârı, etkin gider yönetimi sonucunda %6 artışla 2.422 milyon TL'ye ulaşmıştır. Vergi öncesi kâr %11 yükselmiş ve 1.950 milyon TL olmuştur. Net kâr, %16 yükselmiş ve 1.959 milyon TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2019 tarihli bilançoda 3.203 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 6.208 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 1.053 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 27. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2019 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket, yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 1 milyar 284 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Dağıtılan kâr payı 2018 yılına göre %7 artmış ve 2004 yılından bu yana toplam 3,9 milyar ABD doları olmuştur.

Kâr Dağıtım Politikamız'da belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2019 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 312,00 Kuruş (net 265,20 Kuruş) olmak üzere brüt %312,00 (net %265,20) oranında ve toplam 1.094.839.200 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 23 Mart 2020 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 28. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 4 Şubat 2020 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2020 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2020 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

2020 senesini temkinli bir yaklaşımla planladık. Sektörde son iki yılda görülen düşüş sonrası 2020'de ılımlı ekonomik büyüme, görece olumlu faiz ve enflasyon ortamında Türk otomotiv sektörü satışlarının büyüyeceğini öngörmekteyiz. Ford markasının Avrupa'daki kuvvetli pazar pozisyonu ile şirketimizin ihracatta 2019'a benzer bir performans göstermesini ve maliyetlerimizi iyileştirmeye yönelik sürdürdüğümüz çalışmalarımızın kârlılığımızı olumlu etkilemesini bekliyoruz. Diğer taraftan yeni nesil araçlarımızın yatırım dönemine girerken, muhtemel Ford ve VW iş birliğinin getireceği sorumluluklarla sürdürülebilir gelecek odaklı çalışmalarımıza devam edeceğiz. Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeye devam edeceğiz. "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuza adım adım ilerlerken, Türk otomotiv sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu



2020 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

	2019 Gerçekleşen	2020 Beklentiler
Toplam Otomotiv Pazarı	488 Bin	580 - 630 Bin
Perakende Satış Adedi	49 Bin	60 - 70 Bin
İhracat Adedi	334 Bin	330 - 340 Bin
Toplam Satış Adedi	383 Bin	390 - 410 Bin
Üretim Adedi	369 Bin	370 - 380 Bin
Yatırım Harcaması (Maddi Duran Varlıklar)	142 Milyon €	180 - 200 Milyon €

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 18 Şubat 2020 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2019 itibarıyla Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2019 yılı için ayrılmamasının, SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 1.959.484.189 TL net dönem kârından 107.729.370 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak 1 TL'lik paya, brüt 312,0000 Kuruş (Kâr Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 265,2000 Kuruş) temettü olmak üzere, brüt %312,0000 (net %265,2000) oranında ve pay sahiplerine 998.426.234 TL birinci kâr payı, 96.412.966 TL ikinci kâr payı olmak üzere toplam 1.094.839.200 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 756.915.619 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının,

Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre dağıtım konu 1.681.729.862 TL tutarındaki 2019 yılı cari yıl kârından 107.729.370 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 1.094.839.200 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 479.161.292 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının,

Temettü dağıtım tarihinin 23 Mart 2020 olarak belirlenmesinin Genel Kurul'a teklifine, karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2019 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	302.763.743	
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	1.950.173.375	1.702.972.048
4. Vergiler (-)	9.310.814	(21.242.186)
5. Net Dönem Kârı (=)	1.959.484.189	1.681.729.862
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.959.484.189	1.681.729.862
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	37.368.279	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.996.852.468	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı		
-Nakit	998.426.234	
-Bedelsiz	0	
-Toplam	998.426.234	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
-Çalışanlara	0	
-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	96.412.966	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	107.729.370	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	756.915.619	479.161.292
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
-Geçmiş Yıl Kârı	0	0
-Olağanüstü Yedekler	0	0
-Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2019 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	186.114.375	0	9,50	2,6520	265,20
	B Grubu	428.404.835	0	21,86	3,1200	312,00
	C Grubu	426.807.217	0	21,78	2,9640	296,40
	TOPLAM	1.041.326.427	0	53,14		

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu hisseler içinde bilinen tüzel kişiliklere tekabül eden 10.168.711 TL temettüye %0 stopaj oranı, diğer 206.994.899 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişi veya stopaja tabi vakıflarda olduğu varsayılarak %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Holding GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken %5 stopaj oranı kullanılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim bazları her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

2020 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç

Ali Y. Koç

Stuart Rowley

William R. Periam

Hans Schep

İ. Cenk Çimen

O. Turgay Durak

Joerg Beyer

Lisa K. King

Ali İhsan İlkbahar

Fatma Füsün Akkal Bozok (Bağımsız Üye)

Leonard Meany (Bağımsız Üye)

Haydar Yenigün

Dave Johnston

Özgeçmişler 38. ve 42. sayfalar arasında bulunmaktadır.

34	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
36	Genel Müdür'ün Mesajı
38	Yönetim Kurulu
43	Organizasyon Şeması
44	Üst Yönetim

Yönetim ve Değerlendirmeler

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Küresel bazda ve ülkemizde zorlu geçen bir yılı daha geride bıraktık. 2019'u, rekor ihracatımız, kârlılık odaklı stratejimiz ve maliyet azaltıcı önlemlerimiz sayesinde güçlü sonuçlarla kapattık. 2017 yılından bu yana sürdürdüğümüz dijitalleşme ve inovasyon odağımız sonucunda önemli başarılarla imza attık. Segmentinde ilk olma özelliği taşıyan ödüllü ürünler çıkardık. Fabrikalarımızı 2020 yılında başlayacağımız yeni nesil araç yatırımlarına hazırladık. Risk yönetimine odaklanmayı sürdürdük ve güçlü mali yapımızı koruduk.

2019 Yılında ABD-Çin İlişkileri ve Küresel Ekonomik Dinamikler İzlendi

2019 yılında ABD ile Çin arasındaki ilişkiler, beklenenden yavaş seyreden küresel ekonomi ve bölgesel istikrarsızlıklar ana gündem maddelerimiz oldu. Avrupa'da özellikle Almanya'dan gelen veriler endişe yaratırken, Transit Ailesi araçlarımızı ihraç ettiğimiz van segmenti, e-ticaretin gelişmesi ve yeni modellere bağlı olarak büyümeyi sürdürdü. İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılmasına ilişkin belirsizlik yıl boyunca devam etti. Aralık ayında yapılan seçimin ardından süreç kısa vadede netlik kazanırken önümüzdeki dönemde odağın serbest ticaret anlaşmalarına yoğunlaşmasını bekliyoruz.

Ford Otosan Son 5 Yıldır Türkiye'nin, 9 Yıldır da Otomotiv Sektörünün İhracat Şampiyonu

Ford Otosan yurt içi pazarda ticari araçlarda liderliğini sürdürürken %34 seviyesinde rekor pazar payına ulaştı. Toplam sektörde ise 3'üncü sırasını korudu. İhracat adetlerimiz pazardaki büyüme ve Ford'un satış odaklı stratejisi sayesinde yine rekor seviyede gerçekleşti.

Ciromuz %18 artışla 39 milyar TL oldu. Esas faaliyet kârımız %6 artışla 2,4 milyar TL mertebesine ulaştı. Net kârımız ise %16 artışla 2,0 milyar TL oldu.

Mühendislik Hizmet İhracatıyla da 4 Yıldır Lideriz

Türkiye Hizmet İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği "Hizmet İhracatı" araştırmasında "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetler" kategorisinde birincilik ödülünün sahibi olduk. 1961'den bu yana kesintisiz bir şekilde devam eden, Ar-Ge alanındaki yatırımlarımız sayesinde artan mühendislik bilgi birikimimiz bizi bu noktaya taşıdı.

2004 Yılından Beri Dağıttığımız Kâr Payı 3,9 Milyar ABD Dolarına Ulaştı

2019'da güçlü ihracat performansımız ve nakit akışımız sayesinde 1,3 milyar TL temettü dağıttık. Maksimum kâr payı ödeme politikamızı 2020 yılında da sürdürmeyi hedefliyoruz. Ford Otosan hissesi seneyi Borsa İstanbul 100 endeksine kıyasla %21 daha iyi performansla tamamlarken halka açık kısımdaki yabancı payımız da %77 oldu.

Segmentinde Bir İlk olan Ford Transit Custom Şarj Edilebilir Hibrit Aracımız 2020 Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY) Ödülü'nü Aldı

Ford ticari araçlarında bir ilk olan, elektrikli ve içten yanmalı motorların birlikte çalıştığı Şarj Edilebilir Hibrit teknolojisine (PHEV) sahip Ford Transit Custom'ı Avrupa'nın en büyük ticari araç üretim üssü Kocaeli Fabrikalarımızda üreterek piyasaya sunduk.

Ford Dünyasında ve Türk Otomotivinde Global Lighthouse Network'e Dahil Olan Tek Fabrika Olduk

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2015 yılından beri sürdürdüğümüz Endüstri 4.0 çalışmalarının başarılı sonuçlarına bağlı olarak Gölcük Fabrikamızı "Öncü Fabrika" (Global Lighthouse) ödülüne layık gördü. Geleceğin fabrikalarının nasıl olacağı vizyonu ile yapılan çalışmalarda teknoloji kullanımı ve dijitalleşmenin yanı sıra çalışanlarımızın sürece entegrasyonu

fark yarattık. Ek yatırım harcaması yapmadan fabrikamızın üretim kapasitesinde %6 oranında artış sağlarken, çalışan bağlılığı önemli oranda güçlendirildi. Fabrikamız gelecekte başlatmayı planladığımız büyük ölçekli üretim projelerine hazırlandı.

Kamyonda Uluslararası Yapılanmamızı Sürdürdük; 43 Ülkede 244 Noktaya Ulaştık

2019 Uluslararası Yılın Kamyonu (International Truck of the Year) seçilen yeni çekicimiz F-MAX ile Ford Otosan'ın yarım asırlık kamyon üretim gücü ve tecrübesini tüm dünyaya kanıtladık. Bugün bir aracı, motoru dâhil, geliştirip üretebilecek mühendislik yeteneğine sahibiz ve bu sayede Ford Otosan olarak ürettiğimiz teknolojileri ihraç eden bir şirket konumundayız. Ford Trucks markasıyla yürüttüğümüz uluslararası yapılanma kapsamında Orta ve Doğu Avrupa'daki yapılanmamızı tamamladık. Batı Avrupa'daki büyümemize ise İspanya, Portekiz ve İtalya ile başladık. Polonya'da 2017'de açtığımız yedek parça depomuzdan 17 ülkeye ağır ticari araçlarımız için parça sevkiyatı yapar hale geldik. Uluslararası kamyon yapılanmamızı desteklemek amacıyla Hollanda'da Ford Otosan Netherlands BV adlı bir şirket kurduk. 2024 yılı itibarıyla 81 ülkede 350'nin üzerinde satış ve servis noktasına ulaşma hedefimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Türkiye'de Otonom Araç Geliştirme Faaliyetlerine Öncülük Ediyoruz

2018'de kamyon büyüme stratejimizin bir parçası olarak "Otonom konvoy-Platooning" teknolojisi alanında faaliyet gösteren AVL firması ile Ar-Ge iş birliği başlatmıştık. "Platooning" teknolojisiyle şehirlerarası taşımacılık yapan ağır ticari araçların seyir halinde iken birbirlerini yakın mesafeden takip etmeleri sağlanıyor. Böylece gerek yakıt tüketimi gerekse karbon emisyonları azaltılabilir.

Bu teknolojinin donanım, yazılım, simülasyon ve yol testlerini başarı ile gerçekleştirdik. Türkiye'de bir ilk olan bu Ar-Ge projesi, işletme maliyetlerini azaltmanın ve güvenliği artırmanın dışında otonom ve birbirine bağlı-bağılantılı araçlar konusunda Türk otomotiv sektörünün önemli ilerlemeler kaydetmesine olanak tanıyacak. Geldiğimiz noktada otonom kamyonlar üzerinde çalışan, bu alana yatırım yapan ve en önemlisi gösterimini yapabilecek bir prototip ürüne sahip olan dünyadaki sayılı kamyon üreticilerinden biri olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kurumsal Girişim Sermaye Şirketi Gembox'ı (Driventure) Kurduk

"Türkiye'nin En Değerli ve En Çok Tercih Edilen Sanayi Şirketi Olma" vizyonumuza giden yolda yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi ve açık inovasyonu çok önemli yapı taşları

olarak görüyoruz. 2019'da Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. adlı bir girişim sermayesi şirketi kurduk. Gembox bünyesinde kurum içi girişimcilik çalışmalarımızdan filizlenen fikirleri değerlendireceğiz. Öte yandan Silikon Vadisi, Türkiye-Avrupa-Orta Doğu ekosisteminde bulunan Start-up'larla dinamik bağlantılar kurup, ortak proje geliştirme ve/veya bilfiil yatırım yapma yolu ile şirketimiz için daha büyük stratejik değer yaratmayı hedefliyoruz.

Ülkem için Geleceği Tasarlıyorum

2019 yılında Koç Holding önderliğinde başlatılan bu proje ile dünyamız, toplum ve insanlar için anlamlı bir gelecek inşa etme hedefiyle yola çıkıldı. Hepimize hizmet edecek, daha adil, eşit ve kapsayıcı bir gelecek için bugünden adım atıyoruz. Teknolojinin bize sunduğu imkânları kullanarak, varmak istediğimiz geleceği yine bizler tasarlayacağız. Bu proje kapsamında tüm çalışma arkadaşlarımıza teknolojinin ve dijitalleşmenin önemini anlatan seminerler veriyoruz. Mevcut sorunların teknolojinin desteği ile nasıl çözülebileceği yönünde farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

2020 Yılı için Beklentiler

2020 senesini temkinli bir yaklaşımla planladık. Küresel bazda düşük büyüme trendi, ABD-Çin ilişkileri, Brexit sonrası oluşacak resim ve ikili serbest ticaret anlaşması süreçleri ile jeopolitik riskler ana gündem maddelerini oluşturuyor. Yurt içi pazarda iki yıllık daralmanın ardından daha olumlu bir seyir beklemekteyiz. 2020 yılında da kârlılık odaklı stratejimizi, fiyatlama disiplinimizi ve maliyet azaltmaya yönelik projelerimizi sürdüreceğiz. Bir yandan yeni nesil araçlarımızın yatırım dönemine girmeye hazırlanırken, ileride üreteceğimiz araçlara ilişkin ortağımız Ford'un VW ile yapması muhtemel iş birliği anlaşmasının şirketimize getireceği sorumluluklara ilişkin çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Faaliyetlerimize tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir fayda yaratma hedefimizle devam edeceğiz.

Bu vesile ile bizleri bugünlere getiren değerli Ford Otosan'lı arkadaşlarıma, iş ortağımız yan sanayicilerimize, değerli bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en derin şükranlarımı sunarım.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

2019 yılında “Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” vizyonumuz kapsamında her alanda çalışmalarımızı aralıksız sürdürdük ve yılı pek çok başarıyla tamamladık.

Kârlı büyümeye odaklandığımız yurt içi pazarda satış adetlerimiz pazara bağlı olarak daraldı. Perakende satışlarımız %28 düşüşle 49.473 adet oldu. Diğer yandan ticari araçlarda %34'e yükselen payla geleneksel liderliğimizi pekiştirdik. Yıl boyunca kârlılık hedeflerimize ulaşma yolundaki önemli yapıtaşlarına odaklandık. Yurt içi satışlarımızın %74'ü fabrikalarımızda ürettiğimiz araçlardan oluştu. Toplam satışlarımızda ithalatın payı %3 ile sınırlı kaldı.

İhracat pazarlarında ürünlerimize olan güçlü talebin sürmesiyle yurt içi daralmanın etkilerine rağmen üretimimiz 369.027 adede ulaştı. Kapasite kullanım oranımız Gölcük Fabrikamızda %93, toplamda ise %81 oldu. Türk otomotiv endüstrisinde toplam araç üretiminin %25'ini, ihracatının ise %27'sini biz gerçekleştirdik.

Ford Trucks Yurt İçinde %31,4 ile Tarihindeki En Yüksek Pazar Payına Ulaştı

Uluslararası kamyon satışlarımız 3.003 adetle ilk defa yurt içi satışların üzerinde gerçekleşti. Batı Avrupa'da yapılanma stratejimize İspanya, Portekiz ve İtalya pazarlarıyla başladık. Hedeflediğimiz toplam pazar büyüklüğünü iki katına çıkardığından, Batı Avrupa bizler için büyük öneme sahip.

Ağır Ticari Araçlarda Türkiye'nin İlk Yerli Şanzımanını Üretmek için Çalışıyoruz

Ford'un küresel ürün geliştirme merkezlerinden birine sahip olan Ford Otosan'da ürettiğimiz araçlar, ağır ticari endüstrisinde dünya çapında rekabetin boyutlarını değiştiriyor ve bizler her gün 1.300'ü aşkın Ar-Ge çalışanımızla, tüm potansiyel ihracat pazarlarında rekabet edecek ürünler sunabilmek için ileri teknolojiler üzerinde çalışıyoruz. Ağır ticari araçlarda Türkiye'nin ilk yerli şanzımanını geliştirip, üreteceğiz ve 2021 yılından itibaren kamyonlarımızda kendi ürettiğimiz şanzımanımızı kullanmaya başlayacağız.

Gölcük Fabrikamız “Öncü Fabrika” (Global Lighthouse) Ağına Katılmaya Hak Kazandı

2015 yılından beri geleceğin fabrikalarını kurmak üzere Endüstri 4.0 kapsamında yenilikçi çalışmalar yapıyoruz. Gölcük Fabrikamızda Endüstri 4.0 uygulamaları kullanarak ek yatırım yapmaksızın üretim kapasitemizi %6 artırdık ve 5,4 milyon € tasarruf sağladık. Dijital kapasite yönetimi ve planlama araçları sayesinde Takım Kalıp fabrikamızın ortalama kalıp üretme süreleri %47 azaldı ve böylece kalıp üretim kapasitemiz %31 arttı. 4 yıllık süreçte çalışan bağlılık oranımız %45 arttı. Kurduğumuz robot data analitiği sistemi sayesinde toplam robot arızalarımız %9 oranında azaldı ve bu yedek parça tüketimimizi %5 oranında düşürdü. Arıza tahminleme sistemi sayesinde oluşması önemli zarar yaratabilecek arızalar engellenebiliyor. İşte bu ve benzer uygulamalarımızla Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yaptığı bağımsız değerlendirmeler sonucunda Gölcük Fabrikamız “Öncü Fabrika” (Global Lighthouse) ağına katılmaya hak kazandı. Ford Otosan olarak Türkiye'de bu ödülü alan ilk, dünyadaki 4 otomotiv şirketinden biriyiz ve gururluyuz.

Bu yıl Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında çalışmalarımızı yeni jenerasyon araç projelerimizle birlikte artacak çeşitliliğin yönetilmesini sağlayacak altyapı oluşturma, verimlilik ve iyileştirme, projelere hazırlık ve geleceğin üretim teknolojisini test etmek amaçlı olarak sürdürdük.

Akıllı Hareketlilik Konusunda Silikon Vadisi'ndeki Ekosistem ile Çalışıyoruz

Bu konuda dünyada ilklerin hızla hayata geçtiği Silikon Vadisi'ndeki ekosistemi takip etmek amacıyla bir çalışanımızı Ford'un Palo Alto'daki tesislerinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Otonom Araç Teknolojisi ve Regülasyonları üzerinde yürüttüğü projede görevlendirdik. Bu vesileyle WEF'in Endüstri 4.0 için kurduğu merkezde sektör ve teknolojilerin geleceğini yönlendiren çalışmalarda aktif olarak rol alıyoruz.

Ford Otosan aynı zamanda Ford Motor Company'nin Mobilite, Veri Analitiği, Tasarım, Bağlı Araçlar, Bulut Teknolojisi gibi birimleri ile çeşitli görüşmeler gerçekleştirerek Ford ve Ford Otosan arasında kilit köprüler kuruyor.

Ödüllerimizle Gururlandık

Bu yıl bizi gururlandıran gelişmelerden biri de küresel standartlarda yürüttüğümüz yatırımcı ilişkileri uygulamalarımıza istinaden, Institutional Investor dergisi tarafından yapılan algı araştırması sonuçlarına göre EMEA bölgesi otomotiv sektöründe “En İyi CFO”, “En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli” ve “En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı” 1.'lik ödüllerini almamız oldu.

Ford Motor Company'nin geleneksel “İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülleri-President Health and Safety Award (PHSA)” kapsamında Kocaeli Fabrikamız Endüstriyel Hijyen kategorisinde Global 1.'lik, Üretim Dışı Birimler İş Güvenliği ve Ergonomi İnovasyonu” kategorisinde Avrupa 1.'liği ödüllerini alırken, Eskişehir Fabrikamız da son üç yıllık kaza istatistiğinde “En İyi Performans” sergileyen üretim tesisi oldu.

Ar-Ge konusunda ülkemizin lokomotif şirketlerinin başında geliyoruz. Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında “En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Özel Şirket” olmaktan dolayı gurur duyduk.

Sürdürülebilir Bir Gelecek için Çalışıyoruz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde her alanda daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmak amacıyla çalışıyoruz. Bu yıl yönetim kapasitemizi geliştirme hedefimiz kapsamında Ford Otosan Çeşitlilik Politikası ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınladık. Çevre performansımızı geliştirme hedefimiz kapsamında enerji ve su verimliliği projelerimizi sürdürdük. Tesislerimizin farklı yerlerinde ısıtma, soğutma ve havalandırma için yenilenebilir güneş enerjisini kullanabilen

SolarWall teknolojisini seçtik. Boyahanemizde atık ısı geri kazanım sistemleri kurduk. Elektrik motorlarımızı yüksek verimlilik sınıfına sahip olanlar ile değiştirdik. Aydınlatma için LED dönüşümlere odaklanıyor ve Suntracker sistemleriyle güneşten gelen ışığı atölyelerimizi aydınlatmak için kullanıyoruz. Kurduğumuz basınçlı hava izleme ve kontrol sistemi ile basınçlı hava tüketiminde tasarruf elde ettik. 6 adet mikro ölçekli rüzgar türbini bulunduruyoruz. Kurulumunu gerçekleştirdiğimiz atmosferik su jeneratörüyle yıllık 5.700 litre içme suyu elde ediyoruz. Bir diğer projemiz ise Yeniköy Fabrikası'ndaki atık su geri kazanım projemiz. Devreye aldığımız teknoloji ile geri yıkama suyunu atık olarak ayırmak yerine dönüştürerek yeniden kullanabiliyoruz. Böylece yılda 16.000 m³ su tasarruf etmeyi öngörüyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında Nitelikli Eğitim, Eşitsizliklerin Azaltılması ve Hedefler İçin Ortaklıklar hedefleri kapsamında Young Guru Academy (YGA) ve Twin ile başlattığımız “Hayaller Bilgi İster” projemizle büyük hayallerin peşinden koşmayı değil, büyük hayalleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Türkiye'nin Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan özel şirketi olarak, YGA'nın deneyimleri ve Twin'in ilk defa bir marka ile iş birliği girerek ürettiği setle yurdumuzun her köşesindeki imkânları kısıtlı çocuklarımızın hayallerini bilimle buluşturuyoruz. Bunu da Ar-Ge, inovasyon, tasarım ve mühendisliğimiz sonucunda ürettiğimiz ve uluslararası bir başarıya imza atmış F-MAX'imizle yapıyoruz. Otonom F-MAX setleriyle buluşan çocuklarımız; mühendislerimiz ve YGA mentorlarının desteğiyle sensörler, aktüatörler, kodlama ve yapay zekâ gibi teknolojileri kullanarak sorun çözme becerisi kazanacak, kanatları bilgiyle dolacak, hayallerini gerçekleştirmek için gereken bilgiyle geleceğimizi şekillendirecekler.

Türkiye'de teknolojinin öncüsü olarak, otomotiv sanayinde geleceği tasarlamaya, dünya çapında bir başarı hikayesi yazmaya devam ediyoruz. Ford Otosan olarak geleceği, geleceğin şehirlerini ve sürüş deneyimlerini mobilite çözümler üreterek geliştirmekteyiz. Bu gelecek kurgusu bizler için hayal kurduğumuz, üzerine konuştuğumuz bir konunun çok daha ötesinde. Çünkü bizler geleceği bugünden şekillendiriyoruz.

Haydar Yenigün

Genel Müdür

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

YÖNETİM KURULU



Rahmi M. Koç

- » **Şeref Başkanı**
- » Koç Holding Şeref Başkanı

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA / Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- TİSK Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı

Fahri Doktora Unvanları:
Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi.

Hizmet Madalyaları:
Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı ve Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur".

Ali Y. Koç

- » **Başkan**
- » Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Finansal Hizmetler, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK- Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve DEİK'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

Stuart Rowley

- » **Başkan Vekili**
- » Ford Avrupa Başkanı
- » Ücret Komitesi Üyesi

Leeds Üniversitesi (İngiltere) Mühendislik bölümünden mezun olmuş, Manchester Üniversitesi'nde MBA yapmıştır. 1990 yılında Ford Motor Company'ye Ford İngiltere'de Finansal Analist olarak katılmıştır. Ocak 1998'de Ford Motor Company Filipinler'e Finans Direktörü olarak atanmadan önce ABD'de Ürün Geliştirme Finans ve İmalat Finans gruplarında çeşitli yönetim pozisyonlarında görev almıştır. 2000 - 2004 arasında Ford Avustralya'da Finans Başkan Vekilliği yapmıştır. Ağustos 2010'da, Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) olarak atanmıştır. İsveç'te Volvo Car Corporation'ın CFO ve Kıdemli Başkan Vekilliği görevlerini üstlenmiştir. 2012'den 2019'a kadar Ford Amerika'da Kontrolörlük, Strateji Başkan Yardımcılığı, Başkan Vekilliği, CFO gibi çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1 Nisan 2019 itibarıyla Ford Avrupa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı'na getirilmiştir. 28 Mayıs 2019 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 11 Eylül 2019 tarihinden beri Ücret Komitesi Üyesi'dir.

William R. Periam

- » **Üye**
- » Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
- » Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
- » Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır ve Yeminli Yönetim Muhasebecileri Enstitüsü üyesidir. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Finans, Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 1 Ağustos 2016 tarihinden bu yana Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi'dir.

Hans Schep

- » **Üye**
- » Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir. 1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası'ndan sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. Mevcut görevinde Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. 15 Kasım 2019 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

İ. Cenk Çimen

- » **Üye**
- » Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı
- » Ücret Komitesi Üyesi
- » Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 döneminde Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış ve aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Şirketimizde 21 Nisan 2014'ten beri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, 27 Mart 2015 tarihinden bu yana da Ücret Komitesi Üyesi'dir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

O. Turgay Durak

» Üye

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Turgay Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında ISO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014-Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.



Joerg Beyer

» Üye

» Ford Avrupa Mühendislikten Sorumlu Direktör

1991 yılında Aachen'da (Almanya) bulunan Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule'de Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ford Motor Company bünyesine 1990 yılında katılarak Ürün Geliştirme alanında Almanya, İngiltere ve Amerika operasyonlarında çeşitli görevlerde çalışmıştır. Bu kapsamda Ford Mondeo ve Ford Fiesta'nın baş mühendisliğini yapmıştır. Üretim öncesi araç ve inovasyon bölümünün yanı sıra küçük otomobil segmentinin de küresel bazda sorumluluğunu üstlenmiştir. Ford'un dünyadaki Geliştirme Merkezlerinde geliştirilen tüm küresel programların liderliğinden sorumlu olan Genel Programlar'ın yöneticiliğini yapmıştır. Beyer, Ford-Werke GmbH Ürün Geliştirmeden Sorumlu Direktör ve Ford Avrupa Mühendislikten Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır. 15 Mart 2019 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Lisa K. King

» Üye

» Ford Global Ticari Araçlar Ürün Grubu Direktörü

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Ernst & Young şirketinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmış ve Satın Alma'da Ham Madde, Şasi, Ekipman Üretimi ve Lojistiği Direktörlükleri ve Rusya'da FordSollers Satın Alma Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Lisa K. King, 1 Nisan 2019'da Ford Global Ticari Araçlar Ürün Grubu Direktörü görevine atanmıştır. Halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Ali İhsan İlkbahar

» Üye

» Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş, 1996-2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977-1980 yıllarında Eskişehir-Inönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997-2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991-2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmış, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 21 Nisan 2014 tarihinden beri şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi'dir.



Füsun Akkal Bozok

» Bağımsız Üye

» Denetim Komitesi Üyesi
» Ücret Komitesi Başkanı
» Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Akiş GYO ve Bizim Toptan şirketlerinde, 2018 yılında da Tat Gıda Sanayi, İzocam ve Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Türev Lisanslarına sahiptir.



Leonard Meany

» Bağımsız Üye

» Denetim Komitesi Üyesi
» Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini University College Cork (İrlanda) İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1973'te Ford Avrupa Finans bölümünde başlamıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Transit ve Nissan ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. St. Petersburg'da bir üretim tesisi kurulması için Rus Hükümeti ile yaptığı Yatırım Anlaşması müzakereleri sonrasında Ağustos 1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Nisan 2003'te Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmış ve aralarında Transit üretiminin Türkiye'ye taşınması kararının da bulunduğu yeniden yapılandırma operasyonlarına liderlik etmiştir. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olmuş ve Daewoo Üretim Merkezleri'nin satın alınması için Romanya hükümeti ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış ve görevini tamamladıktan sonra 2011'de emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına getirilmiştir. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına getirilmiştir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

ORGANİZASYON ŞEMASI



Haydar Yenigün

- » Üye
- » Genel Müdür

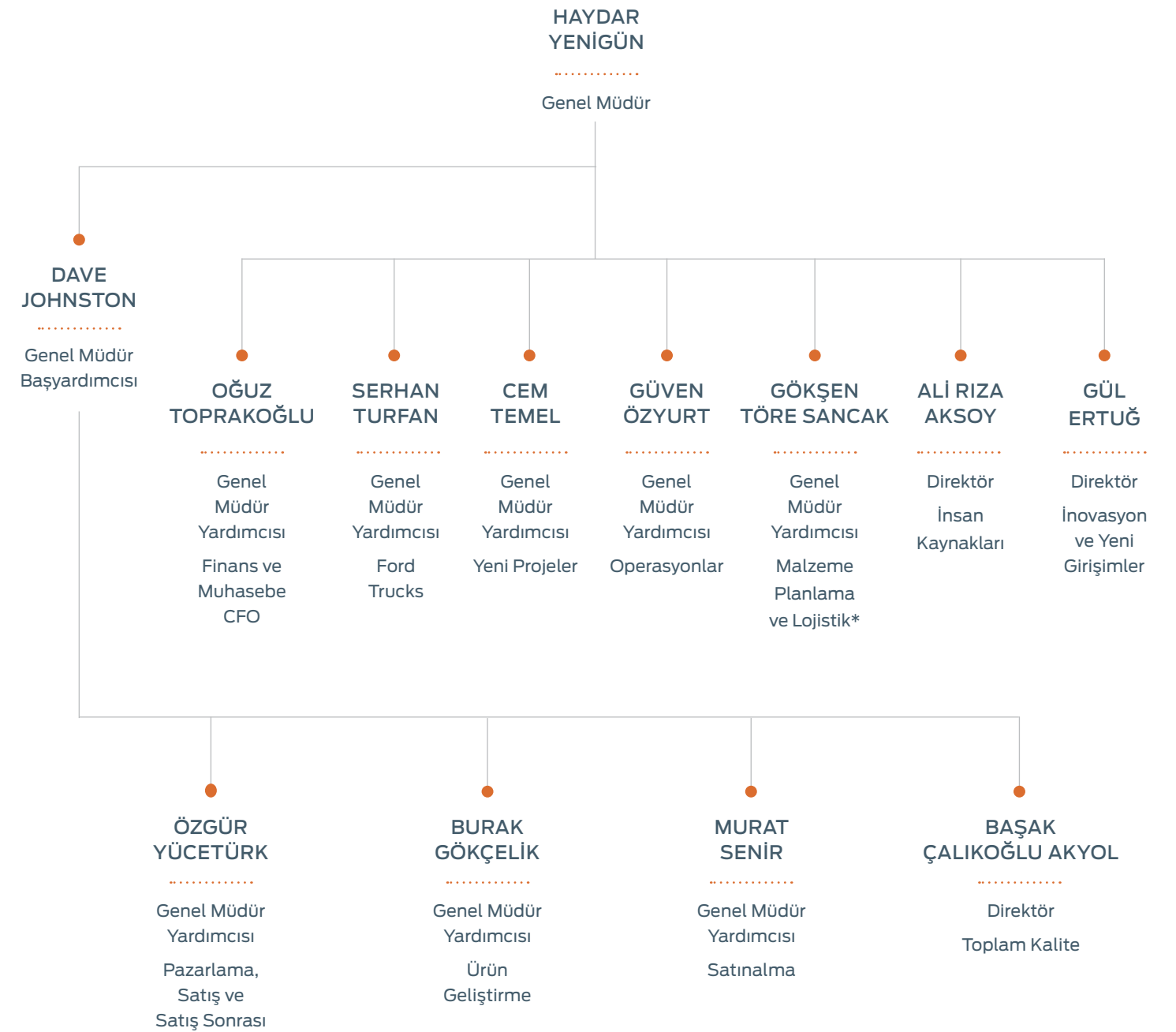
Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi ve Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. 2020 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



Dave Johnston

- » Üye
- » Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010-2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan'da Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.



* Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcılığı 1 Şubat 2020 itibarıyla Malzeme Planlama ve Lojistik Direktörlüğü olarak Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlayacaktır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

ÜST YÖNETİM



Haydar Yenigün

- » Genel Müdür
- » Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi ve Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. 2020 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



Dave Johnston

- » Genel Müdür Başyardımcısı
- » Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010-2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan'da Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.



Oğuz Toprakoğlu

- » Genel Müdür Yardımcısı
- » Finans ve Muhasebe – CFO
- » Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



Serhan Turfan

- » Genel Müdür Yardımcısı
- » Ford Trucks

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde MBA, İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1995 yılında Satış Planlama ve Lojistik Uzmanı olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Satış Destek Ekip Liderliği, Satış Planlama Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2010 yılında Servis ve Yedek Parça Direktörü olmuştur. 2010-2017 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yöneten Turfan, Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevinin ardından 1 Ocak 2018 itibarıyla Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Özgür Yücetürk

- » Genel Müdür Yardımcısı
- » Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Burak Gökçelik

- » Genel Müdür Yardımcısı
- » Ürün Geliştirme

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1998 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2010 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Cem Temel**» Genel Müdür Yardımcısı
Yeni Projeler

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016- Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Temmuz 2019 tarihinden bu yana Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Güven Özyurt» Genel Müdür Yardımcısı
Operasyonlar

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998-1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014-Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.

Murat Senir» Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1992 yılında Ford Otosan'a Satınalma Mühendisi olarak katılmıştır. Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde çeşitli görevler üstlendikten sonra, 2002-2008 yılları arasında Yeni Projeler Satınalma Müdürlüğü, 2008-2014 yılları arasında Yürüyen Projeler Satınalma Müdürlüğü yapmıştır. Temmuz 2014 tarihinde Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Gökşen Töre Sancak» Genel Müdür Yardımcısı
Malzeme Planlama
ve Lojistik*

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı yapmıştır. 2017 yılında "Harvard Business School – Program for Leadership Development" programını tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesi Endüstri Mühendisliği doktora programına devam etmektedir. 1996 yılında Dış Satınalma Uzmanı olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 2001'de İthal İkmal Ekip Lideri olmuştur. 2004-2009 döneminde İthal İkmal Yöneticisi, 2009-2011 arasında da Yurt Dışı Tedarik Operasyonları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2011-2014 yıllarında Parça İhracat İş ve Tedarik Zinciri Akış Tasarım Müdürlüğü, 2014-2016 döneminde ise Merkezi Planlama Müdürlüğü yapmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Ali Rıza Aksoy» Direktör
İnsan Kaynakları

1993 yılında Lisans eğitimini ve 1995 yılında Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde tamamlayan Ali Rıza Aksoy, 2017 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuştur. 1996 yılında Ford Otosan'da Endüstri Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır. Ford Otosan'da kariyerinin ilk altı yılında, farklı imalat bölümlerinde, Endüstri Mühendisliği konularında, Ford Üretim Sistemi çalışmalarında, Toplam Üretken Bakım konularında, ISO 9000 ve ISO 14000 projelerinde Metod Mühendisi olarak, farklı uzmanlık konularında görev almıştır. Aksoy 2001 yılının sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne transfer edilmiştir. İnsan Kaynakları uygulamaları, Personel Yönetimi ve İnsan Kaynakları Operasyonları ve Endüstri İlişkileri fonksiyonlarında görev almış ve yöneticilik yapmıştır. Son olarak Endüstri İlişkileri ve İmalat İK Müdürü görevini yürütmekte olan Ali Rıza Aksoy, 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü görevine atanmıştır.

Gül Ertuğ» Direktör
İnovasyon ve Yeni Girişimler

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Saibe Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car & Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 1 Şubat 2019 tarihi itibarıyla İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak atanmıştır.

Başak Çalıkoğlu Akyol» Direktör
Toplam Kalite

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013-2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla Toplam Kalite Direktörü olarak atanmıştır.

* Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcılığı 1 Şubat 2020 itibarıyla Malzeme Planlama ve Lojistik Direktörlüğü olarak Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlayacaktır.

50	Yatırımcı İlişkileri
52	Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan
54	İhracat
56	Üretim ve Kapasite
58	Avrupa’nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi
60	Tesislerimiz
62	Kocaeli Fabrikaları
64	Dünya Ekonomik Forumu Öncü Fabrikası
66	Ford Custom: Segmentinin İlk ve Tek Şarj Edilebilir Hibrit Ticari Aracı
70	Ford Trucks Büyüme Stratejisi
74	Tedarikçiler
77	Ar-Ge
81	Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz
84	İnovasyon
86	Dijital Dönüşüm

2019 Yılında Ford Otosan

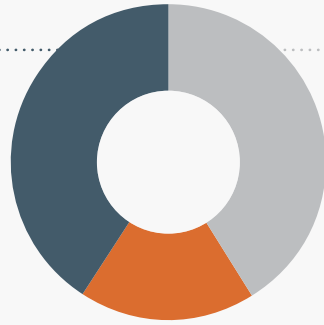
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

Ford Motor Company*

%41

Ford ve Lincoln markaları altında her türlü binek araç, ticari araç, SUV ve elektrikli aracın tasarımı, üretim, pazarlama ve satış hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlayan Şirket, elektrikli ve otonom araçlar ile mobilite çözümlerinde liderlik hedefiyle çalışmaktadır. Dünya çapında yaklaşık 190 bin çalışanı bulunmaktadır.



Halka Açık

%18

Koç Holding A.Ş.

%41

1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır.

* Ford Deutschland Holding GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

Halka Açılma Tarihi: **13 Ocak 1986**

Borsa Kodu: **FROTO.IS**

Ödenmiş Sermaye: **350.910.000 TL**

Kayıtlı Sermaye Tavanı: **500.000.000 TL**

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik ve 2017'de hayata geçen FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar endekslerine dahildir.

2019 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı: **70,85 TL**

Piyasa Değeri: **4,2 milyar ABD doları**

En Yüksek (Gün İçi): **71,55 TL**

En Düşük (Gün İçi): **41,45 TL**

Yabancı Payı: **%77**

Ortalama İşlem Hacmi: **4,2 milyon ABD doları**



FTSE4Good

Güçlü Hisse Performansı

2019'da Türk lirası bazında BIST-100 %25 artarken, Ford Otosan %52 değer kazanmış ve %21 daha iyi performans göstermiştir. Piyasa değeri açısından, Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 13. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %77 seviyesindedir.

Küresel Standartlarda Yatırımcı İlişkileri Programı

2019'da yurt içinde ve yurt dışında toplam 15 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Etkin iletişimle ve proaktif yaklaşımla yürütülen yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında yatırımcı ve analistlerle yıl içinde 350'yi aşkın görüşme gerçekleştirilmiştir. Abu Dhabi, Boston, Dubai, Edinburgh, İstanbul, Londra, New York, Prag, Singapur, Talin, Tokyo ve Varşova'da yatırımcılar ile bir araya gelinmiştir. Çeyreksele finansal sonuçları takiben Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla yatırımcı ve analistlerimiz için değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Ford Otosan paydaşlarına internet sitesi, yatırımcı sunumu ve yatırımcı ilişkileri uygulaması ile düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

2019 “Institutional Investor”

EMEA bölgesi otomotiv sektöründe

En İyi CFO

En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli

En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı

1'incilik ödüllerini aldık.

NEDEN FORD OTOSAN?

Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

- » Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri
- » Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi
- » Lisans gelirlerinde güçlü büyüme potansiyeli

Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

- » Euro bazlı ve adet garantili ihracat anlaşmaları
- » Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
- » Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

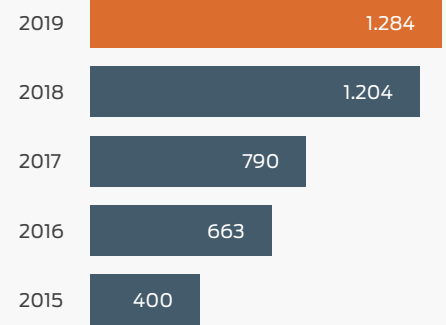
Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

- » Yatırım dönemini takiben serbest nakit akışında güçlü artış
- » Artan kapasite ve yeni ürün gamıyla yükselen kârlılık
- » Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

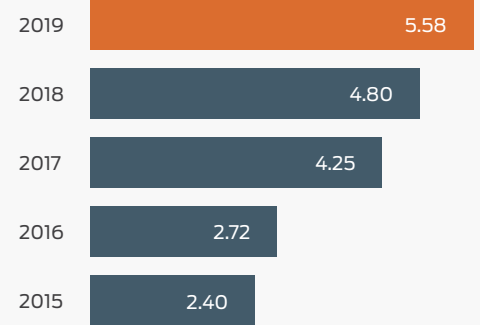
Hissedar Değeri Yaratmaya Verilen Önem

- » Serbest nakit akışındaki artışla yükselen kâr payı dağıtımı
- » Uzun vadede güçlü hisse performansı
- » Çevresel sosyal yönetime tam bağlılık

Artan Kâr Payı Dağıtımı (Milyon TL, Brüt)



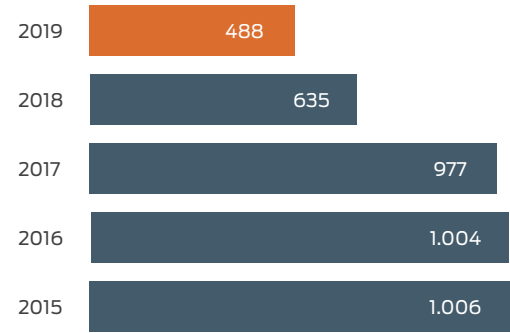
Yükselen Kârlılık (Hisse Başına Kâr, Kr)



TOPLAM OTOMOTİV PAZARI

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI

(Bin Adet)



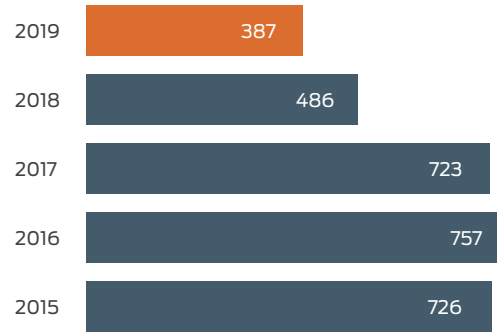
2019 yılının ilk yarısında yüksek baz etkisi, döviz kuru ve yüksek faiz ortamına bağlı olarak daralmayı sürdüren Türk otomotiv sektöründe satışlar, Eylül ayından itibaren düşük baz yılının yanı sıra faiz oranlarında azalma ve kampanyalar sonucunda geçen yılın üzerinde gerçekleşmiştir. Bununla birlikte yılın tamamında satışlar 2018'e göre %23 düşüşle 487.671 adet olarak gerçekleşmiştir. 31 Ekim 2018'de devreye giren ÖTV indirimleri Haziran sonuna kadar uzatılırken, yılın son çeyreğinde kampanyalar satışları desteklemiştir.

Ford Otosan 49.473 adet satış ve %10,1 pazar payı ile toplam endüstride 3'üncü sıradaki yerini korumuştur.

Ford Transit “ODD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı” ödülünün sahibi olmuştur.

BİNEK ARAÇ

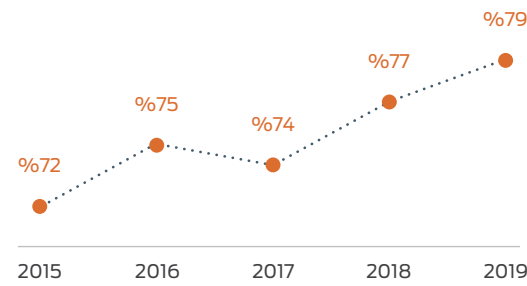
(Bin Adet)



Binek araç satışları, %20 azalarak 387.256 adet olmuştur. Bu segmentte kârlılık odaklı bir strateji izleyen Ford Otosan, 15.702 adet satış ve %4,1 pazar payıyla 10'uncu sırada yer almıştır.

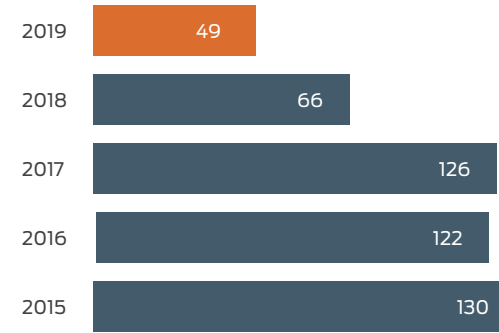
BİNEK ARAÇLARIN PAZARDAKİ PAYI

(%)



HAFİF TİCARİ ARAÇ

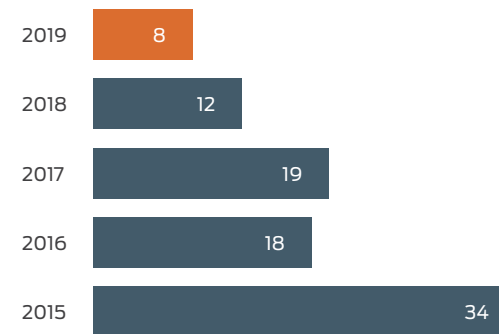
(Bin Adet)



Hafif ticari araç satışları %27 daralarak 48.629 adet olmuştur. Ford Otosan 13.928 adet satış ve %28,6 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

KAMYON

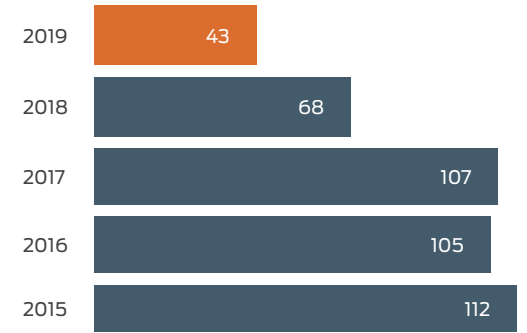
(Bin Adet)



Kamyon satışları %37 daralarak 7.547 adet olmuştur. Ford Otosan 2.366 adet satış ve son 25 yılın en yüksek seviyesine ulaşan %31,4 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

ORTA TİCARİ ARAÇ

(Bin Adet)



Orta ticari araç satışları %37 azalarak 43.175 adet olmuştur. Ford Otosan 17.477 adet satış ve %40,5 rekor pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür. Segmentinin en önemli markası olan Transit, takip eden beş markanın toplamından daha yüksek pazar payını korumuştur.

%34

Ford Otosan toplam ticari araçlarda rekor pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

%31,4

Ford Otosan kamyonunda son 25 yılın en yüksek pazar payına ulaşmıştır.

İHRACAT

İhracatımız %2 artarak 334.455 adetle rekor seviyede gerçekleşmiştir. Ford Otosan 2019'da 5,9 milyar ABD doları ihracatla 5. kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur.

2019 yılında Türkiye toplam araç ihracatının %27'sini ve ticari araç ihracatının %79'unu gerçekleştirdik. İhracat adedimiz bir önceki seneye göre, Custom'da %5, Courier'de %1 ve Cargo'da %47 oranında artarken, yılın ikinci yarısında yenilenen Transit'te geçiş dönemi etkisi ve Ford'un yaşadığı tedarikçi sorununa bağlı olarak %3 azalmıştır.

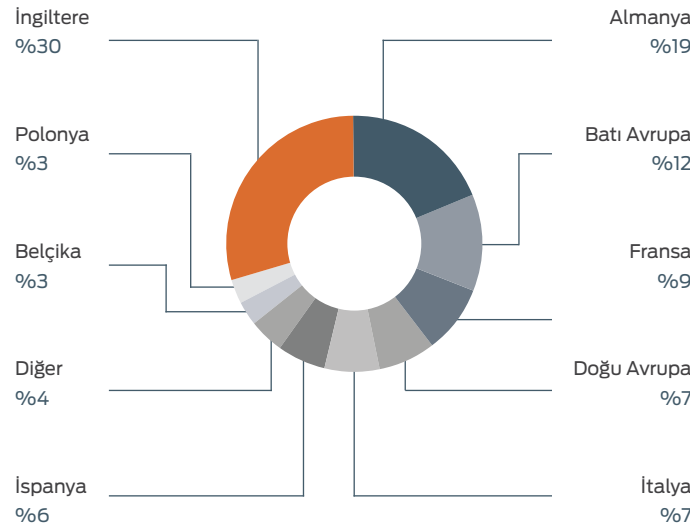
Yeniköy Limanımız yıllık 400.000 yükleme/tahliye kapasitesine sahip, Türkiye'deki tek üretime entegre otomotiv ihtisas limanıdır. Ford Otosan Türkiye'de kendine ait limanı olan tek otomotiv tesisidir ve bu şirketimiz için önemli bir rekabet avantajı teşkil etmektedir. Yeşil liman sertifikasını ve ISPS sertifikasını ilk alan limanlardan birisi olan Yeniköy Limanı'ndan yıl boyunca 388.410 bin adet aracın dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Avrupa'da Ticari Araç Satışları %2,8 Büyümüştür

	Değişim (%)				
ÜLKE	2015	2016	2017	2018	2019
İngiltere	15,6	1,0	-3,6	-1,3	2,4
Almanya	4,2	8,5	4,9	5,4	6,9
İtalya	12,4	50,0	-3,4	-6,0	3,4
İspanya	36,1	11,2	15,5	7,8	0,3
Fransa	2,0	8,2	7,1	4,6	4,5
Polonya	16,9	12,3	2,0	12,8	1,5
Toplam	11,6	11,9	3,9	3,1	2,8

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. Veriler Malta hariç 27 Avrupa ülkesini kapsamaktadır.

Ana İhracat Pazarlarımız (Adet bazında dağılım)



Tüm ihracatımız euro bazlı ve adet garantilidir.

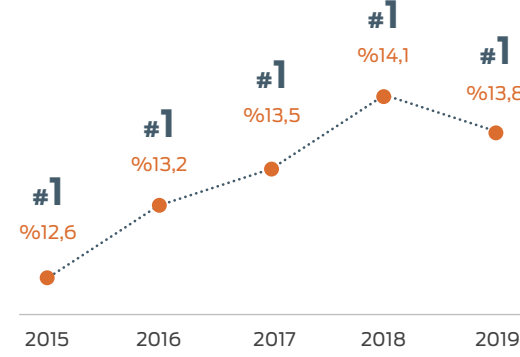
Türkiye toplam araç
ihracatındaki payımız

%27

96

Ülkeye araç ve
parça ihracatı

Ford Markası Avrupa Ticari Araç Satışlarında 5 Yıldır Liderliğini Sürdürmüştür



Ford, Avrupa'da ticari araç pazar liderliğini aralıksız 5 yıldır sürdürmektedir. Bu başarıda zamanında, esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle etkin bir rol oynamaktayız.

#1

Ford, Son 5 Yıldır
Avrupa'nın En Çok Satan
Ticari Araç Markası Oldu

Ford Avrupa Ticari Araçlarda
Son 25 Yılın En Yüksek
Satış Adedine Ulaştı

25

%83

Ford'un Avrupa'da Sattığı
Transit Ailesi Araçlarda
Ford Otosan'ın Payı

Türkiye Ticari Araç
İhracatında Ford Otosan'ın Payı

%79



ÜRETİM VE KAPASİTE

%81 KAPASİTE KULLANIM ORANI

Ford Otosan, 2019 yılında yurt içi pazarda süren daralmaya rağmen güçlü ihracat talebiyle yüksek üretim adetlerini korumuştur. Yıl boyunca toplam 369.027 adet araç üretilmiştir. Böylece üç vardiya üzerinden kapasite kullanım oranımız Gölcük Fabrikamızda %93, toplamda ise %81 olarak gerçekleşmiştir.

2019 yılında Gölcük Fabrikamızda planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması için 17 iş günü üretime ara verilmiştir. Yeniköy ve Eskişehir Fabrikalarımızda ise planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, yıllık izin kullanımları, stok planlaması gibi nedenlerle aralıklı olarak gerçekleşen duruşların toplamı sırasıyla 27 ve 32 iş günü olmuştur.

AVRUPA'DAKİ EN BÜYÜK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM ÜSSÜ

2001 yılındaki kuruluşunda 40.000 adetlik Transit üretim kapasitesine sahip olan Kocaeli Fabrikamız, yıllar içinde verimli, esnek ve yüksek kaliteli üretimi sayesinde büyümüştür. Transit, Custom ve Courier modellerinin eklenmesiyle kapasitemiz 2014 sonunda 400.000 adede ulaşmıştır. 2018 yılında kapasite artırımının tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nda kurulu kapasitemiz 440.000 adede yükselmiştir. Bu süreçte hem talep artışına bağlı olarak kapasitenin artırılması, hem de başka Ford merkezlerinden üretimin Ford Otosan'a kaydırılması etken olmuştur.



KOCAELİ FABRİKALARI KAPASİTESİ VE KULLANIMI (Bin Adet)

2019	%83	440
2018	%84	440
2017	%88	425
2016	%82	400
2015	%81	400

■ Kapasite ■ Kullanım Oranı

“FORD ÜRETİM SİSTEMLERİ” KAPSAMINDA EN İYİ FABRİKA

“Ford Üretim Sistemleri – FÜS” uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek “Global Ford Üretim Sistemleri”ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlanmış ve sistem 2013 yılında Gölcük ve Eskişehir Fabrikaları'nda devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.



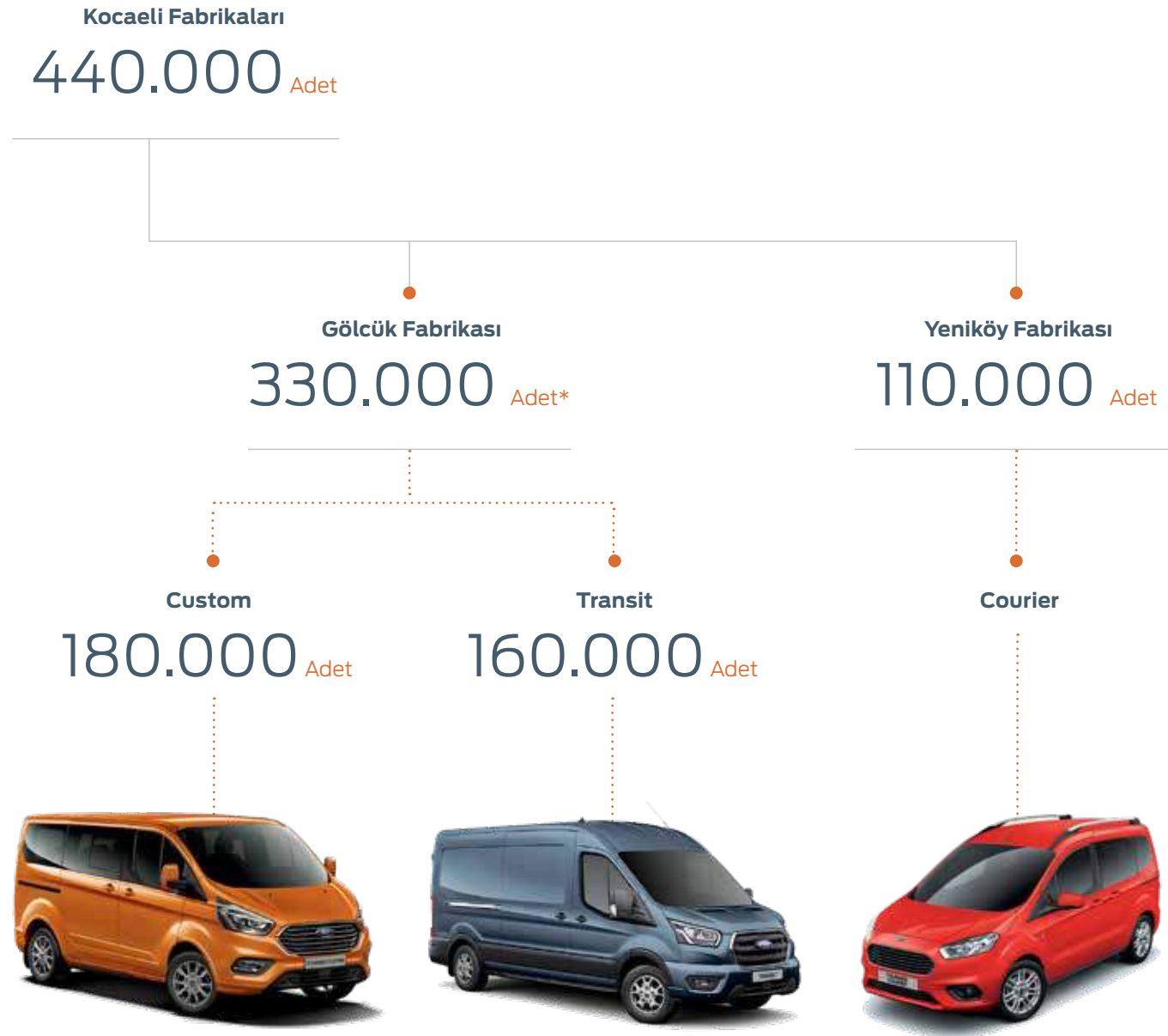
%77

Türkiye Ticari Araç
Üretimindeki Payımız

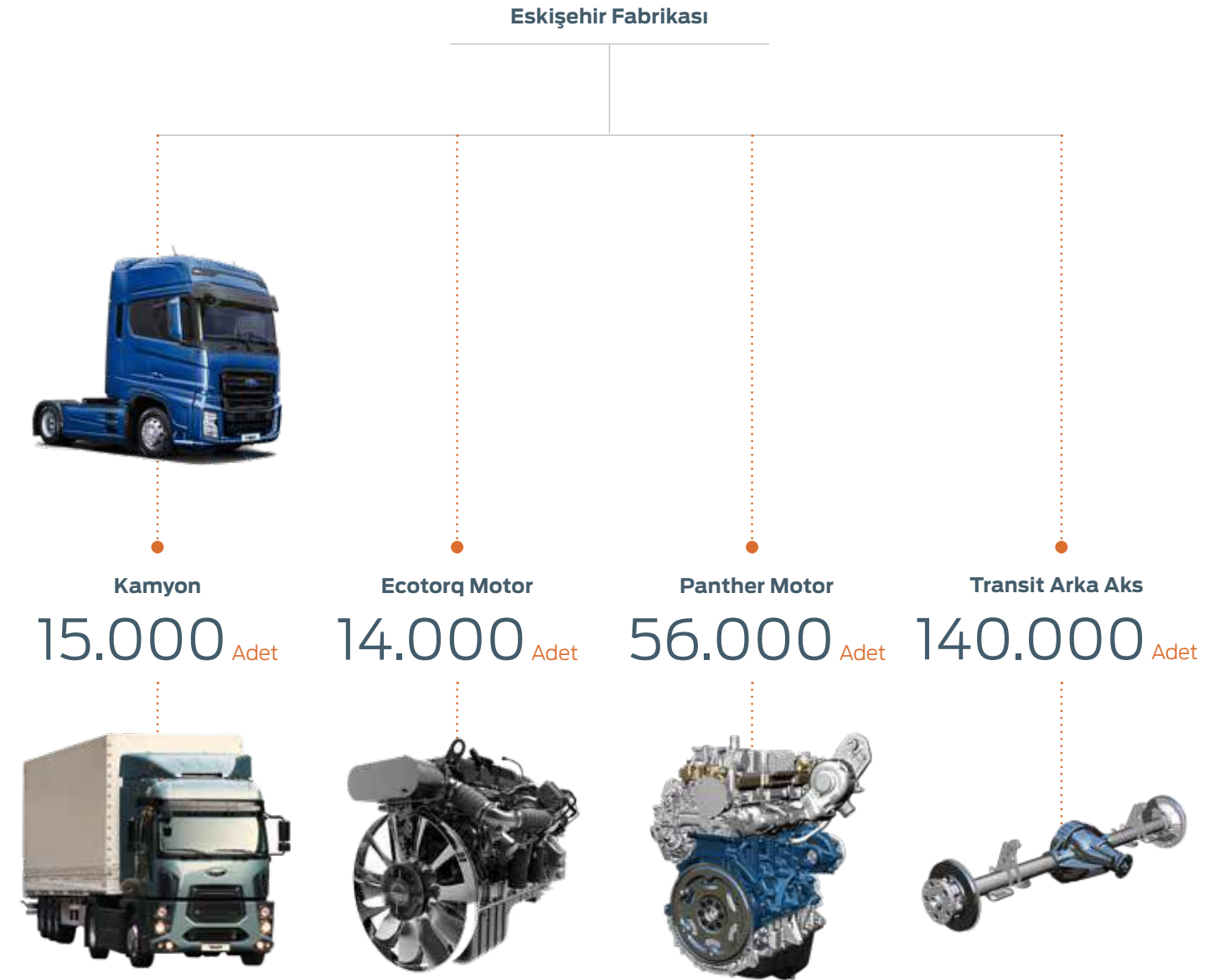
%25

Türkiye Toplam Araç
Üretimindeki Payımız

AVRUPA’NIN EN YÜKSEK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM KAPASİTESİ



*Gölcük Fabrikası'nın toplam 330 bin adetlik Boyahane kapasitesi içerisinde, Transit üretimi 160.000 adede kadar ve Custom üretimi 180.000 adede kadar çıkabilmektedir.



TESİSLERİMİZ



Kocaeli Fabrikalarımızın filmini kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.

KOCAELİ FABRİKALARI

GÖLCÜK FABRİKASI

Kapalı Alan:

340.000 m²

Açılış:

2001

Toplam:

330.000
adet

Yıllık üretim kapasitesi:

180.000
adet Custom**160.000**
adet Transit

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pek çok ödüle layık görülmektedir. Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.

Endüstri 4.0 uygulamaları
ile Ford fabrikaları arasındaki
tek “Öncü Fabrika”

2012

23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlamıştır.

2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak'ta başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290 bin kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130 bin araçtan 150 bin araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmıştır.

2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır.

2017

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 150 bin adetten 170 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. Üretim kapasitesi Gölcük Fabrikası'nda 290 bin adetten 315 bin adede, Kocaeli Fabrikaları'nda ise toplam 425 bin adede ulaşmıştır.

2018

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 170 bin adetten 180 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. 310 bin adet ile rekor üretim gerçekleştirilmiştir. Custom modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. 2019'da yenilenecek Transit'in yatırımları tamamlanarak test araçları üretimleri yapılmıştır. Yine 2019'da pazara sunulacak olan Hibrit Elektrikli Transit Custom aracın ön imalat araçları üretilmiştir.

2019

Transit modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. Gölcük Fabrikası'nda üretilen ve tüm imalat mühendisliği Ford Otosan'a ait, segmentinde bir ilk olan Ford Transit Custom Şarj Edilebilir Hibrit ve EcoBlue Hibrit modellerinin seri üretimine başlanmıştır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yaptığı değerlendirmeler sonucunda Endüstri 4.0 çalışmaları nedeniyle Gölcük Fabrikamız “Öncü Fabrika” (Global Lighthouse Network) seçilmiştir.



DÜNYA EKONOMİK FORUMU ÖNCÜ FABRİKA AĞI

Geleceğin fabrikalarının yaşayan örneği olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası 2015 yılından beri hızlandırdığı Endüstri 4.0 çalışmalarının (4IR) bir sonucu olarak bu listeye giren dünyadaki **4 otomotiv fabrikasından biri ve tek Ford fabrikası** olmuştur.

2019 yılında Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından dünyada 1.000 lider üretici arasında yapılan kapsamlı değerlendirmeler sonucu tüm endüstri ve bölgelerden seçilen 10 fabrika “Öncü Fabrikalar Ağı (Global Lighthouse Network)”na dahil edilmiştir.



Ford Otosan, Gölcük Fabrikası'nda dijital üretim ve gelişmiş otomasyondan faydalanarak ilave yatırım harcaması yapmaksızın şu faydaları sağlamıştır;

Araç üretim kapasitesinde	%6	artış
Kalıp üretim süresinde	%47	azalış
Kalıp üretim kapasitesinde	%31	artış
Çalışan bağlılığında 4 yıllık süreç içerisinde	%45	artış
Robot Data Analitiği Sistemi ile Robot arızalarında	%9	azalış
Arıza tahminleme sistemi ile	100 bin	ABD doları tasarruf
Araç başına elektrik tüketiminde	%1,7	azalış
Makina ekipman yedek parça tüketiminde	%4,9	azalış
Kompresör elektrik tüketiminde	%1,3	kWh/adet azalış

Akıllı fabrikalar kapsamında “Üretim Bilgi Sistemleri (MIS) platformu” Gölcük Fabrikası'nda uygulanmaya başlanmıştır. **Böylece 1.000’in üzerinde noktadan sağlanan ve 700’ün üzerinde istasyonda etkisi olan anlık veriye dayalı olarak fabrika operasyonları ve araç üretimi takip edilmektedir.**

Verinin izlenebilir hale gelmesiyle veri bazlı bakım yapılabilmekte ve kalite sürekliliği sağlanmaktadır.

- » Ford Otosan mühendisliğiyle oluşturulan yol haritası
- » Sahada data üreten tüm veri ekipmanlarından verilerin toplanabilir hale gelmesi
- » Endüstri 4.0 uygulamaları ile datadan değer yaratarak karar ve destek mekanizmaları oluşturma

Ford Otosan, çalışanlarının geleceğin fabrikalarına tam hazırlığı kapsamında yazılım, veri analitiği, yapay zeka gibi eğitimlerle yetkinliklerini geliştirmek için dönüşüm hareketini başlatmıştır.

Ford Otosan, 8 farklı otomotiv üretim aşamasını gösteren, operasyonel üretim istasyonlarının ve Endüstri 4.0 laboratuvarının da bulunduğu Meslek Lisesi’ni topluma kazandırmıştır.

2015 yılında başladığımız ENDÜSTRİ 4.0 ve AKILLI FABRİKALAR yolculuğunda Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler tek ekip tarafından yönetilirken, gelecekte daha büyük ve kapsamlı değişimlere hazır olmak için Yeni Projeler ve Operasyonlar olarak iki ekip tarafından yürütölmek üzere 2019 yılında ayrılarak organizasyonel yapılandırma gerçekleştirilmiştir.



FORD CUSTOM: SEGMENTİNİN İLK VE TEK ŞARJ EDİLEBİLİR HİBRİT TİCARİ ARACI

2020 Uluslararası Yılın Ticari
Aracı (IVOTY) Ödülü



Elektrikli Araç Sürüş Modları
4 farklı sürüş modu seçeneği,
sürücüyü batarya gücünü
optimum kullanma
esnekliği vermektedir.

- » Sıfır salım sürüş olanağı
- » Menzil endişesi olmaksızın sürüş
- » Basitçe şarj edebilme
- » Yükleme kapasitesinden fedakarlık etmeden elektrikli sürüş
- » **13,6 kWh** lithium-ion batarya

PERFORMANS

- » 56 km'ye kadar tam elektrikli, sıfır salımlı sürüş
- » Menzil artırıcı benzinli motor desteği ile **500 km**'yi aşan sürüş menzili
- » CO₂ Salımı: **60 g/km**
- » Yakıt ekonomisi **2,7 l/100km**

ŞARJ SÜRESİ

- » 240-volt 10-amp güç ile: **4,3 Saat**
- » Sanayi tipi AC şarj ünitesi ile: **2,7 Saat**



YENİKÖY FABRİKASI

Kapalı Alan:

122.000 m²

Açılış:

2014

Yıllık üretim kapasitesi:

110.000 adet Courier

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası ve Türk otomotivinde 13 yıl aradan sonra kurulan ilk üretim tesisidir. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır ve 16 aylık rekor bir sürede kurulmuştur. Yeniköy Fabrikası yan sanayi yakınlığı ve Gölçük Fabrikası ile ortak kullandığı limanıyla Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "çalışan" odaklı, lider bir tesistir.

Tamamı Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır. Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracıdır ve 2014 yılından beri dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilerek 37 ülkeye ihraç edilmektedir.

Ford'un lider üretim merkezi olma vizyonu doğrultusunda teknik, kalite ve organizasyonel mükemmellik sergileyen Yeniköy Fabrikası birçok platformda ödüle layık görülmüştür. Fabrikamız, Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri organizasyonu "President's Health and Safety Award (PHSA)" yarışmasında, Endüstriyel Hijyen kategorisinde, "Esnek Kanallı Duman Emiş Sistemi (Flexible Fume Extraction)" projesiyle Ford fabrikaları içinde dünya 1.si olmuştur.

Yeniköy Fabrikası, 2016'dan bu yana Ford Avrupa fabrikaları arasında en iyi kalite metriklerine sahiptir. Yapılan projeler sonucunda araç başı enerji sarfiyatında 3 yıldır Ford Avrupa'nın en verimli fabrikası olmuştur.

Endüstri 4.0 uygulamalarımızla yaptığımız dijital dönüşüm projeleriyle "Çevre Dostu Fabrika" stratejimizi de destekleyen kalite proseslerinde kağıt ve plastik atığını ortadan kaldıracak süreçler devreye alınmıştır. Su tüketimini azaltmak üzere "Atık Su Kazanım Projesi" devreye alınmıştır.

Yeniköy Fabrikası 2019 yılı sonuçlarına göre VOC (Volatile Organic Compound) değerinde 30 gr/m² ile Ford Avrupa'da en iyi fabrika konumundadır. Kimyasal malzeme tüketimi azaltma ve enerji verimlilik çalışmalarıyla 34.000 ton daha az CO₂ salınımı sağlanmıştır.

Ofislerde doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yapılan çalışmalarla Yeniköy Fabrikası, WWF-Türkiye Yeşil Ofis Ağı'nda Yeşil Ofis Diploması almıştır.

ESKİŞEHİR FABRİKASI

Kapalı Alan:

118.000 m²

Açılış:

1982

Yıllık üretim kapasitesi:

15.000
adet kamyon**70.000**
adet motor
(Transit ve kamyon)**140.000**
adet arka aks
(Transit)

Eskişehir Fabrikası'nda Ford Trucks kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile ağır ve hafif ticari araçlar için motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Eskişehir Fabrikası kamyon üretim kapasitesi 2014 yılında yapılan yatırımlarla yılda 15.000 adede yükselmiştir. Buna ek olarak, Kamyon ve Transit araçları için toplam 79.000 adet motor ve Transit için 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. Eskişehir Fabrikası bugüne kadar toplam 225.000 adetten fazla kamyon ve çekici ile 933.000 adetten fazla motor üretimine imza atmıştır. Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürün gamının 2024 yılı itibarıyla 3 kıtada 81 ülkeye ihraç edilmesi hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezidir. 2018'de başlatılan kapasite artırımına yönelik ilave yatırımla Eskişehir Fabrikası 2019'da Kuzey Amerika'ya yılda 70.000 adet aks borusu ihraç eder duruma gelmiştir.

F-MAX aracı ile devreye giren yeni kaynak ve boyahane tesisleri ile güncellenen montaj hatları etkin, verimli ve yüksek teknoloji ile çalışmaktadır. Kaynak hattında kurulan dev kaynak robotları hattı %90'ın üzerinde performansla çalışmaktadır. Boyahane ecoat hattı kamyon kabini, kamyon-Transit şasi kolları, Transit alt montaj parçaları gibi çok farklı bir ürün gamını işleyebilecek bir altyapı ve kurulum ile hayata geçirilmiştir. Uzatılan montaj hatları aynı hattan FTruck ve F-MAX gibi iki kamyon ürünü birlikte üretebilmektedir.

Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD doları yatırımla Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da Eskişehir Fabrikası'nda üretilmektedir. Fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan'a ait olan 13 litre

Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası'nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 82 ve 83 numaralı sayfalarında bulunmaktadır.

Eskişehir Fabrikası inovasyon projeleri kapsamında devreye alınan Ford Otosan Eş Çalışma (Collaborative) Robot Uygulaması kullanılmaya devam etmektedir. Fabrika'nın kendi bünyesinde kurulan Robot Programlama Eğitimi Merkezi ile yetkinlikler artırılıp, hızlı ve temel programlar Fabrika'nın kendi bünyesinde yapılır hale getirilmiştir.

2019'da devam eden tezgah yenileme planı kapsamında Motor Alan Fabrikası içindeki kapasiteler ve verim artırılmakta ve düzenlenmektedir.

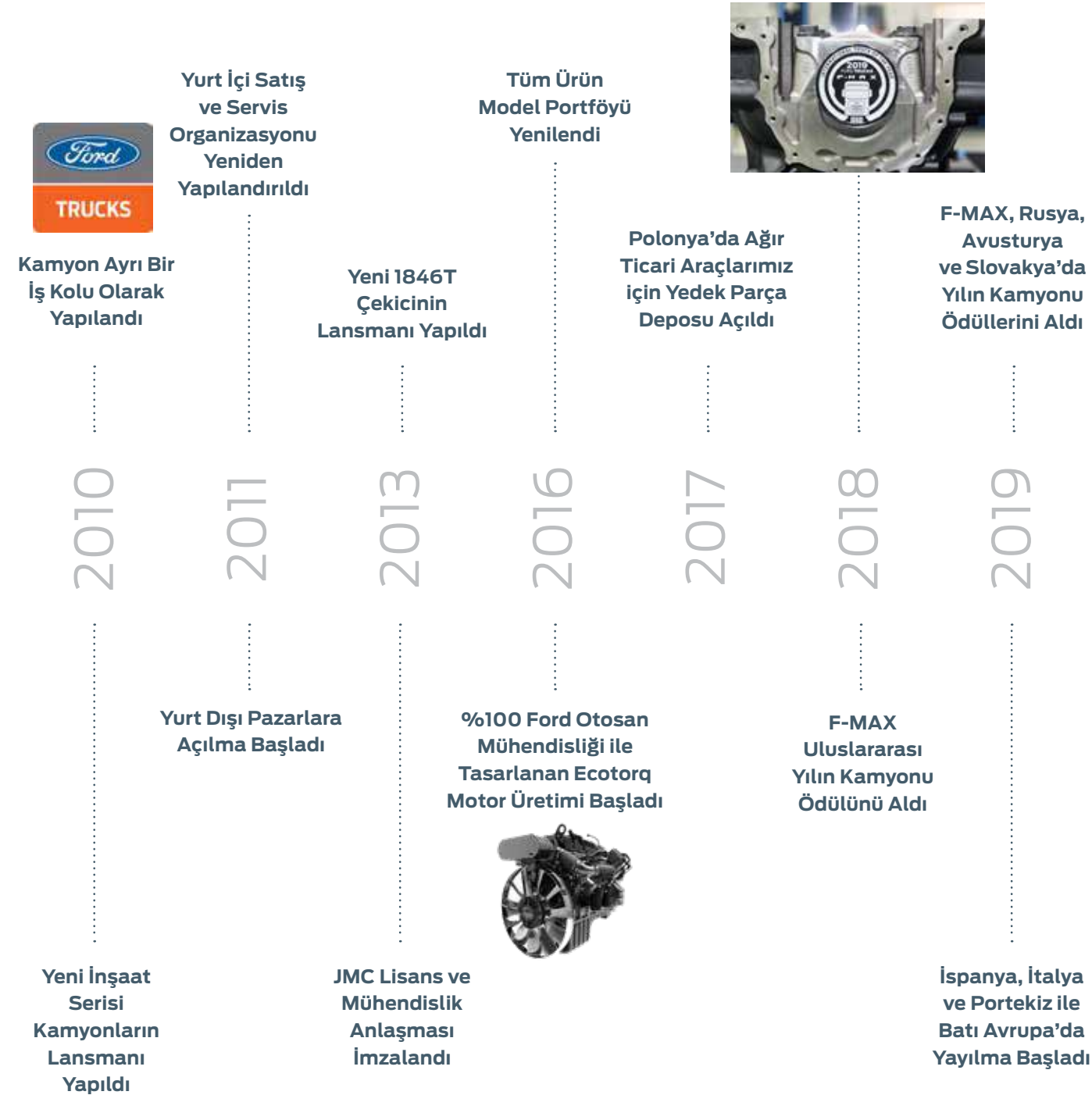
2019'da gerçekleştirilen inovatif çözümler arasında akıllı ambar alanı, ikinci kat ara montaj istasyonları, akıllı fabrika altyapısını destekler şekilde talaşlı imalat kalite datası toplama sistemi, ileri teknoloji ölçüm ekipmanları bulunmaktadır.

Türkiye'de araç, dizel motor ve güç aktarma organlarını aynı merkezde üretebilen tek fabrika.



Eskişehir Fabrikamızın filmini
kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.

FORD TRUCKS BÜYÜME STRATEJİSİ



ULUSLARARASI SATIŞLAR (Adet)

2019	3.003
2018	2.200
2017	1.500
2016	976
2015	1.008

YURT İÇİ PAZAR PAYLARI (%)

2019	31,4
2018	28,5
2017	27,7
2016	28,1
2015	23,3

ÜLKELER

	2011-2018	2019	2024
Avrupa	13	19	34
Afrika	8	8	24
Orta Doğu	9	9	13
Rusya ve Avrasya	6	7	10
Toplam	36	43	81

SATIŞ VE SERVİS

	2011-2018	2019	2024
Avrupa	98	171	254
Afrika	14	17	35
Orta Doğu	13	14	21
Rusya ve Avrasya	33	42	50
Toplam	158	244	360



SANCAKTEPE AR-GE MERKEZİ

Türk otomotiv sektörünün
en büyük Ar-Ge Merkezi

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur. 1.058'i Sancaktepe'de olmak üzere toplam 1.389 Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge teşkilatı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır. 1961'den bu yana kesintisiz bir şekilde devam eden, Ar-Ge alanındaki yatırımları sayesinde artan mühendislik bilgi birikimi sayesinde son 4 yıldır hizmet ihracatında da lider olan Ford Otosan, Türkiye Hizmet İhracatçıları Birliği tarafından "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri" kategorisinde 1.'lik ödülüne layık görülmüştür.

1.389

Ar-Ge Çalışanı

4

Yıldır
Türkiye Hizmet
İhracatı Lideri

Sancaktepe Ar-Ge Merkezimizin filmini
kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.

SANCAKTEPE YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

%97 sipariş karşılama
oraniyla güçlü performans

Sahip olduğu 35.000 m²'si kapalı alan olmak üzere 45.000 m² stoklanabilir alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye'de 147 bayiye, yurt dışında da 54 farklı ülkeden 62 bayiye hizmet sunmaktadır. Etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %97 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir. Yurt dışından ithal edilen parçalarda yetkilendirilmiş gümrük alanımız sayesinde operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Polonya'da, depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı, 1.000 m² büyüklüğündeki yedek parça dağıtım merkezimiz 2017 yılında hizmete girmiştir. Avrupa'da bulunan Ford Trucks servislerimize dönük hizmet vermekte olan merkez, yedek parça teslim sürelerinin iyileştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması amacıyla açılmıştır.

Polonya yedek parça deposunda acil siparişlerin 24 saat içinde teslim garantisi ile hızlı teslimat hizmeti verilebilmektedir. Yedek parça dağıtım merkezlerimizden 17 ülkeye Polonya üzerinden olmak üzere 54 ülkeye parça ihracatı yapmaktayız.



Yedek parça dağıtım operasyonlarında süreçleri hızlandıran, verimliliği artıran ve çalışanlara konfor sağlayan "Sesli Toplama Sistemi (Voice Picking)" Türkiye'de ilk kez Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezimiz'de kullanılmaktadır. Sürdürülebilir enerji kullanımına geçiş sayesinde depo ısıtmasının yaklaşık %40'ı "Solar Wall" ile güneş enerjisinden sağlanmaktadır. 2020 yılında yedek parça depomuzda malzeme taşımak için Ford Otosan tarafından donanım ve yazılım dahil geliştirilen iki tane otonom aracın (Automated Guided Vehicle – AGV) kullanılması planlanmaktadır.

Türkiye'de

147

Bayiye Hizmet

Yurt Dışında

54

Ülkeye Hizmet

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

TEDARİKÇİLER

Türk otomotiv sanayi, rekabetçi konumunu önemli ölçüde köklü ve deneyimli tedarikçi ağından almaktadır. Ford Otosan, Türkiye'nin ilk araç üreticilerinden biri olarak birçok tedarikçinin gelişmesini ve bugünkü seviyeye ulaşmasını desteklemiş, önde gelen küresel tedarikçilerin ortaklıklar kurarak veya doğrudan Türkiye'de yatırım yapmasına önayak olmuştur.

Yerlileşme

Yerlileşme doğrudan ve dolaylı olarak katma değer yarattığımız en önemli alanlardan biridir. Şirketimize ve ülkemize getirdiği avantajlar aşağıdaki gibidir:

- » Maliyet avantajı (parça fiyatı, nakliye, stok)
- » Yerli tedarikçilerimizin kapasite kullanımını artırarak daha verimli işletmeler haline gelmesi
- » Ek istihdam
- » Araç maliyetlerimizdeki kur riskinin azaltılması
- » Üretimde meydana gelebilecek ani değişimlerin daha rahat ve düşük maliyetle yönetilmesi
- » Araçlarımızın yerli katma değer içeriğinin artırılması suretiyle yurt içi resmi alımlarda avantajlı konum
- » Yedek parça temini ve fiyatlandırmasında önemli avantaj

Ürettiğimiz ürünlerde yerli malı belgesine sahip bir firmayız. Araçlarımızda kullanılan birçok ürün grubunu yerli kaynaklardan tedarik etmekte ve yerlilik oranımızı artırmak için sürekli projeler yürütmekteyiz. Tüm değer zincirinin yerlileşmesi suretiyle katma değeri en yüksek noktaya çıkarmak nihai hedefimizdir.

Yeni teknolojilerle birlikte kullanımı artan elektronik komponentler ile daha hafif ve dayanıklı yeni malzemeleri yerlileştirmek, mevcut yerlilik oranlarımızı geliştirmek adına stratejik önceliğimizdir. Bu doğrultuda, ilgili teknolojilerin Türkiye'ye gelmesine önayak olacak yerli tedarikçilerin gelişimine, yabancı tedarikçilerin de ülkemize yatırım yapmalarına destek veriyoruz.

Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizle ilişkimizin temelinde her anlamda sürdürülebilirlik yatmaktadır. Sürdürülebilirliği 4 ana başlıkta detaylandırmaktayız:

- » Rekabetçi fiyatlandırma ve sürekli verimlilik
- » Kalite, imalât ve ikmâl devamlılığı
- » Finansal güç ve sağlık
- » Yeni projelere teknik/ticari destek

Anlaşmalarımız genellikle ilgili parçanın veya ürünün kullanıldığı aracın devreden çıkışına kadar geçerli olacak şekilde yapılandırılmaktadır. Ford ve Ford Otosan olarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilir süreç ve proseslere sahipliğini belgeleyen küresel Ford Q1 (Kalitede 1 Numara) belgelendirme kriterlerini eksiksiz sağlamaları en önemli önceliğimizdir.

Ford Otosan Satınalma Platformu

Tüm satınalma süreçlerini dijital bir ortama taşıyan bu platform, sürecin parçası olan iç (Satınalma, Mühendislik, Malzeme Planlama/İkmal, Mali İşler) ve dış (Tedarikçi) paydaşların gerçek zamanlı veri girişi ve onayıyla süreci ilerletmek üzere tasarlanmıştır. Birbiri ardına veya paralelde yürüyen tüm süreçlerimizde;

- » Tüm bilgilerin ulaşılabilir olması (Kurumsal hafıza)
- » Her aşamada şeffaflık ve takip edilebilirlik
- » Mobil ve elektronik onaylama
- » Islak imza yerine e-imza kullanımı
- » Her süreci ölçme ve raporlamayla birlikte sistemsel standart ve disiplinin sağlanması hedeflenmektedir.

2019'da satınalma strateji ve vizyonu ile paralel stratejik öncelikler belirlenmiştir. Önceliklerle örtüşmeyen süreçleri durdurmak ve katma değerli yalınlaştırma vizyonu ile dönüşüm faaliyetleri başlatılmıştır. Kullanıcı dostu, izlenebilir, yönlendirici ve toplam fayda süreç vizyonu ile yeniden tasarlanan sürecin ilk adımı devreye alınmıştır.

İmalatçılarla Sürdürülen Endüstri 4.0 Çalışmaları

Ford Otosan imalatçılarının Endüstri 4.0 çalışmalarının takip edilmesi, tüm imalatçıların faaliyetlerinin tek bir yerde toplanması için Ford Global ekibi ile 'Ford İmalatçıları Endüstri

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

4.0 Değerlendirme Kriterleri' belirleme çalışması yapılmıştır. Ford Otosan imalatçılarının Endüstri 4.0 çalışmaları incelenmiş, uygun görülen 8 imalatçı belirlenmiştir. 2020 yılında tüm Ford Otosan imalatçılarına Endüstri 4.0 konusunda eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

Türkiye'de Ford Avrupa Satınalma Ofisinin Kurulması

Böylece Türkiye'deki etkin tedarikçi ağı kullanılarak Ford Motor Company'ye binek araç üretiminde tedarik desteği sağlanırken, artan ticari araç üretiminde de yerlilik oranının artırılarak sinerji elde edilmesi hedeflenmektedir.

Ford Otosan ve Tedarikçiler İş Birliği ile Ortak Kültür Anayasası'nın Hazırlanması

Ford Otosan ve tedarikçiler tarafından referans alınarak 'iş ortaklığına' yön verecek Ortak Kültür Anayasası'nın oluşturulması için çalışmalar 2019 yılında başlatılmıştır.

Bu kapsamda tedarikçiler ve Ford Otosan çalışanları ile birebir görüşmeler ve çalıştaylar düzenlenmiştir. 2020 yılında Ortak Kültür Anayasası'nın sonuçlandırılarak yayılım aşamasına geçilmesi planlanmaktadır.

Ford Avrupa satınalma faaliyetlerinin Hindistan'dan Ford Otosan Sancaktepe ofisine taşınma süreci 2019'da başlamış ve Ocak 2020'de tamamlanmıştır.



AR-GE

KÖKLÜ AR-GE KÜLTÜRÜ

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961'de başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966'da ilk yerli binek otomobil Anadol'u üretmiş, geliştirdiği ilk yerli dizel motor Erk'i ise 1986'da piyasaya sunmuştur. Ford Otosan, 1997'de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasından sonraki ilk büyük projesi olan ve kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Transit Connect'in üretimine 2002'de, boş kağıttan ürüne tümüyle kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Ecotorq motorun ve bu motorun kullanıldığı yeni Cargo kamyonların üretimine ise 2003'te başlamıştır. Bu öncül büyük geliştirme projelerini yıllar içinde benzerleri takip etmiş, Ford Otosan Ar-Ge birimleri Türkiye için çok sayıda ilklere imza atan, küresel bir otomotiv Ar-Ge Merkezi konumuna ulaşmıştır.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ürüne tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetenek ve altyapıya sahiptir.



Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Sadece Türkiye’de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika da dahil tüm pazarlar için rekabetçi ürünler tasarlayıp geliştirebilen Ar-Ge ekipleriyle ileri teknoloji ürünlerin geliştirilmesinde de küresel ölçekte rekabetçi konumdadır.

TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİSİNİN EN BÜYÜK AR-GE ORGANİZASYONU

1.389 Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Ford Motor Company ve Ford Otosan için devam eden araştırma ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında, aracı oluşturan motor ve güç aktarma sistemleri, iç ve dış gövde, şasi sistemleri ile elektrik ve elektronik sistemlerinde farklı içerik ve büyüklüklerde çok sayıda proje yürütülmektedir. Otomotivde yaşanan teknolojik dönüşümün sonrasında geleneksel otomotiv ürün ve servislerine ek olarak, CO₂ salınımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar ve elektrikleştirme ve hafif araç teknolojileri alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir. Ar-Ge altyapısına yapılan yatırımlar sürmektedir.

MÜHENDİSLİK İHRACATINDA LİDER

Türkiye’nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin (TİM) düzenlediği “Türkiye’nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı” araştırmasında 2019 yılında “Mimarî, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri” kategorisinde 1.’lik ödülünü alarak mühendislik hizmet ihracatında liderliğini 4. yılda da sürdürmüştür. 2010’dan bu yana toplam mühendislik ihracatımız 695 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan Transit, Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Euro 6 uyumlu Global Duratorq motorları ve Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılan sıralı çift turbo beslemeli premium dizel motor da dahil birçok farklı projeyi devreye almıştır. Ford Motor Company’nin en başarılı modellerinden olan Ford Fiesta’nın Euro 6.1 ve Euro 6.2 uyumlu yeni modellerindeki dizel motorların kalibrasyonu Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan projelerin örneklerindendir.

Tasarım ve teknolojiye Ford Otosan imzası Transit Courier Ford Transit Courier modeli, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası’nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan’a ait olan Courier, Ford’un B platformundaki ilk hafif ticari araçtır.

ECOTORQ MOTOR AİLESİ

4 yıl gibi kısa bir sürede geliştirilen ve tümüyle Türk mühendisliğinin ürünü olan yeni nesil Ecotorq Eu6 motor ailesi 2016 yılında TÜBİTAK, TÜSİAD ve TTGV tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri’nde Büyük Ödül almaya hak kazanmıştır. Euro 6 emisyonlarını sağlayan ve Euro 7 emisyon seviyesine hazır şekilde geliştirilmiş olan Ecotorq motorlar ile donatılmış Ford Cargo araçlar, 2016 yılından beri İnönü Fabrikası’nda üretilmektedir.

DURATORQ MOTOR AİLESİ

Mühendisliğini Ford Otosan’ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi, Ford’un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi birçok aracında kullanılmaktadır. Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 5 silindri Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

ECOBBLUE MOTOR

2018’de İnönü Fabrikası’nda da üretimine başlanan, Transit ve Custom modellerinde kullanılan 2.2L Duratorq TDCi motorun yerini alan, sessiz yapısının yanı sıra düşük yakıt tüketimi, alt devirlerde daha yüksek tork değeri ve daha fazla güç ile ön plana çıkan, yeni 2.0L EcoBlue dizel motorunun temel tasarımı ve ana geliştirme süreci, Ford Avrupa için motor mühendislik merkezleri olan Ford İngiltere ve Ford Otosan ekiplerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. EcoBlue motor, yakın dönemde devreye girmesi öngörülen yeni emisyon sınırları için de uygun bir mimariye sahip olup, Transit’in yanı sıra Ford Avrupa, Ford Amerika ve Asya Pasifik ürün gamında ortak olarak bulunan C/ CD tipi binek araç (Focus, Mondeo, C-Max, S-Max ve Galaxy) ve diğer bazı araçların (Ranger/Everest) dizel modellerinin tamamında uzun yıllar kullanılması mümkündür.

Ford Otosan, motor, iç ve dış görsel tasarım dahil, tüm bir aracı tasarlayabilen tek Türk otomotiv şirkettir.

2019 ULUSLARARASI YILIN KAMYONU F-MAX

Ford Otosan, 1.200 Ar-Ge personeli tarafından tasarlanmış ve 500 PS güce, 2.5 metre kabin genişliğine ve ileri teknolojilere sahip yeni çekicisi F-MAX’i 2018 yılında pazara sunmuştur. 5 yıllık bir çalışma ile zorlu şartlarda kullanılmak üzere geliştirilen F-MAX, 4 kıtada ve 11 ülkede 5 milyon kilometre teste tabi tutulmuştur. F-MAX, dünya prömiyerinin yapıldığı 2018 Hannover Uluslararası Ticari Araç Fuarı’nda “Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü”ne layık görülmüştür. Türk mühendisleri

tarafından geleceğin teknolojilerine odaklanılarak geliştirilen F-MAX, ConneCTruck özelliği ile Ford’un bağlantılı ilk ağır ticari olma özelliğine sahiptir ve müşterilerine harita destekli hız kontrolü, uzaktan teşhis ve yazılım güncellenmesi gibi kolaylıklar sunmaktadır.

Ford Otosan Ar-Ge mühendisleri tarafından geliştirilmekte olan Türkiye’nin ilk yerli şanzımanının da 2020 yılında Ford Trucks araçlarda devreye alınmak üzere geliştirme çalışmaları sürmektedir.

Ford Otosan, 2018 yılında F-MAX araçlarda kullanılacak otonom konvoy teknolojisi geliştirmek üzere AVL List GmbH ile bir iş birliği anlaşmasına imza atmıştır. İş birliği kapsamında geliştirilecek teknoloji ile şehirlerarası taşımacılık yapan ağır ticari araçlarda yakıt tüketimini ve karbondioksit emisyonunun azaltılması ve sürüş güvenliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Platooning videosunu kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.



https://www.youtube.com/watch?v=HyA57_3HZIY

FORD OTOSAN’DAN BİR İLK DAHA: ÇİN’E TEKNOLOJİ VE MÜHENDİSLİK İHRACATI

Ford Otosan 2013’te Çinli Jiangling Motor Corporation (JMC) firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiştir. Bu anlaşmayla fikri mülkiyet haklarının %100’üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin’de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir. 2014’te aynı firmayla mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak bir lisans anlaşması daha imzalanmıştır. Bu anlaşmayla lisans gelirleri yanı sıra Çin’e mühendislik ihracatı yapma olanağı elde edilmiştir. Ford Otosan mühendisleri, JMC mühendisleri ile birlikte mevcut parçaların yerleştirilmesi, Çin pazar koşullarına adapte edilmesi ve devreye alınması konusunda birlikte çalışmaktadır. Ford Otosan’ın, -motor dahil olmak üzere tamamı Türk mühendislerince geliştirilen kamyonun üretimi için JMC firması ile yaptığı teknoloji lisans anlaşması dahilinde ve Ford Otosan’ın mühendislik desteğiyle tasarlanan “JMC Weilong” kamyonlarının lansmanı 2017’de dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin’de yapılmıştır. Söz konusu araç Çin’de “Yılın Kamyonu” ödülüne layık görülmüştür.

ULUSLARARASI FONLARIN DESTEĞİNİ ALAN AR-GE PROJELERİ

Ford Otosan, başta Ufuk2020 destekleri olmak üzere Avrupa Birliği tarafından fon sağlanan araştırma projelerinde proje ortağı olarak yer almaktadır. Ford Otosan ekipleri yazılım yenilikleri, ağır hizmet tipi araçlarda optimum emisyon için kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, otomotivde kullanılan kıymetli metallerin geri kazanımı olanaklarının araştırılması, elektrikli araçların ve bileşenlerinin modellenmesi ve sinanması, otonom araçların geliştirilmesi, akıllı araçlar için programlanabilir sistemlerin geliştirilmesi, görünür ışııkla haberleşmenin otomotiv uygulamaları, yardımlaşılın, bağlı ve otonom hareketlilik için 5G teknolojileri alanlarında sektörün ve ilgili teknoloji alanlarının öncü ekipleri ile birlikte Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Türk mühendisleri tarafından geleceğin teknolojilerine odaklanılarak geliştirilen F-MAX Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü’ne layık görülmüştür.



FORD MOTOR COMPANY ORGANİZASYONUNDA
ÖNCÜ BİR ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ

Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motorların Mühendislik Merkezi



2002

Cargo



2007

Cargo



2012

Cargo



2016

Cargo - Yeni Platform/
Yeni Motor

2018

F-MAX

Hafif Ticari Araç Tasarım ve Mühendislik Merkezi



2002

Connect



2009

Kuzey Amerika Connect



2013

Yeni Connect



2014

Courier

Dizel Motor Tasarım ve Mühendislik Merkezi

Lion V6
3.0L 210 PSLand Rover,
Jaguar, PSA

2010

Lion V8
4.4L 313 PS

Land Rover

2011

DV5 14
1.5L 120 PSFiesta, Focus,
C-Max, Kuga

2012

DW10F14
2.0L 210PSMondeo, Edge,
S-Max, Galaxy

2013

2014



2016

2018

Lion V6
2.7L 190 PS

Land Rover

Lion V8
4.4L 333 PS

Land Rover

Puma Global
UpgradeTransit, Custom,
Ranger, EverestPuma 14
2.2 L 160PSTransit,
Custom,
Ranger,
EverestEcotorq
EU6

EcoBlue

AR-GE VE TEST MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.

SANCAKTEPE

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge Merkezi'dir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır. 2019 yılında Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde devreye alınan Malzeme Analiz Merkezi'nde Malzeme Karakterizasyonu ve Hasar Analiz çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

ESKİŞEHİR

Motor test merkezi, prototip atölyesi, Ford Cargo özel araç mühendisliği, ağır ticari araç ve motor geliştirme yapılmaktadır.

GÖLCÜK TEST MERKEZİMİZ

Motor Test Merkezi

2013

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır.

2017

Altyapı güncellemeleri tamamlanarak iki motor test hücresi güvenlik açısından benzinli ve LNG motor testlerine uygun hale getirilmiştir.

2018

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6D emisyon akreditasyonu alınmıştır. Tesis altyapısı tamamen dijital hale getirilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

Egzoz Emisyon Sistemleri
Test Merkezi

2014

Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir. Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

2018

Çevreci egzoz sistemleri geliştirme çalışmaları kapsamında farklı egzoz modelleri oluşturularak, deposit dozlama haritalaması algoritmaları geliştirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

Araç parça ve sistemlerinin, müşteri kullanımında karşılaşılabilecek senaryolara göre, dayanım ve fonksiyonellik testleri gerçekleştirilmektedir.

Tesiste bulunan çok eksenli sarsıcı tabla ile yoldan toplanan verilerin simülasyonu yapılmakta, ısıtılma, soğuk çalıştırma ve gövde sistemleri ömür testleri gibi testler için -42/+85°C sıcaklıkları arasında, %90 neme kadar uç iklimsel ortam sunabilen iklimlik laboratuvarı bulunmaktadır. Geliştirilen gömülü elektronik kontrol sistemleri altyapısı sayesinde kuvvet dinamik kontrollü bir şekilde şasi ve gövde parçalarının yorulma çevrimleri yapılmaktadır. Özel pnömatik sistem ve yazılımı ile mekanik bağlantı parçalarının performans testleri yürütülmektedir.

ESKİŞEHİR TEST MERKEZİMİZ

Prototip Motor ve Şanzıman
Toplama Merkezi

2013

Ford Otosan projeleri kapsamında üretilecek tüm prototip motorların üretim noktasıdır. 6 istasyonda aynı anda motorlar toplanabilmektedir. Motorların montajında ve demontajında kullanılan tüm ekipmanları tasarlayacak bilgi mevcuttur. Toplanan tüm veriler bilgisayar üzerinden anlık takip edilmektedir. Toplanmış motorlar farklı lokasyona gönderilmeden hot test edilerek sevk onayı verilmektedir. Global Ford organizasyonuna da destek verilmektedir. Tek eksenli parça ömür testleri yapılabilmektedir.

2017 yılı itibarıyla, ağır ticari araç şanzımanı montaj ve demontajı yapılabilmektedir. Mevcut prototip montaj istasyonları esnek yapısı ile istendiğinde farklı prototipler toplayabilecek seviyeye getirilmiştir.

Motor Test Merkezi

2014

Türkiye'de 13 lt üzeri motor testleri yapabilen ilk tesistir. 5 farklı test odasında Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir. Araç üzeri test sistemleri dizaynı yapılabilmektedir. Tüm bina yüksek teknoloji ile donatılmış farklı lokasyonlardan erişim yapılabilmekte ve istenen datalar incelenebilmektedir. Uzaktan erişim ile motor testleri yapılabilmektedir. Altyapı otomasyon sistemi ile takip edilmektedir.

2018 yılı itibarıyla, devreye alınan özel ekipmanlar ile test odaları deniz seviyesinde test yapabilir seviyeye getirilmiştir. 3 adet test odasının test kabiliyeti artmış, emisyon benzeri testler yapabilir seviyeye gelmiştir.

Tesiste 2019 yılında, ağır ticari araç motorlarında alternatif yakıt (CNG, LNG) uygulamaları yapacak teknolojik altyapılar kurulmuştur

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

1.250 m²'lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda montaj, demontaj ve kontrol hizmeti verecek şekilde tasarlanmıştır.

Eskişehir Araç Test Pisti

2016

61.365 m² alana yapılmış tesis, bu alanda Türkiye'de yapılan ilk ve en kapsamlı pist özelliğini taşımaktadır. Araç dinamiği, sürüş konforu, kabin gürültü seviyeleri gibi araç özelliklerini iyileştirmeye yönelik tasarım geliştirme faaliyetleri ile birlikte, özel yüzeylere sahip parkurlarda araç dayanım testleri gerçekleştirilmektedir. Pistte ayrıca, akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm bulunmaktadır. Ağır ticari araçların statik kabin çarpma testi tesiste yapılabilmektedir. Tesiste 2019 sonu itibarıyla, ağır ticari araçlarda ağırlık testi uygulaması yapılabilmektedir.

Tek Silindirli Araştırma Motoru

2016

110 bar silindir içi yanma basıncına kadar yanma görüntüsü alınabilen optik modül ve 310 bar silindir içi yanma basıncına kadar testler yapılabilen yüksek basınç modül olmak üzere iki modüle sahip laboratuvar, 1-2,5 litre/silindir birim silindir hacminde motorlar için temel araştırma çalışmaları yapılabilmektedir. Farklı yanma mekanizmalarının, alternatif yakıtların ve yanma sistemi donanımlarının ileri emisyon ölçümleri de yapılarak çalışılmasına olanak tanıyan laboratuvar ve tek silindirli araştırma motoru, Ford Otosan ekipleri tarafından yurt içi iş birlikleriyle tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

Motor Aktarma Sistemleri
Test Merkezi

2018

Türkiye'de ağır ticari şanzıman testlerini yapan ilk test merkezidir. Şanzıman test sistemleri, test metodolojisi bakımından Avrupa'daki tek örnektir. 2 adet yeni şanzıman test odası kurulmuş ve mevcut 2 adet motor test odası şanzıman test odasına dönüştürülmüştür. Odaların dönüşümleri esnek tasarlanmıştır. Bu sayede istendiğinde motor veya şanzıman testleri yapılabilmektedir. Bu odalarda debriyaj, baskı balata, vites sistemi ve VECTO (Verimlilik) testleri yapılabilmektedir.



Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

İNOVASYON

Ford Otosan olarak yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi ve açık inovasyonu vizyonumuza giden yolda önemli yapı taşları olarak görmekteyiz. Yenilikçilik kültürünü tüm şirkete yaymak ve sistematik şekilde değer üretebilmek için 2019 yılında Ford Otosan bünyesinde İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörlüğü kurulmuştur. Ayrıca şirket içi inovasyon ve dijitalleşme kültürünü yaymak için yıl boyunca çok sayıda eğitim ve seminer düzenlenmiştir.

Geleceği Tasarlayan Fikirler Ford Otosan İnovasyon Portalı Fikirhane’de Buluşuyor



Fikirhane, Ford Otosan’ın yeni Fikir Yönetim Sistemidir. Fikir Yönetim Sistemi, çalışanların fikirlerini paylaştığı, paylaşılan fikirlerin durumunu takip edebildiği, fikirlerin kullanıcılar tarafından beğenilip, yorumlanabildiği ve fikir sahipleri ile sistem sorumluları arasındaki iletişimi sağlayan bir yazılımdır.

Ford Otosan İnovasyon Programı

Ford Otosan İnovasyon Programı, fikir sahiplerinin fikirlerini bizzat hayata geçirdiği, yepyeni bir inovasyon sürecidir. Fikirbaz, bu süreçte, “Kurum içi Girişimci”ye dönüşecektir. Önceliklendirilen her proje için, fikir sahibinin de dâhil olduğu Fikir Olgunlaştırma Takımları (FOT) kurulur ve bu takımlara zengin bir “Kurumsal Girişimcilik” eğitimi sunulur. Süreç, Kurumsal Girişimcilik konusunda uzman dış danışmanlar tarafından desteklenir.

Ford Otosan İnovasyon Komitesi, öncelikli alanlarımızı Dijital Dönüşüm, Akıllı Üretim, Müşteri Deneyimi, Bağlı Araç ve Otonom Kamyon olarak belirlemiştir.

Ecotorq Motor Serisi: Jeneratör Ürün Gamı

Fikri ve sınai hakları %100 Ford Otosan'a ait olan yerli üretim Ecotorq 9L ve 12.7L dizel motorlar, 2016 yılından beri Ford Trucks araçlarımız için üretilmektedir. 2019 yılında Ecotorq motorlar ilk kez ağır ticari araç harici bir sektörde kullanılmıştır. Ford Otosan mühendislik gücüyle endüstriyel motor uygulamaları için geliştirilen jeneratör motor gamı, Türkiye’nin önde gelen

jeneratör firmalarından Teksan’ın ürünlerinde kullanılarak piyasaya sunulmuştur. Endüstriyel motor ürün ailesini tamamlamaya yönelik, ana makina ve yardımcı makina olarak deniz motoru, doğal gazlı motor ve şehir içi otobüs motoru geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Silikon Vadisi’ndeki Girişim Ekosistemi ile Yürütülen Çalışmalar

Akıllı hareketlilik konusunda dünyada ilklerin hızla hayata geçtiği Silikon Vadisi’nde varlık göstermek amacıyla bir çalışmamız Ford’un Palo Alto’daki tesislerinde Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) Otonom Araç Teknolojisi ve Regülasyonları üzerinde yürüttüğü projede görevlendirilmiştir. Bu vesileyle Mart 2019’dan beri WEF’in Endüstri 4.0 için kurduğu merkezde “Autonomous & Mobility” gruplarında sektör ve teknolojilerin geleceğini yönlendiren çalışmalarda aktif olarak rol almaktayız. Şirketimiz bu sayede “Otonom yük taşımacılığı” konusunda 40’ın üzerinde uç-teknoloji yaratan girişimle, 15’in üzerinde Fortune 500 firmasıyla, 10’un üzerinde Yatırım Fonu ve Kurumsal Yatırım Fonuyla, 10’un üzerinde Hızlandırma ve Kuluçka merkeziyle görüşme şansı yakalamıştır.

Ford Otosan aynı zamanda Ford Motor Company’nin mobilite, veri analitiği, tasarım, bağlı araçlar, bulut teknolojisi gibi birimleri ile çeşitli görüşmeler gerçekleştirerek Ford ve Ford Otosan arasında kilit köprüler kurmaktadır.

Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. – Driventure

2019’da kurduğumuz Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. adlı girişim sermayesi şirketimiz ile kurum içi girişimcilik çalışmalarımızdan filizlenen fikirleri değerlendireceğiz. Silikon Vadisi, Türkiye – Avrupa - Orta Doğu ekosisteminde bulunan Start-up’larla dinamik bağlantılar kurup, ortak proje geliştirme ve/veya bilfiil yatırım yapma yolu ile şirketimiz için daha büyük stratejik değer yaratmayı hedeflemekteyiz.

Demo Day’ 19:

Girişimcilik ekosistemiyle köprü kurmak amacıyla İTÜ Çekirdek iş birliğinde gerçekleştirilen Ford Otosan Demo Day’ 19 açık inovasyon faaliyeti olarak Sancaktepe Ar-Ge Merkezi’nde gerçekleştirilmiştir. İş birliği kapsamında odak alanları bağlı araç teknolojisi, elektrifikasyon, akıllı hareketlilik, görüntü işleme teknolojileri, malzeme geliştirme teknolojisi olan 13 girişim davet edilmiştir. Etkinliğin sunum oturumunda, girişimler, projelerini ve değer önerilerini Ford Otosan çalışanlarına ve Koç İnovasyon Programı paydaşlarına anlatma fırsatı bulmuştur. Sunumlar sonrasında jürinin puanlaması ile günün kazanan girişimi belirlenmiştir.



Dijital araç ve yöntemlerin akıllı ve sürdürülebilir biçimde uygulanarak verimlilik ve değer yaratması için kullanılmasıdır. Dijital dönüşüm, diğer inovasyon alanlarının doğrudan destekçisidir.



Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. “Nesnelerin İnterneti”, “Akıllı Fabrikalar”, “Siber / Fiziksel Sistemler” ve “Endüstriyel İnternet” gibi teknolojileri bir araya getirir.



Tüketicilerin ulaşım konusundaki tercihleri değişmektedir ve online iletişim kanalları kullanımı hızla yaygınlaşmaktadır. Bu doğrultuda satın alma öncesini, esnasını ve sonrasını dikkate alarak oluşturulan mobil hizmetler, yenilikçi bayi ve servis yapılanmaları, araç ve yolculuk paylaşımı gibi uygulamaların tasarlanması hedeflenir.



Taşıtların daha geniş bir ulaşım ekosisteminin parçası olarak birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşmesidir. Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsar.



Gelişmiş algılama sistemleri, siber-güvenlik sistemleri, otomatize edilmiş testler, yakın takip ile aerodinamik kazanç elde edilmesi, hassas haritalama sistemleri gibi ileri teknolojilere dayalı ürünlerin geliştirilmesini ve bu ürünler sayesinde lojistik sektörüne getirilecek yeni çözümleri içermektedir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Mevcut işlerimizi geliştirmek, yeni iş fırsatları yaratmak ve vizyonumuza ulaşmak için dijital dönüşümün en önemli faktör olduğuna inanıyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı bayi, müşteri, tedarikçi, çalışan, ürün tasarımı ve üretim dahil tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde beş grupta topladık. Tüm süreç ve sistemlerimizi gözden geçirerek oluşturduğumuz yol haritasında 2019'da da projelerimizi hız kesmeden sürdürdük ve öngördüğümüz sonuçları almaya başladık.

2019 Yılı Ford Otosan'ın Dijital Dönüşümden Meyve Toplama Yılı Oldu

Dijital Fabrika konseptini hayata geçirmeye başladık. Operatorün işlem yaptığı araçla ilgili bilgileri bağlantılı olarak dijital, giyilebilir ekranlara getirerek hat başı kağıt kullanımını azalttık. Bu sayede yaklaşık 1 milyon TL tutarında kağıt tasarrufu sağladık.

Enerji yönetim sistemimizi dijitalleştirdik. Kocaeli Fabrikalarımızda tüm enerji sarfiyatını anlık görüp, analitik projelerle enerji kullanımımızda 1,3 milyon kW verimlilik sağladık.

Enerji izleme ve uyarı sistemimizle, anlık artışları izleyerek önkestrimsel bakım yapma imkanı veren bir sistem kurduk. Hat duruşlarının azaltılmasını ve verimliliğin artmasını sağladık.

Hatlardan gelen anlık bilgiler ile akıllı çizelgeleme projemiz sayesinde, hat planlamamızda yapay zekâ kullanmaya başladık. Yıllık 7.000 saatin üzerinde verimlilik sağladık.

Servis noktalarında devreye aldığımız akıllı servis katalog projemiz sayesinde servislerimizde tüm parçaların 3 boyutlu verisinin görüntülenebilmesini sağladık. Bu sayede doğru parçanın doğru şekilde doğru araca takılmasını sağlayarak müşteri memnuniyetini ve servis verimliliğini arttırdık.

Tedarikçilerimizin fabrikalarındaki sistemleri ile kendi sistemlerimizi bağlayarak akıllı stok, parça siparişi ve tahminlemesi projemiz ile “tek büyük fabrika” konseptimize doğru adımlar attık.

Bayilerimizdeki iDEAL projemizde 32 yeni özelliği devreye aldık. Müşterimize verdiğimiz hızlı, doğru ve yenilikçi hizmetler sayesinde hem bayi hem de müşteri memnuniyetimizi arttırdık.

Çalışanlarımızın rutin kurumsal süreçlerini mobil platform üzerinden yapmalarını sağlayan FOCEP uygulamamıza yeni dijital süreçler ekledik. Turnikelerden geçişten, seyahat taleplerini yapmaya kadar birçok yeni süreci dijitalleştirerek çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştırdık.

Yeni çalışan iletişim portalımızı devreye aldık ve şirket içi iletişimi, çalışanların birbirleri ile iletişimini yeniledik ve tek ekrandan tüm uygulamalara erişilebilir hale getirdik.

Robotik Proses Otomasyonu (RPA) sistemlerine yaptığımız yatırımlar sayesinde 21 süreci tamamen otomatize ettik ve 8 bin saat verimlilik sağladık.



Müşteri ve bayilerimizin isteklerini 7/24 analiz ediyor, özelleştirilmiş ürün ve servisler sunuyoruz.

Bayi sistemlerimizi merkezileştiriyor ve merkezi CRM'e bağlıyoruz.

Müşterilerimizin şikayetlerini, ürün hakkındaki görüşlerini dinamik olarak topluyor, tasarımlarımızı bunlara göre düzeltiyoruz.

Saha satışçıları mobil ortamlardan araba satabilir hale getiriyoruz.

Müşteri deneyimimizi kökten değiştiriyoruz.

Verilerimizi kullanarak bayilerimizin hangi araçtan ne kadar sipariş vermeleri gerektiğini tahminliyoruz.



Üretimimizi Endüstri 4.0 kapsamında dijitalleştiriyoruz.

Tüm IoT ve üretim verilerimizi tek bir büyük veri platformunda topluyor ve işliyoruz.

Yaşanabilecek kalite problemlerini önceden kestirip, problem yaşanmadan harekete geçmeyi hedefliyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri içererek dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

Bir makine bozulmadan farkedip gerekli bakımların yapılmasını sağlamak için çalışıyoruz.



Tasarım yöntemlerimizi dönüştürüyoruz.

Müşterimizin geri bildirimlerini analiz ediyor, yeni ürünlerimizi bu bilgileri kullanarak yaratıyoruz.

Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz.

Tüm süreçlerimizi yalınlaştırıp dijital ortama taşıyoruz.

Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.



Çalışanlarımıza dijital çalışma ortamı sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza mobil ortamlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları hazırlıyoruz.

Çalışanlarımızın verilerini analiz edip mutluluk seviyelerini arttıracak ve elde tutma oranımızı yükseltecek veri analitiği projeleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yıllara dayanan bilgi ve tecrübelerini öğrenen sistemlere aktarak daha doğru karar verme mekanizmalarımızı kuruyoruz.

Rutin ve katma değersiz işlerin otomasyonu ile her çalışanımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamasına imkan yaratıyoruz.



Minimum stok ve tam zamanında sipariş için tedarikçilerimizi merkezi veri ve yönetim merkezimize bağlıyoruz.

Depolama ve lojistik sistemlerimizde dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri kapsayacak şekilde dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

90	Sürdürülebilirlik Uygulamaları
91	Çevre
91	Kalite
91	İş Sağlığı ve Güvenliği
92	Etik
94	İnsan Kaynakları
96	Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, her alanda güçlü büyümesini devam ettirmek hedefiyle tüm iş süreçlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında yapılandırmaktadır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporumuzun yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporlarını Global Reporting Initiative'in (GRI) en güncel standardı olan G4 Raporlama Rehberi İlkeleri, temel uygulama düzeyi gerekliliklerine göre oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlarımıza www.fordotosan.com.tr'den ulaşabilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2015 yılında kurulan Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) uygulanmasını sağlamaya yönelik çalışmalar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

- » Ford Otosan'ın "Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası"nı hazırlamak,
- » Bu çerçevede "Sürdürülebilirlik Yol Haritası"nı oluşturmak,
- » Sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerinin tüm paydaşlarla iletişimini sağlamak,
- » Konuyla ilgili eğitimin, prosedür, çalışma ve uygulamaların yürütüldüğünü denetlemek ve bu kapsamdaki tüm verileri raporlamak

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Ford Otosan sürdürülebilirlik kapsamında sergilediği performansla sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır.



ÇEVRE

Araç emisyonlarını düşürmenin yanı sıra operasyonlarımızda sorumlu üretim anlayışını benimsemekte ve tedarikçilerimizi de bu yönde teşvik etmekteyiz. Dijitalleşme ve inovasyonu iş süreçlerimize entegre ederek, verimli ve akıllı üretim süreçleri sağlayacak projelere yatırım yapmaktayız.

Küresel iklim değişikliği ile mücadele için çevre ve enerji yönetimine öncelik veriyoruz. Yaptığımız çalışmalar ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Sorumlu Tüketim ve Üretim (Amaç 12) ile İklim Eylemi (Amaç 13) amaçlarına katkı veriyoruz. Enerji verimliliğine odaklanarak sera gazı emisyonlarını her yıl hedeflerimiz doğrultusunda azaltıyoruz. Amacımız Sudaki ve Karasal yaşamı desteklemek (Amaç 14 ve 15), iklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesini sağlamaktır (Amaç 13). Karbon ayak izinin azaltılmasını (Amaç 13) ve Sorumlu Üretim ve Tüketime güvence altına alınmasını (Amaç 12) destekliyoruz.

Tüm ürün ve hizmetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetiyoruz. Dolaylı çevresel etkilerimizin yönetimi adına tedarikçilerimiz için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasını birlikte çalışmanın ön koşulu olarak belirliyoruz.

Tüm tesislerimizde 2019 yılında enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında toplam 11 proje devreye alınmıştır.

Yeşil Ofis programı kapsamında çevre bilincini artırmaya yönelik etkinlikler düzenlenmiş ve tek kullanımlık plastiklerin kullanımının kaldırılması gibi önlemler alınmıştır.

Çevre ve Enerji Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf

KALİTE

Toplam Kalite Departmanı, müşteride başlayıp müşteride biten, şirketin baştan sona tüm süreçlerini destekleyen bir birimdir. Müşterinin ürünü satın almasından itibaren Ford Otosan ve yetkili bayileri ile yaşadığı tüm deneyimi iyileştirmek ana felsefemizdir.

Kalite Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/KalitePolitikasi_23_05_2017.pdf

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşyerlerimizde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



https://www.fordotosan.com.tr/documents/Is_sagligi_ve_guvenligi_politikasi.pdf

ETİK

Ford Otosan, tüm iş ve işlemlerinde; yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uymayı, doğruluk ve dürüstlük esasları çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verebilirliği ve açıklığı ilke edinmiştir. Bu ilkenin hayata geçirilmesi her Ford Otosan çalışanının, bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir. Şirketimizin kuruluşundan bu yana benimsediği bu ilke, 2018 yılında fiilen Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile kurumsallık kazanmıştır. Şirket genelinde Etik Politikası'na uyumu sağlamak üzere yeniden tasarlanan yönetim yapısı içinde Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti oluşturulmuştur. Ayrıca, etik ihlal bildirimlerinin etkin bir şekilde ele alınması ve takibi için Etik Koordinatörlüğü oluşturulmuştur.

Bu rol altında tüm etik ihlal bildirimlerinin tek elden koordinasyonu sağlanmış, var olan bildirim kanallarına ilave olarak etik bildirim hattı, etik e-posta adresi ve etik iletişim formu devreye alınmıştır. Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına, Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyeleri, Ford Otosan Çalışanları ve Ford Otosan adına hareket eden temsilcileri düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir, ihlal iddialarını ciddiyletme, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular, düzeltici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

2019 yılında çeşitli kanallarla alınan bildirimlerin inceleme sonuçları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Ford Otosan Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirim Sayısı	65
İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Komitesi Kararı Alınanlar	24



Etik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ford Otosan, yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır risk anlayışını benimsemiştir. Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı ve bu politika ile çıkarılan prosedür ve talimatları bu anlayış ile tanımlamıştır. Şirketin lehine ya da aleyhine, miktarından bağımsız olarak rüşvet, yolsuzluk ve suistimal davranışlarına kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

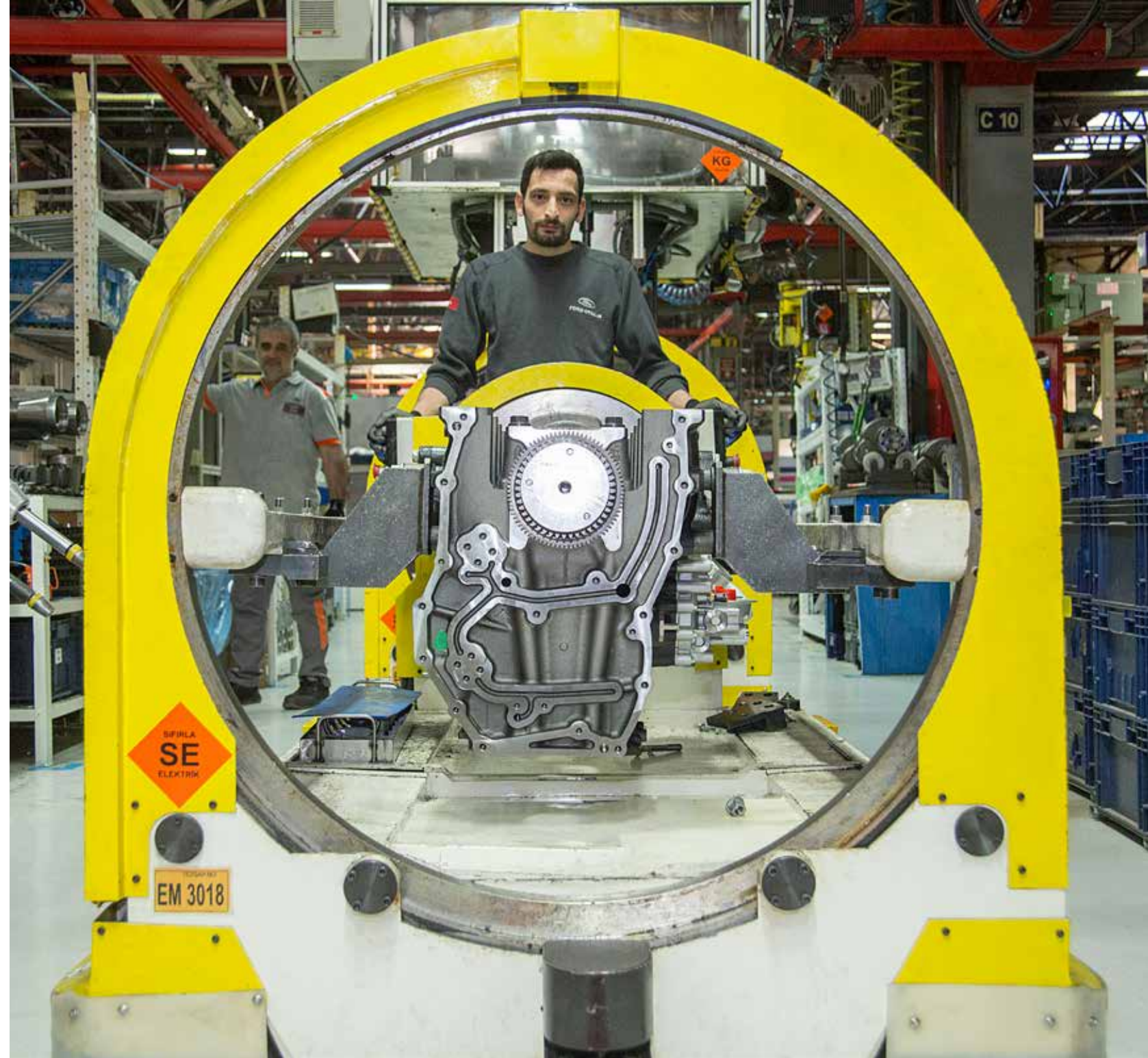
Çalışanlarımız aldıkları yolsuzlukla mücadele eğitimi kapsamında Ford Otosan yolsuzlukla mücadele yöntem ve süreçleri hakkında bilgilendirilmektedir. "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi" bugüne kadar 3.345 ofis çalışanımız tarafından tamamlanmıştır. Ford Otosan, iş ilişkisi içinde olduğu tüm kişi ve kuruluşların Küresel İlkeler'e ve etik kurallara uygun olarak faaliyetlerini yerine getirmesini önemsemektedir. Çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizin de Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi'ne katılımı sağlanmaktadır. 2019 yılında bayilerimiz ve tedarikçilerimiz ile etik politikamız paylaşılmış, bu yolla tüm iş ortaklarımızın değerlerinin sürdürülebilirliğine katkıda bulunulması amaçlanmış ve Ford Otosan etik değerlerinin altı çizilmiştir.

Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nın uygulamaya geçirildiğini güvence altına almak adına, her yıl çalışanlarını bilgilendirmekte ve çalışanların bilgi seviyeleri ölçmektedir. Saha ve ofis çalışanlarını Etik ve Uyum konularında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla 2019 yılı içerisinde 30 farklı iletişim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz iç kontrol ve denetim çalışmaları kapsamında şirket operasyonlarımızda rüşvet ve yolsuzluk risklerine yönelik yasal düzenlemelere ya da şirket politikalarına aykırı önemli büyüklükte bir uygunsuz duruma rastlanmamıştır. Aynı şekilde mevcut bayi ve tedarikçi operasyonlarına yönelik olarak da rüşvet ve yolsuzluk konusunda önemli bir olumsuz durum ortaya çıkmadığı görülmüştür.



Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi_2019.pdf



İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan'da toplam 10.899 şirket çalışmamızın %24'ü aylık ücretli, %76'sı saat ücretli çalışanlardan oluşmaktadır. Sağlıklı ve sağlam bir yetenek yönetimi doğrultusunda, öncelikle doğru kişileri doğru görevler için bünyemize çekmeyi daha sonra da etkili eğitim ve gelişim imkanları ile bu kişilerin potansiyellerini açığa çıkarmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, sahip olduğumuz yetenekleri, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış şeklimizin birer parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle desteklemekteyiz.

İnsan Kaynakları ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kariyer/ikyaklasimimiz>

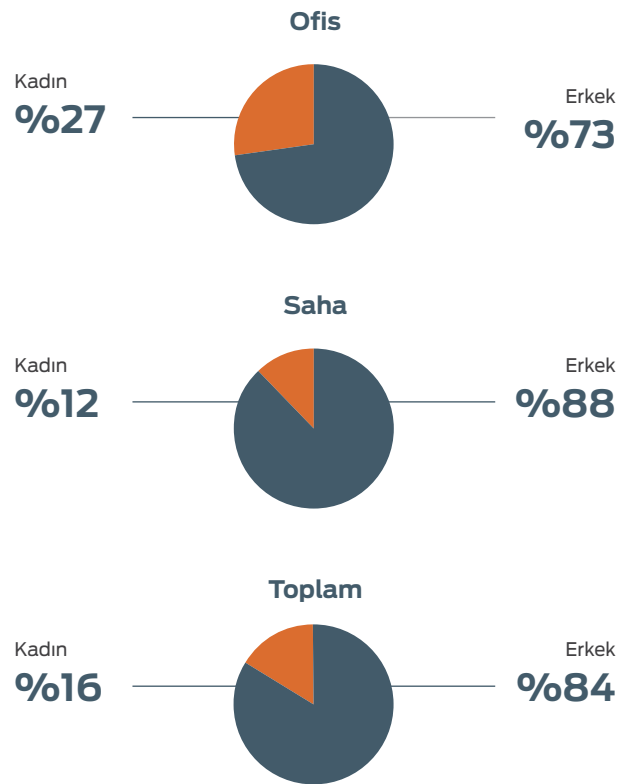


İnsan Kaynakları ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kariyer/ikyaklasimimiz>

KİŞİ BAŞINA EĞİTİM SAATI

Ofis	51
Saha	54
Genel	53

KADIN-ERKEK ÇALIŞAN ORANI



EĞİTİM DURUMU Saha

Yüksek Lisans	%0,1
Lisans	%2,5
Lise	%71,2
Meslek Yüksek Okulu	%19,5
Ortaokul	%6,1
İlkokul	%0,5

EĞİTİM DURUMU Ofis

Doktora	%1,3
Yüksek Lisans	%27,8
Lisans	%65,7
Lise	%1,7
Meslek Yüksek Okulu	%3,4

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ford Otosan, ülkemizin ekonomik gelişimine ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlarken; Kurumsal vatandaşlık anlayışı doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.

ÜLKEM İÇİN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLİYORUM

“Ülkem İçin”kurumsal sosyal sorumluluk projesi, Koç Topluluğu’nun çalışan ve bayilerinin bireysel girişimciliğini, sosyal sorumluluk alanında ortaya koymasını hedeflerken; birey, şirket ve toplum arasında sorumluluk bakımından köprü oluşturmaktadır. 2006 yılından bugüne Topluluk şirketlerinin sahipliğinde sorun alanlarına çözüm şemsiyesi açılmıştır.

Ford Otosan, çalışanları ve diğer paydaşları ile birlikte sürdürülebilir toplum vizyonu doğrultusunda tespit ettiği sosyal sorunlar için sürdürülebilir çözümler üretirken, aynı zamanda “Ülkem İçin” şemsiyesi altında çalışanları ve bayileri ile çeşitli toplumsal sorunlara karşı yerel gelişimi destekleyici projeleri hayata geçirmiştir. Bu kapsamda tedarikçiler ile 3 yıldır “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreç boyunca tedarikçilerde çalışan kadın sayısında artış sağlanmıştır. Proje devam etmektedir.



ÜLKEM İÇİN GELECEĞİ TASARLIYORUM

2019 yılında Koç Holding önderliğinde başlatılan bu proje ile dünyamız, toplum ve insanlar için anlamlı bir gelecek inşa etme hedefiyle yola çıktı. Hepimize hizmet edecek, daha adil, eşit ve kapsayıcı bir gelecek için bugünden adım atıyoruz. Teknolojinin bize sunduğu imkânları kullanarak, varmak istediğimiz geleceği yine bizler tasarlayacağız. Bu proje kapsamında tüm çalışma arkadaşlarımıza teknolojinin ve dijitalleşmenin önemini anlatan seminerler veriyoruz. Mevcut sorunların teknolojinin desteği ile nasıl çözülebileceği yönünde farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ

Meslek liselerinin motor ve teknik bölümlerinin geliştirilmesi amacıyla projelerin test aşamalarında kullanılan araçların hepsi meslek liselerine bağışlanmaktadır. 1 yıl içerisinde yaklaşık 80 araç 50’den fazla ilde yer alan meslek liselerine gönderilmiştir.



İlgili film için detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
<https://www.youtube.com/watch?v=OowZ03vkusE>

İŞ'TE EŞİTLİK

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğinin önemini vurgulamaktadır.



İş'te Eşitlik Bildirgemiz ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf

FORD OTOSAN'DA ÇEŞİTLİLİK

Ford Otosan insan haklarına verdiği önemi vurgulamak için 2019 yılında çeşitlilik politikasını yayınladı.

Çeşitlilik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemiz altındaki Politikalarımız bölümünden erişebilirsiniz.

TOPLAM İŞ GÜCÜMÜZDE KADIN PAYI %16

Şirket politikamız gereğince işe alımlarda saha çalışanlarında her 4 kişiden 1'inin, ofis çalışanlarında ise her 2 kişiden 1'inin kadın olması gerekmektedir. Ford Otosan “Society of Women Engineers İstanbul”a ilk destek veren, en çok kadın istihdam eden ve KAGİDER'den “Fırsat Eşitliği Modeli” sertifikasını alan ilk otomotiv şirkettir.



“HAYALLER BİLGİ İSTER” PROJESİ

Young Guru Academy (YGA) ve Twin ile başlatılan “Hayaller Bilgi İster” projesiyle büyük hayallerin peşinden koşmak değil, büyük hayallerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. YGA, bu doğrultuda yetiştirdiği vicdanlı ve donanımlı gençlerin insanlığa faydalı projeler üretmeleri ve geliştirdikleri inovasyonlarla sosyal sorunlara köklü çözümler getirebilmeleri için zemin hazırlamaktadır. Çocukların hayal gücünü geliştiren, eğlenceli ve öğretici bir robotik ve kodlama seti üreten Twin ise her çocuğun bilime ulaşabilmesini sağlamayı ve eğitimde fırsat eşitliği yaratmayı önceliklendiren önemli bir markadır. Ford Otosan da Türkiye'nin Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan özel şirketi olarak bilgi ve birikimini geleceğin şekillendiricileriyle paylaşmayı hedeflemektedir. Otonom F-MAX setleriyle buluşan çocukların, Ford Otosan mühendisleri ve YGA mentorlarının desteğiyle sensörler, aktüatörler, kodlama ve yapay zeka gibi teknolojileri kullanarak sorun çözme becerisi kazanması amaçlanmıştır. 2 yıllık süreçte imkanı kısıtlı okullardaki çocuklarla bir araya gelinmesi hedeflenmektedir.



İlgili film için detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.
https://www.youtube.com/watch?v=f0yM97BicZY&feature=emb_title



100	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
104	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
112	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
120	Risk Yönetimi ve İç Denetim
122	Hukuki Açıklamalar
126	2019 Yılı Bağlı Şirket Raporu
127	Sorumluluk Beyanı
128	Bağımsızlık Beyanı

Kurumsal Yönetim

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

UYUM BEYANI

“Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003’de açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. Şirketimiz 2019 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

2019 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ’in 6’ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK’nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK’nın bilgilerine sunularak Genel Kurul’da onaylanmıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- » 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, “Oy Hakkı” kapsamındaki hususlar kurumsal internet sitemizde yer alan Esas Sözleşmemizin ilgili maddelerinde düzenlenmiştir.
- » 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- » 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
- » 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkısı dolayısıyla, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- » 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerdeki görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede yer alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır.
- » 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.
- »

- » 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2019 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu’nda (sayfa 104-119) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki www.kap.org.tr üzerinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

YÖNETİM KURULU VE FAALİYET ESASLARI

Kurulun on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı Dave Johnston) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu’nun ilgili kısmında mevcuttur.

31.12.2019 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tablodadır.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme / Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Hayır	15.03.2019	12 Ay		Koç Holding YK Şeref Başkanı
Ali Y. Koç	Hayır	15.03.2019	12 Ay		Koç Holding YK Başkan Vekili
Stuart John Rowley	Hayır	28.05.2019	10 Ay	• Ücret	Ford Motor Co. Yöneticisi
Lisa K. King	Hayır	15.03.2019	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R. Periam	Hayır	15.03.2019	12 Ay	• Kurumsal Yönetim • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Joerg M. Alfred Beyer	Hayır	15.03.2019	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Johan Egbert Schep	Hayır	15.11.2019	4 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
O. Turgay Durak	Hayır	15.03.2019	12 Ay		-
İ. Cenk Çimen	Hayır	15.03.2019	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi • Ücret	Koç Holding Yöneticisi
Ali İhsan Ilkbahar	Hayır	15.03.2019	12 Ay	• Kurumsal Yönetim	-
Haydar Yenigün	Hayır	15.03.2019	12 Ay		-
Dave Johnston	Hayır	11.09.2019	6 Ay		-
Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	15.03.2019	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi (Başkan) • Ücret (Başkan) • Denetim	-
L. Martin Meany	Evet	15.03.2019	12 Ay	• Kurumsal Yönetim (Başkan) • Denetim	-

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10, 11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirket'in bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2019 takvim yılında toplam 34 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 5'dir.

Yönetim Kurulu'nun sekretery görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Leonard Martin Meany ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, William Richard Periam ve İ. Oğuz Toprakoğlu'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2019 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 04.01.2019 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 07.01.2019 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2019 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite, Fatma Füsün Akkal Bozok ve Leonard Martin Meany'den oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır, 2019 yılı içinde bu faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Şirketimizin karşılaşabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2019 yılı içinde yedi toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve Steven Robert Armstrong' un seçilmesine karar verilmiştir. Steven Robert Armstrong Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 11.09.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Yine aynı tarihten itibaren Steven Robert Armstrong yerine Ücret Komitesi'ne Stuart John Rowley'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri, faaliyetleriyle ilgili olarak 2019 yılı içinde bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaya ihtiyaç duymamışlardır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	15 Konferans / 350 toplantı
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/819981
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/819984
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limit her yıl genel kurulda belirlenmekte olup ayrıca bir politika bulunmamaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/748092
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%41,04

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Kurumsal Yönetim-Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Kar_Dagitim_Politikasi.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılmıştır.
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	15.3.2019 / 14.11.2019
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%92
Doğrudan temsil edilen payların oranı	-
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%92
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	-
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/819981

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	a) Yönetim Kurulu ve Bağımsızlık Beyanı b) Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı c) Yönetim Kurulu ve Faaliyet Esasları ç) Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Bilgiler d) Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Bilgiler e) Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Bilgiler f) Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Bilgiler g) Sürdürülebilirlik Uygulamaları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	97
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü, İK Direktörü, Baş Hukuk Müşaviri, Şirket Etik Koordinatörü

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Gerek sendikalı, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik - Sürdürülebilirlik Politikaları - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik - Sürdürülebilirlik Politikaları - Ford Otosan Çalışma İlkeleri başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/FO_calisma_ilkeleri_13_06_16(1).pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik - Sürdürülebilirlik Politikaları - Yolsuzlukla Mücadele Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/FO_YOLSUZLUKLA_MUCADELE_POLITIKASI.PDF

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	-
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Tüm üyeler ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Ali Y. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Haydar Yenigün
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%14)

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ali Y. KOÇ	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	24/07/1997				
Stuart John ROWLEY	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	28/05/2019				
Rahmi M. KOÇ	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11/02/1961				
Osman Turgay DURAK	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11/04/2002				
Ali İhsan İLKBAHAR	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	25/03/2014				
İsmail Cenk ÇİMEN	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	25/03/2014				
Joerg M. Alfred BEYER	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15/03/2019				
William Richard PERIAM	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11/09/2013				
Johan Egbert SCHEP	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15/11/2019				
Dave JOHNSTON	İcrada Görevli	Bağımsız Üye değil	11/09/2019				
Haydar YENİGÜN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye değil	15/02/2012				
Lisa Katharine KING	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	3/08/2016				
Fatma Füsun AKKAL BOZOK	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye	19/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/819981	-	-	Evet
Leonard Martin MEANY	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye	29/03/2016	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/819981	-	-	Evet

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	27
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%60
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Webex sistemi kullanılmaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/750267

Yönetim Kurulu Komiteleri - I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Fatma Fusun Akkal Bozok	Hayır	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi	Leonard Martin Meany	Hayır	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Leonard Martin Meany	Evet	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali İhsan İlkbahar	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	William Richard Periam	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	İ. Oğuz Toprakoğlu	Hayır	Üye Değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Fatma Fusun Akkal Bozok	Evet	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	İ. Cenk Çimen	Hayır	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	William Richard Periam	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Fatma Fusun Akkal Bozok	Evet	Bağımsız Üye
Ücret Komitesi	İ. Cenk Çimen	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Stuart John Rowley	Hayır	Üye - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Politikalarımız başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 26 (m)

Yönetim Kurulu Komiteleri - II				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	3	3
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%25	3	3
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	%100	%33	7	7
Ücret Komitesi	%100	%33	1	1

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel kurul gündeminde bağış ve yardımlar toplu olarak ayrı bir madde ile yer almıştır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Şirketin ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde anlatılmaktadır. %5'ten fazla pay oranına sahip gerçek kişi yoktur.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 -Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER							
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X						
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X						
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X						
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X						
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK							
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X						
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X						
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ							
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X						
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X						
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI							
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X						
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X						
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X						
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X						
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X						

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		Açıklama
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X						
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X						
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X					Koç Topluluğu şirketleri için yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte bedel anılan oranın altındadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X					Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı da bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %14 seviyesindedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X						
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ							
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X					Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesini uzun yıllardır tutarlı bir biçimde uygulamakla birlikte, asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.		X					Yönetim kurulu gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesini uzun yıllardır tutarlı bir biçimde uygulamakla birlikte, asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X		Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X						

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerdeki görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2019 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

A. RİSK YÖNETİMİ

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Finansman Departmanı bünyesinde kurulan Risk Yönetimi Yöneticiliği, Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. 2019 yılı içinde Risk Yönetim kültürünün üst düzey yönetimden, en alt çalışana kadar benimsenmesi hedeflendi. Bu amaçla departmanlarda Risk Yönetiminden sorumlu olan koordinatör ve yöneticiler kendi bölümlerine ait olan finansal, operasyonel, stratejik ve yasal riskleri kendileri belirleyerek ölçülebilir hale getirip, bu riskleri önceliklendirmeye ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını üst düzey yöneticilerinin destekleri ile oluşturmaya başladılar. Bu yöntemle üst düzey yöneticiler de Şirket'in Risk Yönetimi'nde aktif bir şekilde rol üstlendi. Risk dosyaları ve toplantı notları Şirket sunucularında açılan ortak alana yüklenerek dijital ortamda kayıt altına alındı. Kurumsal Risk Yönetimi Yöneticisi liderliğinde iki ayda bir toplanan "Kurumsal Risk Yönetimi Çalışma Grubu" şirket risklerini interaktif bir ortamda görüşerek, çözüm stratejileri geliştirmeye başladı. 2019 yılı içinde ise ekip liderlerine eğitim verilerek, özellikle şirket risklerinin belirlenmesinde katkıda bulunmaları sağlandı. Risk ölçümü için "Etki ve Olasılık Tablosu"; etki analizi için ise "Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu" kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, tüm bu yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite"sine raporlanmasından sorumludur.

Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler

Kredi Riski: Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu ihracatlar için uygulanan vade ortalama

14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski: Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2019 itibarıyla net finansal borcu 3.005 milyon TL'dir.

Faiz Riski: Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski: Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2019 itibarıyla net döviz pozisyonu 43 milyon TL artıdır. 2019 yılında toplam ihracat tutarı 33.375 milyon TL, ithalat tutarı ise 17.467 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski: Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını "Net Toplam Finansal Borç/Faiz ve Amortisman Öncesi Kâr" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 2,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan "İş Süreklilik Planları (İSP)", doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar. İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin sürdürülebilmesine imkan verir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırlandıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP'ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği'nden sorumlu müdürler tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır. Planların güncelliği ise departmanlar tarafından yapılan bölüm içi testlerle sağlanmakta olup, Risk Yöneticisi tarafından da önceden seçilen bir senaryoya göre yıllık olarak yapılan tatbikatla test edilmektedir.

Ayrıca Şirket'in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler "Denetimden Sorumlu Komite" ile "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine" raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

B. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsun Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Cenk Çimen ve Sayın Will Periam'dır.

Komite, 2019 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

C. İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık üç binin üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de iç denetim tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır. Gerçekleştirilen tüm iç kontrol, iç denetim ve dış denetim faaliyetleri neticesinde elde edilen bulgular değerlendirilerek, iç kontrol sistemini geliştirmek üzere düzeltici aksiyonlar planlanır ve iç denetim tarafından takip edilerek hayata geçirilmesi sağlanır. Bu çalışmalara ait rapor ve sonuçlar bağımsız yönetim kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

A. SERMAYE

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

B. ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	355.844.870	3.558.449	%1,0	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,9	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,9	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		6.960.372.110	69.603.721	%19,8	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357	%38,5	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885	%0,7	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		13.730.924.214	137.309.242	%39,2		
Ford Motor Company*	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,0	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C GRUBU TOPLAM		14.399.703.676	143.997.037	%41,0		
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000	%100		

*Ford Deutschland Holding GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

C. HİSSE BİLGİLERİ

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar				
Kote Edilen/ İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/ İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi	Piyasanın/ Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar-Grup 1

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KOCAELİ / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 100 / BIST 50 / BIST SİNAİ / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25

D. YIL İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI BİLGİLERİ

Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 14 Kasım 2019 2018 tarihinde saat 11:00'de, "Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2, Sancaktepe / İstanbul (Tel: +90 216 564 71 00, Faks: +90 216 564 73 85)" adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 13.11.2019 tarih ve 49402572 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Feyyaz Bal gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında Ortaklara 431.619.300,00 TL tutarında nakden temettü dağıtılması, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlar doğrultusunda dağıtımına konu 431.619.300,00 TL'nin, 238.008.067,72 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 176.830.852,28 TL'sinin yasal yedeklerden, 16.780.380,00 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden karşılanması, ayrılacak 43.161.930,00 TL ikinci tertip yasal yedeğin; 23.800.806,77 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 17.683.085,23 TL'sinin yasal yedeklerden, 1.678.038,00 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden karşılanmasına, SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolar uyarınca nakden dağıtılacak 431.619.300,00 TL'nin 254.788.447,72 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 176.830.852,28 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanması, ayrılacak 41.161.930,00 TL ikinci tertip yasal yedeğin 25.478.844,77 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 176.830.852,28 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanmasına, ayrılacak 43.161.930,00 TL ikinci tertip yasal yedeğin 25.478.844,77 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 17.683.085,23 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanmasına, vergi mevzuatı uyarınca yapılan hesaplamalara göre, dağıtılacak 431.619.300,00 TL temettünün 1 TL nominal değerli pay için brüt 123,00 Kr (%123,00), net 104,55 Kr (%104,55) olarak ödenmesine, temettü dağıtımının, kaydileştirme düzenlemeleri çerçevesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından belirlenen esaslara göre 19 Kasım 2019 tarihinden itibaren yapılmasına 40.839 TL'lik red oyuna karşılık 322.149.038,91 TL'lik kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edildi.

E. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

İş Stratejileri Finans Müdürü görevini yürütmekte olan Sn. Saibe Gül Ertuğ 1 Şubat 2019 tarihi itibarıyla İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak atanmıştır.

Genel Müdür Baş Yardımcısı görevini yürüten Sn. Lisa Katharine King, Ford Avrupa organizasyonunda yeni bir göreve atanması nedeniyle şirketimizdeki görevinden Nisan 2019 itibarıyla

ayrılmıştır. Sn. Lisa Katharine King'in Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir. 1 Ağustos 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ise Sn. Dave Johnston Genel Müdür Baş Yardımcısı olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Birgit Annelies Behrendt, Ford Motor Company'deki görevinden ayrılması nedeniyle, 28.05.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Sn. Stuart John Rowley toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 14 Kasım 2019'daki Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Genel Müdür Yardımcısı (Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler) görevini yürütmekte olan Sn. Cemil Cem Temel, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür Yardımcısı (Yeni Projeler) pozisyonuna atanmıştır.

Genel Müdür Yardımcısı (Satınalma) görevini yürütmekte olan Sn. Güven Özyurt, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeni oluşturulan Genel Müdür Yardımcılığı (Operasyonlar) pozisyonuna atanmıştır.

Satınalma Direktörü görevini yürüten Sn. Murat Senir 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür Yardımcısı (Satınalma) olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini yürüten Sn. Steven Robert Armstrong Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 11 Eylül 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılmıştır.

Halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Sn. Stuart John Rowley Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmış olup, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Sn. Dave Johnston toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 14 Kasım 2019'daki Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Sn. Steven Robert Armstrong'un yerine Ücret Komitesi üyeliğine Sn. Stuart John Rowley'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Roelant Christiaan de Waard, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 15 Kasım 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, Sn. Johan Egbert Schep toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu

atama toplanacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Toplam Kalite Direktörü görevini yürütmekte olan Sn. Bülent Akdoğan 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla emekli olmuş ve Endüstri İlişkileri ve İmalat İK Müdürü görevini yürüten Sn. Başak Çalıköğlü Akyol 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Toplam Kalite Direktörü olarak atanmıştır.

F. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Faaliyet dönemi içinde şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar				
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	2.500	-	-
Ford Otosan Netherlands BV	100	1	-	-
		2.501		-

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket'in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları şirketin finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.



2019 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU’NCA TÜRK TİCARET KANUNU’NUN 199’UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2019 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Sonuç

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 21 Şubat 2020 tarihli Rapor’da “Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2019 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

Karar tarihi: 21/02/2020

Karar sayısı: 2020/09

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2019 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nu da içeren yıllık Faaliyet Raporu’nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- » Tarafımızca incelendiğini,
- » Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- » Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Fatma Füsün Akkal Bozok
Denetim Komitesi Üyesi

Leonard Martin Meany
Denetim Komitesi Üyesi

Oğuz Toprakoğlu
Finans ve Muhasebe
Genel Müdür Yardımcısı – CFO

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen “Gelir Vergisi Kanunu’na göre Türkiye’de yerleşik sayılma” haricindeki kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Leonard Martin Meany

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsun Akkal Bozok

132	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
209	Genel Kurul Bilgilendirme Notu
224	Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2019 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey

T: +90 212 326 6060 F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız 0-1460-0224-0500015

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (Not 2 ve Not 28)</i>	
Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 2026 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Şirket, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 705.427 bin TL olup finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir.	- Şirket'in nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu çalışmalarda kullanılan veri ve varsayımların tamlığı ve doğruluğu şirket uzmanlarımızın desteği ile test edilmiştir. - Finansal riskten korunma işleminin etkinliği kontrol edilmiştir. İleride elde edilmesi planlanan gelirin gerçeğe uygun değerindeki artış/azalışın kredilerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış/azalışın %80 ile %120 aralığında olup olmadığı test edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetlerinin ve fiyatlarının yönetim tarafından onaylanan bütçe ile uyumluluğu ve bu araç satışlarına ilişkin sözleşmeler kontrol edilmiştir. Maliyet hesaplamasında kullanılan yöntemlerin sözleşmeyle uygunluğu kontrol edilmiştir. - Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir. - Konuya ilişkin gerçekleştirilen muhasebe kaydının matematiksel doğruluğu ve muhasebeleştirilmesi kontrol edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>Garanti Gider Karşılığı (Not 2 ve 13)</i>	
Şirket'in, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 209.168 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal tablolarda 209.168 bin TL tutarında garanti gider karşılığı finansal durum tablosunda yükümlülük olarak taşınmaktadır. Garanti gider karşılığı tutarsal olarak önemli seviyededir. - Şirket yurtiçine yapmış olduğu her araç için standart garanti hizmeti; opsiyonel olarak ise politik garanti, yol yardımı, uzatılmış garanti ve yedek parça garantisi hizmeti vermektedir.Şirketgeçmişdönemdegerçekleşenaraçbaşına garanti gideri tutarını garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti araç modeli bazında Ford Motor Company'nin yayımladığı talimatlara uygun olarak geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır. Araç başı garanti maliyetleri Avro cinsinden belirlendiğinden hesaplamada kur tahmini de yer almaktadır. Kur tahminlerindeki değişikliklerin finansal tabloyu önemli derecede etkilemesi beklenmektedir. Garanti karşılığı hesaplaması tahminler ve buna bağlı olarak önemli yanlışlık riski içerdiğinden kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplamasında garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yaptığı belirlenmiş, tahminin oluşturulma sürecinde üzerindeki kontrollerin işleyiş etkinliği test edilmiştir. - Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir. - Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır. - Varsayımlar yapılırken araç başı maliyetlere kur etkisi de dahil edilmektedir. İleriye yönelik tahmin edilen ve garanti karşılığının hesaplamasında kullanılan kurun yönetim tarafından onaylanan bütçedeki kur olduğu doğrulanmış ve döviz kurundaki değişimler göz önünde bulundurularak mevcut garanti gideri karşılığının makullüğü değerlendirilmiştir. - 209.168 bin TL tutarındaki garanti gider karşılığının hareketlerinden yola çıkarak dönem içinde giderleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir. - Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir. - Garanti karşılıkları geçmiş dönemde gerçekleşen giderler, teknikvemali açıdanplanlanangelişmelerdedikkate alınarak araç başı gider öngörüsü üzerinden hesaplanmaktadır. Bu varsayımlardaki değişikliklerin duyarlılık analizi yapılmış ve tahmin üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. - Garantigider karşılıklarınaistinadenfinansal tablonotlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>TFRS 16, Kiralamalar Standardı’nın uygulanması ve inansal tablolar ve finansal tablolara ilişkin notlara etkileri (Not 2, 6, 33)</i>	
TFRS 16 Kiralamalar Standardı (“TFRS 16”) 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Yeni standardın uygulanması ile birlikte, Şirket’in 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında 99.714 bin TL tutarında kullanım hakkı varlıkları ve 89.253 bin TL tutarında kiralama yükümlülükleri oluşmuştur. Şirket, TFRS 16’ya ilk geçişte basitleştirilmiş geçiş uygulamasını kullanmayı tercih etmiş ve önceki yıl için karşılaştırılabilir tutarları yeniden düzenlememiştir. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: TFRS 16’nın uygulanması sonucunda muhasebeleştirilen tutarlar finansal tablolar açısından önemli seviyededir ve muhasebe politikasının belirlenmesi hususu Şirket yönetiminin seçimlerine bağlıdır. Buna ilaveten, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplaması yönetimin önemli tahmin ve varsayımlarını içermektedir. Bu varsayımların önemli bir bölümü; nakit akışlarının bugüne indirgenmesinde kullanılan faiz oranı ve kira süresini uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının değerlendirilmesidir. Bununla birlikte, Şirket’in 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarında yer alan notlar, TFRS 16’nın uygulanmasından önemli ölçüde etkilenmektedir. Bu sebepler dikkate alındığında, TFRS 16’nın ilk kez uygulanmasının finansal tablolar ve finansal tablolara ilişkin notlar üzerindeki etkileri denetimimiz bakımından önemli bir konu olarak belirlenmiştir.	- TFRS 16 Standardına geçiş süreciyle ilgili olarak finansal raporlamayı etkileyen önemli süreçlerin anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Şirket yönetiminin TFRS 16’ya geçiş süreci sırasında hazırlamış olduğu çalışmalara ilişkin görüşmeler yapıp değerlendirmeleri alınmış ve TFRS 16’da yer alan kurallar çerçevesinde uygunluğu değerlendirilmiştir. - Kontrat listelerinin tamlığı ve hizmet veya kira kontratı olup olmadığının değerlendirilmiştir. - Şirket tarafından uygulanan kolaylaştırıcı uygulamaların geçiş hükümlerine uygunluğu değerlendirilmiştir. - TFRS 16 kapsamına giren kira kontratlarını dikkate alarak; kira tutarları üzerinden faiz oranı ve kira artış oranı vb. girdiler kullanılıp hesaplanarak finansal tablolarda muhasebeleştirilen, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplamaları örneklem yoluyla yeniden hesaplanmıştır. - Bu hesaplamalarda kullanılan kira artış oranı faiz oranı vb. girdilerin uygunluğu test edilmiştir. - Kullanım hakkı varlık ve kiralama yükümlülüklerinin hesaplanmasına konu olan kontratlar örneklem yöntemiyle seçilmiş, bu hesaplamalarda kullanılan kira kontratlarının süresi ve eğer varsa, uzatma opsiyonlarına ilişkin hususların doğru değerlendirildiğinin kontrat hükümleri ile uygunluğu kontrol edilmiştir. - TFRS 16 uygulamasına ilişkin finansal tablo notlarında yer alan açıklamalar kontrol edilmiş ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket’in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket’i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı süreçte işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket’in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket’in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektedir. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Şubat 2020 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 11 Şubat 2020

İÇİNDEKİLER

Finansal Durum Tabloları	141
Kâr veya Zarar Tabloları	143
Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları	144
Özkaynaklar Değişim Tabloları	145
Nakit Akış Tabloları	146
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar	147
NOT 1 Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu	147
NOT 2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	147
NOT 3 Bölümlere göre raporlama	168
NOT 4 Nakit ve nakit benzerleri	169
NOT 5 Finansal yatırımlar	169
NOT 6 Finansal borçlar	169
NOT 7 Ticari alacak ve borçlar	171
NOT 8 Diğer alacak ve borçlar	173
NOT 9 Stoklar	174
NOT 10 Maddi duran varlıklar	175
NOT 11 Maddi olmayan duran varlıklar	177
NOT 12 Peşin ödenmiş giderler	178
NOT 13 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler	179
NOT 14 Taahhütler	181
NOT 15 Çalışanlara sağlanan faydalar	182
NOT 16 Diğer dönen varlıklar	183
NOT 17 Özkaynaklar	183
NOT 18 Hasılat ve satışların maliyeti	186
NOT 19 Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri	187
NOT 20 Niteliklerine göre giderler	188
NOT 21 Esas faaliyetlerden diğer gelir / giderler	189
NOT 22 Finansman gelirleri	189
NOT 23 Finansman giderleri	189
NOT 24 Vergi varlık ve yükümlülükleri	190
NOT 25 Pay başına kazanç	193
NOT 26 İlişkili taraf açıklamaları	194
NOT 27 Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	199
NOT 28 Nakit akış riskinden korunma işlemleri	204
NOT 29 Yatırım faaliyetlerinden gelir / giderler	204
NOT 30 Ertelenmiş gelirler	205
NOT 31 Diğer uzun vadeli yükümlülükler	205
NOT 32 Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	205
NOT 33 Kullanım Hakkı Varlıkları	206
NOT 34 Devlet teşvik ve yardımları	206
NOT 35 İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	207
NOT 36 Finansal Durum Tablosu Tarihinden Sonraki Olaylar	208
NOT 36 Diğer Hususlar	208

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
Varlıklar			
Dönen varlıklar		10.156.798	7.395.461
Nakit ve nakit benzerleri	4	3.202.952	1.392.772
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	2.547.130	2.082.263
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.557.963	1.058.926
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	1.870	2.788
Stoklar	9	1.827.399	1.864.645
Peşin ödenmiş giderler	12	178.382	74.375
Diğer dönen varlıklar	16	841.102	919.692
Duran varlıklar		6.249.574	5.788.979
Finansal yatırımlar	5	22.355	12.408
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	2.903	2.954
Maddi duran varlıklar	10	4.436.548	3.922.747
Maddi olmayan duran varlıklar	11	831.196	823.342
Kullanım Hakkı Varlıkları	33	99.714	-
Peşin ödenmiş giderler	12	204.211	382.420
Ertelenmiş vergi varlığı	24	650.146	644.175
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	32	-	933
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	35	2.501	-
Toplam varlıklar		16.406.372	13.184.440

1 Ocak – 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu’nun 11 Şubat 2020 tarihli toplantısında onaylanmıştır.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		8.645.371	7.219.612
- Banka kredileri	6	2.589.213	2.030.806
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	1.025.728	773.457
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	33.169	-
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	884.554	703.567
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	3.660.866	3.319.120
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	20.617	31.321
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	54.541	34.661
Ertelenmiş gelirler	30	23.830	13.219
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	121.102	155.227
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	220.273	149.611
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	24	11.478	8.530
Türev finansal yükümlülükler	28	-	93
Uzun vadeli yükümlülükler		3.096.080	2.071.589
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	2.503.852	1.678.554
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	56.084	-
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	287.884	196.368
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	174.740	136.680
Ertelenmiş gelirler	30	10.838	7.479
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31	61.235	52.508
Türev finansal yükümlülükler	28	1.447	-
Özkaynaklar	17	4.664.921	3.893.239
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		27.920	27.920
Paylara ilişkin primler		8	8
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)"			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(2.060)	(279)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar"		20.309	10.859
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(705.427)	(794.287)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		302.764	370.599
Geçmiş yıllar kârları		2.711.013	2.244.313
Net dönem kârı		1.959.484	1.683.196
Toplam kaynaklar		16.406.372	13.184.440

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2019	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2018
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	39.209.019	33.292.030
Satışların maliyeti	18	(35.193.802)	(29.833.459)
Brüt kâr		4.015.217	3.458.571
Pazarlama giderleri	19	(649.102)	(507.218)
Genel yönetim giderleri	19	(372.893)	(312.143)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(419.583)	(368.568)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	633.778	581.129
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(785.389)	(566.898)
Esas faaliyet kârı		2.422.028	2.284.873
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	422	410
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(714)	(3.855)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından / (zararlarından) paylar	32	(933)	(94)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı		2.420.803	2.281.334
Finansman gelirleri	22	1.185.601	1.981.623
Finansman giderleri	23	(1.656.231)	(2.501.845)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		1.950.173	1.761.112
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		9.311	(77.916)
Dönem vergi gideri	24	(21.242)	(16.969)
Ertelenmiş vergi gideri	24	30.553	(60.947)
Dönem kârı		1.959.484	1.683.196
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	25	5,58 Kr	4,80 Kr

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2019	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2018
Dönem kârı		1.959.484	1.683.196
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	17	(2.226)	17.153
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	17	9.947	(4.998)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	445	(3.431)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar, vergi etkisi	17	(497)	249
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)	17	113.390	(373.028)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17	(24.530)	81.861
Diğer kapsamlı gelir / (gider)		96.529	(282.194)
Toplam kapsamlı gelir		2.056.013	1.401.002

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			Birikmiş kârlar			
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	Tanımlanmış fayda planları yeniden değerlendirilen diğer kazançları / (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) / kazançları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2018 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	15.608	(14.001)	(503.120)	254.404	2.074.147	1.489.983	3.695.859
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.683.196	1.683.196
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(4.749)	13.722	(291.167)	-	-	-	(282.194)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(4.749)	13.722	(291.167)	-	-	1.683.196	1.401.002
Transferler	-	-	-	-	-	-	118.608	1.371.375	(1.489.983)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(2.413)	(1.201.209)	-	(1.203.622)
31 Aralık 2018 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	10.859	(279)	(794.287)	370.599	2.244.313	1.683.196	3.893.239
1 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	10.859	(279)	(794.287)	370.599	2.244.313	1.683.196	3.893.239
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.959.484	1.959.484
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	9.450	(1.781)	88.860	-	-	-	96.529
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	9.450	(1.781)	88.860	-	-	1.959.484	2.056.013
Transferler	-	-	-	-	-	-	126.679	1.556.517	(1.683.196)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(194.514)	(1.089.817)	-	(1.284.331)
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	20.309	(2.060)	(705.427)	302.764	2.711.013	1.959.484	4.664.921

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2019	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2018
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		3.007.664	2.176.407
Dönem kârı		1.959.484	1.683.196
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		2.047.580	1.718.170
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11,33	775.988	569.203
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	(6.182)	18.941
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		176.709	40.816
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	10.688	11.084
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	213.256	106.426
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(14.419)	(3.459)
Kâr payı geliri ile ilgili düzeltmeler	29	(422)	(410)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(130.798)	(104.777)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	84.684	52.952
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	(9.311)	77.916
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	21	(212.193)	(185.498)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	21	533.692	341.463
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	29	714	3.855
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler"		624.241	789.564
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları	32	933	94
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(434.244)	(876.546)
Ticari alacaklardaki azalış / (artış) ile ilgili düzeltmeler		(943.931)	200.967
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		25.498	(734.965)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(135.142)	21.099
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		505.827	231.959
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		81.631	(512.961)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		31.873	(82.645)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		3.572.820	2.524.820
Ödenen faiz		(553.614)	(326.558)
Alınan faiz		229.099	159.277
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(16.757)	(15.260)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(205.590)	(151.043)
Vergi ödemeleri		(18.294)	(14.829)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(1.048.828)	(1.144.606)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.261	46.090
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(1.093.013)	(889.983)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(146.607)	(235.473)
Verilen nakit avans ve borçlar		187.109	(64.623)
Alınan temettüler	29	422	410
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları		-	(1.027)
Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) Nakit Akışları		(149.628)	(1.443.697)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		6.237.381	2.759.195
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(5.119.841)	(3.051.482)
Ödenen temettüler	17	(1.284.331)	(1.203.622)
Ödenen faiz		(65.021)	(53.842)
Alınan faiz		129.826	106.054
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(47.642)	-
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış / (azalış)		1.809.208	(411.896)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		1.391.021	1.802.917
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	3.200.229	1.391.021

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”), faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Grubu ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket’in, paylarının %17,89’u Borsa İstanbul’da (BIST) işlem görmektedir. Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul’dur.

Şirket’in Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir yerleşkesinde ise Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket’in ayrıca İstanbul Sancaktepe’de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Şirket’in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	2019 Aralık	2018 Aralık	2019 Aralık	2018 Aralık
Saat ücretli	8.230	8.383	8.290	8.086
Aylık ücretli	2.516	2.584	2.609	2.512
	10.746	10.967	10.899	10.598

31 Aralık 2019 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 1.058, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar - Ge merkezinde 222, Eskişehir yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 109 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.389 (31 Aralık 2018: 1.413) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****Uygulanan muhasebe standartları**

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tablolar gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar haricinde maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak – 31 Aralık 2018 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Şirket, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

(a) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 9, “Finansal araçlar’daki değişiklikler”; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik iki konuya açıklık getirmiştir: Bir finansal varlığın sadece anapara ve anaparaya ilişkin faizi temsil edip etmediği dikkate alınırken, erken ödenen bedelin hem negatif hem de pozitif nakit akışları olabileceği ve itfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal bir yükümlülüğün, finansal tablo dışı bırakılma sonucu doğurmadan değiştirildiğinde, ortaya çıkan kazanç veya kaybın doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilmesi konusunu doğrulamaktadır. Kazanç veya kayıp, orijinal sözleşmeye dayalı nakit akışları ile orijinal etkin faiz oranından iskonto edilmiş değiştirilmiş nakit akışları arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu, farkın TMS 39’dan farklı olarak enstrümanın kalan ömrü boyunca yayılarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olmadığı anlamına gelmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

- TMS 28, “İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar’daki değişiklikler”; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Şirketlerin özkaynak metodunu uygulamadığı uzun vadeli iştirak veya müşterek yönetime tabi yatırımlarını, TFRS 9 kullanarak muhasebeleştireceklerini açıklığa kavuşturmuştur. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 16, “Kiralama işlemleri”; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TFRS 15, ‘Müşteri sözleşmelerinden hasılat’ standardı ile birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini alır ve özellikli kiralayanlar açısından muhasebesinde geniş kapsamlı bir değişiklik yapar. Şu anki TMS 17 kurallarına göre kiralayanlar bir kiralama işlemine taraf olduklarında bu işlem için finansal kiralama (bilanço içi) ya da faaliyet kiralaması (bilanço dışı) ayrımı yapmak zorundalar. Fakat TFRS 16’ya göre artık kiralayanlar neredeyse tüm kiralama sözleşmeleri için gelecekte ödeyecekleri kiralama yükümlülüklerini ve buna karşılık olarak da bir varlık kullanım hakkını bilançolarına yazmak zorunda olacaklardır. UMSK kısa dönemli kiralama işlemleri ve düşük değerli varlıklar için bir istisna öngörmüştür, fakat bu istisna sadece kiraya verenler açısından uygulanabilir. Kiraya verenler için muhasebe neredeyse aynı kalmaktadır. Ancak UMSK’nın kiralama işlemlerinin tanımını değiştirmesinden ötürü (sözleşmelerdeki içeriklerin birleştirilmesi ya da ayrıştırılmasındaki rehberliği değiştirdiği gibi) kiraya verenler de bu yeni standarttan etkileneceklerdir. Bu durumda, yeni muhasebe modelinin kiraya verenler ve kiralayanlar arasında birtakım değerlendirmelere neden olacağı beklenmektedir. TFRS 16’ya göre bir sözleşme belirli bir süre için belirli bir tutar karşılığında bir varlığın kullanım hakkını ve o varlığı kontrol etme hakkını içeriyorsa o sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da kiralama işlemi içermektedir. Söz konusu değişikliğin etkileri ilgili notlarda ve muhasebe politikalarında açıklanmıştır.

- TFRS Yorum 23, “Vergi uygulamalarındaki belirsizlikler”; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum TMS 12 Gelir Vergileri standardının uygulamalarındaki bazı belirsizliklere açıklık getirmektedir. UFRS Yorum Komitesi daha önce vergi uygulamalarında bir belirsizlik olduğu zaman bu belirsizliğin TMS 12’ye göre değil TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ standardının uygulanması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştu. TFRS Yorum 23 ise gelir vergilerinde belirsizlikler olduğu durumlarda ertelenmiş vergi hesaplamasının nasıl ölçüleceği ve muhasebeleştirileceği ile ilgili açıklama getirmektedir.

Vergi uygulaması belirsizliği, bir şirket tarafından yapılan bir vergi uygulamasının vergi otoritesince kabul edilir olup olmadığının bilinmediği durumlarda ortaya çıkar. Örneğin, özellikle bir giderin indirim olarak kabul edilmesi ya da iade alınabilir vergi hesaplamasına belirli bir kalemin dahil edilip edilmemesiyle ilgili vergi kanunda belirsiz olması gibi. TFRS Yorum 23 bir kalemin vergi uygulamalarının belirsiz olduğu; vergilendirilebilir gelir, gider, varlık ya da yükümlülüğün vergiye esas tutarları, vergi gideri, alacağı ve vergi oranları da dahil olmak üzere her durumda geçerlidir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

- 2015 - 2017 yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2019 ve sonrası yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 3, “İşletme Birleşmeleri”; kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçer.
- TFRS 11, “Müşterek Anlaşmalar”; müşterek kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçmez.
- TMS 12, “Gelir Vergileri”; işletme, temettülerin gelir vergisi etkilerini aynı şekilde muhasebeleştirir.
- TMS 23, “Borçlanma Maliyetleri”; bir özellikli varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır hale gelmesi için yapılan her borçlanmayı, genel borçlanmanın bir parçası olarak değerlendirir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

- TMS 19, “Çalışanlara Sağlanan Faydalar”; planda yapılan değişiklik, küçülme veya yerine getirme ile ilgili iyileştirmeler; 1 Ocak 2019 ve sonrasında olan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri gerektirir:

- Planda yapılan değişiklik, küçülme ve yerine getirme sonrası dönem için; cari hizmet maliyeti ve net faizi belirlemek için güncel varsayımların kullanılması.
- Geçmiş dönem hizmet maliyetinin bir parçası olarak kâr veya zararda muhasebeleştirme, ya da varlık tavanından kaynaklanan etkiyle daha önce finansal tablolara alınmamış olsa bile, fazla değerdeki herhangi bir azalmanın, yerine getirmedeki bir kazanç ya da zararın finansal tablolara alınması.

Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

(b) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TMS 1 ve TMS 8 önemlilik tanımındaki değişiklikler; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1, “Finansal Tabloların Sunuluşu” ve TMS 8, “Muhasebe Politikaları, Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalar” daki değişiklikler ile bu değişikliklere bağlı olarak diğer TFRS’lerdeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- TFRS ve finansal raporlama çerçevesi ile tutarlı önemlilik tanımı kullanımı,
- Önemlilik tanımının açıklamasının netleştirilmesi,
- Önemli olmayan bilgilerle ilgili olarak TMS 1’deki bazı rehberliklerin dahil edilmesi.

- TFRS 3’teki değişiklikler - işletme tanımı; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikte birlikte işletme tanımı revize edilmiştir. UMSK tarafından alınan geri bildirimlere göre, genellikle mevcut uygulama rehberliğinin çok karmaşık olduğu düşünülmektedir, ve bu değişen standart ile birlikte işletme birleşmeleri tanımının karşılanması için çok fazla işlemle sonuçlanmaktadır. Söz konusu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7’deki değişiklikler- Gösterge faiz oranı reformu; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak belirli kolaylaştırıcı uygulamalar sağlar. Bu uygulamalar korunma muhasebesi ile ilgilidir ve IBOR reformunun etkisi genellikle riskten korunma muhasebesinin sona ermesine neden olmamalıdır. Bununla birlikte herhangi bir riskten korunma etkinsizliğinin gelir tablosunda kaydedilmeye devam etmesi gerekir. Söz konusu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 17, “Sigorta Sözleşmeleri”; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

Şirket’in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde esas faaliyetlerden diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını “ömür boyu beklenen kredi zararlarına” eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Şirket geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır.

Şirket, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Şirket, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerın düşük olmasıyla finansal tablolara yansılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluşturduğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	Proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2’de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3 - 5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	Proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve Ölçüm

Şirket, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

“İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır. Şirket’in, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri” ve “ticari alacaklar” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

“Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 29).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15, “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı” doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Şirket yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduya, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” altında takip edilir (Not 31). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 30). Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda “Uzun vadeli ertelenmiş gelirler” olarak takip edilmektedir (Not 30).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan “taşıtlar” içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismanı tabi tutulmaktadır. Yurt dışı satışlarda ise önemli riskler ve faydalar “Final Assignment to Ship” teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Şirket, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Şirket, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Şirket, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kâr veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilcek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ve ya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosu tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL / ABD Doları	TL / Avro	TL / İngiliz Sterlini
31 Aralık 2019	5,9402	6,6506	7,7765
31 Aralık 2018	5,2609	6,0280	6,6528

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememesi riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerden. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadeli ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 Milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Şirket tarafından yakından takip edilmekte olup, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda Üst Yönetimle birlikte değerlendirilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Not 27).

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket’in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket’in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını “Net Finansal Borç / VAFÖK” oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kâr) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, “uzun ve kısa vadeli borçlanma” toplamından “nakit ve nakit benzerleri” kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetimi tarafından finansal borcun VAFÖK’e oranının 3,5’i geçmemesi hedeflenmektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Net finansal borçlar	3.005.094	3.090.045
VAFÖK (*)	3.198.016	2.854.076
Net finansal borçlar / VAFÖK (*)	0,94	1,08

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kâr).

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da

- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket’in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)*****Finansal riskten korunma muhasebesi***

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “Nakit akış riskinden korunma fonu” olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kâr - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar

Özkaynak yöntemine göre, iştirak veya iş ortaklığı yatırımı başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir iştiraktan alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan iştirakin defter değerinin, iştirakin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir. Bu tür değişiklikler, maddi duran varlıkların yeniden değerlemesinden ya da yabancı para çevrim farklarından kaynaklanan değişiklikleri içerir. Bu değişikliklerden yatırımcıya düşen pay, yatırımcının kendi diğer kapsamlı kârında muhasebeleştirilir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar**a) Tanımlanan fayda planı**

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, “Çalışanlara sağlanan faydalar” standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

“Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar” olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Pay başına kazanç

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye’deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz pay” yolu ile arttırmabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz pay” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket’in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket’in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket’in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 36).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Şirket, 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan, “TFRS 16 Kiralamalar” standardının ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişikliklerini, ilgili standardın geçiş hükümlerine uygun olarak uygulamıştır.

Söz konusu standart kaynaklı muhasebe politikası değişiklikleri ve ilgili standartların ilk kez uygulanmasının etkileri aşağıdaki gibidir:

TFRS 16 “Kiralamalar” Standardı

Şirket – Kiracı Olarak

Şirket, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Şirket, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Şirket'in tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.
- Şirket'in tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Şirket, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- a) Şirket'in, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

- i. Şirket'in, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- ii. Şirket'in, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Şirket, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Şirket tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Şirket tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Şirket, kullanım hakkı varlığını amortismanı tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Şirket'in kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Şirket, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Şirket ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Şirket kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Şirket'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Şirket tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Şirket'in kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Şirket tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Şirket - Kiralayan Olarak

Şirket'in kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

TFRS 16 Kiralamalar Standardına ilk geçiş

Şirket, TMS 17, “Kiralama İşlemleri” standardının yerini alan TFRS 16 “Kiralamalar” standardını, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla, standardın ilk defa uygulanmasının kümülatif etkisiyle geriye dönük olarak (“kümülatif etki yöntemi”) finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Söz konusu yöntemin ilgili standartta tanımlanan basitleştirilmiş geçiş uygulaması kapsamında, finansal tabloların karşılaştırmalı bilgilerinde ve geçmiş yıllar karlarında yeniden düzenleme gerekmemektedir.

TFRS 16, “Kiralamalar” standardının ilk uygulaması kapsamında, 1 Ocak 2019 tarihinden önce TMS 17, “Kiralama İşlemleri” standardına uygun olarak faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılan kiralama taahhütlerine ilişkin finansal tablolarda “kiralama yükümlülüğü” muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu kira yükümlülüğü, geçiş tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş kira ödemelerinin, Şirket'in ilk uygulama tarihindeki alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş bugünkü değeri üzerinden ölçülmüştür. Kullanım hakkı varlıkları ise, ilgili standartta yer alan basitleştirilmiş geçiş uygulaması kapsamında, kiralama yükümlülüklerine (peşin ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş) eşit bir tutar üzerinden muhasebeleştirilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

İlk uygulama tarihinden önce TMS 17 kapsamında takip edilen faaliyet kiralaması taahhütleri ile 1 Ocak 2019 itibarıyla TFRS 16 kapsamında finansal tablolarda muhasebeleştirilen kira yükümlülüklerinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2019
TMS 17 kapsamında faaliyet kiralaması taahhütleri	143.048
- Kısa vadeli kiralamalar (-)	(3.942)
- Düşük değerli kiralamalar (-)	-
- Hizmet kapsamında değerlendirilen sözleşmeler (-)	-
- Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarına ilişkin düzeltmeler	-

TFRS 16 kapsamında toplam kiralama yükümlülüğü (iskonto edilmemiş)	139.106
TFRS 16 kapsamında toplam kiralama yükümlülüğü (alternatif borçlanma oranı ile iskonto edilmiş)	111.103
- Kısa vadeli kiralama yükümlülüğü	33.370
- Uzun vadeli kiralama yükümlülüğü	77.733

Şirket 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla Avro için yıllık %4,60 ve Türk Lirası için yıllık %28 alternatif borçlanma oranı kullanmıştır.

1 Ocak 2019 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	1 Ocak 2019
Binalar	38.942	50.003
Makine ve teçhizat	47.481	63.310
Motorlu araçlar	13.291	23.715
Toplam kullanım hakkı varlıkları	99.714	137.028

Geçiş kapsamında uygulanan kolaylaştırıcı uygulamalar

Geçiş kapsamında, TFRS 16'da tanımlanan aşağıdaki kolaylaştırıcı uygulamalar Şirket politikaları dâhilinde benimsenmiştir.

a) Kiralama süresi 1 yıl veya daha kısa olan kiralamalar kapsam dışında bırakılmıştır. Kiralama süresi 1 yıl veya daha kısa olmakla birlikte; Şirket'in kiralamayı uzatma hakkı veren bir opsiyona sahip olması ve söz konusu uzatma hakkı opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması (örneğin kiralamaya konu varlığa ilişkin önemli tutarda bir özel maliyet yatırımının bulunması ve bu yatırımın 1 yıldan uzun sürede itfa ediliyor olması gibi) durumunda, Şirket sözleşme süresine ilişkin öngöründe bulunarak, söz konusu sözleşmeyi de TFRS 16 kapsamına dahil etmiştir.

b) Düşük değerli varlıklar (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb. bilgi teknolojileri ekipmanları) kapsam dışında bırakılmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

- (a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).
- (b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).
- (c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).
- (d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
- (e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).
- (f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 24).
- (g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).
- (h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %0,17 (31 Aralık 2018: %1,85) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %10,99'dur (31 Aralık 2018: %23,48).

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Banka - TL vadeli mevduat	2.615.719	875.225
Banka - Yabancı para vadeli mevduat	544.884	486.369
Banka - TL vadesiz mevduat	36.427	27.296
Banka - Yabancı para vadesiz mevduat	3.199	2.131
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	3.200.229	1.391.021
Faiz geliri tahakkuku	2.723	1.751
	3.202.952	1.392.772

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	22.355	0,59	12.408
		22.355		12.408

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar:

Banka kredileri	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	0,82	2.565.458	0,74	2.020.474
- TL	-	23.755	-	10.332
		2.589.213		2.030.806

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları

Banka kredileri				
- Avro	1,71	1.025.728	1,61	773.457
		1.025.728		773.457

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Kiralama işlemlerinden borçlar	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	4,60	23.361	-	-
- TL	28	9.808	-	-
		33.169		-
		1.058.897		773.457
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		3.648.110		2.804.263

Uzun vadeli finansal borçlar	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
Banka kredileri				
- Avro	1,81	2.503.852	1,61	1.678.554
		2.503.852		1.678.554

Kiralama işlemlerinden borçlar	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	4,60	34.917	-	-
- TL	28	21.167	-	-
		56.084		-
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		2.559.936		1.678.554

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödeme dönemi		
2020	-	670.934
2021	1.074.945	486.232
2022	699.547	243.671
2023	411.161	186.997
2024	175.768	90.720
2025	71.997	-
2026	70.434	-
	2.503.852	1.678.554

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 3.043.957 TL'dir (31 Aralık 2018: 2.201.762 TL) (Not 13).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Finansal borçların 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	4.482.817	3.604.047
TFRS 16 geçiş etkisi (Not 2)	111.103	-
Nakit akış etkisi	1.069.898	(292.287)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	510.851	1.171.947
TFRS 16 kira yükümlülüklerindeki değişimler	13.714	-
Faiz tahakkuku değişimi	19.663	(890)
31 Aralık	6.208.046	4.482.817

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Alicılar	1.572.755	1.086.298
Şüpheli alacaklar	4.533	4.533
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(14.792)	(27.372)
	1.562.496	1.063.459
Eksi: şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.533)	(4.533)
	1.557.963	1.058.926

Şirket'in yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2018: 25 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2018: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,27'dir (31 Aralık 2018: %2,23).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	2.903	2.954
	2.903	2.954

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	3.690.149	3.364.101
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(29.283)	(44.981)
	3.660.866	3.319.120

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2018: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,27'dir (31 Aralık 2018: %2,23).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket’in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	2.547.130	1.557.963	-	1.870	3.200.229
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	235.000	1.556.766	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.502.170	1.555.514	-	1.870	3.200.229
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	44.961	2.449	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.252	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

31 Aralık 2018	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	2.082.263	1.058.926	-	2.788	1.391.021
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	225.000	1.057.997	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.020.642	1.050.204	-	2.788	1.391.021
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	61.621	8.722	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	7.793	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

Şirket’in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	36.025	1.130
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	4.037	611
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	4.899	693
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	15
	44.961	2.449
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.252

Şirket’in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2018	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	18.203	4.204
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	4.812	2.360
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	31.540	2.121
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	7.066	37
	61.621	8.722
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	7.793

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer alacaklar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Diğer çeşitli alacaklar	1.870	2.788
	1.870	2.788

Diğer borçlar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödenecek vergi ve fonlar	26.694	19.624
Satış primi tahakkukları	14.478	8.033
Diğer	13.369	7.004
	54.541	34.661

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar	Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------	----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Hammaddeler	838.126	638.408
Mamuller	230.731	412.139
Yoldaki mallar	420.851	328.890
İthal araçlar	27.530	90.427
Araç yedek parçaları	239.680	277.117
İşletme yedek parçaları	47.635	40.682
Diğer stoklar	39.511	99.829
	1.844.064	1.887.492
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(16.665)	(22.847)
	1.827.399	1.864.645

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	22.847	3.906
Dönem içindeki net değişim	(6.182)	18.941
31 Aralık	16.665	22.847

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2019	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler (*)	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	12.269	188.904	1.000.623	2.863.335	2.890.202	449.351	68.226	132.050	7.604.960
Birikmiş amortisman	-	(83.462)	(432.266)	(1.411.727)	(1.459.374)	(283.565)	(11.819)	-	(3.682.213)
Net defter değeri	12.269	105.442	568.357	1.451.608	1.430.828	165.786	56.407	132.050	3.922.747
31 Aralık 2019 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	12.269	105.442	568.357	1.451.608	1.430.828	165.786	56.407	132.050	3.922.747
Girişler	-	8.546	16.953	337.286	588.641	48.613	23.577	87.327	1.110.943
Transferler	-	-	265	13.113	74.660	265	1.387	(89.690)	-
Çıkışlar	-	(8)	(1.232)	(5.649)	(2.675)	(2.376)	(3.547)	-	(15.487)
Cari dönem amortismanı	-	(6.581)	(30.607)	(167.870)	(350.739)	(32.449)	(4.921)	-	(593.167)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	3	577	5.402	1.991	2.300	1.239	-	11.512
Kapanış net defter değeri	12.269	107.402	554.313	1.633.890	1.742.706	182.139	74.142	129.687	4.436.548
31 Aralık 2019									
Maliyet	12.269	197.442	1.016.609	3.208.085	3.550.828	495.853	89.643	129.687	8.700.416
Birikmiş amortisman	-	(90.040)	(462.296)	(1.574.195)	(1.808.122)	(313.714)	(15.501)	-	(4.263.868)
Net defter değeri	12.269	107.402	554.313	1.633.890	1.742.706	182.139	74.142	129.687	4.436.548

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2019 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: 9.355 TL).

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

(*) Şirket, bir kısım filo kamyon satışlarını geri alım taahhütü yapmakta, bu şekilde satılan kamyonlar maddi duran varlıklar altında "Taahhütler" içerisinde takip edilmekte olup maliyet değeri 63.655 TL'dir (31 Aralık 2018 : 46.359 TL).

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

1 Ocak 2018	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	12.269	163.711	977.033	2.600.505	2.386.432	407.829	123.031	114.972	6.785.782
Birikmiş amortisman	-	(77.166)	(401.565)	(1.270.803)	(1.226.214)	(251.898)	(21.916)	-	(3.249.562)
Net değer	12.269	86.545	575.468	1.329.702	1.160.218	155.931	101.115	114.972	3.536.220
31 Aralık 2018 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net değer	12.269	86.545	575.468	1.329.702	1.160.218	155.931	101.115	114.972	3.536.220
Girişler	-	10.595	14.836	239.836	490.413	39.792	9.162	98.573	903.207
Transferler	-	14.607	9.521	33.518	16.975	3.342	3.532	(81.495)	-
Çıkışlar	-	(9)	(767)	(10.524)	(3.618)	(1.612)	(67.499)	-	(84.029)
Cari dönem amortismanı	-	(6.305)	(31.468)	(151.109)	(234.985)	(32.982)	(9.886)	-	(466.735)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	9	767	10.185	1.825	1.315	19.983	-	34.084
Kapanış net değer	12.269	105.442	568.357	1.451.608	1.430.828	165.786	56.407	132.050	3.922.747
31 Aralık 2018									
Maliyet	12.269	188.904	1.000.623	2.863.335	2.890.202	449.351	68.226	132.050	7.604.960
Birikmiş amortisman	-	(83.462)	(432.266)	(1.411.727)	(1.459.374)	(283.565)	(11.819)	-	(3.682.213)
Net değer	12.269	105.442	568.357	1.451.608	1.430.828	165.786	56.407	132.050	3.922.747

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihlerinde sona eren ara dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	558.703	431.261
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	18.400	17.817
Genel yönetim giderleri (Not 19)	11.474	9.387
Pazarlama giderleri (Not 19)	3.075	3.028
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	1.515	5.242
	593.167	466.735

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2019	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	72.230	1.037.848	162.777	7.822	1.280.677
İtfa payları	(57.253)	(393.622)	-	(6.460)	(457.335)
Net değer	14.977	644.226	162.777	1.362	823.342

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net değer	14.977	644.226	162.777	1.362	823.342
Girişler	23.962	3.511	119.053	81	146.607
Transferler	-	-	-	-	-
Cari dönem itfa payı	(14.782)	(123.688)	-	(283)	(138.753)
Kapanış net değer	24.157	524.049	281.830	1.160	831.196

31 Aralık 2019					
Maliyet	96.192	1.041.359	281.830	7.903	1.427.284
İtfa payları	(72.035)	(517.310)	-	(6.743)	(596.088)
Net değer	24.157	524.049	281.830	1.160	831.196

31 Aralık 2019 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2019 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Yoktur).

1 Ocak 2018	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	55.093	652.389	330.166	7.556	1.045.204
İtfa payları	(45.405)	(303.302)	-	(6.160)	(354.867)
Net değer	9.688	349.087	330.166	1.396	690.337

31 Aralık 2018 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net değer	9.688	349.087	330.166	1.396	690.337
Girişler	17.137	121.323	96.747	266	235.473
Transferler	-	264.136	(264.136)	-	-
Cari dönem itfa payı	(11.848)	(90.320)	-	(300)	(102.468)
Kapanış net değer	14.977	644.226	162.777	1.362	823.342

31 Aralık 2018					
Maliyet	72.230	1.037.848	162.777	7.822	1.280.677
İtfa payları	(57.253)	(393.622)	-	(6.460)	(457.335)
Net değer	14.977	644.226	162.777	1.362	823.342

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	126.162	92.758
Genel yönetim giderleri (Not 19)	9.157	6.236
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.553	2.798
Pazarlama giderleri (Not 19)	855	653
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	26	23
	138.753	102.468

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Stok avansları	153.224	52.664
Diğer peşin ödenen giderler (*)	25.158	21.711
	178.382	74.375

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Verilen yatırım avansları (**)	178.319	365.428
Diğer peşin ödenen giderler (*)	25.892	16.992
	204.211	382.420

(*) 1 Ocak 2019 itibarıyla operasyonel kiralama kapsamındaki peşin ödenen giderler, TFRS 16 uygulaması ile kullanım hakkı varlıklarına sınıflandırılmıştır.

(**) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup 148.753TL'sini (31 Aralık 2018: 250.412 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 29.566 TL'sini (31 Aralık 2018: 115.016 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Garanti gider karşılığı	88.266	107.972
Satış destek primi karşılıkları (*)	32.836	47.255
	121.102	155.227

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Garanti gider karşılığı	120.902	86.354
Dava karşılıkları	53.838	50.326
	174.740	136.680

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	50.326	46.660
Dönem içinde ödenen	(7.176)	(7.418)
Dönem içindeki artış	10.688	11.084
31 Aralık	53.838	50.326

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	194.326	231.525
Dönem içinde ödenen	(198.414)	(143.625)
Dönem içindeki artış (Not 19)	213.256	106.426
31 Aralık	209.168	194.326

Teminat mektubu ve akreditifler

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	3.043.957	2.201.762
Gümrüklere verilen teminat mektupları	71.097	64.871
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	14.977	15.110
	3.130.031	2.281.743

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)**Verilen teminatlar**

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Orijinal para birimi	TL tutarı	Orijinal para birimi	TL tutarı
Avro	467.753	3.110.835	375.527	2.263.678
ABD Doları	19.196	19.196	17.997	17.997
TL	-	-	13	68
	3.130.031		2.281.743	

Şirket'in 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler (“TRİK”) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİK'ler

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	3.130.031	2.281.743
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	3.130.031	2.281.743

Şirket'in 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
TL	146.014	146.014	99.778	99.778
Avro	3.035	20.188	12.955	78.093
ABD Doları	122	722	251	1.320
	166.924		179.191	

Diğer

Şirket'in yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Şirket'e belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Şirket, 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

14. TAAHHÜTLER

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2019 yılında İş Bankası ile yaptığı 100.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2019 yılında İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 200.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. 31 Aralık 2019 itibarıyla bu taahhütler yerine getirilmiştir.

b) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank)

- 2019 yılı Haziran ayında kullandığı 8 ay vadeli 110.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 110.000.000 Avro,
- 2019 yılı Temmuz ayında kullandığı 8 ay vadeli 50.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 50.000.000 Avro,
- 2019 yılı Ekim ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro,
- 2019 yılı Kasım ayında kullandığı 8 ay vadeli 105.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 105.000.000 Avro,
- 2019 yılı Aralık ayında kullandığı 8 ay vadeli 30.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 30.000.000 Avro
- 2019 yılı Aralık ayında kullandığı 2 yıl vadeli 44.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 44.000.000 Avro, ve ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar**

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	125.962	72.350
Ödenecek sosyal sigorta primleri	35.681	34.523
Ödenecek gelir vergisi stopajı	53.977	38.877
Diğer	4.653	3.861
	220.273	149.611

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kıdem tazminatı karşılığı	256.208	170.925
Birikmiş izin karşılıkları	31.676	25.443
	287.884	196.368

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşılmamıştır.

Yürürlükteki İş Kanunu’na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket’le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olan 6.730,15 tam TL (31 Aralık 2018: 6.017,6 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket’in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Net iskonto oranı (%)	4,67	5,65
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	95,73	96,05

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket’in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 6.730,15 tam TL (31 Aralık 2018: 6.017,6 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	170.925	131.726
Faiz maliyeti	28.613	15.504
Cari dönem hizmet maliyeti	71.201	56.108
Dönem içinde ödenen	(16.757)	(15.260)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	2.226	(17.153)
31 Aralık	256.208	170.925

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış
Oran (%)	(4,2)	(5,2)	95,2	96,2
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	17.725	(16.180)	(5.550)	5.850

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	704.166	741.115
Devreden KDV	107.891	149.616
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	21.501	15.643
Diğer	7.544	13.318
	841.102	919.692

(*) İadeye tabi indirilecek KDV 2019 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2019 yılı Kasım ayına ait 279.291 TL tutarındaki KDV iadesi 2020 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirket’in 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2019	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2018	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953	38,46	134.953	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Deutschland Holding Gmbh	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	3.559	1,01	3.559	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
		350.910	100	350.910	100
Sermaye düzeltme farkları		27.920		27.920	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		378.830		378.830	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2018: 35.091.000.000 adet).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan kârın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında sınıflanmıştır. Şirket’in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 302.764 TL’dir (31 Aralık 2018: 370.599 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltilmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kâr / zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar. Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, 15 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2018 yılı kârından, 1 tam TL’lik paya brüt 2,43 tam Türk Lirası (net 206,55 Kuruş) olmak üzere brüt %243 (net %206,55) oranında ve toplam 852.711 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2019 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Şirket, 14 Kasım 2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul’unda, 1 tam TL’lik paya brüt 1,23 tam Türk Lirası (net 104,55 Kuruş) olmak üzere brüt %123 oranında ve toplam 431.620 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir (2018 yılı Nisan ayında 1 tam TL’lik paya brüt 2,28 tam TL (net 193,80 Kuruş) olmak üzere %228 oranında 800.075 TL ve 2018 Kasım ayında 1 tam TL’lik paya brüt 1,15 tam TL (net 97,75 Kuruş) olmak üzere %115 oranında 403.547 TL; toplamda 1.203.622 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Şirket’in SPK Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920	27.920
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	20.309	10.859
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(705.427)	(794.287)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(2.060)	(279)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	302.764	370.599
-Yasal yedekler	302.764	370.599
Geçmiş yıllar kârları	2.711.013	2.244.313
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301	428.301
-Olağanüstü yedekler	2.282.712	1.816.012
Net dönem kârı	1.959.484	1.683.196
Özkaynaklar toplamı	4.664.921	3.893.239

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
31 Aralık 2019			
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	302.764	361.517	58.753
Olağanüstü yedekler	2.282.712	2.651.857	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
2.936.394	3.392.615	456.221	
31 Aralık 2018			
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	370.599	429.352	58.753
Olağanüstü yedekler	1.816.012	2.185.157	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
2.537.529	2.993.750	456.221	

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, 9.450 TL (31 Aralık 2018: (4.749) TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2019	2018
1 Ocak	(783.707)	(501.513)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	9.450	(4.749)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	(1.781)	13.722
Nakit akış riski korunma (kayıpları)	88.860	(291.167)
31 Aralık	(687.178)	(783.707)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2019	2018
Yurt dışı satışlar	33.375.426	27.303.441
Yurt içi satışlar	6.571.460	6.686.164
Diğer satışlar	192.863	178.762
Eksi: İndirimler	(930.730)	(876.337)
	39.209.019	33.292.030

	2019			2018		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	3.394	175.985	179.379	4.690	168.174	172.864
Transit	12.972	116.805	129.777	16.350	120.154	136.504
Transit Courier	16.768	38.941	55.709	19.659	38.553	58.212
Binek araçlar	11.460	53	11.513	18.987	160	19.147
Ford Trucks (Kamyon)	2.841	2.671	5.512	3.526	1.817	5.343
Ranger	821	-	821	1.496	34	1.530
Transit Connect	208	-	208	1.060	-	1.060
	48.464	334.455	382.919	65.768	328.892	394.660

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (DEVAMI)

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2019	2018
İlk madde ve malzeme gideri	(29.476.279)	(25.007.429)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(1.737.003)	(1.478.408)
Amortisman giderleri (Not 10, 11 ve 33)	(714.539)	(524.019)
Mamul stoklarındaki değişim	(175.226)	178.679

Toplam üretim maliyeti	(32.103.047)	(26.831.177)
-------------------------------	---------------------	---------------------

Satılan ticari malların maliyeti	(3.090.755)	(3.002.282)
----------------------------------	-------------	-------------

Satışların toplam maliyeti	(35.193.802)	(29.833.459)
-----------------------------------	---------------------	---------------------

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2019	2018
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(206.444)	(172.800)
Proje maliyetleri	(122.421)	(122.119)
Mekanizasyon giderleri	(51.310)	(40.315)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 33)	(22.954)	(20.615)
Diğer	(16.454)	(12.719)
	(419.583)	(368.568)

	2019	2018
Pazarlama giderleri		
Garanti giderleri (Not 13)	(213.256)	(106.426)
Personel giderleri	(129.234)	(105.385)
Reklam giderleri	(99.704)	(113.153)
Araç nakliye giderleri	(39.676)	(47.590)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(39.397)	(34.020)
İhracat giderleri	(31.097)	(20.206)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 33)	(14.278)	(3.681)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(7.983)	(10.579)
Diğer	(74.477)	(66.178)
	(649.102)	(507.218)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (DEVAMI)

	2019	2018
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(151.548)	(123.324)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(50.231)	(37.315)
Bağış ve yardımlar	(37.368)	(41.750)
Yeni proje yönetim giderleri	(28.111)	(22.854)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 33)	(22.676)	(15.623)
Organizasyon giderleri	(22.311)	(21.995)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(8.515)	(5.687)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(7.231)	(6.825)
Vergi, resim ve harç giderleri	(7.061)	(3.601)
Diğer	(37.841)	(33.169)
	(372.893)	(312.143)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2019	2018
İlk madde ve malzeme giderleri	(29.476.279)	(25.007.429)
Satılan ticari malların maliyeti	(3.090.755)	(3.002.282)
Finansman giderleri	(1.656.231)	(2.501.845)
Personel giderleri	(1.498.932)	(1.238.444)
Diğer faaliyet giderleri	(894.442)	(746.500)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(785.389)	(566.898)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(774.447)	(563.938)
Diğer genel üretim giderleri	(725.299)	(641.474)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan giderler	(933)	(94)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(714)	(3.855)
Stoklardaki değişim	(175.226)	178.679
Toplam giderler	(39.078.647)	(34.094.080)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	2019	2018
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar		
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	337.840	304.957
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	212.193	185.498
Lisans geliri	14.940	18.554
Kira gelirleri	13.422	8.222
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	4.671	10.527
Komisyon gelirleri	3.932	4.653
Diğer	46.780	48.718
	633.778	581.129

	2019	2018
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(533.692)	(341.463)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(243.331)	(223.322)
Diğer	(8.366)	(2.113)
	(785.389)	(566.898)

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2019	2018
Kur farkı gelirleri	1.054.803	1.876.846
Faiz gelirleri	130.798	104.777
	1.185.601	1.981.623

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2019	2018
Kur farkı gideri	(1.539.611)	(2.420.188)
Faiz giderleri	(84.684)	(52.952)
Diğer	(31.936)	(28.705)
	(1.656.231)	(2.501.845)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete’de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye’de, Kurumlar Vergisi oranı 2019 yılı için %22’dir (31 Aralık 2018: %22). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu’nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket’e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2019 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 492.495 TL (31 Aralık 2018: 554.087 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Şirket sabit kıymet yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları” kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Şirket’in yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 – 2013 yılları arasında 559.295 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30’ dur.

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit harcamaları için 2013 – 2017 yılları arasında 1.300.573 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50’ dir.

- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 798.311 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40’ tır.

- Eskişehir Fabrikası ile alakalı motor ve kamyon üretimi ile alakalı iki teşvik belgesi bulunmaktadır. Şirket Eskişehir’de yatırımına 2013 yılında başlanan 187.379 TL tutarında Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli Motor Üretimi projesine ait bir yatırım teşvik belgesi ve Yatırımına 2014 yılında başlanan 331.362 TL tutarında Euro 6 Emisyonlu Kamyon Üretimi projesine ait ikinci bir Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Bu projelerin yatırıma katkı oranları %40’tır.

Eskişehir Fabrikalarına ait teşvikler için yatırım dönemleri tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreci devam etmektedir.

Şirket’in yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projesi aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Fabrikaları’nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu proje kapsamında yatırım harcamaları devam etmekte olup projenin yatırıma katkı oranı %40’tır.

Bakanlar Kurulu Kararı ile 2017 yılında ilgili yıl gerçekleştirilecek yatırımlar için yatırıma katkı oranlarına 15 puan ilave edilmiştir, mevcut yatırıma katkı oranlarına ilave olarak gelen 15 puanlık avantaj 2018 ve 2019 yatırımları için de Bakanlar Kurulu kararları ile uzatılmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 4.447.874 TL (31 Aralık 2018: 3.560.573 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 264.575 TL (31 Aralık 2018: 137.870 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Şirket’in, 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(21.242)	(16.969)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	9.764	8.439
Cari dönem vergisi ile ilgili (yükümlülükler)	(11.478)	(8.530)

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(21.242)	(16.969)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi(*)	24.530	(81.861)
Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri	6.023	20.914
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	30.553	(60.947)
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	9.311	(77.916)

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kar veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vergi öncesi kâr	1.950.173	1.761.112
Efektif vergi oranı	%22	%22
Cari dönem vergi gideri	(429.038)	(387.445)
Arge indirimi	108.349	121.899
Yatırım teşviği istisnası	324.535	193.221
Diğer	5.465	(5.591)
	9.311	(77.916)

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı “Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20’den %22’ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile, geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	(5.007.169)	(4.190.692)	880.274	820.314
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	(419.710)	(283.018)	90.754	60.838
Kıdem tazminatı karşılığı	(256.208)	(170.925)	51.241	34.185
Garanti gider karşılığı	(209.168)	(194.326)	43.599	41.961
Stoklar	(81.053)	(79.505)	17.832	17.491
	(5.973.308)	(4.918.466)	1.083.700	974.789
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	2.114.036	1.563.960	(422.807)	(312.792)
Gelir tahakkukları ve diğer	48.307	81.744	(10.747)	(17.822)
	2.162.343	1.645.704	(433.554)	(330.614)
Net ertelenmiş vergi varlığı			650.146	644.175

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2019	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(312.792)	(110.015)	-	(422.807)
Gelir tahakkukları ve diğer	(17.822)	7.572	(497)	(10.747)
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Yatırım teşviği vergi varlığı	820.314	59.960	-	880.274
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	60.838	29.916	-	90.754
Kıdem tazminatı karşılığı	34.185	16.611	445	51.241
Garanti gider karşılığı	41.961	1.638	-	43.599
Stoklar	17.491	341	-	17.832
Ertelenmiş vergi varlığı, net	644.175	6.023	(52)	650.146

	1 Ocak 2018	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2018
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(291.918)	(20.874)	-	(312.792)
Gelir tahakkukları ve diğer	(15.686)	(2.385)	249	(17.822)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	764.963	55.351	-	820.314
Gider tahakkukları ve diğer	86.416	(25.578)	-	60.838
Kıdem tazminatı karşılığı	26.345	11.271	(3.431)	34.185
Garanti gider karşılığı	50.520	(8.559)	-	41.961
Stoklar	5.803	11.688	-	17.491
Ertelenmiş vergi varlığı, net	626.443	20.914	(3.182)	644.175

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2019	2018
Net dönem kârı	1.959.484	1.683.196
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	5,58 Kr	4,80 Kr

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company'nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Holding GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	1.953.440	1.580.589
	1.953.440	1.580.589
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	597.362	513.489
Diğer	1.967	1.166
	599.329	514.655
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(5.639)	(12.981)
	2.547.130	2.082.263

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

b) İlişkili taraflara borçlar

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	702.729	513.781
	702.729	513.781
Grup şirketlerine ticari borçlar(*)		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	77.603	72.532
Ram Dış Ticaret A.Ş.	33.250	47.228
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	19.522	24.669
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	11.635	19.261
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	10.763	-
Setur Servis Turistik A.Ş.	8.870	14.714
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	6.918	3.838
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	4.821	3.873
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.482	2.763
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	348	1.507
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	262	93
Diğer	5.904	2.069
	183.378	192.547
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(1.553)	(2.761)
	884.554	703.567

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri.

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Koç Holding A.Ş.	14.699	9.676
Koç Finansman A.Ş.	4.005	13.220
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.913	8.425
	20.617	31.321

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	2019	2018
Ford Motor Company (*)	32.403.630	26.673.909
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	1.625.290	1.618.047
Diğer	243	603
	34.029.163	28.292.559
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(61.149)	(51.681)
	33.968.014	28.240.878

(*) Şirket, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.
(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

	2019			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurt içi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	31.801	316.556	171	348.528
Ram Dış Ticaret A.Ş.	149.983	-	-	149.983
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	66.460	-	66.460
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	45.004	21.022	66.026
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	36.793	-	36.793
Koç Holding A.Ş. (*)	-	33.399	-	33.399
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	32.213	484	32.697
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	15.475	12.311	27.786
Opet Petrolcülük A.Ş.	21.523	-	-	21.523
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	18.248	-	-	18.248
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16.662	-	-	16.662
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	15.374	-	41	15.415
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	12.127	-	12.127
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	746	-	746
Diğer	1.516	7.525	1.388	10.429
	321.567	499.838	35.417	856.822
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(11.043)	-	-	(11.043)
	310.524	499.838	35.417	845.779

(*) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.
(**) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde yapılan sigorta alımlarının prim tutarlarını içermektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2019 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları (Devamı)

	2018			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	28.140	308.865	789	337.794
Ram Dış Ticaret A.Ş.	171.415	-	-	171.415
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	32.809	21.470	54.279
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	50.988	-	50.988
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	811	33.108	33.919
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	24.495	-	-	24.495
Koç Holding A.Ş. (*)	-	24.100	-	24.100
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16.695	-	-	16.695
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	13.245	-	55	13.300
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	12.722	-	12.722
Opet Petrolcülük A.Ş.	6.148	-	-	6.148
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	2.166	-	2.166
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	13.764	-	13.764
Diğer	2.259	6.930	11.706	20.895
	262.397	453.155	67.128	782.680
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(7.392)	-	-	(7.392)
	255.005	453.155	67.128	775.288

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2019	2018
Ford Motor Company ve iştirakleri	15.591.722	13.929.034

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

	2019	2018
	111.770	110.504

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli

	2019	2018
	14.940	18.554

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

	2019	2018
	35.484	40.223

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

h) Şirket’in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

İlişkili banka mevduatları	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- TL vadeli mevduat	272.676	401.422
- Yabancı para vadeli mevduat	100.206	14.468
- TL vadesiz mevduat	25.241	10.713
- Yabancı para vadesiz mevduat	574	992
	398.697	427.595

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	-	10.331
	-	10.331

i) Komisyon geliri

	2019	2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.169	1.831
Koç Finansman A.Ş.	1.763	2.822
	3.932	4.653

j) Komisyon gideri

	2019	2018
Koç Finansman A.Ş.	47.944	75.577
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	38.266	46.018
	86.210	121.595

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

k) Faiz geliri

	2019	2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	14.124	15.706

l) Temettü geliri

	2019	2018
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	422	410

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

m) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirketin 2019 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 41.952 TL'dir (31 Aralık 2018: 35.263 TL).

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Şirket’in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	2.343.969	10.022	343.494	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	548.085	400	82.026	177
3. Diğer	424.397	25.230	41.279	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	3.316.451	35.652	466.799	177
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	3.316.451	35.652	466.799	177
8. Ticari borçlar	939.804	39.549	104.807	895
9. Finansal yükümlülükler (*)	3.614.548	-	543.492	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	37.663	-	5.663	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	4.592.015	39.549	653.962	895
12. Finansal yükümlülükler (*)	2.538.769	-	381.735	-
13. Diğer	1.447	-	218	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	2.540.216	-	381.953	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	7.132.231	39.549	1.035.915	895
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(3.815.780)	(3.897)	(569.116)	(718)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(4.238.730)	(29.127)	(610.177)	(718)

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 3.859.197 TL dir (31 Aralık 2018 : 2.632.800 TL). Şirket, 31 Aralık 2019 itibarıyla 50.715 TL (31 Aralık 2018: 84.935 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)**31 Aralık 2018**

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.786.228	12.648	285.283	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	488.525	196	80.724	634
3. Diğer	338.156	8.400	48.767	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	2.612.909	21.244	414.774	634
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	2.612.909	21.244	414.774	634
8. Ticari borçlar	754.269	16.366	108.289	10.778
9. Finansal yükümlülükler (*)	2.793.931	-	463.493	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.871	-	974	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	3.554.071	16.366	572.756	10.778
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.678.554	-	278.460	-
13. Diğer	29.341	-	4.867	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	1.707.895	-	283.327	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	5.261.966	16.366	856.083	10.778
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(2.649.057)	4.878	(441.309)	(10.144)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(2.957.872)	(3.522)	(485.209)	(10.144)

Döviz kuru riski

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket’in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2019

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları’nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(2.315)	2.315
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(2.315)	2.315
Avro’nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(378.496)	378.496
Avro riskten korunan kısım	385.920	(385.920)
Avro net etki-gelir / (gider)	(7.424)	7.424
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(766)	766
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(766)	766

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)**31 Aralık 2018**

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları’nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	2.566	(2.566)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	2.566	(2.566)
Avro’nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(266.021)	266.021
Avro riskten korunan kısım	263.280	(263.280)
Avro net etki-gelir / (gider)	(2.741)	2.741
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(1.452)	1.452
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(1.452)	1.452

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Toplam ihracat tutarı	33.375.426	27.303.441
Toplam ithalat tutarı	17.467.167	15.236.754

Şirket’in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket’in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	3.160.603	1.361.594
Finansal yükümlülükler	4.874.051	2.967.869
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	1.333.995	1.514.948

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2019 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 1.081 TL (31 Aralık 2018: 2.016 TL) daha düşük / yüksek olacaktır.

Likidite riski

Şirket’in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	6.118.793	6.258.060	1.580.488	2.047.583	2.476.887	153.102
Kiralama işlemlerinden borçlar	89.253	123.591	10.441	31.324	81.642	184
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	884.554	886.107	886.107	-	-	-
-Diğer	3.660.866	3.690.149	3.690.149	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	20.617	20.617	20.617	-	-	-
-Diğer	54.541	54.541	54.541	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	1.447	1.447	-	-	1.447	-

31 Aralık 2018	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	4.482.817	4.576.740	799.078	2.011.021	1.665.184	101.457
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	-	-	-	-	-
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	703.567	706.328	706.328	-	-	-
-Diğer	3.319.120	3.364.101	3.364.101	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	31.321	31.321	31.321	-	-	-
-Diğer	34.661	34.661	34.661	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	93	93	-	93	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)**Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu**

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla, Şirket’in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	22.355	-	-
Toplam varlıklar	22.355	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	1.447	-
Toplam yükümlülükler	-	1.447	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2018	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	12.408	-	-
Toplam varlıklar	12.408	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	93	-
Toplam yükümlülükler	-	93	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Şirket, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2019 itibarıyla 23 Mayıs 2024 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 1.447 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Türev finansal yükümlülükler	1.447	93
	1.447	93

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013’ten itibaren 2026 yılı Kasım ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Nakit akış riskinden korunma fonu		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	327.765	788.991
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(441.155)	(415.963)
	(113.390)	373.028

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	2019	2018
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Temettü gelirleri	422	410
	422	410

	2019	2018
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(714)	(3.855)
	(714)	(3.855)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	13.311	6.704
Alınan avanslar	10.519	6.515
	23.830	13.219

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	10.838	7.479
	10.838	7.479

31. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	61.235	52.508
	61.235	52.508

(*) Şirket, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

32. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Şirket’in, inovasyon çalışmalarını desteklemek kapsamında, ulaşım araçlarının bireysel ve toplu kullanımını yeniden modelleyen algoritmik temelli uygulamanın web sitesi üzerinden geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve kullanıcı edinilmesi amacıyla kurulan Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş.’de %25’lik payı bulunmaktadır. Şirket, Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş.’nin faaliyetlerini sonlandırma kararı alması sebebiyle mevcut yatırımları için gider karşılığı ayırmıştır.

a) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş.	25	-	25	933
		-		933

b) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	933	1.027
Kâr / (zararlarından) paylar	(933)	(94)
31 Aralık	-	933

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Şirket, dönem içerisinde 143.782 TL tutarında kullanım hakkı varlığı aktifleştirmiştir. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının net defter değeri 99.714 TL'dir. Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak 2019 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2019 itibarıyla bakiye	50.003	63.310	23.715	137.028
31 Aralık 2019 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	4.747	1.124	883	6.754
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(15.808)	(16.953)	(11.307)	(44.068)
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiye	38.942	47.481	13.291	99.714

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2019
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	29.674
Pazarlama giderleri (Not 19)	10.348
Genel yönetim giderleri (Not 19)	2.045
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.001
	44.068

34. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket, sabit kıymet yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları” kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Şirket’in yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 - 2013 yılları arasında 559.295 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30’dur.

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit harcamaları için 2013 - 2017 yılları arasında 1.300.573 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50’ dir.

- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 798.311 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40’tır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI (DEVAMI)

- Eskişehir Fabrikası ile alakalı motor ve kamyon üretimi ile alakalı iki teşvik belgesi bulunmaktadır. Şirket, Eskişehir’de yatırıma 2013 yılında başlanan 187.379 TL tutarında Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli Motor Üretimi projesine ait bir yatırım teşvik belgesi ve Yatırıma 2014 yılında başlanan 331.362 TL tutarında Euro 6 Emisyonlu Kamyon Üretimi projesine ait ikinci bir Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Bu projelerin yatırıma katkı oranları %40’tır.

Eskişehir Fabrikalarına ait teşvikler için yatırım dönemleri tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreci devam etmektedir.

Şirket’in yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projesi aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Fabrikaları’nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu proje kapsamında yatırım harcamaları devam etmekte olup projenin yatırıma katkı oranı %40’tır.

Bakanlar Kurulu Kararı ile 2017 yılında ilgili yıl gerçekleştirilecek yatırımlar için yatırıma katkı oranlarına 15 puan ilave edilmiştir, mevcut yatırıma katkı oranlarına ilave olarak gelen 15 puanlık avantaj 2018 ve 2019 yatırımları için de Bakanlar Kurulu kararları ile uzatılmıştır.

35. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket’in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar				
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	2.500	-	-
Ford Otosan Netherlands BV	100	1	-	-
		2.501		-

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları şirketin finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

36. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

37. DİĞER HUSUSLAR

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.’NİN 2019 YILINA AİT 16 MART 2020 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 16/03/2020 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2019 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 16/03/2020 Pazartesi günü saat 15:00’te, “Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)” adresindeki Divan İstanbul Oteli’nde yapacaktır.

2019 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif, esas sözleşme değişikliğine ilişkin tadil tasarısı ile Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe’deki Şirket Merkezi’nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda ve Eskişehir Fabrikası’nda www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı “Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği”nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ’de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu’ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’ndan ulaşabilirsiniz.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi : Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 73232
Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953.357	%38,46	13.495.335.714	%38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	%0,67	235.588.500	%0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	3.558.449	%1,01	355.844.870	%1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	%0,93	325.920.232	%0,93
Ford Deutschland Holding GmbH	C	143.997.037	%41,04	14.399.703.676	%41,04
Halka Açık	A	62.786.070	%17,89	6.278.607.009	%17,89
Toplam		350.910.000	%100,00	35.091.000.000	%100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimiz'in geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. 2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

2019 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 16 MART 2020 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C.Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2019 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2019 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2019 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2019 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,

TTK'nun 363. maddesine göre yıl içinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz'den Sn. Roelant Christiaan de Waard 15.11.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. 15.11.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararımızla toplanacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere Sn. Johan Egbert Schep Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Yapılan bu atama TTK'nun 363. maddesine göre, pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Yıl içinde ataması yapılan Sn. Johan Egbert Schep'in SPK'nın 1.3.1. nolu Kurumsal Yönetim İlkesine göre hazırlanan özgeçmişi **EK/1'**de sunulmaktadır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2019 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2019 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2019 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2019- 31.12.2019 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.959.484.189 TL “Net Dönem Kârı” elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi’nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2’de yer almaktadır.

8. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayın alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu’nun Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Sermaye” başlıklı 6. Maddesinin ve “Payların Devri ve Paylar Üzerinde İntifa Hakkı Tesisi” başlıklı 8. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi, Genel kurul tarihine kadar Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayların alınmış olması durumunda; Şirketimiz esas sözleşmesinde Esas Sözleşme Tadili nedeniyle hazırlanan ve ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte **EK/4**’de yer alan Esas Sözleşme Değişikliği Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.

9. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi, SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu’nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2’si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 06.01.2020 tarihli karar ile Sn. Leonard Martin Meany ve Sn. Fatma Füsun Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun görüşüne sunulmuştur. SPK’dan 31.01.2020 tarihli gelen yazıda Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında olumsuz bir görüş belirtilmemiştir.

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsızlık beyanları EK/1’de sunulmaktadır.

10. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması, SPK’nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3’de yer almaktadır. 2019 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 nolu dipnotunda ise 2019 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

11. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi, 10 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2019 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

12. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 04 Şubat 2020 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite’nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2020 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi’nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.

13. Şirket’in 2019 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2020 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği’nin 6’ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2019 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 37.368.279 TL’dir. Bu tutarın 35.261.454 TL’si Vehbi Koç Vakfı’na, 2.106.825 TL’si ise muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılmıştır. Ayrıca 2020 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2019 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK’nun “Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı” başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396’ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul’un onayı ile mümkündür.

SPK’nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul’da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2019 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve görüşler.

EKLER:

- EK/1** Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri (sayfa 38 ve 42 arasında)
Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (sayfa 128 ve 129)
- EK/2** Yönetim Kurulu’nun 2019 yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (sayfa 28 ve 29)
- EK/3** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (sayfa 30)
- EK/4** Esas Sözleşme Tadil Metni (sayfa 214)

EK/4 ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

Şirket Yönetim Kurulu 12 Şubat 2020 tarih ve 2020/6 nolu kararıyla Şirket Ortaklarından Ford Motor Company'nin, 30 Aralık 2019 tarihi itibari ile şirketimizde sahip olduğu C Grubu 14.399.703.676 adet payını, Ford Deutschland Holding GmbH'a devretmiş olması ve bu değişikliğin Esas Mukavele tadili gerektirmesi nedeniyle Şirket Esas Mukavelesi'nin “**Sermaye**” başlıklı 6. Maddesi ve “**Payların Devri ve Paylar Üzerinde İntifa Hakkı Tesisi**” başlıklı 8. Maddesinin aşağıdaki şekilde tadil edilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına ve bu değişiklikleri içeren aşağıdaki yeni metnin, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 6: SERMAYE	MADDE 6: SERMAYE	
6.1. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.03.1982 tarih ve 16 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. 6.2. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (beş yüz milyon Lira) olup, her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 50.000.000.000 (elli milyar) adet paya bölünmüştür. 6.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda, izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. 6.4. Şirketin çıkarılmış sermayesi 350.910.000 TL (üç yüz elli milyon dokuz yüz on bin Lira) olup, beheri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde ve tamamı nama yazılı A, B ve C Grubu olmak üzere üç gruptan oluşan toplam 35.091.000.000 (otuz beş milyar doksan bir milyon) adet paya bölünmüştür. 6.5. Şirketin söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir.	6.1. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.03.1982 tarih ve 16 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. 6.2. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (beş yüz milyon Lira) olup, her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 50.000.000.000 (elli milyar) adet paya bölünmüştür. 6.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda, izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. 6.4. Şirketin çıkarılmış sermayesi 350.910.000 TL (üç yüz elli milyon dokuz yüz on bin Lira) olup, beheri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde ve tamamı nama yazılı A, B ve C Grubu olmak üzere üç gruptan oluşan toplam 35.091.000.000 (otuz beş milyar doksan bir milyon) adet paya bölünmüştür. 6.5. Şirketin söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir.	

6.6. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

					GEREKÇE				
Pay Sahipleri	Pay Grubu	Pay Adedi	Nominal Tutar TL	Pay Oranı (%)	Pay Sahipleri	Pay Grubu	Pay Adedi	Nominal Tutar TL	Pay Oranı (%)
A Grubu									
Diğer Pay Sahipleri	A	6.960.372.110	69.603.721,10	19,8352	Diğer Pay Sahipleri	A	6.960.372.110	69.603.721,10	19,8352
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581	Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885,00	0,6714	Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885,00	0,6714
B Grubu Toplam		13.730.924.214	137.309.242,14	39,1295	B Grubu Toplam		13.730.924.214	137.309.242,14	39,1295
C Grubu									
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353	Ford Deutschland Holding GmbH	C	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353
Toplam		35.091.000.000	350.910.000,00	100,0000	Toplam		35.091.000.000	350.910.000,00	100,0000

Şirket'in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company hisselerini iştiraki olan Ford Deutschland Holding GmbH'a 30 Aralık 2019 tarihinde devretmiş olması nedeniyle madde içerisinde ilgili yerlerde gerekli değişiklikler yapılmıştır.

6.7. Şirket'in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company 02.05.1968 tarih ve 6/9910 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinden faydalanır.

6.8. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, 2017 yılından 2021 yılı sonuna kadar Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı, primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

6.9. Şirketin paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

6.7. Şirketin C grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company iştiraki Ford Deutschland Holding GmbH, 21.04.1983 tarih ve 83/6465 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca 6224 sayılı Yabancı Sermayeyi Teşvik Kanunu, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinden faydalanır.

6.8. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilirveya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, 2017 yılından 2021 yılı sonuna kadar Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı, primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

6.9. Şirketin paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
Şirketle ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişiler pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilirler. (1) Borsada işlem görmeyen halka kapalı nitelikte nama yazılı payların devri: Borsada işlem görmeyen nama yazılı paylar ve bu paylara ait yeni pay alma hakları ancak Şirketin onayı ile devredilebilir. Bununla birlikte, pay sahipleri kendi paylarını, aynı grup paylara sahip diğer pay sahiplerine, doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştiraklerine ve bağlı şirketlerine serbestçe devredebilirler ya da onlar lehine payları üzerinde intifa hakkı tesis edebilirler. Pay sahiplerinin, aynı grup paylara sahip pay sahipleri ile doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve bağlı şirketleri dışında üçüncü kişilere yapacakları pay devirleri ya da intifa hakkı tesisleri bakımından ise, Şirket, aşağıda gösterilen önemli sebeplerden birini (“Önemli Sebep”) ileri sürerek pay devirleri ve intifa hakkı tesisleri hakkındaki onay istemlerini reddedebilir: a) Şirket’in, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company ortaklığında müşterek yönetiminin devamını sağlamak amacıyla; Koç Topluluğuna ya da Ford Grubuna mensup olmayan üçüncü kişilerin pay veya intifa hakkı iktisap etmek istemesi; b) Şirket’le rekabet içinde olan başka şirket veya işletme (“Rakip”) ile, Rakiplerin sahibi, işleteni, ortağı (özel veya girişim sermayesi fonları ve bunların ortakları da dahil) veya sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin veya bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anıların doğrudan veya dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi;	Şirketle ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişiler pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilirler. (1) Borsada işlem görmeyen halka kapalı nitelikte nama yazılı payların devri: Borsada işlem görmeyen nama yazılı paylar ve bu paylara ait yeni pay alma hakları ancak Şirketin onayı ile devredilebilir. Bununla birlikte, pay sahipleri kendi paylarını, aynı grup paylara sahip diğer pay sahiplerine, doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştiraklerine ve bağlı şirketlerine serbestçe devredebilirler ya da onlar lehine payları üzerinde intifa hakkı tesis edebilirler. Pay sahiplerinin, aynı grup paylara sahip pay sahipleri ile doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve bağlı şirketleri dışında üçüncü kişilere yapacakları pay devirleri ya da intifa hakkı tesisleri bakımından ise, Şirket, aşağıda gösterilen önemli sebeplerden birini (“Önemli Sebep”) ileri sürerek pay devirleri ve intifa hakkı tesisleri hakkındaki onay istemlerini reddedebilir: a) Şirket’in, Koç Holding A.Ş. ve Ford Grubu (Ford Motor Company ve doğrudan ya da dolaylı olarak %50’den fazla payına sahip olduğu şirketler) ortaklığında müşterek yönetiminin devamını sağlamak amacıyla; Koç Topluluğuna ya da Ford Grubuna mensup olmayan üçüncü kişilerin pay veya intifa hakkı iktisap etmek istemesi; b) Şirket’le rekabet içinde olan başka şirket veya işletme (“Rakip”) ile, Rakiplerin sahibi, işleteni, ortağı (özel veya girişim sermayesi fonları ve bunların ortakları da dahil) veya sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin veya bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anıların doğrudan veya dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi;	Şirket’in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company hisselerini iştiraki olan Ford Deutschland Holding GmbH’a 30 Aralık 2019 tarihinde devretmiş olması nedeniyle madde içerisinde ilgili yerlerde gerekli değişiklikler yapılmıştır.

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
c) Şirket’in, ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda; Şirket sermayesinin toplamda % 5’ini bulan ya da bu oranı aşan miktarda payın doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi. (i) Bununla birlikte, paylarını devretmek isteyen pay sahibi (“Devreden”), devretmek istediği payları (“Devre Konu Paylar”), Devre Konu Payları satın almak isteyen potansiyel alıcının (“Potansiyel Alıcı”) piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları (“Teklif Fiyatı ve Şartları”) ile, öncelikle borsada işlem görmeyen halka kapalı diğer grup paylara sahip pay sahiplerine (“Teklif Edilen Pay Sahipleri”), aşağıda belirtilen usule uygun olarak borsada işlem görmeyen halka kapalı toplam paylar içindeki payları oranında satmayı teklif ettiği takdirde, yukarıda yer alan sınırlamalara tabi olmaksızın Devre Konu Payları Potansiyel Alıcı’ya Teklif Fiyatı ve Şartları ile serbestçe devredebilecektir. Böyle bir durumda, Devreden, Devre Konu Payları satın almaları için Teklif Edilen Pay Sahiplerine 30 (otuz) gün süre tanıyacak olup bu süre içinde Teklif Edilen Pay Sahipleri tarafından Devre Konu Payların tamamının satın alınmaması durumunda, Devreden, Devre Konu Payları, aşağıda Madde 8.1 (ii)’de öngörülen sürecin tamamlanmasından sonra, Teklif Fiyatı ve Şartları ile Potansiyel Alıcı’ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir. Devre Konu Payların, birden fazla Teklif Edilen Pay Sahibi tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Devre Konu Payları satın almak isteyen Teklif Edilen Pay Sahipleri, Devre Konu Payları, Şirket’te sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı payların, Devre Konu Payları satın almak isteyen Teklif Edilen Pay Sahiplerinin Şirkette sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı paylarının toplamına oranı nispetinde satın alabileceklerdir. Devre Konu Payları Teklif Edilen Pay Sahipleri’nden sadece birinin satın almak istemesi durumunda ise, Devre Konu Payların ancak tamamı söz konusu Teklif Edilen Pay Sahibi’ne satılacaktır.	c) Şirket’in, ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda; Şirket sermayesinin toplamda % 5’ini bulan ya da bu oranı aşan miktarda payın doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi. (i) Bununla birlikte, paylarını devretmek isteyen pay sahibi (“Devreden”), devretmek istediği payları (“Devre Konu Paylar”), Devre Konu Payları satın almak isteyen potansiyel alıcının (“Potansiyel Alıcı”) piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları (“Teklif Fiyatı ve Şartları”) ile, öncelikle borsada işlem görmeyen halka kapalı diğer grup paylara sahip pay sahiplerine (“Teklif Edilen Pay Sahipleri”), aşağıda belirtilen usule uygun olarak borsada işlem görmeyen halka kapalı toplam paylar içindeki payları oranında satmayı teklif ettiği takdirde, yukarıda yer alan sınırlamalara tabi olmaksızın Devre Konu Payları Potansiyel Alıcı’ya Teklif Fiyatı ve Şartları ile serbestçe devredebilecektir. Böyle bir durumda, Devreden, Devre Konu Payları satın almaları için Teklif Edilen Pay Sahiplerine 30 (otuz) gün süre tanıyacak olup bu süre içinde Teklif Edilen Pay Sahipleri tarafından Devre Konu Payların tamamının satın alınmaması durumunda, Devreden, Devre Konu Payları, aşağıda Madde 8.1 (ii)’de öngörülen sürecin tamamlanmasından sonra, Teklif Fiyatı ve Şartları ile Potansiyel Alıcı’ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir. Devre Konu Payların, birden fazla Teklif Edilen Pay Sahibi tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Devre Konu Payları satın almak isteyen Teklif Edilen Pay Sahipleri, Devre Konu Payları, Şirket’te sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı payların, Devre Konu Payları satın almak isteyen Teklif Edilen Pay Sahiplerinin Şirkette sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı paylarının toplamına oranı nispetinde satın alabileceklerdir. Devre Konu Payları Teklif Edilen Pay Sahipleri’nden sadece birinin satın almak istemesi durumunda ise, Devre Konu Payların ancak tamamı söz konusu Teklif Edilen Pay Sahibi’ne satılacaktır.	Şirket’in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company hisselerini iştiraki olan Ford Deutschland Holding GmbH’a 30 Aralık 2019 tarihinde devretmiş olması nedeniyle madde içerisinde ilgili yerlerde gerekli değişiklikler yapılmıştır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2019 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVİRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
Devreden'in, Devre Konu Payları, yukarıda düzenlendiği şekilde Teklif Edilen Pay Sahiplerine teklif etmemesi durumunda, Şirket, yukarıda belirtilen Önemli Sebep'lerden herhangi birini ileri sürerek pay devrini onaylamaktan imtina edebilecektir. (ii) Madde 8.1 (i)'de belirtilen usulün yanı sıra (söz konusu maddede belirtilen usule başvurulduğu hallerde dahi), Şirket, her halükarda, Devre Konu Payları, başvurma anındaki gerçek değeriyle ("Gerçek Değer") kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına satın alabilecektir. Bu çerçevede, Şirket, borsada işlem görmeyen halka kapalı diğer grup paylara sahip pay sahiplerine ("Bildirim Yapılan Pay Sahipleri") bildirim yaparak Devre Konu Payları, payların başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden satın almak isteyip istemediklerini bildirmeleri için 20 (yirmi) gün süre ("Bildirim Süresi") verecektir. Devre Konu Payların tamamının söz konusu Bildirim Süresi içinde Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Şirket, Devre Konu Payları, Şirket'e başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden, Devreden'den, Bildirim Yapılan Pay Sahipleri hesabına satın alacaktır. Böyle bir durumda, Devre Konu Payları satın almak isteyen her bir Bildirim Yapılan Pay Sahibi, Şirket'te sahip olduğu borsada işlem görmeyen halka kapalı payın, bu payları satın almak isteyen Bildirim Yapılan Pay Sahipleri'nin Şirkette sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı paylarının toplamına oranı nispetinde satın alabilecektir. Devre Konu Payların tamamının tek bir Bildirim Yapılan Pay Sahibi tarafından satın alınmak istenmesi halinde ise, Şirket, Devre Konu Payların ancak tamamını, söz konusu Bildirim Yapılan Pay Sahibi hesabına satın alacaktır.	Devreden'in, Devre Konu Payları, yukarıda düzenlendiği şekilde Teklif Edilen Pay Sahiplerine teklif etmemesi durumunda, Şirket, yukarıda belirtilen Önemli Sebep'lerden herhangi birini ileri sürerek pay devrini onaylamaktan imtina edebilecektir. (ii) Madde 8.1 (i)'de belirtilen usulün yanı sıra (söz konusu maddede belirtilen usule başvurulduğu hallerde dahi), Şirket, her halükarda, Devre Konu Payları, başvurma anındaki gerçek değeriyle ("Gerçek Değer") kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına satın alabilecektir. Bu çerçevede, Şirket, borsada işlem görmeyen halka kapalı diğer grup paylara sahip pay sahiplerine ("Bildirim Yapılan Pay Sahipleri") bildirim yaparak Devre Konu Payları, payların başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden satın almak isteyip istemediklerini bildirmeleri için 20 (yirmi) gün süre ("Bildirim Süresi") verecektir. Devre Konu Payların tamamının söz konusu Bildirim Süresi içinde Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Şirket, Devre Konu Payları, Şirket'e başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden, Devreden'den, Bildirim Yapılan Pay Sahipleri hesabına satın alacaktır. Böyle bir durumda, Devre Konu Payları satın almak isteyen her bir Bildirim Yapılan Pay Sahibi, Şirket'te sahip olduğu borsada işlem görmeyen halka kapalı payın, bu payları satın almak isteyen Bildirim Yapılan Pay Sahipleri'nin Şirkette sahip oldukları borsada işlem görmeyen halka kapalı paylarının toplamına oranı nispetinde satın alabilecektir. Devre Konu Payların tamamının tek bir Bildirim Yapılan Pay Sahibi tarafından satın alınmak istenmesi halinde ise, Şirket, Devre Konu Payların ancak tamamını, söz konusu Bildirim Yapılan Pay Sahibi hesabına satın alacaktır.	

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVİRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
ya da (b) Devre Konu Payların bir kısmının Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından talep edilmesi halinde ise Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından talep edilmeyen kısmının tamamını, başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden, kendi takdirine göre kendi hesabına veya üçüncü kişiler hesabına satın alabilecek olup aksi taktirde, Devreden, Devre Konu Payların tamamını, Teklif Fiyat ve Şartları ile Potansiyel Alıcı'ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir. Herhangi bir tereddüde mahal vermemek için belirtmek gerekir ki; Şirket'in işbu Madde uyarınca, Devre Konu Payları Gerçek Değeri üzerinden satın alarak Devreden'in paylarını Potansiyel Alıcı'ya devretmesine onay vermekten kaçınılabilmesi için, Devre Konu Payların tamamının işbu Madde 8.1 (ii)'de belirtildiği şekilde Şirket tarafından kendisi, Bildirim Yapılan Pay Sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına Gerçek Değeri üzerinden satın alınması gerekmektedir. (iii) Yukarıda Madde 8.1 (i) ve (ii)'de belirtilen usuller çerçevesinde Şirket'in yapacağı işlemlerde ve alacağı kararlarda Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlemeleri çerçevesinde bağımsız nitelikte olan üyeler hariç Devreden'in veya Devreden ile aynı grup paylara sahip pay sahiplerinin aday göstermiş olduğu kişiler arasından seçilmiş olan Yönetim Kurulu üyesi ya da üyeleri Yönetim Kurulu müzakerelerine katılamaz ve Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında da dikkate alınmaz. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulunda, toplantı ve karar nisabında dikkate alınacak olan diğer üyelerin salt çoğunluğunun olumlu yönde oyuyla karar alınacaktır.	Bildirim Süresi içinde Devre Konu Payların herhangi bir Bildirim Yapılan Pay Sahip'i tarafından talep edilmemesi ya da sadece bir kısmının satın alınmasının talep edilmesi durumunda; Şirket, Bildirim Süresi'nin bitiminden itibaren en geç 15 (onbeş) gün içinde; (a) Devre Konu Payların herhangi bir Bildirim Yapılan Pay Sahibi tarafından talep edilmemesi halinde Devre Konu Payların tamamını; ya da (b) Devre Konu Payların bir kısmının Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından talep edilmesi halinde ise Bildirim Yapılan Pay Sahipleri tarafından talep edilmeyen kısmının tamamını, başvurma anındaki Gerçek Değeri üzerinden, kendi takdirine göre kendi hesabına veya üçüncü kişiler hesabına satın alabilecek olup aksi taktirde, Devreden, Devre Konu Payların tamamını, Teklif Fiyat ve Şartları ile Potansiyel Alıcı'ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir. Herhangi bir tereddüde mahal vermemek için belirtmek gerekir ki; Şirket'in işbu Madde uyarınca, Devre Konu Payları Gerçek Değeri üzerinden satın alarak Devreden'in paylarını Potansiyel Alıcı'ya devretmesine onay vermekten kaçınılabilmesi için, Devre Konu Payların tamamının işbu Madde 8.1 (ii)'de belirtildiği şekilde Şirket tarafından kendisi, Bildirim Yapılan Pay Sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına Gerçek Değeri üzerinden satın alınması gerekmektedir. (iii) Yukarıda Madde 8.1 (i) ve (ii)'de belirtilen usuller çerçevesinde Şirket'in yapacağı işlemlerde ve alacağı kararlarda Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlemeleri çerçevesinde bağımsız nitelikte olan üyeler hariç Devreden'in veya Devreden ile aynı grup paylara sahip pay sahiplerinin aday göstermiş olduğu kişiler arasından seçilmiş olan Yönetim Kurulu üyesi ya da üyeleri Yönetim Kurulu müzakerelerine katılamaz ve Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında da dikkate alınmaz. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulunda, toplantı ve karar nisabında dikkate alınacak olan diğer üyelerin salt çoğunluğunun olumlu yönde oyuyla karar alınacaktır.	

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
Devralan payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmez ise Şirket, devrin pay defterine kaydını reddedebilir. Paylar; miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse, Şirket, payları edinen kişiye, paylarını Gerçek Değeri ile devralmayı önerdiği takdirde onay vermeyi reddedebilir. Bu madde uyarınca devre konu payların Gerçek Değeri Şirket tarafından tayin edilir. Devreden'in Şirket tarafından belirlenen Gerçek Değere itiraz etmesi halinde ise, Gerçek Değer, Şirket ve Devreden ile doğrudan ve dolaylı olarak sermaye ve yönetim ilişkisi bulunmayan bağımsız denetim kuruluşları, bu kuruluşların üyelik anlaşmasına sahip olduğu yabancı şirketlerle yapılan lisans, know-how ve benzeri sözleşmeler çerçevesinde faaliyette bulunan danışmanlık şirketleri, halka arza aracılık ve yatırım danışmanlığı yetki belgesinin her ikisine birlikte sahip olan aracı kurumlar veya mevduat kabul etmeyen bankalardan herhangi biri tarafından hesaplanır.	Devralan payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmez ise Şirket, devrin pay defterine kaydını reddedebilir. Paylar; miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse, Şirket, payları edinen kişiye, paylarını Gerçek Değeri ile devralmayı önerdiği takdirde onay vermeyi reddedebilir. Bu madde uyarınca devre konu payların Gerçek Değeri Şirket tarafından tayin edilir. Devreden'in Şirket tarafından belirlenen Gerçek Değere itiraz etmesi halinde ise, Gerçek Değer, Şirket ve Devreden ile doğrudan ve dolaylı olarak sermaye ve yönetim ilişkisi bulunmayan bağımsız denetim kuruluşları, bu kuruluşların üyelik anlaşmasına sahip olduğu yabancı şirketlerle yapılan lisans, know-how ve benzeri sözleşmeler çerçevesinde faaliyette bulunan danışmanlık şirketleri, halka arza aracılık ve yatırım danışmanlığı yetki belgesinin her ikisine birlikte sahip olan aracı kurumlar veya mevduat kabul etmeyen bankalardan herhangi biri tarafından hesaplanır.	

ESKİ METİN	YENİ METİN	GEREKÇE
MADDE 8: PAYLARIN DEVRİ VE PAYLAR ÜZERİNDE İNTİFA HAKKI TESİSİ	MADDE 6: SERMAYE	
(iv) İşbu Madde 8.1 deki düzenlemeler, borsada işlem görmeyen nama yazılı paylara ait yeni pay alma haklarının devrine de kıyasen uygulanır ve B ve C Grubu pay sahipleri tarafından kullanılmayan ve halka arza edilen yeni pay alma hakları dâhil B ve C Grubu payların üçüncü şahıslara her türlü devri halinde, devredilen paylar A Grubu paylara dönüşür. (v) B Grubu pay sahiplerinin iktisap edecekleri A Grubu paylar, mevcut B Grubu payların miktarını mevcut C Grubu payların miktarına yükselten bölümü kendiliğinden B Grubuna dönüşür. (2) Borsada işlem gören halka açık nitelikte nama yazılı payların devri: Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.	(iv) İşbu Madde 8.1 deki düzenlemeler, borsada işlem görmeyen nama yazılı paylara ait yeni pay alma haklarının devrine de kıyasen uygulanır ve B ve C Grubu pay sahipleri tarafından kullanılmayan ve halka arza edilen yeni pay alma hakları dâhil B ve C Grubu payların üçüncü şahıslara her türlü devri halinde, devredilen paylar A Grubu paylara dönüşür. (v) B Grubu pay sahiplerinin iktisap edecekleri A Grubu paylar, mevcut B Grubu payların miktarını mevcut C Grubu payların miktarına yükselten bölümü kendiliğinden B Grubuna dönüşür. (2) Borsada işlem gören halka açık nitelikte nama yazılı payların devri: Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.	

RAPOR TARİHİNDEN SONRAKİ GELİŞMELER

17 OCAK 2020

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi müzakere sürecinde, Türk Metal Sendikası tarafından tüm işyerlerimiz için uygulama tarihi sonradan belirlenmek üzere Grev Kararı alındığı Türk Metal Sendikası tarafından Şirketimize bildirilmiştir.

22 OCAK 2020

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi müzakere sürecinde, Türk Metal Sendikası'nın almış olduğu grev kararına karşı MESS tarafından lokavt kararı alındığı ve lokavt uygulanma tarihinin sonradan tespit edilmesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir.

29 OCAK 2020

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2019-31.08.2021 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı'nın imzalandığı hususu MESS tarafından Şirketimize bildirilmiştir. Anlaşmada özetle;

İlk altı ay için saat ücretleri 12 TL/saat'in altında olan çalışanların saat ücretlerine 12 TL/saat'i geçmeyecek şekilde 30 kuruş ücret artışı yapılmış; bunun üzerine tüm çalışanlara %17 oranında ücret artışı yapılmıştır. Sözleşmenin ikinci altı ayında %6 (dönem enflasyonu %6'nın üzerinde gerçekleşirse aradaki fark ücret artış oranına eklenecektir), 3. ve 4. altı aylarında TÜFE oranında ücret artışı yapılması kararlaştırılmıştır.

İlk yıl için tüm sosyal yardımlar %20 oranında artırılmış, ikinci yıl için artış oranı TÜFE olarak belirlenmiştir.

14 ŞUBAT 2020

Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcılığı 1 Şubat 2020 itibarıyla Malzeme Planlama ve Lojistik Direktörlüğü olarak Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlayacaktır.

FORD OTOSAN

Ticari Ünvan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

73232

Mersis

0649002036300014

Kayıtlı Sermaye

500.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye

350.910.000 TL

MERKEZLER

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Eskişehir Fabrikası

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika
Sahası Küme Evler No:1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça

Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İLETİŞİM

Aslı Selçuk

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
T: 0216 564 74 99

Bahar Efeoğlu Ağar

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
bagar@ford.com.tr
T: 0216 564 78 59

Burak Çekmece

Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine
Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
T: 0216 564 74 80

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ MOBİL UYGULAMALARI



Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2019 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 16 Mart 2020 Pazartesi günü, saat 15.00'da Asker Ocağı Caddesi No.1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otelinde yapılacak olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

NOTLAR

