

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İŞ YATIRIM



01 OCAK 2018 – 30 HAZİRAN 2018

İÇİNDEKİLER

1. ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU.....	3
2. GENEL DEĞERLENDİRME	4
3. YÖNETİM KURULU VE YÜRÜTME KURULU	5
4. ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOSU	7
5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	8
6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI.....	11
7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI.....	15
8. VARLIK YÖNETİMİ	18
9. YURT İÇİ SATIŞ PAZARLAMA.....	19
10. YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE SERVET YÖNETİMİ.....	19
11. KURUMSAL FİNANSMAN	20
12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU.....	21

1. ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 30 Haziran 2018 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 27 Temmuz 2018 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Emre Çelik, SMMM

Sorumlu Denetçi

27 Temmuz 2018

İstanbul, Türkiye

2. GENEL DEĞERLENDİRME

2018 yılının ilk aylarında küresel piyasalardaki gelişmelere ve jeopolitik risklere bağlı olarak dalgali ancak görece yatay bir seyir izleyen Türkiye piyasalarında Mart ayı itibariyle özellikle döviz ve tahvil piyasalarında dünyadan bağımsız bir satış dalgası başladı. Kredi notunun indirilmesi, cari açıkta genişleme sürecinin başlaması, enflasyondaki yükseliş ve jeopolitik riskler Türkiye piyasalarına yönelik risk algısının değişmesini tetikleyen ana unsurlar oldu. Takip eden dönemde ABD dolarının güçlenmesi, yükselen faizlerin baskısı, bozuk cari denge ve yüksek döviz cinsi borcu yüzünden Türkiye'nin küresel dalgalardan daha fazla etkilenmesine ve gelişmekte olan emsal ülkelerden olumsuz ayrışmasına neden oldu. Ayrıca, ekonomide sert iniş beklentisinin fiyatlanması ve enflasyondaki yükselişin devam etmesi de Türkiye piyasalarının dünyanın gerisinde kalmasında rol oynadı. Tüm bu gelişmeler ışığında Haziran sonuna kadar Borsa İstanbul Pay Piyasası'ndan 0,9 milyar ABD doları tutarında yabancı çıkışı olurken Tahvil Piyasası'na 0,3 milyar ABD doları tutarında cılız bir giriş oldu.

Makro-ekonomi tarafında, yılın ilk çeyreğinde Türkiye ekonomisi %7,4'lük güçlü büyüme ile gelişmekte olan ülke liginde Hindistan'dan sonra en yüksek büyüme oranını yakalayan ülke oldu. Harcama bileşenlerine göre ilk çeyrekte büyümeye en büyük katkısı 6,7 puan ile özel tüketim yaparken, bu grubu 2,8 puan ile yatırımlar takip etti. İkinci çeyreğe ait öncü veriler iktisadi faaliyette önceki çeyreğe kıyasla ivme kaybının başladığını, ancak güçlü büyüme görünümünün devam ettiğine işaret ediyor. Öte yandan Merkez Bankası'nın Nisan ayındaki politika faizinde yaptığı 500 baz puanlık artışın finansal koşullarda neden olduğu sıkılaştırma ve geçen yılki güçlü büyümenin yarattığı baz etkisi nedeniyle büyümedeki yavaşlamanın üçüncü çeyrek itibariyle daha da belirginleşeceğini düşünüyoruz. Bu bağlamda 2018 büyüme tahminimizi %5,5'ten %3,5'e indirdik.

Gıda fiyatlarının yüksek seyretmesi, TL'deki değer kaybının etkisi, iç talepteki güçlü seyir ve petrol fiyatları başta olmak üzere emtia fiyatlarında görülen yükseliş nedeniyle tüketici fiyatları yılın ilk yarısında çift hanede seyrine devam etti. Büyümedeki yavaşlamaya rağmen, önümüzdeki aylarda daha da artmasını beklediğimiz üretici fiyatları kaynaklı baskıyı ve son dönemde TL'de görülen ilave değer kaybının yansımaları dikkate alarak yıl sonu enflasyon tahminimizi %14,0'e yükselttik (önceki tahmin: %12). Yıllık enflasyonun önümüzdeki aylarda %16 seviyesine yaklaştıktan sonra baz etkisi ile yılın son iki ayında sınırlı oranda gerilemesini ve yılı %14'te kapatmasını bekliyoruz.

Para politikasında Merkez Bankası enflasyon görünümündeki bozulmayı ve TL'de devam eden değer kaybının fiyatlama davranışları üzerindeki olumsuz etkisini sınırlamak amacıyla Nisan ayı itibariyle parasal sıkılaştırmanın dozunu arttırmaya başladı. TL'deki değer kaybının devam etmesi nedeniyle Merkez Bankası Mayıs başı itibariyle rezerv opsiyon mekanizması katsayılarında değişiklik, TL döviz depo ihale miktarlarının arttırılması, TL uzlaşmalı döviz satım ihale miktarlarının yükseltilmesi, reeskont kredileri geri ödemelerinin TL olarak yapılma imkânının getirilmesi gibi adımlarla yaklaşık 10 milyar dolarlık ilave likidite sağladı. Söz konusu adımlar kur baskısını azaltmayınca Merkez Bankası 28 Mayıs itibariyle para politikasında öngörülebilirliğin arttırılması amacıyla para politikası operasyonel çerçevesinde sadeleştirme sürecini tamamladı ve haftalık repo faizini tekrar politika faizi yaparken faiz koridorunu daha dar ve simetrik hale getirdi. Haziran toplantısında faiz artışına devam eden Merkez Bankası, Nisan başından bu yana para politikası faizini 500 baz puan arttırmış oldu. Enflasyon

cephesindeki mevcut seyir sıkı parasal duruşun korunması gerektiğine işaret ediyor. Bu bağlamda yılın kalanında mevcut sıkı duruşun korunacağını ancak yılın ikinci yarısında iktisadi faaliyetteki sert iniş tehlikesi dikkate alarak ilave bir faiz artışına gidilmeyeceğini düşünüyoruz.

Son olarak, iç talepteki güçlü seyrin yansıması, enerji faturasındaki artış, altın ithalatının devamı ile yıllık cari açık 2017'nin Eylül ayından bu yana genişliyor. Söz konusu dokuz aylık dönemde cari açığı 21 milyar dolarlık genişlemenin 7 milyar doları enerji faturasındaki artıştan, 6 milyar doları altın ithalatındaki artıştan, kalan 8 milyarı ise iç taleple alakalı olan çekirdek açığı (altın, enerji hariç) genişlemeden kaynaklandı. Yılın ikinci yarısında turizm sektöründeki canlanma ve iktisadi faaliyetteki yavaşlamanın ithalata yansıması ile cari açığı genişlemenin sona ermesini bekliyoruz. Bu bağlamda cari açığın bu yılı 55 milyar dolarda kapatmasını bekliyoruz (milli gelirin %6,5'i).

3. YÖNETİM KURULU VE YÜRÜTME KURULU

Senar Akkuş	Başkan
Kemal Serdar Dışlı	Başkan Vekili
Volkan Kublay	Üye
Mete Uğurlu	Üye
Işıl Dadaylı	Üye
Hilmi Selçuk Çepni	Üye
Kenan Ayvaci	Üye
Refet Soykan Gürkaynak	Üye (Bağımsız)
Erda Gerçek	Üye (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri 27.03.2018 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında bir sonraki Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Sayın Volkan Kublay, 15.05.2018 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden isrifaen ayrılan Sayın İlhami Koç'un yerine, TTK'nın 363. Maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'da icra görevleri bulunmamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Refet Soykan Gürkaynak	- Başkan
Erda Gerçek	- Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Erda Gerçek	- Başkan
Volkan Kublay	- Üye
Funda Çağlan Mursaloğlu	- Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Erda Gerçek	- Başkan
Volkan Kublay	- Üye

Yürütme Kurulu

Riza İhsan Kutlusoy	Genel Müdür
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı
Funda Çağlan Mursaloğlu	Genel Müdür Yardımcısı
Zeynep Yeşim Karayel	Genel Müdür Yardımcısı
Rıfat Cenk Aksoy	Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Yiğit Arıkök	Genel Müdür Yardımcısı
Özgür İlke Yerlikaya	Genel Müdür Yardımcısı

Çıkarılmış Sermaye : 355.000.000.-TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 750.000.000.-TL

Ortaklık Yapısı

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
İş Bankası	238.653.539	67,23
Fiili Dolaşım	98.469.098	27,73
Diğer	17.877.363	5,04
Toplam	355.000.000	100,0

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000*	0,04	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	354.850.000	99,96	Yoktur.	98.469.098 adet pay borsada işlem görüyor.
	Toplam	355.000.000	100,00		

*Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İşlem Görmeye Başladığı Tarih	İlgili Piyasa / Pazar
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası / Ulusal Pazar
Borsa Yatırım Fonu	25.05.2007	Pay Piyasası / Kurumsal Ürünler Pazarı
Aracı Kuruluş Varantı*	01.11.2010	Pay Piyasası / Kurumsal Ürünler Pazarı
Borçlanma Aracı*	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası / Kesin Alım Satım Pazarı

*Belirtilen tarihler ilk ihraç tarihleridir. Kurumumuz tarafından gerek yatırım kuruluşu varantları gerekse yapılandırılmış olanlar dahil borçlanma araçları, farklı vade ve koşullarda ihraç edilmektedir.

4. ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOSU

Özet Bilanço (Bin TL)	30 Haziran 2018	31 Aralık 2017
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	8.099.808	7.510.183
Duran Varlıklar	186.104	163.310
Toplam Varlıklar	8.285.912	7.673.493
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.212.309	6.571.650
Uzun Vadeli Yükümlülükler	115.389	126.052
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	273.023	293.914
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	685.191	681.877
Toplam Kaynaklar	8.285.912	7.673.493
Özet Gelir Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-30 Haziran 2018	1 Ocak-30 Haziran 2017
Satış Gelirleri, Net	97.683	72.345
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	68.079	81.579
Hizmet Gelirleri, Net	127.016	109.292
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	43.554	27.822
Brüt Kar	336.332	291.038
Faaliyet Giderleri	(184.269)	(179.326)
Diğer Faaliyetlerden Gelir/(Giderler), Net	6.122	(25)
Faaliyet Karı	158.185	111.687
Özkaynak Yön.Değ.Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	(2.224)	(3.672)
Finansman Gelirleri / (Giderleri), Net	(14.223)	(20.184)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	141.738	87.831
Vergi Gideri	(30.128)	(21.161)
Dönem Karı/Zararı	111.610	66.670
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	6.421	(3.929)
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	105.189	70.599
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	0,2963	0,1989

Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.isyatirim.com.tr adresinden ulaşılabilir.

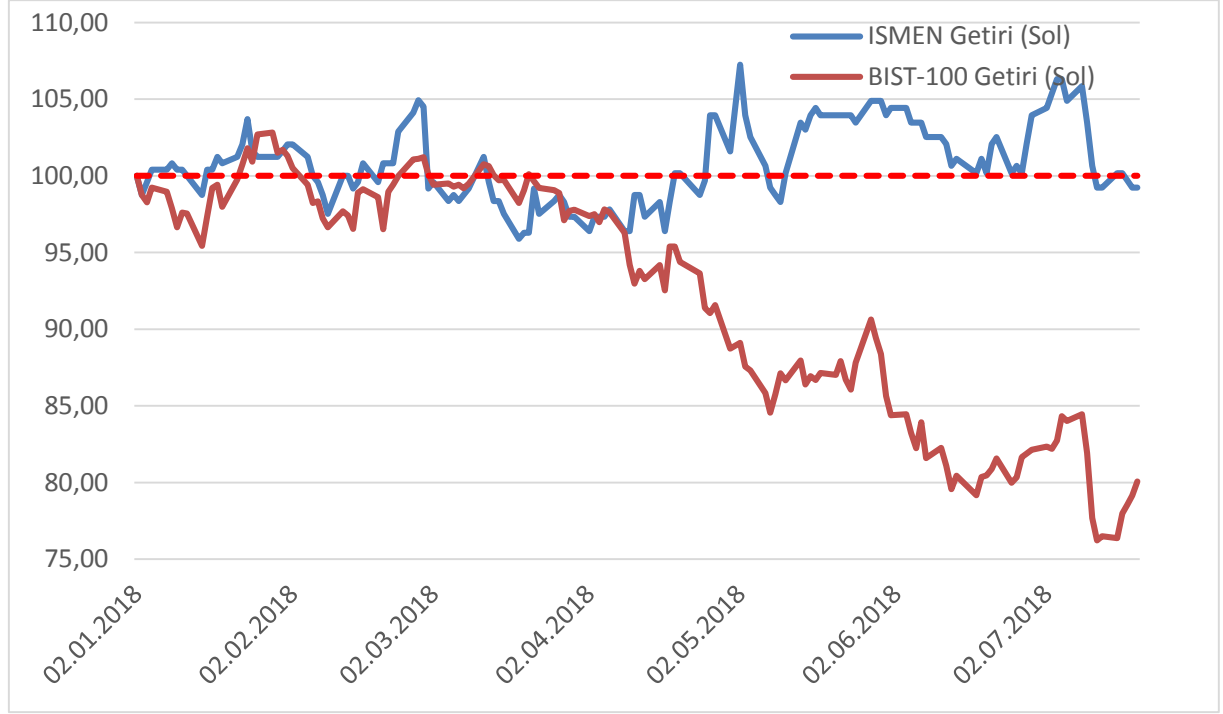
Finansal Oranlar	30 Haziran 2018	31 Aralık 2017
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,12	1,14
Borçlar/Özkaynak	7,65	6,86
Özkaynak Karlılığı (%) (Son 4 çeyrek karına göre)	29,8	25,0

5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Gündemin oldukça yoğun olduğu 2018 yılının ilk yarısında Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri etkin olarak gerçekleştirildi.

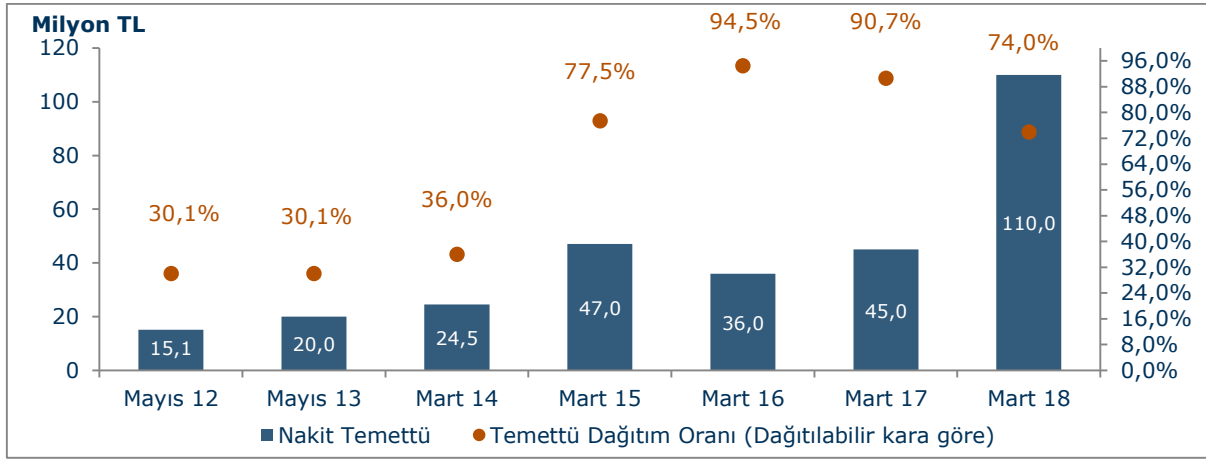
Dönem içinde kurumsal ve nitelikli bireysel yatırımcıyla toplantılar gerçekleştirildi.

ISMEN, 2017 yılında sergilediği %113 getirinin ardından 2018 yılının ilk yarısında %2,3 nominal getiri ile BIST 100 endeksinin %22 üzerinde performans sergiledi.



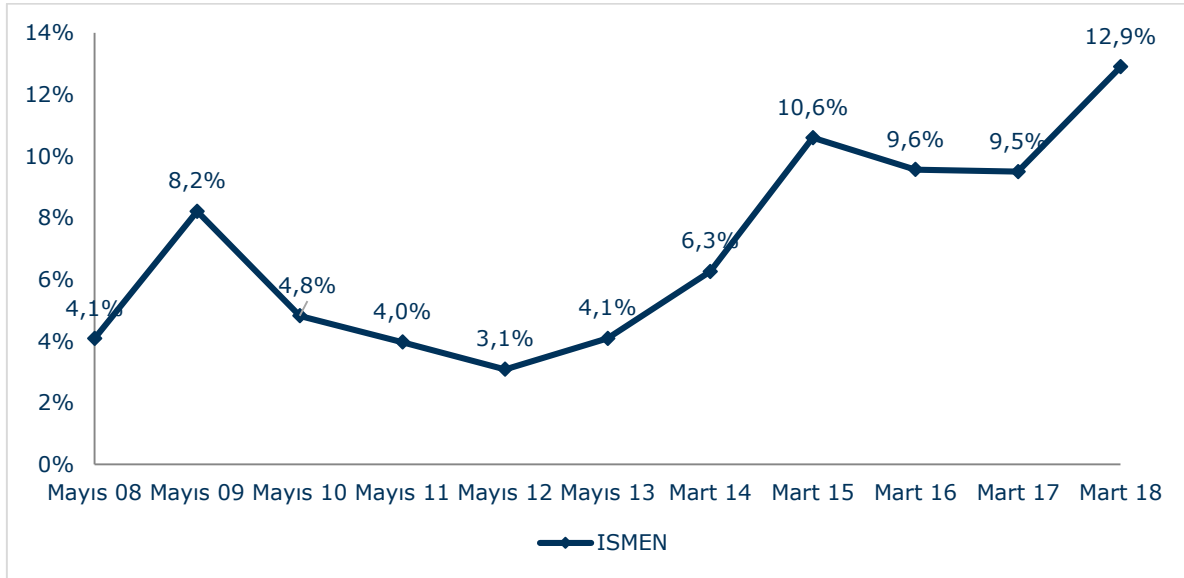
ISMEN Fiyat Performansı

Temettü politikamız doğrultusunda istikrarlı bir şekilde nakit temettü dağıtımına devam edildi. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanan kar dağıtım tablosuna göre dağıtılabilir karın %74'üne karşılık gelen brüt 110 milyon TL nakit temettü, Mart ayında pay sahiplerine dağıtıldı. Böylece, halka arzından bu yana son 11 yılda dağıtılan 360 milyon TL nakit temettüyle Mayıs 2007'de elde edilen halka arz gelirinin toplamda %360'ı nakit olarak ortaklara dağıtılmış oldu.



ISMEN Temettü Dağıtım

ISMEN Mart 2018’de dağıttığı brüt 110 milyon TL nakit temettü ile yatırımcısına %12,9 temettü verimliği sağladı.



ISMEN Temettü Verimliliği

İş Yatırım Temettü ve Sermaye Bilgileri

Tarih	İşlem Türü	Dağıtılan Nakit Temettü (Milyon TL)	Pay Başına Temettü (Kuruş)	Bedelsiz Sermaye Artırım Oranı (%)	Artırım Öncesi Sermaye (Milyon TL)	Artırım Sonrası Sermaye (Milyon TL)
Mayıs 08	T	9,5	8,0			
Mayıs 09	T	12,9	10,8			
Mayıs 10	T	19,9	16,7			
Haziran 10	B			67,5	119	200
Mayıs 11	T	20,0	10,0			
Temmuz 11	B			30,0	200	260

Mayıs 12	T	15,1	5,8			
Haziran 12	B			10,0	260	286
Mayıs 13	T	20,0	7,0			
Haziran 13	B*			8,6	286	311
Mart 14	T	24,5	7,89			
Haziran 14	B*			6,9	311	332
Mart 15	T	47,0	14,16			
Haziran 15	B*			6,9	332	355
Mart 16	T	36,0	10,14			
Mart 17	T	45,0	12,68			
Mart 18	T	110,0	30,98			

T: Nakit Temettü, B: Bedelsiz Sermaye Artırımı

* Bedelsiz sermaye artırımı yoluyla pay şeklinde temettü

Kurumsal yönetim derecesine sahip ilk yatırım şirketi olan İş Yatırım'ın notu Aralık 2017'de SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından 93,82 (9,38) olarak yukarı yönlü revize edildi.

Ana bölümler itibarıyla son iki notumuz karşılaştırmalı olarak aşağıda görülebilir;

İş Yatırım Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Ana Bölümler	19.12.2016 (SAHA Rating)	19.12.2017 (SAHA Rating)
Pay Sahipleri (Ağırlık: %25)	92,01	92,01
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık (Ağırlık: %25)	95,93	96,63
Menfaat Sahipleri (Ağırlık: %15)	94,90	94,90
Yönetim Kurulu (Ağırlık: %35)	92,54	92,65
Toplam	93,61	93,82

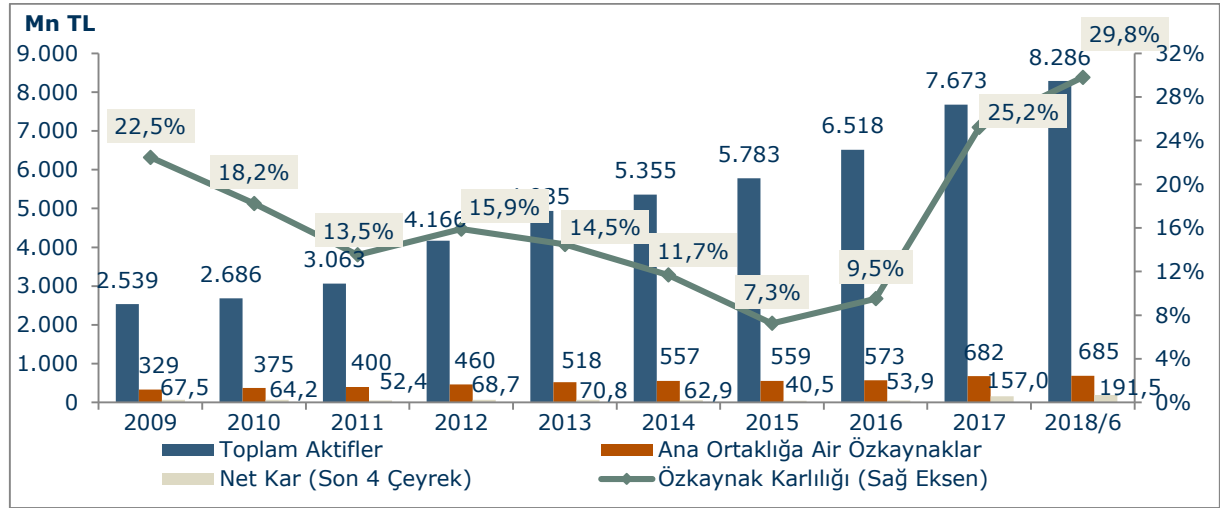
Bu notla ISMEN Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye devam etmektedir.

Şirketimizin uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notu Türk bankacılık sektörüne paralel 3 Haziran 2018 günü Fitch Ratings tarafından değişim yapılmadan AA+(tur) olarak belirlenirken, negatif izlemeye alındığı kaydedildi. Ülke notunun 13 Temmuz 2018 tarihinde negatif görünümle BB seviyesine düşürülmesini takiben, 20 Temmuz 2018 tarihinde yine bankacılık sektörünün geneline paralel olarak şirketimizin notu da "AA+(tur)"dan "AA(tur)"a indirilirken, görünüm durağan olarak belirlendi.

Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülükleri 2018 yılının ilk çeyreğinde de eksiksiz olarak yerine getirildi ve elektronik ortam etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanıldı.

İş Yatırım'ın 2018/6 konsolide net karı 105,2 milyon TL ile yıllık %49 artış kaydederken konsolide öz kaynak karlılığı %29,8 olarak gerçekleşti.

Temel Konsolide Finansal Göstergeler



Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	İştirak Sermayesi	Pay Oranı* (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.*	6.500.000 GBP	100,0	6.500.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.	5.000.000 TL	100,0	5.000.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.**	40.000.000 TL	74,00	29.600.000 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	65.000.000 TL	70,00	45.500.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,00	21.654.296 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,90	46.454.101 TL

*Sahip olunan doğrudan pay oranı.

**Yönetim Kurulumuzun 15.05.2018 tarihli kararıyla şirketin 10.000.000.-TL tutarındaki bedelli sermaye artırımına sahip olduğumuz pay oranında katılım sağlanmıştır.

6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI

Pay Piyasası

Küresel piyasalarda 2018 yılının ilk çeyreğinde, ABD borsalarındaki sert satışlar ve gelişmekte olan ülkelere olan sermaye akımlarındaki azalmaya paralel olarak negatif fiyatlamalar görüldü. Yıla 115.000'li seviyelerden güçlü bir başlangıç yapan BIST-100 endeksi 121.500 tarihi zirvesini test ettikten sonra bankacılık endeksine gelen satışlar ile ilk çeyreğin sonunda 114.000 seviyesine çekildi.

Yılın ikinci çeyreği ABD ve Çin arasındaki ticaret savaşı gerginliğinin artması ve ABD endekslerine gelen sert satışlarla beraber, küresel pay piyasalarında yoğun bir satış baskısı ile başladı. Pay yatırımcıları için önemli indikatörlerden gösterge tahvil faizi ve dolar/TL'deki sert yükseliş, nisan ayı boyunca BIST-100 endeksi üzerinde %9.5'luk kayba neden olurken, endeks 104.000 seviyesine kadar geri çekildi.

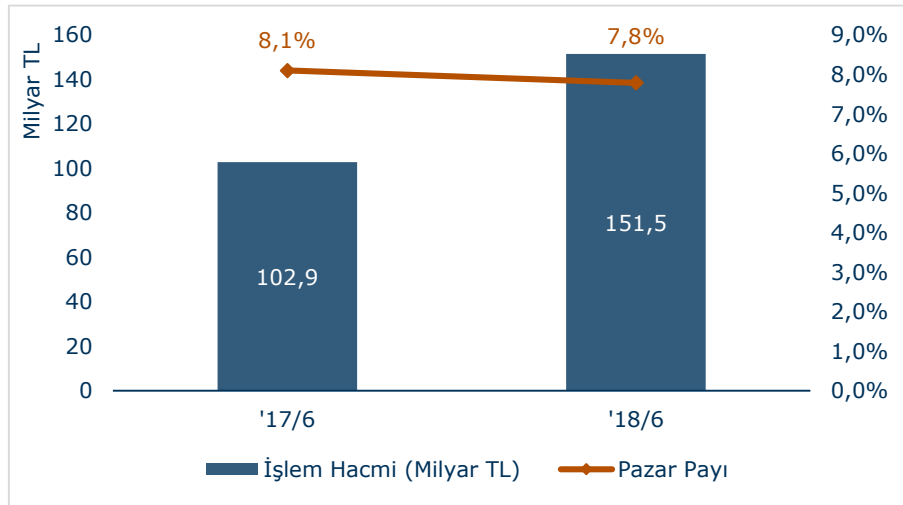
Bir önceki çeyrekte gözlemlediğimiz 6 aylık ABD doları LIBOR faizindeki sert yükseliş ve Nisan ayı ortasından itibaren DXY endeksinin 90 psikolojik direncini kırmasıyla birlikte gelişmekte olan ülke para birimleri dolara karşı değer kaybederken Türk Lirası'nda da önemli değer kayıpları yaşandı. 18 Nisan'da gelen erken seçim haberiyle beraber pay piyasalarında seçim ekonomisi olmayacak beklentisi kısa süreli olarak pozitif fiyatlanmış

olsa da sonrasında yerini sert satışlara bırakarak endeks 97.500'lü seviyelere düştü. Mayıs ayı içerisindeki ABD doları kuru, seçim belirsizliği ve küresel anlamda bozulan algılar ile 4.92 TL seviyesine kadar yükseldi. Yükselen enflasyon ve döviz kuruyla mücadele etmek için Merkez Bankası'nın ay içerisinde toplamda yaptığı 500 baz puanlık faiz artırımı kur tarafını bir parça rahatlatırsa da endeksteeki satışları engelleyemedi.

Haziran ayında yaklaşan seçim ile beraber artan tansiyon ve kur tarafındaki sert fiyatlamalar endeks bazında da sert satışlarla sonuçlandı. İkinci çeyreğin son ayına 100.000 psikolojik destek seviyesinde başlayan endeks 92.000 seviyesine kadar geri çekildi. Bu dönemde XBANK/XUSIN rasyosu 1.14'e kadar gerileyerek 2003 yılından beri en düşük seviyesine geldi. Bu geri çekilme sonrası, sanayi şirketleri önderliğinde başlayan tepki alırları ile BIST-100 endeksi, 94.000 – 98.000 seviyesi arasında yüksek volatilitede işlem gördü.

2018 yılının geri kalanında küresel piyasaların yönünü, ABD – Çin ticaret savaşları ve Avrupa Merkez Bankası'nın parasal genişleme politikası ile ilgili atacağı adımlar belirleyecektir. Yurtiçinde ise, açıklanacak yeni kabine, kur ve enflasyon baskısına karşı ekonomi yönetiminin uygulayacağı maliye ve para politikaları piyasa katılımcıları tarafından takip edilecektir.

İş Yatırım yılın ilk yarısında 151,5 milyar TL işlem hacmi ve %7,8 pay ile piyasada üçüncü sırada yer aldı.



İş Yatırım Pay Piyasası İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Ödünç Pay Piyasası (ÖPP)'nda hacim 29,4 milyar TL olarak gerçekleşti. İş Yatırım 3,4 milyar TL işlem hacmiyle %11,4 pazar payı elde ederken ÖPP'de ikinci sırada yer aldı.

Borçlanma Araçları Piyasası

Yılın ilk çeyreğinde, büyüme beklentilerinin yüksek seyrettiği ve gelişmiş ülkelerde sıkılaştıran para politikalarına paralel olarak, Merkez Bankası politikalarının da sıkılaşmasına dair beklentilerin şekillendiği görüldü. İkinci çeyrekte erken seçimin gündeme gelmesi ile beraber sıkılaşma konusunda piyasa tarafından beklentilerin daha

yüksek tonda dile getirildiği ve Merkez Bankası tarafından bu beklentilere paralel olarak piyasanın gerisinde kalsa da, adımlar atıldığı gözlemlendi. Beklentilerin Merkez Bankası tarafından atılan adımlarla kısmen karşılanmasına rağmen enflasyon beklentilerindeki bozulma sebebiyle kur ve faiz oranlarında sert yükselişler olduğu görüldü.

İkinci çeyreğin sonuna doğru gündeme gelen erken seçim konusu, seçim sonrası ekonomi yönetimi konusunda gözleri özellikle Merkez Bankası'na çevirirken, gecikmeli de olsa sıkılaştırma adımları atılması kur tarafında TL'nin oldukça dalgalı ancak, değer kayıplı bir grafik çizmesine neden oldu.

Kamu finansmanı tarafına baktığımızda ise, Hazine'nin değişken, sabit kuponlu ve TÜFE'ye endeksli olmak üzere yaptığı 1 yıl üzeri vadeli tahvil ihraçlarında yaklaşık 55 Milyar TL borçlandığı, iskontolu kıymetlerde ise yaklaşık 4 Milyar TL borçlandığı görüldü.

Yılın ilk çeyreği boyunca artma eğilimi gösteren ağırlıklı ortalama iç borçlanma vadesi, ikinci çeyrekle beraber 2017 seviyelerine yaklaştı. İç borçlanmanın ağırlıklı ortalama maliyeti ise, geçen seneye göre yaklaşık 200 baz puan yukarıda olduğu ancak, ilk çeyrekte önceki yılın ilk çeyreğine göre benzer bir eğilim izlediği gözlemlenirken ikinci çeyrekle birlikte çok sert yükselişler sergilediği gözlemlendi. İkinci çeyreğin sonuna yaklaşıırken, Hazine ihalelerinin planlanana göre daha düşük borç çevirmelerle tamamlanması ve üçüncü çeyreğin yüksek borçlanma planları içermesi bunda oldukça etkili oldu.

Getiri eğrisinin geneline baktığımızda ise, eğrinin ters eğim formunun kuvvetlendiğini ve özellikle kısa tarafın çok sert yükselişler sergileyerek buna önemli katkıda bulunduğu görüldü. Bu da faiz artırımı beklentileri ve enflasyon ile kurdaki beklentileri yansıtmaları açısından önemli bir gösterge oldu.

Ocak 2018 itibarıyla ağırlıklı ortalama borçlanma maliyeti %12,80 bileşik seviyesindeyken ilk çeyrek sonunda %13,40 seviyesine yükselmişti. İkinci çeyreğin sonu itibarıyla iskontolu kıymetlerde ağırlıklı ortalama borçlanma maliyeti aylık %19 seviyesine ulaşılırken, kümüle olarak %16,21 seviyesine ulaşıldı. Kuponlu kıymetlerde ise aylık %18,09'a karşılık kümüle olarak %14,38 bileşik seviyesine ulaşıldı.

Kur tarafına baktığımızda, Dolar/TL'de ilk çeyrekte en yüksek 4,0108 TL görülürken, en düşük 3,7309 TL görülmüştü. İkinci çeyrekte ise 4,7492 TL en yüksek seviye olurken, 3,9726 TL en düşük seviye oldu.

Euro/TL'de ise ilk çeyrekte en yüksek 4,7150 TL görülürken, ikinci çeyrekte ise 5,5265 TL seviyesi görüldü. En düşük seviyeler ise sırasıyla 4,4803 TL ve 4,6742 TL oldu.

Yılın geri kalanında en önemli gündemin, seçim sonrası kabine ve ekonomi yönetimi paralelinde, büyüme hızı ile Merkez Bankası politikaları olacağı kanaatindeyiz.

Özellikle Merkez Bankası'nın yapısına dair tartışmalar ve enflasyonla mücadele için atılacak adımlar piyasaların en önemli gündem maddelerinden olacaktır. Sıkılaştırma adımlarının beklentilere paralel gelmesiyle getiri eğrisinin kısa tarafında gevşeme ve kurda bir rahatlama izlenebilir.

İş Yatırım 2018 yılının ilk yarısında Tahvil ve Piyasası Kesin Alım Satım Pazarı'nda 2,6 milyar işlem hacmi ile aracı kurumlar arasında dokuzuncu sırada yer aldı.

Türev Piyasalar

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası (VİOP) işlem hacminde yılın ilk çeyreğinde başlayan yaşanan artış, yılın ikinci çeyreğinde de artış eğilimini korudu. Özellikle döviz ve endeks vadeli işlem sözleşmelerinde yaşanan artışlar dikkat çekti. Yılın ilk yarısında döviz vadeli işlem sözleşmeleri 491 milyar TL işlem hacmiyle 491,8 milyar TL'lik 2017 yılının toplam hacmini yakalamış durumda. Ayrıca yılın ilk yarısında endeks vadeli işlem sözleşmeleri 758 milyar TL işlem hacmiyle 957 milyar TL'lik 2017 tüm yıl hacmine oldukça yaklaştı. Bu dönemde VİOP cephesinde parlayan yıldız ise pay vadeli işlem sözleşmeleri oldu. Yılın ilk yarısında pay vadeli işlem sözleşmeleri 46,7 milyar TL işlem hacmiyle, 25 milyar TL'lik 2017 tüm yıl hacminin 1,8 katına ulaştı.

İş Yatırım Endeks Opsiyon ve Pay vadeli Sözleşmeleri'nde piyasa yapıcılığı görevini sürdürmeye devam etti. Endeks opsiyon piyasasındaki işlem hacmi ilk yarı sonunda 1,9 milyar TL gerçekleşirken, İş Yatırım 0,3 milyar TL tutarında işlem hacmi gerçekleştirdi. Pay vadeli işlem piyasasındaki işlem hacmi yukarıda belirttiğimiz gibi ilk yarı sonunda 47 milyar TL gerçekleşirken, İş Yatırım 3,5 milyar TL tutarında işlem hacmi gerçekleştirdi ve %7,4 payla pazarda dördüncü sırada yer aldı.

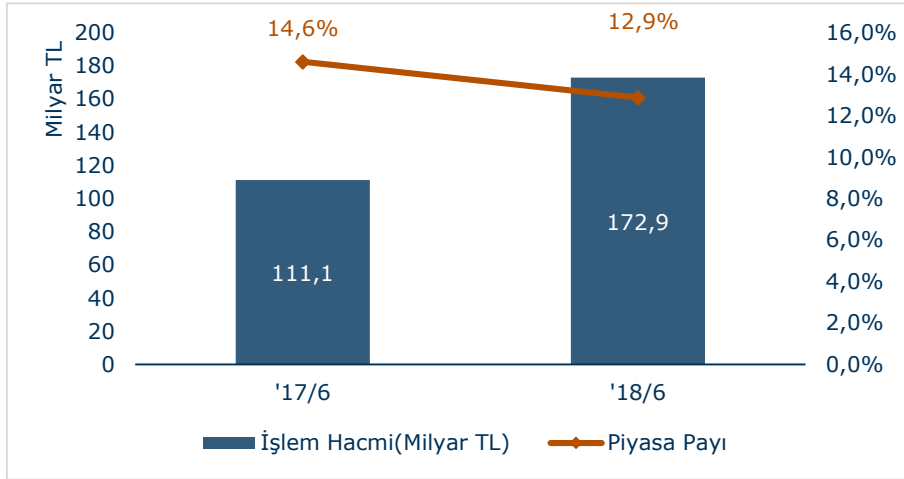
2017 yılında müşterilerimiz için başladığımız tezgahüstü türev işlemlerine, 2018 yılının ilk yarısında artan satış kanallarımızın desteğiyle hacmimizi arttırarak devam edildi. Tezgahüstü piyasada fiyatladığımız türev ürünlerle, yatırımcılarımızın riskten korunmaları veya belirli seviyede risk alınarak getirilerinin yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

İş Varant markasıyla gerçekleştirilen varant ihraçları da yılın ilk yarısında tüm hızıyla devam etti. Piyasada hakim konumumuzun korunması ve varant piyasasının büyümeye devam etmesi için çalışmalara devam edildi. Varant piyasası hakkında detaylı bilgi sağlanması, yatırımcıların varant seçme sürecinin ve analiz sürecinin kolaylaştırılmasını amaçlayan www.isvarant.com internet sitemiz yılın ilk yarısında yenilendi. Yenilenen sitemizde yatırımcılar hesaplama araçları ile detaylı analiz yapabilirken varant izleme ekranıyla ücretsiz şekilde varant fiyatlarını anlık takip edebilme imkanına sahip oldular.

Yenilenen sitemizin ve yeni dayanak varlıklarının etkisiyle geçtiğimiz yılın ilk yarısına oranla %225 gibi büyük bir hacim artışı gerçekleşen varant piyasasında İş Yatırım lider konumunu sürdürdü. İşlem hacmi lideri olarak tamamladığımız 2017 yılının ardından, 2018 yılının ilk yarısını da %51 pazar payı ile lider olarak tamamladık. Endeks, Pay, Döviz ve Emtia dayanak varlık grupları altında varant ihraçlarımıza Türkiye'nin ilk ve tek yerli varant ihraççısı olarak devam ettik. İş Yatırım, yılın ilk yarısında 30 farklı dayanak varlıkta toplam 1570 adet varant ihraç ederken, Haziran sonu itibarıyla 580 adet İş Yatırım varantı piyasada işlem görmektedir.

İş Yatırım ayrıca, yılın ilk yarısında değişik vadelerde 12,2 milyon TL'lik yapılandırılmış borçlanma aracı ihraç etti.

İş Yatırım bütün vadeli işlem sözleşmelerinde önemli bir artış kaydederek toplam 172,9 milyar TL işlem hacmi ve %12,9 pay ile piyasada ikinci sırada yer aldı.



İş Yatırım VIOP İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

2018 yılı ilk çeyreğinde ekonomi için belirleyici faktörlerin başında A.B.D. Başkanı Donald Trump'ın korumacı ekonomi politikaları ve Avrupa'da artan siyasi belirsizlikler ikinci çeyrekte de kendini gösterdi. FED öncülüğünde Merkez Bankaları para politikalarında normalleşmeye devam ederken, yılın ilk yarısında A.B.D.'nin Avrupa'ya kıyasla ekonomik anlamda daha güçlü bir görünüm ortaya koyduğu gözlemlendi. Haziran ayı toplantısında 25 baz puanlık faiz artışı gerçekleştiren FED, enflasyonda artışın devamıyla birlikte işgücü piyasasında iyileşmenin sürmesini beklediğini dile getirdi. ECB ise, varlık alımını 15 milyar Euro'ya düşürerek Aralık ayında QE programını sonlandıracağını açıkladı. Ancak, ABD'ye kıyasla daha zayıf ekonomik veri setleriyle birlikte kurum, en erken faiz artış tarihini 2019 yazı olarak belirtti.

A.B.D. tarafından Çin'den ithal edilen ürünlere uygulanan ek gümrük vergisiyle birlikte ticaret savaşlarına yönelik endişelerin artması yılın ilk yarısında piyasaların ana gündem maddesi oldu. Yaklaşık 200 milyar dolarlık ithal ürünü kapsayan paketin ardından A.B.D. 30 milyar dolarlık ürüne daha ek vergi uygulaması planlıyor. Bu noktada Çin'in ne yönde aksiyon alacağı ön plana çıkarken, Avrupa siyasetinde de belirsizlikler arttı. İngiltere'de Brexit sürecine dair belirsizliğin sürdüğü dönemde Dışişleri Bakanı Boris Johnson'ın istifasıyla birlikte Başbakan Theresa May'in görevini ne kadar sürdüreceği de soru işareti haline geldi. Almanya'da yaşanan kısa süreli hükümet krizi ve üzerinde anlaşmaya varılan mülteci sorunu ise Başbakan Merkel üzerinde baskı unsuru olmaya devam ediyor.

Hisse senedi piyasalarına bakıldığında, A.B.D.'de açıklanan ilk çeyrek bilançolarında vergi reformunun olumlu etkileri gözlemlendi. Söz konusu etkinin ikinci çeyrekte de devam etmesi beklense de yılın ilk yarısında ticaret savaşına yönelik endişeler ve siyasi belirsizliklerle birlikte hisse senedi piyasalarında dalgalı seyir hakimdi. Yılın ilk yarısına yükselişe başlayan endeksler, azalan risk iştahıyla birlikte 6 aylık süreçte baskı altında kaldı. VIX endeksi Ocak ayına kıyasla çok daha düşük seviyelere gerilerken, yarıyıl ortalaması bir önceki yıla kıyasla çok daha yüksek seviyelerde yer aldı ve bu durum 'yeni normal' olarak tanımlamak yanlış olmayacaktır.

Uluslararası Pay Piyasaları

2018 yılının ilk yarısında A.B.D. piyasalarında küçük ölçekli şirketler büyük şirketlere göre daha iyi performans gösterirken, teknoloji sektörü diğer sektörlerle göre öne çıkmaya devam etti. Russell Micro endeksi ve Nasdaq 100 endeksi %10'un üzerindeki ilk yarı performansları ile en fazla primlenen endeksler oldu. Nasdaq Composite %8.8 kazanım ile ilk yarıyı sonlandırırken, Russell 2000 %7 yükseldi. Buna karşılık S&P 500 endeksinin primi %2'nin altında kalırken, Dow Jones ilk yarıyı yaklaşık %2 kayıpla tamamladı.

Küçük şirketlerin daha iyi performans göstermesini sebepleri arasında, vergi reformu gösterilebilir, geçmişte daha yüksek vergi oranlarına sahip olan bu şirketler vergi reformu ile birlikte karlılıklarında artış kaydettiler. Vergi reformu ile birlikte yurtdışından A.B.D. içine sokulan büyük şirket nakitleri ise FED'in faiz artırımı adımları ile birlikte dolarda değerlenmeyi beraberinde getirerek ihracat yapan büyük şirketleri olumsuz etkiledi. Ticaret savaşları riski de ihracat yapan şirketleri olumsuz etkileyen bir diğer faktör oldu. Sektör bazında baktığımızda S&P 500 endeksindeki 4 sektör ilk yarıyı primli kapattı. En iyi performans takdirden tüketimde kaydedilirken, teknoloji, enerji ve sağlık hizmetleri ilk altı ayı primle kapatan diğer sektörler oldu.

Portföy yönetimi şirketlerinin ağırlıklı işlem yaptığı yurtdışı pay piyasalarında işlem hacmi 2018 yılı ilk yarısında bir önceki yılın aynı dönemine göre dolar bazında yaklaşık %15 yükseliş kaydetti. TradeMaster International (TMI) platformunun kullanımının artmasıyla, platform üzerinden gerçekleştirilen spot pay işlemlerinde aynı dönemde yaklaşık %50'nin üzerinde artış gözlemlendi.

Uluslararası Borçlanma Araçları Piyasası

2018 yılının ilk yarısında gelişmiş ülke tahvil piyasaları, FED'in faiz artışları ve önümüzdeki döneme dair normalleşme hızına dair verdiği sinyaller, jeopolitik gelişmeler ve ticaret savaşlarının ön plana çıkması ile dalgalı bir dönem geçirdi. A.B.D. Başkanı Trump'ın Çin'e uygulanacak vergi artışları konusunda attığı sert adımlara karşılık, Çin'in karşı adımları ile gerilen ortam tahvil faizlerinde yaşanan hareketlerde etkili oldu. Tahvil volatilitesini yansıtan MOVE endeksi Şubat ayında sert yükseliş gösterdikten sonra Mayıs ayına kadar düşüş yaşasa da, artan politik sorunların ardından tekrar dalgalı bir seyir izlendi.

A.B.D.'de yeni Fed Başkanı Powell'in göreve başladıktan sonra Yellen'in faizlere dair görüşlerine paralel görüş belirtmesi piyasalar açısından öngörülebilirlik konusunda pozitif algılandı, FED üyelerinde de genel görüşün faiz artışlarının devamı yönünde olması ve enflasyon ile istihdam piyasasının olumlu seyri sonucu beklenildiği üzere Haziran ayında faiz artışına giden FED, yılın kalanında iki artış daha hedeflediğini belirtti.

ABD 10 yıllık tahvil faizinin 3% üzerine yıl içinde iki kez yaptığı hareketin devamı, yükselen enflasyon ve faiz artış beklentilerine rağmen, artan ticaret gerginliğinin de etkisiyle bu seviyenin üzerinde kalıcılık sağlayamadı, yapılan rekor seviyede hazine ihraçlarına talep güçlü olurken, 2-10 yıl vadeli tahvil makasının daralmaya devam etmesi ise sene başında olduğu kadar ön planda tutulmasa da getiriler açısından negatif olmaya devam etti.

Gelişmekte olan ülkeler, politik ve ekonomik gelişmelere paralel küresel piyasalardaki kırılgan ortamdan olumsuz etkilendi ve satışlar yaşadı. Gelişmekte olan ülke tahvil

endeksi EMBI+ 2018'e 116 bölgesinde başladıktan sonra Haziran ayında 106'nın altına çekildi. Türkiye eurotahvilleri de küresel gelişmelerin yanı sıra, seçimlerin yarattığı belirsizlikten olumsuz etkilenerek sert değer kaybı yaşadı. Nisan ayında ihraç olan 6.125% kuponlu 2028 vadeli hazine eurotahvil getirisi Haziran ayında %7,50 seviyesine yükselirken, Türkiye 5 yıllık CDS primi de 300 seviyesi üzerine yükselerek piyasaya dair tedirginliği öne çıkardı. Artan faiz ortamında şirketler yeni ihraç yapmakta çekimser kalırken seçim öncesi dönemde fiyat aralığının genişlemesi işlem hacimlerini nisbeten olumsuz etkiledi.

Yerli ve yabancı fon ve müşteri tabanının genişlemeye devam etmesi, 200'ün üzerinde karşı kurumla en iyi fiyat hedefi paralelinde bir politika izlenmesi esas alındı. Ayrıca, yapılan detaylı piyasa analizleri ve alım-satım önerileri neticesinde hem hacim ve karlılığın artırılması, hem de müşterilerin başarılı ve sistematik yatırım yapmasının sağlanması amaçlandı.

Gelişmekte Olan Ülke Tahvilleri Performansı (Yıllık %)

ÜLKE	2017/6	2018/6
EMBI+	6,27	-6,10
Rusya	2,61	-2,97
Türkiye	9,71	-8,79
Güney Afrika	2,77	-3,47
Brezilya	7,73	-8,12
Endonezya	6,37	-5,15
Macaristan	5,06	-3,16

Uluslararası Vadeli İşlem Piyasaları

2018 yılının ilk çeyreğinde vadeli işlem piyasalarının gündemine giren ticaret savaşları, ikinci çeyrekte de devam etti. Mart ayı başında A.B.D. tarafından gündeme getirilen ek vergi uygulamalarına Çin'in karşılık verip vermeyeceği konusu piyasaları meşgul etti. Piyasadaki haber akışından en çok etkilenen ürün grupları endüstriyel metaller ile tarım ürünleri oldu. Yılbaşından bu yana %18 gerileyen çinko, en kötü performans gösteren endüstriyel metal oldu. Tarım grubunda ise %8 değer kaybıyla soya fasulyesi ABD-Çin arasındaki gerginlikten en fazla etkilenen ürün olarak dikkat çekti.

Londra Metal Borsası (LME) işlemlerinde, yılın ilk çeyreğinde hedge (korunma) işlemleri öne çıkarken, ikinci çeyrekte spekülasyon işlemlerinin ağırlık kazandığı gözlemlendi. Çinko ve bakır bu dönemde en çok işlem hacmi yaratan metaller olurken, toplam işlem hacminde geçen yılın aynı dönemine göre %10 artış kaydedildi.

Şubat 2017'de kaldıraçlı alım satım işlemlerine getirilen düzenlemeler nedeniyle kaldıraç avantajı sağlayan vadeli işlem sözleşmeleri 2018'in ilk yarısında önceki yılın ilk dönemine göre oldukça yüksek talep gördü. Vadeli kontratların toplam işlem hacminde 2017 yılının

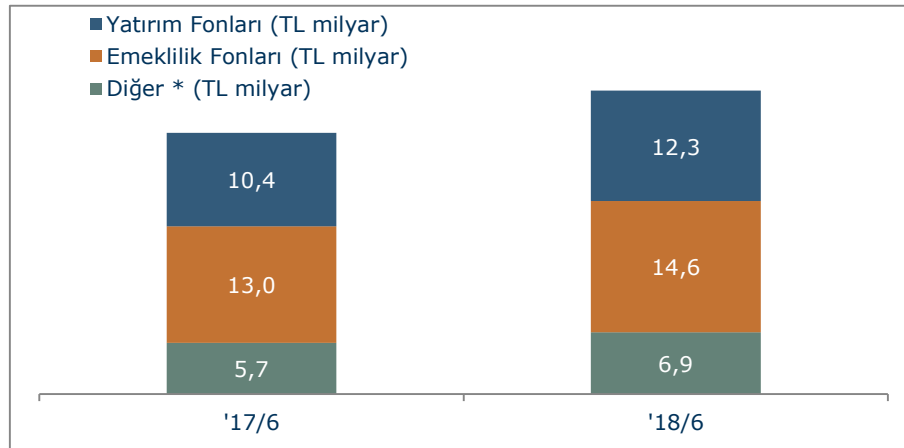
ilk yarısına göre yaklaşık %75 artış kaydedildi. Benzer şekilde kaldıraçlı işlem sağlayan uluslararası borsalarda işlem gören opsiyon kontratlarında da önemli bir talep artışı görüldü. 2018 yılının ilk yarısında önceki yılın aynı dönemine kıyasla %200 hacim artışı sağlandı. 2018'in ilk aylarında ABD tahvil getirilerinde izlenen hızlı yükseliş 10 yıllık tahvil kontratlarına ilgiyi artırırken son üç yılın zirvesine yükselen EUR/USD'da da oldukça yüksek işlem hacmi görüldü. Yılın ikinci çeyreğinde ise Trump'ın ticaret savaşını gündeme taşımasıyla emtia fiyatlarında izlenen sert düşüş bu kontratlarda işlem hacmini artırdı. Hedge amaçlı yapılan pamuk ve buğday işlemleri de hacim sıralamasında ilk beşe girdi. Petrol fiyatlarında OPEC'in üretim kesintisi kararının etkisi ve Venezuela ve Libya'daki üretim problemleri nedeniyle son üç yılın zirvesi görüldü. Yüksek volatilitenin etkisiyle hem WTI hem de Brent kontratlarında yüksek işlem hacmi görüldü.

Yatırımcı taleplerine paralel olarak ürün yelpazesinin genişletilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

8. VARLIK YÖNETİMİ

Türkiye'de 2018 yılının ilk yarısı itibarıyla yatırım fonları büyüklüğü yıllık %27 artışla 59,4 milyar TL'ye ulaşırken, emeklilik fonları büyüklüğü geçen yılın aynı dönemine göre %16 artış göstererek 80,9 milyar TL'ye ulaştı.

İş Yatırım'ın yönettiği konsolide varlık büyüklüğü ise aynı dönemde 33,8 milyar TL'ye ulaştı. Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %18 artışla 12,3 milyar TL'ye ulaşırken pazar payı %21 olarak gerçekleşti. Yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü ise yıllık %12 artışla 14,6 milyar TL'ye yükseldi ve %18 pazar payı elde etti.



Yönetilen Toplam Portföy - İş Yatırım & İş Portföy

* Diğer fonlar; özel portföy yönetimi, alternatif yatırım ürünleri, SICAV fonlarını ve İş Yatırım Ortaklığı portföyünü içermektedir.

9. YURT İÇİ SATIŞ PAZARLAMA

Yurtiçi pazarlama alanında 2018 yılının ilk yarısında İstanbul içi ve dışı müşteri ziyaretleri ile şirketimizin ürün ve hizmetlerinin tanıtımına devam edildi.

2013 yılından itibaren başarıyla yürüttüğümüz TradeMaster Kampüs projesine 14 Mayıs günü Adnan Menderes Üniversitesi, 16 Mayıs günü Başkent Üniversitesi dahil edilerek üniversite sayısı 21'e çıkarıldı. Yılda iki kez düzenlenen TradeMaster Yatırım Ligi' nin 9. su Nisan ayı içerisinde gerçekleştirildi. 10 Nisan tarihinde Marmara Üniversitesi' nde öğretim görevlisi ve öğrencilere yönelik, Şant Manukyan' ın konuşmacı olduğu bir seminer düzenlendi.

12 Mayıs tarihinde Borsa İstanbul'da "Yüksek Oynaklıkta Yatırım Stratejileri" konulu konferans düzenlenerek mevcut ve potansiyel yatırımcılara bilgi verildi.

10.YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE SERVET YÖNETİMİ

Kurumsal Aracılık

Portföy yönetim şirketlerine, kolektif yatırım kuruluşlarına, sigorta şirketlerine, bireysel emeklilik şirketlerine, emekli sandıklarına, vakıflara ve diğer sermaye piyasası kurumlarına sunulan "Kurumsal Aracılık – Prime Brokerage" hizmetleri kapsamında her türlü alım satım aracılık hizmetleri sunulmuş olup portföy yönetim şirketleri ile sürekli iletişim halinde kalınarak yatırım stratejileri doğrultusunda önerilerde bulunuldu ve Şirketimiz ürün rafında bulunan tüm yatırım enstrümanlarına ilişkin kurumsal yatırımcılara bilgilendirme yapıldı.

Portföy yönetim şirketleri ve diğer kurumsal yatırımcılara vade beklentilerine uygun olarak düzenlenen finansman bonusu ihraçları gerçekleştirildi.

Araştırma Bölümü tarafından yayımlanan strateji ve diğer raporlara yönelik portföy yönetim şirketleri, sigorta şirketleri ve vakıflarla araştırma toplantıları düzenlendi.

İhracına İş Yatırım'ın aracılık ettiği şirket tahvilleri hakkında araştırma raporlarının yayımlanmasını takiben, tahvil sahibi yatırımcılara bilgi verilmesi sağlandı.

27-28 Mart 2018 tarihlerinde "Yatırımcı ve Sektör Buluşmaları" toplantıları kapsamında borsanın enerji ve sigorta sektörü şirketleri ile portföy yönetimi şirketleri bir araya getirildi. Toplantılara 15 portföy yönetimi şirketinden temsilciler katılırken 3 enerji şirketi ve 4 sigorta şirketi yetkilileri de iki gün boyunca ağırlandı.

Olası şirket halka arzlarına ilişkin Kurumsal Finansman Müdürlüğü ile eşgüdümlü toplantılar düzenlenerek Şirket yetkilileri ile birlikte bilgilendirme (Roadshow) toplantıları gerçekleştirildi.

Servet Yönetimi ve Finansal Planlama

Holdingler ve anonim şirketlerden oluşan "kurumsal müşteriler" ile şirketlerin ve holdinglerin ana ortakları, üst düzey yöneticileri ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan "özel müşteriler"e kısa ve uzun vadeli finansal hedefleri, likidite durumları, risk ve getiri tercihleri ile vergi mevzuatı kapsamındaki tercihleri çerçevesinde beklentilerine en uygun yatırım kararını almalarını sağlayacak güvenilir belge, destekleyici rapor ve

analizlere dayanarak yatırım danışmanlığı hizmeti verildi. Bu hizmetin Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen "Servet Yönetimi ve Finansal Planlama" çerçevesinde genişletilmesine çalışıldı.

Yüksek Varlıklı Bireyler'in finansal ve finansal olmayan varlıklarından oluşan servetleri ile yatırım yaptıkları alanlara etkilerinin incelenmesinde ve vergiyle ilgili görüş taleplerinin karşılanmasında ilgili birimlerle birlikte eşgüdümlü olarak çalışıldı. Aile ofisleri için servet yönetimi ve vergi planlaması kapsamında özel fon kurulması talepleri değerlendirildi, bu konuda toplantılar düzenlendi.

Kurumsal ve özel müşterilerin sermaye piyasalarında yaşanan gelişmeler ve yatırım kararlarını belirleyecek faktörler hakkında sürekli olarak bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla Araştırma ekibiyle birlikte dönemsel bilgilendirme toplantıları düzenlendi.

Hazine ihaleleri dahil olmak üzere tüm halka arz, nitelikli yatırımcıya ihraç ve tahsisli satışlarla ilgili olarak kurumsal müşterilerle özel toplantılar düzenlendi.

11.KURUMSAL FİNANSMAN

Pay Halka Arzları ve Diğer Pay Piyasası İşlemleri

2018 yılının ilk yarısında toplam hasılat tutarı 8,3 milyar TL olan 9 adet pay halka arzı yapılmıştır. İş Yatırım bu halka arzların birinde konsorsiyum lideri, iki tanesinde ise konsorsiyum üyesi olarak görev almıştır. Bu dönemde Şirketimiz liderliğinde gerçekleştirilen Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ikincil halka arzı 3 milyar TL arz büyüklüğü ile 2018 yılının ilk altı ayında gerçekleştirilen en büyük pay halka arzı olmuştur.

2018 yılında tamamlamak üzere yetkilendirilmiş olduğumuz halka arz projeleri bulunmaktadır. Diğer yandan, bazı şirketlere MKK aracılığı hizmeti sunulmaya devam edilmektedir..

Borçlanma Aracı İhraçları

Borçlanma aracı ihraçlarının büyüklüğü 2018 yılının ilk yarısında 2017 yılının aynı dönemine göre %32'lik bir artışla 732 ihraç için toplam 82,8 milyar TL olarak gerçekleşti. (2017 ilk yarısı birincil piyasa ihraç tutarı: 57 milyar TL).

2018 yılının ilk yarısındaki birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %75'4ünü, banka dışı finansal kurumlar %21,6'sını ve reel sektör şirketleri %3'ünü gerçekleştirdi. İlk yarıda gerçekleşen bu ihraçların 693 tanesi nitelikli yatırımcılara ve 38 tanesi ise halka arz satış yöntemiyle gerçekleşti.

İş Yatırım aynı dönemde nominal büyüklüğü yaklaşık 9,9 milyar TL olan 52 adet ihraca aracılık ederek %11,9 oranında pazar payına sahip oldu.

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2018 yılının ilk yarısında geçen yılın aynı dönemine kıyasla daha yüksek bir Birleşme & Devralma işlem hacmi gerçekleşmiştir. 2017 yılının ilk yarısında 3,9 milyar ABD doları ve toplam 88 adet olan işlem sayısı, bu sene aynı dönemde 9,9 milyar ABD doları ve 114 işlem olmuştur. 2018 yılının ilk yarısında yapılan şeker özelleştirme ihaleleri, Un Ro-Ro'un DFDS'e satılması ve NBD Emirates'in Denizbank'ı satın alması toplam büyüklüğe çok ciddi

bir katkı sağlamıştır. İlk yarı itibariyle B&D işlemlerine bakıldığında Türk şirketleri kadar yabancı stratejik yatırımcıların da yapmış olduğu satın alımlarının/yatırımlarının öne çıktığı görüldü.

B&D işlemlerinde öne çıkan işlemler tüketici ürünleri, enerji ve altyapı sektörleri oldu;

- Ceynak grubunun Tekirdağ Limanı alımı (özelleştirme projesi).
- Tav Havalimanları Holding'in Antalya Havalimanı İşletmesinde %49'luk hisse alımı.
- Migros'un Uyum ve Makro Marketlerin çeşitli mağazalarının alımı.
- Demirören Medya Grubunun Doğan Yayın Holding hisselerinin tamamının alımı
- Şeker Fabrikalarının özelleştirmeleri (11 adet fabrika 4.8 Milyar TL tutarında)
- Un Ro-Ro'nun DFDS'e satılması
- NBD Emirates'in Denizbank'ı Sberbank'tan satın alması

2018 yılının ilk yarısında yabancı yatırımcıların payı, işlem adedi bazında %34, işlem tutarı bazında ise %54 olarak gerçekleşti. 2017 yılında ise bu oranlar sırasıyla %34 ve %45 olarak gerçekleşmişti. Cari dönemde gerçekleşen yabancı işlemlerinin geçen yıla kıyasla adet bazında yerini koruduğu ancak işlem büyüklükleri açısından arttığı görülmektedir.

Yabancı yatırımcılar tarafında Avrupa dışı bölgelerden ilgi devam etti. İlk çeyrekte Ortadoğu merkezli yatırımcılar tarafından da işlemler gerçekleştirildi.

Girişim sermayesi fonları açısından bakıldığında ise, Türkiye'de ofisleri olan ve/veya ülkemize yönelik olarak fon oluşturmuş olan fonların ilgisinin devam ettiği gözlemlendi. Ayrıca fonların çıkış stratejileri kapsamında halka arz hazırlıkları sürmektedir.

İş Yatırım yılın ilk yarısında, Döktaş Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait ("Döktaş Metal") otomotiv ve makina imalatı sektörlerine pik, sfero, alüminyum döküm parça tedarikinde uzmanlaşmış önemli bir oyuncu olan Döktaş Dökümcülük Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Döktaş Dökümcülük") paylarının %93.57'sini Gürış Grubu bünyesindeki Çelik Holding A.Ş.'ne satışında Döktaş Metal ortaklarına satıcı taraf danışmanlık hizmeti verdi.

İş Yatırım tarafından farklı sektörlerde birçok şirket B&D projelerindeki çalışmalara devam edilmektedir.

12. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Türkiye'ye yönelen uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, geliştirmekte olan ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili tüm taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının önemini daha da artırdı. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, 2018 yılında da şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli göstergelerden biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde "İş" ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının

oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygulanması zorunlu kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu tutulmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. İş Yatırım'ın kurumsal yönetim derecesini 19 Aralık 2017 tarihinde 93,82 olarak belirleyerek, yukarı yönlü revize etmiştir.

Alınan son iki derecenin ana bölümler itibarıyla dağılımı, aşağıdaki şekildedir:

Ana Bölümler	19.12.2016	19.12.2017
Pay Sahipleri	92,01	92,01
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	95,93	96,63
Menfaat Sahipleri	94,90	94,90
Yönetim Kurulu	92,54	92,65
Toplam	93,61	93,82

Alınan bu kurumsal yönetim derecelendirme notuyla İş Yatırım, Borsa İstanbul'un ilgili düzenlemesi kapsamında BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye devam etmektedir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Birimi

İş Yatırım, kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün ve bilgilendirme faaliyetlerinin istenen kalitede yerine getirilmesinin yanı sıra, pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, henüz halka arz işlemi gerçekleşmeden Yatırımcı İlişkileri Birimi'ni kurarak, konuya verdiği önemi gösterdi.

Yatırımcı İlişkileri, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında şirketin operasyonel ve finansal performansı hakkında bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ile genel olarak yatırımcılar ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu birimdir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

Birim, son dönemde başlıca aşağıda yer alan faaliyetleri yürütmüştür:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir biçimde, eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Yurtiçinde ve yurtdışında yatırımcı bilgilendirme toplantılarına katılmak.
- Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu'na kaynak oluşturması amacıyla Şirket'in stratejik planlama çalışmalarına yönelik raporlar hazırlamak.
- Yatırımcılar ve menfaat sahipleri tarafından yöneltile her türlü sorunun en kısa sürede, gerekli koordinasyonların kurularak doğru bir şekilde yanıtlanmasını sağlamak, paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirket'in borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirket'in kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek.
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, esas sözleşme ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde Türkçe ve İngilizce dil seçenekli "Yatırımcı İlişkileri/ Investor Relations" bölümlerinin, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, yatırımcı bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Yatırımcılar ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Yılda en az bir kez olmak üzere ve gerekli görülen dönemlerde Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmaları hakkında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na rapor sunmak.
- Hisse fiyat performansını takip etmek ve fiyat performansını iyileştirmek için önerilerde bulunmak.
- Şirket'in SPK "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesinin yükseltilmesi için çalışmalarda bulunmak ve konu hakkında önerilerde bulunmak.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, kurulduğu tarihten itibaren gerek telefon, gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurtiçi ve yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferanslar düzenlenmektedir. Belirli dönemlerde operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kar dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurtiçi nitelikli ve yurtdışı kurumsal yatırımcılar ise çoğunlukla bire bir toplantı şeklinde sorularını yöneltmektedir. Birime yazılı bilgi talebi iletilmediğinden sayı olarak kayıt tutulmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz tarafından Genel Müdür Yardımcısı Funda Çağlan Mursaloğlu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi olarak atandığı son olarak 02.06.2016 tarihinde kamuya duyuruldu (Bu konuda ilk kamuya açıklama tarihi 16.03.2009'dur).

İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri yöneticileri iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Funda Çağlan Mursaloğlu

Genel Müdür Yardımcısı

Öğrenim Durumu: Yüksek Lisans

Sermaye Piyasası Faaliyet Lisans Türü: İleri Düzey

Tel : 212- 350 23 48

Faks : 212- 350 20 01

E-Posta : cmursaloglu@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Müdür

Öğrenim Durumu: Yüksek Lisans

Sermaye Piyasası Faaliyet Lisans Türü: İleri Düzey- Kurumsal Yönetim-Türev Araçlar-
Kredi Derecelendirme

Tel : 212 - 350 28 72

Faks : 212 - 350 28 73

E-Posta : oaltan@isyatirim.com.tr

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 11'inci maddesinin 2. bendi uyarınca Yatırımcı İlişkileri iletişim bilgileri 05.03.2014 tarihinde ve son olarak da 06.06.2016 tarihinde KAP'a aktarıldı.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

İş Yatırım'da tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması amacıyla çalışmalarında bulunur.

Dönem içinde yatırımcılar tarafından iletilen talepler, internet sitemizde kamuya açıklanan "İş Yatırım Bilgilendirme Politikası" kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. MKK tarafından yönetilen Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, eş

anl  olarak üç Yatırım'ın internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen deği likler derhal internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları her çeyrek güncellenmektedir. Bu bilgilere ek olarak üç Yatırım'ın pay fiyat performansı, sermaye artırımı ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, yeni Türk Ticaret Kanunu kapsamında pay sahiplerinin genel kurula katılım  ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Özel durum açıklamaları ve diğer bildirimlerden  ne çıkan konular için iletişim bilgileri bilinen yatırımcılarımıza e-posta aracılığıyla bilgilendirme yapılmaya ve önde gelen medya kuruluşlarına basın bülteni gönderilmeye devam edildi. Şirketimizde pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme'de düzenlenmemiştir. Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmadı.

Genel Kurul Bilgileri

   Yatırım, 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısını 27 Mart 2018 tarihinde gerçekleştirdi. Genel Kurul toplantısı için davet, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim  lkeleri'nde belirtilen s reye uygun olarak 1 Mart 2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve  irket'in internet sitesinde ilan edilirken, nama yazılı pay sahiplerine mektupla davet yapıldı. Davet ayrıca, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 5 Mart 2018 tarih ve 9529 sayılı nüshasında da ilan edildi. Ayrıca, Bunlara ek olarak söz konusu davet ve ilgili bildirimler İngilizce olarak iletişim bilgileri bilinen yabancı pay sahiplerimize e-postayla da iletildi.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunanlar listesinin tetkikinden,  irket'in 150.000 TL'si A grubu, 354.850.000 TL'si B grubu olmak üzere toplam 355.000.000 TL itibari değerli  irket paylarının; 150.000 TL'si A grubu, 7.335.743,00 TL'si tevdi edilen olmak üzere toplam 263.713.961,14 TL itibari değerli B grubu olmak üzere payların toplantıda temsil edildiği anlaşıldı ve böylece gerek kanun gerekse Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı nisab  sağlandı.

Genel Kurul toplantıları için davet, gündem, vekaletname  rneęi, tutanak KAP'ta yayımlandı. Bu dokümanlar sürekli olarak Türkçe ve İngilizce internet sitemizde pay ve menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu bağımsız  yelięi için aday gösterilen kişilerin özgeçmişleri internet sitemizde yayımlandı. Genel Kurul'da soru y neltilmediğinden, Genel Kurul'da yöneltilen soru ve yanıtlara ilişkin kamuya açıklama yapılmamıştır.

Genel kurul toplantılarımızın, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol a mayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine  zen gösterilmektedir. Genel kurul toplantılarımız, esas s zle memizde belirtildiği şekilde  irket merkezi olan İstanbul'da yapılmaktadır; İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul'da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına  zen gösterilir. Pay

sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilir. Toplantı başkanı Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler ve yatırımcı ilişkileri yöneticisi, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul toplantısında hazır bulunur.

Bu yıl altıncı kez gerçekleştirilen elektronik genel kurul süreci fiziki Genel Kurul'la eş anlamlı olarak, başarıyla tamamlandı.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul'da gündem önerisi verilmedi ve herhangi bir soru iletilmedi. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle Genel Kurul gündemine giren bir konu da olmadı.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlarla ilgili Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verildi. Yine ayrı bir gündem maddesi olan dilek ve öneriler bölümünde ise söz alan olmadı. Genel Kurul toplantılarımıza derecelendirme uzmanları ve denetçiler de hazır bulundu. Diğer menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmedi.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca, şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıklarının işletme konusunda giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Ancak, A Grubu pay sahiplerinin sadece Yönetim Kurulu üye seçiminde aday gösterme konusunda imtiyazları vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Bağlı Ortaklıklarımız

<u>Ticaret Unvanı</u>	<u>Bağlı Ortaklığın Sermayesi</u>	<u>Bağlı Ortaklığın Sermayesindeki Payımız</u>
Maxis Investments Ltd.	6.500.000 GBP	100,0%
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.	5.000.000 TL	100,0%
Efes Varlık Yönetim A.Ş.*	40.000.000 TL	74,0%
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	65.000.000 TL	70,0%

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,0%
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,9%

**Yönetim Kurulumuzun 15.05.2018 tarihli kararıyla şirketin 10.000.000.-TL tutarındaki bedelli sermaye artırımına sahip olduğumuz pay oranında katılım sağlanmıştır.*

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kârdan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kâr Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir Şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunuldu. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kâr dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylandı. Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr / www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kâr dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirdi.

Kârın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kâr payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirketin mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel kârlılık durumu,

dikkate alınarak dağıtılabilir kârın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Nakit kâr payı avansının dağıtılabilmesi için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kar payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kar payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için genel kurul kararı ile belirlenen nakit kar payı ödenmedikçe yönetim kurulu üyelerine ve Şirket çalışanlarına kar payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan kârın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

İş Yatırım, 2017 yılı karından kar dağıtım politikasına uygun olarak 28 Mart 2018 tarihinde brüt 110.000.000.-TL tutarında, dağıtılabilir karın %74'ü oranında nakit temettü dağıttı.

Pay Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme’de hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket Bilgilendirme Politikası

İş Yatırım Bilgilendirme Politikası, paylarımız henüz borsada işlem görmeye başlamadan 17 Mayıs 2007 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemiz aracılığıyla kamuya duyuruldu; daha sonra SPK’nın 6 Şubat 2009 tarihinde yürürlüğe giren “Özel Durumlar” düzenlemesinde belirtilen esaslara da uyumlu hale getirildi.

İş Yatırım Bilgilendirme Politikası, Şirketimizin halka arzından sonra gerçekleştirilen ilk Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunuldu. Bilgilendirme Politikası ayrıca, yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında yer aldı. Bilgilendirme Politikası sürekli olarak şirketimizin Türkçe ve İngilizce internet sitelerinde (www.isyatirim.com.tr / www.isinvestment.com) yayımlanmaktadır.

İş Yatırım’da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası’nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası’nın koordinasyonu için “Yatırımcı İlişkileri Birimi” başlığında iletişim bilgileri verilen yetkililer görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkililer bu sorumluluklarını Kurumsal Yönetim Komitesi ile yakın bir çalışma içinde yerine getirirler.

Bilgilendirme Politikasının Genel Çerçevesi

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni gözeterek yerine getirir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, uluslararası en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

İş Yatırım’ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de 2017 yılı ilk çeyreğinde yenilenmiş olup, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaya devam edilmektedir. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin “Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations” başlıklarında aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Ticaret Sicil Bilgileri ve MERSIS Numarası
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Esas Sözleşme,
- Yönetim Kurulu, Komiteler ve Yürütme Kurulu,
- Bağımsız Üye Beyanları,
- Yönetim Kurulu Çalışma Esasları,
- Organizasyon Yapısı,
- Derecelendirme Raporları,
- İş Yatırım (ISMEN) İle İlgili Araştırma Raporları,
- Basın Bültenleri,
- Sıkça Sorulan Sorular,
- RSS,
- Görüşlerinizi İletin,
- Faydalı Linkler,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadelede İş Yatırım Politikası,
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Risk Yönetimi Politikası,
- Bilgilendirme Politikası,
- Sosyal Sorumluluk Politikası,
- Ücret Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Borçlanma Araçlarına İlişkin İzahname ve İhraç Belgesi
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- İş Yatırım ve Camiî Menkul Birleşme Sözleşmesi & Duyuru Metni & Finansal Tablolar
- Yatırımcı Sunumları
- Faaliyet Raporları,
- Genel Kurul İç Yönergesi
- Genel Kurul Daveti,
- Genel Kurul Toplantı Gündemi,
- Vekaletname Örneği,
- Toplantı Tutanakları,
- Hazır Bulunanlar Listesi,
- Hisse Fiyat Performansı,
- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler,
- Temettü Ödemeleri,
- Sermaye Artırımları,
- Tarihsel Fiyat Bilgisi,
- Getiri Hesap Makinesi,
- Özel Durum Açıklamaları,
- İletişim Bilgileri

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sürekli ve güncel olarak sunulmaktadır.

Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarımızda, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

İş Yatırım'da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım'la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları, eş anlı olarak Türkçe ve İngilizce internet sitelerimizde de yayımlanır. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilir.

Menfaat sahiplerimiz, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organlarımıza iletebilmektedirler. Ayrıca, etik değerlerimiz, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı ile mücadele politikalarımız da hem internet sitemizde hem de şirket içi iletişim sisteminde düzenleme şeklinde sürekli olarak yayımlanmaktadır. Şirketimize bu çerçevede ulaşan şikayetler sıralı bir şekilde yetkili birimler tarafından incelendikten sonra Denetimden Sorumlu Komite'nin değerlendirmesine sunulur.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır. Bu yöntemle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikayetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur. Dönem içinde Yönetim Kurulu'na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmedi.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanlarımızın alınacak bazı kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan

kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

İş Yatırım İnsan Kaynakları Politikası, Şirket'in internet sitesi ve faaliyet raporları aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

İş Yatırım İnsan Kaynakları Politikası'nda etik değerlere bağlılık, sürekli gelişim ve müşteri odaklı yaklaşım değerleri benimsenmektedir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Yükselme, yetki ve sorumluluk ile ücret artışını beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanlarımızın performansıdır.

Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine İş Yatırım olarak katkıda bulunmak ve bu alanda çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızdır. 2018/6 döneminde de çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Şirketimizin yönetsel stratejilerine paralel olarak, yurtiçinde ve yurt dışında düzenlenen eğitimlere çalışanlarımızın katılımı sağlandı. Şirketimizin cari dönem çalışan sayısı ise 344'tür.

Çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenir ve çalışanlara duyurulur. Performans değerlendirme sistemimiz hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanlarımızın işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif analizler üzerine kurulmuştur. İş Yatırım'da unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama esasları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Çalışanlarımız arasında din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır. Bu konularda çalışanlar tarafından iletilen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.

Çalışanlarımızla ilişkileri yürütmek üzere özel olarak bir temsilci atanmamıştır. Her bir çalışanımızın gerek İnsan Kaynakları Komitesi, gerek birim yöneticileri gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabilecekleri ortam mevcuttur.

Çalışanların ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, iş veren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası çerçevesinde öğrenim durumu ve deneyim gibi niteliklerle birlikte görev ve unvanın yanı sıra, Şirket'in ücretlendirme esasları dikkate alınarak günün koşullarına göre belirlenir. Ödemeler her ay sonunda kişilerin maaş hesaplarına nakden yapılır.

Uygulanmakta olan İş Yatırım Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur.

Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler verilmiş ve bu konuda iç düzenlemeler yazılı olarak çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Ücret Politikasının Genel Çerçevesi

Sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve çalışanlara verilecek sabit ücretlerin Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Değişken ücretler ise performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket öz sermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir.

Değişken ücretler için Şirket'in mali ve faaliyet performansı esas alınır. Performansa dayalı teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, alınan risklerin vadesi de dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde; açık, anlaşılabilir, ölçülebilir ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenerek tüm çalışanlara duyurulur; belirlenmiş ölçütler düzenli olarak gözden geçirilir. Kâr ve hasılat gibi finansal verilerin performans ölçütlerinin oluşturulmasında kullanılması halinde, risk ve maliyetler bakımından bu verilerin gerçeği yansıtması için gerekli önlemler alınır.

Ücret Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerini ve değişen piyasa koşullarını analiz ederek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçları en iyi biçimde karşılayacak ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, kurumsal değerlerimiz arasında yer almaktadır.

Müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür ve yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır. İş Yatırım'ın müşterileri, her türlü istek ve beklentilerini, kendileri için görevlendirilen yatırım danışmanlarına iletebilmektedirler.

İş Yatırım'ın faaliyet konusunun niteliği nedeniyle herhangi bir tedarikçisi bulunmamaktadır.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan etik kurallarını yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Etik kurallarımız en son 15.12.2014 tarihinde güncellenmiş ve yazılı olarak çalışanların bilgisine sunulmuştur.

İş Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığıyla da kamuya ilan edilmektedir (www.isyatirim.com.tr).

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan kurucumuz ve ana hissedarımız İş Bankası çevre, eğitim, kültür, sanat ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir.

Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Bu hedefi doğrudan kendisinin geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın geliştirdiği projelere destek vererek gerçekleştirebilir.

İş Yatırım bu çerçevede, finansal okur-yazarlığın artmasına ve sermaye piyasalarımızın dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitede TradeMaster Kampüs uygulamasını hayata geçirdi.

Genel Kurul'un bilgisine sunulduğu üzere, Şirketimiz 2017 yılında herhangi bir dernek, vakıf veya kuruluşlara bağışta bulunmadı. Şirketimizin bağış politikası yazılı hale getirilmiştir.

İş Yatırım'ın faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır ve Şirketimiz tarafından bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

İş Yatırım, etik konusunda beş yıldır verilmekte olan ETİKA ödüllerine, 2018 yılında da üst üste beşinci kez layık görüldü.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri çalışmalarını koordine eder.

İş Yatırım Yönetim Kurulu Üyeleri

<u>Adı</u> <u>Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Mesleği</u>	<u>Son 5</u> <u>Yılda</u> <u>Ortaklıkta</u> <u>Üstlendiği</u> <u>Görevler</u>	<u>Son Durum</u> <u>İtibariyle</u> <u>Ortaklık</u> <u>Dışında Aldığı</u> <u>Görevler</u>	<u>Ortaklık-</u> <u>takı</u> <u>Sermaye</u> <u>Payı (%)</u>	<u>Temsil</u> <u>Ettiği</u> <u>Pay</u> <u>Grubu</u>	<u>Bağımsız</u> <u>Yönetim</u> <u>Kurulu</u> <u>Üyesi</u> <u>Olup</u> <u>Olmadığı</u>	<u>Yer Aldığı</u> <u>Komiteler ve</u> <u>Görevi</u>
Senar Akkuş	Yönetim Kurulu Başkanı	Bankacı	-	T. İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Kemal Serdar Dişli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. İstanbul Kurumsal Şube Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Volkan Kublay	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü Birim Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Mete Uğurlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Işıl Dadaylı	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. Özel Bankacılık Pazarlama Bölüm Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Hilmi Selçuk Çepni	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. Maslak Kurumsal Şube Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Kenan Ayvaci	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	Yönetim Kurulu Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölüm Müdürü	-	-	Bağımsız Üye Değil	-
Refet Soykan Gürkaynak	Yönetim Kurulu Üyesi	Akademisyen	Yönetim Kurulu Üyesi	Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü Başkanı	-	-	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Erda Gerçek	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans	-	-	-	-	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Yönetim Kurulu Üyeleri 27.03.2018 tarihli Olağan Genel Kurul'da bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Sayın Volkan Kublay, 15.05.2018 tarihinde görevinden istifaen ayrılan Sayın İlhami Koç'un yerine, TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere aynı tarih itibariyle Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'da icra görevleri bulunmamaktadır. Genel Müdür, icranın başıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken nitelikler Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenmiştir. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları şirketin internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulumuzda halka arzımızdan bu yana son 10 yılda ortalama kadın üye oranı, kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari %25 oranının üzerinde %36 olarak gerçekleşmiştir. Cari durumda ise kadın üye oranı %22 olup Yönetim Kurulumuzun ortalama erkek kadın üye dağılımı Şirketimizin hali hazırda böyle bir politikaya fiilen sahip olduğunun açık bir göstergesidir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin İş Yatırım dışında başka görevler alması konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Senar Akkuş – Yönetim Kurulu Başkanı

1991 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olan Akkuş, aynı yıl İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğünde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1998 yılında aynı Bölümde Müdür Yardımcılığına, 2002 yılında Birim Müdürlüğüne, 2006 yılında İktisadi Araştırmalar Bölümü Müdürlüğüne, 2008 yılında Hazine Bölümü Müdürlüğüne atanmış, 13 Nisan 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevine yükselmiştir. Senar Akkuş Mart 2018'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'na seçilerek bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir.

Kemal Serdar Dişli – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1987 yılında Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Dişli, 1988 yılında Ankara İstihbarat Müdürlüğü'nde Memur olarak işe başladı ve aynı yıl Müfettiş Yardımcısı olarak Teftiş Kurulu Başkanlığı'na atandı. 1998 yılında Muhasebe Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı olan Sn. Dişli, Mali İşlemler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı ve Grup Müdürü olarak çalıştıktan sonra, 2002 yılında Marmara Bölge Müdürlüğü'ne yükseldi. 2004 yılında Bursa Şubesi Müdürü, 2006 yılında Kurumsal Pazarlama Müdürü ve 2009 yılında Maslak Kurumsal Şube Müdürü oldu. 2013 yılında Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürü olan Sn. Dişli, 2016 yılında İstanbul Kurumsal Şube Müdürü olarak atandı. Dişli, 2016 yılının Haziran ayından itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Volkan Kublay – Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan Volkan Kublay, İş Bankası'ndaki kariyerine 2000 yılında Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başladı ve 2008 yılında İştirakler Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olarak atandı. Çeşitli grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunan Volkan Kublay, banka ve finans iştirakleriyle ilgili görevini müteakip 2012 yılında İştirakler Bölümü Sermaye Piyasaları Birim Müdürü olarak atandı. 2012 yılının Ağustos ayında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Kublay, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesidir.

İşıl Dadaylı – Yönetim Kurulu Üyesi

1991 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan İşıl Dadaylı, aynı yıl İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak işe başladı ve 1995 yılında Bankadaki görevinden istifa ederek iki yıl süreyle Reuters Enformasyon Ltd. Şti.'de Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı. 1999 yılında İş

Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'ndeki Uzman Yardımcılığı görevine geri dönen Dadaylı, 2004 yılında aynı Müdürlükte Müdür Yardımcısı oldu. 2007 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğü'nde Grup Müdürü oldu. 2008 yılında Hazine Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atandıktan sonra Haziran 2011'de İş Bankası Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü oldu. Işıl Dadaylı, Nisan 2013'te İş Yatırım'a Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi.

Mete Uğurlu – Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mete Uğurlu, profesyonel kariyerine 1978 yılında Türkiye İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başladı. Bankada çeşitli birimlerde yönetici olarak çalışan Uğurlu, 1996-2002 yılları arasında Organizasyon Müdürlüğü'nde Bölüm Müdürü olarak görev aldı. 2002 yılında İş Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. Bankayı temsilen 1991- 2002 yılları arasında Anadolu Sigorta'da Yönetim Kurulu Üyesi, 2002-2003 yılları arasında İş Kültür Yayınları'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2003-2006 yılları arasında İş Girişim Sermayesi'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. 2006-2014 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdürü olarak görev yapan Uğurlu, bu dönemde sektör kuruluşları olan Türkiye Sigorta Birliği ve Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulları ve Komitelerinde görev aldı. 30.06.2014 tarihi itibarıyla emekli olan Uğurlu, Temmuz 2014'te İş Yatırım'a Yönetim Kurulu üyesi olarak seçildi.

Hilmi Selçuk Çepni – Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Hilmi Selçuk Çepni, aynı yıl İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000 yılında İnsan Kaynakları Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olan H. Selçuk Çepni, 2003 yılında aynı Bölümde Grup Müdürlüğü'ne atandı ve 2004 yılında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine getirildi. 2007-2008 yılları arasında sırasıyla Altunizade Şubesi ve Altunizade Ticari Şubesi'nde Müdür olarak görev yaptı. 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü olarak atanan Çepni, 2012 yılında Krediler Portföy Yönetimi Bölümü Müdürü olarak görevlendirildi. 2015 yılında Gebze Kurumsal Şubesi Müdürlüğüne atanmasının akabinde 2016 yılı başından itibaren Maslak Kurumsal Şubesi Müdürü olarak görev yapmaktadır. Çepni, 2016 yılının Mart ayından itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kenan Ayvacı – Yönetim Kurulu Üyesi

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. 1998 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı oldu. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Müdürü olarak görevlendirildi ve aynı yılın Haziran ayından itibaren İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Refet Soykan Gürkaynak - Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

1996 yılında Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Sayın Gürkaynak daha sonra Princeton Üniversitesi'ne burslu olarak kabul edildi ve sırasıyla 2001 yılında Yüksek Lisans ve 2004 yılında Doktora programlarını yine İktisat alanında tamamladı. Sayın Gürkaynak, 1998-2001 yılları arasında Princeton Üniversitesinde Öğretim, 2005-2010 yıllarında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümünde Yardımcı Doçent, 2011-2012 yıllarında Massachusetts Institute of Technology'de Ziyaretçi Doçent olarak görev yapmış

olup halen Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümünde Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sayın Gürkaynak'ın menkul kıymet fiyatlarının bilgi içeriği, mali piyasalar ile makroekonominin etkileşimi ve büyüme üzerinde yoğunlaşmış yazıları uluslararası yayınlarda yer almıştır. Sayın Gürkaynak'ın çeşitli kurumlarca verilmiş ödülleri bulunmaktadır. TCMB ve Avrupa Merkez Bankası'na danışmanlık yapmış olan Sayın Gürkaynak, Center for Economic Policy Research ve Center for Financial Studies'in de bulunduğu araştırma kurumlarının üyesi ve çeşitli uluslararası akademik dergilerin editörüdür. 24 Mart 2015'ten itibaren İş Yatırım'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Gürkaynak, Denetimden Sorumlu Komite üyesidir.

Erda Gerçek - Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Erda Gerçek, iş hayatına 1989 yılında Citicorp Zürih'te Hazine Bölümü'nde başlamış, İsviçre ve Birleşik Krallık emeklilik fonları için anapara garantili ürünlerin yönetimini üstlenmiştir. 1991 yılında aynı grupta Global Emerging Markets Bölümünü kurmuş, aynı dönemde Latin Amerika ve EMEA stratejistliğini de yapmıştır. İki kez Hong-Kong'a grubun Uzak Doğu stratejisti ve Chief Investment Officer'ı olarak atanmış ve Asya Pasifik bölgesinden sorumlu olmuştur. Citi Asset Management (CAM)'ın global fonlarını yönetmenin dışında bu dönemde Kore, Tayland, Yunanistan, Portekiz ve Türkiye'nin portföy yöneticiliğini yapmıştır. 2004 yılında grup içinde Hedge Fund'ları kurmuş, devam eden stratejist görevine ek olarak portföy yönetimi sorumluluğunu da alarak, LongShort Market Neutral ve 130-30 ürünlerinin yönetimini ve pazarlamasını üstlenmiştir. Citigroup bünyesinde, çeşitli ülkelerin piyasa ve ekonomiyle ilgili düzenleyici kurum ve özellikle merkez bankaları çalışanlarına eğitimler vermiştir. Ayrıca kurumun Management Trainee programında eğitimci olarak görev almıştır. Halen strateji ve küresel piyasalar konularında yurtiçi ve yurtdışında eğitimler veren, danışmanlık hizmeti sunan, Türkiye'de çeşitli üniversitelerde yüksek lisans programlarında dersler veren Erda Gerçek, Mart 2014'ten bu yana Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Mart 2018'te İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Gerçek, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı'dır.

Organizasyon Şeması

[https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci Iliskileri Belgeler/kurumsal-yonetim/kurumsal-bilgiler/Organizasyon Semasi 16022018.pdf](https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci%20Iliskileri%20Belgeler/kurumsal-yonetim/kurumsal-bilgiler/Organizasyon%20Semasi%2016022018.pdf)

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 27 Mart 2018 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Refet Soykan Gürkaynak

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 27 Mart 2018 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Erda Gerçek

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde de yayımlanmaktadır.

Yürütme Kurulu

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Mesleği</u>	<u>Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler</u>	<u>Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler</u>
Rıza İhsan Kutlusoy	Genel Müdür	Finans	Yönetim Kurulu Üyesi	Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yön. Kur. Bşk.- Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yön. Kur. Bşk.- Maxis Investments Ltd Yön. Kur. Üyesi - İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.Yön.Kur.Üyesi
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	-
Funda Çağlan Mursaloğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	-
Zeynep Yeşim Karayel	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	-
Rıfat Cenk Aksoy	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Genel Müdür Yardımcısı	İş Yatırım Ortaklığı A.Ş Yön. Kur Bşk.Vekili
Mehmet Yiğit Arıkök	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Direktör	-
Özgür İlke Yerlikaya	Genel Müdür Yardımcısı	Finans	Direktör, Müdür	

Rıza İhsan Kutlusoy – Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Rıza İhsan Kutlusoy, 1988 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı. 1996 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, aynı Müdürlükte 1998 yılında Grup Müdürü, 2002 yılında ise Müdür olarak atandı. 2006 yılında Galata Şubesi Şube Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Risk Yönetimi Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanan Kutlusoy, Nisan 2011'de Genel Müdür Yardımcılığı'na yükseltildi. Rıza İhsan Kutlusoy, 2016 yılının Mayıs ayında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü olarak atandı.

Murat Kural –Genel Müdür Yardımcısı

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini aldı. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına dek sürdürdü. Aynı yıl Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçti. 1999 yılında Kurumsal Finansman Müdürü olarak İş Yatırım ailesine katıldı. Bu görevde birçok halka arz ve özelleştirme projesine imza attı. 2002 yılında Genel Müdür Yardımcısı olan Kural, Halka Arz ve Birleşme & Satın Almalar ile bağlı ortaklıklarımız İş Girişim Sermayesi ve Dubai merkezli IS Investment Gulf Ltd. ile koordinasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak bu görevi yürütmektedir.

Funda Çağlan Mursaloğlu - Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde lisans, 1998 yılında Yeditepe Üniversitesi'nde yüksek lisans derecesini aldı. Profesyonel kariyerine 1996 yılında finans sektöründe başladı. 1999 yılında ise Yurt dışı Satış Uzmanı olarak İş Yatırım bünyesine katıldı. Yabancı kurumsal müşterilerden sorumlu olarak görev yapan Mursaloğlu, Yurt Dışı Satış Müdürlüğü'nün oluşturulmasını sağladı ve 2005 yılında bu birime Müdür olarak atandı. Ekim 2007'de Genel Müdür Yardımcısı olan Mursaloğlu, Yatırımcı İlişkileri ile Yurtdışı Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak bu görevi yürütmektedir.

Zeynep Yeşim Karayel - Genel Müdür Yardımcısı

1984 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Aynı yıl İş Bankası İstihbarat Müdürlüğü'nde göreve başladı. 1993 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğü'ne Uzman Yardımcısı olarak atandı. 1997 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman Müdürlüğü'nde Bölüm Yönetmeni olarak görevlendirildi. 1999 yılında Müdür Yardımcısı, 2002 yılında Müdür unvanına yükseldi. Bu süreçte birçok özelleştirme danışmanlığı ve halka arz projesinden sorumlu oldu. 2013 yılının Mart ayında Genel Müdür Yardımcısı olan Karayel, Finansal Raporlama, İnsan Kaynakları, Diğer Destek Hizmetleri, Yönetim Kurulu Raportörlüğü ve bağlı ortaklığımız Efes Varlık Yönetimi ile koordinasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak bu görevi yürütmektedir.

Rıfat Cenk Aksoy - Genel Müdür Yardımcısı

1991 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra Türkiye İş Bankası Menkul Kıymetler Müdürlüğü'nde uzman olarak göreve başlayan Aksoy, 1997 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Hazine İşlemlerinden Sorumlu Müdür Yardımcısı oldu. Bu tarihten itibaren İş Bankası grubu şirketlerinde görev yapmaya başlayan Aksoy, 2001 yılında bireysel emeklilik sisteminin kurulacak olması sebebiyle yeni kurulan İş Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Portföy Yönetiminden Sorumlu Müdür olarak atandı. Aynı şirkette 2004 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atandı. Aksoy, 10 yıl kolektif yatırım kuruluşu olarak adlandırılan yatırım fonları ve emeklilik fonları üzerine çalıştıktan sonra 2010 yılının Eylül ayında Camış Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev aldı. 2 Temmuz 2014 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Aksoy Operasyon, Teknoloji ve bağlı ortaklıklarımız İş Portföy Yönetimi ve İş Yatırım Ortaklığı ile koordinasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak bu görevi yürütmektedir.

Mehmet Yiğit Arıkök - Genel Müdür Yardımcısı

1992 yılında Illionis Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldu. 1995 yılında aynı üniversite ve bölümde yüksek lisansını tamamladı. 1996 yılında çalışma hayatına Citibank N.A.'de başladı. Kariyerine Koç Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de devam etti. 2002 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yurtiçi Piyasalar Müdürlüğü'nde göreve başladı. 2005 yılında İş Yatırım'da Müdür, 2012 yılında ise Yurtiçi Piyasalar'dan sorumlu Direktör oldu. 16 Nisan 2015 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Arıkök, Yurtiçi Sermaye Piyasaları, Uluslararası Sermaye Piyasaları, Yatırım Danışmanlığı ve Kurumsal İletişim'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini yürütmektedir.

Özgür İlke Yerlikaya - Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Özgür İlke Yerlikaya, daha sonra yine Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman bölümünde 1999 yılında yüksek lisansını tamamladı. Eğitiminin ardından 2000 yılında sermaye piyasaları kariyerine Yatırım Uzmanı olarak başladı. 2003-2011 yılları arası İzmir'de Yatırım Uzmanı, İzmir Özel Birikim Yöneticisi, ve Yatırım Merkezi Müdürü olarak görevine devam etti. 02.05.2011 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. İzmir Şubesi'nde Müdür olarak göreve başlayan Özgür İlke Yerlikaya, 2015 yılında İstanbul Dışı Şubelerden sorumlu Direktör olarak görevini sürdürdü. 15 Şubat 2018 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olan Yerlikaya, yurtiçi şubeler, satış ve pazarlama faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Nitelikleri

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğrenim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının yükseköğrenim kurumlarından mezun olma şartı da Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Şirketin Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri ile Stratejik Hedefleri

İş Yatırım'ın Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Vizyon;

Türkiye'nin ve bölgenin, en çok tercih edilen, lider ve güvenilir yatırım kuruluşu olmak.

Misyon;

- Her türlü yatırım bankacılığı hizmetini tek çatı altında sunmak
- Nitelikli bilgi üretmek, bilgiye dayalı stratejiler oluşturmak ve değer yaratmak
- Ürün ve hizmet geliştirmede yenilikçi olmak
- Sermaye piyasalarının gelişmesine öncülük etmek
- Teknolojik gelişmeleri takip etmek ve faaliyetlere uygulamak
- Müşteri memnuniyetini sağlamak
- Paydaşlara yaratılan değeri artırmak

Kurumsal Değerler;

Müşteri Odaklılık: Müşterilerimize yakın olmak; onların beklentilerine uygun risk-getiri analizini doğru yapabilmek, bu analiz doğrultusunda müşterilerimizin varlıklarını artırmak amacıyla gerekli ve arzu edilen kalitede hizmet verebilmek.

Piyasa Merkezilik: Yurtiçi ve uluslararası sermaye piyasalarını anlık olarak izleyerek, meydana gelen gelişmeler doğrultusunda yatırımcılarımız ve kurumumuz için mümkün olan en yüksek katma değeri yaratabilmek.

Dinamizm ve Yenilikçilik: Alanında uzman ve yetkin insan kaynağı ile piyasa koşullarına en uygun şekilde ve kurum politikalarımıza sadık kalarak, değerlerimiz, hizmetlerimiz ve ürünlerimizin sürekli geliştirilmesi için tükenmeyen bir enerji ile hep daha iyiyi ve yeniyi aramak.

Gizlilik: Müşterilerimizin kimlik ve işlemleri ile hisse değerimizi etkileyebilecek içsel bilgi niteliğini taşıyan konularda kanunlar, kurum politikalarımız ve etik değerlerimiz kapsamında gizlilik esaslarına uymak.

İtibar: Sermaye piyasalarında gururla temsil ettiğimiz “İş” markasının yarattığı güven ve başarı duygularının temsilcisi olmaya devam etmek.

Çalışana Değer Vermek: Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile değerlerimize uygun olarak bünyemize kattığımız uzman personelimizin sürekli eğitimi ve gelişimini sağlamak; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit koşullarda bulunanlara eşit haklar sağlayarak, rahat, güvenli ve belirli kariyer planı dahilinde bir insan kaynakları politikası uygulamak.

Ekip Çalışması: İş birliği ve iş bölümü anlayışını etkin bir paylaşma ve dayanışma becerisi ile sinerji yaratarak, verimliliği mümkün olan en üst düzeye çıkartabilmek.

Yasalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik Değerlere Bağlılık: Yasalar ve etik değerlerimize uygun bir biçimde piyasa ve mali performansımızdaki başarının sürdürülebilir kılınması için şeffaf bir yönetim, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda en iyi uluslararası uygulamayı gerçekleştirebilmek.

Mükemmeliyetçilik: Hep mükemmel olmaya çalıştıkça, daha da iyi olunacağının bilincinde olmak.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde müşteri ile ilişkilerin herhangi bir menfaat çatışmasına izin verilmeden yürütülmesi, pay sahiplerimizin doğru, tam ve zamanında bilgilendirmesi ile piyasalara yönelik yorumlarımızın objektif bir anlayışla yerine getirilmesini sağlamak.

Sosyal Sorumluluk: Büyüme ve kâr etme amaçlarımızı yerine getirmeye çalışırken, başta çalışanlarımız, çevre ve diğer içsel ve dışsal unsurların maksimum fayda sağlaması için azami gayret göstermek.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım’da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kolları içine entegre edilmiştir. 2006 yılında Müdürlük olarak yeniden yapılandırılan Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünsel çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite ve operasyonel risk sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası’nın tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım’da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur. İş Yatırım’ın merkez dışı örgütleri dahil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün

ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında kurum itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat Uygunluk Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlülükler, kurum politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir. Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

İş Yatırım Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, İş Yatırım'ın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde yönetim ve temsille ilgili görev ve yetkilerini, üyeleri arasından seçeceği Murahhas üyeler veya pay sahibi olmaları gerekmeyen müdürlere kısmen veya tamamen devredebilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında çalışmalarını yerine getirir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu en az ayda bir kez toplanır; gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir ve Yönetim Kurulu Başkanı ya da vekili tarafından toplantı çağrısı yapılır. 2018 yılının ilk yarısında Yönetim Kurulu 6 kez fiziken toplanırken, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara ortalama fiziki katılım oranı %96 oldu.

İş Yatırım sermayesinin en az %5'ini temsil eden pay sahibi/sahipleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanmış olan menfaat sahipleri, Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden herhangi bir karar bulunmamaktadır. Toplantı tutanakları, ses kaydı şeklinde tutulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve komitelerin çalışma esasları, detaylı olarak Şirket'in www.isyatirim.com.tr adresli internet sitesinde ve KAP'ta

yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin sigorta yaptırıldı.

Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu üyelerinin, İş Yatırım’la muamele yapma yasağı ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul’dan izin alamayacakları Esas Sözleşme’de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme’de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım’da Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite’nin tüm üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi’nin sorumluluğuna verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Refet Soykan Gürkaynak - Başkan
Erda Gerçek - Üye

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Komite, 2018 yılının ilk yarısında 6 kez toplandı. Komite, 2018 yılına ilişkin mali tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğunu göz önünde bulundurarak, Şirketin finansal tablolarının Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesine sunulmasına karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Erda Gerçek - Başkan
Volkan Kublay - Üye
Funda Çağlan Mursaloğlu - Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite, 2018 yılının ilk yarısında 4 kez toplandı.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Erda Gerçek - Başkan
Volkan Kublay - Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu’na sunulur. Komite, 2018 yılının ilk yarısında 6 kez toplandı.

Yönetim Kurulu Raportörü, komitelerin çalışmalarını da yürütür.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi’nin başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler, komite üyeleri, komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Şirketin 2017 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir. Yönetim Kurulu aynı zamanda, 2017 yılında komitelerin görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalarda bulunduğu değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret veya huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit edileceği belirtilmektedir.

Şirketimizin 27 Mart 2018 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarına göre Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık brüt 10.750.-TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırıldı. Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek özel durum açıklaması gerekse Şirketimiz internet sitesi aracılığıyla kamuya duyuruldu. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır. 2018 yılının ilk yarısında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan toplam faydalar (konsolide) 14,3 milyon TL'dir.

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon: 0212 350 20 00 **Faks:** 0212 350 20 01

Ticaret Sicil Numarası: 358758-306340

MERSİS Numarası: 0-4810-1689-1600015

Genel Müdürlük Ek Hizmet Ofisi: Sultan Selim Mah. Hümeysra Sok. NEF 09 B Blok, No:7
Kat:11 34415 Kağıthane, İSTANBUL

Şube ve İrtibat Büroları:

<https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2>