

**GLOBAL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIĞI**

Sermaye Piyasası Kurulu’nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne
İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2018 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiş olup, aşağıdaki faaliyetleri yapmaya yetkili kılınmıştır:

- İşlem Aracılığı Faaliyeti
- Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti
- Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti
- Sınırlı Saklama Hizmeti
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – Aracılık Yüklenimi
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – En İyi Gayret Aracılığı

Şirket'in kayıtlı adresi "Yeşilce Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:65 Kat:1 34418 Kağıthane-İstanbul"dur.

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, Şirket bünyesinde 117 kişi (31 Aralık 2017: 116 kişi) çalışmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, 3 şube bulunmaktadır (31 Aralık 2017: 3 Şube).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Yatırım Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	TL	%	TL	%
Global Yatırım Holding	30.973.769	77,43	30.973.769	77,43
Halka arz edilen paylar	9.026.230	22,57	9.026.230	22,57
Diğer	1	0,00	1	0,00
Toplam	40.000.000	100,00	40.000.000	100,00

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİAŞ") 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Yatırım Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirketin bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

	<u>Hisse Oranı</u>	<u>Mali Tablolarda Sunumu</u>
Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	% 100	Konsolidasyona dahil edilmiştir.
IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.	% 50	Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

2. Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür		23
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	22
Selahattin Çağrı Tüzüner	Genel Müdür Yardımcısı	Mali ve İdari İşler	18
Sertan Kargın	Grup Direktörü	Araştırma & Kurumsal Finansman ve Halka Arza Aracılık	22
Murat Cetemen	Direktör	Bilgi Teknolojileri	24
Yonca Yücel	Direktör	İnsan Kaynakları	22
İsmail Yalçın Taşkın	Direktör	İdari İşler	34
Selim Şahin	Direktör	Finans ve Muhasebe	22
Hakan Tan	Direktör	İşlem Aracılığı	20
Özlem Şahin	Direktör	İşlem Aracılığı	16
Mustafa Yamaç Hasin	Direktör	İşlem Aracılığı	24
Alper Tolga Öztürk	Direktör	Türev Araçlar	19
Bahar Lafçı	Direktör	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim	21

GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Bariş Subasar	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş	18
Çiğdem Çil Yıldız	Satış ve Pazarlama Direktörü	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş	18

31.12.2018 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

Erol GÖKER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim Koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili, Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarındır.

Gökhan ÖZER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, 1991 yılında Global Menkul Değerler ailesine katılmıştır. 1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. 2007-2017 yılları arasında şirketin Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, Mart 2017 tarihinden itibaren görevini Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak sürdürmektedir.

Tahsin BENSEL / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden lisans, Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde yüksek lisans derecelerini alan Tahsin Bensele, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek, bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın ve ardından Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın ve Global Portföy Yönetim Şirketi'nin kuruluşlarında ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

Lütfü HEKİMOĞLU / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başladı. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev aldı. 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerinde bulundu. Lütfü Hekimoğlu, Haziran 2016 tarihinden bu yana Global Menkul Değerler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ayşe Pervin SOYDEMİR / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'den 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara

Şube Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünde lisansüstü eğitimine devam etmektedir.

Çiğdem Gaye Braida FERNANDEZ /Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braida Fernandez, yüksekisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braida Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braida Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir. .

Muhsin Göktuğ DEMİRAY/ Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş.' de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Murat Nadir Tansel SARAÇ / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerini, 2005 yılına kadar aynı birimde Uzman olarak sürdürmüştür. Sonrasında Akfen Holding'e geçerek 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak görev almış, TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kurulması görevini üstlenmiş, aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Sonrasında, yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini de üstlenmiştir. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir. 2009-2011 yılları arasında Ata Makina İnşaat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi; Mayıs 2009- Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak; Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.; Flap Kongre A.Ş. ve Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. Haziran 2016'dan beri Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir. Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur.

Barış SUBASAR – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlayan Barış Subasar, iş hayatına 1999 yılında Global Menkul Değerler'de Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2011-2015 yılları arasında Nişantaşı İrtibat Bürosu Müdürü olarak görev yapmış olan Barış Subasar son olarak İşlem Aracılığı Birimi'nde yönetici olarak görev almıştır. 6 Nisan 2017 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler;

Ad Soyad	Şirket	Unvan
Erol Göker	Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Galata Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür
	Körfez Tarım Hayvancılık Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi-Münferiden
	Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Salıpazarı İnşaat, Taahhüt, Bina Yönetim ve Servis Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Biyokütle Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Özbeyler Sağlık özel hastane medikal ith.ihr.san.tic. a.ş	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ege Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Feyzullah Tahsin Bense	Actus Portföy Yönetimi A.Ş. (eski ünvanı: Polsan Portföy Yönetimi A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş. (eski-Mavibayrak Tehlikeli Atık İmha Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.)	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ra Güneş Enerjisi Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Edusa1 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Evergas Doğalgaz İthalat ve Ticaret A.Ş. (eski: Vipasana2 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Doğaldan Enerji Üretim A.Ş. (eski: Vipasana1 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eski ünvanı: Edusa3 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	Biyotek Enerji Üretim A.Ş. (eski-Ravi Güneş Enerjisi Üretim Sanayi Ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	KNY Enerji Üretim A.Ş. (eski-Edusa2 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	GLBS Enerji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Biyokütle Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Gökhan Özer	IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Karaköy Güzelleştirme ve Koruma Derneği	Başkan
Lütfü Hekimoğlu	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

3. Global'e Bakış

Global Menkul Değerler, bireysel ve kurumsal; yerli ve yabancı yatırımcılara, sermaye piyasası faaliyetlerinde aracılık hizmeti sunan bağımsız bir aracı kurumdur.

Türkiye'de birçok "ilk" i gerçekleştiren, şirketin temeli 1990 yılında atılmış, 2004 yılında Global Yatırım Holding'in kurulması ile mevcut yetki belgeleri yeni kurulan Global Menkul Değerler'e devredilmiştir. (1 Ekim 2004, Ticaret Sicil No: 534320)

2011 yılının Haziran ayında Global Menkul Değerler hisselerinin % 25'i halka arz edilmiştir.

Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir aracı kurumu olma vizyonu; tüm müşterilerine sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimi ile fark yaratacak şekilde yüksek kalitede hizmet vermek stratejisi ile yapılmıştır.

Kuruluşundan buyana birçok başarıya imza atan Global Menkul Değerler, 40'a yakın uluslararası ödül almıştır. 2010 Yılında, "İMKB'nin Kuruluşundan Bugüne Kadar Hisse Senetleri Piyasası'nda En Fazla İşlem Hacmi Yapan Banka Dışı Aracı Kurum" ödülünü de kazanmıştır.

Global Menkul Değerler Merkez (İstanbul), Ankara ve İzmir Şubelerinin yanısıra Yatırım Merkezi (Elektronik İşlemler) 444 0 321 ve www.global.com.tr web sitesi ile de müşterilerine hızlı erişim olanağı sağlamaktadır.

Kilometre Taşları

- 1990 - Global Menkul Değerler, 5 kişi ve 5,000 TL sermaye ile kuruldu.
- 1995 - Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.
- 1998 - Global Portföy Yönetimi A.Ş. kuruldu.
- 2000 - Global Menkul Değerler, dünya çapında 607 personel ve 29 şubeye ulaştı.
- 2004 - Global Yatırım Holding A.Ş. kuruldu.
Mevcut menkul değerler lisansları, yeni kurulan Global Menkul Değerler A.Ş.'ye devredildi.
- 2010 - Global Menkul Değerler 20. kuruluş yılını kutladı.
- 2011- Almanya merkezli IEG Kurumsal Finansman Şirketi ile %50 ortak olunarak IEG-Global Kurumsal Finansman Şirketi kuruldu.
Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.
- 2015- Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler'i satın aldı.
Global Menkul Değerler, 25. kuruluş yılını kutladı.

4. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., portföy yönetimi, Fon Hizmet Birimi, Risk Yönetim Birimi, Teftiş Birimi ile Muhasebe Birimlerinden oluşmaktadır. Kollektif ve bireysel müşterilerine Fon Hizmet Birimi ve Risk Yönetim Birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2018 yıl sonu itibarıyla, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 8 adet fonun, Aegon Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurucusu olduğu 2 Adet Emeklilik Yatırım Fonu' nun yönetimini ve Fiba Emeklilik ve Hayat A.Ş.' nin kurucusu olduğu 2 Adet Emeklilik Yatırım Fonu' nun yönetimini gerçekleştirmiştir. Bireysel portföy yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurucusu olduğu Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.Torkam 42.Cadde Ticari Gayrimenkul Yatırım Fonu ihraç belgesi kurul tarafından onaylanmıştır. 2018 yılı üçüncü çeyrek itibarıyla talep toplama ve işlem görmeye başlamıştır. Gayrimenkul Yatırım Fonumuz

haricinde Eylül 2018 ve Aralık 2018 tarihlerinde SPK tarafından kuruluşu/içtüzüğüne onay verilen üç adet Girişim Sermayesi Yatırım Fon' umuz kurulmuştur. 2019 yılı içinde ihraç belgesi başvuru işlemlerine başlanacaktır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2018 yıl sonu itibarıyla çalışan sayısı 9 kişidir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2018 yılına ait yönetilen portföy büyüklüğü ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Büyüklik (1000TL)	Getiri	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI			
Para Piyasası Fonu (ECB)	23,212	18.35%	17.94%
Birinci Değişken Fon (ECA)	1,095	2.56%	-2.38%
İkinci Değişken Fon (EBD)	3,275	6.30%	20.48%
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	6,165	-15.21%	-16.45%
İkinci Hisse Senedi Fonu (ECH)	213	-14.54%	-10.01%
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECV)	18,747	16.81%	17.43%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECT)	1,856	16.38%	14.86%
Torkam 42.Cadde Ticari Gayrimenkul Yatırım Fonu (GTG)	100	0.00%	0.00%
AEGON EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI			
Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu (ANS)	18,400	-16.24%	-14.81%
Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu (ANK)	25,791	16.94%	17.76%
FİBA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI			
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (FEV)	1,164	11.84%	20.57%
Hisse Senedi Grup Emeklilik Yatırım Fonu (BBH)	1,247	-15.23%	-14.81%
BİREYSEL PORTFÖY YÖNETİMİ			
Hisse Portföy	753	-4.59%	-20.86%

5. IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı* şirketlerinin ortaklığıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; uluslararası şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, ortaklıklar ve alternatif finansman işlemlerinde danışmanlık ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

*IEG Yatırım Bankacılığı 1999'da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Odak noktası olarak internet, teknoloji ve dijital alanlardaki yeni teknoloji şirketlerine hizmet sunan Berlin merkezli IEG'nin, İstanbul dışında New York, Stuttgart, Şangay, Tunus, Mumbai ve San Francisco'da şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

6. Dünya Ekonomisi

FED, 2018 yılının son toplantısında politika faizini beklentiler doğrultusunda 25 baz puan yükseltti. FED üyelerinin 2019 yılı için daha önce üç olan faiz artırımı öngörüsü sayısı ikiye geriledi. ABD'de istihdam piyasası güçlü yapısını korurken, ücretlerdeki artış ivmesi ise devam etmiştir.

Aralık ayı toplantısında faizleri değiştirmeyen Avrupa Merkez Bankası (ECB), daha önce ilan ettiği üzere varlık alım programını 2019'a geçerken sonlandırdı. ECB, Euro Bölgesi ekonomisine yönelik büyüme beklentilerini aşağı çekti. Euro Bölgesi'nde ekonomik aktiviteler zayıf seyrini sürdürürken enflasyonda beklenen yükselişin yaşanmaması 2019 yılında yapılacak olan muhtemel faiz artırımı beklentilerini de ötelemiştir.

Küresel ekonomik aktivitenin ivme kaybettiğine yönelik göstergeler risk algısını olumsuz yönde etkilemiştir. 29 Mart'ta AB'den ayrılması beklenen İngiltere'nin bu ayrılığının anlaşmalı mı yoksa anlaşmasız mı olacağı konusu belirsizliğini korumuştur. Kasım ayı boyunca gündemde yer alan İtalya ve AB arasındaki bütçe gerilimi İtalya'nın AB'ye sunduğu yeni bütçenin kabul edilmesiyle sona erdi. Çin ekonomisindeki yavaşlama paralelinde hükümetin ekonomik aktiviteye destek olacak politikalarının artması beklentileri güçlenmiştir. Petrol fiyatlarındaki düşüş OPEC ve OPEC dışı üreticilerin üretim kısıntısı kararına karşın Aralık ayında devam ederken, altın fiyatları yılın son ayını artışla tamamladı.

7. Türkiye Ekonomisi

Zincirlenmiş hacim endeksine göre GSYH yılın üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre %1,6 ile piyasa beklentilerinin altında büyüdü. İşsizlik oranı Eylül döneminde %11,4 düzeyinde gerçekleşti. Mevsimsellikten arındırılmış istihdam göstergelerindeki bozulma devam etti. Takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi Ekim'de yıllık bazda %5,7 geriledi. Aralık ayında 44,2 düzeyinde gerçekleşen imalat PMI sektöründe yavaşlamanın sürdüğüne işaret etti. Cari işlemler dengesi Ekim ayında 2,8 Milyar USD fazla verdi. Dış ticaret dengesinin fazla vermesi ve net turizm gelirlerindeki olumlu seyrin bu gelişmede etkili oldu. 12 aylık kümülatif cari açık ise Ekim'de 39,4 Milyar USD ile son 14 ayın en düşük seviyesine indi. Kasım ayında merkezi yönetim bütçe dengesi yıllık bazda %10,7 oranında daralarak 7,6 Milyar TL fazla verdi. Ocak-Kasım döneminde bütçe açığı yıllık bazda %106'lık artış kaydederek 54,5 Milyar TL düzeyinde gerçekleşti. Kasım'da TÜFE aylık bazda %1,44 gerilerken, yurt içi ÜFE %2,53 oranında düştü. Böylece, yıllık artış TÜFE'de %21,6, Yİ-ÜFE'de %38,5 oldu. TCMB 13 Aralık'ta gerçekleştirdiği toplantısında politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını %24'te tuttu.

8. Pay Piyasası

2018 yılında risk iştahını azaltıcı önemli gelişmeler yaşandı. Başta FED olmak üzere, merkez bankalarının sıkılaştırıcı politika izlemeleri neticesinde küresel faizler yukarı yönde eğilim gösterdi. ABD-Çin ticaret savaşı, Brexit riski, Euro Bölgesi'ndeki siyasi gelişmeler gibi faktörler nedeniyle küresel büyümeler zayıf görünüm sergilemiştir.

Yurtdışı borsalara baktığımızda S&P, Dow Jones ve Dax 2018 yılında sırasıyla %18,2, %6,2 ve %5,7 düşüş göstermiştir. Diğer yandan MSCI gelişmekte olan ülkeler endeksi ise 2018 yılında %16,7 gerilemiştir.

Yurtiçine baktığımızda küresel bazda risk iştahının düşmesi, iç piyasayı da olumsuz etkilerken siyasi ve ekonomik gelişmeler neticesinde TL varlıklarda negatif ayrışma yaşanmıştır. BIST-100 2018 yılında %20,9 oranında düşüş göstermiştir. BIST-100, 2018 yılında dolar bazında %43,3 geriledi ve MSCI gelişmekte olan ülke endeksine göre göreceli %32 daha düşük performans gösterdi. 2018 kapanış verileri baz alındığında, Türk hisseleri 12 aylık ileriye yönelik F/K bazında MSCI gelişmekte olan ülke piyasalarına göre %45 iskontolu durumda seyretmiştir. 2018 yılında bankacılık endeksi %31,3 değer kaybederken, sanayi endeksi ise %19 değer kaybetmiştir.

9. Türev Araçlar Piyasası (VİOP)

2018 yılında Viop'ta işlem gören sözleşmelere ek olarak yeni pay, pay endeksi (Banka endeksi ve Sınai endeks) ve döviz vadeli işlem sözleşmeleri (RUB /TL, CNH /TL, GBP /USD) eklendi. Böylelikle BIST 30 içerisindeki tüm paylar üzerine vadeli işlem sözleşmeleri VİOP'ta işlem görmeye başlamış oldu.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) 31 Ağustos'tan itibaren VİOP'ta aktif katılımcı olarak yer almaya başladı. TCMB'nin, döviz vadeli işlem sözleşmelerinde farklı vade ve kademelerde girdiği fiyatlarla piyasanın likiditesini ve vade çeşitliliğini destekledi.

2018 yılını borsamız % 21 kayıpla kapattı. Dövizdeki volatiliteden dolayı Ağustos ayı en türbülanslı ay olarak tarihe geçti. VİOP hacmi bir önceki yıla göre % 50 artarak 2,50 Trilyon TL olarak gerçekleşti. Global menkul değerler 2018 yılında VİOP'ta gerçekleşen hacmin 25,2 Milyar TL 'lik kısmını gerçekleştirerek hacim üzerinden pazar payını %1,07 seviyesinde gerçekleştirdi.

10. Borçlanma Araçları Piyasası

2018 yılında Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasaları'nda iç ve dış siyasi gelişmeler, Merkez Bankası'nın ve FED'in faiz politikaları yön belirleyici olmuştur. Yıl boyu yüksek seyreden enflasyonun etkisi ve jeopolitik risklerin artmasıyla birlikte döviz kurundaki hızlı yükseliş TCMB üzerinde faiz artırım baskısına neden olmuştur. Faiz oranları son üç ayda yılın en yüksek seviyelerine gelmiştir. Merkez Bankası ağırlıklı ortalama fonlama maliyeti Aralık ayı sonunda % 24 seviyesine kadar yükselmiştir. 2017 yılında %12,15-12,20 seviyelerinden işlem gören O/N repolar 2018 yılı sonunda %23 seviyelerine yükselmiştir. Takasbank Para Piyasası'nda ise bir önceki yıl %13 seviyesinde olan O/N işlemler 2018 yılında %23 ve üzeri seviyelerden gerçekleşmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası'nda Kesin Alım- Satım Pazarı'nda 2018 yılında 396.713 Milyon TL 'lik işlem hacmi gerçekleşmiştir. 2 yıllık gösterge tahvil 2018 yılına %12,98 bileşik faiz seviyelerinden başlarken senenin büyük kısmında yukarı yönlü hareket etmiştir. Yaz aylarında başlayan dövizdeki yükselişe paralel Ekim ayında %26 seviyelerine kadar yükselmiştir. Kasım ayı ortalarından itibaren TCMB politikalarına paralel faiz oranlarının aşağıya gelmesiyle 2 yıllık gösterge tahvil, seneyi %19,68 seviyesinden kapatmıştır. 2018 senesine %11,67 bileşik seviyesinden başlayan 10 yıllık gösterge tahvil ise, Ekim ayında %20,53 seviyesine kadar yükselmiş ve 2018 yılını %16,42 seviyelerinden kapatmıştır. Yıl boyunca ters verim eğrisinin çalıştığı piyasada, yılın özellikle ikinci yarısında, piyasa işlem hacminin büyük kısmının 2 yıllık gösterge tahvilde ve kısa vadeli tahvillerde gerçekleştiği görülmüştür.

Hazine Müsteşarlığı 2018 yılında 118,36 Milyar TL iç borç servisine karşılık 116,5 Milyar TL iç borçlanma gerçekleştiren, iç borç çevirme oranı %98,4 olmuştur. Hazine yıl boyunca çoğunlukla uzun vadeli ve sabit kupon ödemeli tahvillerin ilk ve yeniden ihracını gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra özel sektörün ihraç ettiği borçlanma araçlarının tutarı geçtiğimiz yıl bir önceki yıla göre % 37,5 artarak 178 Milyar TL'ye ulaşmıştır. Ayrıca özel sektör tahvil stoğunun da 90 Milyar TL'ye kadar ulaştığı görülmüştür.

11. Fon Piyasası

Türkiye'de faaliyet gösteren portföy yönetim şirketleri sayısı 2018 yılı sonu itibariyle 54' e ulaşmıştır. Portföy Yönetim şirketlerinin yönettiği toplam portföy büyüklüğü de 2017 yılı sonunda 158.339 Milyon TL iken 2018 yıl sonu itibariyle 173.057 Milyon TL' ye yükselmiştir.

Fon piyasasındaki gelişmeleri iki başlık altında ele alabiliriz. Yatırım fonlarındaki gelişmeler ve Emeklilik yatırım fonlarındaki gelişmeler.

Yatırım Fonları Piyasasındaki gelişmeleri rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

Yatırım Fonları Fon Sayısı	2017 Yılı	2018 Yılı
	326	320
Yönetilen Yatırım Fonu Toplam Değeri	2017 Yılı (Milyar TL)	2018 Yılı (Milyar TL)
	12.282	11.619
Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	2017 Yılı	2018 Yılı
	3.523.385	3.321.076

Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



Emeklilik Yatırım fonları piyasasındaki gelişmeleri de rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

Emeklilik Yatırım Fonu Sayısı	2017 Yılı	2018 Yılı
	326	407
Emeklilik Yatırım Fonu Toplam Değeri	2017 Yılı (Milyar TL)	2018 Yılı (Milyar TL)
	79.645	93.147
Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	2017 Yılı	2018 Yılı
	27.833.588	29.755.613

Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



12. Kurumsal Finansman Faaliyetleri

2018 yılında ABD ve Çin arasında yaşanan ticaret savaşı, ABD Merkez Bankası FED'in faiz artırımı ve Avrupa Birliği'nde büyüme hedeflerinin istenilen seviyelere gelememesi dünya ekonomisinde olumsuz bir yetki yarattı. Özellikle Türkiye'de yaşanan politik çalkantı, döviz kurundaki yüksek dalgalanma ve enflasyondaki artış etkisiyle, geçtiğimiz yıllara nazaran olumlu olsa da Türkiye'nin birleşme devir ve halka arz piyasası potansiyelinin altında kalmıştır. 2018 yılında toplam işlem hacminin %8'lik kısmını oluşturmuştur, geçen yıl ise bu oran %25'tir. Sektörel bazda bakıldığında, finansal hizmetler yaklaşık %26 pay ile toplam işlem hacmindeki en büyük kısmı oluşturmuştur. Ulaştırmanın payı %14, Yiyecek ve İçecek %8, Bilişim %8 ve Medya %7 ile Finansal Hizmetlerden sonra işlem hacmi bakımından en büyük sektörleri oluşturmuştur. 2018'de Birleşme Devir işlem sayısı 256 ile sınırlı kalmıştır, geçtiğimiz yıl ise işlem sayısı 295'tir. İşlem sayısı düşse de işlem hacmi büyümeye devam etmiştir, geçen yıl 10,3 Milyar USD olan işlem hacmi bu yıl 12 Milyar USD'ye ulaşmıştır. İşlem hacminin %63'lük kısmı yabancı yatırımcılardan oluşmuştur. Ortalama işlem büyüklüğü 41 Milyon USD olarak gerçekleşmiştir. İşlem sayısı bakımından Türk yatırımcılar işlem hacminin %71'lik kısmını oluşturmuştur; böylece gerçekleşen Birleşme Devir işlemlerinin 182 adedi Türk yatırımcılardan 74 adedi ise yabancılardan oluşmaktadır. 3.2 Milyar USD'lik Denizbank'ın Emirates NDB'ye satışıyla işlem hacmi bakımından Orta Doğu kökenli yatırımcılar en büyük yabancı yatırımcı olmuşlardır. Yabancı yatırımcıların gerçekleştirdiği 7,6 Milyar USD'lik işlem hacminin %45'i Körfez bölgesi, %29'u Avrupa Birliği, %18'i Asya-Pasifik ve %8'i de Kuzey Amerika menşelidir. 2018 yılında finansal yatırımcının işlem hacmi payı ise bir hayli düşüş göstermiştir. Finansal yatırımcı işlemleri 2018'de toplam işlem hacminin %8'lik kısmını oluştururken, önceki yıl ise bu oran %25'tir.

2017 yılında pay piyasalarının rekor yükselişlerle kapanmasına paralel 2018 yılının ilk çeyreğinde halka arzlar hızlanma yaşanmıştır. Yılın ilk beş ayında Enerjisa, MLP Sağlık Hizmetleri, Şok Marketler Ticari A.Ş. firmaları gibi önemli halka arzlar olmuştur. Yaz aylarında kurlarda yaşanan sert dalgalanmanın etkisiyle yılın ikinci yarısında halka arz gerçekleşmemiştir. Ayrıca planlanan halka arzlar iptal edilmiştir. SPK verisine göre 2018 yılında ilk halka arzlarla toplanan fon miktarı 5,4 Milyar TL'dir.

Sabit getirili menkul kıymetler (SGMK) piyasasında 2018 yılında 384 Milyar TL ihraç limiti alınmış, bu tutarın 110 Milyar TL'si gerçekleşmiştir. 2019 yılına girerken toplam 275 Milyar TL'lik satışa hazır nominal tutar bulunmaktadır.

Global Menkul Değerler A.Ş., 40.000.000 TL ödenmiş sermayesi ile müşterilerine pay senedi arzlarında, tahvil ve bono ihraçlarında, şirket satın alma ve birleşme işlemlerinde, özelleştirme projelerinde alıcı veya satıcı tarafta finansal danışmanlık hizmeti vermektedir.

Tahvil bono ihracı sayısı ise 2018 yılının ilk 6 ayında geçen senelere göre ciddi düşüş yaşanmıştır. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği verisine göre yılın ilk 6 ayında toplam 28 adet tahvil ve bono ihracı gerçekleşmiştir. 2016 ve 2017 yıllarında bu ihraçlar sırasıyla 702 ve 1.020 adettir. Özellikle 2018 yılının üçüncü çeyreğinde finansman maliyetlerinde ciddi artış tahvil ve bono ihraçlarını olumsuz etkilemektedir.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı şirketlerinin ortaklarıyla kurulmuştur. IEG-Global uluslararası şirket alım-satımları ve şirket birleşmeleri alanlarında danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

2018 yılında kurumsal finansman bölümü pay senetleri piyasasında Sumaş A.Ş.'nin paylarının Borsa İstanbul'a kotasyonu işlemine danışmanlık verilmiştir. Borçlanma araçları piyasasında ise Global Menkul Değerler A.Ş.'nin 100 Milyon TL tutarına kadar nitelikli yatırımcıya bono ihracı izin belgesi 1 Kasım 2018 tarihinde alınmıştır. Birleşme ve satın alma işlemlerinde faaliyetler hız kazanmıştır. Yıl içinde IEG Yatırım Bankacılığı ortaklığıyla Kanadalı online otobüs bileti firması Busbud'ın yine aynı

faaliyette bulunan Clickbus firmasını satın alma işlemi yılın son çeyreğinde tamamlanmıştır. Öte yandan, yeni münhasır danışmanlık sözleşmeleriyle mevcut müşteri portföyü genişletilmiştir.

13. Global'in Birimlerine Bakış

Araştırma

Ulusal ve uluslararası kanun ve düzenlemeler temelinde müşteri odaklı ve sorumluluk sahibi iletişim ve hizmet anlayışını misyon edinen birim, düzenli olarak üretilen şirket güncelleme ve değerlendirme raporları, rating değişiklikleri, kar tahminleri, kar analizleri, sektörel ve tematik araştırmalar, makro ekonomik analizler, periyodik strateji raporları, günlük bültenler, dinamik finansal modellemeler ve model portföy önerileri ile geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden de faydalanılmakta ve ayrıca çeşitli istatistiksel çalışma ve modeller ışığında ürün yelpazesine derinlik kazandırılmaktadır.

İşlem Aracılığı Birimi ve Şubeler

İşlem aracılığı Birimi (İstanbul Merkez) ve Şubeler (Ankara ve İzmir) Türkiye sermaye piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder. SPK kuralları çerçevesinde müşteri yatırımlarının yönlendirilmesi ve takibi konularında faaliyet gösterir. Birim Şirket'in diğer tüm birimleri ile koordineli olarak çalışır.

İstanbul Merkez, İzmir Şube ve Ankara Şube'de toplamda 53 lisanslı çalışanıyla hizmet vermiştir.

Bireysel Portföy Yöneticiliği

Bireysel Portföy Yöneticiliği Birimi, kurumumuz müşterilerine kendilerine uygun yatırım aracı tercihlerine, risk seviyelerine ve likidite parametrelerine göre en optimal portföy dağılımını oluşturacak bir aktif varlık yönetimi hizmeti sunar. Uzman portföy yöneticisi ve müşteri arasında birebir iletişim sağlanarak müşterinin finansal ihtiyaçları tanımlanır ve mali gücü yanında birikimlerini değerlendirme süresine bağlı olarak uygun araçlarla, belirlenen hedeflere ulaşılması amaçlanır.

Türev Araçlar

Türev Araçlar Birimi, Vadeli işlem ve opsiyon piyasaları kaldıraçlı işlemleri, şirketler için kur riskinden korunma çözümleri yanında karmaşık korunma , arbitraj ve spekülasyon strateji işlemleri gerçekleştirir. Viop'ta işlem gören sözleşmelerin alım satımının gerçekleşmesi için aracılık işlemleri ile ürünlerin tanıtımı ve doğru kullanımı için kurum içi ve kurum dışında her türlü eğitim ve bilgilendirme faaliyetini sağlar.

Birim, Borsa terminalinden emir iletimi, türev araçlar özelinde kurum ve hesap bazında risk yönetimi ile teminat tamamlama çağrılarının duyurulması ve mevzuata uygun kapanmasını sağlar. Borsa ve finans kurumları ile iletişimde bulunarak piyasalardaki yeni gelişmeleri , altyapı ve teknolojik iyileştirmeleri takip eder ve mevzuata uygun olarak yatırımcılara ulaşması için gerekli çalışmaları yürütür.

Elektronik İşlemler

Global Menkul Değerler Elektronik İşlemler Bölümü, yatırımcılarına internet işlem platformu, mobil uygulamalar ve ipad uygulaması üzerinden yatırım araçlarına güvenli, kolay ve hızlıca yatırım yapmalarını sağlamaktadır. Yatırımcılar www.global.com.tr üzerinden, mobil android, mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an istedikleri yerden erişebilir, portföylerini detaylı görüntüleyebilir; hisse senedi, türev araçlar, yatırım fonları gibi yatırım işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Elektronik İşlemler Birimi, söz konusu ürünlerin geliştirilmesi, yatırımcılardan gelecek önerilerin değerlendirilmesi, bu ürünlerle ilgili yatırımcıların yaşadığı teknik sorunların çözülmesi için destek verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler yatırımcılarına sorunsuz bir şekilde ulaşmasını

sağlamayı amaçlamaktadır. Yatırımcılara şirket ürünlerinin tanıtımı ve ürünlerin kullanımı için gerekli görüşmelerin yürütülmesi de bölüm görevleri arasında yer almaktadır.

2018 yılının başında mobil işlem platformumuz BayGlobal yatırımcıların hizmetine sunulmuştur. Bu yeni nesil işlem platformumuz ile özellikle araştırma birimimizin anlık bildirimleri ile yatırımcılarımızı piyasada yaşanan tüm gelişmelerden en hızlı şekilde haberdar etmek amaçlanmıştır. Geliştirme çalışmaları 2018 yılı boyunca devam etmiş ve BayGlobal in web veriyonu da hizmete girmiştir.

444 03 21 numaralı hat ile yatırımcılar Elektronik İşlemler Bölümüne ulaşmaktadırlar.

Halka Arza Aracılık

Halka Arza Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yöntemleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir. Birim, söz konusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve devralmalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti sunmaktadır.

Halka Arz Aracılık Birimi, 2018 yılı içerisinde Global Menkul Değerler A.Ş.'ye borçlanma aracı ihracı konusunda, Sumaş A.Ş.'ye ise payların Borsa İstanbul'da işlem görmesine yönelik danışmanlık hizmeti sunmuştur.

Yurt Dışı Kurumsal Satış

Birim, yabancı uluslararası aracı kurumlar, seçkin büyük ölçekli varlık yöneticileri ve kurumsal yatırımcıların BİST ile ilgili her türlü taleplerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. Birim, 6 çalışanı ile dünya üzerinde dağılmış 50'den fazla kurumsal müşteriye hizmet vermektedir.

Birim, kurumsal müşterilere yatırımlarındaki getirilerini maksimize etmelerini sağlayacak geniş bir bilgi ve analiz servisi sunmayı amaçlar. Uluslararası yetkinliği ve yerli piyasalardaki uzmanlığı ile Global Menkul Değerler'in Türkiye'de yerleşik olmayan yabancı müşterilerinin geniş perspektifli bir açıdan özel gereksinimlerini yerine getirirken, en uygun yatırım portföyüne ulaşmasına da yardımcı olur.

İşlem öncesi, Araştırma Birimi tavsiyeleriyle müşterilerine danışmanlık yapmak, işlemlerini en iyi gayret ve fiyatlarla gerçekleştirmek; işlem sonrası ise takas işlemlerinin BİST ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kurallarına tam ve uygun olarak, zamanında ve hatasız gerçekleştirilmek prensipleriyle çalışır. Müşterilerine temel ekonomik değişkenler hakkında net, zamanında ve hızlı tavsiyeler, sürekli kısa bilgilendirmeler ve son dakika uyarıları vermek birim çalışanlarının temel görevlerindendir. Müşteriler, düzenli olarak ziyaret edilerek ve Türkiye'ye davet edilerek bilgi akışının sürekliliği ve kalitesi yakından takip edilir.

Kurumsal İletişim

Global Menkul Değerler Kurumsal İletişim Birimi, Şirket'in belirlemiş olduğu vizyon ve hedefler doğrultusunda iç ve dış iletişim ihtiyaçlarını tespit etmek; iletişim stratejilerini oluşturmak ve yönetmekten sorumludur. Birim, bu sorumluluğunu kurumsal kimlik oluşturulması, medya ilişkileri, pazarlama iletişimi, ajans iletişimi, sosyal medya iletişimi gibi dış kanallarla ve tüm bu iletişim çabalarına kaynak olan ve faydalanan Şirket içi birimlerle etkileşime girerek bütüncül olarak gerçekleştirir. Birimler arası ilişkiler de görev tanımı içerisinde yer alır. Özellikle birden fazla paydaşı olan projeler söz konusu olduğunda, bu iletişim daha da büyük önem taşır. Şirketin tüm birimleri ile etkileşim halindedir.

Bilgi Teknolojileri

Sermaye piyasalarında başarının, güçlü teknoloji ile birlikte olabileceği vizyonu ile hareket eden Global Menkul Değerler için 2018 özellikle teknolojik yatırımların daha da arttığı, ilişkili insan kaynağına odaklanılan bir yıl olarak başladı. İçerisinde Sistem Yönetimi ve Yazılım Geliştirme birimlerini barındıran Bilgi Teknolojileri ekibi, şirketin tüm teknolojik gereksinimlerini karşılamaktadır.

Merkez ofisin yeni binasına taşınması ile birlikte Holding ile aramızda oluşabilecek bir teknik riski ortadan kaldırmak amacıyla, Holding tarafından Global Menkul Değerler'e sağlanan teknik hizmetlerin Merkez ofis üzerinden sağlanması yoluna gidilmiş ve bu doğrultuda hem donanım hem de insan kaynağı yatırımları yapılmıştır.

Global Menkul Değerler'in dinamik müşterilerinin, piyasayı takip etmelerini kolaylaştırmak amacıyla yola çıktığı BayGlobal Mobil uygulaması 2018 yılı içinde hayata geçirilmiştir. Ayrıca BayGlobal'in özelliklerini bilgisayar üzerinden de kullanmak isteyen müşterilerimiz için hazırlanan web versiyonu ile birlikte de yaygınlaştırma çalışmalarımız, müşterilerimizin talep ve önerileri doğrultusunda yapılan geliştirmelerle birlikte devam etmektedir.

Borsa İstanbul bünyesinde kolokasyon çalışmaları tamamlanmış ve böylece emir iletiminin kolokasyondan sağlanabilmesi için gerekli alt yapı hazırlanmıştır. 2019 yılının başında ise emir iletimi gönderim testlerine başlanmıştır. Bu süreç ile birlikte algoritmik işlemler yapılabilmesi için gerekli altyapı hazırlıkları gerçekleştirilmiş ayrıca aynı lokasyonda felaket kurtarma işlemleri için de bir sistem merkezi oluşturulması çalışmalarına başlanmıştır.

Kanunlara ve tebliğlere bağlı kurallar çerçevesinde gerekli teknoloji düzenlemelerini sağlamak üzere çalışmalar sağlanmakta; teknolojinin gelişmesi ile birlikte son yeniliklerin, finans sektöründe kanun ve tebliğlere uygun olarak nasıl kullanılabileceği konusunda yönetim ile değerlendirmeler yapılarak yeni teknolojik çalışmalar planlanmaktadır.

Finans ve Muhasebe

Finans ve Muhasebe Birimi'nin sorumluluğu, tüm mali işlerin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ile ilgili kanun ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Şirket bütçesi ve yönetim raporlarının hazırlanması; bilanço, gelir tablosu ve dönemsel mali raporların hazırlanması ile Vergi Usul Kanunu'na göre vergi beyannamelerin oluşturulması ve de bunlara ilişkin tüm süreçlerin yönetilmesi faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Saklama

Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda yapılan işlemlerin takas ve saklama işlemlerini, sermaye piyasası araçlarının netleştirilmesini ve hesaplara yansıtılmasını; günlük bakiye kontrollerinin yapılmasını, sermaye artırımları ve kar payı dağıtımlarının takip edilmesi ve benzeri işlemleri yerine getirmektedir. Şirketin nakit pozisyonunun günlük olarak takibi ve kontrolü yapılmaktadır. Talimatları doğrultusunda müşterilerin, nakit ve menkul kıymet transfer talepleri yerine getirilmektedir..

Belge Kayıt

Belge Kayıt Birimi, Şirketin operasyonel faaliyetlerini yürütmekte ve risk yönetimi için veri teşkil edecek raporları hazırlamaktadır. Belge Kayıt Birimi, müşteri sözleşmelerinin düzenlendiği ve klase edildiği bir departman olmasının yanı sıra, BİST ve SPK gibi düzenleyici ve denetleyici otoriteler ile her türlü resmi mercinin taleplerine yönelik raporların eksiksiz ve zamanında kendilerine ulaştırılmasını sağlamaktadır. Yürütülmekte olan işin kaliteli ve hatasız şekilde yapılması esastır.

Satın Alma ve İdari İşler

Şirketimizin ihtiyaç duyduğu altyapı ve ulaşım ile ilişkin tüm ürün ve hizmetlerin, en uygun şartlarda temin edilmesini sağlamak, şirket içindeki çalışma şartlarını ve yaşam kalitesini artıracak şekilde organize olarak toplam 7 çalışan ile hizmet verilmektedir.

Tüm çalışanların, Oturduğu masadan bindiği araca, çalıştığı ortamın havalandırmasından, ışıklandırmasından ve temizliğine kadar her alandaki konforlarının devamlılığını sağlamak için biraz mühendis, biraz teknisyen, biraz büro elemanı, bazen elektrik/elektronikçi, bazen sıhhi tesisatçı/marangoz, bazen şoför/tamirci olarak mesai mefhumu gözetmeden gece gündüz hizmet verilmektedir.

İnsan Kaynakları

Global Menkul Değerler İnsan Kaynakları Birimi, Şirketin stratejik ortağı ve operasyon birimi olup, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlar, bütçeler ve işe alımlarını gerçekleştirir. Çalışanların şirkette kalıcılığını ve sürekliliğini sağlar. Bu konuda teşvik ve ödüllendirme sistemleri kurarak, bunların yürütülmesini gerçekleştirir. İnsan kaynakları konusunda bilgi ve destek sağlayan referans birimidir. Faaliyet konuları işe alım, kurumsal performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim, çalışanların memnuniyetinin ölçülmesi ve çalışan bağlılığının sağlanması, ücretlendirme ve yan haklar yönetimi ile, işçi sağlığı ve güvenliğidir. Global Menkul Değerler'i çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen sermaye piyasası kurumu haline getirme misyonuyla çalışır. Vizyonu ise, tüm çalışanların ortak kurum kültürünü paylaşmasını, kurum hedeflerini kişisel hedeflerle özdeşleştirmesini, kaliteli hizmet vermeye inanan, mutlu, verimli, sürekli öğrenen ve kendini geliştiren çalışanların oluşturduğu bir şirket yaratılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

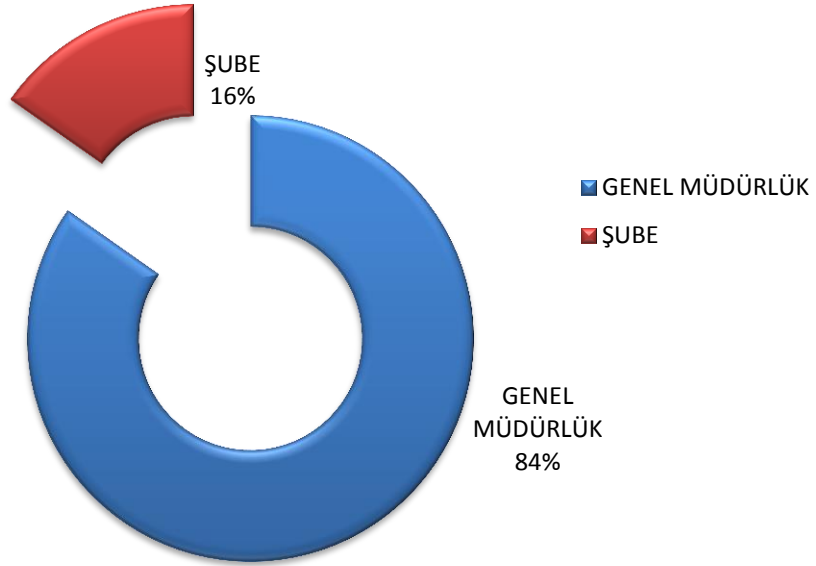
İnsan Kaynakları, şirkette çalışanlara yönelik etkinliklerin düzenlenmesinden de sorumludur. 2018 yılında, 10 Nisan Çalışan Takdir Günü, İftar Yemeği Organizasyonu, Yılbaşı Ofis Partisi ve Kıdem Yılı Plaket Töreni'ni gerçekleştirmiştir.

Çalışan Bilgileri:

(Çalışan bilgileri konsolidedir. Global Menkul Değerler ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'yi içerir.)

- ✓ 2018 yılı Aralık sonu itibarıyla, Global Menkul Değerler çalışan sayısı **117**, yılsonu itibarıyla toplam personel maliyeti 21,640,314 TL olmuştur.
- ✓ 98 çalışan (%84) Genel Müdürlük bünyesinde, 19 çalışan (%16) şubelerde hizmet vermektedir.
- ✓ 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla 46 kadın, 71 erkek çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Yaş ortalaması 41'dir

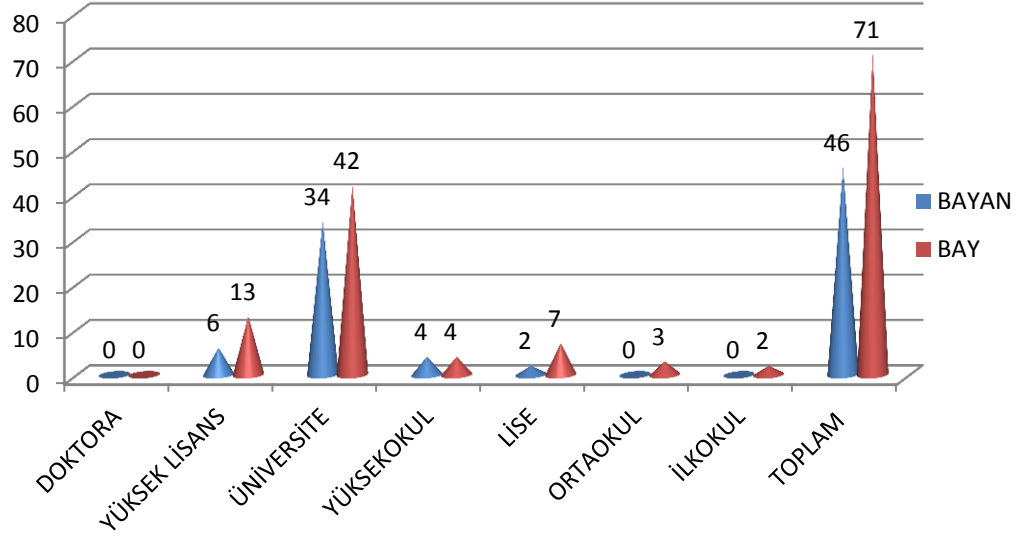
Global Menkul Değerler A.Ş. İşgücü Dağılımı 31/12/2018



	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış Birimleri	75	Üst Yönetim	16
Destek Birimler	42	Orta Kademe Yönetim	29
		Diğer	72
Toplam	117	Toplam	117

- ✓ Çalışan kıdem yılı ortalaması 9.72 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Çalışanların %18'i yüksek lisans ve doktora; %64' ü lisans mezunudur.
- ✓ 31 Aralık 2017 itibariyle 113 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2018 itibariyle 117 olarak değişmiştir.
- ✓ Ocak - Aralık 2018 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 23 olmuştur.
- ✓ Ocak - Aralık 2018 döneminde işe yeni başlayan toplam 27 çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Personel devir oranı % 21 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ 2018 yılında çalışanlara 2,26 adam/saat eğitim verilmiştir.

Çalışan Eğitim Durumu 31/12/2018



14. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Dönen Varlıklar		166.658.072	113.118.404
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	18.185.472	16.480.268
Finansal Yatırımlar	5	308.010	112.475
Ticari Alacaklar	7	142.460.421	90.683.750
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	25	1.496.336	9.966.631
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		140.964.085	80.717.119
Diğer Alacaklar	8	4.229.869	4.611.354
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		4.229.869	4.611.354
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	23	510.711	542.805
Peşin Ödenmiş Giderler	9	963.589	687.752
Duran Varlıklar		10.960.323	11.606.668
Diğer Alacaklar	8	169.564	88.196
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		169.564	88.196
Finansal Yatırımlar	5	3.034.508	3.034.508
Maddi Duran Varlıklar	10	1.244.652	919.662
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	728.685	328.722
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	5.782.914	7.235.580
TOPLAM VARLIKLAR		177.618.395	124.725.072

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa vadeli yükümlülükler		128.394.449	79.367.610
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	6.800.000	28.100.000
Ticari Borçlar	7	118.242.602	47.174.193
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	25	18.463	21.656
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>		118.224.139	47.152.537
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	1.192.471	540.092
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>		1.192.471	540.092
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	908.977	2.164.231
Karşılıklar		1.250.399	1.389.094
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	746.458	703.989
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	12	503.941	685.105
Uzun vadeli yükümlülükler		2.280.803	2.168.860
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan	15	650.132	597.106
Yükümlülükler			
Karşılıklar	14	1.630.671	1.571.754
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>		1.630.671	1.571.754
Özkaynaklar	16	46.943.143	43.188.602
Ödenmiş Sermaye		40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		6.233.176	6.233.176
Kar veya Zarar'da Yeniden Sınıflandırılmayacak		(1.918.034)	(1.872.797)
Diğer Kapsamlı Gelirler			
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Ölçüm</i>		(1.918.034)	(1.872.797)
<i>Kazanç/Kayıpları</i>			
Kar veya Zarar'da Yeniden Sınıflandırılacak		2.172.069	2.172.069
Diğer Kapsamlı Gelirler			
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>		2.172.069	2.172.069
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		8.050.219	8.050.219
<i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak</i>		2.047.028	2.047.028
<i>Satış Kazancı</i>			
<i>Yasal Yedekler</i>		6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		(11.544.471)	(16.648.276)
Net Dönem Karı/Zararı		3.799.778	5.103.804
TOPLAM KAYNAKLAR		177.618.395	124.725.072

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2018	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2017
	Not		
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	17	7.722.182.758	8.385.496.300
Satışların Maliyeti	17	(7.676.778.773)	(8.347.479.099)
BRÜT KAR		45.403.985	38.017.201
Pazarlama Giderleri (-)	18	(4.375.700)	(4.408.723)
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(32.952.557)	(28.096.818)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	605.418	1.165.273
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(1.160.308)	(190.712)
ESAS FAALİYET KARI		7.520.838	6.486.221
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	5	312.082	45.606
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Zararlarından Paylar	15	(53.026)	(55.382)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		7.779.894	6.476.445
Finansman Gelirleri	21	2.261.750	2.268.258
Finansman Giderleri	22	(4.777.418)	(4.463.409)
VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KARI		5.264.226	4.281.294
Vergi (Gideri)/Geliri	23	(1.464.448)	822.510
<i>Dönem Vergi (Gideri) / Geliri</i>		--	--
<i>Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri</i>	23	(1.464.448)	822.510
DÖNEM KARI		3.799.778	5.103.804
Pay Başına Kazanç	24	0,095	0,128
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar			
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları		--	351.364
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	23	--	(543.017)
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	14	(57.019)	1.283.545
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	23	11.782	(272.996)
Diğer Kapsamlı Gelir		(45.237)	818.896
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		3.754.541	5.922.700

15. Global'de Risk Yönetimi

Global Menkul Değerler Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, Şirket faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini, finansal bilgilerin doğruluk ve güvenilirliğini, Şirket faaliyetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uyumunu, örgütsel amaçların etkin şekilde başarı derecesini ve güvenilirliğini ölçmek üzere finansal ve finansal nitelikte olmayan faaliyetleri ve kontrolleri sistematik ve objektif olarak değerlendirir.

Denetim alanlarının temelini; Kanunlar, SPK mevzuatı, Şirket Politika ve Prosedürleri ile Yönetim Kurulu kararları oluşturmaktadır. Denetim faaliyetleri, önemlilik ve öncelik ilkeleri ile risk temelli bir yaklaşımla oluşturulan yıllık program uyarınca yürütülmektedir. Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında, Şirketin maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, derecelendirilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Yönetimi Biriminin Organizasyon içerisindeki bağımsızlıkları, Yönetim Kurulu'na bağlanarak sağlanmıştır.

16. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındandır.

17. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

28.11.2017 tarihinde, 36.8. 5520 sayılı Kanuna 7061 sayılı Kanunun 9'inci maddesiyle eklenen geçici 10'uncu madde hükmü gereğince %20 olan kurumlar vergisi oranı, 2018, 2019 ve 2020 dönemlerine ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

Herhangi bir husus yoktur.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.12.2018 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 1,30

Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 3,46

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2018-31.12.2018 tarihleri arasında şirketimiz adına 60.000 TL bağış yapılmıştır.

18. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

yardim@global.com.tr

Merkez

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Ankara

İran Cad. No:33/4 Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 - 01

Fax: +90 (312) 468 60 32

İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit Nevres
Bulvarı No:3 Kat:5/52 Alsancak
35210 İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

Elektronik İşlemler

Yatırım Merkezi – 444 0 321

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.
Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

19. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, iki Yönetim Kurulu Üyesi'nin dâhil olduğu bir komite oluşturulmuş olup Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi, Genel Müdürümüz Gülşeyma Doğançay'a bağlı çalışmaktadır. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılması hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi: Bahar Lafçı

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane
İstanbul

Telefon: +90 212 244 55 66

Faks: +90 212 244 55 67

E-posta: yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2017 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %77.43'ü temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. Yapılan Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren,

Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahiplerinin soru sorma haklarını kullanabilmeleri ve bu kapsamda tüm soruların Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanabilmesi amacıyla Yönetim Kurulu üyemiz toplantıda hazır bulunmuştur. Gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 5 (beş adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2018 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 26 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarda dağıtılabilir kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazırun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Çalışan Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar “Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi” bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket’in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komite üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda “kariyer danışmanlığı” yapmak ve GMD’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır.
- Görevleri: Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.

- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2018 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD'nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamak ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirilmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşmakta ve duyurulmaktadır.
- 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarını yürütmekte, ortak OSGB hizmetinden faydalanılarak bir işyeri hekimi haftada bir, iki saat olmak üzere çalışanlarımızı konsülte etmektedir.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitimli insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Şirket, 2018 yılında Türk Eğitim Vakfı gibi eğitime destek veren kuruluşlara yaptığı bağış ve yardımlarla hedefine bağlılığını göstermektedir. Toplumsal eğitime katkı hedefimizin bir somut göstergesi de yine bu dönemde Faik Reşit Unat İlköğretim Okulu'na sağlanan kütüphane desteğidir.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 5 (beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı

Gökhan Özer - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Feyzullah Tahsin Bense – Üye

Ayşe Pervin Soydemir – Üye (Bağımsız Üye)

Lütfü Hekimoğlu – Üye (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2018 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 (üç) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz bu sene içerisinde işbu raporumuz tarihi itibarıyla 30 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz, bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmaları hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan), Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir,

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Denetim Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir. Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Ayrıca, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 26 Nisan 2018 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2018 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 3.000 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.