

**GEDİK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

27.yıl

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01.01.2018-30.06.2018

**GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK – 30 HAZİRAN 2018 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA
SINIRLI DENETİM RAPORU**

**Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yönetim Kurulu'na:**

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın (Grup) 30 Haziran 2018 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem konsolide faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem konsolide faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 14 Ağustos 2018 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi "ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem konsolide faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem konsolide faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

İstanbul, 14 Ağustos 2018

**Ak Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**

**Erkut Yavuz
Sorumlu Denetçi**



İçindekiler

1. Genel Değerlendirme	3-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	5
3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler.....	6
5. Kısaca Gedik Yatırım.....	7-8
6. Vizyon, Misyon	8
7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	9-10
8. Sermaye Piyasaları	10-12
8.1. Pay Piyasası	10-11
8.2. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası	11
8.3. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	11-12
9. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları	12-13-14
10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma	14
11. Kurumsal Finansman.....	14-15
12. Satış ve Pazarlama	16-17
13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası	17
14. Yatırımcı İlişkileri	17-18-19
15. Eğitim ve İnsan Kaynakları	19
16. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar	20
17. İlişkili Taraf İşlemleri	20
18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi.....	20
19. Ücretlendirme Politikası	20-21
20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	21
21. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	22-37

1. Genel Değerlendirme

2018 yılının ilk yarısında küresel ekonomi gündemin öne çıkan iki başlığı önemli gelişmiş ülke merkez bankalarının normalleşme sürecine yönelik beklentiler ile başta ABD-Çin olmak üzere dış ticarete artan gerginliğin tetiklediği ticaret savaşı endişeleri oldu.

Gelişmiş ülke ekonomilerinde gözlenen toparlanmayla birlikte Fed kademeli faiz artırımlarına ve bilanço küçültme sürecini sürdürürken, Avrupa Merkez Bankası (ECB) mevcut aylık 30 milyar euroluk varlık alımlarını yılın son çeyreğinde önce aylık 15 milyar euro'ya düşürüp 2019 yılı itibarıyla de tamamen sonlandıracağını duyurdu. 2018 yılında toplam 4 faiz artırımını gerçekleştirmesi beklenen Fed'in aylık bilanço küçültme miktarı temmuz ayı itibarıyla planlandığı gibi aylık 30 milyar dolardan 40 milyar dolara, ekim itibarıyla de 50 milyar dolar olarak yükselerek bu seviyede sabitlenecek. Henüz küresel likidite koşulları görece destekleyici olmaya devam etse hâli hazırda kademeli olarak gözlenmeye başlayan uluslararası finansmana erişimin maliyeti artışa orta vadede küresel likidite de azalış da eşlik etmeye başlayacak. Bu durum, dış finansman gereksinimi yüksek olanlar başta olmak üzere gelişmekte olan piyasaların genelinde yönelik risk iştahını azaltıcı etki yapmakta. Ayrıca, 2017 yılsonunda ABD'de gerçekleşen vergi reformunun, ABD bütçe açığını artırıcı etkiye sahip olması da özellikle ABD tahvil faizleri tarafında yukarı yönlü risk oluşturmaktadır.

Temmuz ayı itibarıyla ek gümrük vergilerinin uygulanmaya başlamasıyla bir süredir endişe edilen ticaret savaşı da resmen başlamış oldu. Dünyanın en önemli ihracatçısı ve ithalatçısı konumunda olan iki ülke arasındaki dış ticaret geriliminin uzaması, kapsamının genişlemesi gibi riskler başta bu ülkelerin ana pazarı ve tedarikçisi konumunda olan gelişmekte olan ülkelere sıçrayarak küresel ticaret ve büyüme dinamiklerini önemli ölçüde sarsabilir. Zaman zaman ticaret savaşı riskini azaltıcı yönde haber akışları ve/veya açıklamalar gözlenebilse de kasım ayında ABD'de yapılacak olan ara seçimler öncesi görülebilecek popülist söylem ve eylemler bu riskin kısa vadede masadan kalkmayacağını işaret etmekte denilebilir.

Tüm bu unsurlar, küresel arka planının değişmekte olduğunu işaret ederek, risk iştahının azalmasını ve sermaye hareketlerinin gelişmiş ülkelere yönelmesine neden olarak gelişmekte olan ülkelerin risk primlerini ve piyasalarındaki oynaklığı artırıcı etki oluşturmaktadır. Yılın geri kalan bölümünde de rüzgârın kısmen gelişmekte olan ülkelerin aleyhine esmeye devam edecek gibi görünmekte. Diğer taraftan, ABD Başkanı Trump'ın Fed faiz artırımlarını işaret ederek güçlü dolardan hoşnut olmadığını ifade etmesi küresel olarak dolar lehine esen rüzgârı bir miktar dindirdiği ve kısa vadede risk iştahını bir miktar desteklediğini de not etmekte fayda var. Ancak, yukarıda işaret ettiğimiz unsurlar dikkate alındığında, yılın geri kalan bölümünde risk iştahında kalıcı bir yön ya da hareketten ziyade oynaklığın ön planda kalmaya devam etme olasılığının ağır bastığını değerlendiriyoruz.

Dış dinamiklerdeki zorluklara ek olarak, 2017 yılındaki güçlü ve hızlı büyüme performansının yılın ilk yarısında da önemli ölçüde korunmuş olması özellikle enflasyon ve cari denge gibi temel makroekonomik göstergelerde önemli bir bozulma gözlenmesine neden oldu. Seçimlerin erkene alınmış olmasıyla daha kısa süreli olsa da bu süreçte yaşanan belirsizlik, bütçe giderlerini artırıcı bazı gelişmelerle birlikte Türkiye'ye ilişkin göstergelerin özellikle uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek perdeden sorgulanmasına yol açtı.

Enflasyonda ve enflasyon beklentilerinde gözlenen bozulmaya TL'deki sert değer kayıplarının izlemesi sonrasında, TCMB, yılın ikinci çeyreğinde toplam 500 baz puanlık faiz artışıyla güçlü bir parasal sıkılaştırma gerçekleştirdi. Bu durumun, orta-uzun vadede iç talebi baskılayarak enflasyon görünümüne katkı sağlaması beklenebilir. Ayrıca, geçen yılın üçüncü çeyreğindeki çift haneli seviyelerdeki ekonomik büyümenin oluşturduğu baz etkisi ve TL'deki sert değer kayıplarının getirdiği zorluklar gibi unsurlar da ekonomik büyüme üzerinde aşağı yönlü risk oluşturmaktadır. Yeni ekonomi yönetiminin enflasyon ve bütçe dengelerini önceliklendirecek sıkı para politikasıyla uyumlu olacak şekilde sıkı maliye politikası izleyeceğinin sinyallerini veriyor olması; temel makro göstergeler ve ülke risk primi açısından olumlu gelişmeler olarak yorumlanacak olsa da yine yılın ikinci yarısında ekonomik büyüme üzerinde aşağı yönlü risk oluşturacak bir diğer dinamik olacak.

Yılın ikinci yarısında büyümede beklenen yavaşlamanın enflasyon ve cari denge gibi kritik göstergelere otomatik dengeleyici işlevi görerek olumlu katkı vermesi beklenebilir. Enflasyon tarafında, yaz aylarında azalan olumlu baz etkisi, ÜFE-TÜFE arasındaki geçişkenlik ve gecikmeli kur etkileri gibi unsurlar kısa vadede düşüş olasılığını azaltmakta. Ancak, TCMB'nin sıkı duruşunu sürdürmesinin, maliye politikasının da buna eşlik etmesinin beklenmesi ve yılın son çeyreği itibariyle olumlu baz etkilerinin de yeniden canlanacak olması gibi gelişmeler yılın son bölümüne doğru enflasyonda düşüş eğiliminin gözlenmesini de beraberinde getirebilir. Büyümede beklenen yavaşlamaya ek olarak yaz aylarında turizm gelirlerinden önemli bir katkı gelecek olması da cari açıkta mevcut seviyelerin yıl içi zirve olacağı ve ikinci yarıda gözle görülür bir iyileşme gözleneceğinin sinyallerini vermekte. Cari açığın ve kısa vadeli dış borcun çevrilmesi konusunda maliyet artışı dışında önemli bir sorun yaşanmayacağını değerlendirmekteyiz. Toparlamak gerekirse, gerek yılın ikinci yarısında beklenen yavaşlamanın yumuşak iniş şeklinde gerçekleşmesi gerekse de diğer temel makro göstergelerin dengelenmesinin farklı yan etkileri beraberinde getirmemesi açısından yeni ekonomi yönetimi ve uygulanacak politika bileşiminin (para ve maliye) son derece kritik önem arz ettiğini değerlendirmekteyiz. Ekonomi-piyasa gerçekleriyle uyumlu – kredibilitesi yüksek ekonomi politikaları bozulma gözlenen göstergelerin yeniden dengelenmesini sağlayacağı gibi ülke risk primini hızlı bir şekilde düşmesini sağlayarak uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarının kararları üzerinde olumlu etki oluşturarak TL varlıklara olan ilginin artmasını da sağlayacaktır.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Şirket yönetim kurulu üyeleri 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2018 yılı olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Erhan Topaç	Yönetim Kurulu Başkanı
Onur Topaç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO
Tevfik Metin Ayışık	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Ülkü Feyyaz Taktak	Bağımsız Üye
Ersin Refik Pamuksüzer	Bağımsız Üye

Genel Müdürlük

T. Metin Ayışık	Genel Müdür
Kadircan Karadut	Genel Müdür Yardımcısı/Grup CFO
Murat Tanrıöver	Genel Müdür Yardımcısı/Yatırım Bankacılığı
Ersan Akpınar	Genel Müdür Yardımcısı/Satış
Alp Tekince	Genel Müdür Yardımcısı/Portföy Yönetimi
Coşan Yeğenoğlu	Genel Müdür Yardımcısı/Kurumsal
Gözde Özar	Genel Müdür Yardımcısı/Private
Güngör Tuna	Teftiş Kurulu Başkanı
Adem Mesutoğlu	İç Kontrol Başkanı

Denetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	:Üye
Eylem Çiftçi	:Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak	: Başkan
Ersin Refik Pamuksezer	: Üye

Bağımsız Denetim Firması

Ak Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kayıtlı Sermaye Tavanı :150.000.000.- TL
Çıkarılmış Sermaye : 67.392.000.- TL

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kuruluşumuzun 30 Haziran 2018 tarihi ve raporlama tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ortaklığın Ticaret Unvanı Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Hakkı Gedik	13.663.102,4	20,27
Erhan Topaç	15.308.217,31	22,71
Gedik Yatırım Holding A.Ş.	35.046.189,8	52
Diğer	3.374.490,49	5,01
TOPLAM	67.392.000,00	100,00

Şirket, 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 67.392.000 TL çıkarılmış sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 1.858.942,40 TL nominal tutarlı dolaşımda bulunmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı paylarının (şirket sermayesi içindeki payı: %27) 35.000.000 TL (beher payın alış fiyatı 1,9235 TL) bedel ile satın alınmasına karar vermiş olup, ilgili işleme ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İlgili Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.03.2018 tarih ve 16 sayılı toplantısında, olumlu karşılanmış olup söz konusu pay devri ile birlikte, Şirket'in Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'deki tek başına yönetim hakimiyetini elde edecek olması nedeniyle, SPK'nın 26'ncı maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 5 ve 12'nci maddeleri uyarınca zorunlu pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğün doğduğu ve bu kapsamda Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 13'üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmasına karar verilmiştir. Şirket tarafından II-26.1 sayılı "Pay Alım Teklifi Tebliği" hükümleri uyarınca Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin diğer ortaklarına zorunlu pay alım teklifinde bulunulması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru kapsamında Zorunlu Pay Alım Teklifi Bilgi Formu 31.05.2018 tarih ve 24/686 sayılı Kurul toplantısında onaylanmıştır. 23 Temmuz 2018 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda; ilgili devir sözleşmesi olağanüstü genel kurulun onayına sunulmuş ve onaylanmıştır. Genel Kurul'un onayıyla birlikte, Şirketin Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de sahip olduğu pay 23/07/2018 tarihi itibarıyla %25'den %52'ye çıkmıştır.

4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Grup içinde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki konumunda olan Gedik Yatırım, Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. ve Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin %99,999'una sahiptir.

5. Kısaca Gedik Yatırım ...

1991 yılında faaliyete başlayan Gedik Yatırım, Türkiye genelinde konsolide de 47 şubesi, 407 çalışanı, deneyimi ve güçlü kaynakları, markaları, teknolojik alt yapısı ile arkasında bir bankanın dağıtım ağı olmaksızın çeyrek asırdır sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ile yatırımcılarına hizmet sunan ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan “geniş yetkili” bir yatırım kuruluşudur.

Geniş Yetkili yatırım kuruluşu olarak yatırımcılarına, İşlem Aracılığı Faaliyeti, Portföy Aracılığı Faaliyeti, Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti, Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti, Halka Arza Aracılık Faaliyeti (Aracılık Yüklenimi ve En İyi Gayret Aracılığı), Saklama Hizmeti (Sınırlı Saklama) hizmeti ve faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Gedik Yatırım'ın payları “GEDİK” sembolü ile Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Gedik Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. ve iştirakleri konsolide olarak 'AA- (Trk)' Uzun Vadeli Ulusal Notu'na (görünüm: pozitif), Ülke notu tavanı olan 'BB' Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para notuna sahiptir. (JCR Eurasia Rating)

Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Uluslararası Tahvil Pazarı ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası, Kaldıraçlı Alım Satım İşlemlerinde aracılık hizmeti ile Yurt Dışı Piyasalarda yatırımcılarına nitelikli hizmet vermektedir.

Gedik Yatırım'ın çağdaş ve dinamik yönetim anlayışı ile sermaye piyasalarında öncülük ettiği alanlar şunlardır:

Şubeleşmede liderlik

Sermaye piyasalarında şubeleşme konusunda ilklere imza atan Gedik Yatırım, bugün banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları arasında en yaygın satış kanalına sahiptir.

Markalaşan hizmetler

Gedik Yatırım bünyesinde kurulan Gedik Private, üst varlık grubundaki müşterilere sunduğu ayrıcalıklı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki standart yatırım kuruluşlarından ayrılmaktadır. Gedik Private, kişiye özel yatırım bankacılığı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki ilk markalaşma adımıdır. Kurumsal ve ticari müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına odaklanan Gedik Kurumsal, geniş ürün yelpazesi ile her türlü yatırım ihtiyacına çözüm sunmaktadır. Ayrıca, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu Aracılık Dairesi Başkanlığı, Gedik Universal, Gedik Forex ve Gedik FX markalarının Gedik Yatırım tarafından kullanılmasına izin vermiştir.

Fark yaratan çözümler

Gedik Yatırım, sunduğu hızı ve etkin çözümler ile bir yandan yatırımcılarının hayatını da kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlayarak sermaye piyasalarında yine bir ilke imza atmıştır.

Piyasalara erişimde bir ilk

Sektördeki yeni iş çözümlerini süreçlerine başarıyla katan Gedik Yatırım, bu vizyonu ile 2015 yılında sermaye piyasalarında bir ilke daha öncülük etmiştir. Şirket, Pay ve Vadeli Piyasalara erişimin yeni standardı - FIXAPI - aracılığı ile Borsa İstanbul'a ilk defa emir gönderen yatırım kuruluşu olmuştur.

Yeni teknoloji ile yüksek verimlilik

Çağdaş teknoloji uygulamalarını yakından takip eden Gedik Yatırım, Borsa İstanbul Veri Merkezi kapsamındaki Eş Yerleşim (Kolokasyon)'da yer alan ilk yatırım kuruluşudur. Şirket, aynı zamanda yatırımcılarına daha hızlı emir iletimi sunan ilk kuruluş olmanın memnuniyetini de yaşamıştır.

Gedik Trader, Türkiye'nin Yeni Nesil Yatırım Platformu

Çeyrek asırlık tecrübesiyle sermaye piyasalarının en köklü kurumlarından olan Gedik Yatırım, Türkiye'nin yatırım platformu Gedik Trader ile bir ilke daha imza attı.

Türkiye'de ilk kez gerçek zamanlı kişiye özel yatırımcıların portföy ve takip listelerine özel analiz ve haberler sunan Gedik Trader, yaklaşık bir yıllık bir süreçte tamamlanarak Türk yatırımcılarının hizmetine sunuldu. Kullanıcıların borsa verilerine çok kolay ve hızlı bir şekilde ulaşmasını sağlayan Gedik Trader'da kullanılan teknoloji sayesinde, Türkiye'nin herhangi bir yerindeki yatırımcı, İstanbul'dakiler kadar hızlı bir şekilde borsa verilerine ulaşabiliyor.

Kullanıcılar; detaylı piyasa analizlerine, çok sayıda göstergeye ve gelişmiş grafiklere, internet aracılığıyla tüm cep telefonları veya farklı araçlardan inceleyebiliyor, işlem yapabiliyor. Gedik Trader üzerinden ister haftalık ister aylık paketlerle borsa verisi satın alınabiliyor; satın alınan borsa verilerine, tüm mobil cihazlar ve web üzerinden, ek bir ücret ödemeden ulaşılabilir.

Apple Store ya da Google Play Store uygulama marketlerindeki ödeme sistemleri üzerinden isteyen herkes, "self servis" bir biçimde istediği veri paketine, istediği zaman abone olabiliyor ve piyasaları takip edebiliyor. Hem teknolojik gelişmeler hem de Gedik Trader kullanıcısı olan yatırımcılarımızdan gelen öneri ve istekler doğrultusunda sürekli yenilenen Gedik Trader, başladığından bugüne kadar, yatırım piyasasında geniş bir yatırımcı kitlesine ulaşmıştır

Kalitede öncülük

Hizmetlerinde yüksek kalite standartlarını hedefleyen Şirket, bu yaklaşımını yatırım kuruluşları arasında (1996-2006) ilk ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ni alarak somutlaştırmıştır.

6. Vizyon, Misyon,

Vizyonumuz

Gedik Yatırım olarak, sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak.

7. Özet Bilanço Ve Gelir Tablosu

Özet Bilançolar(Bin TL)	30-Haz-18	31-Ara-17
	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	739.869	673.537
Duran Varlıklar	19.275	21.374
Varlıklar Toplamı	759.144	694.911
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	651.440	600.356
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.645	4.230
Azınlık Payları	174	174
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	102.884	90.151
Kaynaklar Toplamı	759.144	694.911

Özet Gelir Tablosu(Bin TL)	30-Haz-18	30-Haz-17
	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş
Satış Gelirleri	1.040.242	282.586
Satışların Maliyeti	-974.631	-238.438
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	35.863	30.984
Faaliyet Giderleri	-84.495	-67.808
Sürdürülen Faaliyetlerden Vergi Öncesi Kar	17.306	4.619
Vergi	-4.438	2.147
Net Dönem Karı	12.869	6.766
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	0	23
Ana Ortaklık Payı	12.868	6.743

Gedik Yatırım, 2017 yılında büyüme projeksiyonuna paralel; 5 yeni şube açılışıyla dağıtım ağını genişleterek yeni personel ve teknolojik yatırımları yapmıştır. Yatırımların gelire etkisinin 2018 yılında alınmaya başlanması beklendiği yılsonu faaliyet raporunda belirtilmiştir.

Yapılan yatırımlar ve büyüme politikasının, karlılık üzerindeki olumlu etkisi 2018 yılının ilk yarısı sonunda finansal sonuçlara yansımaya başlamıştır.

8. Sermaye Piyasaları

8.1. Pay Piyasası

BIST 100 Endeksi 2018 Yılı 1. Yarı Performansı

Piyasalarda, rekorlarla geçen 2017 yılının ardından 2018 yılına da görece olumlu bir havada başlandı. Ancak, önce ABD borsalarında Fed ve enflasyon endişeleri kaynaklı olarak gözlenen son derece sert satış dalgası ve ilk yarının sonuna doğru ABD ve Çin arasında ticaret savaşına yönelik artan endişeler ön plana çıktı. Dolayısıyla, piyasalar açısından 2018 yılı ilk yarısının özeti yüksek oynaklık ve kararsızlık oldu denilebilir.

2017 yılını TL bazında % 47,6, dolar bazına ise % 37,3 oranında yükselerek 115,333 puandan oldukça güçlü bir performansla noktlayan Borsa İstanbul (BIST) 100 Endeksi 2018 yılının ilk yarısında TL bazında %16,3; dolar bazında ise % 30,8 oranında değer kaybederek 96,520 seviyesinden tamamladı. 2018 yılının ilk yarısında MSCI Dünya Endeksi % 1,3 oranında, MSCI Gelişmekte Olan Ülkeler Endeksi % 9,3 oranında artış gösterdi. Yılın ilk yarısında, azalan risk iştahının ağırlıklı olarak gelişmekte olan ülkelerin genelinde oluşturduğu aşağı yönlü baskıya ek olarak, Türkiye özelinde cari açık ve enflasyondaki yüksek seyir, kredi derecelendirme kuruluşlarından gelen olumsuz açıklama ve adımlar ile siyasi-jeopolitik risk fiyatlaması gibi unsurlar BIST-100 endeksi üzerinde aşağı yönlü baskının görülmesine neden oldu. Özellikle TL'de gözlenen değer kayıplarının

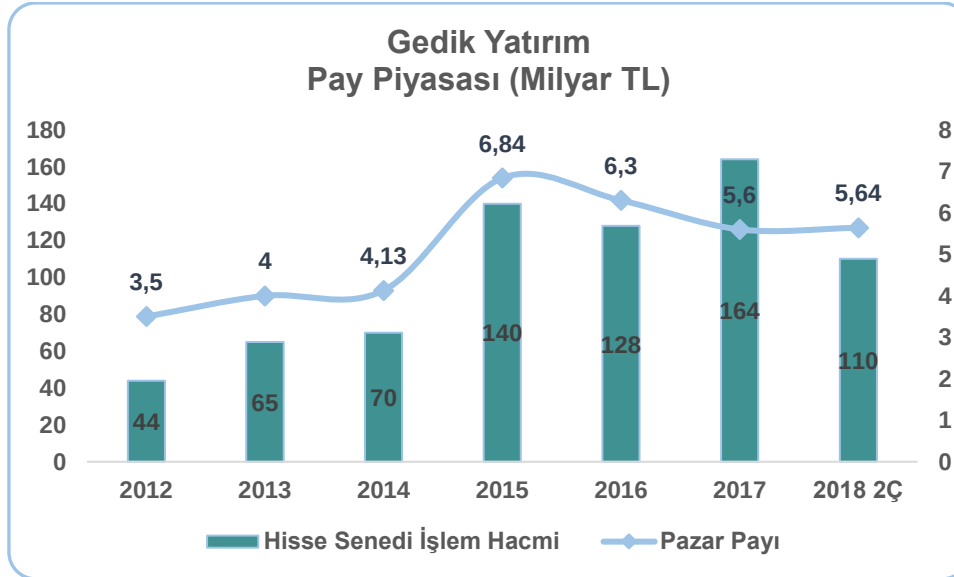
endeksin dolar bazlı performans açısından benzer ülke borsalarına kıyasla negatif ayrışmasının temel belirleyicilerinden olduğu söylenebilir.

TCMB verilerine göre, 2017 yılında hisse senedi piyasasına net 3,2 milyar dolar ile oldukça güçlü bir giriş yapan yurtdışında yerleşiklerin 2018 yılı ilk yarısında net 758 milyon dolar çıkış yaptığı görülmekte. 2017 yılı sonunda % 64,97 olan yabancı takas oranı ise 2018 ilk çeyreği sonunda % 62,79'a geriledi.

Özetle, 2017 yılında en olumlu performans gösterenler arasında olan yurtiçi piyasaların yılın ilk yarısında en negatif ayrışanlar arasında yer almasına yol açtı. Dış dinamiklerin yanı sıra iç dinamiklerde yaşanan gelişmeler borsa, kur ile faizdeki tansiyon ve oynaklığın ciddi şekilde artmasına neden oldu. Bu da uzun süredir benzer ülkelere kıyasla oldukça iskonto olunan TL varlıklarının mevcut iskontosunun daha da artmasını beraberinde getirdi. Bundan sonraki süreçte, yeni ekonomi tarafından uygulanması beklenen ihtiyatlı ekonomi politikaları ülke risk primini önemli ölçüde azaltıcı etki yaparak TL varlıklarının cazibesinin artmasını sağlayabilir. Yılın ikinci yarısında iktisadi faaliyette beklenen ve yakın dönemde bu yönde sinyallerin de alınmaya başlandığı yavaşlamanın yumuşak bir iniş şeklinde gerçekleşmesi temel ekonomik göstergelerdeki bozulmanın sonlanmasını ve dolayısıyla da ülke risk priminde önemli bir iyileşme gözlenmesini beraberinde getirebilir. Azalan risk primi ve ihtiyatlı politikalar borsa, kur ve faiz tarafına da destek olacaktır. Dolayısıyla, yeni ekonomi yönetimi tarafından açıklanması beklenen ekonomik programın içeriği, izlenecek olan politika bileşiminin (para ve maliye) başarısı son derece kritik bir öneme sahip. Yılın kalan döneminde yurtiçi piyasaların seyri açısından dış dinamikler olduğu kadar iç dinamikler tarafında özellikle ekonomideki dengelenme süreci ve ülke risk priminin en kritik belirleyiciler olarak izleneceğini değerlendirmekteyiz.

Gedik Yatırım...

Gedik Yatırım, 2018 1.yarı yılında , 110 milyar TL işlem hacmi ve %5,64 pazar payıyla sektöründe en çok işlem hacmi yaratan 6'ıncı kurum olmuştur. Gedik Yatırım'ın bağlı ortaklığı Marbaşı Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 2018 1.yarı yılında pay senedi işlem hacmi 176 milyar TL olurken, % 9,05 pazar payı ile sektör lideri olarak 2. sırada yer almıştır.



Ödünç Pay Piyasası :

Ödünç Pay Piyasası (ÖPP)'nda hacim ilk yarıda geçen yılın aynı dönemine göre %13 artarak 14,677 milyar TL olurken, Gedik Yatırım, 3,542 milyar TL işlem hacmiyle %24,13 pazar payı elde ederek ÖPP hacim sıralamasında birinci oldu.

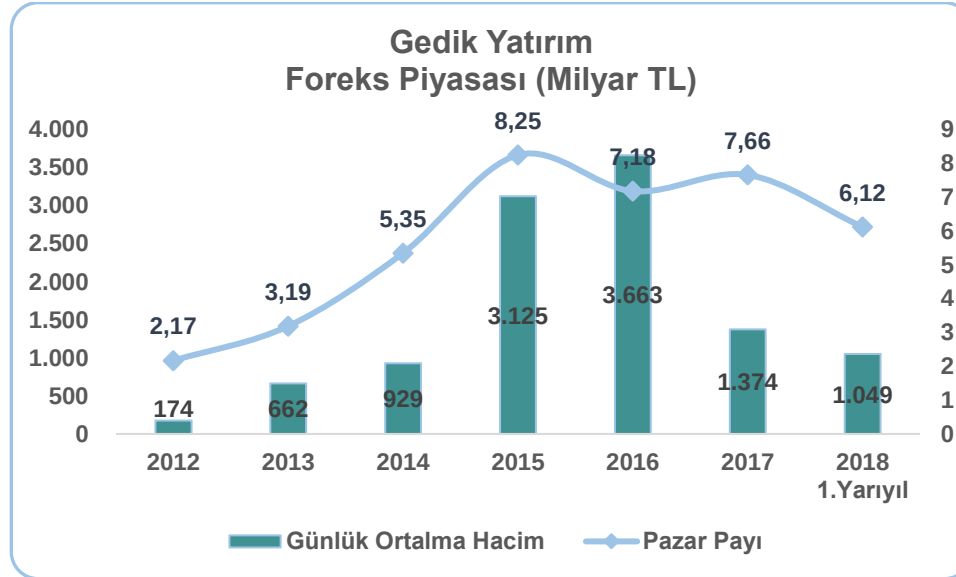
Gedik Yatırım geçen yılın aynı dönemine göre işlem hacmini %31 oranında büyütürken ciddi bir başarı elde etti. Gedik Yatırım ödünç pay senedi piyasasında geçen yıl olduğu gibi bu yıl da birinci sıradaki yerini korurken hem piyasa hacmini hem de pazar payını artırma başarısı göstermiştir.

8.2. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

2018 yılının ilk yarısında Gedik Yatırım'ın Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasındaki toplam işlem hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre %184'lük artış göstererek 46.273 milyon TL olarak gerçekleşti. Gedik Yatırım işlem hacmi bazında ilk çeyrekte banka kökenli olmayan kurumlar arasında 1. sırada yer aldı.

8.3. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları...

Gedik Yatırım'ın Kaldıraçlı Alım Satım işlem hacmi grafiği aşağıda verildiği gibidir.



9. Fon Sektörü ve Portföy Yönetimi

Yatırım fonları pazarı 2017 yılını %16,9 büyüme ile toplam 50 milyar TL'nin üzerinde kapatmıştı. 2018 yılının ilk çeyreğine de ivme ile başlayan Pazar ilk üç ayda neredeyse 2017 büyümesinin yarısını gerçekleştirmiş ve %8,6 büyüyerek 54,9 milyar TL'ye ulaşmıştı. Ancak ikinci çeyrekte, dalgalı piyasaların da etkisiyle toplam fon büyüklüğü 52,7 'ye gerilerken altı aylık büyüme % 4,4'de kaldı.

Yılın ilk yarısı parasal sıkılaşma tedbirlerinin devamını yaşadığımız bir dönem oldu. Amerikan Merkez Bankası faiz artış sürecine devam etti ve daha da devam edeceğini belirtti. Avrupa bölgesinden de benzer sıkılaşma söylemleri gelerek, varlık alımlarının Ekim ayında 30 milyar EUR' dan 15 milyar'a düşürüleceği ve yıl sonunda da tamamen sonlandırılacağı açıklandı. ABD açıkladığı verilerle en sağlıklı ekonomi olarak ön plana çıktı ve büyüme tahminleri %3 seviyesinin üzerine yükseldi. Diğer yandan yılbaşından beri devam eden Amerika ve Çin arasındaki ticaret savaşı, küresel piyasalarda risk iştahını artmasını engelleyemedi. Yurtiçinde ise yılbaşından beri en önemli gündem maddesi Merkez Bankası para politikası olmaya devam ederken, Haziran'da yapılan erken seçim ilanı ile piyasalardaki belirsizlik arttı. İlk yarıyıldaki siyasi istikrarı bekleyen piyasalar, ikinci yarı yılda yeni hükümet ile gerçekleştirilecek icraatları ve Merkez Bankası'nın para politikalarını yakından takip edecek.

Yılın ilk çeyreğinde dar bir bantta hareket eden USD/TRY, özellikle erken seçim haberleri ile oluşan belirsizlikle ikinci çeyrekte yüksek dalgalanma göstererek, tarihi zirve olan 4,9221 seviyesini 23 Mayıs tarihinde test etti. İlk yarıyıla da %21 yükselişle 4,5862 seviyesinden kapattı. Aynı dönem içerisinde USD, EUR karşısında değer kazandı ve EUR/USD paritesi yılbaşına göre %2,7 düşerek 1,1683 seviyesine geriledi. İlk altı ayda parite en yüksek Şubat ayında 1,2555 seviyesini gördü. Bu gelişmeler ile TL sepet değeri de ağırlıklı yurtiçi haberlerle dalgalandı ve yılbaşındaki 4,1687 seviyesinden %19,3 yükselerek, 4,9716 seviyesinde ilk yarıyı kapattı. Küresel piyasalarda parasal sıkılaşmanın etkisi 2018'in başından beri 10 yıllık Amerikan tahvillerinde daha net görüldü ve %2,4110 seviyelerinden yükselişe geçen gösterge tahvil ilk yarıyı 2,8510 seviyesinden kapattı.

Yurtiçinde ise küresel piyasalardan ziyade TCMB'nin politikaları ve siyasi belirsizliğin artması ile tahvil bono piyasalarında yüksek dalgalanma ile faizlerde yükseliş gözlemlendi ve yılbaşında %11,43 olan 10 yıllık bono

faizleri Haziran sonunda %16,30 seviyesinde idi, benzer şekilde iki yıllık bono faizleri ise %13,01 seviyelerinden %18,54'e yükseldi. Hisse senedi piyasalarına baktığımızda benzer şekilde risklerin artması ile değer kaybının

yaşandığını gözlemledik. Yılı 115bin seviyesinin üzerinden açan BİST 100 endeksi Haziran ayında 92bin seviyelerine kadar geriledikten sonra, ilk

yarıyı %16,3 değer kaybı ile 96,520 seviyesinden kapattı. Amerika hisse senedi piyasalarına baktığımızda ise 2018 yılında volatilitenin artması dikkat çekici, fakat buna rağmen gerek

S&P 500, gerek Nasdaq 100 endekslerinin ikisi de yükseliş trendini koruyor. S&P 500 endeksi yılbaşından beri %1,7 yükselerek USD 2.718 seviyesine ulaşırken, Nasdaq 100 endeksi

%10,1 ile USD 7.040 seviyesine yükseldi.

Yatırım fonları pazarı 2018 yılının ilk çeyreğini nette 2,5 milyar TL para girişi ile kapatmıştı, fakat özellikle yurtiçi piyasalardaki gelişmelerin de etkisi ile 2. Çeyrekte bu hareket tersine döndü ve yılbaşından beri yatırım fonları pazarından nette 1,3 milyar TL çıkış oldu. İlk çeyrekte %8,6 büyüyerek 50,5 milyar TL'den 54,8 milyar TL'ye ulaşan Pazar, ilk yarıyı 52,7 milyar TL olarak kapattı, yılbaşından beri ise %4,4 büyüdü.

Fon türü bazında incelediğimizde, en büyük değişikliğin para piyasaları fonlarında olduğu gözlemlenmekte. Fon türü bazında net giriş/çıkışlara bakılırsa, tüm fon türlerine giriş varken sadece para piyasaları fonlarında nette 2,4 milyar TL çıkış gerçekleşti. Bu çıkış sonrasında bu fon türünde iç büyümeye rağmen nette küçülme görüldü ve % 0,1 ile 18 milyon TL azalarak 31,1 milyar TL oldu. 2016 yılında toplam fon büyüklüğünün %70'ini oluşturan para piyasaları fonu ağırlığı, 2017 sonunda % 62'ye ve Haziran 2018 itibarıyla ise % 59'a geriledi. İkinci

çeyrekte tersine dönen diğer bir fon türü de özellikle 2017 yılında oldukça yüksek büyüyen Karma & Değişken fonlar oldu. İlk çeyrekte 727 milyon TL büyüme yerini 2. Çeyrekte 584 milyon TL küçülmeye bıraktı ve bu fon türü toplam 5,4 milyar TL 'ye ulaştı. Karma & Değişken fonlar da 2018 yılında net çıkış yaşayan diğer bir fon türü oldu. Bu iki fon türünden sonra faizlerdeki yükselişin de etkisi ile nette çıkış yaşayan üçüncü fon türü valörlü borçlanma araçları fonları oldu ve 95milyon TL çıkış gerçekleşti. Bu fon türü içerisinde özellikle son yıllarda ciddi büyüme yaşayan Eurobond fonlarının da bulunduğunu ayrıca belirtmekte fayda var. Toplam 6 milyar TL olan valörlü borçlanma araçları fonlarının 2,3 milyar TL'si Eurobond fonlarından oluşmakta ve bu fonlarda, toplamda 2,2 milyar TL'den 2,3 milyar TL'ye yükseliş gözlemlense de, nette 100 milyon TL çıkış yaşandı. Tüm tahvil ve bono fonlarında çıkış gözlemlenirken, bu tür içerisinde tek giriş gördüğümüz Özel Sektör fonları oldu ve toplamda 2,8 milyar TL büyüklüğe ulaşılar. Özel Sektör fonları 2017 yılında % 15 küçülmüşken bu yıl başından beri %11 büyümesi ile dikkat çekti. Altın fonları, yılbaşından beri TL Altın değerinin %16 artması nedeniyle 410 milyon TL'den 453 milyon TL'ye yükseldi, fakat yılbaşından beri çıkış görülen bir diğer fon türü oldu. 2018 yılında net giriş yaşayan üç fon türünden en büyüğü toplam 4,4 milyar TL'ye ulaşan Alternatif fon türleri olurken, bunu sırasıyla 2,6 milyar TL ile Hisse fonları, 1,8 milyar TL ile Fon Sepeti fonları ve son olarak 843 milyon TL ile Katılım fonları oldu. Geçtiğimiz yıl iki katından fazla büyüyen katılım fonları bu yıl da ilk altı ayda %44 büyüdü ve faiz dışı enstrümanlara yatırım yapmak isteyen yatırımcılara yeni bir alternatif olmaya devam etti.

Hisse Senedi fonlarında yılbaşından beri 500 milyon TL üzerinde yeni yatırımcı girişi görülse de, bu fon türünün alt kırılımını incelediğimizde bu girişin %50'sinin yabancı hisse senedi fonlarına olduğu gözüküyor. Diğer yandan yaklaşık 250 milyon TL girişin Türk hisse senetlerine yatırım yapan fonlara olması, bireysel yatırımcıların piyasadaki fırsatlardan yararlanmak istediklerini düşündürüyor. Yerli ve Yabancı Hisse senedi fonları son girişlerin de etkisi ile toplamda 2,6 milyar TL büyüklüğe ulaştı.

Son dönemlerde yeni kurulan fon türleri ile farklı sektörlere (Gayrimenkul ve Girişim sermayeleri) yatırım yapma imkanı sağlayan Alternatif fon türleri yılbaşından beri nette 554 milyon TL ile en yüksek para girişi yaşayan tür oldu. Bu fon türü yılbaşından beri 832 milyon TL ile % 24 büyüdü ve iki çeyrekte de üst üste büyüyerek, toplam büyüklüğü 4,4 milyar TL'ye ulaştı.

Bireysel emeklilik fonları pazarı yılbaşından beri % 5,8 büyüyerek toplam 84,1 milyar TL büyüklüğe ulaştı. İlk çeyrekte toplam 3,6 milyar TL büyüyen Pazar ekonomik gelişmelerin de etkisiyle 2.Çeyrekte toplam 949 milyon

TL ile hızı azalsa da, yılbaşından beri toplam 4,6 milyar TL büyüdü. Başlangıç fonları en istikrarlı büyüyen fon türü oldu ve her iki çeyrekte de yaklaşık 600-650 milyon TL arasında büyüyerek toplam 3,1 milyar TL'ye ulaştı.

Diğer yandan yılbaşından beri istikrarlı büyüyen diğer fon türleri, döviz cinsi enstrümanlara yatırım yapan Kamu Dış Borçlanma ve Altın fonları oldu. Kamu Dış Borçlanma fonları toplam 1 milyar TL'nin üzerinde büyüdü. Bu fon türünün

özellikle 2. çeyrekte yüksek büyümüş olmasına gerekçe olarak, katılımcıların tercihlerinin yanı sıra getirilerindeki yükseliş olduğunu söylemek hatalı olmayacaktır.

10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma...

Gedik Yatırım, Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma Birimi ile Türkiye'deki yatırım danışmanlığı hizmetine farklı bir boyut kazandıran yepyeni bir yaklaşım ile yatırımcılarına hizmet vermeye devam ediyor. Bu hizmetin sadece Gedik Yatırım'da hesabı olan yatırımcılarla sınırlı kalmaması, ücretli abonelik şeklinde genel kitleye açılmış olması da Türkiye'deki ilklerden. Yatırım Danışmanlığı Birimimizin GedikYatırım yatırımcıları dışında da ürün satışı yapması, yatırımcıların doğru, tarafsız, tutarlı ve güvenilir bilgiye gerekirse ücret ödeyerek ulaştıklarının bir ispatı oldu.

Yatırımcıların "Paramı Ne Yapayım?" sorusuna odaklanarak çalışmalarını sürdüren Yatırım Danışmanlığı biriminin, güçlü araştırma kadrosu ve gelişmiş bilişim araçları ile yatırımcı ihtiyaçlarına ve yatırımcı risk profiline göre oluşturduğu farklı danışmanlık ürünleri yatırımcılara anında sunuluyor. Herhangi bir yatırım aracında alım-satım önerisinde bulunulduğunda, rapor yayınlandığında danışmanlık hizmeti alan yatırımcılara SMS ile anında bilgi veriliyor. www.paramineyapayim.com sitesi üzerinden kendilerine özel şifreleri ile kontrol panellerine giren yatırımcılar rapor, analiz, video, webinarlar aracılığı ile üretilen bilgiye anında erişebiliyor ve sürekli düzenlenen webinarlar üzerinden sorularına yanıt alabiliyorlar.

Üretilen çalışmaları, GEDİK Yatırım'ın diğer hiçbir birimi yatırımcıdan önce göremiyor. Çalışmalarına bu prensipler doğrultusunda devam eden birimiz, 2017 yılında farklı risk ve beklenti gruplarına yönelik portföy önerileri ve şirket raporlarının yanında, sayısı binlerle ifade edilen yatırımcı taleplerine bire bir şekilde cevap vermiştir. Yatırım danışmanlığı birimiz 2017 sonuna gelindiğinde binin üzerinde yatırımcıya (Gedik Yatırım müşterisi olan/olmayan) hizmet verir duruma gelmiştir.

11. Kurumsal Finansman

Pay Piyasası Halka Arzları

2018 yılında Borsa İstanbul'da toplam hasılat tutarı 8,4 milyar TL olan 10 adet özel sektör pay halka arzı gerçekleştirildi. 2018 yılının en büyük halka arzı 2,9 milyar TL (647 milyon dolar) büyüklüğündeki Aselsan Elektronik San. ve Tic. A.Ş.'nin halka arzı oldu.

Gedik Yatırım bu dönemde talep toplama yöntemi ile 52,8 milyon TL büyüklüğündeki Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin halka arzını gerçekleştirmiştir. Halka arz sonucunda, toplam talep miktarı arz miktarının 8 katı olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılı ilk yarıda BİAŞ Pay Piyasasında yapılan halka arzlar:

Şirket Adı	Lider Kurum	İşlem Gördüğü Pazar	Hasılat (min TL)	Hasılat (min USD)
Safkar Ege Soğutmacılık Klima Soğuk Hava Tesisleri İhracat ve İthalat A.Ş.	Meksa Yatırım	Gelişen İşletmeler Pazarı	17,8	4,6
Trabzon Liman İşletmeciliği A.Ş.	Deniz Yatırım	Ana Pazar	97,6	25,9
MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.383,8	369,1
Enerjisa Enerji A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.476,3	393,8
Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gedik Yatırım	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	52,8	13,8
Trend Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yatırım Finansman	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	11,4	2,9
Kafein Yazılım Hizmetleri Tic. A.Ş.	Metro Yatırım	Ana Pazar	80,1	18,1
Şok Marketler Tic. A.Ş.	Garanti Yatırım	Yıldız Pazar	6.425	1.444
Formet Çelik Kapı	Metro Yatırım	Ana Pazar	126,6	27,7
Aselsan	Garanti Yatırım, Yapı Kredi Yatırım, Ak Yatırım, İş Yatırım, Vakıf Yatırım, Ziraat Yatırım	Yıldız Pazar	2.989	665,8
TOPLAM			8.407	1.982

Piyasa Danışmanlığı, Piyasa Yapıcılığı ve Likidite Sağlayıcılığı

Gedik Yatırım, 2018 yılında ilk yarıda BİAŞ Gelişen İşletmeler Piyasasında işlem gören MCT Danışmanlık A.Ş piyasa danışmanlığı görevini yapmaya devam etti.

Yıl içerisinde piyasa yapıcılığı faaliyetleri kapsamında MCT Danışmanlık A.Ş., Eminiş Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile Euro Trend, Euro Capital ve Euro Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları'nın piyasa yapıcılığı görevini sürdürmeye devam etmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası İhraçları

2018 yılı ilk yarıda Gedik Yatırım'ın iki tertip halinde halka arz yoluyla toplam 80 milyon TL nominal büyüklükteki bono ihracına aracılık yapılmıştır. İlgili dönemde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iki tertip halinde toplam 15,1 milyon TL olmak üzere nitelikli yatırımcılara satışı gerçekleşen bono ihracına aracılık etmiştir.

12. Satış ve Pazarlama

Gedik Private...

Gedik Yatırım, 2015 yılında yatırımcılarına “Gedik Private” ile yeni bir finansal hizmet vermeye başladı. Türkiye’nin yatırım kuruluşları arasında private yatırım hizmeti veren ilk kuruluşu oldu.

Gedik Private, standart yatırım kuruluşu aracılık işlemlerinin yanı sıra, tamamen kişiye özel alternatifler bekleyen yatırımcılar için geliştirilmiş bir hizmet. Uzman bir kadro, Gedik Portföy Yönetimi, Gedik Yatırım Danışmanlığı ve yurtdışı bağlantıların katkılarıyla, yatırımcıların ihtiyaçlarına en uygun finansal çözümleri sunmayı amaçlamıştır.

Gedik Private bünyesinde bulunan yatırım grubu, güncel piyasa ve finansal verileri, makro ekonomik veriler süzgecinden geçirerek özel müşteri temsilcileri ile paylaşır. Yatırım fırsatları ve stratejiler hakkında bilgi alan özel müşteri temsilcileri bu bilgileri yatırımcılarımız ile paylaşmaktadır.

Gedik Private’da yatırımcılarımıza; Türk ve dünya sermaye piyasalarına tüm hisse senedi ve türev ürünlerde ulaşmalarını sağlar özel yatırım bankacılığı hizmetleri sunulmaktadır. Nakit yönetimi, sabit ve değişken getirili ürünler, hisse senetleri ve alternatif ürünler ile yatırımcılarımızın tasarruflarını doğru strateji ve çeşitlendirme ile en iyi şekilde yönetmelerine yardımcı olunmaktadır.

Gedik Universal...

Gedik Universal, bireysel ve kurumsal yatırımcıların global piyasalarda hisse senedi, eurobondlar, vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri alım satımını, kolay ve hızlı bir biçimde yapabilmelerini sağlayan bir hizmet ve işlem platformudur. Gedik Universal; işlem yapılan tüm borsalara ait detaylı, derinlikli ve anlık verilere ulaşmanızı sağlar ve global piyasalardaki gelişmeleri canlı olarak takip etmenize olanak tanır.

2018 yılı içerisinde Gedik Üniuersal kapsamına yatırımcılarımıza sunmuş olduğumuz yurtdışı piyasalarda işlem yapma hizmetimiz gelişerek devam edecektir.

Gedik Kurumsal

2016 yılı başında faaliyete başlayan Gedik Kurumsal, 2018 yılında da faaliyetlerini geliştirmeye devam etmiştir. Döviz, faiz ve emtia üzerine hem teşkilatlanmış hem de tezgâh üstü piyasalarda sunduğu ürünler ile ticari ve kurumsal müşterilerin tüm enstrümanları bir arada bulabileceği finansal bir süpermarket niteliğindedir.

Yatırımcılara sunduğu getiri artırıcı ürünlerin yanında, finansal piyasalardaki fiyat hareketlerinden kaynaklanan riskleri azaltabilecek ürünler de Gedik Kurumsal’ın ürün yelpazesi içerisinde yer almaktadır. Firmalara, rekabette

öne çıkabilecekleri maliyet avantajı sağlayan ürünleri sunmak, müşteri ihtiyaçlarını analiz etmek ve bu ihtiyaçlara uygun finansal çözümleri kurumlara özel olarak tasarlamak ana amacdır.

Her firmanın ihtiyacının, birbirinden farklı olması sebebiyle, birebir ziyaretler ile, doğru ürünü doğru müşteri ile buluşturmayı hedeflemektedir.

Geniş Şube Ağı...

Yaygın çalışma prensibi ile yatırımcılarına hizmet veren Gedik Yatırım, bankalar dışında tüm kurumlar arasında en yaygın şube ağına sahip kurumdur. Kuruluşumuz 2018 yılı 2. çeyreğinde Adapazarı şube açılışı gerçekleştirmiştir.

2018 yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin 7 şubesi ile birlikte Türkiye genelinde 47 ayrı noktada yatırımcılarımıza hizmet verilmektedir. Gedik Yatırım'ın merkez dışı örgütlerine ilişkin bilgilere www.gedik.com adresinden erişilebilir.

Gedik Yatırım, 2018 yılı devamında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyütme amacına yönelik çalışmalara odaklanmayı hedeflemektedir.

13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

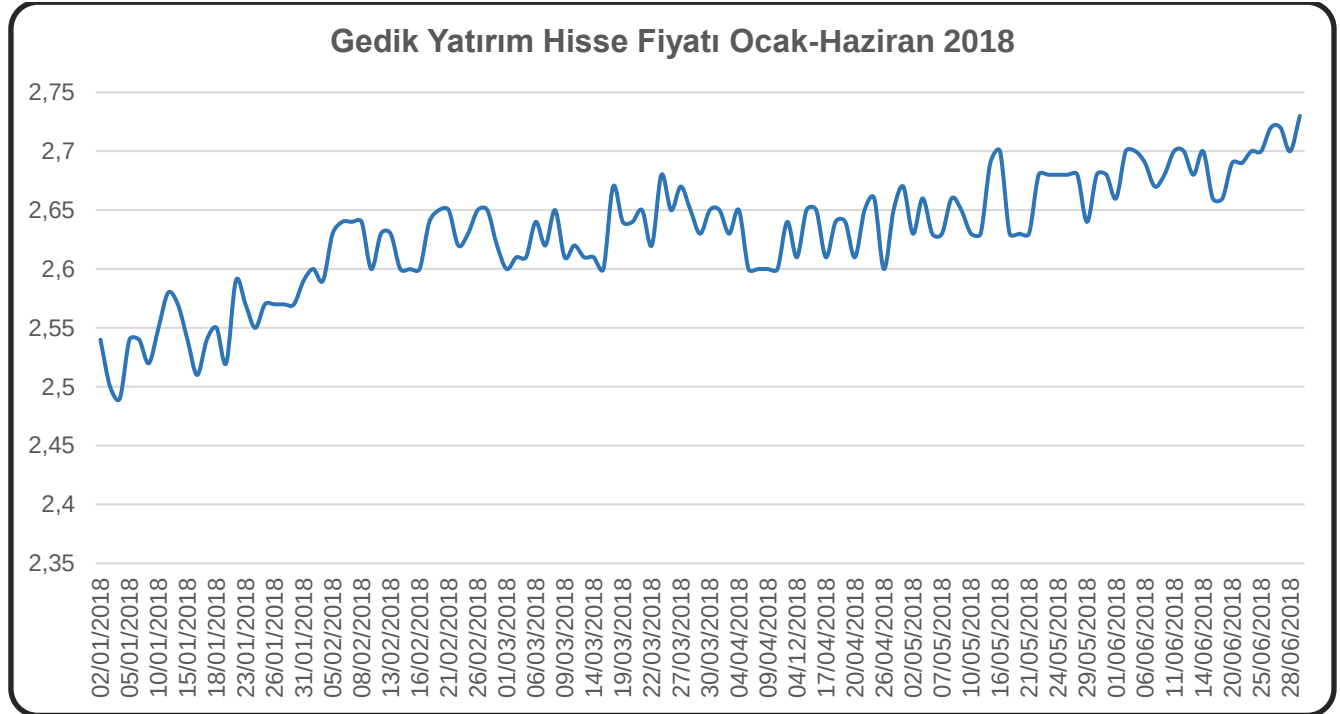
Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak: Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte, ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni : Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

14. Yatırımcı İlişkileri

2018 yılı 6. ay sonu itibarıyla 183,98 milyon TL piyasa değerine ulaşan GEDİK Yatırım'ın hisse senedi fiyatı %8,3'lik bir artışla dönemi 2,73 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



Kredi Derecelendirme Notumuz

JCR Eurasia Rating, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin konsolide yapısının gözden geçirilme sürecinde; Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "AA- (Trk)" seviyesinden "AA (Trk)" seviyesine yükseltmiş, görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir.

Uluslararası Yerel ve Yabancı Para cinsinden uzun vadeli notlarını ise "BBB-" olarak görünümünü ise "Stabil" olarak teyit etmiştir.

NOTLAR		Uzun	Kısa
Uluslararası	Yabancı Para	BBB-	A-3
	Görünüm	Stabil	Stabil
	Türk Parası	BBB-	A-3
	Görünüm	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	-	-
Ulusal	Ulusal Not	AA (Trk)	A-1 + (Trk)
	Görünüm	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	AA (Trk)	A- 1+ (Trk)
	Desteklenme Notu	2	-
	Ortaklardan Bağımsızlık Notu	AB	-

2018 yılı ilk yarısında Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 96 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları, gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına 2018 yılında da devam etmektedir. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

15. Eğitim ve İnsan Kaynakları

Kurumumuzun 2016 yılı sonunda 316 olan çalışan sayısı, 2018 Haziran ayı sonunda 332 olmuştur.

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, iş analizlerine dayalı ve etkinliği ön plana çıkaran insan kaynakları yaklaşımını benimseyen kurumumuzda, doğru işe doğru insanı yerleştirmeyi hedefleyen şeffaf bir personel seçme süreci yürütülür. Objektif kriterlere dayalı, açık pozisyonların ilan edildiği, çalışanların tümüne eşit olanakların sağlandığı, performansın ön planda tutulduğu şeffaf bir yükseltme sistemi kullanılır.

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın yeteneklerini, görüşlerini ve düşüncelerini arkadaşlarıyla ve yöneticileriyle serbestçe paylaşımını sağlayacak ortamların ve araçların geliştirilmesine destek verilir.

Çalışanlarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak üzere bugünün gereksinimlerine yanıt veren, geleceğe yönelik algılamaları bünyesinde taşıyan bir eğitim politikası uygulanmaktadır. Yöneticilerimizce verilen hizmet içi eğitimler; temel eğitimler, geliştirme, yönetim, kişisel gelişim ve özel alan eğitimleri şeklinde sınıflandırılmış olup, yıllık planlamalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Gedik Yatırım, kuruluşundan itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapmaya devam etmektedir. Çalışanlarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan "Sermaye Piyasalarında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Borsa İstanbul, MASAK, TSPB, Takasbank, MKK ve Üniversitelerin düzenlediği eğitim ve seminer programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

İnsan kaynaklarına ve eğitim süreçlerine ilişkin politikalarımız gelişmelere ve gereksinimlere göre şekillendirilir ve canlı bir oluşum süreci içinde sürdürülür.

Çalışanlarımız, 2018'in ilk yarısında toplam 28 saati webinar, 173 saati sınıf olmak üzere toplam 201 saat eğitim almıştır. Bu eğitimlerin 35 saati dış eğitimlerdir.

Yatırımcıların finansal okuryazarlığını arttırmak amacıyla 89 saatlik webinar eğitimleri yapılmış, bu eğitimlere 1560 kişi katılım sağlamıştır. Borsa İstanbul'un finansal okuryazarlığı artırma projesi çerçevesinde 10 Mart 2018'de Borsa İstanbul'da 130 yatırımcının katıldığı "Hisse Senedi Değerlemede Mali Analizin Etkileri" konulu seminer düzenlenmiştir.

16. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar...

30.06.2018 tarihi itibarıyla, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 1.937.458 TL (01.01.-30.06.2017 1.499.971.TL)'dir.

17. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

19. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin

Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"ın 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nun "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"ine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmemektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez. Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir. Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler...

Şirket Ortaklarından Gedik Yatırım Holding A.Ş. 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in 67.392.000 TL çıkarılmış sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 1.858.942,40 TL nominal tutarlı dolaşımda bulunmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı paylarının (Şirket sermayesi içindeki payı: %27) 35.000.000 TL (beher payın alış fiyatı 1,9235 TL) bedel ile satın alınmasına karar vermiş olup, ilgili işleme ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İlgili Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu' nun 30.03.2018 tarih ve 16 sayılı toplantısında, olumlu karşılanmış olup söz konusu pay devri ile birlikte, Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Şirket'teki tek başına yönetim hakimiyetini elde edecek olması nedeniyle, SPK'nın 26'ncı maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 5 ve 12'nci maddeleri uyarınca zorunlu pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğün doğduğu ve bu kapsamda Pay Alım Teklifi Tebliği' nin 13'üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmasına karar verilmiştir. 23 Temmuz 2018 tarihinde yapılan Gedik Yatırım Holding A.Ş. Olağanüstü Genel Kurulu'nda; Şirket'in 67.392.000 TL çıkarılmış sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 31.858.942,40 TL nominal tutarlı dolaşımda bulunmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı paylarının (Şirket sermaye içindeki payı: %27) 35.000.000 TL (beher payın alış fiyatı 1,9235 TL) karşılığında satın alınmasına ilişkin imzalanan ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-23.1 no.lu "Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği'nin 7'inci maddesi uyarınca önemli nitelikteki işlem tanımına giren devir sözleşmesi Gedik Yatırım Holding A.Ş. Olağanüstü Genel Kurulu'nun onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Gedik Yatırım Holding A.Ş. Genel Kurulu'nun onayıyla birlikte, 23 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenmiş sermayesi içerisinde, Gedik Yatırım Holding A.Ş. %52 (31.12.2017: % 25), Erhan Topaç %22,71 (31.12.2017: % 22,70) ve Hakkı Gedik %20,27 (31.12.2017: % 47,27) oranında hisseye/oy hakkına sahip olmuştur. Kalan %5,03 (31.12.2016: % 5,03) oranındaki kısım diğer küçük yatırımcılara aittir.

20.1. Şirket 24/04/2018 tarihinde 2017 yılı olağan genel kurulunu gerçekleştirmiştir.

**SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU
2018**

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Gedik Yatırım, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren Gedik Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çalışmaları sürdürülecektir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölümdür.

Yönetim Kurulu'nun 25 Temmuz 2018 tarihli kararı uyarınca Eylem Çiftçi Gölünç'ün Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve Kamuya Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	:	Eylem Çiftçi Gölünç
Öğrenim Durumu	:	Lisans
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	• Düzey 3
Adres	:	Apa-Giz Plaza Büyükdere Caddesi No:191 Kat:8 Levent – Şişli İSTANBUL
Telefon	:	(212) 385 42 00
Faks	:	(212) 283 92 80
E-mail	:	eylem.ciftci@gedik.com
Adı Soyadı	:	Özlem GÖÇ
Öğrenim Durumu	:	Lise
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	Temel Düzey
Adres	:	Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	:	(216) 453 00 00
Faks	:	(216) 451 63 64
E-mail	:	ogoc@gedik.com

Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikasının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölümün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri yöneltildi. Yatırımcılar tarafından iletilen sorular, halka arzımızla birlikte internet sitemizde kamuya açıklanan “Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. MKK bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ile diğer bildirimlere Gedik Yatırım’ın internet sitesi üzerinde oluşturulan link üzerinden de erişim sağlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde KAP’a yapılan özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin bildirimlerin dışında, şirketin www.gedik.com internet adresinden ortaklık yapısına ve dönemsel mali tablolarına, faaliyet raporlarına, şirket haberlerine, şirketin organizasyon yapısına ve şubelerine ilişkin bilgilere her an ulaşılmaktadır.

Esas sözleşmede özel denetçi atanması talebi, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. İlgili dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin pay sahipleri tarafından şirketimizden bir talepte bulunulmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketin 2017 yılı olağan genel kurul toplantısı 24 Nisan 2018 tarihinde yapılmıştır.

30/04/2018 tarihinde tescil edilen olağan genel kurulda alınan önemli kararlar olarak, şirketin bağımsız denetçi seçimi yapıldı, yönetim kurulu üyeleri ve üyelere verilecek aylık ücret belirlendi, bilanço kar/zarar hesapları müzakere edilip tasdik edildi ve Yönetim Kurulu Üyelerine TTK’nun 395-396. Maddelerine göre izin verildi. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren hesap dönemi sonunda dağıtılabilir kar oluşmadığından kar dağıtımının yapılmamasına ve dönem karının geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmesine, karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı % 94,99 olmuştur.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Sermaye Piyasası Kurulunun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, herhangi bir ayırım yoktur. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin hakimiyet kurduğu 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.5. Kar Payı Hakkı

Gedik Yatırım’ın Kâr Dağıtım Politikası, halka açık bir Şirket olarak her yıl gözden geçirilir ve yapılan ilk Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Kâr dağıtım politikamız, internet sitemiz www.gedik.com ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, kar dağıtım teklifi 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında onaya sunulmuştur.

1. “Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.
2. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2018 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.
3. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.
4. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”
5. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

2.6. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet site adresi www.gedik.com.tr İnternet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır ve bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır. İnternet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” başlıklarında aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,
- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organımıza iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi tarafından bu başvurular dikkate alınmaktadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de, konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise, ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alış verişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım, çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumlulukları da beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanımızın performansıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurul'un bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeliğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 24 Nisan 2018 tarihli 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Topaç'tır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979-1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kağıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile Borsada işlem gören Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nin 18. Genel Kurul Toplantısında Birlik Başkanı olarak seçilmiştir, halen başkanlık görevi devam etmektedir.

Onur TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili/CEO

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, 2009 yılında Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesinde Finansal Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisans eğitime devam etmektedir.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2012 yılında Londra'da FXCM şirketinde staj yapmıştır. 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev almıştır. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan sayın Topaç, 2015 Nisan itibarıyla Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevini sürdürmektedir.

Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibarıyla Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır. Onur Topaç, 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren Gedik Yatırım'da Murahhas Aza ve CEO olarak görev yapmaya başlamıştır.

Tevfik Metin AYIŞIK – Genel Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi

1961 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İşletme/İstatistik Bölümünü 1983 yılında bitirdi.

1984 yılında Beldesan A.Ş.'de Uluslararası Ticaret Uzmanı olarak , 1986-1987 yılları arasında İmar Bankası A.Ş.'de Kredi Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı.

1987-1989 tarihleri arasında, İktisat Bankası Menkul Kıymetler Yönetmeni, Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

1989-1991 yıllarında IMPEXBANK'da Menkul Kıymetler Müdürü olarak bankanın Menkul Kıymetler Departmanı'nın kurulması, tüm aracılık faaliyetlerinin yürütülmesi, yeni yatırım fonlarının kurulması çalışmalarını yürüttü.

1991-2000 yılları arası , Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı

2000-2013 yıllarında Alternatif Menkul Kıymetler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev aldı.

2014 yılından itibaren Borsa Aracı Kurum Derneği Başkanlığı, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak görevini sürdürmeye devam etmektedir.

Sektörde, Aracı Kuruluşları Birliği Başkanlığı ve Vadeli İşlemler Borsası,SPL ,TKYD yönetim kurulu üyeliklerinde bulunmuştur.

2017 haziran ayından itibaren Borsa İstanbul Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ülkü Feyyaz TAKTAK – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1979 – Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 Türkiye Şişecam Fabrikaları'nda Proje Mühendisi, 1985-1987 İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 Anadolu Bankası ve Emlak Bankası'nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 Marmara Management Finansal Hizmetler'de Personel Müdürü, 1990-1991 Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991 – 1994 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği, 1994 – 2004 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, 2004 – 2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüş ve emekli olarak görevinden ayrılmıştır. 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında Yüksek Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.

Ersin Refik PAMUKSÜZER – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 doğumlu Ersin Pamuksüzer Başakşehir Living Lab CEO'su ve StartupBootcamp İstanbul ve StartersHub İstanbul kurucu ortağıdır. Son yıllarda yapılan yatırımlar ile Türkiye'de ve bölgede inovasyon ve Startup çevresini desteklemeyi hedeflemektedir. Ersin Pamuksüzer sağlık şirketleri olan "The LifeCo" ve "SAF" markalarının kurucusudur. İstanbul, Bodrum ve Antalya'da merkezlerinde 2005 yılında kurulmuş olan The LifeCo şirketi, sağlık terapisi ve doğal iyileştirme hizmetleri sunarken, 2006 yılında kurulmuş SAF İstanbul ve Londra'daki mutfaklarında dükkânlarda ve zincir mağazalarda satılmak üzere sağlıklı ve besin

gıdaları üreten bir yemek hizmetidir. Ersin Pamuksüzer İsveç'te Ericsson Telekomünikasyon Şirketinde 1981 senesinde kariyerine başlamış ve Ericsson Türkiye'nin uzun yıllar genel müdürlüğü yapmıştır. 2006 tarihinde Ericsson'daki kariyerini sonlandırmış ve sağlık sektörüne geçmiştir. Ericsson Türkiye kariyeri esnasında, 1993'te Türkiye'nin lider GSM Operatör şirketi olan Turkcell ve bölgedeki birçok Telekom şirketinin oluşumunu başlatmış ve Turkcell ile Turkcell'in uluslararası operasyonlarının 2006 yılına kadar yönetim kurulu üyeliği de yapmıştır. Bu dönemde, Turkcell Dünya'nın en yenilikçi şirketlerinden biri olduğu gibi, bölgenin en büyük GSM operatör şirketi olmuştur. İsveç Linköping Üniversitesi'nden Elektronik Mühendisliği lisans diploması ve İsveç Upsalla Üniversitesinden MBA yüksek lisansına sahiptir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Ülkü Feyyaz Taktak ve Sn. Ersin Refik Pamuksüzer'in tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

Bağımsızlık Beyanı

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği' ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ülkü Feyyaz TAKTAK

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği' ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ersin Refik PAMUKSÜZER

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkündür. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer.

Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2018'in ilk altı

ayında 69 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağırısı, sermaye artırım, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Haziran 2012'de Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ersin Refik Pamuksüzer	:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kuruluşumuzun denetimden sorumlu komitesinin ve görev ve çalışma esasları aşağıdaki gibidir.

Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Görev ve Sorumluluklar

- Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, bağımsız denetim şirketinin her aşamadaki çalışmalarının gözetimi Komite tarafından gerçekleştirilir.
- Komite en az üç ayda bir toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili tespit ve önerileri yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin değerlendirilmesi gizlilik ilkesi çerçevesinde Komite tarafından yapılır.
- Komite kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak değerlendirmelerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Danışmanlık hizmetlerinin maliyeti ortaklık tarafından karşılanır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü 1. Toplantı

Gündem : 31 Aralık 2017 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 12.03.2018

1.Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.

2. 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak şirketin finansal raporlarının yönetim kurulunun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Ahmet AKA
Başkan

Mine Tülay KÖNÜMAN
Üye

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü 2. Toplantı

Gündem : 31 Mart 2018 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 25.07.2018

1.Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.

2. 1 Ocak 2018 – 31 Mart 2018 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak şirketin finansal raporlarının yönetim kurulunun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Ülkü Feyyaz TAKTAK
Başkan

Ersin Refik PAMUKSÜZER
Üye

Denetimden Sorumlu Komite, 2018 yılında 2 kez toplanmıştır. Komite, 2018 yılı 3 ve 6 aylık dönemlere ilişkin mali tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğunu göz önünde bulundurarak Şirketin finansal tablolarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz Taktak : Başkan
Ersin Refik Pamuksüzer : Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 17.01.2018, 14.02.2018, 11.04.2018, 20.06.2018 tarihlerinde toplam 2018 yılı içerisinde 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir.

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

Kurumsal Yönetim Politikaları

Gedik Yatırım'ın Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşum ve politika esasları:

Komite üç üyeden oluşmaktadır.

Ülkü Feyyaz Taktak	:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ersin Refik Pamuksüzer	:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Eylem Çiftçi Gölünç	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Politikası Esasları;

Amaç

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Sermaye Piyasası Mevzuatına göre Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortaklık) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev alanı ve çalışma esasları belirlemek bu düzenlemenin amacını

oluşturmaktadır. Komite, Ortaklığın, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na uyum konusunda iyileştirici çalışmalara ilişkin öneriler sunar.

Komitenin Yapısı

Komite Ortaklığın yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Görev ve Sorumluluklar

- Komite yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite ayrıca Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen “Aday Gösterme Komitesi”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi” ve “Ücret Komitesi”nin görevlerini de yerine getirir.
- Komite Ortaklıkta Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen olumsuzlukları tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ilişkileri çerçevesinde Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki çalışmalarını gözetir.
- Komite, (i) Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve bu değerlendirmesini bir raporla yönetim kurulunun onayına sunar, (ii) Bağımsız yönetim kurulu üye adayından, mevzuat, esas sözleşme ve “Bağımsız Üye” kriterleri çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildiği esnada adaydan alır, (iii) Bağımsızlığını kaybettiği için Yönetim kurulundan istifa eden veya herhangi bir nedenden dolayı üyeliği biten Bağımsız üye yerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir, (iv) Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve strateji belirlenmesi hususlarında çalışmalar yapar, (v) Yönetim kurulunun yapısı, verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar, (vi) Performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda ilke ve uygulama esaslarını belirler ve yönetim kuruluna sunar.
- Komite Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar, değerlendirmelerini yönetim kuruluna vereceği raporla bildirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollar.
- Komite, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini ve ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler, önerilerini yönetim kuruluna sunar.
- Komite faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir, danışmanlık hizmetlerinin bedeli ile komitenin görevini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Ortaklık tarafından karşılanır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol ve risk yönetim sistemleri oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri VI No: 30 sayılı tebliğ kapsamında risk yönetimi uygulamaları iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yönetiminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir denetim sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil

olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir.

Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve denetim politikası esaslarına ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Gedik Yatırım'ın stratejik hedefleri, şirket yöneticilerinin katılımı ile yapılan SWOT analizlerinin sonuçlarının değerlendirilmesini takiben belirlenir. Belirlenen stratejiler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulur ve bir rapor olarak yönetim kurulunun onayına sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirketin 2017 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 12.04.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 29.05.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu üyelerine, genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

Genel Müdürlük Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok 34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL Tel: (216) 453 00 00 pbx Faks: (216) 377 11 36 E-Posta: bilgi@gedik.com	Fenerbahçe Fenerbahçe Mah.Hacı Mehmet Sok. 24 E Dalyan Konut Sitesi D:6 34726 Fenerbahçe/Kadıköy İSTANBUL Tel: (216) 360 59 60 (pbx) Faks: (216) 368 66 10 E-Posta: altiyol@gedik.com
Ankara / Çankaya Simon Bolivar Cad. No: 8/6 Çankaya ANKARA Tel: (312) 438 27 00 Faks: (312) 438 27 47 E-Posta: cankaya@gedik.com	Gebze Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze KOCAELİ Tel: (262) 642 34 00 Faks: (262) 641 82 01 E- Posta: gebze@gedik.com
Ankara / Kızılay Sümer Birinci Sok. No:13/3 Demirtepe ANKARA Tel: (312) 232 09 49 Faks: (312) 231 46 27 E-Posta: ankara@gedik.com	İzmir Cumhuriyet Bulvarı No:131 Cevher Apt. Kat:2 D:¼ Alsancak İZMİR Tel: (232) 465 10 20 Faks: (232) 464 66 22 E- Posta: izmir@gedik.com
Antalya Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedestenli No:5/29-30 ANTALYA Tel: (242) 248 35 20 (pbx) Faks: (242) 244 29 10 E-Posta: antalya@gedik.com	Fethiye Babataşı Mah. 774. Sok. No.2 Fethiye / Muğla Tel: (0252) 612 07 60 Faks: (0252) 612 36 46
Bakırköy Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy İSTANBUL Tel: (212) 660 85 25 Faks: (212) 570 03 03 E-Posta: bakirkoy@gedik.com	Kapalıçarşı Kürkçüler Sk . No:25 Eminönü / Kapalıçarşı İSTANBUL Tel: (212) 513 40 01 Faks: (212) 527 16 86 E- Posta: kcarsi@gedik.com
Bursa Fethiye Mah. Sanayi Cad. Corner Plus İş Merkezi No:263 K:2 D:22/23 Nilüfer/Bursa Tel: (224) 220 51 50 Faks: (224) 220 50 99 E-Posta: bursa@gedik.com	Konya Beyazıt Mahallesi Hüsnü Aşk Sok. Bezirci İş Merkezi Kat:4 D:403 Selçuklu / KONYA Tel: (332) 238 59 60 (pbx) Faks: (332) 238 59 75 E-Posta: konya@gedik.com
Denizli Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4 DENİZLİ Tel: (258) 263 80 15 Faks: (258) 241 91 01 E-Posta: denizli@gedik.com	Malatya Büyük Hüseyin Bey Mah. Atatürk Cad. Anadolu İş Merkezi K: 3 No: 23 D: 9-10-11 Battalgazi /MALATYA Tel: (0422) 325 20 32 Faks: (0422) 322 23 72 E- Posta: malatya@gedik.com
Düzce Şerefiye Mah. Cengiz Topel Sk. Taşhan Apt. No : 58-59 DÜZCE Tel: (380) 524 08 00 Faks: (380) 524 08 07 E-Posta: duzce@gedik.com	Maltepe Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe İSTANBUL Tel: (216) 399 00 42 Faks: (216) 399 18 17 E- Posta: maltepe@gedik.com
Elazığ Yeni Mah. Gazi Cd. No : 28/3 ELAZIĞ Tel: (424) 233 28 01/237 09 98 Faks: (424) 233 27 35 E- Posta: elazig@gedik.com	Manisa Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Menteş Apt. No:34/1 MANİSA Tel: (236) 239 42 98 Faks: (236) 239 43 02 E- Posta: manisa@gedik.com
Eskişehir Köprübaşı Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4 ESKİŞEHİR Tel: (222) 230 09 08 Faks: (222) 220 37 02 E- Posta: eskisehir@gedik.com	Mersin Mahmudiye Mah. Atatürk Cad. Adil Kanun İş Hanı Kat: 2 Akdeniz /MERSİN Tel: (0324)238 18 18 Faks: (0324) 238 18 24 E- Posta: mersin@gedik.com
Etiler Aytar Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 3 Levent / Beşiktaş İSTANBUL Tel: (212) 270 41 00 Faks: (212) 270 61 10 E- Posta: etiler@gedik.com	Gedik Private Caddebostan Şubesi Bağdat Caddesi No:351/5 Esen Apt. Kadıköy/İstanbul Tel: (216) 411 62 53 Faks: (216) 411 31 59 E- Posta: sbakal@gedik.com
Levent Loft Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Levent Loft Residence No:201 D: 18 ve 116 Şişli/İstanbul Tel:(0212) 268 32 68 Faks: (0212) 264 44 95	Trabzon Kemer kaya Mah. K.Maraş Cad. Ticaret Mektep Sk. Ustaömeroğlu İş Merkezi No: 9/9 Ortahisar/Trabzon Tel: (0462) 326 09 97 Faks: (0462) 326 38 67
Kuşadası Türkmen Mah. Hülya Koçyiğit Bulvarı Tümen Sokak Yalı Evleri A Blok Daire No:6 Kuşadası/Aydın Tel: (0256) 618 44 77 Faks: (0256) 618 44 91	Adana Çınarlı Mah. Ziyapaşa Bulvarı No: 78 Güneş Ziyapaşa İş Merkezi Kat :5 No :504 SEYHAN/ADANA Tel: (0322) 355 03 50 Faks: (0322) 290 35 26

Batı Ataşehir Barbaros Mah. İhlamur Bulvarı Sarkaç Sok. Ağaoğlu My Prestige No:1 D: 12-13 Ataşehir/İSTANBUL Tel: (0216) 560 37 00 Faks: (0216) 688 67 86	Nazilli Altıntaş Mah. İstasyon Bulvarı No:19 Kat:4 Daire:12 Nazilli / AYDIN Tel: (0256) 314 15 98 Faks: (0256) 315 88 52
Bodrum Cevat Şakir Mah. Sadi İrmak Caddesi No : 10 / C-2 Bodrum / Muğla Tel: (0252) 319 08 38	Bursa Nilüfer Odunluk Mah. Liman Cad. No : 7 Nilüfer / BURSA Tel:(0224) 453 22 30 Faks: (0224) 451 79 66
Antalya Muratpaşa Yeniün Mah. Mevlana Cad. No : 54 Özpınarlar Midtown Plaza 2 A Blok Kat : 4 Ofis : 23 Muratpaşa / ANTALYA Tel: (0242) 329 31 00 Faks: (0242) 502 17 71	Edirne Sabuni Mah. Banka Aralığı Sok. Kardeşler İş Merkezi No:10/19 Merkez/Edirne Tel: (0284) 212 25 30 Faks: (0284) 213 37 78
Tophane Necatibey Cad. Alipasa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy İSTANBUL Tel: (212) 251 60 06 Faks: (212) 293 49 03 E-Posta: tophane@gedik.com	Şişli Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Apa Giz Plaza No:191 K:8 D:15-16 Şişli/İstanbul Tel: 0(212) 385 42 28 Faks: 0(212) 283 92 80 E-Posta: sisli@gedik.com
Uşak İsmetpaşa Cad. No: 63 K:2 Mavi Plaza UŞAK Tel: (276) 227 27 44 Faks: (276) 227 27 37 E-Posta: usak@gedik.com	Ümraniye İnkılap Mah. Küçüksu Cad. Çeşminaz Sok. No: 2 Daire: 7 Ümraniye / İSTANBUL Tel: (216) 461 33 90 Faks: (216) 461 33 92 E-Posta: umraniye@gedik.com
Samsun Kale Mah. Kaptanağa Sok. No : 18 / 41 Mecit Turan İş Merkezi İlkadım - Samsun Tel: (362) 431 63 43 Faks: (362) 431 33 89	Çorum Yavruturna Mah. 1. Maliye Sok. No: 1 Kat :4 D: 22 Çorum Tel: 0364 211 11 45 Faks: 0364 201 05 63
Adapazarı Tıgçılar Mah. Yenicami Sok. Dış Kapı No:5 İç Kapı No: 201 Adapazarı- SakaryaSelin Çınar Tel: 0264 279 8389 / 0264 281 0388	Karadeniz Ereğli Şubesi Müftü Mah. Süheyla Erel Sok. No:2/1 Ay City İş Merkezi 7.Kat Kdz.Ereğli / ZONGULDAK Tel: 0372 329 1000 - 372 329 1014Fax: 0372 316 6630